



บันทึกข้อความ

สค.
เลขรับ 4367
วันที่ 4 เม.ย. 2564
เวลา 12.58 น.

สค.
เลขรับ 1278
วันที่ 1 เม.ย. 2564
เวลา 16-10 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๘๗๗๕-๖

ที่ พม ๐๕๐๓/ ๑๓๐

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สค. ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ โดยได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สค. และได้จัดประชุมคณะทำงานจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อร่วมกันวางแผนกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาแล้วเพื่อให้การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรบรรลุผล จึงขอความเห็นชอบแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สค. และแจ้งเวียนแผนไปยังกอง/สำนัก/เทียบเท่า เพื่อทราบ และร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามแผนทำให้เกิดการขับเคลื่อนสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรตามที่กำหนดต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามตามแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ที่แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

(นางจันทนา จันทร์บำรุง)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑ เม.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวพรมณี พุ่มอิม)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สค. / กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)												ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. จัดตั้งคณะทำงาน - ขอความร่วมมือสำนัก/กอง/เทียบเท่ามอบหมายผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ - จัดตั้งคณะทำงานฯ		↔											คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ	-	กพร.	มีคณะทำงานในการขับเคลื่อนแผนวัฒนธรรมองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณาแผนการดำเนินงาน - ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2564 เพื่อพิจารณาแผนดำเนินการ - สรรวจการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร เพื่อประเมินผลการรับรู้ของบุคลากร สค. และสรุปผล - เสนอแผนดำเนินการต่อ อสค. - แจ้งเวียนแผนขับเคลื่อนฯ						↔			↔				1. ผลการสำรวจการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร 2. แผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสค. ประจำปี 2564 3. จำนวนผู้รับทราบแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร		กพร./คณะทำงาน	- บุคลากรรับรู้วัฒนธรรมองค์กรอย่างทั่วถึง - บุคลากรร่วมดำเนินการตามแผน
3. ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร สค. - ป้ายประชาสัมพันธ์ (หน้าตึกบ้านราช บอร์ดประชาสัมพันธ์อาคารยับยั้ง ชั้น 22,23) - คลิปวิดีโอ (ไม่เกิน 3 นาที) - ขึ้นหน้าเว็บ สค.													1. จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กร จำนวน 5 บอร์ด 2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคลิป 3. ร้อยละความสำเร็จของการนำเข้าเว็บไซต์		สค./คณะทำงาน	บุคลากรมีช่องทางรับรู้รับทราบวัฒนธรรมองค์กร

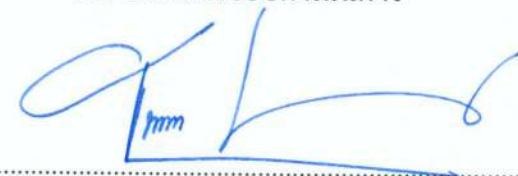
กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)												ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
4. กิจกรรมที่ 1 จิตอาสา 1.1 บำเพ็ญประโยชน์ - ทำความสะอาด / ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามสถานสงเคราะห์ต่างๆ 1.2 บริจาค - บริจาคกระดาดให้คนตาบอดเพื่อจัดทำหนังสืออักษรเบรลล์ - บริจาคเลือด													1.จำนวนครั้งของการเข้าร่วมบำเพ็ญประโยชน์ปีละ 2 ครั้ง 2.จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์		สลก./ คณะทำงาน สลก.	- บุคลากรมีจิตอาสาต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ - บุคลากรมีความเสียสละเพื่อผู้อื่น
กิจกรรมที่ 2 สื่อสารสร้างสรรค์ 2.1 คำที่อยากได้ยินในที่ทำงาน - คัดเลือกคำที่อยากได้ยินในที่ทำงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โพสต์เตอร์ เว็บไซต์ไลน์ Warroom ห้องน้ำ บอร์ดทางเดิน ประตูทางเข้า เป็นต้น 2.2 กีฬาสานสัมพันธ์ - จัดทำแผนการจัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์ - จัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ (ปิงปอง, เปตอง, แบดมินตัน, ฟุตบอล, วิ่งกรีฑา, ฮูลาฮูป)													1.ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกคำที่อยากได้ยินในที่ทำงาน 2.จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1.ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดกีฬาสานสัมพันธ์ 2.จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา			

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)												ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
2.3 มอบการ์ดวันเกิด/ทำบุญเดือนเกิด							←					→	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเดือนเกิด		สลก.	
2.4 แนะนำวิธีคิดบวกในชีวิตประจำวัน เช่น เว็บไซต์ไลน์ (สัปดาห์ละ 2 ครั้ง)							←					→	จำนวนครั้งการเผยแพร่วิธีคิดบวกในช่องทางออนไลน์		สลก.	
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาตนเองและองค์กร																
3.1 Coaching (การสอนงานในกลุ่ม) มุมความรู้ /E-Learning - แจกเวียนให้ทุกหน่วยงาน มีการสอนงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง - จัดมุมความรู้ และสนับสนุนให้บุคลากรเรียน E-Learning							←					→	จำนวนเรื่องที่ผอ.กลุ่ม/ฝ่ายสอนงานผู้ได้บังคับบัญชา กลุ่มละ 1 เรื่อง		กพร.	- ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับความรู้จากผู้บังคับบัญชาและนำไปปฏิบัติงานได้ -บุคลากรมีพฤติกรรมตรงต่อเวลา - บุคลากรให้ความร่วมมือแต่งกายด้วยชุดไทยในวันศุกร์
3.2 การตรงต่อเวลา - ส่งเสริมให้บุคลากรตรงต่อเวลา โดยเริ่มจากการประชุมภายในหน่วยงาน(ประชุมกอง)							←					→	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา		คณะทำงาน	
3.3 การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยในวันศุกร์ - ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบโปสเตอร์หรือคลิปวิดีโอ							←					→	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่แต่งกายด้วยผ้าไทย		สลก.	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)												ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
4. คัดเลือกบุคคลตัวอย่างด้านจิตอาสา - คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับการเป็นต้นแบบของวัฒนธรรมองค์กร สค. - กำหนดเกณฑ์ - เชิญชวน/ประชาสัมพันธ์ - คัดเลือก - มอบรางวัล											↔		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านจิตอาสา	500	คณะทำงาน	ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการเป็นต้นแบบวัฒนธรรมองค์กร สค.
5.สรุปผลการดำเนินงาน - รวบรวมกิจกรรมที่ดำเนินการสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร - ประเมินการรับทราบรับรู้วัฒนธรรมองค์กร จากบุคลากร สค. - รายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหาร											↔		ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานผล		กพร./คณะทำงาน	มีรายงานผลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สค.

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

ลงชื่อ.....



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว