

มติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

ณ ห้องแซฟไฟร์ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม

เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

การจัดสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ ในหัวข้อ “Family Comes First : หลักประกันของครอบครัวเพื่อสร้างประชากรอย่างมีคุณภาพ” เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องแซฟไฟร์ อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน กลุ่มตัวแทนครอบครัวจาก ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๕๐ คน ซึ่งต่างมีความตระหนักและห่วงใยต่อสถานการณ์ครอบครัวในปัจจุบัน ได้มีฉันทามติร่วมกันที่จะเสนอแนวทางในการพัฒนานโยบายและมาตรการ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว เพื่อสร้างหลักประกันของครอบครัว เพื่อสร้างประชากรอย่างมีคุณภาพ ต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งตามลักษณะครอบครัว ๔ ประเภท ดังนี้

● มาตรการในการส่งเสริมหลักประกันของครอบครัวข้ามรุ่น

๑. ส่งเสริมมาตรการในการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการ โดยสร้างแรงจูงใจให้กับองค์กร เช่น การลดหย่อนภาษี
๒. สร้างงานในพื้นที่ให้คนวัยแรงงานมีงานทำ
๓. ส่งเสริมให้ผู้ดูแลเด็ก (ผู้สูงอายุ, ญาติ) มีทักษะในการเลี้ยงดูเด็ก เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๔. ส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามช่วงวัย และฝึกฝนให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้
๕. ส่งเสริมให้สถานดูแลเด็กเล็กใช้มุมมองด้านครอบครัวในการดูแลเด็ก
๖. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายทางสังคมที่ดูแลเด็กหรือผู้สูงอายุในครอบครัวข้ามรุ่นที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
๗. สร้างชุมชนที่ดูแลเกื้อกูลกัน โดยจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
๘. การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุให้สามารถดูแลช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น
๙. รณรงค์ เสริมสร้างกิจกรรมเพื่อลดช่องว่างระหว่างวัยของครอบครัวข้ามรุ่น
๑๐. ปลุกฝังจิตสำนึกเรื่องความกตัญญูกตเวทีให้ดำรงไว้เป็นเอกลักษณ์ของสถาบันครอบครัวไทย

● มาตรการในการส่งเสริมหลักประกันของครอบครัวสามรุ่น

๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัวในรูปของธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) โดยใช้ความถนัดของคนแต่ละช่วงวัย
๒. สนับสนุนการฝึกอาชีพที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
๓. สร้างทัศนคติเชิงบวกให้แก่ผู้ประกอบการต่อการเลี้ยงดูบุตรหลานที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ
๔. ส่งเสริมให้มีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่เป็นผู้ป่วยติดเตียงเพื่อแบ่งเบาภาระของครอบครัว
๕. สนับสนุนการทำงานของอาสาสมัคร เช่น งบประมาณ ค่าตอบแทน ฯลฯ
๖. ส่งเสริมความรู้เรื่องการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิให้แก่อาสาสมัครที่ดูแลผู้สูงอายุและเด็ก
๗. ส่งเสริมให้มีเครือข่ายทางสังคม อาสาสมัครเยาวชนรุ่นใหม่ที่ทำหน้าที่ช่วยเหลือดูแลครอบครัวอันเนื่องมาจากบริบทความเป็นเมืองที่คนมีความสัมพันธ์แบบหลวม
๘. ส่งเสริมองค์กรภาครัฐและเอกชนจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์ให้กับบุคลากร

๙. สร้างทัศนคติเชิงบวกที่ค้ำประกันถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ

๑๐. การสนับสนุนงบประมาณให้แก่องค์กรภาคประชาชนควรมีความยืดหยุ่นตามบริบทของพื้นที่

๑๑. ผลักดันให้ อปท. ทุกแห่งตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน
ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ

๑๒. ส่งเสริมให้มีรายการที่นำเสนอคุณค่าของครอบครัวผ่านสื่อประเภทต่างๆ เช่น รายการ
โทรทัศน์ เกมโชว์ ฯลฯ

๑๓. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเพื่อเอื้อให้ อปท. สามารถดำเนิน
โครงการ/กิจกรรมเพื่อกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๑๔. ส่งเสริมความฉลาดของเด็ก เยาวชนให้พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

● **มาตรการในการส่งเสริมหลักประกันของครอบครัวที่มีคนพิการหรือมีภาวะพึ่งพิงสูง**

๑. ส่งเสริมมาตรการในการจ้างงานคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในสถานประกอบการ

๒. ส่งเสริมให้มีหน่วยช่วยเหลือเบื้องต้น เมื่อครอบครัวคนพิการประสบภาวะวิกฤต

๓. สร้างกิจกรรมเพื่อฟื้นฟูสภาพจิตใจและร่างกายของผู้ดูแลคนพิการ

๔. สร้างระบบเครือข่ายผู้ดูแลคนพิการ

๕. ส่งเสริมการจัดการความรู้ในการดูแลคนพิการแต่ละประเภท

๖. พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนพิการกลางที่เอื้อต่อผู้ปฏิบัติงานและการเข้าถึงสวัสดิการของคนพิการ

๗. กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการจ่ายค่าตอบแทนแก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมช่วยเหลือ
คนพิการ (อพมก.)

● **มาตรการในการส่งเสริมหลักประกันของครอบครัวที่ผู้สูงอายุอยู่ลำพัง**

๑. ผลักดันมาตรการหรือกฎหมายเอาผิดผู้ทอดทิ้งบุพการี

๒. เพิ่มเบี้ยผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ

๓. เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุให้สามารถดูแลช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น

๔. นำแนวคิดอารยสถาปัตย์ที่ใช้ในพื้นที่สาธารณะไปปรับใช้ภายในบ้านเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อม
ที่เป็นมิตรและปลอดภัยต่อผู้สูงอายุ

๕. ทบทวน แก้ไขระเบียบเพื่อดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุในความจำเป็นเร่งด่วน (Walker, ผ้าอ้อม,
อารยสถาปัตย์ เช่น ราวจับเดิน) และตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานในพื้นที่ เช่น อปท.

๖. กระจายอำนาจให้แก่จังหวัดในการพิจารณางบประมาณของกองทุนผู้สูงอายุ

๗. ส่งเสริมมาตรการในการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการ หรือส่งเสริมตลาดเพื่อการรับ
ซื้อผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ

๘. ขยายช่วงอายุของสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ และเพิ่มความหลากหลายของกิจกรรมให้สามารถ
พัฒนาทักษะชีวิตได้

๙. ยกกระดับชมรมผู้สูงอายุให้เป็นโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อเสริมทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน
อย่างปลอดภัย

๑๐. ส่งเสริมให้ชุมชนสร้างระบบส่งสัญญาณขอความช่วยเหลือจากบ้านผู้สูงอายุ

๑๑. ส่งเสริมให้มีรายการโทรทัศน์ วิทยูหรือสื่อทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีประโยชน์ต่อผู้สูงอายุ

๑๒. สนับสนุนการทำงานของอาสาสมัคร เช่น งบประมาณ ค่าตอบแทน ฯลฯ

๑๓. ส่งเสริมการออกแบบอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่คำนึงถึงการใช้งานในชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ