



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร

“๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓”

.....

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ/ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ไม่รวมถึงพนักงานกองทุน)
- ๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ติดต่อกัน ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมถึงผู้ที่เกษียณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า
 - (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด
 - (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
 - (๓) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๑.๕ องค์กรประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น นำคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการต่อต้านการทุจริต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์

/ ส่วนรวม...

ส่วนรวม การประพุดิตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง การประพุดิตนที่เหมาะสมกับกาลเทศะ เป็นต้น

๒.วิธีการคัดเลือก

- ๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แจ้างแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” และแบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือก เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ทราบ
- ๒.๒ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน (ตามตัวอย่างคำสั่งที่แนบ)
- ๒.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกกรอกประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ๒.๔ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ต้องตรวจสอบว่าบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกกว่า เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่ หรือมีพฤติการณ์ละเมิด มาตรฐานทางจริยธรรม (ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) หรือไม่ อย่างไร
- ๒.๕ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป และผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ความเห็นต่อผู้ได้รับการคัดเลือกในแบบฟอร์มที่กำหนด
- ๒.๖ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน แจ้างรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑ คน พร้อมเอกสาร ดังนี้
 - แบบฟอร์มประวัติและผลงาน ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๑๔ ชุด
 - ภาพถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว หรือชุดสุภาพ) ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๒.๗ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ลงพื้นที่เพื่อ สัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเกี่ยวกับของผู้ได้รับการคัดเลือก จากผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

- ๒.๘ จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และคัดเลือกบุคลากรตามที่หน่วยงานเสนอ เพื่อให้เป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”
- ๒.๙ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์” กรณีมีการทักท้วงจะต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์
- ๒.๑๐ มอบรางวัล พร้อมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศเกียรติคุณ ผู้ได้รับการคัดเลือก “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์”

.....

- หมายเหตุ** ผู้ประสานงาน นางสาวรัชชนันท์ ลีอวศิริกุล หรือนายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒ โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ E-mail : stopcorruption@m-society.go.th
ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสาร
๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรฯ
 ๒. แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ
 ๓. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน
 ๔. ตัวอย่างเกณฑ์คะแนน คัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
โดยการสแกน QR code ที่แนบท้ายบันทึกข้อความ

แบบกรอกประวัติ
ผู้เสนอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็น ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๓



ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....(พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัว
ข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน กลุ่ม/ฝ่าย.....
สำนัก
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร..... E-mail.....
๖. ที่อยู่ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับขั้นเดือน.....บาท
๓. ผลงาน หรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่น และเป็นที่ยอมรับด้านคุณธรรม
จริยธรรม นับย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ กันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงออกถึง ดังนี้
(อธิบายไม่เกิน ๕ บรรทัด พร้อมหลักฐานประกอบ ๑ ภาพ/ชิ้น)
 - ๓.๑. มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึงการปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นใน
ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการ
กระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ
แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๓.๒. ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึงการปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆรวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๓. มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๓.๔. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๓.๕. รักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย เช่น รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป เชื้อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ตรงต่อเวลา

๓.๖. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ เช่น ปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ตั้งใจและพยายามในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน และ/หรือชุมชน

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงหากมีการตรวจสอบหรือปรากฏภายหลังว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกครั้งนี้ และยินดีให้คณะกรรมการเพิกถอนรางวัลดังกล่าว โดยจะไม่ใช่สิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าหน่วยงาน)

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
เหนือชั้นขึ้นไป
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาระดับกรม/
รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตัวอย่างเกณฑ์คะแนน

โครงการ ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน

หน่วยงาน

สำนัก/กอง

คำชี้แจง

๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน หมายถึง บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานกองทุน) ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการหน่วยงานระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน

ประเด็นการประเมิน	เกณฑ์คะแนน	ระดับคะแนน
๑. มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎระเบียบ และแบบแผน	๒๐	
๒. มีการนำคุณธรรม จริยธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	๒๐	
๓. เป็นผู้มี ความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	๒๐	
๔. ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับและกล่าวถึงในลักษณะชื่นชม	๒๐	
๕. ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับและกล่าวถึงในลักษณะชื่นชม	๒๐	
คะแนนเต็ม	๑๐๐	

ข้อสังเกตอื่น ๆ ที่น่าสนใจ/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
