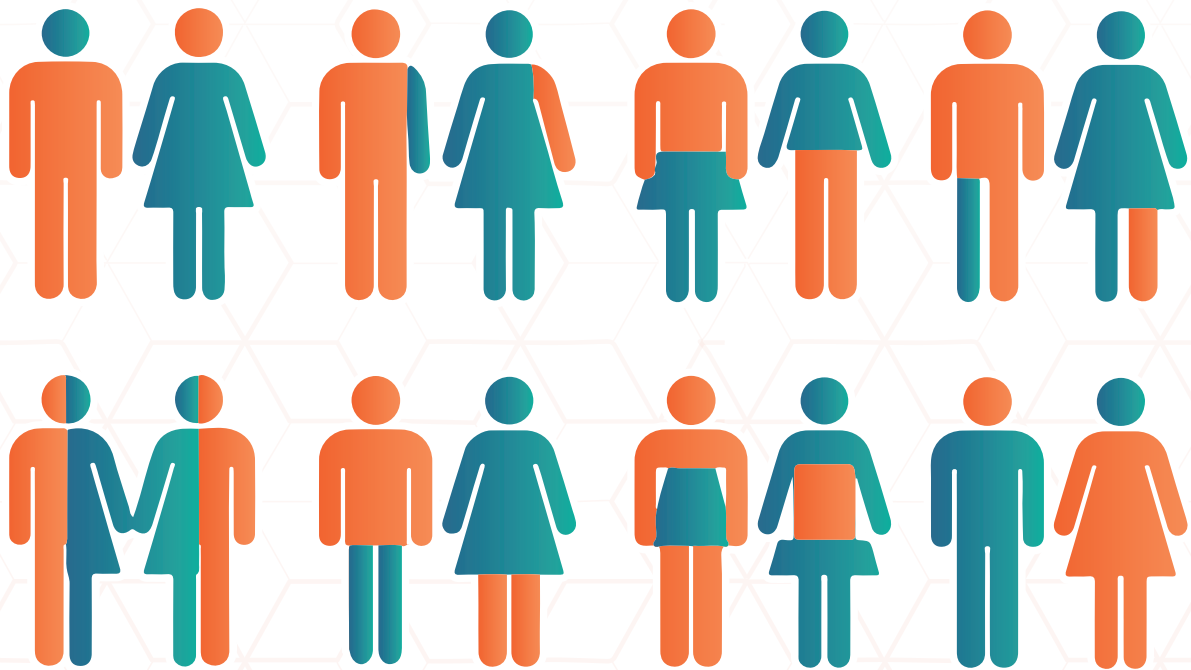




คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการ
จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ



จัดทำโดย

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

เอกสาร “คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เผยแพร่ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ อาทิ หน่วยงานของรัฐ เอกชน มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กร ที่จดทะเบียนหรือขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครอง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หวังว่า เอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่สนใจจัดกิจกรรมดังกล่าว อันจะส่งผลให้สังคมไทยในภาพรวมมีความเท่าเทียมระหว่างเพศต่อไป

จัดทำโดย

กลุ่มบริหารกองทุนฯ

โทร. 0 2642 7742

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	
1. ความเป็นมา.....	1
2. วัตถุประสงค์.....	3
3. คำนิยาม.....	3
4. งบประมาณกองทุนฯ.....	3
5. การยื่นขอรับเงินสนับสนุน.....	4
6. กรอบวงเงินโครงการ.....	5
7. ลักษณะโครงการที่สนับสนุนและไม่สนับสนุน.....	5
8. เกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่าย.....	6
9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ.....	6
10. การรับเงินสนับสนุนโครงการ.....	6
11. การรายงานผล.....	6
12. การขอรับเอกสารหรือแบบฟอร์มต่าง ๆ	6
13. หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการที่ขอรับการสนับสนุน.....	7
14. ขั้นตอนการเสนอโครงการ.....	10
15. เอกสารสำคัญที่ต้องแนบโครงการ.....	12
16. ตัวอย่างโครงการจังหวัดสกลนคร.....	13
17. ตัวอย่างโครงการจังหวัดชัยภูมิ.....	21
18. ตัวอย่างแบบประเมินผลการจัดอบรม/สัมมนา.....	28
19. ตัวอย่างแนวการเขียนโครงการที่ 1 – 3.....	29

ภาคผนวก

- ก. พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- ข. ประกาศกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- ค. แบบ กทพ. 1 – 3 พร้อมคำอธิบาย
- ง. รายชื่อวิทยากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

แผนผังกระบวนการงาน

1. แผนผังขั้นตอนการยื่นข้อร้องเรียนตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
2. แผนผังการขอรับความช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตาม พ.ร.บ.ฯ
3. ตารางค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตาม พ.ร.บ.ฯ
4. แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ.
5. แผนผังภาพรวมการขอรับความช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตาม พ.ร.บ.ฯ

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1. ความเป็นมา

ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีสัญญาวาดด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2528 ส่งผลให้รัฐบาลต้องใช้อุญสัญญาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและแผนเกี่ยวกับสตรีให้สอดคล้องกับแนวทางตามอนุสัญญาฯ รวมถึงต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ซึ่งการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมมีส่วนสำคัญ ในการก่อให้เกิดปัญหาในการเข้าถึงผลประโยชน์และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ในสังคมไทยและสังคมโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริบทที่เกี่ยวข้องกับสตรี ซึ่งเป็นอุปสรรคที่บั่นทอนความก้าวหน้าและสถานภาพของสตรี อีกทั้งยังก่อให้เกิดผลกระทบต่อกลุ่มสตรีและกลุ่มต่าง ๆ เป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นในด้านสิทธิมนุษยชน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การจ้างงาน เป็นต้น ทำให้สตรีไม่สามารถเข้าถึงทรัพยากรได้เท่าเทียมกับบุรุษ ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา สังคมโลกได้มีความพยายามที่จะผลักดันให้มีการแก้ไขปัญหการเลือกปฏิบัติผ่านเวทีระหว่างประเทศ และความร่วมมือเป็นเครือข่าย ซึ่งบางประเทศก็สามารถผลักดันกฎหมายที่คุ้มครองบุคคลหรือกลุ่มบุคคลจากการเลือกปฏิบัติ สำหรับประเทศไทย โดยรัฐบาลก็ได้ตระหนักถึงปัญหการเลือกปฏิบัติและมีความพยายามที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหในระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ตาม แม้ว่ารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่บัญญัติรองรับให้สิทธิและความคุ้มครองทางกฎหมายแก่บุคคลอย่างเท่าเทียมกัน โดยห้ามมิให้เลือกปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม แต่ก็ไม่มีความหมายที่ชัดเจน ที่ช่วยแก้ไขปัญหการเลือกปฏิบัติดังกล่าว หรือมีกระบวนการตามกฎหมายในการปกป้องคุ้มครองสิทธิสตรีและกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ รวมทั้งผู้ด้อยโอกาสในการรับบริการต่าง ๆ ของรัฐ แต่กฎหมายหลายฉบับก็ยังไม่เอื้อต่อการคุ้มครองให้บุคคลโดยเฉพาะสตรีได้เข้าถึงสิทธิดังกล่าวทั้งในฐานะผู้กำหนดทิศทาง นโยบาย และในฐานะผู้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่เป็นธรรม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในขณะนั้น ชื่อ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานกลางในการประสานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยได้ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ... ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการร่างดังกล่าว เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ... และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา และนำเสนอตามขั้นตอนต่าง ๆ ของกฎหมาย จนกระทั่งถึงรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 จึงได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558 เป็นต้นมา โดยมีหลักการสำคัญดังต่อไปนี้

1) เป็นกฎหมายที่เปิดโอกาสให้ผู้เห็นว่าตนถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมด้วยสาเหตุเกี่ยวกับเพศได้เข้าสู่กระบวนการของกฎหมายอย่างเสมอภาคกัน ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นชายหรือหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

2) เป็นกฎหมายทางเลือก จึงเป็นเรื่องที่รัฐให้การคุ้มครองในลักษณะของการ “ให้สิทธิ” ไม่ใช่กฎหมายที่ส่งเสริมความขัดแย้งระหว่างหญิงชาย แต่เป็นกฎหมายที่ “เปิดโอกาส” ให้เพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออก

ที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมตามหลักของกฎหมาย ทั้งนี้ หากไม่ประสงค์ใช้สิทธิตามกฎหมายฉบับนี้ หรือเลือกจะใช้สิทธิในช่องทางอื่น ก็ย่อมกระทำได้

3) ให้สิทธิตามกฎหมายนี้เป็น “สิทธิเฉพาะตัว” ไม่อาจโอนกันได้และไม่ตกทอดทางมรดก หากผู้ถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมไม่ประสงค์จะใช้สิทธินั้น บุคคลอื่นย่อมไม่อาจใช้สิทธิตามกฎหมายฉบับนี้แทนได้ เว้นแต่กรณีที่ผู้เสียหายเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนไร้ความสามารถ หรือในกรณีที่ผู้เสียหายไม่สามารถยื่นคำขอรับการชดเชยหรือเยียวยาด้วยตนเองได้

4) กำหนดให้มีคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ไว้เป็นการเฉพาะที่มีความ “เป็นอิสระ” และ “เป็นกลาง” เพื่อชี้ขาดตัดสินว่าการกระทำใดเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยมีขั้นตอนของการเข้าสู่กระบวนการที่ชัดเจน

5) กำหนดให้กรรมการ วลพ. มีอำนาจและหน้าที่ชัดเจน คำสั่งของกรรมกรมีอำนาจบังคับทางกฎหมายที่ชัดเจน และมีบทกำหนดโทษผู้ฝ่าฝืนคำสั่งของกรรมกรโดยเฉพาะ

6) เพื่อเป็นหลักประกันให้ผู้เข้าสู่กระบวนการทางกฎหมายนี้ได้มั่นใจในความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจ กล่าวคือ แม้จะถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นที่สุด แต่หากคู่กรณีเห็นว่าเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก็สามารถนำคดีเข้าสู่ศาลปกครองได้ ซึ่งเป็นช่องทางตรวจสอบว่าการกระทำดังกล่าวยังถูกเลือกปฏิบัติอยู่อีกหรือไม่

7) มีหลักเกณฑ์ในการชดเชยหรือเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามคำสั่งคณะกรรมการ วลพ. โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

8) ให้มีกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ที่มา และกรอบการใช้จ่ายเงินของกองทุนอย่างชัดเจน

9) กำหนดค่านิยมของ “การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” ให้ชัดเจนในการพิจารณารับดำเนินการให้แก่ผู้เสียหาย และเพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับขอบเขตของการบังคับใช้กฎหมายนี้

10) กำหนดให้ความผิดตามกฎหมายนี้สามารถเปรียบเทียบได้โดยไม่ต้องดำเนินคดีต่อไปในชั้นศาล

ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (มาตรา 28)

2. วัตถุประสงค์กองทุนฯ

เงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (มาตรา 30) ให้ใช้จ่ายภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- 2) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- 3) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา 26
- 4) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- 5) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- 6) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- 7) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) เห็นสมควร

3. คำนิยาม

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” หมายถึง การกระทำ หรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

“เงินสนับสนุน” หมายความว่า เงินสนับสนุนของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

“ผู้ขอรับเงินสนับสนุน” หมายความว่า มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชน ซึ่งมีผลงานหรือวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

4. งบประมาณกองทุนฯ

การพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยจัดสรรเป็น 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 การสนับสนุนโครงการเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- ส่วนที่ 2 การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- ส่วนที่ 3 การให้คำแนะนำ ปรีกษาแก่เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินงาน และการเผยแพร่ความรู้
- ส่วนที่ 4 การบริหารงานกองทุน

5. การยื่นขอรับการสนับสนุน

มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน ให้ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนโครงการ ตามแบบ กทพ. 1 พร้อมกำหนดการ ผลการดำเนินงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ/การพัฒนาสังคมที่ผ่านมา และหลักฐานต่าง ๆ อาทิ สำเนา ตราสาร / ข้อบังคับ ใบรับรองการจดทะเบียน ใบรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ รายงานการประชุมประจำปี รายชื่อคณะกรรมการบริหาร งบแสดงฐานะทางการเงินของปีที่ผ่านมา สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองของผู้ยื่นคำขอ เป็นต้น

► **ในกรุงเทพมหานคร** ให้ยื่นได้ที่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

► **ในจังหวัด** ให้ยื่นได้ที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด หรือ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 8 แห่ง ดังนี้

① ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวจังหวัดเชียงราย พื้นที่รับผิดชอบ 5 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย น่าน แพร่ พะเยา อุตรดิตถ์

② ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน พื้นที่รับผิดชอบ 4 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ดาก

③ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง พื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด ได้แก่ กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ลำปาง สุโขทัย อุทัยธานี

④ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น พื้นที่รับผิดชอบ 10 จังหวัด ได้แก่ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ บึงกาฬ มหาสารคาม สกลนคร เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี

⑤ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ พื้นที่รับผิดชอบ 10 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา นครพนม บุรีรัมย์ มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ

⑥ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี พื้นที่รับผิดชอบ 11 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง ลพบุรี สระบุรี สมุทรปราการ สระแก้ว

⑦ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี พื้นที่รับผิดชอบ 15 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร กาญจนบุรี ชัยนาท นนทบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง

⑧ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา พื้นที่รับผิดชอบ 14 จังหวัด ได้แก่ กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง พังงา ภูเก็ต ยะลา ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา สตูล

ทั้งนี้ ผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุนที่ยื่นโครงการผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง ให้หัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวพิจารณาเบื้องต้นและลงนามในท้ายแบบ กทพ. 1 ด้วย

6. กรอบวงเงินโครงการ

- โครงการขนาดเล็ก หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนไม่เกิน 50,000 บาท
- โครงการขนาดกลาง หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนเกิน 50,000 บาท แต่ไม่เกิน 100,000 บาท
- โครงการขนาดใหญ่ หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนเกิน 100,000 บาท แต่ไม่เกิน 150,000 บาท
- โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนเกิน 150,000 บาท คณะกรรมการบริหารกองทุนจะพิจารณาอนุมัติกรณีมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

7. ลักษณะโครงการที่สนับสนุนและไม่สนับสนุน

โครงการที่สนับสนุน

- 1) เป็นโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- 2) เป็นโครงการเพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหา มิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- 3) เป็นโครงการจัดทำแผน การรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- 4) เป็นโครงการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมหรือองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- 5) โครงการอื่นด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควร

โครงการที่ไม่สนับสนุน

- 1) เป็นโครงการที่มีลักษณะซ้ำซ้อนในกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ รวมทั้งภารกิจที่ภาครัฐดำเนินการครอบคลุมแล้ว
- 2) โครงการที่มีการศึกษาดูงานที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ
- 3) โครงการแข่งขันกีฬา พิธีมอบรางวัลต่าง ๆ
- 4) โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเป็นค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายสำนักงาน
- 5) โครงการที่มีการจ้างงานในลักษณะการจ่ายเป็นเงินเดือน
- 6) โครงการที่เป็นการประชุมของสมาชิกองค์กร
- 7) โครงการที่มีลักษณะเป็นการฝึกอาชีพหรือสร้างงานสร้างรายได้
- 8) โครงการที่ขอรับการสนับสนุนเพื่อนำไปจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กร

รายการค่าใช้จ่ายที่ไม่สนับสนุน

- 1) ค่าตกแต่งสถานที่
- 2) ค่าจ้างเหมาจัดกิจกรรม ค่าจ้างการแสดงในพิธีเปิด – ปิดงาน
- 3) ค่าของที่ระลึกวิทยากร หากมีการจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรแล้ว
- 4) ค่าเงินรางวัล/ของรางวัล
- 5) ค่าจัดทำสื่อ
- 6) ค่าวัสดุสำนักงาน
- 7) ค่าเช่าที่ดิน อาคาร สิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ต่าง ๆ
- 8) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ไม่ระบุรายละเอียด

8. เกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่าย

การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการ จะพิจารณาตามความจำเป็น ประหยัด คุ่มค่า เหมาะสมกับสถานที่ กลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรม ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และตามเกณฑ์การพิจารณาสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการให้แล้วเสร็จภายในปีบัญชีของกองทุน คือ ภายในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี

10. การรับเงินสนับสนุนโครงการ

เมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะมีหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน มาดำเนินการทำสัญญาที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในเวลาที่กำหนด โดยผู้รับเงินจะต้องแจ้งเลขที่บัญชีธนาคารของหน่วยงาน/สมาคม/ชมรม/มูลนิธิ/องค์กร ที่รับเงินสนับสนุนให้กองทุนฯ ทราบ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป

11. การรายงานผล

เมื่อผู้รับเงินสนับสนุนได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินสนับสนุน ตามแบบ กทพ. 3 พร้อมส่งคืนเงินเหลือจ่าย ต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้นำเงินโครงการแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ การรายงานผลดังกล่าวต้องแนบหลักฐานใบเสร็จรับเงินซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติทุกรายการ โดยใช้ฉบับจริง ได้แก่ ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ แบบใบสำคัญรับเงินค่าพาหนะเดินทางของผู้เข้าร่วมโครงการ ค่าที่พัก ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทนวิทยากรและกำหนดการ หลักฐานภาพถ่ายกิจกรรมบันทึกลงแผ่นซีดี หรือดีวีดี และหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

12. การขอรับเอกสารหรือแบบฟอร์มต่าง ๆ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ได้ที่ :

- 1) Facebook : กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- 2) Email : fundktp@gmail.com
- 3) www.dwf.go.th ไปที่เมนู ประชาสัมพันธ์
- 4) ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ โทร. 0 2642 7742

หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ค่าใช้จ่ายโครงการที่สนับสนุน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจะต้องเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ประหยัด คุ่มค่า เหมาะสมกับสถานที่ และเกิดความคุ้มค่าครองในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกำหนด โดยแบ่งโครงการ เป็น 3 ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา/อบรม

ประเภทที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ประเภทที่ 3 การสนับสนุนการสำรวจข้อมูล/วิจัย

ประเภทที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา/อบรม		
ที่	รายการ	แนวทางการพิจารณา
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร - การบรรยาย ไม่เกิน 1 คน - การอภิปราย ไม่เกิน 5 คน - การแบ่งกลุ่มย่อยไม่เกินกลุ่มละ 2 คน	- ภาครัฐ วันละไม่เกิน 6 ชม. อัตรา 600 บาท/คน/ชม. - ภาคเอกชน วันละไม่เกิน 6 ชม. อัตรา 1,200 บาท/คน/ชม. - จำนวนการแบ่งกลุ่มขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของกิจกรรมและกลุ่มเป้าหมาย
2.	ค่าอาหาร	- จัดในสถานที่ราชการ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 200 บาท/คน/มื้อ - จัดในสถานที่เอกชน ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 400 บาท/คน/มื้อ (แบ่งเป็นส่วนราชการ และบุคคลภายนอกตามระเบียบราชการ)
3.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- จัดในสถานที่ราชการตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 35 บาท/คน/มื้อ - จัดในสถานที่เอกชนตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 50 บาท/คน/มื้อ
4.	ค่าที่พัก	- ห้องพัสดุ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 750 บาท/คน/คืน - ห้องพัสดุเดี่ยว ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 1,200 บาท/คน/คืน
5.	ค่าพาหนะเดินทาง	ผู้เข้าประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม - พื้นที่ภายในจังหวัดตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 200 บาท/คน/เที่ยว (เว้นแต่อยู่ในพื้นที่ทุรกันดาร พื้นที่ห่างไกล พื้นที่อันตราย คณะกรรมการจะพิจารณาให้เบิกจ่ายจริงเป็นรายกรณี) - การเดินทางข้ามจังหวัด เบิกจ่ายจริงตามอัตราค่ายานพาหนะประจำทาง - ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 300 บาท/คน/เที่ยว วิทยากร ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบราชการ

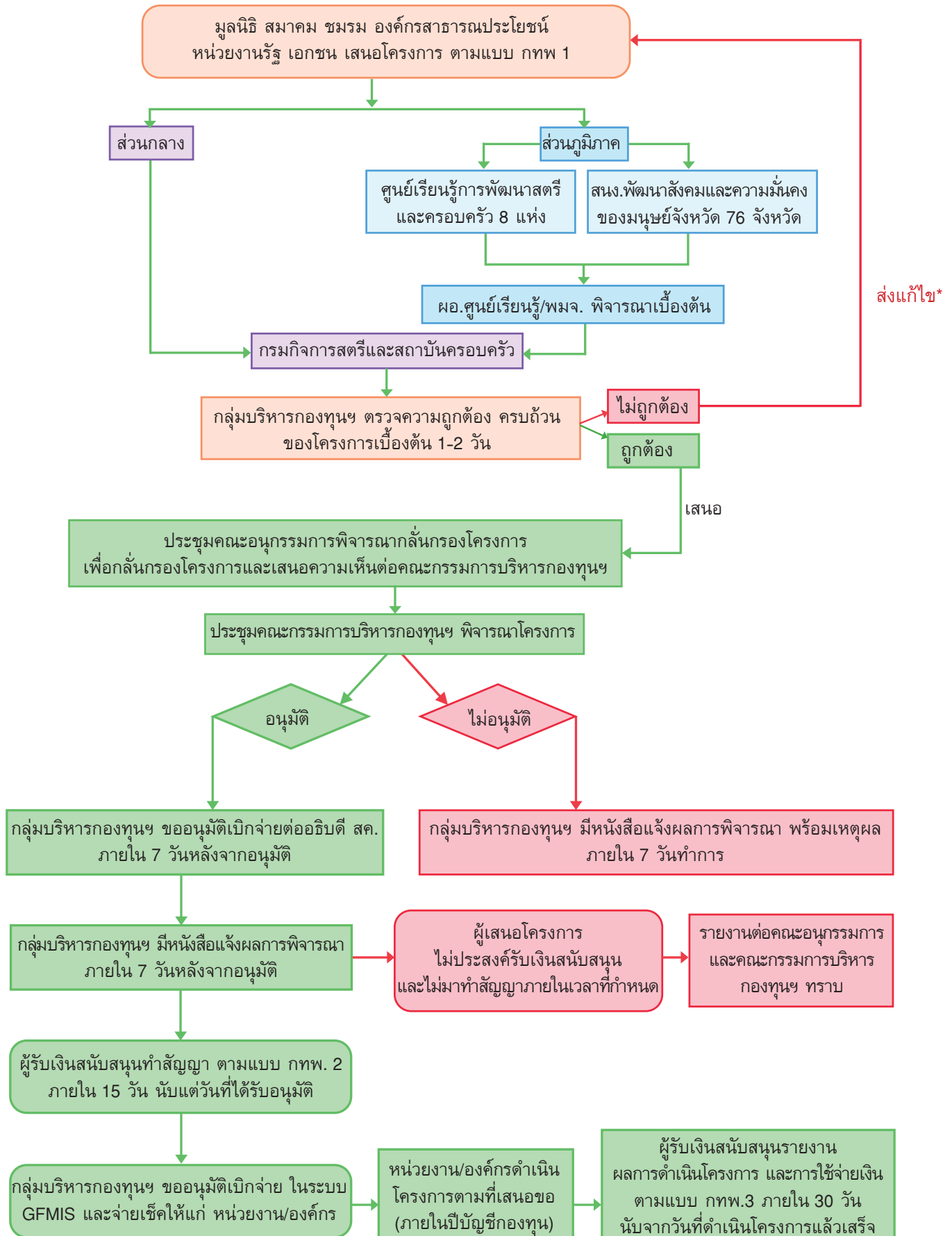
6.	ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทาง	- ค่าเช่ารถตู้ ไม่เกิน 1,800 บาท/คัน/วัน ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 1,000 บาท/คัน/วัน - ค่าเช่ารถบัสปรับอากาศรวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ไม่เกิน 18,000 บาท/คัน/วัน
7.	ค่าเช่าสถานที่รวมโสตทัศนูปกรณ์	ค่าเช่าสถานที่รวมโสตทัศนูปกรณ์ อาทิ เครื่องเสียง จอ LCD โปรเจคเตอร์ ฯลฯ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 3,000 บาท/วัน
8.	ค่าวัสดุอุปกรณ์	- ตามที่เสนอขอแต่ไม่เกิน 30 บาท/คน (เช่น ปากกา ดินสอ สมุด โน้ต ป้ายชื่อ ฯลฯ)
9.	ค่าเอกสารการประชุม	-ตามที่เสนอขอ แต่ไม่เกิน 50 บาท/ชุด
10.	ค่าป้าย	ไม่เกิน 600 บาท/ชิ้น จำนวนขึ้นขึ้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ คณะกรรมการฯ
11.	ค่าเกียรติบัตร/วุฒิบัตร	ไม่เกิน 30 บาท/ฉบับตามจำนวนผู้เข้าสัมมนา/อบรม เกียรติบัตร หมายถึง เอกสารที่ออกให้แก่ผู้ที่ได้ทำคุณประโยชน์ หรือได้รับรางวัลซึ่งสมควรประกาศเกียรติคุณยกย่อง วุฒิบัตร หมายถึง เอกสารที่ออกให้แก่ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ เป็นการอบรมทางวิชาการ ซึ่งมีการกำหนดหลักสูตร
12.	ค่าสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร ตราสัญลักษณ์	ไม่เกินชิ้นละ 150 บาทโดยกำหนดให้มีตราสัญลักษณ์กระทรวง พม. และ คำว่า “กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ประเภทที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

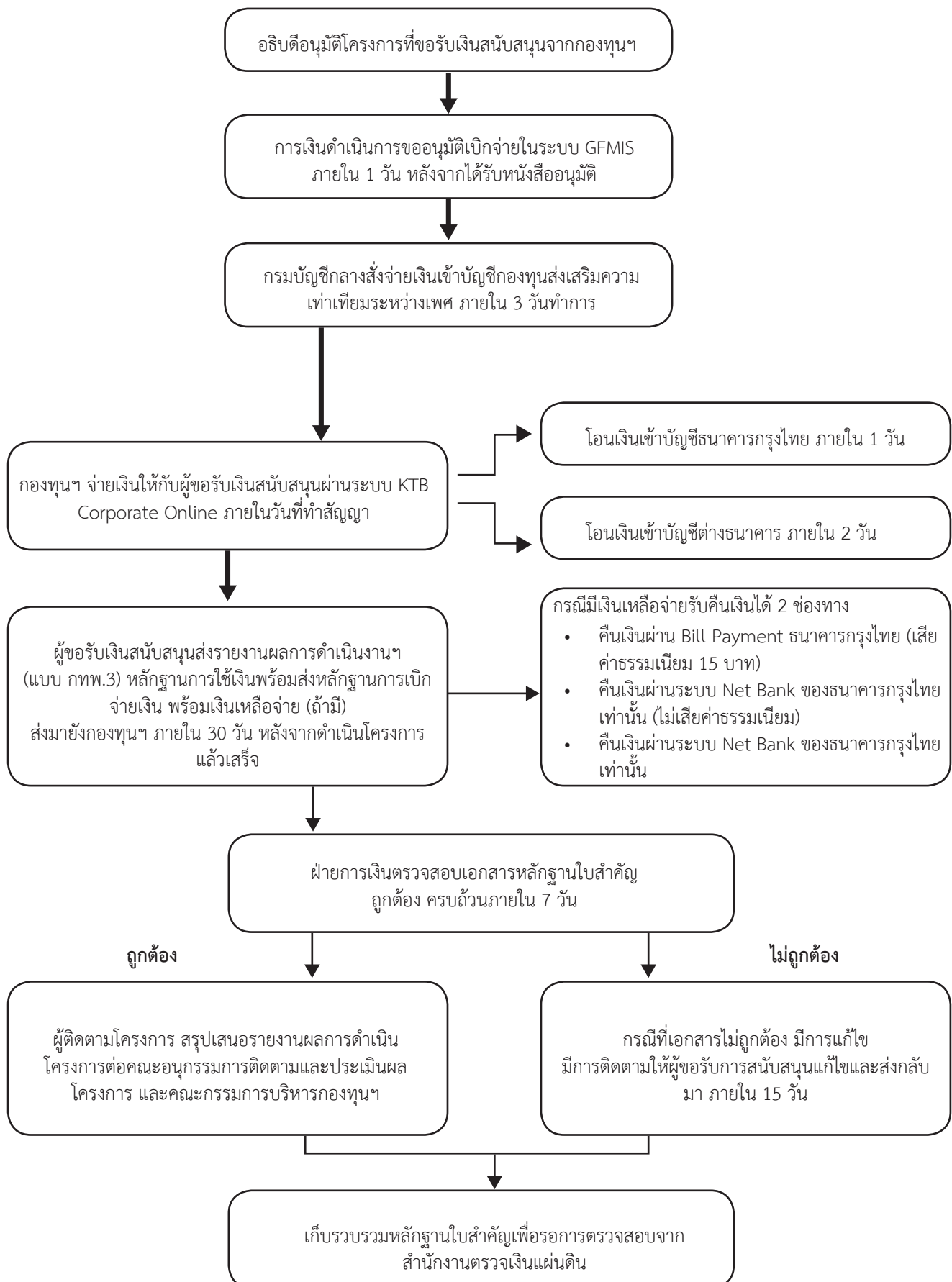
ที่	รายการ	แนวทางการพิจารณา
1.	แผ่นพับประชาสัมพันธ์	อนุมัติตามราคากลาง/ราคาตลาด ตามความเหมาะสม
2.	โปสเตอร์	อนุมัติตามราคากลาง/ราคาตลาด ตามความเหมาะสม
3.	ค่าโฆษณาผ่านทางสื่อป้ายโฆษณาไว้นิล / คัทเอ้าท์	อนุมัติตามราคากลาง/ราคาตลาด ตามความเหมาะสม
4.	การเผยแพร่รูปแบบอื่นๆ ตามที่ คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นสมควร	อนุมัติตามราคากลาง/ราคาตลาด ตามความเหมาะสม

ประเภทที่ 3 การสนับสนุนการสำรวจข้อมูล/วิจัย		
ที่	รายการ	แนวทางการพิจารณา
1.	ค่าเอกสารแบบฟอร์ม/แบบสอบถาม	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
2.	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจัดเก็บข้อมูล	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
3.	ค่าจัดเก็บข้อมูล	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
4.	วิเคราะห์/ประมวลผลข้อมูล	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
5.	ค่าจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
6.	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเผยแพร่ผลงานการสำรวจ/วิจัยต่อสาธารณะ	- ตามความจำเป็น เหมาะสม
7.	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาให้เป็นรายกรณี	- ตามความจำเป็น เหมาะสม

ขั้นตอนการเสนอโครงการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ



ขั้นตอนการรับเงินโครงการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของงานการเงิน



แนบท้ายแบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการฯ (แบบ กทพ. 1) ประกอบด้วย

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน
1	กำหนดการจัดกิจกรรม	1 ฉบับ
2	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ผู้เสนอขอ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	1 ฉบับ
3	สำเนาทราสาร/ข้อบังคับ/การจดทะเบียนของหน่วยงาน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	1 ชุด
4	สำเนารายชื่อคณะกรรมการบริหาร	1 ชุด
5	สำเนารายงานการประชุมประจำปี ที่แสดงงบการเงินของหน่วยงาน (ครั้งล่าสุด)	1 ชุด
6	สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี) (ด้านการพัฒนาสังคม/การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ)	1 ชุด

แนบท้ายแบบสัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) ประกอบด้วย

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน
1	สำเนาทราสาร/ข้อบังคับ/การจดทะเบียนของหน่วยงาน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	2 ชุด
2	เลขประจำตัวผู้เสียภาษีของหน่วยงาน	2 ฉบับ
3	สำเนาสมุดบัญชีธนาคารของหน่วยงาน ประเภทออมทรัพย์/กระแสรายวัน	2 ฉบับ
4	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ผู้เสนอขอ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	2 ฉบับ
	กรณีมอบอำนาจในการทำสัญญา	
5	หนังสือมอบอำนาจ	2 ฉบับ
6	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน-ผู้มอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	2 ฉบับ
7	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน-ผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง	2 ฉบับ

หมายเหตุ : ฉบับที่ 1 แนบท้ายสัญญา ฉบับที่ 2 ส่งกรมบัญชีกลางผูกข้อมูลหลักผู้ขาย

แนบท้ายแบบรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ (แบบ กทพ. 3) ประกอบด้วย

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน
1	กำหนดการ (ระบุชื่อวิทยากรภาครัฐ/เอกชน)	1 ฉบับ
2	หลักฐานการเบิกจ่ายเงิน ฉบับจริง ได้แก่ - ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วม / วิทยากร / เจ้าหน้าที่ - ใบสำคัญรับเงินต่างๆ ตามที่อนุมัติทุกรายการ	1 ชุด
3	ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม + ซีดี	1 ชุด
4	สรุปผลแบบวัดความรู้ก่อน-หลัง	1 ฉบับ
5	สรุปผลแบบการวัดความพึงพอใจ-ไม่พึงพอใจ	1 ฉบับ

ตัวอย่างโครงการ

จ.สกลนคร

แบบขอรับเงินสนับสนุน
โครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 **ข้อมูลนิติ/สมาคม/ชมรม/องค์กร** สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....
 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร.....
 โทรศัพท์ 042- 711821 โทรสาร 042- 712515 โทรศัพท์มือถือ [REDACTED]
 Facebook : ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลูกเสือ ยุวกาชาด กิจกรรมนักเรียน.....

1.2 **ชื่อผู้มีอำนาจลงนาม**
 นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ นายเพิ่มพูน นามสกุล พงษ์พวงเพชร อายุ 54 ปี
 เลขบัตรประชาชน [REDACTED]
 ที่อยู่ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร.....
 โทรศัพท์ 042- 711821 โทรสาร 042- 712515 โทรศัพท์มือถือ [REDACTED]
 Facebook : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....

1.3 **รายชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ**
 นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ นางณิชากร นามสกุล หาญคำมูล อายุ 48 ปี
 เลขบัตรประชาชน [REDACTED]
 นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ นายสรพลสิทธิ์ นามสกุล ศรีระวรรณ อายุ 37 ปี
 เลขบัตรประชาชน [REDACTED]
 ที่อยู่ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร.....
 โทรศัพท์ 042-711821 โทรสาร 042- 712515 โทรศัพท์มือถือ [REDACTED]
 E-mail : nichakron12@gmail.com
 Facebook : ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลูกเสือ ยุวกาชาด กิจกรรมนักเรียน.....

1.4 **มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร เริ่มก่อตั้งเมื่อ วันที่ 4 พฤษภาคม 2560**

1.5 **วัตถุประสงค์/ภารกิจของการจัดตั้ง มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร คือ**

1.5.1 กำหนดยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษา และการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา
 ทุกระดับ และทุกประเภท ประสานและส่งเสริมการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ
 สถาบันศาสนา

1.5.2 ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนนักศึกษา

1.5.3 ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิเด็ก

1.5.4 ส่งเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และทักษะชีวิต

1.5.5 ส่งเสริมการสอนเพศศึกษา การป้องกันโรคเอดส์และการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

1.5.6 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน

1.5.7 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานวิชาการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1.6 ที่ผ่านมามีการดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศหรือไม่

(/) ไม่มี () มี จำนวน..... โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมหรือโครงการอื่น ๆ ที่องค์กรดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน (โดยสรุป)

1. โครงการค่ายสร้างสรรค์เยาวชนแกนนำป้องกันปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ เพศศึกษา และการตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควร เพื่อให้นักเรียนและเยาวชนที่มีปัญหา ได้รับคำปรึกษา แนะนำที่ถูกต้องเหมาะสม จากผู้ที่เป็นแกนนำ ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด การติดเชื้อโรคเอดส์ การตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควร นักเรียนแกนนำ มีองค์ความรู้ มีความเข้าใจ ตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด ปัญหาโรคเอดส์ การตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควร อายุมขุ อุบัติภัย มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเสริมสร้างคุณธรรมนำความรู้และทำความดี โดยมีความร่วมมือ ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง คือ ครู อาจารย์ นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

2. โครงการค่ายสร้างสรรค์พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน 360 องศา เพื่อให้เด็กและเยาวชนทุกคนได้รับการสนับสนุนให้มีโอกาสในการแสดงออกตามศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างคุณค่าความภาคภูมิใจ ได้รับการยอมรับ มีภูมิคุ้มกันทางจิต มีทักษะชีวิต คิดได้ แก้ปัญหาเป็น มีองค์ความรู้เรื่องเพศวิถีศึกษารอบด้านและไม่เกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด เด็กและเยาวชนรู้จักวิธีป้องกันตัวเอง รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการเตรียมตัวสู่ประชาคมอาเซียน และเพื่อสร้างอุดมการณ์เครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชนในการเฝ้าระวังป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการ เกิดเครือข่าย “ต้นกล้าเยาวชนสกลนคร” จำนวน 4 รุ่น

ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ที่ขอรับการสนับสนุน

2.1 ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

2.2 หลักการและเหตุผล

องค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันที่ 8 มีนาคมของทุกปีเป็น ‘วันสตรีสากล’ The Momentum จากการรวบรวมสถิติเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศในปี 2559 ที่จัดทำโดยสภาเศรษฐกิจโลก เพื่อให้เห็นภาพรวมบทบาทของผู้หญิงในทุกประเทศรวมถึงประเทศไทย ซึ่งประเทศที่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางเพศได้มากที่สุด คือ ไอซ์แลนด์ ขณะที่ประเทศไทยอยู่ที่อันดับ 71 ตกจากอันดับ 40 ในปี 2549

(อ้างอิง reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/rankings)

ปัจจุบันปัญหาเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศยังปรากฏในสังคมไทยและไม่มีมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เป็นกฎหมายอีกหนึ่งทางเลือกในการคุ้มครองและปกป้องสิทธิให้กับผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติ แก่หญิงชายและผู้หลากหลายทางเพศได้อย่างเสมอภาค นอกจากนั้น ยังกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและมีความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจนเกี่ยวกับแนวคิดและปัญหาดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นธรรมในเรื่องระหว่างเพศต่อไปในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี

เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มสตรีและตัวแทนสตรีในหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร ได้มีความรู้ในพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ช่วยรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้ได้รับความคุ้มครอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ขึ้น

2.3 วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติ เข้าใจเรื่องเพศสภาพ คนเราเกิดมาพร้อมกับอวัยวะเพศที่แตกต่างกัน อันบ่งบอกถึงเพศ (Sex) หญิง และ ชาย แต่ไม่ได้หมายความว่าแต่ละคนต้องแสดงบทบาทตามเพศเสมอไป ในทางกลับกันบทบาทของแต่ละเพศเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง ควบคุมและปลูกฝังโดยสังคม ให้แต่ละบุคคลมีการแสดงออก บทบาทและการปฏิบัติทางเพศที่ต่างกันไป สามารถนำความรู้ที่ได้ขยายผล บอกต่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้ได้รับความคุ้มครอง

3) เพื่อให้เกิดกลุ่ม “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดสกลนคร”

2.4 กลุ่มเป้าหมายและจำนวนคน

กลุ่มเป้าหมาย

2.4.1 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในจังหวัดสกลนคร	จำนวน	20	คน
2.4.2 อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประจำหมู่บ้าน	จำนวน	20	คน
2.4.3 นักเรียน นักศึกษา สภาเด็กจังหวัดสกลนคร	จำนวน	40	คน
2.4.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งรัฐและเอกชน	จำนวน	30	คน
2.4.5 เจ้าหน้าที่และวิทยากร	จำนวน	10	คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน	120 คน

2.5 พื้นที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุม โรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

2.6 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

จำนวน 1 วัน (ในช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561)

2.7 รายละเอียดกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

งบประมาณที่ใช้ ไม่ใช้งบประมาณ

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

1) ประสานวิทยากร, จัดเตรียมสื่อ, วัสดุ ประกอบการอบรม

กิจกรรมที่ 2 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2561 (วันสตรีสากล)

สถานที่จัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมโรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

งบประมาณที่ใช้ จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

- 1) ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ลงทะเบียนรายงานตัว, กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์, ข้อตกลงร่วมกัน
- 2) พิธีเปิด (โดย ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร)
- 3) ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
- 4) แบ่งกลุ่มวิเคราะห์หัวข้อ “สถานะเพศ:gender” (ร่างกายฉัน,รสนิยมทางเพศ,ระดมความรู้สึก)
- 5) แบ่งกลุ่มการผลิตสื่อรณรงค์ "โปสเตอร์ทำมือสื่อสารเรื่องเพศ"
- 6) บรรยายพิเศษ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- 7) แบ่งกลุ่มนำเสนอหัวข้อ “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดสกลนคร”
- 8) พิธีปิด

กิจกรรมที่ 3 สรุปรายงานผลโครงการฯ รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.8 งบประมาณที่ต้องการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
รวมจำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ดังนี้

ที่	รายการ	รายละเอียด	เป็นเงิน
1	ค่าอาหาร,น้ำดื่ม	จำนวน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ	9,600
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 120 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	8,400
3	ค่าสมนาคุณวิทยากรหลัก	จำนวน 1 คน x 300 บาท x 5 ชั่วโมง	1,500
4	ค่าสมนาคุณวิทยากรกระบวนการ (๔ กลุ่ม)	จำนวน 8 คน x 300 บาท x 3 ชั่วโมง	7,200
5	ค่าเช่าสถานที่	จำนวน 1,000 บาท	1,000
6	ค่าเครื่องเสียง,เครื่องฉาย	จำนวน 1,000 บาท	1,000
7	ค่าพาหนะผู้ร่วมประชุมฯ	จำนวน 110 คน x 100 บาท	11,000
8	ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ	จำนวน 2 ป้าย x 500 บาท	1,000
9	ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุมฯ	จำนวน 110 เล่ม x 35 บาท	3,850
10	ค่าวัสดุบัตร	จำนวน 110 คน x 30 บาท	3,300
11	ค่าวัสดุ	กระดาษ A4 ปากกา กระดาษฟลิปชาร์ต ปากกาเคมี หมึกสี ฯลฯ	2,150
		รวม	50,000

2.9 ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

- 1) ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 100 มีความรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- 2) ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เข้าใจเรื่องเพศสภาพ คนเราเกิดมาพร้อมกับอวัยวะเพศที่แตกต่างกัน

อับปางบอกถึงเพศ (Sex) หญิงและ ชาย แต่ไม่ได้หมายความว่าแต่ละคนต้องแสดงบทบาทตามเพศเสมอไป ในทางกลับกันบทบาทของแต่ละเพศเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง ควบคุมและปลูกฝังโดยสังคม ให้แต่ละบุคคลมีการแสดงออก บทบาทและการปฏิบัติทางเพศที่ต่างกันออกไป สามารถนำความรู้ที่ได้ขยายผล บอกต่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้ได้รับความคุ้มครอง

3) ผู้ผ่านการอบรมเข้าร่วม “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมทางเพศ จังหวัดสกลนคร”

2.10 ตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

1.10.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

1. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 120 คน
2. จำนวนผลผลิตที่ได้รับจำนวน 120 คน

2.10.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

1. ด้านบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 100 มีความรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เข้าใจเรื่องเพศสภาพ คนเราเกิดมาพร้อมกับอวัยวะเพศที่แตกต่างกันอับปางบอกถึงเพศ (Sex) หญิงและ ชาย แต่ไม่ได้หมายความว่าแต่ละคนต้องแสดงบทบาทตามเพศเสมอไป ในทางกลับกันบทบาทของแต่ละเพศเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง ควบคุมและปลูกฝังโดยสังคม ให้แต่ละบุคคลมีการแสดงออก บทบาทและการปฏิบัติทางเพศที่ต่างกันออกไป สามารถนำความรู้ที่ได้ขยายผล บอกต่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้ได้รับความคุ้มครอง และเข้าร่วม “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมทางเพศ จังหวัดสกลนคร”

2. ด้านครอบครัว

สมาชิกในครอบครัวมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

3. ด้านชุมชน/สังคม

ชุมชนสังคมมีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 สมาชิกในชุมชน/สังคม ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมทำให้อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

2.11 หน่วยงานท่านมีแผนในการพัฒนาต่อเนื่องการทำงานในอนาคต เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนี้ หรือไม่ อย่างไร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีแผนที่จะพัฒนาให้ความรู้แก่ ครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา ให้มีความรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เข้าใจเรื่อง เพศสภาพ คนเราเกิดมาพร้อมกับอวัยวะเพศที่แตกต่างกันอับปางบอกถึงเพศ (Sex) หญิงและชาย แต่ไม่ได้หมายความว่า แต่ละคนต้องแสดงบทบาทตามเพศเสมอไป ในทางกลับกันบทบาทของแต่ละเพศเป็นสิ่งที่ถูกสร้าง ควบคุมและปลูกฝังโดยสังคม ให้แต่ละบุคคลมีการแสดงออก บทบาทและการปฏิบัติทางเพศที่ต่างกันออกไป สามารถนำความรู้ ที่ได้ขยายผล บอกต่อ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจในมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้ได้รับความคุ้มครอง และเข้าร่วมเป็น “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดสกลนคร”

ลงชื่อ.....ณิชากร หาญคำมูล.....ผู้เสนอโครงการฯ
(นางณิชากร หาญคำมูล)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....เพิ่มพูน พงษ์พวงเพชรผู้มีอำนาจลงนาม

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

☒ ความครบถ้วนของเอกสาร

☒ ความเห็นอื่น ๆ

ลงชื่อ...วัลภา เดชากิจไพศาล....ผู้พิจารณาโครงการเบื้องต้น

(นางวัลภา เดชากิจไพศาล)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร

โทรศัพท์.....

กำหนดการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

วันเสาร์ที่ 11 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม โรงเรียนชาตุนารายณ์วิทยา ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร

เวลา	รายการ
08.00-08.30 น.	ลงทะเบียนรายงานตัว ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการฯ
08.30-09.00 น.	พิธีเปิด (ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร)
09.00-10.30 น.	-แบ่งกลุ่มวิเคราะห์หัวข้อ “สถานะเพศ : gender” (ร่างกายฉัน, รสนิยมทางเพศ, ระดมความคิดเห็น) (วิทยากร คณะทำงานเพศวิถีศึกษาจังหวัดสกลนครและสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร) -แบ่งกลุ่มการผลิตสื่อรณรงค์ "โปสเตอร์ทำมือสื่อสารเรื่องเพศ" (วิทยากร คณะทำงานเพศวิถีศึกษาจังหวัดสกลนครและสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร)
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.45-12.15 น.	บรรยายพิเศษ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (วิทยากรจากสำนักงานอัยการจังหวัดสกลนคร)
12.15-13.15 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.15-14.45 น.	แบ่งกลุ่มฐานเรียนรู้ หัวข้อ “เครือข่ายรณรงค์ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดสกลนคร” (วิทยากร คณะทำงานเพศวิถีศึกษาจังหวัดสกลนครและสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสกลนคร)
14.45-15.00 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
15.00-16.00 น.	สรุปกิจกรรมแต่ละฐานเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม และประเมินผลกิจกรรม
16.00-16.30 น.	พิธีปิด

ตัวอย่างโครงการ จ.ชัยภูมิ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(แบบ กทพ. 1)

การแต่งกายชุดสุภาพ กางเกงขาขบขอรับเงินสนับสนุน

โครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 **ข้อมูลนิติ/สมาคม/ชมรม/องค์กร** ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ (องค์กรสาธารณประโยชน์)

เลขที่.....98..... หมู่ที่.....8..... ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล.....ในเมือง..... เขต/อำเภอ.....เมืองชัยภูมิ..... จังหวัด.....ชัยภูมิ..... รหัสไปรษณีย์.....36000.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... 0-44056-554 (สนง.พมจ.).....

E-mail..... Facebook.....

1.2 **ชื่อผู้มีอำนาจลงนาม**

นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ.....นายเสนอ..... นามสกุล..... นราพล..... อายุ..... 67..... ปี

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... 155..... หมู่ที่..... 1..... ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล.....บ้านบัว..... เขต/อำเภอ.....เกษตรสมบูรณ์..... จังหวัด.....ชัยภูมิ..... รหัสไปรษณีย์.....36120.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... 0-44056-554 (สนง.พมจ.).....

E-mail..... Facebook.....

1.3 **ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ**

นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ.....นายเสนอ..... นามสกุล..... นราพล..... อายุ..... 67..... ปี

เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... 155..... หมู่ที่..... 1..... ซอย..... ถนน.....

แขวง/ตำบล.....บ้านบัว..... เขต/อำเภอ.....เกษตรสมบูรณ์..... จังหวัด.....ชัยภูมิ..... รหัสไปรษณีย์.....36120.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... 0-44056-554 (สนง.พมจ.).....

E-mail..... Facebook.....

1.4 **มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร** เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2555

(พร้อมแนบหลักฐาน เช่น สำเนาตราสาร/ข้อบังคับ รายงานการประชุมประจำปี/รายชื่อคณะกรรมการบริหาร และอื่นๆ)

1.5 วัตถุประสงค์/ภารกิจของการจัดตั้ง มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร คือ

1.5.1 เพื่อเป็นศูนย์รวมของสมาชิกให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

1.5.2 เพื่อให้สมาชิกมีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมคิดร่วมทำ กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี

1.5.3 เพื่อให้สมาชิกที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ถ่ายทอดประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก และสังคม

1.5.4 เพื่อให้เครือข่ายทางสังคมได้พบปะ ประสานงาน ในการช่วยเหลือราษฎรผู้ประสบความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

1.5.5 ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง

1.6 ที่ผ่านมามีการดำเนินโครงการ ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือไม่

☒ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

1.6.1 ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....พ.ศ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุน

2.1 ชื่อโครงการ สร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดชัยภูมิ

2.2 หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา

คำว่า “เพศ” มักจะมองไปถึงความเป็นกายภาพ ซึ่งโยงใยไปสู่ความเชื่อว่าหญิงชายมีความแตกต่างกันด้านสติปัญญา ความสามารถ การตัดสินใจ รวมถึงอารมณ์ด้วย ซึ่งมองว่าเป็นความแตกต่างที่มีมาตามธรรมชาติไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ นำไปสู่สถานะของผู้หญิงที่ด้อยกว่าผู้ชาย เช่น ผู้หญิงไม่มีเหตุผล ขอบใจอารมณ์ ส่งผลให้สังคมไม่ยอมรับผู้หญิงในฐานะผู้นำ แต่มีลักษณะของความอ่อนโยน การดูแลเอาใจใส่ ทำให้ผู้หญิงกลายเป็นผู้รับภาระหลักในการดูแลลูกและคนในครอบครัว ในปัจจุบันสังคมได้มีการเปลี่ยนแปลงยอมรับในเรื่องสิทธิมนุษยชน ส่งผลให้หญิงได้รับโอกาสในด้าน ต่าง ๆ มากขึ้น แต่ก็ยังมีปัญหาความไม่เท่าเทียมทางเพศอยู่ ขึ้นอยู่กับทัศนคติ ความเชื่อ และวัฒนธรรม การเข้าถึงโอกาส ของสังคมนั้น ๆ ให้แสดงบทบาทหญิงหรือบทบาทชาย เพราะมีสิทธิอำนาจ ความรับผิดชอบและการถูกคาดหวังของสังคมแตกต่างกันไป ที่สำคัญบทบาททางเพศที่สังคมกำหนดได้ส่งผลกระทบต่อสถานะภาพของผู้หญิงและผู้ชายในสังคมนั้นๆ คือ องค์ความรู้ที่สร้างความหมายให้เห็นถึงปัจจัยหลักของความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศ 3 ประการ คือ ปัจจัยทางธรรมชาติและชีวภาพ ปัจจัยโครงสร้างครอบครัว และปัจจัยทางวัฒนธรรมและบรรทัดฐานทางสังคม ในส่วนของสังคมไทย ปัญหาความไม่เสมอภาคระหว่างเพศและการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมก็ยังมีอยู่ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาทางการศึกษา การทำงาน รวมถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

จากสภาพปัญหาความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ ไม่มีมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่ได้รับการคุ้มครองและไม่ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่

เป็นธรรมระหว่างเพศ สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี

เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กร/เครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและอาสาสมัครได้รับทราบองค์ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้านสังคม จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดชัยภูมิ ขึ้น

2.3 วัตถุประสงค์โครงการ

2.3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบ และเข้าใจพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

2.3.3 เพื่อให้เกิดเครือข่ายการทำงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่

2.4 กลุ่มเป้าหมายและจำนวนคน (กรุณาชี้แจงให้ละเอียดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา)

จำนวนทั้งสิ้น 100 คน ประกอบด้วย

2.4.1 อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) อำเภอในพื้นที่ 16 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวม 32 คน

2.4.2 คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ในพื้นที่ 16 อำเภอ ๆ ละ 2 คน รวม 32 คน

2.4.3 หน่วยงาน/องค์กรที่ปฏิบัติงานด้านสตรีและครอบครัว รวม 36 คน ประกอบด้วย ตำรวจภูธรจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชัยภูมิ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 1 – 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 30 มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ วิทยาลัยชัยภูมิเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ วิทยาลัยสารพัดช่างชัยภูมิ โรงเรียนเมืองพญาแล โรงเรียนสตรีชัยภูมิ โรงเรียนชัยภูมิภักดีชุมพล สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัด ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เทศบาลเมืองชัยภูมิ

2.5 พื้นที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมพญาแล ศูนย์รวมราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ 98 หมู่ที่ 8 ถนนนิเวศรัตน์-ปรางค์กู่ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

2.6 ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ในช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 1 วัน

2.7 รายละเอียดกิจกรรม (โปรดระบุทุกกิจกรรม)

การอบรมให้ความรู้ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 กฎหมาย ประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.8 งบประมาณที่ต้องการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

รวมจำนวน 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	รายละเอียด	เป็นเงิน
1	ค่าอาหาร	จำนวน 100 คน x 150 บาท x 1 มื้อ	15,000.-
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน 100 คน x 35 บาท x 2 มื้อ	7,000.-
3	ค่าตอบแทนวิทยากร		
	- การบรรยาย	จำนวน 1 คน x 600 บาท x จำนวน 1 ชม.	600.-
	- การเสวนา	จำนวน 5 คน x 600 บาท x จำนวน 2 ชม.	6,000.-
	- วิทยากรกลุ่ม	จำนวน 8 คน x 600 บาท x จำนวน 1.30 ชม.	7,200.-
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์	จำนวน 100 คน x 30 บาท	3,000.-
5.	ค่าจัดทำเอกสาร	จำนวน 100 ชุด x 50 บาท	5,000.-
6	ค่าพาหนะเดินทาง	จำนวน 100 คน x 250 บาท	25,000.-
7	ค่าป้ายโครงการ	จำนวน 2 ป้าย x 600 บาท	1,200.-
		รวม (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)	70,000

2.9 ในกรณีที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้อย่างเพียงพอ ผู้ขอรับเงินสนับสนุนสามารถบูรณาการหรือขอรับการสนับสนุนทรัพยากรจากหน่วยงานอื่นๆ หรือไม่ (ถ้ามี) โปรดระบุ

2.9.1 การสนับสนุนงบประมาณภายในประเทศ จาก.....จำนวน.....บาท

2.9.2 การสนับสนุนงบประมาณต่างประเทศ จาก.....จำนวน.....บาท

2.9.3 การสนับสนุนทรัพยากรอื่น ๆ เช่น บุคลากร สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ (โปรดระบุ).....

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

2.10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการทราบและเข้าใจพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

2.10.3 เกิดเครือข่ายการทำงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่

2.11 ตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

2.11.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 100 คน ที่ผ่านมาอบรมแล้วมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติฯ

2.11.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ให้อธิบายถึงประโยชน์ที่ได้รับ/การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น)

(1) ด้านบุคคล หน่วยงาน/เครือข่าย/องค์กร ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสตรีและครอบครัว จะได้เพิ่มพูน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

(2) ด้านครอบครัว หน่วยงาน/เครือข่าย/องค์กร สามารถประชาสัมพันธ์ให้บุคคล/ครอบครัวในพื้นที่ได้ทราบ รวมถึงมีความเข้าใจในหลักการของความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่แสดงพฤติกรรมความรุนแรงในครอบครัว/ชุมชน

(3) ด้านชุมชน/สังคมสามารถลดปัญหาความรุนแรงที่จะเกิดขึ้นจากความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคเท่าเทียมกัน รวมถึงมีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชน

2.12 หน่วยงานท่านมีแผนในการพัฒนาต่อเนื่องการทำงานในอนาคต เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนี้ หรือไม่ อย่างไร

ควรจะได้มีการประเมินผลและขยายผลการดำเนินงานโดยผู้แทนจากองค์กร/หน่วยงาน/เครือข่ายในระดับจังหวัด/อำเภอ ไปสู่เครือข่ายในระดับตำบล/หมู่บ้าน มากขึ้น

(ลงชื่อ).....เสนอ นราพล.....ผู้มีอำนาจลงนาม

(นายเสนอ นราพล)

ประธานชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ

☐ ความครบถ้วนของเอกสาร

☐ ความเห็นอื่น ๆ

ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการเบื้องต้น

(นางนงนุช สุขา)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ

กำหนดการ

โครงการสร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดชัยภูมิ

จำนวน 1 วัน

ณ ห้องประชุมพญาแล ศูนย์รวมราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ

.....

เวลา 08.00 - 09.00 น.	ลงทะเบียน รับเอกสาร
เวลา 09.00 - 10.00 น.	บรรยายสถานการณ์ปัญหาด้านสตรีและความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศ โดย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ
เวลา 10.00 - 12.00 น.	การเสวนา “พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” โดย อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดชัยภูมิ พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ผู้แทนองค์กรสตรี ผู้แทน/บุคคลเพศที่ 3 (เพศทางเลือก) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ
เวลา 12.00 - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 14.30 น.	การแบ่งกลุ่มเพื่อวิเคราะห์ “กระบวนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของจังหวัด” จำนวน 4 กลุ่ม โดย วิทยากรกลุ่มทีมวิทยากรครอบครัวจังหวัดชัยภูมิ (กลุ่มละ 2 คน) จากตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว ศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอเมืองชัยภูมิ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ
เวลา 14.30 - 15.30 น.	การเสนอผลการวิเคราะห์ของแต่ละกลุ่ม
เวลา 15.30 - 16.30 น.	การประเมิน และตอบข้อซักถาม สรุปผล

.....

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเวลา 10.00 น. และ 14.30 น.

กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

(ตัวอย่าง) แบบประเมินผลการจัดอบรม/สัมมนา

โครงการ.....

หน่วยงาน.....

วันที่.....

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี เพศ () หญิง ระดับการศึกษา () ประถมศึกษา

() ชาย () มัธยมศึกษา

ที่อยู่/สังกัดหน่วยงาน..... () อื่น ๆ () ปริญญาตรี

ประสบการณ์การทำงานด้านสังคม () ด้านเด็ก () ด้านสตรี () ด้านครอบครัว () ปริญญาโท

() ด้านผู้สูงอายุ () ด้านคนพิการ () ด้านอื่น ๆ (ระบุ).....

1. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพียงใด เกี่ยวกับหลักสูตรที่ท่านเข้าอบรม

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1.1 ก่อนการอบรม				
1.2 หลังการอบรม				
1.3 ท่านสามารถนำความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ได้เพียงใด				

2. ภาพรวมการจัดกิจกรรม

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
2.1 ระยะเวลาการฝึกอบรม				
2.2 เอกสารประกอบการอบรม				
2.3 สื่อ/เทคโนโลยีที่ใช้ในการอบรม				
2.4 สถานที่จัดอบรม				
2.5 อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม				
2.6 การประสานงานและการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่				
2.7 ความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรม				

4. หากมีการประชุมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ ท่านมีความสนใจเข้าร่วมหรือไม่

☐ สนใจ ☐ ไม่สนใจ ☐ เฉย ๆ

5. ท่านต้องการทราบความรู้เพิ่มเติมในเรื่องใดอีก (ระบุ)

.....

.....

.....

6. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

3. เนื้อหาสาระวิชา

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
3.1 หัวข้อ.....				
(1) วิทยากรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์				
(2) เทคนิค/วิธีการถ่ายทอด				
(3) การใช้สื่อประกอบการบรรยาย				
(4) การตอบข้อซักถาม				
(5) ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้				
(6) ความพึงพอใจในภาพรวม				
3.2 หัวข้อ.....				
(1) วิทยากรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์				
(2) เทคนิค/วิธีการถ่ายทอด				
(3) การใช้สื่อประกอบการบรรยาย				
(4) การตอบข้อซักถาม				
(5) ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้				
(6) ความพึงพอใจในภาพรวม				
3.3 หัวข้อ.....				
(1) วิทยากรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์				
(2) เทคนิค/วิธีการถ่ายทอด				
(3) การใช้สื่อประกอบการบรรยาย				
(4) การตอบข้อซักถาม				
(5) ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้				
(6) ความพึงพอใจในภาพรวม				

ตัวอย่างแนวการเขียนโครงการที่ 1

โครงการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในนักศึกษา.....

หลักการและเหตุผล

เขียนเหตุผลความจำเป็นในพื้นที่ที่ต้องดำเนินโครงการ เช่น สถานการณ์หรือข้อมูลความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ เชิงสถิติข้อมูล จำนวนคดี เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ด้านเพศสภาพและการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน
3. เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
5. เพื่อให้แนวทางการคุ้มครองผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กลุ่มเป้าหมาย

1. นักเรียนนักศึกษา ระดับชั้น..... สถาบัน..... จำนวน.....คน
2. นิสิตนักศึกษา สาขาวิชา ระดับชั้น..... สถาบัน..... จำนวน.....คน
3. ครูอาจารย์ นักวิชาการ สาขา..... คณะ..... สถาบัน.....
จำนวน.....คน
4. ผู้ปกครองนักเรียน/นักศึกษา สถาบัน..... จำนวน.....คน

รูปแบบกิจกรรม

1. การบรรยายพิเศษโดยวิทยากร
2. การเสวนา/อภิปรายบทเวทีโดยคณะวิทยากร
3. การอภิปรายกลุ่ม/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกลุ่ม
4. การเล่นเกม
5. การศึกษาด້วยตนเอง

หัวข้อวิชา

1. เพศสภาพและเพศสภาพในสังคมไทย
2. ความเท่าเทียมระหว่างเพศและปัญหาการละเมิดความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร/สถาบัน
3. ประสบการณ์และกรณีศึกษาด้านการถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ ได้แก่ ผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ, การให้ความช่วยเหลือผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ และบริการสนับสนุน
4. พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

5. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการให้ความสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ
6. หน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. กลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ แนวคิดในการปกป้องสิทธิและจัดการตนเองจากการถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของ พ.ร.บ. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
3. กลุ่มเป้าหมายมีแนวทางการปกป้องสิทธิของตนเอง และเข้าถึงหน่วยงาน และความช่วยเหลือของรัฐ เมื่อเกิดกรณีถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เครื่องมือ

1. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการบรรยาย
2. การติดตามผลหลังการอบรม

วิทยากร

1. คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. บุคลากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นักกฎหมายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. นักวิชาการหรืออาจารย์มหาวิทยาลัย ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
5. ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจากองค์การพัฒนาเอกชน
6. บุคลากรจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ตัวอย่างแนวการเขียนโครงการที่ 2

โครงการจัดการความรู้เรื่อง พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

สำหรับกลุ่ม/บุคลากร.....

หลักการและเหตุผล

เขียนเหตุผลความจำเป็นในพื้นที่ที่ต้องดำเนินโครงการ เช่น สถานการณ์หรือข้อมูลความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ เชิงสถิติข้อมูล จำนวนคดี เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจด้านเพศสภาพและการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมไปถึงกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
3. เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน
4. เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน
5. เพื่อให้แนวทางการคุ้มครองผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กลุ่มเป้าหมาย

1. นักวิชาชีพ (นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักสังคมศาสตร์ นักพัฒนาสังคม นักพัฒนาชุมชน นักกฎหมาย เป็นต้น) ในหน่วยงาน/องค์กร..... จำนวน.....คน
2. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน/สังกัด..... จำนวน.....คน
3. อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/อาสาสมัครยุติธรรม/อาสาสมัครสาธารณสุข/อื่นๆ..... เครือข่าย/อำเภอ/จังหวัด..... จำนวน.....คน
4. อื่น ๆ ระบุ..... จำนวน.....คน

รูปแบบกิจกรรม

1. การบรรยายพิเศษโดยวิทยากร
2. การเสวนา/อภิปรายบทเวทีโดยคณะวิทยากร
3. การฝึกอบรม/การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การอภิปรายกลุ่ม/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกลุ่ม

หัวข้อวิชา

1. เพศสภาพและเพศสภาพในสังคมไทย
2. สถานการณ์ความเท่าเทียมระหว่างเพศและปัญหาการละเมิดความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร/สถาบัน
3. ประสพการณ์และกรณีศึกษาด้านการละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ ได้แก่ ผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ, การให้ความช่วยเหลือผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ และบริการสนับสนุน

4. พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
5. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
6. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
7. หน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือผู้ถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ
8. กระบวนการขอรับความช่วยเหลือเมื่อถูกละเมิดความเท่าเทียมทางเพศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. กลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ แนวคิดในการปกป้องสิทธิและจัดการตนเองจากการถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของ พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
3. กลุ่มเป้าหมายมีแนวทางการปกป้องสิทธิและได้รับความช่วยเหลือเมื่อถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. กลุ่มเป้าหมายเข้าใจกระบวนการขอรับความช่วยเหลือเมื่อถูกละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ
5. กลุ่มเป้าหมายได้แนวทางเขียนโครงการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เครื่องมือ

1. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการบรรยาย
2. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรม/สัมมนา
3. การติดตามผลหลังการบรรยาย/การประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม/สัมมนา

วิทยากร

1. บุคลากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. นักกฎหมายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
3. นักวิชาการหรืออาจารย์มหาวิทยาลัย ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. บุคลากรจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ตัวอย่างแนวการเขียนโครงการที่ 3

โครงการพัฒนาการเขียนโครงการเพื่อเสนอต่อกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

หลักการและเหตุผล

เขียนเหตุผลความจำเป็นในพื้นที่ที่ต้องดำเนินโครงการ เช่น สถานการณ์หรือข้อมูลความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ เชิงสถิติข้อมูล จำนวนคดี เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาโครงการสำหรับนำเสนอต่อกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
3. เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน
4. เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้นำนักเรียนนักศึกษา ระดับชั้น..... สถาบัน..... จำนวน.....คน
2. ผู้นำนิสิตนักศึกษา สาขาวิชา ระดับชั้น..... สถาบัน..... จำนวน.....คน
3. ครูอาจารย์ นักวิชาการ สาขา..... คณะ..... สถาบัน.....
จำนวน.....คน
4. นักวิชาชีพ (นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักสังคมศาสตร์ นักพัฒนาสังคม นักพัฒนาชุมชน นักกฎหมาย เป็นต้น) ในหน่วยงาน/องค์กร..... จำนวน.....คน
5. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน/สังกัด..... จำนวน.....คน
6. ผู้นำอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/อาสาสมัครยุติธรรม/อาสาสมัครสาธารณสุข /
..... เครือข่าย/อำเภอ/จังหวัด..... จำนวน.....คน
7. ผู้นำสตรี/ผู้นำเยาวชน/ผู้นำกลุ่มหลากหลายทางเพศ จาก..... จำนวน.....คน
8. อื่น ๆ ระบุ..... จำนวน.....คน

รูปแบบกิจกรรม

1. การบรรยายพิเศษโดยวิทยากร
2. การเสวนา/อภิปรายบทเวทีโดยคณะวิทยากร
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ/การอภิปรายกลุ่ม/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยกลุ่ม

หัวข้อวิชา

1. ปัญหาความเท่าเทียมระหว่างเพศและการละเมิดความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร/สถาบัน
2. เทคนิคการเขียนโครงการเสนอต่อกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ

3. พ.ร.บ. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. กระบวนการนำเสนอโครงการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. กลุ่มเป้าหมายเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของ พ.ร.บ. ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. กลุ่มเป้าหมายมีร่างโครงการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
3. กลุ่มเป้าหมายเข้าใจกระบวนการนำเสนอโครงการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เครื่องมือ

1. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการประชุมเชิงปฏิบัติการ/การฝึกอบรม/สัมมนา
2. การติดตามผลหลังการประชุมเชิงปฏิบัติการ/ฝึกอบรม/สัมมนา

วิทยากร

1. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
2. บุคลากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นักวิชาการหรืออาจารย์มหาวิทยาลัย ผู้เชี่ยวชาญด้านการเขียนโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ภาคผนวก ก

หน้า ๑๗

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘



พระราชบัญญัติ

ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

พ.ศ. ๒๕๕๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

เป็นปีที่ ๗๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” หมายความว่า การกระทำหรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจาก ความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศ โดยกำเนิด

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“กรม” หมายความว่า กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

หน้า ๑๘

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกระเบียบหรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ระเบียบหรือประกาศตามวรรคหนึ่ง เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ สทพ.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสิบเอ็ดคน ได้แก่ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเก้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรสตรีและองค์กรที่ทำงานด้านสิทธิความหลากหลายทางเพศซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนหกคน และผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านนิติศาสตร์ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสังคมศาสตร์ หรือด้านจิตวิทยา จำนวนสามคน

ให้อธิบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยถูกไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะกระทำผิดวินัย

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

หน้า ๑๙

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

(๖) ไม่เคยต้องคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ว่าได้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๘) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการล่วงเกิน คุณความ หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

มาตรา ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) พ้นจากการเป็นผู้แทนองค์กรสตรีหรือองค์กรที่ทำงานด้านสิทธิความหลากหลายทางเพศ ตามมาตรา ๕ (๔)

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๖

มาตรา ๙ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้แต่งตั้งผู้อื่น ดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการ สทพ. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

มาตรา ๑๐ คณะกรรมการ สทพ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงานเพื่อให้มีการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

หน้า ๒๐

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

(๒) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) กำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคล ซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๔) ตรวจสอบ แนะนำ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) ส่งเสริมให้มีการเก็บข้อมูลจำแนกเพศ รวมทั้งเสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัย การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สทพ. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงการกำหนดมาตรการพิเศษดังต่อไปนี้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแท้จริง

(๑) ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ ทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

(๒) ปรับปรุงแบบแผนความประพฤติทางสังคมและวัฒนธรรมระหว่างเพศเพื่อขจัดอคติ วิธีปฏิบัติที่อยู่บนพื้นฐานของความเหลื่อมล้ำ และความรุนแรงเพราะเหตุแห่งเพศเพื่อขจัดอุปสรรค ในการเข้าถึงสิทธิด้านต่าง ๆ

มาตรา ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ สทพ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ สทพ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๒ คณะกรรมการ สทพ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือ ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการ สทพ. มอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หน้า ๒๑

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒

คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ วลพ.” ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งและกรรมการอื่นอีกจำนวนไม่น้อยกว่าแปดคนแต่ไม่เกินสิบคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง โดยการสรรหาจากผู้ซึ่งมิใช่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ สทพ. ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมหรือส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจำนวนสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติศาสตร์ ด้านสังคมศาสตร์ ด้านจิตวิทยา และด้านแรงงาน อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

ให้อธิบดีมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

มาตรา ๑๔ คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) วินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๑๘
- (๒) กำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์ตามมาตรา ๑๙
- (๓) ออกคำสั่งตามมาตรา ๒๐
- (๔) ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินตามมาตรา ๒๑
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ วลพ.

มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการ วลพ. โดยอนุโลม

มาตรา ๑๖ ให้กรมรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ สทพ. และคณะกรรมการ วลพ. และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี
- (๒) ดำเนินการให้มีการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
- (๓) ประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้ความคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศทั้งในระดับประเทศ และระหว่างประเทศ

หน้า ๒๒

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

(๔) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เสนอคณะกรรมการ สทพ. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ สทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย

หมวด ๓

การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

มาตรา ๑๗ การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจะกระทำมิได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพและความปลอดภัย หรือการปฏิบัติตามหลักการทางศาสนา หรือเพื่อความมั่นคงของประเทศ ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

มาตรา ๑๘ บุคคลใดเห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และมีใช่เป็นเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือที่ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว ให้มีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. เพื่อพิจารณา วินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือไม่ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ให้เป็นที่สุดทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ สทพ.

การร้องขอตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ร้องในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ โดยให้ศาลมีอำนาจกำหนดค่าเสียหายอย่างอื่นอันมิใช่ตัวเงินให้แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศได้ และหากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศนั้นเป็นการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ศาลจะกำหนดค่าเสียหายในเชิงลงโทษให้แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่เกินสี่เท่าของค่าเสียหายที่แท้จริงด้วยก็ได้

การใช้สิทธิตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอาจขอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ยื่นคำร้องหรือฟ้องคดีแทนได้

การฟ้องคดีตามวรรคสอง ให้ฟ้องภายในระยะเวลาสองปีนับแต่วันที่คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัย หรือนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๙ ในระหว่างการศึกษาวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ คณะกรรมการ วลพ. อาจกำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเท่าที่จำเป็นและสมควรแก่กรณีก็ได้

หน้า ๒๓

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่า เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้มีอำนาจออกคำสั่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ด้วยวิธีใดที่เห็นเหมาะสม เพื่อระงับและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๒) ให้การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายตามความในหมวด ๔

คำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามวรรคหนึ่ง จะต้องแสดงเหตุผลอย่างชัดเจนและอาจกำหนดเงื่อนไขใด ๆ ได้เท่าที่จำเป็น รวมทั้งจะมีข้อสังเกตเสนอต่อคณะกรรมการ สทพ. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีใดตามที่เห็นสมควรก็ได้

มาตรา ๒๑ ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่า มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศโดยอาศัยบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญในส่วนที่เกี่ยวกับบทบัญญัตินั้น ให้คณะกรรมการ วลพ. ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญเพื่อวินิจฉัยว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าวขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญหรือไม่

มาตรา ๒๒ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ วลพ. อนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งคณะกรรมการ วลพ. มอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในเคหสถานหรือสถานที่ใด ๆ เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยมีหมายค้น

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

ให้ผู้เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ชี้แจงข้อเท็จจริง ตอบหนังสือสอบถาม หรือส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการ วลพ. อนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ในการปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๓ ให้กรรมการ วลพ. อนุกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๔

การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย

มาตรา ๒๔ เมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้ผู้เสียหายมีสิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยาโดยยื่นคำขอต่อกรมตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.

หน้า ๒๔

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

สิทธิขอรับการชดเชยและเยียวยาตามวรรคหนึ่ง เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนกันได้และไม่ตกทอดทางมรดก

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้เสียหายเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถ หรือในกรณีที่ผู้เสียหายไม่สามารถยื่นคำขอรับการชดเชยและเยียวยาด้วยตนเองได้ ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ ผู้อนุบาล สามีหรือภริยา ผู้ดูแลหรือบุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ของผู้เสียหาย แล้วแต่กรณี จะยื่นคำขอแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖ การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายให้กระทำโดยให้ความช่วยเหลือประการหนึ่งประการใด หรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าขาดประโยชน์ทำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการทำงานได้ตามปกติ
- (๒) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้
- (๓) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ
- (๔) การชดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่น

หลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

มาตรา ๒๗ การได้รับการชดเชยและเยียวยาตามมาตรา ๒๖ ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๘ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา ๒๘ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๙ กองทุน ประกอบด้วย

- (๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๒) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน
- (๔) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๕) ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
- (๖) รายได้อื่น

เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๓๐ เงินในกองทุนนี้ให้ใช้จ่ายภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

หน้า ๒๕

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

(๓) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖

(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้ง จำนวนสี่คน ในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้แทนจากภาคเอกชน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวนสามคน และด้านการบริหารกองทุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้รองอธิบดีซึ่งอธิบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งข้าราชการในกรมจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

มาตรา ๓๒ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการบริหารกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา ๓๓ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยและเยียวยาแก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สทพ. กำหนด

(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สทพ.

หมวด ๖

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๓๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามมาตรา ๒๐ (๑) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๓๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หน้า ๒๖

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

มาตรา ๓๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้ต้องหาไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบ ดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้วให้ถือว่าคดีเลิกกัน ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

หน้า ๒๗

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๘ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันไม่มีมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ชัดเจนส่งผลให้บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร สมควรมีกฎหมายเพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ภาคผนวก ข

หน้า ๕๕

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สิน
ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

โดยที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐ ดังนั้น เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประกอบการพิจารณาอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างชัดเจน เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย เกิดประโยชน์สูงสุดในภารกิจภาครัฐ รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมกันขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อันจะส่งผลให้เกิดความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เงินสนับสนุน” หมายความว่า เงินสนับสนุนของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ผู้ขอรับเงินสนับสนุน” หมายความว่า มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์หรือ องค์กรสวัสดิการชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชน ซึ่งมีผลงานหรือวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

หน้า ๕๖

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

“กรม” หมายความว่า กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ข้อ ๓ การยื่นขอรับการสนับสนุน ให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุน ยื่นคำขอพร้อมโครงการตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ โครงการที่จะได้รับการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินสนับสนุนตามประกาศนี้ ต้องมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๒) เป็นโครงการเพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหามีให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๓) เป็นโครงการจัดทำแผน การรวบรวมข้อมูล หรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๔) เป็นโครงการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม หรือองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๕) โครงการอื่นด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควร

ข้อ ๕ โครงการตามข้อ ๔ ที่ขอรับเงินสนับสนุนต้องเป็นโครงการที่สอดคล้องหรือสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายและยุทธศาสตร์ของกรม หรือวัตถุประสงค์ของกองทุน

ให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุนตามวรรคหนึ่ง ยื่นคำขอพร้อมโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุน โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่นต่อกรม ในจังหวัดให้ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับผู้ขอรับเงินสนับสนุน หรือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาเบื้องต้นพร้อมเสนอความเห็นก่อนส่งให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

ข้อ ๖ ผู้ขอรับเงินสนับสนุนตามข้อ ๕ จะยื่นคำขอด้วยตนเองหรือโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนก็ได้ และให้ถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นวันยื่นขอรับเงินสนับสนุน

ข้อ ๗ โครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุน จะต้องอยู่ในกรอบวงเงินค่าใช้จ่าย ดังนี้

(๑) โครงการขนาดเล็ก หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายไม่เกินห้าหมื่นบาท

(๒) โครงการขนาดกลาง หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายเกินห้าหมื่นบาทแต่ไม่เกินหนึ่งแสนบาท

(๓) โครงการขนาดใหญ่ หมายถึง โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนในวงเงินค่าใช้จ่ายเกินหนึ่งแสนบาทแต่ไม่เกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาท

รายละเอียดหลักเกณฑ์และค่าใช้จ่ายให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการกำหนดโดยอนุโลม

หน้า ๕๗

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการตามที่มีการขอรับเงินสนับสนุนซึ่งจะต้องไม่เกินกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายตามข้อ ๗ เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ประธานกรรมการอาจพิจารณาให้การสนับสนุนโครงการตามที่เห็นสมควรก็ได้ และเมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติในวาระแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแล้วเห็นว่า การยื่นคำขอรับเงินสนับสนุนเป็นไปโดยถูกต้องและเป็นโครงการที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดในข้อ ๔ อีกทั้งมีกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายตามที่กำหนดในข้อ ๗ ประกอบกับมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงโครงการกิจกรรมหรือวงเงินที่ขอรับเงินสนับสนุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติโครงการกิจกรรมและกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายโครงการนั้น

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนมิได้เป็นไปตามวรรคหนึ่งทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ให้แจ้งผู้ขอรับเงินสนับสนุนดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องและให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติโครงการกิจกรรมและกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายโครงการนั้นภายหลังที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงโครงการ กิจกรรมและหรือกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายที่ขอรับการสนับสนุนแล้ว หรือคณะกรรมการบริหารกองทุนอาจพิจารณาไม่อนุมัติโครงการดังกล่าวเสียก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ เมื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนได้พิจารณาอนุมัติโครงการกิจกรรมและกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายของโครงการแล้ว ให้เสนออธิบดีเพื่อสั่งจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงินสนับสนุน โดยให้กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้เบิกจ่ายเงินสนับสนุนตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ในการจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่ลงชื่อในแบบคำขอรับเงินสนับสนุน ให้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยให้ทำสัญญารับเงินสนับสนุนตามแบบที่อธิบดีกำหนด และให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีอำนาจลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนแทนอธิบดี

เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติและการเบิกจ่ายเงินสนับสนุน ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดใด กรมอาจโอนเงินสนับสนุนตามที่ได้รับอนุมัติไปให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเป็นผู้เบิกจ่ายเงินดังกล่าว

หน้า ๕๘

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

โดยอธิบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนแทนอธิบดี

ข้อ ๑๓ ผู้ขอรับเงินสนับสนุนที่ได้รับการสนับสนุนจะต้องดำเนินโครงการให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติ และจะนำเงินสนับสนุนที่ได้รับไปใช้จ่ายนอกเหนือจากโครงการหรือกลุ่มเป้าหมายอื่นมิได้

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและมีเงินที่ได้รับการสนับสนุนเหลืออยู่ ให้คืนเงินสนับสนุนนั้นแก่กองทุน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้นำเงินโครงการแล้วเสร็จ

ให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุน รายงานผลการดำเนินโครงการและรายงานการใช้จ่ายเงินสนับสนุนต่อกรม ตามแบบที่อธิบดีกำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้นำเงินโครงการแล้วเสร็จ และให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ในกรณีมีเหตุจำเป็นต้องขยายระยะเวลาดำเนินโครงการ ให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุน ทำหนังสือขอขยายระยะเวลาดำเนินโครงการ ก่อนสิ้นสุดโครงการสามสิบวัน ประธานกรรมการ อาจพิจารณาและอนุมัติตามที่เห็นสมควรก็ได้ หรือกรณีมีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงวัน เวลา สถานที่ ดำเนินโครงการ ให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุนทำหนังสือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงต่อประธานกรรมการอนุมัติ ก่อนดำเนินโครงการ และเมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งคณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ ในวาระแรกที่มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรุงเทพมหานครให้ยื่นต่อกรม ในจังหวัดให้ยื่นต่อสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกันกับผู้ขอรับเงินสนับสนุน หรือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และให้นำความในข้อ ๖ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ขอรับเงินสนับสนุนมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามโครงการ ที่ได้รับเงินสนับสนุนตามประกาศนี้ ให้อธิบดีแจ้งผู้รับเงินสนับสนุนระงับการใช้จ่ายเงินจากกองทุนไว้ก่อน จนกว่าจะได้มีการแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๗ กรณีการเลิกหรือถูกเพิกถอนการเป็นมูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์การสาธารณประโยชน์ หรือองค์การสวัสดิการชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐและองค์การเอกชนใด ให้คืนเงินหรือทรัพย์สินที่เหลือพร้อมดอกผลซึ่งเกิดจากการใช้จ่ายเงินสนับสนุน (ถ้ามี) ให้แก่กองทุน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เลิกหรือถูกเพิกถอน

ข้อ ๑๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่ง หรือการปฏิบัติอื่นใด ที่มีกำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการนั้น โดยอนุโลม

หน้า ๕๙

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ ให้อธิบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมทั้ง ให้มีอำนาจกำหนดแบบเอกสารและวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เลิศปัญญา บุณยบัณฑิต

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประธานกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ภาคผนวก ค

โครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โปรดกรอกข้อความแสดงความจำนงเพื่อขอรับเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้ครบถ้วน ชัดเจน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 ข้อมูลนิติ/สมาคม/ชมรม/องค์กร
 เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
 Facebook.....
- 1.2 ชื่อผู้มีอำนาจลงนาม
 นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
 Facebook.....
- 1.3 ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ
 นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
 เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....
 Facebook.....
- 1.4 มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.
 (พร้อมแนบหลักฐาน เช่น สำเนาตราสาร/ข้อบังคับ รายงานการประชุมประจำปี รายชื่อคณะกรรมการบริหาร และอื่นๆ)
- 1.5 วัตถุประสงค์/ภารกิจของการจัดตั้ง มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร คือ
 1.5.1.....

- 1.5.2.....
- 1.5.3.....
- 1.6 ที่ผ่านมามีการดำเนินโครงการ ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือไม่
- ☒ ไม่มี ☐ มี จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม ได้แก่
- 1.6.1 ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....พ.ศ.....
- 1.6.2 ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....พ.ศ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุน

- 2.1 ชื่อโครงการ.....
- 2.2 หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา
-
-
-
- 2.3 วัตถุประสงค์โครงการ
- 2.3.1.....
- 2.3.2.....
- 2.3.3.....
- 2.4 กลุ่มเป้าหมายและจำนวนคน (กรุณาชี้แจงให้ละเอียดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา)
- 2.4.1.....
- 2.4.2.....
- 2.4.3.....
- รวมทั้งสิ้น.....คน
- 2.5 พื้นที่ดำเนินโครงการ.....
- ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
- 2.6 ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมระยะเวลา.....วัน
- 2.7 รายละเอียดกิจกรรม (โปรดระบุทุกกิจกรรม)
- กิจกรรมที่ 1 (ระบุ).....
- สถานที่จัดกิจกรรม.....
- งบประมาณที่ใช้ (บาท).....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม.....

1)

2)

ฯลฯ

กิจกรรมที่ 2 (ระบุ).....

สถานที่จัดกิจกรรม.....

งบประมาณที่ใช้ (บาท).....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม.....

1)

2)

ฯลฯ

2.8 งบประมาณที่ต้องการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

รวมจำนวน.....บาท (.....) โดยมีรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 (ระบุ).....

ที่	รายการ	รายละเอียด	เป็นเงิน
1	ค่าอาหาร	จำนวน คน x บาท x มื้อ	
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน คน x บาท x มื้อ	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร		
	- ภาครัฐ	จำนวน คน x บาท x ชม.	
	- ภาคเอกชน	จำนวน คน x บาท x ชม.	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์	จำนวน คน x บาท	
5	อื่นๆ (ถ้ามี)		
		รวม	

กิจกรรมที่ 2 (ระบุ).....

ที่	รายการ	รายละเอียด	เป็นเงิน
1	ค่าอาหาร	จำนวน คน x บาท x มื้อ	
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน คน x บาท x มื้อ	
3	ค่าตอบแทนวิทยากร		
	- ภาครัฐ	จำนวน คน x บาท x ชม.	
	- ภาคเอกชน	จำนวน คน x บาท x ชม.	
4	ค่าวัสดุอุปกรณ์	จำนวน คน x บาท	
5	อื่นๆ (ถ้ามี)		
		รวม	

2.9 ในกรณีที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้อย่างพอเพียง ผู้ขอรับเงินสนับสนุนสามารถบูรณาการหรือขอรับการสนับสนุนทรัพยากรจากหน่วยงานอื่นหรือไม่ (ถ้ามี) โปรดระบุ

2.9.1 การสนับสนุนงบประมาณภายในประเทศ จาก.....จำนวน.....บาท

2.9.2 การสนับสนุนงบประมาณต่างประเทศ จาก.....จำนวน.....บาท

2.9.3 การสนับสนุนทรัพยากรอื่น ๆ เช่น บุคลากร สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ (โปรดระบุ)

.....

2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

2.10.1.....

2.10.2.....

2.10.3.....

2.11 ตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

2.11.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(1) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

(2) จำนวนผลผลิตที่ได้รับจำนวน.....ชิ้น/หน่วย

๒.๑1.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ให้อธิบายถึงประโยชน์ที่ได้รับ/การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น)

(1) ด้านบุคคล.....

(2) ด้านครอบครัว.....

(3) ด้านชุมชน/สังคม.....

2.1.2 หน่วยงานท่านมีแผนในการพัฒนาต่อเนื่องการทำงานในอนาคต เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการนี้หรือไม่ อย่างไร.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจลงนาม
(.....)
ตำแหน่ง.....

การพิจารณาเบื้องต้น

☐ ความครบถ้วนของเอกสาร

☐ ความเห็นอื่นๆ

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจลงนาม
(.....)
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
เบอร์โทร.....

**คำอธิบายประกอบการกรอกแบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์
ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (แบบ กทพ. 1)**

ส่วนที่ 2 ข้อมูลโครงการ ที่จะขอรับการสนับสนุน

- 2.1 ชื่อโครงการ : ระบุชื่อเต็มของโครงการ
- 2.2 หลักการและเหตุผล/ความสำคัญของปัญหา : แสดงให้เห็นถึงความเป็นมา ความจำเป็น หรือความสำคัญในการจัดทำโครงการ
- 2.3 วัตถุประสงค์โครงการ : ระบุวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็นข้อ ๆ ให้ชัดเจน
- 2.4 กลุ่มเป้าหมายและจำนวนคน : ระบุประเภทกลุ่มเป้าหมายและจำนวนคนของโครงการ
- 2.5 พื้นที่ดำเนินโครงการ : ระบุพื้นที่ปฏิบัติการในภาพรวมโครงการให้ชัดเจน เช่น จัดในพื้นที่ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ จัดในพื้นที่ภาคกลาง ณ กรุงเทพมหานคร เป็นต้น
- 2.6 ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ระบุวัน เดือน ปี ที่เริ่มต้น และวัน เดือน ปี ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ
- 2.7 รายละเอียดกิจกรรม : ระบุชื่อกิจกรรมทุกกิจกรรม สถานที่จัดกิจกรรมเป็นหน่วยงานรัฐหรือเอกชน จำนวนงบประมาณที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมอย่างไรบ้างอธิบายเป็นข้อ ๆ ให้เห็น ลักษณะกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การจัดสรรงบประมาณ
- 2.8 งบประมาณที่ต้องการขอรับการสนับสนุน : ระบุจำนวนงบประมาณรวมที่ต้องการ และแยกรายละเอียดงบประมาณในแต่ละกิจกรรมลงในตารางให้ชัดเจน (สามารถเพิ่มตารางค่าใช้จ่ายได้) เช่น
 - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวนกี่คน คนละกี่บาท จำนวนกี่มื้อ เป็นเงินเท่าไร
 - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวนกี่คน คนละกี่บาท จำนวนกี่ชั่วโมง เป็นเงินเท่าไร ค่าวัสดุ เป็นเงินเท่าไร
- 2.9 ในกรณีที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณได้อย่างพอเพียง “ผู้ขอรับเงินสนับสนุน” สามารถบูรณาการหรือขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นหรือไม่ : ถ้ามีให้ระบุว่า ขอรับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรใด จากหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด เช่น การสนับสนุน งบประมาณภายในประเทศ จากสมาคมฟ้าสีรุ้ง จำนวน 20,000 บาท การสนับสนุนวิทยากร บางส่วนหรือทั้งหมดจาก UN Women เป็นต้น
- 2.10 ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ : ระบุผลประโยชน์ทางตรงที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ของโครงการ คาดว่าจะเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน องค์กร หน่วยงาน สังคมส่วนรวม
- 2.11 ตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
 - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ และจำนวนผลผลิตที่เกิดขึ้น
 - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระบุคุณสมบัติที่ต้องการของกลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับแบบด้านบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม เช่น มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ หรือสามารถนำไปถ่ายทอดต่อได้ เป็นต้น
- 2.12 หน่วยงานท่านมีแผนในการพัฒนาต่อเนื่องการทำงานในอนาคต เมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการนี้ เช่น ขยายกลุ่มเป้าหมาย ขยายพื้นที่ดำเนินโครงการ การติดตามผลหลังเข้าร่วมโครงการ เป็นต้น
- 2.13 ผู้มีอำนาจลงนาม : คือ ผู้ขอรับเงินสนับสนุนซึ่งเป็นผู้ที่มีชื่อระบุในหนังสือจดทะเบียน/ขึ้นทะเบียนของ มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ฯลฯ
- 2.14 ผู้พิจารณาโครงการเบื้องต้น : ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว แล้วแต่กรณี

สัญญารับเงินสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

สัญญาเลขที่.....(1)...../.....

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ (2)..... ตำบล/แขวง..... (3).....
อำเภอ/เขต..... (4)..... จังหวัด..... (5)..... เมื่อวันที่..... เดือน..... (6).....
พ.ศ. ระหว่าง กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดย.....
ตำแหน่ง..... (7)..... ผู้รับมอบอำนาจ ตามคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบัน
ครอบครัว ที่..... ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. และคำสั่ง..... (8).....
ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. เกี่ยวกับคำสั่งมอบอำนาจช่วงหรือคำสั่งปฏิบัติราชการแทน
หรือคำสั่งรักษาราชการแทน แล้วแต่กรณี (ถ้ามี) แนบท้ายสัญญา ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า

“ผู้ให้เงินสนับสนุน” ฝ่ายหนึ่ง กับ (ระบุชื่อผู้ขอรับเงินสนับสนุน)..... (9).....
มีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่..... (10)..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
โดย..... (11)..... ตำแหน่ง..... ผู้มีอำนาจ
ลงนามผูกพัน ปรากฏตามหนังสือ..... (12)..... แนบท้าย
สัญญา ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ขอรับเงินสนับสนุน” อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้เงินสนับสนุนตกลงให้เงินสนับสนุนและผู้ขอรับเงินสนับสนุนตกลงรับเงินสนับสนุน
จำนวน..... (13)..... บาท (.....)
เพื่อใช้จ่ายตามโครงการ..... (14)..... ซึ่งได้รับอนุมัติจาก คณะ
กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน
ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ครั้งที่..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ. แนบท้ายสัญญานี้

ข้อ 2 ผู้ขอรับเงินสนับสนุนยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวที่เกี่ยวข้องทุกประการ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายสัญญา ทั้งที่ได้ใช้บังคับอยู่แล้วในวันที่ทำสัญญานี้และที่จะใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

ข้อ 3 ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะเปลี่ยนแปลงรายการและวงเงินตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่ได้ หากผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะขยายระยะเวลาดำเนินโครงการ
หรือเปลี่ยนแปลงวัน เวลา สถานที่ ดำเนินโครงการได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการบริหารกองทุน
ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศก่อนทุกครั้ง

ข้อ 4 ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะต้องใช้จ่ายเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามโครงการซึ่งได้รับการอนุมัติให้เป็น
ไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเท่านั้น โดยผู้ขอรับเงินสนับสนุนตกลงยินยอมให้เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินสนับสนุนที่
ได้รับ และผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีหน้าที่ต้องรายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินสนับสนุนที่ได้รับ
ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานและการจ่ายเงินสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (แบบ กทพ. 3) ที่กำหนด ภายในเวลา 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนนำเงินไปใช้นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ดังกล่าว ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนนั้นคืนให้แก่ผู้ให้เงินสนับสนุนภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ ได้รับหนังสือแจ้งจากผู้ให้เงินสนับสนุนพร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี นับแต่วันที่ ได้รับเงินสนับสนุน จนกว่าจะชดใช้เงินคืนจนครบถ้วนเสร็จสิ้น

ข้อ 5 หากผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีเงินเหลือจากการดำเนินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการแล้ว ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะต้องส่งคืนเงินสนับสนุนที่เหลือพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น (หากมี) ให้แก่ผู้ให้เงินสนับสนุน ภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ ได้ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

ข้อ 6 ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด ผู้ให้เงินสนับสนุนจะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุนทราบ โดยจะกำหนดระยะเวลาพอสมควรเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญา หากผู้ขอรับเงินสนับสนุนไม่ปฏิบัติตามในระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าว ผู้ให้เงินสนับสนุนมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

ข้อ 7 ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะต้องชดใช้เงินสนับสนุนคืนให้แก่ผู้ให้เงินสนับสนุนตามจำนวนเงินที่ได้รับทั้งหมด ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนยังไม่ได้มีการใช้จ่ายเงินสนับสนุนที่ได้รับ ในขณะที่มีการบอกเลิกสัญญา หรือตามจำนวนคงเหลือในวันบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนได้มีการใช้จ่ายเงินที่สนับสนุนที่ได้รับไปบ้างแล้วในขณะที่มีการบอกเลิกสัญญา หรือตามจำนวนเงินที่ผู้ให้เงินสนับสนุนจะพิจารณาตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อปี นับแต่วันบอกเลิกสัญญาจนถึงวันใช้เงินสนับสนุนคืนจนครบถ้วนเสร็จสิ้น ทั้งนี้ ในกรณีเกิดความเสียหายอย่างหนึ่งอย่างใดแก่ผู้ให้เงินสนับสนุน ผู้ให้เงินสนับสนุนมีสิทธิที่จะเรียกค่าเสียหายจากผู้ขอรับเงินสนับสนุนอีกด้วย

ข้อ 8 เอกสารแนบท้ายสัญญาต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

8.1 ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

8.2 ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ความใดในเอกสารแนบท้ายที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ กรณีข้อความในเอกสารแนบท้ายขัดแย้งกันเองหรือมีได้กล่าวไว้ ผู้ขอรับเงินสนับสนุนจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ให้เงินสนับสนุน

สัญญานี้ทำขึ้นเป็น 3 (สาม) ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ (15)

ลงชื่อ..... (16).....ผู้ให้เงินสนับสนุน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... (18).....พยาน
(.....)

ลงชื่อ..... (17).....ผู้ขอรับเงินสนับสนุน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... (18).....พยาน
(.....)

คำอธิบายการจัดทำสัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2)
จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ในการทำสัญญารับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้จัดทำสัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) จำนวน 3 ชุด ซึ่งการเขียนรายละเอียดในสัญญารับเงินสนับสนุน ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(1) “สัญญาเลขที่...../.....” ให้ลงเลขที่สัญญา ซึ่งกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับสัญญารับเงินสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในปีงบประมาณนั้นตามลำดับ กล่าวคือ โดยเริ่มตั้งแต่สัญญา เลขที่ 1/2561, 2/2561, 3/2561 ตามลำดับ ไม่ควรใช้เลขสัญญาต่อเนื่องจากสัญญาอื่นของหน่วยงาน (เช่น จังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว แล้วแต่กรณี)

(2) “สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ ...” ให้ระบุสถานที่ทำสัญญา เช่น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

(3) “ตำบล/แขวง...” ให้ระบุชื่อตำบล ซึ่งสถานที่ทำสัญญาตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตำบล หรือชื่อแขวงนั้น เช่น ตำบล... แขวงทุ่งพญาไท

(4) “อำเภอ/เขต...” ให้ระบุชื่ออำเภอ ซึ่งสถานที่ทำสัญญาตั้งอยู่ในเขตท้องที่อำเภอ หรือชื่อเขตนั้น เช่น อำเภอ... เขตราชเทวี

(5) “จังหวัด...” ให้ระบุชื่อจังหวัด เช่น จังหวัด... กรุงเทพมหานคร

(6) “เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.” ให้ลงวันที่/เดือน/พ.ศ. ซึ่งเป็นวันที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนได้รับเงิน สนับสนุน เช่น ผู้ขอรับเงินสนับสนุนมารับเงินวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2561 ให้ลงวันที่ดังกล่าวในสัญญา เป็นต้น

(7) “โดย..... ตำแหน่ง.....” ให้ระบุชื่อและตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ลงนามในสัญญา เช่น โดย นาย ก. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือ โดย นาย ข. ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ โดย นาย ค. ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด... ผู้รับมอบอำนาจ

(8) “ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่..... ลงวันที่.... เดือน..... พ.ศ.” ให้ระบุเลขที่คำสั่งและวันที่ เดือน ปี ที่ออกคำสั่งมอบอำนาจให้ลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) ในฐานะผู้ให้เงินสนับสนุนแทนอธิบดี

ในกรณีที่อธิบดีมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ลงนามในสัญญาแทน ตามข้อ 12 วรรคสอง ของประกาศฯ ไม่สามารถลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) ได้ โดยมีการมอบอำนาจช่วงหรือปฏิบัติราชการแทน หรือรักษาราชการ แล้วแต่กรณี (ถ้ามี) ให้ระบุเลขที่คำสั่งและวันที่ เดือน ปี ที่ออกคำสั่งด้วย

(9) “(ระบุชื่อผู้ขอรับเงินสนับสนุน)...” ให้ระบุชื่อมูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ฯลฯ ที่ขอรับเงินสนับสนุน

(10) “มีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่... หมู่ที่... ถนน... ตำบล/แขวง... อำเภอ/เขต... จังหวัด...” ให้ระบุที่อยู่ สำนักงานของผู้ขอรับเงินสนับสนุน หากผู้ขอรับเงินสนับสนุนมีสำนักงานมากกว่าหนึ่งแห่ง ให้ระบุที่ตั้งสำนักงาน ตามที่ได้รับการจดทะเบียนหรือได้รับการรับรอง

(11) “โดย.....ตำแหน่ง.....” ได้แก่ ชื่อผู้รับเงินสนับสนุน ซึ่งจะต้องเป็นบุคคลคนเดียวกับผู้มีอำนาจ ลงนามในแบบขอรับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 1) หรือผู้รับมอบอำนาจจากผู้มีอำนาจลงนาม ในกรณีที่ผู้ขอรับ

เงินสนับสนุนไม่อาจมารับเงินสนับสนุนและลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนด้วยตนเองได้

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจลงนามในแบบขอรับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 1) เป็นผู้ที่มีชื่อระบุในหนังสือ จดทะเบียน/ขึ้นทะเบียน/ได้รับการรับรอง ของมูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ฯลฯ

(12) “ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันปรากฏตามหนังสือ...” ให้ระบุหนังสือจดทะเบียน/ขึ้นทะเบียน/ได้รับการรับรอง ของมูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ฯลฯ และถ้ามีการมอบอำนาจให้ระบุหนังสือมอบอำนาจด้วย เช่น “ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันปรากฏตามหนังสือ.....” หรือ “ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันปรากฏตามหนังสือ..... และหนังสือมอบอำนาจลงวันที่.....” ทั้งนี้ จะต้องเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมไว้กับสัญญารับเงินสนับสนุน

ในกรณีการมอบอำนาจให้ผู้อื่นมารับเงินสนับสนุนแทน ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ต้องทำเป็นหนังสือระบุชื่อบุคคลที่มีความสามารถในการรับมอบอำนาจให้ชัดเจน

(ข) ลงลายมือชื่อทั้งผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

(ค) ลงลายมือชื่อพยานอย่างน้อยสองคน

(ง) หนังสือมอบอำนาจต้องระบุเรื่องที่ให้ผู้รับมอบอำนาจทำการแทนผู้มอบอำนาจให้ชัดเจน เช่น “มอบอำนาจให้ลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนและรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” เป็นต้น เพราะหากมอบอำนาจให้เฉพาะเรื่องใดผู้รับมอบอำนาจย่อมมีอำนาจทำการแทนได้เฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบเท่านั้น เช่น “มอบอำนาจให้ลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุน” ผู้รับมอบอำนาจย่อมมีอำนาจเฉพาะลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุนเท่านั้น ไม่มีอำนาจรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ เพราะผู้มอบอำนาจไม่ได้มอบอำนาจในการรับเงินสนับสนุนให้ด้วย เป็นต้น

ทั้งนี้ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการครั้งเดียวปิดอากรแสตมป์ จำนวน 10 บาท หรือกระทำการมากกว่าครั้งเดียวปิดอากรแสตมป์ จำนวน 30 บาท แล้วแต่กรณี

(จ) แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวที่ราชการออกให้และรับรองความถูกต้องของสำเนาดังกล่าวของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

(ฉ) นำเอกสารดังกล่าวมามอบให้แก่เจ้าหน้าที่ในวันรับเงินสนับสนุน

(ช) ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจที่ได้รับมอบนั้นให้แก่ผู้อื่นอีกไม่ได้ และหากผู้มอบอำนาจตายก่อนผู้รับมอบอำนาจจะทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบ หนังสือมอบอำนาจนั้นเป็นอันใช้บังคับไม่ได้

(13) “ข้อ 1 ผู้ให้เงินสนับสนุนตกลงให้เงินสนับสนุนและผู้ขอรับเงินสนับสนุนตกลงรับเงินสนับสนุนจำนวน.....บาท (.....)” ให้ระบุจำนวนเงินสนับสนุนที่ผู้ขอรับเงินสนับสนุนได้รับเป็นตัวเลข และภายในวงเล็บให้ระบุเป็นตัวอักษร ซึ่งจำนวนเงินที่แสดงทั้งตัวเลขและตัวอักษรต้องถูกต้องตรงกัน ถ้าจำนวนเงินที่เป็นตัวเลขและตัวอักษรไม่ตรงกัน ให้ถือเอาจำนวนเงินที่เป็นตัวอักษรเป็นสำคัญ

(14) “เพื่อใช้จ่ายตามโครงการ...” ให้ระบุชื่อโครงการให้ตรงกับชื่อโครงการซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(15) ในการทำสัญญารับเงินสนับสนุน ให้จัดทำสัญญาเป็น 3 ฉบับ โดยให้ผู้ขอรับเงินสนับสนุนยึดถือไว้หนึ่งฉบับ ผู้ให้เงินสนับสนุนยึดถือไว้หนึ่งฉบับ และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเก็บสัญญาไว้หนึ่งฉบับ

(16) “ลงชื่อ...ผู้ให้เงินสนับสนุน” ให้ลงชื่อผู้มีอำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจลงนามในสัญญารับเงินสนับสนุน แทนอธิบดี ในช่องลงชื่อน้ำสุดท้ายของสัญญา และให้ลงชื่อในตอนท้ายของหน้ากระดาษทุกหน้าของสัญญาด้วย

(17) “ลงชื่อ...ผู้ขอรับเงินสนับสนุน” ให้ลงชื่อผู้ขอรับเงินสนับสนุนหรือผู้รับมอบอำนาจให้รับเงินสนับสนุน ในช่องลงชื่อน้ำสุดท้ายของสัญญา และให้ลงชื่อในตอนท้ายของหน้ากระดาษทุกหน้าของสัญญาด้วย

(18) “ลงชื่อ...พยาน” ให้ลงชื่อพยานที่รู้เห็นการรับเงินสนับสนุน ซึ่งจะเป็นฝ่ายผู้ให้เงินสนับสนุน หรือฝ่าย ผู้ขอรับเงินสนับสนุนก็ได้ ในช่องลงชื่อน้ำสุดท้ายของสัญญา ทั้งนี้ ควรจะให้เจ้าหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายเป็นผู้ลงชื่อ เป็นพยานในสัญญารับเงินสนับสนุน

แบบ กทพ. 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินสนับสนุนโครงการ
ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

1. ชื่อ มูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ที่ได้รับเงินสนับสนุน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
2. ชื่อโครงการ.....
3. สัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) เลขที่.....ลงวันที่.....
4. วัตถุประสงค์โครงการ
 - 4.1
 - 4.2
 - 4.3
5. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน โครงการ
 - 5.1 งบประมาณจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน.....บาท
 - 5.2 การสนับสนุนงบประมาณภายในประเทศ จาก..... จำนวน.....บาท
 - 5.3 การสนับสนุนงบประมาณต่างประเทศ จาก..... จำนวน.....บาท
 - 5.4 การสนับสนุนทรัพยากรอื่น ๆ จาก..... จำนวน.....บาท
 - รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (ตัวอักษร)..... จำนวน.....บาท
6. พื้นที่ดำเนินโครงการ ณ
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
7. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.รวมระยะเวลา.....วัน
8. กลุ่มเป้าหมายและจำนวนคน

☐ หญิง.....คน ☐ ชาย.....คน

☐ ผู้ที่มีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด/เพศทางเลือก/เพศหลากหลาย.....คน

รวมทั้งสิ้น.....คน
9. รายละเอียดกิจกรรม (โปรดระบุทุกกิจกรรม)

กิจกรรมที่ 1 (ระบุ).....

สถานที่จัดกิจกรรม.....

งบประมาณที่ใช้.....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม.....

1)

2)

ฯลฯ

กิจกรรมที่ 2 (ระบุ).....

สถานที่จัดกิจกรรม.....

งบประมาณที่ใช้.....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม.....

1)

2)

ฯลฯ

10. ผลที่ได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

10.1.....

10.2.....

10.3.....

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

11.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(1) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

(2) จำนวนผลผลิตที่ได้รับจำนวน.....ชิ้น/หน่วย

11.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (ให้อธิบายถึงประโยชน์ที่ได้รับ/การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น)

(1) ด้านบุคคล.....

(2) ด้านครอบครัว.....

(3) ด้านชุมชน/สังคม.....

12. การติดตามประเมินผลโครงการ มีรูปแบบอย่างไร

☐ การประชุมถอดบทเรียน

☐ สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรม

☐ ใช้แบบประเมินก่อนและหลังการอบรม/จัดกิจกรรม

☐ การลงพื้นที่/เยี่ยมบ้าน

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

13. ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ

13.1.....

13.2.....

13.3.....

14. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ มีวิธีการแก้ไขอย่างไร

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	วิธีการแก้ไขปัญหา
14.1	
14.2	
14.3	

15. การประสานความร่วมมือ/ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ วิทยากร องค์ความรู้ เอกสารวิชาการ ฯลฯ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

☐ ไม่ได้ขอรับการสนับสนุนใด ๆ จากหน่วยงานอื่น☐ ขอรับการสนับสนุนวิทยากร จาก.....☐ ขอรับการสนับสนุนองค์ความรู้/เอกสารเผยแพร่ จาก.....☐ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณสมทบ จาก.....จำนวน.....บาท☐ ขอรับการสนับสนุนสถานที่จัดกิจกรรม จาก.....☐ อื่น ๆ

16. แผนการดำเนินงานต่อเนื่องจากโครงการนี้ มีหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มีแผน☐ มีแผนดำเนินการ ดังนี้

17. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

17.1.....

17.2.....

17.3.....

(ลงชื่อ).....ผู้มีอำนาจลงนาม

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เบอร์โทรศัพท์.....

- หมายเหตุ :
1. ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ (แบบ กทพ. 3) และรายงานการใช้จ่ายเงินสนับสนุนต่อกรม ภายใน 30 (สามสิบ) วันนับแต่วันที่ได้นำโครงการแล้วเสร็จ
 2. ผู้มีอำนาจลงนาม หมายถึง ผู้ขอรับเงินสนับสนุนซึ่งเป็นผู้ที่มีชื่อระบุในหนังสือจดทะเบียน/ขึ้นทะเบียน ของมูลนิธิ/สมาคม/ชมรม/องค์กร ฯลฯ

ภาคผนวก ง

รายชื่อวิทยากรด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

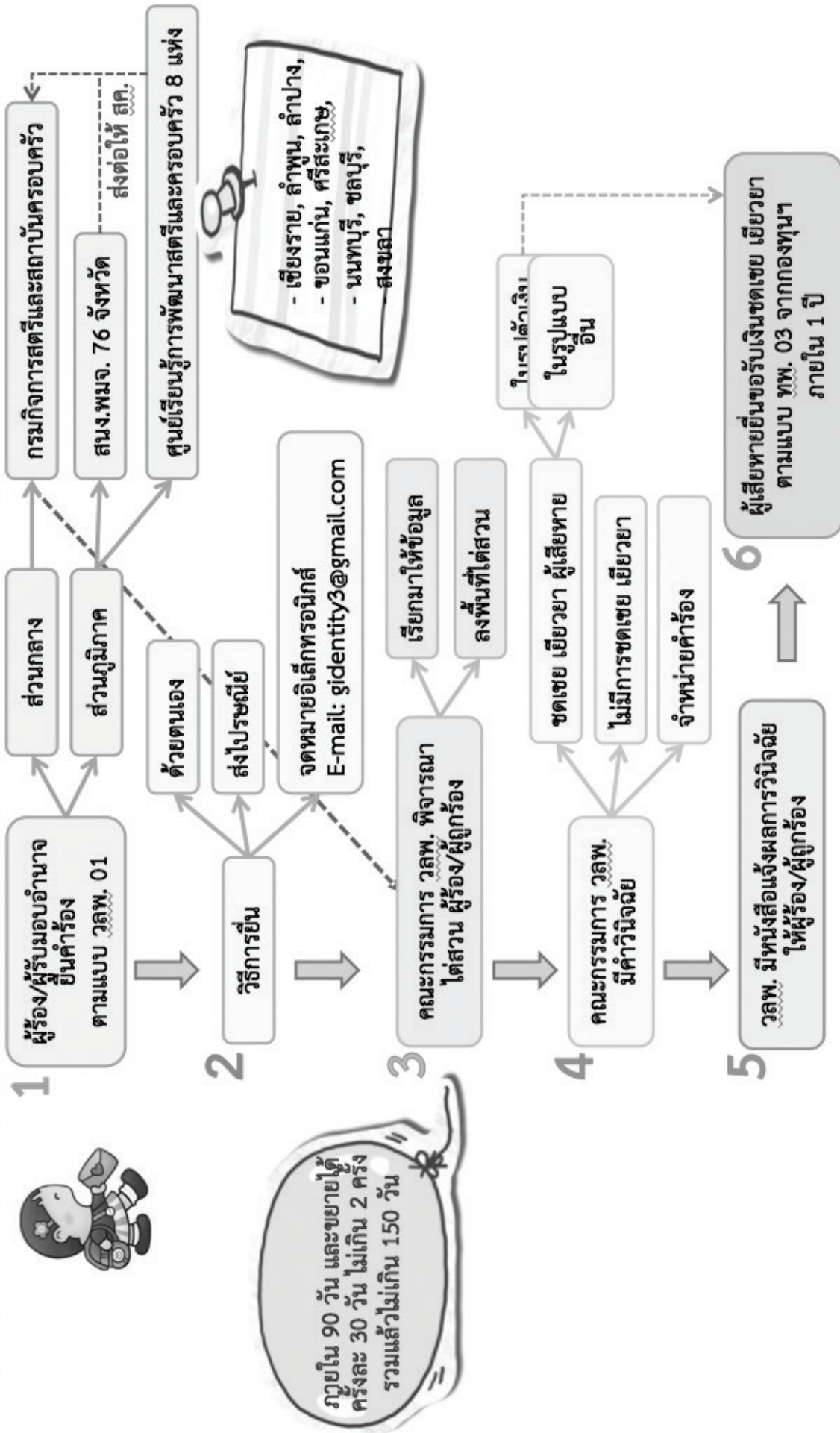
ที่	ชื่อ - นามสกุล	โทรศัพท์	ที่อยู่
คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.)			
1.	นางสุวรรณี สิริเวชชะพันธ์	02 240 3512	499 อาคารสุขประพฤติ ชั้น 12 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ถนนประชาชื่น เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา ทวีสิทธิ์	02 441 0201 ต่อ 514 081 923 6144	22/76 หมู่ที่ 4 ถนนทวีวัฒนา 59 ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170
3.	รองศาสตราจารย์สุชีลา ตันชัยนันท์	085 488 0487 02 868 6544	20/46 ถนนเพชรเกษม ซอย 32 เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
4.	นายพงศ์ธร จันทรเลื่อน	081 595 4994 053 283 108	268 หมู่ที่ 3 ถนนเชียงใหม่-ลำพูน ต.ยางน่อง อ.สารภี จ.เชียงใหม่ 50140
5.	นางสาวปาตีเมาะ เปาะอิตเตดาโอะ	087 293 9556 073 242 455	145/32 หมู่ที่ 12 ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมือง จังหวัดยะลา 95000
คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (กทพ.)			
1.	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
2.	ดร.กนกวรรณ ธรารวรรณ	081 906 3577	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170
3.	ดร.นรินทร์ กรินชัย	081 806 7145	มูลนิธิศูนย์ฮอทไลน์ 145/6 ถ.วิภาวดีรังสิต 20 (ซ.ทรงสะอาด) แยก6-1 แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
4.	นางสาวสุพัตรา ภู่อานานุสรณ์	081 651 8755 02 410 0506	598/15 ถนนแก้วเงินทอง ซอย 28 แขวงคลองขี้พริบ เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
5.	ดร.อัญชลี มีมุข	081 551 0681 083 005 5473	21/626 (42-7) ถนนนวมินทร์ แขวง คลองกุ่ม เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240

คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลงพ.)			
1.	ศาสตราจารย์มาลี พงษ์พวงสาวลี	086 773 1266	333 หมู่บ้านร่มรื่น ซอย 2 ถนนราชพฤกษ์ ซอย 28 แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รณภูมิ สามัคคีคารมย์	085 241 2244	เอส เจ แมนชั่น 111 ถนนราชวิถี แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
3.	นางสาวสุเพ็ญศรี พิงโคกสูง	081 618 0613	200/133 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150
4.	นางสาวอุษา เลิศศรีสันทัด	089 676 6664 02 433 5149	128/184 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
5.	นางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย	090 993 7406	899/127 หมู่บ้านนันทวัน ถนนอ่อนนุช-ลาดกระบัง แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
6.	รองศาสตราจารย์นงเยาว์ เนาวรัตน์	086 923 7114 053 944 229	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200
7.	นายกมลเศรษฐ์ เก่งการเรือ	086 317 5959 02 731 6532	9/169 ถนนร่มเกล้า แขวงคลองสามประเวศ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520
8.	นางวณิ ธิติประเสริฐ	089 794 5823 02 985 2127	4/132 หมู่ 2 หมู่บ้านกาญจนา ลักษณะ 3 ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางคูเวียง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130

ผู้เชี่ยวชาญด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ			
1.	นางภมรรัตน์ ตันสงวนวงศ์	081 647 8768	เจ้าหน้าที่อาวุโส ด้านการพัฒนาสังคม ธนาคารโลก (World Bank)
2.	คุณนาดา ไชยจิตต์	099 196 1965	นักกฎหมายอิสระ
3.	คุณสุภาณี พงษ์เรืองพันธ์	081 714 3954	เจ้าหน้าที่โครงการด้านธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชนและความหลากหลายทางเพศ โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย (UNDP)
4.	คุณฐิติญานันท์ หนักป้อ	033 035 367	ผู้อำนวยการมูลนิธิซิสเตอร์

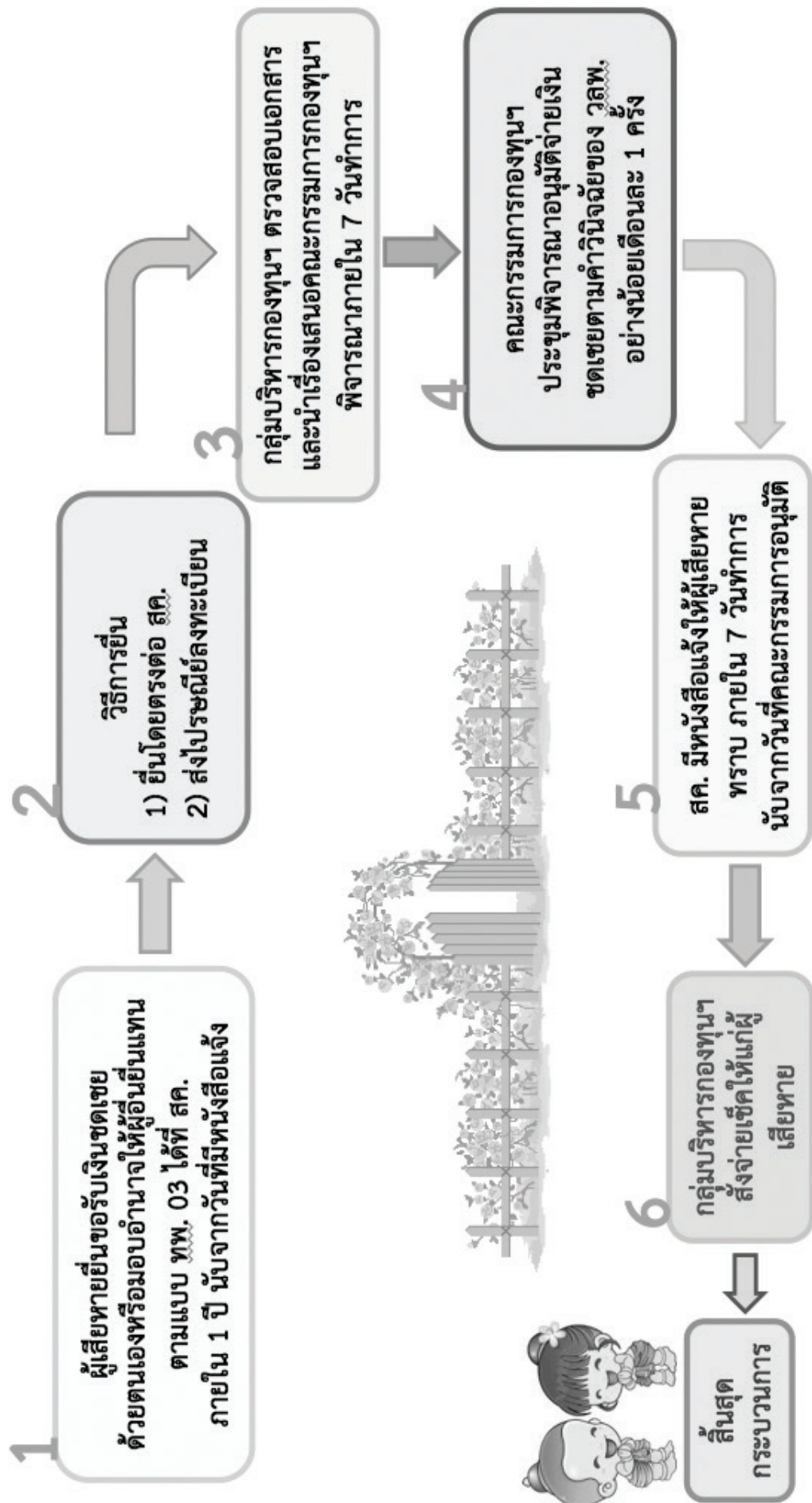
แผนผัง กระบวนการงาน

แผนผังขั้นตอนการยื่นข้อร้องเรียน ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558



แผนผังการขอรับความช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์

ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558



ตารางค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์

อยู่ระหว่างกระบวนการวินิจฉัยของ วลพ.

กรณี วลพ. มีหนังสือเชิญผู้ร้อง/พยานฝ่ายผู้ร้องให้ข้อมูลประกอบการไต่สวน

ค่าใช้จ่ายที่เบิกได้	อัตรา
1. ไต่สวน ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
1.1 ค่าพาหนะรถรับจ้างจากที่พัก/หน่วยงานถึงสถานีขนส่งจังหวัด ไป-กลับ 2 เที่ยว	จ่ายจริง ไม่เกินเที่ยวละ 200 บ.
1.2 ค่ารถรับจ้างจากสถานีขนส่งจังหวัดถึงสถานีขนส่งกรุงเทพฯ ไป-กลับ 2 เที่ยว	จ่ายจริง ขึ้นประหยัด
1.3 ค่ารถรับจ้างจากสถานีขนส่งกรุงเทพฯ ถึง สด. ไป-กลับ 2 เที่ยว	จ่ายจริง ไม่เกินเที่ยวละ 250 บ.
2) ไต่สวน ณ ภูมิสำเนาผู้ร้อง/พยานฝ่ายผู้ร้อง	
2.1 ค่าพาหนะรถรับจ้างจากที่พัก/หน่วยงานถึงสถานที่ไต่สวน ณ ภูมิสำเนาผู้ร้อง ไป-กลับ 2 เที่ยว	จ่ายจริง ไม่เกินเที่ยวละ 200 บ.

*หมายเหตุ. เว้นแต่อยู่ในพื้นที่ที่รถกันดาร พื้นที่ห่างไกล คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเป็นรายกรณีให้สามารถเบิกได้ตามจ่ายจริง

กรณีผู้ร้อง/พยานฝ่ายผู้ร้องเดินทางมาเอง โดยไม่มีหนังสือเชิญมา เพื่อให้ข้อมูลประกอบการไต่สวน “ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้”



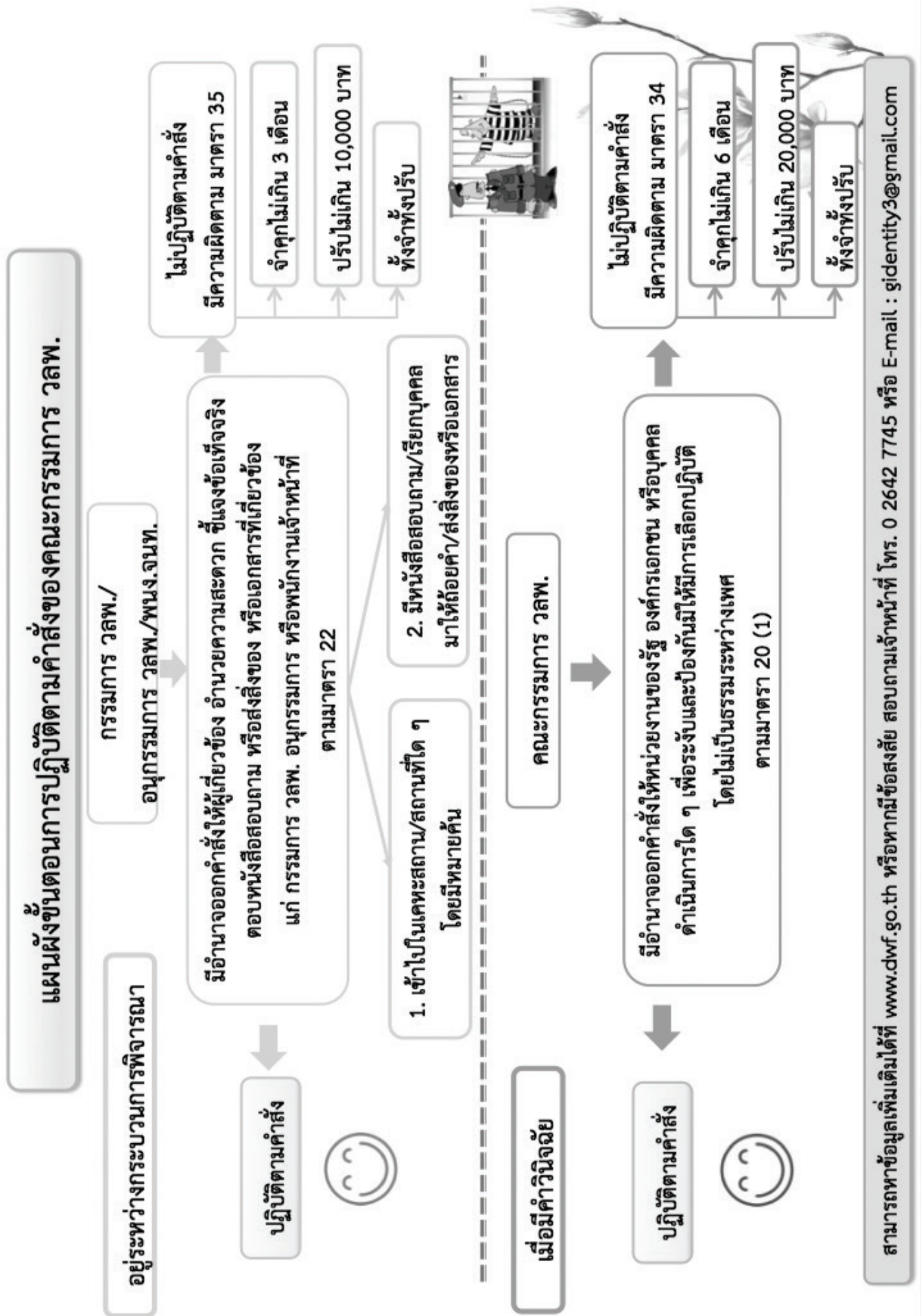
ค่าใช้จ่ายตามระเบียบ สทพ. เมื่อ วลพ. มีคำวินิจฉัยถึงที่สุด

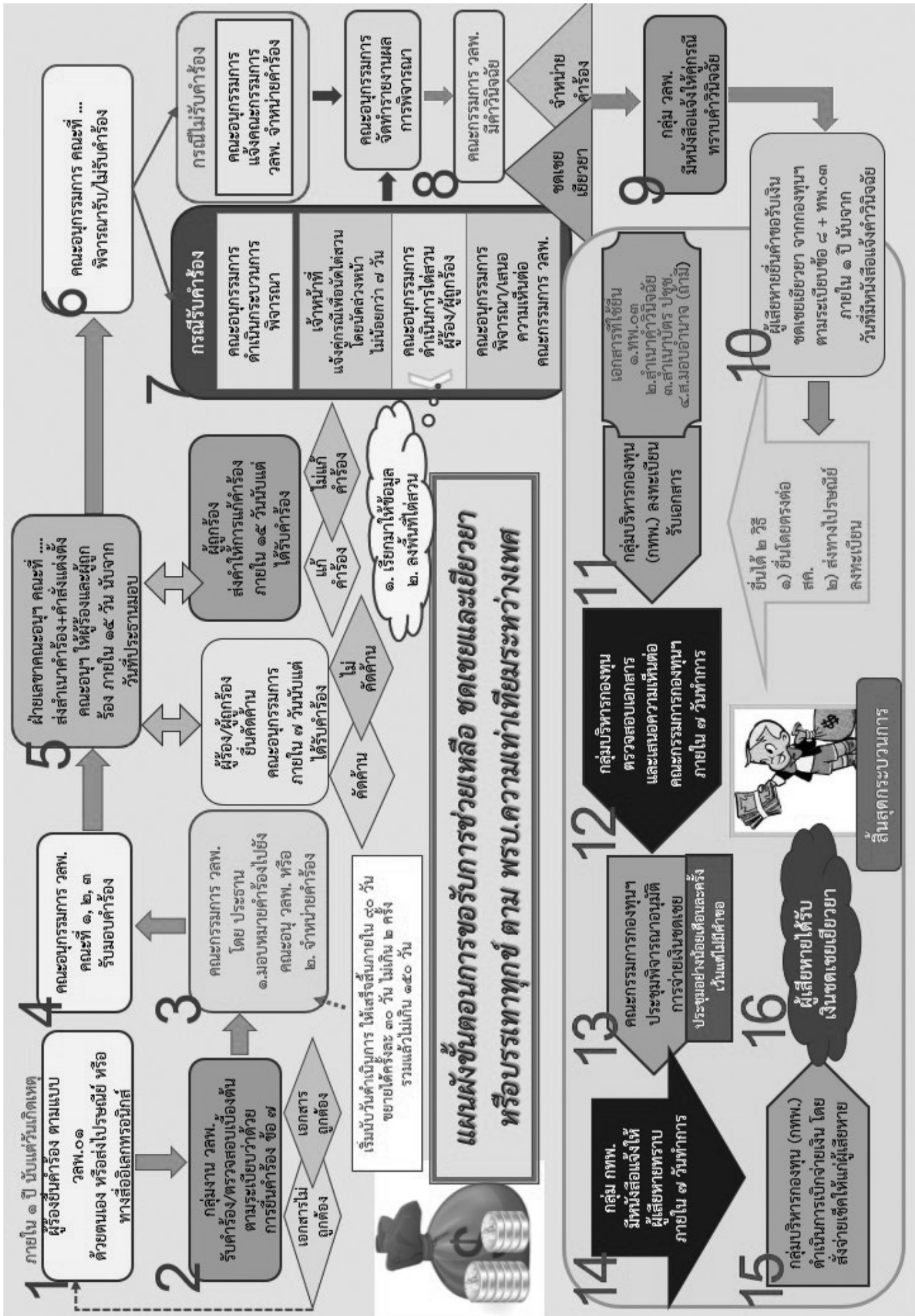
รายการ	อัตราไม่เกินคนละ (บาท)
1 ค่าขาดประโยชน์หากทำได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบอาชีพการงานได้	วันละ 300 บ. ไม่เกิน 1 ปี
2. ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์	ไม่เกิน 30,000 บาท/ปี
3. ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ	ให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท
4. ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินคดี (ค่าธรรมเนียมศาล ค่าทนายความ)	ให้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท
5. การชดเชยและเยียวยาในรูปแบบหรือลักษณะอื่น รวมถึง ค่าเดินทาง ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าสามของ ผู้เสียหาย พยาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ตามจำนวนที่ วลพ. เห็นสมควร แต่ไม่เกิน 30,000 บาท

ผู้มีสิทธิเบิก คือ ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

อัตราเบิกจ่ายตามระเบียบของทางราชการ

- ค่าพาหนะเดินทาง เบิกจ่ายจริง (ขึ้นประหยัด)
- ค่าอาหาร (วันละ 240 บาท/คน)
- ค่าที่พัก (จ่ายจริงไม่เกินคืนละ 1,200 บาท/คน และกรณีเหมาจ่ายคืนละ 800 บาท/คน)
- ค่าสาม (อัตราชั่วโมงละ 500 บาท ไม่เกิน 6 ชม./วัน)
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการจะพิจารณา กำหนดเป็นแนวทางต่อไป







ที่อยู่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เลขที่ 255 ถ.ราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

Facebook : กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบัน
ครอบครัว

Email : fundktp@gmail.com

www.dwf.go.th ไปที่เมนู ประชาสัมพันธ์
ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ โทร. 0 2642 7742