



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563

Annual Report 2020



สตรีและครอบครัวมั่นคง



สังคมเสมอภาค

สารจากอธิบดี

๓

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) มีภารกิจหลักในการขับเคลื่อนงานเกี่ยวกับงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คຸ້ມครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คຸ້ມครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกัน แก่ไข และคຸ້ມครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชนและภาคประชาสังคมตั้งแต่ระดับชุมชน ไปจนถึงระดับชาติและนานาชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สค. บูรณาการการทำงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ กับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนงานโดยมีแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เป็นกรอบและทิศทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรม อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานในช่วงไตรมาสที่ 2 มีสถานการณ์แพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตประจำวันของประชาชนส่วนใหญ่ในการถูกลดรายได้จากเงินเดือน/ค่าจ้าง การถูกเลิกจ้าง การให้ออกจากงาน กิจการของผู้ประกอบการบางรายต้องหยุดกิจการชั่วคราว ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรม และเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สค. ได้ปรับเปลี่ยนภารกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว เช่น สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ้างผู้ตกงานและได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว เพื่อปฏิบัติงานที่สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด จำนวน 228 คน การอบรม “ช่างผมอุ่นใจ” จัดอบรมออนไลน์ให้แก่เจ้าของร้านบาร์เบอร์และร้านซาลอนขนาดเล็กให้สามารถดำเนินกิจการได้อย่างปลอดภัยตามมาตรการผ่อนคลายของรัฐบาล เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ฟืนฟูอาชีพและรายได้ จำนวน 3 รุ่น รวม 1,000 ร้าน และจัดกิจกรรมฝึกอบรมผลิตหน้ากากผ้า ภายใต้กิจกรรม สค. รั้วครอบครัว ป้องกันภัย COVID - 19 เชิญชวนอาสาสมัคร ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน กลุ่มสตรี อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และประชาชนทั่วไป โดยขอความร่วมมือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง อบรมผลิตหน้ากากผ้าชนิดต่าง ๆ และเจลทำความสะอาดมือ เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่ขาดแคลนสำหรับป้องกันตนเองจากการแพร่ระบาด ทั้งในและต่างประเทศ

ท้ายนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจ ทຸ່ມเท เสียสละ ในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างดียิ่งเพื่อให้สตรีและครอบครัวในสังคมไทยมีความมั่นคง สູ່สังคมเสมอภาค



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2563



นางสาววิจิตา ราชตะนันท์กุล
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นางสาวอุษณี กังวารจิตต์
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี



นางสาวราภรณ์ พงศ์พินิตานนท์
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง



นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ



นายกันตพงศ์ ริงษ์สว่าง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นางสาวกुरुพิน ลิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ



นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางกุสุมา พนอนุดมสุข
เลขาธิการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร



นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวราภรณ์ พงศ์พินิตานนท์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2564



นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นางจินตนา จันทร์บำรุง
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางสาวสมร ศรีศิริ
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี



นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิทานนท์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง



นางกุสุมา พนออนุตมสุข
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นางสาววรรณิกา เจริญลักษณ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ



นางสาวกฤษพิน สิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ



นางสาวสิริวรรณ เอ็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางฤทัย ใหม่มจันทร์ทอง
เลขาธิการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร



นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวพรมณี พุ่มอิม
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นายอัฐชัย ดุลยพัชร
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทำเนียบผู้อำนวยการ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว



นางนุจรี เต็มรุ่ง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง



นางสาวจารุวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรี
และครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จ.ศรีสะเกษ



นางเบญจมาศ ทะยาจันทา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวรัตนากา จ.ขอนแก่น



นางลักขณา อิศรางกูร ณ อยุธยา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี



นางวริยา สนิทวาที
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
บรมราชินีนาถ จ.ลำพูน



.....
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ
36 พรรษา จ.ชลบุรี



นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรี
และครอบครัว จ.เชียงราย



นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัวภาคใต้ จ.สงขลา



นางอ้อยทิพย์ โต๊ะหมัดและ
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและ
ครอบครัว จ.พิษณุโลก

	หน้า
สารอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ก
ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2563	ข
ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2564	ค
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	2
ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	3
โครงสร้างการบริหารงานของกรม	5
อัตรากำลังของกรม	8
ส่วนที่ 2 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมฯ พ.ศ. 2563	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	12
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	20
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	43
- การดำเนินการช่วยเหลือของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	55
- สื่อวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว	61
ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2563	63
ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน	73
งบแสดงฐานะการเงิน	
การวิเคราะห์ทางการเงิน	
ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	
ภาคผนวก	105
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อภายในหน่วยงาน	

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังขึ้น ซึ่งรางวัลดังกล่าวมีเจตจำนงเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในภาพรวมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ให้ได้รับการยกย่องและเป็นที่ยอมรับ เพราะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมบัญชีกลางจึงได้พิจารณาและมอบ "รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยประเมินหน่วยงานใน 5 มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชีภาครัฐ มิติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ และมิติด้านปลอดความรั้บผิดทางละเมิด นั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้สมัครรับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ซึ่งจากผลการประกวด สค. มีผลงานที่ได้รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านปลอดความรั้บผิดทางละเมิด ระดับดี เป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยได้รับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรื (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) วัตถุประสงค์เพื่อมอบรางวัลอันทรงเกียรติให้แก่ 20 หน่วยงาน ที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่นต่อไป เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล จัดขึ้นโดย กรมบัญชีกลาง สำหรับรางวัลที่ได้รับในครั้งนี้ ถือเป็นความภาคภูมิใจของหน่วยงาน และถือเป็นรางวัลของบุคลากร สค. ทุกคนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ ชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และปัญหาสังคม

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว สค. มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญาาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของ สค. ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีและครอบครัวได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพมีทักษะที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

ค่านิยม

มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

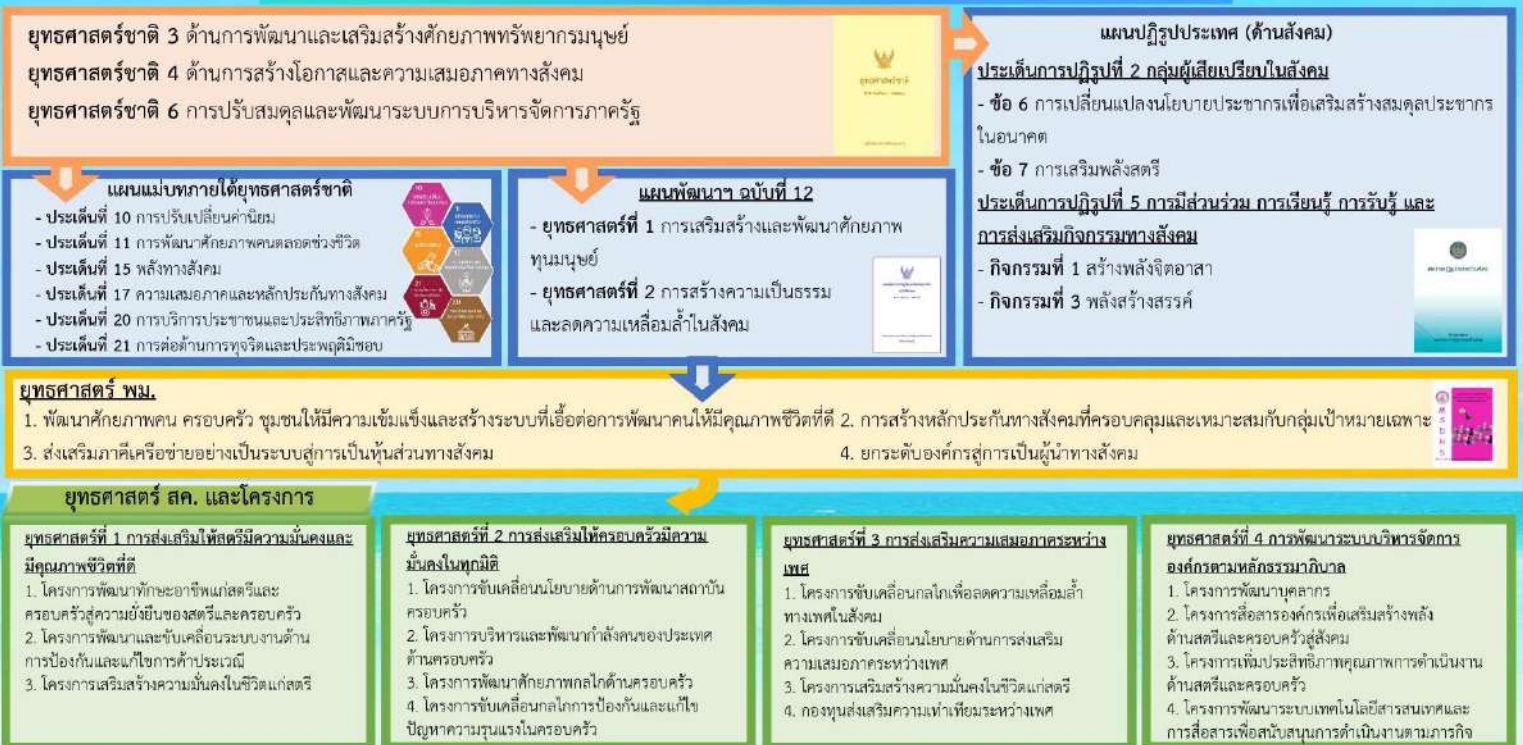
การเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



วิสัยทัศน์ : สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

คำนิยาม : มีอาชีพ อริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

แผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รองอธิบดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รองอธิบดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
ด้านครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
ด้านสตรี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กองส่งเสริม

ความเสมอภาคระหว่างเพศ

กองคุ้มครองและ

พัฒนาอาชีพ

กองยุทธศาสตร์และ

แผนงาน

กองส่งเสริม

สถาบันครอบครัว

สำนักงาน

เลขานุการกรม

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๙ แห่ง

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคกลาง

จังหวัดนนทบุรี

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคเหนือ

จังหวัดลำปาง

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ

ครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา

บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรีและครอบครัว

รัตนภา

จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนา

สตรีและครอบครัว

ภาค

ตะวันออกเฉียงเหนือ

จังหวัดศรีสะเกษ

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนา

สตรีและครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติ

สมเด็จพระเทพฯ

36 พรรษา จังหวัด

ชลบุรี

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรี

และครอบครัว

จังหวัดเชียงราย

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรีและ

ครอบครัวภาคใต้

จังหวัดสงขลา

ศูนย์เรียนรู้

การพัฒนาสตรีและ

ครอบครัว

จังหวัดพิษณุโลก

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 940/2563 ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2563 เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 19 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบกับ ข้อ 17 ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการและคุ้มครองจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีความเป็นอิสระ

2. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม

3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

4. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.) ทำหน้าที่หลักในการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

5. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก การเงิน พัสดุ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานกฎหมาย งานประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

6. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ทำหน้าที่ พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ กำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จัดบริการสวัสดิการทางสังคม ช่วยเหลือ แก้ไข เยียวยา บำบัดฟื้นฟู ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี ฯลฯ กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มประสานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศศค.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

- 1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
- 2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
- 3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
- 4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
- 5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
- 6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
- 7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
- 8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น
- 9) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดพิษณุโลก

7. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ทำหน้าที่ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของกรม การบริหารงบประมาณ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ พัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกิจ อนุสัญญาและความตกลงระหว่างประเทศ ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

8. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ทำหน้าที่ พัฒนาวិชาการ มาตรการและกลไก ในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คຸ້ມครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและสิทธิ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคຸ້ມครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการ คณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ศปคพ.)

9. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ทำหน้าที่ พัฒนาวិชาการ มาตรการและกลไกเกี่ยวกับสถาบัน ครอบครัว สร้างหลักประกันความมั่นคงของบุคคลในครอบครัว เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว การ คຸ້ມครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และให้ความช่วยเหลือ คຸ້ມครอง ฝ่ຳระวัง และติดตามในการ ป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนา กลุ่มคຸ້ມครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว (ศปก. สค.)

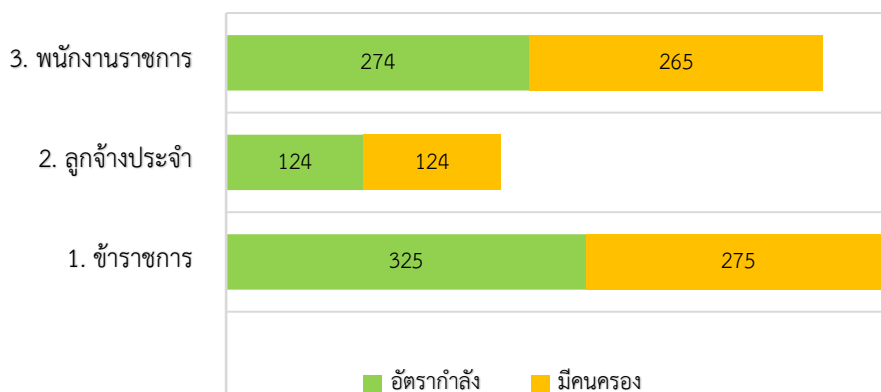
อัตรากำลังของกรม

ในปีงบประมาณ 2563 นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 ถึงเดือนกันยายน 2563 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 664 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 275 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 124 คน และพนักงานราชการ จำนวน 265 คน ภายใต้กรอบอัตรากำลัง จำนวน 723 คน มีตำแหน่งว่าง จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทั้งนี้รายละเอียดบุคลากรแสดงในตารางที่ 1 ตารางที่ 2 และตารางที่ 3 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

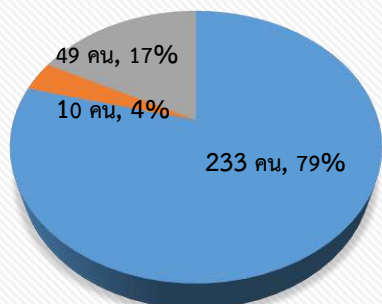
ตารางที่ 1 แสดงประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร (คน) ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง			ส่วนภูมิภาค			ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	
1. ข้าราชการ	325	275	50	223	189	34	102	86	16	6
2. ลูกจ้างประจำ	124	124	-	10	10	-	114	114	-	4
3. พนักงานราชการ	274	265	9	49	49	-	225	216	9	1
รวม	<u>723</u>	<u>664</u>	<u>59</u>	<u>282</u>	<u>248</u>	<u>34</u>	<u>441</u>	<u>416</u>	<u>25</u>	<u>11</u>

แผนภูมิแสดงอัตรากำลังบุคลากร สค.

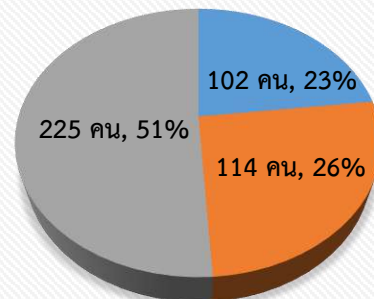


แผนภูมิแสดงอัตรากำลังส่วนกลาง



■ 1. ข้าราชการ ■ 2. ลูกจ้างประจำ ■ 3. พนักงานราชการ

แผนภูมิแสดงอัตรากำลังส่วนภูมิภาค

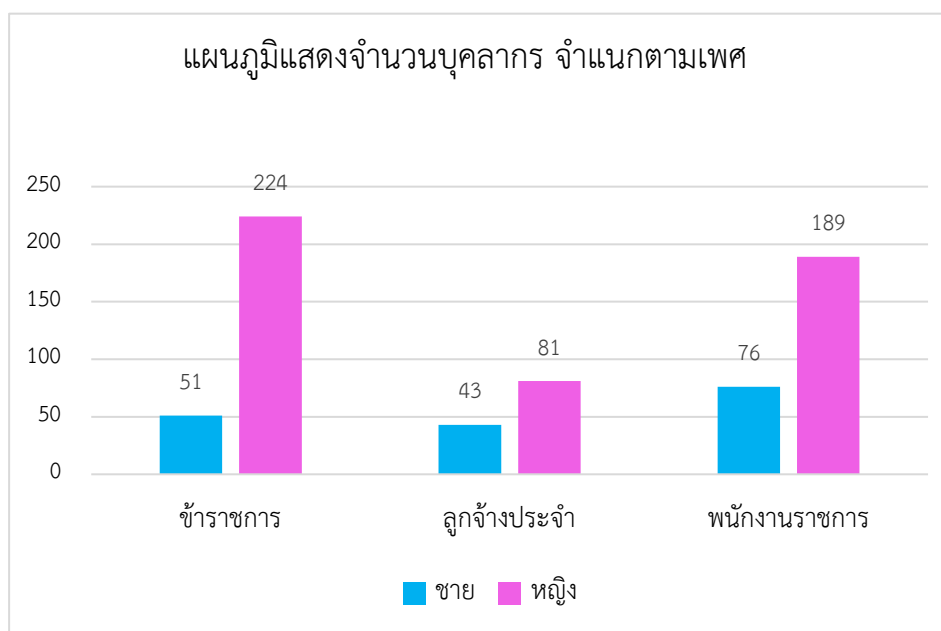


■ 1. ข้าราชการ ■ 2. ลูกจ้างประจำ ■ 3. พนักงานราชการ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

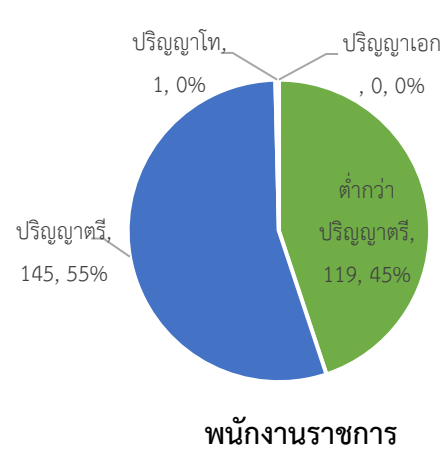
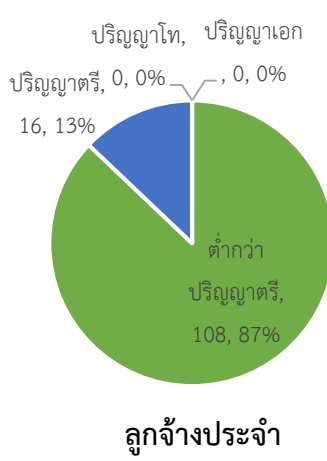
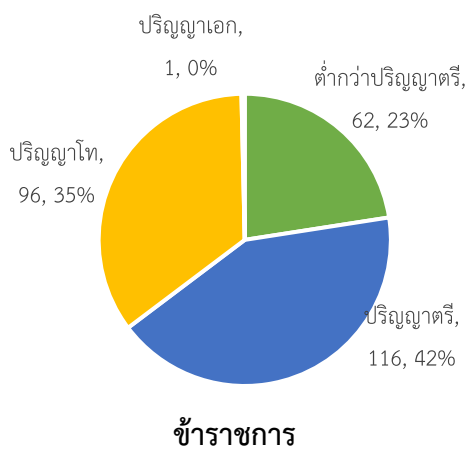
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	เพศ		อายุปีเฉลี่ย (ปี)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	
ข้าราชการ	275	51	224	41
ลูกจ้างประจำ	124	43	81	52
พนักงานราชการ	265	76	189	38
รวม	<u>664</u>	<u>170</u>	<u>494</u>	<u>43.66</u>

แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ



ตารางที่ 3 แสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ระดับการศึกษา			
		ต่ำกว่าปริญญาตรี (คน)	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)
ข้าราชการ	275	62	116	96	1
ลูกจ้างประจำ	124	108	16	-	-
พนักงานราชการ	265	119	145	1	-
รวม	664	289	277	97	1



ส่วนที่ 2 ภาพรวมผลการดำเนินงาน
ตามยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงทุกมิติ ทักษะอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต การช่วยเหลือ ค้ำครอง พิทักษ์ของเด็กและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้าประเวณี สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรสตรี ส่งเสริมการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ทั้งใน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การพัฒนาศักยภาพสตรี

★ ประสานความร่วมมือทางวิชาการในด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและบุคคลในครอบครัว โดยได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ดังนี้

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และมหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีเป้าประสงค์ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม เสริมสร้างขีดความสามารถของตนเองในการดำรงชีวิต การมีอาชีพ มีรายได้ และส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว



- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ระหว่างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในพื้นที่การดูแลของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จำนวน 8 แห่ง โดยการบูรณาการหลักสูตรร่วมกันเพื่อยกระดับการฝึกอาชีพให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน อันที่จะส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิต มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว ระหว่าง กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กับมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลองค์ความรู้ วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่สตรีและครอบครัวระหว่างกัน รวมทั้งออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความปกติใหม่ วิถีชีวิต โดยได้มีการลงนามระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพ (อาชีพใหม่ ชีวิตใหม่ หลังโควิด) หัวข้อ : การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อฟื้นฟูคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก เพื่อหาแนวทาง วิธีการบูรณาการความร่วมมือในการฟื้นฟูคุณภาพชีวิต “อาชีพใหม่ ชีวิตใหม่ หลังโควิด” จนเห็นเป็นรูปธรรม ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ หน่วยงาน พม. ส่วนกลาง ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ทีม one home จังหวัด หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ณ โรงแรมท็อปแลนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดพิษณุโลก



★ ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิและกฎหมายที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิต ทั้งในประเทศและต่างประเทศ – หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติและ/หรือสตรีที่ประสงค์ในการใช้ชีวิตที่ต่างประเทศมีความพร้อมในการใช้ชีวิตที่ต่างประเทศ



★ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ จัดงานมหกรรมตลาดนัดสร้างอาชีพ สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน พร้อมมอโบล์แก๊งค์กรสาธารณประโยชน์ กลุ่มอาชีพดีเด่นและศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ จำนวน 15 โล่ กิจกรรมสำคัญได้แก่ การมอโบล์แก๊งค์กรสาธารณประโยชน์ กลุ่มอาชีพดีเด่นและศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพ การแสดงโปงลาง การประกวดร้องเพลง การประกวดส้มตำลีลา การโชว์ผลงานผลิตภัณฑ์เสื้อผ้าที่ส่งเข้าประกวดและเวทีเสวนา ในหัวข้อ “ช่องทางการขายในยุคโควิด” นอกจากนี้ ภายในงานยังมีบูธนิทรรศการ และบูธจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกลุ่มสตรีที่ได้รับการสนับสนุนจากศูนย์เรียนรู้ฯ ในพื้นที่ 10 จังหวัด ซึ่งเป็นเขตความรับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน 38 บูธ ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ 60 ปี อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อขอบคุณหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือในการดำเนินงาน และเป็นเวทีให้ผู้เรียนที่จบจากศูนย์เรียนรู้ฯ ได้แสดงความรู้ ความสามารถ ผลงานที่โดดเด่นของตน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่องทางการขายผลิตภัณฑ์ ซึ่งรูปแบบการจัดมหกรรมตลาดนัดสร้างอาชีพ สร้างรายได้ จะมีการจัดในทุกศูนย์ โดยกิจกรรมที่จัดจะเข้ากับบริบทของแต่ละพื้นที่



★ เพิ่มศักยภาพศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ (Learning Center) ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัวโดยนำนวัตกรรมและค้นหาอัตลักษณ์เด่นของศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดศรีสะเกษ โดยจัดอบรมให้หน่วยงานของ สค. ได้ร่วมกันพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศรวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีผ่านโครงการ Learning Center จากส่วนกลางสู่ภูมิภาคและยังเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกอง/สำนัก และศูนย์เรียนรู้ฯ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สค. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 2 ครั้ง

- 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 18 - 10 กรกฎาคม 63 ณ โรงแรมปรี๊นท์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร
- 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 6 - 7 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ศูนย์เรียนรู้ฯ โดยผ่านบุคลากรของกรม ในการดำเนินบทบาทการเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ด้านสตรีและครอบครัวให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการ



★ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสตรีชุมชนในยุควิถีชีวิตใหม่ โดยจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างแนวคิด เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และหนทางในการปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจ หรือการประกอบอาชีพเพื่อการอยู่รอดในสภาวะการณ์ที่ยังมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากชุมชน กลุ่มผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพสตรีทั่วประเทศซึ่งเป็นเครือข่ายของ ASEAN Women Entrepreneurs Network (AWEN – Thailand) กลุ่มอาชีพสตรีในชุมชน หรือผู้ประกอบการสตรีขนาดเล็กในชุมชน เครือข่ายของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สังกัด สค. โดยมี นายปรเมธี วิมลศิริ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดงาน และบรรยายพิเศษ เรื่อง “มองเศรษฐกิจไทยภายหลังโควิด-19 : ผลกระทบต่อสตรีในหลากหลายมิติ” ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า



ด้านคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ



ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศต่อสตรีในระดับพื้นที่ และส่งเสริมให้สตรีในชุมชนได้รับการป้องกันให้ปลอดภัยจากการกระทำด้วยความรุนแรง โดยจัดการประชุมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศต่อเด็กและสตรีในระดับพื้นที่ จำนวน 3 ครั้ง โดยการประชุมฯ ครั้งที่ 1 และ 3 ร่วมกับมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ผู้แทนชุมชน ทีมสหวิชาชีพในพื้นที่กรุงเทพฯ และการประชุมฯ ครั้งที่ 2 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลหนองหอย และตำบลดอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ ตำบลใหม่พัฒนา และตำบลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศต่อสตรีในชุมชน



ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. ในประเด็นของสถานการณ์ปัญหามลพิษทางอากาศในสังคมไทย การลวนลามทางเพศผ่านสื่อออนไลน์ และการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยในงานมีการเสวนาเรื่อง "ความเป็นจริงของภูเขาน้ำแข็งแห่งการลวนลาม" และการบรรยายเรื่อง "การลวนลามทางเพศผ่านสื่อออนไลน์ : ความเลวร้ายของคนออฟไลน์" จำนวน 2 รุ่น



การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

★ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีเป็นไปอย่างครอบคลุมทั่วประเทศ สศ. ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้สำนักงาน พมจ. ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ. จังหวัด) และการจัดกิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่เป็นประจำทุกปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้คงมีจังหวัดที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี จำนวน 44 จังหวัด โดยมีการจัดกิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ได้ดำเนินการในเรื่องการจัดประชุม ก.ค.อ. จังหวัด การอบรมให้ความรู้ การจัดทำสื่อเกี่ยวกับทักษะการป้องกันตนเอง การฝึกอาชีพ การสร้างอาชีพ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง เข้าสู่เส้นทางอาชีพค้าประเวณี ส่วนงบประมาณที่ไม่ได้ดำเนินการมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 ดำเนินตามมาตรการ COVID-19

★ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ในการดำเนินการดังกล่าว สศ. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และนำข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลสัมฤทธิ์มาเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนา รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงด้วย ณ โรงแรมอีสติน มักรกะสัน กรุงเทพฯ



★ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี เพื่อส่งเสริมการเปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาคและสร้างการมีส่วนร่วมของสตรีในการจัดทำนโยบาย มาตรการของรัฐบาล สค. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน 5 รุ่น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้นำ/แกนนำสตรีในหมู่บ้านหรือชุมชน ที่มีความสนใจทางการเมืองหรือประสงค์ที่จะทำงานด้านการเมือง ในภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ จำนวน 328 คน ครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด โดยกลุ่มเป้าหมายจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์เมื่อลงสมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศต่อไป




ยุทธศาสตร์ที่ 2


การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงทุกมิติ ทั้งด้านเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว ส่งเสริมการทำบทบาทหน้าที่ การมีคุณธรรมจริยธรรมของครอบครัว ได้อย่างมีคุณภาพ การปรับตัวการคิดอย่างสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำ สร้างความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว ทั้งครอบครัวทั่วไป และครอบครัวที่ประสบภาวะยากลำบาก มีรวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่ ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ลดปัญหาการกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งปัญหาอื่น ๆ ของครอบครัว เพิ่มจำนวนครอบครัวเข้มแข็ง ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้


เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

 เพิ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยด้านครอบครัวระดับจังหวัด (58 จังหวัด) เพื่อให้ที่วิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด ที่มีอยู่ได้นำองค์ความรู้และทักษะที่ได้รับการอบรมไปถ่ายทอดให้แก่คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ให้ทราบถึงวิธีการจัดอบรมแบบมีส่วนร่วม การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศพค. ความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพครอบครัวและขับเคลื่อนแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชน โดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การส่งเสริมบทบาทพ่อแม่ผู้ปกครองในการดูแลเด็ก” ณ โรงแรมตรัง กรุงเทพฯ




 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ออกหน่วยจัดกิจกรรม “พม. สื่อรัก Infinity of love สื่อสารสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ในครอบครัว” ร่วมกับ สำนักงานเขตบางซื่อ ในครั้งนี้ หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน “รักยืนยง มั่นคงที่บางซื่อ” ซึ่งกิจกรรมภายในบูธของ สค. มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว ให้กับคู่รักที่จูงมือกัน มาจดทะเบียนสมรสเพื่อเริ่มต้นสร้างครอบครัวร่วมกันและตระหนักถึงความรักของสมาชิกในครอบครัว และให้คู่รักได้แสดงออกถึงท่าทางและความรักที่มีให้แก่กัน ส่งผลให้สังคมคำนึงถึงความรักของครอบครัว โดยร่วมกับสำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร (กทม.) ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับคู่รัก เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ณ สำนักงานเขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร




 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสมาคมอนามัยครอบครัวประเทศไทย จัดการประชุมวิชาการอนามัยครอบครัวแห่งชาติ ครั้งที่ 9 โดยปีนี้เป็นการประชุมในหัวข้อ “ครอบครัวไทย ในยุคเปลี่ยนผ่านทางสังคม (Thai Family in Social Transition)” โดยมีประเด็นของการประชุมทางวิชาการที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนเชิงวิชาการในการทำงานด้านครอบครัวและเด็ก เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และร่วมกันหาแนวทางส่งเสริมครอบครัวให้มีความพร้อมต่อการดูแลสมาชิกให้เป็นพลเมืองที่ดี ณ ห้องราชเทวี โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ




 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้จัดให้มีการจัดงานวันแห่งครอบครัว ทุกปีเพื่อให้สังคมตระหนักและรับรู้ถึงความสำคัญของครอบครัว ในปี 2563 สค. ได้บูรณาการจัดโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ งานวันครอบครัว ร่วมกับงานวันผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ โดยมีการจัดทำสารนายกรัฐมนตรีเนื่องในวันแห่งครอบครัว และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ จัดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 ประกาศให้วันที่ 13 เมษายนของทุกปีเป็น “วันผู้สูงอายุแห่งชาติ” เพื่อให้ประชาชนและสังคมสร้างความตระหนักและคุณค่าของผู้สูงอายุ มีการกำหนดให้ “ดอกกล้วยไม้” เป็นดอกไม้สัญลักษณ์ที่สื่อความหมายให้สังคมที่มีคนทุกวัย แสดงความรัก ความผูกพัน ความเอื้ออาทร และการให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ เพราะดอกกล้วยไม้เปรียบเสมือนกับผู้ทรงวัยวุฒิ ที่คงคุณธรรมความดีงามไว้เป็นแบบอย่างแก่ลูกหลานตลอดไป และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2533 กำหนดให้วันที่ 14 เมษายนของทุกปี เป็น “วันแห่งครอบครัว” เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวและช่วยกันสร้างครอบครัวให้อบอุ่น รวมทั้งเพื่อสร้างแนวคิดให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติต่อไป สค. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางออนไลน์ และมอเบิลเชิตชูเกียรติครอบครัวร่วมเย็นในส่วนภูมิภาคมีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน และครอบครัวร่วมเย็นกรุงเทพมหานคร ประจำปี 2563 โดยมีนายจิติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน




 งานสัมมนาชาตริและครอบครัวระดับชาติประจำปี 2563 ภายใต้แนวคิด “สานพลังสังคมไทย สร้างครอบครัวคุณภาพ สู่วิถีวิถีใหม่” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยน การเรียนรู้ไปสู่การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางในการส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 6 ประเด็น ประกอบด้วย (1) การจัดการพื้นที่เรียนรู้สำหรับครอบครัว (2) การจัดสวัสดิการครอบครัวในภาวะวิกฤติ COVID-19 (3) การจัดการเชิงนโยบายด้านครอบครัว (4) การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของผู้หญิง (5) การมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิง และ (6) ความเสมอภาคด้านการทำงานของผู้หญิง กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) คณะกรรมการนโยบายและ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศตริแห่งชาติ (กยส.) ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม อาจารย์ นักวิชาการ จนท.พมจ. คณะทำงาน ศพค. ผู้แทนสตรีจังหวัด ผู้แทนสตรีกรุงเทพฯ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ กรุงเทพฯ



 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลครอบครัวไทย (Thai Family Big Data) มีการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบฐานข้อมูลครอบครัวไทย (Thai Family Big Data) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และพัฒนาระบบต้นแบบ รวมทั้ง เพื่อศึกษากระบวนการและแนวทางแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลด้านครอบครัว เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบายและมาตรการที่เหมาะสมกับครอบครัวแต่ละประเภท โดยในปี 2563 มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. มีระบบต้นแบบ (prototype) : <http://thaifamily.dwf.go.th>
2. มีฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำ Family Big Data จากหน่วยงาน ได้แก่
 - 2.1 กรมการพัฒนาชุมชน : ข้อมูลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ประจำปี 2561 – 2562
 - 2.2 กระทรวงการคลัง : ข้อมูลผู้ได้รับบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ พ.ศ. 2560
 - 2.3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว : ข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว จาก www.violence.in.th
 - 2.4 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ : ข้อมูลทะเบียนคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ
 - 2.5 กรมกิจการผู้สูงอายุ : การให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อคนทุพพลภาพ และผู้สูงอายุที่รับบริการในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ
 - 2.6 สำนักงานปลัดกระทรวง พม. : ข้อมูลการให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เงินอุดหนุน) ของทุกกรม ซึ่งเป็นข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 15 กรกฎาคม 2563
3. ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงข้อมูล ได้แก่ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน การเคหะแห่งชาติ และกระทรวงสาธารณสุข



 นิยามและประเภทครอบครัว ได้ดำเนินการทบทวนนิยามและประเภทครอบครัว ที่ได้มีการเผยแพร่ให้นิยามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและอยู่ระหว่างทดลองแบบจัดเก็บข้อมูลครอบครัว

การประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว (กยค.) ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 มีมติเห็นชอบร่างนิยามและประเภทครอบครัว โดยคำนิยามและประเภทครอบครัวนี้ไม่มีผลในการนำไปบังคับใช้ตามกฎหมายใดๆ เป็นการจัดทำขึ้นเพื่อการเก็บข้อมูลสถิติและสถานการณ์ของครอบครัวไทยเท่านั้น

นิยามครอบครัว

ประเภทครอบครัว

ครอบครัวตามโครงสร้าง : ครอบครัวทั่วไปเมื่อจำแนกประเภทตามโครงสร้าง แบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท คือ

๑๑ ครอบครัว

คือ บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภรรยา หรือมีความผูกพันทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวข้องเป็นเครือญาติ ซึ่งสมาชิกในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน



ครอบครัวเดี่ยว



คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยบุคคลที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภรรยาอาจมีหรือไม่มีบุตร พ่อหรือแม่อยู่กับบุตร หรือพี่น้องหรือญาติ ไม่เกินสองรุ่นใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน

คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยบุคคลตั้งแต่สามรุ่นขึ้นไป หรือครอบครัวเดี่ยวสองครอบครัวขึ้นไปที่มีความผูกพันทางสายโลหิต หรือเกี่ยวข้องเป็นเครือญาติ ซึ่งมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน และอาศัยอยู่ในบ้านหรือบริเวณเดียวกัน

ครอบครัวขยาย



ทั้งนี้ ครอบครัวตามโครงสร้างดังกล่าว อาจมีบางครอบครัวที่มีลักษณะที่แตกต่างกัน 6 ลักษณะ ดังนี้

ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว
คือ ครอบครัวที่พ่อหรือแม่ต้องเลี้ยงดูบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะโดยลำพัง

ครอบครัวข้ามรุ่น
คือ ครอบครัวที่มี ปู่ ย่า ตา ยาย อยู่กับหลานตามลำพัง

ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอยู่ด้วยกับตามลำพัง
คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยสมาชิกอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ตั้งแต่สองคนขึ้นไป อยู่ร่วมกัน โดยไม่มีสมาชิกช่วงวัยอื่นอาศัยอยู่ด้วย

ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน
คือ ครอบครัวที่มีบุคคลเพศเดียวกันใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันฉันสามีภรรยา

ครอบครัวผสม
คือ ครอบครัวที่ชายหญิงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่าย มีบุตรติดมาและได้สมรสหรืออยู่กินกันฉันสามีภรรยาเป็นครอบครัวใหม่และบุตรนั้นอาศัยอยู่ด้วยกัน

ครอบครัววัยรุ่น
คือ ครอบครัวที่ชายและหญิงมีอายุต่ำกว่า 20 ปี ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภรรยา

ครัวเรือน

หน่วยการอยู่อาศัย (unit of residence) ของบุคคลหรือกลุ่มคนที่อยู่ร่วมกันและกินอยู่ร่วมกันในสถานที่เดียวกัน โดยไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือทางเครือญาติ โดยบุคคลเหล่านั้นจัดหาหรือใช้สิ่งอุปโภคบริโภคอันจำเป็นแก่การครองชีพร่วมกัน

ครัวเรือนคนเดียว



คือ ครัวเรือนที่บุคคลอาศัยอยู่คนเดียวตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป

ครัวเรือนที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติ



คือ ครัวเรือนที่มีบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปอาศัยอยู่ร่วมกันโดยไม่มีความสัมพันธ์ฉันสามีภรรยา ไม่มี ความผูกพันทางสายโลหิต และไม่มี ความเกี่ยวข้องเป็นเครือญาติ แต่มีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน



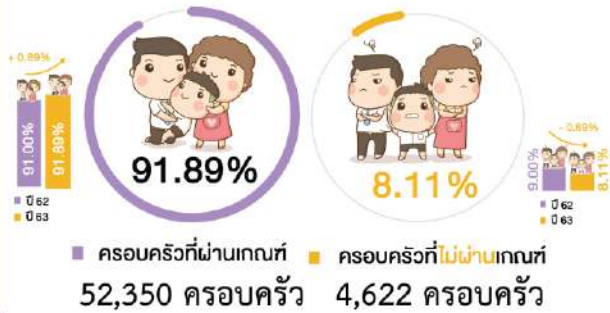
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2563 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผน และมาตรการในการเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาครอบครัวให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว



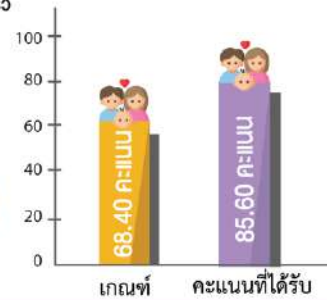
ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2563

กลุ่มตัวอย่าง 56,972 ครอบครัว

ค่าดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวม



ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว
ทั่วประเทศ ประจำปี 2563
สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
ครอบครัวเข้มแข็ง

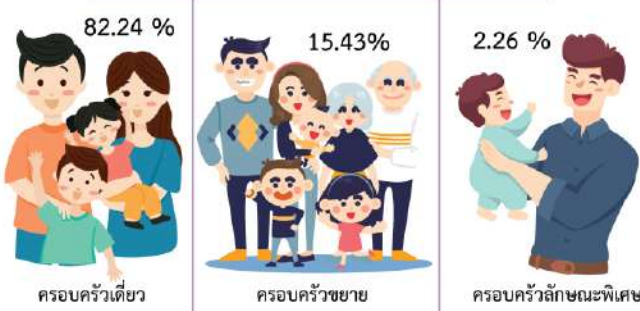


ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

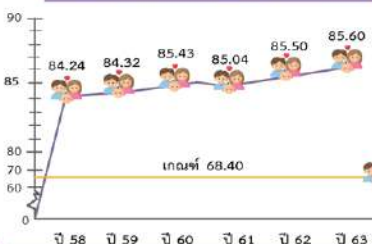
ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวแต่ละด้าน



แนวโน้มทิศทางโครงสร้างครอบครัวไทย



ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวภาพรวม



แนวโน้มสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย

จากผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวพบว่า จำนวนครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในปี 2563 **สูงขึ้น เพียงเล็กน้อย** จากปี 2562 แต่เมื่อพิจารณาความเข้มแข็งของครอบครัวในภาพรวมตั้งแต่ปี 2558 - 2563 มีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวในทิศทางที่**ดีขึ้น**

อย่างไรก็ดี ด้านสัมพันธภาพถือว่ามีความเข้มแข็งผ่านเกณฑ์ฯ ไม่สูงนัก ในทุกปีที่มีการสำรวจ โดยเฉพาะเรื่องการแสดงความรักและเอาใจใส่ระหว่างกัน และการสื่อสารระหว่างกันอย่างมีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งของครอบครัวซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้

ด้านสัมพันธภาพ



*ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวประจำปี 2563 ชำรงต้นไม่บรรพ **จังหวัดนครปฐม** ที่ไม่สามารถดำเนินการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวได้



โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้าน
 สตรีและครอบครัว (Learning Center) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสตรีและครอบครัว
 ตามภารกิจของ สศ. โดยมีการจัดรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้ที่
 มุ่งเน้นให้ผู้สนใจสามารถศึกษาความรู้ได้ด้วยตนเองผ่านสื่อ หรือวิธีการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายได้ด้วย
 ตนเอง ให้เป็นห้องเรียนสำหรับทุกช่วงวัย เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว ให้เกิดครอบครัวอบอุ่นและ
 ส่งเสริมสตรีและความเท่าเทียมทางเพศ พร้อมอบรมเพิ่มศักยภาพให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรี
 และครอบครัวโดยนำนวัตกรรมและค้นหาอัตลักษณ์เด่นของศูนย์เรียนรู้ เพื่อให้หน่วยงานของ สศ. ได้ร่วมกัน
 พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
 ค้าประเวณีผ่านโครงการ Learning Center จากส่วนกลางสู่ภูมิภาคและยังเป็นการบูรณาการการทำงาน
 ร่วมกันระหว่างกอง / สำนัก และศูนย์เรียนรู้ฯ



เสริมสร้างกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคอครอบครัว


🏠 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและการพิทักษ์สิทธิของบุคคลในครอบครัว รวมถึงพัฒนาบทบาทของเครือข่ายกลไกชุมชน ตลอดจนประชาชนทั่วไปให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอครอบครัวของเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว โดยจัดสัมมนา เรื่อง “การพิทักษ์สิทธิของบุคคลในครอบครัว” ให้แก่ พมจ.ในพื้นที่ภาคเหนือ ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิษณุโลก ผู้แทนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล ทีมสหวิชาชีพจังหวัด อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ โรงแรมไพลิน จังหวัดพิษณุโลก



🏠 การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน แก่ ผู้บริหาร อปท. ประธาน ศพค. นักพัฒนาชุมชนหรือผู้รับผิดชอบงาน ศพค. วิทยากร ผู้บริหารกระทรวงฯ หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดอุบลราชธานี พมจ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล แอน คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี



กลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว

 กิจกรรมติดเข็มกลัดริบบิ้นขาวแก่นายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการเป็นส่วนหนึ่งของการรณรงค์ยุติความรุนแรง เป็นแบบอย่างในการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย และไม่กระทำ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ซึ่งในปี 2562 นี้ ได้กำหนดจัดงานรณรงค์ฯ ภายใต้แนวคิด Safety Home...Safety Society “บ้านปลอดภัย...สังคมไทยไร้ความรุนแรง” วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยกำหนดจัดงานในเดือนพฤศจิกายน เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ที่เห็นชอบให้เดือนพฤศจิกายนของทุกปี เป็น “เดือนรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี” โดยทั่วโลกได้มีการใช้สัญลักษณ์ริบบิ้นสีขาวเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงออกเพื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง





สนับสนุนงบประมาณ และสื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด เพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จัดกิจกรรมสอดคล้องกับบริบทของจังหวัด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางสื่อประเภทต่าง ๆ ภายในจังหวัด ภายใต้แนวคิด Safety Home...Safety Society “บ้านปลอดภัย...สังคมไทยไร้ความรุนแรง”



สนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนให้สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ จัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก และสตรี ภายใต้แนวคิด “ประสานรัก ประสานใจ ครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เรื่องสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย และบทบาทสำคัญในการต่อต้าน เพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี โดยการรณรงค์และระดมความคิด ปลุกจิตสำนึก ทักตนคิด เพื่อหาแนวทางและวิธีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม เพื่อป้องกัน คຸ້ມครองเด็ก สตรี และครอบครัวให้ปราศจากการกระทำความรุนแรง และส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สังคมสงบสุข และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ อันเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัวอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 62 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด





การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหา และการคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว เพื่อทบทวนกระบวนการช่วยเหลือ ปัญหา อุปสรรค ในปฏิบัติงานที่ผ่านมาของแต่ละพื้นที่ เพื่อนำมาดำเนินการแก้ไขปัญหา ณ สถาบันพระประชาบดี อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี



การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว เพื่อเพิ่มศักยภาพทักษะการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพและการทำงานอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย จำนวน 2 รุ่น ให้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด




ยุทธศาสตร์ที่ 3

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ขับเคลื่อนการพัฒนางานด้านสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและสิทธิผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ มีการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ดังนี้

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

 พัฒนากลไกในการทำงานเป็นพันธมิตรที่สำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาคระหว่างเพศ บรรลุผลได้ สค. ได้สนับสนุนกลไกระดับกระทรวง/กรม ได้แก่ ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ในการทำหน้าที่นำมิติเพศภาวะเข้าสู่นโยบายและการปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ปัจจุบันมี CGEO ทั้งหมด 19 กระทรวง 136 หน่วยงาน โดย ปี 2563 สค. ได้จัดทำคู่มือเบื้องต้นในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้ให้กับ CGEO และ GFP รวมทั้งได้ประมวลและวิเคราะห์และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 – 2565 ของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ให้คำมั่นที่จะสร้างให้ **พม.** เป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ นอกจากนี้ ปรากฏการณ์ที่สำคัญในปี 2563 อีกประการหนึ่ง คือ การหารือกับกระทรวงกลาโหมในการจัดตั้งกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคในกระทรวงกลาโหม ซึ่งในเบื้องต้นได้รับการตอบรับ และความร่วมมืออย่างดียิ่งในการที่จะจัดตั้งกลไกดังกล่าวต่อไป





สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัย การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2559 ต่อการดำเนินกระบวนการพิจารณาคำร้องของคณะกรรมการและอนุกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) การให้คำปรึกษา (Counselling) และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพแก่ผู้ยื่นร้องเรียนต่อคณะกรรมการ วลพ. โดยการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐและภาคเอกชน เจ้าหน้าที่ สค. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ครั้ง ในเดือนมกราคม กุมภาพันธ์ และสิงหาคม 2563



การจัดงานมอบ “รางวัลบรรณารักษารัตน์ ครั้งที่ 3 ประจำปี พ.ศ. 2562” กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่ บุคคลและองค์กรทั้งระดับชาติ และระดับสากล ที่ทำงานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านสุขภาวะและสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ ซึ่งนำไปสู่การตระหนักรู้ของสังคม ในเรื่องความเสมอภาค ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่ดำเนินงานขับเคลื่อนในมิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอัตลักษณ์ทางเพศ และ วิถีทางเพศที่มีความหลากหลาย ณ อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ประชุมวิชาการระดับชาติด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563 และมอบรางวัลผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ดีเด่นด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้สังคมได้รับทราบและเข้าใจ ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายทางวิชาการให้กว้างขวางยิ่งขึ้น



นางสาวสาธิตา หงษ์เสียดิษฐ์

ชื่อ
นางสาวสาธิตา หงษ์เสียดิษฐ์
ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลส่วนตัว
1. วันเกิด: 15 กันยายน 2526
2. สัญชาติ: ไทย
3. ที่อยู่: กรุงเทพฯ

การศึกษา
ปริญญาตรี: ศึกษาศาสตร์ (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาโท: บริหารการศึกษา (มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

นางสาวพรพิศ อินโส

ชื่อ
นางสาวพรพิศ อินโส
ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลส่วนตัว
1. วันเกิด: 17 พฤษภาคม 2513
2. สัญชาติ: ไทย
3. ที่อยู่: กรุงเทพฯ

การศึกษา
ปริญญาตรี: ศึกษาศาสตร์ (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาโท: บริหารการศึกษา (มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

นางสาวจารุวรรณ คงยศ

ชื่อ
นางสาวจารุวรรณ คงยศ
ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลส่วนตัว
1. วันเกิด: 31 สิงหาคม 2525
2. สัญชาติ: ไทย
3. ที่อยู่: กรุงเทพฯ

การศึกษา
ปริญญาตรี: บริหารการศึกษา (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาโท: บริหารการศึกษา (มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

นางสาวจารุวรรณ คงยศ

ชื่อ
นางสาวจารุวรรณ คงยศ
ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลส่วนตัว
1. วันเกิด: 31 สิงหาคม 2525
2. สัญชาติ: ไทย
3. ที่อยู่: กรุงเทพฯ

การศึกษา
ปริญญาตรี: บริหารการศึกษา (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาโท: บริหารการศึกษา (มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี

นางสาวจารุวรรณ คงยศ

ชื่อ
นางสาวจารุวรรณ คงยศ
ตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์
สาขาวิชา
ศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
จังหวัดปทุมธานี

ข้อมูลส่วนตัว
1. วันเกิด: 31 สิงหาคม 2525
2. สัญชาติ: ไทย
3. ที่อยู่: กรุงเทพฯ

การศึกษา
ปริญญาตรี: บริหารการศึกษา (บัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาโท: บริหารการศึกษา (มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี
ปริญญาเอก: บริหารการศึกษา (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี



คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) จึงมีมติเห็นชอบให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทบทวนและปรับปรุงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในเดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการ สทพ. จึงได้เห็นชอบร่างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีมติให้เสนอมาตรการฯ ดังกล่าว ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบต่อไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบมาตรการดังกล่าว เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) และสร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รวมถึงเอกชนในการดำเนินงานตามมาตรการอย่างถูกต้องและทั่วถึง

12 มาตรการ

แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว




- 01 หน่วยงานต้องมีการประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- 02 หน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับ พฤติกรรมทางเพศ และกำหนดให้เป็น ประเด็นหนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร
- 03 หน่วยงานต้องเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดฯ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร
- 04 หน่วยงานต้องกำหนดกลไกการร้องทุกข์ ภายในหน่วยงาน เช่น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายกฎหมาย หรือกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
- 05 การแก้ไขปัญหาอาจใช้กระบวนการไม่เป็น ทางการเพื่อยุติปัญหา ถ้าแก้ไขไม่ได้ จะเข้าสู่กระบวนการวินัยตามกฎหมาย
- 06 หน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ โดยให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม
- 07 กรณีที่มีการร้องเรียนให้แต่งตั้งคณะ ทำงานจำนวนไม่เกิน 5 คน หรือให้กลุ่ม คุ้มครองจริยธรรมดำเนินการสอบสวนให้จริงจัง
- 08 หน่วยงานต้องมีมาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน และต้อง คุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง
- 09 หน่วยงานต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้ ถูกกล่าวหา โดยในระหว่างร้องเรียน ยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิดต้อง ให้โอกาสชี้แจง
- 10 หน่วยงานต้องรายงานผลการดำเนินงาน ไปยัง ศปคพ. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี
- 11 ศปคพ. เป็นศูนย์กลางประสานหน่วย งานต่างๆ ในการดำเนินการป้องกันและ แก้ไขการล่วงละเมิด และรายงานต่อ คกก.สทพ.
- 12

มติ ครม. เห็นชอบเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2563



กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 ในหมวด 5 มาตรา 28 กำหนดให้มีการตั้งกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยในมาตรา 30 กำหนดการใช้จ่ายเงินกองทุนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
3. เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
4. เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
5. เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
6. เพื่อการติดต่อประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
7. เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

แผนขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

และแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ 2563 - 2565

วิสัยทัศน์

เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

พันธกิจ

- (๑) ช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา แก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (๒) สนับสนุนงบประมาณจัดทำโครงการ กิจกรรม และการศึกษาวิจัย เพื่อคุ้มครองป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (๓) สร้างเสริมความเข้มแข็งของกองทุนฯ กับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) การส่งเสริมและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (๒) เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับภาคีเครือข่าย
- (๓) พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คกท.สทพ.) ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยนายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการ สทพ. เป็นประธานการประชุม พิจารณากรอบการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563 วงเงิน 7,300,000 บาท ให้นุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองการแก้ปัญหาความจำเป็นเร่งด่วนเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประกอบด้วย

- ประเด็นที่ 1 การจัดการเลือกปฏิบัติและความเป็นธรรมระหว่างเพศ
- ประเด็นที่ 2 การเปลี่ยนทัศนคติและสร้างการยอมรับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม
- ประเด็นที่ 3 การแก้ปัญหาการใช้ความรุนแรงอันเนื่องมาจากเพศ

1



การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คกท.สทพ.) ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยนายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการ สทพ. เป็นประธานการประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ 2563 วงเงิน 7,300,000 บาท ประกอบด้วย

- ประเด็นที่ 1 การจัดการเลือกปฏิบัติและความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นเงิน 3,650,000 บาท (ร้อยละ 50)
- ประเด็นที่ 2 การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม เป็นเงิน 1,460,000 บาท (ร้อยละ 20)
- ประเด็นที่ 3 การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ เป็นเงิน 1,460,000 บาท (ร้อยละ 20)
- ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการกองทุน เป็นเงิน 730,000 บาท (ร้อยละ 10)

2

การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คกท.สทพ.) ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 โดยนายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการ สทพ. เป็นประธานการประชุม เห็นชอบให้กองทุนฯ ปรับแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563 โดยนำงบประมาณจากกิจกรรมที่ 1 การจัดการเลือกปฏิบัติและความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นเงิน 1,500,000 บาท

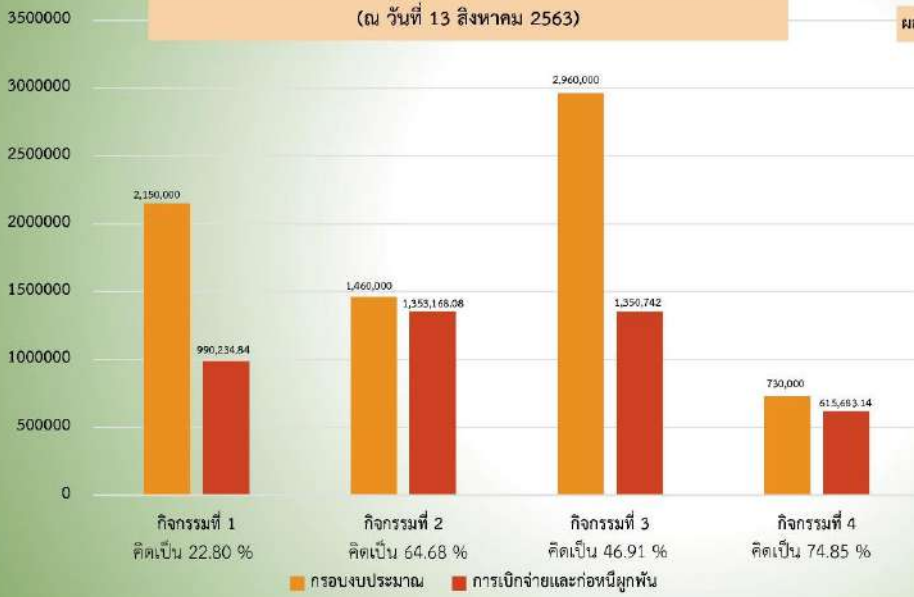
3

แผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ปัจจุบัน)

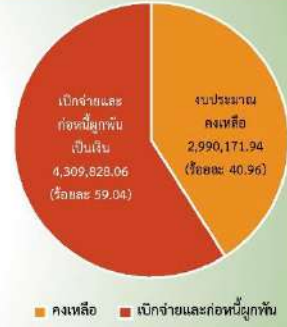


ผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2563)



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)



ประมาณการค่าใช้จ่าย

รายการผูกพันงบประมาณกันเงินเหลือปี พ.ศ. 2563 และคืนเงินหลักประกันสัญญา

1) ผูกพันการจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านทาง Facebook Page	68,625.00
2) ผูกพันการจ้างจัดทำคู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและสื่อประชาสัมพันธ์	498,085.00
3) ผูกพันการจ้างที่ปรึกษาการพัฒนาาระบบสารสนเทศของกองทุนฯ	500,000.00
4) คืนเงินหลักประกันสัญญา	22,875.00
	<u>1,089,585.00</u>
ประมาณการเงินสดคงเหลือ	<u>3,411,572.45</u>

หมายเหตุ : งบประมาณการเงินสดคงเหลือ จะนำไปใช้ในแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกองทุนฯ ประจำปี 2564

ผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 1 การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ			
(1) การช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	จ่ายเงินช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามคำวินิจฉัยของ กกท.วทพ. จำนวน 52 ราย	จ่ายเงินช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยา จำนวน 2 ราย รวมเป็นเงิน 42,000 บาท	
(2) การคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศภายในหน่วยงาน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : การประกาศเจตนารมณ์ "การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ" ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน จำนวน 24 หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมงาน 404 คน	✓
กิจกรรมที่ 2 การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม			
(1) สัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 2 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวนรวม 100 คน	จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2563 โรงแรมอีสติน กรุงเทพฯ	✓
		เตรียมจัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ รุ่นที่ 2 เดือนกันยายน 2563	✓
(2) พัฒนาหลักสูตรการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จัดทำหลักสูตรการปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม สำหรับหน่วยงานเครือข่าย จัดกิจกรรมในพื้นที่	➢ รวบรวมหลักสูตร/กิจกรรมให้ความรู้ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 2 การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม			
(3) พัฒนาช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ผลิตสื่อโดยเนื้อหา (Content) ที่ต้องการสื่อสาร และกำหนดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	ผลิตสื่อนำเสนอต้นแบบต้นตลใจสู่ความเท่าเทียมระหว่างเพศ <ul style="list-style-type: none"> ➢ สหภาพแรงงาน SSL บางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ➢ มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ➢ องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ จังหวัดแพร่ ➢ บริษัท Sansiri ➢ คุณพ่อเลี้ยงลูก Full-time 	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กิจกรรมที่ 3 การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ			
(1) การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	สนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน/องค์กรดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 17 โครงการ	พิจารณาอนุมัติการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน/องค์กรดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 20 โครงการ เป็นเงิน 1,388,515 บาท	✔
กิจกรรมที่ 4 การบริหารกองทุน			
(1) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนฯ	จัดประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน จำนวน 14 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> ➢ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 7 ครั้ง ➢ จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาถ่วงดุลโครงการ จำนวน 4 ครั้ง ➢ จัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ จำนวน 1 ครั้ง ➢ จัดประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงกองทุนฯ จำนวน 1 ครั้ง 	

ผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 4 การบริหารกองทุน			
(2) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี 2563 - 2565 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนและจัดทำแผนขับเคลื่อนกองทุนฯ ประจำปี 2563 - 2565 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 วันที่ 23 กรกฎาคม 2563	✔
(3) จัดเวทีแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สะท้อนปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนกองทุนฯ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563	✔
(4) ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ	คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนฯ จำนวน 4 ครั้ง	กำหนดการลงพื้นที่ติดตามและประเมินผล	✔
		ครั้งที่ 1 วันที่ 18 - 19 กรกฎาคม 2563 ของมูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม	✔
		ครั้งที่ 2 วันที่ 8 - 9 สิงหาคม 2563 ของ อบต.ศรีเมืองชุม	✔
		ครั้งที่ 3 วันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2563 ของโครงการสตรีริมาชาติพันธุ์	✔

การประกาศเจตนารมณ์

“การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ”

เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์การจัดงาน

เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

เพื่อรณรงค์ปรับทัศนคติและสร้างการยอมรับของสังคมในเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เวลา ๑๐.๐๐ น. นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นประธานในพิธีประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมมอบนโยบายการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม

“...ต่อไปเราจะร่วมกันผลักดัน ๓ เรื่อง คือ ๑. ปรับทัศนคติและสร้างการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม ๒. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และ ๓. การแก้ปัญหาการใช้ความรุนแรงอันเนื่องมาจากเพศ...”

โดยมีนายปรเมธี วิมลศิริ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน

เวลา ๑๓.๐๐ น. เสวนาวิชาการ “แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนสถาบันการศึกษาและภาคประชาสังคม

แนวปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

การแต่งกาย	การจัดพื้นที่	การสมัครงาน	การเข้าถึงคำ
<ul style="list-style-type: none"> แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศ สภาพหรือเพศภาวะของบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> จัดพื้นที่ที่เหมาะสมตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศรับสมัครงาน ไม่ระบุเพศ โดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง ไม่ก่อให้เกิดการศึกษา เมื่อตัดสินใจหรือตัดสินใจของบุคคลทุกเพศ
การสรรหา	การล่วงละเมิด	การส่งเสริม	
<ul style="list-style-type: none"> สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสัดส่วนที่เหมาะสม นำไปสู่สังคมเสมอภาค 	<ul style="list-style-type: none"> ป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ป้องกันและแก้ไขปัญหาระหว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	

หน่วยงานเข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ ในครั้งนี้ จำนวน ๒๔ หน่วยงาน

๑. กะทรวง พ.ม.	๑๗. ม. กรุงเทพมหานคร	๓๓. บจก. เครือเจริญโภคภัณฑ์
๒. กสศ.	๑๘. เครือข่ายธุรกิจ SME รุ่นใหม่	๓๔. บมจ. สฟัสมทียุก
๓. บจก. รถไฟฟ้า ๖.๗.๘.	๑๙. บจก. อีทีบี เทชเจอร์ ดีไซน์	๓๕. บมจ. เสนาดีเวลลอปเม้นท์
๔. บมจ. ปตท. (มหาชน)	๒๐. บจก. ศรีเวท อินเทลลิเจนซ์	๓๖. EXIM BANK
๕. ม.ธรรมศาสตร์	๒๑. บจก. สยามเทลโลโก้ไนท์ทอแยร์	๓๗. กรุงเทพ คอนซัลแตนท์
๖. ม. นครศรีธรรมราช	๒๒. บจก. เกจ อินเทอร์เน็ตซันบล	๓๘. บจก. แอมบาสเคอร์ เวิลด์
๗. ม. เชียงใหม่	๒๓. บจก. ไบรท์ แอนด์ ไลน์ (วีวอลดีนิก)	๓๙. บมจ. ปูนซิเมนต์ไทย
๘. ม. ทักษิณ (พัทลุง)	๒๔. บมจ. พีบี. สมารท์ฟาร์เมอร์	๔๐. บจก. กลุ่มเซเบอร์

ผู้ร่วมงาน ๔๐๐๔ คน
หญิง ๒๓๗๗ คน
ชาย ๑๖๒๗ คน

ภาครัฐ ๒๕๕๔ คน ภาคเครือข่าย ๑๔๔๗ คน
หน่วยงานร่วมลงนาม ๒๖ หน่วยงาน

การสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

งบประมาณสำหรับการสนับสนุนองค์กร/หน่วยงานต่างๆ เป็นเงิน ๒,๙๖๐,๐๐๐ บาท

งบประมานสำหรับองค์กร/หน่วยงาน จำนวน 20 หน่วยงาน (เงิน 1,350,742 บาท (ร้อยละ 45.63))

งบประมานคงเหลือเงิน 1,609,258 บาท (ร้อยละ 54.37)

■ คงเหลือ ■ เบิกจ่ายและกึ่งหักบัญชี

ลักษณะโครงการที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนงบประมาณ

1. โครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. โครงการเพื่อคุ้มครอง ป้องกัน หรือเป็นการแก้ไขปัญหาให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
3. โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สัมพันธกิจหรือองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. โครงการจัดทำแผนการรวบรวมข้อมูลหรือการศึกษาวิจัยด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ประเภทหน่วยงานที่อื่นขอรับการสนับสนุนงบประมาณ (จำนวน 20 หน่วยงาน)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สถาบันการศึกษา	สมาคม/มูลนิธิ	องค์กรสาธารณะประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน	หน่วยงานภาครัฐ
7 แห่ง	5 แห่ง	4 แห่ง	3 แห่ง	1 แห่ง

การสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

รายชื่อองค์กร/หน่วยงาน และรายชื่อโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 20 แห่ง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(1) เทศบาลตำบลปิลัถวี (จังหวัดจันทบุรี)	โครงการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ระดับชุมชน
(2) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (จังหวัดเชียงราย)	โครงการอบรมสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
(3) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม (จังหวัดเชียงราย)	โครงการท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(4) เทศบาลตำบลนาหว้า (จังหวัดสกลนคร)	โครงการท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(5) เทศบาลตำบลทุ่งสะโตก (จังหวัดเชียงใหม่)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
(6) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย (จังหวัดลพบุรี)	โครงการฝึกอบรมความเสมอภาคทางเพศ
(7) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน (จังหวัดพะเยา)	โครงการอบรมให้ความรู้และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตำบลน้ำแวน

สถาบันการศึกษา

(1) โรงเรียนยานาติราษฎร์ดำรง (จังหวัดชัยภูมิ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
(2) โรงเรียนวัดใหม่แดงเขต (จังหวัดนนทบุรี)	โครงการการอบรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายครอบครัวและเยาวชนสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
(3) โรงเรียนบ้านเกาะทองลม (จังหวัดพัทลุง)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและความเท่าเทียมระหว่างเพศ โรงเรียนบ้านเกาะทองลม
(4) โรงเรียนบ้านท่าเนียน (จังหวัดพัทลุง)	โครงการส่งเสริมความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศ โรงเรียนบ้านท่าเนียน จังหวัดพัทลุง
(5) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี	โครงการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเท่าเทียมระหว่างเพศของครูข้ามเพศในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเขตภาคใต้ตอนบน

การสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

รายชื่อองค์กร/หน่วยงาน และรายชื่อโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 20 แห่ง

องค์กรพัฒนาเอกชน

(1) มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม (มอส.)	โครงการส่งเสริมศักยภาพแกนนำ "ความเท่าเทียมระหว่างเพศ" แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง
(2) มูลนิธิเครือข่ายเพื่อนกะเทยเพื่อสิทธิมนุษยชน	โครงการพัฒนาศูลากรเพื่อเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการตรวจสอบเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ประจำปี 2563
(3) สมาคมเมืองคาลาพัฒนาพี่น้องไทย (จังหวัดสงขลา)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
(4) มูลนิธิครอบครัวพอเพียง (กรุงเทพมหานคร)	โครงการค่ายผู้นำการเรียนรู้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

องค์กรสาธารณะประโยชน์/องค์กรสวัสดิการชุมชน

(1) โครงการสตรีนานาชาติพันธุ์ (จังหวัดเชียงราย)	โครงการพัฒนาศักยภาพทศโลกและคณะทำงานเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(2) เครือข่ายแม่หญิงพะเยา	โครงการแม่หญิงยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(3) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลคูขุด (จังหวัดสงขลา)	โครงการฝึกอบรมแกนนำตำบลคูขุดเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในครอบครัวและชุมชน

หน่วยงานภาครัฐ

(1) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
--	--

การช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จากสถิติข้อมูลการยื่นคำร้องการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ตั้งแต่ ปี 2558 - 2563 พบว่า มีบุคคลที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) จำนวน 58 เรื่อง โดยปี 2563 มีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน 14 เรื่อง คณะกรรมการ วลพ. ไม่รับพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง และอยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 13 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563) ดังนี้

ปี พ.ศ.	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา
2558	2	2	-	-	-
2559	11	8	-	-	3
2560	11	7	-	-	4
2561	11	8	1	-	2
2562	9	4	1	4	-
2563	14	-	-	13	1
รวม	58	29	2	17	10

จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 29 เรื่อง คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยดังนี้

1. จำหน่ายจากสารบบคำร้อง จำนวน 2 เรื่อง เนื่องจากยื่นคำร้องก่อนวันที่พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีผลใช้บังคับ
2. ยกคำร้อง เนื่องจากไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 4 เรื่อง
3. วินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 23 เรื่อง มีรายละเอียดดังนี้
 - 3.1 ไม่มีคำสั่งเพิ่ม เนื่องจากเหตุแห่งการเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไขในระหว่างการพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ในจำนวนนี้มีข้อเสนอแนะให้ผู้ถูกร้องสร้างรูปแบบการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจแก่บุคลากรของผู้ถูกร้อง จำนวน 1 เรื่อง
 - 3.2 ให้ผู้ถูกร้องดำเนินการ ดังนี้
 - กำหนดมาตรการและวิธีปฏิบัติ เช่น ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือแนวปฏิบัติเพื่อรับรองสิทธิของผู้ร้อง จำนวน 18 เรื่อง ในจำนวนนี้ให้ผู้ร้องได้รับการชดเชยเยียวยาจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 2 เรื่อง และยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลปกครอง จำนวน 1 เรื่อง
 - จัดทำบันทึกสรุปบทเรียนการเลือกปฏิบัติที่เป็นเหตุให้ผู้ถูกร้อง จำนวน 1 เรื่อง
 - ขอโทษผู้ร้อง จำนวน 1 เรื่อง
 - ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน 1 เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร กระบวนการสนับสนุนเพื่อสนับสนุนให้การทำงาน และผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ประชุมถ่ายทอดยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวสู่การปฏิบัติ เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2563 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อบุคลากร สด. รับมอบนโยบาย ทิศทางในการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา อันนำไปสู่การขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ได้มีการประชุมผ่านระบบ conference ไปยังเจ้าหน้าที่ สด. ที่ปฏิบัติงานที่บ้าน (work from home) และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ประชุมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าองค์กรประกอบ และปัจจัยที่ตอบสนองประเด็นแผนแม่บทที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง ในการนำไปจัดทำโครงการสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ 2565 กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากร สด. ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์ เฟลส กรุงเทพฯ



ประชุมเพื่อพิจารณาโครงการสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สค. ที่สอดคล้องต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวม 23 โครงการ ดังนี้ 1) แผนแม่บทที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม จำนวน 2 โครงการ 2) แผนแม่บทที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน 11 โครงการ 3) แผนแม่บทที่ 15 พลังทางสังคม จำนวน 4 โครงการ 4) แผนแม่บทที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม จำนวน 5 โครงการ และ 5) แผนแม่บทที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ จำนวน 3 โครงการ มีกลุ่มเป้าหมายบุคลากร สค. ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว สค.





ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสตรี ครอบคลุม และความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่าย ซึ่งจะนำไปสู่การทบทวนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสตรี ครอบคลุม และความเสมอภาคระหว่างเพศ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สค. ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคีเครือข่ายภาคเอกชน ภาคประชาสังคม นักวิชาการ ณ โรงแรมเอป็น่าเฮ้าส์ กรุงเทพฯ



ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนสตรีและครอบครัว



ประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนสตรีแห่งชาติ (กยส.) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนสตรี โดยมี นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม กยส. นายปรเมธี วิมลศิริ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ปฏิบัติหน้าที่ รองประธานกรรมการฯ คนที่ 1 คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ เป็นรองประธานคนที่ 2 และนางสาวอุษณี กังวารจิตต์ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญคือ ร่างแผนปฏิบัติการด้านสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ทั้งนี้ได้มี ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ณ อาคารรัฐสภา เกียกกาย กรุงเทพฯ



ประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันครอบครัว โดยมี รองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) เป็นประธานการประชุม กยค. นายปรเมธี วิมลศิริ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปฏิบัติหน้าที่รองประธานกรรมการฯ คนที่ 1 ศ.นพ.รณชัย คงสกนธ์ เป็นรองประธานคนที่ 2 และนางสาวอุษณี กังวารจิตต์ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ได้มี ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมการประชุม โดยมีวาระการประชุมที่สำคัญดังนี้

1. รายงานความก้าวหน้าการทบทวนนิยามและประเภทครอบครัวและโครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ (Family Big Data)
2. พิจารณาแผนปฏิบัติการพัฒนาศาสนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2563 – 2565
3. รายงานผลการดำเนินงานโครงการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 ระยะครึ่งแผน (พ.ศ. 2560 - 2562) การดำเนินงานการพัฒนาศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจด้านครอบครัว จากข้อเสนอแนะของ กยค. และรายงานผลสำรวจครอบครัวไทยในวิกฤติ COVID-19 เมื่อวันที่ 5 มิ.ย 2563 ณ กระทรวงพาณิชย์ จังหวัดนนทบุรี



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมด้วยคณะติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว สค. ลงพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก สระแก้ว จันทบุรี อุตรดิตถ์ ยะลา และปัตตานี เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ในประเด็น (1) การยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ให้ได้มาตรฐานและจัดตั้ง ศพค. ให้ครบทุกตำบล (2) การส่งเสริมสตรีให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในทุกกระดับ (3) การฝึกอบรมสตรีและครอบครัวในชุมชน และ (4) กลไกการพัฒนาสตรีและครอบครัว เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และผลสำเร็จในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวพร้อมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะของเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในอนาคต โดยมีคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด คณะส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ผู้แทน อพม. ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดเข้าร่วมให้ข้อมูล และส่งแบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในพื้นที่ 70 จังหวัดตามประเด็นดังกล่าว เป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สค.



เสริมสร้างการบริหารราชการ สค.

ประจำปี 2563 มีการประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน มีผลงานที่ได้รับรางวัลการประกวด KM Awards ดังนี้

- ประเภท/ศูนย์เรียนรู้ฯ/หน่วยงานเทียบเท่า/ขึ้นตรง

รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
ชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี	กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ ของศูนย์เรียนรู้ฯ
รองชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	คู่มือองค์ความรู้ สู่ศูนย์เรียนรู้ครอบครัวทุกช่วงวัยในยุค ดิจิทัล
	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัด เชียงราย	เรียนอาชีพออนไลน์...ง่ายนิดเดียว
	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิม พระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน	การจัดการความรู้ เรื่อง ทัศนกรรมงานศิลป์ สตรี ประตุป่า
ชมเชย	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ	การจัดองค์ความรู้ประกอบอาชีพการมีงานทำ เรื่อง ปักด้วยใจ...ปักแล้ว
	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	กระบวนการสร้างคุณค่าและเสริมพลังศักยภาพ กลุ่มเป้าหมาย
	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	คู่มือชุดความรู้ด้านครอบครัวเพื่อการพัฒนาบุคลากร กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

- ประเภททีม

รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
ชมเชย	ทีมเดอะเพลม (The Pleam)	คู่มือการดำเนินงาน Learning Center : The Pleam Station (แหล่งเรียน + เล่นให้รู้ ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว)

การจัดตลาดนัดความรู้ ประจำปี 2563 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการจัดบูธความรู้จากหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลาง และศูนย์การเรียนรู้ฯ และมีการจัดเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากหน่วยงานที่ได้รับรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2563 โดยมี นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล ผู้นำการบริหารความรู้ (Chief Knowledge Officer : KO) เป็นประธานในพิธีเปิดและร่วมกิจกรรมกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม



การประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลการศึกษาระบบราชการ 4.0 วัตถุประสงค์เพื่อให้ สค. มีเครื่องมือประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ไปใช้ในการยกระดับการบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 ตามนโยบายรัฐบาลที่วางไว้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินขั้นตอนรับฟังข้อเสนอแนะผลการศึกษาการเตรียมความพร้อมสู่ระบบราชการ 4.0 รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 โดยมี นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธาน ณ โรงแรมไบฮกสกาย



พัฒนาบุคลากร



จัดประชุมพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดการเรียนรู้ เรื่องการทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ บุคลิกภาพและการสื่อสารตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้





การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีและครอบครัว ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติสากลในการประชุม ด้านพิธีการ และด้านการต่างประเทศ รวมทั้งด้านการพัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ได้อย่างคล่อง และส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการที่ปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 23 - 24 มกราคม 2563 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ



ประชุมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ และส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรภาครัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นองค์กรดิจิทัล ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงานและการจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างความเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐบนพื้นฐานของความมั่นคงปลอดภัย



จัดประชุมการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาองค์กร และบุคลากรเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากร สด. มีสมรรถนะหลักทางการบริหารงานให้ทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และมีองค์ความรู้เพื่อการทำงานในยุค Disruption สามารถออกแบบนวัตกรรมเชิงนโยบาย การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ การเสริมสร้างภาวะผู้นำ และการปรับบุคลิกภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร



รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เนื่องในวันข้าราชการพลเรือนประจำปี 2563



ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2562 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



นางสาวธิดา พงษ์เจริญชัย
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางสาวอภิญา เจริญน้า
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว





ข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งถือได้ว่าเป็นบุคคลต้นแบบสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติแห่งความดี จำนวน 11 ราย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นางสาวภัสรินทร์ ปัญญาหลวงศา | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 2. นางสาวพรทิพย์ เอื้ออุฬาร | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 3. นางสาวธิดา พงษ์เจริญชัย | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 4. นางสาวชยพร ภูซิ่น | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 5. นางสาวอภิญา เจริญฉ่ำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 6. นางสาวณัฐธิดา เหลืองสุขโสภณ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 7. นางสาวภาวินีย์ ชันทะเสน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 8. นายเปรม ต้นกุล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| 9. นายสุรินทร์ เสนชู | ช่างไม้ระดับ ช 4 |
| 10. นางจุฬาลักษณ์ นวลจันทร์ | พนักงานสถิติระดับ ส 4 |
| 11. นางสาวระพีพรรณ จรรยาณะ | ผู้สอนวิชาชีพระดับ ส 3 |



การดำเนินการช่วยเหลือของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)



ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กำหนดมาตรการในการบริหารราชการแผ่นดินในภาวะวิกฤติจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ซึ่งรัฐบาลได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์การระบาดของโรคดังกล่าว และมีคำสั่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ 1) ด้านการสาธารณสุข 2) ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน 3) ด้านมาตรการป้องกัน และ 4) ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา ซึ่งรัฐบาลได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน กำหนดข้อปฏิบัติในการปิดสถานที่เสี่ยงต่อการติดต่อโรค ห้ามบุคคลออกนอกเคหสถาน ตั้งแต่เวลา 22.00 - 04.00 น. และกำหนดมาตรการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจตาม "โครงการเราไม่ทิ้งกัน" เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ลดเงินเดือน ขาดรายได้หรือเลิกกิจการ ซึ่งในส่วนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการในภาวะวิกฤติเพื่อให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ โดยกิจกรรมมุ่งเน้นการเข้าถึงประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้มากที่สุด



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินโครงการเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ในพื้นที่ทุกจังหวัดให้แก่ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ขาดรายได้ หรือต้องหยุดกิจการอันเนื่องมาจากสถานการณ์ดังกล่าว ให้ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาที่เหมาะสม ลดผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางของรัฐบาลและของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการดังนี้



1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวส่วนกลาง ดำเนินการจ้างเหมาบริการผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ส่วนกลาง ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม จำนวน 10 อัตรา เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ในพื้นที่ให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง ลดเงินเดือน ลดค่าจ้าง ขาดรายได้หรือต้องหยุดกิจการ เพื่อช่วยงานตามภารกิจของต่าง ๆ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับภารกิจของ สค.

2. ดำเนินการสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลและนักพัฒนาสังคม เพื่อปฏิบัติงานที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด จังหวัดละ 3 อัตรา รวม 228 อัตรา ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน 2563 ระยะเวลาจ้าง 5 เดือน ดำเนินงานดังนี้

- สืบหาสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัวไทยในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19)

- มีการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2563
- การจัดเก็บข้อมูลศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ทบทวนการจัดตั้งและดำเนินงาน ศพค. และจัดทำทำเนียบ ศพค. และสำรวจและจัดเก็บข้อมูลครอบครัวตามค่านิยมและประเพณีครอบครัวของ สค.

"การสำรวจสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว ในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)"

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด
ดำเนินการสำรวจสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัวในช่วงการระบาดของ COVID-19* ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม - 31 กรกฎาคม 2563

ใช้วิธีการสุ่มแบบบังเอิญ (Accidental Sampling)
โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 94,046 ตัวอย่าง

ส่วนที่ 1 ปัจจัยข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนใหญ่พบว่า

- เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 64.09
- มีอายุตั้งแต่ 61 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 24.30
- อาศัยอยู่นอกเขตเทศบาล คิดเป็นร้อยละ 62.60
- มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 54.46
- สำเร็จการศึกษาในระดับก่อนประถมศึกษา/ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.69
- ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 31.49

ส่วนที่ 3 สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัวในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

3.1 ในช่วงการระบาดของโรค COVID-19 ท่านมีวิธีการบริหารจัดการความเครียดอย่างไร*

ลำดับ	การบริหารจัดการความเครียด	ร้อยละ
1.	ฟังเพลง ฝึกโยคะ ฝึกสมาธิ	70.75
2.	พูดคุย/สอบถาม/รับฟังความคิดเห็นของสมาชิกในครอบครัว	47.66
3.	ใช้สื่อสังคมออนไลน์	46.08

3.2 ในช่วงการระบาดของโรค COVID-19 มีเหตุการณ์ลักษณะดังที่คิดขึ้นในครอบครัวท่าน*

ลำดับ	เหตุการณ์ลักษณะดังที่คิดขึ้นในครอบครัว	ร้อยละ
1.	การลงความผิด/กล่าวหา/ดูถูก/มีงาน	46.99
2.	ไม่มีผลกระทบ	46.13
3.	อื่น ๆ	6.65

3.3 ท่านรับข้อมูลข่าวสารการระบาดของโรค COVID-19 ผ่านช่องทางใด*

ลำดับ	ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารการระบาดของโรค COVID-19	ร้อยละ
1.	วิทยุโทรทัศน์ผ่านมีเดียออนไลน์	77.97
2.	สื่อสังคมออนไลน์ (ดู Facebook Youtube Line Website เป็นต้น)	62.64
3.	ญาติ/คนใกล้ชิดนอกบ้าน	32.87

หมายเหตุ : *เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถานการณ์ครอบครัว

1 ลักษณะเฉพาะของครอบครัวตามนิยามครอบครัวของผู้ตอบแบบสำรวจ

พบว่า สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- 1) ไม่มีครอบครัวลักษณะเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ 37.62
- 2) ครอบครัวผสม คิดเป็นร้อยละ 19.93
- 3) ครอบครัวเฒ่าหรือ เฒ่าเลี้ยงเดี่ยว คิดเป็นร้อยละ 11.23

2 ในรอบ 1 ปี ที่ผ่านมา สมาชิกในครอบครัว มีการกระทำรุนแรงทางจิตใจ หรือมี

ไม่มี 18.81% เป็นบางครั้ง 0.55% เป็นประจำ 80.64%

3 ในรอบ 1 ปี ที่ผ่านมา สมาชิกในครอบครัว มีการกระทำรุนแรงทางร่างกาย หรือมี

ไม่มี 93.23% เป็นบางครั้ง 6.35% เป็นประจำ 0.22%

4 ท่านคิดว่าอะไรเป็นสาเหตุ/ปัจจัยกระตุ้นที่ทำให้เกิดความรุนแรงในครอบครัว

พบว่า สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- 1) สุรา/ยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 63.85
- 2) ความเครียดทางเศรษฐกิจ/มีงาน คิดเป็นร้อยละ 57.40
- 3) สุขภาพกาย/จิต คิดเป็นร้อยละ 40.13

ท่านต้องการให้รัฐบาลสนับสนุนอย่างไร

การสนับสนุนเงินอุดหนุนอาชีพ การจัดหางานที่มั่นคง เงินช่วยเหลือเยียวยาแบบฉุกเฉิน

- ด้านการป้องกัน ควรให้ความรู้ COVID-19 ปรึกษาจิตแพทย์เพื่อคลายความวิตกกังวลในการแพร่ระบาดของโรค
- ด้านการมีส่วนร่วม เปิดเวที หรือพื้นที่รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทุกกลุ่มอายุ ภาย เมื่อหาวิธีการบริหารจัดการ
- ด้านการสนับสนุนสถานประกอบการและวิสาหกิจชุมชน
- ด้านการศึกษา ควรขยายวงส่งเสริมการเรียนรู้แบบออนไลน์ให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ด้านการยุติทางกฎหมาย มีการดำเนินคดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมรุนแรง COVID-19 รวมถึงการลดอาชญากรรมที่เพิ่มมากขึ้น
- ด้านอื่นๆ ควรจัดให้มีการรณรงค์ เช่น ส่งข้อความแจ้งเตือนให้ประชาชนปฏิบัติตามมาตรการ

+ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดำเนินการจัดทำ Face Shield DIY มอบให้กับโรงพยาบาลที่ขาดแคลน “save doctor to save us!” ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ผู้บริหาร สค. พร้อมด้วยบุคลากร สค. จึงได้ร่วมกันบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อนำมาจัดทำ Face Shield DIY หรืออุปกรณ์ป้องกันการฟุ้งกระจายจากสารคัดหลั่งของผู้ป่วย เพื่อมอบให้กับบุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคัดกรอง และดูแลผู้ป่วยในช่วงที่เกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) โดยตั้งใจจะนำไปมอบให้กับโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ต้องเป็นด่านหน้าในการให้บริการผู้ป่วยและผู้ที่มีความเสี่ยงในการติดเชื้อ มีอุปกรณ์ในการป้องกันซึ่งเจ้าหน้าที่ สค. ได้ใช้เวลาว่างในช่วงพักเที่ยงช่วยกันประดิษฐ์ โดยตั้งเป้าผลิตให้ได้ 500 ชิ้น และได้นำไปมอบให้แก่โรงพยาบาลรามารามธิบดีเป็นแห่งแรก จากนั้นได้กระจายส่งไปให้โรงพยาบาลในต่างจังหวัดที่ขาดแคลน



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ส่งความห่วงใย มอบหน้ากากอนามัยให้คนไทย
ในญี่ปุ่น เยอรมนี ฟินแลนด์ สวิตเซอร์แลนด์ และเขตบริหารพิเศษฮ่องกง สค. มอบหน้ากากอนามัยชนิดผ้า
ตั้งแต่เดือนเมษายน – พฤษภาคม รวมทั้งสิ้นจำนวน 4,270 ชิ้น ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------|------|
| 1. ประเทศญี่ปุ่น จำนวน | 1,400 | ชิ้น |
| 2. ประเทศเยอรมนี จำนวน | 1,500 | ชิ้น |
| 3. ประเทศฟินแลนด์ จำนวน | 1,270 | ชิ้น |
| 4. ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ จำนวน | 1,000 | ชิ้น |
| 5. เขตบริหารพิเศษฮ่องกง จำนวน | 500 | ชิ้น |

ส่งมอบให้กับกระทรวงการต่างประเทศ โดยมี นางต๋องฤดี มากบุญ เอกอัครราชทูตประจำกระทรวง และ
นางสาวกษมา แฉฉาย ผู้อำนวยการสำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน เป็นผู้รับมอบ เพื่อนำไปมอบให้คนไทยใน
ประเทศใช้ป้องกันการติดเชื้อ COVID-19



+ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดำเนินการสอนผลิต และแจกหน้ากากอนามัย จำนวน 1,050 ชิ้น โดยการเย็บมือ และจักรเย็บผ้า โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณพัฒนาศรีและครอบครัว ภาควิชาสังคมและวัฒนธรรม จังหวัดนนทบุรี ในกิจกรรม "พม. อาสา ร่วมทำหน้ากากอนามัยสู้ไวรัสโควิด-19" เพื่อให้อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) และจิตอาสา ทั้งเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการทำหน้ากากอนามัยที่เย็บด้วยมือ โดยเมื่อทำเสร็จแล้ว สามารถนำกลับบ้านเพื่อให้กับคนในครอบครัว และอีกส่วนหนึ่งจะนำไปแจกจ่ายให้ประชาชนที่ต้องการต่อไป โดยมีนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดงาน ณ บริเวณห้องโถงชั้น 1 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



+ โครงการอบรม “ช่างผมอุ่นใจ” เพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่เจ้าของร้านบาร์เบอร์และร้านซาลอนขนาดเล็ก (จำนวน 1 – 3 เก้าอี้) ให้สามารถดำเนินกิจการได้อย่างปลอดภัยตามมาตรการผ่อนคลายของรัฐบาล โดยปฏิบัติตามมาตรฐาน ด้านสุขอนามัยของร้านบาร์เบอร์และซาลอนเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ พื้นฟูอาชีพและรายได้หน่วยงานที่ร่วมกับ พม. : โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ประจำประเทศไทย และ 6 สมาคมช่างผมและเสริมสวยมืออาชีพ โดยการจัดอบรมออนไลน์ ให้กับ เจ้าของร้านบาร์เบอร์และซาลอนขนาดเล็ก (1-3 เก้าอี้) ที่สนใจ จำนวน 3 รุ่น จำนวน 1,000 ร้าน



+ ในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19) ประเทศไทย
 ขาดแคลนหน้ากากอนามัย สค. จัดกิจกรรมฝึกอบรมผลิตหน้ากากผ้า ภายใต้กิจกรรม สค. รั้วครอบครัว
 ป้องกันภัย COVID 19 จึงได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนอาสาสมัคร ศพค. กลุ่มสตรี อพม. และประชาชนทั่วไป
 เปิดโครงการอบรมผลิตหน้ากากผ้า เพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนที่ขาดแคลนสำหรับป้องกันตนเองจากการแพร่
 ระบาด โดยขอความร่วมมือศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง ดำเนินการอบรมผลิตภัณฑ์สินค้า
 ที่มีความจำเป็นต่อการใช้งานในการป้องกันและการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19)
 อาทิ เช่น หน้ากากผ้า หน้ากากชนิดต่าง ๆ เจลทำความสะอาดมือ





สำรวจสถานการณ์ครอบครัวไทยในช่วง การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) "นิด้าโพล" เก็บข้อมูลในเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม 2563 วัตถุประสงค์เพื่อนำผลสำรวจที่ได้มา กำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางในการดำเนินงานป้องกัน ช่วยเหลือ เยียวยากลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพปัญหาของครอบครัว และบริบทของพื้นที่ทั่วประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานสถานการณ์ และสนับสนุนข้อมูลให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงต่อชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ในครอบครัว (ร้อยละ 79.46) และมีเพียงบางส่วนที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ 20.54) โดยสิ่งที่เปลี่ยนแปลงต่อชีวิตวิถีใหม่ คือ มีการลดการใช้จ่าย ในสิ่งของฟุ่มเฟือย ไม่ใช้สิ่งของร่วมกัน กินร้อน ช้อนเรา และมีการออม

สถานการณ์ความรุนแรงภายในครอบครัวไทยในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) พบว่า ไม่มีความรุนแรงในครอบครัว (ร้อยละ 95.13) และมีส่วนน้อยที่เกิดความรุนแรง ในครอบครัว ซึ่งเกิดนาน ๆ ครั้ง (ร้อยละ 56.40) และสาเหตุ คือ รายได้ไม่เพียงพอ/ไม่มีรายได้ แนวทางแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ควรดำเนินการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว/อบรมสั่งสอน

สื่อวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างสรรค์สื่อวิชาการเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสตรี และครอบครัว ให้รับรู้และตระหนักถึงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัว การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว พร้อมทั้ง องค์ความรู้ด้านสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ของภาครัฐ และกฎหมายที่จำเป็นต่อครอบครัว ในการดำเนินชีวิต



ชุดวัดชี้นครอบครัว
ชุดความรู้ส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว

คู่มือ รายงาน นโยบาย ยุทธศาสตร์
และแผนการปฏิบัติการด้านสตรีและครอบครัว













เอกสารงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ดีเด่น
ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563

DWF. Channel
ผู้ติดตาม 237 คน

หน้าแรก วิดีโอ เพลย์ลิสต์ ช่อง ชุดคุยกัน เกี่ยวกับ 🔍

วิดีโอที่จับอันดับโหด เล่มทั้งหมด

จัดเรียงตาม













 ครอบครัวเข้มแข็งด้วยแรง ศพด... การดู 1 ครั้ง • 17 ชั่วโมงที่ผ่านมา	 ครอบครัวเข้มแข็งด้วยแรง ศพด... ไม่มีการดู • 17 ชั่วโมงที่ผ่านมา	 บิวลอยเย็นใหม่ สุดเด็ด ทำง่าย... ไม่มีการดู • 17 ชั่วโมงที่ผ่านมา	 รายการ voice of power เสียงใ... การดู 7 ครั้ง • 17 ชั่วโมงที่ผ่านมา	 หม้อหมกห่าปิ้ง ตำรับอีสาน อีหลา... การดู 2 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา
 คัดสรรหนังนักเรียนชาย สอน... การดู 16 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา	 การเขียนคน 5 แถว อีหลาลำควน... การดู 3 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา	 DIY พวงกุญแจ ดอกทิวลิป เป็น... การดู 1 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา	 แต่งหน้าเข้มยอดเยี่ยม อีหลาลำควน... การดู 10 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา	 หม้อแดดเดียว สุดเด็ด สุดหรู... การดู 2 ครั้ง • 5 วันที่ผ่านมา

domestic violence
ผู้ติดตาม 76 คน

หน้าแรก วิดีโอ เพลย์ลิสต์ ช่อง ชุดคุยกัน เกี่ยวกับ 🔍

วิดีโอที่จับอันดับโหด เล่มทั้งหมด

จัดเรียงตาม










 10 สิ่งๆ กับคนในครอบครัว เพื่อ... การดู 14 ครั้ง • 2 เดือนที่ผ่านมา	 สปอตรองคดีฆาตกรรมลูกสาวทาง... การดู 24 ครั้ง • 2 เดือนที่ผ่านมา	 It's never your fault การดู 4 ครั้ง • 2 เดือนที่ผ่านมา	 ยุติความรุนแรงในครอบครัว 24 พ... การดู 24 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 ความรุนแรงจากการตีคน 16 พ... การดู 6 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 สปอตรองคดีฆาตกรรมรุนแรงคดี... การดู 40 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว
 กิจกรรมผลิตเข็มสัตรีรับยีนมา... การดู 4 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 สปอตรองคดีฆาตกรรมรุนแรง... การดู 62 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 สัมภาษณ์ รมว.ทน. เนื่องในดิเอน... การดู 1 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 ทรมานเด็กเขมกลัดรับชาวเกาหลี... การดู 15 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 กรมกิจการสตรีและสถาบัน... การดู 109 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว	 ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันกร... การดู 90 ครั้ง • 1 ปีที่แล้ว

ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ผู้ติดตาม 8 คน

หน้าแรก วิดีโอ เพลย์ลิสต์ ช่อง ชุดคุยกัน เกี่ยวกับ 🔍

วิดีโอที่จับอันดับโหด เล่มทั้งหมด

จัดเรียงตาม

 ภาพทรมานแบบขังคาลใจผู้... การดู 3 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 RB องค์กรต้นแบบสู่ความเท่า... การดู 6 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 ม ธรรมศาสตร์ มหาวิทยลัย... การดู 13 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 ม ทักษิณ มหาวิทยลัย... การดู 4 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 อบต.เหมืองหล่อ อปท.ต้นแบบสู่... การดู 8 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 อัครกอร์คต้นแบบสู่ความ... การดู 6 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา
 ครอบครัวต้นแบบ... การดู 10 ครั้ง • 6 วันที่ผ่านมา	 ครอบครัวต้นแบบ... การดู 13 ครั้ง • 2 เดือนที่ผ่านมา	 แตกต่าง = ไม่ต่าง (ของสมาคม... การดู 406 ครั้ง • 10 เดือนที่ผ่านมา			

ติดตามทางวีดิทัศน์ได้ที่ DWF. Channel, domestic violence, ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2563

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
 งบกลาง

แบบ สงป.301

กระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รหัส : 06000
 รหัส : 06004

รายงานแผน
 รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		619.370	554.945	108.523	-	108.904	208.619	260.663	125.081	141.279	221.244
		0	6	0	-	9	8	0	0	1	8
ผลผลิต : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		61.6797	50.7502	7.0380	-	7.7470	14.7850	35.6587	9.2728	11.2360	26.6924
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	37,260	69,747	2,402		30,888	55,255	2,847	33	1,123	14,459
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด	องค์กร/ เครือข่าย	450						280		170	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	80	91.89							80	91.89
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	82.28							100	82.28

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	คน	30,160	67,329	392		29,768	54,135				13,194
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในครอบครัวตามเกณฑ์ที่กำหนด	องค์กร/ เครือข่าย	450						280		170	
กิจกรรมที่ 2 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้าง ครอบครัวเข้มแข็ง	คน	7,100	2,418	2,010		1,120	1,120	2,847	33	1,123	1,265
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน ศพค.ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับเป็น องค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กร/ เครือข่าย	100	100							100	100
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		61.6797	50.7502	7.0380	-	7.7470	14.7850	35.6587	9.2728	11.2360	26.6924
2.1 งบประมาณ		61.6797	50.7502	7.0380	-	7.7470	14.7850	35.6587	9.2728	11.2360	26.6924
1 : ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว		34.8601	28.6829	6.7949	-	1.7851	8.5800	21.6761	-	4.6040	20.1029
- รายจ่ายประจำ		34.8601	28.6829	6.7949	-	1.7851	8.5800	21.6761	-	4.6040	20.1029
2 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่		26.8196	22.0673	0.2431	-	5.9619	6.2050	13.9826	9.2728	6.6320	6.5895
- รายจ่ายประจำ		26.8196	22.0673	0.2431	-	5.9619	6.2050	13.9826	9.2728	6.6320	6.5895
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพมีภูมิคุ้มกัน สามารถพึ่งพาตนเองได้		17.6555	12.8995	0.7810	-	1.3373	2.1183	12.1528	1.7576	3.3844	9.0237
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมาย ชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	1,587,41 9	1,555,67 0							1,587,41 9	1,555,67 0
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีภูมิคุ้มกัน สามารถพึ่งพาตนเองได้	ร้อยละ	85	85							85	85
- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้	เดือน	12	12							12	12
- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการให้บริการอยู่ในวงเงินที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98							100	98

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ คุ่มครองสิทธิ มีภูมิคุ้มกัน สุภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดี		17.6555	12.8995	0.7810	-	1.3373	2.1183	12.1528	1.7576	3.3844	9.0237
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ คุ่มครองสิทธิ และมีภูมิคุ้มกัน	คน	10,050	5,795	773		1,171	1,171	6,626	3,935	1,480	689
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพ คุ่มครองสิทธิ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่กลุ่มเป้าหมาย	องค์กร/ เครือข่าย	46	1	1						45	1
ผลผลิต : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		6.1525	3.5739	-	-	0.1835	0.1835	5.3945	0.3901	0.5745	3.0003
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	450	143			98	98	182	45	170	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ	70	72							70	72
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	58.09							100	58.09
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	450	143	0		98	98	182	45	170	0
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		6.1525	3.5739	-	-	0.1835	0.1835	5.3945	0.3901	0.5745	3.0003

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.1 งบประมาณ		6.1525	3.5739	-	-	0.1835	0.1835	5.3945	0.3901	0.5745	3.0003
1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		6.1525	3.5739	-	-	0.1835	0.1835	5.3945	0.3901	0.5745	3.0003
- ใช้จ่ายประจำ		6.1525	3.5739	-	-	0.1835	0.1835	5.3945	0.3901	0.5745	3.0003
ผลผลิต : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		11.5030	9.3256	0.7810	-	1.1538	1.9348	6.7583	1.3675	2.8099	6.0234
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และคุ้มครองสิทธิ	คน	1,050	983	110		138	138	492	156	310	689
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสิทธิสตรี	องค์กร/ เครือข่าย	1	1							1	1
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และคุ้มครองสิทธิตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ	70	93.61							70	93.61
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	81.07							100	81.07
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาเพื่อคุ้มครองสิทธิและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ	องค์กร/ เครือข่าย	1	1							1	1
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	250	360	40				100	70	110	290
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	คน	800	623	70		138	138	392	86	200	399
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		11.5030	9.3256	0.7810	-	1.1538	1.9348	6.7583	1.3675	2.8099	6.0234
2.1 งบประมาณ		11.5030	9.3256	0.7810	-	1.1538	1.9348	6.7583	1.3675	2.8099	6.0234
1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		3.9997	3.2435	0.1870	-	0.6071	0.7941	2.2836	0.3544	0.9220	2.0949
- รายจ่ายประจำ		3.9997	3.2435	0.1870	-	0.6071	0.7941	2.2836	0.3544	0.9220	2.0949
2 : ชับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		7.5033	6.0822	0.5940	-	0.5467	1.1407	4.4747	1.0130	1.8879	3.9285
- รายจ่ายประจำ		7.5033	6.0822	0.5940	-	0.5467	1.1407	4.4747	1.0130	1.8879	3.9285
ผลผลิต : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว		190.560	175.024	29.5920	-	36.8918	66.4838	86.9638	24.5447	37.1131	83.9962
		7	7								
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	13,260	17,849	4,407		7,590	7,590	900	3,098	163	7,161
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80	96.60							80	96.60
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	91.85							100	91.85
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	13,260	17,849	4,607		7,590	7,590	900	3,098	163	7,161

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		190.560	175.024	29.5920	-	36.8918	66.4838	86.9638	24.5447	37.1131	83.9962
		7	7								
2.1 งบประมาณ		190.560	175.024	29.5920	-	36.8918	66.4838	86.9638	24.5447	37.1131	83.9962
		7	7								
1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		190.560	175.024	29.5920	-	36.8918	66.4838	86.9638	24.5447	37.1131	83.9962
		7	7								
- รายจ่ายประจำ		190.560	175.024	29.5920	-	36.8918	66.4838	86.9638	24.5447	37.1131	83.9962
		7	7								
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		77.6679	65.3264	16.3530	-	9.2669	16.8119	30.7660	14.5649	21.2820	33.9496
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	จังหวัด	76	5						3	76	2
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	คน	5,780	5,544	32		407	307	4,268	471	1,073	4,766
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของจังหวัดที่มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	ร้อยละ	80	6.57							80	6.57
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	84.11							100	84.11
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	จังหวัด	76	5						3	76	2

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	คน	5,580	5,344	32		307	307	4,268	471	793	4,566
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อร่วมสนับสนุนภารกิจงานด้านสตรีและครอบครัว	คน	200	200			100	100		50	100	50
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	1	1							1	1
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		77.6679	65.3264	16.3530	-	9.2669	16.8119	30.7660	14.5649	21.2820	33.9496
2.1 งบประมาณ		77.6679	65.3264	16.3530	-	9.2669	16.8119	30.7660	14.5649	21.2820	33.9496
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว		19.1742	15.6774	0.2750	-	4.5565	0.3875	8.4427	6.6001	5.9000	8.6898
- ใช้จ่ายประจำ		19.1742	15.6774	0.2750	-	4.5565	0.3875	8.4427	6.6001	5.9000	8.6898
2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		42.1940	34.9199	11.9639	-	0.2643	12.2282	22.0533	5.1148	7.9125	17.5769
- ใช้จ่ายลงทุน		2.5960	7.2891	-	-	-	-	2.5960	1.7053	-	5.5837
- ใช้จ่ายประจำ		39.5980	27.6309	11.9639	-	0.2643	12.2282	19.4573	3.4094	7.9125	11.9932
3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ		16.2997	14.7291	4.1141	-	4.4461	4.1961	0.2700	2.8500	7.4695	7.6829
- ใช้จ่ายลงทุน		7.2754	6.3970	-	-	-	-	-	-	7.2754	6.3970
- ใช้จ่ายประจำ		9.0243	8.3321	4.1141	-	4.4461	4.1961	0.2700	2.8500	0.1941	1.2859
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		57.7531	46.8855	2.6980	-	4.9856	7.6835	37.4508	23.5926	12.6187	15.6094
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	คน	9,550	4,669	663		4,300	935	3,787	3,734	800	

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/ เครือข่าย	45								45	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคตาม แนวทางที่กำหนด	ร้อยละ	80	54.60							80	54.60
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	81.18							100	81.18
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	คน	8,550	4,669	663		935	935	5,952	3,734	1,000	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/ เครือข่าย	20								20	
กิจกรรมที่ 2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ	ศูนย์	8	8							8	8
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		57.7531	46.8855	2.6980	-	4.9856	7.6835	37.4508	23.5926	12.6187	15.6094
2.1 งบประมาณ		57.7531	46.8855	2.6980	-	4.9856	7.6835	37.4508	23.5926	12.6187	15.6094
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		22.9939	17.5913	0.6623	-	1.9830	2.6453	13.8799	8.6660	6.4687	6.2800
- รายจ่ายประจำ		22.9939	17.5913	0.6623	-	1.9830	2.6453	13.8799	8.6660	6.4687	6.2800
2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ		34.7592	29.2943	2.0357	-	3.0026	5.0383	23.5709	14.9266	6.1500	9.3294
- รายจ่ายลงทุน		23.4015	22.0905	-	-	0.5153	0.5153	19.0500	14.9266	3.8362	6.6486
- รายจ่ายประจำ		11.3577	7.2038	2.0357	-	2.4873	4.5230	4.5209	0.0001	2.3138	2.6808

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				
ผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ใช้จ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : ...											
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				
2.1 งบประมาณ		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				
1 : ใช้จ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				
- ใช้จ่ายประจำ		214.053	204.059	52.0610	-	48.6763	100.737	57.6709	51.3484	55.6449	51.9736
		1	2				2				



ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2563	2562
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	5,523,782.76	6,368,489.58
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6	9,155,284.18	8,696,471.57
วัสดุคงเหลือ		1,062,953.72	730,323.13
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		7,353.89	6,876.61
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		15,749,374.55	15,802,160.89
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	256,146,823.79	254,111,289.31
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	8,557,425.24	12,208,354.56
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		264,704,249.03	266,319,643.87
รวมสินทรัพย์		280,453,623.58	282,121,804.76

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2563	2562
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	566,222,699.26	629,203,156.26
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		283,500.00	
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	14	577,014.72	343,603.62
รายได้อื่น		309,275.00	600.00
รวมรายได้		567,392,488.98	629,547,359.88
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	211,440,773.27	215,589,225.77
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	65,400,534.02	57,802,359.95
ค่าตอบแทน	17	140,700.00	162,550.00
ค่าใช้สอย	18	186,420,212.04	240,969,071.57
ค่าวัสดุ	19	38,252,972.59	40,427,036.50
ค่าสาธารณูปโภค	20	11,129,854.97	13,253,092.16
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	34,414,574.34	37,122,736.86
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	22	30,655,608.79	38,326,451.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	23	619,772.92	263,050.91
รวมค่าใช้จ่าย		578,475,002.94	643,915,574.72
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		(11,082,513.96)	(14,368,214.84)
รายได้แผ่นดิน		31.18	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(11,082,513.96)	(14,368,214.84)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - ตามที่รายงานไว้เดิม	8,378,152.82	266,608,159.48	-	274,986,312.30
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	133,990.00	-	133,990.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - หลังการปรับปรุง	8,378,152.82	266,742,149.48	-	275,120,302.30
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2562				
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(14,368,214.84)	-	(14,368,214.84)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	8,378,152.82	252,373,934.64	-	260,752,087.46
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - ตามที่รายงานไว้เดิม	8,378,152.82	252,373,934.64	-	260,752,087.46
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,803,151.92	-	1,803,151.92
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - หลังการปรับปรุง	8,378,152.82	254,177,086.56	-	262,555,239.38
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563				
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(11,082,482.78)	-	(11,082,482.78)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	8,378,152.82	243,094,603.78	-	251,472,756.60

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ	เรื่อง
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้อื่นระยะสั้น
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
9	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น
10	เงินรับฝากระยะสั้น
11	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว
12	เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว
13	รายได้จากงบประมาณ
14	รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
16	ค่าบำเหน็จบำนาญ
17	ค่าตอบแทน
18	ค่าใช้จ่าย
19	ค่าวัสดุ
20	ค่าสาธารณูปโภค
21	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
22	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค
23	ค่าใช้จ่ายอื่น
24	ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล ให้ยุบหน่วยงานที่กระจายอยู่ในหลายกระทรวงมาจัดตั้งกระทรวงและหน่วยงานระดับกรมขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้วันที่ 6 มีนาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตาม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 มาตรา 17

- พระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 35 (1)

- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2545

ในการจัดตั้งสำนักงานนี้ มีการรวมหน่วยงาน 3 หน่วยงานเข้าด้วยกัน คือ

1. สำนักนายกรัฐมนตรี ในส่วนของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เฉพาะสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ จำนวน 43 อัตรา

2. กระทรวงมหาดไทย ในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชน เฉพาะฝ่ายพัฒนาสตรี ในกองพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน จำนวน 18 อัตรา

3. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในส่วนของกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 164 อัตรา กฎกระทรวงฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนา ศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นการสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ตั้งอยู่ที่ 255 บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ซึ่งเป็นที่ดินราชพัสดุของบ้านพักราชวิถีเดิมสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปัจจุบันสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์ และมีหน่วยงานในสังกัดรวม 13 แห่ง 12 หน่วยเบิกจ่าย ประกอบด้วย หน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลาง 1 แห่ง หน่วยเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และหน่วยฝากเบิก 1 แห่ง ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง)
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น

8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
9. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
10. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
11. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
12. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี (บ้านศรีสุราษฎร์)
13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี (หน่วยฝากเบิกของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี)

ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1672/2558 สั ง ญ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 และให้เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองทั้ง 4 แห่ง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 2878/2558 สั ง ญ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเป็นชื่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านนารีสวัสดิ์) จังหวัดนครราชสีมา
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว) จังหวัดพิษณุโลก
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี บ้านศรีสุราษฎร์ เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ยังไม่สามารถโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เนื่องจากติดข้อกฎหมายการเบิกจ่ายเงินบุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ดังกล่าว ยังคงเบิกกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่วนงบดำเนินงานเบิกจ่ายกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 687,747,800 บาท ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 210,709,800.00 บาท งบดำเนินงาน 322,761,000.00 บาท งบลงทุน 43,893,800.00 บาท งบอุดหนุน 94,815,000.00 บาท งบรายจ่ายอื่น 15,568,200.00 บาท และสำนักงบประมาณตั้งงบประมาณกลับจำนวน 75,365,000 บาท ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 6,871,600 บาท (รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว) จำนวน 115,600 บาท งบเงินอุดหนุน จำนวน 57,756,900 บาท งบลงทุน จำนวน 10,620,900 บาท รวมเป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 จำนวน 612,382,800.00 บาท ซึ่งดำเนินการโอนเงินให้หน่วยงานอื่นเพื่อเบิกแทน จำนวน 75,811,159.42 บาท และดำเนินการเบิกจ่ายในหน่วยงานจำนวน 536,571,640.58 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 2 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว

แผนงานที่ 3 : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 4 : แผนงานการดำเนินงานภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชี ภาครัฐ และนโยบายการบัญชี ภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 67 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2561 และเรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลางที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและต้องจัดทำรายงานการเงินแยกต่างหากจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามกฎหมาย ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

หมายเหตุ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 แต่ยังไม่ีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	วันที่มีผลบังคับใช้
ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 5 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากรายการแลกเปลี่ยน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 12 เรื่อง สินค้าคงเหลือ	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 13 เรื่อง สัญญาเช่า	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 14 เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 31 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1 ตุลาคม 2561
นโยบายการบัญชีภาครัฐ	
เรื่อง เงินลงทุน	1 ตุลาคม 2561

ฝ่ายบริหารของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ประเมินผลกระทบเมื่อมีการนำมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่มาถือปฏิบัติจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อรายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในงวดที่นำมาปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดตรงราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อตรงจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งมียอดตรงกันข้ามกับรายการเงินตรงราชการรับจากคลังภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

4.2 ลูกหนี้ระยะสั้น

ลูกหนี้ระยะสั้น หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานเพื่อนำไปตรงจ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ในระหว่างรอการชำระคืนหรือรอการส่งคืนใช้ใบสำคัญที่จ่ายให้ยืมจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ รับรู้ลูกหนี้ตามมูลค่าตามบัญชีที่ได้รับ โดยไม่ต้องประมาณการหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งบัญชีลูกหนี้เงินยืมจะลดลงเมื่อมีการส่งเงินหรือใบสำคัญ

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร

- จัดซื้อตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ซึ่ง ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี

- การตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี ใช้วิธีเข้าก่อน – ออกก่อน

4.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งส่วนปรับปรุงอาคาร ทั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และไม่มีกรรมสิทธิ์แต่หน่วยงานได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

- อุปกรณ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ รับรู้เป็นสินทรัพย์

- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000.00 บาท ขึ้นไป

- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

- ราคาทุนของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้หน่วยงานได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

- ค่าเสื่อมราคابันทิกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกรมบัญชีกลาง ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15 ปี
สิ่งก่อสร้าง	15 - 25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์สำรวจ	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การแพทย์และวิทยาศาสตร์	5 - 15 ปี

ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์กีฬา/กายภาพ	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี/นาฏศิลป์	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์อาวุธ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน	3 - 80	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15	ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2 - 20	ปี
- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง		

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี
 - ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้
- | | |
|--------------------|------|
| โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | 5 ปี |
|--------------------|------|

4.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ รับรู้เมื่อได้รับบริจาคมหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์ และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้เพื่อดำเนินงาน

เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน

เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็น เพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือบริจาค

4.7 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

- 1) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน
- 2) เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน
- 3) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักผลส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงาน รับรู้เมื่อเกิดรายได้ด้วยยอดสุทธิหลังจากหักส่วนที่จัดสรรเป็นเงินนอกงบประมาณตามที่ได้รับยกเว้น รายได้แผ่นดินและรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไม่ต้องแสดงเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน แต่แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นรายงานแยกต่างหาก

4.9 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาคจากบุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานภาครัฐรับรู้เมื่อได้รับเงินยกเว้นในกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือและบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงานเกินหนึ่งปี จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ตามสัดส่วนของค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้นเกิดขึ้น หรือเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ที่ได้รับตลอดอายุของสินทรัพย์นั้น

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
เงินตรงราชการ	2,000,000.00	2,000,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	419,241.61	1,629,134.78
เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	818,663.20	818,663.20
เงินฝากคลัง	2,285,877.95	1,920,691.60
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,523,782.76	6,368,489.58

เงินฝากคลัง จำนวน 2,285,877.95 บาท ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
เงินฝากคลัง - ค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน	283,500.00	-
เงินฝากคลัง - เงินประกันอื่น	1,958,002.95	1,920,691.60
เงินฝากคลัง - เงินรายได้จากการดำเนินงาน	44,375.00	-
รวม เงินฝากคลัง	2,285,877.95	1,920,691.60

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	2,032,105.00	2,635,559.00
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้า	2,500,000.00	1,911,028.00
รายได้ค้างรับ	3,826,955.18	2,955,548.57
ลูกหนี้อื่น	796,224.00	1,194,336.00
รวม ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	9,155,284.18	8,696,471.57

ลูกหนี้เงินยืม ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืมใน งบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนด ชำระและการส่งใช้ ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	รวม
2563	2,032,105.00	-	-	2,032,105.00
2562	2,635,559.00	-	-	2,635,559.00

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	257,618,565.20	251,516,957.79
<u>บวก</u> งานระหว่างก่อสร้าง	1,780,000.00	94,898.00
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(85,068,058.00)	(70,482,227.53)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	174,330,507.20	181,129,628.26
ครุภัณฑ์	184,350,900.58	175,385,437.52
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(102,534,583.99)	(102,403,776.47)
ครุภัณฑ์ สุทธิ	81,816,316.59	72,981,661.05
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	256,146,823.79	254,111,289.31

ในงวดบัญชีปี 2563 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 30,763,645.02บาท (หมายเหตุ 21) ซึ่งในจำนวนนี้มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวมอยู่ด้วย จำนวน 330,448.24 บาท

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย : บาท)

98

	2563	2562
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	33,339,797.00	33,339,797.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(24,782,371.76)	(21,131,442.44)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	8,557,425.24	12,208,354.56

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
เจ้าหนี้การค้า (รายละเอียด 15)	20,360,416.63	12,420,647.46
เจ้าหนี้อื่น (รายละเอียด 16)	187,434.00	144,682.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (รายละเอียด 17,18)	1,466,090.12	2,840,645.21
รวม เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	22,013,940.75	15,405,974.67

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
เงินประกันผลงาน (รายละเอียด 20)	75,500.00	228,325.70
เงินประกันอื่น (รายละเอียด 21)	1,958,002.95	1,920,691.60
เงินรับฝากอื่น (รายละเอียด 19)	818,663.20	818,663.20
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	2,852,166.15	2,967,680.50

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว (รายละเอียด 22)

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
ยอดยกมา	996,062.13	983,312.42
บวก รับบริจาคเพิ่มระหว่างปี	1,549,000.20	257,880.00
	2,545,062.33	1,241,192.42
หัก รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคปีปัจจุบัน	(330,448.24)	(245,130.29)
รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคปีเก่า	(99,854.01)	
รวม เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	2,114,760.08	996,062.13

หมายเหตุ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
เงินทดรองราชการรับจากคลัง – เพื่อการดำเนินงาน	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	2,000,000.00	2,000,000.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว จำนวน 2,000,000.00 บาท ประกอบด้วย

1. เงินทดรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 1,610,000.00 บาท
2. เงินทดรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 390,000.00 บาท

หมายเหตุ 13 รายได้จากงบประมาณ

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน		
รายได้จากงบบุคลากร	185,703,589.34	188,269,595.95
รายได้จากงบดำเนินงาน	230,125,431.80	279,312,322.99
รายได้จากงบลงทุน	33,100,603.20	34,720,001.32
รายได้จากงบอุดหนุน	29,250,565.00	39,800,045.00
รายได้จากงบกลาง	87,355,791.34	80,323,778.19
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	7,243,843.70	15,731,374.30
<u>หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ</u>	<u>(6,557,125.12)</u>	<u>(9,288,181.49)</u>
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน – สุทธิ	566,222,699.26	628,868,936.26
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ (เงินกันไว้เบิก		
 เหลือปีเบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบดำเนินงาน (2560)	-	-
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2559)	-	-
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2560)		334,220.00
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2561)		-
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ		334,220.00
รวม รายได้จากงบประมาณ	566,222,699.26	629,203,156.26

หมายเหตุ 14 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

ในงวดบัญชีปี 2563 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค จำนวน 577,014.72 บาท และปี 2562 จำนวน 343,603.62 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 233,411.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 67.93

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร



	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
เงินเดือน	122,721,572.52	113,310,930.25
ค่าล่วงเวลา	1,153,070.00	1,695,760.00
ค่าจ้าง	21,561,899.57	34,419,286.00
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	41,908,270.13	41,627,970.54
เงินช่วยค่าครองชีพ	115,771.00	69,975.00
ค่ารักษาพยาบาล	14,601,763.59	14,994,646.09
เงินช่วยการศึกษาบุตร	934,342.50	1,110,557.00
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	168,630.00	-
เงินชดเชย กบข.	1,747,635.12	1,799,419.45
เงินสมทบ กบข.	2,621,452.68	2,699,218.55
เงินสมทบ กสจ.	1,144,703.57	1,182,676.8
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,510,899.00	1,691,420.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	71,956.00	57,345.00
ค่าเช่าบ้าน	797,207.59	802,183.09
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	381,600.00	127,838.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	<u>211,440,773.27</u>	<u>215,589,225.77</u>

ในงวดบัญชีปี 2563 ค่าใช้จ่ายบุคลากร มีจำนวน 211,440,773.27 บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 4,148,452.50 บาท

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
บำนาญ	37,978,488.20	34,223,209.29
เงินช่วยค่าครองชีพ	2,033,857.36	2,062,035.09
บำเหน็จ	14,117,065.00	11,676,382.57
บำเหน็จตกทอด	2,658,641.70	343,428.82
บำเหน็จดำรงชีพ	2,354,926.55	3,158,853.40
ค่ารักษาพยาบาล	6,134,054.32	6,087,149.43
เงินช่วยการศึกษาบุตร	93,730.00	137,021.75
บำเหน็จบำนาญอื่น	29,770.89	114,279.60
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	<u>65,400,534.02</u>	<u>57,802,359.95</u>

หมายเหตุ 17 ค่าตอบแทน

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	140,700.00	146,950.00
ค่าตอบแทนอื่น	-	15,600.00
รวม ค่าตอบแทน	140,700.00	162,550.00

หมายเหตุ 18 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	92,691,415.91	129,747,908.85
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	8,756,403.11	9,830,205.18
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	7,249,026.59	12,338,696.40
ค่าจ้างเหมาบริการ	45,886,162.09	61,287,520.41
ค่าธรรมเนียม	1,672.00	1,672.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	7,755,914.00	5,034,954.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	4,141,253.15	3,863,313.05
ค่าเช่า	6,049,497.96	6,390,912.50
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	1,498,047.16	516,431.00
ค่าประชาสัมพันธ์	11,928,314.44	9,613,648.24
ค่าใช้สอยอื่น	464,177.63	2,343,809.94
รวม ค่าใช้สอย	186,420,212.04	240,969,071.57

หมายเหตุ 19 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
ค่าวัสดุ	31,536,792.18	35,664,754.12
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,600,688.83	2,337,696.28
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าน้อยกว่าเกณฑ์	5,115,491.58	2,424,586.10
รวม ค่าวัสดุ	38,252,972.59	40,427,036.50

หมายเหตุ 20 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
ค่าไฟฟ้า	8,053,502.91	8,510,185.42
ค่าน้ำประปา	585,128.13	804,613.53
ค่าโทรศัพท์	1,414,061.58	1,446,815.12
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,077,162.35	2,491,478.09
รวม ค่าสาธารณูปโภค	11,129,854.97	13,253,092.16

หมายเหตุ 21 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	14,617,726.44	17,529,935.90
ครุภัณฑ์	16,145,918.58	16,544,395.36
	30,763,645.02	34,074,331.26
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,650,929.32	3,048,405.6
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	34,414,574.34	37,122,736.86

หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2563	2562
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	-	-
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	2,190,158.79	-
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	27,592,250.00	33,372,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคธุรกิจ	-	1,563,137.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	-	52,800.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ	630,100.00	640,200.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	243,100.00	2,698,314.00
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	30,655,608.79	38,326,451.00

22.1 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ปี 2563 จำนวน 27,592,250.00 บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 5,779,750.00 บาท เนื่องจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณลดจากปี 2562 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

	2563	2562
เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี	11,787,500.00	12,822,000.00
เงินอุดหนุนรวมกลุ่มสมาชิก	8,884,750.00	9,672,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว	6,920,000.00	10,878,000.00
รวม เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	27,592,250.00	33,372,000.00

22.2 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – อื่น ปี 2563 จำนวน 243,100.00 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 จำนวน 2,698,314.00 บาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 2,455,214.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.99 ประกอบด้วย สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยฯ จำนวน 243,100.00 บาท

หมายเหตุ 23 ค่าใช้จ่ายอื่น

	2563	2562
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	619,772.92	263,050.91
ค่าใช้จ่ายสวัสดิการสังคม	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	619,772.92	263,050.91

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ 24 ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า 2 กรณี ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีหมายเลขดำที่ 57/2559 และคดีหมายเลขแดงที่ 31/2562 ระหว่างผู้ฟ้องคดีที่ 1 – 7 กับผู้ถูกฟ้องคดี ที่ 1 นายกเทศมนตรีตำบลหนองกรุงศรี ในฐานะนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลหนองกรุงศรี และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ต่อศาลปกครองขอนแก่น ซึ่งศาลพิพากษาเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 ให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีทั้ง 7 ราย เป็นเงินคนละ 4,800.00 บาท รวมเป็นเงิน 33,600.00 บาท และค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนแห่งการชนะคดี ทั้งนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้อุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาดังกล่าวต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดี คดีหมายเลขดำที่ 557/2561 ระหว่าง พลอากาศเอก คະเชนทร์ วิเศษจรณา ผู้ฟ้องคดีกับนายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทหาร นายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลบางสีทอง และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในฐานะนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 เกี่ยวกับการดำเนินกิจการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 มาตรา 6 กำหนดให้อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานการดำเนินงานภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ					
ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
งบบุคลากร	189,017,847.53	-	-	186,229,146.72	2,788,700.81
งบดำเนินงาน	2,635,691.00	-	-	2,434,404.09	201,286.91
รวมแผนงานที่ 1	191,653,538.53	-	-	188,663,550.81	2,989,987.72
2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	3,685,125.00	-	440,000.00	2,063,222.98	1,181,902.02
งบลงทุน	950,000.00	-			950,000.00
รวม	4,635,125.00	-	440,000.00	2,063,222.98	2,131,902.02
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	8,037,900.00		369,900.00	6,756,079.73	911,920.27
รวม	8,037,900.00	-	369,900.00	6,756,079.73	911,920.27
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	16,108,589.05			13,796,991.59	2,311,597.46
งบเงินอุดหนุน	1,243,100.00			243,100.00	1,000,000.00
รวม	17,351,689.05	-	-	14,040,091.59	3,311,597.46
รวมแผนงานที่ 2	30,024,714.05	-	809,900.00	22,859,394.30	6,355,419.75
3. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	144,274,278.00		718,020.00	132,458,881.14	11,097,376.86
งบลงทุน	6,001,554.00		1,661,500.00	3,973,559.00	366,495.00
งบเงินอุดหนุน	31,195,000.00	-	-	27,592,250.00	3,602,750.00
รวมแผนงานที่ 3	181,470,832.00	-	2,379,520.00	164,024,690.14	15,066,621.86

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
4. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					
งบดำเนินงาน	20,701,429.00		67,997.50	19,362,228.53	1,271,202.97
งบลงทุน	25,641,368.00	-	2,839,000.00	22,417,214.20	385,153.80
งบเงินอุดหนุน	657,200.00		-	627,800.00	29,400.00
งบรายจ่ายอื่น	7,922,800.00		4,922,800.00	3,000,000.00	-
รวม	54,922,797.00	-	7,829,797.50	45,407,242.73	1,685,756.77
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	53,413,459.00	-	3,539,141.51	45,796,573.76	4,077,743.73
งบลงทุน	19,061,358.00	-	9,241,756.60	9,385,748.00	433,853.40
งบรายจ่ายอื่น	6,024,942.00	-	2,550,000.00	3,433,858.00	41,084.00
รวม	78,499,759.00	-	15,330,898.11	58,616,179.76	4,552,681.13
รวมแผนงานที่ 4	133,422,556.00	-	23,160,695.61	104,023,422.49	6,238,437.90
รวมทั้งสิ้น	536,571,640.58	-	26,350,115.61	479,571,057.74	30,650,467.23

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 30,650,467.23 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	14,820,352.47	-	-	14,820,352.47	-
งบดำเนินงาน	49,990,806.95	-		49,554,153.17	436,653.78
งบอุดหนุน	11,000,000.00	-	-	11,000,000.00	-
รวม	75,811,159.42	-	-	75,374,505.64	436,653.78

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 436,653.78 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2562			
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย			
ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	592,915.26	592,915.26	-
งบลงทุน	854,082.00	854,082.00	-
รวม	1,446,997.26	1,446,997.26	-
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน			
ผลผลิต/โครงการ ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	2,326,667.50	2,326,667.50	-
รวม	2,326,667.50	2,326,667.50	-
แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน			
ผลผลิต/โครงการ ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ่มครองและพิทักษ์สิทธิ			
งบรายจ่ายอื่น	1,911,028.00	1,911,028.00	-
รวม	1,911,028.00	1,911,028.00	-
รวมทั้งสิ้น	5,684,692.76	5,684,692.76	-

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	54,412,600.00	-	-	54,187,209.62	225,390.38
งบเงินอุดหนุน	15,300,000.00	-	-	12,822,000.00	2,478,000.00
งบเงินอุดหนุน	10,920,000.00	-	-	10,878,000.00	42,000.00
งบเงินอุดหนุน	9,735,000.00	-	-	9,672,000.00	63,000.00
รวมแผนงานที่ 1	190,367,600.00	-	-	187,559,209.62	2,808,390.38
2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	28,737,565.51	-	592,915.26	28,128,061.12	16,589.13
งบลงทุน	980,000.00	-	854,082.00	94,898.00	31,020.00
งบเงินอุดหนุน	2,804,023.00	-	-	2,555,114.00	248,909.00
งบรายจ่ายอื่น	1,244,000.00	-	-	1,244,000.00	-
รวมแผนงานที่ 2	33,765,588.51	-	1,446,997.26	32,022,073.12	296,518.13
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	60,663,940.07	-	2,326,667.50	56,280,113.49	2,057,159.08
งบลงทุน	7,067,600.00	-	-	7,060,522.20	7,077.80
รวมแผนงานที่ 3	67,731,540.07	-	2,326,667.50	63,340,635.69	2,064,236.88
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม					
โครงการที่ 1 : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	3,291,292.82	-	-	3,034,000.27	257,292.55
งบรายจ่ายอื่น	2,367,000.00	-	-	2,367,000.00	-
รวม	5,658,292.82	-	-	5,401,000.27	257,292.55
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	7,984,078.00	-	-	7,215,726.90	768,351.10
งบรายจ่ายอื่น	884,400.00	-	-	840,865.98	43,534.02
รวม	8,868,478.00	-	-	8,056,592.88	811,885.12
รวมแผนงานที่ 4	14,526,770.82	-	-	13,457,593.15	1,069,177.67

รายการ	งบสุทธิ	การสำรอง เงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน)					
งบบุคลากร	190,549,805.27	-	-	189,400,198.79	1,149,606.48
งบดำเนินงาน	2,928,197.00	-	-	2,706,749.09	221,447.91
รวมแผนงานที่ 5	193,478,002.27	-	-	192,106,947.88	1,371,054.39
6. แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค ค้ำครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	26,577,548.60	-	-	26,159,789.81	417,758.79
งบลงทุน	28,057,000.00	-	-	28,056,999.12	0.88
งบเงินอุดหนุน	651,200.00	-	-	640,200.00	11,000.00
งบเงินอุดหนุน	1,852,500.00	-	-	1,759,137.00	93,363.00
งบรายจ่ายอื่น	13,953,570.00	-	1,911,028.00	11,905,675.11	136,866.89
รวมแผนงานที่ 6	71,091,818.60	-	1,911,028.00	68,521,801.04	658,989.56
รวมทั้งสิ้น	357,262,619.27	-	4,830,610.76	348,070,923.80	4,361,084.71

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 8,268,367.01 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน	124,402,079.73	-	5,400.00	124,222,845.18	173,834.55
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	14,441,494.73	-	-	14,435,762.73	5,732.00
งบดำเนินงาน	54,816,018.00	-	5,400.00	54,696,491.45	114,126.55
งบอุดหนุน	54,343,477.00	-	-	54,297,271.00	46,206.00
รวม	123,600,989.73	-	5,400.00	123,429,525.18	166,064.55
งบประมาณเบิกแทนกันกรุงเทพมหานคร					
งบดำเนินงาน	76,600.00	-	-	68,830.00	7,770.00
รวม	76,600.00	-	-	68,830.00	7,770.00
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานศาลยุติธรรม					
งบดำเนินงาน	724,490.00	-	-	724,490.00	-
รวม	724,490.00	-	-	724,490.00	-

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 173,834.55 บาท พบไปทั้งจำนวน

รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2563	2562
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	2,582,076.06	3,326,791.47
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	<u>2,582,076.06</u>	<u>3,326,791.47</u>
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บสุทธิ	2,582,076.06	3,326,791.47
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	2,582,044.88	3,326,791.47
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	<u>31.18</u>	<u>-</u>
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	726,509.00	429,003.75
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	7,004.26	6,797.28
รายได้อื่น	1,848,562.80	2,890,990.44
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจาก ภาษี	<u>2,582,076.06</u>	<u>3,326,791.47</u>

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 และ 2562

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2563	2562	2563	2562
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,524	6,368	1.97	2.26
ลูกหนี้ระยะสั้น	9,155	8,696	3.26	3.08
วัสดุคงเหลือ	1,063	730	0.38	0.26
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	6	0.00	0.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	15,749	15,802	5.62	5.60
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	256,147	254,111	91.33	90.07
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8,557	12,208	3.05	4.33
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	264,704	266,319	94.38	94.40
รวมสินทรัพย์	280,454	282,121	100	100

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 และ 2562

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2563	2562	2563	2562
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	22,014	15,406	7.85	5.46
เงินรับฝากกระยะสั้น	2,852	2,968	1.02	1.05
รวมหนี้สินหมุนเวียน	24,866	18,374	8.87	6.51
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	2,115	996	0.75	0.35
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	2,000	2,000	0.71	0.71
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	4,115	2,996	1.47	1.06
รวมหนี้สิน	28,981	21,370	10.33	7.57
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน	8,378	8,378	2.99	2.97
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	243,095	252,374	86.68	89.46
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	251,473	260,752	89.67	92.43

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (สินทรัพย์)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบของรายการสินทรัพย์

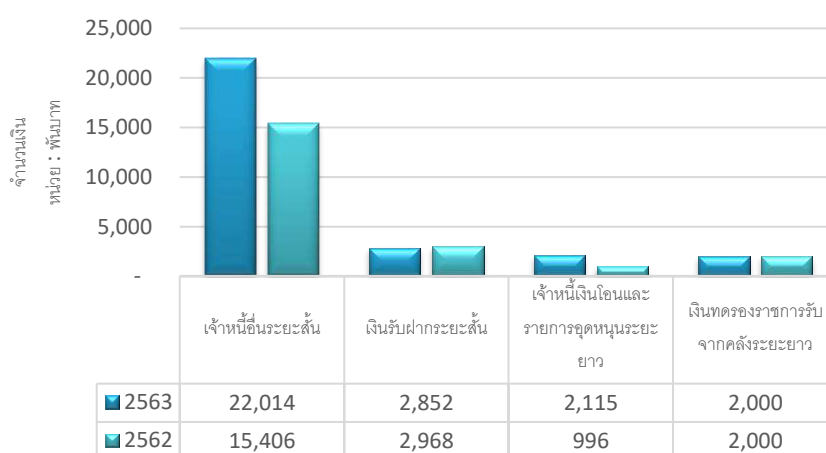


กรณีมีสินทรัพย์ทั้งหมด ประกอบด้วย

สัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 5.60% ในปี 2562 เป็น 5.62 % ในปี 2563 มีผลมาจากสัดส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 94.40% ในปี 2562 เป็น 94.38 % ในปี 2563

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (หนี้สิน)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบของรายการหนี้สิน



หนี้สิน ประกอบด้วย

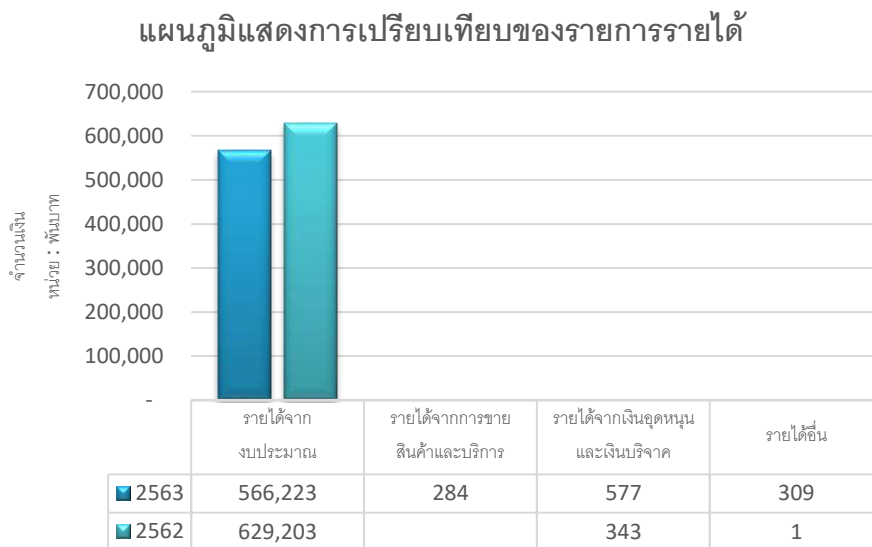
- สัดส่วนหนี้สิน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 7.57% ในปี 2562 เป็น 10.33% ในปี 2563 ซึ่งเกิดจากเจ้าหนี้อื่นระยะสั้น และเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 และ 2562

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2563	2562	2563	2562
รายได้				
รายได้จากงบประมาณ	566,223	629,203	99.79	99.95
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	284		0.05	
รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	577	343	0.10	0.05
รายได้อื่น	309	1	0.06	
รวมรายได้	567,392	629,547	100.00	100.00
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	211,440.77	215,589	37.27	34.25
ค่าบำเหน็จบำนาญ	65,400.53	57,802	11.53	9.18
ค่าตอบแทน	140.70	162	0.02	0.03
ค่าใช้จ่ายสอย	186,420.21	240,969	32.86	38.28
ค่าใช้จ่ายวัสดุ	38,252.97	40,427	6.74	6.42
ค่าสาธารณูปโภค	11,129.85	13,253	1.96	2.11
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	34,414.57	37,122	6.07	5.90
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	30,655.61	38,326	5.40	6.09
ค่าใช้จ่ายอื่น	619.77	263	0.11	0.04
รวมค่าใช้จ่าย	578,475	643,915	101.95	102.28
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน	(11,082.51)	(14,368)	(1.95)	(2.28)
รายได้แผ่นดิน	0.03	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(11,082.51)	(14,368)	(1.95)	(2.28)

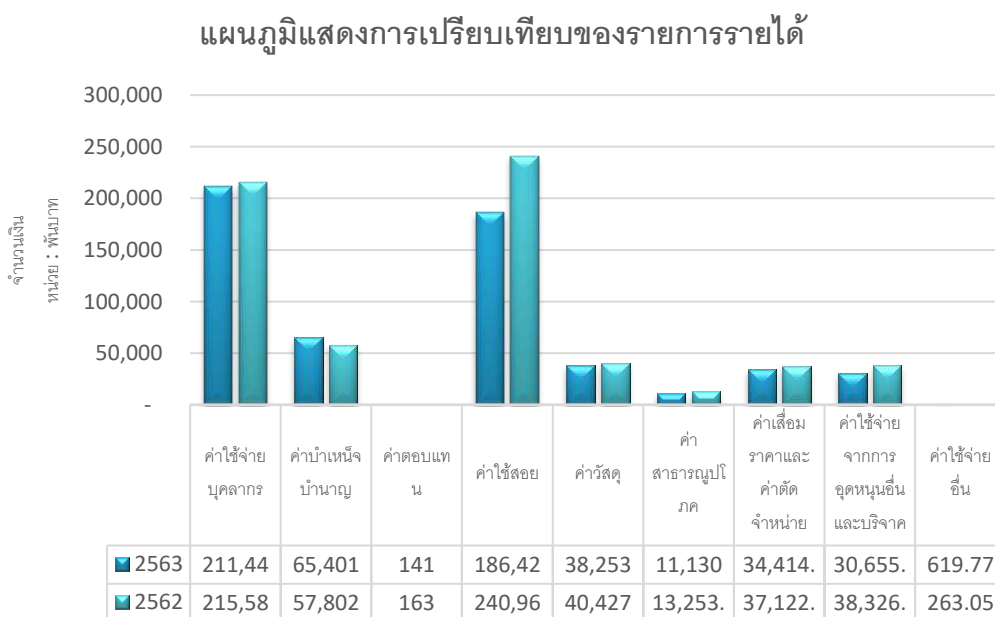
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน **ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.**

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (รายได้)



รายได้ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้จากงบประจำ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีงบประมาณลดลงจากงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 62.98 ล้านบาท เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณลดลง

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (ค่าใช้จ่าย)



เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในทุกประเภท ค่าใช้จ่าย เว้นแต่ค่าบำเหน็จบำนาญเท่านั้นที่เพิ่มขึ้น



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

เลขที่ 255 ถ.ราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2306 8746

โทรสาร : 0 2306 8781

สำนักงานเลขานุการกรม

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ : 0 2306 8762

โทรสาร : 0 2306 8781

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2306 8757

กลุ่มตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2306 8705

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2306 8775-6

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2306 8755

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

เลขที่ 539/2 อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 22,23

ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 7746

ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรง

ในครอบครัวกรุงเทพฯ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 5062

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 7741

กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2642 5049

ส่วนภูมิภาค

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์ : 0 2583 8350 , 0 2583 8402

โทรสาร : 0 2583 8350

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา

จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ : 0 3824 1072

โทรสาร : 0 3824 1766

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ : 0 5372 3950

โทรสาร : 0 5395 8055

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ : 0 5482 9734-5

โทรสาร : 0 5482 9735

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิม

พระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ

จังหวัดลำพูน

โทรศัพท์ : 0 5309 2418

โทรสาร : 0 5309 2420

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

โทรศัพท์ : 0 4582 6235-6

โทรสาร : 0 4582 6236

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนภา

จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์ : 0 4324 3350

โทรสาร : 0 4334 2950

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้

จังหวัดสงขลา

โทรศัพท์ : 0 7458 4111-3

โทรสาร : 0 7458 4113

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

จังหวัดพิษณุโลก

โทรศัพท์ : 0 5530 2232

โทรสาร : 0 5530 2230

คณะผู้จัดทำ

ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. นางจินตนา จันทร์บำรุง | อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 2. นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 3. นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |

คณะผู้เรียบเรียงและจัดทำ

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 2. นางสาวสุเพ็ญ แทนวิทยานนท์ | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล |
| 3. นางสาวจุฑามาศ วรรณแก้ว | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ |
| 4. นางสาวสุวีณา ทับเทศ | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 5. นางสาววรารัตน์ พะวงรัมย์ | นักพัฒนาสังคม |
| 6. นายกนกชัย มีสกุล | นักพัฒนาสังคม |

จัดทำโดย

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2306 8761 E-mail: r.me8761@gmail.com



รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2563

Annual Report 2020

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ / โทรสาร 0 2306 8761 www.dwf.go.th