

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

(Organizational Governance : OG)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยเฉพาะหมวด ๑ การนำองค์กร การประเมินความสำเร็จของการผู้นำองค์กร (Leadership) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้ส่วนราชการต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนใน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของภาครัฐ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วย การแสดงเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งเป็นนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการ คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

ในฐานะผู้บริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เห็นควรกำหนด นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักการมีส่วนร่วม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวนับนี้ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการและ การทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้มีความเหมาะสมและ ทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กับบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอให้ทุกคนยึดถือเป็นหลัก ปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอุษณี กังวารจิตต์)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ข

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

หมวดที่ ๑ ทัวไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

๑

- วิสัยทัศน์

- พันธกิจ

๑

- ค่านิยม

๑

- วัฒนธรรมองค์การ

๑

- โครงสร้างองค์การ

๒

๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับ

ดูแลองค์การที่ดี

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน

๔

- นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๕

- นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕

- นโยบายด้านองค์การ

๕

- นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๖

๒.๒ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแล

๗

องค์การที่ดีของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย

๑๑

การกำกับดูแลองค์การที่ดี

หมวด ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว
๓. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่ สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
๕. ป้องกันแก้ไข คุ้มครอง พิชัยสิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
๖. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

ค่านิยมหลักขององค์การ

“มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”

วัฒนธรรมองค์การ

“จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร”

โครงสร้างองค์กร



๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

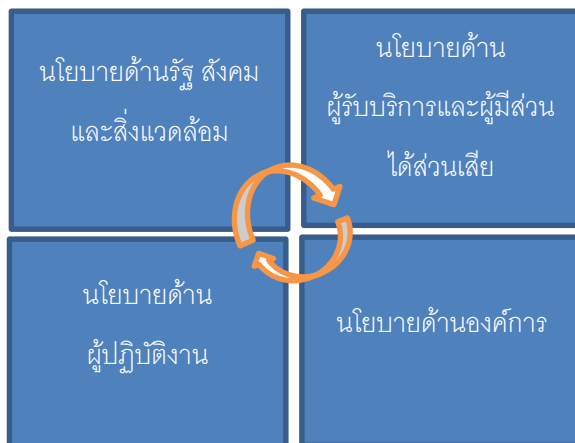
หมวด ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ได้แก่

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านองค์การ
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ รวม ๔ ด้าน



นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการดูแลสังคมและชุมชน ร่วมรักษาสังแวดล้อมและภาวะโลกร้อน

แนวทางปฏิบัติ :

๑. การจัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ สค.

๒. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์

๓. การดำเนินการมาตรการคัดแยกขยะ ลดใช้พลาสติก โดยเลือกใช้ของที่สามารณำมารีไซเคิลได้ เช่น กระเป๋ాผ้า หรือกระติกน้ำ

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นปรับปรุงการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ :

๑. ปรับปรุงการให้บริการฝึกอบรมอาชีพในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวตามเกณฑ์มาตรฐาน

๒. ผลักดันการจัดทำคู่มือฉบับประชาชนในการบริการฝึกอบรมอาชีพในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ตาม พ.ร.บ อำนวนยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการดำเนินการโครงการตามภารกิจ สค.

นโยบายด้านองค์กร

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านองค์กร โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

ส่งเสริมผลักดันให้องค์กรมีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ :

๑. ผลักดันการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจของ สค.
๒. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี Business Intelligence มาใช้เป็นเครื่องมือปฏิบัติงานตามภารกิจของ สค.
๓. ผลักดันหน่วยงานใน สค. มีการจัดทาระบบควบคุมภายในที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
๔. ส่งเสริมการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือประเมินการปฏิบัติงานของ สค.

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยปฏิบัติหน้าที่ตามวิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

แนวทางปฏิบัติ :

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สค.
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร สค. ทำงานเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งหน่วยงานใน สค.
๓. ส่งเสริมระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒ มาตราการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	ส่งเสริมการดูแลสังคมและชุมชน ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและภาวะโลกร้อน
แนวทางปฏิบัติ	๑. การจัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนงานโครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ สค. ๒. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ ๓. การดำเนินการมาตรการ คัดแยกขยะลดใช้พลาสติก โดยเลือกใช้ของที่สามารถนำมารีไซเคิลได้ เช่น กระเป๋ాผ้า หรือกระติกน้ำ
มาตรการ/โครงการ	๑. โครงการตามยุทธศาสตร์ สค. ๒. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ ๓. มาตรการ ลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	๑. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ๒. สำนักงานเลขาธิการกรม ๓. สำนักงานเลขาธิการกรมและหน่วยงานใน สค. กอง/สำนัก/เทียบเท่า/ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว ๘ แห่ง
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ด้านรัฐ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละความสำเร็จต่อการดำเนินงานตามแผนงานโครงการตาม ยุทธศาสตร์ สค. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละของบุคลากร สค. ที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. - ปริมาณขยะที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน (ส่วนกลาง) - ปริมาณขยะที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบก่อนการดำเนินมาตรการ (ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ แห่ง)

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	มุ่งมั่นปรับปรุงการให้บริการโดยการคำนึงถึงประโยชน์ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
แนวทางปฏิบัติ	๑. ปรับปรุงการให้บริการฝึกอบรมอาชีพในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒. ผลักดันการจัดทำคู่มือฉบับประชาชนในการบริการฝึกอบรมอาชีพในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว ตาม พ.ร.บ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. รวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
มาตรการ/โครงการ	๑. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน ๒. มาตรการจัดทำคู่มือฉบับประชาชนในการบริการฝึกอบรมอาชีพในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว ตาม พ.ร.บ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. โครงการตามภารกิจ สค.มีการจัดทำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	๑. สำนักงานเลขาธิการกรม ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและสถาบันครอบครัว ๘ แห่ง ๓. ทุกหน่วยงานใน สค.
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑. การดำเนินงานบริการฝึกอบรมอาชีพในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒. มีคู่มือฉบับประชาชน ตาม พ.ร.บ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการบริการรับสมัครฝึกอบรมอาชีพในสถาบัน ๓. ได้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินการโครงการผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	ส่งเสริมผลักดันให้องค์กรมีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีและมาตรฐานการปฏิบัติงาน
แนวทางปฏิบัติ	๑. ผลักดันการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ สค. ๒. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี Business Intelligence มาใช้เป็นเครื่องมือปฏิบัติงานตามภารกิจของ สค. ๓. ผลักดันหน่วยงานใน สค. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. ส่งเสริมการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาเป็นเครื่องมือประเมินการปฏิบัติงานของ สค.
มาตรการ/โครงการ	๑. มาตรการส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. โครงการเทคโนโลยี Business Intelligence สำหรับการรวบรวมข้อมูล จัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลประเภทรอบครัว จากฐานข้อมูลในระดับครัวเรือนที่แสดงถึงสภาพความจำเป็นพื้นฐานของคนในครัวเรือน จปฐ. ๓. กิจกรรมการควบคุมภายในของ สค. ๔. โครงการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของ สค. ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
หน่วยงานรับผิดชอบ	๑. หน่วยงานใน สค. ๒. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว และ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกหน่วยงานใน สค. ๔. กพร. ทุกหน่วยงานใน สค.
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านองค์การ	๑. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานภารกิจของ สค. ที่จัดทำขึ้นและนำมาใช้อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน ๒. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยี Business Intelligence มาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ สค. ๓. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานใน สค. ที่ดำเนินงานจัดการควบคุมภายใน ๔. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานใน สค. ร่วมขับเคลื่อนงาน PMQA

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	มุ่งสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยปฏิบัติหน้าที่ตามวิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
แนวทางปฏิบัติ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญงานด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของ สค. ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร สค. ทำงานเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งหน่วยงานใน สค. ๓. ส่งเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล
มาตรการ/โครงการ	๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒. มาตรการขับเคลื่อนงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานใน สค. และทุกภาคส่วน ๓. โครงการจัดทำ Career path เป็นแนวทางมาตรฐานภายใน สค.
หน่วยงานรับผิดชอบ	๑. สำนักงานเลขานุการกรมและกอง/สำนัก/เทียบเท่าที่เกี่ยวข้อง ๒. ทุกหน่วยงานใน สค. ๓. สำนักงานเลขานุการกรม
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑. จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. จำนวนครั้งของการเข้ามามีส่วนร่วมของของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งหน่วยงานใน สค. ๓. จำนวนครั้งของการดำเนินการตามโครงการ Career path เมื่อมีการแต่งตั้ง โยกย้าย

หมวดที่ ๓

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ดังนี้

๑. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. ผลักดันบุคลากรให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๓. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามที่ได้รับมอบหมาย

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนัก/กอง/ศูนย์.....

ฝ่าย/กลุ่ม.....

- ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
- ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวต่อไป

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น

หมายเหตุ

ส่วนราชการ อาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสมที่จะสื่อสารเพื่อให้บุคลากรในองค์การได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยอาจใช้วิธีการสื่อสารวิธีการอื่นนอกเหนือจากใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานที่แสดงข้างต้นได้ อย่างไรก็ดี ควรเป็นวิธีการที่ทำให้มั่นใจได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานจะรับทราบและมีความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตรงกันอย่างทั่วถึง