

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปี 2562



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2562



สารบัญ

	หน้า
บทนำ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2562	ก
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ข
สารจาก อธิบดี สค.	1
วัตถุประสงค์	2
หมวด 1 บททั่วไป	3
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
- ค่านิยมหลัก	
- โครงสร้างองค์การ	4
หมวด 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	5
1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	6
2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	7
3. นโยบายด้านองค์การ	8
4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	9
แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	10

ประกาศเจตนารมณ์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี รวมทั้ง พัฒนาระบบสร้างกลไก และสนับสนุนปรับปรุง กฎ ระเบียบ เพื่อการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารของ สค. เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สค. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สค. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบตันพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน โดยบุคลากรทุกระดับของ สค. จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สค. จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากร จึงขอให้กอง/สำนักงาน/ศูนย์เรียนรู้ และหน่วยงานเทียบเท่า แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นนโยบายในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานให้สอดคล้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของหลักธรรมาภิบาลที่ชัดเจน และมีการติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นแนวทางกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ และประชาชน



หมวด 1 บททั่วไป

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

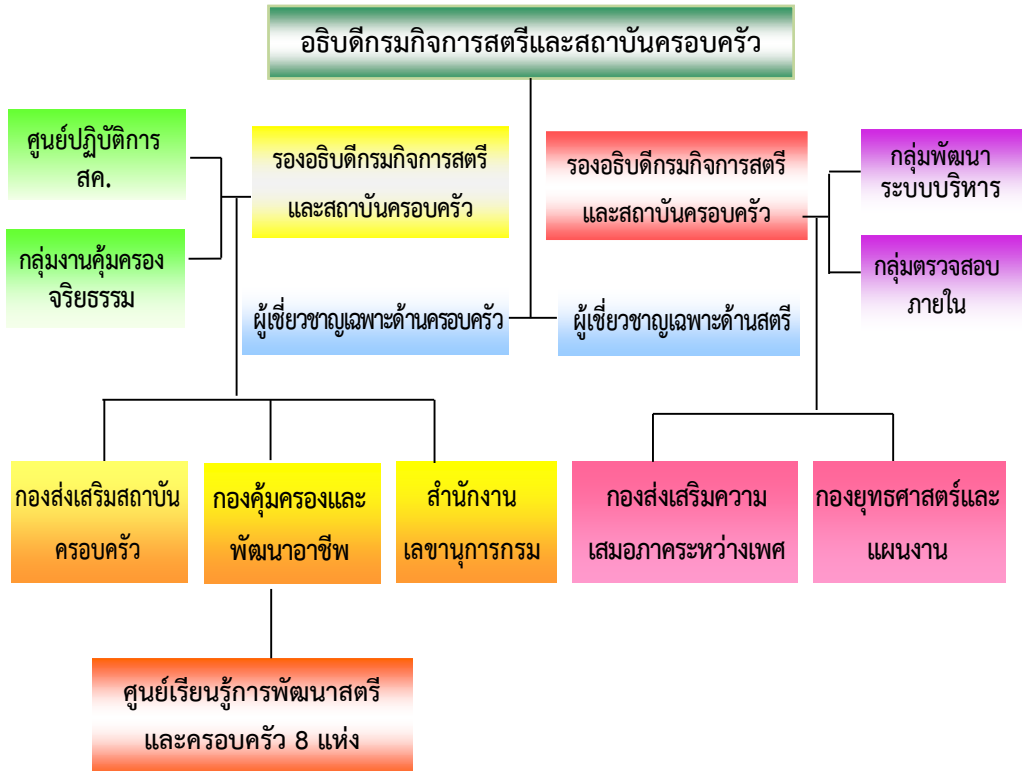
1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คຸ່ມครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คຸ່ມครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่ สถาบันครอบครัว คຸ່ມครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกันแก้ไข คຸ່ມครอง พิชัยสิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

ค่านิยมหลักขององค์การ

“มีอาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม ”



โครงสร้างองค์การ



หมวด 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก ได้แก่

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านองค์การ
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน



1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (สค. ยึดมั่นในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคมและสิ่งแวดล้อม) โดยกำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงาน 2 ประเด็น ดังนี้

นโยบายหลัก	1 มุ่งมั่นส่งเสริมองค์การให้ขับเคลื่อนภารกิจงานที่ทันต่อสถานการณ์ทางสังคม
แนวทางปฏิบัติ	การดำเนินการโครงการเร่งด่วนสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ประเด็น “สังคมไทยไร้ความรุนแรง”
มาตรการ/โครงการ	(1) การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว จังหวัดละ 1 ตำบล (2) การจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรง (3) การจัดพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี
หน่วยงานรับผิดชอบ	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนานาอาชีพ
นโยบายหลัก	2 มุ่งมั่นส่งเสริมองค์การในการมีส่วนร่วมดูแลสังคม และรักษาสิ่งแวดล้อม
แนวทางปฏิบัติ	การประกาศมาตรการ/แนวปฏิบัติเพื่อร่วมดูแลสังคม และรักษาสิ่งแวดล้อม
มาตรการ/โครงการ	(1) การลดพลังงาน (ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง) (2) มาตรการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน (3) การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม และ ทุกกองร่วมดำเนินการ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



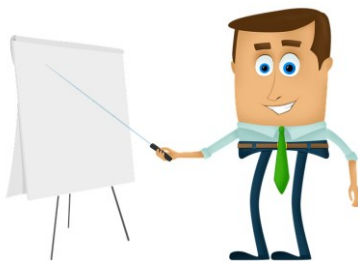
2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (มุ่งเน้นให้บริการอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม) โดยกำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงาน คือ

<p>นโยบายหลัก</p>	<p>มุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค</p>
<p>แนวทางปฏิบัติ</p>	<p>1) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการ 2) ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางาน 3) บริการจ่ายเงินสงเคราะห์สตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาสังคม อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม</p>
<p>มาตรการ/โครงการ</p>	<p>1) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน ผ่านระบบออนไลน์ 2) กระบวนการจ่ายเงินสงเคราะห์สตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาสังคม ผ่านระบบ KTB Online 3) การประกวดผลงานเพื่อการพัฒนางาน</p>
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>-กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ -ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง -กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>
<p>ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ด้านผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p>



3. นโยบายด้านองค์การ (ส่งเสริมให้ สค. เป็นองค์กรที่มีความเป็นสากลและมีการทำงานที่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งการทำงานเกิดระบบคุณธรรมจริยธรรม) โดยกำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงาน คือ

นโยบายหลัก	มุ่งเน้นการพัฒนาองค์การก้าวสู่ระบบราชการ 4.0
แนวทางปฏิบัติ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของ สค. ประจำปี
มาตรการ/โครงการ	<p>การขับเคลื่อนดำเนินงานตามแผนปฏิรูปองค์การของ สค. ประจำปี 2562 ประกอบด้วย</p> <p>(1) ให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการในภารกิจที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการเอง : โครงการปรับบทบาทการควบคุมการบริหารงานตาม พ.ร.บ. การฉ้อโกงกิจการ พ.ศ. 2545</p> <p>(2) จัดทำฐานข้อมูล Big Data ในกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเยาวชนสตรี สตรีและครอบครัว</p> <p>(3) นำแนวคิด/วิธีการ “Shared Services” มาปฏิบัติ : โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ด้วย One Home โดยใช้ประโยชน์หน่วยงานสนับสนุนร่วมกัน (Shared Services) : การปรับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เป็นศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาสังคม</p>
หน่วยงานรับผิดชอบ	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านองค์การ	ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ตามนโยบายของรัฐบาล ได้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน) โดยกำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงาน ดังนี้

<p>นโยบายหลัก</p>	<p>มุ่งมั่นส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม ภาวะผู้นำ และทำงานเป็นทีม รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร</p>
<p>แนวทางปฏิบัติ</p>	<p>1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2) การพัฒนาบุคลากรสู่มืออาชีพ</p>
<p>มาตรการ/โครงการ</p>	<p>1) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2) โครงการพัฒนาบุคลากร สค. - กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “SPIRIT สค.” - แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน (ทำบุญเดือนเกิด) 3) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน การประกวด 5ส</p>
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกับกองต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p>



แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. สื่อสารให้บุคลากรรับทราบตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง และถือปฏิบัติ
2. พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันทุกปี
3. กำหนดติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างเป็นระบบ



จัดทำโดย
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เมื่อวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562

**การลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของผู้ปฏิบัติงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**

สำนัก/กอง/ศูนย์.....

ฝ่าย/กลุ่ม.....



ขอเรียนเชิญผู้ปฏิบัติงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทุกท่าน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยสามารถเข้าไปในระบบ Google Form ตามกล่องสัญลักษณ์ที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2562



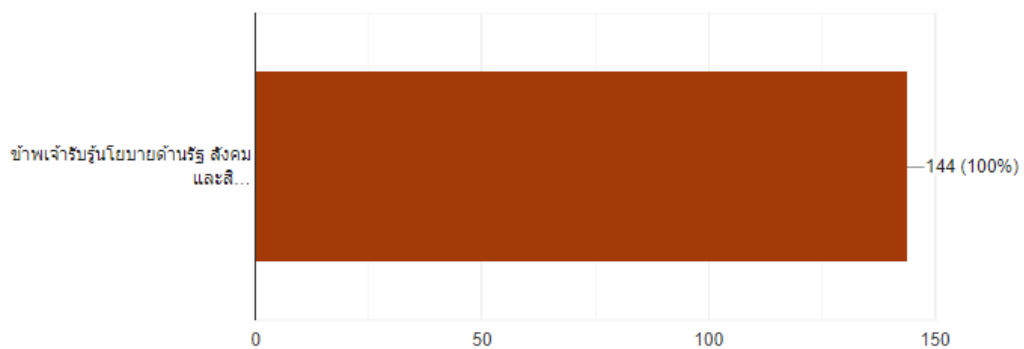
<https://qrgo.page.link/evmu>

จำนวนคนที่เข้ามาลงนามในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2562

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2562 ประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน และมีมาตรการ/โครงการ ภายใต้กรอบนโยบายหลัก ดังนี้

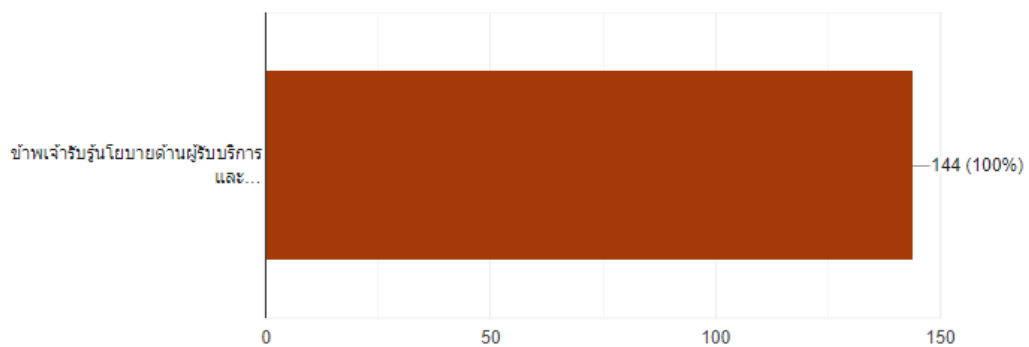
1.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีมาตรการ/โครงการ ประกอบด้วย

คำตอบ 144 ข้อ



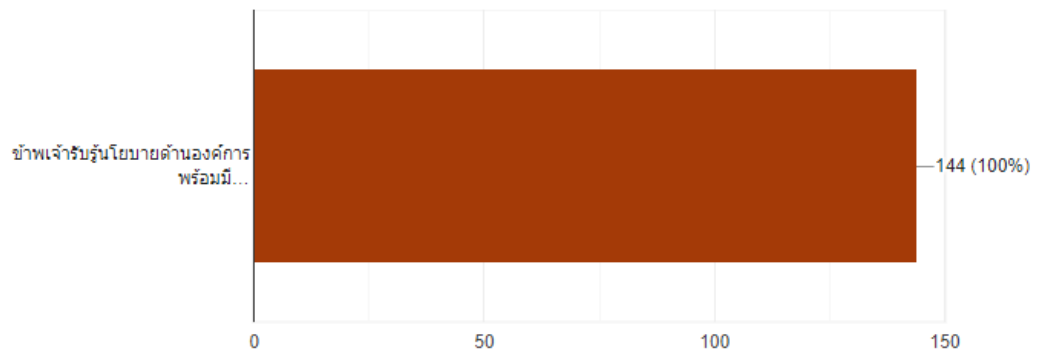
2.นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีมาตรการ/โครงการ ประกอบด้วย

คำตอบ 144 ข้อ



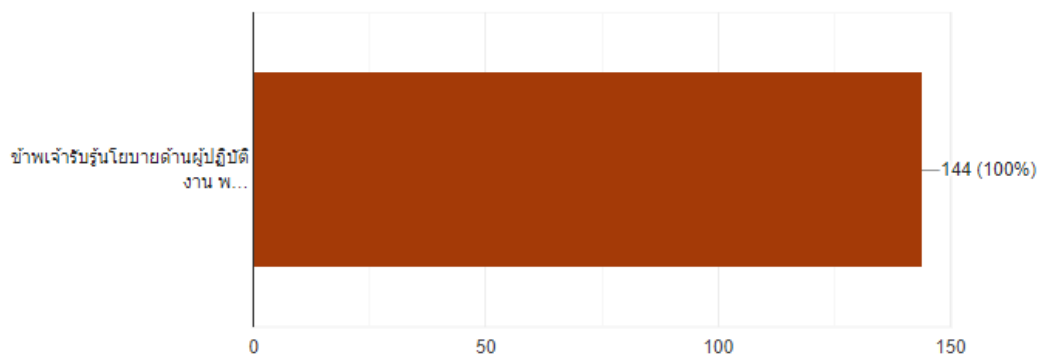
3. นโยบายด้านองค์การ ซึ่งมีมาตรการ/โครงการ ประกอบด้วย

คำตอบ 144 ข้อ



4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีมาตรการ/โครงการ ประกอบด้วย

คำตอบ 144 ข้อ



จากนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2562 ดังกล่าว ข้าพเจ้าขอร่วมลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2562 และมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายฯ ของ สค. ไปยึดถือปฏิบัติต่อไป

โปรดระบุ ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 144 ข้อ

จรรวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์

นิภาพร ประครองใจ

นางสาวทัศนีย์ คู่มปรียัติ

รัตนา ศรีอุทิศ

นางบุญรัตน์ จันทร์ทองษ์

นายจำนงค์ คงคาสวัสดิ์

รัตนา โรติตธรรมพร

อารดา อาระยะกุล

นางสาววรรณเวศน์ แยมเนียน

ราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์

นางสาวชยพร ภูษิน

พิชญ์คุณิยา พรหมเวศ

ชยกร วิทยาเวช

นายคฤหาสน์ ยงเพชร

น.สรณีย์ธิดา อุตตะมา

นางเรืองรัตน์ ทองพันชั่ง

ณุดประวีณ์ มอญปาก

นางเบญจมาศ ทะยาจินทา

นายสงบ เร็วชัย

นางสาวกัญจวิภา มูลตะกอน

นางสาวจริญญา นาราชภูรี

มลฤดี วิวัฒรางกุล

นายดำรงค์ ใจยศ

นางสาวณภัสนันท์ ทิลาภ

วลัยพร วุฒิไกรศรีอาคม

วันเพ็ญ ไฝงาม

ปรียารัตน์ แสงอรุณ

สิขากาณเฑาะ์ ดิโพนุณณาภาณเฑาะ์

มนตรีสสา โรจนวดีภิญโญ

อารีย์ จันแก้ว

นายศุภกร เสมาศัย

บุญน้อม เทียนสว่าง

ณัฐิดา วิจิตรตระการกุล

นางสาวสุภาพร ทองเหลือ

ประทีมพร จันทะโย

นางสาวจอมขวัญ จุฬี

นายนวิศ คุ้มจ่อหอ

น.ส ธัชชนม์ สมฤทธิ์

นางสาวชลธชา พลัสสิงห์

กฤษิณ สิ๊งห์น้อย

กัณเฑาะ์ดา อุปรรรณ

นางสาวอมรารณณ์ ดันดิวิภาส

นางสาวพิทยา เนครรรานนท์

ศุภวรรณ ชูตแก้ว

นางสาวอรสา ยั้งประภา

ชาญวุฒิ เมธิกุล

นางสาวชนากานต์ วรสิงห์

พรอมาพิชัยกาล

รัชณี วรรณิณี

นางสาวกนกวรรณ น้อยก่อม

จุฑารัตน์ มณีฉาย

นางสาวธัญวรัตน์ วาจำง

นางสาวทองทิพย์ เกิดประยูร

นางไพรินทร์ กิจมี

นางสาวณพัชชนันท์ คำอัน

นางกัลยกร เดชะเสน

อรพรรณ เวสพันธ์

นายอนันต์ วัฒนะ

นภารัตน์ กันพา

สมยศ แก้วกระแสร

ณัชชภา ทาวรสจิดกุล

ปณิชา เจียรศิริ

นางพชรวรรณ ประเวศไพโรสนธิ์

กชพร ยะอินดิชะ

นาย ศักดา เกิดประสงค์

นางสุนันทา วัฒนะ

นางนงลักษณ์ มาตย์เมือง

นางสาวทิพย์วิภา บุญโต

นางสาววิชนิ์ ดอกบัว

ณัฐชนันท์ อิศรภักดี

อังสมารินทร์ คำสอน

นางรินทร์ปภัส เรืองเขว้าหิรัณ

นางสาวนัฐภา เจริญผล

นางสายอง บริบูรณ์

นายสุรพล เขี่ยมระยิบ

นางสาวปิยฉัตร พงษ์กิ่ง

นางชยาภัสร์ งามสงัด

สุนันวิภา บุญธรรม

เยื่อน ธรรมวัตติ

ลาวรรณ จินากุล

น.ส.กรรณิกา ทองใสว

น.ส.ปัญวิสาข์ ปกป้อง

นายกฤษณะ สารชาติ

นางยุรดา เจริญชัย

นางสาวจันทราวดี พิมพ์เลีย นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

นางดารณี ทลาวทอง

นางสาวทองสิกษ์ พันธุมมา

อุไรวรรณ นามวงศ์

นางสาวกัญจวิภา มุลตะกอน

นางสาวศรีสังวาลย์ สายยศ

นาย ทวีพล กิจเวชกุล

นางสาวมาลี ยศสมบัติ

นางสาวอารีรัตน์ ชนะพันธ์

นางวิภาพร วันสุดล

นางกัลยา ถมทองทวี

นางจันทิราภรณ์ บุญเรือง

ปรีชญา คำดา

เจษฎา นรสิงห์

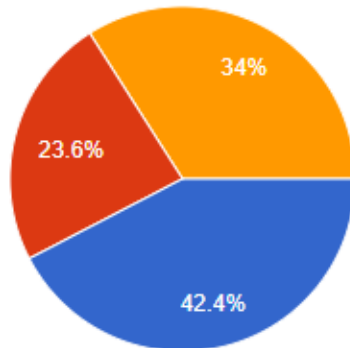
นางวิภารัตน์ ศรีสุดดา

นางอมลวรรณ สมภาร

[อื่นๆ \(38\)](#)

ตำแหน่งงาน

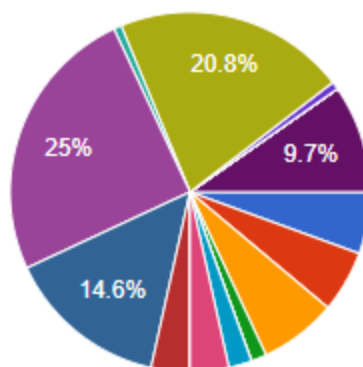
คำตอบ 144 ข้อ



- ข้าราชการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างโครงการ

หน่วยงานที่สังกัด

คำตอบ 144 ข้อ



- กสค.
- กสพ.
- กคอ.
- กยศ.
- สล.
- ตสน.
- กพร.
- ศปก.สค.

▲ 1/3 ▼