

แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตามภารกิจ/บทบาทของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ระยะ 20 ปี

แผนงานที่ 1 : .แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันให้สตรีและครอบครัว

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของผู้ประกอบการสตรี กลุ่มสตรี และครอบครัว</li> </ul>	<p>โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพสตรี และครอบครัวให้เป็นผู้ประกอบการ (ร่วมกับกระทรวงแรงงาน)</p>	<p>โครงการพัฒนาหลักสูตรการอบรมด้านภาษา (โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้าน)</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้านสำหรับกลุ่มสตรี</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้าน)</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้านสำหรับกลุ่มสตรี</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้าน)</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษา โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ และภาษาเพื่อนบ้านสำหรับกลุ่มสตรี</p>	<p>สตรีและบุคคลในครอบครัวมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานของเยาวชนสตรี สตรี และบุคคลในครอบครัว</li> </ul>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ประกอบการสตรี</p>	<p>โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนธุรกิจแก่ผู้ประกอบการสตรี (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม)</p> <p>โครงการส่งเสริมสตรี/ครอบครัวผู้ประกอบการธุรกิจต้นแบบ</p>	<p>โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนธุรกิจแก่ผู้ประกอบการสตรี (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม)</p> <p>โครงการส่งเสริมสตรี/ครอบครัวผู้ประกอบการธุรกิจต้นแบบ</p>	<p>โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนธุรกิจแก่ผู้ประกอบการสตรี (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม)</p> <p>โครงการส่งเสริมสตรี/ครอบครัวผู้ประกอบการธุรกิจต้นแบบ</p>	<p>สตรีและครอบครัวมีทักษะและโอกาสในการขยายธุรกิจ</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสตรีและครอบครัว</li> </ul>	<p>โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างหุ้นส่วนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย</p> <p>โครงการ Job Matching Network กับสภาอุตสาหกรรม</p>	<p>โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างหุ้นส่วนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย</p> <p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานจากผู้บริหารธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงพาณิชย์)</p> <p>โครงการสร้างเครือข่ายภาครัฐในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจ</p>	<p>โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างหุ้นส่วนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย</p> <p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานจากผู้บริหารธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงพาณิชย์)</p> <p>โครงการสร้างเครือข่ายภาครัฐในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจ</p>	<p>โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสร้างหุ้นส่วนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/นโยบาย</p> <p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานจากผู้บริหารธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ (ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงพาณิชย์)</p> <p>โครงการสร้างเครือข่ายภาครัฐในพื้นที่เพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจ</p>	<p>ความร่วมมือที่ยั่งยืนในการประกอบอาชีพของสตรีและครอบครัว</p>

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<p>■ เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของ ไทยในองค์กรระหว่างประเทศ</p>	<p>โครงการส่งเสริมบทบาทสตรีในเวที ระหว่างประเทศ</p> <p>-คัดกรองและจัดทำทะเบียนสตรีผู้มี ศักยภาพในเวทีระหว่างประเทศ (อยู่ในแผน 5)</p> <p>-สร้างเครือข่ายสตรีผู้มีความรู้ ใน เวทีระหว่างประเทศ</p> <p>ส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ โอกาสแสดงออกและมีบทบาทใน เวทีระหว่างประเทศ</p>	<p>โครงการส่งเสริมบทบาทสตรีในเวที ระหว่างประเทศ</p> <p>-สร้างเครือข่ายสตรีผู้มีความรู้ ใน เวทีระหว่างประเทศ</p> <p>-ส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ โอกาสแสดงออกและมีบทบาทใน เวทีระหว่างประเทศ (ตัวชี้วัด จำนวนสตรีที่ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในเวที ระหว่างประเทศ )</p>	<p>โครงการส่งเสริมบทบาทสตรีในเวที ระหว่างประเทศ</p> <p>-สร้างเครือข่ายสตรีผู้มีความรู้ ใน เวทีระหว่างประเทศ</p> <p>-ส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ โอกาสแสดงออกและมีบทบาทใน เวทีระหว่างประเทศ(ตัวชี้วัด จำนวนสตรีที่ได้รับคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งต่าง ๆ ในเวทีระหว่าง ประเทศ )</p>	<p>โครงการส่งเสริมบทบาทสตรีในเวที ระหว่างประเทศ</p> <p>-สร้างเครือข่ายสตรีผู้มีความรู้ ใน เวทีระหว่างประเทศ</p> <p>-ส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ โอกาสแสดงออกและมีบทบาทใน เวทีระหว่างประเทศ (ตัวชี้วัด จำนวนสตรีที่ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในเวที ระหว่างประเทศ )</p>	<p>สตรีมีบทบาทในการพัฒนาความ ร่วมมือระหว่างประเทศในการ ส่งเสริมและพัฒนาสตรีและ ครอบครัว</p>
<p>■ สร้างองค์ความรู้ด้านการ ต่างประเทศให้กับสตรีและ ครอบครัว</p>	<p>โครงการจัดทำชุดองค์ความรู้ เกี่ยวกับประเทศต่าง ๆ</p> <p>โครงการปรับทัศนคติและส่งเสริม องค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและ ประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน (ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม)</p>	<p>โครงการปรับทัศนคติและส่งเสริม องค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและ ประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน (ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม)</p>	<p>โครงการปรับทัศนคติและส่งเสริม องค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและ ประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน (ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม)</p>	<p>โครงการปรับทัศนคติและส่งเสริม องค์ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและ ประเพณีของประเทศเพื่อนบ้าน (ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม)</p>	<p>สตรีและครอบครัวมีความรู้และใช้ ชีวิตในสังคมที่มีคนหลากหลายเชื้อ ชาติได้อย่างมีความสุข</p>

แผนงานที่ 2 : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันให้สตรีและครอบครัว

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัว</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการโครงการฝึกอาชีพในสถาบัน <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน</b></li> <li>โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว (ปรับให้มีแผนธุรกิจ แผนตลาดอบรมอาชีพ รวมกลุ่มธุรกิจสตรี) <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานสินค้า SME's</b></li> <li>โครงการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ</li> <li>สร้างเครือข่ายด้านอาชีพ (การจัดทำข้อมูลเครือข่าย)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการโครงการฝึกอาชีพในสถาบัน <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน Startup</b></li> <li>โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว (ปรับให้มีแผนธุรกิจ แผนตลาดอบรมอาชีพ รวมกลุ่มธุรกิจสตรี) <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานสินค้า SME's</b></li> <li>โครงการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ</li> <li>สร้างเครือข่ายด้านอาชีพ (สร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการโครงการฝึกอาชีพในสถาบัน<b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน Startup</b></li> <li>โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว (ปรับให้มีแผนธุรกิจ แผนตลาดอบรมอาชีพ รวมกลุ่มธุรกิจสตรี) <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานสินค้า Startup</b></li> <li>โครงการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ</li> <li>สร้างเครือข่ายด้านอาชีพ (การสร้าง Model e-market)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการโครงการฝึกอาชีพในสถาบัน <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน Startup</b></li> <li>โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว (ปรับให้มีแผนธุรกิจ แผนตลาดอบรมอาชีพ รวมกลุ่มธุรกิจสตรี) <b>มาตรฐานฝีมือแรงงาน มาตรฐานสินค้า Startup</b></li> <li>โครงการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ</li> <li>สร้างเครือข่ายด้านอาชีพ (e-market)</li> </ol>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีรายได้ที่มั่นคง</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับสตรีและครอบครัวตลอดช่วงชีวิต</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ ศูนย์เรียนรู้แบบครบวงจร (ศูนย์ข้อมูลด้านครอบครัว และสตรีโครงการ ในระดับพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้อาชีพ ศูนย์กระจายสินค้า)</li> <li>โครงการริบบิ้นขาว (คำประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และความเสมอภาค)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ ศูนย์เรียนรู้แบบครบวงจร (ศูนย์ข้อมูลด้านครอบครัว และสตรีโครงการ ในระดับพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้อาชีพ ศูนย์กระจายสินค้า)</li> <li>โครงการริบบิ้นขาว (คำประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และความเสมอภาค)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ ศูนย์เรียนรู้แบบครบวงจร (ศูนย์ข้อมูลด้านครอบครัว และสตรีโครงการ ในระดับพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้อาชีพ ศูนย์กระจายสินค้า)</li> <li>โครงการริบบิ้นขาว (คำประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และความเสมอภาค)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ ศูนย์เรียนรู้แบบครบวงจร (ศูนย์ข้อมูลด้านครอบครัว และสตรีโครงการ ในระดับพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้อาชีพ ศูนย์กระจายสินค้า)</li> <li>โครงการริบบิ้นขาว (คำประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และความเสมอภาค)</li> </ol>	<p>One stop service (ด้านอาชีพ และการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี)</p> <p>ครอบครัวเข้มแข็งไร้ความรุนแรง</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของสถาบันครอบครัว</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ โรงเรียนครอบครัว / ค่ายครอบครัว</li> <li>โครงการโครงการต้นกล้าครอบครัว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ โรงเรียนครอบครัว / ค่ายครอบครัว</li> <li>โครงการโครงการต้นกล้าครอบครัว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ โรงเรียนครอบครัว / ค่ายครอบครัว</li> <li>โครงการโครงการต้นกล้าครอบครัว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ โรงเรียนครอบครัว / ค่ายครอบครัว</li> <li>โครงการโครงการต้นกล้าครอบครัว</li> </ol>	<p>ครอบครัวเข้มแข็งไร้ความรุนแรง</p>

แผนงานที่ 3: แผนงานด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<p>■ สร้างความมั่นคงลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจให้สตรีและครอบครัว</p>	<p>1.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว</p> <p>-ส่งเสริมการฝึกอาชีพตามบริบทของพื้นที่</p> <p>2.โครงการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี</p> <p>3.ส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงินแก่ครอบครัว</p>	<p>1.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว</p> <p>-ส่งเสริมการแปรผลิตภัณฑ์ (ไอท้อป 5 ดาว 3 ดาว)</p>	<p>1.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว</p> <p>-สร้างเครือข่ายเพื่อจำหน่าย (แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารธุรกิจ)</p> <p>-ขยายพื้นที่ในสร้างอาชีพ(เพิ่มรายได้ให้กับคนในชุมชนลดการว่างงาน ลดการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่เมือง)</p>	<p>1.โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว</p> <p>-ส่งเสริมการสร้างวัตถุดิบเพื่อต้นทุนในการผลิตภัณฑ์</p> <p>-ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อให้มีอำนาจต่อรอง</p>	<p><b>สตรีและครอบครัวมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน</b></p>
<p>■ การจัดระบบบริการและระบบบริการสุขภาพให้ครอบครัว</p>	<p>1.ศูนย์ให้คำปรึกษาและบริการด้านสตรีและครอบครัว</p> <p>-การเตรียมความพร้อมในการเดินทางไปต่างประเทศ</p> <p>-Application หญิงไทยในต่างแดน</p> <p>-การเตรียมความพร้อมก่อนแต่งงาน/มีบุตร</p>	<p>1.ศูนย์ให้คำปรึกษาและบริการด้านสตรีและครอบครัว</p>	<p>1.ศูนย์ให้คำปรึกษาและบริการด้านสตรีและครอบครัว</p>	<p>1.ศูนย์ให้คำปรึกษาและบริการด้านสตรีและครอบครัว</p>	<p><b>มีระบบให้คำปรึกษาช่วยเหลือและส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ</b></p>
<p>■ การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับบุคคลในครอบครัว</p>	<p>1.โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและครอบครัว (ทั้งในครอบครัวและพื้นที่สาธารณะ)</p>	<p>1.โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและครอบครัว</p>	<p>1.โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและครอบครัว</p>	<p>1.โครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและครอบครัว</p>	<p><b>มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและครอบครัว</b></p>
<p>■ การสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในการพัฒนาศักยภาพให้สตรีและครอบครัว</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)</p> <p>2.โครงการเสริมสร้างความ</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)</p> <p>2.โครงการเสริมสร้างความ</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว)</p> <p>2.โครงการเสริมสร้างความ</p>	<p>1.โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว(โรงเรียนครอบครัว)</p> <p>2.โครงการเสริมสร้างความ</p>	<p><b>ชุมชนเข้มแข็งสามารถจัดการปัญหาครอบครัวได้</b></p>

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
	เข้มแข็งให้ ศพค.	เข้มแข็งให้ ศพค.	เข้มแข็งให้ ศพค.	เข้มแข็งให้ ศพค.(ผลักดันเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์)	
<b>■ การพัฒนา</b> <b>สื่อสารมวลชน/</b> <b>ภาคเอกชนให้เป็นกลไกใน</b> <b>การสนับสนุนการ</b> <b>สนับสนุนการพัฒนา</b>	1.โครงการพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อ ภาคประชาสังคม (ประเด็นตามสถานการณ์ทาง สังคมและนโยบายสำคัญ เร่งด่วน) -แสวงหาความร่วมมือจากภาคี เครือข่ายสื่อมวลชนและ ภาคเอกชน (กสทช. /กรมประชาสัมพันธ์/ เครือข่ายเอกชน ฯลฯ)	1.โครงการพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อ ภาคประชาสังคม (ประเด็นตามสถานการณ์ทาง สังคมและนโยบายสำคัญ เร่งด่วน) สร้างและพัฒนาเครือข่าย สื่อมวลชนและภาคเอกชนมี ส่วนร่วมดำเนินการขับเคลื่อน (มติหญิงชาย/ความเท่าเทียม/ ครอบครัว)	1.โครงการพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อ ภาคประชาสังคม (ประเด็นตามสถานการณ์ทาง สังคมและนโยบายสำคัญ เร่งด่วน) ผลักดัน/สนับสนุนให้เครือข่าย สื่อมวลชนและภาคเอกชน ดำเนินการขับเคลื่อน (มติหญิงชาย/ความเท่าเทียม/ ครอบครัว)	1.โครงการพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อ ภาคประชาสังคม (ประเด็นตามสถานการณ์ทาง สังคมและนโยบายสำคัญ เร่งด่วน) ผลักดัน/สนับสนุนให้เครือข่าย สื่อมวลชนและภาคเอกชน ดำเนินการขับเคลื่อน (มติหญิงชาย/ความเท่าเทียม/ ครอบครัว)	<b>-เครือข่ายสื่อมวลชนตระหนัก</b> <b>ถึงความเสมอภาคและการ</b> <b>สร้างความเท่าเทียมกันทาง</b> <b>สังคมมุ่งนำเสนอข่าวสาร</b> <b>อย่างสร้างสรรค์ ถูกต้องและ</b> <b>มีจรรยาบรรณ</b>  <b>-ภาคเอกชน ดำเนินกิจกรรม</b> <b>เพื่อสังคมโดยคำนึงถึงมิติ</b> <b>หญิงชาย</b>
<b>■ การเสริมสร้างความเสมอ</b> <b>ภาคทางเพศ</b>	1.โครงการเสริมสร้างเจตคติ ด้านความเสมอภาคระหว่าง เพศ (รณรงค์) 2.โครงการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่าง เพศ 3.โครงการจัดทำงบประมาณ แบบมีมุมมองมิติหญิงชาย 4.โครงการทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบที่ไม่เอื้อต่อ การสร้างเสมอภาค (ปรับปรุง) 5. สร้าง Gen-G (Gender Generation) บูรณาการกับ	1.โครงการเสริมสร้างเจตคติ ด้านความเสมอภาคระหว่าง เพศ -การสร้างเสมอภาคจาก พื้นที่ (นาร่อง) 2.โครงการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่าง เพศ 3.โครงการจัดทำงบประมาณ แบบมีมุมมองมิติหญิงชาย 4.โครงการทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบที่ไม่เอื้อต่อ การสร้างเสมอภาค	1.โครงการเสริมสร้างเจตคติ ด้านความเสมอภาคระหว่าง เพศ -รูปแบบการรณรงค์ตาม สถานการณ์ 2.โครงการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่าง เพศ 3.โครงการจัดทำงบประมาณ แบบมีมุมมองมิติหญิงชาย	1.โครงการเสริมสร้างเจตคติ ด้านความเสมอภาคระหว่าง เพศ 2.โครงการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่าง เพศ 3.โครงการจัดทำงบประมาณ แบบมีมุมมองมิติหญิงชาย	<b>สังคมมีความเสมอภาคและ</b> <b>เท่าเทียมทางเพศ</b>

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
	ศธ. ดย. อปท. -สื่อเข้าถึงเด็ก เช่นการ์ตูน -สอดแทรกในระบบการเรียน การสอน -Gender star	(ทบทวน)			

แผนงานที่ 4 : การสร้างการเติบโตให้กับครอบครัวบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<p>■ เสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือของครอบครัวในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- โครงการพื้นที่ปลอดภัยในครอบครัวและชุมชน (กลไกความร่วมมือในพื้นที่ในการจัดการสิ่งแวดล้อมใน กทม.)</p> <p>- โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในเรื่องของความปลอดภัย</p>	<p>- โครงการพื้นที่ปลอดภัยในครอบครัวและชุมชน (มีพื้นที่ปลอดภัยครอบคลุมทั้ง 52 เขต)</p> <p>โครงการครอบครัวรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>	<p>- โครงการพื้นที่ปลอดภัยในครอบครัวและชุมชน (สร้างกลไกความร่วมมือในพื้นที่ อปท ศพค)</p> <p>โครงการชุมชนสีเขียว</p>	<p>- โครงการพื้นที่ปลอดภัยในครอบครัวและชุมชน (ขยายพื้นที่ครอบคลุมทั่วประเทศ)</p> <p>โครงการชุมชนสีเขียว(100%)</p>	<p>ครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>■ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างประหยัด/ส่งเสริมการอุปโภคและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>โครงการครอบครัวสีเขียว(สร้างกลไก)</p> <p>มีการติดตามและประเมินผล</p>	<p>โครงการครอบครัวสีเขียว(30%)</p> <p>มีการติดตามและประเมินผล</p>	<p>โครงการครอบครัวมีการติดตามและประเมินผลครัวสีเขียว(50%)</p>	<p>โครงการครอบครัวสีเขียว(100% )</p> <p>มีการติดตามและประเมินผล</p>	<p>ครอบครัวมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>■ เพิ่มขีดความสามารถของครอบครัวในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ/รับมือภัยพิบัติ</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวกับการจัดการภัยพิบัติ (เตรียมความพร้อม ชักซ้อมการจัดการภัยพิบัติ)</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวกับการจัดการภัยพิบัติ (เตรียมความพร้อม ชักซ้อมการจัดการภัยพิบัติ)</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวกับการจัดการภัยพิบัติ (เตรียมความพร้อม ชักซ้อมการจัดการภัยพิบัติ)</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวกับการจัดการภัยพิบัติ (เตรียมความพร้อม ชักซ้อมการจัดการภัยพิบัติ)</p>	<p>ครอบครัวสามารถปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและจัดการภัยพิบัติได้</p>
<p>■ ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>โครงการGreen office</p>	<p>โครงการGreen office</p>	<p>โครงการGreen office</p>	<p>โครงการGreen office</p>	

แผนงานที่ 5 : แผนงานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์	ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)				เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 20 ปี)
	ปี 2560-2564	ปี 2565-2569	ปี 2570-2574	ปี 2575-2579	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</li> </ul>	<p>โครงการบริหารงบประมาณอย่างมีมิติหญิงชาย (GRB)</p> <p>โครงการระบบ Matching Fund การบูรณาการงบประมาณระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>โครงการบริหารงบประมาณอย่างมีมิติหญิงชาย (GRB)</p> <p>โครงการระบบ Matching Fund การบูรณาการงบประมาณระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>โครงการบริหารงบประมาณอย่างมีมิติหญิงชาย (GRB)</p> <p>โครงการระบบ Matching Fund การบูรณาการงบประมาณระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>โครงการบริหารงบประมาณอย่างมีมิติหญิงชาย (GRB)</p> <p>โครงการระบบ Matching Fund การบูรณาการงบประมาณระหว่างหน่วยงาน</p>	ประชาชนได้รับบริการจากภาครัฐอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงบทบาทภารกิจ/โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	<p>โครงการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.</p> <p>โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นหน่วยวิจัยพื้นที่ในชุมชน</p>	<p>โครงการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.</p> <p>โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นหน่วยวิจัยพื้นที่ในชุมชน</p>	<p>โครงการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.</p> <p>โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นหน่วยวิจัยพื้นที่ในชุมชน</p>	<p>โครงการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.</p> <p>โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่ให้เป็นหน่วยวิจัยพื้นที่ในชุมชน</p>	ชุมชนและพื้นที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านสังคมในพื้นที่
<ul style="list-style-type: none"> <li>วางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ</li> </ul>	<p>โครงการ One Home</p> <p>โครงการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสังคม/สถานการณ์ทางสังคม Data Warehouse</p>	<p>โครงการ One Home</p> <p>โครงการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสังคม/สถานการณ์ทางสังคม Data Warehouse</p>	<p>โครงการ One Home</p> <p>โครงการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสังคม/สถานการณ์ทางสังคม Data Warehouse</p>	<p>โครงการ One Home</p> <p>โครงการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสังคม/สถานการณ์ทางสังคม Data Warehouse</p>	ความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวในการจัดสวัสดิการสังคมให้ประชาชนถ้วนหน้า
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</li> </ul>	<p>โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>โครงการจัดทำความรู้บุคลากรที่</p>	<p>โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>โครงการจัดทำความรู้บุคลากรที่</p>	<p>โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>โครงการจัดทำความรู้บุคลากรที่</p>	<p>โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะสั้น/กลาง/ยาว</p> <p>โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>โครงการจัดทำความรู้บุคลากรที่</p>	บุคลากรมีขีดความสามารถในการบริหารงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Smart Office)



	ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง	
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงการ ITA เพิ่มระดับขึ้นทุกปี	โครงการ ITA เพิ่มระดับขึ้นทุกปี	โครงการ ITA เพิ่มระดับขึ้นทุกปี	โครงการการบริหารจัดการและสมัครเข้ารับรางวัลหน่วยงานโปร่งใส	หน่วยงานได้รับรางวัลด้านการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส
การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของ สค. ในหน่วยงานกลาง	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของ สค. ในส่วนภูมิภาค ร้อยละ 30	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของ สค. ในส่วนภูมิภาค ร้อยละ 60	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จของ สค. ในส่วนภูมิภาค ร้อยละ 100	ประชาชนได้รับบริการเบ็ดเสร็จในพื้นที่ครบทุกพื้นที่