แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ นโยบายรัฐบาล และแผนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสรุปภาพรวมของกรม สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ในการนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกิจกรรมหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และประเภทงบประมาณ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางและกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศของหน่วยงาน เพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ จะเป็นแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ **“สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”**

ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)	๓๑
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	๓๓
นโยบายรัฐบาล (นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน)	๓๘
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๔๐
๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๔๑
๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สค.	๔๕
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๑
ภาคผนวก	
การเชื่อมโยงและความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สค.	๕๖
(๑) โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๗
(๒) การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๙
(๓) วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์	๖๐
(๔) นิยามศัพท์เฉพาะ	๙๓

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติราชการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับ**แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับ**แผนระดับที่ ๒** มีความเกี่ยวข้องกับ**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับ**แผนการปฏิรูปประเทศ** มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูล ภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษา คนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ และประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไก ป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม**ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม และ**(ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓** มีความสอดคล้องในประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค และประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด – 19) ซึ่งเป็นโรคอุบัติใหม่ ที่คาดว่าอาจจะมีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในหลายมิติ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นชอบเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว คือ **แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕** ซึ่งมีความเกี่ยวข้องในประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital) สำหรับความสอดคล้อง**แผนระดับ ๓** ของหน่วยงานภายใน พม. ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการด้านการ

พัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และ(ร่าง)แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการดำเนินงานรองรับสิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) แผนการพัฒนาสตรีพิการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ส่วนแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานภายนอก พม. ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙ แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีสาระสำคัญดังนี้

๑. <u>ประเด็นการพัฒนา</u>

(๑) การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

(๓) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. <u>เป้าประสงค์</u>

(๑) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

(๓) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัยในชุมชน

(๔) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๕) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

(๖) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

(๗) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๘) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

(๙) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

(๑๐) องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

๓. <u>แนวทางการติดตามและประเมินผล</u>

(๑) รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรายไตรมาส

(๒) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยใช้แบบ กยผ.๐๑ เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผ่านระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงาน (DWF PLAN) เป็นรายไตรมาส

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ให้มีการเกิดอย่างมีคุณภาพรวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น การรณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการมีบทบาทในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

(๓.๔) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การใช้เวลาสร้างสรรค์มีคุณภาพ

(๓.๕) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัวทุกมิติ และพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

- พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือ กฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็ง แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้นเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นสามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกในการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม เน้นปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพ และความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นสนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคมและเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการวิเคราะห์

(๓.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ ปรับการคิดเชิงระบบเพื่อความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว โดยเพิ่มทักษะทางการเงินและการวางแผนการจัดการที่ดิน ที่อยู่อาศัยและอาชีพ เพิ่มความสามารถในการประกอบการธุรกิจ การบริหารจัดการ ตลอดจนพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชนและท้องถิ่น อันเป็นการสร้างการเรียนรู้จากภายในเพื่อสร้างคนที่มีระบบคิดที่มีเหตุผลและพึ่งตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการและมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษาสนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชนเพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงาน ทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กรการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๕) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน

(๓.๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ และกำหนดนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคนให้มีสุขภาพกายและใจที่ดีควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะ ความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่นดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยพัฒนาและ

สร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัว คุณธรรม เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ และความพร้อมในการหล่อหลอมบ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

(๒) พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้ สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป รวมไปถึงการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้สามารถเข้าถึง รับรู้และเข้าใจเนื้อหาของสื่อจนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

(๒) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุก

มิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพมีทักษะความรู้เป็นคนดีมีวินัยเรียนรู้ได้ด้วยตนเองใน ทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนสถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว โดยที่จะต้องมีระบบการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับครอบครัวที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตครอบครัว ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความปลอดภัย มีระบบสนับสนุนในการดูแลเด็ก และครอบครัวในชุมชนที่มีคุณภาพมาตรฐาน

(๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่าย ชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพ

(๓) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ความเข้มแข็งของครอบครัว

• มุ่งเน้นการส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

• การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต

๒.๒ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

๏ แนวทางการพัฒนา

จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะเจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัยสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต และการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง พัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

๒.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

(๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางด้านการเงิน และความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

(๓) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

วัยแรงงานมีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะและการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ทักษะฝีมือความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

(๓) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากร ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และจากภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ มาร่วมขับเคลื่อนการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่บนฐานองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทและสภาพปัญหาเชิงลึกที่แท้จริง เพื่อเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค เนื่องจากการทำงานโดยกลไกและกำลังทรัพยากรของภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวอาจไม่เพียงพอและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงควรนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ ของสังคมมาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา เพื่อไม่ให้เกิดการทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(๒) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

(๓) ส่งเสริมศักยภาพบทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

(๔) ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๏ เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• การพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด ผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงนโยบาย และ การบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ในทุกระดับ

• เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมกลุ่มของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนา ในการร่วมคิด ร่วมลงมือพัฒนา สร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคประชาสังคม สร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งสร้างสรรค์ เพื่อเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

• ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว และร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ การเพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

• เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจที่สร้างสรรค์

(๔) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๏ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

• ส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศสภาพ และทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โดยการสร้างหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในชีวิต สนับสนุนกลไกสำคัญที่สามารถชี้เฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม

(๒) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และสร้างหลักประกันทางสังคม ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับการมีงานทำและรายได้ทำให้ครอบครัวความมั่นคง การได้รับการยอมรับการพัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม การมีความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ พร้อมทั้งปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย และกลไกในการขับเคลื่อนงานรวมทั้งเน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายเพื่อนำไปสู่สังคมที่เท่าเทียมกัน

๒.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) การจัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

(๒) การส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ

(๓) การระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน

(๔) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• พัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม และการคุ้มครองทางเศรษฐกิจ ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีให้สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยั่งยืนทางการคลัง

• ส่งเสริมครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี ภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

• พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

(๕) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• การปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น และพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง มีการบูรณาการงานพัฒนาบริการดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้หลายช่องทาง อำนวยความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การพัฒนาบริการประชาชน

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

(๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) ปรับวิธีการทำงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• นำนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่ม สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล และวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน และสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• สนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการและเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา ใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน โดยการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของภาครัฐ และการจัดการรายได้และรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าเป็นไปอย่างประหยัด และดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการจัดสรรบริการและประโยชน์สาธารณะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

• ติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ

และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

๒.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

(๒) ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศสภาวะ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่ายมีทางเลือกที่หลากหลายและได้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน เพื่อตอบโจทย์ที่ว่าประชาชนคือหัวใจสำคัญของการบริการสาธารณะ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเกิดความสมดุลตามภารกิจที่เหมาะสมระหว่างบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนอื่น ๆ โดยเฉพาะประชาชนและการให้บริการในกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน

๒.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และสามารถนำข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของหน่วยงาน

(๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่

ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปันและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล และสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

・ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

・พัฒนาบริการประชาชน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมการบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

(๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

・บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

・การพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับ

การเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการแลกเปลี่ยนการทำงาน

・สร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ และทบทวนพัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดเชิงกลยุทธ์มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก เป็นมืออาชีพมีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรภาครัฐ อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

(๖) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

・ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

・ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในองค์กรตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ความโปร่งใส

๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๑) เป้าหมาย : คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง สร้างอาชีพและกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น เศรษฐกิจประเทศฟื้นตัวเข้าสู่ภาวะปกติ และมีการวางรากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่

๒) แนวทางการพัฒนา :

• แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพและคุรภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital)

๓.๑ การพัฒนาทักษะแรงงานและการเรียนรู้

๓) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

• มิติปรับตัว (Adapt)

๑) ส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย มีความยืดหยุ่น พร้อมปรับตัวสู่วิธีการทำงานหรืออาชีพใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของแรงงาน

๒) ปรับรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาทักษะให้มีความยืดหยุ่นและตอบสนองต่อภาวะวิกฤตมากขึ้น อาทิ การเรียนรู้ทางไกล หลักสูตรระยะสั้น และการผสมผสานการเรียนรู้แบบออฟไลน์และออนไลน์

๓) ส่งเสริมทักษะที่จำเป็นโดยเฉพาะทักษะภาษาต่างประเทศ และทักษะดิจิทัล รวมถึงทักษะที่สำคัญอื่น ๆ เช่น ทักษะการคิดวิพากษ์ ทักษะทางการเงิน และทักษะทางอารมณ์ เป็นต้น

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

๑.๑) กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

๑) แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

• โครงการ/กิจกรรมหลัก จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษาทั้งด้านทรัพยากร ด้านการจัดบริการและด้านเทคโนโลยี

• เป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

๑.๒) กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง

๑) แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชน

• เป้าหมาย การอนุมัติ/อนุญาตของประชาชน และผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูล และเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ

๑.๑) โครงการ/กิจกรรมหลัก ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

• เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีแผนการปรับปรุงการให้บริการประชาชน

๑.๒) โครงการ/กิจกรรมหลัก ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดในการบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตในภาครัฐ

• เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ (ถ้ามี)

๑.๓) โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้

• เป้าหมายระดับกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐมีระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการ

๒) แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม

๒.๑) โครงการ/กิจกรรมหลัก ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนโครงการ/กิจกรรมหลัก สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์

• เป้าหมาย ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการในระดับสูงขึ้น

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒.๑) กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

๑) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

• เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

๑.๑) โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน

๑.๒) โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหารบุคคล เป็นต้น

๒.๒) กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) แผนงานที่ ๑ การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑) โครงการ/กิจกรรมหลัก กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดชุดข้อมูลสำคัญ การจัดทำ การรวบรวม การวิเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพข้อมูลของหน่วยงาน (Chief Data Officer)

• เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

๑.๒) โครงการ/กิจกรรมหลัก จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

๑.๒.๑) ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน

๑.๒.๒) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น

• เป้าหมายที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาคนอกได้

• เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจและการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ

๑.๓) เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญของตนเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• เป้าหมาย ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยสำหรับใช้ในการตัดสินใจและการบริหารราชการแผ่นดิน

๒) แผนงานที่ ๓ สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

• เป้าหมาย ข้อมูลภาครัฐได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๑.๑) โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลและการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

• เป้าหมาย บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูลการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล

๑.๒) โครงการ/กิจกรรมหลัก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชนและประชาชน (Collaboration) เป้าหมาย

• เป้าหมายที่ ๑ มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน (Open Government)

• เป้าหมายที่ ๒ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ประกอบการนำไปใช้พัฒนาต่อยอด

๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

๓.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลายความเป็นนิติบุคคลของกรม

๑) แผนงานที่ ๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

๑.๑) โครงการ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของทุกส่วนราชการ

• เป้าหมาย ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ โดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนงาน บุคลากร และกฎหมาย

• กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

• กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่วนราชการดำเนินการแผนปฏิรูปองค์การ

๓.๒) กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

๑) แผนงานที่ ๑ การปฏิรูปโครงสร้างและระบบการบริหารราชการของส่วนราชการในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

๑.๑) โครงการ การจัดระบบบริหารงานและโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค

• เป้าหมายที่ ๑ พัฒนากลไกการทำงาน ที่เน้นการบูรณาการ หรือเชื่อมโยงการทำงาน ของหน่วยงานในพื้นที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ

• กิจกรรมหลัก จัดทำแผนแม่บท เพื่อทบทวนการจัดโครงสร้างของส่วนราชการในภูมิภาค

• กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่วนราชการดำเนินการแผนปฏิรูปองค์การ

• เป้าหมายที่ ๒ การจัดโครงสร้างหน่วยงานในภูมิภาค สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

• กิจกรรมหลัก การจัดทำแผนปฏิบัติการระบบบริหารงานและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท เพื่อทบทวนการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค (อาจเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิรูปองค์กร (Organization Transformation Plan) ด้วยได้)

• เป้าหมายที่ ๓ พัฒนากลไกการทำงาน ที่เน้นการบูรณาการ หรือเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ

• กิจกรรมหลัก ปรับปรุงแก้ไข กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค

๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๑) แผนงานที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (หมายเหตุ ดำเนินการควบคู่กับเรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง)

• เป้าหมายที่ ๑ มีกำลังคนที่เหมาะกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

• เป้าหมายที่ ๒ ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

๔.๒) กลยุทธ์ที่ ๔ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

๑) แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

• เป้าหมาย รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๒) แผนงานที่ ๒ โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวนสายงาน ตำแหน่งระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความจำเป็น เป็นต้น)

• เป้าหมาย ส่วนราชการมีสายงานตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ

๕) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ

๕.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

๑) แผนงานที่ ๒ สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

• เป้าหมาย ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

๕.๒) กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถและสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรภาครัฐ

๑) แผนงานที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับและสายอาชีพ เพื่อสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดอายุการทำงาน

• เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ (อาทิ เจ้าหน้าที่ใหม่ระดับมืออาชีพ นักบริหารระดับต้น นักบริหารระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง) ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่ทำงาน

๒) แผนงานที่ ๒ พัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

• เป้าหมาย หลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างการทดลองงาน (Induction Training) มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets)

๓) แผนงานที่ ๓ ปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

- พัฒนาระบบการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาบุคลากร
- เพิ่มประสิทธิภาพและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วย/สถาบันฝึกอบรมภาครัฐ

• เป้าหมายที่ ๑ การลงทุนในการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า

• เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน

๕.๓) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างผู้นำให้เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example)

๑) แผนงานที่ ๑ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับให้เป็นผู้นำที่เป็นตัวอย่าง

• เป้าหมาย ผู้บริหารทุกระดับเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) แผนงานที่ ๒ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมภาครัฐ (Change and Innovative Leaders)

• เป้าหมาย ส่วนราชการมีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

๕.๔) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) แผนงานที่ ๒ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

• เป้าหมาย ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐนำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒) แผนงานที่ ๓ ส่งเสริมการใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารงานบุคคล

• เป้าหมาย องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดหลักเกณฑ์การใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมในการเลื่อนตำแหน่ง การลดตำแหน่ง การย้ายตำแหน่ง เป็นต้น

๕.๕) กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง

๑) แผนงานที่ ๓ ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากรในแต่ละสายอาชีพข้ามหน่วยงานในภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานทั้งในด้านกว้างและลึก

• เป้าหมาย ทุกสายอาชีพมีเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างมีโอกาสและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย ทำให้ภาครัฐสามารถระดมสรรพกาลังความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

๖) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

๖.๑) กลยุทธ์ที่ ๑ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑) แผนงานที่ ๒ เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และผู้ประกอบการ

• โครงการ/กิจกรรมหลัก หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยงระบบข้อมูลของหน่วยงานตน และระบบของกรมบัญชีกลาง เพื่อใช้ในการติดตามการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) <u>แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง)</u>

(๒.๑) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

(๒.๑.๑) เป้าหมาย

๑) ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสภาวการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน

๒) ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการกำกับติดตามประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกันที่ซึ่งตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนและภาคธุรกิจ เอกชน ในระยะฟื้นตัวของประเทศใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการมีรายได้และมีงานทำ (๒) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (๓) ด้านเกษตรและการบริหารจัดการน้ำ (๔) ด้านการท่องเที่ยว และ (๕) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups)

๓) ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสภาวการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่(New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนสังคม ชุมชน และประชาชน อย่างแท้จริง

๔) ประชาชน และทุกภาคส่วน มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ

(๒.๑.๒) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป

๑) เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) ให้แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒) ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำบัญชีข้อมูล (Data Catalog) พร้อมทั้ง ให้มีระบบบริการบัญชีข้อมูล (Data Catalog Service Portal) เพื่อการสืบค้นและแลกเปลี่ยนข้อมูลตามนโยบายที่กำหนดที่สามารถใช้งานได้จริง

๑.๓) พัฒนาและให้บริการข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)

๑.๔) พัฒนาต้นแบบการพัฒนาคุณภาพ (Data Quality) และความพร้อมใช้งานของข้อมูล (Data availability)

๒) จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้มีบริการดิจิทัลที่ในรูปแบบ end to end service บน Digital Service Platform ที่ประชาชน และผู้ใช้งานทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน และผู้ใช้งานไม่ต้องร้องขอหรือยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑) ให้ทุกหน่วยงานของรัฐ เข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation) ด้วยการปรับปรุงระบบและรูปแบบการปฏิบัติงานและการให้บริการภาครัฐ (Business and Operation Model) ในระบบงานหลัก (Core Business Missions and Services) ขององค์กร โดยการสร้างสรรค์และออกแบบบนพื้นฐานของระบบคุณค่า ให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์แบบใหม่ให้กับผู้ใช้ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เปลี่ยน “การทำงานด้วยมือ” เป็น “การทำงานบนระบบอัตโนมัติ (Smart Services) ที่ดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เปิดและเชื่อมโยงกระบวนการทำงานและข้อมูลดิจิทัลทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานเสมือนเป็นหนึ่งเดียว (Interoperability) พร้อมทั้งจัดเตรียมและพัฒนา “งานที่มีมูลค่าสูง” (High Value Job) และระบบการบริหารกำลังคนทั้งในส่วนของการวางแผน การเคลื่อนย้าย (Mobility) การจัดเตรียมทักษะแบบใหม่ (Up-skill/ Re-skill) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและคงรักษาไว้ซึ่งคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรภาครัฐ

(๒.๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

(๒.๒.๑) เป้าหมาย โครงสร้างและระบบการบริหารราชการของส่วนราชการระดับกระทรวงและกรมมีความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถบูรณาการระบบงาน เงิน คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายของรัฐและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและประโยชน์สูงสุดของประเทศ

(๒.๒.๒) ขั้นตอนและวิธีการการดำเนินการปฏิรูป

๑) การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันรองรับชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ขับเคลื่อนมาตรการการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere) เช่น การกำหนดเวลาการปฏิบัติงานที่มีความยืดหยุ่น (flexi-time) การกำหนดสถานที่ปฏิบัติงานและให้บริการที่เหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง

๑.๒) ปรับระบบการปฏิบัติงานภายในของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere) เช่น ระบบการมอบหมายงาน กำกับติดตามและประเมินผลงาน

๑.๓) ปรับปรุง/แก้ไขกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere)

(๓) <u>แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม</u>

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

๑.๑ ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต

๏ กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล

๏ เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ

๏ วิธีการ

(๑) ให้สิทธิในการลดหย่อนค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีช่วยอนามัยเจริญพันธุ์ให้ผู้มีบุตรยากสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

(๒) ดำเนินการให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการพัฒนาให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดภาระพ่อแม่ในการเลี้ยงดูบุตร โดยเฉพาะการดูแลเด็กอายุ ๐ – ๓ ปี

๑.๒ ข้อ ๗ การเสริมพลังสตรี

๏ กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร

๏ เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคมการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

๏ วิธีการ

(๑) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง และการบริหารของสตรี อาทิ องค์ประกอบของคณะกรรมการระดับชาติ คณะกรรมาธิการของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของผู้แทนสตรีหรือผู้แทนองค์กรที่ทำงานด้านสตรีที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหารือกรรมาธิการที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

(๒) กำหนดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ และการดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบริหารของสตรีในสัดส่วนที่เท่าเทียมกับบุรุษ

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ สร้างพลังจิตอาสา

๏ เป้าหมายกิจกรรม คนไทยมีสำนึกจิตอาสา และ รับผิดชอบต่อสังคมส่วนร่วม โดยได้รับการปลูกฝังผ่านการดำรงชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

๏ วิธีการ

・ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเพื่อส่วนร่วมสานต่อพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้เกิดขึ้นในทุกจังหวัดอย่างต่อเนื่อง โดยให้จัดทำเป็นวาระแห่งชาติ

๒.๒ กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

๏ ข้อ ๓.๑ สร้างศูนย์การเรียนรู้ทักษะชีวิต

๏ เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิตในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น

๏ วิธีการ

(๑) สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการจัดพื้นที่ทางสังคม

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ศูนย์การอบรม (Learning Center) ในระดับศูนย์กลางที่เน้นการเรียนรู้ทักษะชีวิตเพื่อให้เข้าถึงได้ตลอดทุกช่วงวัย เช่น ทักษะรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๒.๒.๓ (ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

(๑) เป้าหมายหลัก “เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

(๒) องค์ประกอบ

(๒.๑) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society)

• หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

• ขอบเขตของหมุดหมาย

๑) คนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทความจำเป็นบนพื้นฐานของความยั่งยืนทางการคลัง

๒) ระบบความคุ้มครองทางสังคมไทยมีความบูรณาการ เชื่อมโยงกันตั้งแต่ระดับนโยบาย ฐานข้อมูล ระดับปฏิบัติการ จนถึงการติดตามประมวลผล โดยมีระบบที่สามารถระบุชุดสิทธิของความคุ้มครองที่แต่ละบุคคล/ครัวเรือนพึงได้รับ

(๒.๒) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ

• หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

• ขอบเขตของหมุดหมาย

๑) ระบบการบริหารจัดการกำลังคนและฐานข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนของประเทศมีความบูรณาการนำไปสู่การออกแบบนโยบายที่เฉพาะเจาะจงและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒) สถาบันทางสังคมเอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การส่งเสริมการเลี้ยงดูบุตร การปฏิรูปสื่อและอุตสาหกรรมบันเทิง จนมาถึงมาตรการที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม

• หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

• ขอบเขตของหมุดหมาย

๑) การทำงานของภาครัฐมีความบูรณาการและเป็นเอกภาพ ตั้งแต่ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ จนถึงการติดตามประเมินผล ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน รวมถึงการดำเนินงานรวมกับภาคีการพัฒนาอื่น ๆ

๒) โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยน ควบรวม หรือยกเลิกภารกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) ภาครัฐมีความยั่งยืนทางการคลัง มีความสามารถในการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น และมีการบริหารจัดการรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการปรับบทบาทและลดภารกิจเหลือเพียงเท่าที่จำเป็น

๔) การบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ

๕) กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการภาครัฐมีความทันสมัย ไม่ซ้ำซ้อน มีการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไปสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand

๖) ทุกภาคส่วนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีบทบาทในการออกแบบจัดทำและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand รวมถึงมีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการทำงานของภาครัฐในทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ <u>แผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานภายใน พม. ที่ สค. เกี่ยวข้อง</u>

(๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๒) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

(๓) -ร่าง- แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

(๔) ยุทธศาสตร์กระทรวง พม. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๕) แผนพัฒนาดิจิทัลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

(๖) แผนพัฒนาบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

(๗) (ร่าง) แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐

(๘) แผนปฏิบัติการการดำเนินงานรองรับสิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

(๙) แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒

๒.๓.๒ <u>แผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานภายนอก พม. ที่ สค. เกี่ยวข้อง</u>

(๑) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพประชากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

(๒) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๓) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙

(๔) แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง วิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

(๕) แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๖) แผนพัฒนาสุขภาพจิตแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(๗) แผนปฏิบัติการที่มีงบประมาณกำกับเพื่อขจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวีโดยการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

(๘) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

(๙) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงบูรณาการความร่วมมือเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนเข้าถึงงานบริการพื้นฐานของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

(๑๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

(๑๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ประกาศรายงานภาวะสังคมและเศรษฐกิจไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลสำคัญ ได้แก่

<u>ด้านสังคม</u>

๑. สถานการณ์แรงงาน ไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๔ การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานภาคเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ จากการเคลื่อนย้ายเข้าไปทำงานของแรงงานที่ว่างงานและถูกเลิกจ้าง และราคาสินค้าเกษตรที่จูงใจ แต่การว่างงานยังอยู่ในระดับสูงจากผลกระทบของ COVID-๑๙ อยู่ที่ร้อยละ ๑.๘๙ คิดเป็นผู้ว่างงาน ๗.๓ แสนคน แบ่งเป็นผู้ไม่เคยทำงานมาก่อน (ผู้จบการศึกษาใหม่) ๒.๙ แสนคน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๐๔ และผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนมีจำนวน ๔.๔ แสนคน ลดลงร้อยละ ๘.๓๘ ระยะเวลาของการว่างงานมีแนวโน้มว่างงานนานขึ้น โดยผู้ว่างงานนานกว่า ๑๒ เดือน มีจำนวน ๑.๔๗ แสนคน เพิ่มขึ้น ๑.๒ เท่าจากช่วงเดียวกันของไตรมาสที่แล้ว การว่างงานในระบบ ผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวน ๓.๑ แสนคน คิดเป็นสัดส่วนต่อผู้ประกันตนร้อยละ ๒.๘ ลดลงจากไตรมาสก่อนเล็กน้อยแต่ยังคงสูงกว่าสถานการณ์ปกติ

๒. หนี้สินครัวเรือน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๖ จากร้อยละ ๔.๑ ในไตรมาสก่อน (หนี้สินมูลค่า ๑๔.๑๓ ล้านล้านบาท) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๙๐.๕ ต่อ GDP ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการเลื่อนและพักชำระหนี้ที่ทำให้ยอดหนี้คงค้างไม่ลดลง รวมทั้งครัวเรือนที่ไม่ได้รับผลกระทบมีการก่อหนี้เพิ่มขึ้น ขณะที่คุณภาพสินเชื่อยังต้องเฝ้าระวัง โดยสัดส่วน NPLs ของสินเชื่อเพื่ออุปโภคบริโภคต่อสินเชื่อรวมอยู่ที่ร้อยละ ๒.๙๒ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๒.๘๔ ในไตรมาสก่อน และด้อยลงเกือบทุกประเภทสินเชื่อ ยกเว้นสินเชื่อที่อยู่อาศัย สะท้อนให้เห็นว่า ครัวเรือนเริ่มมีปัญหาในการหารายได้หรือสถานะทางการเงินเปราะบางมากขึ้น

๓. ความพร้อมของรูปแบบการทำงานที่บ้าน เป็นมาตรการหนึ่งที่สำคัญเพื่อลดการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ควรต้องมีการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในลักษณะการทำงานนอกสถานที่ทำงาน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นซ้ำในอนาคต การทำงานที่บ้านมีทั้งข้อดีและข้อจำกัด จากการสำรวจ Global Workplace Analytics และ Owl Labs พบว่า พนักงานร้อยละ ๗๕ มีความกดดัน/ความเครียดลดลง และการทำงานจากที่บ้านอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ทำให้พนักงานร้อยละ ๒๔ รู้สึกถึงการมีประสิทธิผลของงาน และมีความสุขในการทำงาน แต่ก็มีข้อจำกัด คือ มีค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น ขาดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน รวมถึงการขาดปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

แนวทางการทำงานที่บ้านให้เกิดประสิทธิผลในกรณีต่างประเทศ ได้แก่ ๑) การบริหารเวลา โดยจัดทำแผนการทำงานตามลำดับความสำคัญให้พนักงานจัดการ/ปรับเปลี่ยนเวลาการทำงานได้ตามความจำเป็น (๒) การใส่ใจผลลัพธ์ของงานมากกว่ากระบวนการ โดยกำหนดวัตถุประสงค์/ผลผลิตของงานที่ชัดเจน มีระบบ

การให้คำปรึกษา/ข้อเสนอแนะในการทำงาน ๓) การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนในการทำงาน โดยสร้าง Platform การทำงาน/แบ่งปันข้อมูลใช้ร่วมกัน สำรวจความต้องการทักษะด้านเทคโนโลยี ทบทวนนโยบายและกฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการใช้เทคโนโลยี ๔) การสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารโดยกำหนด Platform สื่อสารกลาง กำหนดแนวทางการส่งงานต่อผู้บริหาร สร้างวัฒนธรรมการสื่อสารอย่างเปิดเผย ๕) การสนับสนุนให้พนักงานทำงานอย่างมีสุขภาวะ โดยมีหลักเกณฑ์ดูแลพนักงานทั้งเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและสุขภาวะในการทำงาน ๖) การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะของพนักงาน โดยสำรวจความต้องการอบรมที่เน้นทักษะการสื่อสาร ความเป็นผู้นำ วิธีดูแลสุขภาพกายและใจ ๗) การมีกฎข้อตกลง และเงื่อนไขการทำงานที่ชัดเจน โดยทบทวนระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาผลประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการทำงานที่บ้าน และ ๘) การรักษาสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว โดยสนับสนุนการจัดการความสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต กำหนดผลสัมฤทธิ์และระยะเวลาในการทำงานให้ชัดเจน

การทำงานที่บ้านประเทศไทย ดัชนีความยากง่ายต่อการปรับเปลี่ยนมาทำงานที่บ้าน ซึ่งจัดทำขึ้นในปี ๒๕๖๒ โดยสถาบันวิจัยเศรษฐกิจป๋วย อึ๊งภากรณ์ พบว่า ประเทศไทยยังไม่มีความพร้อมสำหรับการทำงานที่บ้าน เนื่องจากลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นการใช้เครื่องจักร/เครื่องมือและต้องทำงานนอกบ้าน รวมทั้งการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศยังมีไม่มากนัก และยังพบว่า ๑) เพศชายมีความสามารถในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานยากกว่าเพศหญิง เนื่องการทำงานที่ต้องใช้เครื่องจักร/เครื่องมือ ๒) คนอายุ ๔๖ ปี ขึ้นไป ไม่พร้อมทำงานจากบ้านสูงที่สุด เนื่องจากยังขาดทักษะดิจิทัล ๓) ผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีความพร้อมในการปรับรูปแบบการทำงานมากที่สุด เนื่องจากลักษณะงานไม่ต้องใช้เครื่องจักร/เครื่องมือมากนัก และมีทักษะดิจิทัลที่ดี ๔) คนรายได้น้อยปรับเปลี่ยนสถานที่ทำงานได้ยากกว่าคนรายได้สูง และ ๕) อาชีพผู้ปฏิบัติการด้านเครื่องจักรในโรงงานและด้านการเกษตรและประมง เป็นกลุ่มอาชีพที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานได้ยากที่สุด

ส่วนการเตรียมประเทศไทยให้พร้อมรับการทำงานที่บ้าน ๑) การเตรียมความพร้อมขององค์กรสำหรับการทำงานรูปแบบใหม่ โดยศึกษาวิเคราะห์ลักษณะงาน ทักษะของพนักงาน ตลอดจนระบบการทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบการทำงานที่เหมาะสม ๒) ยกระดับความพร้อมด้านเทคโนโลยีสำหรับองค์กร โดยการพัฒนาปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสำหรับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีความเสถียร รวมทั้งใช้ในการติดตามความก้าวหน้าของงานและการประเมินผลการทำงานของพนักงาน ๓) การพิจารณาให้การทำงานนอกสถานที่เป็นนโยบายขององค์กร โดยกำหนดวิธีการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมในการทำงานแบบออนไลน์ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ และ ๔) การพิจารณาการปรับรูปแบบการทำงานที่บ้านให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัล โดยสนับสนุนการลงทุน/พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้มีความเสถียรและครอบคลุม

๔. การพัฒนาคนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของ International Institute for Management Development : IMD ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๒๘ จาก ๖๔ เขตเศรษฐกิจทั่วโลก ปรับตัวดีขึ้น ๑ อันดับ จากปี ๒๕๖๓ ปัจจัยสำคัญพื้นฐานของการพัฒนาคน คือ ปัจจัยด้านโครงสร้างพื้นฐานได้รับการจัดอันดับอยู่ในระดับต่ำ โดยเฉพาะด้านการศึกษาอยู่ในอันดับที่ ๕๖ และส่งผลต่อผลิตภาพของประเทศ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ขณะเดียวกัน

โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาทักษะในโลกยุคใหม่ถูกจัดอยู่ในอันดับที่ ๓๗ ซึ่งยังคงต้องได้รับการพัฒนา โดยเฉพาะทัศนคติต่อการเข้าถึงเทคโนโลยีและการสื่อสาร สาเหตุส่วนใหญ่ที่ไม่มีการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต คือ ยังไม่มีความจำเป็นร้อยละ ๕๔.๔ รองลงมา คือ ไม่มีความรู้/ทักษะ ในการใช้ร้อยละ ๒๘.๙ และไม่สามารถเข้าถึง (ไม่มีบริการอินเทอร์เน็ตในพื้นที่) ร้อยละ ๖.๕ ดังนั้น หากต้องการเพิ่มขาดความสามารถในการแข่งขันจะต้องให้ความสำคัญในการเร่งพัฒนาคุณภาพคน โดยพัฒนาการศึกษาควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพของแรงงาน โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งการสร้างกลไกให้เกิดการเรียนรู้ การสร้างสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานที่ช่วยให้คนทุกกลุ่มสามารถพัฒนาทักษะของตนได้ง่ายขึ้น การมีข้อมูลและกำหนดทิศทางการพัฒนาที่เหมาะสมสอดคล้องกับความถนัด และความต้องการของประเทศในอนาคต

๕. สุขภาพและการเจ็บป่วย การเจ็บป่วยด้วยโรคเฝ้าระวังลดลงร้อยละ ๓๒.๔ เป็นการลดลงเกือบทุกโรค โดยผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงร้อยละ ๘๕.๔ ไข้หวัดใหญ่ลดลงร้อยละ ๕๔.๘ และปอดอักเสบลดลงร้อยละ ๔.๙ ขณะที่โรคมือเท้าปาก ยังเพิ่มขึ้นต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่ ๓ และต้องเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพจิตของประชาชนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ที่ยังคงยืดเยื้อและรุนแรงมากขึ้น ส่วนการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ลดลงร้อยละ ๒.๔ โดยการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ ๒.๙ และการบริโภคบุหรี่ลดลงร้อยละ ๑.๖ ทั้งนี้ ยังต้องเฝ้าระวังความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งมักมีเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เป็นปัจจัยร่วมสำคัญ โดยเฉพาะช่วง COVID-๑๙ ที่ทุกคนต้องใช้ชีวิตส่วนใหญ่อยู่ที่บ้าน การสูบบุหรี่ต่อวันในกลุ่มแรงงานยังสูง ในช่วงการระบาด COVID-๑๙ ยังทำให้เกิดความเสี่ยงทั้งติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อโรคมากขึ้น

๖. ความมั่นคง คดีอาญารวมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๕ จากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๓ โดยคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓.๓ คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕ และคดีชีวิตร่างกายและเพศ ลดลงร้อยละ ๘.๙ นอกจากนี้ จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี ค.ศ. ๒๐๒๑ (TIP Report ๒๐๒๑) ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้ลดระดับประเทศไทยให้อยู่ระดับ Tier ๒ Watch List ประเทศที่ต้องถูกจับตามอง จึงต้องเร่งติดตามผลการดำเนินงานและกำหนดแนวทางดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ส่วนการเกิดอุบัติเหตุทางบก เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑.๕ จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน

๗. Education Technology : เครื่องมือสำคัญในการเปิดกว้างทางการศึกษาเทคโนโลยีทางการศึกษาได้มีการนำมาใช้อย่างแพร่หลายในปัจจุบัน โดยเป็นเครื่องมือในการพัฒนาทักษะกำลังคนที่สำคัญในโลกยุคใหม่ ซึ่งถือเป็นโอกาสในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษาของไทย

๘. บทบาทสื่อกับบริบทสังคมไทย สื่อมีบทบาทอย่างมากในสังคมไทย โดยเฉพาะในปัจจุบันที่เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าทำให้ทุกคนสามารถเป็นสื่อได้และมีการนำเสนอข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว แต่ยังมีปัญหาด้านการคัดกรองข้อมูล ซึ่งบางส่วนมีลักษณะเป็นการเสนอความคิดเห็นมากกว่าข้อเท็จจริง และทำให้ประชาชนที่ขาดการรู้เท่าทันสื่อ ไม่สามารถแยกแยะข้อเท็จจริง ความคิดเห็นและข้อมูลอันเป็นเท็จได้

<u>ด้านเศรษฐกิจ</u>

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสสองของป ๒๕๖๔ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศขยายตัวร้อยละ ๗.๕ ขยายตัวจากไตรมาสแรกของป ๒๕๖๔ ร้อยละ ๐.๔ และแนวโน้มเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๖๔ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๐.๗ – ๑.๒ ฟื้นตัวอย่างช้า ๆ จากการลดลงร้อยละ ๖.๑ ในปี ๒๕๖๓ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก ๑) การฟื้นตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก เช่น มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่องของประเทศสำคัญ และความคืบหน้าของการอนุมัติและการกระจายวัคซีนป้องกันโรคโควิด – ๑๙ ในประเทศเศรษฐกิจหลักที่เร็วกว่าการคาดการณ์ ๒) แรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายลงทุน มาตรการเศรษฐกิจของภาครัฐ ตามการเพิ่มขึ้นของกรอบงบลงทุนและความคืบหน้าของโครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๓) การปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของรายได้ภาคเกษตรที่มีทิศทางขยายตัวต่อเนื่องตามการฟื้นตัวของตลาดโลก และแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของปริมาณน้ำใช้การได้จริง และ ๔) ฐานการขยายตัวในช่วงครึ่งหลังของปี ๒๕๖๓ ที่ยังอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ และคาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปดอลลาร์สหรัฐ จะขยายตัวร้อยละ ๑๖.๓ การอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ ๑.๑ และร้อยละ ๔.๗ ตามลำดับ และการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ ๘.๗ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยคาดว่าจะอยู่ในช่วงร้อยละ ๑.๐ – ๑.๕ และดุลบัญชีเดินสะพัดขาดดุลร้อยละ ๒.๐ ของ GDP

อย่างไรก็ตาม ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงในปี ๒๕๖๔ ก็ยังคงเป็นข้อกังวลได้แก่ ๑) การแพร่ระบาดระลอกใหม่ของโรคโควิด-๑๙ ที่มีความรุนแรงและยังมีความไม่แน่นอนอยู่สูง ๒) ข้อจำกัดด้านฐานะการเงินของภาคครัวเรือนและธุรกิจท่ามกลางการว่างงานที่ยังอยู่ในเกณฑ์สูงและได้รับผลกระทบเพิ่มเติมจากการระบาดระลอกใหม่ ๓) ภาคการส่งออกและการผลิตภาคอุตสาหกรรมยังมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการระบาดในพื้นที่การผลิตรวมทั้งปัญหาข้อจำกัดในห่วงโซ่การผลิตและโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ และ ๔) ความเสี่ยงจากความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินโลก ได้มีการเสนอแนวทางการบริหารเศรษฐกิจในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑) การควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดให้อยู่ในวงจำกัด ๒) การช่วยเหลือเยียวยาประชาชน แรงงาน และภาคธุรกิจในช่วงการระบาดของโรคมีความรุนแรงและมีการดำเนินมาตรการควบคุมการระบาดอย่างเข้มงวด ๓) การดำเนินมาตรการสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจเมื่อสถานการณ์การระบาดฯ ผ่อนคลายลง ๔) การขับเคลื่อนการส่งออกสินค้า ๕) การรักษาแรงขับเคลื่อน การขยายตัวทางเศรษฐกิจจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ และ ๖) การส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน

สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว

จากสถิติความรุนแรงในครอบครัวของศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.) เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงกรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๘๓๗ ราย พบว่า ร้อยละ ๖๔ เป็นความรุนแรงด้านร่างกาย ร้อยละ ๓๒ เป็นความรุนแรงด้านจิตใจ และร้อยละ ๔ เป็นความรุนแรงด้านเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำความรุนแรง ร้อยละ ๘๑ เป็นผู้หญิง (สาเหตุหลักจากความสัมพันธ์ระหว่างสามีภริยา ร้อยละ ๔๔) และไม่ประสงค์ดำเนินคดี ร้อยละ ๗๖ ส่วนผู้กระทำความรุนแรง ร้อยละ ๘๖ เป็นเพศชาย โดยปัจจัยกระตุ้น ร้อยละ ๑๘ เป็นยาเสพติด ร้อยละ ๑๒ เป็นสุรา และร้อยละ ๑๐ อาการหึงหวง ในส่วนสถานที่ก่อเหตุความรุนแรง ร้อยละ ๘๘ เป็นที่พักอาศัยของตนเอง และมักก่อเหตุในช่วงเวลากลางคืน ร้อยละ ๓๕

การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย

ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๔,๖๖๐ ครัวเรือน รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อปี ๑๕๐,๐๙๗.๓๖ บาท เป็นครอบครัวเดี่ยว ร้อยละ ๘๑.๐๒ รองลงมาเป็นครอบครัวขยาย ร้อยละ ๑๖.๒๔ และครอบครัวลักษณะพิเศษ ร้อยละ ๒.๖๒ ในจำนวนนี้เป็นครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยวมากที่สุด รองลงมาคือครอบครัวที่ไม่มีบุตร และครอบครัวที่ผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กตามลำพัง และเมื่อพิจารณาจากกลุ่มตัวอย่างพบว่ามีครอบครัวถึงร้อยละ ๒๑.๗๑ ที่มีสมาชิกในครอบครัวมีภาวะพึ่งพิงสูง โดยเฉพาะผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง จากข้อมูลสภาพครอบครัวเมื่อมาพิจารณาผลการสำรวจความเข้มแข็งของครอบครัวซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพ ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ด้านทุนทางสังคม และด้านหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก พบว่า ระดับความเข้มแข็งในภาพรวมทุกมิติอยู่ที่ ร้อยละ ๙๒.๐๓ แต่เมื่อพิจารณาแต่ละมิติมีข้อสังเกตว่า ด้านสัมพันธภาพมีระดับความเข้มแข็งน้อยที่สุด ร้อยละ ๗๔.๑๕ ในขณะที่อีก ๔ มิติมีระดับความเข้มแข็งค่อนข้างสูง โดยด้านการพึ่งตนเอง มีระดับความเข้มแข็งสูงที่สุด ร้อยละ ๙๗.๗๔ รองลงมาคือด้านทุนทางสังคม ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว และด้านหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก ร้อยละ ๙๕.๓๗ ๙๑.๔๕ ๘๘.๘๗ ตามลำดับ

น่าสนใจว่าในมิติด้านสัมพันธภาพ ซึ่งมีระดับความเข้มแข็งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับมิติอื่น หากพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัด จะพบว่า การแสดงความเอาใจใส่ระหว่างกัน และการสื่อสารอย่างมีคุณภาพ มีระดับความเข้มแข็งเพียงร้อยละ ๕๔.๖๙ และ ๕๘.๘๕ ตามลำดับ และด้านการพึ่งตนเอง ซึ่งมีระดับความเข้มแข็งสูงที่สุด พบว่าการพึ่งตนเองด้านเศรษฐกิจมีระดับความเข้มแข็งเพียงร้อยละ ๕๙.๖๐ ในขณะที่การพึ่งตนเองด้านสุขภาพและข้อมูลข่าวสารมีระดับความเข้มแข็งเกินกว่าร้อยละ ๙๐ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

สรุปรายงานช่องว่างระหว่างเพศทั่วโลก ปี ๒๐๒๑ (Global Gender Gap Index 2021)

ผลการสำรวจดัชนีช่องว่างทางเพศ (Global Gender Gap Index : GGI) โดย World Economic Forum ปี ค.ศ. ๒๐๒๑ ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติ คือ ๑) ด้านโอกาสและการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ ๒) ด้านการเข้าถึงการศึกษา ๓) ด้านสุขภาพและการมีชีวิตรอด และ ๔) ด้านการส่งเสริมบทบาทสตรีทางการเมือง ประเทศไทยมีอันดับลดลงจากปีก่อน โดยในปี ๒๕๖๔ อยู่ในอันดับที่ ๗๙ จาก ๑๕๖ ประเทศ แต่ค่าดัชนีความก้าวหน้าการถมช่องว่างระหว่างเพศเพิ่มขึ้นเป็น ๐.๗๑๐ (ปี ๒๕๖๓ ค่าดัชนีความก้าวหน้าการถมช่องว่างระหว่างเพศ ๐.๗๐๘ อยู่ในลำดับที่ ๗๕ จาก ๑๕๓ ประเทศ) และอยู่อันดับที่ ๔ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รองจากประเทศฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และประเทศสิงคโปร์ตามลำดับ เมื่อพิจารณารายมิติ พบว่า ประเทศไทยมีค่าดัชนีด้านการส่งเสริมบทบาทสตรีทางการเมืองน้อยที่สุด ๐.๐๘๔ อยู่ลำดับที่ ๑๓๔ (ปี ๒๕๖๓ ค่าดัชนี ๐.๐๘๖ เป็นลำดับที่ ๑๒๙ ของโลก) ทั้งนี้เพราะประเทศไทยมีสัดส่วนของผู้หญิงในรัฐสภาเพียง ๑๕.๘% มีผู้นำประเทศเป็นผู้หญิงเพียงแค่ ๒.๘ ปี ในช่วงเวลา ๕๐ ปีที่ผ่านมา และไทยได้ ๐ คะแนนจากตัวชี้วัดสัดส่วนผู้หญิงในตำแหน่งรัฐมนตรี (ข้อมูลในการทำดัชนีชี้วัดนับถึงเดือนมกราคม ๒๐๒๑) และอนาคตอาจจะมีการนำสัดส่วนของผู้หญิงจากการดำรงตำแหน่งจากการเมืองท้องถิ่นมาอยู่ในดัชนีด้วย ในขณะที่ด้านการเข้าถึงการศึกษา

มีค่าดัชนีสูงที่สุด ๐.๙๙๒ อยู่ลำดับที่ ๗๔ (ปี ๒๕๖๓ ค่าดัชนี ๐.๙๙๑ เป็นลำดับที่ ๒๒ ของโลก) ตามด้วยด้านสุขภาพและการมีชีวิตรอด ๐.๙๗๘ อยู่ลำดับที่ ๔๑ (ปี ๒๕๖๓ ค่าดัชนี ๐.๙๗๘ เป็นลำดับที่ ๕๒ ของโลก) แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยประสบความสำเร็จในการสร้างความเท่าเทียมทางเพศในมิติด้านการศึกษาและด้านสุขภาพได้เกือบสมบูรณ์แบบ และตามมาด้วยด้านโอกาสและการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ ๐.๗๘๗ เป็นลำดับที่ ๒๒ ของโลก (ปี ๒๕๖๓ ค่าดัชนี ๐.๗๗๘ เป็นลำดับที่ ๒๒ ของโลก)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ต่อช่องว่างระหว่างเพศทางเศรษฐกิจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อชีวิตของพ่อแม่ โดยเฉพาะผู้หญิงวัยทำงานที่มีลูก ภาระในการดูแลครอบครัวที่เพิ่มมากขึ้น ครอบครัวเปราะบางที่ไม่สามารถเข้าถึงสวัสดิการหรือหลักประกันทางสังคมได้ การแพร่ระบาดครั้งนี้ได้เน้นย้ำถึงความจำเป็นในการลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการดูแลเด็ก และนโยบายการฟื้นฟูที่สามารถยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ รวมถึงการปฏิรูปภาคบริการในฐานะที่เป็นภาคการสร้างงาน การลงทุนในระบบเศรษฐกิจ มุ่งเน้นการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่ให้ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมที่สูง การเกิดพฤติกรรมรูปแบบใหม่ เช่น การทำงานจากที่บ้าน (work for home) เป็นต้น รายงานได้บ่งชี้ว่าวัยทำงานทั้งหญิงและชายมีความพร้อมในการเรียนรู้ พัฒนาและการปรับตัวจากความท้าทายที่เกิดขึ้น สิ่งเหล่านี้อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและการก้าวไปสู่บทบาทผู้นำ โดยเฉพาะผู้หญิงที่มีโอกาสน้อยในการเลื่อนตำแหน่งหรือเข้าถึงอาชีพที่มีรายได้สูงเมื่อเทียบกับผู้ชาย

แนวโน้มที่จะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อโอกาสทางเศรษฐกิจในอนาคตของผู้หญิง คือ ลดโอกาสในการจ้างงานใหม่ที่ดีกว่า และอาจทำให้รายได้รวมของผู้หญิงลดลงอย่างต่อเนื่อง รายงานนี้จึงได้เสนอแนวทางที่จะทำให้ประเทศต่าง ๆ ถมช่องว่างระหว่างเพศได้เร็วมากขึ้น จึงควรดำเนินการ ดังนี้ ๑) เพิ่มการลงทุนในภาคการดูแล และให้ทั้งผู้หญิงและผู้ชายสามารถลางานเพื่อดูแลบุตรหรือคนในปกครองได้เท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้ภาระการดูแลตกอยู่กับผู้หญิงอย่างไม่เป็นสัดส่วน ๒) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเชิงรุกเพื่อจัดการการแบ่งแยกเพศในอาชีพต่าง ๆ ๓) กำหนดนโยบายพัฒนาทักษะกลางอาชีพ (mid-career) ให้ผู้หญิง เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้หญิงเปลี่ยนงานไปสู่งานที่ท้าทายกว่าได้รายได้มากกว่าได้ และ ๔) การกำหนดแนวปฏิบัติด้านการบริหารเพื่อให้มีการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่งที่เป็นกลาง

นโยบายรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

ที่	นโยบายด้าน	นโยบายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
นโยบายหลัก		
๑.	การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก ๒. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๒.	การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ	

ที่	นโยบายด้าน	นโยบายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๓.	การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	๓. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ๔. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๔.	การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก	
๕.	การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย	
๖.	การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค	
๗.	การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก	
๘.	การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย	
๙.	การพัฒนาระบบสาธารณสุข และหลักประกันทางสังคม	
๑๐.	การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	
๑๑.	การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ	
๑๒.	การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม	
นโยบายเร่งด่วน		
๑.	การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน	๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน ๒. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๒.	การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	
๓.	มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก	
๔.	การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม	
๕.	การยกระดับศักยภาพของแรงงาน	
๖.	การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต	
๗.	การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑	
๘.	การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ	
๙.	การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้	
๑๐.	การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน	
๑๑.	การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย	
๑๒.	การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชนและการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ	

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์)

นายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	นโยบาย/แนวทางขับเคลื่อน
๑.	<u>ทิศทางการพัฒนาในอนาคต</u>ที่ต้องคำนึงถึง ๑.๑ การเชื่อมโยง (Connectivity) คือ การเชื่อมโยงเหตุการณ์จากภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ๑.๒ ความมีเสถียรภาพ (Stability) จำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัย ๔ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้ทุนมนุษย์เกิดความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ ๑.๓ ความมั่นคง (Security) คือ สภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยในทุกมิติ ที่เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีวิต
๒.	<u>การเคลื่อนไหวขยับชั้นทางสังคม (Social Mobility)</u> ๒.๑ การลดปัญหาหนี้ครัวเรือน ๒.๒ กรลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างโอกาสทางสังคมทุกช่วงวัย ทั้งในด้านสุขภาพ การศึกษา การเข้าถึงเทคโนโลยี การประกอบอาชีพ และการเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐ ๒.๓ ผลิตภาพแรงงาน (Productivity) เพิ่มผลิตภาพบุคคลนอกระบบ ให้มีความรู้และทักษะ เพื่อลดปัญหาผลตอบแทนแรงงาน
๓.	<u>รัฐสวัสดิการ</u> ๓.๑ กำหนดภารกิจงานในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายในแต่ละช่วงวัย ๓.๒ ระบุหน่วยงานที่ต้องบูรณาการการทำงานในแต่ละช่วงวัย ๓.๓ ระบุปัจจัยที่ พม. สามารถดำเนินการได้เองในองค์กร ปัจจัยที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ และระบุปัจจัยภายนอกประเทศที่อาจเกิดขึ้นและจะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อกำหนดโอกาสและความเสี่ยงที่เป็นภัยคุกคามต่อความสำเร็จ
๔.	<u>การบริหารจัดการข้อมูล</u> ยกระดับคุณภาพ TPMAP ให้เป็นข้อมูลที่มีความละเอียดแม่นยำ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อนำไปวิเคราะห์ และกำหนดยุทธวิธีในการดำเนินงาน
๕.	<u>การบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร</u> ๕.๑ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคลากรคุณภาพ มีทักษะแห่งศตวรรษที่ ๒๑ มีความสามารถครบรอบด้าน และส่งเสริมทัศนคติการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๕.๒ พัฒนาการสื่อสารทุกระดับให้เป็นคุณสมบัติประจำตัวบุคลากร พม. ทั้งการสื่อสารการปฏิบัติงานภายในกระทรวง การสื่อสารภายนอก และการสื่อสารต่อสาธารณะ ๕.๓ สร้างบุคลากรด้าน IT ให้มีความรู้พร้อมใช้งาน มีการประเมินทักษะและความจำเป็นของความรู้ด้าน IT มีการพัฒนาต่อยอดความรู้ และจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) ๕.๔ ส่งเสริมให้มีบุคลากรเป็นคลังสมองของหน่วยงาน (Think tank) เป็นนักวิชาการที่มีความรู้ลึก รู้กว้าง รู้รอบ สามารถเชื่อมต่อกับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ สามารถเป็นเสาหลักคลังสมองของสังคม

๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะที่เหมาะสม และเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัว และลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาค และความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว

๓. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว

๕. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม

๖. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

โครงสร้าง สค.

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
สำนักงานเลขานุการกรม
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ แห่ง
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ๔ แห่ง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนฯ ๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กรุงเทพมหานคร
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านศรีสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ ๕๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.)

๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

๓. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.)

๔. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

๕. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.) และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.)

ทั้งนี้ สคอ. ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ และกลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอาชีพ และ ศสค. ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

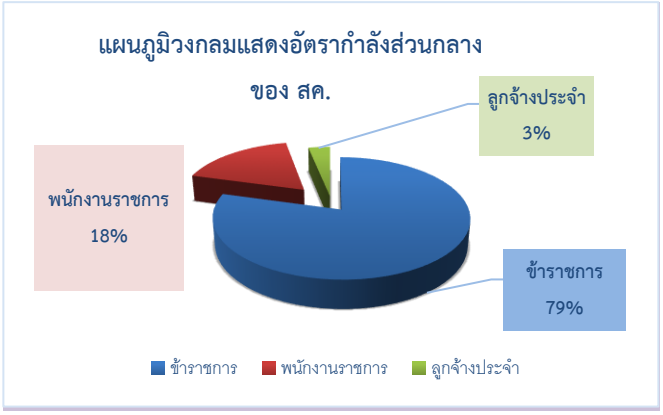
๖. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

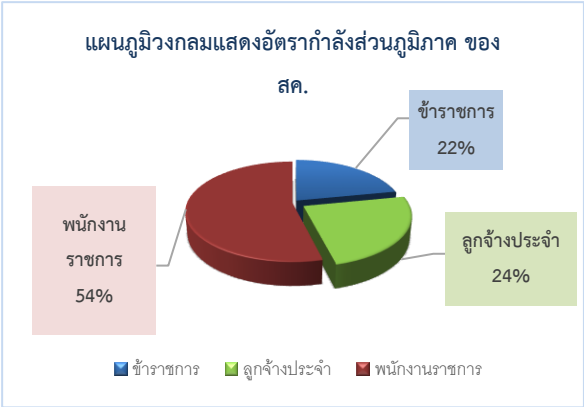
๗. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)

๘. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.)

อัตรากำลัง

แผนภูมิวงกลมแสดงกรอบอัตรากำลังของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว





ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง			ส่วนภูมิภาค			ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	อัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง	
๑) ข้าราชการ	๓๑๔	๒๗๒	๔๒	๒๒๓	๑๙๗	๒๖	๙๑	๗๕	๑๖	๖
๒) ลูกจ้างประจำ	๑๑๐	๑๑๐	-	๙	๙	-	๑๐๑	๑๐๑	-	๔
๓) พนักงานราชการ	๒๗๓	๒๕๐	๒๓	๔๙	๔๙	-	๒๒๔	๒๐๑	๒๓	๑
รวม	**๖๙๗**	**๖๓๒**	**๖๕**	**๒๘๑**	**๒๕๓**	**๒๘**	**๔๒๗**	**๓๘๘**	**๓๙**	**๙**

ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	กรอบตามโครงสร้าง (คน)	จำนวน (คน)	เพศ		อายุเฉลี่ย (ปี)
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	
๑) ข้าราชการ	๓๑๔	๒๗๒	๕๒	๒๒๐	๔๑
๒) ลูกจ้างประจำ	๑๑๐	๑๑๐	๔๑	๖๙	๕๒
๓) พนักงานราชการ	๒๗๓	๒๕๐	๖๙	๑๘๑	๓๘
รวม	**๖๙๗**	**๖๓๒**	**๑๖๒**	**๔๗๐**	**๔๔**

ข้อมูล : กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม (ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔)

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและ ทักษะที่เหมาะสม

(๓) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๕๐ ของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย

(๒) ร้อยละ ๒๐ ของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

(๓) ร้อยละ ๑๕ ของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๔) ร้อยละ ๙๐ ของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

(๕) มีมาตรการกลไก ๑ มาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(๖) ร้อยละ ๘๐ ของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(๗) ร้อยละ ๘๐ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

(๘) ร้อยละ ๘๐ ของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

(๙) ร้อยละ ๘๐ ของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ

(๑๐) ร้อยละ ๙๐ ของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน

(๑๑) ระดับความสำเร็จที่ ๕ ในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่ม และทุกระดับโดยพัฒนาศักยภาพและทักษะให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจในระดับชาติและท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อกลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่มทุกวัยจะมีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล

(๒) กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา โดยการลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมทุกรูปแบบ ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มสตรีที่มีฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน และป้องกันและแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนการก้าวสู่ สังคมสูงอายุอย่างมีศักยภาพ มีคุณภาพ และมีศักดิ์ศรี

(๓) สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรีโดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรีทุกระดับ ทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พัฒนาสตรีของหน่วยงานภาครัฐ องค์กร และกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน จัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากลไกที่มีความเข้มแข็งในอนาคตวางแนวทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีให้สามารถทำงานร่วมกันทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๒	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๓	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๔	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

(๓) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๙๐ ของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

(๒) ร้อยละ ๓๐ ของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว

(๓) มีนโยบาย ๑ นโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ

(๔) มีจำนวนหน่วยงาน ๗๐ หน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) ร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว

(๖) ร้อยละ ๙๕ ของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (๗๖ จังหวัดและกทม.)

(๗) ภาคีเครือข่ายจำนวน ๒,๑๐๐ ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น

(๘) มี ศพค. จำนวน ๕๐ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์

(๙) ร้อยละ ๘๐ ของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดรับกับศตวรรษที่ ๒๑ สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยผลักดันนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ สนับสนุนครอบครัวให้สามารถเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตเต็มศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมกับมีทักษะทางสังคม ทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่น การมีความคิดสร้างสรรค์และภาวะผู้นำ และการมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองโลกและพลเมืองดิจิทัล และมีความเข้าใจในพหุปัญญาเพื่อส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวอย่างเหมาะสม

(๒) ส่งเสริมให้มีนโยบายมาตรการเพื่อส่งเสริมครอบครัวคุณภาพ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวในแต่ละช่วงวัยอื่นได้อย่างมีคุณภาพ ไม่กระทบต่อรายได้และการจ้างงาน สามารถประนีประนอมสัมพันธภาพของสมาชิกครอบครัวระหว่างรุ่น รวมถึงมีการจัดระบบสนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และรูปแบบครอบครัวที่หลากหลาย อาทิ ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันลำพัง ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน ครอบครัวผสม และครอบครัววัยรุ่น เป็นต้น

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว และนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม ตลอดจนการนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายมาตรการทางสังคมที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

(๔) การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งการมีระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่

แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	กองส่งเสริม สถาบันครอบครัว
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัว	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	
๔	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	
๕	โครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ	

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖	โครงการ "Thai Family Platform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว"	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๗	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) คนไทยทุกเพศ ทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

(๓) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๘๕ ของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒) มีจำนวน ๑ นโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๓) มีหน่วยงานจำนวน ๕ หน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูล จำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์

(๔) ร้อยละ ๕๕ ของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ

(๕) ร้อยละ ๔๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)

(๖) มีจำนวน ๑ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

(๗) ร้อยละ ๙๕ ของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองและเยียวยา

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นเท่าเทียมกันระหว่างเพศ โดยเน้นที่การปรับเจตคติของคนไทยโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ มีความเป็นธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่าง ๆ เพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรีและการรณรงค์สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมความเสมอภาคระหว่างเพศ ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน และกำหนดมาตรการในการวัดระดับความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมอย่างต่อเนื่อง

(๒) พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค โดยพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรี และกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรี

เข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาคเท่าเทียมระหว่างเพศ

แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๒	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๔	โครงการขับเคลื่อนมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๕	โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๖	กองทุนส่งเสริมความเท่าทียมระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</u>

๑) เป้าประสงค์

องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๙๐ ของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

(๒) ระดับความสำเร็จที่ ๕ ในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.

(๓) ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้

(๔) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย

(๕) มีจำนวน ๑๐๐ สื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ

(๖) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ระดับ ๙๐ คะเนน

(๗) ร้อยละ ๙๕ ของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ

(๘) มีฐานข้อมูลจำนวน ๑ ฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง

(๙) มีจำนวน ๙ งานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๒) ทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม สถานการณ์ทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ - สำนักงานเลขานุการกรม
๒	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	สำนักงานเลขานุการกรม
๓	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน ๔ โครงการ	๑๕๙,๑๙๓,๐๐๐	๑๕๙,๑๙๓,๐๐๐	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	๑๕๓,๒๖๑,๕๐๐	๑๕๓,๒๖๑,๕๐๐	-	-	-	
	๒) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	๕,๙๓๑,๕๐๐	๕,๙๓๑,๕๐๐	-	-	-	
	๓) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี						
	๔) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ						

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการ
เรื่องที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน ๗ โครงการ	๗๖,๘๐๓,๘๐๐	๗๖,๘๐๓,๘๐๐	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	๑) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	๗,๔๙๘,๗๐๐	๗,๔๙๘,๗๐๐	-	-	-	
	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัว	๓๑,๒๔๒,๑๐๐	๓๑,๒๔๒,๑๐๐	-	-	-	
	๓) โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	๖,๗๕๘,๒๐๐	๖,๗๕๘,๒๐๐	-	-	-	
	๔) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	๒๓,๗๔๐,๑๐๐	๒๓,๗๔๐,๑๐๐	-	-	-	
	๕) โครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	
	๖) โครงการ "Thai Family Platform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว"	๕,๕๖๔,๗๐๐	๕,๕๖๔,๗๐๐	-	-	-	
	๗) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน ๖ โครงการ	๓๓,๙๕๕,๐๐๐	๓๓,๙๕๕,๐๐๐	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓. ส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	๑) โครงการขับเคลื่อนกลไก เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	๕,๕๕๗,๒๐๐	๕,๕๕๗,๒๐๐	-	-	-	
	๒) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้าน การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๒๓,๑๕๒,๒๐๐	๒๓,๑๕๒,๒๐๐	-	-	-	
	๓) โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัว ที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐				
	๓) โครงการเสริมสร้างความมั่นคง ในชีวิตแก่สตรี	๑,๐๓๘,๖๐๐	๑,๐๓๘,๖๐๐	-	-	-	
	๔) โครงการขับเคลื่อนมาตรการด้านสตรี กับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	๘๘๒,๒๐๐	๘๘๒,๒๐๐	-	-	-	
	๕) โครงการพัฒนาระบบติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	๓,๐๗๔,๘๐๐	๓,๐๗๔,๘๐๐	-	-	-	
	๖) กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ						

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่อง	**โครงการ จำนวน ๓ โครงการ**	**๒๕๖,๐๖๘,๐๐๐**	**๒๕๖,๐๖๘,๐๐๐**	**-**	**ในประเทศ**	**ต่างประเทศ**	
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	**๑) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว**	**๒๔๔,๔๕๔,๓๐๐**	**๒๔๔,๔๕๔,๓๐๐**	**-**	**-**	**-**	
	๑.๑ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	๔,๕๕๑,๘๐๐	๔,๕๕๑,๘๐๐				
	๑.๒ การบริหารจัดการการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	๓๔,๘๘๑,๑๐๐	๓๔,๘๘๑,๑๐๐				
	๑.๓ รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว	๒๐๕,๐๒๑,๔๐๐	๒๐๕,๐๒๑,๔๐๐				
	๒) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	**๗๑๓,๐๐๐**	**๗๑๓,๐๐๐**	**-**	**-**	**-**	
	๓) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจ	**๑๐,๙๐๐,๗๐๐**	**๑๐,๙๐๐,๗๐๐**	**-**	**-**	**-**	
	๓.๑ จัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายของ สค.	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐				
	๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจ	๗,๙๐๐,๗๐๐	๗,๙๐๐,๗๐๐				

ภาคผนวก

◊ โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

◊ การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

◊ วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์

◊ นิยามศัพท์เฉพาะ

การเชื่อมโยงและความสอดคล้องแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผน ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ **ยุทธศาสตร์ชาติ ๔** ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- **ประเด็นที่ ๑๐** การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- **ประเด็นที่ ๑๑** การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- **ประเด็นที่ ๑๕** พลังทางสังคม
- **ประเด็นที่ ๑๗** ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- **ประเด็นที่ ๒๐** การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- **ประเด็นที่ ๒๑** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

- ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

- บริการภาครัฐฯ - ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐานฯ - โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัดฯ
- กำลังคนภาครัฐที่เหมาะสมฯ - ระบบบริหารงานบุคคลฯ - การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐฯ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง)

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวฯ

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓

- หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม
- หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาฯ
- หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูงฯ

แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ สถานการณ์โควิด ๑๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓

- การพัฒนาทักษะแรงงานและการเรียนรู้

ระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการ

๑. แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
๓. - ร่าง - แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕
๔. แผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
๕. แผนปฏิบัติการดำเนินงานรองรับสิทธิผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)
๖. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙
๗ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
๘. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)
๙. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๑๐. อื่น ๆ

โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นแผนแม่บท	แผนแม่บทย่อย	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ
(๑๑) การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต 	๑๑.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	๑๑๐๑๐๑ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น (หน่วยงานหลักและเจ้าภาพหลัก จ.๓)	<u>ThaiFamilyPlatform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว</u> - พัฒนาระบบเพื่อนครอบครัว เพื่อรองรับ platform - พัฒนาและเชื่อมโยงระบบการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - จัดหาครุภัณฑ์ Hardware เพื่อรองรับ Platform - จัดทำ E-learning เพื่อขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว <u>พัฒนาศักยภาพครอบครัว</u> - พัฒนาศักยภาพครอบครัว - กิจกรรมการส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว - กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว <u>สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม</u> - ออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - เสวนาสัญจรพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสังคมเพื่อสตรีและครอบครัว - ปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัวส่งเสริมการรับรู้สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน <u>การขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง</u> - การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - การสนับสนุนงบประมาณเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง

โครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นแผนแม่บท	แผนแม่บทย่อย	เป้าหมาย	โครงการสำคัญ
(๑๑) การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	๑๑.๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น (หน่วยงานสนับสนุน)	<u>พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว</u> - พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว - การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาชีพ และธุรกิจดิจิทัลออนไลน์ - เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ - พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพ up skill Butler / ผู้เชี่ยวชาญด้านทรงผม (ชลาชล) - การขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว (Strong Mom by พม.)
(๑๕) พลังทางสังคม	๑๕.๑ การเสริมสร้างทุนทางสังคม	๑๕๐๑๐๑ ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (หน่วยงานหลัก)	<u>เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ</u> - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ
(๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพบริการภาครัฐ	๒๐๐๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง	๒๐๐๒๐๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (หน่วยงานสนับสนุน)	<u>การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม</u> - ระบบการติดตามการดำเนินงานของภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว สู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว

- พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
- การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาชีพ และธุรกิจดิจิทัลออนไลน์
- เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ
- พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพ up skill Butler / ผู้เชี่ยวชาญด้านทรงผม (ขลาชล)

การพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.)

- เสริมสร้างองค์ความรู้ภายใต้แนวคิด เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา นำร่อง ศพค.ระดับ C และ B
- พัฒนากระบวนการรับรู้สื่อสารเชิงบวกให้ทีมวิทยากรจังหวัดและผู้ที่ปฏิบัติงานด้านครอบครัวในพื้นที่ 76 จังหวัด
- สนับสนุนองค์ความรู้เชิงประเด็นให้แก่ ศพค.ต้นแบบ 878 แห่ง เช่น ประเด็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ความรุนแรงในครอบครัว สัมพันธภาพในครอบครัว การสร้างอาชีพและการออม ฯลฯ

โครงการ Strong Mom by พม. Strong Mom : 4Smarts 4 รู้ 4 สร้างครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวเข้มแข็ง

- Smart Mind (สร้างพลังใจเชิงบวก)
- Smart knowledge (รู้ทันการเงิน รู้ทันสื่อ รู้ทันทักษะการดูและตัวเองและลูก)
- Smart Job (อาชีพครบวงจร Single MoM)
- Smart Community (ชุมชนร่วมสร้าง พัฒนาอาชีพ เปิดพื้นที่ดูแลเด็กและครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว)

การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

- ขับเคลื่อนกลไกเครือข่ายผ่านคณะอนุกรรมการ
- เสริมสร้างกลไกเครือข่ายการทำงาน (เช่น พัฒนาศักยภาพเครือข่าย เสริมทักษะทางกฎหมายสนับสนุนค่าตอบแทนแก่พนักงานเจ้าหน้าที่)
- ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือให้เกิดประสิทธิภาพผ่านความร่วมมือภายใต้ OSCC – One Stop Crisis Center และ Family Line
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงข้อมูลด้านความรุนแรงในครอบครัว

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (SDG5)
- คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- พัฒนากลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- การเสริมพลังสตรี
- ขับเคลื่อนมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง
- การประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ (APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM : WEF)

โครงการ Family Line แพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อให้บริการข้อมูลและคำปรึกษาด้านครอบครัว

- ผ่าน 2 ช่องทาง คือ Line @เพื่อนครอบครัว / www.เพื่อนครอบครัว.com
- รับแจ้งเหตุ ให้คำปรึกษาปัญหาครอบครัว และประสานให้ความช่วยเหลือ
- ดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ กรมกิจการเด็กและเยาวชน เครือข่ายนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพจิตอาสา ศูนย์ช่วยเหลือสังคม 1300 กรมสุขภาพจิต กรมอนามัย ฯลฯ

งบประมาณดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

<u>เป้าประสงค์ :</u>

1) สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

2) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

3) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย

2) ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

3) ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

4) ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

5) จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี

6) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและไขปัญหาการค้าประเวณี

7) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

8) ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

9) ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ

10) ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน

11) ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว				**126,650,700**	**26,610,800**	**-**	**-**	**153,261,500**	
(1) พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ - กิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี - โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	12,000 คน	123,574,500	26,610,800	-	-	**150,185,300**	**กคอ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80						
(2) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพอาชีพและธุรกิจดิจิทัลออนไลน์ - กิจกรรมพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ (จัดงานงานแสดงผลงานนวัตกรรมการพัฒนาอาชีพและการพัฒนาและส่งเสริมต้นแบบอัตลักษณ์ท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืน) - ส่งเสริมช่องทางการพัฒนาธุรกิจในยุคดิจิทัล (ทอฝัน by พม.)	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	1,300 คน	3,076,200	-	-	-	**3,076,200**	**กคอ.**
		2. จำนวนประเภทของผลิตภัณฑ์มีการพัฒนาคุณภาพให้มีความทันสมัยตรงตามความต้องการของตลาด	20 ชิ้น						
		3. ช่องทางการตลาดเพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จจากการอบรมอาชีพ	5 ช่องทาง						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(3) เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ - การจัดงานแถลงข่าว การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ - พัฒนาทักษะอาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงาน - Smart Job กิจกรรมมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพ **(4) พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพ (มหกรรมตลาดนัดสินค้ากลุ่มอาชีพ)**	**เชิงคุณภาพ**	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						
2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี				**5,931,500**	**-**	**-**	**-**	**5,931,500**	
(1) ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ.จังหวัด) หรือคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด หรือขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี - ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ.จังหวัด) หรือคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครอง	**เชิงปริมาณ**	1. ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี (สนับสนุนงบประมาณให้ พมจ.) - ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นในการปรับปรุง พัฒนาพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการแนวทางในการคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ที่ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี - ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี - ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี **(2) ประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี** **(3) ประชุมคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539**	**เชิงปริมาณ**	2. แนวทางหรือมาตรการในการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1 มาตรการ	5,438,000	-	-	-	**5,438,000**	**กคอ.**
		3. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความรู้ด้านการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						
		4. หน่วยงาน/องค์กรที่เข้าร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						
	เชิงคุณภาพ	ได้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและกรอบแนวทางในการพัฒนากฎหมาย	กรอบแนวทางอย่างน้อย 1 ด้าน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(4) เสริมสร้างการเข้าถึงสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิต Sex worker (Open House) - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ (Sex worker) - กิจกรรม Open House เปิดบ้านเพื่อการคุ้มครองสิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของ Sex worker									
(5) พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายและส่งเสริมกลไกในชุมชนด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในยุคดิจิทัล - พัฒนาศักยภาพกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในระดับพื้นที่	**เชิงปริมาณ**	จำนวนชมรมริบบิ้นขาวหรือชมรมคบเด็กสร้างบ้านอบอุ่นที่ขยายผลลงระดับเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	240 คน	493,500	-	-	-	**493,500**	**กคอ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครอง ช่วยเหลือและส่งต่อผู้ประสบปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 70						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี				-	-	-	-	-	
(1) ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ - ประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการจัดความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - ประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี	**เชิงปริมาณ**	จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกับ สค. จัดทำพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีเพิ่มขึ้น	2 ชุมชน	-	-	-	-	-	**กสพ.** (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)
	เชิงคุณภาพ	1. ผู้หญิงมีความปลอดภัยประสบกับความรุนแรงน้อยลง	ร้อยละ 20						
		2. หน่วยงานในภาครัฐมีปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (หน่วยงานภาครัฐที่มี GFP ที่รายงานผลตามมาตรการล่วงละเมิดฯ)	ไม่เกินร้อยละ 10						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(1) ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม - การประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	**เชิงปริมาณ**	มีรายงานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ฉบับสมบูรณ์	1 ฉบับ	-	-	-	-	-	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	รายงานฯ มีเนื้อหาครอบคลุมทุกประเด็น และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	1 ฉบับ						
4. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ				-	-	-	-	-	
(2) เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี - กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2565 - การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ	**เชิงปริมาณ**	จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงาน ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ	240 คน	-	-	-	-	-	**กสพ.**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
(3) สนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี - สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานพัฒนาสตรี - ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาสตรี **(4) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสตรี** - กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2565 - การจัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2565 (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	**เชิงคุณภาพ**	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักสูตรส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีไปใช้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสถานการณ์การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	ร้อยละ 60						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				132,582,200	26,610,800	-	-	159,193,000	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

<u>เป้าประสงค์</u> :

1) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

3) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

2) ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว

3) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ

4) จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

5) ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว

6) ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัด และ กทม.)

7) จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น

8) จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์

9) ร้อยละของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว				**7,498,700**	**-**	**-**	**-**	**7,498,700**	
(1) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวสู่การปฏิบัติ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือแนวทางบูรณาการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว (Family Friendly Society) - ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการหารือแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อนครอบครัว - การพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการด้านครอบครัว - สมัชชาครอบครัว (การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด (76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร/การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2565) **(2) การส่งเสริมกลไกและพัฒนาเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว** - การขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร - การพัฒนาศักยภาพการให้คำปรึกษาเพื่อนครอบครัว - กิจกรรมเปิดตัวระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนประชากรเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนการพัฒนาสถาบันครอบครัว	2,000 คน	7,498,700	-	-	-	**7,498,700**	**กสค.**
		2. จำนวนหน่วยงานที่ขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ/แผนปฏิบัติการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	70 หน่วยงาน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(3) การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว - การนิเทศก์ติดตามการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว **4) เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว** - การพัฒนาศักยภาพนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ กรรมการและเจ้าหน้าที่สมาคมการฌาปนกิจสงเคราะห์ และการฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ - จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานกฎหมาย (นิติกร) 2 อัตรา	**เชิงคุณภาพ**	ร้อยละครอบครัวผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ 90						
2. โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัว				**6,892,100**	**24,350,000**	**-**	**-**	**31,242,100**	
(1) พัฒนาศักยภาพครอบครัว - การจัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว - เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 7,149 ศูนย์ **(2) กิจกรรมการส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว** - งานวันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก/พาลูกจูงหลานเข้าโบสถ์ วัด มัสยิด/วันสำคัญของครอบครัว - กิจกรรมรณรงค์งานวันแห่งครอบครัว (ส่วนกลาง) - กิจกรรมส่งเสริมการสร้างเวลาคุณภาพในครอบครัว **(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว**	**เชิงปริมาณ**	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพครอบครัว	50,000 คน	6,892,100	24,350,000	-	-	**31,242,100**	**กสค.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งด้านสัมพันธภาพ	ร้อยละ 74.5						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
3. โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว				**6,758,200**	**-**	**-**	**-**	**6,758,200**	
(1) พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว - กิจกรรมจัดตั้งและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน - กิจกรรมพัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนต้นแบบ	878 แห่ง	6,758,200	-	-	-	**6,758,200**	**กสค.**
		2. จำนวนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวในระดับพื้นที่	76 จังหวัด (878 อำเภอ)						
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละครอบครัวผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ 90						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว				**23,740,100**	**-**	**-**	**-**	**23,740,100**	
(1) พัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว - เสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ - ทบทวนแนวทางและรูปแบบการทำงานของทีมสหวิชาชีพเพื่อลดความรุนแรงในครอบครัว **(2) สร้างทัศนคติความรู้ความเข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว** - รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - สนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว **(3) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายระดับพื้นที่** - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายระดับพื้นที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว - สนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรง (76 จังหวัด)	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	15,000 คน	23,740,100	-	-	-	**23,740,100**	**กสค.**
		2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	60 คน						
		3. จำนวนเยาวชนที่ได้รับความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	300 คน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(4) สื่อสร้างสรรค์เพื่อสังคมไทย - ผลิตสื่อรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - ผลิตสื่อเอกสารวิชาการด้านครอบครัวและรายงานสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว **(5) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว** - ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว - การเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวระดับชุมชน **(6) เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน** **(7) จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว**	**เชิงคุณภาพ**	1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80						
		2. ร้อยละของพื้นที่ที่มีความรุนแรงในครอบครัวลดลง	ร้อยละ 20						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด			ปี 2565 (หน่วย : บาท)					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
5. โครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ				2,000,000	-	-	-	**2,000,000**	
การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว - การประชุมชี้แจงแนวทางการสำรวจและนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว - สำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	มีระบบข้อมูลความเข้มแข็งของครอบครัว	1 ระบบ	2,000,000	-	-	-	**2,000,000**	**กสค.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของจังหวัดที่บันทึกข้อมูลความเข้มแข็งของครอบครัว	ร้อยละ 90						
6. โครงการ "Thai Family Platform เพื่อการเรียนรู้สำหรับสตรีและครอบครัว"				-	-	-	5,564,700	**5,564,700**	
- พัฒนาระบบเพื่อนครอบครัว เพื่อรองรับ platform - พัฒนาและเชื่อมโยงระบบการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - จัดหาครุภัณฑ์ Hardware เพื่อรองรับ Platform - จัดทำ E-learning เพื่อขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	มี platform เพื่อการเรียนรู้สำหรับครอบครัว	1 platform	-	-	-	5,564,700	**5,564,700**	**กสค.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
7. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี				-	-	-	-	-	
ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ - การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	**เชิงปริมาณ**	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านสตรี การพัฒนาศักยภาพสตรี การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับพื้นที่	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อให้แก่สตรีชุมชนในพื้นที่ได้	ร้อยละ 50						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				46,889,100	24,350,000	-	5,564,700	76,803,800	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

1) คนไทยทุกเพศ ทุกวัย มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

2) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

3) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

2) จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

3) จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์ได้

4) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ

5) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)

6) จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

7) ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และเยียวยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม				**5,557,200**	**-**	**-**	**-**	**5,557,200**	
(1) ขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ - ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	**เชิงปริมาณ**	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงเพศภาวะ	ร้อยละ 80	617,700	-	-	-	**617,700**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	ร้อยละ 20						
(2) พัฒนาองค์ความรู้และรวบรวมข้อมูลด้านการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผลงานวิชาการด้านการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - ประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่องยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - จ้างรวบรวมข้อมูล **(3) เสริมพลังสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ** - ผลักดันมาตรการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ **(4) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558**	**เชิงปริมาณ**	1. ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	ร้อยละ 80	4,939,500	-	-	-	**4,939,500**	**กสพ.**
		2. มีผลงานวิชาการที่มีมาตรฐาน	5 เรื่อง						
		3. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการดำเนินงาน	ร้อยละ 100						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
- พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 **(5) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558** - การประชุมคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - การประชุมคณะอนุกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ **(6) สนับสนุน ผลักดัน และติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558** - สนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - ผลักดันและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558		4. ร้อยละของคำร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	ร้อยละ 100						
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของผู้ร้องเรียนได้รับการคุ้มครอง ป้องกันไม่ให้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ				**9,000,400**	**3,600,000**	**10,551,800**	**-**	**23,152,200**	
(1) ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ - ขับเคลื่อนงานตามพันธกรณีและกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565 **(2) เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ** - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี - กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2565 - การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ **(3) สนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี** - สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานพัฒนาสตรี - ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาสตรี	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565	19 กระทรวง	9,000,400	3,600,000	10,551,800	-	**23,152,200**	**กสพ.**
		2. จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ	240 คน						
		3. จำนวนสตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมสมัชชาสตรี	920 คน						
		4. จำนวนสตรีที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ	200 คน						
	เชิงคุณภาพ	1. แนวทาง/แผนงาน/โครงการตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(4) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสตรี - กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2565 - การจัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2565 **(5) การประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจประจำปี 2565 (Women and the Economy Forum 2022: WEF 2022)** - การประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจประจำปี 2565 (Women and the Economy Forum 2022: WEF 2022)		2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 -2565	ร้อยละ 60						
		3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักสูตรส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีไปใช้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสถานการณ์การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	ร้อยละ 60						
		4. ข้อเสนอเชิงนโยบายจากข้อเสนอสมัชชาสตรี เกิดการขับเคลื่อนนโยบายมาตรการที่นำไปพัฒนาศักยภาพสตรี	1 ข้อเสนอ						
3. โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ				**250,000**	**-**	**-**	**-**	**250,000**	
เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ) - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนหญิงไทย และประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจหรือมีความประสงค์ที่จะเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศหรือแต่งงานกับชาวต่างชาติ ได้รับการอบรมแนวทางการใช้ชีวิตสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ	40 คน	250,000	-	-	-	**250,000**	**กยผ.**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
		2. จำนวนอาสาสมัครเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการให้คำแนะนำปรึกษาและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา	40 คน						
	เชิงคุณภาพ	1. หญิงไทย และประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจหรือมีความประสงค์ที่จะเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศหรือแต่งงานกับชาวต่างชาติ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิตามกฎหมาย วิธีการเข้าถึงสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ การป้องกันการถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างการเรียนรู้การใช้ชีวิตร่วมกันกับชาวต่างชาติ	ร้อยละ 80 (จำนวน 40 คน)						
		2. อาสาสมัครเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะ ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและสามารถพึ่งพา	อย่างน้อย 3 เครือข่าย						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
		ตนเองได้ และนำไปสู่การสร้างและขยายเครือข่ายอาสาสมัครในการให้ความช่วยเหลือหญิงไทย ทั้งที่พำนักอยู่ในประเทศและต่างประเทศ							
4. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี				**1,038,600**	**-**	**-**	**-**	**1,038,600**	
ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ - ประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการจัดความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	**เชิงปริมาณ**	1. มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	3 บริการ	1,038,600	-	-	-	**1,038,600**	**กสพ.**
		2. จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกับ สค. จัดทำพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีเพิ่มขึ้น	2 ชุมชน						
	เชิงคุณภาพ	1. ผู้หญิงมีความปลอดภัยประสบกับความรุนแรงน้อยลง	ร้อยละ 20						
		2. หน่วยงานในภาครัฐมีปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ไม่เกินร้อยละ 10 (หน่วยงานภาครัฐที่มี GFP ที่รายงานผลตามมาตรการล่วงละเมิดฯ)						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
- การประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี									
5. โครงการขับเคลื่อนมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง				882,200	-	-	-	882,200	
ขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ - การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	**เชิงปริมาณ**	จำนวนสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบช่องทางในการเข้าถึงสิทธิและบริการทางสังคมที่ภาครัฐจัดให้	ร้อยละ 80 (จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมฯ)	882,200	-	-	-	**882,200**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	มีการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	1 มาตรการ						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
6. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม				**-**	**-**	**-**	**3,074,800**	**3,074,800**	
พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม - จ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	**เชิงปริมาณ**	มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	1	-	-	-	3,074,800	**3,074,800**	**กสพ**
	เชิงคุณภาพ	1. มีข้อมูลสารสนเทศเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์แนวทางในการผลักดันและขับเคลื่อนงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. มีรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคมที่เป็นเอกภาพ	1						
7. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				**-**	**-**	**5,000,000**	**-**	**5,000,000**	
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	9 ราย	-	-	5,000,000	-	**5,000,000**	**กสพ.**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
		2. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	16 องค์กร						
	เชิงคุณภาพ	1. ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	ร้อยละ 90						
		2. เครือข่าย (หน่วยงาน/องค์กร) ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	60						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				**16,728,400**	**3,600,000**	**15,551,800**	**3,074,800**	**38,955,000**	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) มีร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

2) ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.

3) ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้

4) ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย

5) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ

6) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

7) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ

8) จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง

9) จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว				**601,400**	**-**	**-**	**-**	**601,400**	**สลก. และ ศจท.**
(11) พัฒนาบุคลากร - พัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสำหรับศตวรรษที่ 21 - พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค." - ส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA)	**เชิงปริมาณ**	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	601,400	-	-	-	**601,400**	
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม				**713,000**	**-**	**-**	**-**	**713,000**	**สลก.**
- ปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัวส่งเสริมการรับรู้สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน (จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์และทางสถานีวิทยุ)	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว	10 ครั้ง/ตอน	375,000	-	-	-	**375,000**	
		2. จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว	2 ช่องทาง						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
	เชิงคุณภาพ	สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวมีประสิทธิภาพตามแผนการประชาสัมพันธ์	มีแผนการประชาสัมพันธ์ประจำปี						
- ออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - เสวนาสัญจรพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสังคมเพื่อสตรีและครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม	200 คน	338,000	-	-	-	**338,000**	**สลก.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 80						
1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว				**3,950,400**	**-**	**-**	**-**	**3,950,400**	
(10) การบริหารจัดการองค์การ - ประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการพัฒนาองค์กรประจำปี - ประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กร	**เชิงปริมาณ**	ร้อยละของกิจกรรมหลักตามโครงการสามารถดำเนินงานได้แล้วเสร็จ	ร้อยละ 100	369,800	-	-	-	**369,800**	**กพร.**
	เชิงคุณภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ 2. ระดับความรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	4						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(1) ถ่ายทอดนโยบายเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) **(2) พัฒนาการออกแบบนโยบายภาครัฐในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ** **(3) พัฒนากลยุทธ์เพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)** **(4) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปี** **(5) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว** - ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว **(7) จัดงานนวัตกรรมด้านสตรีและครอบครัว**	**เชิงปริมาณ**	1. ร้อยละของบุคลากร สค. รับทราบนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของ สค. ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ร้อยละ 80	1,825,100	-	-	-	**1,825,100**	**กยผ.**
		2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค. เข้าร่วมการจัดทำกรอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปี	ร้อยละ 100						
		3. มีรายงานแผนงาน งบประมาณและติดตามประเมินผล	1 ฉบับ						
		4. จำนวนของข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดทราบ	1 ข้อเสนอแนะ						
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค.และถ่ายทอดแก่บุคลากร สค. เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
		2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค. ที่จัดทำแผนงาน/โครงการสำหรับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100						
		3. ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการขับเคลื่อนสำเร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 80						
		4. ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดทราบ	ร้อยละ 100						
(6) พัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี - เอกสารแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	**เชิงปริมาณ**	1. รายงานสรุปเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	1 ฉบับ	486,400	-	-	-	**486,400**	**กยผ.**
		2. รายการแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	1 ฉบับ						
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการขับเคลื่อนสำเร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(8) การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center) - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากลุ่มเป้าหมายและส่งเสริมสร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน learning Center สู่ชุมชน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน Learning Center สู่ชุมชน (โอนให้ศูนย์ฯดำเนินงาน) - อบรมเพิ่มศักยภาพองค์ความรู้สำหรับวิทยากรประจำ Learning Center - การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์สำหรับ Learning Center สู่ชุมชน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อน Learning Center สู่ชุมชน - จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม จำนวน 1 อัตรา (15,000 บาท X 12 เดือน)	**เชิงปริมาณ**	1. จำนวนศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว	8 ศูนย์	969,100	-	-	-	**969,100**	**กคอ.**
		2. มีมาตรฐานการดำเนินงานการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ฉบับปรับปรุง)	1 ฉบับ						
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						
		2. ระดับความสำเร็จในทวบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2565 (หน่วย : บาท)						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	รวมงบประมาณ	
(9) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ได้รับการตรวจและประเมินผลและผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด	8 แห่ง	300,000	-	-	-	**300,000**	**กคอ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานฯ	ร้อยละ 90						
๓. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ				**-**	**-**	**-**	**3,000,000**	**3,000,000**	
จัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	**เชิงปริมาณ**	ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อระบบเครือข่ายไร้สายของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ร้อยละ 100	-	-	-	3,000,000	**3,000,000**	**กยผ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของระบบเครือข่ายไร้สายของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 100						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				**5,264,800**	**-**	**-**	**3,000,000**	**8,264,800**	

ภาคผนวก ๓
นิยามศัพท์เฉพาะ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี		
๑	สตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป
๒	เยาวสตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ ๑๕ – ๒๕ ปี
๓	การส่งเสริม	กระบวนการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงาน รวมถึงการให้บริการ คำปรึกษาแนะนำ การให้ข้อมูล การช่วยเหลือ และสนับสนุนทรัพยากรด้านงบประมาณ และองค์ความรู้ให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองได้
๔	การมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	การที่กลุ่มเป้าหมาย (สตรี) มีความสนใจ หรือมีโอกาสเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมืองเพื่อทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง เริ่มตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ โดยอาจเป็นการเข้าร่วมแบบทางตรง (เช่น ลงสมัคร/เข้ารับการคัดเลือกทางการเมืองระดับท้องถิ่น) หรือทางอ้อม (เช่น มีส่วนร่วมต่อการคิดและตัดสินใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น/พื้นที่สาธารณะ)
๕	กลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	ผู้นำชุมชนสตรี ผู้นำ/แกนนำสตรี ในองค์กรชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี ผู้นำกลุ่มอาชีพสตรี/อาสาสมัครสตรี หรือสตรีที่มีความสนใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น หรือมีแนวโน้มจะตัดสินใจเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น
๖	สตรีมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการฝึกทักษะอาชีพของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันและในชุมชน (โดยนับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการไม่ซ้ำกลุ่มเดิม)
๗	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สตรี เยาวสตรี ผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เช่น ยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาต่อ ไม่มีงานทำ) และผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
๘	ผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี	ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณีที่เข้าสู่กระบวนการคัดแยกผู้เสียหายของกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิ และบริการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๙	สตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้งในสถาบันและในชุมชนซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑๐	สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง
๑๑	กลุ่มอาชีพ	กลุ่มสตรีและครอบครัวในชุมชน ที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน
๑๒.	บริการของชุมชน	การดำเนินงานที่เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ
๑๓.	ผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	เด็ก สตรีกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงจะถูกกระทำความรุนแรงในทุกรูปแบบ การถูกเลือกปฏิบัติ การถูกเอาเปรียบ หรือการเข้าไม่ถึงสิทธิ เช่น สตรีพิการ ผู้ต้องขังหญิง สตรีชนเผ่า สตรีในพื้นที่มีความขัดแย้ง (สตรีชายแดนใต้) แม่เลี้ยงเดี่ยว
๑๔.	ผู้หญิงมีความปลอดภัยประสบกับความรุนแรงน้อยลง	จำนวนสตรีหรือชุมชนที่ดำเนินการพื้นที่ปลอดภัยร่วมกับ สค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ		
๑๕.	ครอบครัว	บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกัน ฉันสามีภริยา หรือมีความผูกพันทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวดองเป็นเครือญาติซึ่งสมาชิกในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน
๑๖.	ประเภทครอบครัว	ครอบครัวตามโครงสร้างแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ๑. ครอบครัวเดี่ยว คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยบุคคลที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภริยาอาจมีหรือไม่มีบุตร พ่อหรือแม่อยู่กับบุตร หรือพี่น้องหรือญาติไม่เกินสองรุ่นใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน ๒. ครอบครัวขยาย คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วย บุคคลตั้งแต่สามรุ่นขึ้นไปหรือครอบครัวเดี่ยวสองครอบครัวขึ้นไปที่มีความผูกพันทางสายโลหิตหรือเกี่ยวดองเป็นเครือญาติ ซึ่งมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกันและอาศัยอยู่ในบ้านและบริเวณเดียวกัน โดยครอบครัวทั้งสองประเภทอาจมีลักษณะเฉพาะ ๖ รูปแบบ ดังนี้ (๑) ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว คือ ครอบครัวที่พ่อหรือแม่ต้องเลี้ยงดูบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะโดยลำพัง (๒) ครอบครัวข้ามรุ่น คือ ครอบครัวที่มีปู่ ย่า ตา ยาย อยู่กับหลานตามลำพัง

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		(๓) ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันตามลำพัง คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยสมาชิกอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป อยู่ร่วมกันโดยไม่มีสมาชิกช่วงวัยอื่นอาศัยอยู่ด้วย (๔) ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน คือครอบครัวที่มีบุคคลเพศเดียวกันใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยา (๕) ครอบครัวผสม คือ ครอบครัวที่ชายหญิงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายมีบุตรติดมาและได้สมรสหรืออยู่กินกันฉันสามีภริยาเป็นครอบครัวใหม่และบุตรนั้นอยู่ด้วยกัน (๖) ครอบครัววัยรุ่น คือ ครอบครัวที่ชายและหญิงมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีใช้ชีวิตรวมกันฉันสามีภริยา
๑๗.	ความมั่นคงของครอบครัวทุกมิติ	สภาวะที่ครอบครัวมีความเข้มแข็งผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนดในภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยพิจารณาความเข้มแข็งของครอบครัวใน ๕ มิติ คือ ๑. ด้านสัมพันธภาพ ๒. ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ๓. ด้านการพึ่งตนเอง (เศรษฐกิจ สุขภาพ ข้อมูลข่าวสารและการเรียนรู้) ๔. ด้านทุนทางสังคม ๕. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก
๑๘.	ครอบครัวเข้มแข็ง	บุคคลตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีจุดหมาย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง พร้อมที่จะเกื้อกูลสังคมและคนรอบข้าง ปรับตัวอย่างสร้างสรรค์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไม่สั่นคลอนกับปัญหาหรืออุปสรรค เมื่อต้องเผชิญปัญหาก็สามารถร่วมกันแก้ไขจนลุล่วงไปได้ด้วยดี
๑๙.	มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ข้อกำหนดที่ได้รับการยอมรับเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นเครื่องมือการประเมินผลและการเทียบเคียง เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของครอบครัวในสังคมไทย ตลอดจนการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ก่อให้เกิดความเข้มแข็งของครอบครัว
๒๐.	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวในแต่ละมิติ
๒๑.	ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ครอบครัวที่มีร้อยละของดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนด

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๒๒.	ความรุนแรงในครอบครัว	การกระทำใด ๆ ที่บุคคลในครอบครัวได้กระทำต่อกันโดยเจตนาให้เกิดหรือในลักษณะที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ เสรีภาพ หรือชื่อเสียง ของบุคคลในครอบครัว หรือบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้บุคคลในครอบครัวต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ
๒๓.	ครอบครัวเปราะบาง	ครอบครัวที่มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้ หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเอง จำเป็นต้องการได้รับความสนับสนุน ช่วยเหลือคุ้มครองจากปัจจัยภายนอกเป็นพิเศษเพื่อให้ครอบครัวสามารถทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัวและดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้ ได้แก่ ครอบครัวยากจนครอบครัวที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวแม่วัยรุ่น
๒๔.	ทักษะด้านครอบครัว	ทักษะความรู้และความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งในครอบครัวในการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว รวมถึงความสามารถในการทำบทบาทหน้าที่ที่พึง มีต่อครอบครัว ความสามารถพึ่งพาตนเองและเป็นที่พึ่งของครอบครัวได้ การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน รวมทั้งความสามารถในการดำเนินชีวิตและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี ทั้งนี้เพื่อให้สถาบันครอบครัวสามารถเป็นสถาบันหลักในการพัฒนามนุษย์ ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และจิตใจที่มีคุณธรรม/จริยธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลให้บุคคลเติบโตเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต พร้อมเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนา สังคมและประเทศต่อไป องค์ประกอบของทักษะด้านครอบครัว ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ทักษะด้านการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว ได้แก่ ความรักความเข้าใจ การแสดงความรักและดูแลเอาใจใส่ การพูดคุย สื่อสาร การทำกิจกรรมร่วมกัน มีเวลาอยู่พร้อมหน้ากัน การปรึกษาหารือ/มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง/ความรุนแรงในครอบครัว ๒) ทักษะการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ได้แก่ ผู้นำครอบครัวสามารถดูแล รับผิดชอบครอบครัวได้ดี ภายในครอบครัวมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและมีการทำบทบาทหน้าที่ที่พึงมีต่อกัน สมาชิกที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากครอบครัว ที่สำคัญ พ่อแม่ผู้ปกครองมีการดูแลเลี้ยงดูส่งเสริม

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		พัฒนาการของบุตรหลานอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย รวมทั้งให้การอบรมสั่งสอนปลูกฝังวินัย ความรับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุตรหลาน ๓) ทักษะการพึ่งพาตนเองและการเป็นที่พึ่งของครอบครัว ได้แก่ การน้อมนำหลักคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต การทำบัญชีรับจ่ายของครอบครัว ความสามารถในการจัดการเงินหรือค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว การมีอาชีพหรือ รายได้ การมีสุขภาพแข็งแรงหรือไม่เจ็บป่วยร้ายแรง รวมถึงการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของตนเอง การเข้าถึงหรือได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม ๔) ทักษะการมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน ได้แก่ การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้าน สามารถพึ่งพาอาศัยเพื่อนบ้านได้ และมีการทำกิจกรรมร่วมกับเพื่อนบ้านหรือคนในชุมชน ๕) ทักษะการดำเนินชีวิตและปรับตัว ได้แก่ การวางแผนชีวิต/วางแผนครอบครัว การมีวินัยและความรับผิดชอบ การมีเป้าหมายในชีวิต มีความมั่นคงทางอารมณ์ การรู้จักควบคุมตนเอง ความสามารถจัดการกับความเครียด/ปัญหา กล้าคิดและตัดสินใจ การมีที่ปรึกษา/มีคนให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหา การยอมรับความจริง มีการเรียน รู้/ใฝ่เรียนรู้อยู่เสมอ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทย และมีจิตสาธารณะ/จิตอาสาเพื่อสังคม
๒๕.	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน หรือ ศพค. คือ องค์กรประชาชนที่มาจากตัวแทนกลุ่มหรือองค์กรในชุมชนที่อาสาสมัครมาร่วมกันดูแล ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนที่มีการบริหารจัดการในรูปของ “คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน” โดยมีเครือข่ายกลุ่มครอบครัวเป็นสมาชิก และอยู่ในความดูแลและสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ศพค. จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบลในการสำรวจข้อมูล วางแผนและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และองค์กรประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับครอบครัว โดยคณะทำงาน ศพค. จะมาจากการคัดเลือกของประชาชนตามกระบวนการประชาคม
๒๖.	สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์	สมาคมที่จดทะเบียนเป็นสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และยังคงดำเนินกิจการอยู่ตามที่ปรากฏในระบบฐานข้อมูลสมาคมฯ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๒๗.	องค์การสวัสดิการสังคม	หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน
๒๘.	องค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐)
๒๙.	องค์กรสวัสดิการชุมชม	องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงาน ด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
๓๐.	เพศภาวะ (Gender)	คุณลักษณะ และบทบาททางสังคมที่สังคมกำหนด “ความเป็นหญิง” (Femininity) และ “ความเป็นชาย”(Masculinity) โดยผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมผ่านทางสถาบันทางสังคมต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะและบทบาทดังกล่าว ส่งผลต่อการแสดงบทบาททางเพศ ความคาดหวัง ความสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิ และโอกาสในสังคมของผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพศภาวะที่สังคมกำหนดนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ในแต่ละสังคม เช่น ความเชื่อ ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรม การศึกษา ฯลฯ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา สภาพการณ์และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
๓๑.	ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality)	การเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ นอกจากนั้น ยังต้องคำนึงถึงความต้องการจำเพาะ และโอกาสที่แตกต่างกันของผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และการขจัดอุปสรรคซึ่งเป็นผลมาจากเพศภาวะและความทับซ้อนด้วยเหตุและปัจจัยอื่น ๆ (intersectionality) เพื่อให้บุคคลเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๓๒.	ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ หรือ การแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เพื่อให้บุคคลทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อม
๓๓.	กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTI)	กลุ่มบุคคลที่มีเพศวิถี (Sexual Orientation) และอัตลักษณ์ทางเพศ (Gender Identity) ที่มีความหลากหลาย ได้แก่ (๑) หญิงรักหญิง (Lesbian) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นหญิง มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้ที่มีเพศสรีระเป็นหญิงเช่นเดียวกัน (๒) ชายรักชาย (Gay) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นชาย มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้ที่มีเพศสรีระเป็นชายเช่นเดียวกัน (๓) คนรักสองเพศ (Bisexual) หมายถึง ผู้ที่มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศและมีสัมพันธภาพทางเพศได้ทั้งกับผู้ที่มีเพศสรีระเดียวกันและต่างเพศ (๔) คนข้ามเพศ (Transgender) หมายถึง ผู้ที่นิยามอัตลักษณ์ทางเพศของตนเองแตกต่างจากเพศกำเนิด โดยมีความรู้สึก ความชอบ และการแสดงออกทางเพศแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (๕) คนที่มีเพศกำกวม (Intersex) ผู้ที่มีเพศสรีระที่กำกวม ไม่สามารถระบุได้ว่าบุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง โดยอาจพบตั้งแต่แรกเกิด หรือค้นพบในช่วงวัยเจริญพันธุ์
๓๔.	การจัดทำงบประมาณที่มีคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB)	การจัดทำงบประมาณที่มีการวิเคราะห์ถึงความจำเป็น การเข้าถึง ผลประโยชน์และผลกระทบที่แตกต่างของหญิง ชาย กลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประชากรกลุ่มต่าง ๆ ในสังคม เพื่อให้เกิดการกระจายทรัพยากรที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่ประชากรกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป้าหมายคือการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๓๕.	ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Global Gender Gap Index : GGI)	จัดทำขึ้นโดย World Economic Forum เพื่อติดตามสถานการณ์ความเท่าเทียมทางเพศทั่วโลก การประเมินคะแนนอยู่ในช่วง ๐ - ๑ ซึ่งตัวเลข ๑ หมายถึง ระดับความเท่าเทียมทางเพศอย่างสมบูรณ์ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ มิติ ดังนี้

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		(๑) มิติที่ ๑ การมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ความเท่าเทียมเรื่องค่าจ้าง ตำแหน่งงานบางตำแหน่ง (๒) มิติที่ ๒ การได้รับการศึกษา ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการรู้หนังสือ และการได้รับการศึกษา (๓) มิติที่ ๓ สุขภาพและการรอดชีพ ได้แก่ อัตราส่วนอายุคาดเฉลี่ยเพศเมื่อแรกเกิด (๔) มิติที่ ๔ พลังทางการเมือง ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราส่วนของที่นั่งในรัฐสภา ตำแหน่งระดับบริหาร/จัดการทางการเมือง จำนวนปีของการอยู่ในตำแหน่งสำคัญทางการเมือง ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ลำดับที่ ๗๕ จาก ๑๕๓ ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับในปี ๒๕๖๓ ด้วยคะแนน ๐.๗๐๘ (ที่มา: World Economic Forum’s Global Gender Report ๒๐๒๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		
๓๖.	การพัฒนาองค์กร	ความพยายามเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีแผน มีการวิเคราะห์ ปัญหา วางแผนยุทธศาสตร์ และใช้ทรัพยากรหรือกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่มีการกำหนดทิศทาง โดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคนและองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ, การจัดการและพฤติกรรมองค์การ, ๒๕๕๐, น. ๔๓๖)
๓๗.	ระบบบริหารจัดการ	การทำให้กลุ่มบุคคลในองค์กรเข้ามาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันขององค์กร การบริหารจัดการประกอบด้วยการวางแผน การจัดการองค์กร การนำหรือการสั่งการ และการควบคุมองค์กร หรือความพยายามที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้องค์กรเจริญรุ่งเรือง (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, องค์การและการจัดการ, ๒๕๔๕, น. ๒๒)
๓๘.	หลักธรรมาภิบาล	การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		สังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วม ที่ให้ความสำคัญกับหลักการสำคัญ ๖ หลักการ ดังนี้ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักการมีส่วนร่วม ๕) หลักสำนึกรับผิดชอบ และ ๖) หลักความคุ้มค่า (ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖)
๓๙.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	กระบวนบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการกำหนดทิศทาง โดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคน และองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน สังคม วัฒนธรรมและเทคโนโลยี ในองค์กรโดยบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
๔๐.	กระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	**(๑) กระบวนการสร้างคุณค่าการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย** กระบวนการที่ ๑ กระบวนการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการที่ ๒ กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน กระบวนการที่ ๓ กระบวนการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน กระบวนการที่ ๔ กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ์ กระบวนการที่ ๕ กระบวนการจัดสวัสดิการสังคม กระบวนการที่ ๖ กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูล **(๒) กระบวนการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย** กระบวนการที่ ๑ บริหารความโปร่งใส กระบวนการที่ ๒ งานวิจัย กระบวนการที่ ๓ บริหารและพัฒนาบุคลากร กระบวนการที่ ๔ กระบวนการสื่อสารองค์กร กระบวนการที่ ๕ บริหารเทคโนโลยี กระบวนการที่ ๖ พัฒนาองค์กร กระบวนการที่ ๗ งานระบบสารบรรณ กระบวนการที่ ๘ บริหารงานคลังและพัสดุ กระบวนการที่ ๙ กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		กระบวนการที่ ๑๐ งานตรวจสอบ กระบวนการที่ ๑๑ งานพัฒนากฎหมาย กระบวนการที่ ๑๒ จัดการข้อร้องเรียน
๔๑.	เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT : Information Technology)	การนำวิทยาการที่ก้าวหน้าทางด้านคอมพิวเตอร์และการสื่อสารมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสารสนเทศ ส่งผลให้สารสนเทศ มีประโยชน์และใช้งานได้กว้างขวางมากขึ้น เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ในการรวบรวม จัดเก็บ ใช้งาน ส่งต่อ หรือสื่อสารระหว่างกัน เกี่ยวข้องโดยตรงกับเครื่องมือในการจัดการสารสนเทศ ได้แก่ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์รอบข้าง ขั้นตอนวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์ ข้อมูล บุคลากร และกรรมวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ข้อมูลเกิดประโยชน์สูงสุด เทคโนโลยีสารสนเทศจึงเป็นเทคโนโลยีที่ครอบคลุมการประมวลผลข้อมูล ซึ่งได้แก่ การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ การติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ความรวดเร็วการจัดการข้อมูล รวมถึงวิธีการที่จะใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔๒.	ดิจิทัล	เทคโนโลยีที่ใช้วิธีการนำสัญลักษณ์ศูนย์และหนึ่งหรือสัญลักษณ์อื่นมาแทนค่าสิ่งทั้งปวง เพื่อใช้สร้าง หรือก่อให้เกิดระบบต่างๆ เพื่อให้มนุษย์ใช้ประโยชน์ (ที่มา : พระราชบัญญัติ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐)
๔๓.	สื่อ	สิ่งที่ทำให้ปรากฏด้วยตัวอักษร เครื่องหมาย ภาพ หรือเสียง ไม่ว่าจะได้จัดทำในรูปของเอกสาร สิ่งพิมพ์ ภาพเขียน ภาพพิมพ์ ภาพระบายสี รูปภาพ ภาพโฆษณา เครื่องหมาย รูปถ่าย ภาพยนตร์ วีดิทัศน์ การแสดงข้อมูลคอมพิวเตอร์ในระบบคอมพิวเตอร์ (ที่มา : พระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๔๔.	สื่อสร้างสรรค์	- สื่อที่มีเนื้อหาที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือพัฒนา ปรับปรุง ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์นำไปเผยแพร่ต่อผู้รับสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้
๔๕.	ประเภทสื่อ	- สื่อมัลติมีเดีย หมายถึง การใช้คอมพิวเตอร์ร่วมกับโปรแกรมซอฟต์แวร์ในการสื่อความหมายโดยการผสมผสานสื่อหลายชนิด เช่น ข้อความกราฟิก (Graphic ภาพเคลื่อนไหว (Animation) เสียง (Sound) วีดิทัศน์ (Video) เป็นต้น - สื่อบุคคล หมายถึง ตัวคนที่นำมาใช้สื่อสารกับผู้รับสารในลักษณะการเผชิญหน้า เช่น การสนทนา การประชุม และการแถลงข่าว เป็นต้น

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๔๖.	ช่องทางสื่อสาร	สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อกิจกรรม และสื่อออนไลน์
๔๗.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ที่ ๕๙๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ ๙๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม

๒. แบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

๒.๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต มีความเป็นอิสระ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะอธิบดีเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกัน

สำเนาถูกต้อง

/และ ...

(นางสาววลัยพร ธนาราย)

นิติกรปฏิบัติการ

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศ มาตรการ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานของกรมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม

(๓) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การฝ่าฝืนคุณธรรมจริยธรรม การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม และส่งต่อไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่ออธิบดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหาร งานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรม

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมของกรม

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่มิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ และกำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี

/(๒) ...

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

(๒) จัดบริการสวัสดิการสังคม และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี

(๓) กำหนดมาตรการ กลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และร่วมกับองค์กร เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การรับรอง การกำหนดมาตรฐาน และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมูลนิธิ สมาคม หรือสถาบันที่ดำเนินกิจการสถานแรกรับหรือสถานคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างเหมาะสม

(๖) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาสตรีและครอบครัว

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ และกลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอาชีพ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(ก) ดำเนินการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ที่ถูกส่งเข้ารับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพตามคำสั่งศาลหรือพนักงานสอบสวน

(ข) ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ที่ถูกส่งเข้ารับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพตามคำสั่งศาลหรือพนักงานสอบสวน

(ค) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม จัดทำข้อมูลสถานการณ์เกี่ยวกับการค้าประเวณีเพื่อพัฒนา รูปแบบและวิธีการในการส่งเสริมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพให้แก่ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ที่ถูกส่ง เข้ารับการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพตามคำสั่งศาลหรือพนักงานสอบสวน

(ง) กำหนดมาตรการ กลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และร่วมกับองค์กร เครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(จ) เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบ อาชีพ การฝึกอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ที่ถูกส่งเข้ารับการคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพตามคำสั่งศาลหรือพนักงานสอบสวน

(ฉ) จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงาน

(ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(ก) จัดบริการสวัสดิการสังคม และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู พัฒนาอาชีพ การฝึกอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว

(ข) พัฒนาวิชาการ ระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ และกำหนดมาตรฐาน การคุ้มครองและพัฒนาอาชีพแก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว

/(ค) ...

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

(ค) เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาอาชีพ การสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ การฝึกอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาศักยภาพและสถานภาพสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม หรือผู้ที่ต้องได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ

(ง) จัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงาน

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการของกรม และแผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกรม

(๓) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ การพัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศ

(๕) จัดทำและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๗ กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พัฒนาวิชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การคุ้มครอง การพัฒนาศักยภาพ และการพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

(๒) ส่งเสริม และสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและองค์กรระหว่างประเทศในการดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ และงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๔) บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๕) ดำเนินการประสานหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

/(๖) ...

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๘ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.) โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พัฒนาวิชาการ มาตรฐาน มาตรการ และกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว ตลอดจนกำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานทั้งของภาครัฐและภาคเอกชนในการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่บุคคลในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว

(๔) เสริมสร้างมาตรการ แนวทาง และกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว รวมทั้งประสานความร่วมมือกับสหวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการป้องกัน ปราบปราม คุ้มครอง แก้ไข ช่วยเหลือ ฟื้นฟู พัฒนา เยียวยาผู้เสียหายจากการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว

(๕) ช่วยเหลือ คุ้มครอง เฝ้าระวัง และติดตามในการป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว

(๖) ช่วยเหลือ คุ้มครอง เฝ้าระวัง ติดตาม และพิทักษ์สิทธิในการป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงที่เกิดจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(๗) รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลอันเกี่ยวกับการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว ตลอดจนริเริ่มนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

โครงสร้าง และหน้าที่และอำนาจ
ของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศจท.สค.)

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต มีความเป็นอิสระ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอแนะอธิบดีเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ แผนการปฏิรูปประเทศ มาตรการ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานของกรมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรม

๓. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การฝ่าฝืนคุณธรรมจริยธรรม การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรม และส่งต่อไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. คุ้มครองจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓ และข้อ ๔ และร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่ออธิบดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ให้กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำของกรมโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง

๑.๓ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตาม ๑.๒

สำเนาถูกต้อง

/๑.๔ ...

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

๑.๔ รับข้อร้องเรียน ดำเนินการ ประสาน ส่งต่อ และติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๑.๕ ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม

๑.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๘ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำของกรมโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการส่งเสริมธรรมาภิบาล รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย และการส่งเสริมธรรมาภิบาล

๒.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตาม ๒.๑

๒.๓ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในกรม

๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม

๒.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของกรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของกรม

๒.๗ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน รวมถึงการคุ้มครองจริยธรรมและการดำเนินการอื่นตามที่กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด

๒.๘ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นของกรม

๒.๙ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมและทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้กรมเสนอรายงานประจำปีผ่านคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๒.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววลัยพร ธนาราย)
นิติกรปฏิบัติการ

DWF

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ แห่ง

ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ขอนแก่น	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง	ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา
จำนวน 14 จังหวัด	จำนวน 9 จังหวัด	จำนวน 8 จังหวัด	จำนวน 7 จังหวัด	จำนวน 4 จังหวัด	จำนวน 4 จังหวัด	จำนวน 5 จังหวัด	จำนวน 9 จังหวัด
1) นนทบุรี	1) ชลบุรี	1) ขอนแก่น	1) ศรีสะเกษ	1) เชียงราย	1) ลำพูน	1) ลำปาง	1) สงขลา
2) ปทุมธานี	2) ระยอง	2) กาฬสินธุ์	2) อุบลราชธานี	2) พะเยา	2) เชียงใหม่	2) กำแพงเพชร	2) สตูล
3) พระนครศรีอยุธยา	3) ฉะเชิงเทรา	3) หนองบัวลำภู	3) ยโสธร	3) น่าน	3) ตาก	3) สุโขทัย	3) พัทลุง
4) สุพรรณบุรี	4) สมุทรปราการ	4) อุดรธานี	4) อำนาจเจริญ	4) แพร่	4) แม่ฮ่องสอน	4) พิจิตร	4) ตรัง
5) อ่างทอง	5) ปราจีนบุรี	5) หนองคาย	5) ร้อยเอ็ด			5) เพชรบูรณ์	5) ปัตตานี
6) ราชบุรี	6) นครนายก	6) เลย	6) มุกดาหาร				6) ยะลา
7) สิงห์บุรี	7) จันทบุรี	7) สกลนคร	7) นครพนม				7) นครศรีธรรมราช
8) กาญจนบุรี	8) สระแก้ว	8) บึงกาฬ					8) นราธิวาส
9) เพชรบุรี	9) ตราด						9) กระบี่
10) ชัยนาท							
11) ประจวบคีรีขันธ์							
12) อุทัยธานี							
13) ลพบุรี							
14) สระบุรี							

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ๔ แห่ง

สถานคุ้มครองฯ กรุงเทพ	สถานคุ้มครองฯ จ.นครราชสีมา	สถานคุ้มครองฯ จ.สุราษฎร์ธานี	สถานคุ้มครองฯ จ.พิษณุโลก
จำนวน ๔ จังหวัด	จำนวน ๕ จังหวัด	จำนวน ๕ จังหวัด	จำนวน ๓ จังหวัด
๑) กรุงเทพฯ	๑) นครราชสีมา	๑) สุราษฎร์ธานี	๑) พิษณุโลก
๒) สมุทรสาคร	๒) ชัยภูมิ	๒) ชุมพร	๒) อุตรดิตถ์
๓) สมุทรสงคราม	๓) บุรีรัมย์	๓) ระนอง	๓) นครสวรรค์
๔) นครปฐม	๔) มหาสารคาม	๔) พังงา	
	๕) สุรินทร์	๕) ภูเก็ต	

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ชั้น ๑๔ บี)
อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
(อาคารใหม่)
เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐
Email: strategy.dwf@hotmail.com