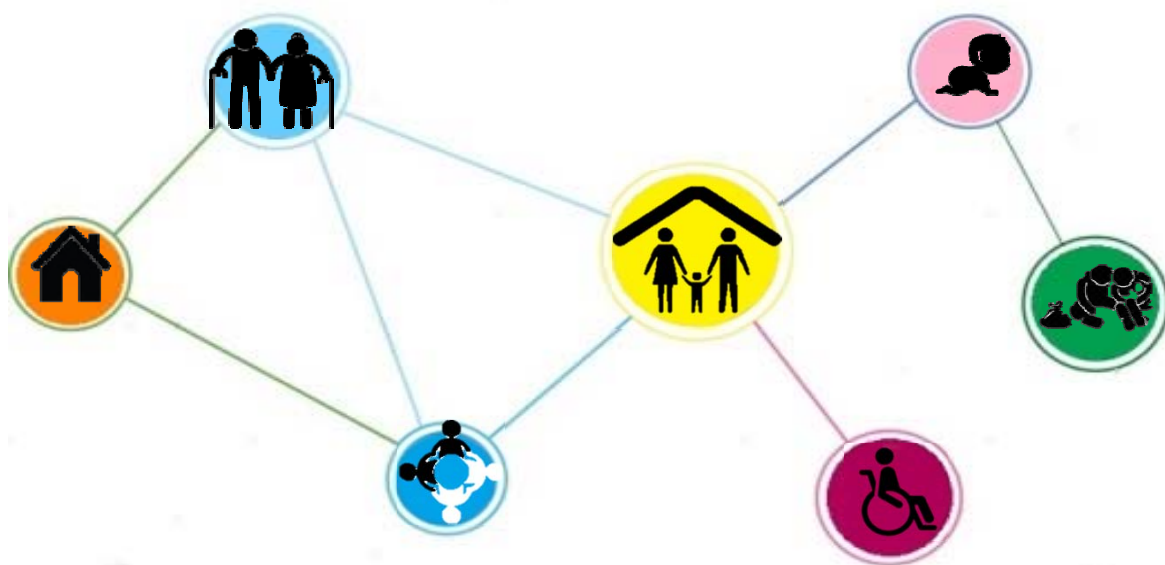


แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ สรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
ตามนโยบายของมตคณະรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี	๒๗
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	
ภาคผนวก	๓๗
รายละเอียดโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรอบแนวทางการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่มุ่งยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบายสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคนให้มีศักยภาพและมีความมั่นคงในชีวิต รวมถึงสร้างสังคมแห่งโอกาสและมีความเท่าเทียมกัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสอดคล้องกับการพัฒนาในระดับสากลที่ประเทศไทยจะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีหลักการสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

ความสอดคล้องระหว่างการพัฒนาระดับประเทศและแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้คำนึงถึงทิศทางการพัฒนาและกรอบการดำเนินงานทั้งจากภายนอกตั้งแต่ระดับโลกไปจนถึงระดับภูมิภาค ซึ่งได้มีการขับเคลื่อนงานผ่านอนุสัญญา พันธกรณี กรอบทางนโยบายและทางกฎหมายที่จะนำไปสู่การตอบสนองเป้าหมายที่เป็นสากล ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะต้องบรรลุภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ ซึ่งเป้าหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ ๒ ขจัดความอดอยาก สร้างความมั่นคงทางอาหาร เป้าหมายที่ ๓ ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน เป้าหมายที่ ๔ ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ เป้าหมายที่ ๕ สร้างความเท่าเทียมทางเพศสตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ และเป้าหมายที่ ๑๑ สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย รวมถึงแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ๒๐๒๕ ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านสตรี ด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนาด้านเยาวชน และด้านสิทธิสตรีและเด็ก ขณะเดียวกันยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขานอกเหนือจากสาขาข้างต้น อาทิ การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น นอกจากนี้กรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนและการผลักดันนโยบายทางสังคม

และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ที่คำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์และรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทุกมิติในอนาคต

กรอบแนวคิดการคุ้มครองทางสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการกิจหลักในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ทุกคนมีโอกาสดำเนินชีวิตอย่างเท่าเทียมกัน มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามความจำเป็นขั้นพื้นฐานบนสิทธิพลเมืองและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงจึงให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายหรือมาตรการที่มีความเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม ทั้งประชาชนทั่วไปและประชาชนที่มีปัญหาหรือความต้องการเฉพาะบนพื้นฐานสิทธิ และได้นำหลักการคุ้มครองทางสังคมมาเป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนฯ นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสังคมโลกและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ ๑.๓ ที่จะต้องจัดให้มีมาตรการและระบบการคุ้มครองทางสังคมของประเทศที่เหมาะสม และครอบคลุมทุกคนและทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและเปราะบางภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓ อีกทั้งยังสนับสนุนให้นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอีกด้วย ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคนและการสร้างรายได้ (Promotion) และการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้าง (Transformative) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยมุ่งเน้นการเสริมพลังและการให้ความสำคัญกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การยกระดับหรือขยายหลักประกันด้านการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานให้มีความครอบคลุมและเพียงพอที่จะสามารถให้ทุกคนดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันการออกแบบมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงจะคำนึงถึงที่มาของงบประมาณและความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ เพื่อให้การดำเนินนโยบายหรือมาตรการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

บทบาทของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน การปฏิรูปกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นผู้นำทางสังคม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนและปรับบทบาทองค์กรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงได้กำหนดบทบาทจากเดิมที่มุ่งเน้นการทำงานในฐานะผู้จัดบริการสังคม การดูแล และจัดการรายกรณี มาเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม (Strategy Unit) และเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม (Intelligence Unit) ที่มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเพิ่มภารกิจขับเคลื่อนงานระดับมหภาค อาทิ การผลักดันนโยบาย มาตรการ นวัตกรรม และมาตรฐานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสังคม การกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศและระดับภูมิภาค การประสานหน่วยงานภายในและนอกประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม เป็นต้น ทั้งนี้ แผนฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครอบคลุมด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัยและมีความคล่องตัว ขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการในรูปแบบที่หลากหลายให้แก่กลไกที่มีศักยภาพ อาทิ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างความร่วมมือทางสังคมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมลงทุนพัฒนาสังคม เป็นต้น

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

ทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นชุมชนเป็นฐาน เน้นสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ ก่อนการตั้งครรภ์ การเกิดอย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

- ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น เน้นปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

- ช่วงวัยแรงงาน เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและการออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

- ช่วงวัยผู้สูงอายุ เน้นส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

- การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัว
ที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว
สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เน้นการพัฒนาทักษะ
นอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้
ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์มีคุณภาพ

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยง
และบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูล
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาค้นไทยอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต
และเป็นธนาคารคลังสมองรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ ถ่ายทอดความรู้ให้เกิด
ประโยชน์ต่อประเทศชาติ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้
ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและ
การจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒.๓) การเสริมพลังทางสังคม

(๒.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง
และการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เน้นการเข้าถึง
ทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูล สวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง เน้นพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

- พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ในภูมิภาค เน้นสัดส่วนจำนวนประชากรของแต่ละจังหวัดให้สามารถดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัยให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต เน้นส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก ปลอดภัยและเอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่ม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓.๓) การเสริมพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้นเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้รุ่นใหม่ สนับสนุนระบบวิชาชีพเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ เน้นเตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา

ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม เน้นปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหาร ทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารสร้างสรรค์เพื่อรองรับสังคม ยุคดิจิทัล เน้นสนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม และเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์

(๓.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับตัวกิจกรรมการในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถ ในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ เน้นการวางแผนการออม การดูแลสุขภาพ ความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว ที่อยู่อาศัย อาชีพและรายได้

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการ และมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลาง สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน เป็นเครื่องมือในการสร้างประชาธิปไตยที่ระดับฐานราก และสร้างความสมานฉันท์ ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษาสนับสนุน องค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชน เพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญหาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชน ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ ของชุมชน ยกกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง ส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คน ทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

(๑.๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(๑.๓) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(๑.๔) ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคม ระหว่างประเทศ

(๑.๕) การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เน้นการให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เน้นให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถ มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับโดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓.๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับการกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๔) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๕) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๖) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

(๓.๗) ยกย่ององค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

(๓.๘) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีสุขภาวะที่ดีและสมวัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อน การตั้งครรภ์ การเกิดอย่างมีคุณภาพ และการลงทุนเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิต และวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้ง ทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถในการ เรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงกับโลกการทำงาน สามารถอยู่ร่วม และทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการ ของตลาดงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคม อย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนการเงินและการออม การเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ

๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพา ตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการออม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนระบบการส่งเสริมสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงานหลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพ ในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- พัฒนาทักษะนอกห้องเรียน เช่น ดนตรี กีฬา ศิลปะ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การใช้เวลาอย่างสร้างสรรค์มีคุณภาพ

- การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต และเป็นธนาคารคลังสมองเพื่อรวบรวมผู้สูงอายุที่มีความรู้ ประสบการณ์ และทักษะ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

(๒) ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม มุ่งให้สถาบันทางสังคมร่วมปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ซึ่งบูรณาการร่วมระหว่างภาคีต่าง ๆ อาทิ ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

● แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

แนวทางที่ ๕ การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

● เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

- ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี โดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการบริหารจัดการ รวมถึงมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ จัดระเบียบสังคม และการนำเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของชุมชน

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและ สื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความ รับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูล เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีคุณภาพ และเชื่อถือได้

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถ สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - สนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบต่อสื่อต่อสังคม และ เตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์

(๓) ประเด็น พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ ในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือ กันและกัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและ วัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาคีการพัฒนาเฝ้าระวังในการพัฒนาสังคม มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบ

และระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ สนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ สนับสนุนระบบวิสาหกิจเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- ปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

และการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

ก) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ

เพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มบทบาทภาคส่วนอื่น ๆ ในการรองรับสังคมสูงวัย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุ

เพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เตรียมความพร้อมในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม

การออมและการลงทุนระยะยาวของคนตั้งแต่ก่อนเกษียณอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำต่อเนื่องในทุกมิติ

- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ การทำงาน

หลังเกษียณ มีงานทำที่เหมาะสมเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

(๔) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกัน

ทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมและสนับสนุนกลไกสำคัญของการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำและความยากจน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - การถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร เน้นการเข้าถึงทรัพยากรให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดิน ประกอบอาชีพ และมีที่อยู่อาศัย
 - สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม เน้นกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และคนทุกกลุ่ม เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรประชาสังคม ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือ

กฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึง ความเป็นอยู่ที่ดี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๕) ประเด็น ความมั่นคง

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เพิ่มขึ้น

- เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบ

ต่อความมั่นคง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบ

ต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน

(เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- การให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง วิเคราะห์สาเหตุ

ที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหา เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรอง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การย้ายถิ่นของทุนและแรงงานข้ามชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงของมนุษย์ ตลอดจนปัญหาภัยพิบัติสำคัญที่ทำให้ จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความมั่นคง รวมไปถึงการส่งเสริมผลักดันหลักการ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ตลอดจนโครงการสำคัญของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- ให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไข

จนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญ ในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น การมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคม ในพื้นที่อย่างเหมาะสม

(๗) ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- พัฒนาการให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ เป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง มีการบูรณาการงาน พัฒนาบริการดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีหลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ เพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับวิธีการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากร
ด้านนโยบายสังคม

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม
ทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
ที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วม
ตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมาย
ตามยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ทบวง ศึกษา ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery)
ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน
๑๐ ปีแรก โดยทบวงและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งใน
ปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมใน
อนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึง
จัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้าง
องค์กรและทบวง/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วม
ในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะ
และสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery)

ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

ทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐ

ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการ

ที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การ

และออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย

- เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า

มาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery)

ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่างๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับ

ดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

- จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับ

ในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

- ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

- ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากร ด้านนโยบายสังคม

- พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนา สังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและ นโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีความมาตรฐาน และเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคล ในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐ ทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

● เป้าหมายของแผนย่อยที่ ๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว เตรียมความพร้อม และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญ ต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและ ภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการสังคม และการลงทุน เพื่อสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติจัดทำแผน ปรับปรุงการบริหารงานองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการ หรือนำเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) กรณีที่มีความจำเป็น

● กิจกรรมที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)

- เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนที่เป็นกลุ่มอาชีพนอกระบบเข้ามาเป็นสมาชิก กอช. เพิ่มขึ้น
- สมาชิก กอช. ได้รับสิทธิประโยชน์ที่คุ้มค่าและเหมาะสม

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน นำเสนอกฎหมายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

(สนช.) โดยเร็ว

- กิจกรรมที่ ๒ สร้างระบบให้คนไทยมีบำนาญหลังพ้นวัยทำงาน

- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีความมั่นคงด้านรายได้เมื่อถึงวัยเกษียณอายุ/

หลังพ้นวัยทำงาน

(๓) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ให้ กค. ตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ

และนำเสนอ ครม.

- เมื่อ ครม. อนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติ

ต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ครม. และขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

- กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้

เหมาะสมและเป็นธรรม

- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการ ได้รับสิทธิ

ประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

(๔) ขั้นตอนการดำเนินงาน เสนอกฎหมายต่อ ครม. และ สนช.

- กิจกรรมที่ ๕ ใช้วิสาหกิจเพื่อสังคมกับการพัฒนาสังคม

- เป้าหมายกิจกรรม ให้วิสาหกิจเพื่อสังคมเริ่มดำเนินการได้ภายใน

ปี ๒๕๖๑

(๕) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากงวดที่ ๓ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๑

- เสนอ ครม. และใช้มติ ครม. ริเริ่มเป็นโครงการนำร่อง

- เตรียมความพร้อมของกฎหมายและอนุบัญญัติต่าง ๆ

- กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างและพัฒนากองทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ทางสังคม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (อปท.) กู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคม

- เป้าหมายกิจกรรม ชุมชนมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับ

ความต้องการของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรค

เพื่อคนทั้งมวล (Design for all) ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

- กิจกรรมที่ ๑ ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะในระบบราง

- เป้าหมายกิจกรรม คนทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงระบบขนส่งสาธารณะในระบบรางโดยไม่มีอุปสรรค

- กิจกรรมที่ ๒ ปฏิรูประบบโครงสร้างพื้นฐานและบริการขนส่งสาธารณะทุกระบบ

- เป้าหมายกิจกรรม ลดความเสียเปรียบในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานและบริการขนส่งสาธารณะ

- กิจกรรมที่ ๓ ปฏิรูปกฎหมายและหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือติดตามการบังคับใช้กฎหมาย โดยเฉพาะเกี่ยวกับการออกแบบที่ยึดหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design)

- เป้าหมายกิจกรรม คนทุกกลุ่มทุกวัยเข้าถึงบริการสาธารณะ และได้รับประโยชน์จากสภาพแวดล้อมสาธารณะอย่างทั่วถึง

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

- กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริการศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการ และปรับปรุงรูปแบบการพิจารณาการใช้จ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จากลักษณะ project-based เป็น unit-cost โดยเน้นโครงการที่เป็นการเสริมสร้างอาชีพคนพิการที่ไม่สามารถทำงานในสถานประกอบการได้ หรือคนพิการที่ประกอบอาชีพอิสระ

- เป้าหมายกิจกรรม
 - มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้มาตรฐานครอบคลุมทั่วประเทศ

- คนพิการสามารถใช้ชีวิตได้โดยไม่มีอุปสรรค และมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ

(๓) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเสริมสร้างศักยภาพผู้สูงอายุในการทำงาน

- กิจกรรมที่ ๒ แก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายที่ให้ผู้สูงอายุสามารถรับงานเป็นชิ้นงาน เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันตามศักยภาพและสภาพแวดล้อมโดยไม่ต้องผูกพันทำงานเต็มเวลา ๘ ชั่วโมงต่อวัน อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป้าหมายกิจกรรม ผู้สูงอายุเป็นพลเมืองที่มีความตื่นตัว (active citizen) และมีงานทำที่เหมาะสมตามศักยภาพ

(๔) ขั้นตอนการดำเนินงาน ปฏิรูปการขึ้นทะเบียนกับผู้ไร้สถานะทางทะเบียนราษฎร

- กิจกรรมที่ ๑ ติดตามกฎหมายทะเบียนราษฎรแก้ไขใหม่เพื่อสามารถบังคับใช้ได้ที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

- เป้าหมายกิจกรรม ผู้ไร้สถานะทางทะเบียนราษฎรได้รับสถานะทางทะเบียนราษฎรและได้สิทธิประโยชน์บริการขั้นพื้นฐานจากรัฐ

(๕) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้าง
ดุลประชากรในอนาคต

- กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
ที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล
- เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสม
กับการพัฒนาประเทศ

(๖) ขั้นตอนการดำเนินงาน การเสริมพลังสตรี

- กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร
ที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล
- เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคม
การเมือง และกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๔ ระบบสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็ง

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- กิจกรรมที่ ๑ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงพื้นที่
- เป้าหมายกิจกรรม มีกลไกบูรณาการในพื้นที่ เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ
ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับประโยชน์เพื่อการพัฒนาในพื้นที่
- กิจกรรมที่ ๒ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิง
ประเด็นและกลไก : สิทธิและบทบาทชุมชน
- เป้าหมายกิจกรรม
 - ชุมชนได้รับการรับรองสถานภาพและสิทธิชุมชนขั้นพื้นฐานตาม
เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐
 - สภาพองค์กรชุมชนมีบทบาทร่วมที่สำคัญในกระบวนการ
พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะในระดับชุมชนท้องถิ่นและระดับชาติ
 - ส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนให้มีคล่องตัวและ
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ชาวไทยกลุ่มชาติพันธุ์ต่าง ๆ ได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิ
ดำรงชีวิตในสังคมตามวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตดั้งเดิมตามความสนใจ
 - เสริมสร้างความสมานฉันท์ในชุมชนบนฐานของการมีส่วนร่วม
ของประชาชนในดำเนินงานยุติธรรม
- กิจกรรมที่ ๔ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็น
และกลไก : สวัสดิการชุมชน
- เป้าหมายกิจกรรม
 - มีกลไกเสริมสร้างความเข้มแข็งของการจัดสวัสดิการชุมชน

- มีกลไกและกระบวนการหนุนเสริมองค์กรภาคประชาสังคมให้เข้ามา มีบทบาทในการมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

● กิจกรรมที่ ๕ การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงประเด็น และกลไก: เศรษฐกิจชุมชน

● เป้าหมายกิจกรรม

- มีกลไกหนุนเสริมความเข้มแข็งของการออมและเป็นแหล่งทุน โดยชุมชนเพื่อชุมชน รวมทั้งพัฒนาระบบพันธมิตรชุมชนเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการการเงินชุมชน

- เสริมสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนาศักยภาพการบริหารธุรกิจ ชุมชน (Community Business Administration : CBA) ตามมาตรา ๗๕ แห่งรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐

- การแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนและสังคมของผู้ประกอบกิจการ ภาคเอกชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ชุมชนมีความเข้มแข็งในมิติต่าง ๆ บนฐานของการให้ประชาชน ช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักการและวิธีการสหกรณ์

๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริม

กิจกรรมทางสังคม

(๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

● กิจกรรมที่ ๑ สร้างพลังจิตอาสา

● เป้าหมายกิจกรรม

- คนไทยมีสำนึกจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม โดยได้รับการปลูกฝังผ่านการดำรงชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

- เครือข่ายจิตอาสาประชารัฐมีความร่วมมือในทุกกระดับ (ระดับพื้นที่/ จังหวัด/ประเทศ) เพื่อเสริมสร้างสังคมสุขภาวะที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

● กิจกรรมที่ ๒ สร้างพลังแผ่นดิน

● เป้าหมายกิจกรรม

- เครือข่ายอาสาสมัครได้รับการพัฒนาเป็นเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และมีการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือสังคม

- จิตสำนึกสาธารณะของเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมผ่านกระบวนการกิจกรรมลูกเสือ

- สภาเด็กและเยาวชนมีกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนและสังคม

- สภาเด็กและเยาวชนเป็นเวทีสำหรับเด็กและเยาวชนในการจัด

กิจกรรมเชิงสร้างสรรค์

- กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

- เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิต

ในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น

- ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตามศักยภาพที่เหมาะสม

- คนในชุมชนได้รับถ่ายทอดภูมิปัญญา/องค์ความรู้จากผู้สูงอายุ

ในชุมชน

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนา ศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๒) เป้าหมายรวมที่ ๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

เป้าหมายรวมที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

เป้าหมายรวมที่ ๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

เป้าหมายรวมที่ ๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติ และพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูง ตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๕ สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทาง ศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

(๓.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

(๓.๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

(๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๔.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๔.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

(๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ

(๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๖.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

(๖.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

(๖.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ

(๖.๔) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

(๖.๕) แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖.๖) แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๗) แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

๓.๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

๑. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกัน ต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
๓. พัฒนาองค์ความรู้ ขีดความสามารถ และระบบการบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาสังคม
๔. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกัน และมีความมั่นคงในชีวิต

๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ครอบคลุมสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย

(๑.๒) เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย

(๑.๓) เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น

(๑.๔) วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่พึ่งพาตนเองได้

(๑.๕) ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

(๑.๖) ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเพิ่มขึ้น

(๒.๒) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ

(๒.๓) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติ

อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๔) ร้อยละของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว (Family literacy)

(๒.๕) ร้อยละของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย

แห่งชาติ

(๒.๖) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๗) ร้อยละของเด็กที่ได้รับเงินอุดหนุนมีพัฒนาการสมวัย

(๒.๘) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและ

เยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๙) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและ

เยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๑๐) ร้อยละของเด็กที่มีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑

(๒.๑๑) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

(๒.๑๒) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมเสี่ยงลดลง

(๒.๑๓) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อม

ในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ

(๒.๑๔) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อม

ในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๑๕) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ

(๒.๑๖) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมตามมาตรฐาน

ที่อยู่อาศัยขั้นพื้นฐาน

(๒.๑๗) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม

(๒.๑๘) จำนวนนโยบาย/มาตรการที่สนับสนุนผู้สูงอายุให้สามารถดำรงชีวิต

ด้วยตนเองได้

- (๒.๑๙) ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ
- (๒.๒๐) มีแผนแม่บทชุมชนเข้มแข็ง
- (๒.๒๑) จำนวนนวัตกรรมทางสังคมในการพัฒนาเมือง/ชุมชน
- (๒.๒๒) ชุมชนได้รับการรับรองสิทธิชุมชนตามรัฐธรรมนูญปี ๒๕๖๐
- (๒.๒๓) มีกลไกให้ชุมชนสามารถจัดการทรัพยากรและทุนชุมชนโดยชุมชน
- (๒.๒๔) ระบบสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองสถานะกฎหมาย
- (๒.๒๕) ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
- (๒.๒๖) ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Gender gap index) เพิ่มขึ้น
- (๒.๒๗) มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติที่เน้นความเสมอภาคระหว่าง

หญิงชาย หรือมาตรการเสริมตามรัฐธรรมนูญระบุให้สามารถดำเนินการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติและสร้างความเท่าเทียมกัน

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยผลักดันนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ สนับสนุนครอบครัวให้สามารถเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตเต็มศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมกับมีทักษะทางสังคม ทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่น การมีความคิดสร้างสรรค์และภาวะผู้นำ และการมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองโลก และพลเมืองดิจิทัล และมีความเข้าใจในพหุปัญญาเพื่อส่งเสริมศักยภาพของเด็กอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้มีศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ทั้งในสถานที่ทำงานภาครัฐ ภาคเอกชน และศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียนในชุมชน ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ รวมถึงกำหนดมาตรการที่ส่งเสริมให้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวในช่วงวัยอื่นได้อย่างมีคุณภาพ ไม่กระทบต่อรายได้และการจ้างงาน สามารถประนีประนอมสัมพันธภาพของสมาชิกครอบครัวระหว่างรุ่น รวมถึงมีการจัดระบบสนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และรูปแบบครอบครัวที่หลากหลาย อาทิ ครอบครัวสามรุ่น ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวเพศเดียวกัน เป็นต้น และมีการจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว

(๓.๒) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเองได้ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่การเป็นชุมชนเมืองและชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท รวมถึงการอยู่อาศัยในแนวคิดที่มีแนวโน้มสูงขึ้น โดยมุ่งเน้นในประเด็นการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ การสร้างความปลอดภัยและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในพื้นที่ และมีการเปิดเวทีสาธารณะชุมชนที่เป็นพื้นที่จริงและพื้นที่ดิจิทัล เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนให้สามารถนำความรู้ท้องถิ่นและความรู้สมัยใหม่มาแก้ปัญหาในชุมชน รวมถึงยกระดับการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชนให้มีความยั่งยืนและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคนให้มีความรับผิดชอบร่วมกันในชุมชน

(๓.๓) สร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมและทางกายภาพที่เอื้อต่อการพัฒนา ศักยภาพคนทุกช่วงวัย โดยสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้และเคารพกันและกันบนพื้นฐานความหลากหลาย ทางด้านความคิด ศาสนา วัฒนธรรม ความถนัด เพศและอายุ พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และการใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรองในการเสนอแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ในแต่ละพื้นที่ ผลักดัน มาตรการให้คนได้เข้าถึงการจัดสวัสดิการที่สนองต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐาน และได้รับการคุ้มครอง ความปลอดภัย อาทิ การจัดศูนย์ดูแลเด็กก่อนวัยเรียนและศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เป็นต้น รวมถึง ผลักดันมาตรการด้านความมั่นคงครอบคลุมด้านโอกาสในการทำงาน ด้านการศึกษาและการพัฒนา ศักยภาพด้านการขนส่งสาธารณะ ด้านบริการดูแลสุขภาพของครัวเรือนที่เข้าถึงได้ง่าย เป็นต้น มาตรการในการสร้างความสำนึกความเป็นเจ้าของของคนในพื้นที่ โดยจัดให้มีพื้นที่สาธารณะในการทำ กิจกรรมส่วนตัว และกิจกรรมทางสังคม รณรงค์ให้คนมีทัศนคติเชิงบวกต่อความหลากหลายในพื้นที่ และ สนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐานที่มีการออกแบบและใช้วัตรกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต ของคนทุกกลุ่มได้อย่างอิสระดำเนินเชื่อมโยงกัน พัฒนานโยบายที่อยู่อาศัย เพื่อให้ทุกครอบครัวเข้าถึงสิทธิ หรือโอกาสในการมีที่อยู่อาศัย ปลอดภัยและเหมาะสมตามมาตรฐานที่อยู่อาศัยขั้นพื้นฐาน โดยสร้างโอกาส ให้ประชาชนเข้าถึงที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงทั้งในเมืองและชนบท และมีโอกาสเลื่อนขั้นการมีที่อยู่อาศัยที่มี คุณภาพดีขึ้น พัฒนาที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมกับความต้องการและฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และอาชีพ ของแต่ละกลุ่ม ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการลงทุนและระบบการเงินเพื่อที่อยู่อาศัยที่ครอบคลุมและ ให้โอกาสคนทุกกลุ่มเข้าถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด ชุมชนบุกรุก และชุมชนริมคลอง เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ให้ดีขึ้น

(๓.๔) เตรียมความพร้อมของคนทุกกลุ่มวัยเพื่อเป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพา ตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งสร้างระบบและกลไกเพื่อรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก โดยเฉพาะการสร้าง ความรอบรู้และความตระหนักให้คนทุกช่วงวัยมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการออม ที่เหมาะสมกับวัยแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ธนาคารเวลา การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ทั้งด้านกายภาพและด้านรูปแบบกิจกรรม เป็นต้น การให้ครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วมในการขัดเกลา ด้านเศรษฐกิจให้กับเด็ก (Economic Socialization) เพื่อสร้างทักษะจัดการตนเองทางการเงิน การผลักดัน ให้วัยแรงงานมีการลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ หรือการเข้าสู่ระบบการออมเพื่อวัยเกษียณทั้งแบบบังคับและ แบบสมัครใจ และการประเมินตนเองทางสุขภาพกายและสุขภาพจิตเพื่อลดโอกาสการตกอยู่ในภาวะพึ่งพิง การจัดระบบพัฒนาและยกระดับศักยภาพทักษะการทำงานของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่องที่รองรับการพลิกผัน ทางดิจิทัลและเศรษฐกิจใหม่ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ชีวิตที่บ้าน ในชุมชนและนอกชุมชนได้อย่างปลอดภัยและเข้าถึงกิจกรรมด้านสังคมและเศรษฐกิจได้อย่างอิสระ

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

(๔.๒) โครงการส่งเสริมครอบครัวให้สามารถดูแลสุขภาพใจได้อย่างมีคุณภาพ

(๔.๓) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย

(๔.๔) โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๑) เป้าหมาย ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

(๒.๒) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๒.๓) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี เช่น ผู้ได้รับผลกระทบจากการให้ออกจากงานเนื่องจากการแทนที่ของระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว/ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอาศัยลำพังหรืออยู่ด้วยกันลำพัง คนต่างด้าวที่เกิดและเจริญเติบโตและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจในประเทศไทย ผู้ถูกคุกคามหรือถูกละเมิดความเป็นส่วนตัวอันเกิดจากร่องรอยดิจิทัล (Digital Footprint) เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) พัฒนากลไกการดำเนินงานคุ้มครองทางสังคม ปรับปรุงกฎหมายระเบียบ กองทุน ทบวงกลไกทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการหรือสวัสดิการสังคมมากขึ้น

(๓.๓) ผลักดันการปรับปรุงระบบภาษี ให้สามารถเป็นแหล่งรายได้สำหรับการจัดสวัสดิการสังคมและหลักประกันทางสังคม โดยสนับสนุนการขยายฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้ครอบคลุมและมีมาตรการที่ส่งเสริมให้ผู้มีเงินได้เข้ามาในระบบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเพิ่มขึ้น การกระจายอำนาจทางการคลัง การปรับปรุงที่มาของงบประมาณในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม ทัวถึง และเพียงพอ

(๓.๔) การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายของ พม. กับระบบฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้เชื่อมโยงในระดับบุคคลและระดับครอบครัว และเพิ่มเติมการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประสบปัญหาทางสังคม

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(๔.๑) โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๑) เป้าหมาย

๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบประเด็นปัญหาทางสังคม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๒.๑) มีแผนการดำเนินงานระยะยาวในการพัฒนาการทำงานกับเครือข่ายในรูปแบบใหม่

(๒.๒) ร้อยละของแผนงาน/โครงการตามแผนการดำเนินงานระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรมตามระยะเวลาที่กำหนด

(๒.๓) มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกระดับ

(๒.๔) ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น

(๒.๕) ร้อยละของธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทางสังคมเพิ่มขึ้น

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์ภาคีเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและภาคีเครือข่ายที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและลงทุนทางสังคม รวมถึงจัดระดับภาคีเครือข่ายและพัฒนาระบบการทำงานที่มีความเชื่อมโยงกัน

(๓.๒) สร้าง พัฒนา และนำความร่วมมือรูปแบบใหม่มาใช้ในการนำร่องและดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีการประเมินครอบคลุมทั้งด้านความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน รวมถึง มีการติดตามและรายงานผลและปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการลงทุนทางสังคม

(๓.๓) พัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายภายใต้ประเด็นทางสังคมที่มีความหลากหลายมากขึ้นและกำหนดผลตอบแทนทางสังคมร่วมกัน

(๓.๔) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคมตามขอบเขตของการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้

๔) แผนงาน/โครงการสำคัญ

- (๔.๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย
- (๔.๒) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็น
หุ้นส่วนทางสังคม
- (๔.๓) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสนับสนุน การสร้างจิตอาสา
ในประชากรทุกช่วงวัย
- (๔.๔) โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) พม. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและ
การทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล
- (๑.๒) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพ
ปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๑.๓) พม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็น
องค์กรธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๒.๑) มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว
- (๒.๒) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้ พม. มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตาม
มาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง
- (๒.๓) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจาก
ผลการวิจัย
- (๒.๔) สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล
- (๒.๕) ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- (๒.๖) มีแผนการกระจายอำนาจของ พม.
- (๒.๗) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการ
สาธารณะภายใต้ภารกิจของ พม.
- (๒.๘) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง
- (๒.๙) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓.๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๔) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๕) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๖) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด

(๓.๗) ยกระดับองค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม

(๓.๘) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม.

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๔.๓) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๔.๔) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

(๔.๕) โครงการขับเคลื่อน พม. สู่อุตสาหกรรมดิจิทัล

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* ๑๒๓,๑๘๑.๑๘๕๔ ล้านบาท

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑๒๑,๓๘๐.๘๘๐๙	๑๐๔.๑๕๖๘	๑,๖๙๖.๑๔๓/๓	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อ

ต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๖,๑๓๒.๓๘๕๓	๓๙,๕๐๘.๙๕๐๓	๔๒,๐๑๓.๓๖๐๕	๙๗,๖๙๔.๖๙๖๑
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๑๐๔.๑๕๖๘	-	-	๑๐๔.๑๕๖๘
เงินกู้ในประเทศ	๑,๖๙๖.๑๔๓/๓	-	-	๑,๖๙๖.๑๔๓/๓
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๑๗,๙๓๒.๖๙๐๒	๓๙,๕๐๘.๙๕๐๓	๔๒,๐๑๓.๓๖๐๕	๙๙,๔๕๔.๐๐๑๐

หมายเหตุ : ๑. เงินรายได้ของการเคหะแห่งชาติ ๒. เงินกู้ในประเทศของการเคหะแห่งชาติ

๒) เรื่อง สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๓,๕๒๓.๑๑๐๑	๕,๘๑๘.๙๘๒๑	๖,๒๙๑.๐๒๓/๑	๑๕,๖๓๓.๑๑๙๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๓,๕๒๓.๑๑๐๑	๕,๘๑๘.๙๘๒๑	๖,๒๙๑.๐๒๓/๑	๑๕,๖๓๓.๑๑๙๓

๓) เรื่อง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔๘๕.๓๑๒๑	๑,๔๓/๘.๒๙๓/๘	๑,๕๓๐.๐๘๓/๓	๓,๔๙๓.๖๙๓/๖
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๔๘๕.๓๑๒๑	๑,๔๓/๘.๒๙๓/๘	๑,๕๓๐.๐๘๓/๓	๓,๔๙๓.๖๙๓/๖

๔) เรื่อง ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

แผนปฏิบัติราชการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑,๓๑๔.๓/๘๘๓	๑,๕๘๘.๓๐๓/๐	๑,๖๕๖.๒๓/๑๘	๔,๕๕๙.๓๖๓/๕
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างในประเทศ	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
วงเงินรวม	๑,๓๑๔.๓/๘๘๓	๑,๕๘๘.๓๐๓/๐	๑,๖๕๖.๒๓/๑๘	๔,๕๕๙.๓๖๓/๕

ภาคผนวก



รายละเอียดโครงการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ธันวาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
● สรุปผู้บริหาร	1
● วิสัยทัศน์	3
● พันธกิจ	3
● แผนปฏิบัติราชการเรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์	3
● รายละเอียดโครงการ	
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	5
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	59
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม	100
➤ เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกย่ององค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม	114
➤ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	170

รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สรุปผู้บริหาร

แผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรอบแนวทางการทำงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ที่มุ่งยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรหลักในการกำหนดนโยบายสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคนให้มีศักยภาพและมีความมั่นคงในชีวิต รวมถึงสร้างสังคมแห่งโอกาสและมีความเท่าเทียมกัน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่กำหนดให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสอดคล้องกับการพัฒนาในระดับสากลที่ประเทศไทยจะต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยมีหลักการสำคัญของแผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดังนี้

ความสอดคล้องระหว่างพัฒนาระดับประเทศและแผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การจัดทำแผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้คำนึงถึงทิศทางการพัฒนาและกรอบการดำเนินงานทั้งจากภายนอกตั้งแต่ระดับโลกไปจนถึงระดับภูมิภาค ซึ่งได้มีการขับเคลื่อนงานผ่านอนุสัญญา พันธกรณี กรอบทางนโยบายและทางกฎหมายที่จะนำไปสู่การตอบสนองเป้าหมายที่เป็นสากล ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะต้องบรรลุภายในปี พ.ศ. 2573 ซึ่งเป้าหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน เป้าหมายที่ 2 ขจัดความอดอยาก สร้างความมั่นคงทางอาหาร เป้าหมายที่ 3 ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน เป้าหมายที่ 4 ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ เป้าหมายที่ 5 สร้างความเท่าเทียมทางเพศสตรีและเด็กหญิงทุกคน เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ และเป้าหมายที่ 11 สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย รวมถึงแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 2025 ซึ่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาด้านสตรี ด้านสวัสดิการสังคม และการพัฒนา ด้านเยาวชน และด้านสิทธิสตรีและเด็ก ขณะเดียวกันยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนในองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขานอกเหนือจากสาขาข้างต้น อาทิ การศึกษา สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น นอกจากนี้ กรอบแนวทางของแผนปฏิรูปราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนและการผลักดันนโยบายทางสังคม และตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ที่คำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์และรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทุกมิติในอนาคต

กรอบแนวคิดการคุ้มครองทางสังคม กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีภารกิจหลักในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ทุกคนมีโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียมกัน มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามความจำเป็นขั้นพื้นฐานบนสิทธิพลเมืองและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงจึงให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายหรือมาตรการที่มีความเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม ทั้งประชาชนทั่วไปและประชาชนที่มีปัญหาหรือความต้องการเฉพาะบนพื้นฐานสิทธิ และได้นำหลักการคุ้มครองทางสังคมมาเป็นกรอบการดำเนินงานตามแผนฯ นี้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสังคมโลกและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ 1.3 ที่จะต้องจัดให้มีมาตรการและระบบการคุ้มครองทางสังคมของประเทศที่เหมาะสม และครอบคลุมทุกคนและทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและเปราะบางภายในปี พ.ศ. 2573 อีกทั้งยังสนับสนุนให้นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องอีกด้วย ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของคนและการสร้างรายได้ (Promotion) และการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้าง (Transformative) เพื่อลดความเหลื่อมล้ำโดยมุ่งเน้นการเสริมพลังและการให้ความสำคัญกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม เพื่อนำไปสู่การยกระดับหรือขยายหลักประกันด้านการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานให้มีความครอบคลุมและเพียงพอที่จะสามารถให้ทุกคนดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ขณะเดียวกันการออกแบบมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงจะคำนึงถึงที่มาของงบประมาณและความยั่งยืนทางการคลังของประเทศ เพื่อให้การดำเนินนโยบายหรือมาตรการเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

บทบาทของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และการปรับเปลี่ยนทิศทางการทำงาน การปฏิรูปกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นผู้นำทางสังคม จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนและปรับบทบาทองค์กรให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกระทรวงได้กำหนดบทบาทจากเดิมที่มุ่งเน้นการทำงานในฐานะผู้จัดบริการสังคม การดูแล และจัดการรายกรณี มาเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม (Strategy Unit) และเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม (Intelligence Unit) ที่มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเพิ่มภารกิจขับเคลื่อนงานระดับมหภาค อาทิ การผลักดันนโยบาย มาตรการ นวัตกรรม และมาตรฐานที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสังคม การกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศและระดับภูมิภาค การประสานหน่วยงานภายในและนอกประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม เป็นต้น ทั้งนี้ แผนฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครอบคลุมด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัยและมีความคล่องตัว ขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการในรูปแบบที่หลากหลายให้แก่กลไกที่มีศักยภาพ อาทิ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างความร่วมมือทางสังคมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมลงทุนพัฒนาสังคม เป็นต้น

วิสัยทัศน์ สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ

- พันธกิจ**
1. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
 2. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
 3. พัฒนานองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม
 4. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกัน และมีความมั่นคงในชีวิต

แผนปฏิบัติการเรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย 4 โครงการสำคัญ
 - 1) โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย
 - 2) โครงการส่งเสริมครอบครัวให้สามารถดูแลสมาชิกได้อย่างมีคุณภาพ
 - 3) โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่อยู่อาศัยชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคน ทุกช่วงวัย
 - 4) โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง
2. สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ประกอบด้วย 2 โครงการสำคัญ
 - 1) โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม
 - 2) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม

3. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
ประกอบด้วย 4 โครงการสำคัญ
- 1) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย
 - 2) โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
 - 3) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสนับสนุนการสร้างจิตอาสาในประชากรทุกช่วงวัย
 - 4) โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม
4. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม
ประกอบด้วย 5 โครงการสำคัญ
- 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม.
 - 2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 3) โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
 - 4) โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
 - 5) โครงการขับเคลื่อน พม. สู่รัฐบาลดิจิทัล

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

- 1) ครอบครัวสามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพและเหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย
- 2) เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาให้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพและมีพัฒนาการสมวัย
- 3) เด็กและเยาวชนมีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศมากขึ้น
- 4) วัยแรงงานมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุที่พึ่งพาตนเองได้
- 5) ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม
- 6) ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ

ตัวชี้วัด

- 1) ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเพิ่มขึ้น
- 2) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ
- 3) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 4) ร้อยละของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว (Family literacy)
- 5) ร้อยละของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
- 6) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 7) ร้อยละของเด็กที่ได้รับเงินอุดหนุนมีพัฒนาการสมวัย
- 8) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ 21
- 9) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะเด็กและเยาวชนเพื่อรองรับโลกในศตวรรษที่ 21
- 10) ร้อยละของเด็กที่มีทักษะที่สอดคล้องกับโลกในศตวรรษที่ 21
- 11) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- 12) ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่มีพฤติกรรมเสี่ยงลดลง
- 13) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ

- 14) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่สนับสนุนวัยแรงงานให้มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 15) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีความพร้อมในการเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ
- 16) ร้อยละของวัยแรงงานที่มีที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมตามมาตรฐานที่อยู่อาศัยขั้นพื้นฐาน
- 17) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม
- 18) จำนวนนโยบาย/มาตรการที่สนับสนุนผู้สูงอายุให้สามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้
- 19) ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ
- 20) มีแผนแม่บทชุมชนเข้มแข็ง
- 21) จำนวนนวัตกรรมทางสังคมในการพัฒนาเมือง/ชุมชน
- 22) ชุมชนได้รับการรับรองสิทธิชุมชนตามรัฐธรรมนูญปี 2560
- 23) มีกลไกให้ชุมชนสามารถจัดการทรัพยากรและทุนชุมชนโดยชุมชน
- 24) ระบบสวัสดิการชุมชนได้รับการรับรองสถานะกฎหมาย
- 25) ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
- 26) ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Gender gap index) เพิ่มขึ้น
- 27) มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติที่เน้นความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หรือมาตรการเสริมตามที่รัฐธรรมนูญระบุให้สามารถดำเนินการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติและสร้างความเท่าเทียมกัน

แนวทาง

1) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยผลักดันนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ สนับสนุนครอบครัว ให้สามารถเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตเต็มศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมพร้อมทั้งมีทักษะทางสังคม ทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่น การมีความคิดสร้างสรรค์และภาวะผู้นำ และการมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองโลกและพลเมืองดิจิทัล และมีความเข้าใจในพหุปัญญาเพื่อส่งเสริมศักยภาพของเด็กอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้มีศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ทั้งในสถานที่ทำงานภาครัฐ ภาคเอกชน และศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ในชุมชนตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ รวมถึงกำหนดมาตรการที่ส่งเสริมให้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวในช่วงวัยอื่นได้อย่างมีคุณภาพ ไม่กระทบต่อรายได้และการจ้างงาน สามารถประนีประนอมสัมพันธ์ภาพของสมาชิกครอบครัวระหว่างรุ่น รวมถึงมีการจัดระบบ

สนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และรูปแบบครอบครัวที่หลากหลาย อาทิ ครอบครัวสามรุ่น ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวเพศเดียวกัน เป็นต้น และมีการจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว

2) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่น ให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเองได้โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่การเป็นชุมชนเมืองและชุมชนกึ่งเมืองกึ่งชนบท รวมถึงการอยู่อาศัยในแนวตั้งที่มีแนวโน้มสูงขึ้น โดยมุ่งเน้นในประเด็นการดูแลเด็กและผู้สูงอายุ การสร้างความปลอดภัยและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ในพื้นที่ และมีการเปิดเวทีสาธารณะชุมชนที่เป็นพื้นที่จริงและพื้นที่ดิจิทัล เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนให้สามารถนำความรู้ท้องถิ่นและความรู้สมัยใหม่มาแก้ปัญหาในชุมชน รวมถึงยกระดับการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชนให้มีความยั่งยืนและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคนให้มีความรับผิดชอบร่วมกันในชุมชน

3) สร้างสภาพแวดล้อมทางสังคมและทางกายภาพที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย โดยสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้และเคารพกันและกันบนพื้นฐานความหลากหลายทางด้านความคิด ศาสนา วัฒนธรรม ความถนัด เพศและอายุ พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและการใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรองในการเสนอแนวทางการพัฒนาทุนมนุษย์ในแต่ละพื้นที่ ผลักดันมาตรการให้คนได้เข้าถึงการจัดสวัสดิการที่สนองต่อความจำเป็นขั้นพื้นฐาน และได้รับการคุ้มครองความปลอดภัย อาทิ การจัดศูนย์ดูแลเด็กก่อนวัยเรียนและศูนย์ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน เป็นต้น รวมถึงผลักดันมาตรการด้านความมั่นคงครอบคลุมด้านโอกาสในการทำงาน ด้านการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพ ด้านการขนส่งสาธารณะ ด้านบริการดูแลสุขภาพของครอบครัวที่เข้าถึงได้ง่าย เป็นต้น มาตรการในการสร้างความสำนึกความเป็นเจ้าของของคนในพื้นที่ โดยจัดให้มีพื้นที่สาธารณะในการทำกิจกรรมส่วนตัว และกิจกรรมทางสังคม รมรณรงค์ให้คนมีทัศนคติเชิงบวกต่อความหลากหลายในพื้นที่ และสนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐานที่มีการออกแบบและใช้นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของคนทุกกลุ่มได้อย่างอิสระ ดำเนินเชื่อมโยงกันพัฒนานโยบายที่อยู่อาศัย เพื่อให้ทุกครอบครัวเข้าถึงสิทธิหรือโอกาสในการมีที่อยู่อาศัย ปลอดภัยและเหมาะสมตามมาตรฐานที่อยู่อาศัยขั้นพื้นฐาน โดยสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงที่อยู่อาศัยอย่างทั่วถึงทั้งในเมืองและชนบท และมีโอกาสเลื่อนขั้นการมีที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพดีขึ้น พัฒนาที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมกับความต้องการและฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และอาชีพของแต่ละกลุ่ม ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบการลงทุนและระบบการเงินเพื่อที่อยู่อาศัยที่ครอบคลุมและให้โอกาสคนทุกกลุ่มเข้าถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยและแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด ชุมชนบุกรุก และชุมชนริมคลอง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ให้ดีขึ้น

4) เตรียมความพร้อมของคนทุกกลุ่มวัยเพื่อเป็นผู้สูงอายุที่สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งสร้างระบบและกลไกเพื่อรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก โดยเฉพาะการสร้างความรู้และความตระหนักให้คนทุกช่วงวัยมีความพร้อมทุกมิติในการเป็นผู้สูงอายุทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อาทิ การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม การพัฒนาระบบการออมที่เหมาะสมกับวัยแรงงานทั้งในระบบ และนอกระบบ ธนาคารเวลา การปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมทั้งด้านกายภาพและด้านรูปแบบกิจกรรม เป็นต้น การให้ครอบครัวและชุมชนมีส่วนร่วมในการขัดเกลาด้านเศรษฐกิจให้กับเด็ก (Economic Socialization) เพื่อสร้างทักษะจัดการตนเองทางการเงิน การผลักดันให้วัยแรงงานมีการลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ หรือการเข้าสู่ระบบการออมเพื่อวัยเกษียณทั้งแบบบังคับและแบบสมัครใจ และการประเมินตนเองทางสุขภาพกาย และสุขภาพจิตเพื่อลดโอกาสการตกอยู่ในภาวะพึ่งพิง การจัดระบบพัฒนาและยกระดับศักยภาพทักษะการทำงานของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง ที่รองรับการพลิกผันทางดิจิทัลและเศรษฐกิจใหม่ รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อเอื้อให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ชีวิตที่บ้าน ในชุมชน และนอกชุมชนได้อย่างปลอดภัยและเข้าถึงกิจกรรมด้านสังคมและเศรษฐกิจได้อย่างอิสระ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย										
1.1 ส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็กปฐมวัย	ปี 63 ปี 64 1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ของกลไกการพัฒนาเด็ก ปฐมวัย ให้สามารถขับเคลื่อน การพัฒนาเด็กปฐมวัยแบบ บูรณาการ ภายใต้กรอบการ บูรณาการความร่วมมือกลุ่ม เด็กปฐมวัย 4 กระทรวง 2. เพื่อส่งเสริมให้สถานรับเลี้ยง เด็กเอกชน มีการบริหาร จัดการและส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้แก่เด็กให้มี	1. การดำเนินงานตามกรอบ บูรณาการความร่วมมือกลุ่ม เด็กปฐมวัย 2. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านเด็กปฐมวัย 3. การขับเคลื่อนมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แห่งชาติ 4. การผลิตและเผยแพร่องค์ ความรู้เด็กปฐมวัย 5. การส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานสถานรับเลี้ยงเด็ก เอกชน	37.5550	83.7080	92.0795	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. กลไกการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยทุกระดับ สามารถขับเคลื่อนการ พัฒนาเด็กปฐมวัยแบบ บูรณาการ ภายใต้กรอบ การบูรณาการความ ร่วมมือกลุ่มเด็กปฐมวัย 4 กระทรวง ร้อยละ 50 2. สถานรับเลี้ยงเด็ก เอกชน มีการบริหาร จัดการและส่งเสริม	1. เด็กปฐมวัยที่เข้ารับ บริการในสถานรับเลี้ยง เด็กเอกชนมีพัฒนาการ สมวัย (ปี 63 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) 2. เด็กปฐมวัยในสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ ประเมินตนเองในระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐานชาติมี พัฒนาการสมวัย	เชิงปริมาณ 1. กลไกการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยทุกระดับสามารถ ขับเคลื่อนการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยแบบบูรณาการ ภายใต้กรอบการบูรณา การความร่วมมือกลุ่มเด็ก ปฐมวัย 4 กระทรวง (ปี 63 ร้อยละ 50) (ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 55) 2. สถานรับเลี้ยงเด็ก เอกชน มีการบริหาร จัดการและส่งเสริม	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	คุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ 3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน และสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้เข้าถึงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ <u>ปี 65</u> 4. เพื่อจัดทำแนวทางมาตรการในการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่านเกณฑ์ขั้นต้นตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ						กระบวนการเรียนรู้แก่เด็กให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ระดับ C (ผ่านเกณฑ์ขั้นต้น) <u>ปี 63</u> 3. หน่วยงาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย นำข้อมูลเข้าระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติ <u>ปี 64 ปี 65</u> 4. รายงานการประเมินตนเองในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามมาตรฐานชาติของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย <u>ปี 65</u> 5. สถานรับเลี้ยงเด็กเอกชน มีการบริหารจัดการและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่เด็กให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	(<u>ปี 64</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) (<u>ปี 65</u> ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85)	กระบวนการเรียนรู้แก่เด็กให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ระดับ C (ผ่านเกณฑ์ขั้นต้น) (<u>ปี 63</u> ร้อยละ 65) 3. สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยมีการบริหารจัดการและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่เด็กให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ระดับ C (ผ่านเกณฑ์ขั้นต้น) (<u>ปี 64</u> ร้อยละ 70) (<u>ปี 65</u> ร้อยละ 80) <u>เชิงคุณภาพ</u> 4. เด็กปฐมวัยที่เข้ารับบริการในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> ร้อยละ 85)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							6. แนวทาง มาตรการ ในการยกระดับสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ผ่าน เกณฑ์ขั้นต้นตาม มาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ			
1.2 เงิน อุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดู เด็กแรกเกิด	1. เพื่อสร้างระบบการคุ้มครอง ทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นการจัดสวัสดิการ ขั้นพื้นฐานให้เด็กแรกเกิดได้รับ การเลี้ยงดูที่มีคุณภาพ 2. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็ก แรกเกิดและปฐมวัยได้รับการ เลี้ยงดูอย่างมีคุณภาพ และมี พัฒนาการเหมาะสมตามวัย 3. เพื่อเป็นมาตรการจูงใจให้ พ่อ แม่ หรือผู้ปกครอง นำเด็ก เข้ารับบริการทางสาธารณสุข และด้านสังคมอื่น ๆ ที่มี คุณภาพอย่างเป็นระบบ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานตามโครงการเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรก เกิด 2. การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานโครงการเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรก เกิด 3. การจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการ เลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ปี 63 4. ติดตาม ถอดบทเรียนดาเนิน งานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ปี 64 ปี 65 5. การถอดบทเรียน ศึกษา วิจัย ประเมินผลการดาเนิน งานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	10,905.1034	25,577.4000	30,450.4000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เด็กที่ได้รับสวัสดิการ เงินอุดหนุนเพื่อการ เลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ได้รับการเลี้ยงดูที่มี คุณภาพและ มีพัฒนาการที่เหมาะสม ตามวัย 2. เด็กที่ได้รับเงิน อุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู เด็กแรกเกิด เข้าถึงสิทธิ และบริการพื้นฐานจาก รัฐ เช่น การจดทะเบียน เกิด การรับบริการทาง สาธารณสุข เป็นต้น 3. รูปแบบการจัด สวัสดิการเงินอุดหนุน เพื่อการเลี้ยงดูเด็กที่ เหมาะสมกับบริบทของ ประเทศไทย	เด็กได้รับการส่งเสริม และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ด้านการอยู่รอดและการ พัฒนาตามหลักการของ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิ เด็ก โดยได้รับการเลี้ยง ดูที่มีคุณภาพและมี พัฒนาการที่เหมาะสม ตามวัย	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็กที่ได้รับ สวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ได้รับการเลี้ยงดูที่มี คุณภาพและมีพัฒนาการ ที่เหมาะสมตามวัย (ปี 63 1,666,842 คน) (ปี 64 2,026,218 คน) (ปี 65 1,947,590 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของเด็กที่ได้รับ สวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ได้รับการเลี้ยงดูที่มี คุณภาพและมีพัฒนาการ ที่เหมาะสมตามวัย (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									3. รูปแบบสวัสดิการ การจัดสวัสดิการ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดู เด็กที่เหมาะสมกับบริบท ของประเทศไทย (ปี 65)	
1.3 จัดทำ และ ขับเคลื่อน ข้อเสนอแนะ และนโยบาย เด็กและ เยาวชนตาม พันธกรณี และความ ร่วมมือ ระหว่าง ประเทศ	1 เพื่อปฏิบัติตามกรอบความ ร่วมมือระหว่างประเทศระดับ ต่าง ๆ ข้อตกลง พันธสัญญา อนุสัญญา กฎบัตร และ พันธกรณีระหว่างประเทศ 2. เพื่อจัดทำและขับเคลื่อน ข้อเสนอแนะนโยบายด้านเด็ก และเยาวชนตามพันธกรณีและ กรอบความร่วมมือระหว่าง ประเทศ 3. เพื่อพัฒนามาตรการ กลไก ด้านการพัฒนา ส่งเสริมและ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็กและ เยาวชนให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล 4. เพื่อสร้างเครือข่ายและ ขยายกรอบความร่วมมือการ ดำเนินงานพัฒนาเด็กและ เยาวชนระหว่างประเทศ	1. การประชุม/สัมมนา/ เข้าร่วมกิจกรรมและเข้าอบรม ภายใต้กรอบความร่วมมือ ข้อตกลง อนุสัญญาและ พันธกรณีระหว่างประเทศ 2. การขับเคลื่อนเพื่อให้เกิด การดำเนินงานตามมติ ข้อตกลง อนุสัญญาและ พันธกรณีระหว่างประเทศ 3. การสนับสนุนงบประมาณ แก่กองทุนเยาวชนอาเซียน 4. การประสานงานและ ดำเนินการด้านวิเทศสัมพันธ์ 5. การจัดทำมาตรการ กลไก องค์ความรู้และมาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง 6. การพัฒนาข้อเสนอแนะและ การดำเนินงานตามแผนงาน อาเซียนด้านเยาวชนในระยะ 5 ปี	2.1500	7.3500	8.3500	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. มีข้อเสนอ/แผนงาน/ มาตรการ/กลไก ด้าน การพัฒนา ส่งเสริมและ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็ก และเยาวชน ตาม พันธกรณีและกรอบ ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ 2. เด็กและเยาวชนมี ความตื่นตัวและได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ด้านต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่อง และมีความ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงทางสังคม 3. เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังและมี ความตระหนักในเรื่อง ความแตกต่างระหว่าง เชื้อชาติ วัฒนธรรม มี ความสามัคคีเกิดความ ภูมิใจในการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมเพื่อสังคม	1. หน่วยงานและ องค์กรที่เกี่ยวข้องมีการ ผลักดัน ขับเคลื่อนและ ดำเนินงานตาม ข้อตกลง/มติของกรอบ ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ 2. เด็กและเยาวชนไทย เกิดความตระหนักต่อ บทบาทตนเอง และมี ส่วนร่วมในกิจกรรมการ พัฒนาประเทศและ ภูมิภาคอาเซียน	เชิงปริมาณ 1.จำนวนข้อเสนอ มาตรการ กลไก และองค์ ความรู้ตามข้อตกลง พันธกรณีระหว่างประเทศ นำไปผลักดันและ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 2 เรื่อง) เชิงคุณภาพ 2.ระดับความสำเร็จของ การผลักดันมาตรการ กลไก และองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติ (ปี 63 ระดับ 5) (ปี 64 ปี 65 ระดับ 5 / 2 เรื่อง)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							4. เกิดเครือข่ายและ ขยายกรอบความ ร่วมมือการดำเนินงาน พัฒนาเด็กและเยาวชน			
1.4 พัฒนา และ ขับเคลื่อน นโยบายและ มาตรการ ด้านเด็กและ เยาวชน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. เพื่อจัดทำและพัฒนางาน ความรู้และนวัตกรรมด้านเด็ก และเยาวชน สำหรับนำไปใช้ใน การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพเด็กและเยาวชน การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ เด็กและเยาวชน และการ ส่งเสริมสวัสดิการเด็กและ ครอบครัว ให้เป็นไปใน แนวทางเดียวกัน ปี 63 ปี 64 2. เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิง นโยบาย และขับเคลื่อนการ ส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน 3. เพื่อพัฒนาและบริหารระบบ สนับสนุนการบริหาร ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้าน เด็กและเยาวชน ปี 64 4. เพื่อสร้างระบบและกลไก ส่งเสริมให้เกิดการทำงานเชิง บูรณาการ ที่มีการเชื่อม	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน 2. พัฒนางานความรู้ นวัตกรรม และประเมินผล การดำเนินงานด้านเด็กและ เยาวชน 3. การบริหารยุทธศาสตร์ การดำเนินงานด้านเด็กและ เยาวชน ปี 64 ปี 65 4. การปกป้อง คุ้มครองเด็ก และเยาวชนจากการใช้สื่อ ออนไลน์ ปี 64 5. การประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็ก และเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2564 ระยะ สิ้นสุดแผน	12.6843	30.0000	35.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้านเด็กและ เยาวชน สำหรับนำไปใช้ ในการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเด็กและ เยาวชน และการ ส่งเสริมสวัสดิการเด็ก และครอบครัว ปี 63 ปี 64 2. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการพัฒนาและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชนจากภาคส่วน ต่าง ๆ 3. ระบบสนับสนุนการ บริหารยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานด้านเด็กและ เยาวชนและรองรับการ เปลี่ยนแปลง	ปี 63 ปี 64 1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนสามารถ นำนโยบาย แผนงาน มาตรการ กลไก ไปปฏิบัติได้อย่าง เหมาะสมและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันในการ ส่งเสริมการพัฒนา คุ้มครอง สงเคราะห์ และฟื้นฟูแก่เด็กและ เยาวชนของประเทศ ปี 63 2. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในระดับบุคคล และองค์กร และมีการ พัฒนางานความรู้และ นวัตกรรมด้านเด็กและ เยาวชน สำหรับนำไปใช้ ในการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเด็กและ	เชิงปริมาณ 1. ข้อเสนอเชิงนโยบาย องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมพัฒนาและ คุ้มครองเด็กและเยาวชน นำไปผลักดันและ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ปี 63 5 เรื่อง) 2. ข้อเสนอเชิงนโยบาย องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมพัฒนาและ คุ้มครองเด็กและเยาวชน และการส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนจากภัยออนไลน์ นำไปผลักดันและ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ปี 64 ปี 65 5 เรื่อง) 3. รายงานผลสัมฤทธิ์การ ดำเนินงานพัฒนาเด็กและ เยาวชน ระหว่างปี 2560 – 2564 เพื่อเสนอ คณะรัฐมนตรี รับทราบ (ปี 64)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ประสานและมีทิศทางร่วมกันในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ 5. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2564 ระยะสิ้นสุดแผน ปี 65 6. เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และสร้างระบบและกลไกส่งเสริมให้เกิดการทำงานเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมประสานและมีทิศทางร่วมกันในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ 7. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2569) สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชนของประเทศไทย	ปี 65 6. การจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3					ปี 64 4. นโยบาย แผนมาตรการ องค์ความรู้ และข้อเสนอด้านการส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ 5. รายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2564 ระยะสิ้นสุดแผน ปี 65 6. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และการส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ จากภาคส่วนต่าง ๆ 7. แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2569) สำหรับเป็นแนวทางการ	เยาวชน และการส่งเสริมสวัสดิการเด็กและครอบครัว ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ปี 64 ปี 65 3. สังคมไทยมีระบบและกลไกที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในทุกมิติ มีการพัฒนาองค์ความรู้ และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ	4. แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2566 – 2569) สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านเด็กและเยาวชนของประเทศไทยแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน (ปี 65) เชิงคุณภาพ 5. ระดับความสำเร็จของนโยบาย องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองเด็กและเยาวชนนำไปผลักดันและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ระดับ 5)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							ดำเนินงานด้านเด็กและ เยาวชนของประเทศไทย			
1.5 ปกป้อง คุ้มครองเด็ก และเยาวชน จากการใช้ สื่อออนไลน์	1. เพื่อสร้างระบบและกลไก ส่งเสริมให้เกิดการทำงานเชิง บูรณาการ ที่มีการเชื่อมโยง ประสานและมีทิศทางร่วมกัน ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริม และปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ 2. เพื่อพัฒนากฎหมายและ ระบบปกป้องคุ้มครองเยาวชน เด็กและเยาวชนในการใช้สื่อ ออนไลน์ 3. เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนา องค์ความรู้และการจัดการ ความรู้ สำหรับการส่งเสริม และปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ 4. เพื่อสร้างความตระหนัก สาธารณะเรื่องการใช้สื่อ และการปกป้องคุ้มครองเด็ก และเยาวชนในการใช้สื่อ ออนไลน์ให้กับบุคคลแวดล้อม เด็กและเยาวชน	1. ประชุมคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมการปกป้องคุ้มครอง เด็กและเยาวชนในการใช้สื่อ ออนไลน์และคณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง 2. สำรวจสถานการณ์เด็กกับ ภัยออนไลน์ ประจำปี 2562 3. พัฒนากลไกความร่วมมือ ขจัดภัยออนไลน์ต่อเด็กและ เยาวชน 4. ติดตามประเมินผลการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริม และปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ พ.ศ. 2560 – 2564 5. จัดทำสื่อความรู้และสื่อ สิ่งพิมพ์	2.0000	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. นโยบาย แผน มาตรการ และข้อเสนอ ด้านการส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็ก และเยาวชนในการใช้ สื่อออนไลน์ 2. รายงานการติดตาม ประเมินผลการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมและปกป้อง คุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้สื่อ ออนไลน์ พ.ศ. 2560 – 2564 จำนวน 1 เรื่อง 3. งานวิจัย หรือ งานวิชาการ เกี่ยวกับ ผลกระทบจาก สื่อออนไลน์ต่อเด็กและ เยาวชน การส่งเสริม การพัฒนากฎหมาย การพัฒนากลไกการ ส่งเสริมการรู้เท่าทัน และปกป้องเด็กและ เยาวชนจากการใช้	1. เด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ตามเจตนารมณ์ของ พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาเด็กและ เยาวชน พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2560 และเด็กได้รับ การคุ้มครองสวัสดิภาพ การสงเคราะห์ และ ส่งเสริมความประพฤติ ตามเจตนารมณ์ของ พระราชบัญญัติ คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 2. สังคมไทยมีระบบ และกลไกที่ชัดเจน ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมและปกป้อง คุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้ สื่อออนไลน์อย่าง	เชิงปริมาณ 1. จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบาย มาตรการ กลไก ด้านการส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนจากภัยออนไลน์ (อย่างน้อย 2 เรื่อง) 2. รายงานสถานการณ์ เด็กกับภัยออนไลน์ ประจำปี 2561 (1 ฉบับ) 3. รายงานการติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนในการใช้สื่อ ออนไลน์ พ.ศ. 2560 – 2564 (1 ฉบับ) 4. งานวิจัย งานวิชาการ มาตรฐาน หรือแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับผลกระทบจาก การสื่อออนไลน์ต่อเด็ก และเยาวชน (อย่างน้อย 2 เรื่อง)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							สื่อออนไลน์ จำนวน อย่างน้อย 2 เรื่อง 4. รายงานการประชุม เวทีแลกเปลี่ยนโดยเป็น การทำงานร่วมกับ เครือข่ายภาคประชา สังคม เครือข่ายเด็กและ เยาวชน 5. สื่อสำหรับเผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ ทั้งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสิ่งพิมพ์	ปลอดภัยและ สร้างสรรค์ มีการพัฒนา องค์ความรู้และ การจัดการความรู้ ที่มีประสิทธิภาพ	<u>เชิงคุณภาพ</u> 5. ร้อยละของข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ ด้านการส่งเสริมและ ปกป้องคุ้มครองเด็กและ เยาวชนจากภัยออนไลน์ที่ มีการขับเคลื่อนสู่การ ปฏิบัติ (ร้อยละ 70)	
1.6 ส่งเสริม และพัฒนา ทักษะชีวิต เด็กและ เยาวชนไทย ที่สอดคล้องกับ โลกใน ศตวรรษ ที่ 21	ปี 63 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ สภาเด็กและเยาวชนให้ม ีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการพัฒนาเด็กและ เยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำใน ศตวรรษที่ 21 2. เพื่อให้แกนนำสภาเด็กและ เยาวชนสามารถนำแนวทาง ทางการพัฒนาเด็กและเยาวชน ไทยสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 ไปขับเคลื่อนงานร่วมกับ เครือข่ายอื่น ๆ ในระดับพื้นที่ ปี 64 ปี 65 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและ	ปี 63 1. พัฒนาศักยภาพแกนนำสภา เด็กและเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา เด็กและเยาวชนไทยสู่การเป็น ผู้นำในศตวรรษที่ 21 2. ติดตาม ประเมินผลการ ขับเคลื่อนการพัฒนาเด็กและ เยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำใน ศตวรรษที่ 21 ของสภาเด็ก และเยาวชน ปี 64 ปี 65 3. การพัฒนาเด็กและเยาวชน ไทยสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษ ที่ 21	6.6810	60.0000	80.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 1. แกนนำสภาเด็กและ เยาวชนมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการพัฒนาเด็กและ เยาวชนไทยสู่การเป็น ผู้นำในศตวรรษที่ 21 2. สภาเด็กและเยาวชน สามารถนำแนวทาง ทางการพัฒนาเด็กและ เยาวชนไทยสู่การเป็น ผู้นำในศตวรรษที่ 21 ไปขับเคลื่อนงานร่วมกับ เครือข่ายอื่น ๆ ในระดับ พื้นที่	ปี 63 1. แกนนำเด็กและ เยาวชนไทยในสภาเด็ก และเยาวชนในระดับ ต่าง ๆ มีความพร้อมสู่ การเป็นผู้นำในศตวรรษ ที่ 21 รวมทั้งเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ในการขับเคลื่อนและ สร้างกลไกการทำงาน ร่วมกันของภาคส่วน ต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณะ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กและเยาวชน ไทยสู่การเป็นผู้นำใน ศตวรรษที่ 21 (ปี 63 5,000 คน) 2. จำนวนเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การพัฒนาเด็กและ เยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำ ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้ง สามารถนำแนวทาง ทางการพัฒนาเด็กและ	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	เยาวชนไทยให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพร้อมสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ 4. เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนทุกภาคส่วนของสังคมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนและได้ตระหนักในความสำคัญของเด็กและเยาวชน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน 5. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เด็กและเยาวชนที่มีคุณลักษณะและมีผลงานดีเด่นสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแรงบันดาลใจให้แก่เด็กและเยาวชนได้ 6. เพื่อเชื่อมโยงและสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนระหว่างประเทศ 7. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและส่งเสริมเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องกับมิติคณะรัฐมนตรี บันทึกข้อตกลง	4. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน 4.1 วันเยาวชนแห่งชาติ 4.2 วันเด็กแห่งชาติ 4.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตเด็กต่างวัฒนธรรม “แผ่นดินเดียวกัน” 4.4 วิสัยใส่ใจใจทำดี 4.5 การประกวดดนตรีไทย 4.6 ความร่วมมือภาคเอกชน 5. ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน 5.1 เรือเยาวชนเอเชียอาคเนย์ 5.2 มิตรภาพเยาวชน ล้านช้าง - แม่โขง 5.3 การพัฒนาเด็กและเยาวชนภายใต้กรอบความร่วมมือ และพันธกรณีระหว่างประเทศ 5.4 ความร่วมมือระหว่างไทย - ออสเตรเลีย - นิวซีแลนด์ เพื่อให้เยาวชนได้รับ VISA 5.5 การประชุมนานาชาติของอดีตผู้เข้าร่วมโครงการเรือฯ 5.6 การประชุมสภาบริหารสมาคมมิตรภาพเยาวชนสำหรับศตวรรษที่ 21					<u>ปี 64 ปี 65</u> 3. เด็กและเยาวชนแกนนำสภาเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาเด็กและเยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งสามารถนำแนวทางทางการพัฒนาเด็กและเยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 ไปขับเคลื่อนงานร่วมกับเครือข่ายอื่น ๆ ในระดับพื้นที่ 4. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ทักษะชีวิตและเรียนรู้การปรับตัวในการอยู่ร่วมกันท่ามกลางวัฒนธรรมที่หลากหลายเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 5. เด็กและเยาวชนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีผลงานดีเด่นสามารถเป็น	ประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเองและการจัดการของ ชุมชนท้องถิ่น <u>ปี 64 ปี 65</u> 2. เด็กและเยาวชนไทยแกนนำสภาเด็กและเยาวชนในระดับต่าง ๆ มีความพร้อมสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณ	เยาวชนไทยสู่การเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 ไปขับเคลื่อนงานร่วมกับเครือข่ายอื่น ๆ ในระดับพื้นที่ (<u>ปี 64</u> 300,000 คน) (<u>ปี 65</u> 500,000 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละของแกนนำสภาเด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง (<u>ปี 63</u> ร้อยละ 70) 4. ร้อยละของเด็กและเยาวชน แกนนำสภาเด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรมมีความพร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนและสร้าง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	บันทึกความเข้าใจ ผลจากการประชุมวาระแห่งชาติ กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศระดับต่าง ๆ ข้อตกลงพันธสัญญา อนุสัญญา กฎบัตร และพันธกรณีระหว่างประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมสัมพันธไมตรีและความเข้าใจอันดีระหว่างประเทศ 8. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ รวมทั้ง ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กและเยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ใหม่ เพื่อดำเนินงานพัฒนาเด็กและเยาวชน ตลอดจนพัฒนาพัฒนาตนเองและประเทศชาติ						แบบอย่างและเป็นแรงบันดาลใจ 6. เด็ก และเยาวชนสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศและมิตรภาพระหว่างประเทศ และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์	ประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแบ่งปันผู้อื่น และเป็นพลังสำคัญในการจัดการปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเองและการจัดการของ ชุมชนท้องถิ่น	กลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 85)	
1.7 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง คิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชนในด้านต่าง ๆ พัฒนาการเป็นผู้นำ มีจิตอาสาแก่เด็กและเยาวชน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ	1. วันเยาวชนแห่งชาติ 2. วันเด็กแห่งชาติ 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิตเด็กต่างวัฒนธรรม “แผ่นดินเดียวกัน” 4. วัยใสใจใจทำดี 5. การประกวดดนตรีไทย 6. ความร่วมมือภาคเอกชน	17.8105	-	-	งบประมาณแผ่นดิน	1. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพทางสติปัญญา อารมณ์ คิดริเริ่มสร้างสรรค์สร้างสิ่งใหม่ ๆ เป็นผู้นำ นักพัฒนาและมีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ	1. เด็กและเยาวชนมีศักยภาพทางสติปัญญา อารมณ์ คิดริเริ่มสร้างสรรค์สร้างสิ่งใหม่ ๆ เป็นผู้นำ นักพัฒนาและมีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ด้านผู้นำ ทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกับผู้อื่น เรียนรู้ วัฒนธรรม รับผิดชอบปรับตัว) (26,000 คน)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	2. เพื่อปลูกฝัง และสร้าง เครือข่ายแกนนำเด็กและ เยาวชนในเรื่องการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย และมีความ ซื่อสัตย์สุจริตไม่ทุจริตคอร์รัปชัน 3. เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานทั้ง ภาครัฐและเอกชนทุกภาคส่วน ของสังคมที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาเด็กและเยาวชนและได้ ตระหนักในความสำคัญของ เด็กและเยาวชน และมีส่วน ร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อการ พัฒนาศักยภาพเด็กและ เยาวชน 4. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ เด็กและเยาวชนที่มี คุณลักษณะและมีผลงานดีเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและ เป็นแรงบันดาลใจให้แก่เด็ก และเยาวชนได้						ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน 2. มีรูปแบบ แนว ทางการดำเนินกิจกรรม ที่เยาวชนจัดขึ้นตาม บริบทของพื้นที่ 3. เด็กและเยาวชนมี ความรู้ ทักษะชีวิตและ เรียนรู้การปรับตัวใน การอยู่ร่วมกัน ท่ามกลางวัฒนธรรมที่ หลากหลาย เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงใน อนาคต 4. เด็กและเยาวชน ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และมีผลงาน ดีเด่นสามารถเป็น แบบอย่างและเป็นแรง บันดาลใจ	2. เยาวชนมีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรม และมี พื้นที่สร้างสรรค์ในการ ทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ 3. เด็กในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้มีความ เข้าใจในการอยู่ร่วมกัน ในสังคมพหุวัฒนธรรม อย่างสันติสุข 4. เด็กและเยาวชน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และ มีผลงานดีเด่น สามารถ เป็นแบบอย่างและเป็น แรงบันดาลใจ	<u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 80 ของเด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความเป็นผู้นำ สามารถทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกับผู้อื่น เรียนรู้วัฒนธรรม มีความ รับผิดชอบ ปรับตัว และมี ทักษะที่สอดคล้องกับโลกใน ศตวรรษที่ 21	
1.8 ความ ร่วมมือ ระหว่าง ประเทศเพื่อ พัฒนาเด็ก และเยาวชน	1. เพื่อเชื่อมโยงและสร้าง เครือข่ายการดำเนินงานด้าน การพัฒนาเด็กและเยาวชน ระหว่างประเทศ 2. เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานและส่งเสริม	1. เรือเยาวชนเอเชียอาคเนย์ 2. มิตรภาพเยาวชน ล้านช้าง - แม่โขง 3. พัฒนาเด็กและเยาวชน ภายใต้กรอบความร่วมมือ และ พันธกรณีระหว่างประเทศ	16.2125	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เด็ก และเยาวชน ได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมี โลกทัศน์ที่กว้างไกลใน การพัฒนาตนเองและ ประเทศชาติ	เครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างประเทศเพื่อ การพัฒนาเด็กและ เยาวชน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็ก เยาวชน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ ได้รับ ความรู้และประสบการณ์	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	เครือข่าย ที่เกี่ยวข้องกับมิติ คณะรัฐมนตรี บันทึกข้อตกลง บันทึกความเข้าใจ ผลจากการ ประชุมวาระแห่งชาติ กรอบ ความร่วมมือระหว่างประเทศ ระดับต่าง ๆ ข้อตกลง พันธสัญญา อนุสัญญา กฎบัตร และพันธกรณีระหว่างประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายในการ ส่งเสริมสัมพันธ์ไมตรีและความ เข้าใจอันดีระหว่างประเทศ 3. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน เจ้าหน้าที่ รวมทั้ง ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กและ เยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ ใหม่ เพื่อกำหนดงานพัฒนา เด็กและเยาวชน ตลอดจน พัฒนาพัฒนาตนเองและ ประเทศชาติ	4. ความร่วมมือระหว่างไทย - ออสเตรเลีย - นิวซีแลนด์ เพื่อให้เยาวชนได้รับ VISA 5. ประชุมนานาชาติของอดีต ผู้เข้าร่วมโครงการเรือฯ (SSEAYP International General Assembly: SIGA) 6. ประชุมสภาบริหารสมาคม มิตรภาพเยาวชนสำหรับ ศตวรรษที่ 21 ประจำปี 2563 (Executive Council Meeting 2020)					2. เด็ก และเยาวชน สามารถสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง ประเทศและมิตรภาพ ระหว่างประเทศ 3. เด็ก และเยาวชน สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการเข้าร่วม โครงการมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์		เกิดสัมพันธ์ภาพและมี เครือข่ายระหว่างประเทศ (1,500 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละของเด็ก เยาวชน ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ ได้รับความรู้ และประสบการณ์เกิด สัมพันธ์ภาพและ มีเครือข่ายระหว่าง ประเทศจำนวนเด็ก เยาวชน ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ได้รับการ ส่งเสริม (ร้อยละ 80)	
1.9 พัฒนา ศักยภาพเด็ก นักเรียนทุน พระราชทาน สมเด็จพระ บรมโอรสาธิ ราชฯ สยาม มกุฎราช	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็ก นักเรียนทุนพระราชทานฯ ให้ มีทักษะในการดำรงชีวิต 2. เพื่อสร้างเครือข่ายนักเรียน ทุนพระราชทานฯ 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	พัฒนาศักยภาพนักเรียนทุน พระราชทานฯ และเครือข่าย	14.0000	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	เด็กนักเรียนทุน พระราชทานสมเด็จพระ บรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ	เด็กนักเรียนทุน พระราชทานสมเด็จพระ บรมโอรสาธิ ราชฯ สยาม มกุฎราชกุมาร สามารถปรับตัวและ มีทักษะที่สอดคล้องกับโลก ในศตวรรษที่ 21	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็กนักเรียนทุน พระราชทานฯ ที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ (500 คน)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
กุมาร (มทศ.)	ประสบการณ์ในการพัฒนา เด็กและเยาวชน 4. เพื่อให้สังคม ประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของ เด็กและเยาวชน และมีส่วนร่วมในการพัฒนา เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน								<u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละของเด็กๆ ที่ได้รับการส่งเสริม มีความรู้และพัฒนา สมรรถนะในการดำรงชีวิต และมีทักษะที่สอดคล้องกับ โลกในศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 70)	
1.10 รณรงค์ ป้องกันและ แก้ไขปัญห ยาเสพติด (To Be Number One) (แผนบูรณา การป้องกัน และ	1. เพื่อสร้างกระแส “การเป็น หนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด” ในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน อย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อพัฒนาเครือข่าย หน่วยงาน/องค์กรภาครัฐและ เอกชน และเครือข่ายสมาชิก TO BE NUMBER ONE ทั่วประเทศในการดำเนินงาน ด้านการป้องกันปัญหาเสพ ติดในกลุ่มเยาวชน วัยรุ่นอย่าง มีประสิทธิภาพต่อเนื่องและ ยั่งยืน	การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและ ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	10.0000	20.0000	25.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เด็กและเยาวชน ทั่วไป สภาเด็กและ เยาวชน ได้ร่วมกันแสดง พลังในเชิงสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด 2. เด็กและเยาวชน วัยรุ่น มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานด้าน การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	เด็กและเยาวชนมีคํ่ากัน ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็ก เยาวชน ได้เข้าร่วมกิจกรรมการ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันและ ป้องกันแก้ไขปัญห ยาเสพติด (ปี 63 1,500 คน) (ปี 64 2,500 คน) (ปี 65 3,500 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละของเด็กและ เยาวชน แกนนำเด็กและ เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันและป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด (ปี 63 ร้อยละ 70) (ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1.11 เยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด (แผนบูรณาการ การ ทุจริตฯ)	1. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน 2. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ จริยธรรมและการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิดกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	1. การขับเคลื่อนเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด 4 ภาค 2. สภาเด็กและเยาวชนไทยหัวใจพอเพียง 3. สนับสนุนสภาเด็กและเยาวชนจังหวัด และเครือข่ายเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	15.5736	68.5000	100.0000	งบประมาณแผ่นดิน	1. สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน 2. สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชน มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต 3. สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนได้แสดงพลังในเชิงสร้างสรรค์มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	1. สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน 2. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิตามมาตรฐานการส่งเสริมสวัสดิภาพและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (ปี 63 23,000 คน) (ปี 64 165,000 คน) 2. จำนวนกิจกรรมด้านการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (ปี 65 ไม่น้อยกว่า 7,774 กิจกรรม) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) 4. ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									ปี 63 ร้อยละ 70) ปี 64 ร้อยละ 75) ปี 65 ร้อยละ 85)	
1.12 ส่งเสริม ความ เข้มแข็งของ สภาเด็กและ เยาวชน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ 2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของสภาเด็กและเยาวชน ทุกระดับ ให้สามารถจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ เด็กและเยาวชนตามมาตรฐาน สภาเด็กและเยาวชน และมี ส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาตนเอง ชุมชน สังคม 3. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและ เยาวชนทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม 4. เพื่อส่งเสริมให้เครือข่าย ทุกระดับ ทุกภาคส่วนมีส่วน ร่วมในการพัฒนาเด็กและ เยาวชนในพื้นที่ เกิดพื้นที่ใน การทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ ปี 64 ปี 65 5. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มี การถ่ายโอนภารกิจด้านสภา เด็กและเยาวชนให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และ แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอน	1. ส่งเสริมความเข้มแข็ง บทบาทสภาเด็กและเยาวชน/ เครือข่ายเด็กและเยาวชน/ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน ศักยภาพ 2. เสริมสร้างความเข้มแข็ง สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ/ เครือข่ายเด็กและเยาวชน/ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน เด็กและเยาวชน 3. สนับสนุนงบประมาณแก่ สภาเด็กและเยาวชนในการ ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ ในทุกระดับ 4. นิเทศ/ติดตามการ ดำเนินงานของสภาเด็ก และเยาวชน	227.3436	600.0000	600.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. สมาชิกสภาเด็กและ เยาวชน สามารถเป็น แกนนำในการจัด กิจกรรมด้านการพัฒนา เด็กและเยาวชนทุก ระดับ รวมถึงมีส่วนร่วม ในการพัฒนาเด็กและ เยาวชนในพื้นที่ 2. ภาครัฐเครือข่าย/ เครือข่ายเด็กและ เยาวชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรมเพื่อ การพัฒนาเด็กและ เยาวชน	1. สภาเด็กและเยาวชน ทุกระดับมีการดำเนิน กิจกรรมด้านการพัฒนา เด็กและเยาวชนในพื้นที่ 2. เกิดการเชื่อมโยง เครือข่ายกลุ่มเยาวชน ในทุกระดับทั่วประเทศ 3. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วน ร่วมในการพัฒนาเด็ก และเยาวชน 4. สภาเด็กและเยาวชน ทุกระดับมีความ เข้มแข็งตามมาตรฐาน สภาเด็กและเยาวชน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมการ พัฒนาเด็กและเยาวชน (ปี 63 165,000 คน) (ปี 64 300,000 คน) (ปี 65 350,000 คน) 2. จำนวนสภาเด็กและ เยาวชน/เครือข่าย สามารถขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็ก และเยาวชนสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 77 จังหวัด /878 อำเภอ) เชิงคุณภาพ 3. ร้อยละของสภาเด็ก และเยาวชนจังหวัดมีการ ดำเนินงานตามมาตรฐาน สภาเด็กและเยาวชน (ปี 63 ปี 64 ร้อยละ 50) (ปี 65 ร้อยละ 60)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3)									
1.13 พัฒนา ทักษะอาชีพ แก่สตรีและ ครอบครัว	1. เพื่อให้สตรีมีทักษะ ทางอาชีพและสามารถ ประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง 2. เพื่อพัฒนาอาชีพสู่ความ ยั่งยืนของสตรีและครอบครัว 3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพ ของผลิตภัณฑ์ให้ก้าวทันความ ต้องการของตลาด	1. พัฒนาทักษะอาชีพให้สตรี และครอบครัว 2. ส่งเสริมความรู้ด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ 3. ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ในการพัฒนารัฐกิจสตรีและ ครอบครัว (Co-Working Space) 4. จัดกิจกรรมเวทีคนเก่งผู้ ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ 5. จัดมหกรรมตลาดนัดสินค้า จากการพัฒนาอาชีพ 6. พัฒนานวัตกรรมทาง การตลาดเชิงรุก	224.6820	224.6820	224.6820	งบ ประ มาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายรับการ พัฒนาทักษะอาชีพตาม เกณฑ์ที่กำหนด 2. งานด้านพัฒนาอาชีพ ของศูนย์เรียนรู้ฯ ได้มี การเผยแพร่ต่อ สาธารณะอย่างกว้างขวาง 3. กลุ่มเป้าหมายได้รับการ เสริมสร้างการพัฒนา อาชีพสู่ความยั่งยืน ของสตรีและครอบครัว 4. เพื่อเปิดเวทีและเพิ่ม ช่องทางด้านการตลาด ให้กับ สินค้าของ กลุ่มเป้าหมาย	1. กลุ่มเป้าหมายผ่าน การพัฒนาทักษะอาชีพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด มีอาชีพและมีรายได้ เพิ่มขึ้น 2. กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาเป็นมืออาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความมั่นคง ลดปัญหาด้านการ ค้ามนุษย์และ ค้าประเวณีในระดับ พื้นที่และระดับประเทศ 3. รายได้ของสมาชิก กลุ่มอาชีพในชุมชน เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของประชากร เป้าหมายผ่านการพัฒนา ทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่ กำหนด 2. ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ เสริมสร้างการพัฒนา อาชีพสู่ความยั่งยืนของ สตรีและครอบครัว 3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ รายการและจำนวน สินค้า/ บริการที่อยู่ใน ระบบ e-Market place	สค.
1.14 ขับเคลื่อน นโยบายด้าน การส่งเสริม ความเสมอ ภาคระหว่าง เพศ	1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ แนวทาง และ โครงการตามกรอบความ ร่วมมือระหว่างประเทศ 2. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564 ส่งเสริม ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	1. ส่งเสริม/สนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 -2564 2. จัดทำรายงาน การดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ในภาพรวมของประเทศ 3. จัดงานวันสตรีสากลและวัน สตรีไทย	50.7755	46.9556	48.9556	งบ ประ มาณ แผ่นดิน	1. มีการวางแผนและ ประสานงานตามกรอบ ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ 2. มีข้อเสนอแนะเชิง นโยบายด้านการพัฒนา สตรี/ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	1. มีการวางแผนและ ประสานงานตามกรอบ ความร่วมมือระหว่าง ประเทศ 2. มีข้อเสนอแนะเชิง นโยบายด้านการพัฒนา สตรี/ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	1. จำนวนหน่วยงานที่ ได้รับการติดตามการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 -2564 2. มีการประชุมระดับ ภูมิภาคเรื่อง “การจัด อคติทางเพศ และการใช้ ภาษาเชิงลบใน	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อส่งเสริมการเปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค 4. เพื่อรณรงค์และสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 5. เพื่อให้สตรีได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและโอกาสในการเข้าถึงสิทธิและกฎหมายต่าง ๆ และป้องกันการถูกรังแกหรือความรุนแรงทุกรูปแบบต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 6. เพื่อกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	4. จัดอบรมเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ 5. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการค้าประเวณีให้กลุ่มเป้าหมาย 6. รณรงค์และสื่อสารสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					3. มีการประชุมระดับภูมิภาคเรื่อง “การจัดอดีตทางเพศ และการใช้ภาษาเชิงลบในกระบวนการการศึกษาในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ครั้งที่ 2” 4. หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสิทธิ กฎหมาย ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 5. มีสื่อรูปแบบที่หลากหลายและมีความสร้างสรรค์เหมาะสมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้รับทราบข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 6. จำนวนกลุ่มองค์กร/เครือข่ายสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสตรี	3. หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิกฎหมาย ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 4. มีสื่อรูปแบบที่หลากหลายและมีความสร้างสรรค์เหมาะสมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้รับทราบข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 5. จำนวนกลุ่มองค์กร/เครือข่ายสตรี ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสตรี	กระบวนการการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา 3. จำนวนสตรี บุคคลหน่วยงาน/องค์กรที่ดำเนินงานด้านสตรีที่ร่วมงานวันสตรีสากลและวันสตรีไทย 4. จำนวนสตรีไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติและสตรีที่ประสงค์ใช้ชีวิตในต่างประเทศที่ได้รับการอบรมในการใช้ชีวิตในต่างประเทศ 5. จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการพัฒนาและสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับรู้และตระหนักถึงปัญหาการค้าประเวณี	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1.15 พัฒนา ศักยภาพ และส่งเสริม การเรียนรู้ ผู้สูงอายุใน ชุมชน (โรงเรียน ผู้สูงอายุ)	1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนา ตนเองและการเรียนรู้ตลอด ชีวิตของผู้สูงอายุ 2. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดี ของผู้สูงอายุทั้งร่างกายและ จิตใจสามารถปรับตัวและ ดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง ไป 3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการ รวมกลุ่มพัฒนาทักษะความรู้ ที่เหมาะสม	1. จัดสรรงบประมาณ เพื่อ บริหารจัดการและขับเคลื่อน กิจกรรมฯ ในพื้นที่ และ เรือนจำที่มีความพร้อม (<u>ปี 63</u> พมจ. 65 จังหวัด ศพส. 12 แห่ง ศพอส. กทม. เรือนจำ) (<u>ปี 64</u> พมจ. ศพส. 12 แห่ง ศพอส. 1,675 แห่ง กทม. เรือนจำ) (<u>ปี 65</u> พมจ. ศพส. 12 แห่ง ศพอส. 2,000 แห่ง กทม. เรือนจำ) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 2. ขับเคลื่อนโรงเรียนผู้สูงอายุ ทางอากาศ (ขยายผล 4 ภาค) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 3. นิเทศ ติดตามผลการ ดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุ 4. ผลิตสื่อเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ <u>ปี 63</u> 4. ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม การเรียนรู้ผู้สูงอายุในพื้นที่ กทม. และนำร่องโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อผู้ต้องราชทัณฑ์	15.5000	60.0000	70.0000	งบประ มาณ ของ แผ่นดิน	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> ศพอส./ศพส./กทม. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ ผู้สูงอายุในชุมชน	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> ผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา ตนเองทั้งในด้าน ร่างกายและจิตใจ สามารถปรับตัวและ ดำเนินชีวิตได้อย่าง เหมาะสมตามวัย	ผู้สูงอายุในพื้นที่ ศพอส./ ศพส./ กทม. ได้รับการ ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาศักยภาพ (<u>ปี 63</u> 12,000 คน) (<u>ปี 64</u> 60,000 คน) (<u>ปี 63</u> 70,000 คน)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		<u>ปี 64 ปี 65</u> 7. สำรวจโรงเรียนผู้สูงอายุทั่วประเทศ 8. จัดมหกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ <u>ปี 64</u> 9. จัดประชุมถอดบทเรียนฯ <u>ปี 65</u> 10. คัดเลือก และมอบรางวัลรร.ผส.ต้นแบบ 76 จังหวัด								
1.16 สานพลังผู้สูงอายุเพื่อคนทุกวัย	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดงศักยภาพ นำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ 2. เพื่อผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างวัยและคนทุกวัยเห็นถึงคุณค่าผู้สูงอายุได้เรียนรู้ร่วมสืบสานคุณค่าที่ตั้งามของสังคม	1. จัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่ ศพอส. ให้ พมจ. และ ศพส. 2. กิจกรรมสร้างสุขด้วยภูมิปัญญา (ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาให้เด็กและเยาวชน และคนทุกวัย) 3. จัดมหกรรมภูมิปัญญาผู้สูงอายุ 4. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	17.0800	-	-	งบประมาณแผ่นดิน	จำนวนผู้สูงอายุและคนทุกวัยที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา	ผู้สูงอายุได้แสดงศักยภาพ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้สร้างประโยชน์ให้สังคมและร่วมสืบสานภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมถ่ายทอดภูมิปัญญา 4,000 คน	ผล.
1.17 สร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ และสนับสนุนให้เกิดความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านต่างๆ ที่จำเป็น	<u>ปี 63</u> 1. รมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ	10.5722	20.2728	30.2000	งบประมาณแผ่นดิน	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1. เครือข่ายได้รับความรู้ในเรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> หน่วยงานทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญและมีการเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ	<u>ปี 63</u> ร้อยละก่อนวัยประชากรสูงอายุมีการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุ (เครือข่ายได้รับความรู้ในการส่งเสริมการเตรียม	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
รองรับสังคม สูงอายุ	เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการมี งานทำ เสริมสร้างเศรษฐกิจ รายได้ ด้านสังคม ด้าน สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สำหรับประชาชน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 2. การเตรียมความพร้อมผู้วัย สูงอายุที่มีคุณภาพ 3. การเตรียมความพร้อมผู้วัย สูงอายุในชุมชน					2. ทุกภาคส่วนเห็น คุณค่าและความสำคัญ ในการเตรียมการรองรับ สังคมสูงอายุ		ความพร้อมก่อนเข้าสู่วัย สูงอายุ ปี 63 1,278 เครือข่าย ปี 64 2,740 เครือข่าย ปี 65 3,840 เครือข่าย	
1.18 ปลุก จิตสำนึกถึง คุณค่า ผู้สูงอายุและ การจัดงาน วันผู้สูงอายุ แห่งชาติ	1. เพื่อปลุกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ทุกวัย หน่วยงานต่าง ๆ ครอบคลุมที่มี สมาชิกสูงอายุ ได้ตระหนักถึง คุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง สมาชิกในครอบครัว และ ผู้สูงอายุ 2. เพื่อให้หน่วยงาน ทุกภาค ส่วนเห็นความสำคัญและจัด กิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุ แห่งชาติหรือการจัดกิจกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด ประโยชน์ร่วมกันระหว่าง ผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. ประชุมคณะกรรมการจัด งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2563-2565 2. ประชุมคณะกรรมการ สรรหาผู้สูงอายุที่เป็น แบบอย่างที่ดีในสังคมเพื่อสร หาและคัดเลือกผู้สูงอายุ แห่งชาติ พุทธศักราช 2563- 2565 3. จัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี 2563-2565 4. จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ เรื่องสังคมสูงวัยเพื่อให้ ประชาชนมีทัศนคติและ การปฏิบัติต่อผู้สูงอายุที่ดี เช่น การให้บริการของพนักงาน บริการบนรถเมล์ เป็นต้น 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เช่น สื่อที่กระตุ้นให้ คนในสังคมเกิดจิตสำนึก ในการหันกลับมาดูแลผู้สูงอายุ มากขึ้น	3.5000	10.0000	12.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 การจัดกิจกรรมเนื่อง ในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และกิจกรรมที่สำคัญ และเป็นประโยชน์เพื่อ ผู้สูงอายุ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. เด็ก เยาวชน ประชาชนทุกวัย ร่วม กิจกรรมของผู้สูงอายุ และสร้างความผูกพัน ปลุกจิตสำนึกในความ เคารพ กตัญญู และ เชิดชูคุณค่าของ ผู้สูงอายุ 2. หน่วยงาน ทุกภาค ส่วนเห็นความสำคัญ และจัดกิจกรรมเนื่องใน วันผู้สูงอายุแห่งชาติ หรือการจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริม สนับสนุนให้ เกิดประโยชน์ร่วมกัน ระหว่างผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้า ร่วมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรม ต่าง ๆ (ปี 63 55,300 คน) (ปี 64 100,000 คน) (ปี 65 150,000 คน)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		6. สนับสนุนให้ 76 จังหวัด จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ เรื่องสังคมสูงวัย และงานวัน ผู้สูงอายุแห่งชาติปี 2563 (หมายเหตุ: งบประมาณปี 2563 ไม่เพียงพอจึงขอใช้ งบประมาณจากโครงการ รณรงค์สร้างความตระหนัก และเตรียมความพร้อมรองรับ สังคมสูงอายุ) (โอนเงินให้ พมจ. 76 จังหวัด)								
1.19 ส่งเสริมการ เรียนรู้และ ฝึกอบรม ด้านผู้สูงอายุ ของศูนย์การ เรียนรู้และ ฝึกอบรม ด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี	1. เพื่อเป็นศูนย์อบรมงานด้าน ผู้สูงอายุที่ภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติแก่ผู้เกี่ยวข้องกับ งานผู้สูงอายุขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้สูงอายุ เพื่อสามารถนำ ความรู้ ไปขยายในการจัด สวัสดิการให้ผู้สูงอายุในท้องถิ่น หรือเพื่อประกอบอาชีพและ เป็นประโยชน์ในการดูแล ผู้สูงอายุในครอบครัวและ ในชุมชน 2. ขยายการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุให้ผู้สูงอายุเข้าถึงการ บริการได้	ปี 63 1. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขั้นเบื้องต้น 18 ชั่วโมง 2. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขั้นกลาง 70 ชั่วโมง 3. หลักสูตรการโปรแกรมทัวร์ สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ 4. หลักสูตรการเตรียมความ พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 5. หลักสูตรการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับผู้สูงอายุ 6. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ ทุกช่วงวัย 7. กิจกรรมนันทนาการ เสริมสร้างพลานามัย	6.0000	15.8360	18.9611	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 1,350 คน ปี 64 1,650 คน ปี 65 2,000 คน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป บุคลากรที่ทำงานด้าน ผู้สูงอายุ หรือผู้ดูแล ผู้สูงอายุ รวมทั้ง ผู้สูงอายุ มีความความ พร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิตในครอบครัวและ ชุมชนสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ	1. จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม (ปี 63 1,350 คน) (ปี 64 1,650 คน) (ปี 65 2,000 คน) 2. ผู้ใช้บริการได้รับการ ฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน (ปี 63 ปี 64 ปี 65)	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ พัฒนาศักยภาพ ความเข้มแข็งของเครือข่าย องค์กรด้านผู้สูงอายุในการ ดำเนินกิจกรรมคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุน ผู้สูงอายุ									
1.20 สนับสนุน เงินอุดหนุน โครงการ (กองทุน ผู้สูงอายุ)	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ สร้าง ความเข้มแข็งและการมี ส่วน ร่วมให้ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายได้รับการ พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ชมรมให้ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายได้รับการ สนับสนุนโครงการจากกองทุน ผู้สูงอายุ	สนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการ เพื่อส่งเสริมชมรม องค์กร ผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุ	35.0000	45.0000	55.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายได้รับ การสนับสนุนโครงการ เสริมสร้าง ความ เข้มแข็ง และการพัฒนา ตนเองจากกองทุน ผู้สูงอายุ	ชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคีเครือข่ายมี ส่วนร่วมสร้างความ เข้มแข็งดำเนินการจัด กิจกรรม เพื่อให้ความ ช่วยเหลือ คุ่มครอง ส่งเสริม และสนับสนุน ผู้สูงอายุ	1. เป้าหมาย (<u>ปี 63</u> 350 โครงการ) (<u>ปี 64</u> 450 โครงการ) (<u>ปี 65</u> 550 โครงการ) ปี 2563 2. ร้อยละ ของชมรม องค์กรผู้สูงอายุ และภาคี เครือข่ายที่ได้รับการ สนับสนุนโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาดตนเองจาก กองทุนผู้สูงอายุ (<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u>)	ผล. กองทุน ผู้สูง อายุ
1.21 สนับสนุน เงินทุนกู้ยืม ประกอบ อาชีพ	1. เพื่อสนับสนุนให้ผู้สูงอายุ เข้าถึงแหล่งทุนในการกู้ยืม เงินทุนประกอบอาชีพ 2. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถ สร้างรายได้และพึ่งพาตนเองได้	การบริการกู้ยืมเงินทุน ประกอบอาชีพผู้สูงอายุ รายบุคคลและรายกลุ่ม	252.0000	272.0000	292.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ผู้สูงอายุเข้าถึงแหล่งทุน ในการประกอบอาชีพ อย่างทั่วถึง	ผู้สูงอายุมีงานทำและ มี รายได้ในการดำรงชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. เป้าหมาย (<u>ปี 63</u> 9,000 คน) (<u>ปี 64</u> 9,500 คน) (<u>ปี 63</u> 10,000 คน) 2. ผู้ขอกู้ยืมเงินทุน ประกอบอาชีพ ที่ผ่าน การพิจารณาอนุมัติจาก	ผล. กองทุน ผู้สูง อายุ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									คณะกรรมการบริหาร กองทุนผู้สูงอายุ (ปี 63 ปี 64 ปี 65)	
1.22 เสริม พลังคลัง ปัญญาเพื่อ คนทุกวัย	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุแสดง ศักยภาพ นำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคมแลกเปลี่ยน องค์ความรู้จากภูมิปัญญาของผู้ สูงอายุ 2. เพื่อผู้สูงอายุได้แสดง ศักยภาพ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างวัย และคนทุกวัยเห็นถึง คุณค่าผู้สูงอายุได้เรียนรู้ ร่วมสืบ สานคุณค่าที่สั่งสมของสังคม	1. จัดสรรงบประมาณให้ พมจ.76 จังหวัดเพื่อดำเนินการ โครงการและจัดกิจกรรมใน พื้นที่ 2. สำรวจและปรับปรุงข้อมูล ประวัติคลังปัญญาผู้สูงอายุเดิม พร้อมพร้อมบันทึกข้อมูล ทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ 23 สาขา ในระบบทะเบียน ข้อมูลคลังปัญญาผู้สูงอายุให้ เป็นปัจจุบันและครบถ้วน 3. ประเมินมาตรฐานชมรมคลัง ปัญญาผู้สูงอายุจังหวัด 4. สนับสนุนกิจกรรมถ่ายทอด ภูมิปัญญา 5. มหกรรมตลาดนัดภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ 6. จัดกิจกรรมภูมิปัญญาสัญจร 7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทะเบียน คลังปัญญาผู้สูงอายุ 8. ผลิตสื่อเรื่องราวการถ่ายทอด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ 9. ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน	-	65.0000	70.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	จำนวนผู้สูงอายุและคน ทุกวัยที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมการถ่ายทอด ภูมิปัญญา	ผู้สูงอายุได้แสดง ศักยภาพ มีส่วนร่วม ในกิจกรรมการถ่ายทอด ความรู้ สร้างประโยชน์ ให้สังคม และร่วมสืบ สานภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุและคนทุกวัย มีส่วนร่วมในกิจกรรม ถ่ายทอดภูมิปัญญา (ปี 64 65,000 คน) (ปี 65 70,000 คน)	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2. โครงการส่งเสริมครอบครัวให้สามารถดูแลสมาชิกได้อย่างมีคุณภาพ										
2.1 ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ตั้งครรภ์ไม่ พร้อมใน วัยรุ่น	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสภา เด็กและเยาวชนสร้างเครือข่าย เด็ก และเยาวชนในพื้นที่เพื่อ เป็นแกนนำป้องกัน แก้ไข และ เฝ้าระวังปัญหาการตั้งครรภ์ใน วัยรุ่น ตามพระราชบัญญัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 มาตรา 9 2. เพื่อส่งเสริมบทบาท ครอบครัว และชุมชน ในการ เลี้ยงดู สร้างสัมพันธภาพ และ การสื่อสารด้านสุขภาวะทาง เพศของวัยรุ่น ตามยุทธศาสตร์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2560 – 2569 3. เพื่อจัดสวัสดิการให้แก่แม่ วัยรุ่นที่ตั้งครรภ์ที่ประสบ ปัญหาการตั้งครรภ์ตาม พระราชบัญญัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการตั้งครรรภ์ ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 4. เพื่อส่งเสริมและผลักดันใน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการบูรณาการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 2. สนับสนุนงบประมาณให้ บ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัด ในการขับเคลื่อนงาน ตาม พ.ร.บ.การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ใน วัยรุ่น พ.ศ. 2559 ใน 77 จังหวัด 3. เสริมพลังเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนการบูรณาการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 4. นิเทศ/ติดตามการ ดำเนินงานในพื้นที่	20.1369	46.4589	48.589	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เด็ก เยาวชน ครอบครัว และชุมชนมี ความรู้ด้านสุขภาวะทาง เพศและทักษะชีวิต สามารถป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 2. พ่อ แม่ ครอบครัว และชุมชน มีทัศนคติ เชิงบวกเรื่องเพศ ทำให้ สามารถแก้ไขปัญห การตั้งครรภ์ในวัยรุ่นได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. แม่วัยรุ่นที่ตั้งครรภ์ และบุตร ได้รับการจัด สวัสดิการ การศึกษา ฝึกอาชีพ รวมทั้ง สามารถดำรงชีวิตใน สังคมได้อย่างปกติสุข 4. บุตรที่เกิดจากแม่ วัยรุ่นได้รับการเลี้ยงดู เหมาะสม และมี พัฒนาการสมวัย โดย เคารพการตัดสินใจของ วัยรุ่น เพื่อช่วยให้เขา สามารถอยู่ในสังคมและ	1. ครอบครัว ชุมชน มีทัศนคติเรื่องเพศ เชิงบวก สามารถสื่อสาร เรื่องเพศอย่าง สร้างสรรค์กับบุตร หลานได้ 2. แม่วัยรุ่นที่ประสบ ปัญหาได้รับสวัสดิการ ตามความเหมาะสม 3. ภาคีเครือข่ายทุก ภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็ก เยาวชน ครอบครัว และชุมชนมี ความรู้ด้านสุขภาวะทาง เพศและทักษะชีวิตเพื่อ สามารถป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ใน วัยรุ่น (ปี 63 38,500 คน) (ปี 64 76,000 คน) (ปี 65 150,000 คน) 2. จำนวนแม่วัยรุ่นและ ครอบครัวได้รับการจัด สวัสดิการสังคมและมี ศักยภาพในการเลี้ยงดู บุตร (ปี 63 2,280 คน) (ปี 64 18,000 คน) (ปี 65 36,000 คน) เชิงคุณภาพ 3. ร้อยละของ อปท. เป้าหมาย สามารถจัด สวัสดิการสังคมสำหรับแม่ วัยรุ่นตามเป้าหมายที่ กำหนด (ปี 63 ร้อยละ 70)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ตั้งครกรีนในวัยรุ่น						พัฒนาศักยภาพตัวเอง ได้อย่างต่อเนื่อง		4. จำนวนอัตราการคลอด ของแม่วัยรุ่นลดลง (ปี 64 ไม่เกิน 36.0 ต่อ 1,000 คน) (ปี 65 ไม่เกิน 33.0 ต่อ 1,000 คน)	
2.2 ขับเคลื่อน นโยบายด้าน การพัฒนา สถาบัน ครอบครัว	1. เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานด้าน ครอบครัวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานใน พื้นที่ 2. เพื่อขับเคลื่อนและติดตาม ผลการดำเนินงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์ครอบครัว 3. เพื่อจัดทำคลังข้อมูล สารสนเทศด้านครอบครัวและ ประเมินสถานการณ์ความ เข้มแข็งของครอบครัว รวมถึง ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ ประโยชน์ในการบริหารจัดการ ข้อมูลครอบครัว 4. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของครอบครัวและสร้าง หลักประกันความมั่นคง ทางการเงินของครอบครัว 5. ปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติ	1. สร้างความเข้าใจแนว ทางการดำเนินงานด้าน ครอบครัวให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ 2. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนและ ติดตามผลการดำเนินงานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ ครอบครัว 3. จัดทำคลังข้อมูลสารสนเทศ ด้านครอบครัวและประเมิน สถานการณ์ความเข้มแข็งของ ครอบครัว 4. รณรงค์สร้างความตระหนัก ให้เห็นความสำคัญของ ครอบครัว 5. ปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติ การมาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545	117.1383	112.4703	112.4703	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. ผู้ปฏิบัติงานมีความ เข้าใจต่อแนวทาง การดำเนินงานด้าน ครอบครัว 2. ผลการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ครอบครัว และผลการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้าน ครอบครัว พ.ศ. 2563 – 2655) 3. มีคลังข้อมูล สารสนเทศด้านครอบครัว 4. รายงานผล สถานการณ์ความ เข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 5. มีข้อเสนอแนะ ครอบครัว 6. ครอบครัวร่วมเย็น/ ผู้นำครอบครัวต้นแบบ	1. หน่วยงานและ จังหวัดมีการขับเคลื่อน แผนด้านครอบครัว 2. ครอบครัวมีความเข้ม แข็งมากขึ้น 3. สมาชิกในครอบครัวมี หลักประกันความมั่นคง ของครอบครัว 4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมี การนำข้อมูลสารสนเทศ ด้านครอบครัวไปใช้ในการ กำหนดแนวทาง นโยบายและมาตรการ เพื่อส่งเสริมความ เข้มแข็งของครอบครัว	1. ร้อยละของจังหวัด มีการขับเคลื่อนแผน ด้านครอบครัว 2. ดัชนีความเข้มแข็งของ ครอบครัวเพิ่มขึ้น 3. ครอบครัวมีการรับรู้ การเข้าสู่ระบบการออม มากขึ้น ทำให้มี หลักประกันความมั่นคง ทางการเงิน	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การรณาทนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน						เผชิญต เพื่อเป็นต้นแบบ ของครอบครัว 7. (ร่าง) พระราชบัญญัติการ รณาทนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. เสนอต่อ ผู้มีอำนาจในการ ลงนามเห็นชอบ			
2.3 บริหาร และพัฒนา กำลังคนของ ประเทศ ด้าน ครอบครัว	1. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนมีการจัด กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง ของครอบครัวและตามความ จำเป็นและความสำคัญของ ปัญหาของครอบครัวในพื้นที่ รวมถึงการขับเคลื่อนประเด็น ด้านครอบครัวจากนโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายการ ทำงานระหว่าง ศพค. กับกลไก ในพื้นที่ 3. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนา ครอบครัวได้มีการดำเนินงาน ตามมาตรฐานการดำเนินงาน ศพค. 4. เพื่อสร้างและพัฒนา ประชาชน จิตอาสา ภาคิ เครือข่ายด้านการส่งเสริมและ พัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่	1. จัดกิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาทักษะความรู้ 2. พัฒนาและจัดทำชุดความรู้ เกี่ยวกับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน สำหรับครอบครัว 3. จัดกิจกรรมขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถาบันครอบครัวและ ติดตามผลการดำเนินงาน	142.9566	142.9566	142.9566	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. ศพค. ดำเนินงานเพื่อ จัดกิจกรรมส่งเสริม ความเข้มแข็งของ ครอบครัว 2. มีการประชุม กสค. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร อย่างน้อย 2 ครั้ง 3. มีการเสริมสร้างสิทธิ สวัสดิการขั้นพื้นฐาน ให้กับครอบครัวที่เข้า ร่วมโครงการ 4. มีการแลกเปลี่ยน แนวทางการพัฒนา มาตรการกลไกในการ ให้ครอบครัวเข้าถึงสิทธิ และสวัสดิการขั้น พื้นฐาน 5. กลุ่ม เป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะ ในการทำ	1. ครอบครัวในชุมชน สามารถพึ่งพาตนเอง ทำให้มีภูมิคุ้มกันปัญหา ของสังคมและสามารถ จัดการกับปัญหาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการปฏิบัติตามมติที่ ประชุม กสค.จังหวัด/ กทม. 3. ครอบครัว มีการเสริม สร้างหลัก ประกันความ มั่นคงและสวัสดิการขั้น พื้นฐานแห่งรัฐ 4. ทุกภาคส่วนมีส่วน ร่วมในการส่งเสริมให้ ครอบครัวสามารถทำ บทบาทหน้าที่และ สื่อสารในครอบครัว อย่างสร้างสรรค์	1. จำนวนสมาชิก ครอบครัวที่ได้รับการจัด กิจกรรมส่งเสริมความ เข้มแข็งของครอบครัว 2. จำนวนบุคลากรด้าน ครอบครัวได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และแนวทาง ในการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถาบันครอบครัว 3. จำนวนการนิเทศน์ ติดตามการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน ครอบครัว 4. การประชุม กสค. จังหวัด/กทม. อย่างน้อย 2 ครั้ง	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	5. เพื่อผลักดันให้มีการนำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาแผนงานโครงการ เพื่อตอบเป้าหมายนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ โดยขับเคลื่อนผ่านเครื่องมือ กลไกในการทำงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 6. เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในลักษณะสหวิทยาการ (multi-disciplinary) ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิระดับชาติกับผู้ทรงคุณวุฒิระดับจังหวัด/ท้องถิ่น 7. เพื่อเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว 8. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีความรู้และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ 9. เพื่อให้มีข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนากลไกใน						บทบาทหน้าที่และสื่อสารในครอบครัวอย่างสร้างสรรค์		5. จำนวนผู้ที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน 6. จำนวนชุดความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการขั้นพื้นฐาน สำหรับครอบครัว 7. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทักษะ ในการทำบทบาทหน้าที่และสื่อสารในครอบครัวอย่างสร้างสรรค์	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การส่งเสริมให้ครอบครัวเข้าถึง สวัสดิการขั้นพื้นฐาน 10. เพื่อให้พ่อแม่ผู้ปกครองทำ บทบาทหน้าที่ของตนเองได้ อย่างเหมาะสม 11. เพื่อเสริมสร้างแนวคิด “เพศคุยได้ในครอบครัว” ให้แก่พ่อแม่ผู้ปกครอง 12. เพื่อส่งเสริมการสื่อสารที่ สร้างสรรค์ระหว่างวัย									
3. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคม ที่อยู่อาศัย ชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย										
3.1 ส่งเสริม ชุมชนที่เป็น มิตรกับ สังคม ผู้สูงอายุและ คนทุกวัย	1. เพื่อให้มีการปรับ สภาพแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวก ในที่สาธารณะหรือสถานที่ที่ ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน/ ใช้ประโยชน์ร่วมกันให้มีความ เหมาะสม ปลอดภัยต่อการ ดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ 2. เพื่อจัดทำห้องจำลอง อารยสถาปัตย์ (Universal Design) ให้เป็นต้นแบบศึกษา เรียนรู้ เผยแพร่ความรู้และให้ คำปรึกษาเรื่องการปรับปรุง บ้าน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับผู้สูงอายุ	ปี 63 1. ปรับปรุง/ซ่อมแซมสถานที่ที่ สาธารณะหรือสถานที่ที่ ผู้สูงอายุทำกิจกรรม/ใช้ ประโยชน์ร่วมกัน ปี 63 ปี 64 ปี 65 2. สนับสนุนงบประมาณการ ดำเนินงานให้ ศพส. 12 แห่ง เพื่อดำเนินการปรับปรุง/ ซ่อมแซมสถานที่จัดกิจกรรม สถานที่สาธารณะให้ผู้สูงอายุ 3. ส่งเสริมความรู้การ เสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุให้เจ้าหน้าที่ อบท. ช่างชุมชน ช่างท้องถิ่น อาสาสมัคร และผู้สูงอายุ	2.2095	13.1528	18.9500	งบประ มาณ แผ่นดิน	ที่สาธารณะ/สถานที่ที่ ผู้สูงอายุทำกิจกรรม/ใช้ ประโยชน์ร่วมกัน มีการ ปรับสภาพแวดล้อมให้มี ความเหมาะสมและ ปลอดภัยต่อการ ดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ ที่เพิ่มขึ้น ในด้านการ ปรับปรุงบ้านให้มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมและปลอดภัย สำหรับผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมีความมั่นคง ปลอดภัยในการ ดำรงชีวิต	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. สถานที่สาธารณะหรือ สถานที่ที่ผู้สูงอายุทำ กิจกรรม/ใช้ประโยชน์ ร่วมกัน ได้รับการปรับปรุง ให้มีความเหมาะสมและ ปลอดภัย 2. ห้องจำลอง อารยสถาปัตย์ (Universal Design) ให้เป็นที่ศึกษา เรียนรู้ เผยแพร่ความรู้และ ให้คำปรึกษา เรื่องการ ปรับปรุงบ้าน อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำหรับ ผู้สูงอายุ 3. สถานที่สาธารณะฯ (ปี 63 20 แห่ง)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. จัดทำห้องจำลอง อารยสถาปัตย์ (Universal Design Room) ณ ศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ 5. ติดตาม/ประเมินผล การปฏิบัติงานการสร้างชุมชน ที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุในพื้นที่ เดิมและพื้นที่ขยายผล							ปี 64 40 แห่ง) ปี 65 60 แห่ง) 4. ห้องจำลองฯ ปี 64 4 แห่ง) ปี 65 7 แห่ง)	
3.2 ส่งเสริม การจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก สำหรับคน พิการ	1. เพื่อสนับสนุนการปรับ สภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้ 2. เพื่อผลักดันให้มีการจัด สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ คนพิการในหน่วยงาน สถานที่ ราชการ สถานที่เอกชน ศาสนสถาน เป็นต้น 3. เพื่อขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ คนพิการ	1. ส่งเสริมและสนับสนุน การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย สำหรับคนพิการ 2. ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ และทุกคนในสังคม 3. ขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ คนพิการ 4. การจัดทำบัญชีนวัตกรรมฯ	23.4875	257.7078	270.5932	เงิน งบประ มาณ	หน่วยงาน สถานที่ ราชการ สถานที่เอกชน สถานที่ท่องเที่ยว วัด ศาสนสถาน มีการจัด สิ่งอำนวยความสะดวก ที่มีมาตรฐาน	คนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้จาก สภาพแวดล้อม ที่อยู่ อาศัย สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการ สาธารณะต่าง ๆ	1.จำนวนคนพิการที่ได้รับ การปรับสภาพบ้านและ ที่อยู่อาศัย (ปี 63 462 หลัง) (ปี 64 4,608 หลัง) (ปี 65 5,385 หลัง) 2.จำนวนหน่วยงานที่มี การผลักดันให้จัดสิ่ง อำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ (ปี 63 25,000 แห่ง) (ปี 64 30,000 แห่ง) (ปี 65 45,000 แห่ง) 3. จำนวนศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ (ปี 64 5 ศูนย์) (ปี 65 10 ศูนย์)	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
3.3 พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่อยู่อาศัย ชุมชนและเมืองที่เอื้อต่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย	1. บูรณาการการพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้	1.1 พัฒนาความร่วมมือเชิงนโยบายกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อขอรับการสนับสนุนการจัดทำโครงการที่อยู่อาศัยของ กคช.	-	-	-	-	จำนวนหน่วยที่อยู่อาศัยที่พัฒนาได้เพิ่มขึ้น	ประชาชนมีความมั่นคงด้านการอยู่อาศัย และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ภายใน กย. 2563	กคช.
	2. ประชาชนมีความมั่นคงด้านการอยู่อาศัย	ปล่อยสินเชื่อเพื่อการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย	346.4100	-	-	รายได้ กคช. 0100 เงินอุดหนุน 346.4000	สร้างโอกาสการเข้าถึงสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยให้กับกลุ่มเป้าหมาย	ประชาชนผู้มีรายได้รายได้น้อยจำนวน 598 ครอบครัวมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัยที่ได้	สามารถปล่อยสินเชื่อเข้าซื้อโครงการฯ ได้มากกว่าหรือเท่ากับ 80% ของวงเงินที่ได้รับจัดสรรในปี 2563	กคช.
	3. เพื่อให้สามารถจัดหาที่ดินในทำเลที่มีศักยภาพนำไปจัดทำ โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัย สำหรับกลุ่มเป้าหมายได้	จัดหาที่ดินในทำเลที่มีศักยภาพเพื่อรองรับโครงการในอนาคต	-	-	-	-	ได้ที่ดินที่มีศักยภาพตามเป้าหมายที่กำหนด	ประชาชนมีความมั่นคงด้านการอยู่อาศัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. ตั้งงบประมาณการจัดซื้อที่ดิน 2. แต่งตั้งคกก. จัดซื้อที่ดิน 3. จัดทำรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อที่ดิน	กคช.
	4. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย	พัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม - ขออนุมัติ ครม. ดำเนินโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัย (เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ กคช.) - นำเสนอ สศช. กค. สป. เพื่อให้ความเห็นประกอบการพิจารณา เพื่อดำเนินโครงการ	0.1394	-	-	เงินรายได้ กคช.	1. จำนวนหน่วยที่อยู่อาศัยที่เสนอ ครม. พิจารณานุมัติ 2. ร้อยละ 20 ของโครงการที่อยู่อาศัยผ่านระดับ Certified ตามเกณฑ์ Eco-village ของ กคช.	ประชาชนมีความมั่นคงด้านการอยู่อาศัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีในที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้	ปี 63 1. นำเสนอ ครม. 3,000 หน่วย ภายใน มี.ค. 2562 2. นำเสนอ สศช. กค. สป. เพื่อให้ความเห็นประกอบการพิจารณา จำนวน 4,000 หน่วย ภายใน กย. 2563	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		พัฒนาที่อยู่อาศัย (เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ กคช.) - โครงการที่อยู่อาศัย ผ่านระดับ Certified ตามเกณฑ์ Eco-village ของ กคช. (ไม่รวมโครงการ Sunk Cost และอาคารเช่า)							3. ร้อยละ 20 ของโครงการที่อยู่อาศัยผ่านระดับ Certified ตามเกณฑ์ Eco-village ของ กคช. (ไม่รวมโครงการ Sunk Cost และอาคารเช่า) <u>ปี 64</u> 4. นำเสนอ ครม. 4,000 หน่วย ภายใน มี.ค. 2564 และ 4,500 หน่วย ภายใน ก.ย. 2564 5. ร้อยละ 25 ของโครงการที่อยู่อาศัยผ่านระดับ Certified ตามเกณฑ์ Eco-village ของ กคช. (ไม่รวมโครงการ Sunk Cost และอาคารเช่า) <u>ปี 65</u> 6. นำเสนอ ครม. 5,000 หน่วย ภายใน ก.ย. 2565 7. ร้อยละ 30 ของโครงการที่อยู่อาศัย ผ่านระดับ Certified ตามเกณฑ์ Eco-village ของ กคช. (ไม่รวมโครงการ Sunk Cost และอาคารเช่า)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	5. เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัย ตอบสนองความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะ ผู้มีรายได้น้อย ได้มีที่อยู่อาศัยที่ ได้มาตรฐาน ในระดับราคาที่ รับภาระได้	จัดสร้างโครงการที่อยู่อาศัย (ภายหลัง ครม. อนุมัติ) - จัดสร้างเคหะชุมชน และ บริการชุมชนผู้มีรายได้น้อยถึง ปานกลาง (189.7660 ลบ.) - จัดสร้างบ้านพักสวัสดิการ ข้าราชการ (เช่าซื้อ) (2.2138 ลบ.) - จัดสร้างโครงการ-อาคารเช่า สำหรับ ผู้มีรายได้น้อย (734.8437)	926.8235	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 1. จำนวนที่อยู่อาศัย เริ่มสร้าง 9,237 หน่วย 2. จำนวนที่อยู่อาศัย ข้าราชการเริ่มสร้าง 606 หน่วย 3. จำนวนอาคารเช่า เริ่มสร้าง 5,357 หน่วย ปี 64 4. จำนวนที่อยู่อาศัย/ อาคารเช่า เริ่มสร้าง 2,320 หน่วย 5. จำนวนที่อยู่อาศัย/ อาคารเช่า ก่อสร้างแล้ว เสร็จพร้อมเอกสารสิทธิ์ 6,795 หน่วย ปี 65 6. จำนวนที่อยู่อาศัย/ อาคารเช่าเริ่มสร้าง จำนวน 1,669 หน่วย 7. จำนวนที่อยู่อาศัย/ อาคารเช่าก่อสร้างแล้ว เสร็จพร้อมเอกสารสิทธิ์ จำนวน 3,751 หน่วย	ปี 63 1. ประชาชน/ ข้าราชการ กลุ่มเป้าหมาย 9,843 ครัวเรือน (ประมาณ 28,800 คน) มี กรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัย ที่ได้มาตรฐานใน สภาพแวดล้อม เหมาะสม 2. ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย 5,357 ครัวเรือน (ประมาณ 16,000 คน) มีคุณภาพ ชีวิตและการอยู่อาศัยที่ ดีในที่อยู่อาศัยที่ได้ มาตรฐานใน สภาพแวดล้อมที่ดี ปี 64 ปี 65 3. ประชาชน/ ข้าราชการ กลุ่มเป้าหมาย ปี 64 6,795 ครัวเรือน (ประมาณ 19,706 คน) ปี 65 3,751 ครัวเรือน (ประมาณ 10,878 คน มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่ อาศัยที่ได้มาตรฐาน	ปี 63 1. คก. พัฒนาที่อยู่อาศัย ชุดที่ 1/59 14 คก. 6,143 หน่วย 2. คก. พัฒนาที่อยู่อาศัย ชุดที่ 2 ระยะ 1 10 คก. 3,094 3. คก. อาคารเช่าผู้มี รายได้น้อย รวม 19 โครงการ 4. เช่า 59 ระยะ 1 14 คก. 4,388 หน่วย - เช่า 59 ระยะ 2 4 คก. 740 หน่วย - เช่า 60 1 คก. 229 หน่วย 5. คก. บ้านพักสวัสดิการ ข้าราชการ (เช่าซื้อ) - จ.สงขลา 491 หน่วย - จ.ปัตตานี 115 หน่วย ปี 64 ปี 65 6. เริ่มก่อสร้างจำนวน ปี 64 2,320 หน่วย ปี 65 1,669 หน่วย 7. ก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อม เอกสารสิทธิ์ ปี 64 6,795 หน่วย ปี 65 3,751 หน่วย	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
								ในสภาพแวดล้อม เหมาะสม และมี คุณภาพชีวิตและการอยู่ อาศัยที่ดีในที่อยู่อาศัย ที่ได้มาตรฐานใน สภาพแวดล้อมที่ดี		
	6. เพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการและบำรุงรักษาอาคารที่ พักอาศัยพร้อมงานระบบ สาธารณูปโภคโครงการฯ	บริหารจัดการอาคารโครงการ ที่พักอาศัยข้าราชการกรม ทหารมหาดเล็กราชวัลลภ รักษาพระองค์	14.4904	-	-	เงิน อุดหนุน	อาคารพักอาศัย 3 อาคาร 600 หน่วย พร้อมงานระบบ สาธารณูปโภค โครงการฯ ได้รับ การดูแลบำรุงรักษา	ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการทหารกรม ทหารมหาดเล็กรักษา พระองค์) มีคุณภาพชีวิตการอยู่ อาศัยที่ดีในที่อยู่อาศัย ที่ได้มาตรฐานใน สภาพแวดล้อมที่ดี	อาคารพักอาศัย 3 อาคาร 600 หน่วย พร้อมงาน ระบบสาธารณูปโภค โครงการฯ ได้รับการดูแล บำรุง รักษา	กคช.
	7. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยใหม่ ให้แก่ผู้อยู่อาศัยใหม่ 8. เพื่อพัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ซึ่ง เสื่อมโทรมเป็นอันตรายให้ดีขึ้น ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคมและ สภาพแวดล้อม	ฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะ ที่ 3-4 รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่ (PPP)	3.0000	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 ปี 65 1. ครม. เห็นชอบ หลักการโครงการฟื้นฟู เมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ 3-4 รองรับ ผู้อยู่อาศัยใหม่ (PPP) ปี 64 2. ได้เอกชนผู้ร่วมลงทุน โครงการฟื้นฟูเมือง ชุมชนดินแดง ระยะที่ 3-4 รองรับผู้อยู่อาศัย ใหม่ (PPP)	ประชาชนมีที่อยู่อาศัยที่ ได้มาตรฐานในระดับ ราคาที่รับภาระได้และมี คุณภาพชีวิตที่ดี	ปี 63 1. นำเสนอขอความ เห็นชอบต่อ ครม. ภายใน ก.ย.2563 ปี 64 2. คัดเลือกเอกชนผู้ร่วม ลงทุน ได้ภายใน ก.ย. 2564 ปี 65 3. นำเสนอขอความ เห็นชอบผลการคัดเลือก และเงื่อนไขสำคัญของ สัญญาโครงการฯ ต่อ	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									กรม. ได้ภายใน ก.ย. 2565	
	9. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	พัฒนาที่ดินเดิม (Land Bank) เพื่อลงทุนพัฒนาเชิงพาณิชย์ (PPP) โครงการเคหะชุมชน เชียงใหม่ (หนองหอย)	-	-	-	-	ปี 63 1. กรม. เห็นชอบ หลักการโครงการ พัฒนาที่ดินเดิม (Land Bank) เพื่อลงทุน พัฒนาเชิงพาณิชย์ (PPP) โครงการเคหะ ชุมชนเชียงใหม่ ปี 64 2. จำนวนหน่วยการ พัฒนาที่ดินเดิม (Land Bank) เพื่อลงทุนพัฒนา เชิงพาณิชย์ (PPP) โครงการเคหะชุมชน เชียงใหม่ (หนองหอย) เริ่มก่อสร้าง จำนวน 280 หน่วย	ปี 63 1. กรม. มีมติเห็นชอบ การพัฒนาที่ดินเดิม (Land Bank) เพื่อ ลงทุนพัฒนาเชิงพาณิชย์ (PPP) โครงการเคหะ ชุมชนเชียงใหม่ (หนอง หอย) ปี 64 ปี 65 2. ประชาชนมีที่อยู่ อาศัยที่ได้มาตรฐานใน ระดับราคาที่รับภาระได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ปี 63 1. นำเสนอ กรม. ภายใน ก.ย. 2563 ปี 64 2. เริ่มก่อสร้าง จำนวน 280 หน่วย	กคช.
	10. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	พัฒนาที่อยู่อาศัยตามแนว เส้นทางรถไฟฟ้าใน กทม. และ ปริมณฑล ระยะที่ 2 (ร่มเกล้า)	-	-	-	-	ปี 63 1. กรม. เห็นชอบ หลักการโครงการ พัฒนาที่อยู่อาศัยตาม แนวเส้นทางรถไฟฟ้าใน กทม. และปริมณฑล ระยะที่ 2 (ร่มเกล้า)	ปี 63 1. กรม. มีมติเห็นชอบ การพัฒนาที่อยู่อาศัย ตามแนวเส้นทาง รถไฟฟ้าใน กทม. และ ปริมณฑล ระยะที่ 2 (ร่มเกล้า)	ปี 63 1. นำเสนอ กรม. ภายใน ก.ย. 2563 ปี 64 2. เริ่มก่อสร้าง จำนวน 310 หน่วย ปี 65 3. ประชาชน/ข้าราชการ กลุ่มเป้าหมายจำนวน	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							<u>ปี 64</u> 2. จำนวนหน่วยการพัฒนาที่อยู่อาศัยตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้าในกทม. และปริมณฑล ระยะที่ 2 (ร่วมเกล้า) เริ่มก่อ จำนวน 310 หน่วย	<u>ปี 64</u> 2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้ <u>ปี 65</u> 3. ประชาชน/ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายจำนวน 499 ครอบครัว (ประมาณ 1,447 คน) มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	499 ครอบครัว ประมาณ 1,447 คน) มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	
	11. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	ร่วมลงทุนกับภาคเอกชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย บริเวณ อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	-	-	-	-	<u>ปี 63</u> 1. สคร. พิจารณากลับกรองโครงการฯ และให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ คกก. นโยบาย PPP <u>ปี 64</u> 2. จำนวนหน่วยที่อยู่อาศัยการร่วมกับภาคเอกชนในการพัฒนาที่อยู่อาศัย	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้	<u>ปี 63</u> 1. เสนอ สคร. พิจารณากลับกรองโครงการฯ และให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ คกก. นโยบาย PPP <u>ปี 64</u> 2. นำเสนอ ครม. <u>ปี 65</u> 3. เริ่มดำเนินงานโครงการ	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							บริเวณ อ.บางเสาธง จ. สมุทรปราการ ที่เสนอ ครม. พิจารณา อนุมัติ ปี 65 3. เริ่มดำเนินงาน โครงการร่วมลงทุนกับ ภาคเอกชนในการ พัฒนาที่อยู่อาศัย บริเวณ อ.บางเสาธง จ. สมุทรปราการ			
	12. เพื่อพัฒนาที่อยู่อาศัยที่ได้ มาตรฐานให้กับประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	ร่วมลงทุนกับภาคเอกชนใน การพัฒนาที่อยู่อาศัย บริเวณ อ.ลำลูกกา (คลอง 11) จ.ปทุมธานี	-	-	-	-	ปี 63 1. สคร. พิจารณา กลั่นกรองโครงการฯ และให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอ คกก. นโยบาย PPP ปี 64 2. จำนวนหน่วยที่อยู่ อาศัยการร่วมกับ ภาคเอกชนในการ พัฒนาที่อยู่อาศัย บริเวณ อ.ลำลูกกา (คลอง 11) จ.ปทุมธานี ที่เสนอ ครม. พิจารณา อนุมัติ ปี 65	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีที่อยู่ อาศัยที่ได้มาตรฐานใน ระดับราคาที่สามารถ รับภาระได้	ปี 63 1. เสนอ สคร. พิจารณา กลั่นกรองโครงการฯ และ ให้ความเห็นชอบก่อน นำเสนอ คกก.นโยบาย PPP ปี 64 2. นำเสนอ ครม. ปี 65 3. เริ่มดำเนินงานโครงการ	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							3. เริ่มดำเนินงาน โครงการร่วมลงทุนกับ ภาคเอกชนในการ พัฒนาที่อยู่อาศัย บริเวณ อ.ลำลูกกา (คลอง 11) จ.ปทุมธานี			
	13. เพื่อบริหารจัดการ โครงการที่อยู่อาศัยให้กับ ผู้มีรายได้น้อยได้ตามเป้าหมาย	บริหารหน่วยส่งมอบ	79.3924	-	-	- งบ ลงทุน โครงกา รฯ (5.294 1) - เงิน รายได้ กคช. (74.09 83)	มีหน่วยส่งมอบที่อยู่ อาศัยให้กับผู้มีรายได้ น้อย	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายเข้าถึง ที่อยู่อาศัยในระดับราคา ที่สามารถรับภาระได้	ปี 63 1. หน่วยส่งมอบ จำนวน 10,513 หน่วย แบ่งเป็น Post 8,708 หน่วย เช่าซื้อ 1,805 หน่วย ปี 64 2. หน่วยส่งมอบ จำนวน 10,921 หน่วย แบ่งเป็น Post 7,909 หน่วย เช่าซื้อ 3,012 หน่วย - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้ น้อย (เชิงสังคม) รวม 9,698 หน่วย (Post = 6,849 หน่วย เช่าซื้อ = 2,849 หน่วย) - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้ น้อย (เชิงพาณิชย์) 1,223 หน่วย (Post = 1,060 หน่วย เช่าซื้อ = 163 หน่วย)	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									- ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้น้อย (เชิงสังคม) รวม 9,823 หน่วย (Post=8,032 หน่วย เช่าซื้อ=1,791 หน่วย) - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้น้อย 690 หน่วย ปี 65 3. หน่วยส่งมอบ จำนวน 12,443 หน่วย แบ่งเป็น Post 7,427 หน่วย เช่าซื้อ 2,627 หน่วย และ คก. ที่ ครม. ยังไม่อนุมัติ 2,389 หน่วย - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้น้อย (เชิงสังคม) รวม 8,548 หน่วย (Post = 6,086 หน่วย เช่าซื้อ = 2,462 หน่วย) - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้น้อย (เชิงพาณิชย์) 1,506 หน่วย (Post = 1,341 หน่วย เช่าซื้อ = 165 หน่วย) - ส่งมอบให้กับผู้มีรายได้น้อย (คก. ที่ ครม. ยังไม่อนุมัติ) 2,389 หน่วย	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	14 เพื่อสื่อสารและสร้างโอกาส การเข้าถึงที่อยู่อาศัย 15. เพื่อสร้างการรับรู้ ความ เข้าใจ ความสัมพันธ์กับ ผู้อยู่อาศัยในชุมชนของ กคช.	สื่อสารเพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร และ การตลาดเชิงรุก - ค่าใช้จ่ายด้านการตลาด และประชาสัมพันธ์โครงการ	19.3700	-	-	- เงิน อุดหนุน (14.37 00) - งบ ลงทุน โครง การฯ (1.000 0) - เงิน รายได้ กคช. (4.000 0)	เพิ่มช่องทางการ ให้บริการผ่านช่องทาง Social Media Monitoring	1. ประชาชนมีโอกาส เข้าถึงที่อยู่อาศัย 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้ามีความ เชื่อมั่น ภาพลักษณ์ด้าน ความโปร่งใสของ กคช.	ปี 63 1. รณรงค์การขาย โครงการบ้านเอื้ออาทร จำนวน 5,300 หน่วย 2. ยอดการติดตาม Facebook เพิ่มขึ้น 3. มีผู้ติดตามข่าวสาร กคช. ผ่านช่องทาง Social Mediaเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 4. ได้ผลสำรวจ ภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 58 ปี 64 ปี 65 5. ยอดการติดตาม Facebook NHA Marketing เพิ่มขึ้น (ปี 64 ร้อยละ 10 จาก ฐานข้อมูล ปี 2562 (ปี 2562 จำนวน 19,063 ราย)) (ปี 65 ร้อยละ 10 จาก ฐานข้อมูล ปี 2562 (ปี 2562 จำนวน 19,063 ราย)) 6. มีผู้ติดตามข่าวสาร กคช. ผ่านช่องทาง Social Mediaเพิ่มขึ้น	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									(ปี 64 ร้อยละ 20 จาก ฐานข้อมูลปี 2562) (ปี 65 ร้อยละ 30 จาก ฐานข้อมูลปี 2562)	
	16. เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการ บริหารจัดการทรัพยากร	บริหารทรัพยากรเพื่อสร้าง มูลค่าเพิ่ม	1.2943	-	-	- งบ ลงทุน โครง การฯ (0.019 3) - เงิน รายได้ กคช. (1.275 0)	1. มีรายรับ ปี 63 มากกว่า 279 ล้านบาท ปี 64 มากกว่า 284.45 ล้านบาท ปี 65 มากกว่า 298.67 ล้านบาท 2. มีรายรับ ปี 63 เพิ่มขึ้น 1.8 % ปี 64 เพิ่มขึ้น 921 ล้านบาท ปี 65 เพิ่มขึ้น 993 ล้านบาท	การบริหารจัดการ ทรัพยากรให้เกิด มูลค่าเพิ่ม	1. รายรับรวมจากการจัด ประโยชน์ ปี 63 มากกว่า 279.90 ล้านบาท ปี 64 มากกว่า 284.45 ล้านบาท ปี 65 มากกว่า 298.67 ล้านบาท 2. จัดเก็บรายรับในรอบปี ปี 63 เพิ่มขึ้นเป็น 863 ล้านบาท ปี 64 เพิ่มขึ้นเป็น 921 ล้านบาท ปี 65 เพิ่มขึ้น 993 ล้าน บาท	กคช.
	17. เพื่อการซื้อคืนลูกหนี้ ค้างชำระเกิน 90 วัน จากสถาบันการเงิน (ธอส. และ ออมสิน)	แก้ไขปัญหาอาคารคงเหลือ (บ้านเอื้ออาทร) - การชดเชยดอกเบี้ยที่เกิด จากเงินเบิก เกินบัญชี (OD)	63.1775	-	-	-เงิน รายได้ กคช. (3.999 7) - เงิน อุดหนุน (3.999 7)	1. ขายอาคารได้มากขึ้น 2. หน่วยซื้อคืนเพื่อ นำไปขายใหม่/ทำ เช่าซื้อ จำนวน. 2,854 หน่วย	เพิ่มโอกาสการเข้าถึงที่ อยู่อาศัยให้กับ ประชาชน 2,854 ครัวเรือน (ประมาณ 8,562 คน)	1. โครงการแก้ไขปัญหา อาคารคงเหลือ (บ้านเอื้ออาทร) จำนวน 17 โครงการ 2. ซื้อคืน 2,854 หน่วย	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	18. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการและทรัพย์สิน	เร่งรัดการปิดโครงการ	1.0000	-	-	เงิน รายได้ กคช.	จำนวนโครงการที่ปิดได้ (ปี 63 8 โครงการ) (ปี 64 7 โครงการ) (ปี 65 8 โครงการ) และขายอาคารได้มากขึ้น	การบริหารจัดการ โครงการที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถส่งมอบที่อยู่ อาศัยให้ประชาชนได้ เร็วขึ้น	1. ปิดได้ (ปี 63 ปี 64 7 โครงการ ปี 65 15 โครงการ 2. ลดหน่วยคงเหลือ โครงการที่เป็นเป้าหมาย ปี 2562 – 2563 ลดลง 5% (ปี 63 ปี 64 ปี 65)	กคช.
	19. เพื่อนำข้อมูลผลการศึกษามาบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ 20. เพื่อให้ผู้อยู่อาศัยได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว	สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	8.0400	-	-	เงิน รายได้ กคช.	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	การตอบสนองความต้องการที่ผู้อยู่อาศัยที่มีประสิทธิภาพ	1. ความพึงพอใจโดยรวม ของลูกค้าสูงกว่า ปี 63 ปี 64 ปี 2562 ปี 65 ปี 2564 2. จำนวนผู้ให้ความสนใจ เข้าร่วมเป็นสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปี 63 100 ชุมชน ปี 64 200 ชุมชน ปี 65 300 ชุมชน	กคช.
	21. ประชาชนมีที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นตามนโยบายรัฐ	ปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการโครงการที่ อยู่อาศัย	-	-	-	-	ปี 63 1. ได้เกณฑ์การขึ้น ทะเบียน / (ร่าง) ข้อ กำหนดการจ้าง ปี 64 2. ได้เกณฑ์การขึ้น ทะเบียน / ข้อ กำหนดการจ้าง เริ่มใช้ กับผู้รับจ้างขึ้นทะเบียน ใหม่	การบริหารจัดการ โครงการที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถส่งมอบที่อยู่ อาศัยให้ประชาชนได้ เร็วขึ้น	ปี 63 1. ได้เกณฑ์การขึ้น ทะเบียนผู้รับเหมาใหม่ และได้ (ร่าง) ข้อ กำหนดการจ้าง (TOR) เพื่อควบคุมคุณภาพ ผู้รับเหมา ปี 64 2. ได้เกณฑ์การขึ้น ทะเบียนผู้รับเหมาใหม่	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									และข้อกำหนดการจ้าง เสนอ ผว. และเริ่มใช้กับ ผู้รับจ้างขึ้นทะเบียนใหม่ ปี 65 3. เริ่มดำเนินการใช้กับ ผู้รับเหมารายใหม่	
	22. ประชาชนมีที่อยู่อาศัย เพิ่มขึ้นและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตามนโยบายรัฐ	เพิ่มสัดส่วนการก่อสร้างโดย ระบบอุตสาหกรรม	-	-	-	-	ปี 63 2 โครงการ ปี 64 3 โครงการ ปี 65 5 โครงการ	ก่อสร้างด้วยระบบ อุตสาหกรรม	จำนวนโครงการก่อสร้าง ด้วยระบบอุตสาหกรรม อย่างน้อย ปี 63 2 โครงการ ปี 64 3 โครงการ ปี 65 5 โครงการ	กคช.
	23. เพื่อสร้างที่อยู่อาศัย ประเภทเช่าใหม่ให้แก่ผู้อยู่ อาศัยเดิม และรองรับผู้อยู่ อาศัยกลุ่มใหม่ 24. เพื่อพัฒนา การใช้ ประโยชน์ที่ดินให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น	ฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะ ที่ 2-4 (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)	1,723.0961	-	-	-เงินกู้ (1,696. 1477) -เงิน อุดหนุน (26.94 84)	ปี 63 1. ผลการดำเนินงาน แล้วเสร็จตามเป้าหมาย ที่กำหนดตาม แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2563 ปี 64 2. รื้อย้ายผู้อยู่อาศัยเดิม จำนวน 1,702 หน่วย ปี 65 3. รื้อถอนอาคารเดิม รวม 21 อาคาร	ประชาชนมีที่อยู่อาศัยที่ มีคุณภาพ มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และมีการใช้ ประโยชน์ที่ดินที่คุ้มค่า	ปี 63 1. ร้อยละของจำนวน ผู้เช่าอบรมมากกว่า ร้อยละ 90 2. ร้อยละผู้เช่าอบรม ที่ได้รับความรู้มากกว่า ร้อยละ 90 3. ก่อสร้างเป็นไปตาม แผน ปี 64 4. เริ่มรื้อย้ายผู้อยู่อาศัย จำนวน 1,702 หน่วย ปี 65 5. รื้อถอนอาคารดินแดง แฟลต 9-17,23-32 และ 63-64 รวม 21 อาคาร	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	25. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและดำเนินการใน การดำเนินการจัดทำฟื้นฟู เคหะชุมชนห้วยขวางรวมถึง จัดทำแผนแม่บทการฟื้นฟูและ พัฒนาเคหะชุมชนห้วยขวาง	ฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง	8.3322	-	-	- เงิน รายได้ กคช. (7.483 0) - เงิน อุดหนุน (0.849 2)	1. สักส่วนผู้เข้าร่วมการ สัมมนามากขึ้น 2. ผลการประเมิน ความรู้ เข้าใจด้านการ ฟื้นฟูและพัฒนาเมือง ของกลุ่มเป้าหมาย มีมากขึ้น 3. แผนแม่บทการฟื้นฟู	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพ ชีวิตการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น ในที่อยู่อาศัยที่ได้ มาตรฐานในระดับที่รับ ภาระได้	ปี 63 1. จัดกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ให้ผู้พัก อาศัย กลุ่มผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และ ผู้ประกอบการภายใน เคหะชุมชนห้วยขวาง จำนวน 2 รุ่น ปี 64 2. ได้รายงานฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอความเป็นไป ได้เบื้องต้นในการจัดทำ โครงการฟื้นฟูฯ นำเสนอ ผู้บริหารระดับสูง เพื่อขอ อนุมัติการจัดทำแผน แม่บทโครงการฯ 3. ได้สรุปผลความเข้าใจ เรื่องการฟื้นฟูเมืองในการ เข้าร่วมกิจกรรมอบรม สัมมนา ดูงานเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์และสร้าง เครือข่ายการพัฒนาและ นำไปสู่การฟื้นฟูฯ ปี 65 4. จัดทำ TOR เพื่อจัดทำ แผนแม่บทโครงการฯ 5. ได้สรุปผลความเข้าใจ เรื่องการฟื้นฟูเมืองในการ	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									เข้าร่วมกิจกรรมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์และสร้าง เครือข่ายการพัฒนาและ นำไปสู่การฟื้นฟู	
	26. เพื่อฟื้นฟูเมือง โดยการ ปรับปรุงพื้นที่ที่เสื่อมโทรมให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อมั่น ความเข้าใจ ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กคช.	ฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา	-	-	-	-	ประชาชนมีที่อยู่อาศัย ที่มีคุณภาพและการใช้ ประโยชน์ที่ดินที่คุ้มค่า	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพ ชีวิตการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น ในที่อยู่อาศัยที่ได้ มาตรฐานในระดับที่รับ ภาระได้	ปี 63 1. สรุปผลการศึกษาดูงาน สัมมนา จัดทำแผนแม่บท โครงการฯ นำเสนอผู้บริหาร ระดับสูงและสรุปผลความ เข้าใจเรื่องการฟื้นฟูเมือง นำเสนอ รพว. ที่กำกับ ดูแล ภายใน 30 ก.ย. 2563 ปี 64 ปี 65 2. นำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาโครงการฯ 3. ได้สรุปผลความเข้าใจ เรื่องการฟื้นฟูเมืองในการ เข้าร่วมกิจกรรมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์และสร้าง เครือข่ายการพัฒนาและ นำไปสู่การฟื้นฟู ปี 65 4. นำเสนอ ครม. เพื่อพิจารณาและอนุมัติ โครงการ	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	27. เพื่อนำพื้นที่ของ กคช. ในแต่ละเมืองมาศึกษาวิเคราะห์ตามความเหมาะสม เพื่อให้เป็นเมืองชั้นนำในอนาคต	พัฒนาเมืองใหม่ของ กคช.	-	-	-	-	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. ได้พื้นที่ ที่เหมาะสมของ กคช. เพื่อนำมาพัฒนาเมืองใหม่ ปี 64 2. ได้รายงานขั้นตอนการพัฒนาเมืองใหม่ของ กคช. ปี 65 3. ได้รายงานฉบับสมบูรณ์ และสรุปผลการศึกษาจัดทำแผนแม่บทและผังแม่บทโครงการเมืองใหม่ของ กคช.	ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยที่ดีขึ้นในที่อยู่อาศัยที่ได้มาตรฐานในระดับที่รับภาระได้	ปี 63 1. ได้สรุปผลและโครงการคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมนำมาพัฒนาเมืองใหม่ เสนอ รพว.ที่กำกับดูแลภายใน กย. 2563 ปี 64 2. จัดทำ TOR และจ้างจัดทำแผนแม่บทและผังแม่บทโครงการพัฒนาเมืองใหม่ของ กคช. 3. ได้รายงานขั้นตอน ปี 65 4. ได้รายงานฉบับสมบูรณ์ และสรุปผลการศึกษาจัดทำแผนแม่บทและผังแม่บทโครงการเมืองใหม่ของ กคช.	กคช.
	28. เพื่อก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการสำหรับชุมชนผู้มีรายได้ร้อยละ 10 ของ กคช. 29. เพื่อปรับปรุง/ซ่อมแซมโครงการบ้านเอื้ออาทรก่อนมอบโอนให้นิติบุคคล	พัฒนาสภาพแวดล้อมชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	170.7321	-	-	เงินอุดหนุน	ชุมชนของ กคช. ได้รับการปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบสาธารณูปโภคจำนวน 156 แห่ง	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในชุมชนที่มีสภาพแวดล้อมการอยู่อาศัยที่เหมาะสม	ปี 63 ปี 64 1. ก่อสร้าง/ปรับปรุงสาธารณูปโภคจำนวน 104 แห่ง 2. ปรับปรุง/ซ่อมแซมบ้านเอื้ออาทร จำนวน 8 แห่ง ปี 65 3. ก่อสร้าง/ปรับปรุงสาธารณูปโภค	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									สาธารณูปการ กก. เคหะ ชุมชน จำนวน 156 แห่ง	
	30. เพื่อตรวจสอบปรับปรุง โครงสร้างและองค์ประกอบ อาคารให้ได้มาตรฐานและมี ความปลอดภัยตามกฎหมาย กำหนด	ตรวจสอบอาคารตาม กฎกระทรวงกำหนดประเภท อาคารที่ต้องจัดให้มีผู้ตรวจ สอบ พ.ศ. 2548	60.8000	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 1. อาคาร 78 โครงการ 375 อาคาร มีความ ปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนด 2. ผู้อยู่อาศัยในชุมชน มีความปลอดภัยและมี ความพร้อมในการแก้ไข ปัญหาจากภัยพิบัติ ปี 64 ปี 65 3. อาคาร มีความ ปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนด 4. ผู้อยู่อาศัยในชุมชนมี ความปลอดภัยและมี ความพร้อมในการแก้ไข ปัญหาจากภัยพิบัติ	ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี ใน ที่อยู่อาศัยที่ได้ มาตรฐาน ในชุมชนที่มี สิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม	ปี 63 1. ตรวจสอบอาคาร จำนวน 78 โครงการ 375 อาคาร 45,000 หน่วย ปี 64 ปี 65 2. ตรวจสอบอาคาร จำนวน 45,000 หน่วย	กกช.
	31. เพื่อปรับปรุง/ซ่อมแซม อาคารเช่าของ กกช. ให้มี มาตรฐานเพื่อช่วยยกระดับ คุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี ขึ้น	ปรับปรุงซ่อมแซม อาคารเช่า	121.9686	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 อาคารเช่า 12 แห่ง 3,951 หน่วย ได้รับการ ปรับปรุงซ่อมแซมให้มี สภาพเหมาะสม	ปี 63 1. ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพ ชีวิตที่อยู่อาศัยที่ดี 2. ภาพลักษณ์ที่อยู่ อาศัยที่ภาครัฐ ดำเนินการดีขึ้น	ปี 63 ปรับปรุง/บำรุงรักษา/ ซ่อมแซม อาคารเช่า 12 คก. 3,951 หน่วย	กกช.
	32. เพื่อการจัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรการ	จัดทำรายงานผลการปฏิบัติ ตามมาตร	12.0598	-	-	เงิน อุดหนุน	ได้รายงานผลการปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกัน	ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนโครงการที่จัดทำ รายงานฯ	กกช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ป้องกันและแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อมฯ และการ ตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอยู่อาศัยให้ผ่านตามเกณฑ์ สผ. ก่อนมอบโอนท้องถิ่น	การป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและ มาตรการติดตามตรวจสอบ คุณภาพสิ่งแวดล้อม					และแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อมและ มาตรการติดตาม ตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ปี 63 64 โครงการ ปี 64 - โครงการ ปี 65 64 โครงการ	(ผู้อยู่อาศัยในชุมชน กคช.) มีคุณภาพชีวิต การอยู่อาศัยที่ดี	ปี 63 64 โครงการ ปี 64 - โครงการ ปี 65 140 โครงการ	
	33. เพื่อเสริมสมรรถนะ อปท. ชุมชน และภาคีส่วนที่ เกี่ยวข้อง ให้สามารถวางแผน พัฒนาพัฒนา/แก้ไขปัญห ที่อยู่อาศัยในท้องถิ่นตน - เป็นกลไกสนับสนุน การดำเนินงาน ตามแผนแม่บท 20 ปี	จัดทำแผนพัฒนาที่อยู่อาศัย และแผนป้องกันชุมชนแออัด	10.0000	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 แผนพัฒนาที่อยู่อาศัย ระดับจังหวัดของ 2 กลุ่มจังหวัด	ปี 63 ท้องถิ่นมีแผนการ บริหารจัดการด้านที่อยู่ อาศัยที่สอดคล้องความ ต้องการที่แท้จริง ช่วย ให้เกิดการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	ปี 63 แผนพัฒนาที่อยู่อาศัย ระดับจังหวัดของ 2 กลุ่ม จังหวัด	กคช.
	34. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ องค์กร จากการศึกษา วิเคราะห์ผลงานวิจัยด้านที่อยู่ อาศัย เพื่อนำนวัตกรรมสู่การ ปฏิบัติ	ศึกษาวิเคราะห์ ผลงานวิจัยด้านที่อยู่ อาศัย เพื่อนำนวัตกรรม สู่การปฏิบัติ	-	-	-	-	ปี 63 ปี 64 ปี 65 นวัตกรรม 1 เรื่อง	ปี 63 ปี 64 ปี 65 นำนวัตกรรมมาพัฒนา โครงการ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 มีการนำนวัตกรรมจาก การศึกษาวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง นำไปสู่การปฏิบัติ	กคช.
4. โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพึ่งพาตนเอง										
4.1 สร้าง เครือข่าย คุ้มครองเด็ก ในระดับ ตำบล	1. เพื่อสร้างกลไกการคุ้มครอง เด็กในระดับตำบล 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ เครือข่ายในการคุ้มครองเด็ก ในระดับตำบลให้สามารถ ดำเนินการให้การสงเคราะห์	1. สร้างความเข้าใจกับภาคี เครือข่ายด้านการคุ้มครอง สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน เพื่อขับเคลื่อนงานป้องกันและ แก้ไขปัญหาในระดับตำบล	7.5320	136.1930	149.7440	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เกิดเครือข่ายการ คุ้มครองเด็กในระดับ ตำบลเพิ่มขึ้น 2. เครือข่ายที่ ปฏิบัติงานคุ้มครองเด็ก ในระดับมีศักยภาพใน	ลดปัญหาการทอดทิ้ง เด็ก เด็กถูกรุกล่ม ทารุณกรรม ตกเป็น เครื่องมือในการ แสวงหาประโยชน์	เชิงปริมาณ 1. เกิดชุมชนคุ้มครองเด็ก ระดับตำบล (ปี 63 490 ตำบล /76 จังหวัด)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิเด็ก ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึง 3. เพื่อให้เด็กได้รับการ สงเคราะห์ และคุ้มครอง สวัสดิภาพพิทักษ์สิทธิ	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนงานระบบคุ้มครอง เด็กระดับตำบล 3. สนับสนุนการส่งเสริม เครือข่ายการคุ้มครองเด็ก ในระดับตำบล					การช่วยเหลือ เฝ้าระวัง และการปกป้อง คุ้มครองสวัสดิภาพ พิทักษ์สิทธิเด็ก 3. เด็กในชุมชน/ตำบล ได้รับการช่วยเหลือ ปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพและพิทักษ์ สิทธิ	มิชอบ หรือเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	(<u>ปี 64</u> 800 ตำบล /76 จังหวัด) (<u>ปี 65</u> 800 ตำบล /76 จังหวัด) 2. จำนวนเด็กที่ได้รับการ คุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ (<u>ปี 63</u> 49,000 คน) (<u>ปี 64</u> 80,000 คน) (<u>ปี 65</u> 90,000 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละเด็กที่ประสบ ปัญหาได้รับการคุ้มครอง ช่วยเหลือ และส่งต่อ (<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> ร้อยละ 100)	
4.2 สร้าง ความ เข้มแข็งของ ชุมชนสู่การ พึ่งพาตนเอง	1. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ชุมชน	การมอบโอนสาธารณูปโภค ชุมชน	1.0400	-	-	เงิน รายได้ กคช.	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> สามารถมอบโอนได้ตาม เป้าหมาย	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> ผู้อยู่อาศัยในชุมชนมี คุณภาพชีวิตการอยู่ อาศัยที่ดีขึ้น	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> มอบโอนได้ 35 โครงการ	กคช.
	2. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน โดยคำนึงถึงสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม	พัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพา ตนเองอย่างยั่งยืน	2.4000	-	-	เงิน รายได้ กคช.	จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ตามเกณฑ์ระดับ 3 <u>ปี 63</u> 60 ชุมชน <u>ปี 64</u> 65 ชุมชน <u>ปี 65</u> 70 ชุมชน	ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง ยั่งยืน	1. จำนวนชุมชนที่เข้มแข็ง ผ่านเกณฑ์ขั้นที่ 3 <u>ปี 63</u> 60 ชุมชน <u>ปี 64</u> 65 ชุมชน <u>ปี 65</u> 70 ชุมชน	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									2. ชุมชนต้นแบบ มาตรฐานสูง 4 ชุมชน (ปี 63 ปี 65) 3. จำนวนชุมชนที่เข้มแข็ง ผ่านเกณฑ์ขั้นที่ 3 จำนวน 65 ชุมชน (ปี 64)	
	ปี 63 3. ขึ้นบัญชีช่างชุมชนและ จัดทำ MOU กับกระทรวง แรงงาน ปี 63 ปี 64 ปี 65 4. จัดอบรมเพื่อรับรอง มาตรฐานอย่างน้อย 1 รุ่น (4 สาขาวิชา)	บริหารจัดการช่างชุมชน	0.6714	-	-	เงิน รายได้ กคช.	ยกระดับมาตรฐาน การให้บริการด้วย การพัฒนาชุมชน เพื่อ สนับสนุนการพัฒนา ชุมชนเข้มแข็ง	ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง ยั่งยืน	ปี 63 1. ขึ้นบัญชีช่างชุมชนและ จัดทำ MOU กับกระทรวง แรงงาน ปี 63 ปี 64 ปี 65 2. จัดอบรมเพื่อรับรอง มาตรฐานอย่างน้อย 1 รุ่น (4 สาขาวิชา)	กคช.
4.3 ผลผลิต : ชุมชน ท้องถิ่นได้รับ การฟื้นฟู และพัฒนา เพื่อการ พึ่งพาตนเอง	เพื่อสนับสนุนให้สภาองค์กร ชุมชนตำบลเป็นกลไกในการ เชื่อมโยง สร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	สนับสนุนการพัฒนากิจการ สภาองค์กรชุมชน	54.2500	283.3600	283.3600	งบเงิน อุดหนุน จาก รัฐบาล	ปี 63 ปี 64 ปี 65 สภาองค์กรชุมชน สามารถดำเนินงานตาม ภารกิจ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 สภา องค์กรชุมชนมีความ เข้มแข็งสามารถเป็น กลไกกลางในการ เชื่อมโยงและขับเคลื่อน การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น	จำนวนสภาองค์กรชุมชน สามารถดำเนินงานตาม ภารกิจ ปี 63 1,250 ตำบล ปี 64 ปี 65 2,300 ตำบล	พอช.
4.4 พัฒนา และ เชื่อมโยง กลุ่มธุรกิจ ชุมชน	1. เพื่อสนับสนุนกลุ่มธุรกิจ ชุมชนจัดทำแผนธุรกิจชุมชน ที่สอดคล้องกับศักยภาพของ กลุ่มและทุนในชุมชนในการ พัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน 2. สนับสนุนการเชื่อมโยง เครือข่ายธุรกิจชุมชนระดับ	จัดทำแผนธุรกิจชุมชนระดับ ตำบล และเชื่อมโยงเครือข่าย ธุรกิจชุมชนระดับจังหวัด	69.7785	72.7785	150.0692	งบเงิน อุดหนุน จาก รัฐบาล	ตำบลมีแผนธุรกิจชุมชน	แผนธุรกิจชุมชนระดับ ตำบลมาจากการมีส่วน ร่วมของกลุ่มธุรกิจ ชุมชนและทุกภาคส่วน ขับเคลื่อน การทำงานร่วมกันอย่าง เป็นรูปธรรม	ปี 63 ปี 64 จำนวนตำบลที่มีแผน ธุรกิจชุมชน 500 ตำบล ปี 65 1,000 ตำบล	พอช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	จังหวัดและภูมิภาคในการ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความ เข้มแข็ง									
4.5 ผู้มี รายได้น้อย ในเมืองและ ชนบทมีความ มั่นคง ในที่อยู่อาศัย	1. เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนา ที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย ในชุมชนเมืองและชนบท โดยมีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งแวดล้อม ที่ดี 2. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนได้ ดูแลและช่วยเหลือผู้อยู่อาศัย ที่เป็นผู้ยากจนในการพัฒนา ที่อยู่อาศัย ทั้งการซ่อมแซม ปรับปรุงต่อเติมบ้าน ที่มีสภาพ ทรุดโทรม ที่อาจเป็นภัยต่อ ชีวิตและทรัพย์สินของผู้อยู่ อาศัยได้ 3. เพื่อสนับสนุนให้กลุ่ม ผู้ด้อยโอกาสและผู้ที่ได้รับ ความเดือดร้อนเร่งด่วน ได้รับ การดูแลและได้รับโอกาสใน การพัฒนา โดยชุมชนและ ท้องถิ่นเป็นแกนหลักในการ พัฒนา 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถ วางแผนจัดการที่อยู่อาศัย	1. การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” 2. บ้านพอเพียงชนบท 3. การพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชน ริมคลองเปรมประชากร 4. การพัฒนาที่อยู่อาศัย ชั่วคราวกรณีไฟไหม้ไถ่เรือ	1,708.8900	5,618.5840	4,312.0000	งบเงิน อุดหนุน จาก รัฐบาล	ชุมชนผู้มีรายได้น้อยใน เมืองและชนบทมีความ มั่นคงในที่อยู่อาศัยและ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.ผู้มีรายได้น้อยในเมือง และชนบทมีความมั่นคง ในชีวิตในการอยู่อาศัยมี คุณภาพชีวิตและการอยู่ อาศัยที่ดีขึ้นสามารถ แก้ปัญหาที่อยู่อาศัย สร้างสภาพแวดล้อม ที่น่าอยู่ของชุมชนทำให้ ผู้มีรายได้น้อยมีสุข-ภาวะ ที่ดีและถูกสุขลักษณะ 2. เกิดการสานพลัง ความร่วมมือและการมี ส่วนร่วมระหว่างชุมชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคประชา สังคม 3.เกิดการขยายกิจกรรม การพัฒนาชุมชนด้าน ต่าง ๆ ที่นอกเหนือจาก การแก้ไขปัญหาที่อยู่ อาศัย “บ้านที่มากกว่า คำว่าบ้าน”	1.จำนวนครัวเรือนผู้มี รายได้น้อยที่มีที่อยู่อาศัย และสิทธิในที่ดินเป็นของ ตนเองเพิ่มขึ้น ปี 63 5,500 ครัวเรือน ปี 64 ปี 65 30,000 ครัวเรือน 2. จำนวนครัวเรือนใน ชนบทที่มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง ปี 63 11,500 ครัวเรือน ปี 64 ปี 65 40,000 ครัวเรือน 3. จำนวนครัวเรือนชุมชน ริมคลองเปรมประชากร มีที่อยู่อาศัยและสิทธิ ในที่ดินเป็นของตนเอง เพิ่มขึ้น ปี 63 3,115 ครัวเรือน ปี 64 2,367 ครัวเรือน 4. จำนวนครัวเรือนใน ชุมชนที่ประสบภัยพิบัติ ไฟไหม้ไถ่เรือมีอยู่อาศัย ชั่วคราวรองรับ ผู้ประสบภัย	พอช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ร่วมกันในระดับพื้นที่ร่วมกับ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง								ปี 63 ปี 64 ปี 65 1,000 ครัวเรือน	
4.6 สนับสนุน การจัด สวัสดิการ ชุมชน	เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีระบบ และกองทุนสวัสดิการพื้นฐาน ในการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันภายในชุมชน ตั้งแต่เกิดจนตาย และเป็นฐาน รากของการสร้างหลักประกัน ความมั่นคงของคนในชุมชนบน พื้นฐานของการให้อย่างมี คุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี	สนับสนุนการพัฒนาและสมทบ กองทุนสวัสดิการชุมชน	369.8496	814.3504	811.1022	งบเงิน อุดหนุน จาก รัฐบาล	ตำบลที่มีการจัด สวัสดิการพื้นฐานให้กับ สมาชิกในชุมชน	1. ชุมชนมีระบบ สวัสดิการที่สามารถ ดูแลคนในชุมชนทุกช่วง วัยตั้งแต่เกิดจนตาย 2. เกิดการฟื้นฟูระบบ คุณค่า/ทุนทางสังคมที่มี อยู่เดิมในชุมชนทั้งในรูป ของสิ่งของ เงินทุน และการช่วยเหลือ เกื้อกูลของคนในท้องถิ่น ที่มีรูปแบบและวิธีการที่ หลากหลาย	จำนวนตำบลที่มีการจัด สวัสดิการพื้นฐานให้กับ สมาชิกในชุมชน ปี 63 2,500 ตำบล ปี 64 ปี 65 2,500 ตำบล	พอช.

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เป้าหมาย	ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด	1) สัดส่วนประชากรกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม 2) ร้อยละของนโยบายหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม 3) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้น
แนวทาง	1) พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยผลักดันและพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี เช่น ผู้ได้รับผลกระทบจากการให้ออกจากงานเนื่องจากการแทนที่ของระบบอัตโนมัติและปัญญาประดิษฐ์ ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว/ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอาศัยลำพังหรืออยู่ด้วยกันลำพัง คนต่างด้าวที่เกิดและเจริญเติบโตและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจในประเทศไทย ผู้ถูกคุกคามหรือถูกละเมิดความเป็นส่วนตัวอันเกิดจากร่องรอยดิจิทัล (Digital Footprint) เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง 2) พัฒนากลไกการดำเนินงานคุ้มครองทางสังคม ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ กองทุน ทบวงกลไกทุกระดับตั้งแตระดับชาติถึงระดับชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดบริการหรือสวัสดิการสังคมมากขึ้น 3) ผลักดันการปรับปรุงระบบภาษี ให้สามารถเป็นแหล่งรายได้สำหรับการจัดสวัสดิการสังคมและหลักประกันทางสังคม โดยสนับสนุนการขยายฐานภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้ครอบคลุมและมีมาตรการที่ส่งเสริมให้ผู้มีเงินได้เข้ามาในระบบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเพิ่มขึ้น การกระจายอำนาจทางการคลัง การปรับปรุงที่มาของงบประมาณในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม ทั้งถึงและเพียงพอ 4) การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายของ พม. กับระบบฐานข้อมูลผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้เชื่อมโยงในระดับบุคคลและระดับครอบครัว และเพิ่มเติมการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประสบปัญหาทางสังคม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมให้มีความครอบคลุม										
1.1 กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	เพื่อใช้จ่ายสำหรับกิจการดังต่อไปนี้ 1. ช่วยเหลือผู้เสียหาย 2. คุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ผู้เสียหาย 3. ช่วยเหลือผู้เสียหายในต่างประเทศให้เดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรหรือถิ่นที่อยู่ 4. การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 5. การบริหารกองทุน	1. การช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ 2. การสนับสนุนโครงการเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 3. รางวัลนำจับและค่าตอบแทน	-	40.0000	50.0000	งบประมาณแผ่นดิน (กองทุนหมุนเวียน)	1. การให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์จากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 2. การให้การสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ 3. การให้รางวัลนำจับและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินคดี (จับและสอบสวน) และประชาชนที่แจ้งเบาะแส/เหตุ	1. ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือ เยียวยาจากทางราชการ 2. สามารถดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ได้ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ 3. สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการดำเนินคดี (จับและสอบสวน) และประชาชนที่แจ้งเบาะแส/เหตุ	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ได้รับการช่วยเหลือจากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ปี 64 2,500 ราย) (ปี 65 3,000 ราย) 2. จำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ปี 64 150 โครงการ) (ปี 65 170 โครงการ) 3. จำนวนคดีรางวัลนำจับและค่าตอบแทน (ปี 64 100 คดี) (ปี 65 120 คดี)	สป. (กคม.)
1.2 กองทุนคุ้มครองเด็ก	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองเด็ก 2. เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมความ	1. สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองเด็ก 2. เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริม	36.0000	100.0000	100.0000	งบประมาณแผ่นดิน	1. เด็ก ครอบครัว และครอบครัวอุปถัมภ์ ได้รับการสงเคราะห์ และคุ้มครองสวัสดิภาพ	เด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็ก ครอบครัว และครอบครัวอุปถัมภ์ ได้รับการสงเคราะห์ และคุ้มครองสวัสดิภาพ	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ประพัตเด็ก รวมทั้งครอบครัว และครอบครัวอุปถัมภ์ของเด็ก 3. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองเด็ก ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ความประพัตเด็ก รวมทั้งครอบครัว และครอบครัวอุปถัมภ์ของเด็ก 3. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนคุ้มครองเด็ก ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค					2. หน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนคุ้มครองเด็ก		(ปี 63 2,800 คน) (ปี 64 ปี 65 40,000 คน) 2. จำนวนโครงการของหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนคุ้มครองเด็ก (ปี 63 100 โครงการ) (ปี 64 ปี 65 1,500 โครงการ) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของกองทุนคุ้มครองเด็ก (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 85) 4. ร้อยละความสำเร็จของจังหวัดในการขับเคลื่อนงานกองทุนคุ้มครองเด็ก (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 85)	
1.3 กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เพื่อชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและสนับสนุน	1. การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการ	15.0000	15.0000	15.0000	งบประมาณแผ่นดิน				สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 2. สนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ 3. สร้างการตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ								
1.4 การบริหารงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546		ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546	19.8369	22.9430	26.3850					พส.
1.5 กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม		กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	90.0000	150.0000	150.0000					พส.
1.6 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	สนับสนุนเงินกู้ยืมประกอบอาชีพคนพิการ	- การให้บริการกู้ยืมเงินรายบุคคลแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ รายละไม่เกิน 60,000 บาท ทั้งนี้ หากมีผู้ยื่นขอู้เกินกว่าวงเงินที่กำหนดให้มีการพิจารณาเป็นรายๆ ไปรายละไม่เกิน 120,000.-บาท	-	60.0000	60.0000	งบประมาณแผ่นดิน	คนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ	คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพเลี้ยงครอบครัวได้อย่างยั่งยืน	คนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ จำนวน 1,000 คน	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม										
2.1 พัฒนา ระบบการ คุ้มครองทาง สังคม	1. เพื่อยกระดับการ ให้บริการประชาชนและ ผู้ประสบปัญหาสังคม ตาม ภารกิจรับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน รับแจ้งเบาะแส ทางสังคมและการให้ คำปรึกษา 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์เครือข่ายที่ สามารถรองรับการให้บริการ แก่ประชาชนผู้ประสบปัญหา สังคม ได้อย่างต่อเนื่องและ มีประสิทธิภาพ 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการประชาชน ให้สามารถเข้าถึงบริการของ หน่วยงานได้หลากหลาย ช่องทาง 4. เพื่อการพัฒนา ระบบบริการจัดการองค์ความรู้ ให้กับบุคลากร ให้ก้าวทัน ความเปลี่ยนแปลง และสร้าง มาตรฐานการให้บริการ	1. ให้บริการประชาชน ในการให้คำปรึกษาแนะนำ ปัญหาสังคม รับแจ้ง ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา สังคมเบื้องต้น และ ประสานส่งต่อความ ช่วยเหลือไปยังหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง 2. บริหารจัดการและ พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายและระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการให้บริการ ประชาชน 3. พัฒนางานองค์ความรู้และ คุณภาพการให้บริการ ประชาชนผู้ประสบปัญหา สังคม	24.4327	40.2992	42.0000	งบประมาณ แผ่นดิน	เจ้าหน้าที่ศูนย์ ช่วยเหลือสังคมได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้ สามารถให้บริการ ช่วยเหลือแก่ผู้ประสบ ปัญหาทางสังคมทั้ง ชาวไทยและ ชาวต่างประเทศได้ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีระบบแม่ข่าย เครื่อง คอมพิวเตอร์ และ ระบบสารสนเทศ ที่ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพตลอด 24 ชั่วโมง	ประชาชน ผู้ประสบ ปัญหาสังคม สามารถ เข้าถึงบริการของ หน่วยงานได้ หลากหลายช่องทาง และได้รับการอย่าง มีประสิทธิภาพ ทันทั่วถึง ตรงตาม สภาพปัญหา และ ผู้รับบริการเกิดความ พึงพอใจกับการ ให้บริการของศูนย์ ช่วยเหลือสังคม	1. ผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงการบริการ พื้นฐานทางสังคมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 100) 2. ประชาชนได้รับความ พึงพอใจจากการใช้ บริการของศูนย์ ช่วยเหลือสังคม (ปี 63 ร้อยละ 75) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 85)	สป. (กตร.)
2.2 อำนวย ความยุติธรรม และเยียวยา	เพื่อให้ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบใน	-	139.6200	145.874	145.874	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่ สงบในจังหวัดชายแดน	ครอบครัวของผู้ได้รับ ผลกระทบ ที่ได้รับการ ช่วยเหลือ สามารถ	1. จำนวนผู้ได้รับ ผลกระทบ ที่ได้รับการ ช่วยเหลือเยียวยา	สป. (กตร.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
ผู้ได้รับ ผลกระทบ	จังหวัดชายแดนภาคใต้และ ครอบครัวได้รับการ ช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ การช่วยเหลือตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31/5/1948 และ มติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง						ภาคใต้และครอบครัว ได้รับการช่วยเหลือ (ปี 63 6,663 คน) (ปี 64 ปี 65 7,189 คน)	ดำรงชีวิตอยู่ได้ตาม อัตภาพบุตรได้รับ การศึกษาอย่าง ต่อเนื่องแบ่งเบาภาระ ในการดูแลผู้พิการ ทำ ให้ครอบครัวมีทัศนคติ ที่ดีต่อภาครัฐ	(ปี 63 6,663 คน) (ปี 64 ปี 65 7,189 คน) 2. ร้อยละของผู้ได้รับ ผลกระทบฯ ที่ได้รับการ ช่วยเหลือตาม หลักเกณฑ์ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 100)	
2.3 ช่วยเหลือ คุ้มครอง ผู้ประสบ ปัญหาทาง สังคม	1. เพื่อสนับสนุนงบประมาณ ให้ สนง.พมจ. 76 จังหวัด ในการช่วยเหลือผู้ประสบ ปัญหาความเดือดร้อนที่ เกิดขึ้นโดยปัจจุบันทันด่วน และจะต้องได้รับการแก้ไข โดยฉับพลันทันท่วงที 2. เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานให้ สนง.พมจ. 76 จังหวัด ให้ขับเคลื่อนงาน ตามภารกิจของกระทรวง สู่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง	-	329.0325	293.3394	308.0063	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	สนง.พมจ.76 จังหวัด สามารถดำเนินการให้ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามภารกิจกระทรวง	ประชาชนกลุ่ม เป้าหมาย ที่ประสบความ เดือดร้อนได้รับความ ช่วยเหลือคุ้มครอง บรรเทาความ เดือดร้อนเฉพาะหน้า ได้อย่างทันท่วงทีตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1.จำนวนผู้ประสบ ปัญหาทางสังคมได้รับ บริการสวัสดิการสังคม 761,200 คน 2. ร้อยละของผู้ประสบ ปัญหาทางสังคมที่ได้รับ บริการสวัสดิการสังคม ตามมาตรฐานที่กำหนด ร้อยละ 75	สป. (กตร.)
2.4 ต่อต้าน การค้ามนุษย์	1. เพื่อพัฒนาและผลักดัน นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ระดับชาติในการป้องกันและ แก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ ให้ เกิดผลในการปฏิบัติทุกระดับ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล 2. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ	พัฒนากลไกเชิงนโยบาย ที่ก่อให้เกิดขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	52.6262	53.0013	54.0610	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	<u>ปี 63</u> 1. แผนปฏิบัติการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหการค้ามนุษย์ <u>ปี 64</u> 2. ระบบฐานข้อมูล ที่เชื่อมโยงกับการ ดำเนินคดีกับผู้กระทำ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1. จำนวนข้อเสนอเชิง นโยบาย แผนและ แนวทางด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ค้ามนุษย์ได้รับความ เห็นชอบจาก	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนนโยบายและ มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการ ค้ามนุษย์ (2 เรื่อง)	สป. (กคผ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	จากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2561 – 2580 3. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของภาคีเครือข่ายให้สามารถดำเนินงานเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม						ผิดและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ปี 65 3. ระบบฐานข้อมูลฐานข้อมูลของประเทศ ไทย และแอปพลิเคชันอื่นที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ปี 64 -65 4. โครงการ/กิจกรรม (แผนปฏิบัติการ) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	คณะกรรมการระดับชาติ หรือได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ ปี 64 ปี 65 2. ผู้บริหาร หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปกำกับการดำเนินคดี และป้องกันปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของจำนวนนโยบายและมาตรการที่หน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติ	
	4. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ความเข้าใจถึงสถานการณ์รูปแบบ ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ และการป้องกันตนเองจากภัยการค้ามนุษย์ ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มเสี่ยง พร้อมทั้งสร้างทีมสหวิชาชีพในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 5. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย และ	เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	68.6588	30.1214	31.6275	เงิน งบประมาณแผ่นดิน	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง ได้รับความรู้ เรื่องการค้ามนุษย์ และการป้องกันตนเองไม่ให้เข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง มีภูมิคุ้มกันและเป็นผู้เฝ้าระวังในพื้นที่ได้	เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชากรเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจปัญหาการค้ามนุษย์ และสามารถป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ (ปี 63 39,480 คน) (ปี 64 41,300 คน) (ปี 65 43,400 คน)	สป. (กคม.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ขยายพื้นที่เพิ่ม กลุ่มเป้าหมาย/เครือข่าย เฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ ในระดับพื้นที่ ชุมชน รวมถึง ในสถานศึกษา								<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย และ กลุ่มเสี่ยงที่ได้รับความรู้ เรื่องการค้ามนุษย์ สามารถป้องกันตนเอง จากการค้ามนุษย์ได้	
	6. ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์/ผู้ที่มีเหตุควรเชื่อ ว่าเป็นผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ และกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ การช่วยเหลือ ฟ้นฟู และพัฒนา ให้สามารถกลับคืนสู่ ครอบครัว และดำเนินชีวิต ได้อย่างปกติ 7. ส่งเสริมการสร้าง มาตรฐานการให้บริการของ สถานคุ้มครองสวัสดิภาพ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ 8 แห่ง ให้มีมาตรฐานการ จัดบริการสวัสดิการสังคม ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	คุ้มครองช่วยเหลือและ พัฒนาศักยภาพผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์	95.1477	95.0716	96.9730	เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ และผู้ที่มี เหตุควรเชื่อว่าเป็น ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ได้รับการ ช่วยเหลือ คุ้มครอง บำบัด ฟ้นฟู ศักยภาพ ตามกระบวนการ คุ้มครอง	ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ และผู้ที่มี เหตุควรเชื่อว่าเป็น ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ มีภูมิคุ้มกัน ในการดูแลตนเอง และเป็นผู้เฝ้าระวัง ปัญหาการค้ามนุษย์ใน ชุมชน และไม่ตกเป็น ผู้เสียหายซ้ำ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนผู้เสียหายจาก ขบวนการค้ามนุษย์ ได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครองและกลับคืน สู่สังคม (1,300 คน) <u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของ ผู้เสียหายจากขบวน การค้ามนุษย์ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย และพันธกรณีระหว่าง ประเทศ	สป. (กคม.)
2.5 พัฒนา ระบบการจัด สวัสดิการ และให้บริการ	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัด สวัสดิการสำหรับเด็กใน สถานรองรับของภาครัฐ และเอกชน	1. พัฒนาระบบการจัด สวัสดิการสำหรับเด็กใน สถานรองรับในสังกัด พม. (30 แห่ง)	533.1347	726.6000	826.6000	งบประมาณ แผ่นดิน	เด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม เด็ก กลุ่มเปราะบาง เด็กที่	เด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม เด็ก กลุ่มเปราะบาง เด็กที่	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. จำนวนเด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม เด็ก	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
สวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน และครอบครัว	2. เพื่อให้บริการสวัสดิการสำหรับเด็กในสถานรองรับ (30 แห่ง) 3. เพื่อให้การสงเคราะห์เด็กเอดส์ในสถานรองรับและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากเอดส์ 4. เพื่อให้บริการสวัสดิการแก่เด็กในครอบครัวยากจน 5. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานจัดสวัสดิการแก่เด็กด้อยโอกาสในระบบครอบครัวอุปถัมภ์	2. พัฒนาการดำเนินงานในสถานรองรับเด็กเอกชน 3. ให้บริการสวัสดิการสำหรับเด็กในสถานรองรับในสังกัด พม. (30 แห่ง) 4. ให้บริการสวัสดิการเด็กเอดส์ในสถานรองรับในสังกัด พม. 5. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากเอดส์ 6. ให้บริการสวัสดิการแก่เด็กในครอบครัวยากจน 7. จัดสวัสดิการแก่เด็กด้อยโอกาสในระบบครอบครัวอุปถัมภ์					ติดเชื้อ HIV และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองพิเศษ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งต่อเข้ารับบริการที่เหมาะสม และได้รับการช่วยเหลือทันตามสถานการณ์	ติดเชื้อ HIV และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองพิเศษ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และมีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม	กลุ่มเปราะบาง เด็กที่ติดเชื้อ HIV และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองพิเศษ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งต่อเข้ารับบริการที่เหมาะสม และได้รับการช่วยเหลือทันตามสถานการณ์ (ปี 63 182,870 คน) (ปี 64 213,300 คน) (ปี 65 235,000 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90)	
2.6 จัดสวัสดิการแก่เด็กที่พึ่งพิงได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสำหรับเด็กที่พึ่งพิงได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์ในบ้านพักเด็กและครอบครัว และเด็กกลุ่ม	1. จัดสวัสดิการแก่เด็กที่พึ่งพิงได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์ในบ้านพักเด็กและครอบครัว 2. จัดสวัสดิการแก่เด็กกลุ่มเปราะบางและเด็กที่ต้อง	110.0000	150.2190	250.0000	งบประมาณแผ่นดิน	เด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบปัญหาทางสังคม เด็กกลุ่มเปราะบาง และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองพิเศษ ได้รับ	เด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบปัญหาทางสังคม เด็กกลุ่มเปราะบาง และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองพิเศษ ได้รับ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็ก เยาวชน ครอบครัว ผู้ประสบปัญหาทางสังคม เด็กกลุ่มเปราะบาง และเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครอง	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	เปราะบางและเด็กที่ต้องได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ 2. เพื่อให้บริการสวัสดิการสำหรับเด็กที่พึงได้รับการคุ้มครองและสงเคราะห์ในบ้านพักเด็กและครอบครัว 3. เพื่อให้ความช่วยเหลือเด็กเยาวชน และครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคมในภาวะวิกฤติให้มีที่พักชั่วคราวและได้รับการปัจจัย 4 รวมทั้งให้การช่วยเหลือส่งต่อให้ได้รับการทางสังคมที่เหมาะสม 4. เพื่อให้การแนะนำปรึกษาช่วยเหลือ คุ้มครองสวัสดิภาพแก่กลุ่มเป้าหมาย และผู้ประสบปัญหาทางสังคมในชุมชน ให้ได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น	ได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ					การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งต่อเข้ารับบริการ ที่เหมาะสม และได้รับการช่วยเหลือทันตามสถานการณ์	การส่งเสริม พัฒนา ศักยภาพ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และมีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม	พิเศษ ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งต่อเข้ารับบริการ ที่เหมาะสม และได้รับการช่วยเหลือทันตามสถานการณ์ (ปี 63 16,632 คน) (ปี 64 18,100 คน) (ปี 65 19,500 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของประชากรกลุ่มเปราะบางและกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่เข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90)	
2.7 การเลี้ยงดูทดแทนโดยครอบครัวสำหรับเด็ก	เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้อยู่ในครอบครัวทดแทนที่เหมาะสม และสนับสนุนให้เด็กได้รับการเลี้ยงดูในครอบครัวและชุมชน บูรณาการให้เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการเลี้ยงดูเด็กในครอบครัวทดแทน และป้องกันไม่ให้เกิดถูกส่งเข้ารับ	1. จัดหาครอบครัวบุญธรรมที่เหมาะสม อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมความรู้แก่ครอบครัวบุญธรรม และติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการรับเด็กเป็นบุตรบุญธรรม	139.5632	239.5632	280.0000	งบประมาณแผ่นดิน	1. เด็กได้รับการจัดหาครอบครัวบุญธรรมที่เหมาะสม 2. เด็กที่อยู่ในความอุปการะของสถานรองรับเด็ก กลับคืนสู่ครอบครัวเครือญาติอุปถัมภ์และได้รับการ	1. เด็กได้รับการจัดหาครอบครัวบุญธรรมที่เหมาะสม ได้รับการเลี้ยงดูให้เจริญเติบโตได้รับความรัก ความอบอุ่นในรูปแบบบรรยากาศของครอบครัวที่มีพ่อแม่และสมาชิกอื่นใน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเด็กที่ได้รับการจัดหาครอบครัวบุญธรรมที่เหมาะสม (ปี 63 4,000 คน) (ปี 64 5,000 คน) (ปี 65 6,000 คน) 2. จำนวนเด็กในครอบครัวอุปถัมภ์ที่	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	การอุปการะในสถานรองรับเด็ก รวมทั้งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลเด็กของสถานรองรับเด็ก	2. จัดหาครอบครัวอุปถัมภ์ (Kinship Care) ทั้งในลักษณะครอบครัวเครือญาติอุปถัมภ์และครอบครัวที่ไม่มีความเกี่ยวพันเป็นเครือญาติกับเด็ก 3. ให้การช่วยเหลือเงินค่าเลี้ยงดูเด็กแก่ครอบครัวเครือญาติอุปถัมภ์ และครอบครัวที่ไม่มีความเกี่ยวพันเป็นเครือญาติกับเด็ก (Kinship Care) ที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนทางด้านเศรษฐกิจคนละ 2,000 บาท ต่อเดือน และนิเทศติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนช่วยเหลือ ค่าเลี้ยงดูเด็กในครอบครัวอุปถัมภ์					เลี้ยงดูและดูแลโดยครอบครัวและชุมชน 3. เด็กได้รับการเลี้ยงดูและดูแลโดยครอบครัวอุปถัมภ์ หรือไม่มีความเกี่ยวพันเป็นเครือญาติกับเด็ก	ครอบครัว ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาในครอบครัวบุญธรรม 2. ครอบครัวอุปถัมภ์มีความรู้ และทักษะในการเลี้ยงดูเด็กในครอบครัวอุปถัมภ์ 3. เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมตามช่วงวัย มีภูมิคุ้มกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ได้รับการเลี้ยงดูอย่างเหมาะสม (ปี 63 5,397 คน) (ปี 64 9,397 คน) (ปี 65 12,397 คน) เชิงคุณภาพ 3. ร้อยละของเด็กมีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 4. ร้อยละของจำนวนเด็กในครอบครัวอุปถัมภ์ มีพัฒนาการที่เหมาะสม (ปี 63 -) (ปี 64 ร้อยละ 100) (ปี 65 ร้อยละ 100)	
2.8 ส่งเสริมการคุ้มครองเด็กและเยาวชน	1. เพื่อพัฒนาและผลักดันข้อเสนอเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลไก และแนวทางในการ พัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานงาน คุ้มครองเด็กสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการติดตาม	1. พัฒนาระบบปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน 2.จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและขับเคลื่อนกลไกด้านการคุ้มครองเด็ก	22.9273	135.9000	200.0000	งบประมาณแผ่นดิน	1. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานระบบ กลไก แนวทาง มาตรการ และมาตรฐานในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน	เด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิตามหลักการของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่า	1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานระบบ กลไก แนวทาง มาตรการ และมาตรฐานในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน ตาม	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ประเมินผลด้านการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน 2. เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองเด็ก 4. เพื่อให้บุคคลแวดล้อมเด็กมีความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะการเลี้ยงดู /ดูแลเด็กและทักษะการอยู่ร่วมกับผู้อื่นโดยไม่ใช้ความรุนแรง และสามารถแก้ไขความขัดแย้งโดยใช้สันติวิธีโดยไม่ใช้ความรุนแรง 5. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก 6. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ.2558	3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชน 4. พัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่และสหวิชาชีพในการปฏิบัติงานคุ้มครองเด็ก 5. ส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก 6. ส่งเสริมการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.หอพัก พ.ศ. 2558					ตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และตามกฎหมาย 2. หลักสูตรและคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 3. แนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองเด็ก 4. พ่อแม่ผู้ปกครองมีความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง 5. ผู้ประกอบกิจการและผู้ปฏิบัติงานหอพักระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น รวมทั้งสถานศึกษา เครือข่าย/ชมรม/สมาคม ผู้ประกอบกิจการหอพักสามารถ	ด้วยสิทธิเด็ก และตามกฎหมาย	อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และตามกฎหมาย (ปี 63) ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง) 2. จำนวนหลักสูตรและคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 (ปี 63) 1 หลักสูตร /1 คู่มือ) 3. จำนวนแนวทางการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองเด็ก (ปี 63 1 แนวทาง) 4. จำนวนพ่อแม่ผู้ปกครองมีความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการเลี้ยงดูเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรง (ปี 63 4,680 คน) 5. จำนวนผู้ประกอบกิจการและผู้ปฏิบัติงานหอพักระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น รวมทั้งสถานศึกษา เครือข่าย/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายที่กำหนด		ชมรม/สมาคมผู้ ประกอบกิจการหอพัก สามารถปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายที่กำหนด (ปี 63 12,478 แห่ง) 6. ร้อยละของข้อเสนอ เชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานระบบ กลไก แนวทาง มาตรการ และ มาตรฐานในการ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ เด็กและเยาวชน มีการ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ปี 64 ร้อยละ 70) (ปี 65 ร้อยละ 80) 7. ร้อยละของเด็กและ เยาวชนที่ได้รับการ ส่งเสริม คุ้มครองตาม หลักการของอนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิเด็ก และ พิธีสารเลือกรับของ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิ เด็ก (ปี 64 ร้อยละ 70) (ปี 65 ร้อยละ 80) 8. ร้อยละของข้อเสนอ เชิงนโยบายที่ได้รับการ ผลักดันเป็นนโยบาย กลไก มาตรการ และ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									แนวทางการดำเนินงาน หอพักที่มีการนำไป ปฏิบัติ (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 90)	
2.9 เสริมสร้าง ความมั่นคงใน ชีวิต แก่สตรี	1. เพื่อให้สตรีทุกกลุ่ม ได้รับการป้องกันให้ ปลอดภัยจากการกระทำ ด้วยความรุนแรง 2. เพื่อให้เกิดการ ยกระดับการพัฒนา ตนเองของสตรีในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ 3. เพื่อสร้างกลไกการ ทำงานแบบบูรณาการ ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาค ประชาสังคม 4. ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อน งานด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของสตรีชายแดนภาคใต้	มีศูนย์ประสานงานในการ ช่วยเหลือสตรีที่ถูกกระทำ ความรุนแรงในชุมชน	6.5803	8.9459	10.4459	งบประมาณ แผ่นดิน	1. มีกลไกในการทำงาน แบบบูรณาการร่วมกัน ทั้งภาครัฐและประชา สังคม ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความ รุนแรงในชุมชน 2. มีการยกระดับการ พัฒนาการคุ้มครอง สิทธิสตรี	1.ชุมชนมีบริการเพื่อ คุ้มครองผู้หญิงกลุ่ม เสี่ยง 2. สตรีได้รับการ คุ้มครองจากความ รุนแรงประเภทต่างๆ		สค.
2.10 ขับเคลื่อน กลไกการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา ความรุนแรง ในครอบครัว	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ กลไกสหวิชาชีพผู้ปฏิบัติงาน ด้านความรุนแรงใน ครอบครัว สามารถ ดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ		156.6598	103.1292	103.1292	งบประมาณ แผ่นดิน	1. กลุ่ม เป้าหมาย เครือข่ายและ หน่วยงานกลไก สหวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมและมี การดำเนินงานในการ คุ้มครองและป้องกัน การถูกกระทำความ รุนแรงในครอบครัว	ประชาชนรับรู้และ ตระหนักเรื่องการยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลใน ครอบครัว โดยเริ่มที่ ตนเองในการปรับ ทัศนคติเรื่องความ รุนแรงในครอบครัว ไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับความรู้ในการ คุ้มครองช่วยเหลือ ผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัวและ การเผยแพร่ความรู้ใน	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							2. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ (Information Operation) ที่แสดงถึงสถานการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้น 3. เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจ 4. เยาวชนมีความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	และไม่กระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 2. ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองความรุนแรงในครอบครัวได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 3. เยาวชนสามารถเฝ้าระวังป้องกัน และแจ้งเหตุความรุนแรง ในครอบครัว เบื้องต้นได้	การป้องกันความรุนแรงในครอบครัว 3. จำนวนเยาวชนที่ได้รับความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	
2.11 พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1. เพื่อให้คณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและคณะกรรมการ คุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้เกิดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1. ส่งเสริมสหวิชาชีพและเครือข่ายด้านครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง 2. สนับสนุนกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเข้าใจต่อประชาชน เพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 4. สื่อสร้างสรรคเพื่อสังคมไทย	30.2875	30.2875	30.2875	งบประมาณแผ่นดิน	1. จังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 2. มีมาตรการและแนวทาง การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า ประเวณี	1. คณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจังหวัดเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 2. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า ประเวณี	1. จำนวนจังหวัดที่มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 2. จำนวนชมรมริบบิ้นขาวในโรงเรียนที่ขยายผลระดับพื้นที่เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี						3. กลุ่มเป้าหมายที่ให้ข้อคิดเห็นต่อร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี 4. มีฐานข้อมูลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า ประเวณี 5. เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่ ได้แก่ ชมรมริบบิ้นขาวในโรงเรียนและศูนย์นำร่องในชุมชนให้เป็นศูนย์ประสานงานช่วยเหลือและเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ในระดับพื้นที่ ขอทุนยืมธัญญา 8 แห่งอย่างน้อย 24 โรงเรียน และอย่างน้อย 1 ศพค.	3. มีศูนย์กลางฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี	3. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คัดกรองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี	
2.12 ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการและสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ	1. สนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี - เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่อยู่ในครัวเรือนยากจนได้รับการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐานตาม	สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานให้ พมจ. 76 จังหวัด และกทม. เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่อยู่ในครัวเรือนยากจนได้รับการคุ้มครอง	20.0000	22.0000	26.0000	งบประมาณแผ่นดิน	ผู้สูงอายุที่เสียชีวิตและอยู่ในครัวเรือนยากจนได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรา 11(12) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546	1. ผู้สูงอายุที่เสียชีวิตและอยู่ในครัวเรือนยากจน ได้รับการช่วยเหลือค่าจัดการศพตามประเพณี ตาม	ผู้สูงอายุที่อยู่ในครัวเรือนยากจน ได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ปี 63 10,000 ราย)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	มาตรา 11 (12) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 รายละเอียด 2,000 บาท	และพิทักษ์สิทธิขั้นพื้นฐานตามมาตรา 11 (12) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 รายละเอียด 2,000 บาท						ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ 2. ครอบครัวของผู้สูงอายุที่เสียชีวิตมีความสุข	(ปี 64 11,000 ราย) (ปี 65 13,000 ราย)	
	2. ให้บริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก - เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตาม มาตรา 11 (8) (9) และ (10) แห่งพรบ.ผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546	สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานให้พมจ. 76 จังหวัด และ ศพส. 12 แห่ง ช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตาม มาตรา 11 (8) (9) และ (10) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546	37.5000	45.0000	70.0000	งบประมาณแผ่นดิน	ผู้สูงอายุที่ยากจนอยู่ในภาวะยากลำบากและมีความเดือดร้อนได้รับการช่วยเหลือ	ผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะยากลำบากและมีความเดือดร้อนได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย	ผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน (ปี 63 15,000 ราย) (ปี 64 18,000 ราย) (ปี 65 28,000 ราย)	ผส.
	3. สนับสนุนศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ - เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาได้รับการส่งเสริมสนับสนุน คุ้มครอง และพิทักษ์ สิทธิ รวมถึงการพัฒนาให้ผู้สูงอายุใน ศพส. สามารถอยู่ร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสังคมได้ - เพื่อขยายผลการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุสู่ชุมชน โดยส่งเสริมให้อปท./เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	1. การปรับปรุงอาคารสถานที่ จัดสภาพแวดล้อม จัดหาอุปกรณ์เพื่อให้เหมาะสมและเอื้อต่อการให้บริการผู้สูงอายุ และที่รับบริการในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) และส่วนกลาง 2. สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ - สนับสนุนค่าอาหาร ค่าเวชภัณฑ์ ฯลฯ ถ่ายทอดความรู้ให้กับเครือข่าย ชุมชน	88.7414	313.6718	315.0000	งบประมาณแผ่นดิน	1. ศพส. 12 แห่ง มีการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาผู้สูงอายุทั้งภายใน ศพส. และผู้สูงอายุในชุมชน 2. ผู้สูงอายุภายใน ศพส. และผู้สูงอายุในชุมชน ได้รับการบริการและการจัดสวัสดิการสังคมขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ	ผู้สูงอายุใน ศพส. และผู้สูงอายุในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ปี 63 ปี 64 ปี 65 จำนวนผู้สูงอายุ ที่ได้รับบริการจัดสวัสดิการ 35,000 คน	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	- เพื่อยกระดับ ศพส. ให้เป็น หน่วยงานต้นแบบด้านการ จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ	- พัฒนารูปแบบ การดำเนินงาน จัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ให้สอดคล้องตามมาตรฐานฯ 3. พัฒนารูปแบบการ ดำเนินงานการจัดสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุ - ขับเคลื่อนมาตรฐาน การดำเนินงาน ศพส. - ปรับปรุง/พัฒนา กระบวนการของ ศพส. ให้ สอดคล้องกับมาตรฐานฯ - สร้างการมีส่วนร่วมของ อปท./เครือข่าย ในการ ทำงานเชิงรุก เพื่อลดจำนวน ผู้สูงอายุที่ต้องเข้าสู่ สถานสงเคราะห์ - ขยายผลการทำงานเชิงรุก ของ อปท./เครือข่ายที่มีความ เข้มแข็งในการลดจำนวน ผู้สูงอายุที่ต้องเข้าสู่ สถานสงเคราะห์ 4. จ้างเหมาบริการ เพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการโครงการ 5. ผลิตุ่มือ สื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อการดำเนินงาน								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		6. นิเทศงาน/สนับสนุนเชิงวิชาการ/ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ ศพส.								
2.13 ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	เพื่อปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อการดำรงชีวิต	1. สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานให้มจ. 76 จังหวัด และ ศพส.12 แห่ง ในการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อการดำรงชีวิต 2. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย และการเสริมสร้างชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุให้กับผู้รับผิดชอบโครงการฯ ช่างท้องถิ่น ช่างชุมชน อาสาสมัคร และผู้สูงอายุ 3. จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ 4. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ	77.5304	127.7190	127.7190	งบประมาณแผ่นดิน	1. ผู้สูงอายุในชุมชนได้รับการปรับปรุงบ้านให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย 2. ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุมีความมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิต	บ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย (ปี 63 3,200 แห่ง) (ปี 64 5,000 แห่ง) (ปี 65 6,000 แห่ง)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		5. จัดทำเอกสารคู่มือ โรลล์ โปสเตอร์ อนิเมชั่น การปรับปรุงบ้านให้ เหมาะสมกับผู้สูงอายุตาม หลัก Universal Design รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงาน 6. อบรมส่งเสริมให้ความรู้ แนวทางการดำเนินงาน โครงการปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก ของผู้สูงอายุให้เหมาะสม และปลอดภัยให้กับ เจ้าหน้าที่ อปท. เพื่อเป็น การเตรียมความพร้อม ในการถ่ายโอนภารกิจ 7. ติดตามผลการปฏิบัติงาน การปรับสภาพแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวกของ ผู้สูงอายุให้เหมาะสม และปลอดภัย 8. จัดหาบุคลากร ช่วยปฏิบัติงาน								
2.14 พัฒนา ศักยภาพ อาสาสมัคร พัฒนาสังคม และความ	เพื่อสร้างกลไกการดูแล เฝ้าระวัง และคุ้มครองทาง สังคมของผู้สูงอายุสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในระดับพื้นที่	1. สนับสนุนงบประมาณ ให้กับสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ (ปี 63 80,000 บาท)	9.5164	33.4777	34.3825	งบประมาณ แผ่นดิน	มีกลไกการดูแล เฝ้าระวัง และคุ้มครอง ทางสังคมของผู้สูงอายุ สู่ในระดับพื้นที่	1. พื้นที่ที่มีการ ขับเคลื่อนระบบการ ดูแล เฝ้าระวัง และ คุ้มครองทางสังคมของ ผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม	1. อาสาสมัครพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ (เชี่ยวชาญ ด้านผู้สูงอายุ) (ปี 63 5,320 คน) (ปี 64 6,440 คน)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
มั่นคงของ มนุษย์		(ปี 64 90,000 บาท) (ปี 63 100,000 บาท) เพื่ออบรมพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ให้เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ โดยมาตรฐานหลักสูตรการ ดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง ในการ ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 2. จัดประชุมชี้แจงการ ดำเนินงาน/อบรม อาสาสมัครพัฒนาสังคม และ ความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ให้กับสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด (ผู้รับผิดชอบงานด้าน ผู้สูงอายุ) (ปี 63 ปี 64 ปี 65) 3. ผลិតคู่มือการดำเนินงาน อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) (ปี 63 อปท. – แห่ง) (ปี 64 อปท. 7,852 แห่ง) (ปี 63 อปท. – แห่ง)						2. ผู้สูงอายุมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	(ปี 65 5,560 คน) 2. ผู้สูงอายุได้รับการ ดูแล (ปี 63 74,000 คน) (ปี 64 84,000 คน) (ปี 65 94,000 คน)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. ผลิตสมุดบันทึกกิจกรรมของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) (ปี 63) อปท. – แห่ง) (ปี 64) อปท. 7,852 แห่ง) (ปี 65) อปท. – แห่ง) 5. จัดประชุมเพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เขตสายไหม และเขตมีนบุรี (ปี 63) 6. จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) และเชิญศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 11 แห่ง เพื่อ ศึกษาดูงาน ณ ศพส. บ้านบางแค (ปี 63) 7. นิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินโครงการ (ปี 63 ปี 64 ปี 65) 8. จัดประชุมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความ								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		มั่นคงของมนุษย์ ในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมทักษะความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ (ปี 64 อปท. 300 คน) (ปี 65 อปท. 300 คน) 9. สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง เพื่ออบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (ปี 64 ปี 65) 10. จัดประชุมชี้แจงให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมในการถ่ายโอนภารกิจ (ปี 64) 11. ถอดบทเรียนการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ปี 64) 12. ส่งเสริมการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ให้มีเชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร (ปี 64 อปท. 4 เขต) (ปี 65 อปท. 6 เขต)								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		13. จัดประชุมเพื่อศึกษาดูงานพื้นที่เข้มแข็งที่มีผลการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) เป็นเลิศ (ปี 65)								
2.15 ธนาคารเวลาของประเทศไทย	1. เพื่อพัฒนามาตรการกลไกในการส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ 2. เพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ 3. เพื่อสร้างหลักประกันให้กับตนเองเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ	1. จัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับ - ปี 63 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 46 จังหวัด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และพื้นที่นาร่องปีงบประมาณ 62 จำนวน 42 พื้นที่ พื้นที่เดิมและพื้นที่ขยายผลของกรุงเทพมหานคร จำนวน 10 พื้นที่ และอบรมการใช้ระบบปฏิบัติการซอฟต์แวร์ธนาคารเวลา) - ปี 64 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง พื้นที่เดิมและพื้นที่ขยายผลการดำเนินงานธนาคารเวลา	6.0962	17.6988	24.8300	งบประมาณแผ่นดิน	1. มีมาตรการกลไกในการส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพต่อเนื่องและเป็นระบบ 2. สามารถแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ 3. เพื่อสร้างหลักประกันตนเองเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ	1. คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ 2. เป็นการสร้างหลักประกันเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ 3. ประหยัดงบประมาณของส่วนราชการในการดำเนินงานดูแลผู้สูงอายุในสังคม	ผู้สูงอายุได้รับการคุ้มครองทางสังคม (ปี 63 6,000 คน) (ปี 64 9,000 คน) (ปี 65 12,000 คน)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		เขต กทม. และอบรมการใช้ระบบปฏิบัติการซอฟต์แวร์ธนาคารเวลา - ปี 65 พมจ.,ศพส. พื้นที่เดิมและพื้นที่ขยายผลใน กทม. โดยในกทม. กรมกิจการผู้สูงอายุจะดำเนินงานขับเคลื่อนพื้นที่เดิมจำนวน 20 พื้นที่ (ปี 63,64) และขยายผลการดำเนินงาน 2. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (ปี 63 20 จังหวัด) (ปี 64 ปี 65 76 จังหวัด) - ปี 63 ปี 64 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการธนาคารเวลาในพื้นที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ พื้นที่ละ 1 พมจ. - ปี 63 ปี 64 เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานธนาคารเวลาในพื้นที่ - ปี 65 เพื่อขยายผลการดำเนินงานภายใน ศพอส. พมจ. ละ 1 พื้นที่								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		- ปี 65 สนับสนุนการดำเนินงานต่อเนื่องให้กับพื้นที่ รวม 132 พื้นที่ 3. สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง - เพื่อขยายผลการดำเนินงานโครงการธนาคารเวลา ศพส. ละ (ปี 63 1 แห่ง) (ปี 64 ปี 65 2 แห่ง) - ปี 63 ปี 64 เพื่อขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานธนาคารเวลา - ปี 65 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งพัฒนาให้เป็นต้นแบบธนาคารเวลาของประเทศไทย 12 พื้นที่ (พื้นที่ปี 63,64) จำนวน 36 พื้นที่ (รวมเป็น 36 พื้นที่) 4. สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ บ้านธรรมปกรณ์และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดนครพนม								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		- ปี 63 ปี 64 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งพัฒนาเป็นพื้นที่ต้นแบบธนาคาร เวลา 6 พื้นที่ (พื้นที่นำร่องปี 62) - ปี 63 ปี 64 เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานธนาคารเวลา 6 พื้นที่ (พื้นที่นำร่อง ปี 62) - ปี 65 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน(ปี 62) จำนวน 6 พื้นที่ (รวมเป็น 6 พื้นที่ 5. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด พื้นที่ต้นแบบ/นำร่อง ธนาคารเวลา 36 พื้นที่ (พื้นที่นำร่องปี 62) ยกเว้นจังหวัดนครพนมและจังหวัดเชียงใหม่ (ปี 63) - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง พัฒนาเป็น - เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน 6. สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 46 จังหวัด								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		- ปี 63 ปี 64 ขยับเลื่อน การดำเนินงานธนาคารเวลา 56 พื้นที่ (พื้นที่ปี 62 และ พื้นที่ปี 63) ยกเว้นจังหวัด นครพนมและจังหวัด เชียงใหม่ - ปี 64 เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ธนาคารเวลา 56 พื้นที่ (พื้นที่ปี 62 และพื้นที่ปี 63) ยกเว้นจังหวัดนครพนมและ จังหวัดเชียงใหม่ 7. สนับสนุนการดำเนินงาน พื้นที่เดิมและพื้นที่ขยายผล ของกรุงเทพมหานคร (จัด ประชุมฯ ติดตาม และ ประเมินผล) (ปี 63 10 พื้นที่) (ปี 63 20 พื้นที่) 8. จัดทำคู่มือและปรับปรุง / สื่อ (ผลิต) ประชาสัมพันธ์ (ปี 63 ปี 64 ปี 65) 9. จัดมหกรรม/เวทีเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “มหกรรมการส่งเสริม สวัสดิการและการคุ้มครอง สิทธิผู้สูงอายุ” ธนาคารเวลา ของประเทศไทย เพื่อสร้าง								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		แนวคิดสำหรับการดูแล ผู้สูงอายุ (ปี 64 ปี 65) 10. ติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน (ปี 63 ปี 65) 11. จัดจ้างอาจารย์ ที่ปรึกษาประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการธนาคาร เวลา และชี้แจงผลการ ประเมินเพื่อประกอบการ พัฒนาการดำเนินงานของ พื้นที่ธนาคารเวลา (ปี 64) 12. ค่าจ้างผู้ประสานงาน โครงการ จำนวน 2 คน (ปี 64) 13. พัฒนาระบบ Software ธนาคารเวลาเพื่อรองรับการ ดำเนินงานธนาคารเวลาทั้ง ประเทศไทย (ปี 65)								
2.16 ขับเคลื่อน มาตรฐานการ ดูแลผู้สูงอายุ	1. เพื่อศึกษาแนวทางการ ดำเนินการสร้างระบบ และกลไกในการเฝ้าระวังและ คุ้มครองการถูกละเมิดสิทธิ ด้านต่าง ๆ ของผู้สูงอายุใน สถานดูแล 2. เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐาน การดูแลผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ ที่เห็นผลเป็นรูปธรรม	1. จัดสรรงบประมาณให้กับ ศูนย์การเรียนรู้และ ฝึกอบรมด้านผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี เพื่อจัดอบรม หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ชั้นกลาง - ปี 63 จำนวน 70 ชั่วโมง ให้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการ	1.3600	12.9468	4.1568	งบประมาณ แผ่นดิน	1. ได้แนวทางการ ดำเนินการสร้าง ระบบและกลไกในการ เฝ้าระวังและคุ้มครอง การถูกละเมิดสิทธิด้าน ต่าง ๆ ของผู้สูงอายุใน สถานดูแล 2. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องมีการนำ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิต ที่ดี	1. เจ้าหน้าที่ศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และผู้สนใจ (ปี 63 120 คน) (ปี 64 330 คน) (ปี 65 600 คน) 2. ผู้สูงอายุได้รับ การดูแล (ปี 63 ปี 64 ปี 65 3,000 คน)	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		สังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และ ผู้สนใจ รุ่นละ 30 คน รวม 120 คน - ปี 64 จำนวน 70 ชั่วโมง 3 รุ่น ๆ ละ 30 คน รวม 90 ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ พัฒนาการจัดสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง และ ผู้สนใจเพื่อประกอบอาชีพ ด้านการดูแลผู้สูงอายุ - ปี 65 จำนวน 70 ชั่วโมง จำนวน 4 รุ่น ๆ ละ 30 คน รวม 120 คน สำหรับผู้ที่ นำไปประกอบอาชีพผู้ดูแล ผู้สูงอายุระดับพื้นฐาน ภายใต้การกำกับดูแลของ เจ้าหน้าที่วิชาชีพทางด้าน สุขภาพและผู้สนใจเพื่อ ประกอบอาชีพด้านการดูแล ผู้สูงอายุ 2 สนับสนุนงบประมาณ ให้กับศูนย์พัฒนาการจัด สวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ 12 แห่ง เพื่อจัดอบรม หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ชั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง สำหรับผู้สนใจนำไปดูแล ผู้สูงอายุในครอบครัว และ สำหรับประกอบอาชีพ					มาตรฐานหลักสูตรการ ดูแลผู้สูงอายุไปปฏิบัติ 3. ยกระดับผู้ดูแล ผู้สูงอายุให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานอาชีพ 4. สถานดูแลผู้สูงอายุ มีคุณภาพได้มาตรฐาน เพื่อยกระดับสู่ มาตรฐานสากล			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับพื้นฐาน ภายใต้การ กำกับดูแล ของเจ้าหน้าที่วิชาชีพ ทางด้านสุขภาพ (ปี 64 ศพส. ละ – คน) (ปี 65 ศพส. ละ 40 คน) 3. นิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนิน กิจกรรมโครงการฯ (ปี 63 ปี 64 ปี 65) 4. ผลิตคู่มือ/สื่อสิ่งพิมพ์/ สื่อประชาสัมพันธ์และ ประชาสัมพันธ์ให้กับ หน่วยงานฝึกอบรมด้าน การดูแลผู้สูงอายุ (ปี 63 ปี 64 ปี 65) 5. จัดทำหลักสูตร Online หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขั้นเบื้องต้น จำนวน 18 ชั่วโมง เพื่อเผยแพร่ให้แก่ ผู้ที่สนใจได้เข้าถึงง่าย (ปี 63) 6. จัดประชุมคณะ อนุกรรมการบูรณาการ จัดทำมาตรฐานการดูแล ผู้สูงอายุ หลักสูตรการดูแล ผู้สูงอายุ 3 หลักสูตร (ปี 63)								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		7. บูรณาการร่วมกับ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสำรวจสถานดูแล ผู้สูงอายุในประเทศ (ปี 63) 8. ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนา ระบบการคุ้มครองผู้สูงอายุ ที่ถูกละเมิดในสถานดูแล (ปี 64) 9. จัดทำระบบ Soft ware เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสถาน ดูแลผู้สูงอายุทั้ง 5 ประเภท และสถานสงเคราะห์ เพื่อ สะดวกในการสืบค้นแก่ ผู้สนใจ (ปี 64) 10. ประชาสัมพันธ์ให้กับ หน่วยงานฝึกอบรมด้านการ ดูแลผู้สูงอายุ นำมาตรฐาน หลักสูตรกลางของประเทศ ใช้ในการจัดอบรมให้กับ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และประชา สัมพันธ์ต่อสถานดูแล ผู้สูงอายุไปขึ้นทะเบียนกับ หน่วยงานที่มีกฎหมาย รองรับ จัดทำคู่มือ/สื่อ สิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ (ปี 65)								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		11. ผลิตคู่มือมาตรฐาน หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 3 หลักสูตร (ปี 65)								
2.17 คุ้มครอง สวัสดิภาพ คนพิการ	เพื่อให้คนพิการได้รับการ บริการสวัสดิการตามสิทธิ ขั้นพื้นฐานและได้รับการ คุ้มครอง ช่วยเหลือ บำบัด ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพให้ สามารถช่วยเหลือตนเองได้	1. จัดบริการสวัสดิการ สังคมในสถาบันแก่ คนพิการ บุคคลออทิสติก และผู้ป่วยจิตเวชรองรับ พ.ร.บ.สุขภาพจิต พ.ศ. 2551 2. สนับสนุนการจัด สวัสดิการระดับชุมชน 3. ส่งเสริมและพัฒนา ระบบการคุ้มครอง สวัสดิการคนพิการ 4. จัดหาผู้ดูแลคนพิการ ในสถานคุ้มครองและ พัฒนาคนพิการ/ศูนย์ พัฒนาศักยภาพ บุคคลออทิสติกและ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในภาวะ ยากลำบาก	195.3285	451.0384	473.5903	เงิน งบประมาณ	คนพิการได้รับการ บริการสวัสดิการ ขั้นพื้นฐานและได้รับ การฟื้นฟูสมรรถภาพ และมีพัฒนาการที่ดี ขึ้น	คนพิการได้รับการ พัฒนาศักยภาพและ สามารถออกสู่สังคม และดำรงชีวิตร่วมกับ สังคมได้	1. จำนวนคนพิการ ที่ได้รับการคุ้มครอง สวัสดิภาพและพัฒนา (ปี 63 6,000 คน) (ปี 64 7,400 คน) (ปี 65 10,000 คน) 2. จำนวนบ้านคนพิทักษ์ บุคคลออทิสติกที่ได้รับ การจัดตั้งในองค์กรด้าน คนพิการ (ปี 64 15 แห่ง)	พก.
2.18 ส่งเสริม การเข้าถึง สิทธิคนพิการ	เพื่อสนับสนุนคนพิการได้ เข้าถึงบริการและสวัสดิการ ตามสิทธิที่พึงได้รับอย่าง ทั่วถึง	1. อุดหนุนเงินสงเคราะห์ และฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ 2. อุดหนุนกายอุปกรณ์ สำหรับช่วยคนพิการ 3. ส่งเสริมการดำเนินงาน และการจัดบริการ ศูนย์บริการคนพิการ	85.1305	1,207.404	1,267.7742	เงิน งบประมาณ	มีการจัดบริการ คนพิการให้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการต่าง ๆ	ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ	1. ได้รับการส่งเสริมการ เข้าถึงสิทธิคนพิการ (ปี 63 250,000 คน) (ปี 64 474,660 คน) (ปี 65 498,390 คน) 2. จำนวนศูนย์บริการ คนพิการทั่วไปที่ได้รับ การสนับสนุนการจัดตั้ง	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. จัดบริการล่ามภาษามือ 5. สนับสนุนการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการ 6. ส่งเสริมการมีบัตรประจำตัวคนพิการ							(ปี 64 3,000 แห่ง) (ปี 65 4,500 แห่ง)	
2.19 ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	เพื่อส่งเสริมศักยภาพคนพิการและส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพและมีรายได้	1. ส่งเสริมศักยภาพอาชีพในชุมชน 2. สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 3. ส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 4. การพัฒนาหลักสูตรอาชีพที่เหมาะสมกับตลาดแรงงานและประเภทความพิการ	87.0302	127.3455	133.7128	เงินงบประมาณ	คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพ มีอาชีพที่เหมาะสมตามประเภทความพิการและตามความต้องการของตลาด	คนพิการมีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เลี้ยงดูตัวเองและครอบครัว	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ (ปี 63 22,000 คน) (ปี 64 18,900 คน) (ปี 65 20,000 คน)	พก.
2.20 พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ	เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการและแผนที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติ	1. พัฒนาแนวทางการปรับสวัสดิการเบี้ยความพิการ 2. ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 3. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสู่การปฏิบัติ 4. สมัชชาคนพิการ 5. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการและวิจัยด้านคนพิการ	23.6340	53.3802	56.0492	เงินงบประมาณ	มีการพัฒนานโยบายด้านคนพิการและมีการขับเคลื่อนนโยบายและแผนสู่การปฏิบัติ	คนพิการเข้าถึงนโยบายแผนงานด้านคนพิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	1. จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงานนโยบายงานวิจัยและนวัตกรรมด้านคนพิการ (ปี 63 22,000 คน) (ปี 64 153,300 คน) (ปี 65 170,000 คน) 2. จำนวนนโยบายแผนงานด้านคนพิการที่มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		6. การประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 7. การขับเคลื่อนมาตรฐานคุณภาพชีวิตคนพิการ							(ปี 63 5 แผน/นโยบาย) (ปี 64 10 แผน/นโยบาย) (ปี 65 15 แผน/นโยบาย)	
2.21 ขับเคลื่อน เชิงนโยบาย ด้านการ คุ้มครองคนไร้ ที่พึ่งและผู้ทำ การขอทาน		1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 2. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ควบคุมการขอทาน	17.0186	19.5694	19.5694	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.22 พัฒนา ระบบการ ดูแลระยะยาว สำหรับผู้ อยู่ในภาวะพึ่งพิง		สร้างแนวทางการดูแลระยะยาวสำหรับผู้อยู่ในภาวะพึ่งพิง	0.6101	1.0000	1.0000	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.23 ส่งเสริม มาตรการ กลไกในการ พัฒนา ศักยภาพ คนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำ การขอทาน		1. เปิดบ้านพบปะสถานประกอบการ (Open House) 2. สร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการขอทาน 3. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการเรียนรู้และพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย	5.5071	3.9720	4.2710	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. พัฒนาความร่วมมือการ แก้ไขปัญหาคารขทาน เขตชายแดน (1 Border 1 Workshop) 5. เสริมสร้างมาตรการ และกลไกความร่วมมือ ป้องกันและแก้ไขปัญห กลุ่มเสี่ยงที่จะเข้าสู่ กระบวนการขทานใน ชุมชน								
2.24 สนับสนุน แก้ไขปัญห บ้านเรือน ราษฎรที่ ยากจนและ ด้อยโอกาส ในจังหวัด ชายแดน ภาคใต้		สนับสนุนแก้ไขปัญห บ้านเรือนราษฎรที่ยากจน และด้อยโอกาสในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	44.7772	48.8772	48.8772	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.25 จัดบริการเพื่อ การช่วยเหลือ ผู้ประสบ ปัญหาทาง สังคม		1. สงเคราะห์ผู้ติดเชื เอดส์และครอบครัว 2. สงเคราะห์เงินทุน ประกอบอาชีพแก่ผู้ติด เชืเอดส์และผู้ได้รับ ผลกระทบจากปัญหาเอดส์ 3. สงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ ยากกลับภูมิลำเนาเดิม	357.7621	407.2180	407.2180	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. สงเคราะห์แก่ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง 5. ช่วยเหลือเยียวยา ด้านการเงินตามหลัก มนุษยธรรม 6. สร้างความปรองดอง และสมานฉันท์เพื่อ ประโยชน์สุขของสังคม								
2.26 ป้องกัน และพัฒนา ศักยภาพคน ไร้ที่พึ่งและ ผู้ทำการ ขอทาน		1. บริการจัดสวัสดิการ สังคมในสถาบันของคนไร้ ที่พึ่งผู้ทำการขอทาน และ ผู้ป่วยจิตเวช ตาม พ.ร.บ. สุขภาพจิต 2. ฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ใช้บริการในสถาบัน 3. ส่งเสริมทักษะชีวิตให้ คนไร้ที่พึ่ง และผู้ทำการ ขอทานกลับสู่ครอบครัว และชุมชน 4. ส่งเสริมทักษะอาชีพแก่ คนไร้ที่พึ่งและผู้ทำการ ขอทานในสถานคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่ง (ธัญบุรีโมเดล) 5. สร้างชีวิตใหม่ให้คนไร้ ที่พึ่ง และผู้ทำการขอทาน (บ้านน้อยโนนคม) 6. จัดระเบียบและพัฒนา ศักยภาพผู้ทำการขอทาน	198.2889	178.2201	178.2201	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		7. ชุมชนไทยเชื่อมสายใย สวัสดิการ 8. สถานีสวัสดิการ เคลื่อนที่								
2.27 ยกระดับ มาตรฐานและ การจัดบริการ สำหรับคนไร้ ที่พึ่งและผู้ทำ การขอทาน		1. มาตรฐานสำหรับสถาน คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง 2. มาตรฐานสำหรับศูนย์ คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	40.7668	40.7668	40.7668	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.28 พัฒนา ศักยภาพเด็ก และเยาวชน ตามโครงการ ปาฏิหาริย์ แห่งชีวิต (Miracle of Life)			52.2668	-	-	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.29 โรงเรียน เพียงหลวง			11.2696	19.3679	19.3679	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.30 เสริมสร้าง ทัศนคติที่ดี และถูกต้อง ต่อสังคมใน การให้ทาน			-	12.6000	12.6000	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2.31 พัฒนา และส่งเสริม ศักยภาพ ประชากร กลุ่มเป้าหมาย พิเศษ		1. พัฒนาและส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม บนพื้นที่สูง 2. ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตราษฎรบน พื้นที่สูงในพื้นที่ภูทับเบิก 3. สนับสนุนการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชุมชนบนพื้นที่สูง (พิพิธภัณฑ์เรียนรู้ราษฎร บนพื้นที่สูง) 4. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ เรียนรู้เพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิตชุมชนบน พื้นที่สูง (ศรส.) 5. ส่งเสริมอัตลักษณ์และ ภูมิปัญญาเพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืน 6. ส่งเสริมการพัฒนา สังคมและสวัสดิการ ในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง 7. ส่งเสริมและพัฒนาชีวิต ชุมชนบนพื้นที่สูง 8. ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดสวัสดิการสำหรับ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย 9. จัดบริการตามโครงการ พระธรรมจาริก	101.4470	106.5366	111.8796	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2.32 ส่งเสริม ความมั่นคง ชุมชนบน พื้นที่สูง		1. พัฒนาพื้นที่เพื่อจัด ระเบียบและเสริมความ มั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูง 2. เสริมสร้างความมั่นคง ที่ดินทำกินบนพื้นที่สูง (การส่งเสริมคุณภาพด้าน นวัตกรรมทางการเกษตร ชุมชนบนพื้นที่สูง) 3. ส่งเสริมความมั่นคง ชุมชนบนพื้นที่สูง	2.6414	14.2109	14.9209	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.33 เสริมสร้าง ความมั่นคง ด้านอาชีพ และรายได้ ของประชากร กลุ่มเป่า หมาย		1. เสริมสร้างความมั่นคง ด้านอาชีพและรายได้ ชุมชนบนพื้นที่สูง 2. เสริมสร้างความมั่นคง ด้านอาชีพรายได้ตาม แนวทางปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในนิคม สร้างตนเอง 3. ส่งเสริมความรู้และ พัฒนาอาชีพรายได้ตาม แนวทางปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	30.7263	20.8290	21.8710	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.
2.34 พัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ ที่ดินในนิคม สร้างตนเอง		1. การขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผน ถอนสภาพนิคมสร้าง ตนเอง 2.การบริหารจัดการที่ดิน	106.9609	35.4525	35.6617	งบประมาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของ งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2.35 ส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ กลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทาง พระราช ประสงค์ พระราชดำริ และโครงการ หลวง		1. โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานโครงการหลวง 2. งานพัฒนาพื้นที่ตาม รอยเบื้องพระยุคลบาท และเผยแพร่โครงการ 3. ศูนย์ประสานงาน โครงการตามพระราชดำริ 4. สนับสนุนการ ดำเนินงานโครงการหลวง แว่นตาในสมเด็จพระเทพฯ 5. สนับสนุนการขับเคลื่อน โครงการพระราชประสงค์ โครงการพระราชดำริและ โครงการหลวง	55.6921	58.3848	61.1993	งบประมาณ แผ่นดิน				พล.

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย	1) กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ 2) ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบที่ให้ผลตอบแทนทางสังคมบนพื้นฐานความรับผิดชอบ ประเด็นปัญหาทางสังคม
ตัวชี้วัด	1) มีแผนการดำเนินงานระยะยาวในการพัฒนา การทำงานกับเครือข่ายในรูปแบบใหม่ 2) ร้อยละของแผนงาน / โครงการตามแผนการดำเนินงานระยะยาวที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรมตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3) มีฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายที่ครอบคลุมในทุกระดับ 4) ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานทางสังคมเพิ่มขึ้น 5) ร้อยละของธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานทางสังคมเพิ่มขึ้น
แนวทาง	1) สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์ภาคีเครือข่ายที่มีอยู่เดิมและภาคีเครือข่ายที่มีความสำคัญ ต่อการพัฒนาและลงทุนทางสังคม รวมถึงจัดระดับภาคีเครือข่ายและพัฒนาระบบการทำงานที่มีความเชื่อมโยงกัน 2) สร้าง พัฒนา และนำความร่วมมือรูปแบบใหม่มาใช้ในการนำร่องและดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมีการ ประเมินครอบคลุมทั้งด้านความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน รวมถึงมีการติดตามและรายงานผล และปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อ การลงทุนทางสังคม

3) พัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายภายใต้ประเด็นทางสังคมที่มีความหลากหลายมากขึ้นและกำหนด
ผลตอบแทนทางสังคมร่วมกัน

4) สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกู้ยืมเพื่อการพัฒนาสังคม
ตามขอบเขตของการให้กู้ยืมที่กำหนดไว้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย										
1.1 สร้าง ความ ตระหนักและ เตรียมความ พร้อมรองรับ ผู้สูงอายุ	1. ส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง 2. พัฒนาศักยภาพ ศพอส. ให้มีความเข้มแข็ง	กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ 1. จัดสรรงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัด ให้ดำเนินการดังนี้ 1) ติดตามการดำเนินกิจกรรม - ติดตามแผนและผลการ ดำเนินกิจกรรมของ ศพอส. ให้ เป็นไปตามคู่มือการดำเนินงาน ศพอส. และรวบรวมรายงานผล ให้กรมฯทราบ - ติดตามผลการก่อสร้าง/ ปรับปรุงอาคาร/จัดซื้อครุภัณฑ์ ศพอส.ที่ได้รับเงินอุดหนุน (จังหวัดที่ได้รับการจัดสรร) 2) สนับสนุนกิจกรรมและ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ของ ศพอส. เช่น ค่าตอบแทน วิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์	3.5000	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	ศพอส. เป็นศูนย์ที่มี มาตรฐานในการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้รับการบริการใน ทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน	ศพอส. 1,481 แห่ง มีการประเมินมาตรฐาน และมีศพอส. เกรด A-B ร้อยละ 60	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันหล่อลื่น และเชื้อเพลิงในการลงพื้นที่ ค่าพาหนะสำหรับผู้สูงอายุ ที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการของ กรมกิจการผู้สูงอายุ และ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง 3) ประเมิน ศพอส. ทุกแห่ง เพื่อจัดลำดับเกรด ตามคู่มือ มาตรฐานการดำเนินงาน ศพอส. 4) ประชาสัมพันธ์และเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำกรณีการ ขอขึ้นทะเบียน ศพอส. ทั้งแบบ ของบลงทุน และไม่ของบลงทุน 2. ติดตามผลการดำเนินงาน 3. ผลិតสื่อ เอกสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์								
1.2 ขยายผล การจัดตั้ง ศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิต และส่งเสริม อาชีพ ผู้สูงอายุ	1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มี สถานที่ในการจัดกิจกรรมและ บริการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุและคนทุกวัยในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม	จัดสรรงบประมาณ (งบลงทุน) อุดหนุนเฉพาะกิจ ให้ พมจ. อุดหนุนให้ อบท. ในการจัดตั้ง ศพอส. 194 แห่ง	188.8559	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	ผู้สูงอายุมีสถานที่ในการ จัดกิจกรรมและบริการ สำหรับผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	จำนวนพื้นที่ขยายผลการ ดำเนินโครงการศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ จำนวน 194 แห่ง	ผล.
1.3 ศูนย์ พัฒนา คุณภาพชีวิต	1. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส.มีการ ขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	1. การเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ	-	360.2100	348.3100	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. ผู้สูงอายุมีสถานที่ใน การจัดกิจกรรมและ บริการ	1. ผู้สูงอายุได้รับการ ในทุกมิติอย่างมี มาตรฐาน	1. ศพอส. มีการประเมิน ตามมาตรฐานการ ดำเนินงาน ศพอส.	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
และส่งเสริม อาชีพ ผู้สูงอายุ (ศพอส.)	และพัฒนาศักยภาพ ศพอส.ให้มี ความเข้มแข็ง 2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มี สถานที่ในการจัดกิจกรรมและ บริการที่เหมาะสมสำหรับผู้ สูงอายุ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และคนทุกวัยในทุกมิติ ได้แก่ ด้านสังคม เศรษฐกิจ สุขภาพ และสภาพแวดล้อม	1.1 สนับสนุนงบประมาณใน การขับเคลื่อนกิจกรรมในพื้นที่ ศพอส. ให้กับ พมจ. 1.2 จัดทำฐานข้อมูล ผู้สูงอายุ ใน ศพอส. 1.3 อุดหนุนเงิน ศพอส. เสนอ โครงการด้านพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ ใน ศพอส. ตาม ประเด็นปัญหา/ความสนใจ ในพื้นที่ ครอบคลุม 4 มิติ 1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามผลและถอดบทเรียน การดำเนินงาน ศพอส. (4 ภาค) 1.5 จัดทำเล่มมาตรฐานการ ดำเนินงาน ศพอส. 1.6 จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ 1.7 จัดทำทำเนียบศพอส. 1.8 กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ศพอส. ดีเด่น (ระดับภาค) 4 รางวัล และ ศพอส.ดีเด่น ประจำจังหวัด 76 รางวัล 1.8 กิจกรรมลงพื้นที่ติดตาม 2. ขยายผลการจัดตั้งศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริม อาชีพผู้สูงอายุ (จำนวน 300 แห่ง ๆ ละ ไม่เกิน 1,000,000 บาท)					2. ศพอส.เป็นศูนย์ที่มี มาตรฐานในการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ	2. ผู้สูงอายุได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	(ปี 64 1,675 แห่ง) (ปี 65 1,975 แห่ง) 2. จำนวนพื้นที่ขยายผล การจัดตั้ง ศพอส. (ปี 64 1,975 แห่ง) (ปี 65 300 แห่ง)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ แผ่นดิน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1.4 ส่งเสริม บทบาทและ พัฒนา ศักยภาพ อาสาสมัคร เครือข่าย และภาค ประชาสังคม		1. เสริมสร้างและพัฒนา มาตรการกลไกการดำเนินงาน ด้านอาสาสมัครเครือข่าย ภาค ประชาสังคมเพื่อการจัดการ 2. ส่งเสริมความร่วมมือ เพื่อสังคม 3. เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัคร 4. สร้างสำนึกความเป็น พลเมืองและรับผิดชอบ ต่อสังคม 5. พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และภาคประชาสังคมด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ 6. เสริมพลังเครือข่ายเพื่อการ ช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพ คนไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบปัญหาทาง สังคมและกลุ่มเสี่ยง	33.2286	777.2253	823.9365	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
1.5 สนับสนุน การ ดำเนินงาน สภาวิชาชีพ สังคม สงเคราะห์		เงินอุดหนุนสนับสนุนการ ดำเนินงานสภาวิชาชีพสังคม สงเคราะห์	4.0000	7.0000	7.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
2. โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม										

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
2.1 เสริมสร้าง เครือข่าย ประชาสัม พันธ์เพื่อเสริม พลังพัฒนา สังคม	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ภาคีเครือข่าย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม NGOs และสื่อมวลชน) เข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน ด้านการพัฒนาสังคม 2. เพื่อประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมกับ ภาคีเครือข่ายในกรมฯ ประชาสัมพันธการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมาย และประชาชนทั่วไปอย่าง ทั่วถึง	1. กิจกรรมการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ “เครือข่าย สื่อมวลชนช่วยคนเปราะบาง” 1 ครั้ง 50 คน ระยะเวลา 2 วัน 1 คืน 2. กิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งขององค์กรและ เครือข่ายประชาสัมพันธ พม. 1 ครั้ง 50 คน ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน	0.3246	0.5142	0.5142	งบประ มาณ แผ่นดิน	เกิดเครือข่าย ประชาสัมพันธ พม. ทั้งภาครัฐ เอกชน และ สื่อมวลชน	เกิดความร่วมมือจาก เครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และสื่อมวลชน และเป็นพลังสำคัญใน การขับเคลื่อนงานด้าน การพัฒนาสังคมอย่าง เข้มแข็ง	จำนวนเครือข่าย ประชาสัมพันธ พม. ปี 63 50 คน ปี 64 ปี 65 100 คน	สป. (กปส.)
2.2 เสริมสร้าง ความร่วมมือ ภาคี เครือข่าย เพื่อ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน ด้าน ต่างประเทศ										สป. (กกด.)
2.3 สัมมนา เสริมสร้าง ความ เข้มแข็ง	เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ เครือข่ายด้านประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์	1. การรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม อาเซียน	0.6295	-	-	เงินบ ปะ มาณ แผ่นดิน	กลุ่มภาคีเครือข่ายด้าน ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน ได้รับทราบถึง	เกิดความตระหนักรู้และ เข้าใจในการปฏิบัติงาน มากขึ้น รวมทั้ง มีการ พัฒนาความร่วมมือใน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนภาคีเครือข่ายที่ เข้าร่วมการอบรม มี ความรู้ ความเข้าใจใน	สป. (กกด.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
เครือข่าย ASCC	ข้อมูลข่าวสาร การรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมและวัฒนธรรม อาเซียน ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ข้อมูลข่าวสาร การรายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ภาคี เครือข่ายทั้งภาครัฐ และ ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอุปสรรค และข้อท หายต่างๆ ตลอดจนส่งเสริม ความร่วมมือในกาปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์อาเซียน ค.ศ. 2025	2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างภาคี เครือข่ายทั้ง ภาครัฐ และภาคประชาสังคม ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอุปสรรค และข้อทหายต่าง ๆ ตลอดจน ส่งเสริมความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์อาเซียน ค.ศ. 2025 ระยะเวลาการจัดกิจกรรม : จำนวน 3 วัน 2 คืน ในต่างจังหวัด					ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนงาน ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน	การปฏิบัติงานเพื่อให้ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ อาเซียน ค.ศ. 2025 ต่อไป	แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมมากขึ้น (จำนวน 110 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรร้อยละของ การรายงานผลการ ดำเนินงานรายกิจกรรม 3. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร 4. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา 5. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ และ ตระหนักรู้ถึงแผนงาน ประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน	
2.4 ขับเคลื่อน แผนการ ดำเนินงาน ในระดับ ภูมิภาคสู่ การปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน สวัสดิการสังคมและการพัฒนา และการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ซึ่งเป็น ความร่วมมือของภูมิภาค อาเซียนกับกระทรวง พม.	1. การอบรมให้ความรู้ด้าน สวัสดิการสังคมและการพัฒนา รวมทั้งการส่งเสริมคุ้มครอง สิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ซึ่งเป็น ความร่วมมือของภูมิภาค อาเซียน ให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยน	0.7155	-	-	เงินบ ปะ มาณ แผ่นดิน	บุคลากร พม. ได้รับ ความรู้ด้านสวัสดิการ สังคม และความร่วมมือ ของประเทศสมาชิก อาเซียนในด้านการ ส่งเสริมคุ้มครองสิทธิ สตรีและสิทธิเด็ก	เกิดความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น รวมทั้งมีความเข้าใจ แนวทางในการ ขับเคลื่อนเอกสารของ อาเซียนที่เกี่ยวข้องไปสู่ การปฏิบัติ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากร พม. ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจใน แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมมากขึ้น (จำนวน 150 คน) เชิงคุณภาพ: 2. ร้อยละ 80 ของ	สป. (กกด.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		เรียนรู้ เพื่อร่วมกันจัดทำ แนวทางในการขับเคลื่อน เอกสารของอาเซียนที่เกี่ยวข้อง ไปสู่การปฏิบัติภายในประเทศ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม : จำนวน 3 วัน 2 คืน ในเขต กรุงเทพฯ และปริมณฑล							กลุ่มเป้าหมาย (บุคลากรพม.) มีความ เข้าใจ และตระหนักรู้ถึง แผนงานประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน 3. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	
2.5 สัมมนา เชื่อมโลกกับ ท้องถิ่นเพื่อ การพัฒนาที่ ครอบคลุม และยั่งยืน	1. เพื่อสร้างความตระหนัก เกี่ยวกับวาระการพัฒนา ที่ยั่งยืน วาระใหม่แห่ง การพัฒนาเมือง และการ ดำเนินงานตามกรอบความ ร่วมมือระหว่างประเทศให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในระดับ ท้องถิ่น 2. เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานเพื่อการบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน อย่างครอบคลุมและไม่ทิ้งใคร ไว้ข้างหลัง 3. รับทราบถึงสถานการณ์ทาง สังคม ปัญหา และอุปสรรคใน การดำเนินงานเพื่อบรรลุ เป้าหมายของเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน (ที่ พม. มีความ เกี่ยวข้อง) ซึ่งมีความแตกต่าง	จำนวน 3 วัน 2 คืน ใน ต่างจังหวัด และกรุงเทพฯ 1. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนและ วาระใหม่แห่งการพัฒนาเมือง แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนา สังคม 2. การอภิปรายแบ่งปัน ประสบการณ์การดำเนินงาน และแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืนและวาระใหม่แห่งการ พัฒนาที่ยั่งยืน 3. ปฏิบัติการการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน อย่างครอบคลุมและยั่งยืน 4. กิจกรรมระดมสมองเพื่อ ร่วมกันจัดทำข้อเสนอแนะ สำหรับการดำเนินงานเพื่อ	-	-	-	เงิน งบประม ณ แผ่นดิน	บุคลากร พม. ในระดับ ท้องถิ่น และภาคี เครือข่ายมีความรู้ เกี่ยวกับตัวชี้วัดการ พัฒนาที่ยั่งยืนระดับ สากล และสถานะ ความก้าวหน้าของ ประเทศไทย	1. เกิดความตระหนักถึง ความสำคัญของการนำ วาระโลกไปสู่การปฏิบัติ ในระดับท้องถิ่น เพื่อ ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านสังคม ของประเทศไปสู่ความ ยั่งยืน 2. เกิดการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงานให้ สอดคล้องกับหลักการ และตัวชี้วัดของ เป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น	เชิงปริมาณ 1. จำนวนภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวาระการพัฒนา ที่ยั่งยืน (2030 Agenda for Development) มากขึ้น (จำนวน 100 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าใจ และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการนำวาระโลกไปสู่ การปฏิบัติในระดับท้องถิ่น 3. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรร้อยละของ การรายงานผลการ ดำเนินงานรายการกิจกรรม	สป. (กกด.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	กันตามบริบทของพื้นที่ และ ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะต่อการ ดำเนินงานในระดับท้องถิ่น	บรรลุเป้าหมายการที่ยั่งยืนใน มิติด้านสังคม และวาระใหม่ แห่งการพัฒนาเมือง เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางการ ดำเนินงานในระดับท้องถิ่น 5. (ปี 2564-2565) ติดตาม การนำวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน และวาระใหม่แห่งการพัฒนา เมืองไปสู่การปฏิบัติในระดับ ท้องถิ่น							4. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร 5. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	
2.6 ส่งเสริม ความร่วมมือ เครือข่าย ด้านการ พัฒนา ผลิตภัณฑ์ ผู้สูงอายุ	1. เพื่อขับเคลื่อนการ บูรณาการความร่วมมือของ ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม ร่วมขับเคลื่อน การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ และเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ 2. เพื่อขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ผู้สูงอายุในชุมชน	1. สร้างองค์ความรู้ ศึกษา วิเคราะห์กำหนดเป้าหมาย แนวทาง คัดเลือกพื้นที่นำร่อง และแผนการดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมความร่วมมือเครือข่าย ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ผู้สูงอายุ 3. สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม ความร่วมมือเครือข่ายด้านการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ผู้สูงอายุ 4. นิเทศติดตามผลการ ดำเนินงาน 5. จัดหาบุคลากรดำเนินงาน	3.0000	4.5000	5.5000	งบประ มาณ แผ่นดิน	เมืองครีเอทีฟ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนมีความ ร่วมมือในกาขับเคลื่อน และพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ผู้สูงอายุในชุมชน	องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ	1. องค์กรเครือข่าย (ปี 63 200 องค์กร) (ปี 64 250 องค์กร) (ปี 65 300 องค์กร) 2. พื้นที่ต้นแบบ (ปี 63 12 พื้นที่) (ปี 64 24 พื้นที่) (ปี 65 36 พื้นที่)	ผล.
2.7 เสริมสร้าง ความ	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพองค์กร และเครือข่ายด้านคนพิการให้ มีความเข้มแข็ง	1. พัฒนา อพม. เชี่ยวชาญ ด้านคนพิการ	32.5724	73.9518	77.6494	เงิน งบประ มาณ	องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายมีความ	องค์กรด้านคนพิการ หรือองค์กรอื่นใดที่ ให้บริการแก่คนพิการ	1. จำนวนองค์กรด้านคน พิการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความ	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
เข้มแข็งและ การมีส่วนร่วม ของ องค์กรด้าน คนพิการ และ เครือข่าย		2. ส่งเสริมความเข้มแข็ง ขององค์กรด้านคนพิการและ รับรองมาตรฐานองค์กรด้าน คนพิการ 3. พัฒนากลไกความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านการ พัฒนาศักยภาพคนพิการ 4. ดำเนินงานด้านคนพิการ ตามแผนประชาสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน					เข้มแข็งสามารถ ดำเนินการพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการอย่างยั่งยืน	ได้รับการส่งเสริม ศักยภาพสามารถ บริหารจัดการองค์กร และจัดบริการให้กับ คนพิการได้	เข้มแข็ง (ปี 63 550 องค์กร) (ปี 64 600 องค์กร) (ปี 65 650 องค์กร) 2. จำนวน อพม. เชี่ยวชาญด้านคนพิการ ที่ได้รับการพัฒนา (ปี 63 23,100 คน) (ปี 64 23,100 คน) (ปี 65 23,100 คน)	
2.8 แนวทาง สู่ธุรกิจเพื่อ สังคม (Social Enterprise)			0.2326	0.2558	0.2814	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
2.9 สนับสนุน องค์กร สวัสดิการ สังคม ภาคเอกชน		เงินอุดหนุนองค์กรสวัสดิการ สังคมภาคเอกชน	150.0000	150.0000	150.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
3. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสนับสนุนการสร้างจิตอาสาในประชากรทุกช่วงวัย										
3.1 พัฒนา ศักยภาพ กลไกด้าน สตรีและ ครอบครัว	1 เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนมีการจัด กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็ง ของครอบครัวและดำเนินงาน ตามมาตรฐาน	1. จัดกิจกรรมส่งเสริมความ เข้มแข็งของครอบครัวและ ดำเนินงานตามมาตรฐาน 2. สร้างเครือข่ายการทำงาน ระหว่าง ศพค. กับกลไก ในพื้นที่	20.0850	20.0850	20.0850	งบประ มาณ แผ่นดิน	ศพค. ดำเนินงานเพื่อจัด กิจกรรมส่งเสริมความ เข้มแข็งของครอบครัว	ครอบครัวในชุมชน สามารถพึ่งพาตนเอง ทำให้มีภูมิคุ้มกันปัญหา ของสังคมและสามารถ จัดการกับปัญหาได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จำนวนสมาชิก ครอบครัวที่ได้รับการจัด กิจกรรมส่งเสริมความ เข้มแข็งของครอบครัว 2. จำนวนบุคลากรด้าน ครอบครัวได้แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และแนวทาง	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	2. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่าง ศพค. กับ กลไกในพื้นที่ 3. เพื่อสร้างและพัฒนาประชาชน จิตอาสา ภาควิชาเครือข่ายด้านการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่ 4. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแจ้งเหตุความรุนแรงในครอบครัว 5. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร 6. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร 5. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแจ้งเหตุความรุนแรงในครอบครัวแก่เยาวชน 6. เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร							ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาครอบครัว	
3.2 ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อม	1. เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายเป็น	1. ขับเคลื่อนกลไกเชิงงบประมาณเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ 2. เสริมสร้างความ	14.8495	14.0000	14.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย	1. หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย	1. ร้อยละ 80 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
ลำทางเพศ ในสังคม	เครื่องมือในการขับเคลื่อนการ ดำเนิน งานตามบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงาน 2. เพื่อดำเนินการตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	เท่าเทียมระหว่างเพศ 3. พัฒนาหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณอย่างมีมุมมองมิติ หญิงชายให้หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น					2. มีการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติความเท่า เทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เพื่อคุ้มครอง และช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยาผู้ถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่าง เพศได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ เป็นธรรม	2. ประชาชนได้รับการ คุ้มครอง ป้องกันไม่ให้ ถูกไม่เป็นธรรมระหว่าง เพศได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็น ธรรมเลือกปฏิบัติ	2. ร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน ตามพระราช บัญญัติความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนและ กระบวนการดำเนินงาน 3. ร้อยละของ คำร้องเรียนที่ได้รับการ ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติความ เท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	
3.3 ส่งเสริม ความ เข้มแข็ง เครือข่าย ด้านผู้สูงอายุ	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งและ พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน ชมรมผู้สูงอายุ และเพิ่มบทบาท เครือข่ายด้านผู้สูงอายุในระดับ พื้นที่ให้เข้มแข็ง 2. สร้างและพัฒนาศักยภาพ แกนนำผู้สูงอายุเพื่อการพัฒนา ชุมชน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. การสนับสนุนการ ดำเนินงานของเครือข่าย ในการส่งเสริมศักยภาพ ผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ โดย จัดสรรงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัด 2. นิเทศและติดตามผลการ ดำเนินงานของเครือข่ายด้าน ผู้สูงอายุ ปี 63 ปี 64 3. สํารวจข้อมูลสถานการณ์ การดำเนินชมรมผู้สูงอายุ ต้นแบบ ปี 63	4.8800	6.0000	9.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 63 350 เครือข่าย ปี 64 500 เครือข่าย ปี 65 650 เครือข่าย	ปี 63 ปี 64 ปี 65 ชมรมผู้สูงอายุ/เครือข่าย ด้านผู้สูงอายุมีความ เข้มแข็ง จัดกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ศักยภาพและส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้ อย่างเหมาะสม	จำนวนเครือข่าย (ชมรม) ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ (ปี 63 350 เครือข่าย) (ปี 64 500 เครือข่าย) (ปี 65 650 เครือข่าย)	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		4. การบูรณาการดำเนินงาน ของชมรมเครือข่ายผู้สูงอายุใน ระดับพื้นที่ 5. จัดทำและพิมพ์ทำเนียบ ชมรมผู้สูงอายุ 76 จังหวัด และ กทม. 6. จัดเวทีสาธารณะเพื่อสร้าง เสริม ความเข้าใจรูปแบบ/ กลไกให้ผู้สูงอายุที่ถูกละเมิด สิทธิ 7. จัดจ้างที่ปรึกษาวิชาการ ปี 64 8. จัดประชุมหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องคัดเลือกพื้นที่ขยาย ผลชมรมต้นแบบ 9. จัดประชุมชมรมผู้สูงอายุ ต้นแบบเพื่อศักยภาพชมรม สู่ความเข้มแข็ง 10. สรุปและถอดบทเรียนการ ขยายผลชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ ปี 65 11. จัดประชุมเพื่อขยายผล การพัฒนา ศักยภาพชมรมผู้สูงอายุเพื่อ เข้าสู่ภาวะพลพลัง 12. จัดทำคู่มือการขยายผล ชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ								

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
3.4 รวมพลัง จิตอาสาเพื่อ พัฒนาสังคม และ สวัสดิการ			-	63.2500	72.375	งบประ มาณ แผ่นดิน				พล.
3.5 เสริมสร้าง ศักยภาพ อาสาสมัคร ผู้นำปฏิบัติ การสังคม และ สวัสดิการ คุณภาพ			1.1870	1.3057	1.4362	งบประ มาณ แผ่นดิน				พล.
4. โครงการส่งเสริมการลงทุนทางสังคมเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม										
4.1 เมือง สร้างสุข (Happiness Social City)										สป. (กยผ.)
4.2 จัดตั้ง สำนักงาน ส่งเสริม วิสาหกิจเพื่อ สังคม			27.5761	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน				พล.

เรื่อง/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

เป้าหมาย	1) พม.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีบุคลากรที่มีคุณภาพและการทำงานแบบมืออาชีพในระดับสากล 2) ประชาชนได้รับบริการด้านสังคมที่รวดเร็วและสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม 3) พม.เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีภาพลักษณ์ที่เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	1) มีแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว 2) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้ พม. มีการจัดทำฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง 3) ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัย 4) สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ปรับเป็นดิจิทัล 5) ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 6) มีแผนการกระจายอำนาจของ พม. 7) ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะภายใต้ภารกิจของ พม. 8) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง 9) ร้อยละของหน่วยงานภายใต้สังกัด พม. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
แนวทาง	1) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนของ พม. ระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน 2) ถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งมอบบริการ (Service delivery) ให้แก่ อปท. และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ Outsourcing ให้แก่ภาคเอกชน ให้แล้วเสร็จภายใน 10 ปีแรก โดยทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

- 3) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
- 4) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี รวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม
- 5) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมที่เป็นปัจจุบันและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล
- 6) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน เพื่อเป็นองค์กรที่ชาญฉลาด
- 7) ยกย่ององค์กรให้เป็นศูนย์กลางนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายสังคม
- 8) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่และการกำหนดนโยบาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1. โครงการบริหารจัดการกำลังคนของ พม.										
11 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลและองค์กรสู่ความสำเร็จ	1. เพื่อให้มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลลัพธ์สูงสุดและสอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	1. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล 2. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สป.พม. ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Development)	15.7699	17.3469	19.0816	งบประมณแผ่นดิน	1. ข้อเสนองานด้านการบริหารงานบุคคล 2. บุคลากร สป.พม. มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมอย่างเป็นมืออาชีพ	1. สป.พม. มีระบบการบริหารบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ 2. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 เชิงปริมาณ 1. บุคลากร จำนวน 1,000 คน ที่ได้รับการพัฒนา ปี 63 ปี 64 ปี 65 เชิงคุณภาพ	สป. (กก.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.พม. ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคมีความรู้ มีทักษะ และขีดความสามารถตามมาตรฐาน ที่กำหนด 4. สร้างภาวะผู้นำให้กับ บุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการเป็น ผู้บริหาร 5. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร เกิดความผูกพันต่อองค์กร ทุ่มเท และมีผลการปฏิบัติ งานที่ดี	3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดการความรู้ในประเด็น ที่สำคัญ 4. กิจกรรมเสริมสร้างความ ผูกพันต่อองค์กร					3. บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีในการทำงาน เกิดความรักและความ ผูกพันในองค์กร	พัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง และมีความ พร้อมสำหรับการ เป็นผู้บริหาร 3. บุคลากรของ สป.พม. เกิดความรัก และความผูกพันใน องค์กรและสามารถเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ทำให้ ผลลัพธ์การทำงาน ที่ดีขึ้น	2. ร้อยละ 90 ของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ เทคนิคต่างๆในการพัฒนา องค์กร 3. ร้อยละ 90 ของ บุคลากรที่ได้รับการ ประเมินความผูกพัน ต่อองค์กร 4. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนามีสมรรถนะตามเกณฑ์ 5. ร้อยละ 80 ของ บุคลากร ที่มีความผูกพัน ต่อองค์กรในระดับต่ำ ได้รับการพัฒนา 6. ร้อยละ 95 ของการ ดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	
1.2 อำนาจการ และสนับสนุน งานด้านการ พัฒนาและ ความมั่นคง ของมนุษย์	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นทีม	อบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	0.8146	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายได้รับ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี 2. กลุ่มเป้าหมายการ เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะในการ	มีข้าราชการรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะและทักษะ ในการปฏิบัติงานเป็น ทีม ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการใหม่ที่บรรจุ ในช่วงระยะเวลา ระหว่าง 6 เดือน – 1 ปี รวม จำนวน 170 คน (จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 85 คน)	สป. (สปบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานอย่างบูรณาการ						ปฏิบัติงานเป็นทีม 3. ผู้เข้ารับการอบรมมี เครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ		<u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 กลุ่มเป้าหมายมีความ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี	
	4. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะ หลักสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน 5. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแปลงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ 6. เพื่อให้เกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ ปฏิบัติทำงานอย่างบูรณาการ	อบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	0.8254	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตามขีด สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่ม งานและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ แปลงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ 3. เพื่อให้เกิดกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการปฏิบัติ ทำงานอย่างบูรณาการ	1. กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน 2. กลุ่มเป้าหมาย มีความสามารถในการ แปลงนโยบายและ ยุทธศาสตร์ไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ 3 กลุ่มทักษะในการ ประสานความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปฏิบัติงานอย่าง บูรณาการกับทุกภาค ส่วน	มีข้าราชการที่มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามขีด สมรรถนะ	สป. (สพบ.)
	7. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ทักษะ ทศนครติเชิง บวก มีการคิดวิเคราะห์และ การบริหารจัดการได้อย่างมี	อบรมหลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (นพม.)	1.7677	-	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ให้สอดคล้องกับ	ข้าราชการที่สามารถ นำประสบการณ์ องค์ความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ให้	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการในสังกัดฯ ประเภททั่วไป ระดับ	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	กลยุทธ์ในการบริหารจัดการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ 8. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงมีความพร้อมใน การปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยากได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็น การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น						ยุทธศาสตร์ขององค์กร ได้ 2. กลุ่มเป้าหมาย สามารถพัฒนาขีด ความสามารถด้านการ บริหารจัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. กลุ่มเป้าหมายมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้าง เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร สามารถพัฒนาขีดความ สามารถด้านการบริหาร จัดการของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมที่จะดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	อาวุโส ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ 4 ปี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 50 คน (1 รุ่น) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	
	9. เพื่อจุดประกาย กลุ่มเป้าหมาย ให้มีกระบวน ทัศน์ ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในพื้นที่ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 10. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แนวคิด มุมมองการบริหาร เชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหารงาน ระดับชำนาญการพิเศษ 11. เพื่อให้เกิดเครือข่าย ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ระหว่าง กลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ	หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ระดับ ขพ.)	3.3664	-	-	เงิน งบประม ณ แผ่นดิน	1. กลุ่มเป้าหมายมี กระบวนทัศน์ ทักษะ ภาวะผู้นำที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน องค์ความรู้ แนวคิด มุมมองการ บริหารเชิงกลยุทธ์ ภาครัฐ 2. กลุ่มเป้าหมายมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การสร้าง เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะ ในการบริหารงาน องค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีภาวะผู้นำ สำหรับ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<u>เชิงปริมาณ</u> 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 160 คน (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 80 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายมีขีด สมรรถนะตามมาตรฐาน ที่กำหนด	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)	14.0000	-	-	เงินประ มาณ แผ่นดิน	1. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถเข้าใจการบริหารจัดการของภาครัฐในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักถึงความสามารถทางการบริหารและการเป็นผู้นำในหน่วยงานราชการ	1. กลุ่มเป้าหมายสามารถบริหารจัดการของภาครัฐในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ คืออย่างมีรากฐานและเป็นระบบใน 2. กลุ่มเป้าหมายมีความเป็นผู้นำในหน่วยงานราชการ ตามสภาวะการเปลี่ยนแปลงของกรอบความคิดและวิธีการทำงาน	มีบุคลากรที่มีสมรรถนะในการบริหารงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีภาวะผู้นำสำหรับเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สป. (สพบ.)
1.3 บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	1. เพื่อบริหารและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการที่สอดคล้องกับลักษณะสังคมที่เปลี่ยนแปลง 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริหารงานบุคคลและระบบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงภารกิจและโครงสร้างองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	1. บริหารทรัพยากรบุคคล 2. พัฒนาศักยภาพการรองรับการเปลี่ยนแปลง	11.0280	24.0000	24.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมรองรับระบบพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ 4.0 2. บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความสมดุลในการทำงาน	กรมกิจการเด็กและเยาวชนเป็นหน่วยงานที่ได้มาตรฐานความโปร่งใส และเป็นองค์กรต้นแบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ 1. ดย. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร (ปี 63 ปี 64 ปี 65 300 คะแนน) 2. ดย. ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสและยุทธศาสตร์การ	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							3. บุคลากรรกรกกิจการ เด็กและเยาวชนมี ความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80) <u>เชิงคุณภาพ</u> 3. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาและ ส่งเสริมให้ก้าวหน้าตาม แผนกลยุทธ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80) 4. ร้อยละของบุคลากร ดย. ที่ได้รับการส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิต (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80) 5. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1.4 พัฒนา บุคลากร สค.	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ เหมาะสมตามตำแหน่งที่ ถือครอง 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิด การเรียนรู้ ร่วมกันทำงานอย่าง สร้างสรรค์มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนตระหนัก ถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีในการปฏิบัติงาน 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ทำงานเป็นทีม 5. ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มี ความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ และ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม 6. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของหน่วยงานให้มี	1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลด้านสตรีและครอบครัว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 2. พัฒนาสมรรถนะหลักให้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 3. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านสตรีและครอบครัว 4. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในการปฏิบัติงานของ บุคลากร 5. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากร	1.8723	1.8723	1.8723	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะที่เหมาะสม ตามตำแหน่งที่ถือครอง 2. บุคลากรเกิดการ เรียนรู้ มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ร่วมคิด ร่วมทำและมุ่ง สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ 3. บุคลากรได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรทุกระดับ มีสมรรถนะที่เหมาะสม ตามตำแหน่งที่ถือครอง 2. บุคลากรมีความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน รวมทั้ง เกิดการเรียนรู้ มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน ร่วมคิด ร่วมทำและมุ่ง สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานที่มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ 3. บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาในการจัด กิจกรรม	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักปฏิบัติสากลในด้านการ ประชุม ด้านพิธีการ และด้าน การต่างประเทศ และก่อให้เกิด ความพร้อมในการดำเนินงาน ตามภารกิจด้านสตรีและ ครอบครัวได้อย่างคล่องและ ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร									
1.5 การ บริหารจัดการ ทรัพยากร มนุษย์		1. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) 2. สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ ข้าราชการ 3. จัดทำเอกสารบรรยาย ลักษณะงาน (Job Description) 4. พัฒนาสวัสดิการโดนใจ 5. สร้างความสุขและความ ผูกพันของบุคลากร (Employee Happiness and Engagement)	1.5850	2.3300	42.6000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
1.6 พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร		1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ ศตวรรษที่ 21 2. เสริมสร้างทักษะการสื่อสาร สำหรับบุคลากรยุคดิจิทัล 3. ฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อ พัฒนาบุคลากร	10.0932	10.0932	10.0932	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
1.7 พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรเพื่อ การพัฒนา นวัตกรรม ทางสังคม อย่าง สร้างสรรค์		1. โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อการพัฒนา นวัตกรรมทางสังคมอย่าง สร้างสรรค์ 2. การสร้างนวัตกรรมเพื่อ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม 3. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ เชิงพื้นที่กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ 4. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย (Routineto Research : R2R) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	1.7000	2.1000	1.3000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
1.8 บริหาร จัดการ กำลังคน กคช.	1. เพื่อส่งเสริมให้ กคช. มีระบบบริหารจัดการ ที่ตอบสนองการดำเนินงาน ตามภารกิจองค์กรและสอดคล้อง กับระบบประเมินรัฐวิสาหกิจใหม่ (8 ด้าน)	ประเมินผลการบริหารจัดการ ตามระบบประเมินผล รัฐวิสาหกิจใหม่ (8 ด้าน)	-	-	-	-	1. รายงานผลการ ดำเนินงาน 8 ด้าน ทันภายในวเวกำหนด 2. ผลคะแนนเฉลี่ย (8 ด้าน) ปี 63 ไม่น้อยกว่า 3.0000 ปี 64 ไม่น้อยกว่า 3.1000 ปี 65 ไม่น้อยกว่า 3.2000	กคช. เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมี บุคลากรที่มีคุณภาพ	ผลคะแนนเฉลี่ย ปี 63 ไม่ต่ำกว่าค่า 3.0000 ปี 64 ไม่ต่ำกว่าค่า 3.1000 ปี 65 ไม่ต่ำกว่าค่า 3.2000	กคช.
	2. เพื่อให้สามารถดำเนินการ สรรหาพนักงานได้ตาม เป้าหมายที่กำหนด	สรรหาบุคลากรเพื่อรองรับ โครงสร้างใหม่	-	-	-	-	ปี 63 ปี 64 ปี 65	ปี 63 ปี 64 ปี 65	ปี 63 ปี 64 ปี 65 สรรหาบุคลากรได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							สามารถสรรหาพนักงาน ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้	กคช. เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมี บุคลากรที่มีคุณภาพ		
	3. เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรให้มีศักยภาพสูง ทดแทนตำแหน่งระดับบริหาร รองรับ ภารกิจขององค์กร และ ให้สอดคล้องกับรูปแบบ โครงสร้างองค์กรที่ เปลี่ยนแปลง	พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถสูง/โครงการ พัฒนาสำหรับผู้บริหารต้น/ กลาง/สูง	-	-	-	-	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> 1. กลุ่มเป้าหมายมี ความพร้อมก่อนขึ้น ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับต้น/กลาง/สูง 2. พัฒนาบุคลากร กลุ่มเป้าหมายใน ภาพรวมให้มีขีด ความสามารถไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> กคช. เป็นองค์กร สมรรถนะสูงและ มีบุคลากรที่มีคุณภาพ	<u>ปี 63 ปี 64 ปี 65</u> คะแนนสมรรถนะในการ ทำงาน (Competency) บุคลากรในภาพรวมของ กลุ่มเป้าหมายเป็นไปตาม ค่าคาดหวัง เพิ่มขึ้นจาก ปีก่อน	กคช.
2. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล										
2.1 บริหาร จัดการงาน สป.พม. และ พม.	1. เพื่ออำนวยความสะดวก งานด้านการเงินการคลัง พัสดุ และการบริหารงานทั่วไปให้มี ความทันสมัย ตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. สนับสนุนงานบริหารทั่วไป ของผู้บริหาร 3. เพื่อพัฒนารูปแบบ สิ่งก่อสร้างที่อำนวยความสะดวก ให้กลุ่มเป้าหมายพิเศษ	1. กิจกรรมการบริหารจัดการ งานการเงินการคลังและพัสดุ 2. กิจกรรมการพัฒนา ระบบงานสนับสนุนการ ให้บริการ สป. 3. กิจกรรมการออกแบบ สิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก	90.6448	99.7093	109.68025	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. บุคลากร สป.พม. ได้รับการสนับสนุนด้าน การเงิน การคลัง และ พัสดุตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. ผู้บริหารและ บุคลากรของ สป.พม. ได้รับการสนับสนุนด้าน งานบริหารทั่วไปให้มี ความทันสมัย และสะดวกรวดเร็ว 3.กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ทุกส่วนราชการในสังกัด พม. ได้รับการพัฒนา	สป.พม. มีการบริหาร จัดการที่ทันสมัยตาม หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 80 ของ กิจกรรมที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ 2. ร้อยละ 80 ของกิจกรรม ที่ดำเนินการได้ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปตาม ระเบียบ	สป. (กก.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							รูปแบบสิ่งก่อสร้างที่เหมาะสม			
2.2 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการมุ่งผลสัมฤทธิ์	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการในการขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์และภารกิจสำคัญของส่วนราชการ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลของหน่วยงานส่วนกลาง 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับบุคคลของ สนง.พมจ.	0.4570	0.5472	0.5472	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของ สป.พม.	ผลการปฏิบัติราชการบรรลุตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญของส่วนราชการ	1. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.พม. 2. ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สป. (กพบ.)
2.3 ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร สป.พม.	สป.พม. มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร เพื่อนำองค์กรไปสู่ระบบราชการ 4.0 ที่เป็นองค์กรที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน มีขีดสมรรถนะสูง	1. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร 2. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี 3. การจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายพัฒนาระบบราชการพม 4. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรคุณภาพมิติพื้นที่ 5. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงและกลั่นกรองผลงานตามเกณฑ์รางวัลเลิศรัฐประจำปี 6. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีและ KM Sharing Day	0.9948	2.1512	2.1512	เงินงบประมาณแผ่นดิน	หน่วยงาน สป.พม. มีการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อนำองค์กรไปสู่ระบบราชการ 4.0	สป.พม.สามารถพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการ ก้าวไปสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยมีการทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	1. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.พม. 2. ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	สป. (กพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		7. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติ การแนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการและการสร้าง นวัตกรรมทางสังคม 8. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติ การจัดการผลกระทบ ทางลบต่อสังคมจากภารกิจ 9. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคู่มือ การปฏิบัติงานตามกระบวนการ การหลักและสนับสนุน 10. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำผลงานชิงรางวัล PMQA รายนาม (เพิ่มเติมปี 64-65)								
2.4 ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของ การบริหาร จัดการตาม โครงสร้าง กระทรวง พม.	1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ ทบทวน ความเหมาะสมของโครงสร้าง ภารกิจและระบบงานตาม โครงสร้างใหม่ของ พม. และ ปัญหาอุปสรรค 2. เพื่อประเมินผลสำเร็จใน ระดับผลผลิต ผลลัพธ์และ ผลกระทบที่เกิดขึ้นภายหลัง การปรับปรุงโครงสร้างใหม่ 3. เพื่อเสนอแนะแนวทาง ที่เหมาะสมในการพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ที่สามารถนำมาใช้ในการแก้ไข	การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการ บริหารจัดการตามโครงสร้าง กระทรวง พม. (จัดจ้างที่ ปรึกษา)	-	1.0000	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	มีเอกสารรายงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานตาม โครงสร้างกระทรวง พม.	เอกสารรายงานการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินงานตาม โครงสร้างฉบับสมบูรณ์ และข้อเสนอแนะแนว ทางการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานที่สามารถ นำมาใช้ได้จริง	พม. นำข้อเสนอแนะ ที่ได้จากการประเมินผล ไปเพื่อการพัฒนา ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สป. (กพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ปัญหาและรองรับการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต									
2.5 การตรวจสอบภายใน สป.พม	1. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ 2. เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานทางการเงิน การบัญชี และพัสดุ 3. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในและประเมินประสิทธิภาพ ความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่ามีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่ 4. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งบประมาณการบริหาร การเงินการบริหารการพัสดุ 5. ประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอแนะวิธีการ เพื่อให้หน่วยรับตรวจปฏิบัติงานเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด 6. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงาน	1. จัดทำข้อเสนอและพัฒนา นโยบายและแผนด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1.4790	1.8710	1.8710	เงินงบประมาณแผ่นดิน	สามารถตรวจสอบได้ครบทุกหน่วยตามแผนการตรวจสอบ	หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้	กลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานในสังกัด สป.พม. ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	สป. (กตภ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ของผู้ได้บังคับบัญชาและ สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทัน เหตุการณ์									
2.6 อำนาจ การ และ สนับสนุนงาน ด้านการ พัฒนาและ ความมั่นคง ของมนุษย์	1. เพื่อฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่ตามที่ พระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 บัญญัติไว้ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจอำนาจหน้าที่ตามที่ บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปรามการค้า มนุษย์ พ.ศ. 2551 ตลอดจน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการให้ความ ช่วยเหลือและคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ รวมทั้งทักษะการทำงานใน รูปแบบสหวิชาชีพ 4. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	อบรมหลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551	1.0686	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการค้า มนุษย์ และมี คุณสมบัติที่จะได้รับการ แต่งตั้งเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่กำหนดไว้ใน กฎกระทรวง อาท ิข้าราชการจาก สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ สำนักงาน อัยการสูงสุด กรม สอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่จากกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กรมการจัดหา งาน สำนักงาน ปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงมนุษย์ (สป.พม.) กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ (พส.) กรม กิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) กรมกิจการสตรี	1 มีพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 ในปี 2563 จำนวน 2 รุ่น รวม 80 คน 2 ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ได้รับการ คุ้มครองช่วยเหลืออย่าง เหมาะสม 3 ผู้กระทำความผิดฐาน ค้ามนุษย์ถูกจับกุม ดำเนินคดีฐานค้ามนุษย์	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ ตาม พ.ร.บ.ค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 40 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้ตามที่ กฎหมายกำหนด	สป. (สปบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	กับการดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง						และสถาบันครอบครัว (สค.) กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ กระทรวง ยุติธรรม กระทรวงการ ต่างประเทศ และ สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน กระทรวง สธ. โรงพยาบาล มูลนิธิ ต่าง ๆ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน			
	5. เพื่อเสริมสร้างความรู้ พื้นฐานด้านสังคมสงเคราะห์ ให้กับนักสังคมสงเคราะห์และ ผู้ปฏิบัติงานด้านสังคม สงเคราะห์ 6. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ทักษะ เทคนิคต่าง ๆ ให้แก่ผู้รับการ อบรม ผ่านกระบวนการจัดการ ความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ ร่วมกัน 7. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและ การพัฒนาบทบาทหน้าที่ของ ผู้เข้ารับการอบรม ตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานของ สภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ด้านความรู้ ทักษะ และ จรรยาบรรณ แก่ผู้ปฏิบัติงาน สังคมสงเคราะห์	0.2771	-	-	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. ผู้เข้าอบรมได้รับความ รู้พื้นฐานด้าน สังคมสงเคราะห์ 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ทักษะเทคนิคต่าง ๆ 3. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานของสภา วิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อสามารถทำงานกับ กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ อย่างเป็นบูรณาการ	กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทัศนคติ จรรยาบรรณ และทักษะ เทคนิค ต่าง ๆ ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพตาม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านสังคม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านสังคมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติ งานด้านสังคม จำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ใน การปฏิบัติงานได้ตามที่ กฎหมายกำหนด	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	8. เพื่อเสริมสร้างความรู้พื้นฐาน ทักษะ ทักษะด้านสังคมสงเคราะห์ให้กับนักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ 9. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการความรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของกลุ่มเป้าหมาย	การขับเคลื่อนมาตรฐานงานพัฒนาสังคมและการนิเทศงานสังคมสงเคราะห์	0.2738	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเป็นนักสังคมสงเคราะห์	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบุคลากรตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ที่มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	เชิงปริมาณ 1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 80 คน เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้พื้นฐาน ทักษะ ทักษะด้านสังคมสงเคราะห์ที่เพิ่มขึ้น	สป. (สพบ.)
	10. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของหัวหน้างานยุคใหม่ ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน 11. เสริมสร้างทักษะในการบริหารงาน บริหารคน สำหรับหัวหน้างานยุคใหม่ เพื่อความสำเร็จขององค์กร	หลักสูตรการเป็นหัวหน้างาน	0.8146	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ ทักษะ ในการบริหารงาน บริหารคน ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะในการบริหารและจัดการงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 40 คน (จำนวน 1 รุ่น) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด	สป. (สพบ.)
	12. เพื่อสร้างการเรียนรู้ในเรื่องของผลกระทบที่อาจ	อบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการพัฒนา	1.9750	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ปี 63 กลุ่มเป้าหมายสามารถบริหารจัดการกับการ	ปี 63 มีบุคลากรที่มีสมรรถนะในการบริหารและ	เชิงปริมาณ 1. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พม. ระดับ	สป. (สพบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร 13. เพื่อให้ผู้นำสามารถบริหารและจัดการกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ 14. เพื่อให้ผู้นำสร้างแนวคิดในการบริหารและจัดการกับการเปลี่ยนแปลงด้วย Style ที่เหมาะสมกับตัวเอง	สังคมและความมั่นคงของมนุษย์					เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างแนวคิดในการบริหารจัดการด้วยบริบทของตนเองได้	จัดการงานองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ชำนาญการพิเศษ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 80 คน (จำนวน 1 รุ่น) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีขีดสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด	
	15. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาในชั้นสอบสวนและกระบวนการของชั้นศาลที่เกี่ยวข้องกับการสืบพยานเด็ก 16. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้ที่ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตลอดจนกฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 17. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคม	อบรมหลักสูตรผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	0.2627	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาที่มีประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลผลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. 2560 ของสำนักงาน พมจ. ทุกจังหวัด จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 76 คน (จำนวน 1 รุ่น) <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาในชั้นสอบสวน และกระบวนการของชั้นศาล	สป. (สปบ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	สงเคราะห์ตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา เพื่อทำงานกับเด็กใน กระบวนการยุติธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ 18. เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง กลุ่มเป้าหมาย ในการ ดำเนินงานตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความ อาญา และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง								ที่เกี่ยวข้องกับการ สืบพยานเด็ก	
2.7 พัฒนา กฎหมายและ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ การบังคับใช้ อย่างมี ส่วนร่วม	1. เพื่อพัฒนากฎหมายด้าน สังคมให้เป็นกลไกการ ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมการรับรู้การ เข้าถึงและคุ้มครองสิทธิของ ประชาชนตามกฎหมาย และ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้ กฎหมายของกระทรวง 3. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติ ราชการ	1. พัฒนามาตรฐานในการกิจ กระทรวง 2. เสริมสร้างประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายฝน ภารกิจกระทรวง 3. ส่งเสริมกฎหมายในการ ปฏิบัติราชการ	3.4842	3.6584	3.8413	เงินบ ประมาณ รายจ่าย ประจำปี	กฎหมายที่มีการพัฒนา และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ บังคับใช้ ได้นำไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กฎหมายที่มีการพัฒนา และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ บังคับใช้ ได้นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนกฎหมายด้าน การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ที่มีการพัฒนาและ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้	สป. (กกม.)
2.8 ตรวจ ติดตาม ประเมินผล จัดทำ ข้อเสนอแนะ	เพื่อให้มีการจัดสรร งบประมาณในการตรวจติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัด พม. งานของผู้ตรวจ	-	7.2500	12.0800	12.6800	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. มีงบประมาณการ ดำเนินงานตามภารกิจ อย่างพอเพียงและมี ประสิทธิภาพ	1. ผู้ตรวจราชการ กระทรวงบุคลากรกอง ตรวจราชการสามารถ ขับเคลื่อนการ	1. ร้อยละของข้อเสนอ เชิงนโยบายจากผลสรุป การตรวจราชการของ กระทรวง พม. ที่นำไปสู่ การปฏิบัติ	สป. (กตร.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
การตรวจ ราชการของ กระทรวง	ราชการกระทรวงและการ สนับสนุนการตรวจสอบและ ประเมินผลประจำกระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ร่วมกับ บุคลากรในกองตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน กฎกระทรวง สป.พม.						2. ผู้ตรวจราชการ กระทรวงบุคลากรใน กองตรวจราชการ สามารถดำเนินการ ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติ การที่กำหนด 3. คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลประจำ กระทรวง (ค.ต.ป.พม.) สามารถดำเนินการ ได้ตามแนวทางที่ กำหนด มีการนำ ผลการตรวจสอบและ การประเมิน ผลข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้บริหาร	ดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อให้บรรลุตาม ยุทธศาสตร์ ของกระทรวง 2. คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลประจำ กระทรวง (ค.ต.ป.พม.) สามารถดำเนินการ ได้ตามแนวทางที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการ กำหนดอย่างมี ประสิทธิภาพ	(ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 2. ร้อยละผลของ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการ กระทรวง และ คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผล ประจำกระทรวง (ค.ต.ป.พม.) (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 3. มีการนำผลการตรวจ ราชการของผู้ตรวจ ราชการกระทรวง / คณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลประจำ กระทรวง (ปี 63 ปี 64 ปี 65)	
2.9 ขับเคลื่อน การดำเนินงาน แผนด้านสังคม ในระดับพื้นที่	1. เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ ทางสังคมในระดับกลุ่มจังหวัด ที่นำไปสู่การจัดทำแผนภาคที่ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนา แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน	การวัดอุณหภูมิทางสังคม	-	1.1600	1.5000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	ผลการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน (ปี 64 จำนวน 3 ประเด็น)	นำข้อมูลการสำรวจไป เป็นแนวทางการจัดทำ นโยบายแผนงาน โครงการในการป้องกัน	1. จำนวนข้อเสนอเชิง ประเด็นจากผลสำรวจ ความคิดเห็นของ ประชาชน	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ด้านสังคมของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น						(ปี 65 จำนวน 4 ประเด็น)	และแก้ไขปัญหาการ ดำเนินงานต่อไป	(ปี 64 จำนวน 2 ข้อ) (ปี 65 จำนวน 3 ข้อ) 2. จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ผลสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน	
	2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนด้านสังคม ระดับภาค ที่มีความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ภาค	การบูรณาการโครงการด้าน สังคมในระดับพื้นที่และจัดทำ แผนพัฒนาภาค	-	1.5000	1.5000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	มีแผนงานโครงการที่ ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ ภาค	แผนบูรณาการที่ได้รับ การอนุมัติในแต่ละ จังหวัดนำสู่การพัฒนา คุณภาพชีวิตของ กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย สังคม ประเทศ	1. แผนงานโครงการที่ ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค 2. หน่วยงานมีการจัดทำ แผนงานโครงการที่ ผลักดันเข้าสู่การขอ งบประมาณในระดับ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ปี 64 จำนวน 1 เรื่อง) (ปี 65 จำนวน 2 เรื่อง)	สป. (สสว. 1-12)
	3. เพื่อนำเข้าข้อมูลเพิ่มเติม และบริหารจัดการข้อมูลของ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	การขับเคลื่อน Social Map	-	0.7400	0.7400	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ ได้รวบรวมเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูล	นำข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รวบรวมไปใช้เป็น แนวในการกำหนด นโยบายจัดทำแผน/ โครงการตอบสนองการ แก้ไขปัญหาที่สอดคล้อง กับบริบทพื้นที่	1. มีข้อมูลไปใช้เป็นแนว ในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผน/โครงการ ตอบสนองการแก้ไข ปัญหาที่สอดคล้องกับ บริบทพื้นที่ 2. จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รวบรวมเข้าสู่ระบบ ฐานข้อมูล/รายจังหวัด/ สสว. (ปี 64 อย่างน้อย 3	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									จังหวัด) (ปี 65 ครบทุกจังหวัด)	
	4. เพื่อจัดเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ สถานการณ์ สภาพแวดล้อม และคาดการณ์แนวโน้มของ สถานการณ์ทางสังคมและ ผลกระทบในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 5. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการใช้ ประโยชน์ในการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้กับหน่วยงาน กระทรวง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ กลุ่มจังหวัด	การจัดทำรายงานสถานการณ์ ทางสังคมในระดับพื้นที่และ ภาค	-	1.3000	1.4300	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม รายไตรมาส / รายกลุ่ม จังหวัด 2. จำนวนข้อมูลการ วิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มเพื่อการ วางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม	ใช้รายงานสถานการณ์ ในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผน/โครงการ ตอบสนองปัญหาใน พื้นที่	1. มีรายงานการวิเคราะห์ สถานการณ์แนวโน้มเพื่อ การวางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม 2. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมราย ไตรมาสทุกจังหวัด/กลุ่ม จังหวัด (ปี 64) 3. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมราย ไตรมาสทุกจังหวัด/กลุ่ม จังหวัด (ปี 65) 4. มีการวิเคราะห์ สถานการณ์ทางสังคมราย จังหวัดทุกไตรมาส อย่างน้อย 1 เรื่อง (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
	6. เพื่อพัฒนางานและสร้าง ระบบการบริหารจัดการใน พื้นที่มุ่งเข้าสู่มาตรฐานการ ปฏิบัติงานที่ดีและมีแนว ทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ 7. เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ หน่วยงานที่มีการให้บริการที่ เป็นเลิศ	การขับเคลื่อนมาตรฐาน กระทรวง พม.	-	0.7000	0.7700	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	หน่วยงาน พม. ในพื้นที่ ผ่านการรับรอง มาตรฐานงาน พม.	ประชาชนได้รับ ประโยชน์จากบริการที่ดี มีบริการสวัสดิการและ การคุ้มครองอย่างทั่วถึง	1. หน่วยงาน พม. ในพื้นที่ ผ่านการรับรองมาตรฐาน งาน พม. 2. จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน การรับรองมาตรฐาน พม. อย่างน้อยร้อยละ 50 ของ หน่วยงานในพื้นที่ (ปี 64) 3. จำนวนหน่วยงานที่ผ่าน การรับรองมาตรฐาน พม.	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									อย่างน้อยร้อยละ 75 ของ หน่วยงานในพื้นที่ (ปี 65)	
	8. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ อพม.ในพื้นที่เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ร่วมกับ กระทรวง พม. 9. เพื่อขับเคลื่อนงาน การบูรณาการจัดการเครือข่าย ด้านการพัฒนาสังคม	พัฒนาศักยภาพ อพม.	-	1.2000	1.3200	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวน อพม. มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ทางสังคมเพิ่มขึ้น	อพม. เกิดการพัฒนา ศักยภาพในการ ดำเนินงานของ กระทรวง พม.	1. เกิดการมีส่วนร่วมและ ช่องทางในการดำเนินงาน ด้านสังคมของกระทรวง พม. 2. ระดับความสำเร็จของ การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านสังคมของ กระทรวง พม. ของ อพม. ร้อยละ 75 (ปี 64) 3. ระดับความสำเร็จของ การมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านสังคมของ กระทรวง พม. ของ อพม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 (ร้อยละ 90) (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
	10. เพื่อติดตามประเมินผล ตามนโยบายของกระทรวง 11. เพื่อติดตามประเมินผล ตามบริบทพื้นที่ 12. เพื่อติดตามผลลัพธ์ของ โครงการ 13. เพื่อประเมินความคุ้มค่า ของโครงการ	การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานของกระทรวง พม	-	1.2000	1.2000	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการติดตาม ประเมินผลของ กระทรวง พม. 2. จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการติดตาม ประเมินผลตามบริบท พื้นที่	การดำเนินงานของ โครงการมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และ สามารถแก้ไขปัญหา ด้านสังคมได้	1. ข้อเสนอแนะจาก การติดตามประเมินผล เพื่อเป็นแนวทางในการ ตัดสินใจให้กับผู้บริหาร 2. จำนวนหน่วยงานจาก การติดตามประเมินผล ร้อยละ 60 ของหน่วยงาน พม. ในจังหวัด (ปี 64) 3. จำนวนหน่วยงานจาก การติดตามประเมินผล เพิ่มขึ้นร้อยละ 15	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									(ร้อยละ 75) ของ หน่วยงาน พม. ในจังหวัด (ปี 65)	
	14. เพื่อจัดเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผล วิเคราะห์ สถานการณ์ และคาดการณ์ แนวโน้มของสถานการณ์ การค้ามนุษย์และผลกระทบ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด 15. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการ ใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้กับหน่วยงาน กระทรวง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ภาคีเครือข่าย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ กลุ่มจังหวัด	จัดทำรายงานสถานการณ์ การค้ามนุษย์	-	6.0000	6.6000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคม รายไตรมาส/รายกลุ่ม จังหวัด 2. จำนวนข้อมูลการ วิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มเพื่อการ วางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม	นำข้อมูลรายงาน สถานการณ์การ ค้ามนุษย์ไปใช้เป็น แนวทางในการกำหนด นโยบายจัดทำแผน/ โครงการเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ในพื้นที่	1. มีรายงานการวิเคราะห์ สถานการณ์แนวโน้มเพื่อ การวางแผนในการพัฒนา งานด้านสังคม 2. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของ ทุกจังหวัด รายไตรมาส ปีละ 1 เล่ม (ปี 64) 3. จำนวนรายงาน สถานการณ์ทางสังคมของ ทุกจังหวัด รายไตรมาส ปีละ 2 เล่ม (ปี 65)	สป. (สสว. 1-12)
	16. เพื่อให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจองค์ประกอบ การค้ามนุษย์ ตามแบบฟอร์ม คัดแยกผู้เสียหาย 17. เพื่อพัฒนาทักษะ ด้าน เทคนิคและวิธีการ เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่ครบถ้วนและชัดเจน มากที่สุด 18. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความสำคัญและแนวทาง ปฏิบัติงานร่วมกันของทีม	การฝึกอบรมเพิ่มพัฒนา ศักยภาพในการคัดแยกเพื่อ ช่วยเหลือและคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์	-	5.8141	6.3955	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนของผู้เข้าร่วม ฝึกอบรมเรื่องการ คัดแยกผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์	1. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ เรื่องการคัดแยก ผู้เสียหายจากการ ค้ามนุษย์ 2. มีเครือข่ายการ ทำงานกับทีมสหวิชาชีพ	1. เกิดองค์ความรู้เรื่อง การคัดแยกผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์เพิ่มขึ้น 2. มีผู้ผ่านการอบรม และ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ จำนวน 840 คน (35 คน/ รุ่น, จำนวน 2 รุ่น, สสว. 1-12) (ปี 64) 3. มีผู้ผ่านการอบรม และ มีความรู้ ความเข้าใจ	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	สหวิชาชีพในการคัดแยก ผู้เสียหายฯ และการส่งต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์ต่อไป								เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (ปี 65)	
2.10 ศูนย์บริการ วิชาการการ พัฒนาสังคม และจัด สวัสดิการ สังคมในระดับ พื้นที่กลุ่ม จังหวัด	1. เพื่อจัดโครงการกิจกรรมใน ศูนย์บริการวิชาการด้าน การพัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการสังคมที่สอดคล้องกับ ความต้องการยกระดับการ จัดบริการแก่กลุ่มเป้าหมายใน ระดับพื้นที่ 2. เพื่อให้หน่วยงานและภาคี เครือข่ายได้ประยุกต์ใช้องค์ ความรู้เพื่อยกระดับการ ให้บริการที่เหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมายและบริบทพื้นที่	1. จัดการองค์ความรู้ (KM) 2. R2R 3. หน่วยบริการวิชาการ เคลื่อนที่ 4. Social Lab 5. ข้อมูลเครือข่าย	-	34.2767	37.7044	ผืนภ ปสมภ แผ่นดิน	1. จำนวน KM ที่ได้ จัดทำในพื้นที่ปฏิบัติการ 2. จำนวน R2R ในพื้นที่ จัดกิจกรรม 3. จำนวนครั้งที่ได้ออก หน่วยบริการเคลื่อนที่ 4. จำนวนภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรม	1. ครอบครัวยุบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สู่ต้นแบบชุมชน แห่งความสุข 2. เครือข่ายเกิดการ พัฒนาศักยภาพนำองค์ ความรู้มาประยุกต์ใช้ใน การจัดสวัสดิการสังคม 3. บุคลากร/ภาคี เครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจด้านการ พัฒนาสังคม 4. กลไกเครือข่ายมีการ ดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ 5. หน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนาสามารถยกระดับ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้	1. มุ่งองค์ความรู้ด้านการ พัฒนาสังคมและ สวัสดิการสังคมที่ เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ 2. เกิดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อการพัฒนา ทั้งในระดับองค์กรและ ระดับชุมชน 3. เกิดช่องทางการ เชื่อมโยงงานวิชาการใน ระดับพื้นที่ 4. ภาคีเครือข่ายมีองค์ ความรู้ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูลวิชาการด้าน การพัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการสังคมเพื่อการ ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 5. กลุ่มเป้าหมายได้รับ บริการความรู้ ทักษะและ การจัดบริการในการ ดำรงชีวิตจากภาคี เครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									เพิ่มมากขึ้น 6. ร้อยละ 85 ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ตาม เกณฑ์กำหนด (ปี 64) 7. ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ตาม เกณฑ์กำหนด (ปี 65)	
2.11 รวมพลัง ชายแดนใต้ ร่วมสร้าง สังคมแห่งการ แบ่งปัน	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่าง ปกติสุข 2. เพื่อให้เกิดกลไกความ ร่วมมือเพื่อสร้างสังคมแห่งการ แบ่งปัน อันนำไปสู่สังคมสันติ สุขต่อไป	พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ ความไม่สงบในพื้นที่ 5 จังหวัด ชายแดนใต้	-	14.6633	14.6633	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	จำนวนผู้ประสบปัญหา ทางสังคมและผู้ได้รับ การเยียวยาได้รับการ ช่วยเหลือ จำนวน 15,000 ราย	ผู้ประสบปัญหาทาง สังคมและผู้ได้รับการ เยียวยาได้รับการ ช่วยเหลือและพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต 2. ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีศักยภาพ สามารถเป็นเครือข่ายใน การร่วมกันพัฒนาสังคม ต่อไป 3. จำนวน 15,000 ราย ของผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต (ปี 64) 4. ร้อยละ 80 ของผู้ได้รับ	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									ผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพสามารถ พึ่งตนเองได้ (ปี 64) 5. รายได้ของผู้ได้รับ ผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ร้อยละ 80 มีรายได้เพิ่ม มากขึ้น (ปี 65) 6. ร้อยละ 95 ของผู้ได้รับ ผลกระทบได้รับการ พัฒนาศักยภาพ (ปี 65)	
2.12 เวที วิชาการ	1. เพื่อพัฒนาความร่วมมือทาง วิชาการด้านการพัฒนาสังคม กับภาคีเครือข่ายวิชาการเพื่อ พัฒนานวัตกรรมทางสังคมใน ระดับพื้นที่ 2. เพื่อถ่ายทอดและพัฒนา ความรู้ นวัตกรรมทางสังคม ให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สถาบันทางวิชาการ และหน่วยงาน พม. 3. เพื่อให้มีเครือข่ายวิชาการ ด้านการพัฒนาสังคมเป็นกลไก สำคัญสำหรับการเสริมสร้าง	1. จัดประชุมกำหนดแนว ทางการดำเนินงานร่วมกัน ในภาพรวม 2. จัดเวทีวิชาการในพื้นที่ แต่ละกลุ่มจังหวัดกลางปี 3. การจัดเวทีวิชาการ Social Expo ในภาพรวม พม. ปลายปี	-	3.7423	3.7423	เงิน งบประม ณ แผ่นดิน	1. จำนวนองค์ความ/ นวัตกรรมที่เกิดขึ้นใน ระดับพื้นที่นำไปสู่เวที วิชาการในงาน Social Expo 2. จำนวนภาคีเครือข่าย ความร่วมมือทางด้าน สังคมในการขับเคลื่อน งานในพื้นที่	มีองค์ความรู้และ นวัตกรรมทางสังคมที่ ภาคีเครือข่ายสามารถ นำไปใช้ประโยชน์และ ตอบสนองความ ต้องการของกลุ่ม เป้าหมายในบริบทพื้นที่	1. บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับสถาบัน การศึกษาและภาคี เครือข่าย 2. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นวัตกรรมด้านสังคม ระหว่างสถาบันทาง วิชาการด้านสังคมเพื่อให้ เกิดนวัตกรรมทางสังคม ใหม่ที่เหมาะสมกับบริบท พื้นที่ และตรงตามความ ต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย	สป. (สสว. 1-12)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	นวัตกรรมทางสังคมเพื่อพัฒนา กลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่								3. จำนวนครั้งของ หน่วยงานจัดกิจกรรมเวที วิชาการ อย่างน้อย 13 ครั้ง/ปี (ปี 64) 4. จำนวนครั้งของ หน่วยงานจัดกิจกรรมเวที วิชาการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ต่อปี (ปี 65)	
2.13 พัฒนา มาตรฐานการ พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ งานวิจัย และรายงาน สถานการณ์ ทางสังคม	1. เพื่อพัฒนามาตรฐานความ มั่นคงของมนุษย์ให้ประชาชน และสังคมเกิดความตระหนัก พร้อม เข้าร่วมเสริมสร้าง 2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงานวิชาการให้มี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อวิเคราะห์รายงาน สถานการณ์ทางสังคมที่ ครอบคลุมทั้งเชิงประเด็น และเป้าหมาย 4. เพื่อพัฒนาระบบ สวัสดิการ สังคม ติดตาม ประเมินผล กลไกการพัฒนาสังคมให้มี ประสิทธิภาพ และสร้างโอกาส ความเสมอภาคทางสังคม 5. เพื่อสร้างรูปแบบนวัตกรรม ทางสังคม (Social Lab) ที่เหมาะสมตามบริบทของ แต่ละพื้นที่	1. ส่งเสริมความมั่นคงของ มนุษย์ในทุกระดับ 2. ขับเคลื่อนระบบการบริหาร งานวิจัยและนวัตกรรม ของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ 3. พัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการพัฒนาสังคมไทย ในต่างประเทศของกระทรวง การพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ 4. พัฒนาระบบ มาตรการ กลไก เพื่อการพัฒนาระบบ สวัสดิการสังคม 5. ส่งเสริมการบูรณาการงาน วิชาการในระดับพื้นที่	-	16.7400	18.4120	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อ ความมั่นคงของมนุษย์ 2. มุ่งองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล วิชาการด้านการ พัฒนาสังคมและจัด สวัสดิการสังคม เพื่อ การประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3. รายงานสถานการณ์ สังคมภาพรวมประเทศ 4. กลไกการพัฒนา สังคมไทยใน ต่างประเทศของ กระทรวง พม. ได้รับ การพัฒนา ติดตาม และ นำไปสู่การสร้างโอกาส และความเสมอภาค	1. ข้อเสนอรูปแบบ (Model) ด้านสังคมสู่ การกำหนดเป็นนโยบาย ที่นำไปประยุกต์ใช้เพื่อ การป้องกันสังคม ระดับประเทศ 2 เรื่อง 2. ข้อเสนอรูปแบบ (Model) ด้านสังคมเชิง ปฏิบัติที่นำไปประยุกต์ ใช้เพื่อการป้องกันสังคม ระดับพื้นที่ 5 เรื่อง 3. หน่วยงานนโยบาย วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำแผนปฏิบัติ การงานวิจัยและ นวัตกรรมด้านสังคม ของ พม. ไปปฏิบัติ 4. รูปแบบความร่วมมือ ในการพัฒนาสังคมไทย ในต่างประเทศ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบายรูปแบบ (Model) ด้านสังคมที่ นำไปประยุกต์ใช้เพื่อ ป้องกันสังคม (5 เรื่อง) 2. จำนวนระบบสวัสดิการ สังคมของกระทรวงฯ ได้รับการพัฒนาและ ติดตามประเมินผล (5 ระบบ) 3. ระดับความสำเร็จของ ระบบบริหารจัดการ แผนงานบูรณาการ ยุทธศาสตร์และแผน งานวิจัยและนวัตกรรม(ระดับ 3) 4. จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบายในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							ทางสังคมให้ กลุ่มเป้าหมายของ กระทรวง พม. 5. รูปแบบนวัตกรรม ทางสังคม (Social Lab) ที่เหมาะสมตามบริบท ของแต่ละพื้นที่		การเพื่อความมั่นคงของ มนุษย์ (4 เรื่อง) <u>เชิงคุณภาพ</u> 5. ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ได้รับความเห็นชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90) 6. แนวทางใหม่ในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การส่งเสริมความมั่นคง ของมนุษย์ที่ได้รับความ เห็นชอบจากผู้บริหารให้ นำสู่การปฏิบัติ (ปี 63 ร้อยละ 70) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 85) 7. แผนงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีทั้งวิธีการ และเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 80) (ปี 65 ร้อยละ 90)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									8. ระบบ มาตรการ กลไก ด้านสวัสดิการสังคมของ กระทรวงฯ ได้รับการ พัฒนาและติดตาม ประเมินผล (ปี 63 ร้อยละ 80) (ปี 64 ร้อยละ 85) (ปี 65 ร้อยละ 90)	
2.14 ศูนย์ ฝึกอบรม อาเซียนด้าน สังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการ สังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare: ATCAW)	1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม อาเซียนด้านสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre on Social Work and Social Welfare) ในประเทศไทย สำหรับเป็น ศูนย์กลางในการฝึกอบรมด้าน สังคมสงเคราะห์และสวัสดิการ สังคมในภูมิภาคอาเซียน 2. เพื่อตอบสนองต่อนโยบาย ของรัฐบาลและนายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็นศูนย์กลาง ของการดำเนินงานด้าน อาเซียน ในโอกาสที่ประเทศ ไทยเป็นประธานอาเซียน ในปี 2562	1. การจ้างเหมาบุคลากร ภายนอก - ผู้อำนวยการศูนย์ฯ 1 คน - จนท.วิเทศสัมพันธ์ 2 คน 2. การฝึกอบรม - หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคมระดับโลก - หลักสูตรการคุ้มครองทาง สังคม	-	2.6000	3.4440	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. มีการจัดตั้งศูนย์ ฝึกอบรมอาเซียนด้าน สังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre on Social Work and Social Welfare) ในประเทศ ไทย สำหรับเป็น ศูนย์กลางในการ ฝึกอบรมด้านสังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการสังคมใน ภูมิภาคอาเซียน 2. มีการตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลและ นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้น ให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็น ศูนย์กลางของการ	1. มีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของศูนย์ ฝึกอบรมอาเซียนด้าน สังคมสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม (ASEAN Training Centre for Social Work and Social Welfare) ที่ตั้งอยู่ใน ประเทศไทย สำหรับ เป็นศูนย์กลางในการ ฝึกอบรมด้านสังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการสังคมใน ภูมิภาคอาเซียน 2. มีการตอบสนองต่อ นโยบายของรัฐบาลและ นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้น ให้ประเทศไทยมี บทบาทนำและเป็น	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรรร้อยละของ การรายงานผลการ ดำเนินงานรายกิจกรรม 2. ร้อยละ 80 ของการ เบิกจ่ายงบประมาณที่ ได้รับจัดสรร เชิงคุณภาพ 3. ระดับ 5 ความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนงานกิจกรรม 4. ร้อยละ 80 การดำเนิน โครงการตามระยะเวลา	สป. (กกต.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							ดำเนินงานด้านอาเซียน ในโอกาสที่ประเทศไทย เป็นประธานอาเซียนใน ปี 2562	ศูนย์กลางของการ ดำเนินงานด้านอาเซียน โดยการส่งเสริมบทบาท นำของประเทศไทยใน การด้านการส่งเสริม ความร่วมมือด้านสังคม สงเคราะห์และ สวัสดิการสังคมใน อาเซียน		
2.15 การ บริหารงาน นโยบายและ ยุทธศาสตร์	การบริหารงานนโยบายและ ยุทธศาสตร์	ขับเคลื่อน ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์				งบประ มาณ แผ่นดิน				สป. (กยผ.)
2.16 การถ่าย โอนภารกิจ การให้บริการ			2.4900	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน				สป. (กยผ.)
2.17 พัฒนา และผลักดัน กฎหมาย	1. เพื่อพิจารณาแนวทาง พัฒนาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน ให้เป็นไปตาม มาตรฐานของรัฐธรรมนูญและ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก และ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน 2. เพื่อให้เกิดการคุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิกลุ่มเป้าหมายที่ ถูกต้องเหมาะสมและ	1. ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน 2. การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร ทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเป้าหมาย	1.5000	5.0000	5.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	มีร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน ที่ส่งเสริม ศักยภาพหรือสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพ	เด็ก เยาวชน ได้รับการ ส่งเสริมศักยภาพหรือ สงเคราะห์คุ้มครอง สวัสดิภาพจากการ บังคับใช้กฎหมาย	จำนวนร่างกฎหมายที่ เกี่ยวกับเด็ก เยาวชนได้รับ การปรับปรุงแก้ไข เพื่อ เป็นการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพหรือสงเคราะห์ คุ้มครองสวัสดิภาพให้แก่ เด็ก เยาวชน/ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องได้มีส่วน ร่วมในการปรับปรุง กฎหมาย (ปี 63 ปี 64 ปี 65 1 เรื่อง)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริม ศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย 3. เพื่อให้มีกฎหมายเป็น เครื่องมือในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ปฏิบัติงาน									
2.18 ส่งเสริม การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการของ องค์กร	1. เพื่อเสริมสร้างให้สำนัก/ กอง/หน่วยงาน ดย. ในส่วน ภูมิภาคดำเนินการบริหาร จัดการองค์การเชิงคุณภาพ ตามแนวทางการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) 2. เพื่อขับเคลื่อนการ ประเมินผลส่วนราชการ สู่องค์กรคุณภาพ 3. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ภายใน ดย. มีการส่งเสริม ด้านงานพัฒนาคุณภาพบริการ	1. การดำเนินงานตาม แนวทางการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ 2. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดการ ประเมินส่วนราชการ การจัด ทศารับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินผล (มาตรา 44) 3. การทบทวน/ติดตาม แผนการบริหารความต่อเนื่อง บริการภาครัฐแห่งชาติ 5. การส่งเสริมและพัฒนา การบริหารจัดการ และงาน นวัตกรรมวิชาการ 6.การประเมินโครงสร้าง องค์กร นิเทศติดตาม ศึกษาดูงาน การถอดบทเรียน	1.5000	10.0000	10.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. มีการบริหารจัดการ องค์การเชิงคุณภาพ ตามแนวทางการบริหาร จัดการภาครัฐทั่วทั้ง องค์กร 2. มีผลการดำเนินงาน ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลส่วนราชการ 3. มีการส่งเสริมการรับ รางวัลพัฒนาคุณภาพ บริการ	ดย. มีการนำผลการ ประเมินไปพัฒนา ระบบงานให้มีคุณภาพ มากยิ่งขึ้น	เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของหน่วยงาน ภายใน ดย. มีระบบ บริหารจัดการองค์การ เชิงคุณภาพ ตามแนวทาง การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของหน่วยงาน ภายใน ดย. มีการนำ ผลการประเมินไปพัฒนา ระบบงานให้มีคุณภาพ มากยิ่งขึ้น (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 80)	ดย.
2.19 ปรับปรุง โครงสร้างและ ถ่ายโอน ภารกิจให้กับ องค์กร	เพื่อให้การจัดบริการสวัสดิการ สังคมผู้สูงอายุสามารถ ตอบสนองปัญหาและลดความ ต้องการของผู้สูงอายุได้อย่าง รวดเร็วและครอบคลุมทั่วถึง	ปี 63 1. การสนับสนุนการจัดการ ศพผู้สูงอายุตามประเพณี - การจัดทาระบบฐานข้อมูล เชื่อมกับหน่วยงานภายนอก	-	-	-	-	ปี 63 1. การสนับสนุนการ จัดการศพผู้สูงอายุตาม ประเพณี	ปี 63 1. การสนับสนุนการ จัดการศพผู้สูงอายุตาม ประเพณี	ปี 63 ปี 64 1. ประชาชนได้รับบริการ ด้านสังคมที่รวดเร็ว และ สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการในพื้นที่	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ - สนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี - การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย - การพัฒนางานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน - ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ	ทันต่อเหตุการณ์ ทำให้ผู้สูงอายุได้รับการอำนวยความสะดวกและรับประโยชน์สูงสุดจากการบริการที่ภาครัฐจัดให้ โดยกรมกิจการผู้สูงอายุเปลี่ยนบทบาทเป็นผู้กำหนดมาตรฐาน ส่งเสริมสนับสนุน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานที่กำหนด	- การถ่ายโอนภารกิจให้แก่อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. ฉบับที่ 3 - การแก้ไขประกาศกระทรวงพม. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองการส่งเสริม และการสนับสนุนการสงเคราะห์ในการจัดการศพตามประเพณี พ.ศ. 2557 - การติดตามผลการดำเนินงาน 2. การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย - การจัดทำระบบฐานข้อมูลเชื่อมกับหน่วยงานภายนอก - การถ่ายโอนภารกิจให้แก่อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจฯ - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการที่ถ่ายโอนตามมาตรฐานที่ ผส. กำหนด - การติดตามผลการดำเนินงาน 3. งานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.)					- มีการถ่ายโอนภารกิจ การสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณีให้แก่ อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่ อปท. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 – 2564 - ประกาศกระทรวง พม. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริม และการสนับสนุนการสงเคราะห์ในการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี พ.ศ. 2557 ได้รับการแก้ไข โดยกำหนดให้อปท. (อบต./เทศบาล/กทม./เมืองพัทยา) มีอำนาจหน้าที่ในการจ่ายเงินสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี - อปท. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการ	- อปท. มีการดำเนินการกิจกรรมสนับสนุนการจัดการศพตามประเพณีตามแนวทางที่ กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด 2. การปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย - อปท. มีการดำเนินการกิจกรรมการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยตามมาตรฐานที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด 3. งานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) - อปท. มีการดำเนินการกิจงานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) ตามมาตรฐานที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด	และปรับสมดุลภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม 2. ระดับความสำเร็จของการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะ ภายใต้ภารกิจของ พม.	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		- การจัดทำระบบฐานข้อมูลเชื่อมกับหน่วยงานภายนอก - การถ่ายโอนภารกิจให้แก่อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจ - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานที่ถ่ายโอนตามมาตรฐานที่ ผส. กำหนด - การติดตามผลการดำเนินงาน 4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) - การถ่ายโอนภารกิจให้แก่อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจ - การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานให้แก่อปท. - การติดตามผลการดำเนินงาน ปี 64 5. การติดตามผลการดำเนินงาน 6. การรายงานผลการดำเนินงาน					ปฏิบัติงานการสนับสนุนการจัดการศพผู้สูงอายุตามประเพณี - มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงาน 2. การปรับสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย - การกิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยได้รับการถ่ายโอนให้แก่ อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อปท. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 – 2564 - อปท. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก	4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) - มีมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ปี 64 5. อปท. มีการดำเนินการกิจที่ถ่ายโอนฯ ตามแนวทางที่ กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							สะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย - มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงานการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัยของ อปท. 3. งานอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) - การทำงาน อผส. ได้รับการถ่ายทอดให้แก่ อปท. ตามแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 – 2564 - อปท. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงาน อผส. - มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงาน อผส. ตามมาตรฐานที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) - การกิจ ศพอส. ได้รับการถ่ายโอนให้แก่ อบต. ตามแผนการกระจายอำนาจฯ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 - 2564 - อบต. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงาน ศพอส. - มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงาน ศพอส. ตามมาตรฐานที่กรมกิจการผู้สูงอายุกำหนด ปี 64 5. มีรายงานการติดตามผลการดำเนินงาน			
2.20 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การของ พก. ให้มีประสิทธิภาพ	1. การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านคนพิการ (Big Data) 2. การประสานการเชื่อมโยงข้อมูลด้านคนพิการ โดยผ่าน	63.1590	138.1680	145.0764	เงิน งบประ มาณ	มีการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ	ระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ	1.จำนวนระบบบริการจัดการด้านคนพิการที่ได้รับการพัฒนา (ปี 63 5 ระบบ) (ปี 64 5 ระบบ) (ปี 65 7 ระบบ)	พก.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
		Linkage Center ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย 3. เชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับกระทรวงแรงงาน ด้านการมีงานทำของคนพิการ 4.ระบบการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ออนไลน์ 5. ปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 6. พัฒนาศูนย์บริการเชิงยุทธศาสตร์การออกแบบกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์							2.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ100) 3.ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลด้านคนพิการ (ปี 63 ร้อยละ 100)	
2.21 เพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 2. เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการติดตามประเมินผล	1. จัดทำแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ 2. พัฒนาระบบและสร้างต้นแบบศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรี และครอบครัว 3. กำหนดมาตรการและพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	14.3854	14.63854	14.63854	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. มีแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. มีกรอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 4. มีมาตรการและพัฒนาข้อเสนอเชิง	1. มีการขับเคลื่อนแผนและการดำเนินงาน 2. มีแผนงาน/โครงการสำหรับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 3. สค. มีมาตรการและพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							นโยบายเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ			
2.22สนับสนุน การบริหาร จัดการ		สนับสนุนการบริหารจัดการ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	976.0053	988.9363	990.9363	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
2.23 จัดทำ ฐานข้อมูลด้าน ที่ดิน-ด้าน ประชากรใน พื้นที่ โครงการฯ เพื่อสร้างความ มั่นคงของ ประชากร กลุ่มเป้าหมาย			-	15.9100	18.1000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
2.24 พัฒนา ระบบบริหาร จัดการ กคช. ให้ทันสมัย ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อ กคช.	บูรณาการ Governance Risk Compliance (GRC)	1.5000	-	-	เงิน รายได้ กคช.	<u>ปี 63</u> 1. คณะกรรมการ GRC <u>ปี 64</u> 2. แผนปฏิบัติการ GRC <u>ปี 65</u> 2. ระบบ IT เพื่อนำมา บริหาร GRC	นโยบายและแผนการ ปฏิบัติงาน	<u>ปี 63</u> 1. ร้อยละของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด พม. ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA <u>ปี 64</u> 2. จัดทำแผนปฏิบัติการ GRC และดำเนินการตาม แผนฯ <u>ปี 65</u> 3. พัฒนาปรับปรุงระบบ IT เพื่อนำมาบริหาร GRC	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
3. โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต										
3.1 ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	1. เพื่อสร้างระบบและกลไก ดำเนินการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ 2. ผลักกำลังทุกภาคส่วน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่บุคลากร พม. ตามหลักประมวลจริยธรรม ข้าราชการ 4. เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ บุคลากรทุกระดับเท่าทันต่อ พลวัตของการทุจริต และ ร่วมกันสกัดกั้นการทุจริต ในทุกรูปแบบ	1. การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. การส่งเสริมคุณธรรมและ คัมครองจริยธรรม	1.5200	2.500	2.800	เงินบ ประมาณ แผ่นดิน	1. มีมาตรการ กลไก และระบบในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ 2. บุคลากร พม.ปฏิบัติ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	พม. เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ มีความ โปร่งใสเป็นที่ยอมรับ ของสังคม	1. ร้อยละของหน่วยงาน พม.ที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)ร้อยละ 85 ขึ้นไป 2. ร้อยละความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ 3. ร้อยละความสำเร็จใน การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	สป. (ศปท.)
4. โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร										
4.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความรับรู้ ความเข้าใจ ด้านการ พัฒนสังคม แก่ประชาชน	1. เพื่อให้ประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารการเข้าถึงบริการ สวัสดิการสังคมและสามารถ เข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เมื่ออยู่ ในสถานการณ์ที่มีความ	1. ผลิต/เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุกระจายเสียง 2. ผลิต/เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ทาง สถานีโทรทัศน์ 3. ผลิต/เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์	4.1794	18.3881	18.5000	งบประ มาณ แผ่นดิน	สื่อประชาสัมพันธ์ที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	1. ประชาชน กลุ่มเป้าหมายสามารถ เข้ารับบริการสวัสดิการ สังคม จากกระทรวง พม. ได้อย่างเหมาะสม 2. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ กระทรวง พม.	1. ร้อยละของประชาชนที่ ลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการ แห่งรัฐของกระทรวง การคลัง ปี พ.ศ. 2560 ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจาก สื่อประชาสัมพันธ์ที่ผลิต และเผยแพร่	สป. (กปส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
กลุ่มเป้าหมาย กระทรวง พม.	จำเป็นต้องใช้บริการสวัสดิการ สังคมนั้น ๆ 2. เพื่อลดช่องว่างของสังคม ระหว่างผู้ได้เปรียบและ เสียเปรียบของผู้ที่อยู่ห่างไกล จากศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร 3. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร	4. ผลิตและเผยแพร่สื่อ Social Network 5. การประกาศเกียรติคุณ ผลงานด้านการพัฒนาสังคม เป็นเลิศเนื่องในวันคล้ายวัน สถาปนากระทรวง พม. 6. การบริหารจัดการงาน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์							(ปี 63 ปี 64 ร้อยละ 60) (ปี 65 ร้อยละ 70) 2. ร้อยละ 70 ประชาชน กลุ่มเป้าหมายเกิดความ พึงพอใจ ในบริการ สวัสดิการสังคมจาก กระทรวง พม. (ปี 63 ปี 64 ร้อยละ 70) (ปี 65 ร้อยละ 80)	
4.2 ประชาสัมพันธ์ เพื่อการ สื่อสารองค์กร	1. เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิเด็กและ เยาวชน โดยผ่านช่องทางสื่อ ประเภทต่าง ๆ 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้สื่อมวลชนทุกสาขา รวมทั้ง องค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ได้ตระหนักและมีส่วน ร่วมในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็ก และเยาวชนอย่างทั่วถึง 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ภาคีเครือข่าย หรือ หน่วยงานภาคเอกชนเข้ามา	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	1.5000	2.5000	3.5000	งบประ มาณ แผ่นดิน	สื่อประชาสัมพันธ์ที่เป็น ประโยชน์ต่อ กลุ่มเป้าหมายใน รูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ ภาพข่าว ข่าว ประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ ข่าวกิจกรรม วารสารภายใน ชุดนิทรรศการ แผ่นพับ วีดิทัศน์ และป้าย ประชาสัมพันธ์ดิจิทัล	กลุ่มเป้าหมายของกรม กิจการเด็กและเยาวชน ได้รับทราบ รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ สิทธิต่าง ๆ ซึ่งจะเอื้อให้ กลุ่มเป้าหมายได้รับการ สร้างเสริมพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	เชิงปริมาณ 1. จำนวนเรื่องที่เครือข่าย สื่อมวลชนทุกสาขา รวมทั้งองค์กรเครือข่ายทั้ง ภาครัฐ เอกชน มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมสวัสดิภาพ และพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเป้าหมายเด็กและ เยาวชน (ปี 63 ไม่น้อยกว่า 500 เรื่อง) (ปี 64 ไม่น้อยกว่า 600 เรื่อง) (ปี 65 ไม่น้อยกว่า 500 เรื่อง) 2. จำนวนองค์กรที่มี ส่วนร่วมในการเผยแพร่ เพื่อการส่งเสริมสวัสดิภาพ และพิทักษ์สิทธิ	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	มีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชน 4. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมกิจการเด็กและเยาวชนสู่สาธารณชน สร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีอันจะนำไปสู่การสนับสนุน ความร่วมมือ และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างองค์กร เด็กเยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย								กลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชน (ปี 63 50 องค์กร) (ปี 64 60 องค์กร) (ปี 65 70 องค์กร) เชิงคุณภาพ 3. ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์องค์กร (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ระดับ 5)	
4.3 สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	1. เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจ ตลอดจนข่าวสาร ข้อเท็จจริง องค์ความรู้ และผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค. โดยผ่านช่องทางสื่อประเภทต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และประชาชนทั่วไป (ผู้ชาย/ผู้หญิง/เด็กชาย/เด็กหญิง/ผู้ที่แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด) 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่าย (องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาสังคม NGOs และสื่อมวลชน) เข้ามามีส่วนร่วม	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจ ตลอดจนข่าวสาร ข้อเท็จจริง องค์ความรู้ และผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค. 2. สนับสนุนให้ภาคีเครือข่าย (องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษาในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว สู่กลุ่มเป้าหมายและประชาชนทั่วไปอย่างทั่วถึง	1.5346	1.5346	1.5346	งบประ มาณ แผ่นดิน	ภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านสตรีและครอบครัวผ่านกระบวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามแนวทางของ สค.	1. ภาคีเครือข่ายเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมถึงมีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสตรีและครอบครัวร่วมกับภาคเอกชน	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมและได้รับความรู้ด้านสตรีและครอบครัว	สค.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ในการขับเคลื่อนงานด้าน สตรีและครอบครัว									
4.4 พัฒนาการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความ รับรู้ความ เข้าใจด้านการ พัฒนาสังคม แก่ประชาชน			2.0000	2.0000	2.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
5. โครงการขับเคลื่อน พม.สู่รัฐบาลดิจิทัล										
5.1 พัฒนา ระบบ ฐานข้อมูล รายงาน สถานการณ์ ทางสังคม จังหวัด	1. เพื่อพัฒนาโปรแกรม ประยุกต์ (Application) และ ระบบฐานข้อมูลเพื่อการ รายงานสถานการณ์ทางสังคม จังหวัดที่ระบบเข้าถึงง่ายและ เพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการและบริหารข้อมูลได้ อย่างมีประสิทธิภาพทั้งใน ระดับจังหวัดและภาพรวม ประเทศ 2. เพื่อให้หน่วยงานรับผิดชอบ ในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ทางสังคมในระดับ ต่าง ๆ ได้แก่ ระดับจังหวัด ท้องถิ่นและกลุ่มจังหวัด มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน	1. ศึกษากระบวนการทำงาน และความต้องการที่เกี่ยวข้อง กับการจัดทำรายงาน สถานการณ์ทางสังคม 2. จัดทำแผนการดำเนินงาน ของโครงการในแต่ละขั้นตอน อย่างละเอียด เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของโครงการ 3. วิเคราะห์ ออกแบบและ จัดทำระบบต้นแบบ (Prototype) 4. พัฒนาระบบ - ระบบบันทึกเพิ่ม แก้ไข ข้อมูลรายงาน - ระบบการรายงานทั้งใน ระดับจังหวัดและระดับประเทศ	-	1.9157	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	มีระบบสารสนเทศ สำหรับการรายงาน สถานการณ์ทางสังคมที่ มีประสิทธิภาพ ในการ อำนวยความสะดวกใน การบันทึกและแสดง รายงานที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เข้าถึงง่าย ทั้งในระดับจังหวัด และ ภาพรวมระดับประเทศ	มีระบบประมวลผล ข้อมูลสารสนเทศเพื่อ นำไปสู่การบริหาร จัดการแผนงาน/ โครงการช่วยสนับสนุน การวิเคราะห์ ตัดสินใจ และกำหนดแนว ทางการดำเนินงาน รวมทั้งนำข้อมูลไป กำหนดทิศทางนโยบาย ในการพัฒนาสังคม เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และแก้ไขปัญหาสังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีระบบสารสนเทศ สำหรับการรายงาน สถานการณ์ทางสังคม จังหวัดที่ผู้ใช้งานเข้าถึง ง่าย สามารถตรวจสอบ ความถูกต้อง 2. มีข้อมูลสถานการณ์ ทางสังคมที่สามารถใช้ กำหนดทิศทางเพื่อ ประกอบการตัดสินใจ 3. จำนวนระบบฐานข้อมูล รายงานสถานการณ์ ทางสังคมจังหวัดสนับสนุน การดำเนินงานระดับ จังหวัดและภาพรวมของ	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	และสามารถใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้มเพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแผนงานในการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย	- ระบบบริหารจัดการผู้ดูแลระบบ - ทดสอบระบบ - ติดตั้งระบบ - จัดทำคู่มือการใช้งานและอบรมการใช้งาน							ประเทศที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ	
5.2 ขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. ด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform)	ปี 64 1. เพื่อศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. เพื่อใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม. ทั้งระบบ เป็นการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารจัดการของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัล อย่างคุ้มค่าและเต็มศักยภาพ ปี 65 3. เพื่อใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม.	ปี 64 1. ศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. จัดทำตัวอย่างดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่สามารถใช้งานได้ ปี 65 3. จัดทำระบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. โดยใช้ Digital Platform ที่ได้จากการศึกษาปี 2564 4. จัดทำคู่มือการใช้งาน พร้อมการอบรมบุคลากร เพื่อการใช้งาน (ผู้ดูแลระบบและผู้ปฏิบัติ) 5. การพัฒนา Digital Platform ที่ดำเนินการในปี 2564	-	3.3321	5.0000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 64 1. สรุปผลการศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 2. ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่สามารถใช้งานได้ อย่างน้อย 3 Platform 3. รูปแบบ แนวทาง และวิธีการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่สามารถใช้งานได้ ที่เป็นรูปธรรมของ พม.	ปี 64 1. หน่วยงานของ พม. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคม ทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สามารถดำเนินการด้านมาตรฐานทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปี 65 2. หน่วยงานของ พม. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านมาตรฐานทางสังคม ทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค สามารถดำเนินการด้านมาตรฐานทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปี 64 1. ผลการศึกษาดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ที่เหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. 1 เรื่อง 2. ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) อย่างน้อย 3 ช่องทาง หรือมากกว่า 3. รูปแบบ แนวทาง และวิธีการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบสู่การปฏิบัติที่เป็น ปี 65 4. มาตรฐานที่ใช้ระบบการขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล	สป. (กมพ.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ทั้งระบบ เป็นการนำระบบดิจิทัลที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารจัดการของหน่วยงาน 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้มีการใช้ระบบดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและเต็มศักยภาพ 5. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม. อยู่ในระบบเดียวกัน						4. มีระบบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ 5. คู่มือ แนวทาง และวิธีการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ	3. มีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านมาตรฐานทางสังคมของ พม. 4. ลดขั้นตอนกระบวนการงาน เวลา และค่าใช้จ่ายในระยะยาว แต่เพิ่มประสิทธิภาพคุณค่า และคุณภาพของการให้บริการของหน่วยงาน	แพลตฟอร์ม (Digital Platform) อย่างน้อย 20 มาตรฐานหรือมากกว่า 5. คู่มือ แนวทาง และวิธีการขับเคลื่อนมาตรฐานทางสังคมของ พม. ในรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) ทั้งระบบ 1 ชุด	
5.3 การพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป. และ พม.	1. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานระดับกรม สังกัดกระทรวง พม. ได้เรียนรู้กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารหลักการ Framework องค์ประกอบของสถาปัตยกรรมระบบ ความสำคัญและความจำเป็นของการมีสถาปัตยกรรมระบบองค์กร	อบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำสถาปัตยกรรมระบบขององค์กร (Enterprise Architecture Workshop : EAW) ระยะที่ 1 ปี 2563	1.6000	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานระดับกรมที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำสถาปัตยกรรมระบบองค์กร	บุคลากรของหน่วยงานระดับกรม ที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ Framework องค์ประกอบของสถาปัตยกรรม	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด (จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน) เชิงคุณภาพ 2. ร้อยละของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	สป. (ศทส.)
	2. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะ และจัดทำแบบแผนสถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป.พม. ที่จำเป็นจะต้องทำการ	จ้างที่ปรึกษาเพื่อวิเคราะห์ และจัดแบบแผนสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) ของ สป.พม.	-	2.0000	6.6000	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ปี 64 ปี 65 มีแบบแผนสถาปัตยกรรมองค์กร ของ สป.พม. จำนวน 1 แบบแผน	หน่วยงานกอง /สำนัก/ ศูนย์สามารถใช้แบบแผนสถาปัตยกรรมองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความเชื่อมโยง ที่มี	ปี 64 ปี 65 เชิงปริมาณ 1. มีแบบแผนสถาปัตยกรรมองค์กร ของสป.พม. 1 แบบแผน	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	ปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการในอนาคต (ปี 64) 3. เพื่อศึกษาและจัดทำแนวทางการและบูรณาการการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กรของ พม. เพื่อยกระดับการทำงานภายใน พม. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น (ปี 65)	- ระยะ ที่ 2 ปี 2564 - ระยะ ที่ 2 ปี 2565						แนวคิดและระดับกายภาพร่วมกัน ลดความซ้ำซ้อน	<u>ปี 64 ปี 65</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. สามารถใช้สถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.พม. เป็นแนวทางปฏิบัติ ตามแนวคิดการออกแบบ สถาปัตยกรรมองค์กรที่สอดคล้องกับกระบวนการหลักและกระบวนการย่อย ตามภารกิจขององค์กร	
5.4 จัดทำห้องปฏิบัติการระบบแม่ข่ายและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สป.พม. (ห้องเซิร์ฟเวอร์) พร้อมจัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์ประกอบ	เพื่อจัดทำห้องปฏิบัติการระบบแม่ข่ายและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สป.พม. พร้อมจัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ประกอบ	-	12.4500	-	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	สป.พม. มีห้องปฏิบัติการระบบแม่ข่ายและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย มีเสถียรภาพน่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงปลอดภัย	สป.พม. สามารถให้บริการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศ ต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีห้องปฏิบัติการระบบแม่ข่ายและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย มีเสถียรภาพ น่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงปลอดภัย <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการร้อยละ 100	สป. (ศทส.)
5.5 จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	1. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์โครงสร้างพื้นฐานด้าน	-	-	3.0000	-	เงินงบประมาณแผ่นดิน	1. สป.พม. มีระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพรองรับ	1.ระบบงานและสารสนเทศของ พม. สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีระบบโครงสร้างพื้นฐานด้าน	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
โครงสร้าง พื้นฐานด้าน เครือข่าย คอมพิวเตอร์ ของ สป.พม. ปี 2564	เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พม. 2. เพื่อจัดหาสิทธิระบบ บริหารจัดการฐานข้อมูล						การเชื่อมต่อและ ให้บริการระบบงาน และสารสนเทศของ พม. ในอนาคต 2. สป.พม มีระบบ เครือข่ายไร้สาย ครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลางภายใน อาคารที่ทำการใหม่	2. บุคลากร สป.พม. และบุคลากรนอกที่มา ติดต่อ ประสานงาน ประชุม สามารถใช้ เครือข่ายไร้สายอย่างมี เสถียรภาพ 3. พม.มีระบบ ฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ	เครือข่ายคอมพิวเตอร์ หลักแบบ 10 Gbps 2.สปพมมีระบบเครือข่าย ไร้สายครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลาง 3. สป.พม. มีสิทธิ ซอฟต์แวร์ระบบบริหาร จัดการข้อมูล <u>เชิงคุณภาพ</u> 4. ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการโครงการ ร้อยละ 100	
5.6 จัดหา สิทธิระบบ บริหารจัดการ ฐานข้อมูล สป.พม.	1. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของ สป.พม. 2. เพื่อจัดหาสิทธิระบบ บริหารจัดการฐานข้อมูล	-	-	9.8000	-	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่มีประสิทธิภาพรองรับ การเชื่อมต่อและ ให้บริการระบบงานและ สารสนเทศของ พม. ในอนาคต 2. สป.พม. มีระบบ เครือข่ายไร้สาย ครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลางภายใน อาคารที่ทำการใหม่	1. ระบบงานและ สารสนเทศของ พม. สามารถใช้งานได้อย่างมี เสถียรภาพ 2. บุคลากร สป.พม. และบุคลากรนอกที่มา ติดต่อ ประสานงาน ประชุม สามารถใช้ เครือข่ายไร้สายอย่างมี เสถียรภาพ 3. พม.มีระบบ ฐานข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพ	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีระบบ โครงสร้างพื้นฐานด้าน เครือข่ายคอมพิวเตอร์ หลักแบบ 10 Gbps 2. สปพม มีระบบเครือข่าย ไร้สายครอบคลุมพื้นที่ สำนักงาน และพื้นที่ ส่วนกลาง 3. สป.พม. มีสิทธิ ซอฟต์แวร์ระบบบริหาร จัดการข้อมูล	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									<u>เชิงคุณภาพ</u> 4. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการร้อยละ 100	
5.7 จัดหาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายและสารสนเทศ สป.พม.	เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและสารสนเทศ	-	-	-	4.3100	เงินงบประมาณแผ่นดิน	สป.พม. มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายและสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ น่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงปลอดภัย	พม. สามารถให้บริการระบบสารสนเทศและข้อมูลที่สำคัญ ๆ ต่าง ๆ แก่บุคลากรหน่วยงานและประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคงปลอดภัย เชื่อถือได้	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. สป.พม. มีอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย อุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกเว็บไซต์ และอุปกรณ์จัดเก็บ Log File ระบบเครือข่าย <u>เชิงคุณภาพ</u> 2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการร้อยละ 100	สป. (ศทส.)
	3. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. ให้มีความพร้อมใช้งาน มีฐานข้อมูลที่รองรับการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายกระทรวง พม. รวมถึงสอดคล้องตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	1. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งาน (ทั้งนี้ การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูล จากเจ้าของข้อมูล)	0.7544	1.5014	3.5000	เงินงบประมาณแผ่นดิน	1. ข้อมูลรายบุคคลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูลจากเจ้าของข้อมูล)	มีการบูรณาการข้อมูลด้านสังคมจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน 2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลใหม่ เพิ่มเติม	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	4. เพื่อให้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. สามารถให้บริการในการแสดงผลข้อมูลรายบุคคล สถิติ ได้ต่อเนื่องตลอดเวลาและมีประสิทธิภาพ	2. ดำเนินการนำเข้าสู่ฐานข้อมูลใหม่ (เพิ่มเติม) อย่างน้อย 1 ฐาน ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th					2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคล เพิ่มเติม อย่างน้อย ปี 63 1 ฐาน ปี 64 2 ฐาน ปี 64 3 ฐาน		<u>เชิงปริมาณ</u> 3. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงและนำเข้าสู่ฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลเพิ่มเติม	
5.8 การจัดทำ มาตรฐาน ข้อมูลกลาง กระทรวง พม. (Data Standard) พัฒนาและ ปรับระบบการ ปฏิบัติราชการ ของ พม. ให้ ทันสมัย (นาระบบ เทคโนโลยี ข้อมูลขนาด ใหญ่ ระบบ การทำงานที่ เป็นดิจิทัล มาใช้ในการ บริหารและ ขับเคลื่อนงาน	1. เพื่อทบทวน/ปรับปรุงชุดรายการมาตรฐานข้อมูลที่มีอยู่เดิมและออกแบบชุดรายการมาตรฐานข้อมูลใหม่เพิ่มเติมที่ครอบคลุมภารกิจของกระทรวงฯและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. เพื่อประกาศและเผยแพร่มาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวง พม. เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลต่อไป	1. ทบทวน/ปรับปรุงชุดรายการมาตรฐานข้อมูลที่มีอยู่เดิม 2. ออกแบบชุดรายการมาตรฐานข้อมูลใหม่เพิ่มเติมจำนวน 1 ชุดรายการข้อมูล 3. ส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงฯ นำมาตรฐานข้อมูลกลางไปใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศที่จะพัฒนาขึ้นใหม่	-	0.4000	0.4000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	ปี 64 ปี 65 ชุดรายการมาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวง พม. เพิ่มเติม อย่างน้อย 1 ชุดรายการ	รองรับการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงฯ สามารถนำมาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวง พม. ไปใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศ	1. มีชุดรายการมาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวง พม. เพิ่มเติม 2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานข้อมูลกลางกระทรวง พม.	สป. (ศทส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
5.9 บำรุงรักษา และปรับปรุงประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการ พม. (DB Center)	1. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. ให้มีความพร้อมใช้งาน มีฐานข้อมูลที่รองรับการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายกระทรวง พม. รวมถึงสอดคล้องตาม 2. เพื่อให้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. สามารถให้บริการในการแสดงผลข้อมูลรายบุคคล สถิติ ได้ต่อเนื่องตลอดเวลา และมีประสิทธิภาพ	1. ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้งาน (ทั้งนี้ การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูล จากเจ้าของข้อมูล) 2. ดำเนินการนำเข้าฐานข้อมูลใหม่ (เพิ่มเติม) อย่างน้อย 1 ฐาน ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) URL : http://dbcenter.m-society.go.th	0.7544	1.5014	3.5000	เงิน งบประ มาณ แผ่นดิน	1. ข้อมูลรายบุคคลที่อยู่ในระบบฐานข้อมูลกลางผู้รับสวัสดิการจาก พม. (DB Center) ได้รับการปรับปรุงให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับรอบการ UPDATE ข้อมูลจากเจ้าของข้อมูล) 2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคล เพิ่มเติมอย่างน้อย ปี 63 1 ฐาน ปี 64 2 ฐาน ปี 65 3 ฐาน	มีการบูรณาการข้อมูลด้านสังคมจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง	เชิงคุณภาพ 1. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน 2. มีฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลใหม่ เพิ่มเติม เชิงปริมาณ 3. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงและนำเข้าฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายรายบุคคลเพิ่มเติม	สป. (ศทส.)
5.10 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชน	1. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชนของ ดย. 2. เพื่อพัฒนาการบริการประชาชนตามภารกิจของ ดย. ผ่านระบบออนไลน์ 3. ขั้เคลื่อนข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของ ดย. 4. เพื่อขับเคลื่อนและทบทวนมาตรฐานข้อมูล ดย. ตามกรอบแนวทาง TH-e-GIF	1. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชนของ ดย. 2. ให้บริการประชาชนตามภารกิจของ ดย. ผ่านระบบออนไลน์ 3. ขั้เคลื่อนข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของ ดย. 4. ขั้เคลื่อนและทบทวนมาตรฐานข้อมูล ดย. ตามกรอบแนวทาง TH-e-GIF	6.4940	30.0000	30.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน	มีระบบสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชนที่ทันสมัย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	การปฏิบัติงานของ ดย. มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนระบบสารสนเทศด้านเด็กและเยาวชนที่ทันสมัย สอดรับกับการเปลี่ยนแปลง (ปี 63 ปี 64 ปี 65 1 ระบบ)	ดย.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
									<u>เชิงคุณภาพ</u> 2. บุคลากร ดย. และ ผู้รับบริการได้รับ ประโยชน์จากระบบ สารสนเทศภายในที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ (ปี 63 ปี 64 ปี 65 ร้อยละ 100)	
5.11 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน 2. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน และการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3. เพื่อให้ข้อมูลและระบบสารสนเทศมีมาตรฐาน และบูรณาการการใช้ประโยชน์ร่วมกัน 4. เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความมั่นคงปลอดภัย และให้บริการอย่างต่อเนื่อง 5. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล	1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 2. พัฒนาการบริหารจัดการ และการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3. พัฒนาระบบสารสนเทศ และการบูรณาการข้อมูล 4. สร้างความเชื่อมั่นใช้การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ 5. พัฒนาศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	19.2641	20.8500	10.7000	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. สด.มีเครือข่าย (Leased Line) และเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ซึ่งเป็นช่องทางสื่อสารการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและใช้บริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สด. ผ่านทางเว็บไซต์และระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แม่ข่าย ลูกข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย รองรับการใช้งานของหน่วยงาน 3. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายลูกข่าย อุปกรณ์ต่อพ่วงและระบบ	1. ประชาชน และกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง รวดเร็ว และตลอดเวลา และบุคลากร สด. สามารถใช้ประโยชน์จากเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากร สด. ที่ได้รับการจัดสรรเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง และอุปกรณ์ต่อพ่วงสามารถปฏิบัติงานให้บริการประชาชนกลุ่มเป้าหมายของสด. ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	1. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 2. ระดับความสำเร็จการบริหาร จัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3. ระดับความสำเร็จการพัฒนาระบบสารสนเทศและการบูรณาการข้อมูล 4. ร้อยละของความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีดิจิทัล 5. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะและความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	สด.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							เครือข่ายของสำนักงาน มีการดูแลบำรุงรักษา 4. มีระบบบริหารจัดการ ผู้เข้ารับบริการ และ การให้บริการด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล 5. มีคลังข้อมูล สารสนเทศ 6. มีการทบทวน นโยบาย แผนปฏิบัติ ความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบ สารสนเทศ 7. มีการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล สารสนเทศ 8. มีการดูแลบำรุงรักษา ระบบสารสนเทศ 9. บุคลากรได้รับการอบรมทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล	4. เครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่ายลูกข่าย อุปกรณ์ ต่อพ่วงและระบบ เครือข่ายของสำนักงาน รวมถึงระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสำรอง ข้อมูลของ สค. สามารถ ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ทำให้ราชการเสียหาย ไม่มีภัยคุกคาม หรือ เกิดความเสียหายต่อ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ลูกข่าย อุปกรณ์ต่อพ่วง และระบบเครือข่ายของ สำนักงาน 5. ระบบบริหารจัดการ ผู้เข้ารับบริการ และ การให้บริการด้วย เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถ ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. ข้อมูลสารสนเทศ ในคลังข้อมูลถูกนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน 7. ระบบข้อมูลของ หน่วยงานมีมาตรฐาน สามารถแลกเปลี่ยน		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
								เชื่อมโยงและใช้ร่วมกัน ได้ 8. หน่วยงานมีการ รักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้าน สารสนเทศที่เชื่อถือได้ และเป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด 9. ระบบสารสนเทศ สามารถใช้งานได้อย่าง ต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพ 10. บุคลากรมีความรู้ และทักษะเกี่ยวกับ เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถ ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างเหมาะสม		
5.12 พัฒนา ระบบงานเพื่อ การบูรณาการ ฐานข้อมูล ผู้สูงอายุ (ระยะที่ 3)	1. เพื่อปรับปรุงพัฒนาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ มีระบบวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศแบบ Big Data และ มีการพัฒนา โมบาย แอปพลิเคชันสำหรับผู้สูงอายุ 2. เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง พื้นฐานสถาปัตยกรรมระบบ รองรับการขยายตัวของระบบ ฐานข้อมูลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบจำนวน 4 ระบบ ได้แก่ - ระบบบูรณาการข้อมูล Web Service - ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเชิง ยุทธศาสตร์ - GOLD Application - พัฒนาระบบรองรับธุรกรรม ธนาคารเวลานำร่อง 2. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สถาปัตยกรรมระบบรองรับ	9.2914	-	-	งบประ มาณ แผ่นดิน	1. มีการปรับปรุง พัฒนาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุ มีระบบวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศแบบ Big Data และมีการพัฒนา โมบายแอปพลิเคชัน สำหรับผู้สูงอายุ 2. มีระบบรองรับการ ทำธุรกรรมธนาคารเวลา นำร่อง	มีระบบฐานข้อมูล สนับสนุนการตัดสินใจ เชิงนโยบายของผู้บริหาร ที่เป็นเชิงรุก และมี บริการดิจิทัลสำหรับ ผู้สูงอายุที่สอดคล้องกับ พื้นที่	1. มีการปรับปรุงพัฒนาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน ผู้สูงอายุ จำนวน 1 Web Service 2. มีระบบวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศแบบ Big Data อย่างน้อย จำนวน 5 หน่วยงาน 3. มีการพัฒนาโมบาย แอปพลิเคชันสำหรับ	ผล.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มาของงบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	หน่วยงาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	3. เพื่อจัดทำระบบรองรับการให้บริการรุกรกรรมธนาคารเวลานำร่อง	การขยายตัวของระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน					3. มีการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสถาปัตยกรรมระบบรองรับการขยายตัวของระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน		ผู้สูงอายุจำนวน 1 แอปพลิเคชัน 4. มีระบบรองรับการให้บริการรุกรกรรมธนาคารเวลานำร่องจำนวน 1 ระบบ	
5.13 สร้างการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงอายุ	ปี 64 1. เพื่อจัดทำเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในพื้นที่ 2. เพื่อจัดทำ Chatbot ในการให้ข้อมูลและการบริการผู้สูงอายุ 3. เพื่อจัดทำแผนที่อัจฉริยะและการนำทางสำหรับผู้สูงอายุ 4. เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงอายุ ปี 65 1. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุสู่การใช้ประโยชน์เชิงพื้นที่หรือท้องถิ่น 2. เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการพยากรณ์เชิงนโยบายผู้สูงอายุ	ปี 64 1. จัดทำเว็บแอปพลิเคชันบนระบบออนไลน์เพื่อการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในพื้นที่ 2. จัดทำ Chatbot ในการให้ข้อมูลและการบริการผู้สูงอายุ 3. จัดทำแผนที่อัจฉริยะและการนำทางสำหรับผู้สูงอายุ ปี 65 1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลที่รองรับการจัดเก็บข้อมูลผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทุก อปท./พื้นที่ 2. จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูลสู่การจัดบริการและนโยบายด้านผู้สูงอายุระดับพื้นที่ 3. จัดทำระบบวิเคราะห์ข้อมูลผู้สูงอายุเชิงพยากรณ์ (Predictive Analytics)	-	30.0000	40.0000	งบประมาณแผ่นดิน	ปี 64 1. มีระบบเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในพื้นที่ 2. มีระบบ Chatbot ในการให้ข้อมูลและการบริการผู้สูงอายุ 3. มีระบบแผนที่อัจฉริยะและการนำทางสำหรับผู้สูงอายุ งบประมาณแผ่นดิน หรือกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปี 65 4. มีระบบฐานข้อมูลที่รองรับการจัดเก็บข้อมูลผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทุก อปท./พื้นที่ 5. มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสู่การจัดบริการ	ปี 64 เกิดความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้สูงอายุ ปี 65 มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทุก อปท. เพื่อการพยากรณ์เชิงนโยบายในอนาคตที่แม่นยำและสอดคล้องกับพื้นที่	ปี 64 1. มีระบบเว็บแอปพลิเคชันเพื่อการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในพื้นที่ 1 Web Service 2. มีระบบ Chatbot ในการให้ข้อมูลและการบริการผู้สูงอายุ 1 ระบบ 3. มีระบบแผนที่อัจฉริยะและการนำทางสำหรับผู้สูงอายุ 1 แผนที่ ปี 65 4. มีระบบฐานข้อมูลที่รองรับการจัดเก็บข้อมูลผู้สูงอายุทุก อปท./พื้นที่จำนวน 1 ระบบ / อปท. 7,852 แห่ง 5. มีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสู่การจัดบริการและนโยบายด้านผู้สูงอายุระดับพื้นที่จำนวน 1 ระบบ	ผส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
							และนโยบายด้านผู้สูงอายุ ระดับพื้นที่ 6. มีระบบวิเคราะห์ ข้อมูลผู้สูงอายุ เชิงพยากรณ์ (Predictive Analytics)		6. มีระบบวิเคราะห์ข้อมูล ผู้สูงอายุเชิงพยากรณ์ (Predictive Analytics) 1 ระบบ	
5.14 การ บริหารจัดการ ข้อมูลและ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ		1. จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เพื่อทดแทนเครื่อง เดิมที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี ของกรมฯ 2. ปรับปรุงระบบติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ 3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลนิคม สร้างตนเองของกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ 4. จัดทำระบบเชื่อมโยงข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการประชาชน 5. พัฒนาระบบงาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และระบบบริหารกองทุน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	13.5364	13.5364	13.5364	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.
5.15 แอป พลิเคชันนิคม สร้างตนเอง			-	2.0000	1.0000	งบประ มาณ แผ่นดิน				พส.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
5.16 ขับเคลื่อน กคช. สู่รัฐบาล ดิจิทัล	1. เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการพัฒนา ที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมือง ของประเทศ	พัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัย แห่งชาติ	1.5000	-	-	เงิน รายได้ กคช.	มีข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลฯ ที่สามารถนำมา วิเคราะห์ได้	มีระบบข้อมูลเพื่อ การดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อสร้าง โอกาสการเข้าถึงที่อยู่ อาศัยและยกระดับ คุณภาพชีวิตประชาชน	ปี 63 1. บูรณาการและเชื่อมโยง ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐให้สามารถใช้ข้อมูล ร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ปี 64 2. การออกแบบและ พัฒนานำระบบที่สามารถ วิเคราะห์ข้อมูลและนำ ผลลัพธ์ไปใช้งานต่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ปี 65 3. พัฒนาระบบให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ ทุกภาคส่วนสามารถนำ ข้อมูลไปใช้ในการ วิเคราะห์ตามความ ต้องการใช้งาน	กคช.
	2. ปรับปรุงและพัฒนา ฐานข้อมูลที่อยู่อาศัย ให้มีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ พัฒนาที่อยู่อาศัยใน ระดับประเทศและระหว่าง ประเทศ	พัฒนาระบบสารสนเทศและ วิชาการด้านที่อยู่อาศัย	5.5000	-	-	เงิน อุดหนุน	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. ข้อมูลผลการสำรวจ 20 จังหวัด 2. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือและผล สำรวจความพึงพอใจ 3. รายงานสถานการณ์ ที่อยู่อาศัยและดัชนีการ อยู่อาศัยฯ 8 ฉบับ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. ข้อมูลที่มี ประสิทธิภาพสำหรับ การพัฒนา ที่อยู่อาศัย เพื่อตอบสนอง ความ ต้องการของชุมชน 2. เกิดเครือข่าย ความร่วมมือทาง วิชาการพัฒนา	ปี 63 ปี 64 ปี 65 1. สำรวจข้อมูลในพื้นที่ เป้าหมาย 20 จังหวัด 2. จัด WS / การประชุม วิชาการ 5 ครั้ง 3. ได้ระบบคลัง ข้อมูลองค์ความรู้	กคช.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการกิจกรรม	งบประมาณ (หน่วย ลบ.)			ที่มา ของ งบประ มาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เป้าหมายและ ตัวชี้วัด	หน่วย งาน
			ปี 63	ปี 64	ปี 65					
	4. พัฒนาและบริหารจัดการ และรวบรวมความรู้ด้านที่อยู่ อาศัย							ที่อยู่อาศัยเพื่อพัฒนา แนวคิด/ แนวทางการ ตอบ สนองความต้องการ ที่อยู่อาศัยของ กลุ่มเป้าหมาย 3. ประชาชน กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพ ชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี	4. ได้รายงานดัชนี การอยู่อาศัยของชุมชน รายไตรมาส/รายปี	
	5. เพื่อให้ข้อมูล / สารสนเทศ จากระบบ สารสนเทศที่สำคัญของ กคช. ที่มีคุณภาพ 6. เพื่อให้มีระบบ สารสนเทศที่สำคัญของ กคช. สามารถเชื่อมโยงและบูรณา การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ สารสนเทศ	5.5000	-	-	เงิน รายได้ กคช.	ปี 63 ปี 64 ปี 65 ได้ผลประเมิน ประสิทธิผลการใช้งาน ระบบสารสนเทศ	ปี 63 ปี 64 ปี 65 นำผลการประเมินฯ ไปปรับปรุง/พัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อให้มีคุณภาพและ พร้อมใช้งานได้อย่าง ต่อเนื่อง	ปี 63 1. คะแนนสมรรถนะ ในการทำงาน (Competency) บุคลากร ในภาพรวมของ กลุ่มเป้าหมายเป็นไปตาม ค่าคาดหวัง เพิ่มขึ้นจาก ปีก่อน ปี 64 ปี 65 2. ความพึงพอใจ ของผู้ใช้งานเพิ่มกว่า ปีที่ผ่านมา	กคช.

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับ
แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563-2565
ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

