



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์



วิสัยทัศน์

“เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย”

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย รวมถึงกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัด ร่วมกันทบทวนความสอดคล้องเชื่อมโยงของภารกิจงานกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย” ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เรื่อง ประกอบด้วย 1) พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุงเป้า 2) ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ 3) พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย และ 4) ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คาดหวังว่า แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ จะเป็นกลไกสำคัญในขับเคลื่อนภารกิจงานของหน่วยงานในสังกัด ทั้งในมิติภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ (Agenda based) มิติเชิงพื้นที่ (Area based) และมิติเชิงกลุ่มเป้าหมาย (target based) ระยะ 5 ปี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับโอกาสและความคุ้มครองทางสังคม ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม และตอบสนองต่อนโยบายและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มาตรา 13 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการในระยะ 5 ปี และรายปี เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำขึ้นบนหลักการของภารกิจหลักสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กล่าวคือ ภารกิจในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง และสอดคล้องกับแผน 3 ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้แก่ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง) และประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (รอง) แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหน้าที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม หมวดหน้าที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมวดหน้าที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนาและนำไปสู่แผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กอบกับสถานการณ์โลกปัจจุบันมีความผันผวนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งเรียกสถานการณ์นี้ว่า (VUCA World) ยังเป็นปัจจัยเร่งสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงให้ความสำคัญในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม (Strategy Unit) การวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม (Intelligence Unit) ที่มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเพิ่มภารกิจขับเคลื่อนงานระดับมหภาค อาทิ การกำหนดทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศ และระดับภูมิภาค การประสานหน่วยงานภายในและนอกประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม รวมถึงมุ่งเน้นการทำงานของหน่วยงานในฐานะผู้จัดการสังคมการดูแลและจัดการรายกรณี และกำหนดบทบาทให้เป็นองค์กร ที่มีศักยภาพสูง และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ครอบคลุมด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการองค์กรที่ทันสมัย และมีความคล่องตัว

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กำหนดแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 4 เรื่อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย”

พันธกิจ 4 ด้าน

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ
3. ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ผลสัมฤทธิ์ :

“ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองทางสังคม และการพัฒนาศักยภาพ สามารถช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้”

แผนปฏิบัติการ 4 เรื่อง ประกอบด้วย 5 เป้าหมาย 15 แนวทาง 23 ตัวชี้วัด ซึ่งในแต่ละเรื่องมีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ ดังนี้

เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ 1 นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง 1.1) จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง 1.2) ขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 1.3) พัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติ เป้าหมายที่ 2 ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ แนวทาง 2.1) สร้างโอกาสและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า 2.2) พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ เป้าหมาย เกิดการ บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน แนวทาง 2.1) บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วนเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม ลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.2) พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ 2.3) ขับเคลื่อนกลไกศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลเพื่อพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย เป้าหมาย 3.1) พัฒนางานวิชาการงานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด 3.2) ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคมเพื่อขึ้นนำการพัฒนาสังคม 3.3) พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและความเหลื่อมล้ำทางสังคม

เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล เป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง รองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทาง 4.1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่นตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่างๆ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร 4.2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล 4.3) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ ที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองมุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้ให้เอื้อต่อการทำงาน 4.4) สื่อสารสังคม เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและ ภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	จ
ส่วนที่ 1	
ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่ โครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	1
1.1 ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่	1
1.2 โครงสร้างหน่วยงาน	2
1.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	8
1.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	10
ส่วนที่ 2	
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	11
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	22
3.1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	22
3.2 ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	28
3.3 รายละเอียดโครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	29
ส่วนที่ 4	
การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	43

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่ โครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1.1 ข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นศูนย์กลางการบริหารของกระทรวงในการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวง เป็นแผน ปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร และรับผิดชอบการบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. พัฒนานโยบายและมาตรการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง และนำนโยบายและมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ
2. พัฒนา ปรับปรุง และดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวง
3. พัฒนาระบบและมาตรฐานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเฝ้าระวัง ติดตาม วิเคราะห์ คัดการณ์ เติบโต และรายงานสถานการณ์ทางสังคมของประเทศในภาพรวม
4. พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และกำกับ ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และมาตรการ รวมทั้งการช่วยเหลือ และคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และบริหารจัดการกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
5. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง รับเรื่องราวร้องทุกข์ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกระทรวง และการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม
6. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
7. จัดสรรและบริหารทรัพยากร บริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง
8. พัฒนาและจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นศูนย์กลางของกระทรวง เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของกระทรวง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของกระทรวง และการให้บริการแก่หน่วยงานของรัฐและประชาชน
9. พัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของกระทรวง และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวง
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีหรือปลัดกระทรวงมอบหมาย

โดยให้แบ่งส่วนราชการบริหาร ดังต่อไปนี้

1) ราชการบริหารส่วนกลาง

- 1.1 กองกลาง
- 1.2 กองกฎหมาย
- 1.3 กองการต่างประเทศ
- 1.4 กองตรวจราชการ

- 1.5 กองต่อต้านการค้ามนุษย์
- 1.6 กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- 1.7 กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม
- 1.8 กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 1.9 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- 1.10 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 1.11 สถาบันพระประชาบดี
- 1.12 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1 – 11

2) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

1.2 โครงสร้างหน่วยงาน

(1) แผนภูมิโครงสร้าง



- (2) อำนาจหน้าที่ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ราชการบริหารส่วนกลาง

กองกลาง

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวง รวมทั้งงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และกิจกรรมสำคัญของชาติ
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง

3. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวง
4. เสริมสร้างวินัย วัฒนธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิตของบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวง
5. ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับวินัย หรือส่งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. สำรวจ ออกแบบ ติดตาม และประเมินผลสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองกฎหมาย

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรม และสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง และ อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
3. เป็นศูนย์กลางด้านกฎหมายของกระทรวง สนับสนุนและให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ด้านกฎหมายแก่กระทรวง ส่วนราชการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมให้มีการคุ้มครองสิทธิแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองการต่างประเทศ

1. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. ดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ความตกลง พันธกรณี และ อนุสัญญาที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในประเทศและการประชุมระหว่างประเทศ และปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของไทย
4. ดำเนินการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจน ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
5. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองตรวจราชการ

1. จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี และแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของกระทรวง

2. สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวง ในการตรวจติดตามการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด

3. ติดตาม ประเมินผล จัดทำข้อเสนอแนะ และพัฒนาระบบการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพ

4. รับเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับงานและอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

5. ดำเนินการเป็นศูนย์กลางของกระทรวงในการช่วยเหลือ ส่งต่อ ให้คำปรึกษาและพัฒนาระบบการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม

6. สนับสนุนและประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภูมิภาค

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองต่อต้านการค้ามนุษย์

1. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และคณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

2. เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการดำเนินงานตามพันธกรณีและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

3. ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง แผนงาน ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ตลอดจนการกำกับดูแลการดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล รวมทั้งการช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

4. เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งดำเนินการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

5. กำหนดมาตรการ มาตรฐาน ส่งเสริม และประสานการช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน กำกับดูแลสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

6. บริหารจัดการกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

1. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง

2. ดำเนินการด้านวิชาการเกี่ยวกับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

3. ดำเนินการเกี่ยวกับการวางแผน ติดตาม และประเมินผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์เกี่ยวกับงานของกระทรวง ตลอดจนการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม

1. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงหรือความเคลื่อนไหวทางสังคมเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชน ความมั่นคงในการดำรงชีวิตและความมั่นคงของมนุษย์ และปัจจัยทางสังคมอื่นๆ เพื่อเสนอแนะนโยบาย แนวทาง มาตรการ รวมทั้งจัดทำแผนด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาหรือนโยบายเฉพาะเรื่องทางด้านสังคมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเสนอแนวทางหรือมาตรการควบคุม ป้องกัน แก้ไขหรือเยียวยาประเด็นดังกล่าว รวมตลอดทั้งสร้างความตระหนักรู้ให้แก่สังคมด้วย
3. พัฒนานวัตกรรม เครื่องมือ และแบบจำลองทางสังคม รวมทั้งติดตามความเคลื่อนไหวคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ทางด้านสังคม และเตือนภัยทางสังคม
4. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบาย แนวทาง มาตรการการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และจัดการฐานข้อมูลทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. กำหนด ขั้วเคลื่อน และพัฒนามาตรฐานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3. จัดทำและพัฒนาดัชนีเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งจัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคม เพื่อติดตามสถานการณ์และสะท้อนการเปลี่ยนแปลงทางสังคม และเผยแพร่รายงานดังกล่าวให้ประชาชนทราบ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการของกระทรวง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

1. จัดทำยุทธศาสตร์กระทรวงและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
2. สนับสนุน ส่งเสริม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง
4. กำหนดและพัฒนาตัวชี้วัด ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง
5. ประสานการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวง ตลอดจนการมีส่วนร่วมขององค์กรเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ
กระทรวง
2. พัฒนาและให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสารให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. พัฒนาและให้บริการระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน
และติดตามผลการใช้งานระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบคลังข้อมูลและเครื่องมือสำหรับวิเคราะห์จัดการข้อมูลเพื่อการบริหารและ
ตัดสินใจ
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่
ปลัดกระทรวงมอบหมาย

สถาบันพระประชาบดี

1. กำหนดยุทธศาสตร์ และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวง
2. พัฒนาระบบ รูปแบบ และหลักสูตรการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร
3. ดำเนินการจัดและสนับสนุน การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของกระทรวงและ
บุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากร และติดตามประเมินผลการพัฒนา
และฝึกอบรมบุคลากร
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่
ปลัดกระทรวงมอบหมาย

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-11

1. พัฒนางานด้านวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ให้สอดคล้องกับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย
2. ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านวิชาการ องค์ความรู้ ข้อมูลสารสนเทศและให้คำปรึกษา
แนะนำแก่หน่วยงานบริการทุกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้บริการในความรับผิดชอบของกระทรวง รวมทั้งองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคเอกชนและประชาชน
3. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์และสภาพแวดล้อม เพื่อคาดการณ์แนวโน้มของ
สถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาสังคมและการจัดทำยุทธศาสตร์ในพื้นที่
กลุ่มจังหวัด
4. สนับสนุนการนิเทศงาน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเชิงวิชาการตามนโยบาย
และภารกิจของกระทรวงในพื้นที่กลุ่มจังหวัด
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่
ปลัดกระทรวงมอบหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงและกระทรวง
2. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่
ปลัดกระทรวงมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

1. เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
2. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
3. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

1. เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง
2. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
3. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
5. ประสาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม 3 และ 4 และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัด รวมทั้งรายงานสถานการณ์ทางสังคม และเสนอแนะแนวทางแก้ไข
2. ประสานและจัดทำแผนงาน โครงการและกิจการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
3. ส่งเสริมและประสานการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ ตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงานในกระทรวง
4. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานกับองค์กรเครือข่ายในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
5. ส่งเสริมและประสานงานการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมทั้งการส่งต่อให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสวัสดิการสังคมตามกฎหมาย

6. กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้ดำเนินการตามกฎหมาย นโยบายของกระทรวงและติดตามและประเมินผล แผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงในความรับผิดชอบของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงในระดับจังหวัด

7. เป็นศูนย์ข้อมูลด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับจังหวัด

8. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ให้มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมทั้งความก้าวหน้าทางวิชาการและผลการปฏิบัติงานของกระทรวง

9. รับเรื่องราวร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาสังคมในระดับจังหวัด

10. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

1.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามหลัก SWOT Analysis สามารถแยกเป็นโอกาสและภัยคุกคามได้ ดังนี้

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
◆ ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนระดับต่าง ๆ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เอื้อให้องค์กรสามารถนำมาปรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดนโยบาย/ยุทธศาสตร์ขององค์กร และถือปฏิบัติตามนโยบาย ◆ การให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบาง ภายใต้แนวทาง “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ทำให้องค์กรมีบทบาทในการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ◆ การให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติของรัฐบาล ทำให้องค์กรน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ◆ การให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และการให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ (Area-based Approach) ของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการดูแลแก้ไขให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาในระดับพื้นที่โดยเน้นการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม ◆ การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของรัฐบาล ทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว	◆ ระบบการเมืองที่ขาดเสถียรภาพ และการแทรกแซงทางการเมืองในทุกระดับมีผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินนโยบายหรือโครงการที่ได้ดำเนินการอยู่ขององค์กร ◆ การแข่งขันทางการเมืองระดับชาติที่รุนแรง ซึ่งทำให้เกิดความขัดแย้งทางความคิดของประชาชน ส่งผลกระทบไปถึงการพัฒนาประเทศตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ระดับชาติที่กำหนดไว้ ◆ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่กระทบต่อเศรษฐกิจ ซึ่งมีผลกระทบต่อทางด้านสังคม โดยเฉพาะในประชาชนกลุ่มเปราะบาง ◆ การเกิดภัยและความรุนแรงในปัจจุบันที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น ปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบออนไลน์ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้องค์กรต้องปรับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อสถานการณ์ดังกล่าว ◆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ มีความก้าวหน้าและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้องค์กรต้องมีการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้ทัน

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
◆ การให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทำให้องค์กรมีบทบาทในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ◆ การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีคดียาเสพติดของรัฐบาล เป็นโอกาสขององค์กรในการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีคดียาเสพติดรวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ◆ การปรับตัวเข้าสู่โมเดลเศรษฐกิจใหม่ “BCG Model” ซึ่งแนวโน้มดังกล่าวเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจ ฐานรากของประเทศไทย ทำให้องค์กรสามารถมีบทบาทในการส่งเสริมให้หน่วยงานนำประเด็นดังกล่าวมากำหนดเป็นแผนงาน/โครงการในการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย และมีบทบาทในการสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น เพื่อรองรับแนวโน้มเศรษฐกิจดังกล่าว ◆ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งลูกค้าหลัก และ ผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อองค์กร ส่งผลให้องค์กรต้องพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดังกล่าว ◆ การที่ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้องค์กร มีบทบาทในการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับจำนวนประชากรผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ◆ ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้สถานการณ์ความยากจนเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบมากกว่ากลุ่มอื่น ทำให้องค์กรเข้ามามีบทบาทหลักในการจัดทำนโยบาย หรือมาตรการในการปรับปรุงระบบการคุ้มครองทางสังคม (Social Protection) ◆ กระแสการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) เอื้อต่อการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว	◆ การเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกัน ทำให้เกิดข้อจำกัดในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานขององค์กร ◆ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม สภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรุนแรงหลายครั้งในประเทศ ส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม เช่น ปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงาน ปัญหาชุมชนแออัด ◆ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรบางฉบับมีข้อจำกัดไม่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งผลให้องค์กรต้องพิจารณาทบทวนกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เพื่อนำเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันการณ์

โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
◆ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data), ปัญญาประดิษฐ์ (AI), ระบบอินเทอร์เน็ต, สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น ช่วยเอื้อให้องค์กรสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ ◆ การมีกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่รองรับการดำเนินงานขององค์กรอย่างชัดเจน เอื้อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

1.4 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ผลการวิเคราะห์ สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	ประเด็นที่เป็นจุดแข็ง	ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน
โครงสร้างและนโยบาย	- มีหน่วยงานที่รับผิดชอบครอบคลุมภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนที่ชัดเจน ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ภาพรวมการดำเนินงานตามนโยบายขาดการบูรณาการและส่งต่อการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน
บุคลากร	- บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน	- บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานที่มีความแตกต่างในองค์กร - ขาดแผนพัฒนาบุคลากรที่เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
ระบบสารสนเทศ	- มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมภารกิจของ สป.พม.	- หลายระบบงานไม่มีการนำมาขับเคลื่อนภารกิจอย่างต่อเนื่อง
การขับเคลื่อนงานตามภารกิจ	- มีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง - มีแผนการดำเนินงานชัดเจน	- การสร้างความเข้าใจในการสื่อสารกับบุคคลภายนอกยังไม่เป็นที่ยอมรับและให้ความร่วมมือ - ความร่วมมือภาคีเครือข่ายขาดความต่อเนื่อง
กฎหมาย ระเบียบ	- มีกฎหมาย ระเบียบ ครอบคลุมภารกิจของ สป.พม.	- การบังคับใช้กฎหมายยังไม่สามารถทำได้ - ขาดบุคลากรหลักด้านกฎหมาย

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ (1) แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ (3) แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยแต่ละแผนมีสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 แผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 1.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- 1.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - 2.1.1 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม
 - 2.1.2 ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง
- 2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - 2.2.1 สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม
- 2.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง
 - 2.3.1 เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางแบบมุ่งเป้า พร้อมทั้งเสริมสร้างพลังความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.1.1 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

2.1.2 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการเชื่อมโยงข้อมูลและรายบุคคล เพื่อป้องกันปัญหาภาวะตกหล่นของกลุ่มเป้าหมาย ด้วยส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP) ที่เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ระบุปัญหาความยากจนในระดับบุคคล ครัวเรือน ชุมชน ท้องถิ่น/ท้องที่ จังหวัด ประเทศ หรือปัญหาความยากจนรายประเด็น ซึ่งทำให้การแก้ไขปัญหาตรงกับกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

3) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

2.1.1 การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

2.1.2 การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยให้การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ สนับสนุนการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

4) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- 1.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 1.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดีมีขอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.1.1 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2.1.2 ให้อุตสาหกรรมชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

2.1.3 ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

2.2 ภาครัฐมีความทันสมัย

2.2.1 องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

2.2.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

2.3 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2.3.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

2.3.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

2.4 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดีมีขอบ

2.4.1 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการของภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริหารภาครัฐมีความทันสมัย ปลอดภัย โดยการพัฒนากระบวนการ 4.0 เพื่อให้กระทรวงฯ เป็นหน่วยงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกโดยการตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทักษะด้านการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับตัวได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาและปรับระบบให้ทันสมัยโดยมีการกำหนดและการบริหารที่ชัดเจน มีความโปร่งใส รวมถึงนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารและตัดสินใจ ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย พร้อมทั้งถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.2 แผนระดับที่ 2 :

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1) แผนแม่บทประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการสำนักงานกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ยกกระดานการ

คุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ บูรณาการระบบฐานข้อมูลทางด้านการคุ้มครอง และหลักประกันทางสังคมให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และแม่นยำ เพื่อนำไปสู่การดำเนินมาตรการช่วยเหลือและสร้างหลักประกันที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

1.1) แผนย่อยที่ 1 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน

2) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพ โดยมีการดำเนินนโยบายและมาตรการทางด้านสวัสดิการในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางอย่างครอบคลุมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างหลักประกันทางสังคม ปรับรูปแบบบริการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงมีการปรับปรุงระเบียบ/กฎหมายให้สอดคล้องและไม่เป็นอุปสรรค ทันต่อสถานการณ์

1.2) แผนย่อยที่ 2 มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(1) แนวทางการพัฒนา

1) จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย
2) ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ
3) ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน
4) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ จัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะเจาะจง โดยมีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการพัฒนากลไกสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือพิเศษ ซึ่งมีความเสี่ยงและความท้าทายสูงในการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ผ่านโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเฉพาะเจาะจงและสอดคล้องกับความต้องการและสภาพปัญหาของครัวเรือน

2) แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

2.1) แผนย่อยที่ 1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการ ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต

(2) เป้าหมายของแผนย่อย

- ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตาม แผนย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพครอบครัว มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะของครอบครัว สร้างครอบครัวให้มีศักยภาพและสัมพันธภาพที่ดี รวมทั้งมีการออกแบบนโยบายและมาตรการที่มีความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละครอบครัว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

3) แผนแม่บทประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม โดยพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางสังคม ดึงพลังจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการในระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันบนฐานความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมและประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมตัวเข้าสู่วัยสูงอายุในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

3.1) แผนย่อยที่ 1 การเสริมสร้างทุนทางสังคม

(1) แนวทางการพัฒนา

- 1) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
- 2) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และ

การจัดการตนเอง

(2) เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย

- ภาวการณ์พัฒนามีบทบาท ในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุ

เป้าหมายตามแผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม โดยมีการส่งเสริมการดำเนินงานของอาสาสมัคร เครือข่าย และ ภาวการณ์พัฒนาสังคมต่าง ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม พัฒนาศักยภาพของ อาสาสมัคร ภาวการณ์เครือข่ายต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง

4) แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี

มาประยุกต์ใช้

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยมีการพัฒนาบุคลากรให้พร้อม เข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งในด้านวิชาการและด้านเทคนิคให้มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการประชาชน อีกทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานและการให้บริการ เพื่อปรับเปลี่ยนหน่วยงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล

4.1) แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

(1) แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร

ขีดสมรรถนะสูง”

- 2) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐาน

เชิงประจักษ์

(2) เป้าหมาย

- ภาวการณ์พัฒนามีบทบาท ในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุ

เป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ต้อง ใช้ให้กับบุคลากรทุกระดับ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

5) แผนแม่บทประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- มูลค่าการลงทุนวิจัย และพัฒนา นวัตกรรมต่อ ผลิตภัณฑ์มวลรวมใน ประเทศเพิ่มขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ในประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสนับสนุนการวิจัยให้เป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบายการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการ การเตรียมความพร้อมประชาชนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของกระทรวง

5.1) แผนย่อยที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

(1) แนวทางการพัฒนา

- สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน

(2) เป้าหมาย

- คุณภาพชีวิต ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ และ ความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เชิงสังคม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อย การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม โดยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคม พัฒนานวัตกรรมด้านสังคมในทุกระดับ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการจัดทำด้วยการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อสังคมที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

6) แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

(2) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติราชการกระทรวงฯ มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์แบบบูรณาการ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้บูรณาการได้ในทุกมิติ สนับสนุนการบูรณาการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกทั้งสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในเด็ก เยาวชน ในการให้ความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด

6.1) แผนย่อยที่ 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
ในส่วนของการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

(1) แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง

2) ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางนำในการดำเนินงาน แก้ไขและป้องกันปัญหาตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่

(2) เป้าหมาย

1) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ

2) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

(3) การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงฯ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยหน่วยงานมีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคาความมั่นคง โดยการดำเนินงานแก้ไขปัญหาคาการค้ามนุษย์ มีการพัฒนาและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2561 - 2580 โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการแก้ไขปัญหายาเสพติด มีการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนจากยาเสพติดเพื่อให้มีความรู้และทักษะในการป้องกันภัยจากยาเสพติด ในส่วนการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาคาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีการดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (หลัก)

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

1. มุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
2. เสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

หมวดหมู่ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

(1) เป้าหมาย

1.1 คราวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมจนสามารถ หลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาคาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนากลไกการแก้ปัญหาคาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับ ศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาคาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน กำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

กลยุทธ์ย่อยที่ 5.2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่นเป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(1) เป้าหมาย

- 1.1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- 1.2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับการกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐให้เป็นดิจิทัล ทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล ให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็น

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็น อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงาน

2.3 แผนระดับที่ 3

2.3.1 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1) แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

(1) เป้าหมาย

ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

(2) แนวทางการพัฒนา

1) กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2) ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3) พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

4) สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

2) แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

(1) เป้าหมาย

องค์กรเครือข่าย มีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

(2) แนวทางการพัฒนา

1) สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

2) ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่

3) ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

4) เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

5) เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และทุนทางสังคม

3) แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

(1) เป้าหมาย

องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษ ที่ 21

(2) แนวทางการพัฒนา

1) ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

2) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่นตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

3) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษ ที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

4) สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

1) เป้าหมายที่ (Goal) 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่

เป้าประสงค์ 1.3 ดำเนินการให้เป็นผลตามระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมของแต่ละประเทศ และให้ครอบคลุมถึงกลุ่มที่ยากจนและเปราะบางภายในปี 2573

- แผนของหน่วยงาน : สนับสนุนนโยบายด้านสังคมระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

เป้าประสงค์ 1.4 ภายในปี 2573 สร้างหลักประกันว่าชายและหญิงทุกคน โดยเฉพาะที่ยากจนและเปราะบาง มีสิทธิเท่าเทียมกันในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมถึงการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน การเป็นเจ้าของ และควบคุมเหนือที่ดินและสิ่งหาในรูปแบบอื่น มรดกทรัพยากรธรรมชาติ เทคโนโลยีใหม่ที่เหมาะสม และบริการทางการเงิน ซึ่งรวมถึงระบบการเงินระดับฐานราก (microfinance)

- แผนของหน่วยงาน : พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม

2) เป้าหมายที่ (Goal) 5 บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เป้าประสงค์ 5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

- แผนของหน่วยงาน : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

3) เป้าหมายที่ (Goal) 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน

เป้าประสงค์ 11.3 ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ ภายในปี 2573

- แผนของหน่วยงาน : สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำผ่านการบูรณาการพัฒนาเมืองอัจฉริยะสำหรับทุกคน

4) เป้าหมายที่ (Goal) 17 เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 17.17 สนับสนุนการส่งเสริมหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคธุรกิจ-ภาคเอกชน และประชาสังคม โดยสร้างบนประสบการณ์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรของหุ้นส่วน

- แผนของหน่วยงาน : สนับสนุนการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3.1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3.1.1 ภาพรวม

- วิสัยทัศน์

“เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย”

- พันธกิจ

1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมสู่การปฏิบัติ
2. ส่งเสริม พัฒนากลไก และบูรณาการภาคีเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วนและทุกระดับ
3. ส่งเสริมการวิจัย งานวิชาการ และพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

- วัตถุประสงค์

- 1) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม เพื่อการพัฒนาคนทุกช่วงวัย ครั้วเรือนเปราะบาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ
- 2) องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และเป็นหุ้นส่วนทางสังคมอย่างยั่งยืน รวมถึงยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- 3) ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

- เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

- 1) ครั้วเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาในทุกมิติ (กลุ่มเป้าหมายระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2570 รวมจำนวน 42,665 ครั้วเรือน)
- 2) กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และพัฒนา (กลุ่มเป้าหมายระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2570 รวมจำนวน 1,336,030 คน)
- 3) ศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลมีการจัดตั้งครอบคลุมทั่วประเทศ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมายระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2570 รวมจำนวน 7,305 ศูนย์)

3.1.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี

- เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า

เป้าหมายที่ 1 : นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม สามารถขึ้นนำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (135 เรื่อง)
2. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์สู่การปฏิบัติ (ระดับ 5)
3. ระดับความสำเร็จของกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ (ระดับ 3)
4. จำนวนแผนงาน/โครงการด้านสังคมที่ได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด (30 แผนงาน)

แนวทาง :

1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
 2. ขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
 3. พัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติ
- แผนงาน/โครงการสำคัญ :**

1. โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า
2. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
3. กองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
4. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติ

เป้าหมายที่ 2 : ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :**

1. จำนวนครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาในทุกมิติ (42,665 ครัวเรือน)
2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤตอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ (ระดับ 5)
3. จำนวนกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และพัฒนา (1,336,030 คน)

แนวทาง :

1. สร้างโอกาสและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า
2. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤตอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ :

1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
2. โครงการพัฒนาระบบการค้ำครองทางสังคม

● เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ

เป้าหมาย : เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหุ้นส่วนทางสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม (400 คน)
2. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือด้านการต่างประเทศเพื่อยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ (เพิ่มขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ 5-10)
3. ร้อยละความสำเร็จความร่วมมือของเครือข่ายการพัฒนาสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศ (ร้อยละ 100)
4. จำนวนศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลที่มีการจัดตั้งให้ครอบคลุมทั่วประเทศ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน (7,305 ศูนย์)

แนวทาง :

1. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศ
3. ขับเคลื่อนกลไกศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลเพื่อพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

แผนงาน/โครงการสำคัญ :

1. โครงการสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
2. โครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล

● **เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคน ทุกช่วงวัย**

เป้าหมาย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละของงานวิจัยที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ 100)
2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำดัชนีชี้วัดความมั่นคงของมนุษย์ (ระดับ 5)
3. จำนวนรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมและรายงานการวิเคราะห์แนวโน้มด้านสังคมที่สามารถชี้แนะทางสังคมได้ (4 รายงาน)
4. ระดับความสำเร็จนวัตกรรมทางสังคมที่ได้รับการพัฒนาและสามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ (ระดับ 5)

แนวทาง :

1. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัย และมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างตรงจุด
2. ขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มทางสังคมเพื่อชี้แนะการพัฒนาสังคม
3. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

แผนงาน/โครงการ :

1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. โครงการขับเคลื่อนการจัดทำสถานการณ์ทางสังคมและการพยากรณ์แนวโน้มเพื่อชี้แนะการพัฒนาทางสังคม
3. โครงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

● **เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับยุคดิจิทัล**

เป้าหมายที่ : สป.พม. เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (ร้อยละ 95)
2. จำนวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของ สป.พม. ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (16 ฉบับ)
3. ระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นของ สป.พม. (90 คะแนนขึ้นไป)
4. ร้อยละของหน่วยรับตรวจนำข้อเสนอเชิงนโยบายไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 95)
5. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ สป.พม. (5 ระดับ)

6. จำนวนกระบวนการงานและการให้บริการที่ใช้ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงาน (35 ระบบ)
7. ร้อยละของบุคลากร สป.พม. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ (ร้อยละ 100)
8. จำนวนช่องทางการสื่อสารสังคมที่มีความหลากหลายและกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ (210 ช่องทาง)

แนวทาง :

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศให้ได้มาตรฐานเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
3. มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
4. สื่อสารสังคมเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการสำคัญ :

1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย
3. โครงการบริหารจัดการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
4. โครงการขับเคลื่อน สป.พม. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (พม. ดิจิทัลเพื่อประชาชน)
5. โครงการเสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (คน พม. พันธุ์ใหม่มีทักษะให้คนไทยอยู่รอด อยู่ได้อย่างพอเพียงและยั่งยืน)
6. โครงการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

3.1.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (2566 – 2570)

1. ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด*

แหล่งเงิน*				
งบประมาณแผ่นดิน (ล้านบาท)	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
9,568.1809	---	---	---	---
วงเงินรวมทั้งสิ้น	เก้าพันห้าร้อยหกสิบแปดล้าน หนึ่งแสนแปดหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน			

2. ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

- เรื่องที่ 1 พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า (แปดพันสองร้อยสี่สิบสองล้านแปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	1,492.4062	1,519.7493	1,633.1260	1,747.0150	1,850.5550	8,242.8515
เงินรายได้ของหน่วยงาน	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ในประเทศ	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ในต่างประเทศ	--	--	--	--	--	--
อื่น ๆ	--	--	--	--	--	--

- เรื่องที่ 2 ยกระดับการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ วงเงินรวม 539.4423 ล้านบาท (ห้าร้อยสามสิบเก้าล้าน สี่แสนสี่หมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	117.8553	97.4905	98.7455	99.7605	125.5905	539.4423
เงินรายได้ของหน่วยงาน	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ในประเทศ	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ในต่างประเทศ	--	--	--	--	--	--
อื่น ๆ	--	--	--	--	--	--

● เรื่องที่ 3 พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคน
ทุกช่วงวัย วงเงินรวม 129.6880 ล้านบาท (หนึ่งร้อยยี่สิบเก้าล้าน หกแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	20.8310	23.1776	25.5571	28.3825	31.7398	129.6880
เงินรายได้ ของ หน่วยงาน	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ ในประเทศ	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ ในต่าง ประเทศ	--	--	--	--	--	--
อื่น ๆ	--	--	--	--	--	--

● เรื่องที่ 4 ยกระดับการพัฒนาองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคน
656.1991 ล้านบาท (หกร้อยห้าสิบล้าน หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติ ราชการ	2566	2567	2568	2569	2570	วงเงินรวม
เงิน งบประมาณ แผ่นดิน	114.1084	138.6983	118.8520	127.6590	156.8814	656.1991
เงินรายได้ ของ หน่วยงาน	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ ในประเทศ	--	--	--	--	--	--
เงินกู้ ในต่าง ประเทศ	--	--	--	--	--	--
อื่น ๆ	--	--	--	--	--	--

3.3 รายละเอียดโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ				
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70					
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนานโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุงเป้า														1,492.4062	1,519.7493	1,633.1260	1,747.0150	1,850.5550
เป้าหมายที่ 1 นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมสามารถขึ้นำการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ														250.2367	246.1548	259.5315	273.4205	276.9605
1. จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท รวมถึงนโยบายและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	♦ จำนวนนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	เรื่องยุทธศาสตร์ที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	27	27	27	27	27	1. โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุงเป้า	57.6800	41.7200	42.7500	43.8000	44.8400					
									1.1 โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	0.4800	0.5200	0.5500	0.6000	0.6400				
									1.2 โครงการจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนานโยบายและแผนด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	4.5000	4.5000	5.0000	5.5000	6.0000				
									1.3 โครงการขับเคลื่อนนโยบายทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำผ่านการบูรณาการพัฒนาเมืองอัจฉริยะสำหรับทุกคน	22.5000	6.0000	6.0000	6.0000	6.0000				
									1.4 โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านสังคมระดับกลุ่มจังหวัดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	10.0000	10.5000	11.0000	11.5000	12.0000				
														กทต.				
														กยผ.				
														กพผ.				
														สสว.1-11				

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนानโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า														
								1.5 โครงการวัดอุณหภูมิทางสังคม พม.โพล	2.0000	2.0000	2.0000	2.0000	2.0000	สสว.1-11
								1.6 โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการขับเคลื่อน นโยบายด้านการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ในพื้นที่เขต รับผิดชอบสสว.1-11	17.7000	17.7000	17.7000	17.7000	17.7000	สสว.1-11
								1.7 โครงการขับเคลื่อนบูรณาการ แผนงานด้านสังคมระดับกลุ่ม จังหวัด	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	สสว.1-11
2. ขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์	♦ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อน นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ระดับ เรื่อง คน คน	5	5	5	5	5	2. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	187.5567	196.9348	206.7815	217.1205	217.1205	
								2.1 บูรณาการขับเคลื่อน นโยบาย มาตรการ แนวทางไปสู่การปฏิบัติ	42.6111	44.7420	46.9790	49.3280	49.3280	กคม.
								2.2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนา ศักยภาพเพื่อป้องกันการ การค้ามนุษย์	27.4587	28.8316	30.2732	31.7868	31.7868	กคม.
								2.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการ คุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหาย ตามกฎหมายและสอดคล้อง กับมาตรฐานสากล	117.4869	123.3612	129.5293	136.0057	136.0057	กคม.

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบการพัฒนาศักยภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า	♦ ระดับความสำเร็จของกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด	ระดับ ครั้ง โครงการ คดี	3	3	3	3	3	3. กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด	1,492.4062	1,519.7493	1,633.1260	1,747.0150	1,850.5550	กคค.
			1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3.1 ผู้เสียหายจากการค้ายาเสพติดที่ได้รับการช่วยเหลือจากกองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด	20.0000	25.0000	30.0000	35.0000	35.0000	
			15	15	15	15	15	3.2 โครงการที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด	10.0000	8.0000	8.5000	10.0000	10.0000	
			50	50	50	50	50	3.3 คดีที่จ่ายเงินรางวัลจับและค่าตอบแทน	5.0000	12.0000	15.5000	18.0000	18.0000	
3. พัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัด	♦ จำนวนแผนงาน/โครงการด้านสังคมที่ได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัด	แผนงาน/ โครงการ	10	15	20	25	30	4. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ระดับจังหวัดสู่การปฏิบัติ	5.0000	7.5000	10.0000	12.5000	15.0000	กคค. สสว.1-11

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบการพัฒนาศูนย์สุขภาพจิตเวชทุกช่วงวัยแบบพุ่งเป้า														
เป้าหมายที่ 2 ประชาชนและครัวเรือนเป้าหมายได้รับการพัฒนาในทุกมิติ														
4. สร้างโอกาสและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า	◆ จำนวนครัวเรือน เป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาในทุกมิติ	ครัวเรือน	48,500	50,000	55,000	60,000	65,000	5. โครงการพัฒนาศักยภาพ ครัวเรือนเปราะบาง	970.0000	1,000.0000	1,100.0000	1,200.0000	1,300.0000	กตร.
5. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤติอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	◆ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางตามภารกิจในสถานการณ์วิกฤติอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	ระดับ	5	5	5	5	5	6. โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม 6.1 โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	272.1695	273.5945	273.5945	273.5945	273.5945	
								6.2 โครงการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาทางสังคม	28.5750	30.0000	30.0000	30.0000	30.0000	กตร.
		คน	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	6.3 โครงการอำนวยความสะดวกและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ	105.0000	105.0000	105.0000	105.0000	105.0000	กตร.
									138.5945	138.5945	138.5945	138.5945	138.5945	กตร.

แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบบูรณาการ														
เป้าหมาย เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน														
1. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกระดับและทุกภาคส่วน เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม และลดความเหลื่อมล้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	♦ จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม	คน	60	70	80	90	100	1. โครงการสร้างและพัฒนาร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเป็นหุ้นส่วนทางสังคม 1.1 โครงการจัดการและพัฒนาข้อมูลภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาลังคมและการจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่	18.2712	21.3314	22.5864	23.6014	26.0064	
									10.7040	11.2014	11.7014	11.2014	12.7014	สสว.1-11
2. พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือนานาชาติระหว่างประเทศ	♦ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างและพัฒนาศือข่ยและกลไกความร่วมมือนานาชาติระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ	เพิ่มขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ	5-10	5-10	5-10	5-10	5-10	1.2 โครงการเสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อบูรณาการขับเคลื่อนการต่างประเทศในมิติสังคมและวัฒนธรรม 1.3 โครงการเสริมสร้างศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนของประเทศไทย 1.4 โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการต่างประเทศที่เกี่ยวข้องในการจัดทำและผลักดันแผนงาน/โครงการ เอกสาร	2.3672	2.3800	2.3850	2.4000	2.4050	กกต.
										1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000
									0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	กกต.

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
3. ขับเคลื่อนกลไก ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ระดับตำบลเพื่อ พัฒนาสังคมแบบ องค์รวม	♦ ร้อยละความสำเร็จ ความร่วมมือของ เครือข่ายการพัฒนา สังคมสำหรับคนไทย ในต่างประเทศ	ร้อยละ	80	85	90	95	100	สำคัญมาตรฐาน แนวทาง หรือข้อริเริ่มต่าง ๆ ที่ ประเทศไทยเป็นผู้นำ ให้ได้ รับการบรรจุในแผนงานหรือ กรอบการดำเนินงานภายใต้ ความร่วมมืออาเซียน หรือใน แผนงานสำคัญของการเป็น ประธานอาเซียนหรือประธาน การประชุมในระดับองค์กร ระดับองค์การอาเซียนเฉพาะ สาขา หรือในเวทีระหว่าง ประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง						กกด. กมพ.
								1.5 โครงการขับเคลื่อนศูนย์ ฝึกอบรมอาเซียนด้านสังคม สงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	5.0000	6.5000	7.2000	8.6500	9.5000	
								1.6 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ กลไกการพัฒนาสังคมสำหรับ คนไทยในต่างประเทศของ กระทรวง ในการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	0.2000	0.2500	0.3000	0.3500	0.4000	
	3. ขับเคลื่อนกลไก ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ระดับตำบลเพื่อ พัฒนาสังคมแบบ องค์รวม	ศูนย์ ช่วยเหลือ สังคมระดับตำบล ที่มีการจัดตั้งให้ ครอบคลุมทั่วประเทศ และมีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน	7,255	2,420	2,420	2,420	7,305	2. โครงการพัฒนาและ ยกระดับการให้บริการ ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	99.5841	76.1591	76.1591	76.1591	99.5841	สสว.1-11

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาระบบสวัสดิการและนวัตกรรมทางสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย														
เป้าหมาย คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนาวิถีการดำรงชีวิตทางสังคม														
1. พัฒนางานวิชาการ งานวิจัยและมาตรฐาน การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาระบบ สวัสดิการและยกระดับ คุณภาพชีวิตคน ทุกช่วงวัยอย่างต่อเนื่อง	♦ ร้อยละของงานวิจัย ที่ได้รับการพัฒนา และขับเคลื่อน สู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85	90	95	100	100	1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ สู่การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	9.8480	11.6476	13.7971	16.3665	19.4398	
								1.1 โครงการขับเคลื่อนงานวิจัย และนวัตกรรมกระทรวงฯ	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	กมพ.
								1.2 โครงการงานวิจัยเพื่อการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	8.7480	10.4976	12.5971	15.1165	18.1398	สสว.1-11
								1.3 โครงการยกระดับมาตรฐาน การจัดทำรายงานความ มั่นคงของมนุษย์	0.6000	0.6500	0.7000	0.7500	0.8000	กมพ.
2. ขับเคลื่อนการจัดทำ สถานการณ์ทางสังคม และการพยากรณ์ แนวโน้มทางสังคม เพื่อนำการพัฒนา สังคม	♦ จำนวนรายงาน การวิเคราะห์ สถานการณ์ทาง สังคมและรายงาน การวิเคราะห์ แนวโน้มด้านสังคม ที่สามารถชี้แนะ ทางสังคมได้	รายงาน	4	4	4	4	4	2. โครงการขับเคลื่อนการ จัดทำสถานการณ์ทางสังคม และการพยากรณ์แนวโน้ม เพื่อนำการพัฒนาทางสังคม	9.1185	9.3300	9.5600	9.8160	10.1000	
								2.1 โครงการวิเคราะห์และจัดทำ รายงานสถานการณ์ทางสังคม	2.1185	2.3300	2.5600	2.8160	3.1000	กมพ.
								2.2 โครงการจัดทำรายงาน วิเคราะห์สถานการณ์ทาง สังคมและรายงานการ วิเคราะห์แนวโน้มด้านสังคม						กพน.
								2.3 โครงการจัดทำรายงาน สถานการณ์ทางสังคม กลุ่มจังหวัด	7.0000	7.0000	7.0000	7.0000	7.0000	สสว.1-11

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
3. พัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	♦ ระดับความสำเร็จ นวัตกรรมทางสังคมที่ได้รับการพัฒนา และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	5	5	5	5	5	3. โครงการพัฒนา นวัตกรรมทางสังคม เพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาสังคมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	1.8645	2.2000	2.2000	2.2000	2.2000	
								3.1 โครงการจัดทำ นวัตกรรมทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่ม	0.2000	0.2000	0.2000	0.2000	0.2000	
								3.2 ส่งเสริมสนับสนุน พันธมิตรด้านสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย (Social Welfare Bond for All)	1.6645	2.0000	2.0000	2.0000	2.0000	

แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
แผนปฏิบัติการ เรื่อง ยกย่องการพัฒนองค์กรให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับยุคดิจิทัล														
เป้าหมาย สป.พม.เป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูงรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ														
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร	◆ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการสู่การเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง	ร้อยละ	70	75	85	90	95	1. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ สป.พม. ให้ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.6000	4.9000	5.2000	5.5000	5.8000	กพ.บ.
								1.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร สป.พม. เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์	1.4000	1.5000	1.6000	1.7000	1.8000	
								1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0	1.5000	1.6000	1.7000	1.8000	1.9000	
								1.3 โครงการขับเคลื่อนนวัตกรรมและบริหารการเปลี่ยนแปลง	1.2000	1.3000	1.4000	1.5000	1.6000	
								1.4 โครงการการดำเนินงานภายใต้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) กระทรวง	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	
	◆ จำนวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายระเบียบ ประกาศของสป.พม. ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ฉบับ	12	13	14	15	16	2. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างการบังคับใช้กฎหมาย	0.8752	0.9627	1.0589	1.1330	1.2123	กก.ม.
	◆ ระดับคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นของสป.พม.	คะแนน	88	90 ขึ้นไป	90 ขึ้นไป	90 ขึ้นไป	90 ขึ้นไป	3. โครงการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน 3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการต่อต้านการทุจริตและคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	3.5827	3.9235	4.1458	4.4013	22.3433	คป.ท.
								2.3795	2.6000	2.7000	2.8000	2.9000		

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (พศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลและข้อมูลสา รสนเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล	♦ ร้อยละของหน่วย รับตวงน้ำหนักข้อเสนอ เชิงนโยบายไป ปรับปรุงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	85	85	90	90	95	4. โครงการตรวจสอบ ภายในสป.พม.	1.2032	1.3235	1.4458	1.6013	1.7133	กตภ.
								5. โครงการตรวจ ติดตาม และพัฒนาระบบการตรวจ ราชการของกระทรวงฯ	14.6000	15.3300	16.0900	16.8900	17.7300	กตภ.
	♦ ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาเทคโนโลยี ดิจิทัลของ สป.พม.	ระดับ	5	5	5	5	5	6. โครงการขับเคลื่อน สป.พม. สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (พม. ดิจิทัลเพื่อประชาชน)	24.0030	44.1000	19.7520	24.0000	31.1000	
								6.1 โครงการพัฒนาระบบ สมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ ทรอนิกส์ (MSO-Logbook)		1.0000	1.0000	1.5000	7.0000	ศพส.
								6.2 โครงการพัฒนางาน วิเคราะห์และออกแบบ ระบบการพิจารณาและ จัดสวัสดิการแบบครบ วงจรแบบครบวงจร	4.5000		1.5000	1.5000	4.0000	ศพส.
								6.3 โครงการขับเคลื่อน พม. ดิจิทัล องค์กรแห่งการ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล (Data Driven Organization)		30.0000	0.5000	15.0000	15.0000	ศพส.
								6.4 โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาและจัดทำ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของสป.พม.	2.9440					ศพส.

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
								6.5 โครงการจัดทำเว็บไซต์ กระทรวง	4.7410					ศพส.
								6.6 โครงการจัดการครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ สำหรับเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	4.3180	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	ศพส.
								6.7 โครงการจัดหาระบบ ในการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์		8.0000				ศพส.
								6.8 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบเสมือนและพัฒนา ระบบ Private Cloud สป.พม.			11.6520			ศพส.
	♦ จำนวนกระบวนการ และการให้บริการ ที่ใช้ระบบดิจิทัล ในการปฏิบัติงาน	ระบบ	15	20	25	30	35	6.9 โครงการยกระดับ กระบวนการทำงาน และการให้บริการสู่ระบบ ดิจิทัล	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	กพบ.
								6.10 โครงการบริการ สป.พม. สู่ E-Service	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	กพบ.
								6.11 โครงการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ อพม.	6.0000	0.6000	0.6000	1.5000	0.6000	สสว. 1-11
3. มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ บุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุค ดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากร	♦ ร้อยละของบุคลากร สป.พม. ได้รับการ พัฒนาความรู้และ ทักษะการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัล	ร้อยละ	80	85	90	95	100	7. โครงการเสริมสร้างบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง (คน พม. พันธุ์ใหม่มีทักษะ ให้คนไทย อยู่รอด อยู่ได้ อย่างพอเพียง และยั่งยืน)	41.5475	43.3121	45.1953	47.1247	48.9258	

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	
ไม่มีการออกแบบคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน	และศตวรรษที่ ๒๑							7.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนบุคลากร และองค์กรสู่ยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร สป.พม. 2) กำหนดรูปแบบการพัฒนาบุคลากรในหลากหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรม Online/Offline Coaching, On the job training	7.6462	8.4108	9.2940	10.2234	11.0245	กก.
								3) จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของ สป.พม. 4) พัฒนาบุคลากรตามแผนฯ และมาตรฐานที่กำหนด 5) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดการความรู้ในประเด็นที่สำคัญ						
								7.2 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	5.3015	5.3015	5.3015	5.3015	5.3015	สถาบันฯ
								1) หลักสูตรการบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.) 2) หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ 3) หลักสูตรการบริหารการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)	3.3677	3.3677	3.3677	3.3677	3.3677	

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (พศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
								4) หลักสูตรนักพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์ (พม.) 5) หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี	0.2207	0.2207	0.2207	0.2207	0.2207	
								6) หลักสูตรการอบรม ผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยา หรือนักสังคมสงเคราะห์ ตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา 7) หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ (Executive Coaching)	0.2233	0.2233	0.2233	0.2233	0.2233	
									0.4732	0.4732	0.4732	0.4732	0.4732	
								7.3 โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพบุคลากร หน่วยเคลื่อนที่เยี่ยมยา ผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	0.2300	0.2300	0.2300	0.2300	0.2300	
									0.5998	0.5998	0.5998	0.5998	0.5998	สสว.11
								7.4 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็น ผู้เฝ้าติดตามภารกิจ ของหน่วยงาน พม. ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของ สสว.1-11	6.0000	6.0000	6.0000	6.0000	6.0000	สสว.1-11
								7.5 โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรและภาคีเครือข่าย	22.0000	23.0000	24.0000	25.0000	26.0000	สสว.1-11

แนวทาง	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (พศนิยม 4 ตำแหน่ง)					หน่วย รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	
4. สื่อสารสังคมเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ทั้งในเชิงนโยบายและ การขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ ของกลุ่มเป้าหมาย และภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	♦ จำนวนช่องทาง การสื่อสารสังคมที่มี ความหลากหลาย และกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อน ภารกิจของกระทรวง อย่างมีประสิทธิภาพ	ช่องทาง	100	120	140	170	210	8. โครงการประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร	39.5000	41.5000	43.5000	45.5000	47.5000	
								8.1 โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิขั้นพื้นฐานด้าน	18.0000	20.0000	22.0000	24.0000	26.0000	
								8.2 โครงการสังคม การสร้างการรับรู้ การเข้าถึงสิทธิของประชาชน กลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน"	21.5000	21.5000	21.5000	21.5000	21.5000	

ส่วนที่ 4 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล เป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามที่กำหนดไว้ สิ่งที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนแผนให้เกิดผลสำเร็จ คือ ความรู้ ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งความร่วมมือของหน่วยงานภาคีและเครือข่ายการทำงาน โดยการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีดังนี้

4.1 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่

1. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้หน่วยงานในสังกัด และบุคลากรทุกระดับของสำนักงานปลัดกระทรวงได้รับทราบ ประกอบด้วย

1.1 การถ่ายทอดโดยตรงไปยังผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร ผ่านการประชุมในรูปแบบการประชุมผู้บริหารเพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานประจำปี

1.2 การถ่ายทอดผ่านช่องทางการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด

1.3 การถ่ายทอดผ่านการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อเป็นเครื่องมือนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ

1.4 การถ่ายทอดผ่านการสื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถเข้าถึงบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาและเนื้อหาสาระของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

2. การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการผ่านการจัดทำแผน การจัดทำงบประมาณ การบริหารจัดการภาครัฐ PMQA เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.2 การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

2.3 การบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ในหมวด 5 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล โดยการนำแผนปฏิบัติราชการไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการปฏิบัติงานของบุคลากร

4.2 การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ดังนี้

1. ติดตามผลการดำเนินงานในระบบการติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามระเบียบ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และ

ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 ทั้งในส่วน of ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข หรือพัฒนาการดำเนินงาน

2. จัดตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของ กระทรวงฯ เพื่อกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ กำกับ ติดตามและ ประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ และรายงานผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอแนะโครงการ ตามแผนปฏิบัติราชการ โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการ รวมถึงติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณตาม แผนปฏิบัติราชการ

3. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล (Tracking and budgeting System) โดยกำหนดให้หน่วยงานสังกัด สป.พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค บันทึกข้อมูล รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งใช้ในการติดตาม ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จัดทำโดย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ปีที่พิมพ์ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
พิมพ์ครั้งที่ ๑ โรงพิมพ์ บริษัท ไอ.เจสยาม จำกัด
จำนวน ๕๔ หน้า
จำนวน ๑๕๐ เล่ม



สป.พม.

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100