



**แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คำนำ

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ ๕ ปี โดยวาระแรกให้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้การติดตามประเมินผล และสามารถดำเนินการได้อย่างสอดคล้องกันอย่างเป็นรูปธรรม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวขึ้น เพื่อกำหนดเป็นทิศทางและกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวที่ชัดเจนในระยะ ๕ ปี ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนการกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลอันจะนำไปสู่การทบทวนเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีให้มีการพัฒนาหรือขยายผลการดำเนินงานต่อไป จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ “**สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค**”

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

ส่วนที่



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๕

ส่วนที่



ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑๓

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

- (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก) ๑๔
- (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก) ๑๔
- (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง) ๑๖
- (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล ๑๖
- และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑๘

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑๘

- (๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก) ๑๘
- (๒) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (หลัก) ๒๐
- (๓) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก) ๒๑
- (๔) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง) ๒๒
- (๕) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง) ๒๔
- (๖) ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก (รอง) ๒๖
- (๗) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง) ๒๖
- (๘) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓๐
- (๙) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง) ๓๑

๒.๒.๒ ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

๓๒

- (๑) ด้านสังคม (หลัก) ๓๒
- (๒) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง) ๓๓
- (๓) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง) ๓๔
- (๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (รอง) ๓๕

๒.๒.๓ ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ

๔๑

และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๔๘

๒.๔ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

๔๙

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่



สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๕๑
๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๕๒
๓.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี	๕๔
๓.๓ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี	๕๕
๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	๕๕
๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี	๕๖
๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	๕๘
๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๕๙
๓.๔ ประเมินการดำเนินงานงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖๑

ส่วนที่



การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๖๓
--	----

ส่วนที่



ภาคผนวก	๖๗
• ตารางแผนงาน/โครงการตามงบประมาณที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด กับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๖๘
• นิยามศัพท์	๑๐๖
• แผนผังความเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑๑๑

ส่วนที่ ๑
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ในช่วงที่ผ่านมาการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นเป็นลำดับ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ที่สำคัญ ๒ ยุทธศาสตร์หลัก คือ **ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** ที่มุ่งสร้างคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างความสุขระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของทุกภาคส่วนในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ และ**ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** ซึ่งมุ่งสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนรวมถึงสตรีเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ โดยส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม ปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและ

การยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศ มีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการ เพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน ส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง อีกทั้งงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศยังได้รับการให้ความสำคัญในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเข้าร่วมเป็นภาคีอนุสัญญา CEDAW ที่มุ่งขจัดการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงในทุกรูปแบบ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ อีกทั้งการร่วมรับปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง จากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ ๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๘ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ในเป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง ภายในปี ค.ศ. ๒๕๗๓

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกัน แก้อาช และคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว โดยได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ เพื่อขับเคลื่อนงานโดยมีแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นกรอบและทิศทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง สค. ยังได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนเฉพาะด้านที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม จากการเปลี่ยนแปลงทางประชากร เศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ประชากรไทย มีบุตรน้อยลง ทำให้สัดส่วนของประชากรวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลงในอนาคต การเข้าสู่ตลาดแรงงานของสตรีมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความท้าทายในการรักษาสมดุลของชีวิตครอบครัวและชีวิตการทำงานของสตรีไทย ในขณะที่การลดลงของประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานจากภาวะเจริญพันธุ์ต่ำ พบว่าประชากรไทยมีอายุยืนยาวขึ้น ทำให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นต้นมา ส่งผลให้ประชากรไทย ๑ ใน ๑๐ เป็นประชากรที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ (Complete Aged Society) คือ ประชากร ๑ ใน ๕ หรือร้อยละ ๒๐ เป็นประชากรที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ส่งผลให้ครอบครัวไทยเป็นครอบครัวที่มีสมาชิกเป็นผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งครอบครัวเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะเป็นครอบครัวเปราะบาง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความรุนแรงในครอบครัว คือ มีความเสี่ยงที่จะเป็นครอบครัวยากจน และสมาชิกวัยแรงงานต้องแบกรับการดูแลสมาชิกวัยสูงอายุ อีกทั้งในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตประจำวันของประชาชนส่วนใหญ่ และส่งผลกระทบอย่างมากต่อภาวะเศรษฐกิจของคนไทยทั้งในระดับบุคคลและครอบครัว อันเนื่องมาจากการถูกลดรายได้จากเงินเดือน/ค่าจ้าง การถูกเลิกจ้าง การให้ออกจากงาน นำไปสู่ปัญหาความรุนแรงของครอบครัว และครอบครัวเปราะบางทั้งในรูปแบบของครอบครัวยากจนและครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ที่เพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ของ สค. ในช่วง ๕ ปีข้างหน้า ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางประชากร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และภาวะวิกฤติต่าง ๆ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิรูปราชการของส่วนราชการ ระยะ ๕ ปี จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ และสังเคราะห์แนวทางการดำเนินงานเพื่อกำหนดเป็นกรอบยุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นกรอบและทิศทางการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีความสอดคล้องกับ**แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นความมั่นคง ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับ**แผนระดับที่ ๒** มีความสอดคล้องกับ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** ใน ๙ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นความมั่นคง ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม มีความสอดคล้องกับ**แผนการปฏิรูปประเทศ**ด้านสังคมใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน สอดคล้องกับ**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓** ในหมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง สำหรับความสอดคล้องกับ**แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง** ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาดังการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนานามัยเจริญพันธุ์แห่งชาติฉบับที่ ๒ พ.ศ. (๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นต้น รวมไปถึงมีความสอดคล้องกับ**เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)** เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็ก



แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
๓. คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คัดกรองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
๕. ป้องกัน แก้ไข คัดกรอง พินิจสิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
๖. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

(๑) เป้าหมายของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

เจตคติความเท่าเทียมทางเพศดีขึ้น ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

(๒) ตัวชี้วัดภาพรวม

- ๑) ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว
- ๒) ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ๓) ร้อยละของเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
- ๔) ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

(๓) แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

- ๑) เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๒) เรื่องที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี
- ๓) เรื่องที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- ๔) เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา เป้าหมายของตัวชี้วัดให้แก่หน่วยงานภายใน สค. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกอง สำนัก และถ่ายทอดสู่การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลให้สามารถใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และประเมินผลระดับบุคคลได้ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตลอดระยะเวลาของแผน อีกทั้งต้องมีการวางแผนการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่เน้นการปฏิบัติการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประชาชนพึงพอใจในบริการที่ได้รับ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ๒ ระยะ คือ ๑) ระยะสั้น คือ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานรายปี และ ๒) ระยะยาว คือ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานระยะ ๕ ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การติดตามประเมินผลระยะสั้น

๑.๑ การติดตามประเมินผลในระดับโครงการหรือกิจกรรม ควรดำเนินการทุกเดือน เช่น การดำเนินการรายงานผ่านแบบ กยผ. ๐๑ เป็นประจำทุกเดือน หรือการประเมินผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมนั้น ๆ เป็นผู้ดำเนินการ เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินการตลอดจนปัญหาอุปสรรค ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงกระบวนการดำเนินการให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

๑.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ รายไตรมาส โดยกองหรือกลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานของ สค. เช่น การรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรายไตรมาส และการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบได้นำผลการดำเนินการมาวิเคราะห์ถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส ตลอดจนปัญหาอุปสรรค ซึ่งจะช่วยให้การวางแผนงานในไตรมาสถัดไป สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะสามารถปรับกระบวนการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะวิกฤตที่ระบบการจัดสรรงบประมาณมีการจัดสรรแบบระยะสั้น ๆ ทำให้การวางแผนงานระยะยาวอาจดำเนินการได้ยาก การติดตามประเมินผลระยะสั้นจะช่วยให้ผู้รับผิดชอบแผนงานปรับกิจกรรมและกระบวนการทำงานได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น และเกิดความยืดหยุ่นในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยผู้บริหารของ สค. เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและทบทวนกระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตามประเมินผลรายปี เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการในปีนั้น ๆ เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการดำเนินงาน และประเมินแผนฯ ว่ามีการดำเนินงานได้บรรลุตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนหรือไม่ อีกทั้งยังจะได้นำผลการติดตามประเมินผลในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จและปัจจัยที่ยังเป็นปัญหาอุปสรรค เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงการและกระบวนการดำเนินงานในแผนปฏิบัติการในปีถัดไป เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายต่อไป

๒) การติดตามประเมินผลระยะยาว

เมื่อแผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปีใกล้สิ้นสุดลง ควรจะได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผน ตลอดระยะเวลาดำเนินการ เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ สค. ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ซึ่งจะสามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งทำให้สามารถ วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติการที่ต้องใช้ระยะเวลาหรือตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ไม่สามารถวัดผลในระยะสั้น ๆ ได้ เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางการเงิน เป็นต้น และมียุทธศาสตร์ใดที่บรรลุผลและยุทธศาสตร์ใดที่ยังต้อง ดำเนินการขับเคลื่อนต่อ ซึ่งกระบวนการติดตามประเมินผลนี้จะมีประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเข้าสู่กระบวนการวางแผน ปฏิบัติการระยะถัดไปของ สค.

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๒.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๒.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - เน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - เน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ยกระดับศักยภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว และการรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว
- ๓.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - เน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย โดยให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสมเอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- ๑.๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- ๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๒.๒ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๒.๓ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน และผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติซ้ำซ้อน

๓.๒ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- เน้นสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม โดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนในรูปแบบนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม โดยปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ มีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน ส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นการส่งเสริมมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ทั้งในเชิงเนื้อหา และการสร้างความตระหนักและภูมิคุ้มกันของผู้เสพสื่อ

๓.๓ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการ วางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง โดยใช้ข้อมูลครัวเรือนเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนของชุมชน
- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นที่ปรึกษา สนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ
- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิธีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง และสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยไม่จำกัดวัยหรือเพศภาวะ

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการฉันทามติกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วม แบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลลัพธ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๒.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๒.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๒.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๒.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๒.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ในการให้บริการ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ

๓.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ และมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนา โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายที่ชัดเจน

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับทั้งก่อนเริ่มระหว่าง และหลังการดำเนินงาน ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับประเด็นการพัฒนา ระดับหน่วยงาน และระดับพื้นที่ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตาม ประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

๓.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม เน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ โดยยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น ถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ การดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมถึงการสนับสนุนให้ชุมชนหรือเอกชนร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ

๓.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

• องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้าง และระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย เป็นสำนักงานสมัยใหม่ที่มีขีดสมรรถนะสูง มีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

• เน้นการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสม มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ เป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุก และมองไปข้างหน้า ทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และประเทศให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๑.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ บนฐานความรู้ทางวิชาการ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อ

ต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนสถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว การมีระบบสนับสนุนในการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างกระบวนการเรียนรู้ สนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของประชากร และองค์กรเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงาน เน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท
 - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานที่ยืดหยุ่นรองรับให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัยสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การพัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ

มาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ ความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำความผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข
- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน พัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อเป็นผู้ประกอบการใหม่ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว

(๒) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (หลัก)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และจากภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับ มาเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค โดยนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ มาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา และเกิดการพัฒนาย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น และมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองที่ครอบคลุมทุกมิติ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน ให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบ

ครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคม ในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานเพื่อส่งเสริมการสร้าง ประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและ การบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ต่อยอดการพัฒนากฎหมายพื้นฐานทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา นำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลาย ทางสังคมและวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาที่มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการ รวมตัวของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนาในการเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

(๓) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
 - การยกระดับคุณภาพทางสังคมให้ทั่วถึงและครอบคลุมประชากรทุกเพศสภาวะและทุกช่วงวัย และการ ปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทย จะช่วยก่อให้เกิดความเสมอภาคในสังคม และนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำ ที่ลดลงได้อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(๓.๑) แผนย่อยของแผนแม่บท การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ของประชาชนทุกคน สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคม ที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและ รายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ ตามศักยภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

- เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้า ทั้งถึงและเป็นธรรม

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ที่มีความหลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน
- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของรัฐในการแก้ปัญหาให้ตรงจุดและตรงกับกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริงและเหมาะสม

(๔) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย ครอบคลุมมิติต่าง ๆ ในทุกองคาพยพ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การทหาร วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ

(๔.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาส่วนการรักษามั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด : การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ : มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศ การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไข ปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเผื่อระงับมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง
 - เป้าหมายของแผนย่อย : ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
- บูรณาการนโยบายและการดำเนินการในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ในทุกพื้นที่ และทุกมิติให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกัน มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามที่แผนแม่บทกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น

(๕) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาค้นให้มีความสุขกายและใจที่ดีควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะ ความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

(๕.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลุกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

• เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลุกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัวคุณธรรม เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ และความพร้อมในการหล่อหลอมบ่มเพาะปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยม
และวัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่ การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม
- เป้าหมายของแผนย่อย : สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป รวมไปถึงการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้สามารถเข้าถึง รับรู้และเข้าใจเนื้อหาของสื่อจนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

(๖) ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
- เน้นตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านการส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนให้ดีขึ้น

(๖.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้ และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน
- เป้าหมายของแผนย่อย : ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของแรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อยและไม่มั่นคงให้เป็นผู้ประกอบการ ผ่านการสนับสนุนการช่วยเหลือทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้และทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากลไกในการกระจายรายได้กลับสู่ชุมชน เพื่อสร้างการเติบโตและการหมุนเวียนของเศรษฐกิจฐานราก ผ่านการรวมตัวของสมาชิกในชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาช่องทางตลาดออนไลน์และช่องทางตลาดอื่น ๆ
- เป้าหมายของแผนย่อย : ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานราก มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้ การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย

(๓) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ปรับเปลี่ยน

รูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ มีการทำงานในเชิงรุก ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ มีการประสานความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ มีระบบงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณตอบสนองความเร่งด่วน และมีเป้าหมายร่วมกันทั้งในระดับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การกิจ และพื้นที่ที่สามารถติดตามประเมินผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ทุกระดับ

(๗.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เน้นการให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อ สนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากลในรูปแบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการ การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน
- เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการ ทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ มีการเชื่อมโยงหลาย หน่วยงาน พัฒนานวัตกรรมและพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้ งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ทั้งใน การกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ การกิจพื้นที่ และการกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตาม เป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และ ความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนา ในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน การกิจยุทธศาสตร์ และการกิจพื้นที่ เป็นการติดตาม ประเมินผลทั้งระบบตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงาน การติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

- เป้าหมายของแผนย่อย : หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ภาครัฐมีความสามารถในการบริหารจัดการการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้จ่ายในจำนวนที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส โดยที่ประชาชนและภาคส่วนอื่น ๆ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม พัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญ สนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ มาร่วมดำเนินการ โดยตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ
- เป้าหมายของแผนย่อย : เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการลดบทบาทและขนาดของภาครัฐ ด้วยการเสริมสร้างบทบาทของภาคส่วนอื่นในสังคม เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่าย มีทางเลือกที่หลากหลาย และได้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน

(๗.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐ ให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์การ ระบบการบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน
- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชน มีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกัน รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนางค์ความรู้ เป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัว พัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับกับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย

(๗.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีความมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคน ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น คุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และการสร้างกลไกให้สามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนากระบวนการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายึดหลักยืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันการก้าวนำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง

ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๘) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่วางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของภาครัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และ

ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

(๙) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

• เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่าง ๆ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

(๙.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การปลูกฝังความเป็นคนดี วินัยและจิตสำนึกในวัยเรียน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ในวัยเรียนและวัยแรงงาน

• แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และกระจายอำนาจการเข้าถึงบริการสาธารณะและกระบวนการยุติธรรม

• แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเพิ่มความทันสมัย ตอบสนองความต้องการ และให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่

• เป้าหมายของแผนย่อย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล ร่วมกันทั้งในระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภารกิจ และพื้นที่ที่สามารถติดตามประเมินผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติทุกระดับ

๒.๒.๒ ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

(๑) ด้านสังคม (หลัก)

(๑.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต

- กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล
- เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ
- วิธีการ

๑) ให้สิทธิในการลดหย่อนค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีช่วยอนามัยเจริญพันธุ์ให้ผู้มีบุตรยากสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

๒) ดำเนินการให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการพัฒนาให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่เพื่อลดภาระพ่อแม่ในการเลี้ยงดูบุตร โดยเฉพาะการดูแลเด็กอายุ ๐ - ๓ ปี

ข้อ ๗ การเสริมพลังสตรี

- กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร
- เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคมการเมือง และกระบวนการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

• วิธีการ

๑) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง และการบริหารของสตรี อาทิ องค์ประกอบของคณะกรรมการระดับชาติ คณะกรรมาธิการของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของผู้แทนสตรีหรือผู้แทนองค์กรที่ทำงานด้านสตรีที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือกรรมาธิการที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

๒) กำหนดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมืองการปกครองและการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ และการดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบริหารของสตรีในสัดส่วนที่เท่าเทียมกับบุรุษ

(๑.๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

กิจกรรมที่ ๒ สร้างพลังแผ่นดิน

ข้อ ๒.๑ การปฏิรูประบบอาสาสมัครในพื้นที่

- เป้าหมายกิจกรรม เครือข่ายอาสาสมัครได้รับการพัฒนาเป็นเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และมีการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือสังคม
- วิธีการ

พัฒนาอาสาสมัครให้มีความเป็นเอกภาพและเป็นพลังขับเคลื่อนหลักในชุมชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับกลุ่มพลังอื่น ๆ

กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

ข้อ ๓.๑ สร้างศูนย์การเรียนรู้ทักษะชีวิต

- เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิตในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น
- วิธีการ

๑) สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการจัดพื้นที่ทางสังคม

๒) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ศูนย์การอบรม (Learning Center) ในระดับศูนย์กลางที่เน้นการเรียนรู้ทักษะชีวิตเพื่อให้เข้าถึงได้ตลอดทุกช่วงวัย

(๒) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ

- เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรม

- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป

- ต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมให้เป็นสินค้าทางวัฒนธรรมที่กลับมาสร้างรายได้และชีวิต

ความเป็นอยู่ที่ดีให้กับท้องถิ่นผ่านการทำงานแบบบูรณาการ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมโดยศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพของชุมชน พัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล วัฒนธรรมโดยศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพของชุมชน พัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำเทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้า พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านความคิดสร้างสรรค์เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจบนฐานวัฒนธรรม

กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

- เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป

เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ

- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป

๑) พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy: DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม ทั้งในมิติความสามารถในการคิด (Thinking ability) ความรู้เชิงเทคนิคเฉพาะ (Technical competency) และกรอบความคิด (Mindset) ในการใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพในกลุ่มประชาชนทั่วไป โดยณรงค์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของทักษะดิจิทัล และกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางในสังคม โดยให้ความรู้เกี่ยวกับทักษะและการใช้งานเพื่อการรับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้ อาทิ ด้านสุขภาพและความรู้เรื่องทางการเงิน ความรู้เพื่อการประกอบอาชีพ การเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของภาครัฐอย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย โดยพัฒนาอาชีพใหม่บนแพลตฟอร์มดิจิทัล โดยเน้นงานที่ขายทักษะมากกว่างานที่ใช้เงินทุน ซึ่งต้องมีการประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์มอย่างทั่วถึง

๓) พัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะการพัฒนาในลักษณะระบบนิเวศ (Ecosystem) หรือความสัมพันธ์ระหว่างแพลตฟอร์มต่าง ๆ โดยให้มีการออกแบบโครงสร้างองค์ความรู้ที่จะบรรจุในแพลตฟอร์ม และพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อจัดการองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ

(๓) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

(๓.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ

แผนงานที่ ๑ กำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

- โครงการ/กิจกรรมหลัก จัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษาทั้งด้านทรัพยากรด้านการจัดบริการและด้านเทคโนโลยี
- เป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)

แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- เป้าหมาย การอนุมัติ/อนุญาตของประชาชนและผู้ประกอบการเร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper) ลดการขอข้อมูลและเอกสารซ้ำซ้อนจากผู้ขอรับบริการ
 - โครงการ/กิจกรรมหลัก ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
 - เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐมีแผนการปรับปรุงการให้บริการประชาชน
 - โครงการ/กิจกรรมหลัก ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดในการบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตในภาครัฐ
 - เป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ (ถ้ามี)
 - โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนโดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้
 - เป้าหมายระดับกิจกรรม หน่วยงานภาครัฐมีระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการให้บริการ
- แผนงานที่ ๒ จัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม
- โครงการ/กิจกรรมหลัก ปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนโครงการ/กิจกรรมหลัก สนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์

ในระดัสูงขึ้น

- เป้าหมาย ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการ

(๓.๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัยและเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการ

- เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

- โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน

- โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนา หรือนำระบบดิจิทัลเพื่อรองรับงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหารบุคคล เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนงานที่ ๑ การปรับปรุงพัฒนา การจัดทำ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ

- โครงการ/กิจกรรมหลัก กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดชุดข้อมูลสำคัญ การจัดทำ การรวบรวม การวิเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพข้อมูลของหน่วยงาน (Chief Data Officer)

- เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน

- โครงการ/กิจกรรมหลัก จัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน

- (๒) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น

- เป้าหมายที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำข้อมูลสำคัญตามมาตรฐานที่กำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาคเอกชนได้

- เป้าหมายที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจและการจัดอันดับของประเทศในด้านต่าง ๆ

- โครงการ/กิจกรรมหลัก เชื่อมโยงข้อมูลสำคัญของตนเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมาย ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยสำหรับการตัดสินใจและการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนงานที่ ๓ สนับสนุนให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- เป้าหมาย ข้อมูลภาครัฐได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในการบริหารราชการแผ่นดิน การบริการประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม
- โครงการ/กิจกรรมหลัก พัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลและการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- เป้าหมาย บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูล

โครงการ/กิจกรรมหลัก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน (Collaboration)

- เป้าหมายที่ ๑ มีการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดิน (Open Government)
- เป้าหมายที่ ๒ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ประกอบการนำไปใช้พัฒนาต่อยอด

(๓.๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลายความเป็นนิติบุคคล ของกรม

แผนงานที่ ๑ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ

- โครงการ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของทุกส่วนราชการ
- เป้าหมาย ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การโดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย
 - กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ
 - กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่วนราชการดำเนินการแผนปฏิรูปองค์การ

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

แผนงานที่ ๑ การปฏิรูปโครงสร้างและระบบการบริหารราชการของส่วนราชการ ในภูมิภาคเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่

- โครงการการจัดระบบบริหารงานและโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค
- เป้าหมายที่ ๑ พัฒนากลไกการทำงาน ที่เน้นการบูรณาการ หรือเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ
 - กิจกรรมหลัก จัดทำแผนแม่บทเพื่อทบทวนการจัดโครงสร้างของส่วนราชการในภูมิภาค
 - กิจกรรมหลักที่ ๒ ส่วนราชการดำเนินการแผนปฏิรูปองค์การ
- เป้าหมายที่ ๒ การจัดโครงสร้างหน่วยงานในภูมิภาคสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

- กิจกรรมหลัก การจัดทำแผนปฏิบัติการระบบบริหารงานและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาคให้สอดคล้องกับแผนแม่บท เพื่อทบทวนการจัดโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค (อาจเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิรูปองค์กร (Organization Transformation Plan) ด้วยได้)

• เป้าหมายที่ ๓ พัฒนากลไกการทำงาน ที่เน้นการบูรณาการ หรือเชื่อมโยงการทำงาน ของหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

- กิจกรรมหลัก ปรับปรุงแก้ไข กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาค

(๓.๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐ ทิศทางการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (หมายเหตุ ดำเนินการควบคู่กับเรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐ กะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง)

• เป้าหมายที่ ๑ มีกำลังคนที่เหมาะสมกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

• เป้าหมายที่ ๒ ส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ มีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

กลยุทธ์ที่ ๔ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

แผนงานที่ ๑ พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

เป้าหมาย รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้การใช้กำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

แผนงานที่ ๒ โดยทบทวนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล, กำลังคน (จำนวนสายงาน ตำแหน่งระดับ) และระบบการโยกย้าย แต่งตั้งให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (อาทิ การทบทวนสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งปฏิบัติให้สอดคล้องกับความจำเป็น เป็นต้น)

• เป้าหมาย ส่วนราชการมีสายงานตำแหน่งและระดับสอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจภาครัฐ

(๓.๕) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษา คนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

แผนงานที่ ๒ สร้างแรงดึงดูดคนดีคนเก่งมาสมัครงานโดยการพัฒนาจุดเด่นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration)

- เป้าหมาย ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจ

ให้กับผู้สมัครงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถและสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) ของบุคลากรภาครัฐ

แผนงานที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับและสายอาชีพ เพื่อสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ตลอดอายุการทำงาน

- เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ (อาทิ เจ้าหน้าที่ใหม่ระดับมืออาชีพ นักบริหารระดับต้น นักบริหารระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง) ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่ทำงาน

แผนงานที่ ๒ พัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

- เป้าหมาย หลักสูตรปรุมนิเทศระหว่างกาทดลองงาน (Induction Training)
- มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets)

แผนงานที่ ๓ ปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิด

ประสิทธิผล

- พัฒนาระบบการติดตามและประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาบุคลากร (Development Evaluation)

- เพิ่มประสิทธิภาพและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยสถาบัน

ฝึกอบรมภาครัฐ

- เป้าหมายที่ ๑ การลงทุนในการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า

- เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาผลการ

ปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างผู้นำให้เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example)

แผนงานที่ ๑ พัฒนาผู้บริหารทกระดับให้เป็นผู้หน้าที่เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example)

- เป้าหมาย ผู้บริหารทุกระดับเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา

แผนงานที่ ๒ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและ

สร้างนวัตกรรมภาครัฐ (Change and Innovative Leaders)

- เป้าหมาย ส่วนราชการมีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุ

เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงานที่ ๒ จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐตามรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทย

- เป้าหมาย ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐนำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

แผนงานที่ ๓ ส่งเสริมการใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารงานบุคคล

- เป้าหมาย องค์การกลางบริหารงานบุคคลกำหนดหลักเกณฑ์การใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมในการเลื่อนตำแหน่ง การลดตำแหน่ง การย้ายตำแหน่ง เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง

แผนงานที่ ๓ ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากรในแต่ละสายอาชีพข้ามหน่วยงานในภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานทั้งในด้านกว้างและลึก

- เป้าหมาย ทุกสายอาชีพมีเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างมีโอกาสและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย ทำให้ภาครัฐสามารถระดมสรรพกำลังความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

(๓.๖) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ที่ ๑ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนงานที่ ๒ เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานและผู้ประกอบการ

- โครงการ/กิจกรรมหลัก หน่วยงานภาครัฐสามารถเชื่อมโยงระบบข้อมูลของหน่วยงานตน และระบบของกรมบัญชีกลาง เพื่อใช้ในการติดตามการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (รอง)

(๔.๑) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

- เป้าหมาย

๑) ประชาชนได้รับการดูแล เข้าถึง และได้รับบริการรวมถึงข้อมูลดิจิทัลสำคัญของภาครัฐที่มีคุณภาพ โดยสะดวก รวดเร็ว เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรงตามความจำเป็นทั้งในสถานการณ์ปกติและฉุกเฉินเร่งด่วน

๒) ภาครัฐมีดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) และบริการดิจิทัล รวมถึงระบบข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) สำหรับการตัดสินใจ การบริหารจัดการ การดำเนินงาน การกำกับติดตามประเมินผลบนระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน ที่ซึ่งตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนและภาครัฐกิจเอกชน ในระยะพื้นตัวของประเทศใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านการมีรายได้และมีงานทำ (๒) ด้านสุขภาพและการสาธารณสุข (๓) ด้านเกษตรและการบริหารจัดการน้ำ (๔) ด้านการท่องเที่ยว และ (๕) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups)

๓) ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสถานการณ์ที่แปรเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและเป็นพลวัตในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชนอย่างแท้จริง

- ๑) เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์โดยดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้ทุกหน่วยงานของรัฐ เข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation) ด้วยการปรับปรุงระบบและรูปแบบการปฏิบัติงานและการให้บริการภาครัฐ (Business and Operation Model) ในระบบงานหลัก (Core Business Missions and Services) ขององค์กร โดยการสร้างสรรค์และออกแบบบนพื้นฐานของระบบคุณค่า ให้ความสำคัญกับการสร้างประสบการณ์แบบใหม่ให้กับผู้ใช้ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เปลี่ยน “การทำงานด้วยมือ” เป็น “การทำงานบนระบบอัตโนมัติ” (Smart Services) ที่ดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เปิดและเชื่อมโยงกระบวนการทำงานและข้อมูลดิจิทัลทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานเสมือนเป็นหนึ่งเดียว (Interoperability) พร้อมทั้งจัดเตรียมและพัฒนา “งานที่มีมูลค่าสูง” (High Value Job) และระบบการบริหารกำลังคนทั้งในส่วนของ การวางแผน การเคลื่อนย้าย (Mobility) การจัดเตรียมทักษะแบบใหม่ (Up-skill/ Re-skill) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและคงรักษาไว้ซึ่งคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรภาครัฐ

คลังตัว ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถบูรณาการระบบงาน เงิน คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย
ของรัฐและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและประโยชน์สูงสุดของประเทศ

- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป

๑) การพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันรองรับชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) ขับเคลื่อนมาตรการการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere) เช่น การกำหนดเวลาการปฏิบัติงานที่มีความยืดหยุ่น (flexi-time) การกำหนดสถานที่ปฏิบัติงานและให้บริการที่เหมาะสมสอดคล้องกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง

(๑.๒) ปรับระบบการปฏิบัติงานภายในของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere) เช่น ระบบการมอบหมายงาน กำกับติดตามและประเมินผลงาน

(๑.๓) ปรับปรุง/แก้ไขกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Anywhere)

๒.๒.๓ ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายหลัก “เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

(๒) เป้าหมายของแผน

๑) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

- พัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๒) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

- ลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

- การสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

(๓) หมายความว่าเกี่ยวข้องกับ

หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑ ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมจนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๑

- ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี ๒๕๖๖ หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายใน

- กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจน
อย่างยั่งยืน

- ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้างสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลผลิตและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

- พัฒนากลไกการแก้ปัญหาคความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาคความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการระบุครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ปัญหา ความจำเป็น ความต้องการ แนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดในการลดปัญหาคความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อจัดความคุ้มครองทางสังคมและลดความยากจนข้ามรุ่น

- พัฒนารฐานข้อมูลรายบุคคลที่ครอบคลุมประชากรจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นทุกคนเป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่สำคัญรวมถึงเป็นรากฐานของ Panel Data ระยะยาว

- ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลข้างต้นในการออกแบบนโยบาย/ มาตรการ และการติดตามประเมินผล

• เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๒

- ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐

• กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

- บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งผู้พิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

- ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม ให้ทุกกลุ่มคนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือลดทอนงบประมาณของโครงการ/มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง

- จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายแหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทัน่วงทีและมีประสิทธิภาพ



หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

• เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๘ ณ สิ้นสุดแผนฯ

(๒) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

• กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

- พัฒนาเด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัยให้มีพัฒนาการรอบด้าน มีอุปนิสัยที่ดี โดยการเตรียมความพร้อมพ่อแม่ผู้ปกครองและสร้างกลไกประสานความร่วมมือ เพื่อดูแลหญิงตั้งครรภ์ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ และดูแลเด็กให้มีพัฒนาการสมวัย ตั้งแต่อยู่ในครรภ์ - ๖ ปี การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการดูแลปกป้องเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่รอบด้าน สติปัญญาสมวัย โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน

- พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงาน ในอนาคต โดยส่งเสริมและกระจายโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะให้กับแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งการเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ เพื่อให้มีทักษะตรงกับงานและอาชีพที่เปลี่ยนแปลงไป และการพัฒนาทักษะเดิม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน วางแผนสำรวจข้อมูลและจัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะพื้นฐานและทักษะที่จำเป็น โดยมีการปรับกฎระเบียบให้มีความยืดหยุ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายได้ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและรูปแบบการทำงานในอนาคต

• เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทยในทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

• กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน โดยเฉพาะผู้ประกอบการ startup สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อการเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่นเพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษาหลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกสำหรับผู้พิการทางสายตาและผู้พิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากรที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่ไม่แพง กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนพัฒนาตนเอง ด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิต

การฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการให้ใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

- ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงาน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

- สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

- กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐานถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย และการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงานตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีความรู้ความสามารถมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้

ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์ความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

- ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยการความสะดวกแก่เอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ช้าซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

- ๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๓ แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒.๓.๔ (ร่าง) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๕ แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๖ แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๗ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวในวัยรุ่น ระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)
- ๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- ๒.๓.๑๑ แผนพัฒนาสุขภาพจิตแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๒.๓.๑๒ แผนปฏิบัติการที่มีงบประมาณกำกับเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่เกี่ยวข้องกับเอชไอวีโดยการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)
- ๒.๓.๑๓ แผนปฏิบัติการเร่งรัดการยุติปัญหาเอดส์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการยุติปัญหาเอดส์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๓)
- ๒.๓.๑๔ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

๒.๔ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็กหญิง (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls) ประกอบด้วย ๙ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
๕.๑	ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่	๕.๑.๑	ส่งเสริม บังคับใช้ และติดตามตรวจสอบความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศไม่ว่าจะมีกรอบกฎหมายกำหนดไว้หรือไม่ก็ตาม
๕.๒	จัดความรุนแรงทุกรูปแบบต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในพื้นที่สาธารณะและพื้นที่ส่วนตัว รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์ทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น	๕.๒.๑	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่อยู่ร่วมกับคู่รัก และถูกระทำ ความรุนแรงทางร่างกายทางเพศหรือทางจิตใจโดยคู่รักปัจจุบันหรือคนก่อนหน้า ในช่วง ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามรูปแบบความรุนแรงและอายุ
		๕.๒.๒	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับความรุนแรงทางเพศจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คู่รัก ในช่วงระยะเวลา ๑๒ เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามอายุ และสถานที่เกิดเหตุ
๕.๓	จัดการปฏิบัติที่เป็นอันตรายทั้งหมด เช่น การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควรและโดยการบังคับ และการขลิบอวัยวะเพศหญิง	๕.๓.๑	สัดส่วนของผู้หญิงอายุระหว่าง ๒๐ - ๒๔ ปี ที่แต่งงานหรืออยู่ด้วยกันก่อนอายุ ๑๕ และ ๑๘ ปี
๕.๔	ยอมรับและให้คุณค่าการดูแลและการทำงานบ้านที่ไม่ได้รับค่าจ้าง โดยการจัดให้มีบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐาน และนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนการแบ่งภาระ ความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัวตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ	๕.๔.๑	สัดส่วนของเวลาที่ใช้ไปในการทำงานบ้าน และงานดูแลคนในครัวเรือนที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน จำแนกตามเพศ อายุ และถิ่นที่อยู่
๕.๕	ประกันการมีส่วนร่วมของผู้หญิงอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และโอกาสที่เท่าเทียม ในการเป็นผู้นำในทุกระดับในการตัดสินใจทางการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณะ	๕.๕.๑	สัดส่วนของผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งใน (ก) รัฐสภา และ (ข) การปกครองท้องถิ่น (ก) สัดส่วนของผู้หญิงดำรงตำแหน่ง ส.ว. และ ส.ส. (ข) สัดส่วนของผู้หญิงดำรงตำแหน่งใน อบจ. และ อบต.

PAGE ୧୦

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิสัยทัศน์

“สตรีและครอบครัวมั่นคง
สังคมเสมอภาค”

พันธกิจ

๑

พัฒนาศักยภาพสตรีส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๒

คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด
และบุคคลในครอบครัว

๓

คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

๔

ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว
คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว

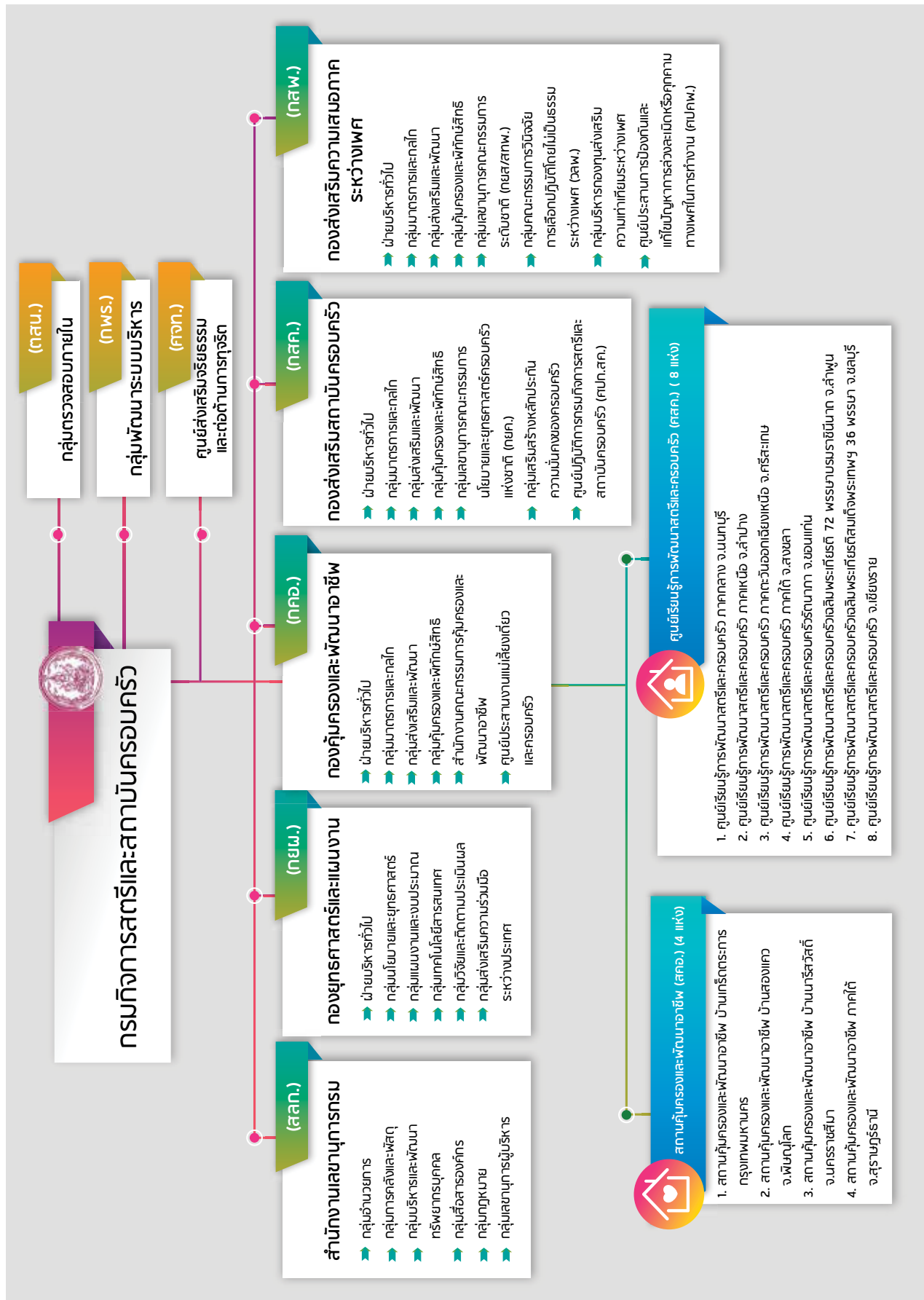
๕

ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิชัยสิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม

๖

เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

โครงสร้างองค์กร



๓.๒ ภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

๓.๒.๑ เป้าประสงค์

๑. สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบทบาทร่วมในการพัฒนาประเทศ
๒. บุคคลได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคมจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ การกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการค้าประเวณี
๓. สังคมมีสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรและเอื้อต่อการพัฒนาครอบครัว

๓.๒.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

(๑) เป้าหมาย

เจตคติความเท่าเทียมทางเพศดีขึ้น ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

(๒) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕ ทุกปี				
๒. ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	๗๙	-	๘๒	-	๘๕
๓. ร้อยละของเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

๓.๓ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

๑) เป้าหมาย

- (๑) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- (๒) สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๓) องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๒) กลยุทธ์

- (๒.๑) ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ ภูมิปัญญาหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๒.๒) สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
- (๒.๓) ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๒.๔) ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- (๒.๕) ส่งเสริมให้องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

๓) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐
๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance) ^๑	๑	๒	๓	๔	๕
๓. จำนวนสถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๒	๔	๖	๘	๑๐
๔. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕
๕. จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	๔	๖	๘	๑๐	๑๕

^๑ระดับที่ ๑ การศึกษาข้อมูลเพื่อคัดเลือกประเด็นการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ ๒ จัดทำต้นแบบการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ เพื่อดำเนินการในกลุ่มทดลองเพื่อศึกษาผลการดำเนินงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ (ร่าง) นโยบายเพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ ๔ ประชาพิจารณ์ ระดับที่ ๕ เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔) แผนงาน/โครงการ

๑. โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
๒. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
๓. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
๔. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๕. โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๖. โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง
๗. โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

๑) เป้าหมาย

- (๑) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- (๒) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

๒) กลยุทธ์

- (๑) ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- (๒) ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- (๓) พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการ

ตลาดแรงงาน

๓) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ ๒				
๒. ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิงในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ ๑				
๓. ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น ^๒	๑	๒	๓	๔	๕
๔. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๕. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐
๖. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	๑๐	๑๐	๒๐	๒๐	๒๐

^๒ ระดับที่ ๑ การศึกษาข้อมูลและแนวทางในการมีส่วนร่วมระดับตัดสินใจ ระดับที่ ๒ การระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน/หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการฯ ระดับที่ ๓ จัดทำ (ร่าง) กฎหมาย/ระเบียบ/มาตรการเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในระดับตัดสินใจเพิ่มขึ้น ระดับที่ ๔ การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน /หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๕ เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔) แผนงาน/โครงการ

๑. โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
๒. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
๓. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๑) เป้าหมาย

(๑) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(๒) สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๒) กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน

(๒) การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ

(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๒. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐
๓. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	๓	๓	๓	๓	๓
๔. จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	๑,๑๐๐	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐
๕. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	๒,๒๐๐	๒,๓๐๐	๒,๔๐๐	๒,๕๐๐	๒,๖๐๐
๖. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว ^๑	๑	๒	๓	๔	๕

^๑ ระดับที่ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการนวัตกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว ระดับที่ ๒ คิดค้นพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับที่ ๓ การทดลองใช้นวัตกรรม ระดับที่ ๔ การติดตามและประเมินผลการนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ ระดับที่ ๕ การเผยแพร่และนำนวัตกรรมไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

๓) ตัวชี้วัด

๔) แผนงาน/โครงการ

๑. โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
๒. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
๓. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
๔. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๕. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
๗. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
๘. โครงการยกระดับสู่ความเป็นเลิศของกลไกด้านครอบครัว
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๑๐. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๑) เป้าหมาย

- (๑) องค์การมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- (๒) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- (๓) ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

๒) กลยุทธ์

- (๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
- (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้
- (๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
- (๕) การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- (๖) การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

๓) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	๕	๕	๕	๕	๕
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
๓. ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๔. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๕. จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	๕ ชุด	๕ ชุด	๕ ชุด	๕ ชุด	๕ ชุด
๖. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้ นโยบายและผลงานของ สค.	๘๕	๘๕	๘๕	๙๐	๙๐
๗. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๘. จำนวนกระบวนการที่พัฒนาหรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร	๑	๑	๑	๑	๑
๙. คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	๘๘	๙๐ ขึ้นไป	๙๐ ขึ้นไป	๙๕ ขึ้นไป	๙๕ ขึ้นไป

๔) แผนงาน/โครงการ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
๒. โครงการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
๓. โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
๔. โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว
๕. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
๖. โครงการการพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม^๓

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานสนับสนุน : กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กลุ่มตรวจสอบภายใน

^๓ โครงการงานวิจัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด จำนวน ๒,๑๕๖,๔๘๖,๖๖๓ บาท
(สองพันหนึ่งร้อยห้าสิบล้านสี่แสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

แหล่งเงิน*				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒,๑๕๖,๔๘๖,๖๖๓	-	-	-	-

๑) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔๒,๙๔๒,๒๐๐	๙๐,๑๕๔,๒๙๐	๖๗,๗๐๕,๐๙๙	๕๓,๐๗๗,๙๘๘	๕๗,๒๖๕,๕๖๖	๓๑๑,๑๔๙,๑๔๓
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวมเงินทั้งสิ้น						๓๑๑,๑๔๙,๑๔๓

๒) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

แผนปฏิบัติการ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๕๖,๖๓๙,๖๐๐	๔๕๗,๖๘๒,๒๕๕	๑๘๘,๗๘๙,๒๕๖	๒๐๗,๓๑๓,๕๘๑	๒๔๓,๑๖๑,๓๓๙	๑,๒๕๓,๕๘๖,๐๐๑
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวมเงินทั้งสิ้น						๑,๒๕๓,๕๘๖,๐๐๑

๓) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

แผนปฏิบัติ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๕๗,๐๗๔,๖๐๐	๕๕,๕๖๒,๖๐๐	๕๒,๘๕๓,๐๐๐	๖๑,๙๔๘,๔๔๐	๖๒,๒๙๙,๘๒๔	๓๑๙,๗๓๘,๔๖๔
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	กองทุน เท่าเทียม ระหว่างเพศ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บ.	กองทุน เท่าเทียม ระหว่างเพศ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บ.	กองทุน เท่าเทียม ระหว่างเพศ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บ.	กองทุน เท่าเทียม ระหว่างเพศ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บ.	กองทุน เท่าเทียม ระหว่างเพศ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บ.	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงินทั้งสิ้น						๓๔๔,๗๓๘,๔๖๔

๔) ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติ ราชการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	วงเงินรวม
เงินงบประมาณ แผ่นดิน	๓๑,๗๐๗,๔๐๐	๖๑,๗๕๐,๘๔๐	๓๑,๗๙๘,๖๒๔	๓๑,๘๕๑,๑๘๖	๓๑,๙๐๙,๐๐๕	๑๘๗,๐๑๗,๐๕๕
เงินรายได้ของ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-	-	-
เงินกู้ ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	๓,๐๐๐,๐๐๐ (เงินนอก งบประมาณ)	-	-	-	-	๓,๐๐๐,๐๐๐
รวมเงินทั้งสิ้น						๑๙๐,๐๑๗,๐๕๕



ส่วนที่ ๕

การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการถ่ายทอดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา เป้าหมายของตัวชี้วัดให้แก่หน่วยงานภายใน สค. เพื่อจัดทำปฏิบัติการระดับกอง สำนัก และถ่ายทอดสู่การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลให้สามารถใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และประเมินผลระดับบุคคลได้ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ตลอดระยะเวลาของแผน อีกทั้งต้องมีการวางแผนการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าหมายและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่เน้นการปฏิบัติการให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประชาชนพึงพอใจในบริการที่ได้รับ โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ๒ ระยะ คือ ๑) ระยะสั้น คือ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานรายปี และ ๒) ระยะยาว คือ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานระยะ ๕ ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การติดตามประเมินผลระยะสั้น

๑.๑ การติดตามประเมินผลในระดับโครงการหรือกิจกรรม ควรดำเนินการทุกเดือน เช่น การดำเนินการรายงานผ่านแบบ กยผ. ๐๑ เป็นประจำทุกเดือน หรือการประเมินผลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมนั้น ๆ เป็นผู้ดำเนินการ เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินการตลอดจนปัญหาอุปสรรค ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงกระบวนการดำเนินการให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

๑.๒ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ รายไตรมาส โดยกองหรือกลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานของ สค. เช่น การรายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรายไตรมาส และการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบได้นำผลการดำเนินการมาวิเคราะห์ถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส ตลอดจนปัญหาอุปสรรค ซึ่งจะช่วยทำให้การวางแผนงานในไตรมาสถัดไป สามารถบรรลุผลตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะสามารถปรับกระบวนการทำงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะวิกฤตที่ระบบการจัดสรรงบประมาณมีการจัดสรรแบบระยะสั้น ๆ ทำให้การวางแผนงานระยะยาวอาจดำเนินการได้ยาก การติดตามประเมินผลระยะสั้นจะช่วยให้ผู้รับผิดชอบแผนงาน ปรับกิจกรรมและกระบวนการทำงานได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น และเกิดความยืดหยุ่นในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยผู้บริหารของ สค. เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและทบทวนกระบวนการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตามประเมินผลรายปี เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการ ในปีนั้น ๆ เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน และประเมินแผนฯ ว่ามีการดำเนินงาน ได้บรรลุตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนหรือไม่ อีกทั้งยังจะได้นำผลการติดตามประเมินผลในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ ปัจจัยความสำเร็จและปัจจัยที่ยังเป็นปัญหาอุปสรรค เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงการและกระบวนการ ดำเนินงานในแผนปฏิบัติการในปีถัดไป เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายต่อไป

๒) การติดตามประเมินผลระยะยาว

เมื่อแผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปีใกล้สิ้นสุดลง ควรจะได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผน ตลอดระยะเวลาดำเนินการ เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ สค. ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ซึ่งจะสามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งทำให้สามารถ วัดผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติการที่ต้องใช้ระยะเวลาหรือตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่ไม่สามารถวัดผลในระยะสั้น ๆ ได้ เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางการเงิน เป็นต้น และมียุทธศาสตร์ใดที่บรรลุผลและยุทธศาสตร์ใดที่ยังต้อง ดำเนินการขับเคลื่อนต่อ ซึ่งกระบวนการติดตามประเมินผลนี้จะมีประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเข้าสู่กระบวนการวางแผน ปฏิบัติการระยะถัดไปของ สค.

ภาคผนวก

- ตารางแผนงาน/โครงการตามวงเงินงบประมาณที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- นิยามศัพท์เฉพาะ
- แผนผังความเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 งบประมาณจำนวน 311,145,143 (สามร้อยสิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
1. โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว		
(1) เสริมพลังครอบครัวเสริมพลังชุมชน เข้มแข็ง - เงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน - สนับสนุนครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในวันสำคัญของครอบครัว (วันครอบครัว/วันแห่งความรัก/วันสำคัญทางศาสนา) - จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพครอบครัว	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)
	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)
	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)
(2) พัฒนานโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว (Family Friendly Policy) และการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(3) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. 2466-2570) สู่การปฏิบัติ - สมัชชาครอบครัว - การขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด (76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร - โครงการขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
		จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
		จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
		จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	หน่วย : บาท	ที่รับผิดชอบ	
	26,966,700	29,663,370	32,629,707	35,892,677	39,481,945	164,634,399	กสค.	
	2,250,000	2,250,000	2,250,000	2,250,000	2,250,000	11,250,000	กสค.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %
	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	2,000,000	กสค.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %
	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	4,500,000	กสค.	
	3,333,000	3,333,000	3,333,000	3,333,000	3,333,000	16,665,000	กสค.	
	3,085,600	3,085,600	3,085,600	3,085,600	3,085,600	15,428,000	กสค.	
	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
(4) พัฒนาศักยภาพพลไกซ์เคลื่อนงานตามกฎหมายว่าด้วยการฉกฉกสงเคราะห์	-	
2. โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน		
	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)
3. โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง		
	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
4. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		
• ล้อมรั้วครอบครัวห่างไกลภัยสังคม เพื่อป้องกันการถูกล่อลวง	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)
5. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		
• ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นำร่อง	จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)
• ติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่นำร่องที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	508,500	508,500	508,500	508,500	508,500	2,542,500	กสค.	
	-	26,410,000	-	-	-	26,410,000	กสค.	ข้อเสนอโครงการ สำคัญ ปี 2567
	-	14,100,000	14,100,000	-	-	28,200,000	กสค.	ข้อเสนอ โครงการ สำคัญ ปี 2567
	240,000	240,000	240,000	240,000	240,000	1,200,000	กคอ.	
	285,100	313,610	344,971	379,468	417,414	1,740,563	กสพ.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %
	210,100	231,110	254,221	279,643	307,607	1,282,681	กสพ.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
6. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
(1) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2566 – 2570 • ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี • จัดอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร (CGEO)	ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)
	ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)
(2) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือและพันธกรณีระหว่างประเทศ • การพัฒนาแนวปฏิบัติในการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน	จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)
7. โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน		
	จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)
รวมวงเงินทั้งสิ้น		

			งบประมาณ			รวมงบประมาณ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	หน่วย : บาท	ที่รับผิดชอบ	
	285,100	285,100	285,100	285,100	285,100	1,425,500	กสพ.	
	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	2,000,000	กสพ.	
	50,100	-	-	-	-	50,100	กสพ.	
	-	3,834,000	4,334,000	-	-	8,168,000	กสพ.	ข้อเสนอ โครงการ สำคัญ ปี 2567
	42,942,200	90,154,290	67,705,099	53,077,988	57,265,566	311,145,143		

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี
 จำนวนงบประมาณ 1,258,674,001 บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบล้านหกแสนเจ็ดหมื่นสี่พันหนึ่งบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
(1)โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ • ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี • การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ	ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น	-
	ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิงในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	-
	ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
2. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว		
• พัฒนาทักษะชีวิตแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน		
(1) พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000	4,000,000	กสพ.	
	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,250,000	กสพ.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %
	1,500,000	1,650,000	1,815,000	1,996,500	2,196,150	9,157,650	กคอ.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %
	150,420,100	165,462,110	182,008,321	200,209,153	220,300,068	918,329,752	กคอ.	ประมาณการ งปม. เพิ่ม 10 %

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
(2) พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพแบบครบวงจร	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
(3) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในยุคดิจิทัล	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
(4) เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
4. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน		
	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ 1)
รวมวงเงินทั้งสิ้น		

	2566	2567	งบประมาณ 2568	2569	2570	รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000	4,000,000	กคอ.	
	1,173,500	1,290,850	1,419,935	1,561,928	17,189,121	22,635,334	กคอ.	
	1,696,000	1,696,000	1,696,000	1,696,000	1,696,000	6,784,000	กคอ.	
		285,733,265	-	-	-	285,733,265	กคอ.	ข้อเสนอ โครงการ สำคัญ ปี 2567
	156,639,600	457,882,225	188,789,256	207,313,581	243,961,339	1,258,674,001		

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
 งบประมาณจำนวน 374,738,464 ล้านบาท (สามร้อยเจ็ดสิบสี่ล้านเจ็ดแสนสามหมื่นแปดพันสี่ร้อยหกสิบสี่บาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
1. โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว		
(1) ส่งเสริมศักยภาพกลไกด้านครอบครัว • สนับสนุนบริหารจัดการให้ พมจ. 76 จังหวัด ขับเคลื่อนกลไกด้านครอบครัวในพื้นที่ • พัฒนาและขับเคลื่อนการเข้ามาตราฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและเพิ่มความเข้มแข็งของกลไกด้านครอบครัวเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(2) สร้างทัศนคติความรู้ความเข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว • กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ส่วนกลาง) • สนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(3) พัฒนาศักยภาพเครือข่าย • พัฒนาศักยภาพเครือข่ายระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว • พัฒนารูปแบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว (ต้นแบบ) • สนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	หน่วย : บาท	ที่รับผิดชอบ	
	4,996,000	4,996,000	4,996,000	4,996,000	4,996,000	24,980,000	กสค.	
	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	กสค.	
	1,067,900	1,067,900	1,067,900	1,067,900	1,067,900	5,339,500	กสค.	
	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	6,840,000	กสค.	
	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000	กสค.	
	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000	กสค.	
	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	7,500,000	กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
(4) ขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทในครอบครัว	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับการปฏิบัติ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
5) พัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(6) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับการปฏิบัติ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
9.1 ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว		
9.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทในครอบครัว		
9.3 การเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวระดับชุมชน		

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	1,500,000	กสค.	
	614,800	614,800	614,800	614,800	614,800	3,074,000	กสค.	
	1,940,000	1,940,000	1,940,000	1,940,000	1,940,000	9,700,000	กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
(7) เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(8) พัฒนาระดับการให้บริการคำปรึกษาเพื่อนครอบครัว : Family Line • พัฒนาศักยภาพกลไกการให้คำปรึกษา ระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line • เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
2. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว		
	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
3. โครงการยกระดับสู่ความเป็นเลิศของกลไกด้านครอบครัว		
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
4. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		
(1) ขับเคลื่อนงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ การเรียนรู้ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ที่ 1)
(2) ขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	200,000	กสค.	
	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000	กสค.	
	-	11,300,000	11,300,000	-	-	22,600,000	กสค.	ข้อเสนอ โครงการ สำคัญ ปี 2567
	-	19,924,000	19,924,000	-	-	39,848,000	กสค.	ข้อเสนอ โครงการสำคัญ ปี 2567
	1,540,000	1,540,000	1,540,000	1,540,000	1,540,000	7,700,000	กสพ.	
	796,300	796,300	796,300	796,300	796,300	3,981,500	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
5. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		
(1) เสริมพลังสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(2) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(3) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(4) สนับสนุน ผลักดัน และติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(5) การจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎหมายรับรองเพศ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(6) เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	1,750,000	กสพ.	
	2,940,000	2,940,000	2,940,000	2,940,000	2,940,000	14,700,000	กสพ.	
	889,200	889,200	889,200	889,200	889,200	4,446,000	กสพ.	
	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	750,000	กสพ.	
	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000	กสพ.	
	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	600,000	กยผ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
6. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558		
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
7. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
(1) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือและพันธกรณีระหว่างประเทศ • กิจกรรมสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงานตาม “เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5” • ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ • การประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมพลังเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ”	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(2) โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ • กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2565	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(3) สนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี • สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานพัฒนาสตรี • สนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับค่าสมาชิกและสมทบองค์กรระหว่างประเทศ (UN Women)	จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
	จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(4) กิจกรรมสำคัญเนื่องในวันสำคัญของสตรี	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	หน่วย : บาท	ที่รับผิดชอบ	
	-	3,000,000	-	-	-	3,000,000	กสพ.	ข้อเสนอ โครงการสำคัญ ปี 2567
	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	750,000	กสพ.	
	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000	กสพ.	
	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000	กสพ.	
	2,460,000	2,460,000	2,460,000	2,460,000	2,460,000	12,300,000	กสพ.	
	2,640,000	2,904,000	3,194,400	3,513,840	3,865,224	16,117,464	กสพ.	ประมาณการ งปม. 10%
	4,160,900	4,160,900	4,160,900	4,160,900	4,160,900	20,804,500	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
8. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		
(1) พัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(2) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ (ชมรมคนเด็ก...สร้างบ้านอบอุ่น)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(3) พัฒนาเครือข่ายแกนนำชุมชนเพื่อป้องกันปัญหาการค้าประเวณี (ผู้นำชุมชน/อพม./ครู/สาธารณสุข) (จัดสรรงบประมาณให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
(4) ประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
9. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว		
(1) การคิดเชิงออกแบบ (design thinking) เพื่อพัฒนาแบบจำลองนโยบายและนวัตกรรมสำหรับงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว	จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(2) จัดงานนวัตกรรมด้านสตรีและครอบครัว	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
(3) การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
10. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		
	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)
รวมวงเงินทั้งสิ้น		

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	4,209,400	4,209,400	4,209,400	4,209,400	4,209,400	21,047,000	กคอ.	
	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	2,400,000	กคอ.	
	238,200	238,200	238,200	238,200	238,200	1,191,000	กคอ.	
	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000	2,500,000	กคอ.	
	195,300	195,300	195,300	195,300	195,300	976,500	กยผ.	
	957,200	957,200	957,200	957,200	957,200	4,786,000	กยผ.	
	973,500	973,500	973,500	973,500	973,500	4,867,500	กคอ.	
	5,000,00	5,000,00	5,000,00	5,000,00	5,000,00	25,000,00	กสพ.	
	62,074,600	95,562,600	92,853,000	61,948,440	62,299,824	374,738,464		

**แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล
 งบประมาณจำนวน 189,017,055 (หนึ่งร้อยแปดสิบล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าสิบบาทถ้วน)**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว		
(1) ถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ ราชการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	
(2) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน /โครงการและงบประมาณประจำปี	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ ราชการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	
(3) พัฒนางานด้านสตรีและครอบครัว เพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ ราชการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	
(4) การติดตามการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการวิจัย	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จาก ฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ใน การดำเนินงาน	
(5) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจ และประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือ ปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานของ องค์กร	
(6) การบริหารจัดการองค์กร	จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือ ปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานของ องค์กร	
(7) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนา องค์กร	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้าง ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	
(8) พัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการ พัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับ ยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละของบุคลากร พม. ได้รับการพัฒนา ทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
(9) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สค.	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
2. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนงานตามภารกิจ		
	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐาน ข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการ ดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการ ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570			
	105,300	105,300	105,300	105,300	105,300	526,500	กยผ.	
	132,900	132,900	132,900	132,900	132,900	664,500	กยผ.	
	286,400	286,400	286,400	286,400	286,400	1,432,000	กยผ.	
	434,400	477,840	525,624	578,186	636,005	2,652,055	กยผ.	ประมาณการ งปม. 10%
	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	1,500,000	กคอ.	
	169,950	169,950	169,950	169,950	169,950	849,750	กพร.	
	190,950	190,950	190,950	190,950	190,950	954,750	กพร.	
	512,400	512,400	512,400	512,400	512,400	2,562,000	สลก.	
	93,500	93,500	93,500	93,500	93,500	467,500	ศจท.	
	12,924,700	12,924,700	12,924,700	12,924,700	12,924,700	64,623,500	กยผ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.
3. โครงการพัฒนาต่อ ยอดระบบ Thai Family Platform		
(1) การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคือครัว	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
4. โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคือครัว		
	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
5. โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว		
(1) การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคือครัว	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
(2) การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	-
6. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม		
	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้ นโยบายและผลงานของ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 4) จำนวนช่องทางการสื่อสารสังคมที่มีความหลากหลายและกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของพม. อย่างมีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
7. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ		
รวบรวมข้อมูลด้านการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	
8. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)
รวมวงเงินทั้งสิ้น		

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

	งบประมาณ					รวมงบประมาณ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	หน่วย : บาท	ที่รับผิดชอบ	
	10,165,000	10,165,000	10,165,000	10,165,000	10,165,000	50,825,000	กสค.	
	-	30,000,000	-	-	-	30,000,000	กสค.	ข้อเสนอ โครงการสำคัญ ปี 2567
	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000	กสค.	
	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	10,000,000	กสค.	
	713,000	713,000	713,000	713,000	713,000	3,565,000	สลก.	
	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	1,250,000	กสพ.	
	3,328,900	3,328,900	3,328,900	3,328,900	3,328,900	16,644,500	กสพ.	
	31,707,400	61,750,840	31,798,624	31,851,186	31,909,005	189,017,055		

โครงการตัวอย่าง (Project Idea) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
1	โครงการสร้างเจตคติเพื่อสังคมเสมอภาค	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร สค./พม. 2. เพื่อสร้างแกนนำทางความคิดด้านการสร้างเจตคติเพื่อสังคมเสมอภาค 3. เพื่อบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีการดำเนินการอยู่แล้ว	กลุ่มเป้าหมาย 1. บุคลากร สค. 2. แกนนำในชุมชนนาร่อง 3. หน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาสังคม กิจกรรม 1. จัดอบรมให้ความรู้บุคลากร สค./พม. 2. จัดอบรมให้ความรู้แกนนำในชุมชนนาร่อง 3. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้สังคมเสมอภาค
2	โครงการนวัตกรรมสื่อสารสังคม เพื่อส่งเสริมสิทธิตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	1. เพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ฉบับประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ 2. เพื่อผลิตสื่อสร้างสรรค์เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป วิธีการ 1. ค้นหาหน่วยงาน/องค์กรที่ดำเนินการด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 2. กำหนดกรอบประเด็นเพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 3. จัดการประกวดจัดทำสื่อเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และนำสื่อไปเผยแพร่ต่อไป
3	โครงการทำอะไรให้เพศไม่เป็นตัวกำหนดอาชีพ ที่มา เนื่องจากปัจจุบันในสังคมมีการยอมรับความหลากหลายทางเพศเพิ่มมากขึ้น แต่ยังมีบางองค์กรยังนำเรื่องเพศมาเป็นตัวกำหนดในการทำงาน	1. เพื่อให้สถานประกอบการเปิดใจรับสมัครงานโดยไม่จำกัดเพศ 2. เพื่อปรับระบบการรับสมัครงานให้ไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ 3. สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ 4. เพื่อสร้างความเท่าเทียมให้เกิดขึ้นในสังคม	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาอาชีพ กิจกรรม 1. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ 2. ทำ MOU กับเว็บไซต์รับสมัครงาน/สถานประกอบการ 3. มอบรางวัลสถานประกอบการต้นแบบที่มีความสำคัญกับความหลากหลายทางเพศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
- บุคลากรและแกนนำชุมชนนำร่องมีความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ - ชุดความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 1 ชุด	ปีงบประมาณ 2566 - 2570	50,000,000	กสพ.
- บุคลากรและแกนนำชุมชนนำร่องมีความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ - ชุดความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ (Clip Video)	ปีงบประมาณ 2566 - 2570	50,000,000	กสพ.
ผลผลิต ได้สถานประกอบการต้นแบบที่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ ผลลัพธ์ - เกิดการจ้างงานของกลุ่มหลากหลายทางเพศมากขึ้น - เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ - กระแสวิจัยที่ยอมรับความหลากหลายทางเพศ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567	3,000,000	กสพ.

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
4	โครงการ Learning Space for Happy Family ที่มา จากสถานการณ์ปัญหาในปัจจุบัน เช่น ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาโรคอุบัติใหม่ การมีเวลาในการทำกิจกรรมน้อยลงของคนในครอบครัว เพราะบุคคลในครอบครัวมุ่งเน้นไปที่การดำรงชีพมากกว่าความสัมพันธ์ของบุคคลในครอบครัวและบุคคลรอบข้าง ส่งผลให้สัมพันธ์ภาพในครอบครัวแยลง เกิดความไม่เข้าใจและขัดแย้งกันมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดความรุนแรงในครอบครัวรูปแบบต่าง ๆ ต่อไป รวมถึงปัญหาอื่น ๆ เช่น ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนโดยตรง ปัญหาผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง และปัญหาด้านสุขภาพของคนในครอบครัว เป็นต้น	1. เพื่อส่งเสริมการใช้พื้นที่การเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้สัมพันธ์ภาพในครอบครัวดีขึ้น 2. เพื่อป้องกันและแก้ไขการเกิดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในครอบครัว	กลุ่มเป้าหมาย 1. เครือข่าย/สมาชิกในครอบครัว/สมาชิกในชุมชน 2. ผู้ถูกระงับ/ผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว 3. เด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย 4. ประชาชนทั่วไป 5. บุคลากรทางการศึกษา/ผู้ดูแลเด็ก กิจกรรม 1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการสร้างพื้นที่เรียนรู้ของครอบครัวให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ 2. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและมุมมองต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิต 1. ให้มีพื้นที่เรียนรู้สำหรับครอบครัวแบบ online และ แบบ onsite 2. มีการบรรจุหลักสูตรในระบบการศึกษา และบุคลากรมีองค์ความรู้ ทักษะ ในการ เฝ้าระวังและสังเกตพฤติกรรม 4. สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน มีกิจกรรม สวัสดิการสำหรับ ครอบครัว	ปีงบประมาณ 2568	10,000,000	กสค.

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
5	โครงการส่งเสริมการวางแผนครอบครัวด้านเศรษฐกิจอย่างมีคุณภาพที่มา ปัญหาจากโรคโควิด-19 ทำให้หลายครอบครัวประสบปัญหาด้านต่างๆ โดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของทุกครอบครัว เนื่องจากหลายครอบครัวไม่มีการวางแผนสำรองทางการเงินที่ดี จึงทำให้เกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาหนี้สินครัวเรือน หนี้สินนอกระบบที่เกิดขึ้นใหม่หรือเพิ่มขึ้นจากเดิม รวมไปถึงการไม่มีเงินสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉิน เป็นต้น	1. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวพึ่งพาตนเองด้านเศรษฐกิจได้อย่างดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. เพื่อลดปัญหาหนี้สินระยะยาวและให้ครอบครัวสามารถสร้างรายได้เพื่อรองรับรายจ่ายที่มีได้อย่างเพียงพอ	กลุ่มเป้าหมาย บุคคลในครอบครัวทุกช่วงวัย กิจกรรม 1. ศึกษาและวิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลปัญหาทางการเงินของครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย 2. แบ่งข้อมูลและจัดกลุ่มครอบครัวโดยจำแนกตามภูมิภาค ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 25 จังหวัด ภาคเหนือ จำนวน 17 จังหวัด ภาคใต้ จำนวน 14 จังหวัด ภาคอีสาน จำนวน 20 จังหวัด 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแนวทางและแผนการดำเนินงาน ได้แก่ แผนปฏิบัติการแบบภาพรวม แผนปฏิบัติการแบบรายภาค (แผนระยะ 5 ปี)
6	โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลด้านสตรีและครอบครัวที่มา ปัญหาจากการรวบรวมข้อมูลขององค์กรที่ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้เกิดปัญหาในเรื่องของการนำไปใช้งาน และการรวบรวมเพื่อสืบค้น รวมถึงการส่งมอบให้กลุ่มงาน/หน่วยงานอื่นที่ต้องการ รวมถึงการอัปเดตข้อมูลที่ยังไม่เป็นปัจจุบันและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเกิดความต้องการที่จะพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นมาตรฐานและสะดวกต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น	1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูลองค์กรให้เป็นระเบียบแบบแผน 2. เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กลุ่มเป้าหมาย 1. เจ้าหน้าที่สังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไปที่ต้องการขอใช้ข้อมูลของกรมกิจการสตรีฯ กิจกรรม 1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลภารกิจของหน่วยงานที่จำเป็นต่อการจัดเก็บ 2. จัดประชุมกำหนดการวางมาตรฐานในการจัดเก็บข้อมูลพร้อมจัดตั้งคณะทำงาน 3. ทดลองและแนะนำแนวทางการใช้มาตรฐานในการจัดเก็บข้อมูล 4. ติดตามและประเมินผลการใช้งานตามมาตรฐานจัดเก็บข้อมูลทุก ๆ ปี 5. นำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการประชุมครั้งถัดไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิต 1. ครอบครัวมีความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจการเงินมากยิ่งขึ้น 2. ทุกครอบครัวเข้าใจการจัดทำแผนสำรองทางการเงินและนำไปปรับใช้ได้ ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมครบทั้ง 76 จังหวัด	ปีงบประมาณ 2566-2570	23,350,000	• กสค.หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น - ธนาคารแห่งประเทศไทย - ธนาคารออมสิน - ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ - กองทุนการออมแห่งชาติ - สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) - สถาบันการศึกษา - กระทรวงแรงงาน
ผลผลิต 1. คู่มือมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล 2. ชุดข้อมูล/โปรแกรมสำหรับการเก็บของหน่วยงาน ผลลัพธ์ 1. บุคลากรสามารถนำชุดข้อมูลที่ผ่านการจัดเก็บไปใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ 2. มีฐานข้อมูลที่เป็นระบบง่ายต่อการค้นหาและสะดวกใช้งานมากขึ้น	ปีงบประมาณ 2566 - 2567	5,000,000	กยผ.

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
7	โครงการ Smart People Smart DWF ที่มา จากสถานการณ์ครอบครัวไทยในปัจจุบันที่เกิดจากปัญหาทางเศรษฐกิจ โรคอุบัติใหม่ ปัญหาที่มีความซับซ้อน และละเอียดอ่อน บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานมีความสำคัญในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับงาน เพื่อสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่การช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์	1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพ ฝึกทักษะการเป็นวิทยากร 2. เพื่อเป็นเกณฑ์กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานในด้านการพัฒนาศักยภาพ 3. เพื่อให้เกิดกิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพที่ดีขึ้นในองค์กร	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรม 1. จัดฝึกอบรมการพัฒนาทักษะ“การเป็นวิทยากร”สำหรับบุคลากรในสังกัดหน่วยงาน 2. กิจกรรมสร้างแรงจูงใจโดยใช้การประเมินตัวชี้วัดหน่วยงาน 3. มีการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน และแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างหน่วยงาน (ภาครัฐ/เอกชน) 4. จัดกิจกรรมพี่สอนน้อง (Coaching)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ผลผลิต 1. มีวิทยากรด้านครอบครัวและความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 20 คน 2. บุคลากรได้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวในหน่วยงานอื่น ระยะเวลา 3 เดือน 3. มีกิจกรรมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะที่เพิ่มขึ้นสามารถพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ปีงบประมาณ 2566 - 2570	5,000,000	สกก.

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
8	โครงการไปต่อหรือพอแค่นี้	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญในการดำเนินงานเฉพาะทาง 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามารถในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของกรรณการการสตรีและสถาบันครอบครัว วิธีดำเนินงาน 1. ศึกษาและวิจัยทางด้านการร่างกายและพฤติกรรมเพื่อศักยภาพในการดำเนินงาน 2. ถ่ายทอดรหัสอัจฉริยะ/องค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดให้แก่คนอื่น 3. ปรับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้สามารถเรียนรู้การกรรณการที่หลากหลาย 4. นำระบบพีเลียงการจับคู่สอนงานเพื่อเรียนรู้งานตามการกรรณการใช้ในการดำเนินงาน 5. มีการประเมินบุคลากร 360 องศา (กรรณการทำได้ให้ค่าตอบแทนสูง โบนัส ส่วนกรรณทำไม่ได้ให้ลดชั้นเงินเดือนหรือประเมินออก)
9	โครงการสานสัมพันธ์คนต่างเจน (Generations) ที่มา	1. เพื่อสานสัมพันธ์ในองค์กรผ่านการทำงานนอกเหนือจากงาน 2. เพื่อให้เกิดความสะดวก ง่ายในการติดต่อประสานงานภายในองค์กร 3. เพื่อให้ทราบการกรรณการของหน่วยงาน 4. เพื่อเปิดพื้นที่แสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนข้อมูล ชักถามข้อสงสัย	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในกรรณการการสตรีและสถาบันครอบครัว กิจกรรม 1. จัดการประกวดสื่อประชาสัมพันธ์โดยมีบุคลากรทุกช่วงอายุร่วมทีม 2. จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี เช่น กีฬา กิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ เป็นต้น 3. จัดตั้งชมรมเพื่อสานสัมพันธ์ของบุคลากรทุกช่วงอายุ 4. จัดหาช่องทางเพื่อพูดคุยระหว่างบุคลากรทุกช่วงอายุของกรรณการการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยไม่แสดงตัวตน เช่น Open Chat ใน Line เป็นต้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. บุคลากรมีทักษะความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานเฉพาะทาง 2. บุคลากรมีศักยภาพในการดำเนินงานที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ 2566 - 2568	3,000,000	สกก.
1. บุคลากรภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม 2. มีพื้นที่ให้บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลลัพธ์ บุคลากรที่ช่วงอายุต่างกันมีความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นและยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกัน รวมถึงสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570	3,000,000	สกก.

ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/กิจกรรม
10	โครงการ DWF Reorganize Reform Resize	1. เพื่อให้ได้รับงบประมาณตรงตามภารกิจของกรมฯ 2. เพื่อปรับโครงสร้างการทำงานไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน 3. เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านนโยบายและปฏิบัติ 4. เพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของกรมฯ ทุกกลุ่ม	กลุ่มเป้าหมาย ทุกกอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรงของกรมฯ วิธีดำเนินงาน 1. ปรับโครงสร้าง (แก้ไขระเบียบข้อบังคับ) ปรับเนื้องาน ตั้งกลุ่มงานเฉพาะทำเป็นหน่วยงานขึ้นตรงหรือกอง 2. ปรับแผนงานโครงการให้กองรับผิดชอบ กคอ. เป็นกองประสานขับเคลื่อนงานในพื้นที่ (ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง และสถานฯ 4 แห่ง) โดยนำงานด้านอื่น ๆ เช่น ค่าประเมินไปไว้กองอื่น ๆ ที่เหมาะสมตามภารกิจ 3. ร่วมกันวางแผนปรับแผนงาน/โครงการภาพรวมของกรม ในส่วนที่แต่ละกอง สำนักและหน่วยขึ้นตรงรับผิดชอบตามภารกิจที่เหมาะสม
10	โครงการ สค. องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตทุกรูปแบบ 2. เพื่อส่งเสริมให้ สค. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรอื่น ๆ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตอาสา 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในชีวิตและการทำงาน 4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย • บุคลากร สค. วิธีดำเนินงาน 1. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากร สค. มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข 2. กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงสร้างกรมฯ ตรงตามภารกิจ 2. ได้รับงบประมาณตรงตามภารกิจของกรมฯ 3. มีการดำเนินงานครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของกรมฯ ทุกกลุ่ม 4. มีการพัฒนาทักษะด้านอื่น ๆ ตอบสนองต่อนโยบายของกรมฯ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570	500,000	กพร./สลก.
1. บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจ นำคุณธรรม 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ 2. บุคลากร สค. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิต และมีความสุขในชีวิตและการทำงาน 3. บุคลากร สค. มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ สค. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ปีงบประมาณ 2566 - 2570	2,000,000	ศจท.

นิยามศัพท์เฉพาะ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑	ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality)	การเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ นอกจากนั้น ยังต้องคำนึงถึงความต้องการจำเพาะ และโอกาสที่แตกต่างกันของผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และการขจัดอุปสรรค ซึ่งเป็นผลมาจากเพศภาวะและความทับซ้อนด้วยเหตุและปัจจัยอื่น ๆ (intersectionality) เพื่อให้บุคคลเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากร ในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ (ที่มา : ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒๕๖๓)
๒	พื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	พื้นที่ทั้งในรูปแบบ online และ onsite ที่สมาชิกทุกช่วงวัยในครอบครัว สามารถเข้าถึง หรือใช้ประโยชน์เพื่อการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ในการนำไปปรับใช้ในครอบครัว
๓	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของ คะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัว ตามเกณฑ์ มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ดังนี้ ๑) ด้านสัมพันธภาพ ๒) ด้านการพึ่งพาตนเอง ๓) ด้านการบำบัดพาหนะที่ของครอบครัว ๔) ด้านทุนทางสังคม และ ๕) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัว ได้ในภาวะยากลำบาก
๔	ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑	๑) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ๒) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี และ ๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ (ที่มา : ร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ พม.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว		
๕	ครอบครัว	บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภรรยา หรือมีความผูกพัน ทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวข้องเป็นเครือญาติซึ่งสมาชิก ในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน
๖	ทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ทักษะที่จำเป็นที่พ่อแม่ผู้ปกครองใช้ในการเลี้ยงดูบุตรหลานในแต่ละช่วงวัย โดยคำนึงถึงการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ลดความรุนแรง มีสัมพันธภาพที่ดี รับบทบาทหน้าที่โดยใช้หลักความเสมอภาคระหว่างเพศ ในครอบครัว
๗	การจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ครอบครัว (Work - Life Balance)	การมุ่งให้เกิดสุขภาวะที่ดีจากการปรับสมดุลชีวิตในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งเวลาที่ใช้ในการทำงาน เวลาที่ให้กับครอบครัว เวลาที่ใช้ในการพักผ่อน เวลาที่จะอุทิศตนเพื่อสังคม และเวลาที่ใช้ดูแลตนเอง เพื่อลดผลกระทบ จากการทำงานหนักเกินไป

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๘	เพศภาวะ (Gender)	คุณลักษณะและบทบาททางสังคมที่สังคมกำหนด “ความเป็นหญิง” (Femininity) และ “ความเป็นชาย”(Masculinity) โดยผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมผ่านทางสถาบันทางสังคมต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะและบทบาทดังกล่าว ส่งผลต่อการแสดงบทบาททางเพศ ความคาดหวัง ความสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิและโอกาสในสังคมของผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพศภาวะที่สังคมกำหนดนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ในแต่ละสังคม เช่น ความเชื่อ ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรม การศึกษา ฯลฯ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา สภาพการณ์และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป (ที่มา : ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒๕๖๓)
๙	การบูรณาการเพศภาวะให้เป็นกระแสหลัก (Gender Mainstreaming)	กระบวนการในการประเมินผลที่ผู้หญิงและผู้ชายได้รับจากการปฏิบัติใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมาย นโยบาย แผนงานในทุกประเด็นและทุกระดับ เพื่อให้ความต้องการจำเพาะ สิ่งที่เป็น และประสบการณ์ของผู้หญิงและผู้ชายได้ถูกบรรจุเป็นประเด็นสำคัญในการออกแบบ การดำเนินการ การติดตามและการประเมินผลนโยบายและแผนงานในมิติทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้ผู้หญิงและผู้ชายจะได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม และขจัดความไม่เสมอภาค ซึ่งเป้าหมายสูงสุดของการบูรณาการเพศภาวะให้เป็นกระแสหลัก คือ การบรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ (ที่มา : ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒๕๖๓)
๑๐	การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB)	การจัดทำงบประมาณที่มีการวิเคราะห์ถึงความจำเป็น การเข้าถึง ผลประโยชน์และผลกระทบที่แตกต่างของหญิง ชาย กลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประชากรกลุ่มต่าง ๆ ในสังคม เพื่อให้เกิดการกระจายทรัพยากรที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่ประชากรกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป้าหมาย คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (ที่มา : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒๕๖๔ คู่มือการจัดทำงบประมาณคำนึงถึงมิติเพศภาวะ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

๑๑	การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี	การที่สตรีเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองโดยการลงสมัครรับเลือกตั้ง การพัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจร การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ อาชีพวิถีใหม่ การวางแผนการตลาด การเงิน รวมถึงการแนะนำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน การเข้าถึงตลาดแรงงาน และการจ้างงานจากผู้ประกอบการ
----	---------------------------------	---

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑๒	การพัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจร	การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ อาชีพวิถีใหม่ การวางแผนการตลาด การเงิน รวมถึงการแนะนำให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน การเข้าถึงตลาดแรงงาน และการจ้างงานจากผู้ประกอบการ
๑๓	ผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	ผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ หลักสูตรในสถาบัน หลักสูตรในชุมชน ประกอบอาชีพหลัก และ/หรือ อาชีพเสริม วัตถุประสงค์หลักสูตรที่มีการลงทะเบียน และประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกทักษะอาชีพ โดยไม่รวมหลักสูตรอาชีวะบบัณฑิต หลักสูตรลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ และผู้ที่ลาออกระหว่างฝึกอบรม
๑๔	ผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	เป็นการประเมินจากผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ โดยมีการวัดรายได้ก่อนการพัฒนาทักษะอาชีพเปรียบเทียบกับรายได้หลังมีงานทำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ		
๑๕	การคุ้มครองทางสังคม (Social Protection)	การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคนตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติไว้ ไม่ว่าจะเป็นบริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Nets) สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน การจัดการกับความเสี่ยงทางสังคม (Social Risk Management) (ที่มา : ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ พม.)
๑๖	นวัตกรรม (Innovation)	สิ่งใหม่ที่สร้างขึ้นมาจากความคิดสร้างสรรค์ ไม่ว่าจะเป็น กระบวนการผลิตภัณฑ์หรือรูปแบบการพัฒนาที่เป็นที่ยอมรับเพื่อแก้ไขและตอบสนองต่อปัญหา นอกจากนี้ยังต้องสามารถที่ส่งต่อได้โดยนวัตกรรมจะเมืองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) มีความใหม่และตรงตามความต้องการ ๒) เกิดขึ้นได้จริงและสามารถส่งต่อได้ ๓) ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล		
๑๗	หลักธรรมาภิบาล	ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เมืองค์ประกอบ ๖ หลัก ได้แก่ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักการมีส่วนร่วม ๕) หลักความรับผิดชอบ และ ๖) หลักความคุ้มค่า (ที่มา : ร่างแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ พม.)
๑๘	ระบบนิเวศในการทำงาน	สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่ล้อมรอบปัจเจกบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต จำต้องได้และไม่สามารถจำต้องได้ ทั้งที่เป็นรูปธรรมและที่เป็นนามธรรม ได้แก่ สภาพแวดล้อมทางกายภาพ สังคมหรือวัฒนธรรม ซึ่งส่งผลต่อความรู้สึกนึกคิดของบุคคล การทำงาน รวมทั้งคุณภาพชีวิตของคนทำงานด้วย

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑๙	สมรรถนะหลัก	คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กร สมรรถนะหลัก มี ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๔) การบริการเป็นเลิศ และ ๕) การทำงานเป็นทีม
๒๐	ความผูกพันต่อองค์กร	การแสดงพฤติกรรมของข้าราชการพลเรือนสามัญต่อองค์กร / ส่วนราชการ ประกอบด้วย ๑) การพูดถึงองค์กรในสิ่งที่ดี (Say) คือ การกล่าวถึงองค์กรในทางที่ดีให้บุคคลอื่นฟัง ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน ครอบครัว ลูกค้า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ ๒) การคงอยู่กับองค์กร (Stay) คือ ความต้องการที่จะอยู่กับองค์กรต่อไป แม้หน่วยงานอื่นจะให้ผลตอบแทนที่ดีกว่า ๓) การมุ่งมั่นสนับสนุนให้องค์กรประสบความสำเร็จ (Strive) คือ มีความภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ ซึ่งได้มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรประสบความสำเร็จ (ที่มา : รายงานผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓)
๒๑	ฐานข้อมูล (Database)	กลุ่มของข้อมูลที่ถูกเก็บรวบรวมไว้ โดยมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน โดยไม่ได้บังคับว่าข้อมูลทั้งหมดนี้จะต้องเก็บไว้ในแฟ้มข้อมูลเดียวกันหรือแยกเก็บหลาย ๆ แฟ้มข้อมูล
๒๒	ระบบฐานข้อมูล	ระบบที่รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันเข้าไว้ด้วยกันอย่างมีระบบ (Database System) มีความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลต่าง ๆ ที่ชัดเจน ซึ่งในระบบฐานข้อมูลจะประกอบด้วยแฟ้มข้อมูลหลายแฟ้มที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องสัมพันธ์กันเข้าไว้ด้วยกันอย่างเป็นระบบและเปิดโอกาสให้ผู้ใช้สามารถใช้งานและดูแลรักษาป้องกันข้อมูลเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒๓	ชุดความรู้	สิ่งที่เกิดจากการสกัด เสาะหา สร้างขึ้นใหม่จากฐานข้อมูลต่าง ๆ หรือพัฒนาปรับปรุงจากข้อมูลที่มีอยู่เดิม ให้เกิดเป็นความรู้ที่เหมาะสมกับการนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงาน
๒๔	การสื่อสารสังคม	กระบวนการถ่ายทอดข่าวสาร ข้อมูล ความรู้ ประสบการณ์ ความรู้สึก ความคิดเห็น ความต้องการจากผู้ส่งสารโดยผ่านสื่อต่าง ๆ ที่อาจเป็นการพูด การเขียน สัญลักษณ์อื่นใด การแสดงหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ไปยังผู้รับสาร โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการรับรู้ร่วมกันและมีปฏิกิริยาตอบสนองต่อกัน
๒๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	การประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

แผนผังความเชื่อมโยง การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว



การเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

- ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

หลัก

- ▶ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ▶ ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ▶ ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

รอง

- ▶ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- ▶ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ▶ ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก
- ▶ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ▶ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ▶ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- ▶ แผนพัฒนาที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม
- ▶ แผนพัฒนาที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ▶ แผนพัฒนาที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านสังคม (หลัก)

- ▶ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- ▶ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

- ▶ กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐาน วัฒนธรรมแบบบูรณาการ
- ▶ กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) (รอง)

- ▶ กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- ▶ กิจกรรมปฏิรูปที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง กับ สท.

หน่วยงานภายใน พ.ม.

- ▶ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ▶ (ร่าง) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2566 - 2570
- ▶ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570
- ▶ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570
- ▶ แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570
- ▶ (ร่าง) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570
- ▶ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566 - 2580)

หน่วยงานภายนอก พ.ม.

- ▶ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- ▶ แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2565 - 2567)
- ▶ แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนานโยบายการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- ▶ แผนพัฒนาสุขภาพจิตแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2580)
- ▶ แผนปฏิบัติการที่มุ่งบูรณาการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติโดยการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568)
- ▶ แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2566)

ภาพรวมของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



เป้าหมาย

เจตคติความเท่าเทียมทางเพศดีขึ้น

ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์

1

สตรีมีศักยภาพ สถานภาพ
และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
รวมทั้งมีบทบาทร่วม
ในการพัฒนาประเทศ

2

บุคคลได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
สวัสดิภาพ และสวัสดิการสังคม
จากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
การกระทำความรุนแรงในครอบครัว
และการค้าประเวณี

3

สังคมมีสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร
และเอื้อต่อการพัฒนาครอบครัว

ตัวชี้วัดรวมและค่าเป้าหมาย

	1	2	3	4
KPI	ดัชนีความเข้มแข็ง ของครอบครัว	ร้อยละของประชาชน มีเจตคติที่ดีด้านความ เสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการเสริมสร้าง ประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละของตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการ ที่ผ่านค่าเป้าหมาย ที่กำหนด
2566	-	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60
2567	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70
2568	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 82	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
2569	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
2570	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 85	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เป้าหมาย

01

ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี
 ทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

02

สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการ
 ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

03

องค์กรมีการขับเคลื่อน
 การดำเนินการเพื่อส่งเสริม
 ความเสมอภาคระหว่างเพศ

เรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ
 รับผิดชอบต่อหน้าที่และหลักความเสมอภาค
 ระหว่างเพศ
2. สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทย
 มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
3. ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความ
 เสมอภาคระหว่างเพศ
4. ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้
 กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ
 (Gender Mainstreaming)
5. ส่งเสริมให้องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานประมาณที่คำนึงถึง
 มิติเพศภาวะ (GRB)



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01

ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน

20

25

30

35

40

02

ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุล
 ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)

1

2

3

4

5

03

จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความ
 เสมอภาคระหว่างเพศ

2

4

6

8

10

04

ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี

55

60

65

70

75

05

จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานประมาณที่คำนึงถึงมิติ
 เพศภาวะ (GRB)

4

6

8

10

15



7

โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน
 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาระบบและส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง
 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- > โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว



เรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

เป้าหมาย

- 01 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- 02 สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- 02 ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- 03 พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01	ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ: 2				
02	ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิงในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นจากการเลือกตั้งครั้งก่อน ร้อยละ: 1				
03	ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น	1	2	3	4	5
04	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	60	65	70	75	80
05	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	50	55	60	65	70
06	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	10	10	20	20	20



4

โครงการ/กิจกรรม

- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- > โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- > โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
- > โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน

เรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เป้าหมาย

- 01 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
- 02 สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลังด้วยเหตุแห่งเพศ ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์

- 01 ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
- 02 การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
- 03 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 04 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	2566	2567	2568	2569	2570
01 >>> ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พ.ม.	5	10	15	20	25
02 >>> ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	92	94	96	98	100
03 >>> จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	3	3	3	3	3
04 >>> จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500
05 >>> จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	2,200	2,300	2,400	2,500	2,600
06 >>> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว	1	2	3	4	5



10

โครงการ/กิจกรรม

- ➔ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการยกระดับสู่ความเป็นเลิศของกลไกด้านครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ➔ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- ➔ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ➔ โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- ➔ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ➔ โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- ➔ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- ➔ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

เรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย



01

องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

02

บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

03

ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- 1 ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 2 การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
- 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้
- 4 พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
- 5 การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- 6 การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2566

2567

2568

2569

2570

01

จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)

5

5

5

5

5

02

ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)

65

70

75

80

85

03

ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21

80

85

90

95

100

04

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น

80

85

90

95

100

05

จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

5 ชุด

5 ชุด

5 ชุด

5 ชุด

5 ชุด

06

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.

85

85

85

90

90

07

ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

60

70

80

90

100

08

จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

1

1

1

1

1

09

คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

88

90 ขึ้นไป

90 ขึ้นไป

95 ขึ้นไป

95 ขึ้นไป



9

โครงการ/กิจกรรม

- ▶ โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ▶ โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาครอบครัว (ข้อเสนอโครงการสำคัญปี 2567)
- ▶ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
- ▶ โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- ▶ โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- ▶ โครงการการพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม
- ▶ โครงการพัฒนาต่อขยายระบบ Thai Family Platform
- ▶ โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ▶ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

คณะผู้จัดทำ

๑. นางจินตนา จันทร์บำรุง	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๒. นางรุ่งทิพา สุตแดน	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๓. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔. นางสาวศิริพร สันติกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
๕. นางสาวอภัสนันท์ ปัญญามูลวงศา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๖. นางสาวณรัชชอร์ โรจนมณีศิลป์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๗. นางสาวนิลเนตร บุบผากัณท์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๘. นางสาววิษุตา สำเร็จดี	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๙. นางสาวรัชฎาภรณ์ ตาดทรัพย์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๐. นายกนกพล ชื่นกรมรักษ์	นักพัฒนาสังคม



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

Website : <https://www.dwf.go.th/>

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๘๕

Email : strategy.dwf@hotmail.com

