



ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดนี้ เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว”
๒. ข้อกำหนดนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกตีพิมพ์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวลงนาม
๓. ในข้อกำหนดนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า แนวทางประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

“เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๔. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๕. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนอยู่ในฐานะข้าราชการ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง รักษาวินัยข้าราชการ และภาพลักษณ์ของข้าราชการและของหน่วยงาน ประพฤติ และปฏิบัติตนอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีของข้าราชการ เป็นที่เชื่อถือแก่ประชาชนและสังคม ไม่ประพฤตินอนอนอาจสร้างความเสื่อมเสียให้แก่หน่วยงานรวมทั้งต้องปฏิบัติตนและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

๕.๑ มีวินัย ตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๕.๒ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ผู้รับบริการ กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงาน ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม มีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุที่บุคคลนั้นเป็นหญิง เป็นชาย หรือเป็นผู้ที่แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

๕.๓ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ให้ความช่วยเหลือ เยียวยา บรรเทาทุกข์ แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕.๔ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคามทางเพศ หรือการก่อกวนความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ

๕.๕ ต้องไม่กระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ ทั้งต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว

๕.๖ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ให้ความร่วมมือและให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

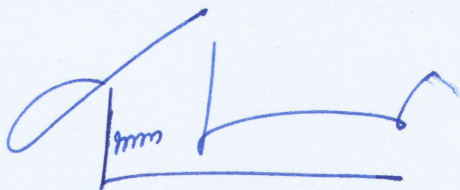
๕.๗ ต้องคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งการกระทำอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมด้วยเหตุแห่งเพศ โดยปราศจากความจำเป็นธรรม

๕.๘ ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา

๕.๙ ต้องปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

๖. ให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว