



# แผนปฏิบัติการราชการ รายปี (พ.ศ.2566)

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

[www.dwf.go.th](http://www.dwf.go.th) | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

## คำนำ

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ส่วนแผนระดับที่ ๓ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว คือ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ โดยแผนทั้ง ๓ ระดับนี้ จะเป็นกรอบทิศทางที่สำคัญในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการของส่วนราชการในการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมทั้งการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการรายปีให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบแผนงาน เป้าหมาย ผู้รับผิดชอบ งบประมาณ ตลอดจนวิธีการแนวทางในการนำประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้วางแผนไว้ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป้าประสงค์ของกรม รวมถึงใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานในแผนปฏิบัติราชการรายปีของกรมต่อไป จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ฉบับนี้ จะนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายของแผนระยะ ๕ ปี **“เจตคติความเท่าเทียมทางเพศดีขึ้น ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย”**

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร</b>	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
<b>ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี     เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐</b>	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๒
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)	๑๕
<b>ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)     ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</b>	
๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑๖
๓.๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สค.	๑๖
๓.๒.๑ นโยบายและทิศทางการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจินตนา จันทร์บำรุง)	๒๑
๓.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจหลักของ สค.	๒๒
๓.๓ งบประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓
๓.๓.๑ วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์	๓๑

## แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีความสอดคล้องกับ**แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับ**แผนระดับที่ ๒** มีความเกี่ยวข้องกับ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ๙ ประเด็น** ได้แก่ ประเด็นความมั่นคง ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม มีความสอดคล้องกับ**แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคมใน ๒ ประเด็น** ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรทุนมนุษย์ และด้านบริหารราชการแผ่นดิน **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓** ในหมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง สำหรับความสอดคล้องกับ**แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง** ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ -ร่าง-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙ แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนานามัยเจริญพันธ์แห่งชาติฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นต้น รวมไปถึงมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็ก

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

#### (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

##### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๒.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๒.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

##### ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

##### ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- เน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

##### ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ยกย่องศักยภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงินของตนเอง และครอบครัว และการรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว

##### ๓.๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- เน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย โดยให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการ ที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสมเอื้อแก่ครอบครัว ทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์

#### (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

##### ๑) เป้าหมาย

- ๑.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๑.๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

## ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๒.๒ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๒.๓ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

## ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลงทุน ทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน และผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติซ้ำซ้อน

๓.๒ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- เน้นสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนา เพื่อส่วนรวม โดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์ และความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน สนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนในรูปแบบนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ และส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ และบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม โดยปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ มีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว และร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคม ในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน ส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติและในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

**(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)**

**๑) เป้าหมาย**

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

**๒) ประเด็นยุทธศาสตร์**

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

**๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและการพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้ายอาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง

**(๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)**

**๑) เป้าหมาย**

๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๒ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒) ประเด็นยุทธศาสตร์**

๒.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๒.๓ ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๒.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๒.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๒.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๓.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

๓.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๓.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๓.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๓.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๓.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### (๑) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- มุ่งเน้นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และประเทศ ให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๑.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ บนฐานความรู้ทางวิชาการ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงาน และการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนสถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริม และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุการสนับสนุนสื่อ ให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว การมีระบบ สนับสนุนในการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างกระบวนการเรียนรู้ สนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของประชากร และ



องค์กรเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา  
เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต  
รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม  
เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึก  
ความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท  
- มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้  
มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา  
และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบ  
และกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

### (๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพ เจตคติ  
ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้ง  
กำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง  
ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รมรงศ์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้าน  
และดูแลบุตรมากขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัยสามารถ  
เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท  
- เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริม  
การเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การพัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัย  
เจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

### (๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคน  
ในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาด  
งาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์  
ความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงาน  
ฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ

- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต  
มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่  
ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงาน

อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน พัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อเป็นผู้ประกอบการใหม่ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงิน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว

## (๒) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม (หลัก)

### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และจาก

ภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับ มาเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค โดยนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ มาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา และเกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

ให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานเพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น

อย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งการเปิดโอกาส

ให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนาในการเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

## (๓) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- การยกระดับคุณภาพทางสังคมให้ทั่วถึงและครอบคลุมประชากรทุกเพศ สภาวะและทุกช่วงวัย และการปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทย จะช่วยก่อให้เกิดความเสมอภาค ในสังคม และนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำที่ลดลงได้อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### (๓.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน

#### ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้าทั่วถึงและเป็นธรรม

### (๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย

#### เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ที่มีความหลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของรัฐในการแก้ปัญหาให้ตรงจุดและตรงกับกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริง และเหมาะสม

#### (๔) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง (รอง)

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- มุ่งเน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย ครอบคลุมมิติต่าง ๆ ในทุกองคาพยพ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การทหาร วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการ ให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ

#### (๕) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรมจริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์

#### (๖) ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านการส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนให้ดีขึ้น

#### (๗) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

##### เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมายที่ ๑ บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

• เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
  - ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสาธารณะ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ มีการทำงานในเชิงรุก ทันสมัยมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์ มีการประสานความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ มีระบบงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณตอบสนองความเร่งด่วน และมีเป้าหมายร่วมกันทั้งในระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภารกิจ และพื้นที่ที่สามารถติดตามประเมินผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติทุกระดับ

**(๘) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
  - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

**แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

**(๙) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)**

- เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทางการยกระดับแรงงานทักษะต่าง ๆ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

**๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ**

**(๑) ด้านสังคม (หลัก)**

**(๑.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม**

**ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต**

- กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล
- เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ

### ข้อ ๗ การเสริมพลังสตรี

- กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร
- เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคมการเมือง และกระบวนการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

#### (๒) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

##### กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ

- เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูป  
เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรม
- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป
  - ต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมให้เป็นสินค้าทางวัฒนธรรมที่กลับมาสร้างรายได้ และชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีให้กับท้องถิ่นผ่านการทำงานแบบบูรณาการ ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมและนำเทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้า พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านความคิดสร้างสรรค์เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจบนฐานวัฒนธรรม

#### (๓) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

##### (๓.๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

- กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ
- เป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับข้อมูลคำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านช่องทางที่เหมาะสม
- กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการให้บริการประชาชนสู่การบริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง (Faster, Easier and Cheaper)
- เป้าหมาย ประชาชนได้รับบริการแบบเบ็ดเสร็จและมีความพึงพอใจในการใช้บริการ ในระดับสูงขึ้น

##### (๓.๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน

##### ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

- กลยุทธ์ที่ ๒ นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการ
- เป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งาน
- กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน
- เป้าหมาย ผู้บริหารระดับสูงมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยสำหรับใช้ในการตัดสินใจและการบริหารราชการแผ่นดิน

##### (๓.๓) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว และระบบงาน

##### มีผลสัมฤทธิ์สูง

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานของรัฐ และลด/ละลาย ความเป็นนิติบุคคลของกรม

- เป้าหมาย ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ โดยมีการทบทวน ๔ ด้าน ได้แก่ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

- เป้าหมาย พัฒนากลไกการทำงาน ที่เน้นการบูรณาการ หรือเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ

### **(๓.๔) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ**

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- เป้าหมาย ที่มีกำลังคนที่เหมาะกับงาน/ชนิด/คุณภาพในเวลาที่ต้องการ ที่สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐและทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และส่วนราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศมีอัตรากำลังเพียงพอในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญเร่งด่วน

กลยุทธ์ที่ ๔ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Workforce Audit)

- เป้าหมาย รัฐบาลมีสารสนเทศสำหรับการตัดสินใจเพื่อให้เกิดการใช้กำลังคนภาครัฐ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป้าหมาย ส่วนราชการมีสายงานตำแหน่ง และระดับสอดคล้องกับความต้องการของภารกิจภาครัฐ

### **(๓.๕) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคมนิตคนเก่งไว้ในภาครัฐ**

กลยุทธ์ที่ ๑ ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

- เป้าหมาย ส่วนราชการมีการพัฒนาจุดแข็งให้เป็นแรงดึงดูดและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้สมัครงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถและสร้างความผูกพันต่อองค์กร(Engagement) ของบุคลากรภาครัฐ

- เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ (อาทิ เจ้าหน้าที่ใหม่ระดับมืออาชีพ นักบริหารระดับต้น นักบริหารระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง) ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับสายอาชีพ ช่วงอายุ และพื้นที่ทำงาน หลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างการทำงาน (Induction Training) มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets) การลงทุนในการพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่า และการพัฒนาบุคลากรภาครัฐนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างผู้นำให้เป็นตัวอย่าง (Leadership by Example)

- เป้าหมาย ผู้บริหารทุกระดับเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของผู้ใต้บังคับบัญชา และส่วนราชการมีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่สามารถขับเคลื่อนพันธกิจให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

• เป้าหมาย ทุกองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐนำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดหลักเกณฑ์การใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมในการเลื่อนตำแหน่ง การลดตำแหน่ง การย้ายตำแหน่ง เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง

• เป้าหมาย ทุกสายอาชีพมีเส้นทางความก้าวหน้าที่เปิดกว้างมีโอกาสและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย ทำให้ภาครัฐสามารถระดมสรรพกำลังความเชี่ยวชาญมาใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

(๓.๖) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ที่ ๑ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑) เป้าหมายหลัก “เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย สู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน”

(๒) เป้าหมายของแผน

๑) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

- พัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๒) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

- ลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

(๓) หมายเหตุที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ ๑ คราวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมจนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน



- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๑

- ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี ๒๕๖๖ หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี ๒๕๗๐

- กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน และกลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อจัดความคุ้มครองทางสังคมและลดความยากจนข้ามรุ่น

**เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๒** คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ ๒

- ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐

- กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

**หมวดหมู่ที่ ๑๒** ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- **เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑** คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๘๘ ณ สิ้นสุดแผนฯ

- (๒) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

- กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

**เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๓** ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทยในทุกด้านไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

- กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**หมวดหมู่ที่ ๑๓** ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

- **เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ ๑** การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตบโจทย์ สะดวกและประหยัด และกลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- เป้าหมายระดับมหัพภาคที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
  - ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒
- กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ ให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

- ๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๒.๓.๒ -ร่าง-แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ๒.๓.๔ (ร่าง) แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- ๒.๓.๕ แผนพัฒนาเด็กปฐมวัยพ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐
- ๒.๓.๖ แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๒.๓.๗ แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒.๓.๘ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙
- ๒.๓.๙ แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ เรื่องวิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาพครอบครัว ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)
- ๒.๓.๑๐ แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนานามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ

## ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### ๓.๑ ภาพรวม

#### ๓.๑.๑ วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

#### ๓.๑.๒ พันธกิจ

- พัฒนาศักยภาพภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
- คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
- ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
- ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิชัยสิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
- เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

### ๓.๒ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของ สถาบันครอบครัว

#### ๑) เป้าประสงค์

- (๑) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- (๒) สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๓) องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

#### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) ร้อยละ ๒๐ ของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- (๒) ระดับความสำเร็จที่ ๑ ในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิต

การทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)<sup>1</sup>

- (๓) จำนวน ๒ สถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๔) ร้อยละ ๕๕ ขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี
- (๕) จำนวน ๔ องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (๒) สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่าง

ชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

<sup>1</sup> ระดับที่ ๑ การศึกษาข้อมูลเพื่อคัดเลือกประเด็นการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ ๒ จัดทำต้นแบบการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ เพื่อดำเนินการในกลุ่มทดลองเพื่อศึกษาผลการดำเนินงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ (ร่าง) นโยบายเพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ ๔ ประชาพิจารณ์ ระดับที่ ๕ เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๔) ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

(๕) ส่งเสริมให้มืองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

#### แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๒	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๓	โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

#### แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

##### ๑) เป้าประสงค์

(๑) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น

(๒) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากการเลือกตั้งครั้งก่อน

(๒) ร้อยละของ ส.ส.และ ส.ว. หญิงในรัฐสภา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑ จากการเลือกตั้งครั้งก่อน

(๓) ระดับความสำเร็จที่ ๑ ในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีสัดส่วน

ในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจ เพิ่มขึ้น<sup>2</sup>

(๔) ร้อยละ ๖๐ ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ

(๕) ร้อยละ ๕๐ ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น

(๖) ร้อยละ ๑๐ ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

เพิ่มขึ้น

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ

(๒) ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีสัดส่วนในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น

<sup>2</sup> ระดับที่ ๑ การศึกษาข้อมูลและแนวทางในการเพิ่มสัดส่วนระดับตัดสินใจ ระดับที่ ๒ การระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน/หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการฯ ระดับที่ ๓ จัดทำ (ร่าง) กฎหมาย/ระเบียบ/มาตรการเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีสัดส่วนในระดับตัดสินใจเพิ่มขึ้น ระดับที่ ๔ การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน / หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ ๕ เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

#### แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	กองทุนรองและ พัฒนาอาชีพ
๒	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน	
๓	โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ

#### แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

##### ๑) เป้าประสงค์

(๑) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ  
ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(๒) สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๕ ของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและ  
ขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.

(๒) ร้อยละ ๙๒ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกรังแกทุกรูปแบบ

(๓) จำนวน ๓ ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและ  
ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

(๔) จำนวน ๑,๑๐๐ กิจกรรม ที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว  
และความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๕) จำนวน ๒,๒๐๐ เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วน  
ในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.

(๖) ระดับความสำเร็จที่ ๑ ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อ  
ต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว<sup>3</sup>

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน

(๒) การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกรังแกทุกรูปแบบ

(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

<sup>3</sup> ระดับที่ ๑ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการนวัตกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาค สตรี และครอบครัว ระดับที่ ๒ คิดค้นพัฒนานวัตกรรม  
ในการปฏิบัติงาน ระดับที่ ๓ การทดลองใช้นวัตกรรม ระดับที่ ๔ การติดตามและประเมินผลการนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ ระดับที่ ๕ การเผยแพร่  
และนำนวัตกรรมไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

(๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

#### แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๒	โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๓	โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๔	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๕	โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๖	กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศฯ)	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

#### แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๑) เป้าประสงค์

(๑) องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(๒) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

(๓) ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

##### ๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) จำนวน ๕ กิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)

(๒) ร้อยละ ๖๕ ของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)

(๓) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

(๔) ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

(๕) จำนวน ๕ ชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

(๖) ร้อยละ ๘๕ ความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.

(๗) ร้อยละ ๖๐ ของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

(๘) จำนวน ๑ งบประมาณที่พัฒนา หรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

(๙) คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๘

### ๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสตรณะหลัก

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้

(๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

(๕) การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

(๖) การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

### แผนงาน/โครงการ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สำนักงานเลขานุการกรม
๒	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	สำนักงานเลขานุการกรม
๓	โครงการพัฒนาต่อ ยอดระบบ Thai Family Platform	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๔	โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	
๕	โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๖	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๗	โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม (เงินอุดหนุน จาก สกสว.)	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



# นโยบายและทิศทางการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (จินตนา จันทร์บำรุง)

## ๑. CHANGE for ALL หลักการบริหาร งานให้บรรลุไปถึงเป้าหมาย

- **Collaboration** มุ่งเน้นความร่วมมือในการทำงานกับทุกภาคส่วนของสังคม แสวงหาหุ้นส่วนในการทำงาน เพราะภารกิจ ของ สค. ไม่สามารถทำได้เพียงลำพัง
- **High Performance** มุ่งสร้างและพัฒนา งานของ สค. ให้มีคุณภาพ
- **Ability** มุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถของ คน สค. ให้ทันกระแสโลกยุคดิจิทัล
- **Next Normal** มุ่งเน้นการปรับตัว เพื่อเตรียมความพร้อมสู่วิถีการทำงาน ในยุคใหม่
- **Good Governance** มุ่งเน้นการทำงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกสาธารณะ
- **Equality for All** มุ่งเน้นการสร้าง ความเท่าเทียมทางสังคม โดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง

## ๒. การดำเนินงานตามภารกิจ

- มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน สามารถนำมาใช้ในการพัฒนา งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- วิเคราะห์/สรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนบทเรียนจากการทำงานที่ผ่านมา และถ่ายทอด ให้บุคลากรทุกระดับทราบ พร้อมมีการปรับปรุง การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

## ๓. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- พร้อมสร้างความเข้าใจในเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนงาน ในระยะ ๕ ปี และใช้เป็นกรอบการจัดทำโครงการ งบประมาณ และบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย
- การกำหนดตัวชี้วัด ต้องท้าทาย เป็นที่ยอมรับ มีเกณฑ์การวัด ที่น่าเชื่อถือ พร้อมทั้งกำหนดวิธีการเก็บ/การติดตามให้สะท้อน กับความเป็นจริง
  - ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ต้องกลับมาทบทวนปัจจัยต่าง ๆ วิเคราะห์สถานการณ์ คาดการณ์ และมีแผนรับมือเพื่อพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง

## ๔. การบริหารงบประมาณ

- จัดลำดับความสำคัญ สิ่งที่ต้องทำ/ต้องทำ ให้สอดคล้องกับ งบประมาณที่มีจำกัด พร้อมปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม ให้ทันสถานการณ์ และตอบโจทย์ภารกิจได้ทัน่วงที

## ๕. การพัฒนาบุคลากร

- ปัจจุบันโลกหมุนเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมี การวิเคราะห์สถานการณ์ ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นบุคลากรจำเป็น ต้องมีความรู้รอบด้านในทุกมิติ

## ๖. วัฒนธรรมองค์กร

เปลี่ยน **Mindset** ในการคิดโครงการหรือการทำงาน คือ เน้นการบูรณาการข้ามหน่วยงาน ทั้งภายในกอง/สำนัก และระหว่างกอง/สำนัก

## ๗. การพัฒนากฎหมาย



# การดำเนินงานตามภารกิจหลัก ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การป้องกันและลดความรุนแรงทุกรูปแบบในครอบครัวและสังคม ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับครอบครัว
๒. การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้สตรีและครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)
๓. การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และจัดการเลือกปฏิบัติทั้งในระดับครอบครัว และระดับสังคม
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. การพัฒนาศักยภาพกลไกการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (การประสานความร่วมมือต่าง ๆ เช่น ข้อมูลสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรมการทำงาน)
๖. การสื่อสารสังคม สร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงการให้บริการ และสร้างความตระหนักในสังคมให้เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สค.
๗. การพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามภารกิจ ตลอดจนมีองค์ความรู้ที่หลากหลายในทุกมิติสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๘. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และการติดตามประเมินผลที่มีมาตรฐาน



### ๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วงเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมจำนวน ๕๒๑,๕๒๒,๗๐๐ บาท (ห้าร้อยยี่สิบเอ็ดล้านบาทห้าแสนสองหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

เงินนอกงบประมาณ รวมจำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านบาทถ้วน) ได้แก่

- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม (เงินอุดหนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สกสว.) จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

แผนการดำเนินงาน จำนวน ๕ แผนงาน ดังนี้

- ๑) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** จำนวน ๗๖๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน) ได้แก่
  - โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง งบประมาณ ๗๖๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน)
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** จำนวน ๒๔๐,๙๗๖,๔๐๐ บาท (สองร้อยยี่สิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ได้แก่
  - โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว งบประมาณ ๗๔,๕๐๘,๘๐๐ บาท (เจ็ดสิบลีบล้านห้าแสนแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
  - โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว งบประมาณ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)
  - โครงการพัฒนาต่อยอดระบบ Thai Family Platform งบประมาณ ๑๐,๑๖๕,๐๐๐ บาท (สิบล้านหนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
  - โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม งบประมาณ ๗๑๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)
  - โครงการพัฒนากิจกรรมอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน งบประมาณ ๑๕๔,๐๘๙,๖๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบลีบล้านแปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

- ๓) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม** จำนวน ๒๙,๓๔๗,๙๐๐ บาท (ยี่สิบลีบล้านสามแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (เงินนอกงบประมาณ) จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวน ๓๔,๓๔๗,๙๐๐ บาท (สามสิบลีบล้านสามแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
- โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ งบประมาณ ๒๐,๓๕๑,๔๐๐ บาท (ยี่สิบลีบล้านสามแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ งบประมาณ ๓,๓๒๘,๙๐๐ บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

- โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี งบประมาณ ๕,๖๖๗,๖๐๐ บาท (ห้าล้านหกแสนหกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)
- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ งบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)
- ๔) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมทางสังคม** จำนวน ๕๒,๙๙๗,๒๐๐ บาท (ห้าสิบล้านสองพันเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และโครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวน ๕๕,๙๙๗,๒๐๐ บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว งบประมาณ ๔,๓๕๑,๘๐๐ บาท (สี่ล้านสามแสนห้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ งบประมาณ ๑๒,๙๒๔,๗๐๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- ค่าบริหารจัดการ งบประมาณ ๓๕,๗๒๐,๗๐๐ บาท (สามสิบล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม (เงินนอกงบประมาณ) จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)
- ๕) แผนงานงานบุคลากรภาครัฐ** จำนวน ๑๙๗,๔๓๘,๒๐๐ บาท (หนึ่งร้อยเก้าสิบล้านเจ็ดพันสี่แสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ (จำนวน) ๓ โครงการ	๔๒,๙๓๕,๓๕๐	๔๒,๙๓๕,๓๕๐	-	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๑. ส่งเสริม ความเสมอภาค ในสังคม และสร้าง ความเข้มแข็ง ของสถาบัน ครอบครัว	๑. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๔๑,๔๗๑,๘๐๐ บาท)						
	โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	๔๑,๔๗๑,๘๐๐	๔๑,๔๗๑,๘๐๐	-	-	-	-
	๒. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (๑,๔๖๓,๕๕๐ บาท)						
	๑) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๒) โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๑,๒๒๓,๕๕๐	๑,๒๒๓,๕๕๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
เรื่องที่ โครงการ (จำนวน) ๓ โครงการ	๑๕๖,๖๓๙,๖๐๐	๑๕๖,๖๓๙,๖๐๐	-	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๒. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (๑,๐๕๐,๐๐๐ บาท)						
พัฒนาศักยภาพ และยกระดับ บทบาท ทางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	-	-	-	-
ทางการเมือง ของสตรี						
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕๕,๕๘๙,๖๐๐ บาท)						
๑)โครงการขับเคลื่อนการจัด สวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและ ครอบครัว	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
๒) โครงการพัฒนาทักษะ อาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง สู่ความยั่งยืน	๑๕๕,๐๘๙,๖๐๐	๑๕๕,๐๘๙,๖๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	วงเงินรวม ๕๖,๖๘๒,๑๕๐	งบประมาณ แผ่นดิน ๕๖,๖๘๒,๑๕๐	รายได้ หน่วยงาน -	เงินกู้		อื่น ๆ
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
เรื่องที่ โครงการ (จำนวน) ๔ โครงการ ๑ กองทุนฯ	๕๖,๖๘๒,๑๕๐	๕๖,๖๘๒,๑๕๐	-	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
๓. เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และขจัด การเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๓๐,๙๓๗,๐๐๐ บาท)					
	๓๐,๙๓๗,๐๐๐	๓๐,๙๓๗,๐๐๐	-	-	-	-
	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๗๖๓,๐๐๐ บาท)					
	๗๖๓,๐๐๐	๗๖๓,๐๐๐	-	-	-	-
	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (๒๓,๐๖๘,๔๕๐ บาท)					
	๑๗,๖๔๐,๘๕๐	๑๗,๖๔๐,๘๕๐	-	-	-	-
	๕,๔๒๗,๖๐๐	๕,๔๒๗,๖๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	วงเงินรวม ๕๖,๖๘๒,๑๕๐	งบประมาณ แผ่นดิน ๕๖,๖๘๒,๑๕๐	รายได้ หน่วยงาน -	เงินกู้		อื่น ๆ
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
เรื่องที่ โครงการ (จำนวน) ๔ โครงการ ๑ กองทุนฯ	๕๖,๖๘๒,๑๕๐	๕๖,๖๘๒,๑๕๐	-	-	-	-
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๑,๙๑๓,๗๐๐ บาท)						
โครงการพัฒนาบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพการดำเนินงาน ด้านสตรีและครอบครัว	๑,๙๑๓,๗๐๐	๑,๙๑๓,๗๐๐	-	-	-	-
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐ (พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศฯ)

แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
เรื่องที่ โครงการ (จำนวน) ๓ โครงการ ๑ งานวิจัย	๒๖๕,๒๖๕,๖๐๐	๒๖๕,๒๖๕,๖๐๐	-	-	-	
๔. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕๑,๐๘๓,๕๐๐ บาท)					
	๓๘,๑๕๘,๘๐๐	๓๘,๑๕๘,๘๐๐	-	-	-	-
	๒,๔๓๘,๑๐๐	๒,๔๓๘,๑๐๐	-	-	-	-
	๓๕,๗๒๐,๗๐๐	๓๕,๗๒๐,๗๐๐	-	-	-	-
	๑๒,๙๒๔,๗๐๐	๑๒,๙๒๔,๗๐๐	-	-	-	-
	แผนงานบุคลากรภาครัฐ (๑๙๗,๔๓๘,๒๐๐ บาท)					
	๑๙๗,๔๓๘,๒๐๐	๑๙๗,๔๓๘,๒๐๐	-	-	-	-



แผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
				ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
เรื่องที่ โครงการ (จำนวน) ๓ โครงการ ๑ งานวิจัย	๒๖๕,๒๖๕,๖๐๐	๒๖๕,๒๖๕,๖๐๐	-	-	-	-
๔. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการองค์กร อย่างมี ประสิทธิภาพตาม หลักธรรมาภิบาล	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๒,๙๗๘,๐๐๐ บาท)					
	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๑๐,๑๖๕,๐๐๐	๑๐,๑๖๕,๐๐๐	-	-	-	-
	๗๑๓,๐๐๐	๗๑๓,๐๐๐	-	-	-	-
	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (๓,๓๖๕,๙๐๐ บาท)					
	๔๓๗,๐๐๐	๔๓๗,๐๐๐	-	-	-	-
	๓,๓๖๕,๙๐๐	๓,๓๖๕,๙๐๐	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	๓,๐๐๐,๐๐ (เงินอุดหนุน จาก สกสว.)

## งบประมาณดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างคามเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

### เป้าประสงค์:

- 1) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- 2) สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 3) องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

### ตัวชี้วัด:

- 1) ร้อยละ 20 ของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- 2) ระดับความสำเร็จที่ 1 ในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)
- 3) จำนวน 2 สถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 4) ร้อยละ 55 ขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี
- 5) จำนวน 4 องค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบลงทุน	
1. โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว			41,471,800	-	-	-	41,471,800
(1) เสริมพลังครอบครัวเสริมพลังชุมชน เข้มแข็ง - เงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวใน ชุมชน	ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มี ทักษะในการเลี้ยงดู บุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มี ทักษะในการเลี้ยงดู บุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)	26,966,700	-	-	-	26,966,700 กสค.
สนับสนุนครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกัน ในวันสำคัญของครอบครัว (วันครอบครัว/วันแห่งความรัก/วันสำคัญ ทางศาสนา) - วันแห่งครอบครัว วันแห่งความรัก วันสำคัญทางศาสนา ส่งเสริมทุกวัน เป็นวันครอบครัว วันหยุดสุดสัปดาห์ ครอบครัวใช้เวลาร่วมกัน - จัดหาเจ้าหน้าที่ที่ช่วยปฏิบัติงาน นักพัฒนาสังคม	ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มี ทักษะในการเลี้ยงดู บุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มี ทักษะในการเลี้ยงดู บุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)	2,250,000	-	-	-	2,250,000 กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพครอบครัว	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)	4,000,000	-	-	-	4,000,000	กสค.
(2) พัฒนานโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว (Family Friendly Policy) และการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือมาตรการสนับสนุนนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว (Family Friendly Policy) - กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น - การประชุมคณะทำงานส่งเสริมบทบาทครอบครัว ชุมชน สถานประกอบการในการเลี้ยงดู สร้างสัมพันธ์ภาพและการสื่อสารด้านสุขภาพทางเพศของวัยรุ่น	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มี การพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	228,000	-	-	-	228,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
<p>โครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านครอบครัวสู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 – 2570 สู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอด แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 – 2570 หรือชี้แจง แนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว</li> <li>- การประชุมหรือแนวทางบูรณาการ งานด้านครอบครัว</li> <li>- พิธีมอบโล่ผู้เสียขวัญเพื่อครอบครัว : Family Line</li> </ul>	จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครอง ทางสังคมที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อน ไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครอง ทางสังคม ที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	900,000	-	-	-	900,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<b>สมัชชาครอบครัว</b> - การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด (76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร - การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2565	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติ	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนาสังคม ที่เข้ามาเป็น ส่วนในการ พัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b>	3,333,000	-	-	3,333,000	กสค.	
- การขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและ พัฒนาครอบครัวจังหวัด (76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติ <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</b>	3,085,600	-	-	3,085,600	กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>ขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว</li> </ul>	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	200,000	-	-	-	200,000	กสค.
<p>การพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนงานตามกฎหมายว่าด้วยการฉ้อโกง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานนายทะเบียนสมาคมอสังหาริมทรัพย์จังหวัดอ่างทองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การ</li> </ul>	-	-	508,500	-	-	-	508,500	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณที่ได้รับติดขอบหน่วย :	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>ฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การนิเทศน์ติดตามการดำเนินงานสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ จำนวน 3 ครั้ง</li> <li>- จัดหางานบริการเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานกฎหมาย 2 อัตรา</li> </ul>								
<b>2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ล้อมรั้วครอบครัวห่างไกลภัยสังคม เพื่อป้องกันการค้าถูกฉ้อโกง</li> </ul>	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ยุทธศาสตร์ 1)	240,000	-	-	-	240,000	กคอ.



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
<b>3. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ</b>			1,223,550	-	-	1,223,550		
ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ทางเพศในสังคม - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ งบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ ในพื้นที่นำร่อง	จำนวนองค์กร นำร่องด้านการ จัดทำงบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศ ภาวะ (GRB)	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนาสังคมที่ เข้ามาเป็นหุ้นส่วน ในการพัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)	285,100	-	-	285,100	กสพ.	
	จำนวนองค์กร นำร่องด้านการ จัดทำงบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศ ภาวะ (GRB)	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนาสังคมที่ เข้ามาเป็นหุ้นส่วน ในการพัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)	210,100	-	-	210,100	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี</p>	<p>ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)</p>	285,100	-	-	285,100	กสพ.	
<p>- จัดอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร (CGEO)</p>	<p>ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)</p>	400,000	-	-	400,000	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
(2) ชับเคลื่อนการดำเนินงานตาม กรอบความร่วมมือและพันธกรณี ระหว่างประเทศ - การพัฒนาแนวปฏิบัติในการจัดอดีต ทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน - การประชุมคณะทำงานยกร่าง แนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดอดีตทางเพศ ในระบบการศึกษาของอาเซียน (ประเทศไทย)	จำนวนสถาบัน การศึกษาที่มี มาตรการด้านการ ส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนาสังคมที่ เข้ามาเป็นหุ้นส่วน ในการพัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ 3)	43,250	-	-	-	43,250	กสพ.
<b>รวมวงเงินทั้งสิ้น</b>			<b>42,935,350</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42,935,350</b>	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

**เป้าประสงค์ :**

- 1) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- 2) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด :**

- 1) ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครเลือกตั้งระดับท้องถิ่น เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 จากการเลือกตั้งครั้งก่อน
- 2) ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิงในรัฐสภา เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากการเลือกตั้งครั้งก่อน
- 3) ระดับความสำเร็จที่ 1 ในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจ เพิ่มขึ้น
- 4) ร้อยละ 60 ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมิงงานทำ
- 5) ร้อยละ 50 ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 6) ร้อยละ 10 ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
1. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ			1,050,000	-	-	-	1,050,000	
1. เสริมพลังและพัฒนา ศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมสถานภาพ การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจ ของสตรี	ร้อยละของสตรี ที่ลงสมัครเลือกตั้ง ระดับท้องถิ่น	-	800,000	-	-	-	800,000	กสพ.
	ร้อยละของ ส.ส. และ ส.ว. หญิง ในรัฐสภาเพิ่มขึ้น	-						
	ระดับความสำเร็จ ในการผลักดัน กฎหมายหรือ ระเบียบหรือ มาตรการให้สตรี มีส่วนร่วมในการ การตัดสินใจ เพิ่มขึ้น	จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครอง ทางสังคมที่มี การพัฒนาและ ขับเคลื่อนไป สู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ ที่ 2)						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้ มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ	ร้อยละของสตรี ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อให้ เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ ความรู้และ ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ ที่ 1)	250,000	-	-	-	250,000	กสพ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
2. โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว			1,500,000	-	-	-	1,500,000	
ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว - พัฒนาทักษะชีวิต แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนางานบริการ ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัว - อบรมเสริมพลังแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัวผ่าน Platform Online พร้อมผลิตสื่อให้ความรู้ - ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน นักสังคมสงเคราะห์ และผู้ดูแล ผู้รับบริการ	ร้อยละของสตรี ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะอาชีพ มีงานทำ	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ การเรียนรู้และ ความรู้และ ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ ที่ 1)	1,500,000	-	-	-	1,500,000	กคอ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
3. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบางสู่ความยั่งยืน			154,089,600	-	-	-	154,089,600	
(1) พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมสร้างชีวิตให้แก่สตรีและครอบครัว - กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ - กิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี - ชับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีงานทำ	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้และ ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษ ที่ 21 (ยุทธศาสตร์ ที่1)	150,420,100	-	-	-	150,420,100	กคอ.



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
<p>- จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน นักสังคมสงเคราะห์ และผู้ดูแลผู้รับบริการ</p> <p>- จ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงานตำแหน่งโสตทัศนศึกษา (1 อัตรา)</p> <p>- การขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาสตรีและครอบครัว และนโยบายสำคัญ</p>	<p>ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น</p>	<p>ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้และ ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษ ที่ 21 (ยุทธศาสตร์ ที่ 1)</p>						
<p>(2) พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพแบบครบวงจร</p>	<p>ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	<p>ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้และ</p>	800,000	-	-	-	800,000 กคอ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
		ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ที่1)						
(3) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในยุคดิจิทัล - ส่งเสริมช่องทางทางการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มอาชีพบนเว็บไซต์กลางออนไลน์ (ทอฝัน by พม.) - การยกระดับอาชีพด้วยอีคอมเมิร์ซ - ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และแบรนด์เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้า	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์รู้ความรู้อะไรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	1,173,500	-	-	-	1,173,500	กคอ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
(4) เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพ - การจัดงานแถลงข่าว การเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมมุ่งสู่ความเป็น เลิศด้านอาชีพ	ร้อยละของสตรีที่ ได้รับการพัฒนา ทักษะอาชีพมี รายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ เสริมสร้าง ประสบการณ์ การเรียนรู้ ความรู้และ ทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษ ที่ 21 (ยุทธศาสตร์ ที่ 1)	1,696,000	-	-	-	1,696,000	กคอ.
รวมวงเงินทั้งสิ้น			156,639,600	-	-	-	156,639,600	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ**

**เป้าประสงค์ :**

- 1) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันความเสียหายทางเพศ
- 2) สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

**ตัวชี้วัด :**

- 1) ร้อยละ 5 ของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.
- 2) ร้อยละ 92 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกรังแกทุกรูปแบบ
- 3) จำนวน 3 ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- 4) จำนวน 1,100 กิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 5) จำนวน 2,200 เครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.
- 6) ระดับความสำเร็จที่ 1 ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<b>1. โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว</b>								
(1) ส่งเสริมศักยภาพพลโลกด้านครอบครัว - สนับสนุนบริหารจัดการให้ พมจ. 76 จังหวัด ชับเคลื่อนกลไกด้านครอบครัวในพื้นที่	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	30,937,000	-	-	-	30,937,000	
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	4,940,000	-	-	-	4,940,000	กสค.
- พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้มาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและเพิ่มความเข้มแข็งของกลไกด้านครอบครัวเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	293,000	-	-	-	293,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
- พัฒนากลไกด้านครอบครัวที่เอื้อต่อการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	1,757,300	-	-	-	1,757,300	กสค.
(2) สร้างทัศนคติความรู้อุปการะต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว - กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ส่วนกลาง)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	1,067,900	-	-	-	1,067,900	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
- สนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรีครอบครัว และความปลอดภัยเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	1,368,000	-	-	-	1,368,000	กสค.
(3) พัฒนาศักยภาพเครือข่าย - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	100,000	-	-	-	100,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
- พัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังป้องกัน และแก้ไขปัญหามรณะรุนแรงในครอบครัว (ต้นแบบ)	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่ รับผิดชอบสามารถ บูรณาการและ ขับเคลื่อนงานได้ ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่ รับผิดชอบ สามารถบูรณา การและ ขับเคลื่อนงานได้ ตามมาตรฐาน ของ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b>	100,000	-	-	-	100,000	กสค.
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหามรณะรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่ รับผิดชอบสามารถ บูรณาการและ ขับเคลื่อนงานได้ ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ตำบลในพื้นที่ รับผิดชอบ สามารถบูรณา การและ ขับเคลื่อนงานได้ ตามมาตรฐาน ของ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b>	1,500,000	-	-	-	1,500,000	กสค.



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(4) ชับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว</li> <li>- การดำเนินงานของเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว</li> </ul>	<p>ร้อยละ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองที่ได้รับเหลือจากการช่วยเหลือจากการถูกระทำทุกรูปแบบ</p>	<p>จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมิคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><b>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</b></p>	300,000	-	-	300,000	กสค.	
	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรงการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</b></p>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรงการคุ้มครองทางสังคม ที่มีพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</b></p>						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)						
(5) พัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพ และเครือข่ายตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว - เสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ - ทบทวนแนวทางการทำงานในรูปแบบทีมสหวิชาชีพ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	614,800	-	-	-	614,800 กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(6) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำรุนแรงในครอบครัว</p> <p>9.1 ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำรุนแรงในครอบครัว</p> <p>9.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>9.3 การเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำรุนแรงในครอบครัว และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวระดับชุมชน</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทุกรูปแบบ</p>	<p>จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</p>	1,940,000	-	-	1,940,000	กสค.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(7) พัฒนาศักยภาพเครือข่าย - เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	40,000	-	-	-	40,000	กสค.
(8) พัฒนาระดับการให้บริการ คำปรึกษาเพื่อครอบครัว : Family Line - พัฒนาศักยภาพกลไกการให้คำปรึกษาระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	500,000	-	-	-	500,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(9) จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกรังแกด้วยความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกรังแกทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความพึงพอใจที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	16,416,000	-	-	-	16,416,000	กสค.
2. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ			2,336,300	-	-	-	2,336,300	
เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี (1) ขับเคลื่อนงานเพื่อจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม	ร้อยละ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกรังแกทำทุกรูปแบบ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ยุทธศาสตร์ที่ 1)	1,540,000	-	-	-	1,540,000	กสพ.
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่าวละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่								
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันเพื่อป้องกัน คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิต่อสตรีในสถานการณ์ความรุนแรง								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการจัดความรู้แรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว</li> <li>- การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</li> <li>- การประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ</li> <li>- การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี</li> </ul>								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี (2) ขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>- ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรี</li> </ul> <p>กับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดหาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน (3 อัตรา)</li> </ul>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองสังคม ที่มีการพัฒนา ขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติ</p>	<p>จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาสังคมที่ เข้ามาเป็นหุ้นส่วน ในการพัฒนาสังคม ร่วมกับ สค.</p>	796,300	-	-	796,300	กสพ.	
		<p>จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาสังคมที่ เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการ พัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)</p>					-	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มี การพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)						
	ร้อยละ กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจาก การอุดหนุนทำ ทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ คุ้มครองทาง สังคมและ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)						



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<b>3. โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง</b>								
ขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมิถุนภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	763,000	-	-	-	763,000	กสพ.
<b>4. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ</b>								
ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (1) เสริมพลังสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ - ผลักดันมาตรการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการผลักดันมาตรการความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	15,304,550	-	-	-	15,304,550	กสพ.
			350,000	-	-	-	350,000	กสพ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(2) พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p> <p>- พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p> <p>- การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p> <p>- จัดเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)</p>	2,991,100	-	-	2,991,100	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น	งบเงินอุดหนุน	งบลงทุน		
<p>(3) การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตรวจราชการบัญชีความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</li> <li>- การประชุมคณะอนุกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</li> <li>- การประชุมสหประชาชาติและคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</li> </ul>	<p>ร้อยละ</p> <p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจาก การถูกกระทำทุกรูปแบบ</p>	<p>จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</p>	868,350	-	-	868,350	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(4) สนับสนุน ผลักดัน และติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</li> <li>- ผลักดันและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</li> <li>- การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ</li> </ul>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม.</p> <p><b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b></p>	184,200	-	-	184,200	กสพ.	
<p>(5) การจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎหมายรับรองเพศ</p>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายมาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>(ยุทธศาสตร์ที่ 2)</b></p>	1,000,000	-	-	1,000,000	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(6) เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคุณภาพชีวิตหญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ</li> </ul>	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	250,000	-	-	-	กยผ.	
<p>(7) ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือและพันธกรณีระหว่างประเทศ</p>								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>- กิจกรรมสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงานตาม "เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5"</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ</p> <p>- การประชุมเชิงปฏิบัติการ "เสริมพลังเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ"</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)</p>	400,000	-	-	400,000	กสพ.	
<p>(8) เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ</p> <p>- กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2565</p>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)</p>	2,460,000	-	-	2,460,000	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบรายจ่าย อื่น	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน		
<b>(9) สนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี</b> - สนับสนุนเงินอุดหนุนเครือข่ายสตรี 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร - สนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับค่าสมาชิกและสมทบองค์กรระหว่างประเทศ (UN Women) (รวมค่าธรรมเนียมในการโอน) - สนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับค่าสมาชิกและสมทบองค์กรระหว่างประเทศ (UN Women)	จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบคลุมภาคและความสำเร็จระหว่างเพศ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b>	2,640,000	-	-	2,640,000	กสพ.	
<b>(10) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญของสตรี</b> - กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2566 - การจัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2566	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ที่ 3)</b>	4,160,900	-	-	4,160,900	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบ ลงทุน		
5. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี			5,427,600	-	-	-	5,427,600	
(1) พัฒนาและขับเคลื่อนมาตรการกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี - ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ.จังหวัด) หรือขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี - ประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี - ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี - ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตบริการ (Sex worker)	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	4,209,400	-	-	-	4,209,400	กคอ.



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(2) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหากារค้าประเวณีในพื้นที่ (ชมรมคนเบ้เด็ก...สร้างบ้านอบอุ่น) - จัดสรรงบประมาณให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง - จัดสรรงบประมาณให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	480,000	-	-	480,000	กคอ.	
(3) พัฒนาเครือข่ายแกนนำชุมชนเพื่อป้องกันปัญหาการค้าประเวณี (ผู้นำชุมชน/อพม./ครู/สาธารณสุข) (จัดสรรงบประมาณให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	238,200	-	-	238,200	กคอ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สด.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินการ	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(4) ประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมิคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	500,000	-	-	-	500,000	กคอ.
6. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว			1,913,700	-	-	-	1,913,700	
(1) มทกรมด้านสตรีและครอบครัว	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	957,200	-	-	-	957,200	กยผ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน		
<p>(2) การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนงาน Learning center สุขุมชน</li> <li>- อบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรประจำ Learning center</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning center)</li> <li>- กิจกรรมการขับเคลื่อน Learning center สุขุมชน ระยะที่ 2 (โอนงบประมาณให้ศูนย์ฯ ดำเนินการ)</li> <li>- จัดเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานตำแหน่งนักพัฒนาสังคม จำนวน (1 อัตรา)</li> </ul>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.</p>	<p>จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)</p>	-	-	-	956,500	กคอ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบรายจ่าย อื่น	งบ ลงทุน	งบ อุดหนุน		
<b>7. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</b>								
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ	ร้อยละ กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการคุ้มครอง ช่วยเหลือจากการ ถูกกระทำทุก รูปแบบ	จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ คุ้มครองทาง สังคมและ มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	-	-	-	-	กสพ. (เงินนอก งบฯ 5,000,000 บาท)	
	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาสังคมที่เข้า มาเป็นหุ้นส่วนใน การพัฒนาสังคม ร่วมกับ สค.	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือใน การพัฒนาสังคม ที่เข้ามาเป็น หุ้นส่วนในการ พัฒนาสังคม ร่วมกับ พม. (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	-	-	-	-		
<b>รวมวงเงินทั้งสิ้น</b>			<b>56,682,150</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>56,682,150</b>	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2566) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

#### แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

##### เป้าประสงค์:

- 1) องค์กรมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- 2) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- 3) ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

##### ตัวชี้วัด:

- 1) จำนวน 5 กิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)
- 2) ร้อยละ 65 ของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)
- 3) ร้อยละ 80 ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21
- 4) ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80
- 5) จำนวน 5 ชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- 6) ร้อยละ 85 ความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.
- 7) ร้อยละ 60 ของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด
- 8) จำนวน 1 กระบวนการที่พัฒนา หรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร
- 9) คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 88

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
1. โครงการพัฒนาบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว			30,292,000	-	-	7,866,800	235,597,000	
(1) การถ่ายทอดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานราชการภายใต้ สค. - การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายใต้ สค. เพื่อพัฒนานโยบายและนวัตกรรมการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	ระดับ ความสำเร็จ ในการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ เพื่อนำไปสู่ นวัตกรรมที่ เอื้อต่อการ ทำงานด้าน การส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	จำนวน นวัตกรรม ในการ พัฒนา องค์กรที่ ได้รับการ พัฒนาและ ขับเคลื่อน ไปสู่การ ปฏิบัติ (ยุทธศาสตร์ ที่ 2)	300,600	-	-	-	300,600	กยผ.
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานราชการของหน่วยงานภายใต้ สค.	ระหว่างเพศ สตรี และ ครอบครัว							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการดำเนินงานและรับมอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจในปีงบประมาณ 2567								
(2) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปี	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	-	132,900	-	-	-	132,900	กยผ.
(3) พัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี			286,400	-	-	-	286,400	กยผ.
- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี								
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความทางวิชาการด้านสตรีและครอบครัว								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(4) การติดตามการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</li> <li>- ติดตามประเมินผลครอบครัวในระดับพื้นที่</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานและภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเขียนบทความทางวิชาการด้านสตรีและครอบครัว</li> </ul>	<p>จำนวนชุดความรู้ที่ส่งเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน</p>	-	434,400	-	-	434,400	กยผ.	



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
(5) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว - ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผล มาตรฐานการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาสตรีและครอบครัว	จำนวน กระบวนการ ที่พัฒนา หรือปรับปรุง ที่เอื้อต่อการ ดำเนินงาน ขององค์กร	-	300,000	-	-	-	-	300,000	กคอ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
(6) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	จำนวน กระบวนการ ที่พัฒนา หรือปรับปรุง ที่เอื้อต่อการ ดำเนินงาน ขององค์กร		17,000	-	-	-	-	17,000	กคอ.
(7) การบริหารจัดการองค์กร - ประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร - ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566			155,250	-	-	-	-	155,250	กพร.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณหน่วย : บาท	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<p>(8) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ประจำปี</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำผลงานรางวัลเลิศรัฐ</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำผลงานประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนา (KM Awards) ประจำปี 2565</li> <li>- ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบเกณฑ์ ฯ KM Awards</li> <li>- ประชุมพิจารณาคัดเลือกผลงาน KM Awards</li> </ul>	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศน์ในการทำงาน (Ecosystem)	-	-	-	-	205,650	กพร.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
<b>(9) พัฒนาบุคลากร</b> - พัฒนาสมรรถนะหลักให้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาทักษะข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐสำหรับ ศตวรรษที่ 21 - พัฒนาการปฏิบัติงาน แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” - พัฒนาคูณภาพชีวิต ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากร สค. ได้รับการพัฒนา ทักษะการ ทำงานเพื่อ รองรับยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 21	ร้อยละของ บุคลากร พม. ได้รับ การพัฒนา ทักษะการ ทำงานเพื่อ รองรับยุค ดิจิทัลและ ศตวรรษที่ 21 <b>(ยุทธศาสตร์  ที่ 4)</b>	512,400	-	-	-	512,400	สคก.	
	ดัชนีความ ผูกพันของ บุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น	ดัชนีความ ผูกพันของ บุคลากร ภาครัฐ เพิ่มขึ้น <b>(ยุทธศาสตร์  ที่ 4)</b>							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
(10) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สค.	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น (ยุทธศาสตร์ ที่ 4)	93,500	-	-	-	-	93,500	ศจท.
(11) รายงานจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว			-	-	-	-	197,438,200	197,438,200	* เงินเดือน * ค่า ของ บุคลากร สตรี.
(12) การบริหารจัดการการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว			27,853,900	-	-	7,866,800	-	35,720,700	* ค่า บริหาร จัดการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน		
2. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ			7,743,200	-	-	5,181,500	12,924,700	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)	7,743,200	-	-	5,181,500	12,924,700	กยผ./ กคจ.
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	- การดูแลบำรุงรักษาแก้ไขเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ถูกถ่าย อุปกรณ์ต่อพ่วง และระบบเครือข่าย สำนักงาน							
	- จัดหมวดหมู่และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว							
	- จัดหมวดหมู่บำรุงรักษาห้อง Data Center ของหน่วยงาน							
	- การเช่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อทดแทน</li> <li>- จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</li> <li>- การจัดซื้อวัสดุ</li> <li>คอมพิวเตอร์และหมึกพิมพ์</li> <li>- จ่ายเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ 2 อัตรา)</li> </ul>								
<b>3. โครงการ “พัฒนาต่อยอดระบบ Thai Family Platform”</b>			10,165,000	-	-	-	10,165,000	
<b>พัฒนาต่อยอดระบบ Thai Family Platform</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ และส่งต่อผู้รับบริการ</li> <li>- พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาระบบเครือข่ายระดับพื้นที่</li> </ul>	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)	10,165,000	-	-	-	10,165,000	กสค.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
4. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม			713,000	-	-	-	713,000		
สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม - ออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - เสวนาสัญจร พลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสังคม เพื่อสตรีและครอบครัว - ปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัวส่งเสริมการรับรู้สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ ความพึงพอใจ ของประชาชน ต่อการรับรู้ นโยบายและ ผลงานของ สค.	ร้อยละ ความพึง พอใจของ ประชาชน ต่อการรับรู้ นโยบายและ ผลงานของ พม. <b>(ยุทธศาสตร์ ที่ 4)</b>	713,000	-	-	-	713,000	สค.	
		จำนวนช่อง ทางการ สื่อสารสังคม ที่มีความ หลากหลาย และ กลุ่มเป้าหมาย สามารถ เข้าถึง รับรู้							

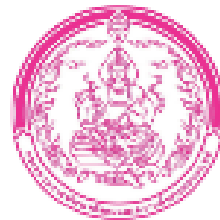


โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566				รวมงบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
		เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของพม. อย่างมีประสิทธิภาพ (ยุทธศาสตร์ที่ 4)						
<b>5. โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว</b>			2,100,000	-	-	-	2,100,000	
<b>(1) การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว</b>	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	-	2,000,000	-	-	-	2,000,000	กสค.
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการสำรวจและนำเข้าสู่ข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว								
- สำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว								
ความเข้มแข็งของครอบครัว								

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
(2) การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว ผลิตสื่อเอกสาร คู่มือ รายงานสถานการณ์ความ รุนแรงในครอบครัว และ สื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง ต่อเด็ก สตรี และบุคคลใน ครอบครัว	จำนวนชุด ความรู้ที่ สังเคราะห์จาก ฐานข้อมูลและ นำมาใช้ ประโยชน์ในการ ดำเนินงาน	ระดับ ความสำเร็จ ในการบูรณา การข้อมูล ขนาดใหญ่ ด้านการ พัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ ที่ 4)	100,000	-	-	-	100,000	กสค.	
<b>6. โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อน ความเสมอภาคระหว่างเพศ</b>			<b>437,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>437,000</b>		
รวบรวมข้อมูลด้านการยุติ การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมระหว่างเพศ - จ้างรวบรวมข้อมูล	จำนวนชุด ความรู้ที่ สังเคราะห์จาก ฐานข้อมูลและ นำมาใช้ ประโยชน์ในการ ดำเนินงาน		250,000	-	-	-	250,000	กสพ.	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
สนับสนุนเครือข่าย ขับเคลื่อนงานด้านการ พัฒนาสตรี - ติดตามผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมเพื่อการ พัฒนาสตรี	จำนวนชุด ความรู้ที่ ส่งเคราะห์จาก ฐานข้อมูลและ นำมาใช้ ประโยชน์ในการ ดำเนินงาน		187,000	-	-	-	-	187,000	กสพ.
<b>7. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูล ด้านการสมอภาคระหว่างเขต</b>			<b>3,328,900</b>	-	-	-	-	<b>3,328,900</b>	
พัฒนาระบบบริหารจัดการ ข้อมูลด้านการสมอภาค ระหว่างเขต	จำนวนชุด ความรู้ที่ ส่งเคราะห์ จากฐานข้อมูล และนำมาใช้ ประโยชน์ใน การดำเนินงาน	ระดับ ความสำเร็จ ในการ บูรณาการ ข้อมูล ขนาดใหญ่ ด้านการ พัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ ที่ 4)	3,328,900	-	-	-	-	3,328,900	กสพ.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด สค.	ตัวชี้วัด พม.	ปี 2566					รวม งบประมาณ หน่วย : บาท	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	งบลงทุน	งบบุคลากร		
8. โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคมงานวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม	จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 4)	-	-	-	-	-	-	กยพ. (เงินนอก งบฯ 3,000,000 บาท
รวมวงเงินทั้งสิ้น			54,779,100	-	-	13,048,300	197,438,200	265,265,600	



## กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

[WWW.DWF.GO.TH](http://WWW.DWF.GO.TH)

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๘๕  
Email : [strategy.dwf@hotmail.com](mailto:strategy.dwf@hotmail.com)

