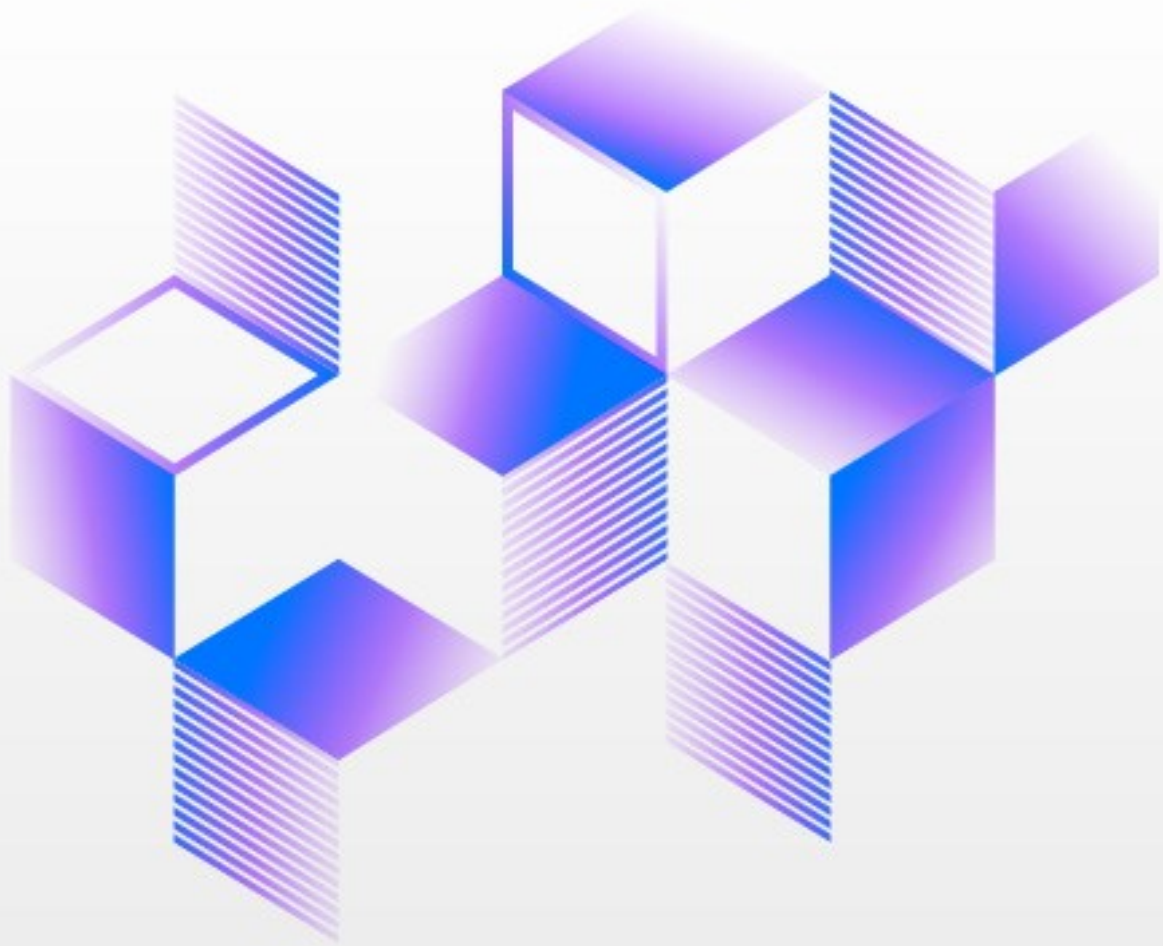




DWF

DEPARTMENT OF WOMEN'S AFFAIRS AND FAMILY DEVELOPMENT



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คำนำ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยเป็นการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อติดตามการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ และนำมาวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมผลการดำเนินงาน	2
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ระยะสิ้นสุดแผนฯ)	3
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	35
ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	55

แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับแผนระดับที่ 2 มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน 6 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชนและสภาพัฒนาภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคมใน 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สำหรับความสอดคล้องกับแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 แผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565 แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 - 2565) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ 3 ปี แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2562 - 2564 แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559 แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2560 - 2564 แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2559 - 2564) รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เป็นขั้นตอนสำคัญในกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนภารกิจตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ว่าบรรลุผลหรือไม่ มากน้อยเพียงใด โดยมีแนวทางการติดตามและประเมินผล ดังนี้ 1) รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 เป็นรายไตรมาส 2) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยใช้แบบ กยผ.01 เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผ่านระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (DWF PLAN) เป็นรายไตรมาส และ 3) การกำกับและขับเคลื่อนเป้าหมายโดยคณะทำงานกำกับและขับเคลื่อนเป้าหมายแผนปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการวางแผนการปฏิบัติงานในระยะต่อไป การบริหารงบประมาณ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

ส่วนที่ 1

ภาพรวมแผนปฏิบัติราชการ

แนวคิด

แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

- (1) พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- (2) ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
- (3) ค้ำครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
- (4) ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ค้ำครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
- (5) ป้องกันแก้ไข ค้ำครอง พิทักษ์สิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
- (6) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

เป้าประสงค์

- (1) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- (2) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม
- (3) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย
- (4) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (5) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ
- (6) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
- (7) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (8) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง
- (9) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
- (10) องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน	ปี 2563				ปี 2564				ปี 2565			
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	N/A	ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	N/A	ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	N/A	ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่าน
ยุทธศาสตร์ 1 การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	11	5	2	4	45.45	4	4	3	36.36	7	4	-	63.64
ยุทธศาสตร์ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	9	7	-	2	77.78	8	1	-	88.89	8	1	-	88.89
ยุทธศาสตร์ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	7	3	2	2	42.86	2	2	3	28.57	4	3	-	57.14
ยุทธศาสตร์ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	9	7	2	-	77.78	8	1	-	88.89	9	-	-	100.00
รวม	36	22	6	8	61.11	22	8	6	61.11	28	8	-	77.78

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เรื่องที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี									
เป้าประสงค์ที่ 1 สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ									
1. สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี	1. ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย	-	N/A	ร้อยละ 50	N/A	ร้อยละ 50	ร้อยละ 104.28 ผ่าน	<p>1. ปี 2563 มีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และสตรี 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการประชุม 3 กิจกรรม ผู้เข้าร่วม 274 คน</p> <p>2. ปี 2564 มีการสนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ 2 แห่ง โดยประจำอยู่ที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ และศูนย์ให้คำปรึกษาสตรีในสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส โดยมีผู้หญิงเข้ารับคำปรึกษา (ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว) รวม 37 ราย ช่วยเหลือไกล่เกลี่ยได้ 4 ราย</p> <p>3. ปี 2565 เป้าหมาย 70 คน/ผล 73 คน ดังนี้ 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 42 คน 2) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสตรี 3 จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองและความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจให้กับสตรีจาก 3 จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 31 คน</p> <p>หมายเหตุ ปี 2563 - 2564 ไม่มีการกำหนดค่าเป้าหมาย จึงไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้</p>	กสพ.
	2. ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น * ปี 2565 จัดทำแผนปรับปรุงฯ	ร้อยละ 10	N/A	ร้อยละ 15	ร้อยละ 13.93 ไม่ผ่าน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 16.35 ไม่ผ่าน	<p>1. ปี 2563 ไม่มีการเลือกตั้งท้องถิ่น</p> <p>2. ปี 2564 ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งการเมืองระดับท้องถิ่นจำนวน 76,731 คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่งจำนวน 10,690 คน คิดเป็น 13.93% (ไม่คิดรวมนายก อบต. เนื่องจากยังไม่มีกรรมการเลือกตั้ง)</p> <p>3. ปี 2565 เป้าหมาย 104 คน/ผล 17 คน</p>	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	<p>แผนปรับปรุงฯ</p> <p>การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ</p> <p>1. กำหนดนิยามของคำที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน</p> <p>2. เพิ่มจำนวนครั้งในการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี</p> <p>3. เพิ่มกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น</p> <p>4. ทำการสำรวจ/ประเมินผลหลังการสัมมนาฯ</p>					ร้อยละ 40 ของสตรีที่เข้าร่วมการสัมมนา มีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น ทั้งทางตรง และ หรือ ทางอ้อม	ร้อยละ 65		กสพ.
	3. ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 5	ร้อยละ 36.38	ร้อยละ 10	ร้อยละ 25.99	ร้อยละ 15	ร้อยละ 70.27	<p>1. ปี 2563 สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 36.38</p> <p>2. ปี 2564 สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 25.99</p> <p>3. ปี 2565 สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 70.27</p>	กคอ./กสพ.
2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	<p>4. ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม</p> <p>* ปี 2565 จัดทำแผนปรับปรุงฯ</p>	ร้อยละ 90	N/A	ร้อยละ 90	N/A	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	<p>1. ปี 2563 – 2564 ไม่พบ Case ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี) และพรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ไม่ได้ถูกนำมาใช้เพราะมีการใช้กฎหมายอื่นแทน (กฎหมายจากการค้ามนุษย์) Case จึงเข้าสู่กระบวนการในช่องทางอื่น จึงยังไม่มีกรคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี)</p>	กคอ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								2. ปี 2565 กคอ. ได้เข้าร่วมพิจารณาคัดแยกผู้ประสบปัญหาจากการค้ามนุษย์ กรณีค้าประเวณี โดยร่วมกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ ซึ่งได้เสนอทางเลือกการประกอบอาชีพ การแนะนำการฝึกอาชีพในศูนย์และสถานให้แก่สตรีที่ประสบปัญหาดังกล่าว จำนวน 9 ราย	
	<p>แผนปรับปรุงฯ</p> <p>การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ</p> <p>(1) ประชุมหารือกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ (สป.พม.) ในการสร้างความร่วมมือ/กระบวนการส่งต่อในการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีค้าประเวณี)</p> <p>(2) สร้างช่องทางการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภารกิจสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สค.</p> <p>(3) สร้างความร่วมมือกับสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในการฝึกอบรมแนะนำอาชีพใหม่ที่ทันสมัยทันต่อความต้องการของตลาด</p>					<p>(1) มีคู่มือในการประสานส่งต่อผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ กรณีค้าประเวณี เช่น การให้การแนะนำปรึกษา การมีอาชีพ/มีงานทำ</p> <p>(2) เผยแพร่ทาง Website/ Facebook/ ประชุม เครือข่าย ภาครัฐ/ เอกชน/ ประชาสังคม</p> <p>(3) จัดกิจกรรมแนะนำการประกอบอาชีพอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	ผ่าน	<p>1) จัดทำแนวทางในการประสานส่งต่อผู้เสียหายจากการค้าประเวณีร่วมกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ (สป.พม.) ทั้งนี้กรณีมีการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีค้าประเวณี) กองต่อต้านการค้ามนุษย์จะประสานให้เจ้าหน้าที่ กคอ. เข้าร่วมคัดแยกเหยื่อร่วมกับทีมสหวิชาชีพตามกระบวนการ ซึ่งเจ้าหน้าที่นักสังคมสงเคราะห์ที่เข้าร่วมคัดแยกเหยื่อจะให้คำแนะนำปรึกษาการมีงานทำ การฝึกอาชีพตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัด สค. ให้ผู้เสียหายทราบ หากผู้เสียหายมีความประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามความสมัครใจ เจ้าหน้าที่จะดำเนินการให้ต่อไป</p> <p>2) มีช่องทางการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สค. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประชุม one home ประชุมเครือข่ายของจังหวัด - จัดทำเอกสารแผ่นพับเผยแพร่ให้แก่สำนักงาน พมจ. 77 จังหวัด ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง สถานคุ้มครองฯ 4 แห่ง - ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถานคุ้มครองฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สค. www.dwf.go.th และ facebook สค. <p>3) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จ.สุราษฎร์ธานี ได้มีการจัดกิจกรรมแนะนำการประกอบอาชีพใหม่ ๆ ที่ทันสมัยต่อความต้องการของตลาดผ่านรายการวิทยุรายการสถานีคล้ายทุกข์ ออกอากาศทางระบบ เอฟ.เอ็ม. 89.75 MHz และเผยแพร่ทาง FB Live ทาง Page สวท.</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								สุราษฎร์ธานี และผ่านการจัดกิจกรรมอบรมลดอุบัติเหตุของทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายการเฝ้าระวังการค้ามนุษย์ระดับพื้นที่ เพื่อพัฒนาแนวทางการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเคพาร์ค จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งจัดโดยมูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทยร่วมกับ สนง.พมจ. สุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เครือข่ายเฝ้าระวังการค้ามนุษย์ระดับพื้นที่ ภาคประชาสังคม อพม. ผู้นำ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เจ้าหน้าที่ศุภนิมิตแห่งประเทศไทย และเจ้าหน้าที่ของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จ. สุราษฎร์ธานี	
	5. จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	-	- <u>ผ่าน</u>	1 มาตรการ	- <u>ไม่ผ่าน</u>	1 มาตรการ	1 มาตรการ <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 ไม่มีการออกมาตรการแต่มีการสร้างกลไกการทำงานร่วมกันในการสร้างความร่วมมือโดยการทำ MOU เพื่อยกระดับการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายและความร่วมมือทางวิชาการ นำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป</p> <p>2. ปี 2564 ไม่มีการออกมาตรการแต่มีแนวทางที่นำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป ดังนี้</p> <p>1) แนวทางการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ 5 ด้าน ประกอบด้วย</p> <p>(1) ด้านการคุ้มครองสุขภาพอนามัย</p> <p>(2) ด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>(3) ด้านการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>(4) ด้านลดการตีตราและละเมิดสิทธิ</p> <p>(5) ด้านการป้องกันผลกระทบที่เกิดจากภาวะความเสี่ยง</p> <p>2) การสร้างกลไกการทำงานร่วมกันเพื่อยกระดับการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายโดยการทำ MOU</p>	กคอ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป</p> <p>3. ปี 2565 จัดทำมาตรการและแนวทาง เพื่อคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ (Sex Worker) ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) มาตรการด้านการคุ้มครองสุขภาพอนามัย 2) มาตรการด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3) มาตรการด้านการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ 4) มาตรการด้านการลดการตีตราและละเมิดสิทธิ 5) มาตรการด้านการป้องกันผลกระทบที่เกิดจากภาวะความเสี่ยง 	
	6. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี * ปี 2565 จัดทำแผนปรับปรุงฯ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 57 ไม่ผ่าน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 82.90 ผ่าน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 67.10 ไม่ผ่าน	<p>1. ปี 2563 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี โดยจัดการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด จำนวน 44 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 57</p> <p>2. ปี 2564 โอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันให้ พมจ. 76 จังหวัด เพื่อจัดประชุม ก.ค.อ. จังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัด ตามมาตรการ 4 P (ป้องกัน/คุ้มครอง/บังคับใช้กฎหมาย/นโยบาย) หรือขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี เช่น อบรมด้านการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต, ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรม อพม. ใหม่ เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการค้าประเวณี โดยมี 63 จังหวัด ที่ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานแล้ว</p> <p>3. ปี 2565 สืบเนื่องจากเพื่อให้เกิดขับเคลื่อนให้มีผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น พม. จึงเห็นชอบให้มีการจัดลำดับจังหวัดที่มีสถานการณ์ปัญหาที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะรูปแบบ</p>	กคอ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								การค้าประเวณีเด็ก ซึ่งมีจังหวัดที่มีสถานการณ์ในระดับสูง 15 จังหวัด ระดับปานกลาง 36 จังหวัด และระดับน้อยมาก 25 จังหวัด กคอ.จึงได้คัดเลือกจังหวัดที่มีสถานการณ์ระดับสูง และระดับ ปานกลาง โดยโอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี จำนวน 51 จังหวัด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับเป้าหมาย จาก 76 จังหวัด เป็น 51 จังหวัด	
	แผนปรับปรุงฯ การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ (1) กำหนดค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ 80 ของจังหวัดที่มีการโอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันและแจ้งแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการกลไกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี (51 จังหวัด) (2) ขอความร่วมมือศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพในชุมชนในพื้นที่เป้าหมายตามแผน โดยสอดแทรกประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ผ่าน	เป้าหมาย : 51 จังหวัด ผล : 51 จังหวัด	กคอ.
3. การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	7. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ผ่าน	โครงการ สค. จำนวน 6 โครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ดังนี้ 1. โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว 2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	กสพ./กยผ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								3. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 4. กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 5. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว 6. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	
เป้าประสงค์ที่ 2 สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม									
4. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	8. ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 60	N/A	ร้อยละ 70	N/A	ร้อยละ 80	ร้อยละ 51.44 ไม่ผ่าน	1. ปี 2563 ไม่มีข้อมูลการติดตามรายได้หลังเข้าร่วมโครงการ 2. ปี 2564 ไม่มีข้อมูลการติดตามรายได้หลังเข้าร่วมโครงการ และจากสถานการณ์โควิดทำให้ผู้รับบริการฝึกอาชีพลดน้อยลง 3. ปี 2565 เป้าหมาย 16,021 คน/ผล 8,241 คน	กคอ.
	9. ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 34.62 ไม่ผ่าน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60.61 ไม่ผ่าน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 51.44 ไม่ผ่าน	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว การฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้ 8 ศูนย์ (เป้าหมาย คือ ผู้สำเร็จการศึกษา/ผล คือ ผู้มีงานทำ) 1. ปี 2563 เป้าหมาย 8,982 คน/ผล 3,110 คน 2. ปี 2564 เป้าหมาย 10,754 คน/ผล 6,518 คน 3. ปี 2565 เป้าหมาย 16,021 คน/ผล 8,241 คน	กคอ.
เป้าประสงค์ที่ 3 สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย									
5. สร้างระบบและกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย	10. ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ผ่าน	1. ปี 2563 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี (โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี) - สค. ร่วมกับ กทม. และหน่วยงานภาคประชาสังคมในการจัดพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี ปัจจุบันดำเนินการ	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>แล้วในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 11 ชุมชนจากพื้นที่ 7 เขต (เดิม 14 ชุมชน 8 เขต)</p> <p>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในระดับพื้นที่ 11 ชุมชน จำนวน 3 รุ่น รวมทั้งสิ้น 174 คน</p> <p>2. ปี 2564 ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมใด ๆ เนื่องจาก COVID-19 แต่ชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล</p> <p>3. ปี 2565 ชุมชนที่ได้มีการขับเคลื่อนการจัดทำพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน ร่วมกับมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล มีจำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย 1) ชุมชนสวนอ้อย เขตคลองเตย 2) ชุมชนประดิษฐ์โทรการ เขตจตุจักร 3) ชุมชนหลังโรงกรองน้ำภาษีเจริญ เขตบางกอกใหญ่ 4) ชุมชนวัดสวัสดิ์วารีสีมาราม เขตดุสิต 5) ชุมชนซอยพระเจน เขตปทุมวัน และ 6) ชุมชนวัดโพธิ์เรียง เขตบางกอกน้อย โดยมีการติดตามการขับเคลื่อนโครงการฯ ผ่านการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีจากชุมชนต้นแบบ โดยชุมชนต้นแบบสามารถดำเนินการในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้ความช่วยเหลือสตรีและสมาชิกในชุมชน ได้ทั้ง 6 แห่ง และมีการขับเคลื่อนงานพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีในพื้นที่ชุมชนขยาย จำนวน 23 แห่ง ประกอบด้วย ชุมชนในเขตดุสิต จำนวน 18 แห่ง ชุมชนในเขตจอมทอง จำนวน 3 แห่ง และชุมชนในเขตปทุมวัน จำนวน 2 แห่ง โดยเป็นการพัฒนาแกนนำชุมชน เพื่อเป็นชุมชนขยายของโครงการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ขยายในปีงบประมาณ 2566 ต่อไป</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	11. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี	1	1 ผ่าน	3	2 ไม่ผ่าน	5	5 ผ่าน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย (พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539) ระดับ 2 ประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ระดับ 3 จัดทำรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ระดับ 4 เสนอรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ.2539 ต่อ รมว.พม.ทรบ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย (สนง.กฤษฎีกา) ระดับ 5 กำหนดแนวทางในการปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย (จากการประเมินผลสัมฤทธิ์)	กคอ.
เรื่องที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ									
เป้าประสงค์ที่ 4 ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี									
6. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว	12. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ 86	ร้อยละ 91.89 ผ่าน	ร้อยละ 88	ร้อยละ 91.99 ผ่าน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90.94 ผ่าน	1. ปี 2563 มีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ร้อยละ 91.89 2. ปี 2564 มีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ร้อยละ 91.99 3. ปี 2565 มีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในภาพรวม ร้อยละ 90.94 * ข้อมูลจากเว็บไซต์ระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	กสค.
	13. ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว	-	N/A	ร้อยละ 10	ร้อยละ 26.00 ผ่าน	ร้อยละ 30	ร้อยละ 61.20 ผ่าน	1. ปี 2563 ยังไม่มีการดำเนินการประเมินทักษะครอบครัว 2. ปี 2564 มีการสำรวจทักษะด้านครอบครัวของคนไทยทั่วประเทศ จัดเก็บแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) ในกลุ่มตัวอย่างคนไทยอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 3,824 คน ผลการศึกษาพบว่า คนไทยมีทักษะด้านครอบครัวตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไปอยู่ที่ร้อยละ 26	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								1. ปี 2565 กำหนดค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 (236 คะแนน จากคะแนนเต็ม 295 คะแนน) จากกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 7,481 ตัวอย่าง พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ยทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลานของครอบครัวเท่ากับ 241.9 คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ที่กำหนด มีกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 4,579 ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 61.2	
	14. จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	1	3 <u>ผ่าน</u>	1	1 <u>ผ่าน</u>	1	3 <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 1) Family Big Data 2) นิยามและประเภทครอบครัว คณะกรรมการ กยศ. มีมติเห็นชอบ นิยามและประเภทครอบครัว 3) สมัชชาสุขภาพ มติ ครม. รับทราบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาดำเนินการตามมติ 2. ปี 2564 นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทรุนแรงต่อเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัว ซึ่งคณะกรรมการ กยศ. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทรุนแรงในครอบครัว โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทรุนแรงในครอบครัวแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และโรงเรียน ภายใต้มาตรการ 3P ได้แก่ 1) การป้องกัน (Prevention) 2) การคุ้มครอง (Protection) และ 3) การดำเนินคดี (Prosecution) และมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทรุนแรงในครอบครัว ซึ่ง ปทผ. เป็นประธาน รวมทั้งจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาทรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 27 หน่วยงาน	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								3. ปี 2565 มีแนวทางการขับเคลื่อนข้อเสนอสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2564 “การสร้างสมดุครอบครัวไทยในชีวิตวิถีใหม่” โดยมีประเด็นการขับเคลื่อน 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การเตรียมความพร้อมครอบครัวไทยเพื่อรับมือในภาวะวิกฤติ COVID-19 2) การดำเนินงานแก้ไขปัญหามารยาทในครอบครัว ในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 และ 3) การจัดการเชิงนโยบายสร้างสมดุครอบครัวแบบบูรณาการ	
	15. จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	30 หน่วยงาน	77 หน่วยงาน <u>ผ่าน</u>	50 หน่วยงาน	28 หน่วยงาน <u>ไม่ผ่าน</u>	70 หน่วยงาน	119 หน่วยงาน <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 จำนวน 77 หน่วยงาน 2. ปี 2564 จำนวน 28 หน่วยงาน 3. ปี 2565 จำนวน 119 หน่วยงาน	กสค.
เป้าประสงค์ที่ 5 ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ									
7. ส่งเสริมศักยภาพพลโลกในการเฝ้าระวัง คุ้มครอง และช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	16. ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละ 70	<u>N/A</u>	ร้อยละ 75	ร้อยละ 88.56 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.35 <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 <u>N/A</u> 2. ปี 2564 พื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว 271 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 88.56 3. ปี 2565 พื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว 304 ตำบล คิดเป็น ร้อยละ 99.35 * N = 306 เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เกิดคดีความรุนแรงในครอบครัวขึ้น โดยตรวจสอบจากระบบข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว (www.violence.in.th)	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	17. ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัดและ กทม.)	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	มีการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว ดังนี้ 1. ปี 2563 จำนวน 1,865 ราย 2. ปี 2564 จำนวน 1,312 ราย 3. ปี 2565 จำนวน 2,350 ราย	กสศ.
เป้าประสงค์ที่ 6 เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว									
8. ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทาง สังคมเพื่อพัฒนา งานด้านสตรีและครอบครัว	18. จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น	1,900	3,028 <u>ผ่าน</u>	2,000	5,008 <u>ผ่าน</u>	2,100	5,472 หน่วยงาน /197 คน <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 จำนวน 3,028 หน่วยงาน 2. ปี 2564 จำนวน 5,008 หน่วยงาน 3. ปี 2565 จำนวน 5,472 หน่วยงาน /197 คน	ทุก หน่วยงาน
	19. จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์	30 แห่ง	39 แห่ง <u>ผ่าน</u>	40 แห่ง	40 แห่ง <u>ผ่าน</u>	50 แห่ง	1 แห่ง <u>ไม่ผ่าน</u>	คำอธิบาย การรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถและเกิดระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลในสังคมชุมชน โดยตั้งแต่ปี 2562 - 2564 มี ศพค. จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ รวมทั้งสิ้น 380 แห่ง	กสศ.
	20. ร้อยละของสมาคม ฅาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูล ฅาปนกิจสงเคราะห์	ร้อยละ 60	ร้อยละ 62.01 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75.22 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 89.63 <u>ผ่าน</u>	มีสมาคมฯ เข้าร่วมกรอกข้อมูลสมาคม ดังนี้ 1. ปี 2563 จำนวน 676 สมาคม 2. ปี 2564 จำนวน 820 สมาคม 3. ปี 2565 จำนวน 977 สมาคม คำอธิบาย 1) เป้าหมายสมาคมฯ จำนวน 1,090 สมาคม 2) สมาคมเข้าใช้งานระบบโดยกรอกข้อมูลดังนี้ (1) ข้อมูลพื้นฐานของสมาคม เช่น ที่ตั้ง รูปถ่ายสมาคม	กสศ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								(2) รายงานข้อมูลสมาคม เช่น การหักเงินสงเคราะห์ อัตราเงินค่าสมัคร อัตราเงินค่าบำรุง (3) รายงานข้อมูลตามไตรมาส	
เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ									
เป้าประสงค์ที่ 7 คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ									
9. ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นมนุษย์	21. ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 60.2 ไม่ผ่าน	ร้อยละ 80	N/A	ร้อยละ 85	ร้อยละ 76.74 ไม่ผ่าน	มีการสำรวจเจตคติของประชาชนด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 2 ปี/ครั้ง ดังนั้น จึงมีการสำรวจในปี 2563 และ 2565	กสพ.
10. ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส	22. จำนวนนโยบายมาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	4 ผ่าน	1	0 ไม่ผ่าน	1	1 ผ่าน	1. ปี 2563 มีนโยบายฯ ดังนี้ 1) มติ ครม. เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้ทุกองค์กรร่วมประกาศเจตนารมณ์ กำหนดทิศทางการป้องกันการแก้ไขปัญหา และกำหนดกลไกร้องทุกข์ของหน่วยงาน และมีการจัดตั้งศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) เพื่อทำหน้าที่ประสานหน่วยงานต่าง ๆ และติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ 2) ประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” จำนวน 2 ครั้ง รวมจำนวน 63 หน่วยงาน 3) ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปคส.) 4) ร่วมสนับสนุนข้อมูลมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ มติที่ 12.2 ถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาพครอบครัว (ข้อมูลสนับสนุนจากคณะกรรมการระดับชาติ สทพ./กทส./กยส) 2. ปี 2564 - 3. ปี 2565 มีคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าประสงค์ที่ 8 กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง									
11. จัดทำฐานข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	23. จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ได้	3 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน <u>ไม่ผ่าน</u>	4 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน <u>ไม่ผ่าน</u>	5 หน่วยงาน	27 หน่วยงาน <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 จำนวน 1 หน่วยงาน (สค.)</p> <p>2. ปี 2564 จำนวน 1 หน่วยงาน (สค.) และดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาที่จัดจ้างทำแผนพัฒนาสตรีฯ นำข้อมูลไปวิเคราะห์ ประมวลผล จากการรายงานผลดังกล่าวในเรื่องของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>3. ปี 2565 จำนวน 27 หน่วยงาน มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ ได้แก่ 1) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรจำแนกเพศเพื่อนำไปวางแผนในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร 2) การจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายจำแนกเพศเพื่อนำไปกำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม เช่น (1) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของระบบงานบริการทางสังคม (2) การจัดเก็บข้อมูลผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แยกหญิงชาย โดยสำนักงานประกันสังคม (3) สำนักงานอัยการสูงสุดได้จัดทำข้อมูลจำแนกเพศของผู้เข้ามาขอรับความช่วยเหลือในการทำนิติกรรมและให้คำปรึกษากฎหมาย รวมทั้ง มีฐานข้อมูลจำแนกเพศของผู้เสียหาย พยานและผู้ต้องหาที่อัยการได้เข้าสอบปากคำ (4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>หมายเหตุ ประมวลผลจากรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) จำนวน 104 หน่วยงาน จากจำนวน 138 หน่วยงาน ซึ่งได้จัดส่งรายงานปีงบประมาณ 2565</p>	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
12. ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	24. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	ร้อยละ 40	<u>N/A</u>	ร้อยละ 50	<u>N/A</u>	ร้อยละ 55	ร้อยละ 48.55 <u>ไม่ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 - 2564 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ</p> <p>2. ปี 2565 เป้าหมายจำนวน 138 หน่วยงาน มีหน่วยงานรายงาน 104 หน่วยงาน โดยหน่วยงานได้จัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ จำนวน 67 หน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>มีหน่วยงานได้จัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ จำนวน 67 หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>1. การจัดสรรงบประมาณเฉพาะเพื่อเสริมพลังสตรี</p> <p>(1) การจัดสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เช่น การจัดห้องเลี้ยงบุตรและห้องปัมนม (สำนักงาน ก.พ.ร. สศช.)</p> <p>(2) การจัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมพลังกลุ่มเป้าหมายสตรีโดยเฉพาะ (เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการพัฒนาชุมชน)</p> <p>2. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>(1) การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ (เช่น กรมการแพทย์ กรมทรัพยากรน้ำ กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา)</p> <p>(2) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภายในหน่วยงาน เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา สป.กระทรวงแรงงาน กรมประชาสัมพันธ์</p>	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	25. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่ค้ำประกันถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	ร้อยละ 35	<u>N/A</u>	ร้อยละ 40	<u>N/A</u>	ร้อยละ 45	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 – 2564 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการจัดทำงบประมาณที่ค้ำประกันถึงมิติเพศภาวะ 2. ปี 2565 ตามนิยามตัวชี้วัดเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่เข้าร่วมรับการฝึกอบรมกับ สค. โดยในปี 2565 มีการจัดฝึกอบรมหน่วยงานนำร่องในการจัดทำงบประมาณที่ค้ำประกันถึงมิติเพศภาวะ โดยมี อปท. ตอบรับเข้าร่วมเป็นหน่วยงานนำร่องจำนวน 1 หน่วยงาน คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่พริก จ. เชียงราย โดยปี 2565 มีการดำเนินการขับเคลื่อนที่แล้วเสร็จ ดังนี้ 1) การจัดทำโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศด้านอาชีพของผู้พิการในพื้นที่ตำบลแม่พริก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2) การใช้คู่มือและแบบรายการตรวจสอบ GRB เป็นแนวทาง/ขั้นตอนการจัดทำกิจกรรม/โครงการการจัดทำงบประมาณที่ค้ำประกันถึงมิติเพศภาวะ	กสพ.
เป้าประสงค์ที่ 9 ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ									
13. ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ที่มี การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	26. จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่ได้รับการแก้ไข และปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	-	- <u>ผ่าน</u>	1	2 <u>ผ่าน</u>	1	0 <u>ไม่ผ่าน</u>	1. ปี 2563 ดำเนินการ ดังนี้ 1) มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวง พม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้องการพิจารณาและการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2563 เพื่อให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณาที่รวดเร็ว กระชับ เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมของคู่กรณี 2) จัดทำระเบียบกระทรวง พม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.2558/พ.ศ.2563 3) สถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กร มีระเบียบประกาศ หรือคำสั่งที่แก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือก	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>ปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ในปีงบประมาณ 2563 ได้แก่ (1) สถาบันการศึกษาที่จัดทำระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันการศึกษาที่จัดทำระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยมหิดล (2) จังหวัดที่มี ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่แก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ปทุมธานี นนทบุรี นครนายก และภูเก็ต</p> <p>2. ปี 2564 ระเบียบที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน 2 ระเบียบ ดังนี้ 1) ระเบียบกระทรวง พ.ม. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 พ.ศ. 2563 (ประกาศ ณ วันที่ 16 พ.ย. 64) 2) ระเบียบกระทรวง พ.ม.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการ วินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 (ประกาศ ณ วันที่ 24 พ.ค. 64)</p> <p>3. ปี 2565 มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เรียบร้อยแล้ว ในปีงบประมาณ 2564</p>	
	27. ร้อยละของผู้ร้องเรียน ที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุ แห่งเพศได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และเยียวยา	85	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 ผ่าน	-	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล									
เป้าประสงค์ที่ 10 องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล									
14. ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน	28. ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	ร้อยละ 70	ร้อยละ 43.75 <u>ไม่ผ่าน</u>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 94.44 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	1. ปี 2563 1.1 รางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2563 ทั้งสิ้น 16 หน่วยงาน ได้รับรางวัลฯ จำนวน 7 หน่วยงาน ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน สังกศสเคราะห์ของศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี โดย ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี รางวัลรองชนะเลิศ 1) คู่มือองค์ความรู้สู่ศูนย์เรียนรู้ครอบครัว ทุกช่วงวัย ในยุคดิจิทัล โดยศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดลำปาง 2) เรียนอาชีพออนไลน์...ง่ายนิดเดียว โดยศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดลำปาง 3) การจัดการความรู้ เรื่อง หัตถกรรมงานศิลป์ สตรี ประตุป่า โดยศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดลำพูน รางวัลชมเชย 1) การจัดการองค์ความรู้ประกอบอาชีพการมีงานทำ เรื่อง ปักด้วยใจ...ปักแล้ว (จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน) โดยศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดศรีสะเกษ 2) กระบวนการสร้างคุณค่าและเสริมพลังศักยภาพ กลุ่มเป้าหมาย (กคอ.) 3) คู่มือชุดความรู้ด้านครอบครัวเพื่อพัฒนาบุคลากร กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) หมายเหตุ 1. กระบวนงานสร้างคุณค่า 6 กระบวนงาน ได้แก่ 1) ส่งเสริมและพัฒนา 2) พัฒนาและขับเคลื่อน มาตรฐาน 3) จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายแผนงาน	กพร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>4) ช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ 5) จัดสวัสดิการสังคม 6) พัฒนากลไกขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูล</p> <p>2. ภาระงานสนับสนุน 12 ภาระงาน ได้แก่ 1) บริหารความโปร่งใส 2) บริหารเทคโนโลยี 3) จัดทำแผนงานงบประมาณ 4) งานวิจัย 5) พัฒนางค์กร 6) งานตรวจสอบ 7) บริหารและพัฒนาบุคลากร 8) งานสารบรรณ 9) งานพัฒนากฎหมาย 10) กระบวนการสื่อสารองค์กร 11) บริหารงานคลังและพัสดุ 12) จัดการข้อร้องเรียน</p> <p>1. ปี 2564 มีกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ภาระงานหลัก 6 ภาระการ และ ภาระงานสนับสนุน 12 ภาระการ ซึ่งมีการนำกระบวนการมารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์กระบวนการทำงาน พัฒนา ปรับปรุง และดำเนินการจัดทำกระบวนการเป็นคู่มือแล้ว ยกเว้นกระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว ที่จะมีการดำเนินการในปี 2565</p> <p>ภาระงานหลัก มีดังนี้</p> <p>1) ภาระงานส่งเสริมและพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการส่งเสริมและพัฒนากรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการจัดสมัชชาครอบครัว - คู่มือการขอรับเงินอุดหนุน สค. <p>ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ส่วนกลาง)</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2563		คำเป้าหมาย ปี 2564		คำเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดทำแนวทางการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน สค. ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (จังหวัด) 2) กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดทำมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ฉบับปรับปรุง ปี 2562 - คู่มือการจัดทำมาตรฐานด้านสตรีและครอบครัว 3) กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานแม่เลี้ยงเดี่ยว - คู่มือการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี 4) กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว - คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - คู่มือด้านกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในการคุ้มครองความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อเกิดเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - คู่มือการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 5) กระบวนการจัดสวัสดิการทางสังคม <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานการฌาปนกิจสงเคราะห์ ตาม พ.ร.บ. การฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการจัดบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว - คู่มือการใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบ ระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line <p>6) กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี - <p>กระบวนการสนับสนุน มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กระบวนการด้านการบริหารความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2) กระบวนการบริหารเทคโนโลยี <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือกระบวนการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 3) กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำคำของบประมาณ 4) งานวิจัย <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานวิจัย 5) กระบวนการพัฒนาองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน” - คู่มือแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) สค. 	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>6) กระบวนการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ตรวจสอบการรับบริจาคของหน่วยงานภายใน สค. - คู่มือการตรวจสอบยานพาหนะ (รถราชการ) และข้อปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยรับตรวจกลุ่มตรวจสอบภายใน สค. <p>7) กระบวนการงานบริหารและพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานบุคคล - คู่มือการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร <p>8) กระบวนการงานระบบสารบรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานระบบสารบรรณ <p>9) กระบวนการงานพัฒนากฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการร่างกฎหมาย : การตรากฎหมายขึ้นใหม่ทั้งฉบับ <p>10) กระบวนการงานกระบวนการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือกระบวนการสื่อสาร <p>11) กระบวนการงานบริหารการคลังและพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การบริหารจัดการพัสดุ - คู่มือการตรวจใบสำคัญด้านการเงินและพัสดุ <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง 2563 ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <p>12) กระบวนการงานจัดการซื้อร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดการซื้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย <p>3. ปี 2565 คณะทำงานพัฒนาองค์กรรายหมวดได้มีการพิจารณาทบทวนกระบวนการสร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุนของ สค. เห็นควรเพิ่มกระบวนการ</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								หลักของกรมอีก 1 กระบวนงาน คือ กระบวนงานการประสานความร่วมมือด้านต่างประเทศ ดังนั้น แบ่งเป็น กระบวนงานหลัก จำนวน 7 กระบวนการ และ กระบวนงานสนับสนุน จำนวน 12 กระบวนการ ซึ่งมีการนำกระบวนการมารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ กระบวนการทำงาน พัฒนา ปรับปรุง และดำเนินการจัดทำกระบวนการเป็นคู่มือแล้ว	
15. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	29. ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	ระดับ 3	ระดับ 3 <u>ผ่าน</u>	ระดับ 4	ระดับ 4 <u>ผ่าน</u>	ระดับ 5	ระดับ 5 <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 ระดับ 3</p> <p>2. ปี 2564 ระดับ 4 โดยผลการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาบุคลากร สค. ปี 2563 - 2565: สค. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ และมีการติดตามประเมินผล โดยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยมีโครงการดังนี้</p> <p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ รู้ เข้าใจ ภารกิจ สค. ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มี.ค. 64 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.</p> <p>2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ รู้ เข้าใจ ภารกิจ สค. ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 - 11 ส.ค. 64 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.</p> <p>3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book E-book) ระหว่างวันที่ 22 - 23 และ 29 ก.ค. 64 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.</p>	สลก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2563		คำเป้าหมาย ปี 2564		คำเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตสื่อมัลติมีเดียเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 25 - 27 ส.ค. 64 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.</p> <p>5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสื่อสารและปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 15 มิ.ย. - 31 ส.ค. 64 (ทุกวันอังคารและพฤหัสบดีของสัปดาห์) ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.</p> <p>6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน: โภชนาการและการออกกำลังกาย วันที่ 1 ก.ย. 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.</p> <p>7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน: การปลูกฝังนิสัยการออม (ครั้งที่ 1) วันที่ 2 ก.ย. 64 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.</p> <p>3. ปี 2565 ระดับ 5 โดยบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 92.67</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>ระดับที่ 1 มีการศึกษา วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอัตรากำลังในอนาคต</p> <p>ระดับที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนัก/กอง</p> <p>ระดับที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากร ได้รับการอนุมัติจากอธิบดี สค.</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								ระดับที่ 4 มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้และมีการติดตามประเมินผล ระดับที่ 5 ร้อยละ 80 ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์กรมบรรจุวัตถุประสงค์	
	30. ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	ร้อยละ 80	ร้อยละ 87.13 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 98.97 <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 ระดับคะแนน 4,35 หรือร้อยละ 87.13 โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินของผู้เข้าร่วมการประชุมที่ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่</p> <p>1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เมื่อวันที่ 18 - 20 มี.ค. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.14 คิดเป็นร้อยละ 82.76</p> <p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระหว่างวันที่ 9 - 10 ก.ค. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.31 คิดเป็นร้อยละ 86.25</p> <p>3. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 22 - 23 ก.ค. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.68 คิดเป็นร้อยละ 93.66</p> <p>4. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง : การพัฒนาองค์กร และบุคลากรเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระหว่างวันที่ 6 - 7 ส.ค. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.04 คิดเป็นร้อยละ 80.71</p> <p>5. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมยืมเงิน ระหว่างวันที่ 17</p>	สคก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>- 18 ส.ค. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.61 คิดเป็นร้อยละ 92.14</p> <p>6. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” ระหว่างวันที่ 17 – 19 ก.ย. 63 กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.36 คิดเป็นร้อยละ 87.28</p> <p>2. ปี 2564 บุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้ ได้แก่</p> <p>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book: E-book) มีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้ โดยหลังจากอบรมจะมีการให้ส่งผลงานจำนวน 1 ชิ้นงาน กลับมาในนามตัวแทนของกอง/ศูนย์ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>3. ปี 2565 ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 15 กิจกรรม และจัดอบรมและติดตามผลหลังการอบรมแล้ว จำนวน 15 กิจกรรม โดยบุคลากร สค. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ 98.97</p>	
	31. ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	ร้อยละ 95	ร้อยละ 99.55 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98.60 <u>ผ่าน</u>	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 บุคลากร สค. รวมจำนวนทั้งสิ้น 664 ราย กระทำผิดวินัย จำนวน 3 ราย</p> <p>2. ปี 2564 บุคลากร สค. รวมจำนวนทั้งสิ้น 643 คน กระทำผิดวินัย จำนวน 9 ราย</p> <p>3. ปี 2565 บุคลากร สค. ไม่กระทำผิดวินัย</p>	สลก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
16. ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	32. จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	80 ผลงาน	280 ผลงาน <u>ผ่าน</u>	90 ผลงาน	1,654 ผลงาน <u>ผ่าน</u>	100 ผลงาน	5,285 ผลงาน <u>ผ่าน</u>	<p>1. ปี 2563 สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook สค. จำนวน 268 ผลงาน แบ่งประเภท ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Infographic 157 ผลงาน 2) Clip VDO 116 คลิป กลุ่ม กยผ. 5 ผลงาน และ กสค. 2 ผลงาน <p>2. ปี 2564 สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Facebook สค. แบ่งตามประเภทสื่อ ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Infographic 854 ผลงาน 2) VDO 319 ผลงาน (Live 68 ผลงาน และ Youtube 43 ผลงาน) 3) Link 170 ผลงาน 4) ข่าว 311 ผลงาน <p>แบ่งตามประเด็น 4 ด้าน ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ด้านสตรีและครอบครัว 398 ผลงาน 2) ด้านอาชีพ 262 ผลงาน 3) ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 151 ผลงาน 4) ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ พม. 843 ผลงาน <p>1. ปี 2565 สื่อประชาสัมพันธ์แบ่งตามรูปแบบของสื่อที่เผยแพร่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) รูปภาพ (กิจกรรมผู้บริหารตามภารกิจ สค.) 2,127 ผลงาน 2) Infographic 1,797 ผลงาน 3) VDO 783 ผลงาน 4) Link 346 ผลงาน 5) Live 179 ผลงาน 6) YouTube 53 ผลงาน <p>ประเภทของสื่อที่เผยแพร่ แบ่งตามภารกิจของกรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) อาชีพ 1,187 ผลงาน 2) ครอบครัว 979 ผลงาน 3) สตรี 537 ผลงาน 	สลก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								4) ความเสมอภาคระหว่างเพศ 284 ผลงาน หมายเหตุ ปี 2565 จำนวนที่รายงาน คือ รูปแบบของสื่อที่เผยแพร่	
17. ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	33. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	85 คะแนน	77.40 คะแนน ไม่ผ่าน	87.5 คะแนน	94.34 คะแนน ผ่าน	95	95.96 คะแนน ผ่าน	1.ปี 2563 77.40 คะแนน 2.ปี 2564 94.34 คะแนน 3.ปี 2565 95.96 คะแนน	ศจท.
18. ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	34. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90.62 ผ่าน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ผ่าน	ร้อยละ 95	ร้อยละ 99.65 ผ่าน	1. ปี 2563 ร้อยละ 90.62 2. ปี 2564 ร้อยละ 100 3. ปี 2565 ร้อยละ 99.65	ทุก หน่วยงาน
	35. จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	1	1 ผ่าน	1	1 ผ่าน	1	2 ผ่าน	1. ปี 2563 คือ ฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้ประสบปัญหาทางสังคม 2. ปี 2564 คือ ฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้ประสบปัญหาทางสังคม โดยมีที่ดำเนินงาน ดังนี้ 1) มีการพัฒนาระบบใบสมัครออนไลน์ในระบบฐานข้อมูลผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคม 2) มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว (97 field) ให้ถูกต้องตามมาตรฐานข้อมูลกลางของ พม. 3. ปี 2565 1) จัดทำฐานข้อมูลร้องทุกข์ ร้องเรียน 2) อยู่ระหว่างการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ใช้งานระบบเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร (ICTC MSO Person Identification) เป็นระบบตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และลดการเรียกสำเนาบัตรประชาชน ซึ่งต้องมีการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความปลอดภัยตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	กยพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
	36. จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการ ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	3	7 ผ่าน	6	0 ไม่ผ่าน	9	12 ผ่าน	<p>1. ปี 2563 มีการประชุมวิชาการระดับชาติด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563 พร้อมมอบรางวัลงานวิจัยจำนวน 5 ผลงาน ดังนี้</p> <p>1) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก รางวัลประเภทดีเด่น จำนวน 1 รางวัล คือ เรื่องความรุนแรงในครอบครัวกับการต่อรองตัวตนและความทุกข์ทนของผู้หญิงในเขตปกครองพิเศษอาเจะห์ ประเทศอินโดนีเซีย ของนางสาวสาละมีะ หลงสะเตียะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>2) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท รางวัลประเภทดี จำนวน 3 รางวัล ได้แก่</p> <p>2.1) เรื่องประสบการณ์การถูกกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวของเด็กหญิง : แนวคิดอำนาจชายเป็นใหญ่ ของนางสาวพรพิรินทร์ อินโส มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>2.2) เรื่องเพศภาวะ เพศวิถี ประสบการณ์ชีวิตของกะเทยในคุก ของนางสาวจารุวรรณ คงยศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>2.3) เรื่องครอบครัวเคียวรี่ : พหุอัตลักษณ์ ความสัมพันธ์และยุทธศาสตร์ ครอบครัว เลสเบี้ยนชนชั้นแรงงาน ของนางสาวอาทิตย์อา อาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>3) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท รางวัลประเภทชมเชย จำนวน 1 รางวัล คือ เรื่องบทสำรวจการบูรณาการประเด็นเพศภาวะเข้าสู่กระแสหลัก ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมแก่ผู้ลี้ภัยใน อำเภอแม่สอด : จากหลักการสู่แนวทางปฏิบัติ ของนายติณณภพ สีนสมบุรณ์ทอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	ทุก หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								<p>2. ปี 2564 -</p> <p>3. ปี 2565</p> <p>1) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ครอบครัวยุคใหม่...สื่อสารกันแบบไหน? (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว)</p> <p>2) ในความทรงจำ 20 ปี ของ สค. (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว)</p> <p>3) ถอดบทเรียนความสำเร็จการลดความรุนแรงในครอบครัวของกลุ่มจังหวัดต้นแบบ (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว)</p> <p>4) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ “หม้ายเดี่ยวตาย...ไม่โดดเดี่ยว” (จัดทำโดย กคค./เผยแพร่ในสารสตรี ปีที่ 20 ฉบับที่ 19 ประจำปี 2565)</p> <p>5) ผลการศึกษางานวิจัย เรื่อง “แนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงไทยในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ Means to Prepare Thai Women For Migration Overseas” (จัดทำโดย กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ร่วมกับศูนย์ชุมชนอีสานศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ ม.ขอนแก่น)</p> <p>6) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ครอบครัวไทยความหลากหลาย ยุค 4.0</p> <p>7) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ แต่ละช่วงวัย เรามีสิทธิอะไรบ้าง</p> <p>8) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ 5 เรื่องที่ต้องรู้ ก่อนเริ่มต้น “ชีวิตคู่”</p> <p>9) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ เรื่องต้องรู้ก่อนตัดสินใจจะมีลูก</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2563		ค่าเป้าหมาย ปี 2564		ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน 3 ปี	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
								10) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ จับสัญญาณคนแบบไหน ใช้ความรุนแรงในครอบครัว 11) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ พร้อมไม่ท้อง 12) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ “ลูกบุญธรรม” อีกทางเลือกของคนอยากมีลูก	

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน	ปี 2565			
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	N/A	ร้อยละตัวชี้วัดที่ผ่าน
ยุทธศาสตร์ 1 การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	11	7	4	-	63.64
ยุทธศาสตร์ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	9	8	1	-	88.89
ยุทธศาสตร์ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	7	4	3	-	57.14
ยุทธศาสตร์ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	9	9	-	-	100.00
รวม	36	28	8	-	77.78

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
เป้าประสงค์ที่ 1 สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ					
1. สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี	1. ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงาน สร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย	ร้อยละ 50	ร้อยละ 104.28 ผ่าน	เป้าหมาย : 70 คน ผล : 73 คน คำอธิบาย 1. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 42 คน 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสตรี 3 จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการพึ่งพาตนเองและความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจให้กับสตรีจาก 3 จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 31 คน	กสพ.
	2. ร้อยละของสตรีที่มีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น * จัดทำแผนปรับปรุงฯ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 16.35 ไม่ผ่าน	เป้าหมาย : 104 คน ผล : 17 คน	กสพ.
	แผนปรับปรุงฯ การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ 1. กำหนดนิยามของคำที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน 2. เพิ่มจำนวนครั้งในการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี 3. เพิ่มกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น 4. ทำการสำรวจ/ประเมินผลหลังการสัมมนาฯ	ร้อยละ 40 ของสตรีที่เข้าร่วมการสัมมนาฯ มีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น ทั้งทางตรง	ร้อยละ 65 ผ่าน	คำอธิบาย 1. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี จำนวน 5 รุ่น รวม 242 คน ณ จังหวัดนครสวรรค์ แพร่ กระบี่ เชียงใหม่ และ ปัตตานี ตามลำดับ โดยรุ่นที่ 1 และ 2 ดำเนินการรุ่นละ 2 วัน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สตรีและผู้นำ/แกนนำสตรีในหมู่บ้านหรือชุมชน ส่วนรุ่นที่ 3 - 5 ดำเนินการรุ่นละ 3 วัน และได้ปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกสภาเทศบาลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 91.86 นิยามของคำที่เกี่ยวข้อง 1. สตรี หมายถึง สตรีที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ที่ สค. จัดขึ้น	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
		และ หรือ ทางอ้อม		<p>2. การเมืองระดับท้องถิ่น หมายถึง การเมืองภายใต้รูปแบบการปกครองท้องถิ่นรูปแบบทั่วไป ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองแบบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา)</p> <p>3. การมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นของสตรี หมายถึง การที่สตรีที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ที่ สค. จัดขึ้น มีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น 2 ลักษณะ ได้แก่</p> <p>1) ทางตรง ได้แก่ การตัดสินใจลงสมัครรับเลือกตั้งในระดับท้องถิ่น การร่วมก่อตั้งกลุ่มการเมืองท้องถิ่น การได้รับการเลือกตั้งในระดับท้องถิ่น</p> <p>2) ทางอ้อม ได้แก่ การร่วมเป็นสมาชิก การร่วมบริจาคเงินสนับสนุน การร่วมรณรงค์หาเสียงให้กับกลุ่มการเมืองท้องถิ่นที่ตนเองสนับสนุน การสร้างความสัมพันธ์/ทำกิจกรรมร่วมกับคนในชุมชนมากขึ้น การศึกษาหาความรู้เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับตนเองในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นทางตรง และสตรีที่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งอย่างสม่ำเสมอ</p>	
	3. ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 15	ร้อยละ 70.27 <u>ผ่าน</u>	<p>เป้าหมาย : 450 คน ผล : 589</p> <p><u>คำอธิบาย</u></p> <p>1. ผลการดำเนินการ ปี 2564 ร้อยละ 60.61</p> <p>2. ผลการดำเนินการ ปี 2565 ร้อยละ 130.88 รายละเอียด มีดังนี้</p> <p>กคอ. กิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี เป้าหมาย : 400 คน ผล : 398 คน</p> <p>กสพ. โครงการรณรงค์สร้างวินัยทางการเงิน 6 ภาคี ร่วมกับสหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ระหว่างวันที่ 25 - 26 ส.ค. 2565 เป้าหมาย : 50 คน ผล : 191 คน</p>	กคอ./กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	4. ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม * จัดทำแผนปรับปรุงฯ	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	คำอธิบาย ปี 2565 กคอ. ได้เข้าร่วมพิจารณาคัดแยกผู้ประสบปัญหาจากการค้ามนุษย์กรณีค้าประเวณี โดยร่วมกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ ซึ่งได้เสนอทางเลือกการประกอบอาชีพ การแนะนำการฝึกอาชีพในศูนย์และสถานให้แก่อีกสตรีที่ประสบปัญหาดังกล่าว จำนวน 9 ราย	กคอ.
	แผนปรับปรุงฯ การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ (1) ประชุมหารือกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ (สป.พม.) ในการสร้างความร่วมมือ/กระบวนการส่งต่อในการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีค้าประเวณี) (2) สร้างช่องทางการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภารกิจสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สค. (3) สร้างความร่วมมือกับสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในการฝึกอบรมแนะแนวอาชีพใหม่ที่ทันสมัยทันต่อความต้องการของตลาด	(1) มีคู่มือในการประสานส่งต่อผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ กรณีค้าประเวณี เช่น การแนะนำการมีอาชีพมีงานทำ (2) เผยแพร่ทางWebsite/Facebook/ประชุมเครือข่ายภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคม (3) จัดกิจกรรมแนะนำการประกอบอาชีพอย่างน้อย 1 ครั้ง	<u>ผ่าน</u>	คำอธิบาย 1) อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำแนวทางในการประสานส่งต่อผู้เสียหายจากการค้าประเวณีร่วมกับกองต่อต้านการค้ามนุษย์ (สป.พม.) ทั้งนี้กรณีมีการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีค้าประเวณี) กองต่อต้านการค้ามนุษย์จะประสานให้เจ้าหน้าที่ กคอ. เข้าร่วมคัดแยกหารือร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ตามกระบวนการ ซึ่งเจ้าหน้าที่นักสังคมสงเคราะห์ที่เข้าร่วมคัดแยกหารือจะให้คำแนะนำปรึกษาการมีงานทำ การฝึกอาชีพตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัด สค. ให้ผู้เสียหายทราบ หากผู้เสียหายมีความประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามความสมัครใจ เจ้าหน้าที่จะดำเนินการให้ต่อไป 2) มีช่องทางการรับรู้ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สค. ดังนี้ - ผ่านการประชุม one home ประชุมเครือข่ายของจังหวัด - จัดทำเอกสารแผ่นพับเผยแพร่ให้แก่สำนักงาน พมจ. 77 จังหวัด ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีฯ 8 แห่ง สถานคุ้มครอง 4 แห่ง รายละเอียดปรากฏตาม QR Code - ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถานคุ้มครองฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สค. และ facebook สค. 3) กคอ. โดยสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จ.สุราษฎร์ธานี ได้มีการจัดกิจกรรมแนะแนวการประกอบอาชีพใหม่ ๆ ที่ทันสมัยต่อความต้องการของตลาดผ่านรายการวิทยุรายการสถานีคล้ายทุกซ์ ออกอากาศทางระบบเอฟ.เอ็ม.89.75 MHz และเผยแพร่ทาง FB Live ทาง Page สวท. สุราษฎร์ธานี และผ่านการจัดกิจกรรมอบรมถอดบทเรียนของทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายการเฝ้าระวังการค้ามนุษย์ระดับพื้นที่ เพื่อพัฒนาแนวทางการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเคพาร์ค จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งจัดโดยมูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทยร่วมกับ สนง.พมจ. สุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เครือข่ายเฝ้าระวังการค้ามนุษย์ระดับพื้นที่ ภาคประชาสังคม อพม. ผู้นำ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ เจ้าหน้าที่ศุภนิมิตแห่งประเทศไทย และเจ้าหน้าที่ของสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จ. สุราษฎร์ธานี	กคอ.



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
	5. จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1	1 มาตรการ <u>ผ่าน</u>	<u>คำอธิบาย</u> จัดทำมาตรการและแนวทางเพื่อคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ (Sex Worker) ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ 1) มาตรการด้านการคุ้มครองสุขภาพอนามัย 2) มาตรการด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3) มาตรการด้านการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ 4) มาตรการด้านการลดการตีตราและละเมิดสิทธิ 5) มาตรการด้านการป้องกันผลกระทบที่เกิดจากภาวะความเสี่ยง	กคอ.
	6. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี * จัดทำแผนปรับปรุงฯ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 67.10 <u>ไม่ผ่าน</u>	<u>คำอธิบาย</u> เป้าหมาย : 76 จังหวัด ผล : 51 จังหวัด	กคอ.
	<u>แผนปรับปรุงฯ</u> <u>การดำเนินงานที่ปรับปรุง/วิธีการ</u> (1) กำหนดค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ 80 ของจังหวัดที่มีการโอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันและแจ้งแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการกลไกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี (51 จังหวัด) (2) ขอความร่วมมือศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพในชุมชนในพื้นที่เป้าหมายตามแผน โดยสอดแทรกประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	เป้าหมาย : 51 จังหวัด ผล : 51 จังหวัด <u>คำอธิบาย</u> 1. สืบเนื่องจากเพื่อให้เกิดขับเคลื่อนให้มีผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ปพม. จึงเห็นชอบให้มีการจัดลำดับจังหวัดที่มีสถานการณ์ปัญหาที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะรูปแบบการค้าประเวณีเด็ก ซึ่งมีจังหวัดที่มีสถานการณ์ในระดับสูง 15 จังหวัด ระดับปานกลาง 36 จังหวัด และระดับน้อยมาก 25 จังหวัด กคอ.จึงได้คัดเลือกจังหวัดที่มีสถานการณ์ระดับสูงและระดับปานกลาง โดยโอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี จำนวน 51 จังหวัด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับเป้าจาก 76 จังหวัด เป็น 51 จังหวัด 2. จำนวน 51 จังหวัด มีการดำเนินงาน/จัดกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี (ข้อมูล ณ วันที่ 27 ก.ย. 65) 3. ร้อยละของจังหวัดที่มีการโอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันเพื่อให้ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี (51 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 100)	กคอ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
3. การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	7. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ผ่าน	คำอธิบาย 1. ขับเคลื่อนกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ “ประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมพลังเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” จำนวน ประชุม 2 รุ่น 3. ขับเคลื่อนงานตาม "เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5" 4. รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานประเทศไทยตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5	กสพ./กยพ.
เป้าประสงค์ที่ 2 สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม					
4. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	8. ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 51.44 ไม่ผ่าน	เป้าหมาย : 16,021 คน ผล : 8,241 คน	กคอ.
	9. ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 51.44 ไม่ผ่าน	เป้าหมาย : 16,021 คน ผล : 8,241 คน	กคอ.
เป้าประสงค์ที่ 3 สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย					
5. สร้างระบบ และกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย	10. ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 ผ่าน	คำอธิบาย 1. ชุมชนที่ได้มีการขับเคลื่อนการจัดทำพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน ร่วมกับมูลนิธิหญิงสาวก้าวไกล มีจำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย 1) ชุมชนสวนอ้อย เขตคลองเตย 2) ชุมชนประดิษฐ์โทรการ เขตจตุจักร 3) ชุมชนหลังโรงกรองน้ำภาษีเจริญ เขตบางกอกใหญ่ 4) ชุมชนวัดสวัสดิ์วารีสีมาราม เขตดุสิต 5) ชุมชนซอยพระเจน เขตปทุมวัน และ 6) ชุมชนวัดโพธิ์เรียง เขตบางกอกน้อย โดยได้มีการติดตามการขับเคลื่อนโครงการฯ ผ่านการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีจากชุมชนต้นแบบ โดยชุมชนต้นแบบสามารถดำเนินการในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้ความช่วยเหลือสตรีและสมาชิกในชุมชนได้ทั้ง 6 แห่ง 2. ในปีงบประมาณ 2565 ได้ขับเคลื่อนงานพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีในพื้นที่ชุมชนขยาย จำนวน 23 แห่ง ประกอบด้วย ชุมชนในเขตดุสิต จำนวน 18 แห่ง ชุมชนใน	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				เขตจอมทอง จำนวน 3 แห่ง และชุมชนในเขตปทุมวัน จำนวน 2 แห่ง โดยเป็นการพัฒนาแกนนำชุมชน เพื่อเป็นชุมชนขยายของโครงการพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี ซึ่งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ขยายในปีงบประมาณ 2566 ต่อไป	
	11. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี	5	ระดับความสำเร็จที่ 5 <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <p>ระดับ 1 จัดทำข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย (พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539)</p> <p>ระดับ 2 ประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539</p> <p>ระดับ 3 จัดทำรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ตามหนังสือ ที่ พม 0502/1987 ลงวันที่ 18 ก.พ. 2565</p> <p>ระดับ 4 เสนอรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ต่อ รมว. กระทรวง พม. ทราบ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย (สนง.กฤษฎีกา) ตามหนังสือที่ พม 0502/877 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2565</p> <p>ระดับ 5 กำหนดแนวทางในการปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย (จากการประเมินผลสัมฤทธิ์)</p>	กคอ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกระดับ					
เป้าประสงค์ที่ 4 ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
6. พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว	12. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90.94 <u>ผ่าน</u>	<p>เป้าหมาย : 56,760 ครอบครัว</p> <p>ผล : 56,986 ครอบครัว</p> <p>- การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวภาพรวมระดับประเทศ ประจำปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่าง 56,760 ครอบครัว ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 จากกลุ่มตัวอย่างที่ทำแบบประเมิน จำนวน 56,986 ครอบครัว ผลการสำรวจพบว่า ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในภาพรวม ร้อยละ 90.94</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ ด้านสัมพันธภาพ ด้านการหาบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ด้านทุนทางสังคม และ ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก</p> <p>ข้อมูลจากเว็บไซต์ระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง http://stat.thaifamily.in.th/</p>	กสค.
	13. ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว	ร้อยละ 30	ร้อยละ 61.2	<p>การสำรวจร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน ปี 2565 กำหนดค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ไว้ที่ร้อยละ 80 (236 คะแนน จากคะแนนเต็ม 295 คะแนน)</p>	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
			<u>ผ่าน</u>	<p>(ณ 16 ส.ค. 2565) จากกลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 7,481 ตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้คะแนนเฉลี่ยทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลานของครอบครัวเท่ากับ 241.9 คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อพิจารณาจำนวนกลุ่มตัวอย่างได้คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด พบว่า มีกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 4,579 ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 61.2 และไม่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 2,902 ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ 38.8</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>การสำรวจทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในการเลี้ยงดูบุตรหลาน กลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม คือ พ่อหรือแม่ หรือผู้ปกครองที่อบรมเลี้ยงดูบุตรหลานอายุไม่เกิน 25 ปี และอาศัยอยู่บ้านเดียวกัน โดยดำเนินการสุ่มสำรวจในพื้นที่ 76 จังหวัด จังหวัดละไม่ต่ำกว่า 100 ชุด โดยใช้แบบประเมินทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลาน และบันทึกข้อมูลผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 15 ข้อ ส่วนที่ 2 รูปแบบและทัศนคติการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลาน จำนวน 3 ข้อ ส่วนที่ 3 ทักษะของพ่อแม่ ผู้ปกครอง ในการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลาน จำนวน 59 ข้อ ซึ่งแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้</p> <p>หมวดที่ 1 การจัดการตนเองในบทบาทพ่อแม่ ผู้ปกครอง จำนวน 5 ข้อ</p> <p>หมวดที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และตัวตน จำนวน 21 ข้อ</p> <p>หมวดที่ 3 การพัฒนาทักษะในการดำรงชีวิต จำนวน 14 ข้อ</p> <p>หมวดที่ 4 การพัฒนาทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตและโซเชียลมีเดีย จำนวน 5 ข้อ</p> <p>หมวดที่ 5 การดูแลกิจวัตรและสุขอนามัย จำนวน 14 ข้อ</p>	
	14. จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	1	3 นโยบาย <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <p>1. กลไกระดับชาติ คือ คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) ซึ่งมีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) เป็นกลไกระดับปฏิบัติงาน</p> <p>2. การประชุม กยค. ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2565 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ แนวทางการขับเคลื่อนข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2564 “การสร้างสมดุลครอบครัวไทยในวิถีวิถีใหม่” โดยมีประเด็นการขับเคลื่อน 3 ประเด็น ได้แก่ (1) การเตรียมความพร้อมครอบครัวไทยเพื่อรับมือ</p>	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				<p>ในภาวะวิกฤติ COVID – 19 (2) การดำเนินงานแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID – 19 และ (3) การจัดการเชิงนโยบายสร้างสมดุลครอบครัวแบบบูรณาการ</p> <p>3. การประชุม กยค. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 2 พ.ค. 2565 ที่ประชุมมีมติรับทราบ แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว พ.ศ. 2565 และแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว พ.ศ. 2566 – 2570</p>	
	15. จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	70	119 หน่วยงาน <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <p>1. หน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 – 2565 จำนวน 19 หน่วยงาน (48 หน่วยงานย่อย) โดยมีหน่วยงานแยกตามรายยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของครอบครัว จำนวน 9 หน่วยงาน คือ พม. ยธ. สธ. อว. ศาลเยาวชน วธ. สสส. อก. กทม.</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว จำนวน 12 หน่วยงาน คือ พม. พณ. ยธ. รง. คค. อว. อัยการสูงสุด กษ. อก. มท. กทม. ทส.</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่เอื้อต่อความเข้มแข็งของครอบครัว จำนวน 8 หน่วยงาน คือ มท. พม. ศาลเยาวชน อัยการสูงสุด ศธ. อว. อก. กทม.</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว จำนวน 5 หน่วยงาน คือ พม. อว. อัยการสูงสุด วธ. กทม.</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการสื่อสารสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว จำนวน 5 หน่วยงาน คือ นร. วธ. อว. พม. ดศ.</p> <p>2. หน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะของสภาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2564 ตามแนวทางที่คณะกรรมการ กยค. เห็นชอบ จำนวน 32 หน่วยงาน โดยมีผลการขับเคลื่อนใน 3 ประเด็น ได้แก่ (1) การเตรียมความพร้อมครอบครัวไทยเพื่อรับมือในภาวะวิกฤติ COVID – 19 (2) การดำเนินงานแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID – 19 และ (3) การจัดการเชิงนโยบายสร้างสมดุลครอบครัวแบบบูรณาการ</p> <p>3. หน่วยงานที่มีโครงการ/กิจกรรมบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว พ.ศ. 2565 จำนวน 17 หน่วยงาน</p>	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				4. จังหวัดมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวระดับจังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 จำนวน 25 จังหวัด 5. จังหวัดที่มีการขับเคลื่อนข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 22 จังหวัด 6. หน่วยงานเครือข่ายในระบบเพื่อนครอบครัว (Family Line) จำนวน 19 หน่วยงาน หมายเหตุ : ไม่นับซ้ำจำนวนหน่วยงาน/จังหวัดที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
เป้าประสงค์ที่ 5 ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ					
7. ส่งเสริมศักยภาพกลไกในการเฝ้าระวัง คุ้มครอง และช่วยเหลือผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	16. ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.35 ผ่าน	เป้าหมาย : 306 ตำบล ผล : 304 ตำบล คำอธิบาย ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว (www.violence.in.th) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า พื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 306 ตำบล และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 พบว่า พื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 304 ตำบล คิดเป็น ร้อยละ 99.35	กสค.
	17. ร้อยละของผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัดและกทม.)	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 ผ่าน	คำอธิบาย การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 2,350 ราย 1. การเยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง จำนวน 496 ราย 2. การให้คำปรึกษา จำนวน 823 ราย 3. การคุ้มครองสวัสดิภาพ จำนวน 295 ราย 4. การนำส่งโรงพยาบาล จำนวน 149 ราย 5. การนำส่งบ้านพักเด็กและครอบครัว จำนวน 211 ราย 6. ส่งฝึกอาชีพ/การศึกษา จำนวน 12 ราย 7. การสงเคราะห์ครอบครัว จำนวน 93 ราย 8. การเยี่ยมบ้านติดตามผล จำนวน 115 ราย 9. การประชุมวิชาชีพ จำนวน 34 ราย 10. การนำส่งสถานสงเคราะห์/สถานคุ้มครอง จำนวน 15 ราย 11. ประสาน อปท./ ศพค./ชุมชน จำนวน 80 ราย 12. แจ้งสิทธิตาม พ.ร.บ. ค่าตอบแทนผู้เสียหาย จำนวน 27 ราย	กสค.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
เป้าประสงค์ที่ 6 เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว					
8. ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนา งานด้านสตรีและครอบครัว	18. จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น	2,100	5,472 หน่วยงาน /197 คน <u>ผ่าน</u>	คำอธิบาย : 1. การสนับสนุนเงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ประจำปี 2565 จำนวน 842 แห่ง 2. การสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน (ส่วนกลาง) จำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ สมาคมเครือข่ายพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สنج.พมจ.ภูเก็ต ปัตตานี พิษณุโลก และสงข.พมจ.อุบลราชธานี 3. การพัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด 4. จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) จัดตั้งใหม่ จำนวน 45 แห่ง ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา 38 แห่ง และจังหวัดบุรีรัมย์ 7 แห่ง 5. ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่ยกระดับเป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล จำนวน 2,298 แห่ง ข้อมูล ณ วันที่ 5 ต.ค. 2565 6. เครือข่ายการจัดสมัชชาครอบครัว ประจำปี 2565 จำนวน 200 หน่วยงาน (มีแผนจัดสมัชชาครอบครัวระดับชาติ วันที่ 24 - 25 ส.ค. 2565) 7. เครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมตาม พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ รุ่นที่ 26 ระหว่างวันที่ 16 - 26 ส.ค. 2565 จำนวน 50 คน (อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ) 8. หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว จำนวน 27 หน่วยงาน (ภาครัฐ 17 หน่วยงาน ภาคเอกชน 11 หน่วยงาน) 9. เครือข่ายพนักงานฝ่ายปกครอง (กำนัน/ผู้ใหญ่) และ อพม. เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวในชุมชน 33 แห่ง 10. จำนวน อปท. ที่มีการจัดเก็บมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 1,900 พื้นที่ 11. เครือข่ายคณะทำงานส่งเสริมบทบาทครอบครัว ชุมชน และสถานประกอบการในการเลี้ยงดู สร้างสัมพันธภาพ และการสื่อสารด้านสุขภาวะทางเพศของวัยรุ่น จำนวน 22 หน่วยงาน 12. เครือข่ายระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line จำนวน 19 หน่วยงาน 13. ผู้เชี่ยวชาญในระบบเพื่อนครอบครัว (Family Line) จำนวน 147 คน 14. หน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านครอบครัว จำนวน 3 แห่ง	ทุก หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
	19. จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์	50	1 แห่ง ไม่ผ่าน	ในปี 2565 มี ศพค. จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน 1 แห่ง คำอธิบาย การรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถและเกิดระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลในสังคมชุมชน โดยในปี 2562 - 2564 มี ศพค. จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ 380 แห่ง	กสค.
	20. ร้อยละของสมาคมฉกสวทที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฉกสวท	ร้อยละ 80	ร้อยละ 89.63 ผ่าน	คำอธิบาย เป้าหมาย : 1,090 สมาคม ผล : 977 สมาคม โดยเข้าไปกรอกข้อมูล ดังนี้ 1. ข้อมูลพื้นฐานของสมาคม เช่น ที่ตั้งสมาคม รูปสมาคม 2. รายงานข้อมูลสมาคม เช่น การหักเงินสงเคราะห์ อัตราเงิน ค่าสมัคร อัตราเงินบำรุง 3. รายงานข้อมูลตามไตรมาส	กสค.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					
เป้าประสงค์ที่ 7 คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ					
9. ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นมนุษย์	21. ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 76.74 ไม่ผ่าน	คำอธิบาย ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ 21 - 31 ต.ค. 2564 และจะดำเนินการสำรวจอีกครั้งในปีงบประมาณ 2567 ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	กสพ.
10. ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส	22. จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	1 เรื่อง ผ่าน	คำอธิบาย คู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เผยแพร่คู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะให้หน่วยงานภาครัฐตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 64 เห็นชอบคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ และให้หน่วยงานฯ นำคู่มือ พร้อมแบบบรรยายฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ เพื่อจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเหมาะสมตามความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย และสภาพของบุคคล จำนวน 232 หน่วยงาน (GFP,พมจ., ศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ)	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
เป้าประสงค์ที่ 8 กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง					
11. จัดทำฐานข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	23. จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ได้	5	27 หน่วยงาน <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <p>หน่วยงานจำนวน 27 หน่วยงาน มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ ได้แก่ (1) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรจำแนกเพศเพื่อนำไปวางแผนในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (2) การจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายจำแนกเพศเพื่อนำไปกำหนดนโยบาย โครงการ กิจกรรม เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของระบบงานบริการทางสังคม 2. การจัดเก็บข้อมูลผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แยกหญิงชาย โดยสำนักงานประกันสังคม 3. สำนักงานอัยการสูงสุดได้จัดทำข้อมูลจำแนกเพศของผู้เข้ามาขอรับความช่วยเหลือในการทำนิติกรรมและให้คำปรึกษากฎหมาย รวมทั้ง มีฐานข้อมูลจำแนกเพศของผู้เสียหาย พยานและผู้ต้องหาที่อัยการได้เข้าสอบปากคำ 4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน <p>หมายเหตุ : ประมวลผลจากรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) จำนวน 104 หน่วยงาน จากจำนวน 138 หน่วยงาน ซึ่งได้จัดส่งรายงานปีงบประมาณ 2565</p>	กสพ.
12. ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	24. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	ร้อยละ 55	ร้อยละ 48.55 <u>ไม่ผ่าน</u>	<p>เป้าหมาย : 138 หน่วยงาน</p> <p>ผล : 67 หน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>หน่วยงานได้จัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ จำนวน 67 หน่วยงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดสรรงบประมาณเฉพาะเพื่อเสริมพลังสตรี <p>- การจัดสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เช่น การจัดห้องเลี้ยงบุตรและห้องปั๊มนม (สำนักงาน ก.พ.ร. สศช.)</p>	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				<p>- การจัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมพลังกลุ่มเป้าหมายสตรีโดยเฉพาะ (เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการพัฒนาชุมชน)</p> <p>2. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>- การฝึกอบรมให้ความรู้ด้านเพศภาวะและความเสมอภาคระหว่างเพศแก่เจ้าหน้าที่ (เช่น กรมการแพทย์ กรมทรัพยากรน้ำ กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา)</p> <p>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศภายในหน่วยงาน (เช่น กรมอุตุนิยมวิทยา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมประชาสัมพันธ์)</p> <p>หมายเหตุ : ประมวลผลจากรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) จำนวน 104 หน่วยงาน จากจำนวน 138 หน่วยงาน ซึ่งได้จัดส่งรายงานปีงบประมาณ 2565</p>	
	25. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	ร้อยละ 45	ร้อยละ 100 ผ่าน	<p>ตามนิยามตัวชี้วัดเดิม คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมรับการฝึกอบรมกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยในปี 2565 มีการจัดฝึกอบรมหน่วยงานนำร่องในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบรับเข้าร่วมเป็นหน่วยงานนำร่องจำนวน 1 หน่วยงาน คือ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จังหวัดเชียงราย โดยในปี 2565 มีการดำเนินการขับเคลื่อนที่แล้วเสร็จในปี 2565 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศด้านอาชีพของผู้พิการในพื้นที่ตำบลแม่พริก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. การใช้คู่มือและแบบรายการตรวจสอบ GRB เป็นแนวทาง/ขั้นตอนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ 	กสพ.
เป้าประสงค์ที่ 9 ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ					
13. ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	26. จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	1	0 ไม่ผ่าน	คำอธิบาย มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เรียบร้อยแล้วในปีงบประมาณ 2564	กสพ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
	27. ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือ คຸ້ມគຣອງ และเยียวยา	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	มีเคสยื่นคำร้องถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน 2 เคส โดยเจ้าหน้าที่ให้แนะนำและข้อมูลเบื้องต้นถึงกระบวนการช่วยเหลือ คຸ້ມគຣອງ และเยียวยา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับคำร้องไว้พิจารณาแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ	กสพ.
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล					
เป้าประสงค์ที่ 10 องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล					
14. ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน	28. ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <p>ปีงบประมาณ 2565 คณะทำงานพัฒนาองค์กรรายหมวดได้มีการพิจารณา ทบทวนกระบวนการงานสร้างคุณค่า และกระบวนการสนับสนุนของ สค. เห็นควรเพิ่ม กระบวนการหลักของกรมอีก 1 กระบวนการ คือ กระบวนการประสานความร่วมมือ ด้านต่างประเทศ ดังนั้น ปีงบประมาณ 2565 โดยแบ่งเป็นกระบวนการหลัก จำนวน 7 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน จำนวน 12 กระบวนการ ซึ่งมีการนำ กระบวนการมารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์กระบวนการทำงาน พัฒนา ปรับปรุง และ ดำเนินการจัดทำกระบวนการเป็นคู่มือแล้ว</p> <p>หมายเหตุ : กระบวนการประสานความร่วมมือด้านต่างประเทศอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำคู่มือ ฯ</p> <p>กระบวนการหลัก มีดังนี้</p> <p>1) กระบวนการส่งเสริมและพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการส่งเสริมและพัฒนากรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการจัดสมัชชาครอบครัว - คู่มือการขอรับเงินอุดหนุน สค.ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ.2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ส่วนกลาง) - คู่มือการจัดทำแนวทางการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน สค. ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (จังหวัด) <p>2) กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดทำมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ฉบับปรับปรุง ปี 2562 - คู่มือการจัดทำมาตรฐานด้านสตรีและครอบครัว <p>3) กระบวนการช่วยเหลือคຸ້ມគຣອງและพิทักษ์สิทธิ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานแม่เลี้ยงเดี่ยว 	กพร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี 4) กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ - คู่มือการปฏิบัติงานคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว - คู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - คู่มือด้านกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในการคุ้มครองความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อเกิดเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - คู่มือการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 5) กระบวนการจัดสวัสดิการทางสังคม - คู่มือการปฏิบัติงานการฃนกิจสงเคราะห์ ตาม พ.ร.บ. การฃนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 - คู่มือกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการจัดบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว - คู่มือการใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบ ระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line 6) กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว - คู่มือกระบวนการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 7) กระบวนการประสานความร่วมมือด้านต่างประเทศ - อยู่ระหว่างดำเนินการ- กระบวนการสนับสนุน มีดังนี้ 1) กระบวนการด้านการบริหารความโปร่งใส - คู่มือปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 2) กระบวนการบริหารเทคโนโลยี - คู่มือกระบวนการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ 	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				<p>3) กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ - คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำค่าของงบประมาณ</p> <p>4) งานวิจัย - คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานวิจัย</p> <p>5) กระบวนการพัฒนาองค์กร - คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน - คู่มือแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) สค.</p> <p>6) กระบวนการงานตรวจสอบ - คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ตรวจสอบการรับบริจาคของหน่วยงานภายใน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการตรวจสอบยานพาหนะ (รถราชการ) และข้อปฏิบัติตามระเบียบของหน่วย รับตรวจกลุ่มตรวจสอบภายใน สค.</p> <p>7) กระบวนการงานบริหารและพัฒนาบุคลากร - คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานบุคคล - คู่มือการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร</p> <p>8) กระบวนการงานระบบสารบรรณ - คู่มือการปฏิบัติงานระบบสารบรรณ</p> <p>9) กระบวนการงานพัฒนากฎหมาย - คู่มือการร่างกฎหมาย : การตรากฎหมายขึ้นใหม่ทั้งฉบับ</p> <p>10) กระบวนการงานกระบวนการสื่อสาร - คู่มือกระบวนการสื่อสาร</p> <p>11) กระบวนการงานบริหารการคลังและพัสดุ - คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การบริหารจัดการพัสดุ - คู่มือการตรวจใบสำคัญด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				- คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง 2563ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 12) กระบวนการจัดการซื้อร้องเรียน - คู่มือการจัดการซื้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชี้แจง	
15. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	29. ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	5	ระดับ 5 <u>ผ่าน</u>	ผลการดำเนินงาน : ระดับ 5 (บุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ 92.67) คำอธิบาย ระดับที่ 1 มีการศึกษา วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้าง อัตรากำลังในอนาคต ระดับที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนัก/กอง ระดับที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากรได้รับการอนุมัติจากอธิบดี สค. ระดับที่ 4 มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ และมีการติดตามประเมินผล ระดับที่ 5 ร้อยละ 80 ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์กรมบรรลุวัตถุประสงค์	สลก.
	30. ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	ร้อยละ 90	ร้อยละ 98.97 <u>ผ่าน</u>	ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 15 กิจกรรม - จัดอบรมและติดตามผลหลังการอบรมแล้ว จำนวน 15 กิจกรรม (บุคลากร สค. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ 98.97)	สลก.
	31. ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 <u>ผ่าน</u>	บุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	สลก.
16. ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	32. จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	100	5,285 ผลงาน <u>ผ่าน</u>	สามารถแยกประเภท ได้ดังนี้ 1. รูปแบบของสื่อที่เผยแพร่ - รูปภาพ (กิจกรรมผู้บริหารตามภารกิจ สค.) จำนวน 2,127 ผลงาน - Infographic จำนวน 1,797 ผลงาน - VDO จำนวน 783 ผลงาน - Link จำนวน 346 ผลงาน - Live จำนวน 179 ผลงาน	สลก.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
				<ul style="list-style-type: none"> - YouTube จำนวน 53 ผลงาน 2. ประเภทของสื่อที่เผยแพร่ แบ่งตามภารกิจของกรม (กอง) <ul style="list-style-type: none"> - อาชีพ จำนวน 1,187 ผลงาน - ครอบครัว จำนวน 979 ผลงาน - สตรี จำนวน 537 ผลงาน - ความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 284 ผลงาน <p>หมายเหตุ จำนวนที่รายงาน คือ รูปแบบของสื่อที่เผยแพร่</p>	
17. ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	33. ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ITA) ระดับ AA	95	95.96 คะแนน ผ่าน	คำอธิบาย สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกาศเมื่อวันที่ 1 ส.ค. 2565 โดย สค. มีคะแนน 95.96 คะแนน อยู่ในระดับ AA	ศจท.
18. ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	34. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	ร้อยละ 95	ร้อยละ 99.65 ผ่าน	คำอธิบาย ร้อยละการเบิกจ่าย รวม PO/สำรองเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)	ทุกหน่วยงาน
	35. จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	1	2 ผ่าน	คำอธิบาย 1. จัดทำฐานข้อมูลร้องทุกข์ ร้องเรียน จำนวน 1 ฐาน 2. อยู่ระหว่างการพัฒนาฐานข้อมูลผู้ใช้งานระบบเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ (ICTC MSO Person Identification) เป็นระบบตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และลดการเรียกสำเนาบัตรประชาชน ซึ่งต้องมีการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความปลอดภัยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	กยผ.

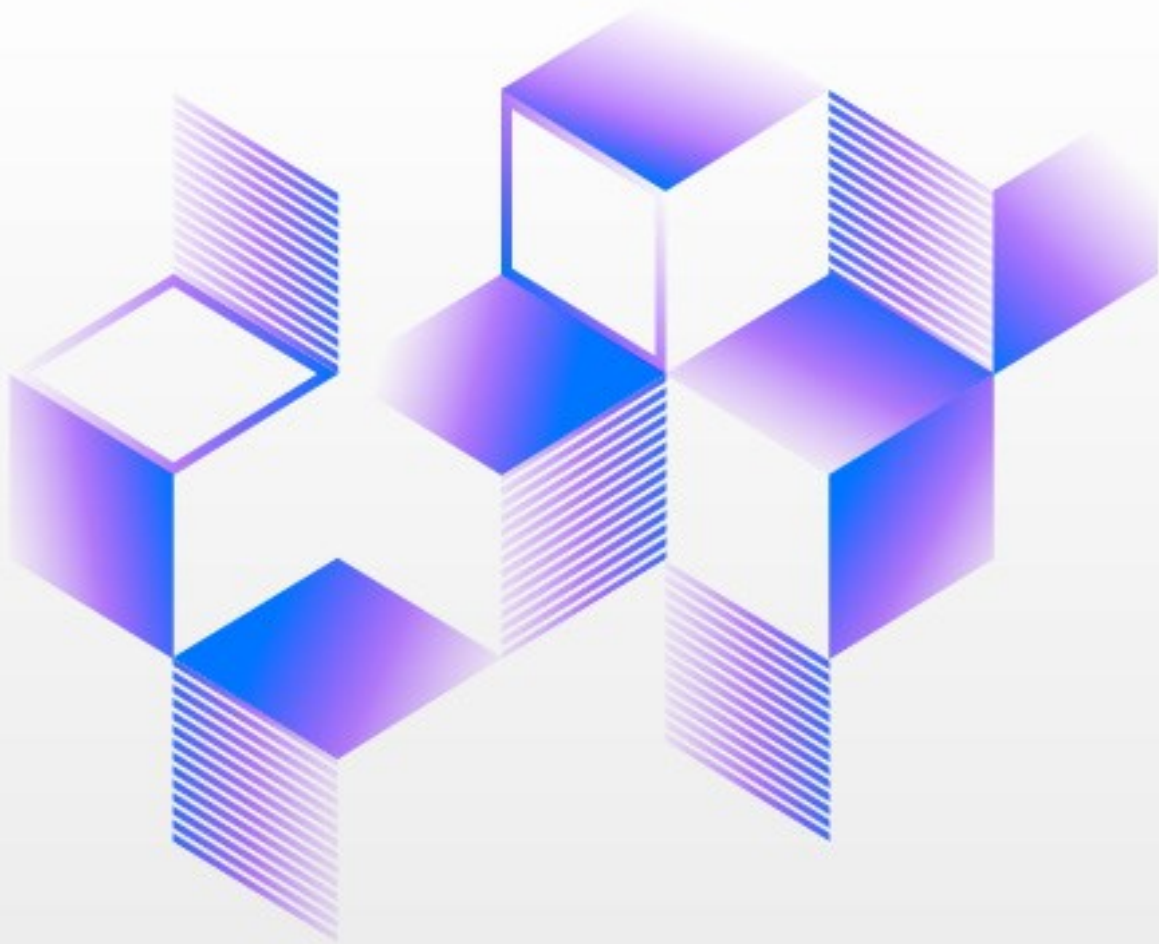
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2565		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		แผน	ผล		
	36. จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	9	12 เรื่อง <u>ผ่าน</u>	<p>คำอธิบาย</p> <ol style="list-style-type: none"> บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ครอบครัวสันติสุข...สื่อสารกันแบบไหน? (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว) ในความจริงจำ 20 ปี ของ สค. (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว) ถอดบทเรียนความสำเร็จการลดความรุนแรงในครอบครัว ของกลุ่มจังหวัดต้นแบบ (โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ “หม้ายเดียวตาย...ไม่โดดเดี่ยว” (จัดทำโดย กคอ./เผยแพร่ในสารสตรี ปีที่ 20 ฉบับที่ 19 ประจำปี 2565) ผลการศึกษางานวิจัย เรื่อง “แนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงไทยในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ Means to Prepare Thai Women For Migration Overseas” (จัดทำโดย กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ร่วมกับศูนย์ชุมชนอีสานศึกษา คณะมนุษยศาสตร์ ม.ขอนแก่น) บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ครอบครัวไทยความหลากหลาย ยุค 4.0 บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ แต่ละช่วงวัย เรามีสิทธิอะไรกันบ้าง บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ 5 เรื่องที่ต้องรู้ ก่อนเริ่มต้น “ชีวิตคู่” บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ เรื่องต้องรู้ ก่อนตัดสินใจจะมีลูก บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ จับสัญญาณ คนแบบไหน ใช้ความรุนแรงในครอบครัว บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ พร้อมไม่ต้อง บทความวิชาการ จำนวน 1 เรื่อง คือ “ลูกบุญธรรม” อีกทางเลือกของคนอยากมีลูก 	ทุกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

1. เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) จึงมีการปรับโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ สค.
2. กระบวนการถ่ายทอดและสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ สค. ไปยังบุคลากรทุกระดับ ยังขาดประสิทธิภาพการสร้างการรับรู้ให้สามารถมองภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ รวมถึงบุคลากรยังทำงานแยกส่วน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการวิเคราะห์และการคาดการณ์สถานการณ์และมีแผนรับมือ เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์ที่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายงบประมาณและปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมให้ทันสถานการณ์และตอบโจทย์ภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรมีมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่ได้รับงบประมาณ ตั้งแต่งวดที่ 1 และจัดลำดับความสำคัญ สิ่งที่ต้องทำ / ต้องทำ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่มีจำกัด
2. ผู้บริหารทุกระดับต้องถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ สค. ให้กับบุคลากรทุกคนรับทราบ และสร้างความเข้าใจที่ตรงกันของเป้าหมายในแผนปฏิบัติราชการ สค. เห็นเส้นทางของกระบวนการในแต่ละส่วนว่าส่งผลกระทบต่อการบรรลุตัวชี้วัดหรือเป้าหมายในเชิงยุทธศาสตร์ร่วมกัน เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในที่จะขับเคลื่อนงานของตนเอง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายในภาพรวม ทั้งนี้ บุคลากรต้องมีความรู้รอบด้านในทุกมิติ และปรับเปลี่ยน Mindset ในการคิดโครงการหรือการทำงานที่เน้นการบูรณาการข้ามหน่วยงานทั้งภายในกอง/สำนัก และระหว่างกอง/สำนัก ให้มากขึ้น
3. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดควรมีการวิเคราะห์ สรุปปัญหา อุปสรรค ผลการดำเนินงาน เพื่อทบทวนบทเรียนจากการทำงานที่ผ่านมา และถ่ายทอดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการนั้นได้รับทราบ พร้อมทั้งพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงควรนำข้อมูลที่มีอยู่แล้วมาประมวลผล เพื่อนำข้อมูลที่วิเคราะห์มาใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และกำหนดเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ สค. ในระยะต่อไปให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น
4. ควรมีการวางแผนและออกแบบวิธีการในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้ข้อมูลที่จัดเก็บมีความครอบคลุม ครบถ้วน สามารถนำไปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานได้



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ชั้น 14 ปี)
อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอฬานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100
Email: strategy.dwf@hotmail.com