



REPORT 2024

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2567

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



www.dwf.go.th



strategy.dwf@gmail.com

สารบัญ

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย
แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2567)

01

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์
ย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.2567)

01

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ 2567

03

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ 2567

05

• แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ
สร้างความเข้มแข็ง ของสถาบันครอบครัว

07

• แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาท
ทางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

19

• แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และ
จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

23

• แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

25

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2567
สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2567)

ผลการประเมิน เป็นไปตามเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน
1. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ร้อยละ 71.97	ร้อยละ 73.12	เป็นไปตามเป้าหมาย
2. ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.91	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 126.97	เป็นไปตามเป้าหมาย
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	1,000 เครือข่าย	1,027 เครือข่าย	เป็นไปตามเป้าหมาย
5. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2567)

ผลการประเมิน เป็นไปตามเป้าหมาย 12 ตัวชี้วัด ต่ำกว่าเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน
1. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 65	ร้อยละ 68.93	เป็นไปตามเป้าหมาย
2. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80.14	เป็นไปตามเป้าหมาย
3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวไปสู่การขับเคลื่อน	3 ข้อเสนอ	0 ข้อเสนอ	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
4. จำนวนต้นแบบด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	10 แห่ง	13 แห่ง	เป็นไปตามเป้าหมาย
5. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70.73	เป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน
6. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจสามารถนำความรู้ไปใช้ และมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร	ร้อยละ 50	ร้อยละ 78.75	เป็นไปตามเป้าหมาย
7. ร้อยละของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบ สามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละ 80	ร้อยละ 28.76	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย
8. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกระงับทุกรูปแบบ	ร้อยละ 94	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย
9. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 81.66	เป็นไปตามเป้าหมาย
10. ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90.45	เป็นไปตามเป้าหมาย
11. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	เป็นไปตามเป้าหมาย
12. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับนโยบายและผลงานของ สค.	ร้อยละ 85	ร้อยละ 98.50	เป็นไปตามเป้าหมาย
13. จำนวนกระบวนการที่พัฒนา หรือปรับปรุงให้เป็นดิจิทัล	2 กระบวนการ	2 กระบวนการ	เป็นไปตามเป้าหมาย
14. คะแนน ITA	90 คะแนน	88.87 คะแนน	ต่ำกว่าเป้าหมาย
15. จำนวนต้นแบบนวัตกรรมในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานตามภารกิจ สค.	3 ต้นแบบ	4 ต้นแบบ	เป็นไปตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการกรรณกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
1. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ร้อยละ 71.97	ร้อยละ 73.12	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 76 จังหวัด และ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (อพม.) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 50 เขต ดำเนินการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวและบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ครบถ้วนทุกจังหวัด/ทุกเขตภายในเดือนกันยายน 2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 59,162 ครอบครัว ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2567 ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวภาพรวม ร้อยละ 73.12 เมื่อพิจารณาค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวรายด้านแบ่งเป็นด้านได้ดังนี้ 1. ด้านสัมพันธภาพ 77.19 1) การแสดงออกถึงความรัก ความเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน และสื่อสารกันอย่างมีคุณภาพ ร้อยละ 73.3 2) การยอมรับ และเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ร้อยละ 72.68 3) การมีส่วนร่วมแก้ปัญหา และร่วมตัดสินใจด้วยเหตุผล ร้อยละ 74.15 4) การไม่ใช้ความรุนแรง ร้อยละ 88.63 2. ด้านการทาบเทาหน้าทีของครอบครัว ร้อยละ 75.54 1) การทำบาเทาหน้าทีของครอบครัว ร้อยละ 74.3 2) การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปลูกฝังคุณธรรม การจัดการเวลาในครอบครัว ร้อยละ 76.77 3. ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ 67.63 1) ความพอประมาณและมีเหตุผล ร้อยละ 72.41 2) การมีภูมิคุ้มกันและความรู้ ร้อยละ 66.73 3) ความอดทนพากเพียร ร้อยละ 63.74 4. ด้านสุขภาพครอบครัว ร้อยละ 74.14	กสค.

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			1) สุขภาพกาย จิต และการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 73.54 2) การป้องกันและการดูแลสุขภาพในครอบครัวด้านสุขภาพ ร้อยละ 74.74 5. ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ ร้อยละ 71.88 1) เทคโนโลยีสื่อสาร และการเรียนรู้ ร้อยละ 71.88 6. ด้านทุนทางสังคม ร้อยละ 73.54 1) ความเชื่อมโยงสังคมและทรัพยากรสังคม ร้อยละ 69.13 2) ที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ร้อยละ 77.96 7. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ ร้อยละ 71.95 1) การหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ ร้อยละ 71.95	
2. ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.91	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ดำเนินการสำรวจ ปี 2566 โดยมีผู้ผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศในด้านต่าง ๆ จำนวน 859 คน ประกอบด้วย กลุ่มนักศึกษา มหาวิทยาลัย ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานราชการท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ผลการสำรวจความคิดเห็น ส่วนที่ 1 ด้านศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 91.85 ส่วนที่ 2 ด้านความเป็นธรรมทางสังคม ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 89.87 ส่วนที่ 3 ด้านการปฏิบัติในครอบครัว ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 94.64 ส่วนที่ 4 ด้านการศึกษา ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 94.72 ส่วนที่ 5 ด้านการเมืองและการบริหาร ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 72.33 ส่วนที่ 6 ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 87.27 ส่วนที่ 7 ด้านความหลากหลายทางเพศ ผู้ตอบแบบสำรวจมีทัศนคติในทางที่ดี คิดเป็นร้อยละ 91.65 ผลรวมทั้ง 7 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 88.91 ของผู้ตอบแบบสำรวจ	กสพ.

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 126.97	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 62,919 คน (ร้อยละ 100 คือ 78,649 คน) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะของหน่วยงานภายใน สค. รวมทั้งสิ้น 78,000 คน แบ่งออกเป็น (1) กสค. 60,000 คน (2) กสพ. 4,500 คน และ (3) กคอ. 13,500 คน (ทักษะอาชีพ 12,000 คน ทักษะชีวิต 1,500 คน) - บุคลากร สค. 649 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ต.ค. 2566) ผล : 99,857 คน (ร้อยละ 126.97) ผลการดำเนินการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 สรุปได้ดังนี้ - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะของหน่วยงานภายใน สค. จำแนกรายกอง ดังนี้ 1. กสค. จำนวน 2,149 คน และ เงินอุดหนุน 66,798 รวมทั้งสิ้น 68,947 คน (ร้อยละ 114.91) 2. กสพ. จำนวน 16,284 คน (เงินอุดหนุนฯ สมัชชาสตรี วันสตรีไทย) (ร้อยละ 361.87) 3. กคอ. จำนวน 14,017 คน (ฝึกอาชีพ 12,536 คน, คบเด็กสร้างบ้าน 1,238 คน, เครือข่ายเด็ก 58 คน, การยกระดับอาชีพและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และเสริมสร้างโอกาสธุรกิจสตรี 185 คน) (ร้อยละ 103.83) 4. กยผ. จำนวน 22 คน (เครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ) - บุคลากร สค. 587 คน (ไม่นับซ้ำ) (ร้อยละ 90.45)	ทุก หน่วยงาน
4. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	1,000 เครือข่าย	1,027 เครือข่าย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวนเครือข่าย รวมทั้งสิ้น 1,027 เครือข่าย/ หน่วยงาน (ไม่นับซ้ำ) 1. กสค. จำนวน 518 เครือข่าย/ หน่วยงาน 2. กสพ. จำนวน 237 เครือข่าย/หน่วยงาน 3. กคอ. จำนวน 182 เครือข่าย/ หน่วยงาน 4. กยผ. จำนวน 80 เครือข่าย/ หน่วยงาน 5. กพร. จำนวน 2 เครือข่าย/ หน่วยงาน 6. สลก. จำนวน 8 เครือข่าย/ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
5. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 11 ตัวชี้วัด ผล : 12 ตัวชี้วัด	กยผ.

เป็นไปตามค่าเป้าหมาย หมายถึง การดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการฯ

ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หมายถึง การดำเนินงานไม่เป็นไปตาม/ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

N/A (not applicable) หมายถึง ไม่มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม หรือวิเคราะห์ข้อมูลไม่ได้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

1. เป้าหมาย

- (1) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- (2) องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ

(Gender Mainstreaming)

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รับบทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (3) ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- (4) ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและพัฒนาคนทุกช่วงวัย
- (5) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
1. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 65	ร้อยละ 68.93	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย 1. สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด ดำเนินการสำรวจทักษะพ่อแม่ และผู้ปกครองในการเลี้ยงดูบุตรหลานครบถ้วนทุกจังหวัด ภายในเดือน ก.ย. 2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 27,059 ตัวอย่าง ผลการสำรวจทักษะพ่อแม่ และผู้ปกครองในการเลี้ยงดูบุตรหลาน ประจำปี 2567 พบว่า พ่อแม่ ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลานผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 68.93 (18,653 คน) และไม่ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 31.07 (8,406 คน) เมื่อพิจารณารายหมวด พบว่า หมวดที่ 3 การพัฒนาทักษะในการดำรงชีวิตมีค่าดัชนีความเข้มแข็งมากที่สุด คือ ร้อยละ 72.98 รองลงมาคือ หมวดที่ 2 การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และตัวตน ร้อยละ 72.8 หมวดที่ 5 การดูแลกิจวัตรและสุขอนามัย ร้อยละ 69.86 หมวดที่ 4	กสค.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			การพัฒนาทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตและโซเชียลมีเดีย ร้อยละ 65.17 และหมวดที่ 1 การจัดการตนเองในบทบาทพ่อแม่ผู้ปกครองซึ่งมีค่าดัชนีน้อยที่สุด คือร้อยละ 60.01 2. สนับสนุนเงินอุดหนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) 76 จังหวัด ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ จำนวน 1,336 โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สค. 03 ให้ กสค. ได้ทราบ แบ่งตามประเด็น ดังนี้ 1) เตรียมความพร้อมการมีครอบครัว 2) เตรียมความพร้อมพ่อแม่/ครอบครัวมือใหม่ ที่มีสมาชิกตั้งครรภ์หรือเพิ่งคลอดบุตร 3) ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่นหรือครอบครัวทั่วไป 4) ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ เช่น เสริมสร้างคุณค่าผู้สูงอายุในครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ 5) ประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ครอบครัวในภาวะวิกฤต ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามประเด็นที่กำหนดแล้ว จำนวน 27,925,653 บาท จำนวน 1,336 โครงการ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สค. 03 ให้ กสค. ได้ทราบ	
2. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80.14	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย N = 141 หน่วยงานระดับกรม รวมทั้ง สค. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบติดตามและประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ (E-MERGIS) จำนวน 113 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 80.14	กสพ.
3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวไปสู่การขับเคลื่อน	3 ข้อเสนอ	0 ข้อเสนอ	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หมายเหตุ เนื่องจากอยู่ระหว่างพิจารณาคำตัดสินของศาลรัฐธรรมนูญวินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 170 วรรคสาม ประกอบมาตรา 82 ว่าความเป็นรัฐมนตรีของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี สิ้นสุดลง รวมทั้งคณะรัฐมนตรีพ้นตำแหน่ง จึงไม่สามารถนำข้อเสนอเข้าสู่คณะกรรมการ/คณะรัฐมนตรีได้ ผลดำเนินการของหน่วยงานได้ข้อเสนอเชิงนโยบายทั้งสิ้น 13 ข้อเสนอ ดังนี้	กสค./ กสพ./ กคอ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว 1. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) ครั้งที่ 2/2567 ในวันที่ 25 ก.ค. 2567 - ข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2567 “การเสริมพลังวัยทำงานกับระบบการดูแลครอบครัว” จำนวน 5 ประเด็น คือ ประเด็นที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำ พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ ยกระดับรายได้เพื่อครอบครัว ประเด็นที่ 2 เพิ่มโอกาสของครอบครัวให้เข้าถึงแหล่งทุน และเสริมพลังวัยทำงาน ประเด็นที่ 3 การสร้างหลักประกันเพื่ออนาคตของครอบครัว ประเด็นที่ 4 สร้างสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อการดูแลครอบครัว ประเด็นที่ 5 ส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (เปลี่ยนชื่อข้อเสนอมาตรการส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว เป็น มาตรการเสริมพลังวัยทำงานกับการดูแลครอบครัว (วันลาเพื่อครอบครัว)) 2. การประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) - ยังไม่สามารถเสนอเข้าสู่ กยค. ได้ เนื่องจากช่วงระยะเวลาที่กำหนดจัดประชุมมีคำตัดสินของศาลรัฐธรรมนูญ วินิจฉัยตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 170 วรรคสาม ประกอบมาตรา 82 ว่าความเป็นรัฐมนตรีของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี สิ้นสุดลง รวมทั้งคณะรัฐมนตรีพ้นตำแหน่งทั้งคณะ รวมถึงรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอกพัชรวาท วงษ์สุวรรณ) ประธาน กยค. ด้วย ประกอบ หมวด 13 สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกำหนดแนวทางปฏิบัติของรัฐมนตรีในระหว่างที่รัฐมนตรีทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง ข้อ 3) ส่วนเรื่องใดที่เห็นว่าเป็นนโยบายซึ่งจะมีผลผูกพัน คณะรัฐมนตรีชุดใหม่ เช่น การกำหนดนโยบายใหม่ การอนุมัติงบประมาณ การอนุมัติโครงการขนาดใหญ่ เป็นต้น นอกจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะกลั่นกรองไว้ขั้นหนึ่งแล้ว คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ควรมีมติหรือคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ เว้นแต่เป็นเรื่องที่จำเป็นเร่งด่วน หรือเรื่องต่อเนื่อง จึงให้พิจารณา ดำเนินการเป็นเรื่อง ๆ ไป คณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอกพัชรวาท วงษ์สุวรรณ) ขอให้เลื่อนการขอวาระการประชุมฯ ออกไปจนกว่าจะมีพระบรมราชโองการประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรีชุดใหม่	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 1. ข้อเสนอจากสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด "โอกาสและความท้าทายสู่ความเสมอภาคของสตรีและเด็กหญิง" เพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ และนำเสนอข้อเสนอจากสมัชชาสตรีแห่งชาติ ไปสู่การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทาง การส่งเสริมและประสานงานด้านสตรี ซึ่งมีข้อเสนอเชิงนโยบาย จำนวน 5 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านเศรษฐกิจ การลดความยากจน และส่งเสริมอาชีพ 2. ด้านความรุนแรงในครอบครัวและสังคม 3. ด้านสุขภาวะทางเพศของคนทุกเพศทุกวัย 4. ด้านกลไกในพื้นที่ในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 5. ด้านการส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ทั้งนี้ จะนำข้อเสนอเชิงนโยบายเข้าสู่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.) และคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) ต่อไป 2. ข้อเสนอรัฐต้องกำหนดสัดส่วนผู้สมัครตำแหน่งทางการเมืองให้กับสตรีและผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศให้ชัดเจนและมากขึ้น เป็นข้อเสนอจากที่ประชุมสมัชชาสตรีแห่งชาติ และ กสส. ได้เห็นชอบให้ผลักดันเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย ซึ่ง กสพ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอดังกล่าวในเบื้องต้น แต่ยังขาดข้อมูลสนับสนุนที่เพียงพอ กสพ. จึงรายงานความก้าวหน้าต่อ กสส. และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายดังกล่าวให้ชัดเจนเหมาะสมกับบริบทของประเทศไทยต่อไป 3. ข้อเสนออุดหนุนสวัสดิการประจำเดือน (ผ้าอนามัย) เดือนละ 200 บาท ให้แก่สตรีวัยเจริญพันธุ์ กลุ่มวัยรุ่นอายุ 10-19 ปี และกลุ่มสตรีเปราะบางทางเศรษฐกิจและสังคม อายุ 20 - 49 ปี เป็นข้อเสนอจากขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (ขปส.) หรือ P - Move โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาของขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			สวัสดิการโดยรัฐเพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการโดยรัฐ ได้มอบหมายให้ สค. ดำเนินการขับเคลื่อนข้อเสนอดังกล่าว จึงจัดการประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสิทธิทางสังคม พหุวัฒนธรรม ประชากรกลุ่มเฉพาะ ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม จำนวน 13 หน่วยงาน ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมบัญชีกลาง กรมอนามัย กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานประกันสังคม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อเสนอเงินอุดหนุนสวัสดิการประจำเดือน (ผ้าอนามัย) เดือนละ 200 บาท ให้แก่สตรีวัยเจริญพันธุ์ กลุ่มวัยรุ่น อายุ 10 - 19 ปี และกลุ่มสตรีเปราะบางทางเศรษฐกิจและสังคม อายุ 20 - 49 ปี ซึ่งขณะนี้ข้อเสนอดังกล่าว สค. ได้เสนอต่อฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการโดยรัฐแล้ว 4. ข้อเสนอเงินอุดหนุนสตรีตั้งครรภ์ เดือนละ 3,000 บาท ตั้งแต่ 5 เดือนถึงคลอด เป็นข้อเสนอจาก ขปส. (P - Move) ที่ได้ยื่นแก้ไขปัญหาเชิงนโยบายต่อรัฐบาล โดยแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาของขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการโดยรัฐ เพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการโดยรัฐ ได้มอบหมายให้ สค. ดำเนินการขับเคลื่อน จึงจัดการประชุมหารือเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสิทธิทางสังคม พหุวัฒนธรรม ประชากรกลุ่มเฉพาะ ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม จำนวน 13 หน่วยงาน ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมบัญชีกลาง กรมอนามัย กรมกิจการเด็กและเยาวชน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานประกันสังคม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อเสนอเงินอุดหนุนสตรีตั้งครรภ์ เดือนละ 3,000 บาท ตั้งแต่ 5 เดือนถึงคลอด โดยให้สำนักงานงบประมาณเป็นผู้จัดสรรตามระเบียบ/วิธีการ ขอรับงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งขณะนี้ข้อเสนอดังกล่าว สค. ได้เสนอต่อฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนสวัสดิการโดยรัฐแล้ว	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
4. จำนวนต้นแบบด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	10 แห่ง	13 แห่ง	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย กสพ. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ผลการดำเนินงานฯ ของแต่ละหน่วยงาน มีดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ดำเนินการ ดังนี้ 1) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) 2) จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) 3) จัดกิจกรรมให้ความรู้การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 2. สถาบันพระปกเกล้า ขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting ดังนี้ 1) การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวคิดการจัดทำแผนงบประมาณที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศและภัยด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม” ผ่าน Application Zoom Cloud Meetings มีผู้เข้าร่วมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) จัดทำคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยในคู่มือนี้ มีการแนะนำให้ใช้ “แบบรายการตรวจสอบการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Checklist)” ของ สค. รวมถึงแนะนำการเข้าถึง “คู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะเป็นแนวทางในจัดทำงบประมาณ หรือ โครงการ/กิจกรรม” ของ สค. 3. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดำเนินการ ดังนี้ 1) จัดพื้นที่ที่เหมาะสมและปลอดภัยโดยพิจารณาจำนวนบุคลากรต่อพื้นที่ให้เป็นไปตามหลักสากล ทั้งพื้นที่สำนักงาน อาคารที่จอดรถ โรงอาหาร และพื้นที่ส่วนกลางต่าง ๆ โดยมีเจตนาormanให้บุคคลทุกเพศสภาพ/เพศภาวะ (gender) สามารถใช้งานพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม และเท่าเทียม 2) ประกาศรับสมัครงานทั้งภายในและจากบุคคลภายนอกโดยระบุคุณสมบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งงาน และไม่มีการระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ 3) มีข้อกำหนด เรื่อง มาตรฐานความประพฤติและการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัยที่เกิดจากการกระทำหรือไม่กระทำการได้อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจาก	กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดฯ รวมทั้งกำหนดกระบวนการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษทางวินัยกรณีดังกล่าว โดยมีการเปิดเผยเอกสารกระบวนการทางวินัยดังกล่าวใน Intranet ขององค์กร เพื่อให้พนักงานตระหนักและรับทราบโดยทั่วกันด้วย 4) ประกาศสรรหาพนักงานลงตำแหน่งบังคับบัญชาโดยระบุคุณสมบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งงาน และพิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่จะแต่งตั้งดำรงตำแหน่งจากปัจจัยต่างๆ ได้แก่ ผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล competency และประสบการณ์ทำงานที่เคยผ่านมา โดยไม่มีการระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะที่ต้องการในแต่ละตำแหน่ง การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ของ ปตท. ก็พิจารณาจากความเหมาะสมในตำแหน่งหน้าที่ของบุคคลากร คุณวุฒิ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการนั้น ๆ 5) มีการกำหนดมาตรฐานความประพฤติและการกระทำที่เป็นความผิดทางวินัยที่เกิดจากการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและ มีการกำหนดเรื่องดังกล่าวในคู่มือมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. สำหรับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการกำหนดกระบวนการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษทางวินัย กรณีกระทำความผิดตามมาตรฐานความประพฤติดังกล่าว โดยเปิดเผยเอกสารที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานความประพฤติฯ ในระบบ Intranet เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานตระหนักและรับทราบโดยทั่วกัน ตลอดจนมีช่องทางให้สามารถร้องเรียนได้ 4. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินการ ดังนี้ 1) มีการประกาศใช้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งกายและเครื่องแบบของนักศึกษา พ.ศ. 2564 (ข้อ 9 วรรคสอง วางหลักไว้ว่า "ทั้งนี้ นักศึกษาอาจแต่งเครื่องแบบตามวรรคหนึ่งตามเพศกำเนิดหรือเพศสภาพก็ได้") 2) ปรับปรุงห้องสุขา ณ อาคารนิมเนเชียม 7 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เป็นห้องสุขาเพื่อความเท่าเทียมทางเพศ (All-Gender Restroom)	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			3) มีการประกาศใช้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 (ข้อ 11 (ก) ได้กำหนดคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่ระบุเพศกำเนิดหรือเพศสภาพ) 4) จัดโครงการอบรม หัวข้อ "เพศ (Sex) และเพศสภาพ (Gender)" 5) จัดทำและเผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 5. มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ดำเนินการ ดังนี้ 1) ออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องแนวปฏิบัติการแต่งกายของนิสิตที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิด พ.ศ. 2560 2) ออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องแนวปฏิบัติการแต่งกายของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2567 3) จัดการพื้นที่การทำงานในสำนักงานให้มีระยะห่างตามความเหมาะสมและตามมาตรฐานของการจัดสำนักงาน โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานและข้อจำกัดของบุคลากร อัตลักษณ์ทางเพศสภาพ และเพศสภาวะของบุคลากร ทั้งนี้ ไม่มีข้อกำหนดหรือข้อห้ามการใช้ห้องน้ำน้ำตามเพศสภาพของบุคลากร (สามารถเข้าห้องน้ำชายหรือหญิงได้ตามเพศสภาพ 4) การรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ ไม่ได้นำลักษณะเฉพาะทางเพศ หรือเพศสภาพมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงาน และตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ธรรมเนียมปฏิบัติและจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 กำหนดว่า หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมีดังนี้ (9) หลักความเสมอภาค คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนาฯ	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			5) ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งกายของนิสิตที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ หรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิด พ.ศ. 2560 โดยให้บุคลากรและนิสิตใช้ถ้อยคำ ภาษา และกิริยาท่าทางที่สุภาพ เคารพสิทธิเสรีภาพของบุคคล 6) หน่วยงานได้สื่อสาร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมและไม่เหมาะสม ในการเรียกอัตลักษณ์ตามเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล พร้อมทั้งจัดกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อแก้ไข ปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม 7) การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณไม่กำหนดเรื่องเพศ เนื่องจากขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และพฤติกรรมส่วนบุคคลเป็นสำคัญ และเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานร่วมเสนอรายชื่อการสรรหา คณะกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ อย่างเสมอภาค 8) ตามข้อ 29 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 กำหนดว่า การกระทำผิดจริยธรรมในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง และ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (3) การล่วงละเมิดทางเพศ การคุกคามทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ฉันท์ชู้สาว กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นิสิตของมหาวิทยาลัย หรือผู้อื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน 6. มุลนิธิเครือข่ายความหลากหลายทางเพศอีสาน ดำเนินการ ดังนี้ 1) เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถแต่งกายตามเพศสภาพหรือเพศวิถีได้โดยไม่ไม่เงื่อนไข 2) จัดพื้นที่ให้เหมาะสม เช่น ห้องน้ำไม่แยกเพศทุกคนสามารถเข้าได้ เป็นต้น 3) ประกาศรับสมัครงาน ไม่จำกัดเพศ ระบุเนื้อหางานโดยอิงจากประสบการณ์และความสามารถ และเป็นองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานของบุคคลหลากหลายทางเพศ 4) มีการจัดอบรมให้ความรู้บุคลากร เรื่องสิทธิความหลากหลายทางเพศ, SOGIESC, พ.ร.บ.ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ.2558, แนวคิดสตรีนิยม, สิทธิเด็ก เป็นต้น 5) สรรหากรรมการบริหารทั้งเพศชาย เพศหญิง และบุคคลที่มีหลากหลายทางเพศเป็นกรรมการบริหาร 6) มีการอบรมตามคู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			7. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดำเนินการ ดังนี้ 1) บุคลากรสามารถแต่งกายตามเอกลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล เว้นแต่เป็นเครื่องแบบข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด 2) มีการจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เช่น ห้องประชุม ห้องน้ำสำหรับบุคคลตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ 3) มีการระบุดูคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถ โดยไม่ระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ 4) การประกาศเจตนารมณ์จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 5) ปัจจุบันมีตำแหน่งเลขาธิการฯ 1 ตำแหน่ง (ชาย)/ตำแหน่งรองเลขาธิการฯ 4 ตำแหน่ง (ชาย 2 หญิง 2)/ตำแหน่งกรรมการร่างกฎหมายประจำ 10 ตำแหน่ง (ชาย 5 หญิง 5)/ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง 14 ตำแหน่ง (ชาย 5 หญิง 9)/ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการฯ 1 ตำแหน่ง (หญิง)/ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ 1 ตำแหน่ง (หญิง) โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความสามารถเป็นสำคัญ 8. กรมบัญชีกลาง ดำเนินการ ดังนี้ 1) จัดพื้นที่ในส่วนของห้องน้ำให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรของกรมฯ เนื่องจากสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชาย จึงได้ดำเนินการเพิ่มจำนวนห้องน้ำในชั้นที่เป็นเลขคู่ของทุกอาคารภายในกรมบัญชีกลางเฉพาะสำหรับเพศหญิงเท่านั้น และยังคงดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน 2) โครงสร้างตำแหน่งของกรมบัญชีกลางตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. มิได้กำหนดหรือจำกัดเพียงเพศใดเพศหนึ่ง กรณีการรับสมัครงาน จึงเปิดรับทุกเพศสภาพ/เพศภาวะ 3) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ภายในกรมบัญชีกลาง และยังคงดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			4) โครงสร้างตำแหน่งของกรมบัญชีกลาง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. มิได้กำหนดหรือจำกัดเพียงเพศใดเพศหนึ่ง กรณีการสรรหาคณะกรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จึงเปิดรับทุกเพศสภาพ/ เพศภาวะ โดยพิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน 5) จัดทำประกาศกรมบัญชีกลาง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ 22 ต.ค. 2563 และมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกลไกการดำเนินงานที่มีการรายงานผลเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง 9. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ดำเนินการ ดังนี้ 1) บุคลากรรวมทั้งนักศึกษาฝึกงาน สามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพได้ โดยต้องเป็นการแต่งกายสุภาพ เหมาะสมกับสถานที่ราชการ 2) จัดพื้นที่ให้เหมาะสมกับบุคลากร ทั้งในด้านจำนวน อัตลักษณ์ทางเพศสภาพ การนับถือศาสนา และมีการคำนึงถึงผู้พิการ 3) การประกาศรับสมัครงาน โดยกำหนดคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา และความสามารถ โดยไม่ระบุเพศ โดยกำเนิดหรือเพศสภาพ/เพศภาวะ 4) การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเพื่อไม่ให้เกิดอคติทางเพศ รวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศในองค์กรในช่วง Pride Month หรือเดือนมิถุนายน ของทุกปี 5) การสรรหากรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงานโดยคำนึงถึงความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง อย่างเสมอภาคโดยไม่มีอคติทางเพศ 6) จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว 10. อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย จ.เชียงราย ดำเนินการสร้างองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			11. กสพ. ได้ดำเนินการจัดงานวันสตรีสากลเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่สตรี บุคคล หน่วยงาน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ โดยมีหน่วยงานองค์กรดีเด่น ด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2567 จำนวน 3 แห่ง คือ 1) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 2) บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ และ 3) เทศบาลตำบลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง ทั้งนี้ กสพ. ได้กำหนดเป้าหมายในการสร้างองค์กรนำร่องการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB) เพื่อสร้างตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการจัดทำ GRB สามารถนำแนวคิด ในการจัดทำGRB ไปสู่การปฏิบัติได้ เช่น การวิเคราะห์ปัญหาความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือ การเขียนโครงการ/ กิจกรรมที่มีมุมมองมิติเพศภาวะ หรือ การนำแบบตรวจสอบการจัดทำ GRB ไปใช้ในการวิเคราะห์โครงการที่มีอยู่ หรือนำมิติเพศภาวะเข้าสู่การปฏิบัติงานขององค์กร และเพื่อเป็นต้นแบบด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 7 แห่ง คือ 1) อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย จ.เชียงราย 2) ทต.ท่าเสด็จ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 3) ทต.ปลายนา อ.ศรีประจันต์ จ.สุพรรณบุรี 4) อบต.บางตาเถร อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี 5) อบต.ไร่จรูญ อ.ดอนเจดีย์ จ.สุพรรณบุรี 6) อบต.พลับพลาไชย อ.อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี และ 7) อบต.หัวโพธิ์ อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

1. เป้าหมาย

สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง และเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- (2) พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- (3) ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- (4) พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
5. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70.73	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : ร้อยละ 50 คิดเป็น 5,522 คน (ปี 2567 สตรีได้รับการพัฒนาทักษะ จำนวน 11,043 คน) ผล : ร้อยละ 70.73 (สตรีจบอบรมฝึกอาชีพมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จำนวน 7,811 คน (ณ 30 ก.ย. 2567 มีผู้สมัคร จำนวน 12,536 คน (เพศชาย 1,388 คน เพศหญิง 11,294 คน อื่นๆ 30 คน) โดยมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 12,536 คน เป็นเพศหญิง 11,043 คน คิดเป็นร้อยละ 88.79 ผลการติดตามการมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น พบว่า มีสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ จำนวน 8,922 คน ในจำนวนนี้มีรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จำนวน 7,811 คน คิดเป็นร้อยละ 70.73 จากสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะทั้งหมด รายละเอียดดังนี้ ดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเฝ้าระวังความเสี่ยงและความยั่งยืน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว เพศหญิงจบการฝึกอาชีพ 6,471 คน เพศหญิงมีงานทำ 4,611 คน ในจำนวนนี้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จำนวน 4,135 คน 2) กิจกรรมสร้างชีวิตให้แก่สตรีและครอบครัว โดยมีเพศหญิงจบการฝึกอาชีพ 3,044 คน เพศหญิงมีงานทำ 2,846 คน ในจำนวนนี้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จำนวน 2,562 คน 3) กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ โดยมีเพศหญิงจบการฝึกอาชีพ 1,528 คน เพศหญิงมีงานทำ 1,465 คน ในจำนวนนี้มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จำนวน 1,114 คน	กคอ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
6. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจ สามารถนำความรู้ไปใช้และมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร	ร้อยละ 50	ร้อยละ 78.75	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 50 คน (ร้อยละ 100 คือ 80 คน) ผล : 63 คน (ร้อยละ 78.75) สตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจ สามารถนำความรู้ไปใช้และมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร จำนวน 63 คน คิดเป็น ร้อยละ 78.75 ดังนี้ ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ “ลูกสาวของแผ่นดิน : รวมพลังสร้างสังคมไทย ใส่สะอาด” รุ่นที่ 7 ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ระหว่างวันที่ 1 - 3 มิ.ย. 2567 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ศรีสะเกษ วัดอุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ผู้นำสตรี และเยาวชนสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทั้งใน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เยาวชนสตรีจากสถานศึกษาในระดับมัธยมศึกษาในพื้นที่ จ.ศรีสะเกษ จำนวน 10 โรงเรียน ได้แก่ รร.ศรีสะเกษวิทยาลัย รร.ขุมยางน้อยพิทยาคม รร.คลีกลิ้งพัฒนาทร รร.ห้วยทับทันวิทยาคม รร.กำแพง รร.สัมป่อยพิทยาคม รร.พยุหวิทยา รร.ศรีรัตนวิทยา รร.โพธิ์ธาตุประชาสรรค์ และ รร.ปรังค์ภู รวมจำนวน 80 คน เนื้อหาการอบรม : 1. ความรู้เกี่ยวกับปัญหาที่เด็กหญิงมักจะเผชิญ เช่น ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ การถูกกระทำด้วยความรุนแรง การค้าประเวณี และการค้ามนุษย์ 2. การเสริมสร้างความสุขในครอบครัว (Gender Happiness Family) สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น การมีวิสัยทัศน์ มีการตั้งเป้าหมายและหาวิธีในการไปสู่เป้าหมาย เป็นคนที่ครบคนเต็มคน มีความรัก ความเมตตา ความกตัญญู มีคุณธรรม ซื่อสัตย์	กสพ.

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			มุ่งมั่น รักษาใจของตนให้ดี รู้จักคิด สื่อสารดี มีสุขภาพดี ดำเนินชีวิตตามเบื้องพระยุคลบาท มีความพอเพียง มีความเสมอภาคระหว่างเพศ 3. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของลูกสาวของแผ่นดิน ประกอบด้วย การดำรงชีวิตพอเพียง มีความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ โดยทุกคนต้องทำหน้าที่ให้ดีที่สุด มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบต่อสิ่งที่ทำ กล้ายอมรับผิดและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิด และกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง 4. “We’re confident: การคุ้มครองสตรี และการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมของสตรี” โดยสะท้อนให้เห็นว่ารากเหง้าของปัญหาจากทัศนคติ ความเชื่อ ค่านิยม การขัดเกลาหล่อหลอมในสังคม รวมถึงสื่อผลิตซ้ำซึ่งแฝงไปด้วยอคติ ภาพเหมารวม และความรุนแรงทางเพศ ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหายาเสพติด การเข้าสู่เรือนจำ การกระทำซ้ำ การขาดการศึกษา และปัญหาอื่น ๆ 5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาพระจริยวัตรสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี : ต้นแบบลูกสาวของแผ่นดิน ผ่านการเป็นนักอักษรศาสตร์ นักดนตรีและวัฒนธรรมไทย ครูอาจารย์ นักอนุรักษ์พันธุกรรมพืช นักพัฒนา นักการทูต 6. กิจกรรมกลุ่ม “ความเสมอภาคเสริมความรักความสามัคคี...ทดแทนคุณแผ่นดิน” “เราเท่าเทียมและสังคมเสมอภาค” “ถอดอัตลักษณ์ความเป็นผู้นำของตนเอง 7. ศึกษาทักษะชีวิต 8 ฐาน ประกอบด้วย การป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น (ท้องไม่พร้อม) การเข้าใจเพศภาวะ (Gender) เพื่อลดการกระทำ ความรุนแรง การสร้างรายได้โดยการทำอาหาร การแยกขยะ การรู้เท่าทันและป้องกันภัยยาเสพติด ความกตัญญู ครอบครัวสุขสันต์และประเทศไทยใสสะอาด	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้และมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร ได้จำนวนทั้งสิ้น 63 คน (ร้อยละ 78.75) ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ ในจำนวนนี้สามารถนำความรู้ไปใช้และมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร ในระดับมากที่สุด จำนวน 46 คน (ร้อยละ 73.02) และในระดับมาก จำนวน 17 คน (ร้อยละ 26.98) ซึ่งหลังจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ผู้เข้าร่วมมีความสนใจทางด้านการเมืองและการบริหาร ดังนี้ 1. เข้าร่วมรับฟังการหาเสียงของพรรคการเมืองที่ตนเองสนับสนุน จำนวน 46 คน 2. ติดตามข่าวสารและร่วมพูดคุยแสดงความคิดเห็นทางการเมือง จำนวน 61 คน 3. ลงสมัครเป็นประธานนักเรียน/ประธานชุมนุมหรือชมรม จำนวน 18 คน 4. ลงสมัครเป็นคณะกรรมการนักเรียน/คณะกรรมการชุมนุมหรือชมรม จำนวน 63 คน	

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

1. เป้าหมาย

- (1) ลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ โดยการบูรณาการทุกภาคส่วน
- (2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและช่วยเหลือจากการกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
- (3) พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4) ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (5) ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว
- (6) ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
7. ร้อยละของศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละ 80	ร้อยละ 28.76	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 699 แห่ง (ร้อยละ 100 คือ 874 แห่ง) ผล : 201 แห่ง สค. ได้มีการติดตามผลการขับเคลื่อนงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ยกระดับเป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม. ผ่านทาง โทรศัพท์, Line เจ้าหน้าที่ พมจ. ที่รับผิดชอบ จำนวน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย พิชญ์โลก ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช สงขลา และสุราษฎร์ธานี พบว่ามี 2 จังหวัด คือ จังหวัดเชียงราย (29 แห่ง) และจังหวัดนครศรีธรรมราช (172 แห่ง) รวมทั้งสิ้น 201 แห่ง ทำแบบประเมินตนเองฯ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างส่งรายงานผลการดำเนินการให้กรมฯ และอีก 4 จังหวัด แจ้งว่าจังหวัดไม่ได้ทำแบบประเมินตนเองฯ เนื่องจากไม่ทราบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดนี้ ดำเนินการเพียงจัดประชุมศูนย์พัฒนา	กสค.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ครอบครัวชุมชน เพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล โดยการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล	
8. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกรังแกทุกรูปแบบ	ร้อยละ 94	ร้อยละ 100	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ขอรับความช่วยเหลือคุ้มครองจากศูนย์ปฏิบัติการฯ 76 จังหวัด และกรุงเทพฯ ระหว่างเดือน ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567 รวมทั้งสิ้น 2,455 ราย ซึ่งได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองทุกราย คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกตามประเภทช่วยเหลือคุ้มครอง สรุปได้ดังนี้ 1. ด้านคดี รวม 285 ราย 2. ด้านการแพทย์ รวม 374 ราย 3. ด้านสังคม รวม 2,058 ราย กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีผู้ยื่นคำร้องต่อคำร้องคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 2 ราย ได้แก่ รายที่ 1 ไม่มีการวินิจฉัย เนื่องจากผู้ร้องถอนคำร้อง และรายที่ 2 อยู่ระหว่างพิจารณาของคณะกรรมการฯ	กสค.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

1. เป้าหมาย

- (1) องค์การมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- (2) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- (3) ยกระดับการบริหารจัดการและการบริการ ด้านสตรีครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล
ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- (4) สร้างนวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- (2) การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21
- (3) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4) ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (5) พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
9. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 70	ร้อยละ 81.66	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 454 คน (ร้อยละ 100 จำนวน 649 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ต.ค. 2566)) ผล : 530 คน (ร้อยละ 81.66) โดยบุคลากรมีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ภาพรวม คือ ร้อยละ 85.60	สลก.

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ผลการดำเนินการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) สรุปได้ดังนี้ 1. อธิบดี สค. เห็นชอบแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ 2. ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) 3. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ <u>กลยุทธ์ที่ 1</u> การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 1) องค์กรมีการขับเคลื่อนและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคมรุ่นใหม่ (Innovation) ดำเนินการจัดประชุมเพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและพัฒนานวัตกรรมเพื่อต่อยอดนวัตกรรมด้านสังคมของ สค. และ Workshop แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาต้นแบบนวัตกรรม วัตถุประสงค์เพื่อ (1) สร้างบุคลากร สค. รุ่นใหม่ให้เป็นนวัตกรรมด้านสังคม (2) เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและก่อให้เกิดนวัตกรรมเชิงนโยบายการบริการและกระบวนการทำงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (3) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สค. ให้เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลง (4) เพื่อต่อยอดองค์ความรู้และกลยุทธ์ในการบริหารนวัตกรรม นวัตกรรมนโยบาย การคิดเชิงวิจรณ์ญาณ การคิดสร้างสรรค์ สำหรับนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย และ (5) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สนับสนุนการพัฒนาและนำเสนอผลงานต้นแบบนวัตกรรมด้านสังคมกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร วิทยากร บุคลากรของ สค. และผู้สังเกตการณ์ และจัดประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้และรางวัลต้นแบบนวัตกรรม สค. ประจำปี 2567 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการตามแผนวัฒนธรรมองค์กร สค. และขับเคลื่อนแผนการจัดการความรู้ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) <u>กลยุทธ์ที่ 2</u> การพัฒนากลไกระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนสอดคล้องซึ่งกันและกัน	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			1) ขอความเห็นชอบอธิบดี สค. ในการประกาศ สค. เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกาศ ณ วันที่ 30 ม.ค. 2567 ตามหนังสือ สลก. ที่ พม 0501/100 ลงวันที่ 11 ม.ค. 2567 2) สลก. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และเสนออธิบดี สค. แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สค. ตามหนังสือ สลก. ที่ พม 0501/97 ลงวันที่ 6 มี.ค. 2567 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. ทราบ 3) สลก. ได้ดำเนินการจัดทำ Training Roadmap เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. ทราบถึงหลักสูตรออนไลน์ที่ต้องอบรม ผ่านช่องทาง Line <u>กลยุทธ์ที่ 3</u> การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 1) สค. มีระบบบริหารจัดการองค์ความรู้และเว็บไซต์ห้องสมุด (E-LIBRARY DWF) ประกอบด้วย องค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว ข้อมูลสถิติสถานการณ์ และชุดความรู้ด้านสตรีและด้านครอบครัว <u>กลยุทธ์ที่ 4</u> การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 1) การเสริมสร้างสุขภาวะให้บุคลากร กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี 2567 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. เช็คสุขภาพใจกับ MENTAL HEALTH CHECK IN เพื่อประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นและเตรียมความพร้อมรักษาใจ ผ่านช่องทาง Line , Facebook สค. , เว็บไซต์ สค. และ POP UP ในอินทราเน็ต 3) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สค. โดยจัดทำบันไดแคลอรี่ ณ บ้านราชวิถี เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย โดยการเดินขึ้นบันไดแต่ละชั้นจะสามารถเผาผลาญพลังงานแคลอรี่ไปได้มากได้เพียงใด 4) กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในที่ทำงาน "โครงการ 1 โต๊ะ 1 ต้น" ตามนโยบาย Green Office สำนักงานสีเขียว	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			5) กิจกรรม 5 ส. 6) กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ได้จัดกิจกรรมดังนี้ (1) จับคู่ โดยนั่งหันหน้าและกระจายทั่วห้อง โดยพยายามให้แต่ละคู่ นั่ง โดยมีระยะห่างระดับหนึ่งเพื่อที่เสียงในการพูดคุยจะไม่ได้รบกวนคู่อื่น ๆ (2) กระบวนการเล่าภาพรวมกิจกรรม โดยจะมีโจทย์ที่มีการสลับกันเล่า เรื่อง 4 หัวข้อ โดยมีเวลาและหัวข้อกำหนดให้ โดยให้ผู้เล่าเล่าจนครบเวลาที่กำหนด หากเรื่องเล่า จบแล้วยังมีเวลาเหลือ สามารถหาเรื่องอื่นที่ใกล้เคียงมาเล่าต่อได้ โดยให้ผู้ฟังรับฟังอย่างใส่ใจ หาก รู้สึกตัดสินหรือไม่เห็นด้วย ให้ถือโอกาสนี้สังเกตความคิด ความรู้สึกภายในพยายามแทรกแซงให้น้อย ที่สุด รวมทั้งไม่ตั้งคำถามใดๆ ยกเว้นว่าผู้เล่าคิดไม่ออกว่าจะเล่าเรื่องอะไร จึงสามารถตั้งคำถาม เพื่อให้ผู้เล่าขยายความจากเนื้อเรื่องเดิมหรือเรื่องที่ใกล้เคียงกันได้ ซึ่งกระบวนการเน้นย้ำว่าเรื่องเล่า ที่ได้ยินได้ฟัง จะไม่นำไปเล่าต่อ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดพื้นที่ที่ปลอดภัยและความไว้วางใจต่อกัน (3) หน่วยงานภายใน สค. ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย (4) บุคลากร ศจท. ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ผ่อนคลายไม่ตึงเครียดจากการทำงาน ได้ทานอาหารร่วมกันแลกเปลี่ยนพูดคุย อีกทั้งทำให้มีสุขภาพที่ดี และร่างกายที่ดีและ แข็งแรง ลดการเจ็บป่วย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อีกด้วย (5) สค. ร่วมบริจาคสิ่งของประเภทเสื้อผ้า เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ชำรุด และของใช้ ในชีวิตประจำวันเพื่อเป็นการแบ่งปันสิ่งของให้กับผู้ขาดแคลน/ผู้ยากไร้ (6) สค. ร่วมจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวและสรงน้ำพระในเทศกาลวัน สงกรานต์ของกระทรวง พม. (7) กสพ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตู้ปันสุขให้กับบุคลากรภายใน เพื่อเป็น การแบ่งปันภายใน มอบสิ่งของ ขนม และแบ่งปันความสุขๆ เล็กน้อย ผ่านกิจกรรมตู้ปันสุข “สุขใจ ทุกคนให้และคนรับ” อีกทั้ง เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรอีกด้วย	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			<u>กลยุทธ์ที่ 5</u> การสร้างเครือข่ายและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาบุคลากร สค. ร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการพัฒนาบุคลากร สค. ดังนี้ 1) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านสังคมของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 20 - 22 ธ.ค. 2566 ณ โรงแรมแกรนด์พาลาสโซ่ พัทยา จังหวัดชลบุรี 2) สำนักนายกรัฐมนตรี ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสารบรรณ กับข้าราชการบรรจุใหม่ของ สค. 3) บริษัทลอริอัล ไทยแลนด์ ได้ให้ความรู้ในโครงการลดภัยคุกคามบนท้องถนนและที่สาธารณะในรูปแบบออนไลน์	
10. ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90.45	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : บุคลากร สค. จำนวน 649 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2566) ผล : 587 คน (ไม่นับซ้ำ) ร้อยละ 90.45 บุคลากรได้รับการอบรมภายในองค์กร/ภายนอกองค์กร ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ภายในองค์กร 1. พัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ สังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 8 - 15 พ.ย. 2566 ณ ห้องประชุมเสมอภาค ชั้น 14 สค. และโรงแรมแคนดาส รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ รวมทั้งสิ้น 75 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 20 คน เพศหญิง 54 คน และอื่น ๆ 1 คน วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแรกบรรจุ มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความ	สลก.

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			เข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของ สค. ในทุกด้าน ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว คุ่มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สค. และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุ 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 9 - 13 ก.ย. 2567 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. (บ้านราชวิถี) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการบรรจุใหม่ ระดับปฏิบัติงานและระดับปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น 30 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 8 คน เพศหญิง 22 คน วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแรกบรรจุมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของ สค. ในทุกด้าน ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว คุ่มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สค. และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุ 2. พัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสำหรับศตวรรษที่ 21 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านสังคมของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 20 - 22 ธ.ค. 2566 ณ โรงแรมแกรนด์พาลาสโซ่ พัทยา จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น 18 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 3 คน และเพศหญิง 15 คน ผลที่ได้รับ คือ บุคลากร สค. ได้พัฒนาศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์ และสามารถสร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายการบริการ และกระบวนการทำงานด้านสตรี ครอบครัว และ	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงได้ (ร่าง) ผลงานนวัตกรรมด้านสังคมสำหรับการปฏิบัติงาน จำนวน 3 ผลงาน 3. พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน 1) จัดกิจกรรมฝึกอบรม “จิตอาสา พัฒนาชุมชน เพื่อสังคมพอเพียง” เมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 2567 ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น 107 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 37 คน และเพศหญิง 70 คน ผลที่ได้รับ คือ บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ พร้อมทั้งสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกของการเป็นผู้ให้และเป็นจิตอาสา เพื่อสังคมและประชาชน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 4. การพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” วันที่ 19 - 21 ก.ย. 2567 ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สค. ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 307 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 78 คน และเพศหญิง 229 คน วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันของบุคลากรทุกระดับ เรียนรู้การทำงาน เป็นทีมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติเชิงบวก มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อส่วนราชการ มีความสุขในการทำงาน ตลอดจนมุ่งมั่นให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีทิศทางในการทำงานในปีต่อไปที่ชัดเจน จากการได้รับทราบนโยบายในการปฏิบัติงานจากผู้บริหาร การถ่ายทอดการขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรม รวมถึงการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			2. ภายนอกองค์กร พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารระดับสูงและบุคลากร ได้แก่ 1. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 99 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน 2. หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) รุ่นที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 19 คน 3. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ 34 จำนวน 27 คน 4. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 16 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน 5. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ รุ่นที่ 5 จำนวน 2 คน 6. โครงการประชุมชี้แจงและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเงื่อนไข วิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้เบิก (ส่วนกลาง) และสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้เบิก (หน่วยประมวลผลย่อย) รุ่นที่ 3 จำนวน 2 คน 7. หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ พม. จำนวน 1 คน 8. หลักสูตรการบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 6 จำนวน 5 คน 9. หลักสูตรการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ รุ่นที่ 3 จำนวน 1 คน 10. หลักสูตรการอบรมผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ป.วิ อาญา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน 11. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงค.) รุ่นที่ 6 จำนวน 1 คน 12. หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน 1 คน 13. หลักสูตรการโครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ รุ่นที่ 5 จำนวน 2 คน	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			14. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จ จำนวน 2 คน 15. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน 1 คน 16. โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางการปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ 1 จำนวน 2 คน 17. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการพยาบาล จำนวน 2 คน 18. หลักสูตรการตรวจสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี รุ่นที่ 2 จำนวน 1 คน 19. การอบรมการใช้งานโปรแกรมระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 คน 20. การฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนกลาง รุ่นที่ 1 จำนวน 2 คน 21. หลักสูตรการเสริมพลังตนเองของนักสังคมสงเคราะห์ จำนวน 3 คน 22. หลักสูตรอาชีพด้านช่างผม จำนวน 20 คน 3. Online 1. โครงการ Stand Up Against Street Harassment รุ่นที่ 2 ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ 23 ต.ค. 2566 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น 132 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย 28 คน และเพศหญิง 104 คน ผลที่ได้รับ คือ บุคลากร สด. ได้รับความรู้ด้านการป้องกันปัญหาการคุกคามทางเพศในที่สาธารณะหรือบนท้องถนน สามารถนำไปใช้ในการดูแลตนเอง ครอบครัว และประชาชน รวมถึงต่อยอดให้ทุกหน่วยงาน นำไปจัดอบรมเพื่อให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายต่อไป 4. E-learning มีหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหนังสือ สลก. ที่ พม 0501/ว 373 ลงวันที่ 8 ก.พ. 2567 และบุคลากรได้จัดส่งใบประกาศนียบัตรเพื่อบันทึกลงในระบบ DPIS6 จำนวน 587 คน	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
11. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย บุคลากร สค. มีดัชนีความผูกพันของบุคลากร ร้อยละ 85 มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 529 คน จากบุคลากร สค. 649 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 24 ต.ค. 2566) ผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ 1. อธิบดีเห็นชอบแผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ 2. ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ 2.1 ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.2 จัดทำ (ร่าง) แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาองค์การรายหมวด (PMQA) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำเสนอแผนฯ ดังกล่าวให้อธิบดี สค. เห็นชอบ 2.3 แจ้งเวียนแผนการเสริมสร้างความผูกพันพันธ์ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ 1. ด้านตัวงาน (My Work) 1.1 การมอบนโยบายของผู้บริหารให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และติดตามผลการขับเคลื่อนงานในการประชุมกรมประจำเดือน	สลก.

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			1.2 การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และระบบพี่เลี้ยง (Mentoring system) (ถ้ามี) 1.3 การสื่อสารความเคลื่อนไหวขององค์กรอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ 1.4 การยกย่องเชิดชูผลงาน (เฉพาะผลงานที่มีผลกระทบต่อองค์กร) ในนามของหน่วยงาน 1.5 การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/เทียบเท่า และทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อหน่วยงานนำไปถ่ายทอดรายบุคคล 2. ด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Health and Wellbeing) 2.1 การตรวจสุขภาพประจำปี 2.2 การเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีและคุณภาพชีวิตบุคลากร 2.3 การเป็นองค์กรรักษาสีเขียว (Green office) 2.4 การจัดสวัสดิการ สค. 2.5 ความปลอดภัยในการทำงาน (ภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน) 3. สภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก (Positive Workplace) 3.1 การยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพหรือทำประโยชน์ต่อองค์กร 3.2 การขับเคลื่อนแผนวัฒนธรรมองค์กร 3.3 การสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากลไกระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนสอดคล้องซึ่งกันและกัน	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			กลยุทธ์ที่ 3 การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3.4 การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน รวมถึงการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA) 4. โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา (Growth Opportunity) 4.1 การสร้างความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ 4.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะที่หลากหลายเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในศตวรรษที่ 21 4.3 การศึกษาดูงานระหว่างหน่วยงานภายในหรือภายนอก 5. ผู้บริหาร (My Senior Executive) 5.1 การสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการและจัดเตรียมบุคลากรผู้มีศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งสำคัญ 5.2 การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 5.3 การใช้ระบบสารสนเทศด้านบุคลากรเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 5.4 การประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นหน่วยงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 6. หัวหน้างาน (My Supervisor)	

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			6.1 การสอนงาน (Coaching) และให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) ทั้งเชิงบวกและเชิงลบอย่างสม่ำเสมอ 6.2 การใช้ระบบสารสนเทศระดับกรมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม 6.3 การเตรียมความพร้อมและพัฒนาภาวะผู้นำให้บุคลากรทุกระดับ (Leadership Skills) และหรือทักษะการบริหารคน และหรือทักษะการสื่อสาร และหรือทักษะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง 7. องค์กร (My Agency) 7.1 มีระบบงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบ 7.2 การกำหนดเป้าหมายความสำเร็จและจัดลำดับความสำคัญของภารกิจงานขององค์กร 7.3 ส่งเสริมการเป็นองค์กรดิจิทัลโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 7.4 บุคลากรได้ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อสังคมและผู้อื่นในโอกาสสำคัญและปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการทำเพื่อส่วนรวม 7.5 เสริมภาพลักษณ์องค์กร 7.6 องค์กรต้นแบบด้านการขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัวยุคใหม่ และความเสมอภาคระหว่างเพศ 8. ทีมงาน (My Team) 8.1 กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและทัศนคติเชิงบวกของบุคลากรในองค์กร	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			8.2 การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีและกระบวนกรปรับความคิดเพื่อการพัฒนา 8.3 การทำงานข้ามสายงานระหว่างกลุ่ม/กอง (คณะทำงาน) 8.4 ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม 8.5 การส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) และการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) ส่งเสริมให้มีกิจกรรมสำหรับ Talking Corner สำหรับเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พบปะแลกเปลี่ยนแนวคิด และวิธีการปฏิบัติงานในช่วงเวลาสั้น ๆ	
12. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	ร้อยละ 85	ร้อยละ 98.50	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 1,718 คน ผลความพึงพอใจในภาพรวม ระดับพอใจ จำนวน 1,692 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 โดยประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร/รับบริการ/ร่วมดำเนินงานกับ สค. 3 ลำดับแรก ได้แก่ ลำดับ 1 ด้านการฝึกอาชีพ ร้อยละ 76.1 ลำดับ 2 ด้านการพัฒนาทักษะอบรม ให้ความรู้ ผ่านการประชุม/เวทีต่าง ๆ (สตรี ครอบครัวยุคใหม่) ร้อยละ 36.7 ลำดับ 3 ด้านศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ร้อยละ 33.8	สลก.
13. จำนวนกระบวนการงานที่พัฒนาหรือปรับปรุงให้เป็นดิจิทัล	2 กระบวนการงาน	2 กระบวนการงาน	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย 1. ระบบการแจ้งเตือนสิทธิ์และช่วยเหลือในการรับสวัสดิการของประชาชนตลอดช่วงชีวิตงานบริการของ สค. คือ การขอรับการช่วยเหลือคุ้มครอง และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ ตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (กรณี : การติดตามสถานการณ์ดำเนินการตามกระบวนการช่วยเหลือคุ้มครอง และเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558)	กยผ./กพร.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			2. ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป็นระบบงานวิเคราะห์ และประมวลผลติดตามประเมินผลในการดำเนินการในการลดความเหลื่อมล้ำความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ โดยมีองค์ประกอบเนื้อหาในระบบฯ จำนวน 4 ประเด็น ดังนี้ 1) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี 2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls) 3) มาตรการในป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน 4) การรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ”	
14. คะแนน ITA	90 คะแนน	88.87 คะแนน	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ผลการประเมิน มีดังนี้ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment: IIT) ได้ 96.66 คะแนน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ 1 ได้ 90.67 คะแนน 3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ 2 ได้ 92.00 คะแนน 4. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้ 81.19 คะแนน ทั้งนี้ ต่ำกว่าเป้าหมายสืบเนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การประเมินใหม่	ศจท.

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย ปี 2567		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
15. จำนวนต้นแบบนวัตกรรมในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานตามภารกิจ สค.	3 ต้นแบบ	4 ต้นแบบ	เป็นไปตามคำเป้าหมาย - ต้นแบบนวัตกรรมใหม่ จำนวน 4 ต้นแบบ ได้แก่ - Application “เป๋ายา” โดย กลุ่มพยาบาลน้อยร้อยโล - DWF Work Balance Platform โดย กลุ่ม MUT (Material) (Understand) (Technology) - DATA MAP TRAINING (DMT) โดย กลุ่มเชื่อมจิต - FAM TUTOR รู้ลึกรู้จริงเรื่องครอบครัว โดย กลุ่ม Flying Innovation - ต้นแบบนวัตกรรมพัฒนาต่อยอดจากปี 2566 คือ PRIDE SPACE โดย กลุ่ม Seven – Six	กยผ./ สกก./ กพร.



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2567

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



www.dwf.go.th



strategy.dwf@gmail.com