

ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. 2567

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่องานตามภารกิจ “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและ รายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ด้านการดำเนินงาน การพิจารณากลับกรองขอเงิน สนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนเสริมความเท่าเทียมระหว่าง เพศเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอรับ เงินสนับสนุน โดยการเลือกรับโครงการที่องค์กร หรือบุคคลที่เสนอที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว	สูง	มาตรการป้องกันการทุจริตระหว่างปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม มาตรการที่ ๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบหรือ บทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์ ให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรที่ขอรับเงิน สนับสนุนโครงการ	- จัดทำประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ บทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือ องค์กรที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ	กองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ
๒	ด้านการเงิน การจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงิน ชดเชยเยียวยาหรือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจาก กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ผู้ปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากหน่วยงาน องค์กร หรือ บุคคลที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	สูง	มาตรการป้องกันการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ มีช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน/ผลประโยชน์อื่น ใด ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ จัดทำช่องทางร้องเรียน การให้บริการ ในหัวข้อการให้บริการ และช่องทางยื่นเรื่องขอรับเงิน สนับสนุนโครงการจากกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่หน้าเว็บไซต์กองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ - หน้าเว็บไซต์กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว บริเวณช่อง ร้องเรียน-ร้องทุกข์-ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ เลือกเรื่องร้องเรียน การให้บริการ กองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ	กองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและ รายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			มาตรการที่ ๒ รมรณคให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ	- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เผยแพร่มาตรการป้องกันการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นประจำ	
๓	ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ ได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ฯ จะมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการดำเนินการจากหน่วยงานองค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้การดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างรวดเร็ว	สูง	มาตรการการควบคุมป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ ดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรการที่ ๒ มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จัดทำมาตรการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศผ่านทางเว็บไซต์:www.dwf.go.th, www.gepf.dwf.go.th, Facebook:กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, E-mail:fundktp@gmail.com หรือติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ โทร.๐ ๒๖๕๙ ๖๗๔๕-๖ เพื่อติดตามผลการอนุมัติโครงการผ่านช่องทางออนไลน์	กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและ รายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			มาตรการที่ ๓ มีระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS โดยกำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วนของผู้ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ	๑. กำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วนของผู้ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ ในระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS ๒. มีคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	