



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

• สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
• สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย แผนปฏิบัติการรายปี ของกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรีวัยทำงาน และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม	2
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนา ความเข้มแข็งของครอบครัว	2
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กลไกเครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ	2
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 กลุ่มครองพิทักษ์สิทธิ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	3
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	3
• ผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย แผนปฏิบัติการรายปี ของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
• ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการรายปี ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรีวัยทำงาน และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม	10
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนา ความเข้มแข็งของครอบครัว	11
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กลไกเครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ	15
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 กลุ่มครองพิทักษ์สิทธิ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	17
• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	18



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายแผนปฏิบัติการรายปี ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน เป็นไปตามเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด และ ต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1	ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 56.25	ร้อยละ 57.29	เป็นไปตามเป้าหมาย	กคอ.
2	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทย	ร้อยละ 73.62	ร้อยละ 73.51	ต่ำกว่าเป้าหมาย	กสค.
3	เจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	ร้อยละ 82	ร้อยละ 80	ต่ำกว่าเป้าหมาย	กสพ.
4	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 93.33	เป็นไปตามเป้าหมาย	กยผ.

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2568) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผลการประเมิน เป็นไปตามเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด ต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรีวัยทำงาน และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1	ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 60	ร้อยละ 61.88	เป็นไปตามเป้าหมาย	กคอ.
2	ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65.25	เป็นไปตามเป้าหมาย	กสพ.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
3	ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ด้านสัมพันธภาพ	ร้อยละ 77.02	ร้อยละ 77.76	เป็นไปตามเป้าหมาย	กสค.
4	ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 69.67	ต่ำกว่าเป้าหมาย	กสค.
5	จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย	106 แห่ง	117 แห่ง	เป็นไปตามเป้าหมาย	กสค.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกเครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
6	จำนวนหุ้นส่วนความร่วมมือด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	147 หน่วยงาน	398 หน่วยงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ทุก หน่วยงาน
7	จำนวนเครือข่ายที่เป็นต้นแบบที่ดีในการขับเคลื่อนงานสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	15 เครือข่ายต้นแบบ	16 เครือข่ายต้นแบบ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ทุก หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 คุ่มครองพิทักษ์สิทธิผู้ประสบปัญหาทางสังคม

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
8	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน
9	ร้อยละของผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว ที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและไม่ถูกระทำความรุนแรงซ้ำ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 99.05	เป็นไปตามเป้าหมาย	กสศ.
10	ร้อยละของคดีการกระทำผิดทางพินัยภายใต้ภารกิจ สค. มีความถูกต้องเป็นไปตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
11	ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93.48	เป็นไปตามเป้าหมาย	สกก.
12	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77.29	เป็นไปตามเป้าหมาย	สกก.
13	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87.29	เป็นไปตามเป้าหมาย	สกก.
14	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	73.56 คะแนน	87.80 คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย	กยผ.
15	คะแนน ITA	ร้อยละ 90	ร้อยละ 94.19	เป็นไปตามเป้าหมาย	ศจท.

ผลการประเมินตัวชี้วัดภาพรวมเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายแผนปฏิบัติการรายปี
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
1.ร้อยละของครัวเรือน เปราะบางที่ได้รับ การพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 56.25	ร้อยละ 57.29	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.04 เป้าหมาย : ร้อยละ 56.25 (6,142 คน) (ร้อยละ 100 คือ 12,000 คน) ผล : ร้อยละ 57.29 (6,251 คน) <u>ผลการดำเนินงาน</u> 1. ผู้สมัครรับการพัฒนาทักษะอาชีพ 13,728 คน 2. จบหลักสูตรฯ 10,910 คน (ร้อยละ 90.92) 3. มีงานทำ จำนวน 8,256 คน (ร้อยละ 75.67) 4. มีงานทำและรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จำนวน 6,251 คน คิดเป็นร้อยละ 57.30 (จากผู้จบหลักสูตรฯ)	กคอ.
2.ดัชนีความเข้มแข็ง ของครอบครัวไทย	ร้อยละ 73.62	ร้อยละ 73.51	ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 0.11 สำรวจกลุ่มตัวอย่าง จำนวนทั้งสิ้น 59,448 ครอบครัว สรุปผล คือ ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวในภาพรวม เท่ากับร้อยละ 73.51 และเมื่อพิจารณาค่าดัชนีความเข้มแข็ง ของครอบครัวแต่ละด้าน พบว่า 1. ด้านสัมพันธภาพมีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว มากที่สุดร้อยละ 77.76 2. ด้านการบำบัดพาหนะที่ของครอบครัวร้อยละ 75.70 3. ด้านสุขภาพของครอบครัวร้อยละ 74.68 4. ด้านทุนทางสังคมร้อยละ 74.04 5. ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ร้อยละ 72.46 6. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ใน ภาวะยากลำบาก/วิกฤติร้อยละ 72.18 7. ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ มี ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ร้อยละ 67.72 กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็ง ของครอบครัว มีดังนี้ 1. ส่วนภูมิภาค สำรวจจังหวัดละไม่น้อยกว่า 750 ครอบครัว กระจายครอบคลุม 25 ตำบล (ไม่ซ้ำกับพื้นที่สำรวจเดิมของปี 2567) ทุกอำเภอ ตำบลละ 30 ครอบครัว ยกเว้นภูเก็ต จัดเก็บจำนวน 17 ตำบล ๆ ละ 44 - 45 ครอบครัว)	กสค.

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			2. กรุงเทพมหานคร : สำรวจจำนวน 2,000 ครอบครัว กระจายครอบคลุม 50 เขต เขตละ 40 ครอบครัว	
3.เจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	ร้อยละ 82	ร้อยละ 80	ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 2.00 ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ พบว่าในภาพรวมประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ ร้อยละ 80 โดยเมื่อพิจารณารายด้าน 7 ด้าน พบว่า ด้านที่มีเจตคติที่ดีมากที่สุด คือ 1. ด้านความเป็นธรรมทางสังคม ร้อยละ 90.15 2. ด้านการปฏิบัติในโรงเรียน ร้อยละ 84.71 3. ด้านการปฏิบัติในครอบครัว ร้อยละ 82.85 4. ด้านการเมือง การบริหาร และการมีส่วนร่วมในสังคม ร้อยละ 79.78 5. ด้านความหลากหลายทางเพศ ร้อยละ 79.65 6. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ร้อยละ 76.78 7. ด้านศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ร้อยละ 67.64 ร่วมกับสวนดุสิตโพลดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี 2567 เพื่อติดตามสถานการณ์และรวบรวมข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการกำหนดทิศทางและนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศของประเทศไทย โดยวิธีการสำรวจ ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างจำนวน 4,633 คน ครอบคลุมทั้ง 4 ภูมิภาคและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการส่งเสริมเจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม โดยมีกิจกรรมสำคัญ สรุปได้ดังนี้ 1. การฝึกอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับผู้บริหาร สค. ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าและองค์การเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ (UN Women) 2. ร่วมรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการกีฬา ในพิธีเปิดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 49 “จันทน์เกมส์” ในวันที่ 7-10 ธ.ค. 2567 จังหวัดจันทบุรี และร่วมกับการกีฬาแห่งประเทศไทยจัดกิจกรรม	กสพ.

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการกีฬา ในวันที่ 23-24 มี.ค. 2568 จังหวัดชลบุรี เพื่อสร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการกีฬาดำเนินนโยบายการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการกีฬา (Safe Sports) ในการจัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ 40 “ฉลามเยาวชนชลเกมส์” รวมถึงกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการกีฬา กิจกรรมเดิน-วิ่ง Olympic Day Suphanburi 2025 ร่วมกับคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ เพื่อส่งเสริมให้คนไทยออกกำลังกายตามนโยบายโอลิมปิกสากล อีกทั้งเป็นการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ด้วยกิจกรรมที่สามารถเข้าร่วมได้ทุกเพศทุกวัย 3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างกลไกในการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องเพศหลากหลายมิติ หลักสิทธิมนุษยชนด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และข้อควรระวังในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เพื่อขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในระดับพื้นที่ และประเทศไทยได้ผ่าน พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2567 และมี พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เป็นกฎหมายสำคัญของการเดินทางไปสู่สังคมที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เข้าใจและตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแท้จริง บนฐานความเข้าใจว่า ควรเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ที่มีความแตกต่างหลากหลายในเรื่องเพศไม่เลือกปฏิบัติด้วยปัจจัยเพศภาวะ 4. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women-CSW) สมัยที่ 69 ณ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา เพื่อทบทวนความก้าวหน้า	

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			และความท้าทายในการปฏิบัติตามปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเนื่องในโอกาสครบรอบ 30 ปี และการประชุมดังกล่าว จะมีการรับรองเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมฯ คือปฏิญญาทางการเมืองในโอกาสครบรอบ 30 ปีของการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรีครั้งที่ 4 ซึ่งมีสาระสำคัญคือการเน้นย้ำการเคารพ สิทธิสตรี และเด็กผู้หญิง รวมทั้งสนับสนุนให้มีเสรีภาพในการมีส่วนร่วมในระดับต่าง ๆ สามารถ เข้าถึงการศึกษาได้อย่างเป็นธรรม และที่สำคัญ ต้องมีการจัดความรุนแรงทุกรูปแบบ และจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วม และการตัดสินใจของสตรี เพื่อส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม และการจัดทำนโยบาย มาตรการของรัฐบาล ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค 5. ประชุมคณะกรรมการประจำอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี สมัยที่ 91 ณ นครเจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของประเทศไทยต่อคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) ซึ่ง สค. ได้จัดทำรายงาน CEDAW ฉบับที่ 8 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของประเทศไทยต่อคณะกรรมการฯ และได้รับการแจ้งยืนยันให้เข้าร่วมการนำเสนอรายงาน CEDAW ฉบับที่ 8 ด้วยวาจาจากคณะกรรมการฯ โดยประเด็นที่คณะกรรมการฯ มีความสนใจในการแลกเปลี่ยน อาทิ กฎหมายมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านสตรี การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ การศึกษาการทำงาน และการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีไร้รัฐ สตรีชายขอบ สตรีในสามจังหวัดชายแดนใต้ กลุ่มชาติพันธุ์ สตรีแรงงานต่างด้าว และสตรีผู้ต้องขัง การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปกป้องนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหญิง วาระสตรีสันติภาพและ ความมั่นคง ความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศ การค้ามนุษย์ และการมีส่วนร่วมของสตรีในทุกระดับ 6. การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี เพื่อให้ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality	

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			Officer-CGEO) และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Focal Point-GFP) จากหน่วยงานภาครัฐ ระดับกระทรวง หรือเทียบเท่ามีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2566 -2570) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในระบบการติดตามและประเมินผล E-Mergis 7. กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2568 ภายใต้แนวคิด “3 ทศวรรษปฏิญญาปักกิ่งฯ : โอกาสและความท้าทายสู่ความเสมอภาคของสตรีและเด็กหญิง” เพื่อเป็นการร่วมเฉลิมฉลองปีที่ 30 ของการปฏิบัติตามปฏิญญาปักกิ่ง และแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีในบทบาทต่าง ๆ อันนำไปสู่ความเสมอภาคของสังคม และเป็นการผลักดันพลังสตรีในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ และมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ 5 : บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยความเสมอภาคระหว่างเพศและการเสริมพลังสตรี เพื่อการดำเนินงานด้านสตรี สันติภาพ และความมั่นคง รวมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (Sustainable Development Goals-SDG5) ในระดับชาติและระดับจังหวัด ร่วมกับ UN Women เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของความเสมอภาคระหว่างเพศและการเสริมพลังสตรี รวมทั้งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (Sustainable Development Goals -SDG5) การบรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ครอบคลุมเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี (Gender Equality and Women’s Empowerment - GEWE) การกำหนดวาระสันติภาพและความมั่นคงของสตรี การจัดทำงบประมาณที่	

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			คำนึงถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมายที่ 5 เพื่อเสริมพลังสตรี และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงการประชุมหารือเรื่องการจัดเก็บวิเคราะห์ข้อมูลเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 (SDG 5) ระดับเจ้าหน้าที่ เพื่อประชุมหารือกับผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติของ UN Women ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน SDG5 และเป็นประโยชน์กับการดำเนินงานของ สค. ในการพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือ และพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งมีแนวทางการจัดทำ และใช้ประโยชน์ข้อมูลที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะอย่างเป็นระบบ 8. กิจกรรมรณรงค์วันสงกรานต์ ประจำปี 2568 “สงกรานต์เลียงค่อม เพิ่มพื้นที่สุข สนุก เคารพสิทธิ” ร่วมกับ มูลนิธิเด็ก เยาวชน และครอบครัว มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อสร้างความตระหนักให้กับประชาชนทั่วไปเข้าใจ ในประเด็นการเคารพสิทธิเนื้อตัวร่างกายกับทุกเพศ ทุกวัย การลดผลกระทบจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ไม่ฉวยโอกาสคุกคามทางเพศต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ ลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นช่วงเทศกาลสงกรานต์ในมิติต่าง ๆ 9. กิจกรรมรณรงค์สร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ในเดือนแห่งการเฉลิมฉลองความภาคภูมิใจ : Pride for All	
4.ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.67	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 6.67 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ สค. จำนวนทั้งสิ้น 15 ตัวชี้วัด มีผลการประเมินรอบ 12 เดือน ดังนี้ 1. ตัวชี้วัดที่ผ่านค่าเป้าหมาย จำนวน 12 ตัวชี้วัด 2. ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านค่าเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน และจำนวนพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย	กยผ.

ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการรายปี ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรีวัยทำงาน และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม				
1.ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 60	ร้อยละ 61.88	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 1.88 เป้าหมาย : ร้อยละ 60 (7,200 คน) (ร้อยละ 100 คือ 12,000 คน) ผล : ร้อยละ 61.88 (6,991 คน) ผลการดำเนินงาน 1. สตรีสมัครเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน 12,825 คน 2. สตรีที่จบหลักสูตร จำนวน 11,297 คน คิดเป็นร้อยละ 88.09 ของสตรีสมัครเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ 3. สตรีมีงานทำ จำนวน 8,837 คน คิดเป็นร้อยละ 78.22 (จากผู้จบหลักสูตร) 4. สตรีมีงานทำและรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 จำนวน 6,991 คน คิดเป็นร้อยละ 61.88	กคอ.
2.ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70.21	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 0.25 เป้าหมาย : ร้อยละ 65 (92 องค์กร) (ร้อยละ 100 คือ 141 องค์กร) ผล : ร้อยละ 70.21 (99 องค์กร) จำนวนองค์กรภายใต้แผนฯ รวมทั้งสิ้น 141 องค์กร โดยมีองค์กรที่ดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน 99 องค์กร คิดเป็นร้อยละ 70.21 ที่มา : การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (E-MERGIS) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2568) ผลการดำเนินงานตามมาตรการการพัฒนาภายใต้แผนฯ ประกอบด้วย 6 เสาหลัก 21 มาตรการ จำนวน 680 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1. การพัฒนาทุนมนุษย์ของสตรี จำนวน 286 โครงการ/กิจกรรม	กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			2. การจัดความรุนแรงต่อสตรี จำนวน 106 โครงการ/กิจกรรม 3. การมีส่วนร่วมของสตรีในระดับการตัดสินใจ จำนวน 44 โครงการ/กิจกรรม 4. การสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติ ค่านิยมระบบความคิดความเชื่อของสังคม ให้เอื้อต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 51 โครงการ/กิจกรรม 5. การจัดทำเครื่องมือบริหารจัดการ เพื่อเสริมพลังสตรี และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 126 โครงการ/กิจกรรม 6. การพัฒนาสมรรถนะหลักของกลไกการพัฒนาสตรีระดับชาติ จำนวน 67 โครงการ/กิจกรรม	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว				
3.ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ด้านสัมพันธภาพ	ร้อยละ 77.02	ร้อยละ 77.76	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 0.74 ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2568 มีการสำรวจกลุ่มตัวอย่างแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 59,448 ครอบครัว จำนวน 77 จังหวัด รวมกรุงเทพมหานคร จากข้อมูลดังกล่าว มีผลค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวด้านสัมพันธภาพ ร้อยละ 77.76 การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวระดับจังหวัดให้แก่เจ้าหน้าที่ พมจ. 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตกรุงเทพฯ 50 เขต เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว และการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ทางเว็บไซต์ https://www.esfis.org โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ 1. ส่วนภูมิภาค จังหวัดดำเนินการสำรวจจังหวัดละ ไม่น้อยกว่า 750 ครอบครัว กระจายครอบคลุม 25 ตำบล (ไม่ซ้ำกับพื้นที่สำรวจเดิมของปี 2567) ทุกอำเภอ ตำบลละ 30 ครอบครัว ยกเว้นภูเก็ต จัดเก็บจำนวน 17 ตำบล ตำบลละ 44 - 45 ครอบครัว) 2. กรุงเทพมหานคร สำรวจจำนวน 2,000 ครอบครัว กระจายครอบคลุม 50 เขต เขตละ 40 ครอบครัว	กสศ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ครอบครัวเข้มแข็ง ดังนี้ 1. สนับสนุนงบประมาณ 1) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) 76 จังหวัด จำนวน 29,996,223 บาท ดำเนินโครงการ จำนวน 1,055 โครงการ ดำเนินกิจกรรมโรงเรียนครอบครัว (พื้นที่เรียนรู้สำหรับสมาชิกและครอบครัวทุกช่วงวัย) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง มุ่งเน้นการส่งเสริมสัมพันธภาพของสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย แบ่งตามประเด็น ดังนี้ (1) เตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว หรือ ก่อนใช้ชีวิตคู่ (2) เตรียมความพร้อมครอบครัวตั้งครรภ์หรือ พ่อแม่่มือใหม่ (3) เตรียมความพร้อมครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น (4) เตรียมความพร้อมครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ (5) เตรียมความพร้อมครอบครัวสำหรับการรับมือในสถานการณ์ต่าง ๆ 2) สนับสนุนงบประมาณให้ ศพค. 12 พื้นที่ (12 จังหวัด) จำนวน 600,000 บาท ที่ผ่านการคัดเลือกให้เป็น ศพค. ต้นแบบในการพัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัว ในชุมชน ดำเนินกิจกรรมสำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามบริบทของพื้นที่อย่างต่อเนื่อง 3) สนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวในพื้นที่นิคมสร้างตนเอง โดยส่งเสริมให้มีพื้นที่สร้างสรรค์และปลอดภัยในชุมชน ในพื้นที่นิคมฯ ทั้ง 25 แห่ง 4) สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด จังหวัดละ 31,500 บาท คัดเลือกพื้นที่ที่จะพัฒนาเป็นพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน และสนับสนุนงบประมาณจังหวัดละ 60,000 บาท จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพทุกวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว โดยขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวให้เกิดความเข้มแข็ง สอดคล้องตามบริบทของจังหวัด 2. การจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์ ครอบครัวทุกรูปแบบ และการสร้างความสัมพันธ์ของ	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ครอบครัวกับบริบทพื้นที่/ชุมชน เช่น งานวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมวันแห่งความรัก กิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้ กิจกรรมโรงเรียนครอบครัว กิจกรรม “ครอบครัวอารมณ์ดี Family Active” งานแต่แม่และจิตอาสาผู้เสริมพลังครอบครัว เสริมพลังชุมชน งาน Famfestival มหกรรมงานครอบครัว “เวลาของเรา ครอบครัวของเรา” การพัฒนาศักยภาพกลไก ด้านครอบครัวแบบบูรณาการ ส่งเสริมให้เครือข่ายด้านครอบครัว ได้รับการพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้ทักษะ ในการขับเคลื่อนงาน ด้านครอบครัวแบบบูรณาการ สามารถนำไปเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมให้สมาชิกในชุมชนมีความรู้ และทักษะในการ ดำเนินชีวิตที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สามารถ تابทบาท หน้าที่ของสมาชิกในครอบครัวได้อย่างเหมาะสม และ ส่งเสริมสัมพันธภาพเพื่อสร้างครอบครัวเข้มแข็งในพื้นที่	
4.ร้อยละของพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มีทักษะ ในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 69.67	ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 0.33 สำรวจทักษะพ่อแม่ และผู้ปกครองในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ครอบครัวทั่วไป/ครอบครัววัยรุ่น) และบันทึกข้อมูลในระบบ ทางเว็บไซต์ https://www.esfis.org โดยกำหนดให้จังหวัด สำรวจพ่อแม่หรือแม่ หรือผู้ปกครองทั่วประเทศ ที่อบรมเลี้ยงดู บุตรหลานอายุไม่เกิน 20 ปี อาศัยอยู่บ้านเดียวกัน อย่างน้อย จังหวัดละ 100 ราย โดยมีจังหวัดที่ดำเนินการสำรวจและ บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบฯ ครบ 100 ครอบครัวแล้ว จำนวน 76 จังหวัด รวม 17,783 ครอบครัว และกรุงเทพฯ สำรวจและบันทึกข้อมูลแล้ว จำนวน 14,719 ครอบครัว รวมทั้งสิ้น 32,502 ครอบครัว (จากกลุ่มเป้าหมาย 7,700 ครอบครัว) (ข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย.68) ขอความร่วมมือให้สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด และ หน่วยงานที่อยู่ภายใต้คณะทำงานการส่งเสริมบทบาท ครอบครัว ชุมชน และสถานประกอบกิจการ ในการสื่อสารสุข ภาวะทางเพศของวัยรุ่น การเลี้ยงดูบุตรหลาน และการ สร้างสัมพันธภาพ 22 หน่วยงาน ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง คือ การสนับสนุน งบประมาณ ให้ ศพค. 76 จังหวัด จำนวน 29,996,223 บาท ดำเนินโครงการ จำนวน 1,055 โครงการ ดำเนินกิจกรรม โรงเรียนครอบครัว (พื้นที่เรียนรู้สำหรับสมาชิกและครอบครัว	กสค.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ทุกช่วงวัย) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง โดยมุ่งเน้นส่งเสริมสัมพันธภาพของสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย โดยแบ่งตามประเด็น ดังนี้ 1) เตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว หรือก่อนใช้ชีวิตคู่ 2) เตรียมความพร้อมครอบครัวตั้งครรภ์หรือพ่อแม่มีใหม่ 3) เตรียมความพร้อมครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น 4) เตรียมความพร้อมครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ 5) เตรียมความพร้อมครอบครัวสำหรับการรับมือในสถานการณ์ต่าง ๆ สำหรับประเด็นที่เป็นการขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นครอบครัวที่มีสมาชิกตั้งครรภ์ หรือคลอดบุตรใหม่ และครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น จำนวน 185 โครงการ	
5.จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย	106 แห่ง	117 แห่ง	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย จำนวน 11 แห่ง พื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยที่อยู่ระหว่างดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม จำนวน 105 แห่ง 1. นิคมสร้างตนเอง 25 นิคม 2. สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด ๆ ละ 1 พื้นที่ 3. ชุมชนนาร่องในเขต กทม. 4 เขต ๆ ละ 1 พื้นที่ 4. ศพค. จำนวน 12 แห่ง ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน เพื่อให้คนทุกช่วงวัยในครอบครัวได้มีพื้นที่สร้างสรรค์และพื้นที่ปลอดภัยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการใช้ชีวิตในครอบครัว ดึงดูดให้สมาชิกในครอบครัวทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลัก “ชุมชนดี ครอบครัวดี” ครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกัน มีสัมพันธภาพที่ดีขึ้น ได้เรียนรู้ทักษะต่าง ๆ ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถเป็นสภาพแวดล้อมที่ดีในการสร้างครอบครัวเข้มแข็งได้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขับเคลื่อนให้เกิดพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย 4 กลุ่มพื้นที่ ดังนี้ 1. นิคมสร้างตนเอง 25 นิคม กำหนดพื้นที่ และรูปแบบกิจกรรมที่จะดำเนินการครบทั้ง 25 นิคม โดยขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับครอบครัว ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมในมิติด้านสัมพันธภาพ จำนวนทั้งสิ้น 939 ครอบครัว (ข้อมูล ณ วันที่ 14 ก.ค. 68)	กสศ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			2. สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด ๆ ละ 1 พื้นที่ กำหนดจัดกิจกรรมอย่างน้อย 5 ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ 3. ชุมชนนาร่องใน กทม. จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ 1) ชุมชนบ้านมั่นคง 133 เขตบางบอน 2) ชุมชนวิมานทอง เขตบางบอน 3) ชุมชนศิรินทร์และเพื่อน เขตภาษีเจริญ 4) ชุมชนรุ่งเรือง เขตราชบุรีบูรณะ 4. ศพค. 12 พื้นที่ ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกเครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ				
6.จำนวนหุ้นส่วนความร่วมมือ ด้านสตรี ครอบครัว และ ความเสมอภาคระหว่างเพศ	147 หน่วยงาน	398 หน่วยงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย 251 หน่วยงาน 1. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 17 หน่วยงาน 2. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 14 หน่วยงาน 3. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 3 หน่วยงาน 4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 5 หน่วยงาน 5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี จำนวน 60 หน่วยงาน 6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคตะวันออก เชียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 79 หน่วยงาน 7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 37 หน่วยงาน 8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา จังหวัดลำพูน จำนวน 44 หน่วยงาน 9. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร จำนวน 3 หน่วยงาน 10. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย จำนวน 30 หน่วยงาน 11. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคใต้ จังหวัดสงขลา จำนวน 1 หน่วยงาน 12. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี จำนวน 56 หน่วยงาน 13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 2 หน่วยงาน 14. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง จำนวน 47 หน่วยงาน หมายเหตุ ข้ำ จำนวน 2 หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
7.จำนวนเครือข่ายที่เป็นต้นแบบที่ดีในการขับเคลื่อนงานสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ <u>เครือข่าย</u> หมายถึง การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกันหรือทำกิจกรรมร่วมกันหรือร่วมขับเคลื่อนงานตามภารกิจ โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระ เท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน <u>ต้นแบบที่ดี</u> หมายถึง องค์กร หรือหน่วยงานที่มีการดำเนินงานที่มีกระบวนการทำงานที่โดดเด่น เป็นรูปธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจให้กับองค์กรอื่น ๆ นำไปขยายผลต่อยอดการทำงานและพัฒนาองค์กรได้	15 เครือข่ายต้นแบบ	16 เครือข่ายต้นแบบ	<u>เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย 1 เครือข่ายต้นแบบ</u> เครือข่ายที่เป็นต้นแบบที่ดีในการขับเคลื่อนงานสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 16 เครือข่าย ได้แก่ 1. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ <u>หน่วยงานต้นแบบด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u> 1) ประเภทหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม 2) ประเภทองค์กรเอกชน ได้แก่ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) 3) ประเภทหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ ได้แก่ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ 4) ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ อบต. บางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี <u>หน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมสันติภาพ</u> 5) ประเภทหน่วยงานองค์กร ได้แก่ มูลนิธิศูนย์เพื่อน้องหญิง สื่อสารมวลชนดีเด่นด้านการคุ้มครองสิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ <u>หน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ</u> 1) สภาสมาคมสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ 2) สมาคมสตรีภาคพื้นแปซิฟิกและเอเชียอาคเนย์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ <u>หน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมสิทธิสตรี ความเท่าเทียม โดยเฉพาะด้านอาชีพ และรายได้ ให้กับครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว</u> 1) มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง 2) บริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) 3) บริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด 2. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ <u>เครือข่ายต้นแบบกลไกการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว</u> 1) นิคมสร้างตนเองกระเสียว จังหวัดสุพรรณบุรี 2) นิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี 3) นิคมสร้างตนเองจังหวัดลพบุรี	ทุก หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			4) นิคมสร้างตนเองบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก 5) นิคมสร้างตนเองลำน้ำอูน จังหวัดสกลนคร <u>เครือข่ายการเฝ้าระวังป้องกัน แก้ไขปัญหาและให้คำแนะนำ</u> <u>ด้านครอบครัว</u> 6) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลเจ็ดเสมียน ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี 3. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ 1) มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง 2) บริษัท โลรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 คุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ประสบปัญหาทางสังคม				
8.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 4.00 กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ จำนวน 14,571 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 1. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว แบ่งตามประเภทการช่วยเหลือ ดังนี้ 1) ผู้ขอรับบริการได้รับความคุ้มครองช่วยเหลือเรื่องความรุนแรงในครอบครัว จากศูนย์ปฏิบัติการฯ 76 จังหวัดและกรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 จากระบบเว็บไซต์ https://evcis.org ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568 รวมทั้งสิ้น 2,435 ราย ซึ่งได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองทุกราย คิดเป็นร้อยละ 100 แบ่งตามประเภทการช่วยเหลือ ดังนี้ - การแจ้งเหตุความรุนแรง (1) การคุ้มครองช่วยเหลือ จำนวน 2,219 กรณี (2) ให้คำปรึกษาแนะนำและยุติการให้บริการ จำนวน 216 กรณี - การให้การช่วยเหลือ (1) ด้านการแพทย์ จำนวน 328 กรณี (2) ด้านคดี จำนวน 298 กรณี (3) ด้านสังคม จำนวน 2,161 กรณี 2) ผู้เข้ารับบริการในระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line จำนวน 280 กระู้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2568) โดยประเด็นที่ผู้ขอรับบริการเข้ามาขอคำปรึกษามากที่สุดไปหาน้อยที่สุดเรียงตามลำดับ คือ	ทุก หน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			(1) สารพันปัญหาครอบครัว จำนวน 132 กระู้ (2) ความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 47 กระู้ (3) กฎหมายด้านครอบครัว 43 กระู้ (4) การดูแลเด็กและวัยรุ่น 20 กระู้ (5) สวัสดิการด้านครอบครัว คลินิกแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน 23 กระู้ (6) Talk with teen เพื่อนที่ไว้ใจ จำนวน 6 กระู้ (7) แก่หนี้ 1 กระู้ 2. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สนับสนุนเงินอุดหนุน สงเคราะห์ครอบครัว จำนวน 8,955 คน (จากจำนวน เป้าหมาย 8,174 คน) เป็นเงิน จำนวน 24,560,000 บาท	
9.ร้อยละของผู้ถูกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว ที่ได้รับการคุ้มครอง สวัสดิภาพและไม่ถูกระทำ ความรุนแรงซ้ำ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 99.05	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 49.05 ผู้ถูกระทำความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งสิ้น 2,435 ราย ทั้งนี้ มีผู้ที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพถูกระทำความ รุนแรงซ้ำ จำนวน 23 ราย และไม่ถูกระทำความรุนแรงซ้ำ จำนวน 2,412 คน คิดเป็นร้อยละ 99.05	กสค.
10.ร้อยละของคดีการ กระทำผิดทางพินัยภายใต้ ภารกิจ สค. มีความถูก ต้องเป็นไปตามแนวทางที่ กฎหมายกำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20.00 คดีการกระทำผิดทางพินัยภายใต้ภารกิจ สค. มีความถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด จำนวน 12 คดี คิดเป็นร้อยละ 100 คือ คดีตามมาตรา 5 แห่ง พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 จำนวน 12 คดี ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการพิจารณาคดี ตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ 29 ก.ย. 68)	ทุก หน่วยงาน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล				
11.ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อรองรับ การปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93.48	เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 3.48 เป้าหมาย : ร้อยละ 90 (552 คน) (ร้อยละ 100 คือ 613 คน) ผล : ร้อยละ 93.48 (573 คน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 บุคลากร สค. จำนวนทั้งสิ้น 613 คน แบ่งออกตามประเภท/ตำแหน่ง ได้ดังนี้ - ข้าราชการ จำนวน 281 คน - ลูกจ้างประจำ จำนวน 56 คน - พนักงานราชการ จำนวน 276 คน บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับ การปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 จำนวน 573 คน คิดเป็นร้อยละ 93.48 ของบุคลากรทั้งหมดใน สค.	สลก.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน				หน่วยงาน
	แผน	ผล					
			ประเภท	ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	
			ออนไลน์	202	203	35	
			ปฏิบัติงาน	119	14	-	
			รวม	321	217	35	
			รวมทั้งสิ้น	573			
			การพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ของบุคลากร มีดังนี้				
			1. การเสริมสร้างความสุขความผูกพันและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 209 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 58.85 ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.87 และ พนักงานราชการ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 38.28				
			2. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินการคลังเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน 53 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 60.38 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.89 และ พนักงานราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 37.74				
			3. หลักสูตร e-learning รวมทั้งสิ้น จำนวน 440 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 202 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 35 คน และพนักงานราชการ จำนวน 203 คน				
			4. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทั้งในระดับบุคคลและองค์กร				
5. การอบรมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 133 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 119 คน และพนักงานราชการ จำนวน 14 คน เช่น การพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณ แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ การเสริมสร้างทักษะความรู้กิจกรรมโรงเรียนครอบครัว และการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา เป็นต้น							
6. การพัฒนาหลักสูตร Family Companion และยกระดับอาชีพการดูแลครอบครัวเสมือน							

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
12.ร้อยละของบุคลากร ที่มีความพึงพอใจ ในการส่งเสริมการสร้าง ระบบนิเวศ ในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77.29	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 2.29 จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปี 2568 และประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) โดยแผนฯ มีกลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่องค์กรดิจิทัล และขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนวัฒนธรรมองค์กร และแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากลไกระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนสอดคล้องซึ่งกันและกัน ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล และประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development and Plan) และจัดทำ Training Roadmap เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. ทราบถึงหลักสูตรออนไลน์ที่ต้องอบรม กลยุทธ์ที่ 3 การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีระบบบริหารจัดการองค์ความรู้และเว็บไซต์ห้องสมุด (E-LIBRARY DWF) ประกอบด้วยองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว ข้อมูลสถิติสถานการณ์ และชุดความรู้ด้านสตรีและด้านครอบครัว กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เช่น กิจกรรมเพื่อสร้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. เช็คสุขภาพใจกับ MENTAL HEALTH CHECK IN เพื่อประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นและเตรียมความพร้อมรักษา กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สค. โดยจัดทำบันไดแคลอรี ณ บ้านราชวิถี กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในที่ทำงาน "โครงการ 1 โต๊ะ 1 ต้น" ตามนโยบาย Green Office สำนักงานสีเขียว กิจกรรม 5 ส. การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดห้องสุขาสาธารณะสำหรับทุกคน (Restroom For All) เพื่อเป็นห้องน้ำต้นแบบและเป็นทางเลือกให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. สำหรับ	สลก.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการและนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม ผลการสำรวจความพึงพอใจการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในระดับ “สูง” โดยมีร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่อยู่ในระดับ “พึงพอใจมาก” และ “พึงพอใจมากที่สุด” (ระดับ 4-5) คิดเป็นร้อยละ 77.29 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 273 คน จากบุคลากรทั้งหมด 613 คน	
13.ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ร้อยละ 87	ร้อยละ 87.29	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 0.29 ผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร พบว่า มีความผูกพันต่อหน่วยงานในระดับสูง โดยมีร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่แสดงความเห็นในระดับ เห็นด้วย และ เห็นด้วยอย่างยิ่ง (ระดับ 4-5) คิดเป็น ร้อยละ 87.29 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน 281 คน จากบุคลากรทั้งหมด 613 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 กันยายน 2568) ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ ด้านตัวตน (My Work) เช่น ปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ พิธีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการเสนอชื่อเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กระทรวง พม. ถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล การพัฒนาช่องทางการสื่อสารของกลุ่ม และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้องค์กรภาคีเครือข่าย ได้รับรู้ถึงบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารในการเข้าถึงได้มากขึ้น เป็นต้น ด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Health and Wellbeing) เช่น ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเช็คสุขภาพใจกับ MENTAL HEALTH CHECK IN เพื่อประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้น ผ่านช่องทางออนไลน์ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	สลก.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			บุคลากร โดยจัดทำบ้านไคแคลอรี ณ บ้านราชวิถี โครงการ 1 โตะ 1 ต้น ตามนโยบาย Green Office สำนักงานสีเขียว กิจกรรม 5 ส. การตรวจสอบสภาพประจำปี กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและออกกำลังกาย การฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2568 และฝึกอบรม “การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ เป็นต้น 3. สภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก (Positive Workplace) เช่น การขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่องค์กรดิจิทัล ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้และเว็บไซต์ห้องสมุด (E-LIBRARY DWF) การใช้ระบบลงเวลาการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออก ปฏิบัติราชการ กีฬาสามัคคีสัมพันธ์ พม. เป็นต้น 4. โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา (Growth Opportunity) เช่น ประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ผ่านช่องทางออนไลน์ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จัดทำ Training Roadmap เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงหลักสูตรออนไลน์ที่ต้องอบรม เรียนรู้ด้วยตนเองแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นต้น 5. ผู้บริหาร (My Senior Executive) เช่น การประกาศนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และใช้ระบบ DPIS เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม เป็นต้น 6. หัวหน้างาน (My Supervisor) เช่น การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารกองและหัวหน้ากลุ่มงานระดับชำนาญการพิเศษ กิจกรรมพี่สอนน้อง โดยถ่ายทอดความรู้ในการทำงาน การจับคู่พี่เลี้ยง (Mentor-Mentee) เพื่อสอนงาน (Training) การ Coaching ให้คำปรึกษา (ระบบพี่เลี้ยง) เป็นกระบวนการ	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			ที่องค์กรจัดขึ้นเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ โดยมีพี่เลี้ยง ซึ่งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญทำหน้าที่ดูแล ให้คำแนะนำ และถ่ายทอดความรู้แก่น้องเลี้ยง (Mentee) ที่มีประสบการณ์น้อยกว่าให้กับบุคลากรใหม่ เป็นต้น 7. องค์กร (My Agency) เช่น มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน รายงานการเบิก-จ่าย งบประมาณ จัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินโครงการในที่ประชุมกรมประจำเดือน เพื่อสร้างระบบงานอย่างมีมาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ทบทวนแผนปฏิบัติการ สค. ประจำปี 2568 และจัดโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้แก่กลุ่มเปราะบางและผู้ประสบปัญหาทางสังคม เป็นต้น 8. ทีมงาน (My Team) เช่น กิจกรรมแบ่งปันความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดเรื่องการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข กิจกรรมรณรงค์นำคำขวัญผู้บริหารและผู้อาวุโส เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร กิจกรรมงานเกษียณอายุราชการเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน และจัดประชุมพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค." เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากร เรียนรู้การทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติเชิงบวก มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อส่วนราชการ	
14.คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	73.56 คะแนน	87.80 คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย 14.24 คะแนน ภาพรวมระดับความพร้อมการพัฒนาด้านดิจิทัลรายตัวชี้วัด (Pillar) และตัวชี้วัดย่อย (Sub-Pillar) สรุปได้ดังนี้ Pillar 1 แผนนโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies and Practices) ร้อยละ 92.50 Pillar 2 กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Datadriven Practices) ร้อยละ 6.48 Pillar 3 ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capability) ร้อยละ 79.26 Pillar 4 บริการภาครัฐ (Public Services) ร้อยละ 89.67	กยผ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2568		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	หน่วยงาน
	แผน	ผล		
			Pillar 5 การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (Smart Back Office) ร้อยละ 79.20 Pillar 6 โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ (Secure and Efficient Infrastructure) ร้อยละ 92.75 Pillar 7 เทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ (Digital Technological Practices) ร้อยละ 84.29	
15.คะแนน ITA	ร้อยละ 90	ร้อยละ 94.19	เป็นไปตามเป้าหมาย สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 4.19 ผลการประเมินรายเครื่องมือ สรุปได้ดังนี้ 1. IIT คือ 97.29 คะแนน 2. EIT ส่วนที่ 1 คือ 92.44 คะแนน 3. EIT ส่วนที่ 2 คือ 98.89 คะแนน 4. OIT คือ 90.75 คะแนน ผลการประเมินรายตัวชี้วัด สรุปได้ดังนี้ 1. การปฏิบัติหน้าที่ 97.84 คะแนน 2. การใช้งบประมาณ 98.25 คะแนน 3. การใช้อำนาจ 99.47 คะแนน 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 95.44 คะแนน 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 95.44 คะแนน 6. คุณภาพการดำเนินงาน 97.30 คะแนน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 95.25 คะแนน 8. การปรับปรุงการทำงาน 94.44 คะแนน 9. การเปิดเผยข้อมูล 86.50 คะแนน 10.การป้องกันการทุจริต 95.00 คะแนน	ศจท.

