



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นไปแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีแนวทางการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญงานเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก กรณีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๒) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ๓) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

/๔) เป็นผู้สอบ...

๔) เป็นผู้สอบแข่งขันได้ โดยขึ้นบัญชีไว้ในส่วนราชการที่ตนสังกัด การนำผลการสอบแข่งขันดังกล่าวมาใช้ย้ายจะต้องถึงลำดับที่ แม้ว่าตนจะเป็นระดับชำนาญงานอยู่ก็ตาม

๕) เป็นผู้สอบแข่งขันได้ โดยขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น หรือเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วม (บัญชีที่ ก.พ. จัดสอบ) ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ) ในสายงานที่จะย้าย โดยไม่ต้องถึงลำดับที่ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๒

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่ส่วนราชการไม่ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วม (บัญชีที่ ก.พ. จัดสอบ)

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จะทำการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

ส่วนที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และประวัติทางวินัย ตามแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) (๓๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามแบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) (๓๐ คะแนน)

๓) แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๓) (๔๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากการแต่งกาย บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ความรู้ความสามารถ เช่น การศึกษา ประสบการณ์ ประวัติการทำงาน ความรู้ความเข้าใจในตำแหน่งงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ทักษะคิด จรรยาบรรณ คุณธรรมจริยธรรม

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมในแต่ละส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

๓. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ ข้าราชการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ. พร้อมทั้งดำเนินการจัดส่งแบบพิจารณาการย้าย (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓) จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) ส่งให้ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก สามารถกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓.๒ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบตำแหน่งว่างและขออนุมัติ ตำแหน่งว่างมาดำเนินการคัดเลือกบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.

๓.๓ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และความถูกต้องสมบูรณ์ของเอกสารประกอบการคัดเลือก (แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลและแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกที่อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวแต่งตั้ง

๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนด และรายงานผลการคัดเลือกบุคคล พร้อมทั้งเหตุผลและความสมควรต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อประกอบการพิจารณา

๔. การแต่งตั้ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน และต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวอัจฉพรรณ ทับทิมทอง)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

แบบพิจารณาการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๓) ของกฎ ก.พ.
(แบบพิจารณาย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น)

ของ

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ระดับ..... (เลขที่

กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์.....

สำนัก/กอง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ขอย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
(เพื่อย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

- ๑) ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
- ๒) ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/สำนัก.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....
- ๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
- ๔) ขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
- ๕) ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

๖) ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

- ๗) ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๘) หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๙) ประวัติการฝึกอบรมดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๑๐. ประวัติทางวินัย

.....

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ รอบการประเมิน (๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	รอบ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. หรือ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)	ระดับ (ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ หรือปรับปรุง)

๑๒. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

(เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

ข้อ ๑ - ๑๒ ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกข้อมูล

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(เพื่อย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น)

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๑๕
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของผลงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งร้ายภายนอก 	๑๕

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาโดยถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๕
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕
<p>๗. <u>การทำงานร่วมกับผู้อื่น</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความตั้งใจทำงาน - การประสานงานและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น 	๑๐
รวม	๑๐๐

๑. ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรง)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผอ.สำนัก/กอง)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....

(คำอธิบาย : เป็นการคาดหวังถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากการนำเสนอผลงานชิ้นนี้ว่ามีผลต่อการพัฒนางานของ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้อย่างไร ทั้งผลทางตรงและทางอ้อม ผู้ใดหรือหน่วยงานใดจะเป็นผู้นำ
ผลงานชิ้นนี้ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....
.....

(คำอธิบาย : ให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของข้อเสนอแนวคิดที่นำเสนอให้ชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถวัดได้จริง)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการคัดเลือก

วันที่