

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.1 ด้านนโยบายและการวางแผนทรัพยากรบุคคล					
1.1.1	ประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ดำเนินการประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568
1.2 ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
1.2.1	การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น (ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	- บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน 3 อัตรา เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.2.2	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนกลาง)	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป จำนวน 5 อัตรา	226,300	225,585	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568
1.2.3	การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน 2 อัตรา	1,200	1,075	ม.ค. 2568 - พ.ค. 2568
1.2.4	การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จำนวน 3 ราย ระดับอาวุโส จำนวน 1 ราย ระดับชำนาญการ จำนวน 9 ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 ราย	ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	57,000	57,000	มี.ค. 2568 - ส.ค. 2568
1.2.4	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)	ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค) - กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 14 อัตรา - กลุ่มงานเทคนิค จำนวน 9 อัตรา - กลุ่มงานบริหาร จำนวน 7 อัตรา	332,400	325,401	มิ.ย. 2568 - ก.ย. 2568
1.2.5	การสอบแข่งขันเพื่อเป็นบัญชีรวมสำหรับให้ส่วนราชการใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน	ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อเป็นบัญชีรวมสำหรับให้ส่วนราชการใช้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน 5 อัตรา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>ธุรการปฏิบัติงาน และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน (กพ.)</p>				
1.2.6	<p>จัดทำแผนการกำหนด ตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูง ขึ้นของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570 จำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่ 1) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ 2) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน 3) ตำแหน่ง เลขานุการกรม</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จากระดับอำนวยการต้น เป็นระดับอำนวยการสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ																														
12.7	ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>บรรจุใหม่</th> <th>โอนออก</th> <th>รับโอน</th> <th>ลาออก</th> <th>เกษียณอายุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ข้าราชการ</td> <td>26</td> <td>32</td> <td>22</td> <td>12</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>พนักงานราชการ</td> <td>29</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>23</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>55</td> <td>32</td> <td>22</td> <td>37</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	ประเภท	บรรจุใหม่	โอนออก	รับโอน	ลาออก	เกษียณอายุ	ข้าราชการ	26	32	22	12	3	พนักงานราชการ	29	0	0	23	2	ลูกจ้างประจำ	0	0	0	2	5	รวม	55	32	22	37	10	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568
ประเภท	บรรจุใหม่	โอนออก	รับโอน	ลาออก	เกษียณอายุ																														
ข้าราชการ	26	32	22	12	3																														
พนักงานราชการ	29	0	0	23	2																														
ลูกจ้างประจำ	0	0	0	2	5																														
รวม	55	32	22	37	10																														
1.3 ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการและสิทธิประโยชน์																																			
1.3.1	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ครั้งที่ 1 (ต.ค. 67 - มี.ค. 68) - ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย. 68)	300	300	11 ธันวาคม 2568																														
1.3.2	การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ	ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	22 สิงหาคม 2568																														
1.3.3	การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ดำเนินการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	17 กันยายน 2568																														

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.3.4	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	315	315	3 มีนาคม 2568
1.3.5	การประกาศเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568	ดำเนินการประกาศเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	7 มีนาคม 2568
1.3.6	การขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ	ดำเนินการขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 8 ราย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	16 มิถุนายน 2568
1.4 ด้านคุณภาพชีวิต ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร					
1.4.1	จัดทำแผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ดำเนินการขับเคลื่อนแผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สค. และแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรอยู่ที่ร้อยละ 87.29 และผลความพึงพอใจของบุคลากรต่อการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) อยู่ที่ร้อยละ 77.29 ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. 2567 - ก.ย. 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.4.2	จัดตรวจสุขภาพบุคลากร สค. ประจำปี 2568	ดำเนินการตรวจสุขภาพบุคลากร สค. ประจำปี 2568	98,910	98,910	23 มกราคม 2568
1.4.3	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2568	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2568	350	350	22 มกราคม 2568
1.4.4	การหารายได้เข้าสวัสดิการ สค.	ดำเนินการหารายได้เข้าสวัสดิการ สค. โดยจัดทำเสื้อโปโล เสื้อแจ็กเก็ต และกิจกรรมประมวลของรักของหวงผู้บริหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	21 กันยายน 2568
1.4.5	กิจกรรมเพื่อความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร	ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร ได้แก่ พิธีทำบุญเนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2568 และพิธีสืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันสงกรานต์ พ.ศ. 2568	30,000	28,450	7 ม.ค. 2568 10 เม.ย. 2568

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
2.1 ด้านการพัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากร					
2.1.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน - 4 ธันวาคม 2567 (เฉพาะวันพุธ) ณ ห้องประชุมประชาบดี ชั้น 19 กระทรวง พม. และ ผ่านระบบ Zoom Meeting รวมทั้งสิ้น จำนวน 209 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 58.85 ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.87 และ พนักงานราชการ จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 38.28	104,900	98,880	ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน - 4 ธันวาคม 2567 (เฉพาะวันพุธ)
2.1.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินการคลังเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินการคลังเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 24 - 26 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมวิถิ (ตย.) ชั้น 11 โซนบี กระทรวง พม. รวมทั้งสิ้น จำนวน 53 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 60.38 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.89 และ พนักงานราชการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 37.74	93,270	92,510	ระหว่างวันที่ 24 - 26 มีนาคม 2568
2.1.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทั้งในระดับบุคคลและองค์กร	ดำเนินการจัดประชุมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ระหว่างวันที่ 11 - 13 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของผู้อำนวยการกองและหัวหน้ากลุ่มงานในระดับชำนาญการพิเศษให้สามารถปฏิบัติหน้าที่เชิงบริหารและ	433,784	331,934	ระหว่างวันที่ 11 - 13 มิถุนายน 2568

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>กำกับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างค่านิยมในการทำงานอย่างมืออาชีพ อาทิ ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ การทำงานเป็นทีม และการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนพัฒนาทัศนคติและแรงจูงใจในการยกระดับตนเองและทีมงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 38 คน ข้าราชการระดับหัวหน้างานจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>			
2.1.4	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.”</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” ระหว่างวันที่ 19 - 21 กันยายน 2568 ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี รวมทั้งสิ้น 317 คน ข้าราชการ จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60 ลูกจ้างประจำ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.36 พนักงานราชการ จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 38.80 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 19.24</p>	1,409,929	1,268,752	<p>วันที่ 19 – 21 กันยายน 2568</p>
2.1.5	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT Competency</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IT Competency วันที่ 25 กันยายน 2568 ณ ห้องวังสะพานขาว ชั้น 18B อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานจริงได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย และมุ่งเน้นการสร้างความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)</p>	12,030	11,800	<p>วันที่ 25 กันยายน 2568</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		รวมทั้งสิ้น จำนวน 44 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 50 พนักงานราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 34.09 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.91			
2.2 ด้านการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร					
2.2.1	ทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสนับสนุนบุคลากรเข้ารับทุนรัฐบาล (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มีผู้สมัคร	ไม่มีผู้สมัคร	ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2568
2.2.2	การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ไม่มีผู้สมัคร	ไม่มีผู้สมัคร	ระหว่างเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2568

3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	573 คน
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	209 คน
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ : การพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินการคลังเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	53 คน
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศทั้งในระดับบุคคลและองค์กร	38 คน
	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค." ระหว่างวันที่ 19 - 21 กันยายน 2568 ณ โรงแรมเดอะ รีเจนท์ ซะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันของบุคลากรทุกระดับเรียนรู้การทำงานเป็นทีมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติเชิงบวก มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและ มุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อส่วนราชการ มีความสุขในการทำงาน ตลอดจนมุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและมีทิศทางในการทำงานในปีต่อไปที่ชัดเจน โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สค. ทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค เจ้าหน้าที่ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องรวมจำนวน	317 คน

4. ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	314	314	281	33
1.1 ประเภทบริหาร	3	3	3	0
1.2 ประเภทอำนวยการ	12	12	12	0
1.3 ประเภทวิชาการ	224	224	206	18
1.4 ประเภททั่วไป	75	75	60	15
2. พนักงานราชการ	393	322	282	40
3. ลูกจ้างประจำ	51	51	51	0
รวมทั้งสิ้น	758	687	614	73

5. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี