

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
ยุทธศาสตร์ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใน สค.								
วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมที่ประชาชนเชื่อมั่น								
ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นองค์กรคุณธรรม ต่อต้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่รับทราบการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ฯ ขององค์กร	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ไม่ต่ำกว่า ๙๒ คะแนน	-	ศจท.	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภายใน สค.								
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ป้องกันพฤติกรรมล่อแหลมหรือการฝ่าฝืนจริยธรรม และสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบธรรมาภิบาลภายใน สค.								
ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ สค. เป็นองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ สค. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สค. ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๙	-	ทุกหน่วย	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล								
วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและมีโอกาสก้าวหน้าในสายงาน รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน								
๑. นำข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และประกอบการพิจารณาในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน (เลื่อนขั้นเงินเดือน)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่รับทราบนโยบายการนำข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้	มีมาตรการและนโยบายในการนำ ข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรขึ้นสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และประกอบการพิจารณาในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน (เลื่อนขั้นเงินเดือน)	-	สค.	✓	✓	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาส)			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
๒. ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพิจารณาคัดเลือกให้เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่ได้รับรางวัล สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อต้าน ทุจริต	๑,๘๕๐	ศจท.	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม								
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม								
พัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม สค.STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต	จำนวนบุคลากร สค. ที่เข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรมได้รับความรู้ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ รวมถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	บุคลากร สค. สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม และขยายผลการป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินมิชอบเชิงรุก ไปสู่ เครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้	๑๙๐,๖๐๐	ศจท.			✓	✓
ยุทธศาสตร์ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร รวมทั้งปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของ บุคลากรให้ยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม และไม่ยอมรับการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือทุจริตทุกรูปแบบ								
ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และสร้างความ ตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และ มาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวนรูปแบบ/สื่อประชาสัมพันธ์ หรืออบรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	ระดับการรับรู้และความเข้าใจของ บุคลากรเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รวมถึง มาตรฐานทางจริยธรรม	๓๖๗,๕๐๐	ศจท.	✓	✓	✓	✓