



แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)



คำนำ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ขึ้นตามขั้นตอนของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการปรับปรุงหรือจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการกำหนดงบประมาณดำเนินงานในระยะต่อไป รวมถึงการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องและบูรณาการการขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศในระยะต่อไป

การทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมดำเนินการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางการขับเคลื่อนตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่นำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญเป็นตัวขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 จะเป็นกรอบในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวเข้มแข็ง สังคมเสมอภาค”

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ธันวาคม 2568

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

1

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

3

• 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

3

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

3

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม (รอง)

3

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

5

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

5

• 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

8

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

8

(1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

8

(2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

10

(3) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

11

(4) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (รอง)

12

(5) ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

13

(6) ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

14

(7) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

15

(8) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

18

(9) ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

19

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

20

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

22

สารบัญ (ต่อ)

• 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	24
-----------------------------------	----

• 2.4 คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) เมื่อวันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2568	24
---	----

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	26
---	----

ส่วนที่ 4 สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)	28
--	----

• 4.1 ภาพรวมของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)	28
---	----

• 4.2 แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)	29
---	----

1) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรี และเสริมสร้าง ความเสมอภาคระหว่างเพศ	29
--	----

2) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็ง ของครอบครัว	30
---	----

3) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไก เครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ	31
---	----

4) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 ยกระดับการคุ้มครอง ช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ที่ประสบภาวะ ทางสังคม	32
---	----

5) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	33
--	----

สารบัญ (ต่อ)

วงเงินงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

35

ส่วนที่ 5 ภาคผนวก

42

การเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

42

นิยามศัพท์เฉพาะ

43

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการทบทวนตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ซึ่งได้พิจารณาถึงความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในช่วงที่ผ่านมาการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นเป็นลำดับ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 ที่สำคัญ โดยมียุทธศาสตร์หลัก คือ **ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** ที่มุ่งสร้างคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และสังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดการบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของทุกภาคส่วนในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ในเป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิงภายในปี พ.ศ. 2573

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คัดกรองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกัน แก้อันตราย และคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว โดยได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ทั้งในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติเพื่อขับเคลื่อนงาน โดยมีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2566 - 2570 ซึ่งเป็นแผนเฉพาะด้านที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม จากการเปลี่ยนแปลงทางประชากร เศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ประชากรไทยมีบุตรน้อยลง ทำให้สัดส่วนของประชากรวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลงในอนาคต การเข้าสู่ตลาดแรงงานของสตรีมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้เกิดความท้าทายในการรักษาสมดุลของชีวิตครอบครัวและชีวิตการทำงานของสตรีไทย ในขณะที่การลดลงของประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานจากภาวะเจริญพันธุ์ต่ำ

พบว่า ประชากรไทยมีอายุยืนยาวขึ้น ทำให้ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 เป็นต้นมา ส่งผลให้ประชากรไทย 1 ใน 10 เป็นประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป และในปี พ.ศ. 2565 ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ (Complete Aged Society) คือ ประชากร 1 ใน 5 หรือร้อยละ 20 เป็นประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ของ สค. มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงทางประชากร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และภาวะวิกฤติต่าง ๆ จึงดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์แนวทางการดำเนินงานเพื่อกำหนดเป็นกรอบยุทธศาสตร์ที่จะใช้เป็นทิศทางการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุวิสัยทัศน์ **“สตรีและครอบครัวเข้มแข็ง สังคมเสมอภาค”** โดยสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ สตรีและครอบครัวเข้มแข็ง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมศักยภาพสตรี เสริมพลังครอบครัว และสร้างสังคมเสมอภาคทางเพศในทุกมิติ
- 2) ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
- 3) ส่งเสริมทักษะอาชีพและจัดสวัสดิการสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาหรืออยู่ในภาวะยากลำบาก
- 4) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนผ่านกลไกและหุ้นส่วนความร่วมมือด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 5) พัฒนาเป็นศูนย์กลางข้อมูลความเสมอภาคระหว่างเพศ และครอบครัว เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

- 1) สตรีและครอบครัว มีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง
- 2) ประชาชนมีเจตคติที่เคารพและยอมรับความเสมอภาคระหว่างเพศ

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทย	ร้อยละ 71.47	ร้อยละ 71.97	ร้อยละ 73.62	ร้อยละ 74.01	ร้อยละ 74.5
2. ร้อยละของครัวเรือนเปราะบาง ที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น	-	-	ร้อยละ 56.25	ร้อยละ 59.29	เป้าหมาย ขั้นมาตรฐาน + Interval
3. เจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในสังคม	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84
4. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- 1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- 2.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 2.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- 3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - เน้นการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- 3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - เน้นการพัฒนาเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ ก่อนการตั้งครรภ์ ยกย่องศักยภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว และการรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว
- 3.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - เน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย โดยให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดการบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนบทบาทของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสมเอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ ตลอดจนการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลและบูรณาการข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

- 1.1 สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- 1.2 กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- 1.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและ

การจัดการตนเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ และให้ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการอย่างเฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายผู้มีรายได้น้อย ยากจน และผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติซ้ำซ้อน

3.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- เน้นสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวมโดยการสร้างเวทีกลางเป็นพื้นที่สาธารณะ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อ ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์

- สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชนในรูปแบบนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ประโยชน์สาธารณะต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม โดยปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถและภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นการส่งเสริมมาตรการสร้างความรับผิดชอบต่อสื่อต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ทั้งในเชิงเนื้อหา และการสร้างความตระหนักและภูมิคุ้มกันของผู้เสพสื่อ

3.3 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและ

การจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการ วางแผนชีวิตสุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน ให้ชุมชนได้บริหารจัดการและมีส่วนร่วมในกิจการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยตรง โดยใช้ข้อมูลครัวเรือนเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนของชุมชน

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นที่ปรึกษา สนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชน ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิธีคิดในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขัน อย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเอง และสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยไม่จำกัดวัยหรือเพศภาวะ

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

- การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังจนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ รวมทั้งให้การบริหารและพัฒนาบ้านเมืองเดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผลักดันการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาของทุกภาคส่วนในทุกประเด็นอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการหารือ วางแผน และยกระดับวิธีการแก้ไขปัญหาที่อาศัยการผนึกกำลังคนและทรัพยากรให้มีส่วนร่วมแบบบูรณาการอย่างแท้จริง เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานหลักและรองในการป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือประชาชน ทั้งจากภัยคุกคามและปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ เช่น การก่อการร้ายอาชญากรรมทางไซเบอร์ การฟอกเงิน การค้ายาเสพติด การหลอกลวงเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การลักลอบค้าสินค้าเถื่อน การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด การขยายอำนาจหรือแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

1.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

1.2 ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

1.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

2.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

2.3 ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

2.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

2.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

2.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

3.1 ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐมีลักษณะที่เบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ มีความร่วมมือกับภาคอื่น ๆ พร้อมทั้งปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีลักษณะบูรณาการ สามารถส่งเสริมภารกิจของภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ การกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจภาคเอกชนทุกขนาดสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว

- ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

3.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ โดยเชื่อมโยงการทำงานของภาครัฐในทุกระดับให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกันตามห่วงโซ่การพัฒนา ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการประสานความร่วมมือที่หลากหลาย การพัฒนากลไกหรือเครื่องมือในการสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนา ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคประชาชน และภาคส่วนอื่นในสังคม โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายที่ชัดเจน

- ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับประเด็นการพัฒนา ระดับหน่วยงาน และระดับพื้นที่ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

3.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ตรวจสอบความซ้ำซ้อนและปรับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ โดยยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น ถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ รวมถึงการจัดระบบองค์กรภาครัฐที่แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับและหน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นต้องดำเนินการจะต้องกำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ มีความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมถึงการสนับสนุนให้ชุมชนหรือเอกชนร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ

3.4 ภาครัฐมีความทันสมัย

- องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้าง และระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลาย มีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการ สามารถยุบ เลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

- พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้ และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

- บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง

มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

3.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- มุ่งเน้นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และประเทศให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพคนไทยตลอดช่วงชีวิต เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ 21 บนฐานความรู้ทางวิชาการ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุการสนับสนุนสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว การมีระบบสนับสนุนในการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างกระบวนการเรียนรู้ สนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาทักษะของประชากร และองค์กรเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวังและติดตามการดำเนินงานเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท
 - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

(1.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์

จนถึงปฐมวัย

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาพ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ให้สถานประกอบการมีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รมรณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้าน และดูแลบุตรมากขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ การพัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

(1.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ ความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ

- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

- เน้นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ

แรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน พัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เพื่อเป็นผู้ประกอบการใหม่ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงิน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว

(2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

และจากภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับ มาเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค โดยนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ มาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา และเกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น และมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนาการพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองที่ครอบคลุมทุกมิติ การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน ให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม ด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัวและร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงานเพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคม และวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา นำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

- เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน

รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนาในการเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

(3) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - การยกระดับคุณภาพทางสังคมให้ทั่วถึงและครอบคลุมประชากร

ทุกเพศสภาวะและทุกช่วงวัย และการปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทย จะช่วยก่อให้เกิดความเสมอภาค ในสังคม และนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำที่ลดลงได้อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและ

หลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 การจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครอง และป้องกันแบบถ้วนหน้าทั่วถึงและเป็นธรรม

(3.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมาย

เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ที่มีความหลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ หยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สนับสนุนให้มีการพัฒนาและใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท
 - เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของรัฐในการแก้ปัญหาให้ตรงจุดและตรงกับกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริง และเหมาะสม

(4) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (รอง)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ประเทศชาติมีความมั่นคงทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น และประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
 - มุ่งเน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคงปลอดภัย ครอบคลุมมิติต่าง ๆ ในทุกองคาพยพ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมวัฒนธรรม การทหาร วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในและต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการ ให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บท การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบ

ต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนาส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด : การปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัวโรงเรียน และชุมชน

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ : มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การพัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไข ปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และแผ้วถางมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสันติสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศ และนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง

- เป้าหมายของแผนย่อย : ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
- บูรณาการนโยบายและการดำเนินการในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ในทุกพื้นที่ และทุกมิติ ให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกัน มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามที่แผนแม่บทกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่น

(5) ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรมจริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมการมีธรรมาภิบาล อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่นดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อดออม ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริม

พัฒนาครอบครัวคุณธรรม เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ และความพร้อมในการหล่อหลอมบ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม

(5.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่ การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย: สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรมการมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป รวมไปถึงการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้สามารถเข้าถึง รับรู้และเข้าใจเนื้อหาของสื่อจนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

(6) ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก (รอง)

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - เน้นตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านการส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนให้ดีขึ้น

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อยเพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้ และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน

เศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

- เป้าหมายของแผนย่อย: ศักยภาพและขีดความสามารถของ

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

- เน้นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการ
ธุรกิจของแรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อยและไม่มั่นคงให้เป็นผู้ประกอบการ ผ่านการสนับสนุน
การช่วยเหลือทางวิชาการต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้และทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการสร้างมูลค่าเพิ่ม
ให้กับสินค้า

(6.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไก ที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนากลไกในการกระจาย
รายได้กลับสู่ชุมชน เพื่อสร้างการเติบโตและการหมุนเวียนของเศรษฐกิจฐานราก ผ่านการรวมตัวของสมาชิก
ในชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาช่องทางตลาดออนไลน์และช่องทาง
ตลาดอื่น ๆ

• เป้าหมายของแผนย่อย: ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานราก มีรายได้
เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

- เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้
การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย

(7) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ
เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

• เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำ
นวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ
สาธารณะ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการประชาชนให้เป็นรูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์
มีการทำงานในเชิงรุก ทันสมัยมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์
มีการประสานความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ มีระบบงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณตอบสนอง
ความเร่งด่วน และมีเป้าหมายร่วมกันทั้งในระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภารกิจ และพื้นที่ที่สามารถ
ติดตามประเมินผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติทุกระดับ

(7.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนมีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลาย
รูปแบบ

• แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการ
นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 เน้นการให้บริการที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและได้มาตรฐานสากลในรูปแบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน

- เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส พร้อมทั้งปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน พัฒนานวัตกรรมและพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์

(7.3) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในการกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการ และเป้าหมายรวมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในการกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

- เป้าหมายของแผนย่อย: หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ภาครัฐมีความสามารถในการบริหารและจัดการการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้จ่ายในจำนวนที่เหมาะสมอย่างโปร่งใส โดยที่ประชาชนและภาคส่วนอื่น ๆ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

(7.4) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม พัฒนารูปแบบในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ มาร่วมดำเนินการ โดยตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการประกอบการ

- เป้าหมายของแผนย่อย: เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - มุ่งเน้นการลดบทบาทและขนาดของภาครัฐ ด้วยการเสริมสร้างบทบาทของภาคส่วนอื่นในสังคมเพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่าย มีทางเลือกที่หลากหลาย และได้รับการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน

(7.5) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการและการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐ ให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการบริหารเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติสามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน

- เป้าหมายของแผนย่อย: ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ และความต้องการของประชาชน มีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น เชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกัน รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนางค์ความรู้ เป็นรัฐบาลเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัว พัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับกับการปรับเปลี่ยน และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย

(7.6) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารกำลังคน ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นคุณธรรมปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่ง

ของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน แทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ และการสร้างกลไกให้สามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว เพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรม การปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหารภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถในการนำหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันการดำเนินงานการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย: บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่งยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(8) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(8.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
 - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

(8.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตาม พฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุน

ให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรฐานในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกากระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

(9) ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (รอง)

- เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม การเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทยเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทางการยกระดับแรงงานทักษะต่าง ๆ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

(9.1) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศตลอดทุกช่วงวัย การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การปลูกฝังความเป็นคนดี วินัยและจิตสาธารณะในวัยเรียน การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ในวัยเรียนและวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และกระจายอำนาจการเข้าถึงบริการสาธารณะ และกระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ รัฐบาลดิจิทัล ระบบข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ กลไกการพัฒนาในเชิงพื้นที่

- เป้าหมายของแผนย่อย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

- เน้นประเด็นสำคัญทางสังคมของประเทศที่ต้องใช้การวิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสังคมไทย ได้แก่ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการของรัฐ การเตรียมความพร้อมของประชาชนไทย เพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงานทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล ร่วมกันทั้งในระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การกิจ และพื้นที่ที่สามารถติดตามประเมินผลสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติทุกระดับ

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

1) เป้าหมายหลัก เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน”

2) เป้าหมายของแผน

(1) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

- พัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมและเร่งรัดการเตรียมพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมที่สามารถส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

(2) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

- ลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ และจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

(3) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่

- มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลามีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

3) หมายเหตุที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครอง

ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ 1 ครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ 1

- ทุกครัวเรือนที่ถูกคัดกรองว่ามีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นในปี 2565 สามารถหลุดพ้นจากสถานะการมีแนวโน้มเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

- กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 5 การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ 2

- ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100

- กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็ม

ศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (1) ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

- (2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

- กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

- เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทยในทุกด้านไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

- กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

- เป้าหมายระดับหมายเหตุที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

- กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์

สะดวก และประหยัด

- กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่ที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

- กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์

สะดวก และประหยัด

- กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

- กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก

ของชาติ

(1) เป้าหมายที่ 2 คนในชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย โดยได้รับความคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งหมายรวมถึงการให้ความสำคัญกับทุกศาสนา ผู้ที่มีหลักความเชื่อต่าง ๆ และผู้ที่ไม่นับถือศาสนา

(2) กลยุทธ์หลักที่ 2 การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติ โดยสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ทุกภาคส่วนให้เห็นคุณค่าการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยดำเนินงานภายใต้กรอบการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา เพศ เพศสภาพและเพศวิถี อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือจิต สุขภาพ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี ผู้ติดยาเสพติด สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนาหรือความเชื่ออื่น การศึกษาอบรม ตลอดจนความคิดเห็นทางการเมืองหรือความคิดเห็นอื่น อันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใดจะกระทำมิได้

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.4 สร้างความตระหนักรู้ การเสริมสร้างทัศนคติและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน ให้บุคคลตระหนักและปกป้องสิทธิของตนเอง รวมถึงเคารพและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของภาครัฐในการจัดสรรทรัพยากรและการเข้าถึงบริการสาธารณะของรัฐบนพื้นฐานของความเสมอภาค ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.6 เพิ่มประสิทธิภาพการขยายช่องทางการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกระดับ โดยมีการติดตามและรายงานผลให้แก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ร้องทุกข์

2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(1) เป้าหมายที่ 2 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

(2) กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความปลอดภัยและขจัดเงื่อนไขความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เสริมสร้างขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังความปลอดภัย การเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานด้านการข่าวกรองและฐานข้อมูลด้านความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยกระดับขีดความสามารถการบริหารจัดการชายแดนด้านความมั่นคงให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น และยับยั้งการก่อเหตุรุนแรงและการกระทำความผิดในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนเร่งรัดการแก้ไขปัญหาเสพติดและภัยแทรกซ้อนอื่น ๆ

(3) กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โดยเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นอย่างทั่วถึงผ่านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการและวิถีชีวิต การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การขยายโอกาสการเข้าถึงการศึกษาอย่างไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้การศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง (Inclusive Education) ทั้งการศึกษาในระบบและนอกระบบของรัฐและเอกชน การเสริมสร้างบทบาทของครอบครัวและชุมชน ให้มีความเป็นปึกแผ่นและสามารถพึ่งพาตนเองได้ การส่งเสริมการเรียนรู้และใช้ภาษาไทยควบคู่กับการใช้ภาษาที่หลากหลาย ตลอดจนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่

3) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

(1) เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(2) กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 สร้างภูมิคุ้มกันระดับบุคคล ด้วยการเสริมสร้างทัศนคติและความรู้เท่าทันยาเสพติด ทั้งการเสพและการค้า รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ทั้งรูปแบบ เนื้อหา วิธีการ และช่องทางการสื่อสาร และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายในทุกขั้นตอน

- กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สร้างความเข้มแข็งในสถาบันครอบครัวและชุมชน เพื่อเป็นกลไกป้องกันยาเสพติด และดูแลประคับประคองกลุ่มเป้าหมายที่มีความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งการเสพและการค้า

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- 2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570
- 2.3.2 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570
- 2.3.3 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2566 - 2570
- 2.3.4 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 2.3.5 แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะกลาง 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
- 2.3.6 แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- 2.3.7 แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570
- 2.3.8 แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- 2.3.9 แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570
- 2.3.10 แผนพัฒนาสุขภาพจิตแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2580)
- 2.3.11 แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

2.4 คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

ตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังนี้

2.4.1 ด้านเศรษฐกิจ:

1. สร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับพี่น้องประชาชนในการใช้ชีวิตประจำวัน ควบคู่กับการสร้างโอกาสในการสร้างรายได้และความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ค้ารายย่อยผู้ประกอบการ รวมถึงเกษตรกรและชุมชนในท้องถิ่นให้มั่นคงแข็งแรงขึ้น ผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเรียนรู้ทักษะใหม่ (Reskill) และการเพิ่มทักษะ (Upskill) เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) และสร้างโอกาสให้คนไทยมีรายได้มากขึ้น
2. แก้ไขปัญหานี้สินและเพิ่มสภาพคล่อง บนพื้นฐานความเสี่ยงที่เป็นธรรมชาติระหว่างสถาบันการเงินและผู้กู้

2.4.2 ด้านความมั่นคง:

1. เร่งแก้ไขปัญหามั่วสุมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ คู่ขนานไปกับการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

2.4.3 ด้านภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม:

1. เร่งติดตั้งเครื่องมือเตือนภัยและพัฒนาเครือข่ายการเตือนภัยพิบัติ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง เยียวยาและฟื้นฟูให้ประชาชนผู้ประสบภัยโดยเร่งด่วนโดยเน้นการนำข้อมูล ของส่วนราชการส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติในพื้นที่อย่างจริงจัง

2.4.4 ด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย:

1. เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบควบคู่กับการผลักดันการเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐ มีการบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงสามารถรองรับการบริหารราชการแบบจำลองเสมือนจริง (Sandbox) และการบริหารจัดการภาวะวิกฤตอย่างเป็นระบบ

2. เร่งรัดการปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ โดยยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคและสร้างภาระที่ไม่จำเป็นแก่ประชาชนและภาคธุรกิจที่เรียกว่ากิโยติน (Guillotine)

2.4.5 อื่น ๆ ตามแนวนโยบายแห่งรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ:

1. การดำเนินการให้คนไทยทุกช่วงวัย ทุกกลุ่ม เข้าถึงสิทธิการศึกษาและระบบสาธารณสุข อย่างทั่วถึง เท่าเทียม

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

(1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls) (หลัก) โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ 1/2563 (เมื่อวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2563)

เป้าหมายย่อย มีดังนี้

เป้าหมายย่อย	
5.1	ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่
5.2	ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงประโยชน์ทั้งทางเพศ และในรูปแบบอื่น
5.3	ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควรและโดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง
5.4	ตระหนักและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานที่บ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดให้มีบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ
5.5	สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณะ
5.6	สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงสุขภาวะทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ และสิทธิด้านการเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมนานาชาติว่าด้วยประชากรและการพัฒนา และแผนปฏิบัติการปักกิ่งและเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมทบทวนเหล่านั้น
5.a	ดำเนินการปฏิรูปเพื่อให้ผู้หญิงมีสิทธิที่เท่าเทียมในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ รวมทั้ง การเข้าถึงการเป็นเจ้าของและมีสิทธิในที่ดิน และทรัพย์สินในรูปแบบอื่น การบริการทางการเงิน การรับมรดก และทรัพยากรธรรมชาติ ตามกฎหมายของประเทศ
5.b	เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเพิ่มบทบาทแก่สตรี
5.c	เลือกใช้และเสริมความเข้มแข็งแก่นโยบายที่ดีและกฎระเบียบที่บังคับใช้ได้ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการเพิ่มบทบาทแก่ผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคนในทุกระดับ

(2) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศ และระหว่างประเทศ (Reduce inequality within and among countries) (รอง)
เป้าหมายย่อย มีดังนี้

เป้าหมายย่อย	
10.2	เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ ภายในปี พ.ศ. 2573
10.3	สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว
10.4	นำนโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคมมาใช้ และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างก้าวหน้า

(3) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ (End poverty in all its forms everywhere) (รอง)
เป้าหมายย่อย มีดังนี้

เป้าหมายย่อย	
1.3	ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐาน การคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่มเปราะบาง ให้มากพอ ภายในปี พ.ศ. 2573
1.5	ภายในปี พ.ศ. 2573 สร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ที่ยากจนและอยู่ในสถานการณ์เปราะบาง รวมทั้งลดความเสี่ยงและความล่อแหลมต่อภาวะสภาพอากาศผันผวนรุนแรง การเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ
1.b	สร้างหลักประกันว่าจะมีการระดมทรัพยากรอย่าง มีนัยสำคัญจากแหล่งที่หลากหลาย รวมไปถึงการยกระดับ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา เพื่อให้ประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีวิธีการที่เพียงพอและคาดการณ์ได้ในการดำเนินงานตามแผนงานและนโยบาย เพื่อยุติความยากจนในทุกมิติ

ส่วนที่ 4 สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

4.1 ภาพรวม

1. วิสัยทัศน์ สตรีและครอบครัวเข้มแข็ง สังคมเสมอภาค

2. พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมศักยภาพสตรี เสริมพลังครอบครัว และสร้างสังคมเสมอภาคระหว่างเพศในทุกมิติ
- 2) คัดกรองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
- 3) ส่งเสริมทักษะอาชีพและจิตสวัสดิการสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาหรืออยู่ในภาวะยากลำบาก
- 4) พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผน ผ่านกลไกและหุ้นส่วนความร่วมมือด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 5) พัฒนาเป็นศูนย์กลางข้อมูลความเสมอภาคระหว่างเพศ และครอบครัว เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

- ๑) สตรีและครอบครัว มีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง
- ๒) ประชาชน มีเจตคติที่เคารพและยอมรับความเสมอภาคระหว่างเพศ

4. ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทย	ร้อยละ 71.47	ร้อยละ 71.97	ร้อยละ 73.62	ร้อยละ 74.01	ร้อยละ 74.5
2. ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น	-	-	ร้อยละ 56.25	ร้อยละ 59.29	เป้าหมาย ขั้นมาตรฐาน + Interval
3. เจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	ร้อยละ 79	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84
4. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100

4.2 แผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดย่อยภายใต้แผนฯ

1) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรี และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ

(1) เป้าหมาย

(1.1) องค์กรนำแนวคิดการบูรณาการมิติเพศภาวะ (Gender Mainstreaming) ไปใช้เพื่อกำหนดและขับเคลื่อนนโยบาย งบประมาณและการดำเนินงานตามภารกิจ

(1.2) เจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศดีขึ้น

(1.3) เพิ่มบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกระดับ

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถรับมือและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้	-	-	-	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30
2. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกระดับ	-	-	-	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15
3. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น	-	-	ร้อยละ 60	ร้อยละ 59.29	เป้าหมายขั้นมาตรฐาน + Interval
4. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	ร้อยละ 55	ร้อยละ 70	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75

(3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) พัฒนาทักษะอาชีพ และพัฒนาหลักสูตรอาชีพ เพื่อลดรายจ่าย สร้างรายได้ ส่งเสริมการมีงานทำ ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

(3.2) ส่งเสริมความรู้ให้สตรีมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทั้งในระดับชุมชน และท้องถิ่น

(3.3) ส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย

(3.4) ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่สื่อ เพื่อให้เกิดเจตคติทางบวกต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ

(3.5) ส่งเสริมความรู้เรื่องการทำโครงการที่มีมิติเพศภาวะ (GRB: Gender Responsive Budgeting)

(3.6) ส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

(4) โครงการ

- (4.1) โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4.2) โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่
- (4.3) โครงการการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน
- (4.4) โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง
- (4.5) โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (4.6) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4.7) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวเปราะบางสู่ความยั่งยืน

2) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ส่งเสริมครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี ทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- (1.2) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวให้สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ด้านสัมพันธภาพ	-	-	ร้อยละ 77.02	ร้อยละ 78.26	ค่าดัชนี ปี 2569 + 0.5
2. ค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว	-	-	-	ร้อยละ 76.20	ค่าดัชนี ปี 2569 + 0.5
3. จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย	-	-	106 แห่ง	100 แห่ง	100 แห่ง

(3) แนวทางการพัฒนา

- (3.1) ส่งเสริมการรับบทบาทหน้าที่ในครอบครัวใช้เวลาและการสื่อสารคุณภาพร่วมกันของครอบครัว และส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี ภายในครอบครัว
- (3.2) สนับสนุนให้ชุมชนและครอบครัว เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- (3.3) เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว โดยการส่งเสริมการวางแผนทางการเงินของครอบครัว และการดูแลสุขภาพ เพื่อสร้างหลักประกันด้านสุขภาพของสมาชิกในครอบครัว
- (3.4) พัฒนามาตรการสวัสดิการ นโยบายในการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว เช่น จัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวให้ได้รับบริการที่เหมาะสมตรงตามความต้องการ การลาเพื่อดูแลครอบครัว
- (3.5) ส่งเสริมให้ครอบครัวเป็นฐานในการพัฒนาทุกช่วงวัย

(4) โครงการ

- (4.1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว
- (4.2) โครงการพัฒนากลไกและเสริมพลังความเข้มแข็งให้ครอบครัวแบบบูรณาการ
- (4.3) โครงการพื้นที่เรียนรู้ส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัวทุกช่วงวัย
- (4.4) โครงการครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง
- (4.5) โครงการขับเคลื่อนการเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว

(Learning Center)

- (4.6) โครงการครอบครัวต้องมาก่อน (Family first)
- (4.7) โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- (4.8) โครงการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน
- (4.9) โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (4.10) โครงการขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เป็นกลไกพัฒนาครอบครัว

อบอุ่นเข้มแข็ง

- (4.11) โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว

3) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกเครือข่าย และเสริมสร้าง หุ้นส่วนความร่วมมือ

(1) เป้าหมาย

พัฒนากลไกและเสริมพลังเครือข่ายและหุ้นส่วนความร่วมมือทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. จำนวนหุ้นส่วนความร่วมมือด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาค ระหว่างเพศ เพิ่มขึ้น	-	-	147 แห่ง	418 แห่ง	เพิ่มขึ้น จากปี ที่ผ่านมา ร้อยละ 5
2. จำนวนเครือข่ายในการขับเคลื่อนงาน สตรี ครอบครัว และ ความเสมอภาค ระหว่างเพศที่เป็นต้นแบบที่ดี	-	-	15 เครือข่าย	15 เครือข่าย	20 เครือข่าย

(3) แนวทางการพัฒนา

- (3.1) ส่งเสริมและพัฒนากลไก ทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพ และมีทักษะองค์ความรู้ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (3.2) สร้างหุ้นส่วนและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในการขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ ตลอดจนร่วมจัดสวัสดิการสังคม
- (3.3) สร้างแรงจูงใจให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

(4) โครงการ

(4.1) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบเพื่อนครอบครัวกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับบริการทางสังคม

(4.2) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและความเข้มแข็งของครอบครัวในสังคมพหุวัฒนธรรม

(4.3) โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในครอบครัวหลากหลายวัฒนธรรมเพื่อการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศและย้อนคืน (smart move)

4) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 ยกระดับการคุ้มครอง ช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ที่ประสบภาวะทางสังคม

(1) เป้าหมาย

(1.1) ป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศ และการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(1.2) สตรี และบุคคลในครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูอย่างเหมาะสม

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟู	ร้อยละ 92	ร้อยละ 94	ร้อยละ 96	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

(3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) การจัดทำหรือขับเคลื่อนแผนด้านที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

(3.2) รณรงค์สร้างกระแสให้สังคมมีเจตคติที่ดีในการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย และไม่กระทำ ความรุนแรง

(3.3) ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวและชุมชน

(3.4) ร่วมกับเครือข่ายในการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ และบูรณาการ การขับเคลื่อน กลไกคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟูผู้ประสบปัญหาทางสังคมในระดับพื้นที่

(3.5) พัฒนา ปรับปรุง กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยกระดับงานคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ช่วยเหลือ เยียวยา และฟื้นฟู ผู้ประสบปัญหาทางสังคม

(4) โครงการ

(4.1) โครงการการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว

(4.2) โครงการขับเคลื่อนงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในสังคม

(4.3) โครงการจัดสวัสดิการการเงินสงเคราะห์ครอบครัวสำหรับสตรีและครอบครัวกลุ่มเปราะบาง

(4.4) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(4.5) โครงการพัฒนาการให้บริการด้านบำบัดอาชญากรรมจิตใจแก่ผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในภาวะวิกฤต

5) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล

(1) เป้าหมาย

(1.1) พัฒนางองค์กรให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ โปร่งใส และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
อย่างมีประสิทธิภาพ

(1.2) บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะสูง เชี่ยวชาญ ทำงานอย่างมี
อาชีพมีประสิทธิภาพ

(1.3) พัฒนาเชื่อมโยงระบบข้อมูลด้วยดิจิทัลที่สนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและ
ส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(1.4) พัฒนา ปรับปรุงกฎหมาย และยกระดับการบริการให้มีประสิทธิภาพ

(1.5) สร้างการรับรู้ให้สังคมมีเจตคติที่ดีต่อกลุ่มเป้าหมาย

(1.6) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. คะแนน EIT Public	-	-	-	94.94 คะแนน	คะแนนปี 69 + 2.5
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจใน การส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการ ทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85
3. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 87	ร้อยละ 89	ร้อยละ 91
4. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)* ระดับที่ 1 การประเมิน ระดับที่ 2 การกำหนดความต้องการพัฒนา ระดับที่ 3 การจัดทำร่างแผน ระดับที่ 4 ทบทวนและเห็นชอบแผน	-	-	-	ระดับที่ 2	ระดับที่ 4
5. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะ ในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับ ในยุคดิจิทัล และศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
6. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ให้มีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	-	-	-	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
7. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	-	-	ร้อยละ 73.56	ร้อยละ 89	ร้อยละ 91

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
8. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	-	-	-	คะแนน ขั้น มาตรฐาน 400 คะแนน	คะแนน ขั้น มาตรฐาน 400 คะแนน

(3) แนวทางการพัฒนา

(3.1) ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การเรียนรู้ในองค์กร และการสร้างสุขภาวะที่ดีของบุคลากร

(3.2) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ ทัศนคติ ความเชี่ยวชาญ ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มุ่งผลสัมฤทธิ์

(3.3) พัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัลแลบบูรณาการ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและการสร้างนวัตกรรมโดยใช้ข้อมูลเป็นฐานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

(3.4) ทบทวน ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการที่เอื้อต่อการดำเนินงาน และการให้บริการของหน่วยงาน

(3.5) ส่งเสริมการรับรู้ผ่านการสื่อสารสาธารณะ สร้างเจตคติที่ดีให้กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ

(3.6) ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

(4) โครงการ

(4.1) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

(4.2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

(4.3) โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(4.4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

(4.5) โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว

(4.6) โครงการพัฒนาต่อยอดระบบ Thai Family Platform

(4.7) โครงการพัฒนาต่อยอด Thai Family Platform เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ไขสารพันปัญหาครอบครัว

(4.8) โครงการดูแลและบำรุงรักษาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

(4.9) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม

(4.10) โครงการสื่อ (สาร) สัมพันธ์ ขับเคลื่อนสังคม สตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

วงเงินงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)				หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	
2570					
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 เสริมพลังสตรี และเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ					
รวม	178,532,900	353,883,500	121,222,900	174,942,000	192,436,222
1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	154,089,600	249,242,800	92,329,200	140,445,600	154,490,182
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง สู่ความยั่งยืน	154,089,600	249,242,800	92,329,200	140,445,600	154,490,182
2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	23,680,300	103,504,000	28,130,700	34,496,400	37,946,040
1) โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาค ระหว่างเพศ	20,351,400	96,161,100	28,130,700	30,696,400	33,766,040
2) โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ใน ระดับพื้นที่	-	-	-	3,800,000	4,180,000
3) โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดอดีต ทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน	-	4,014,000	-	-	กสพ.
4) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	3,328,900	3,328,900	-	-	กสพ.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)					หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	2570	
3. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	763,000	1,136,700	763,000	-	-	
1) โครงการขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	763,000	-	763,000	-	-	กสพ.
2) โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ	-	1,136,700	-	-	-	กสพ.
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว						
รวม	76,008,800	602,199,700	88,516,400	97,143,500	106,857,850	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	76,008,800	602,199,700	88,516,400	97,143,500	106,857,850	
1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	-	74,445,500	12,621,600	18,090,600	19,899,660	กสค.
2) โครงการพัฒนากลไกและเสริมพลังความเข้มแข็งให้ครอบครัวแบบบูรณาการ	-	152,643,800	47,650,000	49,170,000	54,087,000	กสค.
3) โครงการฟื้นฟูเรียนรู้ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพครอบครัวทุกช่วงวัย	-	-	-	16,809,400	18,490,340	กสค.
4) โครงการครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	9,973,500	10,970,850	กสค.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)					หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	2570	
5) โครงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว	74,508,800	-	-	-	-	กสค.
6) โครงการสร้างพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัยในชุมชน	-	-	23,724,800	-	-	กสค.
7) โครงการครอบครัวต้องมาก่อน (Family first)	-	342,744,400	-	-	-	กสค.
8) โครงการส่งเสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรอย่างมีคุณภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-	26,490,000	-	-	-	กสค.
9) โครงการขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เป็นกลไกพัฒนาครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง	-	-	1,520,000	-	-	กสค.
10) โครงการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว	1,500,000	5,876,000	3,000,000	3,000,000	3,300,000	กคอ.
11) โครงการขับเคลื่อนการเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)	-	-	-	100,000	110,000	กคอ.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)				หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกเครือข่าย และเสริมสร้างหุ้นส่วนความร่วมมือ					
รวม	-	-	166,600	2,626,600	2,889,260
1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	-	-	2,460,000	2,706,000
โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบเพื่อนครอบครัวกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับบริการทางสังคม	-	-	-	2,460,000	กสค.
2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	-	-	166,600	166,600	183,260
1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและความเข้มแข็งของครอบครัวในสังคมพหุวัฒนธรรม	-	-	-	166,600	กยผ.
2) โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในครอบครัวหลากหลายวัฒนธรรมเพื่อการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศและย้อนคืน (smart move)	-	-	166,600	-	กยผ.
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 ยกระดับการคุ้มครอง ช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ประสบภาวะทางสังคม					
รวม	5,667,600	21,228,700	31,897,800	56,195,300	61,814,830
1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	8,280,000	30,927,400	30,699,900	33,769,890
1) โครงการการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	-	8,280,000	30,027,400	30,699,900	กสค.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)					หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	2570	
2) โครงการพัฒนาการให้บริการด้านบำบัดอาชญา จิตใต้สำนึกผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในภาวะ วิกฤต	-	-	900,000	-	-	กสค.
2. แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจง กลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	-	-	-	24,520,000	26,972,000	
โครงการจัดสวัสดิการการเงินสงเคราะห์ครอบครัว สำหรับสตรีและครอบครัวกลุ่มเปราะบาง	-	-	-	24,520,000	26,972,000	กคอ.
3. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	5,667,600	12,948,700	970,400	975,400	1,072,940	
1) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี	5,667,600	10,828,000	970,400	975,400	1,072,940	กคอ.
2) โครงการขับเคลื่อนงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรง ต่อสตรีในสังคม	-	2,120,700	-	-	-	กสพ.
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล						
รวม	225,592,700	302,312,500	226,482,200	243,243,000	267,567,300	
1. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	10,878,000	33,838,500	366,100	957,100	1,052,810	
1) โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลระบบ Thai Family Platform	10,165,000	-	-	-	-	กสค.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)					หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	2570	
2) พัฒนาต่อยอด Thai Family Platform เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ไขสารพันปัญหาครอบครัว	-	12,469,700	-	-	-	
3) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	713,000	4,120,000	366,100	-	-	สลก.
4) โครงการสื่อ (सान) สัมพันธ์ ชับเคลื่อนสังคม สตรีครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ	-	-	-	957,100	1,052,810	สลก.
5) โครงการการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาครอบครัว	-	15,848,800	-	-	-	กสค.
6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคม ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	-	1,400,000	-	-	-	กคอ.
2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	-	821,300	-	-	-	
โครงการดูแลและบำรุงรักษาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	-	821,300	-	-	-	กสพ.
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	17,276,500	53,634,700	17,271,700	24,936,600	27,430,260	
1) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	4,351,800	21,149,300	1,174,000	3,396,000	3,735,600	กคอ./กยผ./สลก./กพร.

แผนปฏิบัติการ	วงเงินงบประมาณ รวม (บาท)					หน่วยงาน
	2566	2567	2568	2569	2570	
3) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	12,924,700	32,485,400	16,097,700	21,540,600	23,694,660	กยผ.
4. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	558,000	558,000	613,800	
โครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	558,000	558,000	613,800	ศจท.
5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	197,438,200	214,018,000	208,286,400	206,727,800	227,400,580	สลก.
6. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	-	-	10,063,500	11,069,850	
รวมทั้งสิ้น	485,802,000	1,279,624,400	468,285,900	574,150,400	631,565,462	



การเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 - 2580)

1

ความมั่นคง

3

การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4

การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม

6

การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2 ยุทธศาสตร์

แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. 2566 - 2580)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
(พ.ศ. 2566 - 2570)

8
หมวดหมู่ที่
ไทยมีพื้นที่และ
เมืองอัจฉริยะ
ที่น่าอยู่ ปลอดภัย
เติบโตได้อย่างยั่งยืน

10
การปรับเปลี่ยน
ค่านิยมและ
วัฒนธรรม

1
ความมั่นคง

11
การพัฒนา
ศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต

15
พลังทาง
สังคม

16
เศรษฐกิจ
ฐานราก

17
ความเสมอภาค
และหลักประกัน
ทางสังคม

20
การบริการ
ประชาชนและ
ประสิทธิภาพรัฐ

21
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติผิดมิชอบ

23
การวิจัยและ
พัฒนา
นวัตกรรม

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
พ.ศ. 2566-2570

5
การป้องกันและแก้ไขปัญห
จังหวัดชายแดนภาคใต้

17
การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

3 ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี ของ พ.ม.
(พ.ศ. 2566 - 2570)

1

พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความ
เข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

2

สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครอง
ทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

3

พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม
เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วน
การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

4

มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีความสมรรถนะและ
ผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ในยุคดิจิทัล

แผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี ของ สด.
(พ.ศ. 2566 - 2570)
ฉบับปรับปรุง 2568

1

เสริมพลังสตรี และ
เสริมสร้างความเสมอภาค
ระหว่างเพศ

2

ส่งเสริมและพัฒนา
ความเข้มแข็งของ
ครอบครัว

3

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
กลไกเครือข่าย และเสริมสร้าง
หุ้นส่วนความร่วมมือ

4

ยกระดับการคุ้มครอง
ช่วยเหลือ และฟื้นฟู
ผู้ที่ประสบภาวะทางสังคม

5

พัฒนาระบบข้อมูลและบริหาร
องค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล



9
หมวดหมู่ที่
ไทยมีความยากจนข้าม
รุ่นลดลง และคนไทยทุกคน
มีความคุ้มครองทางสังคม
ที่เพียงพอ เหมาะสม

12
หมวดหมู่ที่
ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง
มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
ตอบโจทย์การพัฒนา
แห่งอนาคต

13
หมวดหมู่ที่
ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ และ
ตอบโจทย์ประชาชน

นิยามศัพท์เฉพาะ

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
1.	กลไก	ระบบ กระบวนการ หรือโครงสร้างที่ออกแบบหรือเกิดขึ้นเพื่อเชื่อมโยง ประสาน และกระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลต่างๆ ในเครือข่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความสัมพันธ์เชิงหุ้นส่วนที่ยั่งยืนและบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน
2.	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	พฤติกรรมหรือการกระทำทางเพศใด ๆ ที่เป็นการบีบบังคับด้วยการใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทางการมองด้วยสายตา การแสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยทำให้ผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามรู้สึกอึดอัดใจ รำคาญ ได้รับความอับอาย เสื่อมเสียเกียรติ หรือรู้สึกว่าจะถูกเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตาม รังควาน หรือการกระทำใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ ที่มา : คู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน
3.	การคุ้มครองช่วยเหลือฟื้นฟู	กระบวนการช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ ด้านสังคมสงเคราะห์ ด้านการแพทย์ ด้านคดี รวมถึงการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือเบื้องต้น เช่น การจัดหาที่พักอาศัย การประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การฟื้นฟูสภาพจิตใจ ร่างกาย และสังคม เช่น การบำบัด การฝึกอาชีพ เพื่อให้ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีและยั่งยืน
4.	การมีงานทำ	การที่บุคคลประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ไม่ว่าจะเป็นค่าจ้าง เงินเดือน หรือผลกำไร เพื่อให้มีรายได้สำหรับดำรงชีพของตนเอง
5.	การทําบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	ความสามารถของสมาชิกครอบครัว ในการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติคุณธรรม และการจัดการเวลาให้ครอบครัวพึงพอใจ (ที่มา : คู่มือมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ฉบับปรับปรุง ปี 2566)

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
6.	การรับรู้	ประชาชนรับรู้ รับทราบเกี่ยวกับเรื่องสำคัญ หรือประเด็นสำคัญ นโยบาย/ภารกิจของ สค. เชิงรุก รวมถึงบริการ และสวัสดิการ ต่างๆ ฯลฯ หรือมีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจ เช่น การขอรับบริการ/ความช่วยเหลือ เข้าร่วมกิจกรรม/ร่วม ดำเนินงาน รวมถึงการ เผยแพร่/ส่งต่อข้อมูลข่าวสารนั้นๆ เป็นต้น
7.	การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ/การเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ (Gender discrimination)	การกระทำหรือไม่กระทำการใด อันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือ จำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดย ปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือ เพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (ที่มา: พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558)
8.	ครัวเรือนเปราะบาง	ครัวเรือนที่มีรายได้น้อย ครัวเรือนที่มีรายได้น้อยและมีบุคคลที่อยู่ใน ภาวะพึ่งพิงที่ต้องการได้รับ ความช่วยเหลือจากคนอื่น เช่น ครอบครัวยากจนที่มีเด็กเล็ก แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีปัญหาที่อยู่อาศัย จ าเป็นต้องร่วมกันพัฒนา คุณภาพชีวิตกลุ่มดังกล่าวอย่างเร่งด่วน จริงจัง และต่อเนื่อง (ที่มา : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)
9.	ครอบครัว	บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภรรยา หรือ มีความผูกพันทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวข้อง เป็นเครือญาติซึ่งสมาชิกในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน (ที่มา: แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ.-2566-2570)
10.	ครอบครัวเข้มแข็ง	บุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีจุดหมาย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถดำรงอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเอง พร้อมที่จะเกื้อกูลสังคม และครอบครัวปรับตัวได้ในสภาวะการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง ไม่สั่นคลอนกับปัญหาหรืออุปสรรค เมื่อเผชิญ ปัญหาที่สามารถร่วมกันแก้ไขจนลุล่วงไปได้ด้วยดี ทั้งนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กำหนดองค์ประกอบ ความเข้มแข็งของครอบครัว 7 ด้าน ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพ ด้านการทําบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพ ด้านเทคโนโลยี สื่อสารและการเรียนรู้ ด้านทุนทางสังคม และด้านการหลีกเลี่ยง ภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก (ที่มา: แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570)
11.	ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดี	ความสัมพันธ์ที่สมาชิกในครอบครัวมีความรัก ความเข้าใจ ความ อบอุ่น และไว้วางใจต่อกัน มีการสื่อสารที่ดี พูดคุยปรึกษาหารือ กันได้ เปิดใจรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีการสนับสนุน ช่วยเหลือกัน รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และพร้อมที่จะ

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
		ร่วมกันแก้ไขปัญหาด้วยความเข้าใจและให้อภัย ทำให้เกิดบรรยากาศในครอบครัวที่น่าอยู่และเป็นที่พึ่งทางใจได้
12.	ครอบครัวเป็นฐานในการพัฒนาทุกมิติ	การที่สถาบันครอบครัวมีบทบาทต่อการพัฒนามนุษย์แบบองค์รวมประกอบด้วย 1) มิติด้านร่างกาย 2) มิติด้านจิตใจ 3) มิติด้านสังคม และ 4) มิติด้านจิตวิญญาณ กล่าวคือ สถาบันครอบครัวจะต้องทำบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคคล ครอบครัวและสังคม ทั้งการพัฒนาด้านร่างกายให้สมบูรณ์ การพัฒนาด้านจิตใจให้มีความสุข การพัฒนาด้านสังคมให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี และการพัฒนาด้านจิตวิญญาณให้บุคคลมีความเชื่อมั่นในการดำรงชีวิต นับว่าเป็นการพัฒนาให้บุคคลมีความเจริญเติบโตและพัฒนาไปพร้อมกันในทุกด้าน เพื่อส่งเสริมการเป็นทุนมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีพลังกาย พลังใจ มีความรู้ ปัญญาในการแก้ไขปัญหาชีวิต สามารถปรับตัวหรือการเผชิญหน้ากับการเปลี่ยนแปลง อย่างมีสติ มีคุณธรรม อันจะนำมาสู่การแก้ปัญหาสังคมหรือการพัฒนาสังคมที่มีคุณภาพ (ที่มา : ฌีริรา ไกรนที,วันชัย ธรรมสังการ และอุทิศ สังขรัตน์. (2563).ครอบครัว: สถาบันหลักทางสังคมกับบทบาทการพัฒนาคนแบบองค์รวม. https://so05.tci-thaijo.org/index.php/parichartjournal/article/view/158941/163810)
13.	ความผูกพัน	ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับงาน องค์กร และระบบราชการ มีความมุ่งมั่น ความภาคภูมิใจ และร่วมเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาให้งาน องค์กร และระบบราชการ มีความมั่นคง
14.	ความรุนแรงในครอบครัว	การกระทำใด ๆ โดยมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพ หรือกระทำโดยเจตนาในลักษณะที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพของบุคคลในครอบครัว หรือบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้บุคคลในครอบครัวต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ แต่ไม่รวมถึง การกระทำโดยประมาท ที่มา: พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550
15.	ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ หรือการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เพื่อให้บุคคลทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศเข้าถึงและได้รับสิทธิหน้าที่ และโอกาส ตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อม (ที่มา: ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ 2563)

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
16.	ความสามารถรับมือและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้	การดำเนินการ เพื่อลดทอนความเปราะบางต่อผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบในปัจจุบันหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต (สภาพอากาศสุดขั้ว ภัยธรรมชาติ น้ำทะเลหนุนสูง หรือความไม่มั่นคงทางอาหารและน้ำ) ที่มา: หนังสือ “พจนานุกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” โดย UNDP Thailand
17.	ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality)	การเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งผู้หญิงผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ นอกจากนั้น ยังต้องคำนึงถึงความต้องการจำเพาะ และโอกาสที่แตกต่างกันของผู้หญิง ผู้ชายและกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และการจัดอุปสรรคซึ่งเป็นผลมาจากเพศภาวะและความทับซ้อนด้วยเหตุและปัจจัยอื่น ๆ (intersectionality) เพื่อให้บุคคลเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ (ที่มา: ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ 2563)
18.	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Score) คือ ตัวชี้วัดระดับความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ในการจัดทำนโยบายและวางแผนเพื่อยกระดับไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ ได้แก่ Initial, Developing, Defined, Managed, และ Optimizing การวัดผล ประเมินจาก 7 มิติหลัก ได้แก่ นโยบายและการปฏิบัติ (Policies and Practices), การใช้ข้อมูล (Data-driven Practices), ชีตความสามารถทางดิจิทัล (Digital Capability), การให้บริการประชาชน (Public Service7, ระบบงานหลังบ้านอัจฉริยะ (Smart Back Office), โครงสร้างพื้นฐานที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ (Secure and Efficient Infrastructure) และการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Practices)
19.	คะแนน EIT Public	การสำรวจความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
20.	ดัชนีความผูกพัน	ประกอบด้วย (1) ตัวงาน (My Work) (2) สุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดี (Health and Wellbeing) (3) สภาพแวดล้อมการ ทำงานเชิงบวก (Positive Workplace) (4) โอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนา (Growth Opportunity) (5) ผู้บริหาร (My Senior Executive) (6) หัวหน้างาน (My Supervisor) (7) องค์กร (My Agency) และ (8) ทีมงาน (My Team)
21.	ดัชนีความเข้มแข็งของ ครอบครั	คะแนนหรือค่าที่ใช้แสดงถึงความเข้มแข็งของครอบครัวใน สังคมไทย โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้องค์ประกอบความ เข้มแข็งของครอบครัว 7 ด้าน ได้แก่ด้านสัมพันธภาพ ด้านการทำ บทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียง ทางด้านเศรษฐกิจด้านสุขภาพ ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการ เรียนรู้ ด้านทุนทางสังคม และด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและ การปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก (ที่มา: แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ.-2566-2570)
22.	ต้นแบบที่ดี	องค์กร หรือหน่วยงานที่มีการดำเนินงานที่มีกระบวนการทำงาน ที่โดดเด่น เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นแหล่ง เรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจให้กับองค์กรอื่น ๆ นำไปขยายผล ต่อยอดการทำงานและพัฒนาองค์กรได้
23.	ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน	ความสามารถพิเศษที่บุคคลมีความชำนาญในสาขาหรืองาน เฉพาะอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งได้มาจากการฝึกฝน การศึกษา และ ประสบการณ์สะสมในระยะเวลาหนึ่ง จนสามารถปฏิบัติงานนั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง และแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในสาขานั้นๆ ได้ดีกว่าบุคคลทั่วไป
24.	ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในยุคดิจิทัลและ ศตวรรษที่ 21	ความสามารถในการนำความรู้และเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ใ้ น การปฏิบัติงานอย่างชำนาญ คล่องแคล่ว และสร้างสรรค์ โดย ผสานทักษะหลักที่จำเป็น 5 ด้าน ได้แก่ 1. ทักษะทางการคิด คือ การคิดวิเคราะห์ วิพากษ์ อย่างเป็น ระบบและสร้างสรรค์ พร้อมเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 2. ทักษะทางอารมณ์และสังคม คือ การรับรู้ความสามารถ ตนเอง เข้าใจผู้อื่น และทำงานร่วมกันอย่างมีความรับผิดชอบ 3. ทักษะทางการปฏิบัติ คือ ความชำนาญเฉพาะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน 4. ทักษะด้านภาวะผู้นำ คือ การยึดมั่นจริยธรรม กำหนด วิสัยทัศน์ พัฒนาตนเองและผู้อื่น สร้างความร่วมมือ และผลักดัน นวัตกรรม ทักษะด้านดิจิทัล คือ ความสามารถในการเข้าใจ เข้าถึง ใช้งาน และสร้างสรรค์เทคโนโลยีดิจิทัล ตัดสินใจบนฐานข้อมูล ปฏิบัติ

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
		ตามกฎหมายดิจิทัล นำเทคโนโลยีมาพัฒนางานและบริการ รวมถึงรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
25.	ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	บุคคลที่ได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าอีกบุคคลหนึ่งในสถานการณ์ที่เปรียบเทียบกันได้ เพราะเหตุแห่งเพศและความหลากหลายทางเพศ ซึ่งลักษณะของการเปรียบเทียบดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเหมือนกันทุกประการ (ถูกเลือกปฏิบัติทางตรง) รวมทั้งการถูกระงับหรือการกีดกันจากการใช้หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมาย ในการปฏิบัติอย่างเดียวกัน ซึ่งในบางครั้งไม่อาจก่อให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศได้ (ถูกเลือกปฏิบัติทางอ้อม) (สืบค้นจาก เอกสารประกอบการอบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ ของ ผศ.ดร.อารยา สุขสม)
26.	ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	บุคคลหรือกลุ่มคนที่ตกอยู่ในสภาวะยากลำบากหรือด้อยโอกาส อันเกิดจากปัจจัยทางสังคม เศรษฐกิจ หรือสิ่งแวดล้อม จนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ศักดิ์ศรี และการดำรงชีวิตตามปกติ ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงสิทธิพื้นฐานหรือดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างเต็มศักยภาพ
27.	พื้นที่ปลอดภัย	สภาพแวดล้อมทางกายภาพหรือจิตใจที่ทุกคนรู้สึกมีความปลอดภัย ได้รับการยอมรับ และสามารถแสดงออกได้อย่างเป็นธรรมชาติโดยไม่ถูกตัดสิน วิพากษ์วิจารณ์ หรือคุกคาม
28.	พื้นที่สร้างสรรค์สำหรับครอบครัวทุกช่วงวัย	พื้นที่ทางกายภาพ จิตใจ และสังคม ที่ออกแบบหรือจัดสรรไว้เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้มีปฏิสัมพันธ์ร่วมกัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำกิจกรรมร่วมกัน และพัฒนาศักยภาพของแต่ละคนอย่างเท่าเทียม โดยคำนึงถึงความหลากหลายของวัยและความต้องการของสมาชิกแต่ละคน
29.	รัฐบาลดิจิทัล	การที่หน่วยงานนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงาน และการให้บริการสาธารณะ โดยลักษณะของบริการภาครัฐหรือบริการ สาธารณะจะต้องอยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน หรือผู้ใช้บริการ ซึ่งประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยไม่มีข้อจำกัดทาง กายภาพ พื้นที่ และภาษา บริการรัฐบาลดิจิทัลมีลักษณะ 3 ประการ ได้แก่ 1. การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้เกิด การกำกับควบคุมการบริหารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
		2. การปรับปรุงองค์กรภาครัฐเพื่อให้เกิดการให้บริการสาธารณะที่ให้ความสำคัญ ต่อการนำความต้องการของพลเมืองมาเป็นศูนย์กลาง 3. การใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ในการนำระบบบริหารสารสนเทศมาใช้ รวมถึงการให้ ให้ความสำคัญต่อการสื่อสารผ่านทางอินเทอร์เน็ตซึ่งจะเข้ามาแทนที่วิธีการทำงาน แบบเดิม ที่มา: (สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยประจำปี 2566
30.	ระบบข้อมูล	ระบบที่ประกอบด้วยส่วนประกอบต่างๆ ที่ทำงานร่วมกันในการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การประสานงาน การควบคุม และการวิเคราะห์ในองค์กร
31.	ระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่ล้อมรอบปัจเจกบุคคลหรือกลุ่มบุคคล ทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิตจับต้องได้และไม่สามารถจับต้องได้ ทั้งที่เป็นรูปธรรมและที่เป็นนามธรรม ได้แก่ สภาพแวดล้อมทางกายภาพ สังคมหรือวัฒนธรรม ซึ่งส่งผลต่อความรู้สึนึกคิดของบุคคล การทำงาน รวมทั้งคุณภาพชีวิตของคนทำงานด้วย
32.	สุขภาวะที่ดี	ภาวะที่บุคคลปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีร่างกายแข็งแรง มีอายุยืนยาว มีจิตใจที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตอย่างมีสติสัมปชัญญะ และใฝ่รู้ สามารถ “คิดเป็น ทำเป็น” มีเหตุมีผล อยู่ในสภาพแวดล้อมที่อำนวยความสะดวกต่อการสร้างสุขภาวะที่ดี และอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข (ที่มา: แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ.-2566-2570)
33.	สังคมเสมอภาค	สังคมที่สมาชิกทุกคนมีความเท่าเทียมกันทางสังคม เศรษฐกิจ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ได้รับการยอมรับและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างทางชาติพันธุ์ เชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา ความพิการ สถานะทางเศรษฐกิจ หรือสถานะอื่นใด

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
34.	สังคมเสมอภาคระหว่างเพศในทุกมิติ	สังคมที่บุคคลทุกเพศได้รับ สิทธิ โอกาส หน้าที่ และทรัพยากรอย่างเท่าเทียมกันในทุกด้าน ทั้งในระดับบุคคล ระดับครอบครัว ระดับชุมชน และระดับโครงสร้างสังคม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการกีดกัน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมอันมีสาเหตุจากเพศ เพศกำเนิด เพศสภาพ หรือการรับรู้บทบาททางเพศ ส่งเสริมให้ทุกคนสามารถแสดงออกในบทบาทของตนเอง มีการพัฒนาศักยภาพได้เต็มที่ มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทั้งในองค์กรของชุมชนและระดับประเทศ และได้รับการคุ้มครอง
35.	สตรีเข้มแข็ง	สตรีที่มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของตนเอง สามารถพึ่งพาตนเองได้ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และจิตใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชนได้อย่างยั่งยืน
36.	สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกระดับ	การที่สตรีได้เข้ามามีบทบาท มีสิทธิ และมีโอกาส ในการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ และการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในระดับต่าง ๆ เช่น ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น สถาบัน องค์กร หน่วยงาน และระดับประเทศ ซึ่งสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ทั้งในเชิงนโยบาย การบริหารจัดการ หรือการปฏิบัติการ เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างครอบคลุม เป็นธรรม และนำไปสู่ความเท่าเทียมอย่างแท้จริง
37.	สตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาหรืออยู่ในภาวะยากลำบาก	สตรี และสมาชิกในครอบครัวที่เผชิญกับสภาวะหรือเงื่อนไขที่กีดขวาง ไม่เอื้ออำนวย หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตอย่างปกติและมีศักดิ์ศรี เช่น ปัญหาเศรษฐกิจ ความยากจน ขาดรายได้ ความเปราะบางทางสังคม ปัญหาด้านสุขภาพ (ทั้งกายและจิตใจ) ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ ภัยพิบัติ หรือเป็นครอบครัวลักษณะเฉพาะ (เช่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวที่มีสมาชิกพิการ) ฯลฯ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลให้ความสามารถในการดูแลตนเอง ครอบครัว และการเข้าถึงสิทธิหน้าที่ต่าง ๆ ถูกจำกัด
38.	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	บรรยากาศและสภาพการณ์โดยรวมในที่ทำงานที่ช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้สึกปลอดภัย มีความสุข และได้รับการสนับสนุนที่เหมาะสม ทั้งทางกายภาพและจิตใจ

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
39.	สวัสดิการ	ระบบการจัดบริการทางสังคมซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม เป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพ อนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงาน และการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ (ที่มา : พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)
40.	สวัสดิการเพื่อครอบครัว	การจัดบริการและสิทธิประโยชน์ความจำเป็นขั้นพื้นฐานของครอบครัว เพื่อสนับสนุนความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกในครอบครัว ให้ครอบครัวสามารถพึ่งตนเองได้ มีความมั่นคงทางสังคม ช่วยลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ และความสุขของครอบครัวโดยรวม
41.	หุ้นส่วนความร่วมมือ	การที่นิติบุคคลตั้งแต่ 2 องค์กรขึ้นไปหรือภาคประชาสังคม ตกลงทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สาธารณะ นำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรมาผสมผสานในทางที่เสริมพลังการทำงานซึ่งกันและกัน โดยผู้เป็นหุ้นส่วนสามารถลงทุนโดยการสนับสนุนงบประมาณ ทรัพย์สิน วิชาการ วัสดุอุปกรณ์ในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ เช่น อุปกรณ์ประกอบอาชีพ หรือพื้นที่ในการจัดกิจกรรม โดยมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการร่วมคิดร่วมทำ และร่วมขับเคลื่อน
42.	หลักธรรมาภิบาล	การบริหารหรือการปกครองที่มีความถูกต้อง มีความยุติธรรม และมีคุณความดีอย่างยิ่ง ประกอบด้วย 4 หลักการสำคัญ และ 10 หลักการย่อย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ 1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย 1.1 ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล่าสมัย และไม่มีความจำเป็น

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
		1.2 ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึงในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวัง ของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง 1.3 การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการ ได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม 2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย 2.1 ภาระรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถาม และชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบ การแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น 2.2 เปิดเผย โปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น และเชื่อถือได้ให้ประชาชน ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย 2.3 หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ 2.4 ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ขายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
		ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาส ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย 3. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย 3.1 การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ รับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ 3.2 การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบ อำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม 4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย คุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ระบบราชการไทย. ที่มา : https://www.senate.go.th/assets/portals/93/fileups/253/files/law%20week/57/1_557.pdf
43.	หลักประกันของครอบครัวด้านเศรษฐกิจ	การสร้างความมั่นคงและความสามารถในการพึ่งพาตนเองของครอบครัวในด้านการเงิน เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุข หลักประกันนี้ครอบคลุมหลายด้าน เช่น รายได้ที่มั่นคง การบริหารจัดการการเงิน การออมและการลงทุน การวางแผนรับความเสี่ยง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตครอบครัว

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
44.	องค์กรที่มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี	องค์กรที่มีการดำเนินงานด้านการพัฒนา ขับเคลื่อนการพัฒนา และส่งเสริมบทบาทสตรี พันธกิจในการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางเพศ ยุกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการคุ้มครองสิทธิสตรี <u>อ้างอิงโดยสรุปจาก</u> -รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ความเท่าเทียม (ความเสมอภาค) และสิทธิเสรีภาพ โดยตรง คือ มาตรา 25 และมาตรา 27 (ในรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2560) ซึ่งอยู่ใน หมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย -ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญา CEDAW -พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 -แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ และความเท่าเทียมทางสังคม)
45.	เครือข่าย	การเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน หรือร่วมขับเคลื่อนงานตามภารกิจ โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระ เท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน
46.	เครือข่ายที่เป็นต้นแบบที่ดี	กลุ่ม/องค์กร/หน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีผลงานที่โดดเด่น มีกระบวนการทำงานที่เป็นรูปธรรม สามารถถ่ายทอดประสบการณ์และเป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานอื่นเรียนรู้ และนำไปปรับใช้หรือพัฒนาต่อยอดได้ รวมทั้งต้องเป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานร่วมกับ สค. และได้รับรางวัลหรือผ่านการประเมินจากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่เป็นที่ยอมรับ
47.	เจตคติที่ดี	ท่าทีหรือความรู้สึก ทศนคติและความรู้สึกเชิงบวกที่มีต่อบุคคล สิ่งของ เหตุการณ์ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ
48.	เจตคติที่เคารพและยอมรับความเสมอภาคระหว่างเพศ	เจตคติที่เคารพและยอมรับความเสมอภาคระหว่างเพศ มีรากฐานมาจากหลายปัจจัย ทั้งในระดับสังคม กฎหมาย การศึกษา และมุมมองด้านมนุษยธรรม ซึ่งมาจากการผสมผสานระหว่างหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน ความก้าวหน้าทางกฎหมาย และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในทุกมิติ <u>อ้างอิงโดยสรุปจาก</u> -ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญา CEDAW -พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 -หลักการไม่เลือกปฏิบัติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
49.	เพศภาวะ (Gender)	คุณลักษณะและบทบาททางสังคมที่สังคมกำหนด “ความเป็นหญิง” (Femininity) และ “ความเป็นชาย”(Masculinity) โดยผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมผ่านทางสถาบันทางสังคมต่างๆ ซึ่งคุณลักษณะและบทบาทดังกล่าว ส่งผลต่อการแสดงบทบาททางเพศ ความคาดหวังความสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิและโอกาสในสังคมของผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศอื่น ๆ ทั้งนี้ เพศภาวะที่สังคมกำหนดนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ในแต่ละสังคม เช่น ความเชื่อ ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรม การศึกษา ฯลฯ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา สภาพการณ์และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป (ที่มา: ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ๒๕๖๓)
50.	แนวคิดการบูรณาการมิติเพศภาวะ (Gender Mainstreaming)	กระบวนการในการประเมินผลที่ผู้หญิงและผู้ชายได้รับจากการปฏิบัติใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมาย นโยบาย แผนงานในทุกประเด็น และทุกระดับเพื่อให้ความต้องการจำเพาะ สิ่งที่เป็น และประสบการณ์ของผู้หญิงและผู้ชายได้ถูกบรรจุเป็นประเด็นสำคัญในการออกแบบ การดำเนินการ การติดตามและการประเมินผล นโยบายและแผนงานในมิติทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อให้ผู้หญิงและผู้ชายจะได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียม และขจัดความไม่เสมอภาค ซึ่งเป้าหมายสูงสุดของการบูรณาการเพศภาวะให้เป็นกระแสหลัก คือ การบรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ (ที่มา: ความรู้เบื้องต้นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ 2563)
51.	แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	กรอบหรือแนวทางสำหรับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไปในอนาคต หรือตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามที่องค์กรกำหนด ไม่ใช่กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) เพื่อการเลื่อนตำแหน่งงานหรือการปรับเงินเดือน และการให้ผลตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ แต่เมื่อได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนารายบุคคลอย่างเป็นระบบ บนเกณฑ์ขั้นพื้นฐานของระดับความรู้ ความสามารถ หรือสิ่งที่ผู้บังคับบัญชาคาดหวังมีการพูดคุยสื่อสารแบบสองทาง เป็นข้อผูกพันหรือข้อตกลงในการเรียนรู้ร่วมกัน แผนพัฒนารายบุคคลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรให้ตอบรับหรือตอบสนองต่อความต้องการในระดับหน่วยงานย่อย และส่งผลให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ ที่มา: https://www.doa.go.th/human/wp-content/uploads/2024/05/PB-67-คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล.pdf

ที่	คำศัพท์	ความหมาย
52.	PMQA 4.0	เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมาย และทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน - พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงาน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน โดยพิจารณาจากผลการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) จาก สำนักงาน ก.พ.ร. - พิจารณาจากผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ



แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)