



แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5
(พ.ศ. 2566-2570)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) โดยเป็น แผนรายด้าน จำนวน 3 ด้าน และแผนรายกลุ่ม จำนวน 3 กลุ่ม ดังนี้

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน แผนรายด้าน/กลุ่ม ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของท่าน

แผนรายด้าน	แผนรายกลุ่ม
<input checked="" type="checkbox"/> 1) ด้านการเมืองการปกครอง <input type="checkbox"/> 2) ด้านกระบวนการยุติธรรม <input type="checkbox"/> 3) ด้านสาธารณสุข <input checked="" type="checkbox"/> 4) ด้านการศึกษา <input checked="" type="checkbox"/> 5) ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ	<input type="checkbox"/> 1) กลุ่มผู้ใช้แรงงาน <input type="checkbox"/> 2) กลุ่มผู้เสียหายและเหยื่อในกระบวนการยุติธรรม <input checked="" type="checkbox"/> 3) กลุ่มเด็กและสตรี <input type="checkbox"/> 4) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน <input type="checkbox"/> 5) กลุ่มผู้สูงอายุ <input type="checkbox"/> 6) กลุ่มผู้เสียหายเสพติด <input checked="" type="checkbox"/> 7) กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ <input type="checkbox"/> 8) กลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน <input type="checkbox"/> 9) กลุ่มคนพิการ <input type="checkbox"/> 10) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ <input type="checkbox"/> 11) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

**แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
1	แผนสิทธิมนุษยชนด้านการเมืองการปกครอง							
<p>ข้อเสนอแนะ 1) รัฐควรเร่งผลักดันกฎหมายที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปัจจุบันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนยังไม่มีกฎหมายรองรับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาพรวม เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่จะเป็นฐานรากร่วมกันให้ประชาชนไม่สามารถทนต่อการใช้ความรุนแรง การเลือกปฏิบัติ การละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมการดำเนินงานทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน สื่อ โรงเรียน ให้สามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านสิทธิมนุษยชนที่ดีขึ้นของประเทศไทย และพัฒนาสิทธิมนุษยชนด้านความมั่นคงของมนุษย์ตามบริบทของสังคมและวัฒนธรรม รัฐจึงควรสร้างหลักประกันให้มนุษย์ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต โดยการผลักดันให้มีกฎหมายที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาพรวม เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพ และรัฐควรพิจารณาทบทวนการเสนอร่างกฎหมายที่อาจกระทบต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน อาทิ ร่างพระราชบัญญัติการดำเนินกิจกรรมขององค์กรไม่แสวงหากำไร พ.ศ.</p>								
ตัวชี้วัด จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ถูกผลักดันให้มีผลใช้บังคับเพิ่มขึ้น								
	<p>โครงการการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว กิจกรรมปรับปรุงกฎหมาย เกี่ยวกับความรุนแรงในครอบครัว</p>	<p>เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมาย ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับสภาพ สังคมปัจจุบัน เป็นการคุ้มครองสิทธิ มนุษยชนของสมาชิก ในครอบครัว</p>	<p>1. คณะกรรมการ ปรับปรุงกฎหมาย พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนา และคุ้มครอง สถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562</p> <p>2. ภาครัฐ และ ภาคเอกชน และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุง กฎหมายให้สอดคล้องกับ สภาพสังคมและปัญหา ปัจจุบันมีประสิทธิภาพ ของกระบวนการคุ้มครอง และช่วยเหลือผู้เสียหาย ให้กฎหมายมีความชัดเจน และเป็นเอกภาพเพื่อพัฒนา และเสริมสร้างกลไก ทางกฎหมายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความ รุนแรงในครอบครัว</p>	<p>มีกฎหมายที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับสภาพสังคม ปัจจุบัน เป็นการคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนของสมาชิก ในครอบครัวที่ปลอดภัยและ ยั่งยืน</p>	<p>กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว</p>	<p>✓</p>	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				ให้สอดคล้องกับสภาพสังคม ปัจจุบัน เป็นการคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนของสมาชิกใน ครอบครัว และส่งเสริมให้ สถาบันครอบครัว เป็นฐานสำคัญของสังคม ที่ปลอดภัยและยั่งยืน				
	ทบทวนพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (อยู่ระหว่างปรับปรุงกฎหมาย)	เพื่อปรับปรุงกฎหมาย ให้สอดคล้องกับการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมาย	- คณะทำงานฯ - ภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง	1. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไข และเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 2. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาแก้ไขและ เพิ่มเติมร่าง พ.ร.บ. 3. ปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. ตามข้อเสนอแนะของ คณะทำงาน 4. เสนอร่าง พ.ร.บ. ตามกระบวนการการ เสนอกฎหมาย	ได้ ร่าง พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ฉบับแก้ไขและเพิ่มเติม เพื่อให้กฎหมายมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการให้ ความคุ้มครองประชาชน และป้องกันการไม่ให้ถูกเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ และสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่าง เพศ	✓	
	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อน ระบบงานด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมาย ให้มีความสอดคล้อง	คณะกรรมการ จัดทำร่าง กฎหมายว่าด้วย	ดำเนินกระบวนการ ปรับปรุงกฎหมายตาม ระเบียบ วิธีและขั้นตอน	รายงานผลความก้าวหน้า การจัดทำร่างกฎหมายฯ	กองคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	กิจกรรมจัดทำร่างกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้าประเวณี	เหมาะสมกับการ เปลี่ยนแปลงของ สังคมในปัจจุบัน	การป้องกันและ ปราบปรามการ ค้าประเวณี	ตามที่กฎหมายกำหนด				
<p>ข้อเสนอแนะ 5) รัฐควรให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เปิดโอกาสและจัดช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชน นักวิชาการ ภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รูปแบบของการสื่อสาร ได้แก่ การไม่ปิดกั้นข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง นำเสนอข้อมูลสถานการณ์อย่างรอบด้าน รับฟังเสียงสะท้อนจากสื่อมวลชน องค์กรอิสระ ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกระบอกเสียงของประชาชน อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเรียกขอข้อมูลตามสิทธิขั้นพื้นฐานภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ชี้แจงปัญหาที่ได้รับการบ่งชี้ว่าได้มีการจัดการแก้ไขปัญหาอย่างไร พร้อมทั้งนำข้อมูลที่นำเสนอโดยภาคประชาสังคมไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดการแก้ไขปัญหา</p>								
<p>ตัวชี้วัด 5.1 มีช่องทางเพิ่มขึ้น ให้ประชาชน นักวิชาการ และภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหาแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติ</p>								
	โครงการขับเคลื่อนนโยบายและ พัฒนาศักยภาพกลไกด้าน ครอบครัว กิจกรรมสมัชชาครอบครัว	เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ แนวทางการดำเนินงาน จากทุกภาคส่วน นำไปสู่การพัฒนา ข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ ครอบครัวได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ เป็นรูปธรรม	เจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน ภาคการเมือง เจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือผู้มี ความรู้ ให้ข้อเสนอ เชิงนโยบาย ด้านครอบครัว เจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา สังคมจังหวัด	1. การประชุมสมัชชา ครอบครัวระดับจังหวัด (76 จังหวัด) และ กรุงเทพมหานคร 2. การประชุมสมัชชา ครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2569	มีข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม สำหรับครอบครัว (1 นโยบาย/มาตรการ)	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
			ผู้ทรงคุณวุฒิ เจ้าหน้าที่องค์กร พัฒนาเอกชน ผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากร เจ้าหน้าที่ พม.					
	โครงการเสริมพลังสตรีและ ขับเคลื่อนความเสมอภาค ระหว่างเพศ กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2569	1. เพื่อรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการ ดำเนินงานด้านสตรี 2. เพื่อส่งเสริม ให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และให้ความ สำคัญกับการมีส่วนร่วม ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อทบทวน ปัญหาและติดตาม ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานด้านสตรี 4. เพื่อนำเสนอ นโยบาย มาตรการ และแนวทางในการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ พม. สตรี/ แกนนำภาค เครือข่ายด้านสตรี และความเสมอภาค ระหว่างเพศ	1. การจัดสมัชชาสตรีระดับ จังหวัด (76 จังหวัด) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ สมัชชาสตรีระดับภาค 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ สมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2569	มีข้อเสนอสมัชชาสตรีระดับ จังหวัด และระดับชาติ เพื่อนำเสนอเป็นข้อเสนอ เชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางในการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสตรี ตลอดจนการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ ในประเทศไทย	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ		
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค	
		ส่งเสริมและ พัฒนา ศักยภาพสตรี ตลอดจนการส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ							
2	แผนปฏิบัติการด้านการศึกษา								
	ข้อเสนอแนะ 5) รัฐควรให้ความสำคัญกับการป้องกันความรุนแรงที่มีต่อเด็กในสถานศึกษา อาทิ การลงโทษเด็กโดยใช้ความรุนแรงในโรงเรียน ทั้งทางกายและวาจา ส่งผลให้เด็กได้รับอันตรายแก่ร่างกายรวมทั้งทางจิตใจ ซึ่งถือเป็นการละเมิดต่อสิทธิในเนื้อตัวร่างกายของเด็ก และขัดกับหลักการคุ้มครองเด็ก รวมทั้งการล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็กโดยบุคลากรในสถานศึกษา								
	ตัวชี้วัดที่ 5 มีมาตรการ/กิจกรรมในการป้องกันความรุนแรงที่มีต่อเด็กในสถานศึกษา อาทิ การลงโทษเด็กโดยการทำร้ายร่างกาย การล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็ก								
	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี กิจกรรมขยายผลการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนภาคประชาสังคมสถาบันการศึกษาตลอดจนภาคเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัวและการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	สตรี เด็ก เยาวชนสถานศึกษาหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนผู้นำชุมชนอาสาสมัครเครือข่ายภาคประชาชน	1. การจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายฯ 2. ค้นหาพื้นที่เครือข่ายฯและเตรียมความพร้อม 3. จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ 4. ติดตามและประเมินผล	1. จำนวนกลไก/เครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาทการค้าประเวณีความรุนแรงในครอบครัวและการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นจำนวน 17 เครือข่าย 2. จำนวนกลไกเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพจำนวน 300 คน	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	✓	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
3	แผนปฏิบัติการด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ							
	<p>ข้อเสนอแนะ 6) ภาคการเงินในอนาคตจะต้อง ‘เปิดกว้าง’ มากขึ้น โดยการกำกับดูแลจะต้องเพิ่มความ ‘ยืดหยุ่น’ เพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคต่อการพัฒนานวัตกรรมและการปรับตัวของทั้งผู้ให้บริการและผู้ใช้บริการทางการเงิน ในขณะที่เดียวกันก็ต้องวิ่งตามให้ทันความเสี่ยงใหม่ ๆ ด้วย ที่สำคัญคือ ภาคการเงินต้องสามารถสนับสนุนภาคเศรษฐกิจจริง (Real sector) ให้ได้มากขึ้นและช่วยให้เศรษฐกิจและภาคธุรกิจสามารถปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงได้ โดยเฉพาะในช่วงที่ต้องเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจดิจิทัลและเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนานวัตกรรมและบริการทางการเงินที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เกิดการแข่งขันอย่างเท่าเทียม สนับสนุนให้ภาคธุรกิจและครัวเรือนสามารถปรับตัวสู่ระบบเศรษฐกิจการเงินดิจิทัลและรับมือกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน ควรมีการยกระดับการให้ความรู้และทักษะทางการเงินและการเงินดิจิทัล (financial/digital literacy) ทั้งในด้านการสื่อสารความรู้ให้เข้าถึงง่าย เท่าทันต่อภัยคุกคามใหม่ ๆ และด้านการเพิ่มบทบาทและเปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการทางการเงินได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ช่วยให้เกิดพฤติกรรมการเงินที่ดี (เช่น การออมเพื่อเกษียณ) รวมถึงการผลักดันกลไกการแก้หนี้ครัวเรือนอย่างครบวงจรจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยให้ครัวเรือนที่มีหนี้สินปรับตัวได้โดยไม่กลับมามีหนี้สินพันตัวอีก</p>							
	ตัวชี้วัด 6.2 มีกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงินและการเงินดิจิทัลผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สามารถเข้าใจและเข้าถึงได้ง่ายเพิ่มขึ้น							
	โครงการเสริมพลังสตรีและ ขับเคลื่อนความเสมอภาค ระหว่างเพศ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ทางการเงิน	1. เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงในชีวิต ให้แก่ประชาชน โดยเริ่มต้นจากความ มั่นคงทางเศรษฐกิจ ในระดับบุคคลและ ครัวเรือน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพ ของกลุ่มสตรีเป็น เป้าหมายสำคัญ 2. เพื่อธรรมาภิบาลและ	1. สตรีผู้นำ/แกนนำ 2. ภาคีเครือข่าย พม. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พม. 3. สมาชิกของ สมาคมสตรี นักธุรกิจและ วิชาชีพ (สธวท.) 4. บุคลากรของ บริษัทหรือองค์กร ที่เข้าจดทะเบียน	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการสร้างวินัย ทางการเงิน	ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับ ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการสร้างวินัย ทางการเงิน	กองส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ส่งเสริมให้คนไทย มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการหาเงิน การใช้/ออมเงิน และ การลงทุนได้อย่าง เหมาะสม เพื่อสร้าง รากฐานชีวิตที่มั่นคง และประสบความสำเร็จ สำเร็จอย่างยั่งยืน 3. เพื่อสร้างกระแส สังคมให้ตระหนักถึง ความสำคัญของวินัย ทางการเงิน และกระตุ้น ให้เกิดจิตสำนึกที่ดี ในการบริหารจัดการ การเงิน อันจะช่วย ลดภาระหนี้เสียใน ระบบเศรษฐกิจและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีให้แก่ประเทศ 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุมสามารถนำ	ในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และบุคคลทั่วไป					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ความรู้และทักษะ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาทางการเงิน ในครอบครัว และลดความขัดแย้ง ที่อาจเกิดขึ้นจาก ปัญหาเศรษฐกิจ						
	กิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างการออม เพื่อหลักประกันความมั่นคงของ ครอบครัว	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ความมั่นคงทาง เศรษฐกิจ	1. นักพัฒนา ครอบครัว 2. นิคมสร้าง ตนเอง 43 แห่ง	จัดประชุมเพื่อส่งเสริม ความรู้ในเรื่องการหารายได้ การออม การลงทุน การจัดการหนี้สินและ การวางแผนทางการเงิน	1. จำนวนนักพัฒนาครอบครัว ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจความมั่นคงทาง เศรษฐกิจ จำนวน 76 คน 2. จำนวนนิคมได้รับ การอบรมเรื่องการออม การส่งเสริมการหารายได้ การลงทุน 43 แห่ง	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	
3	แผนสิทธิมนุษยชนกลุ่มเด็กและสตรี							
	ข้อเสนอแนะ 1) รัฐควรส่งเสริมการปฏิรูปกฎหมายและนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับข้อตกลงในระดับนานาชาติ อาทิ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบซึ่งรวมถึงข้อตกลงของประเทศไทย รายงานทบทวนสถานการณ์สิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ภายใต้กลไก Universal Periodic Review (UPR) เช่น การมีกลไกในการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เด็กและสตรีเข้าถึงการช่วยเหลือเยียวยาได้อย่างทั่วถึง การสร้างพื้นที่ทางสังคมการเมืองที่ปลอดภัยแก่เด็ก เป็นต้น							
	ตัวชี้วัด มีกลไกการปฏิรูปกฎหมายและนโยบายเพื่อให้สอดคล้องกับข้อตกลงในระดับนานาชาติ							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
	<p>โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>1. แผนปฏิบัติการเพื่อขจัดความรุนแรงต่อสตรีของประเทศไทย พ.ศ. 2568 – 2570 ซึ่งมีความสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรี (ASEAN Regional Plan of Action on the Elimination of Violence against Women)</p> <p>2. แผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพ และความมั่นคง พ.ศ. 2568 – 2570 ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียนว่าด้วยสตรี สันติภาพ และความมั่นคงในอาเซียน (ASEAN Regional Plan of Action on Women Peace and Security)</p>	<p>เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานขจัดความรุนแรงต่อสตรีและวาระสตรี สันติภาพและความมั่นคงของประเทศไทย</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p>	<p>1.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีของประเทศไทย</p> <p>2.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพ</p> <p>3.การติดตามผลการดำเนินงานเพื่อขจัดความรุนแรงต่อสตรี และการดำเนินงานด้านวาระสตรี สันติภาพ และความมั่นคงของ และสรุปผลเพื่อรายงานตามอนุสัญญา CEDAW และ Women, Peace and Security Agenda</p>	<p>1. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการเพื่อขจัดความรุนแรงต่อสตรีของประเทศไทย พ.ศ. 2568-2570 และ แผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพ และความมั่นคง พ.ศ. 2568-2570</p> <p>2. มีรายงานผลการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อขจัดความรุนแรงต่อสตรีของประเทศไทย พ.ศ. 2568-2570 และแผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพ และความมั่นคง พ.ศ. 2568-2570</p>	<p>กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p>	<p>✓</p>	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
	<p>โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</p> <p>กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี</p>	<p>เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน เป็นการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการค้าประเวณี</p>	<p>คณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี</p>	<p>1. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฯ</p> <p>2. ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายและช่องทางต่าง ๆ</p> <p>3. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่าง พ.ร.บ. เพิ่มเติม หลังจากการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย/ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>4. เสนอร่าง พ.ร.บ. ที่ปรับปรุงแก้ไขให้ผู้บริหารกระทรวงพม. ทราบ และให้ความเห็นชอบ</p> <p>5. เสนอเรื่องเข้า ครม.</p>	<p>มีกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</p>	<p>กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ</p>	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	การปรับปรุงและแก้ไขกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำ ด้วยความรุนแรงในครอบครัว	เพื่อปรับปรุงและ แก้ไขกฎหมายให้เกิด ความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปและ ก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน	ประชาชนและ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ปรับปรุงและแก้ไข พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกระทำ ด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ให้เป็นกฎหมาย ที่มุ่งเน้นด้านกระบวนการ คุ้มครองช่วยเหลือ ผู้ถูกระทำฯ และบุคคล ในครอบครัว	ร่างกฎหมาย มีผลบังคับใช้	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	
ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรขยายการดำเนินงานด้านการพัฒนากลไกสอดส่องปัญหาการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว พัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงต่อเด็กและสตรี พัฒนามาตรการในการคุ้มครองและดูแลผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของทิมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมาย มีหน่วยงานเฉพาะที่มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล หลักวิชาการ และงบประมาณ สำหรับรับข้อร้องเรียนและรับมือเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิเด็กได้อย่างเหมาะสมที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรักษาความลับ รวมทั้งมีการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความรุนแรงอย่างเป็นระบบ								
ตัวชี้วัด 2.1 มีกลไกและมาตรการสอดส่อง เฝ้าระวังปัญหาการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว								
	1. โครงการขับเคลื่อนนโยบาย และพัฒนาศักยภาพกลไกด้าน ครอบครัว กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการ พัฒนาศักยภาพกลไกด้าน ครอบครัว	1. เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านครอบครัว พ.ศ. 2566-2570 2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไก เครือข่ายในระดับ พื้นที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ด้านครอบครัวประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 2. พัฒนาศักยภาพกลไก การให้คำปรึกษาระบบ เพื่อนครอบครัว: Family Line	จำนวนกลไกที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ด้านครอบครัว (200 องค์กร/เครือข่าย)	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		3. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ชุมชน และ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนงาน ด้านครอบครัว						
	2. โครงการการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	1. เพื่อให้เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ได้รับการป้องกัน คุ้มครอง และช่วยเหลือ จากการตกเป็น ผู้ถูกระทำด้วย ความรุนแรง ในครอบครัว 2. เพื่อผลักดันให้เกิด การใช้ พ.ร.บ. คุ้มครอง ผู้ถูกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้กระทำความรุนแรง อย่างเหมาะสมและ	1. พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานสอบสวน และผู้ใกล้เคียง ประณีประนอม เครือข่าย ในกระบวนการ ยุติธรรม หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs ภาคประชาสังคม ผู้ปฏิบัติงาน ด้านความรุนแรง ในครอบครัว หน่วยงานและภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 2. ประชาชนทั่วไป	1. สร้างทัศนคติความรู้ความ เข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 2. พัฒนาศักยภาพทีม สหวิชาชีพและเครือข่ายตาม กฎหมายด้านความรุนแรง ในครอบครัว 3. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ความรุนแรง 4. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย (การขับเคลื่อนการ ดำเนินการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงใน	1. จำนวนสหวิชาชีพ พนักงานเจ้าหน้าที่ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านความรุนแรง ในครอบครัว ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ (300 คน) 2. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ (400 คน) 3. ผู้ถูกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัวได้รับ การคุ้มครองช่วยเหลือ ร้อยละ 100 4. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. จำนวน 37 จังหวัด 5. จำนวนเครือข่ายพื้นที่	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		<p>ไม่ใช้ความรุนแรงซ้ำ</p> <p>3. เพื่อให้เกิดการ บูรณาการดำเนินงาน ร่วมกันระหว่างภาคี เครือข่ายและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคล ในครอบครัว</p> <p>4. เพื่อสนับสนุน ให้ศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร สามารถดำเนินการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>5. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเสริมพลัง เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรง</p>	<p>ผู้ถูกระทำด้วย ความรุนแรง ในครอบครัว</p>	<p>ครอบครัว)</p> <p>5.สนับสนุนกระบวนการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ.</p> <p>6. เสริมสร้างความรู้ เครือข่ายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความ รุนแรงในครอบครัว</p> <p>7. การพัฒนาการให้บริการ ด้านบำบัดอารมณ์จิตใจแก่ ผู้ประสบปัญหาความรุนแรง ในครอบครัวในภาวะวิกฤต</p>	<p>เขต กทม. จำนวน 50 เขต</p> <p>6.การประชุมและคัดเลือก พื้นที่ขยายการดำเนินการ ในพื้นที่ 3 จังหวัด (ปทุมธานี สมุทรปราการ นนทบุรี</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		<p>ในครอบครัว</p> <p>6. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ให้เครือข่าย ในการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาความ รุนแรงในครอบครัว</p> <p>7. เพื่อสร้างกระแส สังคมในการรณรงค์ ประชาสัมพันธ ให้สังคมตระหนักต่อ ประเด็นปัญหาความ รุนแรง ต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว</p>						
	การเสริมสร้างความรู้เรื่องสิทธิ มนุษยชนให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน	<p>เพื่อเป็นการส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพ ตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทยและขับเคลื่อน แผนสิทธิมนุษยชน แห่งชาติเสริมสร้าง ความรู้ด้านสิทธิ มนุษยชน รู้หน้าที่</p>	บุคลากรของ สค.	<p>เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน โดยเข้า รับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วม ประชุม/สัมมนา ฯลฯ อย่างน้อย 1 หลักสูตร หรือ 1 วิชา หรือ 1 เรื่อง ในรูปแบบออนไลน์ (Online) หรือ รูปแบบ เผชิญหน้า/ประชุม (On-Site)</p>	บุคลากรของ สค. ได้รับ การพัฒนา/ฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ร้อยละ 90	สำนักงาน เลขาธิการกรม	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		รัฐสิทธิ ไม่ละเมิดสิทธิ ผู้อื่น ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ						
	<p>การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center : GEC)</p> <p>ร่วมกับวิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้มี องค์ความรู้ด้านความ เสมอภาคระหว่างเพศ และสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งพัฒนาทักษะ และกลไกการบูรณาการ ในประเด็นความ เสมอภาคระหว่างเพศ และการพัฒนาโครงการ/ กิจกรรมในระดับพื้นที่ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านโครงการ สามารถเป็นกลไก ในระดับพื้นที่ เพื่อส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังสตรี รวมถึงยังเป็นการ สนับสนุนการทำงาน แบบบูรณาการ</p>	<p>บุคลากรใน สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัด สำนักงาน ส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ ศูนย์เรียนรู้การ พัฒนาสตรีและ ครอบครัว สถาน คุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ และ บุคลากรใน สค.</p>	<p>1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ 2. สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด/ สำนักงานส่งเสริม และสนับสนุนวิชาการ/ ศูนย์ เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ ครอบครัว/ สถานคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพ ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center</p>	<p>1. สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด มีหน่วยงานนำร่อง อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 แห่ง ในการเป็นศูนย์ Gender 2. สำนักงานส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ/ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี และครอบครัว/ สถานคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพ ขับเคลื่อน กิจกรรมศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ</p>	<p>กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ</p>	<p>✓</p>	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม						
ข้อเสนอแนะ 3) รัฐควรรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว สร้างค่านิยมที่เคารพความเสมอภาคระหว่างเพศและค่านึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว และจัดระบบฐานข้อมูลด้านครอบครัวเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัวได้อย่างถูกต้อง								
ตัวชี้วัด 3.1 มีโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว								
	1. โครงการสื่อ (सान) สัมพันธ์ ขับเคลื่อนสังคม สตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1. เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์งาน ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาค ระหว่างเพศ ตลอดจนองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ กลุ่มภาคีเครือข่าย และประชาชนทั่วไป 2. เพื่อประสาน ความร่วมมือและ สร้างการมีส่วน ร่วมกับภาคีเครือข่าย (ภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชนและภาค ประชาชน) ในการ ขับเคลื่อนงานด้าน	องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคม (เครือข่ายสตรี และครอบครัว) สื่อมวลชนต่าง ๆ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป	1.ออกหน่วยเคลื่อนที่และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ขับเคลื่อนสังคม 2. เสวนาสื่อ (सान) สร้างสรรค์ ร่วมกัน แลกเปลี่ยนมุมมอง 3. การปฏิบัติการข่าวสาร ด้านสตรี ครอบครัว และ ความเสมอภาคระหว่างเพศ	1. ร้อยละของเครือข่าย ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ 80 2. ร้อยละการรับรู้ของ ประชาชนต่อนโยบายและ ผลงานของ สค. ร้อยละ 80	สำนักงาน เลขาธิการกรม	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		สตรี ครอบครัว และ ความเสมอภาค ระหว่างเพศ 3. เพื่อสร้างสรรค์ และพัฒนาสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ให้มี ความทันสมัย สอดคล้องและ เหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมายและ สถานการณ์ปัจจุบัน						
	2. โครงการการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 1) สร้างทัศนคติความรู้ความ เข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติความ รุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลใน ครอบครัว 2) สื่อสร้างสรรค์เพื่อสังคมไทย	เพื่อสร้างกระแสสังคม ในการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ ให้สังคมตระหนัก ต่อประเด็นปัญหา ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคล ในครอบครัว รวมทั้ง กระตุ้นให้ทุกภาค	1. นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี 2. ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวง พม. 3. เจ้าหน้าที่ จากหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กร พัฒนาเอกชน ศิลปินดารานัก เรียน นักศึกษา สื่อมวลชน	1. กิจกรรมรณรงค์ยุติความ รุนแรงต่อเด็ก สตรี และ บุคคลในครอบครัว 2. สนับสนุนงบประมาณ จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 3. ผลิตสื่อรณรงค์ยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว 4. ผลิตสื่อเอกสาร คู่มือ และรายงานสถานการณ์	1.กลุ่มเป้าหมายรับรู้และ มีความตระหนัก เรื่องการ ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว สามารถร่วมกันเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ความรุนแรงได้อย่าง มีประสิทธิภาพ 2. ประชาชนมีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับความ รุนแรงในครอบครัวมากขึ้น มีความตระหนักถึงสิทธิ	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
		ส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ สนับสนุน	4. ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ความรุนแรงในครอบครัว	ของตนเองและผู้อื่นภายในครอบครัว ชุมชนมีบทบาทร่วมในการเฝ้าระวังและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำ ความรุนแรง มีฐานข้อมูลหรือชุดความรู้กลางเพื่อการสื่อสารด้านการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว			
	ศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center)	เพื่อเป็นกลไกในระดับพื้นที่ในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี และสนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	1. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2. สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 4. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 5. ประชาชนทั่วไป	1. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน 2. คัดเลือกองค์กรนำร่องเพื่อส่งเสริมให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 3. จัดทำแผนงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี 4. ส่งเสริมองค์ความรู้และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงขับเคลื่อนงาน	1. องค์กรนำร่องมีการให้องค์ความรู้ หรือมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ หรือ นิสิต/นักศึกษา ในองค์กร 2. องค์กรนำร่องมีการดำเนินงานทั้งการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศในมิติต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์ และมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค
				ร่วมกับองค์กรนำร่อง 5. ประสานงาน/ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงถอดบทเรียน การขับเคลื่อนเพื่อเป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี ตลอดจนพัฒนาการดำเนินงานศูนย์ฯ ต่อไป	และเสริมพลังสตรี 3. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของศูนย์ Gender Equality Center และองค์กรนำร่อง			
ตัวชี้วัด 3.2 มีการจัดระบบฐานข้อมูลด้านครอบครัวเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัว								
	2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว กิจกรรมการสำรวจและวิเคราะห์สถานการณ์ครอบครัว	เพื่อสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวและวิเคราะห์ผลฯ เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์	ครอบครัวทั่วไป จาก 76 จังหวัด จังหวัดละไม่น้อยกว่า 750 ครอบครัว และ กรุงเทพฯ 50 เขต เขตละ 40 ครอบครัว รวม 59,000 ครอบครัว	การสำรวจข้อมูลความเข้มแข็งของครอบครัว ตามมาตรฐานครอบครัว เข้มแข็งและทักษะพ่อแม่ผู้ปกครอง ในการเลี้ยงดูบุตรหลาน 76 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	ระบบคุ้มครองช่วยเหลือเด็ก สตรี และผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ในครอบครัว/ ระบบฐานข้อมูล พนักงานเจ้าหน้าที่ (Violence against children, women and domestic violence Information System: VCIS)	เพื่อจัดเก็บข้อมูล ความรุนแรง ในครอบครัว	ประชาชน ผู้ประสบเหตุ ความรุนแรง ในครอบครัว	การตรวจสอบข้อมูลและ การติดตามการกรอกข้อมูล ในระบบ	ข้อมูลสถานการณ์ความรุนแรง ในครอบครัวนำมาวิเคราะห์ ในการจัดสรรงบประมาณ และกิจกรรมของแต่ละจังหวัด และใช้ประกอบการจัดทำ รายงานข้อมูลสถานการณ์ ด้านความรุนแรงในครอบครัว สำหรับการรายงานตามมาตรา 17 แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี	กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	✓	
	ระบบสมุดพกครอบครัว อิเล็กทรอนิกส์ (MSO-logbook) ของกระทรวง พม.	เพื่อคุ้มครอง ช่วยเหลือสตรีและ ครอบครัวกลุ่ม เปราะบางให้บรรเทา ความเดือดร้อนใน เบื้องต้น ตามสิทธิ และสวัสดิการที่พึง ได้รับ	สตรีและครอบครัว กลุ่มเปราะบาง ที่ประสบปัญหา ทางสังคม	1. ศูนย์เรียนรู้ฯ และสถาน คุ้มครองฯ ดำเนินการ พิจารณาการช่วยเหลือสตรี และครอบครัวกลุ่มเปราะบาง ที่ประสบปัญหาทางสังคม ตามระเบียบ สค. ว่าด้วย การช่วยเหลือสตรีหรือ ครอบครัวที่ประสบปัญหา ทางสังคม พ.ศ. 2560 2. จัดสวัสดิการเงิน สงเคราะห์ครอบครัว	จำนวนสตรีและครอบครัว กลุ่มเปราะบางที่ได้รับ บริการตามสิทธิและ สวัสดิการที่พึงได้รับ	กองคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ	✓	✓

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				สำหรับสตรีและครอบครัว กลุ่มเปราะบาง				
	ระบบศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัว (SPAF)	เพื่อดำเนินการจัดเก็บ ข้อมูลผู้เข้ารับบริการ จากศูนย์บริการแม่ เลี้ยงเดี่ยวและ ครอบครัวทั่วประเทศ	พ่อ/แม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัว ที่ประสบปัญหา ทางสังคม	ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและ ครอบครัว จำนวน 12 แห่ง จัดเก็บข้อมูลผู้เข้ารับบริการ จากศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัว เพื่อใช้เป็น ฐานข้อมูลในการดำเนินงาน ด้านการจัดบริการและ สวัสดิการอย่างเหมาะสม รวมถึงการพัฒนาศักยภาพ ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวในทุกมิติ	จำนวนผู้รับบริการจาก ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัว	กองคุ้มครองและ พัฒนาอาชีพ	✓	✓
3	แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ							
	ข้อเสนอแนะ 1) พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เพื่อขจัดข้อจำกัดของการให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติทางเพศ							
	ตัวชี้วัด การพิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. เพื่อขจัดข้อจำกัดของการให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติทางเพศ							
	ทบทวนพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 (อยู่ระหว่างปรับปรุงกฎหมาย)	เพื่อให้มีการปรับปรุง แก้ไขและเพิ่มเติม กฎหมายให้มี ประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	1. ประชาชน 2. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน 3. หน่วยงานภาครัฐ 4. ภาคเอกชน 5. ภาคประชาสังคม	1. จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อแก้ไขและเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 2. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาแก้ไขและ เพิ่มเติมร่าง พ.ร.บ. 3. ปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. ตามข้อเสนอแนะคณะทำงาน	ได้ ร่าง พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ฉบับแก้ไขและเพิ่มเติม เพื่อให้กฎหมายมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ให้ความคุ้มครองประชาชน และป้องกันการไม่ให้ถูกเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				4. เสนอร่าง พ.ร.บ. ตามกระบวนการการเสนอ กฎหมาย	ระหว่างเขต และสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน			
<p>ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม อาทิ การบรรจุในเนื้อหาการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม รวมถึงส่งเสริมความรู้ความเข้าใจบุคลากรครูตั้งแต่ระดับปฐมวัยเพื่อให้ครอบคลุมความตระหนักรู้ถึงความหลากหลายทางเพศเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศว่ามีใช้ความผิดปกติ หรือเป็นเรื่องที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้ผู้เรียนมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ การอธิบายถึงความรักในเพศเดียวกัน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องว่าความรักในเพศเดียวกันนั้นเป็นเรื่องที่ปกติ</p>								
<p>ตัวชี้วัด 2.2 มีกระบวนการส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่มุ่งคุ้มครองทุกเพศที่ถูกเลือกปฏิบัติ ไม่ใช่แค่เฉพาะกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ</p>								
	<p>โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ (Gender Equality Center) ในระดับพื้นที่</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านความเสมอภาค ระหว่างเพศและสิทธิ มนุษยชน ตลอดจน พัฒนาทักษะและ กลไกการบูรณาการ ในประเด็นความ เสมอภาคระหว่าง เพศและการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม ในระดับพื้นที่</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน และ หน่วยงานภาครัฐ เช่น บุคลากรของ สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัด สำนักงาน ส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ ศูนย์เรียนรู้การ พัฒนาสตรีและ ครอบครัว และ สถานคุ้มครอง และพัฒนาอาชีพ</p>	<p>1. ประชุมชี้แจงและ สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงาน 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างและพัฒนา เครื่องมือ/หลักสูตร Gender Equality Center 3. การฝึกอบรมให้ความรู้ Gender Equality Center Academy 4. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center) 5. นิเทศ ติดตาม ถอดบทเรียน และรายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจ เกี่ยวกับความเสมอภาค ระหว่างเพศ และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาโครงการ เพื่อขับเคลื่อนศูนย์ Gender Equality Center ในระดับ พื้นที่</p>	<p>กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ คัดเลือกเพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ ต้นแบบ 7. ผลิตสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังสตรี				
ข้อเสนอแนะ 3) สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศที่เหมาะสม ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาประสิทธิภาพของกลไกการร้องเรียนและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงกลไกการร้องเรียน ติดตามให้มีการปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด สร้างความเข้มแข็งแก่ระบบยุติธรรมที่ตอบสนองความอ่อนไหวเรื่องเพศภาวะ								
ตัวชี้วัด 3.1 จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการอบรมการปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศโดยไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้น								
	โครงการเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อน ความเสมอภาคระหว่างเพศ กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร เรื่อง “ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับผู้บริหาร”	1. มีความรู้ความ เข้าใจ ตระหนักรู้ และยอมรับในหลัก ของความเสมอภาค ระหว่างเพศ 2. ส่งเสริมให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทของ ตนเองและองค์กร เกี่ยวกับการส่งเสริม ความเสมอภาค	1. สมาชิกสภา ผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง 2. ข้าราชการพล เรือนที่ได้รับ มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริการด้านการ เสริมสร้างบทบาท	การอบรมหลักสูตร ธรรมาภิบาลกับการ ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศสำหรับ ผู้บริหาร	1. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นเรื่อง ความเสมอภาคระหว่างเพศ ตลอดจนมีความเข้าใจใน บทบาทของตนเองและ องค์กรในการส่งเสริมเรื่อง ความเสมอภาคระหว่างเพศ 2. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำ ความรู้ด้านความเสมอภาค ระหว่างเพศไปขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ของ	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ระหว่างเพศ 3. เสริมสร้างทัศนคติ เชิงบวกที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานด้านความ เสมอภาคระหว่างเพศ และการอยู่ร่วมกัน ในสังคม 4. สามารถนำความรู้ ด้านความเสมอภาค ระหว่างเพศไปขับเคลื่อน นโยบาย และยุทธศาสตร์ ขององค์กร ตลอดจน สร้างแนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิด ความเสมอภาค ระหว่างเพศแก่บุคคล ในองค์กรและผู้มีส่วน	หญิงชาย (Chief Gender Equality Officer: CGEO) 3. ผู้บริหารใน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน หน่วยงานอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีภาระหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ 4. ผู้บริหาร ระดับสูงของ องค์กรพัฒนา เอกชนที่เกี่ยวข้อง 5. คณะกรรมการ หลักสูตรฯ		องค์กร			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	การอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ กระทรวง พม. ให้มีความสามารถ ตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ความ เท่าเทียมระหว่าง เพศ พ.ศ. 2558	-ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว -ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	1.จัดอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามหลักสูตร ที่กำหนด 2. มีการประเมินผู้เข้ารับ การอบรม รวมถึงประเมิน จิตวิทยา 3. ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ การประเมินฯ 4. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ผ่าน เกณฑ์ประเมินฯได้รับ การแต่งตั้งเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.	มีพนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ เพิ่มขึ้น	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	
ตัวชี้วัด 3.2 มีกลไกการรับข้อร้องเรียนการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศเพิ่มขึ้น								
	กิจกรรมการรับข้อร้องเรียน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ด้วยเหตุแห่งเพศ	เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้กับ ประชาชน	ประชาชน ที่ถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	✓
ตัวชี้วัด 3.3 จำนวนข้อร้องเรียนการละเมิดการบังคับใช้กฎหมายที่ให้ความคุ้มครองกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศลดลง								
	กิจกรรมการรับข้อร้องเรียนการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	เพื่อให้ความคุ้มครอง ผู้ถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	ประชาชน ที่ถูกเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนตาม พ.ร.บ.	จำนวนข้อร้องเรียนการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ	✓	

คำอธิบายแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570

①	แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการเมืองการปกครอง 2) ด้านกระบวนการยุติธรรม 3) ด้านสาธารณสุข 4) ด้านการศึกษา 5) ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม 12 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ใช้แรงงาน 2) กลุ่มผู้เสียหายและเหยื่อในกระบวนการยุติธรรม 3) กลุ่มเด็กและสตรี 4) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน 5) กลุ่มผู้สูงอายุ 6) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด 7) กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ 8) กลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน และกลุ่มชาติพันธุ์ 9) กลุ่มคนพิการ 10) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พันโทษ 11) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช
②	ข้อเสนอแนะ หมายถึง ข้อเสนอแนะที่ถูกระบุไว้ในแผนสิทธิมนุษยชนรายด้านหรือแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม เช่น ข้อเสนอแนะที่ 1 ในแผนสิทธิมนุษยชนด้านการศึกษา
③	ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดตามข้อเสนอแนะที่ถูกระบุไว้ในแผนสิทธิมนุษยชนรายด้านหรือแผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม
④	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานพิจารณาแล้วว่าสอดคล้องกับข้อเสนอแนะตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 โดยเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในระหว่างปี 2566-2570 (ทั้งที่ใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ)
⑤	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง เป้าหมายที่ตั้งไว้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
⑥	กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เป็นเป้าหมายสำคัญของการดำเนินงานของหน่วยงาน อาจเป็นได้ ทั้งกลุ่มประชาชนทั่วไป หรือ กลุ่มเปราะบางที่อาจเสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิ ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ทั้ง 11 กลุ่ม หรือ กลุ่มบุคคลที่เป็นเครือข่าย/องค์กร เครือข่าย เช่น เจ้าหน้าที่ภาครัฐ อาสาสมัครของหน่วยงานองค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคม หรือ องค์กรเครือข่ายเอกชน เป็นต้น
⑦	รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม หมายถึง ระบุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม เป็นรูปแบบหรือลักษณะ หรือมีวิธีการลักษณะใด
⑧	ตัวชี้วัดความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม หมายถึง ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน
⑨	หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ หมายถึง ระบุหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าภายใต้สังกัดของหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจกรรมโครงการนั้น
⑩	หน่วยปฏิบัติ หมายถึง ระบุ ✓ ในช่องการดำเนินการในส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค