



ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ ววรรคสี่ และ
วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ยึดถือ
ในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออก
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวลงนาม

๒. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษา
ชื่อเสียง วินัย และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือ
ของประชาชน ไม่กระทำการใดอันอาจสร้างความเสื่อมเสีย และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรี
และสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน
และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่

๓.๒ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ผู้รับบริการ
กลุ่มเป้าหมาย ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ พร้อมมุ่งแก้ไขปัญหา บรรเทา
ความเดือดร้อน ให้ความช่วยเหลือ ตามระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๓ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็น
การละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งการกระทำอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิ
ประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ไม่กระทำความรุนแรง
ทั้งต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ทุกรูปแบบ

๓.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา และปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

๔.ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบ
การบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิตพร โจนพานิช)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว