

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกให้เกิด ความตระหนักในการป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ เข้าร่วมการจัด กิจกรรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
	๒.กิจกรรมประกาศฯ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต ๒) ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุก คนร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อประกาศเป็นแนวทาง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่กรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว รับทราบ และลง นามแสดง เจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกให้เกิด ความตระหนักในการป้องกัน และ ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่ เข้าร่วมการจัด กิจกรรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
	๒.กิจกรรมประกาศฯ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต ๒) ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุก คนร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อประกาศเป็นแนวทาง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	ผู้ บริ ห า ร แ ลະ เจ้า หน้า ที่ กร ม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว รับทราบ และลง น ำ ม แ ส ต ง เจตนารมณ์ฯ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ พม.	กิจกรรมส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	การได้รับการ ประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของทุก ส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการให้ บริการต่อประชาชน และเพื่อ ยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ถอดบทเรียนผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) สนับสนุนการ ป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีแนวทางการส่งเสริมและ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส รูปแบบการ บริหารจัดการและแนวปฏิบัติที่ดี ผล การวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อ ค่าคะแนน ITA ของกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-
	๒.จัดประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรม และความ	๑. เพื่อพิจารณาบทวนแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

รวมทั้งการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้ และเข้าใจ	โปร่งใส (ITA) กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	ในการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ITA) ๒. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด ๓. เพื่อตรวจสอบและพิจารณาข้อมูลเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ITA) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๔. เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด ให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะและต่อเนื่อง							
	๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด EIT	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มาติดต่อ หรือรับบริการในทุกภารกิจของหน่วยงานได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT	มีช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัด EIT	มีช่องทาง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	-
	๔.จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการให้บริการ รวมทั้งการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อส่งเสริมการสร้างความโปร่งใส ผ่านช่องทางการให้บริการต่าง ๆ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	คะแนน EIT	คะแนน EIT ตั้งแต่ ๙๔ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าใจ								
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กิจกรรมสร้างการรับรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากร สค. ให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นคุณธรรม ๕ ด้านผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	จำนวนสื่อ/รูปแบบที่มีการส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	มีการให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๕. สร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายในการเข้ามามีส่วนรวมในการป้องกันการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ สค. STRONG องค์กรคุณธรรม พอเพียงต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านองค์กรคุณธรรม พอเพียง และการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากร สค.และเครือข่าย สค. ได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตได้	ร้อยละ ๗๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	จำนวนรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามกรอบการ	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

			ดำเนินงานที่ กำหนด						
	๒.การดำเนินงานในการ บริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของ กรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	เพื่อให้สามารถดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการ ดำเนินงานตาม แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตของ กรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	✓	✓