

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว.....
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ – ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้รู้จัก แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ยกระดับการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	๑๙ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	✓	-	-	๓๗๔,๑๐๐	๓๖๑,๙๒๔. ๑๘ บาท	ผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นบุคลากรสค. จำนวน ๙๑ คน มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต รวมถึงตระหนักรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนยกระดับการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติ และตอบสนองประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จากการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมฯ พบว่า ระดับความรู้ ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๕	-เนื้อหาการบรรยาย ในวันแรกใช้เวลานาน เกินไป ควร ปรับ กิจกรรมให้เหมาะสม -ควรเพิ่มระยะเวลา การจัดและสามารถลง มือปฏิบัติได้จริง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	✓	-	-	๑๘๓,๙๐๐	๑๕๐,๒๔๙. ๐๑ บาท	ผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นบุคลากรสศ. จำนวน ๙๐ คน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างเหมาะสม โดยมีรูปแบบการอธิบายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติพร้อมยกกรณีศึกษา สรุปเนื้อหาสำคัญดังนี้ ๑) แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการบริหารงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล ๒) แนวทางการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต ๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดตั้งองค์กร STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต -จากการประเมินความรู้ของผู้เข้าร่วมฯ พบว่า ระดับความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๒	- ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดประชุมเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณเนื้อหาการประชุม - ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	✓	-	-	๑,๔๖๐	๑,๔๖๐	มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการฯ เป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม สศ.จากจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก ๑๒ คน พร้อมนี้ได้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ด้วย ซึ่งถือเป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรดังกล่าว เป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม เกิด	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ช่วย ยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร โดยรวม สร้างแรงจูงใจให้เกิดการประพฤติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูนำไปสู่การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและโปร่งใส เสริมสร้าง ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	
	๒.ประกาศกรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและต่อต้าน การทุจริต	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรทุกคนทั้งองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗๓๓ คน) ได้ให้ความสำคัญร่วมลงนาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ ต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกรมในการต่อต้าน ทุจริต ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเจตนารมณ์ที่ตั้งไว้	-
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินการ ประเมินองค์กร คุณธรรมของทุกส่วน ราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	สค. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน รวมทั้งเสริมสร้างสังคมให้มีวัฒนธรรมทาง จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร โดยให้บรรลุเป้าหมาย คือ สค. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีความสุจริต ความ โปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ คือ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								๑. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมกิจการสตรีฯ มีผลการสำรวจ และวิเคราะห์พฤติกรรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ผลจากการสำรวจฯ คือ ๘๐.๕๓๓๔	
	๒. ดำเนินการตาม แผนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	๑. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ โดยผ่านการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมฯ จำนวน ๑ โครงการ ๑๙ กิจกรรมย่อย ซึ่งเมื่อ ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนฯ และมีการวัดประเมินผล ของแผนฯ ปรากฏว่า มีผลผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักของ แผนปฏิบัติการดังกล่าว จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ✓๑. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ อยู่ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ✓๒. ร้อยละของบุคลากรกรมกิจการสตรีฯ มีผลการ สำรวจและวิเคราะห์พฤติกรรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐.๕๓๓๔	-
๔. ผลักดันให้ บุคลากรของ กรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ใน ทุกระดับเข้าไปมีส่วน	กิจกรรมการ ขับเคลื่อน “ชมรม สค. STRONG – จิตพอเพียงต้าน ทุจริต”	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	การขับเคลื่อนชมรม สค. STRONG – จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ซึ่ง สค.มีสมาชิกชมรม จำนวน ๖๐ คน โดยดำเนิน กิจกรรมที่ ๑ Like & Share เผยแพร่ความรู้ STRONG Model เผยแพร่ผ่าน Facebook Instagram TikTok	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต								กิจกรรมที่ ๒ พิชิตองค์ความรู้การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการ อบรม E-learning และทำแบบทดสอบประเมินความรู้ -รวมทั้งมีกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม โปร่งใส ต่อต้านทุจริต บน Platform ที่หลากหลายของ กรมกิจการสตรีฯ	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓ ม.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	-กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และหน่วยงาน ภูมิภาคภายใต้สังกัด ๑๒ แห่ง ร่วมแสดงพลังเชิง สัญลักษณ์ในการรณรงค์ต่อต้านทุจริตร่วมกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ โดยเผยแพร่ภาพ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สค. เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ร่วม และ จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ให้แก่ บุคลากรอย่างทั่วถึง ผลลัพธ์สำคัญคือการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมเชิงบวก โดยบุคลากรของกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สค.) มีความกล้าหาญในการกล้า แสดงออก กล้าปฏิเสธ การกระทำที่ไม่ชอบและยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	-
	๒.ประกาศกรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย	๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรทุกคนทั้งองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๗๓๓ คน) ได้ให้ความสำคัญร่วมลงนาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
	No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่”							หน้าที่ ของกรม ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ สังคมในการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยการ ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมที่ดี ใน การประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะสินบน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันจะส่งผลต่อการตัดสินใจ การ อนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริต	
๒. ผลักดันให้เกิด ระบบคุณธรรมและ เสริมสร้างวินัยแก่ บุคลากรของกรม กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	กิจกรรมส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	สค. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยให้หน่วยงานในสังกัด ระดับสำนัก/กอง จัดทำ แผนการดำเนินงาน โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความ ดีที่อยากทำ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมบุคลากรของแต่ละ หน่วยงาน จากนั้นดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน พร้อม ทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด จำนวน ๙ ตัวชี้วัด และจัดทำ รายงานผลการประเมินการดำเนินการภาพรวมของ สค. เพื่อจัดส่งให้ ศปท.สป.พม. ในการรวบรวมผลการดำเนินการ ของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สค.มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับ ที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีผลการคัดเลือกเป็น องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นลำดับที่ ๒	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดรวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	สค. ได้มีการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และผ่านระบบประชุมทางไกล เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ฝ่ายเลขานุการได้เสนอที่ประชุมรับทราบและพิจารณาเห็นชอบประเด็นดังนี้ ๑.แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ๒.ปฏิทินการประเมิน ITA ๓. การเตรียมการประเมินและแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี ๒๕๖๘ ๔. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	-
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT	๒ เม.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	สค. ได้มีการการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ให้กับผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อของกรม ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ITA บนหน้าเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาการประเมิน ๓๐ มิ.ย.๖๘ ซึ่งมีจำนวนผู้ตอบแบบฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๔ คน	-
	๓.จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายแนวทางการให้บริการรวมทั้งการสื่อสาร	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	สค. มีการจัดทำโครงสร้างและการเปิดเผยข้อมูลเผยแพร่การดำเนินงานของ สค. ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สค. https://www.dwf.go.th/ ซึ่งมีการปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามเกณฑ์การวัดประเมิน ITA ซึ่งเป็นไปรายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุ สาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ส่งเสริมและสนับสนุน และพัฒนาให้เกิด ระบบและกลไกการ แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	๑. การทบทวน มาตรการและแนว ทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ กรมกิจการ สตรีและสถาบัน ครอบครัว	๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘	✓	-	-	-	-	มีมาตรการควบคุมและแผนจัดการความเสี่ยงในการ บริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมแต่ละขั้นตอน เพื่อ สร้างความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกัน การเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ๑.การกำหนดแนวทางการดำเนินงานฯ ๒.การพิจารณาอนุมัติโครงการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ๓.การตรวจสอบ กำกับดูแล และบทลงโทษ ๔.มีระบบติดตามรายงาน และผลการเบิกจ่าย	-
	๒. การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตและแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เม.ย. – ๓๑ ส.ค. ๖๘	✓	-	-	-	-	-มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งที่ประชุมได้มี มติเห็นชอบ กระบวนการ “การขอรับเงินอุดหนุน สค. ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุนพ.ศ. ๒๕๖๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ส่วนกลาง)” พร้อมแนบเอกสารประกอบ Infographic ในการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สค. และนำ ส่งผลการดำเนินงานดังกล่าวผ่านระบบการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	-