



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 2091
วันที่ 8 ส.ย. 2569
เวลา น.

สค. 3381
เลขที่รับ 3381
วันที่ 8 ส.ย. 2569
เวลา น.
เลขรับ 2154
วันที่ 21 ส.ย. 2569
เวลา น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มการคลังและพัสดุ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๗๒

ที่ พม ๐๕๐๑/๑๕๖๕ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิม

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กำหนดให้หน่วยงานราชการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อสิ้นสุรอบปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๔๑ โครงการ รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๒,๘๗๙,๑๙๐.๓๑ บาท (สี่สิบสองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทสามสิบเอ็ดสตางค์) ปรากฏผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	๘	๒๑,๗๙๐,๙๐๐.๐๐
วิธีคัดเลือก	-	-
วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๓๓	๒๑,๐๘๘,๒๙๐.๓๑
รวม	๒๔๑	๔๒,๘๗๙,๑๙๐.๓๑

๓. ข้อพิจารณา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาการกระจุกตัวของวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง จากการตรวจสอบข้อมูลพบว่า โครงการส่วนใหญ่กว่า ๘๕ % ดำเนินการด้วย "วิธีเฉพาะเจาะจง" ซึ่งแม้จะมีความสะดวกรวดเร็ว แต่อาจมีความเสี่ยงในมิติด้านการแข่งขันราคาอย่างเปิดกว้าง และอาจถูกตั้งคำถามจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอกได้

๒. การพึ่งพาแรงงานภายนอก (จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก) สูงในงานภารกิจหลัก มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะรายเดือน/รายปีเป็นจำนวนมาก (เช่น ด้านพัสดุ ต่างประเทศ และกฎหมาย) สะท้อนถึงปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการประจำในส่วนกลาง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการสะสมองค์ความรู้ (Institutional Knowledge)

๓. ความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศหลักและเทคโนโลยี งบประมาณจำนวนมากถูกใช้ไปกับ การซ่อมบำรุง แกะไข Server และห้อง Data Center แบบปีต่อปี สะท้อนว่าโครงสร้างพื้นฐานเดิมอาจเริ่มล้าสมัยหรือมีภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาสูง (Maintenance Burden)

// ๔. เนื้องานส่วน ...

รศพ
12/6/69
10:12

๔. เนื่องานส่วนใหญ่หนักไปทางกิจกรรม/อีเวนต์ชั่วคราว การใช้งบประมาณก้อนใหญ่ไปกับการจัดงานวันสำคัญ (สตรีไทย, สตรีสากล, วันครอบครัว) อาจทำให้น้ำหนักของงานวิชาการเชิงลึก การขับเคลื่อนเชิงนโยบายระยะยาว หรือการประเมินผลลัพธ์ (Impact Assessment) ที่เป็นรูปธรรมในพื้นที่ ถูกลดทอนลง

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดหา (Procurement Transformation): ควรวางแผนรวบรวมความต้องการพัสดุ สื่อประชาสัมพันธ์ หรือการจัดงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในรอบปี เพื่อรวมเป็นโครงการขนาดใหญ่และใช้การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) แทนการแยกจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงรายย่อย เพื่อความโปร่งใสและประหยัดงบประมาณแผ่นดิน

๒. ยกระดับระบบสารสนเทศสู่ Cloud Computing แทนการลงทุนซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และจ่ายค่าบำรุงรักษาห้อง Data Center ขนาดใหญ่ในส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง ควรพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ย้ายระบบงานและฐานข้อมูลบางส่วนไปสู่ระบบ Cloud ของรัฐ (GDCC) เพื่อลดต้นทุนการดูแลรักษาระบบกายภาพในระยะยาว

๓. ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Capacity Building) ควรมีมาตรการถ่ายทอดความรู้ (Knowledge Management) จากกลุ่มลูกจ้าง Outsource มาสู่ข้าราชการประจำ และเร่งวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อขออนุมัติตำแหน่งข้าราชการในสายงานหลัก (เช่น นิติกร, นักวิชาการ, นักวิเทศสัมพันธ์) แทนการพึ่งพาสัญญาจ้างภายนอกในระยะสั้น

๔. มุ่งเน้นผลลัพธ์เชิงรุก (Outcome-Oriented) การจัดงานวันสำคัญและกิจกรรมรณรงค์ (เช่น Pride Month, วันสตรี) ในปีถัดไป ควรผสมผสานงานวิชาการและการส่งต่อเชิงนโยบายให้เข้มข้นขึ้น โดยจัดทำตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact) นอกเหนือจากการนับจำนวนผู้เข้าร่วมงานหรือจำนวนสื่อที่ผลิต

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๕.๑ ทราบรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้างต้น

๕.๒ หากเห็นชอบ ขออนุมัติให้นำรายงานฉบับนี้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมฯ เพื่อปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อไป



(นางสาวอัจฉพรรณ ทับทิมทอง)

เลขาธิการกรม

๑. ทราบ
๒. เห็นชอบ-ดำเนินการตามเสนอ


(นางสุดา สุทอง)
รองอธิบดี สค.

- 8 ส.ย. 2569



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

11 ส.ย. 2569

รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปรายการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	๘	๒๑,๗๙๐,๙๐๐.๐๐
วิธีคัดเลือก	-	-
วิธีเฉพาะเจาะจง	๒๓๓	๒๑,๐๘๘,๒๙๐.๐๐
รวม	๒๔๑	๔๒,๘๗๙,๑๙๐.๐๐

ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาการกระจุกตัวของวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง: จากการตรวจสอบข้อมูลพบว่า โครงการส่วนใหญ่กว่า ๘๕ % ดำเนินการด้วย "วิธีเฉพาะเจาะจง" ซึ่งแม้จะมีความสะดวกรวดเร็ว แต่อาจมีความเสี่ยงในมิติด้านการแข่งขันราคาอย่างเปิดกว้าง และอาจถูกตั้งคำถามจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอกได้

การพึ่งพาแรงงานภายนอก (จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก) สูงในงานภารกิจหลัก: มีการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานในลักษณะรายเดือน/รายปีเป็นจำนวนมาก (เช่น ด้านพัสดุ ต่างประเทศ และกฎหมาย) สะท้อนถึงปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการประจำในส่วนกลาง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการสะสมองค์ความรู้ (Institutional Knowledge)

ความเสี่ยงด้านระบบสารสนเทศหลักและเทคโนโลยี: งบประมาณจำนวนมากถูกใช้ไปกับการซ่อมบำรุง แก้ไข Server และห้อง Data Center แบบปีต่อปี สะท้อนว่าโครงสร้างพื้นฐานเดิมอาจเริ่มล้าสมัย หรือมีภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาสูง (Maintenance Burden)

เนื้องานส่วนใหญ่หนักไปทางกิจกรรม/อีเวนต์ชั่วคราว: การใช้งบประมาณก้อนใหญ่ไปกับการจัดงานวันสำคัญ (สตรีไทย, สตรีสากล, วันครอบครัว) อาจทำให้น้ำหนักของงานวิชาการเชิงลึก การขับเคลื่อนเชิงนโยบายระยะยาว หรือการประเมินผลลัพธ์ (Impact Assessment) ที่เป็นรูปธรรมในพื้นที่ถูกลดทอนลง

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดหา (Procurement Transformation): ควรวางแผนรวบรวมความต้องการพัสดุ สื่อประชาสัมพันธ์ หรือการจัดงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในรอบปี เพื่อรวมเป็นโครงการขนาดใหญ่และใช้การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) แทนการแยกจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงรายย่อย เพื่อความโปร่งใสและประหยัดงบประมาณแผ่นดิน

ยกระดับระบบสารสนเทศสู่ Cloud Computing: แทนการลงทุนซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และจ่ายค่าบำรุงรักษา ห้อง Data Center ขนาดใหญ่ในส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง ควรพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ย้ายระบบงานและฐานข้อมูล บางส่วนไปสู่ระบบ Cloud ของรัฐ (GDCC) เพื่อลดต้นทุนการดูแลรักษาระบบกายภาพในระยะยาว

ทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Capacity Building): ควรมีมาตรการถ่ายทอดความรู้ (Knowledge Management) จากกลุ่มลูกจ้าง Outsource มาสู่ข้าราชการประจำ และเร่งวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังเพื่อขออนุมัติ ตำแหน่งข้าราชการในสายงานหลัก (เช่น นิติกร, นักวิชาการ, นักวิเทศสัมพันธ์) แทนการพึ่งพาสัญญาจ้างภายนอกระยะ สั้น

มุ่งเน้นผลลัพธ์เชิงรุก (Outcome-Oriented): การจัดงานวันสำคัญและกิจกรรมรณรงค์ (เช่น Pride Month, วันสตรี) ในปีถัดไป ควรผสานเนื้อหาวิชาการและการส่งเสริมนโยบายให้เข้มข้นขึ้น โดยจัดทำตัวชี้วัดผลลัพธ์ทาง สังคม (Social Impact) นอกเหนือจากการนับจำนวนผู้เข้าร่วมงานหรือจำนวนสื่อที่ผลิต