



## คำกล่าวแถลง

ของ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจตุพร โรจนพานิช)  
นโยบายการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
และการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ภายใต้ “ประกาศคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”  
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบในการปรับปรุง  
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่  
เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift  
Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ในฐานะองค์กรภาครัฐ ตระหนักถึง  
ความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
เพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ข้าพเจ้าในฐานะอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอประกาศเจตจำนง  
และยกระดับมาตรการ 'No Gift Policy' ให้เป็นไปตามแนวทาง และข้อกำหนด  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ว่า “สค. ยึดถือ  
จริยธรรม ยึดมั่นความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ร่วมกันต้านทุจริตและไม่รับสินบนทุกชนิด”  
โดยดำเนินการดังนี้

๑. บุคลากร สค. ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย โดยไม่เรียกร้องถึงการให้ ไม่รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ

๒. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์ อันดีระหว่างบุคคล ซึ่งมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ใช้บัตรอวยพร ลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีหรืออวยพร ทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ และห้ามเรียกรายเงินผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเอกชน เพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

๔. การต้อนรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควร หากจำเป็นต้อง จัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่าย ประหยัด และให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารทุกระดับเน้นย้ำ และสื่อสารนโยบายตามประกาศนี้ อย่างเป็นทางการ ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

\*\*\*\*\*



**พม. รวมพลังต้านทุจริต**

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอแถลงนโยบายการขับเคลื่อนนโยบายตามประกาศ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมาจริยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

“สค. ยึดถือจริยธรรม ยึดมั่นความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ร่วมกันต้านทุจริตและไม่รับสินบน ทุกชนิด”



**พม. รวมพลังต้านทุจริต**

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขอแถลงนโยบายการขับเคลื่อนนโยบายตามประกาศ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมาจริยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

“สค. ยึดถือจริยธรรม ยึดมั่นความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ร่วมกันต้านทุจริตและไม่รับสินบน ทุกชนิด”

**HERO**  
OF THE TRUTH  
ร่วมหยุดคอร์รัปชัน

นางจตุพร โรนพานิช  
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายงานการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙  
วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑. นางจตุพร โรจนพานิช              | อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ประธาน)  |
| ๒. นางพรนิภา มาลีรังสี             | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  |
| ๓. นางสุดา สุหลง                   | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  |
| ๔. นางสาวกฤษิณี สิงห์น้อย          | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี  |
| ๕. นางสาวพรมณี พุ่มอิม             | วิชาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว   |
| ๖. นางนันทฎา วรชีนา                | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว   |
| ๗. นายฐานวัฒน์ พรนิชิตวัฒน์        | ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ  |
| ๘. นางสาวอมรรัตน์ ศรีฉ่ำ           | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  |
| ๙. นางสาวอัจฉพรรณ ทับทิมทอง        | เลขานุการกรม   |
| ๑๐. นายอัฐชัย ดุลยพัชร์            | ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้<br>จังหวัดสงขลา                    |
| ๑๑. นางสาวจรีพร ภิบาลจันทร์        | ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว<br>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๑๒. นางสาวอภิสนันท์ ปัญญามูลวงศา   | รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต                                       |
| ๑๓. นางสาวสุชาดา รุ่งเรืองศักดิ์   | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๔. นางสาวพัชรินทร์ วงศ์พิมสอน     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๕. นางสาวรัตนา โรหิตธรรมพร        | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๖. ว่าที่ ร.ต. ธนวิภู พรสัจจะ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๗. นางสาวยุวันดา สุขประเสริฐ      | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ แทน<br>หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                            |
| ๑๘. นางสาวกิริติกา กิรติพงษ์ไพศาล  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ   |
| ๑๙. นางสาวพัชรีย์ หนูศรี           | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  |
| ๒๐. นางสาวภาวินีย์ ชันทะเสน        | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  |
| ๒๑. นางสาววรรณวิศา แยมเยื่อน       | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  |
| ๒๒. นางสาวณัฏสนันท์ ทวีลาภ         | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ  |
| ๒๓. นายสรจักร์ เลิศพิพัฒน์มงคล     | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ  |
| ๒๔. นางสาวธันฎิภัทร์ สุคำ          | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ   |
| ๒๕. นางสาวโมนทัย เนตรสูงเนิน       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| ๒๖. นางสาวจิตารัตน์ พวงเพชร        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  |
| ๒๗. นางสาวปรางค์ฉัตร ปรางค์วางสกุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  |
| ๒๘. นางสาวปิยะธิดา เอียดลิ่ง       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  |
| ๒๙. นางสาวลักษณา สว่างวงศ์         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  |
| ๓๐. นางสาวอนุสรรา สุขสนิท          | นักทรัพยากรบุคคล   |

๓๑. นางสาวพริชญทิพย์ การสร้าง	นักพัฒนาสังคม
๓๒. นางสาวแพรวา สองเมือง	นักพัฒนาสังคม
๓๓. นางสาวนันทิษา ทองอุปกการ	นักพัฒนาสังคม
๓๔. นายนพรัตน์ งานพิริยะมงคล	เจ้าหน้าที่งานธุรการ
๓๕. นางสาวอภิญา กองนาค	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป

### ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมทางไกล (Zoom)

#### กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

๑. นางสาวกฤษฎี บุญสวยขวัญ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุกานดา ศรีเจริญชัยกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสุวิมล น้อยใจรักษ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวศิริพร พรหมราช	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๕. นายกรณรงค์ เจริญระวี	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวธัญญา สุวรรณฤทธิ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๗. นางธนันท์ ทองธรรมชาติ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๘. นายอิทธิชัย รักษาณรงค์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวธัญญนันท์ เจตน์กสิกรรม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๐. นางสาวสุภาพร กลวิทย์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๑. นางสาวบุญศรีกร พันธ์น้อย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๒. นางสาววันเพ็ญ ไฝ่งาม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๓. นางสาวรัชณี อำนวยสกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๔. นางสาวธราภรณ์ คงสี	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๕. นางสาวอรอุมา ปักเข็ม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๖. นายบดีนทร เทพช่วย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๗. นางสาววิศรา นิมทอง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๘. นายสันหนัฐ ติทองอ่อน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๙. นางสาวประพิมพร จันทะโฮ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๒๐. นางสาวจรรุวรรณ นาเมืองรักษ์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวอิสริยา ธนกิจวารกุล	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๒. นายฐิติกร ต่วนชะเอม	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวพัชรนันท์ อมรดลพิพัฒน์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวฐาปนี สุขสมประสงค์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวสุธาทีนี้ กาญจนอักษร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวปัทมาพร ปันทียะ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวปรตา วาจาบัณฑิตย์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวณัฐชยา บัวงาม	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวกานต์ธิดา ขุนชิต	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๓๐. นายมาวิน กิจประชุม	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวเจรณันท์ สวัสดิ์วาทีน	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๓๒. นางสาวปวีณา อยู่ปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓๓. นางสาววิภาดา รักษาสัตย์	นิติกร
๓๔. นางสาวปรัชญานันท์ แยมสรवल	นักพัฒนาสังคม
๓๕. นางสาวรุ่งฤดี เกาพงษ์	นักพัฒนาสังคม
๓๖. นางสาวชญญา สมเจริญ	นักพัฒนาสังคม
๓๗. นางสาวรุตดา มุขอ	นักพัฒนาสังคม
๓๘. นางสาวทัศนนิมา มาลี	นักพัฒนาครอบครัว
๓๙. นางสาวธนาภรณ์ ตุ่มวิจิตร	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๑. นางสาวสมศรี จงเป็นสุขเลิศ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวชนานาถ วิไลรัตน์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๓. นายชยกร วิทยาเวช	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวธิดา พงษ์เจริญชัย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวพัชรี ศุภดิษฐ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๖. นางณัฐิตา วิจิตรตระการกุล	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวสุจิตรา กาวิชัย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๘. นายณภัคพงศ์ เพ็ชขุนทด	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๙. นางสาวศรัญญา ทองเนื้อขาว	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๑๐. นางสาวพรพรรณ ปากเมย	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๑. นางสาววินัส มุหะหมัด	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๒. นายจิตตพัฒน์ ตั้งสุขสบายดี	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสุกัญญา บันดี	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวณัฐกานต์ สายเพ็ชร์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวปภาวรินทร์ พลหาญ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวโสภิตา ศรีคำ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวไพรินทร์ บุญประดีบวงค์	นักพัฒนาสังคม
๑๘. ว่าที่ร.ต. หลิง ภัสสุดา พลະศุณย์	นักพัฒนาสังคม
๑๙. นางสาวจรรย์า นาราษฎร์	นักพัฒนาสังคม
๒๐. นางสาวอรุรรา นิรันตราภรณ์	นักพัฒนาสังคม
๒๑. นางสาวทิพย์สุดา ปงปัญญาเย็น	นักพัฒนาสังคม
๒๒. นางสาวศิรินารถ คำหลาย	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี
๒๓. นางสาวหทัยชนก ลำเกา	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านกฎหมาย
๒๔. นายพีรณัฐ วาจานนท์	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ
๒๕. นางสาวบุญญาพร กอสมพันธ์	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม

กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

๑. นางสาวณัฐธิดา เหลืองสุขโสภณ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวชมพูนุท คล่องสีมา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวศลิษา เทียมกลาง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๔. นางสาวจิตรา อินทร์ทิม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๕. นางสาววรัญญา จันทร์सान	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

- |   |  |
|---|--|
| ๖. นางสาวอนงค์นาถ ตรีสง่า                 | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  |
| ๗. นางสาวมณีรัตน์ แหยมบุรี                | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ                                      |
| ๘. นางสาวคณินิจ ช่างรู้จัก                | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ                                      |
| ๙. นางสาวอันธิษาน์ สมโภชน์พูลผล           | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                                  |
| ๑๐. นายวงศกร หมาณา                        | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                                  |
| ๑๑. นางสาววิรัชพัชร ยี่สุน                | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                                  |
| ๑๒. นางสาวธัญญา ปิ่งสูงเนิน               | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                                  |
| ๑๓. นางสาวพรทิพย์ ไกรवास                  | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน                              |
| ๑๔. นายภาคภูมิ ศรีนุช                     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                                  |
| ๑๕. นางสาวกมลชนก สิทธิรัตนชัย             | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                                  |
| ๑๖. นางสาวช่อระย้า ประเดิมชัย             | พนักงานธุรการ ส ๔  |
| ๑๗. นางสาวณัฐภรณ์ อารีย์                  | นักพัฒนาสังคม  |
| ๑๘. นางสาวศรณีย์ธรรม์ เสรีฐิตินท          | นักพัฒนาสังคม  |
| ๑๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิง เกศรินทร์ มาลัย     | นักพัฒนาสังคม  |
| ๒๐. นางสาวณัฐฐา ยะเปียง                   | นักพัฒนาสังคม  |
| ๒๑. นายศุภกฤษ คำไทรแก้ว                   | นักพัฒนาสังคม  |
| ๒๒. นางสาวธัญญา งามสุข                    | นิติกร   |
| ๒๓. นายยศวัฒน์ สงฉิม                      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                     |
| ๒๔. นางสาววิไล ม่วงปรีดา                  | นักวิชาการเงินและบัญชี                                       |
| ๒๕. นางสาวศศิวิภา ศิริรักษ์               | นักจัดการงานทั่วไป   |
| ๒๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริลักษณ์ พร้อมชนะ | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานพัฒนาสังคม                          |
| ๒๗. นางสาวปาณิสรา ศรีประวัติ              | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานพัฒนาสังคม                          |
| ๒๘. นางสาวมธุรส ทิพรส                     | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานพัฒนาสังคม                          |
| ๒๙. ว่าที่ร้อยตรี อุดมศักดิ์ สิงห์สถิต    | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานระบบงานด้านคอมพิวเตอร์              |
| ๓๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิง กชนิภา สงนิตย       | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ |

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางสาววลัยพร วุฒิไกรศรีอาคม  | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                     |
| ๒. นางสาวชุตินันท์ พุ่มกลิ่น    | ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ                |
| ๓. นางสาวพรทิพย์ เอื้ออุฬาร     | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนและงบประมาณ                   |
| ๔. นายสรณยศ บุญไช้              | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและประเมินผล                |
| ๕. นางสาวสนทรียา เนติรังษีวีชรา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| ๖. นางสาวบุหงา กาหลง            | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                            |
| ๗. นางสาวสุชัชญา เก่งเกต        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                 |
| ๘. นางสาวรัตติกาล เคนดี         | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                            |
| ๙. นางสาวนิลเนตร บุปผากันต์     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                            |
| ๑๐. นางสาวปภาวดี แซ่ลิ่ม        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                 |
| ๑๑. นางสาวปิยดา ภูวิทยาธร       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                 |
| ๑๒. นายปิยวุฒิ กษิติศ           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ                    |
| ๑๓. นางสาวพัทธภรณ์ อินทา        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ               |

- |                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑๔. นางสาวฟาเดีย นาวิเดล            | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๑๕. นายธนภัฏ อังคิทยาอนุสรณ์        | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๑๖. นางสาวนงลักษณ์ เต็มอาบศรี       | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๑๗. นางสาววิกันดา แก้วนาวิ          | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๑๘. นายรอฟีกี โมหะหมัด              | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๑๙. นางสาวณัฐริฉัตร น้อยเคียง       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  |
| ๒๐. นายกอบชัย ตาลเถื่อน             | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๒๑. นางสาวชลธิชา แก้วนิ่ม           | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๒๒. นางสาวปาไลตา คล้ายผึ้ง          | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๒๓. ว่าที่ร้อยตรี สุพจน์ สร้อยพูล   | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๒๔. นายโชค สิงห์ทอง                 | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ       |
| ๒๕. นางสาวปาณิสสา เนินสุด           | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๒๖. นางสาววรรณศิริ เทียมผูก         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๒๗. นางสาวปนัดดา มีชัย              | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๒๘. นางสาวปาริสา วงศ์แก้ว           | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๒๙. นายคฤหาสน์ ยงเพชร               | พนักงานธุรการ ส ๔             |
| ๓๐. นางสาวปณิดา เผือกโสมณ           | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๓๑. นายกนกพล ชื่นกรมรักษ์           | นักพัฒนาสังคม                 |
| ๓๒. นางสาวสิทธิรัตน์ ธนาภัทรกุลพงศ์ | นักพัฒนาสังคม                 |
| ๓๓. นายปรัชญา ดุลลาติน              | นักวิชาการคอมพิวเตอร์         |
| ๓๔. นายกนกชัย มีสกุล                | นักพัฒนาสังคม                 |
| ๓๕. นายเมธี ศรีโกศล                 | นักพัฒนาสังคม                 |
| ๓๖. นางสาวเอเซีย วราลีวีรัญญ        | นักพัฒนาสังคม                 |

สำนักงานเลขานุการกรม

- |                                  |                                  |
|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาวอรพรรณชุลี คันทร        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ    |
| ๒. นางสาวลลิตา สีสุวรรณ          | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ            |
| ๓. นางสาววิภารัตน์ เรืองสุคนธ์   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ   |
| ๔. นางสาวนิศธาวัลย์ ทิมครองธรรม  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ   |
| ๕. นางสาวรักชนก ชลภาพ            | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |
| ๖. นางสาวณัฐกานต์ มีไย           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |
| ๗. นายประพันธ์ จันท              | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |
| ๘. นางสาวกชนุช ทองอุไร           | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ          |
| ๙. นางสาวสุดจิตา เนตรสูงเนิน     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ       |
| ๑๐. นางสาวปิยะนุช ปิยะวิสุทธิกุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ       |
| ๑๑. นางสาวณัฐธิดา ทวีสุข         | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ        |
| ๑๒. นางสาวกัญญรัตน์ เสถียรไทย    | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๑๓. นายปพนพัชร จิตชนานันต์ชัย    | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ        |
| ๑๔. นายตุลพล กอดแก้ว             | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| ๑๕. นางสาวอรอนงค์ ปานาหะ         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน      |
| ๑๖. นางสาวสุภาพร พันธุ์เป็น      | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน      |

๑๗. นางสาวสุกัญญา นิมเอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๘. นางสาวสิริวิมล จันทร์ฝ้าย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๙. นางสาวกุลจิรา สังข์แก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๐. นางสาวจันทรีศรี ชัดเปา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๑. นางสาวกัญญาวรา โฆษิตพุมพัฒน์	นักพัฒนาสังคม
๒๒. นายจิรยุทธ อัดตะสาระ	นักพัฒนาสังคม
๒๓. นางสาวปาริฉัตร บุตร์ตรี	นักพัฒนาสังคม
๒๔. นายอภิธนาพัฒน์ เรืองศักดิ์	นักพัฒนาสังคม
๒๕. นางสาวอัญชลี นิลรัมย์	นักพัฒนาสังคม
๒๖. นางสาวสุภาสรี รอดกันภัย	นักพัฒนาสังคม
๒๗. นายศรัณย์ แสงวัฒนะ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๘. นางสาวสุชาดา จินดาทิพย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๙. นางสาวกัลยา ชื่นสำราญ	นักทรัพยากรบุคคล
๓๐. นางสาวสิริวิมล คงภักดี	นักทรัพยากรบุคคล
๓๑. นายพิมพ์ลภัส นุ่นขาว	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านสื่อสารองค์กร
๓๒. นางสาวจุฬามณี ถวิลรัมย์	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
๓๓. นายพจนินท์ ศรัณย์ศรีธา	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
๓๔. นางวนิดา สายน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล
๓๕. นายศุภกรชัย หารษานิมิตกุล	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านสื่อสารมวลชน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑. นางสาวชยพร ภูซิ่น	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๒. นางสาวพัชชา ไสสุข	นักจัดการงานทั่วไป
๓. นางสาวสุดารัตน์ บู่อัน	นักพัฒนาสังคม
กลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑. นางสาวธัญพร วุฒิจูโก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๒. นางสาวอลิษา สว่างวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓. นางสาวสุชาดา รอดกันภัย	นักพัฒนาสังคม
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	
๑. นางสาวสุพัตรา อุทัยอมฤตวารี	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๒. นางสาวเบญจวรรณ เกาพงษ์	นักพัฒนาสังคม
๓. นางสาวศุภิสรา สอาดเอี่ยม	นักพัฒนาสังคม
๔. นายจิรพัฒน์ วัฒนาศิริชัยสกุล	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (นิติกร)
กลุ่มงานวิชาการด้านสตรีและครอบครัว	
๑. นางสาวมนตรีรสสา โรจนวดีภิญโญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการด้านสตรีและครอบครัว
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น	
๑. นางสาวศุภวรรณ ชุตแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดขอนแก่น
๒. นายจักรี อุทัยสา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๓. นางสาวพยุดา แยมกลิ่น	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| ๔. นางสาวพัชราภรณ์ ฮามสุโพธิ์       | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                       |
| ๕. นางสาวลลิตา แสนสนุก              | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                     |
| ๖. นางสาวปริญฉัตร มูลเอก            | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน          |
| ๗. นางสาวพิชญา มีเงินล้าน           | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                   |
| ๘. นายอุบล ลีสีทวน                  | นักสังคมสงเคราะห์                             |
| ๙. นางสาวอนงค์ แสนแป้               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                      |
| ๑๐. นางสาวสุจิตรา สิงหาปัด          | นักพัฒนาสังคม                                 |
| ๑๑. ว่าที่ร้อยตรีประภัสรา บุญศรีธธา | นักวิชาการพัสดุ                               |
| ๑๒. นางสาวปริญญ์ เจนนภาภรณ์กิจ      | นักพัฒนาสังคม                                 |
| ๑๓. นางสาวปิยาภรณ์ หล้าธรรม         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                      |
| ๑๔. นางณัฐสินี อธิพัฒน์โชติกุล      | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓                   |
| ๑๕. นางสาวพรรณพิมล ชันติยู          | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓                   |
| ๑๖. นางสาวจตุพร ชุมมณเฑียร          | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓                   |
| ๑๗. นางสาวลลิตา เกตุวงษ์            | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ                  |
| ๑๘. นางสาวชญัญญา นุช คำสมน้อย       | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม                         |
| ๑๙. นางสาวบุษยา นามมนตรี            | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานตำแหน่งธุรการ        |
| ๒๐. นางสาวอัญมณี สีหาสร้อย          | นักพัฒนาสังคม                                 |
| ๒๑. นายพงศธร งามสมพล                | พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์                     |
| ๒๒. นางสาวอภิญญา จักรนารายณ์        | จ้างเหมาบริการช่วยปฏิบัติงานนักสังคมสงเคราะห์ |

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ ๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางสาวปาริชาติ พรหมสุวรรณ    | ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ<br>จังหวัดชลบุรี |
| ๒. นางรินทร์ภัส เรืองเชาว์ศิริณ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ   |
| ๓. นางสาวณัฐนันท์ ดีดวงพันธ์    | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                      |
| ๔. นางสาวทองทิพย์ เกตประยูร     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน                                |
| ๕. นายวันใหม่ เวสารัตน์         | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน                            |
| ๖. นางสิราณี คิตหาทอง           | นักสังคมสงเคราะห์   |
| ๗. นางนภารัตน์ กันพา            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  |
| ๘. นางสาวเข็มยุดา ปุญญธรรม      | ผู้ดูแลผู้รับบริการสงเคราะห์                                      |
| ๙. นางสาวนัฐดา เจริญผล          | เจ้าพนักงานธุรการ   |
| ๑๐. นางสาวธัญวรัตน์ วาจำง       | นักจัดการงานทั่วไป  |
| ๑๑. นายศักดา เกิดประสงค์        | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ                                      |
| ๑๒. นางสาวจรีพร อัมพาผล         | นักพัฒนาสังคม   |
| ๑๓. นางสาวภัทราภรณ์ กิจมี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  |
| ๑๔. นายฤทธิเดช มิ่งเชื้อ        | นักวิชาการอบรมและฝึกอาชีพ   |
| ๑๕. นางสาวรัชณี สีอนิ           | นักวิชาการพัสดุ   |
| ๑๖. นางวัชรินทร์ โพธิญาณ์       | นักวิชาการเงินและบัญชี  |
| ๑๗. นางสาวสลิลทิพย์ ทองม้วน     | นักสังคมสงเคราะห์   |
| ๑๘. นายสุรชัย เสรีชัย           | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                                       |
| ๑๙. นายอนุรักษ์ ทิพย์รักษ์      | พนักงานบริการ   |

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| ๒๐.นางสาวอลิสตา ธารีสิทธิ์  | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านพัสดุ            |
| ๒๑.นายศุภวัฒน์ อัมพร        | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม       |
| ๒๒.นางสาวปริตรา บุญปก       | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม       |
| ๒๓.นางสาวณัฐกฤตา วงศ์สุริยา | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม       |
| ๒๔.นายธนาชาติ มาเจริญ       | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านโสตทัศนศึกษา     |
| ๒๕.นางสาวมาริสมา บุ่งทอง    | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านแผนงานและวิชาการ |
| ๒๖.นางสาวพรธิดา เหลือหลาย   | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านตัดผมชาย         |

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายณัฏฐวัฒน์ ธนโชติชัยพัชร | ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดเชียงราย        |
| ๒. นางสาวกิงดาว มะโนวรรณ      | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                            |
| ๓. นางนภา มโนเรือง            | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                            |
| ๔. นายเปรม ต้นกุล             | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน               |
| ๕. นางสาวมรณีย์ธรา อุตตะมา    | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน                    |
| ๖. นางสาวอัจฉรา ปันติคำ       | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                      |
| ๗. นางสาวศศิพิมพ์ แสงแก้ว     | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                          |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ อินคำ      | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมปฏิบัติงาน                  |
| ๙. นางสาวอลิสตา โสวะนา        | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ                          |
| ๑๐.นางสาวปวีณรัตน์ ไชยภาพ     | นักวิชาการพัสดุ                                  |
| ๑๑.นางเกศรินทร์ เมืองดี       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                         |
| ๑๒.นายศรทรรศณัฏ จันทร์สมโกคิน | นักจัดการงานทั่วไป                               |
| ๑๓.นางสาวกมลวรรณ แสนพรหม      | นักสังคมสงเคราะห์                                |
| ๑๔.นางสาวชรัณย์ภัทร์ เหรา     | นักสังคมสงเคราะห์                                |
| ๑๕.นายกิตติศักดิ์ ทับทิมเขียว | นักพัฒนาสังคม                                    |
| ๑๖.นายบัณฑิต ต๊ะแสง           | นักพัฒนาสังคม                                    |
| ๑๗.นางวาสนา ฟองอินทร์         | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ชั้น ๓                       |
| ๑๘.นางสาวเด่นนภา ปัญญาไว      | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ชั้น ๓                       |
| ๑๙.นางลัดดา บุญณะ             | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ชั้น ๓                       |
| ๒๐.นางรวิวรรณ ปงธิยา          | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ชั้น ๒                       |
| ๒๑.นางสาวมณีนี กันทร          | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ชั้น ๒                       |
| ๒๒.นางสาวเสาวณีย์ จันกุลิ     | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม                            |
| ๒๓.นายสุวิทย์ แสนทา           | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม                            |
| ๒๔.นางสาววลักษณ์า ฮาริสัน     | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกอาชีพ                       |
| ๒๕.นายเดชา ปวงรังษี           | เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม                            |
| ๒๖.นางวิรงรอง ศิริลักษณ์      | พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๑                            |
| ๒๗.นางสาวเนตรนภา ปันเขื่อนชติ | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม           |
| ๒๘.นายเสรี มณีวรรณ            | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักสังคมสงเคราะห์       |
| ๒๙.นางสาวปริฉัตร แสนคำ        | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี     |
| ๓๐.นางสาวโสภภาพรรณ ปุภธรรม    | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๓๑.นางสาวอภิญญา ใจตุ่น        | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ       |
| ๓๒.นายวชรพล จันท์สอน          | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ       |

๓๓. นายทินกร กิ่งแก้ว	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา
๓๔. นายณิชนพ คำเป็ก	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๕. นางสาววันประภา รวมทอง	ผู้ประกอบอาหาร
๓๖. นายศุภกิจ ไชยเลิศ	ผู้ประกอบอาหาร
๓๗. นายวิศรุต เมืองงาม	พนักงานขับรถยนต์
๓๘. นายอภิวัฒน์ สุขจิตต์	พนักงานขับรถยนต์
๓๙. นางสมปอง หาญจริง	พนักงานทำความสะอาด
๔๐. นายอุดมชัย ไชยวงศ์เย็น	คนสวน
๔๑. นายชัยวัฒน์ วันร้อง	คนสวน

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

๑. นางศิริกานต์ ชาวห้วยหมาก	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี
๒. นางวรารัตน์ อินทรทัศน์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๓. นางสาวมินตรา สันตจิตร	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
๔. นางสาวทัศนีย์ หอมอ้อม	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
๕. นางสาวมรกต รัตนศิริวารรณ	นักพัฒนาสังคม
๖. นางสาวจุฑามาศ จันทชัย	นักพัฒนาสังคม

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

๑. นายพงษ์ศักดิ์ ชูชื่นกลิ่น	ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดลำปาง
๒. นางสาวเจนจิรา เมธา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๓. นางสาวสิริกร ศุภมงคล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นายศักรินทร์ ไชยเตกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นางสาวสถาพร นนกันธา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖. นางสาววัชรียา หัวคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นายธนวัฒน์ อุดທังกันทา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางสาวกัญจวรา เป็ญเขียว	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๙. นางสาวนุชจรรย์ กชเดชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๐. นายสุทธิพงษ์ สมเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นายสุรศักดิ์ พิมพ์ใจใส	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติงาน
๑๒. นางสาวกมลชนก มีแหวน	นักวิชาการพัสดุ
๑๓. นายลิปปะภาส รุ่งรักษ์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ
๑๔. นางสาวกันต์กวี คำปน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. นางสาวเสาวณีย์ ยศตื้อ	นักพัฒนาสังคม
๑๖. นางสาวปิยพรรณ จันทร์ศรีเมือง	นักสังคมสงเคราะห์
๑๗. นางสาวพิชชาภรณ์ ดีบุบุตร	นักสังคมสงเคราะห์
๑๘. นางสาวกิติมา กุณา	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ
๑๙. นายภาคเมศม์ กิจอารยะรัมย์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ
๒๐. นางสาวสุกัญญา ธิลำพูน	นักพัฒนาสังคม
๒๑. นายปิยะ รุ่งรักษ์	ช่างไฟฟ้า ระดับ ช ๔

๒๒. นายวัชรินทร์ ผลเต็ม	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
๒๓. นางสาวอัษฎา วิชัยยา	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔
๒๔. นางสาวลัดใจ แซ่โล้ว	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์
๒๕. นางสาวปรารถนา มาลูน	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓
๒๖. นายถนอม สะพานหล้า	ผู้ดูแลผู้รับการสงเคราะห์

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

๑. นางรชยา ฮั่นตระกูล	ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดลำพูน
๒. นางสาวจันทร์จิรา จุลกาญจน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวชลธิชา นัญชัย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๔. นางสาวรุ่งฤดี ต้นแก้ว	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๕. นางสาวช้องนาง เล็กสมบูรณ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๖. นางศิริพร พิงคะสัน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๗. นางมณีรัตน์ ปัญญาภาค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๘. นางสาวคณิงนิจ วงศ์โย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๙. นางสาวเบญจมาศ กันทายวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐. นายณัฐพล หน่อคำ	นักพัฒนาสังคม
๑๑. นางเจนจิรา ใจคำ	นักพัฒนาสังคม
๑๒. นางสาววิไลวรรณ นิลุบลไพบูลย์	นักพัฒนาสังคม
๑๓. นางสาวพิชานันท์ ชูวุฒยากร	นักพัฒนาสังคม
๑๔. นางสาวศศิพร สันธิราชฤทธิ์	นักสังคมสงเคราะห์
๑๕. นางสาวปรียาภัทร์ จงรักจิโรจน์	นักสังคมสงเคราะห์
๑๖. นายรุจิภาส สุตาวงศ์	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม
๑๗. นายสุพัฒน์ ทาลาว	พนักงานบันทึกข้อมูล
๑๘. นางสาววรรณมณี วงศาสิก	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านแผนงานวิชาการ
๑๙. นายณัฐพล มินอิน	เจ้าหน้าที่ ศปก ความรุนแรงในครอบครัว

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. นางสาวอานัดดา อร่ามเรือง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๒. นายปณวัฒน์ พยุงตน	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๓. นางกัลยา ถมทองทวี	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน
๔. นางนิภาพร ประครองใจ	เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๕. นางเรืองรัตน์ ทองพันซัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖. นางสาวมาลี ยศสมบัติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นายเจษฎา นรสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางพิชญาดา ศรีกุล	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๙. นางดารณี หลาวทอง	พนักงานธุรการ ส ๔
๑๐. นายอาคม โสภา	ช่างไฟฟ้า ช ๔
๑๑. นายสมภักดิ์ เป็นสุข	ช่างซ่อมบำรุง ช ๔
๑๒. นางสาวลาวรรณ จินากุล	นักพัฒนาสังคม
๑๓. นางสาวอารีรัตน์ ชนะพันธ์	นักวิชาการพัสดุ

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑๔. นายภารัญญ์ อริยเดช       | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓  |
| ๑๕. นางสาวบุญวิสาข์ ปกป้อง   | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ |
| ๑๖. นางสาวจิรวรรณ สว่างเพราะ | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ |
| ๑๗. นางสาวอุษณีย์ คำเหลือ    | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม        |

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

- |                                       |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางสาวสุนิษา หวานแก้ว              | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                |
| ๒. นางเพ็ญจันทร์ ไหมสั่น              | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                |
| ๓. นายสุนทร อ่อนเกตุพล                | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                |
| ๔. นางสาววรรณมา เทียงธรรม             | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน            |
| ๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง มลธิรา ชูแก้วรวง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ           |
| ๖. นายนภดล หนูชุม                     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                |
| ๗. นางสาวมณีกานต์ พยณภาค              | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน          |
| ๘. นางสาวรสรินทร์ รุ่งนิธิวิวิทย์     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๙. นายภูมิธน์ อุนทรจันทร์             | ช่างไฟฟ้าระดับ ช ๔                   |
| ๑๐. นายศิริพันธ์ สวัสดิ์              | ช่างไฟฟ้าระดับ ช ๔                   |
| ๑๑. นายประวิตร ทองนิม                 | ช่างปูนระดับ ช ๔                     |
| ๑๒. นางเกษร แข่งเงิน                  | เจ้าพนักงานธุรการระดับ ส ๔           |
| ๑๓. นางสาวจิตรา เกรียงไกรฉัตร         | พนักงานสถิติระดับ ส ๔                |
| ๑๔. นายกฤตภาส ชูศรี                   | ช่างไฟฟ้าระดับ ช ๔                   |
| ๑๕. นางสาวหนูอิน สุวรรณวงศ์           | นักพัฒนาสังคม                        |
| ๑๖. นางอภัย คงคาสวัสดิ์               | พยาบาลระดับ ส ๔                      |
| ๑๗. นายอรรถพร คงอาวุธ                 | เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม                |
| ๑๘. นางสาวกนต์กวี สังข์กุล            | นักวิชาการพัสดุ                      |
| ๑๙. นางสาววรรณวิณา จันทร์น้อย         | นักพัฒนาสังคม                        |
| ๒๐. นางจิราณัฐ สุวรรณกาญจน์           | นักพัฒนาสังคม                        |
| ๒๑. นางสาวนิตยา นวบุญ                 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี           |
| ๒๒. นางสาวลักษิกา เพ็ชรดำ             | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ         |
| ๒๓. นางเจติยา บุญหยาด                 | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓          |
| ๒๔. นางกัญญา หวันลาเต๊ะ               | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓          |
| ๒๕. นายจำนัน คงคาสวัสดิ์              | พนักงานบริการ                        |
| ๒๖. นางสาวจุฑามาศ ถิ่นฐาน             | เจ้าพนักงานพัสดุ                     |
| ๒๗. นายผดุงพงษ์ มีชู                  | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ          |
| ๒๘. นายพิทักษ์ แซ่ตัน                 | ยาม                                  |

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางอภิรดี สุสุทธิ           | ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองฯ กรุงเทพมหานคร |
| ๒. นางสาวพีรชญา สุภากาย        | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ            |
| ๓. นางสาวกัญตา สีลาโรจนกุลเลิศ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                |
| ๔. นางสาวสำราญ วงษ์ดี          | พนักงานพิมพ์ ส ๔                       |
| ๕. นางอภิขนา นิระหานี          | นักพัฒนาสังคม                          |

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๖. นางสาวนุศรา ก้อนใส         | นักสังคมสงเคราะห์                          |
| ๗. นางสาวบุศรา เล็กแซ         | นักสังคมสงเคราะห์                          |
| ๘. นางสาวขวัญฤฎา ยงยศ         | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๙. นายธเนศ โคนพิมาย           | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๑๐. นางกรสิริ ไทยเอื้อ        | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                |
| ๑๑. นางสาวกาญจนา เทียงโคตร    | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                |
| ๑๒. นางสาวสุพิชชา วังน้อย     | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                |
| ๑๓. นางสาวกนกพร อินทพัฒน์     | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                |
| ๑๔. นางสาวสุภาวดี สีทอง       | นักวิชาการพัสดุ                            |
| ๑๕. นางสาวปทิตตา โภคา         | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม                      |
| ๑๖. นางสาวรัฐธิดา บุญประเสริฐ | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานนักสังคมสงเคราะห์ |
| ๑๗. นางสาวกานต์พิชชา เงินสุข  | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านศึกษาอาชีพ    |

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางสาวชนิษฐา บำรุงรัตน์     | ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองฯ จังหวัดนครราชสีมา |
| ๒. นางชนิดาภา พลวัน            | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ                    |
| ๓. นางสาวนิษฐา พึ่งจิตต์       | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                |
| ๔. นางสาวสุภาวดี พรหมใจ        | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                    |
| ๕. นางสาวมนสิชา พลหาราช        | นักจิตวิทยา                                |
| ๖. นางจันทร์พร สุภิชะ          | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๗. นางสาวอิศราภรณ์ สาระพันธ์   | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๘. นายณัฐสิทธิ์ ดีประเสริฐ     | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๙. นางสาวรัชชนิวรรณ ดีประเสริฐ | นักพัฒนาสังคม                              |
| ๑๐. นางสาวสายฝน ช่างเกวียน     | นักสังคมสงเคราะห์                          |
| ๑๑. นางสาวสาวิตตรี สุวรรณวาสี  | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓                |

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นางสาวพัทธยา เนตรธรรานนท์ | นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองฯ จังหวัดพิษณุโลก |
| ๒. นายอำนาจ เทพทอง           | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ  |
| ๓. นางสาวชนกนภา เมฆอาภา      | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ  |
| ๔. นางอรวรรณ เครือลาว        | ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓  |
| ๕. นางสาวมณฑิภาญจน์ มีสุข    | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม  |
| ๖. นางสาวพิมพ์พรพรรณ ทับหุ่น | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม  |
| ๗. นางสาวเขมิกา เอี่ยมมี     | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม  |
| ๘. นางสาวศศิธร ประจวบผล      | เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ   |

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นางโรสลีนา กาแบ           | ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๒. นายศุภกิจ เทพี            | นักวิชาการพัสดุ                              |
| ๓. นางสาวศิริลักษณ์ พันธงาม  | นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ                  |
| ๔. นางสาวนิตัสมาเอะห์ นิเดสะ | นักสังคมสงเคราะห์                            |

๕. นางรัตติยา จันทโรจตะ	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓
๖. นางสาวเกศณานี เพชรบาง	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓
๗. นางสาวปุนิกา ขุนทองจันทร์	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓
๘. นางสาวสาธิตา เมืองประชา	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น ๓
๙. นางสาวเสาวลักษณ์ พลสงคราม	ผู้ดูแลผู้รับการสงเคราะห์
๑๐. นางสาวเบญจวรรณ พรหมทองนาค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๑. นางสาวอุทัยวรรณ คงตรีแก้ว	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๑๒. นางสาวณัฐยา เขียวสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓. นางสาวกมลวรรณ เงินนุช	เจ้าพนักงานพัสดุ

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

นางจตุพร โจรพานิช อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธาน กล่าวเปิดการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ผู้บริหารกระทรวง พม. ได้เข้าไปรับฟังการมอบนโยบายจากท่านนายกรัฐมนตรี เกี่ยวกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เนื่องจากในปัจจุบันสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่งผลให้ประเทศไทยกำลังเผชิญสถานการณ์โลกที่มีความผันผวนอย่างสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความขัดแย้งที่เกิดขึ้น เพราะฉะนั้นภาครัฐจะต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน โดยเริ่ม ทบทวน ปรับ ในการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ท่าน รมว.พม. มอบนโยบาย ๘ นโยบายขับเคลื่อน พม. “สร้างสังคมอยู่ดี มีโอกาส เพื่อคนไทยทุกคน ดังนี้

๑. เทคโนโลยีสารสนเทศ

- เชื่อมฐานข้อมูลสิทธิสวัสดิการฯ “ได้รับสิทธิครบ จบในระบบเดียว”
- ใช้ Social Map และสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ ติดตามความช่วยเหลือ
- นำ Ai มาช่วยวิเคราะห์และยกระดับการให้บริการ

๒. เด็กและเยาวชน

- ยกระดับมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กทั่วประเทศ
- ผลักดัน “เบี้ยเด็กเล็กถ้วนหน้า” เพื่อโอกาสที่เท่าเทียม
- ปรับโฉมสภาเด็กและเยาวชน เน้นการมีส่วนร่วมผ่านออนไลน์

๓. ครอบครัว

- จัดตั้ง “ทีมสร้างสุข” เป็นหน่วยเคลื่อนที่เร็วช่วยเหลือถึงบ้าน
- ยกระดับสายด่วน พม. ๑๓๐๐ ให้เข้าถึงง่ายและรวดเร็ว
- เน้นสร้างภูมิคุ้มกันให้ครอบครัวดูแลกันเองได้อย่างยั่งยืน

๔. ชุมชนเข้มแข็ง

- ตั้ง “ศูนย์สร้างสุข” ให้ครบทุกอำเภอทั่วประเทศ
- ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม ความหลากหลายทางเพศและชาติพันธุ์
- ปรับสวัสดิการให้เหมาะสมกับกลุ่มเปราะบางทุกประเภท

๕. ที่อยู่อาศัย

- สานต่อโครงการ “บ้านเพื่อคนไทย” ในทำเลที่เหมาะสม
- ออกแบบที่พักอาศัยตามหลัก Universal Design (เพื่อคนทุกกลุ่ม)

๖. การสร้างอาชีพ

- ผลักดัน “๑ ตำบล ๑ ผู้บริหาร” สร้างอาชีพดูแลผู้สูงอายุ/คนพิการ
- ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุและคนพิการให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๗. การแก้ไขปัญหาหนี้สิน

- ปลุกฝังวินัยการออมและความรู้ทางการเงินในครัวเรือน
- ยกกระดับโรงรับจำนำรัฐ และกองทุนต่าง ๆ ให้เป็นที่พึ่งทางการเงิน

๘. ราชการเป็นมิตร

- ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยและเข้าถึงง่าย
- เปลี่ยนบทบาทเป็นรัฐสนับสนุน ที่ให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่ซับซ้อน

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานการพัฒนาสตรี

ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาท หญิง - ชาย (Chief Gender Equality Officer-CGEO) และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่าง หญิง - ชาย (Gender Focal Point-GFP)

๔. ขอแสดงความยินดีกับ นางโรสลีนา กาแบ เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. มอบนโยบายการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

และการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ภายใต้ “ประกาศคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

- ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ในฐานะองค์กรภาครัฐ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

- อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอประกาศเจตจำนง และยกระดับมาตรการ 'No Gift Policy' ให้เป็นไปตามแนวทาง และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ว่า “สค. ยึดถือจริยธรรม ยึดมั่นความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ ร่วมกันต้านทุจริตและไม่รับสินบนทุกชนิด” โดยดำเนินการดังนี้

๑. บุคลากร สค. ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย โดยไม่เรียกร้องถึงการให้ ไม่รับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ

๒. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล

ซึ่ง...

ซึ่งมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ใช้บัตรอวยพร ลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีหรืออวยพรทางอิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ และห้ามเรียกรับเงินผู้บังคับบัญชาหรือเอกชน เพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

๔. การต้อนรับผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ให้ต้อนรับโดยสมควร หากจำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่าย ประหยัด และให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## **ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙**

ตามที่ได้มีการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสำนักงานเลขานุการกรมได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมฯ และแจ้งเวียนเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ในการนี้ สำนักงานเลขานุการกรมจึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

## **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

### **๑. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ**

ผลการดำเนินงานและความคืบหน้าโครงการ Quick win

๑. โครงการเกษตรทางเลือก สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน กลุ่มเป้าหมาย ๑,๒๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ผลการดำเนินงาน

- ๘ ศูนย์เรียนรู้ ๔ สถานคุ้มครอง ดำเนินการประสานเครือข่าย เช่น เกษตรจังหวัด ปศุสัตว์จังหวัด ประมงจังหวัด และ อปท. เพื่อดำเนินการหรือแนวทางในพื้นที่

- ปรับพื้นที่ บ่อน้ำ ให้เหมาะสมในการเพาะปลูกและเลี้ยงสัตว์

- คัดเลือกพื้นที่นำร่องจำนวน ๕ หน่วยงานในพื้นที่ จังหวัดลำปาง ขอนแก่น

ศรีสะเกษ ชลบุรี และ สงขลา

- เปิดหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย เช่น ปลูกผักไฮโดรโปนิกส์

แปรรูปผลิตภัณฑ์จากการเกษตร การถนอมอาหาร ฯลฯ

- รายงานติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันมีผู้สำเร็จการฝึกอบรม ทั้งสิ้น ๑,๒๘๔ คน

๒. โครงการการสร้างอาชีพใหม่ หลังภัยพิบัติ จากวิกฤตสุโสภาส กลุ่มเป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน (สตรี ครอบครัวยุโรปบาง และผู้ประสบปัญหาสังคม/ภัยพิบัติ)

ผลการดำเนินงาน

- สํารวจสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนกลุ่มเปราะบาง  
ในด้านทักษะอาชีพ และการมีรายได้
  - ลงพื้นที่รับสมัครกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕ - ๒๐ คน/รุ่น ที่มีความสนใจ  
ในทักษะอาชีพเดียวกัน เพื่อวางแผนจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น ที่สามารถรองรับสถานการณ์หลังภัยพิบัติ  
คืออาชีพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต อาชีพที่หาวัสดุ/วัตถุดิบได้ง่ายในชุมชน
  - จัดฝึกอบรมทักษะอาชีพ ระยะสั้น ที่สามารถฝึกทักษะได้เร็ว ประกอบ  
อาชีพได้ง่าย สร้างรายได้ได้ทันที
  - ประสานภาคีเครือข่ายภาคเอกชน และกองทุนต่าง ๆ เพื่อให้การสนับสนุน  
ประกอบอาชีพให้กลุ่มเป้าหมาย เช่น ทุนวัสดุอุปกรณ์ และทุนงบประมาณ เป็นต้น
  - ติดตามและประเมินผล การมีงานทำ มีรายได้ และส่งเสริมด้านการตลาด  
อื่น ๆ เช่น การขายออนไลน์
- ปัจจุบันมีผู้สำเร็จการฝึกอบรม ทั้งสิ้น ๑๑๘ หลักสูตร ๓,๑๘๘ คน
๓. โครงการสตรีและกับงานหัตถกรรมจากผ้าสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต Phase ๑  
ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรีและครอบครัว : จากผ้าสู่การพัฒนา  
คุณภาพชีวิต วัตถุประสงค์
๑. เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนและกลุ่มอาชีพสตรีร่วมกันพัฒนา  
และเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์
  ๒. เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการพัฒนา  
และต่อยอดกลุ่มอาชีพสตรีอย่างยั่งยืน
  ๓. เพื่อให้เกิดจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดภูมิปัญญาพื้นถิ่น  
และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ครอบครัว ชุมชน
- ยกระดับ : เยาวชนนํ้าออกแบบยกระดับผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า  
และทันสมัย เช่น การออกแบบลวดลาย การตัดเย็บ นวัตกรรม
  - ส่งเสริม : ส่งเสริมความรู้ด้านการตลาด ช่องทางการจัดจำหน่าย Platform ฯลฯ
  - ต่อยอด : ประสานความร่วมมือเพื่อสนับสนุนกลุ่มอาชีพให้เกิดความยั่งยืน  
โดยเครือข่าย
- การสืบสานและถ่ายทอดภูมิปัญญาพื้นถิ่นโดยกระบวนการวิเคราะห์ชุมชน  
ผ่านเครื่องมือ Wisdomative Canvas
  - การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าให้ทันสมัยและตรงกับความต้องการ  
ของตลาด Design Thinking
  - สะท้อนความสำเร็จในการพัฒนาอาชีพผ้าของ สค. ในการพัฒนาอาชีพ  
ให้แก่สตรีและครอบครัวในชุมชนสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- งบประมาณ : ๖๒๘,๔๔๔.๗๘ บาท กลุ่มเป้าหมาย : ๑๑๐ คน
  - กลุ่มอาชีพสตรีหัตถกรรม พื้นที่ ๔ หน่วยงานนำร่องภาคเหนือ ๑๗ กลุ่ม
    - ศูนย์ ฯ ลำปาง ๘ กลุ่ม
    - ศูนย์ ฯ เชียงราย ๖ กลุ่ม
    - ศูนย์ ฯ ลำพูน ๒ กลุ่ม
    - สถานคุ้มครอง ฯ พิษณุโลก ๑ กลุ่ม

- สถาบันการศึกษา : เยาวชนนักร้องแบบ อาจารย์ที่ปรึกษา ม.ราชภัฏเชียงใหม่  
ม.พะเยา ม.ราชภัฏกำแพงเพชร ม.ราชภัฏลำปาง ม.ราชภัฏเพชรบูรณ์ วิทยาลัยอาชีวศึกษา วิทยาลัยอาชีวศฤงคารดิตร  
- หน่วยงานเครือข่ายภาครัฐ เอกชน : การหม่อมใหม่ อปท. ผู้เชี่ยวชาญด้านการผ้า  
สถานประกอบการธุรกิจ

- พื้นที่ดำเนินการ : โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์รูม จังหวัดเชียงใหม่

- ระยะเวลา : ๒๒ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

#### มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

- วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
มอบหมาย นายฐานวัฒน์ พรนิธิตวัฒน์ ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ร่วมเป็นประธานเปิดงาน  
โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อสตรีและครอบครัว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ณ โรงเรียนสุรธรรมพิทักษ์  
จังหวัดนครราชสีมา มีผู้ได้รับมอบวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพจากมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง จำนวน ๔๖ คน  
ซึ่งได้รับอุปกรณ์ประกอบอาชีพได้แก่จักรอุตสาหกรรม จักรโพง กิเหล็กพร้อมอุปกรณ์ เตอบขนม ชุดอุปกรณ์  
สำหรับทำขนม ชุดเครื่องยัดไส้กรอกไฟฟ้า รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๘๖๒,๗๗๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นสองพันเจ็ดร้อย  
เจ็ดสิบบาทถ้วน) พร้อมด้วยมอบรถเข็นวีลแชร์ จำนวน ๑๐ คัน ให้กับคนพิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีข้อจำกัด  
ทางการเคลื่อนไหว และมอบจักรยานแก๊สโรงเรียน ๒ แห่ง จำนวน ๒๐ คัน นอกจากนี้ยังมีบริการหน่วยแพทย์  
เคลื่อนที่ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป จ่ายยาตามอาการ คัดกรองเบาหวานเบื้องต้น บริการตรวจวัดสายตา  
แจกแว่นสายตา บริการตัดผม และบริการทันตกรรมให้แก่ประชาชน

#### มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

- ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
ร่วมกับ บริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด ลงนามบันทึกความเข้าใจขยายเวลาความร่วมมือ (MOU) โครงการ  
ฝึกทักษะเสริมสวย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (Beauty for a Better Life) ณ ห้อง Studio R๖ ชั้น ๔ โรงแรม  
เรเนซองส์ กรุงเทพฯ ราชประสงค์ มีวัตถุประสงค์ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการฝึกทักษะอาชีพเสริมสวย  
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (Beauty for a Better Life) เพื่ออบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายของศูนย์การเรียนรู้  
การพัฒนาสตรีและครอบครัวที่เป็นสตรีที่ขาดอาชีพ รายได้ หรือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่มีอายุระหว่าง  
๑๕ - ๕๐ ปี เพื่อให้สามารถมีอาชีพ สร้างรายได้ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้อย่างมั่นคงในอนาคต

#### มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านเครื่องสำอาง ร่วมกับบริษัท  
ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (หลักสูตร Train the Trainers TNCC x DWF)

- วัตถุประสงค์ : เพื่อร่วมกันพัฒนาหลักสูตรด้านการชงเครื่องสำอาง โดยการ  
ส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะด้านการชงเครื่องสำอางหลากหลายประเภท รวมทั้งแนวทางการประกอบ  
อาชีพด้านเครื่องสำอาง ทักษะด้านการสื่อสารและการสร้างความประทับใจให้กับลูกค้า และรวบรวมแผนธุรกิจที่  
ผู้ประกอบการควรรู้ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพด้านเครื่องสำอางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กลุ่มเป้าหมาย : ครูฝึกอาชีพหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร  
ด้านเครื่องสำอาง/ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมอาชีพด้านเครื่องสำอาง/ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน

- งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ระยะเวลาการจัดการ : ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- สถานที่ดำเนินการ : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. การรายงานเชิงประเด็นสำคัญและการดำเนินงานโครงการตามนโยบายของกระทรวง พม. และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ ของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ร่วมสุข ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคใต้ จังหวัดสงขลา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. ผลการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย

๑. ปฐมนิเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๔๒๐ ชั่วโมง (Care Giver) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- วัตถุประสงค์

๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร
๒. ชี้แจงแนวทางการเรียนการสอน
๓. เสริมวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ
๔. เตรียมความพร้อมด้านความรู้ละทัศนคติ

- เนื้อหาการฝึกอบรม

๑. การดูแลสุขภาพและใจผู้สูงอายุ
๒. การช่วยเหลือกิจวัตรประจำวัน
๓. กานปฐมพยาบาลเบื้องต้น
๔. การดูแลผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง
๕. ฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการจริง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. แผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) เตรียมความพร้อม ป้องกัน รับมือ ฟื้นฟู เพื่อดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และปลอดภัย

๒.๑ เหตุการณ์แผ่นดินไหว แผนประชุมซักซ้อมเชิงวิชาการไม่เต็มรูปแบบ (แบบแห้ง)

- วัตถุประสงค์ : เพื่อทบทวนแผน BCP กรณีเหตุการณ์แผ่นดินไหว และเตรียมความพร้อมของบุคลากร

- รูปแบบการซักซ้อม : ประชุมซักซ้อมเชิงวิชาการไม่เต็มรูปแบบ (แบบแห้ง)  
- กิจกรรม

- นำเสนอสถานการณ์จำลอง
- ทบทวนขั้นตอนการตอบสนอง
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
- สรุปและข้อเสนอแนะ

- ระยะเวลา : กำหนดตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.๒ มาตรการป้องกัน PM ๒.๕ แผนประชุมชี้แจงวิชาการไม่ได้มีรูปแบบ (แบบแห้ง)

- ดำเนินการขอเครื่องกรองฝุ่น : จัดหาเครื่องกรองฝุ่นคุณภาพดีเพื่อช่วยลดฝุ่นละออง PM ๒.๕ ภายในอาคารและพื้นที่ทำงานให้ปลอดภัยยิ่งขึ้น

- จัดทำสื่อความรู้ (infographic) เกี่ยวกับโทษ ผลกระทบและวิธีป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของศูนย์เรียนรู้ฯ : สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรและประชาชนผ่านสื่อที่เข้าใจง่าย น่าสนใจ และแชร์ต่อได้

- ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อปลูกจิตสำนึก ตระหนักถึงภัยของฝุ่น PM ๒.๕ และให้สามารถส่งต่อความรู้เผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายได้

- จัดกิจกรรม Big Cleaning เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้สะอาดและปลอดภัย ลดการสะสมของฝุ่นละออง : ดูแลความสะอาดพื้นที่ทำงานทั้งภายในและภายนอกอาคารลดแหล่งสะสมฝุ่น เพื่อสุขอนามัยที่ดีของทุกคน

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๓. ผลการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง สรุปลยอดผู้ใช้บริการจุด พม.บริการประชาชน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง (ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙) รวมผู้ใช้บริการ ๑๗๙ คน รวมจิตอาสา ๒๓ คน

- สรุปลยอดผู้ใช้บริการจุด พม. บริการประชาชน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ แบบแยกประเภท

- พักรถชั่วคราว ๙๕ ครั้ง
- น้ำดื่ม/เครื่องดื่ม ๑๖๔ ครั้ง
- ห้องน้ำ ๑๐๑ ครั้ง
- นวดผ่อนคลาย ๓๒ ครั้ง
- รวมทั้งหมด ๓๘๘ ครั้ง

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ

รายงานสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕ และผลกระทบต่อศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง (ห้องปลอดฝุ่น)

รายงานสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕ จังหวัดลำปาง และผลกระทบต่อ สลค.ลป. พื้นที่เฝ้าระวัง : อำเภอห้างฉัตร (ค่า AQI พุ่งสูง ๑๘๐ - ๑๙๔ เกณฑ์สีแดง/ม่วง)

๑. ผลกระทบต่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่

- ระบบทางเดินหายใจ : ระคายเคืองคอ ไอ แสบจมูก กระตุ้นภูมิแพ้ และผู้ป่วยโรคหอบหืดอาหารกำเริบ

- ผิวหนังและดวงตา : เกิดผื่นคัน ลิวอดตัน ผิวแพ้ง่าย และทำให้ตาแดงหรือระคายเคืองดวงตา

๒. ผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวัน

- ข้อจำกัดการออกกำลังกาย ไม่สามารถวิ่งหรือทำกิจกรรม Outdoor (กลางแจ้ง) ได้

- ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น หน้ากาก N๙๕ เครื่องฟอกอากาศ และค่าไฟฟ้าที่สูง...

สูงขึ้นจากเปิดแอร์และเครื่องฟอกอากาศตลอดเวลา

๓. ผลกระทบต่อสมาชิกในครอบครัว

- เด็กเล็ก : มีน้ำมูกไหล หายใจครึครืด ไอต่อเนื่อง และผิวหนังแดงเป็นปื้น
- ผู้สูงอายุ : แน่นหน้าอก เหนื่อยง่าย ใจสั่น

๔. ผลกระทบต่อ ศศค.ลป.

- การปฏิบัติงาน : การลงพื้นที่หรือจัดกิจกรรมรณรงค์ทำได้ยากขึ้น  
เพราะการอยู่กลางแจ้งเป็นเวลานานเป็นอันตรายต่อเจ้าหน้าที่

- สถานที่ฝึกอาชีพ : ต้องสุดดมฝุ่นประกอบกับมีอากาศร้อนจัด
- การจัดการเรียนการสอน : สถานที่ฝึกอาชีพส่วนใหญ่ไม่ใช่ระบบปิด

ทำให้ผู้สอนและผู้เรียนต้องสุดดมฝุ่นตลอดวัน เหนื่อยล้าและประสิทธิภาพการเรียนลดลง

- อาคารสถานที่ : อาคารต่าง ๆ ภายในศูนย์มีฝุ่นสะสมและเกาะ

ตามพื้นผิวเป็นจำนวนมาก

๕. วิธีรับมือฝุ่น PM ๒.๕ ของ ศศค.ลป.

- ปรับรูปแบบงาน : เน้นการผลิตสื่อออนไลน์/อินโฟกราฟิกแทนการ  
ลงพื้นที่จริงเพื่อลดความเสี่ยง

- สร้างพื้นที่ปลอดภัย : เร่งปรับปรุงและจัดเตรียม “ห้องปลอดฝุ่น”  
(Dust-Free Room) เพื่อรับรองเจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการ

- เชิงรุกด้านข้อมูล : ผลิตคลิปวิดีโอหรืออินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง  
ออนไลน์ ให้ความรู้เรื่องสวัสดิการและวิธีดูแลตนเองจากฝุ่น

- มาตรการป้องกัน : กำหนดให้เจ้าหน้าที่สวมหน้ากาก N๙๕ ทุกครั้ง

เมื่อจำเป็นจึงออกจากตัวอาคาร

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

มาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อรองรับวิกฤตพลังงานโลก ของศูนย์เรียนรู้  
การพัฒนาศรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

๑. การประหยัดไฟฟ้าในองค์กร

- ปิดไฟทันทีเมื่อไม่ใช้งาน และเปิดไฟเฉพาะจุดที่จำเป็น
- ปิดคอมพิวเตอร์ ถอดปลั๊ก เมื่อไม่ใช้งาน และตั้ง Sleep Mode Auto
- เครื่องปรับอากาศ ตั้งอุณหภูมิ ตั้งอุณหภูมิที่ ๒๖ องศา เปิด - ปิด ตามเวลาที่

กำหนด และปิดก่อนเวลาเลิกงาน ๓๐ นาที

- ไม่เสียบปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าค้างไว้เมื่อไม่จำเป็น

๒. การประหยัดน้ำมันในองค์กร

- ลดการเดินทางโดยใช้รถเฉพาะภารกิจที่จำเป็น และใช้การประชุมออนไลน์

แทนการเดินทาง

- ใช้น้ำมันให้คุ้มค่า ขับรถด้วยความเร็วสม่ำเสมอ และใช้น้ำมันให้เหมาะสมกับรถ
- บำรุงรักษาตรวจสอบสภาพเครื่องยนต์สม่ำเสมอเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง

ตามระยะเวลา

- วางแผนการใช้รถล่วงหน้า บันทึกและควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน

๓. สรุปการ Work Form Home ของเจ้าหน้าที่ ศศค.ลป.

- วันที่ ๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ คน

- วันที่ ๑๖ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐ คน

**มติที่ประชุม**

**ที่ประชุมมีมติรับทราบ**

การปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ (WFH) ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๙ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

๑. รายงานตัวในกลุ่มไลน์ ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น.
๒. บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติงานลงในกลุ่มออนไลน์ให้ครบถ้วนและชัดเจน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน ภายในเวลา ๑๘.๐๐ น.
๔. พร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้ทุกเมื่อ

**มติที่ประชุม**

**ที่ประชุมมีมติรับทราบ**

หลักสูตรของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง (ฝึกอาชีพในสถาบันและฝึกอาชีพในชุมชน)

กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ดำเนินการฝึกอาชีพแก่ สตรีและครอบครัว และผู้ประสบปัญหาทางสังคม

- จำนวนผู้รับการฝึกอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๙ ระหว่าง เดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๙ รวมทั้งสิ้น ๓๖๘ คน สำเร็จการฝึกอาชีพ ๓๖๗ คน

- ฝึกอาชีพในสถาบัน

๑. หลักสูตรฝึกอาชีพ ๕ วัน จำนวน ๑๗๐ คน

- กะหรี่ปั๊บบารวย ๑๗ คน
- Cake Box ๑๙ คน
- เล็บเจลสร้างอาชีพ ๑๖ คน
- ชูชิบาร์ ๑๙ คน
- กาแฟและเครื่องดื่ม ๑๙ คน
- ศิลปะการหมักดองและการถนอมอาหาร ๑๐ คน
- Co - Working Space ๑๐ คน
- ขนมไทยและเครื่องดื่มสมุนไพร ๑๙ คน
- เบเกอรี่โฮมเมด ๒๑ คน
- แต่งหน้าเกล้าผมแบบมืออาชีพ ๒๐ คน

๒. หลักสูตรฝึกอาชีพ ๑๐ วัน จำนวน ๔๑ คน

- ศิลปะขนมไทยมลคล ๑๔ คน
- อาหารสตรีทฟู้ด ๑๔ คน
- การตัดซอยผมหญิงเบื้องต้น ๑๓ คน

๓. หลักสูตรฝึกอาชีพ ระยะสั้น ๑๕๐ ชั่วโมง จำนวน ๓๗ คน

- นวดไทยเพื่อสุขภาพ ๓๗ คน

๔. หลักสูตรฝึกอาชีพ ระยะสั้น ๖๐ ชั่วโมง จำนวน ๒๐ คน

- นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ ๒๐ คน

๕. หลักสูตรฝึกอาชีพ ๓๐ วัน จำนวน ๙๙ คน

- เดรส Eco print ๒๐ คน
- การตัดเย็บเสื้อคลุมแขนปีกค้างคาว ๒๐ คน

- การตัดผลชาย ๒๐ คน
- เสื้อคลุมกั๊ตลาย ๒๐ คน
- กระเป๋าคิวลิทจาก Eco print ๑๙ คน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

กิจกรรมฝึกอาชีพในชุมชนระยะสั้น ๑๐ วัน

ประเภทหลักสูตร/กลุ่มอาชีพ	หลักสูตร	จำนวนคน
๑. กลุ่มอาชีพสตรีบ้านจำปุย ต.บ้านดง อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	การปักผ้าลายชนเผ่า	๒๐
๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนย้อมสีธรรมชาติ เจ้าวงศ์ ต.แม่วะ อ.เถิน จ.ลำปาง	การย้อมผ้าสีธรรมชาติ	๒๐
๓. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผักเพื่อสุขภาพ และการแปรรูปบ้านใหม่เหล่ายาว ต. วิเชตนคร อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	๒๐
๔. กลุ่มชุมชนคนเมืองปานปักเย็บ ต.เมืองปาน อ.เมืองปาน จ.ลำปาง	ผลิตภัณฑ์งานปักและการตัดเย็บ	๒๐
๕. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนป่าอูนคนอิม ต.วังทอง อ.น้ำหนาว จ.ลำปาง	การแปรรูปทางการเกษตร	๒๐
๖. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผู้ผลิตและ แปรรูปแมคคาเดเมียเขาค้อ ต.เข็กน้อย อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	การแปรรูปอาหารและเกษตรเบื้องต้น	๒๐
๗. กลุ่มอาชีพสตรีตำบลประดู่งาม ต.ประดู่งาม อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์	การทอผ้ามัดหมี่	๒๐
๘. กลุ่มอาชีพตำบลเตียง ต.สะเดียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์	การพิมพ์ไม้ลงผืนผ้า Eco – print และ แปรรูปผลิตภัณฑ์	๒๐
	<b>รวม</b>	<b>๑๖๐</b>

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่แก่สตรีและครอบครัว

ประเภทหลักสูตร/กลุ่มอาชีพ	หลักสูตร	จำนวนคน
๑. กลุ่มอาชีพสตรีทอผ้ามัดหมี่บ้าน ใหม่ศรีอุบล ต.นิคมทุ่งโพธิ์ อ.เมือง จ.กำแพงเพชร	การทอผ้าและแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าทอ	๓๐
๒. กลุ่มอาชีพสตรีบ้านคลองบางทวน ต.หนองปลิง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร	การทำผ้ามัดย้อมสีติดาแลงปละการแปรรูป ผลิตภัณฑ์	๓๐
๓. กลุ่มอาชีพสตรีบ้านสวรรคต ต.คลอง ลาน อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร	การจัดสานผลิตภัณฑ์จากหวาย	๓๐

ประเภทหลักสูตร/กลุ่มอาชีพ	หลักสูตร	จำนวนคน
๔. กลุ่มอาชีพสตรีบ้านหนองจอก ต.ระวิง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์	การพัฒนาลายผ้าทอและแปรรูปผ้าทอ	๓๐
๕. กลุ่มอาชีพน้ำพริกชาววัง ต.วังพิกูล อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์	การแปรรูปทางการเกษตร	๓๐
<b>รวม</b>		<b>๑๕๐</b>

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ

ประเภทหลักสูตร/กลุ่มอาชีพ	หลักสูตร	จำนวนคน
๑. กลุ่มอาชีพสตรีตะกร้าหวาย ต.บ้านด่าน อ.เมือง จ.อุดรธานี	การพัฒนาลายจักสานจากตะกร้าหวายเทียม	๑๕
๒. กลุ่มอาชีพทอผ้าฝ้ายกดอกบ้านวังยายมาก ต.ท่าชัย อ.ศรีสขาลัย จ.สุโขทัย	การทอผ้าฝ้ายกดอกและการแปรรูปผลิตภัณฑ์	๑๕
๓. กลุ่มอาชีพสตรีทอผ้าบ้านแม่ราก ต.ป่าจี่ อ.ศรีสขาลัย จ.สุโขทัย	การทอผ้าหม้อฮ่อมและการปักลายต้นมือ	๑๕
๔. กลุ่มอาชีพสตรีชุมชนวังพระธาตุ ต.ไทรตรึงษ์ อ.เมือง จ.กำแพงเพชร	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าและการปักลายผ้าต้นมือ	๑๕
<b>รวม</b>		<b>๖๐</b>

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

#### ๔. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทบทวนกรอบแนวคิดและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งได้พิจารณาหลักเกณฑ์และมอบหมายภารกิจตามแบบวัด OIT ที่จะต้องเปิดเผยข้อมูลภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- ๙ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน)

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency IIT : ๓๐ คะแนน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency EIT : ๔๐ คะแนน

- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ Open Data Integrity and Transparency : OIT : ๓๐ คะแนน

- OIT ระบุ URL เว็บไซต์หน่วยงาน (๒๖ ข้อ)

- ระบบ ITAS (ผู้บริหารอนุมัติในระบบ)

- ระบบ GD Catalog (๗ ข้อ)

มติที่...

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ อธิบดีได้ให้ ศจท. ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบวิธีการ และประเด็นคำถามของแบบวัดการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน ลดความคลาดเคลื่อนในการตอบแบบประเมิน และเตรียมความพร้อมของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องก่อนเข้าสู่การประเมินจริง

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. การจัดกิจกรรม “ธรรมะสร้างสุข เสริมพลังคุณธรรม ๕ ประการ สู่องค์กรแห่งความสุข” ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ และผ่าน Zoom Meetings พระมหาชิรพงษ์ วชิรวโส ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระยาไวยวรวิหาร วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันสื่อบน ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตแก่บุคลากรใหม่ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว” “มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ เพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สค.” และ “การขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสื่อบน ในยุคดิจิทัล” ณ ห้องประชุม (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ

#### ๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัดกรม)

๑. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทย ๗๔.๗๙ จำนวนตัวอย่างที่จัดเก็บแล้ว ๓๘,๗๐๐ / ๕๙,๐๐๐ ครอบครัว

- สถานะ : เกินเป้ารอบ ๑๒ เดือน (๗๔.๐๑)

๒. ร้อยละของการขับเคลื่อนตามแนวทางการผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการให้บริการ E-Service ๑๓% อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ ทดสอบ END TO END บน UAT ENVIRONMENT ทำแล้ว ๑ / ๓ ระบบ

- หมายเหตุ : ขั้นตอนที่ ๒ วางแผนและเตรียมทดสอบแบบ END TO END บน PRE PRODUCTION ENVIRONMENT

ขั้นตอนที่ ๓ เปิดให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (PRODUCTION)

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรฯ

- สถานะ : ล่าช้า

๓. ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น ๒๖.๓๓% ผู้เรียนจบหลักสูตร ๖,๒๗๐ คน ติดตามผลแล้ว ๓,๒๘๗ คน มีรายได้เพิ่มขึ้น (มากกว่าร้อยละ ๑๐) จำนวน ๑,๖๕๑ คน

- สถานะ : ต่ำกว่าเป้ารอบ ๑๒ เดือน (๕๙.๒๙)

๔. MSO LogBook ๘๙.๗๖% ๑,๐๕๒ / ๑,๑๗๒ ครัวเรือน

- สถานะ : เกินเป้ารอบ ๑๒ เดือน (๖๒.๕๐)

ประเด็นต้องเร่งดำเนินการ

- ติดตามจังหวัดที่ยังไม่กรอกข้อมูลการสำรวจมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง
- ฝึกอบรมอาชีพและเร่งติดตามผลหลังการอบรม
- เร่งพัฒนา E Service ให้ครบ๓ ระบบตามกรอบเวลา โดยเฉพาะระบบ

การขอรับเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว และการสมัครฝึกอบรมอาชีพ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. ผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกองหรือเทียบเท่า รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) (ตัวชี้วัด ๔ มิติ ๙ ตัวชี้วัดย่อย โดยค่าคะแนนอยู่ระหว่าง ๑ - ๕ คะแนน)ผลการติดตามผลการดำเนินงานของทั้ง ๘ หน่วยงาน สรุปสาระสำคัญในแต่ละมิติได้ดังนี้ :

● มิติที่ ๑: ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ (ภารกิจหลัก)

สำนัก/ กอง/กลุ่ม	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ ยุทธศาสตร์หรือภารกิจกรม/กอง/เทียบเท่า	ค่าประเมิน ตนเอง	หมายเหตุ
กสค.	๑.๑ ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทย	๒	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนศูนย์พัฒนาครอบครัว ในชุมชนให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒	
กสพ.	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW)	๒	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality Center)	๒	
กคอ.	๑.๑ ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๐.๕	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลครัวเรือนเปราะบาง เพื่อบูรณาการหน่วยงานภายนอก	๑	
กยผ.	๑.๑ คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย มิติศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capabilities)	๑	ประเมินโดย สพร.
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคลังข้อมูลงานวิจัยด้านสตรี และครอบครัว	๓	
สลก.	๑.๑ ร้อยละการรับรู้ของประชาชนต่อนโยบายและผลงานของ สค.	๑	
	๑.๒ คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย มิติศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capabilities)	๑	
กพร.	๑.๑ คะแนนการประเมินของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑.๕	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนองค์กรตามแนวทางการเตรียมความพร้อมการดำเนินการตาม (ร่าง) พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ ....	๓	

สำนัก/ กอง/กลุ่ม	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ ยุทธศาสตร์หรือภารกิจกรม/กอง/เทียบเท่า	ค่าประเมิน ตนเอง	หมายเหตุ
ตสน.	๑.๑ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการให้บริการให้ คำปรึกษา (Consulting Service)	๒	
ศจท.	๑.๑ คะแนน EIT Survey	๑	ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช
	๑.๒ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	๑	

ผลการดำเนินการของตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นไปตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ (ผู้รับผิดชอบ กคอ.) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ (ผู้รับผิดชอบ สลก.) ขอให้ผู้รับผิดชอบเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และในส่วนของตัวชี้วัดที่ประเมินโดยหน่วยงานภายนอก เช่น การสำรวจความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล สพร. และคะแนน EIT Survey ของสำนักงาน ป.ป.ช. ขอให้หน่วยงานเร่งเตรียมความพร้อมในขั้นต่อนก่อนการสำรวจ (Pre-survey) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด

● **มิติที่ ๒: ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการให้บริการ**

ผลการประเมินระดับคุณภาพการให้บริการผลการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด	สำนัก/กอง/กลุ่ม ค่าประเมินตนเอง							
	กสค.	กสพ.	กคอ.	กยพ.	สลก.	กพร.	ตสน.	ศจท.
๒. ระดับคุณภาพการให้บริการของ หน่วยงานต่อผู้รับบริการ	๔	๔	๓	๔	๔	๔	๔	๔

● **มิติที่ ๓: ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ**

ตัวชี้วัด	สำนัก/กอง/กลุ่ม ค่าประเมินตนเอง							
	กสค.	กสพ.	กคอ.	กยพ.	สลก.	กพร.	ตสน.	ศจท.
๓.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	๑	๕	N/A
๓.๒ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงาน (ตัวชี้วัดร่วม)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
๓.๓ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๓.๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒	๒	๒	๒.๕	๒	๒	๓	๓

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ และตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ผลการดำเนินงานในภาพรวมยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ขอให้หน่วยงานเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่วนตัวชี้วัดที่ ๓.๓ และตัวชี้วัดที่ ๓.๔ การดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปี ๒๕๖๙

● มิติที่ ๔: ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด	สำนัก/กอง/กลุ่ม ค่าประเมินตนเอง							
	กสค.	กสพ.	กคอ.	กยผ.	สลก.	กพร.	ตสน.	ศจท.
๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	๒	๒	๒	๑	๒	๑.๕	๒	๑
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (ตัวชี้วัดร่วม)	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๖๖	๑.๖๖	๑.๖๖

ทั้งนี้ตัวชี้วัดตัวชี้วัด ๔.๑ และตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปี ๒๕๖๙

มิติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๓. ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของผลงานที่ส่งเข้าประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้และรางวัลต้นแบบนวัตกรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

- ตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้และรางวัลต้นแบบนวัตกรรม มีผลงานที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติทั้งหมด ๑๖ ผลงาน ประกอบด้วย

๑. สาขาการจัดการความรู้ ประเภทสื่อ ๑ ผลงาน

๒. สาขาพัฒนาองค์ความรู้ จำนวน ๑๕ ผลงาน

ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และมีหนังสือกำหนดระยะเวลาในการจัดส่งผลงานเรียบร้อยแล้ว

มิติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. กิจกรรม knowledge Sharing ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙

- วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด และวิธีการจัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของ สค.ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- ระยะเวลาการจัดงาน : สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙

- สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุม สค.(DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒

มิติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับทราบ

### ๖. สำนักงานเลขานุการกรม

#### ผลการดำเนินงาน

๑. รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในภาพรวม (จำแนกตามงบรายจ่าย) (ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙)

- ผลการดำเนินงานรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับงบประมาณ ๕๗๔,๑๕๐,๔๐๐ บาท เบิกจ่ายรวม OP ๓๑๗,๒๕๓,๑๘๘.๕๗ บาท (๕๕.๒๖%)

- ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดให้มีการใช้จ่ายและเบิกจ่ายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้ การใช้จ่าย ๖๘% การเบิกจ่าย ๖๔%

- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการใช้จ่าย ต่ำกว่า มติคณะรัฐมนตรี ๑๒.๗๔% และการเบิกจ่าย ต่ำกว่า มติคณะรัฐมนตรี ๑๗.๓๓%

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ เสนอให้ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายตามแผนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๒. การดำเนินด้านกฎหมาย ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กฎหมาย	สถานะปัจจุบัน	แผนการดำเนินการ
พ.ร.บ. การค้าประเวณีฯ พ.ศ. ๒๕๓๙ (กคอ.)	ประชุมหารือการจัดทำร่างฯ ร่วมกันระหว่าง มูลนิธิเอ็มพาวเวอร์ผู้แทนสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีและกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๘	จัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนด ทิศทางและนโยบายการปรับปรุง พ.ร.บ. การค้าประเวณีฯ พ.ศ. ๒๕๓๙ เสนอต่อข้าราชการการเมืองของกระทรวง พม. ต่อไป
พ.ร.บ. การฉ้อโกง พ.ศ. ๒๕๕๕ (กสค.)	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จัดส่งข้อมูลคำชี้แจงการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุงไปยัง สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมเอกสารเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.การฉ้อโกง พ.ศ. .... ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรม. มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อเสนอต่อ กรม.พิจารณาอีกครั้ง
พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ (กสค.)	สคก.ได้มีการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่๙) เพื่อตรวจร่าง พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....	สคก. ได้ กำหนดให้ มี การ ประชุม คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่๙) เพื่อตรวจร่าง พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ปัจจุบันเป็นการพิจารณาในวาระที่ ๓
พ.ร.บ. ความเท่าเทียมฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กสพ.)	ได้วิเคราะห์ผลการรับฟังความคิดเห็นและทำการปรับปรุง (ร่าง) พ.ร.บ.ความเท่าเทียมฯ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... แล้ว	อยู่ระหว่างตั้งคณะทำงานและจัดประชุมเพื่อพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. ความเท่าเทียมฯ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... และ ปรับปรุงร่างตามความเห็นของคณะทำงาน

กฎหมาย	สถานะปัจจุบัน	แผนการดำเนินการ
พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กสค.)	ประชุมคณะกรรมการปรับปรุง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอประธานกรรมการ กำหนดวัน และเวลาเพื่อให้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
(ร่าง) พ.ร.บ. รับรองเทศ พ.ศ. .... (กสพ.)	ขณะนี้อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ผลกระทบทางกฎหมาย ตามที่ได้มีการปรับปรุงร่าง พ.ร.บ. รับรองเทศ พ.ศ. ....	วิเคราะห์ผลกระทบทางกฎหมายตามผลการปรับปรุง (ร่าง) พ.ร.บ. รับรองเทศ พ.ศ. .... และเสนอร่าง พ.ร.บ. ต่อผู้ บริหาร พม. เพื่อพิจารณาก่อนเสนอร่าง

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

**๓. การดำเนินการด้านสื่อสารองค์กร**

รายงานผล Social Media Report กรณีกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว Social Media Followers ดังนี้

- Facebook ๑๐,๐๙๐ ผู้ติดตาม
- Tiktok ๓,๕๘๓ ผู้ติดตาม
- Youtube ๒,๔๐๐ ผู้ติดตาม
- Instagram ๒๔๒ ผู้ติดตาม
- แอปพลิเคชัน X ๑๓๘ ผู้ติดตาม

**TOP ๕ เนื้อหายอดนิยมตามยอดดู ดังนี้**

๑. ขอเชิญรับชมถ่ายทอดสดงาน Cosmic Family - Always Together : ไกลใจ ไม่ไกลกัน ณ พิพิธภัณฑ์เด็กกรุงเทพมหานคร แห่งที่ ๑ (จตุจักร) มีผู้เข้าร่วมถึง ๓๒,๖๕๒ ราย

๒. สค. ขอแสดงความยินดี นายนิกร โสมกลางเนื่องในโอกาสที่ได้รับ พระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. มีผู้เข้าร่วมถึง ๓๒,๖๕๒ ราย

๓. สค. จัดงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๙ภายใต้แนวคิด “สิทธิความยุติธรรมและเสียงของผู้หญิง : สู้สังคมที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มีผู้เข้าร่วมถึง ๑๔,๘๑๔ ราย

๔. ประกาศ ประกาศ แจ้งข่าวดีสำหรับผู้ที่สนใจอยากฝึกอาชีพ #ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้จังหวัดสงขลา มีผู้เข้าร่วมถึง ๑๔ม๗๐๘ ราย

๕. สค. ขอแสดงความยินดี นายสิปปวิชัย อัดตโนกิจ เจ้าหน้าที่ช่วย ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว กสค. "ได้รับคำชมเชยในการ ให้คำปรึกษาแก่ประชาชน " ด้านฉาปนกิจสงเคราะห์ มีผู้เข้าร่วมถึง ๑๔,๐๑๐ ราย

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

**๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

ผลการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคไทย - ยุโรป พ.ศ. ๒๕๖๙ ทำทนายเปลี่ยนแปลง ก้าวตามแสงแห่งฝัน (Challenges & Changes Beyond Borders) และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม – ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมกาลานาน ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิด และนางจตุพร โรจนพานิช อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กล่าวรายงาน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน โดยเดินทางมาจากต่างประเทศ จำนวน ๔๖ คน เยอรมัน...

(เยอรมัน ฝรั่งเศส เบลเยียม ฮังการี สวิตเซอร์แลนด์ สวีเดน สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร นอร์เวย์ สเปน และเดนมาร์ก) ทั้งนี้การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของหญิงไทยในต่างประเทศ เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายหญิงไทยให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่าย ตลอดจนจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของหญิงไทยในต่างแดนอย่างยั่งยืน

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานรับมอบข้อเสนอเชิงนโยบายในการเสริมสร้างระบบคุ้มครองและสนับสนุนคนไทยในต่างประเทศซึ่งเป็นผลจากการระดมความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมประชุมฯ พร้อมทั้งมีการศึกษาดูงานการดำเนินงานของศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐ และศูนย์เร่งรัดจัดการสวัสดิภาพประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในกลไกการช่วยเหลือประชาชนอย่างเป็นระบบ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ พร้อมนำชมกิจกรรมฝากอาชีพและการสาธิตการทำขนมไทย ทั้งนี้ การศึกษาดูงานดังกล่าวมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของหญิงไทยในต่างประเทศ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์แก่เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ : การดำเนินการประชุมในครั้งนี้ นับเป็นเวทีสำคัญในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ อันจะนำไปสู่การพัฒนา นโยบาย และมาตรการที่ตอบสนองต่อปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายหญิงไทยในระดับสากล โดยมี ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สะท้อนปัญหาและความต้องการของหญิงไทยในต่างประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

๑. จัดตั้ง “กลไกความร่วมมือรัฐ-เครือข่ายคนไทยในต่างประเทศ” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการช่วยเหลือการเข้าถึงบริการ และการมีส่วนร่วมของคนไทยในต่างแดนในการกำหนดนโยบาย

๒. พัฒนาระบบข้อมูลและการเตรียมความพร้อมก่อนการย้ายถิ่น โดยจัดให้มีการให้ความรู้ด้านภาษา กฎหมาย สิทธิ สวัสดิการ และการรับมือความเสี่ยง เพื่อให้คนไทยสามารถตัดสินใจ และเตรียมตัวได้อย่างรอบด้าน

๓. เสริมสร้างระบบคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหา โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถานทูตหน่วยงานรัฐ และภาคีในประเทศปลายทาง เพื่อให้การช่วยเหลือด้านกฎหมาย สิทธิมนุษยชนและสวัสดิการ ทั้งนี้ กยพ. จะได้นำข้อเสนอเชิงนโยบายดังกล่าว มากำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรม/โครงการเพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติต่อไป

สรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมฯ : ภาพรวมความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมอยู่ในระดับสูงถึงสูงมาก โดยผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ให้คะแนนความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ ๖๖.๗ และระดับ “มาก” ร้อยละ ๑๖ - ๑๗ สะท้อนถึงการจัดงานสามารถตอบโจทย์ความคาดหวังของผู้เข้าร่วมได้เป็นอย่างดี ดังนี้

๑. ด้านเนื้อหาและวิทยากร : ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจระดับสูงในทุกหัวข้อ มีการถ่ายทอดเนื้อหาอย่างเหมาะสมและชัดเจน ประโยชน์ที่ได้รับสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง โดยส่วนใหญ่ให้คะแนนระดับ “มาก” และ “มากที่สุด”

๒. ด้านการจัดกิจกรรมและการบริหารจัดการ : สถานที่ อุปกรณ์ ระยะเวลา และการประสานงาน อยู่ในระดับดีมาก โดยเฉพาะการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ได้รับความพึงพอใจระดับ “มากที่สุด”

๓. ด้านการเรียนรู้ : ผู้เข้าร่วมได้รับประโยชน์มากขึ้นอย่างชัดเจน โดยคะแนนความรู้หลังเข้าร่วมการประชุมฯ เพิ่มขึ้นจากคะแนนเฉลี่ย ๖.๓๒ เป็น ๘.๓๗ และยังมีคะแนนสูงในด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๘.๗๔

๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : ควรจัดสรรเวลาในแต่ละกิจกรรมให้นานยิ่งขึ้น โดยเน้นรายละเอียดและคุณภาพของกิจกรรมนั้น ๆ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. ผลการดำเนินงานโครงการมหกรรมสร้างสุขครอบครัวเข้มแข็ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับ พมจ.สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลวัดประดู่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีนายกิตติ อินทรกุล รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิด และได้รับเกียรติจากนายจักรกฤษณ์ ผึ้งชลจิตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายวรภรณ์ คงอุดหนุน นายกเทศมนตรีตำบลวัดประดู่ เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมด้วยผู้บริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมีนางสุดา สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และรองอธิบดีกรมต่าง ๆ เข้าร่วมงาน ภายในงานมีกิจกรรมประกอบด้วย มอบเครื่องอุปโภคบริโภคแก่แม่เลี้ยงเดี่ยว มอบเงินสงเคราะห์ มอบอุปกรณ์เครื่องนอนแก่ผู้สูงอายุ มอบบัตรประจำตัวคนพิการ มอบอุปกรณ์กีฬา ตลอดจนการจัดแสดงบูธนิทรรศการ จำนวนประมาณ ๓๖ บูธ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในระดับพื้นที่ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕ คน ระยะเวลาการจัดงาน : วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องจ่าปี สิริธร ชั้น ๑๙ A โดยมีนางสุดา สุหลง รองกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธาน

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และแนวทางการใช้งาน Generative AI เพื่อการทำงาน ระยะเวลาการจัดงาน : วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำหรับส่วนกลาง และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับส่วนภูมิภาค

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบ เสนอให้มีการจัดตั้งระบบตัวแทน (AI Agent) ทั้งส่วนกลาง/และส่วนภูมิภาค

#### ๘. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ผลการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. รายงานการช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร (ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ทั่วประเทศ จัดเก็บโดยศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว ๗๖ จังหวัด ผ่านระบบ EVICIS พบว่า มีการกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๑๖๗ กรณี ดังนี้

- รูปแบบความรุนแรงที่พบมากที่สุด ได้แก่ ความรุนแรงด้านร่างกาย จำนวน ๙๗ ราย (ร้อยละ ๕๙.๑๔) รองลงมา ได้แก่ ความรุนแรงด้านจิตใจ จำนวน ๕๔ ราย (ร้อยละ ๓๒.๙๓) กรณีเสียชีวิต จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๔.๒๗) ความรุนแรงทางเพศ จำนวน ๕ ราย (ร้อยละ ๓.๐๕)

และ...

- และการละเลย/ทอดทิ้ง จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๖๑) ทั้งนี้ ๑ กรณีอาจพบความรุนแรงได้มากกว่า ๑ รูปแบบ
- เพศผู้ถูกระทำ พบว่า ผู้ถูกระทำส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๙๑ ราย (ร้อยละ ๗๘.๔๕) ขณะที่เพศชาย จำนวน ๒๕ ราย (ร้อยละ ๒๑.๕๕) ส่วนผู้กระทำส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๘๘ ราย (ร้อยละ ๗๗.๑๙) และเพศหญิง จำนวน ๒๖ ราย (ร้อยละ ๒๒.๘๑) โดยไม่พบกรณีบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศเป็นผู้ถูกระทำหรือผู้กระทำ
  - ช่วงอายุของผู้ถูกระทำ พบว่า กลุ่มอายุ ๓๖ - ๕๙ ปี มีจำนวนสูงสุด จำนวน ๖๔ ราย รองลงมา ได้แก่ กลุ่มอายุ ๑๙ - ๓๕ ปี จำนวน ๓๐ ราย อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๓ ราย อายุ ๗ - ๑๒ ปี จำนวน ๑๑ ราย อายุ ๑๓ - ๑๘ ปี จำนวน ๗ ราย และอายุต่ำกว่า ๖ ปี จำนวน ๔ ราย ขณะที่ผู้กระทำส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๖ - ๕๙ ปี จำนวน ๖๔ ราย รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ ๑๙ - ๓๕ ปี จำนวน ๓๙ ราย อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ ราย อายุ ๑๓ - ๑๘ ปี จำนวน ๗ ราย อายุ ๗ - ๑๒ ปี จำนวน ๕ ราย และไม่พบผู้กระทำอายุต่ำกว่า ๖ ปี
  - ความสัมพันธ์ระหว่างผู้กระทำ พบว่า คู่ชีวิตเป็นผู้กระทำมากที่สุด จำนวน ๕๐ ราย รองลงมา ได้แก่ บุตร จำนวน ๑๙ ราย มารดา จำนวน ๑๑ ราย
  - การแจ้งเหตุความรุนแรง ได้แก่ การคุ้มครองช่วยเหลือ จำนวน ๑๔๒ กรณี (ร้อยละ ๘๕.๐๓) ให้คำปรึกษาแนะนำและยุติการให้บริการ จำนวน ๑๖ กรณี (ร้อยละ ๙.๕๘) และกรณีให้คำปรึกษาและยุติการให้บริการไม่มีการเก็บข้อมูลส่วน จำนวน ๙ กรณี (ร้อยละ ๕.๓๙) การให้การช่วยเหลือด้านสังคม จำนวน ๑๑๙ ราย (ร้อยละ ๗๘.๘๑) ด้านการแพทย์ จำนวน ๒๐ ราย (ร้อยละ ๑๓.๒๔) และด้านคดี จำนวน ๑๒ ราย (ร้อยละ ๗.๙๕)
  - เหตุการณ์ความรุนแรง พบว่า มีเหตุความรุนแรงสูงสุด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐ ราย รองลงมา ได้แก่ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๑๐ ราย และจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๙ ราย ขณะที่จำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคกลางมีจำนวนสูงสุด จำนวน ๔๘ ราย (ร้อยละ ๒๘.๗๔) รองลงมา ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔๑ ราย (ร้อยละ ๒๔.๕๕) ภาคเหนือ จำนวน ๓๔ ราย (ร้อยละ ๒๐.๓๖) กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐ ราย (ร้อยละ ๑๗.๙๗) และภาคใต้ จำนวน ๑๔ ราย (ร้อยละ ๘.๓๘)
  - สาเหตุปัจจัยกระตุ้นฯ สาเหตุสำคัญ ได้แก่ บันดาลโทษ ๔๕ ราย (ร้อยละ ๒๐.๓๖) รองลงมา ได้แก่ การรู้สึกรังเกียจหรืออับอายมากกว่า จำนวน ๓๘ ราย (ร้อยละ ๑๗.๑๙) การใช้จ่ายเสพติด จำนวน ๓๕ ราย (ร้อยละ ๑๕.๘๔) การดื่มสุรา จำนวน ๓๔ ราย (ร้อยละ ๑๕.๓๘) ปัญหาสุขภาพจิต จำนวน ๒๐ ราย (ร้อยละ ๙.๐๕) ความหึงหวงและความเครียดทางเศรษฐกิจ อย่างละ ๑๘ ราย (ร้อยละ ๘.๑๕) ปัญหาสุขภาพกาย จำนวน ๗ ราย (ร้อยละ ๓.๑๗) การหย่าร้าง จำนวน ๔ ราย (ร้อยละ ๑.๘๑) และการติดการพนัน จำนวน ๒ ราย (ร้อยละ ๐.๙๐) ทั้งนี้ ๑ กรณีอาจมีปัจจัยกระตุ้นมากกว่า ๑ สาเหตุ
  - แหล่งที่มาของเคส พบว่า ส่วนใหญ่มาจากสายด่วน ๑๓๐๐ จำนวน ๘๐ ราย (ร้อยละ ๕๖.๓๔) รองลงมา ได้แก่ โรงพยาบาล จำนวน ๑๕ ราย (ร้อยละ ๑๐.๕๖) ผู้ถูกระทำแจ้งด้วยตนเอง จำนวน ๑๓ ราย (ร้อยละ ๙.๑๖) ผู้พบเห็นเหตุการณ์และผู้รับทราบเหตุการณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างละ ๗ ราย (ร้อยละ ๔.๙๓) ศาลเยาวชน จำนวน ๔ ราย (ร้อยละ ๒.๘๒) สถานีตำรวจ ศูนย์พัฒนาครอบครัว และชุมชน จำนวน ๓ ราย (ร้อยละ ๒.๑๐) ศูนย์ดำรงธรรม จำนวน ๒ ราย (ร้อยละ ๑.๔๐) บ้านพักเด็ก และครอบครัวและอาสาสมัครพัฒนาสังคมฯ จำนวนอย่างละ ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๗๐) โรงเรียนและสื่อออนไลน์ จำนวน ๖ ราย (ร้อยละ ๔.๒๓)

## มติที่ประชุม

## ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๒. สถิติการบริการให้คำปรึกษาผ่านทางระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

- มีผู้เข้าใช้บริการเว็บไซต์เพื่อนครอบครัวทั้งสิ้น ๒๒๔,๐๒๑ ครั้ง (นับเฉพาะการเข้าหน้าแรกของเว็บไซต์) มีผู้สนใจองค์ความรู้ คือ “พ่อแม่มือใหม่” จำนวน ๕,๒๖๕ ครั้ง “ครอบครัวกับการรับมือกับสถานการณ์เฉพาะ” จำนวน ๔,๕๓๐ ครั้ง “ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น” จำนวน ๓,๑๔๗ ครั้ง “การเตรียมความพร้อมการมีครอบครัว” จำนวน ๒,๘๖๗ และ “ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ” จำนวน ๑,๓๖๕ มีผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๒๑๓ กระทั่ง โดยประเด็นที่ผู้ใช้บริการเข้ามาขอคำปรึกษามากที่สุดไปหาน้อยที่สุดเรียงตามลำดับ คือ สารพันปัญหาครอบครัว จำนวน ๑๒๑ กระทั่ง , ความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๒๘ กระทั่ง , กฎหมายครอบครัว จำนวน ๒๑ กระทั่ง , การดูแลเด็กและวัยรุ่น จำนวน ๑๖ กระทั่ง , ห้องเฉพาะกิจ จำนวน ๑๕ กระทั่ง , สวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๘ กระทั่ง , Talk with teen เพื่อนที่ไว้ใจ จำนวน ๕ กระทั่ง , การจัดการงานและแก้หนี้ จำนวนอย่างละ ๒ กระทั่ง , Gender Voices จำนวน ๑ กระทั่ง

- สรุปประเด็นการขอรับบริการระบบเพื่อนครอบครัว Family Line ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีการขอรับบริการเพื่อนครอบครัว ๓ อันดับที่ยอดนิยม ได้แก่ สัมพันธภาพในครอบครัว จำนวน ๘๒ กระทั่ง รองลงมา ความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๓๓ กระทั่ง และการเลี้ยงดูเด็กและวัยรุ่น จำนวน ๑๓ กระทั่ง

## มติที่ประชุม

## ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ ร่วมกับหน่วยงานที่ร่วมลงนาม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมนูโว ซิตี้ กรุงเทพมหานคร

## มติที่ประชุม

## ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๔. งานมหกรรมครอบครัว ๒๐๒๖ (FAM FESTIVAL ๒๐๒๖) เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ กรุงเทพมหานครแห่งที่ ๑ (จตุจักร) เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

## มติที่ประชุม

## ที่ประชุมมีมติรับทราบ

๕. งานวันผู้สูงอายุแห่งชาติและวันแห่งครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

- พิธีเปิดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ฯ ได้แก่ นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย นายนิกร โสมกลาง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และนายกันตพงศ์ รัชสีสว่าง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้าร่วมงาน ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเป็นความร่วมมือระหว่าง กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกรมกิจการผู้สูงอายุ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมงานรวมทั้งสิ้น ๑,๒๔๖ คน

- รางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒๐๗ รางวัล ได้แก่

- รางวัลครอบครัวร่วมเย็น (ผู้มีชื่อเสียง) จำนวน ๑ รางวัล
- รางวัลบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาฯ จำนวน ๗๐ รางวัล
- รางวัล ศพค. ที่มีผลงานดีเด่นฯ จำนวน ๖๓ รางวัล
- รางวัลครอบครัวร่วมเย็น จำนวน ๗๔ รางวัล

- กิจกรรมภายในงาน ได้แก่

- การแสดงเปิดงานภายใต้แนวคิด “กัม กราบ กอดผู้สูงวัย สร้างครอบครัวไทยเข้มแข็ง”
- นิทรรศการมีชีวิต จำนวน ๕ โซน ภายใต้แนวคิด “เรียนรู้ร่วมกันสานความสัมพันธ์ แบ่งปันคุณค่า รักษาดูแล ร่วมแชร์ประสบการณ์” ประกอบด้วย ZONE ๑ : เรียนรู้ร่วมกัน ZONE ๒ : สานสัมพันธ์ ZONE ๓ : แบ่งปันคุณค่า ZONE ๔ : รักษาดูแล และ ZONE ๕ : ร่วมแชร์ประสบการณ์
- นำเสนอการขับเคลื่อนงานภายใต้แนวคิด “ชุมชนต้นแบบ ครอบครัวเข้มแข็ง” โดยศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลท่าคันโท และศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลคำใหญ่ จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อสะท้อนบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาศักยภาพครอบครัวอย่างยั่งยืน
- การแสดงเดินแบบชุดผ้าไทยโดย Senior Star Thailand ๒๐๒๕
- รับฟังการบรรเลงดนตรี โดย “วงดนตรีวาสนะเวศม์ รักซ์ดนตรี”
- กิจกรรม Photo Booth ถ่ายรูปร่วมกัน

**มติที่ประชุม**

**ที่ประชุมมีมติรับทราบ**

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. การประชุมรับฟังความคิดเห็น เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ (กมก.) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และรับฟังข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ กรุงเทพมหานคร

๒. การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว รุ่นที่ ๒ (ศปก.สค.) เพื่อเพิ่มศักยภาพทักษะการปฏิบัติงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกรกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร

๓. การประชุมคณะกำกับและบริหารจัดการระบบเพื่อนครอบครัว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (กมก.) วัตถุประสงค์ : เพื่อรายงานผลและแผนในการดำเนินงานของระบบเพื่อนครอบครัว เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๔. ประชุมคณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการที่เสนอขอรับเงินอุดหนุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ รายงานการสนับสนุนเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้แก่หน่วยงานของรัฐองค์กรเอกชน และองค์กรเครือข่ายด้านครอบครัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกลไกการฉาปนกิจสงเคราะห์และเสริมพลังอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม) เชี่ยวชาญด้านครอบครัว เพื่อดำเนินการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา พัฒนาศักยภาพกลไกการฉาปนกิจสงเคราะห์และเสริมพลังอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม) เชี่ยวชาญด้านครอบครัวในพื้นที่จังหวัดนาร่อง (ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ภาคเอกชนในจังหวัดนครราชสีมา

๖. การประชุม...



กลุ่มเป้าหมาย : ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาค เอกชน และเครือข่าย  
แกนนำสตรีภาคประชาสังคม รวมจำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมรณรงค์แจกสื่อประชาสัมพันธ์บริเวณสถานี MRT สามย่าน ทางออก ๑
๒. เวทีแลกเปลี่ยน “จากบาดแผลสู่บทเรียน : เส้นทางก้าวข้ามการคุกคามทางเพศ”
๓. เวทีเสวนาหัวข้อ “สนุกหรือคุกคาม? :ก้าวข้ามมายาคติสงครามตีสู้ความ  
ปลอดภัยภายใต้กฎหมายใหม่”
๔. นิทรรศการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความรุนแรงทางเพศ
๕. การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยสถานีตำรวจนครบาล ๘๘ แห่ง  
และภาคีเครือข่าย

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

แผนการดำเนินงาน (พฤษภาคม ๒๕๖๙)

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี  
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer-CGEO)  
และเจ้าหน้าที่ ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point-GFP)  
ของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวง กรม หรือเทียบเท่า มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมความเสมอภาค  
ระหว่างเพศ ส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ  
พัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้สามารถรายงานผลการ  
ดำเนินงานในระบบการติดตามและประเมินผล (ระบบ E-Mergis) และระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการ  
ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (ระบบ GEPIC) กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙  
เมษายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

๒. ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙  
กลุ่มเป้าหมาย คณะอนุกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗ คน วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ ห้องประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓) ๓.๑ ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม Pride City Network to WorldPride  
และพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) การยกระดับการพัฒนาเชิงนโยบายระดับจังหวัด/เมืองที่โอบรับ  
ความแตกต่างหลากหลายของคนทุกเพศ กลุ่มเป้าหมาย : ภาคีเครือข่ายหลัก : Pride City Network/Bangkok  
Pride/มูลนิธิ สิทธิและความเป็นธรรมทางเพศ/สสพ. (TCEB)/คณะทำงานระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนการเสนอ  
ตัวเป็นเจ้าภาพ WorldPride วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสุโกศล กรุงเทพมหานคร

๓.๒ กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์รณรงค์สร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม  
เนื่องในเดือนแห่งการเฉลิมฉลองความภาคภูมิใจ : Pride for All กลุ่มเป้าหมาย : นายกรัฐมนตรี  
และคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ทำเนียบรัฐบาล

๔. ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างกลไกในการคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือก  
ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ครั้งที่ ๔ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
และมัธยมศึกษา ครู/บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ภาคเหนือ จำนวน ๖๐ - ๗๐ คน วันที่ ๒๓ - ๒๕  
พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมในจังหวัดเชียงใหม่

๖. ร่วมเดิน...

๖. ร่วมเดินขบวนพาเหรด พม. Pride for All ร่วมกับ Bangkok Pride  
วัตถุประสงค์ ร่วมเดินขบวนพาเหรดเฉลิมฉลองและระลึกถึงเดือนแห่งความภาคภูมิใจ Pride Month วันที่  
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ถนนสีลม กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม                      ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔                  เรื่องอื่น ๆ

กำหนดการประชุมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐น. ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting  
Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มติที่ประชุม                      ที่ประชุมมีมติรับทราบ

เลิกประชุมเวลา                  ๑๔.๐๐ น.

*ปิยะฉัตร*

(นางสาวปิยะฉัตร เอียดล้าง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้จัดรายงานการประชุม