



ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างภูมิคุ้มกัน
รู้เท่าทันสืบบน ร่วมสร้างองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต
แก่บุคลากรใหม่ของกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว

โดยสร้างการรับรู้ในประเด็นที่สำคัญ

หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร สค.”
และ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต
และสืบบน ในยุคดิจิทัล”

วันที่ 5 พฤษภาคม 2569

ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีค่านิยมที่ถูกต้อง
 ดีงาม ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตน
 ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
 ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส รวมถึง
 หลีกเลียง พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ตั้งแต่
 เริ่มต้นการปฏิบัติงาน



กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้

หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร สค.”

และ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ในยุคดิจิทัล”

โดย รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต



มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากร สค.

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ การสร้างความเชื่อมั่นต่อองค์กร และประชาชนผู้รับบริการ



การขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสไร้ ทุจริตและสินบน ในยุคดิจิทัล

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและสินบนในยุคดิจิทัลแก่ บุคลากร สค. ส่งเสริมการปฏิบัติ งานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งสามารถนำเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ข้อเสนอแนะ

- อยากให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เรื่องจริยธรรม คุณธรรม ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้มีช่องแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและซักถามปัญหาที่อาจพบในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- ควรจัดทำสื่อหรือคู่มือสรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ควรขยายผลการอบรมไปยังบุคลากรทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นระดับไหนก็จะต้องมีจริยธรรม ในการดำเนินงาน



กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต



ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สนับสนุนการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

โดยสร้างการรับรู้ในประเด็นที่สำคัญ

หัวข้อ “แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562”

โดย นางสาวดวงดาว คล้ายปาน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

ระหว่างวันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2569
ณ โรงแรมบูโหว์ ซิตี้ กรุงเทพฯ

สำนักงาน ก.พ.

ธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน
ม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

รมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

กรมกิจ สถาบันครอบครัว

มิถุนายน ๒๕๖๙



วัตถุประสงค์

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้แก่ข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน



กิจกรรมการ บรรยายให้ความรู้



การบรรยายหัวข้อ “แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562” มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือ ตลอดจนแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรักษาวินัยทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

ข้อเสนอแนะ

แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



ควรจัดกิจกรรมลักษณะนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ



ควรจัดทำเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์สรุปสาระสำคัญ เพื่อให้บุคลากรสามารถทบทวนและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้



ควรส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมไปบูรณาการในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

