

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กิจกรรมหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ บริหารอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร	(๑) การจัดทำข้อมูลสำหรับการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๒) การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๓) การทบทวนและปรับปรุงแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๔) การจัดทำแผนการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
ประเด็นที่ ๒ เสริมสร้างความสุขและความผูกพัน ต้องการของบุคลากร	(๑) แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๒) แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง และสร้างค่านิยมการทำงานโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๕) แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
ประเด็นที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและค่านิยมการทำงานที่ มีความเป็นมืออาชีพ	(๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและค่านิยมการทำงานที่มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรให้รองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๓) การพัฒนาทักษะดิจิทัลบุคลากรภาครัฐและการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
ประเด็นที่ ๔ ยกระดับกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มี มาตรฐานสูง	(๑) การจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๒) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
	(๓) กิจกรรม Creating Innovators: นวัตกรรมด้านสังคมรุ่นใหม่ของ สค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม