รายงานผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปี 2562

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารจากอธิบดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริมพัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชนและภาคประชาสังคม ตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับชาติและนานาชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สค. ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการลดการใช้ความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ โดยร่วมขับเคลื่อนโครงการสำคัญ (Flagship Projects) สังคมไทยไร้ความรุนแรงของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นปีแห่งการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัวและความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ ทั้งยังได้ขับเคลื่อนงานสำคัญตามภารกิจ โดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลด้านสังคม กรอบการปฏิรูปประเทศ นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564 และยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริมให้สตรีและครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรของ สค. ให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่เป็นสุข ตลอดจนแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และร่วมกันพัฒนาประเทศ ผ่านกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ

ท้ายนี้ ดิฉันขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากร สค. และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้มุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละและอุทิศตนในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นอย่างสูง ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จอย่างดียิ่ง ส่งผลให้ สค. ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติ “รางวัลเลิศรัฐ Public Sector Excellence Awards (PSEA) ประจำปี พ.ศ. 2562” สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดี ประเภท “เปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)” ด้วย

(นางสาวอุษณี กังวารจิตต์)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562

นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายธนสุนทร สว่างสาลี
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางถิรวดี พุ่มนิคม
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

นายสมรวย สุวรรณภักดีจิต
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว

นายวิศิษฐ์ ผลดก
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ

นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

นางกุสุมา พนอนุอุดมสุข
เลขานุการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร

นางสาวลลิดา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2563

นางสาวอุษณี กังวารจิตต์
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายธนสุนทร สว่างสาลี
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง

นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

นายวิศิษฐ์ ผลดก
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ

นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน

นางกุสุมา พนอนุอุดมสุข
เลขานุการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร

นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

นางสาวลลิดา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้อำนวยการ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

นายชาลี สมมาตร
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง

นางสาวจารุวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จ.ศรีสะเกษ

นางเบญจมาศ หะยาจันทา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวรัตนาภา จ.ขอนแก่น

นางลักษณา อิศรางกูร ณ อยุธยา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี

นางวริยา สนิทวาที
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
บรมราชินีนาถ จ.ลำพูน

นายชาญวุฒิ เมธีกุล
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ
36 พรรษา จ.ชลบุรี

นางสาวศิริพร โรจนสุกาญจน
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัว จ.เชียงราย

นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคใต้ จ.สงขลา

สารบัญ

	หน้า
สารอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	2
ทำเนียบผู้บริหาร	3
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	7
สค. รวมใจแชร์ความสุข "เราทำความดีด้วยหัวใจ"	8
สค. ในมุมมอง Thailand Social Expo 2019	11
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	13
ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติงาน	21
การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงทุกมิติ	27
การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	38
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	43
การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	49
ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	59
ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน	72
งบแสดงฐานะการเงิน	
การวิเคราะห์ทางการเงิน	
ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ตามที่สำนักงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้จัดการประกวดรางวัลเลิศรัฐ Public Sector Excellence Awards (PSEA) ประจำปี พ.ศ. 2562 วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการบริหารภายในองค์กร และประกาศให้ส่วนราชการสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 3 สาขา นั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้สมัครรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน และประเภทสัมฤทธิผลประชาชนแบบมีส่วนร่วม ซึ่งจากผลการประกวด สค. มีผลงานที่ได้รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดี ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance) อันเป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยได้รับมอบรางวัลจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ในงานสัมมนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 "Shift to the future : ภาครัฐปรับ อนาคตเปลี่ยน” เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562 ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จัดขึ้นโดย ก.พ.ร. สำหรับรางวัลที่ได้รับในครั้งนี้ ถือเป็นความภาคภูมิใจของหน่วยงาน และถือเป็นรางวัลของบุคลากร สค. ทุกคนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน

สค.รวมใจแชร์ความสุข “เราทำความดีด้วยหัวใจ”

ผู้บริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) และเจ้าหน้าที่ สค. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ช่วยเหลือสังคมส่วนรวมอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อสนองพระราชปณิธาน พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในโครงการจิตอาสาพระราชทานอีกทั้งการจัดกิจกรรรมดังกล่าวยังเป็นอีกช่องทางในการพัฒนาบุคลากรของ สค. ให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่เป็นสุข ตลอดจนแสดงถึงความจงรักภักดีและร่วมกันพัฒนาประเทศต่อไป

- มอบเงินบริจาค และของใช้ที่จำเป็นสำหรับเด็ก ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (วันที่ 10 พฤษภาคม 2562)

- ขอรับบริจาคสิ่งของคุณภาพดีทุกประเภทเพื่อนำมาประมูลและจำหน่าย โดยรายได้ทั้งหมดที่ได้จากการประมูลและจำหน่าย 15,500 บาท บริจาคให้กับ “มูลนิธินกขมิ้น” (วันที่ 22 พฤษภาคม 2562)

- บริจาคเลือด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการรักษาผู้ป่วยทั่วประเทศ ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย (วันที่ 30 กรกฎาคม 2562)

สค. ร่วมกับกรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ บริษัท บอสอัพ โซลูชั่น จำกัด บริษัท เด็พธเฟิร์สท จำกัด บริษัทเอ็กซ์เปอร์ทิส (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท บอนด์ โซลูชั่นส์ จำกัด บริษัท อินโนว่า แล็บโบราโทรี่ จำกัด และบริษัท เซน อินโนเวชั่น กรุ๊ป จำกัด มอบเงินบริจาคจำนวน 55,299 บาท พร้อมทั้งเครื่องอุปโภค บริโภค เช่น ข้าวสาร อาหารแห้ง ผ้าอ้อมสำเร็จรูป กระดาษชำระ สำลี ฯลฯ สำหรับเด็ก ผู้ป่วย และผู้สูงอายุ ให้แก่วัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี (วันที่ 28 มิถุนายน 2562)

ร่วมบริจาคสิ่งของและสมทบทุนช่วยเหลือผู้สูงอายุ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดปทุมธานี (วันที่ 26 สิงหาคม 2562)

ร่วมทำความสะอาดสถานที่ท่องเที่ยว ณ พิพิธภัณฑ์อุทยานประวัติศาสตร์สงคราม 9 ทัพ จังหวัดกาญจนบุรี (วันที่ 12 กันยายน 2562)

ออกหน่วยบริการจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอุทกภัย จังหวัดอุบลราชธานี (วันที่ 20 – 21 กันยายน 2562)

สค. กับงาน Thailand Social Expo 2019

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้รับเกียรติเป็นส่วนหนึ่งในการจัดงานสำคัญของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้านสังคมของประเทศไทย “Thailand Social Expo 2019” ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีที่สอง ระหว่างวันที่ 5 – 7 กรกฎาคม 2562 ณ อาคาร Challenger Hall 2 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ในการจัดงานดังกล่าว สค. ได้เข้าร่วมเสนอผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและครอบครัวในวัยแรงงานให้มีความมั่นคงและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกันทุกเพศ ภายใต้แนวคิด "**สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค**" ประกอบด้วยกิจกรรมให้ความรู้ในการสร้างสัมพันธภาพในครอบครัว การสร้างอาชีพสร้างรายได้ สร้างความปลอดภัยและสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานในระดับพื้นที่ อาทิ การเดินแบบโชว์ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มอาชีพสตรี การมอบโล่เกียรติคุณตำบลต้นแบบไร้ความรุนแรง 76 จังหวัด การเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้เพื่อพัฒนาด้านอาชีพสตรี นิทรรศการวิชาการในรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ การแสดงผลงานผลิตภัณฑ์เด่นของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง การสาธิตการฝึกอาชีพ และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

สำหรับนิทรรศการวิชาการ แบ่งกิจกรรมออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 นิทรรศการวิชาการในรูปแบบกิจกรรมการเรียนรู้ อาทิ บ้านสุขสันต์ ชมรมริบบิ้นขาว ห้องกฎหมาย และคลินิกให้คำปรึกษา และเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ

ส่วนที่ 2 การแสดงต้นแบบผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดย สค. ร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มสตรีฯ

ส่วนที่ 3 การสาธิตผลิตภัณฑ์จากศูนย์การเรียนรู้ฯ ทั้ง 8 แห่ง

ส่วนที่ 4 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มสตรีที่ผ่านการฝึกอบรมของศูนย์เรียนรู้ฯ

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ ชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว สค. มีการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฯลฯ เพื่อให้ การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีและครอบครัวได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพมีทักษะที่เหมาะสมและเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

ค่านิยม

มืออาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

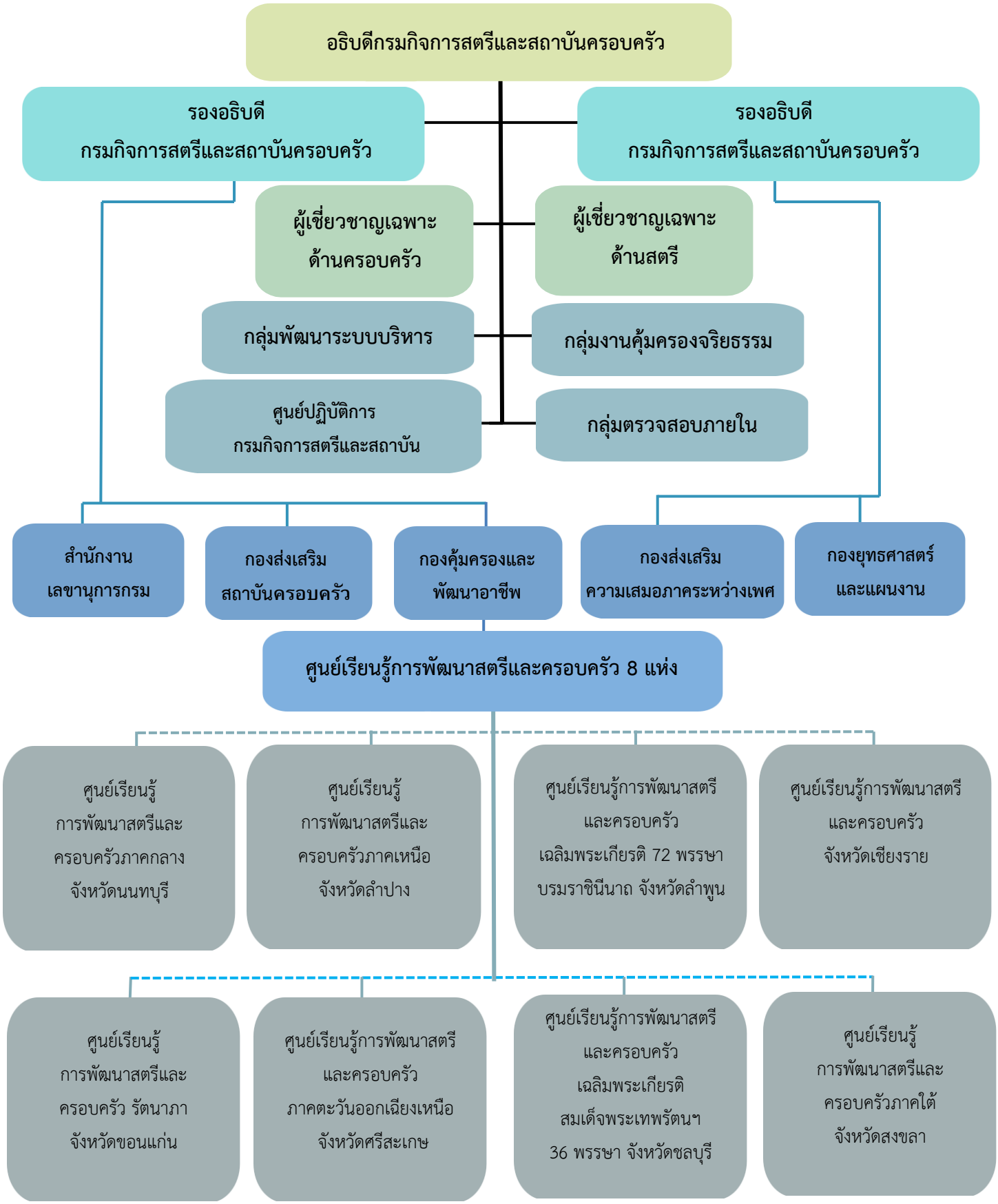
พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

ยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและเป้าประสงค์ระยะ 20 ปี (ช่วง พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงในทุกมิติ	- สตรีมีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ - สตรีได้รับการพัฒนาทักษะ - สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มั่นคงปลอดภัย	- เสริมสร้างขีดความสามารถสตรี - ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาอาชีพ - สร้างระบบกลไกในการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้หญิงที่ดำรงตำแหน่งในรัฐสภา	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1
2. ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	- ส่งเสริมศักยภาพ และการเข้าถึงสวัสดิการของครอบครัว	- พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว - สร้างหลักประกันความมั่นคง - ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายพัฒนาครอบครัว	- ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	- ร้อยละ 81 ภายในปี 2564
3. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	- คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่เคารพความเท่าเทียมระหว่างเพศ - สร้างความเข้มแข็งของกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาสตรี	- ปรับเจตคติ, ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ+โอกาส - ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่มีมุมมอง มิติหญิงชาย	- มาตรฐานความเสมอภาคหญิงชาย อยู่ในระดับที่ดีขึ้น	(มีค่าเพิ่มขึ้นจากข้อมูล baseline ที่วัดตามมาตรฐาน)
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล	- ส่งเสริมการจัดการความรู้, IO, - ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อตัดสินใจวางแผนการทำงาน - ส่งเสริมการใช้ระบบคุณธรรม+ความโปร่งใส	- จำนวนระบบ/กระบวนงานปรับปรุงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน 4 ระบบ/กระบวนงาน

โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 30/2562 ลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2562 เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และข้อ 17 ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีความเป็นอิสระ

2. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม

3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

4. สำนักงานเลขานุการกรม (สล.) ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ การเงิน พัสดุ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานกฎหมาย งานประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

5. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ทำหน้าที่ พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ จัดบริการสวัสดิการทางสังคม ช่วยเหลือ แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัวหรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มประสานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.) 8 แห่ง อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ทำหน้าที่ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของกรม การบริหารงบประมาณ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกิจ อนุสัญญาและความตกลงระหว่างประเทศ ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

7. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ทำหน้าที่ พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและสิทธิผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) และกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

8. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ทำหน้าที่ พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว สร้างหลักประกันความมั่นคง คุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และกลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

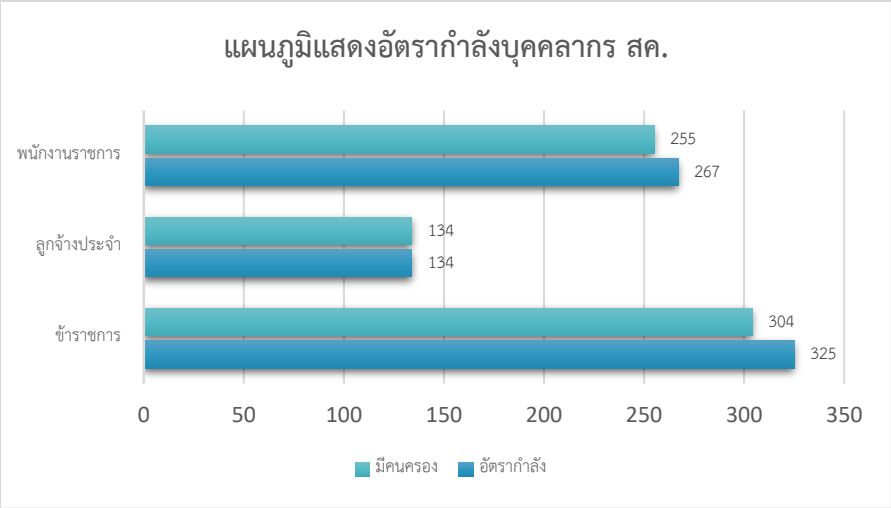
9. ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง เฝ้าระวัง และติดตามในการป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มประสานและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวกรุงเทพมหานคร

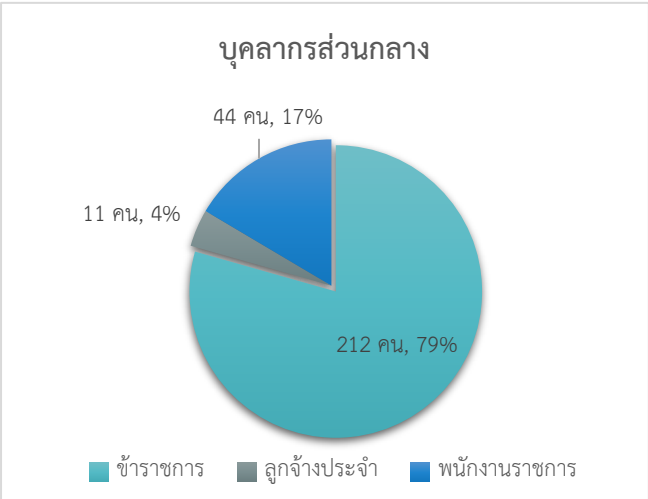
อัตรากำลัง

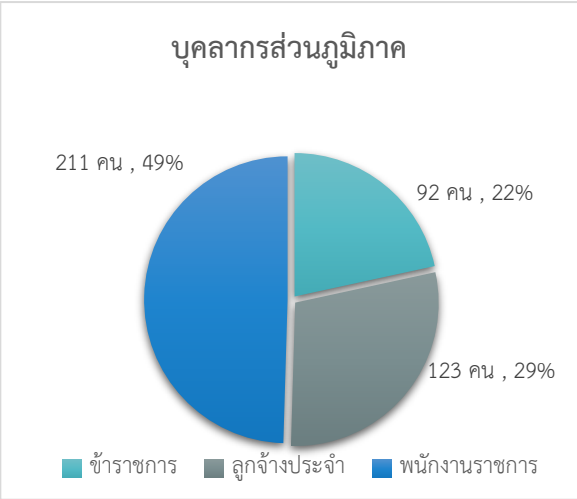
ในปีงบประมาณ 2562 นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ถึงเดือนกันยายน 2562 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 693 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 304 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 134 คน และพนักงานราชการ จำนวน 255 คน ภายใต้กรอบอัตรากำลัง จำนวน 726 คน มีตำแหน่งว่าง จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทั้งนี้รายละเอียดบุคลากรแสดงในตารางที่ 1 ตารางที่ 2 และตารางที่ 3

ตารางที่ 1 แสดงประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร (คน) ประจำปีงบประมาณ 2562

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง				ส่วนภูมิภาค				ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ปฏิบัติจริง	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ปฏิบัติจริง	
ข้าราชการ	325	304	21	223	212	11	209	102	92	10	85	10
ลูกจ้างประจำ	134	134	-	11	11	-	10	123	123	-	112	12
พนักงานราชการ	267	255	12	49	44	5	44	218	211	7	211	-
รวม	726	693	33	283	267	16	263	443	426	17	408	22

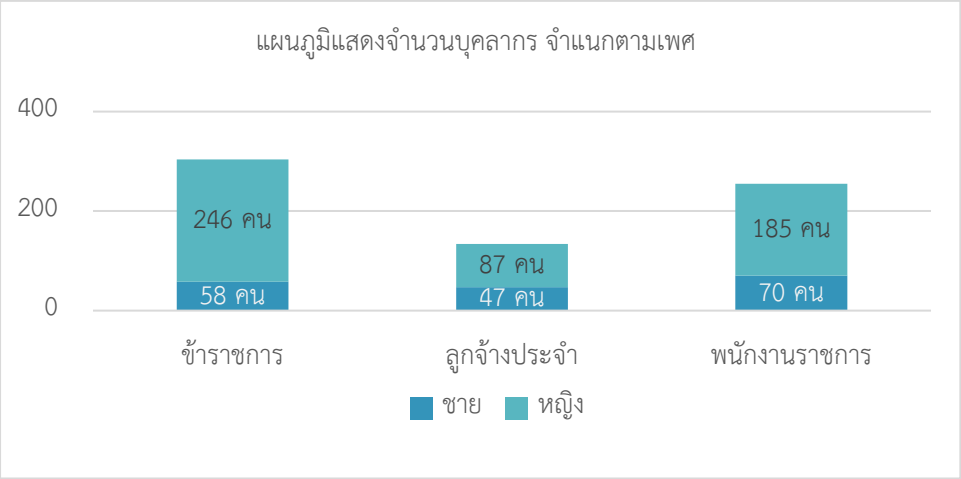






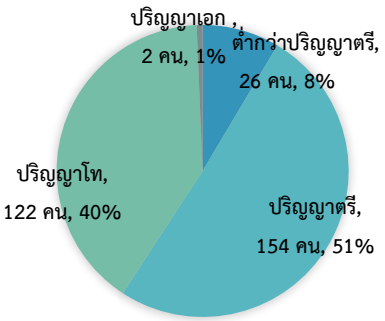
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	เพศ		อายุปีเฉลี่ย (ปี)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	
ข้าราชการ	304	58	246	40.59
ลูกจ้างประจำ	134	47	87	54.01
พนักงานราชการ	255	70	185	38.97
รวม	693	175	518	44.52



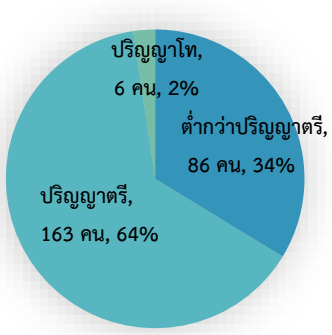
ตารางที่ 3 แสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ระดับการศึกษา			
		ต่ำกว่าปริญญาตรี (คน)	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)
ข้าราชการ	304	26	154	122	2
ลูกจ้างประจำ	134	71	60	3	-
พนักงานราชการ	255	86	163	6	-
รวม	693	183	377	131	2



ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ



พนักงานราชการ

ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นปีแห่งการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัวและความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ ได้ดำเนินการสร้างความตระหนักต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการลดความรุนแรงทุกรูปแบบในสังคม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปี ดังนี้

- สร้างการรับรู้เพื่อให้ประชาชนรู้บทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ผ่านการรณรงค์ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวผ่านการสื่อสารที่ดีภายในครอบครัวตลอดปี ภายใต้แนวคิด “HeForShe : ปรับพฤติกรรม เปลี่ยนความคิด ยุติความรุนแรง” ให้กับประชาชน 150,921 คน ในรูปแบบกิจกรรม ได้แก่

1) การสำรวจท่าทางที่อยากเห็นและไม่อยากเห็นจากบุคคลในครอบครัว เนื่องจากการแสดงออกของบุคคลในครอบครัวมีผลกระทบต่อจิตใจและการแสดงพฤติกรรมของบุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดความรุนแรงทางจิตใจ และการใช้ความรุนแรง โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน 1,505 คน ดังนี้

2) การจัดการประกวดการ์ตูนคาแรคเตอร์ท่าทางที่อยากเห็นและไม่อยากเห็นในครอบครัว และได้มีการพิจารณาการประกวดการ์ตูนคาแรคเตอร์ท่าทางที่อยากเห็นและไม่อยากเห็นในครอบครัว โดยมีผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลจาก สค. จำนวน 6 รางวัล

3) การมอบรางวัลให้กับองค์กร/หน่วยงาน และสื่อที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งผู้ชนะการประกวดการ์ตูนคาแรคเตอร์ท่าทางที่อยากเห็นและไม่อยากเห็นในครอบครัว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2561 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมี รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

เป็นประธานเปิดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัว และความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ พร้อมมอบรางวัล รวมจำนวนทั้งสิ้น 25 รางวัล ได้แก่

1. รางวัลให้กับองค์กร/หน่วยงาน/สื่อและบุคคลที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรง จำนวน 19 รางวัล แบ่งเป็น

- รางวัลบุคคลที่มีชื่อเสียงที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 3 รางวัล
- รางวัลหน่วยงานที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 9 รางวัล
- รางวัลบุคคลที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 4 รางวัล
- รางวัลสื่อที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 3 รางวัล

2. รางวัลการประกวดการ์ตูนคาแรคเตอร์ท่าทางที่อยากเห็นและไม่อยากเห็นในครอบครัว จำนวน 6 รางวัล

การมอบรางวัลให้กับองค์กร/หน่วยงาน และบุคคลที่ไม่นิ่งเฉยต่อความรุนแรง

4) การแสดงเชิงสัญลักษณ์ ได้แก่ กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัวและความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2561 จากลานพระประชาบดี กระทรวง พม. ถึง ลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ในอีก 3 เส้นทาง ร่วมกับคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และ สมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,000 คน ติดริบบิ้นสีขาวแก่ นายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 ณ ทำเนียบรัฐบาล รวมทั้งการร่วมลงชื่อเป็นส่วนหนึ่งในการยุติ ความรุนแรง แสดงพลัง “ร่วมเป็นหนึ่งเสียงในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัว และความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ” ด้วยการลงชื่อและร่วมแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการยุติความรุนแรงฯ ผ่านช่องทาง QR Code หรือเว็บไซต์ http://plan.dwf.go.th/public/campaign.do มีคนร่วมลงชื่อรวม 15,275 คน

การแสดงเชิงสัญลักษณ์รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ประจำปี 2562

- การสร้างเครือข่ายเยาวชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ผ่านกิจกรรม "New Gen Say No คนรุ่นใหม่ ไร้ความรุนแรง” มีนักศึกษาร่วมเป็นเครือข่าย จำนวนทั้งสิ้น 521 คน และการพัฒนาศักยภาพชมรมริบบิ้นขาวในสถานศึกษา จำนวน 43 แห่ง

สร้างเครือข่ายเยาวชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

- การส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) โดยพัฒนาศักยภาพเพิ่มบทบาทเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) ใน 76 จังหวัด เพื่อเป็นหน่วยรับแจ้งเหตุ ให้คำปรึกษา ให้ความช่วยเหลือ ประสานส่งต่อ และติดตามผลการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นของผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นเสริมสร้างศักยภาพทีมสหวิชาชีพระดับพื้นที่และคณะทำงาน ศพค./ศปก.ต. ให้มีความรู้ในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว สามารถเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันความรุนแรงในชุมชนแก่ประชาชนในพื้นที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มี ศพค. ได้สมัครเข้าร่วมเป็น ศปก.ต. จำนวนกว่า 700 แห่ง อีกทั้งได้มีการเสริมพลังเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการป้องกัน แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดย ปลัดกระทรวง พม.

(นายปรเมธี วิมลศิริ) ได้มอบโล่เกียรติคุณรางวัลตำบลต้นแบบไร้ความรุนแรง จำนวน 76 รางวัล (1 จังหวัด 1 ตำบล) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นต้นแบบในการทำงานให้แก่พื้นที่อื่น ๆ ในงาน Thailand Social Expo 2019 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2562

- เพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ และการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation) โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือ การสื่อสารไปยังสาธารณชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวอย่างถูกต้องและสร้างสรรค์ สร้างความตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ และผสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวพัฒนาไปสู่การสร้างสังคมให้มี “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ผ่านกิจกรรมรวมใจประชารัฐ พัฒนาสตรีและครอบครัวสู่สังคมเสมอภาค ภายใต้แนวคิด “ประชารัฐร่วมใจ สร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 ณ จังหวัดสระแก้ว

- ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยรับแจ้งเหตุ คุ้มครอง ช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และติดตามผลการให้ความช่วยเหลือร่วมกับศูนย์ช่วยเหลือสังคม (1300) และทีมสหวิชาชีพ รวมทั้งริเริ่มการจัดทำมาตรฐานศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว เพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562

พัฒนาศักยภาพและทักษะการถ่ายทอดความรู้ในระดับชุมชน
แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562) ของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกรุงเทพมหานคร พบว่ามีผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 1,668 ราย แบ่งเป็นเหตุการณ์ในกรุงเทพฯ จำนวน 114 ราย และจังหวัดต่าง ๆ จำนวน 1,554 ราย จังหวัดที่พบเหตุการณ์ความรุนแรงมากที่สุด 5 อันดับ ได้แก่ 1) กรุงเทพฯ 2) จ.ราชบุรี/น่าน 3) จ.กาญจนบุรี 4) จ.ร้อยเอ็ด และ 5) จ.พัทลุง ปัจจัยสำคัญที่กระตุ้นให้เกิดความรุนแรงได้แก่ การดื่มสุรา 20.3 % การบันดาลโทสะ 14.3 % การใช้ยาเสพติด 11.08 % และการหึงหวง 9.1 % ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาโดย ให้คำปรึกษา 28.6 % เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง 13.4 % ประสานให้เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล 11.6 % คุ้มครองสวัสดิภาพ 9.5 % และประสาน อปท. ศพค. เพื่อให้เข้าไประงับเหตุและให้คำปรึกษา 8.6 %

- ผลักดัน (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ... ปรับปรุงกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 เล่ม 136 ตอนที่ 67ก หน้า 171 - 190 จะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ทั้งนี้ โดยกำหนดให้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 จะใช้บังคับเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ในระหว่างที่ยังไม่มีการตราพระราชกฤษฎีกาให้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ยังคงมีผลใช้บังคับไปพลางก่อน

ผลจากการดำเนินงานทำให้ประชาชนกว่า 150,921 คน เข้าใจพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว โดยช่วยป้องกันและแก้ไขให้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวให้ลดลง ผู้ปฏิบัติงานพนักงานเจ้าหน้าที่ กลไกเครือข่ายทีมสหวิชาชีพ 120 เครือข่าย ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และมีศักยภาพในการปฏิบัติเพื่อให้ผู้ถูกกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 มีหลักเกณฑ์การดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องไปในทิศทางและมีมาตรฐานเดียวกันในการให้บริการ

นอกจากการรณรงค์สร้างความตระหนักต่อความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัวและความรุนแรงในทุกรูปแบบแล้ว สค. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี บุคคลในครอบครัว คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริมพัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ภายใต้ยุทธศาสตร์ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2560 – 2564) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560- 2564) และแผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ปี 2562 ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ. 2560 – 2564) ดังนี้

การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงทุกมิติ

สค. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงทุกมิติ ทั้งทางด้านพัฒนาทักษะอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในการส่งเสริมบทบาทสตรี โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การพัฒนาศักยภาพสตรี

- ส่งเสริมบทบาทสตรี ศักยภาพให้มีบทบาททั้งทางด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่สตรี บุคคล ที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสร้างความตระหนักให้สังคมได้เห็นความสำคัญของงานด้านสตรีและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผ่านกิจกรรม ดังนี้

1) การจัดงานวันสตรีสากล ภายใต้แนวคิด “การสร้างพลังสตรีและเด็กหญิง สู่การพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีพลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันสตรีสากล เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคารอิมแพค ฟอรั่ม เมืองทองธานี นนทบุรี

วันสตรีสากล ประจำปี 2562

“การสร้างพลังสตรีและเด็กหญิง สู่การพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

2) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี พัฒนาทักษะในการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในสังคม พัฒนาป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ผ่านกิจกรรม ได้แก่ พัฒนาผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำที่ดี พัฒนาบทบาทสตรีเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชุมชนในการจัดทำพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี เป็นต้น

3) การจัดงานวันสตรีไทย ภายใต้แนวคิด “สายธารแห่งพระบารมี สู่การพัฒนาสตรีที่ยั่งยืน” โดยได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าให้สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานเปิดงาน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานเปิดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2562
“สายธารแห่งพระบารมี สู่การพัฒนาสตรีที่ยั่งยืน”

- เสริมสร้างบทบาทสตรีในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ เสริมพลังความร่วมมือและความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประกอบการสตรี ขับเคลื่อนงานด้าน Women Economic Empowerment ในภูมิภาคอาเซียน โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายนักธุรกิจสตรีนานาชาติ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ยกระดับสถานภาพและบทบาทของสตรีในภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านธุรกิจ ผลักดัน ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มพูนศักยภาพทางธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการสตรีไทยในบริบทอาเซียน ขับเคลื่อน 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ของ AWEN ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในภูมิภาคอาเซียน ประกอบด้วย 1) การเจาะตลาดในยุคดิจิทัล 2) การเข้าถึงบริการและวินัยการเงิน 3) การปรับทักษะผู้ประกอบการสตรีสู่อาเซียน 4.0 4) การพัฒนาอย่างยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียง 5) การแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างสตรีในภูมิภาคอาเซียน 6) การผลักดันความเป็นผู้นำในสตรีอาเซียนสู่เวทีโลก และ 7) การจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงจัดเวทีนำเสนอผลงานที่ประสบความสำเร็จของนักธุรกิจหญิงของไทยสู่เวทีสาธารณะ และมอบรางวัลผู้ประกอบการสตรีที่มีผลงานโดดเด่นแห่งอาเซียน ในการประชุม ASEAN Women Entrepreneurs Forum 2019 (AWEF2019) โดยจัดกิจกรรมได้แก่

1) จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพนานาชาติ “BPW International Asia-Pacific Regional Conference 2018” โดยได้รับพระกรุณาจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินไปเป็นองค์ประธานเปิด

การประชุมฯ กล่าวประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายนักธุรกิจสตรีนานาชาติในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิก และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อยกระดับสถานภาพและบทบาทของสตรีในภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านธุรกิจ ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) และสหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2561 โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เสด็จพระราชดำเนินไปเป็นองค์ประธานเปิด การประชุมเครือข่ายสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพนานาชาติ
“BPW International Asia-Pacific Regional Conference 2018”

2) จัดประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (AWEN) ภายใต้แนวคิด “พลังสตรีเปลี่ยนโลกเศรษฐกิจ มุ่งขับเคลื่อนก้าวล้ำ... สหัสวรรษ 4.0” เพื่อนำเสนอผลงานที่ประสบความสำเร็จของผู้ประกอบการสตรีให้ผู้ร่วมประชุมที่มาจากประเทศสมาชิกอาเซียนรวมถึงองค์กรระหว่างประเทศและระดับสากลได้เห็นศักยภาพของนักธุรกิจหญิงของไทย และมอบรางวัลผู้ประกอบการสตรีที่มีผลงานโดดเด่นแห่งอาเซียน ในวันที่ 19 – 22 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมเอเชีย โรงแรม เจ ดับบลิว แมริออท และโรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ

ประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (AWEN)
ภายใต้แนวคิด “พลังสตรีเปลี่ยนโลกเศรษฐกิจ มุ่งขับเคลื่อนก้าวล้ำ... สหัสวรรษ 4.0”

เสริมสร้างบทบาทสตรีในการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและการออกแบบผลิตภัณฑ์ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

1) ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่ผ่านการวิจัยและพัฒนาไปพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่ผลิตโดยกลุ่มสตรีและครอบครัวในชุมชนภายใต้การดูแลของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง จำนวนศูนย์ละ 2 กลุ่ม รวม 16 กลุ่ม อาทิ ผลิตภัณฑ์สิ่งทอ จักสาน อาหาร เป็นต้น เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจการพัฒนาทักษะด้านการออกแบบที่เป็นอัตลักษณ์ชุมชน ส่งเสริมการใช้วัตถุดิบธรรมชาติในพื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีย้อมสีธรรมชาติ เอมไซม์ลอกแป้ง สิ่งทอนาโน โดยร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

การส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีไปพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์

2) จัดประชุมเจ้าหน้าที่และกลุ่มอาชีพสตรี เพื่อพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และต่อยอดยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

<u>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</u>

ส่งเสริมให้สตรีและครอบครัว มีทักษะอาชีพและได้รับการสนับสนุนในการประกอบอาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตามความจำเป็นพื้นฐานและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามความต้องการ และยกระดับคุณภาพผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน จำนวน 12,400 คน ดังนี้

1) พัฒนาทักษะอาชีพแก่ เยาวสตรี/สตรีที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ว่างงาน หรือแรงงานนอกระบบ สตรี/ครอบครัวที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ/สังคม ประชาชนทั่วไปหรือบุคคลในครอบครัวตามความต้องการในหลักสูตรต่าง ๆ ภายในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 8 แห่ง ทั่วประเทศ เช่น นวดแผนไทย เสริมสวยสตรี ตัดผมชาย ตัดเย็บเสื้อผ้า อาหารและเบเกอรี่ โรงแรมและบริการ การดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก (บริบาล) ธุรกิจกาแฟและขนม เป็นต้น ซึ่งมีทั้งหลักสูตระยะสั้น 1 เดือน 3 เดือน 6 เดือน และหลักสูตร ปวช. ปวส. โดยในปีงบประมาณ 2562 มีผู้สนใจเข้ารับบริการ จำนวน 5,264 คน

กิจกรรมฝึกอาชีพภายในสถาบัน

2) สนับสนุนการรวมกลุ่มพัฒนาทักษะอาชีพภายในชุมชน แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม ประสบภัยพิบัติ ไม่สามารถเข้าถึงบริการจากภาครัฐอย่างทั่วถึง ขาดทางเลือกในการประกอบอาชีพ โดยผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะอาชีพ ต่อยอดการสร้างมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ ผ่านการอบรมกิจกรรม ดังนี้ สร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว 104 วัน กิจกรรมรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน และเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี โดยในปีงบประมาณ 2562 มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 7,030 คน โดยแบ่งเป็นกิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว 104 วัน 5,059 คน กิจกรรมรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน 1,546 คน เสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี 425 คน

กิจกรรมฝึกอาชีพภายในชุมชน

3) จัดงาน “มหกรรมตลาดนัด สร้างอาชีพ สร้างรายได้” เพื่อให้กลุ่มอาชีพ ได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนากลุ่ม สู่มาตรฐานความเป็นมืออาชีพ และมีแนวทางการสร้างรายได้ โดยทั้งผู้ซื้อและผู้ขายจะได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความเห็น ความต้องการซึ่งกันและกัน เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุง ให้ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ตรงเป้าหมาย

“มหกรรมตลาดนัด สร้างอาชีพ สร้างรายได้”

4) จัดโครงการ “เวทีคนเก่ง” เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านอาชีพและเผยแพร่เกียรติประวัติที่ดีต่อสาธารณชน ทั้งรายบุคคลและรายกลุ่มอาชีพ แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง ประเภทบุคคล จำนวน 32 คน และ ประเภทกลุ่มอาชีพ จำนวน 24 กลุ่ม เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ

5) สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลาดการจำหน่วยสินค้า การพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพให้มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นมืออาชีพ ผ่านกิจกรรมการออกบูทแสดงสินค้า การออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน มหกรรมตลาดนัดอาชีพ ทั้งในระดับจังหวัดและในระดับประเทศ

พัฒนาทักษะสู่ความเป็นมืออาชีพ

- จัดตั้ง ขับเคลื่อน และพัฒนาศักยภาพชมรมริบบิ้นขาวในสถานศึกษา จำนวน 43 แห่ง พัฒนาทักษะการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การค้าประเวณีและการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่นให้แก่เยาวชนแกนนำ 842 คน ในพื้นที่เสี่ยงให้เป็นเครือข่ายและขยายการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การค้าประเวณีและการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น ในพื้นที่ของตนเอง ก่อเกิดกิจกรรมในชมรม เช่น กิจกรรมสถานีตำรวจในโรงเรียน การเปิดเพจเฟซบุ๊กเพื่อประชาสัมพันธ์และรับสมัครสมาชิกเพื่อขยายฐานสมาชิกในโรงเรียน กิจกรรมบอกเล่าความรู้สู่เพื่อน ๆ หน้าเสาธง กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพให้สมาชิกในชมรมเพื่อสร้างรายได้ การเดินรณรงค์ฯ เป็นต้น ทั้งนี้ได้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานของชมรมในการจัดงาน Thailand Social Expo 2019 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 5 - 7 กรกฎาคม 2562 ณ อาคาร Challenger Hall 2 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

ชมรมริบบิ้นขาว

- ทบทวนกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี เนื่องจากพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 บังคับใช้มาเป็นเวลานาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทกำหนดโทษไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีพระราชกฤษฎีกาการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. 2558 กำหนดให้กฎหมายใดใช้บังคับเกิน 5 ปีนับถึงวันที่ 9 กันยายน 2558 จะต้องดำเนินการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมให้แล้วเสร็จภายใน 5 ปี นับแต่วันดังกล่าว โดย สค. ได้ดำเนินการทบทวนกฎหมายฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2561 จวบจนปัจจุบัน โดยสาระสำคัญ คือ

  - บัญญัติให้ “การค้าประเวณีโดยตัวเองเป็นสิ่งที่กระทำได้โดยไม่ผิดกฎหมาย แต่กำหนดให้การกระทำบางประเภทที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณีอาจเป็นความผิดได้”
  - กำหนดรูปแบบการค้าประเวณีเป็นรูปแบบผสมผสานระหว่างรูปแบบการค้าประเวณีในลักษณะที่ไม่มีนายหน้า (การค้าบริการโดยอิสระ) และรูปแบบของการเปิดสถานค้าบริการทางเพศภายใต้การกำกับดูแลของรัฐผ่านการจัดตั้งสถานประกอบการตามเงื่อนไขของกฎหมาย

<u>การคุ้มครองสิทธิสตรี</u>

- สร้างเสริมเครือข่ายอาสาสมัครเพื่อให้ความช่วยเหลือหญิงไทยที่อาศัยในต่างแดน หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ หรือประสงค์จะไปทำงานหรือย้ายถิ่นฐานไปอยู่ต่างประเทศ ผ่านกิจกรรม ดังนี้

  1) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการให้คำปรึกษาแก่เครือข่ายอาสาสมัครแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานอย่างสร้างสรรค์ระหว่างเครือข่ายอาสาสมัครกับชาวต่างชาติ แก่ อาสาสมัคร 20 ประเทศ 57 เครือข่ายที่เกี่ยวข้องและเคยผ่านกิจกรรมการพัฒนาทักษะของ สค.

  2) พัฒนาความร่วมมือด้านการจัดสวัสดิการสังคมด้านการช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายหญิงไทยในประเทศญี่ปุ่น

  3) เตรียมความพร้อมเบื้องต้นและเสริมองค์ความรู้ด้านทักษะอาชีพให้กับสตรีและประชาชนที่มีความสนใจหรือมีความประสงค์ที่จะเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศ สำหรับการเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศ

  4) พัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือสตรีและครอบครัวไทยของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ จัดทำเว็บไซต์ที่รองรับการเข้าใช้งานผ่านอุปกรณ์ที่หลากหลาย สามารถเชื่อมโยง รวบรวม จัดเก็บความรู้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการพัฒนา และเป็นศูนย์ประสานงานของเครือข่ายหญิงไทยทั้งที่พำนักอยู่ในประเทศและต่างประเทศ

  5) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกพหุวัฒนธรรม และเครือข่ายอาสาสมัครเพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้และคำปรึกษาเรื่องสิทธิต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อสมรสกับชาวต่างชาติ รวมทั้งการเข้าถึงช่องทางการช่วยเหลือ การปรับตัวและสร้างสัมพันธภาพกับบุคคล เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อย้ายถิ่นไปอยู่ต่างประเทศ พัฒนาคลินิกพหุวัฒนธรรมให้เป็นศูนย์กลางการให้คำปรึกษา และช่วยเหลือในกรณีมีปัญหาที่เกิดจากการใช้ชีวิตร่วมกับสามีชาวต่างชาติ อีกทั้งยังเป็นการสกัดกั้นปัญหาการค้ามนุษย์และการค้าประเวณี

เครือข่ายหญิงไทยในประเทศญี่ปุ่น

สร้างเสริมเครือข่ายอาสาสมัคร
ให้คำปรึกษาหญิงไทย

เตรียมความพร้อมหญิงไทยที่ประสงค์
จะไปทำงานหรือย้ายถิ่นฐานไปอยู่ต่างประเทศ

- ขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัย สำหรับสตรี 12 ชุมชน ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ เพื่อให้สตรีในชุมชนได้รับการป้องกันให้ปลอดภัย จากการกระทำด้วยความรุนแรง
- ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ความรู้ด้านสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวกับเด็กและสตรี แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สถานการณ์ความขัดแย้ง เพื่อไม่ให้กระทำการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิหรือกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความขัดแย้งในพื้นที่
- ส่งเสริมการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก การมีส่วนร่วมของสตรีในทางการเมือง ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการนานาชาติ “Regional Strategic Planning Workshop for the Development of ASEAN Campaign (s) in support of EVAW-RPA and the Bohol Trafficking in persons Work Plan” ร่วมกับผู้แทนไทยด้านสิทธิสตรีในคณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก เพื่อส่งเสริมการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก การส่งเสริมสิทธิเด็กให้มีส่วนร่วมในทุกเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อเด็ก

(right of children to participate in all affairs that affect them) การต่อต้านการค้าสตรีและเด็ก การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในทางการเมืองและการกำหนดนโยบาย การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีพิการและสิทธิเด็กพิการ การส่งเสริมระบบคุ้มครองเด็ก (child protection system) การส่งเสริมสิทธิเด็กในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ การส่งเสริมการปฏิบัติตามกลไกระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ

ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ ดังนี้

1) การประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนด้านสตรี (AMMW) ครั้งที่ 3 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2561 ณ โรงแรมเชอราตัน ฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม พลเอกอนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทย กล่าวถ้อยแถลงการณ์การดำเนินงานของประเทศไทย ในหัวข้อ “การคุ้มครองทางสังคมแก่ผู้หญิงและเด็กหญิง” (Exchange of views on the theme social protection for women and girls)

2) การประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63 (The 63rd Session of the Commission on the Status of women – CSW 63) วันที่ 10 - 13 มีนาคม 2562 ณ สำนักงานสหประชาชาติ นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา ภายใต้หัวข้อหลัก “ระบบการคุ้มครองทางสังคม การเข้าถึงบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืนเพื่อความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการเสริมพลังสตรีและเด็กหญิง” ในการประชุมดังกล่าว รมว.พม. ได้รับเกียรติให้กล่าวถ้อยแถลงในนามกลุ่มประเทศอาเซียน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 โดย รมว.พม. ได้กล่าวถึงบทบาทที่สำคัญของอาเซียนในการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ไปพร้อมกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง รมว.พม. ร่วมการประชุมโต๊ะกลมระดับรัฐมนตรี ณ สำนักงาน UN สหรัฐอเมริกา และกล่าวถ้อยแถลงหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีและนโยบายสำหรับการวางแผน จัดเตรียม และดำเนินงานการคุ้มครองทางสังคม บริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานที่ยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมการมีผู้แทนสตรีในภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับ” รมว.พม. เป็นประธานกล่าวเปิดกิจกรรมคู่ขนานในช่วงการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63 หัวข้อ “การคุ้มครองทางสังคมที่ คำนึงถึงมิติทางเพศในอาเซียน : การดำเนินการในระดับภูมิภาคเพื่อความเสมอภาค ยั่งยืน และเติบโตอย่างทั่วถึงเท่าเทียม” โดยความร่วมมือระหว่างประเทศไทย ฟิลิปปินส์ UN WOMEN และสำนักเลขาธิการอาเซียน อธิบดี สค. เข้าร่วมการหารือระดับสูง หัวข้อ “การเร่งอนุวัติปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี : เตรียมความพร้อมสำหรับการทบทวนและประเมินผลในโอกาสการครบรอบ 25 ปี ของการรับรองปฏิญญาฯ” และกล่าวถ้อยแถลงในนามประเทศไทยว่า กระบวนการการทบทวนปฏิญญาปักกิ่ง

และแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรีทุก ๆ 5 ปี ช่วยให้ประเทศไทยได้คำนึงถึงความสำเร็จและข้อท้าทายในเรื่องกฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์ สถานการณ์และกระแสสังคม รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพสตรี ทั้งนี้ประเทศไทยสนับสนุนความร่วมมือระหว่าง UNESCAP และ UNWOMEN ในการจัดทำรายงานการทบทวนระดับภูมิภาคในเดือนพฤศจิกายน และระดับโลกในช่วงการประชุม CSW สมัยที่ 64 ปี พ.ศ. 2563 ต่อไป ทั้งนี้ในการประชุมดังกล่าวพลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับเกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดกิจกรรมคู่ขนาน ในช่วงการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63 (The 63rd Session of the Commission on the Status of Women) หัวข้อ “การคุ้มครองทางสังคมที่ คำนึงถึงมิติทางเพศในอาเซียน : การดำเนินการในระดับภูมิภาคเพื่อความเสมอภาค ยั่งยืน และเติบโตอย่างทั่วถึงเท่าเทียม” โดยความร่วมมือระหว่างประเทศไทย ฟิลิปปินส์ UN WOMEN และสำนักเลขาธิการอาเซียน ในการนี้ นางพรสม เปาปราโมทย์ ผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. ได้รับเชิญให้เป็นผู้ร่วมอภิปรายในนามประเทศไทย หัวข้อ "การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานของประเทศไทย : การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศผ่านการประกันสังคม" ในกิจกรรมคู่ขนานดังกล่าวด้วย

การประชุมคณะกรรมาธิการ
ว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 63

3) การประชุม Senior Official Conference on Gender Mainstreaming in the ASEAN Political-Security (APSC) Sectoral Bodies at Dimond Hotel Manila Philippines วันที่ 10 - 13 กันยายน 2562 ณ ประเทศ ฟิลิปปินส์ พม. ในฐานะผู้แทนคณะกรรมการด้านสตรีอาเซียน ของประเทศไทย มอบหมายให้นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เข้าร่วมประชุมกับผู้แทนคณะกรรมการประชาคมอาเซียนทุกภาคส่วน จำนวน 80 คน เพื่อผนวกรวมประเด็นเรื่องเพศ (Gender) ในเสาประชาคมการเมืองและความมั่นคง (APSC) และคำนึงถึงขจัดการเลือกปฏิบัติ ความไม่เท่าเทียมทางเพศ การลดช่องว่างและความท้าทาย ที่ประชุมเสนอยุทธศาสตร์การผนวกรวมประเด็นเพศในกระแสหลัก (Gender Mainstreaming Strategy : GMS) และแนวคิดเรื่องเพศและการพัฒนา (Gender and Development : GAD) การพัฒนาคู่มือ การจัดทำข้อมูลแยกเพศ และเพศที่หลากหลาย การแสวงหาประโยชน์ทางเพศออนไลน์ รวมถึงการขับเคลื่อนความร่วมมือ Joint Statement on Women Peace and Security in ASEAN 2017 ทั้งนี้ผู้แทน สค. ได้เสนอความก้าวหน้าของประเทศไทยในการจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีมาตรการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วย ผลสรุปของการประชุมครั้งนี้มีข้อเสนอให้ กรรมการ ACW ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ผลักดันประเด็น Gender Mainstreaming โดยมี

Gender Focal Point ไว้ในทั้งสามเสาหลักของอาเซียน เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันความเท่าเทียม และการเสริมพลังศักยภาพสตรี ในอาเซียนต่อไป

การประชุม Senior Official Conference on Gender Mainstreaming in the ASEAN Political-Security (APSC)

การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงทุกมิติ ที่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ 2562 นั้น ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศ ดังนี้

1) สตรี กลุ่มองค์กร/เครือข่ายสตรีได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาทักษะการดำเนินงานด้านสตรีและการบริหารจัดการ มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาของสตรีในพื้นที่

2) เยาวสตรี/สตรีที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ว่างงาน หรือแรงงานนอกระบบ สตรี/ครอบครัวที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ/สังคม ประชาชนทั่วไปหรือบุคคลในครอบครัวมีทักษะอาชีพ สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ได้อย่างมั่นคง มีความรู้/ทักษะการดำเนินธุรกิจและพัฒนาธุรกิจ พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

3) เด็กและเยาวชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ในการป้องกันตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้าประเวณี เกิดวิทยากรแกนนำเด็กเครือข่ายในการเฝ้าระวัง คุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี

4) ประชาชนและสังคมได้รับการกระตุ้นให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการค้าประเวณีและมีส่วนร่วมในการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการค้าประเวณีมากขึ้น

5) เครือข่ายสตรีในประเทศมีทักษะในการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและสิทธิ มีคลินิกให้คำปรึกษาสำหรับผู้ที่ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับชาวต่างชาติ

6) สตรีมีช่องทางในการขอรับคำปรึกษา ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหา

การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงทุกมิติ ทั้งด้านเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว ส่งเสริมการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพ สร้างความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว ทั้งครอบครัวทั่วไป และครอบครัวที่ประสบภาวะยากลำบาก รวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่ ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ลดปัญหาการกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งปัญหาอื่น ๆ ของครอบครัว เพิ่มจำนวนครอบครัวเข้มแข็ง ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

<u>เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง</u>

- สร้างกระแสสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว การใช้เวลาร่วมกันและสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกครอบครัว ผ่านกิจกรรม ได้แก่

1) จัดงานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2562 ภายใต้แนวคิด “รวมพลังครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง” สร้างกระแสสังคมให้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของครอบครัว เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยมีพลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงาน และมอบรางวัลครอบครัวร่มเย็นแก่ครอบครัวและสื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัว โดยแบ่งเป็นรางวัลในระดับจังหวัด 228 ครอบครัว ระดับประเทศ 92 ครอบครัว/องค์กร

งานวันแห่งครอบครัว
ภายใต้แนวคิด “รวมพลังครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง”

2) ส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัวผ่านการเรียนรู้หลักสูตรโรงเรียนครอบครัว 4 หลักสูตร ได้แก่ 1) เตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว 2) พ่อแม่มือใหม่ 3) ส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว และ 4) เสริมสร้างคุณค่าให้ผู้สูงอายุ โดยดำเนินการในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง และดำเนินกิจกรรมผ่านศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีรายละเอียดดังนี้

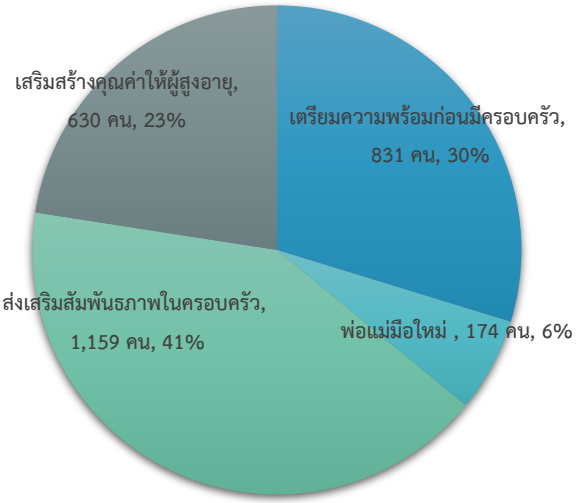
- ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง มีครอบครัวผ่านการอบรม ดังนี้

1) เตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว 831 คน

2) พ่อแม่มือใหม่ 174 คน

3) ส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว 1,159 คน

4) เสริมสร้างคุณค่าให้ผู้สูงอายุ 630 คน



- สร้างและพัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 42 จังหวัดร่วมกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัวผ่านหลักสูตรโรงเรียนครอบครัว 140 โครงการ มีครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม 18,796 คน

ในปีงบประมาณ 2562 มีการทบทวนหลักสูตร/คู่มือส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว พัฒนาหลักสูตรโรงเรียนครอบครัวสำหรับบุคลากรที่ทำงานเกี่ยวข้องกับครอบครัว 2 หลักสูตร ได้แก่ การเตรียมความพร้อมพ่อแม่มือใหม่และทั่วไป และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว

โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว

เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว โดยการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านการเงิน ส่งเสริมการออมการลงทุน การสร้างรายได้ของครอบครัวและการสร้างหลักประกันเพื่อความอยู่ดีมีสุข ผ่านการสัมมนาเสริมสร้างและประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว ให้สมาชิกครอบครัว 413 คน

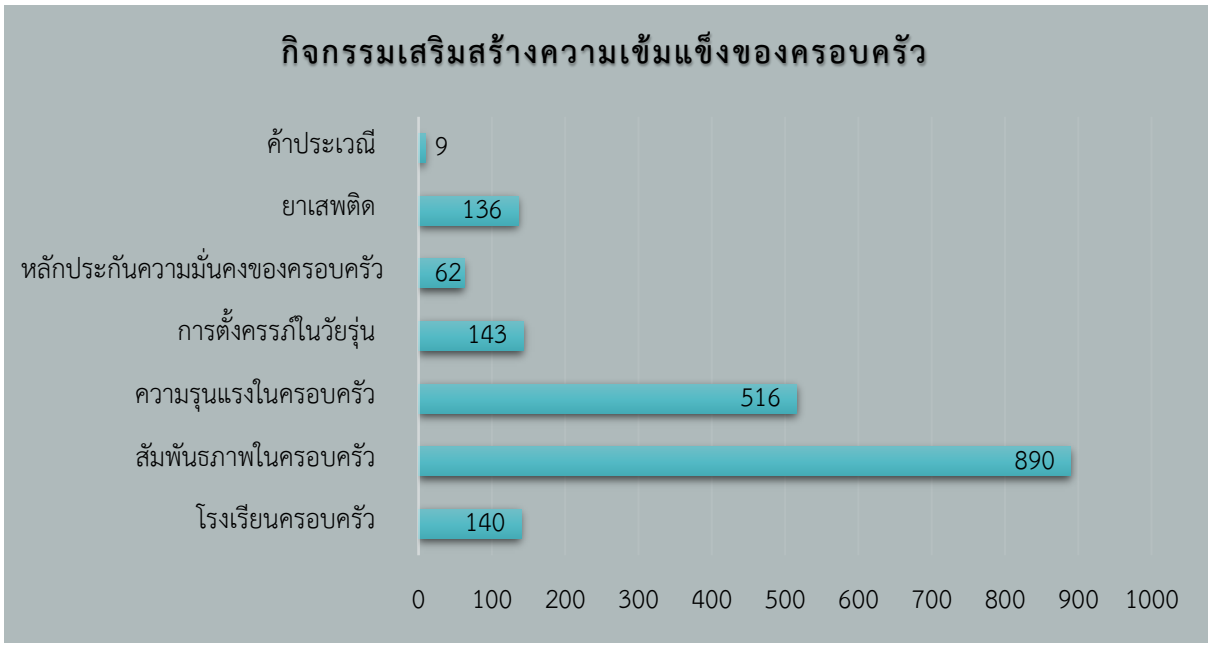
ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ผ่านกิจกรรมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและระดับชาติ โดยปีงบประมาณ 2562 สค. จัดประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2562 ภายใต้หัวข้อ “พื้นที่เรียนรู้เพื่อครอบครัวทุกช่วงวัย : สื่อสารสร้างสรรค์ สร้างสัมพันธ์ครอบครัวไทย” และมีประเด็นย่อย 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การสื่อสารในครอบครัว เชื่อมสัมพันธ์ทุกช่วงวัย 2) เรื่องเพศคุยได้ในครอบครัว และ 3) ครอบครัวรู้เท่าทันสื่อ ซึ่งผู้แทนจากการประชุม จำนวน 469 คน ได้มีฉันทามติร่วมกันในการเสนอข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2562 ทั้งหมด 20 ข้อ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปขับเคลื่อนตามบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงาน จำนวน 177 หน่วยงาน ตลอดจนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2562 รับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2562 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังกล่าว และมีหน่วยงานต่าง ๆ ให้ความเห็นชอบ อาทิ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงแรงงาน และสำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2562

<u>เสริมสร้างกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว</u>

สนับสนุนงบประมาณประจำปี 2562 ให้ ศพค. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพัฒนาทักษะเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว รวม 1,896 โครงการ ได้แก่ 1) โรงเรียนครอบครัว 140 โครงการ 2) โครงการสัมพันธภาพในครอบครัว 890 โครงการ 3) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว 516 โครงการ 4) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น

143 โครงการ 5) โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว 62 โครงการ 6) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 136 โครงการ และ 7) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 9 โครงการ มีสมาชิกครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม 341,737 คน



- พัฒนาทีมวิทยากรครอบครัวระดับจังหวัด 42 จังหวัด เพื่อให้เป็นทีมพี่เลี้ยงหนุนเสริมการดำเนินงาน ศพค. ในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง และขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบาย พม. โดย สค. พัฒนาหลักสูตรในการเพิ่มศักยภาพให้แก่ทีมวิทยากรฯ ได้แก่ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาครอบครัวแบบมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการ ฝึกการใช้ชุดฝึกอบรมโรงเรียนครอบครัว การสื่อสารเรื่องเพศเชิงบวกในครอบครัวกับลูกวัยรุ่น

ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด

- ศึกษารูปแบบการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน ศพค. นำมาทบทวนเพื่อปรับปรุงมาตรฐาน ศพค. ให้ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกด้าน ใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเข้มแข็งของ ศพค. โดยการมีส่วนร่วมของพื้นที่ ซึ่งมาตรฐาน ศพค. ที่ปรับปรุงประกอบด้วย 3 หมวด (การบริหาร ศพค. กระบวนการทำงาน คุณภาพงาน ศพค.) 14 องค์ประกอบ 25 ตัวชี้วัด
- พัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่าง ศพค. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคีเครือข่ายทางสังคม เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

จากการดำเนินงานส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ ในปีงบประมาณ 2562 ส่งผลให้ครอบครัวไทยผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จากผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวภาพรวมทั้งประเทศ จำนวนครอบครัวตัวอย่างทั้งสิ้น 61,866 ครอบครัว พบมีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 56,299 ครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 91 โดยจำนวนครอบครัวผ่านเกณฑ์สูงขึ้นเทียบกับปีงบประมาณ 2561 ซึ่งมีครอบครัวผ่านเกณฑ์ร้อยละ 89.50 โดยมีค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งของครอบครัวทั่วประเทศ 85.50 คะแนน สูงกว่าค่าเกณฑ์มาตรฐาน (68.40) และสูงกว่าค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งของครอบครัวทั่วประเทศปีงบประมาณ 2561

ผลจากการส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติที่ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศ ดังนี้

1) ครอบครัวมีความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว มีความพร้อมและสามารถทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ มีสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว มีการใช้เวลาร่วมกันอย่างมีคุณภาพ มีการสื่อสารเชิงบวก สามารถจัดการปัญหาของครอบครัวได้ และช่วยลดปัญหาของครอบครัวและสังคมในภาพรวมได้

2) ครอบครัวที่ประสบภาวะยากลำบากและผู้เข้าร่วมกิจกรรมของภาคีเครือข่ายทางสังคม กว่า 341,737 คน ได้นำความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้ครอบครัวมีภูมิคุ้มกันปัญหาของสังคมและสามารถจัดการกับปัญหาครอบครัวได้อย่างเหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองและชุมชนได้

3) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและภาคีเครือข่ายทางสังคมสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกในการดูแลเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาของครอบครัวในชุมชนเกิดเป็นชุมชนเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้และสามารถเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ดังนี้

<u>การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

- เสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ผ่านกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ "เสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ" และแนวทางการเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป โดยดำเนินการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 5 ครั้ง ในพื้นที่ 4 ภาค (ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคกลาง) และกรุงเทพฯ

- สร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม ให้กับประชาชน/ผู้แทนภาครัฐ อปท. และภาคเอกชน ผ่านกิจกรรม เดินรณรงค์ “สงกรานต์ปลอดภัย ปลอดเหล้า เคารพสิทธิ” ร่วมกับมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล สำนักงานเครือข่ายองค์กรงดเหล้า (สคล.) เครือข่ายเยาวชนป้องกันนักดื่มหน้าใหม่ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเหตุ เมื่อถูกลวนลามหรือถูกคุกคามทางเพศ หรือพบเห็นเหตุการณ์ฯ สามารถโทรแจ้งได้ที่สายด่วน 1300 หน่วยงาน พม. โดยโทรได้ฟรีตลอด 24 ชม. พร้อมประชาสัมพันธ์เน้นย้ำว่า การคุกคามทางเพศเป็นเรื่องผิดกฎหมายและมีโทษร้ายแรง

เดินรณรงค์ “สงกรานต์ปลอดภัย ปลอดเหล้า เคารพสิทธิ”

- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย และเจ้าหน้าที่ด้านการจัดทำงบประมาณ/แผนงาน/โครงการของส่วนราชการระดับกระทรวงและระดับกรม 136 หน่วยงาน ให้มีความรู้ด้านการจัดทำงบประมาณแบบมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting : GRB) เพื่อนำมาบูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- จัดทำแผนระดับชาติในการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศและจัดทำแผนความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และทบทวนคู่มือ“การจัดการภัยพิบัติ : มุมมองมิติหญิงชาย” ให้เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยในปัจจุบัน ตามกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UN Framework Convention on Climate Change : UNFCCC) ร่วมกับ ผู้แทนภาครัฐ ภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการภัยพิบัติ

- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผู้นำสตรีในศตวรรษที่ 21 เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำที่ดี การเรียนรู้บทเรียนและแบบอย่างความสำเร็จจากผู้ที่มีบทบาทสำคัญในแวดวงต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตนเอง และสามารถเป็นแบบอย่างการเป็นผู้นำสตรีที่มีภาพลักษณ์ที่ดีของสตรีไทย และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 เพื่อทำให้องค์กร สังคม และชุมชนเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ณ โรงแรมปริ๊นซ์ พาเลซ กทม.

- ประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน เรื่อง “การขจัดอคติทางเพศ และการใช้ภาษาเชิงลบในกระบวนการการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา” ร่วมกับผู้แทนประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ผู้แทน ACW, ACWC, ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านการศึกษาระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษาจากประเทศสมาชิกอาเซียน, ผู้แทนภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และองค์กรระหว่างประเทศที่ทำงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศในประเทศไทย

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการจัดทำนโยบายและมาตรการด้านสตรีและครอบครัวของรัฐ เพื่อเปิดโอกาสให้สตรีและครอบครัว เครือข่ายองค์กรสตรี เครือข่ายองค์กรครอบครัว และทุกภาคส่วนของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนปัญหา และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีในสังคม โดยใช้เวทีสมัชชาสตรีและครอบครัวระดับภาค 4 ภาค และระดับชาติ

<u>กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</u>

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 ในหมวด 5 มาตรา 28 กำหนดให้มีการตั้งกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยในมาตรา 30 กำหนดการใช้จ่ายเงินกองทุนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
3) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
4) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
5) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
6) เพื่อการติดต่อประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
7) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

- การช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) จำนวน 6 คำร้อง และอยู่ระหว่างการพิจารณา จากสถิติข้อมูลการช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาฯ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ตั้งแต่ ปี 2558 - 2562 พบว่า มีบุคคลที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหาย

จากการกระทำในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) จำนวน 41 คำร้อง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562) ดังนี้

ปี พ.ศ.	คำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา
2562	6	-	-	6	-
2561	11	7	1	1	2
2560	11	7	-	-	4
2559	11	8	-	-	3
2558	2	2	-	-	-
รวม	**41**	**24**	**1**	**7**	**9**

และจากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 24 คำร้อง ยังไม่มีผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศรายใดยื่นเรื่องเพื่อขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงยังไม่มีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วนนี้

- สนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้แก่หน่วยงาน มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน เพื่อจัดทำโครงการส่งเสริม คุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 10 หน่วยงาน งบประมาณ จำนวน 1,077,220 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จากจำนวนหน่วยงานยื่นเรื่องขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ทั้งหมด 18 หน่วยงาน งบประมาณเสนอขอทั้งสิ้น 5,029,970 บาท (ห้าล้านสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ดังนี้

ที่	ชื่อหน่วยงานที่เสนอขอ	โครงการ	จำนวนเงิน
1	สมาคมผู้หญิงเพื่อสันติภาพ	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	63,600.00
2	มูลนิธิพิทักษ์สตรีและเด็ก	โครงการเยาวชนไทย เคียงบ่า เคียงไหล่ หัวใจเท่าเทียม	59,300.00
3	สถาบันไทเลยเพื่อการพัฒนา (กลุ่มก่อการดีเลย)	โครงการสร้างเสริมองค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จังหวัดเลย	186,400.00
4	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลกุดป่อง เทศบาลเมืองเลย	โครงการสร้างองค์ความรู้ด้านความเสมอภาค อัตลักษณ์ของบุคคลและการแสดงออกทางเพศ	154,100.00
5	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น	โครงการ สร้างความตระหนักความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	43,400.00
6	มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม	โครงการโรงเรียนภาคฤดูร้อน ในหัวข้อ สตรี เพศสถานะ เพศวิถี ศึกษาและความเสมอภาคทางเพศ	144,700.00

ที่	ชื่อหน่วยงานที่เสนอขอ	โครงการ	จำนวนเงิน
7	สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ	โครงการผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	143,820.00
8	ชมรมสตรีอาสาพัฒนาชุมชนเทศบาลเมืองชัยนาท	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องความเสมอภาคกับความเป็นธรรมบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศ	34,100.00
9	คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดชัยนาท	โครงการส่งเสริมและสร้างองค์ความรู้ความเท่าเทียมระหว่างเพศแก่สตรีจังหวัดชัยนาท	100,000.00
10	องค์การบริหารส่วนตำบลเหมืองหม้อ จังหวัดแพร่	โครงการท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	147,800.00
			1,077,220.00

ทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ 2562 – 2564 และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2563 ร่วมกับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการภายใต้กองทุนฯ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนกองทุนต่าง ๆ ภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน และผู้สังเกตการณ์ จำนวนประมาณ 38 คน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็น/เรื่อง	รายละเอียด
วิสัยทัศน์	เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน
พันธกิจ	1. ช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา แก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ 2. สนับสนุนงบประมาณจัดทำโครงการ กิจกรรม และการศึกษาวิจัย เพื่อคุ้มครองป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ 3. สร้างเสริมความเข้มแข็งของกองทุนฯ กับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การส่งเสริมและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2. เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับภาคีเครือข่าย 3. พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศมีองค์ความรู้และมีความตระหนักในการปฏิบัติงานการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับภาคีเครือข่าย	หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นหุ้นส่วนในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรมีทักษะในการบริหารจัดการกองทุน 3. มีเทคโนโลยีที่รองรับการบริหารจัดการกองทุน

การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ 2562 นั้น ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศ ดังนี้

1) สตรีเข้ามีส่วนร่วมในการสะท้อนปัญหา ความต้องการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและเข้ามามีส่วนร่วมในสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองมากขึ้น มีส่วนร่วมเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของสตรี ซึ่งหน่วยงานภาครัฐจะนำไปกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนางานสตรี ต่อไป

2) ประชาชนมีความรู้เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของกฎหมายความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีความตระหนักในเรื่องสิทธิและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และระหว่างเพศ

3) ประชาชนได้รับการคุ้มครองและเยียวยาจากการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศในด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษา การทำงาน และการเข้ารับบริการต่าง ๆ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุข ด้านสวัสดิการสังคม ด้านแรงงาน และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

4) หน่วยงานมีการทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร กระบวนงานสนับสนุนเพื่อสนับสนุนให้การทำงานและผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีและครอบครัว

- ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี ผ่านกลไกคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) โดยรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) เป็นประธานคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.) โดยคุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ โดยในปีงบประมาณ 2562 มีการขับเคลื่อนงานด้านสตรีที่สำคัญ ได้แก่ พัฒนานโยบาย มาตรการการพัฒนาสถานภาพสตรี และทบทวนแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 -2564

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี

- ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว ผ่านกลไกคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) โดยรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) เป็นประธานคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) โดยศาสตราจารย์นายแพทย์รณชัย คงสกนธ์ เป็นประธานคณะกรรมการฯ โดยในปีงบประมาณ 2562 มีการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำนิยามและประเภทครอบครัว การขับเคลื่อนโครงการสำคัญ Flagship Projects คลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ (Family Big Data) การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 -2564 แนวทางการจัดสมัชชาครอบครัวระดับชาติประจำปี 2562 และการปรับปรุงหรือแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551

การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564

ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 รวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับสตรีและครอบครัว (กระบวนการจัดทำระบบภูมิสารสนเทศ,การพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการของกลุ่มอาชีพ, กลไกการบริหารจัดการเพื่อเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว,การบริหารจัดการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจของสตรี)

การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564

พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค. ประจำปี 2562 โดยกำหนดกรอบแนวคิด และรูปแบบการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลฯ และลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวประจำปี 2562 ในพื้นที่ 4 ภูมิภาค ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ชลบุรี อุดรธานี และสงขลา กิจกรรมดังกล่าวทำให้ทราบสภาพการทำงานในพื้นที่ ปัญหาอุปสรรค และความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ทั้งในมุมมองของผู้ปฏิบัติงานจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี และมุมมองจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงโครงการ รวมถึงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

เสริมสร้างการบริหารราชการ สค.

- ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐและระบบราชการ 4.0 โดยสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยการมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการให้สามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนพัฒนาองค์การรายหมวด (หมวด 1 - 6) สำหรับเป็นกรอบกระบวนการดำเนินงานและมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จัดศึกษาดูงานที่ บริษัท ชัยบูรณ์ บราเดอร์ส อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี เพื่อศึกษาแนวทางและปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำองค์กรและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สามารถนำมาปรับมาตรการ หรือแนวทางปฏิบัติของ สค. ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมถึงศึกษาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Best Practice) ของกรมปศุสัตว์

ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ

- ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานของบุคลากร สค. โดยจัดประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) จัดกิจกรรมตลาดนัดความรู้ประจำปี 2562 ภายใต้แนวคิด “อุทยานการเรียนรู้ สค.” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานภายใน สค. ถอดบทเรียน รวบรวมจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค.

รางวัลประเภทหน่วยงาน

รางวัล	หน่วยงาน	ชื่อผลงาน
ชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี	คู่มือปฏิบัติงาน เพื่อความเสมอภาค ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในองค์กร
ชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน	การจัดการความรู้การด้นและปักลายผ้ารูปสลากย้อม
รองชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น	เทคนิคการสอนสู่ความสำเร็จของผู้รับการฝึกอบรม (Teaching techniques which take trainees to success)
รองชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์โดยสื่ออินโฟกราฟฟิก
รองชนะเลิศ	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	คู่มือสาระสำคัญตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562

รางวัล	หน่วยงาน	ชื่อผลงาน
ชมเชย	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี	"SIMS Online" (ซิ้มออนไลน์) การพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้วยเทคโนโลยีออนไลน์ (SIMS Online : Social + Information + Marketing + Social media Online)
ชมเชย	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	การพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และครอบครัว
ชมเชย	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ	กระบวนการส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชนสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน กรณีศึกษาผลิตภัณฑ์จากใบเตยหนาม "เตยงาม ตามถิ่น งานศิลป์ ทอสาน"

รางวัลประเภททีม

รางวัลชมเชย จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ ทีมกระบวนการส่งเสริม บุคคลเก่ง ดี มีอาชีพ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Smart Brand Smart person) และทีม Bang Bang Bamboo

กิจกรรมส่งเสริม การจัดการความรู้เพื่อพัฒนางานของบุคลากร สค.

- การขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งหน่วยงานส่วนกลาง(กอง/สำนัก/เทียบเท่า) และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง เพื่อปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน และมีความเป็นมืออาชีพ
- การเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพของหน่วยงานผ่านคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/เทียบเท่า ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 4 มิติ ได้แก่ ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร โดยส่วนใหญ่มีผลงานในระดับดีมากและดี

<u>พัฒนาบุคลากร</u>

- พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สค. รายบุคคลทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ และการบริหารทีมงานสู่ความสำเร็จ พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ มีการเรียนรู้ ทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์
- เสริมทักษะงานด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคุณภาพงานการนำเสนอภาพลักษณ์องค์กรผ่านการใช้ดิจิทัล พัฒนาการสื่อสารสำหรับเครือข่ายการประชาสัมพันธ์องค์กรผ่านโซเชียลมีเดีย และเรียนรู้การปฏิบัติการข่าวสารในยุค Digital การเป็นวิทยากรมืออาชีพ การจัดทำ infographic เป็นต้น

- ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เตรียมความพร้อมแก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สค. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาระบบกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรมส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีผลการประเมินในระดับ A

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่	ประเภท	หน่วยงาน	ลำดับที่	ลำดับทั้งประเทศ	ตัวชี้วัดทั้งหมด (คะแนน)	ระดับ	ตัวชี้วัดที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 2	ตัวชี้วัดที่ 3	ตัวชี้วัดที่ 4	ตัวชี้วัดที่ 5	ตัวชี้วัดที่ 6	ตัวชี้วัดที่ 7	ตัวชี้วัดที่ 8	ตัวชี้วัดที่ 9	ตัวชี้วัดที่ 10
							IIT					EIT			OIT	
							การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดเผยข้อมูล	การป้องกันการทุจริต
1	กรมหรือเทียบเท่า	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	55	495	88.32	A	90.12	81.71	83.21	79.57	79.36	87.16	81.81	80.09	100	92.86
2	กรมหรือเทียบเท่า	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	74	615	87.42	A	86.04	76.38	80.53	74.92	77.98	80.43	79.96	76.32	100	100
3	กรมหรือเทียบเท่า	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	101	759	86.33	A	86.29	77.42	79.97	76.98	79.33	85.32	83.36	81.78	86.43	100
4	กรมหรือเทียบเท่า	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	110	811	86.00	A	86.97	75.94	80.72	75.25	75.35	81.92	84.47	77.57	96.00	93.75
5	กรมหรือเทียบเท่า	กรมกิจการผู้สูงอายุ	140	1580	81.17	B	82.93	75.65	77.85	71.34	74.23	84.51	75.82	79.17	92.06	79.46
6	กรมหรือเทียบเท่า	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	143	2565	75.55	B	89.87	80.38	82.79	79.65	78.96	85.02	68.66	67.82	77.43	66.07

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่	ประเภท	หน่วยงาน	ลำดับที่	ลำดับทั้งประเทศ	ตัวชี้วัดทั้งหมด (คะแนน)	ระดับ	ตัวชี้วัดที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 2	ตัวชี้วัดที่ 3	ตัวชี้วัดที่ 4	ตัวชี้วัดที่ 5	ตัวชี้วัดที่ 6	ตัวชี้วัดที่ 7	ตัวชี้วัดที่ 8	ตัวชี้วัดที่ 9	ตัวชี้วัดที่ 10
							IIT					EIT			OIT	
							การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดเผยข้อมูล	การป้องกันการทุจริต
7	รัฐวิสาหกิจ	สำนักงานธนานุเคราะห์	20	310	89.78	A	94.17	83.85	88.05	82.81	86.47	87.47	83.30	82.25	91.79	100
8	รัฐวิสาหกิจ	การเคหะแห่งชาติ	33	535	88.02	A	88.18	80.71	82.13	78.75	80.53	81.02	79.12	73.84	100	100
9	องค์การมหาชน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	31	895	85.46	A	87.51	78.72	80.61	77.84	78.00	76.21	66.34	70.44	100	100

ภาพรวมระดับประเทศ ได้ค่าคะแนน **66.73** คะแนน ระดับผลการประเมิน C จากจำนวนหน่วยงานทั่วประเทศเข้ารับการประเมิน 8,058 หน่วยงาน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ค่าคะแนน **85.34** คะแนน ระดับผลการประเมิน A ได้ลำดับที่ **20** จากทั้งหมด 21 กระทรวง

กรมหรือเทียบเท่า ได้ค่าคะแนน **87.60** คะแนน ระดับผลการประเมิน A จำนวนทั้งหมด 144 หน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจ ได้ค่าคะแนน **88.88** คะแนน ระดับผลการประเมิน A จำนวนทั้งหมด 53 หน่วยงาน

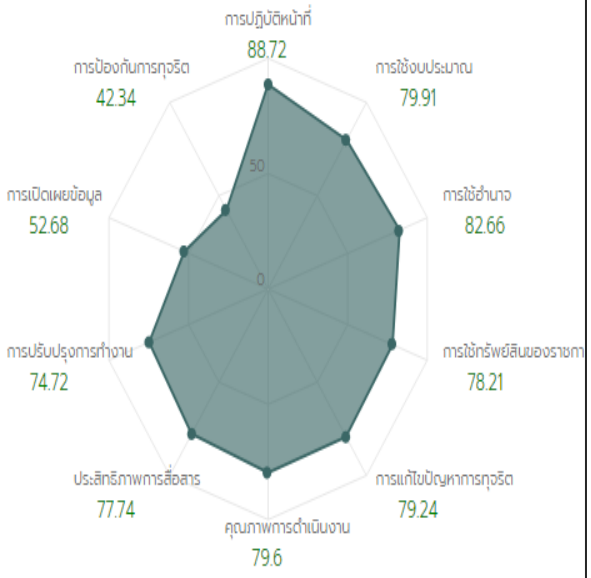
องค์การมหาชน ได้ค่าคะแนน **87.60** คะแนน ระดับผลการประเมิน A จำนวนทั้งหมด 39 หน่วยงาน

คะแนนภาพรวมระดับประเทศ

66.73 คะแนน

ระดับผลการประเมิน C

ดูเกณฑ์การประเมิน

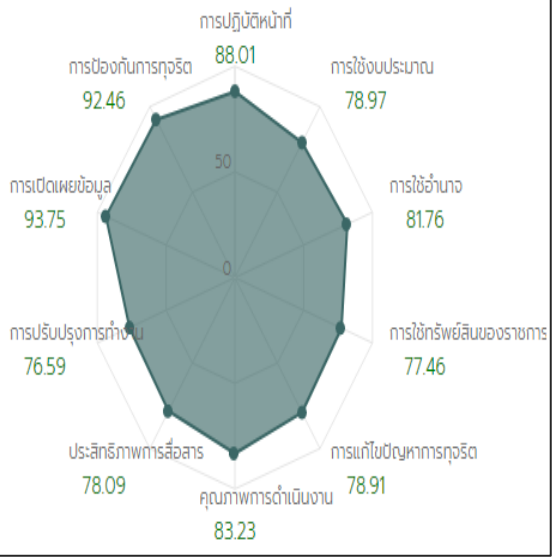


คะแนน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

85.34 คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

ดูเกณฑ์การประเมิน

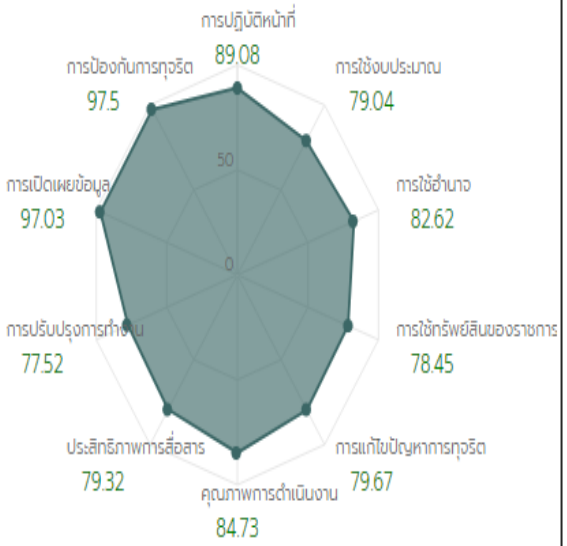


คะแนน กรมหรือเทียบเท่า

87.6 คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

ดูเกณฑ์การประเมิน

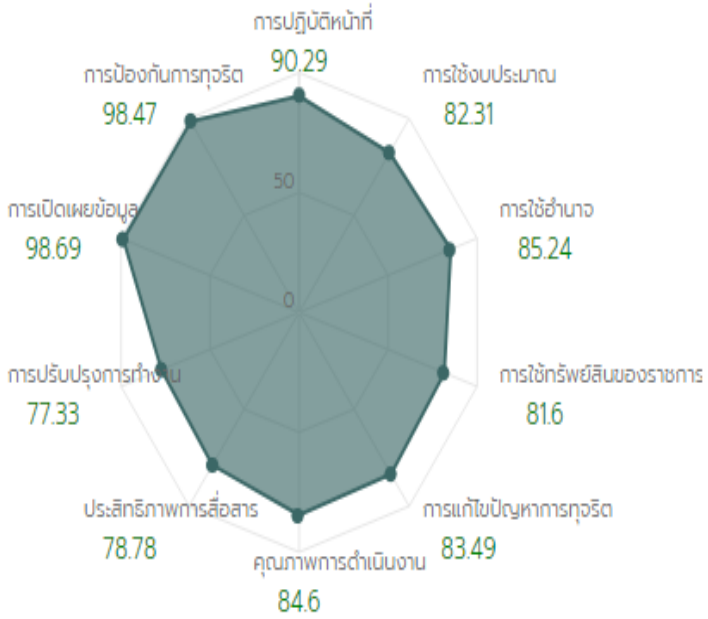


คะแนน รัฐวิสาหกิจ

88.88 คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

ดูเกณฑ์การประเมิน

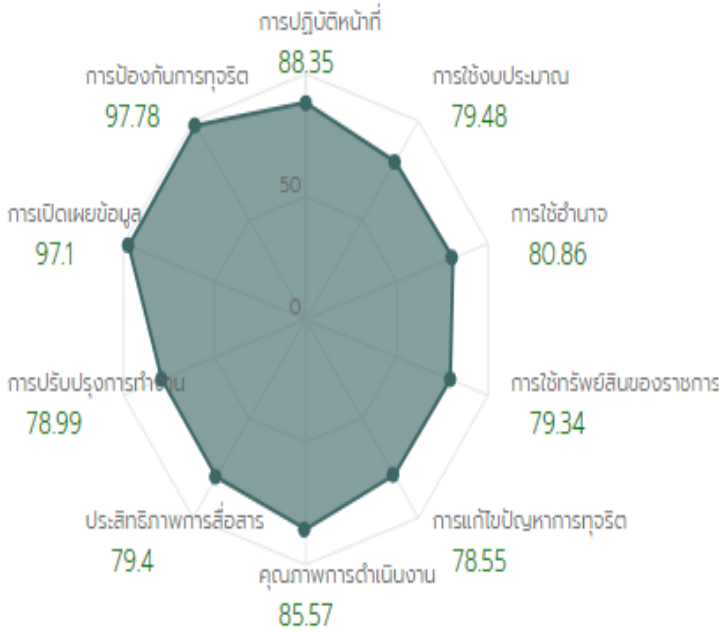


คะแนน องค์การมหาชน

87.77 คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

ดูเกณฑ์การประเมิน



การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้การทำงานและผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น ตามกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ก่อให้เกิดผลลัพธ์ ดังนี้

1) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสตรีและครอบครัว นำไปสู่การปฏิบัติในทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

2) องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดี ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของภาคีเครือข่าย

3) บุคลากร สค.มีการพัฒนาศักยภาพมีองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) ภาคีเครือข่ายเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การสร้างความอบอุ่นและเข้มแข็งในสถาบันครอบครัว นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสามารถเข้าถึงบริการของ สค. ได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

5) องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สื่อมวลชนแขนงต่างๆ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านสตรีและครอบครัว ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวและสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2562

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

☑ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
☐ งบกลาง

แบบ สงป.301

กระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รหัส : 06000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รหัส : 06004

☐ รายงานแผน
☑ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		696.1035	681.2311	217.5281	104.4651	235.9916	190.8731	140.9299	182.1034	101.6539	203.7895
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		390.6727	381.0782	134.5893	43.3314	148.6647	106.0444	70.9076	112.7843	36.5111	118.9181
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	12,400	14,005	4,360	5,363	3,260	2,600	2,540	3,972	2,240	2,070
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80	95.55							80	95.55
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.52							100	98.52
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	12,400	14,005	4,360	5,363	3,260	2,600	2,540	3,972	2,240	2,070

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80	95.55							80	95.55
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.52							100	98.52
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	**คน**	**12,400**	**14,005**	**4,360**	**5,363**	**3,260**	**2,600**	**2,540**	**3,972**	**2,240**	**2,070**
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**190.3676**	**187.5592**	**66.8588**	**25.5936**	**59.5223**	**50.0970**	**44.8231**	**47.1990**	**19.1634**	**64.6696**
2.1 งบประมาณ		**190.3676**	**187.5592**	**66.8588**	**25.5936**	**59.5223**	**50.0970**	**44.8231**	**47.1990**	**19.1634**	**64.6696**
1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
- รายจ่ายประจำ		190.3676	187.5592	66.8588	25.5936	59.5223	50.0970	44.8231	47.1990	19.1634	64.6696
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง มีศักยภาพ และสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสมาชิกของครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะและค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีภูมิคุ้มกัน และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดีขึ้น		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	112,040	335,235	35,460	23,912	76,060	33,283	390	26,702	130	251,338
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด	องค์กร/เครือข่าย	130	130			30	30		100	100	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	80	91							80	91
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.01							100	98.01
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	112,040	335,235	35,460	23,912	76,060	33,283	390	26,702	130	251,338
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด	องค์กร/เครือข่าย	130	130			30	30		100	100	
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	80	91							80	91
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.01							100	98.01
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	คน	30,080	151,081	15,040	23,600	15,000		40			127,481
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวตามเกณฑ์ที่กำหนด	องค์กร/เครือข่าย	30	30			30	30				
กิจกรรมที่ 2 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	81,960	184,154	20,240	312	61,060	33,283	350	26,702	130	123,857
- ตัวชี้วัด : จำนวน ศพค.ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กร/เครือข่าย	100	100						100	100	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
2.1 งบประมาณ		**118.8407**	**116.4798**	**47.1324**	**9.3839**	**55.7398**	**39.3238**	**8.9497**	**38.7249**	**7.0188**	**29.0472**
1 : ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว		36.9194	34.5585	8.5563	5.3620	15.8756	9.2580	6.4305	7.4196	6.0570	12.5189
- รายจ่ายประจำ		36.9194	34.5585	8.5563	5.3620	15.8756	9.2580	6.4305	7.4196	6.0570	12.5189
2 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่		81.9213	81.9213	38.5761	4.0219	39.8642	30.0658	2.5192	31.3052	0.9618	16.5284
- รายจ่ายประจำ		81.9213	81.9213	38.5761	4.0219	39.8642	30.0658	2.5192	31.3052	0.9618	16.5284
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
- ตัวชี้วัด : จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	จังหวัด	76	62						35	76	27
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	คน	6,640	28,477		145	6,140	1,944	500	2,135		24,253
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจังหวัดที่มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	ร้อยละ	80	81.50							80	81.50

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	94.56							100	94.56
ผลผลิตที่ 1 : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	จังหวัด	76	62						35	76	27
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	คน	6,640	28,477		145	6,140	1,944	500	2,135		24,253
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของจังหวัดที่มีข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	ร้อยละ	80	81.50							80	81.50
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	94.56							100	94.56
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนจังหวัดที่ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านครอบครัว	จังหวัด	76	62						35	76	27
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่เข้าร่วมดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว	คน	6,360	25,583		75	530	1,874	5,860	2,097	500	21,537
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อร่วมสนับสนุนภารกิจงานด้านสตรีและครอบครัว	คน	280	2,894		70	280	70		38		2,716
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	1	1						1	1	
- ตัวชี้วัด : มีระบบ Business intelligence (BI) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ระบบ	1	1							1	1

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
2.1 งบประมาณ		**81.4644**	**77.0392**	**20.5981**	**8.3539**	**33.4026**	**16.6237**	**17.1348**	**26.8605**	**10.3289**	**25.2012**
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว		21.6002	19.2564	0.3594	2.2140	17.1366	2.1920	3.9877	6.5200	0.1165	8.3304
- รายจ่ายประจำ		21.6002	19.2564	0.3594	2.2140	17.1366	2.1920	3.9877	6.5200	0.1165	8.3304
2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		44.4652	42.4652	15.2949	3.5152	11.1601	10.1148	9.4118	14.4670	8.5984	14.3682
- รายจ่ายประจำ		44.4652	42.4652	15.2949	3.5152	11.1601	10.1148	9.4118	14.4670	8.5984	14.3682
3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ		15.3990	15.3176	4.9438	2.6247	5.1059	4.3169	3.7353	5.8735	1.6140	2.5026
- รายจ่ายลงทุน		6.4176	6.4176	1.1286	-	3.4909	0.7070	1.7981	4.1340	-	1.5766
- รายจ่ายประจำ		8.9814	8.9000	3.8152	2.6247	1.6150	3.6099	1.9372	1.7395	1.6140	0.9260
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**305.4308**	**300.1529**	**82.9388**	**61.1337**	**87.3269**	**84.8287**	**70.0223**	**69.3191**	**65.1428**	**84.8714**
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม		**19.1881**	**17.5523**	**6.3971**	**1.0648**	**4.5171**	**4.9149**	**5.7188**	**3.2860**	**2.5551**	**8.2865**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เด็กและเยาวชน สตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		**19.1881**	**17.5523**	**6.3971**	**1.0648**	**4.5171**	**4.9149**	**5.7188**	**3.2860**	**2.5551**	**8.2865**
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนา คุ้มครองและบริการสวัสดิการ		**19.1881**	**17.5523**	**6.3971**	**1.0648**	**4.5171**	**4.9149**	**5.7188**	**3.2860**	**2.5551**	**8.2865**
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและคุ้มครองจากปัญหาการค้าประเวณี		**8.5195**	**8.2603**	**2.3930**	**0.2539**	**1.9561**	**3.6870**	**2.3003**	**1.2391**	**1.8701**	**3.0804**
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	**คน**	**450**	**842**	**100**	**49**		**220**	**200**	**181**	**150**	**392**
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	**ร้อยละ**	**70**	**80**							**70**	**80**
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	**ร้อยละ**	**85**	**100**							**85**	**100**

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	96.95							100	96.95
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		**8.5195**	**8.2603**	**2.3930**	**0.2539**	**1.9561**	**3.6870**	**2.3003**	**1.2391**	**1.8701**	**3.0804**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	450	842	100	49		220	200	181	150	392
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ	70	80							70	80
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	96.95							100	96.95
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	450	842	100	49		220	200	181	150	392
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**8.5195**	**8.2603**	**2.3930**	**0.2539**	**1.9561**	**3.6870**	**2.3003**	**1.2391**	**1.8701**	**3.0804**
2.1 งบประมาณ		**8.5195**	**8.2603**	**2.3930**	**0.2539**	**1.9561**	**3.6870**	**2.3003**	**1.2391**	**1.8701**	**3.0804**
1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		8.5195	8.2603	2.3930	0.2539	1.9561	3.6870	2.3003	1.2391	1.8701	3.0804
- รายจ่ายประจำ		8.5195	8.2603	2.3930	0.2539	1.9561	3.6870	2.3003	1.2391	1.8701	3.0804
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและคุ้มครอง		**10.6686**	**9.2919**	**4.0041**	**0.8110**	**2.5610**	**1.2279**	**3.4185**	**2.0470**	**0.6850**	**5.2061**
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	870	880	170	153	40	112	300	113	360	502

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสิทธิสตรี	องค์กร/เครือข่าย	22	22					20	22	2	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ	70	100							70	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	87.09							100	87.09
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		**10.6686**	**9.2919**	**4.0041**	**0.8110**	**2.5610**	**1.2279**	**3.4185**	**2.0470**	**0.6850**	**5.2061**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	870	880	170	153	40	112	300	113	360	502
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสิทธิสตรี	องค์กร/เครือข่าย	22	22					20	22	2	
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ	70	100							70	100
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	87.09							100	87.09
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	590	396	40		40	112	150	113	360	171
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาเพื่อคุ้มครองสิทธิและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ	องค์กร/เครือข่าย	22	22					20	22	2	

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	คน	280	484	130	153					150	331
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**10.6686**	**9.2919**	**4.0041**	**0.8110**	**2.5610**	**1.2279**	**3.4185**	**2.0470**	**0.6850**	**5.2061**
2.1 งบประมาณ		**10.6686**	**9.2919**	**4.0041**	**0.8110**	**2.5610**	**1.2279**	**3.4185**	**2.0470**	**0.6850**	**5.2061**
1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		3.0130	3.5952	1.0613	0.3859	0.0062	0.1841	1.9455	1.4486	-	1.5766
- รายจ่ายประจำ		3.0130	3.5952	1.0613	0.3859	0.0062	0.1841	1.9455	1.4486	-	1.5766
2 : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		7.6556	5.6968	2.9428	0.4251	2.5548	1.0438	1.4730	0.5984	0.6850	3.6295
- รายจ่ายประจำ		7.6556	5.6968	2.9428	0.4251	2.5548	1.0438	1.4730	0.5984	0.6850	3.6295
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน)		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองบุคลากรภาครัฐ สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับค่าตอบแทนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐตามสิทธิที่กำหนด	คน	738	738	738	738	738	738	738	738	738	738
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับค่าตอบแทนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐตามสิทธิที่กำหนด	คน	738	738	738	738	738	738	738	738	738	738

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของบุคลากรของกรมที่ได้รับค่าตอบแทนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐตามสิทธิที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับค่าตอบแทนรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐตามสิทธิที่กำหนด	คน	738	738	738	7387	738	738	738	738	738	738
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
2.1 งบประมาณ		**209.2757**	**207.1585**	**52.3196**	**51.7340**	**52.3192**	**51.8792**	**52.3188**	**50.8542**	**52.3181**	**52.6911**
1 : รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว		209.2757	207.1585	52.3196	51.7340	52.3192	51.8792	52.3188	50.8542	52.3181	52.6911
- รายจ่ายประจำ		209.2757	207.1585	52.3196	51.7340	52.3192	51.8792	52.3188	50.8542	52.3181	52.6911
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายได้รับการส่งเสริม พัฒนา คุ้มครองสิทธิ และเข้าถึงสิทธิด้านสวัสดิการสังคม		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
- ตัวชี้วัด :...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค และสวัสดิการสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	คน	10,700	24,130	3,300	477	6,300	4,578	150	2,110	900	16,965
- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	50	50	10		20	50	20			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ	80	100							80	100

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.01							100	98.01
ผลผลิตที่ 1 : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	คน	10,700	24,130	3,350	477	6,300	4,578	150	2,110	900	16,965
- จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	50	50	10		20	50	20			
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ	80	100							80	100
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	98.01							100	98.01
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	คน	10,700	24,130	3,350	477	6,300	4,578	150	2,110	900	16,965
- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	50	50	10		20	50	20			

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
กิจกรรมที่ 2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ (ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว)	หน่วยงาน	8	8							8	8
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
2.1 งบประมาณ		**76.9670**	**75.4421**	**24.2221**	**8.3348**	**30.4906**	**28.0346**	**11.9847**	**15.1789**	**10.2696**	**23.8938**
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		31.1100	30.9752	5.2771	2.5272	18.1798	10.4065	3.8448	5.1100	3.8083	12.9315
- รายจ่ายประจำ		31.1100	30.9752	5.2771	2.5272	18.1798	10.4065	3.8448	5.1100	3.8083	12.9315
2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ		45.8570	44.4669	18.9450	5.8076	12.3108	17.6281	8.1399	10.0689	6.4613	10.9623
- รายจ่ายลงทุน		29.3830	28.7948	14.8948	2.5171	9.7182	17.6281	4.7700	6.8110	-	1.8386
- รายจ่ายประจำ		16.4740	15.6721	4.0502	3.2905	2.5926	-	3.3699	3.2579	6.4613	9.1237

ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน

4.1 งบแสดงฐานะการเงิน

1. งบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2562	2561
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	6,368,489.58	5,711,273.26
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	8,696,471.57	6,275,311.50
วัสดุคงเหลือ		730,323.13	329,409.38
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,876.61	6,876.61
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**15,802,160.89**	**12,322,870.75**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7	254,111,289.31	262,157,176.01
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	12,208,354.5	11,522,747.16
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**266,319,643.87**	**273,679,923.17**
รวมสินทรัพย์		**282,121,804.76**	**286,002,793.92**
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	15,405,974.67	4,571,817.94
เงินรับฝากระยะสั้น	10	2,967,680.50	3,461,351.26
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**18,373,655.17**	**8,033,169.20**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้รายการอุดหนุนระยะยาว	11	996,062.13	983,312.42
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	12	2,000,000.00	2,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**2,996,062.13**	**2,983,312.42**
รวมหนี้สิน		**21,369,717.30**	**11,016,481.62**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**260,752,087.46**	**274,986,312.30**
ทุน		8,378,152.82	8,378,152.82
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		252,373,934.64	266,608,159.48
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**260,752,087.46**	**274,986,312.30**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

2. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	629,203,156.26	649,916,242.78
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	14	343,603.62	685,351.51
รายได้อื่น		600.00	600.00
รวมรายได้		**629,547,359.88**	**650,602,194.29**
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	215,589,225.77	215,567,682.20
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	57,802,359.95	41,661,475.97
ค่าตอบแทน	17	162,550.00	386,300.00
ค่าใช้สอย	18	240,969,071.57	254,621,308.51
ค่าวัสดุ	19	40,427,036.50	45,794,762.52
ค่าสาธารณูปโภค	20	13,253,092.16	12,500,025.01
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	37,122,736.86	41,983,988.82
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	22	38,326,451.00	162,219,452.17
ค่าใช้จ่ายอื่น	23	263,050.91	245,381.03
รวมค่าใช้จ่าย		**643,915,574.72**	**774,980,376.23**
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**(14,368,214.84)**	**(124,378,181.94)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

3. งบแสดงผลการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 - ตามที่รายงานไว้เดิม	**8,378,152.82**	**389,205,170.74**	**-**	**397,583,323.56**
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,781,170.68	-	1,781,170.68
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 - หลังการปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2561	**8,378,152.82**	**390,986,341.42**	**-**	**399,364,494.24**
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(124,378,181.94)	-	(124,378,181.94)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	**8,378,152.82**	**266,608,159.48**	**-**	**274,986,312.30**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - ตามที่รายงานไว้เดิม	**8,378,152.82**	**266,608,159.48**	**-**	**274,986,312.30**
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	133,990.00	-	133,990.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - หลังการปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2562	**8,378,152.82**	**266,742,149.48**	**-**	**275,120,302.30**
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(14,368,214.84)	-	(14,368,214.84)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	**8,378,152.82**	**252,373,934.64**	**-**	**260,752,087.46**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

4. หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุ	เรื่อง
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้ระยะสั้น
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
9	เจ้าหนี้ระยะสั้น
10	เงินรับฝากระยะสั้น
11	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว
12	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว
13	รายได้จากงบประมาณ
14	รายได้จากการอุดหนุนและเงินบริจาค
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
16	ค่าบำเหน็จบำนาญ
17	ค่าตอบแทน
18	ค่าใช้สอย
19	ค่าวัสดุ
20	ค่าสาธารณูปโภค
21	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
22	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค
23	ค่าใช้จ่ายอื่น
24	ภาระผูกพัน

5. หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล ให้ยุบหน่วยงานที่กระจายอยู่ในหลายกระทรวงมาจัดตั้งกระทรวงและหน่วยงานระดับกรมขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้วันที่ 6 มีนาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตาม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 มาตรา 17
- พระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 35 (1)
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2545

ในการจัดตั้งสำนักงานนี้ มีการรวมหน่วยงาน 3 หน่วยงานเข้าด้วยกัน คือ

1. สำนักนายกรัฐมนตรี ในส่วนของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เฉพาะสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ จำนวน 43 อัตรา
2. กระทรวงมหาดไทย ในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชน เฉพาะฝ่ายพัฒนาสตรี ในกองพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน จำนวน 18 อัตรา
3. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในส่วนของกรมประชาสงเคราะห์ จำนวน 164 อัตรา

กฎกระทรวงฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ตั้งอยู่ที่ 255 บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ซึ่งเป็นที่ดินราชพัสดุของบ้านพักราชวิถี เดิมสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปัจจุบันสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์ และมีหน่วยงานในสังกัดรวม 13 แห่ง 12 หน่วยเบิกจ่าย ประกอบด้วย หน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลาง 1 แห่ง หน่วยเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และหน่วยฝากเบิก 1 แห่ง ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง)
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

9. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

10. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา

11. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

12. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี (หน่วยฝากเบิกของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี)

ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1672/2558 สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 และให้เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองทั้ง 4 แห่ง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 2878/2558 สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเป็นชื่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านนารีสวัสดิ์) จังหวัดนครราชสีมา
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว) จังหวัดพิษณุโลก
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ บ้านศรีสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ยังไม่สามารถโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เนื่องจากติดข้อกฎหมาย การเบิกจ่ายเงินงบบุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ดังกล่าว ยังคงเบิกกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่วนงบดำเนินงานเบิกจ่ายกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 696,103,500 บาท ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 205,731,400.00 บาท งบดำเนินงาน 343,876,100.00 บาท งบลงทุน 35,800,600.00 บาท งบอุดหนุน 99,588,000.00 บาท งบรายจ่ายอื่น 11,107,400.00 บาท และสำนักงบประมาณดึงงบประมาณกลับ 740,100 บาท รวมเป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จำนวน 695,363,400.00 บาท ซึ่งดำเนินการโอนเงินให้หน่วยงานอื่นเพื่อเบิกแทน จำนวน 124,402,079.73 บาท และดำเนินการเบิกจ่ายในหน่วยงานจำนวน 570,961,320.27 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงชีวิต

- ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว

แผนงานที่ 2 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 3 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

แผนงานที่ 4 : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 5 : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ

แผนงานที่ 6 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ

- ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 67 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2561 และเรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.3/ว357ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลางที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและต้องจัดทำรายงานการเงินแยกต่างหากจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามกฎหมาย ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่

ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

หมายเหตุ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	**วันที่มีผลบังคับใช้**
ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 5 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากรายการแลกเปลี่ยน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 12 เรื่อง สินค้าคงเหลือ	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 13 เรื่อง สัญญาเช่า	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 14 เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1 ตุลาคม 2561
ฉบับที่ 31 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1 ตุลาคม 2561
นโยบายการบัญชีภาครัฐ	
เรื่อง เงินลงทุน	1 ตุลาคม 2561

ฝ่ายบริหารของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ประเมินผลกระทบเมื่อมีการนำมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่มาถือปฏิบัติจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อรายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในงวดที่นำมาปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินทดรองราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งมียอดตรงกันข้ามกับรายการเงินทดรองราชการรับจากคลังภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

4.2 ลูกหนี้ระยะสั้น

ลูกหนี้ระยะสั้น หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานเพื่อนำไปทดรองใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ในระหว่างรอการชำระคืนหรือรอการส่งชดใช้

ใบสำคัญทั้งที่จ่ายให้ยืมจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ รับรู้ลูกหนี้ตามมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับโดยไม่ต้องประมาณการหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งบัญชีลูกหนี้เงินยืมจะลดลงเมื่อมีการส่งใช้เงินหรือใบสำคัญ

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร

- จัดซื้อตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ซึ่ง ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี
- การตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี ใช้วิธีเข้าก่อน – ออกก่อน

4.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งส่วนปรับปรุงอาคาร ทั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และไม่มีกรรมสิทธิ์แต่หน่วยงานได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ รับรู้เป็นสินทรัพย์
  - อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
  - อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000.00 บาท ขึ้นไป
  - อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป
  - ราคาทุนของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้หน่วยงานได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
  - ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกรมบัญชีกลาง ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15 ปี
สิ่งก่อสร้าง	15 - 25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10 ปี

ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์สำรวจ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์การแพทย์และวิทยาศาสตร์	5 - 15	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์กีฬา/กายภาพ	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี/นาฏศิลป์	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์อาวุธ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน	3 - 80	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15	ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2 - 20	ปี

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี
- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี

4.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ รับรู้เมื่อได้รับบริจาคหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้เพื่อดำเนินงาน

เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน

เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็น เพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือบริจาค

4.7 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

1) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน
2) เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน
3) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักผลักส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงาน รับรู้เมื่อเกิดรายได้ด้วยยอดสุทธิหลังจากหักส่วนที่จัดสรรเป็นเงินนอกงบประมาณตามที่ได้รับการยกเว้น รายได้แผ่นดินและรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไม่ต้องแสดงเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน แต่แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นรายงานแยกต่างหาก

4.9 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาคจากบุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานภาครัฐรับรู้เมื่อได้รับเงินยกเว้นในกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัดที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือและบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงานเกินหนึ่งปี จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ตามสัดส่วนของค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้นเกิดขึ้น หรือเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ที่ได้รับตลอดอายุของสินทรัพย์นั้น

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินทดรองราชการ	2,000,000.00	2,000,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	1,629,134.78	370,570.00
เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	818,663.20	818,663.20
เงินฝากคลัง	1,920,691.60	2,522,040.06
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	**6,368,489.58**	**5,711,273.26**

เงินฝากคลัง จำนวน 1,920,691.60 บาท ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินฝากคลัง - ค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน	-	-
เงินฝากคลัง - เงินประกันอื่น	1,920,691.60	2,512,040.06
เงินฝากคลัง - เงินบริจาค	-	10,000.00
รวม เงินฝากคลัง	**1,920,691.60**	**2,522,040.06**

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	2,635,559.00	5,215,160.00
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้า	1,911,028.00	134,220.00
รายได้ค้างรับ	2,955,548.57	925,931.50
ลูกหนี้อื่น	1,194,336.00	-
รวม ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	**8,696,471.57**	**6,275,311.50**

ลูกหนี้เงินยืม ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	รวม
2562	2,635,559.00	-	-	2,635,559.00
2561	5,215,160.00	-	-	5,215,160.00

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	251,516,957.79	240,480,773.27
บวก งานระหว่างก่อสร้าง	94,898.00	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(70,482,227.53)	(53,017,380.75)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	**181,129,628.26**	**187,463,392.52**
ครุภัณฑ์	175,385,437.52	167,672,765.48
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(102,403,776.47)	(92,978,981.99)
ครุภัณฑ์ สุทธิ	**72,981,661.05**	**74,693,783.49**
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	**254,111,298.31**	**262,157,176.01**

ในงวดบัญชีปี 2562 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 34,074,331.26 บาท (หมายเหตุ 21) ซึ่งในจำนวนนี้มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวมอยู่ด้วย จำนวน 245,130.29 บาท

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	33,339,797.00	34,983,157.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(21,131,442.44)	(23,460,409.84)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	**12,208,354.56**	**11,522,747.16**

ในงวดบัญชีปี 2562 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปี จำนวน 263,050.91 บาท ตามหมายเหตุ 21

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เจ้าหนี้การค้า	12,420,647.46	3,197,185.89
เจ้าหนี้อื่น	144,682.00	278,444.91
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,840,645.21	1,096,187.14
รวม เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	**15,405,974.67**	**4,571,817.94**

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินประกันผลงาน	228,325.70	130,648.00
เงินประกันอื่น	1,920,691.60	2,512,040.06
เงินรับฝากอื่น	818,663.20	818,663.20
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	**2,967,680.50**	**3,461,351.26**

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ยอดยกมา	**983,312.42**	824,673.92
บวก รับบริจาคเพิ่มระหว่างปี	257,880.00	622,454.28
	1,241,192.42	1,447,128.20
หัก รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค	(245,130.29)	(463,815.78)
รวม เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	**996,062.13**	**983,312.42**

รายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นครุภัณฑ์ที่ได้รับจากการบริจาคตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ถึงปีงบประมาณ 2562 จำนวน 2,608,741.62 บาท หักรับรู้เป็นรายได้ไปแล้ว จำนวน 1,612,679.49 บาท รายได้รอการรับรู้ระยะยาวยกมาต้นงวด **983,312.42** บาท ในงวดนี้รับบริจาคเพิ่ม จำนวน 257,880 บาท และรับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค จำนวน 245,130.29 บาท คงเหลือรายได้รอการรับรู้ระยะยาว ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 ตามรายงานการเงินที่ส่งให้ตรวจสอบ จำนวน **996,062.13** บาท

หมายเหตุ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินทดรองราชการรับจากคลัง – เพื่อการดำเนินงาน	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	**2,000,000.00**	**2,000,000.00**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว จำนวน 2,000,000.00 บาท ประกอบด้วย

1. เงินทดรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 1,610,000.00 บาท
2. เงินทดรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 390,000.00 บาท

หมายเหตุ 13 รายได้จากงบประมาณ

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน		
รายได้จากงบบุคลากร	188,269,595.95	186,717,404.13
รายได้จากงบดำเนินงาน	279,312,322.99	311,434,643.79
รายได้จากงบลงทุน	34,720,001.32	38,909,226.04
รายได้จากงบอุดหนุน	39,800,045.00	38,562,027.00
รายได้จากงบกลาง	80,323,778.19	65,603,658.03
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	15,731,374.30	11,257,280.92
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(9,288,181.49)	(11,734,594.72)
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน – สุทธิ	**628,868,936.26**	**640,749,645.19**
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ (เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีเบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบดำเนินงาน (2560)	-	5,441,875.19
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2559)	-	1,700,549.00

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2560)	334,220.00	2,024,173.40
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2561)		
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ	**334,220.00**	**9,166,597.59**
รวม รายได้จากงบประมาณ	**629,203,156.26**	**649,916,242.78**

หมายเหตุ 14 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

ในงวดบัญชีปี 2562 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค จำนวน 343,603.62 บาท และปี 2561 จำนวน 685,351.51 บาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 341,747.89 บาท คิดเป็นร้อยละ 49.86

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินเดือน	113,310,930.25	103,812,957.93
ค่าล่วงเวลา	1,695,760.00	1,745,030.00
ค่าจ้าง	34,419,286.00	44,145,298.09
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	41,627,970.54	39,596,761.91
เงินช่วยค่าครองชีพ	69,975.00	49,666.00
ค่ารักษาพยาบาล	14,994,646.09	16,599.884.90
เงินช่วยการศึกษาบุตร	1,110,557.00	1,222,916.00
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	-	65,640.00
เงินชดเชย กบข.	1,799,419.45	1,784,015.94
เงินสมทบ กบข.	2,699,218.55	2,676,023.93
เงินสมทบ กสจ.	1,182,676.8	1,183,144.11
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,691,420.00	1,626,295.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	57,345.00	
ค่าเช่าบ้าน	802,183.09	566,532.26
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	127,838.00	493,516.13
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	**215,589,225.77**	**215,567,682.20**

ในงวดบัญชีปี 2562 ค่าใช้จ่ายบุคลากร มีจำนวน **215,589,225.77** บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 21,543.57 บาท

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
บำนาญ	34,223,209.29	25,681,198.73
เงินช่วยค่าครองชีพ	2,062,035.09	1,541,201.76
บำเหน็จ	11,676,382.57	5,745,332.84
บำเหน็จตกทอด	343,428.82	104,417.92
บำเหน็จดำรงชีพ	3,158,853.40	2,817,730.00
ค่ารักษาพยาบาล	6,087,149.43	5,691,824.72
เงินช่วยการศึกษาบุตร	137,021.75	79,770.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	114,279.60	-
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	**57,802,359.95**	**41,661,475.97**

หมายเหตุ 17 ค่าตอบแทน

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	146,950.00	374,600.00
ค่าตอบแทนอื่น	15,600.00	11,700.00
รวม ค่าตอบแทน	**162,550.00**	**386,300.00**

หมายเหตุ 18 ค่าใช้สอย

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	129,747,908.85	128,959,991.01
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	9,830,205.18	10,297,113.54
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	12,338,696.40	17,334,412.00
ค่าจ้างเหมาบริการ	61,287,520.41	67,110,324.10
ค่าธรรมเนียม	1,672.00	-
ค่าจ้างที่ปรึกษา	5,034,954.00	6,618,260.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	3,863,313.05	5,067,151.30
ค่าเช่า	6,390,912.50	7,404,688.64
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	516,431.00	1,513,407.26
ค่าประชาสัมพันธ์	9,613,648.24	10,002,076.98
ค่าใช้สอยอื่น	2,343,809.94	313,883.68
รวม ค่าใช้สอย	**240,969,071.57**	**254,621,308.51**

ในงวดบัญชีปี 2562 บัญชีค่าใช้สอย มีจำนวน **240,969,071.57** บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 13,652,236.94 บาท เนื่องจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณลดลงจากปี 2561

ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม จำนวน 129,747,908.85 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 787,917.84 บาท เนื่องจากในส่วนภูมิภาคมีการจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับกลุ่มอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ค่าเช่า จำนวน 6,390,912.50 บาท ประกอบด้วย

1) ค่าเช่าอาคารมหานครยิบซั่ม ชั้น 22 ACE และชั้น 23 ABCDEF ตามสัญญาเช่าเลขที่ 7/2562 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ระยะเวลาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562 พื้นที่เช่าทั้งหมดจำนวน 1,914 ตารางเมตร ในอัตราเดือนละ 497,640.00 บาท รวมเป็นเงิน 5,971,680.00 บาท

2) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารและอื่น ๆ เป็นเงิน 419,232.50 บาท

หมายเหตุ 19 ค่าวัสดุ

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ค่าวัสดุ	35,664,754.12	41,544,472.81
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,337,696.28	2,597,200.63
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	2,424,586.10	1,653,089.08
รวม ค่าวัสดุ	**40,427,036.50**	**45,794,762.52**

หมายเหตุ 20 ค่าสาธารณูปโภค

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ค่าไฟฟ้า	8,510,185.42	7,767,384.24
ค่าน้ำประปา	804,613.53	604,469.39
ค่าโทรศัพท์	1,446,815.12	1,777,346.61
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	2,491,478.09	2,350,824.77
รวม ค่าสาธารณูปโภค	**13,253,092.16**	**12,500,025.01**

หมายเหตุ 21 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	17,529,935.90	21,851,109.91
ครุภัณฑ์	16,544,395.36	18,097,897.68
	34,074,331.26	39,949,007.59
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,048,405.6	2,034,981.23
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	**37,122,736.86**	**41,983,988.82**

หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	-	5,000,000.00
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	-	119,145,602.27
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	33,372,000.00	32,986,650.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคธุรกิจ	1,563,137.00	4,264,399.90
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	52,800.00	195,600.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ	640,200.00	627,200.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	2,698,314.00	-
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	**38,326,451.00**	**162,219,452.17**

22.1 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ปี 2562 จำนวน 33,372,000.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 385,350.00 บาท เนื่องจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพิ่ม - ลดจากปี 2561 ดังนี้

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี	12,822,000.00	13,445,100.00
เงินอุดหนุนรวมกลุ่มสมาชิก	9,672,000.00	9,055,550.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว	10,878,000.00	10,486,000.00
รวม เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	**33,372,000.00**	**32,986,650.00**

- เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี ลดลง จำนวน 623,100.00 บาท
- เงินอุดหนุนรวมกลุ่มสมาชิก เพิ่มขึ้น จำนวน 616,450.00 บาท
- เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว เพิ่มขึ้น จำนวน 392,000.00 บาท

22.2 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – อื่น ปี 2562 จำนวน 2,698,314.00 บาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 จำนวน 0.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 2,698,314.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ประกอบด้วย

- ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี จำนวน 263,300.00 บาท
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ระยอง จำนวน 56,000.00 บาท
- สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยฯ จำนวน 418,200.00 บาท
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 จำนวน 382,100.00 บาท
- กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาครอบครัว จำนวน 841,765.00 บาท
- สำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีเยาวชนและครอบครัว จำนวน 593,749 บาท
- สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ จำนวน143,200 บาท

หมายเหตุ 23 ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย : บาท)

	2562	2561
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	263,050.91	245,381.03
ค่าใช้จ่ายสวัสดิการสังคม	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	263,050.91	**245,381.03**

หมายเหตุ 24 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า 4 กรณี ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีหมายเลขดำที่ 57/2559 และคดีหมายเลขแดงที่ 31/2562 ระหว่างผู้ฟ้องคดีที่ 1 – 7 กับผู้ถูกฟ้องคดี ที่ 1 นายกเทศมนตรีตำบลหนองกุงศรี ในฐานะนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลหนองกุงศรี และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ต่อศาลปกครองขอนแก่น ซึ่งศาลพิพากษาเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 ให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครั ว ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีทั้ง 7 ราย เป็นเงินคนละ 4,800.00 บาท รวมเป็นเงิน 33,600.00 บาท และค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนแห่งการชนะคดี ทั้งนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้อุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาดังกล่าวต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดี คดีหมายเลขดำที่ 557/2561 ระหว่าง พลอากาศเอก คเชนทร์ วิเศษรจนา ผู้ฟ้องคดีกับนายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทหาร นายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลบางสีทอง และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในฐานะนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 เกี่ยวกับการดำเนินกิจการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 มาตรา 6 กำหนดให้อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

3. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดี คดีหมายเลขดำที่ 1157/2561 ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผู้ฟ้องคดีกับคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ผู้ถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561 ซึ่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีส่วนเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ วลพ. เนื่องจากคณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นกฎหมายในภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมาตรา 16 กำหนดให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ วลพ. ทั้งนี้ คดีนี้ได้ประสานสำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปกครอง 2 สำนักงานคดีปกครอง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

4. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดี คดีหมายเลขดำที่ 2013/2562 ระหว่าง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้ฟ้องคดีกับคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ผู้ถูกฟ้องคดีต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562 ซึ่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีส่วนเกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ วลพ. เนื่องจากคณะกรรมการ วลพ. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ซึ่งเป็นกฎหมายในภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมาตรา 16 กำหนดให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ วลพ. ทั้งนี้ คดีนี้ได้ประสานสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

.....

หมายเหตุ 25 รายงานฐานะการเงิน

รายงานฐานนะการเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย					
ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	154,412,600.00	-	-	154,187,209.62	225,390.38
งบเงินอุดหนุน	15,300,000.00	-	-	12,822,000.00	2,478,000.00
งบเงินอุดหนุน	10,920,000.00		-	10,878,000.00	42,000.00
งบเงินอุดหนุน	9,735,000.00		-	9,672,000.00	63,000.00
รวมแผนงานที่ 1	**190,367,600.00**	**-**	**-**	**187,559,209.62**	**2,808,390.38**
2. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	28,737,565.51	-	592,915.26	28,128,061.12	16,589.13
งบลงทุน	980,000.00	-	854,082.00	94,898.00	31,020.00
งบเงินอุดหนุน	2,804,023.00		-	2,555,114.00	248,909.00
งบรายจ่ายอื่น	1,244,000.00		-	1,244,000.00	-
รวมแผนงานที่ 2	**33,765,588.51**	**-**	**1,446,997.26**	**32,022,073.12**	**296,518.13**

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	60,663,940.07		2,326,667.50	56,280,113.49	2,057,159.08
งบลงทุน	7,067,600.00		-	7,060,522.20	7,077.80
รวมแผนงานที่ 3	**67,731,540.07**		**2,326,667.50**	**63,340,635.69**	**2,064,236.88**
4. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม					
โครงการที่ 1 : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	3,291,292.82	-	-	3,034,000.27	257,292.55
งบลงทุน	2,367,000.00	-	-	2,367,000.00	-
รวม	5,658,292.82	-	-	5,401,000.27	257,292.55
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	7,984,078.00	-	-	7,215,726.90	768,351.10
งบรายจ่ายอื่น	884,400.00	-		840,865.98	43,534.02
รวม	8,868,478.00	-	-	8,056,592.88	811,885.12
รวมแผนงานที่ 4	**14,526,770.82**	-	-	**13,457,593.15**	**1,069,177.67**
5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน)					
งบบุคลากร	190,549,805.27	-	-	189,400,198.79	1,149,606.48
งบดำเนินงาน	2,928,197.00	-	-	2,706,749.09	221,447.91
รวมแผนงานที่ 5	**193,478,002.27**	-	-	**192,106,947.88**	**1,371,054.39**

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
6. แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	26,577,548.60		-	26,159,789.81	417,758.79
งบลงทุน	28,057,000.00	-	-	28,056,999.12	0.88
งบเงินอุดหนุน	651,200.00		-	640,200.00	11,000.00
งบเงินอุดหนุน	1,852,500.00		-	1,759,137.00	93,363.00
งบรายจ่ายอื่น	13,953,570.00	-	1,911,028.00	11,905,675.11	136,866.89
รวมแผนงานที่ 6	**71,091,818.60**	**-**	**1,911,028.00**	**68,521,801.04**	**658,989.56**
รวมทั้งสิ้น	**570,961,320.27**	**-**	**5,684,692.76**	**557,008,260.50**	**8,268,367.01**

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 8,268,367.01 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะการเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (งบประมาณเบิกแทนกัน)

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน	**124,402,079.73**	**-**	**5,400.00**	**124,222,845.18**	**173,834.55**
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	14,441,494.73	-	-	14,435,762.73	5,732.00
งบดำเนินงาน	54,816,018.00	-	5,400.00	54,696,491.45	114,126.55
งบอุดหนุน	54,343,477.00	-	-	54,297,271.00	46,206.00
รวม	**123,600,989.73**	**-**	**5,400.00**	**123,429,525.18**	**166,064.55**
กรุงเทพมหานคร					
งบดำเนินงาน	76,600.00	-	-	68,830.00	7,770.00
รวม	76,600.00	-	-	68,830.00	7,770.00
สำนักงานศาลยุติธรรม					
งบดำเนินงาน	724,490.00	-	-	724,490.00	-
รวม	**724,490.00**	**-**	**-**	**724,490.00**	**-**

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 173,834.55 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายจากการเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2561 แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน			
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ			
งบรายจ่ายอื่น	134,220.00	134,220.00	-
รวม	**134,220.00**	**134,220.00**	**-**
ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง			
งบรายจ่ายอื่น	200,000.00	200,000.00	-
รวม	**200,000.00**	**200,000.00**	**-**
รวมทั้งสิ้น	**334,220.00**	**334,220.00**	**-**

รายงานฐานะเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย					
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	154,338,900.00	-	-	154,335,068.60	3,831.40
งบเงินอุดหนุน	35,955,000.00	-	-	32,986,650.00	2,968,350.00
รวม	190,293,900.00	-	-	187,321,718.60	2,972,181.40
โครงการที่ 2 : โครงการประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม					
งบดำเนินงาน	9,645,800.00	-	-	9,623,188.15	22,611.85
รวม	9,645,800.00	-	-	9,623,188.15	22,611.85
รวมแผนงานที่ 1	199,939,700.00	-	-	196,944,906.75	2,994,793.25
2. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
โครงการที่ 1 : โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	8,981,800.00	-	-	8,979,503.91	2,296.09
งบรายจ่ายอื่น	340,300.00	-	-	301,648.92	38,651.08
รวม	9,322,100.00	-	-	9,281,152.83	40,947.17
โครงการที่ 2 : โครงการเสริมสร้างความมั่งคงในชีวิตแก่สตรี					
งบดำเนินงาน	6,006,900.00			5,997,882.65	9,017.35
รวม	6,006,900.00	-	-	5,997,882.65	9,017.35

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว					
งบดำเนินงาน	16,030,275.11	-	-	15,858,066.89	172,208.22
รวม	16,030,275.11	-	-	15,858,066.89	172,208.22
โครงการที่ 4 : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	8,306,479.00	-	-	8,200,821.72	105,657.28
งบรายจ่ายอื่น	1,091,800.00	-	-	1,091,800.00	-
รวม	9,398,279.00	-	-	9,292,621.72	105,657.28
โครงการที่ 5 : โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	8,107,700.00	-		8,055,245.96	52,454.04
งบเงินอุดหนุน	242,206.00	-	- -	210,000.00	32,206.00
รวม	8,349,906.00	-	-	8,265,245.96	84,660.04
รวมแผนงานที่ 2	49,107,460.11	-	-	48,694,970.05	412,490.06
3. แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต 1 : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	23,403,388.24	-	-	23,209,809.67	193,578.57
งบลงทุนงบ	26,674,700.00	-	-	26,672,901.04	1,798.96
อุดหนุนงบ	4,938,400.00	-	-	4,877,199.90	61,200.10
รายจ่ายอื่น	3,227,200.00	-	134,220.00	3,092,980.00	-
รวม	58,243,688.24	-	134,220.00	57,852,890.61	256,577.63

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
ผลผลิต 2 : ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	66,133,008.40	-	-	65,558,220.22	574,788.18
งบลงทุน	12,272,900.00	-	-	12,236,325.00	36,575.00
งบรายจ่ายอื่น	1,970,630.00	-	200,000.00	1,742,734.53	27,895.47
รวม	80,376,538.40	-	200,000.00	79,537,279.75	639,258.65
รวมแผนงานที่ 3	138,620,226.64	-	334,220.00	137,390,170.36	895,836.28
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน)					
งบบุคลากร	187,577,366.23	-	-	187,577,366.23	-
งบดำเนินงาน	2,742,256.00	-	-	2,713,461.09	28,794.91
รวมแผนงานที่ 4	190,319,622.23	-	-	190,290,827.32	28,794.91
รวมทั้งสิ้น	**577,987,008.98**	**-**	**334,220.00**	**573,320,874.48**	**4,331,914.50**
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้าง					
งบบุคลากร	14,142,118.41	-	-	14,124,118.41	18,000.00
งบดำเนินงาน	592,544.00			592,544.00	-
แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	4,664,221.00	-	-	4,641,919.51	22,301.49
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
งบดำเนินงาน	7,977,400.00	-	-	7,933,809.43	43,590.57
งบเงินอุดหนุน	54,757,794.00	-	-	54,698,614.00	59,180.00
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว					
งบดำเนินงาน	23,287,924.89	-	-	23,094,404.50	193,520.39
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	3,846,571.76	-	-	3,799,470.87	47,100.89
งบอุดหนุน	3,744,600.00	-	-	3,744,600.00	-
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	13,377,416.60	-	-	12,577,766.47	799,650.13
รวม	126,390,590.66	-	-	125,207,247.19	1,183,343.47
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมกิจการเด็กและเยาวชน					
แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้าง					
งบดำเนินงาน	25,000.00			25,000.00	-
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	910.00	-	-	910.00	-
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	9,870.00	-	-	9,870.00	-

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
รวม	35,780.00	-	-	35,780.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	1,120.00	-	-	1,120.00	-
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	13,450.00	-	-	13,450.00	-
รวม	14,570.00	-	-	14,570.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	1,050.00	-	-	1,050.00	-
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	11,850.00	-	-	11,850.00	-
รวม	12,900.00	-	-	12,900.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมส่งเสริมการเกษตร					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ					
งบดำเนินงาน	660.00	-	-	660.00	-
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
งบดำเนินงาน	6,100.00	-	-	6,100.00	-
รวม	6,760.00	-	-	6,760.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรุงเทพมหานคร					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	76,550.00	-	-	76,550.00	-
รวม	76,550.00	-	-	76,550.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมส่งเสริมวัฒนธรรม					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	10,440.00	-	-	10,440.00	-
รวม	10,440.00	-	-	10,440.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	11,470.00	-	-	11,470.00	-
รวม	11,470.00	-	-	11,470.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมพัฒนาชุมชน					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
งบดำเนินงาน	11,055.00	-	-	11,055.00	-
รวม	11,055.00	-	-	11,055.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	13,600.00	-	-	13,600.00	-
รวม	13,600.00	-	-	13,600.00	
งบประมาณเบิกแทนกัน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ					
แผนงาน : พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน					
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	22,560.00	-	-	22,560.00	-
รวม	22,560.00	-	-	22,560.00	
รวมงบประมาณเบิกแทนกัน	**126,606,275.66**	**-**	**-**	**125,422,932.19**	**1,183,343.47**
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**704,593,284.64**	**-**	**334,220.00**	**698,743,806.67**	**5,515,257.97**

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 5,515,257.97 บาท พับไปทั้งจำนวน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2562	2561
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		3,326,791.47	2,387,930.03
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		**3,326,791.47**	**2,387,930.03**
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บสุทธิ		**3,326,791.47**	**2,387,930.03**
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		3,326,791.47	2,387,930.03
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ		**-**	**-**
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		429,003.75	190,709.00
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล		6,797.28	6,044.27
รายได้อื่น		2,890,990.44	2,191,176.76
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		**3,326,791.47**	**2,387,930.03**

ต้นทุนผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต	ต้นทุนรวม	ต้นทุนต่อหน่วย
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว	200,318,715.79	**13,026.00**
พัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	114,034,879.80	**28,797.00**
พัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	2,576,748.80	**780.00**
พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	9,898,179.25	**2,800.00**
ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	76,080,396.74	**28,999.00**
ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	74,354,810.73	**27,890.00**
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิต	**233,014,983.84**	**9,159.00**
ยอดรวม	**710,278,714.95**	

คณะผู้จัดทำ

ปรึกษา

1. นางสาวอุษณี กังวารจิตต์ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. นายธนสุนทร สว่างสาลี รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะผู้เรียบเรียงและจัดทำ

1. นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. นางนุจรี เต็มรุ่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
3. นางสาวจุฑามาศ วรรณแก้ว นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
4. นางสาววรารัตน์ พะวงรัมย์ นักพัฒนาสังคม

จัดทำโดย

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2306 8761 E-mail: r.me8761@gmail.com

รายงานประจำปี 2562

ผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2562

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ /โทรสาร 0 2306 8760 www.dwf.go.th