รายงานประจำปี 2561

ผลการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2561

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารจากอธิบดี
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี/ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชนและภาคประชาสังคมตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ขับเคลื่อนงานสำคัญตามภารกิจ โดยยึดตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลด้านสังคม กรอบการปฏิรูปประเทศ นโยบายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี 2561 นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564 และยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงในทุกมิติ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้มาตรการ กลไก เสริมพลังประสานความร่วมมือและช่วยเหลือภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับชาติ บนพื้นฐานเพื่อสอดรับกับปัญหาและสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้จากการรับฟังการจัดสมัชชาสตรี สมัชชาครอบครัว และการสะท้อนปัญหาจากผู้ปฏิบัติงาน และกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมของ สค.

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากร สค. และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้มุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละและอุทิศตนในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นอย่างสูง ที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จอย่างดียิ่ง โดยเฉพาะในปี 2561 สค. เป็นหนึ่งใน 27 หน่วยงานที่ได้รางวัล “องค์กรที่มีความเป็นเลิศในระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ 2561” จากนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ด้วย

(นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สารบัญ

	หน้า
สารอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	2
ทำเนียบผู้บริหาร	4
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	5
ส่วนที่ 2 รายงานการเงิน	22
➢ 2.1 งบแสดงฐานะการเงิน	23
➢ 2.2 การวิเคราะห์ทางการเงิน	50
➢ 2.3 ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	56
ส่วนที่ 3 สรุปผลการปฏิบัติงาน	
➢ 3.1 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	59
➢ 3.2 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิต	63
➢ 3.3 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน	84
➢ 3.4 ผลการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว ๘ ศูนย์	135
ส่วนที่ 4 ความภูมิใจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	138

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางสาววิจิตา รชตะนันทิกุล
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายธนสุนทร สว่างสาลี
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางถิรวดี พุ่มนิคม
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

นายสมรวย สุวรรณภักดีจิต
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

นายวิศิษฐ์ ผลดก
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นางกุสุมา พนอนุอุดมสุข
เลขานุการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร

นางสาวลลิดา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้อำนวยการ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

นางลักษณา อิศรางกูร ณ อยุธยา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี

นายชาลี สมมาตร
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง

นางวริยา สนิทวาที
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
บรมราชินีนาถ จ.ลำพูน

นางสาวศิริพร โรจนสุกาญจน
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัว จ.เชียงราย

นางเบญจมาศ หะยาจันทา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวรัตนาภา จ.ขอนแก่น

นางสาวจารุวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จ.ศรีสะเกษ

นายชาญวุฒิ เมธีกุล
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ
36 พรรษา จ.ชลบุรี

นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคใต้ จ.สงขลา

ส่วนที่ 1

ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การช่วยเหลือชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีและครอบครัวได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มีทักษะที่เหมาะสมและเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

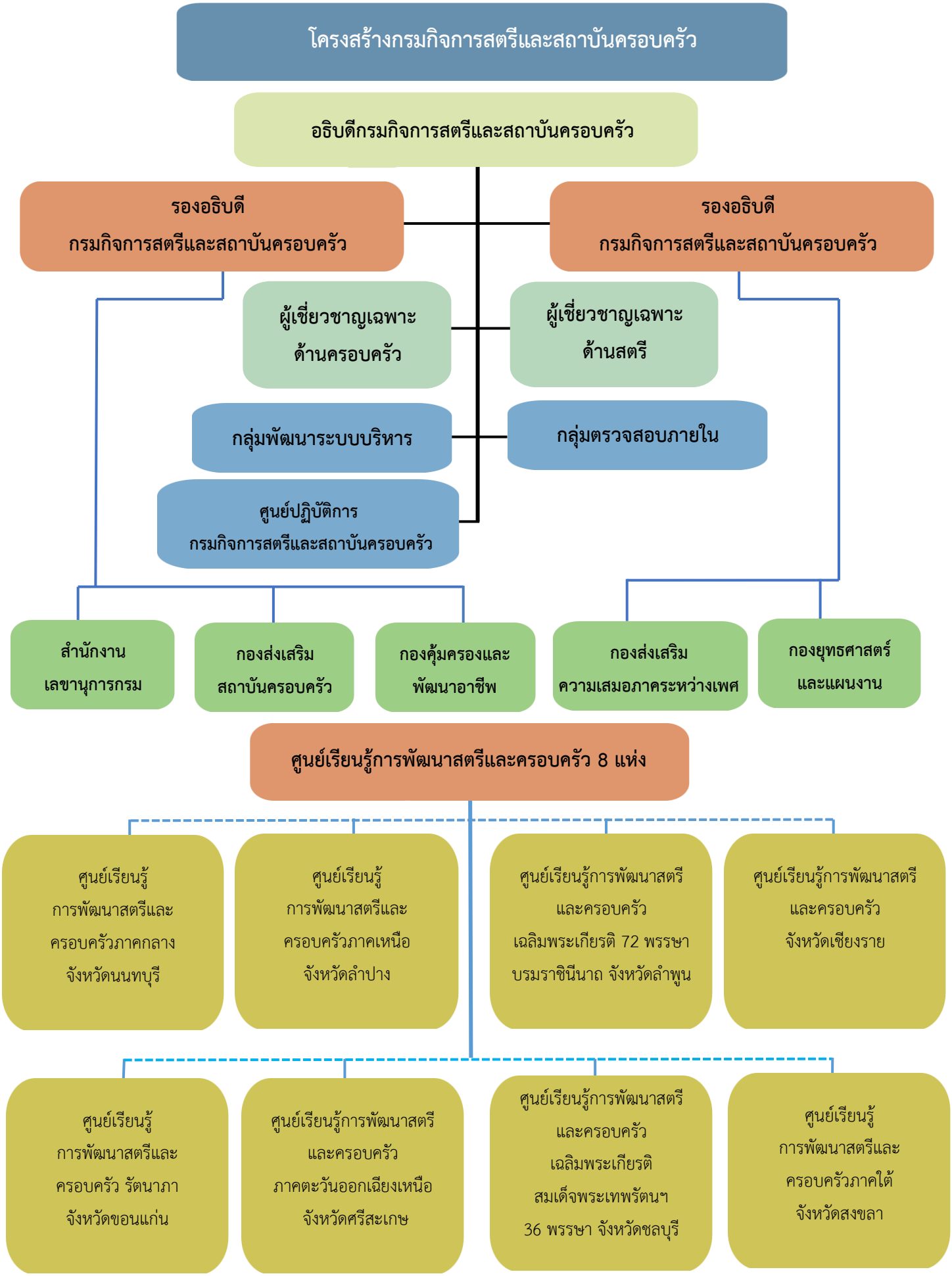
ค่านิยม

มืออาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

แผนยุทธศาสตร์ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2560 – 2564)


โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ศูนย์ปฏิบัติการ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
สำนักงานเลขานุการกรม
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

โครงสร้าง

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 37/2560 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.)

2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

3. สำนักงานเลขานุการกรม (สล.) ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลัง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มพัฒนาบุคลากร และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

4. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

ให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.) 8 แห่ง อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย

2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

5. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

6. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.)

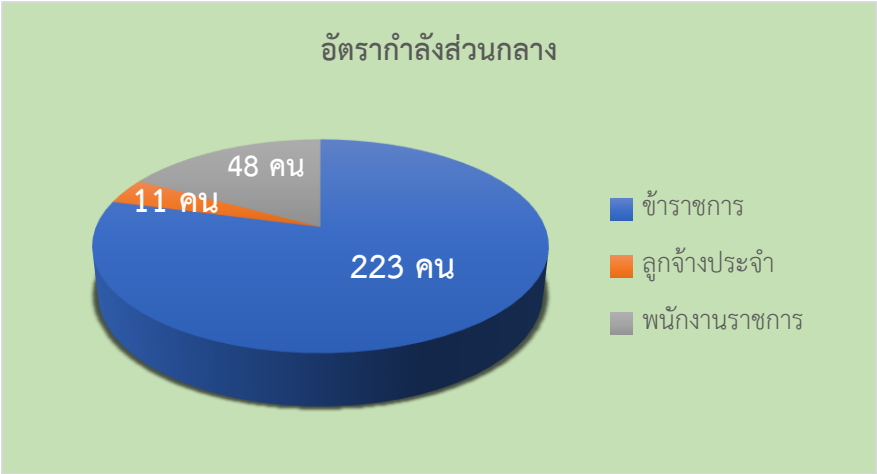
กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) และกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

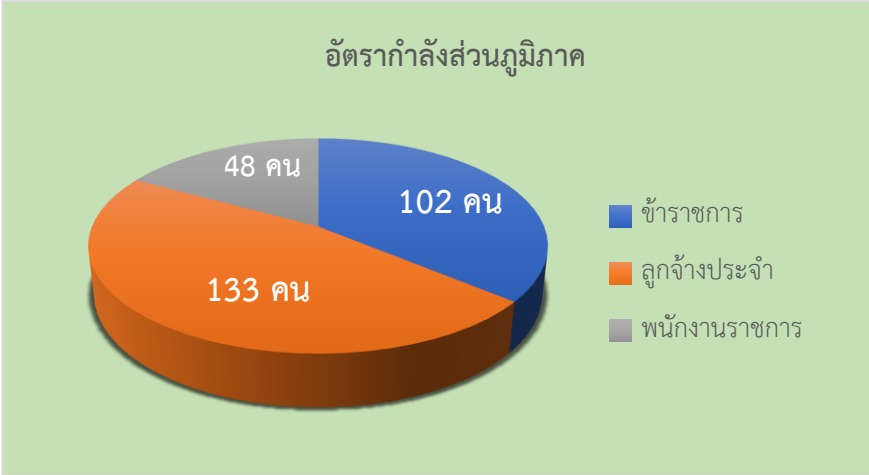
7. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และกลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

8. ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก. สค.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวกรุงเทพมหานคร และศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านสตรีและเด็ก (ศสด.)

อัตรากำลัง

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



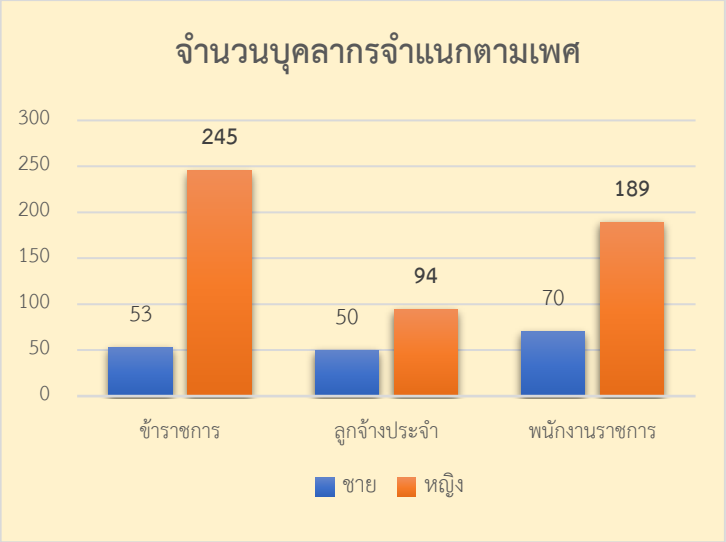


ตารางแสดงประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร (คน)

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง				ส่วนภูมิภาค				ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ปฏิบัติจริง	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ปฏิบัติจริง	
1. ข้าราชการ	325	298	27	223	208	15	204	102	90	12	84	10
2. ลูกจ้างประจำ	144	144	-	11	11	-	10	133	133	-	122	12
3. พนักงานราชการ	267	259	8	48	44	4	42	219	215	4	215	2
รวม	736	701	35	282	263	19	257	454	438	16	425	19

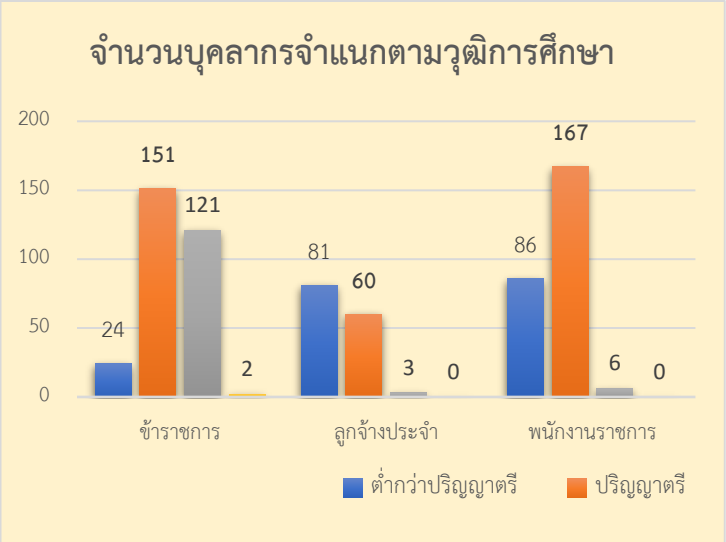
ตารางแสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	เพศ		อายุปีเฉลี่ย (ปี)
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	
1. ข้าราชการ	298	53	245	40.50
2. ลูกจ้างประจำ	144	50	94	52.63
3. พนักงานราชการ	259	70	189	39.77
รวม	701	173	528	44.3



ตารางแสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ระดับการศึกษา			
		ต่ำกว่าปริญญาตรี(คน)	ปริญญาตรี (คน)	ปริญญาโท (คน)	ปริญญาเอก (คน)
1. ข้าราชการ	298	24	151	121	2
2. ลูกจ้างประจำ	144	81	60	3	-
3. พนักงานราชการ	259	86	167	6	-
รวม	701	191	378	130	2



แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

☑ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

แบบ สงป.301

กระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รหัส : 06000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รหัส : 06004

☐ รายงานแผน

☑ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		**696.4879**	**698.7438**	**268.9666**	**147.1145**	**167.8458**	**189.2314**	**141.3788**	**155.0916**	**118.2967**	**207.3063**
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน		**199.9397**	**196.9449**	**74.5557**	**46.1490**	**48.3622**	**49.7095**	**38.2822**	**27.5235**	**38.7396**	**73.5629**
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย		**199.9397**	**196.9449**	**74.5557**	**46.1490**	**48.3622**	**49.7095**	**38.2822**	**27.5235**	**38.7396**	**73.5629**
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว		**190.2939**	**187.3217**	**65.3099**	**44.0890**	**47.9622**	**44.3397**	**38.2822**	**26.5985**	**38.7396**	**72.2945**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	12,400	12,738	4,360	2,727	3,260	4,493	2,540	4,225	2,240	1,293
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	80	95							80	95
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	12,400	12,738	4,360	2,727	3,260	4,493	2,540	4,225	2,240	1,293
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**190.2939**	**187.3217**	**65.3099**	**44.0890**	**47.9622**	**44.3397**	**38.2822**	**26.5985**	**38.7396**	**72.2945**
2.1 งบประมาณ		**190.2939**	**187.3217**	**65.3099**	**44.0890**	**47.9622**	**44.3397**	**38.2822**	**26.5985**	**38.7396**	**72.2945**
1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		190.2939	187.3217	65.3099	44.0890	47.9622	44.3397	38.2822	26.5985	38.7396	72.2945
- รายจ่ายประจำ		190.2939	187.3217	65.3099	44.0890	47.9622	44.3397	38.2822	26.5985	38.7396	72.2945

รายงานประจำปี 2561 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม		**9.6458**	**9.6232**	**9.2458**	**2.0600**	**0.4000**	**5.3698**	**-**	**0.9250**	**-**	**1.2684**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	คน	1,600	1,620	1,400	193	200	660		640		127
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของพื้นที่ที่ร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว	ร้อยละ	95	100							95	100
- ร้อยละของครอบครัวเป้าหมายมีสัมพันธภาพที่ดีขึ้น	ร้อยละ	74	74.20							74	74.20
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	85							85	85
<u>เชิงต้นทุน</u>											
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างสัมพันธภาพของครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	คน	1,600	1,620	1,400	193	200	660		640		127
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**9.6458**	**9.6232**	**9.2458**	**2.0600**	**0.4000**	**5.3698**	**-**	**0.9250**	**-**	**1.2684**
2.1 งบประมาณ		**9.6458**	**9.6232**	**9.2458**	**2.0600**	**0.4000**	**5.3698**	**-**	**0.9250**	**-**	**1.2684**
1 : เสริมสร้างสัมพันธภาพของครอบครัว		9.6458	9.6232	9.2458	2.0600	0.4000	5.3698	-	0.9250	-	1.2684
- รายจ่ายประจำ		9.6458	9.6232	9.2458	2.0600	0.4000	5.3698	-	0.9250	-	1.2684
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**496.5482**	**501.7989**	**194.4109**	**100.9654**	**119.4836**	**139.5219**	**103.0966**	**127.5681**	**79.5571**	**133.7434**
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		**139.7948**	**139.0637**	**89.0532**	**24.7477**	**22.5078**	**49.0414**	**18.4191**	**30.0096**	**9.8147**	**35.2650**
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		**14.0625**	**13.9345**	**4.8801**	**2.2402**	**3.7723**	**3.5672**	**4.1595**	**4.1881**	**1.2506**	**3.9390**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	2,200	2,477	800	969	350	259	700	627	350	622

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของจังหวัดเป้าหมายที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ	70	98							70	98
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	2,200	2,477	800	969	350	259	700	627	350	622
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**14.0625**	**13.9345**	**4.8801**	**2.2402**	**3.7723**	**3.5672**	**4.1595**	**4.1881**	**1.2506**	**3.9390**
2.1 งบประมาณ		**14.0625**	**13.9345**	**4.8801**	**2.2402**	**3.7723**	**3.5672**	**4.1595**	**4.1881**	**1.2506**	**3.9390**
1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		14.0625	13.9345	4.8801	2.2402	3.7723	3.5672	4.1595	4.1881	1.2506	3.9390
- รายจ่ายประจำ		14.0625	13.9345	4.8801	2.2402	3.7723	3.5672	4.1595	4.1881	1.2506	3.9390
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		**6.0069**	**5.9979**	**3.1868**	**0.3775**	**0.8500**	**0.3133**	**1.3869**	**0.8790**	**0.5832**	**4.4281**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงด้านรายได้	คน	700	936	430	30	50	273	100	32	120	601
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของสตรีกลุ่มเป้าหมายมีความมั่นคงด้านรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	70	75							70	75
- มีพื้นที่ต้นแบบที่สตรีที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงและปลอดภัย	แห่ง	1	1							1	1
- มีระบบบริการสาธารณะที่สร้างความปลอดภัยสำหรับสตรี	ระบบ	1	1							1	1
- มีคลินิกให้คำปรึกษาสำหรับผู้ที่ใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับชาวต่างชาติ	แห่ง	1	1							1	1
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	คน	700	936	430	30	50	273	100	32	120	601
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**6.0069**	**5.9979**	**3.1868**	**0.3775**	**0.8500**	**0.3133**	**1.3869**	**0.8790**	**0.5832**	**4.4281**
2.1 งบประมาณ		**6.0069**	**5.9979**	**3.1868**	**0.3775**	**0.8500**	**0.3133**	**1.3869**	**0.8790**	**0.5832**	**4.4281**
1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		6.0069	5.9979	3.1868	0.3775	0.8500	0.3133	1.3869	0.8790	0.5832	4.4281

รายงานประจำปี 2561 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- รายจ่ายประจำ		6.0069	5.9979	3.1868	0.3775	0.8500	0.3133	1.3869	0.8790	0.5832	4.4281
โครงการที่ 1 : โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		**9.3221**	**9.2812**	**3.4925**	**3.7223**	**2.8526**	**0.8530**	**2.3920**	**1.3015**	**0.5850**	**3.4043**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้ด้านการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	คน	1,800	1,950	920	493	555	1,277	325			180
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของหน่วยงาน/องค์กรเป้าหมายมีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายที่ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ร้อยละ	80	100							80	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ผลักดันการจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชาย											
- ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่ได้รับความรู้ด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย	หน่วยงาน/องค์กร	40	40		40					40	
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้ด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย	คน	600	699	200	333	200	237	200	0		129
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้ด้านการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ	คน	1,200	1,251	720	160	355	581	125	459		51
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**9.3221**	**9.2812**	**3.4925**	**3.7223**	**2.8526**	**0.8530**	**2.3920**	**1.3015**	**0.5850**	**3.4043**
2.1 งบประมาณ		**9.3221**	**9.2812**	**3.4925**	**3.7223**	**2.8526**	**0.8530**	**2.3920**	**1.3015**	**0.5850**	**3.4043**
1 : ผลักดันการจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชาย		3.2000	3.1859	1.2520	1.0000	0.9937	0.4105	0.9543	1.3015	-	0.4739
- รายจ่ายประจำ		3.2000	3.1859	1.2520	1.0000	0.9937	0.4105	0.9543	1.3015	-	0.4739
2 : ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ		6.1221	6.0952	2.2405	2.7223	1.8589	0.4426	1.4377	-	0.5850	2.9304
- รายจ่ายประจำ		6.1221	6.0952	2.2405	2.7223	1.8589	0.4426	1.4377	-	0.5850	2.9304
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว		**39.3182**	**38.9525**	**13.3243**	**9.2194**	**11.7955**	**6.6563**	**7.6400**	**9.4857**	**6.5584**	**13.5910**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว	คน	30,000	31,210	5,460	8,961	8,190	3,039	8,175	11,580	8,175	7,630
- จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล	แห่ง	30	30	15		15					30
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การยกระดับเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล	ร้อยละ	70	100							70	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในระดับพื้นที่											
- ตัวชี้วัด : จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล	แห่ง	30	30	15		15					30
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว	คน	30,000	31,210	5,460	8,961	8,190	3,039	8,175	11,580	8,175	7,630
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**39.3182**	**38.9525**	**13.3243**	**9.2194**	**11.7955**	**6.6563**	**7.6400**	**9.4857**	**6.5584**	**13.5910**
2.1 งบประมาณ		**39.3182**	**38.9525**	**13.3243**	**9.2194**	**11.7955**	**6.6563**	**7.6400**	**9.4857**	**6.5584**	**13.5910**
1 : พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในระดับพื้นที่		6.5241	6.4634	2.2929	3.0000	1.5128	0.5401	1.6000	-	1.1184	2.9234
- รายจ่ายประจำ		6.5241	6.4634	2.2929	3.0000	1.5128	0.5401	1.6000	-	1.1184	2.9234
2 : ขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว		32.7941	32.4890	11.0314	6.2194	10.2827	6.1163	6.0400	9.4857	5.4400	10.6676
- รายจ่ายประจำ		32.7941	32.4890	11.0314	6.2194	10.2827	6.1163	6.0400	9.4857	5.4400	10.6676
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		**71.0851**	**70.8977**	**64.1695**	**9.1883**	**3.2374**	**37.6515**	**2.8407**	**14.1553**	**0.8375**	**9.9026**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนสมาชิกครอบครัวเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	80,000	81,000	170	22,858	39,814	3,645	39,846	26,352	170	28,145
- จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์	แห่ง	100	100						100	100	
<u>เชิงคุณภาพ</u>											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ร้อยละของทีมวิทยากรระดับจังหวัดที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	ร้อยละ	80	100							80	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่											
- ตัวชี้วัด : จำนวนสมาชิกครอบครัวเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	80,000	81,000	79,100	22,858	360	3,645	380	26,352	160	28,145
- ตัวชี้วัด : จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์	แห่ง	100	100			50		50	100		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**71.0851**	**70.8977**	**64.1695**	**9.1883**	**3.2374**	**37.6515**	**2.8407**	**14.1553**	**0.8375**	**9.9026**
2.1 งบประมาณ		**71.0851**	**70.8977**	**64.1695**	**9.1883**	**3.2374**	**37.6515**	**2.8407**	**14.1553**	**0.8375**	**9.9026**
1 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่		71.0851	70.8977	64.1695	9.1883	3.2374	37.6515	2.8407	14.1553	0.8375	9.9026
- รายจ่ายประจำ		71.0851	70.8977	64.1695	9.1883	3.2374	37.6515	2.8407	14.1553	0.8375	9.9026
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน)		**196.9739**	**205.0325**	**49.2442**	**50.4316**	**49.2438**	**51.5087**	**49.2433**	**51.1849**	**49.2426**	**51.9073**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		**196.9739**	**205.0325**	**49.2442**	**50.4316**	**49.2438**	**51.5087**	**49.2433**	**51.1849**	**49.2426**	**51.9073**
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		**196.9739**	**205.0325**	**49.2442**	**50.4316**	**49.2438**	**51.5087**	**49.2433**	**51.1849**	**49.2426**	**51.9073**
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**196.9739**	**205.0325**	**49.2442**	**50.4316**	**49.2438**	**51.5087**	**49.2433**	**51.1849**	**49.2426**	**51.9073**
งบประมาณ		**196.9739**	**205.0325**	**49.2442**	**50.4316**	**49.2438**	**51.5087**	**49.2433**	**51.1849**	**49.2426**	**51.9073**
1 : รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว		196.9739	205.0325	49.2442	50.4316	49.2438	51.5087	49.2433	51.1849	49.2426	51.9073
- รายจ่ายประจำ		196.9739	205.0325	49.2442	50.4316	49.2438	51.5087	49.2433	51.1849	49.2426	51.9073
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**159.7795**	**157.7027**	**56.1135**	**25.7861**	**47.7320**	**38.9718**	**35.4342**	**46.3736**	**20.4998**	**46.5711**
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		**159.7795**	**157.7027**	**56.1135**	**25.7861**	**47.7320**	**38.9718**	**35.4342**	**46.3736**	**20.4998**	**46.5711**
ผลผลิตที่ 1 : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ		**65.8386**	**65.4007**	**26.2024**	**17.7956**	**22.6807**	**15.3982**	**10.6171**	**17.5941**	**6.3384**	**14.6129**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	คน	11,000	12,300	7,330	880	2,551	10,012	169		950	1408
- จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	เครือข่าย	100	100			50	50	50	50		
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีส่วนร่วมดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ	80	85							80	85
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	คน	11,000	12,300	7,330	880	2,551	10,012	169		950	1,408
- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	หน่วยงาน/เครือข่าย	100	100			50	50	50	50		
กิจกรรมที่ 2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงาน	8	8					8	8		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**65.8386**	**65.4007**	**26.2024**	**17.7956**	**22.6807**	**15.3982**	**10.6171**	**17.5941**	**6.3384**	**14.6129**
2.1 งบประมาณ		**65.8386**	**65.4007**	**26.2024**	**17.7956**	**22.6807**	**15.3982**	**10.6171**	**17.5941**	**6.3384**	**14.6129**
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		31.8769	28.6709	14.4787	8.5202	12.4545	5.2333	1.4587	7.6131	3.4850	7.3043
- รายจ่ายประจำ		31.8769	28.6709	14.4787	8.5202	12.4545	5.2333	1.4587	7.6131	3.4850	7.3043
2 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ		33.9617	36.7298	11.7237	9.2754	10.2262	10.1649	9.1584	9.9810	2.8534	7.3085
- รายจ่ายลงทุน		26.6747	29.4278	9.4917	9.2754	8.4786	6.5214	7.3624	8.1610	1.3420	5.4700
- รายจ่ายประจำ		7.2870	7.3020	2.2320	-	1.7476	3.6435	1.7960	1.8200	1.5114	1.8385
ผลผลิตที่ 2 : ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง		**93.9409**	**92.3019**	**29.9111**	**7.9905**	**25.0513**	**23.5736**	**24.8171**	**28.7795**	**14.1614**	**31.9583**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- ประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	คน	6,600	6,850	2,240	439	730	4,568	3,540	1,323	90	520
<u>เชิงคุณภาพ</u>											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	80	89.50							80	89.50
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว											
- ตัวชี้วัด : ประชากรเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	คน	6,600	6,850	2,240	439	730	4,568	3,540	1,323	90	520
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อร่วมสนับสนุนภารกิจด้านสตรีและครอบครัว	คน	400	420	60	212	180	115	100	93	60	
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	1	1					1	1		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**93.9409**	**92.3019**	**29.9111**	**7.9905**	**25.0513**	**23.5736**	**24.8171**	**28.7795**	**14.1614**	**31.9583**
2.1 งบประมาณ		**93.9409**	**92.3019**	**29.9111**	**7.9905**	**25.0513**	**23.5736**	**24.8171**	**28.7795**	**14.1614**	**31.9583**
1 : กำหนดและขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว		24.5122	23.0397	8.6135	4.7247	5.6378	2.7817	9.0899	7.8345	1.1710	7.6988
- รายจ่ายประจำ		24.5122	23.0397	8.6135	4.7247	5.6378	2.7817	9.0899	7.8345	1.1710	7.6988
2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		52.2285	52.3631	16.5431	3.2658	12.2111	14.5617	12.6864	12.8998	10.7879	21.6357
- รายจ่ายลงทุน		1.2880	1.2658	1.2880	1.2658	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		50.9405	51.0973	15.2551	2.0000	12.2111	14.5617	12.6864	12.8998	10.7879	21.6357
3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ		17.2002	16.8991	4.7545	-	7.2024	6.2301	3.0408	8.0453	2.2025	2.6237
- รายจ่ายลงทุน		8.3620	8.2156	2.3710	-	4.7610	1.8392	1.2300	5.9043	-	0.4722
- รายจ่ายประจำ		8.8382	8.6835	2.3835	-	2.4414	4.3910	1.8108	2.1410	2.2025	2.1515
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**5.0000**	**2.7944**	**1.7501**	**2.1010**	**1.1500**	**-**	**1.1499**	**0.3177**	**0.9500**	**0.3757**
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน		**5.0000**	**2.7944**	**1.7501**	**2.1010**	**1.1500**	**-**	**1.1499**	**0.3177**	**0.9500**	**0.3757**
โครงการที่ 1 : กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		**5.0000**	**2.7944**	**1.7501**	**2.1010**	**1.1500**	**-**	**1.1499**	**0.3177**	**0.9500**	**0.3757**
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	คน	50		10		13		14		13	
- จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เครือข่าย/องค์กร	30	7	6		9	7	9		6	
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	คน	50		10		13		14		13	
กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เครือข่าย/องค์กร	30	7	6		9	7	9		6	
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		**5.0000**	**2.7944**	**1.7501**	**2.1010**	**1.1500**	**-**	**1.1499**	**0.3177**	**0.9500**	**0.3757**
2.1 งบประมาณ		**5.0000**	**2.7944**	**1.7501**	**2.1010**	**1.1500**	**-**	**1.1499**	**0.3177**	**0.9500**	**0.3757**
1 : ชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ		1.8975	-	0.6642	-	0.4364	-	0.4364	-	0.3605	-
- รายจ่ายประจำ		1.8975	-	0.6642	-	0.4364	-	0.4364	-	0.3605	-
2 : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		3.1025	2.7944	1.0859	2.1010	0.7136	-	0.7135	0.3177	0.5895	0.3757
- รายจ่ายประจำ		3.1025	2.7944	1.0859	2.1010	0.7136	-	0.7135	0.3177	0.5895	0.3757

ส่วนที่ 2

รายงานการเงิน

รายงานการเงิน

2.1 งบแสดงฐานะการเงิน

1. งบแสดงฐานะทางการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	5,711,273.26	6,959,055.60
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	6,275,311.50	5,091,288.53
วัสดุคงเหลือ		329,409.38	400,282.12
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,876.61	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**12,322,870.75**	**12,450,626.25**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7	262,157,176.01	392,161,469.25
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	11,522,747.16	7,487,828.39
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**273,679,923.17**	**399,649,297.64**
รวมสินทรัพย์		**286,002,793.92**	**412,099,923.89**
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	4,571,817.94	7,126,876.81
เงินรับฝากระยะสั้น	10	3,461,351.26	4,565,049.60
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**8,033,169.20**	**11,691,926.41**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้รายการอุดหนุนระยะยาว	11	983,312.42	824,673.92
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	12	2,000,000.00	2,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**2,983,312.42**	**2,824,673.92**
รวมหนี้สิน		**11,016,481.62**	**14,516,600.33**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**274,986,312.30**	**397,583,323.56**
ทุน		8,378,152.82	8,378,152.82
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		266,608,159.48	389,205,170.74
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**274,986,312.30**	**397,583,323.56**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

2. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	649,916,242.78	726,959,430.17
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	14	685,351.51	196,970.25
รายได้อื่น		600.00	1,334,300.00
รวมรายได้		**650,602,194.29**	**728,490,700.42**
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	215,567,682.20	203,087,904.89
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	41,661,475.97	29,493,238.63
ค่าตอบแทน	17	386,300.00	292,750.00
ค่าใช้สอย	18	254,621,308.51	316,818,978.18
ค่าวัสดุ	19	45,794,762.52	59,856,171.97
ค่าสาธารณูปโภค	20	12,500,025.01	11,166,742.70
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	41,983,988.82	46,825,534.83
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	22	162,219,452.17	48,450,943.78
ค่าใช้จ่ายอื่น	23	245,381.03	217,154.76
รวมค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		**774,980,376.23**	**716,209,419.74**
ต้นทุนทางการเงิน		-	-
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**124,378,181.94**	**12,281,280.68**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

3. งบแสดงผลการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(8,378,152.82)	(376,580,531.08)	-	(384,958,683.90)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(343,358.98)		(343,358.98)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 - หลังการปรับปรุง	**(8,378,152.82)**	**(376,923,890.06)**	-	(385,302,042.88)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2559	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(12,281,280.68)		(12,281,280.68)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559	**(8,378,152.82)**	**(389,205,170.74)**		**(397,583,323.56)**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(8,378,152.82)	(389,205,170.74)	-	(397,583,323.56)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	(1,781,170.68)	-	(1,781,170.68)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 - หลังการปรับปรุง	(8,378,152.82)	(390,986,341.42)	-	(399,364,494.24)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2560	-	-		-
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-		-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	124,378,181.94		124,378,181.94
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	**(8,378,152.82)**	**(266,608,159.48)**	**-**	**(274,986,312.30)**

4. หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หมายเหตุ	เรื่อง
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้ระยะสั้น
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
9	เจ้าหนี้ระยะสั้น
10	เงินรับฝากระยะสั้น
11	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว
12	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว
13	รายได้จากงบประมาณ
14	รายได้จากการอุดหนุนและเงินบริจาค
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
16	ค่าบำเหน็จบำนาญ
17	ค่าตอบแทน
18	ค่าใช้สอย
19	ค่าวัสดุ
20	ค่าสาธารณูปโภค
21	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
22	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค
23	ค่าใช้จ่ายอื่น
24	ภาระผูกพัน

5. หมายเหตุประกอบการของบประมาณ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล โดยยุบหน่วยงานที่กระจายอยู่ในหลายกระทรวงมาจัดตั้งกระทรวงและหน่วยงานระดับกรมขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ให้มีผลบังคับใช้วันที่ 6 มีนาคม 2558 อาศัยอำนาจตาม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 มาตรา 17
- พระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 35 (1)
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2545

ในการจัดตั้งสำนักงานนี้ มีการรวมหน่วยงาน 3 หน่วยงานเข้าด้วยกัน คือ

1. สำนักนายกรัฐมนตรี ในส่วนของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เฉพาะสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ จำนวน 43 อัตรา
2. กระทรวงมหาดไทย ในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชน เฉพาะฝ่ายพัฒนาสตรี ในกองพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน จำนวน 18 อัตรา
3. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในส่วนของกรมประชาสงเคราะห์ จำนวน 164 อัตรา

กฎกระทรวงฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ตั้งอยู่ที่ 255 บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 เป็นที่ดินราชพัสดุของบ้านพักราชวิถีเดิม สังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปัจจุบันสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์ และมีหน่วยงานในสังกัดรวม 13 แห่ง 12 หน่วยเบิกจ่าย ประกอบด้วย หน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลาง 1 แห่ง หน่วยเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และหน่วยฝากเบิก 1 แห่ง ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง)
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
9. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
10. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
11. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
12. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี (หน่วยฝากเบิกของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี)

ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1672/2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 และให้เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองทั้ง 4 แห่ง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 2878/2558 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเป็นชื่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านนารีสวัสดิ์) จังหวัดนครราชสีมา
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว) จังหวัดพิษณุโลก
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ (บ้านศรีสุราษฎร์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ บ้านศรีสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ยังไม่สามารถโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เนื่องจากติดข้อกฎหมายการเบิกจ่ายเงินงบบุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ยังคงเบิกกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่วนงบดำเนินงานเบิกจ่ายกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 696,487,900 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 720,950,800 บาท) โดยเป็นงบลงทุน จำนวน 29,636,000 บาท และงบประจำ จำนวน 666,851,900 บาท และได้รับงบประมาณเพิ่มเติมงบบุคลากรจากกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวน 8,105,384.64 บาท รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ทั้งสิ้นจำนวน 704,593,284.64 บาท ซึ่งได้ดำเนินการเบิกจ่ายในหน่วยงาน จำนวน 572,693,674.48 บาท และดำเนินการโอนเงินให้หน่วยงานอื่นเพื่อเบิกแทน จำนวน 125,237,982.19 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
- ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 2 : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

- ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว
- ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม

แผนงานที่ 3 : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพ

- ผลผลิต/โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ผลผลิต/โครงการ : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 4 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ

- ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 67 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2561 และเรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0510.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี งบการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นในส่วนกลางและหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลาง ที่อยู่ภายใต้

สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและต้องจัดทำงบการเงินแยกต่างหากจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามกฎหมาย ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของงบการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

หมายเหตุ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ดังนี้

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2561

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 5 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 12 เรื่อง สินค้าคงเหลือ
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 13 เรื่อง สัญญาเช่า
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 14 เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 31 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวยังไม่ได้นำมาตรฐานการบัญชีภาครัฐดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินทดรองราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งมียอดตรงกันข้ามกับรายการเงินทดรองราชการรับจากคลังภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

4.2 ลูกหนี้ระยะสั้น

ลูกหนี้ระยะสั้น หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานจ่ายให้กับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน เพื่อนำไปทดรองใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งอยู่ในระหว่างรอการชำระคืนหรือรอการส่งชดใช้ใบสำคัญทั้งที่จ่ายให้ยืมจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ รับรู้ลูกหนี้ตามมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับโดยไม่ต้องประมาณการหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งบัญชีลูกหนี้เงินยืมจะลดลงเมื่อมีการส่งใช้เงินหรือใบสำคัญ

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง ของใช้สิ้นเปลืองนอกจากสินค้าที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูงและไม่มีลักษณะคงทนถาวร

- จัดซื้อตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ซึ่ง ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี
- การตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี ใช้วิธีเข้าก่อน – ออกก่อน

4.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- อาคารและสิ่งปลูกสร้าง รวมทั้งส่วนปรับปรุงอาคาร ทั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และไม่มีกรรมสิทธิ์ แต่หน่วยงานได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน แสดงมูลค่าสุทธิตามบัญชีที่เกิดจากราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- อุปกรณ์ ได้แก่ ครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ รับรู้เป็นสินทรัพย์
- อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000.00 บาท ขึ้นไป
- อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป
- ราคาทุนของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รวมถึงรายจ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมใช้งาน ต้นทุนในการต่อเติมหรือปรับปรุงซึ่งทำให้หน่วยงานได้รับประโยชน์ตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานเดิม ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมถือเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกรมบัญชีกลาง ดังนี้

อาคารถาวร	25-40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15 ปี
สิ่งก่อสร้าง	15-25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 -30 ปี

ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 -10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 -10	ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	5 –10	ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 – 10	ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์สำรวจ	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์การแพทย์และวิทยาศาสตร์	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 – 5	ปี
ครุภัณฑ์กีฬา/กายภาพ	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี/นาฏศิลป์	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์อาวุธ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน	3 - 80	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15	ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2 - 20	ปี

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิตามบัญชี
- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ คือ

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี

4.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ รับรู้เมื่อได้รับบริจาคหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้เพื่อดำเนินงาน

เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน

เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผล ตลอดระยะเวลาที่จำเป็น เพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือบริจาค

4.7 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

1) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการขอรับเงินเข้าบัญชีหน่วยงาน

2) เมื่ออนุมัติจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิได้รับเงินแล้วในกรณีเป็นการจ่ายตรงให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน

3) เมื่อยื่นคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลางในกรณีเป็นการเบิกหักผลักส่งไม่รับตัวเงิน

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงาน รับรู้เมื่อเกิดรายได้ด้วยยอดสุทธิหลังจากหักส่วนที่จัดสรรเป็นเงินนอกงบประมาณตามที่ได้รับการยกเว้น รายได้แผ่นดินและรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไม่ต้องแสดงเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน แต่แสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นรายงานแยกต่างหาก

4.9 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาคจากบุคคลอื่นนอกจากหน่วยงานภาครัฐรับรู้เมื่อได้รับเงินยกเว้นในกรณีที่มีเงื่อนไขเป็นข้อจำกัด ที่ต้องปฏิบัติตามในการใช้จ่ายเงิน หรือได้รับความช่วยเหลือและบริจาคเป็นสินทรัพย์ที่ให้ประโยชน์แก่หน่วยงานเกินหนึ่งปี จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ตามสัดส่วนของค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้นเกิดขึ้น หรือเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ที่ได้รับตลอดอายุของสินทรัพย์นั้น

6. หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย : บาท)

	รายละเอียด	2561	2560
หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด			
เงินทดรองราชการ	1	2,000,000.00	2,000,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	2	370,570.00	215,690.00
เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	3	818,663.20	818,663.20
เงินฝากคลัง	4	2,522,040.06	3,924,702.40
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		**5,711,273.26**	**6,959,055.60**
เงินฝากคลัง ประกอบด้วย			
เงินฝากคลัง – ค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน		-	405,036.00
เงินฝากคลัง - เงินประกันอื่น		2,512,040.06	3,499,666.40
เงินฝากคลัง – เงินบริจาค		10,000.00	20,000.00
รวมเงินฝากคลัง		2,522,040.06	3,924,702.40
หมายเหตุ 6 ลูกหนี้ระยะสั้น			
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	5	5,215,160.00	2,656,286.00
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ		-	63,280.00
เงินจ่ายล่วงหน้า		134,220.00	-
รายได้ค้างรับ	6	925,931.50	1,215,666.53
ลูกหนี้อื่น	7	-	1,156,056.00
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น		**6,275,311.50**	**5,091,288.53**
หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	8	240,480,773.27	363,136,293.02
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม – อาคารและสิ่งปลูกสร้าง		(53,017,380.75)	(55,387,642.60)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง – สุทธิ		187,463,392.52	307,748,650.42
ครุภัณฑ์	9	167,672,765.48	167,250,593.48
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม – ครุภัณฑ์		(92,978,981.99)	(82,837,774.65)
ครุภัณฑ์ สุทธิ		**74,693,783.49**	**84,412,818.83**
งานระหว่างก่อสร้าง	10	-	-
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**262,157,176.01**	**392,161,469.25**
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ –สุทธิ จำนวน 262,157,176.01บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน			

รายละเอียด		2561	2560
130,004,293.24 บาท ลดลงร้อยละ 66.85 ในงวดบัญชี ปี 2561 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 39,949,007.59 บาท ซึ่งในจำนวนนี้ มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวม อยู่ด้วย จำนวน 418,497.43 บาท			
หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน			
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	34,983,157.00	28,913,257.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(23,460,409.84)	(21,425,428.62)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ		**11,522,747.16**	**7,487828.39**
ในงวดบัญชีปี 2561 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปี จำนวน 2,034,981.23 บาท			
หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้ระยะสั้น			
เจ้าหนี้การค้า	12	3,197,185.89	5,899,445.54
เจ้าหนี้อื่น	13	278,444.91	192,552.58
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14	1,096,187.14	1,034,878.69
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	**15**	**4,571,817.94**	**7,126,876.81**
หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น			
เงินประกันผลงาน	16	130,648.00	246,720
เงินประกันอื่น	17	2,512,040.06	3,499,666.40
เงินรับฝากอื่น	18	818,663.20	818,663.20
รวม เงินรับฝากระยะสั้น		**3,461,351.26**	**4,565,049.60**
หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	**19**	983,312.42	824,673.92
รวม รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		**983,312.42**	**824,673.92**
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว ประกอบด้วย			
ยอดยกมา		824,673.92	729,744.17
<u>บวก</u> รับบริจาคเพิ่มระหว่างปี		622,454.28	191,900.00
		1,447,128.20	921,644.17
<u>หัก</u> รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค		(463,815.78)	(96,970.25)
รวม รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		983,312.42	**824,673.92**
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นครุภัณฑ์ที่ได้รับจากการบริจาคตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ถึงปีงบประมาณ 2561 จำนวน 2,350,861.62 บาท หักรับรู้เป็นรายได้ไปแล้ว จำนวน 1,367,549.20 บาท คงเหลือรายได้			

รายละเอียด	2561	2560
รอการรับรู้ระยะยาวยกมาต้นงวด 983,312.42 บาท ในงวดนี้รับบริจาคเพิ่ม จำนวน 622,454.28 บาท และรับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค จำนวน 463,815.78 บาท คงเหลือรายได้รอการรับรู้ระยะยาว ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ตามงบการเงินที่ส่งให้ตรวจสอบ จำนวน 983,312.42 บาท ซึ่งยอดที่ถูกต้องคือ จำนวน 937,994.07 บาท สาเหตุเกิดจากหน่วยงานปรับปรุงรายได้รอการรับรู้ระยะยาวต่ำไป จำนวน 45,318.35 บาท มีผลทำให้รายได้รอการรับรู้ระยะยาว ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 แสดงยอดสูงไปด้วยจำนวนดังกล่าว และหน่วยงานได้ปรับปรุงในระบบ GFMIS ให้ถูกต้องแล้วเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561		
หมายเหตุ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		
เงินทดรองราชการรับจากคลัง – เพื่อการดำเนินงาน	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	**2,000,000.00**	**2,000,000.00**
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว จำนวน 2,000,000.00 บาท ประกอบด้วย 1. เงินทดรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 1,610,000.00 บาท 2. เงินทดรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 390,000.00 บาท		
หมายเหตุ 13 รายได้จากงบประมาณ		
รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน		
รายได้จากงบบุคลากร	186,717,404.13	178,011,238.70
รายได้จากงบดำเนินงาน	316,876,518.98	333,382,170.17
รายได้จากงบลงทุน	38,909,226.04	35,106,766.31
รายได้จากงบอุดหนุน	38,562,027.00	37,975,066.00
รายได้จากงบกลาง	65,603,658.03	35,973,453.66
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	14,982,003.32	49,749,157.14
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(11,734,594.72)	(15,651,440.21)
รวม รายได้จากงบประมาณปีปัจจุบัน – สุทธิ	**649,916,242.78**	**654,546,411.17**
รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ (เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี เบิกจ่ายปีปัจจุบัน)		
รายได้จากงบดำเนินงาน (2558)	-	1506158.66
รายได้จากงบดำเนินงาน (2559)	-	23,504,595.53
รายได้จากงบดำเนินงาน (2560)	5,441,875.19	-
รายได้จากงบลงทุน (2559)	-	7,244,188.21
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2558)	-	208,240.00
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2559)	1,700,549.00	23,142,878.00
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น (2560)	2,024,173.40	-
รายได้จากงบกลาง (2559)	-	16,806,958.00

รายละเอียด	2561	2560
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	-	-
รวม รายได้จากงบประมาณปีก่อน ๆ	**9,166,597.59**	**72,413,018.40**
รวม รายได้จากงบประมาณ	**9,166,597.59**	**726,959,430.17**

หมายเหตุ 14 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ	-	-
รายได้จากการบริจาค	685,350.51	196,970.25
รายได้จากการรับโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	-	-
รวม รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	**685,350.51**	**196,970.25**

ในงวดบัญชีปี 2561 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค จำนวน 685,350.51 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 488,380.26 บาท คิดเป็นร้อยละ 347.97

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินเดือน	103,812,957.93	100,097,327.41
ค่าล่วงเวลา	1,745,030.00	1,939,480.00
ค่าจ้าง	44,145,298.09	43,442,019.70
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	39,596,761.91	35,192,856.41
เงินช่วยค่าครองชีพ	49,666.00	79,250.00
ค่ารักษาพยาบาล	16,599,884.90	1,362,527.47
เงินช่วยการศึกษาบุตร	1,222,916.00	1,128,188.50
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	65,640.00	-
เงินชดเชย กบข.	1,784,015.94	1,595,902.85
เงินสมทบ กบข.	2,676,023.93	2,393,854.36
เงินสมทบ กสจ.	1,183,144.11	1,163,726.48
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,626,295.00	1,498,036.00
ค่าเช่าบ้าน	566,532.26	588,050.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	493,516.13	206,685.71
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	**215,567,682.20**	**203,087,904.89**

ในงวดบัญชีปี 2561 ค่าใช้จ่ายบุคลากร มีจำนวน 215,567,682.20 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 12,479,777.31 บาท เนื่องจาก สค. มีการการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตามกรอบอัตรากำลัง

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

บำนาญ	25,681,198.73	18,422,943.22
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,541,201.76	1,363,344.96

รายละเอียด	2561	2560
บำเหน็จ	5,745,332.84	3,811,207.10
บำเหน็จตกทอด	104,417.92	-
บำเหน็จดำรงชีพ	2,817,730.00	1,948,231.20
ค่ารักษาพยาบาล	5,691,824.72	3,788,168.70
เงินช่วยการศึกษาบุตร	79,770.00	125,788.25
บำเหน็จบำนาญอื่น	-	33,555.20
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	**41,661,475.97**	**29,493,238.63**

หมายเหตุ 17 ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	374,600.00	241,450.00
ค่าตอบแทนอื่น	11,700.00	51,300.00
รวม ค่าตอบแทน	**386,300.00**	**292,750.00**

หมายเหตุ 18 ค่าใช้สอย

ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	128,959,991.01	163,644,986.20
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	10,297,113.54	17,568,566.66
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	17,334,412.00	27,773,280.06
ค่าจ้างเหมาบริการ	67,110,324.10	64,654,477.70
ค่าธรรมเนียม	-	1,400.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	6,618,260.00	10,242,940
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	5,067,151.30	3,884,243.34
ค่าเช่า	7,404,688.64	6,283,679.17
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	1,513,407.26	1,320,231.00
ค่าประชาสัมพันธ์	10,002,076.98	19,879,926.88
ค่าใช้สอยอื่น	313,883.68	1,565,247.17
รวม ค่าใช้สอย	**254,621,308.51**	**316,818,978.18**

ในงวดบัญชีปี 2561 บัญชีค่าใช้สอย มีจำนวน **254,621,308.51** บาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 62,197,669.67 บาท เนื่องจาก สค. ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณลดลงจากปี 2560

ค่าจ้างเหมาบริการ จำนวน 67,110,324.10 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 2,455,846.40 บาท เนื่องจากมีการจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการประชุม จำนวน 5,067,151.30 บาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,182,907.96 บาท เนื่องจากมีประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดรายชื่อคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือนและอัตราเบี้ยประชุมเป็นรายเดือนและเป็นรายครั้งสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2560 (ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2560) โดยให้คณะอนุกรรมการ

รายละเอียด	2561	2560
ในคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) จำนวน 5 คณะ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 และมีการเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุมย้อนหลัง ณ งบประมาณปี 2561 ทำให้มีอัตราการจ่ายเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้น		
ค่าเช่า จำนวน 7,404,688.64 บาท ประกอบด้วย		
1) ค่าเช่าอาคารมหานครยิบซั่ม ชั้น 22 ACE และชั้น 23 ABCDEF ตามสัญญาเช่าเลขที่ 8/2561 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ระยะเวลาเช่าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึง 30 กันยายน 2561 พื้นที่เช่าทั้งหมด จำนวน 1,914.00 ตารางเมตร ในอัตราเดือนละ 481,690.00 บาท เป็นเงิน 5,780,280 บาท		
2) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารและอื่น ๆ เป็นเงิน 1,624,408.64 บาท		
หมายเหตุ 19 ค่าวัสดุ		
ค่าวัสดุ	41,544,472.81	55,567,177.89
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,597,200.63	2,662,909.18
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,653,089.08	1,626,084.90
รวม ค่าวัสดุ	**45,794,762.52**	**59,856,171.97**
หมายเหตุ 20 ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าไฟฟ้า	7,767,384.24	7,667,988.93
ค่าน้ำประปา	604,469.39	650,604.83
ค่าโทรศัพท์	1,777,346.61	1,689,698.75
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	2,350,824.77	1,158,450.19
รวม ค่าสาธารณูปโภค	**12,500,025.01**	**11,166,742.70**
หมายเหตุ 21 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	21,851,109.91	25,553,871.17
ครุภัณฑ์	18,097,897.68	18,839,001.09
	39,949,007.59	44,392,872.26
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,034,981.23	2,432,662.57
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	**41,983,988.82**	**46,825,534.83**
หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค		
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน – หน่วยงานภาครัฐ	5,000,000.00	10,000,000.00
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	119,145,602.27	590,444.78
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ภาคครัวเรือน	32,986,650.00	32,918,484.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ภาคธุรกิจ	4,264,399.90	2,066,365.00

รายละเอียด	2561	2560
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – องค์กรไม่หวังผลกำไร	195,600.00	1,834,800.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – องค์กรระหว่างประเทศ	627,200.00	692,100.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	-	348,750.00
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	**162,219,452.17**	**48,450,943.78**
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ประกอบด้วย		
โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		
เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี	13,445,100.00	16,102,100.00
เงินอุดหนุนรวมกลุ่มสมาชิก	9,055,550.00	6,600,000.00
เงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว	10,486,000.00	9,998,000.00
เงินอุดหนุนค่าส่งตัวผู้รับการสงเคราะห์กลับภูมิลำเนา	-	218,384.00
การสงเคราะห์เด็กในครอบครัวช่วยเหลือเด็กขาดแคลนและเด็กฝากเลี้ยงตามบ้าน	-	-
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	**32,986,650.00**	**32,918,484.00**
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น ประกอบด้วย		
โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี		
มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด	672,922.90	
มูลนิธิ คิดดี พูดดี ทำดี	214,000.00	
บริษัท ทรีดับเบิ้ลยู ครีเอทีฟ จำกัด	666,800.00	
สมาคมส่งเสริมสิทธิและความเสมอภาค	832,100.00	
สมาคมสมาพันธ์สตรีมุสลิม (ประเทศไทย)	229,400.00	
สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย	989,377.00	
องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์	44,100.00	
สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	50,000.00	
มูลนิธิศูนย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคม		1,000,000.00
สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำกรุงเทพฯ		278,400.00
สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย	405,700.00	239,100.00
ในพระบรมราชินูปถัมภ์		48,865.00
สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ จังหวัดสกลนคร	-	500,000.00
มูลนิธิเนชั่น	-	
โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	160,000.00	-
สมาคมส่งเสริมสิทธิและความเสมอภาค		
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น	**4,264,399.90**	**2,066,365.00**
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น ประกอบด้วย		

รายละเอียด	2561	2560
โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี		
มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด	672,922.90	
มูลนิธิ คิดดี พูดดี ทำดี	214,000.00	
บริษัท ทรีดับเบิ้ลยู ครีเอทีฟ จำกัด	666,800.00	
สมาคมส่งเสริมสิทธิและความเสมอภาค	832,100.00	
สมาคมสมาพันธ์สตรีมุสลิม (ประเทศไทย)	229,400.00	
สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย	989,377.00	
องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์	44,100.00	
สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	50,000.00	
มูลนิธิศูนย์ศึกษาและส่งเสริมกิจกรรมสังคม		1,000,000.00
สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำกรุงเทพฯ		278,400.00
สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	405,700.00	239,100.00
สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ จังหวัดสกลนคร	-	48,865.00
มูลนิธิเนชั่น	-	500,000.00
โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		
สมาคมส่งเสริมสิทธิและความเสมอภาค	160,000.00	-
<u>รวม</u> ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น	**4,264,399.90**	**2,066,365.00**
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนดำเนินงาน-ไม่หวังผลกำไร ประกอบด้วย		
โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี		
สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำกรุงเทพมหานคร	195,600.00	
สมาคมส่งเสริมสิทธิและความเสมอภาค		1,431,300.00
มูลนิธิ คิดดี พูดดี ทำดี		214,000.00
สมาคมสมาพันธ์สตรีมุสลิม (ประเทศไทย)		189,500.00
	195,600.00	**1,834,800.00**
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-องค์กรระหว่างประเทศ ประกอบด้วย		
โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาสตรี	627,200.00	692,100.00
<u>รวม</u> ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น	627,200.00	692,100.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-อื่น ประกอบด้วย		
โครงการประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาให้มีความมั่นคงในชีวิต		

รายละเอียด	2561	2560
เงินอุดหนุนเพื่อดำเนินโครงการความหลากหลายทางเพศ ในองค์กรรัฐ (น.ส.ชีรา ทองกระจาย)	-	298,750.00
เงินอุดหนุนรับโอนเบิกแทนจากหน่วยงานอื่น (ศูนย์ฯชลบุรีเบิกจ่าย)	-	50,000.00
<u>รวม</u> ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน – ธุรกิจอื่น	**-**	**348,750.00**

หมายเหตุ 23 ค่าใช้จ่ายอื่น

ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	245,381.03	64,654.76
ค่าใช้จ่ายสวัสดิการสังคม	-	52,500.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	100,000.00
<u>รวม</u> ค่าใช้จ่ายอื่น	**245,381.03**	**217,154.76**

หมายเหตุ 24 ภาระผูกพัน

สค. มีภาระผูกพันตามสัญญา ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 จำนวน 4 รายการ จำนวนเงิน 2,234,360.00 บาท มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ขยายเวลาเบิกจ่ายตามแผนงบประมาณ (เงินกัน)	แหล่งของเงิน	จำนวน (รายการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	เงินงบประมาณ 2560	งบดำเนินงาน	1	500,760.00
		งบรายจ่ายอื่น	3	1,733,600.00
		รวม	**4**	**2,234,360.00**

7. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**577,987,008.98**	**-**	**334,220.00**	**572,693,674.48**	**4,959,114.50**
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	**199,939,700.00**	**-**	**-**	**196,944,906.75**	**2,994,793.25**
ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว	**190,293,900.00**	**-**	**-**	**187,321,718.60**	**2,972,181.40**
งบดำเนินงาน	154,338,900.00	-	-	154,335,068.60	3,831.40
งบเงินอุดหนุน	35,955,000.00	-	-	32,986,650.00	2,968,350.00
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม	**9,645,800.00**			**9,623,188.15**	**22,611.85**
งบดำเนินงาน	9,645,800.00			9,623,188.15	22,611.85
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต	**49,107,460.11**	**-**	**-**	**48,694,970.05**	**412,490.06**
ผลผลิต/โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	**9,322,100.00**	-	**-**	**9,281,152.83**	**40,947.17**
งบดำเนินงาน	8,981,800.00	-	-	8,979,503.91	2,296.09
งบรายจ่ายอื่น	340,300.00	-	-	301,648.92	38,651.08
ผลผลิต/โครงการ : เสริมสร้างความมั่งคงในชีวิตแก่สตรี	**6,006,900.00**	**-**	**-**	**5,997,882.65**	**9,017.35**
งบดำเนินงาน	6,006,900.00			5,997,882.65	9,017.35
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	**16,030,275.11**			**15,858,066.89**	**172,208.22**
งบดำเนินงาน	16,030,275.11			15,858,066.89	172,208.22
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	**9,398,279.00**			**9,292,621.72**	**105,657.28**
งบดำเนินงาน	8,306,479.00			8,200,821.72	105,657.28
งบรายจ่ายอื่น	1,091,800.00			1,091,800.00	-

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**577,987,008.98**	**-**	**334,220.00**	**572,693,674.48**	**4,959,114.50**
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	**8,349,906.00**			**8,265,245.96**	**84,660.04**
งบดำเนินงาน	8,107,700.00			8,055,245.96	52,454.04
งบเงินอุดหนุน	242,206.00			210,000.00	32,206.00
แผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน	**138,620,226.64**	**-**	**334,220.00**	**136,762,970.36**	**1,523,036.28**
ผลผลิต 1 : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครอบและพิทักษ์สิทธิ	**58,243,688.24**	-	**134,220.00**	**57,225,690.61**	**883,777.63**
งบดำเนินงาน	23,403,388.24	-	-	23,209,809.67	193,578.57
งบลงทุน	26,674,700.00			26,672,901.04	1,798.96
งบอุดหนุน	4,938,400.00	-	-	4,249,999.90	688,400.10
งบรายจ่ายอื่น	3,227,200.00	-	134,220.00	3,092,980.00	-
ผลผลิต 2 : ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	**80,376,538.40**	-	**200,000.00**	**79,537,279.75**	**639,258.65**
งบดำเนินงาน	66,133,008.40	-	-	65,558,220.22	574,788.18
งบลงทุน	12,272,900.00			12,236,325.00	36,575.00
งบรายจ่ายอื่น	1,970,630.00	-	200,000.00	1,742,734.53	27,895.47
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	**190,319,622.23**	**-**	**-**	**190,290,827.32**	**28,794.91**
งบบุคลากร	187,577,366.23	-	-	187,577,366.23	-
งบดำเนินงาน	2,742,256.00	-	-	2,713,461.09	28,794.91

*** ไม่รวมงบประมาณที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โอนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นเบิกแทน**

8. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายงบประมาณเบิกแทนกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

รายกา	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน	**126,390,590.66**	**-**	**-**	**125,237,982.19**	**1,152,608.47**
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	14,142,118.41	-	-	14,124,118.41	18,000.00
งบดำเนินงาน	53,746,078.25	-	-	52,670,649.78	1,075,428.47
งบอุดหนุน	58,502,394.00	-	-	58,443,214.00	59,180.00
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	**14,570.00**	**-**	**-**	**14,570.00**	**-**
งบดำเนินงาน	14,570.00	-	-	14,570.00	-
กรมกิจการเด็กและเยาวชน	**35,780.00**	**-**	**-**	**35,780.00**	**-**
งบดำเนินงาน	35,780.00	-	-	35,780.00	-
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	**22,560.00**	**-**	**-**	**22,560.00**	**-**
งบดำเนินงาน	22,560.00	-	-	22,560.00	-
กรมส่งเสริมการเกษตร	**6,760.00**	-	-	**6,760.00**	-
งบดำเนินงาน	6,760.00	-	-	6,760.00	-
กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	**11,470.00**	**-**	**-**	**11,470.00**	**-**
งบดำเนินงาน	11,470.00	-	-	11,470.00	-
กรมพัฒนาชุมชน	**11,055.00**	**-**	**-**	**11,055.00**	**-**
งบดำเนินงาน	11,055.00	-	-	11,055.00	-

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน	**126,390,590.66**	**-**	**-**	**125,237,982.19**	**1,152,608.47**
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	**13,600.00**	**-**	**-**	**13,600.00**	**-**
งบดำเนินงาน	13,600.00	-	-	13,600.00	-
กรุงเทพมหานคร	**76,550.00**	**-**	**-**	**45,815.00**	**30,735.00**
งบดำเนินงาน	76,550.00	-	-	45,815.00	30,735.00
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	**12,900.00**	**-**	**-**	**12,900.00**	**-**
งบดำเนินงาน	12,900.00	-	-	12,900.00	-
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม	**10,440.00**	**-**	**-**	**10,440.00**	**-**
งบดำเนินงาน	10,440.00	-	-	10,440.00	-

*** ไม่รวมงบประมาณที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โอนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นเบิกแทน**

9. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย จากการเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2559 แผนงานเสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต			
ผลผลิตที่ 1 สตรีได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคและพัฒนาศักยภาพ			
งบรายจ่ายอื่น	208,500.00	208,499.00	1.00
รวม	**208,500.00**	**208,499.00**	**1.00**
ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง			
งบรายจ่ายอื่น	1,580,000.00	1,233,048.00	346,952.00
รวม	**1,580,000.00**	**1,233,048.00**	**346,952.00**
รวมเงินงบประมาณ พ.ศ. 2559	**1,788,500.00**	**1,441,547.00**	**346,953.00**
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2560 แผนงานพื้นฐานแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน			
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ			
งบรายจ่ายอื่น	900,000.00	900,000.00	-
รวม	**900,000.00**	**900,000.00**	**-**
ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	500,760.00	500,760.00	-
รวม	**500,760.00**	**500,760.00**	**-**
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี			
งบรายจ่ายอื่น	192,000.00	192,000.00	-
รวม	**192,000.00**	**192,000.00**	**-**
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา			
งบรายจ่ายอื่น	641,600.00	641,600.00	-
รวม	**641,600.00**	**641,600.00**	**-**
รวมเงินงบประมาณ พ.ศ. 2560	**2,234,360.00**	**2,234,360.00**	
รวมทั้งสิ้น	**4,022,860.00**	**3,675,907.00**	**346,953.00**

10. รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		2,387,930.03	1,711,589.11
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		2,387,930.03	**1,711,589.11**
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บสุทธิ		2,387,930.03	**1,711,589.11**
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		2,387,930.03	1,711,589.11
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ		-	**-**

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2561	2560
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		190,709.00	247,394.00
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล		6,044.27	5,295.55
รายได้อื่น		2,191,176.76	1,458,899.56
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		2,387,930.03	**1,711,589.11**

2.2 การวิเคราะห์ทางการเงิน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560

(พันบาท)อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

	2561	2560	2561	2560
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,711	6,959	2.00	1.69
ลูกหนี้ระยะสั้น	6,275	5,091	2.19	1.24
วัสดุคงเหลือ	329	400	0.12	0.10
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6	-	0.00	0.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**12,322**	**12,450**	**4.31**	**3.03**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	26,2157	392,161	91.66	95.16
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11,522	7,488	4.03	1.82
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	273,679	**399,648**	**95.69**	**96.98**
รวมสินทรัพย์	**286,002**	**412,099**	**100**	**100**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

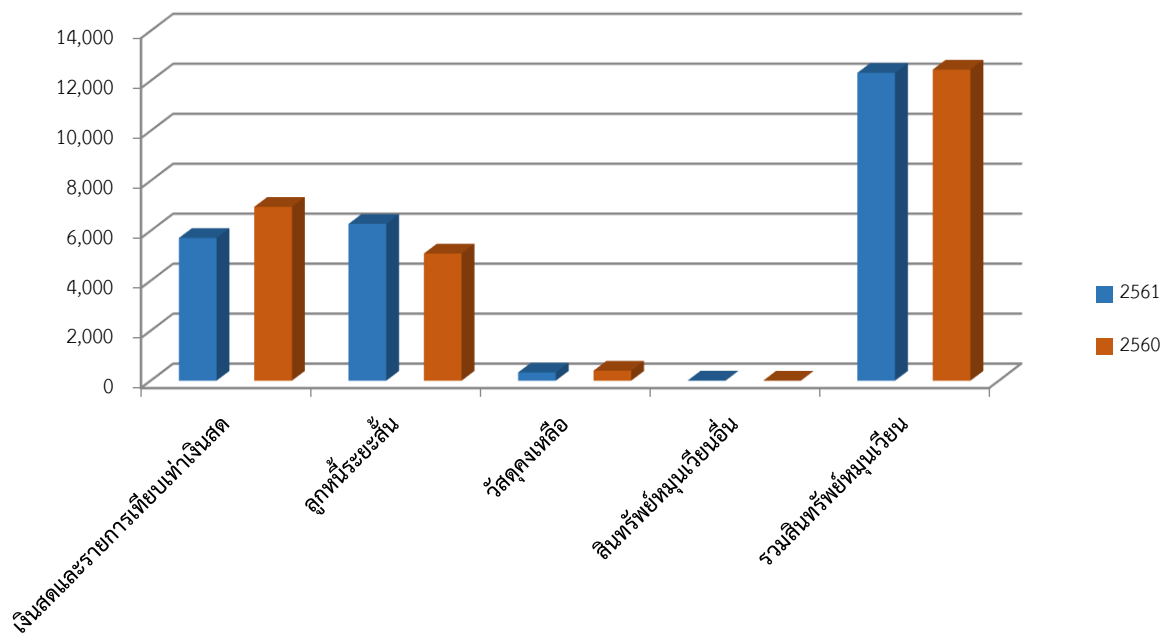
ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560

(พันบาท) อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

	2561	2560	2561	2560
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	4,571	7,127	1.66	1.79
เงินรับฝากระยะสั้น	3,461	4,565	1.26	1.15
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**8,033**	**11,692**	**2.92**	**2.94**
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	983	825	0.36	0.21
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	2,000	2,000	0.73	0.50
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**2,983**	**2,825**	**1.08**	**0.71**
รวมหนี้สิน	**11,016**	**14,517**	**4.01**	**3.65**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน	274,986	8,378	2.93	2.03
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	8,378	389,205	93.22	94.44
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	266,608	**397,583**	**96.15**	**96.48**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน

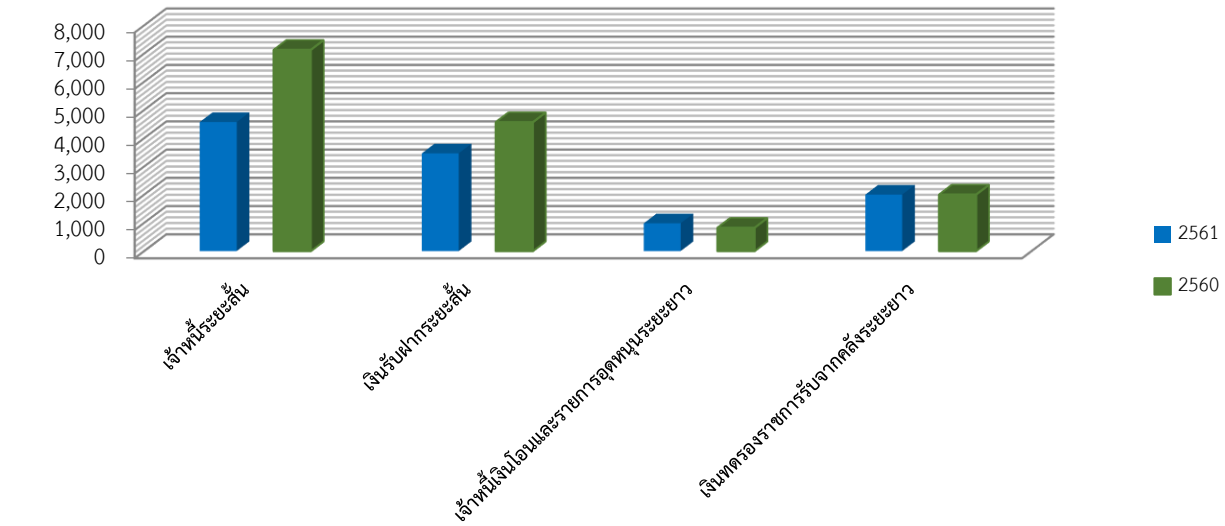
รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (สินทรัพย์)



กรณีมีสินทรัพย์ทั้งหมด ประกอบด้วย

สัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 3.03% ในปี 2560 เป็น 4.31% ในปี 2561 มีผลมาจากสัดส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 96.98% ในปี 2560 เป็น **95.69**% ในปี 2561

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (หนี้สิน)



หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ ประกอบด้วย

- สัดส่วนหนี้สิน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 3.65% ในปี 2560 เป็น 4.01% ในปี 2561 ซึ่งเกิดจากการสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง และการกำหนดให้มีการตรวจสอบและเร่งรัดการจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินโดยเร็ว

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 และ 2560

(พันบาท) อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

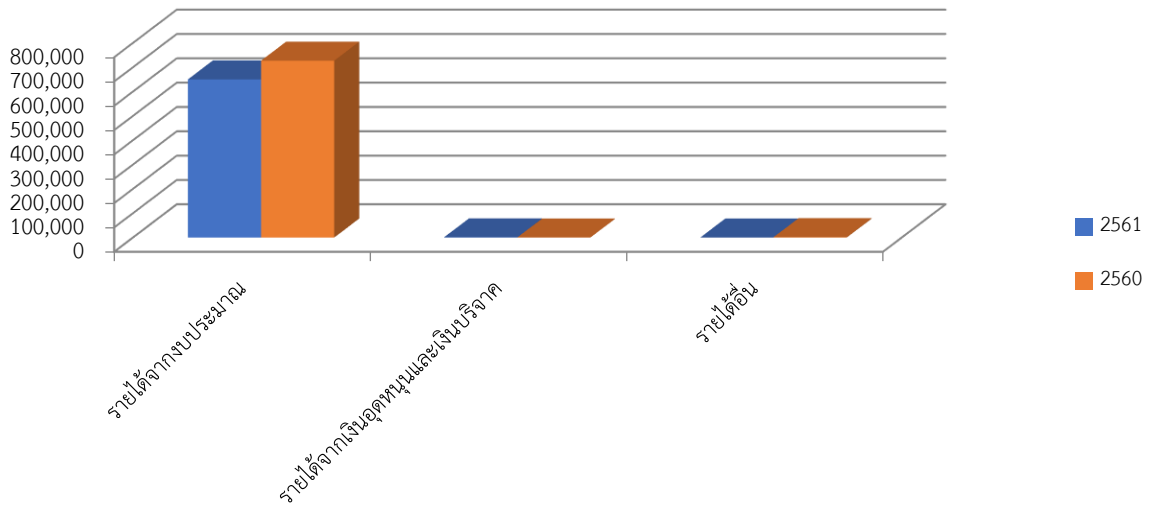
	2561	2560	2561	2560
รายได้				
รายได้จากงบประมาณ	649,916	726,959	99.89	99.79
รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	685	196	0.11	0.03
รายได้อื่น		1,334		0.18
รวมรายได้	**650,602**	**728,490**	100.00	100.00
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	215,567	203,087	33.13	27.88
ค่าบำเหน็จบำนาญ	41,661	29,493	6.40	4.05
ค่าตอบแทน	386	292	0.06	0.04
ค่าใช้สอย	254,621	316,818	39.14	43.49
ค่าใช้วัสดุ	45,794	59,856	7.04	8.22
ค่าสาธารณูปโภค	12,500	11,166	1.92	1.53
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	41,983	46,825	5.42	6.43
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	162,219	48,450	24.93	6.65
ค่าใช้จ่ายอื่น	245	217	0.04	0.03
รวมค่าใช้จ่าย	**774,980**	**716,209**	118.08	98.31
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน	**(124,378)**	**12,281**	(18.08)	1.69
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	**(124,378)**	**12,281**	(18.08)	1.69

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

(พันบาท) อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

	2561	2560
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	649,916	726,959
รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	685	196
รายได้อื่น	-	1,334
รวมรายได้	**650,602**	**728,490**

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (รายได้)



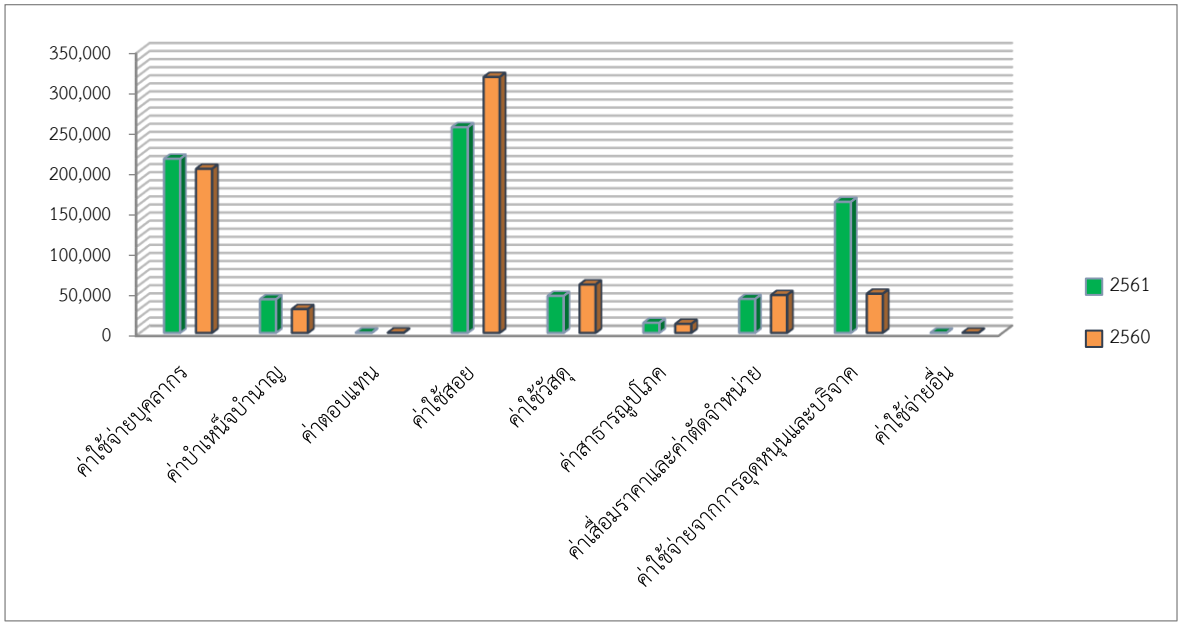
รายได้ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้จากงบประจำ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีงบประมาณลดลงจากงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 77,043 ล้านบาท เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

(พันบาท) อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง

	2561	2560
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	215,567	203,087
ค่าบำเหน็จบำนาญ	41,661	29,493
ค่าตอบแทน	386	292
ค่าใช้สอย	254,621	316,818
ค่าใช้วัสดุ	45,794	59,856
ค่าสาธารณูปโภค	12,500	11,166
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	41,983	46,825
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	162,219	48,450
ค่าใช้จ่ายอื่น	245	217
รวมค่าใช้จ่าย	**774,980**	**716,209**
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน	**(124,378)**	**12,281**
ต้นทุนทางการเงิน	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	**(124,378)**	**12,281**

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (ค่าใช้จ่าย)



- เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานบางรายการเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2.3 ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม

ผลผลิต	ต้นทุนรวม	ต้นทุนต่อหน่วย
ประชากรเป้าหมายทุกช่วงวัยได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม	184,947,156.89	**14,519.32**
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว	11,073,532.41	**3,218.11**
พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	6,640,675.49	**4,683.13**
เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	3,562,860.36	**5,097.08**
ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	23,208,752.62	**6,112.39**
พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	39,421,458.53	**1,205.88**
พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	95,418,513.94	**1,139.00**
ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพส่งเสริมความเสมอภาคคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	74,241,530.35	**2,670.85**
ประชากรเป้าหมายได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	47,394,508.87	**1,705.02**
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิต	367,706,731.12	**530,601.34**
กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	5,000,000.00	**5,000,000.00**
ยอดรวม	**858,615,720.60**	

ส่วนที่ 3

สรุปผลการปฏิบัติงาน

สรุปผลการปฏิบัติงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี บุคคลในครอบครัว คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริมพัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ภายใต้แผนงาน/โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีผลการปฏิบัติการดังนี้

3.1 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

แผนบูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงชีวิต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง มีคุณธรรมจริยธรรม โดยเตรียมความพร้อมครอบครัวก่อนมีบุตร ป้องกันปัญหาความรุนแรงที่มีต่อเด็กในวัยเรียน ส่งเสริมเด็กวัยรุ่น/นักศึกษาให้มีทักษะชีวิตและทักษะในการทำงาน มีภูมิคุ้มกันพร้อมสู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพและเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน เสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อความมั่นคงในชีวิต โดยบูรณาการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงยุติธรรม โดยมีสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เป็นเจ้าภาพ ทั้งนี้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินงานตามแผนบูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงชีวิต ในปีงบประมาณ 2561 มีโครงการ/กิจกรรมดังนี้

3.1.1 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ประกอบด้วยกิจกรรม 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 8 แห่ง ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน ให้แก่ สตรีวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) ซึ่งมีโอกาสเสี่ยงต่อการเข้าสู่กระบวนการค้าประเวณี เป็นการฝึกอบรมวิชาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายภายในสถาบัน หลักสูตร 1 - 6 เดือน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในสถาบันจำนวน 5,703 คน *สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานการฝึกจำนวน 5,418 คน คิดเป็นร้อยละ 95* และสำเร็จการศึกษาจนมีงานทำ จำนวน 3,180 คน

2) โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ประกอบด้วย 3 โครงการย่อย ได้แก่

(1) <u>โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (หลักสูตร 104 วัน)</u> มีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอาชีพให้แก่สตรี ให้มีทักษะ สามารถมีอาชีพเสริมหรือประกอบอาชีพอิสระในท้องถิ่นของตน มีรายได้มั่นคง

และเพียงพอสำหรับการดูแลตนเองและครอบครัว ซึ่งกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ และความรู้พื้นฐานในการบริหารจัดการด้านธุรกิจ รวมทั้งได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเป็นค่าแรงงานสตรีด้วย มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 5,012 คน

(2) <u>โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (หลักสูตร 110 วัน)</u> มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมายมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ผลิตสินค้าหรือผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้สำเร็จอาชีพตามโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว และมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (กลุ่มต้องมีสมาชิก 15 – 30 คน) ในชุมชน มีผู้สนใจรวมกลุ่มประกอบอาชีพ จำนวน 30 กลุ่ม 1,598 คน

(3) <u>โครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี</u> มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจให้แก่กลุ่มสตรีที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน) และโครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (110 วัน) โดยพัฒนาทักษะการดำเนินธุรกิจทั้งด้านการบริหารจัดการกลุ่ม การพัฒนาสินค้า และการตลาด แก่กลุ่มอาชีพที่มีสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 คน และดำเนินธุรกิจรวมกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ซึ่งจากการดำเนินงาน พบว่า กลุ่มเป้าหมายสามารถจัดการธุรกิจที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีตราสินค้าของกลุ่ม มีการขยายช่องทางการจัดจำหน่ายที่มีความหลากหลาย และมีความพยายามในการพัฒนาสินค้า เพื่อเข้ารับการประเมินมาตรฐาน OTOP ทำให้เกิดพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะการดำเนินธุรกิจ จำนวน 425 คน

3.1.2 โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) ประกอบด้วย กิจกรรม จำนวน 3 กิจกรรม ได้แก่

1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนหลักสูตร/คู่มือส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว จำนวน 2 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนเนื้อหา ปรับปรุง หลักสูตร/คู่มือฯ และกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ครอบครัว ครั้งที่ 1 วันที่ 30 ตุลาคม 2560 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ครั้งที่ 2 วันที่ 29 - 30 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเอบีน่า เฮ้าส์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สำนักงาน

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง.พมจ.) กรมอนามัย สค. กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) กรมกิจการผู้สูงอายุ (ดย.) กองทุนการออมแห่งชาติ และอาจารย์จากโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี รวม 88 คน

หลักสูตรโรงเรียนครอบครัว ประกอบด้วย 4 หลักสูตร ดังนี้

1) การเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว

กลุ่มเป้าหมาย : สำหรับครอบครัวที่กำลังจะสมรสหรือครอบครัวสมรสใหม่

2) การเตรียมความพร้อมสำหรับพ่อแม่มือใหม่

กลุ่มเป้าหมาย : สำหรับครอบครัวมีสมาชิกตั้งครรภ์ หรือเพิ่งคลอดบุตร

3) การส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว

กลุ่มเป้าหมาย : สำหรับครอบครัวทั่วไปหรือครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น

4) การเสริมสร้างคุณค่าให้ผู้สูงอายุในครอบครอบครัว

กลุ่มเป้าหมาย : สำหรับครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ

2) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้การส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 12 - 15 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมภูสักธาร รีสอร์ท จ.นครนายก มีผู้แทนศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์ สนง.พมจ. ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 10 จังหวัด ปี 2560 เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 100 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 30 – 31 พฤษภาคม 2561 ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพ ข้าวสาร เวียงใต้ กรุงเทพฯ มีผู้แทนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์ เครือข่าย ศพค. หรือการเคหะแห่งชาติ ครอบครัว เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 52 คน

3) จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) ให้กับครอบครัววัยแรงงาน (อายุ 15 - 59 ปี) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ส่งเสริมการมีกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว เพื่อให้เกิดความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัวได้อย่างมีคุณภาพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3,441 คน ใน 24 พื้นที่/ชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง ขอนแก่น ศรีสะเกษ นนทบุรี ชลบุรี และสงขลา ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย จำแนกได้ 4 กลุ่ม ดังนี้

- ผู้ที่เตรียมจะสมรส หรือผู้สมรสใหม่
- ครอบครัวมีสมาชิกตั้งครรภ์ หรือเพิ่งคลอดบุตร
- ครอบครัวทั่วไปหรือครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น
- ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ

รวมถึงมีการลงพื้นที่ติดตามครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรมโรงเรียนครอบครัวในแต่ละหลักสูตร เพื่อประเมินผลครอบครัวที่มีความเข้มแข็งและความอบอุ่น จากครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรม 24 พื้นที่/ชุมชน โดยใช้แบบสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2561 โดยในแบบประเมินมีการสำรวจ 5 ด้าน ที่สำคัญ ดังนี้

(1) ด้านสัมพันธภาพ
(2) ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว
(3) ด้านการพึ่งตนเอง
(4) ด้านทุนทางสังคม
(5) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก

ซึ่งผลการประเมินครอบครัวในพื้นที่ จำนวน 3,441 คน ใน 24 พื้นที่/ชุมชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว (โรงเรียนครอบครัว) มีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งอยู่ที่ร้อยละ 90.30

3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

3.2.1 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

1) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(1) <u>ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพจังหวัด</u> วันที่ 18 - 19 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมอินทรา รีเจนท์ กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ชี้แจงแนวทางในการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด ขับเคลื่อนมาตรการกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีระดับจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้แทน สนง.พมจ. ตำรวจภูธรจังหวัด สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจาก 76 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ สค. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 163 คน หลังจากการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ. จังหวัด) ได้ดำเนินการจัดประชุม ก.ค.อ. จังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในระดับพื้นที่ โดย สค. สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด เพื่อใช้ในการดำเนินการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 4,836,600 บาท

(2) <u>อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี</u> ครั้งที่ 1 วันที่ 21 - 22 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมอัมรินทร์ลากูน จ.พิษณุโลก และครั้งที่ 2 วันที่ 14 - 16 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะทวิน โลตัส จ.นครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี และสร้างเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้แทนจาก สนง. พมจ. บ้านพักเด็กและครอบครัว อปท. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ สค. จำนวน 226 คน

(3) <u>สัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</u> วัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการทำงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี สร้างเครือข่ายในระดับพื้นที่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมดำเนินการงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี ณ โรงแรมกรีนโฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จ.ขอนแก่น วันที่ 12 -13 ธันวาคม 2560 ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้แทน สนง.พมจ. ศพค. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และเจ้าหน้าที่ สค. จำนวนทั้งสิ้น 120 คน

2) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(1) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสถานประกอบการ สถานบันเทิง ดำเนินธุรกิจโดยรับผิดชอบต่อสังคม</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี และเครือข่ายมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังคุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี วันที่ 8 – 9 พฤศจิกายน 2560 ณ พัทยา จ.ชลบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน 120 คน

(2) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ไม่ตกเป็นเหยื่อ และเครือข่ายมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี จัดขึ้นทั้งสิ้น 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 22 – 24 พฤศจิกายน 2560 ณ จ. อุดรธานี
ครั้งที่ 2 วันที่ 16 – 18 มกราคม 2561 ณ จ.เชียงราย
ครั้งที่ 3 วันที่ 30 - 31 มกราคม 2561 ณ จ. ภูเก็ต
ครั้งที่ 4 วันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2561 ณ จ.อุตรดิตถ์
ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ครู เยาวชนในสถานศึกษา เจ้าหน้าที่ สค. รวมทั้งสิ้น จำนวน 453 คน

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายในการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้าประเวณี ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ปลอดจากการบริการทางเพศ</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี วันที่ 15 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมตะวันนา กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เยาวชน สภาเด็กและเยาวชน สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ สค. รวมทั้งสิ้น 253 คน

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการรวมพลังประชารัฐ เพื่อหยุดการค้าประเวณีและค้ามนุษย์</u> วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักแก่เครือข่ายประชารัฐ และสื่อมวลชน เกี่ยวกับปัญหาการค้าประเวณี การค้ามนุษย์เกี่ยวกับสตรีและเด็กในรูปแบบต่าง ๆ การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้าประเวณี รวมถึงเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้าประเวณี วันที่ 27 เมษายน 2561 ณ โรงแรมอัศวรรณ จ.หนองคาย ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เยาวชน สภาเด็กและเยาวชน สื่อมวลชน ประชาชนทั่วไป จำนวน 295 คน

(5) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</u> (ขยายผลต้นกล้าครอบครัว) วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการป้องกันตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อการค้าประเวณีและเกิดเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบความเสียหายจากปัญหาการค้าประเวณี โดยดำเนินการจัดอบรมครู/ผู้ปกครอง ในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง เพื่อเป็นเครือข่ายสำคัญในการเฝ้าระวังปัญหาดังกล่าว และอบรมเยาวชนในพื้นที่โดยร่วมกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ชุมชน ครั้งที่ 1 วันที่ 23 – 26 เมษายน 2561 ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น ผู้เข้าร่วม 80 คน ครั้งที่ 2 วันที่ 20 – 21 มิถุนายน 61 ณ โรงแรมลำพูนวิล จ.ลำพูน ผู้เข้าร่วม จำนวน 258 คน

(6) <u>มหกรรมตลาดนัดสินค้าผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัว</u> ภายใต้แนวคิด “สร้างอาชีพให้มั่นคง สังคมไทยไร้ความรุนแรง” วันที่ 12 - 16 กันยายน 2561 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ฮอลล์ 4 เป็นการรวมพลังเครือข่ายกลุ่มอาชีพที่ สค. ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดผลิตภัณฑ์คุณภาพจากพื้นที่ 76 จังหวัด เพื่อต่อยอดสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ส่งเสริมเศรษฐกิจให้สตรีและครอบครัว ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาความรุนแรงทั้งในครอบครัวและสังคมลงได้ มีผู้ร่วมงานจำนวน 7,509 คน

3.2.2 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี

1) โครงการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี

<u>จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพแก่สตรี</u> วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้กลุ่มสตรีเกิดทักษะความรู้ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับการดำเนินธุรกิจของตนเองได้อย่างยั่งยืน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ โดยเนื้อหาของการอบรม ได้แก่ การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและการออกแบบผลิตภัณฑ์ การวิเคราะห์ตลาด การจัดทำแผนการเงิน และการพัฒนาแผนธุรกิจ และการพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการเจราต่อรองเพื่อต่อยอดธุรกิจ วันที่ 17 – 20 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ มีเครือข่ายกลุ่มอาชีพสตรีจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 8 แห่ง ให้ความสนใจเข้าร่วมจำนวน 200 คน

2) โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)

(1) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างการใช้ชีวิตในต่างประเทศ”</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการสมรส การเข้าถึงสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการให้คำปรึกษาสำหรับหญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างการใช้ชีวิตร่วมกันระหว่างหญิงไทยกับสามีต่างชาติ จำนวน 2 ครั้ง

<u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 27 – 29 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ จนท.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง จนท.สนง.ส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) 12 แห่ง จำนวน 30 คน

<u>ครั้งที่ 2</u> วันที่15 - 16 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ แกนนำสตรี สตรีแรงงาน แกนนำชุมชน เครือข่าย อาสาสมัครครอบครัว คู่สมรส สะใภ้ไทย-เขยฝรั่ง และ จนท. หน่วยงานภาครัฐ วิทยากร จนท. สค. จำนวน 90 คน

(2) <u>กิจกรรม “คลินิกสะใภ้ไทย – เขยฝรั่ง” : ศูนย์ให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ</u> วันที่ 22 สิงหาคม 2561 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น ให้กับ แกนนำสตรี สตรีแรงงาน แกนนำชุมชน เครือข่าย อาสาสมัครครอบครัว คู่สมรส สะใภ้ไทย-เขยฝรั่ง และ จนท. หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 530 คน โดย “คลินิกสะใภ้ไทย – เขยฝรั่ง” เป็น คลินิกให้คำปรึกษาสำหรับหญิงไทยในสังคมพหุวัฒนธรรม” เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษาระดับพื้นที่และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อ ช่องทางการให้บริการและให้คำปรึกษา สิทธิทางกฎหมายกับกลุ่มสตรี และผู้หญิงที่ต้องการเดินทางไปต่างประเทศ รวมถึงผู้ที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

(3) <u>ประชุมและสัมมนาประจำปีของเครือข่ายหญิงไทยในยุโรป ประจำปี 2561</u> ณ พิพิธภัณฑ์ประวัติศาสตร์ฮัมบวร์ก เมืองฮัมบวร์ก ประเทศเยอรมนี วันที่ 6 - 12 มิถุนายน 2561 นายเลิศปัญญา บรูณบัณฑิต อธิบดี สค. เป็นหัวหน้าคณะและคณะผู้แทนไทยจากหลายภาคส่วน อาทิ กระทรวงการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ เครือข่ายหญิงไทย 19 องค์กร จาก 12 ประเทศ เข้าร่วมการประชุม โดยบทบาทและการดำเนินการของ พม. มีดังนี้

- สค. มอบเงินสนับสนุนการดำเนินการสัมมนาและเข้าร่วมนำเสนอนโยบายภาครัฐบาลด้านสังคมที่สำคัญ ๆ อาทิ ด้านที่อยู่อาศัย คนไร้ที่พึ่ง คนเร่ร่อน การสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการช่วยเหลือหญิงไทยในยุโรป ศูนย์ช่วยเหลือสังคมสายด่วน 1300 โทรได้ทั่วโลก การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเว็ปไซต์ www.yingthai.net และแอพพลิเคชั่น Yingthai ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี ภารกิจกระทรวง พม. ด้านการช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ร่วมหารือกับศูนย์พัฒนาสังคมและสวัสดิการวัดพุทธวิหาร เบอร์ลิน ในการส่งผู้แทน พม. มาประจำการที่เยอรมัน เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและดูแลด้านสวัสดิการสังคมเป็นที่ปรึกษาและให้ความช่วยเหลือคนไทยและอาสาสมัครคนไทยในเยอรมนี

➢ สค. ได้เสนอให้มีการจัดเก็บข้อมูลคนไทยและหญิงไทยที่มาขอรับความช่วยเหลือหรือต้องการความช่วยเหลือจากอาสาสมัครและเครือข่ายคนไทยที่ให้ความช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนสวัสดิการสังคม และ สค. สามารถสนับสนุนเรื่องการจัดเก็บข้อมูล (survey) ในรูปแบบการช่วยเหลือทางวิชาการตามความต้องการของเครือข่าย รวมทั้งอาจจะบูรณาการกับทุกกรมของ พม. กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการต่างประเทศ ตั้งทีมสัญจร เพื่อให้คำปรึกษาและช่วยเหลือคนไทยและอาสาสมัครไทยในเยอรมนี 3 – 4 เดือน/ครั้ง ๆ ละ 1 – 2 สัปดาห์ แทนการส่งผู้แทน พม. มาประจำถาวรในต่างประเทศ

จากการประชุมดังกล่าว สค. มีแนวทางในการดำเนินการต่อไป/ประเด็นที่ต้องการผลักดันดังนี้

➢ พัฒนารูปแบบการให้ข้อมูลและการช่วยเหลือเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ โดยการจัดตั้งคลินิกหญิงไทยในสังคมพหุวัฒนธรรม ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น เป็นศูนย์นำร่องในการเตรียมความพร้อมให้กับหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ รวมทั้งประชาสัมพันธ์การส่งเสริมและพัฒนาผู้หญิงไทยในต่างประเทศทางสื่อต่าง ๆ

➢ เพิ่มหลักสูตรการเรียนรู้ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เรื่องการดูแลผู้สูงอายุ เพราะเป็นที่ต้องการของตลาดต่างประเทศ

➢ บูรณาการกับสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน และหน่วยงานของ พม. ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายหญิงไทยดำเนินงานให้ภาคประชาชนไทยในเยอรมันช่วยเหลือกันอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาครัฐ พม. จะสนับสนุนองค์ความรู้ และงบประมาณผ่านกองทุนการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับคนไทยในต่างประเทศ และจะสนับสนุนให้คนไทยในยุโรปให้ความช่วยเหลือกันและกัน

➢ ศึกษาความเป็นไปได้ในการส่งผู้แทน พม. ไปประจำต่างประเทศ

➢ บูรณาการกับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงการต่างประเทศ ตั้งทีมสัญจร 3 – 4 เดือน/ครั้ง ๆ ละ 1 – 2 สัปดาห์ เพื่อให้คำปรึกษาและช่วยเหลือคนไทยและอาสาสมัครไทยในเยอรมนี กรณีไม่สามารถส่งผู้แทน พม. มาประจำถาวรในต่างประเทศ

3) โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ

(1) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี”</u> วัตถุประสงค์เพื่อรับฟังปัญหาการดำเนินงานสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และจัดทำแนวทางที่จะทำให้แผนปฏิบัติการบรรลุผลสำเร็จ จากผู้แทนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 6 ชุมชน เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาสังคม กทม. จาก 6 เขต ได้แก่ เขตคลองเตย เขตประเวศ เขตห้วยขวาง เขตจตุจักร เขตบางกอกใหญ่ เขตภาษีเจริญ วันที่ 3 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมอีสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน 157 คน

(2) <u>สัมมนาเชิงปฏิบัติการการคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัวโดยชุมชนเพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว และการแลกเปลี่ยนกลไกชุมชนยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว</u> วันที่ 10 - 11 กันยายน 2561 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้แทนจาก 1) ชุมชนบ้านคำกลาง จ.อำนาจเจริญ 2) ชุมชนซอยพระเจน เขตปทุมวัน 3) ชุมชนวัดโพธิ์เรียง เขตบางกอกน้อย 4) ชุมชนวัดสวัสดิ์วารีสีมาราม เขตดุสิต 5) ชุมชนสวนอ้อย เขตคลองเตย 6) ชุมชนอ่อนนุช 14 ไร่ เขตประเวศ 7) ชุมชนริมคลองบางซื่อรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง 8) ชุมชนประดิษฐ์โทรการ เขตจตุจักร 9) ชุมชนหลังโรงกรองน้ำ เขตภาษีเจริญ 10) ชุมชนหน้าวัดโคนอน เขตภาษีเจริญ จนท.สำนักงานเขต จนท.สถานีตำรวจนครบาลท่าเรือ อุดมสุข สุทธิสาร บางเขน ท่าพระ บางขุนเทียน บางยี่ขัน ลุมพินี จนท.มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล จำนวน 120 คน ผลจากการสัมมนาฯ พบมีโครงการที่ช่วยแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัย ความรุนแรงที่เกิดขึ้นต่อสตรี และในครอบครัว เช่น กิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว ส่งเสริมการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน สร้างชุมชนต้นแบบ ผลักดันการสร้างพื้นที่ปลอดภัยทั้งในครอบครัว และพื้นที่สาธารณะร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้วิถีชีวิตของคนในครอบครัวและชุมชนปลอดภัยโดยเฉพาะประเด็นการบาดเจ็บ เสียชีวิตจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจากการทำงานในพื้นที่ดังกล่าว พบว่า เกิดการช่วยเหลือผู้มีปัญหาความรุนแรง หรือมีการส่งต่อหน่วยงานสหวิชาชีพ รวมถึงขยายเครือข่ายพื้นที่ปฏิบัติการหรือชุมชนให้กว้างมากขึ้น

4) โครงการเสริมทักษะการให้คำปรึกษาแก่อาสาสมัครหญิงไทยในต่างประเทศ

<u>โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ</u> วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานอย่างสร้างสรรค์ และเสริมสร้างทักษะการให้คำปรึกษาแก่เครือข่ายฯ มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย อาสาสมัคร เครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ ผู้ปฏิบัติงานจากองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 89 คน วันที่ 5 – 10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพฯ ทั้งนี้ได้มีการศึกษาดูงานบ้านพักฉุกเฉินดอนเมือง ณ สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้า โสมสวลี พระวรราชา ทินัดดามาตุ

3.2.3 ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

1) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณแบบมีมุมมองมิติหญิงชายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางในการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และการจัดทำแผนงานและงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้บริหารและจนท.อปท. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณและสมาชิกฝ่ายสภา (ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น) จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

➢ <u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 18 - 21 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมทวิน โลตัส จ.นครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมาย จนท. ในพื้นที่ภาคใต้ 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง สุราษฎร์ธานี กระบี่ พังงา ตรัง และสตูล จำนวน 64 คน (หญิง 31 คน ชาย 33 คน)

➢ <u>ครั้งที่ 2</u> วันที่ 8 - 11 มกราคม 2561 ณ โรงแรมซี.เอส.ปัตตานี จ.ปัตตานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย จนท. ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส จำนวน 77 คน (หญิง 36 คน ชาย 41 คน)

➢ <u>ครั้งที่ 3</u> วันที่ 12 - 15 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมพรีมา วิลล่า จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย จนท. ในพื้นที่ภาคตะวันออก 7 จังหวัด ได้แก่ จ.จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว จำนวน 70 คน (หญิง 37 คน ชาย 33 คน)

2) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชาย สำหรับเครือข่ายองค์กรสตรี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของรัฐในการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการจัดทำแผนงานและงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายให้กับเครือข่ายสตรีและผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ตรวจสอบ ให้กับเครือข่ายสตรีและผู้ที่ทำงานเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ผู้บริหารและ จนท.สค. จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

➢ <u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 17 - 18 พฤษภาคม 2561 ณ โรงแรมพรีมา วิลล่า จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 85 คน (หญิง 55 คน ชาย 30 คน)

➢ <u>ครั้งที่ 2</u> วันที่ 7 - 8 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมพรีมา วิลล่า จ.ชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 96 คน (หญิง 71 คน ชาย 25 คน)

3.2.4 พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (กสค.)

(1) <u>สัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว</u> วัตถุประสงค์เพื่อซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านครอบครัวให้กับ จนท. สนง.พมจ.ที่รับผิดชอบงานด้านครอบครัว 76 จังหวัด ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รวม 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 14 - 16 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ

ครั้งที่ 2 วันที่ 26 – 28 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ

(2) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพค. เพื่อผลักดันไปสู่องค์กรสาธารณประโยชน์</u> วัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานของพื้นที่ที่ประสบผลสำเร็จ ส่งเสริมสนับสนุนให้ ศพค. ได้รับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ ศพค. ในการนำนโยบายครอบครัวไปขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมโครงการต่าง ๆ อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของพื้นที่ รวมทั้งการเชื่อมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ อปท. ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการหนุนเสริมการทำงานของคณะทำงาน ศพค. วันที่ 12 - 13 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย ผู้แทน สนง.พมจ. อปท. คณะทำงาน ศพค. ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ สค. ผู้บริหาร วิทยากร สื่อมวลชนและผู้สังเกตการณ์ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 320 คน

(3) <u>สัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และการพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด</u> วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะและเสริมสร้างองค์ความรู้สำหรับทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์

กระบวนการทำงาน และสนับสนุนการจัดกิจกรรมของศพค.ในชุมชน ให้กับ จนท.สนง.พมจ. ผู้แทนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 32 จังหวัด จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 19 – 21 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน แอนด์ สปา จ.สมุทรสงคราม ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แก่ ผู้แทนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 10 จังหวัด ประจำปี 2561 จังหวัดตาก ลำพูน พะเยา มุกดาหาร มหาสารคาม ขอนแก่น ชัยนาท อ่างทอง สงขลา และนครศรีธรรมราช จำนวน 61 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 28 – 30 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วม จำนวน 126 คน

(3) <u>สัมมนาเพิ่มทักษะทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 22 จังหวัด</u> วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านครอบครัวสำหรับทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน และสนับสนุนการจัดกิจกรรมของ ศพค. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 25 - 29 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมดวงตะวัน จ.เชียงใหม่ โดยมี จนท.สนง.พมจ. ที่รับผิดชอบงาน ศพค. ผู้แทนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด อปท. คณะทำงาน ศพค. จำนวน 12 จังหวัด คือ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย น่าน เลย กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด ชัยภูมิ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี สระบุรี ตรัง และพัทลุง เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 85 คน

3.2.5 พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพครอบครัวเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว (กสค.) ขับเคลื่อนกลไกในชุมชนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ผ่านกลไกศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการวางแผน เฝ้าระวัง คุ้มครอง ช่วยเหลือเยียวยาเพื่อแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ผ่านกลไกชุมชน ได้แก่ ศพค. อปท. โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน ศพค. ให้มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะต่อการเฝ้าระวังป้องกันแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว อาทิ การจัดทำข้อมูลชุมชน การจัดทำแผน/กิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว เทคนิคการให้คำปรึกษา การคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว การปรับพฤติกรรมผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัวโดยชุมชน พัฒนายกระดับเป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว (ศปก.ต.) จำนวน 30 ศปก.ต. ใน 10 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน พิษณุโลก ชลบุรี ราชบุรี อุดรธานี ร้อยเอ็ด สุราษฎร์ธานี และสงขลา โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(1) <u>อบรมเชิงปฏิบัติการกลไกระดับชุมชนเพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว (ศปก.ต.) 30 พื้นที่</u> วันที่ 22 - 25 เมษายน 2561 ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย จนท.สนง.พมจ. จนท.อปท. คณะกรรมการ ศพค. 10 จังหวัด จำนวน 107 คน

(2) <u>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไก ศปก.ต. 30 พื้นที่</u> 10 จังหวัด จังหวัดละ 300,000 บาท เพื่อดำเนินการสำรวจข้อมูล วางแผนและจัดกิจกรรมเพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างศักยภาพกลไกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวพร้อมถอดบทเรียนกลไกการทำงานในระดับพื้นที่</u> วันที่ 17 - 20 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมอีสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย จนท.สนง.พมจ. อปท. เครือข่ายทีมสหวิชาชีพระดับพื้นที่ คณะทำงาน ศพค. จำนวน 114 คน

2) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.)

(1) <u>ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u> โดยสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการฯ ให้กับ สนง.พมจ. และค่าจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (ส่วนกลาง) และดำเนินการติดตามผลผู้ถูกกระทำและผู้กระทำความรุนแรงฯ การจัดประชุมทีมสหวิชาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อมูลการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวมาจัดทำแผนปฏิบัติการในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และแผนติดตามผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว เป็นต้น

(2) <u>อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u> (ศปก.สค.) ดำเนินการจัดการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพจำนวน 2 ครั้ง

➢ ครั้งที่ 1 วันที่ 16 – 17 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด จนท.ศปก.สค. และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 90 คน

➢ ครั้งที่ 2 วันที่ 27 – 29 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและติดตามผลการดำเนินงานคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ผ่านมา ได้แก่ จนท.ศปก.สค. จนท.สค. และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน 102 คน

(3) <u>จัดทำข้อมูลสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัวและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</u>

➢ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว ในปี พ.ศ. 2561 มีจำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัวทั้งสิ้น จำนวน 1,349 ราย แบ่งเป็นพื้นที่ในเขตจังหวัด 1,260 ราย และพื้นที่ในเขต กทม. 69 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 16 ต.ค. 2561) จังหวัดที่มีความรุนแรงสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ กรุงเทพฯ ราชบุรี เชียงราย ชลบุรี และจังหวัดกระบี่ ตามลำดับ ปัจจัยกระตุ้นสูงสุด ได้แก่ สุรา รองลงมาคือ หึงหวง และบันดาลโทสะ ลักษณะความรุนแรง ได้แก่ ด้านร่างกาย ร้อยละ 57 รองลงมาด้านเพศ ร้อยละ 34 และจิตใจ ร้อยละ 4

➢ การให้ความช่วยเหลือของ จนท.ศปก.สค. ได้ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดย การให้คำแนะนำปรึกษา ร้อยละ 29 ประสานนำส่งโรงพยาบาล ร้อยละ 13 ประสานท้องถิ่น อปท. ศพค. ชุมชนเพื่อให้ความดูแล ร้อยละ 10.9 คุ้มครองสวัสดิภาพ ร้อยละ 10.8 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน ร้อยละ 9.6 และประสานส่งบ้านพักเด็กและครอบครัว ร้อยละ 9.4 ผู้ประสบปัญหา

ความรุนแรงในครอบครัวส่วนใหญ่ไม่ดำเนินคดี คิดเป็นร้อยละ 70 รองลงมาคือ ดำเนินคดี (อยู่ระหว่างการจับกุม) คิดเป็นร้อยละ 19.3 และดำเนินคดี (จับกุมแล้ว) คิดเป็นร้อยละ 4.5 พบว่า มีผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ถูกกระทำซ้ำทั้งสิ้น จำนวน 3 ราย ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร 2 ราย และจังหวัดน่าน 1 ราย

➢ การให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ศปก.สค. ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการคุ้มครองสวัสดิภาพ ช่วยเหลือผู้กระทำและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว จำนวนทั้งสิ้น 69 ราย อยู่ในระหว่างดำเนินการให้ความช่วยเหลือ จำนวน 1 ราย ยุติการช่วยเหลือ จำนวน 68 ราย

(4) <u>นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ (ศปก.สค.)</u> จำนวน 4 ภาค วันที่ 20 สิงหาคม – 19 กันยายน 2561 ซึ่งได้พบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานในเชิงรณรงค์ป้องกัน บำบัดฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ศปก. ระดับจังหวัด ทีมงานสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ได้แก่ ภาคเหนือ (จ.เชียงราย จ.เชียงใหม่ จ.ลำพูน) / ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.สกลนคร จ.ยโสธร จ.ร้อยเอ็ด) / ภาคใต้ (จ.นครศรีธรรมราช จ.ตรัง จ.กระบี่) / ภาคกลาง (จ.กาญจนบุรี จ.ราชบุรี จ.เพชรบุรี)

3) โครงการเสริมสร้างกระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว (กสค.)

(1) <u>การรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี บุคคลในครอบครัว และความรุนแรงในสังคมทุกรูปแบบ ประจำปี 2561</u> สค. ได้จัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว กำหนดแนวคิดใน การจัดงานภายใต้หัวข้อ “สร้างครอบครัวไร้รุนแรง ด้วยสื่อสารที่สร้างสรรค์” จากแนวคิดดังกล่าวนำไปสู่ คำรณรงค์ ได้แก่ **“หยุด ! คำร้าย ทำลายครอบครัว”** ซึ่งเน้นให้ครอบครัวเริ่มจากจุดเล็ก ๆ เรื่องการพูดจากันในบ้าน หยุดคิด มีสติก่อนพูดคำที่คนในครอบครัวไม่อยากได้ยิน ให้ตระหนักถึงคำพูดที่ใช้อาจส่งผลกระทบทำร้ายจิตใจอย่างไม่ตั้งใจ และหันกลับมาใช้คำดีดีที่สร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัวร่วมกัน ให้ความสนใจและตั้งใจรับฟังซึ่งกันและกันของสมาชิกในครอบครัว ซึ่ง **การสื่อสารเชิงบวก** จะช่วยลดปัจจัยที่ก่อให้เกิดความรุนแรงในครอบครัว โดย สค. ได้ดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก

สตรี และบุคคลในครอบครัว ประจำปี 2561 ได้แก่ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อในรูปแบบต่าง ๆ การสนับสนุนหรือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจัดกิจกรรมยุติความรุนแรงฯ การติดเข็มริบบิ้นสีขาวให้แก่นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี วันที่ 21พฤศจิกายน 2560 ทำเนียบรัฐบาล และการจัดงานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ประจำปี 2561 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2560 ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ครอบครัว ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน สื่อมวลชน รวม 500 คน

(2) <u>อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2561 รุ่นที่ 24</u> สค. ร่วมกับสถาบันพระประชาบดี ได้จัดการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2561 วันที่ 7 - 17 กุมภาพันธ์ 2561 ณ สถาบันพระประชาบดี จังหวัดปทุมธานี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับแนวคิด เจตนารมณ์ ความหมาย และขอบเขตของความรุนแรงในครอบครัว แนวทางการดำเนินงานกระบวนการและขั้นตอนตามพระราชบัญญัติฯ บทบาท อำนาจและหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

รวมทั้งทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ และเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน โดยมีองค์กรภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน มีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการขั้นตอนของกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ พมจ. จนท.ศปก.สค. อปท.

ศูนย์พึ่งได้ของโรงพยาบาลในเขตพื้นที่จังหวัด ศูนย์ช่วยเหลือสังคม เจ้าหน้าที่องค์กรภาคเอกชน และจนท. จำนวน 47 คน

ในการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านอบรมตามรายวิชาที่หลักสูตรกำหนด และต้องผ่านกิจกรรมการประเมินผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย กิจกรรมการตรวจประเมินสุขภาพจิตโดยนักจิตวิทยาและคณะ กับกิจกรรมประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม เป็นการทดสอบประมวลความรู้ทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม (Pre-test/Post-test) และการทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการประเมินผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะต้องส่งรายงานการวิเคราะห์กรณีศึกษาความรุนแรงในครอบครัว (Case Study) ให้กับคณะกรรมการเพื่อประเมินบุคคลฯ ด้วย

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะและขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550</u> สค. ร่วมกับสำนักงานอัยการสูงสุดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่สหวิชาชีพจากหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับจังหวัด ให้มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายและกลไกการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กรณีความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว พร้อมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสหวิชาชีพระดับจังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านการแก้ไขปัญหาความรุนแรงฯ ให้มีการประสานและสามารถส่งต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบ แก่บุคลากร สค. องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ ซึ่งมีการจัดการประชุม รวม 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 24 – 27 เมษายน 2561 ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ

ครั้งที่ 2 วันที่ 11 – 14 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ่ กรุงเทพฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย พนักงานอัยการจากสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด พนักงานสอบสวน จนท.สนง.พมจ. บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัด ศูนย์พึ่งได้ (OSCC) และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 155 คน

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ</u> ให้แก่ หน่วยงานที่ร่วมลงนาม MOU และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวม 2 ครั้ง ดังนี้

➢ **ครั้ง 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค และความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ** วันที่ 29 - 30 มกราคม 2561 โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรค ความคาดหวัง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์/แนวทางการดำเนินงานด้านการยุติความรุนแรงฯ และการกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการยุติความรุนแรงฯ ร่วมกัน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย หน่วยงานที่ร่วมลงนาม MOU ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวนทั้งสิ้น 78 คน

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม สค. ได้นำข้อเสนอแนะจากเวทีการประชุม ครั้งที่ 1 เข้าสู่ **เวทีสมัชชาครอบครัวระดับชาติ** วันที่ 29 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมบางกอก พาเลส กรุงเทพฯ และนำข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2561 ยื่นเสนอต่อรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) ใน **งานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2561** วันที่ 2 เมษายน 2561 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ

➢ **ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ ให้แก่หน่วยงานที่ร่วมลงนาม MOU และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง (ครั้งที่ 2)** ในวันที่ 5 - 6 มิถุนายน 2561 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ เพื่อจัดทำแผนบูรณาการความร่วมมือการดำเนินงานด้านการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว สำหรับขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร/ผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ หน่วยงานที่ร่วมลงนาม MOU ด้านการยุติความรุนแรงในครอบครัว หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 84 คน

ซึ่งมีประเด็นจากการประชุมทบทวน MOU ดังนี้

กลุ่มที่ 1 : ประเด็นด้านข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว การพัฒนาช่องทางการกระจายข้อมูล การเก็บข้อมูลความรุนแรงฯ

กลุ่มที่ 2 : ประเด็นด้านการจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความรุนแรงในครอบครัวในระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด และรับแจ้งเหตุ ให้คำปรึกษาในชุมชน

กลุ่มที่ 3 : ประเด็นด้านมาตรการรองรับนักเรียนที่ประสบปัญหาความรุนแรงฯ

กลุ่มที่ 4 : ประเด็นด้านการสร้างพื้นที่ปลอดภัย ชุมชนต้นแบบปลอดความรุนแรงฯ

กลุ่มที่ 5 : ประเด็นด้านการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ทำงานด้านความรุนแรงอย่างทั่วถึง

(5) <u>การเสวนาเรื่อง "สื่อสร้างสรรค์ เสริมพลัง ครอบครัวไทย ไร้ความรุนแรง"</u> วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในวิชาชีพสื่อสารมวลชน กระตุ้นให้ผู้เกี่ยวข้องในวิชาชีพสื่อสารมวลชนตระหนักและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังทางสังคม การผลิตสื่อและนำเสนอที่สร้างสรรค์ต่อครอบครัวและสังคม วันที่ 27 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมพาลาสโซ กรุงเทพฯ โดยมีผู้ผลิตละครและสื่อสาธารณะ เจ้าหน้าที่จากสถานีโทรทัศน์ นักข่าวและสื่อมวลชน สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม กรมประชาสัมพันธ์ สำนักเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด ศาลเยาวชนและครอบครัว กรมคุมประพฤติ สำนักงานงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) อาจารย์ นักศึกษา สภาเด็กและเยาวชน จนท.สค. สนใจเข้าร่วมรับฟังรวมจำนวนทั้งสิ้น 96 คน โดยเวทีเสวนาดังกล่าว มีผู้ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตรายการที่ประสบความสำเร็จ นายภูษิต ไล้ทอง รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ทีวี ธันเดอร์ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กับผู้แทนจากสำนักคุ้มครองผู้บริโภคในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ (สำนักงาน กสทช.) ผู้แทนสถานีโทรทัศน์ ThaiPBs และนายสาโรช นักเบศร์ อัยการพิเศษฝ่ายสำนักงานคดีเยาวชนและครอบครัว ๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว

(6) <u>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “New Gen Say No - คนรุ่นใหม่ไร้ความรุนแรง”</u> ร่วมกับคณะกรรมาธิการสังคม กิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วัตถุประสงค์เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาและผู้ฝึกอบรมวิชาอาชีพ มีความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาความรุนแรง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถป้องกันตนเองจากความรุนแรง พร้อมทั้งเกิดความร่วมมือในลักษณะเครือข่ายระหว่างกันเอง ทั้งในเชิงป้องกันและจัดการกับปัญหาความรุนแรงในสังคม รวม 2 ครั้ง

- **ครั้งที่ 1** วันที่ 18 สิงหาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น
- **ครั้งที่ 2** วันที่ 25 สิงหาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จ.สงขลา

ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ผู้ฝึกอบรมวิชาอาชีพ จำนวนรวม 1,000 คน รูปแบบกิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย การเสวนา การแสดงสาธิต และจัดบูทนิทรรศการ ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา ประชาชน มีความรู้เข้าใจในพระราชบัญญัติฯ และตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและความรุนแรงในครอบครัว โดยช่วยกันป้องกันและแก้ไขให้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวให้ลดลง อันจะส่งผลให้ปัญหาสังคมในด้านอื่น ๆ ลดลงด้วย

3.3 ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานพื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

3.3.1 การขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

1) โครงการพัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค

(1) <u>ประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) ครั้งที่ 1/2561</u> วันที่ 24 สิงหาคม 2561 ณ ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล ที่ประชุมมอบหมายให้คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 พิจารณาปรับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.) นำประเด็นการสนับสนุนโครงการสตรีกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท้องถิ่น การเพิ่มโทษสำหรับผู้กระทำผิดทางเพศ และสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ เพื่อศึกษาและพัฒนาเป็นนโยบาย/มาตรการต่อไป รวมทั้งเห็นชอบร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ

(2) <u>ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ครั้งที่ 1/2561</u> วันที่ 5 กรกฎาคม 2561 ณ ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล ที่ประชุมมีมติสำคัญ ดังนี้

- เห็นชอบข้อเสนอแนะว่าด้วยแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- เห็นชอบหลักการและเค้าโครงรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.)
- เห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ...
- เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายในวงเงิน 11,600,000 บาท พร้อมกำหนดกรอบกิจกรรม
- เห็นชอบแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ สทพ.

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรการกลไกระดับชาติ</u> วัตถุประสงค์เพื่อวางแผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงานการพัฒนาสตรีในด้านต่าง ๆ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564 ไปสู่การปฏิบัติ ให้ความรู้กฎหมายใหม่ที่มีความเกี่ยวข้องกับสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

รวมถึงสะท้อนปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายค้าประเวณี และประเด็นการผลักดันการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting - GRB) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับนโยบาย ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ คณะกรรมาธิการสังคม กิจการเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส สภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยคณะอนุกรรมาธิการกิจการสตรีและเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สค. จำนวน 31 คน วันที่ 9 – 10 ตุลาคม 2560 ณ ศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมดอยเชียงดาว จ.เชียงใหม่

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในหน่วยงานภาครัฐ</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) ของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2544 มีแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในช่วงปีงบประมาณ 2561 - 2564 ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 และสามารถนำมุมมองมิติหญิงชายไปใช้ในกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และ/หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนและงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 3 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 1 วันที่ 15- 17 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมภูเขางาม พาโนรามา จ.นครนายก กลุ่มเป้าหมาย จนท.ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานราชบัณฑิตยสภา กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงกลาโหม รวมจำนวน 63 คน
- รุ่นที่ 2 วันที่ 22 - 24 พฤศจิกายน 2560 ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก กลุ่มเป้าหมาย จนท.สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานครและการประปานครหลวงจำนวน 68 คน
- รุ่นที่ 3 วันที่ 28 - 30 พฤศจิกายน 2560 ณ อิงธาร รีสอร์ท จ.นครนายก ประกอบด้วย จนท.สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงคมนาคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวิทยาศาสตร์และ

เทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และสำนักงานอัยการสูงสุด จำนวน 117 คน

(4) <u>การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5</u> วัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงาน SDG เป้าหมายที่ 5 และร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ 2561 กลุ่มเป้าหมาย จนท.หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ SDG เป้าหมายที่ 5 จำนวน 62 คน วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมอีสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ

(5) <u>เดินรณรงค์สงกรานต์ ภายใต้แนวคิด “สงกรานต์ กทม.ปลอดภัย ไม่ดื่ม ไม่ลวนลาม ไม่ซิ่ง”</u> สค. ร่วมกับมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และกรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมเดินรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักต่อการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันงดงามของไทย รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม เคารพให้เกียรติ ไม่ลวนลามหรือคุกคามทางเพศผู้อื่น อยู่ในกรอบของกฎหมาย วันที่ 10 เมษายน 2561 ณ ถนนข้าวสาร กรุงเทพฯ

2) โครงการขับเคลื่อนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

(1) <u>ประชุมเชิงวิชาการเพื่อจัดทำแผนระดับชาติในการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สค. ได้รับความรู้เรื่องการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในการรุกรับปรับตัวท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้เห็นถึงทิศทาง แนวทางในการเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น วันที่ 30 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรม อีสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ

(2) <u>ถ่ายทอดบทเรียนและแสดงความยินดีแก่ผู้รับรางวัลสตรีผู้ประกอบการผู้มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน</u> วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 ณ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย สตรีผู้ประกอบการ ผู้มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน ผู้บริหารของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนภาคเอกชน/ธุรกิจพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนภาคเอกชน/ธุรกิจ ผู้บริหารและ จนท.สค. สื่อมวลชน และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน 170 คน

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน ประจำปี 2561 และพิธีรับมอบตำแหน่งประธานเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน</u> วัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้ประกอบการสตรีในภูมิภาคอาเซียน และจัดพิธีส่ง - รับมอบตำแหน่งประธานเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (AWEN) รวมถึงจัดพิธีมอบรางวัลผู้ประกอบการสตรีที่มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน (ASEAN Outstanding Women Entrepreneurs Award กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (AWEN) ผู้ประกอบการสตรีที่มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน 10 ประเทศ ผู้แทนองค์กรระหว่างประเทศ ผู้บริหาร พม. สค. และสื่อมวลชน จำนวน 250 คน วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ณ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พม.

(4) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ สค. ได้เข้าร่วมการประชุมในการประชุมสำคัญในเวทีนานาชาติ ดังนี้

➢ **การประชุม AICHR Workshop on Rights - based Approach to Regional Management Strategy for an Effective Environmental Impact Assessment** มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาวิธีการสอดแทรกสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสิทธิมนุษยชนสตรี เข้าไปในยุทธศาสตร์การจัดการในระดับภูมิภาค โดยการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment - EIA) และแสวงหากระบวนการร่วมกันในการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมในกลุ่มประเทศอาเซียนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และความเป็นไปได้ที่จะพัฒนาแนวทาง (Guideline) ระดับภูมิภาคเพื่อประกันการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสิทธิของสตรี เด็ก และคนพื้นเมือง **วันที่ 28 – 31 ตุลาคม 2560 ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา**

โดยมีการแลกเปลี่ยนแบบปฏิบัติและนโยบายที่ดีในระดับประเทศและในระดับภูมิภาคเกี่ยวกับ EIA และความท้าทายต่าง ๆ ในการขับเคลื่อน ตลอดจนประสบการณ์การประเมิน EIA ที่มีลักษณะของการข้ามพรมแดน (transboundary EIA assessment) ที่อยู่ภายใต้ความดูแลของคณะกรรมาธิการแม่น้ำโขง (Mekong River Commission – MRC) และแบบปฏิบัติที่ดีของการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment - SEA) ในเกาหลี และโครงการต่าง ๆ ของธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank – ADB) ที่ประชุมยังได้รับฟังคำกล่าวจากคลิปวีดีโอของนาย John Knox ผู้ตรวจการพิเศษแห่งสหประชาชาติด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม มีประเด็นน่าสนใจว่าความเสียหายทางสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์กับการได้ใช้สิทธิมนุษยชนต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่ ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่จะมีชีวิต สิทธิที่จะมีสุขภาพที่ดี รัฐต่าง ๆ มีพันธกรณีที่จะต้องมีกรอบกฎหมายที่มีประสิทธิภาพเพื่อขจัดปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการคุ้มครองกลุ่มคนเปราะบางต่อความเสียหายทางสิ่งแวดล้อม สิทธิที่จะได้รับการพัฒนาที่ปลอดภัย สะอาด และยั่งยืนนั้น ได้รับการบรรจุไว้ในมาตรา 28 ของปฏิญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอาเซียน (ASEAN Human Rights Declaration – AHRD) ว่าทุกประเทศสมาชิกอาเซียนต้องมีกฎหมาย นโยบาย และกระบวนการต่าง ๆ เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชนจะต้องประกันการมีส่วนร่วมสาธารณะ สิทธิในการได้รับข่าวสาร และสิทธิในการเข้าถึงความยุติธรรมและค่าเสียหายตลอดกระบวนการ

➢ **การประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 62 ณ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 11-16 มีนาคม 2561**

พลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) หัวหน้าคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมพิธีเปิดการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 62 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกาและได้รับเกียรติให้กล่าวถ้อยแถลงในนามกลุ่มประเทศอาเซียน โดยได้กล่าวถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านสตรีในกรอบประชาคมอาเซียนว่า อาเซียน มีเป้าหมายในการพัฒนาที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นประชาคมแห่งสันติภาพ ความมั่นคง และความยั่งยืน สรุปสาระสำคัญการประชุม ดังนี้

- การประชุมโต๊ะกลมระดับรัฐมนตรีซึ่งเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระดับรัฐมนตรีระหว่างประเทศต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 21 ประเทศ ในหัวข้อ “ตัวอย่างที่ดีในการเสริมสร้างความเข้มแข็งต่อสตรีในชนบท โดยผ่านการป้องกันความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศ การเข้าถึงความยุติธรรม การบริการสาธารณสุข และสวัสดิการสังคม”

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน นโยบายของกรมผู้สูงอายุของนครนิวยอร์ก (New York City Department of the Aging)

- เครือข่ายหญิงไทยในนครนิวยอร์ก เช่น เครือข่ายศูนย์วัฒนธรรมไทย เครือข่ายหญิงไทย 4 ภาค เครือข่ายด้านสาธารณสุข เครือข่ายด้านกฎหมาย และสื่อมวลชนไทยในนครนิวยอร์ก ได้เข้าพบปะหารือกับ รมว.พม. และคณะพร้อมด้วยกงสุลใหญ่ ณ นครนิวยอร์ก

- ในวันพุธที่ 14 มีนาคม 2561 ระหว่างการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 62 รมว.พม. เป็นประธานเปิดงานกิจกรรมคู่ขนาน ในหัวข้อ “การเข้าถึงเทคโนโลยีและการสื่อสาร : เพื่อการสร้างความเข้มแข็งให้สตรีในชนบทในบริบทอาเซียน (Women’s Access to Technologies and Media: Empowering rural women in the ASEAN region)” ได้กล่าวถึงความสำคัญของบทบาทของเทคโนโลยีในการพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลไทยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน “ไทยแลนด์ 4.0” เป็นวาระแห่งชาติเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศไทยภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล และการใช้เทคโนโลยีในรูปแบบต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาสตรีชนบทให้เข้าถึงทรัพยากร การพัฒนาศักยภาพ การบริการสาธารณสุข และสวัสดิการสังคมได้

ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่อไปของประเทศไทย

1. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมสตรีในชนบทและด้านเทคโนโลยี ตามหัวข้อหลักการประชุม

- การพัฒนาการดำเนินงานด้านสตรีและเทคโนโลยีรวมถึงส่งเสริมบทบาทสตรีในงานด้านวิทยาศาสตร์ ช่างเทคนิคเฉพาะทางหรือภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ

- การส่งเสริมการผลิตสินค้าจากระดับหมู่บ้านให้ยกระดับเป็นระดับธุรกิจขนาดเล็ก หรือขนาดกลาง หรือเป็น Start up โดยผ่านการสนับสนุนด้านแหล่งเงินทุน และการพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีการผลิต และการเข้าถึงตลาด

- การปรับใช้เทคโนโลยีในการแก้ไขปัญหาสังคม และปัญหาต่อสตรี รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิสตรี

2. ข้อเสนอแนะเพื่อเตรียมในการประชุมครั้งต่อไป จัดกิจกรรมคู่ขนานระหว่างการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรีมีประโยชน์อย่างมากในการระดมแนวคิดจากผู้อภิปรายซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่าง ๆ จากหลายประเทศ แต่เนื่องด้วยเวลาจำกัด จึงควรมีการจัดกิจกรรมคู่ขนานในประเทศไทยก่อน โดยสามารถสอดแทรกไปในกิจกรรมเวทีเสวนางานวันสตรีสากล เพื่อให้เกิดการระดมความคิดเห็นในระดับประเทศ และเป็นการเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรมคู่ขนาน ในเวทีสหประชาชาติ โดยสามารถแสวงหาความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย (Partnership) ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อหลักในการประชุม CSW สมัยที่ 63

➢ **การประชุมระดับรัฐมนตรี เรื่อง การเสริมสร้างบทบาททางเศรษฐกิจของสตรีซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (IORA Ministerial Conference on “Women’s Economic Empowerment – A Pre-requisite for Sustainable Development”) วันที่ 28 – 29 สิงหาคม 2561 ณ สาธารณรัฐมอริเชียส**

ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พล.อ.ณัฐติพล กนกโชติ) หัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้เข้าร่วมการประชุมระดับรัฐมนตรีตามกรอบความร่วมมือแห่งสมาคมแห่งภูมิภาคมหาสมุทรอินเดีย หรือ IORA (Indian Ocean Rim Association) ซึ่งเป็นครั้งแรกของการประชุมระดับรัฐมนตรีอย่างไม่เป็นทางการ (Ministerial Retreat) โดยมี Mrs. Fazila Jeewa Daureeawoo รองนายกรัฐมนตรี สาธารณรัฐมอริเชียสเป็นประธานการประชุม มีผู้เข้าร่วมประชุม จาก 3 ทวีป เอเชีย แอฟริกา และ แปซิฟิกใต้ (ออสเตรเลีย) รวม 19 ประเทศ ได้แก่ ออสเตรเลีย บังกลาเทศ คอโมโรส อินเดีย อินโดนีเซีย อิหร่าน เคนยา มาดากัสการ์ มาเลเซีย มอริเชียส โมซัมบิก โอมาน เซเชลส์ โซมาเลีย แอฟริกาใต้ ศรีลังกา แทนซาเนีย ไทย และ เยเมน มีประเทศคู่เจรจา 6 ประเทศ ได้แก่ ญี่ปุ่น ฝรั่งเศส เยอรมัน จีน สหราชอาณาจักร และ สหรัฐอเมริกา รวมทั้งผู้แทนจากองค์การการค้าโลก (International Trade Organization)

การประชุมในครั้งนี้ เพื่อหารือแนวทางที่จะเสริมสร้างบทบาททางเศรษฐกิจของสตรีภายใต้กรอบ IORA และหารือกับรัฐมนตรีประจำกระทรวงความเท่าเทียมทางเพศการพัฒนาเยาวชนและสวัสดิการครอบครัวแห่งสาธารณรัฐมอริเชียส ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสมดุล โดย ส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจ 6 สาขา ได้แก่

1) ความปลอดภัยและความมั่นคงทางทะเล

2) การประมง

3) การอำนวยความสะดวกด้านการค้าและการลงทุน

4) การจัดการภัยพิบัติ

5) ความร่วมมือด้านวิชาการและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

6) การท่องเที่ยวและวัฒนธรรม

รวมถึงการรับทราบรายงานการตั้งคณะทำงานด้านการสร้างเสริมบทบาททางเศรษฐกิจของสตรี (Working Groups on Women's Economic Empowerment) และร่วมพิจารณาหลักการปฏิญญารัฐมนตรีสำหรับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างระหว่างเพศ และการเสริมพลังทางเศรษฐกิจของสตรีด้วย

3) โครงการจัดงานเนื่องในวันสำคัญของสตรี

(1) <u>จัดงานวันสตรีสากล ประจำปี 2561</u> โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สตรี บุคคล หน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี จำนวน 19 สาขา 51 รางวัล วันที่ 8 มีนาคม 2561 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จ.นนทบุรี มีผู้บริหาร พม. ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คณะกรรมการ กยส. กสส. คณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล คณะอนุกรรมการคัดเลือกสตรี บุคคลและหน่วยงานองค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานรวมทั้งสิ้น 1,000 คน

(2) <u>จัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2561</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีไทยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 ที่ทรงพระราชทานให้วันที่ 1 สิงหาคมของทุกปี เป็น “วันสตรีไทย” และตระหนักถึงความสำคัญ ในบทบาท หน้าที่ และคุณค่าของตนตามกระแสพระราชดำรัส 4 ประการ อีกทั้งสนับสนุนให้เกิดค่านิยมในสังคม มีเจตคติยอมรับบทบาท ความสามารถ และคุณค่าของสตรีไทย วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ณ ห้องรอยัล จูบิลี่บอลรูม ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จ.นนทบุรี ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์มาทรงเป็นประธานในพิธีเปิดงาน “จัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2561” มีผู้แทนองค์กรสมาชิกเครือข่ายสภาสตรีแห่งชาติฯ องค์กรภาคีเครือข่ายร่วมการจัดงานสตรีและเยาวสตรีไทยทั่วประเทศ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้นำสตรี สื่อมวลชนทุกสาขา และประชาชน เข้าร่วม รวมจำนวน 1,500 คน

4) โครงการเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(1) <u>ประชุมสมัชชาสตรีระดับภาค และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558</u> วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกัน ช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของสตรี ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการของรัฐบาล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมแห่งความเสมอภาค ให้กับ จนท. สนง.พมจ. คณะทำงาน ศพค. คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด สภาเด็ก คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สถาบันการศึกษา สตรีมุสลิม และภาคแรงงาน จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- สมัชชาภาคกลาง วันที่ 20 – 22 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน 306 คน
- สมัชชาภาคใต้ วันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ จ.สงขลา ผู้เข้าร่วมจำนวน 273 คน
- สมัชชาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 25 – 27 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น ผู้เข้าร่วมจำนวน 299 คน
- สมัชชาภาคเหนือ วันที่ 9-11 มกราคม 2561 ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด จ.เชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมจำนวน 220 คน

(2) <u>งานสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2561</u> มีประเด็นหลักคือ “**สตรีกับการสร้างเศรษฐกิจฐานราก สู่การพัฒนาสตรีอย่างยั่งยืน**” โดยมีเป้าหมาย เพื่อเชื่อมโยงบูรณาการการทำงานของสตรีและหน่วยงานต่าง ๆ สร้างรายได้และจัดระบบเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น และลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสแก่สตรี วันที่ 7 มีนาคม 2561 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จ.นนทบุรี มีผู้แทนสตรี สตรีแรงงานนอกระบบ สตรีผู้ประกอบการ (กลุ่ม OTOP) สตรีพิการ เครือข่ายเกษตรอินทรีย์ เครือข่ายการท่องเที่ยวชุมชน และผู้แทนจากภาครัฐ และภาควิชาการ เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 261 คน เป็นหญิง 228 คน เป็นชาย 33 คน ผู้เข้าร่วมสมัชชาได้ร่วมระดมความคิดเห็น ค้นหา

ข้อเสนอเพื่อนำไปแก้ไขปัญหาของสตรี โดยที่ประชุมได้มีข้อเสนอสำคัญ 2 ข้อ คือ (1) ให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับจังหวัดเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการไทยนิยมยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้ผู้หญิงมีส่วนร่วมในโครงการฯ (2) ให้รัฐบาลสนับสนุนโครงการสตรีกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท้องถิ่น อำเภอละ 1 ตำบล โดยขอรับการสนับสนุนตำบลละ 500,000 บาท ในเรื่องการพัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปการเป็นประกอบการ และการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการยอมรับในบทบาทและศักยภาพของสตรี แก่ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐ</u> จำนวน 4 รุ่น วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม สนับสนุนให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจและเกิดแรงบันดาลใจในเรื่องกระบวนการมีส่วนร่วมตัดสินใจในระดับท้องถิ่นซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างสังคมแห่งความเสมอภาค แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สตรีที่มีความสนใจในเรื่องกระบวนการมีส่วนร่วมตัดสินใจในระดับท้องถิ่น ได้แก่ ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ และผู้นำสตรีในชุมชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาลตำบล) จากจังหวัด (นำร่อง) ในพื้นที่ 4 ภูมิภาค ดังนี้

➢ รุ่นที่ 1 วันที่ 7 – 9 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมบางกอก พาเลส กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายจากจังหวัดในพื้นที่ภาคกลาง จำนวน 12 จังหวัด (นำร่อง) ได้แก่ จ.ฉะเชิงเทรา นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี ราชบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี และอ่างทอง รวมจำนวน 118 คน (หญิง 111 คน และชาย 7 คน)

➢ รุ่นที่ 2 วันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจากจังหวัดในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 8 จังหวัด (นำร่อง) ได้แก่ จ.กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา มหาสารคาม ร้อยเอ็ด หนองบัวลำภู และอุดรธานี รวมจำนวน 152 คน (หญิง 142 คน และชาย 10 คน)

➢ รุ่นที่ 3 วันที่ 28 – 30 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัลปาร์ค จ.พิษณุโลก กลุ่มเป้าหมายจากจังหวัดในพื้นที่ภาคเหนือ จำนวน 7 จังหวัด (นำร่อง) ได้แก่ จ.กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และอุตรดิตถ์รวมจำนวน 121 คน (หญิง 118 คน และชาย 3 คน)

➢ รุ่นที่ 4 วันที่ 13 - 15 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมเมืองลิกอร์ จ.นครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมายจากจังหวัดในพื้นที่ภาคใต้ จำนวน 5 จังหวัด (นำร่อง) ได้แก่ จ.กระบี่ ตรัง นครศรีธรรมราช พัทลุง และสุราษฎร์ธานี รวมจำนวน 123 คน (หญิง 122 คน และชาย 1 คน)

3.3.2 ขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว

1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว

(1) <u>คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค)</u> เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมาย (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) เป็นประธาน รมต.พม. เป็นรองประธานคนที่ 1 กรรมการประกอบด้วย ปพม. ผู้แทนจากกระทรวงต่าง ๆ ผู้ทรงคุณวุฒิ และอสค. เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ที่สำคัญคือ กำกับและติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 และโครงการสำคัญ (Flagship Project) ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลัก 4 เป้าหมายของนโยบายและยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการบูรณาการความร่วมมือกับหลายหน่วยงานและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ รวมทั้งการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2561 ไปขับเคลื่อนในปี 2561 - 2562 ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน หากข้อเสนอใดสอดคล้องกับรายละเอียดโครงการสำคัญ (Flagship Project) ในนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 ที่หน่วยงานมีส่วนเกี่ยวข้อง ขอให้ใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป และเห็นชอบในหลักการจัดทำข้อมูลโครงการคลังข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัวแห่งชาติ (Family Big Data) โดยให้หารือร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงบประมาณและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) <u>คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว</u> เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรองประธานกรรมการคนที่ 2 ของ กยค. (ศาสตราจารย์นายแพทย์รณชัย คงสกนธ์) เป็นประธาน กรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนจากกระทรวงต่าง ๆ และผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติตามที่ได้รับมอบหมายจาก กยค. โดยมีผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ที่สำคัญคือ การกำหนดแนวทางการ

จัดสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2561 และการขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ การขับเคลื่อน Flagship ProJect ตามแผนปฏิบัติการฯ นอกจากนี้ ได้มีการดำเนินการพิจารณานิยามและประเภทครอบครัวอีกด้วย

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมทบทวนแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัวฯ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และจัดทำ (ร่าง) ระบบติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ รวม 5 ครั้ง ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

<u>ครั้งที่ 1</u> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพครอบครัว วันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมอัมพวาน่านอน แอนด์ สปา จ.สมุทรสงคราม

<u>ครั้งที่ 2</u> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว วันที่ 21 - 23 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมชวาลัน รีสอร์ท จ.นครปฐม

<u>ครั้งที่ 3</u> ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่เอื้อต่อความเข้มแข็งของครอบครัว วันที่ 8 – 10 มกราคม 2561 ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ โฮเทล ทวารวดี จ.นครปฐม

<u>ครั้งที่ 4</u> ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว วันที่ 22 – 24 มกราคม 2561 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี

<u>ครั้งที่ 5</u> ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากระบวนการสื่อสารสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว วันที่ 1 - 3 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงการสำคัญของนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564</u> จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

➢ **<u>ครั้งที่ 1</u>** วันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรมแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) นำเสนอและพิจารณาผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ครั้งที่ 1 - 5 (2) จัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2562 (3) จัดทำแนวทางการติดตามและประเมินผล และ (4) จัดทำโครงการขนาดใหญ่ (Big Rock Project) ของนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการ กสค. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. และ จำนวน 30 คน

➢ **<u>ครั้งที่ 2</u>** วันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2561 ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.สมุทรสงคราม มีวัตถุประสงค์ (1) ทบทวนความสมบูรณ์ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ เพื่อเชื่อมโยงแผนงานโครงการกับประเด็นยุทธศาสตร์ (2) สรุปโครงการขนาดใหญ่ (Big Rock Project) และโครงการสำคัญ (Flagship Project) จากการประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (3) คัดเลือกโครงการสำคัญของนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 และ (4) การจัดทำระบบติดตามประเมินผล กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการ กสค. บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เจ้าหน้าที่ สค. และวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 70 คน

(3) <u>งานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2561</u> ภายใต้แนวคิด “พลังครอบครัวไทยใจอาสา” วันที่ 2 เมษายน 2561 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูเกียรติครอบครัวที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครอบครัวร่มเย็นในส่วนภูมิภาคและกรุงเทพฯ บุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาครอบครัว ครอบครัวผู้มีชื่อเสียงด้านการพัฒนาครอบครัว และครอบครัวจิตอาสา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ครอบครัวร่มเย็นจากส่วนภูมิภาคและกรุงเทพฯ บุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาครอบครัว บุคคลผู้มีชื่อเสียง

ด้านการพัฒนาครอบครัว ผู้บริหารกระทรวง พม. ผู้แทนภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคประชาสังคมและสื่อมวลชน จำนวน 1,000 คน

รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลป์ยะ) ให้เกียรติมอบโล่เชิดชูเกียรติงานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2561 จำนวน 91 รางวัล ประกอบด้วย ครอบครัวร่มเย็นกรุงเทพมหานคร 5 รางวัล ครอบครัวร่มเย็นส่วนภูมิภาค 76 รางวัล บุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาครอบครัว 5 รางวัล และ ครอบครัวร่มเย็น (ด้านผู้มีชื่อเสียง) 5 รางวัล

(4) <u>จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว</u> กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และกระทรวงวัฒนธรรม บูรณาการความร่วมมือกันจัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัวภายใต้แนวคิด “มรดกทางวัฒนธรรม สร้างสัมพันธ์ครอบครัว” วันที่ 2 กันยายน 2561ณ จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ด้วยการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยให้แก่สมาชิกครอบครัว ส่งเสริมการใช้เวลาว่างร่วมกันของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ กิจกรรมประกอบด้วย (1) การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว (MOU) จำนวน 13 หน่วยงาน คือ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมศิลปากร กรมส่งเสริมวัฒนธรรม ศูนย์มนุษยวิทยาสิรินทร (องค์การมหาชน) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กรมการท่องเที่ยว และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยมีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายปรเมธี วิมลศิริ) และปลัดกระทรวงวัฒนธรรม(นายกฤษณพงศ์ ศิริ) ร่วมเป็นสักขีพยานในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

(2) กิจกรรมสร้างสัมพันธภาพครอบครัวด้วยภูมิปัญญาไทย (Family Walk Rally) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยครอบครัวทั่วไป ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พม. จำนวน 300 คน

(5) <u>สมัชชาครอบครัวระดับ ประจำปี 2561</u> วัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการกำหนด ยุทธศาสตร์หรือมาตรการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ภายใต้แนวคิด “ปรับพฤติกรรม เปลี่ยนความคิด ยุติความรุนแรงในครอบครัว” วันที่ 29 - 30 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมบางกอก พาเลส กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย จนท.สนง.พมจ. จนท.ศปก.สค. ผู้แทน ศพค. อปท. ที่ดำเนินงานเรื่องความรุนแรงในครอบครัว ผู้แทนหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา เจ้าหน้าที่ OSCC ในโรงพยาบาล องค์กรเอกชน องค์กรภาคประชาชนที่ทำงานด้านความรุนแรงในครอบครัว จนท.สค. สื่อมวลชน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 500 คน ซึ่งมีฉันทามติร่วมกันที่จะเสนอแนวทางในการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ใน 3 ประเด็น ได้แก่

1. การสร้างกระแสสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติความเท่าเทียมทางเพศในการป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
2. การเข้าถึงบริการและการบังคับใช้กฎหมาย
3. การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัว โดยกลไกชุมชนท้องถิ่น

(6) <u>การขับเคลื่อนกลไกการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด</u> ประกอบด้วย กิจกรรม ดังนี้

➢ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด (กสค.จังหวัด) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนและกำกับให้มีการจัดประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด พิจารณาข้อเสนอที่ได้รับจากการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด เสนอความเห็นและข้อสังเกตเกี่ยวกับมาตรการ กลไกหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวต่อ สค. เพื่อเสนอคณะกรรม กสค. และ กยค. โดยในปีงบประมาณ 2561 คณะอนุกรรมการฯ ได้มี

การขับเคลื่อนการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด และกำหนดประเด็นการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด โดยพิจารณาจากสถานการณ์ทางสังคมของจังหวัดหรือสถานการณ์ปัญหาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในพื้นที่ ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ รวมถึงผลักดันการนำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 - 2564 และแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564 ไปสู่การปฏิบัติในระดับจังหวัดโดยขับเคลื่อนให้เกิดเครื่องมือ กลไกการทำงานในระดับจังหวัด เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถาบันครอบครัวในระดับจังหวัด เป็นต้น

➢ จัดงานสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ประจำปี 2561 สค. ได้สนับสนุนงบประมาณให้ พมจ. 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนงานสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่และร่วมกันหาแนวทางดำเนินการช่วยเหลือ แก้ไข และนำเข้าสู่แผนครอบครัวระดับจังหวัด

ในปีงบประมาณ 2561 สค. ได้รวบรวมรายงานผลการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด ประจำปี 2561 พบว่า มีการรายงานการใช้งบประมาณทั้งสิ้น 4,778,689 บาท แบ่งเป็นงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมสมัชชาครอบครัว จำนวน 2,533,140 บาท และงบบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่น ๆ จำนวน 2,245,549 บาท กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานทั้งสิ้น 9,056 คน แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน 4,758 คน เพศชายจำนวน 2,333 คน และไม่ระบุเพศจำนวน 1,965 คน ทั้งนี้ สามารถสรุปประเด็นสมัชชาเรียงลำดับ ดังนี้

1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
2. สวัสดิการสำหรับครอบครัวทั่วไปและครอบครัวลักษณะพิเศษ
3. การเสริมสร้างสัมพันธภาพในครอบครัว
4. การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรและการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
5. การสื่อสาร/ส่งเสริมสื่อเพื่อสร้างครอบครัวเข้มแข็ง
6. การส่งเสริมกลไกในระดับท้องถิ่น และเครือข่ายทางสังคมให้เข้มแข็งและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เห็นความสำคัญและมีบทบาทในการสนับสนุนความเข้มแข็งของครอบครัว
7. การพิจารณาทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับครอบครัว
8. การสร้างสมดุลประชากรอย่างมีคุณภาพ

➢ คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดสมัชชาครอบครัว มีอำนาจหน้าที่ในวางแผนการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและระดับชาติ เชื่อมประสานกระบวนการสมัชชาครอบครัว รวบรวมข้อเสนอนโยบายสาธารณะเพื่อการสร้างเสริมครอบครัวเข้มแข็งจากสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและระดับชาติเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ และติดตามผลการจัดสมัชชาครอบครัวทั้งระดับจังหวัดและระดับชาติ โดยในปีงบประมาณ 2561 คณะอนุกรรมการฯ ได้ร่วมกันพัฒนาเอกสารวิชาการและร่างข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ภายใต้แนวคิด “ปรับพฤติกรรม เปลี่ยนความคิดยุติความรุนแรงในครอบครัว”

➢ สำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2561 สค. ได้ดำเนินการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2561 โดยขอความร่วมมือให้ สนง.พมจ. คัดเลือกพื้นที่ตำบลที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมของ ศพค.จำนวน 76 จังหวัด ๆ ละ 1 ตำบล เพื่อเป็นกลุ่มตัวอย่างในสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวแบบเต็มพื้นที่ ใช้แบบประเมินความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเป็นเครื่องมือในการสำรวจ ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนข้อมูลครอบครัว หรือข้อมูลทั่วไป จำนวน 11 ข้อคำถาม และส่วนข้อมูลประเมินความเข้มแข็งของครอบครัว จำนวน 49 ข้อคำถาม โดยแบ่งเป็น**องค์ประกอบของมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง** จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสัมพันธภาพ 2) ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว 3) ด้านการพึ่งตนเอง แบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่ การพึ่งตนเองด้านเศรษฐกิจ การพึ่งตนเองด้านสุขภาพ การพึ่งตนเองด้านข้อมูลข่าวสารและการเรียนรู้ 4) ด้านทุนทางสังคม 5) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก มีระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 - กันยายน 2561 บัดนี้กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยสำรวจจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 112,868 ครอบครัว ซึ่งมีผลการสำรวจ สรุปได้ดังนี้

ข้อมูลทั่วไปของครอบครัวไทยซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจสถานการณ์ครอบครัวเข้มแข็งระดับประเทศประจำปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 112,868 ครอบครัว แบ่งเป็น ภาคเหนือ 17 จังหวัด 24,280 ครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด 31,897 ครอบครัว ภาคกลาง 25 จังหวัด 38,208 ครอบครัว และภาคใต้ 14 จังหวัด 18,483 ครอบครัว

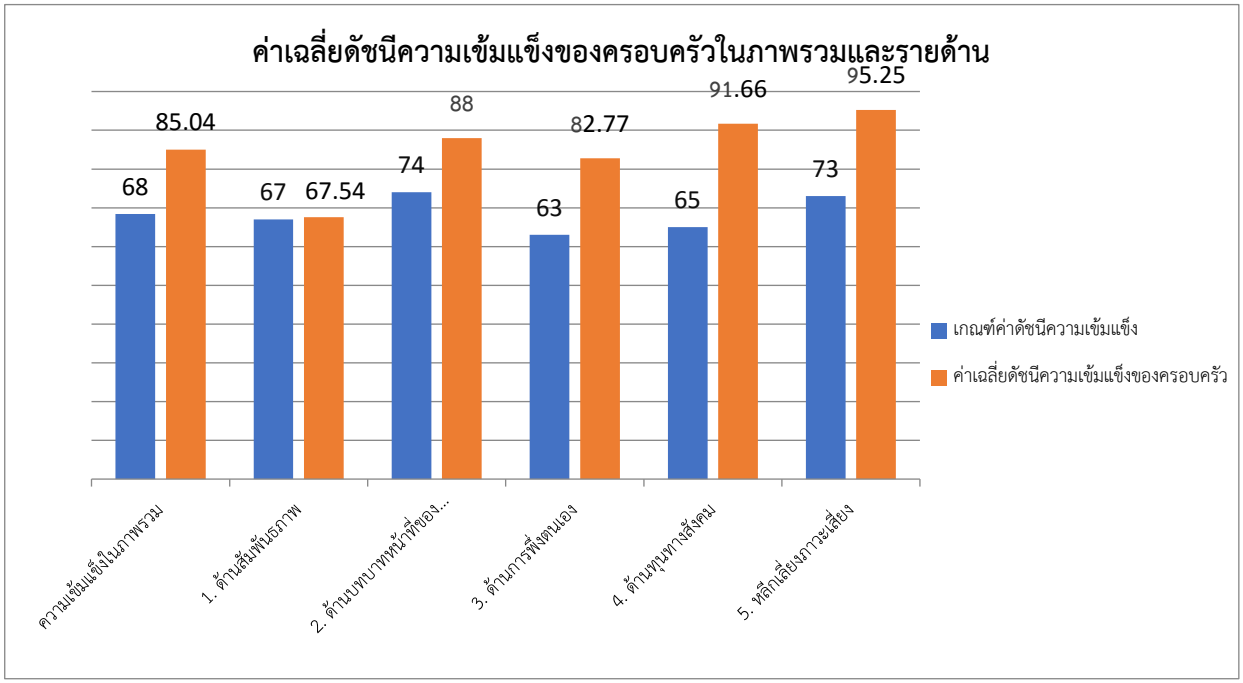
สถานการณ์ครอบครัวเข้มแข็งในภาพรวมทั่วประเทศ ประจำปี 2561 พบว่า ประเทศไทย มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 21.3 ล้านครัวเรือน (การสำรวจการเปลี่ยนแปลงของประชากร พ.ศ. 2558 – 2559, สำนักงานสถิติแห่งชาติ) มีค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมของครอบครัวไทยเท่ากับ 85.04 คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง โดยมีจำนวนครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 101,015 ครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 89.50 และจำนวนครอบครัวที่ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 11,853 ครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 10.50 เมื่อพิจารณาร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งแต่ละด้าน พบว่า ครอบครัวส่วนใหญ่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับจาก

มากที่สุด ได้แก่ด้านการพึ่งตนเอง ร้อยละ 98.57 ด้านทุนทางสังคม ร้อยละ 97.15 ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก ร้อยละ 91.52 ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ร้อยละ 87.06 โดยมีครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ฯ ในด้านสัมพันธภาพน้อยที่สุด ร้อยละ 73.61

ตารางแสดงร้อยละครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในภาพรวมและรายด้าน

ดัชนีชี้วัด	จำนวนครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ฯ		จำนวนครอบครัวที่ไม่ผ่านเกณฑ์ฯ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความเข้มแข็งของครอบครัวในภาพรวม	101,015	89.50	11,853	10.50
1. ด้านสัมพันธภาพ	83,081	73.61	29,787	26.39
2. ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว	98,261	87.06	14,607	12.94
3. ด้านการพึ่งตนเอง	111,250	98.57	1,618	1.43
4. ด้านทุนทางสังคม	109,653	97.15	3,215	2.85
5. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก	103,292	91.52	9,576	8.48

ในภาพรวมระดับประเทศพบว่า ค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งในภาพรวมของครอบครัวไทยเท่ากับ 85.04 คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง และเมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวแต่ละด้าน พบว่า ครอบครัวไทยมีคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งครบทุกด้าน โดยด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก มีค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งของครอบครัว มากที่สุด คือ 95.25 คะแนน รองลงมา คือ ด้านทุนทางสังคม 91.66 คะแนน ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว 88.00 คะแนน ด้านการพึ่งตนเอง 82.77 คะแนนและด้านสัมพันธภาพ 67.54 คะแนน ตามลำดับ



2) โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

(1) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่</u> จำนวน 3 รุ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจท้องที่มีความรู้และเข้าใจกฎหมายและระเบียบปฏิบัติในการเงินบัญชี สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและบัญชีฌาปนกิจสงเคราะห์ และเพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องโดยยึดแนวปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545

- รุ่นที่ 1 วันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมตักสิลา จ.มหาสารคาม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 88 คน
- รุ่นที่ 2 วันที่ 10 - 11 มกราคม 2561 ณ โรงแรมหรรษนันท์ จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 117 คน
- รุ่นที่ 3 วันที่ 30 - 31 มีนาคม 2561 ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท จ.นครนายก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 81 คน

(2) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการเสริมสร้างความมั่นคงของครอบครัว</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายสามารถขับเคลื่อนงานให้ครอบครัวมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง และสามารถนำผลการถอดทบเรียนไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำรงชีวิตและเสริมสร้างความเข้าใจในการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ครอบครัว กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สค. สนง.พมจ. นายกอบต. ครอบครัว ผู้นำชุมชน เครือข่ายในชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

- <u>ครั้งที่ 1</u> วันที่ 20 - 22 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงเรียนครอบครัวตำบลถืมตอง จ.น่าน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน
- <u>ครั้งที่ 2</u> วันที่ 13 - 15 มีนาคม 2561 ณ ศูนย์เรียนรู้ตามมแนวเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนำควาย และโรงแรมธรรมรินทร์ ธนา จ.ตรัง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 93 คน

(2) <u>สัมมนาแนวทางดำเนินงานฌาปนกิจสงเคราะห์และหลักประกันด้านการออม</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ รวมทั้งการเสริมสร้างหลักประกันด้านการออม สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์และให้คำปรึกษาแนะนำแก่เครือข่ายการฌาปนกิจสงเคราะห์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงการดำเนินงานฌาปนกิจสงเคราะห์เป็นไปอย่างถูกกฎหมาย เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิและประโยชน์อย่างแท้จริง วันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมโฟล์วิงส์ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นิติกร หรือ จนท.สนง.พมจ. และ จนท.สค. จำนวน 87 คน

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างรายได้และวินัยการออม</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้การสร้างรายได้และเสริมสร้างหลักประกันการออม ซึ่งเป็นหลักประกันในการสร้างความมั่นคงภายในครอบครัว วันที่ 14 - 15 กันยายน 2561 ณ โรงแรมฟิฟธ์ จ.ชลบุรี แก่ ผู้บริหาร จนท. สค. ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี จนท.สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ เครือข่ายครอบครัว ศพค. เครือข่ายทำงานด้านครอบครัว จำนวน 124 คน

3.3.3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

1) โครงการสร้างเสริมการบริหารราชการ สค.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สค. ผ่าน การรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานฉบับที่ *2* (Fundamental Level Version 2) โดยมีคะแนนเฉลี่ยรวม 278 คะแนน และผลการประเมินทุกหมวดมีคะแนนมากกว่าร้อยละ 80 สค.ดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐด้วยความร่วมมือของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องมีความชัดเจนในหลายประเด็น ทั้งการนำองค์การ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล และการจัดการกระบวนการ โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

สค.ดำเนินโครงการเสริมสร้างการบริหารราชการ สค. ผ่านกิจกรรมและงานด้านการพัฒนาองค์การ ดังนี้

(1) การประชุมชี้แจงทิศทางและแนวทางการพัฒนาองค์กร วัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานได้มีการพิจารณามีทิศทางการพัฒนาองค์กรที่มีกระบวนการ เป็นระบบ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องไปกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ 2 รวมทั้งสอดรับไปกับนโยบายกระทรวงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 44 คน ซึ่งเป็นคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรูปแบบการจัดการประชุมครั้งนี้เป็นไปในรูปแบบ E-meeting จากห้องประชุมริบบิ้นขาว ไปยังห้องประชุมมหานครยิปซั่ม และศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง โดยมีนางพรสม เปาปราโมทย์ รองอธิบดี สค.เป็นประธานในการประชุมและมอบนโยบายการพัฒนาองค์กรประจำปี

(2) การประชุมทบทวนการควบคุมภายในของ สค. ประจำปี 2560 และการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการควบคุมภายใน ประจำปี 2561 วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและหลักการการติดตามประเมินผล และการรายงานที่ถูกต้องเกี่ยวกับการควบคุมภายในของ สค. วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานควบคุมภายใน และผู้แทนกองที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 21 คน ที่ประชุมมีมติให้มีการทบทวนการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ เพิ่มเติม ให้ข้อเสนอแนะและทบทวนการดำเนินงานควบคุมภายในของ สค. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน พร้อมทั้งได้มีการทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการสอบทานควบคุมภายในของ สค. ประจำปี 2560

(3) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานแบบสำรวจและแบบสอบถามเกี่ยวกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของสค. ได้ร่วมกันพิจารณาและจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และแบบสำรวจความผูกผันกับองค์กรของผู้รับบริการ รวมทั้งการวิเคราะห์และประเมินผล จากแบบสอบถาม ฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถใช้เป็นแบบมาตรฐานที่ใช้ทั่วทั้งองค์กร วันที่ 31 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมชั้น 22 อาคารมหานครยิปซั่ม กลุ่มเป้าหมายผู้แทนกองที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 35 คน

(4) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ประจำปี</u> วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ การประยุกต์ใช้การจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์การ และการสร้างนวัตกรรม รวมถึงเพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์การ และพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น วันที่ 21 – 22 ธันวาคม 2560 ณ ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท จ.ราชบุรี ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ และผู้แทนกอง/สำนัก/ศูนย์ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 29 คน

จากการประชุมดังกล่าว ก่อให้เกิดองค์ความรู้และคู่มือที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- องค์ความรู้วิชาการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ การจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big data) การดำเนินงานฌาปนกิจสงเคราะห์ และการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- คู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่

1. คู่มือแนวทางการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี
2. คู่มือการจัดการความรู้ (KM)
3. คู่มือการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
4. คู่มือการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง
5. คู่มือเทคนิคการสอนหลักสูตรตัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับผู้ไม่รู้หนังสือ
6. คู่มือการให้บริการด้านสังคมสงเคราะห์

(5) <u>ประชุมคณะกรรมการพิจารณาและตัดสินรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2561</u> วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรภายใน สค. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน วันที่ 26 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ สค. (War Room) จากการพิจารณาและตัดสินของคณะกรรมการมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

➢ รางวัลประเภทกอง/ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว/หน่วยงานเทียบเท่ากอง

<u>รางวัลชนะเลิศ</u> จำนวน 1 รางวัล ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จ.สงขลา ผลงาน “โรงเรียนครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ครอบครัว) พื้นที่เสริมสร้างพลังครอบครัว พลังสร้างสังคม”

<u>รางวัลรองชนะเลิศ</u> จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

1. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จ.ลำปาง ผลงาน “การจัดการความรู้ศูนย์เรียนรู้การจำหน่ายสินค้ายุคดิจิทัล”

2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จ.เชียงราย ผลงาน “เทคนิคการสอนหลักสูตรตัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับผู้ไม่รู้หนังสือ”

<u>รางวัลชมเชย</u> จำนวน 4 รางวัล ได้แก่

1. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี ผลงาน “ปัจจัยความสำเร็จของการมีงานทำ กรณีศึกษา : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จ.ชลบุรี”

2. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ผลงาน “แนวทางการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี”

3. สำนักงานเลขานุการกรม ผลงาน “องค์ความรู้เรื่อง : กระบวนการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงและวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)”

4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ศรีสะเกษ ผลงาน “เสื้อเก็บเย็บมือย้อมมะเกลือสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”

➢ รางวัลประเภททีม

<u>รางวัลชมเชย</u> จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

1. ทีมพัสดุง่ายนิดเดียว “Open mind to learn” ผลงาน “ปลดล็อคทันใจ พัสดุไทย ยุค Digital”

2. ทีมสหาย ศพค. ผลงาน “กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อน ศพค. ระดับจังหวัด เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว”

(6) <u>กิจกรรมงานตลาดความรู้ ประจำปี 2561</u> ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้

➢ สนับสนุนงบประมาณให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ ศูนย์การเรียนรู้ ฯ จ.นนทบุรี ชลบุรี ขอนแก่น ศรีสะเกษ เชียงราย และลำพูน (ยกเว้น ลำปางและสงขลา) จัดกิจกรรม “ตลาดความรู้ ประจำปี 2561” จัดบูทนิทรรศการ/บูทกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ระหว่างบุคลากรภายในกอง/สำนัก/ศูนย์เรียนรู้

➢ จัดกิจกรรม “ตลาดนัดความรู้ ประจำปี 2561” โดยบูรณาการกับกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” วันที่ 27 – 29 กันยายน 2561 ณ โรงแรมเดอะรีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จ.เพชรบุรี ซึ่งวันที่ 28 กันยายน 2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงผลงานการจัดการความรู้ของกอง/สำนัก/ศูนย์เรียนรู้ฯ เปิดพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ เกิดการพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานขององค์กร ซึ่งจากกิจกรรมดังกล่าว มีกอง/สำนัก/ศูนย์เรียนรู้ฯ ที่ให้ความสนใจเข้าร่วมจัดบูทนิทรรศการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งสิ้น 13 หน่วยงาน

2) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560-2564 และการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

(1) <u>ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. ครั้งที่ 1/2560</u> วันที่ 28 พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. โดยมีอธิบดี สค. เป็นประธานการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุมตามคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 521/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการจัดประชุมเพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค.

(2) <u>ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. ครั้งที่ 1/2560</u> วัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จเพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2560 - 2564) ต่อไปวันที่ 7 ธันวาคม 2560 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. โดยมีรองอธิบดี สค. (นางพรสม เปาปราโมทย์) เป็นประธานการประชุมฯ

(3) <u>การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</u> วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สค. มีกระบวนการการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพในการตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำไปสู่การขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง สร้างความเข้าใจเรื่องกระแสโลกกับกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ด้านสตรีและครอบครัว รวมทั้ง การจัดทำแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. จัดขึ้นใน 4 ภูมิภาค ดังนี้

➢ ภาคเหนือ วันที่ 28 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมเวียงทอง จ.ลำปาง ได้มีการเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการ Clean Food for Good Health (การพัฒนาทักษะอาชีพ การผลิตอาหารปลอดภัย) และโครงการท่องเที่ยวไทย Style ล้านนา

➢ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 31 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมเดอะกราเซียร์ จ.ขอนแก่น ได้มีการเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการ สานพลังเครือข่าย ศพค. สู่ความเข้มแข็งของครอบครัว 2) โครงการพัฒนาศักยภาพแม่เลี้ยงเดี่ยวให้มีรายได้เลี้ยงตนเองได้ และ 3) โครงการเสริมสร้างทักษะอาชีพระหว่างฝึกอบรม

➢ ภาคกลาง วันที่ 4 กันยายน 2561 ณ โรงแรมเบลล่า บี จ.นนทบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมแต่ละกลุ่มระดมความคิด วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้ฯ เพื่อนำข้อมูลไปต่อยอดสู่การปฏิบัติจริง โดยใช้วิธีการ Stakeholder Analysis

➢ ภาคใต้ วันที่ 7 กันยายน 2561 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จ.สงขลา ผู้เข้าร่วมการประชุมระดมความคิดและสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการทำ Workshop ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ดังนี้ 1) Action – oriented strategy mapping (AOSM) – การเชื่อมโยงกิจกรรมตามบทบาทภารกิจเพื่อหากระบวนการที่หลากหลายยิ่งขึ้นในการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของ สค. 2) Stakeholders Analysis – กระบวนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านของการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของศูนย์เรียนรู้ฯ

(4) <u>ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2560 – 2564</u>

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ สค. พ.ศ. 2560 – 2564 สู่การปฏิบัติ วันที่ 8 มกราคม 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. โดยมีอธิบดี สค. เป็นประธานการประชุม และได้มอบนโยบาย “ทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค.” ตามบทบาทภารกิจครอบคลุมการพัฒนาในระยะต่าง ๆ โดยมีแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี และ 20 ปี ที่มุ่งบูรณาการการทำงานภายใต้ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ทั้งนี้อธิบดี สค. ได้นำผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมประกาศเจตนารมณ์และแสดงจุดยืนเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยทำสัญลักษณ์มือขวาทับมือซ้าย กำมือเข้าหาตัว พร้อมประกาศว่า “บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะไม่ทุจริตคอรัปชั่น จะมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและความพอเพียง มีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้”

➢ จัดทำคู่มือการจัดทำแผนยุทธศาสตร์/คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และบอร์ดแสดงยุทธศาสตร์ ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การกำหนดแผนงาน/โครงการ สำหรับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2563 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนงานยุทธศาสตร์ระดับชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง รวมทั้งเพื่อให้ได้โครงการ Flagship แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานและงบประมาณ และวิทยากร จำนวน 3 ครั้ง ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จำนวน 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 6 – 7 สิงหาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว, ศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, ศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านสตรีและเด็ก จำนวน 30 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 14 – 15 สิงหาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 34 คน

ครั้งที่ 3 วันที่ 16 – 17 สิงหาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 22 คน ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่กองต่าง ๆ ได้ร่วมกันระดมความคิดและจัดทำ flagship project ของ กสค. กสพ. และ กคอ. รวมทั้งสิ้น 24 โครงการ และนำโครงการดังกล่าวไปพิจารณาและจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม สำหรับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อไป

➢ ประชุมเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สภาพองค์กร พม. (SWOT Analysis) วัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับกรอบแนวทางการวิเคราะห์สภาพองค์กร พม. และเตรียมการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สภาพองค์กร (SWOT Analysis) ตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พลเอกอนันตพร กาญจนรัตน์) ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากร สค. จำนวน 36 คน วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สภาพองค์กร พม. (SWOT Analysis) วัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สภาพองค์กร พม. และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ พม. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. โดยมีอธิบดี สค. เป็นประธานการประชุม และมีผู้เข้าร่วมการประชุม ได้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรสค. และคณะทำงาน รมว. จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ พลเอกธีระ กรใหม่ และพันเอกหญิงอรอนงค์ พุกกะคุปต์ รวมจำนวน 40 คน

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สค. วัตถุประสงค์เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ สค. จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อปรับทิศทางการดำเนินยุทธศาสตร์ สค. และวิธีการดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนและนำเสนอประเด็นสำคัญในการดำเนินกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

<u>ครั้งที่ 1</u> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมความมั่นคงให้สตรีในทุกมิติ วันที่ 22 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุม ชั้น 22 อาคารมหานครยิปซั่ม

<u>ครั้งที่ 2</u> ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ วันที่ 29 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุม ชั้น 22 อาคารมหานครยิปซั่ม

<u>ครั้งที่ 3</u> ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ วันที่ 18 มิถุนายน 2561 ณ ห้องประชุมชั้น 22 อาคารมหานครยิปซั่ม

<u>ครั้งที่ 4</u> ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ 16 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

<u>ครั้งที่ 5</u> ภาพรวมยุทธศาสตร์ สค. วันที่ 12 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

3) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ของ สค.

(1) <u>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค.</u> ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำเครื่องมือการติดตามประเมินผล วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การออกแบบและสร้างเครื่องมือการติดตามประเมินผล เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดทำเครื่องมือติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม วันที่ 5 เมษายน 2561 ณ ห้องประชุมชั้น 22 อาคารมหานครยิปซั่ม ให้กับบุคลากร สค. จำนวน 35 คน

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของ สค. วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรฐานของ สค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน มาตรฐานของ พม. ได้ วันที่ 2 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. ให้กับคณะทำงานมาตรฐานการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 13 คน

➢ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค. จำนวน 2 ครั้ง

<u>ครั้งที่ 1</u> จัดนิเทศการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวของ สค. วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับภาคีเครือข่ายการทำงานภาครัฐ และภาคประชาชนในระดับพื้นที่ วันที่ 15 ธันวาคม 2560 – 26 มกราคม 2561 แบ่งเป็น 5 ทีม ดำเนินการในพื้นที่ 15 จังหวัด กลุ่มเป้าหมายรวม 360 คน ผลจากการนิเทศได้แนวทางการแก้ไขการทำงานของ ศพค. เช่น ส่งเสริมให้ อปท. เห็นความสำคัญและเข้ามาช่วยดำเนินงาน ผลักดันให้งาน ศพค. บรรจุเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่นประเภทการคลัง สร้างวิทยากรครอบครัวเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้ครบทุกจังหวัด และแนวทางแก้ไขการดำเนินงานในภารกิจอื่น ๆ ของ สค. เช่น การบูรณาการโครงการเป็นประเด็นร่วม พื้นที่ร่วม กระบวนการร่วม เป็นต้น

<u>ครั้งที่ 2</u> ติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของ สค. ที่ประสบความสำเร็จในระดับพื้นที่ (Best Practice) แบ่งเป็น 4 ทีม ดำเนินการในพื้นที่ 6 จังหวัด วันที่ 13 – 23 สิงหาคม 2561 ซึ่งผลการติดตามสรุปสาระสำคัญได้ว่า ศพค.จะมีความเข้มแข็งขึ้นถ้าผู้นำให้ความสำคัญ และในพื้นที่มีการดำเนินกิจกรรมด้านสังคม มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกมิติ และมีส่วนร่วมของคนในชุมชน

โดย สค. ต้องส่งเสริมให้มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านสตรี ครอบครัว และสังคม ไว้ในแผนพัฒนา อปท. และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลเป็นประจำทุกปี ในอนาคตต้องการแก้ไขปัญหาความแตกแยกของครอบครัว แก้ไขปัญหาการย้ายถิ่นไปทำงานนอกพื้นที่ และต้องการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ได้แก่ มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยครั้ง และเจ้าหน้าที่ อบต.มีจำนวนน้อย และความต้องการของ ศพค. คือ สื่อความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ สำหรับใช้อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ และต้องการให้พัฒนาศักยภาพของคณะทำงาน ศพค. เพื่อให้มีความน่าเชื่อถือมากขึ้น

➢ ประชุมทางไกล (Tele Conference) เรื่อง แนวทางการพัฒนาผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการพัฒนาผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ ของศูนย์เรียนรู้ฯ ทั้ง 8 แห่ง โดยเทคโนโลยีระบบประชุมทางไกล วันที่ 26 มีนาคม 2561 ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. ผู้แทนกลุ่มอาชีพฯ จำนวน 98 คน

(2) <u>จ้างที่ปรึกษาปรับร่างมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว</u> สค. ร่วมกับมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ดำเนินการปรับร่างมาตรฐานการดำเนินงานด้านพัฒนาสตรีและครอบครัวของ สค. ของศูนย์เรียนรู้ฯ เพื่อทบทวนร่างให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานในปัจจุบัน รวมทั้งจัดทำเป็นคู่มือการดำเนินงานมาตรฐานฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยผลการศึกษาได้มาตรฐานใหม่จำนวน 5 มาตรฐาน ได้แก่

- มาตรฐานการบริหารจัดการ
- มาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
- มาตรฐานการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ใช้บริการ
- มาตรฐานการส่งเสริมความเข้มแข็งของสตรีและครอบครัว
- มาตรฐานการพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

โดยมี 23 มาตรฐานย่อย 181 ตัวชี้วัด โดยคณะที่ปรึกษาฯจากมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ผู้บริหารศูนย์เรียนรู้ฯ ควรสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานให้กับบุคลากรทุกระดับ และกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน โดยใช้คู่มือมาตรฐานการดำเนินงานฯ เป็นเครื่องมือในการกำกับ

ติดตาม และประเมินผล ทั้งนี้ ควรมุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านสตรี ครอบครัว ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการฝึกทักษะอาชีพ ฯลฯ

- ผู้บริหาร สค. ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ โดย กคอ. ควรร่วมกับศูนย์เรียนรู้ทั้ง 8 แห่ง พัฒนา Road Map เพื่อให้การขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมาย กสพ. และ กสค. ควรส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นกับบุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ รวมทั้งคิดค้นนวัตกรรมโครงการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำไปปรับใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ขณะที่ กยผ. กคอ. และศูนย์เรียนรู้ฯ ควรร่วมกันพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและขับเคลื่อนงาน ทั้งนี้ สค.ส่วนกลางต้องเป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนความรู้ทางวิชาการ ส่งเสริมการถอดบทเรียนและจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ จนศูนย์เรียนรู้ฯ สามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานพัฒนาสตรีและครอบครัวได้

4) โครงการศึกษาวิจัย

สค. ได้ดำเนินการร่วมกับสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินโครงการศึกษาวิจัย ดังนี้

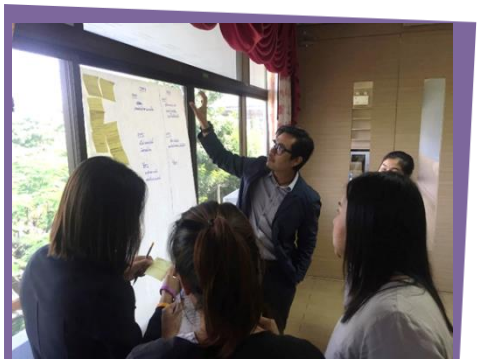
(1) <u>โครงการจัดทำร่างแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาต ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)</u> โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภาคภูมิ ฤกขะเมธ อาจารย์คณะรัฐศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

(2) <u>โครงการทบทวนกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี โครงการพัฒนากฎหมายเพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพสตรีและครอบครัว</u> โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มาตาลักษณ์ เสรเมธากุล อาจารย์คณะนิติศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

5) โครงการพัฒนาบุคลากร

(1) <u>ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์เพื่อแปลงสู่แผนการพัฒนาบุคลากรปี 2561</u> วัตถุประสงค์เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรแปลงไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตรงกับความต้องการขององค์กรในการขับเคลื่อนงานต่อไป วันที่ 8 – 10 พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมอาคารมหานครยิบซั่ม ชั้น 22 ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ บุคลากร สค. รวมทั้งสิ้น 30 คน

(2) <u>การพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อการปฏิบัติงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว“การสร้าง Infographic อย่างมืออาชีพ” ประจำปี 2561</u> เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพหรือกราฟิกที่สามารถสื่อสารให้เข้าใจความหมายได้ง่ายและมีประสิทธิภาพให้กับบุคลากร สค. จำนวน 50 คน



(3) <u>การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความรู้และทักษะในการคิดวิเคราะห์ในรูปแบบต่าง ๆ และมีหลักการคิดแบบบูรณาการในองค์รวม</u> รวม 4 รุ่น ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จ.นนทบุรี

- วันที่ 6 - 7 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ จำนวน 75 คน

➢ วันที่ 27 - 28 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการระดับปฏิบัติการ, ปฏิบัติงาน จำนวน 69 คน

➢ วันที่ 25 - 26 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการระดับชำนาญการ ,ชำนาญงาน จำนวน 57 คน

➢ วันที่ 15 - 16 ธันวาคม 2560 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการระดับอำนวยการต้น, ชำนาญการพิเศษ จำนวน 34 คน

➢ กิจกรรมการสื่อสารสังคมออนไลน์ โดยอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำอินโฟกราฟิก ซึ่งเป็นการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของ สค. ให้กับประชาชนทำให้รับทราบในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย ให้กับบุคลากร สค. จำนวน 56 คน วันที่ 29 มกราคม – 3 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว สค.

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างทีมงานและการพัฒนางานเชิงบูรณาการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ระดับกอง) วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรระดับกองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีมได้ทบทวนและวางแผนงานร่วมกัน ในการพัฒนางาน (ระดับกอง) โดยอาศัยเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน 2 รุ่น

รุ่นที่ 1 วันที่ 9 - 10 พฤษภาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 39 คน

รุ่นที่ 2 วันที่ 15 - 16 พฤษภาคม 2561 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 44 คน

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ด้านความรู้ ทักษะและจรรยาบรรณแก่ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ ทักษะและเทคนิคการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์เพื่อให้การช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่มีความซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานด้านสังคมสงเคราะห์กับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในสถานการณ์ที่มีความหลากหลายทางสังคม ให้กับบุคลากร สค. จำนวน 50 คน วันที่ 7 – 10 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมรามาดา เดมา กรุงเทพฯ

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เพื่อพัฒนาแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน” เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากร ให้มีความรู้และความเข้าใจต่อสาเหตุ และสามารถประเมินความเสี่ยงต่ออาการออฟฟิศซินโดรม อันจะเป็นการส่งเสริมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้บุคลากรมีร่างกายที่แข็งแรง สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน วันที่ 15 มิถุนายน 2561 ณ มหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี ให้กับบุคลากรของหน่วยงานในทุกระดับของส่วนกลาง จำนวน 45 คน

➢ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ มีกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ร่วมคิดร่วมทำ และมุ่งสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้กับบุคลากรของหน่วยงานในทุกระดับ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 330 คน วันที่ 27 – 29 กันยายน 2561 โรงแรมเดอะ รีเจ้นท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท ชะอำ จ.เพชรบุรี

6) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม

จัดกิจกรรมเสวนาสัญจรพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสังคมเพื่อสตรีและครอบครัว วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในงานด้านสตรีและครอบครัว และการนำเสนอข่าวสารด้านสตรีและครอบครัวที่ถูกต้องและสร้างสรรค์แก่เครือข่ายสื่อมวลชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวผ่านกลไกประชารัฐ รวมถึงรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่องานของ สค. วันที่ 27 – 28 เมษายน 2561 ณ จ.หนองคาย และจ.ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร สค. องค์กรธุรกิจเอกชนในพื้นที่/เครือข่ายสตรีและครอบครัว/เยาวชน/ศพค./อปท./สมาคมในพื้นที่ และสื่อมวลชนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

จำนวน 504 คน กิจกรรมภายในงานได้แก่ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีและการค้ามนุษย์ด้านสตรีและเด็ก ร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน เยี่ยมชมการทำงาน กระบวนการคัดกรองตรวจคนเข้า ณ ด่านพรมแดนสะพานมิตรภาพไทย-ลาว จ.หนองคาย การเสวนา “การพัฒนาบทบาทผู้นำทางสังคมด้านสตรีและครอบครัว” และปล่อยขบวนรณรงค์รวมพลังหยุดยั้งการค้าประเวณีและการค้ามนุษย์ กิจกรรม CSR มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา ให้แก่ผู้อำนวยการโรงเรียนหินฮาวคุรุประชาสรรค์ เยี่ยมชมบูธนิทรรศการและการดำเนินงานของกลุ่มสตรีบ้านหินฮาว อาทิ การสาธิตการทำเสื่อ การถักพรมเช็ดเท้า ชมแปลงผักสาธิต การปลูกผักปลอดสารพิษ เวทีเสวนารับฟังความคิดเห็นฯ “การพัฒนาบทบาทผู้นำทางสังคมด้านสตรีและครอบครัว” เป็นต้น

3.3.5 กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 ใน**หมวด 5 มาตรา 28** กำหนดให้จัดตั้ง**กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ** เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

มาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กำหนดการใช้จ่ายเงินกองทุนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
3) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
4) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
5) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
6) เพื่อการติดต่อประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
7) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

มาตรา 31 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการ สทพ. แต่งตั้งเป็น กรรมการจากภาคเอกชน จำนวน 4 คน โดยประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่ 1/2559 ลงวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2559 เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการบริหารกองทุนฯ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2559 เป็นต้นไป ดังนี้

1) นางสาวกนกวรรณ ธราวรรณ	ผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2) นายนรินทร์ กรินชัย	ผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
3) นางสาวสุพัตรา ภู่ธนานุสรณ์	ผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4) นางอัญชลี มีมุข	ผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารกองทุน

โดยมีรองอธิบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ และคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ รวมองค์ประกอบทั้งสิ้น 10 คน

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. สตรี
2. บุรุษ
3. ผู้มีความหลากหลายทางเพศ
4. ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
5. มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หรือองค์กรสวัสดิการชุมชน
6. หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชนที่มีผลงานหรือวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

แหล่งที่มาของเงินกองทุนฯ ตามมาตรา 29 แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย

1. **เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี**
2. เงินสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน
4. เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้
5. ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
6. รายได้อื่น

นับตั้งแต่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจัดตั้งจนถึงปัจจุบัน แหล่งที่มาของเงินทุนได้รับจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ปี พ.ศ. 2559 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ปี พ.ศ. 2560 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 10 ล้านบาท

ปี พ.ศ. 2561 ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น 5 ล้านบาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ลักษณะการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดังนี้

1) การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่ธรรมระหว่างเพศ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กำหนดการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นค่าชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการชดเชยและเยียวยาผู้เสียหาย พ.ศ. 2559 ข้อ 5 ดังต่อไปนี้

(1) ค่าขาดประโยชน์ทำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการงานได้ตามปกติ ในอัตราวันละ 300 บาท ระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ไม่สามารถประกอบการงานได้ตามปกติ

(2) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้ ไม่เกิน 30,000 บาท

(3) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล รวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ ให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท

(4) ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินคดี (เช่น ค่าฤชาธรรมเนียมศาล และค่าทนายความ เป็นต้น) ให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 30,000 บาท

(5) การชดเชยและเยียวยาในรูปแบบและลักษณะอื่น นอกจาก (1) – (4) ให้จ่ายเป็นเงินตามจำนวนที่คณะกรรมการ วลพ. เห็นสมควร แต่ไม่เกิน 30,000 บาท (ซึ่งค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ คณะอนุกรรมการด้านการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พิจารณากำหนดรูปแบบและลักษณะอื่น ในการชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ดังกล่าว ได้แก่ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าพาหนะในการเดินทางมาไต่สวนของผู้ร้องและพยานฝ่ายผู้ร้อง เป็นต้น ในอัตราเบิกจ่ายตามระเบียบราชการ)

จากสถิติข้อมูลตั้งแต่ปี 2558 - 2561 ได้มีการยื่นคำร้องเพื่อขอรับการช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ฯ ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) รวมทั้งสิ้น 28 คำร้อง ดังนี้

ปี	รวมคำร้อง	มีคำวินิจฉัยแล้ว	ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา
2561	**4**	-	4	-
2560	**11**	-	7	4
2559	**11**	6	2	3
2558	**2**	2	-	-
รวม	**28 คำร้อง**	**8 คำร้อง**	**13 คำร้อง**	**7 คำร้อง**

จากคำร้องที่มีคำวินิจฉัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 8 คำร้อง ไม่มีผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศรายใดยื่นเรื่องเพื่อขอรับสิทธิ์การชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์ในรูปตัวเงิน ดังนั้น กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงยังไม่มีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนฯ ในส่วนนี้

➢ **การสนับสนุนงบประมาณโครงการให้แก่หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ** สนับสนุนงบประมาณโครงการให้แก่หน่วยงาน มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน เพื่อจัดทำโครงการส่งเสริม คุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม

ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้ออกประกาศฯ ลงวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 ซึ่งมีผลบังคับใช้ต่อไป รวมถึงได้จัดทำแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แบบขอรับเงินสนับสนุนฯ (แบบ กทพ. 1) สัญญารับเงินสนับสนุน (แบบ กทพ. 2) และแบบรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่าย เงินสนับสนุนฯ (แบบ กทพ. 3) เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับแบบฟอร์มสัญญารับเงินสนับสนุน ได้ผ่านการพิจารณาตรวจร่างสัญญาฯ จากสำนักงานอัยการสูงสุดเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อส 0005/3085 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561

คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน 2 ชุด ได้แก่

1. <u>คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ</u> (ตามคำสั่ง กทพ. ที่ 1/2561 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2561) องค์ประกอบรวม 9 คน โดยมีรองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่รับผิดชอบงานกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เป็นประธานอนุกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนตามลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดที่กำหนดตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประสานผู้ขอรับเงินสนับสนุนเพื่อชี้แจงรายละเอียด หรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในการพิจารณากลั่นกรองโครงการ หรือการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้มีหน่วยงานยื่นเรื่องขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เพื่อจัดทำโครงการคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ และ 3) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ และคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มีการประชุมพิจารณาอนุมัติโครงการ จำนวน 2 หน่วยงาน คือ ชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ ชื่อโครงการ “สร้างเสริมองค์ความรู้การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศจังหวัดชัยภูมิ” และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชื่อโครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558” รวมเงินทั้งสิ้น 119,400 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

2. <u>คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ</u> (ตามคำสั่ง กทพ. ที่ 2/2561 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2561 องค์ประกอบรวม 12 คน โดยมี รองอธิบดี สค. ครอบครัวที่รับผิดชอบงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นประธานอนุกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ วางแผนและติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน จัดทำเครื่องมือ วิเคราะห์และประมวลผลการติดตามโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน รายงานผลการติดตามและประเมินผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะอนุกรรมการฯ ได้ลงพื้นที่ติดตามโครงการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วันที่ 14 – 15 กันยายน 2561 ณ จ.สกลนคร เพียงแห่งเดียว เนื่องจากชมรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิแจ้งเลื่อนกำหนดการจัดโครงการเป็นวันที่ 11 กันยายน 2561 ซึ่งตรงกับช่วงจัดการประชุมโครงการสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในวันที่ 10 กันยายน 2561 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 630 คน ตามข้อสั่งการของ พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในคราวประชุม สทพ. ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 5 กรกฎาคม 2561 ณ ทำเนียบรัฐบาล

➢ **การบริหารกองทุนฯ**

1. การจัดประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ประจำปี 2561

1.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 6 ครั้ง

<u>ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- ประกาศ กทพ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนพิเศษ 21 ลงวันที่ 30 มกราคม 2561
- รายงานผลการบูรณาการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ใน 4 ภาค
- รายงานสถานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561
- (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ และคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ

<u>ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 20 มีนาคม 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- <u>แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ</u> องค์ประกอบจำนวน 9 คน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
  - พิจารณากลั่นกรองโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนตามลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุมัติการใช้เงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- ประสานผู้ขอรับเงินสนับสนุน เพื่อชี้แจงรายละเอียดหรือข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในการพิจารณากลั่นกรอง หรือการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความ เท่าเทียมระหว่างเพศ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศมอบหมาย

- <u>แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ</u> องค์ประกอบจำนวน 13 คน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- วางแผนและติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน
- จัดทำเครื่องมือวิเคราะห์และประมวลผลการติดตามโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน
- รายงานผลการติดตามและประเมินผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศทราบ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศมอบหมายวางแผน และติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน

- รายงานสถานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ 15 มีนาคม 2561
- (ร่าง) คู่มือระบบบัญชีกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- เตรียมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2562 – 2564 ณ จ.สมุทรสงคราม
- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศเป็นผู้บริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

<u>ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 23 เมษายน 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- รับทราบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564) และเสนอให้นำไปจัดประชุมวิพากษ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- รายงานสถานะการเงินของกองทุน ณ วันที่ 15 เมษายน 2561
- สำนักงานอัยการสูงสุด มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อส 0005/3085 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 เรื่อง ร่างสัญญารับเงินสนับสนุนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดได้พิจารณาเห็นชอบกับร่างสัญญาดังกล่าว โดยมีข้อเสนอให้แก้ไขข้อความตามหนังสือที่แนบ
- เห็นชอบกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างของกลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยแบ่งเป็น 1 ฝ่าย 3 งาน 1 กลุ่ม รวม 9 อัตรา (ซึ่งเป็นอัตราข้าราชการ) ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 1 อัตรา
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนฯ จำนวน 1 อัตรา
- ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน 1 อัตรา
- งานการเงินและบัญชี จำนวน 2 อัตรา
- งานนโยบายและแผนงาน จำนวน 2 อัตรา
- งานกฎหมาย จำนวน 1 อัตรา
- กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา

โดยให้จัดส่งกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างดังกล่าว พร้อมแบบบรรยายลักษณะงานไปยังกรมบัญชีกลาง เพื่อขอความเห็นชอบตามระเบียบต่อไป

<u>ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 4 มิถุนายน 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- รายงานสถานะทางการเงินกองทุน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561
- อนุมัติแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2562 และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) พิจารณาเห็นชอบแผนดังกล่าว ในการประชุม สทพ. ครั้งที่ 1/2561 ต่อไป

<u>ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 3 กรกฎาคม 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- รายงานสถานะทางการเงินกองทุน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561
- พิจารณาอนุมัติโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุน จำนวน 2 หน่วยงาน
- พิจารณาอนุมัติปรับแผนการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2561
- รับทราบแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ
- รับทราบแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล

<u>ครั้งที่ 6/2560 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2560</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่

- พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้จ่ายเงินสนับสนุนโครงการและกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 แบบฟอร์ม
- รับรองสถานะการเงินกองทุนฯ ประจำปี 2560 ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 คงเหลือจำนวน 9,903,765 บาท (เก้าล้านเก้าแสนสามพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)
- พิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าใช้จ่ายโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- กำหนดวิสัยทัศน์กองทุน “เป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน”
- การบูรณาการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2561 โดยใช้ชื่อ “การประชุมสมัชชาสตรีระดับภาค และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558” โดยกำหนด จัดใน 4 ภาค ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคใต้ วันที่ 7 – 9 ธันวาคม 2560 จ.สงขลา
ครั้งที่ 2 ภาคกลาง วันที่ 20 – 22 ธันวาคม 2560 กรุงเทพฯ
ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 25 – 27 ธันวาคม 2560 จ. ขอนแก่น
ครั้งที่ 4 ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 9 – 11 มกราคม 2561 จ.เชียงใหม่
วงเงิน 1,994,840 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นสี่พันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

2. ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ จำนวน 1 ครั้ง
<u>ครั้งที่ 1/2561 วันที่ 15 มิถุนายน 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่
- แจ้งองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการ
- พิจารณากลั่นกรองโครงการที่เสนอขอรับเงินสนับสนุนกองทุนฯ จำนวน 3 หน่วยงาน โดยมีโครงการที่ผ่านการพิจารณา จำนวน 2 หน่วยงาน และไม่ผ่านการพิจารณา จำนวน 1 หน่วยงาน
- ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ (ร่าง) คู่มือขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ

3. ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ จำนวน 2 ครั้ง
<u>ครั้งที่ 1 วันที่ 19 มิถุนายน 2561</u> โดยสรุปมติสำคัญ ได้แก่
- แจ้งองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ
- กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการที่ขอรับเงินสนับสนุนฯ
<u>ครั้งที่ 2 ลงพื้นที่ติดตามโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุน จำนวน 1 ครั้ง</u> ได้แก่ โครงการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ 14 – 15 กันยายน 2561 ณ จ.สกลนคร

4. ประชุมหารือ (ร่าง) ตัวชี้วัดกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีบัญชี 2562 <u>เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2561</u> โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.3/22919 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2561 กำหนดให้กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเข้าสู่ระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง ในปีบัญชี 2562 และให้กองทุนฯ จัดประชุมหารือระหว่างทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษาด้านการประเมินผล (บริษัททริส คอร์เปเรชั่นจำกัด) ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2561 เพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (Performance Agreement : PA) ระหว่างกระทรวงการคลังกับประธานกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ปฏิทินการปฏิบัติงาน และเงื่อนไขการประเมินผลฯ ที่กำหนด โดยในที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีบัญชี 2562 ใน 6 ด้าน 14 ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ 1 การเงิน (ตัวชี้วัดย่อย 1 ตัว)

ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ตัวชี้วัดย่อย 2 ตัว)

ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ (ตัวชี้วัดย่อย 3 ตัว)

ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดย่อย 3 ตัว)

ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดย่อย 2 ตัว)

ด้านที่ 6 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดย่อย 3 ตัว)

ซึ่งจะมีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการประเมินผลดังกล่าว โดยประธานกรรมการบริหารกองทุน ในเดือนตุลาคม 2561 ต่อไป

5. ประชุมจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 – 2564)

- (ร่างที่ 1) วันที่ 18 – 20 เมษายน 2561 ณ บ้านทะเลสีครีม จ.สมุทรสงคราม
- (ร่างที่ 2) วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมเสมอภาค อาคารมหานครยิบซั่ม
- (ร่างที่ 3) วันที่ 12 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมเสมอภาค อาคารมหานครยิบซั่ม

ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 9 แผนงาน ดังนี้

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> สนับสนุนการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- แผนงานที่ 1.1 การจัดการความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- แผนงานที่ 1.2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเอกชน
- แผนงานที่ 1.3 การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศคุ้มครอง ป้องกัน การศึกษาวิจัย และเผยแพร่ความรู้

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> สร้างความร่วมมือระหว่างกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้กับภาคีเครือข่าย

- แผนงานที่ 2.1 การบูรณาการมิติความเท่าเทียมระหว่างเพศ และมิติความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเข้าไปในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- แผนงานที่ 2.2 การประสานการปฏิบัติการ การติดตาม และการประเมินผล

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีประสิทธิภาพ

- แผนงานที่ 3.1 การพัฒนายุทธศาสตร์และนโยบายกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- แผนงานที่ 3.2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- แผนงานที่ 3.3 การเสริมสร้างทักษะบุคลากรกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- แผนงานที่ 3.4 การระดมทุน

ขณะนี้ อยู่ระหว่างการนำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดังกล่าว เข้าสู่เวทีวิพากษ์หรือประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศพิจารณาต่อไป

➢ **การเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ**

1. บูรณาการกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกับงานของกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ประจำปี 2561 ภายใต้ชื่อ “กิจกรรมสมัชชาสตรีระดับภาค และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558” โดยจัดกิจกรรมใน 4 ภาค ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ภาคใต้ จ.สงขลา วันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2560
- ครั้งที่ 2 ภาคกลาง กรุงเทพฯ วันที่ 20 - 22 ธันวาคม 2560
- ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น วันที่ 25 - 27 ธันวาคม 2560
- ครั้งที่ 4 ภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ วันที่ 9 - 11 มกราคม 2560

2. ผลิตคู่มือขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 750 เล่ม สำหรับเผยแพร่ให้แก่ สนง.พมจ. 76 จังหวัด ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จำนวน 8 แห่ง และไว้สำหรับเผยแพร่ให้แก่มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ หน่วยงานรัฐ อปท. เป็นต้น พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ QR Code สำหรับดาวน์โหลดเอกสาร ลงใน Facebook กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และใน Line คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ด้วย

3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผ่านสื่อต่าง ๆ

- Facebook : กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- Email : fundktp@gmail.com
- www.dwf.go.th ไปที่เมนู ประชาสัมพันธ์
- ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ โทรศัพท์ 0 2642 7742 โทรสาร 0 2642 7770

4. ร่วมจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เรื่องกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในงานต่าง ๆ เช่น Thailand Social Expo วันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2561 ณ อิมแพคเมืองทองธานี จ.นนทบุรี โครงการสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ วันที่ 10 กันยายน 2561 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ งานมหกรรมตลาดนัดสร้างอาชีพให้มั่นคง สังคมไทยไร้ความรุนแรง ระหว่างวันที่ 12 – 16 กันยายน 2561 ณ อิมแพคเมืองทองธานี จ.นนทบุรี

➢ **การวางระบบโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง การเงิน พัสดุ และการบริหารงาน ดังนี้**

1. จัดทำคู่มือระบบบัญชีกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ สค. (กลุ่มบริหารกองทุนฯ) ได้มีหนังสือ ที่ พม 0504/1393 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2561 ส่งให้กระทรวงการคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของคู่มือดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

2. จัดทำโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวม 9 อัตรา สค. (กลุ่มบริหารกองทุนฯ) ได้มีหนังสือ ที่ พม 0504/1583ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบ และกระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือที่ กค 0406.6/10772 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2561 ให้ความเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรียบร้อยแล้ว

3. จัดทำคู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กลุ่มบริหารกองทุนฯ ได้จัดทำคู่มือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการเสนอขอรับเงินสนับสนุนของหน่วยงานต่าง ๆ ที่สนใจจัดกิจกรรมเพื่อคุ้มครอง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

4. จัดทำคู่มือการกำหนดหมายเลขพัสดุกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้จัดทำคู่มือการกำหนดหมายเลขพัสดุกองทุนฯ เพื่อใช้เป็นคู่มือในการค้นหา ตรวจสอบสถานะ ที่ตั้งของพัสดุแต่ละรายการ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบพัสดุรายปี รวมทั้ง เพื่อให้การจำหน่ายพัสดุทำได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

งบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2561

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560	9,903,765
บวก รายรับจากการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2561	5,000,000
รวม	**14,903,765**
(สิบสี่ล้านเก้าแสนสามพันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)	

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี 2561

รายการ	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ร้อยละการเบิกจ่าย
<u>กิจกรรมที่ 1</u> การช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	**4,590,000 (30.80%)**	**0**	**4,590,000**	0
<u>กิจกรรมที่ 2</u> การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				
2.1 การสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	**5,700,000 (38.24%)**	**119,400**	**5,580,600**	2.10
2.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	**4,613,765 (30.96%)**	**2,675,075.30**	**1,938,689.70**	**57.98**
(1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	1,118,400	238,185	880,215	21.30
(2) ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผล	1,166,200	231,316	934,884	19.84
(3) จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	1,995,000	1,923,640	71,360	96.42
(4) กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	123,000	99,510	23,490	80.91
(5) ค่าวัสดุ	95,765	93,036.50	2,728.50	97.15
(6) ค่าครุภัณฑ์	115,400	89,387.80	26,012.20	77.46
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	**14,903,765 (100%)**	**2,794,475.30**	**12,109,289.70**	**18.75**

งบกระแสเงินสด

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2561

		หน่วย : บาท
ยอดเงินคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 ต.ค. 60		9,903,765.00
บวก รายรับจริงระหว่างเดือน 1 ต.ค. 60 – 15 พ.ค. 61		
- รายรับจากจัดสรรเงินงบประมาณปี 2561	5,000,000.00	5,000,000.00
รวม		**14,903,765.00**
หัก รายจ่ายจริงระหว่างเดือน 1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 61		
- ค่าสนับสนุนโครงการและกิจกรรม	119,400.00	
- รายจ่ายในการจัดประชุมฯ		
1) คณะทำงาน (1 ครั้ง)	24,125.00	
2) คณะกรรมการบริหารกองทุน (6 ครั้ง)	166,985.00	
3) คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ (1 ครั้ง)	20,570.00	
4) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ (1 ครั้ง)	25,980.00	
5) ประชุมหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลฯ (1 ครั้ง)	525.00	
- รายจ่ายในการติดตามประเมินผล	231,316.00	
1) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์กองทุนฯ (152,966)		
2) การลงพื้นที่ติดตามโครงการ (36,620)		
3) การเข้าร่วมสังเกตการณ์โครงการ (41,730)		
- รายจ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนา	1,923,640.00	
- ค่าจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	99,510.00	
- ค่าวัสดุ	93,036.50	
- ค่าครุภัณฑ์	89,387.80	2,794,475.30
ยอดเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 ก.ย. 61		**12,109,289.70**

3.4 ผลการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว 8 ศูนย์

3.4.1 โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
2) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ให้ก้าวทันความต้องการของตลาด
3) เพื่อเปิดเวทีและเพิ่มช่องทางด้านการตลาดให้กับสินค้าของกลุ่มเป้าหมาย
4) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านการพัฒนาอาชีพของศูนย์เรียนรู้

ผลการฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2561 สรุปได้ดังนี้

ศูนย์เรียนรู้	จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามแผน	ผู้สมัคร	ลาออก	สำเร็จการศึกษา	ผู้มีงานทำ	อาชีวะบำบัด (ทัณฑสถาน/เคสส่งต่อ)	ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้	เรียนต่อ	ติดตาม
1.ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี	660	805	55	750	552	0	192	0	6
2.ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี	500	804	51	751	342	0	363	11	35
3. ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ขอนแก่น	670	587	83	504	337	153	0	8	6
4.ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ	540	658	0	658	600	8	50	0	0
5. ศูนย์เรียนรู้ฯ เชียงราย	610	672	50	622	535	60	0	0	27
6. ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน	760	947	22	925	371	95	0	459	0
7. ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง	890	890	54	836	323	9	0	504	0
8. ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา	500	340	26	313	228	11	0	41	33
รวม	5,130	5,703	341	5,359	3,288	336	605	1,023	107

3.4.2 การฝึกอาชีพในชุมชน ประกอบด้วย 3 โครงการ ได้แก่ โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว โครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ และโครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี ผลการฝึกอาชีพในชุมชนของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2561 สรุปได้ดังนี้

โครงการ		จำนวนผู้รับการฝึกอบรม (คน)								
		นนทบุรี	ชลบุรี	ขอนแก่น	ศรีสะเกษ	เชียงราย	ลำปาง	ลำพูน	สงขลา	รวม (คน)
1.สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน) จำนวน 5,100 คน	384	571	840	1,027	510	720	540	420	**5,012**	5,012
2.สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน จำนวน 1,770 คน	266	150	380	290	120	120	136	136	**1,598**	1,598
3.เสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี จำนวน 400 คน	50	50	50	75	50	50	50	50	**425**	425

ส่วนที่ 4

ความภูมิใจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2562 อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต) เข้ารับมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง จากนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) จัดขึ้นโดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ซึ่งนับเป็นครั้งที่ 5 ประจำปีงบประมาณ 2561

หลักเกณฑ์การประเมินตามขั้นตอนการบริหารด้านการเงินการคลัง 5 มิติ ประกอบด้วย มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชีภาครัฐ มิติด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ และมิติด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด แบ่งรางวัลออกเป็น 8 ประเภทรางวัล ได้แก่ 1) รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง 2) ประกาศเกียรติคุณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 3) ประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย 4) ประกาศเกียรติคุณด้านการบัญชีภาครัฐ 5) ประกาศเกียรติคุณด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ 6) ประกาศเกียรติคุณด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด 7) ประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และ 8) ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

สค. ผ่านเกณฑ์การประเมินและเข้ารับรางวัลถึง 2 ประเภท ได้แก่ ประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่ายระดับดีเลิศ และประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ระดับต้น รางวัลอันทรงเกียรตินี้ถือเป็นความภาคภูมิใจของหน่วยงาน และถือเป็นรางวัลของบุคลากร สค. ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน และมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานตามแผนงานและการบริหารจัดการการเงินการคลังให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส และคุ้มค่า อีกทั้งผู้บริหารให้ความสนใจและกำกับติดตามการดำเนินงานในทุกระดับ อย่างไรก็ตาม รางวัลนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานต่อไป

การตรวจเยี่ยมหน่วยงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เมื่อวันพุธที่ 6 ธันวาคม 2560 ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) ได้มอบนโยบายให้เร่งขับเคลื่อนงานของ สค. ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี 2) การขับเคลื่อนงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ 5 บรรลุถึงความเท่าเทียมทางเพศ และเสริมสร้างพลังให้แก่สตรีและเด็กหญิงทุกคน ซึ่งเป้าหมายที่ 5 3) ความเท่าเทียมระหว่างเพศ 4) การพัฒนาสถาบันครอบครัว ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการจัดข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน มีการจำแนกข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาที่ชัดเจน และต้องสามารถจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะทำให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการช่วยเหลือหรือพัฒนาได้อย่างแท้จริง ภาระด้านงบประมาณก็จะลดลงและเป็นไปตามความเหมาะสมตามลำดับความจำเป็น การพัฒนาประเทศมีการขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ในการผลักดันการพัฒนาภายใต้เงื่อนไขระหว่างประเทศ ควรมีการพิจารณาและศึกษาให้ละเอียด รอบคอบ และกำหนดเป้าหมายที่เหมาะสมสอดคล้องกับขีดความสามารถและศักยภาพของประเทศ โดยคำนึงถึงบริบทของสังคม และวัฒนธรรมของประเทศ

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รมว.พม. ได้ติดตามการดำเนินงานของสค. โดยอธิบดี สค. ได้รายงานผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561 และการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง รมว.พม. ได้มีข้อสั่งการให้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ให้มีการดำเนินงานและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. นางสาววิจิตา รัชตะนันทิกุล รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นายธนสุนทร สว่างสาลี รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะผู้เรียบเรียงและจัดทำ

1. นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. นางนุจรี เต็มรุ่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามผล
3. นางสาวจุฑามาศ วรรณแก้ว นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
4. นางสาววรารัตน์ พะวงรัมย์ นักพัฒนาสังคม

จัดทำโดย

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2306 8761 E-mail: r.me8761@gmail.com

รายงานประจำปี 2561

ผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2561

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2306 8760 www.dwf.go.th