



รายงานประจำปี 2551

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



CONTENT

สารบัญ

หน้า

สารผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

3

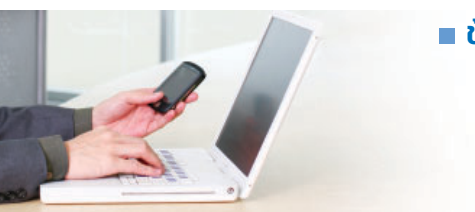
ทำเนียบผู้บริหาร

4

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

■ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

6



ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

11

■ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

12

■ ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติการ

ประจำปี 2551

17



ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของ สค.

53

■ ขอบแสดงฐานะทางการเงิน

54

■ วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

70

■ ต้นทุนพลผลิต

74



ส่วนที่ 4 การกิจอื่น ๆ ของ สค.

■ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	76
■ ผลการประชุมระหว่างประเทศ	89
■ การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 52	89
■ การประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการบทบาทหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค ครั้งที่ 6	92
■ การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียนเรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	96
■ การประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 4	99
■ การประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกด้านครอบครัว ครั้งที่ 3	100
■ การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13	106
■ การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 3	110
■ สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี พ.ศ.2551 ของ สค.	119



ภาพกิจกรรมสำคัญ



รายชื่อคณะทำงาน



สารผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายงานประจำปี 2551 ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา โดย สค. ได้แสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ และกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานบรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ว่า “สค. เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว”

เป้าหมายสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจหลักเพื่อให้สตรีมีความรู้และสามารถพึ่งตนเองได้ การส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคของหญิงและชายในหน่วยงานภาครัฐ สำหรับการพัฒนาสถาบันครอบครัวนั้นมีเป้าหมายคือ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวไทยให้มีความอบอุ่นและสมาชิกในครอบครัวเป็นคนมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นไปที่การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว การจัดกิจกรรมค่ายครอบครัวอบอุ่น การรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและคนในชุมชนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา นั้น นับว่าดำเนินงานได้สำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยส่วนหนึ่งพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีรายงานผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ทั้ง 75 จังหวัด

ผลงานที่ปรากฏดังกล่าวนับได้ว่าเกิดจากความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุน และการเสนอแนะให้คำปรึกษาจากผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร สค. ทุกระดับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ตลอดจน คณะเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด เจ้าหน้าที่จากสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการทุกเขต ศูนย์พัฒนาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รวมทั้งหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยความสามารภ ท่วมเท เสียสละทั้งแรงกายแรงใจ จนส่งผลให้ภารกิจต่าง ๆ ของ สค. สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี ผมจึงใคร่ขอขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการผลักดันภารกิจให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยั่งยืนตลอดไป

(นายสุกฤกษ์ ทงษ์ภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสุกฤกษ์ ทองศักดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงาน



นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
ความเสมอภาคหญิงชาย



นางกรภัทร เพ่งไพฑูรย์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นางพรสม เป่าปราโมทย์
รักษาราชการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านสตรี



นายปริญญา นิगतวร
รักษาราชการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านครอบครัว



นางจันทร์ศิริ สุกนodaya
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
และพัฒนาเครือข่าย



นางสาววริยา เอี่ยมวิบูลย์
รักษาราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองกลาง



นางดารารัตน์ แก้วสลับสี
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ANNUAL REPORT 2008



ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

พันธกิจ

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
2. พัฒนาศักยภาพสตรี
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
4. ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงและชาย

อำนาจหน้าที่

1. พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
2. เสริมสร้างและพัฒนามาตรการ กลไกในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
3. ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการและทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่าย เพื่อส่งเสริมศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
4. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณี ข้อตกลง และความร่วมมือระหว่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีตามกฎหมาย
6. วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
7. กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
8. ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ : *โครงสร้างภายใน

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ปี 2551

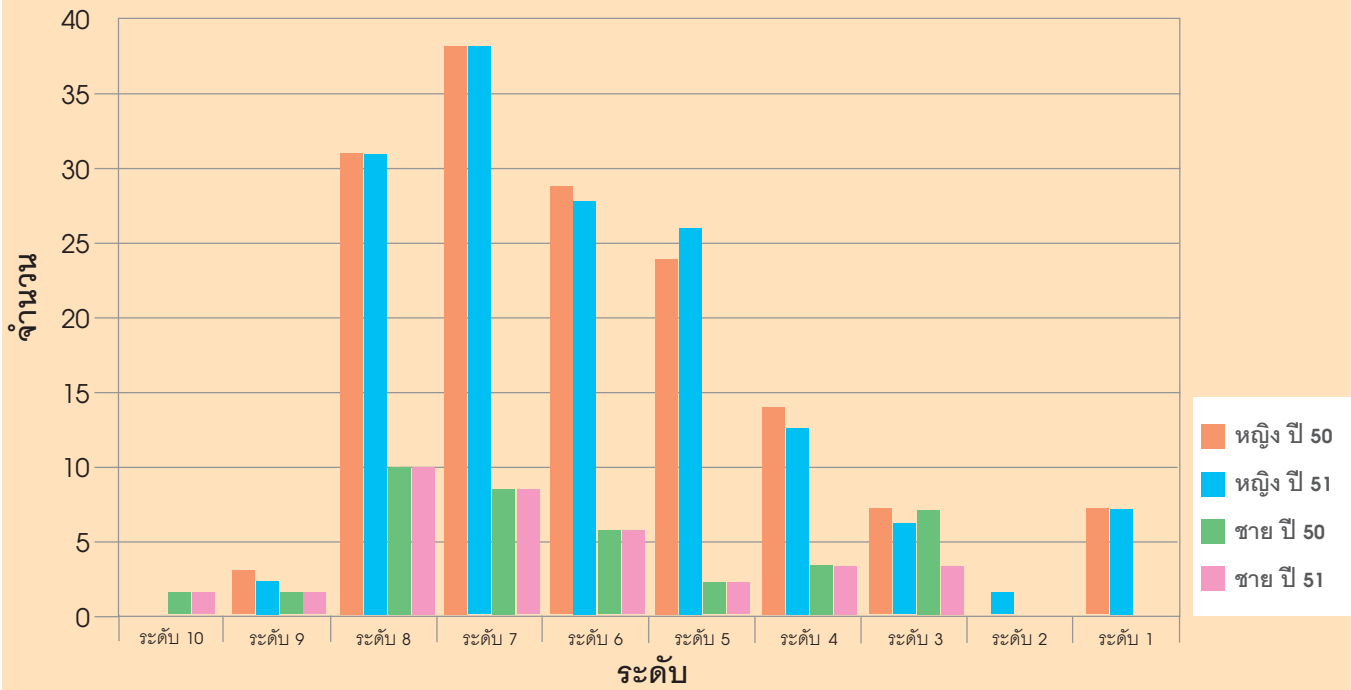
กรอบอัตรากำลังรวม 244 คน เป็นข้าราชการ 217 คน ลูกจ้างประจำ 15 คน และพนักงานราชการ 12 คน แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ	รวม
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	2	-	-	-	2
3. กองกลาง	44	7	-	4	55
4. กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	44	3	-	2	49
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย	60	1	-	3	64
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	57	3	-	3	63
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	1	-	-	6
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	217	15	-	12	244

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว		พนักงานราชการ		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	29	8	5	2	-	-	4	-	38	10
4. กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	25	7	3	-	-	-	-	2	28	9
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย	47	8	1	-	-	-	2	1	50	9
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	41	8	3	-	-	-	1	1	45	9
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	1	-	1	-	-	-	-	4	2
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	1	-	-	-	-	-	-	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	151	34	12	3	-	-	7	4	170	41

บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 30 กันยายน 2551

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ สค.
จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ ปี 2550-2551



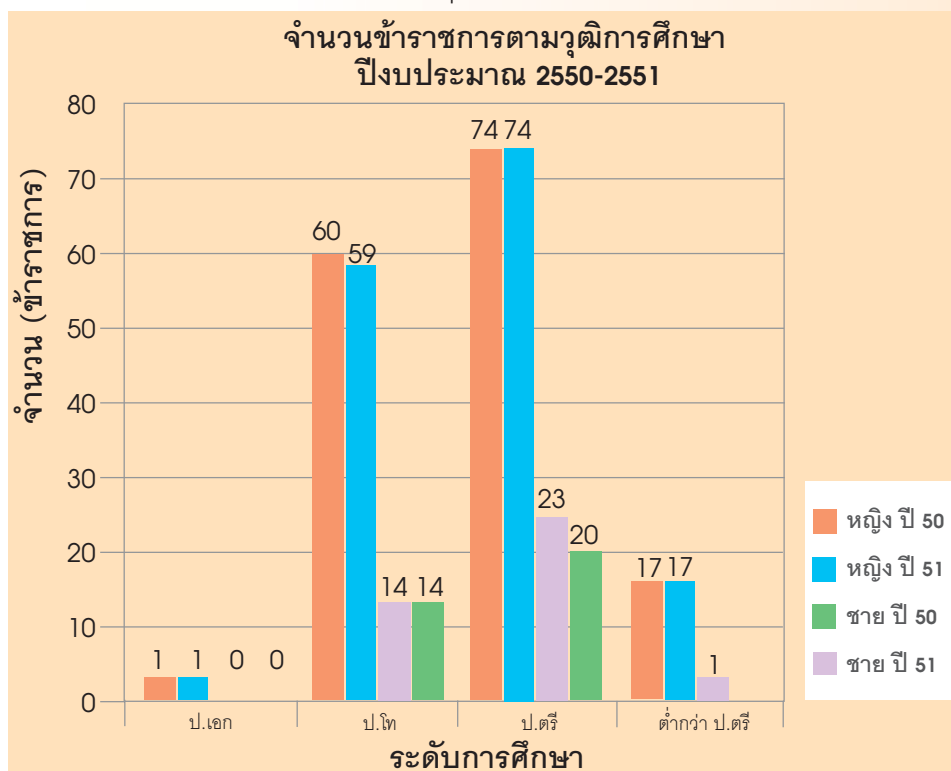
แผนภูมิที่ 2

จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ 2550-2551

จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ปี 2550	1	-	60	14	74	23	17	1	152	38
ปี 2551	1	-	59	14	74	20	17	-	151	34

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณนั้นๆ

หญิง



แผนภูมิที่ 3

Index	March	April	May	June	July	August	September
Industrials*	15.05	16.99	18.97	20.95	22.93	24.91	26.89
S&P 500*	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350
Nikkei 225*	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350
Hang Seng 1000*	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350
Nikkei 2000*	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล		45							3.1206	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	ระดับ	20							2.4654	
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการร่วมหรือเคาน์เตอร์บริการประชาชน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	4.00	4.0000	0.0800
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือด้านการพัฒนาชนบทและขจัดความยากจนกับกลุ่มประเทศอาเซียน	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ระดับ	3	1	2	3	4	5	1.00	1.0000	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวน อปท.ที่สามารถให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมได้ร้อยละ 60	แห่ง	1	3,000	3,500	4,000	4,500	5,000		4.5000	0.0450
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบูรณาการข้อมูลดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทย ข้อมูลระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม ให้เชื่อมโยงกับศูนย์บัญชาการงานพัฒนาสังคม	ระดับ	4	1	2	3	4	5	1.00	1.0000	0.0400

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงการบูรณาการงานพัฒนาสังคม (War Room)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	1.00	1.0000	0.0100
ตัวชี้วัดที่ 1.7 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศูนย์บัญชาการงานพัฒนาสังคม	ระดับ	1	1	-	3	-	5	1.00	1.0000	0.0100
ตัวชี้วัดที่ 1.8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทย										
1.8.1 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึกของดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม (42 ตัวชี้วัด)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	3.20	3.2000	0.0320
1.8.2 ร้อยละที่เปลี่ยนแปลงของดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม (13 ตัวชี้วัด)	ร้อยละ	1	X-2Y	X-Y	X	X+Y	X+2Y	2.64	2.6436	0.0264
1.8.3 ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เพื่อให้ดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทยเทียบเคียงกับดัชนีฯ ของต่างประเทศ (Benchmark) ที่ทำการศึกษาได้	ร้อยละ	1	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00		2.7143	0.0271
ตัวชี้วัดที่ 1.9 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 4.08	4.0833	0.1225
ตัวชี้วัดที่ 1.10 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการงานด้านการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพและให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มเป้าหมายในทางกฎหมาย (โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว)	ระดับ	1	1	2	3	4	5	ระดับ 2	2.0000	0.0200
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการของกลุ่มภารกิจ	ระดับ		กระทรวงไม่มีกลุ่มภารกิจจึงไม่มีตัวชี้วัด ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการในลักษณะของกลุ่มภารกิจ							

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		25							3.6448	
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.2500
ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานของศพค.	แห่ง	3	45	53	60	68	75	65	3.6250	0.1088
ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เวลาอย่างมีคุณภาพภายในครอบครัว	ร้อยละ	3	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00		3.0000	0.0900
ตัวชี้วัดที่ 3.4 ระดับของความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)	ระดับ	3	1	2	3	4	5	2.73	2.7333	0.0820
ตัวชี้วัดที่ 3.5 จำนวนสตรีที่ลงสมัครรับเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล	ราย	2	1.000	2.000	3.000	4.000	5.000	1,042.79	1.0428	0.0209
ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละของเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	3	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	92.33	5.0000	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละของผู้นำชุมชนที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี	ระดับ	3	70.00	75.00	80.00	85.00	100.00	84.93	3.9867	0.1196
ตัวชี้วัดที่ 3.8 ร้อยละของส่วนราชการที่นำแผนแม่บทความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ										

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
กลุ่มที่ 1 กลุ่มท้าทาย	ร้อยละ	1	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	75.00	1.0000	0.0100
กลุ่มที่ 2 กลุ่มก้าวหน้า	ร้อยละ	1	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00	5.0000	0.0500
กลุ่มที่ 3 กลุ่มพัฒนา	ร้อยละ	1	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	80.00	3.0000	0.0300
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ		20							4.4200	
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติ	ระดับ	6	1	2	3	4	5	4.40	4.4000	0.2640
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									3.9000	
6.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ/แผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ระดับ	6	1	2	3	4	5	3.90	3.9000	0.2340
6.2 การจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับ		1	2	3	4	5	ไม่มีข้อมูลต้องรายงานตามแบบ ขท 01/ขท 02		
6.3 ร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	ไม่มีสำนวนที่ ปปช. ขอทราบ		
ตัวชี้วัดที่ 7 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	5	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	83.60	4.7200	0.2360

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		10							3.0756	
ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	3	68.00	71.00	74.00	77.00	80.00	64.22	1.0000	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	3.38	3.3782	0.0676
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	2	1	2	3	4	5	3.00	3.0000	0.0600
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร		25							4.5000	
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		22	1	2	3	4	5		4.4318	
12.1 ระยะเวลาการส่งรายงานการประเมินตนเอง	วัน/เดือน/ปี	1	28/11/51	21/11/50	14/11/51	7/11/51	31/10/51	31/10/51	5.0000	0.0500
12.2 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความครบถ้วนในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.3000
12.3 ผลคะแนนจากรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ 7 หมวด			1	2	3	4	5		4.1667	
12.3.1 ผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองเชิงคุณภาพ	คะแนน	10	0-10	11-20	21-30	31-50	>=51		5.0000	0.5000
12.3.2 ความครบถ้วนของหลักฐานประกอบผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง	รายการ	5	24	28	32	36	40	30.00	2.5000	0.1250
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ									5.0000	
13.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.5000
13.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ (กรณี 2)	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5.00	5.0000	0.1000
	น้ำหนักรวม	100							คะแนนที่ได้รับ	3.7208

2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2551

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคของหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยในปีงบประมาณ 2551 มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ 8,000 คน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551 และเกิดผลสำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 8,249 คน มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้



1.1 โครงการส่งเสริมความรู้แก่สตรีเพื่อการพึ่งตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) สนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่นและภาคเอกชน ทราบแนวทางในการดำเนินงานและจัดกิจกรรมในการพัฒนาสตรี ตามภารกิจขององค์กร และร่วมมือกับ สค.ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคของสตรี

2) ให้หน่วยงานภาครัฐ ท้องถิ่นและภาคเอกชนตระหนักและมีเจตคติที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่เป็นผู้รับบริการขององค์กร ซึ่งในช่วง 12 เดือนของปีงบประมาณ 2551 สค.มีการดำเนินกิจกรรม 7 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 2,672 คน ดังนี้



(1) การจัดทำร่างแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2551 สค.ได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

(พ.ศ.2550-2554) ครั้งที่ 1/2551 ณ ห้องประชุม สค. ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน

(2) การประชุมระดมความคิดเห็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนบูรณาการปี 2551 ตามร่างแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 10 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ณ ห้องประชุม สค.กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารการศึกษานอกโรงเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และเจ้าหน้าที่ สค. จำนวน 34 คน

(3) สค. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการปี 2551 ยุทธศาสตร์การเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร โดยบูรณาการร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการจัดสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเลือกตั้งปี พ.ศ. 2550 เพื่อระดมความคิดเห็น ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ใน

การหาแนวทางสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนให้มีสัดส่วนของหญิงชายอย่างทัดเทียมกัน และเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาสตรีในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจทางการเมือง ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ รวม 2 รุ่น จำนวน 547 คน ดังนี้ รุ่นที่ 1 วันที่ 17-18 มกราคม 2551 จำนวน 234 คน และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 31 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 313 คน

(4) สค. ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการปี 2551 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเป็นคนในชาติและร่างกาย โดยบูรณาการร่วมกับสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และอนุบัญญัติที่จะมีผลบังคับใช้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และอนุบัญญัติที่จะมีผลบังคับใช้ ได้แก่ พนักงานอัยการ พนักงานสอบสวน นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่องค์กรสตรี เจ้าหน้าที่ พม. ที่เกี่ยวข้อง และนักศึกษา รวม 5 รุ่น จำนวน 831 คน ดังนี้

รุ่นที่ 1 วันที่ 10 เมษายน 2551 ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ กรุงเทพฯ จำนวน 150 คน

รุ่นที่ 2 วันที่ 22 เมษายน 2551 ณ โรงแรมคุ้มสุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 227 คน

รุ่นที่ 3 วันที่ 30 เมษายน 2551 ณ โรงแรมอิมพีเรียลแมปปิง

จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 150 คน

รุ่นที่ 4 วันที่ 7 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมเจริญธานี ปรีณิธ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 195 คน

รุ่นที่ 5 วันที่ 14 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 109 คน

(5) การระดมความคิดเห็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) โดย สค. จะนำไปปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ กรุงเทพฯ จำนวน 250 คน

(6) สค.ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการปี 2551 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย โดยบูรณาการร่วมกับสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนงานแผน ศพค. ต้นแบบ” เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมเมธาวลัย จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 120 คน เพื่อให้คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดจากพื้นที่ 4 ภาค 20 จังหวัดได้รับความรู้ ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชายและสามารถ





นำความรู้ด้านมิติหญิงชายไปใช้ในกระบวนการทำงานของ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน รวมถึงจัดทำแผนชุมชนเพื่อสร้าง การพัฒนาที่สมดุลระหว่างหญิงชายในชุมชน

(7) สค. ร่วมกับศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) จัดทำโครงการปรับเปลี่ยน เจตคติในสังคมไทยไปสู่ความเสมอภาคหญิงชาย ประกอบด้วย กิจกรรม

- จัดเวทีสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อหาแนวทาง กลยุทธ์ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในโครงการ ปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทยไปสู่ความเสมอภาคหญิงชาย กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างหญิงชาย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สตรี องค์กร สตรี ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 ณ อาคารสหราชสิทธิตาวเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 50 คน

- จัดงานแถลงข่าวโครงการปรับเปลี่ยนเจตคติใน สังคมไทยไปสู่ความเสมอภาคหญิงชาย เพื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินโครงการฯ ทางสถานีโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ และทาง

จดหมายข่าวของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แก่สาธารณชน ตลอดจน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 ณ อาคารสหราชสิทธิตาวเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 100 คน

- การสัมมนาสื่อมวลชนเพื่อปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทยไปสู่ความเสมอภาคหญิงชาย เพื่อให้สื่อมวลชนด้านสื่อโฆษณา สื่อสิ่งพิมพ์ และนักศึกษาด้านสื่อมวลชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในประเด็นมิติหญิงชาย ศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ และร่วมกันสร้างสรรค์ สื่อในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เกิดขึ้นในสังคมไทย เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ณ อาคารสหราชสิทธิตาวเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 100 คน

- การสัมมนาผู้บริหารการศึกษา นักการศึกษา ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในประเด็นมิติหญิงชาย รวมทั้งเกิด การปรับเปลี่ยนเจตคติและร่วมสร้างกระแสความเสมอภาคหญิงชาย และการเคารพศักดิ์ศรีและ คุณค่าความเป็นมนุษย์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2551 ณ ศูนย์นิทรรศการ และการประชุมไบเทคบางนา กรุงเทพฯ จำนวน 400 คน

- การสัมมนาเรื่อง “ผู้หญิงกับการเมือง” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิง และมีเจตคติในการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชาย โดยส่งเสริมให้ผู้หญิงเข้าสู่การเมืองเพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมวินเซอร์สวิตซ์ กรุงเทพฯ จำนวน 200 คน

1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพและสถานภาพสตรี

มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. กระตุ้นให้สังคมทุกภาคส่วนตระหนักในความสำคัญและบทบาทของสตรีในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และมุ่งหาแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมสตรีทางการเมืองให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ และขยายผลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2. ส่งเสริมความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารสำหรับการเพิ่มศักยภาพการสื่อสารของเครือข่ายสตรีในท้องถิ่น

3. เสริมสร้างโอกาสและพื้นที่ของเครือข่ายสตรีในท้องถิ่นให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

4. ติดตามประเมินผลลัพธ์เครือข่ายสตรีในท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปพัฒนาใช้ประโยชน์ในการสื่อสารในประเด็นสาธารณะต่างๆ ของชุมชน และถอดบทเรียนการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสารในประเด็นสาธารณะต่างๆ ของชุมชน

ซึ่งในช่วง 12 เดือนของปีงบประมาณ 2551 สค. มีการดำเนินกิจกรรม 9 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 5,577 คน ดังนี้

1) การวิพากษ์เรื่อง : การเมือง การเลือกตั้ง ทิศทางความฝันที่เป็นจริง...? เป็นกิจกรรมการรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการเมืองระดับชาติ โดย สค. ดำเนินการร่วมกับสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยและสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2550 ณ ห้องประชุมปิ่นเกล้าบอลรูม 3 โรงแรมปิ่นเกล้าเลซ มหานคร กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมการวิพากษ์จำนวน 426 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม อาสาสมัครพัฒนาสังคม ครูและนักเรียน ประชาชน และสื่อมวลชน

2) การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นในสถาบันการศึกษา เพื่อให้เยาวชน ผู้บริหาร และบุคลากรในสถาบันการศึกษา ประชาชน และสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี รวม 7 ครั้ง จำนวน 1,733 คน ดังนี้

ครั้งที่ 1 ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2551 จำนวน 200 คน

ครั้งที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2551 จำนวน 227 คน

ครั้งที่ 3 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติสกลนคร เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2551 จำนวน 316 คน

ครั้งที่ 4 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 จำนวน 200 คน



ครั้งที่ 5-6 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อวันที่ 28 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 361 คน และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 220 คน

ครั้งที่ 7 ณ โรงแรมดุสิตปรีนเซส จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2551 จำนวน 209 คน

3) การฝึกอบรมวิทยากรหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีทางการเมืองระดับท้องถิ่น เพื่อฝึกอบรมเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ และผู้นำสตรีในพื้นที่ที่มีการเลือกตั้งปี 2551 ให้สามารถเป็นวิทยากรหลักประจำจังหวัดในการฝึกอบรมสตรีที่สนใจลงสมัครรับเลือกตั้งใน อบต. ดำเนินการ จัดฝึกอบรม ณ โรงแรมรอยัลซิดี กรุงเทพฯ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ สสว. พมจ. นักวิชาการ และ ผู้นำสตรี 2 รุ่น จำนวน 175 คน ดังนี้

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 15 - 17 มกราคม 2551 จำนวน 82 คน

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 24 - 25 มกราคม 2551 จำนวน 93 คน

4) การสัมมนาเรื่อง “บทบาททางการเมืองของสตรีกับการพัฒนาประเทศ” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อบทบาททางการเมืองของสตรี ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 11 คน ประกอบด้วยอาจารย์ และนิสิตดุสิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5) การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่ สค. ขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ เขต 1-12 ในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีภาวะผู้นำและมีความพร้อมในการเข้าสู่การเมืองท้องถิ่นปี 2551 ณ ห้องประชุม สสว. 8 อ.เมือง จ.ลพบุรี เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551 ประกอบด้วย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สสว. 1-12 และเจ้าหน้าที่ สค. จำนวน 80 คน



6) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อให้มีภาวะผู้นำและมีความพร้อมในการเข้าสู่การเมืองท้องถิ่น โดย สค.ได้สนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) ไปดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้หญิงในพื้นที่ที่มี อบต.หมดวาระในปี 2551 เพื่อให้มีภาวะผู้นำและมีความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่น โดย สสว. ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน 20 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายจำนวน 1,852 คน ดังนี้

- เมื่อ 26 ก.พ.51 จัดอบรมที่จังหวัดลพบุรี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 52 คน
- เมื่อ 29 ก.พ.51 จัดอบรมที่จังหวัดมหาสารคาม สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 34 คน
- เมื่อ 3 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดหนองบัวลำภู สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 18 คน
- เมื่อ 4 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดเลย สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 90 คน
- เมื่อ 10 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดขอนแก่น สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 114 คน
- เมื่อ 12 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดหนองคาย สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 118 คน
- เมื่อ 14 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดร้อยเอ็ด สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 158 คน
- เมื่อ 14 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดตาก สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน

- เมื่อ 18 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดอุดรธานี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 116 คน
- เมื่อ 18 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 52 คน
- เมื่อ 23 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดเพชรบุรี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 78 คน
- เมื่อ 26 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดกาญจนบุรี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 96 คน
- เมื่อ 28 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดปราจีนบุรี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 90 คน
- เมื่อ 28 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดสงขลา สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 144 คน
- เมื่อ 28 มี.ค.51 จัดอบรมที่จังหวัดราชบุรี สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 86 คน
- เมื่อ 1 เม.ย. 51 จัดอบรมที่จังหวัดพะเยา สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน
- เมื่อ 9 เม.ย. 51 จัดอบรมที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 120 คน
- เมื่อ 9 เม.ย. 51 จัดอบรมที่จังหวัดระยอง สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 87 คน
- เมื่อ 10-11 เม.ย. 51 จัดอบรมที่จังหวัดบุรีรัมย์ สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 184 คน
- เมื่อ 19 เม.ย. 51 จัดอบรมที่จังหวัดอำนาจเจริญ สตรีเข้ารับการอบรม จำนวน 85 คน

7) สค. ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ โดยสำนักประชาสัมพันธ์ เขต 1-8 จัดทำโครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยการจัดเวทีประชาสังคม เรื่อง “ทำไมสตรีจึงจำเป็นต้องมีส่วนร่วมทางการเมือง” ในส่วนภูมิภาค เพื่อรณรงค์ให้สังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง รับฟังทัศนะ ความเห็นของตัวแทนผู้นำสตรีของจังหวัด นักการเมืองสตรีเกี่ยวกับบทบาท ความสำคัญ รวมถึงประโยชน์ที่สังคมได้รับจากการที่สตรีได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มผู้นำสตรีที่จะตัดสินใจลงสมัครรับเลือกตั้งเพิ่มขึ้น จำนวน 7 ครั้ง จำนวน 800 คน ดังนี้

- เมื่อวันที่ 22 มี.ค.51 ณ จังหวัดสงขลา จำนวน 100 คน
- เมื่อวันที่ 7 พ.ค.51 ณ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 100 คน
- เมื่อวันที่ 22 พ.ค.51 ณ จังหวัดจันทบุรี จำนวน 150 คน
- เมื่อวันที่ 3 มิ.ย.51 ณ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 100 คน
- เมื่อวันที่ 16 มิ.ย.51 ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 150 คน
- เมื่อวันที่ 8 มิ.ย.51 ณ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 100 คน
- เมื่อวันที่ 31 ก.ค.51 ณ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 100 คน



นอกจากนี้ยังได้จัดการสัมมนาสื่อมวลชน เรื่อง “ทำไมต้องส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมือง” ในส่วนภูมิภาค เพื่อให้สื่อมวลชนทั้งวิทยุ โทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เห็นศักยภาพและความสำคัญของผู้หญิงในทางการเมือง ประโยชน์ที่สังคม/ชุมชนจะได้รับเมื่อมีผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมทั้งให้สื่อมวลชนทุกแขนงเป็นตัวกลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นถึงศักยภาพ ความสำคัญ และประโยชน์ของการที่มีผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น จำนวน 4 ครั้ง จำนวน 200 คน ดังนี้

- เมื่อวันที่ 22 พ.ค.51 ณ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 50 คน
- เมื่อวันที่ 13 มิ.ย.51 ณ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 50 คน
- เมื่อวันที่ 18 มิ.ย.51 ณ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 50 คน
- เมื่อวันที่ 19 มิ.ย.51 ณ จังหวัดสงขลา จำนวน 50 คน

8) การจัดเวทีประชาคมระดับอำเภอ เรื่อง “การพัฒนาที่สมดุลต้องมีทั้งหญิงและชายในการเมืองท้องถิ่น” เพื่อรณรงค์ให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความสมดุลทางการเมือง โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้หญิงเข้าสู่การเมืองท้องถิ่นเพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมการิน จังหวัดอุดรธานี จำนวน 300 คน

2. ผลผลิตเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ

ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ จำนวน 1,200 เครือข่าย

สค. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551 และเกิดผลสำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 1,502 เครือข่าย มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

2.1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ



1) ให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบายด้านการพัฒนาสังคม สตรี และสถาบันครอบครัว สร้างความตระหนักให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง ตามนโยบายของรัฐบาล พม. และ สค.

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีศักยภาพ มีทักษะและสามารถกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรีและสถาบันครอบครัว

3) ให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

สค. ได้ประชุมเพื่อวางแผนในการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่เครือข่าย ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดและอำเภอผู้ประสานงานเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว จังหวัด คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคมที่ประชุมมีมติให้มีการจัดสัมมนา ในปี 2551 ทั้งหมด 4 ครั้ง/ภาค

ซึ่ง สค. ได้ดำเนินการจัดสัมมนาโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2551 ไปแล้ว 4 ครั้ง มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา 698 คน จำนวน 446 เครือข่าย มีรายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 22-24 มกราคม 2551 จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 187 คน 129 เครือข่าย

ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 18-20 กุมภาพันธ์ 2551 จ.อุดรธานี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 179 คน 109 เครือข่าย

ครั้งที่ 3 ภาคใต้ จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 18-20 มีนาคม 2551 จ.สงขลา มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 168 คน 120 เครือข่าย

ครั้งที่ 4 ภาคกลาง จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 22-24 เมษายน 2551 กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 164 คน 88 เครือข่าย

2.2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารจัดการด้านสังคมเชื่อมโยงกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำนโยบายตามภารกิจของ สค. ไปดำเนินการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งขยายผลสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

สค. ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว ประจำปี 2551 มีรายละเอียดการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 สานสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรี

และครอบครัว สค. ได้กำหนดแนวทางแผนการดำเนินงาน จัดสัมมนาให้ความรู้แก่เครือข่าย ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ศูนย์พัฒนาสังคม (ศพส.) ท้องถิ่นจังหวัด โดยกำหนดหลักสูตรวิทยากร ระยะเวลาดำเนินการเวทีเสวนา และการศึกษาดูงานในพื้นที่ในกิจกรรมสานสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว โดยมีการประสานการดำเนินงาน ร่วมกับ พมจ. อปท.

ในพื้นที่ประเมินผลและสรุปผลการสัมมนา รวมทั้งจัดทำเอกสารเผยแพร่ รวมจำนวน 4 ครั้ง ในพื้นที่ 4 ภาค มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมจำนวน 625 คน 355 เครือข่าย มีรายละเอียดการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 16-17 มกราคม 2551 จ.อุตรดิตถ์ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 133 คน 79 เครือข่าย



ครั้งที่ 2 ภาคใต้ เมื่อวันที่ 4-5 กุมภาพันธ์ 2551 จ.ตรัง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 191 คน 112 เครือข่าย

ครั้งที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 12-13 มีนาคม 2551 จ.ร้อยเอ็ด มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 172 คน 96 เครือข่าย

ครั้งที่ 4 ภาคกลาง เมื่อวันที่ 26-27 มีนาคม 2551 จ.จันทบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 129 คน 68 เครือข่าย

การสัมมนาแต่ละครั้ง จะมีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีต่อภาพรวมของการจัดสัมมนาและองค์ความรู้ที่ได้รับ ซึ่งผลจากการประเมินทั้ง 4 ครั้ง ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการสัมมนาและการได้รับองค์ความรู้ในระดับมากทั้ง 4 ครั้ง

กิจกรรมที่ 2 มหกรรมประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว

กิจกรรมย่อยที่ 1 การพัฒนาหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและประเภทของ อปท. ซึ่ง สค. ได้จัดทำและนำเสนอแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานเกณฑ์ตัวชี้วัด อปท. ด้านสตรีและครอบครัว ให้แก่ อปท. จำนวน 1,394 แห่ง ซึ่งการจูงใจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว มีหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดเพื่อคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 54 ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดขั้นพื้นฐานการพัฒนาด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 21 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดขั้นพัฒนาการด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 33 ตัวชี้วัด ซึ่ง สค. ได้จัดทำและนำเสนอแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานเกณฑ์ตัวชี้วัด อปท. ด้านสตรีและครอบครัว และนำข้อมูลที่ได้มาสรุปประมวลเป็นข้อมูลประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจาก อปท. พมจ. คณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2550 และเจ้าหน้าที่ สค.

สค. ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ ได้ผลสรุปประเด็นด้านสตรีและครอบครัวเพื่อนำมาประกอบในการจัดทำหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดและใบสมัครคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2551

กิจกรรมย่อยที่ 2 การคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินการดังนี้

1) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2551 ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนหน่วยงานจาก 13 หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก สค.

2) จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาและร่วมดำเนินการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2551 ตามแผนการคัดเลือกฯ จำนวน 3 ครั้ง

3) ประชาสัมพันธ์และรับสมัครคัดเลือก อบต. ให้แก่ อบต. 3 ช่องทางคือ
แจ้ง พมจ.ประชาสัมพันธ์เชิญชวน แจ้งผ่านเว็บไซต์ของ สค.และเชิญชวนโดยตรงถึง อบต. จำนวน
ทั้งสิ้น 7,851 แห่ง โดยมี อบต.สมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ จำนวน 153 แห่ง จาก 60 จังหวัด

4) ตรวจสอบและให้คำแนะนำหลักเกณฑ์และมาตรฐานตัวชี้วัด ใบสมัครของ อบต. จำนวน
153 แห่ง

5) ดำเนินการประเมินผลงานในภาคสนาม ดังนี้

- ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ อบต.ที่ผ่านหลักเกณฑ์และ
มาตรฐานตัวชี้วัดการคัดเลือกในจังหวัด จำนวน 60 แห่ง 39 จังหวัด โดยส่งแบบประเมินผลความ
พึงพอใจ ให้ พมจ.ดำเนินการประเมิน อบต.ที่ผ่านหลักเกณฑ์และมาตรฐานตัวชี้วัดดังกล่าว จำนวน
อบต.ละ 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 500,000 บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

- ดำเนินการจัดสนทนากลุ่ม (Focus group) ในพื้นที่ อบต. จำนวน 14 แห่ง

6) จัดลำดับ ประกาศผลการคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาและสรุปผล
การจัดลำดับ อบต. จำนวน 60 แห่ง ดังนี้ คือ อบต.ที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวต่อเนื่อง
3 ปี จำนวน 4 แห่ง อบต.ที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 13 แห่ง อบต.ที่มี
ผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 35 แห่ง และ อบต.ที่มีผลงานชมเชยด้านสตรีและครอบครัว
จำนวน 8 แห่ง

กิจกรรมที่ 3 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายสตรีและครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่ได้รับประกาศ
เกียรติคุณ อบต. ดีเด่นในระหว่างปี 2548-2550 และเก็บรวบรวมผลการดำเนินงานของ อบต.
ดีเด่นในระหว่างปี 2550 นำมาจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงาน โดยมีเป้าหมายในการออกติดตาม อบต.
จำนวน 5 ครั้ง 25 แห่ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคกลาง เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2550 ณ เทศบาลนครนนทบุรี จ.นนทบุรี

ครั้งที่ 2 ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 18-24 พฤศจิกายน 2550 ออกติดตาม อบต. จำนวน 6 จังหวัด
11 แห่ง ได้แก่

- จ.เชียงใหม่ ณ อบต. เริงดอย อ.ดอยสะเก็ด อบต.ดอนแก้ว อ.แมริม
- จ.ลำปาง ณ อบจ.ลำปาง อบต.พิชัย อ.เมือง เทศบาลตำบลเกาะคา อ.เกาะคา
- จ.พะเยา ณ อบต. แม่่นาเรื่อ อ.เมือง อบต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ
- จ.น่าน ณ อบต.เปือย อ.เชียงกลาง อบต.ผาสิงห์ อ.เมือง
- จ.พิษณุโลก ณ เทศบาลนครพิษณุโลก อ.เมือง
- จ.นครสวรรค์ ณ อบต.หนองบัว อ.หนองบัว

ครั้งที่ 3 ภาคใต้ เมื่อวันที่ 26-30 พฤศจิกายน 2550 ออกติดตาม อบต.จำนวน 3 จังหวัด
4 แห่ง ได้แก่

- จ.นครศรีธรรมราช ณ อบต.บ้านลำนาว อ.บางขัน
- จ.สงขลา ณ เทศบาลตำบลสะบ้าย้อย อ.สะบ้าย้อย อบต.น่าน้อย อ.หาดใหญ่
- จ.ภูเก็ต ณ อบจ.ภูเก็ต อ.เมือง

ครั้งที่ 4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 11-15 ธันวาคม 2550 ออกติดตาม อบท. จำนวน 4 จังหวัด 6 แห่ง ได้แก่

- จ.มหาสารคาม ณ อบต. วังแสง อ.แกดำ
- จ.กาฬสินธุ์ ณ เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อ.เมือง อบต.ห้วยวัง อ.ยางตลาด
- จ.อุบลราชธานี ณ อบต.ดอนจิก อ.พิบูลมังสาหาร อบต.ปทุม อ.เมือง
- จ.สุรินทร์ ณ อบต.กันตวจระมวล อ.ปราสาท

ครั้งที่ 5 ภาคกลาง เมื่อวันที่ 22-23 มกราคม 2551 ออกติดตาม อบท. จำนวน 2 จังหวัด 3 แห่ง ได้แก่

- จ.สระแก้ว ณ อบต.หนองหมากฝ้าย อ.วัฒนานคร
- จ.ระยอง ณ อบต.บางบุตร อ.บ้านค่าย อบต.พลงตาเยี่ยม อ.วังจันทร์

2.3 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว
มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

1) เสริมสร้างความเข้าใจและเผยแพร่ความรู้ในด้านมิติหญิงชาย การสร้างค่านิยมที่ปราศจากอคติทางเพศ รวมทั้งการเสริมสร้างสัมพันธภาพในครอบครัวให้อยู่ดีมีสุขผ่านโรงเรียน/สถานศึกษา สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด และเครือข่ายภาคธุรกิจเอกชน

2) กระตุ้นให้เครือข่ายภาคธุรกิจเอกชนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมครอบครัวให้เข้มแข็ง

3) สร้างกระบวนการเรียนรู้ในการบริโภคสื่อสร้างสรรค์ เป็นการสร้างกระแสสังคมอันจะนำไปสู่การขับเคลื่อน/เปลี่ยนแปลงทัศนคติ และค่านิยมที่เหมาะสมในการเลือกบริโภคสื่อที่สร้างสรรค์ รวมทั้งรณรงค์/เฝ้าระวังสื่อที่อาจมีผลกระทบต่อเด็ก เยาวชน และครอบครัว

สค. ได้ดำเนินกิจกรรม 6 กิจกรรม จำนวน 949 คน 242 เครือข่าย มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

(1) จัดกิจกรรมวันอาทิตย์สุขสันต์สานสัมพันธ์ครอบครัว เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2550 ณ โรงเรียนสุทธารามวิทยา กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายเป็นครอบครัวนักเรียนโรงเรียนสุทธารามวิทยา จำนวน 60 คน 20 ครอบครัว (เครือข่าย) โดยครอบครัวได้ทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกันให้ครอบครัวตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของครอบครัว มุ่งเน้นการสร้างสานสัมพันธ์อันดีในครอบครัว อันนำไปสู่การเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็ง



(2) อบรบเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว รุ่นที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 25-27 มีนาคม 2551 เวียนนารีรีสอร์ทแอนด์สปา จ.นครราชสีมา ประกอบด้วยเด็กและเยาวชนจากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด จำนวน 132 คน 19 เครือข่าย จำแนกเป็นผู้หญิง 74 คน ผู้ชาย 58 คน และเจ้าหน้าที่ พมจ. จำนวน 22 คน จำแนกเป็นผู้หญิง 11 คน ผู้ชาย 11 คน รวมทั้งสิ้น 154 คน

(3) อบรมเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว รุ่นที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน - 1 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมแกรนด์ไฮเวย์ส กรุงเทพฯ ประกอบด้วยเด็กและเยาวชนจากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดในเขตพื้นที่ภาคใต้ 14 จังหวัด จำนวน 103 คน 14 เครือข่าย จำแนกเป็นผู้หญิง 46 คน ผู้ชาย 57 คน เจ้าหน้าที่ พมจ.และผู้ประสานงานสภาเด็กฯ จำนวน 16 คน จำแนกเป็นผู้หญิง 10 คน ผู้ชาย 6 คน รวมทั้งสิ้น 119 คน

ทั้งนี้การฝึกอบรมเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว ทั้ง 2 รุ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดความรู้ความเข้าใจในบทบาทความสัมพันธ์ระหว่างหญิงชาย มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสมในเรื่องเพศตามช่วงวัย การสื่อสารและการสร้างสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกในครอบครัว รวมทั้งให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมร่วมกันกำหนดทิศทางคุณธรรมผู้นำรุ่นใหม่ และเกิดเครือข่ายในการทำงานด้านเด็ก เยาวชน สตรี และครอบครัว

(4) จัดโครงการขยายผล “ค่ายครอบครัวอบอุ่น” รุ่นที่ 3 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยครอบครัวของเด็กและเยาวชนในโรงเรียนและครอบครัวในชุมชนเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 231 คน 65 ครอบครัว (เครือข่าย)

(5) จัดโครงการขยายผล “ค่ายครอบครัวอบอุ่น” รุ่นที่ 4 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยครอบครัวของเด็กและเยาวชนในโรงเรียนและครอบครัวในชุมชนเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 236 คน 66 ครอบครัว (เครือข่าย) ทั้งนี้ โครงการขยายผล “ค่ายครอบครัวอบอุ่น” ทั้ง 2 รุ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีภายในครอบครัวและสร้างเครือข่ายครอบครัวในโรงเรียนและชุมชน

หมายเหตุ สำหรับการดำเนินการโครงการครอบครัวอบอุ่น ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2551 ณ รอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 205 คน และครั้งที่ 2 วันที่ 7- 8 มิถุนายน 2551 ณ โฮม แอนด์ ฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 227 คน กพข. ได้ดำเนินการร่วมกับ สกค. โดยใช้งบประมาณ ของ สกค. ดำเนินการ

(6) จัดโครงการ “ค่ายครอบครัวคุณธรรม” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยครอบครัวของนักเรียน/อาจารย์โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สวนกุหลาบวิทยาลัย ปทุมธานี (จังหวัดปทุมธานี) จำนวน 149 คน 58 เครือข่าย โดยครอบครัวได้ทำกิจกรรมและเรียนรู้



เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของครอบครัว มุ่งเน้นการสร้างฐานสัมพันธ์อันดีในครอบครัว คุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับครอบครัว อันนำไปสู่การเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็ง โดยใช้งบประมาณจากงบดำเนินงานส่วนกลาง สค. เป็นเงิน 479,316 บาท

2.4 โครงการส่งเสริมเครือข่ายต่างประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) ส่งเสริมความร่วมมือ และการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กร กลไกระดับชาติด้านสตรี และ/หรือหน่วยงาน/องค์กรที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี และส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันครอบครัวในประเทศ และต่างประเทศ

2) ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกรณี/แผนความร่วมมือระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติด้านสตรีซึ่งประเทศไทยได้ลงนามไว้ เช่น ปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน ปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง และอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อการติดตาม/ประเมินผลพันธกรณี/แผนความร่วมมือดังกล่าวของหน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

3) ส่งเสริมให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้มีโอกาสในการอภิปราย และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับภูมิภาคอาเซียน และพิจารณาโครงการที่ประเทศสมาชิกได้รับผลประโยชน์ร่วมกันในประเด็นต่างๆ

สค. ได้ดำเนินการจัดการประชุมสัมมนา จำนวน 308 คน 30 เครือข่าย ดังนี้

(1) สค. ได้จัดการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 6 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง โครงการสินเชื่อขนาดเล็กเพื่อสตรีอาเซียน และการประชุมเบื้องต้นของคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี +3 ณ โรงแรมเซ็นทารา ดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานกลไกระดับชาติ/องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี จากประเทศอาเซียน 10 ประเทศ ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม และประเทศในกลุ่ม +3 ได้แก่ ประเทศจีน เกาหลี และญี่ปุ่น ผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรระหว่างประเทศ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) กองทุนเพื่อการพัฒนาสตรีแห่งสหประชาชาติ (UNIFEM) โครงการความร่วมมือระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEARCH) และผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 128 คน 13 เครือข่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง โครงการสินเชื่อขนาดเล็กเพื่อสตรีอาเซียน จัดขึ้นในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2550 มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้กำหนดนโยบาย และผู้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างศักยภาพสตรี การพัฒนาชนบท และการขจัดความยากจน ได้อภิปรายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเกี่ยวกับนโยบายและสินเชื่อขนาดเล็กสำหรับสตรี และตัวอย่างที่ดีของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับสินเชื่อขนาดเล็กเพื่อสตรีในอาเซียน เพื่อนำไปสู่การพัฒนายุทธศาสตร์ในการส่งเสริมการใช้สินเชื่อขนาดเล็กเพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมพลังทางเศรษฐกิจ

ของสตรี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กร ที่เกี่ยวข้องจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ และประเทศไทย จำนวน 58 คน

- การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 6 และการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี +3 มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านสตรีในภูมิภาคอาเซียน และพิจารณาโครงการที่ประเทศสมาชิกได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานกลไกระดับชาติ/องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีจากประเทศอาเซียน 10 ประเทศ และประเทศในกลุ่ม +3 ได้แก่ ประเทศจีน เกาหลี และญี่ปุ่น ผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรระหว่างประเทศ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน (ASEAN Secretariat) กองทุนเพื่อการพัฒนาสตรีแห่งสหประชาชาติ (UNIFEM) โครงการความร่วมมือระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEARCH) และผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 70 คน

(2) สค. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในภูมิภาคอาเซียน ระหว่างวันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการร่างและผลักดันกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติในภูมิภาคอาเซียน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องจากประเทศสมาชิกอาเซียนจำนวน 10 ประเทศ ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม โดยผู้เข้าร่วมประชุมในส่วนของประเทศไทย ประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี และสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมาย รวมทั้งสิ้น 80 คน 17 เครือข่าย

(3) สค. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการด้านสารัตถะ และกำหนดท่าทีของประเทศไทยในการเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายประสานงานการบูรณาการบทบาทหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค ครั้งที่ 6 และการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13 ณ สาธารณรัฐเปรู เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2551 ระหว่างเวลา 09.00 - 15.30 น. ณ ห้องสุโขทัย ชั้น 2 โรงแรมเซนจูรี่ พาร์ค ถนนราชปรารภ กทม. โดยมีวัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อเป็นการเตรียมการและกำหนดท่าทีของประเทศไทยใน

การเข้าร่วมการประชุมเอเปคด้านสตรีดังกล่าว รวมทั้งเพื่อติดตาม ทบทวน และประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของประเทศไทยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมติที่ประชุม และข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPPN และการประชุม WLN ในปีที่ผ่านมา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย



เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Points - GFPs) ระดับกระทรวง กรม ที่เกี่ยวข้องผู้ประสานงานด้านบทบาทหญิงชายในระดับคณะกรรมการต่างๆ ในกรอบเอเปค (Fora Gender Focal Points) ของเขตเศรษฐกิจไทย นักวิชาการ และผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนที่ทำงานเกี่ยวข้องกับเรื่องสตรี รวมจำนวนประมาณ 100 คน

2.5 โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี มีวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรสตรีเป็นเครือข่าย และดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชนและสังคม
- 2) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่ม/องค์กรสตรีและสถาบันครอบครัวในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคมในลักษณะองค์รวม
- 3) เพื่อส่งเสริมให้กลุ่ม/องค์กรสตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและมั่นคง

โดย สค. ได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณเพื่อให้กลุ่ม/องค์กรสตรีดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้กรอบและหลักเกณฑ์ของโครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี ซึ่ง สค. ได้รับรายงานผลการดำเนินงานจาก พมจ. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้กลุ่ม/องค์กรเครือข่ายสตรี จำนวน 429 เครือข่าย มีรายละเอียดดังนี้

- 1) โอนเงินให้ส่วนภูมิภาค 75 จังหวัด เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 ประกอบด้วย
 - งบประมาณจากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นเงิน 4,240,000 บาท ให้ส่วนภูมิภาค 75 จังหวัด สำหรับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) เป็นผู้เบิกจ่าย เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของเครือข่ายองค์กรสตรีในจังหวัด ดังนี้
 - (1) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 3-9 อำเภอ จำนวน 35 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 50,000 บาท
 - (2) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 10-20 อำเภอ จำนวน 30 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 60,000 บาท
 - (3) จังหวัดที่มีจำนวนอำเภอ/กิ่งอำเภอ 21 อำเภอขึ้นไป จำนวน 7 จังหวัด จัดสรรให้จังหวัดละ 70,000 บาท
 - (4) จัดสรรให้จังหวัดที่ประสบปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จำนวน 60,000 บาท จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาสจังหวัดละ 70,000 บาท
 - งบประมาณจากงบดำเนินงาน เป็นเงิน 225,000 บาท สำหรับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการ โดยจัดสรรให้ทั้ง 75 จังหวัด จังหวัดละ 3,000 บาท
- 2) จัดสรรให้กับกลุ่ม/องค์กรซึ่งขอรับงบประมาณสนับสนุนกรณีพิเศษ (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เป็นเงิน 435,000 บาท

3. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และสิทธิ สติ

ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และสิทธิ สติ จำนวน 18,000 คน

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551 และเกิดผลสำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 18,149 คน มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

3.1 โครงการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับประเทศเกิดความตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาค และความเป็นธรรมระหว่างหญิงชาย เพื่อให้ผู้หญิงและผู้ชายได้รับความเสมอภาคทางโอกาส สติ ในฐานะความเป็นมนุษย์เหมือนกัน ทั้งในด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

2) ให้ส่วนราชการทุกกระทรวง ทบวง กรม ปฏิบัติตามมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่มีการบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงสิทธิและความเสมอภาคทางสังคม และลงสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้รับบริการ และบุคลากรในองค์กรให้ได้รับความเป็นธรรม เกิดความเสมอภาคทางสังคม

3) ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นำพันธกรณีระหว่างประเทศ ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ บูรณาการร่วมกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่ส่งผลให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับในเวทีสากลและสังคมโลก ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ มีความเสมอภาคเป็นธรรม และเท่าเทียมกันในสังคม

4) เสริมสร้างโอกาสให้สตรีได้สามารถเข้าถึง มีโอกาสทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และวัฒนธรรม และมีส่วนร่วมรับผลประโยชน์จากการพัฒนา ส่งผลให้สตรีได้มีสถานภาพที่ดีขึ้น ได้รับการยอมรับจากสังคมและมีโอกาสแสดงศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มความสามารถ

5) ให้สตรีมีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสตรี สามารถลดปัญหาที่สตรีถูกล่วงละเมิดสิทธิและถูกเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ

สค. ได้ดำเนินการกิจกรรม ในช่วง 12 เดือนของปีงบประมาณ 2551 มีการดำเนินกิจกรรม 27 กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย 16,461 คน ดังนี้

1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ 1 เพื่อสร้างองค์ความรู้ร่วมกันในประเด็นพื้นฐานของ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการสร้างกลไก/ทักษะในการสร้างระบบคุ้มครอง และปกป้องสิทธิของตนเอง รวมทั้งเพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกันในการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม พม. เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2550 ณ ห้องประชุม 3 อาคาร 60 ปี บ้านราชมณี จำนวน 13 คน

2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ 2 เพื่อสร้างองค์ความรู้ร่วมกันในประเด็นพื้นฐานของการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการสร้างกลไก/ทักษะในการสร้างระบบคุ้มครองและปกป้องสิทธิของตนเอง รวมทั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นร่วมกันในการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม พม. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องประชุมดรณวิทย์ ชั้น 2 บ้านราชวิถี จำนวน 14 คน

3) ประชุมคณะทำงานยกร่างหลักการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการและฟื้นฟูผู้ประสบภัยและชุมชนในมิตินหญิงชาย ครั้งที่ 3 เพื่อยกระดับบทเรียน และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ของทั้งภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรเอกชน และองค์กรชุมชนให้เป็นองค์ความรู้ในเรื่องการจัดการภัยพิบัติที่มีมิตินหญิงชาย ส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรชุมชนในการกำหนดนโยบายและดำเนินงานฟื้นฟูผู้ประสบภัยพิบัติธรรมชาติที่มีมิตินหญิงชาย เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรุงเทพฯ จำนวน 15 คน

4) ประชุมคณะทำงานยกร่างหลักการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการและฟื้นฟูผู้ประสบภัยและชุมชนในมิตินหญิงชาย ครั้งที่ 4 เพื่อยกระดับบทเรียน และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ของทั้งภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรเอกชน และองค์กรชุมชนให้เป็นองค์ความรู้ในเรื่องการจัดการภัยพิบัติที่มีมิตินหญิงชาย ส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรชุมชนในการกำหนดนโยบายและดำเนินงานฟื้นฟูผู้ประสบภัยพิบัติธรรมชาติที่มีมิตินหญิงชาย เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องประชุม 141 อาคาร 1 ชั้น 4 กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 19 คน

5) ประชุมคณะทำงานยกร่างหลักการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการและฟื้นฟูผู้ประสบภัยและชุมชนในมิตินหญิงชาย ครั้งที่ 5 เพื่อยกระดับบทเรียน และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ของทั้งภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรเอกชน และองค์กรชุมชนให้เป็นองค์ความรู้ในเรื่องการจัดการภัยพิบัติที่มีมิตินหญิงชาย ส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรท้องถิ่น รวมทั้งองค์กรชุมชนในการกำหนดนโยบายและดำเนินงานฟื้นฟูผู้ประสบภัยพิบัติธรรมชาติที่มีมิตินหญิงชาย เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2550 ณ ห้องประชุม 141 อาคาร 1 ชั้น 4 กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 10 คน

6) สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในการสร้างศักยภาพด้านองค์ความรู้มิตินหญิงชาย และสร้างทักษะในการผลักดันนโยบาย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ สค. มีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย โดยการปรับเจตคติในแนวคิดและหลักการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สามารถบูรณาการเรื่องบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ลงสู่การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ 12-14 ธันวาคม 2550 ณ โรงแรมรอยัลริสอร์ท กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดนครนายก จำนวน 41 คน ประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการของ สค. ที่บรรจุใหม่และโอนย้ายตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา

7) สัมมนาเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสมอภาคหญิงชาย โดยดำเนินการร่วมกับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ นักวิชาการฝึกอาชีพแรงงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกอาชีพและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชาย และการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย สามารถบูรณาการมิติหญิงชายกับภารกิจหลักของหน่วยงานในการ กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณได้อย่างถูกต้อง จำนวน 2 รุ่น รวม 111 คน

- เมื่อวันที่ 9-11 มกราคม 2551 ณ โรงแรมทีเค การ์เด้น สปาร์ตส์ จังหวัดเชียงราย จำนวน 57 คน

- เมื่อวันที่ 10-12 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรม ไดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 54 คน

8) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเวทีสมัชชาสตรี 4 ภาค เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจประเด็นมิติหญิงชาย ความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย ตลอดจนกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิ มนุษยชน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ในชีวิตประจำวัน ได้อย่างเป็นสุขและยั่งยืน รวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาและ ความต้องการของสตรีกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร ระดับสูงของกระทรวง พม. และรัฐบาลเนื่องในวันสตรีสากล จำนวน 1,041 คน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25-27 ธันวาคม 2550 ณ โรงแรมสวนบัวรีสอร์ท อำเภอหาดง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 250 คน ประกอบด้วย 14 จังหวัดภาคเหนือ

- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 29-31 มกราคม 2551 ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัด นครศรีธรรมราช จำนวน 235 คน ประกอบด้วย 14 จังหวัดภาคใต้

- ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 5-7 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมเจริญศรี แกรนด์ รอยัล จังหวัดอุดรธานี จำนวน 253 คน

- ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 12-14 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมปรินทร์พาเลซ มหานคร กรุงเทพมหานคร จำนวน 303 คน

9) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดงาน เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2551 การพิจารณาสาขาสตรี/บุคคล/หน่วยงานดีเด่นด้านต่างๆ และ หลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งการพิจารณาขั้นตอนการคัดเลือกสตรี/บุคคล/หน่วยงานดีเด่นของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานวันสตรีสากลประจำปี พ.ศ.2551 จำนวน 189 คน

- เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2550 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. จำนวน 37 คน

- เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. จำนวน 50 คน

- เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. จำนวน 25 คน

- เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. จำนวน 77 คน



10) จัดการแถลงข่าวการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล (8 มีนาคม) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สื่อมวลชนและทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ จำนวน 99 คน

11) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล (8 มีนาคม) ในส่วนกลาง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชาย การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี/ครอบครัว การส่งเสริมศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวันได้ รวมทั้ง ค้นหาปัญหาและความต้องการของสตรีกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง พม. และรัฐบาลเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2551 ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) หัวหน้าศูนย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) ผู้แทนภาคเอกชน ภาคธุรกิจ สถาบันการศึกษา กลุ่ม/องค์กรสตรี องค์กรประชาชน และสื่อมวลชน เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2551 ณ หอประชุมกองทัพเรือ กรุงเทพฯ จำนวน 1,469 คน

12) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากลในส่วนภูมิภาค โดยสนับสนุนงบประมาณให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 75 จังหวัด เพื่อจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี พ.ศ.2551 จากรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของ พมจ. จำนวน 22 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 10,884 คน ประกอบด้วย

- จังหวัดชุมพร จำนวน 500 คน
- จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 500 คน
- จังหวัดสงขลา จำนวน 500 คน
- จังหวัดชัยนาท จำนวน 263 คน
- จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 77 คน
- จังหวัดอุทัยธานี จำนวน 300 คน
- จังหวัดปทุมธานี จำนวน 500 คน
- จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 354 คน
- จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 500 คน
- จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 250 คน
- จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 400 คน
- จังหวัดตรัง จำนวน 500 คน
- จังหวัดสระบุรี จำนวน 100 คน
- จังหวัดลำพูน จำนวน 500 คน
- จังหวัดสระแก้ว จำนวน 300 คน
- จังหวัดพังงา จำนวน 350 คน
- จังหวัดนครพนม จำนวน 500 คน
- จังหวัดพัทลุง จำนวน 500 คน
- จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 500 คน

- จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 500 คน
- จังหวัดปัตตานี จำนวน 240 คน
- จังหวัดขอนแก่น จำนวน 500 คน
- จังหวัดอ่างทอง จำนวน 500 คน
- จังหวัดนครนายก จำนวน 150 คน
- จังหวัดสตูล จำนวน 500 คน
- จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 500 คน
- จังหวัดภูเก็ต จำนวน 100 คน
- จังหวัดชลบุรี จำนวน 500 คน

13) สร้างกระแสความเสมอภาค โดยการประชุมคณะทำงานจัดสัมมนาเผยแพร่ผลงานวิชาการ/ผลการวิจัย ประเด็นผู้หญิงและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในสังคม ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2551 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร สค. จำนวน 20 คน

14) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมิติหญิงชาย การจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ การบูรณาการงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐกับมิติหญิงชาย การผลักดันแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายลงสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะระหว่างส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน 3 รุ่น รวม 377 คน ดังนี้

- เมื่อวันที่ 2-3 เมษายน 2551 ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ จำนวน 116 คน
- เมื่อวันที่ 23-24 เมษายน 2551 ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ จำนวน 119 คน
- เมื่อวันที่ 1-2 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ จำนวน 142 คน

15) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศรัและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อสร้างความตระหนักในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อศรัและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในประเด็นเรื่องเพศบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว สามารถวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากความไม่เสมอภาคทางสังคม (การล่วงละเมิดทางเพศ ความรุนแรงในครอบครัว สิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ เจตคติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของสังคมไทย) รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน เมื่อวันที่ 16-18 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง ประกอบด้วย โรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษา กทม. เขต 1 และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 40 คน



16) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาครอบครัว สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน กำนันและผู้นำชุมชนของจังหวัดสุพรรณบุรี อ่างทอง และพระนครศรีอยุธยา มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องเพศ บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และกฎหมายที่ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการเสริมสร้างบูรณาการมิติ หญิงชายในครอบครัวและชุมชนได้ จำนวน 2 รุ่น จำนวน 284 คน

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 6-8 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมคุ้มสุพรรณ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 121 คน

- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 24-26 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมเมโทร โพล จังหวัดภูเก็ต จำนวน 163 คน

17) การสัมมนาขยายผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อให้ บุคลากรด้านการวางแผนและระดับปฏิบัติการด้านการบรรเทาสาธารณภัยของกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยได้รับความรู้ ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมชุมชนเป็นฐานในการสร้างความพร้อมพัฒนาระบบป้องกันการเตือนภัยและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ 21-23 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง จำนวน 41 คน

18) การจัดอบรมสตรีอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกับสหพันธ์สตรีเพื่อสันติภาพโลก (ประเทศไทย) เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างกระแสบทบาทของสตรีให้เกิดความเสมอภาคในการ จัดการสิ่งแวดล้อมในสังคมมากขึ้น ประกอบด้วย ผู้นำชุมชน แม่บ้าน เยาวชน พนักงานบริษัท จำนวน 6 รุ่น รวม 264 คน ดังนี้

- รุ่นที่ 1-2 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2551 ณ สหพันธ์สตรีเพื่อสันติภาพโลก (ประเทศไทย) กรุงเทพฯ จำนวน 97 คน

- รุ่นที่ 3-6 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2551 ณ สหพันธ์สตรีเพื่อสันติภาพโลก (ประเทศไทย) กรุงเทพฯ จำนวน 167 คน

19) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “สปน. กับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสามารถบูรณาการ เรื่องมิติหญิงชายในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เมื่อวันที่ 3-4 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมเมธารัตน์ จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 48 คน

20) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพกลุ่มผู้ใช้น้ำชลประทานให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย เมื่อวันที่ 20-21 สิงหาคม 2551 ณ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 40 คน

21) สค. ร่วมกับ สป.สธ. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและบูรณาการบทบาท หญิงชายในการดำเนินงานด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้แก่ผู้บริหาร นักวิชาการ คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่ศูนย์ GFP และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาสตรีฯ เมื่อวันที่ 22-24 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมโสมพะมิตร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 63 คน

22) สค.ร่วมกับกรมชลประทาน จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเทคนิคการให้คำปรึกษาและรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมชลประทาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ GFP นำความรู้ ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษาและรับเรื่องราวร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 29-31 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมเอเชีย จังหวัดปทุมธานี จำนวน 44 คน



23) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชายของ พม. เรื่อง “จุดประกาย Gender ชาว พม.” เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค เพื่อหาแนวทางผลักดันให้หน่วยงานของ พม. เป็นหน่วยงานต้นแบบที่ดี (Best Practice) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมปรีณัฐตันปาร์ค สวิท กรุงเทพฯ จำนวน 43 คน



24) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและบูรณาการบทบาทหญิงชายในการดำเนินงานด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเข้าใจ และความก้าวหน้าในการดำเนินงานเรื่องมิติหญิงชาย เมื่อวันที่ 28-29 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 50 คน

25) สค. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. จัดการสัมมนาวิชาการผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมิติหญิงชายกับงบประมาณ (Gender Responsive Budgeting) เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2551 ณ โรงแรมโซฟิเทล เซ็นทาราแกรนด์ กรุงเทพฯ จำนวน 223 คน

26) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีไทย จำนวน 839 คน

- การสัมมนาเรื่อง “กฎหมายใหม่กับคุณภาพระหว่างหญิงชายในสังคมไทย” เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน 625 คน

- การสัมมนาเรื่อง “ขีดเส้นใต้ความเสมอภาคหญิงชาย” เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน 214 คน

27) สค. ร่วมกับ พมจ.จังหวัดกำแพงเพชร จัดการฝึกอบรมเรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิสตรี” กฎหมายที่เลือกปฏิบัติต่อสตรีที่ได้รับการแก้ไข เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมเพชร จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 180 คน

3.2 โครงการคุ้มครองสิทธิสตรี สค.ได้ดำเนินกิจกรรม 6 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วม จำนวน 510 คน ดังนี้

1) ประชุมผู้บริหารของกรุงเทพฯ และ สค. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน และส่งผ่านนโยบายและรูปแบบการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิสตรีให้กรุงเทพฯ นำไปขยายผลต่อในชุมชน ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 จำนวน 80 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารกรุงเทพฯ ผู้บริหาร สค. ผอ.ศูนย์สหวิทยาการชุมชนศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา มสธ. หัวหน้าศูนย์พิทักษ์สิทธิสตรี มูลนิธิเพื่อนหญิง สสส. ผอ.โรงพยาบาลในสังกัด กทม. จำนวน 5 แห่ง สื่อมวลชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

2) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน และชี้แจงนโยบายและกลไกภาครัฐในการคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน กทม.เพื่อนำเสนอผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2551 จำนวน 129 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการเขต กทม. 50 เขต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัด กทม. 9 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านสตรี/เด็ก 70 คน

3) ส่งเสริมและพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิสตรี “ยุติการละเมิดสิทธิสตรี” เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ชุมชนและหน่วยงานนำร่องที่ปฏิบัติงานในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีในชุมชน กรุงเทพมหานครและเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานของชุมชนนำร่องในการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2551 ณ หอประชุมใหญ่บ้านมนังคศิลา สมาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ กรุงเทพฯ จำนวน 142 คน ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานเขต 50 เขต สำนักพัฒนาสังคม สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย สำนักการศึกษา และแกนนำชุมชนนำร่อง 6 ชุมชนของกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่มูลนิธิเพื่อนหญิง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และสื่อมวลชน

4) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการทำงาน การคุ้มครองสิทธิสตรีแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตและชุมชนนำร่องในพื้นที่ 6 เขตของกรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการทำงานคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชนกรุงเทพมหานคร แก่แกนนำชุมชนนำร่องและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานด้านการคุ้มครองสิทธิสตรีกับศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เครือข่ายสหวิชาชีพจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และองค์กรชุมชนของจังหวัดชุมพร เมื่อวันที่ 8-10 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ จำนวน 43 คน ประกอบด้วย แกนนำชุมชนนำร่อง 6 ชุมชน ที่ได้รับการคัดเลือก สำนักงานเขต 6 เขตที่รับผิดชอบชุมชนนำร่อง สำนักพัฒนาสังคม สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร สค. มูลนิธิเพื่อนหญิง และ มสธ.

5) การพัฒนากลไกและแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและคุ้มครองสิทธิการเจริญพันธุ์ โดยการฝึกอบรมการเป็นวิทยากรสิทธิการเจริญพันธุ์ เพื่อให้ครูฝึกและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะเป็นวิทยากรเรื่องสิทธิการเจริญพันธุ์ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับกิจกรรมการให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายได้ จำนวน 3 รุ่น รวม 116 คน ดังนี้

- เมื่อวันที่ 22-25 เมษายน 2551 ณ โรงแรมเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 29 คน

- เมื่อวันที่ 12-15 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมพญา พาร์ค บีช รัสอร์ท จังหวัดชลบุรี จำนวน 40 คน

- เมื่อวันที่ 20-23 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา จำนวน 47 คน

6) การประชาสัมพันธ์เรื่องการค้ามนุษย์และการค้ามนุษย์ โดยการผลิตสื่อเพื่อการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

3.3 โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสตรี สค. ได้ดำเนินกิจกรรม 8 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วม จำนวน 1,178 คน ดังนี้

1) บูรณาการร่วมกับโครงการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเวทีสมัชชาสตรี 4 ภาค เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจประเด็นมิติหญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตลอดจนกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นสุขและยั่งยืน รวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของสตรีกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง พม. และรัฐบาลเนื่องในวันสตรีสากล ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 12-14 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร จำนวน 330 คน ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในระดับเขตและระดับจังหวัด ได้แก่ สสว. 1, 2, 3, 4 และ 8 พมจ. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ศูนย์พัฒนาสังคม และตัวแทนกลุ่มประชาชนในท้องถิ่นจากภาคส่วนต่างๆ จาก 29 จังหวัด ในภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก สื่อมวลชน และเจ้าหน้าที่

2) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี(CSW) สมัยที่ 52 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมปรีซ์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ จำนวน 25 คน ประกอบด้วย คณะผู้แทนไทยและเจ้าหน้าที่

3) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการประชุมเอเปคด้านสตรี ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายระดับกรม กอง ที่เกี่ยวข้องและผู้ประสานงานด้านบทบาทหญิงชายในระดับคณะกรรมการต่างๆ ในกรอบเอเปค จำนวน 124 คน

ระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2551 ณ ห้องประชุมตฤณวิถิ ชั้น 2 กรุงเทพฯ จำนวน 45 คน

ระยะที่ 2 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2551 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ จำนวน 79 คน

4) ผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์กฎหมายที่จัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบที่ได้รับการแก้ไขและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (กฎหมายอาญามาตรา 276 และ 277) ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

5) การสัมมนาแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติค่านำนานามหญิง พ.ศ.2551 เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำเสนอแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติค่านำนานามหญิง พ.ศ.2551 ก่อนมีผลบังคับใช้ในวันที่ 4 มิถุนายน 2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 ณ โรงแรมปรีซ์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ จำนวน 30 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากกรมการปกครอง กรุงเทพมหานคร กรมองค์การระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

6) การประชุมเชิงปฏิบัติการผลการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 52 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประชุมและข้อเสนอแนะ ที่ได้รับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 52 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมปรีณิพพาเลซ กรุงเทพฯ จำนวน 250 คน

7) การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการจัดทำรายงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการ เลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ฉบับที่ 6-7 (ฉบับรวม) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิได้ตระหนัก เข้าใจ รับทราบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ CEDAW และให้จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลการดำเนินงาน และความก้าวหน้าในการดำเนินการ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ จำนวน 135 คน

8) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัวเพื่อ เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาครอบครัว สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน กำนันและผู้นำชุมชนของจังหวัดสุพรรณบุรี อ่างทอง และพระนครศรีอยุธยา มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องเพศ บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และกฎหมายที่ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการเสริมสร้างบูรณาการมิติ หญิงชายในครอบครัวและชุมชนได้ จำนวน 2 รุ่น จำนวน 284 คน

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 6-8 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมคุ้มสุพรรณ จ.สุพรรณบุรี จำนวน 121 คน

- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 24-26 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมเมโทรโพล จ.ภูเก็ต จำนวน 163 คน

4. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัว เข้มแข็ง

ตัวชี้วัดผลผลิต จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็น ครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 245,000 คน

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551 และเกิดผล สำเร็จตามผลผลิต รวมทั้งสิ้น 267,629 คน มีโครงการกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

4.1 โครงการสมัชชาครอบครัวและขับเคลื่อนร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมครอบครัว พ.ศ. ... มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) สร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว
- 2) ระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ที่จะนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาครอบครัวให้เข้มแข็งของทุกภาคส่วนในสังคมเพื่อยกย่องสดุดีครอบครัวที่เป็นแบบอย่างใน การพัฒนาศักยภาพสมาชิกในครอบครัวให้เข้มแข็ง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างของการพัฒนา ครอบครัว

โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา มีผู้เข้าร่วมจำนวน 30,530 คน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1) ขอความร่วมมือ และสนับสนุนงบประมาณให้ พมจ. จัดประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดและจัดงานวันครอบครัว ปี 2551 ใน 75 จังหวัด ระหว่างเดือนธันวาคม 2550-เมษายน 2551 โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 28,719 คน

2) ขอความร่วมมือ และสนับสนุนงบประมาณให้ สสว. 1-12 จัดประชุมสมัชชาครอบครัวระดับภาคและจัดตลาดนัดความรู้ ด้านครอบครัวนำเสนอตัวอย่างการพัฒนาครอบครัวที่ดีและมีผลงานเป็นรูปธรรม (Best Practice) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 1,136 คน

3) สค. ดำเนินการจัดงานวันครอบครัวและสมัชชาครอบครัวแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2551 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 675 คน

4.2 โครงการส่งเสริมงานตาม พ.ร.บ. คุ่มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 ให้แก่พนักงานสอบสวน พนักงานเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 41,102 คน ดังนี้

1) การจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว ประจำปี 2550 ในส่วนกลาง ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม - 29 กุมภาพันธ์ 2551 รวม 75 จังหวัด มีผู้เข้าร่วม 36,124 คน

2) การจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว ประจำปี พ.ศ.2550 ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม - 23 พฤศจิกายน 2550 มีผู้เข้าร่วม 992 คน

3) จัดประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ รวม 5 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2550 - 31 มีนาคม 2551 มีผู้เข้าร่วม 132 คน

4) จัดสัมมนาการใช้กฎหมายแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว รวม 6 ครั้ง 1,112 คน
ครั้งที่ 1 วันที่ 31 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วม 209 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 10 เมษายน 2551 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วม 168 คน

ครั้งที่ 3 วันที่ 22 เมษายน 2551 ณ โรงแรมคุ้มสุพรรณ จ.สุพรรณบุรี มีผู้เข้าร่วม 227 คน



ครั้งที่ 4 วันที่ 30 เมษายน 2551 ณ โรงแรมอิมพีเรียลแมปปิง จ.เชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม 163 คน

ครั้งที่ 5 วันที่ 7 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมเจริญธานีปริมณฑล จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วม 212 คน

ครั้งที่ 6 วันที่ 14 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 133 คน

5) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว รวม 6 ครั้ง จำนวน 317 คน ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 30 ตุลาคม 2550 ณ กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วม 87 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 20 มีนาคม 2551 ณ กระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วม 16 คน

ครั้งที่ 3 วันที่ 24 มีนาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีผู้เข้าร่วม 43 คน

ครั้งที่ 4 วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม 57 คน

ครั้งที่ 5 วันที่ 8 พฤษภาคม 2551 ณ จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้าร่วม 61 คน

ครั้งที่ 6 วันที่ 15 พฤษภาคม 2551 ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 53 คน

6) สนับสนุนการจัดสัมมนาวิชาการพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 กับการบังคับใช้กฎหมาย จำนวน 3 ครั้ง รวม 629 คน ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 15 สิงหาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น กทม. มีผู้เข้าร่วม 179 คน

ครั้งที่ 2 วันที่ 29 สิงหาคม 2551 ณ ห้องประชุมเทศบาล ต.บึงยี่โก จ.ปทุมธานี มีผู้เข้าร่วม 200 คน

ครั้งที่ 3 วันที่ 29 กันยายน 2551 ณ โรงแรมมิราเคิล กทม. มีผู้เข้าร่วม 250 คน

7) ร่วมจัดการประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อยุติความรุนแรงในครอบครัว เด็ก และสตรี ครั้งที่ 2/2551 เรื่อง “ก้าวอย่างสุทศวรรษใหม่ สังคมไทยไร้ความรุนแรงต่อครอบครัว เด็ก และสตรี” วันที่ 23 มิถุนายน 2551 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ โรงแรมเรดิสัน กรุงเทพมหานคร โดยพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ทรงเป็นประธาน มีผู้เข้าร่วมประชุม 761 คน

8) ร่วมจัดการประชุมวิชาการศูนย์พึ่งได้ ครั้งที่ 1 “หนึ่งทศวรรษ ศูนย์พึ่งได้ สังคมต้องตระหนักเพื่อผู้ถูกกระทำรุนแรง” วันที่ 14-15 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กรุงเทพมหานคร โดยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธาน มีผู้เข้าร่วมประชุม 600 คน

9) การสนับสนุนงบประมาณและร่วมจัดการให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการรวม 2 รุ่น ในวันที่ 25 และวันที่ 26 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ รุ่นละประมาณ 130 คน รวมจำนวน 260 คน และ สค. ได้ร่วมกับกองบัญชาการตำรวจนครบาลจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ในวันที่ 22-23 กันยายน 2551 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท นครนายก มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย พนักงานสอบสวนจากสถานีตำรวจนครบาลในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 175 คน

4.3 โครงการครอบครัวอบอุ่น ประกอบด้วยงานนโยบายสำคัญ 2 เรื่อง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 15,900 คน คือ

นโยบายรณรงค์การใช้เวลาของครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) รณรงค์สร้างกระแสให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และมีการใช้เวลาอยู่ร่วมกับครอบครัวมากขึ้น

2) ส่งเสริมให้ครอบครัวได้ทำหน้าที่ในการอบรมสั่งสอน ให้ความรักความอบอุ่น ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักคิดในการดำเนินชีวิตให้กับสมาชิก

3) เพื่อสำรวจการรับรู้/ความเข้าใจของประชาชนในการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว ประกอบด้วย 4 กิจกรรมย่อย ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 จัดทำ/เผยแพร่สื่อรณรงค์การใช้เวลาของครอบครัว : ดำเนินการเผยแพร่ผ่านสื่อสโตนโทรทัศน์ และวิทยุ

กิจกรรมที่ 2 จัดงานเรารักวันอาทิตย์วันของครอบครัวในสวนกลาง : ดำเนินการจัดงานเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2551 ณ ศูนย์การค้าแฟชั่นไอส์แลนด์ กรุงเทพฯ ที่ผ่านมามีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 900 คน



กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมการใช้เวลาของครอบครัวในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วยการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจังหวัด 75 จังหวัด จังหวัดละ 50,000 บาท และ สค.ดำเนินการจัดทำสื่อสำเร็จรูปสนับสนุนจังหวัดและเครือข่ายเพื่อการรณรงค์ มีผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ 15,000 คน

กิจกรรมที่ 4 สำรวจเพื่อประเมินผลการรณรงค์การใช้เวลาของครอบครัว : ได้ดำเนินงานดังนี้

- พม. มีหนังสือขอความร่วมมือจังหวัด พร้อมแจ้งแนวทางการดำเนินงาน และกรอบการประเมินผลไปยังจังหวัด

- จัดทำแบบประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม เรื่องการใช้เวลาอย่างมีคุณภาพของครอบครัว ส่งไปยังจังหวัด ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมรายงานผล

นโยบายส่งเสริมการเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) รณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว

2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตคู่แก่ประชาชนที่วางแผนจะแต่งงานมีครอบครัว อันจะนำไปสู่การดำเนินชีวิตคู่ที่ผาสุกและมีคุณภาพ ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

กิจกรรม อบรมเตรียมความพร้อมก่อนสมรส สค. ได้ดำเนินงานจัดอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว จำนวน 3 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 วันที่ 27-28 ตุลาคม 2550 ณ ห้องอูยูทธยา โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กทม. โดยมีนายสุวิทย์ ชันธะโรจน์ ผอ.สค. เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมจำนวน 21 คู่ รวม 42 คน และหน่วยงานต่างๆ รวมเป็น 106 คน

วันที่ 2 วันที่ 10-11 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องแกรนด์เมอริเดียน โรงแรมซีชาร์ พาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม 31 คู่ รวม 62 คน และหน่วยงานต่างๆ รวมเป็น 100 คน

วันที่ 3 วันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2551 ณ ห้องอยุธยา โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กทม. มี นายสุรเดช

ฉายะเกษตริณ เป็นประธานในพิธีเปิด มีกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม 20 คู่ รวม 40 คน และหน่วยงานต่างๆ รวมเป็น 104 คน

กิจกรรม ผลิตภัณฑ์วิดิทัศน์ส่งเสริมครอบครัวใหม่ สค. ได้ดำเนินการผลิตสื่อวิดิทัศน์ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จำนวน 20,000 แผ่น และได้มีการดำเนินงานตามนโยบาย ดังนี้

- ประธานขอความร่วมมือไปยังอำเภอเมืองทั่วประเทศ และ กทม. ทั้ง 50 เขต ให้มอบวิดิทัศน์ และ คู่มือเสริมสร้างชีวิตคู่ ให้แก่คู่สมรสที่มาจากทะเบียนในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551

- จัดส่งวิดิทัศน์ และคู่มือเสริมสร้างชีวิตคู่ ไปยังหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ พมจ.75 แห่ง แห่งละ 200 ชุด และอำเภอทั่วประเทศ อีก 876 แห่งๆ ละ 2 ชุด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามสื่อของหน่วยงานต่างๆ ด้วย

4.4 โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มทักษะการดำเนินงานของคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดย สค.ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 176,904 คน ดังนี้

1) การสัมมนาโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ชีวิตคู่ต้องรู้กัน” จำนวน 2 รุ่น รวม 200 คน

รุ่น 1 เมื่อวันที่ 8-10 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมรอยัลซิตี้ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และครอบครัว เจ้าหน้าที่ อบต. และเจ้าหน้าที่ พมจ. จากพื้นที่ 5 จังหวัดแดนใต้ ได้แก่ นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สงขลา และสตูล รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 119 คน

รุ่น 2 เมื่อวันที่ 15-17 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมรอยัลซิตี้ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และครอบครัว

เจ้าหน้าที่ อบต. และเจ้าหน้าที่ พมจ. จากพื้นที่ 5 จังหวัดแดนใต้ ได้แก่ นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สงขลา และสตูล รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 81 คน

2) โครงการสายใยรักของครอบครัว รวม 2,700 คน

- จัดแสดงนิทรรศการ ณ ชุมชนซอยไซดา ผู้เข้าร่วม จำนวน 700 คน

- จัดแสดงนิทรรศการ 2 ปี โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ณ ตลาดนัด อดก. เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วม จำนวน 2,000 คน

3) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะในการพัฒนาสถาบันครอบครัว 5 จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 2 รุ่น รวม 308 คน



รุ่น 1 เมื่อวันที่ 7-9 มกราคม 2551 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และครอบครัว เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. และ สสว. 12 จากพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนใต้ ได้แก่ นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สงขลา และสตูล รวมผู้เข้าร่วม จำนวน 142 คน

รุ่น 2 เมื่อวันที่ 14-16 มกราคม 2551 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และครอบครัว เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. และ สสว. 12 จากพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนใต้ ได้แก่ นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สงขลา และสตูล รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 166 คน

4) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรด้านครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 21-24 มกราคม 2551 ณ โรงแรมเจริญธานี ปริ๊นเซส จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 19 ศูนย์ (จังหวัด) จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 156 คน

5) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรด้านครอบครัว ภาคใต้ เมื่อวันที่ 4-7 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 14 ศูนย์ (จังหวัด) จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 138 คน

6) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรด้านครอบครัว ภาคกลาง เมื่อวันที่ 11-14 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 25 ศูนย์ (จังหวัด) จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 161 คน

7) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะการเป็นวิทยากรด้านครอบครัว ภาคเหนือ เมื่อวันที่ 10-13 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมอมรินทร์ ลาภาน จังหวัดพิษณุโลก กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 17 ศูนย์ (จังหวัด) จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 125 คน

8) การติดตามผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ภาคกลาง (จังหวัดระยอง จันทบุรี และตราด) เมื่อวันที่ 27-30 พฤษภาคม 2551 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และเจ้าหน้าที่ อบต. รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 95 คน

9) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนงานแผน ศพค.ต้นแบบ” เมื่อวันที่ 9-13 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมเมธาวลัย ธารา จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค.ต้นแบบ เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. จาก 20 จังหวัด และผู้สังเกตการณ์ จาก ศพค.เฉลิมพระเกียรติ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัด เพชรบุรี รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 137 คน



10) การติดตามผลการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดมหาสารคาม กาฬสินธุ์ และร้อยเอ็ด) เมื่อวันที่ 23-27 พฤษภาคม 2551 กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และเจ้าหน้าที่ อบต. รวมผู้เข้าร่วมจำนวน 110 คน

11) การจัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (งบเงินอุดหนุน) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 171,716 คน

12) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนงานแผน ศพค.ต้นแบบ วันที่ 9-13 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน ศพค.ต้นแบบ 20 ศูนย์ เจ้าหน้าที่ พมจ. เจ้าหน้าที่ อบต. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 137 คน

13) การติดตามงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด และมหาสารคาม วันที่ 23-27 มิถุนายน 2551 ผู้เข้าร่วมได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ อบต. รวมจำนวน 110 คน

14) การสัมมนาโครงการ ศพค.ทอสาณสายใยรัก วันที่ 8-10 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน ศพค.โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว 25 ศูนย์ (จังหวัดเชียงใหม่ นครราชสีมา และนครศรีธรรมราช) เจ้าหน้าที่ พมจ. เจ้าหน้าที่ อบต. รวมจำนวน 124 คน

15) การติดตามงานภาคเหนือ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ และลำพูน วันที่ 21-25 กรกฎาคม 2551 ผู้เข้าร่วมได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ อบต. รวมจำนวน 70 คน

16) การติดตามงานภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดระนอง พังงา และชุมพร วันที่ 18-22 สิงหาคม 2551 ผู้เข้าร่วมได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ อบต. รวมจำนวน 95 คน

17) งานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ศพค. เฉลิมพระเกียรติ วันที่ 24-25 กันยายน 2551 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะทำงาน ศพค. เฉลิมพระเกียรติ 75 ศูนย์ นายก อบต. หรือเจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. เครือข่าย อพม.ในเขต กรุงเทพฯ ผู้แทนสำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร รวมจำนวน 522 คน

4.5 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. พัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งให้สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งต่อไป

2. ดำเนินการตามมาตรการครอบครัวเข้มแข็ง และส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการครอบครัวเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม

3. ส่งเสริม ประสานการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว พ.ศ.2551-2556

4. ให้มีเวทีแลกเปลี่ยนระดมความคิดเห็น องค์ความรู้ และการดำเนินงานในการพัฒนาสถาบันครอบครัวร่วมกันระหว่างภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย

สค. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานมาตรการสถาบันครอบครัวเข้มแข็งและจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 830 คน ดังนี้

1) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดทำแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชน” เมื่อวันที่ 4-6 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมปรีซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ พมจ./ศพค./อบต./สค. และชุมชนในพื้นที่นำร่อง 8 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ สตูล ภูเก็ต ลำปาง และเชียงใหม่ รวมจำนวน 120 คน

2) การติดตามงานโครงการจัดทำแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชน ระหว่างวันที่ 21 มิถุนายน 2551 ถึง 17 กันยายน 2551 ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ อบต. ศพค. พมจ. หน่วยงานราชการในพื้นที่ ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำชุมชน และชาวบ้านในชุมชน รวมจำนวน 550 คน

3) โครงการพัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง - การวิพากษ์ (ร่าง) มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ณ จ.ลำปาง (ภาคเหนือ) วันที่ 23-26 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง ถ.พหลโยธิน ต.สวนดอก อ.เมือง จ.ลำปาง ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชนภาคประชาชนที่ทำงานด้านครอบครัว รวมจำนวน 40 คน

4) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องสรุปผลการดำเนินงานจัดทำแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชน วันที่ 15-17 กันยายน 2551 ณ ห้องบัวหลวง โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท อ.บ้านนา จ.นครนายก ผู้เข้าร่วม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมูลนิธิเครือข่ายครอบครัว มูลนิธิเพื่อนหญิง และคณะทำงานโครงการแผนครอบครัวเข้มแข็ง ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลตำบล และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้รับผิดชอบศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ผู้แทนชุมชน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน จาก 8 จังหวัดพื้นที่นำร่อง ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำปาง บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ ภูเก็ต สตูล สมุทรปราการ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 120 คน

4.6 โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริมการดำเนินงานของกิจการฌาปนกิจสงเคราะห์ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อการเสริมสร้างหลักประกันของครอบครัว
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบที่ทันสมัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการฌาปนกิจสงเคราะห์ให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน
3. สร้างวิทยากรด้านงานฌาปนกิจสงเคราะห์
4. สร้างความรู้ ความเข้าใจการใช้งานระบบฐานข้อมูลการฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์

สค. ได้ดำเนินกิจกรรม 8 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 1,855 คน ได้แก่

- 1) จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ฌาปนกิจสงเคราะห์ จำนวน 1,500 เล่ม ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฌาปนกิจสงเคราะห์ปฏิบัติ



หน้าที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ พ.ศ.2545 และให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์

2) จัดอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ภาคีรัฐ และสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจในระบบฐานข้อมูลการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ภาคีรัฐ และสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ระหว่างวันที่ 23-24 มกราคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำนวน 350 คน

3) จัดอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ภาคีรัฐ และสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ครั้งที่ 2 ให้เจ้าหน้าที่สมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ได้รับการอบรม และมีความรู้ ความเข้าใจในระบบฐานข้อมูลสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2551 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำนวน 50 คน

4) อบรมวิทยากรตัวคูณฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ครั้งที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้งานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด จำนวน 60 คน

5) อบรมวิทยากรตัวคูณฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ครั้งที่ 2 จังหวัดอุดรธานี ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้งานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ณ โรงแรมบ้านเชียง จำนวน 60 คน

6) จัดอบรมการใช้ระบบฐานข้อมูลการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ภาคีรัฐ และสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ครั้งที่ 3 ให้เจ้าหน้าที่สมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ได้รับการอบรม และมีความรู้ ความเข้าใจในระบบฐานข้อมูลสมาคมฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ เมื่อวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตอุบลราชธานี จำนวน 180 คน

7) ส่งเสริมกำกับดูแลงานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สมาคม ฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของ ฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และสร้างความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย การเงิน การบัญชี กฎ ระเบียบ และประกาศต่างๆ ตามพระราชบัญญัติการฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ พ.ศ.2545 ได้อย่างถูกต้อง รวมจำนวน 600 คน



8) ครั้งที่ 4 วันที่ 23-24 กรกฎาคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย โดยมีนายธงชัย สุวรรณเศรษฐ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่ม เป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือ ได้แก่ พมจ. อบต. สมาคม ฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ และศูนย์ประสานงานสมาคม ฉ้อโกง ปณิกสงเคราะห์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 180 คน

9) ครั้งที่ 5 วันที่ 27 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพฯ โดยมีนางจิตราภา สุนทรพิพิธ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ภาคกลาง และภาคตะวันออก ได้แก่ พมจ. อบต. สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ และศูนย์ประสานงานสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 180 คน

10) ครั้งที่ 3 วันที่ 28-31 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมโนโวเทล เซ็นทารา จ.สงขลา โดยมีนายธงชัย สุวรรณเศรษฐ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฌาปนกิจสงเคราะห์ของพมจ. และ อบต. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน

11) ครั้งที่ 4 วันที่ 13 - 15 สิงหาคม 2551 ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพฯ โดยมีนายสุรเดช ฉายะเกษตริณ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฌาปนกิจสงเคราะห์ของพมจ. และ อบต. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน

12) ครั้งที่ 5 วันที่ 10-12 กันยายน 2551 ณ โรงแรมเมอร์เคียว จ.ชลบุรี โดยมีนายธงชัย สุวรรณเศรษฐ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ภาคตะวันออก ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฌาปนกิจสงเคราะห์ของ พมจ. และ อบต. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 65 คน

4.7 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวไทย 5 จังหวัดชายแดนใต้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 508 คน

1) การสัมมนาโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชีวิตคู่ต้องรู้กัน มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- เป็นการกระตุ้นให้เกิดความตระหนักในความสำคัญของสถาบันครอบครัวและมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้อยู่ดีมีสุข

- สร้างโอกาสให้ครอบครัวมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว และสามารถบริหารจัดการโดยประชาชนเพื่อประชาชน

- เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้กับคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว

สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น จำนวน 200 คน

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 8-10 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 119 คน

- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 15-17 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 81 คน



2) การสัมมนาเสริมสร้างทักษะในการพัฒนาสถาบันครอบครัว 5 จังหวัดชายแดนใต้ และทัศนศึกษาการฝึกอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- สร้างความตระหนักในความสำคัญของสถาบันครอบครัว
- สร้างความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้อยู่ดีมีสุขมีสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว และการเรียนรู้ด้านการพัฒนาอาชีพให้กับครอบครัวของคณะทำงาน ศพค. จนท.อบต. และ จนท.พมจ.และ สสว. ใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

สค. ได้ดำเนินการจัดสัมมนา โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น จำนวน 308 คน

- รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 7-9 มกราคม 2551 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และครอบครัว จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 142 คน
- รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 14-16 มกราคม 2551 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน ศพค. และ ครอบครัว จนท.พมจ. จนท.อบต. และ จนท.สสว. โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 166 คน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550
2. นโยบายของรัฐบาลด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)
4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)
5. กรอบพันธกรณีระหว่างประเทศ

5.1 อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women : CEDAW)

5.2 ปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Beijing Declaration and Platform for Action)

5.3 เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals : MDGs)

6.ปฏิญญาและแผนความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีต่างๆ ที่ผู้นำรัฐบาลของประเทศไทยได้ลงนามไว้ ได้แก่ ปฏิญญาเพื่อความก้าวหน้าของสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Declaration on the Advancement of Women in ASEAN) ปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Declaration on the Elimination of Violence against Women in the ASEAN Region) แผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรีและความเสมอภาคหญิงชาย (Work Plan for Women's Advancement and Gender Equality, 2005-2010) และแผนปฏิบัติการเพื่อนำปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียนไปสู่การปฏิบัติ (Work Plan to Operationalise the Declaration on the Elimination of Violence against Women in the ASEA Region) เป็นต้น

7. ข้อตกลงความร่วมมือระดับภูมิภาคอาเซียน ซึ่งประเทศไทย โดยรัฐบาลไทยเป็นหนึ่งในสมาชิกผู้ก่อตั้งตามปฏิญญากรุงเทพ (Bangkok Declaration, 8 August 1967) และมีพันธกรณีที่จะต้องดำเนินการ และส่งเสริมการดำเนินการต่างๆ ที่เป็นการเสริมสร้างความร่วมมือในระดับภูมิภาค
8. ภารกิจของ สค. ในด้านการส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาคหญิงชาย และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
9. กรอบการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อให้มีภาวะผู้นำและความพร้อมในการเข้าสู่การเมืองท้องถิ่น ปี 2551 ชัดเจน และมีการประชุม ชี้แจง ร่วมหารือในการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิด
10. เครือข่ายมีความพร้อมและประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการฯ
11. ความร่วมมือของเครือข่ายในการทำกิจกรรมขยายผล
12. ความร่วมมือของหน่วยงานภายใน พม. และเครือข่ายพื้นที่ ได้แก่ พมจ. สสว. และ ศพส.
13. การให้คำแนะนำปรึกษา การสื่อสาร การประสานงานอย่างสม่ำเสมอระหว่างผู้บริหารเจ้าหน้าที่ สค. และเครือข่าย
14. มีเอกสารเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์รณรงค์และส่งเสริมให้สตรีเข้าสู่อำนาจทางการเมืองท้องถิ่น
15. การสนับสนุนงบประมาณ และความช่วยเหลือด้านเทคนิค จากหน่วยงาน/องค์กรระหว่างประเทศ เช่น สำนักงานเลขาธิการอาเซียน และกองทุนเพื่อการพัฒนาสตรีแห่งสหประชาชาติ (UNIFEM) เป็นต้น
16. การสนับสนุน และความร่วมมือจากหน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายในภาคส่วนต่างๆ เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กระทรวงอุตสาหกรรม และสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น

ANNUAL REPORT 2008



ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของ สค.

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2551

		(พันบาท)	(พันบาท)
	หมายเหตุ	2551	2550
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	2,280	2,178
ลูกหนี้ระยะสั้น	3	3,711	-
รายได้ค้างรับ		147	1,141
สินค้าและวัสดุคงเหลือ		8	41
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		6,146	3,360
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	4	28,210	18,617
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	5	1,638	4,416
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		29,848	23,033
รวมสินทรัพย์		35,994	26,393
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น		1,195	8,354
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		858	2,063
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น		-	39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6	635	1,162
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,688	11,618
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		1,084	-
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000	1,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		2,084	1,000
รวมหนี้สิน		4,772	12,618
สินทรัพย์สุทธิ		31,222	13,775

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท)	(พันบาท)
หมายเหตุ	2551	2550
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน	1,666	1,570
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	29,556	12,205
รวมสินทรัพย์สุทธิ	31,222	13,775
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน		

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

		(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล			
รายได้จากงบประมาณ	7	189,811	239,291
รายได้อื่น		22	12,235
รวมรายได้จากรัฐบาล		189,833	251,526
รายได้จากแหล่งอื่น			
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		4,452	1,749
รายได้อื่น		20,458	3,953
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		24,910	5,702
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		214,743	257,228
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8	72,874	65,469
ค่าบำเหน็จบำนาญ		5,389	4,226
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		41,430	47,210
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		2,695	4,722
ค่าวัสดุ และใช้สอย	9	54,150	76,162
ค่าสาธารณูปโภค	10	3,328	3,141
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11	6,757	4,986
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		466	40,576
ค่าใช้จ่ายอื่น		11,819	9,119
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		198,908	255,611
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		15,835	1,617
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน		0.65	14
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		0.65	14
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติ		15,834	1,603
รายการพิเศษ		-	-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		15,834	1,603

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 1 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 180 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 เรื่องรูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2549

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่าจะเป็นรายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัด

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

1.5 อาคารและอุปกรณ์

- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาท ขึ้นไป

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาท ขึ้นไป

1.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.7 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	10	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5	ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5	ปี

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
หมายเหตุที่ 2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		
เงินสดในมือ - ของส่วนราชการ	-	-
เงินอุดหนุนราชการ	1,000	1,000
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	93	965
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)	618	7
เงินฝากคลัง	569	206
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>2,280</u>	<u>2,178</u>
หมายเหตุที่ 3 ลูกหนี้ระยะสั้น		
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	3,177	-
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	534	-
	<u>3,711</u>	
หมายเหตุที่ 4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,690	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	55	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	<u>6,635</u>	<u>-</u>
ครุภัณฑ์สำนักงาน	6,754	4,446
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,785	1,277
	<u>4,969</u>	<u>3,169</u>
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	10,934	10,934
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	5,155	3,789
	<u>5,779</u>	<u>7,145</u>
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	1,853	1,431
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	255	97
	<u>1,598</u>	<u>1,334</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	2,319	1,766
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	932	666
	<u>1,387</u>	<u>1,100</u>
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	16,985	12,416
พักครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	239	
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	9,421	6,565
	<u>7,803</u>	<u>5,851</u>
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	129	95
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	91	76
	<u>38</u>	<u>19</u>
อุปกรณ์	39,213	31,088
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	17,638	12,470
อุปกรณ์ (สุทธิ)	21,575	18,618
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	<u>28,210</u>	<u>18,618</u>
หมายเหตุที่ 5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	7,275	3,898
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	5,636	3,312
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>1,639</u>	<u>586</u>
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	-	3,918
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	-	(89)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>-</u>	<u>3,829</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
หมายเหตุที่ 6 หนี้สินหมุนเวียน		
เงินประกันสัญญา	191	470
เงินประกันผลงาน	422	530
เงินประกันอื่นๆ	22	162
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	<u>635</u>	<u>1,162</u>
หมายเหตุที่ 7 รายได้จากงบประมาณ		
รายได้จากงบบุคลากร	44,799	-
รายได้จากงบดำเนินงาน	113,870	-
รายได้จากงบลงทุน	4,346	-
รายได้จากงบเงินอุดหนุน	635	-
รายได้จากงบกลาง	21,627	18,202
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	17,584	-
รวมรายได้จากงบประมาณ	202,861	221,089
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	<u>6,761</u>	<u>-</u>
รวมรายได้จากรัฐบาล	<u>196,100</u>	<u>239,291</u>
หมายเหตุที่ 8 ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
เงินเดือน	53,640	48,377
ค่าล่วงเวลา	1,524	2,158
เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ	157	96
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1,244	1,076
ค่าครองชีพ	217	-
เงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร	-	841
เงินรางวัลสำหรับหน่วยงาน	2,714	748
ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงาน	-	117

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
เงินตอบแทนพิเศษ	-	38
ค่าจ้างประจำ	2,833	2,917
เงินชดเชยสมาชิก กบข.	909	795
เงินสมทบ กบข.	1,364	1,193
เงินสมทบ กสจ.	79	81
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	73	60
ค่าเช่าบ้าน	716	711
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	399	335
เงินช่วยการศึกษาบุตร	381	391
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล	6,624	5,534
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	<u>72,874</u>	<u>65,468</u>

หมายเหตุที่ 9 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย

ค่าวัสดุ	16,916	-
ซื้อวัสดุ - หน่วยงานภายนอก	-	37,376
ซื้อวัสดุ - หน่วยงานภาครัฐ	-	1
วัสดุใช้ไป	-	16,463
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	593	357
ค่าจ้างเหมาบริการ	7,236	5,210
ค่าวัสดุอื่น	-	699
ค่าประชาสัมพันธ์	19,987	254
ค่าจัดพิมพ์	(31)	153
ค่าเบี้ยประชุม	-	144
ค่าใช้จ่ายค่าที่ปรึกษา	6,533	1,945
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	539	4,820
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	1,270	4,447
ค่ารับรอง	213	528

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

	(พันบาท) 2551	(พันบาท) 2550
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	3,647
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	31	28
ค่าตอบแทนอื่น	456	90
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	407	-
	<u>54,150</u>	<u>76,162</u>
หมายเหตุที่ 10 ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าไฟฟ้า	1,046	831
ค่าน้ำประปา	44	46
ค่าปิโตรเลียมสำหรับใช้งาน	-	656
ค่าโทรศัพท์	1,039	1,038
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	545	527
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	654	43
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>3,328</u>	<u>3,141</u>
หมายเหตุที่ 11 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
ค่าเสื่อมราคา - อาคาร	55	-
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน	508	335
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	1,367	1,179
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	157	39
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	246	192
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3,068	2,331
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	21	18
ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,335	802
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	-	89
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>6,757</u>	<u>4,985</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้าง ความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ งบดำเนินงาน	6,877.83			6,854.59	23.24
รวม	6,877.83			6,854.59	23.24

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้าง ความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ งบบุคลากร	23,611.20			24,421.94	(810.74)
งบดำเนินงาน	14,928.13		1,289.96	13,606.09	32.09
งบลงทุน	1,095.20		238.93	852.41	3.86
งบเงินอุดหนุน	466.27		-	466.27	-
งบรายจ่ายอื่น	1,590.30		712.50	870.23	7.57
รวม	41,691.10		2,241.39	40,216.93	(767.22)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณพัฒนาและเสริมสร้างโอกาสให้แก่กลุ่มคนพิการและผู้ด้อยโอกาส					
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ					
งบบุคลากร	16,349.70			17,763.04	(1,413.34)
งบดำเนินงาน	25,921.60		2,674.75	23,188.85	58.00
งบลงทุน	890.20			887.85	3.06
งบเงินอุดหนุน	-				-
งบรายจ่ายอื่น	9,391.70		6,000.01	3,391.69	-
รวม	52,553.20		8,674.76	45,230.73	(1,352.29)

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเตรียมความพร้อมให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า					
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบบุคลากร	18,009.40			15,185.39	2,268.87
งบดำเนินงาน	41,503.63	200.00	5,185.39	36,028.59	89.66
งบลงทุน	2,475.00		1,338.93	1,124.97	11.10
งบเงินอุดหนุน					-
งบรายจ่ายอื่น	8,334.80		6,125.50	2,209.30	-
รวม	70,322.83	200.00	12,649.82	55,103.39	2,369.62

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปัจจุบัน (เงินงบประมาณเบิกแทนกันของ สป.พม) (หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมผลผลิตเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ งบดำเนินงาน	1,000.00		91.00	908.92	0.08
รวม	1,000.00		91.00	908.92	0.08

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปัจจุบัน (เงินงบประมาณเบิกแทนกันของ สป.พม) (หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับบริการสวัสดิการสังคม งบดำเนินงาน	1,396.42		282.19	1,114.23	-
รวม	1,396.42	-	282.19	1,114.23	-

หมายเหตุที่ 12 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปัจจุบัน (เงินเบิกแทนกันของสำนักงาน ป.ป.ส.) (หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและยาเสพติดผลผลิตที่ 2 กลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกันไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด งบรายจ่ายอื่น	300.00		-	300.00	-
รวม	300.00	-	-	300.00	-

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 13

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลือปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้าง ความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง			
งบดำเนินงาน	500.00	500.00	-
งบรายจ่ายอื่น	850.00	850.00	-
รวม	1,350.00	1,350.00	-

หมายเหตุที่ 13

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลือปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้าง ความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ได้ รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ			
งบดำเนินงาน	1,480.00	1,480.00	-
งบรายจ่ายอื่น	3,150.00	3,150.00	-
รวม	4,630.00	4,630.00	-

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

หมายเหตุที่ 13

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคง ของชีวิตและสังคม ผลผลิตที่ 4 เครือข่ายที่ได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ			
งบดำเนินงาน	458.08	458.08	-
งบรายจ่ายอื่น	619.00	619.00	-
รวม	1,077.08	1,077.08	-

หมายเหตุที่ 14

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณเตรียมความพร้อม แก่สังคมเพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากร ที่มีคุณค่า ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็น ครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	3,695.56	3,629.53	66.03
งบรายจ่ายอื่น	2,671.39	2,671.39	-
รวม	6,366.95	6,300.92	66.03

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551

(หน่วย : พันบาท)

หมายเหตุที่ 15 รายงานรายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ

รายได้แผ่นดิน - ภาษี	-
----------------------	---

รวมรายได้ภาษี	-
---------------	---

รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	
----------------------------	--

รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	10.63
--------------------------------	-------

รายได้อื่น	138.87
------------	--------

รวมรายได้้นอกจากภาษี	149.50
----------------------	--------

รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	149.50
----------------------------	--------

หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	-
-------------------------------------	---

รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-
------------------------------	---

รวมรายได้แผ่นดินสุทธิจากยอดถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย	149.50
---	--------

รวมรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(6,438.56)
---------------------------	------------

	(6,289.07)
--	------------

ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	6,289.07
----------------------------------	----------

	0
--	---

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2551	2550	2551	2550
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,280	2,178	6.33	8.25
ลูกหนี้ระยะสั้น	3,711	-	10.31	-
รายได้ค้างรับ	147	1,141	0.41	4.32
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	8	41	0.02	0.16
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	6,146	3,360	17.08	12.73
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	28,210	18,617	78.37	70.54
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	1,638	4,416	4.55	16.73
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	29,848	23,033	82.92	87.27
รวมสินทรัพย์	35,994	26,393	100	100
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	1,195	8,354	3.32	31.65
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	858	2,063	2.38	7.82
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	-	39	-	0.15
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	635	1,162	1.76	4.40
รวมหนี้สินหมุนเวียน	2,688	11,618	7.47	44.02
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	1,084	-	3.01	-
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	1,000	2.78	3.79
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,084	1,000	5.79	3.79
รวมหนี้สิน	4,772	12,618	1.33	47.81
สินทรัพย์สุทธิ				
ทุน	1,666	1,570	4.63	5.95
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	29,556	12,205	82.11	46.24
รวมสินทรัพย์สุทธิ	31,222	13,775	86.74	52.19

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย สำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2551	2550	2551	2550
รวมรายได้	214,743	257,228	100	100
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากรัฐบาล	189,833	251,526	88.40	97.78
รวมรายได้จากรัฐบาล	189,833	251,526	88.40	97.78
รายได้จากแหล่งอื่น				
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	4,452	1,749	2.07	0.68
รายได้อื่น	20,458	3,953	9.53	1.54
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	24,910	5,702	11.60	2.22
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	214,743	257,228	100	100
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	72,874	65,469	33.94	25.45
ค่าบำเหน็จบำนาญ	5,389	4,226	2.51	1.64
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	41,430	47,210	19.29	18.35
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	2,695	4,722	1.25	1.84
ค่าวัสดุ และใช้สอย	54,150	76,162	25.22	29.61
ค่าสาธารณูปโภค	3,328	3,141	1.55	2.46
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,757	4,986	3.15	1.94
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	466	40,576	0.22	15.77
ค่าใช้จ่ายอื่น	11,819	9,119	5.50	3.55
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	198,908	255,611	92.63	99.37
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	15,835	1,617	7.37	0.63
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน				
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	0.65	14	0.00	0.01
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	0.65	14	0.00	0.01
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	15,834	1,603	7.37	0.62

การวิเคราะห์

จากอัตราย่อส่วนตามแนวดิ่งข้างต้นจะเห็นได้ว่า

งบแสดงฐานะการเงิน

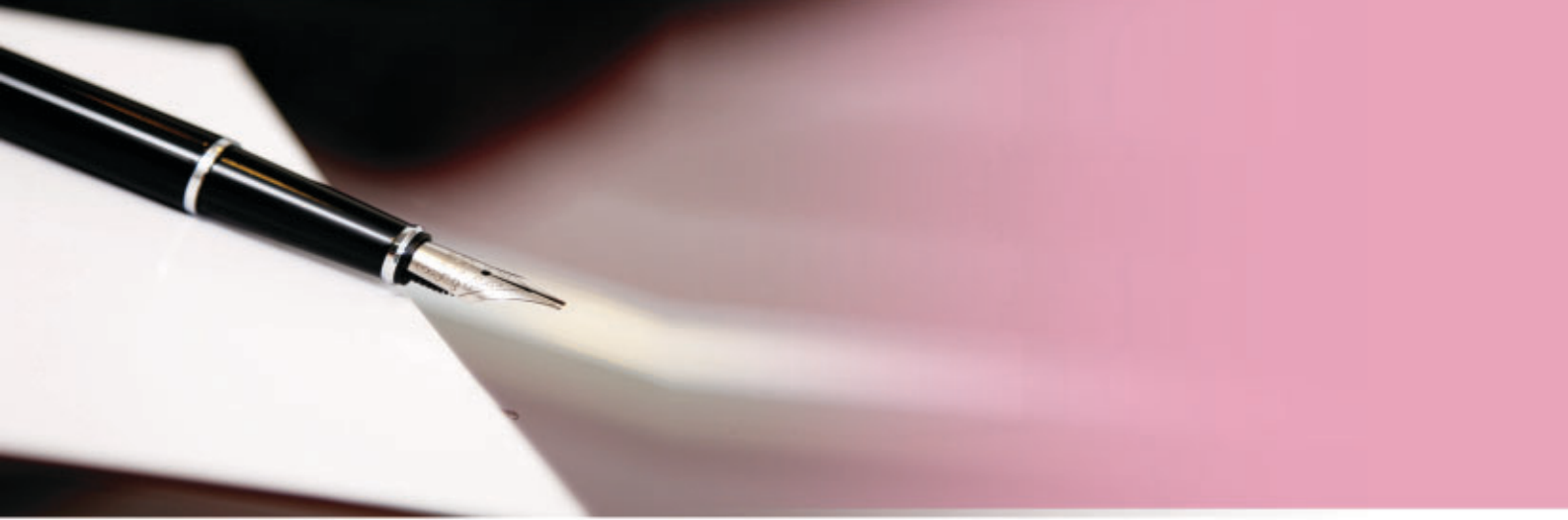
- มีสัดส่วนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 8.25% ในปี 2550 เป็น 6.33% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2551 หน่วยงานเบิกเงินงบประมาณชุดใช้ใบสำคัญค้ำจ่ายในช่วงปลายปีลดลงและทำการขอจ่ายในระบบ GFMS ได้ทันในปีงบประมาณ จึงทำให้บัญชีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง
 - มีสัดส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 70.54% ในปี 2550 เป็น 78.37% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2551 ได้รับโอนสินทรัพย์เป็นอาคารจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และมีการปรับโอนสินทรัพย์ให้ถูกต้องตามหมวดสินทรัพย์ และจัดซื้อสินทรัพย์เพิ่มตามงบประมาณที่ได้รับ ทำให้สินทรัพย์มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้น
 - มีสัดส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 16.73% ในปี 2550 เป็น 4.55% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2551 มีการปรับโอนสินทรัพย์ให้ถูกต้องตามหมวดสินทรัพย์จากโปรแกรมคอมพิวเตอร์เป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ทำให้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนลดลง
 - มีสัดส่วนเจ้าหนี้และค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 31.65% และ 7.82% ในปี 2550 เป็น 3.32% และ 2.38% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2551 หน่วยงานมีการกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายและเร่งรัดให้ส่งเอกสารขอเบิกตามกำหนดเวลา จึงทำให้การวางฎีกาขอเบิกในช่วงปลายปีงบประมาณลดลง มีผลให้สัดส่วนเจ้าหนี้และค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลง
- งบรายได้และค่าใช้จ่าย
- มีสัดส่วนของรายได้จากเงินงบประมาณ (ต่อรายได้รวม) ลดลงจาก 97.78% ในปี 2550 เป็น 88.40% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2551 ได้โอนงบดำเนินงานและงบเงินอุดหนุนจัดสรรงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการฯลฯ จึงทำให้งบประมาณที่ขอเบิกในส่วนราชการลดลง

- มีสัดส่วนรายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 0.68% ในปี 2550 เป็น 2.01% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2551 ได้รับเงินช่วยเหลือจากองค์กรทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNIFEM)
- มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากร (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 25.45% ในปี 2550 เป็น 32.97% ในปี 2551 เนื่องจากการปรับเงินเดือน เลื่อนขั้นเลื่อนระดับ และมีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพิ่มขึ้นตามกรอบ/โครงสร้าง และค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้น
- มีสัดส่วนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 1.94% ในปี 2550 เป็น 3.06% ในปี 2551 ซึ่งเป็นผลจากในปี 2551 ได้รับโอนสินทรัพย์เป็นอาคารจากสำนักงานปลัดกระทรวงและมีการจัดซื้อสินทรัพย์เพิ่มตามที่ได้รับงบประมาณในปี 2551 จึงทำให้ค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น

ต้นทุนผลผลิต

กิจกรรม	(พันบาท) ต้นทุนกิจกรรม	ผลผลิต	(พันบาท) ต้นทุนรวม	(บาท) ต้นทุนต่อหน่วย
1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	26,785.91	1. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	26,785.91	3,247.17
2. สนับสนุนองค์กรเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมงานสตรีและครอบครัว		2. เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	52,023.51	34,636.16
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมความเสมอภาคการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	29,361.98	3. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	29,361.98	1,617.83
4. สนับสนุนการจัดตั้งกลไกและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเข้มแข็ง	73,500.37	5. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	73,500.37	274.64

ANNUAL REPORT 2008



ส่วนที่ 4 การกิจอื่นๆ ของ สค.

ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่นๆ ของ สค.

1.นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....(ศุภฤกษ์ หงษ์ภักดี)

(นายศุภฤกษ์ หงษ์ภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วันที่ 15 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2551

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก การส่งเสริมสนับสนุน ภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม รวมทั้งมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงชายให้เป็นการสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติรวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหารบุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....(ศุภฤกษ์ หงษ์ภักดี)

(นายศุภฤกษ์ หงษ์ภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วันที่ 15 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2551

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน/พนักงาน

กรม.....

กอง.....

1. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ในยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรม/จังหวัดมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ส่วนราชการจังหวัดอาจมีวิธีการอื่นที่เหมาะสม นอกเหนือจากการจัดทำใบรับรองนี้ เช่น การจัดทำหนังสือเวียน ติดประกาศ ใสไว้ในเว็บไซต์ ทั้งนี้ต้องมั่นใจว่าวิธีการนั้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบและมีความเข้าใจ)

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

พันธกิจ

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
2. พัฒนาศักยภาพสตรี
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสตรี และครอบครัว
4. เสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย

ค่านิยมหลักขององค์การ

“ยึดหลักธรรมาภิบาล ผสานสามัคคี มีขวัญกำลังใจ ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความสุข”

ยึดหลักธรรมาภิบาล ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณธรรม

ผสานสามัคคี การทำงานเป็นทีม รวมใจเป็นหนึ่ง ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก

มีขวัญกำลังใจ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน คำนึงถึงความผูกพันในการทำงานของบุคลากร

ใฝ่เรียนรู้ มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ มีสุนทรียสนทนา มีการเปิดใจ มีการเปิดพื้นที่ให้มีการแสดงออก รับฟังความคิดเห็นและพัฒนาทักษะ

มุ่งสู่ความสุข มีชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

โครงสร้างองค์การ



หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นับเป็นการสนองต่อแนวคิดธรรมาภิบาล ซึ่งโดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง

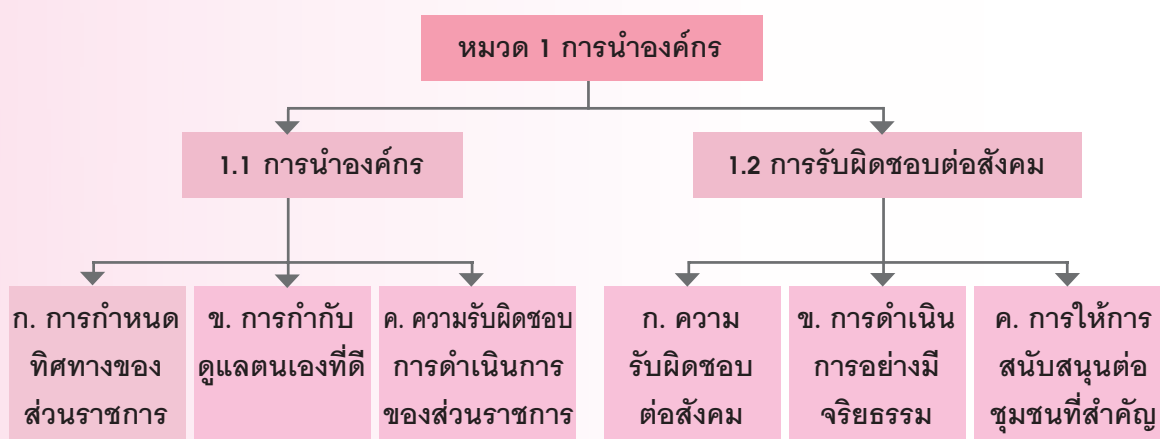
ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติเป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

ภาพแสดงแผนผังหมวด 1



วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม/จังหวัด ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม/จังหวัด
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

■ สค. มุ่งมั่น ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัวและชุมชน ให้เป็นครอบครัวและชุมชนที่เข้มแข็ง และปลูกฝังค่านิยมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรักษาสภาพแวดล้อมของชุมชน

■ ส่งเสริมให้บุคลากรของ สค. ตระหนักถึงการบริการและการปฏิบัติงานที่อาจมีผลกระทบในทางลบต่อ สังคม ชุมชน และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาพัฒนาสังคมและชุมชน

แนวทางปฏิบัติ

■ กำหนดหรือเพิ่มประเด็นในการให้ความรู้เรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชนไว้ในโครงการ/กิจกรรม ของ สค.

- เปิดโอกาสให้บุคลากร สค. ร่วมกันดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาสังคมและชุมชนโดยไม่คิดเป็นวันลา (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2550)

- ให้มีการวิเคราะห์ผลกระทบทางลบที่เกิดแก่ชุมชน และสังคม จากการดำเนินงานของ สค. และมีการกำหนดมาตรการ/โครงการ ที่คำนึงถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- สค. ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของเครือข่ายสตรีและครอบครัว และเปิดโอกาสให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ สค.

- ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว เพื่อตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังของเครือข่าย

แนวทางปฏิบัติ

- ให้มีระบบและช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจของเครือข่ายสตรีและครอบครัว และมีการนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สค.

- ส่งเสริมให้มีการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายสตรีและครอบครัวทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งในระดับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก

- สค. มุ่งมั่นในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารจัดการในระดับมาตรฐานสากล

แนวทางปฏิบัติ

- ให้มีการประเมินองค์กรตามแนวทางและเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

- กำหนดแผนการพัฒนองค์กร และผลักดันแผนการพัฒนองค์กรสู่การปฏิบัติ

- ให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนองค์กร เพื่อยกระดับการบริหารจัดการองค์กรสู่ระดับสากล

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- สค. มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยการยกระดับความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและองค์กรต่างๆ
- ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติงาน
- สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการปฏิบัติ

- ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะ (Competency) หลักของ สค. ให้แก่บุคลากรของ สค.
- จัดทำแนวทางส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก กล้าเสี่ยงในการทดลองสิ่งใหม่ และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การพัฒนาฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรเรียนรู้
- กำหนดแนวทางและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ
- สร้างเสริมสุขภาพ และการปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบอย่างเคร่งครัดโดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านบุคลากร โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว)

5) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ตามที่กรมเห็นสมควรกำหนดให้เป็นผู้รับผิดชอบ) โทร. 02 306 8775-6

รายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1.โครงการจัดทำแผนครอบครัวเข้มแข็ง โดยชุมชนนำร่อง 8 ชุมชน (สคค.)	- เป็นโครงการที่ให้ชุมชนวิเคราะห์ปัญหาของชุมชน ออกมา ซึ่งจะมีความครอบคลุมถึงสภาพแวดล้อมของ ชุมชน นอกจากการสร้างเสริมความเข้มแข็งแก่ครอบครัว
2.โครงการจัดการด้านขยะในสำนักงานฯ (ทุก กอง / สำนัก)	- กำหนดให้มีการแยกขยะในหน่วยงาน โดยการจัด เพิ่มถังขยะแยกประเภท เช่น กระดาษใช้แล้ว พลาสติก ขยะเศษอาหาร เป็นต้น - ขยะที่คัดแยกแล้วให้นำไปแปรรูป หรือประโยชน์อื่น อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร หรือชุมชน
3.โครงการ สค. อาสาพัฒนาสังคม (รายบุคคล หรือ กลุ่มคณะ)	- ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ผลกระทบ ทางลบที่อาจเกิดขึ้นกับสังคม ชุมชน อันเนื่องมา จากการปฏิบัติงานของสำนักงานฯ และให้มีการจัด กิจกรรม/โครงการเพื่อลดปัญหานั้นๆ โดยคำนึงถึง ความต้องการของผู้ที่ได้รับผลกระทบนั้นเป็นสำคัญ - ส่งเสริมให้บุคลากรของ สค. มีการรวมกลุ่มกันเพื่อ ทำประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน หรือบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสังคม ชุมชน หรือผู้ด้อยโอกาสต่างๆ (รายละเอียด ควรมีการกำหนดอีกครั้งทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย ต่อการปฏิบัติราชการ)
4.มาตรการประหยัดทรัพยากร	- ให้มีการกำหนดเวลา และวิธีการ เปิด ปิด เครื่อง ใช้ไฟฟ้าต่างๆ ในสำนักงานดังนี้ - เครื่องปรับอากาศ - เครื่องคอมพิวเตอร์ - กระติกน้ำร้อน - หลอดไฟฟ้า

2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. มาตรการการสร้างระบบ การรับฟังข้อคิดเห็นจากเครือข่ายสตรีและครอบครัว (สำหรับข้อคิดเห็นที่ได้รับจากช่องทางต่างๆ ของ สค. ให้รวบรวมไว้ที่ กกส. เพื่อเสนอเป็นภาพรวมของ สค.)	- กำหนดให้ใช้แบบสอบถามที่ได้จัดทำไว้ 3 แบบคือ 1) แบบสอบถามความคาดหวังของเครือข่าย ฯ ต่อ สค. 2) แบบสอบถามเชิงลึกต่อบริการ 3) แบบสอบถามภายหลังการดำเนินงานทันทีเมื่อจบโครงการ - ให้ กอง/สำนักใช้แบบสอบถามดังกล่าวตามความเหมาะสมในแต่ละกิจกรรม/โครงการที่เป็นกิจกรรม/โครงการหลัก ของสำนัก/กอง โดยให้ดำเนินการต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปีเพื่อดูแนวโน้มในแต่ละปี - ประมวลผลข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามเสนอต่อการประชุมผู้บริหาร เพื่อรับทราบและพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ ในปีต่อไป
2. การสร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่าย	- การสร้างอย่างเป็นทางการจากโครงการดังนี้ 1) การประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่น 2) รางวัลสตรีดีเด่นในงานวันสตรีสากล 3) รางวัลครอบครัวดีเด่นในงานวันครอบครัว - การสร้างอย่างไม่เป็นทางการ ได้แก่ การจัดกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ร่วมกันกับภาคีเครือข่ายผู้บริหารระดับสูงพบปะเยี่ยมเยียนภาคีเครือข่ายอย่างไม่เป็นทางการ เป็นต้น

3. นโยบายด้านองค์กร

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1.โครงการเสริมสร้างการบริหารจัดการ สค.	- เป็นการดำเนินงานการประเมิน วิเคราะห์องค์กร และการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA ทั้ง 7 หมวด ได้แก่ 1) การนำองค์กร 2) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 3) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล 6) การจัดการกระบวนการ 7) ผลลัพธ์การดำเนินการ

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ
1. โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักของ สค.	- ดำเนินการอบรมบุคลากรของ สค. ให้มีสมรรถนะหลัก คือ “ความเข้าใจงานด้านสตรีและครอบครัว” ซึ่งเป็นสมรรถนะหลักที่ได้มาจากการวิจัย เรื่องร่างแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สค. ได้ดำเนินการจ้างทีมที่ปรึกษาวิจัยเมื่อปี 2550 - ให้มีการประเมินผลสมรรถนะหลักข้างต้น เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับความรู้ ความสามารถของบุคลากรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ
2. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- กำหนดแนวทางและจัดทำคู่มือ มาตรฐานคุณธรรมขององค์กรให้บุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติรวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ซึ่งประกอบด้วย (1) การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร (2) ความโปร่งใสเป็นธรรม (3) ความรับผิดชอบร่วมกัน (4) การประสานงาน การบูรณาการร่วมกัน - การจัดให้มีการฝึกอบรมธรรมะในที่ทำงานเดือนละ 1 ครั้ง - การส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมโครงการตามรอยพระยุคลบาท
3. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- กำหนดให้มีการเสริมสร้างชีวิตการทำงานที่เป็นสุข พอกอยู่พอกินและความมีไมตรีจิตต่อกัน ซึ่งกำหนดให้มีกิจกรรม ดังนี้ (1) โครงการ สค. ไร้พุง เช่น การออกกำลังกายในที่ทำงาน นำโดยผู้บริหาร สัปดาห์ละ 1 ครั้ง (2) กำหนดการแต่งกายแบบเรียบง่าย โดยใส่เสื้อทีม สัปดาห์ละ 2 วัน (3) จัดมุมระเบียบสุข สภากาแฟ (4) จัดให้มีสื่อเสียงตามสาย (5) โครงการหัวเราะเติมสุข
4. โครงการการจัดการความรู้ สค.	- จัดแนวทางส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจ รับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก กล้าเสี่ยงในการทดลองสิ่งใหม่ และใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน ดำเนินการดังนี้ (1) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการทำงาน ทุกงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยมีการสรุปบทเรียน AAR COPs และให้มีการสรุปเสนอผลงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร (2) มีการวิพากษ์งานอย่างมีสุนทรีย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิดใจในการทำความเข้าใจ และนำสิ่งที่ผิดพลาดไปปรับปรุง เป็นตัวอย่างในการทำงานครั้งต่อไป

2. ผลการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญ รวม 7 เรื่อง

2.1 การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรีสมัยที่ 52 (The Fifty Second Session of the Commission on the Status of Women) ระหว่างวันที่ 25 กุมภาพันธ์- 7 มีนาคม 2551 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

คณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women - CSW) จัดตั้งขึ้นเมื่อ 21 มิถุนายน 2489 (ค.ศ. 1946) โดยคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ (Economic and Social Council - ECOSOC) เพื่อให้ข้อเสนอแนะต่อ ECOSOC เกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิสตรีในทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ฯลฯ ปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวกับสิทธิสตรี ตลอดจนการติดตามการดำเนินงาน เพื่อความก้าวหน้าของสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ

องค์ประกอบของ CSW ประกอบด้วย ประเทศสมาชิกจำนวน 45 ประเทศ ที่ได้รับเลือกตั้งจาก ECOSOC เป็นการเลือกตั้งในนามประเทศ กระจายตามกลุ่มภูมิภาค มีวาระ 4 ปี และสามารถได้รับเลือกตั้งซ้ำได้ โดยมีประเทศที่เป็นสมาชิกจากแถบแอฟริกา 13 ประเทศ แถบเอเชีย 11 ประเทศ แถบยุโรปตะวันออก 4 ประเทศ แถบละตินอเมริกา และแคริบเบียน 9 ประเทศ รวมทั้งแถบยุโรปตะวันตก และอื่นๆ 8 ประเทศ



การประชุม CSW มีขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการของความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการเร่งรัดติดตามการดำเนินงานเพื่อความก้าวหน้าของสตรี รวมทั้งการให้คำแนะนำในระดับประเทศ อนุภูมิภาค ภูมิภาค และระดับโลกในการดำเนินงานต่างๆ ด้านสตรี



คณะผู้แทนไทยได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women - CSW) สมัยที่ 52 ระหว่างวันที่ 25 กุมภาพันธ์ - 7 มีนาคม 2551 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกอบด้วยรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรราชย์) เป็นหัวหน้าคณะ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสมาคมการติดตามการพัฒนา

สตรีในประเทศไทย และผู้แทนสมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี รวม 9 คน หัวข้อหลักในการประชุม CSW สมัยที่ 52 คือ การจัดสรรเงินเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการเสริมสร้างศักยภาพสตรี (Financing for gender equality and the empowerment of women) และหัวข้อติดตามการดำเนินงาน คือ การมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันของผู้หญิงในการป้องกัน จัดการและยุติความขัดแย้ง และในการสร้าง

สันติภาพภายหลังความขัดแย้ง (Women's equal participation in conflict prevention, management and conflict resolution and in post-conflict peace-building)

หัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมในหัวข้อการติดตามการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 และการประชุมสมัชชาสมัยพิเศษที่ 23 หัวข้อ “สตรี 2000 ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การพัฒนาและสันติสุข สำหรับศตวรรษที่ 21” โดยเน้นย้ำถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยได้รับรอง ทั้งปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง ปี 2538 อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ ปี 2543 และได้กล่าวถึงความก้าวหน้าของประเทศไทยในการบูรณาการมิติหญิงชาย การจัดประชุมเพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจในเรื่องการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น การจัดทำฐานข้อมูลแยกเพศ การมีส่วนร่วมของผู้หญิงในกระบวนการสันติภาพ เช่น การมีส่วนร่วมของทหารหญิงในการกิจสันติภาพของสหประชาชาติ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับ และการส่งเสริมการศึกษา

ผลจากการประชุม CSW สมัยที่ 52 ที่ประชุมได้แสดงความห่วงใยในการดำเนินการจัดสรรเงินเพื่อการพัฒนา โดยเน้นให้มีการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่กระแสหลักในการกำหนดนโยบายในทุกระดับทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น การผลักดันและดำเนินการเพื่อให้เกิดนโยบายการจัดสรรเงินที่มีมุมมองมิติหญิงชาย โดยใช้มุมมองมิติหญิงชายเข้าไปวิเคราะห์การจัดสรรเงินและทรัพยากรตั้งแต่การวางแผน การดำเนินการ การประเมินผล และการติดตามผลจากการจัดสรรเงินและทรัพยากร ที่ประชุมเน้นว่าการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายจะทำให้เกิดการได้รับทรัพยากรและเงินที่เท่าเทียมและเสมอภาค การพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี เช่น การให้เงินกู้ยืม การเข้าถึงการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี การสนับสนุนผู้ประกอบการสตรี รวมทั้งการพัฒนาสตรีในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา และสาธารณสุข ที่ประชุมได้เรียกร้องให้รัฐภาคีเร่งขจัดอุปสรรคที่ขัดขวางความก้าวหน้าของสตรีในทุกๆ ด้าน เช่น ความรุนแรงต่อสตรี การล่วงละเมิดทางเพศ การจ้างแรงงานที่ไม่เท่าเทียม การแบกรับภาระความรับผิดชอบในครอบครัว นอกจากนี้ ที่ประชุมเห็นว่ากระบวนการให้เงินช่วยเหลือเพื่อการพัฒนาของสถาบันการเงินต่างๆ นั้น สามารถผลักดันให้เกิดการจัดสรรเงินเพื่อความเสมอภาคได้ โดยกำหนดให้มีโครงการและกิจกรรมเพื่อความเสมอภาคหญิงชายและการพัฒนาศักยภาพสตรีในการดำเนินการตามที่ได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการพัฒนา

สำหรับในหัวข้อการติดตามการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมประชุมได้รายงานถึงการดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันของผู้หญิงในการป้องกัน จัดการและยุติความขัดแย้ง และในการสร้างสันติภาพภายหลังความขัดแย้ง โดย 1) การสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้หญิงในกระบวนการสันติภาพ 2) การเสริมสร้างสมรรถนะของผู้หญิงให้มีส่วนร่วมในกระบวนการสันติภาพ และการเจรจาสันติภาพ 3) การจัดเก็บข้อมูล 4) การเพิ่มจำนวนของผู้หญิงในการรักษาสันติภาพและกองกำลังความมั่นคง และ 5) การดำเนินการในเรื่องความรุนแรงทางเพศในสถานการณ์ความขัดแย้งทางอาวุธ 6) การป้องกันความขัดแย้งโดยผ่านทางระบบการศึกษา และการสร้างเครือข่ายเยาวชน

ที่ประชุมเห็นว่าจากการดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่มีการประสานงานและดำเนินการที่เป็นระบบระหว่างผู้เจรจาและผู้ไกล่เกลี่ยในกระบวนการสันติภาพกับองค์กรผู้หญิงและเครือข่าย อีกทั้งยังมีแรงต่อต้านระหว่างประเด็นความมั่นคงและประเด็นความเสมอภาค ซึ่งยังคงเป็นสิ่งที่ท้าทายที่จะต้องดำเนินการในการจัดช่องว่างดังกล่าว

จากผลการประชุม CSW สมัยที่ 52 ดังกล่าว คณะผู้แทนไทยเห็นว่าประเทศไทยควรเร่งดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดการจัดสรรงบประมาณที่เท่าเทียมและพัฒนาศักยภาพสตรี รวมทั้งจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี ดังนี้

1. การจัดสรรเงินและทรัพยากรที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย จากการที่ได้มีการประชุมชี้แจงสร้างกระแสเรื่องการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายและเริ่มมีพัฒนาการในศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชายในหลายหน่วยงานแล้ว ควรจะให้มีการเร่งรัดดำเนินการผลักดันเรื่องนี้ในประเทศไทยอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และองค์กรระหว่างประเทศที่ให้การสนับสนุนต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการจัดทำนโยบายรวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรที่มีมุมมองมิติหญิงชาย รวมทั้งมีการวิเคราะห์นโยบายทางเศรษฐกิจถึงผลประโยชน์และผลกระทบที่ผู้หญิงและผู้ชายได้รับ รวมทั้งควรมีนโยบายทางเศรษฐกิจเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการสตรีและการส่งเสริมการเข้าถึงโอกาสของสตรีในทางเศรษฐกิจ

2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้หญิงในการรักษาสันติภาพ การมีการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่กระบวนการในการจัดการและการยุติความขัดแย้ง การสร้างสันติภาพ และกระบวนการสันติภาพ โดยส่งเสริมและผลักดันหน่วยงาน องค์กร ให้ส่งเสริมผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมกระบวนการสันติภาพ และการตัดสินใจในทุกๆระดับ เช่น ในคณะกรรมการต่างๆ และการมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหาร นอกจากนี้ควรมีการจัดอบรมเพิ่มพูนทักษะให้ผู้หญิงมีความเชี่ยวชาญในการจัดการความขัดแย้ง และการเจรจาต่อรองในกระบวนการสันติภาพ

3. การบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควรประสานความร่วมมือกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นในเรื่องการมีส่วนร่วมของผู้หญิงในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ อีกทั้งการจัดเก็บข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ผลกระทบต่อหญิงชายของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และการผลักดันการนำประเด็นมิติหญิงชายเข้าสู่อนุสัญญาว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และพิธีสารเกียวโต

4. การจัดทำข้อมูลแยกเพศอย่างเป็นระบบ ควรประสานความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ และจัดทำฐานข้อมูลแยกเพศที่เป็นระบบทั้งประเทศ เพื่อเชื่อมโยงใช้ประโยชน์ในการพัฒนาข้อมูลในการวิเคราะห์สถานการณ์ แนวทาง โครงการ และงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชายอย่างเป็นรูปธรรม

5. การยุติความรุนแรงต่อสตรีและเด็กหญิง สหประชาชาติเห็นว่าปัญหาความรุนแรงเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางความเสมอภาคทางเพศ จึงให้มีการรณรงค์ทั้งระบบสหประชาชาติอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2558 โดยเน้นการสร้างเครือข่ายผู้ชายและเด็กชายในการเป็นภาคียุติความรุนแรงต่อสตรี

6. การผลักดันมติหญิงชายและความเสมอภาคเป็นตัวชี้วัด เพื่อให้ประเด็นมติหญิงชายเป็นวาระแห่งชาติ ควรผลักดันให้กำหนดเรื่องการบูรณาการมติหญิงชายและความเสมอภาคเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ

สำหรับการเตรียมการประชุม CSW สมัยที่ 53 ในปี 2552 นั้น ได้มีการกำหนดหัวข้อการประชุมหลักเรื่อง **การแบ่งภาระความรับผิดชอบอย่างเท่าเทียมระหว่างหญิงชายในการให้การดูแลในบริบทของเอชไอวี/เอดส์ (Equal sharing of responsibilities between women and men, including care giving in the context of HIV/AIDS)** และหัวข้อการติดตามการดำเนินงาน/การประเมินความคืบหน้าในการปฏิบัติ คือ **การมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมของผู้หญิงและชายในกระบวนการตัดสินใจในทุกระดับ (The equal participation of women and men in decision – making processes at all levels)** ซึ่งเป็นหัวข้อการประชุม CSW สมัยที่ 50

ประเทศไทยควรเตรียมการระดมข้อมูลในเรื่องความรับผิดชอบอย่างเท่าเทียมระหว่างหญิงชายในการดูแลในบริบทของเอชไอวี/เอดส์ จากทุกภาคส่วน ทั้งในนโยบายการดำเนินงานเรื่องการดูแลในบริบทของเอชไอวี/เอดส์ การนำมุมมองมติหญิงชายเข้าสู่แผนงาน โครงการในการให้การดูแลผู้ที่ติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์ และตัวอย่างที่ดี สำหรับในหัวข้อติดตามการดำเนินงาน ควรเตรียมข้อมูลในเรื่องสถิติการมีส่วนร่วมของผู้หญิงในการตัดสินใจ นโยบายและแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาผู้หญิงให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งตัวอย่างที่ดี

2.2 การประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการบทบาทหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค (Gender Focal Point Network – GFPN) ครั้งที่ 6 ระหว่างวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2551 ณ เมือง Tacna ประเทศเปรู

ประธานการประชุม Dr.Dolores Raquel Tasayco Arana รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสตรีและการพัฒนาสังคมของเปรู

วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อผลักดันและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกรอบแผนงานการบูรณาการบทบาทสตรีในกรอบเอเปค (Framework for the Integration of Women in APEC)

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจาก 13 เขตเศรษฐกิจ จำนวน 36 คน ได้แก่ ออสเตรเลีย แคนาดา จีน ซิลิ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี ปาปัวนิวกินี เปรู ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และสหรัฐอเมริกา สำหรับเขตเศรษฐกิจไทยเป็นภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย

รูปแบบการประชุม เป็นการประชุมเต็มคณะ วาระการประชุมที่สำคัญประกอบด้วย การกล่าวแนะนำเว็บไซต์สำหรับการบริหารจัดการข้อมูลของ APEC และการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลดังกล่าวของ GFPN การช่วยเหลือให้ภาคส่วนต่างๆ ของเอเปคสามารถระบุประเด็นมติหญิงชายในงานของตนได้ การรายงานการพัฒนากฎมีบทบาทของสตรีในเอเปค การประเมิน

และรายงานการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ ในการประเมินเกณฑ์ด้านมติหญิงชายในข้อเสนอโครงการต่างๆ ของเอเปค การเก็บข้อมูล และแบ่งปันตัวอย่างที่ดีในการบูรณาการบทบาทหญิงชายในภาคส่วนต่างๆ การประชุมทางวิดีโอเรื่องการประเมินการดำเนินงานตามมติของ ECOTECH ของคณะทำงานต่างๆ ของเอเปค และคณะทำงานเจ้าหน้าที่ระดับสูง การนำเสนอข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบูรณาการบทบาทหญิงชายในเอเปค การรายงานสถานะของฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านมติหญิงชายของเอเปค การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกรอบแผนการบูรณาการบทบาทสตรีเข้าสู่เอเปคจากเขตเศรษฐกิจต่าง ๆ การหารือเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่าง GFPN และภาคส่วนต่างๆ ของเอเปค เป็นต้น

ความสำเร็จในการดำเนินงานของ GFPN ในปี 2551

โครงการที่ได้มีการดำเนินการไปแล้ว

■ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย ครั้งที่ 3 (โดยมีเขตเศรษฐกิจที่เป็นผู้นำ ได้แก่ เกาหลี และผู้อบรมชาวแคนาดา) จัดขึ้น ณ เมือง Arequipa ประเทศเปรู ระหว่างวันที่ 15-16 พฤษภาคม 2551 สำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ แขกรับเชิญจากภาคประชาสังคมจากเขตเศรษฐกิจที่กำลังพัฒนาของเอเปค และเจ้าหน้าที่เอเปค ทั้งนี้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจากเขตเศรษฐกิจปรูมาถึง 41 คน

■ การประชุมเรื่องสตรีในเขตเศรษฐกิจดิจิทัล จัดขึ้นในเมือง Arequipa ประเทศเปรู ระหว่างวันที่ 9 -10 พฤษภาคม 2551 (โครงการของ ECSG ที่ได้รับการรับรองโดย GFPN) นอกจากนี้ สิงคโปร์ได้ช่วยสนับสนุนในการจัดการประชุมเศรษฐกิจดิจิทัลของเอเปคในสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2551 จัดโดยศูนย์ธุรกิจดิจิทัลสำหรับสตรีเอเปค และสหพันธ์สตรีนักธุรกิจและวิชาชีพ

■ โครงการของอินโดนีเซียเรื่อง “สตรีในภาวะวิกฤติภัยธรรมชาติ” ซึ่งเริ่มต้นเมื่อเดือนเมษายน 2008 และมีกำหนดดำเนินการเสร็จสิ้นในเดือนธันวาคม 2008

■ เขตเศรษฐกิจออสเตรเลียได้เข้าร่วมการสัมมนาระดับผู้บริหารเรื่อง การบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉิน จัดโดยคณะทำงานด้านการเตรียมการเพื่อรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน ในเดือนสิงหาคม 2550 เพื่อส่งเสริมการตอบสนองต่อวิกฤติภัยธรรมชาติ และภาวะฉุกเฉินต่างๆ โดยมีมุมมองด้านมติหญิงชาย

■ ได้มีการพัฒนาฐานข้อมูลด้านการค้าและมติหญิงชายเพื่อนำเสนอในเว็บไซต์ของ APEC/GFPN โดยมีกำหนดดำเนินการแล้วเสร็จในปลายปี 2008 (เขตเศรษฐกิจแคนาดาเป็นผู้นำ ร่วมกับเขตเศรษฐกิจฟิลิปปินส์ เปรู และสหรัฐอเมริกา)

รายงานจากเขตเศรษฐกิจต่างๆ เกี่ยวกับความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านการบูรณาการบทบาทหญิงชาย

11 เขตเศรษฐกิจเอเปค ได้แก่ ออสเตรเลีย แคนาดา จีนไทเป อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น มาเลเซีย เม็กซิโก เปรู ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย ได้นำเสนอรายงานการนำกรอบการบูรณาการบทบาทหญิงชายไปสู่การปฏิบัติในปี 2008

รายงานได้เน้นตัวอย่างที่ดีในการส่งเสริมความก้าวหน้าของสถานภาพหญิงชาย โดยรวมถึงการจัดทำกฎหมายใหม่ ๆ เพื่อปกป้องสิทธิสตรี การอบรมที่มีการตระหนักถึงมิติหญิงชาย การอบรมเจ้าหน้าที่ในภาคส่วนต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับสตรี การจัดสรรงบประมาณโดยมีความตระหนักถึงมิติหญิงชาย และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในฐานะผู้นำของสตรีในรัฐบาลและภาคเอกชน

การบูรณาการประเด็นพิจารณาด้านบทบาทหญิงชายไว้ในการจัดการสัมมนาที่รับรองโดยรัฐมนตรีเอเปคด้านการเงิน

ในการสัมมนาเรื่อง พื้นที่งบประมาณของเอเปค (APEC Fiscal Space Seminar ณ เขตเศรษฐกิจบูไน ในเดือนธันวาคม 2007) ออสเตรเลียได้นำเสนอต่อเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและสินทรัพย์ เกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างมูลค่าทางเศรษฐกิจและความรุนแรงในครอบครัว

การวิจัยเรื่องผลกระทบที่แตกต่างกันของการเปิดเสรีทางการค้า

ในคำแถลงการณ์ร่วมของรัฐมนตรีเอเปคได้มีการให้ความสำคัญต่อสตรีและการค้า รวมทั้งได้มีการตระหนักถึงผลกระทบที่แตกต่างกันของข้อตกลงทางการค้าต่อสตรีและบุตร และเพื่อตอบสนองต่อแถลงการณ์ดังกล่าว ได้มีการจัดทำการศึกษาวิจัยโดยเขตเศรษฐกิจแคนาดา โดยความร่วมมือกับเขตเศรษฐกิจเอเปคอื่นๆ ซึ่งได้นำเสนอต่อที่ประชุม GFPN และ WLN ทั้งนี้ข้อสรุปจากผลการวิจัยดังกล่าวเสนอว่า ควรมีการให้ความสำคัญต่อประเด็นมิติหญิงชายในการเจรจาการค้า ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพของเอเปคในด้านการแก้ไขปัญหามิติหญิงชายในการค้า

GFPN ได้ระบุประเด็นท้าทายหลักๆ ในการบูรณาการบทบาทหญิงชายในเอเปคดังนี้

ในปี 2008 GFPN ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีความร่วมมือใกล้ชิดยิ่งขึ้นกับทุกภาคส่วนของเอเปคที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับรองว่าความตระหนักด้านบทบาทหญิงชายจะเป็นหลักในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องของเอเปค ซึ่งรวมถึงการรายงาน นโยบาย โครงการการพัฒนาและรายงาน

ขั้นตอนต่อไปในการเผชิญความท้าทายของ GFPN รวมถึง

- การเตรียมที่จะให้มุมมองของ GFPN ในด้านมิติหญิงชายกับการค้า ในแถลงการณ์ของผู้นำเอเปค

- จัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้แก่คณะทำงานต่างๆ ของเอเปค

- ให้ข้อเสนอแนะเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะทำงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้แล้วเสร็จ

- ให้ข้อเสนอแนะเฉพาะต่อภาคส่วนต่างๆ ของเอเปคในประเด็นด้านมิติหญิงชายที่มีความสำคัญ และเกี่ยวข้องกับงานของภาคส่วนนั้นๆ

- สร้างกลุ่มการประเมินเพื่อประเมินโครงการของเอเปคเพื่อให้มีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินด้านมิติหญิงชายของเอเปค

- จัดทำรายงานของประธาน GFPN เพื่อเสนอต่อ WLN ในแต่ละปี โดยให้เป็นการสรุปผลการดำเนินงานของ GFPN และความสำเร็จในแต่ละปี

■ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องต่อข้อเสนอโครงการใหม่ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาประเด็นห่วงใยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเข้ามามีส่วนร่วมเศรษฐกิจ และการเสริมพลังทางเศรษฐกิจให้แก่สตรีซึ่งรวมถึง

- “นโยบายสาธารณะเพื่อการส่งเสริมผู้ประกอบการสตรี” (เปรู)
- “การพัฒนาบัญชีรายการตรวจเช็คประเด็นด้านบทบาทหญิงชายสำหรับภาคส่วนต่างๆ ของเอเปค” (อินโดนีเซีย)
- “การเสริมพลังทางเศรษฐกิจให้แก่สตรีในภูมิภาคเอเปคผ่านการค้า” (สหรัฐอเมริกา และฟิลิปปินส์)

■ ทำงานร่วมกับเขตเศรษฐกิจต่างๆ และภาคส่วนต่างๆ ของเอเปคเพื่อระบุประเด็นต่างๆ ในข้อเสนอแนะของ WLN ที่สามารถสนับสนุน และรายงานต่อ GFPN ในอนาคตได้

■ ประธาน GFPN จะเป็นผู้นำเสนอต่อ SCE เกี่ยวกับมุมมองที่ดีของ GFPN ต่อยางานการศึกษาของผู้ประเมินอิสระ โดย Dr. Jacqui True

■ เขตเศรษฐกิจฟิลิปปินส์จะเป็นผู้นำการวิจัยเกี่ยวกับผลกระทบของการอพยพย้ายถิ่นต่อสตรีทั้งในเขตเศรษฐกิจที่เป็นผู้รับ และผู้ส่งออกแรงงาน

ข้อเสนอแนะของ GFPN ต่อ SCE

GFPN ขอแสดงความชื่นชมต่อข้อเสนอแนะ และประเด็นท้าทายที่ประชุม WLN ในปี 2008 ได้ระบุไว้สำหรับผู้นำและรัฐมนตรีเศรษฐกิจเอเปค ทั้งสำหรับ GFPN และ WLN เอง ทั้งนี้ GFPN เห็นว่าข้อเสนอแนะของ WLN มีความสอดคล้องโดยตรงกับประเด็นห่วงใยของเปรูสำหรับเอเปค ในปี 2008 ที่ประชุม GFPN ในปี 2008 มีข้อเสนอแนะเพื่อให้คณะทำงาน SCE นำเสนอต่อ SOM ต่อไป ดังนี้

- เสริมสร้างศักยภาพ และความรู้ในประเด็นมิติหญิงชายให้แก่เจ้าหน้าที่เอเปค
 - o ในบริบทของหน่วยสนับสนุนเชิงนโยบายที่จัดตั้งใหม่
 - o สร้างความเชื่อมั่นว่าผู้อำนวยการโครงการด้านมิติหญิงชายในอนาคตจะต้องมีความเชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชาย

■ ให้การสนับสนุนทั้งในระดับเขตเศรษฐกิจ และระดับภูมิภาคเอเปค เพื่อการสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพด้านการค้าให้แก่สตรีในเขตเศรษฐกิจเอเปค โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตเศรษฐกิจกำลังพัฒนา เพื่อช่วยเหลือให้สตรีสามารถเข้าถึงตลาด และได้รับประโยชน์จากการค้าเสรีและโลกาภิวัตน์

■ ส่งเสริมให้มีการรวมประเด็นด้านมิติหญิงชายในการค้าเป็นประเด็นเชิงนโยบายหลักที่ผู้นำและรัฐมนตรีเอเปคจะต้องพิจารณา

■ GFPN รับรอง และแนะนำให้ SCE พิจารณารายงานผลการประชุม WLN ครั้งที่ 13

สิ่งที่ต้องดำเนินการในประเทศไทย

1. การจัดฝึกอบรมเรื่องการวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ให้กับ fora ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
2. การติดตามความก้าวหน้า เรื่องจำนวนสตรีที่มีส่วนร่วมในเวทีต่างๆ ของเอเปค
3. การเก็บข้อมูลจำแนกเพศของกรมต่างๆ ที่เป็น fora ของเอเปค

2.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคอาเซียนเรื่อง กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (ASEAN Regional Workshop on Gender Equality Legislation) วันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ

1. การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคในหัวข้อเรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาค (ASEAN Regional on Gender Equality

Legislation) ระหว่างวันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2551 กำหนดการประชุมในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2551 ประกอบด้วย พิธีเปิดการประชุม โดยรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรารักษ์) เป็นประธานในพิธีเปิด และรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) เป็นผู้กล่าวรายงาน จากนั้นเป็นการกล่าวสุนทรพจน์โดย Dr. Jean D'Cunha, Regional Programme Director, UNIFEM East and Southeast Asia Regional Office และ Ms. Mega Irena



ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน การถ่ายภาพร่วมกัน การแนะนำวิทยากร และผู้เข้าร่วมประชุมจากประเทศต่าง ๆ จากนั้น เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการช่วงที่ 1 เรื่องกรอบอนุสัญญาการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) เพื่อกฎหมายส่งเสริมความเสมอภาค และช่วงที่ 2 เรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : ตัวอย่างที่ดีและตัวอย่างจากทั่วโลก ในประเด็นต่างๆ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการช่วงที่ 3 เรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ : ประเด็นห่วงใยต่างๆ และในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นการประชุมในช่วงที่ 4 กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : ตัวอย่างที่ดี และประสบการณ์จากทั่วโลกเกี่ยวกับการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงาน กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ช่วงที่ 5 เรื่องการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ช่วงที่ 6 มุ่งสู่กฎหมายส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : แผนปฏิบัติการระดับประเทศ การนำเสนอ และรับรองข้อเสนอแนะสำหรับอาเซียน และการกล่าวปิดการประชุม โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ)

2. พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) ได้กล่าวรายงานถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ของการจัดการประชุม รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ร่วมงาน และกำหนดการประชุม จากนั้น รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรารักษ์) ได้กล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยได้กล่าวถึงสถานการณ์ความไม่เสมอภาคของสตรีในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของสตรี และการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ดังนั้น การจัดทำกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ตลอดจนการดำเนินการ และติดตามผลการดำเนินงานของกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง

3. การกล่าวสุนทรพจน์โดยผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ โดยมีผู้ร่วมกล่าวสุนทรพจน์ ประกอบด้วย Dr. Jean D'Cunha, Regional Programme Director, UNIFEM East and Southeast Asia Regional Office และ Ms. Mega Irena ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน

สาระสำคัญของการกล่าวสุนทรพจน์โดยสรุป Dr. Jean D'Cunha ได้กล่าวถึงความสำคัญและลักษณะเฉพาะของ CEDAW ในฐานะที่เป็นกฎหมายระหว่างประเทศฉบับเดียวที่กล่าวถึงสิทธิสตรีโดยตรงและให้ความสำคัญกับสิทธิทุกๆ ด้านอย่างเท่าเทียมกัน มีประเด็นห่วงใยที่กว้างขวางครอบคลุมความไม่เสมอภาคถึง 16 ด้าน ให้นิยามของคำว่าไม่เสมอภาคอย่างกว้างขวาง ครอบคลุมและมีมาตราต่างๆ ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างกว้างขวาง ประเด็นอภิปรายต่าง ๆ และความสนใจของสังคมเกี่ยวกับกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคโดยเฉพาะในแง่ของการปรับปรุงแก้ไข



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกลไกในการติดตามประเมินผล และ Ms. Mega Irena ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน ได้กล่าวถึงความตั้งใจจริงของอาเซียนในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยได้กล่าวถึงการประชุมแถลงการณ์ และแผนปฏิบัติการของอาเซียนที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความไม่เสมอภาคที่ยังคงดำรงอยู่ในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งทำให้กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และความพยายามที่จะผลักดันกฎหมายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมยังคงเป็นสิ่งที่จำเป็น

4. สาระสำคัญของการประชุมเชิงปฏิบัติการ แบ่งเป็น 7 ช่วง โดยในแต่ละช่วง จะเริ่มด้วยการกล่าวนำโดย UNIFEM การบรรยายโดยวิทยากร การซักถามและทำความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม การอภิปรายในกลุ่มย่อย และการนำเสนอต่อที่ประชุม ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญในแต่ละช่วงของการอภิปราย ประกอบด้วย

4.1 ช่วงที่ 1 เรื่องกรอบอนุสัญญาการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) เพื่อกฎหมายส่งเสริมความเสมอภาค กล่าวถึงกรอบอนุสัญญา CEDAW ในฐานะที่เป็นกรอบแนวคิดของกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย นิยามต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์และองค์ประกอบของกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

4.2 ช่วงที่ 2 เรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : ตัวอย่างที่ดี และตัวอย่างจากทั่วโลกในประเด็นต่างๆ กล่าวถึงมาตราต่างๆ ในกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคใน 13 ประเด็นห่วงใยสำคัญ ได้แก่

- 1) ความเสมอภาคและการจัดการเลือกปฏิบัติ
- 2) ความรุนแรงต่อสตรี
- 3) สืบ
- 4) การล่วงละเมิดต่อสตรีที่ประกอบอาชีพพิเศษ
- 5) ชีวิตทางการเมืองและการมีส่วนร่วมในพื้นที่สาธารณะ

- 6) เชื้อชาติและสัญชาติ
- 7) การศึกษา
- 8) การจ้างงาน
- 9) สุขภาพ
- 10) ผลประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจ
- 11) สตรีชนบท
- 12) ความเสมอภาคทางสังคม
- 13) ความสัมพันธ์ในการแต่งงานและครอบครัว

4.3 ช่วงที่ 3 เรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ : ประเด็นห่วงใยต่างๆ เป็นการเปรียบเทียบกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของประเทศต่างๆ 5 ประเทศในภูมิภาคอาเซียน ได้แก่ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ฟิลิปปินส์ ประเทศไทย และเวียดนาม ในประเด็นห่วงใยต่างๆ ทั้ง 13 ประเด็นที่กล่าวมา

4.4 ช่วงที่ 4 กฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : ตัวอย่างที่ดี และประสบการณ์จากทั่วโลกเกี่ยวกับการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย เป็นการอภิปรายเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินงาน และการติดตาม ผลการดำเนินงาน โดยการพิจารณาตัวอย่างที่ดีจากกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคของประเทศต่างๆ ทั่วโลก

4.5 ช่วงที่ 5 เรื่องการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นการอภิปรายเปรียบเทียบกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในภูมิภาคอาเซียน โดยการวิเคราะห์จุดแข็ง ข้อบกพร่อง ในการติดตามและประเมินผล รวมทั้งแนวทางในการปฏิรูปกฎหมายเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4.6 ช่วงที่ 6 มุ่งสู่กฎหมายส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย : แผนปฏิบัติการระดับประเทศ การอภิปรายร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางเพื่อผลักดันกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับประเทศเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาค ซึ่งรวมถึงการสร้างกลไกเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน เช่น การจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ การมีกลไกในการประเมินผลการดำเนินงาน และจัดสรรงบประมาณ

4.7 ช่วงที่ 7 เป็นการนำเสนอ และรับรองข้อเสนอแนะสำหรับประเทศสมาชิกอาเซียนในการจัดทำกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยหัวหน้าคณะผู้แทนจากแต่ละประเทศ วิทยากร และผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน ได้มีการประชุมร่วมกันในเบื้องต้นเพื่อพิจารณาร่างข้อเสนอแนะในการดำเนินการ เรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในภูมิภาคอาเซียน และนำเสนอต่อที่ประชุมเต็มคณะเพื่อพิจารณาร่วมกันอีกครั้ง เพื่อให้การรับรองข้อเสนอแนะฯ ต่อไป

5. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในภูมิภาคอาเซียน ที่ประชุมได้ให้การรับรองร่างข้อเสนอแนะของการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ซึ่งแต่ละประเทศจะได้รับไปดำเนินการต่อไป

และประเทศไทย ในฐานะเจ้าภาพการประชุมฯ จะได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอาเซียน ด้านสตรี ครั้งที่ 7 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

สาระสำคัญของข้อเสนอแนะได้เสนอให้ประเทศสมาชิกอาเซียนดำเนินการใน 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1) ทบทวน และปรับปรุงสาระสำคัญของกฎหมายในประเทศให้สอดคล้องกับหลักการ และมาตรฐานของอนุสัญญา CEDAW โดยคำนึงถึงบริบทในระดับประเทศ และการบูรณาการ ประเด็นการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในกฎหมายระดับชาติ

2) พัฒนากฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานของ CEDAW และตอบสนองต่อประเด็นต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อชีวิตของสตรี ซึ่งยังคงมีการเลือกปฏิบัติต่อสตรีอยู่

3) ส่งเสริมการดำเนินงาน และกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรี

พิธีปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) ได้กล่าวปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องกฎหมายการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยได้กล่าวขอบคุณวิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และสนับสนุนการจัดการประชุมครั้งนี้โดยประเทศไทย ในฐานะเจ้าภาพ และประธาน ACW ปี 2550 จะนำผลการประชุมและข้อเสนอแนะจากการประชุมไปรายงานต่อที่ประชุม ACW ครั้งที่ 7 ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามต่อไป

2.4 การประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 4 (World Family Summit +3)

คณะกรรมการจัดประชุมสุดยอดครอบครัวโลก มีหนังสือเชิญชวนประเทศสมาชิกสหประชาชาติ เข้าร่วมประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 4 (World Family Summit +3) ระหว่างวันที่ 26-29 พฤศจิกายน 2550 ณ กรุงวอร์ซอ สาธารณรัฐโปแลนด์

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อนุมัติให้ข้าราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 3 คน ซึ่งได้แก่ นางจิตราภา สุนทรพิพิธ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นางวรรณภา ลำเจียกเทศ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และนางศิริกุล อินทรพาศินชัย นักวิชาการพัฒนาสังคม 8 ว สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศดังกล่าว

เจ้าภาพในการจัดการประชุม ได้แก่ องค์การครอบครัวโลก (World Family Organization) ซึ่งมี Dr. Deisi Kusztra เป็นประธาน โดยร่วมกับศูนย์โรคเอดส์แห่งชาติโปแลนด์ (Polish National AIDS Center) และมูลนิธิการสื่อสารที่ไร้การกีดกัน (Communication Without Barriers Foundation) ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิจากประเทศต่างๆ ใน 4 ทวีป จำนวนประมาณ 20 ประเทศ เช่น ฝรั่งเศส โปแลนด์ ตุรกี สโลวีเนีย แองโกลา บราซิล อินเดีย จีน และไทย รวมทั้งสื่อมวลชน องค์การท้องถิ่น และอดีตภริยาผู้นำประเทศต่างๆ จำนวนประมาณ 200 คน

การประชุมดังกล่าว เป็นการทบทวนและประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (The Millennium Development Goals - MDGS) มีหัวข้อหลักของการประชุมคือ มุ่งขจัดความยากจน : ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติโดยสร้างความน่าเชื่อถือ ความเชื่อมโยง ความสามารถและความเป็นหุ้นส่วน (Working Out Of Poverty : Mobilizing For Action By Building Trust, Bridges, Capability And Partnership) การประชุมแบ่งออกเป็นหัวข้อต่าง ๆ ระยะเวลา 4 วัน เป็นการนำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ประสบความสำเร็จ และการอภิปรายในประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วมซักถามและแสดงความคิดเห็น

นอกจากนั้นยังมีการอภิปรายให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างปฏิญญาวอร์ซอ มุ่งขจัดความยากจน : ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติโดยสร้างความน่าเชื่อถือ ความเชื่อมโยง ความสามารถและความเป็นหุ้นส่วน (Working Out Of Poverty : Mobilizing For Action By Building Trust, Bridges, Capability And Partnership) โดยร่างปฏิญญาวอร์ซอ มีข้อสรุปและข้อเสนอแนะรวม 9 ประเด็น ได้แก่ 1) ครอบครัวยากจน 2) การป้องกันการตายของมารดา ทารกแรกเกิด และเด็ก 3) ครอบครัวยากจนที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม 4) ครอบครัวยากจนกับการศึกษา 5) ครอบครัวยากจนกับการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐาน 6) ความรุนแรงในครอบครัว 7) ครอบครัวยากจนความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ความยากจน และเป้าหมายแห่งสหัสวรรษ 8) ครอบครัวยากจนโรคติดต่อ เอช ไอ วี และเอดส์ และ 9) ครอบครัวยากจนความเป็นหุ้นส่วนระดับท้องถิ่นและระดับสากลเพื่อการพัฒนา

2.5 สรุปผลการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว ครั้งที่ 3 ปี 2551 (The 3rd East Asia Ministerial Forum on Family - EAMFF) วันที่ 17 -19 พฤศจิกายน 2551 เมืองบาห์ลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

การประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว (The East Asia Ministerial Forum on Families (EAMFF) เป็นการประชุมที่จัดขึ้นทุก 2 ปี โดยจะจัดสลับกับการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านครอบครัว (Senior Official Forum on Family - SOF) วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับครอบครัว และการเปลี่ยนแปลงอันสืบเนื่องมาจากผลกระทบของโลกาภิวัตน์ต่อครอบครัวในยุคปัจจุบัน

นอกจากนี้ การประชุมยังเปิดโอกาสให้แต่ละประเทศ แลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อมูล รวมไปถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และในภูมิภาค ในการสร้างกรอบการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานด้านครอบครัวในมิติต่างๆ

2.5.1 การประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว ครั้งที่ 3 ปี 2551 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-19 พฤศจิกายน 2551 ณ เมืองบาห์ลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยกระทรวงกิจการสังคมแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (Ministry of Social Affairs of the Republic of Indonesia) เป็นเจ้าภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย รัฐมนตรี และเจ้าหน้าที่ระดับสูงผู้มีหน้าที่รับผิดชอบด้านครอบครัวจาก 12 ประเทศ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม



ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย สหภาพพม่า สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม รวมทั้งสิ้นประมาณ 50 คน

2.5.2 วาระการประชุมที่สำคัญของการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รอบครีว ครั้งที่ 3 ปี 2551 ประกอบด้วย พิธีเปิดการประชุม การนำเสนอรายงานระดับประเทศ (Country Statement) ของประเทศต่างๆ การพิจารณา และการรับรองแถลงการณ์บาห์ลี (Bali Statement) และการกำหนดเจ้าภาพการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รอบครีว ครั้งที่ 4 ปี 2553

2.5.3 พิธีเปิดการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รอบครีว ครั้งที่ 3 ปี 2551
H. Bachtlar Chamsyah SE รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกิจการสังคมแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้กล่าวเปิดการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รอบครีว ครั้งที่ 3 ปี 2551 โดยเน้นว่า ความมั่นคงของประเทศชาตินั้น มีพื้นฐานมาจากความเข้มแข็งมั่นคงของสถาบันครอบครัว การประชุมหารือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเข้มแข็งของครอบครัว จึงมิใช่เพียงแค่การหารือเกี่ยวกับความอยู่ดีมีสุข แต่หมายถึงความก้าวหน้าและการพัฒนามนุษย์ในทุกๆ ด้าน ประเทศอินโดนีเซียได้ให้ความสำคัญกับประเด็นด้านการพัฒนามนุษย์ โดยได้จัดเป็นวาระที่มีความสำคัญในลำดับต้นๆ ของประเทศ ทั้งนี้ ปัญหาระดับชาติที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับครอบครัว ได้แก่ การควบคุมจำนวนประชากรโดยการวางแผนครอบครัว การเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเด็กและเยาวชน ทั้งนี้ ได้มีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายของนโยบายด้านครอบครัวออกเป็น 3 กลุ่มคือ 1) กลุ่มผู้ด้อยโอกาสที่ต้องการความช่วยเหลือ 2) ชุมชนที่ต้องการการเสริมพลัง (empowerment) ซึ่งต้องการการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ด้วยตนเองได้ และ 3) กลุ่มเจ้าของกิจการขนาดย่อมและขนาดเล็กที่ต้องการแหล่งสินเชื่อ และการเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมในการดำเนินธุรกิจและการดำรงชีวิต

2.5.4 สาระสำคัญของการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รอบครีว ครั้งที่ 3 ปี 2551 ประกอบด้วย

1) การนำเสนอรายงานระดับประเทศ (Country Statement) ประเทศผู้เข้าร่วมประชุมได้นำเสนอรายงานระดับประเทศในหัวข้อหลักของการประชุม ได้แก่ เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว : การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ (Strengthening Family Resilience: Moving from Policy to Action) ข้อมูลจากการนำเสนอรายงานระดับประเทศที่สำคัญ เช่น

- บรูไนดารุสซาลาม มีการดำเนินการที่เป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการให้สวัสดิการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุมาตั้งแต่ปี 1954 โครงการ/กิจกรรมด้านครอบครัวในปัจจุบันเน้นการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในโลก การจัดตั้งคณะกรรมการระหว่างกระทรวงต่างๆ เพื่อดำเนินการในประเด็นด้านสังคม ซึ่งรวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

- **ราชอาณาจักรกัมพูชา** มีการดำเนินการที่เป็นตัวอย่างที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในครอบครัว การคุ้มครอง การวางแผนครอบครัวเพื่อควบคุมจำนวนประชากร แม้ว่าในปัจจุบันครอบครัวส่วนใหญ่จะมีแนวโน้มขนาดเล็กลง นอกจากนี้ มีความร่วมมือกับรัฐบาลของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามในการดำเนินนโยบายด้านครอบครัว

- **สาธารณรัฐประชาชนจีน** มีการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับครอบครัว เช่น ประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมจำนวนประชากร การดำเนินนโยบายด้านครอบครัวเน้นความร่วมมือระหว่างครอบครัว หน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และชุมชน การป้องกันและแก้ไขความขัดแย้งด้วยการส่งเสริมการตัดสินใจที่เป็นประชาธิปไตยในครอบครัว การมีระบบให้การศึกษาก่อนการแต่งงาน การส่งเสริมการจ้างงาน และให้สินเชื่อแก่ครอบครัวที่ยากจน การส่งเสริมสวัสดิการสังคมและการศึกษาในชนบท สวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ การให้การศึกษาแก่ครอบครัว และผู้ปกครอง ความท้าทายที่สำคัญต่อความเข้มแข็งของครอบครัว ได้แก่ วิกฤติเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อภาวะการเงินทั่วโลก การเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ยากจน และความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างครอบครัว ทั้งนี้ แนวทางในการสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัวในอนาคต ควรเน้นการวิจัยเพื่อเป็นพื้นฐานในการจัดทำนโยบายด้านครอบครัว และการส่งเสริมโครงการความร่วมมือในระดับภูมิภาค

- **สาธารณรัฐอินโดนีเซีย** มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยเน้นช่วงเปลี่ยนผ่านสู่วัยผู้ใหญ่ การพัฒนาตัวชี้วัดด้านประชากรระดับชาติ การกำหนดวันที่ 29 มิถุนายนของทุกปีเป็นวันครอบครัว การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็กโดยการดำเนินการโครงการพัฒนาเด็ก การส่งเสริมความภาคภูมิใจ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การรณรงค์ระดับชาติด้านอนามัยเจริญพันธุ์การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างครอบครัวกับสังคม และการส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาสถาบันครอบครัว

- **สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว** ให้ความสำคัญอย่างสูงต่อการพัฒนาสังคม มีการจัดทำกฎหมายเพื่อการปกป้องคุ้มครอง และการพัฒนาสถาบันครอบครัว มีการจัดตั้งคณะกรรมการแม่และเด็กเพื่อประสานงาน และส่งเสริมความสนใจในการดำเนินงานด้านครอบครัว การส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ และแถลงการณ์ด้านครอบครัว การรณรงค์และส่งเสริมนโยบายการพัฒนาใน 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาพลเมืองที่ดี การพัฒนาที่ดี และครอบครัวที่ดี การส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว และการปกป้องสิทธิของสตรีและเด็ก

- **มาเลเซีย** มีนโยบายการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัวโดยเน้นการส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต การพึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ การจัดทำดัชนีการประเมินผลกระทบต่อครอบครัว (Family Impact Assessment - FIA) ทั้งนี้ จากวิกฤติเศรษฐกิจในปัจจุบัน และความเปลี่ยนแปลงแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตในครอบครัว มารดาที่ทำงานเต็มเวลาต้องทำงานล่วงเวลาเพื่อให้มีรายได้เพิ่มเติมมากถึง 38% เช่น การประกอบวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม ทำให้ต้องมีการส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตและงาน โครงการที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินนโยบายด้านครอบครัวของมาเลเซีย คือ 1) โครงการส่งเสริมความ

รับผิดชอบร่วมกันทางสังคม (Corporate Social Responsibility) สำหรับครอบครัวที่ต้องการความช่วยเหลือ โดยเน้นการพัฒนาการเข้าถึงสวัสดิการ 2) โครงการเยาวชนวันนี้เพื่ออนาคต (Youth Today for Tomorrow) โดยส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับการปกป้องสิทธิ การแบ่งปันความรับผิดชอบ และความสัมพันธ์ระหว่างบุรุษและสตรีในครอบครัว ให้แก่เยาวชนที่ในช่วงเข้ารับการอบรมรักษาดินแดน 3) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุรุษในครอบครัว ซึ่งเน้นการส่งเสริมความรับผิดชอบและบทบาทที่ควรจะเป็นของบุรุษในครอบครัวในฐานะบิดา เช่น ในระหว่างการลาเพื่อดูแลบุตร (Paternity Leave) และ 4) โครงการเกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานของบุรุษและสตรี และกฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมสื่อลามก

- **สหภาพพม่า** คณะกรรมการกิจการสตรี (Committee on Women's Affairs) ทำหน้าที่เป็นหน่วยประสานงานหลักในการดำเนินการด้านครอบครัว การส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่ดีในครอบครัว โดยเฉพาะในครอบครัวแบบขยาย การส่งเสริมให้บิดามารดาให้คุณค่าและความสำคัญแก่บุตร โดยความร่วมมือกับกองทุนเพื่อการพัฒนาประชากรแห่งสหประชาชาติ (United Nation Population Development Fund - UNFPA) การส่งเสริมข้อมูลและการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ ความต้องการของเยาวชนเพื่อการพัฒนาตนเอง การจัดทำแผนปฏิบัติการแห่งชาติเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เน้นการส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ การส่งเสริมการศึกษาอย่างทั่วถึง โดยความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ การให้การอบรมเกี่ยวกับทักษะในการดำรงชีวิต การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การตัดสินใจ และชีวิตทางการเมืองในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มผู้พิการ เด็ก และสตรี นอกจากนี้ ได้มีการกำหนดวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุ ทั้งนี้ พมามีวัฒนธรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว คือการเคารพผู้สูงอายุ และการปกป้องเด็กและเยาวชน

- **สาธารณรัฐฟิลิปปินส์** มีการดำเนินการด้านครอบครัว ที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านครอบครัวครั้งที่ผ่านมา โดยเน้นการเสริมสร้างค่านิยมของครอบครัว การจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาครอบครัว โดยเริ่มต้นจากทุน และการเปลี่ยนผ่านระหว่างรุ่นในครอบครัว การจัดสรรที่อยู่อาศัยให้แก่ครอบครัวที่ด้อยโอกาส การจัดทำแผนปฏิบัติการ 10 ปี เพื่อการพัฒนาครอบครัว ซึ่งเป็นการกำหนดแนวทางในการสร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว การบรรเทาความยากจน ตลอดจนการให้บริการทางสังคมที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ สำหรับแนวทางในการดำเนินงานในอนาคต จะเน้นการแลกเปลี่ยนข้อมูล การแบ่งปันความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การจัดการฝึกอบรมสำหรับผู้ให้บริการทางสังคม เช่น ด้านการเยียวยาผู้ถูกกระทำรุนแรงในครอบครัว การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมในโครงการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างประเทศ

- **สาธารณรัฐสิงคโปร์** ครอบครัวเป็นสถาบันที่มีความสำคัญในสังคม ซึ่งในปัจจุบันต้องเผชิญความเปลี่ยนแปลงหลายๆ ประการ เช่น โครงสร้างครอบครัว ซึ่งในปัจจุบันมีแนวโน้มการเป็นโสด การไม่มีบุตร และการหย่าร้างสูงขึ้น แนวโน้มในการดำเนินงานด้านครอบครัวในอนาคตของสาธารณรัฐสิงคโปร์ จะเน้นการส่งเสริมการแต่งงาน โดยเสริมสร้างแรงจูงใจ และสนับสนุนให้คู่แต่งงานมีบุตรมากขึ้น การส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน เช่น โดยการให้มารดาสามารถลาคลอดโดยได้รับเงินเดือนได้นานขึ้น การให้การศึกษาแก่ครอบครัว การจัดให้มีสภาครอบครัว

การฝึกอบรมทักษะต่างๆ ให้แก่ครอบครัวเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคม การปกป้องครอบครัวในกลุ่มเสี่ยง การส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และการดูแลบุตร การดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งในอนาคตจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นถึง 20% โดยจะมีการพิจารณาขยายการเกษียณอายุในการทำงาน ไปถึง 62-65 ปี และการส่งเสริมการออมเพื่อให้มั่นใจว่าผู้สูงอายุจะมีเงินทุนสำรองเลี้ยงชีพที่เพียงพอ

ประเทศไทย แนวโน้มครอบครัวมีการเปลี่ยนแปลง โดยมีจำนวนครอบครัวเดี่ยว และครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวมากขึ้น การแต่งงานลดลง และจำนวน ผู้สูงอายุมากขึ้น ครอบครัวที่สตรีเป็นหัวหน้าครอบครัวและผู้สูงอายุ รับผิดชอบเลี้ยงดูบุตรหลานตามลำพังเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ โครงการ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวในประเทศไทย เป็นการ ดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์แห่งชาติเพื่อการพัฒนา สถาบันครอบครัว ปี 2547-2556 โดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อการส่งเสริมสถาบันครอบครัว ปี 2550-2551 ตัวอย่างที่ดีใน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ที่สำคัญของไทย ได้แก่ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โครงการ ส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและการจัดสมัชชาครอบครัว ตลอดจนได้มีการจัดทำมาตรฐานครอบครัว เข้มแข็งเพื่อประเมิน ศักยภาพ และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวไทยในการรับมือ กับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นสำหรับแนวทางในการดำเนินงาน ด้านครอบครัว ในอนาคตของไทยนั้น จะต้องมีการประเมิน สถานการณ์ด้านครอบครัวอย่างเป็นระบบ หน่วยงานกลไกระดับชาติ จะต้องมีจุดยืนเชิงยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน มีการกำหนดวาระแห่งชาติ

ด้านครอบครัวการเฝ้าระวังทางสังคม และส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านครอบครัว หัวหน้า คณะผู้แทนไทยมอบของที่ระลึกให้กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกิจการสังคม สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- **สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต** ครอบครัวส่วนใหญ่อยู่ในชนบท และมี อาชีพด้านการเกษตร มีระดับในการพัฒนามนุษย์ที่ต่ำ ยังคงมีปัญหาด้านอนามัยและความยากจน อย่างไรก็ดี ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ความหวังในการพัฒนาปี 2020 (Hope Vision 2020) ในการ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างครอบครัว และองค์กรประชาสังคมเพื่อการพัฒนา การส่งเสริมการ พัฒนาเยาวชน การให้การศึกษากับความไม่เสมอภาคทางสังคม การส่งเสริมการดำเนินการ ด้านเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ และการส่งเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ

- **สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม** มีการจัดทำนโยบายด้านการให้การศึกษาแก่ครอบครัว การพัฒนาสังคม และความก้าวหน้า ครอบครัวควรมีบทบาทที่สำคัญในการให้การศึกษาแก่ สมาชิกในครอบครัว โดยการเสริมสร้างความรับผิดชอบ ส่งเสริมการปฏิบัติ และค่านิยมที่ดีงาม นอกจากนี้ มีการแก้ไขกฎหมายอาญา กฎหมายการคุ้มครองเด็ก และการนำกฎหมายความรุนแรง ในครอบครัวไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขความรุนแรงในครอบครัว การสำรวจปัญหา และความเสี่ยงในการเกิดความรุนแรงในครอบครัว การเยียวยาผู้ถูกระทำ

หัวหน้าคณะผู้แทนไทยนำเสนอ Country Statement



รุนแรงโดยเฉพาะที่เป็นสตรีและเด็ก การส่งเสริมความรู้ให้แก่ปัจเจกบุคคลในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวที่ยั่งยืน สำหรับ แนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัวในอนาคต เห็นว่าควรมีการคัดเลือก และนำเสนอตัวอย่าง ครอบครัวต้นแบบ ที่สมาชิกในครอบครัวมีความเคารพ การเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน และมีค่านิยมใน เชิงบวก ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป อาจให้มีการนำครอบครัวตัวอย่างจากแต่ละประเทศมานำเสนอ



หัวหน้าคณะผู้แทนถาวรรูปร่วมกับผู้ว่าฯ เมืองบาห์ลี

เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกัน การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความ สุขในครอบครัว การส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยคำนึงถึงเงื่อนไข ทางเชื้อชาติ การส่งเสริมกลุ่มครอบครัว โดยการจัดทำมาตรการ และการจัดสรรเงินทุนเพื่อสนับสนุนครอบครัว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำหรับครอบครัวชนเผ่า โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอิสระต่างๆ การปรับปรุงประสิทธิภาพของการประชุม ด้านครอบครัว และการส่งเสริมโครงการและข้อมูลที่กว้างขวาง ครอบคลุมยิ่งขึ้น

2) การพิจารณา และการรับรองแถลงการณ์บาห์ลี (Bali

Statement) ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและรับรองแถลงการณ์บาห์ลี ซึ่งมีสาระสำคัญแสดงความ เห็นชอบให้เจ้าหน้าที่ระดับสูง ดำเนินการต่อเนื่องในการเสริมสร้างความร่วมมือ และเครือข่ายใน การดำเนินการ ดังนี้

(1) แบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย โครงการ และการวิจัยที่มีการดำเนินการใน ประเทศผู้เข้าร่วมประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว ครั้งที่ 3 ปี 2551 ในแง่ที่ เกี่ยวข้องกับความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว และความอยู่ดีมีสุขของสังคม

(2) แบ่งปันการเข้าถึงโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่ดำเนินการในประเทศผู้เข้าร่วม ประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว ครั้งที่ 3 ปี 2551

(3) พัฒนาเว็บไซต์เกี่ยวกับความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว เพื่อให้เป็นช่องทาง ในการเสริมสร้างความร่วมมือ และแบ่งปันตัวบ่งชี้ด้านความเข้มแข็งของครอบครัวที่สามารถใช้เป็น ต้นแบบในการวัดความเข้มแข็งของครอบครัวได้

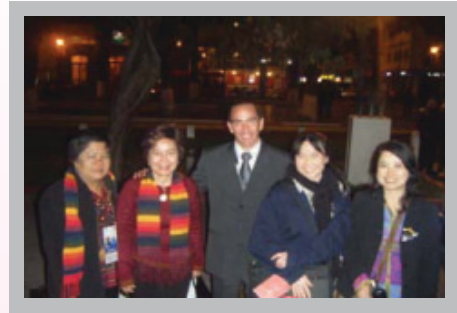
(4) สำรวจแนวทางในการเสริมสร้างบทบาทที่กว้างขวางขึ้นของครอบครัวในสังคม เพื่อการหารือในการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัวครั้งต่อไป

3) การกำหนดเจ้าภาพการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านครอบครัว ครั้งที่ 4 ปี 2553 ที่ประชุมเห็นชอบให้มาเลเซียเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเชีย ตะวันออกด้านครอบครัว ครั้งที่ 4 ในปี 2553 ทั้งนี้ จะมีการจัดการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงในปี 2552 และจะได้มีการแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อหลักของการประชุมให้ ทราบต่อไป

2.6 การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13 (The 13th Meeting of the Women Leaders' Network (WLN) in APEC) ระหว่างวันที่ 12-14 พฤษภาคม 2551 ณ เมือง อริควิปา สาธารณรัฐเปรู

เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค (APEC Women Leaders' Network - WLN) เป็นการรวมกลุ่มของผู้นำสตรีจากทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นตัวแทนภาควิชาการ ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ จากกลุ่มสมาชิกเอเปค 21 เขตเศรษฐกิจ ก่อตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกที่กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ในปี 1996 เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปคจะมีการจัดประชุมกันปีละครั้ง ซึ่งเขตเศรษฐกิจสมาชิกจะผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย ส่งเสริมบทบาทและประเด็นหญิงชาย รวมทั้งบทบาททางเศรษฐกิจของสตรีในเอเปค และผลักดันข้อเสนอแนะจากการประชุมเข้าสู่เวทีเอเปค โดยจะเสนอผลต่อที่ประชุมระดับรัฐมนตรีเอเปคด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของผลการประชุมรัฐมนตรีและผู้นำเอเปคต่อไป ถึงแม้ WLN ยังมีสถานะเป็นเครือข่ายที่ไม่เป็นทางการ แต่ก็มีบทบาทสำคัญในการให้คำอุปการด้านมุมมอง และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้นำสตรีเพื่อประโยชน์ต่อภูมิภาค เอเปค ผลักดันการบูรณาการประเด็นมิติหญิงชายเข้าสู่เวทีเอเปคในระดับนโยบาย และผลักดันให้เกิดการประชุมระดับรัฐมนตรี เอเปคด้านสตรีครั้งที่ 1 ในปี 2541 ณ ประเทศฟิลิปปินส์ และครั้งที่ 2 ในปี 2545 ณ ประเทศเม็กซิโก

เขตเศรษฐกิจไทยได้เป็นเจ้าภาพการประชุม WLN ครั้งที่ 8 ปี 2546 โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการประชุมดังกล่าว ระหว่างวันที่ 30 กรกฎาคม - 3 สิงหาคม 2546 ณ โรงแรมเชียงใหม่พลายซ่า จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม WLN อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานผลการนำข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ในปีที่ผ่านมาไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทยในปีที่ผ่านมา ร่วมอภิปรายในประเด็นต่างๆ ตามหัวข้อหลักและหัวข้อรองของการประชุม และรับรองผลการประชุม WLN เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการประชุมเผยแพร่ผลการประชุมดังกล่าว เพื่อผลักดันข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทย



การประชุม WLN ครั้งที่ 13 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 12-14 พฤษภาคม 2551 ณ ศูนย์การประชุม Cerro Juli เมือง Arequipa ประเทศเปรู ซึ่งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ประสานหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเดินทางไปร่วมการประชุมตลอดจนร่วมอภิปรายในประเด็นต่างๆ

สรุปสาระสำคัญของการประชุม WLN ครั้งที่ 13 ที่ประชุม WLN ครั้งที่ 12 ได้มีการประชุมเต็มคณะ (Plenary Session) และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshops) ตามหัวข้อหลักและหัวข้อรองต่างๆ ของการประชุม ทั้งนี้ หัวข้อหลักของการประชุม WLN ครั้งที่ 13 ได้แก่ สตรีที่ประสบความสำเร็จ เศรษฐกิจที่ประสบความสำเร็จ (Successful Women, Successful Economy) ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อรอง 6 หัวข้อ ได้แก่ 1) กลไกเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงตลาด (Mechanism to Promote Access to Market) 2) การบริหารจัดการนวัตกรรมและความสามารถในการแข่งขัน (Managing innovation and competitiveness) 3) ศักยภาพของสตรีชนบทเพื่อการส่งออก (Potentiality of Rural Women for Export) 4) การค้าที่เป็นธรรม และงานที่มีศักดิ์ศรี (Fair Trade, Decent Work) 5) การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (Business Facilitation) และ 6) ความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ : จะใช้เป็นเครื่องมือเพื่อการแข่งขันได้อย่างไร (Corporate Social Responsibility: How to Use It as a Tool of Competitiveness)

ข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ครั้งที่ 13 ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางในประเด็นต่างๆ ตามหัวข้อหลักและหัวข้อรองของการประชุม และได้มีข้อเสนอแนะใน 6 ด้าน โดยเป็นข้อเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะทำงานเอเปคในด้านต่างๆ ดังนี้

1) ข้อเสนอต่อรัฐมนตรีที่รับผิดชอบด้านการค้า เน้นการพัฒนา จัดทำแผนสินเชื่อและโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคบริการสตรีในชนบท สตรียากจน และสตรีชนเผ่า

2) ข้อเสนอต่อคณะทำงานด้านเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสาร และข้อมูลข่าวสาร เน้นการพัฒนามาตรฐานด้าน ICT การดำเนินโครงการสร้างแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมการสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT และทำให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นสิ่งเข้าถึงได้

3) ข้อเสนอต่อรัฐมนตรีที่รับผิดชอบด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เน้นการพัฒนานโยบาย โครงการ และการบริการด้านการเงินที่ส่งเสริมวิสาหกิจที่มีสตรีเป็นผู้นำให้เข้าสู่ระบบตลาดที่เป็นทางการ และการสร้างแรงจูงใจเพื่อส่งเสริมให้บริษัทต่างๆ ส่งเสริม และทำธุรกิจร่วมกับวิสาหกิจที่สตรีเป็นผู้นำ

4) ข้อเสนอต่อคณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ขอให้เปลี่ยนชื่อของคณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นคณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และขนาดเล็ก

5) ข้อเสนอต่อคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการพัฒนาแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าและส่งเสริมการศึกษาของเด็กหญิงและสตรีในวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งทักษะในการประกอบการ

6) ข้อเสนอต่อผู้นำเอเปคเกี่ยวกับ WLN เน้นการให้สถานะแก่ WLN โดยเชิญให้เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานทุกคณะของเอเปค สนับสนุนให้มีการแต่งตั้งสตรีเป็นผู้แทนในคณะทำงานสภาพที่ปรึกษาด้านธุรกิจของเอเปค (APEC Business Advisory Council - ABAC) และการนำข้อเสนอแนะของ WLN ให้เป็นวาระหนึ่งของการประชุม ABAC ตั้งแต่ปี 2009 เป็นต้นไป

ข้อเสนอแนะจากการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13 ส่วนหนึ่งเป็นการผลักดันต่อจากการประชุม WLN ครั้งที่ผ่านมา ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทย และภารกิจของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในการปกป้องคุ้มครองสิทธิสตรี การส่งเสริมสถานภาพ พัฒนาศักยภาพ และการมีส่วนร่วมของสตรี ซึ่งรวมถึงการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และขนาดเล็กที่สตรีเป็นผู้ประกอบการ และการส่งเสริมการเข้าถึง และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของสตรี ทั้งนี้ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะผู้ประสานงาน WLN (WLN Focal Point) ประเทศไทยจะได้ประสานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอผลการประชุม และผลักดันข้อเสนอแนะจากการประชุมไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทยต่อไป

การเผยแพร่ผลการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13 และการประชุมเครือข่ายประสานงานการบูรณาการบทบาทหญิงชายในกรอบเอเปค ครั้งที่ 6 ในประเทศไทย

ตามที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้เข้าร่วมการประชุมเอเปคด้านสตรี ปี 2551 ณ สาธารณรัฐเปรู 2 รายการ ได้แก่ การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค (Women Leaders' Network - WLN) ครั้งที่ 13 ณ เมือง Arequipa สาธารณรัฐเปรู ระหว่างวันที่ 12-14 พฤษภาคม 2551 และการประชุมเครือข่ายประสานงาน ด้านการบูรณาการบทบาทหญิงชาย ภายใต้กรอบเอเปค (Gender Focal Point Network - GFPN) ณ เมือง Tacna สาธารณรัฐเปรู ระหว่างวันที่ 16-17 พฤษภาคม 2551 นั้น

เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการประชุมให้หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องทราบ ตลอดจนเพื่อประสานการดำเนินงานตามผลการประชุม และข้อเสนอแนะจากการประชุมทั้ง 2 รายการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจึงได้ประสานการแจ้งผลการประชุมให้กระทรวงการต่างประเทศทราบ เพื่อประสานความร่วมมือในการติดตามผลการประชุมในประเด็นที่สำคัญๆ รวมทั้งเพื่อสนับสนุนข้อเสนอแนะของการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 13 และมติที่ประชุม GFPN ครั้งที่ 6 ในเวทีเอเปคต่างๆ ต่อไป และได้จัดส่งรายงานสรุปผลการประชุม และข้อเสนอแนะจากการประชุมให้แก่หน่วยงาน/องค์กร ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41 หน่วยงาน/องค์กร ดังนี้

- 1) กรมศุลกากร
- 2) กรมประมง
- 3) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- 4) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- 5) สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- 6) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- 7) กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- 8) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 9) การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
- 10) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 11) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 12) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 13) สำนักงานปรมาณู
- 14) คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 15) คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 16) คณะกรรมการการอุดมศึกษา
- 17) คณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- 18) กรมส่งเสริมการส่งออก
- 19) กรมส่งเสริมการเกษตร
- 20) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
- 21) กรมการพัฒนาชุมชน
- 22) ธนาคารออมสิน
- 23) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- 24) กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
- 25) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
- 26) กรมทรัพย์สินทางปัญญา
- 27) กรมบัญชีกลาง
- 28) กรมการค้าภายใน
- 29) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
- 30) ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- 31) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

- 32) สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- 33) สมาคมการค้าไทย
- 34) สหพันธ์สมาคมนักธุรกิจสตรีและวิชาชีพแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์
- 35) สมาคมธุรกิจไทยรุ่นใหม่
- 36) กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี
- 37) สมาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- 38) ศูนย์สตรีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 39) ศูนย์สตรีศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 40) สมาคมธนาคารไทย
- 41) สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการประชุมเอเปคด้านสตรีทั้ง 2 รายการให้แก่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ ตลอดจนผู้สนใจทราบ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวยังได้เผยแพร่รายงานผลการประชุม WLN ครั้งที่ 13 และการประชุม GFPPN ครั้งที่ 6 ทาง website ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (<http://www.women-family.go.th>) อีกด้วย

2.7 สรุปผลการประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

2.7.1 ความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 3 (The Third Coordinating Conference on ASEAN Socio-cultural Community – 3rd SOC-COM) วันที่ 22-23 ตุลาคม 2550 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 3 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22-23 ตุลาคม 2550 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย มีวัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดโครงสร้างชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และกระบวนการในการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้แล้วเสร็จ นอกจากนี้ ที่ประชุมได้อภิปรายเกี่ยวกับกลไกระดับรัฐมนตรีอาเซียนที่จะเป็นประสานงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

วาระการประชุมที่สำคัญ ประกอบด้วย การกล่าวเปิดการประชุมโดยเลขาธิการอาเซียน การรับรองวาระการประชุม การอภิปรายร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (Draft Framework for the ASEAN Socio-Cultural Committee (ASCC) Blueprint) และประเด็นจากการประชุมความร่วมมือด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 2 ประเด็นอื่นๆ และการกล่าวปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ประธาน และรองประธานคณะกรรมการ และภาคส่วนต่างๆ ภายใต้มุมมองสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ผู้บริหารระดับอธิบดีหรือเทียบเท่าผู้รับผิดชอบด้านอาเซียนในประเทศสมาชิก ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการอาเซียนประจำชาติต่างๆ ผู้แทนจากมูลนิธิอาเซียน สถาบันที่ปรึกษาด้านธุรกิจอาเซียน

(ASEAN Business Advisory Council - ABAC) รัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านองค์การการศึกษา (South East Asia Minister of Education Organization - SEAMEO) เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network) และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งสิ้นประมาณ 70 คน ที่ประชุมได้มีการอภิปรายร่วมกันในประเด็นต่างๆ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1) ความเป็นมาของร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

เลขาธิการอาเซียนได้กล่าวถึงมติที่ประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2550 ณ กรุงเซบู ประเทศฟิลิปปินส์ เกี่ยวกับการเร่งการจัดตั้งชุมชนอาเซียนภายในปี 2015 และมติที่ประชุมรัฐมนตรีอาเซียน ครั้งที่ 40 เมื่อวันที่ 29 - 30 กรกฎาคม 2550 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ให้มีการจัดทำร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และชุมชนความมั่นคงทางการเมืองอาเซียน (ASEAN Political Security Community - APSC) เช่นเดียวกับที่ได้มีการจัดทำร่างกรอบการดำเนินงานฯ ของชุมชนเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community - AEC) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

เลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนต่อที่ประชุม SOC-COM ครั้งที่ 3 เพื่อพิจารณา ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าควรเปิดโอกาสให้ใช้เวลาในการพิจารณามากกว่านี้ นอกจากนี้ ควรมีการระบุและจัดระบบหัวข้อหลักต่างๆ ในร่างกรอบการดำเนินงานฯ ให้ชัดเจน โดยมีหัวข้อหลักเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายที่ชัดเจน และผลลัพธ์ที่กว้างขวางครอบคลุม ซึ่งอาจจะระบุไว้ในภาคผนวกของร่างกรอบการดำเนินงานฯ ที่ควรเปิดโอกาสให้มีการปรับปรุงแก้ไขได้

3) ความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

ที่ประชุมเห็นชอบร่วมกันว่า ภาคส่วนต่างๆ ของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ควรมีการประสานความร่วมมือกันมากขึ้น เพื่อส่งเสริมกระบวนการสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของชุมชน ตลอดจนควรมีการประสานความร่วมมือกับชุมชนอื่นๆ ของอาเซียน ได้แก่ ชุมชนความมั่นคงทางการเมือง และชุมชนเศรษฐกิจอาเซียน ที่ประชุมได้มีการพิจารณาว่าควรมีผู้ประสานงานระดับชาติสำหรับภาคส่วนต่างๆ ทั้ง 11 ภาคส่วนของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน อย่างไรก็ดี ยังไม่มีข้อสรุปสำหรับการพิจารณาในประเด็นนี้

4) กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานและการประเมินผลการดำเนินงานตามร่างกรอบการดำเนินงานของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

ที่ประชุมเห็นว่าการกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานควรมีความยืดหยุ่น นอกจากนี้ ควรมีการกำหนดวิธีการ และกลไกในการติดตามผลการดำเนินงาน โดยที่ประชุมพิจารณาว่า โครงการระบบการติดตามผลความก้าวหน้าของชุมชนอาเซียน (ASEAN Community Progress Monitoring System - ACPMS Project) น่าจะเป็นเครื่องมือที่ดีในการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานฯ โดยจะได้มีการนำมาพิจารณาในการประชุม SOC-COM ครั้งต่อไป

5) ประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุมเห็นควรให้พิจารณาประเด็นต่างๆ ในการร่างกรอบการดำเนินงานชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ดังนี้

ก.ให้มีการบูรณาการมิติหญิงชายในทุกๆ ประเด็น

ข.ให้มีการปรับมาตรการภายใต้หัวข้อ “การรักษาความยั่งยืนของสภาวะแวดล้อม” ให้ครอบคลุมการพัฒนาต่างๆ ที่เกิดขึ้นด้วย

ค.ให้ขยายความเข้าใจเกี่ยวกับการ “ลดช่องว่างในการพัฒนา (Narrowing the Development Gap - NDG)” ในฐานะข้อผูกพันเชิงนโยบายของอาเซียน

ง.ให้พิจารณาการกำหนดเป้าหมายในแผนปฏิบัติการของภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียนที่เกี่ยวข้อง และรวมไว้ในร่างกรอบการดำเนินงานฯ ด้วย

จ.ให้รวมภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการพัฒนา และนำกรอบการดำเนินงานฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ฉ.ให้มีมาตรการ และโครงการการดูแลผู้สูงอายุ

2.7.2 ความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 4 (The Fourth Coordinating Conference on ASEAN Socio-cultural Community - 4th SOC-COM) วันที่ 21-22 เมษายน 2551 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

1) การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (The Coordinating Conference on the ASEAN Socio-Cultural Community - SOC-COM) เป็นการประชุมที่จัดขึ้นปีละ 2 ครั้ง โดยจะจัดขึ้นก่อนการประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนในเดือนกันยายน และการประชุมสุดยอดอาเซียนในเดือนพฤศจิกายน วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับสูงจากภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียนได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการโครงการด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน (ASEAN Socio-cultural Community - ASCC) ในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ (Vientiane Action Plan - VAP) การทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการการระบุงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียน และเป็นเวทีเพื่ออภิปรายโครงการ และกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน

2) การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 4 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 21-22 เมษายน 2551 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพิจารณาผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่ละลักษณะงานและองค์ประกอบหลักของแผนงานชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC Blueprint)

3) วาระการประชุมที่สำคัญประกอบด้วยการอภิปรายร่างแผนงานชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ปรับปรุง ณ วันที่ 16 เมษายน 2551 เน้นการพิจารณาหน้าที่และความ

รับผิดชอบการดำเนินการในลักษณะงาน และองค์ประกอบหลักของ ASCC Blueprint การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน และองค์ประกอบหลักต่างๆ กำหนดการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ การจัดการเกี่ยวกับการนำ ASCC Blueprint ไปสู่การปฏิบัติ กลไกในการติดตามผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์เพื่อการหารือร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอนในการดำเนินงานต่อไป

4) ผู้เข้าร่วมประชุม SOC-COM ครั้งที่ 4 ประกอบด้วย ประธาน และรองประธาน คณะกรรมการ และภาคส่วนต่างๆ ภายใต้ชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ผู้บริหารระดับอธิบดี หรือเทียบเท่าผู้รับผิดชอบด้านอาเซียนในประเทศสมาชิก ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการอาเซียนประจำชาติต่างๆ ผู้แทนจากมูลนิธิอาเซียน สภาที่ปรึกษาด้านธุรกิจอาเซียน (ASEAN Business Advisory Council - ABAC) รัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านองค์การการศึกษา (South East Asia Minister of Education Organization - SEAMEO) เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network) และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งสิ้นประมาณ 110 คน

5) สารสำคัญของการประชุม ที่ประชุมได้มีการหารือร่วมกัน โดยพิจารณาตารางผู้รับผิดชอบการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำแผน ASCC ไปสู่การปฏิบัติ (Matrix of ASEAN Socio-Cultural Community Action Lines) ในประเด็นหลักทั้ง 6 ด้าน ได้แก่

(1) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Development) เน้นการส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อการศึกษ การส่งเสริมการทำงานและการจ้างงานที่มีศักดิ์ศรี การสร้างความเข้มแข็ง ด้านทักษะการประกอบการให้แก่สตรี เยาวชน และผู้พิการ การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการเข้าถึงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประยุกต์ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม การส่งเสริมเทคโนโลยีด้านข้อมูลและการสื่อสาร การเสริมสร้างศักยภาพของบริการภาครัฐ

(2) ด้านความมั่นคงทางสังคม สวัสดิการ และการคุ้มครอง (Social Security, Welfare and Protection) เน้นการบรรเทาความยากจน ตายายคุ้มครองทางสังคม และการปกป้องจากผลกระทบด้านลบของการรวมตัวกันในระดับภูมิภาคและโลกาภิวัตน์ การส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร การส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตอย่างใส่ใจสุขภาพ การทำให้ภูมิภาคอาเซียนปลอดยาเสพติด การส่งเสริมความสามารถในการควบคุมโรคติดต่อ การสร้างสังคมที่ปลอดภัย และสามารถรับมือกับภัยธรรมชาติได้

(3) ด้านสิทธิและความเป็นธรรมทางสังคม (Social Justice and Rights) เน้นการส่งเสริมและปกป้องสิทธิและสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มชายขอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสตรี เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การปกป้องและส่งเสริมสิทธิของแรงงานอพยพ การส่งเสริมความรับผิดชอบทางสังคมของผู้ประกอบการ

(4) ด้านการส่งเสริมความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม (Ensuring Environmental Sustainability) เน้นการรับมือกับประเด็นสิ่งแวดล้อมระดับโลก การรับมือและป้องกันมลภาวะทางธรรมชาติ การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับธรรมชาติ การส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพชีวิตในเขตเมืองของอาเซียน การส่งเสริมการดูแลสุขภาพการชายฝั่งทะเลและทรัพยากรทางน้ำอย่างยั่งยืน การส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความยั่งยืนของแหล่งน้ำ การรับมือกับผลกระทบจากภาวะอากาศเปลี่ยนแปลง

(5) ด้านการสร้างอัตลักษณ์ของอาเซียน (Building ASEAN Identity) เน้นการส่งเสริมความตระหนักในความเป็นชุมชนของอาเซียน การปกป้องและส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมของอาเซียน การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน

(6) ด้านการลดช่องว่างในการพัฒนา (Narrowing the Development Gap) เน้นการลดช่องว่างในการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสังคม ระหว่างประเทศอาเซียนทั้ง 6 ประเทศ และประเทศในกลุ่มกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม (CLMV)

6) การนำเสนอของผู้แทนจากประเทศไทย รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชราย) ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยในส่วนของ พม. และประธานคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ได้ให้ข้อคิดเห็นในภาพรวมของแผนปฏิบัติการ ASCC ว่าควรให้ความสำคัญกับประเด็นด้านความเสมอภาคหญิงชายในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความยุติธรรมทางสังคม (Social Justice) นอกจากนี้ ได้ให้ความเห็นชอบโครงการด้านการส่งเสริมการเข้าถึงสินเชื่อและระบบข้อมูลข่าวสารของสตรี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเกี่ยวกับการประชุมเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการอาเซียนด้านการส่งเสริมและการปกป้องสิทธิของสตรีและเด็กที่ได้มีการจัดประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้ประสานงานจากคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (ACW Focal Points) และเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา (SOMSWD Focal Points) จาก 10 ประเทศสมาชิกอาเซียน และผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 7-8 เมษายน 2551 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน ซึ่งที่ประชุมส่วนใหญ่เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ โดยเน้นบทบาทด้านการให้คำปรึกษา และความช่วยเหลือด้านเทคนิคแก่ประเทศสมาชิก และปรับสาระในส่วนของงานด้านการส่งเสริม และปกป้องสิทธิและสวัสดิการของผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มชายขอบ โดยเฉพาะสตรี เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ให้มีความกระชับและชัดเจนยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความตระหนักด้านความเสมอภาคหญิงชาย บทบาทและคุณูปการของสตรีในการพัฒนาภูมิภาคอาเซียนในระดับนโยบาย ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและภาวะผู้นำของสตรีในทุกด้าน ซึ่งสอดคล้องกับหัวข้อหลักของการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ปี 2550-2551

7) ผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียนที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ได้เสนอข้อคิดเห็นในการแก้ไขปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ASCC รวมทั้งผู้รับผิดชอบในประเด็นย่อยต่างๆ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการอาเซียนจะเป็นผู้ประมวลข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ASCC ตลอดจนแจ้งเวียนภาคส่วนต่างๆ และประเทศสมาชิกอาเซียน

เพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนที่จะได้นำเสนอต่อที่ประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียน และที่ประชุมสุดยอดอาเซียนเพื่อให้การรับรองต่อไป

2.7.3 ความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 5 (The Fifth Coordinating Conference on ASEAN Socio-cultural Community - 5th SOC-COM) วันที่ 22 กันยายน 2551 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

1) การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (The Coordinating Conference on the ASEAN Socio-Cultural Community - SOC-COM) เป็นการประชุมที่จัดขึ้นปีละ 2 ครั้ง โดยจะจัดขึ้นก่อนการประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนในเดือนกันยายน และการประชุมสุดยอดอาเซียนในเดือนพฤศจิกายน วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับสูงจากภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียนได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการโครงการด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน (ASEAN Socio-cultural Community - ASCC) ในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ (Vientiane Action Plan - VAP) การทบทวนผลการดำเนินงานตามมาตรการ การระบุยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของอาเซียน และเป็นเวทีเพื่ออภิปรายโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของชุมชนสังคมและวัฒนธรรมแห่งอาเซียน

2) การประชุมความร่วมมือด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ 5 จัดขึ้นในวันที่ 22 กันยายน 2551 ณ สำนักงานเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพิจารณาร่างสุดท้ายของแผนงานชุมชนและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community - ASCC Blueprint) และเพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (SOC-COM senior officials) ได้หารือร่วมกับที่ประชุมระดับสูงด้านกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน (High Level Panel on ASEAN Human Rights Body)

3) วาระการประชุมที่สำคัญของการประชุม SOC-COM ครั้งที่ 5 ประกอบด้วยการ อภิปรายร่างแผนงานชุมชนสังคมและวัฒนธรรม การเตรียมการก่อนการหารือร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม (SOC-COM Officials) และที่ประชุมระดับสูงอาเซียนด้านกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน (High Level Panel on ASEAN Human Rights Body) และการหารือร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรมและที่ประชุมระดับสูงอาเซียนด้านกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน

4) ผู้เข้าร่วมประชุม SOC-COM ครั้งที่ 5 ประกอบด้วย ประธาน และรองประธาน คณะกรรมการ และภาคส่วนต่างๆ ภายใต้ชุมชนสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ผู้บริหารระดับอธิบดี หรือเทียบเท่าผู้รับผิดชอบด้านอาเซียนในประเทศสมาชิก ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการอาเซียนประจำชาติต่างๆ ผู้แทนจากมูลนิธิอาเซียน สภาที่ปรึกษาด้านธุรกิจอาเซียน (ASEAN Business Advisory Council - ABAC) รัฐมนตรีเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้านองค์การการศึกษา (South East Asia Minister of Education Organization - SEAMEO) เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network) ที่ประชุมระดับสูงอาเซียนด้านกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งสิ้นประมาณ 75 คน

5) สาระสำคัญของการประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการชุมชน สังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (Draft Blueprint for the ASEAN Socio-Cultural Community - ASCC) ซึ่งผ่านการพิจารณาแล้วโดยที่ประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนครั้งที่ 41 (41st ASEAN Ministerial Meeting) เมื่อวันที่ 17-24 กรกฎาคม 2551 และได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการต่าง ๆ (sectoral bodies) ของอาเซียนพิจารณาแล้ว เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการฯ เป็นครั้งสุดท้ายก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 14 ที่จะจัดขึ้น ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย ในเดือนธันวาคม 2551 เพื่อรับรองแผนปฏิบัติการ ASCC ต่อไป

แผนปฏิบัติการ ASCC ซึ่งเป็นแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการจัดตั้งประชาคมสังคมและวัฒนธรรม ได้เริ่มมีการจัดทำจากมติที่ประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 13 ณ ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 มีเป้าหมายหลักเพื่อการสร้างประชาคมอาเซียน โดยเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของมนุษย์ และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งสู่ความสมานฉันท์ และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันระหว่างชาติต่างๆ และประชาชนในอาเซียน โดยสร้างอัตลักษณ์ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และการสร้างสังคมแห่งการแบ่งปันและความเอื้ออาทร ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความสมบูรณ์พูนสุข และการมีสวัสดิการที่ดี ทั้งนี้ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ASCC แบ่งเป็น 6 ด้าน ได้แก่

(1) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Development) เน้นการส่งเสริม และให้ความสำคัญต่อการศึกษา การส่งเสริมการทำงานและการจ้างงานที่มีศักดิ์ศรี การสร้างความเข้มแข็งด้านทักษะการประกอบการให้แก่สตรี เยาวชน และผู้พิการ การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการเข้าถึงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประยุกต์ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม การส่งเสริมเทคโนโลยีด้านข้อมูลและการสื่อสาร การเสริมสร้างศักยภาพของบริการภาครัฐ

(2) ด้านความมั่นคงทางสังคม สวัสดิการ และการคุ้มครอง (Social Security, Welfare and Protection) เน้นการบรรเทาความยากจน ตายายคุ้มครองทางสังคม และการปกป้องจากผลกระทบด้านลบของการรวมตัวกันในระดับภูมิภาคและโลกาภิวัตน์ การส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยด้านอาหาร การส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตอย่างใส่ใจสุขภาพ การทำให้ภูมิภาคอาเซียนปลอดภัยเสถียร การส่งเสริมความสามารถในการควบคุมโรคติดต่อการสร้างสังคมที่ปลอดภัย และสามารถรับมือกับภัยธรรมชาติได้

(3) ด้านสิทธิและความเป็นธรรมทางสังคม (Social Justice and Rights) เน้นการส่งเสริมและปกป้องสิทธิและสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มชายขอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสตรี เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ การปกป้องและส่งเสริมสิทธิของแรงงานอพยพ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ

(4) ด้านการส่งเสริมความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม (Ensuring Environmental Sustainability) เน้นการรับมือกับประเด็นสิ่งแวดล้อมระดับโลก การรับมือและป้องกันมลภาวะทาง

ธรรมชาติ การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับธรรมชาติ การส่งเสริมมาตรฐานคุณภาพชีวิตในเขตเมืองของอาเซียน การส่งเสริมการดูแลทรัพยากรชายฝั่งทะเลและทรัพยากรทางน้ำอย่างยั่งยืน การส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน ส่งเสริมความยั่งยืนของแหล่งน้ำ การรับมือกับผลกระทบจากภาวะอากาศเปลี่ยนแปลง

(5) ด้านการสร้างอัตลักษณ์ของอาเซียน (Building ASEAN Identity) เน้นการส่งเสริมความตระหนักในความเป็นชุมชนของอาเซียน การปกป้องและส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมของอาเซียน การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน

(6) ด้านการลดช่องว่างในการพัฒนา (Narrowing the Development Gap) เน้นการลดช่องว่างในการพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสังคม ระหว่างประเทศอาเซียนทั้ง 6 ประเทศ และประเทศในกลุ่มกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม (CLMV)

เลขาธิการอาเซียนได้รายงานความคืบหน้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ASCC ซึ่งในขณะนี้ ได้ผ่านการพิจารณา และการรับรองโดยคณะกรรมการต่างๆ ของอาเซียน และการปรับปรุงแก้ไขตามข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะโดยที่ประชุมระดับอธิบดีอาเซียน (ASEAN Director-General -DG Meetings) แล้ว 3 ครั้ง การประชุมครั้งที่ 4 ของที่ประชุมระดับอธิบดีอาเซียน จะมีขึ้นระหว่างวันที่ 22-23 ตุลาคม 2551 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ซึ่งจะเป็นการประชุมเพื่อพิจารณาข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากคณะกรรมการต่างๆ ของอาเซียนต่อแผนปฏิบัติการ ASCC และการปรับปรุงแผนฯ ครั้งสุดท้าย ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 14 ต่อไป

6) นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเอกสารอื่นๆ ที่จะมีการรับรองในที่ประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 14 ในประเทศไทย ได้แก่ แถลงการณ์ร่วมว่าด้วยเป้าหมายการพัฒนาแห่งอาเซียน (Joint Declaration on ASEAN Development Goals) และปฏิญญากรุงเทพฯ ว่าด้วยแนวทางการสร้างประชาคมอาเซียน (Bangkok Declaration on the Roadmap for the ASEAN Community) โดยผู้แทนจากกระทรวงการต่างประเทศ ประเทศไทย เป็นผู้นำเสนอต่อที่ประชุม SOC-COM ในฐานะประธานอาเซียน ปี 2551 จากนั้น เป็นการประชุมหารือร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับสูงของ SOC-COM กับที่ประชุมระดับสูงด้านกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน (High Level Panel (HLP) on an ASEAN Human Rights Body) โดยเป็นการหารือเกี่ยวกับแนวทางในการจัดตั้งกลไกสิทธิมนุษยชนของอาเซียน (ASEAN Human Rights Body- AHRB) ในประเด็นทั่ว ๆ ไป เช่น การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน พันธกิจ และอำนาจหน้าที่ของกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน และความสัมพันธ์ระหว่างกลไกสิทธิมนุษยชนอาเซียน กับคณะกรรมการ และกลไกต่าง ๆ ของอาเซียน ที่มีอยู่แล้วและที่จะจัดตั้งขึ้น รวมทั้งคณะกรรมการอาเซียนด้านการส่งเสริมและปกป้องสิทธิของสตรีและเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children - ACWC) ด้วย ทั้งนี้ จะได้มีการหารือในรายละเอียดต่อไปในอนาคต

7) การนำเสนอของผู้แทนจากประเทศไทย รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรราชย์) ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยในส่วนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และประธานคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (ACW Chair) ได้นำเสนอต่อที่ประชุม SOC-COM ครั้งที่ 5 เกี่ยวกับการพิจารณาร่างแผน ASCC ในส่วนของ ACW ว่าจะมีการพิจารณาข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ACW ในการประชุม ACW ครั้งที่ 7 ซึ่งจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 22-23 ตุลาคม 2551 นอกจากนี้ ในส่วนของการจัดตั้งคณะกรรมการอาเซียนด้านการส่งเสริมและปกป้องสิทธิของสตรีและเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children - ACWC) ซึ่งเป็นประเด็นพิจารณาร่วมกันระหว่าง ACW และที่ประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียนด้านสังคมและการพัฒนา (Senior Official Meeting on Social Welfare and Development - SOMSWD) นั้น จะได้จัดให้มีวาระการประชุมร่วม (Joint Session) ระหว่างผู้ประสานงาน ACW และ SOMSWD วันแรกของการประชุม ACW ครั้งที่ 7 เพื่อนำเสนอผลการพิจารณาต่อที่ประชุมอธิบดีอาเซียน (ASEAN Director-Generals) ครั้งที่ 4 ที่มีกำหนดจัดการประชุมในเวลาเดียวกันกับการประชุม ACW ครั้งที่ 7 ระหว่างวันที่ 22-23 ตุลาคม 2551 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อให้ที่ประชุมฯ ดังกล่าว นำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของ ACW และ SOMSWD ไปใช้ในการปรับปรุงร่างแผน ASCC ครั้งสุดท้ายก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสุดยอดอาเซียนต่อไป

สรุปผลการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ในรอบปี พ.ศ.2551 ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ซึ่งกองกลางรับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามรายละเอียดดังนี้

1. สค. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ดังนี้

- จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ บริเวณด้านหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองกลาง สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกทาง website ของ สค. www.women-family.go.th
- สค. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้บริการสำหรับประชาชนผู้มาขอข้อมูลข่าวสาร
- มีป้ายแสดงที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สค. ที่สามารถให้บริการข้อมูลที่เข้าใจง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน

2. สค. ได้จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ตามมาตรา 7 และมาตรา 9

- โดยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เช่น แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สค. การประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาของหน่วยงานของรัฐที่หัวหน้าส่วนราชการลงนามแล้ว และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- สค. ได้จัดทำเพิ่มข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 ที่จัดพิมพ์ลงราชกิจจานุเบกษา ได้แก่ โครงสร้างและการจัดองค์กร สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ วิธีดำเนินงาน กฎกระทรวง มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง ฯลฯ ตามมาตรา 9 อย่างชัดเจนและสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว จำนวน 8 เพิ่ม

3. สค. บริหารจัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบโดยดำเนินการ ดังนี้

- สค. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมอบให้ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติดังกล่าว
- สค. ดำเนินการปรับเปลี่ยนและเพิ่มผู้บริหารในคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารเพื่อรับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
- ผู้บริหารของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้ความสำคัญและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 อย่างเคร่งครัด การดำเนินงานจัดเก็บรายละเอียด ข้อมูล สำนัก/กอง/กลุ่มงาน ที่ดำเนินการเกี่ยวข้องตามมาตรา 9

4. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในส่วนราชการและประชาชนทราบ ดังนี้

- จัดอบรมให้ความรู้และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติอย่างทั่วถึงไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันอังคารที่ 10 มิถุนายน 2551 ตั้งแต่เวลา 08.30-12.00 น. โดยอาจารย์ดีเรก ทองแผ่น จากสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

- จัดทำคู่มือพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 ฉบับประชาชน เพื่อให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ ขั้นตอน วิธีการขอข้อมูลข่าวสารราชการตามพระราชบัญญัติ ดำเนินการจัดส่งให้หน่วยงานต่างๆ พร้อมแบบฟอร์มตอบรับการมอบประชาชนเพื่อแจกจ่ายให้ประชาชนซึ่งเป็นช่องทางหนึ่ง ในการเผยแพร่

- จัดทำคู่มือพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 คำจำกัดความและขอบเขต ที่มีความสำคัญ วิธีปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ต้องทราบและประกาศ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ สค. และข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ

- รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ตอบคำถาม ข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

- การจัดกิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อีกช่องทางหนึ่งเพื่อให้ประชาชนได้รู้จัก สค. ภารกิจ และสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

- การจัดกิจกรรมมหกรรมตลาดนัดความรู้ของ สค. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของ สค. และหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ได้รับความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งได้จัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารของ สค. พร้อมแจกเอกสารพระราชบัญญัติ และคู่มือฉบับประชาชนให้ผู้สนใจที่เข้าร่วมในงาน

5. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคาที่หัวหน้าส่วนราชการลงนามแล้วบนเว็บไซต์ของ สค.

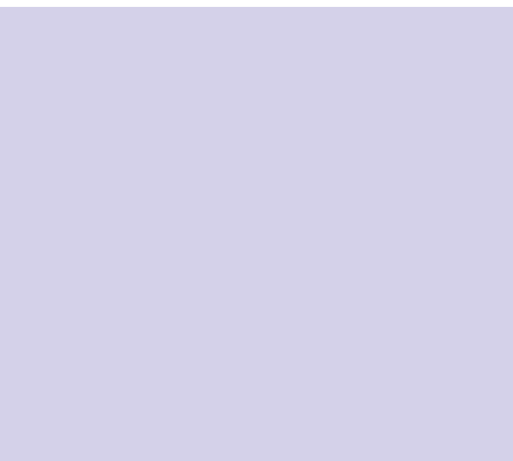
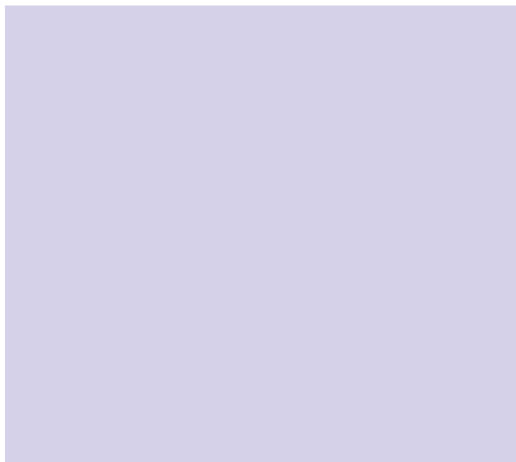
- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สค. ประจำเดือน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีนโยบายในการดำเนินการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งยังเป็นข้อปฏิบัติของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

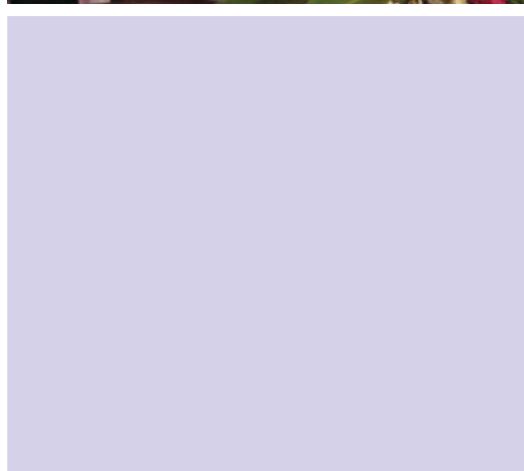
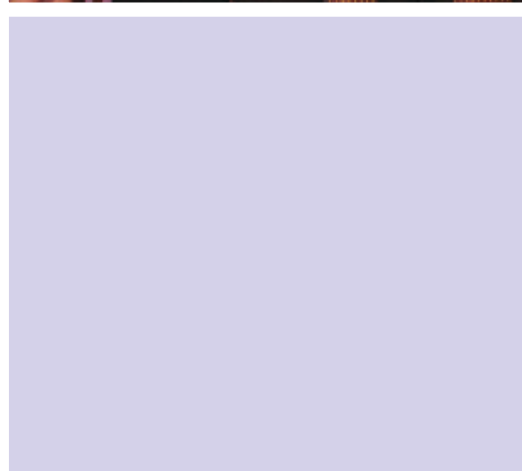
ANNUAL REPORT 2008



ประมวลภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมวันสตรีสากล

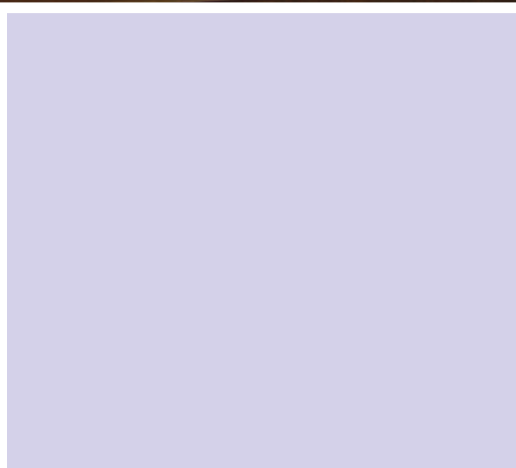




ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

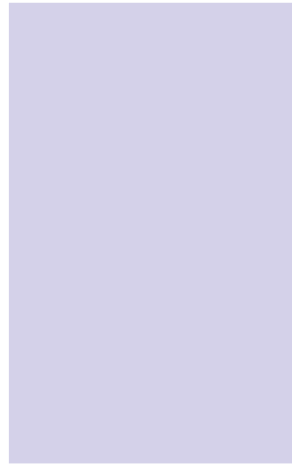


ภาพกิจกรรมโครงการรณรงค์ให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง



ภาพกิจกรรมโครงการรณรงค์ยุติความรุนแรง







ภาพกิจกรรมการประชุมวิชาการระดับชาติ เพื่อยุติความรุนแรงในครอบครัว
เด็กและสตรี ครั้งที่ 2/2551
เรื่อง “ก้าวอย่างสุ่ทศวรรษใหม่ สักคมไทย ไร่ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี”





ภาพกิจกรรม We Love Sunday เรารักวันอาทิตย์...วันครอบครัว





โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว



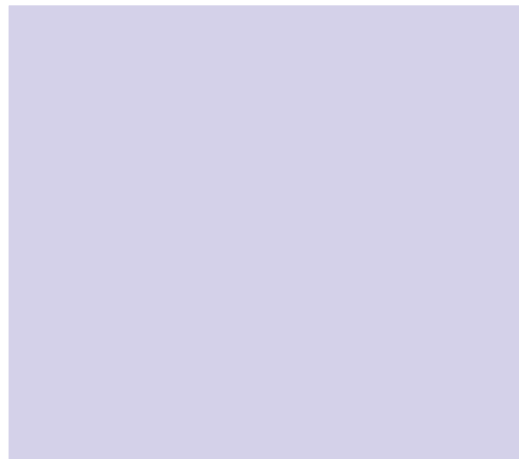
การฝึกอบรมเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัวปีงบประมาณ 2551



การประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี ๒๕๕๑



ภาพกิจกรรมโครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน



คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

1. นายสุภฤกษ์ หงษ์ภักดี
2. นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
3. นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์
2. นางสาววริยา เอี่ยมวิบูลย์
3. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
4. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง
5. นางสาววรางคณา วงศ์มหาชัย
6. นางโสภิตา เทพพิทักษ์
7. นางสาวমনชยา ปรีชา
8. นางสาวจุฑามาส ครุธพุ่ม
9. นางสาวพินทุสร โพธิ์อุไร
10. นางสาวภณิดา ขุนทัพ

รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 3

จัดทำโดย

กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8751, 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

www.women-family.go.th

Annual Report 2008



จัดทำโดย

กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8751 โทรสาร 0 2306 8781

www.women-family.go.th