แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดทำขึ้นเพื่อให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ชัดเจนสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และบริบทที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การติดตามประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งเป็นไปตามการทบทวนเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการในปีต่อไป ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้มีการสรุปภาพรวมของกรม สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมถึงนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ในการนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกิจกรรมหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ และประเภทงบประมาณ

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงมีความสำคัญในการกำหนดทิศทางและกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ จะเป็นแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ **“สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”**

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (ที่เกี่ยวข้อง)	๒๒
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	๒๔
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๓๐
๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๓๑
๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สค.	๓๕
๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๐
ภาคผนวก	
(๑) วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์	๔๕
(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๖๖
(๓) ข้อสังเกตจากภาคีเครือข่าย	๖๙
(๔) นิยามศัพท์เฉพาะ	๗๐

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติราชการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับ**แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับ**แผนระดับที่ ๒** มีความเกี่ยวข้องกับ**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** ใน ๖ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **แผนการปฏิรูปประเทศ** มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคมใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สำหรับความสอดคล้องกับ**แผนระดับ ๓** ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์กระทรวง พม. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการการพัฒนาและป้องกันเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชุมชนพื้นที่สูง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการพัฒนาสตรีพิการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติงานเครือข่ายการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลแผนพัฒนาเด็กปฐมวัย และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพประชากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีสาระสำคัญประกอบ ดังนี้

๑. <u>ประเด็นการพัฒนา</u>

(๑) การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

(๓) การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๒. <u>เป้าประสงค์</u>

(๑) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

(๓) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัยในชุมชน

(๔) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๕) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

(๖) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

(๗) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๘) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

(๙) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

(๑๐) องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

๓. <u>แนวทางการติดตามและประเมินผล</u>

(๑) รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรายไตรมาส

(๒) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยใช้แบบ กยผ.๐๑ เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผ่านระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (DWF PLAN) เป็นรายไตรมาส

โดยแผนปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการเตรียมความพร้อมสำหรับการวางแผน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค” อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

(๒.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว เน้นส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น พัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต

(๓.๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เน้นการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ให้มีการเกิดอย่างมีคุณภาพรวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น การรณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการมีบทบาทในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

(๓.๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย เน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

(๓.๔) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การใช้เวลาสร้างสรรค์มีคุณภาพ

(๓.๕) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เน้นการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างกระทรวง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๑.๒) กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

(๑.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๒.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๒.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ เน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัวทุกมิติ และพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจหรือองค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาว

- พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมที่มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโดยผลักดัน และพัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือ กฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความยั่งยืนทางการคลัง

(๓.๒) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- สร้างสังคมเข้มแข็ง แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม เน้นเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน จัดให้มีรูปแบบและระบบการสร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นสามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกในการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ

- ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม เน้นปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทเพศ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพ และความเสมอภาคทางเพศ เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

เพิ่มศักยภาพความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีให้มีบทบาททางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับสากล ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล เน้นสนับสนุนมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคมและเตรียมคนทุกช่วงวัยให้มีความรอบรู้ทางเทคโนโลยี รู้เท่าทันสื่อทุกรูปแบบ และมีความสามารถในการวิเคราะห์

(๓.๓) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

- ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ ปรับการคิดเชิงระบบเพื่อความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว โดยเพิ่มทักษะทางการเงินและการวางแผนการจัดการที่ดิน ที่อยู่อาศัยและอาชีพ เพิ่มความสามารถในการประกอบการธุรกิจ การบริหารจัดการ ตลอดจนพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชนและท้องถิ่นอันเป็นการสร้างการเรียนรู้จากภายในเพื่อสร้างคนที่มีระบบคิดที่มีเหตุผลและพึ่งตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง เน้นสนับสนุนการรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชนสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ชุมชนสามารถบริหารจัดการและมีส่วนร่วม

- สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน เน้นสนับสนุนให้ประชาชนสามารถรวมกลุ่มและมีเวทีกลางเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันและการใช้เหตุผล และสร้างข้อตกลงร่วมกัน ปรับบทบาทภาครัฐให้เป็นฝ่ายสนับสนุนชุมชนจัดการตนเองได้มากขึ้น โดยรัฐเป็นที่ปรึกษาสนับสนุนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการบริหารจัดการให้กับชุมชนเพื่อเป็นพลังของการพัฒนา

- สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน เน้นสร้างการเรียนรู้ของชุมชนให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองส่งเสริมการสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาส

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๑.๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑.๔) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๒.๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒.๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(๒.๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

(๒.๔) ภาครัฐมีความทันสมัย

(๒.๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๒.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๒.๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๓.๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนระยะยาว เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงาน ทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กรการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๓.๒) ปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสังคมระหว่างประเทศ กำกับดูแลนโยบายที่องค์กรจะต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญาหรือข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคีรวมถึงนำองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคม

(๓.๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้มและสถานการณ์ทางสังคม องค์ความรู้และการเตือนภัยทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชนและตำบล

(๓.๕) ใช้ความรู้ นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กร และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน

(๓.๖) พัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมทั้งการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ และกำหนดนโยบายผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายมากขึ้นโดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายด้านสังคม การเข้าร่วมเวทีสมัชชา การร่วมตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ทั้งการมีจิตอาสา จิตสาธารณะและการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคนให้มีสุขภาพกายและใจที่ดีควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะ ความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่นดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์ การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างคุณลักษณะดังกล่าว รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรมที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่ม

บทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัว คุณธรรม เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ และความพร้อมในการหล่อหลอมบ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

(๒) พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็งสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ นำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้ สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป รวมไปถึงการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้สามารถเข้าถึง รับรู้และเข้าใจเนื้อหาของสื่อจนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

(๒) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวเป็นพลังในการขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพมีทักษะความรู้เป็นคนดีมีวินัยเรียนรู้ได้ด้วยตนเองใน ทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชนสถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสนับสนุนครอบครัวในการเลี้ยงดูบุตรและการดูแลผู้สูงอายุ การสนับสนุนควบคู่กับการปฏิรูปสื่อให้มีบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ในการให้ความรู้ต่อการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัว โดยที่จะต้องมีระบบการจัดการที่อยู่อาศัยสำหรับครอบครัวที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตครอบครัว ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และมีความปลอดภัย มีระบบสนับสนุนในการดูแลเด็ก และครอบครัวในชุมชนที่มีคุณภาพมาตรฐาน

(๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่าย ชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงานส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพ

(๓) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• มุ่งเน้นการสร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง การดูแลสมาชิกในครอบครัว สนับสนุนบทบาทของชุมชนและองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นเข้ามาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว สนับสนุนบทบาทในเชิงสร้างสรรค์ความเข้มแข็งของครอบครัว

• มุ่งเน้นการส่งเสริมนโยบายให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

• การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทาง และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศในอนาคต

๒.๒ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

๏ แนวทางการพัฒนา

จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสุขภาวะเจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น รณรงค์ให้ผู้ชายตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ในบ้านและดูแลบุตรมากขึ้น

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัยสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท

เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็ก ตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต และการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง พัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์แก่พ่อแม่

๒.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

(๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางด้านการเงิน และความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว

(๓) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

๏ เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

วัยแรงงานมีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพ ทักษะ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะและการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ทักษะฝีมือความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ นอกจากนี้ ยังต้องคำนึงถึงการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

(๓) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

・ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・เน้นการระดมสรรพกำลังจากประชากร ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และจากภาคส่วนต่าง ๆ ในทุกระดับไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ มาร่วมขับเคลื่อนการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่บนฐานองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทและสภาพปัญหาเชิงลึกที่แท้จริง เพื่อเป็นกลไกในการช่วยสร้างโอกาสและแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาค เนื่องจากการทำงานโดยกลไกและกำลังทรัพยากรของภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวอาจไม่เพียงพอและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงควรนำจุดเด่นและศักยภาพของภาคส่วนอื่น ๆ ของสังคมมาเป็นแรงพลังในการช่วยแก้ไขปัญหา เพื่อไม่ให้เกิดการทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเกิดการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมที่แท้จริง

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

(๒) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

(๓) ส่งเสริมศักยภาพบทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชน

(๔) ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

๏ เป้าหมายของแผนย่อย ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・การพัฒนากลไกและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงนโยบายและ การบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่าง

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ในทุกระดับ

• เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมกลุ่มของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนา ในการร่วมคิดร่วมลงมือพัฒนา สร้างความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ ในชุมชนและท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาและจัดการตนเอง สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคประชาสังคม สร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งสร้างสรรค์ เพื่อเป็นพลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ

• ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว และร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพ การเพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

• เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจที่สร้างสรรค์

(๔) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

๏ คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

• ส่งเสริมการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศสภาพ และทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์โดยการสร้างหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในชีวิต สนับสนุนกลไกสำคัญที่สามารถชี้เฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม

(๒) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

・เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และสร้างหลักประกันทางสังคม ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับการมีงานทำและรายได้ทำให้ครอบครัวความมั่นคง การได้รับการยอมรับการพัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม การมีความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ พร้อมทั้งปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย และกลไกในการขับเคลื่อนงานรวมทั้งเน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล พัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปสู่สังคมที่เท่าเทียมกัน

๒.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) การจัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย

(๒) การส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ

(๓) การระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน

(๔) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

・พัฒนามาตรการด้านต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการและปัญหาของแต่ละกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทั้งด้านการคุ้มครองจากความเปราะบางทางสังคม และการคุ้มครองทางเศรษฐกิจ ขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมในกลุ่มผู้ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งถือเป็นผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ถูกกำหนดไว้ในระเบียบหรือกฎหมาย รวมถึงกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมในรูปแบบใหม่อันเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีให้สามารถเข้าถึงระบบการคุ้มครองได้ง่าย เพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามความจำเป็นพื้นฐาน และคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความยั่งยืนทางการคลัง

・ส่งเสริมครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี ภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย

• พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

(๕) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๒) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

• การปฏิรูปองค์กรให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวน/ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น และพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง มีการบูรณาการงานพัฒนาบริการดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้หลายช่องทาง อำนวยความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่าย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ การพัฒนาบริการประชาชน

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

(๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) ปรับวิธีการทำงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• นำนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน โดยออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของภาครัฐให้เป็นรูปแบบดิจิทัล และวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงาน และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน และสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• สนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการและเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา ใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน โดยการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของภาครัฐ และการจัดการรายได้และรายจ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าเป็นไปอย่างประหยัด และดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการจัดสรรบริการและประโยชน์สาธารณะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

• ติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบและนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ

๒.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีการเตรียมความพร้อมหรือการสนับสนุนภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินภารกิจของภาครัฐ ปรับปรุงบทบาทและกลไกภาครัฐให้เป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก รวมทั้งการกำหนดกฎระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

(๒) ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศสภาวะ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงบริการสาธารณะได้ง่ายมีทางเลือกที่หลากหลาย และได้รับบริการที่สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของบุคคลหรือกลุ่มคน เพื่อตอบโจทย์ที่ว่าประชาชนคือหัวใจสำคัญของการบริการสาธารณะ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเกิดความสมดุลตามภารกิจที่เหมาะสมระหว่างบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนอื่น ๆ โดยเฉพาะประชาชนและการให้บริการในกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน

๒.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง และนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และสามารถนำข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของหน่วยงาน

(๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปันและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐอย่างเต็มศักยภาพ

(๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล และสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุกสามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• พัฒนาบริการประชาชน และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมการบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ โดยมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการ และการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

(๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(๔) สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

• บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

• การพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการแลกเปลี่ยนการทำงาน

• สร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ และทบทวนพัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก มีความคิดเชิงกลยุทธ์มีความเข้าใจสภาพเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมทั้งระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก เป็นมืออาชีพมีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการแห่งวิชาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรภาครัฐ อันจะช่วยทำให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

(๖) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๒.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๏ แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

(๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๏ เป้าหมายของแผนย่อย

・ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๏ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

・มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ บุคลากรในองค์กรตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ความโปร่งใส

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

<u>แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม</u>

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

๑.๑ ข้อ ๖ การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างดุลประชากรในอนาคต

๏ กิจกรรมที่ ๑ แก้ปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญที่ทำให้ประเทศไทยมีประชากรในแต่ละกลุ่มอายุที่ไม่สมดุล

๏ เป้าหมายกิจกรรม ประเทศไทยมีโครงสร้างอายุประชากรที่เหมาะสมกับการพัฒนาประเทศ

๏ วิธีการ

(๑) ให้สิทธิในการลดหย่อนค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีช่วยอนามัยเจริญพันธุ์ให้ผู้มีบุตรยากสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

(๒) ดำเนินการให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการพัฒนาให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดภาระพ่อแม่ในการเลี้ยงดูบุตร โดยเฉพาะการดูแลเด็กอายุ ๐ – ๓ ปี

๑.๒ ข้อ ๗ การเสริมพลังสตรี

๏ กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มสัดส่วนของสตรีในตำแหน่งบริหารขององค์กร

๏ เป้าหมายกิจกรรม สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางสังคมการเมือง และกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น

๏ วิธีการ

(๑) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง และการบริหารของสตรี อาทิ องค์ประกอบของคณะกรรมการระดับชาติ คณะกรรมาธิการของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของผู้แทนสตรีหรือผู้แทนองค์กรที่ทำงานด้านสตรีที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหารือกรรมาธิการที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

(๒) กำหนดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ และการดำรงตำแหน่งทางการเมือง การบริหารของสตรีในสัดส่วนที่เท่าเทียมกับบุรุษ

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ สร้างพลังจิตอาสา

๏ เป้าหมายกิจกรรม คนไทยมีสำนึกจิตอาสา และ รับผิดชอบต่อสังคมส่วนร่วม โดยได้รับการปลูกฝังผ่านการดำรงชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ

๏ วิธีการ

• ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกเพื่อส่วนร่วมสานต่อพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้เกิดขึ้นในทุกจังหวัดอย่างต่อเนื่อง โดยให้จัดทำเป็นวาระแห่งชาติ

๒.๒ กิจกรรมที่ ๓ พลังสร้างสรรค์

๏ ข้อ ๓.๑ สร้างศูนย์การเรียนรู้ทักษะชีวิต

๏ เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนในชุมชนมีโอกาสในการเข้าถึงศูนย์การเรียนรู้ที่มีชีวิตในพื้นที่ได้เพิ่มขึ้น

๏ วิธีการ

(๑) สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการจัดพื้นที่ทางสังคม

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/ศูนย์การอบรม (Learning Center) ในระดับศูนย์กลางที่เน้นการเรียนรู้ทักษะชีวิตเพื่อให้เข้าถึงได้ตลอดทุกช่วงวัย เช่น ทักษะรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพรวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๒) เป้าหมายรวม

(๑) เป้าหมายรวมที่ ๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

(๒) เป้าหมายรวมที่ ๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์</u>

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

<u>เป้าหมายที่ ๓</u> คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

<u>เป้าหมายที่ ๕</u> สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันทางศาสนา ชุมชน สื่อมวลชน และภาคเอกชน

(๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

(๒) พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

(๓) ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม</u>

(๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

<u>เป้าหมายที่ ๑</u> ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน

<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

<u>เป้าหมายที่ ๓</u> เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด ให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

(๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุนที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชมทำงานของพื้นที่ ควรมีการจัดทำหลักสูตรให้นักศึกษาฝึกงานมีทักษะที่สอดรับกับศตวรรษที่ ๒๑ และทำความร่วมมือจากภาคเอกชนในการอบรม/พัฒนาทักษะนักศึกษาฝึกงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ <u>แผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานภายใน พม. ที่ สค. เกี่ยวข้อง</u>

(๑) ยุทธศาสตร์กระทรวง พม. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
แผนปฏิบัติราชการ พม. ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๒) แผนปฏิบัติการมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

(๓) แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒

(๔) แผนปฏิบัติการการพัฒนาและป้องกันเพื่อจัดระเบียบพื้นที่ชุมชนพื้นที่สูง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(๕) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(๖) แผนการพัฒนาสตรีพิการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๒.๓.๒ <u>แผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานภายนอก พม. ที่ สค. เกี่ยวข้อง</u>

(๑) แผนปฏิบัติงานเครือข่ายการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙

(๓) แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาอนามัยการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)

(๔) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

(๕) แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย

(๖) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพประชากรให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

(๗) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการความร่วมมือเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงงานบริการพื้นฐานของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

(๘) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(๙) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนสู่ประเทศใช้ยาอย่างสมเหตุผล

๒.๓.๓ <u>แผนระดับที่ ๓ ที่ สค. รับผิดชอบ</u>

(๑) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

(๒) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

(๓) (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แนวโน้มสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ประกาศรายงานภาวะสังคมและเศรษฐกิจไตรมาสที่สอง ปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓[๑] โดยมีความเคลื่อนไหวที่สำคัญ ได้แก่

<u>ด้านสังคม</u>

๑) สถานการณ์การจ้างงานปรับตัวลดลง โดยผู้มีงานทำมีจำนวนลดลงร้อยละ ๑.๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปี ๒๕๖๒ เป็นการลดลงทั้งผู้มีงานทำในภาคเกษตรที่ลดลงร้อยละ ๐.๓ และนอกภาคเกษตรกรรมที่ลดลงเกือบทุกสาขา โดยลดลงถึงร้อยละ ๒.๕ สำหรับสาขาที่มีการจ้างงานลดลงมาก ได้แก่ สาขาก่อสร้าง สาขาการผลิต สาขาโรงแรม/ภัตตาคาร ลดลงร้อยละ ๖.๓ ๔.๔ และ ๒.๘ ตามลำดับ มีเพียงสาขาการขนส่ง/เก็บสินค้าที่ขยายตัวร้อยละ ๐.๑

ในเบื้องต้นรัฐบาลมีมาตรการชดเชย เยียวยาให้กับแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ อาทิ แรงงานผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ของ พ.ร.บ. ประกันสังคม มีจำนวน ๐.๙๒ ล้านคน แรงงานผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่อยู่ในสถานประกอบการหยุดงานด้วยเหตุสุดวิสัย แต่ไม่สามารถขอรับเงินชดเชย เนื่องจากจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ไม่ครบ ๖ เดือนตามเงื่อนไข มีจำนวน ๕๙,๗๗๖ คน โดยจะได้รับการเยียวยา ๕,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๓ เดือน และแรงงานนอกระบบที่เป็นกลุ่มแรงงานอิสระ ๑๕.๓ ล้านคน และเกษตรกร ๗.๗๕ ล้านคน จะได้รับการเยียวยา ๕,๐๐๐ บาท เป็นเวลา ๓ เดือน ตาม พ.ร.บ. กู้เงินฯ

เป็นที่น่าสังเกตว่า ชั่วโมงการทำงานของภาคเอกชนลดลงร้อยละ ๑๓.๔ จาก ๔๖.๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๒ เหลือ ๔๐.๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ในไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ โดยกลุ่มที่ทำงานต่ำกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งถือเป็นกลุ่มที่ทำงานน้อยกว่าการทำงานปกติ เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ ๖๘.๐ จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

๒) ๒) สถานการณ์การว่างงาน ผู้ว่างงานมีจำนวน ๐.๗๕ ล้านคน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑.๙๕ เพิ่มขึ้น ๑ เท่า จากอัตราการว่างงานในช่วงปกติ และเป็นอัตราที่สูงที่สุดตั้งแต่ไตรมาสที่สอง ในปี ๒๕๕๒ ในจำนวนนี้ร้อยละ ๖๔.๒ เป็นผู้ที่เคยมีงานทำมาก่อน โดยร้อยละ ๕๘.๗ มีสาเหตุจากสถานที่ทำงานเลิก/หยุด/ปิดกิจการหรือหมดสัญญาจ้าง และจากอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นเท่าตัวนี้ น่าสนใจว่าผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนและว่างงานน้อยกว่า ๓ เดือน มีถึง ๓.๖ แสนคน ในจำนวนนี้เป็นสาขาโรงแรม/ภัตตาคารมากที่สุด ร้อยละ ๑๘.๓ รองลงมา คือ สาขาค้าส่ง ค้าปลีก ร้อยละ ๑๔.๖ โดยช่วงอายุที่มากที่สุดคือ อายุมากกว่า ๔๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๓๓.๘ ระดับการศึกษา ที่ว่างงานมากที่สุด คือ การศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวนร้อยละ ๕๙.๑

---

[๑] ที่มา : เอกสารประกอบการแถลงข่าวของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.). GDP ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๓. (ออนไลน์ https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=10518&filename=QGDP_report และ https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=5491&filename=socialoutlook_report)

จากสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นที่ต้องติดตาม เฝ้าระวังในช่วงครึ่งหลังของปี ๒๕๖๓ และต่อเนื่องปี ๒๕๖๔ คือ *ตลาดแรงงานที่ยังได้รับผลกระทบต่อเนื่อง* เพราะธุรกิจส่วนใหญ่มีสภาพคล่องสำรองเพียงพอสำหรับรองรับวิกฤตได้ไม่เกิน ๖ เดือน อาจมีการเลิกจ้างงานและปิดกิจการ และผู้จบการศึกษาใหม่ในปี ๒๕๖๓ ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๐.๕๒ ล้านคน มีแนวโน้มหางานทำยากขึ้น หรืออาจต้องใช้เวลาในการหางานนานกว่าปกติ ประกอบกับปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วมฉับพลัน กระทบต่อการจ้างงานและรายได้ภาคเกษตร และอาจส่งผลต่อการสูญเสียความสามารถในการดูดซับแรงงานจากนอกภาคเกษตรที่ได้รับผลกระทบของโควิด-๑๙ ซึ่งต้องติดตามผลของมาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจต่อการจ้างงาน ว่าสามารถช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ ที่อาจมีความล่าช้าในการเริ่มจ้างงาน ทำให้ไม่สามารถช่วยเหลือแรงงานที่ตกงานได้อย่างเต็มที่

๓) หนี้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นในอัตราชะลอตัว แม้ว่าจะยังไม่มีรายงานตัวเลขในไตรมาสสอง แต่สถานการณ์หนี้สินครัวเรือนในไตรมาสหนึ่ง ปี ๒๕๖๓ มีมูลค่า ๑๓.๔๘ ล้านล้านบาท ขยายตัวร้อยละ ๓.๙ ชะลอลงจากร้อยละ ๕.๑ ในไตรมาสก่อน โดยเป็นผลจากความเชื่อมั่นที่ลดลงตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ที่มีความไม่แน่นอนสูง ส่งผลให้ความต้องการอุปโภคบริโภคของครัวเรือนลดลง รวมถึงความต้องการสินเชื่อของครัวเรือนในเกือบทุกประเภท สัดส่วนของหนี้สินครัวเรือนต่อ GDP อยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๑ สูงสุดในรอบ ๔ ปี นับตั้งแต่ไตรมาสสอง ปี ๒๕๕๙ โดย ณ สิ้นสุดไตรมาสหนึ่ง ปี ๒๕๖๓ ยอดคงค้างหนี้สินเพื่อการอุปโภคบริโภค ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) มีมูลค่า ๑๕๖,๒๒๖ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๓.๖

แนวโน้มสินเชื่อครัวเรือนในไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ ยังคงชะลอตัวต่อเนื่อง ขณะที่สัดส่วนหนี้สินครัวเรือนต่อ GDP มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตามระดับการหดตัวทางเศรษฐกิจที่จะรุนแรงมากขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน รวมถึงต้องติดตามความสามารถในการชำระหนี้ของครัวเรือนอย่างใกล้ชิด เนื่องจากครัวเรือนเผชิญกับการขาดสภาพคล่องและความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางการเงินที่ต่อเนื่องมาจากโครงสร้างทางการเงินของครัวเรือนที่เปราะบาง สะท้อนจากตัวเลขลูกหนี้รายย่อยขอรับความช่วยเหลือผ่านการปรับโครงสร้างหนี้ผ่านสถาบันการเงินที่สูงถึง ๑๑.๖ ล้านบัญชี

อย่างไรก็ตาม มาตรการข้างต้นเป็นเพียงการแก้ปัญหาระยะสั้นตามความเดือดร้อน ในระยะยาวภาครัฐต้องเร่งยกระดับรายได้ภาคครัวเรือนให้กลับสู่ภาวะปกติโดยเร็ว และเสริมสร้างกันชนทางการเงินโดยเฉพาะเงินออมของภาคครัวเรือนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างไม่คาดคิด ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงให้กับระบบการเงินของประเทศไปพร้อมกัน

๔) พฤติกรรมการเจ็บป่วย การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ การเกิดอุบัติเหตุและผู้เสียชีวิตลดลง พบว่าไตรมาสสอง ปี ๒๕๖๓ ผู้ป่วยโรคเฝ้าระวังลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมามากถึงร้อยละ ๖๖.๕ เป็นการลดลงในทุกโรค อันเป็นผลจากการเฝ้าระวังและดูแลตัวเอง รวมทั้งการเว้นระยะทางกายภาพ แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังบางโรค โดยเฉพาะโรคไข้เลือดออก และโรคระบบทางเดินหายใจที่มากับฤดูฝน รวมถึงโรคเครียดและปัญหาทางจิตจากความกังวลต่อการแพร่ระบาดโควิด-๑๙ และผลกระทบต่อเนื่องของผู้ป่วยเดิมที่มีแนวโน้มเครียดกว่าเดิม สำหรับการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่แม้ว่าจะลดลง ส่วนหนึ่งจากการปิดสถานบันเทิงแต่ยังต้องเฝ้าระวังการเกิดนักดื่มหน้าใหม่เพิ่มขึ้นและอายุ

น้อยลง เช่นเดียวกับการเกิดอุบัติเหตุ และคดีอาญารวมลดลง ไม่ว่าจะเป็นคดียาเสพติด คดีชีวิตร่างกายและเพศ คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์ ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปี ๒๕๖๒ แต่ยังต้องเฝ้าระวังการลักลอบค้ายาเสพติด และมิจฉาชีพที่มุ่งหวังชีวิตและทรัพย์สิน

๕) การปรับตัวทางการศึกษาในภาวการณ์ระบาดของโควิด-๑๙ เป็นประเด็นใหม่ของภาวะสังคม ซึ่งพบว่ามีความไม่พร้อมหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็น ๑) ด้านสภาพแวดล้อมการเรียนรู้นอกห้องเรียน และการต้องรับภาระในการจัดหาอุปกรณ์การเรียนรู้ การเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่เสถียรและมีความเร็ว โดยเฉพาะกลุ่มครัวเรือนยากจน ๒) ด้านรูปแบบและเนื้อหาการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ของครูผู้สอนที่ส่งผลต่อคุณภาพในการเรียนรู้ ๓) เด็กบางส่วนไม่ได้รับการดูแลอย่างเพียงพอ โดยเฉพาะครัวเรือนยากจนที่นอกจากการเรียนแล้ว ยังไม่ได้รับอาหารและอาหารเสริมจากทางโรงเรียน และนักเรียนกลุ่มพิเศษ นักเรียน ผู้พิการ ผู้มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ด้านต่าง ๆ ที่ผู้ปกครองไม่สามารถดูแลได้อย่างใกล้ชิด หรือต้องขาดรายได้

ข้อเสนอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต คือ การเตรียมพร้อมด้านอุปกรณ์การเรียนการสอนผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม การจัดสื่อการเรียนรู้ที่จูงใจ หลากหลาย เหมาะสมกับช่วงวัยและช่วงเวลา และพัฒนาเทคนิคการสอน กระบวนการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนในการเรียนผ่านเทคโนโลยี

๖) การออกแบบระบบการคุ้มครองทางสังคม โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบ ที่ไม่มีหลักประกันรองรับในวัยเกษียณ อีกทั้งประชาชนบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญหรือยังไม่มีรายได้เพียงพอในการวางแผนทางการเงินและขาดวินัยการออม ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพในการดำรงชีวิต

<u>ด้านเศรษฐกิจ</u>

ในปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่สอง ตัวเลขผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ หรือ GDP ปรับตัวลดลงร้อยละ ๑๒.๒ ต่อเนื่องจากการลดลงร้อยละ ๒.๐ ในไตรมาสก่อนหน้า และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๓ ลดลงจากไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙.๗ รวมครึ่งปีแรกของปี ๒๕๖๓ เศรษฐกิจไทยปรับตัวลดลงร้อยละ ๖.๙

เมื่อพิจารณาเครื่องชี้ทางเศรษฐกิจ พบข้อสังเกต ดังนี้

๑) การบริโภคภาคเอกชนปรับตัวลดลง ตามการลดลงของฐานรายได้ทั้งการท่องเที่ยวและการส่งออก รวมทั้งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้บริโภค และการดำเนินมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรค แต่พบว่าการใช้จ่ายเพื่อค่าน้ำและค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนที่ขยายตัวร้อยละ ๑๑.๑

๒) การลงทุนรวมปรับตัวลดลง ตามการลงทุนภาคเอกชน ในขณะที่การลงทุนภาครัฐกลับมาขยายตัว

๓) การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคของรัฐบาลกลับมาขยายตัว ตามการเร่งขึ้นของรายจ่ายค่าซื้อสินค้าและบริการ และค่าตอบแทนแรงงาน

๔) การส่งออกและบริการปรับตัวลดลงมาก ตามการลดลงของการส่งออกบริการและการส่งออกสินค้า โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปเงิน USD ต่ำสุดนับตั้งแต่ไตรมาสที่สองของปี ๒๕๕๒

๕) ด้านการผลิตปรับตัวลดลงเกือบทุกสาขา โดยสาขาเกษตรกรรม/ป่าไม้/ประมงปรับตัวลดลงตามการลดลงของพืชหลักและภัยแล้ง สาขาอุตสาหกรรมลดลงต่อเนื่อง จากภาวะถดถอยอย่างรุนแรงของเศรษฐกิจโลก และการลดลงของอุปสงค์ภายในประเทศ สาขาที่พักแรม/บริการด้านอาหารปรับตัวลดลงมากเป็นไตรมาสที่สองติดต่อกัน ตามการลดลงของรายรับจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวต่างชาติและชาวไทย สาขาการขายส่ง/การขายปลีก/ การซ่อมปรับตัวลดลง จากการลดลงของการบริโภคภายในประเทศและรายรับจากการท่องเที่ยว สาขาการขนส่ง/การเก็บสินค้าปรับตัวลดลงตามการลดลงของบริการขนส่งโดยเฉพาะทางอากาศ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากมาตรการจำกัดการเดินทางระหว่างประเทศ แต่พบว่าบริการไปรษณีย์ขยายตัวร้อยละ ๒๒.๙ สาขาไฟฟ้า/ก๊าซ/ระบบปรับอากาศปรับตัวลดลงตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และมาตรการปิดเมือง สาขาก่อสร้างปรับตัวเพิ่มขึ้นตามการก่อสร้างภาครัฐที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ทั้งการก่อสร้างของรัฐบาลและของรัฐวิสาหกิจ สาขาการเงิน/การประกันภัยชะลอตัว สาขาข้อมูลข่าวสาร/การสื่อสารขยายตัวตามบริการโทรคมนาคมและบริการสารสนเทศ

ทั้งนี้ ในไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๓ เศรษฐกิจโลกเข้าสู่ภาวะถดถอยจากการลดลงต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ของเศรษฐกิจในเกือบทุกประเทศ และเมื่อพิจารณา*ข้อจำกัดของเศรษฐกิจประเทศไทยในปี ๒๕๖๓* ที่สำคัญ ได้แก่ การลดลงรุนแรงของรายรับจากนักท่องเที่ยวต่างชาติและเศรษฐกิจโลก สถานการณ์ภัยแล้ง และผลสืบเนื่องจาก โควิด-๑๙ ซึ่งส่งผลต่อ อัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น การเพิ่มขึ้นของภาวะหนี้ครัวเรือนและธุรกิจ และข้อจำกัดด้านสภาพคล่องของภาคธุรกิจและครัวเรือน

นอกจากนี้ ประเทศไทยยังมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในสถานการณ์การระบาดไวรัส โดยเฉพาะขีดความสามารถในการควบคุมการระบาดในประเทศคู่ค้าและประเทศที่เป็นแหล่งต้นทางของนักท่องเที่ยวสำคัญ และความเสี่ยงของทั้งในและต่างประเทศที่อาจมีการกลับมาระบาดระลอกที่สอง

แนวทางบริหารจัดการเศรษฐกิจในช่วงที่เหลือของปี ๒๕๖๓ และต่อเนื่องปี ๒๕๖๔ อาทิ *มาตรการเพิ่มเติมสำหรับธุรกิจและแรงงานในสาขาเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบ* โดยเฉพาะแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ ที่อาจมีผู้ว่างงานมากขึ้น รวมถึงแรงงานที่รอการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลและสร้างกลไกการจับคู่แรงงาน ตำแหน่งงานว่าง และทักษะฝีมือแรงงาน โดยยกระดับและปรับศักยภาพเพื่อช่วยแรงงานที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนการสร้างงานใหม่รองรับผู้ว่างงานและบัณฑิตจบใหม่ *มาตรการขับเคลื่อนการส่งออกสินค้า* โดยสนับสนุนภาพลักษณ์สินค้าไทย ส่งเสริมการตลาดเชิงรุกผ่านช่องทางออนไลน์ รณรงค์มาตรการสนับสนุนการใช้สินค้าที่ผลิตภายในประเทศทั้งในภาครัฐ ภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจเอกชน เพื่อสนับสนุนการ ฟื้นตัวของกิจกรรมการผลิตภายในประเทศ *มาตรการการขับเคลื่อนการใช้จ่ายภาครัฐ* โดยงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ในไตรมาสแรกให้มีอัตราการเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕.๗ แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำและงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ร้อยละ ๓๐ และร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ ในขณะเดียวกัน ก็ยังต้อง*เตรียมการรองรับความเสี่ยงสำคัญ* เช่น การยืดเยื้อของการระบาดของโรคในประเทศสำคัญ ๆ และการกลับมาระบาดของโรคในระลอกที่สอง ความผันผวนและความเปราะบางของเศรษฐกิจโลก รวมถึงเสถียรภาพทางเศรษฐกิจในประเทศที่มีปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจอ่อนแอ

การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย ประจำปี ๒๕๖๓

ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย ประจำปี ๒๕๖๓[๒] จำนวน ๕๖,๙๗๒ ครัวเรือน รายได้ของครอบครัวเฉลี่ยต่อปี ๑๒๙,๓๔๙.๖๓ บาท เป็นครอบครัวเดี่ยว ร้อยละ ๘๒.๒๔ รองลงมาเป็นครอบครัวขยาย ร้อยละ ๑๕.๔๓ และครอบครัวลักษณะพิเศษ ร้อยละ ๒.๒๖ ในจำนวนนี้เป็นครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยวมากที่สุด รองลงมาคือครอบครัวที่ไม่มีบุตร และครอบครัวที่ผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กตามลำพัง และเมื่อพิจารณาจากกลุ่มตัวอย่างพบว่ามีครอบครัวถึงร้อยละ ๒๒.๕๐ ที่มีสมาชิกในครอบครัวมีภาวะพึ่งพิงสูง โดยเฉพาะผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง จากข้อมูลสภาพครอบครัวเมื่อมาพิจารณาผลการสำรวจความเข้มแข็งของครอบครัวซึ่งประกอบด้วย ๕ มิติ ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพ ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ด้านทุนทางสังคม และด้านหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก พบว่า ระดับความเข้มแข็งในภาพรวมทุกมิติอยู่ที่ ร้อยละ ๙๑.๘๙ แต่เมื่อพิจารณาแต่ละมิติมีข้อสังเกตว่า ด้านสัมพันธภาพมีระดับความเข้มแข็งน้อยที่สุด ร้อยละ ๗๒.๑๑ ในขณะที่อีก ๔ มิติมีระดับความเข้มแข็งค่อนข้างสูง โดยด้านการพึ่งตนเอง มีระดับความเข้มแข็งสูงที่สุด ร้อยละ ๙๗.๖๗ รองลงมาคือด้านทุนทางสังคม ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว และด้านหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก ร้อยละ ๙๔.๙๗ ๙๑.๐๘ ๘๙.๔๘ ตามลำดับ

น่าสนใจว่าในมิติด้านสัมพันธภาพ ซึ่งมีระดับความเข้มแข็งน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับมิติอื่นนั้น หากพิจารณาในรายละเอียดตัวชี้วัด จะพบว่า การแสดงความเอาใจใส่ระหว่างกัน และการสื่อสารอย่างมีคุณภาพ มีระดับความเข้มแข็งเพียงร้อยละ ๕๒.๙๙ และ ๕๔.๓๘ ตามลำดับ และด้านการพึ่งตนเอง ซึ่งมีระดับความเข้มแข็งสูงที่สุด พบว่าการพึ่งตนเองด้านเศรษฐกิจมีระดับความเข้มแข็งเพียงร้อยละ ๕๖.๗๐ ในขณะที่การพึ่งตนเองด้านสุขภาพและข้อมูลข่าวสารมีระดับความเข้มแข็งเกินกว่าร้อยละ ๙๐

การสำรวจดัชนีช่องว่างทางเพศ ปี ๒๐๒๐

ผลการสำรวจดัชนีช่องว่างทางเพศ (Global Gender Gap Index : GGI) โดย World Economic Forum ปี ค.ศ. ๒๐๒๐[๓] ซึ่งประกอบด้วย ๔ มิติคือ ด้านโอกาสและการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ (Economic participation and opportunity) ด้านการเข้าถึงการศึกษา (Educational attainment) ด้านสุขภาพและการมีชีวิตรอด (Health and survival) และด้านการส่งเสริมบทบาทสตรีทางการเมือง (Political empowerment) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗๕ จาก ๑๕๓ ประเทศ มีค่าดัชนีที่ ๐.๗๐๘ โดยประเทศไอซ์แลนด์ นอร์เวย์ และฟินแลนด์ มีดัชนีสูงสุด ๐.๘๗๗ ๐.๘๔๒ ๐.๘๓๓ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณารายมิติ พบว่า ประเทศไทยมีค่าดัชนีด้านการส่งเสริมบทบาทสตรีทางการเมืองน้อยที่สุด ๐.๐๘๖ เป็นลำดับที่ ๑๒๙ ของโลก โดยผู้หญิงมีสัดส่วนในสภาเพียงร้อยละ ๑๐ ในขณะที่ด้านการเข้าถึงการศึกษา มีค่าดัชนีสูงที่สุด ๐.๙๙๑ เป็นลำดับที่ ๒๒ ของโลก แต่การศึกษาใน ๔ สาขาหลัก คือ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) สัดส่วนผู้หญิงในประเทศไทยน้อยกว่าผู้ชาย ๓ เท่า

---

[๒] เว็บไซต์ระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง http://stat.thaifamily.in.th/

[๓] https://www.weforum.org/reports/gender-gap-2020-report-100-years-pay-equality

เอกสารฉบับสมบูรณ์ http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf

ตามด้วยด้านสุขภาพและการมีชีวิตรอด ๐.๙๗๘ เป็นลำดับที่ ๕๒ ของโลก และด้านโอกาสและการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ ๐.๗๗๘ เป็นลำดับที่ ๒๒ ของโลก แต่พบว่าผู้หญิงไทยมีลักษณะงานที่ไม่ได้คิดเป็นมูลค่า (Unpaid work) สูงกว่าผู้ชายถึง ๔ เท่า และเมื่อดูตำแหน่งในการทำงานมีผู้หญิงดำรงตำแหน่งระดับผู้จัดการสูงกว่าผู้ชาย ๒ เท่า แต่เป็นเจ้าของกิจการต่ำกว่าผู้ชาย ๒ เท่าเช่นกัน

จากตัวเลขสถานการณ์ด้านสังคม เศรษฐกิจ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ จะเห็นว่าส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อการมีงานทำ การว่างงาน ขาดรายได้หรือรายได้ลดลง ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตครอบครัวในทุกมิติ โดยเฉพาะในครอบครัวเปราะบาง ครอบครัวที่มีสมาชิกในครอบครัวเข้าไม่ถึงสวัสดิการหรือหลักประกันทางสังคมที่รัฐจัดให้ หรือแม้จะเข้าถึงก็จะเป็นมาตรการเพื่อช่วยเหลือเยียวยาระยะสั้น ภาวะข้อจำกัดดังกล่าว ทำให้สมาชิกในครอบครัวต้องปรับตัวไม่ว่าจะเป็นเพศหรือช่วงวัยใด ทั้งการปรับตัวต่อภาวะเศรษฐกิจ การสร้างความตระหนักต่อการวางแผนการเงินในครอบครัว อีกทั้งครอบครัวยังต้องปรับตัวในมิติการบริหารจัดการความสัมพันธ์ในครอบครัวที่อาจมีความตึงเครียด กดดันให้เกิดความราบรื่นไม่นำไปสู่การใช้ความรุนแรงอีกด้วย

สอดคล้องกับผลสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวไทย ประจำปี ๒๕๖๓ ที่แม้จะมีระดับความเข้มแข็งในภาพรวมค่อนข้างสูง แต่ในรายละเอียดแล้วครอบครัวไทยมีความเปราะ บางทั้งปัจจัยภายในคือ สัมพันธภาพในครอบครัว และปัจจัยภายนอกคือการพึ่งตนเองด้านเศรษฐกิจที่ครอบครัวได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ประกอบกับการเข้าถึงอาชีพที่มีรายได้สูงของสตรียังมีสัดส่วนน้อยเมื่อเทียบกับผู้ชาย

ในการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว การส่งเสริมศักยภาพสตรี และการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ นอกจากการส่งเสริมผ่านการเรียนรู้ของครอบครัวให้สามารถปรับตัวในภาวะวิกฤติแล้ว การสนับสนุนพลังเครือข่ายทางสังคม (Social Empowerment) ในทุกระดับจะเป็นกันชนให้แก่ครอบครัวในการผ่านพ้นอุปสรรค ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มองค์กรต่าง ๆ อาสาสมัครที่อยู่ในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นที่จะต้องใช้ผลที่พบจากการจัดการในสถานการณ์โควิด-๑๙ หันมาทุ่มเทอย่างจริงจังต่อการพัฒนาระบบข้อมูลให้ง่ายต่อการคัดกรอง วิเคราะห์ เพื่อออกแบบมาตรการหรือระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และดำเนินการได้อย่างทันท่วงที เท่าเทียมและทั่วถึง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสให้กับคนทุกเพศทุกวัย สามารถนำเอาศักยภาพของตนมาก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนประเทศไทยไปด้วยกัน และการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามนโยบายรัฐบาล โดยได้ให้แนวทางการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศที่เกี่ยวข้องและตอบสนองนโยบายรัฐบาล ดังนี้

๑) การบูรณาการระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง โดยเฉพาะการจัดการปัญหาที่มีความซับซ้อน

๒) การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพทั่วถึงและชัดเจน ส่งผลต่อผลผลิตในการทำงาน และการรับรู้ของประชาชน

๓) การบูรณาการและการจัดการข้อมูล ปรับเปลี่ยนการทำงานแบบอนาล็อคให้เป็นดิจิทัล

๔) การให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ โดยเฉพาะโควิด-๑๙ มาใช้ในการกำหนดกรอบวิธีคิดในการจัดการ ให้สามารถตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๕) การปรับกระบวนทัศน์ (paradigm shift) ในการทำงาน ยกระดับความรู้ให้เป็นศักยภาพ เน้นกระบวนงานที่เห็นผล จับต้องได้ สนองตอบปัญหาของประชาชนและเกิดความยั่งยืน

๖) การกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน การพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัว ให้มีความครอบคลุมครบวงจรทุกมิติ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๗) การจัดทำหลักสูตรการลดความรุนแรงในครอบครัว

๘) การพัฒนากลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว กลุ่มครอบครัวเปาะบาง ในทักษะด้านต่าง ๆ การจัดการความสัมพันธ์ในครอบครัว/การส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว

๗) การสำรวจ วางแผน และกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาความยากจนระดับครอบครัวในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

๘) ส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงครอบครัว ศาสนา สถานศึกษาในทุกจังหวัด (“บวร”)

๙) การวิเคราะห์อาชีพใหม่หลังโควิด-๑๙ เพื่อจัดหลักสูตรที่เหมาะสมให้เกิดทักษะในการทำงาน

๑๐) การพัฒนาบุคลากรให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ได้ ใช้ทักษะของคนรุ่นใหม่เพื่อเพิ่มคุณภาพงาน

๑๑) การทำงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของ One home ที่ต้องร่วมมือกันทุกหน่วยงานภายใน พม. ภายใต้การนำของพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ร่วมกับการใช้กลไก อพม. ที่จะมีการขยายในทุกพื้นที่

๑๒) การสำรวจบุคคล/องค์กรที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่จะเกิดประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๓.๑ ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี

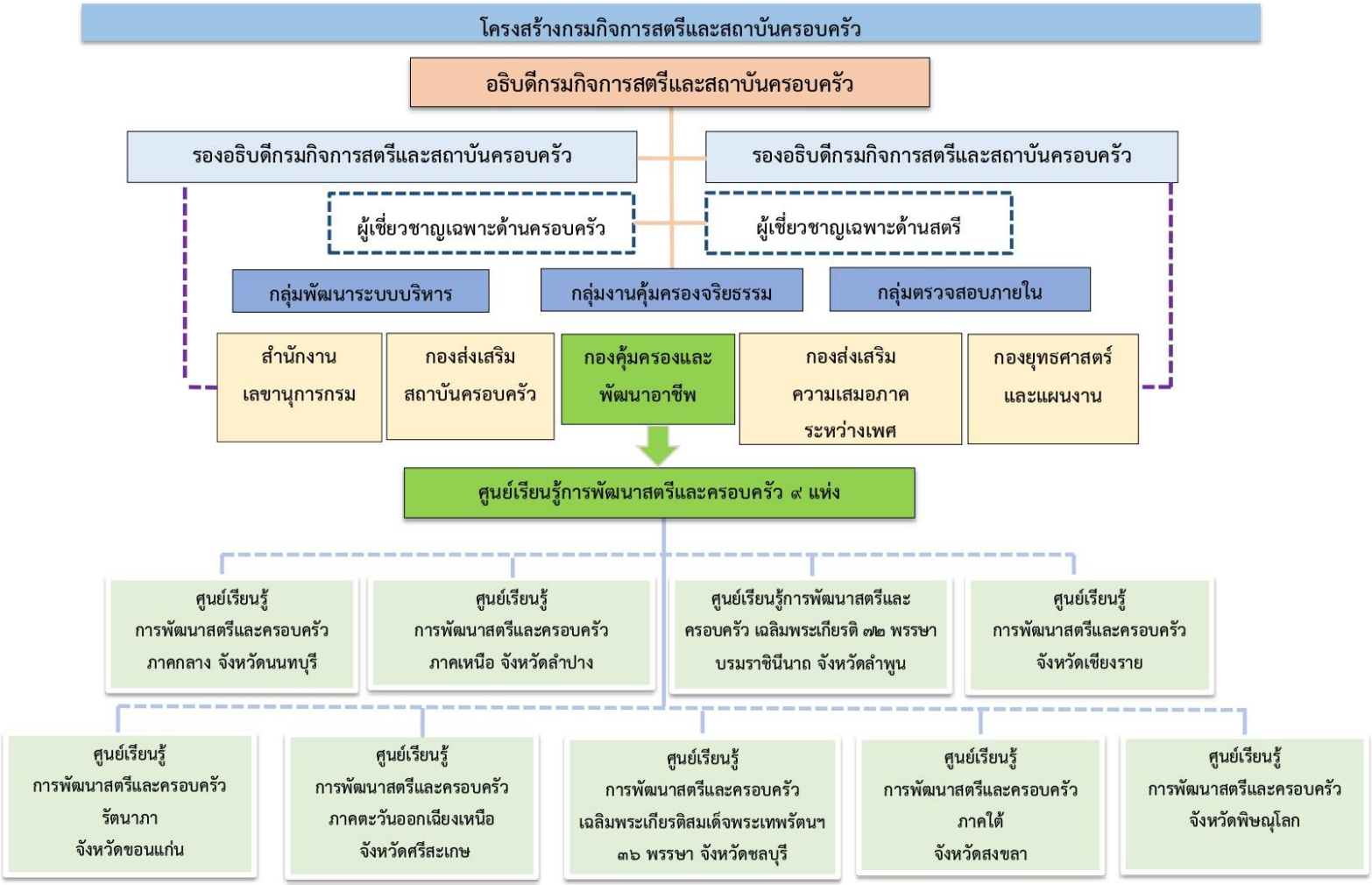
เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะที่เหมาะสมและเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

๓.๑.๒ พันธกิจ (MISSION)

๑. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
๒. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
๓. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
๕. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
๖. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว


โครงสร้างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขานุการกรม
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๙ แห่ง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนฯ ๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคใต้ จังหวัดสงขลา
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดพิษณุโลก

โครงสร้าง

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ ๙๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (กคธ.) มีสำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (สลคจ.) ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ

๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.)

๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

๔. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.)

๕. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

๖. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มประสานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.) ๘ แห่ง อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ โดยประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

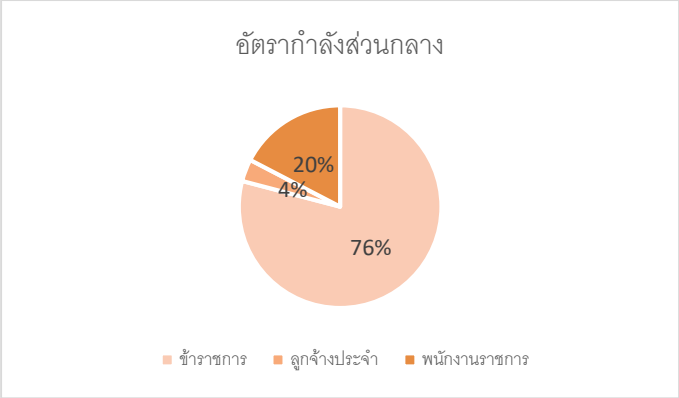
๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

๘. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)

๙. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และกลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก. สค.)

อัตรากำลัง

แผนภูมิวงกลมแสดงกรอบอัตรากำลังของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



ตารางแสดงประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง (คน)

อัตรากาลัง กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปีงบประมาณ 2563 (ส่วนกลาง, ส่วนภูมิภาค)										
ประเภทบุคลากร	อัตรากาลัง	มีคนครอง	ตาแหน่งว่าง	ส่วนกลาง			ส่วนภูมิภาค			ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	อัตรากาลัง	มีคนครอง	ตาแหน่งว่าง	
1. ข้าราชการ	325	275	50	223	189	34	102	86	16	6
2. ลูกจ้างประจา	124	124	-	10	10	-	114	114	-	4
3. พนักงานราชการ	274	265	9	49	49	-	225	216	9	1
รวม	723	664	59	282	248	34	441	416	25	11

ตารางแสดงจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

อัตรากาลังบุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปีงบประมาณ 2563 (จาแนกเพศ, อายุเฉลี่ย)					
ประเภทบุคลากร	กรอบตามโครงสร้าง	จานวนคน	เพศ		อายุปีเฉลี่ย
			ชาย	หญิง	
1. ข้าราชการ	325	275	51	224	41
2. ลูกจ้างประจา	124	124	43	81	52
3. พนักงานราชการ	274	265	76	189	38
	รวม	664	170	494	44

*ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2563

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

(๒) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและ ทักษะที่เหมาะสม

(๓) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๕๐ ของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย

(๒) ร้อยละ ๑๕ ของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

(๓) ร้อยละ ๑๐ ของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

(๔) ร้อยละ ๙๐ ของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม

(๕) มีมาตรการกลไก ๑ มาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(๖) ร้อยละ ๗๕ ของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

(๗) ร้อยละ ๗๐ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

(๘) ร้อยละ ๗๐ ของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

(๙) ร้อยละ ๘๐ ของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ

(๑๐) ร้อยละ ๘๐ ของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน

(๑๑) ระดับความสำเร็จที่ ๓ ในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่ม และทุกระดับโดยพัฒนาศักยภาพและทักษะให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจในระดับชาติและท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อกลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่มทุกวัยจะมีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล

(๒) กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา โดยการลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมทุกรูปแบบ ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เพื่อลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มสตรีที่มีฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน และป้องกันและแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ตลอดจนการก้าวสู่ สังคมสูงอายุอย่างมีศักยภาพ มีคุณภาพ และมีศักดิ์ศรี

(๓) สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรีโดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรีทุกระดับ ทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และภาคประชาสังคม พัฒนาสตรีของหน่วยงานภาครัฐ องค์กร และกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน จัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากลไกที่มีความเข้มแข็งในอนาคตวางแนวทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีให้สามารถทำงานร่วมกันทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๒	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๓	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๔	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

(๓) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๘๘ ของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

(๒) ร้อยละ ๑๐ ของครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว

(๓) มีนโยบาย ๑ นโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ

(๔) มีจำนวนหน่วยงาน ๕๐ หน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) ร้อยละ ๗๕ ของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว

(๖) ร้อยละ ๙๕ ของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (๗๖ จังหวัดและกทม.)

(๗) ภาคีเครือข่ายจำนวน ๒,๐๐๐ ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น

(๘) มี ศพค. จำนวน ๔๐ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์

(๙) ร้อยละ ๗๐ ของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาศักยภาพครอบครัวในการสร้างและพัฒนาคนให้มีทักษะและความรอบรู้สอดรับกับศตวรรษที่ ๒๑ สามารถวางแผนชีวิตครอบครัวและทำบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยผลักดันนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ สนับสนุนครอบครัวให้สามารถเลี้ยงดูเด็กให้เติบโตเต็มศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรมพร้อมกับมีทักษะทางสังคม ทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถแก้ไขปัญหา ทักษะการสื่อสาร ทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่น การมีความคิดสร้างสรรค์และภาวะผู้นำ และการมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองโลกและพลเมืองดิจิทัล และมีความเข้าใจในพหุปัญญาเพื่อส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกในครอบครัวอย่างเหมาะสม

(๒) ส่งเสริมให้มีนโยบายมาตรการเพื่อส่งเสริมครอบครัวคุณภาพ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้สามารถดูแลสมาชิกในครอบครัวในแต่ละช่วงวัยอื่นได้อย่างมีคุณภาพ ไม่กระทบต่อรายได้และการจ้างงาน สามารถประนีประนอมสัมพันธภาพของสมาชิกครอบครัวระหว่างรุ่น รวมถึงมีการจัดระบบสนับสนุนครอบครัวอื่น ๆ ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศในการทำบทบาทหน้าที่ในครอบครัวอย่างเท่าเทียมกัน และรูปแบบครอบครัวที่หลากหลาย อาทิ ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวข้ามรุ่น ครอบครัวผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันลำพัง ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน ครอบครัวผสม และครอบครัววัยรุ่น เป็นต้น

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลกลางของบุคคลและครอบครัว และนำระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ เพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม ตลอดจนการนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายมาตรการทางสังคมที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

(๔) การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งการมีระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะเพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่

แผนงาน/โครงการ สำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๒	โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๔	โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
๕	โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๓ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

๑) เป้าประสงค์

(๑) คนไทยทุกเพศ ทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

(๓) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๒) มีจำนวน ๑ นโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๓) มีหน่วยงานจำนวน ๔ หน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูล จำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์ได้

(๔) ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ

(๕) ร้อยละ ๔๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)

(๖) มีจำนวน ๑ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

(๗) ร้อยละ ๙๐ ของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองและเยียวยา

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นเท่าเทียมกันระหว่างเพศ โดยเน้นที่การปรับเจตคติของคนไทยโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ มีความเป็นธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่าง ๆ เพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรีและการรณรงค์สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมความเสมอภาคระหว่างเพศ ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน และกำหนดมาตรการในการวัดระดับความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมอย่างต่อเนื่อง

(๒) พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค โดยพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรี และกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาคเท่าเทียมระหว่างเพศ

แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๒	โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓	โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
๔	กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>เรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</u>

๑) เป้าประสงค์

องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ร้อยละ ๘๐ ของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

(๒) ระดับความสำเร็จที่ ๔ ในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.

(๓) ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้

(๔) ร้อยละ ๙๘ ของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย

(๕) มีจำนวน ๙๐ สื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ

(๖) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ระดับ ๘๗.๕ คะแนน

(๗) ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ

(๘) มีฐานข้อมูลจำนวน ๑ ฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง

(๙) มีจำนวน ๖ งานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) จัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคน เตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในทุกสายงานทุกระดับ โดยวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาการอบรมภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการทำงาน

(๒) ทบทวนและวิเคราะห์ภารกิจหลักที่สำคัญ จำเป็นและมีความคุ้มค่าที่ต้องดำเนินการทั้งในปัจจุบัน รวมถึงภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในอนาคต และภารกิจบริการทางสังคมที่ท้องถิ่นและภาคเอกชนมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้เอง รวมถึงจัดทำแผนการถ่ายโอนภารกิจในแต่ละช่วงเวลา

(๓) ปฏิรูปองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ โดยปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและทบทวนปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

(๔) จัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านสังคมให้ทันสมัยและสากล เป็นที่ยอมรับในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ โดยครอบคลุมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย แนวโน้ม สถานการณ์ทางสังคม และเชื่อมโยงกับข้อมูลและสารสนเทศในระดับชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด

แผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
๒	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	สำนักงานเลขานุการกรม
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
๔	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ 2564

3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน 4 โครงการ	194,216,200	194,216,200	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	188,284,700	188,284,700	-	-	-	
	2) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี	5,931,500	5,931,500	-	-	-	
	3) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี						
	4) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ						

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการ
เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน 5 โครงการ	118,860,400	118,860,400	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	13,836,200	13,836,200	-	-	-	
	2) โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว	64,073,900	64,073,900	-	-	-	
	3) โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	11,206,300	11,206,300	-	-	-	
	4) โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	29,744,000	29,744,000	-	-	-	
	5) โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่องที่	โครงการ จำนวน 4 โครงการ	26,405,000	26,405,000	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	7,956,700	7,956,700	-	-	-	-
	2) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	14,786,400	14,786,400	-	-	-	-
	3) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี	2,860,300	2,860,300	-	-	-	-
	4) กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558					

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
เรื่อง	โครงการ จำนวน 4 โครงการ	20,807,200	20,807,200	-	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1) โครงการพัฒนาบุคลากร	1,202,400	1,202,400	-	-	-	-
	2) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	1,425,900	1,425,900	-	-	-	-
	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	9,462,400	9,462,400	-	-	-	-
	4) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนดำเนินงานตามภารกิจ	8,716,500	8,716,500	-	-	-	-

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑ วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำแนกตามยุทธศาสตร์

ภาคผนวก ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ภาคผนวก ๓ ข้อสังเกตจากภาคีเครือข่าย

ภาคผนวก ๔ นิยามศัพท์เฉพาะ

งบประมาณดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

1) สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
2) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม
3) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย
2) ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น
3) ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น
4) ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม
5) จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี
6) ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและไขปัญหาการค้าประเวณี
7) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ
8) ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
9) ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ
10) ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี และสมาชิกในชุมชน
11) ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว				**154,289,700**	**33,995,000**	**-**	**-**	**188,284,700**	
(1) การฝึกทักษะอาชีพในสถาบันและฝึกทักษะอาชีพในชุมชน (12,299 คน) - กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน - กิจกรรมสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน) - กิจกรรมสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (110 วัน) - กิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี	เชิงปริมาณ	จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	12,299 คน	148,137,400	33,995,000	-	-	**182,132,400**	**กคอ. โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80						
(2) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี - จัดแสดงผลงาน “นวัตกรรมการพัฒนาอาชีพ” - ส่งเสริมช่องทางการพัฒนาธุรกิจในยุคดิจทัล (การประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อการพัฒนาอาชีพ) **(3) เวทีคนเก่งสู่ตลาดแรงงานสร้างอาชีพ** (โอนให้ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง ดำเนินการ) **(4) มหกรรมตลาดนัดสินค้ากลุ่มอาชีพ** (โอนให้ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง ดำเนินการ)	เชิงปริมาณ	1.จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	1,300 คน	5,096,100	-	-	-	**5,096,100**	**กคอ.**
		2.จำนวนประเภทของผลิตภัณฑ์ที่มีการพัฒนาคุณภาพให้มีความทันสมัยตรงตามความต้องการของตลาด	8 ชิ้น						
		3. จำนวนช่องทางการตลาดเพิ่มขึ้นของผู้สำเร็จจากการอบรมอาชีพ	3						
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(5) การพัฒนาและส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่นเพื่อการต่อยอดนวัตกรรมและพัฒนาอาชีพ (ส่วนกลาง และศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง ดำเนินการ) - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่นของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวการพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืน (ส่วนกลางดำเนินการ) - การส่งเสริมและพัฒนาต้นแบบอัตลักษณ์ท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืน (โอนให้ศูนย์เรียนรู้ฯ ดำเนินการ)	เชิงปริมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ นวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีเพื่อการประชาสัมพันธ์	ร้อยละ 70	1,056,200	-	-	-	1,056,200	กคอ.
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดและนำแนวคิดไปปรับใช้เพื่อสร้างอัตลักษณ์ในการพัฒนางาน	ร้อยละ 70						
2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี				5,931,500	-	-	-	5,931,500	
(1) พัฒนากลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี - ขับเคลื่อนกลไกคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัดหรือคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด - ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบกระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องปันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาการค้าประเวณี **(2) พัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี** - การประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี - ประชุมคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและปรับปรุงพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539	เชิงปริมาณ	1. ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพและจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80	4,944,600	-	-	-	4,944,600	กคอ.
		2. แนวทางหรือมาตรการในการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1 มาตรการ						
		3. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับความรู้ด้านการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						
		4. หน่วยงาน/องค์กรที่เข้าร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						
	เชิงคุณภาพ	ได้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและกรอบแนวทางในการพัฒนากฎหมาย	กรอบแนวทางอย่างน้อย 1 ด้าน						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(3) พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี - อบรมเพื่อพัฒนาเครือข่ายและขยายผลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีผ่านกลไกชมรมริบบิ้นขาวในโรงเรียน (โอนให้ศูนย์ฯ ดำเนินการ)	เชิงปริมาณ	จำนวนชมรมริบบิ้นขาวที่ขยายผลลงระดับเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหารการค้าประเวณี	360 คน	986,900	-	-	-	**986,900**	**กคอ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง คุ้มครอง ช่วยเหลือและส่งต่อผู้ประสบปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ 80						
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี				**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
(1) ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม - ประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - ประชุมคณะทำงานการจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ขจัดความรุนแรงต่อสตรีและการต่อต้านการค้ามนุษย์ในอาเซียน (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	1 บริการ	-	-	-	-	-	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	ผู้หญิงมีความปลอดภัยประสบกับความรุนแรงน้อยลง	ร้อยละ 30						
(2) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	มีรายงานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ฉบับสมบูรณ์	1 ฉบับ	-	-	-	-	-	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	รายงานฯ มีเนื้อหาครอบคลุมทุกประเด็น และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	1 ฉบับ						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด			ปี 2564				รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
4. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ				-	-	-	-	-	
(1) เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี (กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปี 2564 และประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ) (ใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรีในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงาน ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 100 คน	200 คน	-	-	-	-	-	กสพ.
	เชิงคุณภาพ	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักสูตรส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีไปใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสถานการณ์การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	ร้อยละ 60						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				**160,221,200**	**33,995,000**	-	-	**194,216,200**	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

1) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ
3) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง
2) ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว
3) จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ
4) จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
5) ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว
6) ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัด และ กทม.)
7) จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น
8) จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์
9) ร้อยละของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด			ปี 2564				รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว				**11,961,200**	**-**	**1,875,000**	**-**	**13,836,200**	
(1) การพัฒนานโยบายครอบครัวสู่การปฏิบัติ - การจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570 - สมัชชาครอบครัว (การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด 76 จังหวัด) และกรุงเทพมหานคร/การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2564) - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือแนวทางบูรณาการขับเคลื่อนงานครอบครัว - ประชุมคณะทำงานส่งเสริมบทบาทครอบครัว ชุมชน สถานประกอบกิจการในการเลี้ยงดูสร้างสัมพันธภาพ และการสื่อสารด้านสุขภาวะทางเพศของวัยรุ่น	เชิงปริมาณ	1. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570	1 ฉบับ	3,546,700	-	1,875,000	-	**5,421,700**	**กสค.**
		2. ข้อเสนอ/มาตรการด้านครอบครัวจากสมัชชาครอบครัวระดับชาติหรือเอกสารสรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอเชิงนโยบายและข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัว	1 ชุด						
		3. ข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ	1 ชุด						
		4. เอกสารสรุปการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอเชิงนโยบายและข้อเสนอมติสมัชชาครอบครัว	1 ชุด						
	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ NGOs มีการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565	ร้อยละ50						
(2) พัฒนากลไกและเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว - การจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับจังหวัดและกรุงเทพฯ - การขับเคลื่อนมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง (การวิพากษ์ (ร่าง) เกณฑ์และตัวชี้วัดมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง/การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว) - การขับเคลื่อนงานการณาปนกิจสงเคราะห์ (การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่และเจ้าหน้าที่สมาคม/การฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ/จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านกฎหมาย 2 อัตรา)	เชิงปริมาณ	1. มีการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	77 จังหวัด	8,214,500	-	-	-	**8,214,500**	**กสค.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละครอบครัวผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ 90						
(3) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของผู้ทรงคุณวุฒิด้านครอบครัว	เชิงปริมาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิระดับชาติพบผู้ทรงคุณวุฒิระดับจังหวัด/ท้องถิ่น เข้าร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	50 คน	200,000				**200,000**	**กสค.**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
2. โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว				**15,373,900**	**48,700,000**	-	-	**64,073,900**	
(1) พัฒนาศักยภาพครอบครัว - เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 7,147 ศูนย์ - เสริมสร้างทักษะวางแผนการเงิน ส่งเสริมการออม เพื่อความมั่นคงของครอบครัว - จัดกิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพของครอบครัว **(2) การส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว** - งานวันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก/พาลูกจูงหลานเข้าโบสถ์ วัด มัสยิด - กิจกรรมรณรงค์งานวันแห่งครอบครัว (ส่วนกลาง) - กิจกรรมส่งเสริมการสร้างเวลาคุณภาพในครอบครัว **(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว** **(4) การประชุมชี้แจงแนวทางการสำรวจและนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว**	เชิงปริมาณ	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่ได้รับการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	70,000 คน	15,373,900	48,700,000	-	-	**64,073,900**	**กสค.**
	เชิงคุณภาพ	ครอบครัวในชุมชนสามารถพึ่งพาตนเอง	76 จังหวัด						
3. โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว				**11,206,300**	**-**	**-**	**-**	**11,206,300**	
(1) จัดตั้งและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน - การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน - การขับเคลื่อนมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่การปฏิบัติ - การเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน **(2) พัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด** - การพัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด - การพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว - การเสริมสร้างความรู้ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด	เชิงปริมาณ	1. จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่จัดตั้งใหม่	30 แห่ง	11,206,300	-	-	-	**11,206,300**	**กสค.**
		2. มีศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ขอรับการประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเพิ่มขึ้น (จากฐานปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	ร้อยละ 10						
		3. จำนวนทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวในระดับพื้นที่	76 จังหวัด						
	เชิงคุณภาพ	ครอบครัวในนชุมชนสามารถพึ่งพาตนเอง	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
4. โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว				**29,744,000**	-	-	-	**29,744,000**	
(1) การพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว **(2) กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว** (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) **(3) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง** **(4) จ้างเหมาผลิตสื่อเผยแพร่และเอกสารวิชาการ** **(5) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว** - ส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว - การเสริมสร้างทักษะเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวระดับชุมชน **(6) เสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน** **(7) จ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงาน** (นักพัฒนาสังคม 9 อัตรา /นักสังคมสงเคราะห์ 3 อัตรา นักจิตวิทยา 2 อัตรา/ นิติกร 1 อัตรา/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ศปก. 76 จังหวัด	เชิงปริมาณ	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	30,000 คน	29,744,000	-	-	-	**29,744,000**	**กสค**
		2. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวและการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	60 คน						
		3. จำนวนเยาวชนที่ได้รับความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	300 คน						
	เชิงคุณภาพ	1. กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ 80						
		2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80						
		3. ร้อยละเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแจ้งเหตุความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
5. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม				-	-	-	-	-	
(1) พัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม - ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรีในระดับพื้นที่ (ใช้งบประมาณโครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	เชิงปริมาณ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านสตรี การพัฒนาศักยภาพสตรี การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับพื้นที่	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อให้แก่สตรี ชุมชนในพื้นที่ได้	ร้อยละ 50						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				68,285,400	48,7000,000	1,875,000	-	118,860,400	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

1) คนไทยทุกเพศ ทุกวัย มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

2) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

3) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

2) จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ

3) จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ และนำไปใช้ประโยชน์ได้

4) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ

5) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)

6) จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

7) ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และเยียวยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม				**6,456,700**	**-**	**1,5000,000**	**-**	**7,956,700**	
(1) ขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	เชิงปริมาณ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชาย	ร้อยละ 80	884,500	-	**-**	-	**884,500**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	หน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	ร้อยละ 10						
(2) ขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - ผลักดันการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตาพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - สนับสนุนผลักดันและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - จ้างเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - การจ้างที่ปรึกษาประเมินผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 **(3) รวบรวมข้อมูลด้านการยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ** - ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผลงานวิชาการด้านการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - ประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่องยุติการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ - จ้างรวบรวมข้อมูล	เชิงปริมาณ	จำนวนรายงานผลการประเมินการดำเนินงานและกาบังคับใช้รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ	5,572,200	-	1,500,000	-	**7,072,200**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของผู้ร้องเรียนได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	ร้อยละ 80						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ				**9,108,200**	**3,807,000**	**1,871,200**	**-**	**14,786,400**	
(1) ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาคสู่การปฏิบัติ - ขับเคลื่อนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ - พัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค - ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565 **(2) เสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ** - กิจกรรมสมัชชาสตรี ประจำปีประมาณ 2564 - ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ **(3) สนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี** - สนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานพัฒนาสตรี - กิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2564 - จัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2564	เชิงปริมาณ	1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565	19 กระทรวง	8,858,200	3,807,000	1,871,200	-	**14,536,400**	**กสพ.**
		2. ร่างแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2566 - 2570	1 ฉบับ						
		3. จำนวนสตรี เครือข่ายสตรี บุคคล หน่วยงานที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ	140 คน						
		4. จำนวนสตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมสมัชชาสตรี	610 คน						
		5. จำนวนสตรีที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนบทบาทสตรีให้มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจ	40 คน						
	เชิงคุณภาพ	1. แนวทาง/แผนงาน/โครงการตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	อย่างน้อย 1 เรื่อง						
		2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 -256	ร้อยละ 60						
		3. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำหลักสูตรส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ไปใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสถานการณ์การมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	ร้อยละ 60						
		4. ข้อเสนอเชิงนโยบายจากข้อเสนอสมัชชาสตรี เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการที่นำไปพัฒนาศักยภาพสตรี	1 ข้อเสนอ						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(4) เสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่หญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	เชิงปริมาณ	1. จำนวนหญิงไทย และประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจหรือมีความประสงค์ที่จะเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศ หรือแต่งงานกับชาวต่างชาติ ได้รับการอบรมแนวทางการใช้ชีวิต สิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ	50 คน	250,000	-	-	-	**250,000**	**กยผ.**
		2. จำนวนอาสาสมัครเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการให้คำแนะนำปรึกษาและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา	50 คน						
	เชิงคุณภาพ	1. หญิงไทย และประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจหรือมีความประสงค์ที่จะเดินทางไปใช้ชีวิตในต่างประเทศ หรือแต่งงานกับชาวต่างชาติ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิตามกฎหมาย วิธีการเข้าถึงสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในต่างประเทศ การป้องกันการถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างการเรียนรู้การใช้ชีวิตร่วมกันกับชาวต่างชาติ	ร้อยละ 80 (จำนวน 40 คน)						
		2. อาสาสมัครเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะ ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและสามารถพึ่งพาตนเองได้ และนำไปสู่การสร้างและขยายเครือข่ายอาสาสมัครในการให้ความช่วยเหลือหญิงไทย ทั้งที่พำนักอยู่ในประเทศและต่างประเทศ	อย่างน้อย 3 เครือข่าย						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี				**2,860,300**	**-**	**-**	**-**	**2,860,300**	
1) ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม - ประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการจัดความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - ประชุมคณะทำงานการจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ขจัดความรุนแรงต่อสตรีและการต่อต้านการค้ามนุษย์ในอาเซียน	เชิงปริมาณ	มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	1 บริการ	1,265,900	-	-	-	**1,265,900**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	ผู้หญิงมีความปลอดภัย ประสบกับความรุนแรงน้อยลง	ร้อยละ 30						
2) ขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ - จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อขับเคลื่อนงานตามมาตราการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - ประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพ	เชิงปริมาณ	มีบริการของชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	1	886,350	-	-	-	**886,350**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	-	-						
(3) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ	เชิงปริมาณ	มีรายงานการดำเนินงานตามอนุสัญญาฯ ฉบับสมบูรณ์	1 ฉบับ	708,050				**708,050**	**กสพ.**
	เชิงคุณภาพ	รายงานฯ มีเนื้อหาครอบคลุมทุกประเด็น และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	1 ฉบับ						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวมงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
4. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				**-**	**-**	**5,000,000**	**-**	**5,000,000**	
(1) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เชิงปริมาณ	1. จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	35		-	-	5,000,000	**5,000,000**	**กสพ.**
		2. จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	20						
	เชิงคุณภาพ	1. ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	85						
		2. เครือข่าย (หน่วยงาน/องค์กร) ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	85						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				**18,425,200**	**3,807,000**	**8,371,200**	**-**	**30,603,400**	

วงเงินงบประมาณและตัวชี้วัดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</u>

<u>เป้าประสงค์ :</u>

องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

<u>ตัวชี้วัด :</u>

1) มีร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

2) ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.

3) ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้

4) ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย

5) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ

6) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

7) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ

8) จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง

9) จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
1. โครงการพัฒนาบุคลากร				**1,202,400**	-	-	-	**1,202,400**	
- พัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - พัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ - พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค." - พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.	เชิงปริมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	**1,202,400**	-	-	-	**1,202,400**	สลก.
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80						
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม				**1,425,900**	-	-	-	**1,425,900**	
- กิจกรรมปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัว ส่งเสริมการรับรู้ สร้างความเข้าใจแก่ประชาชน	เชิงปริมาณ	1. จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว	10 ครั้ง/ตอน	750,000	-	-	-	**750,000**	สลก.
		2. จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัว	2 ช่องทาง						
	เชิงคุณภาพ	สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวมีประสิทธิภาพตามแผนการประชาสัมพันธ์	มีแผนการประชาสัมพันธ์ประจำปี						
- กิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมเสวนาสัญจรพลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสัมพันธ์เพื่อสตรีและครอบครัว	เชิงปริมาณ	ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมและได้รับความรู้ด้านสตรีและครอบครัว	500 คน	675,900	-	-	-	**675,900**	สลก.
	เชิงคุณภาพ	ภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในงานด้านสตรีและครอบครัว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมทั้งมีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสตรีและครอบครัวร่วมกัน	5 ระดับ						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว				**9,462,400**	**-**	**-**	**-**	**9,462,400**	
(1) โครงการเสริมสร้างการบริหารราชการ สค. - การบริหารจัดการองค์การ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กร	เชิงปริมาณ	ร้อยละของกิจกรรมหลักตามโครงการสามารถดำเนินงานได้แล้วเสร็จ	ร้อยละ 100	739,600	-	-	-	**739,600**	**กพร.**
	เชิงคุณภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ 2. ระดับความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติราชการ 3. ระดับความรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	4						
(2) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว - ทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 - ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ **(3) พัฒนากลยุทธ์และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว** - พัฒนากลยุทธ์และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ (จำนวน 2 ครั้ง) **(4) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปี** **(5) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว** **(6) จัดงานนวัตกรรมด้านสตรีและครอบครัว**	เชิงปริมาณ	1. มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ สค. สู่การปฏิบัติ	1 ครั้ง	5,709,700	-	-	-	**5,709,700**	**กยผ.**
		2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค.ที่เข้าร่วมการจัดทำกรอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณประจำปี	ร้อยละ 100						
		3. จำนวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผล	1 ครั้ง						
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สค. และถ่ายทอดแก่บุคลากร สค.เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเวลาที่กำหนดตามปฏิทินงบประมาณ	ร้อยละ 100						
		2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สค. ที่จัดทำแผนงาน/โครงการสำหรับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณได้แล้วเสร็จภายใน	ร้อยละ 100						
		3. ร้อยละของข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดทราบ	ร้อยละ 100						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
(6) พัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวเพื่อรองรับแผนแม่บทตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	เชิงปริมาณ	1. รายงานสรุปเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	1 ฉบับ	486,400	-	-	-	**486,400**	**กยผ.**
		2. รายการแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท	1 ฉบับ						
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของแผนงาน/โครงการที่มีการขับเคลื่อนสำเร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 80						
(7) การพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center) - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว - อบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรเพื่อขับเคลื่อนงาน Learning Center (3 ครั้ง) - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	เชิงปริมาณ	1. จำนวนศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)	เพิ่มอีก 3 แห่ง รวมเป็น 4 แห่ง	2,526,700	-	-	-	**2,526,700**	**กคอ.**
		2. มีมาตรฐานการดำเนินงานการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ฉบับปรับปรุง)	1 ฉบับ						
	เชิงคุณภาพ	1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						
		2. ระดับความสำเร็จในทวบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	ร้อยละ 70						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด		ปี 2564					รวม งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบลงทุน		
4. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ				-	-	-	8,716,500	**8,716,500**	**กยผ.**
(1) จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเพื่อทดแทนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีอายุครบ 7 ปี และเกิน 7 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เชิงปริมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง	ร้อยละ 100	-	-	-	4,516,500	**4,516,500**	
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงรองรับการปฏิบัติงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ร้อยละ 100						
(2) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายเพื่อทดแทนและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	เชิงปริมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	ร้อยละ 100	-	-	-	4,200,000	**4,200,000**	
	เชิงคุณภาพ	ร้อยละของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายรองรับการปฏิบัติงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ร้อยละ 100						
รวมวงเงินทั้งสิ้น				**12,090,700**	**-**	**-**	**8,716,500**	**20,807,200**	

ภาคผนวก ๒

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

จุดแข็ง (Strengths) (ปัจจัยหลักของสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นข้อดีหรือข้อเด่นที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ)
<u>ปัจจัยด้านบุคลากร</u> - บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามภารกิจ เช่น สังคมสงเคราะห์ กฎหมาย - บุคลากรมีองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็น และได้รับการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง - มีบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความหลากหลายของสาขาวิชา ระดับการศึกษาเฉลี่ยสูง - บุคลากรมีความพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ และสามารถนำ IT มาประยุกต์ในการทำงานได้ - บุคลากรมีทัศนคติที่ดี วัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจและให้ความสำคัญต่องาน
<u>ปัจจัยด้านโครงสร้างและกระบวนการทำงาน</u> - เป็นองค์กรขนาดกลาง ทำให้มีความคล่องตัว - มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนงาน - มีโครงสร้างการบริหารที่รองรับงานตามภารกิจทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - มีหน่วยงานเฉพาะประเด็นในการกำกับและติดตามการดำเนินงาน ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - มีระบบการจัดการงบประมาณและการบริหารจัดการองค์กรที่ดี - มีกระบวนการในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรหลากหลายช่องทางและรวดเร็ว
<u>ปัจจัยด้านเครื่องมือและกลไก</u> - มีแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ และแผนปฏิบัติการด้าน ที่มีความเฉพาะเจาะจงในเชิงประเด็น - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน - มีวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงานเพียงพอ - มีกลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการในทุกระดับ (ระดับชาติ/จังหวัด/พื้นที่) - มีมาตรฐานการดำเนินงานมีคู่มือการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses) (ปัจจัยหลักของสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดด้อยซึ่งส่งผลเสียต่อการดำเนินงาน)
<u>ด้านบุคลากร</u> - ขาดการคิดสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ หรือการคิดค้นนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนงาน - บุคลากรรุ่นใหม่ ยังขาดทักษะและประสบการณ์ - บุคลากรขาดความผูกพันต่อองค์กร - การพัฒนาบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงทุกระดับ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงประเด็น - การวางแผนบุคลากรขาดการวิเคราะห์อัตรากำลังในสาขาวิชาที่จำเป็น - ระบบการประเมินไม่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานและไม่ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพ
<u>ด้านโครงสร้างและกระบวนการทำงาน</u> - กระบวนการมอบหมายงานบางขั้นตอนไม่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ - แนวปฏิบัติในบางกระบวนงานไม่ชัดเจน ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย - บุคลากรยังขาดการนำแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องไปปรับกระบวนการทำงาน - ขาดการจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่จำเป็นในกระบวนงานต่าง ๆ จากผู้ปฏิบัติงาน - ไม่มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงหรือแผนสำรองต่อสถานการณ์วิกฤติ - การสื่อสารระหว่างหน่วยงานภายในยังไม่มีประสิทธิภาพ - การบริหารจัดการงบประมาณบางโครงการยังไม่คุ้มค่า - ขาดขั้นตอนหรือวิธีการที่เหมาะสมในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลาย - บทบาทขององค์กรยังไม่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง ยังไม่มีกลยุทธเชิงรุกต่อสถานการณ์ตามภารกิจ - องค์กรยังไม่เป็นต้นแบบในสังคมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว ความเสมอภาคระหว่างเพศ - ที่ตั้งหน่วยงานที่เป็นอุปสรรคต่อความคล่องตัวในการประสานงาน
<u>ด้านเครื่องมือและกลไก</u> - มาตรฐานหรือดัชนีชี้วัดของหน่วยงานถูกนำไปใช้ในวงจำกัด ยังไม่เป็นที่อ้างอิงของหน่วยงานภายนอก - มาตรฐานหรือดัชนีชี้วัดบางตัวมีความเป็นนามธรรม ยากต่อหน่วยงานอื่นนำไปประยุกต์ใช้ - ขาดการนำผลการศึกษาวิจัยมาสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนงาน - การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ขาดการสื่อสารสาธารณะที่เท่าทันต่อประเด็นสำคัญในสังคม ที่ชี้ให้คนในสังคมตระหนักถึงสถานการณ์ด้านสตรี ครอบครัว ความเสมอภาคระหว่างเพศ - กลไกการทำงานระดับต่าง ๆ ยังไม่สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - การบูรณาการกับภาคเอกชนยังไม่ยั่งยืน - คู่มือการปฏิบัติงานยังไม่ครอบคลุมทุกกระบวนงาน - ฐานข้อมูลของหน่วยงานยังไม่มีหน่วยกลางในการบริหารจัดการ ต่างคนต่างจัดเก็บ - การสื่อสารแม้จะมีหลายช่องทางแต่ยังไม่ตรงหรือครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ขาดความต่อเนื่อง - ขาดเครื่องมือหรือเทคโนโลยีที่มีคุณลักษณะเฉพาะที่ต้องรองรับบางภารกิจ

โอกาส (Opportunities) (ปัจจัยหลักของสภาพแวดล้อมภายนอกที่เอื้ออำนวยหรือสนับสนุนให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ)
<u>ด้านการเมืองและนโยบายภาครัฐ</u> - มีกฎหมาย ระเบียบ มติ ครม. ที่รองรับและเอื้อต่อการดำเนินงาน - นโยบายด้านการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการจัดการภาครัฐ - การปรับโครงสร้างหน่วยงานด้านการวิจัยทำให้ลดขั้นตอนกระบวนการงบประมาณ และส่งเสริมให้หน่วยงานอื่นทำงานวิจัยมากขึ้น
<u>ด้านสังคม</u> - กลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกเพศทุกวัย - ภารกิจของหน่วยงานเป็นประเด็นท้าทายและเป็นประเด็นก้าวหน้าในสังคม - มีเครือข่ายภาคส่วนอื่นที่มีบุคลากร ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่สนับสนุนเป็นกลไกในการทำงานร่วมกัน - มีหน่วยงานภายนอกที่มีแนวการทำงานที่สามารถเทียบเคียงเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน - การให้ความสำคัญของภาคธุรกิจเอกชนในการส่งเสริม CSR ด้านสังคม
<u>ด้านเทคโนโลยี</u> - ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการปรับปรุงกระบวนการทำงาน - รูปแบบ/ช่องทางการสื่อสารที่เอื้อต่อการเข้าถึงของกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย
ภัยคุกคาม (Threats) (ปัจจัยของสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นภัยคุกคามหรือข้อจำกัดที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย)
<u>ด้านการเมืองและนโยบายภาครัฐ</u> - การเมืองขาดเสถียรภาพ ส่งผลต่อการวางแผนบริหารจัดการงบประมาณ - วิธีการ/หลักเกณฑ์การพิจารณางบประมาณที่ไม่สอดคล้องกับบริบทของการทำงานในมิติสังคม - กระบวนการในการทบทวนปรับปรุงโครงสร้างบุคลากรภาครัฐมีขั้นตอนและเงื่อนไขที่ขาดความยืดหยุ่นตามสถานการณ์และบริบทการทำงานจริงในพื้นที่ - ภารกิจเร่งด่วนที่อยู่นอกแผนที่วางไว้
<u>ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</u> - ทัศนคติความเชื่อต่อประเด็นด้านความเสมอภาคทางเพศของคนในสังคมส่งผลต่อการขับเคลื่อนงาน - ช่องว่างระหว่างวัยที่มีส่งผลต่อความเข้าใจในวิถีชีวิต ความต้องการของช่วงวัยที่เปลี่ยนแปลงไปตามสังคมแวดล้อม - รูปแบบของประเด็นทางสังคมที่เปลี่ยนไป เช่น การค้าประเวณี ซึ่งกฎหมายหรือวิธีการที่มีอยู่ไม่เท่าทันต่อการดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ
<u>ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</u> - โครงสร้างและรูปแบบของสถาบันครอบครัวที่มีความหลากหลาย ส่งผลให้เกิดความซับซ้อนของประเด็นและกลุ่มเป้าหมาย - การทำงานในพื้นที่มีความเสี่ยงจากการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว - ผลกระทบภายนอกที่ยากต่อการควบคุม เช่น ภัยพิบัติ โรคระบาด - การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเทคโนโลยีที่ส่งผลให้เกิด Disruptive ต่อกระบวนการทำงานในทุกมิติ

ข้อสังเกตจากภาคีเครือข่าย

การเสวนาในหัวข้อ “ทิศทางและการปรับตัวของภาครัฐในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ”

1.ทบทวนตำแหน่งแห่งที่ของตนเอง (Positioning) และการเน้นย้ำบทบาทของ สค. ในการเป็นหน่วยงานที่ต้องทำงานแบบบูรณาการ (Collaboration)

2.สค. ต้องเป็น Voice of the voiceless/กระบอกเสียงให้คนที่ไม่มีเสียงในสังคม และนำเอาเสียงเหล่านั้นเป็นพลังกดดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย

3.การออกแบบการทำงานแบบชุมชนปฏิบัติการ (Social lab) ที่เน้นการเปลี่ยนแปลงเชิงคุณภาพ ไม่เน้นการขยายผลเชิงปริมาณที่ขาดความยั่งยืน

4.การเป็นผู้นำในการ react ต่อสังคมอย่างทันท่วงที เมื่อเกิดประเด็นที่ถูกกล่าวถึงในสังคม (Hot issues)

5.การฝึกให้บุคลากรมีมุมมองที่หลากหลายต่อสิ่งที่ซ่อนอยู่ภายใต้ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะปัญหาที่มีความซับซ้อน

6.การใช้ประโยชน์จาก “การวิเคราะห์” ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data analysis)

7.การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน แนวคิด เช่น Data visualization ในการซ้อนทับของข้อมูลเพื่อหาปัจจัยร่วมต่อประเด็นปัญหา

ภาคผนวก ๓
นิยามศัพท์เฉพาะ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี		
๑	สตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป
๒	เยาวสตรี	สตรีอายุ ตั้งแต่ ๑๕ – ๒๕ ปี
๓	การส่งเสริม	กระบวนการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงาน รวมถึงการให้บริการ คำปรึกษาแนะนำ การให้ข้อมูล การช่วยเหลือ และสนับสนุนทรัพยากรด้านงบประมาณ และองค์ความรู้ให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถพึ่งพาตนเองได้
๔	การมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	การที่กลุ่มเป้าหมาย (สตรี) มีความสนใจ หรือมีโอกาสเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเมืองเพื่อทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง เริ่มตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ โดยอาจเป็นการเข้าร่วมแบบทางตรง (เช่น ลงสมัคร/เข้ารับการคัดเลือกทางการเมืองระดับท้องถิ่น) หรือทางอ้อม (เช่น มีส่วนร่วมต่อการคิดและตัดสินใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น/พื้นที่สาธารณะ)
๕	กลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น	ผู้นำชุมชนสตรี ผู้นำ/แกนนำสตรี ในองค์กรชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี ผู้นำกลุ่มอาชีพสตรี/อาสาสมัครสตรี หรือสตรีที่มีความสนใจในทางการเมืองระดับท้องถิ่น หรือมีแนวโน้มจะตัดสินใจเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น
๖	สตรีมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ	กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการฝึกทักษะอาชีพของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันและในชุมชน (โดยนับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการไม่ซ้ำกลุ่มเดิม)
๗	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สตรี เยาวสตรี ผู้ประสบปัญหาทางสังคม (เช่น ยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาต่อ ไม่มีงานทำ) และผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี
๘	ผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี	ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณีที่เข้าสู่กระบวนการคัดแยกผู้เสียหายของกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิ และบริการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๙	สตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้งในสถาบันและในชุมชนซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง
๑๐	สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพและมีงานทำ	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ในสถาบันซึ่งจบการฝึกอบรมภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณ โดยยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑๑	กลุ่มอาชีพ	กลุ่มสตรีและครอบครัวในชุมชน ที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน
๑๒.	บริการของชุมชน	การดำเนินงานที่เป็นการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ
๑๓.	ผู้หญิงกลุ่มเสี่ยง	เด็ก สตรีกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงจะถูกกระทำความรุนแรงในทุกรูปแบบ การถูกเลือกปฏิบัติ การถูกเอาเปรียบ หรือการเข้าไม่ถึงสิทธิ เช่น สตรีพิการ ผู้ต้องขังหญิง สตรีชนเผ่า สตรีในพื้นที่มีความขัดแย้ง (สตรีชายแดนใต้) แม่เลี้ยงเดี่ยว
๑๔.	ผู้หญิงมีความปลอดภัย ประสบกับความรุนแรงน้อยลง	จำนวนสตรีหรือชุมชนที่ดำเนินการพื้นที่ปลอดภัยร่วมกับ สค.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ		
๑๕.	ครอบครัว	บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปที่ใช้ชีวิตร่วมกัน ฉันสามีภริยา หรือมีความผูกพันทางสายโลหิต หรือทางกฎหมาย หรือเกี่ยวดองเป็นเครือญาติซึ่งสมาชิกในครอบครัวต่างมีบทบาทหน้าที่ต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกัน
๑๖.	ประเภทครอบครัว	ครอบครัวตามโครงสร้างแบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ๑. ครอบครัวเดี่ยว คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยบุคคลที่ใช้ชีวิตร่วมกันฉันสามีภริยาอาจมีหรือไม่มีบุตร พ่อหรือแม่อยู่กับบุตร หรือพี่น้องหรือญาติไม่เกินสองรุ่นใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน ๒. ครอบครัวขยาย คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วย บุคคลตั้งแต่สามรุ่นขึ้นไป หรือครอบครัวเดี่ยวสองครอบครัวขึ้นไปที่มีความผูกพันทางสายโลหิตหรือเกี่ยวดองเป็นเครือญาติ ซึ่งมีความสัมพันธ์ที่เกื้อกูลกันและอาศัยอยู่ในบ้านและบริเวณเดียวกัน โดยครอบครัวทั้งสองประเภทอาจมีลักษณะเฉพาะ ๖ รูปแบบ ดังนี้ (๑) ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว คือ ครอบครัวที่พ่อหรือแม่ต้องเลี้ยงดูบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะโดยลำพัง (๒) ครอบครัวข้ามรุ่น คือ ครอบครัวที่มีปู่ ย่า ตา ยาย อยู่กับหลานตามลำพัง (๓) ครอบครัวที่ผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันตามลำพัง คือ ครอบครัวที่ประกอบด้วยสมาชิกอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป อยู่ร่วมกันโดยไม่มีสมาชิกช่วงวัยอื่นอาศัยอยู่ด้วย (๔) ครอบครัวคู่รักเพศเดียวกัน คือครอบครัวที่มีบุคคลเพศเดียวกันใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยา (๕) ครอบครัวผสม คือ ครอบครัวที่ชายหญิงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายมีบุตรติดมาและได้สมรสหรืออยู่กินกันฉันสามีภริยาเป็นครอบครัวใหม่และบุตรนั้นอยู่ด้วยกัน (๖) ครอบครัววัยรุ่น คือ ครอบครัวที่ชายและหญิงมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ใช้ชีวิตรวมกันฉันสามีภริยา

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๑๗.	ความมั่นคงของครอบครัวทุกมิติ	สภาวะที่ครอบครัวมีความเข้มแข็งผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนดในภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยพิจารณาความเข้มแข็งของครอบครัวใน ๕ มิติ คือ ๑. ด้านสัมพันธภาพ ๒. ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ๓. ด้านการพึ่งตนเอง (เศรษฐกิจ สุขภาพ ข้อมูลข่าวสารและการเรียนรู้) ๔. ด้านทุนทางสังคม ๕. ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก
๑๘.	ครอบครัวเข้มแข็ง	บุคคลตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีจุดหมาย มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน สามารถดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง พร้อมที่จะเกื้อกูลสังคมและคนรอบข้าง ปรับตัวอย่างสร้างสรรค์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ไม่สั่นคลอนกับปัญหาหรืออุปสรรค เมื่อต้องเผชิญปัญหาก็สามารถร่วมกันแก้ไขจนลุล่วงไปได้ด้วยดี
๑๙.	มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ข้อกำหนดที่ได้รับการยอมรับเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติเป็นเครื่องมือการประเมินผลและการเทียบเคียง เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของครอบครัวในสังคมไทย ตลอดจนการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ก่อให้เกิดความเข้มแข็งของครอบครัว
๒๐.	ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	ค่าที่ใช้บ่งชี้ถึงความเข้มแข็งของครอบครัว โดยพิจารณาจากร้อยละของคะแนนการมีส่วนร่วมหรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของครอบครัวในแต่ละมิติ
๒๑.	ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ครอบครัวที่มีร้อยละของดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งที่กำหนด
๒๒.	ความรุนแรงในครอบครัว	การกระทำใด ๆ ที่บุคคลในครอบครัวได้กระทำต่อกันโดยเจตนาให้เกิดหรือในลักษณะที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ เสรีภาพ หรือชื่อเสียง ของบุคคลในครอบครัว หรือบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้บุคคลในครอบครัวต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ
๒๓.	ครอบครัวเปราะบาง	ครอบครัวที่มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้ หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเอง จำเป็นต้องการได้รับความสนับสนุน ช่วยเหลือคุ้มครองจากปัจจัยภายนอกเป็นพิเศษเพื่อให้ครอบครัวสามารถทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัวและดำรงความเป็นครอบครัวอยู่ได้ ได้แก่ ครอบครัวยากจน ครอบครัวที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ครอบครัวพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว ครอบครัวแม่วัยรุ่น

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๒๔.	ทักษะด้านครอบครัว	ทักษะความรู้และความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งในครอบครัวในการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว รวมถึงความสามารถในการทำบทบาทหน้าที่ที่พึงมีต่อครอบครัว ความสามารถพึ่งพาตนเองและเป็นที่พึ่งของครอบครัวได้ การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน รวมทั้งความสามารถในการดำเนินชีวิตและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี ทั้งนี้ เพื่อให้สถาบันครอบครัวสามารถเป็นสถาบันหลักในการพัฒนามนุษย์ ทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา และจิตใจที่มีคุณธรรม/จริยธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลให้บุคคลเติบโตเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต พร้อมเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนา สังคมและประเทศต่อไป องค์ประกอบของทักษะด้านครอบครัว ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ทักษะด้านการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว ได้แก่ ความรักความเข้าใจ การแสดงความรักและดูแลเอาใจใส่ การพูดคุย สื่อสาร การทำกิจกรรมร่วมกัน มีเวลาอยู่พร้อมหน้ากัน การปรึกษาหารือ/มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง/ความรุนแรงในครอบครัว ๒) ทักษะการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ได้แก่ ผู้นำครอบครัวสามารถดูแลรับผิดชอบครอบครัวได้ดี ภายในครอบครัวมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีการทำบทบาทหน้าที่ที่พึงมีต่อกัน สมาชิกที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากครอบครัว ที่สำคัญ พ่อแม่ผู้ปกครองมีการดูแลเลี้ยงดูส่งเสริมพัฒนาการของบุตรหลานอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย รวมทั้งให้การอบรมสั่งสอนปลูกฝังวินัย ความรับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุตรหลาน ๓) ทักษะการพึ่งพาตนเองและการเป็นที่พึ่งของครอบครัว ได้แก่ การน้อมนำหลักคิดเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต การทำบัญชีรับจ่ายของครอบครัว ความสามารถในการจัดการเงินหรือค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว การมีอาชีพหรือรายได้ การมีสุขภาพแข็งแรงหรือไม่เจ็บป่วยร้ายแรง รวมถึงการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของตนเอง การเข้าถึงหรือได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม ๔) ทักษะการมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน ได้แก่ การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้าน สามารถพึ่งพาอาศัยเพื่อนบ้านได้ และมีการทำกิจกรรมร่วมกับเพื่อนบ้านหรือคนในชุมชน ๕) ทักษะการดำเนินชีวิตและปรับตัว ได้แก่ การวางแผนชีวิต/วางแผนครอบครัว การมีวินัยและความรับผิดชอบ การมีเป้าหมายในชีวิต มีความมั่นคงทางอารมณ์ การรู้จักควบคุมตนเอง ความสามารถจัดการกับความเครียด/ปัญหา กล้าคิดและตัดสินใจ การมีที่ปรึกษา/มีคนให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหา การยอมรับความจริง มีการเรียน รู้/ใฝ่เรียนรู้อยู่เสมอ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทย และมีจิตสาธารณะ/จิตอาสาเพื่อสังคม

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๒๕.	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน หรือ ศพค. คือ องค์กรประชาชนที่มาจากตัวแทนกลุ่มหรือองค์กรในชุมชนที่อาสาสมัครมาร่วมกันดูแล ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชนที่มีการบริหารจัดการในรูปของ “คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน” โดยมีเครือข่ายกลุ่มครอบครัวเป็นสมาชิก และอยู่ในความดูแลและสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ศพค. จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้าน/ตำบลในการสำรวจข้อมูล วางแผนและประสานความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนและองค์กรประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับครอบครัว โดยคณะทำงาน ศพค. จะมาจากการคัดเลือกของประชาชนตามกระบวนการประชาคม
๒๖.	สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์	สมาคมที่จดทะเบียนเป็นสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕ และยังคงดำเนินกิจการอยู่ตามที่ปรากฏในระบบฐานข้อมูลสมาคมฯ
๒๗.	องค์การสวัสดิการสังคม	หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม องค์กรสาธารณประโยชน์และองค์กรสวัสดิการชุมชน
๒๘.	องค์กรสาธารณประโยชน์	องค์กรภาคเอกชนที่ได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐)
๒๙.	องค์กรสวัสดิการชุมชม	องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงาน ด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		
๓๐.	เพศภาวะ (Gender)	คุณลักษณะ และบทบาททางสังคมที่สังคมกำหนด “ความเป็นหญิง”(Femininity) และ “ความเป็นชาย”(Masculinity) โดยผ่านกระบวนการขัดเกลาทางสังคมผ่านทางสถาบันทางสังคมต่าง ๆ ซึ่งคุณลักษณะและบทบาทดังกล่าว ส่งผลต่อการแสดงบทบาททางเพศ ความคาดหวัง ความสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิและโอกาส ในสังคมของผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพศภาวะที่สังคมกำหนดนั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ในแต่ละสังคม เช่น ความเชื่อ ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรม การศึกษา ฯลฯ ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา สภาพการณ์ และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๓๑.	ความเสมอภาคระหว่างเพศ (Gender Equality)	การเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ที่เท่าเทียมของบุคคล ทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ นอกจากนั้น ยังต้องคำนึงถึงความต้องการจำเพาะ และโอกาสที่แตกต่างกันของผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และการขจัดอุปสรรคซึ่งเป็นผลมาจากเพศภาวะและความทับซ้อนด้วยเหตุและปัจจัยอื่น ๆ (intersectionality) เพื่อให้บุคคลเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๓๒.	ความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ หรือ การแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เพื่อให้บุคคลทั้งผู้หญิง ผู้ชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาส ตามหลักการสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อม
๓๓.	กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTI)	กลุ่มบุคคลที่มีเพศวิถี (Sexual Orientation) และอัตลักษณ์ทางเพศ (Gender Identity) ที่มีความหลากหลาย ได้แก่ (๑) หญิงรักหญิง (Lesbian) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นหญิง มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้ที่มีเพศสรีระเป็นหญิงเช่นเดียวกัน (๒) ชายรักชาย (Gay) หมายถึง ผู้มีเพศสรีระเป็นชาย มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศ และมีสัมพันธภาพทางเพศกับผู้ที่มีเพศสรีระเป็นชายเช่นเดียวกัน (๓) คนรักสองเพศ (Bisexual) หมายถึง ผู้ที่มีความสนใจ ความพึงพอใจ ความรักใคร่ทางเพศและมีสัมพันธภาพทางเพศได้ทั้งกับผู้ที่มีเพศสรีระเดียวกันและต่างเพศ (๔) คนข้ามเพศ (Transgender) หมายถึง ผู้ที่นิยามอัตลักษณ์ทางเพศของตนเองแตกต่างจากเพศกำเนิด โดยมีความรู้สึก ความชอบ และการแสดงออกทางเพศแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด (๕) คนที่มีเพศกำกวม (Intersex) ผู้ที่มีเพศสรีระที่กำกวม ไม่สามารถระบุได้ว่าบุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง โดยอาจพบตั้งแต่แรกเกิด หรือค้นพบในช่วงวัยเจริญพันธุ์
๓๔.	การจัดทำงบประมาณที่มีคำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB)	การจัดทำงบประมาณที่มีการวิเคราะห์ถึงความจำเป็น การเข้าถึง ผลประโยชน์และผลกระทบที่แตกต่างของหญิง ชาย กลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศ และประชากรกลุ่มต่าง ๆ ในสังคม เพื่อให้เกิดการกระจายทรัพยากรที่เป็นธรรมและเหมาะสมแก่ประชากรกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป้าหมายคือการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่	ศัพท์	ความหมาย
๓๕.	ดัชนีช่องว่างทางเพศ (Global Gender Gap Index : GGI)	จัดทำขึ้นโดย World Economic Forum เพื่อติดตามสถานการณ์ความเท่าเทียมทางเพศทั่วโลก การประเมินคะแนนอยู่ในช่วง ๐ - ๑ ซึ่งตัวเลข ๑ หมายถึง ระดับความเท่าเทียมทางเพศอย่างสมบูรณ์ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ มิติ ดังนี้ (๑) มิติที่ ๑ การมีส่วนร่วมและโอกาสทางเศรษฐกิจ ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ความเท่าเทียมเรื่องค่าจ้าง ตำแหน่งงานบางตำแหน่ง (๒) มิติที่ ๒ การได้รับการศึกษา ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการรู้หนังสือ และการได้รับการศึกษา (๓) มิติที่ ๓ สุขภาพและการรอดชีพ ได้แก่ อัตราส่วนอายุคาดเฉลี่ยเพศเมื่อแรกเกิด (๔) มิติที่ ๔ พลังทางการเมือง ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราส่วนของที่นั่งในรัฐสภา ตำแหน่งระดับบริหาร/จัดการทางการเมือง จำนวนปีของการอยู่ในตำแหน่งสำคัญทางการเมือง ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ลำดับที่ ๗๕ จาก ๑๕๓ ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับในปี ๒๕๖๓ ด้วยคะแนน ๐.๗๐๘ (ที่มา: World Economic Forum’s Global Gender Report ๒๐๒๐)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		
๓๖.	การพัฒนาองค์กร	ความพยายามเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างมีแผน มีการวิเคราะห์ ปัญหา วางแผนยุทธศาสตร์ และใช้ทรัพยากรหรือกระบวนการเปลี่ยนแปลงที่มีการกำหนดทิศทางโดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคนและองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ, การจัดการและพฤติกรรมองค์การ, ๒๕๕๐, น. ๔๓๖)
๓๗.	ระบบบริหารจัดการ	การทำให้กลุ่มบุคคลในองค์กรเข้ามาทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันขององค์กร การบริหารจัดการประกอบด้วยการวางแผน การจัดการองค์กร การนำหรือการสั่งการ และการควบคุมองค์กร หรือความพยายามที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้องค์กรเจริญรุ่งเรือง (ที่มา : รศ.ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, องค์การและการจัดการ, ๒๕๔๕, น. ๒๒)
๓๘.	หลักธรรมาภิบาล	การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน สังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใสและความมีส่วนร่วมที่ให้ความสำคัญกับหลักการสำคัญ ๖ หลักการ ดังนี้ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักการมีส่วนร่วม ๕) หลักสำนึกรับผิดชอบ และ ๖) หลักความคุ้มค่า

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		(ที่มา : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖)
๓๙.	การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	กระบวนบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการกำหนดทิศทางโดยเป้าหมายสุดยอดของการพัฒนาอยู่ที่คน คุณภาพชีวิตของคน และองค์กรดีขึ้น เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี ในองค์กรโดยบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักสำนึกรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
๔๐.	กระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	**(๑) กระบวนการสร้างคุณค่าการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย** กระบวนการที่ ๑ กระบวนการส่งเสริมและพัฒนา กระบวนการที่ ๒ กระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน กระบวนการที่ ๓ กระบวนการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและแผนงาน กระบวนการที่ ๔ กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ์ กระบวนการที่ ๕ กระบวนการจัดสวัสดิการสังคม กระบวนการที่ ๖ กระบวนการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูล **(๒) กระบวนการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย** กระบวนการที่ ๑ บริหารความโปร่งใส กระบวนการที่ ๒ งานวิจัย กระบวนการที่ ๓ บริหารและพัฒนาบุคลากร กระบวนการที่ ๔ กระบวนการสื่อสารองค์กร กระบวนการที่ ๕ บริหารเทคโนโลยี กระบวนการที่ ๖ พัฒนาองค์กร กระบวนการที่ ๗ งานระบบสารบรรณ กระบวนการที่ ๘ บริหารงานคลังและพัสดุ กระบวนการที่ ๙ กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ กระบวนการที่ ๑๐ งานตรวจสอบ กระบวนการที่ ๑๑ งานพัฒนากฎหมาย กระบวนการที่ ๑๒ จัดการข้อร้องเรียน
๔๑.	เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT : Information Technology)	การนำวิทยาการที่ก้าวหน้าทางด้านคอมพิวเตอร์และการสื่อสารมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสารสนเทศ ส่งผลให้สารสนเทศ มีประโยชน์และใช้งานได้กว้างขวางมากขึ้น เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ในการรวบรวม จัดเก็บ ใช้งาน ส่งต่อ หรือสื่อสารระหว่างกัน เกี่ยวข้องโดยตรงกับเครื่องมือในการจัดการสารสนเทศ ได้แก่ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์รอบข้าง ขั้นตอนวิธีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์ ข้อมูล บุคลากร และกรรมวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ข้อมูลเกิดประโยชน์สูงสุด เทคโนโลยีสารสนเทศจึงเป็นเทคโนโลยีที่ครอบคลุม

ที่	ศัพท์	ความหมาย
		การประมวลผลข้อมูล ซึ่งได้แก่ การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ การติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ความรวดเร็วการจัดการข้อมูล รวมถึงวิธีการที่จะใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔๒.	ดิจิทัล	เทคโนโลยีที่ใช้วิธีการนำสัญลักษณ์ศูนย์และหนึ่งหรือสัญลักษณ์อื่นมาแทนค่าสิ่งทั้งปวง เพื่อใช้สร้าง หรือก่อให้เกิดระบบต่างๆ เพื่อให้มนุษย์ใช้ประโยชน์ (ที่มา : พระราชบัญญัติ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐)
๔๓.	สื่อ	สิ่งที่ทำให้ปรากฏด้วยตัวอักษร เครื่องหมาย ภาพ หรือเสียง ไม่ว่าจะได้จัดทำในรูปของเอกสาร สิ่งพิมพ์ ภาพเขียน ภาพพิมพ์ ภาพระบายสี รูปภาพ ภาพโฆษณา เครื่องหมาย รูปถ่าย ภาพยนตร์ วีดิทัศน์ การแสดงข้อมูลคอมพิวเตอร์ในระบบคอมพิวเตอร์ (ที่มา : พระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๔๔.	สื่อสร้างสรรค์	- สื่อที่มีเนื้อหาที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือพัฒนา ปรับปรุง ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ นำไปเผยแพร่ต่อผู้รับสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้
๔๕.	ประเภทสื่อ	- สื่อมัลติมีเดีย หมายถึง การใช้คอมพิวเตอร์ร่วมกับโปรแกรมซอฟต์แวร์ในการสื่อความหมายโดยการผสมผสานสื่อหลายชนิด เช่น ข้อความกราฟิก (Graphic ภาพเคลื่อนไหว (Animation) เสียง (Sound) วีดิทัศน์ (Video) เป็นต้น - สื่อบุคคล หมายถึง ตัวคนที่นำมาใช้สื่อสารกับผู้รับสารในลักษณะการเผชิญหน้า เช่น การสนทนา การประชุม และการแถลงข่าว เป็นต้น
๔๖.	ช่องทางสื่อสาร	สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อกิจกรรม และสื่อออนไลน์
๔๗.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เลขที่ ๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทรศัพท์ : ๐ ๒๓๐๖ ๘๗๖๐ โทรสาร : ๐๒๓๐๖ ๘๗๖๐
Email : strategy.dwf@hotmail.com
Website : www.dwf.go.th