2564

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 12 เดือน



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564) โดยรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อติดตามการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานตามประเด็นยุทธศาสตร์และนำมาวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายตามรอบการปฏิบัติงานของแผน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมผลการดำเนินงาน	2
ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)	3
ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	68

บทนำ

แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับแผนระดับที่ 2 มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน 6 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นพลังทางสังคม ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม ใน 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม และประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วมการเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สำหรับความสอดคล้องกับแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 แผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565 ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2561 - 2564 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ 3 ปี แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2562 - 2564 แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559 แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2560 - 2564 แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และนโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2559 - 2564) รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) เป็นขั้นตอนสำคัญในกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนภารกิจตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ว่าบรรลุผลหรือไม่ มากน้อยเพียงใด โดยมีแนวทางการติดตามและประเมินผล ดังนี้ 1) รายงานการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 เป็นรายไตรมาส 2) รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยใช้แบบ กยผ.01 เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผ่านระบบแผนงานโครงการและติดตามผลการดำเนินงานกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (DWF PLAN) เป็นรายไตรมาส ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการวางแผนการปฏิบัติงานในระยะต่อไป การบริหารงบประมาณ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ “สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค”

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ส่วนที่ 1 ภาพรวมแผนปฏิบัติราชการ

แนวคิด

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญา พันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานและการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

พันธกิจ

(1) พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
(2) คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
(3) คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
(4) ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
(5) ป้องกันแก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิและจัดสวัสดิการสังคม
(6) เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

เป้าประสงค์

(1) สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
(2) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม
(3) สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัย
(4) ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(5) ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ
(6) เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
(7) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ
(8) กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง
(9) ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
(10) องค์กรมีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้	ร้อยละผลการดำเนินงาน
1. การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	11	4	4	3	36.36 %
2. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	9	8	1	-	88.89 %
3. การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	7	2	4	1	28.57 %
การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	9	8	1	-	88.89 %
รวมจำนวนตัวชี้วัด	**36**	**22**	**10**	**4**	**61.11 %**



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) รายตัวชี้วัด

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
 **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี	ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย	50.00%	- N ไม่ชัดเจน - รายงานไม่ระบุจำนวนสตรีที่เข้าไปมีบทบาทฯ 
	ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	15.00%	13.93% 
	ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	10.00%	25.99% 
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม	90.00%	ไม่พบ Case ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี) และ พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ไม่ได้ถูกนำมาใช้เพราะมีการใช้กฎหมายอื่นแทน (กฎหมายจากการค้ามนุษย์) Case จึงเข้าสู่กระบวนการในช่องทางอื่น จึงยังไม่มีการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี) ในช่วงปีงบ 2564 

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
	จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1	ไม่มีการออกมาตรการแต่มีแนวทางที่นำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป 
	ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	75.00%	82.90% 
การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	70.00%	100.00% 
ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	70.00%	ไม่มีข้อมูลการติดตามรายได้หลังเข้าร่วมโครงการ 
	ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	80.00%	60.61% 
สร้างระบบและกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย	ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน	80.00%	100.00% 
	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี	3	ไม่สามารถจัดทำรายงานฯ ภายในปีงบประมาณ 2564 ได้ (ระดับ 3 จัดทำรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539) 

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	
 **ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ**				
พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว	ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	88.00%	91.99%	✓
	ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว	10.00%	26.00%	✓
	จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	1	1	✓
	จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	50	28 หน่วยงาน	✗
ส่งเสริมศักยภาพกลไกในการเฝ้าระวังคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว	75.00%	88.56%	✓
	ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัด และ กทม.)	95.00%	100.00%	✓

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนางานด้านสตรีและครอบครัว	จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น	2,000	5,008 หน่วยงาน
	จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์	40	40 แห่ง
	ร้อยละของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์	70.00%	75.22%
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			
ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นมนุษย์	ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	80.00%	- ไม่ได้รับการจัดสรรงบฯ - ปัจจุบันทำแบบสำรวจฯ คาดว่า จะสรุ็จภายใน ธ.ค. 64
ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส	จำนวนนโยบายมาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	ไม่มีผลการดำเนินงาน
จัดทำฐานข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ได้	4	ไม่มีผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	50.00%	ไม่มีผลการดำเนินงาน
	ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	40.00%	ไม่มีผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	1	2
	ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง และเยียวยา	90.00%	100.00%
 **ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล**			
ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	80.00%	94.44%
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	4	4
	ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	85.00%	90.00%
	ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	98.00%	98.60%
ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	90	1,654
ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	87.50%	94.34%

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	
ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	90.00%	100.00%	
	จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	1	1	
	จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	6	ไม่มีผลการดำเนินงาน	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 1 สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
สร้างเงื่อนไขที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของสตรี	1. ร้อยละของสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย	50	**ผลการดำเนินงาน : N/A** <u>หมายเหตุ</u> 1. N ยังไม่ชัดเจน 2.รายงานไม่ระบุจำนวนสตรีที่เข้าไปมีบทบาทในการดำเนินงาน 3. รอกองประสานขอข้อมูลกับ ศปดส. (ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขับเคลื่อนงานในรูปแบบของคณะกรรมการที่มาจากเครือข่ายภาคประชาสังคมด้านสตรี รวม 9 คน ซึ่งกรรมการแต่ละคน มีเครือข่าย/องค์กร/สมาชิก ที่สนับสนุนในการดำเนินงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง) **รายละเอียด:** 1.การสนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน 2 แห่ง โดยให้ประจำอยู่ที่ 1) ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้			/	กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			2) ศูนย์ให้คำปรึกษาสตรีในสำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส จำนวนผู้หญิงที่เข้ารับคำปรึกษา (ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว) รวมจำนวน 37 ราย ช่วยเหลือไกล่เกลี่ยได้ 4 ราย **ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :** **1. บทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย** หมายถึง การเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหาความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ หรือให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย **2. ขนาดของประชากร (N)** คือ สตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่ที่ สค. ดำเนินโครงการที่เข้าไปมีบทบาทการดำเนินงานสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัยจำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา ยะลา ปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส) **3. ควรมีกระบวนการติดตามประเมินผลหลังการดำเนินกิจกรรมของ สค.**					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
	2. ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	15	**ผลการดำเนินงาน : ไม่ผ่าน** **รายละเอียด :** ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งการเมืองระดับท้องถิ่น จำนวน 76,731 คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่งจำนวน 10,690 คน คิดเป็น **13.93%** (ไม่คิดรวมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากยังไม่มีการเลือกตั้ง) รายละเอียด ดังนี้ **นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด** : จำนวนผู้สมัคร 76 คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่งจำนวน 13 คน (ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ณ วันที่ 19 ก.พ. 2564) **นายกเทศมนตรี :** จำนวนผู้สมัคร **2,468** คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่ง จำนวน 246 คน (ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีของ กกต. ณ วันที่ 2 มิ.ย. 2564)		/		กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			กำนัน : จำนวนผู้สมัคร **6,955** คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่งจำนวน 594 คน (ได้รับข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ข้อมูลจากส่วนบริหารงานกำนันผู้ใหญ่บ้าน สำนักบริหาร) **ผู้ใหญ่บ้าน :** จำนวนผู้สมัคร **67,232** คน สตรีได้รับเลือกตั้งและดำรงตำแหน่ง จำนวน 9,837 คน (ได้รับข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ข้อมูลจากส่วนบริหารงานกำนันผู้ใหญ่บ้าน สำนักบริหารการปกครองท้องที่ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ 28 พ.ค. 2564) **การดำเนินงานของ สค.** - โอนเงินงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สนง. พมจ.) พิษณุโลก และยโสธร ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีให้กับสตรีที่มีความสนใจทางการเมือง หรือประสงค์ที่จะทำงานการเมือง					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			จังหวัดพิษณุโลก : ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 8 รุ่นรุ่นละ 3 วัน ระหว่างเดือน ก.พ. ถึง มี.ค. 2564 ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ แกรนด์ จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน 443 คน **จังหวัดยโสธร** : เพื่อดำเนินการจำนวน 5 รุ่น รุ่น ละ 50 คน รวม 250 คน ปัจจุบัน (วันที่ 29 เม.ย. 2564) ดำเนินการแล้วจำนวน 4 รุ่น **ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :** **1. สตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น** หมายถึง สตรีที่ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด *นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเทศมนตรี กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน **<u>หมายเหตุ</u>** * นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กกต. คาดว่าจะเตรียมจัด “เลือกตั้ง อบต.” วันที่ 21 หรือ 28 พ.ย. 2564					
	3. ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	10	**ผลการดำเนินงาน : ผ่าน** สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ**เพิ่มขึ้น**จากปี 2563 ร้อยละ 25.99 (คิดจากสัดส่วนของสตรีที่สำเร็จการศึกษา	/			กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ในสถาบันและในชุมชน ต่อสตรีที่มีงานทำ ปี 2564 เทียบกับปี 2563 (ข้อมูล ณ 23 ส.ค. 2564) **รายละเอียด :** ***โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว :*** - การฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์และในชุมชน **ปี 2563** ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 8,982 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 3,110 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 **ปี 2564** ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 10,754 คน (ยอดผู้สำเร็จการศึกษาในสถาบัน และในชุมชน) ผู้มีงานทำ จำนวน 6,518 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61 เพราะฉะนั้น ปี 2564 สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 25.99					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต : 1. สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ หมายถึง สตรีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์ และในชุมชนทั้ง Onsite และ Online มีงานทำ 2. กำหนดขอบเขตนิยามการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจของแผนระยะต่อไป ให้รวมถึงการดำเนินงานของสตรีที่ผ่านการฝึกอาชีพในชุมชนและเครือข่ายสตรี AWEN ที่เข้าร่วมโครงการกับ สค. ด้วย **<u>ข้อเสนอแนะ/ประเด็นหารือเพิ่มเติม</u>** 1.เนื่องจากตัวชี้วัดนี้สร้างขึ้นในช่วงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมปกติ ไม่ได้คาดการณ์เผื่อเหตุการณ์ภัยพิบัติที่ยาวนานดังเช่น COVID-19 ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เศรษฐกิจและการจ้างงานทั้งประเทศได้รับผลกระทบทั้งหมด คนตกงานจำนวนมาก ดังนั้น การวัดการมีงานทำของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายในสถาบันจึงไม่ตอบต่อตัวชี้วัดนี้/หรือไม่สามารถดำเนินการได้จริง					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			2. ควรพิจารณาระดับของการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรีที่มากกว่าการดำเนินโครงการฝึกอาชีพในชุมชน / สถาบัน / online ของ กคอ. ควรพิจารณาการดำเนินงานการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจในระดับภาพรวมของประเทศจากหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย					
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1. ร้อยละของผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการค้าประเวณีเข้าถึงมาตรการคุ้มครองทางสังคม	90	**ผลการดำเนินงาน : N/A** **รายละเอียด :** ไม่พบ Case ในการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี) และ พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ไม่ได้ถูกนำมาใช้เพราะมีการใช้กฎหมายอื่นแทน (กฎหมายจากการค้ามนุษย์) Case จึงเข้าสู่กระบวนการในช่องทางอื่น จึงยังไม่มีการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (กรณีการค้าประเวณี) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :** มาตรการคุ้มครอง หมายถึง การได้รับความรู้ คำแนะนำ ช่วยเหลือ คุ้มครองหรือบริการของ สค. ผู้ได้รับผลกระทบจาก			/	กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			กระบวนการค้าประเวณี หมายถึง กลุ่มเสี่ยง/ผู้ค้า (Sex worker)o					
	2. จำนวนมาตรการกลไกที่คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	1	**ผลการดำเนินงาน : ไม่ผ่าน** ไม่มีการออกมาตรการแต่มีแนวทางที่นำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป ดังนี้ 1. แนวทางการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการคุ้มครองสุขภาพอนามัย 2) ด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 3) ด้านการส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ 4) ด้านลดการตีตราและละเมิดสิทธิ 5) ด้านการป้องกันผลกระทบที่เกิดจากภาวะความเสี่ยง 2. การสร้างกลไกการทำงานร่วมกันเพื่อยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการทำ MOU ความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนามาตรการในปีต่อไป		/		กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			รายละเอียด : 1. แนวทางการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือแนวทางด้านการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2563 ณ โรงแรมเดอ ไพรม์ รางน้ำ กรุงเทพฯ โดยกลุ่มเป้าหมายจำนวน 40 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. 15 คน ผู้แทน UNDP 1 คน ผู้แทนมูลนิธิเพื่อนพนักงานบริการ มูลนิธิเอ็มพาวเวอร์ มูลนิธิศรีชุมพาบาล เครือข่ายสุขภาพและโอกาส มูลนิธิอิสรชน กลุ่มอรุณประไพเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน และพนักงานบริการ รวม 24 คน 2. การยกระดับการฝึกอาชีพ 1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อการพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาธุรกรรม					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ทางอิเล็กทรอนิกส์ (โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพในยุคดิจิทัล) 2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว เพื่อขับเคลื่อน โครงการพัฒนาหลักสูตรการสร้างอาชีพกลุ่มสตรีและครอบครัว เพื่อฟื้นฟูยกระดับอาชีพหลังวิกฤติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร และ วิทยาลัยเทคโนโลยีธุรกิจอาหารไทยนานาชาติ เป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาอาชีพในรูปแบบใหม่ที่มีความเชื่อมโยง โดยการนำภูมิปัญญา นวัตกรรม เทคโนโลยี และความสามารถในพื้นที่เข้ามาเป็นพื้นฐานในการพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ โดยการใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านอาชีพในพื้นที่นำร่องพิษณุโลก พัฒนาและจัดทำโครงสร้าง 2 หลักสูตร					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			1. หลักสูตรการแปรรูปน้ำพริก 2. หลักสูตรการฝึกทักษะเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer) ด้านเชฟอาหารไทย					
	3. ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	75	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** จังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ร้อยละ 82.90 (63/76X100) **รายละเอียด:** ปี 2564 โอนงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันให้ พมจ. 76 จังหวัด เพื่อจัดประชุม ก.ค.อ. จังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัดตามมาตรการ 4 P (ป้องกัน/คุ้มครอง/บังคับใช้กฎหมาย/นโยบาย) หรือขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี เช่น อบรมด้านการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต, ประชุมเชิงปฏิบัติการอบรม อพม. ใหม่เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการค้าประเวณี ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 64 มี 63 จังหวัดที่ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานแล้ว	/			กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต : **ประชากรกลุ่มตัวอย่าง (n)** คือ จังหวัดที่มีการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด และจังหวัดที่มีการอบรมพัฒนาเครือข่ายและขยายผลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีที่ผ่านกลไกชมรมริบบิ้นขาว					
การส่งเสริม สนับสนุนงาน ตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	1. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	70	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ร้อยละ 100 **รายละเอียด :** 1. การขับเคลื่อนการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 โดย สค. ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม จัดทำ “แผนที่นำทาง (Roadmap) เพื่อการขับเคลื่อน SDG เป้าหมายที่ 5 (พ.ศ. 2564 - 2573) และการขับเคลื่อน SDG เป้าหมายที่ 5 ระดับเป้าหมายย่อย (Target)” ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม SDG 2. การขับเคลื่อนรายประเด็น ผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ พบว่ามีประเด็นเร่งด่วนที่จะต้อง	/			กสพ./กยผ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ดำเนินการเนื่องจากไทยยังขาดข้อมูลในการติดตามการดำเนินการงานตาม SDG 5 ได้แก่ สถานการณ์ความรุนแรงต่อสตรี ข้อมูลในเรื่องการใช้ประโยชน์ที่ดิน ข้อมูลการปฏิบัติที่เป็นอันตรายต่อเด็กหญิง สถานการณ์ความรุนแรงต่อสตรี – กสพ. ได้หารือเบื้องต้นร่วมกับ สสส. จะทำการสำรวจสถานการณ์ความรุนแรงต่อผู้หญิงทั่วประเทศ ข้อมูลในเรื่องการใช้ประโยชน์ที่ดิน - FAO ได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าว ข้อมูลการปฏิบัติที่เป็นอันตรายต่อเด็กหญิง – ได้หารือในระดับเจ้าหน้าที่กับสำนักงานสถิติในการบรรจุประเด็นดังกล่าวไว้ในการสำรวจสถานการณ์เด็กที่เก็บเป็นรอบ ๆ 3. การดำเนินการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานโดยการบูรณาการมิติเพศภาวะเข้าสู่ประเด็นต่าง ๆ เช่น การนำมิติเพศภาวะเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการภัยพิบัติ โดยได้ร่วมมือกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย UN Women และมูลนิธิเพื่อการ					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			พัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อศึกษาแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าวอย่างมีมุมมองเพศภาวะ 4. เพิ่มวิถีเพศภาวะเสริมพลังสุขภาวะครอบครัวไปด้วย **คำอธิบาย/ข้อสังเกต** - ควรปรับตัวชี้วัดเป็นเชิงผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำแผนระยะต่อไป เช่น การวัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ					

เป้าประสงค์ที่ 2 สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	1. ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	70	**ผลการดำเนินงาน :** N/A (ไม่มีข้อมูลการติดตามรายได้หลังเข้าร่วมโครงการ) - เนื่องจากสถานการณ์โควิดทำให้ผู้รับการฝึกอาชีพลดน้อยลง			/	กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต 1. สตรี หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์ ยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีวะบำบัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง 2. ต้องมีการติดตามและประเมินรายได้ของผู้เข้าร่วมโครงการหลังจบหลักสูตรอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ **<u>ข้อเสนอแนะ/ประเด็นหารือเพิ่มเติม</u>** 1. เนื่องจากตัวชี้วัดนี้สร้างขึ้นในช่วงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมปกติ ไม่ได้คาดการณ์เผื่อเหตุการภัยพิบัติที่ยาวนาน ดังเช่น COVID-19 ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เศรษฐกิจและการจ้างงานทั้งประเทศได้รับผลกระทบทั้งหมด คนตกงานจำนวนมาก ดังนั้นการวัดการมีงานทำของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายในสถาบันจึงไม่ตอบต่อตัวชี้วัดนี้ / หรือไม่สามารถดำเนินการได้จริง 2. ควรเพิ่มกิจกรรมการฝึกอาชีพในชุมชน (104 วัน /110 วัน และธุรกิจสตรี) เข้าไป					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดนี้ เพราะกิจกรรมเหล่านี้เมื่อฝึกหรือระหว่างโครงการกลุ่มเหล่านี้ถือว่าเป็นผู้มีอาชีพที่จะเพิ่มรายได้แล้ว 3.การเก็บข้อมูลรายได้เพิ่มขึ้น ควรเก็บในภาพรวมของประเทศ ไม่ควรแค่วัดจากโครงการของ กคอ. ที่ใน 1 ปี มีกลุ่มเป้าหมาย 12,000 คน ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับประชากรสตรีในประเทศไทยที่มีประมาณ 35 ล้านคน					
	2. ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	80	**ผลการดำเนินงาน: ไม่ผ่าน** สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ ร้อยละ 60.61 **รายละเอียด :** ***โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรี และครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว :*** - การฝึกอบรมในสถาบันและในชุมชนของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์ ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 10,754 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 6,518 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61 ของผู้สำเร็จการศึกษา		/		กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			คำอธิบาย/ข้อสังเกต: 1. ควรพัฒนาหลักสูตรฝึกอาชีพที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น ความต้องการทักษะแรงงาน แนวโน้มการตลาด แนวโน้มรูปแบบผลิตภัณฑ์ เป็นต้น **<u>ข้อเสนอแนะ/ประเด็นหารือเพิ่มเติม</u>** 1.เนื่องจากตัวชี้วัดนี้สร้างขึ้นในช่วงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมปกติ ไม่ได้คาดการณ์เผื่อเหตุการภัยพิบัติที่ยาวนาน ดังเช่น COVID-19 ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่เศรษฐกิจและการจ้างงานทั้งประเทศได้รับผลกระทบทั้งหมด คนตกงานจำนวนมาก ดังนั้นการวัดการมีงานทำของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายในสถาบันจึงไม่ตอบต่อตัวชี้วัดนี้/หรือไม่สามารถดำเนินการได้จริง 2.การเก็บผลการมีงานทำในสถานการณ์ปัจจุบันได้ผลตอบกลับค่อนข้างน้อย เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ แม้ว่าจะมีการสอนแบบออนไลน์เพิ่มเติมขึ้นมา แต่ผู้ที่เข้าอบรมแบบออนไลน์ส่วนใหญ่ก็จะเป็นผู้ที่มีความพยายามขวนขวาย หรือมีความรู้					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			พื้นฐานเรื่องเทคโนโลยีซึ่งอาจจะไปศึกษาความรู้ในการประกอบอาชีพจากหลายแหล่ง จึงไม่มีความรู้สึกผูกพันกับศูนย์เรียนรู้ฯ ที่เป็นหน่วยฝึกที่เป็นผู้ให้ความรู้ จึงไม่สนใจในการตอบข้อมูลการติดตามผลของเจ้าหน้าที่					

เป้าประสงค์ที่ 3 สตรีอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความมั่นคงปลอดภัยในชุมชน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
สร้างระบบ และกลไกในการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อความมั่นคงปลอดภัย	1. ร้อยละของชุมชนที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีและสมาชิกในชุมชน	80	**ผลการดำเนินงาน :** ผ่าน **รายละเอียด :** ***โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี:*** ***(โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี)*** - สค. ได้ร่วมกับกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาคประชาสังคม ในการจัดพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรี ปัจจุบันดำเนินการแล้วในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 11 ชุมชน จากพื้นที่ 7 เขต	/			กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			(ปี 65 ควรนำเกณฑ์พื้นที่ปลอดภัยมาพิจารณาร่วมด้วย) - ในปี 2564 สค. ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมใด ๆ เนื่องจากสถานการณ์โควิด แต่ชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล รายละเอียด ดังนี้ <u>วันที่ 10 มิ.ย. 2564</u> ประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM กับเครือข่ายชุมชนนำร่องในพื้นที่กรุงเทพฯ ประกอบด้วย ชุมชนสวนหลวง 1 ชุมชนซอยพระเจน ชุมชนพัฒนาบ่อนไก่ ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่ที่พบผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 จำนวนมาก โดยผู้นำชุมชนได้เข้ามามีบทบาทในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสฯ ในชุมชน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือผู้มีความเสี่ยงสูงและผู้ติดเชื้อในการเข้ารับการรักษาตามกระบวนการ **ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :** 1. ขนาดประชากร (N) คือ ชุมชนพื้นที่ปลอดภัยที่เข้าร่วมโครงการกับ สค.					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			จำนวน 11 ชุมชน 2. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง (n) คือ ชุมชนพื้นที่ปลอดภัย ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ สค. 3. ควรปรับตัวชี้วัดเป็นเชิงผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในแผนระยะต่อไป เช่น ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานชุมชนพื้นที่ปลอดภัย 4. ควรมีแผนการขับเคลื่อนงาน					
	2. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี	3	**ผลการดำเนินงาน :** ไม่ผ่าน (ไม่สามารถจัดทำรายงานฯ ภายในปีงบประมาณ 2564 ได้) **แผนการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ เดือนก.ย.** <u>ประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (ก.ค.อ.) ครั้งที่ 2/2564</u> - เพื่อนำเสนอผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายให้คณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (ก.ค.อ.) ทราบ และให้ข้อเสนอแนะ <u>ประชุมคณะทำงานฯ</u> - เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อมูลตามข้อเสนอแนะของ ก.ค.อ. - จัดทำรายงานผลการประเมินสัมฤทธิ์ฯ (ระดับความสำเร็จที่ 3)		/		กคอ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			รายละเอียด : **ปี 2564** - แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 - ประชุมคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ แล้ว 5 ครั้ง เพื่อทราบผลการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2563 เพื่อพิจารณาร่างแบบสอบถามความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติ ฯ และพิจารณาแนวทางในการรายงานแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติฯ - จัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อทราบความคืบหน้าในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติฯ ในวันที่ 30 ก.ค. 2564 - แผนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติฯ ตามเอกสารแนบ					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			หมายเหตุ : ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ **ระดับ 1** จัดทำข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย (พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การค้าประเวณี พ.ศ. 2539) **ระดับ 2** ประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 **ระดับ 3** จัดทำรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 **ระดับ 4** เสนอรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทราบ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย (สนง.กฤษฎีกา) **ระดับ 5** กำหนดแนวทางในการปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย (จากการประเมินผลสัมฤทธิ์)					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

เป้าประสงค์ที่ 1 ครอบครัวมีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพครอบครัว	1. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	88	**ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 91.99** การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวภาพรวมระดับประเทศ ประจำปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่าง 56,108 ครอบครัว ผลการสำรวจพบว่า ครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งในภาพรวม ร้อยละ 91.99 **คำอธิบาย:** - มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งประกอบด้วย 5 ด้าน คือ ด้านสัมพันธภาพ ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ด้านการพึ่งตนเอง ด้านทุนทางสังคม และ ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก - ข้อมูลจากเว็บไซต์ระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง http://stat.thaifamily.in.th/	/			กสค.	
	2. ร้อยละครอบครัวที่มีทักษะด้านครอบครัว	10	**ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 26.00** การสำรวจทักษะด้านครอบครัวของคนไทย ประจำปี 2564 ทั่วประเทศ จัดเก็บแบบสำรวจ	/			กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ออนไลน์ (Google Form) ในกลุ่มตัวอย่างคนไทยอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 3,824 คน ผลการศึกษาพบว่า คนไทยมีทักษะด้านครอบครัวตั้งแต่ร้อยละ 85 ขึ้นไปอยู่ที่ร้อยละ 26 **คำอธิบาย:** - “ทักษะด้านครอบครัว” ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ทักษะด้านการสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว ทักษะการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว ทักษะการพึ่งพาตนเองและการเป็นที่พึ่งของครอบครัว ทักษะการมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน และทักษะการดำเนินชีวิตและปรับตัว - การสำรวจข้อมูลตามแบบสำรวจทักษะด้านครอบครัวของคนไทย					
	3. จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	1	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** จำนวน 1 นโยบาย **คำอธิบาย:** - กลไกระดับชาติ คือ คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) ซึ่งมีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) เป็นกลไกระดับปฏิบัติงาน	/			กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			- นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัว ซึ่งคณะกรรมการ นโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดยกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และโรงเรียน ภายใต้มาตรการ 3P ได้แก่ 1. การป้องกัน (Prevention) 2. การคุ้มครอง (Protection) และ 3. การดำเนินคดี (Prosecution) และมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน รวมทั้งจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			สตรี และบุคคลในครอบครัว ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวม 27 หน่วยงาน - ในปี 2564 กำหนดจัดสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ปี 2564 ในวันที่ 15 ก.ย. 2564 แนวคิดหลัก “ครอบครัวไทยกับการสร้างสมดุลในวิถีชีวิตใหม่”ประกอบด้วย 3 ประเด็นย่อย คือ 1. ครอบครัวไทยรับมืออย่างไรในภาวะวิกฤติ COVID-19 3. COVID-19 กับการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และ 3. การจัดการเชิงนโยบายสร้างสมดุลครอบครัวแบบบูรณาการ					
	4. จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	50	**ผลการดำเนินงาน: ไม่ผ่าน** จำนวน 28 หน่วยงาน **คำอธิบาย:** - แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563-2565 โดยจัดส่งให้หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ทางกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้มีการจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ ก.สาธารณสุข ก.การคลัง ก.การท่องเที่ยวและกีฬา ก.เกษตร		/		กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			และสหกรณ์ ก.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก.ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ก.พาณิชย์ ก.มหาดไทย ก.ยุติธรรม ก.แรงงาน ก.วัฒนธรรม ก.อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำนักนายกรัฐมนตรี ก.อุตสาหกรรม กรุงเทพมหานคร สป.พม. กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) การเคหะแห่งชาติ กระทรวงกลาโหม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงคมนาคม กระทรวงพลังงาน สำนักงาน สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โรงพยาบาลรามาธิบดี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง สำนักงานกองทุนสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สมาคมนักประชาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			แห่งประเทศไทย มูลนิธิเครือข่ายครอบครัว สมาคมครอบครัวศึกษาแห่งประเทศไทย มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แต่ละยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของครอบครัว จำนวน 7 หน่วยงาน คือ พม. อว. กทม. มท. วธ. ยธ. และศาลยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว จำนวน 8 หน่วยงาน คือ พม. กทม. ยธ. พณ. มท. กษ. อก. และ อว. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่เอื้อต่อความเข้มแข็งของครอบครัว จำนวน 5 หน่วยงาน คือ กทม. พม. มท. อว. และ ศาล ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว จำนวน 4 หน่วยงาน คือ พม. วธ. กทม. และศาล ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากระบวนการสื่อสารสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว จำนวน 4 หน่วยงาน คือ นร. วธ. ตร. และ ดศ. หน่วยงานส่วนภูมิภาค ทั้ง 76 จว. ซึ่งทางจังหวัดได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวระดับ					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			จังหวัด และได้มีการจัดกิจกรรมทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ มีจังหวัดที่จัดทำแผน ปฏิบัติการด้านครอบครัวจังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2564 ขับเคลื่อน และจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวจังหวัด คือ หนองคาย นครนายก กาฬสินธุ์ พิจิตร นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี ปราจีนบุรี สระบุรี					

เป้าประสงค์ที่ 2 ครอบครัวที่มีการกระทำความรุนแรงได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมศักยภาพกลไกในการเฝ้าระวัง คุ้มครอง และช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	1. ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความรุนแรงในครอบครัว	75	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** ร้อยละ 88.56 **คำอธิบาย:** พื้นที่ จำนวน 271 ตำบล คิดเป็นร้อยละ 88.56 ไม่เกิดคดีความรุนแรงในครอบครัว N = 306	/			กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เกิดคดีความรุนแรงในครอบครัวขึ้น เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยตรวจสอบจากระบบข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว (www.violence.in.th)					
	2. ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว (76 จังหวัดและกทม.)	95	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **ร้อยละ 100** **คำอธิบาย:** การให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 1,312 ราย 1. การเยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง 2. การให้คำปรึกษา 3. การคุ้มครองสวัสดิภาพ 4. การนำส่งโรงพยาบาล 5. การนำส่งบ้านพักเด็กและครอบครัว 6. การสงเคราะห์ครอบครัว 7. การเยี่ยมบ้านติดตามผล	/			กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			8. การนำส่งสถานสงเคราะห์/สถานคุ้มครอง 9. การประชุมวิชาชีพ 10. ประสาน อปท./ ศพค./ชุมชน 11. แจ้งสิทธิตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำฯ					

เป้าประสงค์ที่ 3 เครือข่ายทางสังคมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมและ สนับสนุนเครือข่ายทาง สังคม เพื่อพัฒนา งานด้านสตรีและครอบครัว	1. จำนวนภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มขึ้น	2,000	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** จำนวน 5,008 หน่วยงาน **คำอธิบาย:** 1. การตรวจสอบมาตรฐานสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ทั่วประเทศเพื่อประเมินสมาคมฯ จำนวน 1,090 แห่ง 2. การสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนให้สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์	/			กอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			3. การสนับสนุนเงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ประจำปี 2564 จำนวน 1,244 ศูนย์ 4. การพัฒนาทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด 5. การสำรวจความคงอยู่และสถานะความเข้มแข็งของ ศพค. ออนไลน์ จำนวน 4,540 แห่ง จาก 74 จังหวัด 6. เครือข่ายการจัดสมัชชาครอบครัว ประจำปี 2564 จำนวน 14 หน่วยงาน 7. เครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมตาม พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ จำนวน 606 หน่วยงาน 8. จำนวน อปท. ที่มีการจัดเก็บมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 1,892 พื้นที่ 9. เครือข่ายระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line จำนวน 11 หน่วยงาน					
	2. จำนวนของ ศพค. ที่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน/องค์กรสาธารณประโยชน์	40	**ผลการดำเนินงาน : ผ่าน** ในปี 2564 มี ศพค. จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ **จำนวน 40 แห่ง**	/			กสค.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			คำอธิบาย: - การรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์เพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถและเกิดระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลในสังคมชุมชน - ตั้งแต่ปี 2562 - 2563 มี ศพค. จดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน 334 แห่ง					
	3. ร้อยละของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลฌาปนกิจสงเคราะห์	70	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** ร้อยละ 75.22 **คำอธิบาย:** ค่า N ของจำนวนสมาคม คือ 1,090 สมาคม ในปี 2564 มีสมาคมเข้าระบบกรอกข้อมูลสมาคมจำนวน 820 สมาคมโดยเข้าไปกรอกข้อมูล ดังนี้ 1. ข้อมูลพื้นฐานของสมาคม เช่น ที่ตั้งสมาคม รูปสมาคม 2. รายงานข้อมูลสมาคม เช่น การหักเงินสงเคราะห์ อัตราเงิน ค่าสมัคร อัตราเงินบำรุง 3. รายงานข้อมูลตามไตรมาส	/			กสค.	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์ที่ 1 คนไทยทุกเพศ ทุกวัยมีเจตคติที่ดี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ปรับเจตคติคนในสังคมให้เคารพศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นมนุษย์	1. ร้อยละของ ประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	80	**ผลการดำเนินงาน: N/A** **คำอธิบายเพิ่มเติม** - เนื่องจากในปีงบประมาณ 2564 กสพ. ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการสำรวจเจตคติของประชาชนด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ แต่ปัจจุบันมีการขอปรับกิจกรรมเพื่อจัดจ้างทำแบบสำรวจคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนธ.ค. 2565			/	กสพ.	
ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและโอกาส	1. จำนวนนโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	1	**ผลการดำเนินงาน: ไม่มีผลการดำเนินงาน** **คำอธิบายเพิ่มเติม** 1. เรื่องการจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) และผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ที่ได้ร่วมมือกระทรวงมหาดไทย เบื้องต้น		/		กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			กระทรวงมหาดไทยได้รับหลักการดังกล่าวแล้ว โดยมีเงื่อนไขให้ สค. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ก่อน แต่เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดจาก COVID - 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ จึงยังไม่สามารถจัดตั้งศูนย์ฯ ได้ 2. ขณะนี้อยู่ระหว่างให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ข้อคิดเห็นตามแผนที่นำทาง (Roadmap) เพื่อการขับเคลื่อน SDG เป้าหมายที่ 5 (พ.ศ. 2564 - 2573) และการขับเคลื่อน SDG เป้าหมายที่ 5 ระดับเป้าหมายย่อย (Target)” ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม SDG					

เป้าประสงค์ที่ 2 กลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
จัดทำฐานข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	1. จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ได้	4	**ผลการดำเนินงาน: ไม่มีผลการดำเนินงาน** หน่วยงาน GFP ปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินการใน		/		กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 128 หน่วยงาน จาก 138 หน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 19 มี.ค. 2564) **คำอธิบายเพิ่มเติม** - ให้ที่ปรึกษาที่จัดจ้างทำแผนพัฒนาสตรีฯ นำข้อมูลไปวิเคราะห์ ประมวลผล จากการรายงานผลดังกล่าว ในเรื่องของการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศและนำไปใช้ประโยชน์ คาดว่าจะทราบผลในปีงบประมาณ 2565					
ส่งเสริมให้มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	1. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	50	**ผลการดำเนินงาน :** ไม่มีผลการดำเนินงาน		/		กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
	2. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินงานร่วมกับ สค.)	40	**ผลการดำเนินงาน:** ไม่มีผลการดำเนินงาน		/		กสพ.	

เป้าประสงค์ที่ 3 ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ศึกษาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ที่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	1. จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	1	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** ระเบียบที่ได้รับการแก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน 2 ระเบียบ ดังนี้ 1. ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 พ.ศ. 2563 (ประกาศ ณ วันที่ 16 พ.ย. 64)	/			กสพ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			2. ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณาและการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 (ประกาศ ณ วันที่ 24 พ.ค. 64)					
	2. ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครอง และเยียวยา	90	**ผลการดำเนินงาน: ร้อยละ 100**	/			กสพ.	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 องค์กรมีประสิทธิภาพมีระบบธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมให้ใช้การจัดการความรู้ในกระบวนการทำงาน	1. ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	80	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **คิดเป็นร้อยละ 94.44** **สค. มีกระบวนการการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยแบ่งเป็นกระบวนงานหลัก จำนวน 6 กระบวนการ และกระบวนงานสนับสนุน จำนวน 12 กระบวนการ** ซึ่งมีการนำกระบวนการมารวบรวมข้อมูล วิเคราะห์กระบวนการทำงาน พัฒนา ปรับปรุง และดำเนินการจัดทำกระบวนการเป็นคู่มือแล้ว **ยกเว้น**กระบวนการการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว ที่จะมีการดำเนินการในปี 2565 **หมายเหตุ** **กระบวนการหลัก** มีดังนี้ 1) กระบวนงานส่งเสริมและพัฒนา - คู่มือการส่งเสริมและพัฒนากรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการจัดสมัชชาครอบครัว - คู่มือการขอรับเงินอุดหนุน สค.	/			กพร.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ส่วนกลาง) - คู่มือการจัดทำแนวทางการพิจารณาโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุน สค. ตามระเบียบ สค. ว่าด้วยเงินอุดหนุน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (จังหวัด) <u>2) กระบวนงานพัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน</u> - คู่มือการจัดทำมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ฉบับปรับปรุง ปี 2562 - คู่มือการจัดทำมาตรฐานด้านสตรีและครอบครัว <u>3) กระบวนงานช่วยเหลือคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ์</u> - คู่มือการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานแม่เลี้ยงเดี่ยว - คู่มือการการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี <u>4) กระบวนงานช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ</u> - คู่มือการปฏิบัติงานคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			- คู่มือการการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - คู่มือด้านกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในการคุ้มครองความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 - คู่มือแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อเกิดเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - คู่มือการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ <u>5) กระบวนงานจัดสวัสดิการทางสังคม</u> - คู่มือการปฏิบัติงานการณาปนกิจสงเคราะห์ ตาม พ.ร.บ. การณาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 - คู่มือกระบวนการจัดสวัสดิการสังคมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			- คู่มือการจัดบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว - คู่มือการใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line <u>6) กระบวนงานพัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว</u> - ไม่มี – **กระบวนการสนับสนุน** มีดังนี้ <u>1) กระบวนการด้านการบริหารความโปร่งใส</u> - คู่มือปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>2) กระบวนการบริหารเทคโนโลยี</u> - คู่มือกระบวนงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>3) กระบวนการจัดทำแผนงานงบประมาณ</u> - คู่มือการปฏิบัติงานการจัดทำคำของบประมาณ <u>4) งานวิจัย</u>					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			- คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานวิจัย <u>5) กระบวนการพัฒนาองค์กร</u> - คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance : OG) - คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน” - คู่มือแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Plan : BCP) สค. <u>6) กระบวนงานตรวจสอบ</u> - คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ตรวจสอบการรับบริจาคของหน่วยงานภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - คู่มือการตรวจสอบยานพาหนะ (รถราชการ) และข้อปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยรับตรวจกลุ่มตรวจสอบภายใน สค. <u>7) กระบวนการงานบริหารและพัฒนาบุคลากร</u>					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			- คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารงานบุคคล - คู่มือการปฏิบัติงานพัฒนาบุคลากร <u>8) กระบวนการงานระบบสารบรรณ</u> - คู่มือการปฏิบัติงานระบบสารบรรณ <u>9) กระบวนการงานพัฒนากฎหมาย</u> - คู่มือการร่างกฎหมาย : การตรากฎหมายขึ้นใหม่ทั้งฉบับ <u>10) กระบวนการงานกระบวนการสื่อสาร</u> - คู่มือกระบวนการสื่อสาร <u>11) กระบวนการงานบริหารการคลังและพัสดุ</u> - คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การบริหารจัดการพัสดุ - คู่มือการตรวจใบสำคัญด้านการเงินและพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง 2563 ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <u>12) กระบวนงานจัดการข้อร้องเรียน</u> - คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และคำชมเชย					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	4	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **<u>คำอธิบาย</u>:** <u>ระดับที่ 1</u> มีการศึกษา วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้าง อัตรากำลังในอนาคต <u>ระดับที่ 2</u> ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนัก/กอง <u>ระดับที่ 3</u> แผนพัฒนาบุคลากรได้รับการอนุมัติจากอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว **<u>ระดับที่ 4</u> มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ และมีการติดตามประเมินผล** <u>ระดับที่ 5</u> ร้อยละ 80 ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์กรม บรรลุวัตถุประสงค์ **ผลการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาบุคลากร สค. ปี 2563 - 2565**: สค. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ และมีการติดตามประเมินผล	/			สลก.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			โดยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม (pre-test และ post-test) โดยมีโครงการดังนี้ 1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ รู้ เข้าใจภารกิจ สค. ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มี.ค. 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ รู้ เข้าใจภารกิจ สค. ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 - 11 ส.ค. 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book E-book) ระหว่างวันที่ 22 - 23 และ 29 ก.ค. 2564 ณ ห้องประชุม					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			สื่อสารองค์กร ชั้น 1 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตสื่อมัลติมีเดียเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 25 - 27 ส.ค. 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง: ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสื่อสารและปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 15 มิ.ย. - 31 ส.ค. 2564 (ทุกวันอังคารและพฤหัสบดีของสัปดาห์) ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 6. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน: โภชนาการและการออกกำลังกาย ในวันที่ 1 ก.ย. 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน: การปลูกฝังนิสัยการออม (ครั้งที่ 1) ในวันที่ 2 ก.ย. 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว					
	2. ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	85	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **คิดเป็นร้อยละ 90** บุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้ ได้แก่ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ: การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book: E-book) มีการนำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้ โดยหลังจากอบรมจะมีการให้ส่งผลงาน จำนวน 1 ชิ้นงาน กลับมาในนามตัวแทนของกอง/ศูนย์ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร **<u>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต</u>** ควรมีการติดตามประเมินผลในแต่ละการอบรม โดยมีการประเมินผลหลังการอบรม 3 - 6 เดือน ว่าผู้เข้าร่วมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	/				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
	3. ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	98	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **คิดเป็นร้อยละ 98.60** บุคลากร สค. กระทำผิดวินัย จำนวน 9 ราย จากจำนวน 643 รายคิดคะแนนเฉลี่ยของผู้ไม่กระทำผิดวินัย เท่ากับ ร้อยละ 98.60	/				จำนวนบุคลากร สค. 643 ราย ณ วันที่ 15 ก.ค. 64
ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	1. จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	90	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **จำนวน 1,654 ผลงาน** สื่อที่มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว แบ่งประเภทดังนี้ 1. Infographic 854 ผลงาน 2. VDO 319 ผลงาน (Live 68 ผลงาน และ Youtube 43 ผลงาน) 3. Link 170 ผลงาน 4. ข่าว 311 ผลงาน <u>เป็นสื่อที่เกี่ยวข้องกับประเด็น 4 ด้าน</u> ด้านสตรีและครอบครัว 398 ลงาน ด้านอาชีพ 262 ลงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 151 ผลงาน ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ พม. 843 ผลงาน **รวม 811 ผลงาน**	/			สลก.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมให้องค์กรมีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	87.5	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน มีคะแนนการประเมินในระดับ A ได้ 94.34 คะแนน** มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1) มีคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 115/2564 ลงวันที่ 8 ก.พ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สค. 2) การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยการจัดประชุมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร สค. จำนวน 2 ครั้ง (1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2-3 ธ.ค. 2563 ณ โรงแรมใบหยกสกาย กรุงเทพฯ (2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 22 - 23 มี.ค. 2564 จำนวน 2 รุ่น ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว สค. ผลที่ได้	/			ศจท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			๑. บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒. บุคลากร สค. มีความพร้อมในการประเมิน ITA ๓. บุคลากร สค. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส ทำให้ สค. เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม ปราศจากการทุจริตการประพฤติมิชอบ 3) การขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA สค. จำนวน 4 ครั้ง (1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 ต.ค. 2563 (2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 ม.ค. 2564 (3) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2564 (4) ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2564 ผลที่ได้ ทำให้สามารถขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนการประเมินคุณธรรม					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			และความโปร่งใส ITA สค. ได้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด และ สค. มีความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA 4. ผลการดำเนินการตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีรายละเอียด ดังนี้ 1) ดำเนินการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ITA ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อเดือน ก.พ. 2564 2) นำเข้าข้อมูลจำนวนบุคลากร สค. (IIT) จำนวน 606 คน เมื่อเดือน ก.พ. 2564 3) นำเข้าข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 385 คน เมื่อเดือน ม.ค. 2564 4) ประชาสัมพันธ์บุคลากร สค. บุคคลภายนอก ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างเดือน เม.ย. - พ.ค. 2564					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			5) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ สค. www.dwf.go.th ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 43 ตัวชี้วัด ระหว่างเดือน มี.ค. - วันที่ 14 พ.ค. 2564 6) ติดตามสถานะการประเมิน ITA ในระบบ ITAS ผลปรากฏว่ามีจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน IIT 134 คน และแบบประเมิน EIT จำนวน 315 คน ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 7) สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลการประเมินในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลปรากฏว่า สค. มีคะแนนการประเมินในระดับ 100 คะแนนทุกตัวชี้วัด ทั้ง 43 ตัวชี้วัด **8) สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 26 ส.ค. 2564 ผลปรากฏว่า สค. มีคะแนนการประเมินในระดับ A ได้ 94.34 คะแนน**					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายและที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	90	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** **คิดเป็นร้อยละ 100** **<u>คำอธิบาย</u>** อ้างอิงจากโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 13 โครงการ และ 1 กองทุน รวม 14 โครงการ ที่สามารถดำเนินการตามแผนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แล้วเสร็จ ดังนี้ 1) โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว 2) โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว 3) โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว 4) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว 5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 6) โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	/			กยผ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			7) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี 8) โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม 9) โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี 10) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว 11) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 12) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ 13) โครงการพัฒนาบุคลากร 14) กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ					
	2. จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	1	**ผลการดำเนินงาน: ผ่าน** ปี 2564 มีจำนวน 1 ฐานข้อมูล คือ ฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้ประสบปัญหาทางสังคม 1) มีการพัฒนาระบบใบสมัครออนไลน์	/			กยผ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลประเมิน			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	ไม่สามารถประเมินได้		
			ในระบบฐานข้อมูลผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคม (ดำเนินงานแล้วเสร็จ) 2) มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว (97 field) ให้ถูกต้องตามมาตรฐานข้อมูลกลางของ พม.					
	3. จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	6	**ผลการดำเนินงาน: ไม่มีการดำเนินงาน**		/		กอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง	

ส่วนที่ 3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะปัญหา/อุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรค

(1) โครงการ/กิจกรรมไม่ตอบตัวชี้วัด
(2) ตัวชี้วัดบางตัวเป็นตัวชี้วัดที่ยังไม่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์
(3) ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลที่จะนำมาใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด หรือเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถจัดเก็บได้
(4) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ

(1) ควรมีการวางแผนการจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ
(2) ควรมีการจัดทำตัวชี้วัดที่สามารถเห็นผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริง
(3) ควรนำตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์มาถ่ายทอดสู่ตัวชี้วัดระดับโครงการ/กิจกรรม รวมถึงระดับบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ชั้น ๑๔ ปี)
อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
(อาคารใหม่)
เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐
Email: strategy.dwf@hotmail.com