



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development

รายงานประจำปี 2566 ANNUAL REPORT 2023



☎ 0 2659 6762, 0 2659 6763

🌐 www.dwf.go.th



กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว



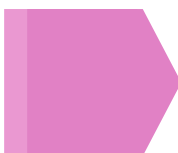
วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง
สังคมเสมอภาค



ค่านิยม

มีอาชีพ
จริยธรรม
ภาวะผู้นำ
ทำงานเป็นทีม



พันธกิจ

- 1.พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- 2.คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่าง จากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
- 3.คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
- 4.ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
- 5.ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
- 6.เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว



รายงานประจำปี 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ANNUAL REPORT 2023





การเป็นข้าราชการนั้น สำคัญที่สุดคือต้องมี
ความสุจริต. กล่าวคือ ต้องทำแต่สิ่งที่ดีที่ถูกต้อง
พูดแต่สิ่งที่ดีที่เหมาะสม และคิดแต่สิ่งที่ดีที่เป็นธรรม.
จึงขอให้ข้าราชการทุกคน ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ
ให้เจริญงอกงาม.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร
กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต วันที่ ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีภารกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว ค้ำครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว การป้องกัน แก้อาช และค้ำครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และการจัดสวัสดิการสังคม ดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ครอบคลุมในทุกระดับ โดยดำเนินการพัฒนา ด้านสตรีและครอบครัวตามยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว 2) ด้านการพัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี 3) ด้านการเสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ และ 4) ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานผู้ที่เกี่ยวข้อง ภาคีเครือข่าย ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป จะได้รับทราบผลการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ผลสำเร็จของการดำเนินงานในรายงานฉบับนี้ จะเกิดขึ้นไม่ได้ หากปราศจากความร่วมมือในการดำเนินงานจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



	หน้า
คำนำ	3
สารจากอธิบดี	5
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2566	6
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	12
ทำเนียบผู้บริหารบริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2566 - 2567	13
ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	17
โครงสร้างของกรม	18
อัตรากำลังของกรม	21
ภารกิจและความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผนงาน	23
ส่วนที่ 2 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. 2566	28
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
เรื่องที่ 1 : ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	30
เรื่องที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี	44
เรื่องที่ 3 : เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ	60
เรื่องที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	110
- การดำเนินการปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	141
- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านสตรีและสถาบันครอบครัว	145
- ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	148
ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566	149
ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน	166
งบแสดงฐานะการเงิน การวิเคราะห์ทางการเงิน ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	
ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	200
สรุปผลการดำเนินงานปี 2566 (Infographics)	201
- ด้านสตรีและครอบครัว	
- การให้บริการ	
- แผนที่ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	
สถานที่ติดต่อ/เบอร์โทรศัพท์	212
- ส่วนกลาง	
- ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีฯ และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	
คณะผู้จัดทำ	215



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว การพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การชดเชยเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ การส่งเสริมพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ซึ่งดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สค. มีการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ สค. ดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อการพัฒนา ส่งเสริม คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยากลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เช่น การจัดบริการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวรายกรณี การจัดกิจกรรมเสริมพลังครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ผ่าน Platform Online การอบรมพัฒนาทักษะอาชีพโดยศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ทั้ง 12 แห่ง ซึ่งมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น - ระยะยาว พร้อมจัดทำ คลิปวิดีโอสอนการพัฒนาทักษะอาชีพในรูปแบบออนไลน์เผยแพร่ในสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าแบบออนไลน์ พัฒนาหลักสูตรอาชีพ แบบครบวงจร โดยมีหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ช่างตัดผม บาร์ิสต้า การทำอาหารเบเกอรี่ และทำเครื่องดื่ม ฯลฯ มีการร่วมมือกับผู้ประกอบการ และ NGOs ในการหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพ การพัฒนา ศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเพื่อรองรับสู่การเป็นศูนย์ต้นแบบขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวในระดับ พื้นที่ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ และจัดทำกฎหมายรับรองเพศ จัดกิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อสร้างความตระหนัก รับรู้สิทธิตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เชิญชวนองค์กรภาครัฐประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรไร้ความรุนแรง จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม พร้อมแผนปฏิบัติการฯ ขับเคลื่อนระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line เพื่อให้คำปรึกษาสำหรับครอบครัว โดยผู้เชี่ยวชาญ ผ่านระบบ ออนไลน์ และพัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ใช้ข้อมูล ในการวางแผนขับเคลื่อนงาน

ท้ายนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และหน่วยงานภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจ ท่วมเท เสียสละ ในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างดียิ่งเพื่อให้สตรีและ ครอบครัวในสังคมไทยมีความมั่นคง สู่สังคมเสมอภาค

(นายธนสุนทร สว่างสาลี)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เมษายน 2567



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2566

1. รางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ AA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติจากนายกรัฐมนตรี ในรางวัลหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระดับ AA มีคะแนน 97.35 คะแนน ผลคะแนนเป็นลำดับที่ 2 ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเป็นลำดับที่ 8 ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า



2. รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่มอบให้หน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง โดยได้รับมอบรางวัลในประเภท รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2566 ณ ห้อง Grand Diamond Ballroom ชั้น 2 อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 นายไมตรี อินทุสุต กรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นผู้มอบรางวัล จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ทั้งนี้ นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และผู้แทนเจ้าหน้าที่ได้รับมอบรางวัล โดยเป็นผลงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

ผลงาน : “หมอนเต่า” แกঁจน สร้างชุมชน เกิดรายได้ ของกลุ่มหมอนผ้านานาเอื้อง ตำบลเสริมกลาง อำเภอสว่างงาม จังหวัดลำปาง



3. รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2566 ภายใต้ชื่องาน “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พัฒนาประเทศไทยไปด้วยกัน” ซึ่งกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2566 ในประเภท รางวัลการพัฒนาดีเด่น และรางวัลผู้บริหารทุนหมุนเวียนดีเด่น โดยมี นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธาน จัดโดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง สำหรับรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2566 เป็นการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2565 เพื่อประกาศเกียรติคุณให้แก่ทุนหมุนเวียนที่มีผลการประเมินผลการดำเนินงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของทุนหมุนเวียน เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยนายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้ารับมอบรางวัล พร้อมด้วยผู้แทนเข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องจูปีเตอร์ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี



4. รางวัล “องค์กรเกียรติยศ ประจำปี 2566”

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัล “องค์กรเกียรติยศ ประจำปี 2566” ด้านการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้าและโอกาสสู่สังคมจากกิจกรรมสานพลัง เครือข่ายร่วมขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน โดยมีนายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นผู้มอบรางวัล จัดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา โดยนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับมอบรางวัล พร้อมด้วยผู้แทนเข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา



5. รางวัล “คนเก่ง Gen Y” ประเภทคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ตามโครงการ “หอเกียรติยศ วุฒิสภา”

สืบเนื่องจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับรางวัล “องค์กรเกียรติยศ ประจำปี 2566” “ด้านการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน” จากกิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair สค. จึงจัดทำคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าว เพื่อส่งผลงานเข้าประกวดตามโครงการ “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” และผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการ โดยมีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มอบหมายสำนักงานเลขาธิการกรม โดยกลุ่มสื่อสารองค์กร และเจ้าหน้าที่ เข้ารับมอบรางวัล เข้ารับเกียรติบัตร “คนเก่ง Gen Y” จากพลอากาศเอกประจิน จั่นตอง ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ในงาน “พลังแห่งความรัก” จัดโดยคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม B1-6 อาคารรัฐสภา



6. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตร เข้มแข็งชูเกียรติ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566 ซึ่งมีข้าราชการพลเรือนดีเด่นฯ คือ นางสาวพัชรี ศุภดิษฐ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และนายอนันต์ วัดเข้ม ช่วงไฟฟ้า ระดับ ข4 ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี และครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี เข้ารับมอบรางวัล โดยมีนายจตุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในการมอบฯ พร้อมคณะผู้บริหาร กระทรวง พม. เข้าร่วมพิธีรับมอบรางวัล เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ณ ห้องรับรองรัฐมนตรี ชั้น 9 กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



1. ภาพรวมของกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปี พ.ศ. 2566



นางรุ่งทิวา สุตแดน
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นางจินตนา จันท์บำรุง
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นายพิสิฐ พูลพิพัฒน์
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

นางสาวกฤษณิ สิงห์น้อย
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี



นางสาวราภรณ์ พงศ์นิทานนท์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง



นางกุสุมา พนออนุดมสุข
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ



นางสาวพรมณี พุ่มอัม
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางฤทัย ไหมจันทร์ทอง
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ



นางสาวรัตนติกรณ์ ศรีสุรนนท์
เลขาธิการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร



นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวศิริพร สันติกุล
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวนวลทิพย์ ซานนุกูล
รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต

ทำเนียบผู้อำนวยการ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว



นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี



นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
รัตนภา จังหวัดขอนแก่น



นางนุจรี เต็มรุ่ง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง



นางสาวจารุวันทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จังหวัดศรีสะเกษ



นางอริยาพร อรุณเนตร
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน



นางสาวอมรรัตน์ ศรีฉ่ำ
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ
36 พรรษา จังหวัดชลบุรี



นางสาวจรีพร ภิบาลจันทร์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตร
และครอบครัว จังหวัดเชียงราย



นางสาวศุภารณ ชุตแก้ว
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

ทำเนียบผู้อำนวยการ
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ



นางอัยทิพย์ โตะหมัดและ
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร



นางสาวชนิษฐา บำรุงรัตน์
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านนาวิสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา



นางศิริกานต์ ขาวห้วยหมา
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก



นายอัฐชัย ดุลยพัชร
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปี พ.ศ. 2567



นางสุดา สุทอง
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นายธนสุนทร สว่างสาส์
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



(รอตงตั้ง)
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นางสาวกรุพิน สิงห์น้อย
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

ผู้เชี่ยวชาญ



นางสาวราภรณ์ พงศ์พินิตานนท์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการ



นางกุสุมา พนอนุดมสุข
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นางสาวกรรณิกา เจริญลักษณ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ



นางสาวพรมณี พุ่มอัม
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน



นางสาวจารุวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผู้อำนวยการกองคุ้มครอง
และพัฒนาอาชีพ



นางสาวรัตนดิศรณ์ ศรีสุรนนท์
เลขานุการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร



นางสาวลลิตา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวศิริพร สันติกุล
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวพัทยา เนตรนันทน์
รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ทำเนียบผู้อำนวยการ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว



นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี



นางสาวอมรรัตน์ ศรีฉ่ำ
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
รัตนภา จังหวัดขอนแก่น



นางอัยทัย โตะหมัดและ
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร



นางนุจรี เต็มรุ่ง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง



นางสาวจรีพร ภิบาลจันทร
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและ
ครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ



นางสาวชนิษฐา บำรุงรัตน์
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านนาวิสัย จังหวัดนครราชสีมา



นางอริยาพร อรุณเอนตร
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ
จังหวัดลำพูน



นางสาวสมน ทิพนธ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัวเฉลิม
พระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัด
ชลบุรี



นางศิริกานต์ ขาวห้วยหมาก
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก



นางสาวอจจพรณ ทับทิมทอง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
จังหวัดเชียงราย

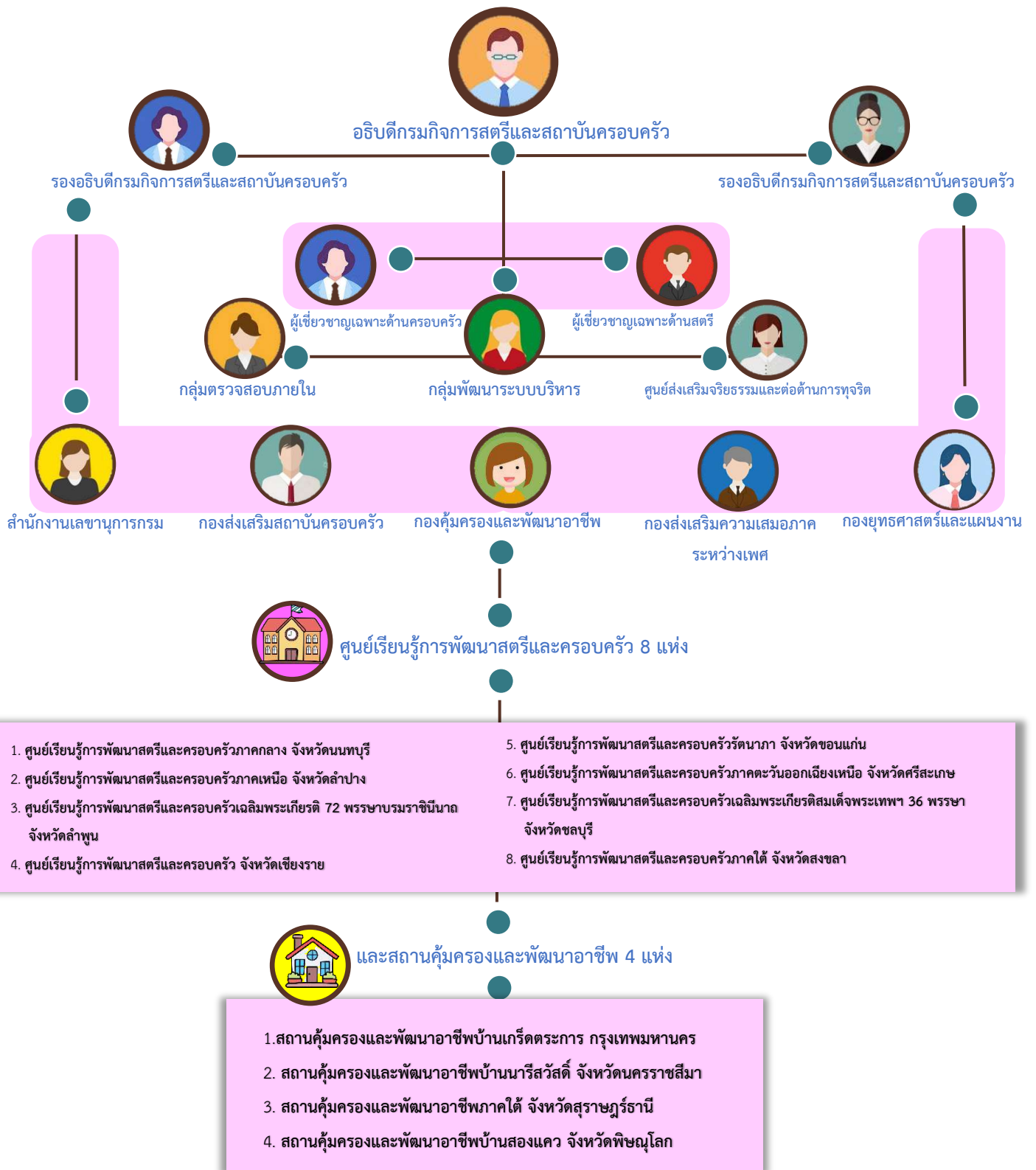


นางสาวสุภารมณ ชุตแก้ว
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตรและครอบครัว
ภาคใต้ จังหวัดสงขลา



นายอัฐชัย ดุลยพัชร
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงสร้าง สค.



คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 792/2566 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2566 เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 และวันที่ 26 มกราคม 2564 จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี

3. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต ความเป็นอิสระ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดี ประกอบด้วย กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

4. สำนักงานเลขานุการกรม (สลง.) ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหาร งานสารบรรณของกรม การเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานกฎหมาย งานประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

5. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ทำหน้าที่พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ กำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จัดบริการสวัสดิการทางสังคม ช่วยเหลือ แก้ไข เยียวยา บำบัดฟื้นฟู แก่ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี การจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ฯลฯ กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ และกลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ ดังนี้

- 1) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร
- 2) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
- 3) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
- 4) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

และให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศศค.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ดังนี้

- 1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
- 2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
- 3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
- 4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
- 5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
- 6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
- 7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
- 8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น

6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ทำหน้าที่จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของ สค. แผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง การบริหารงบประมาณของ สค. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา ความตกลงระหว่างประเทศ จัดทำและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

7. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ทำหน้าที่พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คຸ້ມຄອງและพิทักษ์สิทธิสตรีและผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และองค์กรระหว่างประเทศในการดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสตรีและผู้ที่ไม่แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคຸ້ມຄອງและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)

8. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ทำหน้าที่พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว สร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่บุคคลในครอบครัว การคຸ້ມຄອງสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ให้ความช่วยเหลือ คຸ້ມຄອງ เผื่อระวัง ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว และติดตามในการป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลอันเกี่ยวกับการกระทำความรุนแรงในครอบครัว ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคຸ້ມຄອງและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก.สค.)

อัตรากำลังของ สค.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 ถึงเดือนกันยายน 2566 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 633 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 314 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 78 คน และพนักงานราชการ จำนวน 320 คน ภายใต้กรอบอัตรากำลัง จำนวน 712 คน มีตำแหน่งว่างจำนวนทั้งสิ้น 79 คน ทั้งนี้รายละเอียดบุคลากรแสดงในตารางที่ 1 ตารางที่ 2 และตารางที่ 3

ตารางที่ 1. ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร

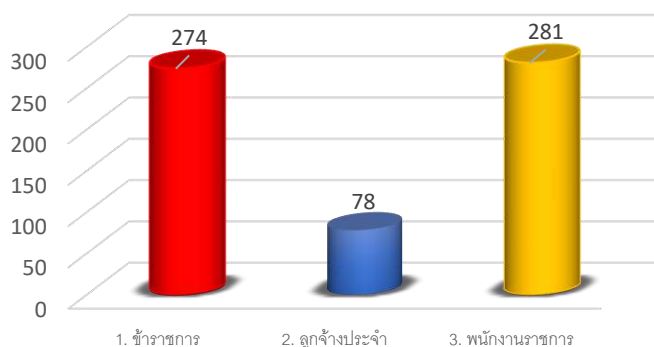
ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง			ส่วนภูมิภาค			ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	
1. ข้าราชการ	314	274	40	223	190	33	91	84	7	-
2. ลูกจ้างประจำ	78	78	-	5	5	-	73	73	-	9
3. พนักงานราชการ	320	281	39	55	47	8	265	234	31	10
รวม	712	633	79	283	242	41	429	391	38	19

***หมายเหตุ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ จำนวน 19 คน ไปช่วยราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.

ตารางที่ 2. ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	กรอบตามโครงสร้าง	จำนวนคน	เพศ		อายุเฉลี่ย
			ชาย	หญิง	
1. ข้าราชการ	314	274	54	220	41
2. ลูกจ้างประจำ	78	78	32	46	52.5
3. พนักงานราชการ	320	281	75	206	41

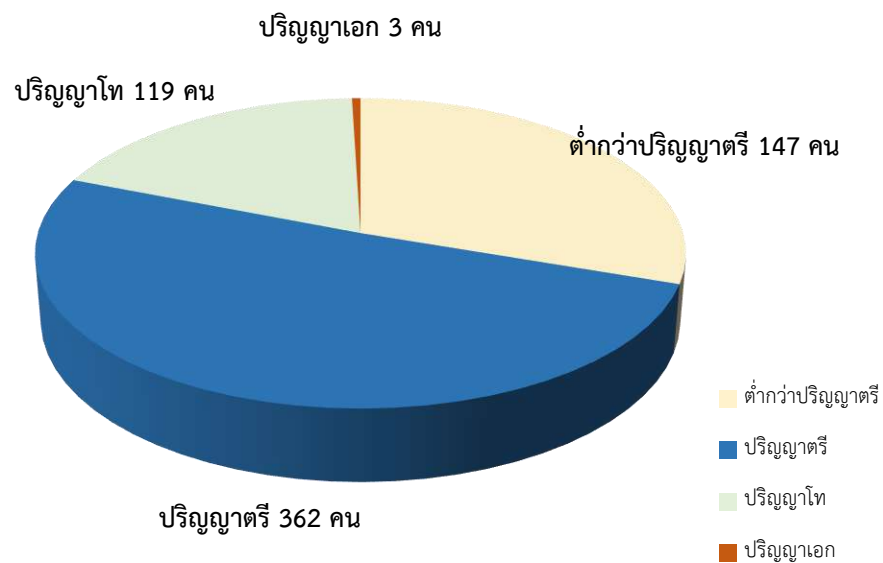
แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร



ตารางที่ 3. ตารางแสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวนคน	ระดับการศึกษา			
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
1. ข้าราชการ	274	25	133	113	3
2. ลูกจ้างประจำ	78	38	38	-	-
3. พนักงานราชการ	281	84	191	6	-
รวม	633	147	362	119	3

แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา



ข้อมูล : กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม (ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ภารกิจ และความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และแผนงาน

ภารกิจสำคัญปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

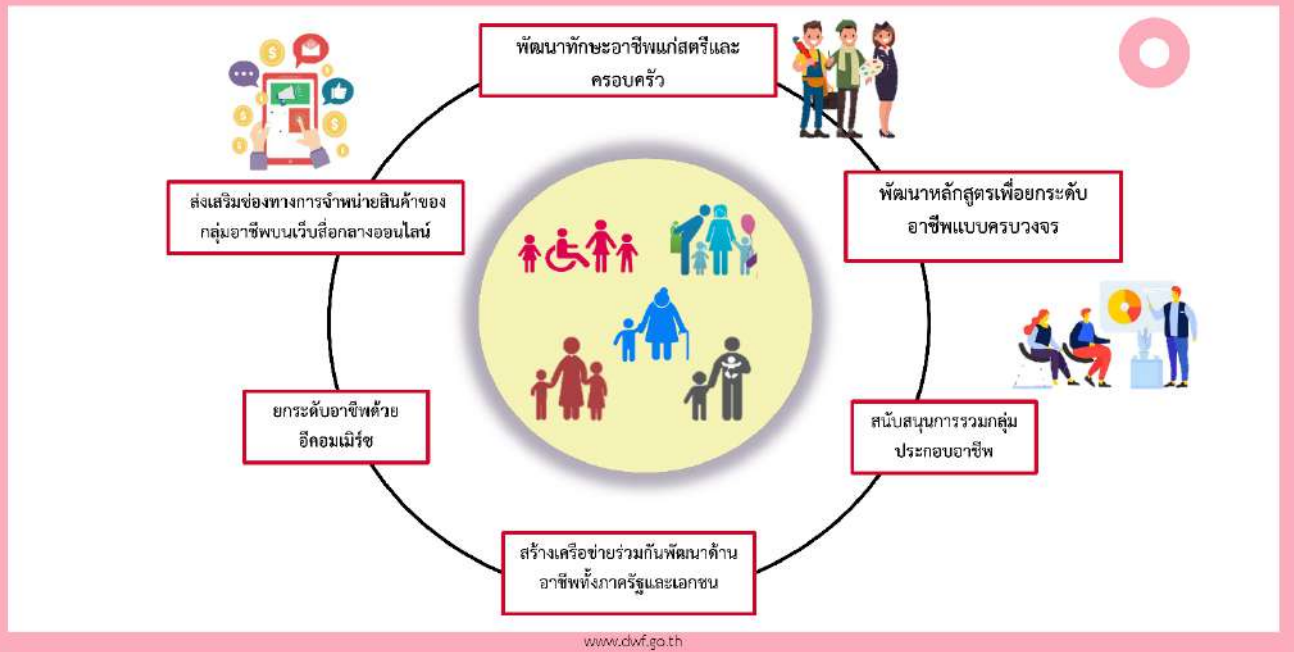


ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 12 แห่ง | สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง



การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง



สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับครอบครัว ลดความรุนแรงในครอบครัว และสังคม

เสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรหลาน พัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับครอบครัว ในศตวรรษที่ 21





เสริมพลังสตรี ขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศ

1



การขับเคลื่อนนโยบายด้านสตรี และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

- หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)
- จัดทำกฎหมายรับรองเพศ
- ส่งเสริมสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

2



การคุ้มครองสิทธิสตรี

- มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- เตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ
- ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้

3



การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

- ชมรมคนเด็ก...สร้างบ้าน อบอุ่น
- พัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี

4



กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- สร้างความตระหนักและรับรู้สิทธิ
- ตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

BIG DATA

เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่ดำเนินการและเป็นศูนย์กลาง
การให้บริการข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ



- ❖ พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือและส่งต่อผู้รับบริการ
ต่อยอดความช่วยเหลือครอบครัวจากระบบเพื่อนครอบครัว โดยเพิ่มประสิทธิภาพ
การช่วยเหลือสตรีและครอบครัวตามภารกิจของ สค. แบบครบวงจรมากขึ้น



- ❖ พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่
พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของ ศพค. /ข้อมูลครอบครัวในระดับพื้นที่ /
สนับสนุนการทำงานของเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว /
การติดตามการดำเนินงาน



- ❖ พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

คลังข้อมูลและสารสนเทศ (Data Lake) /เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนฐานข้อมูล
ระหว่างหน่วยงาน /E-service สนับสนุนการทำงานกลไกในการส่งเสริม
ความเสมอภาคระหว่างเพศ

www.dwrf.go.th



การส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ทางสังคม

- การจัดสมัชชาสตรีและสมาชิกครอบครัวระดับชาติและระดับจังหวัด
- ส่งเสริมกลไกในระดับพื้นที่ ศพท. /ศูนย์ช่วยเหลือสังคม ตำบล
- การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่องค์กร สตรี ครอบครัว



พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ
กลไกและแผนระดับชาติ



ประธานกรรมการ : รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย





**แผน
ระดับที่ 1**

การเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



**แผน
ระดับที่ 2**

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2566 - 2580

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและรวมคนภาคพลังสังคม
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผน
ระดับที่ 3**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ภาคที่ 1

- ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพของชนวัยชีวิต
- ประเด็นที่ 15 พลิกสำนึกสังคม
- ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม

ภาคที่ 2

- ประเด็นที่ 12 โดยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

**แผน
ระดับที่ 4**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- ยุทธศาสตร์ที่ 9 โดยมีคุณภาพงานด้านสังคม และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม
- ยุทธศาสตร์ที่ 13 โดยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

**แผน
ระดับที่ 5**

แผนปฏิบัติการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านสังคม (หลัก)

- เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม

ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

- กิจกรรมการปฏิรูปที่ 2 การพัฒนาการเรียนรู้และยกระดับขีดความสามารถของแรงงานแบบบูรณาการ
- กิจกรรมการปฏิรูปที่ 5 การบริหารจัดการศึกษาภาคบุคลากรของประเทศไทย

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (รอง)

- กิจกรรมการปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานและการบริการภาครัฐสู่ระบบดิจิทัล
- กิจกรรมการปฏิรูปที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้ทันสมัยกับโลกยุคใหม่เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

**แผน
ระดับที่ 6**

หน่วยงานภายใน พ.ม.

- แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2566 - 2570
- (ร่าง) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570
- แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2570

หน่วยงานภายนอก พ.ม.

- แผนปฏิบัติการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2566 - 2570
- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570
- แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2564 - 2570
- แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ ระยะที่ 3 พ.ศ. 2566 - 2580
- แผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของแรงงานข้ามชาติ พ.ศ. 2566 - 2569 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- แผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของแรงงานข้ามชาติ พ.ศ. 2566 - 2569
- แผนปฏิบัติการด้านนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนายามวัยและการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 - 2569) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ
- แผนปฏิบัติการที่มีงบประมาณกำกับเพื่อขับเคลื่อนปฏิบัติการรูปแบบที่เกี่ยวกับองค์และข้อใดโดยการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568)
- แผนพัฒนาคุณภาพเด็กแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2580)
- แผนพัฒนาคุณภาพเด็กแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2562 - 2566)

**2. ภาพรวมผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. 2566
ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**

ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เรื่องที่ **1** : ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ
สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เรื่องที่ **2** : พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาท
ทางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

เรื่องที่ **3** : เสริมพลัง ยุติความรุนแรง
และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

เรื่องที่ **4** : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล



เรื่องที่ 1 : ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

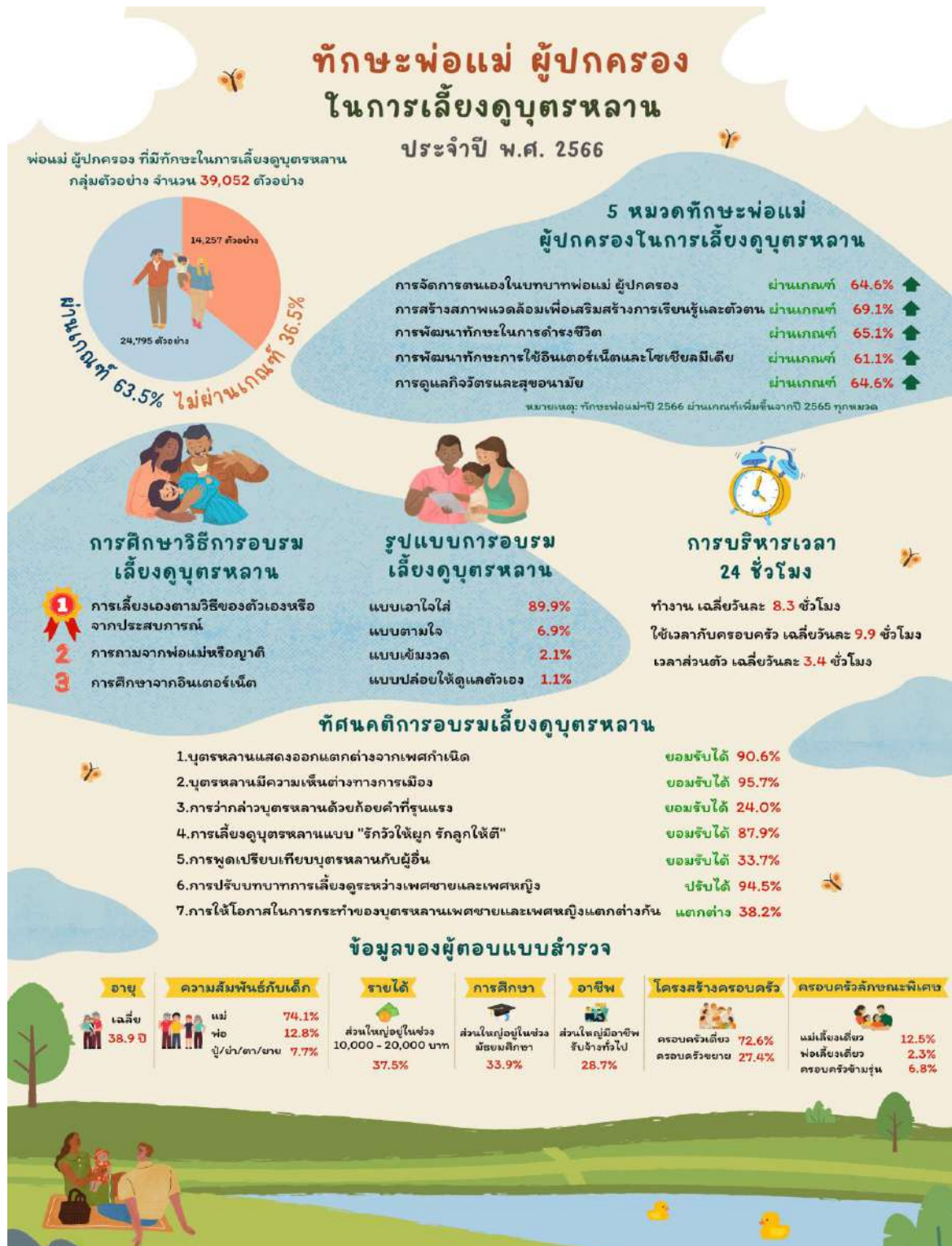
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว การส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัว สตรี มีทักษะรับมือบทบาทหน้าที่ และรู้หลักการความเสมอภาคระหว่างเพศ ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนงาน พร้อมทั้งสนับสนุนด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การเสริมพลังครอบครัวและเสริมพลังชุมชนเข้มแข็ง

► การจัดงานวันแห่งครอบครัวและงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2566 แบบบูรณาการร่วมกับกรมกิจการผู้สูงอายุ ภายใต้แนวคิด "สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย เพื่อผู้สูงวัยและครอบครัว" โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงาน พร้อมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ และกล่าวแสดงความยินดีกับผู้สูงอายุและครอบครัว รวมทั้งหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในปี นี้ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เสริมพลังใจ และความภาคภูมิใจในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม กิจกรรมประกอบด้วย 1) การเปิดตัวระบบแจ้งเหตุฉุกเฉินทางสังคม (Emergency Social Services : ESS) ผ่าน Line OA "ESS Help Me" 2) การเสวนา "นโยบายสาธารณะเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ" 3) กิจกรรม Ted Talk "สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย เพื่อผู้สูงวัยและครอบครัว" พร้อมชมวีดิทัศน์ "สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย เพื่อผู้สูงวัยและครอบครัว" ทั้งนี้มีการออกบูธนิทรรศการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายกว่า 70 บูธ กลุ่มเป้าหมาย คือ ภาคีเครือข่ายของ พม. ที่ได้รับรางวัล คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พม. สื่อมวลชน สมาชิกในครอบครัว หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิ และสื่อมวลชน จำนวน 601 คน เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี อาคาร B ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



► การสนับสนุนให้ครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในวันสำคัญของครอบครัว เช่น วันแห่งครอบครัว วันแห่งความรัก วันสำคัญทางศาสนา ส่งเสริมทุกวันเป็นวันครอบครัว วันหยุดสุดสัปดาห์ ครอบครัวใช้เวลาร่วมกัน โดยการสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เพื่อจัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของกลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่เพื่อเสริมพลังความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัวและชุมชน ร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว พร้อมทั้งได้ดำเนินการสำรวจพ่อแม่ ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน สรุปผลได้ดังนี้



► กิจกรรมล้อมรั้วครอบครัวห่างไกลภัยสังคม เพื่อป้องกันการถูกล่อลวง เพื่อเป็นการเสริมพลังสร้างภูมิคุ้มกัน ให้ความรู้ในการเฝ้าระวังภัยสังคม แนวทางการป้องกันปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น ให้กับครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ประสบปัญหาทางสังคมเพื่อให้ครอบครัวมีความเข้มแข็งห่างไกลภัยสังคม และรู้วิธีการป้องกันการถูกล่อลวง ให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เขตธนบุรี ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่ประสบปัญหาทางสังคม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน เมื่อวันที่ 9 – 11 สิงหาคม 2566 ณ จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก



► การสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเลือกดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามความเหมาะสมและตามบริบทของพื้นที่ เป็นการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว ตามแนวทางขอรับเงินอุดหนุนโครงการ ได้แก่ 1) การพัฒนาศักยภาพครอบครัว ได้แก่ การส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว การเตรียมความพร้อมก่อนสร้างครอบครัว การส่งเสริมบทบาทหน้าที่และการอบรมเลี้ยงดูของครอบครัว ความรู้เรื่องเพศและความเท่าเทียมทางเพศในครอบครัว การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และทัศนคติเชิงบวกในครอบครัว การส่งเสริมครอบครัวพอเพียงและการออม การจัดการทรัพย์สิน และการเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับประกอบอาชีพ การเสริมสร้างทักษะการรู้เท่าทันสื่อ ทักษะความเข้าใจการใช้/เข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆ 2) การป้องกัน ฝ่าละออง แกล้ง และคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัวจากความรุนแรงในครอบครัว 3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น 4) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน 5) การเสริมพลังครอบครัว โดยการรวมกลุ่มเครือข่ายครอบครัว (Support Group / Self Help Group) เช่น โครงการความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด โรงเรียน และชุมชน 6) การเสริมพลังกลไกด้านครอบครัว เพื่อความเข้มแข็งของครอบครัว ทั้งนี้ มีโครงการที่ได้รับการสนับสนุน รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,038 โครงการ รวมกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 71,930 คน

► การหาหรือมาตรการสนับสนุนนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว (Family Friendly Policy) เพื่อหาหรือมาตรการสนับสนุนนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ในประเด็นความท้าทายในการกำหนดและขับเคลื่อนแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรกับครอบครัวในสถานประกอบการ บทบาทภาครัฐในการสนับสนุน และประเด็นเร่งด่วนหรือที่ควรให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ ในการผลักดันแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรกับครอบครัวในสถานประกอบการ ซึ่งที่ประชุมมีแนวคิดที่หลากหลาย โดยสรุปดังนี้

พนักงานควรได้รับการสนับสนุนในการดูแลสมาชิกในครอบครัว เนื่องจากวัยแรงงานในยุคปัจจุบันเป็น Sandwich Generation ที่รับภาระในการทำมาหากิน ขณะเดียวกันก็ต้องดูแลพ่อแม่ที่สูงวัย และบุตร (ถ้ามี) โดยนับเป็นสวัสดิการและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน การขาดลา และประสิทธิภาพการทำงานที่ลดลงอันเนื่องมาจากความกังวลใจต่อสมาชิกครอบครัว และการมีมุมมองว่าสวัสดิการควรให้ภาครัฐกิจเข้ามามีบทบาทด้านสังคมมากขึ้น ทั้งนี้ ภาครัฐควรมีบทบาทในการรณรงค์สร้างความตระหนักต่อสถานประกอบการในการดูแลพนักงานแบบองค์รวมครอบครัว ไม่ใช่แค่เป็นบุคคล สนับสนุนมาตรการด้านภาษี หรือวิทยากรที่มีความรู้ด้านครอบครัว ทั้งนี้ ควรจัดเตรียมมาตรการและวิทยากรที่หลากหลาย เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความต้องการของสถานประกอบการ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 42 คน เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมสถาบันการเรียนรู้การสร้างเสริมสุขภาพ (Thaihealth Academy) Thaihealth Townhall ชั้น 34 ตึก SM TOWER เขตพญาไท กรุงเทพฯ



➤ กิจกรรมต้อนรับเดือนแห่งความรัก ด้วยกิจกรรมดี ๆ จาก สค. 💖 เพียงแค่โพสต์รูปของคุณ กับคู่รัก คู่หู คู่จิ้น หรือครอบครัว และเขียนแคปชั่นบอกรักโดน ๆ ลงบน Facebook ของคุณ พร้อมเปิดเป็นสาธารณะ และติดแฮชแท็ก #รักไร้รุ่นแรง #DWF #กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว #พมช่วย24ชม แคปชั่นไหนจี๊ดโดนใจ ก็รับไปเลยของรางวัลเด็ด ๆ โดน ๆ จาก สค. จำนวน 5 รางวัล ร่วมสนุกได้ทางหน้าเพจ Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมทั้ง ได้ผลิตคลิปวิดีโอ “รักอย่างไร...ไร้รุ่นแรง” เพื่อเป็นการเข้าใจมุมมองความรักของบุคคลหลากหลายในสังคม พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในสื่อสาร ส่งต่อความรัก แก่กันอย่าง “ไร้รุ่นแรง” ในทุกโอกาสซึ่งได้รวบรวม แนวความคิดของผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในการดำเนินงานส่งเสริมด้านความรัก ภายใต้หัวข้อ รักอย่างไร...ไร้รุ่นแรง”

โพสต์ปั๊บ
ลุ้นรับปั๊บ กับกิจกรรม
SHARE YOUR LOVE
- ท้อนรับเดือนแห่งความรัก -

กติกา

1. กดไลค์หน้าเพจ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. โพสต์รูปของคุณกับคู่รัก คู่หู คู่จิ้น หรือครอบครัว บน FACEBOOK ของคุณ แบบสาธารณะ (PUBLIC) พร้อมแคปชั่นบอกรักโดนๆ และติดแฮชแท็ก #รักได้รุนแรง #DWF #กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว #ผมช่วย24ชม

ลุ้นรับของรางวัล
ทั้งหมดนี้ไปเลย...

จำนวน 5 รางวัล

ตั้งแต่วันที่ – 28 กุมภาพันธ์ 2566
ประกาศผลผู้โชคดีวันที่ 1 มีนาคม 2566

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สามารถเข้าชมได้ที่ลิ้งค์ <https://fb.watch/qPtCTjE4cE/>

รัก อย่างไร
เพราะ ความรุนแรง

**“ชีวิตมันสั้น รักซึ้งกันและกัน
ทำความดีซึ้งกันและกัน
ชีวิตจะมีความสุข”**

นายวุฒิ โกสุภักษ์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพาณิชย์
และรัฐมนตรีช่วยว่าการพาณิชย์

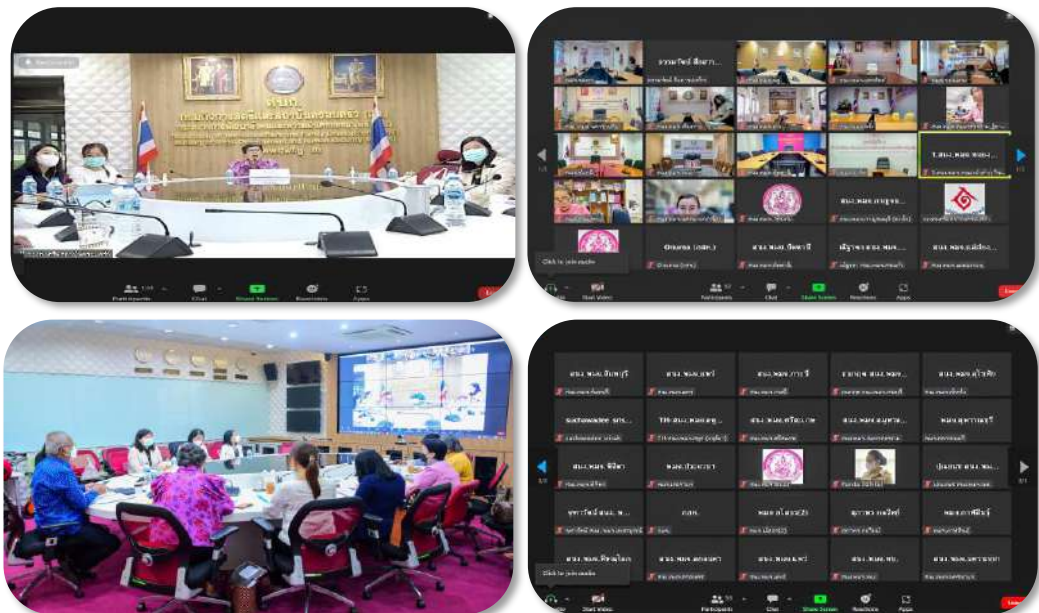
ความรักทุกรูปแบบ
จะเป็นความรักที่สมบูรณ์
จะต้อง รัก...ไว้วางใจ รักอย่างมีสติ
สุขสันต์วันวาเลนไทน์ครับ ...

นายอนุทิน ชาญวีรกูล
นายกรัฐมนตรี
และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

*** รัก ด้วย ความเข้าใจ
รัก ด้วย ความซื่อสัตย์
รัก ด้วย การเอาใจเขามาใส่ใจเรา
รัก ด้วย การเคารพในเกียรติซึ่งกันและกัน
แต่... ทุกคนก็สามารถ รัก ... ไว้วางใจ ได้ค่ะ ***

นางจินตนา จันทร์บำรุง
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

► การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 – 2570 หรือชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว โดยการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งการพัฒนาขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าประเวณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับเรื่อง ได้แก่ 1) การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว และการสำรวจทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองต่อการเลี้ยงดูบุตร 2) การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับจังหวัด และการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด 3) การส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกด้านครอบครัวในพื้นที่ และเงินอุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 4) การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าประเวณีในครอบครัว 5) การพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าประเวณี โดยมีผู้แทนจาก สนง.พมจ. ทุกจังหวัดเข้าร่วม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 167 คน /พมจ. 69 จังหวัด เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม Warroom ชั้น 3 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



► การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิดหลัก "สานพลังสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว : สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย เพื่อผนึกกำลังความร่วมมือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านครอบครัว เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงเครือข่ายเป็นกลไกทางสังคมในทุกพื้นที่ และพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2565 ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568) โดยนายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิดและปาฐกถาพิเศษ ในงานประกอบด้วยกิจกรรม การมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณองค์กรและสื่อสร้างสรรค์ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว จำนวน 34 รางวัล และเวทีการเสวนา "ต่างคิด แห่ไอเดีย : สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย" รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเวทีสมัชชาครอบครัว ประเด็น สานพลังสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัวสร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย

สรุปแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนขับเคลื่อนมิติสังคมครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2565 ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568) รวม 4 ด้าน ดังนี้

1) ด้านกระบวนการขับเคลื่อนงาน รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายด้านครอบครัว : Family First ครอบครัวเป็นสถาบันหลักทางสังคมในการพัฒนาคนแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ การถอดบทเรียน การจัดการความรู้ และการศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ให้เกิดเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ

2) ด้านการจัดสรรทรัพยากร สนับสนุนงบประมาณสำหรับการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว เช่น งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม จัดอบรมและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านครอบครัว งบประมาณในการจัดประชุม ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากร จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ปรับมุมมองในการทำงานภายใต้การบริหารจัดการงบประมาณที่จำกัด

3) ด้านการมีส่วนร่วม พัฒนากลไกทุกระดับ โดยบูรณาการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและท้องถิ่น มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว รวมถึงสร้างพื้นที่ที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อครอบครัวอย่างจริงจังและยั่งยืน

4) ด้านการประชาสัมพันธ์ พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ด้านครอบครัวให้ทันสมัย เพิ่มช่องทางการรับรู้ให้แก่ประชาชน เพื่อเข้าถึงบริการแจ้งเหตุ การคุ้มครองช่วยเหลือ ส่งเสริมการออมและความมั่นคงด้านเศรษฐกิจของครอบครัว สิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับสมาชิกในครอบครัวทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกช่วงวัย และยกย่ององค์กรหรือบุคคลต้นแบบด้านครอบครัวที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ผู้แทนหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน องค์กรภาคประชาชน เจ้าหน้าที่ สค. ผู้แทนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้แทนองค์กรเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 391 คน เมื่อวันที่ 4 - 6 กันยายน 2566 ณ ห้องกษัตริย์ศึก โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพฯ ในการจัดกิจกรรมสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด



►การขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว สค. ดำเนินการผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว ซึ่งได้ประชุมรับฟังความคิดเห็นแนวทางการจัดทำแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว เพื่อวางกรอบเวลาของแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว ระยะ 2 ปี และจัดประชุมจัดทำแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว เพื่อรับฟังความคิดเห็น แนวทางการจัดทำแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการตาม 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี ใช้เวลาที่มีคุณภาพร่วมกับครอบครัว และสร้างพื้นที่ที่เป็นมิตรสำหรับครอบครัว ทั้งในบ้าน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน พื้นที่สาธารณะ ชุมชน และท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนให้บุคคลในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว สถานศึกษา สถานที่ทำงาน พื้นที่สาธารณะ ชุมชน และท้องถิ่น ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองให้สามารถเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่ครอบคลุมปัญหาและความจำเป็น

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมและบูรณาการภาคีเครือข่ายในทุกระดับให้มีศักยภาพและมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์ความรู้และการศึกษาวิจัยด้านครอบครัว

โดยมีผู้แทนจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีผู้เข้าร่วมจำนวน 70 คน ระหว่างวันที่ 22 – 23 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ



►การชี้แจงสร้างความเข้าใจในการสำรวจและนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ในการประเมินความเข้มแข็งของครอบครัวตามตัวชี้วัดมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ประจำปี 2566 โดยรองศาสตราจารย์ รศรินทร์ เกรย์ ที่ปรึกษาอาวุโส สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล บรรยายขั้นตอนและกระบวนการในการทบทวนและพัฒนา องค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์ และเครื่องมือในการสำรวจมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง โดยได้ปรับองค์ประกอบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งจากเดิม 5 ด้าน เป็นองค์ประกอบ 7 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านสัมพันธภาพ 2) ด้านการทบทวนหน้าที่ของครอบครัว 3) ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ 4) ด้านสุขภาพครอบครัว 5) ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ 6) ด้านทุนทางสังคม 7) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลในระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งผ่านเว็บไซต์ <https://www.esfis.org> โดย อาจารย์เชาวริน สุกุลวรากลาง ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรมการด้านซอฟต์แวร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร และคณะ ซึ่งเป็นทีมงานในการพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว โดยมีผู้แทนจาก

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด เข้าร่วมประชุมจำนวน 84 คน เมื่อวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมชินนาม่อน เรสซิเดนซ์ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ได้ชี้แจงการนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวของกรุงเทพฯ ให้กับอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) จำนวน 55 คน เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค. ชั้น 12 สค.



ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่าง 59,610 ครอบครัว โดยมีค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวในภาพรวมเท่ากับ 71.47 คะแนน และเมื่อพิจารณาค่าดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวแต่ละด้าน พบว่า

1) ด้านสัมพันธภาพมีค่าดัชนี 76.02 คะแนน 2) ด้านการทาบเทาหน้าทีของครอบครัว 74.04 คะแนน 3) ด้านสุขภาพของครอบครัว 72.67 คะแนน 4) ด้านทุนทางสังคม 72.15 คะแนน 5) ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ 72.12 คะแนน 6) ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ 69.18 คะแนน และ 7) ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจมีค่าดัชนี 66.15 คะแนน

จากการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งดังกล่าว จึงได้ผลสำรวจฯ ในภาพรวมประเทศ มีครอบครัวเสี่ยงร้อยละ 25.01 ครอบครัวทั่วไปร้อยละ 49.98 และครอบครัวเข้มแข็งร้อยละ 25.01 และเมื่อพิจารณา ร้อยละของครอบครัวในองค์ประกอบแต่ละด้าน พบว่าองค์ประกอบที่มีร้อยละของครอบครัวเสี่ยงมากที่สุด ได้แก่ ด้านทุนทางสังคม ร้อยละ 28.42 รองลงมาด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้ ร้อยละ 26.31 และด้าน สัมพันธภาพ ร้อยละ 24.73 ในขณะที่องค์ประกอบที่มีร้อยละของครอบครัวเข้มแข็งมากที่สุด ได้แก่ ด้านการหลีกเลี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ ร้อยละ 55.47 รองลงมาด้านสุขภาพ ครอบครัว ร้อยละ 27.58 และด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านเศรษฐกิจ ร้อยละ 26.96



ข้อมูลการสำรวจความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2566



กลุ่มตัวอย่าง

59,610 ครอบครัว

สมาชิกในครัวเรือนเฉลี่ย **4.17 คน**

อายุเฉลี่ยของผู้ตอบ **59.99 ปี**



ค่าเฉลี่ยความเข้มแข็ง
ของครอบครัวภาพรวม

71.47%

ครอบครัวตามเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง



ครอบครัวเสี่ยง

25.00%

14,907 ครอบครัว



ครอบครัวทั่วไป

49.98%

29,794 ครอบครัว



ครอบครัวเข้มแข็ง

25.01%

14,909 ครอบครัว

ค่าเฉลี่ยความเข้มแข็งและร้อยละครอบครัวตามมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งแต่ละด้าน

ด้านสัมพันธภาพ



ด้านการทำบทบาทหน้าที่ของครอบครัว



ด้านการพึ่งตนเอง ความพอเพียงทางด้านการเศรษฐกิจ



ด้านสุขภาพครอบครัว



ด้านเทคโนโลยีสื่อสารและการเรียนรู้



ด้านทุนทางสังคม



ด้านการลดความเสี่ยงภาวะเสี่ยงและการปรับตัวได้ในภาวะยากลำบาก/วิกฤติ



ลักษณะโครงสร้างครอบครัว



68.18%

ครอบครัวเดี่ยว



29.88%

ครอบครัวขยาย

1.93%

(1,151 ครอบครัว)

ครัวเรือนที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางเครือญาติ

ลักษณะครอบครัว

● ครอบครัวข้ามรุ่น **24.92%**
(14,860 ครอบครัว)

● ครอบครัวที่มีพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว **8.26%**
(4,929 ครอบครัว)

● คู่สมรสเพศเดียวกัน **0.62%**
(373 ครอบครัว)

● ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ **35.15%**
(20,957 ครอบครัว)

● ครอบครัววัยรุ่น **1.20%**
(721 ครอบครัว)

● ครอบครัวมีเด็กอายุต่ำกว่า 6 ปี **10.84%**
(6,465 ครอบครัว)

● ครัวเรือนไม่มีลักษณะดังกล่าว **40.06%**
(23,881 ครอบครัว)



การพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนงานตามกฎหมายว่าด้วยการฉกฉดปณกษสงเคราะห

► การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานนายทะเบียนสมาคมฉกฉดปณกษสงเคราะหประจำทองที่ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการฉกฉดปณกษสงเคราะหแก่นายทะเบียนสมาคมฉกฉดปณกษสงเคราะหประจำทองที่ดำเนินงานด้านฉกฉดปณกษสงเคราะหเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติการฉกฉดปณกษสงเคราะห พ.ศ. 2545 จำนวน 4 ภาค ให้กับนายทะเบียนสมาคมฉกฉดปณกษสงเคราะหประจำทองที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการฉกฉดปณกษสงเคราะห และเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 1,070 คน 911 องค์การ



► การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การฉกฉดปณกษสงเคราะหภาครัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการฉกฉดปณกษสงเคราะหแก่เจ้าหน้าที่การฉกฉดปณกษสงเคราะหภาครัฐดำเนินงานด้านฉกฉดปณกษสงเคราะหเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติการฉกฉดปณกษสงเคราะห พ.ศ. 2545 ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 346 คน /320 องค์การ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 และการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเจ้าหน้าที่การฉกฉดปณกษสงเคราะหภาครัฐ ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่การฉกฉดปณกษสงเคราะห ภาครัฐ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 138 คน/ 64 องค์การ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ





➤ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) กฎหมายว่าด้วยการฉกฉกร้างสงเคราะห์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ นายทะเบียนสมาคมฉกฉกร้างสงเคราะห์ประจำท้องที่ กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสมาคมฉกฉกร้างสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่ของการฉกฉกร้างสงเคราะห์ภาครัฐ พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านการฉกฉกร้างสงเคราะห์ ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 766 คน



นอกจากนี้ ได้ดำเนินการตอบข้อหารือ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับบริการตามพระราชบัญญัติการฉกฉกร้างสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 และเดินทางไปเป็นวิทยากร ตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้านการฉกฉกร้างสงเคราะห์ให้กับหน่วยงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม

➤ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นาร่อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ เพื่อให้มีการจัดสรรงบประมาณที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามความจำเป็น และความต้องการที่แตกต่างกันของประชากรที่มีความแตกต่างทางเพศ วัย และสภาพของบุคคล โดยในปี 2566 ซึ่งมีองค์กรนาร่อง 4 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) เทศบาลตำบลเกาะคา จังหวัดลำปาง 2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง 3) เทศบาลตำบล

กรับใหญ่ จังหวัดราชบุรี และ 4) เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จากการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นำร่อง ทั้ง 4 หน่วยงาน มีโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านกระบวนการวิเคราะห์การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ โดยการนำคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะและการนำแบบตรวจสอบการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะไปใช้ สค. จึงมีหนังสือเรียนผู้บริหารของหน่วยงานให้พิจารณาบรรจุโครงการ/กิจกรรมในเทศบัญญัติ หรือเสนอขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ดำเนินการจัดประชุมเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นำร่อง เพื่อขยายผลโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์ความไม่เสมอภาค ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะให้กับหน่วยงานนำร่องอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นพื้นที่นำร่องสามารถประยุกต์ใช้การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะสู่การปฏิบัติ ให้กับผู้บริหาร อาจารย์ นักเรียน โรงเรียนชุมชนบ้านสันจำปา โรงเรียนบ้านป่าเมี่ยงแม่พริก โรงเรียนบ้านปางอ้อย และโรงเรียนบ้านแม่พริก ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน 56 คน เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2566



► การประชุมขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2566 – 2570) สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting : GRB) โดยมี นายอนุกุล ปิตะแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เปิดการประชุมฯ กิจกรรมประกอบด้วย การให้ความรู้การขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2563 – 2565 การนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 – 2570 และแนวทางและเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 – 2570 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ (CGEO – GFP) เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 241 คน เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมปรีnceพาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ



► การพัฒนาแนวปฏิบัติในการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน โดยการประชุมคณะทำงานยกร่างแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน (ประเทศไทย) เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 15 คน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม DWF Meeting Room ชั้น 12 สค.

เรื่องที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาท ทางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพให้สามารถประกอบอาชีพและผลักดัน พัฒนา ระเบียบ มาตรการ เพื่อให้สตรีมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้นในทางบริหารและการเมือง พร้อมกับส่งเสริมศักยภาพให้มีส่วนร่วมในบทบาททางการเมืองทุกระดับ โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

การพัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจร

► การพัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายให้แก่ เยาวสตรี สตรีที่ขาดโอกาสทางการศึกษา กลุ่มเปราะบาง แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และประชาชนทั่วไป หรือบุคคลในครอบครัว ซึ่งการประกอบอาชีพในปัจจุบันต้องปรับตัวให้เข้ากับพฤติกรรมผู้บริโภค ต้องมีการศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับธุรกิจออนไลน์ การส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ การพัฒนาทักษะอาชีพจึงดำเนินการในรูปแบบทั้ง Onsite และ Online ดำเนินการโดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาอาชีพและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ทั้ง 12 แห่ง มีพื้นที่ให้บริการครอบคลุมในทุกจังหวัด โดยเปิดสอนหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรระยะยาว เช่น ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ตัดผมชาย เสริมสวยสตรี เพ้นท์เล็บ กัวชาหน้าเพื่อความงาม นวดแผนไทย ตัดเย็บเสื้อผ้า อาหารและเครื่องดื่ม บาริสต้า เริ่มต้นขายออนไลน์ พัฒนาทักษะอาชีพออนไลน์ Co-Working Space เบเกอรี่ และขนมไทย เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ การประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล เพื่อให้สินค้า ผลิตภัณฑ์ ของกลุ่มอาชีพยกระดับสู่ตลาดออนไลน์ มีจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอาชีพ รวมทั้งสิ้น 15,482 ราย และมีการทำคลิปวิดีโอหลักสูตรฝึกอาชีพออนไลน์ มีผู้เข้าชมคลิปฝึกอาชีพ ผ่านระบบ online โดยมีผู้เข้าชม จำนวน 1,672 คน



► การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร และพัฒนาทักษะการทำงานกับผู้ใช้บริการของบุคลากร จำนวน 4 ครั้ง กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดนนทบุรี ชลบุรี สงขลา ขอนแก่น ศรีสะเกษ ลำปาง ลำพูน เชียงราย เจ้าหน้าที่สถานคุ้มครองฯ บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพฯ ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี บ้านนาวิสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ของศูนย์เรียนรู้ฯ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 361 คน ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว



► การพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพแบบครบวงจร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับโรงเรียนการเรือน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำมาตรฐานการอบรมอาชีพด้านอาหารโภชนาการ เพื่อจัดทำมาตรฐานการอบรมอาชีพด้านอาหารและโภชนาการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งมีกำหนดการอบรมให้แก่ครูฝึกอบรมอาชีพด้านอาหารและโภชนาการของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ หรือบุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีมาตรฐานด้านอาชีพ และมีความน่าเชื่อถือสำหรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาอาชีพด้านอาหารและโภชนาการ หลักสูตร 90 ชั่วโมง plus ดำเนินการ ดังนี้

- อบรมภาคทฤษฎี ในรูปแบบ online ผ่านระบบ Microsoft Teams
- อบรมภาคปฏิบัติ ในรูปแบบ Onsite ณ ศูนย์ฝึกปฏิบัติการอาหารนานาชาติสวนดุสิต โรงเรียนการเรือน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ 1 ภาคทฤษฎี ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับที่ 1 และ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ 11 ภาคปฏิบัติ เมื่อวันที่ 14 - 28 มิถุนายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต พร้อมทั้งมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาอาชีพ ด้านอาหารและโภชนาการ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ณ ห้อง Co-Working Space มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 20 คน เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566

- วิชาครัวร่างมาตรฐานฯ โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศาสตร์และ
ครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพมาตรฐานการอบรมอาชีพด้านอาหารและโภชนาการของ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้กับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศาสตร์และครอบครัว และสถานคุ้มครองและ
พัฒนาอาชีพ เพื่อเป็นแนวทางในการอบรมแต่ละหลักสูตร โดยเล่มมาตรฐานฯ ประกอบด้วย โครงสร้าง
การอบรมรายวิชา รายละเอียดหรือคำบรรยายรายวิชา ระยะเวลาของการอบรม หัวข้อการฝึกอบรม และ
รายละเอียดเนื้อหาอาหารรายวิชา เป็นต้น และครูฝึกอบรมอาชีพด้านอาหารและโภชนาการ มีมาตรฐานอาชีพ และ
ความน่าเชื่อถือสำหรับการเป็นผู้สอนให้แก่กลุ่มเป้าหมาย



► การพัฒนาทักษะอาชีพช่างผสมร่วมกับโกลแลน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์
ด้านอาชีพช่างผสม เสริมสวยสตรี การทำเคมีสำหรับเส้นผม แนวโน้มแฟชั่นทรงผมที่ได้รับความนิยม
กลุ่มเป้าหมาย คือ ครูฝึกอาชีพ บุคลากรด้านช่างผสม เสริมสวยสตรี จากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศาสตร์และ
ครอบครัวฯ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพฯ เจ้าหน้าที่ สศ. ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้รับทักษะความรู้
ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดความรู้ในการจัดฝึกอบรมภายในหน่วยงานของตนเอง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 37 คน
เมื่อวันที่ 22 - 23 พฤษภาคม 2566 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศาสตร์และครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี





► การส่งเสริมผลิตภัณฑ์และแบรนด์เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้ากิจกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับกลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัว ให้สามารถวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายของผลิตภัณฑ์ สร้างความโดดเด่นให้กับแบรนด์ เพิ่มมูลค่าสินค้า และสามารถรับมือกับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 3 รุ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัว ภาศิเครือข่ายในการดำเนินงานด้านอาชีพ และบุคลากรกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ดังนี้

รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 22 – 25 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพฯ

รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม – 2 มิถุนายน 2566 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 21 - 25 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเชาท์เทอร์นแอร์พอร์ต จังหวัดสงขลา

ผู้เข้าร่วมจะได้รับองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ธุรกิจ/ผลิตภัณฑ์ของตนเองผ่าน SWOT และได้ศึกษาการทำ Business Model Canvas การถ่ายภาพเพื่อนำมาลงโฆษณาในช่องทางออนไลน์ การทำ Facebook / TikTok การออกบูธจำหน่ายสินค้าและการประชาสัมพันธ์ การสร้าง Story Telling ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมสะท้อนความประทับใจถึงความรู้ที่ได้รับ ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดการจำหน่ายผลิตภัณฑ์



➤ การลงนามบันทึกความเข้าใจ เรื่องการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การประกอบอาชีพเพื่อส่งเสริมอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย ระหว่างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกับมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายร่วมกันดำเนินงานในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่เป็นสตรีที่ประสบปัญหาทางสังคม แม่เลี้ยงเดี่ยว ที่ผ่านการอบรมความรู้อาชีพจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ที่ต้องการการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพ ให้สามารถทำงานและมีรายได้ที่มั่นคงเพื่อเลี้ยงดูตัวเองและลูกได้ โดยนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง โดยนายวิเชียร เตชะไพบูลย์ ประธานกรรมการมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง ร่วมลงนามโดยนางศิริกุล โอภาสวงศ์ กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง และนางรุ่งทิพา สุตแดน รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นพยานในพิธี พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวง พม. มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง และสื่อมวลชนเข้าร่วมงาน จำนวน 76 คน เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมอาคารมูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง พลับพลาไชย กรุงเทพฯ



ในปีงบประมาณ 2566 มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง ได้มอบวัสดุอุปกรณ์ประกอบอาชีพแก่สตรี (แม่เลี้ยงเดี่ยว) ในโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อสตรี ให้แม่เลี้ยงเดี่ยวที่ผ่านการอบรมอาชีพจากศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ ทั้ง 8 แห่ง จำนวน 61 ราย คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 980,940 บาท





► การลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กับบริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อเป็นภาคีเครือข่ายร่วมมือกันดำเนินงานในการสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรี การส่งเสริมสถานภาพ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต และสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว รวมถึงโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ที่ช่วยในการฝึกทักษะอาชีพให้แก่กลุ่มสตรี กลุ่มครัวเรือนเปราะบาง รวมถึงแม่เลี้ยงเดี่ยว ให้มีทักษะทางอาชีพ สามารถประกอบอาชีพได้ ตลอดจนสร้างรายได้ด้วยการฝึกทักษะอาชีพเสริมสวย เพื่อนำความรู้ไปประกอบอาชีพช่างผมและสร้างอาชีพที่มั่นคงและรายได้ยั่งยืน ผ่านโครงการฝึกทักษะอาชีพเสริมสวย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต Beauty for a Better Life เริ่มอบรมนำร่องที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน ซึ่งมีเป้าหมายอบรม 500 คน ในระยะเวลา 3 ปี ทั่วประเทศ โดยนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับคุณอรอนงค์ ประทักษ์พิริยะ ผู้อำนวยการกิจการองค์กรและสื่อสารสัมพันธ์บริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด ลงนามบันทึกความเข้าใจ ผู้บริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้บริหารบริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด สื่อมวลชนเข้าร่วมจำนวน 50 คน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมดับเบิลยู กรุงเทพฯ



► กิจกรรม Train the Trainers ภายใต้โครงการฝึกทักษะอาชีพเสริมสวยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต Beauty for a better life เพื่ออบรมทักษะ องค์ความรู้ด้านโครงสร้างเส้นผม การสระ ไดร้ การทำสีผม และการพัฒนาบุคลิกภาพ ให้สามารถเป็นผู้ถ่ายทอด แบ่งปันองค์ความรู้ด้านทักษะอาชีพเสริมสวยให้แก่ผู้รับบริการได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 13 คน ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบเทคนิคและวิธีการสอนในมาตรฐานของ Loreal ซึ่งเป็นแบรนด์ชั้นนำระดับโลกในการดูแล บำรุง และเคมีเส้นผม ซึ่งวิทยากรทุกคนจะต้องนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อจัดฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายภายใน

หน่วยงานของตนเองต่อไป มีผู้เข้าร่วมจำนวน 13 คน เมื่อวันที่ 21 – 25 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน



► กิจกรรมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านอาชีพ “Gift to Give มหกรรมของขวัญถูกใจ ได้บุญ 2022” โดยมีการเสวนาเพื่อส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาต่อยอดโครงการฝึกอาชีพในอนาคต ณ โรงแรม Mii Hotel ศรีนครินทร์ และเทศกาลแห่งความสุขกับการให้ พร้อมร่วมให้กำลังใจกลุ่มคนเปราะบางที่อยู่ในความดูแลของกระทรวง พม. อาทิเช่น แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เด็กและเยาวชน รวมทั้งกลุ่มครัวเรือนเปราะบาง และสินค้าชุมชนต่าง ๆ การสาธิตผลิตภัณฑ์ และออกบูธจำหน่ายสินค้า จำนวน 40 บูธ เป็นของขวัญต้อนรับปีใหม่ ซึ่งนำผลิตภัณฑ์สินค้าของกลุ่มเป้าหมายมาร่วมจำหน่ายภายในงาน ให้ประชาชนได้เลือกซื้อเพื่อเป็นของขวัญของฝากในช่วงเทศกาลปีใหม่ อาทิ กระเป๋ากะจุต กระเป๋าสานผักตบชวา กระเป๋าสานพลาสติก กระเป๋าใบเตยหนาม ผ้าปักมือ ผ้าคลุมไหล่บาติก ผ้าทอย้อมสีธรรมชาติ ตะกร้าหวายลายขีด เป็นต้น รวมถึงการทดลองจำหน่ายผลิตภัณฑ์จริงในพื้นที่ห้างสรรพสินค้า มีผู้เข้าร่วม จำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 8 - 14 พฤศจิกายน 2565 ณ ลานรอยัลพาร์ค พลาซ่า ศูนย์การค้าพาราไดซ์ พาร์ค





► การจัดงาน ICONSIAM WORLD OF GIFTS 2022 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับเกียรติจากบริษัท ไอคอนสยาม จำกัด สนับสนุนพื้นที่ออกบูธให้กับกระทรวง พม. ได้นำผลิตภัณฑ์สินค้าของกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัว คนพิการ รวมถึงกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ มาร่วมจำหน่ายภายในงาน เพื่อรวบรวมสินค้าสำหรับเป็นของขวัญ ของฝากในช่วงเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ซึ่ง สค. เข้าร่วมจำหน่ายผลิตภัณฑ์ จำนวน 4 บูธ ระหว่างวันที่ 1 - 15 ธันวาคม 2565 โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดงาน "ICONSIAM WORLD OF GIFTS 2022" โดยมีผู้บริหารกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมในพิธี เพื่อรวบรวมสินค้าสำหรับเป็นของขวัญ ของฝากในช่วงเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พร้อมทั้งจัดมินิคอนเสิร์ต เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ณ เจริญนคร ฮอลล์ ชั้น M ไอคอนสยาม



► การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบริหารความขัดแย้งในสถานการณ์สังคมที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรที่ทำงานใกล้ชิดกับกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการจัดการปัญหาความไม่พึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน การบริหารจัดการความขัดแย้ง และการจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น โดยมีผู้บริหารเจ้าหน้าที่ สค. และบุคลากรจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ทั้ง 12 แห่ง เข้าร่วมงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม บางกอกพาเลส



► การอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพและเพิ่มมูลค่าให้ร้านค้าผ้ามเนวใหม่ ด้วยบริการสปาแนวศรัทธา เพื่อเสริมทักษะให้แก่ผู้ประกอบการร้านค้าผ้ามเนว เสริมสวยสตรี รวมทั้งผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมฯ โดยมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ศูนย์เรียนรู้ฯ นนทบุรี และเจ้าหน้าที่ บริษัท ยูนิลีเวอร์ ไทยเทรดดิ้ง จำกัด เข้าร่วมงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 48 คน เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัวฯ จังหวัดนนทบุรี (ผลิตภัณฑ์บำรุงผผมเทศาแม่ บริษัทยูนิลีเวอร์)



► การประกาศเจตนารมณ์ และลงนามหนังสือแสดงเจตจำนง ระหว่างศูนย์ฝึกอบรมเอเชียและแปซิฟิก ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนา (APCICT) กับกรมกิจการผู้สูงอายุ และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว บูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมทักษะทางดิจิทัลในกลุ่มผู้สูงอายุ สตรี และครอบครัว เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมทางดิจิทัลและโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีผู้บริหารกระทรวง พม. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมกิจการผู้สูงอายุ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. ผู้บริหารศูนย์ฝึกอบรมเอเชียและแปซิฟิกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนา และเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เข้าร่วมงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วม จำนวน 40 คน / 2 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม ประชาบดี ชั้น 19 กระทรวง พม.





การจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว

รายงานประจำปี 2566 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  ANNUAL REPORT 2023



"ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว" และชักชวนทำความเข้าใจกับนักสังคมสงเคราะห์ที่ปฏิบัติงานประจำ ศูนย์ทั้ง 12 แห่ง ให้ดำเนินงาน โดยใช้เครื่องมือแบบรายงานผลการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว (Case Management Report) ให้บริการ แบ่งเป็น 1) บริการช่วยเหลือระยะเร่งด่วน/ระยะสั้น เช่น การให้คำปรึกษา การมอบถุงยังชีพ สิ่งของอุปโภคบริโภคเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า การช่วยเหลือด้านเงินสงเคราะห์ครอบครัว การประสานส่งต่อบริการ ฯลฯ 2) การจัดบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตระยะกลาง เช่น การจัดที่พักพร้อมปัจจัย 4 บริการช่วยเหลือบุตรอายุ 2 - 6 ปี การจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ส่งเสริมการศึกษาบุตร การจัดกิจกรรม 4 Smarts เบื้องต้น การฟื้นฟูจิตใจเตรียมพร้อมเพื่อการฝึกอาชีพ ฯลฯ และ 3) การจัดบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตระยะยาว ได้แก่ การส่งเสริมด้านอาชีพ และการมีรายได้อย่างครบวงจร ประกอบด้วยบริการฝึกอาชีพทั้งในสถาบัน ในชุมชน และการฝึกอาชีพออนไลน์ การแนะแนวด้านอาชีพ การมอบอุปกรณ์และทุนประกอบอาชีพ ผลการดำเนินงานมีแม่เลี้ยงเดี่ยวเข้ารับบริการรวมจำนวนทั้งสิ้น 2,536 ราย (จำแนกเป็นแม่เลี้ยงเดี่ยว 2,095 ราย/ พ่อเลี้ยงเดี่ยว 313 ราย)



พร้อมทั้งจัดตั้งศูนย์สวัสดิการประกอบอาชีพ เช่น ร้านเสริมสวยชาร์มองค์และนวดแผนไทย ร้านกาแฟและศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ฝีมือแม่ Super Mom เป็นต้น ซึ่งช่วยให้แม่/พ่อเลี้ยงเดี่ยวที่เข้ารับการฝึกอาชีพได้มีหน้าร้านทดลองประกอบอาชีพจริงพร้อมทั้งมีรายได้เพิ่มขึ้น

➤ สด. ร่วมกับ บริษัท เอส.ซี. เสรีชัยบิวตี้ จำกัด (ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ อุปกรณ์ความงาม ภายใต้แบรนด์โลแลน) และ ดร.สมศักดิ์ ชลาชล สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย เปิดร้านเสริมสวย "Charmante (ชาร์มองค์)" ร้านต้นแบบในการสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ณ ชั้น 5 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวง พม. เพื่อให้บริการแก่เจ้าหน้าที่กระทรวง พม. และประชาชนที่มาติดต่อราชการ โดยช่างเสริมสวยเป็นคุณแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ผ่านการอบรมจากสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ โครงการช่างผมอุ่นใจ และโรงเรียนเสริมสวยชลาชล จำนวน 2 คน นายจตุ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) เป็นประธานในพิธีเปิดร้านฯ พร้อมคณะผู้บริหาร

กระทรวง พม. พร้อมทั้งรับมอบเงิน จำนวน 100,000 บาท จากคุณพรเสก - ดร.ลาสิวรรณ กาญจนจारी เพื่อสนับสนุนโครงการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 ณ ชั้น 5 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



➤ การจัดงาน “ตลาดนัดสินค้าฝีมือแม่ และลานกิจกรรมเพื่อครอบครัว” ตามโครงการ Smart Job “เสริมพลัง สร้างอาชีพ เติมรอยยิ้มให้แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว” เพื่อให้แม่เลี้ยงเดี่ยว พ่อเลี้ยงเดี่ยวได้มีความรู้ และทักษะในการดำเนินงานร้านค้า และธุรกิจขนาดเล็ก รวมถึงเสริมสร้างทักษะองค์ความรู้ทางการตลาด ตลอดจนทักษะความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินชีวิต ซึ่งแม่เลี้ยงเดี่ยวสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเพื่อเสริมความมั่นคงทางด้านรายได้และสามารถดูแลตัวเองและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยนำร่องที่สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้ให้บริการอย่างครอบคลุมรอบด้านแก่พ่อแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ทั้งรูปแบบการจัดอบรมอาชีพภายในสถานฯ ในชุมชน และทางออนไลน์ นอกจากนี้ ยังมีการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ของพ่อแม่เลี้ยงเดี่ยว อาทิ ข้าวไข่ต้มลูกรัก ร้านเมี่ยงคำพร้อมเสิร์ฟ บริการนวดคอ บ่า ไหล่ บริการโดย แม่/พ่อเลี้ยงเดี่ยว กิจกรรมการเรียนรู้เพื่อครอบครัวทุกช่วงวัย นิทานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก Workshop ของเล่นจากมือแม่เพื่อพัฒนาการลูก และงานประดิษฐ์ของใช้ของแต่งบ้านจากผ้า ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่าย อาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) เขตตลาดพร้าว และทีมแกนนำแม่เลี้ยงเดี่ยวเข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพฯ



► การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ดำเนินการโดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 12 แห่ง เพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิตแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ลักษณะกิจกรรม เช่น 1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว 2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับพัฒนาการเด็กแต่ละช่วงวัย 3) กิจกรรมระดมความคิดเกี่ยวกับมุมมองการเลี้ยงดูบุตร ผ่านกิจกรรม “เพื่อนที่ปรึกษา” 4) กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างพลังเชิงบวกผ่านกิจกรรม “แผนชีวิต” 5) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เสริมสร้างทักษะชีวิตครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวในยุคใหม่” 6) มอบคู่มือแม่เลี้ยงเดี่ยวให้กับ พ่อ - แม่ เลี้ยงเดี่ยว หรือครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวตามกลุ่มเป้าหมาย 7) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาอาชีพแก่แม่เลี้ยงเดี่ยวในพื้นที่ 8) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ อพม. ในพื้นที่เพื่อสร้างเครือข่ายดูแลแม่เลี้ยงเดี่ยว ซึ่งมีแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวเข้าร่วมทั้งสิ้น 413 คน



► การจัดกิจกรรมเสริมพลังแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวผ่าน Platform Online พร้อมผลิตสื่อให้ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบางที่จำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือ เป็นลำดับแรกในการดูแลตนเอง บุตร และครอบครัว เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยการให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการเงิน ด้านการบริหารจัดการเวลา ด้านการดูแลสุขภาพจิตใจตนเองผ่าน Platform Online มีการปรับมุมมองในการใช้ชีวิตและวิธีคิดในเชิงบวก (Positive thinking) กลุ่มเป้าหมายแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวในช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2566 ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 331 คน



► การถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานบริการศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว เพื่อขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อทำให้เกิดความรู้ที่เป็นบทเรียน นำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไปให้ดีขึ้น และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง มาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ตลอดจนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทำความเข้าใจและตระหนักในการทำงานด้านการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวของภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้กับกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และผู้สังเกตการณ์

โดยนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานเปิดกิจกรรม โดยมีคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. ร่วมงาน จำนวน 55 คน เมื่อวันที่ 16 - 18 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม The Twin Towers Hotel Bangkok



การเสริมพลังและพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

► การจัดสัมมนาเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี รุ่นที่ 1 ณ จังหวัดพิษณุโลก เพื่อส่งเสริมสตรีให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม กลุ่มเป้าหมาย คือ สตรีแกนนำ/ผู้นำ สตรีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) จาก 13 จังหวัดภาคเหนือ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สค. และผู้สังเกตการณ์ เข้าร่วมประชุม จำนวน 90 คน เมื่อวันที่ 15 - 17 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัลปาร์ค จังหวัดพิษณุโลก



► การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการรณรงค์สร้างวินัยทางการเงิน 6 ภาควิชา ประจำปี 2566 เพื่อเสริมสร้างสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เริ่มจากความมั่นคงของเศรษฐกิจส่วนบุคคลและครัวเรือนสู่ชุมชน สร้างวินัยทางการเงิน ให้คนไทยปรับพฤติกรรมทางการเงิน ใช้เงิน ออมเงิน และลงทุน กระตุ้นจิตใต้สำนึกที่ดีให้เกิดขึ้นในสังคมทุกระดับ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนสมาชิกของสมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพ ผู้แทนเครือข่าย

ของพี่เลี้ยงในบริษัทของสมาชิกที่ช่วยขยายผล และผู้แทนบุคลากรของบริษัทหรือองค์กรที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บุคคลทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม จำนวน 224 คน เมื่อวันที่ 14 – 15 กันยายน 2566 ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย





► การพัฒนาและยกระดับกลไกด้านครอบครัวที่เอื้อต่อการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการใช้มาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และเพิ่มความเข้มแข็งของกลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่องค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน 2 ครั้ง ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้าร่วมประชุม จำนวน 190 คน เมื่อวันที่ 24 – 26 มกราคม 2566 และวันที่ 31 มกราคม - 2 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพฯ



► การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรครอบครัวระดับจังหวัด ประจำปี 2566 เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะ และเสริมสร้างองค์ความรู้ในการเป็นวิทยากรกระบวนการของทีมวิทยากรครอบครัวระดับจังหวัด ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวและสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัวและชุมชน ภายใต้โครงการการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ 1) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด 12 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย เชียงใหม่ พิษณุโลก กาฬสินธุ์ บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด เลย ราชบุรี ตรัง นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และสงขลา เข้าร่วมประชุม จำนวน 75 คน เมื่อวันที่ 13 – 15 มิถุนายน 2566 ณ บ้านท้ายหาด รีสอร์ท

แอนด์ วอเตอร์ สปอร์ต อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 2) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 20 จังหวัด ได้แก่ กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา ตาก นครราชสีมา นนทบุรี น่าน บึงกาฬ ประจวบคีรีขันธ์ พระนครศรีอยุธยา พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม ยะลา ระนอง ลำปาง สตูล สุรินทร์ หนองคาย อุตรดิตถ์ และอุบลราชธานี เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 121 คน เมื่อวันที่ 8 – 10 สิงหาคม 2566 ณ กนกรัตน์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม



► การอบรมทักษะการเป็นวิทยากรอบรมการเลี้ยงลูกเชิงบวกด้วยหลักสูตรเน็ตป้าม่า (Net PAMA) ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โรงพยาบาลศิริราชพยาบาล ดังนี้

ขั้นที่ 1 (Step 1) เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำหลักสูตรเน็ตป้าม่าไปสู่ชุมชน (Net PAMA Community Delivery) เพื่อขยายผลความรู้ไปยังพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครอบครัว และเครือข่ายด้านครอบครัวในพื้นที่ที่มีบริบทแตกต่างกัน กลุ่มเป้าหมาย คือผู้ที่ทำงานด้านการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ต้องการเครื่องมือหรือเพิ่มพูนทักษะการเป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วม จำนวน 7 คน

ขั้นที่ 3 (Step 3) เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำหลักสูตรเน็ตป้าม่าไปสู่ชุมชน (Net PAMA Community Delivery) เพื่อขยายผลความรู้ไปยังพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครอบครัว และเครือข่ายด้านครอบครัว ในพื้นที่ที่มีบริบทแตกต่างกัน กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ทำงานด้านการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ต้องการเครื่องมือหรือเพิ่มพูนทักษะการเป็นวิทยากร ที่ผ่านการอบรมทักษะกระบวนการใน Step 1 และเรียนหลักสูตรเน็ตป้าม่าด้วยตนเองจนจบ (Step 2) จำนวน 5 รุ่น มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 168 คน ณ ห้องประชุมสมาคมศิษย์เก่าแพทย์ศิริราชฯ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือสังคม ดำเนินการ ดังนี้

➤ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หำรือแนวทางการดำเนินการจัดตั้งและขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมในพื้นที่เขตธนบุรี เขตบางกอกใหญ่ เขตจอมทอง และเขตคลองสาน โดยมีผู้แทนจากสำนักงานเขต ศูนย์บริการสาธารณสุข อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเห็นชอบร่วมกันที่จะให้มีการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคม เพื่อช่วยเหลือประชาชนด้านต่าง ๆ และบูรณาการความช่วยเหลือของหน่วยงานในพื้นที่อย่างทั่วถึง และได้ดำเนินการเปิดศูนย์ช่วยเหลือสังคมชุมชนเขตธนบุรี และเขตบางกอกใหญ่ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและเพื่อให้ความรู้แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมชุมชน เสริมสร้างทักษะองค์ความรู้ด้านการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม การเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครรภ์ในวัยรุ่นในชุมชน การล่วงละเมิดทางเพศ และการสร้างพื้นที่ปลอดภัยในชุมชน กิจกรรมอาสาบริการตัดผมผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ คนพิการพร้อมมอบผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ และเครื่องอุปโภคบริโภค ฯลฯ ส่วนเขตจอมทอง และเขตคลองสาน อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานและขับเคลื่อนงานศูนย์ช่วยเหลือสังคม ชุมชน ต่อไป





การขับเคลื่อน Flagship Projects “สังคมไทยไร้ความรุนแรง” ดำเนินการ ดังนี้

➤ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ดำเนินการหาหรือการขับเคลื่อน Flagship Projects “สังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อกำหนดกรอบของการขับเคลื่อนโครงการสำคัญในภาพรวมของกระทรวง พม. โดยสำนักงานปลัด พม. จะจัดทำคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “สังคมไทยไร้ความรุนแรง” และขับเคลื่อนโครงการต่อไป โดยในปี 2566 ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) องค์กรไร้ความรุนแรง โดยมีค่าเป้าหมายที่องค์กรภาครัฐอย่างน้อย 12 องค์กร ร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง (สค. รับผิดชอบกิจกรรมนี้) 2) พื้นที่ปลอดภัยสำหรับคนทุกช่วงวัย ซึ่งประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย คือ สร้างตำบลปลอดภัยสำหรับคนทุกช่วงวัย และมีการใช้ระบบ ESS HELP ME แจ้งระดับเหตุด่วนทุกศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล/ชุมชน มีค่าเป้าหมายมีพื้นที่ปลอดภัย 3,193 ตำบล และ 1 ชุมชน รวมทั้งทุกพื้นที่ที่มีการใช้ระบบแจ้งเหตุและระดับเหตุ (ดย. รับผิดชอบกิจกรรมนี้) ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ได้แก่ 1) องค์กรภาครัฐตอบรับเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” รวมทั้งสิ้น 20 องค์กร พร้อมจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงฯ ที่สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมส่งให้หน่วยงานที่ร่วมโครงการ ทั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติคุณ ในงานการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2566 ในวันอังคารที่ 5 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วม ดังนี้

- | | |
|---|---|
| 1. กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | 2. สำนักงานอัยการสูงสุด |
| 3. กระทรวงกลาโหม | 4. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ |
| 5. กระทรวงแรงงาน | 6. กระทรวงวัฒนธรรม |
| 7. กระทรวงสาธารณสุข | 8. กระทรวงการคลัง |
| 9. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | 10. กระทรวงพลังงาน |
| 11. กระทรวงพาณิชย์ | 12. กระทรวงมหาดไทย |
| 13. กระทรวงอุตสาหกรรม | 14. กระทรวงยุติธรรม |
| 15. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | 16. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| 17. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | 18. กรุงเทพมหานคร |
| 19. กระทรวงศึกษาธิการ | 20. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม |

2) พื้นที่ปลอดภัยสำหรับคนทุกช่วงวัย โดยการสร้างตำบลปลอดภัยสำหรับคนทุกช่วงวัย มีการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 3,193 ศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กระดับตำบล และ 1 ชุมชน ได้แก่ นิคมานรดี บางแค มีการจัด

ประชุมชี้แจงแนวทางจัดกิจกรรมภายใต้ 3P (Prevention / Protection / Partnership) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การใช้ระบบ ESS HELP ME แจ้งระดับเหตุด่วน/แอปพลิเคชันคุ้มครองเด็ก/สายด่วน และการใช้ระบบ ESS HELP ME แจ้งระดับเหตุด่วนทุกศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล/ชุมชน โดยประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่/สภาเด็กฯ/ศส.ตำบล/ศส.ชุมชน/เครือข่ายที่เกี่ยวข้องในจังหวัด มีการเพิ่มเพื่อนของระบบด้วย และผลเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดของโครงการ ในพื้นที่ 3,193 ตำบล และ 1 ชุมชน



➤ โครงการมอบรางวัล "ผู้เสียสละเพื่อสังคม" ด้านสตรีและครอบครัว เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลองค์กร ภาคีเครือข่ายที่ทำงานด้วยความเสียสละ มุ่งมั่น ตั้งใจ และไม่เห็นแก่เหน็ดเหนื่อย ในการช่วยเหลือพัฒนา ส่งเสริม ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งสตรี สมาชิกครอบครัวทุกช่วงวัย และผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจสำคัญในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางทุกรูปแบบโดยบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาสังคมอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังตามนโยบายของรัฐบาล โดยมีการมอบรางวัล "ผู้เสียสละเพื่อสังคม" ให้แก่ผู้ที่มีความดีและเสียสละเพื่อสังคม จำนวน 10 รางวัล เพื่อยกย่องเป็นแบบอย่างการทำความดีเพื่อสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นผู้ที่มีความเพียร เสียสละ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นตัวอย่างที่ดีในการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับตัวเอง โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่าง ๆ และแสดงให้เห็นถึง "พลังความเสียสละ ที่เปลี่ยนมุมมองชีวิต ให้สังคมน่าอยู่ และสุขใจ" โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเพศหรือสถานะ ทางสังคมแต่อย่างใด ดังนี้

1. คุณคยองซอน คิม ผู้อำนวยการองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย พร้อมสานต่องานสำคัญที่ยูนิเซฟได้ดำเนินการร่วมกับรัฐบาลไทยและพันธมิตรในการเข้าถึงเด็กที่เปราะบางที่สุด
2. คุณกัมพล ตันสัจจา ผู้มีปณิธานอันแน่วแน่ที่จะมอบมรดกทางธรรมชาติผ่านพันธุ์ไม้นานาพรรณ ณ สวนนกฯ ให้เป็นมรดกทางการศึกษาแก่เยาวชนรุ่นหลังได้มาเรียนรู้และพัฒนาสืบต่อไป

3. ดร.สมศักดิ์ ชลาชล แฮร์สไตลิสต์ชั้นนำของประเทศไทย ผลักดันอาชีพช่างผมไทยสู่สากล
4. คุณณัฐริดา มงคลศิริ กาแฟสเปเชียลตี้ของลูกค้าที่สะท้อนไปถึงสวนของพ่อ แม่สอด จังหวัดตาก
5. คุณนุชนารถ บุญคง จังหวัดเชียงราย ดูแลเด็กชายขอบที่เคยถูกพ่อแม่ขาย ด้วยกระบวนการทางศิลปะ ตั้งแต่ปี 2544
6. คุณพีระพงษ์ พิมพ์วงศ์ ครูเพียวแห่งวัดโตนด กรุงเทพฯ กอดเด็กทุกวัน
7. คุณสุเมธ บุญส่ง คนสู้ชีวิต เป็นทั้งช่างภาพและเด็กเข็นดอกไม้
8. คุณนฤพนธ์ ประธานทิพย์ วิ่งเปลี่ยนชีวิต จากอ้วน 100 กิโลกรัม สู่การวิ่ง 100 กิโลเมตร
9. คุณนิชา หิรัญบุรณะ ธุวธรรม สตรีผู้ทวงคืนความยุติธรรมให้สามี
10. คุณเต๋อ ดอกสะเดา ศิลปินตลกที่มอบชีวิตให้เด็กด้อยโอกาส

โดยมีภาคีเครือข่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ได้รับรางวัล คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่กระทรวง พม. และสื่อมวลชนเข้าร่วม จำนวน 88 คน เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 2 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



การขับเคลื่อนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว

การสร้างความรู้ความเข้าใจต่อประชาชนเพื่อยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว

► การรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว (ส่วนกลาง) มีกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมติดเข็มกลัดริบบิ้นสีขาวแก่นายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี ประจำปี 2565 โดยนายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นำคณะผู้บริหารกระทรวง พม. และตัวแทนศิลปินดารานักแสดง ได้แก่ นางสาวณัฐพัชร พงษ์ประพันธ์ (เมย์) และนายปภาวิน หงษ์ขจร (มังกร) ติดเข็มกลัดริบบิ้นสีขาว (White Ribbon) ให้แก่ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมและคณะรัฐมนตรี เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ประจำปี 2565 ซึ่งเป็นสัญลักษณ์สากลในการเผยแพร่การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปีแก่นายกรัฐมนตรีด้วย โดยนายกรัฐมนตรีกล่าวเชิญชวนคนไทยทุกคนร่วมกันแสดงพลังและรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวทุกรูปแบบ เพื่อสร้างครอบครัวที่มีความอบอุ่นมั่นคง และสังคมไทยที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ซึ่งในปี พ.ศ. 2565 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “R-E-S-P-E-C-T : สร้างการยอมรับต่อความเท่าเทียม” ประกอบด้วย

Relationship Skill : เสริมสร้างความเข้มแข็งของทักษะความสัมพันธ์

Empowerment of women : เพิ่มขีดความสามารถของเพศหญิง ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

Services ensured : บริการที่เป็นมิตรแก่สตรี เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงในครอบครัว

Poverty reduced : ส่งเสริมเศรษฐกิจ เพื่อลดสถานะการพึ่งพิงจากเพศชาย

Environments made safe : สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในชุมชน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว

Child and adolescent abuse prevented : การป้องกันการใช้ความรุนแรงต่อเด็กและเยาวชน เพื่อตัดวงจรความรุนแรง

Transformed attitudes, beliefs and norms : การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ความเชื่อ และบรรทัดฐาน ซึ่งนำไปสู่การใช้ความรุนแรงต่อสตรี เพื่อให้สังคมตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ตลอดจนเห็นความสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 อันจะช่วยให้มีความเข้าใจและเข้าถึงสิทธิของตนเองในการใช้กฎหมาย ตลอดจนเพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมมือกันยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว โดยใช้ริบบิ้นสีขาวเป็นสัญลักษณ์สากล เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 ณ ทำเนียบรัฐบาล



2.1 การประชุมวิชาการอานามัยครอบครัวแห่งชาติ ครั้งที่ 10 “ดูยภาพครอบครัว ใส่ใจความรุนแรง” โดยมีการดำเนินงาน ได้แก่ การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ครอบครัวสุขภาพ สร้างได้ด้วยมือเรา” Keynote speaker เรื่อง “พฤติกรรมพลวัตร่วมสมัย” การบรรยายพิเศษ เรื่อง “ผลกระทบสุขภาพจิตจากความรุนแรงในครอบครัว” การเสวนาในเรื่อง “ดูยภาพครอบครัว สู่ความมั่นคงของมนุษย์” และ “พหุปัจจัยกับครอบครัวไทยและความรุนแรงในครอบครัว” และการนำเสนอผลงานวิชาการ

- 1) ภาควิชาอนามัยครอบครัว คณะสาธารณสุขศาสตร์
- 2) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- 3) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 4) มหาวิทยาลัยมหิดล และหน่วยงานร่วม MOU 26 หน่วยงาน
- 5) กระทรวงมหาดไทย
- 6) กระทรวงศึกษาธิการ
- 7) กระทรวงวัฒนธรรม

- 8) กระทรวงการต่างประเทศ
- 9) กระทรวงแรงงาน
- 10) กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- 11) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- 12) กระทรวงการคลัง
- 13) กรุงเทพมหานคร
- 14) กระทรวงยุติธรรม
- 15) ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง
- 16) สำนักงานศาลยุติธรรม
- 17) กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- 18) สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
- 19) มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก
- 20) มูลนิธิปวีณาหงสกุลเพื่อเด็กและสตรี
- 21) สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
- 22) มูลนิธิเพื่อนหญิง
- 23) สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ
- 24) มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล
- 25) มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม
- 26) มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก
- 27) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- 28) สำนักงานอัยการสูงสุด
- 29) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 30) กระทรวงสาธารณสุข

และมอบโล่เชิดชูเกียรติให้กับบุคลากร 5 รางวัล หน่วยงาน 5 รางวัล ที่สนับสนุนและส่งเสริมการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ดังนี้

ประเภทบุคลากร จำนวน 5 รางวัล ได้แก่ (1) ศาสตราจารย์รณชัย คงสกนธ์ (2) นายสาโรช นักเบศรี (3) พลตำรวจตรี ฐิตวัฒน์ สุริยฉาย (4) นางวรภัทร แสงแก้ว และ (5) นางสาวขวัญเรือน นิมทอง

ประเภทหน่วยงาน จำนวน 5 รางวัล ได้แก่ (1) สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ (2) สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ (3) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (4) มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม และ (5) มูลนิธิปวีณาหงสกุลเพื่อเด็กและสตรี

พร้อมทั้งมีประเภทศิลปิน/ดารา นักแสดง ได้แก่ (1) นายทินกร ภูวศักดิ์วงศ์ (2) นายภาวิน หงษ์ขจร (มังกร) (3) นางสาวณัฐพัชร พงษ์ประพันธ์ (เมย์) (4) นายณวินวิษญ์ กิตติชนวิทย์ (ตะวัน) (5) นางเมธาวี ธีรลีกุล (ตังเม) (6) นางสาวอัญรินทร์ ธีรอนันพัฒนา (ทับทิม) และ (7) นางสาวเขมสรณ์ หนูขาว เข้าร่วมงานดังกล่าว

2.3 การจัดนิทรรศการเกี่ยวกับสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และการดำเนินงานในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว มาตรการ 5P และเพื่อนครอบครัว : Family Line รวมทั้งจัดนิทรรศการและกิจกรรมร่วมกับสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว สถาบันการศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TJ) และหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 271 คน เมื่อวันที่ 24 -25 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรม Graph กรุงเทพฯ



► การสนับสนุนงบประมาณ และสื่อประชาสัมพันธ์ ให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว โดยกำหนดจัดงานในเดือนพฤศจิกายน เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ที่เห็นชอบให้เดือนพฤศจิกายนของทุกปี เป็น “เดือนรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี” โดยประเทศสากลได้มีการใช้สัญลักษณ์ริบบิ้นสีขาเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงออกเพื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง ซึ่งจัดกิจกรรมสอดคล้องกับบริบทของแต่ละจังหวัด กิจกรรมที่ดำเนินการ เช่น การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ พ.ร.บ. คู่สมรสผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 จัดนิทรรศการรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ประชุมเครือข่ายแนวร่วมป้องกันและยุติความรุนแรงฯ การประชาสัมพันธ์และรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ มอบริบบิ้นสีขาว และแผ่นพับ พ.ร.บ. คู่สมรสฯ เพื่อให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้นำท้องถิ่นได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. คู่สมรสฯ และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่ต้องการให้ประชาชนทราบและตระหนักต่อการป้องกัน การคุ้มครอง และการให้ความช่วยเหลือด้านความรุนแรงในครอบครัว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 26,630 คน



การพัฒนาศักยภาพทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมายด้านความรุนแรงในครอบครัว

► การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดยการเสริมสร้างศักยภาพกลไกชุมชนในการจัดการปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว และสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อชุมชน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายชุมชน ให้มีองค์ความรู้ในการจัดการปัญหาความรุนแรงในครอบครัว กระบวนการคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อชุมชน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 ให้แก่ผู้แทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน วิทยากร เจ้าหน้าที่ สด. และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมในการประชุมฯ เมื่อวันที่ 25 – 27 พฤษภาคม 2566 ณ สถาบันพระประชาบดี จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ 2 ให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ในพื้นที่ภาคเหนือ ผู้แทนกรมการปกครอง ปลัดอำเภอ เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง และเจ้าหน้าที่ สด. ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมในการประชุม เมื่อวันที่ 23 – 25 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮोटล จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 141 คน



► การพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหามลพิษในครอบครัว (ศปท. ต้นแบบ) เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพสร้างความเข้าใจต่อปัญหามลพิษในครอบครัวให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านความรุนแรงในระดับตำบล และส่งเสริมศักยภาพเครือข่ายในระดับพื้นที่ให้มีความรู้ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน/แก้ไขปัญหามลพิษในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัว (16 จังหวัด) ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในครอบครัวระดับตำบล เจ้าหน้าที่ สด. ภาควิชาเครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 27 – 28 มีนาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 38 คน ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ ทั้งนี้ได้สนับสนุนงบประมาณ ให้ พมจ. 16 จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหามลพิษในครอบครัว (รายชื่อ 16 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย กำแพงเพชร ลำปาง ขอนแก่น อุดรธานี นครพนม บึงกาฬ ราชบุรี กาญจนบุรี ปราจีนบุรี นครปฐม สุราษฎร์ธานี ตรัง พังงา ยะลา)



► การอบรมเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันความรุนแรงในครอบครัวให้เยาวชน เพื่อเสริมสร้างให้เยาวชนมีความรู้ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแจ้งเหตุความรุนแรงในครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย คือ นักเรียนเยาวชน โรงเรียนวัดอินทาราม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการอบรมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 110 คน เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ณ โรงเรียนวัดอินทาราม กรุงเทพฯ



► การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 โดยการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2565 รุ่นที่ 27 เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัวให้สามารถดำเนินงานช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมฯ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัว เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เจ้าหน้าที่องค์กรภาคเอกชน เมื่อวันที่ 14 – 24 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 48 คน ณ โรงแรมแบงค็อก มิตรทาวน์ กรุงเทพฯ





และการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น "ร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว" เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากองค์กรภาคประชาสังคม จำนวน 14 หน่วยงาน ที่ทำงานด้านความรุนแรง ทั้งความรุนแรงที่เกิดขึ้นภายนอกและภายใน ซึ่งเกิดจากบุคคลในครอบครัว ได้รวบรวมประเด็นในแต่ละมาตราเพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวมีประสิทธิภาพให้สามารถนำมาปรับใช้กับสภาพการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ 1) สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ 2) มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก 3) สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย 4) สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ 5) มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล 6) มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม 7) สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา 8) สมาคมเพศวิถีศึกษา(แผนงานสุขภาวะผู้หญิงและความเป็นธรรมทางเพศ) 9) มูลนิธิเด็ก เยาวชน และครอบครัว 10) สถาบันส่งเสริมบทบาทพ่อแม่เพื่อสังคม 11) มูลนิธิวิวัฒนาหงสกุลเพื่อเด็กและสตรี 12) โรงพยาบาลปทุมธานี 13) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และ 14) SHero Thailand เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 47 คน ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค.



► การขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว

1. การส่งเสริมกระบวนการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว โอนเงินงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด 76 จังหวัด พร้อมทั้งสนับสนุนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใกล้ชิดประนีประนอม พยาน และค่าจัดทำเอกสารในการเข้าไปช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว

2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบ คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว เจ้าหน้าที่ สค. และผู้สังเกตการณ์ เมื่อวันที่ 22 - 25 พฤษภาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 94 คน ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ



3. สนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด เพื่อปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวให้ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองตามสิทธิพระราชบัญญัติฯ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด 76 จังหวัด และกรุงเทพฯ ให้ความช่วยเหลือกรณีความรุนแรงในครอบครัว โดยในปี 2566 ดำเนินการช่วยเหลือ จำนวนทั้งสิ้น 2,312 ราย ดังนี้ 1) เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง 2) ให้คำปรึกษา 3) คุ้มครองสวัสดิภาพ 4) ส่งต่อโรงพยาบาล 5) ส่งบ้านพักเด็กและครอบครัว 6) สงเคราะห์ครอบครัว 7) เยี่ยมบ้านติดตามผล 8) ประชุมทีมสหวิชาชีพ 9) ส่งสถานสงเคราะห์/สถานคุ้มครอง 10) ประสาน อปท./ศพค./ชุมชน 11) แจ้งสิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำฯ

การพัฒนายกระดับการให้บริการคำปรึกษาเพื่อนครอบครัว (Family Line)

➤ การพัฒนาศักยภาพกลไกการให้คำปรึกษาระบบเพื่อนครอบครัว : Family line เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line ดำเนินงานดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่ผู้แทนผู้เชี่ยวชาญด้านครอบครัวประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ 2 – 4 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน พร้อมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เชี่ยวชาญจากประเด็นต่าง ๆ มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การให้คำปรึกษา รวมถึงการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เชี่ยวชาญด้วยกัน กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้แทนผู้เชี่ยวชาญด้านครอบครัวประเด็นต่าง ๆ เข้าร่วมประชุมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน เมื่อวันที่ 23 – 24 มกราคม 2566 ณ โรงแรมปิคนิค รางน้ำ กรุงเทพฯ



➤ การให้บริการระบบเพื่อนครอบครัวซึ่งศูนย์กลางบริการให้คำปรึกษาในทุกประเด็นสำหรับสมาชิกครอบครัวโดยผู้เชี่ยวชาญ และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ในรูปแบบห้องเรียนพ่อแม่ ให้บริการออนไลน์ภายใต้ระบบรักษาความลับ ฟรี 24 ชั่วโมง โดยสรุปข้อมูลผู้ใช้บริการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566 ดังนี้ จำนวนผู้เข้าใช้เว็บไซต์ www.เพื่อนครอบครัว.com จำนวน 13,313 ครั้ง มีผู้สนใจองค์ความรู้ คือ “การเตรียมความพร้อมการมีครอบครัว” จำนวน 7,707 ครั้ง “พ่อแม่มือใหม่ (ครอบครัวที่มีลูกปฐมวัย)” 5,379 ครั้ง “ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น” 3,586 ครั้ง “ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ” 2,618 ครั้ง และ “ครอบครัวกับการรับมือสถานการณ์เฉพาะ” 2,023 ครั้ง

บริการให้คำปรึกษา จำนวน 259 กระู้ โดยประเด็นที่ขอคำปรึกษามากที่สุด คือ “เรื่องครอบครัว” 137 กระู้ รองลงมา คือ “กฎหมายด้านครอบครัว” 43 กระู้ “ความรุนแรงในครอบครัว” 27 กระู้ “การดูแลเด็ก และวัยรุ่น” 25 กระู้ “แก๊ง” 14 กระู้ “Talk with teen เพื่อนที่ไวใจ” 11 กระู้ “สวัสดิการด้านครอบครัว (คลินิกแม่เลี้ยงเดี่ยว)” 4 กระู้ “ และ ”เรื่องการจัดการงาน” 4 กระู้ ตามลำดับ



การเสริมพลังสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

► การขับเคลื่อนงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยการประชุมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนงานในระดับพื้นที่ จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องความรุนแรง การคุ้มครอง การป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรง และทราบสถานการณ์ความรุนแรงต่อเด็กและสตรีที่ต้องเผชิญ อีกทั้งมีการระดมความคิด จัดทำแนวทางการพัฒนา การสร้างพื้นที่ปลอดภัยทางสังคม โดยการขับเคลื่อนพื้นที่ปลอดภัยทางสังคมโดยชุมชน การนำไปปรับใช้กับการทำงานจริงในแต่ละพื้นที่ที่มีสภาพปัญหาที่แตกต่างกันให้กับแกนนำชุมชนเขตดุสิต (19 ชุมชน 55 คน) เจ้าหน้าที่มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล เจ้าหน้าที่ สค. และผู้สังเกตการณ์ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 71 คน เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ มหานาค



ครั้งที่ 2/2566 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความรุนแรงต่อสตรี ปัจจัยและลักษณะของความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ ที่เพิ่มมากขึ้น และได้พัฒนาทักษะในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาารายกรณี การประสานส่งต่อและการจัดทำเครือข่ายในการให้ความช่วยเหลือกรณีความรุนแรงต่อสตรี รวมทั้งได้ฝึกอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนอีกด้วย มีการจัดแผนพัฒนาพื้นที่ชุมชนต้นแบบคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว กรณีชุมชนนำร่องเขตดุสิต โดยมีการแบ่งโซนปฏิบัติการคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว จำนวน 4 โซน จำนวน 25 ชุมชน กลุ่มเป้าหมาย คือ แกนนำชุมชนเขตดุสิต (24 ชุมชน จำนวน 57 คน) มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล เจ้าหน้าที่ สค. และผู้สังเกตการณ์ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 71 คน เมื่อวันที่ 29 – 31 มีนาคม 2566 ณ วังรี รีสอร์ท จังหวัดนครนายก



ครั้งที่ 3/2566 เพื่อพัฒนาองค์รู้และความเข้าใจกระบวนการขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาในสังคมมากยิ่งขึ้น สามารถช่วยเหลือ case ส่งต่อและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือได้ครบทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ซึ่งทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และช่วยเหลือตนเองได้เบื้องต้น กลุ่มเป้าหมาย คือ แกนนำชุมชนเขตดุสิต แกนนำพื้นที่นำร่องชุมชนวัดสวัสดิ์วารีสีมาราม เจ้าหน้าที่ มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 51 คน เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ





► การขับเคลื่อนงานว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ โดยผ่านการประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ จำนวน 3 ครั้ง มีมติที่ประชุมสำคัญ ดังนี้

1. รับทราบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบประเด็นและคำถาม (list of issues and question) สำหรับการนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการประจำอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Committee on the Elimination of Discrimination against Women - CEDAW)

2. เห็นชอบ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งข้อมูลเพิ่มเติมในรายงานประเทศไทยในการอนุวัติอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบฉบับที่ 8 ให้มีเนื้อหาครอบคลุมผลการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2564 – 30 มิถุนายน 2566 โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติมเนื้อหาลงในรายงาน CEDAW และดำเนินการแจ้งเวียนรายงานฉบับดังกล่าว เพื่อขอความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี



► การขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง ผ่านการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง จำนวน 3 ครั้ง มีมติที่ประชุมสำคัญ ดังนี้

1. รับทราบผลการดำเนินงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การทบทวนโครงสร้างและการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) และผลการประเมินมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง

2. เห็นชอบ ข้อเสนอแนะต่อแนวทางในการปรับปรุงมาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ต้องปรับให้เป็นปี พ.ศ. 2566 - 2567 เป็นระยะสั้น และเน้นการดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ และศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) จะปรับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งอาจพัฒนาให้เป็นแผนปฏิบัติการระดับชาติ (National Action Plan : NAP) ต่อไป ซึ่งต้องดูจากผลการศึกษา ความร่วมมือต่าง ๆ ให้สมบูรณ์และต้องให้สอดคล้องกับบริบทสังคมไทย

3. เห็นชอบให้พิจารณาและปรับปรุงตัวชี้วัดและแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพและความมั่นคง ให้มีความสมบูรณ์ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงโครงสร้างในส่วนของบทนำของร่างแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความกระชับ และปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้มีความชัดเจนที่แสดงให้เห็นถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ฉบับปัจจุบัน

4. มีมติข้อเสนอเพิ่มเติม ขอให้กระทรวงยุติธรรมเพิ่มเติมตัวชี้วัดและแนวทางการดำเนินงานในประเด็นปัญหาอาชญากรรมที่สตรีตกเป็นเหยื่อ เพื่อให้ร่างแผนปฏิบัติการฯ มีความสมบูรณ์ และเห็นชอบวิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการฯ คือ ความเสมอภาคระหว่างเพศเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการป้องกันแก้ไขความขัดแย้งและภัยคุกคามต่อความมั่นคงของมนุษย์อันนำมาซึ่งสันติภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน

5. เห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพและความมั่นคง พ.ศ. 2567 – 2570 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 พร้อมให้แจ้งเวียนร่างแผนปฏิบัติการฯ และทำการพิจารณาปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ ให้เรียบร้อยแล้ว แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) ให้ความเห็นชอบก่อนจัดส่งให้สำนักงานสภาการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมพิจารณา ต่อไป

เป้าหมายของร่างแผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพและความมั่นคง พ.ศ. 2567 – 2570 ดังนี้

- 1) การส่งเสริมศักยภาพและการมีส่วนร่วม (Empowerment and Participation)
- 2) การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ (Protection)
- 3) การป้องกัน (Prevention) ประเด็นด้านเพศสภาพเป็นกระแสหลักในกิจกรรมและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ
- 4) การเยียวยาและฟื้นฟู (Relief and Recovery) สตรีเข้าถึงกลไกความช่วยเหลือต่าง ๆ

โดยในปัจจุบันร่างแผนปฏิบัติการด้านสตรี สันติภาพและความมั่นคง พ.ศ. 2567 – 2570 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับ UN Women ดำเนินการปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์เพื่อจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป



การขับเคลื่อนงานด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง

► การพัฒนาศักยภาพสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ความรุนแรงและการละเมิดสิทธิที่สตรีจะต้องเผชิญทั้งในบริบทพื้นที่และความรุนแรงที่สตรีต้องเผชิญในสังคม เสริมสร้างความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรุนแรงต่อสตรี เป็นการป้องกันไม่ให้สตรีถูกละเมิดสิทธิ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีตามหลักสิทธิมนุษยชนและกฎหมาย รวมทั้งสตรีและแกนนำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านเทคนิคการเจรจาต่อรองในสถานการณ์ความขัดแย้ง และหลักการสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนส่งผลให้สตรีได้เข้ามามีบทบาทในการสร้างสันติภาพและความมั่นคง ซึ่งมีภาคเอกชน ได้แก่ ผู้แทนองค์การเพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังทางสังคมของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ (UN Women) แกนนำสตรี และผู้สังเกตการณ์ ภาครัฐ ได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 66 คน/1 องค์กร เมื่อวันที่ 7 - 9 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรม ซี.เอส. จังหวัดปัตตานี



► การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 2 ครั้ง ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

เจ้าหน้าที่ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเพศภาวะ สร้างความเข้าใจในนิยามของสันติภาพและความมั่นคง เทคนิคการเจรจาต่อรองแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน การช่วยเหลือประสาน ส่งต่อการทำงานในกลไกระดับท้องถิ่น โดยมีผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านสตรี ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี และจังหวัด นราธิวาส) ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม จำนวน 58 คน/1 องค์กร เมื่อวันที่ 24 - 26 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว จังหวัดปัตตานี



องค์กรที่ทำงานด้านสตรีในพื้นที่ เพื่อเสริมพลังให้กับสตรีผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เข้าใจถึงสิทธิของตนเอง เข้าถึงบริการของรัฐ และช่องทางในการเข้าถึง ความช่วยเหลือคุ้มครอง เพื่อให้สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ของสตรีให้มีทักษะในการจัดการกับความขัดแย้งและการสร้างสันติภาพ และเปิดโอกาสให้ผู้หญิงมีส่วนร่วม ในกระบวนการสันติภาพ การแก้ปัญหาในพื้นที่และการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนให้มี ความระมัดระวังตลอดการปฏิบัติงานร่วมกับเด็กและสตรี เพื่อป้องกันการละเมิดซ้ำโดยเจ้าหน้าที่รัฐ โดยมี คุณณฤดี จันทสิงห์ เจ้าหน้าที่องค์กรเพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มพลังของผู้หญิง แห่งสหประชาชาติ (UN Women) คุณกมลวรรณ หินมุสา นายกสมาคมสตรีมุสลิมจังหวัดสงขลา คุณโชรยา จามจุรี ประธานศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน 56 คน/1 องค์กร เมื่อวันที่ 29 - 31 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



➤ การเสริมพลังสตรีเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกับมูลนิธิเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บทบาท และผลกระทบต่อผู้หญิง และกำหนดแนวทางร่วมกันในการจัดการปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยสร้างการมีส่วนร่วมของแกนนำในพื้นที่ภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น แกนนำสตรีในจังหวัดชายแดนใต้ เมื่อวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมซี เอส จังหวัดปัตตานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน 55 คน/9 องค์กร



➤ การเสริมพลังสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผ่านการประชุมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางผลักดันมาตรการความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานบรรจุโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการข่มขืนกระทำชำเราและการล่วงละเมิดทางเพศ โดยมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานเอกชน และเจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 60 คน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค (DWF Meeting Room) ชั้น 12 และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



► การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ผ่านการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 รุ่นที่ 2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้มีความสามารถตามกฎเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 โดยมีผู้บริหาร วิทยากร ผู้แทนกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ผู้แทนกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้แทนกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมจำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 1 - 4 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ ทั้งนี้ ได้ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย จำนวน 25 คน



► การสนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน จำนวน 3 อัตรา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา และนราธิวาส ณ ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) เพื่อจัดรายงานประจำปี รับเรื่องราวร้องเรียนผู้หญิงที่ได้รับผลกระทบความรุนแรงในครอบครัว ดำเนินการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบันทึกข้อมูล

"แบบสรุปละเอียด" ที่มาร้องเรียน และบริการให้คำปรึกษา ณ ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเสริมพลังสตรี (ฝ่ายไกล่เกลี่ยมรดกและครอบครัว) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผู้มาร้องเรียนให้ครบถ้วนตามแบบฟอร์ม จัดทำรายงานประจำเดือนผู้มาร้องเรียน วางแผนการช่วยเหลือผู้มาร้องเรียน ตามลำดับความเร่งด่วนปรึกษาทีมกรรมการไกล่เกลี่ย สำนักงานคณะกรรมการอิสลาม จังหวัดนราธิวาส เพื่อประเมิน และร่วมพิจารณาประเด็นการจัดการไกล่เกลี่ยผู้มาร้องเรียนกับทีมกรรมการไกล่เกลี่ย สำนักงานคณะกรรมการอิสลาม จังหวัดนราธิวาส

➤ การจัดงานมอบ "รางวัล อรรถนารีศวร ครั้งที่ 4 ประจำปี พ.ศ. 2565" สค. ร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย (สมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ) เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานที่ดำเนินงานในการส่งเสริมด้านสุขภาพและสิทธิมนุษยชนในกลุ่มประชากรที่มีความหลากหลายทางเพศ โดยมีนางรุ่งทิพา สุดแดน รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 10 กระทรวงยุติธรรม มีผู้เข้าร่วม จำนวน 194 คน และผู้เข้าชมผ่านการถ่ายทอดออนไลน์ จำนวน 3,100 คน



➤ การผลักดัน และติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ผ่านประชุมคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 ครั้ง เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ว่าด้วยการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2560 ข้อ 6 (2) ของอนุกรรมการวทพ. คณะที่ 5 ในเดือนพฤศจิกายน 2565

➤ การจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ ผ่านการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ ครั้งที่ 3/2565 โดยมีศาสตราจารย์ ณรงค์ ใจหาญ เป็นประธานในการประชุม เพื่อประชุมหารือร่วมกับผู้แทนกองกฎหมายในฐานะคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนจากกองกฎหมาย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว

เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 และผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting พร้อมนี้ ได้ดำเนินการจ้างทีมที่ปรึกษาจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อจัดทำกฎหมายรับรองเพศ โดยคณะที่ปรึกษาได้ดำเนินการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และรายงานผลกระทบจากกฎหมาย และส่งรายงานการจัดทำกฎหมายรับรองเพศ ฉบับสมบูรณ์ ในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 (ร่าง) พระราชบัญญัติรับรองเพศ พ.ศ.



► การเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ) ดังนี้

1) การเตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ (เกาหลีใต้) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงข้อมูลที่สำคัญในการเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางย้ายถิ่นไปยังสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) เช่น ช่องทางการติดต่อประสานขอความช่วยเหลือผ่านศูนย์บริการคนต่างชาติ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การย้ายถิ่นของคนไทย การเตรียมความพร้อมด้านภาษา ค่านิยม วัฒนธรรม แนวทางการใช้ชีวิตของหญิงไทยในฐานะคู่สมรส และการเป็นผู้ประกอบการในสาธารณรัฐเกาหลี ตลอดจนการเสริมสร้างทักษะอาชีพตามภารกิจของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น โดยมีนางจินตนา จันทรบำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานเปิดและบรรยายพิเศษ ให้แก่ผู้ที่สนใจเดินทางย้ายถิ่นไปสาธารณรัฐเกาหลี ผู้ที่จบหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพ และบุคคลทั่วไป เข้าร่วม จำนวน 74 คน เมื่อวันที่ 1 – 3 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมราชวดี รีสอร์ท แอน โฮเทล จังหวัดขอนแก่น และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



และการพัฒนาคุณภาพชีวิตหญิงไทยในบริบทสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อนำร่องการบูรณาการการดำเนินงานผ่านการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในระดับทวิภาคี ร่วมกับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น และให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงข้อมูลที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในบริบทของสาธารณรัฐเกาหลี เช่น ความสำคัญด้านการศึกษา ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความรู้

เกี่ยวกับสถานการณ์หญิงไทยในสาธารณรัฐเกาหลี ค่านิยม วัฒนธรรม แนวทางการใช้ชีวิตของหญิงไทยในฐานะ คู่สมรส ตลอดจนการเสริมสร้างทักษะอาชีพการฝึกอบรมอาชีพพระยาสันหลักสูตร Home Barista ให้กับผู้ที่อยู่ ระหว่างการฝึกอบรมทักษะอาชีพหลักสูตรเบเกอรี่ ชา กาแฟ และบุคคลทั่วไป เข้าร่วมประชุม จำนวน 32 คน/ 1 เครือข่าย เมื่อวันที่ 12 - 13 กรกฎาคม 2566 ณ หอประชุมรัตนะ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนภา จังหวัดขอนแก่น



ทั้งนี้ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตหญิงไทย ในประเด็น “บันไดขั้นแรกสู่ความสำเร็จ อาชีพผู้ดูแล (caregiver) ในบริบทของภูมิภาคยุโรป” เพื่อการเสริมสร้างความรู้รอบตัว ทักษะชีวิตและพลังทางบวก สู่ความสำเร็จในอาชีพ caregiver – บันไดขั้นแรกสู่บริบทยุโรป และแลกเปลี่ยนบทเรียนที่ดี ประสบการณ์ พัฒนาทักษะอาชีพผู้ดูแล (caregiver) ของประเทศไทยและยุโรป ให้กับผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรมทักษะอาชีพ หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ผู้สำเร็จหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ และบุคคลทั่วไปที่สนใจ เข้าร่วมประชุมจำนวน 31 คน /1 เครือข่าย เมื่อวันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2566 ณ อวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น และผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting



2) การประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับ ชาวต่างชาติ เพื่อช่วยเหลือหญิงไทยที่อยู่ในสภาวะหม้ายหรือภาวะโดดเดี่ยวไร้ที่พึ่ง (Alone...but not Lonely) เพื่อเสนอโมเดลการทำงาน และรับฟังความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการทำงาน ทั้งในประเด็นการรวบรวม ข้อมูล ระบบคัดกรอง และระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครที่ทำงานช่วยเหลือ หญิงไทยในกลุ่มเสี่ยงที่สมรสกับชาวยุโรปอย่างครบวงจร ตั้งแต่ก่อนย้ายถิ่น (ต้นน้ำ) ระหว่างย้ายถิ่น (กลางน้ำ) หลังจากย้ายถิ่น (ปลายน้ำ) และเมื่อย้ายกลับภูมิลำเนาในประเทศไทย (ทวนน้ำ) โดยมีนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานเปิดฯ กลุ่มเป้าหมาย คือ อาสาสมัครคนไทยซึ่งเป็น เครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ ผู้ที่สนใจ บุคลากรภาครัฐ และวิทยากรภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมประชุม

จำนวน 33 คน 6 เครือข่าย เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน – 1 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแบงค็อก มิททาวน์ กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



3) การเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม “พุทธสันติวิธีกับการพัฒนาภาวะผู้นำสตรีจิตอาสา” เพื่อเสริมสร้างเกราะป้องกันให้กับสตรีและผู้ปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ผ่านการใช้สติในการวิเคราะห์และพิจารณาโดยใช้หลักพุทธสันติวิธี และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม รวมถึงบทบาทของสมาคมรวมไทยในฮ่องกงกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือปัญหาสังคมของ สค. เครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ และบุคคลทั่วไป เข้าร่วมประชุมจำนวน 66 คน เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมชาติ ชั้น 19 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting



► การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือและพันธกรณีระหว่างประเทศ ดำเนินการ ดังนี้

1) กิจกรรมสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5 โดย สค. ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงานตาม "เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5" นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ กาสลัก อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมเป็นประธานในการเปิดกิจกรรมฯ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังแก่ผู้หญิงและเด็กหญิง โดยมีการจัดนิทรรศการ เวที TED Talk สะท้อนมุมมองในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี และการออกบูทส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี จำนวน 8 บูท ประกอบด้วย 1) คลินิกเทคนิคการแพทย์ฟ้าสีรุ้ง นำเสนอเรื่องโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 2) Joie Period Cup นำเสนอการส่งเสริมด้านสิทธิสตรีและอนามัยเจริญพันธุ์ 3) ทีม One Home จังหวัดชลบุรี นำเสนอความรุนแรงในครอบครัว ความเท่าเทียมทางเพศและการค้ามนุษย์ และ 4) ศูนย์เรียนรู้ฯ จังหวัดชลบุรี นำเสนอข้อความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี กลุ่มเป้าหมาย คือ เยาวชนในสถานศึกษา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง และสื่อมวลชน เข้าร่วมงานจำนวน 300 คน เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมหอศิลป์และวัฒนธรรมภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี



2) การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ มีการเข้าร่วมประชุม ดังนี้
การประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ

► เข้าร่วมการประชุม PPWE ครั้งที่ 1 PPDWE และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 22 - 25 กุมภาพันธ์ 2566 ณ เมืองปาล์มสปริง มลรัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา

► เข้าร่วมการประชุม PPWE ครั้งที่ 2 HLPDWE และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ 16 - 20 สิงหาคม 2566 ผ่านระบบการประชุมทางไกล

มีข้อมูลประเด็น : 1) สำนักเลขาธิการเอเปคได้รับร่างเอกสารแนวคิดโครงการระดับเอเปค จำนวน 74 โครงการ ได้รับการเห็นชอบในหลักการ 53 โครงการ เสร็จแล้วได้รับการเห็นชอบ คิดเป็นร้อยละ 71 โดยมีโครงการ ภายใต้กรอบ PPWE จำนวน 4 โครงการ 2) ข้อมูล Dashboard ปี 2023 : มีการเพิ่มตัวชี้วัดใหม่ในเรื่อง การเข้าถึงของสตรีในเรื่อง Credit / Digital Finance / Employment ข้อจำกัดของการเข้าถึงตลาดและ โอกาสยังเป็นเรื่องช่องว่างด้านข้อมูลและนโยบาย และสถานการณ์สตรีในเอเปคในปัจจุบัน อาทิ มีผู้หญิงเข้าถึง Digital Finance ได้มากขึ้น 3) แนวทางการเอาชนะอุปสรรคปัญหา อาทิ การเพิ่มการมีส่วนร่วมของสตรี ในตำแหน่งที่มีการตัดสินใจ เพิ่มช่องทางการเข้าถึงเครดิตของสตรี การเพิ่มการมีส่วนร่วมของแรงงานสตรี ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ และ 4) การเป็นเจ้าภาพ ปี 2024 ของเปรู เป็นต้น

► เข้าร่วมการประชุมระดับสูงสำหรับผู้กำหนดนโยบายด้านสตรีและเศรษฐกิจ (High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy : HLPDWE) เพื่อหารือและกล่าวถ้อยแถลงเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานในการส่งเสริมสตรีทางเศรษฐกิจ ภายใต้หัวข้อหลัก "Micro, Small and Medium Enterprises (MSMES), supply chains, e-commerce, the care economy, gender and climate nexus" โดยมุ่งเน้น 4 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การจัดทำโครงสร้างพื้นฐานงานดูแล
2. การปิดช่องว่างระหว่างเพศด้านดิจิทัล
3. มิติเพศภาวะและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
4. การสร้างความมั่นใจด้านความเท่าเทียมและความเสมอภาคระหว่างเพศในห่วงโซ่มูลค่าโลก

และให้การรับรองถ้อยแถลงการณ์ประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ ประจำปี 2566



กรอบความร่วมมือ ASEAN เข้าร่วมการประชุม ดังนี้

► การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ “Best Practices from Thailand’s Outstanding ASEAN Women Entrepreneurs” เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ โดยมีนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ร้อยละ 92.86 มีความพึงพอใจในภาพรวมของการประชุมฯ ในระดับ มาก – มากที่สุด

► การประชุม ASEAN Women CEO Forum และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พิธีมอบรางวัลผู้ประกอบการสตรีผู้มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน พิธีส่งมอบการเป็นประธาน และงานเลี้ยงรับรอง ในวันที่ 2 กันยายน 2566 ณ เมืองจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย มีการเข้าร่วมการประชุม ASEAN Women CEO Forum และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พิธีมอบรางวัลผู้ประกอบการสตรีผู้มีผลงานโดดเด่นของอาเซียน พิธีส่งมอบการเป็นประธาน และงานเลี้ยงรับรอง เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2566 ณ เมืองจาการ์ตา อินโดนีเซีย



► การสนับสนุนเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี ดำเนินการสนับสนุนเงินอุดหนุนให้แก่เครือข่ายสตรี ดำเนินโครงการด้านสตรีและครอบครัวโดยการสนับสนุนเงินอุดหนุนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการสนับสนุนเงินอุดหนุนรวมทั้งสิ้น 54 จังหวัด จำนวน 67 โครงการ ผู้เข้าร่วมจำนวน 4,626 คน รวม 66 เครือข่าย และสนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับค่านายหน้าและสมทบองค์กรระหว่างประเทศ (UN Women) ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ และแสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและการพัฒนาศักยภาพสตรี รวมทั้งเป็นการให้ความร่วมมือแก่สหประชาชาติเพื่อการพัฒนาสตรีในระดับโลก อันจะช่วยส่งเสริมบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ จำนวน 1 องค์กร

► การประชุมเชิงปฏิบัติการสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2566 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “เสริมพลังสตรีและเด็กหญิงด้วยนวัตกรรม การศึกษา และเทคโนโลยีดิจิทัล สู่สังคมแห่งความเสมอภาคระหว่างเพศที่ยั่งยืน” กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้นำสตรี และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานเปิดการประชุมฯ และคุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์ รองประธานคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพสตรีแห่งชาติ คนที่ 2 และประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพสตรี เป็นประธานรับมอบข้อเสนอสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2566 ซึ่งประกอบด้วยข้อเสนอ 3 ด้าน รวมจำนวน 12 ข้อ ประกอบด้วย 1) ด้านนวัตกรรม 2) ด้านการศึกษา และ 3) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป มีผู้เข้าร่วมจำนวน 141 คน เมื่อวันที่ 29 - 30 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมปรีnce พาเลซ กรุงเทพฯ

- พร้อมทั้งสนับสนุนโดยการโอนเงินงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด 76 จังหวัด จังหวัดละ 20,000 บาท เพื่อจัดการประชุมสมัชชาสตรีระดับจังหวัด ประจำปี 2566 ภายใต้ แนวคิด “เสริมพลังสตรีและเด็กหญิงด้วยนวัตกรรม การศึกษา และเทคโนโลยีดิจิทัล สู่สังคมแห่งความเสมอภาคระหว่างเพศที่ยั่งยืน” เพื่อดำเนินงานและสร้างกลไกการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่าง เครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม



► การจัดงานวันสตรีสากล ประจำปี 2566 เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี บุคคลและหน่วยงาน องค์กรดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2566 ซึ่งมีผู้ได้รับรางวัลจาก 15 สาขา รวม 58 รางวัล และรางวัล เกียรติยศแก่สตรีดีเด่นที่ทำคุณประโยชน์แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย

- 1) การมอบโล่รางวัลเกียรติยศ และโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ได้รับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2566
- 2) การลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่าง กระทรวง พม. กับศูนย์คุณธรรม ซึ่งเป็นการร่วมมือในการส่งเสริม และผลักดันให้สตรีและครอบครัวมีทุนชีวิตและพลังบวก
- 3) การลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่าง ALLY (แอ-ลาย) กับภาคเอกชน ที่มุ่งสร้างพื้นที่ปลอดภัยและต่อต้านความรุนแรงทางเพศในวันสตรีสากล
- 4) การจัด นิทรรศการภายในงานแสดงนวัตกรรมและความรู้ต่าง ๆ การให้คำปรึกษา เกม ได้แก่ บูทหน่วยงานในกระทรวง พม. ภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน เช่น สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียนประเทศไทย สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมาย แห่งประเทศไทยฯ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย องค์การเพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ (UN Women) กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA) สมาพันธ์สตรีทำความดีแห่งประเทศไทย บริษัท TIKTOK (THAILAND) จำกัด บริษัท ลาซาด้า จำกัด บริษัท ALLY (THAILAND) จำกัด และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้รับรางวัลสตรีสากลดีเด่น จำนวน 16 สาขา ผู้บริหารกระทรวง พม. และเจ้าหน้าที่ สค.

เข้าร่วมงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 347 คน เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์





➤ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เสด็จเป็นองค์ประธานในงาน วันสตรีไทย ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด “สืบสานพระราชปณิธาน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่การพัฒนาสตรีที่ยั่งยืน” และเสด็จพระราชดำเนินทอดพระเนตรผลิตภัณฑ์ผ้าไหม และกิจกรรมภายในงานฯ พร้อมนี้ มีพิธีพระราชทานเข็มแก่สตรีไทยดีเด่น เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีไทยดีเด่น ประจำปี 2566 จำนวน 150 คน อีกทั้งเป็นแรงบันดาลใจสำคัญให้กับสตรีไทยทุกคนมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและร่วมพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน โดยมีนายอนุกุล ปิตะแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และนางสาวสุกัญญา ประจวบเหมาะ ประธานสภาสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชินูปถัมภ์ คณะผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้นำและแกนนำสตรี ใน 76 จังหวัด เข้าร่วมงานดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 800 คน เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2566 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี

➤ การสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (35 จังหวัด) ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าประเวณี โดยเลือกจัดกิจกรรมตามความเหมาะสม เช่น การประชุม ก.ค.อ.จังหวัด การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และ/หรือการจัดกิจกรรมโดยบูรณาการร่วมกับประเด็นสังคมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

➤ ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี จำนวน 7 ครั้ง ในปี 2566 เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองการให้บริการทางเพศ ซึ่งมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 29 คน

ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 คน

ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 คน

ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 26 คน

ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 34 คน

ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 20 คน

ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 26 คน



➤ ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี จำนวน 2 ครั้ง ในปี 2566 เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองการให้บริการทางเพศ พ.ศ. โดยมีผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนสภาเด็กและเยาวชน ภาคประชาชน NGOs สถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ สค. ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 45 คน ณ โรงแรม เดอไทร์ รามน้ำ

ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 83 คน ณ โรงแรมกราฟ กรุงเทพฯ



➤ การขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตบริการ (Sex Worker) จำนวน 3 ครั้ง ในปี 2566 เพื่อสร้างความเข้าใจให้สังคมได้ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน และการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานบริการ (Sex Worker) และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการสังคมด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งเพื่อส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงการฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในส่วนกลาง และในจังหวัดเชียงใหม่ ผู้ผ่านการอบรมของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนากา จังหวัดขอนแก่น ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน อพม. ในพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น เจ้าหน้าที่ สค. ที่เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ เข้าร่วมประชุมฯ ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 81 คน ณ โรงแรมปรีณัฐ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ

ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 - 21 ธันวาคม 2565 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 73 คน ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 21 - 22 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 76 คน ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่



➤ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ โดยสนับสนุนงบประมาณศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ดำเนินภายใต้ “กิจกรรมชมรมคบเด็ก...สร้างบ้านอบอุ่น” เพื่อเพิ่มทักษะชีวิตและองค์ความรู้ให้แก่ผู้นำเด็ก เยาวชน ในโรงเรียนในพื้นที่ให้รู้เท่าทันปัญหาและป้องกันตนเองไม่ให้ถูกล่อลวงเข้าสู่การค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรง ในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น และส่งเสริมให้แกนนำเด็ก เยาวชนในโรงเรียน หรือกลุ่มอาสาสมัครเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ขยายผลต่อยอดทักษะชีวิตและองค์ความรู้ ไปยังเพื่อนนักเรียน

เยาวชนกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกล่อลวงเข้าสู่การค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น ในปี 2566 จัดตั้ง 23 ชมรม/เครือข่าย



โครงการ / กิจกรรม

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย
ป้องกันและแก้ไขปัญหการค้าประเวณี
ในพื้นที่ ปิงปรมาน 2566
(ชมรมคนเด็ก...สร้างบ้านอบอุ่น)

หลักการ / วัตถุประสงค์

1. เพิ่มทักษะชีวิตและองค์ความรู้ให้แก่เด็ก เยาวชนในโรงเรียนในพื้นที่ให้รู้เท่าทันปัญหาและป้องกันตนเองไม่ให้ถูกล่อลวงเข้าสู่การค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น
2. ส่งเสริมให้แกนนำเด็ก เยาวชนในโรงเรียนหรือกลุ่มอาสาสมัครเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ขยายผลต่อยอดทักษะชีวิตและองค์ความรู้ ไปยังเพื่อนนักเรียน เยาวชนกลุ่มเสี่ยง ที่จะถูกล่อลวงเข้าสู่การค้าประเวณี ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น

ให้แก่นักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ ระดับมัธยม/อาชีวศึกษา/มหาวิทยาลัยสาขาคีและเยาวชน เด็กและเยาวชนนอกระบบ
การศึกษา กลุ่มอาสาสมัครเด็กและเยาวชนอื่น ๆ ที่สนใจ
ในพื้นที่ 13 จังหวัด จัดตั้ง 23 ชมรม/เครือข่าย
รวม 834 คน

OUTPUT
แกนนำเด็ก เยาวชนรู้เท่าทันปัญหา รู้วิธีป้องกันตนเอง **จำนวน 834 คน**

OUTCOME
เด็ก เยาวชน ขยายผล ส่งต่อทักษะ ความรู้ไปยังเพื่อนหรือคนรอบข้างในโรงเรียน/พื้นที่ ที่เกิดรวมกลุ่ม/ชมรม ในการเฝ้าระวัง ป้องกันใน 3 ประเด็นปัญหา

จัดตั้ง / ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนทอผ้าบ้านกัญญา อ.แม่สรวย จ.เชียงราย
โรงเรียนปลายประสิทธิ์ศาสตร์ อ.เมายา จ.เชียงราย
โรงเรียนบ้านห้วยหนึ่ง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย
โรงเรียนจักรคำคณาทร อ.เมือง จ.ลำพูน
โรงเรียนป่าคาบ้านธิพิทยาศาสตร์ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง
พื้นที่เทศบาลตำบลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
โรงเรียนจามเทวีนคร อ.เมือง จ.ขอนแก่น
โรงเรียนวงษ์ใหญ่วิทยาคม อ.วงษ์ใหญ่ จ.ขอนแก่น
โรงเรียนโพธิ์ธาตุประสิทธิ์ อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ
โรงเรียนนครพนมวิทยาสาร 4 วัฒนาพรหมณี อ.เมือง จ.นครพนม
โรงเรียนอ่างศิลาพิทยาคม อ.เมือง จ.ชลบุรี
พื้นที่เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อ.รัตนบุรี จ.สงขลา
พื้นที่เทศบาลตำบลกำแพงเพชร อ.รัตนบุรี จ.สงขลา
พื้นที่เทศบาลตำบลคูหาใต้ อ.รัตนบุรี จ.สงขลา
พื้นที่ตำบลลพบุรี อ.รัตนบุรี จ.สงขลา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธ อ.นครราชสีมา
โรงเรียนบารุงวิทยาสาร อ.บารุง จ.พิจิตร
โรงเรียนสตรีวิทยา 2 เขตคลองเตย กทม.
โรงเรียนกัลยาณิวัฒนาสุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี
โรงเรียนอัมพวันวิทยาสาร อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม
โรงเรียนวัดประทุมทอง อ.บางกล่อใหญ่ กทม.
โรงเรียนนครพนมวิทยาสาร 2 รัตนบุรี อ.เมือง จ.นครพนม





รูปแบบกิจกรรม

- ▶ **ประเด็นความรุนแรงในครอบครัว**
ที่ปัจจัยและสาเหตุของความรุนแรงในครอบครัว บทบาทหน้าที่ของสมาชิกในครอบครัว การสื่อสารที่ดีภายในครอบครัว การใช้เวลาร่วมกันของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรุนแรงในครอบครัว ฯลฯ
- ▶ **ประเด็นการค้าประเวณี**
ประเภท/รูปแบบการค้าประเวณีในยุคดิจิทัล การรู้เท่าทันสื่อออนไลน์ ไม่ตกเป็นเหยื่อการค้าประเวณี การสร้างคุณค่าของตนเอง/ศักดิ์ศรีของตนเอง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี
- ▶ **ประเด็นป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น**
เพศศึกษาและพัฒนาการของวัยรุ่น รู้จักอย่างไรไม่ให้เสี่ยงตั้งครรภ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าถึงสื่อออนไลน์เรื่องเพศ โรคที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์

▶ กิจกรรมล้อมรั้วครอบครัวทางไกลภัยสังคม เพื่อป้องกันการถูกล่อลวง ดังนี้

1) กิจกรรมล้อมรั้วชุมชนเสริมพลังเครือข่ายแกนนำชุมชนเพื่อเฝ้าระวังป้องกัน แก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครู สถาบันการศึกษา อพม. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ รพสต./อสม. เครือข่ายภาคเอกชน/มูลนิธิ เครือข่ายภาคประชาชน โดยมีรูปแบบกิจกรรม เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ focus group การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับสถานการณ์หรือบริบทพื้นที่ และจัดทำทำเนียบเครือข่ายแกนนำชุมชน เพื่อป้องกันปัญหาการค้าประเวณีในพื้นที่ โดยดำเนินการจัดตั้ง 4 ชมรม จัดกิจกรรมใน 4 พื้นที่ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 315 คน

2) การประชุมเชิงปฏิบัติการล้อมรั้วครอบครัวทางไกลภัยสังคม เพื่อป้องกันการถูกล่อลวง เพื่อเป็นการเสริมพลังสร้างภูมิคุ้มกัน ให้ความรู้ในการเฝ้าระวังภัยสังคม แนวทางการป้องกันปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว และการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น ให้กับครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ประสบปัญหาทางสังคม เพื่อให้ครอบครัวมีความเข้มแข็งทางไกลภัยสังคม และรู้วิธีการป้องกันการถูกล่อลวง กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ สด. อพม.เขตธนบุรี ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่ประสบปัญหาทางสังคม เมื่อวันที่ 9 – 11 สิงหาคม 2566 ณ จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน



► การประชุมเชิงปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ เพื่อเสริมพลังอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น การล่วงละเมิดทางเพศ และการสร้างพื้นที่ปลอดภัยในชุมชน และการบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ สค. เจ้าหน้าที่สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ และผู้แทนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 5 เขต ได้แก่ เขตจอมทอง บางกอกใหญ่ ธนบุรี คลองสาน และลาดพร้าว มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 55 คน เมื่อวันที่ 29 - 30 พฤศจิกายน 2565 ณ กนกรัตน์ รีสอร์ท อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ สค. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดนนทบุรี เจ้าหน้าที่สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ ครู อาจารย์ และนักเรียนจากเครือข่ายชมรม คบเด็ก...สร้างบ้านอบอุ่น เมื่อวันที่ 24 - 26 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมโกลเด้น บีช เซอำ หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี





➤ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายใต้ สค. เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนปฏิบัติการของ สค. รวมทั้งแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนปฏิบัติการ สค. เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร บุคลากร สค. และผู้สังเกตการณ์ เข้าร่วม จำนวน 41 คน เมื่อวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2566 ณ โรงแรม โคโควิว จังหวัดสมุทรสงคราม สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กิจกรรมปรับเลนส์ เปลี่ยนความคิด สร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับ Mind Set ของบุคลากร สค. โดยนายชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะวิทยากร จากบริษัท อารมณ์ดี กรุ๊ป จำกัด มีกิจกรรม ดังนี้ 1) กิจกรรมการทำงานเป็นทีม การจัดวางคนให้เหมาะสมกับความรู้ 2) กิจกรรมการพัฒนาตนเองของบุคลากร จากการเรียนรู้การสำรวจและบริหารจัดการความคิดเพื่อเป็นการพัฒนาทักษะการคิดขั้นพื้นฐานในการพัฒนางาน และสามารถคิดแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ 3) การพัฒนากระบวนการคิดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การบรรยาย เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโครงการสำคัญ การบูรณาการ แผนระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยนางสาวสรยา ยศยิ่งยง รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งแบ่งแผนเป็น 3 ระดับ คือ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการของส่วนราชการระยะ 5 ปี และ รายปี รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านเฉพาะกิจที่จัดทำขึ้นตาม พันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ โดยการร่วมคิด วิเคราะห์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกัน (ห่วงโซ่คุณค่า)

3. ดร.ชัยธร ลิมาภรณ์วณิชย์ ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ อภิปราย เรื่อง ออกแบบนโยบายและสร้างนวัตกรรมทางสังคมเพื่อตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงในอนาคต และการแบ่งกลุ่ม เพื่อออกแบบนโยบายโครงการสำคัญ (Design Thinking) ผ่านกระบวนการสร้างนวัตกรรมทางสังคม เพื่อฝึกปฏิบัติในการออกแบบหรือแก้ปัญหาย่างสร้างสรรค์ โดยใช้เครื่องมือ แผนที่เส้นทางลูกค้า (Customer Journey Map) การสร้างบุคลิกลักษณะกลุ่มเป้าหมาย (Persona Creation) Empathy Map และ Business Model Canva ผลจากการดำเนินโครงการสำคัญ (Design Thinking) ที่ได้จัดทำขึ้นผ่านกระบวนการ สร้างนวัตกรรมทางสังคมที่กอง/กลุ่มขึ้นตรงต่าง ๆ คิดและออกแบบนวัตกรรม ประกอบด้วย 5 โครงการ ดังนี้

1) โครงการ Smart Job For Single-parent Family : กองส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

- 2) โครงการ Happy Space Happy Communication and Happy Family: กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- 3) โครงการลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว : กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- 4) โครงการ Save Gender Save Sexual Harassment : กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- 5) โครงการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร (Happiness in work) : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



► โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center) ดำเนินการขับเคลื่อน ดังนี้

1. การแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนงาน Learning center สู่ชุมชน เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน การขับเคลื่อน Learning center สู่ชุมชน รับฟังการสะท้อนปัญหา อุปสรรค และคำแนะนำเพื่อขับเคลื่อนงาน ในปีต่อไป ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ 8 แห่ง และสถานคุ้มครองฯ 4 แห่ง เมื่อวันที่ 16 - 18 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเบ๊งคอก มิดทาวน์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 71 คน



2. การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรประจำ Learning center ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับวิทยากรประจำ Learning center นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนงาน

ทั้งในสถาบันและในชุมชนต่อไปได้ กลุ่มเป้าหมาย คือผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นบุคลากรของรัฐ เมื่อวันที่ 13 – 15 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเดอ ไพรม์ รามเกล้า กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 54 คน



3. กิจกรรมการขับเคลื่อน Learning center สู่ชุมชน ระยะที่ 2 สนับสนุนงบประมาณให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง แห่งละ 30,000 บาท เพื่อส่งเสริมและขยายพื้นที่ขับเคลื่อน Learning center สู่ชุมชน จำนวน 18 แห่ง

การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 บังคับใช้เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 มาตรา 28 กำหนดให้มีการตั้งกองทุนฯ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยในมาตรา 30 กำหนดการใช้จ่ายเงินกองทุนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 3) เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยาหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 4) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ 5) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ 6) เพื่อการติดต่อประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน และ 7) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) เห็นสมควร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม” ขับเคลื่อนภารกิจ

ตามแผนปฏิบัติการซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นเงิน 6,800,000 บาท (หกล้านแปดแสนบาทถ้วน) แบ่งการดำเนินงานเป็น 4 กิจกรรมหลัก ดังนี้

1. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
2. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
3. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
4. การบริหารกองทุน

โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปี 2566			
รายการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่ายและก่องหนี้ ผูกพัน (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
กิจกรรมหลัก 1 การช่วยเหลือ ค้ำครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ			
1. การจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	1,360,000.00	892,169.00	467,831.00
2. การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม	2,040,000.00	1,851,212.32	188,787.68
กิจกรรมหลัก 2 การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ			
3. การสนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	2,720,000.00	2,271,807.00	448,193.00
4. การบริหารกองทุนฯ	680,000.00	394,190.58	285,809.42
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2566	6,800,000.00	5,409,378.90	1,390,621.10
งบประมาณคงเหลือจากแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2565	791,290.47	-	791,290.47
รายได้จากการรับคืนเงินสนับสนุนโครงการ	33,100.00	-	33,100.00
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	7,624,390.47	5,409,378.90	2,215,011.57

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน 2566

มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

► การช่วยเหลือ ขดเซย เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังไม่มีผู้เสียหายยื่นขอรับช่วยเหลือ ขดเซยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์

แก่ผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจากกองทุนฯ จากสถิติข้อมูลการยื่นคำร้องการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

ตั้งแต่ ปี 2558 - 2566 พบว่า มีบุคคลที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) จำนวน 66 เรื่อง โดยปี 2566 มีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน 3 เรื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน 1 คำร้อง และอยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566) ดังนี้

ปี	คำร้อง	มีคำวินิจฉัย	ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างการพิจารณา	ไม่รับพิจารณา
2558	2	2	-	-	-
2559	11	8	-	-	3
2560	11	7	-	-	4
2561	11	8	1	-	2
2562	9	8	1	-	-
2563	15	11	3	-	1
2564	2	2	-	-	-
2565	3	3	-	-	-
2566	3	3	-	-	-
รวม	67	52	5	-	10

► กิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair 2023 ภายใต้แนวคิด “Innovation for Gender Equality : ส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อสร้างสังคมแห่งความเท่าเทียมระหว่างเพศ” เพื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมความเท่าเทียมและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และกระตุ้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วมขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม รวมทั้งเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/องค์กรตัวอย่าง ซึ่งประกอบกิจการโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 17 หน่วยงาน โดยมีนายอนุกุล ปิตะแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในงาน ทั้งนี้มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย Dr. Sarah Taylor เอกอัครราชทูตแคนาดาประจำประเทศไทย ผู้แทนสถานทูตออสเตรเลียประจำประเทศไทย ผู้แทนสถานทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย ผู้บริหาร UN Women และ UNFPA ผู้บริหารองค์กรตัวอย่างและผู้ติดตาม จำนวน 17 หน่วยงาน หน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน 13 หน่วยงาน สื่อมวลชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป กิจกรรมที่สำคัญได้แก่ การยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่องค์กรเครือข่ายตัวอย่างด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ การจัดแสดงนิทรรศการภายใต้แนวคิด “Innovation for Gender

Equality” ขยายหญิงสิ่งสมมุติ /จัดบูธนำเสนอผลการดำเนินงานและผลิตภัณฑ์ที่คำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ของหน่วยงานเครือข่ายภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน กิจกรรม Flash Mob ภายใต้แนวคิด

“Gender Equality for All” จากเยาวชน นักเรียน นักศึกษา การแสดงแฟชั่นโชว์ ชุด I Just Dress Not Just a Fashion โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ คุณสิรินยา บิชอพ (ซินดี้) การแสดงทัศนะ (Gender Talk) ในประเด็น “Innovation for Gender Equality” โดย Ms. Norul Mohamed Rashid ผู้แทนองค์การ UN Women Miss Grand International 2022 (Isabella Menin) คุณภูวนาท คุณพลิน และคุณตรีชฎา หงษ์หยก และกิจกรรมการแสดงเพื่อสื่อสารประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ การแสดงทีฟฟานีโชว์ และมีคอนเสิร์ตจาก ANGIE (แองจี้-ฐิติชา) มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 300 คน เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ บริเวณลานด้านหน้าหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร (หอศิลป์กรุงเทพฯ)



➤ การพัฒนาศักยภาพวิทยากรด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มเติมน้องความรู้ให้แก่ผู้ที่เคยเข้ารับการอบรมพัฒนาวิทยากรด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่เป็นวิทยากรให้กับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) และองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการอบรม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ให้กับผู้แทนจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพที่เคยเข้าร่วมการอบรมพัฒนาวิทยากรด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเจ้าหน้าที่ สค. รวมทั้งสิ้น 37 คน เมื่อวันที่ 25 - 27 มกราคม 2566 ณ โรงแรมอลิซาเบธ สะพานควาย กรุงเทพฯ

รุ่นที่ 2 ให้กับผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รวมทั้งสิ้นจำนวน 51 คน เมื่อวันที่ 27 - 30 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ



➤ การประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กับสังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ หัวข้อ “ทุกเพศ ทุกคน เท่ากัน All genders are equal” โดยเปิดรับสมัครส่งผลงานตั้งแต่วันที่ 1 ถึง 14 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผู้สมัครส่งผลงานทั้งสิ้น 233 คน ทั้งนี้การส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน 99 ผลงาน แบ่งเป็น (1) คลิปความยาวไม่เกิน 120 วินาที ประเภทนักเรียน นิสิต นักศึกษา จำนวน 48 ผลงาน ประเภทประชาชน จำนวน 6 ผลงาน และ (2) E-Poster ขนาด A3 ประเภทนักเรียน นิสิต นักศึกษา จำนวน 39 ผลงาน ประเภทประชาชน จำนวน 6 ผลงาน ทั้งนี้ มีการจัดกิจกรรมภายใต้การจัดการประกวดฯ ดังนี้

1. การอบรมการผลิตสื่อเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการผลิตสื่อในเนื้อหาความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้ผู้สมัครส่งผลงานประกวดสื่อฯ ทั้งนี้มีผู้สมัครเข้ารับการประกวด ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วม จำนวน 60 คน เมื่อวันที่ 4 - 6 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ ผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



2. กิจกรรมประกาศผลรางวัลประกวดสื่อ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเชิดชูเกียรติและร่วมรณรงค์สร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเนื่องในเดือน Pride Month กิจกรรมประกอบด้วย การแสดงภายใต้หัวข้อ ทุกเพศ ทุกคน เท่ากัน “All gender are equal” Ted Talk เรื่อง สื่อกับความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคมฯ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมออดิทอเรียม ชั้น 5 หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร โดยนายกสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย

3. การประกาศรางวัลและมอบรางวัลผู้ชนะการประกวด จำนวน 9 ผลงาน แบ่งเป็น ประเภทคลิป 4 ผลงาน ประเภท E-poster จำนวน 5 ผลงาน ดังนี้

รางวัล	ประเภทนักเรียน นิสิต นักศึกษา	ประเภทประชาชน
ชนะเลิศ คลิปความยาวไม่เกิน 120 วินาที	ชื่อผลงาน วันนี้คุณฟังแล้ว โดย คุณทัตเทพ พลเยี่ยม คุณอาภัสรา สมานทรัพย์ คุณกฤติน จันทรงกุล	ชื่อผลงาน Reaction โดย คุณอรุณกร พิค คุณเนโฮวา พิค คุณพัชรชาติ พิค
รองชนะเลิศ คลิปความยาวไม่เกิน 120 วินาที	ชื่อผลงาน ความแตกต่างที่ไม่แตกต่าง โดย คุณวรศรา ดอนเหนือ คุณพิศารักษ์ นิตทิม คุณวศินี ชันโท	ชื่อผลงาน I Am What I Am โดย คุณวรรณิกา โชครัตน์ประภา คุณชุตินา ใจรักมิตรแท้ คุณนริศรา บรรทร
ชนะเลิศ E-Poster ขนาด A3	ชื่อผลงาน หน้าไหนก็เท่ากัน โดย คุณนัชชา ว่องภาคดีภูบาล คุณราชกิจ ม่วงศักดิ์ คุณสุธิมา ทองสมุทร	ชื่อผลงาน Feel free to be YOU โดย คุณณัฐฐา แก่นประกอบ คุณสุรยุทธ สุขศรี
รองชนะเลิศ E-Poster ขนาด A3	ชื่อผลงาน หยุดใช้คำสอนสร้างชายเป็นใหญ่ โดย คุณนภัส ซ่อมประดิษฐ์ คุณชินกฤต คุณพิมพ์ คุณนันทิชา พิชญ์สกุล	ไม่มีผลงานที่ผ่านการคัดเลือก
ชมเชย E-Poster ขนาด A3 คณะอนุกรรมการฯ มีมติเพิ่มเติมให้ได้รับเกียรติบัตร ชมเชย และเงินรางวัล 5,000 บาท	ชื่อผลงาน สีสันไม่ต้องมีเพศ โดย คุณฐนันท์ เดชประมวลพล คุณวรัญญา ตันติเฉลิม	
ชมเชย E-Poster ขนาด A3 คณะอนุกรรมการฯ มีมติเพิ่มเติมให้ได้รับเกียรติบัตร ชมเชย และเงินรางวัล 5,000 บาท	ชื่อผลงาน บริษัทเท่าเทียมจำกัด โดย คุณยุวรินทร์ อัสวสกุลวงศ์ คุณชญาดา เตียธสิทธิ์	



ทั้งนี้ กองทุนฯ ได้สนับสนุนให้องค์กรภาคประชาสังคม/ภาคเอกชนมีส่วนร่วมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เพื่อช่วยให้บุคคลที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศสามารถเข้าถึงกระบวนการช่วยเหลือตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 โดยสนับสนุนองค์กร Bangkok pride จัดกิจกรรม Pride Parade 2023 ของ ในวันที่ 4 มิถุนายน 2566 และผลิตสื่อเพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้แก่ คู่มือขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ ฉบับประชาชน สื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นต้น



➤ สนับสนุนหน่วยงาน/องค์กรการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยสนับสนุนงบประมาณให้แก่ หน่วยงาน/องค์กรดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 12 โครงการ เป็นเงิน 2,143,065.00 บาท (สองล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน) ในปีงบประมาณ 2566 มีหน่วยงาน/องค์กรเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 16 โครงการ เป็นเงิน 2,909,585.00บาท (สองล้านเก้าแสนเก้าพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

➤ การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ/คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จัดประชุมจำนวน 14 ครั้ง มีมติสำคัญ/ผลการดำเนินงาน ได้แก่ การแต่งตั้งคณะกรรมการประกวดสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ การพิจารณาและตัดสินผลงานประกวดสื่อฯ การพิจารณากลับกรองโครงการ จำนวน 16 โครงการ การอนุมัติสนับสนุนงบประมาณโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 12 โครงการ พิจารณานโยบายการปรับปรุง/ข้อสังเกต สำหรับการพัฒนาระบบงานพิจารณาสนับสนุนงบประมาณโครงการแก่หน่วยงาน/องค์กร การติดตามประเมินผลโครงการ เป็นต้น



เรื่องที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว บริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล ส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้มีความเชี่ยวชาญ ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรภายในองค์กร ประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์ผลงานของกรม ดำเนินกระบวนการงานสนับสนุนการทำงาน การสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานทางวิชาการ งานวิจัย เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ พัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ พร้อมพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ และพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

► การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายใต้ สค. เพื่อพัฒนานโยบายและนวัตกรรมการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เพื่อพัฒนานโยบายและนวัตกรรมการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เพื่อชี้แจงที่องค์กรและบุคลากรต้องเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำความรู้ไปต่อยอดการคิดนวัตกรรมการทำงานใหม่ ๆ เพื่อตอบโจทย์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวโน้มสถานการณ์ และความท้าทายใหม่ ๆ พร้อมบรรยายให้ความรู้ 2 เรื่อง ดังนี้

1) เรื่อง “ความท้าทายและการเตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อนโยบายภาครัฐ” โดย ดร.สมชัย จิตสุชน ผู้อำนวยการวิจัยด้านการพัฒนาอย่างทั่วถึง สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

2) เรื่อง “การออกแบบนโยบายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ” โดย นายพริษฐ์ วัชรสินธุ กรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาผู้แทนราษฎร ให้กับผู้บริหาร และบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผู้เข้าร่วม จำนวน 85 คน เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมประชานิธิ ชั้น 19 อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

การจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานภายใต้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อออกแบบนวัตกรรมโครงการ โดยบรรยายเกี่ยวกับรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ รวมถึงความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระดับที่ 2 คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และระดับที่ 3 แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สค. และมีกิจกรรมแบ่งกลุ่มวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางพัฒนาเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ และเรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับ หน่วยงานและออกแบบนวัตกรรมโครงการ พร้อมทั้งประเด็นงานสำคัญ 3 เรื่อง ในการขับเคลื่อนงานของ สค. ได้แก่ การติดตามและประเมินผล เพื่อนำมาสะท้อนเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมไม่ให้เกิด ความซ้ำซ้อน การขับเคลื่อนงานผ่านกลไก 3 ระดับ ได้แก่ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ เพื่อผลักดัน การทำงานในเชิงนโยบายให้เกิด Impact และบรรลุค่าเป้าหมาย และการบูรณาการการทำงานทั้งหน่วยงาน ภายนอกและภายใน สค. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือในการพัฒนางานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี ของ สค. โดยจัดการประชุมฯ รายกอง/กลุ่มขึ้นตรง ดังนี้

ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร และบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน เลขาธิการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต มีผู้เข้าร่วม จำนวน 43 คน เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565

ครั้งที่ 3 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร และบุคลากรกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว มีผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565

ครั้งที่ 4 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร และบุคลากรกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565

ครั้งที่ 5 กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร และบุคลากรกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 38 คน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565

ณ ห้องประชุมประชาธิปไตย ชั้น 19 อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์





► การประชุมเชิงปฏิบัติการ Creating Innovators: นวัตกรรมด้านสังคมรุ่นใหม่ของ สค. เพื่อสร้างคน สค. รุ่นใหม่ให้เป็นนวัตกรรมด้านสังคม สร้างการเปลี่ยนแปลงและก่อให้เกิดนวัตกรรมเชิงนโยบาย การบริการ และกระบวนการทำงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สค. ให้เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม การเปลี่ยนแปลงการขับเคลื่อนให้ สค. เป็นองค์กรนวัตกรรมด้านสังคมให้ประสบความสำเร็จ ภายใต้ การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและจริงจังของผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากร สค. และผู้บริหาร สค. ในทุกระดับ โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม โดย คณะวิทยากรจากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย การอภิปรายกิจกรรม “What is Innovation ?” และกระบวนการ STEAM 4 INNOVATOR ซึ่งนวัตกรรมหมายถึงสิ่งใหม่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากการใช้ความรู้ ความคิด สร้างสรรค์ และมีการใช้อย่างแพร่หลายต่อเนื่อง STEAM 4 INNOVATOR มี 4 ขั้นตอน การสร้างนวัตกรรมและการฝึกปฏิบัติ ดังนี้

Stage 1: Insight : รู้ลึก รู้จริง : สร้างสรรค์นวัตกรรมจากความชอบ มองเห็นปัญหาและการแก้ไขจากมุมมองใหม่

Stage 2: Wow! Idea : สร้างสรรค์ไอเดีย : สร้างสรรค์หรือต่อยอดความคิดสร้างสรรค์เพื่อคำตอบใหม่ที่แตกต่างสร้างสรรค์ ทำได้จริงและเป็นที่ต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

Stage 3: Business Model : แผนธุรกิจ : การออกแบบแนวคิดและแผนบริหารจัดการเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับคน เทคโนโลยี และทรัพยากร ไปสู่เป้าหมายที่ทำได้จริง

Stage 4 : Production & Diffusion : การผลิตและการกระจาย : การลงมือปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อต่อยอดผลงานนวัตกรรมออกสู่ตลาด

ผลจากการจัดประชุมและแบ่งกลุ่มช่วยคิดผลงานต้นแบบ 5 แนวคิด ดังนี้

1) กลุ่ม คาวาอี้ อี้ : หุ่นยนต์ประเ็นความสุขในที่ทำงาน (Happy kawaii Mascot) สโลแกน “ก๊ว๊นไม่ใช่ว่าผ่านแต่เป็นด้านของสุข”

2) กลุ่ม Seven – Six : พื้นที่ปลอดภัยสำหรับกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ (Pride Complex) สโลแกน “Chic & Cool เป็นตัวของตนเองได้ที่ Pride Complex”

3) กลุ่ม Flying Innovation : Application ให้คำปรึกษาสุขภาพจิตคู่รักก่อนแต่งงาน/คู่สมรสใหม่ (Application : แม่หมอ สค.) สโลแกน “คิดจะรักคิดถึงแม่หมอ สค.”

4) กลุ่ม Pilot : Application ให้คำปรึกษาปัญหาครอบครัว (Appication : Family Dee) สโลแกน “ครอบครัวดี อะไรก็ดี”

5) กลุ่มเลี้ยงคนเดียวเพียวจะตาย : Application ให้คำปรึกษาแม่เลี้ยงเดี่ยว : (Friends For Mom) สโลแกน “เพื่อนที่เข้าใจคุณ”

การประกาศผลรางวัล Creating Innovators: นวัตกรรมด้านสังคมรุ่นใหม่ของ สค. (รางวัลต้นแบบ) ปี 2566 ของ สค. จำนวน 4 แบบ ดังนี้

1. Spatial Space โลกยุคใหม่ในศตวรรษที่ 21 - การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงาน

2. Pride Complex - การสร้างพื้นที่ปลอดภัย พื้นที่แสดงออกและแสดงความคิดสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร สค.

3. Family Dee : ครอบครัวดี อะไรก็ดี - เป็น application บริการให้คำปรึกษาและให้ความช่วยเหลืออย่างครอบคลุมทุกมิติ โดยมีผู้เชี่ยวชาญคอยให้คำปรึกษา และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ สำหรับครอบครัว

4. Happy Kawaii Mascot - เป็นหุ่นยนต์ มีระบบปฏิบัติการ AI ที่ทันสมัย เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร สค. โดยมีระบบร้องเรียน ผ่านคลาย และ ห้องสนทนา

ให้กับผู้บริหาร บุคลากร สค. และผู้สังเกตการณ์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 57 คน เมื่อวันที่ 5 – 7 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



► การประชุมคณะทำงานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ครั้งที่ 1/2565 เพื่อให้การจัดทำโครงการสำหรับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สรุปผลการประชุม ดังนี้

ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยโครงการที่เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับต่าง ๆ นโยบายของรัฐบาล ฯลฯ และควรนำข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ มาใช้ในการพิจารณาจัดทำโครงการ ทั้งนี้โครงการสำคัญที่ผ่านมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 7 โครงการ จะต้องถูกยกขึ้นเป็นโครงการเทียบเท่าผลผลิตหรือกิจกรรมหลัก และขอความร่วมมือจัดทำ Checklist GRB ตามแบบฟอร์มให้ครบถ้วน และแนบส่งพร้อมกับรายละเอียดโครงการ การประชุมครั้งนี้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 40 คน เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค.



► การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการเขียนบทความทางวิชาการด้านสตรีและครอบครัว เพื่อพัฒนาทักษะการเขียนบทความทางวิชาการด้านสตรี ครอบครัว และประเด็นงานที่เกี่ยวข้อง โดยวิทยากรจาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้แก่ ดร.โกสุม โอมพรนุวัฒน์ ผู้อำนวยการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสตรี เพศสถานะ และเพศวิถีศึกษา วิทยาลัยสหวิทยาการ บรรยายเรื่อง “แนวทางการเขียนบทความ เพื่อให้ความรู้ทางวิชาการด้านสตรีและครอบครัว” และ ผศ.ดร.ทรงชัย ทองปาน จากคณะศิลปศาสตร์ บรรยายเรื่อง “แนวทางการเขียนบทความทางวิชาการ จากการสังเคราะห์งานวิจัยด้านสตรีและครอบครัว ให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานวิชาการ สถิติข้อมูลสารสนเทศ และรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่ม/ฝ่าย ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคของ สค.” มีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค. ชั้น 12 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



► การขับเคลื่อนกลไกติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ผ่านการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานหน่วยงาน ใน สค. และผู้เกี่ยวข้อง มีการจัดประชุมฯ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2566 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้ 1) เห็นชอบในหลักการของแผนการติดตามฯ กล่าวคือ คณะทำงานฯ ดำเนินการติดตามประเมินผล จำนวน 4 ครั้ง (ลงพื้นที่ 4 ภาค) และจัดประชุมในรูปแบบออนไลน์เพื่อเป็นการสรุปและคืนข้อมูล จำนวน 1 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกำหนดการในการติดตามประเมินผล ในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566 2) เห็นชอบ โดยได้คัดเลือกประเด็นในการติดตามประเมินผล ดังนี้ จัดลำดับความสำคัญประเด็นในการติดตามฯ ได้แก่ (1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในครอบครัว (2) เงินอุดหนุนเครือข่ายสตรี (3) การสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว (4) การยกระดับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล (5) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง ทั้งนี้ รูปแบบในการติดตามประเมินผล แบ่งเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ การติดตามฯ ผลการดำเนินงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์) และการติดตามกระบวนการทำงาน 3) เห็นชอบ โดยได้คัดเลือกจังหวัดเพื่อลงพื้นที่ในการติดตามประเมินผล จำนวน 4 ภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ภาคเหนือ คัดเลือกจังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คัดเลือกจังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดยโสธร ภาคใต้ คัดเลือกจังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล ภาคกลาง คัดเลือกจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดอ่างทอง กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงานติดตามฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 15 คน เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ สค. ชั้น 12 สค.



ครั้งที่ 2/2566 เพื่อนำเสนอสรุปผลจากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ (4 ภาค) คืนข้อมูลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรับฟังการสะท้อนปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด เพื่อนำมาพัฒนาแนวทาง

การขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะทำงานติดตามฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้แทน สนง.พมจ. 76 จังหวัด เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค. และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วม จำนวน 93 คน



► การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ ปี 2566 เพื่อติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ รวมถึงให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน/ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ผู้แทนกลุ่มสตรี ผู้แทนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด และที่เกี่ยวข้อง โดยการลงพื้นที่ 4 ภาค จำนวน 8 จังหวัด จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- 1) ภาคใต้ ณ จังหวัดสงขลาและสตูล เมื่อวันที่ 4 - 6 กรกฎาคม 2566
- 2) ภาคอีสาน ณ จังหวัดร้อยเอ็ดและยโสธร เมื่อวันที่ 18 - 20 กรกฎาคม 2566
- 3) ภาคเหนือ ณ จังหวัดลำปางและลำพูน เมื่อวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2566
- 4) ภาคกลาง ณ จังหวัดสุพรรณบุรีและอ่างทอง เมื่อวันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2566

ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการติดตามฯ และเพื่อคืนข้อมูลให้กับกองหลัก นำไปประกอบ การปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของกรมฯ ต่อไปมีผู้เข้าร่วม จำนวน 433 คน





➤ การส่งเสริมและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานและภาคีเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สค. และกระทรวง พม. ให้สามารถนำความรู้และการเรียนรู้จากมุมมองของการวิจัย มุมของนวัตกรรม และมุมมองของการจัดการความรู้ มาสร้างคุณค่าและมูลค่ากับการทำงานให้สำเร็จและมีผลสัมฤทธิ์สูงมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร สค. ที่รับผิดชอบงานวิชาการ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 37 คน เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค.



➤ การตรวจและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาสตรีและครอบครัว เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และวิเคราะห์ปัจจัยของความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนา การดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีศักยภาพ ในการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านสตรีและครอบครัว โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ การพัฒนาสตรีและครอบครัว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรี

และครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุมริบิ้นขาว ชั้น 3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting จำนวน 8 ครั้ง ทุกศูนย์การเรียนรู้การพัฒนาสตรี พร้อมมอบรางวัลในกิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 8 แห่ง ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "SPIRIT สค. เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2566 ซึ่งศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 8 แห่ง ผ่านมาตรฐานการดำเนินงานฯ ในระดับดีมาก



► การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ครั้งที่ 1/2566 เพื่อชี้แจงแนวทางการติดตามและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 16 คน เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค.



► การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานตามมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เพื่อ กลุ่มเป้าหมาย คือผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน และกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 51 คน เมื่อวันที่ 6 – 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

และประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ข้อ 14 (3) เนื่องจากคณะกรรมการชุดเดิมหมดวาระ ทั้งนี้ ประธานกรรมการ กยส. ได้ลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

3) เห็นชอบการขยายระยะเวลามาตรการและแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง พ.ศ. 2560 - 2564 ออกไปอีก 2 ปี (พ.ศ. 2566 - 2567) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และให้มีการศึกษาเพื่อยกระดับมาตรการและแนวทางปฏิบัติฯ เพื่อให้เป็นแผนปฏิบัติการระดับชาติ (National Action Plan : NAP) ต่อไป



► การประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2566

โดยมีรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการ กยส. มอบหมายให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ประธานในการประชุมฯ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายอนุกุล ปิตาแก้ว) เป็นกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจินตนา จันทร์บำรุง) เป็นกรรมการและเลขานุการ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุม สป.1 ชั้น 8 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มติที่ประชุมให้ดำเนินการ ประจำปี 2566 ดังนี้

1) เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดส่ง (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรี (พลตำรวจเอก พัชรวาท วงษ์สุวรรณ) ในฐานะประธาน กรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติพิจารณา

2) เห็นชอบการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด ซึ่งฝ่ายเลขานุการอยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว และคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติใหม่ เพื่อพิจารณาในส่วนของหน้าที่และอำนาจให้สอดคล้องกับปัจจุบัน



➤ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ สทพ.) มีการประชุม จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566

โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการ คณะกรรมการ สทพ. มอบหมายให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายจุติ ไกรฤกษ์) ปฏิบัติหน้าที่ประธาน ในการประชุมฯ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายอนุกุล ปิตะแก้ว) เป็นกรรมการ โดยตำแหน่งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจินตนา จันทร์บำรุง) เป็นกรรมการและเลขานุการ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุม สป.1 ชั้น 8 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting มติที่ประชุมให้ ดำเนินการ ประจำปี 2566 ดังนี้

1) เห็นชอบ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการขับเคลื่อน การดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายในวงเงิน 7,200,000 บาท (เจ็ดล้านสองแสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย 4 กิจกรรม (1) การจัดการเลือกปฏิบัติ และความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (2) การสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม (3) การสนับสนุนเครือข่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และ (4) การบริหารกองทุน

2) เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประจำปี 2565 และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

3) เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วย 3 แผนงานหลัก ได้แก่ แผนงานหลักที่ 1 ส่งเสริมให้สังคมปรับหลักคิด ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในความเท่าเทียมระหว่างเพศ แผนงานหลักที่ 2 ส่งเสริมให้ทุกองค์กรมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และกลไกต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ แผนงานหลักที่ 3 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมในการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสนอสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมพิจารณา ตามแนวทางการเสนอแผนระดับที่ 3 ต่อไป



การบริหารจัดการองค์กรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรของ สค.

► การขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน โดยบุคลากร สค. จำนวนทั้งสิ้น 765 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ความประพฤติดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100 บุคลากร สค. ทุกคนร่วมลงนามเพื่อแสดงเจตนารมณ์ตามประกาศฯ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 765 คน

2) การจัดกิจกรรมด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศในพื้นที่ 4 เขต (เขตธนบุรี เขตบางกอกใหญ่ เขตคลองสาน และเขตจอมทอง)

ผลการดำเนินงาน :

- (1) เขตบางกอกใหญ่ มีการจัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ ชุมชนวัดหงส์รัตนาราม ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566 ณ ชุมชนวัดท่าพระกิจกรรมจิตอาสา ตัดผมให้กับผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทั่วไป โดยมีการมอบของใช้ที่จำเป็น สำหรับผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ และผู้สูงอายุ
- (2) เขตคลองสาน มีการจัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 ลงพื้นที่ จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะให้ อพม. ในการเขียนแบบคำขอรับความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม
- (3) เขตธนบุรี มีการลงพื้นที่ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 จัดงานพิธีเปิดศูนย์ช่วยเหลือสังคมชุมชน เขตธนบุรี ณ วัดก้นตทาราราม แขวงตลาดพลู เขตธนบุรี พร้อมทั้งมอบรถเข็นสำหรับผู้สูงอายุและคนพิการ จำนวน 7 คัน มอบที่นอนลมสำหรับผู้ป่วยติดเตียง จำนวน 7 ชุด และมอบถุงกำลังใจให้ครอบครัว จำนวน 35 ถุง

และ (4) เขตจอมทอง มีการจัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2565 ลงพื้นที่ร่วมกับสหวิชาชีพตรวจเยี่ยมบ้านผู้ประสบปัญหาทางสังคมครอบครัวเด็กยากจน จำนวน 10 เคส เพื่อพิจารณาให้การช่วยเหลือ เงินสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจนต่อไป ครั้งที่ 2 วันที่ 30 มีนาคม 2566 มอบของใช้ที่จำเป็นสำหรับผู้ป่วย ผู้สูงอายุ เช่น ผ้าอ้อม สำลี น้ำส้มสายชู

3) ประหยัดพลังงาน แยกขยะ ลดการใช้กระดาษ big cleaning

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) การวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงาน : สค. จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปี 2566 เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้เหมาะสม และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการพร้อมทั้งนำเสนอผู้บริหารรับทราบ

2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงาน : สค. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานกิจกรรม ปี 2566 จำนวน 121 กิจกรรม ซึ่งผลความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม เฉลี่ยร้อยละ 90.47

3) งานบริการที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

ผลการดำเนินงาน : สค. มีการพัฒนางานบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 กระบวนการ ได้แก่ (1) ช่องทางในการให้คำปรึกษาออนไลน์ (Family Line) (2) ปรับปรุงกระบวนการรับเงินอุดหนุนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ (3) ปรับปรุงกระบวนการรับเงินกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

3. ด้านองค์กร

1) การส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)

ผลการดำเนินงาน : สค. ดำเนินการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ (1) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี (2) การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย การจัดตั้งคณะทำงาน team thinktank การจัดประกวดผลงาน KM Awards ศึกษางานจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ (3) จัดให้มีห้องให้นมบุตร (4) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และ (5) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ 1 คนดี 1 จริยธรรม

2) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมจริยธรรมของ สค.

ผลการดำเนินงาน : สค. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการ ส่งเสริมจริยธรรม ของ สค. จำนวน 12 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

1) ความพึงพอใจของการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)

ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สค. มีความพึงพอใจต่อการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ร้อยละ 97 ของจำนวนที่ตอบแบบสำรวจ 530 คน

2) การประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน

ผลการดำเนินงาน : สค. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ในองค์กร และสร้างพื้นที่เรียนรู้ ให้แก่บุคลากร โดยจัดให้มีการประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2566



มีผลงานส่งเข้าประกวด จำนวน 17 ผลงาน และมีผลการประกวด ดังนี้ รางวัลระดับดีเด่น จำนวน 1 ผลงาน ระดับดี จำนวน 11 ผลงาน และระดับชมเชย จำนวน 5 ผลงาน

3) การพัฒนาทักษะบุคลากรในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21

ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สค. ร้อยละ 81 (488 คน) ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับการทำงานยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ของบุคลากรทั้งหมด (603 คน)

► การขับเคลื่อนการจัดการความรู้ประจำปี 2566 ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำแผนการจัดการความรู้ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) โดยจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันความสำเร็จของเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติราชการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2567) โดยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ประจำปี ณ โรงแรมวิสมา จังหวัดราชบุรี ซึ่งมีคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดองค์ความรู้ที่สอดคล้องและจำเป็นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปเป็นแนวทางในการคัดเลือกองค์ความรู้เพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีของหน่วยงาน

2. จัดให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ให้แก่คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยในปีงบประมาณ 2566 ได้จัดให้มีการศึกษาดูงานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อศึกษาริธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

1. การศึกษาดูงาน ณ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รายนวอด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

2. การศึกษาดูงานกลุ่มเกษตรกรผู้เพาะเห็ดบ้านเชิงสะพาน จังหวัดราชบุรี เพื่อศึกษาริธีปฏิบัติที่เป็นเลิศและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการจัดทำผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประเพณีรวมใจแฉ่งน เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565



3. การศึกษาดูงานด้านการฝึกอาชีพและระบบงานของศูนย์บริการกรุงเทพมหานคร ณ กรมส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานด้านการฝึกอาชีพ และระบบการทำงานในรูปแบบศูนย์บริการ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 35 คน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) จังหวัดนนทบุรี

4. การศึกษาดูงานระบบการทำงานด้านความรุนแรงในครอบครัวของศูนย์พึ่งได้ (OSCC) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการงานคุ้มครองและการจัดการระบบข้อมูลเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของ ศปก.สค. และสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายสหวิชาชีพด้านความรุนแรงในครอบครัว มีผู้เข้าร่วมจำนวน 35 คน เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2566 ณ ศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



► การประกวดรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2566 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน สค. ได้มีการจัดการประกวดเพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงาน รางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) เป็นประจำปีทุกปี โดยในปี 2566 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงานรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) ได้มีมติเห็นชอบผลการประกวดฯ ดังนี้

1. รางวัลประเภททีม

รางวัลระดับดี จำนวน 1 รางวัล คือ Welfare Assistance Nonthaburi

โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

ผลงาน : WHO AM 1 : นวัตกรรมเพื่อการพัฒนางานด้านบริการสวัสดิการสังคมและงานสังคมสงเคราะห์

2. รางวัลประเภทหน่วยงาน

รางวัลระดับดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น

ผลงาน : คู่มือการจัดการฝึกอบรม "หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ"

5) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

ผลงาน : คู่มือการปฏิบัติงานภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน



และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดกิจกรรมให้ผู้เสนอผลงานเข้าประกวด ได้มีโอกาสในการนำเสนอ และเผยแพร่ผลงานให้กว้างขวางขึ้น ผ่านการจัดกิจกรรมตลาดนัดความรู้ ประจำปี 2566 ภายใต้แนวคิด “Space Knowledge : DWF&FUTURE (เรียนรู้ไร้ขอบเขต ก้าวสู่นาคต)” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมอบรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2566 โดยนางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานในการมอบรางวัลฯ ทั้งนี้ ผู้เสนอผลงาน และทุกหน่วยงานในสังกัดได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 250 คน เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



► การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ PMQA 4.0 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ 4.0 จึงได้มีการนำเครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ มาประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน และความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 เป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง 7 หมวด ประกอบด้วย หมวด 1 การนำองค์กร หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด 7 ผลลัพธ์การดำเนินการ ในปี 2566 สค. มีผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ 4.0 ดังนี้

หมวด	คะแนน
หมวด 1 การนำองค์กร	479.17
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	453.13
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	442.71
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	458.33
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	442.71
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	453.13
หมวด 7 การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	410.00
คะแนนประเมินสถานะ 4.0	448.15

► การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปี 2566 คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกองหรือเทียบเท่า ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกองหรือเทียบเท่า (Site Visit) ซึ่งคะแนนผลการติดตามและประเมินผล แบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

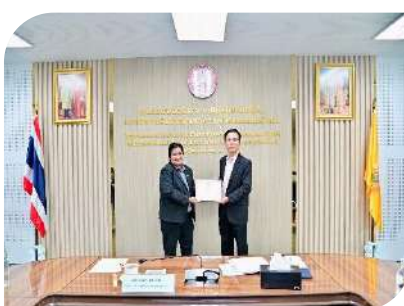
1. ประเภทกอง ได้แก่ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

หน่วยงาน	ผลคะแนน	รางวัล
1. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	4.8745	ระดับดีเด่น
2. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	4.7185	ระดับดีมาก
3. สำนักงานเลขานุการกรม	4.7125	
4. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	4.6789	
5. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	4.6291	

2. ประเภทสำนักงาน/เทียบเท่า/หน่วยขึ้นตรง ได้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

หน่วยงาน	ผลคะแนน	รางวัล
1. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	4.5803	ระดับดี
2. กลุ่มตรวจสอบภายใน	4.5285	
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4.3195	ระดับชมเชย

โดยนายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้มอบเกียรติบัตรด้านการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ประจำปี 2566 ให้กับหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกองหรือเทียบเท่า ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินฯ เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12





การพัฒนาบุคลากร ปี 2566

► การพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

ครั้งที่ 1 การพัฒนาทักษะความรู้ เสริมสร้างความมั่นใจในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า สำหรับการพูดในที่สาธารณะ การสื่อสารกับกลุ่มชุมชนในการที่จะสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สามารถนำหลักการ ขั้นตอนและวิธีการพูดในที่สาธารณะไปปรับใช้ได้จริง เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมจำนวน 60 คน เมื่อวันที่ 27 - 28 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมเบลล่าปี จังหวัดนนทบุรี



ครั้งที่ 2 การพูดในที่สาธารณะเพื่อการประชาสัมพันธ์งาน เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ เสริมสร้างความมั่นใจในการพูดในที่สาธารณะ การสื่อสารกับกลุ่มชุมชนในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สามารถนำหลักการ ขั้นตอน และวิธีการพูดในที่สาธารณะไปปรับใช้ได้จริง เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมชูชัยบุรี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น



► การพัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสำหรับศตวรรษที่ 21 จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

1. การพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษทั้งด้านการฟัง พูด อ่าน และเขียน โดยสามารถถ่ายทอด สื่อสาร แสดงความคิดเห็น และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานได้ระดับพื้นฐาน กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 - 21 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



2. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อการพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายใต้เครื่องมือ Google Tools โดยสามารถนำไปประยุกต์เป็นเครื่องมือการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงานได้ และสามารถบริหารจัดการการทำงานร่วมกันผ่านอุปกรณ์เทคโนโลยีในปัจจุบันให้บรรลุตามเป้าหมายของ สค. กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 28 - 30 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเดอะรอยัลรีเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ



► การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ การออกกำลังกาย การดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ การเสริมสร้างนิสัยรักการออม ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายของ สค. กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมแบงค็อก มิททาวน์ กรุงเทพฯ



► การพัฒนาทักษะด้านงานสารบรรณ และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้บุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะและมีความสามารถในการเขียนหนังสือราชการ หนังสือตอบโต้ รายงานการประชุม และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความถูกต้องเหมาะสม เป็นระบบ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน 54 คน เมื่อวันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมตีวารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี



► การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาทักษะในการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร สค. ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศ และเตรียมความพร้อมเพื่อการประสานความร่วมมือ กับองค์กรระหว่างประเทศต่าง ๆ ในการดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสตรี ครอบครัว ผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และผู้แสดงออกที่แตกต่าง จากเพศโดยกำเนิดกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ส่วนกลางที่มีหน้าที่เกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 15 คน เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ ถึง 16 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 สค.



➤ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแรกบรรจุ มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจ ของ สค. ในทุกด้าน ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว คุ่มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศ โดยกำเนิดและบุคคลในครอบครัว ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจ สค. และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารการเงินการคลังและพัสดุ และมีความสามารถในการเขียน หนังสือราชการ ให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ จำนวน 9 คน เมื่อวันที่ 19 – 23 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมริบป็นขาว ชั้น 3 สค.



➤ การพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สำหรับบุคลากรส่วนภูมิภาค) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบ DPIS 6 สามารถค้นหาข้อมูลส่วนบุคคล และฝึกปฏิบัติการบันทึกตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการผ่านโปรแกรมระบบ DPIS 6 สำหรับข้าราชการและ พนักงานราชการทั้งส่วนกลางและภูมิภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน 220 คน เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



► การพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ "Spirit สค. ปี 2566 เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ที่ีระหว่างกันของบุคลากรทุกระดับ มีการทำงานเป็นทีมร่วมกันทำงานอย่างสร้างสรรค์ด้วยทัศนคติเชิงบวก มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อส่วนราชการ มีความสุขในการทำงาน มีความรู้ด้านการบริหารการเงิน การออมเงินและวินัยทางการเงิน ตลอดจนมุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมจำนวน 348 คน เมื่อวันที่ 7 - 9 กันยายน 2566 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี





การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA)

► การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA) จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) การสร้างความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต โดยใช้ หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบ และได้รับประกาศนียบัตร หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ของสำนักงาน ป.ป.ท. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. จากหน่วยงานส่วนกลางเข้าร่วมจำนวน 126 คน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting



ครั้งที่ 2 การสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และแนวทางขับเคลื่อนแผนส่งเสริมจริยธรรม สค. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมตรัง กรุงเทพฯ



► การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร สค. ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจได้ เสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงาม และสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ในกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร สค. มีผู้เข้าร่วม จำนวน 78 คน เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมไบหยกสกาย กรุงเทพฯ



► การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผ่านคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งร่วมกันพิจารณา แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในกรม ซึ่งได้นำแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI) ในส่วนของการประเมินดัชนีความสุขด้านคุณธรรม (Personal Index : PI) ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) แบ่งเป็น 6 ด้าน ดังนี้ ดีต่อตนเอง ดีต่อครอบครัว ดีต่อเพื่อนบ้าน ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ดีต่อองค์กรและดีต่อสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นเกณฑ์ในการประเมินอีกทางเลือกหนึ่ง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 9 คน เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ สค. ชั้น 12



► การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรเป็น “1 คนดี มีจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว” เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็น “1 คนดี มีจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว” ประจำปี พ.ศ. 2566 พิจารณาคัดเลือกบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเข้ารับการเสนอชื่อ เป็น “1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร

คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 12 คน เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม ครอบครัวสุขสันต์ ชั้น 12 สค.



การ “พัฒนาต่อยอระบบ Thai Family Platform” ปี 2566 จำนวน 2 ระบบ ดังนี้

1. การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ และส่งต่อผู้รับบริการ ดำเนินการจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ดำเนินการพัฒนาระบบฯ มีผลการดำเนินงานที่ได้รับ เช่น (1) แผนการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ และส่งต่อผู้รับบริการ (2) ผลการศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการเกี่ยวกับระบบฯ และ (3) หน้าจอต้นแบบการใช้งานของระบบฯ เป็นต้น ซึ่งเป็นการต่อยอดจากระบบเพื่อนครอบครัว สามารถให้บริการครบวงจร (การแจ้งเหตุ การให้คำปรึกษาเบื้องต้น การประสานส่งต่อการติดตามเคส การประมวลผลและรายงานผล) ภายใต้การดำเนินงาน 4 เรื่อง ได้แก่ (1) ความรุนแรงในครอบครัว (2) การคุกคามทางเพศ (3) การถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ และ (4) แม่เลี้ยงเดี่ยว/แม่วัยรุ่น

2. การพัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่ (Community Family Development Center Information System : CFDIS) URL: <https://ecfdis.org> (E - CFDIS) เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน รวมถึงการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลครอบครัวในระดับพื้นที่ เพื่อเป็นฐานข้อมูลครอบครัวและคลังความรู้ในระดับพื้นที่ต่อไป โดยออกแบบและพัฒนาระบบฐานข้อมูลศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ระบบการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวและการสำรวจทักษะพ่อแม่ผู้ปกครองในการอบรมเลี้ยงดูบุตรหลาน ดำเนินการจ้างสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่ อยู่ระหว่างการพัฒนาเพื่อให้พร้อมใช้งานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



งานมหกรรมด้านการพัฒนาสังคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ปี 2566

➤ งานมหกรรมด้านการพัฒนาสังคม พม. 2566 เป็นการนำเสนอผลงานด้านการพัฒนาสังคมของกระทรวงและภาคีเครือข่าย พร้อมทั้งบูรณาการและสานพลังความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคม ซึ่งมีกิจกรรมที่น่าสนใจ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว อาทิ

- TED TALK “WE THE NEXT GEN” พลังคนรุ่นใหม่สู่การเปลี่ยนแปลง โดยนายสันหนัฐ ดีทองอ่อน นักพัฒนาสังคมชำนาญการ ผู้แทน สค. ร่วมในเวที TED TALK

- บูธเพื่อนครอบครัว บริการให้คำปรึกษาด้านครอบครัวทุกมิติ กับสโลแกน “อยู่ที่ไหนก็ใกล้ครอบครัว”

- บริการนวดแผนไทย นวดสบาย ผ่อนคลาย ไปกับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

- ทอฝัน by พม. จำหน่ายผลิตภัณฑ์และงานฝีมือจากกลุ่มอาชีพ ของ พม.

- super mom cafe ร้านกาแฟแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว

- บูธโลตัส จำหน่ายเสื้อผ้าในราคาถูก โดยรายได้ทั้งหมดสนับสนุนเข้ากองทุนแม่เลี้ยงเดี่ยวและสวัสดิการ สค.

โดยได้รับเกียรติจาก นายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดงานมหกรรมด้านการพัฒนาสังคมฯ นายอนุกุล ปิตะแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วย นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นางสุดา สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว คณะผู้บริหารกระทรวง พม. ภาคีเครือข่าย และประชาชน เข้าร่วมงานฯ ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม – 1 กันยายน 2566 ณ บริเวณกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



การดำเนินงานโครงการวิจัยของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง มีจิตสำนึกความเป็นไทย และดำรงชีวิตแบบพอเพียง ระยะที่ 2 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการย่อยที่ 1 โครงการพัฒนานวัตกรรมการเฝ้าระวังสถานการณ์ครอบครัวเชิงพื้นที่โดยชุมชน ระยะที่ 2 สรุปผลการวิจัย การวิจัยได้พัฒนาต้นแบบนวัตกรรมระบบภูมิสารสนเทศด้านครอบครัวเป็นแอปพลิเคชัน "ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์ครอบครัวในชุมชน" ภายใต้โดเมน www.family-warning.dwf.go.th จำนวน 1 ระบบ ภายในระบบประกอบด้วย ระบบสำรวจออนไลน์ ระบบฐานข้อมูลออนไลน์ และระบบ ภูมิสารสนเทศเพื่อการแสดงผลระดับสถานการณ์ปัญหาครอบครัวและปัญหาสังคมในชุมชนพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รวมถึงได้มีการเปิดช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้สำหรับเครือข่ายการทำงาน ด้านครอบครัว และประชาชนทั่วไป

โครงการย่อยที่ 2 การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของกลไกเชิงพื้นที่ : การส่งเสริมการวิจัยชุมชนด้านครอบครัว และการพัฒนาครอบครัวเข้มแข็ง ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอ แนวทางและกระบวนการพัฒนาศักยภาพกลไก ศพค. ดังนี้

1. ปรับแนวคิดและสร้างความเข้าใจ การทำงาน ศพค. ให้สำเร็จ ต้องทำให้ทุกฝ่ายเห็นประโยชน์ที่จะได้ จากการทำงานร่วมกัน และในเมื่อ ศพค. เป็นกลไกการทำงานด้านครอบครัวที่สำคัญ ดังนั้น ศพค. จึงจำเป็นต้อง ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม

2. กำหนดจุดยืน และสร้างคุณค่างาน ศพค. ดังนี้

- องค์ประกอบคณะทำงาน ศพค. ควรประกอบด้วย บุคคลจิตอาสา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาร่วมตัว ทำงานร่วมกัน ซึ่งจะเป็นจุดเริ่มต้นของ ศพค. คุณภาพ

- รูปแบบการทำงานของ ศพค. เช่น ส่งเสริม/พัฒนาครอบครัว เพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง และ ช่วยเหลือบุคคล/ครอบครัวที่ประสบปัญหา โดยให้ความช่วยเหลือครอบครัวเปราะบางที่มีปัญหาฉุกเฉินเร่งด่วน ให้สามารถเข้าถึงบริการของรัฐหรือได้รับความช่วยเหลือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างทันท่วงที

3. ออกแบบการทำงานให้เรียบง่ายและเกิดประโยชน์ เช่น คิดออกแบบงานให้เป็นระบบ ลดขั้นตอน/ กระบวนการที่ไม่จำเป็น กำหนดกรอบการทำงานของคณะทำงาน ศพค. เช่น คณะทำงานที่เป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และคณะทำงานที่เป็นจิตอาสา การพัฒนา/เผยแพร่ชุดความรู้ ในการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง และทักษะ การทำงานจิตอาสา และการพัฒนามาตรฐาน ศพค. เพื่อให้เหมาะสมกับการทำงานของบุคคลที่มี จิตอาสาและอาสาสมัครมาช่วยงานสังคม โดยไม่มีค่าตอบแทนใด ๆ

4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ศพค. เช่น การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ ศพค. การจัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ ศพค. และการปรับปรุง การสนับสนุนงบประมาณ ให้สอดคล้องกับความจำเป็น/ต้องการของพื้นที่

5. การรายงาน ติดตาม และประเมินผล



โครงการย่อยที่ ๑
โครงการพัฒนานวัตกรรม
การเฝ้าระวังสถานการณ์ครอบครัว
เชิงพื้นที่โดยชุมชน ระยะที่ ๒



โครงการย่อยที่ ๒
การวิจัยเชิงปฏิบัติการ
แบบมีส่วนร่วมของกลไกเชิงพื้นที่ :
การส่งเสริมการวิจัยชุมชนด้านครอบครัว
และการพัฒนาครอบครัวเข้มแข็ง

2. โครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในสังคม ได้รับเงินอุดหนุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.) จำนวน 3,000,000 บาท

โครงการย่อยที่ 1 ปัจจัยและอุปสรรคต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในครอบครัวและการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในครอบครัว มีวัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนสถานการณ์และผลกระทบทางสังคมจากการขาดความเสมอภาคทางเพศในครอบครัว ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาความรุนแรงและสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกในครอบครัวที่ลดน้อยลง วิเคราะห์ปัจจัยสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม และช่องว่างทางนโยบายที่ส่งเสริม หรือเป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ พร้อมนำเสนอผลกระทบของรูปแบบครอบครัว และบทบาทสมาชิกในครอบครัวที่เปลี่ยนแปลงเพราะความขัดแย้งของงานและครอบครัว (Work-Family Conflicts) และการเปลี่ยนแปลงบทบาทเพศสภาพในครอบครัว (Changing Gender Roles) ต่อเจตคติความเสมอภาคระหว่างเพศ และมีข้อเสนอเชิงนโยบายที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศในระดับครอบครัว รวมทั้งหลักการและแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมรูปแบบและบทบาทครอบครัวที่หลากหลาย รวมทั้งแนวความคิดจิตสำนึกที่เสริมสร้างความเสมอภาคทางเพศ และการตั้งงบประมาณที่ตอบสนองต่อความเป็นเพศและครอบครัวที่หลากหลายและปัญหาอื่น ๆ โดย ศค. ประสานความร่วมมือกับ ผศ.ดร.จเร สิงห์โกวินท์ คณบดีคณะพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) และคณะ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการโครงการวิจัย

โครงการย่อยที่ 2 สื่อสร้างสรรค์กับบทบาทส่งเสริมพฤติกรรมด้านความเสมอภาคระหว่างเพศในครอบครัว มีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมการรับสื่อ และบทบาทของสื่อแต่ละประเภทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศของสมาชิกในครอบครัว การพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติการผลิตเนื้อหาสื่อสร้างสรรค์ที่มีหลากหลายรูปแบบ เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลายทั้งเพศสภาพ วัย ระดับการศึกษา และสถานะทางเศรษฐกิจ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการใช้สื่อสร้างสรรค์ในกิจกรรมส่งเสริมเจตคติความเสมอภาคระหว่างเพศของสมาชิกในครอบครัว โดย ศค. ร่วมมือกับ ดร.โกสุม โอมพรนุวัฒน์ ผู้อำนวยการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสตรี เพศสถานะ และเพศวิถีศึกษา วิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และคณะ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

**การดำเนินการปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. การปรับปรุงพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539

1. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์เปรียบเทียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งของไทยและต่างประเทศ และนำข้อมูลรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี เสร็จแล้ว สค. ดำเนินการจัดประชุมนำเสนอและรับฟังความคิดเห็นกรอบแนวทางในการจัดทำร่างกฎหมายจากหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 137 คน ดังนี้

1) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมปรี๊น พาเลท มหานาค กรุงเทพฯ

2) เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ

และร่วมกับทีมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณีของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค รวม 5 ครั้ง

1) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 โรงแรมไอยรา พาเลส จังหวัดชลบุรี

2) เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

3) เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 โรงแรมเซ็นทารา หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

4) เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย

5) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ

2. ทีมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดประชุมฯ ส่งมอบงาน ในการจ้างที่ปรึกษา โดยได้ดำเนินการส่งมอบ (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองการให้บริการทางเพศ พ.ศ. รายละเอียดตาม Infographics สรุป (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ (ภาคผนวก)

2. การปรับปรุงพระราชบัญญัติการฉ้อโกง พ.ศ. 2545

1. หลังจากดำเนินการประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อปี 2565 เพื่อจัดทำร่างพระราชบัญญัติการฉ้อโกง พ.ศ. ตามข้อเสนอแนะจากรายงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติการฉ้อโกง พ.ศ. 2545 เรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติการฉ้อโกง พ.ศ. ดังนี้

1) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (<https://www.law.go.th>) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และแบบสอบถาม ผ่านทาง google form ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ ถึง 14 มีนาคม 2566

2) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากส่วนภูมิภาค 4 ภาค ผ่านทาง online เมื่อวันที่ 15, 17, 21 และ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

3) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ที่มีสมาชิกจำนวนมาก ได้แก่ สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์เขตสะพานสูง สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์นครนนทบุรี สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์เครดิตยูเนียน เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ หลังจากจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น เพื่อเสนอผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นกฎหมายฉบับใหม่ แทนกฎหมายฉบับปัจจุบัน เนื่องจากมีการแก้ไขเนื้อหากฎหมายมากกว่าร้อยละ 50 โดยใช้ชื่อเป็น (ร่าง) พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566

3. ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของร่างพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการเสนอร่างกฎหมายดังกล่าว ต่อคณะรัฐมนตรีตามกระบวนการตรากฎหมาย

3. การปรับปรุงของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562

การปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว เพื่อร่วมกันพิจารณากรอบแนวทาง และประเด็นสำคัญในการ (ร่าง) กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร สรอัทม์ หัวหน้าโครงการ จากสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

1. สค. ได้นำประเด็นและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ มาจัดทำ “ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เพื่อนำเข้าสู่การรับฟังความคิดเห็น “ร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว” ดังนี้

1) จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น “ร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

2) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (<https://www.law.go.th>) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

3) การรับฟังความคิดเห็นจากแบบสอบถามออนไลน์

4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น “ร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว”

สค. ร่วมกับสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินการปรับปรุง “ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” ให้สอดคล้องกับ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงาน องค์การที่เกี่ยวข้อง และนำร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว เรียบร้อยแล้ว และกำลังจะดำเนินการขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัตินี้เข้าสู่กระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. ในปี พ.ศ. 2566 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดำเนินการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการ ดังนี้

1) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้มีคำสั่ง ที่ 329/2566 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ จริญญา ภักดีธนากุล เป็นประธานคณะกรรมการ

2) สค. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 โดยได้พิจารณาแนวทาง แผนการปรับปรุง และดำเนินการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 โดยพิจารณาเปรียบเทียบความทับซ้อนของกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองและส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ไปพร้อมกัน

4. การปรับปรุงพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

สืบเนื่องจากปี 2565 ได้ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 สค. อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวม ศึกษา และเก็บข้อมูลงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศตามประเด็นต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติฯ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ตามข้อเสนอจากการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติฯ

การดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายรับรองเพศ

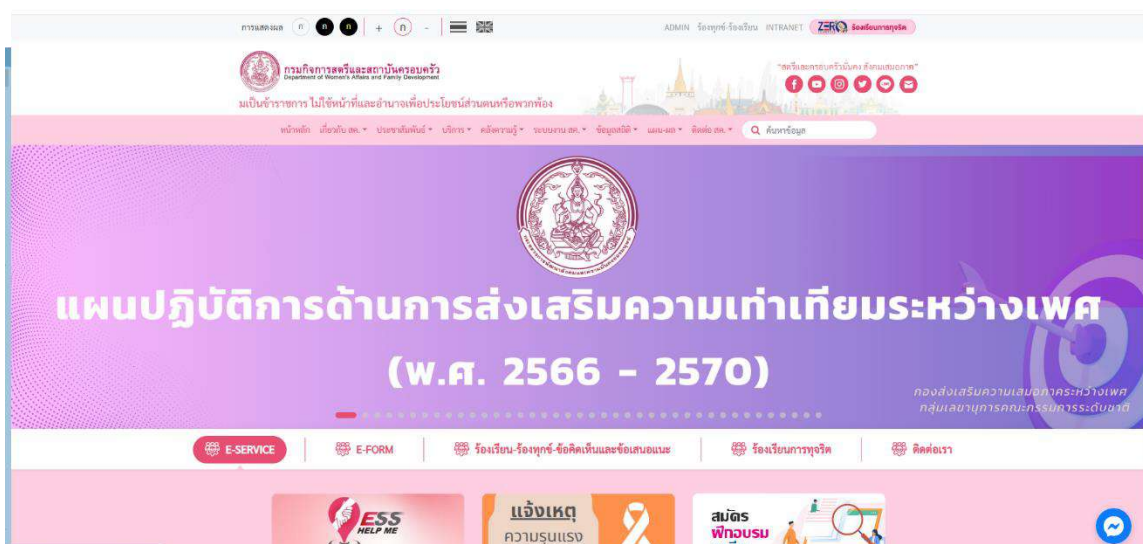
สืบเนื่องจากที่ สค. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ เพื่อกำกับและกำหนดแนวทางการยกร่างกฎหมายเพื่อการรับรองเพศ ในปี 2566 สค. ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้จัดจ้างคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อทำหน้าที่ยกร่างกฎหมายตามแนวทางที่คณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายเพื่อการรับรองเพศกำหนดแนวทางไว้ โดยจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 ซึ่งปัจจุบันคณะที่ปรึกษาฯ ได้ส่งมอบ (ร่าง) กฎหมายรับรองเพศ เรียบร้อยแล้ว โดยทั้งหมด 7 หมวด 30 มาตรา มีรายละเอียด ดังนี้

หมวด 1	สิทธิในการกำหนดเจตจำนงทางเพศสภาพ
หมวด 2	การรับรองอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ
หมวด 3	การรับรองอัตลักษณ์ทางเพศสภาพของบุคคลอินเตอร์เซ็กส์
หมวด 4	สิทธิในการพัฒนาบุคคลอย่างอิสระและสอดคล้องกับอัตลักษณ์ทางเพศสภาพของตนเอง
หมวด 5	สิทธิและหน้าที่ของบุคคลที่ได้รับการรับรองอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ
หมวด 6	มาตรการและกลไกป้องกันการเลือกปฏิบัติ
หมวด 7	บทกำหนดโทษ

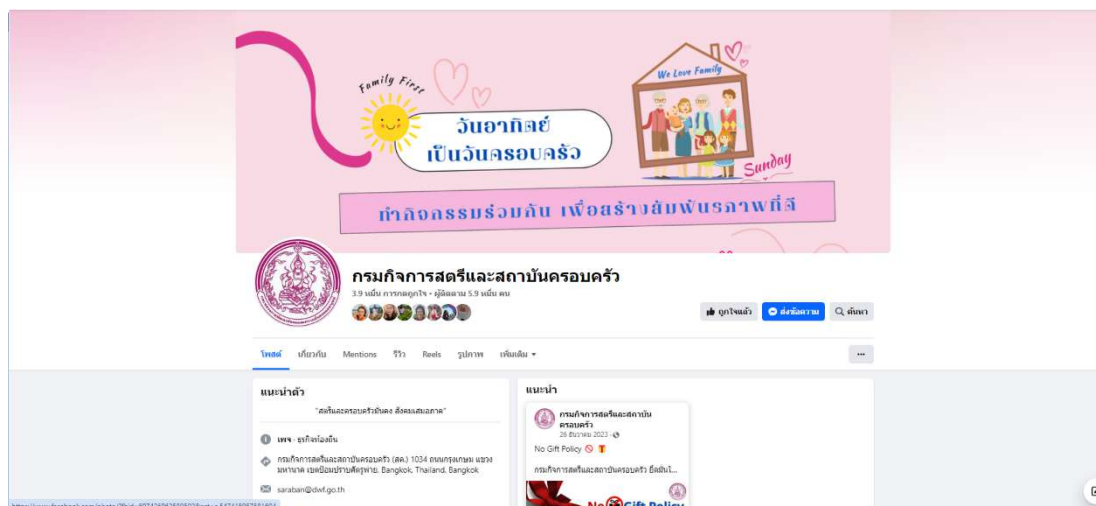
การสื่อสารและประชาสัมพันธ์งานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

สค. ได้สร้างสื่อสร้างสรรค์ สื่อวิชาการเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสตรี และครอบครัว ให้ความรู้และตระหนักถึงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัว การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว โดยผลิตสื่อเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หลากหลายช่องทาง ดังนี้

▶ ติดตามข่าวสาร สค.ได้ที่เว็บไซต์: <https://www.dwf.go.th/>

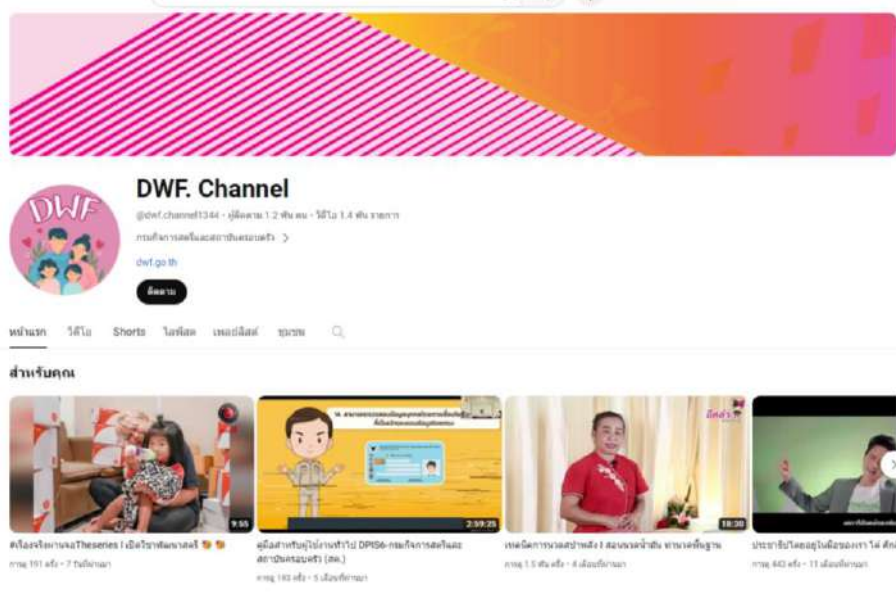


▶ สามารถเข้าศึกษาข้อมูลได้ที่ <https://www.facebook.com/sorkor023068633>



► ติดตามคลิปวิดีโอได้ที่ DWF. Channel หรือที่ Link

<https://www.youtube.com/channel/UCXtsy6w-fx3fkESr-C6UaAA>



► สามารถศึกษาข้อมูลได้ที่ e-Library หรือที่ Link : <http://library.dwf.go.th/>

เว็บไซต์เพื่อนครอบครัว : <http://www.เพื่อนครอบครัว.com>

TikTok : https://www.tiktok.com/@dwf_tiktok

Instagram : https://www.instagram.com/dwf_msdh/

Twitter : https://twitter.com/pr_dwf

LINE Official : @linefamily

เอกสารวิชาการและคู่มือด้านสตรีและครอบครัว



แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2566 - 2570



แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2566 - 2570



แผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ. 2566 - 2570



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร แผนระยะ 5 ปี (2566-2570)



แผนปฏิบัติการรายปี ปี พ.ศ. 2566



มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566



คู่มือการจัดทำคำขอของงบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ปัญหาและอุปสรรค

1. เจ้าหน้าที่ ศปก.จ. ไม่มีความปลอดภัยในขณะลงพื้นที่ปฏิบัติงาน
2. ศชต. ทับซ้อนกับ ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน ของกระทรวงมหาดไทย จึงเป็นการเพิ่มภาระให้แก่ อปท.
3. การเปลี่ยนแปลงของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาคีเครือข่าย พบว่า เจ้าหน้าที่ อปท. (บางแห่ง) เพิ่งย้ายมาปฏิบัติงานจึงยังไม่เข้าใจในการทำงาน เนื่องจากการสำรวจสถานการณ์ฯ ต้องสำรวจทุกปี ประกอบกับเจ้าหน้าที่ อปท. มีภาระงานมากอยู่แล้วทำให้เกิดความล่าช้าในการสำรวจ อีกทั้งข้อคำถามบางข้อกำกวม ใช้คำวิชาการเกินไป
4. งบประมาณมีไม่เพียงพอส่งผลให้บางจังหวัดไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง
5. เครือข่ายสตรียังขาดความรู้และเทคนิคในการเขียนขอโครงการเงินอุดหนุนเครือข่ายสตรี และยังไม่ทราบแหล่งเงินทุนอื่น ๆ ที่สามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้

ข้อเสนอแนะ

1. วิเคราะห์หาจุดร่วมระหว่างงาน ศพค. กับ ศชต. เพื่อลดความซ้ำซ้อนว่ามีทิศทางและเป้าหมายอะไรร่วมกันบ้าง และสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในรูปแบบทีมสหวิชาชีพ (ทั้งนี้ ควรมีการวิเคราะห์ และนำข้อมูลเชิง area-based ของแต่ละจังหวัด/พื้นที่มาออกแบบจัดทำแผนพัฒนา ศพค. เพื่อตอบโจทย์การใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ)
2. สนับสนุนให้มีนักสังคมสงเคราะห์ในระดับตำบล (อปท.) เพราะจะช่วยให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนกลไก ศพค. และ ศชต. ให้มีประสิทธิภาพ และในอนาคตควรมีกฎหมายรองรับการขับเคลื่อนงาน ศชต. โดยตรง
3. สนับสนุนองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความรู้การจัดการรายกรณี /การให้ความคุ้มครองช่วยเหลือกลุ่มครอบครัวเปราะบาง เนื่องจากเป็นประเด็นงานที่มีลักษณะเฉพาะ ต้องใช้ประสบการณ์ และมีความละเอียดอ่อน รวมถึงส่งเสริมให้หน่วยงานภาคีเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว ของ สค. ได้มีการให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
4. ประชาสัมพันธ์คู่มือการเขียนขอโครงการเงินอุดหนุนให้ทั่วถึง สนับสนุนความรู้ วิธีการ และขั้นตอนในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ
5. ควรมีการจัดทำแนวทางตัวอย่างการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรีที่หลากหลาย เพื่อให้เครือข่ายและผู้สนใจ ได้ศึกษาตัวอย่างรูปแบบการจัดกิจกรรม

3. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2566

หน้า 13

แผนโยกย้ายหน่วยงานโดยคุณสรวิทย์ : บุคลากรหรือผู้ชำนาญการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
ภาคการเงิน															
เป้าหมายแผนย้อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 : บุคลากรหรือผู้ชำนาญการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
คำชี้แจง/บุคลากรหรือผู้ชำนาญการที่โอนย้ายจากหน่วยงานอื่น	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
บุคลากรหรือผู้ชำนาญการที่โอนย้ายจากหน่วยงานอื่น	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
แผนงาน : แผนงานบุคลากรหรือผู้ชำนาญการ (ด้านบุคลากรหรือผู้ชำนาญการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรหรือผู้ชำนาญการ (ด้านบุคลากรหรือผู้ชำนาญการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
เป้าหมายการให้ผลการตรวจ : ให้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือผู้ชำนาญการ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
เป้าหมายการให้ผลการตรวจ : ให้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือผู้ชำนาญการ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรหรือผู้ชำนาญการหรือผู้ชำนาญการหรือผู้ชำนาญการ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
1. แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : รายการบุคลากรหรือผู้ชำนาญการหรือผู้ชำนาญการ															
• ตัวชี้วัด : ...															
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1-2.2)	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
2.1 งบประมาณ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
1. รายการบุคลากรหรือผู้ชำนาญการหรือผู้ชำนาญการ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926
- รายการประจำ	197.4382	197.4382	197.2427	60.6398	60.6398	49.2168	40.1207	40.1207	49.5837	47.0204	47.0204	49.9496	49.6573	49.6573	48.4926



4. รายงานการเงิน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	9,436,185.66	11,895,364.31
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	2,604,150.51	2,916,114.70
วัสดุคงเหลือ	7	1,996,695.18	1,274,312.28
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		18,895.18	18,532.67
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		14,055,926.53	16,104,323.96
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8	287,322,598.88	301,819,762.00
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	9,660,216.60	4,308,457.03
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		296,982,815.48	306,128,219.03
รวมสินทรัพย์		322,232,542.99	311,038,742.01

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10	8,170,729.99	23,941,230.66
เงินรับฝากระยะสั้น	11	1,075,972.22	2,514,714.25
รวมหนี้สินหมุนเวียน		9,246,702.21	26,455,944.91
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	12	1,564,029.40	1,827,800.58
เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว	13	2,000,000.00	2,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,564,029.40	3,827,800.58
รวมหนี้สิน		12,810,731.61	30,283,745.49
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		323,849,473.62	352,516,288.48
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	17	4,394,153	4,394,153
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		293,833,857.58	287,554,644.68
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		298,228,010.40	291,948,797.50
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		311,038,742.01	322,232,542.99

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	18	579,188,550.49	582,693,648.86
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	19	101,380.00	-
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	20	5,073,114.49	7,084,605.67
รายได้อื่น		-	-
รวมรายได้		84,363,044.98	589,778,254.53
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	21	219,201,404.08	222,391,759.95
ค่าบำเหน็จบำนาญ	22	79,180,887.96	72,188,251.43
ค่าตอบแทน	23	154,454.00	179,000.00
ค่าใช้จ่ายสอย	24	163,560,789.58	190,530,191.96
ค่าวัสดุ	25	17,811,284.08	23,593,632.39
ค่าสาธารณูปโภค	26	14,727,108.44	12,979,319.94
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27	37,098,517.33	37,701,175.00
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	28	46,263,826.36	37,517,256.22
ค่าใช้จ่ายอื่น	29	1,436,538.43	766,188.83
รวมค่าใช้จ่าย		579,434,810.26	597,846,775.72
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		4,928,234.72	-8,068,521.19
รายได้แผ่นดิน		-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		4,928,234.72	8,068,521.19

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบ อื่นของ สินทรัพย์ สุทธิ/ส่วน ทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้ เดิม	4,394,152.82	293,703,081.96	-	298,097,234.78
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,920,083.91	-	1,920,083.91
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการ ปรับปรุง	4,394,152.82	295,623,165.87	-	300,017,318.69
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564	-	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(8,068,521.19)	-	(8,068,521.19)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	4,394,152.82	287,554,644.68	-	91,948,797.50
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงาน ไว้เดิม	4,394,152.82	287,554,644.68	-	91,948,797.50
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,350,978.18	-	1,350,978.18
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการ ปรับปรุง	4,394,152.82	288,905,622.86	-	293,299,775.68
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564	-	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	4,928,234.72	-	4,928,234.72
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	4,394,152.82	293,833,857.58	-	298,228,010.40

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หมายเหตุ	เรื่อง	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	9
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	11
3	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	12
4	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	16
5	ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	16
6	วัสดุคงเหลือ	17
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	17
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18
9	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	18
10	เงินรับฝากระยะสั้น	18
11	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	18
12	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	19
13	รายได้จากงบประมาณ	19
14	รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	19
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20
16	ค่าบำเหน็จบำนาญ	21
17	ค่าใช้จ่าย	21
18	ค่าวัสดุ	21
19	ค่าสาธารณูปโภค	22
20	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	22
21	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	22
22	ค่าใช้จ่ายอื่น	23
23	การแก้ไขข้อผิดพลาดของงวดก่อน	23
24	ภาระผูกพัน	24
25	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง	24
26	การอนุมัติงบการเงิน	24

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีหน่วยงานในสังกัดรวม 13 แห่ง 12 หน่วยเบิกจ่าย ประกอบด้วย หน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลาง 1 แห่ง หน่วยเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และหน่วยฝากเบิก 1 แห่ง ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง)
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น
8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
9. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
10. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
11. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
12. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร (หน่วยฝากเบิกของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง))

ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1672/2558 สังกัด ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 และให้เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองทั้ง 4 แห่ง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 2878/2558 สังกัด ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเป็นชื่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านนารีสวัสดิ์) จังหวัดนครราชสีมา
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว) จังหวัดพิษณุโลก
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ บ้านศรีสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ยังไม่สามารถโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เนื่องจากติดข้อกฎหมาย การเบิกจ่ายเงินบุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ดังกล่าว ยังคงเบิกกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่วนงบดำเนินงานเบิกจ่ายกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลางที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและต้องจัดทำรายงานการเงินแยกต่างหากจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามกฎหมาย ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึง สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

ทั้งนี้ ตามหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 กำหนดให้รายงานการเงินที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นต้องรวมหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การควบคุมทุกแห่งของหน่วยงานของรัฐนั้น คือ ทุนหมุนเวียนที่ไม่เป็นนิติบุคคล หน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ และหน่วยงานที่อยู่ในความควบคุมลักษณะอื่นใดที่มีกฎหมายกำหนดให้จัดทำรายงานการเงินแยกต่างหาก โดยให้หน่วยงานทั้งกลุ่มที่ถือเป็นหน่วยงานที่ไม่เป็นนิติบุคคล จำนวน 2 หน่วย คือ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลางที่อยู่ภายใต้การควบคุมมารวมในรายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดทำรายงานการเงินของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลาง ตามประกาศใช้ระเบียบกรมประชาสงเคราะห์ว่าด้วยการเงินโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลาง พ.ศ. 2544 ปัจจุบันใช้ระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการว่าด้วยการเงินโรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลาง พ.ศ. 2556 โดยมีสินทรัพย์ หนี้สิน สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รายได้ และค่าใช้จ่าย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ดังนี้

หมวดบัญชี	กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	โรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลาง	รวม
สินทรัพย์	3,591,497.98	26,923,694.92	30,515,192.90
หนี้สิน	-	-	-
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	3,591,497.98	26,923,694.92	30,515,192.90
รายได้	5,034,100.00	167,599.83	5,201,699.83
ค่าใช้จ่าย	5,456,474.93	-	5,456,474.93

(เป็นข้อมูลที่ยังไม่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน)

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินทดรองราชการ คือ เงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ การใช้จ่ายเงินทดรองราชการจะบันทึกควบคุมโดยทะเบียนยอดบัญชีเงินทดรองราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินทดรองราชการแล้ว

จะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณมาขอใช้เงินอุดหนุนราชการ หน่วยงานจะบันทึกได้รับเงินอุดหนุนราชการเมื่อได้รับเงินครบถ้วนไปกับการบันทึกเงินอุดหนุนราชการรับจากคลัง และให้แสดงรายการเงินอุดหนุนราชการในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลังหน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2 ลูกหนี้

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย เช่น ลูกหนี้เงินงบประมาณ ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณแสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

3.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร

- การวัดมูลค่า หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุน
- จัดซื้อตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ซึ่ง ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี

- หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

3.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป
- ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเองประกอบด้วย ต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์
- ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน
- ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ชัดที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น
- ค่าเสื่อมราคามันบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกรมบัญชีกลาง ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ได้ออกหลักเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรสำหรับหน่วยงานภาครัฐ โดยให้ถือปฏิบัติสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40 ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15 ปี
สิ่งก่อสร้าง	15 - 25 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์การแพทย์และวิทยาศาสตร์	5 - 15 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา/กายภาพ	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี/นาฏศิลป์	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5 ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15 ปี
- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	

3.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาระบบขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิ์ควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม
- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 2 - 20 ปี

3.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ รับรู้เมื่อได้รับบริจาคหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้เพื่อดำเนินงาน

เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน

เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือบริจาค

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ของรัฐบาลที่หน่วยงานได้รับและจะต้องนำส่งคลัง หน่วยงานรับรู้เงินรายได้แผ่นดินเมื่อได้รับรายได้ และเนื่องจากรายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ ดังนั้น ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน หน่วยงานจะปิดบัญชีรายได้แผ่นดินและบัญชีรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไปเข้าบัญชีรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง เพื่อแสดงภาวะผูกพันที่หน่วยงานจะต้องนำเงินส่งคลังในงวดบัญชีต่อไป

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาค เป็นส่วนหนึ่งของรายการโอนตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน คือ การโอนทรัพยากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่งโดยไม่ได้ให้สิ่งตอบแทน ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันเป็นการแลกเปลี่ยน และไม่ใช่รายการทางภาษี

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอนรับรู้เป็นรายได้รอการรับรู้ เมื่อได้รับเงินและทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ทำตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับรายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่ไม่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน ไม่ว่าจะมียกจำกัดของสินทรัพย์ที่โอนหรือไม่ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับสินทรัพย์รับโอนที่เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้สินทรัพย์

ข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอน ไม่รวมถึงข้อกำหนดให้ต้องคืนสินทรัพย์ที่รับโอนหรือประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการอื่นที่ต้องคืนให้แก่ผู้โอน ถ้าไม่ใช้สินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ ดังนั้นเมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ภายใต้ข้อจำกัด ผู้รับโอนไม่ได้มีภาระผูกพันในปัจจุบันที่จะต้องโอนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่บุคคลที่สาม เมื่อผู้รับโอนทำผิดข้อจำกัด ผู้โอนหรือฝ่ายอื่นอาจมีทางเลือกในการใช้บทลงโทษต่อผู้รับโอน ดังนั้น เมื่อหน่วยงานได้รับสินทรัพย์ตามข้อจำกัดจึงรับรู้รายได้ทันที

เงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน กำหนดให้หน่วยงานจะต้องใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต หรือศักยภาพในการให้บริการของสินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ หรือต้องคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพ ในการให้บริการแก่ผู้โอนในกรณีที่ผิดเงื่อนไขนั้น ดังนั้น หน่วยงานผู้รับโอนสินทรัพย์จึงมีภาระผูกพันในปัจจุบัน ที่ต้องส่งมอบประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่บุคคลที่สามเมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุม สินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้เงื่อนไข ทั้งนี้เป็นเพราะผู้รับโอนไม่สามารถหลีกเลี่ยงกระแสไหลออกของทรัพยากร เนื่องจาก มีข้อกำหนดให้ใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคลที่สาม หรือไม่เช่นนั้นต้องส่งคืน ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่ผู้โอน ดังนั้น เมื่อผู้รับโอนเริ่มรับรู้สินทรัพย์ ตามเงื่อนไข จึงเกิดหนี้สินขึ้นด้วย

หมายเหตุ 6 วัสดุคงเหลือ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
วัสดุคงเหลือ	1,996,695.18	1,274,312.28
หัก ค่าเผื่อการปรับลดมูลค่าวัสดุ	-	-
วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	1,996,695.18	1,274,312.28

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 วัสดุคงเหลือ จำนวนเงิน 1,996,695.18 บาท เป็นวัสดุคงเหลือของส่วนกลาง จำนวนเงิน 1,510,202.39 บาท หน่วยฝึกเบิกสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จำนวน 136,022.93 บาท ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 7 แห่ง จำนวน 312,948.80 บาท และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 2 แห่ง จำนวน 37,521.06 บาท

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	311,964,956.79	317,757,235.63
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(122,726,121.53)	(116,550,398.93)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	189,238,835.26	201,206,836.70
ครุภัณฑ์	234,610,104.12	224,755,460.12
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(145,174,930.50)	(128,354,454.82)
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	89,435,173.62	96,401,005.30
งานระหว่างก่อสร้าง	8,648,590.00	4,211,920.00
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	287,322,598.88	301,819,762.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ จำนวน 287,322,598.88 บาท ในจำนวนนี้มีงานระหว่างก่อสร้าง จำนวน 8,648,590.00 บาท เป็นของส่วนกลางทั้งจำนวน ประกอบด้วย

1. สัญญาจ้างที่ปรึกษาการบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 9/2566 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2566 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 3,328,900.00 บาท กำหนดชำระเงิน 4 งวด กำหนดเวลาแล้วเสร็จในวันที่ 15 มีนาคม 2567 รับรู้งานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้แล้วจำนวน 2 งวด เป็นเงินจำนวน 1,664,450.00 บาท

2. สัญญาจ้างพัฒนาระบบให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ และส่งต่อผู้รับบริการ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 13/2566 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2566 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 6,890,800.00 บาท กำหนดชำระเงิน 4 งวด กำหนดเวลาแล้วเสร็จ ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 รับรู้งานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้แล้วจำนวน 3 งวด เป็นเงินจำนวน 5,512,640.00 บาท

3. สัญญาจ้างพัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่ ตามสัญญาจ้างเลขที่ 14/2566 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2566 มูลค่าตามสัญญา จำนวน 3,270,000.00 บาท กำหนดชำระเงิน 4 งวด กำหนดเวลาแล้วเสร็จในวันที่ 8 มีนาคม 2567 รับรู้งานระหว่างก่อสร้างในงวดบัญชีนี้แล้วจำนวน 2 งวด เป็นเงินจำนวน 1,471,500.00 บาท

ในงวดบัญชีปี 2566 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 34,190,924.16 บาท ตามหมายเหตุ 20 ซึ่งในจำนวนนี้มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวมอยู่ด้วย จำนวน 263,771.18 บาท

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	42,702,585.05	34,291,185.05
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>(33,042,368.45)</u>	<u>(29,982,728.02)</u>
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	<u>9,660,216.60</u>	<u>4,308,457.03</u>

ในงวดบัญชีปี 2566 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปี จำนวน 2,907,593.17 บาท ตามหมายเหตุ 20

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้ระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า	6,506,259.68	19,642,706.01
เจ้าหนี้อื่น	-	220,250.65
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	<u>1,664,470.31</u>	<u>4,078,274.00</u>
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	<u>8,170,729.99</u>	<u>23,941,230.66</u>

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินประกันผลงาน	118,222.50	181,496.00
เงินประกันอื่น	<u>957,749.72</u>	<u>2,333,218.25</u>
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	<u>1,075,972.22</u>	<u>2,514,714.25</u>

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นงวด	1,827,800.58	2,176,929.86
<u>หัก</u> รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคปัจจุบัน	<u>(263,771.18)</u>	<u>(349,129.28)</u>
รวม เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	<u>1,564,029.40</u>	<u>1,827,800.58</u>

หมายเหตุ 12 เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินอุดหนุนการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว	2,000,000.00	2,000,000.00

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว จำนวน 2,000,000.00 บาท เป็นเงินอุดหนุนการของส่วนกลาง จำนวน 1,440,000.00 บาท หน่วยฝึกเบิกสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จำนวน 50,000.00 บาท ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศรีและครอบครัว 8 แห่ง จำนวน 390,000.00 บาท และสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 3 แห่ง จำนวน 120,000.00 บาท

หมายเหตุ 13 รายได้จากงบประมาณ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้จากงบบุคลากร	194,685,835.11	195,521,151.18
รายได้จากงบดำเนินงาน	203,985,156.83	203,833,292.48
รายได้จากงบลงทุน	27,508,311.04	45,176,528.79
รายได้จากงบอุดหนุน	41,183,725.00	29,566,980.00
รายได้จากงบกลาง	99,609,075.02	95,359,720.14
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	15,594,000.00	16,263,297.29
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(3,377,552.51)	(3,027,321.02)
รวม รายได้จากงบประมาณ	579,188,550.49	582,693,648.86

หมายเหตุ 14 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อดำเนินงาน	3,100,000.00	4,200,000.00
จากหน่วยงานภาครัฐ		
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อดำเนินงานจากแหล่งอื่น	-	81,000.00
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการลงทุน	-	852,898.37
รายได้จากการบริจาค	1,973,114.49	1,950,707.30
รวม รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	5,073,114.49	7,084,605.67

14.1 สำหรับปี 2566 รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 3,100,000.00 บาท เป็นรายการที่หน่วยงานได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน.) เพื่อให้หน่วยงานดำเนินโครงการวิจัยประจำปี 2565 จำนวน 400,000.00 บาท และประจำปี 2566 จำนวน 2,700,000.00 บาท มีรายละเอียดดังนี้

- โครงการวิจัยประจำปี 2565 ได้รับเงินสนับสนุน จำนวน 3,000,000.00 บาท โดยได้รับ เงินงวดแรกและงวดที่สองในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 2,400,000.00 บาท และจำนวน 1,200,000.00 บาท ตามลำดับ และได้รับเงินงวดสุดท้ายในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 400,000.00 บาท

- โครงการวิจัยประจำปี 2566 ได้รับเงินสนับสนุน จำนวน 3,000,000.00 บาท โดยได้รับ เงินงวดแรกและงวดที่สองในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1,800,000.00 บาท และจำนวน 900,000.00 บาท ตามลำดับ และจะได้รับเงินงวดสุดท้ายในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 300,000.00 บาท

14.2 สำหรับปี 2566 รายได้จากการบริจาค จำนวน 1,973,114.49 บาท เป็นรายการที่หน่วยงาน ได้รับบริจาคเป็นตัวแทน จำนวน 1,058,946.00 บาท ปรับปรุงสินทรัพย์บริจาค จำนวน 650,397.31 บาท และโอน ปิดรายได้รอการรับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคตามสัดส่วนค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์บริจาค จำนวน 263,771.18 บาท ตามหมายเหตุ 11

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
เงินเดือน	99,109,607.35	100,560,564.77
ค่าล่วงเวลา	865,030.00	365,660.00
ค่าจ้าง	31,966,116.97	38,496,399.35
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	63,086,645.10	57,224,608.80
เงินช่วยค่าครองชีพ	151,230.00	209,140.00
ค่ารักษาพยาบาล	14,225,007.18	16,079,227.45
เงินช่วยการศึกษาบุตร	774,330.00	1,004,590.75
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	85,680.00	-
เงินชดเชย กบข.	1,789,379.97	1,804,084.98
เงินสมทบ กบข.	2,684,069.93	2,706,127.47
เงินสมทบ กสจ.	836,240.01	1,038,230.38
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	2,065,762.38	1,522,742.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	51,898.00	100,856.00
ค่าเช่าบ้าน	893,433.00	974,728.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	616,974.19	304,800.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	219,201,404.08	222,391,759.95

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
บำนาญ	44,262,807.83	42,210,931.33
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,944,408.36	1,961,238.36
บำเหน็จ	20,946,488.00	16,253,133.58
บำเหน็จตกทอด	1,492,318.65	509,052.92
บำเหน็จดำรงชีพ	2,789,352.40	4,285,846.55
ค่ารักษาพยาบาล	7,444,603.25	6,855,461.75
เงินช่วยการศึกษาบุตร	95,450.00	55,230.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	205,459.47	57,356.94
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	79,180,887.96	72,188,251.43

หมายเหตุ 17 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	80,670,602.04	79,234,058.19
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	8,383,791.60	6,746,401.94
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	6,007,723.92	8,895,194.38
ค่าจ้างเหมาบริการ	51,302,885.42	62,126,763.58
ค่าธรรมเนียม	-	960.00
ค่าจ้างที่ปรึกษา	3,615,000.00	9,163,000.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	3,415,139.31	3,131,420.09
ค่าเช่า	753,317.33	3,273,041.30
ค่าใช้จ่ายหลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	68,570.00	5,654.00
ค่าประชาสัมพันธ์	8,549,599.58	17,453,465.98
ค่าใช้สอยอื่น	794,160.38	500,232.50
รวม ค่าใช้สอย	163,560,789.58	190,530,191.96

หมายเหตุ 18 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าวัสดุ	14,377,794.04	20,819,208.63
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,083,576.96	1,903,975.08
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	1,349,913.08	870,448.68
รวม ค่าวัสดุ	17,811,284.08	23,593,632.39

หมายเหตุ 19 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าไฟฟ้า	10,993,077.90	8,381,413.16
ค่าน้ำประปา	712,839.32	639,346.05
ค่าโทรศัพท์	1,206,619.42	1,095,431.65
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,195,676.00	2,106,347.82
ค่าบริการไปรษณีย์	618,895.80	756,781.26
รวม ค่าสาธารณูปโภค	14,727,108.44	12,979,319.94

หมายเหตุ 20 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	14,994,968.25	16,270,460.81
ครุภัณฑ์	19,195,955.91	19,200,014.84
รวมค่าเสื่อมราคา	34,190,924.16	35,470,475.65
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,907,593.17	2,230,699.35
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	37,098,517.33	37,701,175.00

หมายเหตุ 21 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ	5,000,000.00	5,000,000.00
ค่าใช้จ่ายหน่วยงานโอนเงินให้หน่วยงานอื่น	-	2,607,598.56
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	39,375,229.00	26,690,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร	862,825.00	1,201,080.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ	718,800.00	731,200.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	306,972.36	1,287,377.66
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	46,263,826.36	37,517,256.22

- สำหรับปี 2566 ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 5,000,000.00 บาท เป็นรายการเบิกหัก
ผลส่งเงินงบประมาณให้กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- สำหรับปี 2566 และ 2565 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน จำนวน
39,375,229.00 บาท และจำนวน 26,690,000.00 บาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2566	2565
เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี	8,338,000.00	8,265,000.00
เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัว	24,864,300.00	11,400,500.00
เงินอุดหนุนรวมกลุ่มเพื่อการจัดสวัสดิการและพัฒนาอาชีพ	6,033,000.00	7,014,500.00
เงินอุดหนุนเพื่อทุนประกอบอาชีพ - เงินนอกงบประมาณ	96,279.00	10,000.00
เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	43,650.00	-
รวม ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	39,375,229.00	26,690,000.00

- สำหรับปี 2566 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรไม่หวังผลกำไร จำนวน 862,825.00 บาท ประกอบด้วย เงินอุดหนุนโครงการพัฒนากิจกรรมบริการเพื่อสนับสนุนพื้นที่เรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพฯ ให้สมาคมเครือข่ายพัฒนาชุมชนแห่งการเรียนรู้ จำนวน 238,825.00 บาท เงินอุดหนุนโครงการผลิตสื่อสร้างสีสันพลังใจสำหรับครอบครัว ให้บรมหา กุมาริ สมาคม จำนวน 500,000.00 บาท และเงินอุดหนุนโครงการ กฎหมายประจำวันออนไลน์ ให้สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 124,000.00 บาท

- สำหรับปี 2566 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ จำนวน 718,800.00 บาท เป็นการให้เงินอุดหนุนแก่กองทุนสหประชาชาติในฐานะสมาชิกขององค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women)

- สำหรับปี 2566 ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น จำนวน 306,972.36 บาท เป็นการให้เงินอุดหนุนแก่กลุ่มนักวิชาการเพื่อการพัฒนาครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย : บาท)

	2566	2565
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	1,097,393.43	765,593.83
รายการหักกลับ	339,145.00	595.00
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	1,436,538.43	766,188.83

หมายเหตุ 23 การแก้ไขข้อผิดพลาดของงวดก่อน

ในงวดบัญชีปี 2566 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ตรวจพบข้อผิดพลาดจากการบันทึกบัญชีในงวดปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานจึงดำเนินการปรับปรุงบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสมยกมาต้นงวดให้ถูกต้องซึ่งแสดงรายการผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน จำนวน 1,350,978.18 บาท ประกอบด้วย

1. ปรับปรุงรายการค่าโทรศัพท์ เนื่องจากประมาณการค่าใช้จ่ายค้างจ่ายสูงกว่าใบแจ้งหนี้ ทำให้ค่าใช้จ่ายสูงไป จึงปรับลดผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด จำนวน 551.53 บาท

2. ปรับปรุงรายการสินทรัพย์และค่าเสื่อมราคา เนื่องจากในงวดปี 2565 ยังไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ที่ตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว ทำให้สินทรัพย์และค่าเสื่อมราคาต่ำไป จึงปรับเพิ่มผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาด จำนวน 1,350,426.65 บาท

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
งบบุคลากร	194,215,776.18	-	-	194,215,776.18	-
งบดำเนินงาน	3,304,433.00	-	-	3,108,916.62	195,516.38
รวมแผนงานที่ 1	197,520,209.18	-	-	197,324,692.80	195,516.38
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	17,674,957.61	-		17,523,624.98	151,332.63
งบลงทุน	10,434,800.00	-	3,180,860.00	7,253,940.00	-
งบเงินอุดหนุน	1,234,405.00	-		1,213,447.36	20,957.64
งบรายจ่ายอื่น		-			-
รวม	29,344,162.61	-	3,180,860.00	25,991,012.34	172,290.27
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	109,848,212.96	-	224,553.80	109,577,701.37	45,957.79
งบลงทุน	1,952,644.04	-	700,969.04	1,251,675.00	-
งบเงินอุดหนุน	39,235,300.00	-	-	39,235,300.00	-
งบรายจ่ายอื่น	1,000,000.00	-	-	1,000,000.00	-
รวม	152,036,157.00	-	925,522.84	151,064,676.37	45,957.79
รวมแผนงานที่ 2	181,380,319.61	-	4,106,382.84	177,055,688.71	218,248.06
3. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	13,055,670.00	-	-	12,995,091.37	60,578.63
งบลงทุน	3,328,900.00	-	1,664,450.00	1,664,450.00	-
งบเงินอุดหนุน	721,200.00	-	-	718,800.00	2,400.00
งบรายจ่ายอื่น	1,000,000.00	-	300,000.00	700,000.00	-
รวม	18,105,770.00	-	1,964,450.00	16,078,341.37	62,978.63

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	4,107,981.00	-	-	4,058,303.78	49,677.22
รวม	4,107,981.00	-	-	4,058,303.78	49,677.22
รวมแผนงานที่ 3	22,213,751.00	-	1,964,450.00	20,136,645.15	112,655.85
4. แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน					
งบดำเนินงาน	763,000.00	-		719,976.49	43,023.51
รวมแผนงานที่ 4	763,000.00	-	-	719,976.49	43,023.51
5. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : บริหารจัดการคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	41,205,143.00	-	1,242,602.81	39,801,727.84	160,812.35
งบลงทุน	13,048,300.00	-	1,925.46	13,046,374.54	-
งบรายจ่ายอื่น	697,200.00	-		697,200.00	-
รวมแผนงานที่ 5	54,950,643.00	-	1,244,528.27	53,545,302.38	160,812.35
รวมทั้งสิ้น	456,827,922.79	-	7,315,361.11	448,782,305.53	730,256.15

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 730,256.15บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	2,845,051.93	-	-	2,845,051.93	-
งบดำเนินงาน	37,073,358.39	-	-	37,062,808.82	10,549.57
งบอุดหนุน	27,732,295.00	-	-	27,732,295.00	-
งบประมาณเบิกแทนกัน กรุงเทพมหานคร					
งบดำเนินงาน	72,600.00	-	-	43,975.00	28,625.00
รวม	67,723,305.32	-	-	67,684,130.75	39,174.57

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 39,174.57 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2565			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	273,560.43	273,560.43	-
งบลงทุน	2,782,000.00	2,782,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น	487,000.00	487,000.00	-
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว			-
งบดำเนินงาน	2,110,000.00	2,110,000.00	-
ผลผลิต/โครงการ : โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม			-
งบดำเนินงาน	3,720.00	3,720.00	-
รวม	5,656,280.43	5,656,280.43	-
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม			
งบดำเนินงาน	1,316,673.60	1,316,673.60	-
งบลงทุน	1,844,880.00	1,844,880.00	-
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี			
งบดำเนินงาน	126,420.00	126,420.00	-
งบรายจ่ายอื่น	1,133,000.00	1,133,000.00	-
รวม	4,420,973.60	4,420,973.60	-
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : บริหารจัดการคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว			
งบดำเนินงาน	2,079,037.18	1,848,926.54	230,110.64
งบรายจ่ายอื่น	295,000.00	295,000.00	-
รวม	2,374,037.18	2,143,926.54	230,110.64
รวมทั้งสิ้น	12,451,291.21	12,221,180.57	230,110.64

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การ สำรอง เงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	GF	NGF	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ							
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ							
ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต							
งบบุคลากร	196,592,910.00	-	-	98,352,451.79	98,059,862.87	196,412,314.66	180,595.34
งบดำเนินงาน	3,642,710.00	-		1,437,949.60	1,238,774.66	2,676,724.26	965,985.74
รวมแผนงานที่ 1	200,235,620.00	-		99,790,401.39	99,298,637.53	199,089,038.92	1,146,581.08
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง							
งบดำเนินงาน	19,444,563.55	-	273,560.43	3,741,541.51	15,297,084.04	19,038,625.55	132,377.57
งบลงทุน	5,564,700.00	-	2,782,000.00	-	2,782,000.00	2,782,000.00	700.00
งบเงินอุดหนุน	1,136,216.00	-	-	56,477.66	1,079,580.00	1,136,057.66	158.34
งบรายจ่ายอื่น	487,000.00	-	487,000.00	-	-	-	
รวม	26,632,479.55		3,542,560.43	3,798,019.17	19,158,664.04	22,956,683.21	133,235.91
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวผู้มีความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว							
งบดำเนินงาน	123,982,542.00	-	2,110,000.00	43,471,437.40	78,160,785.30	121,632,222.70	240,319.30
งบลงทุน	1,201,808.00	-	-	-	1,198,808.00	1,198,808.00	3,000.00
งบเงินอุดหนุน	26,947,500.00	-	-	9,644,000.00	17,303,500.00	26,947,500.00	-
งบรายจ่ายอื่น	500,000.00	-		-	500,000.00	500,000.00	-
รวม	152,631,850.00	-	2,110,000.00	53,115,437.40	97,163,093.30	150,278,530.70	243,319.30
ผลผลิต/โครงการ : โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม							
งบดำเนินงาน	713,000.00	-	3,720.00	83,748.00	625,532.00	709,280.00	-
รวม	713,000.00	-	3,720.00	83,748.00	625,532.00	709,280.00	-
รวมแผนงานที่ 2	179,977,329.55	-	5,656,280.43	56,997,204.57	116,947,289.34	173,944,493.91	376,555.21
3. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม							
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม							
งบดำเนินงาน	13,060,900.00	-	1,316,673.60	3,639,291.51	8,104,932.32	11,744,223.83	2.57
งบลงทุน	3,074,800.00	-	1,844,880.00	-	1,229,920.00	1,229,920.00	-
งบเงินอุดหนุน	1,449,195.00	-	-	684,900.00	764,200.00	1,449,100.00	95.00

รายการ	งบสุทธิ	การ สำรอง เงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	GF	NGF	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบรายจ่ายอื่น	11,181,450.00	-	-	-	11,106,051.29	11,106,051.29	75,398.71
รวม	28,766,345.00	-	3,161,553.60	4,324,191.51	21,205,103.61	25,529,295.12	75,496.28
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี							
งบดำเนินงาน	2,773,755.00	-	126,420.00	1,075,384.89	1,571,949.01	2,647,333.90	1.10
งบรายจ่ายอื่น	1,133,000.00	-	1,133,000.00	-	-	-	-
รวม	3,906,755.00	-	1,259,420.00	1,075,384.89	1,571,949.01	2,647,333.90	1.10
รวมแผนงานที่ 3	32,673,100.00	-	4,420,973.60	5,399,576.40	22,777,052.62	28,176,629.02	75,497.38
4. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม							
ผลผลิต/โครงการ : บริหารจัดการคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว							
งบดำเนินงาน	40,277,100.00	-	2,079,037.18	14,953,230.11	23,026,791.22	37,980,021.33	218,041.49
งบลงทุน	9,706,500.00	-	-	7,109,334.00	2,596,447.00	9,705,781.00	719.00
งบรายจ่ายอื่น	300,000.00	-	295,000.00	--	-	-	5,000.00
รวมแผนงานที่ 4	50,283,600.00	-	2,374,037.18	22,062,564.11	25,623,238.22	47,685,802.33	223,760.49
รวมทั้งสิ้น	463,169,649.55		12,451,291.21	184,249,746.47	264,646,217.71	448,895,964.18	1,822,394.16

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 1,822,394.16 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/ สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	4,648,890.00	-	-	4,648,890.00	-
งบดำเนินงาน	32,611,671.45	-	-	32,610,441.75	1,229.70
งบอุดหนุน	25,524,589.00	-	-	25,519,641.00	4,948.00
งบประมาณเบิกแทนกัน กรุงเทพมหานคร					
งบดำเนินงาน	65,000.00	-	-	62,330.00	2,670.00
รวม	62,850,150.45	-	-	62,841,302.75	8,847.70

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 8,847.70 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2564			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาไกลและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	2,879,772.45	2,879,772.45	-
งบลงทุน	3,400,000.00	340,000.00	3,060,000.00
งบรายจ่ายอื่น	1,500,000.00	1,500,000.00	-
รวม	7,779,772.45	4,719,772.45	3,060,000.00
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี			
งบดำเนินงาน	258,110.03	258,110.03	-
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม			
งบดำเนินงาน	2,635,337.57	2,406,862.00	228,475.57
งบรายจ่ายอื่น	450,000.00	450,000.00	-
รวม	3,343,447.60	3,114,972.03	228,475.57
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว			
งบดำเนินงาน	1,060,090.00	560,400.00	499,690.00
งบลงทุน	12,319,124.90	12,319,124.90	-
รวม	13,379,214.90	12,879,524.90	499,690.00
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			
งบดำเนินงาน	3,236,808.00	3,196,808.00	40,000.00
งบลงทุน	1,138,359.19	1,138,359.19	-
งบรายจ่ายอื่น	925,000.00	185,000.00	740,000.00
รวม	5,300,167.19	4,520,167.19	780,000.00
รวมทั้งสิ้น	29,802,602.14	25,234,436.57	4,568,165.57

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2566	2565
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - ภาษี	100.00	4,180.00
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	529,686.38	1,107,491.81
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	529,786.38	1,111,671.81
หัก รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	12,503.73	0.00
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	517,282.65	1,111,671.81
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	517,282.65	1,111,671.81
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	0.00	0.00
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	291,188.00	485,345.00
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	6,099.01	5,341.55
รายได้อื่น	232,399.37	616,805.26
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	529,686.38	1,107,491.81

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และ 2565

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2566	2565	2566	2565
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8,171	23,941	2.63	7.43
เงินรับฝากระยะสั้น	1,076	2,515	0.35	0.78
รวมหนี้สินหมุนเวียน	9,247	26,456	2.97	8.21
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	1,564	1,828	0.50	0.57
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	2,000	2,000	0.64	0.62
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,564	3,828	1.15	1.19
รวมหนี้สิน	12,811	30,284	4.12	9.40
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน	4,394	4,394	1.48	1.44
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	293,834	287,555	94.47	89.24
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	298,228	291,949	95.88	90.60
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	311,039	311,643	100.00	100.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (สินทรัพย์)



กรณีมีสินทรัพย์ทั้งหมด ประกอบด้วย

สัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 5.00 % ในปี 2565 เป็น 4.52 % ในปี 2566 มีผลมาจากสัดส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 3.69 % ในปี 2565 เป็น 3.03 % ในปี 2566

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (หนี้สิน)



หนี้สิน ประกอบด้วย

- สัดส่วนหนี้สิน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 9.40 % ในปี 2565 เป็น 4.12 % ในปี 2566 ซึ่งเกิดจากเจ้าหนี้ระยะสั้น ลดลงจาก 7.43 % ในปี 2565 เป็น 2.63 % ในปี 2566 และเงินรับฝากระยะสั้น ลดลงจาก 0.78 % ในปี 2565 เป็น 0.35 % ในปี 2566

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 และ 2565

	(หน่วย: พันบาท)		อัตราย่อยส่วนตามแนวดิ่ง	
	2566	2565	2566	2565
รายได้				
รายได้จากงบประมาณ	579,189	582,694	99.11	98.80
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	101	-	0.02	-
รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	5,073	7,085	0.87	1.20
รายได้อื่น	-	-	-	-
รวมรายได้	584,363	589,778	100.00	100.00
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	219,201.40	222,391.76	37.51	37.71
ค่าบำเหน็จบำนาญ	79,180.89	72,188.25	13.55	12.24
ค่าตอบแทน	154.45	179.00	0.03	0.03
ค่าใช้สอย	163,560.79	190,530.19	27.99	32.31
ค่าใช้วัสดุ	17,811.28	23,593.63	3.05	4.00
ค่าสาธารณูปโภค	14,727.11	12,979.32	2.52	2.20
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	37,098.52	37,701.18	6.35	6.39
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	46,263.83	37,517.26	7.92	6.36
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,436.54	766.19	0.25	0.13
รวมค่าใช้จ่าย	579,434.81	597,846.78	99.16	101.37
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน	4,928.23	(8,068.52)	0.84	(1.37)
รายได้แผ่นดิน		-		-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	4,928.23	(8,068.52)	0.84	(1.37)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (รายได้)

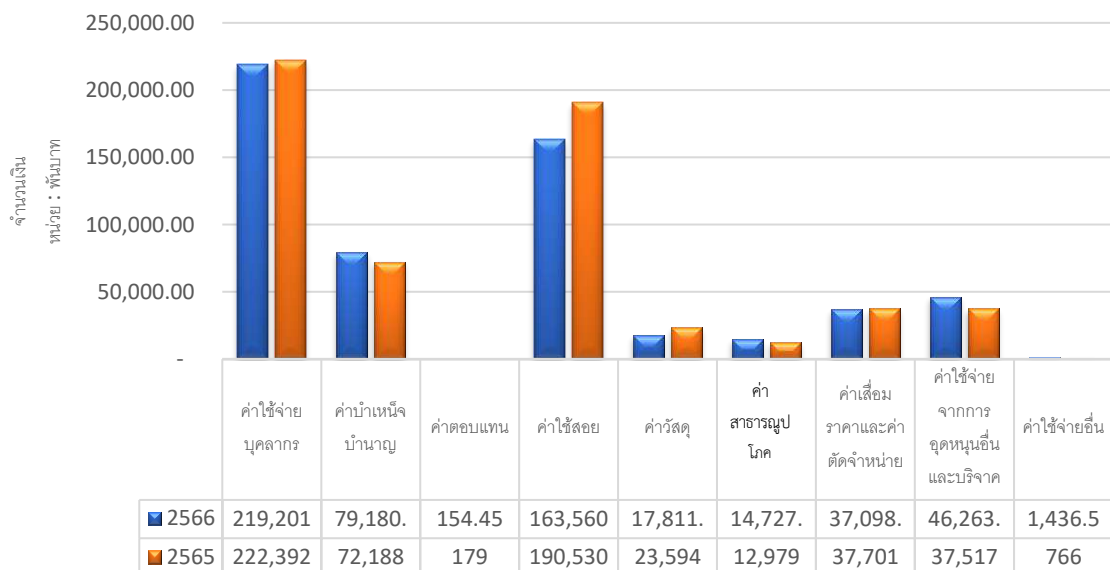
แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบของรายการรายได้



รายได้ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้จากงบประจำ และรายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (ค่าใช้จ่าย)

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบของรายการรายได้



เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 526,019,800.00 บาท เป็นจำนวน 521,522,700.00 บาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลงในสัดส่วนที่มีมูลค่าสูง ส่วนค่าบำเหน็จบำนาญ ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายอุดหนุนอื่นและบริจาค และค่าใช้จ่ายอื่นที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

5. ภาคผนวก

สรุป (ร่าง) พระราชบัญญัติการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ พ.ศ.

พระราชบัญญัติมาตรการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ

W.F.



เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเดิม

- บทบัญญัติของกฎหมายเดิมไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- การบังคับใช้กฎหมายไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร มีการแสวงหาผลประโยชน์จากการค้าประเวณี
- การกำหนดความผิดและโทษทางอาญาแก่ผู้ค้าประเวณี ทำให้ถูกละเมิดสิทธิ ไม่ได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ เข้าไม่ถึงสิทธิ สวัสดิการ การจ้างงาน และความช่วยเหลืออื่นที่จำเป็นจากรัฐ
- มีข้อเรียกร้องว่าการให้บริการทางเพศสมควรถือเป็นสิทธิ เสรีภาพในชีวิตและร่างกายของตนเอง การเลือกทำงานให้บริการทางเพศ เพื่อหารายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว โดยมิได้ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ไม่ฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างร้ายแรง สมควรที่จะได้รับการยกเว้นความผิดและโทษอาญา

หลักการในการจัดทำร่างกฎหมายใหม่

- ๓.๑๖ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคบริการทางเพศ พ.ศ.
- ๓.๑๗ เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ให้ความช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ให้บริการทางเพศตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิในชีวิตและร่างกาย เสรีภาพ ความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓.๑๘ กำหนดให้บุคคลที่มีอายุ 20 ปีขึ้นไป ซึ่งสมัครใจให้บริการทางเพศ ไม่มีความผิดและโทษทางอาญา
- ๓.๑๙ กำหนดมาตรการให้สามารถเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน เข้าถึงทางเลือกในการประกอบอาชีพ และความช่วยเหลือจากรัฐ
- ๓.๒๐ ออกใบอนุญาตประกอบกิจการทางเพศ และกำหนดวิธีการกำกับดูแลสถานประกอบกิจการทางเพศที่จะจดทะเบียนแล้ว
- ๓.๒๑ กำหนดโทษทางอาญาแก่ผู้ที่กระทำการฝ่าฝืนบทบัญญัติพระราชบัญญัตินี้
- ๓.๒๒ เพื่อสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อนึ่งเห็นว่าด้วยการบริหารจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในกรบบ



กำหนดนิยามศัพท์สำคัญ

- การให้บริการทางเพศ การคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ ผู้ใช้บริการทางเพศ ผู้ประกอบกิจการทางเพศ สถานประกอบกิจการทางเพศ ผู้มีอำนาจอนุญาต พนักงานเจ้าหน้าที่
- ฝ่าฝืนการตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย สมว. พม. สมว.กระทรวงมหาดไทย สมว.กระทรวงแรงงาน และสมว.กระทรวงสาธารณสุข

พระราชบัญญัติมาตรการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ

W.F.

ประกอบด้วย 6 หมวด 77 มาตรา

Курс 1

การคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ

- ผู้ให้บริการทางเพศต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
- หากทางเจ้าบ้านประกอบกิจการทางเพศ ให้มีใบประกอบกิจการของทางประกอบการนั้น เพื่อที่สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการแรงงาน
- ให้มีระบบการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศทางหลักประกันสุขภาพเป็นแบบขี้อิสระจาก ความยากจนจาก ไม่ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- มีสิทธิเข้ารับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางเพศที่ปลอดภัยและเหมาะสม หรือองค์การเอกชน ซึ่มีฝีมือ
- มีสิทธิปฏิเสธการให้บริการทางเพศเนื่องจากความไม่ปลอดภัย
- มีสิทธิได้รับข้อมูลก่อนพบในอัตราที่เหมาะสมภายใต้บริการทางเพศ หรือผู้ประกอบกิจการทางเพศ
- มีสิทธิได้รับบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการสุขภาพ บริการทางกฎหมาย การประกอบอาชีพ และอาชีพเสริม
- มีการแบ่งปัน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- มีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณภาพการบริการทางเพศ และความเป็นส่วนตัว การลงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้บริการทางเพศออกจาก เป็นมิตร หรือเมื่อเลิกให้บริการทางเพศแล้ว
- มีสิทธิขอเลิกจ้างตัวหรือแจ้งทางเจ้าบ้านทราบได้โดยทันทีโดยไม่ต้องพักงาน

2. **2.000**

**การกำกับดูแล
การประกอบกิจการทางเพศ**

- ผู้ที่จะจัดตั้งสถานประกอบการกิจการพาณิชยหรืออุตสาหกรรมมีหน้าที่กำหนด และจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นสถานประกอบการพาณิชยเกษตร
- จัดตั้งใบอนุญาตให้กำหนดไว้ในใบอนุญาต และมีความเหมาะสมทางธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด
- ผู้ประกอบการกิจการพาณิชยมีหน้าที่ในการจัดทำบัญชีการค้าและงบดุล และดำเนินการคุ้มครองสวัสดิภาพแก่ผู้ให้บริการทางพาณิชย
- ห้ามปล่อยปะละเลยต่อผู้ที่มีอายุต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์เข้าใช้บริการพาณิชยหรือทำงานในสถานประกอบการพาณิชย

คณะกรรมการคุ้มครอง
ผู้ให้บริการทางเพศ

- ▶ ทำหน้าที่มีคณะกรรมการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศที่ไม่ใช่ชายรักชาย อยู่กรมการแพทย์-ราชวิทยาลัย
- ▶ คณะกรรมการแห่งชาติ ร.บ.ว. ๗ เป็นประธาน อธิบดี สผ. เป็นกรรมการ และเลขานุการ
- ▶ คณะกรรมการการไม่รังเกียจเพศมีความรู้เรื่องจิตวิทยา เป็นประธาน พยว. เป็นอยู่กรมการแพทย์-เลขานุการ
- ▶ มีหน้าที่ดูแลข้าราชการทำตนเป็นแบบ และงาน แนวทางการดำเนินงาน ออกระเบียบข้อบังคับ การให้บริการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ ทำหน้าที่ดูแลการป้องกัน ศึกษารายการ และ การใส่เสื้อป้องกันตามพระราชบัญญัติ
- ▶ มีกลไกที่พัฒนาเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ร่วมกับคณะกรรมการ อยู่กรมการแพทย์-ราชวิทยาลัยในการคุ้มครองผู้ให้บริการทางเพศ

WUO 4

การจัดสวัสดิการสังคม
แก่ผู้ให้บริการทางเพศ

- ▶ ทำหน้าที่ให้ กรม สด. มีหน้าที่เกี่ยวกับ
ฝึกอบรมบุคลากร และออกหลักฐาน
การผ่านการศึกษาฝึกอบรมแก่ผู้เข้าทำ ๆ
สู่เสริมทักษะการประกอบอาชีพ
และการมีงานทำ กับเรื่องหรือจริย
และงานประเภทที่ เกี่ยวข้องกับการ
จัดสวัสดิการเพื่อคุ้มครองป้องกัน
ตัวผู้ให้ ให้เกิดความประสงค์อย่าง
ดี
- ▶ การพิจารณาให้ความช่วยเหลือ
ผู้ได้ รับการขาดทุนที่มีอายุต่ำกว่า
20 ปี หรือผู้ได้ รับ: ประสงค์เล็ก
ให้ บริการทางเทคโนโลยี
- ▶ การรับรองต่อให้บุคคล ศึกษาม อัคร
สาธารณะประโยชน์ หรือองค์กรเอกชน
ขึ้นร่วมจัดบริการเพื่อคุ้มครองผู้ให้
บริการทางเทคโนโลยี
- ▶ การให้ทุนการศึกษา หรือ วิชาการ
และ
ข้อให้ทุนการศึกษาต่อแก่ การรับรอง
และการศึกษาของทางเมือง
อนุญาต ทำหน้าที่ได้แก่ ธรรมชาติ
▶ ทำหน้าที่ได้แก่ ธรรมชาติ
ตามพระราชบัญญัติปี 1991 เป็น
เพื่อสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับ
หรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการคุ้มครอง
ผู้ให้ บริการทางเทคโนโลยี

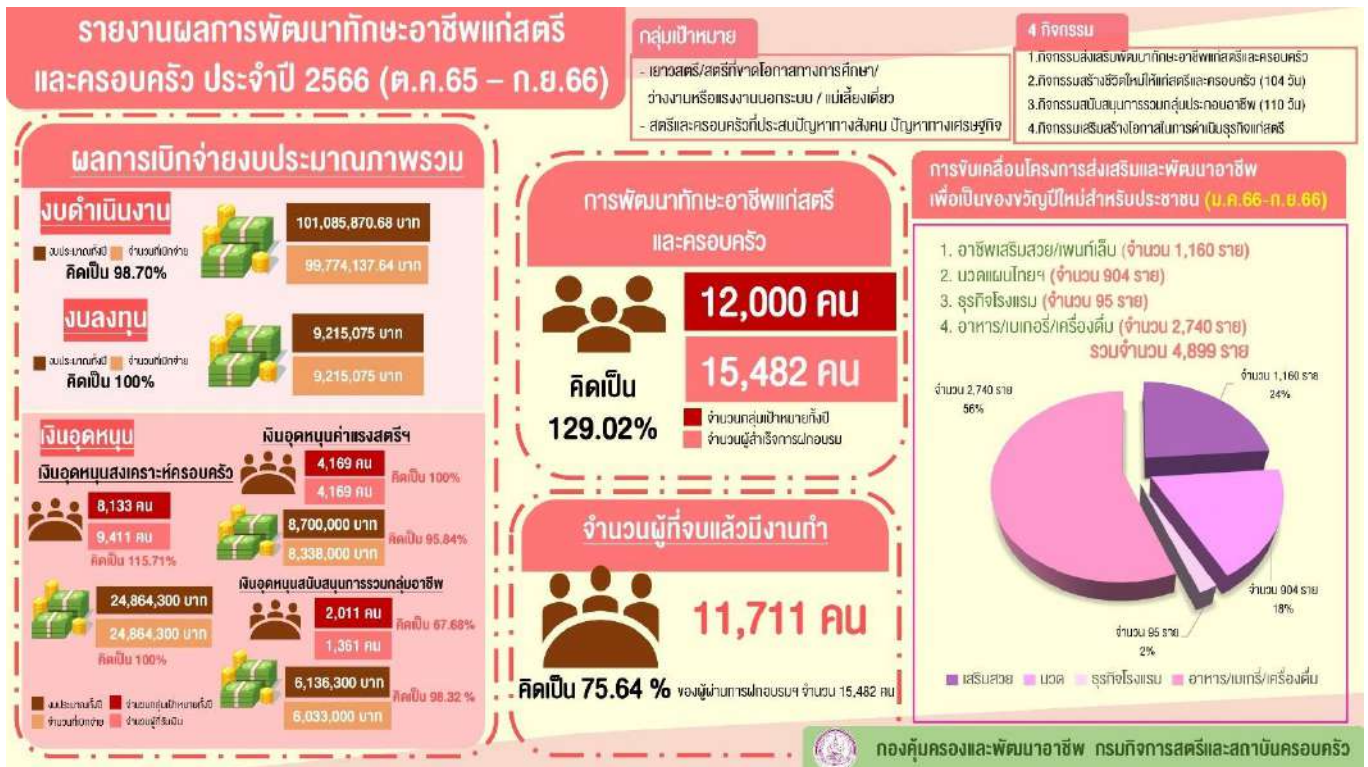
GLORIA

បញ្ជាក់បន្ថែម

- ความถี่ในการกระทำการแก้ไข
นโยบายบริษัท หรือใช้วิธีการ
ความรับผิดชอบ หรือการก่อ
การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- จำนวนบุคคลที่มีอายุไม่ถึง 20 ปี
หรือยังไม่ได้รับบริการทางเพศ
- จำนวนข้อกล่าวหาประเภทก่อกวน
ทางเพศที่ได้รับรายงานอยู่
หรือไม่ถึงต่อหน่วยงาน
- ความถี่ในการปฏิบัติหน้าที่ของ
พนักงานเจ้าหน้าที่
- จำนวนบริการทางเพศกับบุคคลอายุ
ไม่ถึง 20 ปีหรือยังไม่
ได้รับบริการทางเพศ
- จำนวนข้อร้องเรียนต่อองค์กร
ที่มีวาระเร่งด่วนเป็นไปโดยไม่มีการ
การให้ความผิด
- สถานแห่งเหตุเกิด คัดขัง หรือการ
ใช้กำลัง การกรบน หรือข้อเท็จเพื่อบั่น
ทำลายเพื่อใช้ในการบริการทางเพศ

ပတ်ဝန်းကျင်

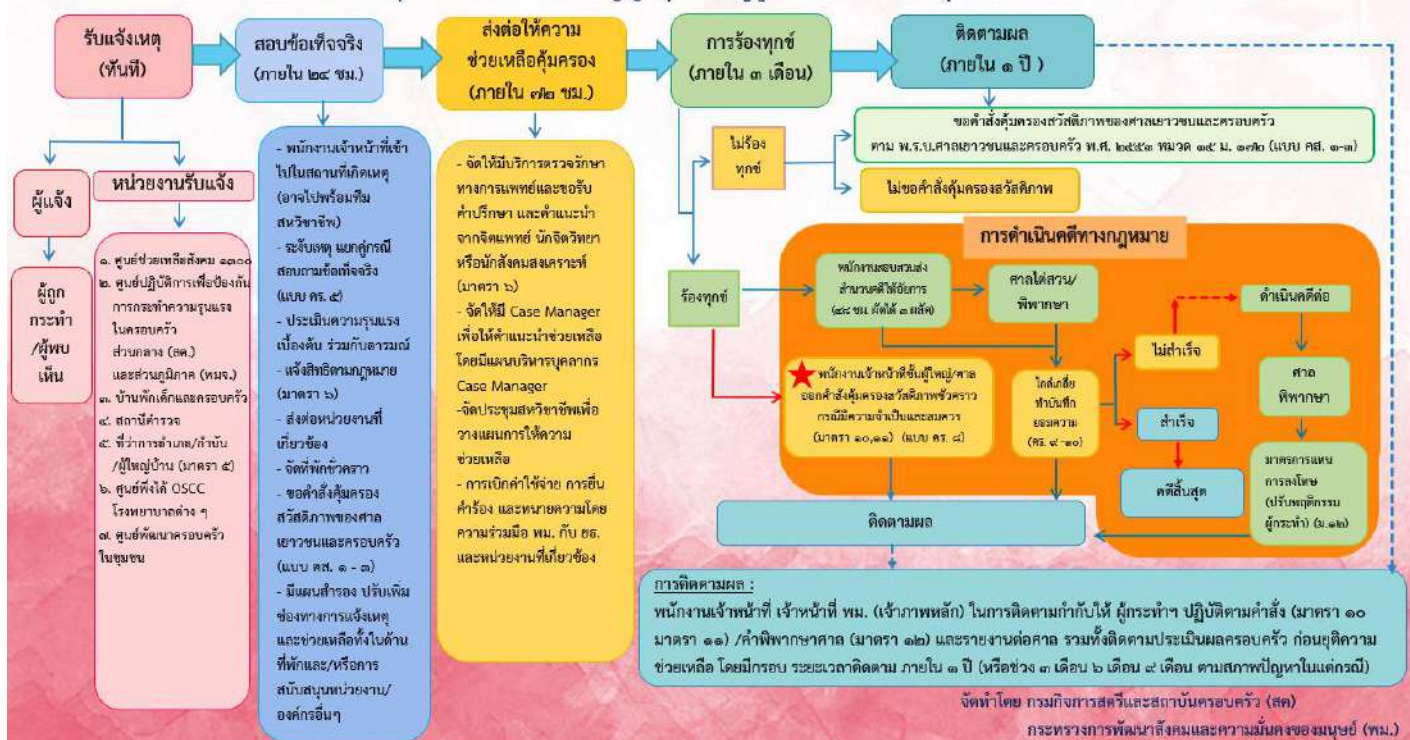
- กติกาเกี่ยวกับองค์การบริหารบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทําร้ายและก่อกวนประชาชน
พ.ศ. 2539 ที่สำนักงานพิจารณาภายในศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ให้ใช้บังคับต่อไปในเฉพาะในทางที่เป็นคุณมากกว่าค่านับจะดีที่สุด
- มติคณะรัฐมนตรี กําลัง จะบังคับระเบียบประกาศ กฎกระทรวง หรือมาตรการอื่นใดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทําร้ายและก่อกวนประชาชน พ.ศ. 2539 ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป
เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้



กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



กระบวนการช่วยเหลือคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐



รายงานการช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว

ปีงบประมาณ 2566 (ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566)

2,312 **מאר**



ช่วงอายุผู้กระทำ

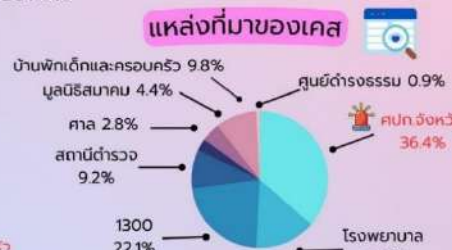
วัยกลางคน 36-59 ปี 	1,281 ราย	วัยชรา 60 ปีขึ้นไป	106 ราย
วัยผู้ใหญ่ตอนต้น 19-35 ปี	874 ราย	วัยรุ่น 13-18 ปี	51 ราย

เพศผู้ถูกกระทำ

 **เพศหญิง 1,931 ราย**  **เพศชาย 381 ราย**

ช่วงอายุผู้ถูกกระทำ

วัยกลางคน 36-59 ปี 🧑🏻	874 ราย
วัยผู้ใหญ่ตอนต้น 19-35 ปี	742 ราย
วัยชรา 60 ปีขึ้นไป	289 ราย
วัยรุ่นตอนกลาง 7-12 ปี	217 ราย
วัยรุ่น 13-18 ปี	163 ราย
เด็กแรกเกิด - 6 ปี	27 ราย

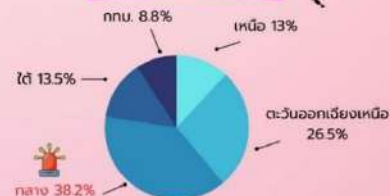


ข้อมูลจากศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ณ วันที่ 5 ตุลาคม 2566

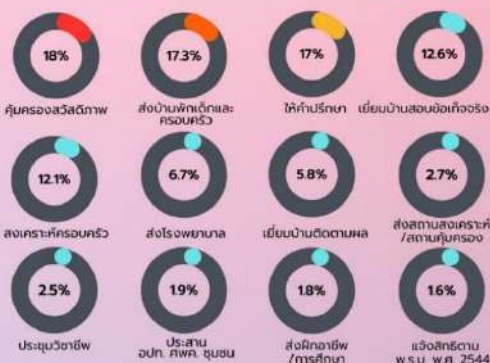
พื้นที่ความรุนแรงสูงสุด (ราย)

- | | |
|--------------------|-----|
| 1. กรุงเทพมหานคร 🗼 | 202 |
| 2. ราชบุรี | 84 |
| 3. เชียงราย | 77 |
| 4. เชียงใหม่ | 55 |
| 5. กาญจนบุรี | 54 |

ความรุนแรงร้ายกาจ



การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ







ผลการดำเนินงานการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของประเทศไทยตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ CONVENTION ON THE ELIMINATION OF ALL FORMS OF DISCRIMINATION AGAINST WOMEN (CEDAW)

ที่มาของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ

เป็นอนุสัญญาที่สหประชาชาติจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและประกันพัฒนาการและความก้าวหน้าอย่างเต็มที่ของสตรี ทั้งในด้านนิติบัญญัติและอื่น ๆ ที่เหมาะสมบนพื้นฐานของความเสมอภาคของสตรีและบุรุษ

ได้รับการรับรองจากที่ประชุมสมัชชาแห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ 34	ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาโดยการทูลเกล้าฯ ถวาย	ประเทศไทยได้ลงนามในพิธีสารเลือกปฏิบัติและอนุสัญญาฉบับ
เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2522	เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2528	เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2543
ปัจจุบันมีประเทศต่าง ๆ ได้สัตยาบันหรือให้การสัตยาบันต่ออนุสัญญาฉบับนี้รวม 109 ประเทศ	มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2528	มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2543

การนำเสนอรายงานตามอนุสัญญา CEDAW ของประเทศไทย



ฉบับที่ 1 : 1 มิถุนายน 2530

ฉบับที่ 2 และ ฉบับที่ 3 รวมส่งเป็นฉบับเดียวกัน : 3 มีนาคม 2540

ฉบับที่ 4 และ ฉบับที่ 5 รวมส่งเป็นฉบับเดียวกัน : 7 ตุลาคม 2546

ฉบับที่ 6 และ ฉบับที่ 7 รวมส่งเป็นฉบับเดียวกัน : พฤษภาคม 2558

ฉบับที่ 8 : 4 พฤศจิกายน 2566

ขั้นตอนกระบวนการจัดทำรายงาน CEDAW ฉบับที่ 8



การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ



โครงการพื้นที่ปลอดภัย "สำหรับสตรี"

ประจำปีงบประมาณ 2566

ความเป็นมา

จากผลการสำรวจพบว่า สตรีมีความเสี่ยงสูงในเรื่องความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะในเมืองใหญ่ สถานการณ์ดังกล่าวเกิดกับสตรีที่อาศัยอยู่ในเมืองใหญ่ทั่วโลก ผลสำรวจ "ความเสี่ยงของผู้หญิงในการถูกล่วงละเมิดทางเพศขณะใช้บริการขนส่งมวลชน" ปรากฏว่า "กรุงเทพฯ" ติดอันดับ 8 จากการสำรวจ 16 เมืองใหญ่ทั่วโลก ปัจจุบันทั่วโลกให้ความสำคัญและเห็นความสำคัญของผู้หญิงความปลอดภัยของสตรีมากขึ้น และได้จัดทำโครงการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับสตรีขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักแก่สตรี และส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการของภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการวางแผน กำหนดมาตรการกลไก เพื่อสร้างระบบการให้บริการสภาพแวดล้อมสิ่งอำนวยความสะดวกให้สตรีมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสตรีในชุมชนของกทม. มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
2. ลดปัญหาการเกิดอาชญากรรมต่อสตรีในรูปแบบต่างๆ เช่น ทางเพศ ถูกทำร้ายร่างกาย อาชญากรรมทางเพศ และความรุนแรงต่อสตรีในทุกรูปแบบทั้งทางกายและจิตใจ
3. ชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความไม่ปลอดภัยและความรุนแรงที่เกิดขึ้นภายในชุมชน

กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ ครั้งที่ 1

วันพุธที่ 18 มกราคม 2566 ณ โรงแรมปทุมมาลัย กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย สตรีและแกนนำสตรีจากชุมชนในเขตดุสิต 25 ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม โดยผ่านการทำกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อการเรียนรู้เรื่องความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ ครั้งที่ 2

ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2566 ประกอบด้วย สตรีและแกนนำจากชุมชนในเขตดุสิต 25 ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม โดยผ่านการทำกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็ก สตรีและครอบครัว

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ ครั้งที่ 3

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับมูลนิธิหญิงชายก้าวไกล จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความรุนแรงต่อสตรีในระดับพื้นที่ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรม รอยัล รัชดา กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบระบบต้นแบบการให้บริการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การช่วยเหลือและสร้าง case รวมทั้งสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย แกนนำพื้นที่นำร่องชุมชนบึงบัวสวัสดิ์ศรีสมาราม แกนนำชุมชนเขตดุสิต รวมจำนวน 14 ชุมชน



การให้บริการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ



ขอบเขตบริการ

ฝึกอาชีพ

การให้เงินอุดหนุน
กลุ่มอาชีพสตรี

เงินอุดหนุน
(สงเคราะห์ครอบครัว)

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

- ผู้ฝึกอาชีพสถาบัน
- ผู้ฝึกอาชีพชุมชน

- กลุ่มอาชีพที่ขอรับการ
สนับสนุนเงินอุดหนุน

- ผู้ประสบปัญหาทางสังคม

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ขอบเขตบริการ

เงินอุดหนุนครอบครัว

การให้ความช่วยเหลือผู้ถูกระงับด้วยความรุนแรง
ในครอบครัว , การบำบัดทางสงเคราะห์

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

- กลุ่มสตรี/ชมรมสตรี/องค์กร
เอกชน/มูลนิธิ/สมาคม
- ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

- ผู้ที่ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
- ทีมสหวิชาชีพ
- สมาคมบำบัดทางสงเคราะห์

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ขอบเขตบริการ

เงินอุดหนุนสตรี

การคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ
(การรับเรื่องร้องเรียน), การชดเชยเยียวยา

การให้ความช่วยเหลือชดเชยและเยียวยา
หรือบรรเทาทุกข์ตาม พ.ร.บ.
ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

เงินสนับสนุนกองทุนส่งเสริมความ
เท่าเทียมระหว่างเพศ

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

ผู้มาติดต่อ

- กลุ่มสตรี/ชมรมสตรี/
องค์กรเอกชน/มูลนิธิ/
สมาคม/ ศพค.

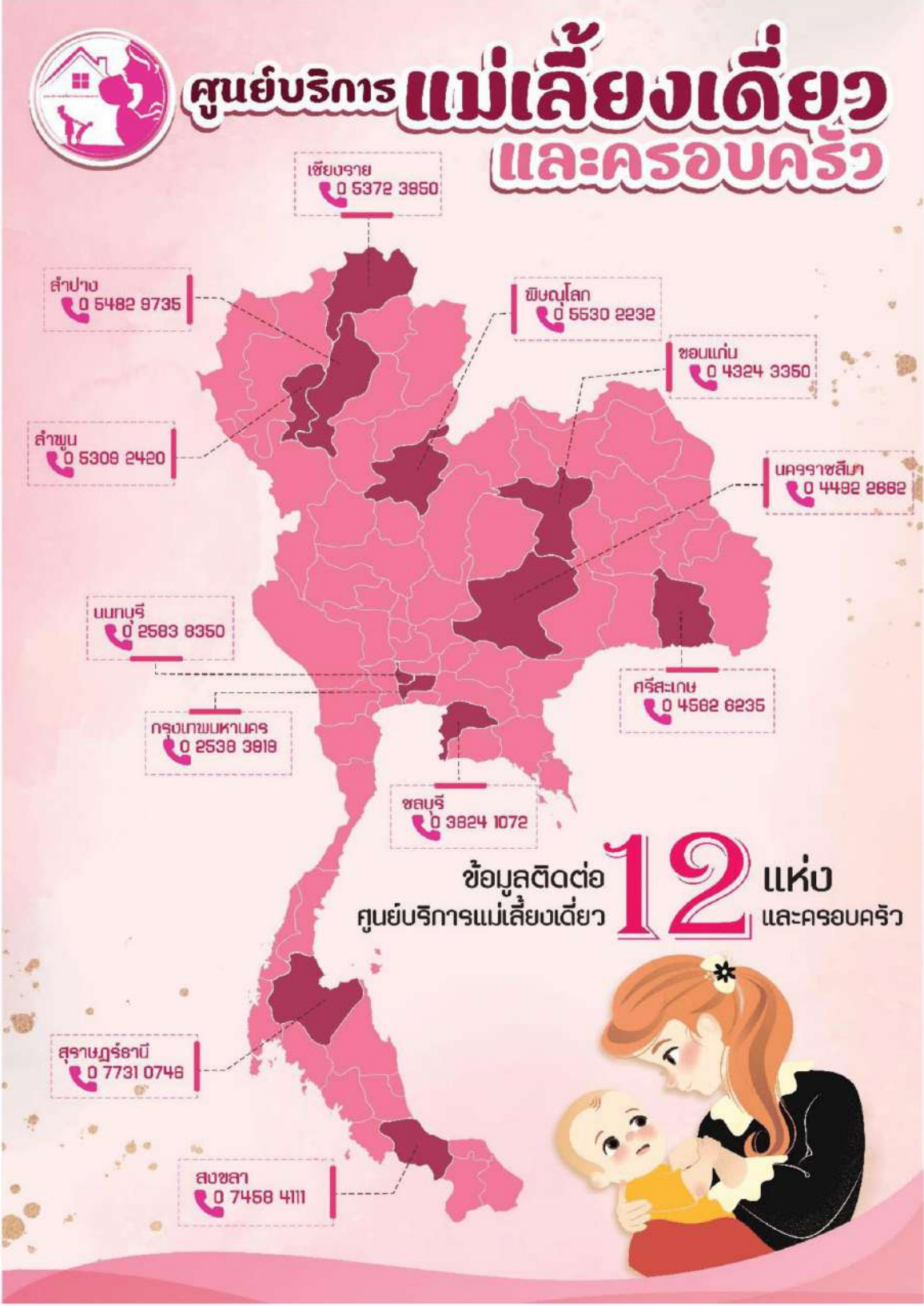
- ผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ระหว่างเพศ

- ผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ที่เป็นผู้เสียหายตามคำ
วินิจฉัยของคณะกรรมกรเลือกปฏิบัติโดย
ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

- ผู้ประสบปัญหาทางสังคม



จัดทำโดย
กลุ่มมาตรการและกลไก



ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว

เชียงใหม่ 0 5372 3950

ลำปาง 0 5482 9735

ลำพูน 0 5308 2420

แม่ฮ่องสอน 0 2583 8350

กรุงเทพมหานคร 0 2538 3918

ชลบุรี 0 3824 1072

พิษณุโลก 0 5530 2232

ขอนแก่น 0 4324 3350

นครราชสีมา 0 4492 2882

ศรีสะเกษ 0 4582 6235

สุราษฎร์ธานี 0 7731 0748

สงขลา 0 7458 4111

ข้อมูลติดต่อ **12** แห่ง
ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว



การบูรณาการมิติเพศภาวะ
ภายใต้ [#GenderFair2023](#) [#equalityforall](#)



SPECTRUM

“
เพศวิถีเท่ากับเพย์คีย์
Sex work is work
เพศไม่ได้มีแค่ชายหญิง
ผู้หญิงข้ามเพศคือผู้หญิง
สมรสเท่าเทียมเท่านั้น
และฟังจากเสียงเจ้าของประสบการณ์
 -บริษัท ดาต้าบี จำกัด (มหาชน)-

EQUALITY Gender Fair 2023

“
 I believe in developing a truly inclusive workplace in which people of all abilities, races, nationalities, ages, sexual orientation, ages and religions are valued and encouraged to reach their full potential.
Everyone should be respected and accepted for who they truly are.
 -Steve Walker-
 CEO, DHL Supply Chain Thailand

DHL EQUALITY Gender Fair 2023

“
 ผมเชื่อว่าความแตกต่างเป็น
 ทำให้แต่ละคนมีเอกลักษณ์เฉพาะตัวทุกคน
 ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะไหน
สามารถมีคุณค่า เติบโต พัฒนา
 และประสบความสำเร็จได้
ด้วยการลงมือทำของตนเอง
 -บุญมา ชัยเสวีกรทรัพย์-
 รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 บริษัท ดัชนีเทรด จำกัด (มหาชน) (มหาชน) จำกัด

DHL EQUALITY Gender Fair 2023

“
พวกเราทุกคนมีสิทธิ์
ที่จะเป็น และ ได้รับความเคารพ
ในการเป็นตัวเองของตัวเอง
ทั้งหมดนี้เริ่มด้วยการสร้างสภาพแวดล้อม
ที่ปลอดภัยและไม่แบ่งแยก
เพื่อพวกเรา
ได้แสดงศักยภาพของตนเองให้เต็มที่
 -กัญญ์ณิศา โพธิ์สารสินะ-
 ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการ
 บริษัท ดัชนีเทรด จำกัด (มหาชน) (มหาชน) จำกัด

DHL EQUALITY Gender Fair 2023

“
 ถ้าเรารักตัวเอง เคารพตัวเอง ไม่เบียดเบียนตัวเอง
เห็นคุณค่าของตัวเองจนมากพอ
 จะไม่มีคนมาข่มขืนเราหรือข่มขืนใจเรา
 ไม่มีใครจะข่มขืนเราหรือข่มขืนใจเรา
 แต่ทุกคนรักที่ทุกคนมองไปที่กระบอก
จอร์จคอบในนั้นให้มาก
 -ณิน เป็ดโพธิ์-
 TikTok Account: Chin_piegg

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

“
ผู้หญิงทุกคนมีค่าในตัวเอง.....
 อย่าทำให้ความเป็นผู้หญิง
 หนักจนสิ่งที่เราอยากทำ ออกมาเป็น
 เร้นจากเรตติ้ง เคารพ เห็นคุณค่า
 และรักตัวเอง แล้วเราจะมีพลัง
สร้างสรรค์สิ่งดีๆในทุกรูปแบบ
 ...จริง ๆ ไม่ยากอย่างที่คิด
 -บะลิวิทย์ พิมพ์นะ-
 TikTok Account: de.yoga78

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

“
 ...คนข้ามเพศและผู้มีเพศหลากหลายไม่ใช่คนผิดปกติ
 อยากรู้ให้เปิดใจรับการเรียนรู้และทำความเข้าใจ
 เพื่อที่จะให้พวกเขารายช่วยให้ความช่วยเหลือ
 หรือเป็นตัวเอง **เป็นได้โดยปลอดภัย**
 -ดร.ณัฐพร พงษ์เทพ-
 รองประธานมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา

EQUALITY Gender Fair 2023

“
บรรณศาสตร์ ให้ความสำคัญต่อ
ความเท่าเทียมทางเพศ
 และเห็นคุณค่าของเรื่องนี้อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
 โดย เริ่มต้นจากบรรณศาสตร์
 ให้เกิดความตระหนักและเข้าใจ
 พร้อมลงมือเป็นกำลังสำคัญของผู้คน
ในการส่งเสริม
ความเท่าเทียมทางเพศ
 ให้เป็นระบบ ตามมาตรฐานสากล
 เพื่อสังคมไทยที่ก้าวหน้า เท่าเทียมและยั่งยืน
 -รองศาสตราจารย์ เกศดี วัชรธาดา-
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

EQUALITY Gender Fair 2023

“
ความเท่าเทียมทางเพศ
 เราทุกคนสร้างได้ ทำได้
 ด้วยการปฏิบัติต่อกัน
 ด้วยความเป็นมนุษย์ที่เท่ากัน
 -พร.รณกฤติ สานิตศิริการณ-
 รองประธานฝ่ายกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
 บริษัท ดัชนีเทรด จำกัด (มหาชน) (มหาชน) จำกัด

EQUALITY Gender Fair 2023

“
ความเสมอภาค
 เป็นเรื่องพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน
 ไม่ว่าเพศสภาพ หรือเพศวิถีใด
มนุษย์ทุกคนมีสิทธิ์ มีอิสระ
ในการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
ภายใต้การเคารพ
ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
 -รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพร พงษ์เทพ-
 รองประธานมูลนิธิเพื่อสิทธิมนุษยชนและการพัฒนา

EQUALITY Gender Fair 2023

“
 ทุกคนควรได้รู้สึกภูมิใจ
ในตัวตนและคนที่รัก
 ในเรื่องความหลากหลายทางเพศ
 และวิถีชีวิตที่แตกต่างกัน
โดยไม่แบ่งแยก
 -สายชล กฤษทอง-
 TikTok Account: nong_2

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

“
เกิดเป็น “ผู้หญิง”
 อย่างถูกต้องของตัวเอง เพื่อไม่ให้ใครมาข่มขืนเรา
 แล้วทำให้เราถูกข่มขืนในตัวเอง
 ถ้าไม่ยอมให้ใครมาข่มขืนเราแล้วข่มขืนในตัวเอง
 -ณัฐพร พงษ์เทพ-
 TikTok Account: kruneet_poxexpert

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

“
คำว่า เกม ไปมีเรื่องของเพศ
 ทุกคนสามารถเล่นได้ทั้งนั้น
 โลกของอีสปอร์ตก็เช่นกัน
 ไม่ควรดูถูกแบ่งเพศว่าเป็นฝ่ายของเพศใดเพศหนึ่ง
ผมนอยากเห็นประเทศไทย
สนับสนุนอีสปอร์ตผู้หญิง
 เพราะความตั้งใจและศักยภาพ
 ของเกมเมอร์ผู้หญิงในตอนนี้
 สามารถสนับสนุนให้เข้าไปได้ไกลมากกว่านี้
 -อ้อ จักรพันธ์ ศรีจันทร์-
 CEO บริษัท เกมเบอร์ด จำกัด

EQUALITY Gender Fair 2023

“
 ถ้าเราพูดในทางบวกถึงผู้หญิงเป็นเพื่อนเพศชายและผู้หญิง
เห็นความจริงแล้ว
มนุษย์มีความหลากหลายทางเพศในตัวตน
 ทางของความเป็นมนุษย์หลากหลายทางเพศก็เกิดขึ้น
 เป็นสิ่งที่สำคัญไม่แพ้กัน
เพราะความเท่าเทียมกันเป็นเรื่องปกติในสังคม
 -ชาลิสา เข็มรัตน์-
 TikTok Account: Katsakissa

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

“
The first step towards respecting anyone
is to recognize and appreciate their
individuality and uniqueness.
 การเคารพในการเคารพใครสักคน
 คือการเข้าใจและยอมรับในเอกลักษณ์
 และเอกลักษณ์ที่แตกต่างของแต่ละบุคคล
 -Supatchaya Photayarnuwat-
 TikTok Account: polynpoly

TikTok EQUALITY Gender Fair 2023

บอร์ดติดต่อหน่วยงาน
ส่วนกลาง/ภูมิภาค

ส่วนกลาง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและ

ความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น 12-14

เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

โทรศัพท์ : 0 2659 6762 - 3

โทรสาร : 0 2659 6764

สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 14

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ : 0 2659 6762

โทรสาร : 0 2659 6777

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น 14

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ : 0 2659 6797-8

โทรสาร : 0 2659 6799

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ชั้น 13

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ : 0 2659 6729-30

โทรสาร : 0 2659 6731

ศูนย์ปฏิบัติการ สค.

โทรศัพท์ : 0 2659 6727-8

โทรสาร : 0 2659 6726

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ชั้น 13

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ : 0 2659 6754

โทรสาร : 0 2659 6755

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

โทรศัพท์ : 0 2659 6745-6

โทรสาร : 0 2659 6750

กลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 13

โทรศัพท์ : 0 2659 6736

โทรสาร : 0 2659 6737

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น 13

โทรศัพท์ : 0 2659 6734-5

โทรสาร : 0 2659 6735

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ชั้น 13

โทรศัพท์ : 0 2659 6732-3

โทรสาร : 0 2659 6733

อธิบดี ชั้น 12

โทรศัพท์ : 0 2659 6701-2

โทรสาร : 0 2659 6703

รองอธิบดี (1) ชั้น 12

โทรศัพท์ : 0 2659 6705

โทรสาร : 0 2659 6706

รองอธิบดี (2) ชั้น 12

โทรศัพท์ : 0 2659 6708

โทรสาร : 0 2659 6709

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว ชั้น 12

โทรศัพท์ : 0 2659 6710

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี ชั้น 12

โทรศัพท์ : 0 2659 6711

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (บ้านราชวิถี)

เลขที่ 255 ถ.ราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ : 0 2306 8982

โทรสาร : 0 2306 8746

กลุ่มบริหารและพัฒนาบุคลากร

โทรศัพท์ : 0 2306 8769

โทรสาร : 0 2306 8779

ส่วนภูมิภาค

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว 8 แห่ง

1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์: 0 2583 8350 , 0 2583 8402

โทรสาร : 0 2583 8350

2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา

จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์: 0 3824 1072

โทรสาร : 0 3824 1766

3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์: 0 5372 3950

โทรสาร : 0 5395 8055

4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

โทรศัพท์: 0 5482 9734-5

โทรสาร : 0 5482 9735

5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ

จังหวัดลำพูน

โทรศัพท์: 0 5309 2418

โทรสาร : 0 5309 2420

6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัว

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

โทรศัพท์: 0 4582 6235-6

โทรสาร : 0 4582 6236

7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวรัตนภา

จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์: 0 4324 3350

โทรสาร : 0 4334 2950

8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

โทรศัพท์: 0 7458 4111-3

โทรสาร : 0 7458 4113

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง

1) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ

กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์/โทรสาร: 0 2538 3917

2) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์

จังหวัดนครราชสีมา

โทรศัพท์: 0 4492 2662

โทรสาร : 0 4492 2661

3) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว

จังหวัดพิษณุโลก

โทรศัพท์: 0 5530 2232

โทรสาร : 0 5530 2230

4) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทรศัพท์/โทรสาร: 0 7731 0746-7

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1. นายธนสุนทร สว่างสาลี | อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 2. นางสุตา สุหลง | รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 3. นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว |
| 4. นางสาวกฤษณิ์ สิงห์น้อย | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี |
| 5. นางสาวพรหมณี พุ่มอิม | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน |

คณะผู้เรียบเรียงและจัดทำ

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นางสาวมนต์ริสสา โรจนวดีภิญโญ | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล |
| 2. นายณฤเดช แก้วศรีโพธิ์ | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวปิยนุช ประทุมคำ | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวสุชาดา สิทธิบรรเจิด | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวกัณตพร จิตนุ้ม | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ |
| 6. นายกนกชัย มีสกุล | นักพัฒนาสังคม |

จัดทำโดย กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
r.me8761@gmail.com | ติดต่อ 0 2659 6792-3

Annual Report 2023

Department of Women's Affairs and Family



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

Department of Women's Affairs and Family Development

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
r.me8761@gmail.com | ติดต่อ 0 2659 6792-3

SCAN ME

