

แผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ (ชื่อหน่วยงาน)...กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 1) รัฐควรเร่งผลักดันกฎหมายที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปัจจุบันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนยังไม่มีกฎหมายรองรับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาพรวม เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่จะเป็นฐานรากร่วมกันให้ประชาชนไม่สามารถทนต่อการใช้ความรุนแรง การเลือกปฏิบัติ การละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยครอบคลุมการดำเนินงานทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน สื่อ โรงเรียน ให้สามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ด้านสิทธิมนุษยชนที่ดีขึ้นของประเทศไทย และพัฒนาสิทธิมนุษยชนด้านความมั่นคงของมนุษย์ตามบริบทของสังคมและวัฒนธรรมรัฐจึงควรสร้างหลักประกันให้มนุษย์ทุกคนให้มีความมั่นคงในชีวิต โดยการผลักดันให้มีกฎหมายที่คุ้มครองสิทธิมนุษยชนในภาพรวม เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพ และรัฐควรพิจารณาทบทวนการเสนอร่างกฎหมายที่อาจกระทบต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน อาทิ ร่างพระราชบัญญัติการดำเนินกิจกรรมขององค์กรไม่แสวงหากำไร พ.ศ.								
ตัวชี้วัด จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ถูกผลักดันให้มีผลใช้บังคับเพิ่มขึ้น								
2 (4)	โครงการการขับเคลื่อน การดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคความ รุนแรงในครอบครัว 1. การปรับปรุง พระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	1. เพื่อประเมิน ผลสัมฤทธิ์และปรับปรุง พระราชบัญญัติว่าด้วย การคุ้มครองผู้ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรงใน ครอบครัว พ.ศ. 2550 และจัดทำ “ร่าง พระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความ	1. ผู้แทนหน่วยงาน ภาครัฐ 2. ผู้แทนองค์กร ภาคเอกชน 3. ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย	1.ดำเนินการประเมิน ผลสัมฤทธิ์และปรับปรุง พระราชบัญญัติว่าด้วย การคุ้มครองผู้ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรง ในครอบครัว พ.ศ. 2550 และจัดทำ “ร่าง พระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความ	N/A	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว)	✓	-

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	2. การปรับปรุง พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาและคุ้มครอง สถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562	รุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เสนอ “ร่าง พระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เข้าสู่การพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี 2. เพื่อพิจารณา กรอบแนวทาง ในการพิจารณา แก้ไขปรับปรุง พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาและคุ้มครอง สถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562		รุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2567 2.ดำเนินการจ้าง ที่ปรึกษาดำเนินโครงการ พัฒนา ปรับปรุงและ แก้ไขกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการพัฒนา และคุ้มครองสถาบัน ครอบครัว เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567				

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ประชุมคณะกรรมการ ปรับปรุงพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาและ คุ้มครองสถาบัน ครอบครัว พ.ศ. 2562 เพื่อพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาและคุ้มครอง สถาบันครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และเปรียบเทียบ ความทันสมัยกับ พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาและคุ้มครอง สถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562						

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 5) รัฐควรให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เปิดโอกาสและจัดช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชน นักวิชาการ ภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รูปแบบของการสื่อสาร ได้แก่ การไม่ปิดกั้นข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง นำเสนอข้อมูลสถานการณ์อย่างรอบด้าน รับฟังเสียงสะท้อนจากสื่อมวลชน องค์กรอิสระ ภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกระบอกเสียงของประชาชน อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเรียกขอข้อมูลตามสิทธิขั้นพื้นฐานภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ชี้แจงปัญหาที่ได้รับการบ่งชี้ว่าได้มีการจัดการแก้ไขปัญหายังไร พร้อมทั้งทั้งนำข้อมูลที่น่าเสนอโดยภาคประชาสังคมไปเป็นข้อมูลสำหรับการจัดการแก้ไขปัญหา								
ตัวชี้วัด 5.1 มีช่องทางเพิ่มขึ้น ให้ประชาชน นักวิชาการ และภาคเอกชน ได้นำเสนอปัญหาแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤติ								
11 (138)	สมัชชาครอบครัว ประกอบด้วยการประชุม สมัชชาครอบครัว ระดับชาติและ การประชุมสมัชชา ครอบครัว ระดับจังหวัด	1. เพื่อเป็นเวทีระดม ความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางในการ ดำเนินงานด้าน ครอบครัวระดับจังหวัด และระดับชาติ อย่างสร้างสรรค์ระหว่าง ครอบครัวและผู้แทน จากทุกภาคส่วน 2. เพื่อจัดทำสรุป ข้อเสนอมติสมัชชา	- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการ นโยบายและยุทธศาสตร์ ครอบครัวแห่งชาติ - ผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะอนุกรรมการส่งเสริม และพัฒนาครอบครัว จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร - เจ้าหน้าที่สำนักงาน พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด	N/A	N/A	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓

1. แผนปฏิบัติการด้านการเมืองการปกครอง								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
		ครอบครัวระดับชาติ และข้อเสนอแนะ แนวทางการในการ ส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัว	- เจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้แทนศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน (ศพค.)					

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรขยายการดำเนินงานด้านการพัฒนากลไก สอดส่องปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว พัฒนาเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงต่อเด็กและสตรี พัฒนามาตรการในการคุ้มครองและดูแลผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของทีมสหวิชาชีพและเครือข่ายตามกฎหมาย มีหน่วยงานเฉพาะที่มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล หลักวิชาการ และงบประมาณ สำหรับรับข้อร้องเรียนและรับมือเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิเด็กได้อย่างเหมาะสมที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรักษาความลับ รวมทั้งมีการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความรุนแรงอย่างเป็นระบบ								
ตัวชี้วัด 2.1 มีกลไกและมาตรการสอดส่อง เฝ้าระวังปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว								
21 (1)	การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	เพื่อพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัวให้สามารถดำเนินงานช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	- เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัว - เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ดำเนินการจัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2568 รุ่นที่ 29 ระหว่างวันที่ 18-28 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	จำนวน 52 คน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	✓	✓

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
22 (2)	การเสริมสร้างความรู้และ พัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วย ความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	สามารถดำเนินงาน ช่วยเหลือและคุ้มครอง สวัสดิภาพผู้ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรง ในครอบครัว ส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรง ในครอบครัวได้อย่าง มีระบบและ มีประสิทธิภาพ	พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม มาตรา 10 (สำนักงาน พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัด)	N/A	N/A	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓
23 (3)	การเสริมสร้างความรู้และ พัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ (พนักงาน สอบสวน/ตำรวจ) ตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วย	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ กฎหมายด้าน ความรุนแรงในครอบครัว	พนักงานเจ้าหน้าที่ พนักงานสอบสวน / ตำรวจ	N/A	N/A	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว,	✓	✓

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	ความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550					กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)		
	การพัฒนาศักยภาพ รูปแบบการทำงานของ ทีมสหวิชาชีพเพื่อลดความ รุนแรงในครอบครัว	พัฒนาศักยภาพ ทีมสหวิชาชีพด้านความ รุนแรง และวางแผนการ ทำงานในระดับจังหวัด ร่วมกันเสริมสร้างทักษะ ความเข้าใจกฎหมายด้าน ความรุนแรงในครอบครัว	ทีมสหวิชาชีพ ได้แก่ อัยการ ศูนย์พึ่งได้ One Stop Crisis Center (OSCC) ฝ่ายปกครอง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตำรวจและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	N/A	N/A	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓
	การเสริมสร้างทักษะ ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และช่วยเหลือผู้ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรงใน ครอบครัวให้แก่เครือข่าย ตามกฎหมาย	เสริมสร้างศักยภาพ เครือข่าย ให้มีองค์ความรู้ ในการจัดการปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว กระบวนการคุ้มครอง สวัสดิภาพผู้ถูกกระทำ ด้วยความรุนแรงใน ครอบครัว	- พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ - เจ้าหน้าที่กระทรวง การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ - เจ้าหน้าที่ศูนย์ ปฏิบัติการเพื่อป้องกัน ความรุนแรงในครอบครัว			กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
			- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน					
	สนับสนุนงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนการเฝ้า ระวัง ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความรุนแรง	เสริมสร้างศักยภาพ คณะกรรมการศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน (ศพค.) /ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันความรุนแรง ในครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) และทีมสห วิชาชีพ ให้ความรู้ ความเข้าใจ ต่อปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งกฎหมายว่าด้วย ความรุนแรงในครอบครัว ให้สามารถขับเคลื่อนงาน ด้านความรุนแรงใน ครอบครัว และประสาน การทำงานร่วมกันได้ อย่างเป็นระบบ	- ผู้แทนศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน (ศพค.) - ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันความรุนแรงใน ครอบครัวระดับตำบล (ศปก.ต.) - อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์ (อพม.) - เครือข่าย ทีมสหวิชาชีพ และภาคประชาชน			กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 3) รัฐควรรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว สร้างค่านิยมที่เคารพความเสมอภาคระหว่างเพศและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ระหว่างสมาชิกในครอบครัว และจัดระบบฐานข้อมูลด้านครอบครัวเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัวได้อย่างถูกต้อง								
ตัวชี้วัด 3.1 มีโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว								
25 (12)	การสร้างทัศนคติความรู้ ความเข้าใจต่อ ประชาชนเพื่อยุติความ รุนแรงต่อ เด็ก สตรีและ บุคคลในครอบครัว <u>กิจกรรม</u> รณรงค์ยุติ ความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและบุคคลใน ครอบครัว	สร้างการรับรู้ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ต่างๆ ให้สังคมตระหนัก ต่อประเด็นปัญหาความ รุนแรงต่อเด็ก สตรี และ บุคคลในครอบครัว รวมทั้งกระตุ้นให้ทุกภาค ส่วนในสังคมเข้ามามีส่วน ร่วมในการรณรงค์ สนับสนุนและจัดกิจกรรม ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหความ รุนแรงฯ	ประชาชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชน ภาคประชาสังคม และ ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	1) การติดเข็มกลัดริบบิ้น สีขาวแก่นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 ณ ทำเนียบรัฐบาล 2) การจัดกิจกรรม รณรงค์ยุติความรุนแรง ต่อเด็ก สตรี และบุคคล ในครอบครัว ประจำปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 ณ สยามสแควร์วัน (SQ-1) กรุงเทพมหานคร 3) การจัดกิจกรรม รณรงค์ยุติความรุนแรง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ยุติความรุนแรงฯ รวมทั้งสิ้น 19,603 คน	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	✓	✓

2. แผนปฏิบัติการกลุ่มเด็กและสตรี								
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				ต่อเด็ก สตรี และบุคคล ในครอบครัว ในพื้นที่ 76 จังหวัด โดยสำนักงานพัฒนา สัมคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด ทุกจังหวัด				

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 1) พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เพื่อจัดข้อจำกัดของการให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติทางเพศ								
ตัวชี้วัด การพิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. เพื่อจัดข้อจำกัดของการให้ความคุ้มครองการเลือกปฏิบัติทางเพศ								
40 (1)	พิจารณาทบทวนและ แก้ไขพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	เพื่อทบทวนและแก้ไข เนื้อหาสาระและระบบ โครงสร้างของ พระราชบัญญัติ ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 สาระของพระราชบัญญัติฯ ตามผลรายงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของพระราชบัญญัติ ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	-	อยู่ระหว่างกระบวนการ ศึกษาและทบทวน พระราชบัญญัติฯ	-	กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ)	✓	-

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 2) รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม อาทิ การบรรจุในเนื้อหาการเรียนการสอนให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม รวมถึงส่งเสริมความรู้ความเข้าใจบุคลากรครูตั้งแต่ระดับปฐมวัยเพื่อให้ครอบคลุมความตระหนักรู้ถึงความหลากหลายทางเพศเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศที่เบี่ยงเบนทางเพศว่ามีใช้ความผิดปกติ หรือเป็นเรื่องที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้ผู้เรียนมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศ การอธิบายถึงความรักในเพศเดียวกัน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องว่าความรักในเพศเดียวกันนั้นเป็นเรื่องที่ปกติ								
ตัวชี้วัด 2.1 มีการปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาการเรียนการสอนส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม การไม่แบ่งแยกเพศเพียงชายหญิง (stereotype)								
41 (3)	การจัดทำแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน 1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน	1.พิจารณากลับกรองศึกษาหาข้อมูลแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน 2. จัดทำร่างแนวปฏิบัติว่าด้วยการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียน	1. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 2. ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 3. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาภาคเอกชน	- สค. ดำเนินโครงการจัดทำแนวปฏิบัติอาเซียนเพื่อขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาโดยเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 ได้จัดประชุมหารือแนวทางในการพัฒนาแนวปฏิบัติในการขจัดอคติทางเพศในระบบการศึกษาของอาเซียนผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom	-	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	✓	-

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				Application) โดยเชิญ ผู้แทนจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ในประเทศไทย มาร่วม ให้ข้อมูล แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การจัดอคติทางเพศ ในระบบการศึกษา - ขั้นตอนต่อไป ซึ่ง สค. ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจัดตั้งคณะทำงาน อาเซียนเพื่อพัฒนา (ร่าง) แนวทางในการพัฒนา แนวปฏิบัติในการจัด อคติทางเพศในระบบ การศึกษาของอาเซียน โดยจะเชิญผู้แทนจาก				

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
				ACW และผู้แทน การศึกษา SOM ของอาเซียนเข้าร่วม คณะทำงานด้วย หลังจากนั้น จะจัดให้มี การหารือระดับภูมิภาค เกี่ยวกับ (ร่าง) แนวทาง ในการพัฒนาแนวปฏิบัติ ในการขจัดอคติทางเพศ ในระบบการศึกษาของ อาเซียน โดยมีเป้าหมาย เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติ ในการขจัดอคติทางเพศ ในระบบการศึกษา ของอาเซียนที่ครอบคลุม				

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
ข้อเสนอแนะ 3) สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศที่เหมาะสม ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนาประสิทธิภาพของกลไกการร้องเรียน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงกลไกการร้องเรียน ติดตามให้มีการปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด สร้างความเข้มแข็งแก่ระบบยุติธรรมที่ตอบสนองความอ่อนไหวเรื่องเพศภาวะ								
ตัวชี้วัด 3.1 จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการอบรมการปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศโดยไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้น								
42 (8)	การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 14 จังหวัดภาคเหนือ และเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีฯ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำพูน และจังหวัดลำปาง	ผู้เข้าอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ได้รับความรู้ความเข้าใจและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	จำนวน 50 คน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)	✓	-
43 (9)	โครงการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาค	1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ	1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง และ	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ	จำนวน 60 คน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	✓	-

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
	ระหว่างเพศสำหรับ ผู้บริหารร่วมกับสถาบัน พระปกเกล้า จำนวน 2 รุ่น	2. ผลักดันและขับเคลื่อน ให้เกิดการนำหลักการ ความเสมอภาค ระหว่างเพศ ไปสู่ การปฏิบัติ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ กลุ่มเป้าหมายของแต่ละ หน่วยงาน	ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง 2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ CGEO หรือผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง 3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน ของหน่วยงานของรัฐหรือ องค์กรมหาชน หรือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือ พนักงานของหน่วยงาน อิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป หรือพนักงาน รัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่ง	และเชื่อมโยงของ หลักการความเสมอภาค ระหว่างเพศกับ หลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะ ทำให้เกิดการกำหนด ทิศทาง นโยบายและ มาตรการในการส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ และ การไม่เลือกปฏิบัติ		(กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว, กองส่งเสริม ความเสมอภาค ระหว่างเพศ)		

12. แผนปฏิบัติการกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ	
							ส่วน กลาง	ส่วน ภูมิภาค
			ระดับ 11 ขึ้นไป หรือ ผู้บริหาร อปท. ในตำแหน่ง นายก ของ อปท. รองนายก ของ อปท. สมาชิกสภา ท้องถิ่น หรือปลัด อปท. (ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศ) 4. ผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรพัฒนา เอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบการ ผู้บริหาร ระดับสูงของกิจการ ภาคเอกชน และ สื่อมวลชน					