2021 ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2564

DEPARTMENT OF WOMEN'S AFFAIRS AND FAMILY DEVELOPMENT

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

DWF

www.dwf.go.th DWF. Channel กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว www.เพื่อนครอบครัว.com @linefamily

เกี่ยวกับองค์การ

DWF

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

ค่านิยม

มืออาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

วัฒนธรรมองค์กร

จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร

รายงานประจำปี 2564
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สารจากอธิบดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ขับเคลื่อนงานตามภารกิจหลัก การดำเนินนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และจัดสวัสดิการสังคม เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านสตรี ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ และด้านครอบครัว ซึ่งได้ดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับชาติและนานาชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สค. มีการผนึกกำลังและประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว ร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) เป็นทิศทางและกรอบในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ในช่วงปีที่ผ่านมาเป็นที่ทราบกันดีว่าการดำเนินงานของทุกองค์การอยู่ท่ามกลางวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตประจำวันของประชาชนส่วนใหญ่ และกระทบต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน สค. จึงได้ปรับเปลี่ยนการดำเนินงานตามภารกิจหลายประการเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ และเยียวยากลุ่มเป้าหมายให้สอดรับกับสถานการณ์ดังกล่าว เช่น การจัดอบรมฝึกอาชีพโดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ซึ่งได้ปรับหลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และบริบทของพื้นที่ โดยมีหลักสูตรต่าง ๆ เช่น การชงกาแฟ ทำเครื่องดื่มสมุนไพร การทำขนมและเบเกอรี่ การซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าเบื้องต้น ฯลฯ ซึ่ง สค. มีการฝึกอาชีพอย่างครบวงจร และมีการต่อยอดยกระดับสู่ตลาดสินค้าออนไลน์ นอกจากนี้ ยังมีการบุกเบิกอาชีพใหม่ ๆ ในประเทศไทย ได้แก่ การอบรมฝึกอาชีพบัทเลอร์ คือผู้ดูแลส่วนตัวที่ให้บริการได้ทั้งในบ้าน โรงแรม หรืองานสำคัญ เพื่อทำให้ทุกอย่างราบรื่นที่สุด ซึ่งเป็นอาชีพแห่งอนาคต รวมทั้งได้เดินหน้าเปิดศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวในศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทั้ง 9 แห่ง เพื่อให้การสนับสนุน ส่งเสริมและคุ้มครองแก่ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง มีการร่วมมือกับสถานประกอบการในการหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพ การจ้างงานในพื้นที่เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ที่ตกงาน/ว่างงาน หรือได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้ปฏิบัติงานที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 76 จังหวัด การพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเพื่อรองรับสู่การเป็นศูนย์ต้นแบบด้านครอบครัวในระดับพื้นที่ การดำเนินงานเชิงรุกเปิดระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line เพื่อเป็นศูนย์กลางด้านข้อมูลและการให้คำปรึกษาสำหรับครอบครัวโดยผู้เชี่ยวชาญ ผ่านระบบออนไลน์

ท้ายนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจ ทุ่มเท เสียสละ ในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างดียิ่งเพื่อให้สตรีและครอบครัวในสังคมไทยมีความมั่นคง สู่สังคมเสมอภาค

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
มีนาคม 2565

ทำเนียบผู้บริหาร
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปี พ.ศ. 2564

นางจินตนา จันทร์บำรุง
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางรุ่งทิวา สุดแดน
รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้เชี่ยวชาญ

.....
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

นางสาวราภรณ์ พงศ์พนิตานนท์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกอง

นางกุสุมา พนอนุอุดมสุข
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง
เลขานุการกรม

กลุ่มงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร

นางสาวลลิดา แก้วสุวรรณ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวพรมณี พุ่มอิ่ม
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายอัฐชัย ดุลยพัชร์
รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ทำเนียบผู้อำนวยการ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

นางสมพิศ ศรีคำแหง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

นางเบญจมาศ หะยาจันทา
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

นางสาวจารุวรินทร์ ธนาชนะสิทธิ์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จังหวัดศรีสะเกษ

นางนุจรี เต็มรุ่ง
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

ว่าที่ร้อยตรีสันทนา ศรีโพธิ์
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา

นางวริยา สนิทวาที
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา
บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

นางสาวรัตน์ติกรณ์ ศรีสุรนันท์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ
36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

นางอรียาพร อรุณเนตร
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี
และครอบครัว จังหวัดเชียงราย

นางสาวศุภวรรณ ขูดแก้ว
ผอ.ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ
ครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

ทำเนียบผู้อำนวยการ
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

นางอ้อยทิพย์ โต๊ะหมัดและ
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร

นางสาวขนิษฐา บำรุงรัตน์
ผอ.สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎ์ธานี

สารบัญ

หน้า

สารอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว B
ทำเนียบผู้บริหาร ประจำปี 2564 C
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 1
ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2
ความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 3
โครงสร้างการของกรม 5
อัตรากำลังของกรม 8
ส่วนที่ 2 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกรมฯ พ.ศ. 2564 10
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 11
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ 24
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ 39
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 49
- การดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 64
- สื่อประชาสัมพันธ์ด้านสตรีและสถาบันครอบครัว 66
- การดำเนินการช่วยเหลือของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) 70
ส่วนที่ 3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 74
ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน 82
งบแสดงฐานะการเงิน
การวิเคราะห์ทางการเงิน
ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม
ส่วนที่ 5 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับต่าง ๆ ของ สค. (พ.ศ. 2560 – 2564) 113
ภาคผนวก 119
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อภายในหน่วยงาน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 และได้รับมอบรางวัลในประเภท รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน ในระดับดี เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2564 ณ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom meeting โดยนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) โดยนางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 และได้รับมอบรางวัลในประเภท รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน ในระดับดี โดย “โครงการศูนย์เรียนรู้และจำหน่ายผ้าทอกะเหรี่ยงครบวงจร บ้านค้างใจ” ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่ หน่วยงานที่พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ระบบการบริหารงาน และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

1 ภาพรวมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบ การชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี และปัญหาสังคม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ของ สค. เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ คือ สตรีและครอบครัวได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มีทักษะที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ สนับสนุนการเข้าถึงสวัสดิการสังคมของครอบครัวและลดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

วิสัยทัศน์

สตรีและครอบครัวมั่นคง สังคมเสมอภาค

ค่านิยม

มืออาชีพ จริยธรรม ภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. คุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว
3. คุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี
4. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว
5. ป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ และจัดสวัสดิการสังคม
6. เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและด้านครอบครัว

วัฒนธรรมองค์กร สค.

จิตอาสา สื่อสารสร้างสรรค์ พัฒนาตนเองและองค์กร

การเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผน 3 ระดับ

ระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม
- ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสังคม)

ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- ข้อ 6 การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างสมดุลประชากรในอนาคต
- ข้อ 7 การเสริมพลังสตรี

ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม
- กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา
- กิจกรรมที่ 3 พลังสร้างสรรค์

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการด้าน
1. แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565
2. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)
3. (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
4. แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์ พ.ศ. 2563 - 2565
5. แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
6. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย (พ.ศ. 2560 - 2564)
7. แผนพัฒนาดิจิทัลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2562 - 2564
8. แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569
9. แผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. 2560 - 2564
10. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
11. นโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2559 - 2564)

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โทรศัพท์/โทรสาร: 0-2659-6792-3 อีเมล: r.me8761@gmail.com

แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ชาติ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม
- ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านสังคม)

ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม
- ข้อ 6 การเปลี่ยนแปลงนโยบายประชากรเพื่อเสริมสร้างสมดุลประชากรในอนาคต
- ข้อ 7 การเสริมพลังสตรี

ประเด็นการปฏิรูปที่ 5 การมีส่วนร่วม การเรียนรู้ การรับรู้ และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม
- กิจกรรมที่ 1 สร้างพลังจิตอาสา
- กิจกรรมที่ 3 พลังสร้างสรรค์

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 1:

ยุทธศาสตร์ พม.
1. พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. การสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
3. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม
4. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

ยุทธศาสตร์ สค. และโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
1. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว
2. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี

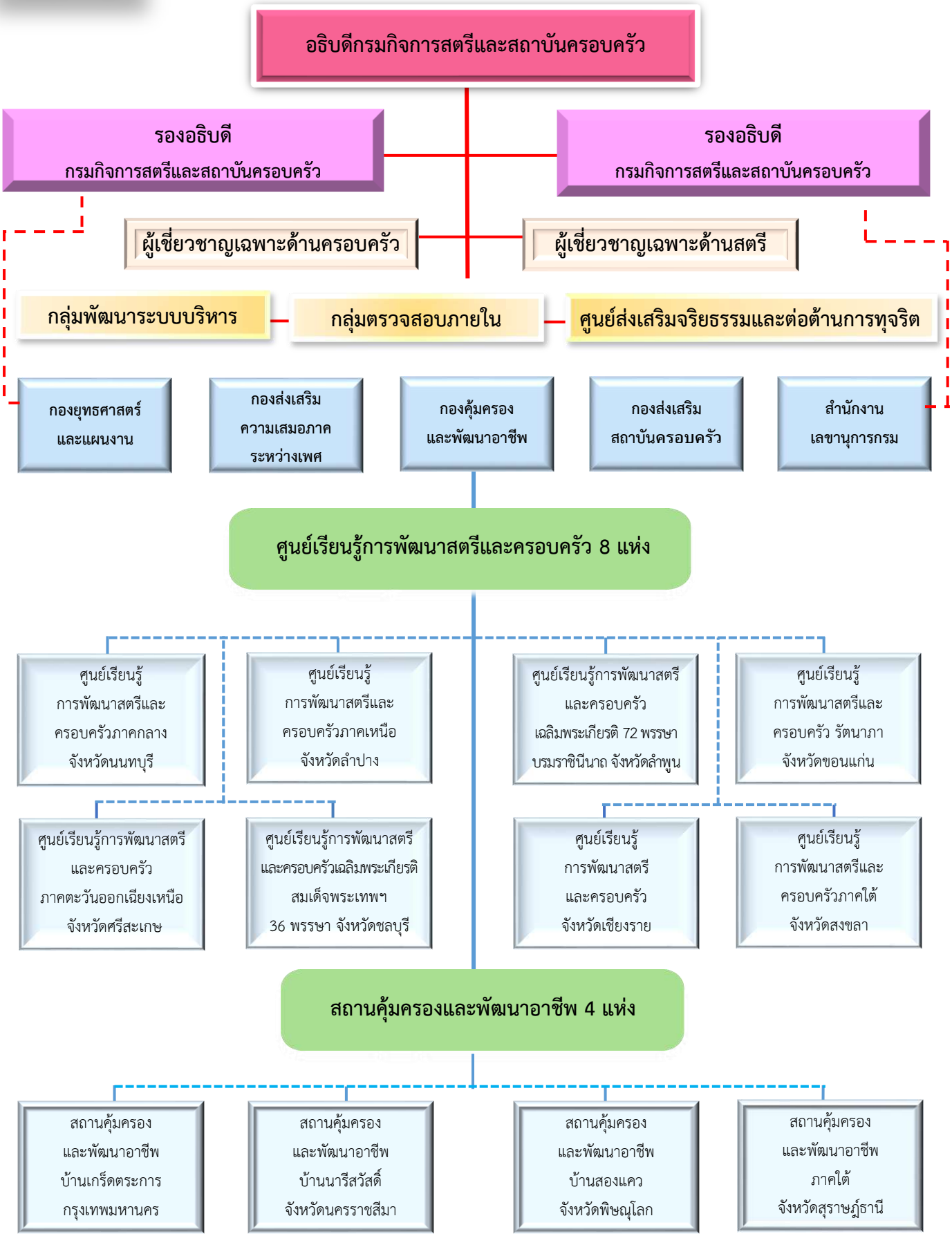
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว
2. โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว
3. โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว
4. โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
3. โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี
4. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
1. โครงการพัฒนาบุคลากร
2. โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
4. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ

โดย กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โทรศัพท์/โทรสาร: 0-2659-6792-3 อีเมล: r.me8761@gmail.com

โครงสร้าง สค.


อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองอธิบดี กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
สำนักงานเลขานุการกรม
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว รัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ 590/2564 ลงวันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แบ่งส่วนราชการภายในกรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 และวันที่ 26 มกราคม 2564 จึงแบ่งส่วนราชการภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตสน.) ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม

2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

3. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต มีความเป็นอิสระ

4. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.) ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ งานบริหารทั่วไป การเงิน พัสดุ อาคารสถานที่ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานกฎหมาย งานประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ประกอบด้วย กลุ่มอำนวยการ กลุ่มการคลังและพัสดุ กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มสื่อสารองค์กร กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มเลขานุการผู้บริหาร

5. กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (กคอ.) ทำหน้าที่พัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการสวัสดิการ กำหนดมาตรฐานการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จัดบริการสวัสดิการทางสังคม ช่วยเหลือ แก้ไข เยียวยา บำบัด ฟื้นฟู ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และครอบครัว หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการค้าประเวณี ฯลฯ กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ และศูนย์การเรียนรู้พัฒนาสตรีและครอบครัว

ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ (สคอ.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ

1) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร

2) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จ.นครราชสีมา

3) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จ.พิษณุโลก

4) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จ.สุราษฎ์ธานี

และให้ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว (ศสค.) อยู่ในสังกัดกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มแผนงานและวิชาการ กลุ่มส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพ และกลุ่มส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย

2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) ทำหน้าที่จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของกรม และแผนเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้อง การบริหารงบประมาณของกรม การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบาย พันธกิจ อนุสัญญาและความตกลงระหว่างประเทศ ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล และกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

7. กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ (กสพ.) ทำหน้าที่พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและสิทธิผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และองค์กรระหว่างประเทศในการดำเนินการตามนโยบาย พันธกรณี อนุสัญญา และความตกลงระหว่างประเทศ บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติ (กยส./สทพ.) กลุ่มคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) กลุ่มบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (ศปคพ.)

8. กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว (กสค.) ทำหน้าที่พัฒนาวิชาการ มาตรการและกลไกเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว สร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่บุคคลในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว และเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง เฝ้าระวัง และติดตามในการป้องกันแก้ไขปัญหาการกระทำความรุนแรงในครอบครัว รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลอันเกี่ยวกับการกระทำความรุนแรงในครอบครัว ฯลฯ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป กลุ่มมาตรการและกลไก กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ กลุ่มเลขานุการคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) กลุ่มเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว และศูนย์ปฏิบัติการกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศปก. สค.)

****

อัตรากำลังของกรม

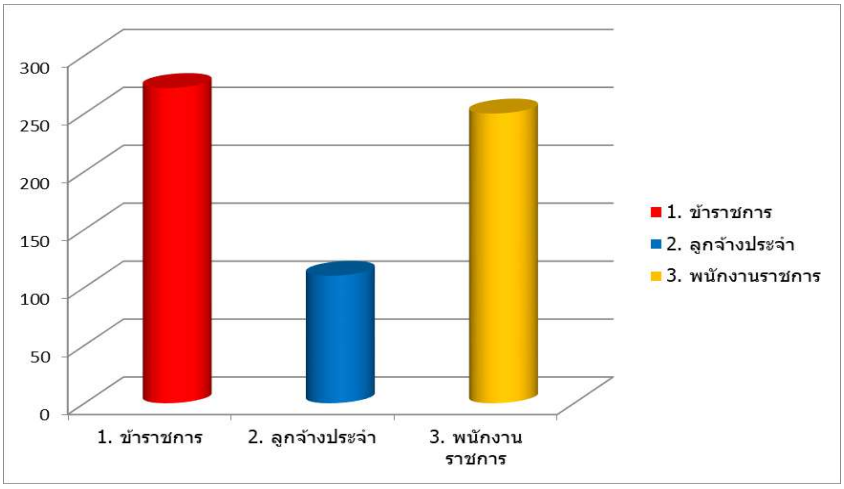
ในปีงบประมาณ 2564 นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ถึงเดือนกันยายน 2564 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 632 คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 314 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 110 คน และพนักงานราชการ จำนวน 273 คน ภายใต้กรอบอัตรากำลัง จำนวน 697 คน มีตำแหน่งว่าง จำนวนทั้งสิ้น 65 คน ทั้งนี้รายละเอียดบุคลากรแสดงในตารางที่ 1 ตารางที่ 2 และตารางที่ 3

1. ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามประเภทบุคลากรและจำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	ส่วนกลาง			ส่วนภูมิภาค			ช่วยราชการ
				อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	
1. ข้าราชการ	314	272	42	223	197	26	91	75	16	6
2. ลูกจ้างประจำ	110	110	-	9	9	-	101	101	-	4
3. พนักงานราชการ	273	250	23	49	49	-	224	201	23	1
รวม	697	632	65	281	255	26	416	377	39	11

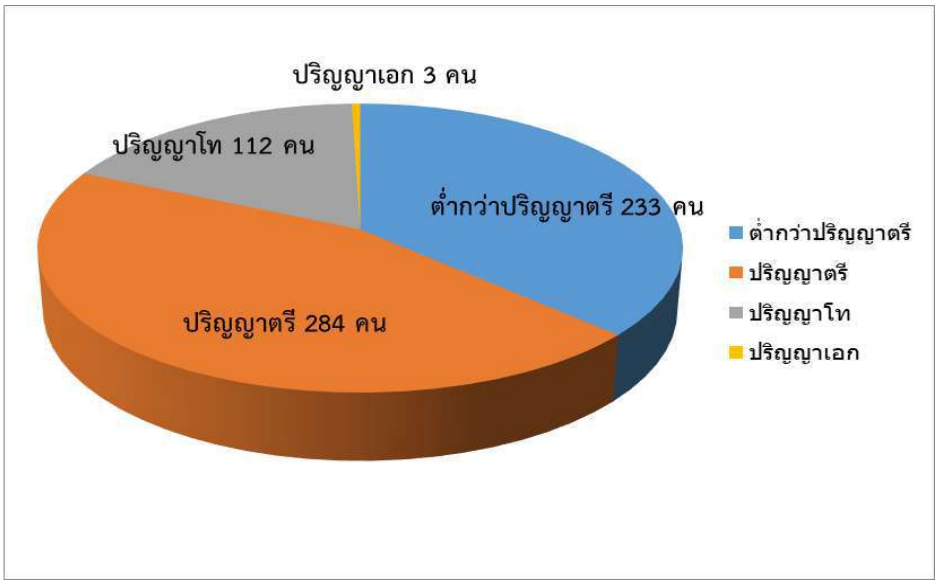
2. ตารางแสดงกรอบอัตรากำลัง (คน) จำแนกตามจำนวนบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุเฉลี่ย

ประเภทบุคลากร	กรอบตามโครงสร้าง	จำนวนคน	เพศ		อายุปีเฉลี่ย
			ชาย	หญิง	
1. ข้าราชการ	314	272	52	220	**41**
2. ลูกจ้างประจำ	110	110	41	69	**52**
3. พนักงานราชการ	273	250	69	181	**38**



3. ตารางแสดงจำนวนบุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ประเภทบุคลากร	จำนวนคน	ระดับการศึกษา			
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
1. ข้าราชการ	272	32	126	111	3
2. ลูกจ้างประจำ	110	94	16	-	-
3. พนักงานราชการ	250	107	142	1	-
รวม	632	233	284	112	3



ข้อมูล : กลุ่มบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม (ณ 30 กันยายน 2564)

2 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ 1
การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

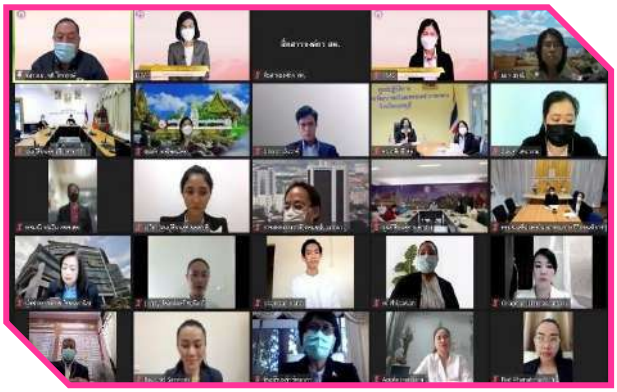
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพทุกมิติ พัฒนาทักษะอาชีพ พัฒนาคุณภาพชีวิต การช่วยเหลือ คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิของเด็กและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้าประเวณี สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรอิสระด้านสตรี ส่งเสริมการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

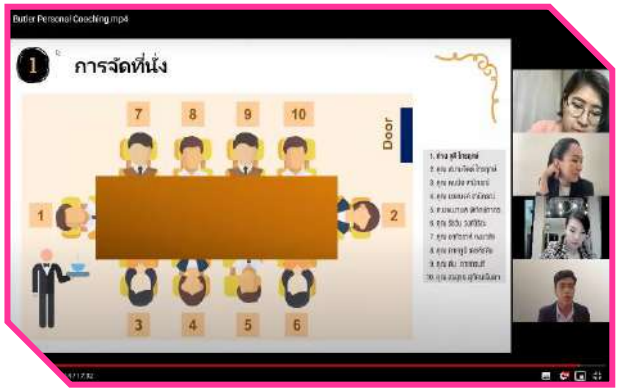
<u>การฝึกอาชีพแบบครบวงจร</u>

- ฝึกทักษะอาชีพในรูปแบบทั้ง Onsite และ Online ในสถาบันและชุมชน ที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายให้แก่เยาวสตรี กลุ่มเปราะบาง แม่เลี้ยงเดี่ยว ผู้ประสบปัญหาทางสังคม และประชาชนทั่วไปหรือบุคคลในครอบครัวในหลักสูตรต่าง ๆ (ระยะเวลา 1 - 3 เดือน) เช่น นวดแผนไทย เสริมสวยสตรี ตัดผมชาย ตัดเย็บเสื้อผ้า เครื่องดื่ม ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าเบื้องต้น อาหารและเบเกอรี่ ธุรกิจกาแฟและขนม เป็นต้น ผ่านกลไกของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 8 แห่ง ซึ่งครอบคลุมการดูแลในทุกจังหวัด รวมทั้งสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ การเตรียมความพร้อมการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล เพื่อให้สินค้า/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ สามารถยกระดับสู่ตลาดออนไลน์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 8,855 คน

- การเตรียมความพร้อมการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล เป็นการยกระดับสินค้าชุมชนเพื่อขายออนไลน์ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ กระจายรายได้ลงสู่ชุมชน โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพให้มีศักยภาพ พัฒนาสมรรถนะด้านการใช้ e-Commerce เพื่อขับเคลื่อนข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพ โดยนำร่องโครงการ Thailand e-Commerce Sustainability เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบ e-Commerce ในการยกระดับสินค้าชุมชนเพื่อการขายออนไลน์ ตลอดจนการปรับตัวของกลุ่มอาชีพให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพจำหน่ายสินค้าออนไลน์ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ e-Commerce จัดอบรมการขายสินค้าออนไลน์ตลอดจนสร้างช่องทางการขายสินค้าออนไลน์ที่เหมาะสมกับธุรกิจ ให้แก่สตรี ครอบครัว และประชาชนทั่วไป จำนวน 2 รุ่น รวมจำนวน 44 คน

- โครงการพัฒนาหลักสูตร Butler เพื่อการประกอบอาชีพ ร่วมกับ บริษัท บียอนด์ เซอร์วิสเซส 2018 จำกัด ซึ่งมีการรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้าอบรมจากภาคใต้ ภาคกลาง และภาคตะวันออก เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Butler ในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ จำนวน 36 ชั่วโมง อีกทั้งยังมีการทดสอบสถานการณ์จำลองและการ Coaching รายบุคคล รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง โดยหัวข้อ/เนื้อหา ของหลักสูตร ประกอบด้วย 12 หัวข้อ ได้แก่ 1) บุคลิกภาพและการแต่งกาย 2) การแต่งหน้าและการทำผม 3) ลักษณะงานของ Butler 4) หัวใจของการสร้างความแตกต่างเพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจ 5) ภาษาที่ใช้ในการเจรจาธุรกิจ 6) การเตรียมอาหารและเครื่องดื่ม 7) การดูแลเครื่องแต่งกายลูกค้า 8) มารยาททางสังคม 9) รู้จักโลกของ Luxury & General Knowledge 10) การเข้าใจและปรับตัวกับวัฒนธรรมลูกค้า 11) การดูแลและเก็บข้อมูลลูกค้าด้วยระบบ SOP 12) การรับมือกับคำร้องเรียนลูกค้า ดำเนินการจำนวน 2 รุ่น รวมจำนวน 42 คน ทั้งนี้ นายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้เกียรติมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการอบรมฯ





- จัดงานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัวในยุคดิจิทัล ร่วมกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) และ Shopee จัดงานประชาสัมพันธ์และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัวในยุคดิจิทัล ภายใต้แบรนด์สินค้า “ทอฝัน by พม.” ปรับแผนรับมือสู้ COVID-19 สานความฝันกลุ่มเป้าหมายให้สามารถรังสรรค์ผลิตภัณฑ์สู่ตลาดได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยมีนายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานการแถลงข่าวประชาสัมพันธ์ออนไลน์ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และ Senior Government Relations จาก Shopee Thailand ให้เกียรติเข้าร่วมงานดังกล่าว ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

<u>การจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว</u>

ขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว สำหรับให้บริการแก่แม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายแม่เลี้ยงเดี่ยวที่เป็นเด็กและเยาวสตรี อันมีความจำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือ โดยจัดตั้งศูนย์ฯ จำนวน 9 ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดลำพูน จังหวัดลำปาง จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชลบุรี จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสงขลา และจังหวัดพิษณุโลก โดยให้บริการการจัดสวัสดิการ ได้แก่ 1) การฝึกอาชีพในสถาบัน 2) การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับเด็กและผู้ใช้บริการ 3) การจัดหาแหล่งเงินลงทุนประกอบอาชีพ 3) เงินสงเคราะห์ครอบครัว 4) การจัดบริการที่พักอาหารระหว่างฝึกอบรม 5) การให้คำปรึกษาครอบครัว 6) การจัดบริการดูแลเด็กระหว่างผู้ใช้บริการฝึกอบรมอาชีพในสถาบัน และ 7) การจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กตามช่วงวัย 2 - 6 ปี ผลการดำเนินงานมีแม่เลี้ยงเดี่ยวเข้ารับบริการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,026 ราย นอกจากนี้ มีการขับเคลื่อนการดำเนินการของศูนย์ฯ ได้แก่ 1) การเพิ่มทักษะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวทุกแห่ง 2) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดทำคู่มือดำเนินงานศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวฉบับประชาชน ทั้งนี้ สค. ได้ประสานความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน ในการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ทักษะด้านการประกอบอาชีพด้านอาหาร แหล่งเงินทุน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายให้มีความยั่งยืน ดังนี้

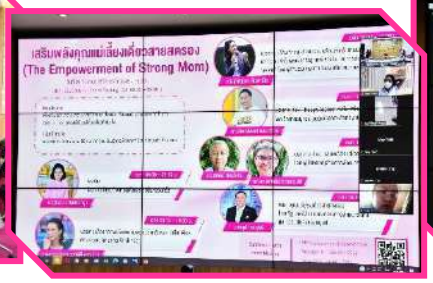
1. บรรษัท เทสโก้ โลตัส (Lotus’s) ให้การสนับสนุนชุดอุปกรณ์และทุนประกอบอาชีพ จำนวน 77 ชุด ชุดละ 30,000 บาท รวมมูลค่า 2,310,000 บาท ประกอบด้วย ชุดอุปกรณ์ทำอาหาร พร้อมทั้ง โลตัสกิ๊ฟการ์ด เงินทุนซื้อวัตถุดิบ มูลค่า 10,000 บาท

2. มูลนิธิมาดามแป้ง ให้การสนับสนุนทุนประกอบอาชีพ จำนวน 55 ทุน ทุนละ 20,000 บาท รวมมูลค่า 1,100,000 บาท

3. ธนาคารออมสิน ให้การอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ทางการเงินแก่ผู้ประกอบการรายย่อย

4. กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ให้การอบรมหลักสูตรสัมผัสอาหาร

- กิจกรรมส่งเสริมพลังคุณแม่เลี้ยงเดี่ยวสายสตรอง (The Empowerment of Strong Mom) ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในสภาวะแม่เลี้ยงเดี่ยว ให้มีความรู้ความเข้าใจในแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ต้องเผชิญกับสภาวะยากลำบาก รวมถึงการเสริมสร้างพลังให้เป็นแม่เลี้ยงเดี่ยวที่เข้มแข็ง โดยมี ดร.บุ๋ม ปนัดดา วงศ์ผู้ดี เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง “การเตรียมความพร้อมสำหรับพ่อ/แม่เลี้ยงเดี่ยวสายสตรอง (ด้านกาย จิต สังคม)” ให้มีองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิต เพื่อให้แม่เลี้ยงเดี่ยวสามารถประคับประคองตน ดูแลบุตรและครอบครัว ให้สามารถก้าวผ่านพ้นวิกฤติต่าง ๆ ในชีวิต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข ทั้งนี้ นายจุติ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เกียรติเข้าร่วมงานพร้อมทั้งพบปะคุณแม่เลี้ยงเดี่ยวสายสตรอง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 55 คน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุม War Room ชั้น 3 สค.



<u>การพัฒนาศักยภาพสตรี</u>

- การส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ส่งเสริมสตรีอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในเขตกรุงเทพฯ และจาก 15 จังหวัดในภาคกลาง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติเชิงบวกและมีความมั่นใจในตนเองมากขึ้นในการเป็นผู้นำ/แกนนำ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนและประเทศอย่างยั่งยืน ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน 2564 โดยดำเนินการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี จำนวน 12 รุ่น ณ จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดยโสธร มีผู้เข้าร่วม รวมจำนวน 637 คน

- การเสริมพลังสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผู้ต้องขังหญิง) เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ต้องขังหญิง จำนวน 2 รุ่น ก่อนกลับมาใช้ชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างมีคุณภาพและสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสิทธิและโอกาสในการเข้าถึงสิทธิ รวมถึงแนวทางและช่องทางการให้ความช่วยเหลือให้กับผู้ต้องขังหญิงที่มีกำหนดจะถูกปล่อยตัว ภายในระยะเวลา 1-2 ปี ณ ทัณฑสถานหญิงสงขลา จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 16 - 17 ธันวาคม 2563 ณ ทัณฑสถานหญิงสงขลา จ.สงขลา

- ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 โดยที่ประชุมเห็นชอบ แนวทาง/มาตรการ ดังนี้ 1) ผลักดันมาตรการลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดทางเพศ เพื่อเสนอความคิดเห็นต่อมาตรการลงโทษฯ กำหนดองค์ความรู้ และข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการลงโทษสำหรับผู้กระทำผิดทางเพศให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้นในประเด็นการใช้กำไล EM และการบันทึกประวัติของผู้กระทำผิดทางเพศ รวมทั้งเสนอข้อคิดเห็นในเรื่องของการให้ความคุ้มครองช่วยเหลือและชดเชย เยียวยาต่อผู้ถูกกระทำความผิดทางเพศ 2) ผลักดันมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ ซึ่งที่ประชุมกำหนดองค์ความรู้และ

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการพัฒนาเด็กของประเทศไทยและผู้หญิงวัยทำงานกับการดูแลบุตร ข้อคิดเห็นการให้ความช่วยเหลือและการสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมถึงการจัดสถานที่สำหรับเลี้ยงดูบุตรในสถานที่ทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน 142 คน

- การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติตามบริบทของการปรับตัวภายใต้ภาวะวิกฤติ และสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ซึ่งได้ปรับรูปแบบการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครฯ โดยการให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ จำนวน 6 ครั้ง อาทิ 1) บทบาทอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในต่างประเทศและการเสริมสร้างความสมดุลที่ลงตัวในภาวะวิกฤติ (Life Balance in Crisis) 2) การเตรียมความพร้อมกลับสู่สังคมวิถีใหม่: Returning to New Normal with Mental Resilience” และ “นโยบายภาครัฐ: เข้าใจ เข้าถึงวัคซีนโควิด” และ 3) การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะ ในหัวข้อ “หลักเกณฑ์การเดินทางเข้าประเทศไทยในช่วงสถานการณ์โควิด-19” และ “Home Isolation และ Community Isolation แนวทางการรักษาตัวที่บ้าน” ทั้งนี้ มีเครือข่ายฯ เข้าร่วมการประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกล รวมจำนวน 432 คน และได้ขยายช่องทางการให้คำปรึกษา และส่งต่อความช่วยเหลือหญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ โดยสามารถแจ้งผ่านระบบเพื่อนครอบครัว (Family Line) ได้ที่ www.เพื่อนครอบครัว.com ซึ่งเป็นช่องทางให้ความช่วยเหลือกับผู้ที่ประสบปัญหาครอบครัวกับสามีชาวต่างชาติ เพื่อขอรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ และการส่งต่อความช่วยเหลือต่อไป

- สค. ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินโครงการ “แนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงไทยในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ” ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ของการศึกษา ได้แก่ 1) เพื่อศึกษาสาเหตุและประเภทการย้ายถิ่นฐานของผู้หญิงไทย

ไปต่างประเทศ 2) เพื่อศึกษาปัญหาของผู้หญิงไทยในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ และ 3) เพื่อหาแนวทางการเตรียมความพร้อมผู้หญิงไทยในการย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สค. และสนับสนุนภารกิจของ พม. ภายใต้บริบทของประเทศไทยในปัจจุบัน และภายหลังการแพร่กระจายของโรคระบาด อันนำไปสู่การพัฒนางาน แนวทาง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และการออกแบบกิจกรรม รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาระบบการช่วยเหลือหญิงไทยที่มีความประสงค์ย้ายถิ่นฐานไปต่างประเทศ

- สค. เข้าร่วมการสัมมนาในหัวข้อ "Women's Economic Symposium: Rewriting Business Strategies for the Global Pandemic" ผ่านระบบการประชุมทางไกล จัดโดยสมาคมแห่งมหาสมุทรอินเดีย (The Indian Ocean Rim Association: IORA) องค์กร WEConnect International ออสเตรเลีย และสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564 ในการนี้ ได้เรียนเชิญ ดร.ณรงค์ ศรีเกรียงทอง ประธานสมาพันธ์เครือข่ายช่างผมเสริมสวยและความงามนานาชาติ เป็นผู้แทนเสวนา ในหัวข้อ "การสร้างหรือใช้ประโยชน์จากเครือข่ายธุรกิจเสมือน (Building or Leveraging Virtual Business Networks)" ร่วมกับ Ms. Anoma Premathilaka ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาการตลาด คณะกรรมการด้านการพัฒนาการส่งออก สาธารณรัฐสังคม

นิยมประชาธิปไตยศรีลังกา ซึ่งการสัมมนาดังกล่าวถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการช่างผมอุ่นใจ ที่ สค. ร่วมกับ UNDP ประจำประเทศไทย เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้กับช่างบาร์เบอร์และซาลอนขนาดเล็ก จำนวน 1,000 ร้าน ทั่วประเทศ

- การประชุมรัฐมนตรีเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ ค.ศ. 2021 (APEC Women and the Economy Forum : WEF) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) ในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถ้อยแถลงในหัวข้อ “Women’s Economic Empowerment Beyond COVID-19” และแผนการจัดประชุม WEF 2022 โดยกำหนดจัด Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) ครั้งที่ 1 ในเดือนพฤษภาคม 2565 และ PPWE ครั้งที่ 2 ในเดือนสิงหาคม 2565 และ WEF 2022 ในเดือนกันยายน 2565 นอกจากนี้ ที่ประชุมได้รับรองร่าง 2021 WEF Statement สำหรับเป็นเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมฯ ด้วย โดยมี รมว.พม. และผู้บริหาร พม. ที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนประเทศจากสมาชิกทั้งสิ้น 21 เขตเศรษฐกิจ (19 ประเทศ 2 เขตเศรษฐกิจ) เข้าร่วมการประชุม เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2564 ระหว่างเวลา 18.00 - 21.00 น. (เวลาประเทศไทย) ผ่านการประชุมทางไกล

- สค. เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการด้านสารัตถะ เพื่อเตรียมการจัดการประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง ในช่วงที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเอเปค ปี พ.ศ. 2565 ผ่านระบบการประชุมทางไกล และประชุมคณะทำงานด้านสารัตถะในการจัดการประชุมเอเปคด้านสตรีและเศรษฐกิจ ปี พ.ศ. 2565 เพื่อเตรียมการด้านสารัตถะในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเอเปคด้านสตรีและ

เศรษฐกิจ ปี พ.ศ. 2565 ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางระบบ Zoom meeting โดยมีผู้บริหาร ผู้แทนภาคีเครือข่าย และเจ้าหน้าที่สค. ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุม War Room ชั้น 3 สค.

- สค. จัดงานวันสตรีสากล ประจำปี 2564 พร้อมมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี บุคคล และหน่วยงานองค์กรดีเด่น จำนวน 42 รางวัล เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานเปิดงาน ภายใต้แนวคิด **“เสริมพลังสตรีและเด็กหญิงสู่ความเสมอภาคร่วมตัดสินใจ ไร้ความรุนแรง”** ทั้งนี้ มีบุคคลที่มีชื่อเสียงได้รับรางวัล อาทิ รองศาสตราจารย์ เรณู พุกบุญมี ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับรางวัลสตรีดีเด่นในเวที/เครือข่ายระดับสากล ประเภทบุคคลภาครัฐ แพทย์หญิงลลนา ก้องธรนินทร์ (หมอเจี๊ยบ) ได้รับรางวัลสตรีดีเด่นด้านสื่อมวลชน ประเภทสื่อวิทยุและโทรทัศน์ นอกจากนี้ ยังมีสื่อมวลชนได้รับรางวัล อาทิ รายการผู้หญิงทำมาหากิน สถานีโทรทัศน์ ช่อง One 31 ละครโทรทัศน์ เรื่องปลายจวัก ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ไทย พีบีเอส หนังสือพิมพ์ มติชน สื่อโฆษณา เรื่อง ยิ้มสู้ ของบริษัทคอลเกต ปาล์มโอลีพ และสื่อออนไลน์ เรื่อง พลังของการเปลี่ยนแปลงจากเรื่องราวชีวิตจริงของนิ้ง ชัญญา สาวที่ป่วยเป็นเนื้องอกที่ก้านสมอง โดยบริษัทพรอคเตอร์ แอนด์ แกมเบิล เทรดดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับรางวัลในสาขาสตรีพิการดีเด่น นอกจากนี้ อาสาสมัครรณรงค์การขับเคลื่อนและส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อผู้พิการ (นางสาวสุดารัตน์ เมฆฉาย) มีการจัดกิจกรรมเสริมพลังสตรีแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว “สดุดี ฮีโร่ แม่ น้า อา ป้า ย่า ยาย เลี้ยงเดี่ยว” เพื่อสร้างพลังบวกให้กับสตรีเลี้ยงเดี่ยวที่ต้องทำงานอย่างหนักในการหารายได้มาดูแลตนเองและครอบครัว ในขณะเดียวกันต้องเป็นได้ทั้งพ่อและแม่ของลูกหลาน โดยมีคณะผู้บริหารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รวมทั้งผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณฯ เข้าร่วมงาน ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

<u>ด้านคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ</u>

- การขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ สิทธิตามกฎหมาย และสวัสดิการต่าง ๆ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ แนวทางการเลี้ยงดูบุตร และการใช้ชีวิตในสังคม การฝึกทักษะอาชีพและช่องทางประกอบอาชีพโดยแม่เลี้ยงเดี่ยวที่ประสงค์จะฝึกอาชีพทางศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว พร้อมรับช่วงต่อในการฝึกอาชีพต่อไป เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมถึงแนวคิดเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดชลบุรี และผู้สังเกตการณ์ เมื่อเดือนธันวาคม 2563 ณ โรงแรมราวินทราบีช รีสอร์ท แอนด์ สปา ชลบุรี ผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น จำนวน 100 คน

- การขับเคลื่อนการสร้างโมเดลพื้นที่ปลอดภัย โดยร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จัดทำ “คู่มือการทำงานพื้นที่ชุมชนปลอดภัยสำหรับสตรีในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและครอบครัว” เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม ซึ่งจะมีการนำร่องในจังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อหา/หัวข้อวิชาหลักประกอบด้วย กระบวนการทำงานคุ้มครองทางสังคม ทักษะหรือเทคนิคการทำงานคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว รวมถึงความรู้ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน ทั้งนี้ จะนำหลักสูตรดังกล่าว ไปขยายสู่ผู้ปฏิบัติงานในชุมชนและขยายสู่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปปรับใช้ในการสร้างและพัฒนาพื้นที่ปลอดภัยสำหรับผู้หญิง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 120 คน เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรม The Halls Bangkok กรุงเทพฯ

- โครงการเสริมทักษะและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันตนเองของสตรีในสถานการณ์ความรุนแรง ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม พ.ศ. 2564 ณ โรงเรียนวัดประชาระบือธรรม วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการป้องกันตนเองของสตรีในสถานการณ์ความรุนแรง และเพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพสตรีให้สามารถป้องกันตนเองจากสถานการณ์ความรุนแรง และประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพให้สตรีสามารถป้องกันตนเองจากสถานการณ์ความรุนแรง โดยเริ่มจากศิลปะการป้องกันตัว (เทควันโด) ที่ได้รับความร่วมมือจากสมาคมเทควันโดแห่งประเทศไทย และสถาบันชอยเทควันโด โดยนายเช ยอง ซอก หัวหน้าผู้ฝึกสอนนักกีฬาเทควันโด ทีมชาติไทยเป็นวิทยากรฝึกสอน ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ได้รับเกียรติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้บริหาร และคณะ เข้าร่วมงาน รวมจำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2564 ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- จัดเสวนาออนไลน์เรื่อง “ภัยคุกคามทางเพศในพื้นที่สาธารณะ” เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 ผ่านระบบการประชุมทางไกล เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในสังคม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความปลอดภัยจากการกระทำด้วยความรุนแรงทุกรูปแบบ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร สค. ผู้แทนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง 9 แห่ง และผู้แทนสถานคุ้มครองฯ บ้านนารีสวัสดิ์ บ้านเกร็ดตระการ และสถานคุ้มครองคุ้มครองฯ ภาคใต้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 57 คน

- การคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการ ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) มีการประชุมหารือมาตรการและแนวทางในการคุ้มครองสิทธิและพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานบริการในการประเมินความต้องการด้านการฝึกอบรมอาชีพของพนักงานบริการในประเทศไทย ภายใต้โครงการการเสริมสร้างความมั่นคง ในการฟื้นตัวของกลุ่มเปราะบางและประชากรกลุ่มเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ซึ่งนักวิจัยได้มีการเก็บข้อมูลในพื้นที่กรุงเทพฯ และ 5 จังหวัด คือ จังหวัดชลบุรี (พัทยา) จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดสงขลา จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดอุดรธานี โดยมี MR. Renaud Meyer ผู้แทนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) คุณสุกันยา ทองธำรง ผู้จัดการโครงการ COVID-19 Socio-economic Response and Recovery

<u>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</u>

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบกระบวนการคุ้มครองช่วยเหลือเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ผ่านระบบ Video Conference เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคุ้มครอง ช่วยเหลือ และ พิทักษ์สิทธิแก่ผู้ถูกล่อลวงหรือถูกบังคับ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการค้าประเวณี มีผู้สนใจเข้าร่วม จำนวน 42 คน เมื่อวันที่ 8 - 9 กรกฎาคม 2564 ห้องประชุมริบบิ้นขาวชั้น 3 สค.

- การจัดทำแนวทางด้านการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เพื่อหารือแนวทางในการคุ้มครองช่วยเหลือพนักงานบริการให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการสังคมด้านต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับพนักงานบริการ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับรองรับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง ส่งเสริมให้พนักงานบริการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการสังคมด้านต่าง ๆ รวมทั้งการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดรับกับสถานการณ์สังคม ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้แทนศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว องค์กรพัฒนาภาคเอกชน (NGOs) เครือข่าย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 40 คน ณ โรงแรมเดอไพร์ม รางน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2
การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ส่งเสริมให้ครอบครัวมีศักยภาพ และคุณภาพชีวิตที่มีความมั่นคงทุกมิติทั้งด้านเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง สร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว ส่งเสริมการทำบทบาทหน้าที่ การปรับตัวการคิดอย่างสร้างสรรค์ ภาวะผู้นำ สร้างความรักความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว ทั้งครอบครัวทั่วไป และครอบครัวที่ประสบภาวะยากลำบาก มีรวมทั้งการสร้างกลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง ในครอบครัว ส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว รวมทั้งปัญหาอื่น ๆ ของครอบครัว โดยมีการดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

<u>เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง</u>

- การพัฒนาศักยภาพทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว ในช่วงเดือนธันวาคม 2563 จำนวน 2 รุ่น วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในหัวข้อ/วิชาต่าง ๆ ได้แก่ การสร้างทีมงานและเครือข่ายการทำงานด้านการพัฒนาครอบครัวในชุมชน รวมทั้งการสื่อสารเพื่องานบริการ การใช้พลังชุมชนและทีมสหวิชาชีพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารจัดการ กรณีความรุนแรงในครอบครัว การสร้างวินัยการเงินและการออม รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัวได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีเครือข่ายในการปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัว กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน/คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล ปราชญ์ชาวบ้าน ทีมสหวิชาชีพ ผู้แทนสภาเด็กและเยาวชน ผู้แทนองค์กรพัฒนาภาคเอกชน (NGOs) โดยรุ่นที่ 1 เป็นกลุ่มเป้าหมายจากภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และรุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายจากภาคกลางและภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมรวมจำนวน 327 คน ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ

- การเสริมสร้างความรู้ให้แก่ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2563 วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกกับลูกหลานวัยรุ่น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และกระบวนการทำงานของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนงาน ศพค. ให้มีประสิทธิภาพให้แก่ทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด (18 จังหวัดใหม่) รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และกระบวนการทำงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ในแต่ละพื้นที่ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 95 คน ณ โรงแรมบางกอกชฎา กรุงเทพฯ

- จัดกิจกรรมส่งมอบความสุขเนื่องใน วันวาเลนไทน์ และวันกตัญญู ภายใต้แนวคิด "รักหมดใจ...ยังไงก็ครอบครัว My Family, My Endless Love" เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564 ในรูปแบบ Live สด ผ่าน Facebook สค. เพื่อเป็นการส่งมอบความรักความห่วงใยให้กับครอบครัวไทยทั่วประเทศ และส่งเสริมให้ครอบครัวส่งต่อความรักความห่วงใยให้กับสมาชิกทุกช่วงวัยในครอบครัว และตระหนักถึงความสำคัญในการใช้เวลาอยู่ด้วยกันอย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว มีบุคคลผู้มีชื่อเสียงเข้าร่วมแบ่งปันและถ่ายทอดประสบการณ์ในครอบครัว ได้แก่ คุณอ้อย นภาพร ไตรวิทย์วารีกุล (ดีเจชื่อดัง) นายตะวัน ปัณณวิชญ์ (นักกีฬาแบดมินตันทีมชาติไทย) และแคนดี้ รากแก่น (ศิลปิน) พร้อมด้วยสื่อมวลชน และประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน 66 คน ณ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

- กิจกรรมรณรงค์ "สงกรานต์ปลอดภัย เช็คอินกับครอบครัว" (แนวคิด COVID-19 ยังไม่จบ : สวมหน้ากาก เว้นระยะห่าง ล้างมือ งดตั้งวงเหล้า - พนัน) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักให้ประชาชนทำกิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์กับครอบครัวด้วยความระมัดระวังตนเองให้ปลอดภัยจากการสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย ดังนี้

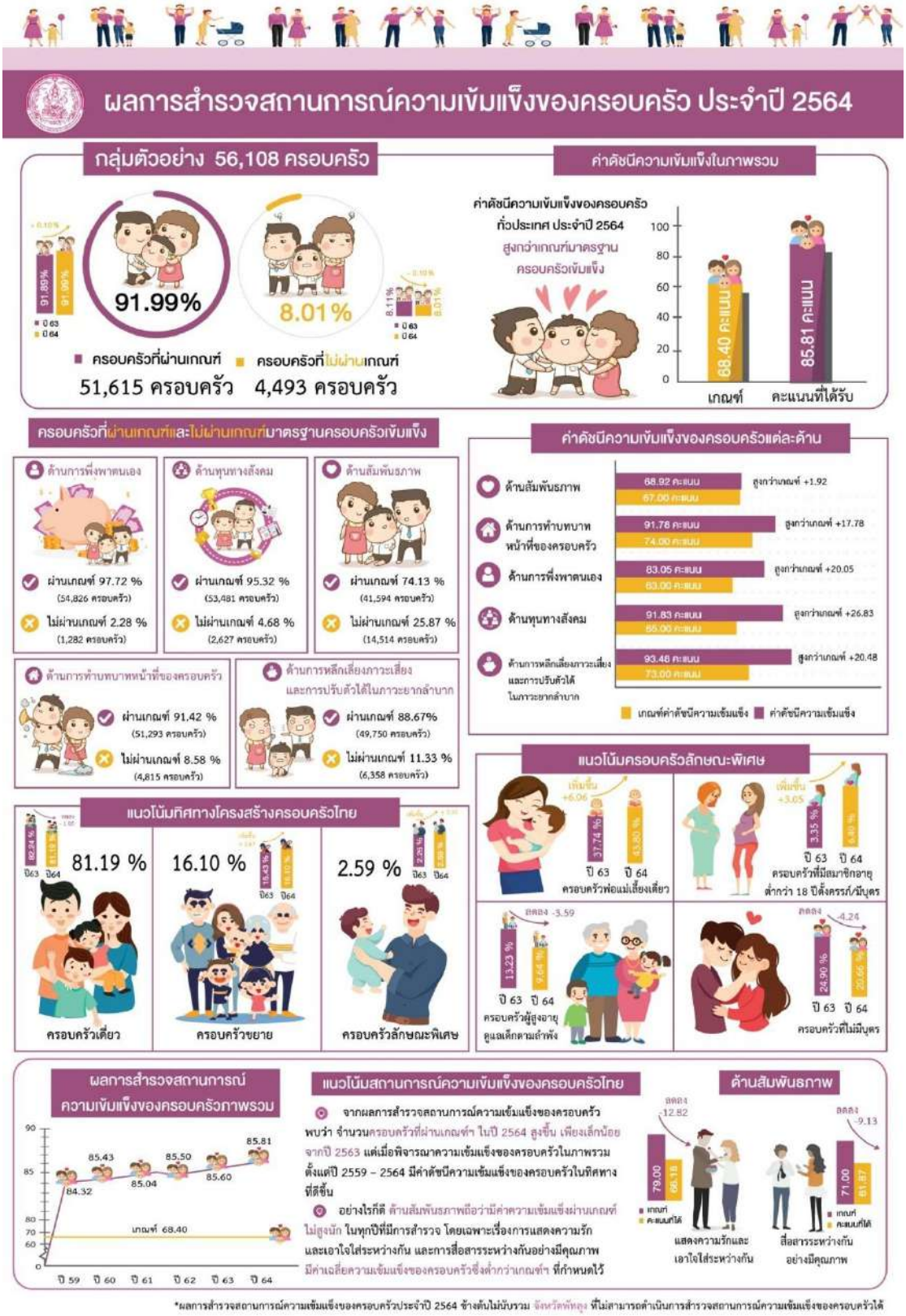
1. การรณรงค์ภายใต้แนวคิดดังกล่าว และการเสวนาในหัวข้อ “คืนความสุขให้ครอบครัว งดพฤติกรรมเสี่ยงช่วงสงกรานต์” ณ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2. การประกวดภาพถ่ายกิจกรรมครอบครัวเนื่องในวันสงกรานต์ (ปลอดภัย-ปลอดอบายมุข) ทาง Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมีครอบครัวที่สนใจส่งภาพถ่ายเข้าร่วมการประกวดฯ จำนวน 67 ภาพ

3. สนับสนุนสื่อองค์ความรู้ด้านครอบครัวให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำหรับจัดกิจกรรมรณรงค์ "สงกรานต์ปลอดภัย เช็คอินกับครอบครัว”

- การชี้แจงการสำรวจและนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 ผ่านระบบการประชุมทางไกล วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 47 จังหวัด ได้รับความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการสำรวจ เครื่องมือการสำรวจ การอ่านและแปลผล รวมทั้งการนำเข้าข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี 2564 ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวนำมาประกอบการวางแผน และมาตรการในการเสนอ นโยบาย

ยุทธศาสตร์ แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาครอบครัวให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว มีผู้เข้าร่วม จำนวน 65 คน ณ ห้องประชุม warroom ชั้น 3 สค.



- การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและการสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ระหว่าง 3 ภาคี ได้แก่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว องค์การกระจายเสียงและเผยแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (สถานีโทรทัศน์ไทย Thai PBS) และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เพื่อร่วมมือด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรี และการสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว ทั้งนี้ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 มีการถ่ายทอดผ่านทางสื่อทุกแขนงของทั้ง 3 ภาคี ตลอดจนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ของประชาชนในการอยู่ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีความเสมอภาค ความเท่าเทียมระหว่างเพศ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และครอบครัวมีความเข้มแข็ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน 52 คน ณ ห้องสัมมนา 3 ชั้น 3 อาคารศูนย์การเรียนรู้สถานีโทรทัศน์ Thai PBS

- เปิดตัวโครงการดนตรี ความรัก และครอบครัว (My Music, My Love & My Family) เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2564 เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ให้สมาชิกครอบครัวได้ใช้เวลาว่างอย่างมีคุณภาพ ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ โดยสนับสนุนการเล่นดนตรีให้แก่สมาชิกครอบครัว เป็นสื่อสร้างความรัก ความเข้าใจ และความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว โดยอาจารย์เมธวัชร์ (เทวัญ) ทรัพย์แสนยากร นักเป่าแซกโซโฟน เป็นครูฝึกสอนอย่างต่อเนื่องให้แก่เด็กและเยาวชนในครอบครัว ณ มูลนิธิบ้านพระพร ชุมชนบึงพระราม 9

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีการจัดมินิคอนเสิร์ตซึ่ง Live สดผ่านทางเพจกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่นำแสดงโดยน้อง ๆ จากมูลนิธิบ้านพระพร โดยนำบทเพลงพระราชนิพนธ์ รัชกาลที่ 9 มาร่วมบรรเลงกับเครื่องดนตรีแซกโซโฟน อีกทั้ง มีการมอบเกียรติบัตร ให้แก่เด็ก ๆ ที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง พร้อมด้วยผู้บริหาร พม. และองค์กรเครือข่ายเข้าร่วมงาน

- การจัดงานสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2564 ในรูปแบบ VIRTUAL EVENT ONLINE เมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการทบทวนปัญหา รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานด้านครอบครัวในทุกระดับ รวบรวมเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทยอันนำไปสู่การกำหนดนโยบายและแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยได้รับเกียรติจากปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธี พร้อมทั้งการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ครอบครัวไทยกับการสร้างสมดุลในวิถีชีวิตใหม่” ในรูปแบบ VIRTUAL EVENT ONLINE พร้อมด้วยอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ บางกอกคลิก สตูดิโอ แอนด์สเปซ

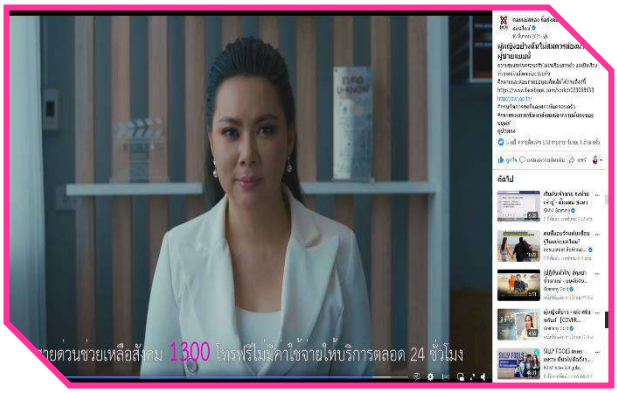
<u>การพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.)</u> ให้เป็นศูนย์ต้นแบบ (1 อำเภอ 1 ศพค. ต้นแบบ)

- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ศพค. เพื่อขับเคลื่อนสู่ ศพค. ต้นแบบ ผ่านระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ ระหว่างเดือนกันยายน – ตุลาคม 2564 วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ศพค. ให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็น ศพค. ต้นแบบในพื้นที่ โดยเพิ่มองค์ความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพให้กับกลไกการทำงานด้านครอบครัว และทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด ในประเด็นด้านการส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัวและการสื่อสารเชิงบวกกับสมาชิกในครอบครัว อันจะเป็นการลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสังคม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน ศพค. คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทีมวิทยากรด้านครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 10 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น 425 คน

<u>การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</u>

- การผลิตสื่อและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยผลิตคลิปวีดิโอ จำนวน 2 คลิป เพื่อใช้สื่อดังกล่าวในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน และประชาชนในสังคมในวงกว้างตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา และร่วมกันสร้างบรรทัดฐานใหม่ของสังคมไทยที่จะไม่ใช้ความรุนแรง มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเหมาะสมต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งทั้ง 2 คลิปมีผู้เข้ารับชมกว่า 3 ล้านคน โดยว่าจ้างบริษัท ดอยแม่สลอง สื่อสังคมออนไลน์ จำกัด ดำเนินการผลิตคลิปวีดิโอ จำนวน 2 คลิป ดังนี้

1. <u>ผู้หญิงอย่างฉันไม่สมควรต้องมาเจอผู้ชายแบบนี้</u>
2. <u>ผัวแบบนี้ ไม่มีดีกว่า มีผัวผิดคิดจนตาย!!</u>



- กิจกรรม พม.ทอล์ก ภายใต้กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว เพื่อสร้างพลังและกระแสสังคมในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้สังคมตระหนักและเห็นความสำคัญของบุคคลในครอบครัว การส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีของบุคคลในครอบครัว และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ผ่านการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ซึ่งเป็นการป้องกันปัญหาความรุนแรงในครอบครัว จัดให้มีกิจกรรม การประกวดคลิปวีดิโอ/เรียงความ ภายใต้แนวคิด “ทำไมฉันจึงรักพ่อ” มีผู้เข้าร่วมส่งผลงานประเภทคลิปวิดีโอ จำนวน 15 ผลงาน และประเภทเรียงความ จำนวน 149 ผลงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 164 ผลงาน โดยมีผลงานที่ได้รับรางวัล ประเภทคลิปวิดีโอ จำนวน 3 ผลงาน และประเภทเรียงความ จำนวน 3 ผลงาน (พิจารณาตัดสินผลงานโดยคณะกรรมการคัดเลือกผลงานการประกวดฯ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว สค.) ดังนี้

1. <u>ประเภทคลิปวิดีโอ</u>

ชนะเลิศอันดับ 1
นายสยาม สินภิบาล ชื่อผลงาน "รู้ไหมคะ"

รองชนะเลิศอันดับ 1
นายกิตติคุณ ไพรัตน์
ชื่อผลงาน "ทำไมฉันจึงรักพ่อ.."

รองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวณัฐฐา อัชฌานุเคราะห์
ชื่อผลงาน "My dad is not a Hero"

2. <u>ประเภทเรียงความ</u>

ชนะเลิศอันดับ 1
นางสาวฐิติกาญจน์ ตราษี
ชื่อผลงาน "ไม่มีเหตุผลใด...ที่ฉันจะไม่รักพ่อ"

รองชนะเลิศอันดับ 1
นางสาวอรพรรณ ชอบศิลป์
ชื่อผลงาน "ไม่พูดให้รู้ แต่สู้ให้เห็น"

รองชนะเลิศอันดับ 2
นางสาวสุดารัตน์ เกษตรสุขถาวร
ชื่อผลงาน "ทำไมฉันจึงรักพ่อ"

- พัฒนาระบบเพื่อนครอบครัว : Family Line เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่องค์ความรู้และให้คำปรึกษาออนไลน์ (Online) สำหรับสมาชิกครอบครัวที่ประสบปัญหา ต้องการขอรับคำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเปิดให้บริการเมื่อวันที่ 14 เมษายน 2564 ผ่าน 2 ช่องทาง ประกอบด้วย 1) เว็บแอพพลิเคชั่น (Web Application) www.เพื่อนครอบครัว.com 2) Line Platform โดยระบบเพื่อนครอบครัว มีห้องให้คำปรึกษาออนไลน์ที่หลากหลาย เช่น ห้องให้คำปรึกษาสารพันปัญหาครอบครัว ความรุนแรงในครอบครัว กฎหมายด้านครอบครัว ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว เป็นต้น ทั้งนี้ ตั้งแต่เปิดให้บริการ 14 เมษายน - 30 กันยายน 2564 สรุปยอดการเข้ารับบริการ ดังนี้ จำนวนผู้เข้าใช้เว็บไซต์ www.เพื่อนครอบครัว.com จำนวน 53,736 ครั้ง มีผู้สนใจองค์ความรู้ คือ “การเตรียมความพร้อมการมีครอบครัว”จำนวน 7,477 ครั้ง “พ่อแม่มือใหม่ (ครอบครัวที่มีลูกปฐมวัย)” จำนวน 5,023 ครั้ง “ครอบครัวที่มีลูกวัยรุ่น” จำนวน 3,310 ครั้ง “ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุ” จำนวน 2,449 ครั้ง และ “ครอบครัวกับการรับมือสถานการณ์เฉพาะ” จำนวน 2,000 ครั้ง

ด้านการให้บริการคำปรึกษา รวมทั้งสิ้นจำนวน 197 กระทู้ โดยประเด็นที่ขอคำปรึกษามากที่สุด คือ “เรื่องครอบครัว” 100 กระทู้ รองลงมา คือ“กฎหมายด้านครอบครัว” 51 กระทู้ “ความรุนแรงในครอบครัว” 30 กระทู้ “Talk with teen เพื่อนที่ไว้ใจ” 9 กระทู้ “สวัสดิการด้านครอบครัว (คลินิกแม่เลี้ยงเดี่ยว)” 6 กระทู้ “สวัสดิการเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด” 3 กระทู้ การถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ 1 กระทู้ และ“สวัสดิการด้านครอบครัว (งานฌาปนกิจ)” 1 กระทู้ ตามลำดับ

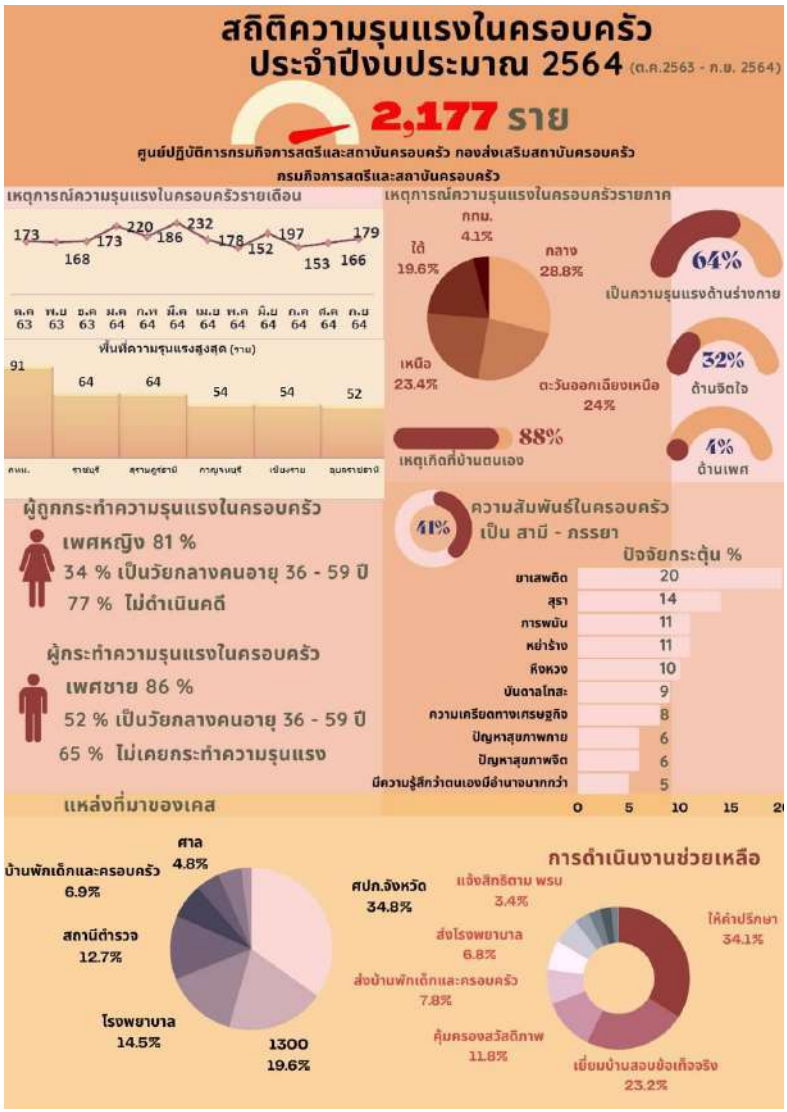
- สค. สนับสนุนงบประมาณ และสื่อประชาสัมพันธ์ ให้กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 76 จังหวัด จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว โดยกำหนดจัดงานในเดือนพฤศจิกายน เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 ที่เห็นชอบให้เดือนพฤศจิกายนของทุกปี เป็น “เดือนรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี” โดยทั่วโลกได้มีการใช้สัญลักษณ์ริบบิ้นสีขาวเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงออกเพื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง ซึ่งจัดกิจกรรมสอดคล้องกับบริบทของแต่ละจังหวัด กิจกรรมที่ดำเนินการ เช่น การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 จัดนิทรรศการรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ประชุมเครือข่ายแนวร่วมป้องกันและยุติความรุนแรงฯ การประชาสัมพันธ์และรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ มอบริบบิ้นสีขาว และแผ่นพับ พ.ร.บ.

คุ้มครองฯ เพื่อให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้นำท้องถิ่นได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. คุ้มครองฯ และตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและคอยเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ในท้องถิ่น/ท้องที่ที่รับผิดชอบมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 74,380 คน

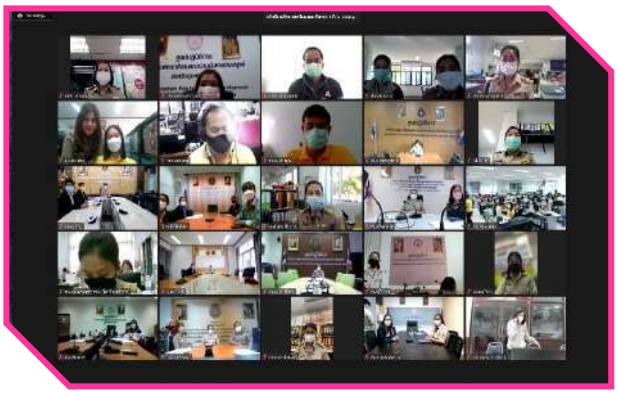
- โครงการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรีและสัมมนาวิชาการ เรื่อง “พลังเยาวชน “ยุติ” การกระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และครอบครัว” ร่วมกับสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเรื่องสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายและบทบาทความสำคัญของเด็ก เยาวชน ในการต่อต้าน ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบ สร้างสรรค์การกระทำในสิ่งที่ดีงาม มีความเสียสละต่อส่วนรวม โดยปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมกันนี้ มีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านกฎหมายในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสตรี ระหว่าง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความรุนแรงดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล ในการนี้ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นางจินตนา จันทร์บำรุง ผู้ตรวจราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ในขณะนั้น) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้าร่วมเป็นสักขีพยาน พร้อมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ

- สค. สนับสนุนงบประมาณในการจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว 76 จังหวัด เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวให้ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองตามสิทธิ พ.ร.บ. ผลการดำเนินงานช่วยเหลือผู้ถูกกระทำฯ ปี 2564 รวมให้การช่วยเหลือทั้ง 12 เดือน จำนวน 2,177 ราย โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

1) เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง 2) ให้คำปรึกษา 3) คุ้มครองสวัสดิภาพ 4) ส่งโรงพยาบาล 5) ส่งบ้านพักเด็กและครอบครัว 6) สงเคราะห์ครอบครัว 7) เยี่ยมบ้านติดตามผล 8) ประชุมสหวิชาชีพ 9) ส่งสถานสงเคราะห์/สถานคุ้มครอง 10) ประสาน อปท./ศพค./ชุมชน 11) แจ้งสิทธิตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำฯ



- การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วัตถุประสงค์เพื่อให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนบทบาทหน้าที่ของ พมจ. ในการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว มีผู้เข้าร่วม จำนวน 168 คน เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม War Room ชั้น 3 สค.



- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในจังหวัดขอนแก่น จังหวัดชุมพร และจังหวัดร้อยเอ็ด วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการป้องกัน เฝ้าระวัง ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยา และคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรง และจัดบริการช่วยเหลือที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงสนับสนุนช่องทางการสื่อสาร เพื่อลดปัญหาความรุนแรงในสังคม ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิผู้ถูกกระทำความรุนแรงใน 3 จังหวัดข้างต้น ในการขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ผู้บริหารกระทรวง พม. ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน 3 จังหวัดข้างต้น รวมทั้งสิ้น 60 คน เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 ผ่านระบบออนไลน์

- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม และบูรณาการร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว รวมทั้งขยายการดำเนินงานด้านความรุนแรงให้ครอบคลุมการช่วยเหลือ และคุ้มครองสิทธิไปยังกลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ ให้มากยิ่งขึ้น รวมจำนวน 27 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) กระทรวงสาธารณสุข 3) กระทรวงมหาดไทย 4) กระทรวงศึกษาธิการ 5) กระทรวงวัฒนธรรม 6) กระทรวงการต่างประเทศ 7) กระทรวงแรงงาน 8) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 9) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 10) กระทรวงการคลัง 11) กรุงเทพมหานคร 12) กระทรวงยุติธรรม 13) ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง 14) สำนักงานศาลยุติธรรม 15) สำนักงานอัยการสูงสุด 16) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 17) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ 18) สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ 19) สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ 20) สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย 21) มูลนิธิปวีณาหงสกุลเพื่อเด็กและสตรี 22) มูลนิธิเพื่อนหญิง 23) มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก 24) มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม 25) มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก 26) มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล และ 27) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยมีนายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ รองนายกรัฐมนตรี ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี และมีผู้เข้าร่วม จำนวน 113 คน

- การอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2564 รุ่นที่ 25 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านความรุนแรงในครอบครัว ให้สามารถดำเนินงานช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว วิทยากร เจ้าหน้าที่ สค. และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 65 คน เมื่อวันที่ 16-27 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

ยุทธศาสตร์ที่ 3
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ขับเคลื่อนการพัฒนางานด้านสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และสร้างเจตคติด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ พัฒนาศักยภาพ คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและสิทธิผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ มีกลไกกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ส่งเสริมและขับเคลื่อนกลไกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ รวมทั้งการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

<u>การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

- การประชุมเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยงานเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย หรือ Chief Gender Equality Officer (CGEO)/ และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย หรือ Gender Focal Point (GFP) ระดับกรมทุกกรมภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ผู้บริหาร พม. ในส่วนภูมิภาค (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 1-11) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้ผู้บริหารหน่วยงาน พม. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับความรู้ เข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศตามภารกิจของ พม. และบทบาทของหน่วยงานในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 นำไปสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วม จำนวน 127 คน เมื่อวันที่ 14 - 15 ธันวาคม 2563

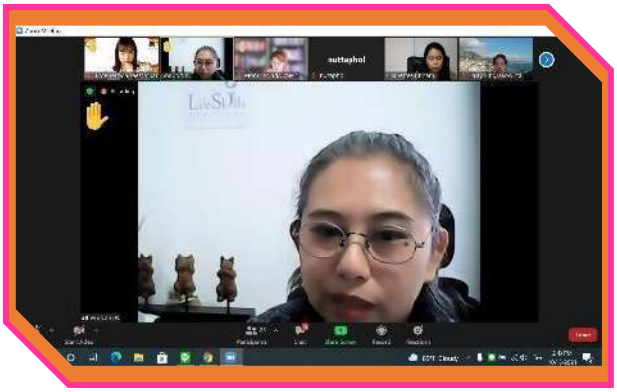
- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าดำเนินโครงการจัดทำ หลักสูตร “ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับผู้บริหารในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และความเชื่อมโยงของหลักการดังกล่าวกับหลักประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะทำให้เกิดการกำหนดทิศทาง นโยบายและมาตรการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการผลักดันและขับเคลื่อนให้เกิดการนำหลักการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของแต่ละ

หน่วยงาน โดยได้มีการจัดฝึกอบรมทดลองหลักสูตรฯ ซึ่งมีผู้สมัครทั้งสิ้น 216 คน หญิง 108 และชาย 108 คน ผู้ได้รับคัดเลือก 66 คน เป็นหญิง 30 คน และชาย 36 คน หลักสูตรฉบับสมบูรณ์ ประกอบด้วยสาระหลัก คือ หลักการพื้นฐานในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ พันธกรณี ข้อตกลงระหว่างประเทศ และในประเทศ การบริหารงานแบบบูรณาการมิติเพศภาวะ ซึ่งผลการขับเคลื่อนหลักสูตรดังกล่าวทำให้ผู้บริหารที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรทดลองฯ ได้ขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เช่น มหาวิทยาลัยบูรพาได้ออกระเบียบในการแต่งกายของนักศึกษาให้เป็นอัตลักษณ์ทางเพศ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้นำประเด็นในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในการพิจารณาการดำเนินงานของรัฐในด้านต่างๆ

- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานตาม "เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 5" เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมจำนวน 114 คน ซึ่งข้อมูลจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ฯ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้นำมาประมวล วิเคราะห์ และจัดทำ **แผนที่นำทาง (Roadmap) เพื่อการขับเคลื่อน *Sustainable Development Goals* (SDGs) เป้าหมายที่ 5 (พ.ศ. 2564-2573) และการขับเคลื่อน SDGs เป้าหมายที่ 5 ระดับเป้าหมายย่อย (Target)** เพื่อเป็นแนวทางที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาระหว่างประเทศให้เกิดผล และจะนำประเทศไทยสู่การบรรลุการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง

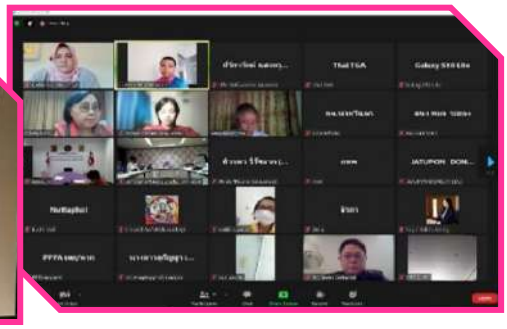
- การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อคุ้มครองและป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ได้แก่ 1) เว็บไซต์กองทุนฯ และ 2) ระบบขอรับเงินสนับสนุนโครงการและติดตามประเมินผลออนไลน์ เพื่อให้การคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว และมีข้อมูลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารในการวางแผนและกำหนดนโยบาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและผู้ใช้บริการ

- การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสร้างความตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อความเป็นธรรมในสังคม สำหรับพัฒนาวิทยากรกระบวนการ (Facilitator) เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ส่งเสริมให้สังคมมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ ป้องกันไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติต่อกัน



- จัดกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 9 รุ่น ให้แก่บุคลากรของ สค. ในส่วนกลางทุกระดับ รวมจำนวน 231 คน เมื่อวันที่ 3 - 19 กุมภาพันธ์ 2564 วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ สค. มีความรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ เข้าใจการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 รวมทั้งสามารถให้คำแนะนำแก่หน่วยงานเครือข่ายหรือประชาชนเบื้องต้นตามบทบาทของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฯ

- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการเขียนโครงการตามหลักเกณฑ์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผ่านระบบการประชุมททางไกล เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 เพื่อให้หน่วยงานที่ดำเนินงานด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 และหลักการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการถ่ายทอดสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ สมาคม/ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา จำนวน 51 คน



- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักรู้เรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดังนี้

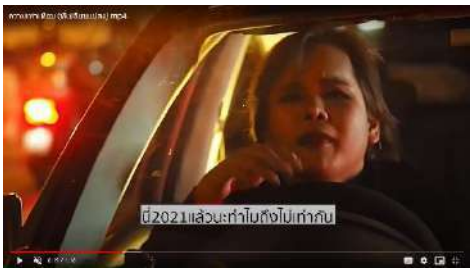
1) การผลิตสื่อคลิปวีดีโอประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ การยอมรับเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรื่อง “Save วันทอง” เผยแพร่ผ่านช่องทาง ได้แก่ Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ SPECTRUM Jaytherabbit และ facebook และ Instagram ผู้มีชื่อเสียงได้แก่ Cindy Sirinya Bishop Blasian Chick Patklear marialynnehren มีผู้เข้าชม จำนวนกว่า 274,000 ครั้ง และทำการส่งต่อ จำนวน 2,000 ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2564)

2) การประกวดสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนักเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปี 2564 ในหัวข้อ “Gender Equality” มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน 373 ผลงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวทำให้ กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีสื่อสร้างสรรค์ที่ชนะการประกวด สำหรับใช้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้สังคมตระหนัก เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมจำนวน 12 ผลงาน ดังนี้

(1) สปอตโฆษณา ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา จำนวน 3 รางวัล คือ

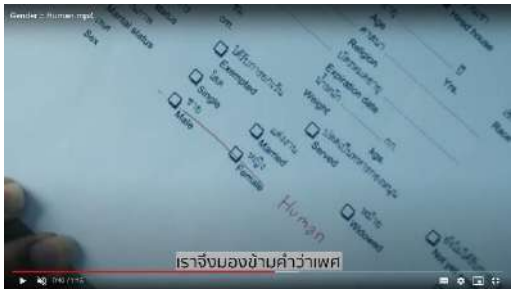
รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน
“We’re all the same”

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ชื่อผลงาน
“เป็นหรือเปล่า”



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ชื่อผลงาน
“ความเท่าเทียม (ที่เปลี่ยนแปลง)”

(2) สปอตโฆษณา ประเภทประชาชน ชื่อผลงาน “Gender = Human”.



(3) สารคดีสั้น ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา จำนวน 3 รางวัล คือ

รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน

“Equality begin for us”

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ชื่อผลงาน

“ออกสาว The Series Effeminacy project”

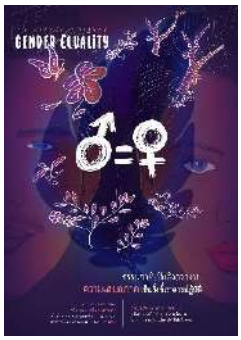
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ชื่อผลงาน

“Gender Free”

(4) โปสเตอร์ออนไลน์ ประเภทนักเรียน นิสิต/ นักศึกษา

รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน

“Human”



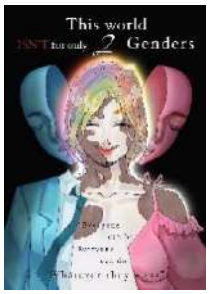
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ชื่อผลงาน

“ธรรมชาติเป็นสิ่งสวยงาม ความเสมอภาคเป็นสิ่งที่เราควรปฏิบัติ”

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ชื่อผลงาน

“Card of equality”

(5) โปสเตอร์ออนไลน์ ประเภทประชาชนทั่วไป



รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน
“as YOU wish”

รองชนะเลิศอันดับ 1 ชื่อผลงาน
“ตาชั่งสีขาว (White Balance)”

3) จัดงานมอบรางวัลสื่อสร้างสรรค์ “Gender Equality” ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting และถ่ายทอดผ่าน Facebook กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ Facebook กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2564 กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การนำเสนอผลงานที่ชนะการประกวด และการเสวนาหัวข้อ “Sexual Harassment: หยุดการคุกคามทางเพศ...เริ่มต้นที่ใคร” จากผู้ทรงคุณวุฒิผู้ร่วมเสวนา ได้แก่ 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2) คุณซินดี้ สิรินยา บิชอฟ นักแสดง/พิธีกร 3) ดร.นรินทร์ กรินชัย กรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ 4) นางสาวภัคมัย แจ้งบางใหญ่ กรรมการนิสิต คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ 5) นางสาวกรรณนิกา เจริญลักษณ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ดำเนินการเสวนา โดย ดร.ชเนตตี ทินนาม กรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมงานจำนวนทั้งสิ้น 429 ราย

<u>กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</u>

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2558 ในหมวด 5 มาตรา 28 กำหนดให้มีการตั้งกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยในมาตรา 30 กำหนดการใช้จ่ายเงินกองทุนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
2. เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
3. เพื่อช่วยเหลือ ชดเชยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
4. เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
5. เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
6. เพื่อการติดต่อประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
7. เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สทพ. เห็นสมควร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) เห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย 2 กรอบวงเงิน ได้แก่ วงเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน 5,000,000 บาท และวงเงินคงเหลือจากปี พ.ศ. 2563 จำนวน 2,800,000 บาท รวมเป็นเงิน 7,800,000 บาท แบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กิจกรรมหลักประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(1) การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(2) การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม

กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(1) การแก้ไขปัญหาใช้ความรุนแรงและการคุกคามด้วยเหตุแห่งเพศ

(2) การบริหารกองทุน

โดยกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ มีผลการเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันเป็นเงิน 5,166,921.11 บาท คิดเป็นร้อยละ 66.25 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

กิจกรรม	กรอบงบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพัน (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 การชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ			
(1) การขจัดการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	2,730,000.00	1,733,935.11	996,064.89
(2) การปรับทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศของสังคม	1,950,000.00	1,934,229.00	15,771.00
กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ			
(1) การสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	2,340,000.00	1,036,166.00	1,303,834.00
(2) การบริหารกองทุน	780,000.00	462,591.00	317,409.00
รวม	**7,800,000**	**5,166,921.11**	**2,633,078.89**

การช่วยเหลือ ชดเชย เยียวยา หรือบรรเทาทุกข์ แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จากสถิติข้อมูลการยื่นคำร้องการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ตั้งแต่ ปี 2558 - 2564 พบว่า มีบุคคลที่เห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) จำนวน 61 เรื่อง โดยปี 2564 มีการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. จำนวน 2 เรื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการ วลพ. อยู่ระหว่างการพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) ดังนี้

ปี	รวม	เพศผู้ร้อง					จำนวนคำร้อง					
							รับพิจารณา					ไม่รับพิจารณา
							มีคำวินิจฉัยแล้ว			ถอนคำร้อง	อยู่ระหว่างพิจารณา	
		ชาย	หญิง	ผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศกำเนิด	ไม่ระบุเพศ	ร้องแทน	จำหน่าย/ไม่รับพิจารณา	ยกคำร้อง	มีการเลือกปฏิบัติ			
2558	2	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0
2559	11	0	0	10	0	1	0	2	6	0	0	3
2560	11	0	1	6	1	3	0	0	7	0	0	4
2561	11	1	0	7	0	3	0	1	7	1	0	2
2562	9	0	0	9	0	0	1	2	5	1	0	0
2563	15	0	6	9	0	0	4	0	4	3	3	1
2564	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-
รวม	**61**	**1**	**8**	**44**	**1**	**7**	**7**	**5**	**29**	**5**	**5**	**10**

จำนวนคำร้องที่ยื่นต่อคณะกรรมการ วลพ. ทั้งหมด 61 เรื่อง แบ่งเป็น

1. คำร้องที่รับพิจารณา จำนวน 51 เรื่อง แบ่งเป็น

1.1 ถอนคำร้องระหว่างการพิจารณา จำนวน 5 เรื่อง

1.2 มีคำวินิจฉัยแล้ว จำนวน 41 เรื่อง แบ่งเป็น

1) จำหน่ายจากสารบบคำร้อง จำนวน 2 เรื่อง เนื่องจากยื่นคำร้องก่อนวันที่พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 มีผลใช้บังคับ

2) ไม่รับคำร้องไว้พิจารณา จำนวน 5 เรื่อง เนื่องจากเป็นเรื่องที่ได้มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล ในระหว่างการพิจารณาคำร้อง ผู้ร้องได้ยื่นฟ้องในเรื่องเดียวกันต่อศาลปกครอง จำนวน 1 เรื่อง และศาลแรงงานภาค 2 จำนวน 4 เรื่อง และศาลได้รับคำฟ้องของผู้ร้องไว้พิจารณา จึงต้องห้ามรับคำร้องไว้พิจารณา ตามข้อ 5 ของระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2559 และมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558

3) ยกคำร้อง จำนวน 5 เรื่อง

4) วินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 29 เรื่อง มีรายละเอียดดังนี้

(1) ไม่มีคำสั่งเพิ่ม เนื่องจากเหตุแห่งการเลือกปฏิบัติได้รับการแก้ไข จำนวน 3 เรื่อง ในจำนวนนี้มีข้อเสนอแนะให้ผู้ถูกร้องดำเนินการที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 จำนวน 2 เรื่อง

(2) มีคำสั่งให้ผู้ถูกร้องดำเนินการ ดังนี้

- กำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองสิทธิผู้ร้อง จำนวน 24 เรื่อง ในจำนวนนี้ ให้ผู้ร้องได้รับการชดเชย เยียวยาจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน 2 เรื่อง (เป็นเงิน 12,000 บาท จำนวน 1 เรื่อง และ 30,000 บาท จำนวน 1 เรื่อง) และยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลปกครอง จำนวน 1 เรื่อง
- ขอโทษผู้ร้อง จำนวน 1 เรื่อง
- จัดทำบันทึกสรุปบทเรียนการเลือกปฏิบัติที่เป็นเหตุถูกร้อง จำนวน 1 เรื่อง

(3) ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญ จำนวน 1 เรื่อง

1.3 อยู่ในระหว่างการพิจารณา จำนวน 5 เรื่อง

2. คำร้องที่ไม่รับพิจารณา จำนวน 10 เรื่อง เนื่องจากผู้ร้องไม่ประสงค์ดำเนินการต่อ การยื่นคำร้องไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2559 เช่น ไม่ลงชื่อผู้ร้องไม่ทราบชื่อผู้ถูกร้อง ประเด็นที่ร้องไม่ใช่การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ มีระบบธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากร ประชาสัมพันธ์สร้างสรรค์ผลงานของกรม ดำเนินกระบวนงานสนับสนุนการทำงาน การสร้างบทความวิชาการ งานวิจัยด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ และผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

<u>ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u>

- การประชุมทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 เพื่อทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของ สค. ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ การประชุมดังกล่าว ผู้บริหาร และบุคลากร สค. ร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 67 คน เมื่อวันที่ 5 - 6 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมแคนทารี อมตะ บางปะกง จังหวัดชลบุรี

- การประชุมถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 2 ครั้ง ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อให้บุคลากร สค. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาครับทราบนโยบายจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ

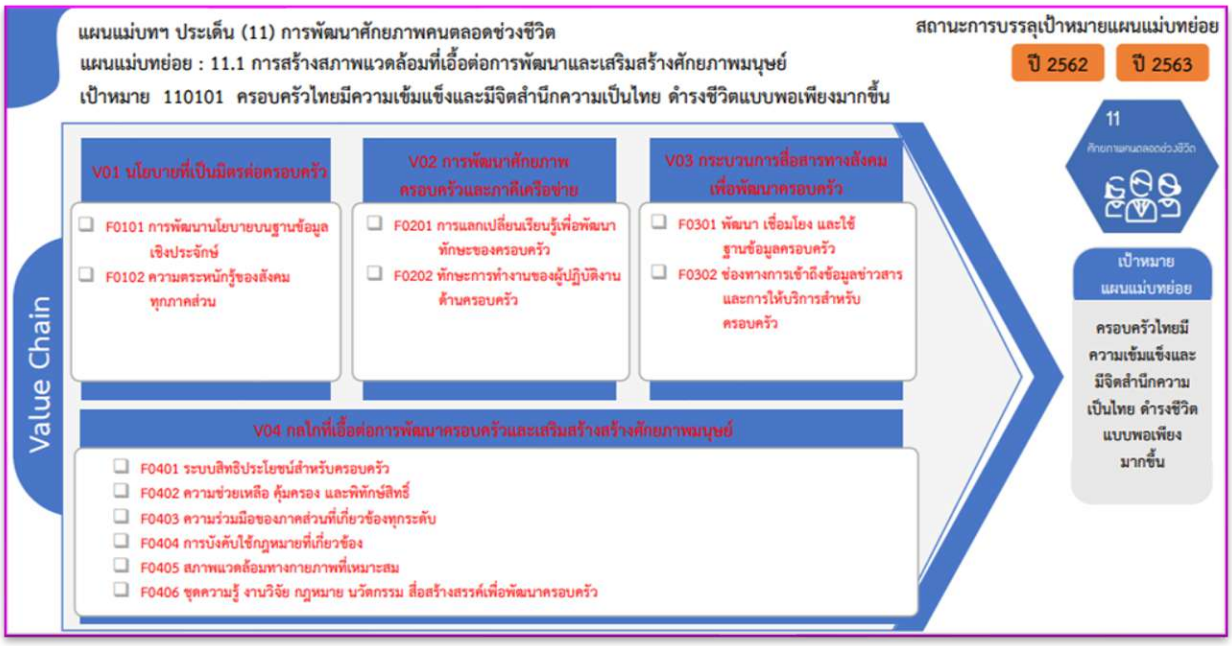
รวมถึงสถานการณ์/สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และประเด็นท้าทายในการดำเนินงานของ สค. ซึ่งแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2564 ของ สค. จะเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร บุคลากรของกอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและวิทยากร รวมจำนวน 169 คน ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

- การประชุมทบทวนแนวทางการวิเคราะห์การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ สค. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ สค. รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ประชุมสรุปวิเคราะห์เครื่องมือในการดำเนินงานและการติดตามความก้าวหน้าผลสัมฤทธิ์ของยุทธศาสตร์ สค. ดังนี้

1) เพิ่มเติมการรายงานผลสัมฤทธิ์ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ในแบบรายงานผลตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของ สค. (แบบ กยผ.01) โดยรายงานผลทุกไตรมาส หรือกรณีที่มีรอบการรายงานเข้ามาเพิ่มเติมให้ระบุเป็นหมายเหตุให้ชัดเจน 2) จัดทำคลังข้อมูลของ กยผ. ที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถดึงข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้ โดยจัดให้เป็นระบบ และเป็นหมวดหมู่ มีการปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ เพื่อลดการข้อมูลซ้ำซ้อนจากกอง/กลุ่ม 3) กำหนดมาตรฐานในการจัดเก็บและสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ในการจัดเก็บข้อมูลในระบบฐานข้อมูลผู้รับบริการและผู้ประสบปัญหาทางสังคม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และประมวลผลได้ 4) จัดทำแผนรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ของ สค. 5) สนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สค. ให้มีความทันสมัย เป็นระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยในการจัดการและประมวลผล เช่น ระบบ Business Intelligence (BI) ระบบติดตามแผนงานและงบประมาณ เป็นต้น โดยมีบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และวิทยากรเข้าร่วม รวมจำนวน 22 คน เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมบัลโคนี ชั้น 2 โรงแรมแบงค็อก มิดทาวน์ กรุงเทพมหานคร

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการสำคัญเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563) โดยได้จัดประชุมทบทวนห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand) เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีตัวแทนจากกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ เข้าร่วมประชุม เพื่อทบทวนองค์ประกอบ ปัจจัย ของห่วงโซ่คุณค่า ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย 110101 : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น ซึ่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพฯ (จ.3) มีหน้าที่ประสานงาน อำนวยความสะดวก ในการจัดทำและเสนอโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยดังกล่าว

ห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand)



- การจ้างที่ปรึกษาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์และพัฒนากลยุทธ์ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลยุทธ์และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 2 ครั้ง ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. เพื่อร่วมกันทบทวนและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับต่อการดำเนินงานของ สค. ในระยะ 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2566 – 2570)

- การประชุมมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านระบบ Zoom meetings วัตถุประสงค์เพื่อรับมอบนโยบายจากผู้บริหารและแนวทางในการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2565 รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานระดับกรมสู่พันธกิจของกระทรวง ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ได้แก่ ผู้บริหาร บุคลากรของกอง/สำนัก/หน่วยขึ้นตรง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 87 คน 2565 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุม War Room ชั้น 3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สค. ด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการวิจัย กระบวนการติดตามและประเมินผลการวิจัย และการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย รวมทั้งร่วมระดมสมองในการคิดสร้างสรรค์หัวข้อโครงการวิจัย ที่สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ในทุกระดับและแผนปฏิบัติการด้านงบประมาณทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน เมื่อวันที่ 15 – 16 ธันวาคม 2563 ณ เดอะ รอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม

- การประชุมทบทวนและเตรียมความพร้อมการรายงานผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาในทุกระดับ และการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) รวมไปถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบ กยผ.01 ได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วน ส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม จำนวน 32 คน เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

<u>ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีและครอบครัว</u>

- ประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2564 โดยมีคณะกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 60 คน เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุมกิติยากรวรลักษณ์ ชั้น 4 สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จังหวัดนนทบุรี

ครั้งที่ 2/2564 โดยมีคณะกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานกระทรวง พม. เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 33 คน เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 โซน N อาคารรัฐสภา เกียกกาย กรุงเทพฯ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) เป็นประธาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ มติที่ประชุมให้ดำเนินการ ดังนี้

1) จัดทำคู่มือการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting – GRB: A Practical Handbook) (ร่างและฉบับสมบูรณ์) เพื่อให้ทุกหน่วยงาน มีการจัดสรรงบประมาณ

ตามความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย สภาพของบุคคล ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ทุกหน่วยงานนำคู่มือฯ พร้อมแบบรายการฯ ไปใช้ในการจัดทำงบประมาณต่อไป

2) จัดทำมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ จำนวน 3 มาตรการ ได้แก่ 2.1) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี โดยขยายบริการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สถานรับเลี้ยงเด็กให้รับเด็กอายุ 0 - 3 ปี และขยายเวลาเปิด - ปิด ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงาน 2.2) ส่งเสริมการลาของสามีเพื่อช่วยภรรยาดูแลบุตรหลังคลอด (Paternity Leave) โดยให้ข้าราชการชายสามารถลาช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรได้ 15 วันทำการ แบ่งเป็นช่วง ๆ ที่ไม่ติดต่อกันได้จนครบวันลา 2.3) ขยายวันลาคลอดของแม่โดยได้รับค่าจ้าง (Maternity Leave with Pay จากเดิม 90 วัน เป็น 98 วัน และเสนอประเด็นแก้ไขให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว 98 วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ 50 ของเงินเดือนปกติ โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

3) จัดทำแผนการจัดทำวาระแห่งชาติ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการข่มขืนกระทำชำเราและการล่วงละเมิดทางเพศ ให้แล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2564 เพื่อให้สดคล้องกับมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ที่มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อน

- ประชุมคณะกรรมกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2564 โดยมีคณะกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกระทรวง พม. เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 40 คน เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม War Room ชั้น 3 สค. และห้องประชุม สป.1 ชั้น 8 อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ครั้งที่ 2/2564 โดยมีคณะกรรมการฯ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกระทรวง พม. เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 41 คน เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมโสมสวลี ชั้น 11 สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จังหวัดนนทบุรี และห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) เป็นประธานการประชุมฯ มติที่ประชุมให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ขับเคลื่อนข้อเสนอสมัชชาครอบครัวระดับชาติประจำปี 2563 มีการขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินงานตามข้อเสนอสมัชชาครอบครัว จำนวน 62 หน่วยงาน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ (1.) การจัดการพื้นที่เรียนรู้สำหรับครอบครัว (2.) การจัดสวัสดิการ ครอบครัว ในภาวะวิกฤติ COVID-19 และ (3.) การจัดการเชิงนโยบายด้านครอบครัว

2) เห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 ขอให้ระบุหน่วยงานรับผิดชอบเพิ่มเติมแต่ละตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการ

3) การขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวโดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน เครือข่ายในทุกระดับ กำหนดมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงต่อชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว พร้อมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวกับภาคีเครือข่าย จำนวน 27 หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการ 3 P คือ การป้องกัน (Prevention) การคุ้มครอง (Protection) และการดำเนินคดี (Prosecution)

4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565

5) สร้างแพลตฟอร์ม Family line : เพื่อนครอบครัว ศูนย์ช่วยเหลือให้คำปรึกษาและตอบสนองความต้องการของครอบครัว เพื่อเป็นช่องทางในการให้คำปรึกษา Online สำหรับสมาชิกในครอบครัว รวมทั้งจัดเก็บและรวบรวมองค์ความรู้สำหรับครอบครัว โดยบูรณาการความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายร่วมเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์ ในการให้คำปรึกษา

- คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) มีการประชุมคณะกรรมการ สทพ. จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ.2564 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม อาคารรัฐสภา เกียกกาย กรุงเทพฯ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายจุรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) เป็นประธานคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่ประชุมมีมติสรุป ดังนี้

1) เห็นชอบแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2) เห็นชอบร่างรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ประจำปี 2563

3) คณะกรรมการ สทพ. ติดตามความก้าวหน้าของการปรับกรอบเวลาการพิจารณาคำร้องของคณะกรรมการ วลพ. ให้รวดเร็วขึ้น ซึ่ง สค. ได้ปรับแก้ไขระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2559 ในส่วนกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ. นับแต่วันที่กรมได้รับคำร้องจนถึงส่งคำวินิจฉัยให้คู่กรณีทราบ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา 96 วัน

<u>เสริมสร้างการบริหารราชการ สค.</u>

- การชี้แจงทิศทางและแนวทางการพัฒนาองค์การประจำปี เพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาองค์การ สค. ประจำปี 2564 เพื่อมุ่งสู่การระบบบริหารราชการ 4.0 พร้อมทั้งได้ซักซ้อมแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2564 แก่ผู้บริหาร คณะทำงานพัฒนาองค์กร และคณะทำงานพัฒนาองค์กรรายหมวด และบุคลากร สค. มีผู้เข้าร่วม จำนวน 65 คน เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ

- การจัดการความรู้ประจำปีของ สค. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Best Practice) และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการพัฒนาองค์การ รวมถึงเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และขับเคลื่อนงานของ สค. พร้อมศึกษาดูงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยสามารถนำองค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงและขับเคลื่อนงานของ สค. ให้กับ บุคลากร สค. จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้าร่วม จำนวน 41 คน เมื่อวันที่ 22- 24 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมวรบุรี อยุธยา รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- งานมอบรางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนางาน (KM Awards) ประจำปี 2564 ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom meeting เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการจัดความรู้และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร สค. และสร้าง สค. ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยมีการมอบโล่รางวัล และใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล มีคณะกรรมการพิจารณาฯ และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน 80 คน เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค. มีผลงานที่ได้รับรางวัลการประกวด KM Awards ดังนี้

- รางวัลประเภทบุคคล

รางวัล	เจ้าของผลงาน	ผลงาน
รางวัลรองชนะเลิศ	นายพิรานันท์ วานเวียง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	สื่อสร้างสรรค์ รู้ทัน พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ในยุคดิจิทัล

- รางวัลประเภทกอง/ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว/หน่วยงานเทียบเท่า/ขึ้นตรง

รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
รางวัลรองชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี	ระบบติดตามให้ความช่วยเหลือผู้ใช้บริการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤต
	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน	การจัดทำแผนที่เพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว DWF Map
	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง	โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ กลุ่มอาชีพสตรีและครอบครัว
รางวัลรองชนะเลิศ	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ	Clip Video ง่าย ๆ ทำได้ในมือถือ by อีหล่าลำดวน
	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี	การ live stream ผ่าน Facebook และ Youtube ด้วยโปรแกรม OBS Studio
รางวัลชมเชย	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น	คู่มือการดำเนินงานภายใต้ระเบียบการเงินพัสดุ สนุกและถูกต้อง
	กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ	กระบวนการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศตามภารกิจกองและพัฒนาอาชีพ

รางวัล	หน่วยงาน	ผลงาน
	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	eMENSCR ใคร ๆ ก็ทำได้
	สำนักงานเลขานุการกรม	คู่มือการร่างกฎหมาย : การตรากฎหมายขึ้นมาใหม่ทั้งฉบับ
	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	การจัดทำชุดความรู้ การแปลงนโยบายด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติ
	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	ITA เข้าใจง่าย เข้าถึงได้ เข้ากับวัฒนธรรม สค.

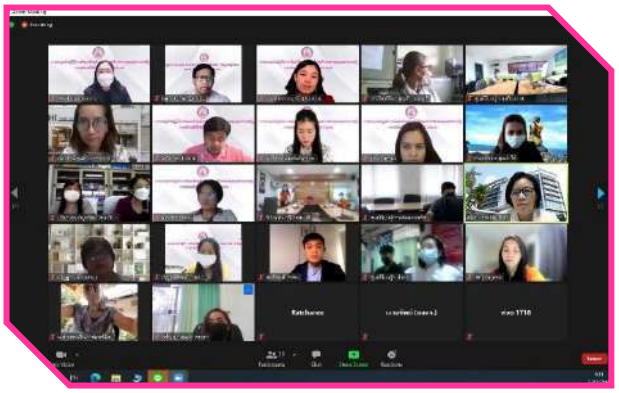
- การรับฟังการนำเสนอผลการศึกษาระบบราชการ 4.0 (โครงการปี 2563) บุคลากร สค. รับฟังผลการศึกษา เรื่อง แผนพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความต่อสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 และรับฟังการสร้างความพร้อมรับการตรวจประเมินราชการ 4.0 โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันเสนอแนะและปรับปรุงผลการศึกษาร่วมกัน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 90 คน เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2563 ณ โรงแรมใบหยกสกาย กรุงเทพฯ

<u>การพัฒนาบุคลากร</u>

- การพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง : ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ รู้ เข้าใจภารกิจ สค. จำนวน 2 รุ่น ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการใหม่ ที่บรรจุราชการไม่เกิน 1 ปี วัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงบทบาทภารกิจของ สค. รวมทั้งกฎหมายระเบียบ และพระราชบัญญัติต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของ สค. มีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน เมื่อเดือนมีนาคม และเดือนสิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

- การพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง : ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสื่อสารและปฏิบัติงาน "กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน - 30 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

- การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ : การผลิตหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book : E-book) ผ่านทางออนไลน์ระบบ Zoom Meeting กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ ความสามารถสูงด้านทักษะดิจิทัลที่เกี่ยวกับการผลิตสื่อหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) สำหรับใช้ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของ สค. มีผู้เข้าร่วม จำนวน 35 คน เมื่อวันที่ 22 - 23 และ 29 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.



- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ : การพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศ ผ่านทางออนไลน์ระบบ Zoom Meeting โดยใช้โปรแกรม Excel เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บข้อมูลของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ อำนวยความสะดวกต่อการทำงาน ซึ่งสามารถนำความรู้และเทคนิคการใช้โปรแกรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 50 คน เมื่อวันที่ 8 - 10 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.

- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน : การปลูกฝังนิสัยการออม (ครั้งที่ 1) ผ่านทางออนไลน์ระบบ Zoom Meeting กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างนิสัยรักการออมให้แก่บุคลากรในองค์กร เสริมสร้างให้เป็นผู้มีวินัย สามารถวางเป้าหมายเกี่ยวกับการเงินในอนาคตของตนเอง เสริมสร้างทักษะและสร้างองค์ความรู้ในการบริหารและจัดสรรการใช้เงิน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 30 คน เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมสื่อสารองค์กร ชั้น 1 สค.

- การติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ สค. วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่ สค. มีความพร้อมและความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ 2564 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 95 คน เมื่อวันที่ 2-3 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมใบหยกสกาย กรุงเทพฯ

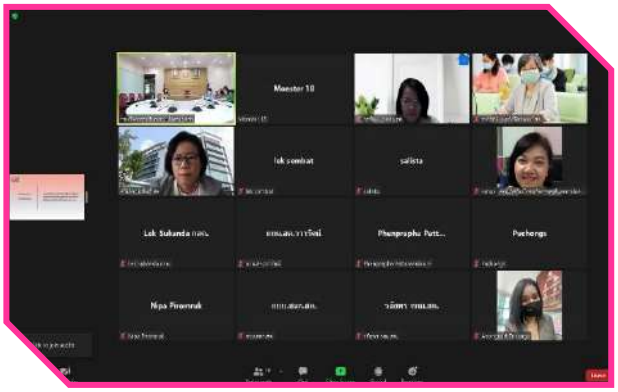
- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค. จำนวน 2 รุ่น เพื่อให้บุคลากรของ สค. มีความเข้าใจในแบบการประเมิน ITA และมีความพร้อมในการประเมิน ITA ยิ่งขึ้น และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปีงบประมาณ 2564 เมื่อวันที่ 22 - 23 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมริบบิ้นขาว ชั้น 3 สค.

<u>การขับเคลื่อน Learning Center</u>

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจรด้านสตรีและครอบครัว และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่นของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวการพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืน เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานการจัดตั้ง Learning Center ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมการประชุม จำนวน 115 คน เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมใบหยก สกาย กรุงเทพฯ

- การอบรมพัฒนาศักยภาพวิทยากรเพื่อขับเคลื่อนงาน Learning Center จำนวน 2 ครั้ง ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom meeting โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความสามารถเป็นวิทยากร ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัวแก่ผู้รับบริการได้ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 72 คน เมื่อวันที่ 7 - 8 เมษายน 2564 และเมื่อวันที่ 29 - 30 กรกฎาคม 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 22 อาคารมหานครยิบซั่ม

- การประชุมเพื่อตรวจและประเมินผลมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จำนวน 5 ครั้ง ในทั้ง 4 ภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคเหนือ และภาคกลาง ผ่านระบบประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Zoom meeting เพื่อทบทวนมาตรฐานการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด ในช่วงเดือนธันวาคม 2563 – สิหาคม 2564



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คะแนนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 94.51 คะแนน

ระดับผลการประเมิน A

เปรียบเทียบกับหน่วยงานภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
1	การเคหะแห่งชาติ	97.93
2	กรมกิจการผู้สูงอายุ	96.35
3	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	95.43
4	สำนักงานธนานุเคราะห์	95.14
5	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	94.96
6	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	94.34
7	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	92.99
8	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	92.04
9	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	91.41

ข้อมูลจากเว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/

<u>การดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์และปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u>

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 โดยกลไกคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 เพื่อพิจารณาแผนและกรอบประเด็นสำหรับการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในการประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ จากกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เป็นการพัฒนาให้กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ และมีกระบวนการยุติธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดยการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ฯ ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และเว็บไซต์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผ่านแบบสอบถามความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามฯ รวมทั้งสิ้น 1,588 คน แบ่งเป็น กลุ่มประชาชนทั่วไป 1,253 คน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องฯ 335 คน ทั้งนี้ ผลที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าว ถูกนำมาประกอบการจัดทำ (ร่าง) รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 สำหรับนำมาประกอบการปรับปรุง/พัฒนาพระราชบัญญัติฯ ต่อไป

- การปรับปรุงพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 ศึกษารายละเอียดยกร่าง ปรับปรุงเนื้อหาและแนวทางในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานกิจการสมาคมในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่เป็นสมาชิกของสมาคม ดังนี้

1. การรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ และเจ้าหน้าที่สมาคม/การฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ รุ่นที่ 2 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2564 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 141 คน
2. รับฟังข้อเสนอ ความคิดเห็นเพิ่มเติมจากนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ และเจ้าหน้าที่สมาคม/การฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ รุ่นที่ 3 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 311 คน
3. การประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564
4. การปรับปรุงร่างข้อเสนอในการพัฒนากฎหมายฯ และจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการฌาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อเสนอร่างแก้ไขปรับปรุง พ.ร.บ.การฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. .... ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 ที่ประชุมมีมติรับทราบเนื้อหาการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์รายมาตรา และข้อเสนอแนะในการปรับใช้ถ้อยคำในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย พร้อมทั้งเรียบเรียงข้อมูลรายมาตราให้ถูกต้องตามกฎหมาย

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์กฎหมายทุกห้าปีนับแต่วันที่กฎหมายนั้นมีผลบังคับใช้ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ จรัญ ภักดีธนากุล อดีตตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานฯ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และนักวิชาการจากสถาบันการศึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว
2. ประชุมคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 จำนวน 3 ครั้ง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแนวทางดำเนินการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 และปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2562 และกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาของคณะทำงานประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเกี่ยวกับความรุนแรงในครอบครัว และเห็นชอบ (ร่าง) แผนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550
3. จ้างที่ปรึกษาสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมี ศาสตราจารย์ณรงค์ ใจหาญ เป็นหัวหน้าโครงการประเมินผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 อยู่ระหว่างดำเนินการ

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกห้าปีนับแต่วันที่กฎหมายนั้นมีผลใช้ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จ้างที่ปรึกษา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุทธิชัย งามชื่นสุวรรณ เป็นหัวหน้าโครงการประเมินผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ซึ่งได้รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

สื่อประชาสัมพันธ์ด้านสตรีและครอบครัว

สค. ได้สร้างสื่อสร้างสรรค์ สื่อวิชาการเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว ให้รับรู้และตระหนักถึงการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัว การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว ดังนี้

- รูปแบบโมชั่นกราฟฟิก

สื่อ และ Link ที่อยู่ของไฟล์วีดิโอ	สื่อ และ Link ที่อยู่ของไฟล์วีดิโอ
 วัฒนธรรมองค์กร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว https://www.youtube.com/watch?v=zVlkB3bY2xM&t=10s	 LOVE is not VIOLENCE ตอน “คู่รัก...คู่ร้าย ”https://www.youtube.com/watch?v=6Hv0gqoKVkA
 การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน https://www.youtube.com/watch?v=czwWyzdvvAc&t=88s	 LOVE is not VIOLENCE ตอน “คนแบบนี้ยังมีอยู่เหรอ?” https://www.youtube.com/watch?v=lKMQ6i_5lRY
 การขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ https://www.youtube.com/watch?v=9l4khpROUzY	 เงินทอง (ฌาปนกิจสงเคราะห์) ต้องรู้ https://www.youtube.com/watch?v=d0wlwOrbisQ
 การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ https://www.youtube.com/watch?v=94-N42TT2G8	 การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ https://www.youtube.com/watch?v=wbDxEuH8VeQ&t=17s
 LOVE is not VIOLENCE ตอน รุนแรงเป็นเหตุสังเกตได้ https://www.youtube.com/watch?v=N8h-F83ANz8&t=74s	 วิธีการในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ https://www.youtube.com/watch?v=FHjYMvHdhrg&t=7s
 การค้าประเวณีในประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง https://www.youtube.com/watch?v=QOTBEOkE1wY&t=2s	

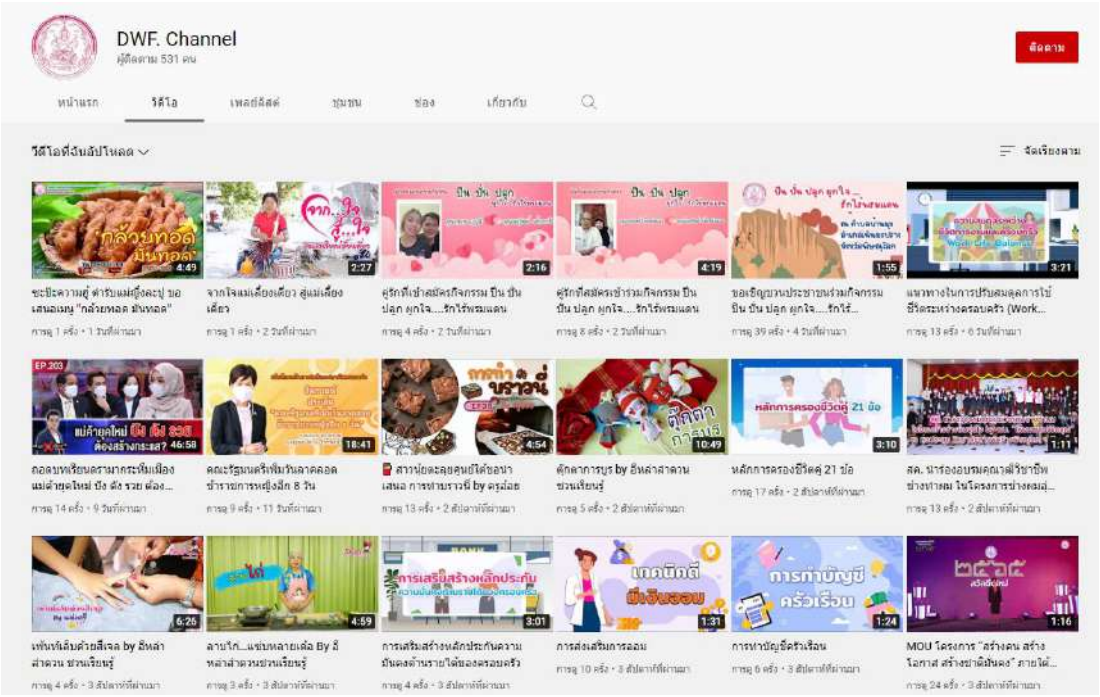
- รูปแบบ infographic สามารถเข้าศึกษาข้อมูลได้ที่ https://www.facebook.com/sorkor023068633

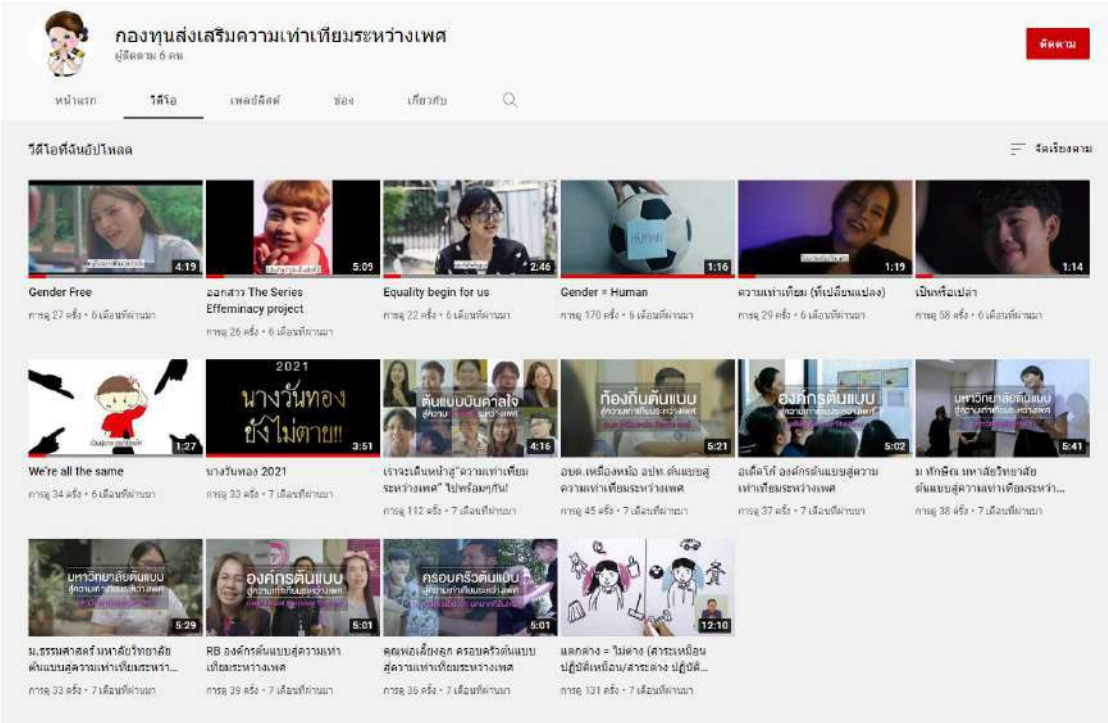
ชื่อเรื่อง	ชื่อเรื่อง
กฎหมายน่ารู้ด้านครอบครัว“การหมั้น”	ความหมายของความเสมอภาคระหว่างเพศ
กฎหมายน่ารู้ด้านครอบครัว“การสมรส”	คำนิยามที่เกี่ยวข้องกับเพศสภาวะ
กฎหมายน่ารู้ด้านครอบครัว “ความสัมพันธ์ระหว่างมารดาและบุตร”	กลไกการส่งเสริมความเสมอระหว่างเพศศูนย์ประสานการป้องและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)
กฎหมายน่ารู้ด้านครอบครัว “ค่าอุปการะเลี้ยงดู”	มาตรการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน
พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2558 สาระสำคัญของ พ.ร.บ.	การค้าประเวณี
พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2558 ขั้นตอนการยื่นคำร้องตาม พ.ร.บ	ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว
เงินอุดหนุนด้านการพัฒนาสตรี	5 พฤติกรรมเข้าข่ายล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
กรอบพันธกรณีระหว่างประเทศกับการส่งเสริมสิทธิสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ	พบเจอความรุนแรงในสังคม #แจ้งสายด่วน 1300 ศูนย์ช่วยเหลือสังคม พม. #ไม่ยอมรับไม่นิ่งเฉย
10 คำดีที่คนในครอบครัวอยากได้ยิน	10 เมนูแนะนำจาก สค. ให้ทุกวันเป็นวันครอบครัว
สถิติความรุนแรงในครอบครัว ในรอบ 5 ปี	12 มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
10 ท่าทางควรทำถ้าอยากเห็นครอบครัวมีความสุข	

- **รูปแบบคลิปวีดิโอ** ติดตามได้ที่ DWF. Channel หรือที่ Link https://www.youtube.com/channel/UCXtsy6w-fx3fkESr-C6UaAA

ชื่อเรื่อง	ชื่อเรื่อง
รักหมดใจ...ยังไงก็ครอบครัว	สค. จัดฝึกอบรมอาชีพออนไลน์
สค. “รวมใจ สร้างครอบครัวเข้มแข็ง : ชุมชนวัดจอมสุดาราม”	โครงการเสริมทักษะและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันตนเองของสตรีในสถานการณ์ความรุนแรง
สค.เปิดตัว LINE Official : เพื่อนครอบครัว	LINE Family : เพื่อนครอบครัว
ช่วยเหลือสร้างอาชีพให้แม่เลี้ยงเดี่ยว	แนวทางการลดความรุนแรงในครอบครัว
โครงการช่างผมอุ่นใจ	“ทอฝัน by พม.”
โครงการถุงปันน้ำใจสู้ภัยโควิด โดย พม.	แม่เลี้ยงเดี่ยว
สร้างความเข้าใจในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ครอบครัวปันออมปันสุข
โครงการดนตรีความรัก และครอบครัว (My Music, My Love & My Family)	เส้นทางสู่ความสำเร็จ การประกอบอาชีพด้วยหลักสูตรการอบรมของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว
สค. กับแนวทางการลดการคุกคามทางเพศ	มายาคติเรื่องการข่มขืน

ติดตามทางวีดิทัศน์ได้ที่ DWF. Channel, domestic violence, กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ





เอกสารวิชาการและคู่มือด้านสตรีและครอบครัว

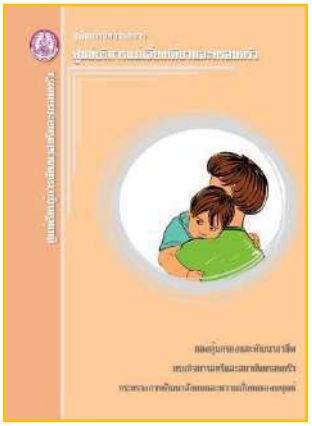
คู่มือการสร้างและพัฒนาพื้นที่ปลอดภัยทางสังคมโดยชุมชน

แผนปฏิบัติราชการรายปี ปี พ.ศ. 2564

คู่มือการใช้งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

คู่มือการมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ปี 2564

รายงานผลการติดตามการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คู่มือการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว

แผ่ยพับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

คู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

ไดอารีกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>การดำเนินการช่วยเหลือของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)</u>

- การบรรเทาความเดือดร้อนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) สำหรับชุมชนคนไทยในต่างประเทศ เครือข่ายอาสาสมัครหญิงไทยในต่างประเทศ ได้ขอรับการสนับสนุนหน้ากากผ้าเพื่อนำไปแบ่งปันให้กับชุมชนคนไทยในต่างประเทศ โดย สค. ได้ส่งมอบหน้ากากผ้าที่ตัดเย็บโดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สนับสนุนโดยผ่านกระทรวงการต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 1,478 ชิ้น เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ซึ่งส่งมอบให้ทางประเทศฝรั่งเศส จำนวน 500 ชิ้น และสหราชอาณาจักร จำนวน 500 ชิ้น และ ประเทศมาเลเซีย จำนวน 478 ชิ้น

- การสนับสนุนงบประมาณจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม 76 จังหวัด ๆ ละ 1 อัตรา ระยะเวลา 5 เดือน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โดยมีนักพัฒนาสังคมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านสังคมในทุกมิติ และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ อันเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

- สค. รวมใจ จัดกิจกรรมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง “ชุมชนวัดจอมสุดาราม” (กิจกรรม 1 กรม 1 พื้นที่พัฒนา) ลงพื้นที่เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจโครงการฯ ร่วมกันทุกระดับเพื่อแนะนำหน่วยงาน สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน จัดบริการฝึกอาชีพ โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี สาธิตการประกอบอาชีพ เช่น การทำขนมโดนัทจิ๋ว เครื่องดื่มสมุนไพร บริการนวดคอ บ่า ไหล่ บริการตัดผมฟรีจากบริษัท Mahacut กิจกรรมสันทนาการเกมส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว เป็นต้น
- ร่วมกิจกรรมโรงทานวัดจอมสุดาราม และมอบสิ่งของให้แก่ครอบครัวพ่อ/แม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน 10 ครอบครัว โดยได้รับการสนับสนุนสิ่งของจากบรรษัทโลตัส
- ลงพื้นที่คัดกรองข้อมูลจากสมุดพกครอบครัว และจากการลงเยี่ยมสภาพที่อยู่อาศัย พบว่า มีครอบครัวที่เข้าข่ายขอรับเงินอุดหนุนสงเคราะห์ครอบครัว จำนวน 6 ราย
- ร่วมกับบรรษัทโลตัส มอบเครื่องอุปโภค บริโภค สมทบครัวกลางวัดจอมสุดาราม และมอบถุงยังชีพให้ครอบครัวที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จำนวน 40 ครอบครัว และมอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่ ให้แก่ผู้ป่วยติดเตียง

- การลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจและสร้างความสัมพันธ์กับผู้เกี่ยวข้อง พร้อมเก็บข้อมูลโดยใช้สมุดพกครอบครัว พร้อมจัดทำแผนพัฒนาครอบครัว 3 ระดับ คือ ระยะเร่งด่วน ระยะกลาง และระยะยาว
- ประสานขอรับการสนับสนุนทุนเพื่อการประกอบอาชีพจากมูลนิธิมาดามแป้ง และประสานสำนักงานเขตดุสิต รวมทั้งทีมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในพื้นที่ ในการซ่อมแซมบ้านให้กับกลุ่มเปราะบาง โดยได้รับความอนุเคราะห์จากกองทัพภาคที่ 1 ในการซ่อมแซมบ้านเรือน

- สค. ลงพื้นที่จัดกิจกรรม "เรามีเรา" ไม่ว่าคุณจะอยู่ที่ไหน เราจะตามไปช่วย เขตดุสิต กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เขตดุสิต ลงพื้นที่เพื่อมอบเครื่องอุปโภคบริโภค และรถเข็นผู้สูงอายุ ซึ่งให้ความช่วยเหลือและบริการด้านต่าง ๆ โดยการ รับเรื่อง/รับแจ้งผ่าน 1300 การดำเนินงานของทีมประสานงานกลาง กระบวนการให้ความช่วยเหลือ การให้บริการ และการติดตามประเมินผล ในพื้นที่ชุมชนที่ สค. รับผิดชอบดูแล จำนวน ๔ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดประชาระบือธรรม ชุมชนวัดจอมสุดาราม ชุมชนตรอกต้นโพธิ์ ชุมชนแฟลตสิริสาสน์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ

- เมื่อเดือนกันยายน 2564 อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมด้วยผู้บริหาร สค. ลงพื้นที่ร่วมกับทีมงาน สค. เพื่อมอบถุงยังชีพ “ถุงกำลังใจ” ช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ณ มัสยิดนูรุ้ลมู่บิน (บ้านสมเด็จเจ้าพระยา) และชุมชนวัดกุฎีขาว ในพื้นที่เขตธนบุรี เขตจอมทอง เขตบางกอกใหญ่ เขตพระนคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพญาไท และเขตสัมพันธวงศ์ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ซึ่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะเป็นผู้รับผิดชอบหลักผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่เขตพญาไท กรุงเทพฯ

รางวัลข้าราชการข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปี 2563 ประกาศ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 วัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ได้ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงาน ดีเด่น ซึ่งถือได้ว่าเป็นบุคคลต้นแบบสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติแห่งความดีจำนวน 8 ราย ดังนี้

1. นายวิเชียร เดชสิริยาภรณ์	พนักงานธุรการ ส3
2. นางอ้อยทิพย์ โต๊ะหมัดและ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวพรมณี พุ่มอิ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
4. นางสาวพัชรี ศุภดิษฐ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
5. นางสาวณัฐกานต์ มีใย	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
6. นางสาวชมพูนุท คล่องสีมา	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
7. นางสาววไลพร ศิริกัณฑ์	นักจิตวิทยาชำนาญการ
8. นายไพบูลย์ ชัชวาลย์	ช่างฝีมือสนาม ช4

3 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ สปง.301

☑ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รหัส : 06000
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รหัส : 06004

☐ รายงานแผน
☑ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		643.4712	549.5272	151.1439	95.2867	186.2711	123.4509	184.7630	142.2324	121.2932	188.5572
ผลผลิต : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง		118.8604	90.1620	18.8698	6.7395	47.0744	13.1769	41.1622	33.4505	11.7540	36.7950
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	123,070	108,814	39,382	4,273	27,076	23,797	28,306	27,176	28,306	**53,568**
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	องค์กร/ เครือข่าย	450	450	144		100		103	62	103	**388**
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	80	91.99							80	**91.99**
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	**100**
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	75.85							100	**75.85**
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่มีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	2,300	1,744	735	0	505	250	530	784	530	**710**

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนกลไกการคุ้มครองสิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และคุ้มครองสิทธิ	คน	27,770	36,530	8,886	3,683	6,110	22,847	6,387		6,387	**10,000**
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการคุ้มครองสิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว	องค์กร/เครือข่าย	450	450	144		100		103	62	103	**388**
กิจกรรมที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	คน	93,000	70,540	29,760	590	20,460	700	21,390	26,392	21,390	**42,858**
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ศพค.ที่ขอเข้ารับการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	ร้อยละ	50	100							50	**100**
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		118.8604	90.1620	18.8698	6.7395	47.0744	13.1769	41.1622	33.4505	11.7540	36.7950
2.1 งบประมาณ :		118.8604	90.1620	18.8698	6.7395	47.0744	13.1769	41.1622	33.4505	11.7540	36.7950
1 : ขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว		13.8362	10.5012	3.4502	0.7995	9.7060	4.5560	0.5900	0.8555	0.0900	4.2901
- รายจ่ายประจำ		13.8362	10.5012	3.4502	0.7995	9.7060	4.5560	0.5900	0.8555	0.0900	4.2901
2 : ขับเคลื่อนกลไกการคุ้มครองสิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว		29.7440	24.0778	9.1756	4.1500	10.7472	1.8568	5.4672	7.3453	4.3540	10.7257
- รายจ่ายประจำ		29.7440	24.0778	9.1756	4.1500	10.7472	1.8568	5.4672	7.3453	4.3540	10.7257
3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลไกด้านครอบครัวในระดับพื้นที่		75.2802	55.5830	6.2440	1.7900	26.6212	6.7641	35.1050	25.2497	7.3100	21.7792
- รายจ่ายประจำ		75.2802	55.5830	6.2440	1.7900	26.6212	6.7641	35.1050	25.2497	7.3100	21.7792
ผลผลิต : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		5.9315	3.7505	1.0000	0.0957	3.3841	0.6718	1.5474	0.7422	-	2.2409
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	360	228	116	0	80	80	82	11	82	137
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	ร้อยละ	80	82.89							80	82.89
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	63.23							100	63.23
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	คน	360	228	116	0	80	80	82	11	82	137
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		5.9315	3.7505	1.0000	0.0957	3.3841	0.6718	1.5474	0.7422	-	2.2409
2.1 งบประมาณ :		5.9315	3.7505	1.0000	0.0957	3.3841	0.6718	1.5474	0.7422	-	2.2409
1 : ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี		5.9315	3.7505	1.0000	0.0957	3.3841	0.6718	1.5474	0.7422	-	2.2409
- รายจ่ายประจำ		5.9315	3.7505	1.0000	0.0957	3.3841	0.6718	1.5474	0.7422	-	2.2409
ผลผลิต : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		11.6186	8.3632	2.8757	1.4996	3.7159	1.9963	2.5574	2.7572	2.4696	2.1101
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	1,050	875	336	250	232	230	241	200	241	195
- จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาและมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสิทธิสตรี	องค์กร/เครือข่าย	3	3						3	3	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	ร้อยละ	80	83							80	83
เชิงเวลา											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
เชิงต้นทุน											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	71.98							100	71.98
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี											

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ	คน	250	250	80	250	56	0	57	0	57	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกที่ได้รับการพัฒนาเพื่อคุ้มครองสิทธิและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ	องค์กร/เครือข่าย	3	3						3	3	
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม	คน	800	625	256	0	176	230	184	200	184	195
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		11.6186	8.3632	2.8757	1.4996	3.7159	1.9963	2.5574	2.7572	2.4696	2.1101
2.1 งบประมาณ :		11.6186	8.3632	2.8757	1.4996	3.7159	1.9963	2.5574	2.7572	2.4696	2.1101
1 : เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี		2.9953	2.1560	1.0299	0.3863	0.1650	0.8535	0.9666	0.3720	0.8338	0.5442
- รายจ่ายประจำ		2.9953	2.1560	1.0299	0.3863	0.1650	0.8535	0.9666	0.3720	0.8338	0.5442
2 : ขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม		8.6233	6.2072	1.8458	1.1133	3.5509	1.1428	1.5908	2.3852	1.6358	1.5659
- รายจ่ายประจำ		8.6233	6.2072	1.8458	1.1133	3.5509	1.1428	1.5908	2.3852	1.6358	1.5659
ผลผลิต : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว		188.2847	155.6326	47.6401	25.2423	46.5023	33.0828	51.8488	30.2286	42.2935	67.0789
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ	คน	13,260	11,779	4,244	3,597	2,916	2,092	3,050	2,097	3,050	3,993
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะอาชีพ	ร้อยละ	80	83.13							80	83.13
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ		100	82.65							100	82.65
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว											

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ	คน	13,260	11,779	4,244	3,597	2,916	2,092	3,050	2,097	3,050	3,993
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		188.2847	155.6326	47.6401	25.2423	46.5023	33.0828	51.8488	30.2286	42.2935	67.0789
2.1 งบประมาณ :		188.2847	155.6326	47.6401	25.2423	46.5023	33.0828	51.8488	30.2286	42.2935	67.0789
1 : พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว		188.2847	155.6326	47.6401	25.2423	46.5023	33.0828	51.8488	30.2286	42.2935	67.0789
- รายจ่ายประจำ		188.2847	155.6326	47.6401	25.2423	46.5023	33.0828	51.8488	30.2286	42.2935	67.0789
ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		104.5023	88.9166	27.2168	11.4209	31.9991	24.2236	34.0454	23.2425	11.2410	30.0296
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	คน	5,944	5,097	1,916	344	1,322	710	1,378	2,322	1,378	1,721
- จำนวนกลไกและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย		33	16		9		10		10	33
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ร้อยละของประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ	80	85								85
<u>เชิงเวลา</u>											
- ร้อยละของระยะเวลาในการดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้	ร้อยละ	85	100							85	100
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ	ร้อยละ	100	85.08							100	85.08
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	คน	5,444	4,630	1,740	344	1,200	710	1,252	2,013	1,252	1,563
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกลไกและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	45	33	16		9		10		10	33
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการงานด้านสตรีและครอบครัว											

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว	คน	550	467	176		122	110	126	199	126	158
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	ระบบ	1	1						1	1	
กิจกรรมที่ 4 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงาน	8	8						8	8	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		104.5023	88.9166	27.2168	11.4209	31.9991	24.2236	34.0454	23.2425	11.2410	30.0296
2.1 งบประมาณ :		104.5023	88.9166	27.2168	11.4209	31.9991	24.2236	34.0454	23.2425	11.2410	30.0296
1 : ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ		14.7864	12.5865	4.5010	1.6146	6.0661	2.3470	3.0778	3.3690	1.1415	5.2559
- รายจ่ายประจำ		14.7864	12.5865	4.5010	1.6146	6.0661	2.3470	3.0778	3.3690	1.1415	5.2559
2 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการงานด้านสตรีและครอบครัว		43.1763	33.9181	12.4184	4.7148	13.3414	3.7968	12.4469	8.0679	4.9696	17.3386
- รายจ่ายลงทุน		3.7297	15.0627	-	-	3.7297	1.5318	-	-	-	13.5309
- รายจ่ายประจำ		39.4466	18.8554	12.4184	4.7148	9.6117	2.2650	12.4469	8.0679	4.9696	3.8077
3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ		17.7408	15.0938	2.2967	1.9467	4.3483	3.3810	10.4991	4.6779	0.5967	5.0882
- รายจ่ายลงทุน		8.7165	7.5300	-	-	-	-	8.7165	3.7950	-	3.7350
- รายจ่ายประจำ		9.0243	7.5638	2.2967	1.9467	4.3483	3.3810	1.7826	0.8829	0.5967	1.3532
4 : บริหารจัดการและยกระดับมาตรฐานการให้บริการ		28.7988	27.3182	8.0007	3.1448	8.2433	14.6987	8.0216	7.1277	4.5332	2.3469
- รายจ่ายลงทุน		20.3055	19.7141	6.1713	-	5.5787	10.2394	5.5455	7.1277	3.0100	2.3469
- รายจ่ายประจำ		8.4933	7.6041	1.8294	3.1448	2.6646	4.4593	2.4761	-	1.5232	-
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต		214.2737	202.7023	53.5415	50.2888	53.5953	50.2995	53.6018	51.8113	53.5351	50.3027
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว											

ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด :...											
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		214.2737	202.7023	53.5415	50.2888	53.5953	50.2995	53.6018	51.8113	53.5351	50.3027
2.1 งบประมาณ :		214.2737	202.7023	53.5415	50.2888	53.5953	50.2995	53.6018	51.8113	53.5351	50.3027
1 : รายจ่ายบุคลากรด้านสตรีและครอบครัว		214.2737	202.7023	53.5415	50.2888	53.5953	50.2995	53.6018	51.8113	53.5351	50.3027
- รายจ่ายประจำ		214.2737	202.7023	53.5415	50.2888	53.5953	50.2995	53.6018	51.8113	53.5351	50.3027
ผลผลิต : กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		5.0000	1.9052	1.1500	-	1.5500	1.2317	1.1500	0.3273	1.1500	0.3461
1.แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	คน	35		12		7		8		8	
- จำนวนเครือข่ายที่ได้รับสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	20	15	6		4	6	5	7	5	2
1.2.กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เสียหายจากการถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ได้รับการชดเชยและเยียวยา	คน	35		12		7		8		8	
กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ											
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	องค์กร/เครือข่าย	20	15	6		4	6	5	7	5	2
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		5.0000	1.9052	1.1500	-	1.5500	1.2317	1.1500	0.3273	1.1500	0.3461
2.1 งบประมาณ :		5.0000	1.9052	1.1500	-	1.5500	1.2317	1.1500	0.3273	1.1500	0.3461
1 : ชดเชยและเยียวยาผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ		3.0000	0.4064	0.6900	-	0.9300	0.3950	0.6900	-	0.6900	0.0114
- รายจ่ายประจำ		3.0000	0.4064	0.6900	-	0.9300	0.3950	0.6900	-	0.6900	0.0114
2 : สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ		2.0000	1.4988	0.4600	-	0.6200	0.8367	0.4600	0.3273	0.4600	0.3347
- รายจ่ายประจำ		2.0000	1.4988	0.4600	-	0.6200	0.8367	0.4600	0.3273	0.4600	0.3347

4 รายงานการเงิน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	9,591,026.65	5,523,782.76
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6	2,620,140.00	9,155,284.18
วัสดุคงเหลือ		2,370,498.59	1,062,953.72
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		7,353.89	7,353.89
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**14,589,019.13**	**15,749,374.55**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	7	290,966,501.93	256,146,823.79
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8	6,087,768.33	8,557,425.24
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**297,054,270.26**	**264,704,249.03**
รวมสินทรัพย์		**311,643,289.39**	**280,453,623.58**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	9	7,574,116.10	22,013,940.75
เงินรับฝากระยะสั้น	10	1,795,008.65	2,852,166.15
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**9,369,124.75**	**24,866,106.90**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	11	2,176,929.86	2,114,760.08
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	12	2,000,000.00	2,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**4,176,929.86**	**4,114,760.08**
รวม			
หนี้สิน		**13,546,054.61**	**28,980,866.98**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**325,189,344.00**	**251,472,756.60**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		4,394,153	
ทุน		293,703,081.96	8,378,152.82
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		298,097,234.78	243,094,603.78
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**311,643,289.39**	**251,472,756.60**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	13	588,300,845.96	566,222,699.26
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		0.00	283,500.00
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	14	27,184,373.78	577,014.72
รายได้อื่น		29,823.00	309,275.00
รวมรายได้		**615,515,042.74**	**567,392,488.98**
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15	210,551,918.55	211,440,773.27
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16	68,812,493.31	65,400,534.02
ค่าตอบแทน	17	324,150.00	140,700.00
ค่าใช้สอย	18	165,656,776.60	186,420,212.04
ค่าวัสดุ	19	31,379,803.40	38,252,972.59
ค่าสาธารณูปโภค	20	11,263,238.04	11,129,854.97
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	21	35,600,435.73	34,414,574.34
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	22	45,340,160.00	30,655,608.79
ค่าใช้จ่ายอื่น	23	59,820.06	619,772.92
รวมค่าใช้จ่าย		**568,988,795.69**	**578,475,002.94**
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		**46,526,247.05**	**(11,082,513.96)**
รายได้แผ่นดิน		-	31.18
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**46,526,247.05**	**(11,082,513.96)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - ตามที่รายงานไว้เดิม	**8,378,152.82**	252,373,934.64	**-**	**260,752,087.46**
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,803,151.92	-	1,803,151.92
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 - หลังการปรับปรุง	**8,378,152.82**	**254,177,086.56**	**-**	**262,555,239.38**
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2562				
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(11,082,482.78)	-	(11,082,482.78)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	**8,378,152.82**	**243,094,603.78**	**-**	**251,472,756.60**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - ตามที่รายงานไว้เดิม	**8,378,152.82**	243,094,603.78	**-**	**251,472,756.60**
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	4,082,262.31	-	4,082,262.31
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - หลังการปรับปรุง	**8,378,152.82**	**247,176,866.09**	**-**	**255,555,018.91**
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563	(3,984,000.00)			(3,984,000.00)
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	46,526,215.87	-	46,526,215.87
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	**4,394,152.82**	**293,703,081.96**	**-**	**298,097,234.78**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้ ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ	เรื่อง
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้อื่นระยะสั้น
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
9	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น
10	เงินรับฝากระยะสั้น
11	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว
12	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว
13	รายได้จากงบประมาณ
14	รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค
15	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
16	ค่าบำเหน็จบำนาญ
17	ค่าตอบแทน
18	ค่าใช้สอย
19	ค่าวัสดุ
20	ค่าสาธารณูปโภค
21	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
22	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค
23	ค่าใช้จ่ายอื่น
24	ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยนโยบายปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล ให้ยุบหน่วยงานที่กระจายอยู่ในหลายกระทรวงมาจัดตั้งกระทรวงและหน่วยงานระดับกรมขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 และมีผลบังคับใช้วันที่ 6 มีนาคม 2558 โดยอาศัยอำนาจตาม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 มาตรา 17
- พระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มาตรา 35 (1)
- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2545

ในการจัดตั้งสำนักงานนี้ มีการรวมหน่วยงาน 3 หน่วยงานเข้าด้วยกัน คือ

1. สำนักนายกรัฐมนตรี ในส่วนของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เฉพาะสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ จำนวน 43 อัตรา
2. กระทรวงมหาดไทย ในส่วนของกรมการพัฒนาชุมชน เฉพาะฝ่ายพัฒนาสตรี ในกองพัฒนาสตรีเด็กและเยาวชน จำนวน 18 อัตรา
3. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในส่วนของกรมประชาสงเคราะห์ จำนวน 164 อัตรา

กฎกระทรวงฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิมีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ตั้งอยู่ที่ 255 บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ซึ่งเป็นที่ดินราชพัสดุของบ้านราชวิถี เดิมสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปัจจุบันสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์ และมีหน่วยงานในสังกัดรวม 13 แห่ง 12 หน่วยเบิกจ่าย ประกอบด้วย หน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลาง 1 แห่ง หน่วยเบิกจ่ายในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และหน่วยฝากเบิก 1 แห่ง ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ส่วนกลาง)
2. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย
3. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี
4. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ
5. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา
6. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง
7. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น
8. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

9. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน
10. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา
11. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก
12. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
13. สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี (หน่วยฝากเบิกของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี)

ตามคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 1672/2558 สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง ให้สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ จำนวน 4 แห่ง ไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2558 และให้เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองทั้ง 4 แห่ง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ 2878/2558 สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 เรื่อง เปลี่ยนชื่อสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพเป็นชื่อสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังต่อไปนี้

- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านนารีสวัสดิ์) จังหวัดนครราชสีมา
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก เป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านสองแคว) จังหวัดพิษณุโลก
- สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ บ้านศรีสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านศรีสุราษฎร์) จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ยังไม่สามารถโอนบุคลากรไปสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เนื่องจากติดข้อกฎหมาย การเบิกจ่ายเงินงบบุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ดังกล่าว ยังคงเบิกกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ส่วนงบดำเนินงานเบิกจ่ายกับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563 เห็นชอบให้เปิดสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพทั้ง 4 แห่ง ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นสถานที่สำหรับรองรับการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ โดยมีหน้าที่หลักในการดูแลช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ คือ สตรีที่เป็นผู้เสียหายจากการค้าประเวณี ให้บริการด้านการคุ้มครองสวัสดิภาพการฝึกอบรม การพัฒนาอาชีพ และการจัดหางานให้แก่ผู้รับการคุ้มครองกลุ่มเสี่ยง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งบำบัด ฟื้นฟู และให้การสงเคราะห์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 643,471,200.00 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 687,747,800.00 บาท) ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 210,243,700.00 บาท งบดำเนินงาน 243,473,970.71 บาท งบลงทุน 77,346,819.29 บาท งบอุดหนุน 100,410,810.00 บาท งบรายจ่ายอื่น 11,095,600.00 บาท และสำนักงบประมาณคืนงบประมาณกลับแผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 900,300.00 บาท ประกอบด้วย งบบุคลากร จำนวน 701,700.00 บาท และงบดำเนินงาน

จำนวน 198,600.00 บาท ซึ่งดำเนินการโอนเงินให้หน่วยงานอื่นเพื่อเบิกแทน จำนวน 126,234,395.06 บาท และดำเนินการเบิกจ่ายในหน่วยงานจำนวน 516,336,504.94 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนงบประมาณ

แผนงานที่ 1 : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 2 : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม
- ผลผลิต/โครงการ : พัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

แผนงานที่ 3 : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว

แผนงานที่ 4 : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

แผนงานที่ 5 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ

- ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. 2561 รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0410.2/ว 15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ไม่รวมถึงรายการบัญชีของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และ โรงพิมพ์ศูนย์สงเคราะห์และฝึกอาชีพสตรีภาคกลางที่อยู่ภายใต้สังกัดกรม แต่ถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและต้องจัดทำรายงานการเงินแยกต่างหากจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามกฎหมาย ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเกิดจากงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณทุกประเภทที่หน่วยงานมีอำนาจในการบริหารจัดการตามกฎหมาย รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึง สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นของรัฐบาล และอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐบาลในภาพรวมแต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงองค์ประกอบของรายงานการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง

หมายเหตุ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 223 ลงวันที่ 23 เมษายน 2564 โดยมีการแก้ไขหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด และเพิ่มเติมนโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี ในมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.2561 โดยออกประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ณ วันที่ 8 เมษายน 2564 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 138 ตอนพิเศษ 84 ง เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2564

ฝ่ายบริหารของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ประเมินผลกระทบเมื่อมีการนำมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่มาถือปฏิบัติจะไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่อรายงานการเงินของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในงวดที่นำมาปฏิบัติ

หมายเหตุ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์และธนาณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

เงินทดรองราชการ คือ เงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทดรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายปลีกย่อยในการดำเนินงานของหน่วยงานตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ และต้องคืนให้รัฐบาลเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้เงิน แสดงไว้เป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งมียอดตรงกันข้ามกับรายการเงินทดรองราชการรับจากคลังภายใต้หัวข้อหนี้สินไม่หมุนเวียน

เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลังหน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

4.2 ลูกหนี้

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย เช่น ลูกหนี้เงินงบประมาณ ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณแสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

4.3 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร

- การวัดมูลค่า หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุน
- จัดซื้อตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ซึ่ง ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ หากมีวัสดุคงเหลือจะปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์และลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี
- การตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปี ใช้วิธีเข้าก่อน – ออกก่อน

4.4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป
- ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเองประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์
- ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน
- ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น
- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณที่กำหนดไว้ในหลักการและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยกรมบัญชีกลาง ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 ได้ออกหลักเกณฑ์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ถาวรสำหรับหน่วยงานภาครัฐ โดยให้ถือปฏิบัติสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

อาคารถาวร	15 - 40	ปี
อาคารชั่วคราว/โรงเรือน	8 - 15	ปี
สิ่งก่อสร้าง	15 - 25	ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 12	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	5 - 30	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	5 - 10	ปี
ครุภัณฑ์การเกษตร	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	2 - 10	ปี
ครุภัณฑ์การแพทย์และวิทยาศาสตร์	5 - 15	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์กีฬา/กายภาพ	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์ดนตรี/นาฏศิลป์	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์สนาม	2 - 5	ปี
ครุภัณฑ์อื่น	2 - 15	ปี

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาระบบขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิ์ควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคารทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 2 - 20 ปี

4.6 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว

รายได้รอการรับรู้ รับรู้เมื่อได้รับบริจาคหรือได้รับความช่วยเหลือเป็นเงินหรือสินทรัพย์และได้รับอนุญาตให้เก็บไว้เพื่อดำเนินงาน

เงินที่ได้รับไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการภายในรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นรายได้ทั้งจำนวน

เงินที่ได้รับระบุวัตถุประสงค์ หรือสินทรัพย์ที่ได้รับที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการมากกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาบัญชีให้บันทึกเป็นหนี้สิน และทยอยรับรู้เป็นรายได้อย่างสมเหตุสมผลตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อจับคู่รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ทยอยรับรู้รายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับความช่วยเหลือหรือบริจาค

4.7 รายได้จากเงินงบประมาณ

รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้ตามเกณฑ์ดังนี้

1) กรณีที่เบิกจ่ายเงินเข้าบัญชีของหน่วยงานเพื่อนำไปจ่ายต่อให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงาน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้ส่งคำขอเบิกเงินกับคลัง

2) กรณีที่เบิกผลักส่งหรือเบิกจ่ายตรงจากรัฐบาลให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินของหน่วยงานโดยหน่วยงานไม่ได้รับตัวเงิน รับรู้รายได้จากเงินงบประมาณเมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากคลัง

หน่วยงานแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขอเบิกสุทธิจากเงินงบประมาณเบิกเกินส่งคืน งบประมาณเบิกแทนกันแสดงรายได้จากเงินงบประมาณในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงานผู้เบิกแทน

4.8 รายได้แผ่นดิน

รายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานได้รับและจะต้องนำส่งคลัง หน่วยงานรับรู้เป็นเงินรายได้แผ่นดินเมื่อได้รับรายได้ และเนื่องจากรายได้แผ่นดินเป็นรายได้ที่หน่วยงานไม่สามารถนำมาใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ ดังนั้น ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน หน่วยงานจะปิดบัญชีรายได้แผ่นดินและบัญชีรายได้แผ่นดินนำส่งคลังไปเข้าบัญชีรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง เพื่อแสดงภาระผูกพันที่หน่วยงานจะต้องนำเงินส่งคลังในงวดบัญชีต่อไป

4.9 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

รายได้จากเงินโอนและเงินบริจาค เป็นส่วนหนึ่งของรายการโอนตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน คือ การโอนทรัพยากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่งโดยไม่ได้ให้สิ่งตอบแทนที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันเป็นการแลกเปลี่ยน และไม่ใช่รายการทางภาษี

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอนรับรู้เป็นรายได้รอการรับรู้เมื่อได้รับเงินและทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ทำตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับรายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่ไม่มี

เงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน ไม่ว่าจะมีข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอนหรือไม่ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับสินทรัพย์รับโอนที่เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้สินทรัพย์

ข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอน ไม่รวมถึงข้อกำหนดให้ต้องคืนสินทรัพย์ที่รับโอนหรือประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่บุคคลที่สาม เมื่อผู้รับโอนทำผิดข้อจำกัด ผู้โอนหรือฝ่ายอื่นอาจมีทางเลือกในการใช้บทลงโทษต่อผู้รับโอน ดังนั้น เมื่อหน่วยงานได้รับสินทรัพย์ตามข้อจำกัดจึงรับรู้รายได้ทันที

หมายเหตุ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : บาท)

	2564	**2563**
เงินทดรองราชการ	2,000,000.00	2,000,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	709,961.00	419,241.61
เงินฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 3 เดือน	-	818,663.20
เงินฝากคลัง	6,881,065.65	2,285,877.95
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	**9,591,026.65**	**5,523,782.76**

เงินฝากคลัง เป็นเงินที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลังภายใต้ข้อกำหนดตามกฎหมาย โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่ระบุข้อจำกัดในการใช้จ่าย หน่วยงานไม่สามารถนำไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานตามปกติได้ แต่มีหน้าที่ถือไว้เพื่อจ่ายตามวัตถุประสงค์ของเงินฝากคลัง ในปี 2564 เงินฝากคลัง จำนวน 6,881,065.65 บาท ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2564	**2563**
เงินฝากคลัง - ค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน	-	283,500.00
เงินฝากคลัง - เงินประกันอื่น	1,558,962.65	1,958,002.95
เงินฝากคลัง - เงินทุนวิจัย	5,247,905.00	
เงินฝากคลัง - เงินรายได้จากการดำเนินงาน	74,198.00	44,375.00
รวม เงินฝากคลัง	**6,881,065.65**	**2,285,877.95**

หมายเหตุ 6 ลูกหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2564	**2563**
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	94,952.00	2,032,105.00
เงินจ่ายล่วงหน้า	925,000.00	2,500,000.00
รายได้ค้างรับ	1,301,604.00	3,826,955.18
ลูกหนี้อื่น	298,584.00	796,224.00
รวม ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	**2,620,140.00**	**9,155,284.18**

ลูกหนี้เงินยืมงบประมาณ จำนวน 94,952.00 บาท เป็นลูกหนี้เงินยืมของส่วนกลาง แยกตามอายุลูกหนี้ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	ยังไม่ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระและการส่งใช้ใบสำคัญ	**รวม**
2564	94,952.00	-	-	**94,952.00**
2563	2,032,105.00	-	-	**2,032,105.00**

ลูกหนี้อื่น จำนวน 298,584.00 บาท เป็นเงินมัดจำค่าเช่าอาคารมหานครยิปซั่ม ชั้น 22ACE และชั้น 23ABCDEF ตามสัญญาเช่าเลขที่ 36/2564 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ซึ่งได้รับคืนเงินและดำเนินการปรับปรุงบัญชีในปีงบประมาณ 2564 เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย : บาท)

	2564	**2563**
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	295,413,961.96	257,618,565.20
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(100,253,298.94)	(85,068,058.00)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	**195,160,663.02**	**172,550,507.20**
ครุภัณฑ์	212,447,860.80	184,350,900.58
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(117,161,621.89)	(102,534,583.99)
ครุภัณฑ์ สุทธิ	**95,286,238.91**	**81,816,316.59**
งานระหว่างก่อสร้าง	**519,600.00**	**1,780,000.00**
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	**290,966,501.93**	**256,146,823.79**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ มีราคาตามบัญชี จำนวน 508,381,422.76 บาท หักค่าเสื่อมราคาสะสม จำนวน 217,414,920.83 บาท คงเหลือสุทธิ 290,966,501.93 บาท

7.1 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 290,966,501.93 บาท ประกอบด้วย

- ส่วนกลาง มีราคาตามบัญชี จำนวน 180,326,423.68 บาท หักค่าเสื่อมราคาสะสม จำนวน 108,891,158.14 บาท คงเหลือสุทธิ จำนวน 71,435,265.54 บาท
- ส่วนภูมิภาค มีราคาตามบัญชี จำนวน 328,054,999.08 บาท หักค่าเสื่อมราคาสะสม จำนวน 108,523,762.69 บาท คงเหลือสุทธิ จำนวน 219,531,236.39 บาท

ในงวดบัญชีปี 2564 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 32,630,778.82 บาท ตามหมายเหตุ 21 ซึ่งในจำนวนนี้มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวมอยู่ด้วย จำนวน 398,227.44 บาท

7.2 งานระหว่างก่อสร้าง จำนวน 519,600.00 บาท ประกอบด้วย

- ส่วนกลาง มีราคาตามบัญชี จำนวน 200,000 บาท เป็นการชำระเงินตามสัญญาจ้างเลขที่ 39/2564 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2564 จ้างพัฒนาเว็บไซต์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว วงเงินตามสัญญา จำนวน 500,000.00 บาท กำหนดชำระ 2 งวด ชำระในปี 2564 จำนวน 1 งวดเป็นเงิน 200,000.00 บาท

- ส่วนภูมิภาค มีราคาตามบัญชี จำนวน 319,600 บาท เป็นการชำระเงินตามสัญญาจ้างเลขที่ 05/2564 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2564 จ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรือนนอนที่ 2 ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี วงเงินตามสัญญา จำนวน 799,000.00 บาท กำหนดชำระ 2 งวด ชำระในปี 2564 จำนวน 1 งวดเป็นเงิน 319,600.00 บาท และในปีงบประมาณ 2565 ชำระงวดที่ 2 เป็นเงิน 479,400.00 บาท ครบถ้วนแล้ว

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	33,839,797.00	33,339,797.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(27,752,028.67)	(24,782,371.76)
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	**6,087,768.33**	**8,557,425.24**

ในงวดบัญชีปี 2563 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปี จำนวน 2,969,656.91 บาท ตามหมายเหตุ 21

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า	6,403,578.31	20,360,416.63
เจ้าหนี้อื่น	189,223.99	187,434.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	981,313.80	1,466,090.12
รวม เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	**7,574,116.10**	**22,013,940.75**

หมายเหตุ 10 เงินรับฝากระยะสั้น

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
เงินประกันผลงาน	236,046.00	75,500.00
เงินประกันอื่น	1,558,962.65	1,958,002.95
เงินรับฝากอื่น	-	818,663.20
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	**1,795,008.65**	**2,852,166.15**

หมายเหตุ 11 เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ยอดยกมา	2,114,760.08	996,062.13
บวก รับบริจาคเพิ่มระหว่างปี	671,520.00	1,549,000.20
	2,686,280.08	2,545,062.33
หัก รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคปีปัจจุบัน	(398,227.44)	(330,448.24)
รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาคปีเก่า	(211,122.78)	(99,854.01)
รวม เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	**2,176,929.86**	**2,114,760.08**

ในงวดบัญชีปี 2564 รายได้รอการรับรู้ระยะยาวยกมาต้นงวด จำนวน 2,114,760.08 บาท ในงวดนี้รับบริจาคเพิ่ม จำนวน 671,520.00 บาท และรับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค จำนวน 609,350.22 บาท คงเหลือรายได้รอการรับรู้ระยะยาว ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 2,176,929.86 บาท

หมายเหตุ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
เงินทดรองราชการรับจากคลัง - เพื่อการดำเนินงาน	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	**2,000,000.00**	**2,000,000.00**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว จำนวน 2,000,000.00 บาท ประกอบด้วย

1. เงินทดรองราชการของส่วนกลาง จำนวน 1,310,000.00 บาท
2. เงินทดรองราชการของส่วนภูมิภาค จำนวน 690,000.00 บาท

หมายเหตุ 13 รายได้จากงบประมาณ

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
รายได้จากงบบุคลากร	185,287,988.77	185,703,589.34
รายได้จากงบดำเนินงาน	200,558,565.20	230,125,431.80
รายได้จากงบลงทุน	57,014,870.00	33,100,603.20
รายได้จากงบอุดหนุน	39,059,050.00	29,250,565.00
รายได้จากงบกลาง	90,307,732.21	87,355,791.34
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	19,926,370.00	7,243,843.70
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(3,853,730.22)	(6,557,125.12)
รวม รายได้จากงบประมาณ	**588,300,845.96**	**566,222,699.26**

หมายเหตุ 14 รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงาน จากหน่วยงานภาครัฐ	185,287,988.77	185,703,589.34
รายได้จากการช่วยเหลือเพื่อการลงทุน	20276726.34	167558.48
รายได้จากการบริจาค	1,507,647.44	409,456.24
รวม รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	**27,184,373.78**	**577,014.72**

หมายเหตุ 15 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
เงินเดือน	117,175,820.67	122,721,572.52
ค่าล่วงเวลา	866,220.00	1,153,070.00
ค่าจ้าง	24,215,198.54	21,561,899.57
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	44,715,943.61	41,908,270.13
เงินช่วยค่าครองชีพ	134,710.00	115,771.00
ค่ารักษาพยาบาล	14,607,156.46	14,601,763.59
เงินช่วยการศึกษาบุตร	782,029.75	934,342.50
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	-	168,630.00
เงินชดเชย กบข.	1,804,444.60	1,747,635.12
เงินสมทบ กบข.	2,706,666.94	2,621,452.68
	2564	**2563**
เงินสมทบ กสจ.	1,077,491.74	1,144,703.57
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,074,200.00	1,510,899.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	85,726.00	71,956.00
ค่าเช่าบ้าน	1,262,884.43	797,207.59
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	43,425.81	381,600.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	**210,551,918.55**	**211,440,773.27**

หมายเหตุ 16 ค่าบำเหน็จบำนาญ

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
บำนาญ	39,477,091.17	37,978,488.20
เงินช่วยค่าครองชีพ	1,998,081.52	2,033,857.36
บำเหน็จ	17,026,565.00	14,117,065.00
บำเหน็จตกทอด	1,681,616.48	2,658,641.70
บำเหน็จดำรงชีพ	2,026,427.65	2,354,926.55
ค่ารักษาพยาบาล	6,220,024.60	6,134,054.32
เงินช่วยการศึกษาบุตร	61,528.25	93,730.00
บำเหน็จบำนาญอื่น	321,158.64	29,770.89
รวม ค่าบำเหน็จบำนาญ	**68,812,493.31**	**65,400,534.02**

หมายเหตุ 17 ค่าตอบแทน

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	324,150.00	140,700.00
ค่าตอบแทนอื่น	-	-
รวม ค่าตอบแทน	**324,150.00**	**140,700.00**

หมายเหตุ 18 ค่าใช้สอย

(หน่วย : บาท)

	2563	2563
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	58,497,533.78	92,691,415.91
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	3,867,927.21	8,756,403.11
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	11,507,548.70	7,249,026.59
ค่าจ้างเหมาบริการ	52,905,251.15	45,886,162.09
ค่าธรรมเนียม	-	-
ค่าจ้างที่ปรึกษา	14,258,058.00	7,755,914.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	2,608,518.38	4,141,253.15
ค่าเช่า	7,827,319.03	6,049,497.96
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	157,092.00	1,498,047.16
ค่าประชาสัมพันธ์	13,521,642.17	11,928,314.44
ค่าใช้สอยอื่น	505,886.18	464,177.63
รวม ค่าใช้สอย	**165,656,776.60**	**186,420,212.04**

หมายเหตุ 19 ค่าวัสดุ

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ค่าวัสดุ	24,665,800.04	31,536,792.18
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,392,866.51	1,600,688.83
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์	5,321,136.85	5,115,491.58
รวม ค่าวัสดุ	**31,379,803.40**	**38,252,972.59**

หมายเหตุ 20 ค่าสาธารณูปโภค

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ค่าไฟฟ้า	6,906,662.91	8,053,502.91
ค่าน้ำประปา	436,965.47	585,128.13
ค่าโทรศัพท์	1,157,052.21	1,414,061.58
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	2,762,557.45	1,077,162.35
รวม ค่าสาธารณูปโภค	**11,263,238.04**	**11,129,854.97**

หมายเหตุ 21 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	14,683,569.77	14,617,726.44
ครุภัณฑ์	17,947,209.05	16,145,918.58
	32,630,778.82	30,763,645.02
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,969,656.91	3,650,929.32
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	**35,600,435.73**	**34,414,574.34**

หมายเหตุ 22 ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน-หน่วยงานภาครัฐ	5,000,000.00	-
ค่าใช้จ่ายโอนสินทรัพย์ระหว่างหน่วยงาน	-	2,190,158.79
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	31,323,000.00	27,592,250.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคธุรกิจ	250,000.00	-
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - องค์กรระหว่างประเทศ	673,200.00	630,100.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนเพื่อการดำเนินงานอื่น	8,093,960.00	243,100.00
รวม ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	**45,340,160.00**	**30,655,608.79**

ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน ปี 2564 จำนวน 31,323,000.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 3,730,750.00 บาท เนื่องจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ดังนี้

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว ประกอบด้วย

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
เงินอุดหนุนสงเคราะห์	2,594,000.00	
เงินอุดหนุนค่าแรงงานสตรี	8,952,000.00	11,787,500.00
เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัว	11,705,000.00	6,920,000.00
เงินอุดหนุนรวมกลุ่มเพื่อการจัดสวัสดิการและพัฒนาอาชีพ	6,913,000.00	8,884,750.00
เงินอุดหนุนเพื่อทุนประกอบอาชีพ - เงินนอนงบประมาณ	1,159,000.00	-
รวม เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน - ภาคครัวเรือน	**30,264,000.00**	**27,592,250.00**

หมายเหตุ 23 ค่าใช้จ่ายอื่น

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์	59,820.06	619,772.92
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	**59,820.06**	**619,772.92**

หมายเหตุ 24 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า 2 กรณี ดังนี้

1. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีหมายเลขดำที่ 57/2559 และคดีหมายเลขแดงที่ 31/2562 ระหว่างผู้ฟ้องคดีที่ 1 - 7 กับผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1 นายกเทศมนตรีตำบลหนองกุงศรีในฐานะนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลหนองกุงศรี และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ 2 ต่อศาลปกครองขอนแก่น ซึ่งศาลพิพากษาเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 โดยให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ฟ้องคดีทั้ง 7 ราย เป็นเงินคนละ 4,800.00 บาท รวมเป็นเงิน 33,600.00 บาท และค่าธรรมเนียมศาลบางส่วนตามส่วนแห่งการชนะคดี ทั้งนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้อุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาดังกล่าวต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2562 ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

2. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้ถูกฟ้องคดีในคดีหมายเลขดำที่ 557/2561 ระหว่างพลอากาศเอกคะเชนทร์ วิเศษรจนา ผู้ฟ้องคดี กับ นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ทหาร นายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่เทศบาลตำบลบางสีทอง และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 ในฐานะนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 เกี่ยวกับการดำเนินกิจการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 มาตรา 6 กำหนดให้อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นนายทะเบียนกลางสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

.....

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ					
ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
งบบุคลากร	196,594,275.00	-	-	186,193,522.25	10,400,752.75
งบดำเนินงาน	2,739,404.00	-	-	2,470,961.00	268,443.00
รวมแผนงานที่ 1	199,333,679.00	-	-	188,664,483.25	10,669,195.75
2.แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	14,934,419.14	-	2,879,772.45	12,020,188.25	34,458.44
งบลงทุน	4,790,000.00	790,000.00	3,400,000.00	585,600.00	14,400.00
งบเงินอุดหนุน	10,639,610.00			10,639,610.00	-
งบรายจ่ายอื่น	2,918,000.00	1,043,000.00	1,500,000.00	375,000.00	-
รวมแผนงานที่ 2	33,282,029.14	1,833,000.00	7,779,772.45	23,620,398.25	48,858.44
3.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	1,802,705.80	-	258,110.03	1,541,737.46	2,858.31
งบลงทุน	1,920,000.00	1,920,000.00	-	-	-
รวม	3,722,705.80	1,920,000.00	258,110.03	1,541,737.46	2,858.31
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	7,538,250.00	-	2,635,337.57	4,872,802.39	30,110.04
งบลงทุน	140,000.00	140,000.00	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	1,500,000.00	-	450,000.00	1,050,000.00	-
รวม	9,178,250.00	140,000.00	3,085,337.57	5,922,802.39	30,110.04
รวมแผนงานที่ 3	12,900,955.80	2,060,000.00	3,343,447.60	7,464,539.85	32,968.35

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
4.แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	110,955,219.90	-	1,060,090.00	109,865,289.90	29,840.00
งบลงทุน	32,259,480.10	7,176,000.00	12,319,124.90	12,697,332.10	67,023.10
งบเงินอุดหนุน	27,570,000.00	-	-	27,570,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น	2,500,000.00	-	-	2,500,000.00	-
รวมแผนงานที่ 4	173,284,700.00	7,176,000.00	13,379,214.90	152,632,622.00	96,863.10
5. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					
งบดำเนินงาน	56,506,651.81		3,236,808.00	52,919,775.19	350,068.62
งบลงทุน	36,011,339.19	5,814,600.00	1,138,359.19	29,023,843.30	34,536.70
งบเงินอุดหนุน	839,550.00			821,550.00	18,000.00
งบรายจ่ายอื่น	4,177,600.00	1,820,000.00	925,000.00	1,411,400.00	21,200.00
รวมแผนงานที่ 5	97,535,141.00	7,634,600.00	5,300,167.19	84,176,568.49	423,805.32
รวมทั้งสิ้น	**516,336,504.94**	**18,703,600.00**	**29,802,602.14**	**456,558,611.84**	**11,271,690.96**

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 11,271,690.96 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 **(หน่วย : บาท)**

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	13,649,425.00	-	-	13,649,425.00	-
งบดำเนินงาน	48,980,320.06	-	27,127.00	48,940,498.43	12,694.63
งบลงทุน	2,226,000.00	2,226,000.00			-
งบอุดหนุน	61,361,650.00	31,000,000.00	-	30,361,650.00	-
งบประมาณเบิกแทนกัน กรุงเทพมหานคร					
งบดำเนินงาน	17,000.00	-	-	17,000.00	-
รวม	**126,234,395.06**	**33,226,000.00**	**27,127.00**	**92,968,573.43**	**12,694.63**

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 12,694.63 บาท พับไปทั้งจำนวน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายจากการเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(หน่วย : บาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินงบประมาณ พ.ศ. 2563			
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี			
งบดำเนินงาน	440,000.00	440,000.00	-
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม			
งบดำเนินงาน	369,900.00		369,900.00
รวม	**809,900.00**	**440,000.00**	**369,900.00**
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว			
งบดำเนินงาน	718,020.00	718,020.00	-
งบลงทุน	1,661,500.00	1,661,500.00	-
รวม	**2,379,520.00**	**2,379,520.00**	**-**
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ			
งบดำเนินงาน	67,997.50		67,997.50
งบลงทุน	2,839,000.00	979,000.00	1,860,000.00
งบรายจ่ายอื่น	4,922,800.00	922,800.00	4,000,000.00
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	3,539,141.51	3,416,627.91	122,513.60
งบลงทุน	8,867,898.60	5,934,898.60	2,933,000.00
งบรายจ่ายอื่น	2,923,858.00	2,923,858.00	-
รวม	**23,160,695.61**	**14,177,184.51**	**8,983,511.10**
รวมทั้งสิ้น	**26,350,115.61**	**16,996,704.51**	**9,353,411.10**

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(หน่วย : บาท)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ					
1.แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี					
งบดำเนินงาน	3,685,125.00	-	440,000.00	2,063,222.98	1,181,902.02
งบลงทุน	950,000.00	-	-	-	950,000.00
รวม	4,635,125.00	-	440,000.00	2,063,222.98	2,131,902.02
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม					
งบดำเนินงาน	8,037,900.00	-	369,900.00	6,756,079.73	911,920.27
รวม	8,037,900.00	-	369,900.00	6,756,079.73	911,920.27
ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนากลไกและศักยภาพครอบครัวเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	16,108,589.05	-	-	13,796,991.59	2,311,597.46
งบเงินอุดหนุน	1,243,100.00	-	-	243,100.00	1,000,000.00
รวม	17,351,689.05	-	-	14,040,091.59	3,311,597.46
รวมแผนงานที่ 1	30,024,714.05	-	809,900.00	22,859,394.30	6,355,419.75
2.แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว					
งบดำเนินงาน	144,274,278.00	-	718,020.00	132,458,881.14	11,097,376.86
งบลงทุน	6,001,554.00	-	1,661,500.00	3,973,559.00	366,495.00
งบเงินอุดหนุน	31,195,000.00	-	-	27,592,250.00	3,602,750.00
รวมแผนงานที่ 2	181,470,832.00	-	2,379,520.00	164,024,690.14	15,066,621.86
3. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ					
งบดำเนินงาน	20,701,429.00	-	67,997.50	19,362,228.53	1,271,202.97
งบลงทุน	25,641,368.00	-	2,839,000.00	22,417,214.20	385,153.80
งบเงินอุดหนุน	657,200.00	-	-	627,800.00	29,400.00
งบรายจ่ายอื่น	7,922,800.00	-	4,922,800.00	3,000,000.00	-
รวม	54,922,797.00	-	7,829,797.50	45,407,242.73	1,685,756.77
ผลผลิต/โครงการ : ประชากรเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง					
งบดำเนินงาน	53,413,459.00	-	3,539,141.51	45,796,573.76	4,077,743.73
งบลงทุน	19,061,358.00	-	9,241,756.60	9,385,748.00	433,853.40

งบรายจ่ายอื่น	6,024,942.00	-	2,550,000.00	3,433,858.00	41,084.00
รวม	78,499,759.00	-	15,330,898.11	58,616,179.76	4,552,681.13
รวมแผนงานที่ 3	133,422,556.00	-	23,160,695.61	104,023,422.49	6,238,437.90
4. แผนงานการดำเนินงานภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ					
ผลผลิต/โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต					
งบบุคลากร	189,017,847.53	-	-	186,229,146.72	2,788,700.81
งบดำเนินงาน	2,635,691.00	-	-	2,434,404.09	201,286.91
รวมแผนงานที่ 4	191,653,538.53	-	-	188,663,550.81	2,989,987.72
รวมทั้งสิ้น	**536,571,640.58**	**-**	**26,350,115.61**	**479,571,057.74**	**30,650,467.23**

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(หน่วย : บาท)

รายการ	**งบสุทธิ**	**การสำรองเงิน**	**ใบสั่งซื้อ/สัญญา**	**เบิกจ่าย**	**คงเหลือ**
งบประมาณเบิกแทนกัน สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์					
งบบุคลากร	14,820,352.47	-	-	14,820,352.47	-
งบดำเนินงาน	49,990,806.95	-	-	49,554,153.17	436,653.78
งบอุดหนุน	11,000,000.00	-	-	11,000,000.00	-
รวม	**75,811,159.42**	**-**	**-**	**75,374,505.64**	**436,653.78**

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		2,685,558.82	2,582,076.06
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		**2,685,558.82**	**2,582,076.06**
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บสุทธิ		**2,685,558.82**	**2,582,076.06**
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		2,685,590.00	2,582,044.88
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ		**-31.18**	**31.18**
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		1,766,594.00	726,509.00
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล		4,140.31	7,004.26
รายได้อื่น		914,824.51	1,848,562.80
รวม รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		**2,685,558.82**	**2,582,076.06**

<u>การวิเคราะห์ทางการเงิน</u>

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ 2563

		(หน่วย:พันบาท)	อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2564	**2563**	**2564**	**2563**
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9,591	5,524	3.08	1.97
ลูกหนี้ระยะสั้น	2,620	9,155	0.84	3.26
วัสดุคงเหลือ	2,370	1,063	0.76	0.38
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7	7	0.00	0.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**14,589**	**15,749**	**4.68**	**5.62**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	290,967	256,147	93.37	91.33
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,088	8,557	1.95	3.05
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**297,054**	**264,704**	**95.32**	**94.38**
รวมสินทรัพย์	**311,643**	**280,454**	**100**	**100**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน **ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.**

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ 2563

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2564	**2563**	**2564**	**2563**
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	7,574	22,014	7.85	7.85
เงินรับฝากระยะสั้น	1,795	2,852	1.02	1.02
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**9,369**	**24,866**	**8.87**	**8.87**
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	2,177	2,115	0.75	0.75
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	2,000	2,000	0.71	0.71
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	4,177	4,115	1.47	1.47
รวมหนี้สิน	**13,546**	**28,981**	**10.33**	**10.33**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน	293,703	8,378	94.24	2.99
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	298,097	243,095	95.65	86.68
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	**311,643**	**251,473**	**100.00**	**89.67**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน **ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.**

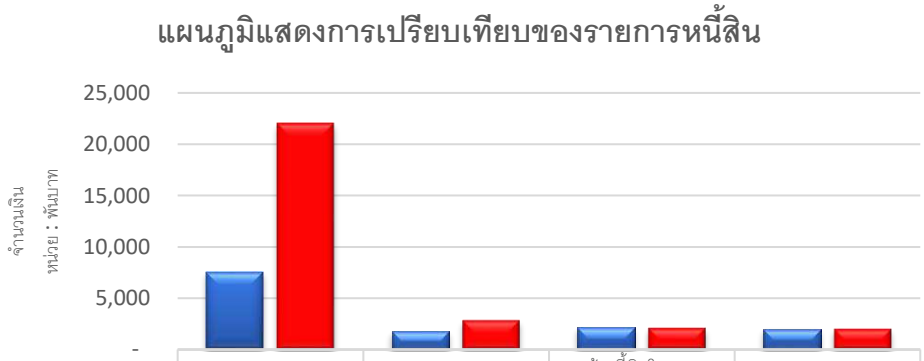
รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (สินทรัพย์)

	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	วัสดุคงเหลือ	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
2564	9,591	2,620	2,370	7
2563	5,524	9,155	1,063	7

กรณีมีสินทรัพย์ทั้งหมด ประกอบด้วย

สัดส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 5.62% ในปี 2563 เป็น 4.68 % ในปี 2564 มีผลมาจากสัดส่วนลูกหนี้อื่นระยะสั้น (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 3.26% ในปี 2563 เป็น 0.84 % ในปี 2564

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน (หนี้สิน)



	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	เงินรับฝากระยะสั้น	เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว
2564	7,574	1,795	2,177	2,000
2563	22,014	2,852	2,115	2,000

หนี้สิน ประกอบด้วย

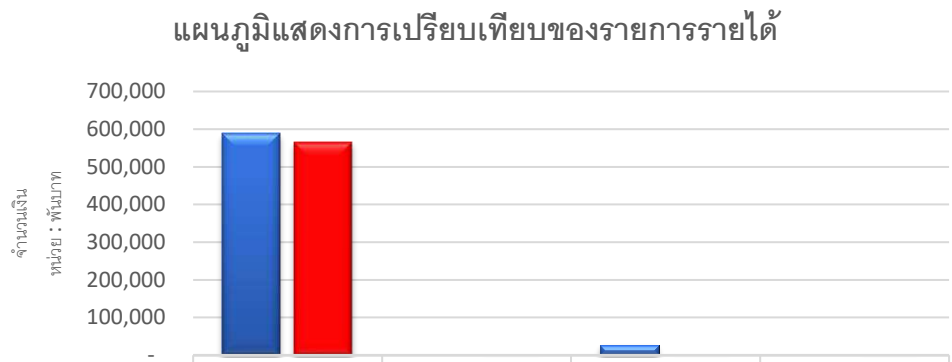
- สัดส่วนหนี้สิน (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 10.33% ในปี 2563 เป็น 4.35% ในปี 2564 ซึ่งเกิดจากเจ้าหนี้อื่นระยะสั้น เงินรับฝากระยะสั้น และเจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 และ 2563

	(หน่วย:พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2564	**2563**	**2564**	**2563**
รายได้				
รายได้จากงบประมาณ	588,301	566,223	95.58	99.79
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	-	284	-	0.05
รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	27,184	577	4.42	0.10
รายได้อื่น	30	309	0.00	0.06
รวมรายได้	**615,515**	**567,392**	**100.00**	**100.00**
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร		211,440.77	34.21	
ค่าบำเหน็จบำนาญ	68,812.49	65,400.53	11.18	
ค่าตอบแทน	324.15	140.70	0.05	
ค่าใช้สอย		186,420.21	26.91	
ค่าใช้วัสดุ	31,379.80	38,252.97	5.10	
ค่าสาธารณูปโภค	11,263.24	11,129.85	1.83	
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	35,600.44	34,414.57	5.78	
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	45,340.16	30,655.61	7.37	
ค่าใช้จ่ายอื่น	59.82	619.77	0.01	
รวมค่าใช้จ่าย		**578,475**	**92.44**	**101.95**
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุน	46,526.25	(11,082.51)	7.56	(1.95)
รายได้แผ่นดิน	-	0.03	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**(11,082.51)**	**7.56**	**(1.95)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน **ทั้งนี้ ยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.**

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (รายได้)



	รายได้จากงบประมาณ	รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	รายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	รายได้อื่น
2564	588,301	-	27,184	30
2563	566,223	284	577	309

รายได้ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้จากงบประจำ และรายได้จากเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

รายการในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน (ค่าใช้จ่าย)

	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	ค่าบำเหน็จบำนาญ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	ค่าใช้จ่ายอื่น
2564	210,55	68,812	324	165,65	31,380	11,263	35,600	45,340	60
2563	211,44	65,401	141	186,42	38,253	11,130	34,415	30,656	620

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่น ที่ลดลงในสัดส่วนที่มีมูลค่าสูง ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

5 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ฉบับต่าง ๆ ของ สค. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564

สค. ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum Of Understanding : MOU) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และบุคคลในครอบครัว สร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองสวัสดิภาคบุคคลจากปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการพัฒนาหลักสูตรอบรมออนไลน์ "การฌาปนกิจสงเคราะห์" และหลักสูตรอบรมออนไลน์ "การยุติความรุนแรงในครอบครัว"** เพื่อพัฒนาหลักสูตรอบรมออนไลน์ - หลักสูตร "การฌาปนกิจสงเคราะห์" ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 นำไปสู่การยกระดับการดำเนินงานเกี่ยวกับการฌาปนกิจสงเคราะห์ให้มีมาตรฐาน สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานการฌาปนกิจสงเคราะห์ได้อย่างถูกต้อง - หลักสูตร "การยุติความรุนแรงในครอบครัว" เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป	จัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์ "การฌาปนกิจสงเคราะห์" เพื่อให้ความรู้กับนายทะเบียนสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ และผู้ปฏิบัติงานด้านการฌาปนกิจสงเคราะห์ **หน่วยงานร่วมลงนาม :** 2 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 8 กุมภาพันธ์ 2561 - ระยะเวลา 1 ปี
2	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding) การให้โอกาสเด็กและเยาวชนที่ตั้งครรภ์ในสถานศึกษาได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม** เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้โอกาสเด็กและเยาวชนที่ตั้งครรภ์ในสถานศึกษาได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม มีความเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	**หน่วยงานร่วมลงนาม :** 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) กระทรวงศึกษาธิการ 3) กระทรวงสาธารณสุข	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 14 กันยายน 2563

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
3	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย** เพื่อประสานความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายของ สค. ในพื้นที่การดูแลของ ศพค.เพื่อยกระดับการฝึกอาชีพให้ได้มาตรฐานเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิต รายได้ เลี้ยงดูตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ดำเนินโครงการ THAILAND e-commerce SUSTAINABILITY คัดเลือกกลุ่มอาชีพ 12 กลุ่มชุมชนที่ผ่านการฝึกอบรม ช่วยเหลือสนับสนุนจาก ศพค. เพื่อนำร่องพัฒนาศักยภาพความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การทำอีคอมเมิร์ซ เพิ่มช่องทางการขายออนไลน์ ตลอดจนการรู้เท่าทัน และใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพอีคอมเมิร์ซ 12 ชุมชน ทั่วประเทศ ผ่านการอบรมให้ความรู้ ทั้งการลงพื้นที่ และผ่านระบบ e-Meeting ยกระดับสินค้าชุมชน Go Online พร้อมต่อยอดถอดบทเรียนสู่การพัฒนาคู่มือ สร้างกรอบการทำงานด้านอีคอมเมิร์ซ **หน่วยงานร่วมลงนาม :** 5 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3) กรมการจัดหางาน 4) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 5) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	- กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ - ลงนาม 29 พฤศจิกายน 2562 - ระยะเวลา 3 ปี
4	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว** เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น เสริมสร้างขีดความสามารถของคนในการช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิต การมีอาชีพ รายได้ ตลอดจนพัฒนากลไกในการสร้างความมั่นคงทางสังคม	ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรการสร้างอาชีพกลุ่มสตรีและครอบครัว เพื่อฟื้นฟูยกระดับอาชีพหลังวิกฤติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยนเรศวร และวิทยาลัยเทคโนโลยีธุรกิจอาหารไทยและนานาชาติ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านอาชีพในพื้นที่นำร่องจังหวัดพิษณุโลก พัฒนาและจัดทำโครงสร้าง 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการแปรรูปน้ำพริก ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี และหลักสูตรการฝึกทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพด้านเชฟอาหารไทย **หน่วยงานร่วมลงนาม :** 2 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2) มหาวิทยาลัยนเรศวร	- กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ - ลงนาม 7 มิถุนายน 2563 - ระยะเวลา 3 ปี
5	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนามาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ** เพื่อพัฒนาบุคลากร ฝึกอบรม และขับเคลื่อนธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในประเทศไทย ส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในการทำ	ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพในยุคดิจิทัล ร่วมกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ **หน่วยงานร่วมลงนาม :** 5 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	- กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ - ลงนาม 9 ตุลาคม 2563 - ระยะเวลา 3 ปี

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	การค้าขายผ่านระบบออนไลน์ เป็นไปตามมาตรฐานสมรรถนะด้านการใช้อีคอมเมิร์ซ 2 ระดับ และสามารถพัฒนาทักษะนำไปสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับระบบเศรษฐกิจ สร้างความมั่นคงกับสังคมที่ยั่งยืน	2) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 3) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ 4) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ 5) ธนาคารอออมสิน	

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและการสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว** เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ของประชาชนในการอยู่ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีความเสมอภาค ความเท่าเทียมระหว่างเพศ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และครอบครัวมีความเข้มแข็งอันจะเป็นพลังสำคัญในการสร้างสังคมที่มีคุณภาพ นำไปสู่สังคม คุณภาพอย่างยั่งยืน	**หน่วยงานร่วมลงนาม** : 3 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 2) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 3) องค์การกระจายเสียงและเผยแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (สถานีโทรทัศน์ไทย พีบีเอส)	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 25 มีนาคม 2564 - ระยะเวลา 3 ปี
2	**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว** เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ที่มีความซับซ้อน ได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	**หน่วยงานร่วมลงนาม** : 27 หน่วยงาน ได้แก่ 1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) กระทรวงสาธารณสุข 3) กระทรวงมหาดไทย 4) กระทรวงศึกษาธิการ 5) กระทรวงวัฒนธรรม 6) กระทรวงการต่างประเทศ 7) กระทรวงแรงงาน 8) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม 9) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 10) กระทรวงการคลัง 11) กรุงเทพมหานคร 12) กระทรวงยุติธรรม 13) ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง 14) สำนักงานศาลยุติธรรม	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 17 กันยายน 2564

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		15) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 16) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ 17) สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ 18) สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีในประอุปถัมภ์พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ 19) สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย 20) มูลนิธิปวีณาหงสกุลเพื่อเด็กและสตรี 21) มูลนิธิเพื่อนหญิง 22) มูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก 23) มูลนิธิส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม 24) มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก 25) มูลนิธิหญิงชายก้าวไกล 26) มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย 27) สำนักงานอัยการสูงสุด	
3	**บันทึกความร่วมมือขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม จังหวัดชุมพร** เพื่อเกิดประโยชน์ต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการป้องกัน เฝ้าระวัง ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยา และคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรง และจัดบริการช่วยเหลือที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	มีแผนสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม ในเดือน มีนาคม 2565 **หน่วยงานร่วมลงนาม** : 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชุมพร 2) อัยการจังหวัดชุมพร 3) สำนักงานอัยการคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดชุมพร 4) สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดชุมพร 5) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดชุมพร 6) กองบังคับการตำรวจภูธร 7) สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชุมพร 8) โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ 9) บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดชุมพร	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 21 กันยายน 2564 - สค. สนับสนุนจังหวัดให้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือโดยจังหวัดเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือดังกล่าว
4	**บันทึกความร่วมมือขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม จังหวัดร้อยเอ็ด** เพื่อเกิดประโยชน์ต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการป้องกัน	มีแผนสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม ในเดือน มีนาคม 2565 **หน่วยงานร่วมลงนาม** : 10 หน่วยงาน ได้แก่	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 21 กันยายน 2564

ลำดับ	เรื่อง/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เฝ้าระวัง ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยา และคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรง และจัดบริการช่วยเหลือที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด 2) สำนักงานอัยการจังหวัดร้อยเอ็ด 3) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด 4) กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด 5) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด 6) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด 7) ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด 8) สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด 9) โรงพยาบาลร้อยเอ็ด 10) บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดร้อยเอ็ด	- สค. สนับสนุนจังหวัดให้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือโดยจังหวัดเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือดังกล่าว
5	**บันทึกความร่วมมือขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคมจังหวัดขอนแก่น** เพื่อเกิดประโยชน์ต่อบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการป้องกัน เฝ้าระวัง ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยา และคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรง และจัดบริการช่วยเหลือที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย	มีแผนสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อนกลไกป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคม ในเดือน มีนาคม 2565 **หน่วยงานร่วมลงนาม** : 10 หน่วยงาน ได้แก่ 1) สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น 2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น 3) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 4) โรงพยาบาลขอนแก่น 5) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น 6) ที่ทำการปกครองจังหวัดขอนแก่น 7) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น 8) สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 5 9) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น 10) บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดขอนแก่น	- กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว - ลงนาม 21 กันยายน 2564 - สค. สนับสนุนจังหวัดให้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือโดยจังหวัดเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือดังกล่าว

ภาคผนวก

ส่วนกลาง

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)
อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น 12-14
เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
โทรศัพท์ : 0 2659 6762 - 3
โทรสาร : 0 2659 6764

สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 14
กลุ่มอำนวยการ
โทรศัพท์ : 0 2306 8762
โทรสาร : 0 2306 8781

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น 14
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ : 0 2659 6797-8
โทรสาร : 0 2659 6799

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ชั้น 13
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ : 0 2659 6729-30
โทรสาร : 0 2659 6731

ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ
ความรุนแรงในครอบครัวกรุงเทพฯ
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร : 0 2659 6727-8

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ชั้น 13
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ : 0 2659 6746
โทรสาร : 0 2659 6787

กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
โทรศัพท์ : 0 2659 6753-4
โทรสาร : 0 2659 6755

กลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 13
โทรศัพท์ : 0 2659 6736-7
โทรสาร : 0 2659 6731

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น 13
โทรศัพท์ : 0 2659 6734-5
โทรสาร : 0 2659 6735

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ชั้น 13
โทรศัพท์ : 0 2659 6732-3
โทรสาร : 0 2659 6733

อธิบดี ชั้น 12
โทรศัพท์ : 0 2659 6701-2
โทรสาร : 0 2659 6703

รองอธิบดี (1) ชั้น 12
โทรศัพท์ : 0 2659 6705
โทรสาร : 0 2659 6706

รองอธิบดี (2) ชั้น 12
โทรศัพท์ : 0 2659 6708
โทรสาร : 0 2659 6709

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว ชั้น 12
โทรศัพท์ : 0 2659 6710

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี ชั้น 12
โทรศัพท์ : 0 2659 6711

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เลขที่ 255 ถ.ราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 1400

กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ : 0 2306 8982
โทรสาร : 0 2306 8746

<u>ส่วนภูมิภาค</u>

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 แห่ง

1) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

โทรศัพท์: 0 2583 8350 , 0 2583 8402

โทรสาร : 0 2583 8350

2) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ 36 พรรษา จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์: 0 3824 1072

โทรสาร : 0 3824 1766

3) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์: 0 5372 3950

โทรสาร : 0 5395 8055

4) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

โทรศัพท์: 0 5482 9734-5

โทรสาร : 0 5482 9735

5) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

โทรศัพท์: 0 5309 2418

โทรสาร : 0 5309 2420

6) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ

โทรศัพท์: 0 4582 6235-6

โทรสาร : 0 4582 6236

7) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนาภา จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์: 0 4324 3350

โทรสาร : 0 4334 2950

8) ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

โทรศัพท์: 0 7458 4111-3

โทรสาร : 0 7458 4113

สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ 4 แห่ง

1) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์/โทรสาร: 0 2306 8779

2) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านนารีสวัสดิ์ จังหวัดนครราชสีมา

โทรศัพท์: 0 4492 2662

โทรสาร : 0 4492 2661

3) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก

โทรศัพท์: 0 5530 2232

โทรสาร : 0 5530 2230

4) สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทรศัพท์/โทรสาร: 0 7731 0746-7

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางจินตนา จันทร์บำรุง	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นางรุ่งทิวา สุดแดน	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
4. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คณะผู้เรียบเรียงและจัดทำ

1. นางสาวสุเพ็ญ แท่นวิทยานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
2. นายชวภณ อุบลสุวรรณ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
3. นางสาวสุวีนา ทับเทศ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
4. นางมยุรา ฤกษ์เกษม	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
5. นางสาววรารัตน์ พะวงรัมย์	นักพัฒนาสังคม
6. นายกนกชัย มีสกุล	นักพัฒนาสังคม

จัดทำโดย กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โทรศัพท์ : 0 2659 6792-3
โทรสาร : 0 2659 6794
E-mail : r.me8761@gmail.com

Annual Report 2021

Department of Women's Affairs and Family Development

2021
ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2564

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อาคารกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ชั้น 14
เลขที่ 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
โทรศัพท์ 0 2659 6792-3 โทรสาร 0 2659 6794

www.dwf.go.th DWF. Channel กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว www.เพื่อนครอบครัว.com @linefamily

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
Department of Women's Affairs and Family Development

รายงานผลการติดตาม การดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัวระดับพื้นที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

WWW.DWF.GO.TH

จัดทำโดย กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

บทนำ

การติดตาม (Monitoring) การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) นับว่ามีความสำคัญและมีประโยชน์อย่างยิ่ง เช่น ทำให้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อนตามสภาพบริบทของแต่ละจังหวัด ปัจจัยที่เป็นความท้าทายต่อการดำเนินงานของ สค. เป็นต้น รวมทั้งการติดตามเป็นการกระตุ้น และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับพันธกิจของ สค. ได้เข้ามามีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งผู้บริหารระดับต่าง ๆ สามารถนำผลการติดตามที่ได้รับไปประกอบการกำหนดทิศทางการวางยุทธศาสตร์วินิจฉัย/สั่งการได้อย่างรัดกุมอย่างรอบด้าน อันจะนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนางานของ สค. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

- **ประเด็นการติดตาม**

คณะทำงานติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กำหนดประเด็นในการติดตาม จำนวน 4 ประเด็น ได้แก่

1. การพัฒนาครอบครัวและกลไกด้านครอบครัว
2. การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
3. งานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และงานพัฒนาอาชีพ
4. โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัวที่สนับสนุนมาตรการเยียวยาช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบ COVID-19

- **รูปแบบการติดตาม**

ดำเนินการติดตามในรูปแบบผ่านแบบสอบถามติดตามการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในรูปแบบออนไลน์ (google form)

- **กลุ่มเป้าหมาย**

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัดหรือผู้แทน

คำนำ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาค และความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี ผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด และบุคคลในครอบครัว การสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว การตรวจสอบการชดเชยและเยียวยาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพผู้ประสบปัญหาจากการค้าประเวณี โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมาอย่างต่อเนื่อง

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ได้ส่งผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคมเป็นอย่างมาก โดยภารกิจขององค์การก็ได้รับผลกระทบเช่นเดียวกันในหลายกิจกรรม ทั้งนี้ กิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของ สค. ในระดับพื้นที่เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางวิกฤต COVID - 19 จำเป็นต้องพลิกวิกฤตให้เป็นโอกาส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะทำงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีมติเห็นชอบให้ปรับรูปแบบการติดตามการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการทอดแบบสอบถามผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแบบสอบถามในครั้งนี้ แบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

1) ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

2) ส่วนที่ 2 : การพัฒนาครอบครัวและกลไกด้านครอบครัว

3) ส่วนที่ 3 : การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

4) ส่วนที่ 4 : งานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และงานพัฒนาอาชีพ

5) ส่วนที่ 5 : โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัวที่สนับสนุนมาตรการเยียวยาช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบ COVID-19

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามฯ เป็นอย่างดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว จะสามารถนำข้อมูลที่ได้รับนำไปประกอบในการพัฒนางานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

กลุ่มวิจัยและติดตามและประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

พฤศจิกายน 2564

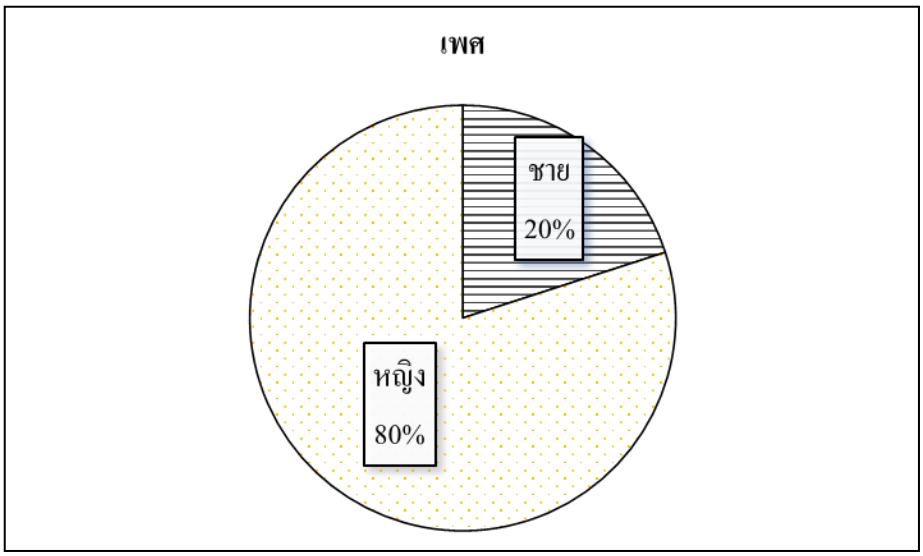
สารบัญ

ผลการติดตามการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	**หน้า**
<u>ส่วนที่ 1</u> : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	1
<u>ส่วนที่ 2</u> : การพัฒนาครอบครัวและกลไกด้านครอบครัว	5
<u>ส่วนที่ 3</u> : การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	28
<u>ส่วนที่ 4</u> : งานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และงานพัฒนาอาชีพ	33
<u>ส่วนที่ 5</u> : โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัวที่สนับสนุนมาตรการเยียวยาช่วยเหลือ และบรรเทาผลกระทบ COVID-19	44
ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในภาพรวม	50
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1
ข้อมูลทั่วไป
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

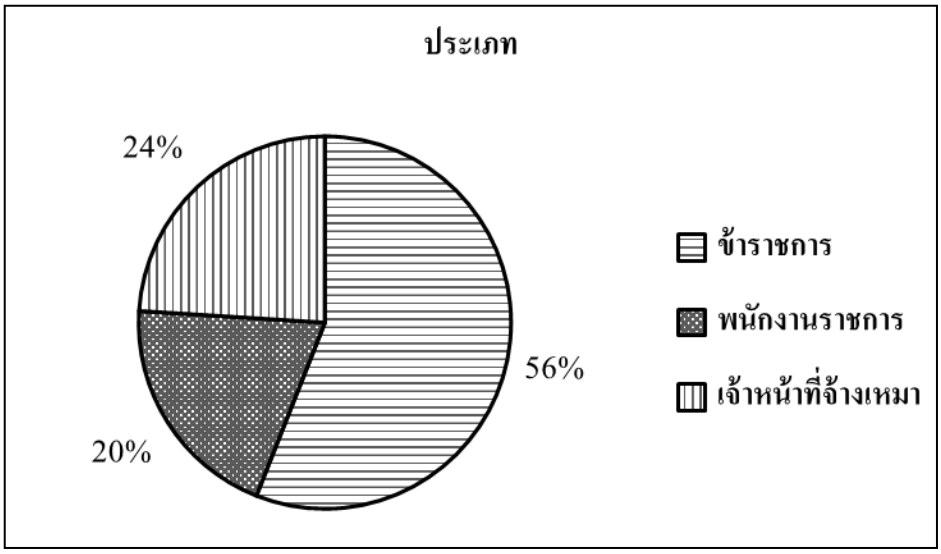
<u>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม</u>

1.1) ข้อมูลเกี่ยวกับเพศของผู้ตอบแบบสอบถามฯ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 80 (60 คน) และเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 20 (15 คน) ดังแผนภูมิวงกลมที่ 1



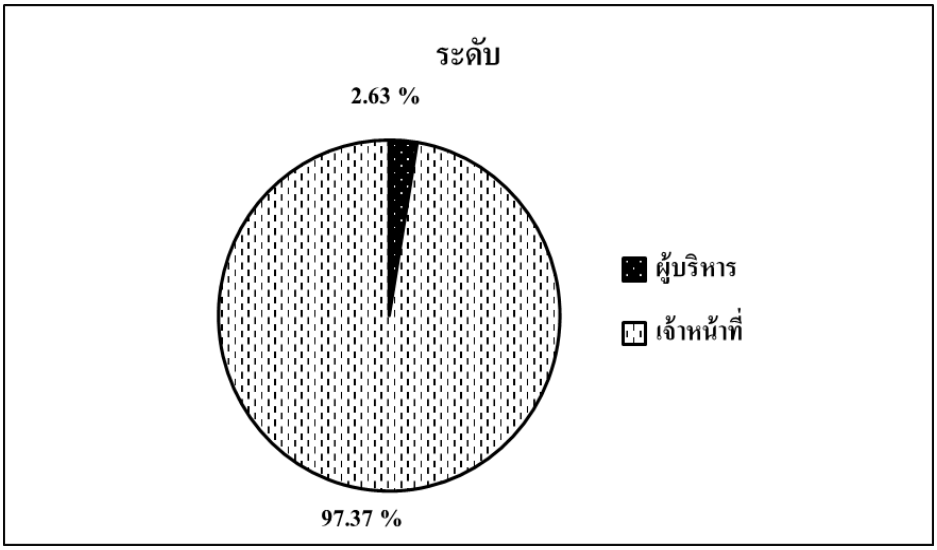
แผนภูมิวงกลมที่ 1 เพศของผู้ตอบแบบสอบถามฯ

1.2) ด้านประเภทของผู้ตอบแบบสอบถามฯ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 56 (42 คน) พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ 20 (15 คน) และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ 24 (18 คน) ตามลำดับ ดังแผนภูมิวงกลมที่ 2



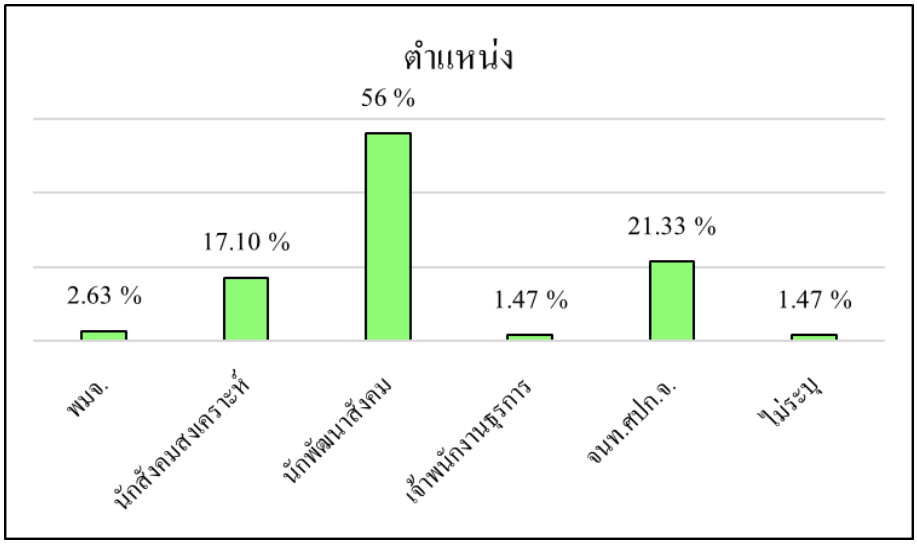
แผนภูมิวงกลมที่ 2 ประเภทของผู้ตอบแบบสอบถามฯ

1.3) ด้านระดับของผู้ตอบแบบสอบถามฯ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 97.37 (73 คน) และผู้บริหาร (พมจ.) คิดเป็นร้อยละ 2.63 (2 คน) ดังแผนภูมิวงกลมที่ 3



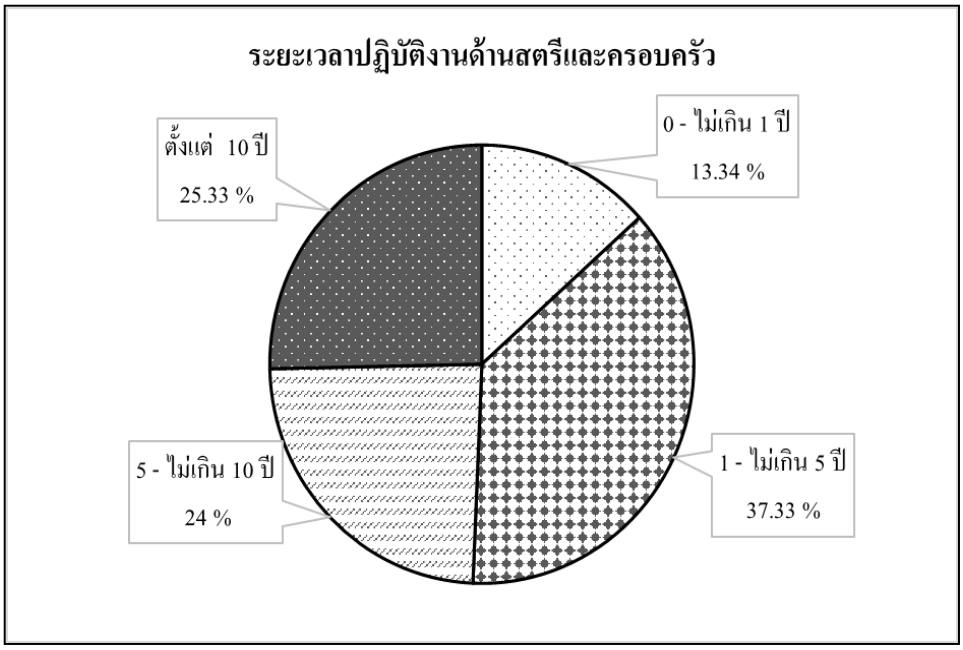
แผนภูมิวงกลมที่ 3 ระดับของผู้ตอบแบบสอบถามฯ

1.4) ด้านตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามฯ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นนักพัฒนาสังคม คิดเป็นร้อยละ 56 (42 คน) รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด (จนท.ศปก.จ.) คิดเป็นร้อยละ 21.33 (16 คน) นักสังคมสงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 17.10 (13 คน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) คิดเป็นร้อยละ 2.63 (2 คน) และอื่น ๆ (เจ้าพนักงานธุรการและไม่ได้ระบุ) รวมคิดเป็นร้อยละ 2.94 (2 คน) ดังแผนภูมิแท่งที่ 1



แผนภูมิแท่งที่ 1 ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามฯ

1.5) ด้านระยะเวลาปฏิบัติงานด้านสตรีและครอบครัว พบว่า ส่วนใหญ่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน 1 - ไม่เกิน 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.33 (28 คน) รองลงมา ได้แก่ ตั้งแต่ 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.33 (19 คน) 5 - ไม่เกิน 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 24 (18 คน) และ 0 - ไม่เกิน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.34 (10 คน) ตามลำดับ ดังแผนภูมิวงกลมที่ 4



แผนภูมิวงกลมที่ 4 ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านสตรีและครอบครัวของผู้ตอบแบบสอบถามฯ

ส่วนที่ 2
การพัฒนาครอบครัว
และกลไกด้านครอบครัว

<u>ส่วนที่ 2 การพัฒนาครอบครัวและกลไกด้านครอบครัว</u>

สำหรับรายละเอียดในส่วนที่ 2 การพัฒนาครอบครัวและกลไกด้านครอบครัว ประกอบด้วยประเด็นย่อยต่าง ๆ ดังนี้

- **<u>ข้อเสนอแนะ/มุมมองของจังหวัดเกี่ยวกับปัญหาครอบครัว</u>**

สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

2.1) ปัญหาครอบครัวที่ต้องการให้ดำเนินการแก้ไขเร่งด่วนเป็นลำดับแรก (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) ได้แก่

2.1.1) ปัญหาทางเศรษฐกิจ สรุปได้ว่า ครอบครัวไทยได้รับผลกระทบเป็นอย่างมากจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยเฉพาะจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทยได้รับผลกระทบอย่างหนัก หลายครอบครัวถูกเลิกจ้าง ตกงาน ถูกลดรายได้ ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายของครอบครัว นำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น การกู้ยืมเงินเพื่อนำไปประกอบอาชีพ ซึ่งหลายครอบครัวก็ไม่ประสบความสำเร็จในการทำธุรกิจจนนำไปสู่ปัญหาหนี้สินครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตพบว่า แม้จะเข้าถึงแหล่งเงินทุนกู้ยืมเงิน แต่ยังขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ รวมทั้งการบริหารจัดการธุรกิจให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2.1.2) ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว/ปัญหาสุรา ยาเสพติดและติดการพนัน/ปัญหาสัมพันธภาพในครอบครัว พบว่า สภาพปัญหาที่จังหวัดสะท้อนให้ สค. รับทราบ อยู่ในลักษณะเชื่อมโยงกัน กล่าวคือ ความรุนแรงในครอบครัวเป็นปัญหาปลายทางที่เกิดขึ้นจากหลายปัจจัย โดยเฉพาะปัจจัยกระตุ้นจากสุรา/ยาเสพติด การหึงหวง/นอกใจ ความเครียดที่สะสม การทำบทบาทหน้าที่ในฐานะสมาชิกของครอบครัวบกพร่อง (เช่น บิดามารดาไม่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุตรได้ เป็นต้น) อีกทั้งยังเชื่อมโยงกับปัญหาทางเศรษฐกิจตามข้อ 2.1.1) กล่าวคือ บางจังหวัดที่เป็นแหล่งเขตนิคมอุตสาหกรรมซึ่งวัยแรงงานในครอบครัวต้องออกไปทำงานทุกวัน โดยไม่มีวันหยุด ส่งผลให้เกิดความห่างเหินต่อกัน ความเอาใจใส่ระหว่างกันของสมาชิกในครอบครัวลดน้อยลง นอกจากนี้ ความรุนแรงในครอบครัวที่ถูกพูดถึงกันมากขึ้น คือ การล่วงละเมิดทางเพศจากบุคคลในครอบครัว

2.1.3) ปัญหาเชิงโครงสร้างของครอบครัว ได้แก่ ครอบครัวแหว่งกลาง/ครอบครัวข้ามรุ่น (ซึ่งหมายถึง ครัวเรือนที่ประกอบด้วยคน 2 รุ่น คือ รุ่นปู่ย่า ตายาย และรุ่นหลาน ส่วนรุ่นพ่อแม่นั้นขาดหายไป) มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น ความยากจน ทัศนคติของพ่อแม่ที่มีต่อการเลี้ยงดูบุตรไม่เหมาะสม การเป็นคุณแม่วัยใสที่ยังขาดความพร้อมในการเลี้ยงดูบุตร การหย่าร้างที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น

2.2) ปัญหาครอบครัวที่ต้องการให้ดำเนินการแก้ไขในลำดับรองลงมา (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) ได้แก่

2.2.1) การช่วยเหลือกลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว/พ่อเลี้ยงเดี่ยว ซึ่งครอบคลุมถึงการดำเนินงานแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อม การดูแลให้การตั้งครรภ์และการคลอดบุตรเป็นไปอย่างมีคุณภาพ การส่งเสริมเจตคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการเป็นครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวอย่างมีคุณภาพ

2.2.2) การส่งเสริมทางด้านสุขภาพ ให้แก่สตรีและครอบครัว ๆ ได้แก่ การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์ ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนสมรส การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการทางด้านสุขภาพ แหล่งข้อมูลความรู้ทางสุขภาพ การบริหารจัดการภาวะทางอารมณ์ (เพื่อรับมือกับแรงกดดัน และความคาดหวังของครอบครัว สังคม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) รวมทั้งการจัดการความขัดแย้งในครอบครัว

2.2.3) การช่วยเหลือครอบครัวกลุ่มเปราะบาง ประเด็นเกี่ยวกับการเข้าไม่ถึงสิทธิและสวัสดิการจากภาครัฐ โดยเฉพาะกลุ่มครอบครัวที่มีผู้สูงอายุอยู่ด้วยกันตามลำพัง

นอกจากนี้ ยังได้รับการสะท้อนปัญหาในประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประเด็นเด็กนักเรียนที่หลุดออกจากระบบการศึกษาในช่วง COVID-19 ประเด็นความมั่นคงในที่อยู่อาศัยของครอบครัว ประเด็นเชิงนโยบายที่ควรผลักดันให้รัฐบาลให้ความสำคัญกับงานด้านครอบครัวในลำดับแรก ๆ เป็นต้น

- **<u>ตัวอย่างโครงการที่จังหวัดได้ดำเนินการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวระดับจังหวัด</u>**

ประกอบด้วย การให้ยกตัวอย่างประเด็นโครงการ พื้นที่ในระดับตำบลหรือชุมชนที่ประสบความสำเร็จ เครือข่ายที่ร่วมดำเนินการและบทบาทของกลไกและเครือข่าย พร้อมทั้งตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการดำเนินการ/ปัจจัยความสำเร็จ สรุปสาระสำคัญปรากฏตามตาราง ดังนี้

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
การรณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัว/การป้องกัน เฝ้าระวังความรุนแรงในครอบครัว	ระนอง	ต.กะเปอร์ อำเภอกะเปอร์ ต.บางนอน อ.เมือง ต.ปากจั่น อ.กระบุรี ต.นาคา อ.สุขสำราญ ทต.ละอุ่น อ.ละอุ่น	อพม. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายอำเภอ	ด้านการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเฝ้าระวัง ดูแลและให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นได้และสามารถประสานส่งต่อในการช่วยเหลือได้
	สตูล	อบต.ท่าเรือ อ.ท่าแพ อบต.ปากน้ำ อ.ละงู ทต.คลองขุด อ.เมือง อบต.ท่าแพ อ.ท่าแพ	อปท. ศพค. อพม. อสม. รพ.สต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พมจ. โรงเรียน ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน	จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ มีผู้เข้าร่วม รวมประมาณ 20,000 คน และมีการขยายผลจัดตั้ง ศปก.ต. ในพื้นที่ตำบลท่าเรือ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวระดับตำบล
	สุราษฎร์ธานี	ต.วัดประดู่ อ.เมือง	ศปก.ต. ศพค. อปท. อพม. ทีมสหวิชาชีพชุมชน	เครือข่ายในระดับพื้นที่มีความเข้มแข็ง และให้ความร่วมมืออย่างดีในการดำเนินงานด้านความรุนแรงในครอบครัว
	แม่ฮ่องสอน	ต.ท่าผาปุ้ม อ.แม่ลาน้อย	ศพค. รพ.สต. อบต.ท่าผาปุ้ม เครือข่ายสหวิชาชีพระดับตำบล	การขับเคลื่อนกลไกการคุ้มครองสิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดยจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศปก.ต.
	นครพนม	ต.รามราช อ.ท่าอุเทน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (One Home) สถานีตำรวจ รพ.สต.	เครือข่ายเข็มแข็งในการร่วมมือดำเนินงานด้านรณรงค์ความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	มุกดาหาร	ทต.คำป่าหลาย อ.เมือง	ศพค. ศปก.ต. อปท. รพ.สต. โรงเรียน โรงพยาบาล ตำรวจ	ศพค. และ ศปก.ต. มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนในชุมชน/ อปท. สนับสนุนด้านบุคลากรในการขับเคลื่อนโครงการ/ รพ.สต. ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ถูกกระทำ หรือได้รับผลกระทบจากการใช้ความรุนแรง/โรงเรียนเสริมสร้างทักษะ และปลูกฝังความคิดไม่ควรนิ่งเฉย เพิกเฉยต่อความรุนแรง ให้แก่นักเรียน/โรงพยาบาล ให้คำปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ที่ถูกกระทำ หรือได้รับผลกระทบจากการใช้ความรุนแรง/ตำรวจให้คำแนะนำเมื่อเกิดเหตุใช้ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี ส่งผลให้จำนวนผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวลดลงจากการร่วมมือกันทำงานเป็นทีมของเครือข่ายที่ร่วมดำเนินการ
	อุดรธานี	ต.ห้วยสามพาด อ.ประจักษ์ศิลปาคม	ศพค.	ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในพื้นที่ และองค์กรที่สนับสนุนการดำเนินงานในชุมชนต่อการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงในครอบครัว

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	ชัยภูมิ	อบต.บ้านเพชร อ.บำเหน็จณรงค์	อปท. ตำรวจ ผู้นำชุมชน	ทุกเครือข่ายให้ความสำคัญด้านการแก้ไขปัญหาครอบครัว และร่วมกันรณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัว
	เลย	พื้นที่ศปก.ต.ทั้ง 13 แห่งในจังหวัดเลย	ศพค. ศปก.ต. อปท. อพม. ทีมวิทยากรครอบครัว สนง.ยุติธรรมจังหวัดเลย สนง.อัยการจังหวัดเลย	มีเครือข่ายขับเคลื่อนงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว
	สิงห์บุรี	ศปก.ต.โพสังโฆ อ.ค่ายบางระจัน ตำบลคอทราย อ.ค่ายบางระจัน	อพม. อปท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เครือข่ายมีความรู้และความเข้าใจถึงสิทธิและสวัสดิการด้านครอบครัว และร่วมกันรณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัว
	ลพบุรี	ต.ยางราก อ.โคกเจริญ	ศพค. ผู้นำชุมชน ผู้นำสตรี อาสาสมัคร	เครือข่ายเข้าใจ รับทราบสภาพปัญหาของชุมชน และร่วมกันกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน
	ราชบุรี	โรงเรียนวัดหุบกระทิง ต.เบิกไพร อ.บ้านโป่ง โรงเรียนบ้านหนองใยบัว ต.หนองกวาง อ.โพธาราม	โรงเรียน วัด อปท. ผู้นำชุมชน	ชมรมริบบิ้นขาวในโรงเรียน ในพื้นที่ ศพค. ปัจจุบันมีจำนวน 8 แห่ง เพื่อเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการกระทำความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว
	สระแก้ว	ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร	เครือข่าย อพม. คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด	การรณรงค์ยุติความรุนแรงในพื้นที่ ส่งผลให้ปัญหาความรุนแรงฯ ลดน้อยลง อีกทั้งมีการเข้าช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว และมีการทำงานเป็นทีม

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	ภูเก็ต	ตำบลวิชิต อ.เมือง	สนง.พมจ.ภูเก็ต ศูนย์พึ่งได้ โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต มูลนิธิหมู่บ้านเด็กตะวันฉาย อพม.	การรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วม โดยเป็นเครือข่าย อพม. ประชาชนทั่วไปที่สนใจ ข้าราชการ หรือผู้มีจิตอาสา
	นครสวรรค์	ศพค.นาขอม อ.ไพศาลี ศพค.สายลำโพง อ.ท่าตะโก	สาธารณสุขอำเภอไพศาลี อบต.นาขอม รพ.สต. ผู้ใหญ่บ้าน คลังปัญญาผู้สูงอายุตำบลนาขอม สปสช.จังหวัด	เครือข่ายมีความรู้ด้านการพัฒนาครอบครัว สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน และมีการประชาสัมพันธ์บอกต่อคนในชุมชน
	พะเยา	ต.หนองหล่ม อ.ดอกคำใต้	อปท. ศพค. อพม. และผู้นำชุมชน	การมีส่วนร่วมของทุกเครือข่ายในพื้นที่
	พิจิตร	ต.ปากทาง อ.เมือง	เจ้าหน้าที่ อปท. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน	อพม. เข้ามามีบทบาทในการช่วยเหลือ ชี้เป้า เฝ้าระวังและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
	หนองคาย	ต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร้	ทีมสหวิชาชีพ อพม. ศพค. กลุ่มสตรีในชุมชนตำบลหนองหลวง	ทีมสหวิชาชีพได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
	สุโขทัย	ตำบลป่าแฝก อำเภอกงไกรลาศ ตำบลทับผึ้ง อำเภอศรีสำโรง	ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน คณะทำงาน ศพค. อพม. สภาเด็กและเยาวชน	ภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
	กำแพงเพชร	ต.คลองน้ำไหล อ.คลองลาน	อบต.คลองน้ำไหล ศพค.แม่ลาด	การขับเคลื่อนการลดความรุนแรงในครอบครัวอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	สมุทรสาคร	อำเภอเมือง	สนง.อัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด สำนักงานอัยการคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรสาคร สภาเด็กและเยาวชน โรงพยาบาลสมุทรสาคร ตำรวจ	มีการจัดทำ MOU ร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือและคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรงในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร
สร้างต้นแบบของจังหวัด	ตรัง	ต.บางรัก อ.เมือง	สสส.สนับสนุนงบประมาณ สมาคมเครือข่ายพัฒนาแห่งการเรียนรู้ อปท.ในพื้นที่นำร่อง 10 ตำบล	มีการดำเนินโครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบเพื่อพัฒนาสุขภาวะเด็ก เยาวชน และครอบครัวในชุมชน ระยะ 2 โดยมุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
	นครปฐม	ทต.ดอนยายหอม อ.เมือง	อปท. อพม. ศพค. เหล่ากาชาดจังหวัด	โครงการ 1 อำเภอ 1 ครัวเรือน ต้นแบบจังหวัดนครปฐม อปท. ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือ สนับสนุนการทำงาน
	เชียงใหม่	อบต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม	อปท. ศพค. อพม. รพ.สต. ผู้นำหมู่บ้าน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่ทำงานด้านครอบครัว	มี ศพค.ที่ยกระดับการเป็นศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล ทำงานด้านสังคมในพื้นที่ครอบคลุมทุกด้าน
สมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด	อำนาจเจริญ	อ.เมือง อ.ชานุมาน อ.เสนางคนิคม อ.ปทุมราชวงศา อ.พนา อ.หัวตะพาน อ.ลืออำนาจ	อปท. อพม. ศพค. และ ประชาชนทั่วไป	โดยบูรณาการกับงานวันแห่งครอบครัวระดับจังหวัด การดำเนินงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากเครือข่าย
	สุพรรณบุรี	ต.ทับตีเหล็ก อ.เมือง	กลุ่มสตรี และกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่	กลุ่มสตรีและกลุ่มผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง

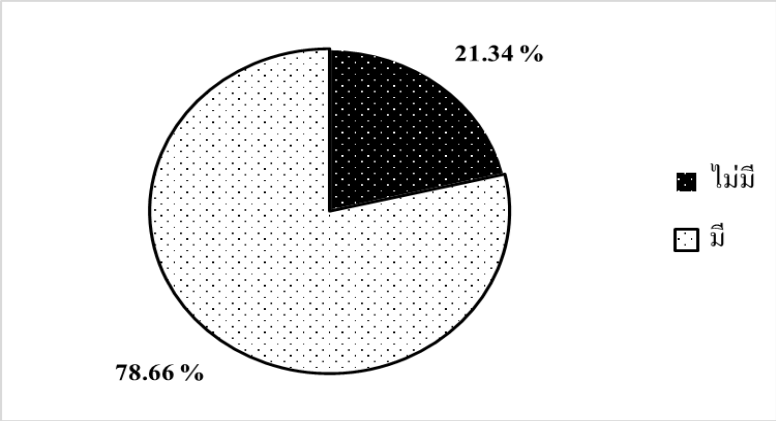
ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	สมุทรสงคราม	อบต.บางคนที อ.บางคนที อบต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา อบต.ท่าคา อ.อัมพวา อบต.บางแค อ.อัมพวา	อพม. ศพค. อบต. ศอพส.	เครือข่ายให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของ พม.
การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกด้านครอบครัว (คณะทำงาน ศพค./ศปก.ต. และเครือข่ายในระดับพื้นที่) .	ชุมพร	ต.ปังหวาน อ.พะโต๊ะ	ศพค.	ศพค. มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพเ และครือข่ายตระหนักและเห็นความสำคัญของครอบครัว
	สงขลา	เทศบาลเมืองควนลัง อ.หาดใหญ่	ทีม One Home พม. เทศบาล ศพค. อพม.	ศพค.ทม.ควนลัง สามารถส่งต่อประสานงานและจัดการกรณีความรุนแรงเบื้องต้นได้
	ลำพูน	ต.ศรีเตี้ย อ.บ้านโฮ่ง	ทต.ตำบลศรีเตี้ย	พื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
	พิษณุโลก	ตำบลบ้านมุง	ทีมวิทยากรด้านครอบครัว มูลนิธิบ้านร่มพระคุณ ศพค. อปท. อพม. อสม.	สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างคนในครอบครัว ให้ความรักและการเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน และได้เรียนรู้ถึงบทบาทและความสำคัญของครอบครัว
	ชัยนาท	ต.บ้านกล้วย อ.เมือง ต.ห้วยงู อ.หันคา ต.ห้วยกรด อ.สรรคบุรี ต.หางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ ต.โพนางดำตก อ.สรรพยา ต.บ่อแร่ อ.วัดสิงห์ ต.กะบกเตี้ย อ.เนินขาม ต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง	อปท. ศพค. อพม. ผู้นำชุมชน ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมสตรี องค์กรสวัสดิการชุมชน	มีเครือข่ายที่มีศักยภาพสามารถเป็นวิทยากรด้านครอบครัวในพื้นที่ได้ อย่างน้อยตำบลละ 2 คน

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	สุรินทร์	ทต.เมืองแก อ.ท่าตูม	ศพค. อพม. ชมรมผู้สูงอายุ อปท. สภาเด็กและเยาวชน กลุ่มสตรี	บูรณาการด้านการพัฒนาครอบครัวร่วมกับ ศพอส. การดำเนินงานได้รับความร่วมมือจากเครือข่าย และมีความศรัทธาในผู้นำตามธรรมชาติ
	สกลนคร	ชุมชนกกส้มโฮง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง	เทศบาลนครสกลนคร ศพค.กกส้มโฮง เครือข่ายภาคประชาสังคม	เครือข่ายมีความรู้ด้านครอบครัว สมาชิกในครอบครัวเล็งเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว เกิดการแลกเปลี่ยนทัศนคติซึ่งกันและกัน
	ขอนแก่น	ทต.บ้านผือ อ.หนองเรือ	ศพค.	มีการดำเนินกิจกรรมด้านครอบครัวอย่างต่อเนื่อง
	นครนายก	ศพค.ตำบลชุมพล อ.องครักษ์	สถานศึกษา รพ.สต. อปท. สภาเด็กและเยาวชน อพม. อสม.	ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายเป็นอย่างดี
	สมุทรปราการ	ศพค.ตำบลบางด้วน อ.เมือง ศพค.ตำบลบางปลา อ.บางพลี	ศพค. และ ศปก.ต.	สนง.พมจ. สามารถลงพื้นที่แนะนำบริการได้
	ปทุมธานี	ต.คูบางหลวง อ.ลาดหลุมแก้ว ต.คลองควาย อ.สามโคก	อปท. อพม.	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้หรือถ่ายทอดให้ประชาชนในพื้นที่ต่อได้

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
การเสริมสร้างสัมพันธภาพในครอบครัว	พังงา	ศพค.ตำบลโคกเจริญ อ.ทับปุด	ศพค. ผู้นำท้องถิ่น อพม. ทีมวิทยากรด้านครอบครัว	เครือข่ายมีความเข้มแข็ง
	นครราชสีมา	ต.หินดาด อ.ห้วยแถลง	ศพค. และกลุ่มสตรีตำบลหินดาด	ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมและปัญหาครอบครัวลดลง
	กาฬสินธุ์	ทต.ห้วยเม็ก อ.ห้วยเม็ก	ศพค. อปท. ในพื้นที่	ความร่วมแรงร่วมใจของพื้นที่ในการดำเนินงาน
	ประจวบคีรีขันธ์	ต.เขาล้าน อ.ทับสะแก	ศพค.เขาล้าน	มีการสร้างแกนนำสามีภรรยาต้นแบบซึ่งผ่านการอบรม จำนวน 10 ครอบครัว ให้เป็นครอบครัวผู้ให้คำปรึกษาการใช้ชีวิตคู่ให้เกิดขึ้นในทุกหมู่บ้านของพื้นที่ตำบลเขาล้าน
	อ่างทอง	ศพค.ตำบลโคกพุทรา อ.โพธิ์ทอง	พมจ. รพ.สต. ศพค.	ความร่วมมือของสมาชิกในครอบครัว และความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	เพชรบุรี	อบต.หนองปรง อ.เขาย้อย อบต.บ้านหม้อ อำเภอเมือง	ศพค. และเครือข่ายสตรีในพื้นที่	กิจกรรมสานสัมพันธ์เปิดใจลูกหลานเกิดขบวนการเรียนรู้ของผู้ปกครองเด็ก และเด็กในครอบครัว มีความรู้ความเข้าใจ มีขบวนการติดตามและมีการขยายผล
	น่าน	ต.ทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง	ศพค. พระสงฆ์ ผู้นำ	การดำเนินโครงการพาลูกจูงหลานเข้าวัด ซึ่งมีความรู้ ความเข้าใจ “บวร” เป็นอย่างดี
	กาญจนบุรี	ต.ปากแพรก อ.เมือง ต.บ่อพลอย อ.บ่อพลอย ต.ดอนแสลบ อ.ห้วยกระเจา ต.ไทรโยค อ.ไทรโยค ต.หนองลาน อ.ท่ามะกา	อปท. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด One Home พม. คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด	โครงการบวรพาลูกจูงหลานเข้าวัด เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม สนใจเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี มีน้ำใจ มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกันทุกขั้นตอน

ประเด็นโครงการ	จังหวัด	พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ	เครือข่ายสนับสนุน	ความโดดเด่นหรือปัจจัยความสำเร็จ
	จันทบุรี	ทต.ค่ายเนินวง ต.บางกะจะ	ทีมวิทยากรครอบครัวระดับจังหวัด	กิจกรรมค่ายครอบครัว ได้รับความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่ ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
	เพชรบูรณ์	ต.พุเตย อ.วิเชียรบุรี	เทศบาลตำบลพุเตย เครือข่ายเด็ก เยาวชน ตำรวจในพื้นที่ และศพค.ทต.พุเตย	การมีส่วนร่วมของเด็ก เยาวชน และผู้ปกครองที่เข้าร่วมกิจกรรม นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและครอบครัวของตนเอง

ทั้งนี้ ในส่วนของการมีแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวระดับจังหวัด พบว่า ส่วนใหญ่ระบุว่ามีแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ 78.66 และตอบว่าไม่มีแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ 21.34 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 5



แผนภูมิวงกลมที่ 5 การมีแผนปฏิบัติการด้านครอบครัวระดับจังหวัด

ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านครอบครัว

- **ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลต่อการพัฒนาครอบครัวของจังหวัด**

โดยได้จัดหมวดหมู่ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ได้รับ แล้วนำมาเรียงลำดับสรุปข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรค (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) สรุปได้ดังนี้

1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID - 19 ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรม เช่น ไม่สามารถดำเนินการได้หรือจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนได้จำนวนไม่มาก ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม เป็นต้น

2) งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานด้านครอบครัวมีจำกัด และขาดการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

3) บุคลากรของจังหวัดที่รับผิดชอบงานของ สค. มีการโยกย้าย ลาออกบ่อย มีภาระงานมาก บุคลากรบางรายยังมีความรู้ และทักษะ รวมทั้งความเชี่ยวชาญในการทำงานด้านครอบครัวไม่มากพอ

4) การบูรณาการการทำงาน ยังมีลักษณะต่างคนต่างทำ ขาดการประสานงาน ไม่ได้รับการให้ความสำคัญร่วมกันจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานด้านครอบครัวถูกจัดลำดับความสำคัญในลำดับรอง ๆ และผู้บริหารในระดับพื้นที่บางส่วนไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านครอบครัว

5) ขาดความชัดเจนจากส่วนกลาง ส่วนกลางขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบาย ขาดความเข้าใจในบริบทสถานการณ์และบริบทของแต่ละจังหวัดที่แตกต่างกัน

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคอื่น ๆ ที่ สนง.พมจ. สะท้อนมา เช่น การขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวมีความแตกต่างจากงานด้านอื่น ๆ เนื่องจาก จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานานจึงจะเห็นผลการเปลี่ยนแปลง การหากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่มีความเสี่ยงสูง มักจะไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบกับโครงสร้างของสังคมในปัจจุบันมีแนวโน้มเป็นครอบครัวข้ามรุ่นมากขึ้น (ครอบครัวที่มีผู้สูงอายุอยู่กับหลานตามลำพัง) ทำให้ครอบครัวในรูปแบบนี้ยากที่จะเข้าร่วมกิจกรรมของทางภาครัฐจัดขึ้นได้ เป็นต้น

- **ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการพัฒนาครอบครัวของจังหวัดให้ประสบความสำเร็จ** สรุปได้ดังนี้

1. ควรสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะภาคีเครือข่ายที่มีความสำคัญ เช่น อปท. อพม. อสม. กลุ่มสตรี ชมรมต่าง ๆ เป็นต้น และมีการบูรณาการทรัพยากร (ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร และองค์ความรู้) ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ส่งเสริมให้ ศพค. มีความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านครอบครัวและเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดให้มีเวทีหรือพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

3. การให้ความรู้ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การสร้างครอบครัวคุณภาพ องค์ความรู้ก่อนการสมรส การตั้งครรภ์ไม่พร้อม สิทธิสวัสดิการและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนประกอบอาชีพ/เงินสงเคราะห์ต่าง ๆ ให้แก่ครอบครัวทั่วไปและครอบครัวเปราะบาง การวางแผนทางการเงิน/การออมของครอบครัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมในครอบครัวที่ดีงาม องค์ความรู้ด้านความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างเพศ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านครอบครัวผ่านมุมมองด้านศาสนา (ใน 3 จังหวัดชายแดนใต้) ทั้งนี้ ควรมีมาตรการสร้างสื่อสังคมออนไลน์เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และให้คำปรึกษา รวมทั้งพัฒนาสื่อต่าง ๆ (เช่น แผ่นพับ คลิปสั้น วีดิทัศน์ เป็นต้น) ควบคู่กันไปด้วย

4. การขับเคลื่อน MOU ที่มีการลงนามในส่วนกลางส่งต่อผลักดันให้เป็นนโยบายในระดับจังหวัด

5. ด้านการสนับสนุนการดำเนินงานให้แก่ สนง.พมจ. ควรมีการจัดทำทำเนียบวิทยากรที่มีองค์ความรู้ด้านครอบครัว จำแนกตามความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยส่งให้ สนง.พมจ. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านครอบครัว และจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงให้แก่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด

6. การขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ผลักดันให้เพิ่มเนื้อหาการเรียนการสอนหลักสูตรครอบครัวศึกษา การจัดตั้งกองทุนส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านครอบครัว การสนับสนุนให้หน่วยงานในส่วนกลาง และ สนง.พมจ. มีกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวในทุกจังหวัด อำเภอ และตำบล

7. การจัดสรรงบประมาณให้ สนง.พมจ. ควรคำนึงตามขนาดของจังหวัด และจำนวนประชากรของจังหวัด รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณควรรีบโอนลงตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ

● **ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนางานด้านข้อมูลครอบครัวเพื่อให้เอื้อต่อการดำเนินงานของจังหวัด** สรุปได้ดังนี้

1. ทุกหน่วยงานต้องเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศกัน เพื่อให้การช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวได้อย่างยั่งยืน

2. ควรมีฐานข้อมูลกลางด้านครอบครัวที่สามารถรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ที่ทันต่อสถานการณ์ คำนึงถึงการเคลื่อนย้ายประชากร ควรจะมีข้อมูลด้านครอบครัวแบบกว้าง ๆ ในระดับประเทศ เพื่อจังหวัดจะได้ใช้ประโยชน์ และรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ต่าง ๆ ระดับจังหวัด รวมเป็นข้อมูลระดับประเทศ

3. สค. ควรมีการแถลงข้อมูลสถานการณ์ด้านครอบครัวในระดับประเทศ ในทุก ๆ ไตรมาสหรือทุกครึ่งปี เพื่อแสดงถึงการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวของประเทศ และสามารถชี้นำแนวโน้มสถานการณ์ครอบครัวในประเทศไทย

4. ควรมีงบประมาณสนับสนุนการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านครอบครัวของแต่ละจังหวัด หรืองบประมาณการจัดเก็บข้อมูลปัญหาครอบครัวในรูปแบบเดียวกัน เหมือนกับรายงานสถานการณ์ความเข้มแข็งครอบครัว เพื่อจะได้มีข้อมูลนำไปใช้พัฒนางานต่อไป

5. ให้จังหวัดมีส่วนร่วมในการออกแบบข้อมูล ที่ผ่านมาข้อมูลที่ สค. ให้จังหวัดจัดเก็บ ไม่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควร

6. ควรมีวิธีการบูรณาการข้อมูลร่วมกับกระทรวงต่าง ๆ เช่น ประเด็นข้อมูลครอบครัวแม่วัยใส/ครอบครัวข้ามรุ่น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน และคืนข้อมูลสู่จังหวัดนำไปใช้ประโยชน์

7. ควรมีการบูรณาการด้านข้อมูลของทุกหน่วยงานภายในจังหวัด และผลักดันให้งานด้านข้อมูลครอบครัว เข้าสู่วาระของจังหวัด

8. ด้านแบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูลด้านครอบครัว ในการออกแบบข้อคำถามขอให้ปรับข้อคำถามที่เป็นนามธรรมให้สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

9. ขอให้ทบทวนการจัดเก็บข้อมูลด้านครอบครัวที่ผ่านมา ถึงการนำไปใช้ประโยชน์ เนื่องจากมีการสำรวจทุกปี แต่ไม่สามารถวิเคราะห์ และนำไปแก้ไขปัญหาได้เท่าที่ควร

10. ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สะท้อนปัญหาและความต้องการในการสำรวจข้อมูลครอบครัว ว่าอยากทราบข้อมูลเรื่องใดบ้าง และจะนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์อย่างไร และควรมีการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวทุกตำบล โดยนำมาเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของกรม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

11. อาจให้สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านข้อมูลครอบครัวของ สค.

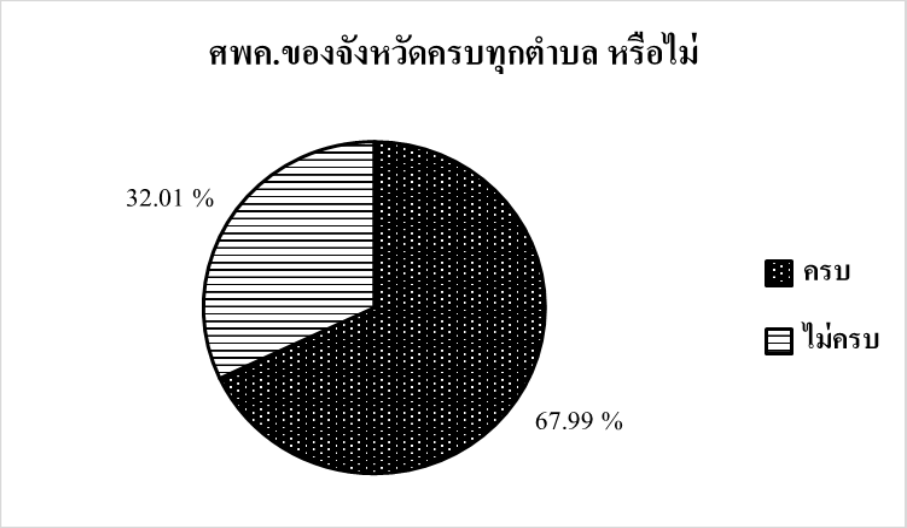
- **จังหวัดของท่านมีศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ครบทุกตำบล หรือไม่**

พบว่า จังหวัดมี ศพค. ครบทุกตำบล คิดเป็นร้อยละ 67.99 (51 จังหวัด) และไม่ครบทุกตำบล คิดเป็นร้อยละ 32.01 (24 จังหวัด) ดังแผนภูมิวงกลมที่ 6 ทั้งนี้ เหตุผลที่ไม่สามารถมี ศพค. ได้ครบทุกตำบล สรุปได้ดังนี้

1. อปท. บางแห่งไม่ให้ความสำคัญกับการจัดตั้ง ศพค. โดยมองว่า ศพค. เป็นการเพิ่มภาระงานให้แก่ อปท. แม้ว่าสนง.พมจ.จะมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการจัดตั้ง ศพค. แต่ได้รับการปฏิเสธการจัดตั้ง ศพค. ประกอบกับบุคลากรของ อปท. ยังไม่มีความพร้อมในการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching) ให้แก่ ศพค. ในพื้นที่ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่รับผิดชอบงาน ศพค. มีการโยกย้ายเปลี่ยนแปลง

2. ไม่มีงบประมาณรองรับในการขับเคลื่อนงาน ศพค. ที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

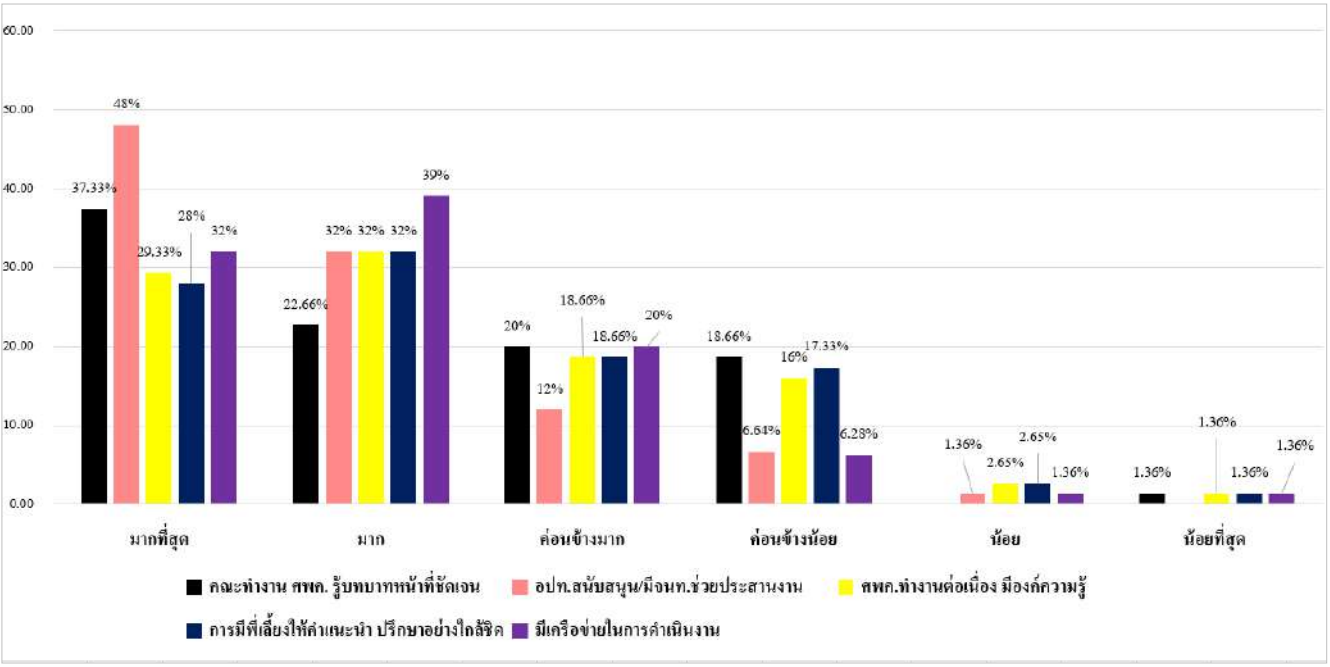
3. ขาดการวางแผนรองรับการขับเคลื่อน ศพค. เช่น คณะทำงาน ศพค.ชุดเดิมหมดวาระ โดยไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่มาเตรียมการรอไว้



แผนภูมิวงกลมที่ 6 จำนวน ศพค. ของจังหวัดครบทุกตำบลหรือไม่

- **ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ ศพค. ดำเนินงานด้านครอบครัวในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

จะเห็นว่า ปัจจัยด้านการมี อปท.สนับสนุน/มีจนท.ช่วยประสานงาน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48 ส่วนปัจจัยด้านการมีเครือข่ายในการดำเนินงาน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 39 ตามลำดับ ดังแผนภูมิแท่งที่ 2



แผนภูมิแท่งที่ 2 ปัจจัยที่ทำให้ ศพค. ดำเนินการด้านครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- **ศพค. ที่สามารถเป็น Best Practice/พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ**

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
1.	ชุมพร	ตำบลปังหวาน
2.	ตรัง	ตำบลบางรัก ตำบลบางเป้า อบต.บ้านควน
3.	นครศรีธรรมราช	ศพค.ตำบลแม่เจ้าอยู่หัว* ศพค.ตำบลนาไม้ไผ่* ศพค.ทม.ปากพนัง* ศพค.ตำบลขุนทะเล* ศพค.ทต.เกาะเพชร* (ศปก.ต.)
4.	นราธิวาส	ศพค.ตำบลไพรวัน

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
		ศพค.ตำบลแว้ง ตำบลบาเระเหนือ
5.	ปัตตานี	ศพค.ทต.ยะหริ่ง* (ศปก.ต.)
6.	พังงา	ศพค.ตำบลโคกเจริญ
7.	ภูเก็ต	ศพค.ทต.รัษฎา
8.	ยะลา	ศพค.ตำบลบันนังสตา* ศพค.ตำบลบาลอ*
9.	ระนอง	ศพค.ตำบลกะเปอร์ ตำบลบานอน ตำบลปากจั่น ตำบลนาคา ทต.ละอุ่น
10.	สงขลา	ศพค.เทศบาลเมืองควนลัง
11.	สตูล	อบต.ท่าเรือ อบต.ปากน้ำ ทต.คลองขุด อบต.ท่าแพ
12.	สุราษฎร์ธานี	ศพต.ทต.ขุนทะเล ตำบลวัดประดู่
13.	กระบี่	ศพค.ไสไทย ตำบลหนองทะเล
14.	พะเยา	ตำบลหนองหล่ม
15.	กำแพงเพชร	ศพค.คลองน้ำไหล
16.	เชียงราย	ศพค.ตำบลสันทราย* ศพค.ตำบลยางฮอม* ศพค.ตำบลบ้านแซว* (ศปก.ต.) ศพค.ตำบลม่วงคำ* (ศปก.ต.) ศพค.ตำบลแม่สลองใน* ศพค.ตำบลแม่พริก* ศพค.ตำบลห้วยไคร้* ศพค.ทต.บ้านเหล่า*
17.	เชียงใหม่	อบต.ดอนแก้ว
18.	ตาก	ตำบลป่ามะม่วง

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
19.	นครสวรรค์	ศพค.สายลำโพง
20.	น่าน	ตำบลทุ่งช้าง
21.	พิจิตร	ศพค.ตำบลไผ่ขวาง* ศพค.ทม.ตะพานหิน* ศพค.ตำบลวังกรด* ศพค.ตำบลวังงิ้วใต้* ศพค.ตำบลวังทรายพูน* (ศปก.ต.)
22.	พิษณุโลก	ตำบลบ้านมุง
23.	เพชรบูรณ์	ตำบลพุเตย
24.	แพร่	ศพค.น้ำเลา
25.	แม่ฮ่องสอน	ตำบลท่าผาปุ้ม
26.	ลำปาง	ศพค.ตำบลบ้านหวด* (ศปก.ต.) ศพค.ตำบลล้อมแรด* ศพค.ทต.แม่พริก* ศพค.ตำบลห้างฉัตร*
27.	ลำพูน	ทต.ศรีเตี้ย
28.	สุโขทัย	ตำบลป่าแฝก ตำบลทับผึ้ง
29.	อุตรดิตถ์	ศพค.ทต.ทองแสนขัน* ศพค.ตำบลคอรุม*
30.	อุทัยธานี	ศพค.ตำบลหนองไผ่แบน* ศพค.ตำบลสุขฤทัย* ศพค.ตำบลน้ำรอบ* (ศปก.ต.)
31.	ศรีสะเกษ	อำเภอภูสิงห์
32.	อุดรธานี	ตำบลห้วยสามพาด
33.	เลย	ตำบลศรีสองรัก ทม.เลย ตำบลนาแขม ตำบลเสี้ยว ทต.นาดอกคำ ทต.นาด้วง ทต.เชียงกลม ทต.นาแห้ว ทต.ร่องจิก ทม.วังสะพุง ตำบลเขาหลวง ทต.ผาอินทร์แปลง ตำบลนาหอ (ซึ่งเป็น ศปก.ต. ทั้ง 13 แห่ง)

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
34.	นครราชสีมา	ตำบลหินดาด
35.	นครพนม	ตำบลรามราช
36.	บุรีรัมย์	ทต.ตาจง
37.	สกลนคร	ชุมชนกกส้มโฮง ต.ธาตุเชิงชุม
38.	มุกดาหาร	ทต.คำป่าหลาย
39.	ขอนแก่น	ทต.บ้านผือ
40.	หนองคาย	ตำบลหนองหลวง
41.	มหาสารคาม	ศพค.ตำบลหนองปลิง* (ศปก.ต.) ศพค.ตำบลหนองกุง* (ศปก.ต.)
42.	ร้อยเอ็ด	ตำบลสวนจิก
43.	หนองบัวลำภู	ศพค.ทต.โนนสัง
44.	อุบลราชธานี	ศพค.ตำบลหัวดอน ศพค.ทต.นาเยีย ศพค.ตำบลดอนจิก ศพค.ตำบลโพธิ์ไทร ศพค.ตำบลคำไฮใหญ่ ศพค.ตำบลหัวดอน
45.	ยโสธร	ศพค.ตำบลหนองเรือ ศพค.ตำบลบากเรือ ศพค.ตำบลกระจาย ศพค.ตำบลน้ำอ้อม ศพค.ตำบลห้วยแก้ง ศพค.ตำบลน้ำอ้อม ศพค.ตำบลไผ่ ศพค.ตำบลส้มผ่อ ศพค.ตำบลสามแยก
46.	อำนาจเจริญ	ศพค.ตำบลอำนาจ
47.	กาฬสินธุ์	ศพค.ทต.ห้วยเม็ก ศพค.ทต.ท่าคันโท
48.	บึงกาฬ	ศพค.หนองทุ่ม
49.	ชัยภูมิ	ศพค.ทต.บ้านเพชร

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
50.	สุรินทร์	เทศบาลตำบลเมืองแก
51.	ราชบุรี	โรงเรียนวัดหุบกระทิง ตำบลเบิกไพร และ โรงเรียนบ้านหนองใยบัว ตำบลหนองกวาง
52.	ปราจีนบุรี	ศพค.ตำบลดงขี้เหล็ก* ศพค.ตำบลคำโตนด*
53.	กาญจนบุรี	ตำบลปากแพรก ตำบลบ่อพลอย ตำบลดอนแสลบ ตำบลไทรโยค ตำบลหนองลาน
54.	นครนายก	ศพค.ตำบลชุมพล
55.	นนทบุรี	ศพค.ตำบลท่าทราย* ศพค.ตำบลบางตะไนย์*
56.	สระบุรี	ศพค.ตำบลชะอม* ศพค.ทต.ตลาดน้อย* ศพค.ตำบลโคกสะอาด*
57.	ประจวบคีรีขันธ์	ตำบลเขาล้าน
58.	ชัยนาท	ตำบลบ้านกล้วย ตำบลห้วยงู ตำบลห้วยกรด ตำบลหางน้ำสาคร ตำบลโพนางดำตก ตำบลบ่อแร่ ตำบลกะบกเตี้ย ตำบลวังตะเคียน
59.	อ่างทอง	ศพค.สามโก้ ศพค.ตำบลโคกพุทรา
60.	นครปฐม	ทต.ดอนยายหอม
61.	สิงห์บุรี	ตำบลโพสังโฆ (ศปก.ต.) ตำบลโพกรวม ตำบลน้ำตาล ตำบลบ้านแป้ง ตำบลสระแจง ตำบลโพประจักษ์ ตำบลคอทราย
62.	สมุทรสาคร	ศพค.เทศบาลนครอ้อมน้อย
63.	ระยอง	ศพค.ทต.เนินฆ้อ
64.	สมุทรปราการ	ศพค.ตำบลบางด้วน ศพค.ตำบลบางปลา

ที่	จังหวัด	ศพค./พื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ
65.	เพชรบุรี	อบต.หนองปรง อบต.บ้านหม้อ
66.	สระแก้ว	ตำบลวัฒนานคร
67.	ชลบุรี	ตำบลคลองพลู ทม.หนองปรือ ทม.แสนสุข ต.บ้านช้าง
68.	พระนครศรีอยุธยา	ศพค.ทต.ตลาดเกรียบ
69.	สุพรรณบุรี	ศพค.ทับตีเหล็ก
70.	ฉะเชิงเทรา	ศพค.ตำบลเสม็ดใต้
71.	สมุทรสงคราม	อบต.บางคนที อบต.เหมืองใหม่ อบต.นางตะเคียน ศพค.ท่าคา
72.	ปทุมธานี	ตำบลคูบางหลวง ตำบลคลองควาย
73.	ตราด	ศพค.ทต.แหลมงอบ ศพค.ต.ด่านชุมพล ศพค.ต.แสนตุ้ง ศพค.ทต.ตะกาง
74.	จันทบุรี	ทต.ค่ายเนินวง ตำบลบางกะจะ
75.	ลพบุรี	ตำบลยางราก ตำบลเขาสามยอด ตำบลซับสมบูรณ์ ตำบลยางราก

หมายเหตุ * หมายถึง การนำข้อมูลรายชื่อจากฐานข้อมูล ศพค. ต้นแบบ (ระดับดีเด่น/ดีมาก) จากกองส่งเสริมสถาบันครอบครัวมาเชื่อมโยงในการตอบเพื่อให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

- **หากต้องการส่งเสริมให้ ศพค. เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในระดับพื้นที่ ศพค. ต้องได้รับการสนับสนุนในเรื่องใดบ้าง**

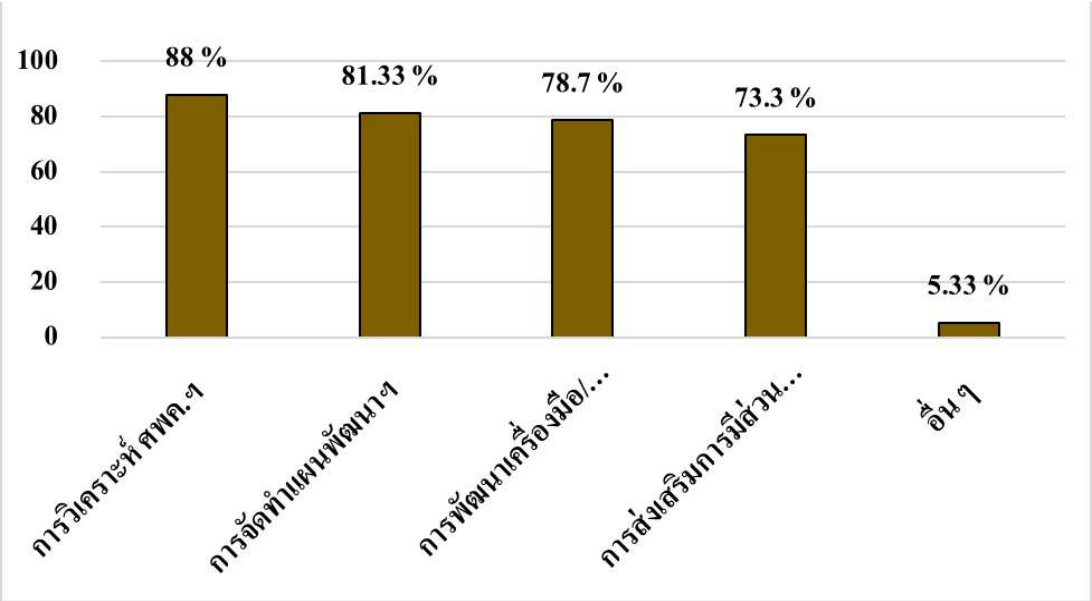
โดยได้จัดหมวดหมู่ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ได้รับ แล้วนำมาเรียงลำดับประเด็นข้อเสนอแนะ (จากมากไปหาน้อย) สรุปได้ดังนี้

1. การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมของ ศพค. อย่างต่อเนื่อง
2. การสนับสนุนเอกสาร/คู่มือให้ความรู้ รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทางด้านครอบครัว
3. การพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน ศพค. ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้ง ศพค. บทบาทหน้าที่ของ ศพค.ที่ชัดเจน การถ่ายทอดบทบาทภารกิจของ พม. สู่ ศพค. ที่ชัดเจน การสร้างพี่เลี้ยงการทำงานในพื้นที่ การจัดเก็บข้อมูลด้านครอบครัว ทักษะการสอบข้อเท็จจริงทางสังคมสงเคราะห์ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านครอบครัวและการประเมินสภาพปัญหาทางสังคมในพื้นที่ การยกระดับเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ และการร่วมกันออกแบบกระบวนงาน (Work flow) ในระดับพื้นที่
4. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานของ สค. ที่สังกัด สนง.พมจ. อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ มีประเด็นข้อเสนอแนะอื่น ๆ ได้แก่ การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่ ศพค. การส่งเสริมให้ ศพค. แสวงหาเครือข่ายใหม่ ๆ เพิ่มเติมในการทำงาน การส่งเสริมความพร้อมทางด้านสถานที่และเทคโนโลยี การจัดประชุม/อบรมให้แก่ผู้บริหารระดับท้องถิ่นเห็นความสำคัญของ ศพค.

- **ข้อเสนอแนะในการพัฒนา ศพค. ตามบริบทของจังหวัด/พื้นที่**

ได้แก่ การวิเคราะห์ ศพค. ตามสภาพความเป็นจริง คิดเป็นร้อยละ 88 รองลงมา คือ การจัดทำแผนพัฒนา ศพค. โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นจริงของ ศพค. นั้น ๆ คิดเป็นร้อยละ 81.33 หน่วยงานส่วนกลางพัฒนาเครื่องมือ/หลักสูตรที่เหมาะสมกับจังหวัด/พื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 78.70 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 73.30 และอื่น ๆ (ได้แก่ การติดตามอย่างสม่ำเสมอ การสนับสนุนงบประมาณที่ต่อเนื่อง การประชาสัมพันธ์ ศพค. ให้เป็นที่รู้จัก) คิดเป็นร้อยละ 5.33 ตามลำดับ



แผนภูมิแท่งที่ 3 ข้อเสนอแนะในการพัฒนา ศพค. ตามบริบทของจังหวัด/พื้นที่ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ส่วนที่ 3

การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรี

และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

<u>ส่วนที่ 3 การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</u>

- **จังหวัดได้ดำเนินงานด้านการส่งเสริมศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เรื่องใดบ้าง**

สรุปดังนี้

1. การให้ความรู้การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี/ความเสมอภาคระหว่างเพศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (จ.ชุมพร จ.น่าน จ.เลย จ.นครราชสีมา จ.ราชบุรี เป็นต้น) การอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสตรี (จ.ลำปาง)
2. การประชาสัมพันธ์สร้างการตระหนักรู้ในสิทธิสตรี และความเสมอภาคระหว่างเพศ (จ.ตรัง จ.กำแพงเพชร) และมีการบูรณาการร่วมกับโครงการของ ศพค. (จ.นครสวรรค์)
3. จัดโครงการส่งเสริมศักยภาพการทำงานด้านสังคมแก่เครือข่ายแม่หญิงพะเยา (จ.พะเยา)
4. จัดโครงการพลังสตรีร่วมใจป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) (จ.ปัตตานี)
5. จัดโครงการท้องถิ่นยุคใหม่กับการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยบูรณาการร่วมกับเทศบาลตำลนาทวีนอก และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ (จ.สงขลา)
6. จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเนินขามด้านการรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์จังหวัดชัยนาท
7. จัดงานเนื่องในวันสตรีสากล (จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.เชียงราย จ.พิษณุโลก จ.ศรีสะเกษ จ.บุรีรัมย์)
8. จัดกิจกรรมสมัชชาสตรีจังหวัด (จ.พิจิตร จ.อุดรธานี) และบูรณาการร่วมกับงานสมัชชาครอบครัว งานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว รวมทั้งขับเคลื่อนตำบลนำร่องในการพัฒนาคนทุกช่วงวัย (จ.อุบลราชธานี)

- **ภาคีเครือข่ายที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีภายในจังหวัด**

จากการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นที่ได้รับ ซึ่งเป็นลักษณะคำถามปลายเปิด ส่วนใหญ่สะท้อนว่าภาคีเครือข่ายที่มีบทบาทสำคัญฯ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ตามลำดับ

นอกจากนี้ เครือข่ายอื่น ๆ สะท้อนในลักษณะเครือข่ายเฉพาะที่จังหวัดมีการทำงานร่วมกัน เช่น เครือข่ายแม่หญิงพะเยา (จ.พะเยา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (จ.เพชรบูรณ์) สมาคมแม่ดีเด่นแห่งชาติ/สมาคมสตรีนครเชียงใหม่ (จ.เชียงใหม่) เครือข่ายสตรีชาติพันธุ์ (จ.แม่ฮ่องสอน) โรงเรียนเทศบาลหินกอง (จ.สระบุรี) เหล่ากาชาดจังหวัด (จ.สมุทรปราการ) สโมสรการกุศลต่าง ๆ เป็นต้น

- **ประเด็นที่ต้องการพัฒนาด้านสตรีของจังหวัด**

จากการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นที่ได้รับ ซึ่งเป็นลักษณะคำถามปลายเปิดเช่นเดียวกัน และนำมาจัดหมวดหมู่ (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย) สรุปได้ดังนี้

1. การส่งเสริมอาชีพของสตรี พัฒนาทักษะการประกอบอาชีพของสตรี สร้างงานสร้างรายได้และการส่งเสริมธุรกิจสตรี

2. การให้ความรู้แก่สตรีเกี่ยวกับสิทธิและกฎหมายที่สตรีควรรู้ การส่งเสริมการเห็นคุณค่าในตนเอง ความเสมอภาคหญิงชาย การจัดการการเงินของครอบครัว การสร้าง/ส่งเสริมภาวะผู้นำสตรี และการเลี้ยงดูบุตรที่ถูกต้องเหมาะสม

3. การเฝ้าระวัง ป้องกัน และให้ช่วยเหลือกรณีเกิดความรุนแรงต่อสตรี การป้องกันตัวกรณีถูกล่วงละเมิดทางเพศ

4. การดำเนินการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสตรีในมิติสุขภาพ

5. การพัฒนาเชิงนโยบายด้านการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีให้สามารถเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาสังคมและมีส่วนร่วมทางการเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ ประเด็นการให้ความช่วยเหลือสตรีกลุ่มเปราะบาง ระบุใน 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว กลุ่มสตรีที่ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว และสตรีพิการ ว่า สค. ควรเสริมสร้างศักยภาพ (empowerment) ให้สามารถพึ่งพาตนเองทางด้านเศรษฐกิจให้ได้

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพสตรี
และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

ที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.	งบประมาณในการขับเคลื่อนความเสมอภาคระหว่างเพศมีน้อย และระเบียบทางราชการมีขั้นตอนจำนวนมาก	ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดรับกับขนาดของจังหวัด สภาพปัญหาของพื้นที่ และสอดคล้องกับเป้าหมายที่ตั้งไว้
2.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีภารกิจจำนวนมาก และส่วนกลางไม่มีกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนอย่างจริงจัง	ควรมีกิจกรรมด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศที่เป็นรูปธรรม และขับเคลื่อนอย่างจริงจัง
3.	สถานการณ์ COVID - 19 ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรม เช่น ไม่สามารถดำเนินการกับกลุ่มเป้าหมายเป็นจำนวนมากได้ ทำให้กิจกรรมที่มีแผนดำเนินการไว้ขาดความต่อเนื่อง สตรีไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากมีภาระทางด้านเศรษฐกิจของครอบครัว	- ควรปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยคำนึงถึงวิธีการใช้รูปแบบออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ - ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์งานด้านสตรีผ่านช่องทางออนไลน์ให้มากยิ่งขึ้น - ส่งเสริมการตลาด การหาแหล่งเงินทุน และสนับสนุนของกลุ่มอาชีพสตรี
4.	สถานการณ์ทางสังคมในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อีกทั้งบุคลากรที่ขับเคลื่อนงานด้านสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ มีจำนวนน้อย	ควรส่งเสริมองค์ความรู้ กฎหมาย สิทธิและช่องทางการเข้าถึงบริการของรัฐ ตามสิทธิสตรี และพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
5.	งานส่งเสริมสตรีในส่วนของสนง.พมจ.ยังคงมีน้อย ส่วนใหญ่ทำได้เพียงแค่การประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้สอดแทรกให้กับองค์กรเอกชน ศพค. ที่ขอรับเงินอุดหนุนของ สค.	ควรมีการบูรณาการกับกรมการพัฒนาชุมชน เช่น เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อค้นหาสตรีผู้ด้อยโอกาส และหารือการขับเคลื่อนงานด้านสตรีให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีกระบวนงาน (work flow) ในระดับนโยบายและปฏิบัติการในการพัฒนาสตรีร่วมกัน
6.	เครือข่ายที่ทำงานด้านสตรียังขาดความเข้มแข็ง และเครือข่ายในการทำงานกลุ่มเพศทางเลือก ยังมีน้อย ทำให้ประเด็นการทำงานของ สค. ยังไม่ครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศมากนัก	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายใหม่ ๆ
7.	หน่วยงานต่าง ๆ สังคม ภาคประชาชน ให้ความสนใจงานด้านสตรีน้อย และขาดความรู้ความเข้าใจ ในประเด็นความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งบุคลากรของ พม.เอง ก็ยังมีความรู้ในประเด็นดังกล่าวน้อย	ควรบูรณาการเชื่อมต่อการทำงานร่วมกับหลายกระทรวง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีอย่างต่อเนื่อง และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของสังคมให้เกิดการรับรู้และตระหนักเกี่ยวกับเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
8.	การจัดโครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่มักเป็นกลุ่มเป้าหมายเดิม มีส่วนน้อยที่เป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่	ยกระดับการมีส่วนร่วม และเพิ่มการประชาสัมพันธ์ในช่องทางใหม่ ๆ
9.	แนวทางการจัดโครงการ/กิจกรรมจากส่วนกลางขาดความเข้าใจในบริบทของพื้นที่ และมีความไม่ชัดเจน	การส่งเสริมกลไกเครือข่ายระดับตำบล/ชุมชน ขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการตามประเด็นที่สอดคล้องกับสถานการณ์

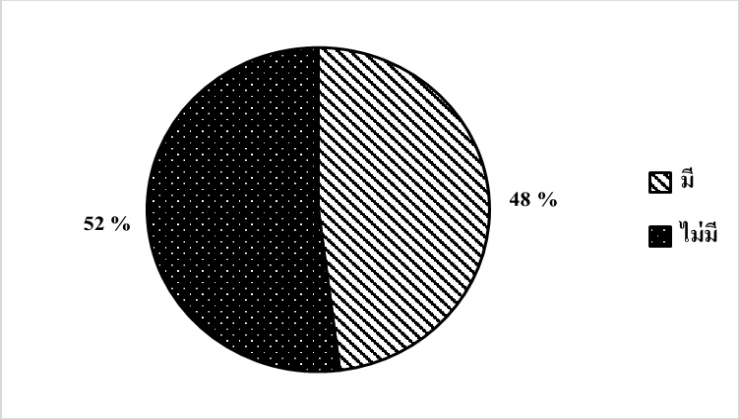
ที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ในพื้นที่ และควรมีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ จนท. ที่รับผิดชอบเพื่อให้คำแนะนำ/คำปรึกษาในการดำเนินงาน
10.	ผู้บริหารทุกระดับยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศน้อย	ควรมีการส่งเสริมสร้างความตระหนักในบทบาทและให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในกระบวนการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการพัฒนาศักยภาพของสตรีอย่างต่อเนื่อง
11.	ผู้บริหารส่วนหนึ่งยังคงมีทัศนคติปิดกั้น ไม่ยอมรับต่อบุคลากรที่มีความหลากหลายทางเพศ	หน่วยงานต้องกระตุ้นและเปิดโอกาสให้ทุกคนยอมรับในเพศภาวะและความหลากหลายทางเพศอย่างแท้จริง

ส่วนที่ 4
งานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และงานพัฒนาอาชีพ

<u>ส่วนที่ 4</u> งานตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 และงานพัฒนาอาชีพ

- **งานคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด (ก.ค.อ.จังหวัด)**
  - **มีสถานการณ์การค้าประเวณีในจังหวัดหรือไม่**

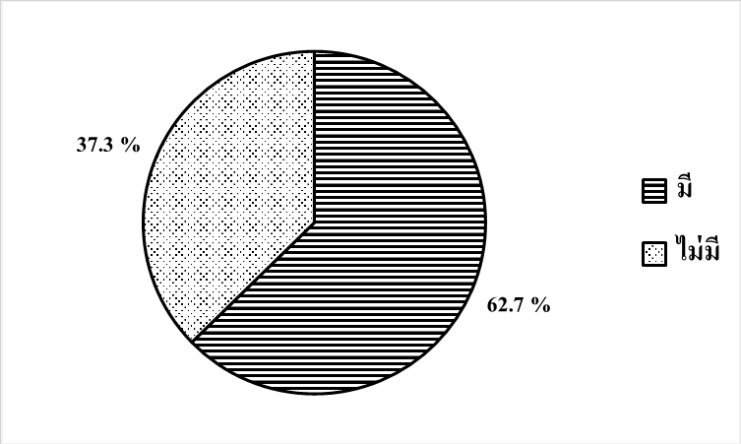
พบว่า ส่วนใหญ่ตอบว่า “ไม่มี” คิดเป็นร้อยละ 52 และตอบว่า “มี” คิดเป็นร้อยละ 48 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 7



แผนภูมิวงกลมที่ 7 สถานการณ์การค้าประเวณีในจังหวัด

  - **มีการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การค้าประเวณีหรือไม่**

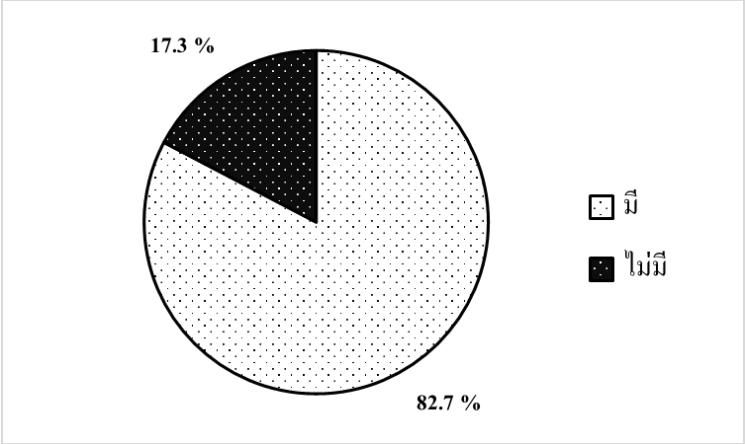
พบว่า ส่วนใหญ่ตอบว่า “มี” คิดเป็นร้อยละ 62.70 และตอบว่า “ไม่มี” คิดเป็นร้อยละ 37.30 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 8



แผนภูมิวงกลมที่ 8 การจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การค้าประเวณี

- **มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ก.ค.อ.จังหวัด หรือไม่**

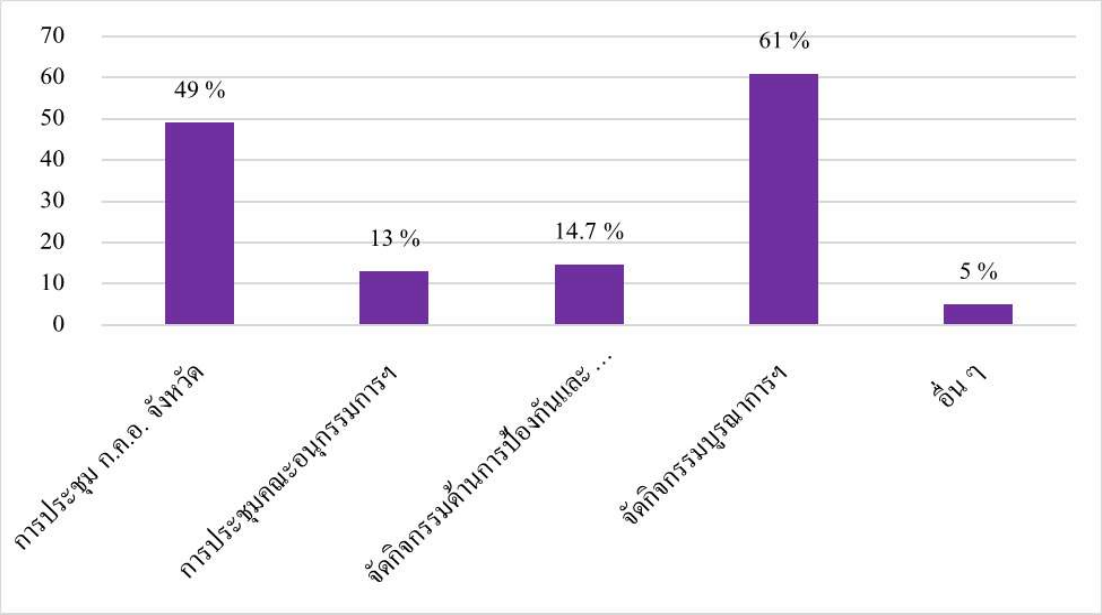
พบว่า ส่วนใหญ่ตอบว่า “มี” คิดเป็นร้อยละ 82.7 และตอบว่า “ไม่มี” คิดเป็นร้อยละ 17.3 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 9



แผนภูมิวงกลมที่ 9 การจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การค้าประเวณี

- **กรณีที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ก.ค.อ.จังหวัด มีการขับเคลื่อนอะไรบ้าง**

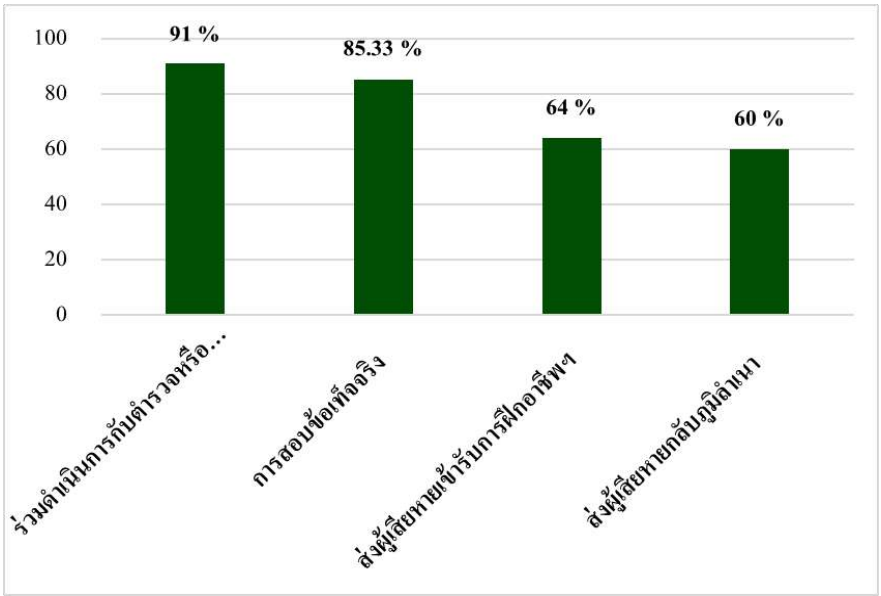
พบว่า ส่วนใหญ่ใช้วิธีการจัดกิจกรรมบูรณาการร่วมกับประเด็นอื่น เช่น การค้ามนุษย์ ความรุนแรงในครอบครัว การตั้งครรภ์ไม่พร้อม การจัดสมัชชาสตรี/สมัชชาครอบครัว การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ 61 รองลงมา คือ การประชุม ก.ค.อ.จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 49 การจัดกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี คิดเป็นร้อยละ 14.7 จัดประชุมคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 13 ตามลำดับ นอกจากนี้ อื่น ๆ (การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์) คิดเป็นร้อยละ 5 ดังแผนภูมิแท่งที่ 4



แผนภูมิแท่งที่ 4 การขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ก.ค.อ.จังหวัด (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- **เมื่อพบปัญหาการค้าประเวณีในจังหวัด มีวิธีดำเนินการอย่างไร**

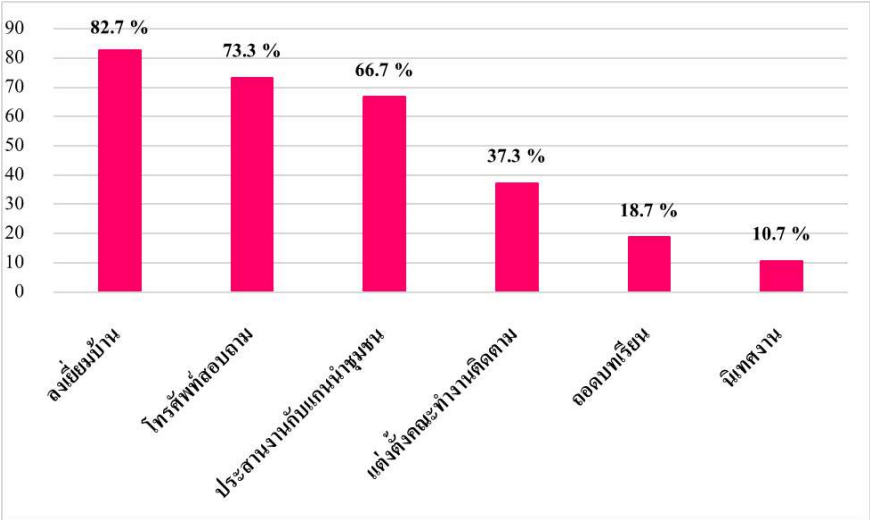
พบว่า ส่วนใหญ่จะมีการเข้าร่วมดำเนินการกับตำรวจหรือทีมสหวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 91 รองลงมา คือ การสอบข้อเท็จจริง คิดเป็นร้อยละ 85.33 การประสานส่งผู้เสียหายเข้ารับการฝึกอาชีพกับศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 64 และการประสานส่งผู้เสียหายกลับภูมิลำเนา คิดเป็นร้อยละ 60 ตามลำดับ ดังแผนภูมิแท่งที่ 5



แผนภูมิแท่งที่ 5 การดำเนินการเมื่อพบปัญหาการค้าประเวณีในจังหวัด (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- **รูปแบบการติดตามปัญหาการค้าประเวณีในจังหวัด**

พบว่า ส่วนใหญ่ใช้การลงเยี่ยมบ้าน คิดเป็นร้อยละ 82.7 รองลงมา คือ การโทรศัพท์สอบถาม คิดเป็นร้อยละ 73.3 การประสานงานกับแกนนำชุมชน คิดเป็นร้อยละ 66.7 การแต่งตั้งคณะทำงานติดตาม คิดเป็นร้อยละ 37.3 การถอดบทเรียน คิดเป็นร้อยละ 18.7 และการนิเทศงาน คิดเป็นร้อยละ 10.7 ตามลำดับ ดังแผนภูมิแท่งที่ 6



แผนภูมิแท่งที่ 6 รูปแบบการติดตามปัญหาการค้าประเวณีในจังหวัด (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- **รูปแบบอื่น ๆ ที่ใช้ในการติดตามปัญหาการค้าประเวณีในจังหวัด**

1. การบูรณาการประสานติดตามร่วมกับทีมสหวิชาชีพ เช่น อปท. ตำรวจ รพ.สต. โรงเรียน อพม. ศพค. เป็นต้น และทีม One home ของจังหวัด กรณีพบว่าเข้าข่ายเป็นคดีการค้ามนุษย์จะมีการขยายทีมสหวิชาชีพเพิ่มเติม

2. การติดตามอย่างเป็นทางการมีการทำหนังสือถึงส่วนราชการภายในจังหวัดเพื่อขอข้อมูล

3. จากการลงเยี่ยมเคส จะมีการประมวลข้อมูลที่จัดเก็บจากเคส โดยเฉพาะมิติทางการเงินและระดับการศึกษาของครัวเรือน

4. จากการออกตรวจสถานบันเทิง ร้านคาราโอเกะ พื้นที่เสี่ยงต่าง ๆ รวมทั้งตามสื่อออนไลน์ เช่น เพจร้านคาราโอเกะต่าง ๆ ในพื้นที่ เป็นต้น

5. การให้ผู้นำชุมชนในพื้นที่ที่เข้มแข็งเป็น focal point ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง และติดตามสถานการณ์การค้าประเวณีของพื้นที่

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะด้านการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

ที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.	พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. 2539 : เป็นกฎหมายที่ไม่ทันต่อสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ปัจจุบันรูปแบบการค้าประเวณีปรับเปลี่ยนโดยสื่อออนไลน์ อาทิเช่น มีกลุ่มลับ ทำให้การดำเนินงานทำได้ยาก ต้องมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการตรวจสอบ เป็นต้น กฎหมายขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง มีบทลงโทษต่ำทำให้ผู้กระทำความผิดไม่สำนึกค้าประเวณีอยู่ซ้ำไป กฎหมายนี้ ขาดการเชื่อมต่อกัน เช่น เมื่อตำรวจปรับผู้กระทำผิดแล้ว ไมมีการแจ้งหรือการส่งต่อเคสให้ พมจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก็มีการบูรณาการงานเรื่องนี้น้อย ความทับซ้อนกันระหว่างกฎหมายการ์ด้าประเวณีกับการค้ามนุษย์	1. กระทรวงฯ ออกประกาศคุณสมบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพ.ร.บ.ฯ เป็นข้าราชการและจบปริญญาตรี 2. การจัดตั้งสถานแรกรับตาม พ.ร.บ.ฯ - สถานแรกรับตามมาตรา 33 เสนอให้ตั้ง บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัด และหรือศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด เป็นสถานแรกรับในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ 3. การจัดส่งตัวผู้กระทำความผิดเข้าสถานแรกรับ/สถานคุ้มครอง - การดำเนินการจัดส่งตัวผู้กระทำความผิด เมื่อพนักงานสอบสวนนำส่งสถานแรกรับแล้ว หากมีความจำเป็นที่จะต้องส่งต่อเข้ารับการฝึกอาชีพ ไปยังสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ขอให้เป็นหน้าที่ของสถานแรกรับนั้นในการประสานการนำส่ง โดยค่าใช้จ่ายในการนำส่ง สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ต้องเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		4.ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ กคอ.จังหวัด ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน - ปรับลดกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เหลือไม่เกิน 5 คน - แต่งตั้งหัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดและผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองและไร้ที่พึ่งจังหวัดเข้าเพิ่มเป็นคณะกรรมการฯ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของ สนง.พมจ. เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ 5.เสนอให้มีการจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงานด้านการขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.ฯ ในแต่ละจังหวัด 6.เสนอให้มีการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานสอบสวนในการทำคดีการกระทำความผิดการค้าประเวณี ตามพ.ร.บ.ฯ
2.	ก.ค.อ.จังหวัด มีการประชุมเพียงปีละ 1-2 ครั้ง คณะกรรมการที่มาประชุมในแต่ละครั้งไม่ใช่บุคคลเดิม มีการทำงานซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มีแนวทางในการขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ไม่ชัดเจน	- ควรมีการปรับปรุงคณะกรรมการฯให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากบางตำแหน่งเปลี่ยนแปลง - ควรมีฐานข้อมูลที่ชัดเจน หรือประเด็นที่สร้างความหลากหลายให้จังหวัดได้นำมาประยุกต์ให้เข้ากับบริบทจังหวัด - ควรให้คณะกรรมการ ก.ค.อ. ผนวกรวมเป็นชุดเดียวกับค้ามนุษย์ เพราะส่วนใหญ่เป็นคณะกรรมการคนเดียวกัน หรือหน่วยงานเดียวกัน - กำหนดให้จัดประชุมมากขึ้น (มากกว่า 1 ครั้ง) - ควรกำหนดประเด็นในการประชุมให้ชัดเจน มุ่งเน้นที่การป้องกัน และการขับเคลื่อนในเชิงพื้นที่ - ควรจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ที่	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3.	ด้านทัศนคติ เช่น ผู้ประสบปัญหาสมยอม ไม่ยอมเล่าถึงปัญหาที่เกิดขึ้น บางหน่วยงานไม่ตระหนักในปัญหาเกี่ยวกับการค้าประเวณี ค่านิยมในวัตถุภายนอก ทำให้เด็กบางคนสมยอมที่จะค้าประเวณี	- ควรมีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงานให้ชัดเจน - ให้มีการฝึกอบรมความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - ควรมีการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแต่ละจังหวัดร่วมกัน
4.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากลาออก/ย้าย/โอน และไม่มีการส่งต่องาน ทำให้เกิดช่องว่างองค์ความรู้ในระดับผู้ปฏิบัติงาน	
5.	สถานการณ์ COVID-19 ทำให้การลงพื้นที่ในการขับเคลื่อนงานเป็นไปไม่เต็มที่	ใช้การประชุม Zoom อย่างต่อเนื่อง
6.	งบประมาณจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างครอบคลุม	จัดสรรงบประมาณให้ตรงกับสภาพปัญหา

ภาคีเครือข่ายที่ขับเคลื่อนประเด็นการค้าประเวณี

ภาคีเครือข่ายที่ขับเคลื่อนประเด็นการค้าประเวณีในภาพรวม คือ หน่วยงานในระดับจังหวัด ได้แก่ ตำรวจ (ปคม. ตำรวจภูธรจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด) ที่ทำการปกครองจังหวัด โรงพยาบาลประจำจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานอัยการจังหวัด โรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัด ศูนย์ดำรงธรรม หน่วยงานในระดับพื้นที่ ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน One home ของพม. เช่น ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว สถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ บ้านพักเด็กและครอบครัว เป็นต้น และผู้นำชุมชนในพื้นที่ นอกจากนี้ บางจังหวัดมีภาคเอกชน/ชมรมที่สนับสนุน เช่น เครือข่ายสตรีชาติพันธุ์และองค์กรสาธารณประโยชน์ใจสะอาด (จ.แม่ฮ่องสอน) มูลนิธิพะเยาเพื่อการพัฒนา (จ.พะเยา) สมาคมฟ้าสีรุ้ง (จ.บุรีรัมย์) กลุ่มอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาชุมชนและการคุ้มครองสิทธิ (จ.ลำพูน)

ประเภทของความร่วมมือ จำแนกแบ่งเป็น 3 ด้าน สรุปดังนี้

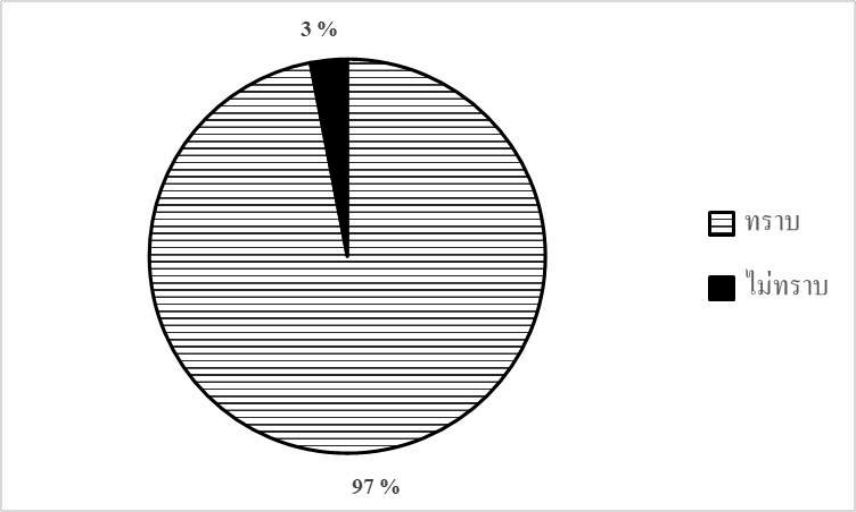
1. การสนับสนุนด้านข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลทางกฎหมาย ข้อมูลสถิติ/สถานการณ์/คดีการค้าประเวณี ข้อมูลกลุ่มเสี่ยง ข้อมูลสถานบันเทิง/ร้านคาราโอเกะ ข้อมูลวิทยากร โดยจะมีการนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ เช่น การประชุมทีมสหวิชาชีพ การลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง การกำหนดการทำงานในเชิงประเด็นร่วมกัน

2. การสนับสนุนด้านความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้าประเวณีโดยทั่วไป และในกลุ่มสตรีชาติพันธุ์ การบังคับใช้กฎหมาย การเฝ้าระวัง สอดส่องดูแล และการประสานส่งต่อในพื้นที่ ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขลักษณะและการป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

3. การร่วมกันปฏิบัติงาน ได้แก่ การเฝ้าระวังป้องกันการค้าประเวณีในพื้นที่ การแจ้งเบาะแส การร่วมลงพื้นที่คัดกรอง จับกุม สอบข้อเท็จจริง และดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด (เช่น ตรวจแรงงานต่างด้าวที่เป็นเด็กหรือทำงานในร้านคาราโอเกะ การตรวจร่างกาย) การให้สถานที่พักพิงชั่วคราวแก่สตรีที่ค้าประเวณีกรณีต้องการที่อยู่อาศัยชั่วคราว การประสานส่งต่อ (เช่น ด้านการศึกษา) การจัดกิจกรรมออกหน่วยเคลื่อนที่ให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ร่วมกัน การร่วมเป็นวิทยากร และการทาบทามผู้เชี่ยวชาญด้านการค้าประเวณีมาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ค.อ.จังหวัด

● ท่านทราบหรือไม่ว่า กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีบริการฝึกอาชีพโดยการดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

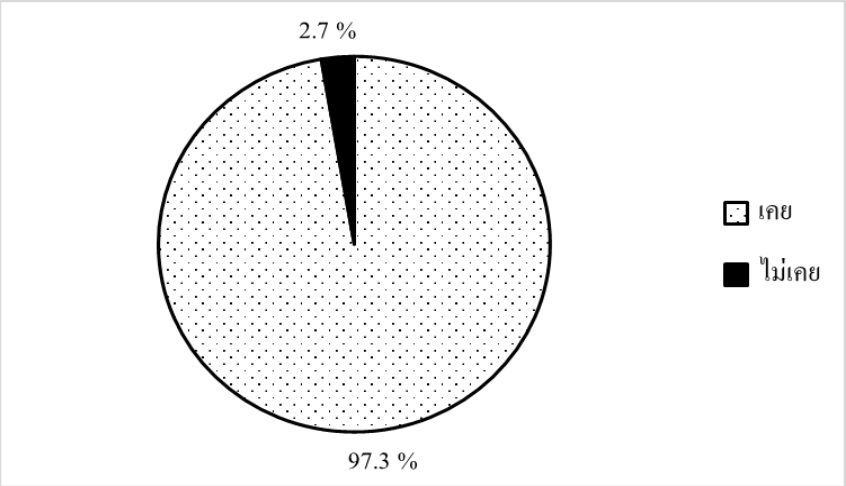
พบว่า ส่วนใหญ่ทราบว่า สค. มีบริการฝึกอาชีพโดย ศสค. คิดเป็นร้อยละ 97 และไม่ทราบ คิดเป็นร้อยละ 3 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 10



แผนภูมิวงกลมที่ 10 การรับทราบบทบาทการฝึกอาชีพของ ศสค.

● กรณีที่ท่านทราบว่ามีการดำเนินการเรื่องฝึกอาชีพโดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ท่านเคยแนะนำให้ประชาชนรับทราบและเข้ารับบริการหรือไม่

พบว่า ส่วนใหญ่เคยแนะนำให้ประชาชนทราบและเข้ารับบริการของ ศสค. คิดเป็นร้อยละ 97.3 และไม่เคยแนะนำ คิดเป็นร้อยละ 2.7 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 11



แผนภูมิวงกลมที่ 11 การแนะนำ ศสค. ให้ประชาชนรับทราบฯ

ข้อเสนอแนะต่อศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวในการสนับสนุนการฝึกอาชีพให้แก่สตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคม

1. ประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง ผ่านสื่อทุกรูปแบบให้เครือข่ายรู้จัก และช่วยประชาสัมพันธ์ถึงภารกิจของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ให้รับทราบถึงการเปิดโอกาสให้สามารถเรียนแบบออนไลน์ได้ทั้งหลักสูตรระยะสั้น และหลักสูตรระยะยาว

2. การจัดหาตลาดรองรับให้กับอาชีพกลุ่มที่ผ่านการฝึกอบรม ทุนต่อยอดในการประกอบอาชีพ ประสานหน่วยงานของรัฐที่มีการบริการประชาชน เพื่อเป็นช่องทางกระจายผลิตภัณฑ์

3. ขอให้มีการฝึกอาชีพให้แก่สตรีในทุกอำเภอ โดยประสานและบูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

4. ในช่วงระหว่างการฝึกอบรม ควรมีเงินสนับสนุน/เงินค่าครองชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

5. จัดสรรงบประมาณให้ สนง.พมจ. บางจังหวัดดำเนินการเอง เนื่องจากระยะทางจากศูนย์เรียนรู้ฯ กับบางจังหวัดอยู่ห่างไกลกันพอสมควร ทำให้เป็นอุปสรรคต่อผู้ที่ต้องการฝึกอาชีพแต่ไม่อยากจากบ้าน เนื่องจากมีภาระในครอบครัว

6. การสนับสนุนกลุ่มสตรีชาติพันธุ์ กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว และกลุ่มแม่วัยใส มุ่งเน้นพื้นที่ชุมชนชนบทที่ทุรกันดาร

7. มีการทบทวนหลักสูตรเป็นระยะ ๆ เพื่อให้มีอาชีพที่ทันยุคสมัย

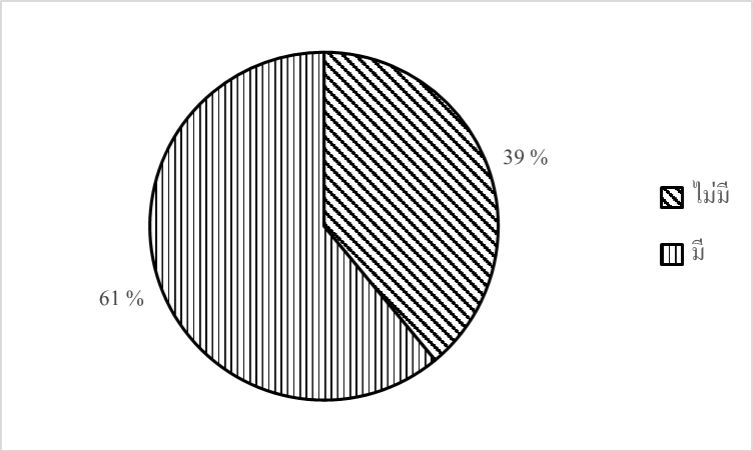
8. ขยายผลให้มีศูนย์ช่วยเหลือแม่เลี้ยงเดี่ยว

9. อยากให้เปิดกว้างแก่สตรีที่มีงานประจำ มีความมั่นคงทางอาชีพอยู่แล้ว แต่มีความสนใจ อยากหาแหล่งฝึกอาชีพที่มีมาตรฐาน เพื่อเป็นการสร้ารายได้เสริม

10. สอดแทรกเรื่องทักษะชีวิตให้มีบรรจุอยู่ในการฝึกอบรม โดยเฉพาะกลุ่มที่ฝึกอาชีพในสถาบัน เพื่อให้บุคคลเหล่านี้กลับไปใช้ชีวิตอยู่ในครอบครัวได้อย่างยั่งยืน

• จังหวัดมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว ที่สนับสนุนมาตรการเยียวยาช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบจาก COVID-19 หรือไม่

พบว่า ส่วนใหญ่ มีโครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว ที่สนับสนุนมาตรการเยียวยาช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบจาก COVID-19 คิดเป็นร้อยละ 61 และไม่มี คิดเป็นร้อยละ 39 ดังแผนภูมิวงกลมที่ 12



แผนภูมิวงกลมที่ 12 การดำเนินโครงการ/กิจกรรมฯ ในช่วง COVID-19

ส่วนที่ 5
โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว ที่สนับสนุนมาตรการเยียวยา ช่วยเหลือ และบรรเทาผลกระทบ COVID-19

ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมภายใต้มาตรการเยียวยาช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบจาก COVID-19

จังหวัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ตรัง	โครงการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก ประจำปี 2564	แม่วัยใส กลุ่มเปราะบาง และคนพิการ	473,200	งบประมาณจากแหล่งอื่น	มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมที่กำหนดไว้
นครศรีธรรมราช	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านครอบครัว	เครือข่าย อปท. ศพค.	95,900	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	เครือข่าย ศพค.ได้รับความรู้ด้านการดูแลครอบครัวในช่วงสถานการณ์ COVID – 19
นราธิวาส	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ศพค./เครือข่ายสตรี	46,200	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	ผลิตสื่อสเปรย์แอลกอฮอล จำนวน 1,500 ชิ้น
ปัตตานี	โครงการพลังสตรีร่วมใจป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)	สตรี/ผู้สูงอายุ/เด็กและเยาวชน/หน่วยงานภาครัฐ	35,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	ประชาชนเกิดความตระหนักและรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการใส่หน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันฝุ่นและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ซึ่งส่งผลให้มีแนวโน้มการระบาดในพื้นที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง
ภูเก็ต	โครงการสานภูมิปัญญาผ้าบาติก สร้างโอกาสอาชีพเสริม	ครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID – 19	746,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
สตูล	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	สตรีทั้งจังหวัด 6,500 คน	32,500	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	สตรีมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการดูแลสุขภาพ การฉีดวัคซีน การลดรายจ่ายในช่วง COVID – 19

จังหวัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
สุราษฎร์ธานี	มอบเงินสงเคราะห์และถุงยังชีพแก่ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบ	ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจาก COVID – 19	1,218,000	งบประมาณของสำนักงาน พมจ.	ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจาก COVID – 19 ได้รับการช่วยเหลือเงินสงเคราะห์ครอบครัว จำนวน 609 ราย ๆ ละ 2,000 บาท เป็นเงิน 1,218,000 บาท
กระบี่	โครงการฝึกอาชีพ	กลุ่มสตรีที่ประสบปัญหาจาก COVID – 19	36,700	งบประมาณของสำนักงาน พมจ.	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพ
กำแพงเพชร	เงินสงเคราะห์หรือถุงยังชีพ	ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบและเปราะบาง	300,000	งบประมาณของสำนักงาน พมจ.	ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจาก COVID – 19 ได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น
เชียงใหม่	โครงการหัวอกแม่ฯ	แม่เลี้ยงเดี่ยว และสตรีที่ประสบปัญหาทางสังคม	100,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	แม่เลี้ยงเดี่ยวและสตรีที่ประสบปัญหาทางสังคม จำนวน 45 คน
น่าน	สตรี ครอบครัวห่างไกลโควิด	ครอบครัวผู้ป่วย และประชาชน	35,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	แอลกอฮอล์ จำนวน 900 ขวด แจกจ่ายให้ครอบครัวผู้ป่วย และประชาชน
เพชรบูรณ์	โครงการเรามีเราจังหวัดเพชรบูรณ์	เด็ก สตรี และครอบครัว ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	งบประมาณของสำนักงาน พมจ.	1) การรับการแจ้งข้อมูลจากผู้ประสบปัญหาทางสังคมหรือการประสานข้อมูลจากหน่วยงานหรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น สายด่วน พม. 1300 อพม. OSCC อปท. และเคส walk in เป็นต้น 2) นักสังคมสงเคราะห์ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง วิเคราะห์ ประเมินสภาพปัญหาความต้องการ 3) นักสังคมสงเคราะห์แจ้งสิทธิสวัสดิการ ให้คำแนะนำปรึกษาและให้กำลังใจ

จังหวัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
					4) พิจารณาให้การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม เช่น เงินสงเคราะห์ครอบครัวกรณีฉุกเฉิน เงินสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน ประสานส่งต่อข้อมูลเกี่ยวกับทุนการศึกษา (ทุนราชประชานุเคราะห์)
แม่ฮ่องสอน	ครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง ประจำปี 2564	ครอบครัว และสมาชิกครอบครัว จำนวน 40 คน	23,100	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และปรับตัวกับสถานการณ์ทางสังคม และสถานการณ์ปัญหาโรคติดต่อ
สุโขทัย	โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้สตรีและครอบครัว (104 วัน)	กลุ่มสตรี	303,956	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ดำเนินการฝึกอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 3 กลุ่มอาชีพ กลุ่มละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 90 คน เป็นระยะเวลา 104 วันระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2564 ถึงวันที่ 12 กันยายน 2564 กลุ่มเป้าหมายมีอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถดูแล ครอบครัวได้
ศรีสะเกษ	โครงการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ประสบปัญหาสังคม	ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	1,567,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	มีครอบครัวที่ได้รับการช่วยเหลือ 717 ราย
อุดรธานี	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านครอบครัวภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ครอบครัวในพื้นที่จังหวัด	145,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	สื่อประชาสัมพันธ์งานด้านครอบครัวใช้ประชาสัมพันธ์งานด้านครอบครัวในพื้นที่
นครพนม	โครงการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน	ครอบครัวเปราะบางได้รับผลกระทบจาก COVID-19	186,640	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ดำเนินการสำรวจโดย อพม. ผู้นำชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ พม. โดยใช้สมุดพกครอบครัวเป็นเครื่องมือ ปัจจุบันดำเนินการ

จังหวัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
					สำรวจเรียบร้อยแล้ว จำนวน 421 ครัวเรือน และอยู่ระหว่างการสำรวจ โดย อพม. จำนวน 1,671 ครัวเรือน
บุรีรัมย์	โครงการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 184 แห่ง	110,400	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนได้รับรู้และเข้าใจการดำเนินงานด้านครอบครัว ร่วมแก้ไขปัญหาสังคมในชุมชน
หนองคาย	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลหนองหลวง ประจำปี 2564	สตรีตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่	35,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถนำความรู้ไปปรับใช้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในชุมชนได้
ร้อยเอ็ด	ผ้าป่า คนร้อยเอ็ดไม่ทิ้งกัน	ครอบครัวผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจากโควิด-19	300,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ผู้ได้รับความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือ
ยโสธร	โครงการสร้างเสริมพลังกลุ่มเปราะบางเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในครอบครัวและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	กลุ่มเปราะบาง ในพื้นที่ 9 อำเภอ ๆ ละ 50 คน รวม 450 คน	1,129,700	งบประมาณจากแหล่งอื่น	1. กลุ่มเปราะบาง มีอาชีพและรายได้สามารถพึ่งพาตนเองได้ 2.เกิดการรวมกลุ่มอาชีพ สร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวและชุมชนได้
กาฬสินธุ์	โครงการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนของโรงเรียนผู้สูงอายุ และการส่งเสริมการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาฬสินธุ์	เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและครอบครัว ใน 18 อำเภอ	5,000,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	เด็กและเยาวชน มีความรู้และทักษะในการขายสินค้าออนไลน์ ผู้สูงอายุ 18 พื้นที่ ได้รับการพัฒนาส่งเสริมอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนของโรงเรียนผู้สูงอายุสู่ OTOP สร้างอาชีพและรายได้ให้ครอบครัว
สุรินทร์	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้ายครอบครัวจังหวัดสุรินทร์ ประจำปี 2564	ศพค./ชมรม ผส./เด็กและเยาวชน	50,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	ผู้เข้าอบรมครบ 250 คน ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ศพค./โรงเรียน ผส.

จังหวัด	โครงการ/กิจกรรม	ประเภท กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ที่มาของงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ราชบุรี	โครงการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาผลกระทบ โควิด 2019 จากเครือข่าย CSR จังหวัด	ผู้ประสบปัญหาผลกระทบ COVID-19	3,000,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตเด็กและครอบครัวให้ดีขึ้นในระดับหฐึ่ง
ประจวบคีรีขันธ์	เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ	กลุ่มเปราะบาง ผู้ได้รับผลกระทบจาก COVID-19	1,486,000	งบประมาณของสำนักงาน พมจ.	กลุ่มเปราะบางได้รับเงินช่วยเหลือให้ผ่านช่วงชีวิตยากลำบากไปได้
ชัยนาท	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านครอบครัวภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 COVID-19 หรือโรคโควิด 19 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ครอบครัวในพื้นที่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 59 แห่ง	110,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	เชิงปริมาณ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน จำนวน 10,000 คน เชิงคุณภาพ 1) ครอบครัวสามารถทำหน้าที่เป็นกลไกในการดูแล เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาของครอบครัวในชุมชน 2) กลไกการทำงานด้านครอบครัวในระดับพื้นที่สามารถขับเคลื่อนงานด้านครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
นครปฐม	โครงการศูนย์นครปฐมรวมน้ำใจ สู้ภัยโควิด 19	ครอบครัวกลุ่มเปราะบาง	7,330,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	ครอบครัวกลุ่มเปราะบาง จำนวน 16,630 ครอบครัว ได้รับการช่วยเหลือ บรรเทาปัญหาความเดือดร้อน
ปทุมธานี	การมอบถุงยังชีพ	ผู้ได้รับผลกระทบ COVID-19 ในจังหวัดปทุมธานี	70,000	งบประมาณจากแหล่งอื่น	สามารถช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ COVID-19 ในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 500 กว่าครัวเรือน
ลพบุรี	โครงการการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019	สตรีและผู้นำครอบครัว จำนวน 250 ครอบครัว	500,000	ปรับจากโครงการ/กิจกรรมของ สค.	เกิดความเข้มแข็งในการพัฒนาศักยภาพครอบครัวในระดับพื้นที่

- **ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในภาพรวม**

1. การสนับสนุนงบประมาณโครงการ/กิจกรรม บางส่วนไม่ตรงกับบริบทของจังหวัด ควรสนับสนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับบริบทของจังหวัด และระยะเวลาในการจัดสรรงบประมาณให้มีความเหมาะสมไม่กระชั้นชิด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมของ สค. จากส่วนกลางต้องตอบคำถาม/ชี้แจงการดำเนินงานที่ชัดเจนให้แก่ จนท.พมจ.ได้
2. บุคลากรหลักที่ปฏิบัติงานของ สค. ประจำสนง.พมจ. มีเพียงคนเดียว ไม่สามารถรองรับงานของ สค. ทั้งหมดได้ จึงควรสนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานราชการของ สค. มารับผิดชอบงานในระดับจังหวัด หรืออย่างน้อยควรมีพี่เลี้ยงที่คอยให้ข้อมูล ให้คำแนะนำ/คำปรึกษาแก่ จนท.ศปก.จังหวัด
3. ควรส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพในแก่ จนท.ศปก.จังหวัด
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ พมจ. ที่ทำงานให้ สค. อย่างต่อเนื่อง การประสานเชิญ สนง.พมจ. เข้าร่วมกิจกรรมของ สค. หน่วยงานภายใน สค. ควรมีการบูรณาการกันเพื่อให้ไม่ให้ทับซ้อนในเวลา เนื่องจาก จนท.สนง.พมจ.ที่รับผิดชอบ คือ บุคคลเดียวกัน
5. ควรทบทวนตัวชี้วัดของกรมบางตัวที่ไม่ตอบโจทย์การทำงานของพื้นที่
6. ควรมีระบบฐานข้อมูลในภาพรวมที่เชื่อมโยงงานทั้งหมดของ สค. เข้าด้วยกัน และให้ สนง.พมจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนภูมิภาค สามารถดึงข้อมูลมาใช้ในการทำงานได้จากระบบฐานข้อมูลดังกล่าว
7. ผลักดันให้ ศพค.สามารถแก้ไขปัญหาครอบครัวในระดับพื้นที่ได้ พัฒนา ศพค. ในเชิงคุณภาพควบคู่กับเชิงปริมาณ ส่วนงานด้านสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ ควรเพิ่มกิจกรรมที่เน้นการวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม
8. ลดการรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ซ้ำซ้อนกัน ลดขั้นตอนการพิจารณางบเงินอุดหนุน
9. ควรมีการทบทวนและถอดบทเรียนการทำงานจากโครงการ/กิจกรรมสำคัญหรือที่ประสบความสำเร็จของแต่ละจังหวัด เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาปรับใช้พัฒนางานด้านสตรีและครอบครัวในจังหวัดต่อไป
10. ควรมีแผนสำรองในทุกโครงการ/กิจกรรม รองรับไว้หากสถานการณ์ COVID-19 กลับมามีความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้น

จัดทำโดย

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ภาคผนวก

รายนามจังหวัดที่ตอบแบบสอบถาม

ที่	จังหวัด	ที่	จังหวัด	ที่	จังหวัด
1	จังหวัดกระบี่	26	จังหวัดบึงกาฬ	51	จังหวัดลำปาง
2	จังหวัดกาญจนบุรี	27	จังหวัดบุรีรัมย์	52	จังหวัดลำพูน
3	จังหวัดกาฬสินธุ์	28	จังหวัดปทุมธานี	53	จังหวัดเลย
4	จังหวัดกำแพงเพชร	29	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	54	จังหวัดศรีสะเกษ
5	จังหวัดขอนแก่น	30	จังหวัดปราจีนบุรี	55	จังหวัดสกลนคร
6	จังหวัดจันทบุรี	31	จังหวัดปัตตานี	56	จังหวัดสงขลา
7	จังหวัดฉะเชิงเทรา	32	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	57	จังหวัดสตูล
8	จังหวัดชลบุรี	33	จังหวัดพะเยา	58	จังหวัดสมุทรปราการ
9	จังหวัดชัยนาท	34	จังหวัดพังงา	59	จังหวัดสมุทรสงคราม
10	จังหวัดชัยภูมิ	35	จังหวัดพิจิตร	60	จังหวัดสมุทรสาคร
11	จังหวัดชุมพร	36	จังหวัดพิษณุโลก	61	จังหวัดสระแก้ว
12	จังหวัดเชียงราย	37	จังหวัดเพชรบุรี	62	จังหวัดสระบุรี
13	จังหวัดเชียงใหม่	38	จังหวัดเพชรบูรณ์	63	จังหวัดสิงห์บุรี
14	จังหวัดตรัง	39	จังหวัดแพร่	64	จังหวัดสุโขทัย
15	จังหวัดตราด	40	จังหวัดภูเก็ต	65	จังหวัดสุพรรณบุรี
16	จังหวัดตาก	41	จังหวัดมหาสารคาม	66	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
17	จังหวัดนครนายก	42	จังหวัดมุกดาหาร	67	จังหวัดสุรินทร์
18	จังหวัดนครปฐม	43	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	68	จังหวัดหนองคาย
19	จังหวัดนครพนม	44	จังหวัดยโสธร	69	จังหวัดหนองบัวลำภู
20	จังหวัดนครราชสีมา	45	จังหวัดยะลา	70	จังหวัดอ่างทอง
21	จังหวัดนครศรีธรรมราช	46	จังหวัดร้อยเอ็ด	71	จังหวัดอำนาจเจริญ
22	จังหวัดนครสวรรค์	47	จังหวัดระนอง	72	จังหวัดอุดรธานี
23	จังหวัดนนทบุรี	48	จังหวัดระยอง	73	จังหวัดอุตรดิตถ์
24	จังหวัดนราธิวาส	49	จังหวัดราชบุรี	74	จังหวัดอุทัยธานี
25	จังหวัดน่าน	50	จังหวัดลพบุรี	75	จังหวัดอุบลราชธานี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1.	นางจินตนา จันทร์บำรุง	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2.	นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ	รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3.	นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คณะผู้จัดทำ

1.	นางสาวสุเพ็ญ แท่นวิทยานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
2.	นายชวภณ อุบลสุวรรณ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
3.	นางสาวสุวีนา ทับเทศ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
4.	นางมยุรา ฤกษ์เกษม	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
5.	นางสาววรารัตน์ พะวงรัมย์	นักพัฒนาสังคม
6.	นายกนกชัย มีสกุล	นักพัฒนาสังคม

กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์