รายงานประจำปี 2556

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารบัญ

	หน้า
สารผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	**3**
ทำเนียบผู้บริหาร	**4**
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	**5**
ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน	6
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ	**17**
2.1 ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	18
2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	21
ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน	**41**
3.1 งบแสดงฐานะการเงิน	42
3.2 การวิเคราะห์งบการเงิน	64
3.3 ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	72
ส่วนที่ 4 ภารกิจอื่นๆ	**73**
4.1 การดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ภายใต้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ	74
4.2 การประชุมระหว่างประเทศ	79
ประมวลภาพกิจกรรมสำคัญ	**91**

สารจากผู้อำนวยการ
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายสมชาย เจริญอำนวยสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ขับเคลื่อนงานที่สำคัญเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน สค. พยายามปิดช่องว่างของความไม่เสมอภาคที่ก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติระหว่างหญิงชาย โดยการปรับเปลี่ยนเจตคติที่จำกัดบทบาทและหน้าที่ของผู้หญิงและผู้ชายภายในครอบครัวและสังคม รวมทั้งการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างสมาชิกในครอบครัว โดยการใช้เวลาร่วมกันเพื่อสร้างความรักและความเข้าใจ นำไปสู่ครอบครัวที่เข้มแข็งที่จะเป็นเสมือนเกราะคุ้มกันปัญหาต่างๆ ของสมาชิกในครอบครัว

ในรอบปีที่ผ่านมา สค. มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ผู้หญิงมีบทบาททางการเมืองในระดับท้องถิ่น ด้วยการสร้างความพร้อม ความมั่นใจ และความกล้าตัดสินใจในการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพราะปัจจุบันผู้หญิงมีบทบาทเป็นนักพัฒนามากขึ้น แต่มีสัดส่วนในพื้นที่ทางการเมืองน้อยมากเมื่อเทียบกับผู้ชาย ในขณะที่ปัญหาในท้องถิ่นมีหลากหลายด้าน จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขด้วยวิธีคิดและรูปแบบของผู้หญิงที่ผู้ชายอาจไม่ได้คำนึงถึง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบที่หลากหลายและครอบคลุม

สค. ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินสถานการณ์ของครอบครัวไทยในด้านต่างๆ ที่เรียกว่า มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อนำผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว ไปเป็นกรอบและแนวทางในการกำหนดนโยบาย/แผนงานที่มุ่งส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง รวมถึงการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดยการแสดงถึงการ **"ไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี"** การรณรงค์ให้ทุกวันเป็นวันของครอบครัว ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวระดับพื้นที่ ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวในชุมชน

นอกจากนี้ สค. ยังได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาระบบการทำงานภายในสำนักงานให้เป็นแบบ E-Office ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความรวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย และช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ทันต่อสถานการณ์และความต้องการของประชาชน

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของ สค. และภาคีเครือข่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ในความเสียสละ และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ทำให้การดำเนินงานตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมาของ สค. ประสบความสำเร็จ และก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อสตรีและครอบครัวไทย

(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2556

นายสมชาย เจริญอำนวยสุข
ผู้อำนวยการ
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นางรัชนี สุดจิตร์
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นายปัญญา เลิศไกร
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

นางสาววันเพ็ญ สุวรรณวิสิฏฐ์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

นางมธุรส ชีช้าง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

นางจันทร์ศิริ สุคนธฉายา
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

นางรัตนา สัยยะนิฐี
ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้เชี่ยวชาญ

นางพรสม เปาปราโมทย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

นางอัจฉรา พุ่มมณีกร
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้าหน่วย

นางดารารัตน์ แก้วสลับสี
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายศักดา กตกุลอำพร
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ

นางศันสนีย์ สว่างวิวัฒน์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประชาสัมพันธ์

นางสาวลลิดา แก้วสุวรรณ
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยจัดตั้งขึ้นภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบายเพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว สค. จึงได้แปลงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงฯ ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นประเด็นการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งทำให้เกิดกระบวนการร่วมคิดร่วมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ ซึ่งส่งผลให้สถาบันครอบครัวและชุมชนเข้มแข็งเป็นพลังสำคัญของประเทศต่อไป

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยม

มืออาชีพ จริยธรรม ทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ

พันธกิจ

1. กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

อำนาจหน้าที่

1. พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
2. เสริมสร้างและพัฒนามาตรการ กลไกในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว

3. ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการและทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่าย เพื่อส่งเสริมศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
4. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณีข้อตกลง และความร่วมมือระหว่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีตามกฎหมาย
6. วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
7. กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผล การดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
8. ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมของหญิงและชายและความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.1 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) ของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยได้มุ่งเน้นส่งเสริมศักยภาพของสตรีให้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม นอกจากนี้ ยังพัฒนาศักยภาพของครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง โดยเน้นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีของสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมความรู้แก่ครอบครัวให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการร่วมจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

1. การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ชุมชนและประชาสังคมร่วมกันสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองสิทธิสตรี

เป้าประสงค์

1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย
2. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและคุ้มครองสิทธิ

ตัวชี้วัด

1. ระดับความสำเร็จในการผลักดันนโยบายเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการคุ้มครองสิทธิสตรี
2. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้ระบบการศึกษา (ในและนอกระบบ) และสื่อ มีบทบาทในการส่งเสริมให้สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย
2. เสนอแนะนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย การพัฒนาสตรี และผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติผ่านกลไก/เครือข่ายต่างๆ ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เพื่อให้ครอบครัวสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีหลักประกัน และส่งเสริมปัจจัยที่เกื้อหนุนความเข้มแข็งของครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมให้หญิงและชายทำหน้าที่ร่วมกันในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง ปราศจากปัญหาความรุนแรง

เป้าประสงค์

ครอบครัวมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง
2. ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ได้รับความช่วยเหลือจากศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวไม่ถูกกระทำซ้ำ
3. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้ เข้าถึงสิทธิ หน้าที่ และตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

กลยุทธ์

1. พัฒนากฎหมาย องค์ความรู้และเครื่องมือในการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว
2. สร้างและพัฒนาระบบการคุ้มครองช่วยเหลือและติดตามครอบครัว
3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครอบครัวให้มีความรู้ เข้าถึงสิทธิ หน้าที่ และตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง
4. สร้างและพัฒนาต้นแบบการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2557 – 2564 และมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งไปสู่การปฏิบัติ

3. การพัฒนากลไกการทำงานด้านสตรีและครอบครัว

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เป้าประสงค์

ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว
2. จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมในการคุ้มครองและช่วยเหลือทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย
2. ส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชน โดยผ่านภาคีเครือข่าย
3. สร้างแรงจูงใจให้เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
4. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่

4. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดิน บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ มีการวางมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

เป้าประสงค์

สค. มีระบบการบริหารจัดการองค์การที่ดี มีมาตรฐาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

1. ผ่านการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified FL) รายหมวด
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร
4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วองค์กรอย่างต่อเนื่อง
2. สร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการองค์กร
3. สร้างบุคคลต้นแบบในการเป็นผู้นำทางด้านวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
4. พัฒนาขีดสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

1.2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รองผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หน่วยตรวจสอบภายใน (หัวหน้าหน่วย)

กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (ผู้อำนวยการกอง)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเอกชน
- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายชุมชนและประชาสังคม
- ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายองค์กรปกครองท้องถิ่น

รองผู้อำนวยการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

****ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ** (ผู้อำนวยการศูนย์)

****กลุ่มงานประชาสัมพันธ์** (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)

กองกลาง (ผู้อำนวยการกอง)

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
- ฝ่ายนิติการ
- ฝ่ายการคลัง
- ฝ่ายแผนงานและประเมินผล
- กลุ่มงานเลขานุการนักบริหาร

สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว (ผู้อำนวยการสำนัก)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านครอบครัว

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มการพัฒนามาตรการ กลไก
- กลุ่มการวิจัยและสารสนเทศ
- กลุ่มการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครอบครัว
- กลุ่มการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

** ศูนย์ประสานงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (ผู้อำนวยการสำนัก)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มการพัฒนามาตรการ กลไก
- กลุ่มการวิจัยและสารสนเทศ
- กลุ่มการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
- กลุ่มการส่งเสริมและบูรณาการมิติหญิงชาย

หมายเหตุ : ** โครงสร้างภายใน

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ปีงบประมาณ 2556 รวม 241 คน เป็นข้าราชการ 214 คน ลูกจ้างประจำ 12 คน และพนักงานราชการ 15 คน แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ	รวม
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	2	-	-	-	2
3. กองกลาง	43	6	-	9	58
4. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	43	3	-	1	47
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	59	3	-	3	65
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	57	-	-	2	59
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	-	-	-	5
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	214	12	-	15	241

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว		พนักงานราชการ		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	28	6	4	2	-	-	7	2	39	10
4. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	35	5	3	-	-	-	1	-	39	5
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	41	8	-	-	-	-	2	1	43	9
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	46	9	3	-	-	-	2	-	51	9
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	-	-	-	-	-	-	-	5	-
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-
9. ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2
10. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	3	1	-	-	-	-	-	-	3	1
รวมทั้งสิ้น	165	33	10	2	0	0	12	3	187	38

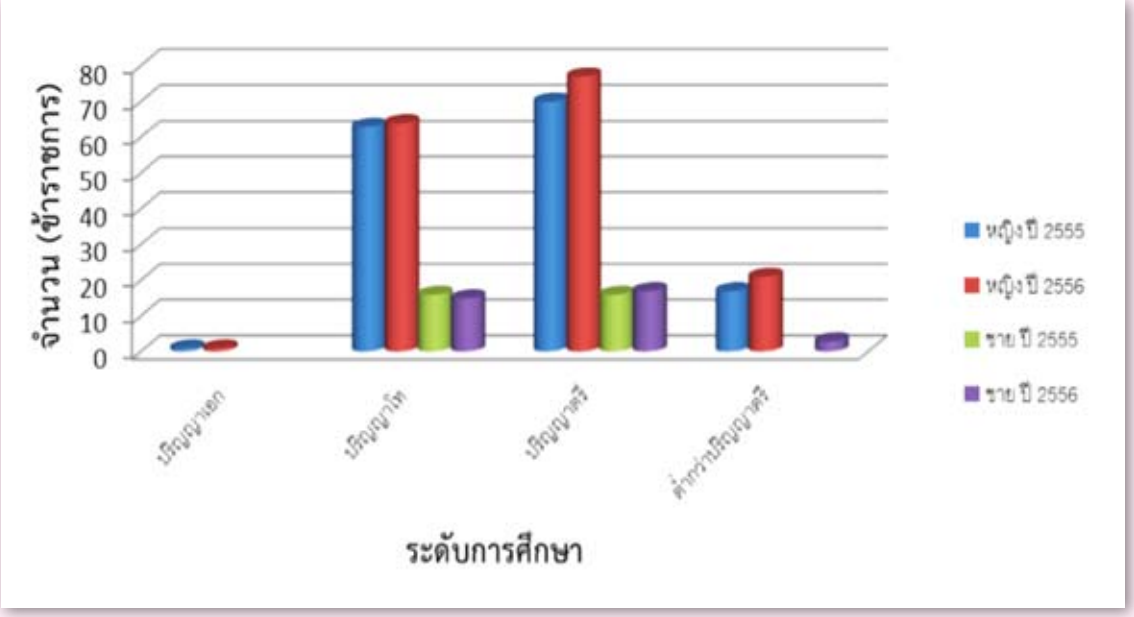
บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 30 กันยายน 2556

จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2556

จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ปี 2555	1	-	63	16	70	16	17	-	151	32
ปี 2556	1	-	64	15	77	17	21	3	163	35

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2556

จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2556

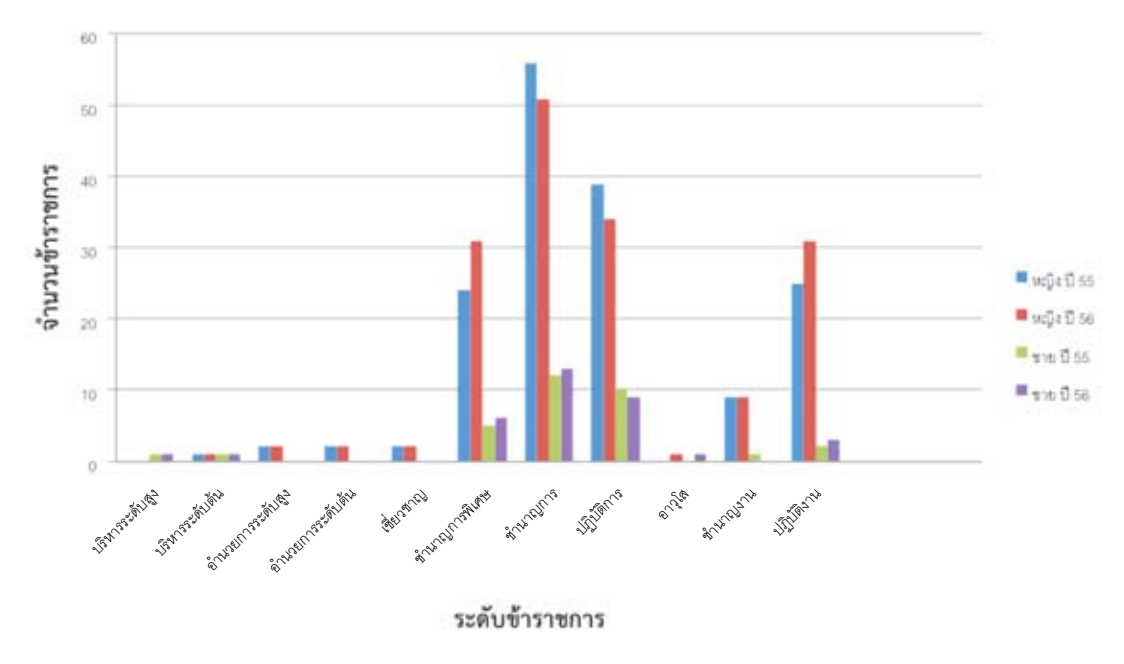


จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ/เพศ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2556

ระดับ ปี	ตำแหน่งประเภทบริหาร				ตำแหน่งประเภทอำนวยการ				ตำแหน่งประเภทวิชาการ								ตำแหน่งประเภททั่วไป						รวม	
	บริหาร ระดับสูง		บริหาร ระดับต้น		อำนวยการ ระดับสูง		อำนวยการ ระดับต้น		เชี่ยวชาญ		ชำนาญการ พิเศษ		ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		อาวุโส		ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน			
	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช
2555	-	1	1	1	2	-	2	-	2	-	24	5	56	12	39	10	-	-	9	1	25	2	160	32
2556	-	1	1	1	2	-	2	-	2	-	31	6	51	13	34	9	1	1	9	-	31	3	164	34

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

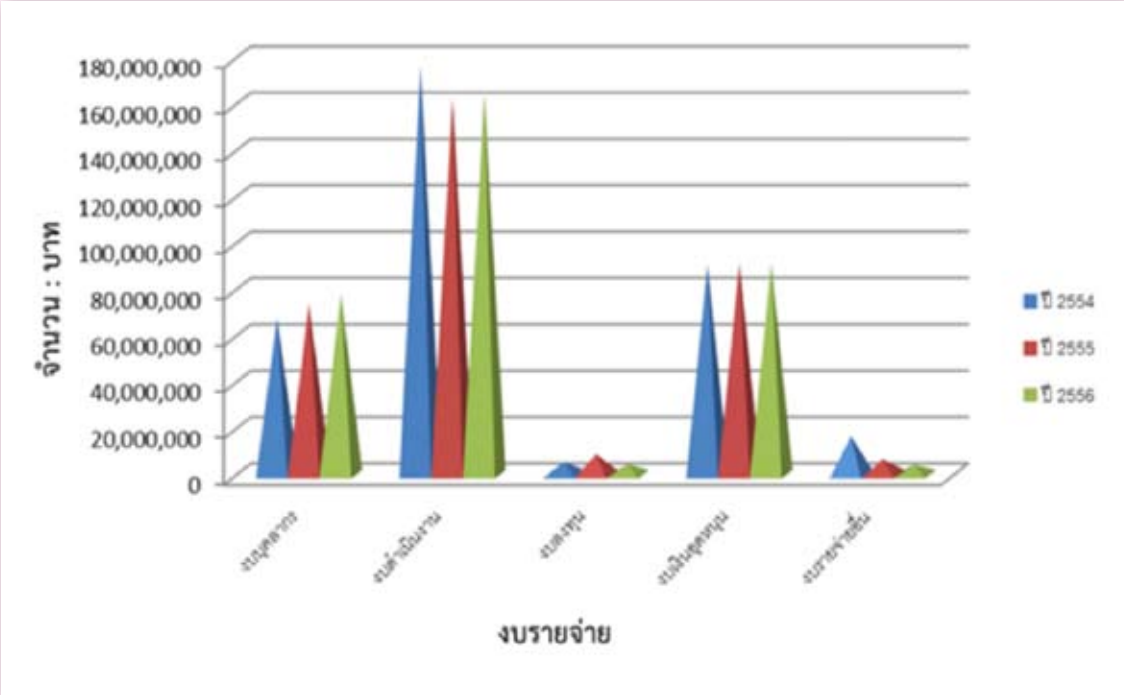
จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ/เพศ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2556



งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2556

งบรายจ่าย	ปี 2554 (บาท)	ปี 2555 (บาท)	ปี 2556 (บาท)
1. งบบุคลากร	67,317,800	73,876,600	77,903,200
2. งบดำเนินงาน	176,377,100	162,536,900	164,030,900
3. งบลงทุน	5,342,400	8,736,600	4,278,200
4. งบเงินอุดหนุน	90,580,800	91,080,800	91,080,800
5. งบรายจ่ายอื่น	16,500,000	6,644,700	4,112,300
รวมทั้งสิ้น	356,118,100	342,875,600	341,405,400

งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554-2556



สค. กับบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 สค. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งนอกเหนือจากการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรมการบริจาคโลหิตแก่สภากาชาดไทย การทำบุญถวายสังฆทาน ถวายผ้าป่า ปล่อยปลา เนื่องในกิจกรรมประจำปีของหน่วยงาน (Spirit สค.) ณ จังหวัดเพชรบุรี การปลูกป่า ณ หน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง (สอ.รฝ.) กองทัพเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี และกิจกรรมจิตอาสา (นันทนาการ เลี้ยงอาหารกลางวันและมอบอุปกรณ์การศึกษาแก่นักเรียน) โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านคลองแดง จังหวัดจันทบุรี ภายใต้โครงการสมดุลชีวิต พิชิตงาน

สค. องค์กรแห่งความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์คุณภาพ

สค. ผ่านการรับรองเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified Fundamental Level) จากสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งได้รับรางวัลดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 2 รางวัล คือ รางวัลจากดัชนีที่ 3 การมีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และดัชนีที่ 4 คุณภาพและความเป็นธรรมในการให้บริการตามภารกิจหลัก

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2.1 ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

☐ รอบ 9 เดือน
☑ รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต) **(น้ำหนัก : ร้อยละ 70)**										
1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลัก (น้ำหนัก : ร้อยละ 60)										
1.1 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต่อนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลักของกระทรวง (ร้อยละ 34)										
1.1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสวัสดิการ										
1.1.1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสวัสดิการที่ดำเนินการโดยกระทรวงตามที่ได้รับงบประมาณ	ร้อยละ	-	88	91	94	97	100	-	-	-
1.1.1.2 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสวัสดิการที่ดำเนินการโดยเครือข่ายด้วยงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวง	ร้อยละ	-	88	91	94	97	100	-	-	-
1.1.2 ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสที่เข้าถึงสิทธิตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	-	70	75	80	90	100	-	-	-
1.1.3 ร้อยละของคนพิการที่มีศักยภาพในการดำรงชีวิต	ร้อยละ	-	7.15	7.70	8.25	8.80	9.35	-	-	-
1.1.4 ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์	ระดับ	-	1	2	3	4	5	-	-	-
1.1.5 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือคุ้มครองผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว	ระดับ	34	1	2	3	4	5	5	5	1.7000
1.1.6 จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	จำนวน	-	1,000	2,000	3,000	4,000	5,000	-	-	-
น้ำหนักรวม		**34**								

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่าและตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (น้ำหนักร้อยละ 23)										
1.2.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี	ระดับ	9	1	2	3	4	5	4.205	4.205	0.3785
1.2.2 ร้อยละของผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	ร้อยละ	10	80	85	90	95	100	100	5	0.5000
1.2.3 ตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกันเรื่องศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤตหรือศูนย์พึ่งได้ (One Stop Crisis Center : OSCC)										
1.2.3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน OSCC ศูนย์ช่วยเหลือสังคม	ระดับ	4	1	2	3	4	5	4	4	0.1600
1.3 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Readiness) (น้ำหนักร้อยละ 3)										
1.3.1 ร้อยละของสตรีที่มีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ร้อยละ	3	1	2	3	4	5	5	5	0.1500
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ 10)										
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	10	65	70	75	80	85	84.50	4.9000	0.4900
3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	**ระดับ**	**3**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**5**	**5**	**0.1500**
4. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (ร้อยละ 2.5)										
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	1.0	72	74	76	78	80	100	5	0.0500
4.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 6 เดือนแรก	ร้อยละ	0.5	44.02	46.46	48.91	51.36	53.80	43.06	1	0.0050
4.3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน	ร้อยละ	0.5	92	93	94	95	96	95.69	4.69	0.0235
4.4 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	ร้อยละ	0.5	92	93	94	95	96	94.83	3.83	0.0192

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
5. ระดับความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	5	5	0.1250
6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	5	5	0.1500
7. ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	5	5	0.2000
8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.7333	4.7333	0.2367
9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0300
10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4.625	4.625	0.1388
11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	3.67	3.67	0.1468
รวม		**100**								**4.6533**

รายงาน ณ วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2556

ผู้รายงาน นางดารารัตน์ แก้วสลับสี
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทรศัพท์ 0 2306 8775-6

2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว ดังนี้

1. การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและการพัฒนาศักยภาพสตรี

1.1 โครงการมาตรการ กลไก การส่งเสริมความเสมอภาคและการพัฒนาศักยภาพสตรี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) เพื่อพัฒนาให้ทุกภาคส่วนของสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับประเทศ มีความตระหนักรู้และมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และยอมรับในบทบาทหญิงชายทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และทางด้านการเมือง และให้ความสำคัญต่อการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาค และการพัฒนาศักยภาพสตรี

(2) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรด้านสตรี และองค์กรระดับสากล มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ และเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคและการพัฒนาสถานภาพสตรีทุกระดับ

(3) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย รวมทั้งจัดทำระบบข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการพัฒนาศักยภาพสตรีของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการพัฒนาศักยภาพสตรี

โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

(1) งานวันสตรีไทย สค. ร่วมกับสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ จัดงานวันสตรีไทย ประจำปี 2556 ภายใต้แนวคิด **"พลังสตรีไทยพลังพัฒนาประเทศ"** เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556 เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และเพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและความสามารถของสตรีไทยในด้านต่างๆ ที่แสดงถึงภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ของสตรีไทย เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดงาน และพระราชทานรางวัลเชิดชูเกียรติสตรีไทยดีเด่น จำนวน 126 รางวัล และรางวัลเยาวสตรีไทยดีเด่น จำนวน 12 รางวัล

(2) งานวันสตรีสากลและการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวประจำปี 2556 โดย สค. ร่วมกับสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดงานวันสตรีสากลและการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2556 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดงาน และนายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สตรี บุคคล หน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรสตรีที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2556 เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างแรงจูงใจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านสตรีและครอบครัว ที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ได้พิจารณามอบรางวัลประกาศเกียรติคุณฯ ให้แก่ อปท. จำนวน 137 แห่ง

(3) สัมมนาวิชาการด้านความเสมอภาคหญิงชายของประเทศไทย ภายใต้ชื่อ "การสัมมนาวิชาการด้านสตรีและครอบครัว : ความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Work – Life Balance)" เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ เพื่อเป็นเวทีนำเสนอ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความคิดเห็นด้านสตรีและครอบครัว และส่งเสริมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับองค์ความรู้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเองได้

(4) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการต่อยอดจากการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย เพื่อพัฒนาไปสู่การยกร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ที่หน่วยงานภายในจังหวัดจัดทำร่วมกัน เกิดกลไกทำงาน

ที่ชัดเจน มีระบบการประสาน ส่งต่อ และเชื่อมโยงภารกิจที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัวได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการระหว่างวันที่ 20 – 22 พฤศจิกายน 2555 ณ โรงแรมขอนแก่น โฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น

(5) สัมมนาเชิงปฏิบัติการการทบทวน และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อทบทวนและซักซ้อมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตลอดจนกระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการและยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) โดยให้แต่ละหน่วยงานส่งแผนแม่บทฯ ให้แก่ สค. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ดำเนินการระหว่างวันที่ 13 – 14 ธันวาคม 2555 ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและเจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงาน

(6) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจัดทำระบบการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ในตำบลนำร่อง เพื่อมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในระดับตำบล โดยมีตำบลนำร่องที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่พื้นที่อื่นๆ ในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีระบบการเชื่อมโยงและประสานงานกับจังหวัด มีการทำงานโดยใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาได้ รวมทั้งมีมุมมองต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุม ตั้งแต่สาเหตุของปัญหา การป้องกัน การแก้ไข และการติดตามผล โดยดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน 8 จังหวัด โดยครั้งที่ 1 จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง และแพร่ ระหว่างวันที่ 18 – 21 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมฮอลิเดย์อินน์ จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2 จำนวน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา เชียงราย และน่าน ระหว่างวันที่ 15 - 18 มกราคม 2556 ณ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ จังหวัดพะเยา

(7) สนับสนุนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิตจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างทักษะการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตแก่เครือข่ายคนไทยในต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 15 – 19 กรกฎาคม 2556 ณ โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพฯ เพื่อเสริมทักษะการให้คำปรึกษาแก่อาสาสมัครที่เข้ารับการอบรมให้สามารถนำไปให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยในต่างประเทศ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย เครือข่ายคนไทยในประเทศ

เยอรมนี สวิตเซอร์แลนด์ เบลเยียม ฝรั่งเศส เนเธอร์แลนด์ นอร์เวย์ ฟินแลนด์ และญี่ปุ่น รวมทั้งได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อช่วยเหลือหญิงไทยในต่างประเทศ โดยใช้ชื่อ www.yingthai.net โดยได้ร่วมมือกับกรมสุขภาพจิต กรมการกงสุล สำนักงานอัยการสูงสุด และกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หญิงไทยในต่างประเทศ และมีการจัดบริการตอบคำถามผ่านเว็บไซต์แก่หญิงไทยที่อยู่ในต่างประเทศ

(8) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายระดับจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการระดับจังหวัดนำแผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 11 ไปขับเคลื่อน โดยการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการระดับจังหวัดที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการของจังหวัด และภาคประชาสังคม โดยคัดเลือกผู้แทนในจังหวัด จำนวน 6 คน ได้แก่ สำนักงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด โดยดำเนินการจำนวน 4 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 ดำเนินการระหว่างวันที่ 21 – 23 มกราคม 2556 ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ 2 ดำเนินการระหว่างวันที่ 19 – 21 กุมภาพันธ์ 2556 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ 3 ดำเนินการระหว่างวันที่ 8 – 10 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ และรุ่นที่ 4 ดำเนินการระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤษภาคม 2556 ณ โฉงแรมหรรษา เจ บี หาดใหญ่

(9) สัมมนาโครงการขยายผลการสร้างเครือข่ายตำบลนำร่อง เพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและป้องกัน แก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ระหว่างวันที่ 3 – 7 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมแม่ยม พาเลส จังหวัดแพร่ และโรงแรมเทวราช จังหวัดน่าน เพื่อขยายผลสร้างเครือข่ายตำบลในการดูแลป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว รวมทั้งปัญหาการค้ามนุษย์ เป็นตัวแทนจาก 11 ตำบล โดยมีผู้ที่มีบทบาทสำคัญในตำบล เช่น ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตำรวจ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ครู อาสาสมัครสาธารณสุข อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เข้าร่วมสัมมนา

(10) การทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานและตัวชี้วัดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

10.1 ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานและตัวชี้วัดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ระหว่างวันที่ 25 – 26 มิถุนายน 2556 ณ เจริญรัตน์ รีสอร์ท จังหวัดสมุทรสงคราม

10.2 ประชุมคณะทำงานข้อมูลและตัวชี้วัดด้านความเสมอภาคหญิงชาย เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2556 ณ ห้องประชุม สค.

10.3 ประชุมวิพากษ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2556 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ และได้ปรับปรุงและกำหนดมาตรฐานฯ ประกอบด้วย 4 มาตรฐาน 9 องค์ประกอบ 41 ตัวชี้วัด ได้แก่ มาตรฐานที่ 1 : ความเสมอภาคในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 3 องค์ประกอบ 20 ตัวชี้วัด มาตรฐานที่ 2 : ความเสมอภาคทางสังคม 2 องค์ประกอบ 11 ตัวชี้วัด มาตรฐานที่ 3 : ความเสมอภาคในครอบครัว 2 องค์ประกอบ 3 ตัวชี้วัด และมาตรฐานที่ 4 : ความเสมอภาคในการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ 2 องค์ประกอบ 7 ตัวชี้วัด

(11) ฝึกอบรมแนวทางการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดความเสมอภาคหญิงชาย รวมทั้งแนวทางและวิธีการในการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ตลอดจนบทบาทของผู้บริหารในการจัดทำแผนแม่บท เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 ณ อาคารสำนักงานใหญ่การประปานครหลวง กรุงเทพฯ

(12) ประชุมสมัชชาสตรีและครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมปริ๊นซ์ พาเลซ กรุงเทพฯ โดยสมัชชาสตรีและครอบครัวเป็นกระบวนการที่สานสามพลัง ได้แก่ 1) พลังภาครัฐและการเมือง ซึ่งเป็นภาคส่วนกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก และงบประมาณ 2) พลังทางปัญญาที่สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ภายใต้ฐานองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และ 3) พลังทางสังคม เป็นพลังของภาคประชาชน ประชาสังคม ทุกภาคส่วนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและเจตนารมณ์ ทั้งสามพลังนี้ขับเคลื่อนไปด้วยกัน เพื่อผลักดันให้เกิดข้อเสนอและมาตรการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี และเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยมีประเด็นที่ได้จากสมัชชาจำนวน 4 ข้อ ดังนี้ (1) แก้ไขและลดปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อม (2) ยุติปัญหาความรุนแรง ต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว (3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อพัฒนาสตรีและครอบครัว และ (4) เสริมพลังครอบครัวเพื่อสร้างสมดุลประชากรอย่างมีคุณภาพ

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายสตรีให้เป็นผู้นำในการสร้างสันติสุข

เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเสริมทักษะในการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวให้กับเครือข่ายสตรี เพื่อนำความรู้ไปเสริมสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้กับสตรีและสถาบันครอบครัวในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นผู้นำชุมชน สังคม ในการสร้างสันติสุขให้แก่ชุมชนในพื้นที่ที่ตนเองอาศัยอยู่ โดยมุ่งหวังให้เกิดความสงบร่มเย็นและเกิดสันติสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดย สค. ได้สนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สำนักงาน พมจ.) 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สงขลา สตูล ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) ประชุมชี้แจงแนวทางและทบทวนแผนพัฒนาสตรีให้กับกลุ่มสตรีในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ 5 จังหวัดดังกล่าว และ สค. ได้ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 12 และ สำนักงาน พมจ. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายสตรีให้เป็นผู้นำในการสร้างสันติสุข ระหว่างวันที่ 11-13 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมสินเกียรติบุรี จังหวัดสตูล เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีทุกระดับให้เป็นเครือข่ายที่เข้มแข็ง ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน แก้ไขปัญหา และการพัฒนาสตรี สถาบันครอบครัว และสังคม ที่ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่

1.3 โครงการเสริมพลังสตรีเพื่อพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และการเมือง

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สตรีได้เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น รวมทั้งเพื่อให้สตรีมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมือง ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจพร้อมและกล้าตัดสินใจลงสมัครรับเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ที่ครบวาระในปี 2555

โดยดำเนินการ ดังนี้

(1) โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตามวิถีอิสลามใน 14 จังหวัดภาคใต้ เมื่อวันที่ 29 – 31 มกราคม 2556 ณ โรงแรมทวินโลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องบทบาทหญิงชายและการเข้าถึงทรัพยากรเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี ตลอดจนเป็นการปรับทัศนคติระหว่างหญิงชายและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชน ให้ตระหนักและกระตุ้นสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาครอบครัว สังคม เศรษฐกิจและการเมือง โดยมีพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน และสตรีมุสลิมใน 14 จังหวัดภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ

(2) กิจกรรม "พลังสตรีขับเคลื่อนประเทศไทย" เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันช่วยเหลือสตรีที่ขาดสิทธิ เสรีภาพ ยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านรายได้ การศึกษา สุขภาพ และส่งเสริมให้มีจำนวนผู้นำสตรีมากขึ้น ทั้งในระดับชุมชนและก้าวสู่ระดับประเทศ เพื่อประโยชน์และความยั่งยืน

(3) สัมมนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในทางการเมือง 4 ภาค ดังนี้ ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 14 – 15 กุมภาพันธ์ 2556 ณ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ จังหวัดพะเยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 14 – 15 มีนาคม 2556 ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ ภาคกลาง ระหว่างวันที่ 9 – 10 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมริชมอนด์ กรุงเทพฯ และภาคใต้ ระหว่างวันที่ 21 – 23 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมไดมอนด์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

1.4 โครงการเพิ่มศักยภาพผู้หญิงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีที่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าใจแนวคิดและหลักการกระจายอำนาจและการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสร้างความมั่นใจในการแสดงบทบาทได้อย่างเต็มที่ ในฐานะที่เป็นตัวแทนผู้ได้รับเลือกตั้งให้ทำหน้าที่ในสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการจำนวน 5 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 – 27 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีและหนองคาย รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 7 – 9 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมเทวราช จังหวัดน่าน กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดน่าน แพร่ และอุตรดิตถ์ รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมเฮอร์มิเทจ จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 19 – 21 กรกฎาคม 2556 ณ โรงแรมทองธารินทร์ จังหวัดสุรินทร์ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ และรุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 20 – 22 กันยายน 2556 ณ โรงแรมเวสเทิร์น จังหวัดราชบุรี กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดราชบุรี และนครปฐม

2. การส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

2.1 โครงการสร้างแม่ข่าย อปท. ด้านสตรีและครอบครัว

โดยวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อปท. ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวระหว่างกัน และมีส่วนร่วมเสนอแนะแนวทางการพัฒนาสตรี และครอบครัวในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของครอบครัวยุคโลกาภิวัตน์ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ อปท. ที่มีศักยภาพ ได้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงขยายผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวให้กับ อปท. ในพื้นที่ใกล้เคียง โดยได้จัดประชุมฯ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 16 - 18 มกราคม 2556 ณ โรงแรมเดอะริช อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 4 - 6 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมเดอะริช อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

2.2 โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มของสตรีเป็นเครือข่าย และดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสตรี ครอบครัว ชุมชน และสังคม ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคม ในลักษณะองค์รวม เพื่อพัฒนาชุมชนสังคมให้เข้มแข็งและมั่นคง โดยมีกลุ่ม/องค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสตรี ครอบครัว ชุมชน และสังคม จำนวน 254 กลุ่ม ผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 33,005 คน ใน 76 จังหวัด จำนวน 254 โครงการ แยกเป็นส่วนกลาง (กรุงเทพฯ) จำนวน 16 กลุ่ม ส่วนภูมิภาค 238 กลุ่ม

2.3 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสตรีและครอบครัว และการสร้างสัมพันธภาพที่ดีและมีกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้เกิดความรัก ความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว รวมถึงการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ความสำคัญของสตรีและครอบครัว โดย สค. ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้

2.3.1 ค่ายครอบครัวผู้นำรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 – 23 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายจากครอบครัวข้าราชการพื้นที่ควบคุมในพระองค์ 904 จำนวน 38 ครอบครัว 103 คน รูปแบบการฝึกอบรมเป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สันทนาการและวิชาการในลักษณะของการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว

2.3.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ : พลังบวกสาม ภาครัฐ สื่อและประชาสังคม เพื่อสตรีและครอบครัว SEASON 2 ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 16 - 17 สิงหาคม 2556 ณ บริเวณสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถีและโรงแรมพาวีเลี่ยน จังหวัดกาญจนบุรี โดยการนำคณะสื่อมวลชนและเจ้าหน้าที่ พม.

เยี่ยมชมพื้นที่ 3 จุด ได้แก่ จุดที่ 1 พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านวัดม่วง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่ที่โดดเด่นด้านการรวมกลุ่มของสตรีชาติพันธุ์มอญลุ่ม ที่สามารถรักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและมีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข พร้อมทั้งมีศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เพื่อป้องกันความรุนแรงต่อเด็กสตรีและความรุนแรงในครอบครัว ที่เป็นกำลังสำคัญในการสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง จุดที่ 2 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีความโดดเด่นด้านความเข้มแข็งของกลุ่มสตรีในพื้นที่ที่รวมตัวทำกิจกรรมเพื่อสังคม ช่วยเหลือกันเองในชุมชน และพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลา จุดที่ 3 โรงเรียนกาญจนานุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี เป็นโรงเรียนสตรีประจำจังหวัดที่ให้ความสำคัญตามกรอบนโยบายภาครัฐ ให้ความสำคัญการวางรากฐานให้ความรู้ในบทบาทสตรี จัดตั้งสภาเด็ก เป็นต้นแบบในการรวมกลุ่มเด็กกับผู้หญิงทุกโรงเรียนทั่วพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ส่งเสริมให้ความสำคัญในกิจกรรมท้องไม่พร้อม จัดตั้งแกนนำเพื่อนช่วยเพื่อน (เด็กกลุ่มเสี่ยง) จัดตั้งค่ายสตรีเยาวชน ตลอดจนปลูกฝังเด็กนักเรียนชาย ให้เข้าใจเด็กผู้หญิง ลดความรุนแรงในโรงเรียนอันเป็นรากฐานของเยาวชนที่ดีในอนาคต

2.4 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายด้านการพัฒนาสังคม สตรี และสถาบันครอบครัว และสร้างความตระหนักให้เครือข่ายได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ สค. และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายฯ มีศักยภาพ มีทักษะ สามารถดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี และสถาบันครอบครัว รวมทั้งการสนับสนุน ให้เครือข่ายดังกล่าวได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่าย ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2556 ระหว่างวันที่ 29 – 31 มกราคม 2556 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ และประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2556 ณ สถาบันพระประชาบดี จังหวัดปทุมธานี

2.5 โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพ เครือข่ายท้องถิ่นไทย เพื่อสตรีและครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อปท. ในการบริหารจัดการด้านสังคม เชื่อมโยงกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนงาน ด้านสตรีและครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่าย อปท. นำนโยบายตามภารกิจของ สค. ไปดำเนินการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งขยายผลสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยได้ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ 6 - 8 กุมภาพันธ์ 2556 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ ส่วนใหญ่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสตรีและครอบครัวเพิ่มมากขึ้น ตรงกับความต้องการ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

2.6 โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในมิติพื้นที่

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายสตรีและครอบครัว มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านสิทธิและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสตรีและครอบครัว ตลอดจนมีทักษะในการคุ้มครอง ช่วยเหลือสตรีและครอบครัวที่ประสบปัญหา และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปขยายผลในพื้นที่

โดยได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้

(1) กิจกรรมที่ขอความร่วมมือให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สำนักงาน พมจ.) ดำเนินงาน 6 กิจกรรม ประกอบด้วย (1) การสร้างแม่ข่าย อปท. ด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 19 แห่ง (2) สนับสนุนงบประมาณให้กับเครือข่าย อปท. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่น เพื่อจัดทำโครงการงานด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 73 แห่ง (3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว เครือข่ายสตรีที่ผ่านเกณฑ์ศักยภาพ 25 จังหวัด และ (4) **"ค่ายครอบครัว"** จำนวน 4 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2556 ณ ผึ้งหวานรีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6 – 7 เมษายน 2556 ณ สวนบัวรีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 25 – 26 เมษายน 2556 ณ วังชมพูรีสอร์ท จังหวัดศรีสะเกษ และรุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 13 - 14 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ไร่ปรีดาโฮมสเตย์ จังหวัดกระบี่ (5) จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว โดยดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน 12 จังหวัด และในพื้นที่จังหวัดภาคเหนือตอนล่างและภาคกลาง และ (6) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและยกร่างบันทึกข้อตกลง การคุ้มครองและพิทักษ์ สิทธิเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ในจังหวัดภาคเหนือตอนล่างและภาคกลาง (จังหวัดที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์) 11 จังหวัด

(2) กิจกรรมที่ สค.ดำเนินการเอง จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะในการคุ้มครอง ช่วยเหลือ ครอบครัวให้แก่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 40 ศพค. รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 5 - 8 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2556 และรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 19 - 21 มิถุนายน 2556

กิจกรรมที่ 2 สร้างเครือข่ายทางสังคมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ต่อเด็กสตรีและความรุนแรงในครอบครัว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ในชุมชนอำเภอบางบัวทอง จ.นนทบุรี โดยการดำเนินกิจกรรม 3 กิจกรรม ได้แก่ (1) ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ อบต. และแกนนำเครือข่าย 8 ตำบล (2) อบรมเพื่อสร้างกลไกการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวในพื้นที่ 8 อบต. จำนวน 8 ครั้ง และ (3) ประชุมเพื่อติดตาม ประเมินผลกับเจ้าหน้าที่ อบต. และแกนนำเครือข่าย 8 ตำบล 1 ครั้ง

กิจกรรมที่ 3 สัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และยกร่างบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ (MOU) และจัดทำระบบคุ้มครอง พิทักษ์ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรี และความรุนแรงในครอบครัว โดยจัดทำ MOU ร่วมกับ 14 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 20 - 22 พฤศจิกายน 2555 ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล จังหวัดขอนแก่น ในพื้นที่จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน จำนวน 12 จังหวัด และในตำบลนำร่องในพื้นที่จังหวัดภาคเหนือตอนบน จำนวน 3 จังหวัด ระหว่างวันที่ 15 - 18 มกราคม 2556

กิจกรรมที่ 4 ติดตามผลการดำเนินการโครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว และเตรียมการสัมมนาในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างและภาคกลาง

3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

3.1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัวไปสู่การปฏิบัติและส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งและการใช้งานระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 4 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2555 ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี และรุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 28 - 29 มีนาคม 2556 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา กรุงเทพฯ

3.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนากลไกการดำเนินงานด้านครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.)

(2) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และประสานงานให้เกิดการประชุมสมัชชาครอบครัวในทุกระดับ

(3) เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

(4) เพื่อเชิดชูเกียรติแก่ครอบครัวที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครอบครัวร่มเย็น

(5) เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ

(6) เพื่อผลักดันให้ภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาครอบครัวให้มากขึ้น

(7) เพื่อให้มีข้อมูลสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัวของทุกจังหวัดที่สามารถใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการพัฒนาสถาบันครอบครัว

โดยดำเนินการ ดังนี้

3.2.1 งานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2556 ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อาคารอิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และเชิดชูเกียรติแก่ครอบครัวที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครอบครัวร่มเย็น รวมทั้งส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ โดยสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ เสด็จแทนพระองค์ ทรงเป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2556 และประทานเข็มเชิดชูเกียรติโครงการ **สายใยรักแห่งครอบครัว** แก่ครอบครัวที่ได้รับคัดเลือกเป็นครอบครัวร่มเย็น จาก 76 จังหวัด และกรุงเทพฯ จำนวน 132 ครอบครัว และครอบครัวบุคคลที่มีชื่อเสียงในด้านต่างๆ เช่น

ครอบครัวศิลปิน ครอบครัวนักธุรกิจ ครอบครัวนักกีฬา สื่อส่งเสริมสถาบันครอบครัว และหน่วยงานส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 5 รางวัล รวมทั้งสิ้น 137 รางวัล ส่วนด้านกิจกรรมและนิทรรศการต่างๆ ภายในงานประกอบด้วย กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว การใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ตามแนวคิด **"ทุกวัน ... เป็นวันของครอบครัว"** นำเสนอกิจกรรมที่ครอบครัวสามารถทำร่วมกันได้ในทุกๆ วัน โดยไม่จำกัดเวลา สถานที่ เพื่อสื่อให้เห็นว่าความรักที่มอบให้แก่ครอบครัวนั้น ไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นแค่วันใดวันหนึ่งเท่านั้น แต่ในทุกๆ วัน ทุกคนในครอบครัวสามารถมอบความรัก และความรู้สึกดีๆ ให้แก่กันได้

3.2.2 งานรณรงค์ให้ทุกวันเป็นวันครอบครัว เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2556 ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา (ท้องฟ้าจำลอง) และเทศกาลหนังครอบครัว เมื่อวันที่ 7 และ 14 เมษายน 2556 ณ อุทยานการเรียนรู้ (TK PARK) เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ รวมทั้งกิจกรรม **"สนุกเรียนรู้ร่วมกัน สร้างสรรค์ครอบครัว"** "Family Learning Together" เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2556 ณ สถานีโทรทัศน์ Thai PBS กรุงเทพฯ

3.2.3 การประชุมวิชาการ ด้านครอบครัวระดับชาติ ครั้งที่ 1 และการประชุมวิชาการครอบครัวศึกษา ครั้งที่ 5 ประจำปี 2556 โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และสมาคมครอบครัวศึกษาแห่งประเทศไทย จัดสัมมนาวิชาการด้านครอบครัวระดับชาติ และการประกาศเกียรติคุณบุคคลที่มีผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสถาบันครอบครัว ระหว่างวันที่ 20 – 21 มิถุนายน 2556 ณ ศูนย์การประชุมสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ กรุงเทพฯ เพื่อนำเสนอและประกาศเกียรติคุณงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ดีเด่นด้านครอบครัว ตลอดจนเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของภาคีเครือข่ายต่างๆ เกี่ยวกับแนวทางการปรับตัวของครอบครัวไทย ในสถานการณ์อาเซียน และพัฒนาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาครอบครัวไทยสู่อาเซียน

3.3 โครงการเสริมสร้าง ทักษะชีวิต ของครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงดูเด็กและการทำหน้าที่พ่อแม่และผู้ปกครองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และเพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายครอบครัว ในการพบปะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ชีวิตครอบครัว โดยการจัดฝึกอบรมครอบครัวมือใหม่ ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2556 ณ ห้องประชุมสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท จังหวัดนนทบุรี

3.4 โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

3.4.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการความมั่นคงของครอบครัวกับหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ

3.4.2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการความมั่นคงของครอบครัวให้กับกรรมการและเจ้าหน้าที่สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ในเขตจังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ 24 – 26 มกราคม 2556 ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด้น จังหวัดเชียงใหม่

3.4.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการความมั่นคงของครอบครัวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย

3.4.4 สัมมนาวิชาการพัฒนางานและส่งเสริมความมั่นคงของครอบครัว เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ

3.5 โครงการส่งเสริมศักยภาพครอบครัวระดับตำบล (คลินิกครอบครัว)

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากระบวนการส่งเสริมความอบอุ่นและเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน และเพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครอบครัวและชุมชน รวมทั้งเพื่อพัฒนาศักยภาพของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ร่วมกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนากลไกเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งและเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการจัดกิจกรรม 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าโบสถ์/วัด/มัสยิด)

กิจกรรมที่ 2 ค่ายครอบครัว โดยจังหวัดดำเนินการ (1) จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ 8 – 10 มีนาคม 2556 ณ ค่ายสัตหีบ จังหวัดชลบุรี (2) จังหวัดปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ 27 – 28 มีนาคม 2556 ณ โรงแรมฮิลล์ไซด์ คันทรี โฮม กอล์ฟ แอน รีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี (3) จังหวัดอุตรดิตถ์ ระหว่างวันที่ 29 – 31 มีนาคม 2556 ณ โรงเรียนชุมพลทหารเรือ จังหวัดชลบุรี (4) จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ 26 - 27 มีนาคม 2556 ณ วัดป่าหนองแซง จังหวัดอุดรธานี และ (5) จังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 1 – 2 เมษายน 2556 ณ ไร่ปรีดาโฮมสเตย์ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

3.6 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ (1) เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัวประจำปี ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ (2) เพื่อสนับสนุนกลไกการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว ใน 76 จังหวัด อย่างเป็นรูปธรรม (3) เพื่อให้มีการจัดเก็บข้อมูลด้านความรุนแรงในครอบครัวทั้ง 76 จังหวัด และรายงานต่อสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ (4) เพื่อให้ประชาชนทั่วประเทศได้รับทราบบทบาทหน้าที่ และสิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

3.6.1 สัมมนาองค์กรพัฒนาเอกชนในการดำเนินงานตามข้อตกลงยุติความรุนแรงในครอบครัว เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องบางกอกน้อย 1 โรงแรมรอยัลซิตี้ กรุงเทพฯ

3.6.2 รณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ประจำปี 2555 โดยการติดเข็มกลัดริบบิ้นสีขาวแก่นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2555 ณ ทำเนียบรัฐบาล และกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรง ต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2555 ณ สวนวชิรเบญจทัศ (สวนรถไฟ) โดยมีการเปิดตัวสุภาพบุรุษยุติความรุนแรงต่อเด็กสตรี และความรุนแรงในครอบครัวประจำปี ได้แก่ พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ปลัดกระทรวงยุติธรรม นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์ อัยการสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด นายยุรนันท์ ภมรมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบบัญชีรายชื่อ พันโทวันชนะ สวัสดี นักแสดงจากภาพยนตร์ สมเด็จพระนเรศวรมหาราช นายสมบัติ เมทะนี นักแสดงชื่อดัง นายแก้วพงษ์ประยูร นักมวยสากลสมัครเล่น ทีมชาติไทย เหรียญเงินโอลิมปิก และนายจิรายุ ละอองมณี นักแสดงวัยรุ่นชื่อดัง และการมอบโล่รางวัลประทาน จากพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา สำหรับการประกวดภาพยนตร์ เพื่อสะท้อนสังคม ในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว และโล่เกียรติคุณหน่วยงาน บุคคลต้นแบบของการกระทำความดีเพื่อยุติความรุนแรงฯ รวมทั้งพิธีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการยุติความรุนแรงในครอบครัว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ระหว่างองค์กรพัฒนาเอกชนกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

3.6.3 สัมมนาเชิงรุก เรื่อง กระบวนการยุติธรรมกับการบังคับใช้มาตรการคุ้มครองสวัสดิภาพตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 และพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. 2553 ระหว่างวันที่ 17 - 19 ธันวาคม 2555 ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แควรีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

3.6.4 สัมมนาเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการ ระหว่างวันที่ 29 – 31 มกราคม 2556 ณ โรงแรมรอยัลซิตี้ กรุงเทพฯ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และเพิ่มพูนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.2550 รวมทั้งฝึกทักษะในการจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้แก่เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการฯ 76 จังหวัด เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัว เจ้าหน้าที่ศูนย์ประชาบดี รวม 90 คน

3.6.5 อบรมความรู้เรื่องการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2556 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2556 และครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 4 - 5 มิถุนายน 2556 ณ สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์

3.6.6 อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ประจำปี 2556 รุ่น 19 ณ โรงแรมหลุยส์แทเวิร์น ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จาก สค. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด บ้านพักเด็กและครอบครัว สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 ศูนย์พัฒนาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อให้ทำหน้าที่เป็นกลไก ในการปฏิบัติงานที่สามารถขับเคลื่อนงานตามพระราชบัญญัติฯ ร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วน และสหวิชาชีพ และสามารถรองรับการทำงานในระบบ OSCC ศูนย์ช่วยเหลือสังคม โดยสามารถเชื่อมโยงการทำงานกับกลไกประสานงาน เช่น ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัวระดับจังหวัด และกลไกในมิติพื้นที่ได้

3.6.7 สัมมนาความร่วมมือในการบูรณาการการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2556 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ

3.6.8 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิ ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและความรุนแรงในครอบครัว ระหว่างวันที่ 8 - 10 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก

3.7 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครอบครัว

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) มีมาตรฐานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว ในรูปแบบของคณะทำงาน โดย สค. ได้พิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านครอบครัวให้กับ ศพค. ประกอบด้วย ศพค. ระดับดีเด่น จำนวน 150 ศูนย์ ศพค. ระดับดี จำนวน 246 ศูนย์ และ ศพค. ทั่วไป รวมทั้ง ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการวิจัยชุมชนด้านครอบครัว ระหว่างวันที่ 18 – 21 มีนาคม 2556 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ และอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างองค์ความรู้ทักษะในการคุ้มครอง ช่วยเหลือครอบครัวให้แก่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 2 ครั้ง ระหว่างวันที่ 8-10 พฤษภาคม 2556 และระหว่างวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2556 ณ โรงแรมปรินซ์พาเลซ กรุงเทพฯ

4. การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สค. ได้ดำเนินโครงการการมีส่วนร่วมของสตรีในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วม ประชาคมอาเซียน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกลุ่มผู้นำสตรีให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และเตรียมพร้อมต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้กลุ่มผู้นำสตรีในพื้นที่/ในท้องถิ่นได้ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วมประชาคมอาเซียนให้แก่สตรีในชุมชนได้ ตลอดจนเพื่อให้มีเวทีระดับภูมิภาคในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มสตรีประเทศต่างๆ ในประชาคมอาเซียน โดย สค. ได้จัดโครงการการมีส่วนร่วมของสตรีในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วมประชาคมอาเซียน ร่วมกับสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ และกระทรวงการต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 18 – 20 มีนาคม 2556 ณ กระทรวงการต่างประเทศ และโรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 3 – 5 กรกฎาคม 2556 ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี โดยกลุ่มผู้นำสตรีที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และการเตรียมรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และนำความรู้ประเด็นดังกล่าวไปถ่ายทอดให้แก่สตรีในชุมชนได้

5. โครงการพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูง (Talent)

สค. ได้ดำเนินโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูง (Talent) ทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นกำลังหลักขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวมีสมรรถนะใน 3 ด้าน ดังนี้

1. **สมรรถนะทางใจ** หมายถึง การมีความอดทน มุมานะ ไม่ย่อท้อ ไม่ติดกรอบ ใฝ่เรียนรู้ มีจริยธรรม มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัว คิดเชิงบวก ยอมรับเปลี่ยนแปลง เข้าใจและรู้จักยอมรับความแตกต่างของผู้อื่น

2. **สมรรถนะด้านความรู้** หมายถึง การมีความรู้ในภาษาต่างประเทศ ระบบงานในองค์กร ระเบียบปฏิบัติราชการ ความเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลก ภาวะผู้นำ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การจัดการนวัตกรรม จิตวิทยาและการสื่อสารองค์กร การนำเสนอ เทคนิคการวิจัย การประเมินโครงการและมารยาททางสังคม

3. สมรรถนะด้านความสามารถ หมายถึง การมีทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ การคิดเชิงวิเคราะห์ การคิดเชิงระบบ การคิดสร้างสรรค์ ทักษะการสื่อสารและนำเสนอ ทักษะการปรากฏตัวและเข้าสังคม ภาวะผู้นำ ทักษะการวางแผนและแก้ปัญหา ทักษะการจับประเด็นและตีความ

โดยมีข้าราชการ สค. ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นกลุ่ม Talent จำนวน 30 คน แบ่งเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม Together กลุ่ม Talent Too กลุ่ม Smart Talent กลุ่ม Unity และ กลุ่ม Talent 4 โดยดำเนินโครงการเพื่อการสนับสนุนและพัฒนาระบบการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ จำนวนทั้งสิ้น 25 โครงการ

ส่วนที่ 3

รายงานการเงิน

3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

3.2 การวิเคราะห์งบการเงิน

3.3 ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม

3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2556	2555
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	1,747,987.10	2,776,564.37
ลูกหนี้ระยะสั้น	3	1,375,125.00	3,328,855.00
รายได้ค้างรับ	4	314,024.42	724,122.40
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	5	370,453.37	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**3,807,589.89**	**6,829,541.77**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	6	29,831,775.11	27,523,027.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7	7,409,145.12	6,618,814.22
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**37,240,920.23**	**34,141,841.40**
รวมสินทรัพย์		**41,048,510.12**	**40,971,383.17**
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8	8,146,223.70	10,582,733.64
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9	432,058.54	1,168,494.37
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10	968,406.20	619,168.95
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**9,546,688.44**	**12,370,396.96**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11	338,702.44	505,502.72
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	12	1,000,000.00	1,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**1,338,702.44**	**1,505,502.72**
รวมหนี้สิน		**10,885,390.88**	**13,875,899.68**
สินทรัพย์สุทธิ		**30,163,119.24**	**27,095,483.49**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2556	2555
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน	13	1,665,593.10	1,665,593.10
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	14	28,497,526.14	25,429,890.39
รวมสินทรัพย์สุทธิ		**30,163,119.24**	**27,095,483.49**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2556	2555
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล			
รายได้จากงบประมาณ	15	242,911,147.46	186,673,349.87
รวมรายได้จากรัฐบาล		**242,911,147.46**	**186,673,349.87**
รายได้จากแหล่งอื่น			
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	16	3,754,900.28	200,688.88
รายได้อื่น		-	1,399,658.50
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		**3,754,900.28**	**1,600,347.38**
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		**246,666,047.74**	**188,273,697.25**
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	17	81,577,215.87	74,868,182.56
ค่าบำเหน็จบำนาญ	18	16,990,187.93	15,120,075.74
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	19	37,855,305.31	37,207,804.42
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	20	3,387,822.45	2,848,629.45
ค่าวัสดุ และใช้สอย	21	83,023,544.34	54,861,279.72
ค่าสาธารณูปโภค	22	5,180,417.88	4,649,233.07
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	9,851,228.52	8,935,569.04
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		3,600,705.00	633,200.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		1,942,852.50	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		**243,409,279.80**	**199,123,974.00**
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		**3,256,767.94**	**(10,850,276.75)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2556	2555
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	24	189,132.19	37,890.81
รวมรายได้ / ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		**189,132.19**	**37,890.81**
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**3,067,635.75**	**(10,888,167.56)**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

หมายเหตุที่ 1	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
หมายเหตุที่ 2	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
หมายเหตุที่ 3	ลูกหนี้ระยะสั้น
หมายเหตุที่ 4	รายได้ค้างรับ
หมายเหตุที่ 5	สินค้าและวัสดุคงเหลือ
หมายเหตุที่ 6	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)
หมายเหตุที่ 7	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)
หมายเหตุที่ 8	เจ้าหนี้ระยะสั้น
หมายเหตุที่ 9	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
หมายเหตุที่ 10	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
หมายเหตุที่ 11	รายได้รอการรับรู้ระยะยาว
หมายเหตุที่ 12	เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว
หมายเหตุที่ 13	ทุนของหน่วยงาน
หมายเหตุที่ 14	รายได้สูง /(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม
หมายเหตุที่ 15	รายได้จากงบประมาณ
หมายเหตุที่ 16	รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค
หมายเหตุที่ 17	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
หมายเหตุที่ 18	ค่าบำเหน็จบำนาญ
หมายเหตุที่ 19	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
หมายเหตุที่ 20	ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
หมายเหตุที่ 21	ค่าวัสดุและค่าใช้สอย
หมายเหตุที่ 22	ค่าสาธารณูปโภค
หมายเหตุที่ 23	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
หมายเหตุที่ 24	รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน
หมายเหตุที่ 25	รายงานรายได้แผ่นดิน
หมายเหตุที่ 26	รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน
หมายเหตุที่ 27	รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

หมายเหตุที่ 1 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0423.2/ ว 259 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2552 เรื่อง การจัดทำงบการเงินรวมระดับกระทรวง

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

  รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.5 อาคาร และอุปกรณ์

- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

  อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

  อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป

  อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

1.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.7 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	10 - 12	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

		รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 2	**เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**			
	เงินสดในมือ - ของส่วนราชการ		-	-
	เงินทดรองราชการ		1,000,000.00	1,000,000.00
	พักเงินนำส่ง		-	106,450.00
	พักรอ Clearing		-	-106,450.00
	เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	1	1,200.00	988,089.00
	เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)		-	162,112.00
	เงินฝากออมทรัพย์ที่สถาบันการเงิน		-	-
	เงินฝากคลัง	2	746,787.10	626,363.37
	รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		**1,747,987.10**	**2,776,564.37**

หมายเหตุที่ 3	**ลูกหนี้ระยะสั้น**			
	ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ		-	1,703,210.00
	เงินจ่ายล่วงหน้า	3	1,375,125.00	1,625,645.00
	รวมลูกหนี้ระยะสั้น		**1,375,125.00**	**3,328,855.00**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 เงินจ่ายล่วงหน้า จำนวน 1,375,125.00 บาท เป็นเงินจ่ายล่วงหน้าค่าที่ปรึกษาโครงการเพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็นผู้มีสมรรถนะสูง จำนวน 1,375,125.00 บาท ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุในสัญญา

หมายเหตุที่ 4	**รายได้ค้างรับ**			
	ค้างรับจากกรมบัญชีกลาง	4	314,024.42	724,122.40
	รวมรายได้ค้างรับ		**314,024.42**	**724,122.40**

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 5	**สินค้าและวัสดุคงเหลือ**		
	วัสดุคงคลัง	370,453.37	-
	รวมสินค้าและวัสดุคงเหลือ	**370,453.37**	**-**

จัดซื้อวัสดุตามความจำเป็น และรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ณ วันสิ้นงวดบัญชีได้ตรวจนับวัสดุคงเหลือ และดำเนินการปรับปรุงวัสดุคงเหลือเป็นสินทรัพย์ ลดยอดค่าใช้จ่ายระหว่างปี โดยการตรวจนับวัสดุคงเหลือ ณ วันสิ้นปีใช้วิธีเข้าก่อน - ออกก่อน

หมายเหตุที่ 6	**ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)**		
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,689,648.16	6,689,648.16
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	888,691.85	721,352.16
	อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	5,800,956.31	5,968,296.00
	ครุภัณฑ์สำนักงาน	6,883,225.44	6,795,143.30
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	4,234,076.44	3,886,121.47
	ครุภัณฑ์สำนักงาน (สุทธิ)	2,649,149.00	2,909,021.83
	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	12,783,220.00	13,234,220.00
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	7,899,909.47	10,514,902.10
	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง (สุทธิ)	4,883,310.53	2,719,317.90
	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	2,090,891.28	1,771,068.28
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,108,832.56	912,594.30
	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ (สุทธิ)	982,058.72	858,473.98

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่		4,714,351.54	2,574,833.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		2,201,329.59	1,813,741.62
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ (สุทธิ)		2,513,021.95	761,091.42
ครุภัณฑ์การเกษตร		25,680.00	-
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		1,336.76	-
ครุภัณฑ์การเกษตร (สุทธิ)		24,343.24	-
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		38,513,222.35	36,944,048.05
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		25,639,252.48	23,039,283.61
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (สุทธิ)		12,873,969.87	13,904,764.44
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว		229,393.40	112,100.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		124,427.91	110,038.39
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (สุทธิ)		104,965.49	2,061.61
งานระหว่างก่อสร้าง		-	400,000.00
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)		**29,831,775.11**	**27,523,027.18**

ในงวดบัญชีปี 2556 มีค่าเสื่อมราคาประจำปี จำนวน 7,633,445.71 บาท ซึ่งในจำนวนนี้มีค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับบริจาครวมอยู่ด้วยจำนวน 174,899.28 บาท

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

		รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 7	**สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)**			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์		18,180,222.00	13,302,264.00
	หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม		10,771,076.88	6,683,449.78
	รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)		**7,409,145.12**	**6,618,814.22**
	ในงวดบัญชีปี 2556 มีค่าตัดจำหน่ายประจำปีจำนวน 2,217,782.75 บาท			
หมายเหตุที่ 8	**เจ้าหนี้ระยะสั้น**			
	เจ้าหนี้การค้า-หน่วยงานภาครัฐ		-	1,050,962.00
	เจ้าหนี้การค้า-บุคคลภายนอก	5	8,001,355.70	8,526,406.64
	เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ	6	144,868.00	1,005,365.00
	รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น		**8,146,223.70**	**10,582,733.64**
หมายเหตุที่ 9	**ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย**			
	ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	7	242,848.54	198,200.37
	ใบสำคัญค้างจ่าย	8	189,210.00	970,294.00
	รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		**432,058.54**	**1,168,494.37**
หมายเหตุที่ 10	**หนี้สินหมุนเวียนอื่น**			
	เงินประกันผลงาน	9	317,485.37	134,170.50
	เงินประกันอื่นๆ	10	650,920.83	484,998.45
	รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น		**968,406.20**	**619,168.95**

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 11 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว			
ยอดยกมา		505,502.72	514,816.60
บวก รับบริจาคเพิ่มระหว่างปี		8,100.00	153,390.00
		513,602.72	668,206.60
หัก รับรู้เป็นรายได้จากการบริจาค		(174,900.28)	(162,703.88)
รวมรายได้รอการรับรู้ระยะยาว	11	**338,702.44**	**505,502.72**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 รายได้รอการรับรู้ระยะยาว เป็นครุภัณฑ์ที่ได้รับจากการบริจาค ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 ถึงปีงบประมาณ 2555 ยกมาจำนวน 1,080,908.00 บาท ได้รับบริจาคเพิ่มในปีงบประมาณ 2556 จำนวน 8,100.00 บาท รวมทั้งสิ้น 1,089,008.00 บาท หักรับรู้รายได้ปีก่อนยกมา 575,405.28 บาท และในงวดนี้รับรู้เป็นรายได้รับบริจาคจำนวน 174,900.28 บาท คงเหลือรายได้รอการรับรู้ระยะยาว จำนวน 338,702.44 บาท

หมายเหตุที่ 12 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		
เงินทดรองราชการรับจากคลัง - เพื่อดำเนินงาน	1,000,000.00	1,000,000.00
รวมเงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาวจำนวน 1,000,000.00 บาท เป็นเงินทดรองราชการ รับจากคลังเพื่อการใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามระเบียบเงินทดรองราชการของกระทรวงการคลังและจะคืนคลังเมื่อหมดความจำเป็นต้องใช้ต่อไป

หมายเหตุที่ 13 ทุนของหน่วยงาน		
ทุน	1,665,593.10	1,665,593.10
รวมทุนของหน่วยงาน	**1,665,593.10**	**1,665,593.10**

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 14	**รายได้สูงต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม**		
	ยอดยกมา	36,318,057.95	16,576,638.41
	หัก ปิดรายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 1 ตุลาคม 2555	(10,888,167.56)	19,302,446.26
	ปิดผลสะสมแก้ไขข้อผิดพลาด	-	438,973.28
		25,429,890.39	36,318,057.95
	บวก ปิดรายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิประจำปี	3,067,635.75	(10,888,167.56)
	รวมรายได้สูงต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	**28,497,526.14**	**25,429,890.39**

ในงวดบัญชีปี 2556 ปิดบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ เข้าบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนมาก ที่ กค 0423.3/ว 335 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2555 เรื่อง แนวปฏิบัติทางบัญชีสิ้นปีงบประมาณ

หมายเหตุที่ 15	**รายได้จากงบประมาณ**		
	รายได้จากงบบุคลากร	71,141,598.38	64,229,392.05
	รายได้จากงบดำเนินงาน	122,888,914.98	89,173,117.89
	รายได้จากงบลงทุน	18,648,310.44	5,268,580.00
	รายได้จากงบอุดหนุน	5,059,515.00	750,300.00
	รายได้จากงบกลาง	24,568,632.71	24,641,897.78
	รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	9,919,350.56	16,970,318.58
	หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(9,315,174.61)	(14,360,256.43)
	รวมรายได้จากงบประมาณ	**242,911,147.46**	**186,673,349.87**

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 16	**รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค**		
	TR - หน่วยงานรับเงินจากหน่วยงานอื่น	3,580,000.00	-
	รายได้ช่วยเหลือเพื่อการดำเนินงานจากต่างประเทศ	-	37,985.00
	รายได้จากการบริจาค	174,900.28	162,703.88
	รวมรายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	**3,754,900.28**	**200,688.88**

TR - หน่วยงานรับเงินจากหน่วยงานอื่น จำนวน 3,580,000.00 บาท เป็นเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

รายได้จากการบริจาค จำนวน 174,900.28 บาท เป็นการรับรู้รายได้จากการบริจาคในส่วนของค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์รับบริจาค จำนวน 174,899.28 บาท และจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์รับบริจาคที่มีมูลค่าคงเหลือ 1.00 บาท

หมายเหตุที่ 17	**ค่าใช้จ่ายบุคลากร**		
	เงินเดือน	64,001,976.84	57,651,195.86
	ค่าล่วงเวลา	945,430.00	718,670.00
	เงินตอบแทนพิเศษของผู้ได้รับเงินเต็มขั้น	128,143.74	39,122.89
	ค่าจ้าง	2,988,393.20	3,372,484.80
	ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	2,657,387.48	1,333,962.26
	ค่าครองชีพ	39,587.60	56,813.60
	เงินรางวัล	532,327.50	-
	เงินชดเชยสมาชิก กบข.	1,069,934.30	970,846.54
	เงินสมทบ กบข.	1,604,901.49	1,456,269.85
	เงินสมทบ กสจ.	89,358.90	100,735.20
	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	110,218.00	51,391.00

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
	ค่าเช่าบ้าน	426,000.00	420,000.00
	ค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่ง	-	302,060.00
	ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	686,400.00	343,000.00
	เงินช่วยการศึกษาบุตร	381,561.00	396,438.50
	เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล	5,915,595.82	7,655,192.06
	รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	**81,577,215.87**	**74,868,182.56**
หมายเหตุที่ 18	**ค่าบำเหน็จบำนาญ**		
	บำนาญปกติ	10,434,902.19	9,512,642.40
	เงินช่วยค่าครองชีพ	803,904.00	803,904.00
	บำเหน็จดำรงชีพ	1,178,240.00	955,790.65
	ชดเชยกรณีเลิกจ้าง	1,997,740.00	1,538,960.00
	บำเหน็จรายเดือน	545,640.00	111,132.00
	เงินช่วยการศึกษาบุตร	37,753.00	5,106.00
	เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล	1,992,008.74	2,192,540.69
	รวมค่าบำเหน็จบำนาญ	**16,990,187.93**	**15,120,075.74**
หมายเหตุที่ 19	**ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม**		
	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมในประเทศ	7,166,075.34	7,141,205.00
	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมต่างประเทศ	1,408,242.95	1,060,727.37
	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมบุคคลภายนอก	29,280,987.02	29,005,872.05
	รวมค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	**37,855,305.31**	**37,207,804.42**

(หน่วย:บาท)

		รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 20	**ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง**			
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศ		1,549,775.10	1,248,349.36
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางต่างประเทศ		1,838,047.35	1,600,280.09
	รวมค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		**3,387,822.45**	**2,848,629.45**
หมายเหตุที่ 21	**ค่าวัสดุและค่าใช้สอย**			
	ค่าวัสดุ		8,879,723.66	5,348,075.42
	ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา		4,468,081.82	2,193,176.59
	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		444,230.94	383,073.30
	ค่าจ้างเหมาบริการ		31,277,640.97	7,843,705.84
	ค่าประชาสัมพันธ์		24,564,135.60	25,788,287.76
	ค่าจ้างที่ปรึกษา		8,804,047.50	10,423,410.00
	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์		1,859,529.40	973,054.60
	ค่าใช้จ่ายในการประชุม		2,368,524.40	1,181,847.00
	ค่ารับรอง		-	300.00
	ค่าตอบแทนเฉพาะงาน		12,000.00	386,772.00
	ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน		344,230.05	44,704.71
	ค่าใช้สอยอื่นๆ		1,400.00	294,872.50
	รวมค่าวัสดุและค่าใช้สอย		**83,023,544.34**	**54,861,279.72**

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

(หน่วย:บาท)

		รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 22	ค่าสาธารณูปโภค			
	ค่าไฟฟ้า		1,942,971.42	1,516,088.63
	ค่าน้ำประปา		42,673.85	48,072.72
	ค่าโทรศัพท์		982,091.57	907,159.68
	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		1,650,487.04	1,794,776.04
	ค่าไปรษณีย์และขนส่ง		562,194.00	383,136.00
	รวมค่าสาธารณูปโภค		**5,180,417.88**	**4,649,233.07**
หมายเหตุที่ 23	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย			
	ค่าเสื่อมราคา - อาคารสำนักงาน		167,339.69	165,786.00
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน		552,289.85	621,455.01
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง		810,199.23	849,437.79
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ		196,238.26	171,688.91
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่		383,739.92	223,438.12
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์การเกษตร		1,336.76	-
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์		5,507,912.54	5,557,942.54
	ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว		14,389.52	8,063.87
	ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์		2,217,782.75	1,337,756.80
	รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		**9,851,228.52**	**8,935,569.04**

(หน่วย:บาท)

	รายละเอียด	2556	2555
หมายเหตุที่ 24	**รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน**		
	จำหน่ายครุภัณฑ์สำนักงาน	74,595.12	37,443.20
	จำหน่ายครุภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง	79,808.14	-
	จำหน่ายครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	34,702.93	411.61
	จำหน่ายครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	26.00	36.00
	รวมรายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	**189,132.19**	**37,890.81**

หมายเหตุที่ 25	**รายงานรายได้แผ่นดิน**		
	รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
	รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
	รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,173,000.00	-
	รายได้อื่น		
	รายได้ดอกเบี้ยเงินฝาก	2,713.10	3,616.38
	รายได้จากค่าปรับอื่น	29,876.53	105,471.10
	รายได้เงินเหลือจ่าย	301,383.65	212,906.74
	รายได้ที่ไม่ใช่ภาษีอื่น	146,922.70	626,741.50
	รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	1,653,895.98	948,735.72
	รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(1,653,895.98)	(948,735.72)
		-	-

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556

หมายเหตุที่ 26 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม	**195,920,332.61**	**7,978,887.28**	**6,018,101.54**	**181,705,115.83**	**218,187.48**
ผลผลิตที่ 1 สตรีได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคและพัฒนาศักยภาพ	**60,913,800.00**	**4,187,249.68**	**1,653,689.46**	**55,061,045.08**	**11,815.78**
งบบุคลากร	23,913,700.00	3,180,000.00	-	20,721,884.22	11,815.78
งบดำเนินงาน	32,618,775.00	881,295.43	923,921.96	30,813,557.61	-
งบลงทุน	1,603,500.00	-	-	1,603,500.00	-
งบเงินอุดหนุน	520,800.00	122,560.00	-	398,240.00	-
งบรายจ่ายอื่น	2,257,025.00	3,394.25	729,767.50	1,523,863.25	-
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	**67,587,265.00**	**2,910,565.34**	**3,582,793.89**	**61,018,324.34**	**75,581.43**
งบบุคลากร	27,453,900.00	2,320,000.00	-	25,058,318.57	75,581.43
งบดำเนินงาน	29,544,325.00	526,017.04	2,287,793.89	26,730,514.07	-
งบลงทุน	1,411,700.00	-	-	1,411,700.00	-
งบเงินอุดหนุน	2,748,865.00	2,700.00	-	2,746,165.00	-
งบรายจ่ายอื่น	6,428,475.00	61,848.30	1,295,000.00	5,071,626.70	-
ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	**64,739,767.61**	**878,727.36**	**781,618.19**	**62,948,631.79**	**130,790.27**
งบบุคลากร	26,535,600.00	500,000.00	-	25,904,882.33	130,717.67
งบดำเนินงาน	34,860,037.61	378,727.36	301,493.19	34,179,817.06	-
งบลงทุน	1,288,680.00	-	-	1,288,676.94	3.06
งบเงินอุดหนุน	456,300.00	-	-	456,300.00	-
งบรายจ่ายอื่น	1,599,150.00	-	480,125.00	1,118,955.46	69.54
แผนงานฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค	**2,679,500.00**	**2,344.90**	**-**	**2,677,114.62**	**40.48**
งบดำเนินงาน	2,391,600.00	2,344.90	-	2,389,255.10	-
งบรายจ่ายอื่น	287,900.00	-	-	287,859.52	40.48

หมายเหตุที่ 26 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม	**341,405,400.00**	**8,178,887.28**	**6,018,101.54**	**326,695,725.62**	**512,645.08**
ผลผลิตที่ 1 สตรีได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคและพัฒนาศักยภาพ	**73,962,200.00**	**4,387,249.68**	**1,653,689.46**	**67,854,355.58**	**66,905.28**
งบบุคลากร	23,913,700.00	3,180,000.00	-	20,721,884.22	11,815.78
งบดำเนินงาน	45,667,175.00	1,081,295.43	923,921.96	43,606,868.11	55,089.50
งบลงทุน	1,603,500.00	-	-	1,603,500.00	-
งบเงินอุดหนุน	520,800.00	122,560.00	-	398,240.00	-
งบรายจ่ายอื่น	2,257,025.00	3,394.25	729,767.50	1,523,863.25	-
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	**84,539,900.00**	**2,910,565.34**	**3,582,793.89**	**77,952,871.44**	**93,669.33**
งบบุคลากร	27,453,900.00	2,320,000.00	-	25,058,318.57	75,581.43
งบดำเนินงาน	39,265,825.00	526,017.04	2,287,793.89	36,434,426.17	17,587.90
งบลงทุน	1,411,700.00	-	-	1,411,700.00	-
งบเงินอุดหนุน	9,980,000.00	2,700.00	-	9,976,800.00	500.00
งบรายจ่ายอื่น	6,428,475.00	61,848.30	1,295,000.00	5,071,626.70	-
ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	**180,075,800.00**	**878,727.36**	**781,618.19**	**178,063,383.98**	**352,070.47**
งบบุคลากร	26,535,600.00	500,000.00	-	25,904,882.33	130,717.67
งบดำเนินงาน	70,072,370.00	378,727.36	301,493.19	69,240,455.25	151,694.20
งบลงทุน	1,288,680.00	-	-	1,288,676.94	3.06
งบเงินอุดหนุน	80,580,000.00	-	-	80,510,414.00	69,586.00
งบรายจ่ายอื่น	1,599,150.00	-	480,125.00	1,118,955.46	69.54
แผนงานฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค	**2,827,500.00**	**2,344.90**	**-**	**2,825,114.62**	**40.48**
งบดำเนินงาน	2,539,600.00	2,344.90	-	2,537,255.10	-
งบรายจ่ายอื่น	287,900.00	-	-	287,859.52	40.48

* รวมงบประมาณที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โอนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นเบิกแทน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556

หมายเหตุที่ 27 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม			
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ			
งบดำเนินงาน	4,004,726.07	3,663,875.00	340,851.07
งบลงทุน	5,116,179.40	5,116,179.40	-
งบเงินอุดหนุน	117,100.00	-	117,100.00
งบรายจ่ายอื่น	210,000.00	210,000.00	-
รวม	**9,448,005.47**	**8,990,054.40**	**457,951.07**
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ			
งบดำเนินงาน	4,525,558.98	2,829,600.00	1,695,958.98
งบลงทุน	6,447,969.00	6,447,969.00	-
งบรายจ่ายอื่น	1,300,000.00	1,300,000.00	-
รวม	**12,273,527.98**	**10,577,569.00**	**1,695,958.98**
ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	7,865,902.49	7,234,889.50	631,012.99
งบลงทุน	2,780,285.10	2,780,285.10	-
งบรายจ่ายอื่น	1,625,645.00	1,625,645.00	-
รวม	**12,271,832.59**	**11,640,819.60**	**631,012.99**
รวมทั้งสิ้น	**33,993,366.04**	**31,208,443.00**	**2,784,923.04**

หมายเหตุที่ 27 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน (งบประมาณเบิกแทนกันของ ป.ป.ส.)

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานงบประมาณแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด ผลผลิตที่ 2 กลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกันไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด			
งบรายจ่ายอื่น	624,191.92	542,387.93	81,803.99
	624,191.92	**542,387.93**	**81,803.99**

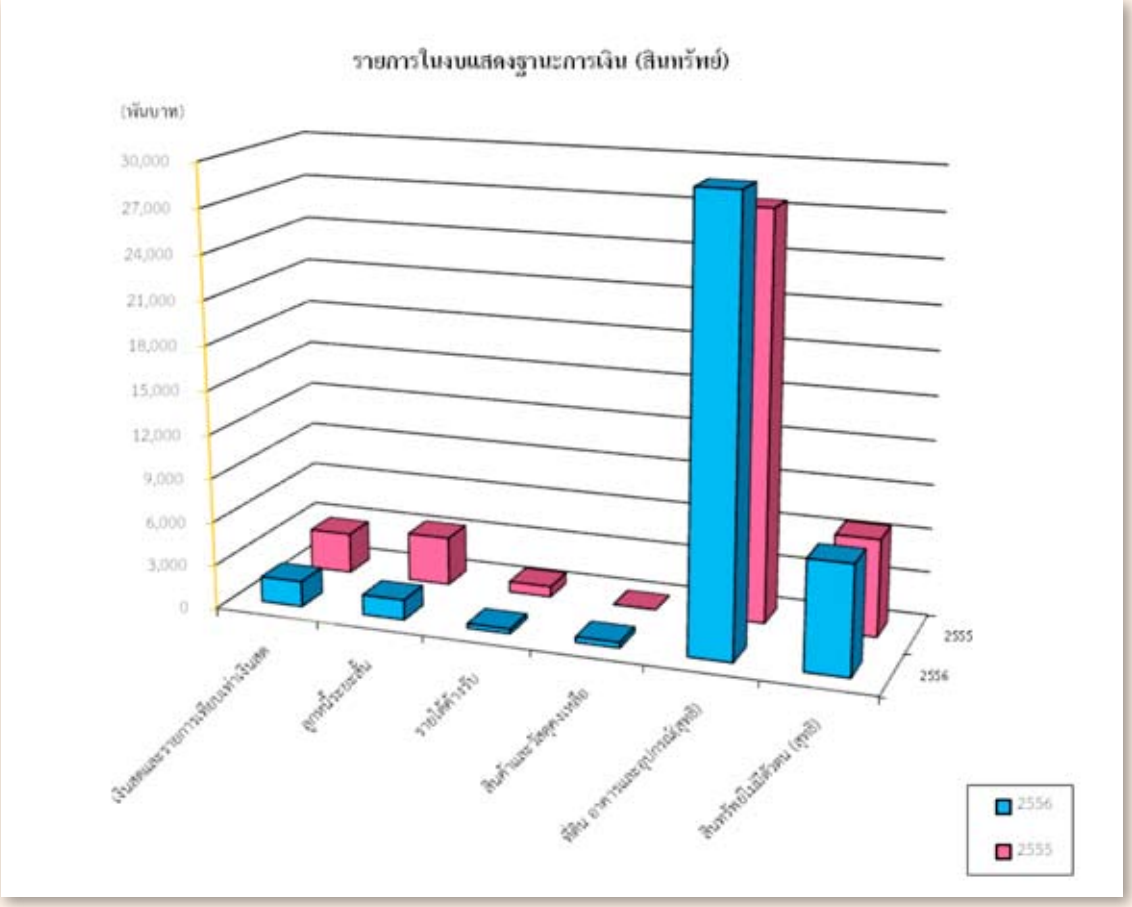
3.2 การวิเคราะห์งบการเงิน

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

	(พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2556	2555	2556	2555
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,748	2,776	4.26	6.78
ลูกหนี้ระยะสั้น	1,375	3,329	3.35	8.12
รายได้ค้างรับ	314	724	0.76	1.77
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	370	-	0.90	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,807	6,829	9.27	16.67
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	29,832	27,523	72.68	67.18
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7,409	6,619	18.05	16.16
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	37,241	34,142	90.73	83.33
รวมสินทรัพย์	**41,048**	**40,971**	**100**	**100**
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8,146	10,583	19.84	25.83
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	432	1,168	1.05	2.85
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	968	619	2.36	1.51
รวมหนี้สินหมุนเวียน	9,546	12,370	23.25	30.19
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	339	505	0.83	1.23
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	1,000	2.44	2.44
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,339	1,505	3.27	3.67
รวมหนี้สิน	**10,885**	**13,875**	**26.52**	**33.86**
สินทรัพย์สุทธิ				
ทุน	1,666	1,666	4.06	4.07
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	28,497	25,429	69.42	62.07
รวมสินทรัพย์สุทธิ	**30,163**	**27,095**	**73.48**	**66.14**

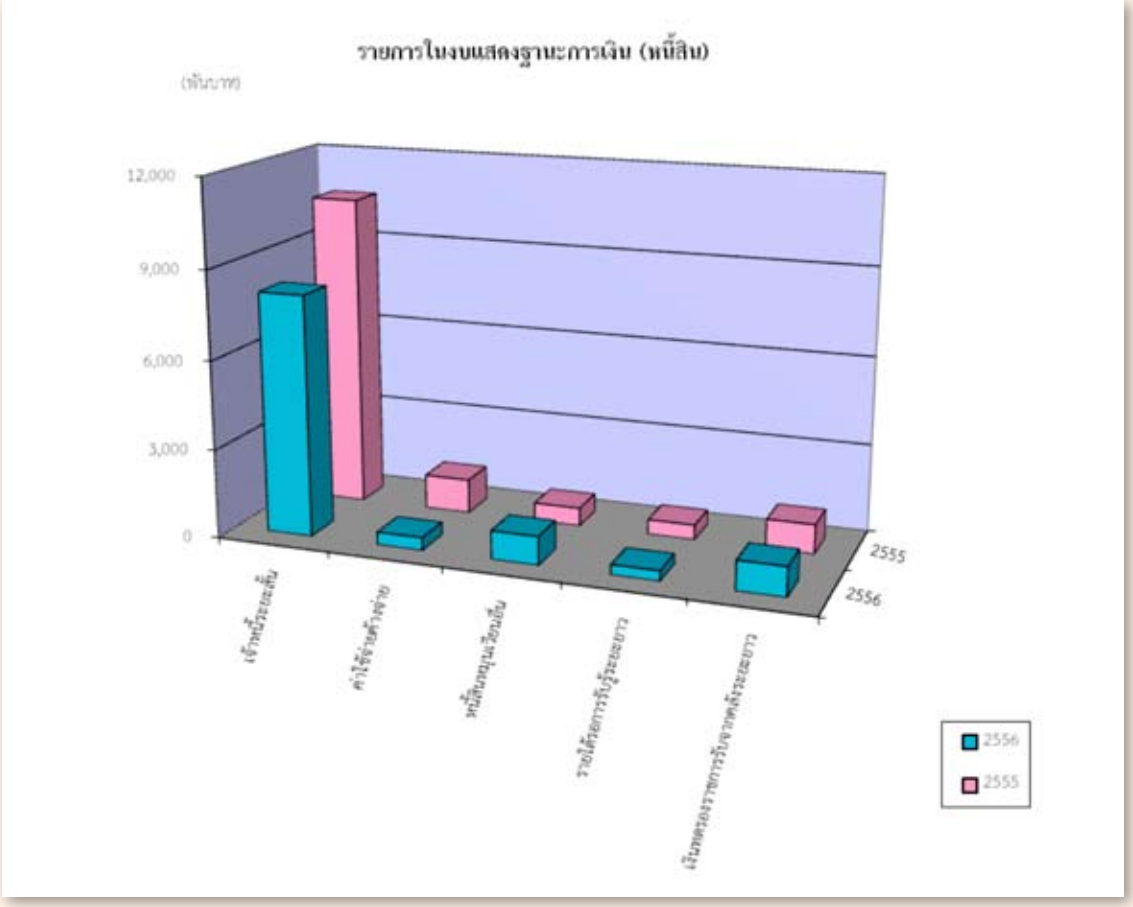
รายการในงบแสดงฐานะการเงิน

	2556	2555
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,748	2,776
ลูกหนี้ระยะสั้น	1,375	3,329
รายได้ค้างรับ	314	724
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	370	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,807	6,829
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	29,832	27,523
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7,409	6,619
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	37,241	34,142
รวมสินทรัพย์	**41,048**	**40,971**



รายการในงบแสดงฐานะการเงิน

	2556	2555
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8,146	10,583
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	432	1,168
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	968	619
รวมหนี้สินหมุนเวียน	9,546	12,370
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	339	505
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	1,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,339	1,505
รวมหนี้สิน	**10,885**	**13,875**



การวิเคราะห์

จากอัตราย่อส่วนตามแนวดิ่งข้างต้นจะเห็นได้ว่า

งบแสดงฐานะการเงิน

สัดส่วนของลูกหนี้ระยะสั้น (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 8.12% ในปี 2555 เป็น 3.35% ในปี 2556 ซึ่งจากหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายการลูกหนี้ระยะสั้น ประกอบด้วย

- ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณลดลง ซึ่งเกิดจากการกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านการเงินการคลัง จึงทำให้การส่งใช้เงินยืมได้ทันในปีงบประมาณ ทำให้ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณลดลง ไม่มียอดคงค้างในปีงบประมาณ

สัดส่วนของรายได้ค้างรับ (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 1.77% ในปี 2555 เป็น 0.76% ในปี 2556 ซึ่งจากหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายการรายได้ค้างรับ ประกอบด้วย

- ค้างรับจากกรมบัญชีกลางลดลง ซึ่งเกิดจากการกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านการเงินการคลัง จึงทำให้การดำเนินการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณ ทำให้บัญชีค้างรับจากกรมบัญชีกลางลดลง

สัดส่วนของสินค้าและวัสดุคงเหลือ (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 0% ในปี 2555 เป็น 0.90% ในปี 2556 ซึ่งจากหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายการสินค้าและวัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย

- วัสดุคงคลังเพิ่มขึ้น ซึ่งเกิดจากการดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการบันทึกบัญชีตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงทำให้บัญชีวัสดุคงคลังเพิ่มขึ้น

สัดส่วนที่ดินอาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 67.18% ในปี 2555 เป็น 72.68% ในปี 2556 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2556 มีการจัดซื้อครุภัณฑ์และแก้ไขรายละเอียดของครุภัณฑ์ตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และมีการคิดค่าเสื่อมราคาประจำปีของสินทรัพย์ มีผลให้มูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

สัดส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 16.16% ในปี 2555 เป็น 18.05% ในปี 2556 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการแก้ไขรายละเอียดของสินทรัพย์ ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำให้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น

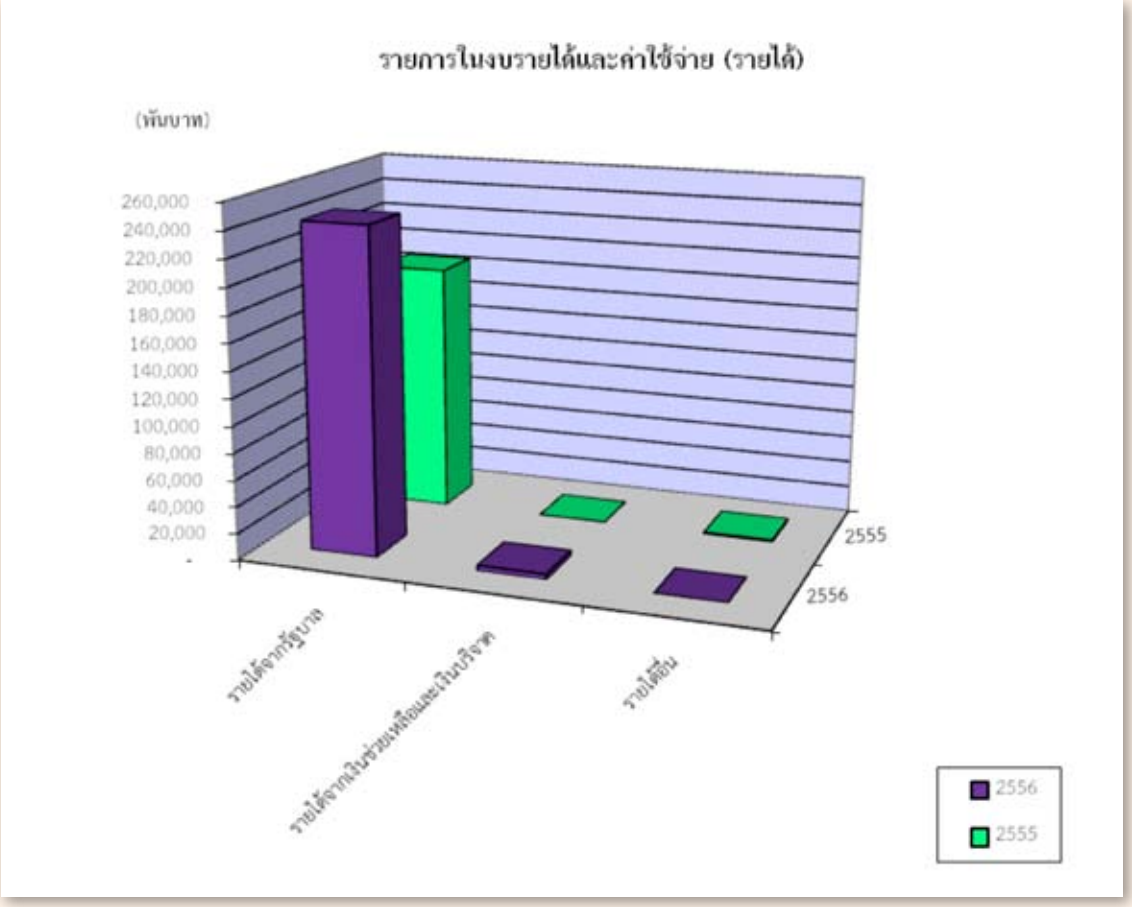
สัดส่วนเจ้าหนี้ (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 25.83% ในปี 2555 เป็น 19.84% ในปี 2556 ซึ่งเกิดจากการกำหนดแนวทางปฏิบัติด้านการเงินการคลัง จึงทำให้การดำเนินการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณ ทำให้มียอดเจ้าหนี้ลดลง

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย
ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 และ 2555

	(พันบาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2556	2555	2556	2555
รวมรายได้	246,666	188,273	100	100
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากรัฐบาล	242,911	186,673	98.48	99.15
รวมรายได้จากงบประมาณ	242,911	186,673	98.48	99.15
รายได้จากแหล่งอื่น				
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	3,755	201	1.52	0.11
รายได้อื่น	-	1,399	-	0.74
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	3,755	1,600	1.52	0.85
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	**246,666**	**188,273**	**100.00**	**100.00**
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	81,577	74,868	33.07	39.77
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16,990	15,120	6.89	8.03
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	37,855	37,208	15.35	19.76
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	3,388	2,849	1.37	1.51
ค่าวัสดุ และใช้สอย	83,024	54,861	33.66	29.14
ค่าสาธารณูปโภค	5,180	4,649	2.10	2.47
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9,851	8,935	3.99	4.75
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	3,601	633	1.46	0.34
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,943	-	0.79	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	243,409	199,123	98.68	105.76
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	3,257	(10,850)	1.32	(5.76)
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน				
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	189	38	0.08	0.02
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	189	38	0.08	0.02
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	**3,068**	**(10,888)**	**1.24**	**(5.78)**

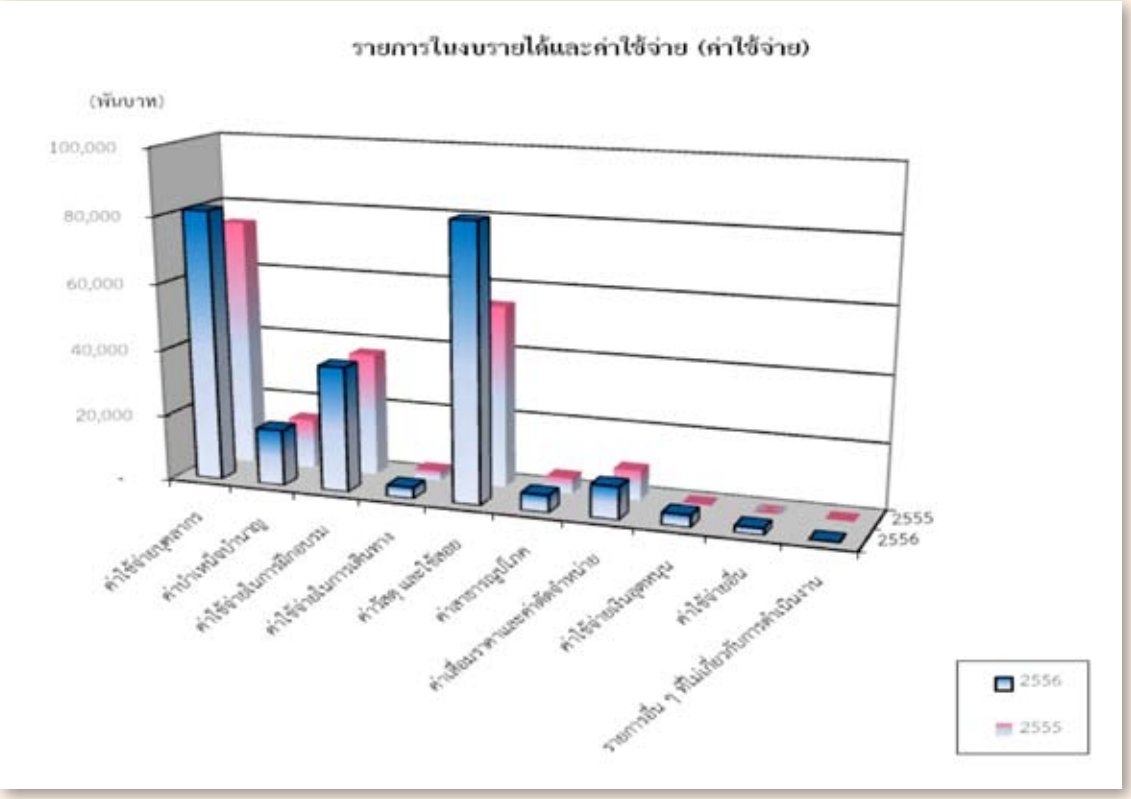
รายการในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

	2556	2555
รวมรายได้	246,666	188,273
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล	242,911	186,673
รวมรายได้จากรัฐบาล	242,911	186,673
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	3,755	201
รายได้อื่น	-	1,399
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	3,755	1,600
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	246,666	188,273



รายการในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

	2556	2555
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	81,577	74,868
ค่าบำเหน็จบำนาญ	16,990	15,120
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	37,855	37,208
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	3,388	2,849
ค่าวัสดุ และใช้สอย	83,024	54,861
ค่าสาธารณูปโภค	5,180	4,649
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9,851	8,935
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	3,601	633
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,943	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	243,409	199,123
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	3,257	(10,850)
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	189	38
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	189	38
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	**3,068**	**(10,888)**



การวิเคราะห์

จากอัตราย่อส่วนตามแนวดิ่งข้างต้นจะเห็นได้ว่า

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สัดส่วนรายได้จากรัฐบาล (ต่อรายได้รวม) ลดลงจาก 99.15% ในปี 2555 เป็น 98.48% ในปี 2556 เป็นผลมาจากรายได้รวมจากการดำเนินงานในปี 2556 เพิ่มขึ้นจากปี 2555 เนื่องจากการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบดำเนินงาน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่นในปี 2555 ดำเนินการเบิกจ่ายในปี 2556 และรายได้จากเงินช่วยเหลือและบริจาคเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ฐานการคำนวณอัตราส่วนเพิ่มขึ้น ทำให้อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่งลดลง

สัดส่วนรายได้จากเงินช่วยเหลือและบริจาค (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 0.11% ในปี 2555 เป็น 1.52% ในปี 2556 เป็นผลจากการได้รับเงินช่วยเหลือจากสำนักงาน ก.พ.ร.

ค่าใช้จ่ายบุคลากรในปี 2556 เพิ่มขึ้นจากปี 2555 เป็นผลมาจากการปรับอัตราเงินสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง แต่มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากร (ต่อรายได้รวม) ลดลงจาก 39.77% ในปี 2555 เป็น 33.07 % ในปี 2556

สัดส่วนค่าวัสดุและใช้สอย (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 29.14% ในปี 2555 เป็น 33.66% ในปี 2556 เป็นผลมาจากการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบดำเนินงานในปี 2555 ดำเนินการเบิกจ่ายในปี 2556 ทำให้สัดส่วนค่าวัสดุและใช้สอยเพิ่มขึ้น

สัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 0.34% ในปี 2555 เป็น 1.46% ในปี 2556 เป็นผลมาจากในปี 2555 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนดำเนินการโอนงบประมาณให้ส่วนภูมิภาคเบิกจ่ายแทนกัน ในปี 2556 หน่วยดำเนินการเบิกจ่ายกลาง ทำให้สัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้น

3.3 ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม

กิจกรรมหลัก	ต้นทุนกิจกรรม (บาท)	ผลผลิตหลัก	ต้นทุนผลผลิตหลัก (บาท)	ต้นทุนต่อหน่วย (บาท)
ถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาและกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี	56,204,732.58	สตรีได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค พัฒนาศักยภาพให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	69,689,687.02	3,177.97
ส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัวใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	4,237,132.97			
ส่งเสริมบทบาทสตรีในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ	9,247,821.47			
พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	58,197,889.08	ภาคีเครือข่ายมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของครอบครัว	69,291,450.26	57,360.47
สนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในมิติพื้นที่	11,093,561.18			
ถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาและกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง	29,395,604.41	ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง	80,979,626.47	428.22
ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	12,859,564.68			
พัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด	38,724,457.38			
การมีส่วนร่วมของสตรีในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วมประชาคมอาเซียน	4,704,607.81	สตรีกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจด้านประชาคม สังคม วัฒนธรรมอาเซียนและสามารถปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม	4,704,607.81	9,801.27

ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่นๆ

4.1 การดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ภายใต้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

4.2 การประชุมระหว่างประเทศ

4.1 การดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ภายใต้คณะกรรมการและอนุกรรมการ

1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.)

คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงต่างๆ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานระดับชาติต่อ ครม. ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2556 คณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบ (ร่าง)นโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) พ.ศ. 2557– 2564 ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 5 ยุทธศาสตร์ คือ (1) ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพครอบครัว (2) ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว (3) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่เอื้อต่อความเข้มแข็งของครอบครัว (4) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว และ (5) ยุทธศาสตร์พัฒนากระบวนการสื่อสารสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ยังอยู่ในระหว่างการศึกษามาตรการ เพื่อเพิ่มจำนวนประชากรอย่างมีคุณภาพ เพื่อสร้างสมดุลของโครงสร้างประชากร เนื่องจากประชากรไทยมีอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในอัตราช้าลง ประกอบกับการแต่งงานที่ช้าลงและแบบแผนของครอบครัวที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ลักษณะของการเป็นครอบครัวปราศจากบุตร มีแนวโน้มสูงขึ้น

2. คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) ประจำปี 2556

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรองประธานคนที่ 2 ของ กยค. เป็นประธานกรรมการ ในชุดนี้มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนจากกระทรวง/ หน่วยงานต่างๆ เป็นคณะกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการดำเนินการด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานระดับชาติ ตามที่ กยค. มอบหมาย โดยมีผลการดำเนินงานประจำปี 2556 ที่สำคัญ คือ แต่งตั้งกลไกส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับจังหวัดทุกจังหวัดภายใต้ชื่อ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว กรุงเทพมหานคร ขณะนี้มีจังหวัดที่ได้แต่งตั้งและรายงานผลให้ทราบ จำนวน 27 จังหวัด รวมทั้งการนำเสนอ (ร่าง)นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2557–2564 ให้ กยค. พิจารณาเห็นชอบ

3. คณะอนุกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2557 - 2564

มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2557-2564 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว และในปีงบประมาณ 2556 คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถาบันครอบครัว โดยกำหนดกระบวนการจัดทำ (ร่าง)นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2557 - 2564 ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ผ่านเวทีสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัด เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับภาค รวมถึงการจัดให้มีการวิพากษ์ร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ฯ จากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายประเด็น และจากกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ เพื่อกลั่นกรองก่อนเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กสค.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

4. คณะอนุกรรมการกฎหมาย

คณะอนุกรรมการกฎหมาย ได้ยกร่างการจัดตั้งกลไกส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับจังหวัดทุกจังหวัด ภายใต้ชื่อ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวจังหวัด และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวกรุงเทพมหานคร เสนอต่อ กยค. เพื่อแต่งตั้ง รวมทั้งดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านครอบครัว อาทิ แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ให้มีเนื้อหาสาระครอบคลุมประเด็นเรื่องการคุ้มครองและส่งเสริมสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว ภายใต้ชื่อ (ร่าง) พ.ร.บ.คุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว พ.ศ. .... และยกร่างระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่เกี่ยวข้องในประเด็นด้านความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 5 ฉบับ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว จำนวน 4 ฉบับ

5. คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อนและเสนอแนะการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัวในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนและให้คำปรึกษาการดำเนินงานของแม่ข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่เป็นต้นแบบพี่เลี้ยงศูนย์การเรียนรู้ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2556 จำนวน 156 แห่ง ได้แก่ (1) รางวัลสุดยอดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 14 แห่ง (2) รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวต่อเนื่อง 3 ปี (พ.ศ. 2554 – 2556) จำนวน 4 แห่ง (3) รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 16 แห่ง (4) รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานดีด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 94 แห่ง และ (5) รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานชมเชยด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 28 แห่ง รวมถึง การกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการคัดเลือก อปท. ด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2557

6. คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดสมัชชาครอบครัวและคณะอนุกรรมการดำเนินงานด้านสมัชชาสตรี

ได้ดำเนินการจัดประชุมสมัชชาสตรีและสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556 โดยมีข้อเสนอที่ได้รับจากการประชุมสมัชชาดังกล่าว จำนวน 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การตั้งครรภ์ไม่พร้อม ที่ได้กำหนดมาตรการเร่งด่วนในการดำเนินงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน 1 ปี (2) ความรุนแรงต่อเด็กสตรี และความรุนแรงในครอบครัว ที่ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินงานไว้ 3 ระดับ คือ มาตรการเร่งด่วนซึ่งเป็นมาตรการระยะสั้น (1 – 3 ปี) และมาตรการระยะยาว (3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว และ (4) การเสริมพลังครอบครัวเพื่อสร้างสมดุลประชากรอย่างมีคุณภาพ

7. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.)

เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. 2551 โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนกระทรวงและหน่วยงานต่างๆ เป็นคณะกรรมการ โดยมีสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการ กยส. เป็นกลไกระดับชาติ มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมและประสานงานสตรี พิจารณาประเด็นเชิงนโยบาย ผลกระทบ มาตรการและการเสนอหรือปรับปรุงกฎหมาย รวมทั้งจุดยืนและท่าทีของประเทศไทยในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาค และความเป็นธรรมของหญิงและชายในสังคม

ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2556 ของ กยส. ได้แก่

(1) เสนอเรื่อง **"การจัดทำหลักสูตรบทบาทหญิงชาย"** ให้เป็นคำมั่นของรัฐบาลไทย ซึ่งเป็นการให้คำมั่นต่อโครงการ COMMIT to violence against women and girls ขององค์การเพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ (United Nation Entity for Gender Equality and Women's Empowerment - UN Women)

(2) ผลักดันให้มีการบริการรถแท็กซี่สำหรับสตรี โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบการ ในการจัดสัดส่วนรถแท็กซี่เพื่อให้บริการรถแท็กซี่แก่ลูกค้าสตรี ได้แก่ กรมการขนส่งทางบก กรมการบินพลเรือน และบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ ที่ประชุมให้นำประเด็นการจัดให้มีบริการรถแท็กซี่สำหรับสตรี เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้เห็นชอบในหลักการต่อไป

(3) ติดตามผลและความก้าวหน้า จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 3.1) การจัดทำหลักสูตรบทบาทหญิงชาย รับผิดชอบโดยกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานแล้ว โดยมีรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน และ 3.2) การผลักดันให้ภาคเอกชนอนุญาตให้ผู้ชายลาเพื่อดูแลภรรยาหรือบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายหลังคลอด ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำประกาศขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการอนุญาตให้ลูกจ้างลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเรียบร้อยแล้ว และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2555

8. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.)

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.) เป็นคณะกรรมการที่กำหนดไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. 2551 โดยมีรองศาสตราจารย์จุรี วิจิตรวาทการ เป็นประธาน มีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนกระทรวงและหน่วยงานต่างๆ เป็นองค์ประกอบคณะกรรมการ โดยมีสำนักงานส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นสำนักงาน เลขานุการ มีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติที่ได้รับมอบหมายจาก กยส. และเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาสตรีต่อ กยส. รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการประชุมสมัชชาสตรีระดับจังหวัด และระดับชาติ โดยมีผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2556 ของคณะกรรมการ กสส. ได้แก่ (1) การผลักดันการจัดทำหลักสูตร **"บทบาทหญิงชาย"** (2) การผลักดันให้ภาคเอกชนอนุญาตให้ผู้ชายลาเพื่อดูแลภรรยาและบุตรหลังคลอด (3) การผลักดันพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ .. พ.ศ. .... (การกำหนดสัดส่วนของหญิงในสภาองค์การบริหารส่วนตำบล) และ (4) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้ กสส. ได้แก่ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย คณะอนุกรรมการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมเอเปคด้านสตรี และคณะอนุกรรมการจัดทำสื่อด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

9. คณะอนุกรรมการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย

มีหน้าที่ในการศึกษาข้อมูลสถานการณ์เกี่ยวกับปัญหาความขัดแย้ง การใช้ความรุนแรงในสังคมที่มีผลกระทบต่อสตรี วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง และสร้างความเข้มแข็งแก่สตรีที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งและการใช้ความรุนแรง และนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติให้ความเห็นชอบ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการปกป้อง คุ้มครอง และช่วยเหลือสตรีที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและความรุนแรงดังกล่าว โดยในปี 2556 คณะอนุกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมบทบาทของสตรีในการสร้างสันติภาพ เพื่อจัดทำร่างนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย ซึ่งอยู่ในระหว่างเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ

10. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ซึ่งแต่งตั้งขึ้นโดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน โดยมีรองศาสตราจารย์วิระดา สมสวัสดิ์ เป็นที่ปรึกษาและอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานอนุกรรมการ คณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับสตรี ทบทวนกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และระบบกฎหมายของประเทศไทยและต่างประเทศ เสนอแนะให้มีกฎหมายหรือแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่บังคับใช้ในปัจจุบันให้เอื้อต่อการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณายกร่างมาตรการเพื่อคุ้มครองผู้ถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน

ซึ่งร่างดังกล่าวอยู่ในระหว่างนำเสนอ กสส. และ กยส. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป

11. คณะอนุกรรมการตรวจสอบรายงานอนุวัติอนุสัญญา ว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ฉบับที่ 6 – 7 (ฉบับรวม)

มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง และความเหมาะสมด้านภาษาของรายงานฯ รวมทั้งพิจารณาตัดทอนเนื้อหารายงานฯ โดยมี นางกานดา วัชราภัย ผู้แทนไทยด้านสตรีในคณะกรรมาธิการอาเซียนด้านการส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก เป็นประธานคณะทำงาน ประกอบด้วย นางเมทินี พงษ์เวช เลขาธิการสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสตรี ผู้แทนกรมองค์การระหว่างประเทศ ผู้แทนกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย และเจ้าหน้าที่สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว คณะอนุกรรมการได้ประชุมตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2555 – สิงหาคม 2556 รวม 15 ครั้ง และได้ปรับปรุงรายงานให้มีความกระชับ เพื่อให้มีจำนวนหน้าตามที่สหประชาชาติกำหนด รวมทั้งปรับภาษาให้กระชับและถูกต้องเหมาะสมและเป็นไปตามหลักการของการรายงานทางด้านกฎหมายระหว่างประเทศ

12. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย

คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย ทำหน้าที่ศึกษา จัดทำ ปรับปรุงแก้ไข พิจารณาตรวจสอบหรือพัฒนากฎหมายและกฎที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานกรรมการ คณะกรรมการดังกล่าวได้เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 โดยได้จัดทำเป็นร่างกรอบโครงสร้างหรือแนวความคิดในภาพรวม ที่เป็นกลไกต่างๆ เกี่ยวกับการคุ้มครองสวัสดิภาพในคดีที่เกี่ยวกับการกระทำความรุนแรงในครอบครัว โดยได้นำแนวความคิดเกี่ยวกับวงจรชีวิตของครอบครัว (Family Life Cycle: FLC) มาพิจารณาสนับสนุน เพื่อนำเสนอที่ประชุมสมัชชาครอบครัว ร่วมผลักดันให้เป็นมติสมัชชาครอบครัว และได้นำมาสู่การยกร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองสวัสดิภาพของบุคคลในครอบครัว พ.ศ. .... โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองสวัสดิภาพ บุคคลในครอบครัว พ.ศ. .... ระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม - 1 กันยายน 2556 ณ โรงแรมอิมพีเรียล หัวหิน บีช รีสอร์ท จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

4.2 การประชุมระหว่างประเทศ

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ดังนี้

1. การประชุมเอเปคด้านสตรี (APEC Women and the Economy Forum - WEF)

การประชุม WEF เป็นการประชุมร่วมกันระหว่างผู้นำภาคเอกชนและภาครัฐ เพื่อหารือเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพของสตรีในเขตเศรษฐกิจเอเปค และนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่จะเสนอต่อที่ประชุมระดับผู้นำเอเปค โดยในปี 2556 ได้จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 6 – 8 กันยายน 2556 ณ นูซา ดัว บาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ภายใต้แนวคิด **"Women as Economic Drivers"** (สตรีในฐานะผู้ขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ) โดยมีนายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย การประชุมดังกล่าวประกอบด้วย

1.1 การประชุมระหว่างภาครัฐและเอกชนด้านสตรีและเศรษฐกิจ (Public – Private Dialogue on Women and the Economy – PPDWE) จัดขึ้นเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2556 ณ The Mulia Resort and Villas โดยที่ประชุมฯ ได้หารือใน 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) การปฏิรูปโครงสร้าง (Structural Reform) (2) สตรีกับเทคโนโลยีสารสนเทศ (Women and ICT) และ (3) โครงสร้างพื้นฐานและทุนมนุษย์ (Infrastructure and Human Capital) สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(1) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ซึ่งมีสตรีเป็นผู้ประกอบการมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิค จึงควรเน้นการส่งเสริมให้สตรีมีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีการสื่อสารเพื่อการพัฒนาธุรกิจ โดยที่ประชุมฯ ได้ให้ความสนใจเป็นพิเศษกับประเด็นความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันเนื่องมาจากความคาดหวังของสังคมที่มีต่อสตรี การสร้างสมดุลระหว่างอาชีพการงานและภาระครอบครัว เพราะเป็นประเด็นที่ต้องได้รับการสนับสนุนในหลายด้าน รวมทั้งจากสวัสดิการของรัฐ จึงจำเป็นที่รัฐต้องใส่ใจต่อประเด็นการลงทุนด้านทุนมนุษย์ และการสาธารณสุข

(2) ประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่มีผลต่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี ได้แก่ ปัญหาด้านการเงินการลงทุน เช่น อุปสรรคในการเข้าถึงแหล่งทุน การเข้าถึงตลาด การขาดความรู้และการศึกษาในด้านธุรกิจ การขาดประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจ ขาดความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ลักษณะนิสัยของผู้ประกอบการที่เป็นสตรี ซึ่งมักไม่กล้าเสี่ยงไม่กล้าตัดสินใจ และมีภาระหน้าที่ในการดูแลครอบครัว นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านกฎหมายหรือนโยบายต่างๆ โดยประเทศอินโดนีเซียได้ยกเลิกนโยบายที่กำหนดให้สตรีจะต้องได้รับอนุญาตจากสามีในการกู้ยืมเงินทุน คาดว่าจะกระตุ้นให้มีสัดส่วนผู้ประกอบการสตรีในประเทศเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 23 เป็นร้อยละ 45 เป็นต้น

(3) การตลาดควรให้ความสนใจกับผู้บริโภคสตรีให้มากยิ่งขึ้น เพราะการละเลยผู้บริโภคสตรีหมายถึงการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจอย่างมหาศาล เห็นได้จากการวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภคสตรีมีบทบาทในการเป็นผู้กุมอำนาจซื้อ ในโครงสร้างตลาดบริโภคของโลกมากขึ้น การมีอำนาจซื้อที่มากขึ้นของสตรียังช่วยขับเคลื่อนธุรกิจต่อเนื่องได้อย่างมาก ซึ่งผู้ประกอบการธุรกิจควรจะต้องนำประเด็นเหล่านี้ไปประกอบการวางแผนธุรกิจของตนเองด้วย

(4) อินโดนีเซียได้กำหนดให้มีการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณสตรีผู้พัฒนานวัตกรรม (Young Women Innovators) โดยขอความร่วมมือให้ประเทศสมาชิกเขตเศรษฐกิจเอเปคเสนอชื่อผู้ประกอบการสตรีเขตเศรษฐกิจละ 2 คน ซึ่งเป็นสตรีที่ทำงานด้านเทคโนโลยี หรือผู้ประกอบการที่มีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ทำให้สตรีคนอื่นๆ มีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจได้มากขึ้น ในส่วนของเขตเศรษฐกิจไทย ได้เสนอชื่อสตรีผู้พัฒนานวัตกรรม 2 คน ได้แก่ นางสาวฐิติรัตน์ ชุ่มเชื้อ เจ้าหน้าที่ธุรการ/ผู้ดูแลศูนย์การเรียนรู้ สถาบันพัฒนาเยาวสตรี มูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท ศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนสถาบันพัฒนาเยาวสตรี กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และนางสาวนลินี สันติ ผู้บริหารทีม ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

1.2 การประชุมร่วมระดับรัฐมนตรีด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและด้านสตรี (Joint Ministerial Meeting on Small and Medium Enterprise and Women) เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2556 ณ Westin Hotel and Resort มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันในประเด็นด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและประเด็นด้านสตรี เนื่องจากทั้ง 2 ประเด็นมีความสำคัญและเชื่อมโยงกัน

นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หัวหน้าคณะผู้แทนไทย ได้กล่าวแถลงเรื่องสถานการณ์ของผู้ประกอบการสตรีไทย ที่มีอัตราเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา โดยเห็นได้จากจำนวนการเป็นเจ้าของกิจการในระยะเริ่มต้นและจำนวนผู้ประกอบการสตรีที่ดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงแล้ว ในปี 2554 ประเทศไทยเป็นเพียงประเทศเดียวที่มีการรายงานว่ามีจำนวนผู้ประกอบการสตรีมากกว่าผู้ประกอบการบุรุษ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ปัจจัยเรื่องเพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จของการเป็นผู้ประกอบการ อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัจจัยที่เป็นอุปสรรคและควรได้รับการแก้ไข อาทิ ปัจจัยเรื่องการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการขาดหลักประกันในการกู้ยืมเงิน จำนวนแหล่งทุนที่ให้สตรีเพื่อเริ่มธุรกิจใหม่ การช่วยเหลือส่วนใหญ่มุ่งเน้นการช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบการใหม่ในเขตเมืองเท่านั้น โดยละเลยผู้ประกอบการระดับรากหญ้าในชนบท ทั้งนี้ หัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่สนับสนุนให้สตรีได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและการสร้างเครือข่ายเพื่อผู้ประกอบการสตรี

มติที่ประชุม ได้ให้การรับรองแถลงการณ์ (statement) อันมีสาระสำคัญ คือ การตระหนักถึงคุณูปการของสตรีในการพัฒนาวิสาหกิจ การร่วมมือกันเพื่อส่งเสริมมาตรการเพื่อการพัฒนาวิสาหกิจสตรีอย่างเท่าเทียม โดยเน้นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การแบบผู้ประกอบการ (Promotion of Entrepreneurial Culture) และการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุน (Increasing Access to Finance) โดยทั้งสองประเด็นจะมุ่งเน้นนโยบายที่มีมุมมองมิติหญิงชาย นอกจากนี้ ที่ประชุมเห็นควรให้เอเปคมุ่งเน้นการเสริมพลังวิสาหกิจสตรี และขอความร่วมมือให้แต่ละเขตเศรษฐกิจกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการปฏิบัติโดยคณะทำงานของเอเปคในส่วนของ Small and Medium Enterprise Working Group (SMEWG) และ Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) จะร่วมกันติดตามความคืบหน้าของแนวทางปฏิบัติและโครงการอันสืบเนื่องมาจากการประชุมนี้

1.3 การประชุมหุ้นส่วนเชิงนโยบายด้านสตรีและเศรษฐกิจ (Policy Partnership on Women and the Economy – PPWE) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะต่อนโยบายเพื่อเป็นแผนการดำเนินการของ APEC อันจะนำไปสู่การพัฒนาการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี การประชุมหุ้นส่วนเชิงนโยบายด้าน

สตรีและเศรษฐกิจ (Policy Partnership on Women and the Economy – PPWE) จัดขึ้นเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2556 โดย Ms. Sri Danti เลขานุการรัฐมนตรีกระทรวงพลังสตรีและคุ้มครองเยาวชนแห่งสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เป็นประธานการประชุม นางรัชนี สุดจิตร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้แทนในการกล่าวรายงานแผนปฏิบัติการของประเทศไทย โดยกล่าวถึงการจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งทุน การส่งเสริมการเข้าถึงตลาดและเครือข่ายผู้ประกอบการสตรี นโยบายของรัฐเพื่อการส่งเสริมศักยภาพและทักษะผู้ประกอบการ และการส่งเสริมบทบาทสตรีในภาวะผู้นำ

ที่ประชุมเห็นว่า PPWE จะต้องทำงานร่วมกับสภาความร่วมมือเศรษฐกิจแห่งแปซิฟิค (Pacific Economic Cooperation Council – PECC) เพื่อส่งเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจ โดยรวบรวมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่การทำงานร่วมกับ PECC โดย PPWE จะจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจต่อไป สำหรับปี 2013-2018 โดยมีความพยายามที่จะบูรณาการงานด้านสตรีของ PPWE ในทุกภาคส่วนของ APEC

1.4 การประชุมระดับผู้กำหนดนโยบาย (High – Level Policy Dialogue – HLPD) สำหรับหัวหน้าคณะผู้แทนระดับรัฐมนตรี หรือเจ้าหน้าที่ระดับสูงที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจในภาพกว้าง เพื่อร่วมหารือเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพของสตรีในเขตเศรษฐกิจเอเปค และนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่จะเสนอต่อที่ประชุมระดับผู้นำเอเปค

2. การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (ASEAN Committee on Women – ACW) และการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี +3 ครั้งที่ 5 (ASEAN Committee on Women Plus Three – ACW+3) "การเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจภูมิภาคอาเซียน" (Strengthening the Economic Empowerment of Women in ASEAN) ระหว่างวันที่ 11-13 ธันวาคม 2556 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย

การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 12 (The 12th Meeting of the ASEAN Committee on Women) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-12 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรม Renaissance โดย Dato' Sri Dr.Noorul Ainur Mohd. Nur, เลขาธิการกระทรวงสตรีครอบครัวและการพัฒนาชุมชนแห่งมาเลเซีย เป็นประธานการประชุมและผู้แทนประเทศเมียนม่าร์ ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพการประชุม ACW ในปี 2557 เป็นรองประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ได้แก่ บรูไน กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย เมียนมาร์ ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน ผู้แทนคณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children–ACWC) ผู้แทนจากสหพันธ์องค์กรสตรีอาเซียน (ASEAN Confederation of Women Organization – ACWO) ผู้แทนความร่วมมืออาเซียนและสหภาพยุโรป ผู้แทน UN Women และผู้แทนโครงการ ASEAN-German Programme on Response to Climate Change: Agriculture, Forestry and related Sectors (GAP-CC)

RELATED DECISIONS OF OTHER ASEAN MEETINGS

ผู้แทนสำนักเลขาธิการอาเซียนกล่าวสรุปผลการประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 23 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2556 ณ ประเทศบรูไน โดยมีเอกสารผลลัพธ์ที่สำคัญ ได้แก่

1) ปฏิญญาบันดาร์เสรีเบกาวันว่าด้วยวิสัยทัศน์ภายหลังปี 2558 (Bandar Seri Begawan Declaration on the ASEAN Community Post-2015)

2) รายงานการประเมินผลครึ่งภาคแผนงานการจัดตั้งประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (Final Report of the Mid-Term Review of the Implementation of the ASEAN Socio-Cultural Community Blueprint)

3) ปฏิญญาอาเซียนเสริมสร้างความเข้มแข็งมาตรการการคุ้มครองทางสังคม (ASEAN Declaration on Strengthening Social Protection)

4) ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็กในอาเซียน (Declaration on the Elimination of Violence against Women and the Elimination of Violence against Children in ASEAN)

ที่ประชุมรับทราบเกี่ยวกับประเด็นการรับรองปฏิญญาอาเซียนด้านสิทธิมนุษยชน (ASEAN Human Rights Declaration) ซึ่งมีขึ้นในการประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2555 ณ กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา

IMPLEMENTATION OF THE ACW WORK PLAN (2011-2015)

ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานอาเซียนด้านสตรี (ACW Workplan 2011-2015) โดยประเทศผู้ประสานงานโครงการ (country coordinator) ต่างๆ ได้กล่าวรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่เสร็จสิ้นไปแล้ว โดยในแผนงานดังกล่าว ประเทศไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของสตรี (Skill Development Promotion for Advancement of Women) ภายใต้โครงการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีอาเซียน ประกอบด้วย 3 โครงการย่อย ได้แก่

1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการแล้วเมื่อปี พ.ศ. 2554

2. โครงการพัฒนาสตรีเป็นผู้นำด้านการประกอบธุรกิจจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ดำเนินการแล้วเมื่อปี พ.ศ. 2555

3. โครงการย่อยที่ 3 ซึ่งเป็นโครงการสุดท้าย ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีด้านการท่องเที่ยวและบริการ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11-13 กันยายน 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สตรีจากกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ได้มีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและบริการ เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยวและบริการในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนประกอบด้วย การบรรยายศึกษาดูงาน และสรุปผลแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีด้านการท่องเที่ยวและบริการ

ที่ประชุมรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนงานอาเซียนด้านสตรี (ACW Workplan 2011-2015) โดยประเทศผู้ประสานงานโครงการต่างๆ ได้กล่าวรายงานความคืบหน้าของโครงการในความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ประเทศไทยรับเป็นผู้ประสานงานตามเป้าหมายย่อยที่ 4.4 Gender Sensitive education ภายใต้เป้าหมายหลักที่ 4 เป้าหมายการบูรณาการมิติหญิงชายในเสาหลักด้านสังคมและวัฒนธรรม (Gender Mainstreaming in Other Cooperation in Socio-Cultural Pillar) อันประกอบด้วย 2 โครงการ ได้แก่

1) จัดประชุมระดับภูมิภาคร่วมกับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการศึกษาของอาเซียน (Senior Officials Meeting on Education – SOMED) เรื่องการสอดแทรกมิติหญิงชายในหลักสูตร โดยคำนึงถึงการขจัดอคติทางเพศและภาษาที่แสดงถึงอคติทางเพศ (Collaborate with SOMED to convene a Regional Meeting on engendering school curriculum with a view to eliminate stereotyping women and sexist language)

2) ร่วมกับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการศึกษาของอาเซียน (Senior Officials Meeting on Education – SOMED) ในการจัดพิมพ์หนังสือตัวอย่างที่ดีในเรื่องการสอดแทรกมิติหญิงชายในหลักสูตร (Collaborate with SOMED to publish a sourcebook on best practices in engendering the school curriculum, including at the tertiary level) โดยเป็นโครงการต่อเนื่องกับการจัดประชุมระดับภูมิภาค สำหรับโครงการนี้อินโดนีเซียและฟิลิปปินส์ได้แสดงความจำนงในการเข้าร่วมเป็นประเทศผู้ประสานงาน

การดำเนินการทั้ง 2 โครงการ เดิมวางแผนจะเริ่มการดำเนินการในปี 2557 แต่เนื่องจากประเทศไทยยังไม่ได้ตั้งงบประมาณดำเนินการไว้ และจะขอสนับสนุนงบประมาณจากกรอบความร่วมมือ ASEAN-EU Cooperation ประเทศไทยจึงได้ขอเสนอเลื่อนกำหนดการเป็นปี 2558 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม ทั้งนี้ โครงการการประชุมระดับภูมิภาคมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และประเด็นท้าทายในด้านการสอดแทรกมิติหญิงชายในหลักสูตร โดยผลที่คาดว่าจะได้รับคือ การจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาที่มีการคำนึงถึงมิติหญิงชาย เพื่อนำไปใช้ในประเทศสมาชิกอาเซียน ความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการดังกล่าวคือ ประเทศไทยได้ส่งข้อเสนอโครงการ (concept paper) เสนอต่อสำนักเลขาธิการอาเซียน และได้รับการส่งต่อไปยังสหภาพยุโรป (EU) เพื่อขอรับการพิจารณาการให้เงินทุนสนับสนุนโครงการตามกรอบความร่วมมือ ASEAN-EU Cooperation ต่อไป

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีการหารือถึงความเป็นไปได้ในการประสานการดำเนินงานโครงการดังกล่าวร่วมกับผู้แทนคณะกรรมาธิการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children – ACWC) ของฟิลิปปินส์ ในฐานะ country coordinator โครงการ **"Development of guidelines on non-gender stereotyping in curriculum and textbook writing for higher education level"** ภายใต้แผนงานของ ACWC เนื่องจากมีประเด็นเนื้อหาที่คล้ายคลึงกัน อย่างไรก็ตาม โครงการของ ACWC ฟิลิปปินส์มุ่งเน้นที่การสอดแทรกมิติหญิงชายในหลักสูตรระดับอุดมศึกษาเท่านั้น แต่ผู้แทนประเทศไทยมีความเห็นว่าการปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าวควรเริ่มต้นตั้งแต่การศึกษาระดับปฐมวัย ดังนั้น ที่ประชุมจึงเห็นควรให้ผู้แทน ACW และ ACWC ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวได้มีการหารือกันเพิ่มเติมในภายหลัง เพื่อหาแนวทางในการจัดโครงการร่วมกันต่อไป โดยที่ประชุมเห็นว่าหากทั้ง ACW และ ACWC สามารถรวมโครงการของทั้งสองฝ่ายเป็นหนึ่งเดียวได้

ก็จะเป็นผลดีในการประหยัดทรัพยากรและสร้างผลกระทบในวงกว้างขึ้น ทั้งนี้ ผู้แทนสำนักเลขาธิการอาเซียนจะได้เป็นผู้ประสานกับผู้แทน ACWC ในประเด็นนี้ต่อไป

Establishment of an ASEAN Women Entrepreneurs' Network

ความคืบหน้าการจัดตั้งเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียน (ASEAN Women Entrepreneurs' Network) โดยเวียดนามเป็นผู้จัดทำร่างรายละเอียดและข้อกำหนดของการจัดตั้งเครือข่าย วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางธุรกิจให้ผู้ประกอบการสตรีในภูมิภาคอาเซียน ASEAN Women Entrepreneurs' Network มีบทบาทและหน้าที่หลักคือ จัดการประชุมระดับอาเซียนอย่างสม่ำเสมอเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และประสบการณ์ในการประกอบการธุรกิจ ขณะนี้ ประเทศสมาชิกอาเซียนได้เสนอชื่อผู้แทนผู้ประกอบการสตรีของแต่ละประเทศเพื่อเป็นสมาชิกแรกเริ่มของเครือข่ายผู้ประกอบการสตรีอาเซียนเรียบร้อยแล้ว โดยเวียดนามจะมีโครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเครือข่ายดังกล่าวต่อไป

Closing Ceremony

พิธีปิดการประชุม ACW ครั้งที่ 12 ในวันที่ 13 ธันวาคม 2556 มีการเปิดตัวหนังสือ **"แนวปฏิบัติที่ดีในการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก"** (Good Practices: Eliminating Violence against Women and Children) โดยเป็นหนึ่งในโครงการภายใต้ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็กในอาเซียน (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children - ACWC) ที่ได้รับงบสนับสนุนจากมาเลเซีย

การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี +3 ครั้งที่ 5 (ASEAN Committee on Women Plus Three – ACW+3) จัดขึ้นในวันที่ 13 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรม Renaissance กรุงกัวลาลัมเปอร์ โดย Dato' Sri Dr.Noorul Ainur Mohd. Nur, เลขาธิการกระทรวงสตรี ครอบครัวและการพัฒนาชุมชนแห่งมาเลเซีย เป็นประธานการประชุม และผู้แทนประเทศเมียนมาร์ ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพการประชุม ACW+3 ในปี 2557 เป็นรองประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ ผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการอาเซียน และผู้แทนประเทศสมาชิกอาเซียน+3 ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งสิ้น 48 คน

ผู้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี+3 แต่ละประเทศได้แลกเปลี่ยนข้อมูลนโยบายและข้อเสนอแนะตามประเด็นหัวข้อหลักในการประชุมคือ **"การเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจภูมิภาคอาเซียน"** (Strengthening Women's Economic Participation in ASEAN) โดยสรุปประเด็นได้ ดังนี้

บรูไน

บรูไนมีนโยบายเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรีทั้งในด้านการศึกษา สิทธิในทรัพย์สินและมรดก การเข้าถึงบริการสาธารณสุข ตลอดจนการคุ้มครองสตรีให้พ้นจากปัญหาความรุนแรง บรูไนตระหนักถึงบทบาทของสตรีที่มีต่อการส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสังคมที่มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยเน้นเรื่องสิทธิสตรีในประเด็นต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและครอบครัว สำหรับในด้านเศรษฐกิจ กว่าครึ่งของธุรกิจประเภท SME ของประเทศดำเนินการโดยสตรี

กัมพูชา

กัมพูชานำเสนอความสำเร็จที่เกี่ยวข้องกับเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจ เช่น จำนวนสตรีที่เพิ่มมากขึ้นในตำแหน่งงานสำคัญ โดยกระทรวงกิจการสตรีมีแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2009-2013) ซึ่งเน้นประเด็นสตรีกับ

เศรษฐกิจเป็นหลัก และมีการแต่งตั้ง Gender Mainstreaming Action Groups (GMAGs) เพื่อบูรณาการมิติหญิงชายในทุกกระทรวง อย่างไรก็ตาม ประเด็นท้าทายซึ่งเป็นปัญหาสำหรับกัมพูชา คือการที่ธุรกิจประเภท SME ซึ่งส่วนมากสตรีเป็นผู้ประกอบการนั้น มักมีลักษณะเป็นธุรกิจเล็กๆ ไม่เป็นทางการ มีสถานที่ประกอบการอยู่ในชนบทต่างจังหวัด ทำให้สตรีผู้ประกอบการประสบปัญหาขาดการเข้าถึงตลาด ข้อมูล การพัฒนาทักษะ และขาดการเข้าถึงแหล่งทุน นอกจากนี้ สตรีกัมพูชายังคงมีปัญหาการขาดการศึกษา ทำให้ขาดโอกาสในการได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งงานที่ดี

อินโดนีเซีย

อินโดนีเซียรายงานว่า ปัจจุบันสตรีอินโดนีเซียเลือกที่จะเป็นเจ้าของกิจการของตนเองมากขึ้น แทนที่จะทำงานเป็นลูกจ้างรับเงินเดือน เป็นผลให้สตรีพึ่งตัวเองได้มากขึ้น กระทรวงสตรีและเด็กของอินโดนีเซียมีนโยบายเพื่อเพิ่มผลผลิตทางเศรษฐกิจของสตรีในภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งรัฐบาลยังให้การสนับสนุนทั้งในด้านนโยบายและแหล่งทุนสำหรับธุรกิจ SME ที่มีสตรีเป็นผู้ประกอบการ นอกจากนี้ กระทรวงสตรีและเด็กได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองมิติหญิงชายต่อกระทรวงต่าง ๆ การดำเนินงานที่ท้าทายของอินโดนีเซียคือ การแก้ปัญหาสตรีขาดการเข้าถึงแหล่งทุน อคติทางเพศ นโยบายและกฎหมายที่ยังมีการเลือกปฏิบัติ ความรุนแรงต่อสตรี ตลอดจนการส่งเสริมนโยบายการบูรณาการมิติหญิงชาย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาชาติในระยะยาว

ญี่ปุ่น

นโยบายพื้นฐานของรัฐบาลญี่ปุ่นคือการส่งเสริมพลังสตรีในเศรษฐกิจ โดยเรียกร้องให้ภาคส่วนต่างๆ ส่งเสริมให้สตรีดำรงตำแหน่งบริหารจัดการมากขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่าจะต้องมีสตรีในตำแหน่งผู้นำองค์กรจำนวนร้อยละ 30 ภายในปี 2020 และจะต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้เอื้อต่อการเลี้ยงดูบุตร ประเด็นท้าทายด้านสตรีของญี่ปุ่นสะท้อนให้เห็นในแนวคิดเพื่อการพัฒนาของญี่ปุ่นที่จะสร้าง **“a society where women shine”** ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางสังคม ส่งเสริมการเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุข และส่งเสริมสตรีให้มีส่วนร่วมในการพิทักษ์สันติภาพและความมั่นคง

เกาหลี

เกาหลีกำลังประสบปัญหาสังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดที่ลดลง ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างประชากร แม้ว่าสตรีได้รับการว่าจ้างงานเพิ่มมากขึ้น แต่ขณะเดียวกันก็ยังมีปัญหาเรื่องสตรีไม่ได้รับการส่งเสริมให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บริหารมากนัก และยังมีปัญหาการที่สตรีลาออกจากงานภายหลังการมีบุตร เกาหลีจึงได้มีนโยบายเพื่อส่งเสริมสตรีในทุกช่วงอายุ ตั้งแต่การว่าจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ การสนับสนุนให้ผู้หญิงได้ทำงานต่อโดยไม่ต้องออกจากงานเมื่อมีบุตร หรือช่วยให้กลับเข้าสู่ตลาดงานได้อีก รวมทั้งส่งเสริมสตรีเพื่อเป็นผู้นำ กระทรวงครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศมีบทบาทในการส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและครอบครัว เช่น การจัดสถานเลี้ยงเด็กในที่ทำงาน เป็นต้น

ลาว

สหภาพแม่หญิงลาว (Lao Women’s Union) เป็นกลไกระดับชาติมีหน้าที่ในการถ่ายทอดแผนพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติสู่แผนพัฒนาสตรี กำหนดมาตรการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะ การพัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้สตรี โดยเฉพาะสตรีผู้ด้อยโอกาส นอกจากนี้รัฐบาลลาวได้ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุน เช่น การจัดตั้งกองทุนหมุนเวียน กองทุนเงินออม กองทุนหมู่บ้าน นอกจากนี้

อุตสาหกรรมสิ่งทอผ้าฝ้ายซึ่งเป็นวิสาหกิจของรัฐ ยังมีบทบทบาทสำคัญยิ่งต่อการสร้างงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรีลาว

มาเลเซีย

มาเลเซียได้นำเสนอความสำเร็จในการส่งเสริมการบูรณาการมิติหญิงชายในกระบวนการพัฒนาประเทศ การออกนโยบายและกฎหมาย การส่งเสริมกลไกระดับชาติให้มีการสอดแทรกมิติหญิงชายทุกภาคส่วน รวมทั้งการส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษา บริการสาธารณสุข ส่งผลให้สตรีมีส่วนร่วมและบทบาทในการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ประเด็นท้าทายคือการเพิ่มสัดส่วนการมีส่วนร่วมในตลาดแรงงานของสตรีเป็นร้อยละ 55 ภายในปี 2015 นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้จัดสรรสวัสดิการ เช่น ศูนย์เลี้ยงเด็ก เพื่อดึงดูดให้สตรีมีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน มาเลเซียยังได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีสัดส่วนสตรีในตำแหน่งที่มีบทบาทในการตัดสินใจอย่างน้อยร้อยละ 30 ในหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

เมียนมาร์

เมียนมาร์มีแผนงานเพื่อเสริมพลังสตรีทางเศรษฐกิจภายใต้แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ปี 2013 - 2022 ซึ่งเพิ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแห่งชาติเพื่อกิจการสตรีเมื่อเร็วๆ นี้ นอกจากนี้ กรมสวัสดิการสังคมได้มีโครงการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจแก่สตรีและเด็กหญิงกลุ่มมีความเสี่ยงสูง เช่น โครงการอบรมพัฒนาทักษะสำหรับเด็กกำพร้า สตรีผู้ต้องขัง ศูนย์พักพิงสำหรับสตรีที่เป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ เป็นต้น สำหรับสตรีในภาคเอกชนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะธุรกิจ SME ซึ่งส่วนมากเป็นธุรกิจในภาคเกษตรกรรม ประเด็นท้าทายที่เมียนมาร์ประสบคือการขาดความตระหนักเรื่องมิติหญิงชาย อคติทางเพศ และภาคธุรกิจยังคงถูกมองว่าเป็นพื้นที่ของผู้ชาย

ฟิลิปปินส์

สตรีฟิลิปปินส์มีบทบาทในทางเศรษฐกิจอย่างแข็งขันทั้งในภาครัฐและเอกชน ฟิลิปปินส์มีกฎหมายที่เน้นการพิทักษ์สิทธิสตรีและความเสมอภาคระหว่างเพศ รัฐบาลมีโครงการเพื่อพัฒนาสตรีในเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น โครงการ Great Women Project ของ Philippine Commission on Women เป็นโครงการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเสริมพลังสตรีทางเศรษฐกิจ ประเด็นท้าทายที่มีอยู่ เช่น การขาดความพร้อมและทักษะผู้ประกอบการ การเข้าถึงแหล่งทุน โดยฟิลิปปินส์ได้มีมาตรการแก้ปัญหาเหล่านี้ ดังปรากฏใน Women's EDGE Plan 2013-2016 ซึ่งพัฒนาขึ้นสอดคล้องกับ กฎบัตรสตรี (Magna Carta of Women)

สิงคโปร์

สิงคโปร์ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมความสมดุลของชีวิตครอบครัวและชีวิตการทำงาน โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน แม้ว่าในปัจจุบันสตรีในสิงคโปร์จะมีสถานะอยู่ในระดับที่ก้าวหน้า รัฐบาลสิงคโปร์ยังคงมุ่งมั่นเพื่อเสริมศักยภาพสตรี เช่นการจัดอบรมพัฒนาทักษะ การจัดสวัสดิการเพื่อเอื้อให้สตรีที่ต้องออกจากงานกลางคันเพื่อดูแลครอบครัวได้กลับเข้าสู่ตลาดงานใหม่ นับเป็นประเด็นท้าทายที่สิงคโปร์จะต้องเน้นการเสริมพลังทางเศรษฐกิจแก่สตรีกลุ่มดังกล่าว โดยสิงคโปร์มุ่งพัฒนาความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อเอื้อให้สตรีได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพทั้งในแง่ชีวิตการงานและชีวิตครอบครัว

เวียดนาม

เวียดนามได้เสริมพลังสตรีทางเศรษฐกิจผ่านทางด้านนิติบัญญัติและการกำหนดนโยบาย โดยรัฐบาลเวียดนามได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติเพื่อความเสมอภาคระหว่างเพศ ปี 2011-2015 ซึ่งประกอบด้วย

แผนแม่บทเพื่อส่งเสริมการสร้างงานเพื่อสตรี การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ การสนับสนุนแหล่งทุน นอกจากนี้ ยังมีแบบแผนงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมสตรีในเศรษฐกิจ เช่น โครงการพี่สอนน้อง โครงการเงินกู้ โครงการพัฒนาสตรีในด้านวิทยาศาสตร์ และโครงการสตรีกับธุรกิจ เป็นต้น

ไทย

นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้กล่าวแถลงการดำเนินงานของประเทศไทยเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพของสตรีในการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ การผลักดันโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจของสตรี รวมทักษะของการเป็นผู้นำและทักษะการบริหาร บทบาทของสมาคมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสตรีไทย (สวสท.) ซึ่งส่งเสริมการเข้าถึงตลาด และเสริมสร้างเครือข่ายสตรีผู้ประกอบการ นอกจากนี้ ไทยยังได้ผลักดันศูนย์การเรียนรู้เรื่องการประกอบการสำหรับสตรี เพื่อให้คำปรึกษา รวบรวมความรู้และข้อมูลด้านธุรกิจ และเสริมสร้างขีดความสามารถของสตรี รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสถานที่ฝึกอบรมและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะต่างๆ ให้แก่สตรี ทั้งนี้ ประเทศไทยได้ตระหนักดีว่าการเสริมพลังสตรีไม่อาจขึ้นอยู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว ประเทศไทยยังต้องให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนอคติทางเพศ การส่งเสริมภาวะผู้นำสตรี และการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาสตรี เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมที่เสมอภาค มีความตระหนักและยอมรับถึงบทบาทสตรีในบริบทต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งประเด็นเหล่านี้เป็นประเด็นยุทธศาสตร์หนึ่งใน 5 ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ที่ประเทศไทยใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสตรี

3. การประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยสถานภาพสตรีสมัยที่ 57 (The Fifty-seventh Session of the Commission on the Status of Women - CSW)

การประชุม CSW สมัยที่ 57 จัดขึ้นโดยองค์การเพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มพลังของผู้หญิงแห่งสหประชาชาติ (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women – UN Women) ระหว่างวันที่ 4 - 15 มีนาคม 2556 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามปฏิญญาปักกิ่ง ตามประเด็นเร่งด่วนที่น่าห่วงใยในแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี รวมทั้งการนำเพศภาวะเข้าสู่กระแสหลักและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ หัวข้อหลัก คือ การขจัดและการป้องกันความรุนแรงในทุกรูปแบบต่อผู้หญิงและเด็กหญิง หัวข้อรอง คือ การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อตกลงร่วมจากการประชุม CSW สมัยที่ 53 เรื่อง การแบ่งความรับผิดชอบอย่างเท่าเทียมระหว่างหญิงและชาย รวมถึงการให้การดูแลในบริบทของเอชไอวี/เอดส์ ผู้เข้าร่วมประชุม CSW สมัยที่ 57 ประกอบด้วย ผู้แทนรัฐบาลจากประเทศสมาชิกสหประชาชาติ จำนวน 190 ประเทศ โดยมีประเทศสมาชิก CSW จำนวน 45 ประเทศ ส่วนประเทศอื่นมีสถานภาพเป็นผู้สังเกตการณ์ ซึ่งมีสิทธิแสดงความคิดเห็นได้เทียบเท่า

สมาชิก แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงลงคะแนน รวมทั้งมีผู้แทนองค์กรต่างๆ ภายใต้สหประชาชาติ ผู้แทนองค์กรระหว่างรัฐ และผู้แทนองค์กรเอกชน

คณะผู้แทนไทย ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ ผู้แทนจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนคณะกรรมาธิการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้พิการ สภาผู้แทนราษฎร และผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน ได้แก่ ผู้แทนสมาคมสตรีภาคพื้นแปซิฟิกและเอเชียอาคเนย์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ (สปอท.) ผู้แทนสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ และผู้แทนสหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ โดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางระรินทิพย์ ศิโรรัตน์) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ทั้งนี้ประเทศไทยมีฐานะเป็นประเทศสมาชิก ซึ่งมีวาระระหว่าง ปี 2555 – 2558

ที่ประชุมฯ ได้มีข้อตกลงร่วมในเรื่องการขจัดและการป้องกันความรุนแรงในทุกรูปแบบต่อผู้หญิงและเด็กหญิง (Agreed Conclusion on the elimination and prevention of all forms of violence against women and girls) โดยเรียกร้องให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรระหว่างประเทศและภาคประชาสังคม ดำเนินการ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(1) การเสริมสร้างการดำเนินการตามกรอบนโยบายและกฎหมาย โดยดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ การลงโทษผู้กระทำผิด การใช้มาตรการทางกฎหมายคุ้มครองผู้หญิงและเด็กหญิง และผู้ที่ถูกกระทำความรุนแรงทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์ที่มีความขัดแย้ง การป้องกันการถูกกระทำซ้ำ การบูรณาการเพศภาวะเข้าสู่กฎหมาย นโยบาย และโครงการต่างๆ และการเสริมพลังผู้หญิงและเด็กหญิงในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้ระหว่างกัน ในการดำเนินการตามกรอบนโยบายและกฎหมายระหว่างประเทศและในประเทศ

(2) การให้ความสำคัญกับโครงสร้างและสาเหตุของปัญหาความรุนแรง รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงเพื่อป้องกันความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิง โดยการขยายโอกาสและส่งเสริมการเข้าถึงทางเศรษฐกิจแก่ผู้หญิงและเด็กหญิง เพื่อป้องกันและขจัดปัญหาความยากจน การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ และวัฒนธรรมที่ส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงและเด็กหญิงโดยการพัฒนาระบบการศึกษา หลักสูตร และเอกสารการสอนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเพศภาวะ และการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกระดับ การส่งเสริมชุมชนเพื่อให้มีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมที่ส่งเสริมความรุนแรง การกำหนดมาตรการ

นโยบายและกฎหมายที่คุ้มครองกลุ่มเปราะบางต่อการกระทำความรุนแรง เช่น หญิงพิการ การให้ความสำคัญกับบทบาทของสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศในการเสริมพลังหญิงและเด็กหญิง การสร้างภาคีในการป้องกันความรุนแรงในทุกระดับ โดยเฉพาะผู้ชายและเด็กชาย รวมทั้งการสร้างสภาวะแวดล้อมให้ปลอดภัยจากการกระทำความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิง เช่น สภาพแวดล้อมในโรงเรียนที่ปลอดภัย การคุ้มครองผู้หญิงจากการล่วงละเมิดทางเพศ และการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน การคุ้มครองผู้หญิงจากความรุนแรงอันเนื่องจากการให้บริการสาธารณสุข เช่น การบังคับให้คุมกำเนิด

(3) การเสริมสร้างการให้บริการและการสนองตอบความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิงแบบพหุภาคี โดยจัดหาบริการอย่างครบวงจรอย่างเป็นระบบและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้แก่ผู้ถูกกระทำความรุนแรงตั้งแต่การรับแจ้งเหตุ จนกระทั่งการฟื้นฟูเยียวยาและการกลับคืนสู่สังคม ทั้งในการให้บริการทางการแพทย์ สิทธิการเจริญพันธุ์ การให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย การให้คำปรึกษา การจัดหาที่พักชั่วคราว การให้ความช่วยเหลือในระยะยาวทั้งในเรื่องที่อยู่อาศัย การศึกษา การจ้างงาน นอกจากนี้ควรเน้นการเชื่อมโยงระหว่างความรุนแรงและเอชไอวี/เอดส์ เพื่อให้เกิดการป้องกัน การบริการที่มีความละเอียดอ่อนต่อเพศภาวะและมีความปลอดภัย

(4) การพัฒนาข้อมูล โดยการจัดทำวิจัยและการวิเคราะห์ถึงสถานการณ์ สภาพปัญหาที่เป็นสาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความรุนแรงต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกรูปแบบ การพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบและมีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการจำแนกเพศและอายุ รูปแบบของความรุนแรง สาเหตุและผลกระทบของความรุนแรง รวมทั้งมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากความรุนแรง การมีระบบเฝ้าระวังและกลไกในการประเมินและติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อมูลประสบการณ์ แนวปฏิบัติที่ดี และนโยบายมาตรการที่ประสบความสำเร็จ

4. การประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 10 (World Family Summit +9)

การประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 10 ในระหว่างวันที่ 2 – 5 ธันวาคม 2556 โดยมีหัวข้อหลักของการประชุมฯ คือ แผนงานการพัฒนาหลังปี พ.ศ. 2558 แนวทางใหม่สำหรับความต้องการของครอบครัวระดับโลก (The New Post - 2015 Development Agenda - Setting a New Course for the World Families Want)

โดยนายอภิชาติ อภิชาตบุตร รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้แทนประเทศไทย นำเสนอประเด็นที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายและแผนงานการพัฒนาสังคมและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวว่า ครอบครัวมีความสำคัญในฐานะที่เป็นสถาบันขั้นพื้นฐานและเป็นศูนย์กลางของความสงบสุขของสังคม โดยนโยบายและแผนงานของประเทศไทยด้านมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง 5 ประการ ได้แก่ ด้านสัมพันธภาพครอบครัว ด้านบทบาทหน้าที่ของครอบครัวที่เหมาะสมในทุกช่วงวัย การพึ่งพาตนเองทางเศรษฐกิจของครอบครัว ด้านการเข้าถึงทุนทางสังคม และด้านความสามารถหลีกเลี่ยงสภาวะเสี่ยงและปรับตัวได้ในสภาวะยากลำบาก ซึ่งกำกับดูแลภายใต้คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวชาติ โดยมุ่งเน้นความร่วมมือของเครือข่ายภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และในระดับพื้นที่ คือ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคม หรือ OSCC (One Stop Crisis Centre) ให้บริการผู้ประสบปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งระบบ OSCC รวมถึงมาตรการบังคับใช้ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้มีความพยายามที่จะยุติปัญหาความรุนแรง ด้วยการรณรงค์ในเดือนพฤศจิกายนทุกปี

5. การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว (World Congress of Families 7)

การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว ในระหว่างวันที่ 14 – 19 พฤษภาคม 2556 ณ นครซิดนีย์ เครือรัฐออสเตรเลีย โดยมีหัวข้อหลักการประชุม คือ **“ครอบครัวเป็นสุข เศรษฐกิจมั่นคง : วิสัยทัศน์ใหม่เพื่อความเจริญรุ่งเรืองของชาติและความก้าวหน้าในสังคม”** (HAPPY FAMILIES, HEALTHY ECONOMY : A NEW VISION FOR NATIONAL PROSPERITY AND SOCIAL PROGRESS) เป็นเวทีแสดงทัศนะในประเด็นทางสังคมที่มีอิทธิพลต่อครอบครัว เพื่อนำไปสู่นโยบายสาธารณะ โดยเฉพาะการให้คุณค่ากับครอบครัวธรรมชาติ (Natural Family) การแต่งงาน การเพิ่มอัตราเกิดของประชากร จากการประชุมฯ ได้มีแถลงการณ์

ซิดนีย์ (Sydney Declaration) ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 3 ประเด็น ได้แก่ (1) การศึกษามาตรการเพื่อเพิ่มจำนวนประชากรอย่างมีคุณภาพ (2) การศึกษาความเป็นไปได้ของนโยบายที่อยู่อาศัยราคาถูก และ (3) การรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัว

ประมวลภาพกิจกรรมสำคัญ

งานวันสตรีไทย

งานวันครอบครัว

งานวันสตรีสากลและประกาศเกียรติคุณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว

พลังสตรี... สร้างสรรค์ประเทศไทย

งานรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว

ไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

งานรณรงค์ ทุกวัน...เป็นวันครอบครัว

งานสมัชชาสตรีและสมัชชาครอบครัว

งานพลังบวกสาม

งานสตรีการเมือง

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

1. นายสมชาย เจริญอำนวยสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
2. นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3. นายอภิชาติ อภิชาตบุตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนา สัยยะนิฐี	ผู้อำนวยการกองกลาง
2. นางสาวกุรุพิน สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
3. นางสาวโสพิญฐ์ สุวรรณหงส์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
4. นางเกื้อกูล พรหมชีวกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
5. นางสาวมนชยา ปรีชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
6. นางสาวสนทรียา เนติรังษีวัชรา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
7. นางสาวภณิดา ขุนทัพ	พนักงานธุรการ 3

จัดทำโดย

กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8751, 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8754

เว็บไซต์ www.owf.go.th