



# รายงานประจำปี ๒๕๕๗

## Annual Report 2010

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Annual Report 2010



# สารบัญ Contents



หน้า

สารผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	3
ทำเนียบผู้บริหาร	5
<b>ส่วนที่ 1 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)</b>	<b>7</b>
▶ ยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	10
▶ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	14
<b>ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการของ สค.</b>	<b>23</b>
▶ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2553	25
▶ ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553	30
<b>ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของ สค.</b>	<b>55</b>
▶ งบแสดงฐานะทางการเงิน	56
▶ การวิเคราะห์งบการเงิน	76
▶ ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	80



# สารบัญ

## Contents

หน้า

<b>ส่วนที่ 4 การกิจอิแนว ของ สค.</b>	81
<b>ผลการประชุมระหว่างประเทศ</b>	
▶ การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 8 และการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี + 3 (The 8 <sup>th</sup> Meeting of the ASEAN Committee on Women – ACW)	82
▶ การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 54 (The Fifty- Fourth Session of the Commission on the Status of Women - CSW)	85
▶ การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค (Women Leaders' Network – WLN)	94
▶ การประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการบทบาทหญิงชาย ภายใต้กรอบเอเปค (Gender Focal Point Network – GFPN)	95
▶ การประชุมสภาพโภคภารตาว่าด้วยเรื่องครอบครัว ครั้งที่ 5 (World Congress of Families V – WCF V)	100
▶ การประชุมสุดยอดครอบครัวโลก ครั้งที่ 6 (World Family Summit)	110
▶ สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี พ.ศ. 2553 ของ สค.	130
<b>ภาคผนวก</b>	
ภาคผนวก ก ภาคกิจกรรมสำคัญ	134
ภาคผนวก รายชื่อคณะกรรมการ	144

สำเนา้งานเก็บ

สำนักงานกิจ  
ความเสมอภาคของหญิง  
สค. "ได้ดำเนินงานสำม  
ยุทธศาสตร์การป้องกัน  
ระหว่างหญิงชายในหน  
การพัฒนาหลักสูตรการ  
สมัชชาสตรีระดับภาค  
รวมกลุ่มในการระดมค  
แนวทางในการส่งเสริม

สำหรับการส  
และระดับชาติ เพื่อให  
ในการระดมความคิดเห็น  
ในการส่งเสริมและปร  
คุ้มครองผู้หญิงกระทำด้วย

นอกจากนี้  
ทรัพยากรที่สำคัญที่สุด  
อย่างมีประสิทธิภาพ และ  
สุดห้ามนี้ ผ  
ทุกภาคส่วนที่ได้ทุ่มเทกำ  
ผลสำเร็จไปได้ด้วยดีตذا  
ที่จะเสริมสร้างพลังให้ทุก  
ต่อไป



# สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

## ผู้อำนวยการ

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรีการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา นั้น สค. ได้ดำเนินงานสำคัญตามนโยบายรัฐบาล ได้แก่ เรื่องรั้วครอบครัวเป็นรั้วป้องกันปัญหายาเสพติด และการจัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น สำหรับงานตามภารกิจนั้นได้ส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ การจัดทำหลักสูตรการจัดทำงบประมาณที่มีไว้ให้หญิงชาย (Gender Budgeting) การพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว ตลอดจนการจัดประชุมสมัชชาสตรีระดับจังหวัด สมัชชาสตรีระดับภาค และสมัชชาสตรีแห่งชาติเพื่อให้สตรีรึองค์กรสตรี และภาคประชาชนทุกภาคส่วนของสังคมมีการรวมกลุ่มในการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ และแนวทางในการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัว รวมทั้ง การส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

นอกจากนี้ สค. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร และการพัฒนาระบบทекโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้การดำเนินงานของ สค. บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนงานให้มุ่งไปสู่การแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาสตรีและปัญหาครอบครัว

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างของ สค. รวมทั้ง ส่วนราชการและเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้ทุ่มเทกำลังกาย กำลังความคิด ตลอดจนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการดำเนินงานของ สค. ให้บรรลุผลสำเร็จไปได้ด้วยดีตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าความสำเร็จที่เกิดขึ้นนี้ จะเป็นเสมือนกำลังใจที่จะเสริมสร้างพลังให้ทุกคน ที่เกี่ยวข้องกับงานสตรีและครอบครัว มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อส่วนร่วมและประเทศชาติต่อไป

(นายศุภฤกษ์ วงศ์ภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

## ກຳເນີຍບັນດາຮ່າຍ



**นายສຸກຄຸດ ນົມກັດຕີ**  
ຜູ້ອໍານວຍການ  
ສໍານັກງານກິຈການສຕ໌ຣີແລະສາບປະກອບຂອງ



**นางຮຣີນ ຂີພຍ** ສົໂຮຮັດຕົນ  
ຮອງຜູ້ອໍານວຍການ  
ສໍານັກງານກິຈການສຕ໌ຣີແລະສາບປະກອບຂອງ



**ນາບປະຈາກ ສະຫວຸດຕະ**  
ຮອງຜູ້ອໍານວຍການ  
ສໍານັກງານກິຈການສຕ໌ຣີແລະສາບປະກອບຂອງ



**ນາງອຸສຣິນ ອົນທີຣີກຳແພັງ**  
ຜູ້ອໍານວຍການ  
ສໍານັກສ່ວນເລື່ອມວາດສະນຸມວາດທຸງໝາຍ



**ນາງກະກັກ ເພິ່ງໄພທຸງຍ**  
ຜູ້ອໍານວຍການ  
ສໍານັກສ່ວນເລື່ອມສາບປະກອບຂອງ



**ນາງພຣມ ເປປຣາມໂທຍ**  
ຜູ້ເຊີ່ຍໝາຍຸເພະດ້ານສຕ໌ຣີ



**ນາຍປະຍຸນຍາ ຜິຈາກວ**  
ຜູ້ເຊີ່ຍໝາຍຸເພະດ້ານຄອບຄົວ



**ນາງຈັນທີຣີ ສຸກນອນຫວາຍາ**  
ຜູ້ອໍານວຍການ  
ກອງສ່ວນເລື່ອມສະນຸມວາດທຸງໝາຍ



**ນາງຮັຕນາ ສ້າຍຍະນີຣີ**  
ຜູ້ອໍານວຍການກອງກລກ



**ນາງດາරາຮັດນ ແກ້ວສລັບສີ**  
ທ້າວທ້າກຄຸ່ມພັດນາ  
ຮະບບບໍຣີທາ



**ນາງສາວລັດ ແກ້ວສຸວະຮັນ**  
ທ້າວທ້ານໍາຍດ້ວຍສອບກາຍໃນ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวม  
ของหน่วยงาน

# ส่วน บัญช้อม

สำนัก

ความเสมอภาค  
กลไกการส่งเสริม  
พัฒนาศักยภาพ  
ครอบครัวให้มีมูลค่า



และความเป็น

ของหญิงและ

ส่งเสริม ศักยภาพ  
สถาบันครอบครัว

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกการส่งเสริมสนับสนุนภาคครัวเรือนในการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่น

### วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคของหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

### พันธกิจ

- กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมายด้านการส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
- พัฒนาระบบบริหารจัดการ

### อำนาจหน้าที่

- พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
- เสริมสร้างและพัฒนามาตรการ กลไกในการส่งเสริมศักยภาพของสตรี ความเสมอภาค ของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
- ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการและทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่าย เพื่อ ส่งเสริม ศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว

4. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณี ข้อตกลง และความร่วมมือระหว่างประเทศ

๕. ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพัฒนาด้านภาษาฯ  
๖. วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม

7. กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย  
และมาตรการที่กำหนด

8. ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ที่รวมพลังงาน ความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว

9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ...

1.1 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ของหน่วยงาน

1.1 แผนภูมิการดำเนินการ 4-5 (พ.ศ. 2554)  
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้กำหนดประเพณียุทธศาสตร์เพื่อให้สอดรับกับ  
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 ในนโยบายที่ 3 สังคมและคุณภาพชีวิต ข้อ 3.5 นโยบายสวัสดิการ  
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ข้อย่อย 3.5.6 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จัดการกระทำการรุนแรง  
และการเลือกปฏิบัติต่อเด็ก สตรี และผู้พิการ ให้การคุ้มครองและส่งเสริมการจัดสวัสดิการทางสังคมที่  
เหมาะสมแก่ผู้ยากไร้ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ที่อยู่ในภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้องค์ได้  
จำนวน 5 ประเพณียุทธศาสตร์ ดังนี้

## 1. ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นิวยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ชุมชนและประชาสังคมร่วมกันสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ขัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพัฒนาระบบที่ประทุมทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของสตรีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญาและความคิดที่มุ่งไปสู่ลักษณะสตรีที่พึงประสงค์

เป้าประสงค์

1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย
  2. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ

៤១

- ตัวชี้วัด**

  - ครอบครัวเป้าหมายมีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายเพิ่มขึ้น
  - จำนวนของสถาบันการศึกษามีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย
  - ร้อยละของส่วนราชการมีมาตรการในการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติต้านความเสมอภาค
  - ร้อยละของสตรีที่มีบทบาทในระดับตัดสินใจทางการเมืองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## กลยุทธ์

- สร้างความรู้ความเข้าใจและหาพันธมิตรเพื่อร่วมในการสร้างเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาค
- ผลักดันสถาบันการศึกษาให้เริ่มดำเนินมาตรการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีด้านบทบาทหญิงชายสำหรับกลุ่มเป้าหมายในสถาบันการศึกษา
- ผลักดันให้ผู้บริหารระดับสูงด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านบทบาทหญิงชายในการบริหารราชการแผ่นดิน
- ส่งเสริมบทบาทองค์กรเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพสตรีในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

## 2. ประเด็นยุทธศาสตร์การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัว

เพื่อให้สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิในฐานะที่มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยการผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง แก้ไข ทบทวนนโยบาย มาตรการ กฎหมาย และสร้างกลไกที่จะเอื้ออำนวยส่งผลให้เกิดการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว

### เป้าประสงค์

กลไกคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัวมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

- กฎหมาย/ระเบียบ และมาตรการที่สามารถนำเสนอดังนี้ เนื่องจากความต้องการเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว
- มีระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี นำไปสู่การปฏิบัติและขยายผล อย่างน้อย 35 หน่วยงาน/โรงเรียน/ชุมชน เมื่อสิ้นสุดแผน
- จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงานสอบสวนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว

## กลยุทธ์

- ผลักดันให้มีการเสนอแก้ไขกฎหมาย/วางแผนการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว
- สร้างและพัฒนาระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
- ผลักดันการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550
- จัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว

### 3. ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งและมีคุณธรรม

เพื่อให้ครอบครัวพึงพาตันเองได้ มีหลักประกันคุ้มครอง และส่งเสริมปัจจัยที่เกื้อหนุนความเข้มแข็งของครอบครัว ตลอดจนหังหันและชายมีหน้าที่ร่วมกันสร้างครอบครัวที่มีความอบอุ่น และมีการใช้เวลาร่วมกันอบรมเลี้ยงดูสมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม

#### เป้าประสงค์

กลไกเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ

#### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมครอบครัวเข้มแข็ง
2. จำนวนของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
3. จำนวนนโยบาย มาตรการ ที่กำหนด/ผลักดันจากกลไกระดับชาติ อย่างน้อย 4 เรื่อง เมื่อสิ้นสุดแผน

#### กลยุทธ์

1. รณรงค์สร้างกระแสผ่านสื่อและเครือข่าย
2. พัฒนาและผลักดันกลไกในพื้นที่ (ศพค. เครือข่าย อปท.) ไปสู่การปฏิบัติในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
3. ผลักดันให้มีการเสนอนโยบาย มาตรการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

### 4. ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายสตรีและครอบครัวได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยเฉพาะแผนงานและโครงการที่มุ่งเน้นสำหรับการพัฒนาสตรีและครอบครัวให้มากขึ้น

#### เป้าประสงค์

เครือข่ายสตรีและครอบครัวมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสตรีและครอบครัว

#### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
2. จำนวนเครือข่ายที่มีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

#### กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว
3. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่
4. สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว

## 5. ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรที่ดี

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ ในการบริหารราชการแผ่นดิน บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนา ในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ มีการวางแผนการสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

### เป้าประสงค์

สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการบริหารจัดการที่ดี

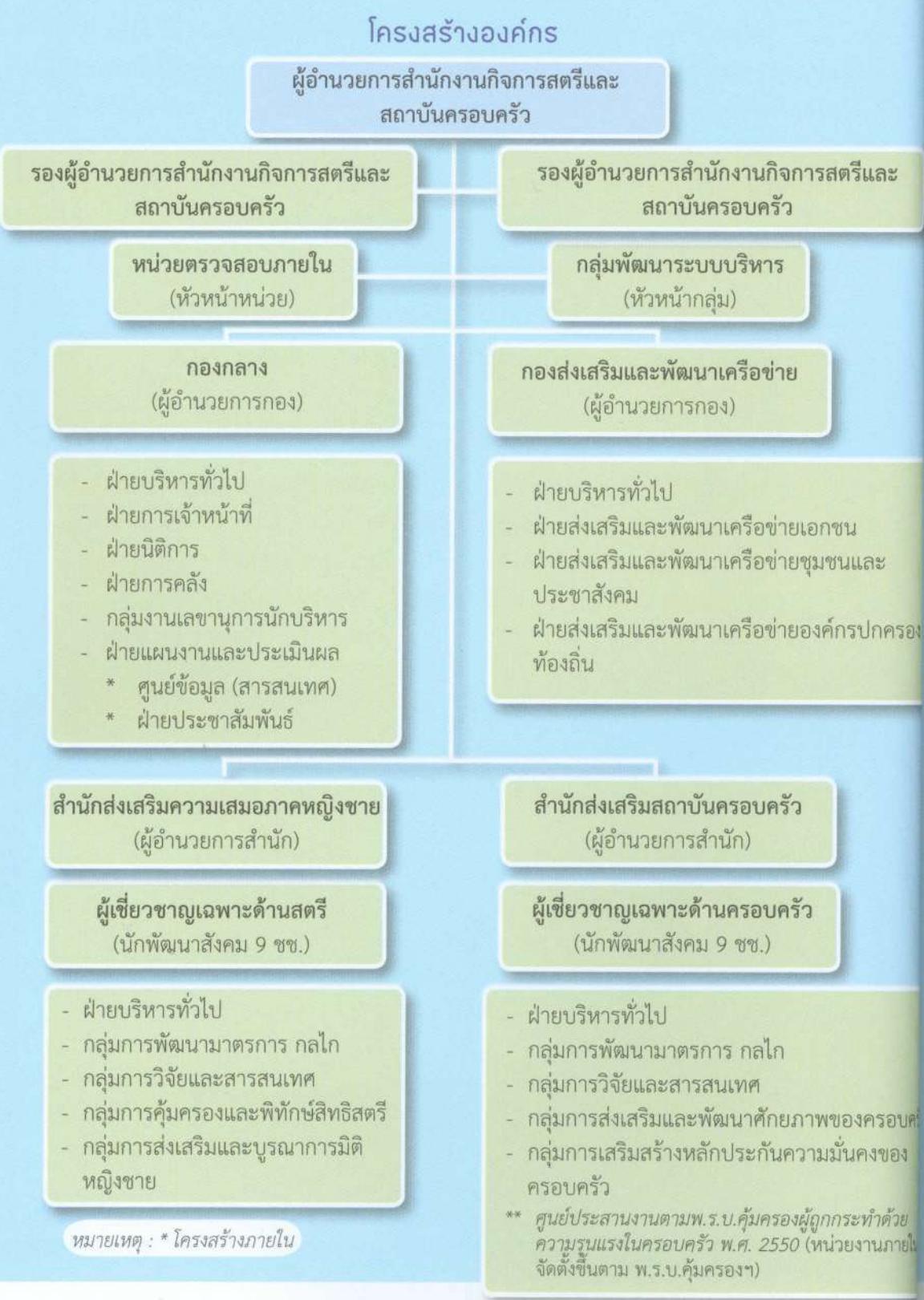
### ตัวชี้วัด

1. คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพิ่มขึ้น

### กลยุทธ์

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. พัฒนาขีดสมรรถนะ (Competencies) และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิด กระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย
4. ปรับกระบวนการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## 1.2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน



กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง

12 คน แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน

1. ผู้อำนวยการสำนักงาน
2. รองผู้อำนวยการสำนักงาน
3. กองกลาง
4. กองส่งเสริมและพัฒนา
5. สำนักส่งเสริมความ
- หญิงชาย
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
8. หน่วยตรวจสอบภายใน

รวมทั้งสิ้น

หน่วยงาน

1. ผู้อำนวยการสำนักงาน
2. รองผู้อำนวยการสำนักงาน
3. กองกลาง
4. กองส่งเสริมและพัฒนา
- เครือข่าย
5. สำนักส่งเสริมความ
- เสมอภาคหญิงชาย
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
8. หน่วยตรวจสอบภายใน

รวมทั้งสิ้น

บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง

### กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ ปี 2553

กรอบอัตรากำลังรวม 244 คน เป็นข้าราชการ 217 คน ลูกจ้างประจำ 15 คน และพนักงานราชการ 12 คน แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงาน	รวม
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	2	-	-	-	2
3. กองกลาง	44	7	-	5	55
4. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	44	3	-	2	49
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย	60	1	-	3	64
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	57	3	-	3	63
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	1	-	-	6
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	217	15	-	13	244

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้าง		พนักงาน		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	30	9	5	2	-	-	3	-	38	11
4. กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	35	6	3	-	-	-	-	1	38	7
5. สำนักส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชาย	41	10	1	-	-	-	2	1	44	11
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	40	9	3	-	-	-	1	1	44	10
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	-	-	-	-	-	-	-	4	1
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	-	-	4	0
รวมทั้งสิ้น	155	36	12	2	-	-	6	3	173	43

บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

### จำนวนข้าราชการตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ 2552-2553

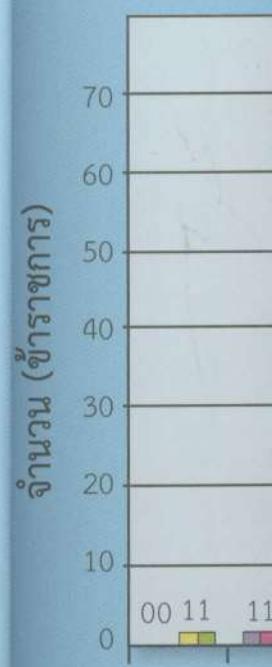
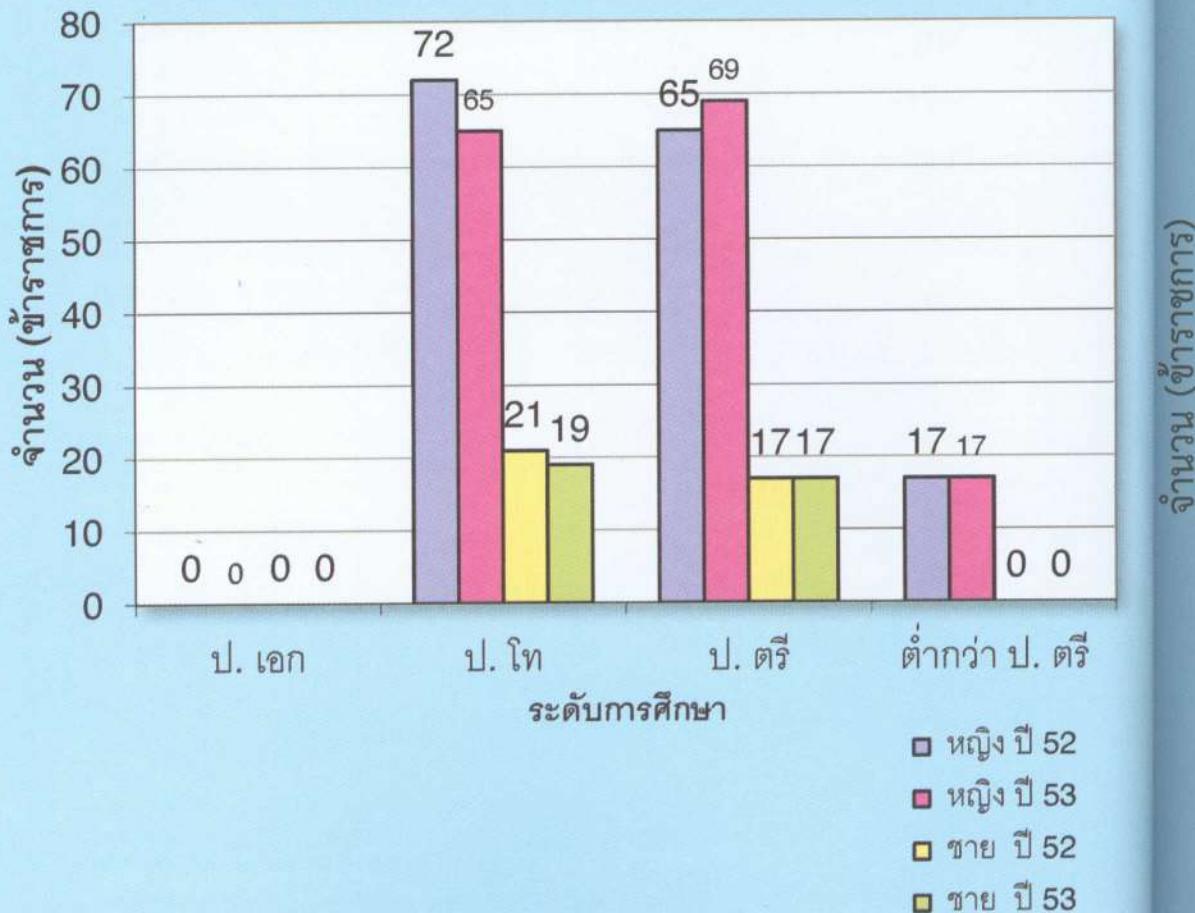
จำนวนข้าราชการตามวุฒิการศึกษา จำนวนข้าราชการพลเรือน	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	บริหาร ระดับสูง		บริหาร ระดับต้น		บริหาร ระดับสูง		บริหาร ระดับต้น		บริหาร ระดับสูง	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ปี 2552	-	-	72	21	65	17	17	-	154	38
ปี 2553	-	-	65	19	69	17	17	-	155	36

จำนวน

บ.	ตำแหน่งประทับบัตรฯ		บิลการ	
	บริหาร ระดับสูง		บริหาร ระดับต้น	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
52	-	1	1	1
53	-	1	1	1

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน

### จำนวนข้าราชการตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ 2552-2553



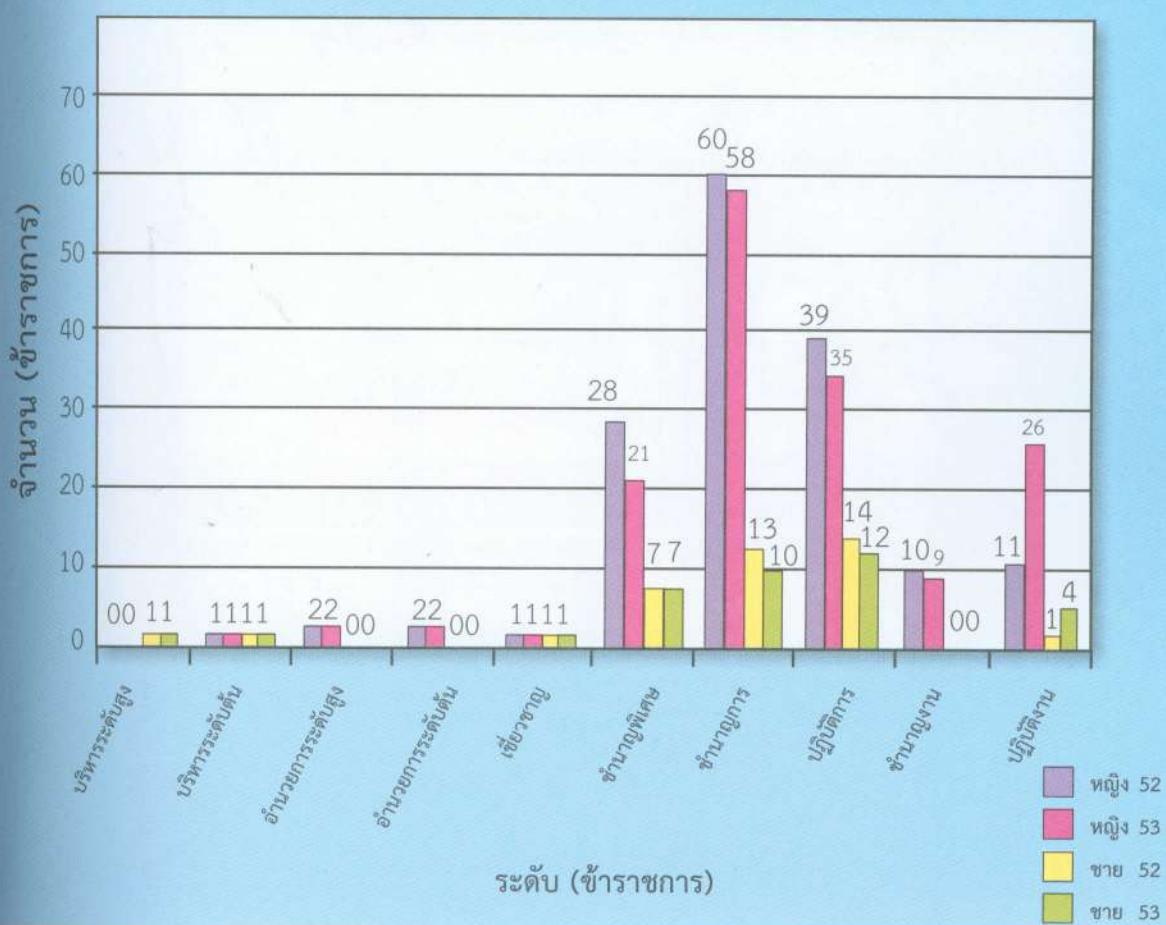
บ. บริหารระดับสูง  
บ. บริหารระดับต้น

### จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ ปีงบประมาณ 2552-2553

รวม	ตำแหน่งประเภทบริหาร				ตำแหน่งประเภทอำนวยการ				ตำแหน่งประเภทอำนวยการ								ตำแหน่งประเภททั่วไป				รวม	
	เชิงการ ระดับสูง		เชิงการ ระดับต้น		อำนวยการ ระดับสูง		อำนวยการ ระดับต้น		เชี่ยวชาญ		อำนวยการ พิเศษ		อำนวยการ		ปฏิบัติการ		อำนวยการ		ปฏิบัติการ			
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย		
ชาย	2552	-	1	1	1	2	-	2	-	1	1	28	7	60	13	39	14	10	-	11	1	154 38
38	2553	-	1	1	1	2	-	2	-	1	1	21	7	58	10	35	12	9	-	26	4	155 36

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

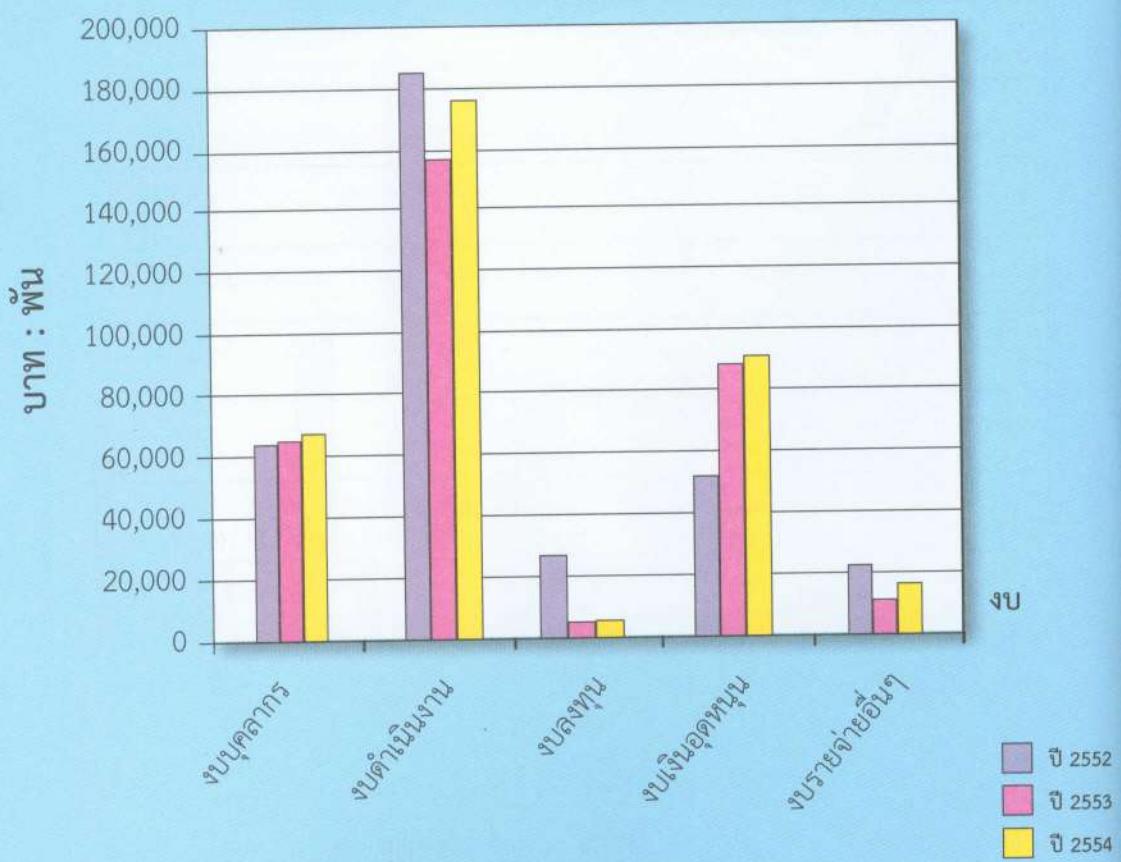
**อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ สค.  
จำนวนข้าราชการจำแนกตามระดับ ปี 2552-2553**



## งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554

งบรายจ่าย	ปี 2552 (บาท)	ปี 2553 (บาท)	ปี 2554 (บาท)
1. งบบุคลากร	63,847,800	65,642,700	67,317,800
2. งบดำเนินงาน	185,141,300	156,612,700	176,377,100
3. งบลงทุน	27,215,800	4,750,000	5,342,400
4. งบเงินอุดหนุน	51,894,800	88,720,800	90,580,800
5. งบรายจ่ายอื่นๆ	22,500,000	11,010,000	16,500,000
รวมทั้งสิ้น	350,599,700	326,736,200	356,118,100

## งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2554



สค. กับบทบาทค่าวา  
ศค. เป็นหน่วย  
และชาย การสร้างความ  
ในการดำเนินงานด้าน  
ตามบทบาทหน้าที่จาก  
ความรับผิดชอบต่อสังคม  
ในรูปแบบต่างๆ ตามน

1. โครงการ
  2. โครงการ
  3. โครงการ
  4. กิจกรรมฯ
- สรุปชี้ ๔



### สค. กับบทบาทความรับผิดชอบต่อสังคม

สค. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิง และชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว รวมทั้งติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าและความสำเร็จ ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาหนึ่ง สค. ได้รับการยอมรับในการดำเนินงาน ตามบทบาทหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายเป็นอย่างดี สำหรับในเรื่องของการเป็นองค์กรที่มี ความรับผิดชอบต่อสังคม สค. ได้ดำเนินตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม ในรูปแบบต่างๆ ตามบทบาทและการกิจของ สค. โดยมีโครงการสำคัญฯ ได้แก่

1. โครงการ Gender in Family
2. โครงการสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัวเด็กหญิงบ้านราชวิถี
3. โครงการ สค. ลดโลกร้อน โดยร่วมใจทำกิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมปลูกป่าชายเลน กิจกรรมประหยัดพลังงาน เป็นต้น
4. กิจกรรมบริจาคโลหิต บริจาคทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้แก่สถานสงเคราะห์เด็กหญิงจังหวัด ยะลา และบริจาคฝ้ากระป้อง

### บริจาคเงินสนับสนุนกิจกรรมสำหรับเด็ก ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงจังหวัดยะลา



## กิจกรรม "เปิดตัว สค. เป็นองค์กรสุขภาวะ"

ณ สค.



## กิจกรรมปลูกป่าชายเลน ณ สถานีพัฒนาพื้นที่ป่าชายเลนที่ 1 จังหวัดระยอง



## กิจกรรม ศพค.รูปแบบใหม่



## แผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชนนำร่อง



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติ  
ราชการ

## ส่วนที่ 2

# ผลการปฏิบัติราชการ



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับค่าใช้จ่ายเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ

ของกระทรวงและนโยบายของรัฐบาล

1.1 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในกลุ่ม

เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ

ของกระทรวง (ร้อยละ)

1.1.1 ระดับความสำเร็จดำเนินงานเพื่อให้กลุ่มโอกาสเข้าถึงการคุ้มครองสวัสดิการ

1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายคุ้มครองและเข้าถึง

2. จำนวนรูปแบบการสวัสดิการสังคมที่จะได้รับและนำมาให้บริการลูกค้าคุ้มครอง พื้นที่ หรือพื้นที่เป้าหมายของกระทรวง

1.1.2 ระดับความสำเร็จระบบเฝ้าระวังและเตือนภัย

1.1.3 ระดับความสำเร็จพัฒนาด้านนิเทศทุนทางสังคม

1) ร้อยละของศูนย์ฯ ที่มีชุมชน

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ลำดับผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนนที่ ได้	คะแนน ต่อ น้ำหนัก	
ผลที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 40)											4.3126
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยต่อจำนวนน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงและนโยบายสำคัญ/ พิเศษของรัฐบาล	ระดับ	20							4.1902		
1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยต่อจำนวนน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวง (ร้อยละ 28)	ระดับ	18							4.1002		
1.1.1 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี โอกาสเข้าถึงการคุ้มครองและ สิทธิการ	ร้อยละ	2	90	95	100	110	120	139.76	5	0.0833	
1. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การคุ้มครองและเข้าถึงสวัสดิการ 2. จำนวนรูปแบบการให้บริการ สร้างตัวอย่างสังคมที่กระห่วงฯ ได้พัฒนา และนำมายังบริการสำหรับการป้องกัน คุ้มครอง พื้นฟู หรือพัฒนาตาม เป้าหมายของกระทรวงฯ	จำนวน	2	4	5	6	7	8	7	4	0.0667	
1.1.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม	ระดับ	4	1	2	3	4	5	4.14	4.1394	0.1840	
1.1.3 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการ พัฒนาด้านนิเทศทางสังคมของไทย	ระดับ	4	1	2	3	4	5	3.67	3.6667	0.1630	
1) ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัว ทุ่มชน	ร้อยละ	0.6	X /7,25 0	X + 400 / 7,250	X + 800 / 7,250	X + 1,200 / 7,250	X + 1,600 / 7,250	81.53	5	0.0300	

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแผนถ่วงน้ำหนัก
2) อัตราสมาชิกสภากาเต็กและเยาวชน (ต่อ100,000 คน)	อัตราส่วน	0.6	X- 445	X- 225	X 225	X+ 445	X+ 445	47,071	5	0.0300
3) ร้อยละของกิจกรรมการพื้นฟูสมรรถภาพคนพิการโดยชุมชน (CBR)	ร้อยละ	0.6	80	85	90	95	100	100	5	0.0300
4) ร้อยละของตำบลที่กู้มูล/องค์กรเครือข่ายได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการเชิงบูรณาการอย่างมีมาตรฐานที่เหมาะสมกับพื้นที่	ร้อยละ	0.5	80	85	90	95	100	100	5	0.0250
5) ร้อยละของประชาชนที่ยังคงสภาพเป็นอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.)	ร้อยละ	0.5	70	75	80	85	90	85	4	0.0200
6) ร้อยละของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ระดับตำบลที่มีคุณภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครือข่ายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ร้อยละ	0.6	X Y	X + +2 Y	X +4	X +4	100	77.9	2	0.0120
7) ร้อยละของค่าปรับครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดบริการสวัสดิการสังคม สำหรับผู้สูงอายุโดยผ่านกระบวนการชุมชน	ร้อยละ	0.5	X - 10	X - 5	X +5	X +1	X 0	2,051 (26.12)	4.024	0.0201
8) จำนวนชุมชน /หมู่บ้านในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการทำกิจกรรมการพัฒนาร่วมกัน	จำนวน	0.6	22	31	40	49	58	58	5	0.0300
1.1.4 ระดับความสำเร็จเฉลี่ยของการพัฒนาดัชนีคุณภาพชีวิตของไทย	ระดับ	4	1	2	3	4	5	4.27	4.2699	0.1898
1) ร้อยละของ อปท. ที่จัดกิจกรรมเพื่อชุมชนโดยการมีส่วนร่วมจากกลุ่มเยาวชนที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพจากกิจกรรมพื้นที่สร้างสรรค์ฯ	ร้อยละ	1.5	16	21	26	31	36	9.67	1	0.0150
2) ร้อยละของประชากรเป้าหมายในตำบลที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคน翁ของศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม (เริ่มดำเนินการ ปี 2551)	ร้อยละ	1.5	79. 00	84. 25	89. 50	94. 75	100	100	5	0.0750

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ

3) จำนวนคนพิการที่ได้รับ

พิการ

1.1.5 ร้อยละของเครือข่ายในการพัฒนาสังคม

1.2 ระดับความสำเร็จในขับเคลื่อนนโยบายสำคัญรัฐบาล

1.3 ระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักในการดำเนินแผนปฏิบัติราชการของเขตฯ เป้าหมายร่วมกันระหว่าง

1.4 ระดับความสำเร็จศูนย์บริการร่วมหรือเขตฯ ประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เป้าหมายตามแผนปฏิบัติกิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ กิจกรรม/เอกสารรายงานฯ ของส่วนราชการ หรือเทียบเท่า

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับค่าร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหน้า เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ กิจกรรมหลัก

3.1.1 ร้อยละของบบฯ ที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคทางหญิงชาย

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน				
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนนที่ ได้	คะแนน ต่อ น้ำหนัก		
3) จำนวนคนพิการที่ได้รับเบี้ยความ พิการ	จำนวน	1.5	740, 000	750, 000	760, 000	770, 000	780, 000	835,026	5	0.0750		
1.1.5 ร้อยละของเครือข่ายที่มีคุณภาพ ในการพัฒนาสังคม	ระดับ	3	6.37	11.37	16.37	21.37	26.37	26.42 (6,009)	4.00	0.1333		
1.2 ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ/พิเศษของ รัฐบาล	ระดับ	0	ไม่มีตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการ									
1.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ต่อจำนวนนักในการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่มี เป้าหมายร่วมกันระหว่างกระทรวง	ระดับ	0	ไม่มีตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการ									
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศูนย์บริการร่วมหรือเด็นเตอร์บริการ ประชาชน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1000		
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยต่อจำนวนนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มภาคี	ระดับ	0	กระทรวงไม่มีกลุ่มการกิจกรรมที่มีตัวชี้วัดซึ่งเป็นแผนปฏิบัติราชการใน ลักษณะของกลุ่มการกิจ									
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยต่อจำนวนนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ การกิจหลัก/เอกสารงบประมาณ รายจ่ายฯ ของส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า	ระดับ	20							4.4350			
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยต่อจำนวนนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ การกิจหลัก	ระดับ	15							4.2467			
3.1.1 ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติ ที่ติดเชื้อไวรัสความเสี่ยงภัยและ หากหายทุบซ้าย	ร้อยละ	5	60	65	70	75	80	78.1	4.62	0.2567		

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าถ่วงน้ำหนัก	
3.1.2 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลไกเครือข่ายองค์กรประชาชนในระดับห้องถินเพื่อสำรวม ฝ่ายรัฐ ป้องกัน แก้ไขและให้ความช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	ระดับ	2	1	2	3	4	5	4.50	4.50	0.1000	
3.1.3 จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	จำนวน	2	50	75	100	125	150	105 แห่ง	3.20	0.0711	
3.1.4 ร้อยละเฉลี่ยของล้มพื้นธุรกิจที่ต้องครอบครัว	ร้อยละ	3	30	40	50	60	70	84.20	5	0.1667	
3.1.5 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิน มีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบัญญัติ/ชุมชนประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2554	จำนวน	3	250	325	400	400+ 134	400+ 268	400	3.40	0.1133	
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	ระดับ	5	1 (80%)	2 (85%)	3 (90%)	4 (95%)	5 (100%)	5	5	0.2500	
<b>ยิดที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 20 )</b>											
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	6+2	65	70	75	80	85	85.12	5	0.4000	
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ระดับ	3+2	65	70	75	80	85		4	0.1333	
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	6+1	1	2	3	4	5	4.15	4.15	0.2767	
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ระดับ	เนื่องจากไม่มีเรื่องร้องเรียน จึงเพิ่มน้ำหนักไปที่ตัวชี้วัดที่ 4 , 5 และ 6									

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการไทยเขียว

9.1 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายลดลง

9.2 ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายมากกว่า

ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับคุณภาพการจัดทำด้านทุนต่อหน้าบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับคุณภาพการดำเนินการและประทับตราลงนาม

ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับคุณภาพการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณภาพการดำเนินการตามกฎหมายของส่วนราชการ

ยิดที่ 4 มิติด้านคุณภาพการพัฒนาคุณภาพภาครัฐ (PMQA)

ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับคุณภาพการพัฒนาคุณภาพภาครัฐ (PMQA)

รายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553  
ผู้รายงาน นายดาราวัฒน์ คำเน่ย์ หัวหน้ากลุ่ม

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนต่อ น้ำหนัก	
<b>มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10 )</b>											
ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยต่อวงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	2.50	2.50	0.0556	
ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน/gapพร้อม/เงินโครงการลงทุนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555	ร้อยละ	2							4.8015		
9.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	1	69	72	75	78	81	79.81	4.6029	0.0511	
9.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายgapพร้อม	ร้อยละ	1	92	93	94	95	96	96.00	5	0.0556	
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	1	1	2	3	4	5	4.80	4.80	0.0533	
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประทัยดพลังงาน	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0556	
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	5	5	0.1111	
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ	2	1	2	3	4	5	3.40	3.40	0.0756	
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน พัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ			ยกเว้นตามเงื่อนไขที่กำหนด								
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 20 )</b>											
ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับ	20	1	2	3	4	5		4.7288		
รวม										4.4465	

รายงาน ณ วันที่ 31 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2553

ผู้รายงาน นางดารารัตน์ แก้วสลับสี  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
โทรศัพท์ 0 2306 8775-6

## 2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ตอบสนองตามเป้าหมายด้านชีวิตรหัสของหน่วยงานที่ได้ระบุไว้ในเอกสารงบประมาณ ดังนี้

1. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับองค์ความรู้เพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี 25,000 คน ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

### 1.1 โครงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน จนถึงระดับประเทศ เกิดความตระหนัก รับรู้ และให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและความเป็นธรรมระหว่างหญิงชาย

2) ให้ผู้หญิงและผู้ชายได้รับความเสมอภาคทางโอกาส สิทธิ ในฐานะความเป็นมนุษย์เหมือนกัน ทั้งในด้านการเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

3) ให้ส่วนราชการทุกกระทรวง กรม ปฏิบัติตามมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมที่มีการบูรณาการมิติหญิงชายกับสถานภาพที่ดีขึ้น ได้รับการยอมรับจากสังคมและมีโอกาสแสดงศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มความสามารถ

4) เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย รวมทั้งจัดทำระบบข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

โดยได้ดำเนินการดังนี้ การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการตามข้อตกลงโรงเรียนนายร้อยดำรงการจัดอบรมบุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรการจัดทำงบประมาณที่มีมิติหญิงชาย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในครอบครัว การอบรมวิทยากรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในการประชุมสมัชชาสตรีระดับจังหวัด และการประชุมสมัชชาสตรีระดับภาค ใน 4 ภาค จัดงานวันสตรีสาวก การจัดอบรมเรื่องสิทธิอนามัยเจริญพันธุ์ แก่เครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์ การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “รวมพลก้าวสู่สิ่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ในหน่วยงานภาครัฐ” ตลอดจนการจัดสัมมนาวิชาการ/งานวิจัยด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการจัดกิจกรรมวันสตรีไทย ประจำปี 2553

### ข้อเสนอเชิงนโยบายของสมัชชา 4 ภาค และจากเวทีสมัชชาสตรีแห่งชาติประจำปี 2553

#### 1. การมีส่วนร่วมของผู้หญิง

รัฐบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วนจะต้องส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้หญิงและผู้ชายมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายและเท่าเทียมกัน ในกระบวนการนโยบายบริหารและดำเนินงาน รวมทั้งจะต้องสนับสนุนโดยการจัดสรรงrant ทรัพยากรอย่างเต็มที่ เพื่อให้เยาวชนหญิงชายมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมและมีบทบาททางสังคมมากขึ้นอย่างเหมาะสม

ด้านการเมือง

- รัฐพิจารณา กำหนดให้มีการ 1 คน รัฐจะต้อง การเตรียม รัฐต้อง ในการก่อ

#### 2. การปรับตัว

รัฐจะต้อง ความเป็นมนุษย์ และสิทธิมนุษยชน ธรรมะ การมีส่วนร่วมอย่าง เครื่องอบบุรุษในชุมชนใน ปรับพระราชนูญสูติด และเกิดผลตามเจตน

#### 3. กฎหมาย

รัฐต้องห้าม ปรับปรุงการบังคับใช้ ออกมาตรการบังคับ สร้างสรรค์ และที่ได้มี

#### 4. เร่งรัด

เสริมภาระที่ ในระดับชาติ รัฐจะต้องห้าม ทั้งในภาค การก่อจลาจล ในการพัฒนา รัฐจะต้องห้าม ระหว่าง รัฐจะต้องห้าม เสมอภาค

- รัฐจะต้องห้าม ทั้งในภาค การก่อจลาจล ในการพัฒนา รัฐจะต้องห้าม ระหว่าง รัฐจะต้องห้าม เสมอภาค



### ด้านการเมืองและการบริหาร

- รัฐพิจารณากำหนดสัดส่วนหญิงชายให้ชัดเจนในการเลือกตั้งทุกระดับตามกรอบที่รัฐธรรมนูญกำหนด เริ่มจากสัดส่วนของหญิงชายในองค์กรปกครองท้องถิ่น โดยในระดับตำบลรัฐต้องสนับสนุนให้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติ บด. เพื่อให้สมาชิกที่มาจากการหมู่บ้านนั้นเป็นหญิง 1 คน และชาย 1 คน และกำหนดให้รองนายกองค์กรปกครองท้องถิ่น เป็นหญิง 1 คน และชาย 1 คน เช่นกัน
- รัฐจะต้องส่งเสริมผู้หญิงในบทบาททางการเมือง พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ และสนับสนุนการเตรียมความพร้อมเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้ง
- รัฐต้องส่งเสริมให้ผู้หญิงมีบทบาทที่เท่าเทียมกับชายในระดับที่มีอำนาจในการตัดสินใจโดยเฉพาะในการกำหนดนโยบายสาธารณะ

### 2. การปรับเปลี่ยนเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัว ชุมชน และสังคม

รัฐจะต้องสร้างและปลูกฝังค่านิยม เจตคติของสังคมเพื่อให้เกิดการเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายอย่างจริงจัง พิจารณาจัดให้มีการเรียนการสอนสิทธิมนุษยชน ธรรมาภิบาลหลักในระบบการศึกษา รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและปรับทัศนคติที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมของผู้ชายในการดูแลครอบครัว พัฒนาบทบาทและการกิจของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว รวมทั้งทบทวน/ปรับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว และการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลตามเจตนาرمณ์ของพระราชบัญญัติ

### 3. กฎหมาย และมาตรการเกี่ยวกับสื่อ

รัฐต้องทบทวน/ออกกฎหมายเกี่ยวกับสื่อตามก่อนอาจ โดยเฉพาะที่เป็นสื่อออนไลนารเด็ก และปรับปรุงการบังคับใช้กฎหมายที่มีอยู่อย่างจริงจัง เพื่อให้สามารถควบคุมและปราบปรามได้อย่างได้ผล ยกมาตรฐานการบังคับการนำเสนอของสื่อและกลไกในการเฝ้าระวังสื่อ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการผลิตสื่อที่สร้างสรรค์ และที่เสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และภาพลักษณ์ของผู้หญิงอย่างเหมาะสม

### 4. เร่งรัดปรับปรุงประสิทธิภาพของกลไกการขับเคลื่อนในการพัฒนาสตรี และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

#### ในระดับชาติ

- รัฐจะต้องทบทวนโครงสร้าง บทบาทและขอบข่ายการกิจ รวมทั้งภาคเครือข่ายในการทำงาน ทั้งในภาคราชการและภาคประชาสังคม พัฒนาเครือข่ายในภาคประชาสังคมและจัดสร้างการกิจในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนของการดำเนินงานของภาครัฐ ทั้งในส่วนของการให้ความช่วยเหลือในการพัฒนาสถานภาพสตรี และส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- รัฐจะต้องทบทวนกลไกการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาสถานภาพสตรี และเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในทุกระดับ และวางระบบเครือข่ายในการขับเคลื่อนให้เหมาะสม
- รัฐจะต้องทบทวนและสร้างระบบการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในทุกระดับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและพอเพียง

### ในระดับท้องถิ่น

- รัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสร้างภาคีความร่วมมือกับองค์กรพัฒนาเอกชนภาคประชาสังคมเพื่อให้มีส่วนร่วม ตลอดจนแบ่งเบาภาระในการดำเนินงานในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณในการทำงานให้อ่าย่างเหมาะสมเพียงพอ เพื่อให้การบริการต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เป็นไปอย่างทวีลีบเต็มพื้นที่ และได้คุณภาพ
- สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรสตรี/องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่/สมชาระดับจังหวัด เพื่อเอื้อให้ทำงานได้อย่างเต็มที่ และสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านพัฒนาสตรี และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสร้างศักยภาพให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบูรณาการประเด็นของผู้หญิง และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกระบวนการจัดทำแผนของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสถานภาพสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- เพื่อกระตุ้นให้สังคมทุกภาคส่วนตระหนักรู้ในความสำคัญและบทบาทของสตรีในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- เพื่อมุ่งหาแนวทางที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมสตรีทางการเมืองให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหสัมരษและขยายผลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อกระตุ้นให้สังคมมีความเข้าใจและยอมรับในศักยภาพของสตรี และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้สตรีได้มีบทบาทในครอบครัว ชุมชน สังคมเพิ่มขึ้น
- เพื่อส่งเสริมให้สตรีได้มีบทบาท และมีส่วนร่วมในการคุ้มครองสิทธิสตรี

โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในส่วนภูมิภาค การจัดสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาคองค์กรบริหารส่วนตำบล



### 1.3 โครงการ

- เพื่อ
- เพื่อ

โดยได้ดำเนิน

การตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัย  
แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์



### 1.4 โครงการ

- เพื่อ
- เพื่อ
- เพื่อ

โดยได้ดำเนิน

สตรีในทุกรูปแบบ การจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในส่วนภูมิภาค การจัดสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาคองค์กรบริหารส่วนตำบล

สุทธาราภิยา เขตบางซื่อ

### 1.3 โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อสำรวจสถานการณ์และปัญหาการละเมิดสิทธิสตรีในประเทศไทย
- 2) เพื่อพัฒนากลไกการคุ้มครองสิทธิสตรีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

- การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น และจัดประชุมวิพากษ์ร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น (แม่วัยใส)
- การจัดกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น รวม 4 ครั้ง



### 1.4 โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อจัดทำรายงานการอนุวัติตามอนุสัญญาฯ ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) ฉบับที่ 6-7 (ฉบับรวม)
- 2) เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวังปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในสถานศึกษา
- 3) เพื่อยกเลิกข้อส่วนข้อที่ 16 ตามอนุสัญญาฯ CEDAW

โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดประชุมคณะทำงานศึกษาตามประเด็นนโยบายและมาตรการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรายงานการอนุวัติตามอนุสัญญาฯ ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ” จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นเพื่อยกเลิกข้อส่วนข้อ 16 ของอนุสัญญาฯ ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) และจัดประชุมพิจารณาเร่างรายงานการอนุวัติตอนุสัญญาฯ ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) ฉบับที่ 6-7 (ฉบับรวม)
- การจัดอบรมการป้องกันตัวเบื้องต้นแก่เยาวชนในสถานศึกษา ณ โรงเรียนสุวรรณศูลธรรมวิทยา เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร

### 1.5 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อกระตุ้นให้สังคมเห็นความสำคัญของปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี
- 2) สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและช่วยเหลือเด็กและสตรีในชุมชนจากการถูกกระทำความรุนแรง
- 3) พัฒนาศักยภาพทีมสาขาวิชาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในเชิงรุกและในเชิงรับ
- 4) พัฒนาระบบและกลไกชุมชนในการป้องกันและช่วยเหลือเด็กและสตรีจากการถูกกระทำความรุนแรง
- 5) เพื่อให้ชุมชนมีการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์ความรุนแรงในชุมชน

โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพแก่แก่นนำชุมชน เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมลันดาวน์คราฟต์ รีสอร์ฟ จังหวัดกรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน
- การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มศักยภาพแก่แก่นนำชุมชน เมื่อวันที่ 1-3 เมษายน 2553 ณ โรงแรมวาย อีม ซี เอ อินเตอร์เนชันแนลเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน

2. ผลผลิตเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว 1,500 เครือข่าย ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

### 2.1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาล พม. และ สค.
- 2) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีศักยภาพ มีทักษะ และสามารถกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรีและสถาบันครอบครัว
- 3) เพื่อให้เครือข่ายและสถาบันครอบครัวได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว โดยการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่เครือข่าย 4 ภาค โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคม และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีเครือข่ายสตรีและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 207 เครือข่าย

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ

ครอบครัว โดยส่ง

พัฒนาสตรีและครอบ

สค.ไปดำเนินการใน

เสริมสร้างศักยภาพ

โครงการฯ ดังนี้

สนับสนุนให้ผู้บริหาร

ความเสมอภาคให้

บูรณาการงานด้าน

ผลสู่การปฏิบัติในช

ครั้งที่ 1 จัดเมื่อวัน

เจ้าหน้าที่องค์กรป

ทั้ง 70 คน จาก

และครอบครัว” จำ

สตรีและครอบครัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(พ.ศ.2550-2554)

ครอบครัวลงในข้อ

และครอบครัว” จำ

มีผลการดำเนินงาน

โดยผู้ว่าราชการจัง

กับการพัฒนาสังคม

3) กิจกรรมแบ่งก

ป้องกันและแก้ไข

สำหรับกลุ่มเป้าหมาย

ในจังหวัดอุบลราช

**2.2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่าย อปท. นำนโยบายตามภารกิจของสค. ไปดำเนินการให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งขยายผลลงสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย สำหรับโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว ประจำปี 2553 มีรายละเอียดการดำเนินงานโครงการฯ ดังนี้**

**กิจกรรมที่ 1 سانสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ผู้บริหาร อปท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว เสริมสร้างและผลักดันให้มีการบูรณาการงานด้านการพัฒนาครอบครัวโดยมีมุมมองหญิงชายไปสู่แผนงาน/กิจกรรมของ อปท. โดยขยายผลสู่การปฏิบัติในชุมชนอย่างทั่วถึง กิจกรรมสัมมนาسانสัมพันธ์เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว ครั้งที่ 1 จัดเมื่อวันที่ 15-17 ธันวาคม 2552 ณ โรงแรมเมราลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 93 แห่ง จำนวน 131 คน แยกเป็นชาย 61 คน หญิง 70 คน จาก 6 จังหวัด ได้แก่ เพชรบุรี, สมุทรปราการ, สมุทรสาคร, นครปฐม, นนทบุรี และปทุมธานี**

**กิจกรรมที่ 2 การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พลังท้องถิ่นไทย พลังพัฒนาสตรี และครอบครัว” จำนวน 2 ครั้งโดยมีวัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างความเข้าใจกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องความสำคัญของการพัฒนาสตรีและครอบครัว
2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวบรรลุยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศทางด้านสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)
3. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรี และครอบครัวลงในข้อเทศบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2554

โดยได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พลังท้องถิ่นไทย พลังพัฒนาสตรี และครอบครัว” จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 จัดเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 ณ โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (1) พิธีเปิดและปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “พลังท้องถิ่นไทย พลังพัฒนาสตรีและครอบครัว” โดยผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี (2) การอภิปราย เรื่อง “บทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการพัฒนาสังคมอย่างสมดุลและยั่งยืน” โดยวิทยากรจากภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (3) กิจกรรมแบ่งกลุ่มย่อย 5 กลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาสตรีและครอบครัวในพื้นที่ แนวทางป้องกันและแก้ไข และการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และ (4) นำเสนอผลการระดมความคิดเห็น สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 155 คน แยกเป็นชาย 72 คน หญิง 83 คน

- ครั้งที่ 2 จัดเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2553 ณ โรงแรมดุสิต บูรีนเนชส์ กรุงเทพฯ อ.เมือง จ.นครราชสีมา มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ (1) พิธีเปิดโดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา (2) การอภิปรายเรื่อง “บทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาสังคมอย่างสมดุลและยั่งยืน” โดยวิทยากรจากภาครัฐ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (3) กิจกรรมแบ่งกลุ่มย่อย 5 กลุ่มระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาสตรีและครอบครัวในพื้นที่ แนวทางป้องกันและแก้ไข และการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และ (4) นำเสนอผลการระดมความคิดเห็น สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 202 คน แยกเป็นชาย 67 คน หญิง 135 คน

### **2.3 โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว**

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว รวมทั้งสร้างความตระหนักรถึงความสำคัญของงานด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานใน 2 กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1 การประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2552** โดยการจัดงานประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2553 ณ โรงแรมรามาการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ โดยมี อปท. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณฯ จำนวน 89 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อปท., อพม. รวมจำนวน 623 คน แยกเป็นชาย 227 คน หญิง 396 คน

**กิจกรรมที่ 2 การคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี 2553** มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และค้นหาแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว โดยการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานตัวชี้วัด สค. มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2553 ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนจาก 14 หน่วยงาน รวม 20 คน โดยดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารศรุณวิถี ภายในบริเวณบ้านราชวิถี ผลการประชุมคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในเรื่องรูปแบบ แนวทาง และใบสมัครคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ประจำปี 2553

2) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครั้งที่ 1/2553 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารศรุณวิถี เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 เจ้าหน้าที่ สค. เข้าร่วมประชุมจำนวน 31 คน จากการประชุมคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในเรื่องรูปแบบแนวทางและใบสมัครคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ประจำปี 2553

3) ตรวจสอบและให้คำแนะนำหลักเกณฑ์และมาตรฐานตัวชี้วัด ใบสมัครของ อปท. จำนวน

**เมือง  
ราย  
การ  
แก้ป  
และ  
คน  
และการ  
แก้ป  
552  
· 26  
ญฯ  
คน  
สังค  
สตรี  
สค.  
ครอบครัว  
การ  
น 2  
ทาง  
น 2  
คน  
กันฯ  
นวน**

4) ดำเนินการประเมินผลงานในภาคสนาม ดังนี้

- การประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ อปท. ที่ผ่านหลักเกณฑ์และมาตรฐาน ตัวชี้วัดการคัดเลือก จำนวน 72 แห่ง 43 จังหวัด โดยจัดจ้างมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นผู้ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ อปท. ที่ผ่านหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด

- ดำเนินการจัดสนทนากลุ่ม (Focus group Interview) มีวัตถุประสงค์ เพื่อการตรวจ สอบผลงานและกิจกรรมเด่นของ อปท. ที่นำเสนอไว้ในสมัคร รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวที่เป็นปัญหาสังคมในภาพรวมของประเทศไทย โดยจัดสนทนากลุ่มในพื้นที่ อปท. จำนวน 19 แห่ง 14 จังหวัด ได้แก่ เทศบาลเมืองบ้านปึง จังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงเงิน จังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ จังหวัดสุพรรณบุรี เทศบาลตำบลแม่วงศ์ จังหวัดเชียงใหม่ เทศบาลตำบลวนนิวาส จังหวัดสกลนคร เทศบาลเมืองท่าข้าม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เทศบาลเมืองหนองปรือ จังหวัดชลบุรี เทศบาลตำบลตลาดเกรียงไกร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เทศบาลตำบลแม่สาย จังหวัดเชียงราย องค์การบริหารส่วนตำบลสันสโล จังหวัดเชียงราย เทศบาลตำบลปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง จังหวัดอ่างทอง เทศบาลตำบลไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ จังหวัดขอนแก่น เทศบาลตำบลเชิงดอย จังหวัดเชียงใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลพางสิงห์ จังหวัดน่าน เทศบาลตำบลล้านนา้อย จังหวัดสงขลา เทศบาลตำบลสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

5) การจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2553 ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2553 สรุปผลการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามกิจกรรมการประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่นฯ และการคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ประจำปี 2553 ที่มีการดำเนินงานตามกระบวนการคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ 3 ขั้นตอน ได้แก่ 1) การรับสมัครคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ประจำปี 2553 2) การประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ อปท. และ 3) การจัดสนทนากลุ่มในพื้นที่ อปท. และแนวทางการดำเนินงานตามกระบวนการคัดเลือก อปท. ดีเด่นฯ ในปีงบประมาณ 2554 ต่อไป

6) โครงการประชุมสุดยอดผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมผู้บริหาร อปท. ให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนวแนวทางด้านการพัฒนาสตรี และครอบครัว ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของครอบครัวในยุคโลกาภิวัตน์ และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีและครอบครัว รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหาร อปท. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ที่ดีแก่กันและกัน โดยจัดจำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2553 ณ เทศบาลตำบลเชิงดอย อำเภอเชียงใหม่ มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สค. เข้าร่วม รวมจำนวน 43 คน แยกเป็นชาย 24 คน หญิง 19 คน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สค. เข้าร่วมจำนวน 40 คน แยกเป็นชาย 16 คน หญิง 24 คน

#### 2.4 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีการมีกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว ส่งเสริมความรัก ความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว รวมทั้งสร้างเครือข่ายเผยแพร่ความสำคัญของสถาบันครอบครัว โดยได้จัดกิจกรรมค่ายครอบครัวผู้นำรุ่นใหม่ รวม 2 รุ่น รวมทั้ง สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการรวม 6 จังหวัด ไดแก่ จังหวัดตรัง, พังงา, ระยอง, ลำพูน ร้อยเอ็ด และกาญจนบุรี



**2.5 โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว** มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มของสตรีเป็นเครือข่าย และดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสตรี ครอบครัว ชุมชนและสังคม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่ม/องค์กรสตรีในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคมในลักษณะองค์รวม ตลอดจนส่งเสริมให้กลุ่ม/องค์กรสตรี มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคมให้เข้มแข็ง โดยได้สนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่ม/องค์กรสตรี ไปดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์หรือเป็นความต้องการในการที่จะแก้ไขปัญหาของสตรี ครอบครัว ชุมชนและสังคม

**2.6 โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม** วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัว (พ่อ/แม่/ลูก) ร่วมกันทำความดีตามความสมัครใจ ครอบครัวละ 1 อย่าง และส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกันทำความดี รวมทั้งเป็นการสร้างกระแสให้คนในชุมชนมีความรัก ความเสียสละ มีความพร้อมที่จะทำความดีเพื่อส่วนรวม และร่วมกันทำความดีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยได้สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาสังคมทั้ง 75 จังหวัด ดำเนินการจัดกิจกรรมของครอบครัวในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ศูนย์พัฒนาสังคม เดือนละ 1 ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม - กรกฎาคม 2553 และยังได้ผลิตสื่อเพื่อใช้ประกอบการดำเนินโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี ประกอบด้วย สมุดพกบันทึกความดี แผ่นพับประชาสัมพันธ์โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี และสื่อวิดีทัศน์แนวทางการดำเนินโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี นอกจากนี้ได้ขอความร่วมมือประสาน อปท. ที่เข้าร่วมโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี ในปี 2553 สนับสนุนในบรรจุโครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดี และโครงการด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวในเทศบูรณ์ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2554 พร้อมทั้งจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการและตัวอย่างโครงการด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว เพื่อเป็นตัวอย่าง/แนวทาง ในการนำไปดำเนินการในพื้นที่

2.7  
มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่ม  
ให้กับเครือข่ายสตรีใน  
บทบาทและการมีส่วน  
สภาพปัญหาและค่าวา  
และส่งเสริมความร่วม  
สตรี ทุกระดับในการที่  
8 จังหวัด ดำเนินการจ

(1)  
(2)  
(3)  
(4)  
(5)  
(6)  
(7)  
(8)



### 2.7 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีในระดับพื้นที่

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเสริมทักษะในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้กับเครือข่ายสตรีในพื้นที่ และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีในพื้นที่ในการพัฒนาสังคม สตรีและสถาบันครอบครัวที่ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ รวมทั้งเกิดความเชื่อมโยงการทำงานของเครือข่ายสตรีในจังหวัดและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีระหว่างพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และคณะกรรมการพัฒนาสตรี ทุกระดับในการพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมสถาบันครอบครัวในพื้นที่ โดยได้ขอความร่วมมือจังหวัด 8 จังหวัด ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ดังนี้

- (1) จังหวัดสตูล จัดกิจกรรมครอบครัวสตูลสร้างสายใยปกป้องลูกหลานให้ห่างไกลยาเสพติด
- (2) จังหวัดสุไหทัย จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะสตรี
- (3) จังหวัดเชียงราย จัดกิจกรรมการอบรมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรี
- (4) จังหวัดนนทบุรี จัดกิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรี ในพื้นที่
- (5) จังหวัดระยอง จัดกิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีจังหวัดระยอง
- (6) จังหวัดภูเก็ต จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต
- (7) จังหวัดบุรีรัมย์ จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีในพื้นที่
- (8) จังหวัดหนองบัวลำภู จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสัมพันธภาพความอบอุ่นให้ครอบครัวปกติ

3. ผลผลิตประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง:  
จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพ และการคุ้มครองเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง  
256,600 คน ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

### 3.1 โครงการศูนย์พัฒนาระบบครัวในชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์พัฒนาระบบครัวในชุมชน

มีมาตรฐานการดำเนินงานตามการกิจหน้าที่ของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน มีการดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว ในรูปแบบของคณะทำงาน สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม และการจัดประชุม/สัมมนา ประกอบด้วย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาปรับปรุงมาตรฐาน การจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน



**3.2 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาส่งเสริม ผลักดันให้เกิดการบูรณาการของหน่วยงานด้านครอบครัวในการนำมารถการ กลไก และแผนด้านครอบครัว นำไปใช้ในการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม และจัดประชุม/สัมมนา ได้แก่ อบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพในการดำเนินงานแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชนนำร่อง” และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัวในระยะ 2 ปี (พ.ศ. 2554-2556) ติดตามการดำเนินงานครอบครัวเข้มแข็งและถอดบทเรียนแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชน รวมทั้งสัมมนาเชิงปฏิบัติการผลการดำเนินงานแผนครอบครัวเข้มแข็งโดยชุมชนนำร่องในรอบปี 2553 และการขับเคลื่อนมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง**



3.3 L

นายกรัฐมนตรีว่าด้วย  
สนับสนุนการปฏิบัติงาน  
การส่งเสริมและพัฒนา  
ในเวทีวิชาการด้านครุ  
รัฐดับชาติด้านครอบครัว  
ครอบครัวระดับจังหวัด  
พระราชทานเข็มเชิดชู

การจัดการ

## การจัดกลุ่ม

เมษายน 2553 โดย ๘  
๗๕ จังหวัด เป็นหน่วยจัง  
ดังนี้

1) แต่

### 3.3 โครงการส่งเสริมและประสานการดำเนินงานด้านครอบครัวตามระเบียนสำนัก

นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ (กยค.) และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัว (กศค.) และสนับสนุน ส่งเสริมและประสานงานให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเกทีวิชาการด้านครอบครัว โดย สค. ได้ดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา ดังนี้ จัดกิจกรรมเวทีวิชาการระดับชาติด้านครอบครัวประจำปี พ.ศ. 2553 สนับสนุนจังหวัดทั้ง 75 จังหวัดในการจัดประชุมสมมชชาครอบครัวระดับจังหวัด จัดประชุมสมมชชากรุงเทพมหานคร และสมมชชาครอบครัวระดับชาติ รวมทั้งจัดโครงการพระราชทานเข็มเชิดชูเกียรติโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว



#### การจัดสมมชชาครอบครัวระดับจังหวัด ประจำปี 2553

การจัดสมมชชาครอบครัวระดับจังหวัด ประจำปี 2553 กำหนดจัดควบคู่กับวันครอบครัวในเดือนพฤษายน 2553 โดย สค. สนับสนุนงบประมาณให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 75 จังหวัด เป็นหน่วยงานดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในจังหวัด โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานด้านครอบครัวในระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกภาคส่วนของจังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะต่อการจัดสมมชชาครอบครัวระดับจังหวัด รวมทั้งจัดให้มีการประชุมสมมชชาครอบครัวระดับจังหวัด

2) การกำหนดหัวข้อ/ประเด็นการประชุม (Theme) ให้จังหวัดพิจารณาตามความเหมาะสมกับ

สถานการณ์ครอบครัวของแต่ละจังหวัด ซึ่งอาจเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ควรได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที หรือ นำประเด็นที่ได้จากการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดในปีที่ผ่านมา มากำหนดหัวข้อ หรือการกำหนดหัวข้อ/ประเด็นการประชุมภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2547-2556 ซึ่งการกำหนดหัวข้อ/ประเด็นการประชุม ควรดำเนินการโดยมีข้อมูลด้านครอบครัวของจังหวัดในการอ้างอิง

3) ผู้เข้าร่วมประชุมควรประกอบด้วยครอบครัวหรือตัวแทนครอบครัว ผู้แทนจากทุกภาคส่วน ในจังหวัด ทั้งภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และภาคีเครือข่ายด้านครอบครัว

4) มอบข้อเสนอที่ได้จากการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนในระดับจังหวัด โดยนำไปจัดทำแผนพัฒนาสถาบันครอบครัว โดยบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาจังหวัดหรือยุทธศาสตร์จังหวัด

5) ให้จังหวัดรายงานผลการจัดสมัชชาครอบครัวระดับจังหวัดให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะผู้รายงานผล กยศ. เพื่อนำเสนอ กสค. ทราบต่อไป

### ข้อเสนอจากมติที่ประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2553 มี 5 ประเด็นหลักดังนี้

1) ขอให้รัฐบาลสนับสนุนให้ภาคประชาชนและภาคเอกชนจัดตั้งเครือข่ายครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว ในระดับชุมชน เพื่อให้ครอบครัวเกิดการรวมกลุ่ม เรียนรู้ และช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน และให้เพิ่มบทบาท รวมทั้งงบประมาณแก่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศปค.) เพื่อทำงานและประสานการช่วยเหลือครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว

2) ขอให้รัฐสนับสนุนต่อยอดศูนย์เรียนรู้ครอบครัวเพื่อเด็กพิการโดยครอบครัวที่มีเด็กพิการ โดยมีศูนย์ฯ ดังกล่าวเกิดขึ้นทุกพื้นที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรุงเทพมหานคร และผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรุงเทพมหานครดำเนินการตามแผนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด การจัดทำฐานข้อมูล และส่งเสริมให้กองทุนสวัสดิการชุมชนหรือกองทุนต่างๆ ที่มีอยู่แล้วในชุมชน ให้ความช่วยเหลือแก่ครอบครัวที่มีเด็กพิการ

3) ขอให้รัฐโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลักดันและส่งเสริมความเข้มแข็งให้ “ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน” ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีหน่วยงานกำกับดูแลโดยตรงบนพื้นฐานของการเสริมองค์ความรู้ให้กับพ่อแม่และผู้ปกครอง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายผู้ปกครองให้เข้ามาเป็นผู้รับผิดชอบหลักร่วมกับโรงเรียนในการแก้ไขปัญหาความรุนแรง และรัฐต้องปรับเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาและครุ ด้วยการรวมเกณฑ์การลดและยุติปัญหาความรุนแรงในนักเรียนให้เป็นหนึ่งในเกณฑ์ประเมินเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีและวิทยฐานะของครุ

4) ขอให้รัฐกำหนดและประกาศใช้เกณฑ์สิทธิความปลอดภัยขั้นต่ำสำหรับเด็ก ซึ่งเป็นเกณฑ์ความปลอดภัยขั้นต่ำสุดที่รัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประกันการเข้าถึงเกณฑ์ดังกล่าว อย่างเสมอภาคของเด็กทุกคน และจัดให้มีระบบการรายงานพื้นที่ (จังหวัดและอำเภอ) ที่มีการประเมินเกณฑ์สิทธิความปลอดภัยขั้นต่ำสำหรับเด็ก อันส่งผลให้เด็กเสียชีวิตจากการบาดเจ็บรุนแรง พร้อมทั้งขยายบริการของสถานพัฒนาเด็กเล็กหรือบ้านรับเลี้ยงเด็กเล็กในชุมชนให้ครอบคลุมเด็กกลุ่มเสี่ยงในครอบครัวที่มีศักยภาพต่ำ

และจัดให้มีศูนย์เด็กและเยาวชนหลังเลิกเรียน หรือบ้านหลังเลิกเรียนสำหรับเด็กวัยเรียนโดยชุมชนมีส่วนร่วม ซึ่งภาครัฐต้องมีนโยบายสนับสนุนทั้งบประมาณ สถานที่ สื่อ และอุปกรณ์อื่นๆ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร จัดการความรู้ โดยผ่านศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และการปรับโครงสร้างการบริหารองค์กรท้องถิ่นให้มีหน่วยงานเฉพาะในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการ

5) ขอให้รัฐโดยคณะกรรมการสืบoplดภัยและสร้างสรรค์แห่งชาติ และกระทรวงวัฒนธรรม สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาสื่อเพื่อสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวให้มีงบประมาณมากขึ้นและคุณภาพ ที่ดีขึ้น โดยในระยะเร่งด่วนให้มีสัดส่วนรายการเพื่อสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว อย่างน้อยร้อยละ 10 โดยดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2554 เป็นต้นไป และเร่งผลักดันร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. .... เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ระยะยาว พร้อมทั้ง จัดตั้งคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าของการทำงานในรูปของคณะกรรมการเตรียมสมัชชาผู้บริโภคสื่อ เพื่อนำไปสู่การจัดตั้งองค์กรอิสระเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคสื่อภาคประชาชนแบบมีส่วนร่วม ให้สอดคล้องกับ แนวทางในการปฏิรูปสื่อและการปฏิรูปประเทศไทยต่อไป

**3.4 โครงการส่งเสริมการใช้เวลาของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ** มีวัตถุประสงค์เพื่อร่นรงค์ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรักกับประชาชน ใน การพัฒนาสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง และการ ใช้เวลาอยู่ร่วมกันของครอบครัวอย่างมีคุณภาพมากขึ้น และเพื่อสร้างพลังของเครือข่ายครอบครัวให้เกิดขึ้นใน สังคมอันจะนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในสังคมไทย โดย สค. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Love Mom photo Contest 2009 ร่วมกับสมาคมแม่และองค์กรเครือข่าย จัดกิจกรรมเปิดตัวโครงการ “ใกล้กันอีกนิด.... นะพ่อ” (Close-up Dad)

**3.5 โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว** ผลจากการปฏิรูประบบ ราชการ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กำหนดให้สำนักงานกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานการมาปนกิจสังเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 ในฐานะนายทะเบียนกลาง ต่อมามีการถ่ายโอนงาน การมาปนกิจสังเคราะห์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ซึ่งเป็นการถ่ายโอนภารกิจการปฏิบัติงานควบคุม กำกับ ดูแล สมาคมมาปนกิจสังเคราะห์ ในด้านงานจดทะเบียนสมาคม งานตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานสมาคม งานทะเบียนสมาชิก และ งานด้านส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมมาปนกิจสังเคราะห์ ดังนั้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การมาปนกิจสังเคราะห์ภาครัฐ สมาคมมาปนกิจสังเคราะห์ และนายทะเบียนกลาง ให้สามารถ ปฏิบัติงานการมาปนกิจสังเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานการมาปนกิจสังเคราะห์และสร้างองค์ความรู้งานการมาปนกิจสังเคราะห์ให้แก่นายทะเบียน ประจำท้องที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการมาปนกิจสังเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 ตลอดจนการพัฒนาระบบทฐานข้อมูลการมาปนกิจสังเคราะห์อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการ มาปนกิจสังเคราะห์ภาครัฐ และสมาคมมาปนกิจสังเคราะห์ เพื่อเป็นการเชื่อมโยงงานการมาปนกิจสังเคราะห์ ให้เป็นระบบเดียวกัน และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 พร้อมทั้ง

พัฒนาระบบทกถุกหมาย “พระราชบัญญัติการมาปันกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545” โดยมีการทบทวนติดตามปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาพระราชบัญญัติตั้งกล่าวต่อไป โดยในปี 2553 ได้มีผลการดำเนินงานดังนี้

### 1) ส่งเสริมงานและกิจกรรมการมาปันกิจสังเคราะห์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการมาปันกิจสังเคราะห์ ให้ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติการมาปันกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 และเป็นการเสริมสร้างหลักประกันของครอบครัว ตลอดจนการมาปันกิจสังเคราะห์ภาครัฐ สมาคมมาปันกิจสังเคราะห์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และนายทะเบียนกลาง สามารถกำกับ ดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานของการมาปันกิจสังเคราะห์ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการมาปันกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 รวมทั้งสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการประสานงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,625 คน

### 2) สร้างองค์ความรู้งานการมาปันกิจสังเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการมาปันกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานการมาปันกิจสังเคราะห์

เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบที่ทันสมัยแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการมาปันกิจสังเคราะห์ และเป็นการสร้างองค์ความรู้งานการมาปันกิจสังเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการมาปันกิจสังเคราะห์ พ.ศ. 2545 โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

จัดอบรมวิทยากรตัวคุณการมาปันกิจสังเคราะห์ ระหว่างวันที่ 3-4 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมลากูน จ.อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมฯ ประมาณ 1,200 คน ประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานการมาปันกิจสังเคราะห์ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

#### การจัดการความรู้ในงานการมาปันกิจสังเคราะห์



3)

ปฏิบัติงานการมาปันกิจสังเคราะห์ให้เป็นรูปธรรม

การมาปันกิจสังเคราะห์ จ.อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วม

1,200 คน

การมาปันกิจสังเคราะห์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม

ความมั่นคงของมนุษย์

การมาปันกิจสังเคราะห์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม

ขอนแก่น นครศรีธรรมราช



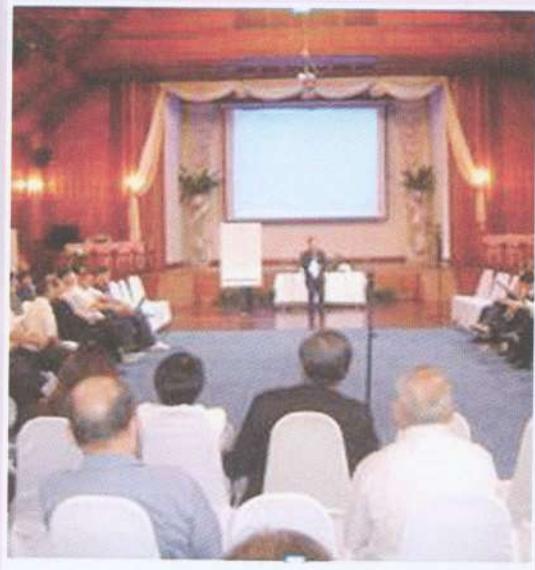
### 3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลการณาปนกิจสังเคราะห์

เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการณาปนกิจสังเคราะห์ให้มีความสมบูรณ์มากขึ้นในการปฏิบัติงานการณาปนกิจสังเคราะห์ และเป็นการเชื่อมโยงงานการณาปนกิจสังเคราะห์กับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นระบบเดียวกัน และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานระบบฐานข้อมูลการณาปนกิจสังเคราะห์ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

3.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและการใช้งานของระบบสารสนเทศการณาปนกิจสังเคราะห์ ระหว่างวันที่ 10-14 กุมภาพันธ์ 2553 ณ โรงแรมแแกงสะพือ ริเวอร์ไซด์ จ.อุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สมาคมณาปนกิจสังเคราะห์ และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 1,200 คน

3.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและการใช้งานของระบบสารสนเทศการณาปนกิจสังเคราะห์ ระหว่างวันที่ 29-31 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมภาลัย จ.อุดรธานี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สมาคมณาปนกิจสังเคราะห์ และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 250 คน

3.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสำรวจความต้องการและการใช้งานของระบบสารสนเทศการณาปนกิจสังเคราะห์ภาครัฐ วันที่ 7 พฤษภาคม 2553 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากการณาปนกิจสังเคราะห์ภาครัฐในเขตกรุงเทพมหานคร ขอนแก่น นครศรีธรรมราช และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 200 คน



ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

3.1 การสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว ได้แก่ การสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการฯ นำร่อง 4 จังหวัด (สระบุรี นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา และระยอง) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามพระราชบัญญัติฯ และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว

3.2 การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสำรวจ ป้องกัน เมืองร่วง แก้ไขปัญหา ตลอดจนช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว มีการคัดเลือกพื้นที่นำร่อง ได้แก่ อบต. ตอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ และ อบต. หนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

3.3 การเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความร่วมมือในการดำเนินงาน และการบังคับให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฯ ในการคุ้มครองสิทธิ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การสนับสนุนงบประมาณแก่ภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างศักยภาพแก่กลไกดำเนินงาน และผู้ปฏิบัติงาน เช่น สมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทย ความร่วมมือในการดำเนินงานกับ องค์การสหประชาชาติ เช่น ความร่วมมือกับ UNIFEM ในภารกิจการจัดการสัมมนาเรื่อง “กฎหมายคุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวจากนโยบายสู่การปฏิบัติในการจัดการความรุนแรงที่เกิดขึ้นจาก พื้นฐานความแตกต่างทางเพศ”

#### **4. การสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง ในครอบครัว ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานและประชาชนทั่วไป เช่น**

4.1 จัดทำสื่อรณรงค์เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานตามพระราชบัญญัติฯ ในรูปแบบต่างๆ

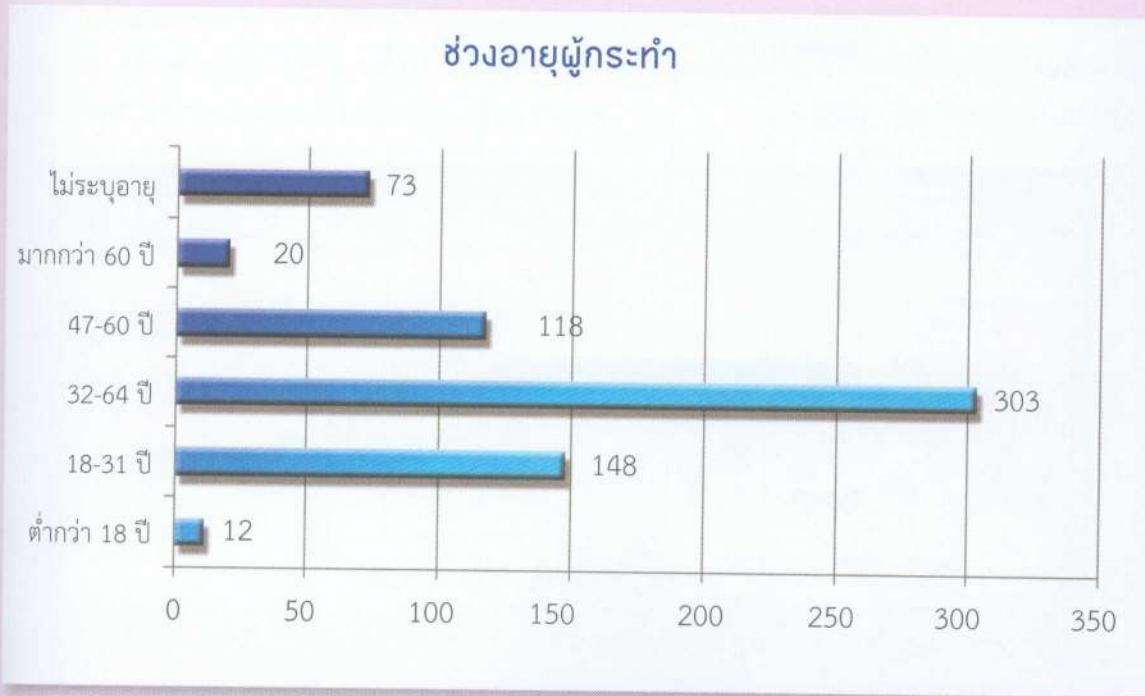
4.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และในครอบครัวทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคในช่วงเดือนพฤษภาคม โดยในส่วนภูมิภาคได้ให้งบประมาณสนับสนุนแก่สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทั่วประเทศจัดกิจกรรมรณรงค์ ส่วนกลางเป็นการจัดงานรณรงค์และร่วมมือ กับภาคีเครือข่ายรวมทั้งสื่อมวลชนในการร่วมรณรงค์ รวมทั้งการไปติดเข็มบริบั้นขาให้แก่ผู้บริหารหน่วยงาน รัฐและเอกชน สำหรับในปี 2553 ได้กำหนดให้เป็นปีแห่งการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และ ความรุนแรงในครอบครัว ซึ่งได้ดำเนินการเปิดตัวมหกรรมปีแห่งการรณรงค์ฯ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ศูนย์การค้า เจ เจ มอลล์ จำนวนกลุ่มเป้าหมายประมาณ 1,000 คน และได้มีการจัดงานเดินรณรงค์ใน ส่วนภูมิภาค

4.3 สนับสนุนงบประมาณให้แก่ภาครัฐและเอกชนในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว เช่น บุคลิกอิสตีเยอร์รอมสถาน และสถาบันครอบครัวฯ เป็นต้น

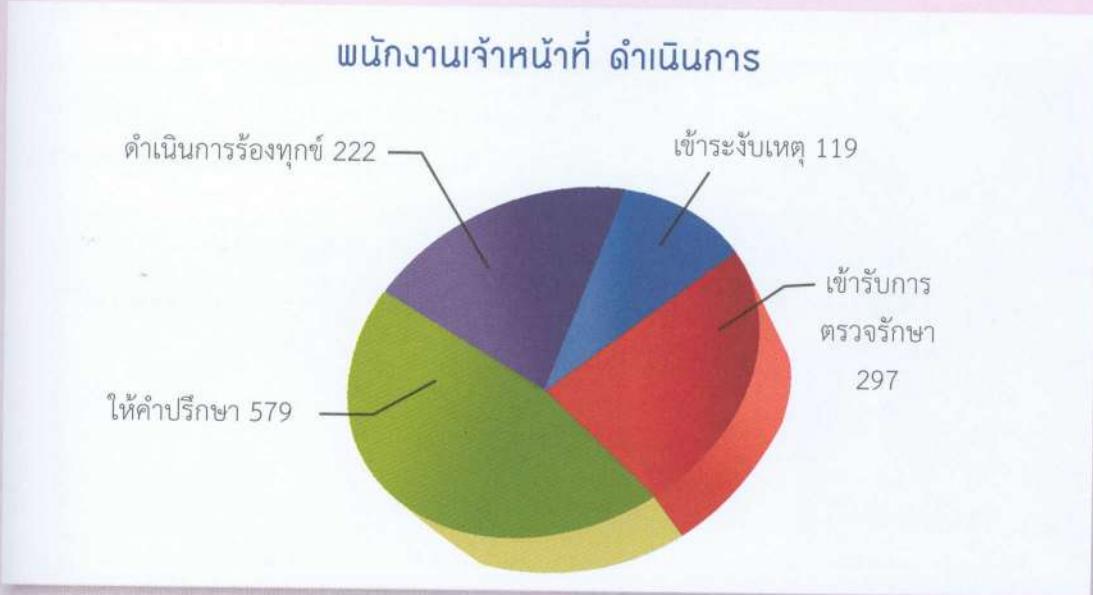
#### **5. การจัดทำระบบข้อมูลและการรายงานข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว**

5.1 จัดทำรายงานข้อมูลจากข่าวหนังสือพิมพ์นำร่อง 6 เดือน (ระหว่างเดือนมีนาคม – สิงหาคม 2551) เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนผู้กระทำและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ทั้งที่ปรากฏเป็นข่าว ซึ่งพบว่า การกระทำความรุนแรงในครอบครัวระหว่างสามีภรรยา มีสามีเป็นผู้กระทำร้อยละ 85

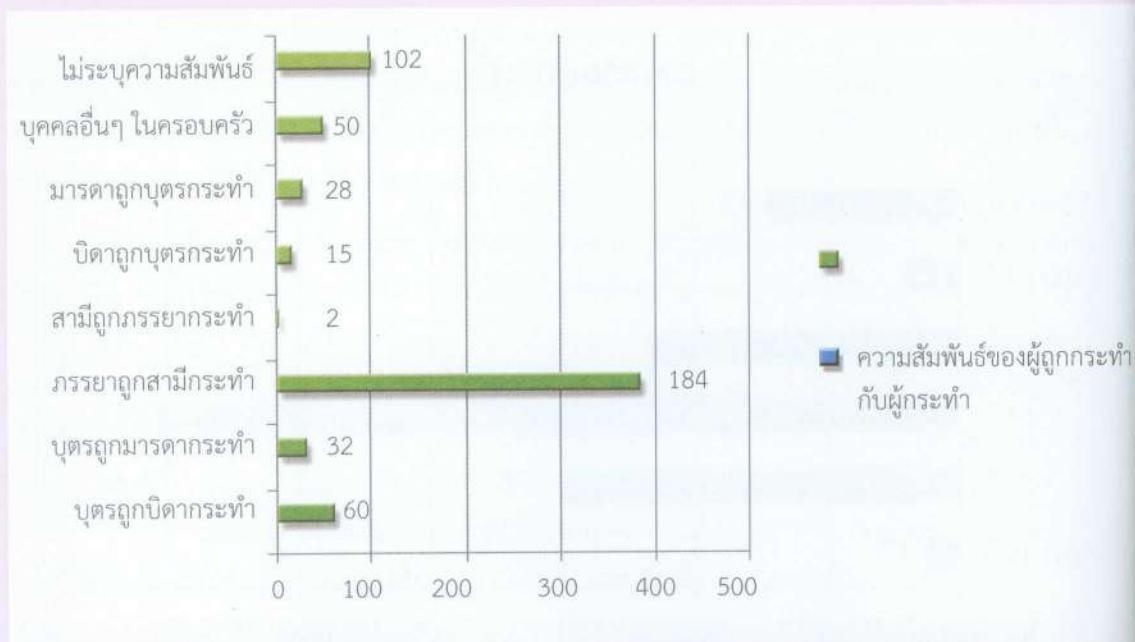
3. ช่วงอายุ 47 ถึง 60 ปี เป็นผู้กระทำความรุนแรงมากที่สุด จำนวน 303 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.02



4. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ให้คำปรึกษามากที่สุด จำนวน 579 ราย



5. ความสัมพันธ์ของผู้ถูกกระทำกับผู้กระทำพบว่า ภารยาถูกสามีกระทำการรุนแรงมากที่สุด จำนวน 384 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.06



**สาเหตุ :** ข่มขืนกระทำชำเรา (บุตรเลี้ยง), ข่มขู่/ก่อโกรน, ครอบครัวแตกแยก, ครอบครัวย้าย居/ภารยาป่วยสามี ไม่หาเลี้ยง, ชายติดผู้หญิงอื่น, ชู้สาว/ภาวะทางเศรษฐกิจในครอบครัว, ดื่มสุรา, ดื่มสุรา/การพนัน, ดื่มสุรา/ชู้สาว, ดื่มสุรา/หึงหวง, ติดสารเสพติด, ทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย, บุตรมีแพนไนเวียเรียน/ความเชื่อค่านิยม, บิดามีอาการทางจิต, ปัญหาการเงิน ปัญหารือรังที่ไม่สามารถปรับตัวเข้าหากันได้, ผู้ชายคิดว่าผู้หญิงมีชาญอื่น, สามีมีหญิงอื่น สามีดื่มสุรา/ภารยาติดการพนัน, หึงหวง, หึงหวง/นอกใจ, อารมณ์ไม่ดี, ไม่ทำงาน/ติดเพื่อน เป็นต้น

เป็นที่น่าสังเกตว่าสาเหตุของการกระทำการรุนแรงในครอบครัวมีสาเหตุส่วนใหญ่มาจากการดื่มสุรา

ภาค  
การลง

พัฒนาสังคมและ  
หลัก และหน่วย  
กรุงเทพฯ โดย  
นายอภิสิทธิ์ เวช



งานมหกรรม  
กุฎีพันธ์ 2553  
นายอภิสิทธิ์ เวช



## ภาพกิจกรรม

การลงนามข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการยุติความรุนแรงในครอบครัว ระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กับหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้อตกลงฯ ภาครัฐร่วมกัน ระหว่างกระทรวงท้องถิ่น และหน่วยงานอิสระ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ณ สมอสรกงหทพเรือน กรุงเทพฯ โดยมีพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชริตาภิยาภา เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีลงนาม และมีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี เป็นผู้กล่าวรายงาน



งานมหกรรมปีแห่งการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2553 ณ ศูนย์การค้า เจ เจ มอลล์ และเดินรณรงค์ภายในบริเวณตลาดน้ำสวนจตุจักร โดยมีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงาน



การจัดกิจกรรมต่อเนื่องเป็นระยะในส่วนภูมิภาค 5 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2553 ที่อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
- ครั้งที่ 2 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2553 ที่อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
- ครั้งที่ 3 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ที่อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
- ครั้งที่ 4 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2553 ที่อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ครั้งที่ 5 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2553 ที่อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ครั้งที่ 6 กิจกรรมเดินรณรงค์ยุติความรุนแรงฯ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2553 ที่อำเภอเมืองสามลิบ จังหวัดอุบลราชธานี



กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสำนักงานอัยการสูงสุดโดยสำนักงานอัยการเขต 2 สำนักงานอัยการจังหวัดพัทยา และสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือ ทางกฎหมายแก่ประชาชนสาขาพัทยา ในการจัดเจ้าหน้าที่ร่วมเดินรณรงค์ในโครงการรณรงค์สร้างเครือข่ายยุติความรุนแรงต่อผู้หญิงในประเทศไทย เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2553 ณ บริเวณหน้าห้างสรรพสินค้า Central Festival Pattaya Beach อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี โดยมีพระเจ้าหลานเรอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เสด็จเป็นองค์ประธานเปิดงาน



ส่วนที่ 3  
รายงานการเงิน  
ของ สค.



# ส่วนที่ ๓

## รายงานการเงินของ สค.

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย:บาท)

	หมายเลข	2553	2552
<b>สินทรัพย์</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบท่าเงินสด	2	1,585,595.28	2,614,117.10
ลูกหนี้ระยะสั้น	3	1,187,470.35	11,643,240.83
รายได้ค้างรับ		1,115,556.11	228,809.96
สินค้าและสต็อกเหลือ		-	18,000.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,888,621.74	14,504,167.89
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	4	45,278,693.28	24,999,134.07
สินทรัพย์ไม่มีมีตัวตน (สุทธิ)	5	24,736.77	807,867.74
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		45,303,430.05	25,807,001.81
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>49,192,051.79</b>	<b>40,311,169.70</b>
<b>หนี้สิน</b>			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	6	6,005,749.62	17,036,733.06
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		1,142,666.11	484,067.26
เงินรับฝากระยะสั้น		1,858.45	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	7	1,417,048.75	1,135,246.85
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<b>8,567,322.93</b>	<b>18,656,047.17</b>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้จากการรับรู้ระยะยาว		647,021.75	2,669,053.34
เงินท่องเที่ยวและการรับจากคลังระยะยาว		1,000,000.00	1,000,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,647,021.75	3,669,053.34
รวมหนี้สิน		10,214,344.68	22,325,100.51
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>		<b>38,977,707.11</b>	<b>17,986,069.19</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สินทรัพย์สุทธิ

ทุน

รายได้สุ

รวมสิน

หมายเหตุประกอบ



## สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2553	2552
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน		1,665,593.10	1,665,593.10
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		37,312,114.01	16,320,476.09
รวมสินทรัพย์สุทธิ		<b>38,977,707.11</b>	<b>17,986,069.19</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
งบรายได้และค่าใช้จ่าย  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย:บาท)

	หมายเลข	2553	2552
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล			
รายได้จากการประเมินผล	8	260,013,055.51	207,188,641.13
รายได้อื่น		-	-
รวมรายได้จากรัฐบาล		<b>260,013,055.51</b>	<b>207,188,641.13</b>
รายได้จากการดำเนินงานอื่น			
รายได้จากการเบิกจ่ายเหลือและเงินบริจาค		1,442,268.27	1,096,678.63
รายได้อื่น		-	-
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น		<b>1,442,268.27</b>	<b>1,096,678.63</b>
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		<b>261,455,323.78</b>	<b>208,285,319.76</b>
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	9	71,055,610.04	69,991,001.81
ค่าวัสดุและใช้สอย		13,924,228.92	11,378,824.45
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		41,670,605.32	42,103,892.79
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		4,768,438.79	3,427,449.30
ค่าวัสดุ และใช้สอย	10	97,936,572.46	83,791,489.97
ค่าสาธารณูปโภค	11	4,459,401.56	4,076,059.31
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12	7,275,646.74	6,148,948.55
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		630,730.00	687,716.10
ค่าใช้จ่ายอื่น		-	(190,927.75)
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<b>241,721,233.83</b>	<b>221,414,454.53</b>
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<b>19,734,089.95</b>	<b>(13,129,134.77)</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

รายได้/ค่าใช้จ่าย  
รายการอื่น  
รวมรายได้  
รายได้สูง / (ต่ำ)  
รายการพิเศษ  
รายได้สูง / (ต่ำ)

หมายเหตุประกอบ

## สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2553	2552
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน		2,205.02	134,898.18
รวมรายได้ / ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		2,205.02	134,898.18
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการกิจกรรมปกติ		19,731,884.93	(13,264,032.95)
รายการพิเศษ		-	-
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		19,731,884.93	(13,264,032.95)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

**หมายเหตุที่ 1 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/ ว 259 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2552 เรื่องการจัดทำงบการเงินรวมระดับกระทรวง

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการไม่แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินกองบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากการบัญชีกลาง
- รายได้เงินกองบประมาณรับรู้เมื่อก่อรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติ ของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.5 ด

1.6 ล

1.7 ค

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

**1.5 อาคาร และอุปกรณ์**

- อาคาร แสดงในราคากลางหักค่าเสื่อมราคาน้ำดื่ม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- อุปกรณ์ แสดงในราคากลางหักค่าเสื่อมราคาน้ำดื่ม  
 อุปกรณ์ที่ได้มา ก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุณสินทรัพย์  
 อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป  
 อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

**1.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

แสดงในราคากลางหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

**1.7 ค่าเสื่อมราคากลางหักค่าตัดจำหน่าย**

ค่าเสื่อมราคากลางหักค่าตัดจำหน่าย คำนวณจากราคากลางของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	5	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและชนสั่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
<b>หมายเหตุที่ 2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>		
เงินสดในมือ - ของส่วนราชการ	1,858.45	-
เงินท้องรัฐบาล	1,000,000.00	1,000,000.00
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	49,846.83	327,174.75
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)	-	-
เงินฝากของทรัพย์ที่สถาบันการเงิน	-	403,050.50
เงินฝากคลัง	533,890.00	883,891.85
<b>รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>	<b>1,585,595.28</b>	<b>2,614,117.10</b>
<b>หมายเหตุที่ 3 ลูกหนี้ระยะสั้น</b>		
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	1,187,470.35	11,643,240.83
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	-	-
<b>รวมลูกหนี้ระยะสั้น</b>	<b>1,187,470.35</b>	<b>11,643,240.83</b>
<b>หมายเหตุที่ 4 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)</b>		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	6,689,648.16	6,689,648.16
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	389,780.16	222,535.14
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	<b>6,299,868.00</b>	<b>6,467,113.02</b>
ครุภัณฑ์สำนักงาน	6,919,336.30	6,776,636.30
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	2,993,758.84	2,388,711.36
	<b>3,925,577.16</b>	<b>4,387,924.94</b>
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขบวน	12,034,220.00	12,034,220.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	8,162,105.67	6,657,810.65
	<b>3,872,114.33</b>	<b>5,376,409.35</b>

## สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	1,758,288.28	1,758,288.28
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	569,650.88	399,239.99
	<b>1,188,637.40</b>	<b>1,359,048.29</b>
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	2,375,848.04	2,315,848.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,370,456.19	1,133,090.59
	<b>1,005,391.85</b>	<b>1,182,757.45</b>
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	40,494,697.39	17,879,503.87
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	15,311,611.41	11,682,905.98
	<b>25,183,085.98</b>	<b>6,196,597.89</b>
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	123,600.00	129,100.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	103,581.74	99,816.87
	<b>20,018.26</b>	<b>29,283.13</b>
งานระหว่างก่อสร้าง	3,784,000.00	-
อุปกรณ์	63,705,990.01	40,893,596.49
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	28,511,164.73	22,361,575.44
อุปกรณ์ (สุทธิ)	35,194,825.28	18,532,021.05
รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	<b>45,242,693.28</b>	<b>24,999,134.07</b>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
<b>หมายเหตุที่ 5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)</b>		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	7,062,412.00	7,274,700.00
หัก ค่าตัดจำนำยสะสม	7,037,675.23	6,466,832.26
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	<b>24,736.77</b>	<b>807,867.74</b>
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<b>24,736.77</b>	<b>807,867.74</b>
<b>หมายเหตุที่ 6 เจ้าหนี้ระยะสั้น</b>		
เจ้าหนี้การค้า-หน่วยงานภาครัฐ	127,970.51	2,772,553.10
เจ้าหนี้การค้า-บุคคลภายนอก	5,363,472.91	13,505,300.97
เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ	514,306.20	758,878.99
	<b>6,005,749.62</b>	<b>17,036,733.06</b>
<b>หมายเหตุที่ 7 หนี้สินหมุนเวียนอื่น</b>		
เงินประกันผลงาน	883,158.75	586,700.00
เงินประกันอื่น ๆ	533,890.00	548,546.85
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	<b>1,417,048.75</b>	<b>1,135,246.85</b>
<b>หมายเหตุที่ 8 รายได้จากการประมาณ</b>		
รายได้จากการบุคลากร	61,237,957.88	59,291,325.65
รายได้จากการดำเนินงาน	136,994,266.84	121,985,986.95
รายได้จากการลงทุน	27,118,240.00	1,577,862.00
รายได้จากการอุดหนุน	713,200.00	771,905.00
รายได้จากการบุคลากร	22,189,631.11	20,749,394.73
รายได้จากการเบิกจ่ายอื่น	23,934,642.56	16,309,311.66
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	12,174,882.88	13,497,144.86
รวม รายได้จากการประมาณ	<b>260,013,055.51</b>	<b>207,188,641.13</b>

หมายเหตุที่ 9

เงินเดือน  
ค่าล่วง  
เงินตอบ  
ค่าตอบ  
ค่าครอง  
เงินราง  
ค่าจ้างงาน  
เงินชดเชย  
เงินสมนา  
เงินสมนา  
ค่าเช่าบ้าน  
ค่าใช้จ่าย  
เงินช่วย  
เงินช่วย  
รวมค่าใช้จ่าย  
หมายเหตุที่ 10  
ค่าวัสดุ  
ค่าซ่อมแซม  
ค่าน้ำมัน  
ค่าจ้างเหมา  
ค่าประชุม<sup>1</sup>  
ค่าจัดพิมพ์  
ค่าจ้างที่ที่

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
<b>หมายเหตุที่ 9 ค่าใช้จ่ายบุคลากร</b>		
เงินเดือน	54,401,497.67	52,555,232.89
ค่าล่วงเวลา	903,300.00	572,660.00
เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ	33,801.72	113,350.94
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1,309,670.00	1,324,104.84
ค่าครองชีพ	93,042.90	152,849.03
เงินรางวัล	-	1,026,104.50
ค่าจ้างประจำ	2,861,339.16	2,921,816.00
เงินชดเชยสมาชิก กบช.	924,888.08	881,642.00
เงินสมบท กบช.	1,387,332.12	1,322,463.07
เงินสมบท กสจ.	85,386.60	81,790.80
เงินสมบทกองทุนประกันสังคม	63,082.00	66,919.00
ค่าเช่าบ้าน	545,100.00	593,600.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	304,800.00	330,200.00
เงินช่วยการศึกษาบุตร	413,417.00	395,779.00
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล	7,728,952.79	7,652,489.74
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	<b>71,055,610.04</b>	<b>69,991,001.81</b>
<b>หมายเหตุที่ 10 ค่าวัสดุและค่าใช้สอย</b>		
ค่าวัสดุ	5,135,448.40	6,820,688.48
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	1,288,102.95	1,283,591.96
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	366,957.31	285,066.88
ค่าจ้างเหมาบริการ	17,784,381.44	7,433,473.90
ค่าประชาสัมพันธ์	48,452,554.60	49,300,109.99
ค่าจัดพิมพ์	-	-
ค่าจ้างที่ปรึกษา	21,563,175.00	17,098,010.00

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
ค่าครุภัณฑ์ต่างๆ	1,143,117.56	344,312.20
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	1,443,139.00	1,015,982.94
ค่าวรบรรจุ	162,000.00	7,400.00
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	150,400.00	26,900.00
ค่าใช้จ่ายผลักส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	447,296.20	172,112.38
ค่าธรรมเนียม	-	3,841.24
	<b>97,936,572.46</b>	<b>83,791,489.97</b>
<b>หมายเหตุที่ 11 ค่าสาธารณูปโภค</b>		
ค่าไฟฟ้า	1,310,822.99	1,107,109.51
ค่าน้ำประปา	41,143.39	46,936.21
ค่าโทรศัพท์	1,063,691.74	979,453.63
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	1,382,098.44	1,311,150.96
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	661,645.00	631,409.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	<b>4,459,401.56</b>	<b>4,076,059.31</b>
<b>หมายเหตุที่ 12 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย</b>		
ค่าเสื่อมราคา - อาคาร	167,245.02	167,245.02
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน	610,450.46	610,046.14
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ยานพาหนะและชนสั่ง	1,504,295.02	1,502,411.45
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	170,410.89	179,508.91
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	237,385.60	253,907.74
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3,793,485.91	2,595,956.04
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	9,263.87	9,263.86
ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์	783,129.97	830,609.39
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<b>7,275,646.74</b>	<b>6,148,948.55</b>

หมายเหตุที่ 13 รายการ

แผนงานสวัสดิการสังคม
ความมั่นคงของมนุษย์
ผลผลิตที่ 1 ประชากร
รับการส่งเสริมความเชื่อมั่น
การคุ้มครองและพิทักษ์ทรัพยากรบุคคล
งบประมาณ
งบดำเนินงาน
งบเงินอุดหนุน
งบรายจ่ายอื่น

หมายเหตุที่ 13 รายการ

แผนงานสวัสดิการสังคม
ความมั่นคงของมนุษย์
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายพัฒนาชุมชน
การเสริมสร้างและพัฒนาบุคคล
งบประมาณ
งบดำเนินงาน
งบเงินอุดหนุน
งบลงทุน
งบรายจ่ายอื่น

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายเป้าจุบัน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานสวัสดิการสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์					
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้ รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพัฒนาสิทธิ					
งบบุคลากร	17,945,100.00	-	-	17,807,555.31	137,544.69
งบดำเนินงาน	32,520,750.00	-	-	32,507,002.15	13,747.85
งบเงินอุดหนุน	520,800.00	-	-	438,330.00	82,470.00
งบรายจ่ายอื่น	4,136,800.00	-	-	3,788,531.11	348,268.89
รวม	55,123,450.00	-	-	54,541,418.57	582,031.43

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายเป้าจุบัน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานสวัสดิการสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์					
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ					
งบบุคลากร	23,650,400.00	-	-	23,533,154.64	117,245.36
งบดำเนินงาน	27,255,360.00	-	-	27,225,306.59	30,053.41
งบเงินอุดหนุน	192,400.00	-	-	192,400.00	-
งบลงทุน	3,838,240.00	-	-	3,818,240.00	20,000.00
งบรายจ่ายอื่น	1,700,000.00	-	-	1,700,000.00	-
รวม	56,636,400.00	-	-	56,469,101.23	167,298.77

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานสวัสดิการสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์					
ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา					
ศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง					
งบบุคลากร	19,847,200.00	-	-	19,743,439.78	103,760.22
งบดำเนินงาน	47,155,078.00	300,000.00	-	46,811,186.15	43,891.85
งบรายจ่ายอื่น	1,653,000.00	-	-	1,653,000.00	-
รวม	68,655,278.00	300,000.00	-	68,207,625.93	147,652.08

หมายเหตุที่ 13 ราย

ราย
แผนงานงบประมาณ
แก้ไขปัญหาฯสภาพ
ผู้มือทรัพย์
ผลผลิตที่ 2 กลุ่มผู้มี
เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
ป้องกันไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับรายจ่ายอื่น

หมายเหตุที่ 13 ราย

ราย
แผนงานสวัสดิการสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
ผลผลิตเครือข่ายที่ได้สร้างและพัฒนาศักยภาพ
กิจกรรมหลักส่งเสริมส่วนร่วม และพัฒนา
ประสานงานองค์การ
งบดำเนินงาน



**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (เงินงบประมาณเบิกแทนกันของ ป.ป.ส.)**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (เงินงบประมาณเบิกแทนกันของ ป.ป.ส.)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานงบประมาณปีงบกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล ผลผลิตที่ 2 กลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไป เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการ ป้องกันไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด งบรายจ่ายอื่น					
	100,000.00	-	-	99,990.20	9.80
	100,000.00	-	-	99,990.20	9.80

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (เงินงบประมาณเบิกแทนกันของสำนักงาน สป.พม.)

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานสวัสดิการสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ผลผลิตเครือข่ายที่ได้รับการเสริม สร้างและพัฒนาศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริม สนับสนุนมี ส่วนร่วม และพัฒนากลไก ประสานงานองค์การและอาสาสมัคร งบดำเนินงาน					
	1,000,000.00	-	-	991,870.00	8,130.00
รวม	1,000,000.00	-	-	991,870.00	8,130.00

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

หมายเหตุที่ 14 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือมีปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส			
ผลผลิตที่ 1 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ			
งบดำเนินงาน	5,956,136.00	5,956,136.00	-
งบรายจ่ายอื่น	5,600,000.00	5,600,000.00	-
รวม	11,556,136.00	5,600,000.00	-

หมายเหตุที่ 14 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือมีปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส			
ผลผลิตที่ 2 เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ			
งบดำเนินงาน	585,000.00	585,000.00	-
งบลงทุน	8,280,000.00	8,280,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น	3,090,000.00	3,090,000.00	-
รวม	11,955,000.00	11,955,000.00	-

หมายเหตุที่ 1

แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

งบดำเนินงาน  
งบลงทุน  
งบรายจ่าย



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553

หมายเหตุที่ 14 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ผลผลิตที่ 3 ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง			
งบดำเนินงาน	1,925,460.00	1,925,460.00	-
งบลงทุน	15,114,600.00	15,020,000.00	94,600.00
งบรายจ่ายอื่น	6,540,000.00	6,520,175.00	19,825.00
รวม	23,580,060.00	23,465,635.00	114,425.00

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553**

(หน่วย : บาท)

	2553	2552
<b>หมายเหตุที่ 15 รายงานรายได้แผ่นดิน</b>		
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - ภาษี	-	-
รวมรายได้ภาษี	-	-
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	6,731.00	6,813.00
รายได้อื่น	595,069.57	492,703.63
<b>รวมรายได้นอกจากภาษี</b>	<b>601,800.57</b>	<b>499,516.63</b>
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	601,800.57	499,516.63
<b>หัก</b> รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	15,860.00	-
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-	-
รวมรายได้แผ่นดินสุทธิจากการถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย	585,940.57	499,516.63
รวมรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(585,940.57)	(499,516.63)
<b>ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอบน้ำส่งคลัง</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

สินทรัพย์  
สินทรัพย์หมุน  
เงินสดและร่าง  
สุกหนี้ระยะสั้น  
รายได้ค้างรับ  
สินค้าและวัสดุ  
รวมสินทรัพย์  
สินทรัพย์ไม่หมุน  
ที่ดิน อาคาร ฯ  
สินทรัพย์ไม่มีตัว  
รวมสินทรัพย์  
รวมสินทรัพย์  
หนี้สิน  
หนี้สินหมุนเวียน  
เจ้าหนี้ระยะสั้น  
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย  
เงินรับฝากระยะ  
หนี้สินหมุนเวียน  
รวมหนี้สินหมุน  
หนี้สินไม่หมุนเวียน  
รายได้จากการรับ  
เงินท่องเที่ยว  
รวมหนี้สินไม่หมุน  
รวมหนี้สิน  
สินทรัพย์สุทธิ  
ทุน  
รายได้สูง / (ต่ำ)  
รวมสินทรัพย์สุ

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย อีกทั้งเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

ที่เป็นรูปแบบที่ดีในการดำเนินงาน เช่น 1) การศึกษารูปแบบการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีและเยาวชนในการบริหารจัดการรายได้ของชุมชนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและศักยภาพในการประกอบอาชีพ เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงาน กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2) จัดการสัมมนา เกี่ยวกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกิจกรรมเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์ เช่น ธุรกิจสีเขียว (ธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม) โดยสังคมและอุปสรรคของวิสาหกิจสตรีใน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) และการเพิ่มมูลค่าของการค้าและ บริการซึ่งเป็นความร่วมมือดำเนินงานหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมส่งเสริมการส่งออก และกรมเจ้าการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ซึ่งเป็นศูนย์ประสานฯ ของเขตเศรษฐกิจไทยได้สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้นำสตรีไทย ตลอดจนหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในอาเซียนเป็นประจำทุกปี โดยในปีนี้ได้มีผู้แทน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และสภากองการค้า ร่วมคณะผู้แทนไทยที่เข้าร่วมการประชุม WLN ครั้งที่ 15 ณ กรุงโตเกียว ด้วย

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 คือ แต่ละเขตเศรษฐกิจจะต้องผลักดันให้เกิด นโยบายของรัฐที่จะนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

ผลจากการประชุมดังกล่าวในส่วนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในปีงบประมาณ 2554 สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีแผนงานและโครงการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการ นำผลการประชุม WLN ครั้งที่ 15 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 8 ไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ โครงการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายในภาคธุรกิจ กิจกรรมนายกฯ พน CGEO และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อทำรายงานต่อการประชุมอาเซียน ปี 2554 ที่ประเทศไทย หรือเมริการะเป็น เจ้าภาพการประชุมอาเซียน โดยได้กำหนดจัดการประชุม WLN ครั้งที่ 16 และการประชุม GFPN ครั้งที่ 9 ณ เมืองชานฟราเซ็สโก รัฐแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา ประมาณเดือนกันยายน 2554

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างครอบครัว โดยการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงทรัพยากรทางด้านการเงิน การคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงทางสังคม (Strengthening Family structures by creating equal opportunities to the access of financial resources, social protection and social security) ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย Mrs. Sengul Akcar, Board Member-Foundation for the Support of Women's Work (FSWW) (ตุรกี), Dr. Katia Puchaski, Procurator to the Accounting Tribunal of Parana State (บราซิล) และ Dr. Maria da Natividade Charneca Coelho, President of the Commission for Equality in Labour and Employment (โปรตุเกส)

## สรุปสาระสำคัญของการอภิปราย

**Mrs. Sengul Akcar** ได้อภิปรายถึงประสบการณ์ในการทำงานกับสตรียากจนในอิสตันบูลที่ขาดโอกาสในการจ้างงาน องค์กรฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสิทธิสตรี และโอกาสในการมีส่วนร่วมในชีวิตสาธารณะ การเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น หัตถกรรม การเป็นผู้ประกอบการของสตรี เป็นต้น แต่ยังไม่ได้รับความนิยมมากนัก

ผู้อภิปรายได้ให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบายความส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนว่าควรเป็นนโยบายที่มาจากประชาชน นอกเหนือไป ให้ชี้ให้เห็นว่า ความยากจนของสตรีไม่ใช่ประเด็นทางเศรษฐกิจ แต่เกี่ยวข้องกับจิตใจ เนื่องจากสตรียากจนส่วนใหญ่มีความสามารถในการประกอบอาชีพ แต่ขาดโอกาสในการเข้าถึงวัสดุดีๆ ซึ่งเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร ดังนั้น นโยบายของรัฐบาลจึงควรส่งเสริมให้สตรี มีส่วนร่วมในสังคม รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่ประสบปัญหา เช่น กรณีชุมชนที่ประสบปัญหา แผ่นดินไหว สตรีได้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นต้น

**Dr. Katia Puchaski** ได้กล่าวถึงการสร้างหลักประกันทางสังคมว่า หมายถึงการจัดสรรงบประมาณให้กับทุกๆ คน รวมทั้งเยาวชน อาชีพ การให้ความช่วยเหลือ และเงินบำนาญของผู้สูงอายุ

ความท้าทายของระบบสวัสดิการสังคมในบราซิล คือ การขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงาน นอกระบบซึ่งเป็นเรื่องยาก โดยเฉพาะงานที่ทำที่บ้านและงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งส่วนใหญ่สตรีเป็นผู้ทำ แนวทางในขั้นต้น คือ ต้องพยายามรวมงานนอกระบบ เช่น งานที่สตรีรับไปทำที่บ้านเข้าสู่ในระบบ โดยต้องพิจารณาทักษะและประเมินคุณค่าของงานหรือจัดให้อยู่ในรูปแบบของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สตรีสามารถเข้าถึงสวัสดิการได้มากขึ้นและส่งเสริมให้แรงงานสตรีมีการแบ่งปันประสบการณ์ จะเป็นการเชื่อมโยง คนที่ทำงานด้วยกันเข้าด้วยกัน

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑา ปรีชา        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                              |                                       |
|------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ      | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง     | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ       | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย    | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักษ์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม   | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ        | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงวัฒน์
2. นายปรีชา สรวุฒิ
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสหกรณ์อธิบดี  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสหกรณ์อธิบดี  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสหกรณ์อธิบดี

### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นถึง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง
4. นางสุชาติ แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสหกรณ์อธิบดี

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                              |                                       |
|------------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ      | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง     | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ       | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย    | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักษ์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม   | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ        | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

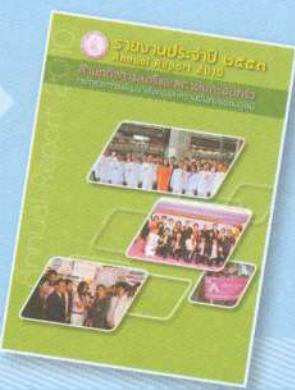
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑา ปรีชา        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑา ปรีชา        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

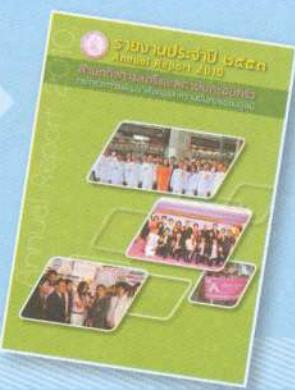
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร



ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

### คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| 1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ    | ผู้อำนวยการกองกลาง                    |
| 2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตัง  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| 3. นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง   | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ        |
| 4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ     | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 5. นางสาวกฤตพัน สิงหน่อวย  | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                 |
| 6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 7. นางสาวมณฑยา ปรีชา       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| 8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ      |
| 9. นางสาวกณิตา ขุนทับ      | พนักงานพัฒนาฯ ๓                       |
| 10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ  | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์         |

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

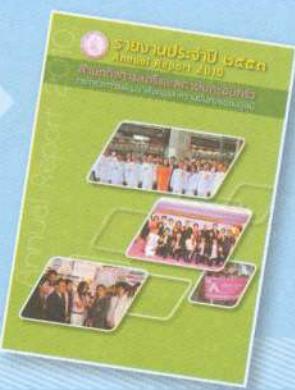
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

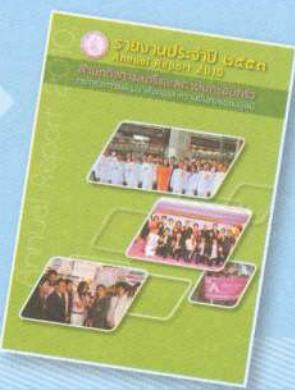
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงวัฒน์
2. นายปรีชา สรวุฒิ
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาติ แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์
7. นางสาวมณฑา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทัพ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

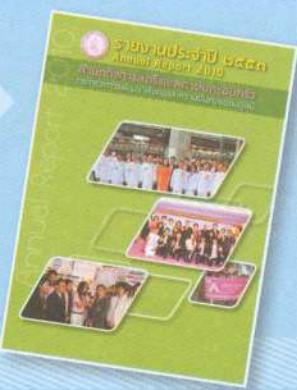
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงวัฒน์
2. นายปรีชา สรวุฒิ
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนฯ สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาติ แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤพัน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพพพิทักษ์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทัพ
10. นางสาวปณิตา เพ็อกโสมณ

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

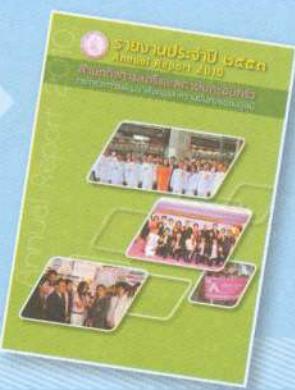
[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

1. นายศุภฤกษ์ ทรงอัถกิตติ
2. นายปรีชา สรวสูตร
3. นายปัญญา เลิศไกร

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



### คณะผู้จัดทำรายงาน

1. นางรัตนยา สัยยะนิรริ
2. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
3. นางฤทัย ใหม่จันทร์หง
4. นางสุชาตี แสงสุวรรณ
5. นางสาวกฤตพิน สิงหน่อวย
6. นางสาวกัญญา เพ็ญพักช์
7. นางสาวมณฑยา ปรีชา
8. นางสาวอรลักษณ์ วชัยธรรม
9. นางสาวกณิตา ขุนทับ
10. นางสาวปณิตา เพื่อกลิ่มกล

ผู้อำนวยการกองกลาง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ  
พนักงานพัฒนาฯ ๓  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

### จัดทำโดย

#### กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

[www.women-family.go.th](http://www.women-family.go.th)