



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รายงานประจำปี 2550





สารบัญ

สารผู้อำนวยความสะดวก กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทำเนียบผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

นโยบายรัฐบาลด้านสังคม	7
ยุทธศาสตร์สังคม	10
ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	14

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการของ สค.

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550	20
ผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์สังคม 3 ประการ	
● ยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน	27
● ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็ง	35
● ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม	70

ส่วนที่ 3 รายงานการเงินของ สค.

งบแสดงฐานะทางการเงิน	76
การวิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน	88
ต้นทุนผลผลิต	92



ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่นๆ ของ สค.

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ สค. 94

ผลการประชุมระหว่างประเทศ

- การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 5 99
- การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 12 105
- การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (UNCSW) 107
- การประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการมิติหญิงชาย
ภายใต้กรอบเอเปค ปี 2550 111
- การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว ครั้งที่ 4 114
- สรุปผลการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เสริมสร้าง
ความเข้มแข็งเครือข่ายผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านสตรีและครอบครัวกับประเทศออสเตรเลีย 115

สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. 2540 ในรอบปี พ.ศ. 2550 ของ สค. 117

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมสำคัญ

รายชื่อคณะผู้จัดทำ

สารผู้อำนวยการสำนักงาน

กิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาศักยภาพสตรีส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว ซึ่งในรอบปี 2550 ที่ผ่านมานั้นนับเป็นปีสำคัญอีกปีหนึ่งในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยเฉพาะการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว

เป้าหมายหลักในการทำงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวคือ การพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีภาวะผู้นำและส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ร่วมตัดสินใจในปัญหาและกิจกรรมของชุมชนและสังคมเคียงบ่าเคียงไหล่กับชาย รวมทั้งการจัดการงานสาธารณะมากขึ้น นอกจากนี้ การดำเนินงานด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว ซึ่งถือได้ว่าเป็นสถาบันสังคมพื้นฐานในการหล่อหลอมความเป็นมนุษย์ของสมาชิกในครอบครัวนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัวไปสู่การปฏิบัติ และการส่งเสริมให้มีกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ที่จะมุ่งสร้างความอบอุ่นในครอบครัว เช่น การใช้เวลาร่วมของสมาชิกในครอบครัว การจัดกิจกรรมค่ายครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่าง พ่อ แม่ ลูก เป็นต้น

สำหรับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การกำหนดนโยบาย และการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานมากขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายในการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาสตรีและปัญหาครอบครัว

การที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวสามารถปฏิบัติภารกิจทั้งหลายให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีนั้น เป็นผลจากความร่วมมือร่วมใจ และด้วยความสามารถ เสียสละของผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างทุกคนของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมทั้งได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการต่าง ๆ และเครือข่ายทุกภาคส่วนอย่างยิ่ง ผมจึงใคร่ขอขอบคุณทุกท่านไว้ ณ โอกาสนี้ ทั้งนี้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานด้านสตรีและสถาบันครอบครัวอย่างต่อเนื่องเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป



(นายสุวิทย์ ชันธโรจน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสุวิทย์ ชันธะโรจน์
ผู้อำนวยการสำนักงาน



นางกิ้งแก้ว อินหว่าง
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางจิตราภา สุนทรพิพิธ
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางวรรณภา ลำเจียกเทศ
ผู้อำนวยการกองกลาง



นางจันทร์ศิริ สุคนธฉายา
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและ
พัฒนาเครือข่าย



นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
ความเสมอภาคหญิงชาย



นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม
สถาบันครอบครัว



นายสมชาย วุฒิสัมบูรณ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวอุทุมพร กังวาลไกล
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

• ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน



ANNUAL
REPORT 2007

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน



วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว



พันธกิจ/ภารกิจ

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
2. พัฒนาศักยภาพสตรี
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
4. ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงและชาย



อำนาจหน้าที่

1. พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพความเสมอภาคของหญิงและชาย และเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
2. เสริมสร้างและพัฒนามาตรการกลไกในการส่งเสริมศักยภาพความเสมอภาคของหญิงและชาย และเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
3. ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการและทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่าย เพื่อส่งเสริมศักยภาพสร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
4. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณี ข้อตกลง และความร่วมมือระหว่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีตามกฎหมาย
6. วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
7. กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย และมาตรการที่กำหนด
8. ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมของหญิงและชาย และเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.1 นโยบายรัฐบาลต้นสังคม¹

คำแถลงนโยบายของนายกรัฐมนตรี พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 ระบุว่า รัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมเข้มแข็งที่คนในชาติอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์บนพื้นฐานของคุณธรรม โดยมีนโยบายด้านสังคม ดังนี้

1. ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ

ให้เกิดความร่วมมือกันในการกอบกู้และฟื้นฟูประเทศชาติในทุกด้าน โดยการสรุปบทเรียนจากปัญหาความแตกแยกวุ่นวายและความล้มเหลวในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างกล่าวในอดีตแล้วนำมาปรับความเข้าใจของประชาชนสร้างกระบวนการแก้ไขปัญหาที่เน้นความสมานฉันท์ของคนในชาติ พร้อมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ตัวอย่างของความร่วมมือที่ดีและมีความสุขของทุกชุมชนอย่างต่อเนื่อง

2. จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์

บนพื้นฐานคุณธรรมร่วมกับภาคประชาชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ และสถาบันศาสนา เพื่อสร้างสังคมไทยที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคมที่ชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคมเข้มแข็ง สังคมคุณธรรมและสังคมประชาธิปไตย

3. เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้

มุ่งมั่นที่จะขยายโอกาสทางการศึกษาของประชาชนให้กว้างขวางและทั่วถึงโดยคำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ เสริมสร้างความตระหนักในคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสมานฉันท์ วิถีชีวิตประชาธิปไตย พัฒนาคน โดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงความร่วมมือของสถาบันครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนา และสถาบันการศึกษา การจัดการศึกษาจะเน้นการกระจายอำนาจสู่เขตพื้นที่สถานศึกษาและท้องถิ่น รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน เพื่อให้การศึกษาสร้างคนและสร้างความรู้สู่สังคมคุณธรรม คุณภาพ สมรรถภาพและประสิทธิภาพ

4. พัฒนาสุขภาพของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา

โดยการปฏิรูประบบสุขภาพเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงจากพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมที่เน้นการมีส่วนร่วม และพัฒนาระบบบริการสุขภาพทั้งยามปกติและฉุกเฉินที่สมดุลทั้งการเสริมสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค การบริการรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างมีคุณภาพทั่วถึง และเป็นธรรม และจะเสนอให้มีการออกพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ

¹

ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม, กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ; 2550 หน้า 9-21

5. ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน

เพื่อให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสได้เล่นกีฬา และออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมและสมรรถภาพที่ดี มุ่งเน้นการปลูกฝังความมีน้ำใจนักกีฬาให้เป็นค่านิยมเกิดความสมานฉันท์ของคนในชาติ สนับสนุนกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและอาชีพไปสู่มาตรฐานในระดับสากล

6. สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

ให้สามารถจัดการตนเองเกี่ยวกับความเป็นอยู่ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การปกครอง และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนสิทธิชุมชน โดยส่งเสริมบทบาทครอบครัว ชุมชน องค์การอาสาสมัคร ภาคธุรกิจ สถาบันการศึกษา รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม ปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง การดูแลเด็กและเยาวชน คนพิการ คนสูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนสิทธิสตรี ตลอดจนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

7. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มี

สันติสุขอย่างยั่งยืน

บนฐานของวัฒนธรรมไทย และใช้สื่อทุกรูปแบบในการสร้างสรรค์สังคมรักษาสืบทอดศิลปวัฒนธรรมของชาติ และความหลากหลายของวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อเชิดชูคุณค่าและจิตวิญญาณของความเป็นไทย ตลอดจนสร้างความสามัคคี เอื้ออาทร สมานฉันท์ของสังคมและประเทศชาติ

8. ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

ปรับปรุงระบบการสืบสวน สอบสวน การกลั่นกรองคดีและการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดคดีการควบคุม และการฟื้นฟูผู้กระทำผิดคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีการสร้างทางเลือกในกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ รวมทั้งให้ชุมชนมีบทบาทในการประนีประนอมข้อพิพาทและป้องกัน เฝ้าระวังอาชญากรรม เพื่อลดปริมาณคดี ความสูญเสียจากอาชญากรรมและความขัดแย้งของสังคม

9. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงานและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

โดยนำระบบงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ที่มีมาตรฐาน และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

สังคมไทยที่พึงปรารถนา

สังคมคือการอยู่ร่วมกัน การอยู่ร่วมกันด้วยดีเป็นสิ่งสำคัญที่สุด ฉะนั้นคนไทยต้องร่วมคิดร่วมสร้างสังคมที่พึงปรารถนา

เนื่องจากสังคมไม่หยุดนิ่ง แต่เคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลง การร่วมคิดร่วมสร้างสังคมที่พึงปรารถนา จึงควรเป็นกระบวนการต่อเนื่อง

สังคมไทยที่พึงปรารถนา คือ สังคมที่ดีงามและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

สังคมที่ดีงามและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หมายถึง สังคมแห่งความพอเพียงและสันติ มีเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ทอดทิ้งกัน มีความเป็นธรรม มีวัฒนธรรม มีคุณธรรม มีความเข้มแข็งทางสังคม และสามารถรักษาสมดุลในตัวเอง และกับโลกภายนอกท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง

หลัก 8 ประการ แห่งสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

สังคมที่อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน มีหลัก 8 ประการ ตามภาพข้างล่าง ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 หลัก 8 ประการ แห่งสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

1. สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน

ไม่ใช่สังคมแบบตัวใครตัวมัน แต่เป็นสังคมที่มีน้ำใจ ร่วมทุกข์ร่วมสุข ไม่ทอดทิ้งกัน

2. มีเศรษฐกิจพอเพียง

มีพออยู่พอกินถ้วนหน้า พึ่งตนเองได้ มีความสมดุล และเติบโตขึ้นบนฐานที่แข็งแรงอย่างมีดุลยภาพ และความยั่งยืน

3. มีการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ มีการใช้อย่างเป็นธรรมและยั่งยืน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน เป็นปัจจัยสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง และความเป็นธรรมทางสังคม

4. มีการเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

หากมีการเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน สังคมจะมีความสุข มีความชื่นชมยินดีต่อกัน มีความร่วมมือกันทำความดี และมีพลังสร้างสรรค์มหาศาล

การเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของทุกคนอย่างเท่าเทียมกันเป็นศีลธรรมพื้นฐานของสังคม เป็นรากฐานของประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรมทางสังคม และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ฉะนั้น สังคมพึงทำความเข้าใจและสร้างศีลธรรมพื้นฐานตามข้อนี้ให้ได้

5. มีความเป็นธรรมทางสังคม

ความเป็นธรรมทางสังคมเป็นบ่อเกิดของความสุข และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รากฐานของความเป็นธรรมทางสังคมอยู่ที่การเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรมทางสังคมรวมถึงความเป็นธรรมทางกฎหมาย และความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจด้วย

6. มีสันติภาพ

ความรุนแรงและสงครามทำลายการอยู่ร่วมกันด้วยความสุข สังคมต้องมีสมรรถนะในการแก้ไขความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ทั้งความขัดแย้งภายในและกับภายนอกประเทศ เพื่อสันติภาวะของสังคม

7. มีการพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น

การพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้นเป็นปัจจัยสำคัญของความสุข ความพอเพียง และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

8. ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

ถ้าปราศจากความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม ประชาธิปไตยและศีลธรรมในสังคมเป็นไปไม่ได้

สังคมที่มีโครงสร้างแนวดิ่ง คือ รวมศูนย์อำนาจไว้ข้างบน เศรษฐกิจจะไม่ดี การเมืองจะไม่ดี และศีลธรรมจะไม่ดี ถึงแม้มีศาสนาดีๆ ตราบใดที่โครงสร้างสังคมยังเป็นแนวดิ่ง ศีลธรรมก็ไม่เกิด

การพัฒนาทั้ง 7 ข้อ ข้างต้นจะเกิดขึ้นไม่ได้ถ้าขาดข้อ 8 ฉะนั้น ควรทำความเข้าใจความสำคัญของความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคมในฐานะเป็นเครื่องมือที่ทำให้เศรษฐกิจดี การเมืองดี และศีลธรรมดี

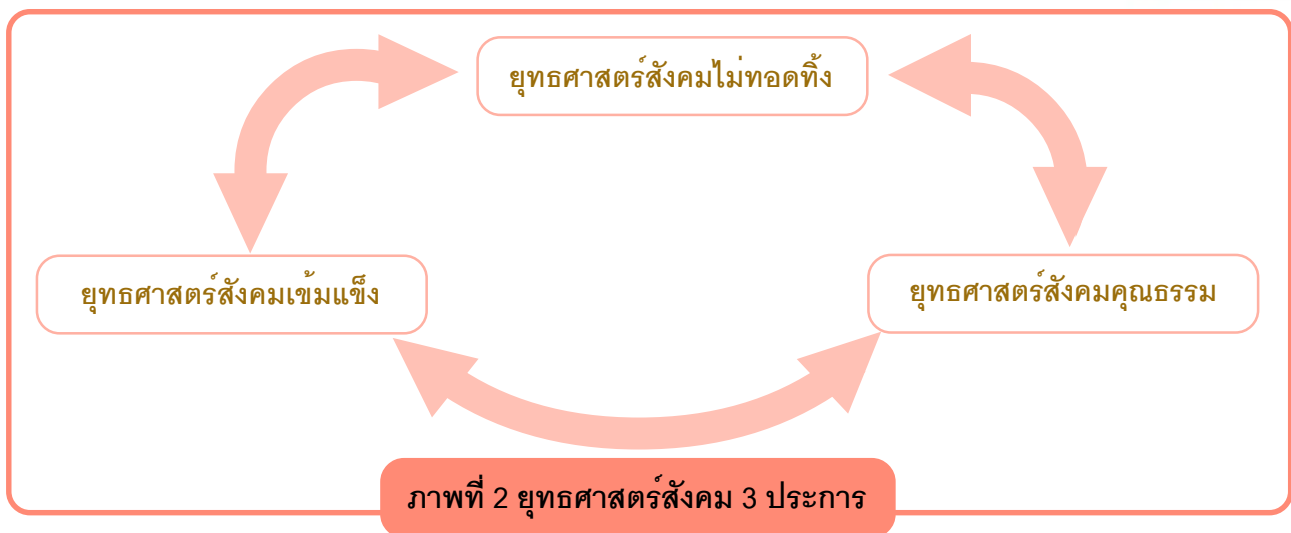
สังคมใดประกอบด้วยหลัก 8 ประการ ดังกล่าวข้างต้นจะเป็นสังคมที่ดีงามและร่มเย็นเป็นสุข

ยุทธศาสตร์สังคม 3 ประการ

ยุทธศาสตร์ คือ แนวทางใหญ่ๆ อันประกอบด้วยเครื่องมือและวิธีการที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น

สำหรับยุทธศาสตร์สังคมที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะขับเคลื่อนในปี 2550 ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ คือ

1. ยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน
2. ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็ง (ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม)
3. ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม



ยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ส่งเสริมซึ่งกันและกัน นั่น คือ 1 ส่งเสริม 2 และ 3, 2 ส่งเสริม 1 และ 3 ส่งเสริม 1 และ 2 ตามรูปภาพที่ 2

ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ร่วมกันเป็นเครื่องมือสร้างสรรค์สังคมแห่งการอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ตามหลัก 8 ประการ ดังกล่าวในข้อ 2

เนื่องจากยุทธศาสตร์สังคมเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ฉะนั้นจึงไม่ใช่เฉพาะเป็นหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เท่านั้น แต่เป็นหน้าที่ของรัฐบาลทั้งรัฐบาล และองคาพยพของประเทศทั้งหมด ที่จะร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่ดีงามและร่มเย็นเป็นสุข โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะทำหน้าที่ประสานนโยบายและยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน

ในยุทธศาสตร์นี้ อย่างน้อยประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 5 ประการ คือ

1.1 สํารวจผู้ถูกทอดทิ้งในทุกตำบลและให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นภายใน 3 เดือน

ผู้ถูกทอดทิ้งอาจมีคนแก่ คนพิการ เด็กกำพร้า คนจน และคนที่เจ็บที่พึ่งตนเองไม่ได้ ขณะนี้เรามีโครงสร้างและทรัพยากรเพียงพอที่จะดูแลผู้ถูกทอดทิ้งในทุกพื้นที่ ทั้งกองทุนชาวบ้าน กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง (กทบ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รวมทั้งโรงพยาบาลชุมชนต่างๆ และกลไกกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ซึ่งรวมแล้วในพื้นที่ทุกตำบลมีทรัพยากรเพียงพอที่จะให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นต่อผู้ถูกทอดทิ้งในตำบลได้อย่างสบาย

ในแต่ละตำบลมี 10 หมู่บ้าน และมีประชากรประมาณ 10,000 คน แต่ละตำบลโดยความร่วมมือของ อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาคมตำบล สามารถสำรวจทุกครัวเรือนในตำบลทั้งหมดภายใน 1 เดือน ตั้งแต่มีนโยบายและร่วมกันวางแผน และให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น

1.2 การบรรเทาสาธารณภัย

เช่น น้ำท่วม และอื่นๆ จัดให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างชุมชน อาสาสมัคร และหน่วยงานของรัฐ ในการเตรียมพร้อม และลงมือปฏิบัติได้รวดเร็ว และถูกต้องในการบรรเทาสาธารณภัย

1.3 ส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อสังคมให้เกิดขึ้นเต็มประเทศ

เป็นนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่จะส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ข้าราชการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้เวลาประมาณ 10 – 15 วัน ต่อปี ไปทำงานเป็นอาสาสมัคร เพื่อสังคมโดยไม่ถือเป็นวันลา ทั้งนี้โดยอาจเป็นอาสาสมัครไปช่วยคนแก่ คนเจ็บ คนจน คนพิการ เด็กกำพร้า หรืออื่นๆ ซึ่งจะทำให้เป็นสังคมที่มีน้ำใจไม่ทอดทิ้งกัน และเกิดการเรียนรู้เรื่องราว สภาพความเป็นจริงของสังคม ซึ่งจะพัฒนาจิตและปัญญา ทั้งนี้กระทรวงจะจัดให้มีการจัดการประสานงานอาสาสมัครเพื่อสังคมที่มีประสิทธิภาพ

1.4 การสร้างบ้านให้คนจน

ประเทศไทยมีทรัพยากรมากพอที่ไม่ควรจะมีคนจนที่ไม่มีบ้านอยู่อาศัย ถ้าเราเป็นสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะสนับสนุนให้ทุกชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัดสำรวจดูว่ามีคนจนที่ไม่มีบ้านอยู่อาศัยหรือไม่เพียงใด และจัดการให้มีการสร้างบ้านเพื่อคนจน ซึ่งควรรวมถึงมีกระบวนการอาสาสมัครสร้างบ้านเพื่อคนจน

1.5 ส่งเสริมให้มี “คลินิกความยุติธรรม” ในทุกจังหวัด

ในความเจ็บไข้ยังมีโรงพยาบาลดูแล ในสังคมมีผู้ป่วยทางจิตใจ เพราะไม่ได้รับความยุติธรรมเป็นอันมาก และเข้าไม่ถึงระบบความยุติธรรมของรัฐ จึงถูกทอดทิ้ง จะส่งเสริมให้มีคลินิกความยุติธรรมในทุกจังหวัด โดยการรวมตัวกันของทนายความ อัยการอาวุโส ตุลาการอาวุโส นักสิทธิมนุษยชน และผู้รักความเป็นธรรมอื่นๆ เพื่อเยียวยาช่วยเหลือ ไม่ได้รับความยุติธรรมที่ถูกทอดทิ้ง เหล่านี้เป็นอย่างน้อย

2. ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็ง

ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

ประชาธิปไตย ความเป็นธรรมทางสังคม และความร่มเย็นเป็นสุข จะเกิดขึ้นไม่ได้เลย ถ้าปราศจากสังคมเข้มแข็ง ฉะนั้นยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็งจึงเป็นหัวใจของยุทธศาสตร์สังคม

ยุทธศาสตร์นี้จะส่งเสริมให้มีการรวมตัวร่วมคิดร่วมทำในทุกพื้นที่ ในทุกองค์กร และในทุกเรื่อง ทำให้เกิดการพัฒนาย่างบูรณาการทั้งประเทศ โดยส่งเสริม

1. ความเข้มแข็งของชุมชน
2. ความเข้มแข็งขององค์กรท้องถิ่น
3. ความเข้มแข็งของประชาคมตำบล ประชาคมจังหวัด และประชาคมประเทศ
4. การพัฒนาย่างบูรณาการทั้งจังหวัดในทุกจังหวัด
5. ความเข้มแข็งของกลุ่มเป้าหมายและสถาบันครอบครัว (สตรี เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้สูงอายุ)

การพัฒนาย่างบูรณาการทั้งจังหวัด

หมายถึง ต้องทำให้จังหวัดทุกจังหวัดสามารถดำเนินการได้ดังนี้

- 1) จัดการช่วยเหลือผู้ถูกทอดทิ้ง
- 2) สร้างเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีสัมมาชีพเต็มพื้นที่
- 3) อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน

- 4) อนุรักษ์และพัฒนาวัฒนธรรม และการพัฒนาจิตใจ
- 5) ส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก เยาวชน และครอบครัว อย่างถูกต้อง
- 6) ดูแลความปลอดภัย ความยุติธรรมชุมชน และแก้ไขความขัดแย้งด้วยสันติวิธี
- 7) สร้างเสริมสุขภาพและสร้างสัรระบบสุขภาพชุมชน
- 8) จัดการการศึกษา การวิจัย และการจัดการความรู้ของชุมชนท้องถิ่น
- 9) พัฒนานโยบายที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- 10) พัฒนาอย่างบูรณาการทั้งจังหวัด

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะส่งเสริมความร่วมมือกับกระทรวงต่างๆ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน ภาคธุรกิจ องค์กรทางศาสนา องค์กรทางสุขภาพต่างๆ สื่อมวลชน และมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมาย หนึ่งมหาวิทยาลัยต่อหนึ่งจังหวัด ซึ่งหมายถึงการทำให้แต่ละจังหวัดมีอย่างน้อยหนึ่งมหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุนทางวิชาการ

3. ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ไม่ทอดทิ้งกัน และยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็งก็ส่งเสริม และเป็นส่วนหนึ่งของสังคมคุณธรรมด้วย

ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรมจะส่งเสริมให้ความดีงามอยู่ในความรู้สึกนึกคิดและการปฏิบัติของผู้คนในสังคม ทั้งนี้โดย

1. ส่งเสริมให้มีการศึกษาสำรวจความดีที่บุคคลหรือองค์กรทำในขอบเขตทั่วประเทศ และนำมาสื่อสาร เพื่อให้เกิดความดีขยายตัวเต็มแผ่นดิน
2. ส่งเสริมบทบาทของสถาบันศาสนาในการพัฒนาจิตใจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
3. ส่งเสริมจิตตปัญญาในการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท และสังคมทั่วไป
4. ส่งเสริมการใช้สันติวิธีแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
5. ส่งเสริมความเป็นธรรมทางสังคม ซึ่งรวมถึงความเป็นธรรมทางกฎหมายและเศรษฐกิจด้วย
6. ส่งเสริมการเคารพศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นคนของคนทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยการเคารพความรู้ในตัวคนและการจัดการความรู้ในทุกพื้นที่ ทุกองค์กร และทุกเรื่อง

1.2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน



โครงสร้างองค์กร



กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง เจ้าหน้าที่ ปี 2550

กรอบอัตรากำลัง รวม 245 คน เป็นข้าราชการ 218 คน ลูกจ้างประจำ 15 คน และพนักงานราชการ 12 คน แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ	รวม
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	2	-	-	-	2
3. กองกลาง	41	7	-	6	54
4. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	47	3	-	-	50
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	60	1	-	3	64
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	58	3	-	3	64
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	1	-	-	6
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	218	15	-	12	245

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว		พนักงานราชการ		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	26	8	5	2	-	-	4	2	30	11
4. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	31	7	3	-	-	-	-	-	31	5
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	45	11	1	-	-	-	2	1	43	12
6. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	42	10	3	-	-	-	2	1	42	9
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	1	-	1	-	-	-	-	4	2
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	154	38	12	3	-	-	8	4	156	40

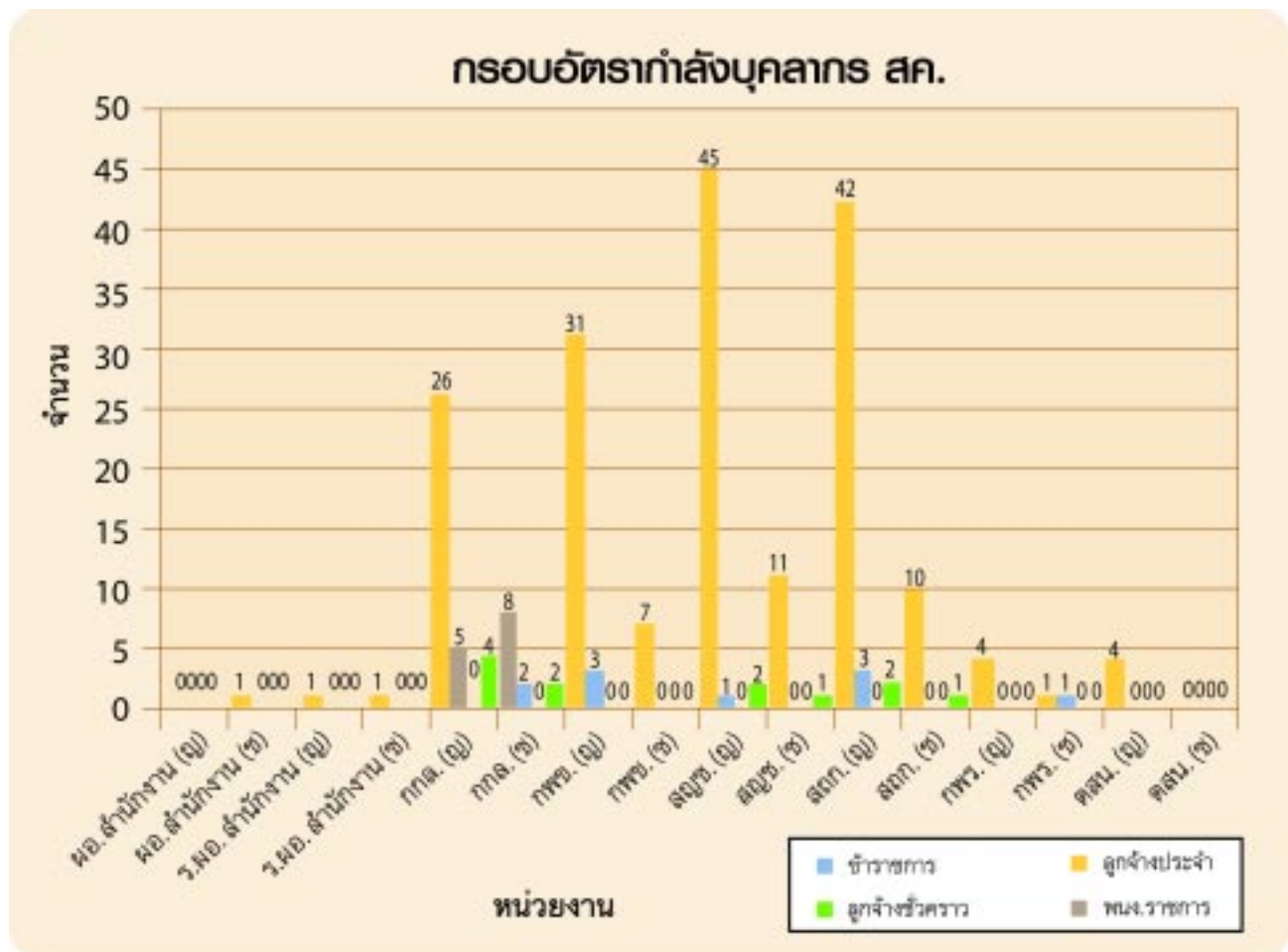
บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ ธันวาคม 2550

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ สค.

จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ ปีงบประมาณ 2549 -2550

ระดับ	10		9		8		7		6		5		4		3		2		1		รวม	
	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช
ปี 2549	-	1	2	2	31	9	37	8	12	2	30	5	13	2	11	3	3	1	-	-	139	33
ปี 2550	-	1	3	1	29	9	37	9	16	2	34	5	7	2	18	10	1	-	7	-	153	39

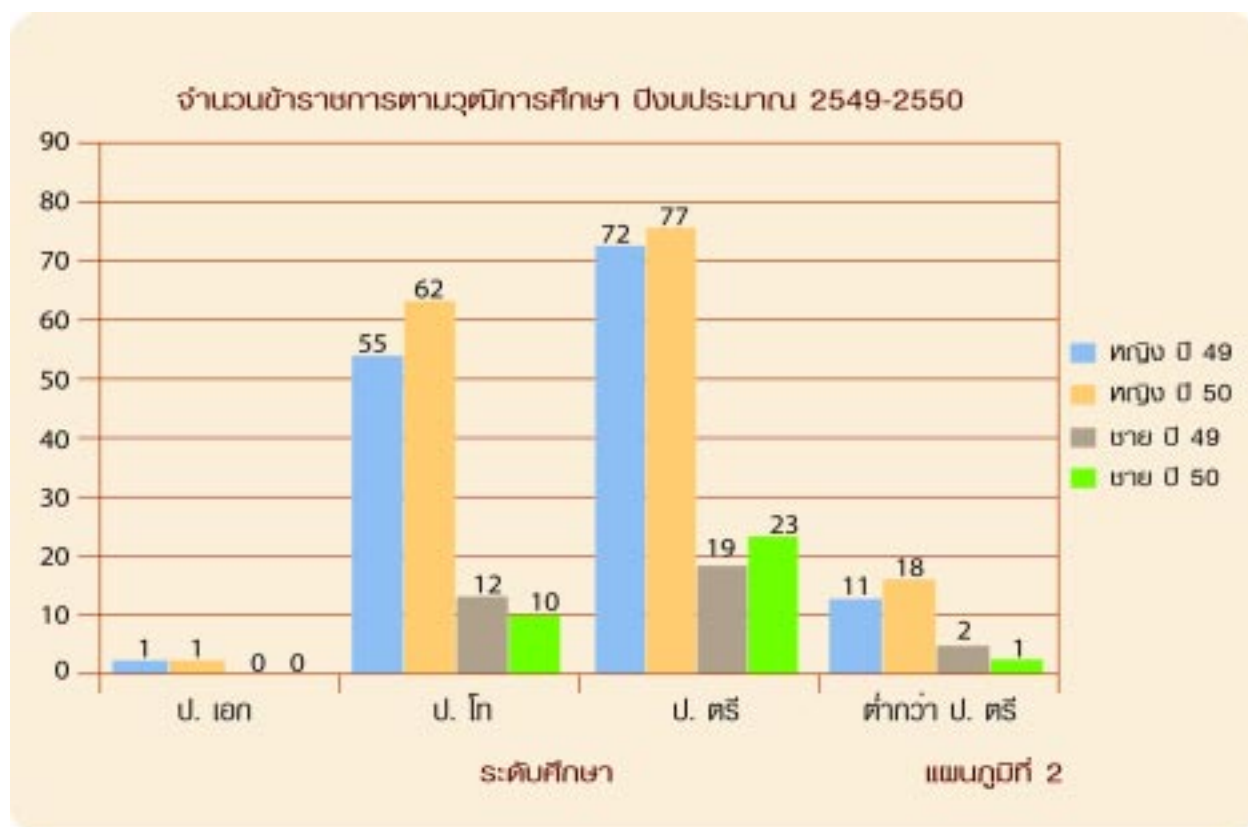
ข้อมูล ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2550



จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ 2549-2550

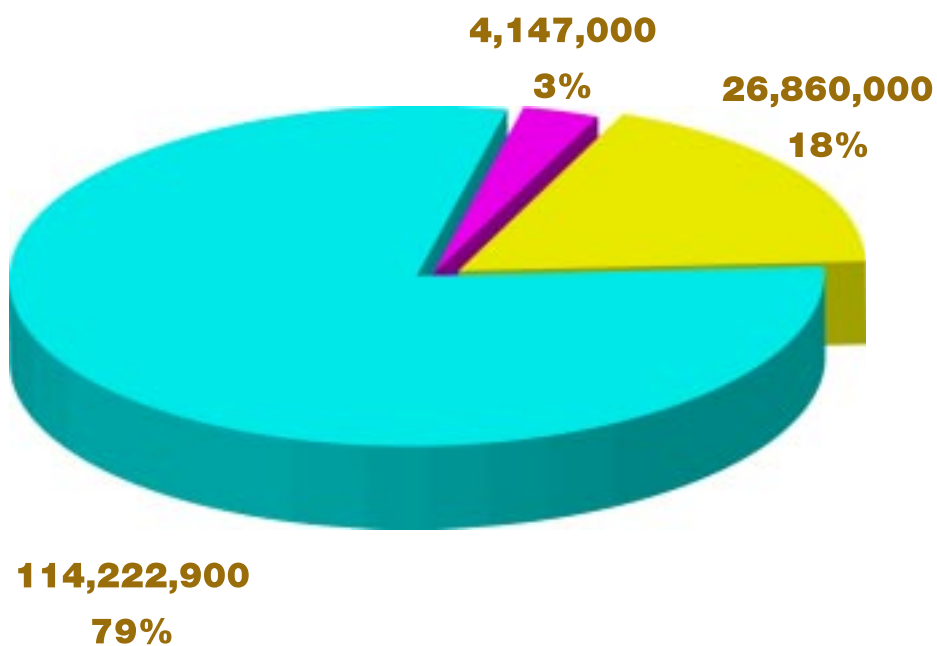
จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ปี 2549	1	-	55	12	72	19	11	2	139	33
ปี 2550	1	-	62	10	77	23	18	1	158	34

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2550



งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ปี 2550

แผนภูมิงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์
ของหน่วยงาน ปี 2550
(รวมทั้งสิ้น 145,229,900)



● สังคมไม่ทอดทิ้งกัน

● สังคมเข้มแข็ง

● สังคมคุณธรรม

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงานราชการ



ANNUAL
REPORT 2007

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รอบ 12 เดือน										
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)										
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	ระดับ	30								
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคม	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 1	1	0.0200
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบูรณาการงานพัฒนาสังคม (War Room)	ระดับ	2	1	2	3	4	5	2.25	2.2500	0.0450
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทย	ระดับ	7							1.7990	
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลเชิงลึกของดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม (42 ตัวชี้วัด)	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 1	1	0.0200
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1.2 ร้อยละที่เปลี่ยนแปลงของดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม (13 ตัวชี้วัด)	ร้อยละ	2	X- 10%	X- 5%	X	X+ 5%	X+ 10%	3.796592	3.7966	0.0759

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 ดัชนีคุณภาพชีวิต และทุนทางสังคมของไทย ตามหลักสากล		3	1	2	3	4	5	1	1	0.0300
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จ ในการสร้างบทบาทและพื้นที่ สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4.55	4.5455	0.1364
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตามมาตรการ/กลไก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ในระดับจังหวัดแล้วเสร็จ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.2000
ตัวชี้วัดที่ 1.6 ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการตามมาตรการ สถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	ระดับ	4	1	2	3	4	5	2.25	2.5	0.1000
ตัวชี้วัดที่ 1.7 ระดับความสำเร็จของ การแก้ไขปัญหาเด็กเร่ร่อน	ระดับ	4	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.2000
ตัวชี้วัดที่ 1.8 จำนวน อบต. ที่มี การดำเนินการตามโครงการ พัฒนาสังคม(อบต.)	จำนวน	3	3,800	4,300	4,800	5,300	5,800	6,617	5	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 1.9 ร้อยละของความสำเร็จ ในการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์ บริการรวม	ร้อยละ	1	1	2	3	4	5	4	4	0.0400
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ของกลุ่มภารกิจ	ระดับ	กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ไม่มีกลุ่มภารกิจ								
การประเมินผลแผนปฏิบัติการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (น้ำหนัก : ร้อยละ)										

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ของสำนักงานกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	ระดับ	15	1	2	3	4	5		4.6736	
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จ ของการผลักดันให้เกิดการจัด กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนัก เรื่องความรุนแรงต่อเด็กและสตรี ผ่านเครือข่ายสื่อ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.1000
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จใน การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลกลางด้านการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 5	3.8750	0.1000
3.2.1 มีระบบฐานข้อมูล บรรณานุกรมงานวิจัย		1	1	2	3	4	5	3.75	3.7500	0.0375
3.2.2 มีระบบฐานข้อมูลด้านสตรี		1	1	2	3	4	5	ระดับ 4	4	0.0400
ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของส่วนราชการ มีการนำแผนแม่บทการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชายในหน่วยงาน ภาครัฐไปสู่การปฏิบัติตามเกณฑ์ ที่กำหนดไว้	ร้อยละ	3	40	50	60	70	80	74.51	4.4512	0.1335
ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของประชาชน ที่มีความรู้/ความเข้าใจในความ สำคัญของการมีกิจกรรมและใช้เวลา ร่วมกันภายในครอบครัว (ทั่วประเทศ)	ร้อยละ	3	65	70	75	80	85	99.02	5	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 3.5 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการศูนย์พัฒนาครอบครัว ในชุมชน (นำร่อง 6 ศูนย์)	ระดับ	2	1	2	3	4	5	4.50	4.5	0.0900

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 3.6 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายสตรีและครอบครัว	ระดับ	3	1/5	2/5	3/5	4/5	5/5	ระดับ 5	5	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 4 ตัวชี้วัดตามพันธกิจของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว		5							4.8	
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของการดำเนินการในการส่งเสริมภารกิจตามพันธกรณี	ร้อยละ	2	80	85	90	95	100	100%	5	0.1000
ตัวชี้วัดที่ 4.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ : ศึกษาบทบาทของชุมชนที่พึงประสงค์ในการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะการค้าหญิงและเด็ก	ระดับ	1	1	2	3	4	5	ระดับ 4	4	0.0400
ตัวชี้วัดที่ 4.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐาน		2							5	
ตัวชี้วัดที่ 4.3.1 ระดับความสำเร็จของการนำมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ	ระดับ	1	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 4.3.2 ร้อยละของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่ได้รับการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	ร้อยละ	1	60	70	80	90	100	100	5	0.0500

	หน่วย	น้ำหนัก	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	วัด	(ร้อยละ)	1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ15)									3.4883	
ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	5	65	70	75	80	85	76.35	3.27	0.1635
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	ระดับ 3.4	3.4	0.1360
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 3	3	0.0900
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		3							4.4583	
ตัวชี้วัดที่ 7.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	2	1	2	3	4	4	4.19	4.1875	0.0838
ตัวชี้วัดที่ 7.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับ	1	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.0500
ตัวชี้วัดที่ 7.2.3 ร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	ยกน้ำหนักไป 7.2.1								

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ)									4,2575	
ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของอัตราการจัด เบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	3	1	2	3	4	5	99.78 %	5	0.1500
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 3.5	3.5	0.0700
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลด รอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ	ระดับ	1.50	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.0750
ตัวชี้วัดที่ 10.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ ดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยน แปลงด้านขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ งานของส่วนราชการ	ระดับ	1.50	1	2	3	4	5	ระดับ 4.72	4.7167	0.0708
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 3	3	0.0600
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 25)									4.5888	
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของ การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุน ประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 4.4	3.9028 4.4028	0.1171 0.1321
ตัวชี้วัดที่ 13.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคล (HR-Scorecard)	ระดับ	2	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.1000
ตัวชี้วัดที่ 13.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การดำเนินการตามข้อเสนอการ เปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรของ ส่วนราชการ	ระดับ	3	1	2	3	4	5	ระดับ 4.83	4.8250	0.1448

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนิน งาน	ค่า คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	3	1	2	3	4	5	4.80	4.8	0.1440
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณภาพของ การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของส่วนราชการ	ระดับ	4	1	2	3	4	5	3.16	3.1591	0.1264
ตัวชี้วัดที่ 15.1 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของ ส่วนราชการ	ระดับ	1.50	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.0750
ตัวชี้วัดที่ 15.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ การดำเนินงานตามแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	ระดับ	3.50	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.1750
ตัวชี้วัดที่ 16 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	ระดับ 5	5	0.2500
รวม		100								4.0545

หมายเหตุ : ผลคะแนน ณ เมษายน พ.ศ. 2551

2.2 ผลการปฏิบัตินิติราชการตามยุทธศาสตร์สังคม 3 ประการ

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคของหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยในปีงบประมาณ 2550 มีการดำเนินโครงการที่สำคัญที่ตอบสนองยุทธศาสตร์สังคมใน 3 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็งและยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน

1. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกลไก มาตรการในการคุ้มครองสตรีไม่ให้ถูกเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งเพศ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงสิทธิของตนเอง รวมทั้งสามารถปกป้องสิทธิของตนเองไม่ให้ถูกละเมิดได้ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน พ.ศ.

การเลือกปฏิบัติต่อสตรีเป็นปัญหาที่เกิดจากค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับบทบาทความสัมพันธ์ของหญิงและชาย ความไม่รู้กฎหมาย การบัญญัติกฎหมายที่ก่อให้เกิดช่องว่างในการเอาเปรียบทางเพศ ทำให้สตรีถูกเลือกปฏิบัติ และไม่ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมผู้ชาย เพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรี ในปีงบประมาณ 2549 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน พ.ศ. เพื่อเป็นทางเลือกหนึ่งให้กับผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และเพื่อให้เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติแก่บุรุษและสตรีอย่างเสมอภาค เนื่องจากยังไม่มีกฎหมายเฉพาะในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในประเทศไทย โดยในปีงบประมาณ 2550 ได้นำร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าวมาจัดประชุมวิพากษ์ ใน 4 ภาค 4 จังหวัด ที่จังหวัดชลบุรี เชียงใหม่ ขอนแก่น และนครศรีธรรมราช รวมทั้งดำเนินการทำประชาพิจารณ์ที่กรุงเทพมหานคร และนำข้อเสนอจากการประชุมวิพากษ์มาปรับปรุง แก้ไขร่างกฎหมายให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอตามขั้นตอนในการเสนอกฎหมายต่อไป

การสร้างระบบเฝ้าระวังสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์

สถานการณ์อนามัยการเจริญพันธุ์ของสตรีไทยมีความรุนแรงและซับซ้อนเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ของผู้หญิงซึ่งหมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มีภาวะสมบูรณ์ทั้งกาย ใจ และสังคม ในเรื่องระบบการเจริญพันธุ์และการทำหน้าที่ของระบบเจริญพันธุ์ และสิทธิดังกล่าว เป็นตัวบ่งชี้ถึงสถานภาพปัจจุบันของสิทธิสตรีว่า ยังคงมีการละเมิดสิทธิและเลือกปฏิบัติต่อสตรีในประเด็นต่างๆ อยู่ ส่งผลให้ผู้หญิงกลายเป็นทรัพยากรบุคคลที่ไม่มีศักยภาพ ไม่มีความพร้อมเพียงพอที่จะเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ยังไม่สามารถสร้างผลกระทบในเชิงป้องกันได้ เนื่องจากข้อจำกัดด้านความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติต่อคำว่าสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญเพื่อสร้างเครื่องมือชี้วัดปัญหาสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ คู่มือการใช้เครื่องมือ และหลักสูตรการสร้างองค์ความรู้เรื่องสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ เพื่อใช้ในการควบคุมนโยบาย การรายงานผลการปฏิบัติตามอนุสัญญา CEDAW และต่อการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ต้องการเข้ามาเป็นภาคีให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การพัฒนาระบบเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีในชุมชน

ปัญหาความรุนแรงต่อสตรี โดยเฉพาะการข่มขืนกระทำชำเรา เป็นปัญหาที่หญิงไทยประสบมาเป็นเวลายาวนาน ซึ่งจากการศึกษาพบว่า แนวทางการป้องกันการข่มขืนสำหรับผู้หญิงในสังคม มีผลต่อการลดอัตราการถูกข่มขืน คือ การทำความเข้าใจร่วมกันของผู้คนในสังคมอันจะนำไปสู่การกระทำร่วมกันเพื่อลดเงื่อนไขของสังคมที่ทำให้ผู้หญิงตกเป็นเหยื่อ โดยที่องค์กรชุมชนควรเข้ามามีบทบาทโดยตรงในการสร้างระบบป้องกัน ซึ่งในปีงบประมาณ 2550 ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อหารูปแบบและแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งสำรวจข้อมูลและระดมความคิดเห็นจากชุมชนทั้งในเขตเมืองและชนบท เพื่อพัฒนาและจัดทำระบบการคุ้มครองสิทธิสตรี สำหรับเป็นต้นแบบการคุ้มครองสิทธิสตรีในระดับชุมชน ที่ชุมชนสามารถนำรูปแบบไปดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน จัดการกับปัญหา และจัดบริการทางสังคมได้ด้วยตนเอง

 **กิจกรรม** การอบรมให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิแก่ครูแนะแนวโรงเรียนในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการคุ้มครองสิทธิสตรี สิทธิเด็ก การป้องกันและแก้ปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก และบทบาทของทีมงานสหวิชาชีพ เพื่อให้ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปขยายผลสู่ นักเรียนในโรงเรียนและชุมชน ซึ่งสตรีและเด็กจะได้ช่วยกันเฝ้าระวังป้องกันปัญหาความรุนแรง และพิทักษ์สิทธิของตนเองไม่ให้ถูกละเมิด พื้นที่เป้าหมายจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ครูแนะแนวโรงเรียนในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา เขต 1 เขต 2 และเขต 3 จำนวน 300 คน ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดการอบรมให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิแก่ครูแนะแนวโรงเรียนจำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน
2. ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิแก่ครูแนะแนวโรงเรียน

2. โครงการยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

 **การแถลงข่าวเปิดตัวฟรีเซ็นเตอร์โครงการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี** โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อเปิดตัวฟรีเซ็นเตอร์โครงการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี ประจำปี 2549 เพื่อให้เป็นแกนนำของบุคคลในการรณรงค์ฯ ให้เยาวชน ประชาชน และสังคมตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและร่วมกันยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี
- 2) เพื่อให้สื่อมวลชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี โดยการเสนอข่าวในเชิงบวก ไม่เสนอสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงความรุนแรงและล่อแหลมอนาจาร พร้อมทั้งร่วมประชาสัมพันธ์โครงการฯ ที่เกิดขึ้น

โดยมีการเปิดตัวฟรีเซ็นเตอร์ของโครงการรณรงค์ฯ ได้แก่ ฟรีเซ็นเตอร์จาก บริษัท จี เอ็ม เอ็ม แกรมมี จำกัด (มหาชน) ได้แก่ นายปรีดี บารมีอนันต์ นายปกรณ ลัม นายพัฒนชัย รักดีสุสุข ฟรีเซ็นเตอร์จากสถานีโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 7 ได้แก่ นายตะวัน จารุจินดา และมีการติดเข็มกลัดรบบันสีขาวยังเป็นสัญลักษณ์ของโครงการให้แก่ฟรีเซ็นเตอร์ โดยมีผู้เข้าร่วมการแถลงข่าวจากสื่อมวลชนทุกแขนง อาทิสื่อโทรทัศน์วิทยุ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร และเจ้าหน้าที่ของ พม. รวมจำนวน 104 คน

จัดประชุมย่อย เรื่อง “กฎหมายกับความรุนแรงในครอบครัว” ในการประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง “พลังชุมชนยุติความรุนแรง”

การประชุมวิชาการระดับชาตินี้เป็นการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่ดำเนินการด้านการยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) สค. พม. และโรงพยาบาลรามาธิบดี โดยมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานของการประชุมวิชาการระดับชาติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

2) เพื่อสร้างความเข้าใจในความแตกต่างระหว่าง พ.ร.บ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวกับกฎหมายอาญาในปัจจุบัน มีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) เจ้าหน้าที่ สค. พม. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามาธิบดี ตำรวจ และประชาชนทั่วไป รวมจำนวน 58 คน

จัดประชุมเรื่อง “ทีมสหวิชาชีพเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพระบบบริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในเครือข่ายระดับจังหวัด”

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมเรื่อง “ทีมสหวิชาชีพเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพระบบบริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในเครือข่ายระดับจังหวัด” ในส่วนภูมิภาครวม 4 ครั้ง ที่จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดมหาสารคาม ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนพฤษภาคม 2550 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (สำนักงาน พมจ.) สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) เจ้าหน้าที่จากสถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บ้านพักเด็กและครอบครัว ครู ตำรวจ อัยการ แพทย์ พยาบาล นักจิตวิทยา และนักสังคมสงเคราะห์

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการจัดประชุมทีมสหวิชาชีพเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพระบบบริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงในเครือข่ายระดับจังหวัด 4 ภาค ดังนี้ 1) ภาคกลาง 2) ภาคเหนือ 3) ภาคใต้ และ 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจาก 75 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 645 คน

ครั้งที่	ภาค	วันที่จัดประชุม	สถานที่
1	กลาง	วันที่ 20-21 กุมภาพันธ์ 2550	โรงแรมเฟลิกซ์ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี
2	เหนือ	วันที่ 14-15 มีนาคม 2550	โรงแรมลาพาโลมา ไฮเต็ล จังหวัดพิษณุโลก
3	ใต้	วันที่ 25-26 เมษายน 2550	โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
4	ตะวันออกเฉียงเหนือ	วันที่ 16-17 พฤษภาคม 2550	โรงแรมดักสิลา จังหวัดมหาสารคาม

3. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

 การตรวจเยี่ยมการดำเนินงานการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ จำนวน 40 แห่ง เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานของการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 และระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าด้วยการฉาปนกิจสงเคราะห์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรวิชาชีพ ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่อยู่ภายใต้การกำกับของรัฐ พ.ศ. 2547

 ร่างกฎหมายใหม่ที่อยู่ในแผนผลักดันออกเป็นพระราชบัญญัติ จำนวน 1 ฉบับ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมครอบครัว พ.ศ. โดยได้ดำเนินการยกย่องและนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

 จัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบฐานข้อมูลการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ และสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและเป็นเครื่องมือในการกำกับ ดูแล และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ สมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ทั่วประเทศ

 จัดสัมมนากรรมการและเจ้าหน้าที่การฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ จำนวน 77 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐที่ยังไม่มีการดำเนินงานการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ จำนวน 10 แห่ง รวม 215 คน เพื่อให้กรรมการและเจ้าหน้าที่การฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐได้ร่วมกันทบทวนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ และระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวทางการดำเนินงานของการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ โดยได้จัดนิทรรศการการฉาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐ จำนวน 6 แห่ง ตลอดจนระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานร่วมกัน

 จัดสัมมนาพนักงานเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑล ด้านการดำเนินงานสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ จำนวน 150 คน เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานหลังการถ่ายโอนภารกิจ และเสริมสร้างความรู้ตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545

 จัดสัมมนาระดมความคิดเห็น เพื่อหารูปแบบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ประสานงานสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ จำนวน 160 คน ในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ให้เกิดการประสานความร่วมมือเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งและเป็นแนวทางสำหรับจังหวัดที่ยังไม่มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานสมาคมฉาปนกิจ สงเคราะห์

 สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัด สำหรับการบริหารจัดการในการส่งเสริมงานฉาปนกิจสงเคราะห์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 75 จังหวัด เป็นเงิน 75,000 บาท และสำหรับค่าใช้จ่ายในการติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ประสานงานสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ 75 จังหวัด เป็นเงิน 112,500 บาท

 ส่งเสริมองค์ความรู้และกิจกรรมฉาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย ระเบียบการเงิน การบัญชี ระเบียบ และประกาศตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 สามารถควบคุมกำกับดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมฉาปนกิจสงเคราะห์ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาองค์ความรู้วิทยากรเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัด ซึ่งจัดการฝึกอบรมตามกิจกรรมการพัฒนาองค์ความรู้วิทยากรเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัด จำนวน 1 รุ่น 3 วัน โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเป็นองค์ประกอบคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานอัยการจังหวัด สำนักตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน สถานีตำรวจภูธร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซี.ซี.เอฟ และภาคีต่อต้านการค้าเด็กและหญิงประเทศไทย รวมทั้งสิ้น 51 คน ณ ห้องอิมพีเรียลธารา อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 14-16 พฤศจิกายน 2549 ประธานในพิธีเปิด ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

การอบรมจัดขึ้นเพื่อสร้างองค์ความรู้ในประเด็นการค้ำมนุษย์ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดต่อในระดับชุมชนได้

จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย การค้ำมนุษย์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ และบทบาทชุมชนกับการจัดการปัญหาการค้ำมนุษย์เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแสดงความจำนงเป็นวิทยากรในประเด็นวิชาต่างๆ ครอบคลุมทุกวิชา และแบ่งโซนการเป็นวิทยากรเป็น 2 โซน เพื่อช่วยเหลือกันเติมเต็มประเด็นที่ยังไม่ครอบคลุมในแต่ละอำเภอ ดังนั้น จังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงมีทีมวิทยากรที่สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องการค้ำมนุษย์ภายใต้แนวคิดบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายได้

กิจกรรมที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการบทบาทสตรีไทยกับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ผู้นำสตรีได้รับความรู้ความเข้าใจในนโยบายการพัฒนาสังคม ยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุสู่สังคมร่มเย็นเป็นสุข บทบาทผู้นำสตรีต่อการรณรงค์ส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น บทบาทผู้นำสตรีในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พมจ. 1 คน และ กพสจ. 4 คน ทั่วประเทศ 75 จังหวัด จำนวน 427 คน จัดขึ้นในวันที่ 23 - 26 เมษายน 2550 ณ ห้องปรีณซ์บอลรูม 2 - 3 โรงแรมปรีณซ์พาเลซ มหานคร กรุงเทพฯ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการบทบาทสตรีไทยกับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ จัดขึ้น 1 ครั้ง 4 วัน โดยผู้เข้ารับการสัมมนาประกอบด้วยบุคคลตามกลุ่มเป้าหมาย รวม 427 คน กระบวนการสัมมนาแบ่งเป็น 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนการนำเสนอภาพรวมและประเด็นสำคัญของการสัมมนารอบบาทสตรีไทยฯ เพื่อปรับฐานความคิดของผู้เข้าร่วมการสัมมนา ขั้นตอนที่สอง เป็นการเปิดพื้นที่ให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ และการมีส่วนร่วมทางการเมือง เพื่อเป็นพันธะสัญญาว่าจะนำแผนปฏิบัติการที่ร่วมกันคิดไปดำเนินการร่วมกันต่อไป โดยผลการระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการสัมมนาเพื่อเป็นพันธะสัญญา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- เราจะเริ่มทำครอบครัวของเราให้เป็นตัวอย่างก่อน เช่น อบรมเลี้ยงดูลูก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และทำครอบครัวให้ปลอดภัยทุกชนิด

- เราจะให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิสตรีแก่กลุ่มเป้าหมายในชุมชนของเรา โดยใช้วิธีการกระจายเสียงตามสาย

- เราจะสำรวจข้อมูลในชุมชนเพื่อค้นหาสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงหรือสตรีที่ได้รับความไม่เป็นธรรม เราจะรวบรวมวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญห

- เราจะรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น
- เราจะสร้างเสริมพลังแห่งศักยภาพของตัวเรา และเพื่อสตรีทั้งมวล
- เราจะร่วมทำงานด้วยความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันท่ามกลางความหลากหลายของแนวคิดเพื่อคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิของผู้ถูกละเมิดและผู้ด้อยโอกาสทั้งมวล

กิจกรรม 3 การจัดเวทีประชาคมและการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน วัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีการจัดเวทีประชาคมกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ จำนวน 136 คน และการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ในระดับจังหวัด จำนวน 57 คน ในวันที่ 16 – 17 พฤษภาคม 2550 ณ โรงแรมอิมพีเรียลธารา อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้

1. จัดเวทีประชาคม จำนวน 1 ครั้ง 1 วัน
2. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง 1 วัน
3. กระบวนการจัดเวทีประชาคม มี 2 ขั้นตอน คือ ทบทวนแนวคิดบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย และการระดมความคิดเห็นของกลุ่มผู้นำชุมชน เป็นรายอำเภอ เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของชุมชน

4. ผลการจัดเวทีประชาคม ผู้นำชุมชนสามารถค้นหาปัญหาของชุมชนได้ 5 ประเด็น คือ
 - ปัญหาแรงงานต่างด้าว
 - ปัญหาการอพยพแรงงาน
 - ปัญหาคนในชุมชนถูกหลอกลวง
 - ปัญหาครอบครัวแตกแยก
 - ปัญหาวัยรุ่นมั่วสุมยาเสพติดและเพศโดยผู้นำชุมชนสามารถแยกแยะ และเชื่อมโยงได้ว่าประเด็นปัญหาดังกล่าวเป็นปัญหาที่อาจจะทำให้ผู้หญิงและเด็กเข้าไปสู่กระบวนการค้ามนุษย์

5. กระบวนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด มี 2 ขั้นตอน คือ การนำเสนอผลการจัดเวทีประชาคม และการระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด

5. โครงการส่งเสริมความรู้แก่สตรีเพื่อการพึ่งตนเอง

1) การประชุมชี้แจงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) และมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550 ณ ห้องราชเทวีแกรนด์บอลรูม โรงแรมเอเชีย ถนนราชเทวี กรุงเทพฯ โดยมีนายพลเดช ปิ่นประทีป รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป็นประธาน ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น ภาคประชาสังคม นักวิชาการ สื่อมวลชน รวม 456 คน ซึ่งการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรภาคีต่างๆ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการนำแผนพัฒนาสตรีฯ ไปปฏิบัติให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนทัศนคติในสังคมไทยและหน่วยงานต่างๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายมากขึ้น ซึ่งได้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนพัฒนาสตรีฯ และมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ดังนี้

- 1) เกณฑ์และตัวชี้วัดในเรื่องสัดส่วนผู้บริหารหญิงต่อผู้บริหารชายระดับ 9 ขึ้นไป ไม่สามารถใช้ได้กับหน่วยงานที่มีผู้บริหารระดับที่น้อยกว่า ระดับ 9
- 2) การกำหนดสัดส่วนผู้บริหารชายไม่สามารถใช้ได้กับทุกหน่วยงาน เนื่องจากบางหน่วยงานมีแต่ผู้หญิง
- 3) ให้นำโครงการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ลงสู่ชนบทและท้องถิ่น
- 4) ให้นำสภาวิชาชีพที่ทำงานกับประชาชนกลุ่มผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- 5) ให้มีองค์กรตัวคูณในพื้นที่
- 6) สนับสนุนบทบาทของสื่อมวลชนและกระทรวงศึกษาธิการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- 7) ให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- 8) ให้มีการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง และในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้คำนึงถึงโอกาสและความเท่าเทียมกันของทั้งหญิงและชาย

2) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามแผนพัฒนาสตรีฯ

โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำร่างรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทย ของแผนพัฒนาสตรีฯ ใน 5 ประเด็น ดังนี้

- 1) การเสริมสร้างด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
- 2) การเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร
- 3) การส่งเสริมสุขภาพและสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์สตรี
- 4) การเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย
- 5) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี

จัดระหว่างเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2550 โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ และผู้เชี่ยวชาญทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชนในสาขาที่เกี่ยวข้องมาร่วมจัดทำ ประเด็นละ 3 ครั้ง/ครั้งละ 15 คน ที่ห้องประชุมดุสิตธานี 2 ห้องประชุม 1 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์ และห้องประชุมกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งที่ประชุมได้รายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรีฯ ครบทั้ง 5 ประเด็น เมื่อปรับแก้ไขเสร็จแล้วจะจัดทำเป็นร่างแผนปฏิบัติการ และจัดวิพากษ์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความคิดเห็นในวันที่ 31 สิงหาคม 2550 หลังจากนั้นเสนอที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีฯ ในเดือนกันยายน 2550

3) การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่นเพิ่มขึ้น โดยได้ดำเนินการร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์

การจัดเวทีประชาคมเรื่อง “ทำไมต้องส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมืองท้องถิ่น” จำนวน 8 ครั้ง ระหว่างเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2550 ใน 8 จังหวัด คือ พิษณุโลก สุราษฎร์ธานี ขอนแก่น จันทบุรี กาญจนบุรี สงขลา เชียงใหม่ และอุบลราชธานี โดยผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้นำสตรี และประชาชนในท้องถิ่น จำนวน 8 ครั้ง/ครั้งละ 100 คน รวมเป็น 800 คน โดยวัตถุประสงค์ในการประชุมเพื่อให้ผู้นำสตรี ประชาชนในท้องถิ่นเข้าใจเหตุผล และเห็นความสำคัญของการรณรงค์ส่งเสริมให้สตรีเข้าสู่การเมืองท้องถิ่น และเกิดภาคีเครือข่ายในการร่วมมือกันรณรงค์ ส่งเสริมให้สตรีเข้าสู่การเมืองท้องถิ่น รวมถึงสังคมเกิดความตระหนักต่อความสำคัญของสตรีที่จะเข้าไปมีบทบาทในการกำหนดนโยบายของสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นไปจนถึงระดับประเทศ

4) การส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีมีความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น

โดยการจัดฝึกอบรมให้สตรีมีความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น จำนวน 4 รุ่น ดังนี้

- **รุ่นที่ 1** ระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม 2550 ณ โรงแรมเดอะริช จังหวัดนนทบุรี

- **รุ่นที่ 2** ระหว่างวันที่ 7-8 กรกฎาคม 2550 ณ โรงแรมเดอะริช จังหวัดนนทบุรี

- **รุ่นที่ 3** วันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ณ โรงแรมปทุมธานีเพลส จังหวัดปทุมธานี

- **รุ่นที่ 4** วันที่ 28 สิงหาคม 2550 ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส อำเภอเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยผู้นำสตรี และสตรีที่ต้องการลงสมัครรับเลือกตั้ง อบต. จำนวน 180 คน

(รุ่น 1 จำนวน 50 คน รุ่น 2 จำนวน 80 คน รุ่น 3 จำนวน 50 คน และรุ่น 4 จำนวน 158 คน) โดยมี นายสุวิทย์ ชันหาโรจน์ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และนางกิงแก้ว อินทรวง รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานเปิดการอบรม ทั้งนี้เพื่อให้ได้สตรีที่มีความพร้อมจะลงสมัครรับเลือกตั้งการเมืองระดับท้องถิ่น จำนวน 4 รุ่น รวม 338 คน ซึ่งสตรีจะต้องมีความเข้าใจในบทบาทของตนต่อครอบครัว ชุมชน บทบาทในการเข้าไปทำหน้าที่ในองค์กรปกครองท้องถิ่น การเตรียมความพร้อมในการสมัคร อบต. ตลอดจนการวางแผนและการรณรงค์หาเสียงเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้ง

5) การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองผ่านสถานีคลื่นความถี่ FM 96.5 MHZ ของบริษัท อสมท.จำกัด (มหาชน) ระหว่างวันที่ 1-28 กันยายน 2550

ในการดำเนินงานมีการสัมภาษณ์หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสตรีทางการเมือง ตลอดจนนักการเมืองท้องถิ่น ในประเด็นดังนี้ บทบาท สค. กับการส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมือง บทบาทกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมือง ผู้หญิงที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น และการพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อเตรียมความพร้อมในการมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น นอกจากนั้น ได้มีการจัดทำสโปตโฆษณาทางวิทยุ และจัดทำสารคดี

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนที่ดำเนินการทางการเมือง ตลอดจนนักการเมืองท้องถิ่น ให้สัมภาษณ์ในประเด็นการส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง รวม 4 ครั้ง

และสตรีมีความตื่นตัวที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น รวมถึงสังคมเข้าใจและยอมรับความสามารถและบทบาทของผู้หญิงมากขึ้น

ยุทธศาสตร์สังคมเข้มแข็ง

1. โครงการพัฒนาศักยภาพและสถานภาพสตรี

1.1 การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี รณรงค์ส่งเสริมให้สตรีลงสมัคร อบต. และประชาสัมพันธ์ให้สังคมเห็นประโยชน์ของการมีสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น 4 ภาค จำนวน 350 อบต. โดยดำเนินการจําแนกมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (มสธ.) ดำเนินการดังนี้

1. จัดฝึกอบรมวิทยากรหลัก จำนวน 1 รุ่น (ดำเนินการในเดือนพฤษภาคม 2550)
2. ให้วิทยากรหลักไปจัดฝึกอบรมสตรีแกนนำที่สนใจลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิก อบต. และนายก อบต. (ดำเนินการระหว่างเดือนพฤษภาคม 2550)
3. ให้สตรีแกนนำซึ่งผ่านการอบรมแล้ว ไปดำเนินการรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การให้ความรู้ การใช้สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้สตรี 4 ภาค ลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิก อบต. ในปี 2550
4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้วิทยากรแกนนำ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่สตรีที่ลงสมัครสมาชิก อบต. ให้มีโอกาสได้รับเลือกตั้งมากขึ้น (เจ้าหน้าที่ สค. ร่วมติดตามผลการดำเนินงานของ มสธ. ในบางจังหวัด)

ในการดำเนินกิจกรรม เจ้าหน้าที่ สค. ร่วมติดตามผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ 1 ในวันที่ 21 สิงหาคม 2550 และที่จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 22 สิงหาคม 2550

จากการรณรงค์ดังกล่าว ได้วิทยากรหลัก จำนวน 1 รุ่น 35 คน ได้สตรีแกนนำที่สนใจลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิก อบต. จำนวน 7 รุ่น 88 อบต. อบต. ละ 5 คน รวม 440 คน สตรีมีความตื่นตัวที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น สังคมเข้าใจและยอมรับความสามารถและบทบาทของผู้หญิงมากขึ้น ได้รับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมเชิงปฏิบัติการในแต่ละพื้นที่

1.2 การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเมืองและการบริหาร ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2550 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.2.1 การประกวดสปอตวิทยุรณรงค์การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี ดำเนินการร่วมกับ โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UNDP) ซึ่งให้การสนับสนุนเงินรางวัล และมูลนิธิผู้หญิงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย

การดำเนินงานมีเยาวชนจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาส่งสปอตวิทยุเข้าร่วมประกวด รวมทั้งสิ้น 87 ราย ซึ่งเยาวชนได้แสดงความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ผลงานสปอตโฆษณาทางวิทยุเพื่อรณรงค์ให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง ทั้งนี้เยาวชนได้ร่วมแสดงพลังในการช่วยขับเคลื่อนให้การรณรงค์ส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองบังเกิดผลสำเร็จ

1.2.2 ประชุมคณะทำงานตัดสินการประกวดสปอตวิทยุรณรงค์การมีส่วนร่วมทางการเมือง ของสตรี

การประชุมจัดขึ้นเพื่อคัดเลือกสปอตวิทยุรณรงค์การมีส่วนร่วมทางการเมืองฯ ที่เยาวชนจากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั่วประเทศ ส่งเข้าร่วมประกวดซึ่งผ่านกติกาที่กำหนดแล้ว จำนวน 53 ทีม ซึ่งได้ทีม

ผู้ชนะการประกวดจำนวน 4 ทีม ดังนี้

- 1) ทีมจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับรางวัลชนะเลิศที่ 1 รับทุนการศึกษา จำนวน 50,000 บาท
- 2) ทีมจากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ รับทุนการศึกษาจำนวน 20,000 บาท
- 3) ทีมจากมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ได้รับรางวัลชมเชย รับทุนการศึกษา 10,000 บาท
- 4) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ได้รับรางวัลชมเชย รับทุนการศึกษา 10,000 บาท

1.2.3. การเสวนาเรื่อง ทำไมต้องส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมือง และพิธีมอบรางวัลการประกวด สปอติวิทยุรณรงค์การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

การประชุมจัดขึ้นเพื่อเสวนาในประเด็นการส่งเสริมให้สตรีเข้าสู่การเมืองและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวดสปอติวิทยุฯ โดยผู้เข้าร่วมประชุม คือ ผู้ชนะการประกวดจากสถาบันการศึกษา 4 แห่ง คณะทำงานตัดสินใจการประกวดเจ้าหน้าที่จาก สค. โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UNDP) มูลนิธิผู้หญิงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยและสื่อมวลชน รวมจำนวน 119 คน โดยมีกิจกรรมดังนี้

ช่วงแรก เป็นการเสวนาเรื่อง “ทำไมต้องส่งเสริมผู้หญิงเข้าสู่การเมือง” โดยมีผู้ร่วมการเสวนา คือ

- 1) นายสุวิทย์ ชันหาโรจน์ ผอ.สค.
- 2) รศ.จรี วิจิตรวาทการ ประธานมูลนิธิผู้หญิงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย
- 3) Ms.Gwi Yeop Son ผู้แทนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UNDP)
- 4) รศ.นพ.อำนาจ อยู่สุข รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ช่วงที่ 2 เป็นพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวดจากสถาบันการศึกษา 4 แห่ง ซึ่งทีมผู้ชนะการประกวดร่วมรับรางวัลซึ่งเป็นทุนการศึกษา โลรางวัล และใบประกาศเกียรติคุณ และได้สปอติวิทยุรณรงค์การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี ที่ สค. จะนำไปใช้รณรงค์เผยแพร่สำหรับการเลือกตั้งทุกระดับ

1.3 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสถานภาพสตรี ให้สังคมยอมรับศักยภาพและความสามารถของสตรี และเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกับชาย ในฐานะที่เป็นประชากรครึ่งหนึ่งของประเทศ อีกทั้งการเพิ่มสัดส่วนของสตรีในทางการเมือง เป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals – MDGs) ที่ประเทศไทยได้ร่วมลงนามรับรองไว้ในการพัฒนาคนและลดช่องว่างของการพัฒนา และเพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการส่งเสริมให้สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมือง ดังนี้

1.3.1 จัดประกวดคำขวัญรณรงค์การมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UNDP) และมูลนิธิผู้หญิงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้สังคมเกิดเจตคติ ความเชื่อมั่น และยอมรับศักยภาพของผู้หญิงในทางการเมืองโดยเปิดโอกาสให้นักศึกษา มีส่วนร่วมส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวด ซึ่งมีนิสิต นักศึกษาทั่วประเทศ ส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวดจำนวน 234 คำขวัญ และมีผู้ได้รับรางวัลชมเชย 4 รางวัล ได้แก่

- 1) นายอำนาจ จันทน์พิม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จากจำนวน

“สังคมยุคใหม่ มั่นใจสตรี ระบบการเมืองดี ส่งเสริมสตรีเข้าสภา”

2) นายนิติศักดิ์ อัครมะหะเวทย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จากสำนวน “รักท้องถิ่น รักประชาธิปไตย สนับสนุนสตรีไทยเข้าสู่การเมือง”

3) นางสาวชนธิชา สาครรัตนวงศ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จากสำนวน “พลังหญิง พลังชาติ ร่วมแสดงบทบาททางการเมือง”

4) นางสาวชนพิชา ทรงเสริย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จากสำนวน “การเมืองไม่แบ่งเพศ ประเทศไม่แบ่งฝ่าย หญิงเก่งไม่แพ้ชาย ช่วยชาติได้ไม่แพ้กัน”

1.3.2 จัดทำบันทึกข้อตกลง เรื่อง “การรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี” ร่วมกับ 9 หน่วยงาน คือ 1) กรมการพัฒนาชุมชน 2) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) กรมประชาสัมพันธ์ 4) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง 5) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 6) สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชนไทย 7) สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย 8) สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และ 9) สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2550 ณ ห้องประชุม 1 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์ โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายพลเดช ปิ่นประทีป) เป็นประธานในพิธีลงนาม มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยเฉพาะการเมืองท้องถิ่น และเพื่อคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและร่วมกันป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและการค้ามนุษย์

1.3.3 จัดประกวดสปอตวิฑูย์ส่งเสริมสตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (UNDP) และมูลนิธิผู้หญิงเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย โดยเชิญชวนนิสิตนักศึกษา ร่วมส่งผลงานเข้าประกวดสปอตวิฑูย์ในหัวข้อ “ส่งเสริมโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้นทั้งในฐานะผู้สมัครรับเลือกตั้งและผู้ใช้สิทธิเลือกตั้ง” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรณรงค์ให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมืองทุกระดับเพื่อร่วมกันพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุล และให้สตรีมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเองและลงสมัครรับเลือกตั้งเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อกระตุ้นให้นิสิตนักศึกษา ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่มีเจตคติเรื่องบทบาทของหญิงและชายและมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่เพิ่มโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมทั้งต้องการให้มหาวิทยาลัยตื่นตัวในเรื่องบทบาทหญิงชาย ผลการดำเนินงานปรากฏว่ามีนักศึกษาให้ความสนใจส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน 95 ผลงาน จาก 17 สถาบันการศึกษาทั่วประเทศ ซึ่งผลการตัดสินรางวัลชนะเลิศได้แก่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รองชนะเลิศได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และรางวัลชมเชย ได้แก่ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

1.3.4 ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ดำเนินโครงการส่งเสริมและรณรงค์ให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองในองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ที่ครบวาระและมีการเลือกตั้งใหม่ จำนวน 350 อบต. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มสัดส่วนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมืองในองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ด้วยการฝึกอบรมทีมวิทยากรหลักและทีมวิทยากรแกนนำ ใน 88 อบต. เพื่อทำหน้าที่รณรงค์ให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่ประชาชนเกี่ยวกับการส่งเสริมสตรีทางการเมืองและการเลือกตั้งสมาชิก อบต. และสนับสนุน

ให้สตรีลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิก อบต. หมู่บ้านละ 1 คน ซึ่งได้ตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มจำนวนสตรีที่ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิก อบต. ไม่น้อยกว่า 1,750 คน เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม 2550

1.3.5 จัดทำโครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่น ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ โดยมีกิจกรรมดังนี้

1) จัดเวทีประชาคมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เรื่อง “การรณรงค์ส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นเพิ่มขึ้น” จำนวน 8 ครั้ง โดยสถานีวิทยุและโทรทัศน์แห่งประเทศไทย สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1-8 ระหว่างเดือนพฤษภาคม-สิงหาคม 2550

2) จัดเวทีเสวนา เรื่อง “ทำไมต้องมีผู้หญิงในการเมืองระดับท้องถิ่น” ผ่านรายการกรง-สถานการณ์ ในเดือนสิงหาคม 2550 โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

3) ผลิตสโปตวิทยุและโทรทัศน์เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการที่มีสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับท้องถิ่น โดยจัดเผยแพร่ในเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2550 ประกอบด้วย

(1) สโปตวิทยุ จำนวน 2 สโปต เผยแพร่ทางสถานีวิทยุเครือข่ายของกรมประชาสัมพันธ์ และเครือข่ายวิทยุชุมชนทั่วประเทศ

(2) สโปตโทรทัศน์ จำนวน 2 สโปต เผยแพร่ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ของ 11

2. โครงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 มีมติให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ในหน่วยงานภาครัฐ โดยการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ (Chief Gender Equality Officer - CGEO) ในทุกกระทรวง ทบวง กรม โดยมอบหมายผู้บริหารระดับ รองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดีขึ้นไป จำนวน 1 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็น CGEO และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้าน ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) ในหน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารด้านการเสริมสร้าง บทบาทหญิงชาย และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีหน้าที่ในการส่งเสริม ความเสมอภาค และจัดทำแผนแม่บท รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของ หน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจขององค์กรมีความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และขยายผลไปยังกลุ่ม เป้าหมายที่ให้บริการ ซึ่งในปีงบประมาณ 2550 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวร่วมกับส่วนราชการ 19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์กรอิสระ ดำเนินกิจกรรมดังนี้

2.1 จัดสัมมนาผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และหัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนทิศทางและแนวทางการดำเนินงาน ในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในหน่วยงานภาครัฐ การเชื่อมโยงประเด็นอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) รวมทั้งแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขร่วมกัน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ที่จะป็นประโยชน์ต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของส่วนราชการ เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2549 ณ โรงแรมรามาร์คเด็นท์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม 305 คน เป็นหญิง 245 คน เป็นชาย 60 คน

โดยมีรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานในการสัมมนา

2.2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายลงสู่การปฏิบัติ จำนวน 7 รุ่น ร่วมกับ 19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์การอิสระ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชาย ความจำเป็นของการส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย และความเกี่ยวข้องของภารกิจหน่วยงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) เพื่อนำไปปรับใช้ในการจัดทำแผนงาน โครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 478 คน เป็นหญิง 370 คน เป็นชาย 108 คน

2.3 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผลการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงแรงงาน จัดสัมมนาเพื่อขยายผลการดำเนินการในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายลงสู่กลุ่มเป้าหมายที่ให้บริการของหน่วยงาน อาทิ กลุ่มผู้นำของกรมชลประทาน กลุ่มประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) และวิสาหกิจชุมชน (OTOP) เป็นต้น

2.4 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมความเสมอภาคในครอบครัว จำนวน 2 รุ่น ณ จังหวัดบุรีรัมย์ และเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (ภพสจ.) และประธานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ใน 4 จังหวัด คือ จังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ เชียงใหม่ และลำพูน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในประเด็นมิติหญิงชายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีให้สามารถนำประเด็นมิติหญิงชายไปปฏิบัติได้

2.5 การพัฒนากลไกส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

ประชุมนำร่องมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ในการประชุมเพื่อขอความร่วมมือหน่วยงานนำร่องนำมาตรฐาน การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายไปทดลองปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็น ผู้แทนกรมชลประทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มูลนิธิเพื่อนหญิง รวม 10 คน ประทาน การประชุม คือ ผศ.นาถฤดี เด่นดวง ณ ห้องประชุมคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งผลการประชุมได้หน่วยงานนำร่อง ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ 3 หน่วยงาน คือ กรมชลประทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคเอกชน 1 แห่ง คือ มูลนิธิเพื่อนหญิง ซึ่งทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือนำมาตรฐานฯ ไปทดลองปฏิบัติ และจัดทำรายงาน โดยหน่วยงานภาครัฐให้ข้อสังเกตว่ามาตรฐานใน มิติองค์กรสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การชี้วัดได้ ยกเว้นเกณฑ์การมีงบประมาณดำเนินการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชายที่หน่วยงานไม่สามารถตั้งงบประมาณดำเนินการได้ เนื่องจากไม่ตรงตามภารกิจ ของหน่วยงานและทุกหน่วยงานได้ให้ข้อสังเกตว่ามีการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมายขององค์กรสามารถดำเนินการ ตามประเด็นตัวชี้วัดและเกณฑ์การชี้วัดได้ โดยหน่วยงานภาครัฐมีการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชายในหน่วยงานอยู่แล้วส่วนภาคเอกชนสามารถดำเนินการได้เนื่องจากเกณฑ์ชี้วัดที่กำหนดสอดคล้อง กับเนื้อหาการปฏิบัติ อยู่แล้ว

2.6 ประชุมติดตามผลการนำร่องมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ในหน่วยงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์ในการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในหน่วยงานนำร่อง ปัญหาอุปสรรค และนำผลมาวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนกรมชลประทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มูลนิธิเพื่อนหญิง รวม 10 คน ประธานการประชุม คือ ผศ.นาถฤดี เด่นดวง ณ ห้องประชุมคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

โดยที่ประชุมได้หน่วยงานนำร่องที่สามารถดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยมีข้อเสนอให้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การชี้วัดบางตัวซึ่งจะทำให้มาตรฐานการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมีความสมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงกับทุกหน่วยงาน

2.7 การประชุมติดตามการดำเนินงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตระหนัก เข้าใจและรับทราบข้อเสนอแนะของคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี และการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บ และรวบรวมข้อมูล รวมทั้งดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในกรุงเทพฯ จำนวน 105 คน โดยประธานในพิธีเปิดคือ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรารักษ์) จัดเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2550 เวลา 08.30–13.00 น. ณ ห้องปรีณซ์บอลรูม 3 โรงแรมปรีณซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามผลการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 51 และการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ สมัยที่ 34 จำนวน 1 ครั้ง 1 วัน ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวม 105 คน

2. กระบวนการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนแรก ที่มาของการดำเนินงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศด้านสตรี ผลจากการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี สมัยที่ 51 และคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ สมัยที่ 34 แนวทางการดำเนินงานตามผลการประชุมดังกล่าว รวมทั้งการเตรียมการเพื่อเข้าร่วมประชุมในสมัยต่อไป โดยถ่ายทอดประสบการณ์จากคณะผู้แทนไทย ได้แก่ นางกานดา วัชรารักษ์ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รองศาสตราจารย์ จุรี วิจิตรวาทการ ประธานศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และรองศาสตราจารย์ ภาวดี ทองอุไทย อุปนายกฝ่ายต่างประเทศสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย ขั้นตอนที่สองเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ของผู้เข้าร่วมการสัมมนา

3. ผลจากการสัมมนา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ประเทศไทยควรให้ความสำคัญในการมีมาตรการและนโยบายโดยเฉพาะต่อเด็กหญิง เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมในประเด็นดังกล่าว
- การปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทย เป็นรากฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

- การดำเนินงานในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน
- การเตรียมการประชุมในสมัยหน้า ควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญจากทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุม

3. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศและข้อมูลจำแนกเพศของประเทศไทย

โครงการจัดทำระบบสารสนเทศและข้อมูลจำแนกเพศของประเทศไทย (Thailand's Gender Disaggregated database and Information System) ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติประจำประเทศไทย (United Nations Development Programme :UNDP) ซึ่งให้การสนับสนุนจัดหาผู้เชี่ยวชาญ และจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการผลิต แลกเปลี่ยนการใช้ประโยชน์ และการจัดการระบบข้อมูลด้านสตรีให้ครบถ้วนทุกมิติ รวมทั้งเพื่อเป็นศูนย์กลางประสานการพัฒนา บริหารจัดการและบริการข้อมูลสถิติด้านสตรี ตลอดจนรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์สตรีของประเทศไทย โดยดำเนินการจัดทำผังรวมสถิติจำแนกเพศ จัดทำรายงานชุดข้อมูลสถิติจำแนกเพศ จัดทำแผนพัฒนาข้อมูลสถิติจำแนกเพศ จัดทำระบบฐานข้อมูล และจัดทำเว็บไซต์เผยแพร่งานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (www.gender.go.th) ซึ่งมีวิธีการดำเนินการด้วยการบูรณาการฐานข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านสตรี เพื่อรวบรวมข้อมูลและสถิติที่เกี่ยวข้องกับสตรีตามประเด็นหญิง 12 ประเด็น ตามปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (Further Actions and Initiatives to Implement the Beijing Declaration and Platform for Action) ได้แก่ ผู้หญิงกับความยากจน การศึกษาและฝึกอบรมของสตรี ผู้หญิงกับสุขภาพ ความรุนแรงต่อสตรี ผู้หญิงกับความขัดแย้งที่มีการใช้อาวุธ สตรีกับเศรษฐกิจ สตรีกับอำนาจการตัดสินใจ กลไกเชิงสถาบันเพื่อความก้าวหน้าของสตรี สิทธิมนุษยชนสตรี ผู้หญิงกับสื่อ ผู้หญิงกับสิ่งแวดล้อม และเด็กหญิง รวมทั้งข้อมูลที่ไ้รายงานผลตามตัวชี้วัดระหว่างประเทศ (GDI, GEM, MDGs) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลเบื้องต้นในการนำมาศึกษาวิเคราะห์การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายที่จะแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงของความสัมพันธ์ระหว่างหญิงชายในสังคม สำหรับใช้ประเมินสถานการณ์ความก้าวหน้าในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สถานภาพสตรีและวางแผนกำหนดนโยบายแนวทางในการป้องกัน แก้ไข รวมทั้งประเมินความเหลื่อมล้ำที่เกิดขึ้นกับผู้หญิง เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้

4. โครงการครอบครัวสามานันท์

4.1 กิจกรรมวันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2533 ที่กำหนดให้วันที่ 14 เมษายนของทุกปี เป็น “วันครอบครัว” โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จัดให้มีกิจกรรมในวันครอบครัว มีการดำเนินการสร้างกระแสสังคมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าการใช้เวลาร่วมกันในครอบครัว โดยดำเนินการดังนี้

4.1.1 จัดกิจกรรมวันครอบครัว ปี 2550 “สมัชชาครอบครัว สู่สังคมร่มเย็นเป็นสุข”

เมื่อวันที่ 5-6 เมษายน 2550 ณ สโมสรทหารบก กรุงเทพฯ เพื่อให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัวและมีการใช้เวลาร่วมกัน ระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาครอบครัว ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน นิสิตนักศึกษา สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป จำนวน 1,500 คน เห็นคุณค่าการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัวมากขึ้น

4.1.2 จัดกิจกรรมคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็นทั่วประเทศ เพื่อประกาศยกย่องครอบครัวที่มีการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้อบอุ่นเข้มแข็ง ให้เป็นครอบครัวตัวอย่างแก่สังคม โดยความร่วมมือจากกรุงเทพมหานครและจังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็นในส่วนกลางกรุงเทพมหานคร จำนวน 12 ครอบครัว และส่วนภูมิภาค จังหวัดต่างๆ จังหวัดละ 3 ครอบครัว จำนวน 225 ครอบครัว รวมจำนวน 237 ครอบครัว โดยมีการจัดมอบโล่ครอบครัวร่วมเย็นในกรุงเทพฯ จำนวน 12 ครอบครัว เมื่อวันที่ 5-6 เมษายน 2550 ณ สโมสรทหารบก ในพิธีเปิดงาน “สมัชชาครอบครัว สู่สังคมร่วมเย็นเป็นสุข” การจัดกิจกรรมดังกล่าว ทำให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาสถาบันครอบครัวเพิ่มขึ้น

4.1.3 สนับสนุนจังหวัดจัดกิจกรรมวันครอบครัวจังหวัดละ 10,000 บาท เพื่อให้มีการจัดกิจกรรมวันครอบครัวอย่างแพร่หลาย สร้างกระแสสังคมให้เห็นความสำคัญของครอบครัว ซึ่งการจัดกิจกรรม ดังกล่าว จังหวัดต่างๆ ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีการจัดกิจกรรมวันครอบครัวหลากหลายรูปแบบตามวัฒนธรรมและความต้องการของประชาคมในพื้นที่ และมีการบูรณาการกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน จากรายงานการจัดกิจกรรมของจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 25,500 คน ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว มีการใช้เวลาร่วมกันในครอบครัวเพิ่มขึ้น

4.2 กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านครอบครัว

4.2.1 จัดพิมพ์แผ่นพับการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว จำนวน 20,000 แผ่น พร้อมจัดส่งให้ทุกจังหวัด และแจกจ่ายให้กับเครือข่ายในการประชุมสัมมนาของ สค. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเนื้อหาสาระว่าด้วยแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว 6 แนวทาง

4.2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สปอตโทรทัศน์และวิทยุรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ระหว่างเดือนตุลาคม 2549–มกราคม 2550 ดังนี้

1) สค.ได้มีการจัดจ้าง บริษัท ญาดา มีเดีย จำกัด เผยแพร่สปอตโทรทัศน์และวิทยุ ในเดือนสิงหาคม–พฤศจิกายน 2549 ทางสถานีโทรทัศน์และวิทยุแห่งประเทศไทย ช่อง 11 และ สถานีวิทยุกระจายเสียงกองทัพอากาศ FM 102.5 MHz จำนวน 21 สถานี

2) การเผยแพร่สปอตรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ในการถ่ายทอดสดกีฬาทาง สถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยครอบคลุมทั่วประเทศ ดังนี้

- กีฬาเฟสปิกเกมส์ ครั้งที่ 9 ณ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2549–1 ธันวาคม 2549

- กีฬาเอเชียนเกมส์ 2006 ครั้งที่ 15 (โดฮาเกมส์) ที่โดฮา ประเทศกาตาร์ ระหว่างวันที่ 1–15 ธันวาคม 2549

4.2.3 สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานของจังหวัดลำปาง ตามโครงการสายสัมพันธ์ในครอบครัว เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ครอบครัว สร้างความรักความผูกพัน และรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว

4.2.4 ประสาน ประมวลสรุป และจัดส่ง “รายงานผลการดำเนินงานรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ประจำปี 2549” ไปยังหัวหน้าหน่วยงานราชการ 20 แห่ง พร้อมขอความร่วมมือให้หน่วยราชการและจังหวัดร่วมรณรงค์ให้ประชาชนมีการใช้เวลาด้วยกันในครอบครัว (วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว) ต่อไปในปีงบประมาณ 2550

4.2.5 แจ้งจังหวัดให้ดำเนินงานจัดกิจกรรมวันครอบครัว และการรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว พร้อมส่งแนวทางการจัดกิจกรรมไปยังทุกจังหวัด

4.2.6 สนับสนุนงบประมาณให้จังหวัดดำเนินงานรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ทั้ง 75 จังหวัด จังหวัดละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 7,500,000 บาท โดยโอนเงินงบประมาณเบิกแทนกัน เพื่อให้จังหวัดจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว ตามแนวทางการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันที่กำหนด

4.2.7 มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือจังหวัด ให้เร่งดำเนินการรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันในครอบครัว พร้อมเตรียมรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ฯ

4.2.8 จัดทำสื่อรณรงค์การใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว จำนวน 3 รายการ ได้แก่ ป้ายผ้าไวเนล 200 ป้าย ใบปลิว และที่คั่นหนังสือ อย่างละ 10,000 แผ่น โดยได้ขอความร่วมมือหน่วยงานต่างๆ ประชาสัมพันธ์ ได้แก่ สำนักงาน พมจ. 75 แห่ง สสว. 12 แห่ง ที่ว่าการกรุงเทพมหานคร กระทรวง 18 แห่ง เครือข่ายครอบครัว มหาวิทยาลัย และหน่วยงานในสังกัด พม. รวม 121 แห่ง สำหรับใบปลิวและที่คั่นหนังสือใช้เผยแพร่ภายในกรุงเทพฯ

5. โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

5.1 จัดสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

5.1.1 จัดสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ดำเนินการในพื้นที่ 4 ภาค จำนวน 4 ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงาน ศพค. การฝึกปฏิบัติการจัดกิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์ รวมทั้งการระดมความคิดเห็นกลุ่มในการดำเนินงาน ศพค. ให้เข้มแข็ง โดยใช้หลัก 4 Ms ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. สสว. ผู้เข้าร่วมสัมมนารวมทั้งสิ้น 422 คน

5.1.2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนต้นแบบ 20 ศูนย์ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ในการจัดกิจกรรมสำหรับครอบครัว เรื่อง “ชีวิตคู่ คู่ชีวิต” ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะทำงาน ศพค. เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่ พมจ. สสว. ผู้เข้าร่วมสัมมนารวมทั้งสิ้น 86 คน

5.1.3 ติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนนำร่อง 6 ศูนย์ 6 จังหวัด ได้แก่ ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดนครพนม บุรีรัมย์ ภาคกลาง จังหวัดสมุทรปราการ กาญจนบุรี และภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามเกณฑ์การดำเนินงาน 5 ประการ ดังนี้

- 1) มีเครือข่ายการเฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาครอบครัว
- 2) มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างต่อเนื่อง
- 3) มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย

4) คณะทำงาน ศพค. สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านครอบครัว

5) สามารถจัดหาทรัพยากรจากหน่วยงานอื่นมาสนับสนุนในการดำเนินงาน ศพค.

5.2 กิจกรรมการณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัวได้มีการดำเนินงานดังนี้

จัดงาน We love Sunday เยาว์วันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรมอิมรัก ปันสุข เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัวและใช้เวลาอยู่กับครอบครัวและทำกิจกรรมร่วมกัน มากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2550 ณ สวนลุมพินี กรุงเทพฯ กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมภาษณ์รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) การเสวนาพิเศษ การสนทนาธรรม ชุมกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่ครอบครัว เช่น การวาดภาพระบายสี การจัดสวนครัว กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครอบครัว การออกบูธของ หน่วยงานราชการและเอกชน จำนวน 20 บูธ ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ ประชาชน ครอบครัวทั่วไปในกรุงเทพฯ และ พื้นที่ใกล้เคียงจำนวนกว่า 500 คน

5.3 โครงการพลังครอบครัวไทยต้านภัยยาเสพติด

จัดกิจกรรมสัมมนา “พลังครอบครัวไทย ต้านภัยยาเสพติด” โดยการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงาน ป.ป.ส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนดำเนินการเฝ้าระวังและ แก้ไขปัญหาเสพติดภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป้าหมายผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เจ้าหน้าที่ อบต. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัด ในพื้นที่เฝ้าระวังการค้าและแพร่ระบาด เรื่องยาเสพติด จำนวน 24 จังหวัด แบ่งการอบรมเป็น 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี ชลบุรี สระแก้ว จันทบุรี พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครนายก รุ่นที่ 2 จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย นครสวรรค์ ตาก ขอนแก่น หนองคาย นครพนม นครราชสีมา อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และสงขลา รวมผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 192 คน

ผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

ตั้งแต่ปี 2547-2550

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	จัดตั้งได้	เกินเป้า
2547	948	1,085	137
2548	691	740	49
2549	757	757	-
2550	453	488	35
รวม	2,822	3,070	221

6. โครงการการผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว

6.1 จัดประชุมคณะทำงานมาตรการสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณา แบบสำรวจสภาพครอบครัวทั่วประเทศ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะทำงานมาตรการสถาบัน ครอบครัวเข้มแข็ง ได้แก่ กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานสถิติแห่งชาติ ผู้แทนองค์กรสำนักงานกองทุนสนับสนุน การเสริมสร้างสุขภาพ มูลนิธิเครือข่ายครอบครัว หัวหน้ากลุ่มการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และเจ้าหน้าที่สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว รวมจำนวน 25 คน

6.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาครอบครัวแบบบูรณาการภายใต้ (ร่าง) กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ.2550-2554) เมื่อวันที่ 13-15 มิถุนายน 2550 ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- เพื่อปรับปรุง (ร่าง) กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ.2550-2554) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 โดยมี หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ ซึ่งมีความเห็นให้ กำหนดกรอบดำเนินการ (Roadmap) ในภาพรวม และกำหนดแผนปฏิบัติการเป็นรายโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายวิธีการดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาสิ้นสุด และงบประมาณที่จะเสนอขออย่างชัดเจน เพื่อให้มีการประเมินผลการดำเนินการต่อไปได้

- เพื่อสร้างเครือข่ายจากภาครัฐและภาคเอกชนที่มีกิจกรรม และมีการดำเนินงานด้านครอบครัว

- เพื่อรับทราบข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัวจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้แทนหน่วยงานราชการและภาคเอกชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว รวมจำนวน 83 คน ซึ่งจากผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

- 1) ได้ร่างโครงการ/กิจกรรมพัฒนาครอบครัวแบบบูรณาการภายใต้ (ร่าง) กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ.2550-2554) ซึ่งร่วมจัดทำโดยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีกิจกรรม และมีการดำเนินงานด้านครอบครัว

- 2) ได้เครือข่ายจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีกิจกรรม และมีการดำเนินงานด้านครอบครัว

- 3) ได้ข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว

6.3 การเผยแพร่มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดพิมพ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน 400 เล่ม เผยแพร่ให้แก่ พมจ. และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด จังหวัดละ 5 เล่ม และ สดค. ร่วมกับสำนักตรวจและประเมินผล พม. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ 2550 ให้แก่ พมจ. และเจ้าหน้าที่ โดยในการประชุมดังกล่าว ได้มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง โดยดำเนินการใน 4 ภาค ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคกลาง ณ โรงแรมปรีณิพาเลซ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2550

ครั้งที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมเนวาด้า จ.อุบลราชธานี เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550

ครั้งที่ 3 ภาคเหนือ ณ โรงแรมดวงตะวัน จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550

ครั้งที่ 4 ภาคใต้ ณ โรงแรมมารีไทม์ จ.กระบี่ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2550

พร้อมทั้งจัดทำแบบทดสอบเกี่ยวกับมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งและให้ผู้แทนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทั้ง 75 จังหวัด ทำแบบทดสอบดังกล่าว เพื่อประเมินผลว่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งหรือไม่เพียงใด

7. โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนนำร่อง 6 จังหวัด

7.1 ความเป็นมาและขั้นตอนการดำเนินโครงการ

โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) นำร่อง เกิดขึ้นจากการที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้เล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาและสนับสนุนให้คณะทำงาน ศพค.สามารถดำเนินงานด้วยตนเองอย่างเข้มแข็ง ที่ผ่านมามี ศพค.จำนวนมากที่สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่สร้างสรรค์และควรแก่การเป็นแบบอย่างในการศึกษาแก่ ศพค. อื่นๆ

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนนำร่อง เพื่อพิจารณาคัดเลือก ศพค. จากทั่วประเทศที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น เพื่อเป็น ศพค. นำร่องที่จะสามารถถอดบทเรียนการทำงานมาสู่การปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างในการขยายผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพไปยัง ศพค. อื่นต่อไป ผลการคัดเลือกได้แก่

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. ศพค.หนองบัว อ.หนองบัว จ.นครสวรรค์ | 2. ศพค.นาถอน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม |
| 3. ศพค.ประตูปอ อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์ | 4. ศพค.รางหวาย อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี |
| 5. ศพค.บางโปรง อ.เมือง จ.สมุทรปราการ | 6. ศพค.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช |

เมื่อดำเนินการคัดเลือก ศพค. นำร่อง เสร็จสิ้นแล้ว สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการจัดสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนนำร่อง 6 จังหวัด เมื่อวันที่ 13 -15 ธันวาคม 2549 ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ กรุงเทพฯ

7.2 พื้นที่ดำเนินการและกลุ่มเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของ ศพค. นำร่อง 6 จังหวัด (นครสวรรค์, นครพนม, บุรีรัมย์, กาญจนบุรี, สมุทรปราการ และนครศรีธรรมราช) เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้ดำเนินการจัดการสัมมนาเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามข้อปฏิบัติ และเสริมสร้างศักยภาพทั้งในด้านวิชาการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานแก่คณะทำงาน ศพค. นำร่อง

ผู้เข้าร่วมสัมมนารวมจำนวน 69 คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และคณะทำงาน ศพค. จาก 6 จังหวัดนำร่องดังกล่าว

7.3 รูปแบบการสัมมนา

ประกอบด้วยการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว การให้การปรึกษาเบื้องต้น กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาการดำเนินงาน ศพค. รวมทั้งมีการนำเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละจังหวัด เพื่อสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน โดยเปิดโอกาสให้ ศพค. แต่ละแห่งได้นำเสนอผลการดำเนินงานในข้อปฏิบัติที่โดดเด่นของตนเอง และแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในข้อปฏิบัติอื่นๆ จาก ศพค. แต่ละแห่ง เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานทั้งที่ได้ปฏิบัติแล้ว และที่กำลังจะดำเนินการให้เกิดขึ้นต่อไป รวมทั้งมีการให้ความรู้ใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงาน และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานในโอกาสต่อไป เพื่อให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวทางการดำเนินงานของ ศพค. นำร่อง ซึ่งประกอบด้วยข้อปฏิบัติ 5 ข้อ คือ

1. การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว
2. การมีกิจกรรมที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

3. การมีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย
4. การถ่ายทอดความรู้ด้านครอบครัว
5. การจัดหาทรัพยากรจากหน่วยงานอื่นมาสนับสนุนการดำเนินงาน

7.4 การจัดสรรงบประมาณ

ในปีงบประมาณ 2550 นอกจากเงินอุดหนุนการดำเนินกิจกรรมจำนวน 10,000 บาท แล้วสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวยังได้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้แก่ ศพค. นำร่อง ศูนย์ละ 10,000 บาท เพื่อนำไปสร้างและพัฒนาการดำเนินงานตามข้อปฏิบัติทั้ง 5 ข้อให้เกิดผล

ผลการดำเนินงาน

ผลจากการสัมมนาครั้งนี้ทำให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของ ศพค. โดย ศพค. ได้ที่ยังดำเนินงานไม่ครบทุกข้อปฏิบัติ แต่เมื่อมีการนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนกับ ศพค. ที่ดำเนินการในเรื่องนั้นๆ แล้วไปปฏิบัติในพื้นที่ของตนเอง ก็สามารถพัฒนาข้อปฏิบัติอื่นๆ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และแม้ว่า ศพค. ที่มีการดำเนินงานตามข้อปฏิบัติอยู่แล้ว ก็ได้นำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่วนกลางได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติของ ศพค. นำร่องทั้ง 6 ศูนย์พบว่ามีความหลากหลายในการดำเนินงานและก่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติรูปแบบใหม่ๆ ที่มีความสร้างสรรค์ และเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะทำงาน ศพค. ให้มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการดำเนินงานให้แก่ ศพค. อื่นๆ ต่อไป

อนึ่ง การดำเนินงาน ศพค. นำร่องนี้จะทำให้เกิด Best Practices ของการพัฒนารูปแบบการดำเนินการที่เป็นระบบ และเป็นรูปธรรมและเป็นการกระตุ้นให้คณะทำงานมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจะเป็นการชี้ให้เห็นถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานร่วมกันของภาคประชาชน คือ ศพค. และภาคท้องถิ่น คือ อบต.

แนวทางการดำเนินงานต่อไป

การดำเนินงาน ศพค. นำร่อง เป็นโครงการที่ตอบสนองการปฏิรูปราชการตามตัวชี้วัดระดับกรม ซึ่งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวคาดหวังว่าการดำเนินงานครั้งนี้ จะเป็นการศึกษาประสบการณ์จริงในการทำงานร่วมกันระหว่างพื้นที่ (ศพค. และ อบต.) และส่วนกลาง เพื่อหารูปแบบการดำเนินงาน ศพค. ที่เป็นระบบ และแก้ปัญหาการดำเนินงานที่ขาดระบบการบริหารจัดการ การพัฒนาเครือข่ายการทำงาน และการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางการดำเนินการต่อไปของโครงการนี้ ดังนี้

- พัฒนาเป็นหลักสูตรให้แก่การดำเนินการพัฒนา ศพค. อื่น ๆ เช่น ศพค. ที่จะเข้าร่วมในโครงการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมายุ 80 พรรษา
- นำรูปแบบขั้นตอนการดำเนินงานที่ประสบผลสำเร็จจัดทำเป็นคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางที่เป็นรูปธรรมให้ ศพค. อื่นๆ ได้ศึกษา
- ในกรณีที่ สค. มีหลักสูตรด้านสตรีและครอบครัวใหม่ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของ ศพค. และคณะทำงาน ศพค. จะเสนอให้นำไปทดลองใช้กับ ศพค. นำร่อง ทั้ง 6 ศูนย์นี้ เพื่อเป็นตัวอย่างในการขยายผลต่อไป

8. โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

8.1 ความเป็นมา

เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 นับเป็นมหามงคลสมัยพิเศษยิ่ง ซึ่งรัฐบาลได้จัดงานเฉลิมฉลองให้สมพระเกียรติและถูกต้องตามราชประเพณี รวมทั้งจะได้ดำเนินโครงการพัฒนาต่างๆ ที่เป็นการสร้างคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติตลอดจนให้ยึดหลักความเหมาะสม ความจำเป็นและประโยชน์ที่บังเกิดแก่ส่วนรวมในปีงบประมาณ 2550 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีเป้าหมายที่จะเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนนำร่อง 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ศูนย์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมายุครบ 80 พรรษา โดยการพัฒนาศักยภาพของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เป็นกลไกในการประสานความร่วมมือการพัฒนาสถาบันครอบครัวในลักษณะบูรณาการจากทุกภาคส่วนในสังคม สามารถเป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ศึกษาดูงาน เพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาเครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

8.2 ขั้นตอนกระบวนการ การดำเนินโครงการแบ่งเป็น 2 ส่วน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,500,000 บาท

ส่วนที่ 1 จัดสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 4 ภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนกุมภาพันธ์ 2550 ภาคกลาง เดือนมีนาคม 2550 ภาคใต้ และภาคเหนือ เดือนพฤษภาคม 2550 เป็นเงิน 2,000,000 บาท โดยให้ความรู้ในเรื่องความสำเร็จของการดำเนินงาน ศพค. ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด 5 ข้อ ดังนี้

1. มีเครือข่ายเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาครอบครัว
2. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างต่อเนื่อง
3. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย
4. คณะทำงานสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านครอบครัว
5. สามารถจัดหาทรัพยากรจากหน่วยงานอื่นมาสนับสนุนในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 ให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ชี้วัดโดยจัดสรรงบประมาณจำนวน 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ศูนย์ ศูนย์ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 1,500,000 บาท โดย ดำเนินการตามกรอบกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ซึ่งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม ชุมชนพึ่งตนเอง โดยการรวมกลุ่มครอบครัวใน ชุมชน และยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็งตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมทำความดีกิจกรรมทำความดีพัฒนาสังคม และชุมชนเพื่อเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา เป็นต้น

8.3 พื้นที่ดำเนินการ / กลุ่มเป้าหมาย

8.3.1 พื้นที่ดำเนินการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ศูนย์

8.3.2 กลุ่มเป้าหมายคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนจาก 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ศูนย์ โดยเฉลี่ยศูนย์ละ 50 ครอบครัว รวม 3,750 ครอบครัว ครอบครัวละ 3 คน รวม 11,250 คน

8.4 ผลการดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนจาก 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ศูนย์ ได้จัดกิจกรรมตามกรอบกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งขณะนี้ อยู่ในระหว่างรวบรวมเอกสารและภาพกิจกรรม เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

9. We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์...วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิ่มรัก ปันสุข

9.1 ความเป็นมา

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่มีความสำคัญเป็นที่หล่อหลอม ให้คนในสังคมมีคุณภาพ และคุณธรรม เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งสมาชิกในครอบครัวทุกคนมีบทบาทและภารกิจร่วมกันในการสร้างความมั่นคงให้กับครอบครัวของตนความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวเป็นกลไกและเป็นปราการสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว และจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรมในปัจจุบันทำให้ประชาชนเกิดการแข่งขันเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ส่งผลให้ครอบครัวมีเวลาอยู่ร่วมกันน้อยลง จนเกิดความห่างเหิน ขาดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่าง สมาชิก-ภรรยา พ่อแม่-ลูก พี่-น้อง ซึ่งจะนำไปสู่ปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นลูกโซ่ รัฐบาลได้เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2548 เห็นชอบให้เร่งรณรงค์ให้วันอาทิตย์ของแต่ละสัปดาห์เป็นวันครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีการใช้เวลา (time) มีการทำกิจกรรม (activity) และมีการเรียนรู้ (learning) ร่วมกันภายในครอบครัวมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้างความอบอุ่นให้กับครอบครัวให้สามารถทำหน้าที่ในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพของประเทศต่อไป



9.2 ขั้นตอน / กระบวนการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามนโยบายดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่รัฐบาลจะต้องกระตุ้นให้ครอบครัวมีเวลาอยู่ร่วมกัน มิใช่เป็นตัวอย่างในการขึ้นนำเท่านั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานหลักในการพัฒนาสถาบันครอบครัว จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงการใช้เวลาอยู่ด้วยกันกับครอบครัว โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

9.2.1 การแถลงข่าวการจัดงาน

- ได้จัดแถลงข่าวการจัดงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิ่มรัก ปันสุข เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 เวลา 15.30–17.00 น. ณ เถรียม 2 ศูนย์การค้าสยามเซ็นเตอร์ กทม. ซึ่งได้รับความสนใจและความร่วมมือจากสื่อมวลชนจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็น สื่อสิ่งพิมพ์หนังสือพิมพ์รายวันและรายสัปดาห์ นิตยสารต่างๆ สื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ อีกทั้งยังมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนประชาชน กว่า 150 คน มาร่วมงานแถลงข่าว ผู้ร่วมแถลงข่าวประกอบด้วย

- ☐ นายวัลลภ พลอยทับทิม ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ☐ นายสุวิทย์ ชันธะโรจน์ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ☐ ศิลปินวงโฮป
- ☐ คุณสิริเยียม แสงชูโต กับน้องนนนี่ (ลูกสาว)
- ☐ แม่ชีคันสนีย์ เสถียรสุต
- ☐ คุณมยุรีน ผ่องผุดพันธุ์ และมารดา
- ☐ โดยมีคุณสายสวรรค์ ขยันยิ่ง เป็นพิธีกรดำเนินรายการ

- ประเด็นในการแถลงข่าว ประกอบด้วย

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้กล่าวถึง

- การดำเนินงานของกระทรวงฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม กับการปลูกฝังในสถาบันครอบครัว
- การดำเนินตามปรัชญาคุณธรรมว่าด้วยการ สร้างสังคม “รู้จักสามัคคี อยู่ดี มีสุข” กับการส่งเสริมสถาบันครอบครัวสู่สังคม คุณธรรม
- การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์สำหรับครอบครัว ที่เป็นจุดเริ่มต้นของความเข้มแข็งของครอบครัวด้วยกิจกรรมในวันอาทิตย์ที่เป็นวันของครอบครัวด้วยการสร้างสรรค์คุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังสมาชิกในครอบครัว

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ชี้แจงถึง

- ☐ ที่มาและความสำคัญของการจัดงาน We Love Sunday เยาว์รักวันอาทิตย์ วันของครอบครัวครอบครัวคุณธรรม อิ่มรัก ปันสุข
- ☐ แนวคิดในการจัดงาน We Love Sunday เยาว์รักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรมอิ่มรักปันสุข
- ☐ นำเสนอความร่วมมือจากหน่วยงาน/องค์กร/สินค้าต่างๆ ที่ร่วมสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรมสำหรับครอบครัว
- ☐ รายละเอียดกิจกรรมต่างๆ ที่จะมีในงาน ศิลปินดารา และครอบครัว

☐ พุดคุยถึงความรักความเข้าใจความผูกพันกันในครอบครัวตั้งแต่วัยเด็กจนถึงปัจจุบันการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวซึ่งสื่อให้เห็นถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

ปิดท้ายการแถลงข่าวด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) และแม่ชีคันสนีย์ เสถียรสุต เสนาพุดคุยให้เห็นถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และเชิญชวน เข้าร่วมงาน We Love Sunday เยาว์รักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรมอิ่มรัก ปันสุข ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2550 ที่สวนลุมพินี



9.2.2 การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ

- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ Web Site ต่าง ๆ ผ่านหน้าจอเครื่อง ATM อักษรวิ่งทางโทรทัศน์ ทั้งก่อนจัดงาน วันจัดงาน และหลังการจัดงาน เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงการให้เวลากับครอบครัวอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน คือในวันอาทิตย์ เนื่องจากเป็นวันที่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนส่วนมากหยุดงานในวันนี้ เพื่อให้ครอบครัวได้มีเวลาให้กัน มีการทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน อันจะส่งผลให้ครอบครัวเข้มแข็ง และประชาสัมพันธ์การจัดงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิมรัก ปันสุข

9.2.3 การจัดงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์...วันของครอบครัว

- การจัดงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิมรัก ปันสุข ได้จัดขึ้นเมื่อวันอาทิตย์ที่ 27 พฤษภาคม 2550 เวลา 13.00-19.00 น. ณ สวนปาล์มสวนลุมพินี โดยมีนายไพฑูรย์ วัฒนศิริธรรม รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นประธานในพิธีเปิดงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กล่าวรายงานถึงที่มาและวัตถุประสงค์ในการจัดงาน ซึ่งการจัดงานดังกล่าวได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก โดยมีประชาชนร่วมงานกว่า 500 คน ซึ่งกิจกรรมในงานประกอบด้วยกิจกรรมที่ให้ทั้งสาระความรู้ ความบันเทิง และกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สมาชิกครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพความรัก และความอบอุ่นในครอบครัว อาทิ ลานครอบครัวคุณธรรม อิมรักปันสุข ลานจิตสมดุลงานเมล็ดพันธุ์ คุณธรรมเวทีครอบครัวคุณธรรมสู่สังคมอยู่ดีมีสุข การสัมภาษณ์รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ถึงแนวทางการสร้างความสุขและการใช้เวลากับครอบครัวโดยการ



ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม และการสร้างสรรค์กิจกรรมเชิงคุณธรรมที่ทำร่วมกันในครอบครัว การสนทนาธรรมการปลูกฝังคุณธรรมในครอบครัวโดย พระเผด็จ ดิลโร เพื่อเป็นการเข้าถึงหลักธรรมในแบบฉบับที่เข้าใจง่าย และสมาชิกในครอบครัวชื่นชอบการเสวนาพิเศษ “ครอบครัวคุณธรรม นำสังคมยั่งยืน เพื่อเป็นการให้ข้อคิดคติธรรมสำหรับครอบครัวโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น ดร.วัลลภ ปิยะมโนธรรม ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา จากศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ (มศว.) ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และครอบครัวศิลปินนักร้อง นายไชยา มิตรชัย และครอบครัวร่วมทั้งเพลงแห่งความรัก ความอบอุ่นจากนายไพฑูรย์เกียรติ เขียวแก้ว ดนตรีธรรมะ โดยกลุ่มศิลปินเปิดจิต จีวันแบนด์

นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัวให้แก่ประชาชนได้แก่



1. สำนักงานเขตสาทร
2. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
3. องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ
4. สวอนันตนาการและสื่อความหมาย กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช
5. สมาคมพัฒนาการแพทย์แผนไทย
6. กรมส่งเสริมการเกษตร
7. สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
8. มูลนิธิเครือข่ายครอบครัว
9. กรมสารบรรณทหารอากาศ
10. กรมวิชาการเกษตร
11. โรงเรียนเสริมสวยอาจารย์ทรัพย์
12. มูลนิธิ บราห์มา กุมารี ราชาโยคะ
13. สมาคมกีฬาหมากล้อมแห่งประเทศไทย
14. คลินิกแอปปีโฮม
15. สำนักงานบริหารโครงการเชียงใหม่ไนซ์ซาฟารี
16. แม่ชีคันสนีย์ เสถียรสุด
17. โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์
18. สวอนงนุช สาขากรุงเทพฯ
19. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
20. ศูนย์ประชานิยม

และภายในบริเวณงานยังมีการมอบรางวัล
สิทธิพิเศษ และบัตรส่วนลดแก่ครอบครัวที่ม
าร่วมกิจกรรม จำนวนกว่า 500 รางวัล



9.2.4 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครอบครัว

เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรม โดยมอบเป็นรางวัล Special Trip ให้ครอบครัวผู้โชคดีจากการติดตามข่าวการประชาสัมพันธ์โครงการณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และเข้าร่วมกิจกรรมในงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิมรัก ปันสุข จำนวน 20 ครอบครัว ไปร่วมกิจกรรม Family Trip ณ เอส ตา เต๋ บุติกรีส์อร์ท เขาเขียว จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2550 เพื่อส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว โดยมีการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น Walk Rally ครอบครัวคุณธรรม อิมรัก ปันสุข กิจกรรม Day Safari ชมชีวิตสัตว์เป็นการให้สมาชิกในครอบครัวมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดความรัก ความเข้าใจและผูกพันกันมากขึ้น ทำให้ครอบครัวอบอุ่นและเข้มแข็ง

9.2.5 การถ่ายทอดออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์

การจัดงาน We Love Sunday เราชักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิมรัก ปันสุข ได้มีการจัดทำเทปบันทึกภาพเพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 เพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมได้ตระหนักถึงการให้เวลากับครอบครัวอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน คือ ในวันอาทิตย์ ที่สมาชิกทุกคนโดยมากจะได้อยู่พร้อมหน้ากัน



บรรยากาศการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว



9.3 พื้นที่ดำเนินการ / กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินการในส่วนกลางโดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นครอบครัว / ประชาชนทั่วประเทศ

9.4 ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินผลพบว่าประชาชนชื่นชอบการจัดงาน “We Love Sunday เรารักวันอาทิตย์วันของครอบครัว ครอบครัวคุณธรรม อิ่มรัก ปันสุข” และมีความเห็นว่าควรมีการจัดงานเพื่อครอบครัวในลักษณะเช่นนี้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพราะเป็นกิจกรรมที่สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกันทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันภายในครอบครัว และเป็นช่วงเวลาที่ครอบครัวมีความสุข สมาชิกในครอบครัวมีความรักกันมากขึ้นตลอดจนพ่อแม่สามารถปลูกฝังแนวคิดที่สร้างสรรค์ให้กับลูก นอกจากนี้การจัดงานยังส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้ถึงนโยบายของรัฐบาลในการรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว



ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของโครงการ

การส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นโครงการที่ภาครัฐสนับสนุนงบประมาณ หอมัดเงินอุดหนุนทั่วไป ให้กับเครือข่ายกลุ่มองค์กรสตรีเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาครอบครัว สังคม และชุมชนร่วมกัน โดยมีมุ่งส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรสตรีอย่างยั่งยืน และกิจกรรม โครงการที่กลุ่มองค์กรสตรี ดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรสตรีเป็นเครือข่าย และดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสตรี ครอบครัว ชุมชน และสังคม
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรสตรีและสถาบันครอบครัว ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคมในลักษณะองค์รวม

หลักเกณฑ์การให้การสนับสนุน

1. ให้การสนับสนุนกลุ่มสตรีที่มีสมาชิกตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ชมรมและสมาคมสตรีที่มีสมาชิกตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป หรือองค์กรสตรีที่มีสมาชิกตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกันทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งตามความต้องการของกลุ่ม
2. วงเงินที่ให้การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมละ 5,000 – 10,000 บาท เว้นแต่คณะกรรมการเห็นสมควรอาจให้เกินกว่า 10,000 บาท ได้ตามความเหมาะสม
3. โครงการ/กิจกรรมที่จะขอรับการสนับสนุนต้องสอดคล้องกับรอบกิจกรรมที่คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนกำหนดในแต่ละปี

วิธีขอรับเงินสนับสนุน

1. จัดทำโครงการตามแบบขอรับเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี (แบบ สค.1) โดยต้องกรอกรายละเอียดครบถ้วน
2. การยื่นแบบขอรับการสนับสนุน ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอมิได้มีสภาพเป็นนิติบุคคล จะต้องนำโครงการให้นายอำเภอ (ส่วนภูมิภาค) หรือ ผู้อำนวยการเขต (กรุงเทพฯ) หรือผู้ได้รับมอบอำนาจแทนให้การรับรองโครงการ
3. นำโครงการที่ผ่านการรับรอง ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (ส่วนภูมิภาค) และสำนักงานเขต (กรุงเทพฯ)



ภาพกิจกรรมรณรงค์การมีส่วนร่วมของสตรีในทางการเมือง



4. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองโครงการระดับจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) พิจารณาและอนุมัติโครงการสำหรับกรุงเทพฯ คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นผู้พิจารณาอนุมัติโครงการ และเมื่อโครงการผ่านการพิจารณาอนุมัติแล้ว พมจ. / สำนักงานเขตจะแจ้งให้กลุ่มองค์กรสตรีมารับเงิน เพื่อจัดทำโครงการต่อไป

กรอบกิจกรรมการดำเนินงาน

1. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมด้านครอบครัว เพื่อให้สถาบันครอบครัวซึ่งเป็นสถาบันหลักของสังคมมีบทบาทสำคัญในการสร้างพลังคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างการมีวิถีชีวิตอย่างพอเพียงให้แก่สมาชิก อันจะเป็นการส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง สังคมมีความสุข และมีความเอื้ออาทรไม่ทอดทิ้งกัน ห่วงใยต่อกัน เช่น การจัดค่ายครอบครัว การจัดกิจกรรมส่งเสริมพลังความดี เพื่อสตรีและครอบครัว การจัดเวทีการเรียนรู้ด้านครอบครัว การจัดกิจกรรมวันครอบครัว การจัดกิจกรรมยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี การออกหน่วยเยี่ยมเยียนช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบปัญหา เป็นต้น

2. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสตรี เพื่อให้สตรีมีศักยภาพ มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (เว้นกิจกรรมด้านอาชีพ) และมีความรู้มีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหาร และการปกครองเพิ่มขึ้น เช่น การอบรมให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงแก่สตรี การเสริมสร้างศักยภาพและทักษะแก่สตรีทุกระดับ การจัดกิจกรรมวันสำคัญของสตรี เป็นต้น

แนวทางการดำเนินงาน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่ายองค์กรสตรี ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสตรี สถาบันครอบครัว และแก้ไขปัญหาสังคม โดยได้จัดสรรงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 4,880,000 บาท ให้กับกลุ่มองค์กรสตรี ในส่วนภูมิภาค (75 จังหวัด) และ ส่วนกลาง (กทม.) รวมจำนวนทั้งสิ้น 400 กลุ่ม ดังนี้ จัดสรรให้ส่วนภูมิภาค เป็นเงิน 4,400,000 บาท และส่วนกลาง เป็นเงิน 480,000 บาท นอกจากนี้ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้สนับสนุนงบดำเนินงานให้จังหวัดๆ ละ 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 225,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินงานมีดังนี้

1. คณะกรรมการประชุมกำหนดนโยบายและแนวทางการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนประจำปี

2. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) แจ้งโครงการและกรอบกิจกรรมที่กำหนดขึ้นให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) และกรุงเทพมหานครทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

3. พมจ. และกรุงเทพมหานคร ประชาสัมพันธ์ โครงการให้เครือข่ายองค์กรสตรีทราบ เพื่อจัดทำ โครงการขอรับการสนับสนุนตามกรอบกิจกรรมที่กำหนด พร้อมทั้งประชุมคณะกรรมการ



พิจารณากลับกรองโครงการระดับจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งไว้ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ และสำเนาโครงการ/กิจกรรมที่อนุมัติให้ สค. ทราบ

4. คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุน พิจารณาและอนุมัติโครงการในส่วนที่เครือข่ายองค์กรสตรีขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง

5. ผู้ตรวจราชการกระทรวง พม. และ สค. สุ่มติดตามกิจกรรมและผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนแต่ละจังหวัด

6. สค. สรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินการในส่วนภูมิภาค (75 จังหวัด) และ ส่วนกลาง (กทม.)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่ม/องค์กรสตรี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 400 กลุ่ม

ผลการดำเนินงาน

1. มีกลุ่มองค์กรสตรีที่จัดกิจกรรม/โครงการ จำนวนทั้งสิ้น 427 กลุ่ม แบ่งเป็น ส่วนภูมิภาค 410 กลุ่ม ส่วนกลาง 17 กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 438 โครงการ แบ่งเป็นภูมิภาค 421 โครงการ ส่วนกลาง 17 โครงการ โดยมีผลการเบิกจ่าย จำนวนทั้งสิ้น 4,880,000 บาท แบ่งเป็น ภูมิภาค 4,400,000 บาท กทม. 480,000 บาท

2. กลุ่มองค์กรสตรีรายงานผลการดำเนินงานให้ สค. ทั้งในส่วนภูมิภาค 75 จังหวัด และส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร

3. เครือข่ายองค์กรสตรี มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาศักยภาพสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว เพื่อเป็นพลังที่สำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในชุมชน

4. กิจกรรม/โครงการ ที่กลุ่มสตรีดำเนินการก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของสตรี และทำให้สถาบันครอบครัวเกิดความเข้มแข็ง สร้างความเป็นปึกแผ่นให้แก่ประเทศชาติอย่างยั่งยืน

11. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของโครงการ

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นโครงการในลักษณะของการสัมมนาเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวประจำปี เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2546 มาจนถึงปัจจุบัน โดยกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบายด้านการพัฒนาสังคม สตรี และสถาบันครอบครัว และสร้างความตระหนักให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวง

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ให้มีศักยภาพ มีทักษะ และสามารถกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่มีผลกระทบตอสตรีและสถาบันครอบครัว

3. เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานและพัฒนาความร่วมมือของเครือข่าย ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการรูปแบบการจัดสัมมนาให้ความรู้แก่องค์กรเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ทั้ง 4 ภาค 4 ครั้ง ทั่วประเทศ โดย

- การบรรยายให้ความรู้โดยผู้บริหาร และผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขับเคลื่อนงานสตรีและครอบครัว การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง นโยบายการดำเนินงานด้านสตรีและสถาบันครอบครัว สู่ความยั่งยืนของสังคม และสังคมไทยกับการสร้างครอบครัวเป็นสุขร่วมกัน

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงาน
- ระดมความคิด/แบ่งกลุ่ม
- นำผลการสัมมนาไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

ขั้นตอนการดำเนินงานมีดังนี้

1. จัดประชุมทีมงานเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน หลักสูตร และวิธีการดำเนินงาน โดยเชิญ สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม

2. จัดทำแผนการดำเนินงานและเตรียมการในด้านต่างๆ เช่น วัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการสัมมนา และการประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. ดำเนินการจัดสัมมนาตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวน 4 ครั้ง

4. สรุปผลการสัมมนาในแต่ละครั้งและสรุปผลการสัมมนาในภาพรวม

5. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ และจัดส่งรูปเล่มให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

พื้นที่ดำเนินการ / กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินโครงการใน 4 ภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคกลาง โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกจังหวัดในแต่ละภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด ภาคเหนือ 17 จังหวัด ภาคใต้ 14 จังหวัด ภาคกลาง 25 จังหวัด

กลุ่มเป้าหมายจำนวน 800 คน ได้แก่ องค์กรเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวทั่วประเทศ (ประกอบด้วย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ และเจ้าหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ประธานคณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และผู้ประสานงานเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว) และอื่นๆ

ผลการดำเนินงาน

สค. โดย กพข. ได้ดำเนินการจัดสัมมนาตามโครงการครบทั้ง 4 ภาค ดังนี้

- **ครั้งที่ 1** ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด จัดที่โรงแรมเจริญธานีปรีณิเชส จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 14-16 มกราคม 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 214 คน

- **ครั้งที่ 2** ภาคเหนือ 17 จังหวัด จัดที่โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง ระหว่างวันที่ 7-9 กุมภาพันธ์ 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 198 คน

- **ครั้งที่ 3** ภาคใต้ 14 จังหวัด จัดที่โรงแรมทวินโลดิส จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 208 คน

- **ครั้งที่ 4** ภาคกลาง 25 จังหวัด จัดที่โรงแรมปรีณัฐพาเลซ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 21-23 มีนาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 198 คน

ผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้ง 4 ภาค รวมจำนวนทั้งสิ้น 818 คน ซึ่งจากการจัดสัมมนาในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และการเสริมสร้างทักษะในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัวและสังคม ตลอดจนเกิดการพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

12. กิจกรรมยกย่องประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านสตรีและครอบครัว ปี 2550

12.1 ความเป็นมา

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2550 ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและความร่วมมือเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2550 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่อปท. ในการดำเนินงานเชื่อมโยงกับการพัฒนาสังคม โดยการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการคัดเลือกจำนวน 54 ตัวชี้วัด ที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดทำขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ 2550 ระดับกรมข้อ 3.6 ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายสตรีและครอบครัว และข้อ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ



กิจกรรมวันสตรีสากล

12.2 ขั้นตอน / กระบวนการดำเนินงาน

ปี 2550 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มี อปท. สมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งสิ้น 148 แห่ง แยกเป็น อบจ. 6 แห่ง เทศบาล 37 แห่ง (ประกอบด้วยเทศบาลนคร 4 แห่ง เทศบาลเมือง 5 แห่ง และเทศบาลตำบล 28 แห่ง) และอบต. 105 แห่ง จาก 59 จังหวัด มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2550 ประกอบด้วย ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมประชาสัมพันธ์ สถาบันพระปกเกล้า และผู้แทนหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ รศ.ดร.โกวิท พวงงาม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือก อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2550 ได้ดำเนินการคัดเลือกตาม ขั้นตอนและหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การตรวจสอบคุณสมบัติ โดยดำเนินการคัดเลือก อบท. ที่ผ่านเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานด้านสตรีและด้านครอบครัว 21 ตัวชี้วัด ซึ่งมี อบท. ที่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดขั้นพื้นฐาน จำนวน 48 แห่ง

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานเฉพาะ อบท. ที่ผ่านเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานนำมาประเมินผลโดยการให้คะแนนตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นพัฒนา รวม 33 ตัวชี้วัด แล้วประเมินผล อบท. แต่ละแห่งด้วยค่าร้อยละ และแปลงค่าคะแนนร้อยละ เป็นค่าคะแนน T-score

ขั้นตอนที่ 3 การประเมินภาคสนาม อบท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานจะได้รับการประเมินความพึงพอใจจากประชาชนในเขต อบท. จำนวน 48 แห่ง โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ประสานขอความร่วมมือในการดำเนินการจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) 18 จังหวัด และการลงพื้นที่เพื่อทำการสนทนากลุ่ม (focus group interview) ในพื้นที่ อบท. ที่มีผลคะแนนตามค่า T-score จากร้อยละ 50 ขึ้นไป จำนวน 25 แห่ง โดยคณะกรรมการคัดเลือก อบท. ดีเด่นฯ เจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน พมจ.

ขั้นตอนที่ 4 การจัดลำดับ อบท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ที่มีผลงานดีเด่น ผลงานดี และผลงานชมเชย เพื่อเข้ารับโล่และประกาศเกียรติคุณ ซึ่งจัดในวันที่ 31 สิงหาคม 2550

12.3 พื้นที่ดำเนินการ / กลุ่มเป้าหมาย

- ดำเนินการ ณ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และพื้นที่ อบท. ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการ ได้แก่ อบท. ทั่วประเทศ ยกเว้น กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

12.4 ผลการดำเนินงาน

มี อบท. ได้รับการคัดเลือกให้รับประกาศเกียรติคุณ จำนวน 48 แห่ง ประกอบด้วย

1) อบท. ที่มีผลงานดีเด่น ผลคะแนนระดับคะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไป ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 24 แห่ง (อบจ. 1 แห่ง เทศบาล 7 แห่ง อบต. 16 แห่ง)

2) อบท. ที่มีผลงานดี ผลคะแนนระดับคะแนนร้อยละ 40–49.99 ได้รับเกียรติบัตรผลงานดี จำนวน 14 แห่ง (อบจ. 1 แห่ง อบต. 13 แห่ง)

3) อบท. ที่มีผลงานชมเชย มีผลคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 40 ได้รับเกียรติบัตรผลงานชมเชย จำนวน 10 แห่ง (อบต. 10 แห่ง)

จัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ อบท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2550 ระหว่างวันที่ 30-31 สิงหาคม 2550 ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมรามาริเจนส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นประธานในพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณ อบท. ดีเด่นด้านสตรี และครอบครัว ในวันศุกร์ที่ 31 สิงหาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน 604 คน ประกอบด้วย ผู้แทน จาก อบท. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ จำนวน 293 คน เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน พมจ. จำนวน 61 คน เครือข่ายผู้บริหารใน อบท. 36 คน กพสจ. 59 คน ผู้นำชุมชนใน กทม. จำนวน 46 คน นักวิชาการภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชน 19 คน ผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัด 15 คน และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 75 คน โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้

วันที่ 30 สิงหาคม 2550 กิจกรรมประกอบด้วย

1) เวทีเสวนาเสริมสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 โดย

- นางศรัณยา ไชยสุต จากสมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
- นางสาววาสนา เกานพรัตน์ จากมูลนิธิศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็ก
- นางจิตราภา สุนทรพิพิธ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

2) เวทีเสวนาเรื่อง “สตรีกับการเลือกตั้ง อบต.” โดย

- นายสมชาติ เจศรีชัย ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- นางสุวรรณี ไชตสิรินันท์ นายก อบต. กันตวจระมวล อ.ปราสาท จ.สุรินทร์
- นายมงคล ชัยวุฒิ นายก อบต. เข่งดอย อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่
- นางกิ่งแก้ว อินหวาง รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- นางจันทร์ศิริ สุคนธฉายา ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

3) การพัฒนาบุคลากร โดยทีมวิทยากรจากสมาคมนิมไทย ประกอบด้วย ผศ.ดร. ชลดา มงคลวนิช อาจารย์สมศรี เอี่ยมธรรม นางสุธานี แสงสุวรรณ อาจารย์พิมลวรรณ แสงเทียน และ ผศ.รังสรรค์ ไสวณะ

วันที่ 31 สิงหาคม 2550 กิจกรรมประกอบด้วย

1) การเสวนาวิชาการ เวลา 09.00–10.30 น. เป็นการนำเสนอบทเรียนประสบการณ์ในประเด็น “ท้องถิ่นกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สังคมไม่ทอดทิ้งกัน” โดย

- รศ. ดร. โกวิทย์ พวงงาม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นางชลดา นิवासุมภิกจ นายกเทศมนตรีตำบลสะบาย้อย อ.สะบาย้อย จ.สงขลา
- นายอาธิป สายบุญ รองนายก อบต. ดอนจิก อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี
- นางจิตราภา สุนทรพิพิธ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- นางสาวภัทรพร บุญยมานนท์ ผู้สื่อข่าวสถานีวิทยุโทรทัศน์เนชั่น ซาแนล

2) พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ในเวลา 10.30–12.00 น. โดยรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานในพิธี และปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ กล่าวรายงาน โดยมอบโล่และเกียรติบัตรจำนวน 48 ชุด ดังนี้ อบต. ที่มีผลงานดีเด่น ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 24 แห่ง อบต. ที่มีผลงานดีจำนวน 14 แห่ง และ อบต. ที่มีผลงาน ชมเชย 10 แห่ง ได้รับเกียรติบัตร

3) การแสดงนิทรรศการผลงานของ อบต.

มี อบต. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณจำนวน 3 แห่ง ร่วมจัดนิทรรศการและนำผลิตภัณฑ์

มาสถิติและจำหน่าย ได้แก่ 1) เทศบาลตำบลเกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง 2) เทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก และ 3) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประกาศเกียรติคุณด้านสตรีและครอบครัว ประจำปี 2550

รายชื่อ อบท. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านสตรีและครอบครัว

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง		จังหวัดลำปาง
2. เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	อำเภอเมืองกาฬสินธุ์	จังหวัดกาฬสินธุ์
3. เทศบาลนครนนทบุรี	อำเภอนนทบุรี	จังหวัดนนทบุรี
4. เทศบาลตำบลบางระกำ	อำเภอบางระกำ	จังหวัดพิษณุโลก
5. เทศบาลนครพิษณุโลก	อำเภอเมืองพิษณุโลก	จังหวัดพิษณุโลก
6. เทศบาลตำบลสวนผึ้ง	อำเภอสวนผึ้ง	จังหวัดราชบุรี
7. เทศบาลตำบลเกาะคา	อำเภอเกาะคา	จังหวัดลำปาง
8. เทศบาลตำบลสะบายชัย	อำเภอสะบายชัย	จังหวัดสงขลา
9. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาด	อำเภอคลองขลุง	จังหวัดกำแพงเพชร
10. องค์การบริหารส่วนตำบลสันสลี	อำเภอเวียงป่าเป้า	จังหวัดเชียงราย
11. องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงดอย	อำเภอดอยสะเก็ด	จังหวัดเชียงใหม่
12. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว	อำเภอแม่ริม	จังหวัดเชียงใหม่
13. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำนาว	อำเภอบางขัน	จังหวัดนครศรีธรรมราช
14. องค์การบริหารส่วนตำบลเปือ	อำเภอเชียงกลาง	จังหวัดน่าน
15. องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์	อำเภอเมืองน่าน	จังหวัดน่าน
16. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ	อำเภอเมืองพะเยา	จังหวัดพะเยา
17. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่า	อำเภอแม่ใจ	จังหวัดพะเยา
18. องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	อำเภอบ้านค่าย	จังหวัดระยอง
19. องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย	อำเภอเมืองลำปาง	จังหวัดลำปาง
20. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	อำเภอเมืองลำพูน	จังหวัดลำพูน
21. องค์การบริหารส่วนตำบลน่าน้อย	อำเภอหาดใหญ่	จังหวัดสงขลา
22. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคราม	อำเภอบางปลาม้า	จังหวัดสุพรรณบุรี
23. องค์การบริหารส่วนตำบลกันตวจระมวล	อำเภอปราสาท	จังหวัดสุรินทร์
24. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	อำเภอพิบูลมังสาหาร	จังหวัดอุบลราชธานี

รายชื่อ อบท. ที่มีผลงาน ดี ด้านสตรีและครอบครัว

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต		จังหวัดภูเก็ต
2. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองประดู่	อำเภอเลาขวัญ	จังหวัดกาญจนบุรี
3. องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม
4. องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล	อำเภอโกรกพระ	จังหวัดนครสวรรค์
5. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง	อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์	จังหวัดบุรีรัมย์

6. องค์การบริหารส่วนตำบลประทัญ	อำเภอประโคนชัย	จังหวัดบุรีรัมย์
7. องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดเกียบ	อำเภอบางปะอิน	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
8. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตอม	อำเภอเมืองพะเยา	จังหวัดพะเยา
9. องค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง	อำเภอแกดำ	จังหวัดมหาสารคาม
10. องค์การบริหารส่วนตำบลพลองตาเอี่ยม	อำเภอวังจันทร์	จังหวัดระยอง
11. องค์การบริหารส่วนตำบลแร่	อำเภอฟังโคน	จังหวัดสกลนคร
12. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมากฝ้าย	อำเภอวัฒนานคร	จังหวัดสระแก้ว
13. องค์การบริหารส่วนตำบลปทุม	อำเภอเมืองอุบลราชธานี	จังหวัดอุบลราชธานี

รายชื่อ อบท. ที่มีผลงาน ชมเชย ด้านสตรีและครอบครัว

1. องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	อำเภอสหัสขันธ์	จังหวัดกาฬสินธุ์
2. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม	อำเภอธาตุพนม	จังหวัดนครพนม
3. องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ	กิ่งอำเภอเทพารักษ์	จังหวัดนครราชสีมา
4. องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว	อำเภอวังน้ำเขียว	จังหวัดนครราชสีมา
5. องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระหะงายม	อำเภอศรีมหาโพธิ์	จังหวัดปราจีนบุรี
6. องค์การบริหารส่วนตำบลวังกรด	อำเภอบางมูลนาก	จังหวัดพิจิตร
7. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน	อำเภอดงหลวง	จังหวัดมุกดาหาร
8. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ	อำเภอบ้านธิ	จังหวัดลำพูน
9. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	อำเภอสุวรรณคูหา	จังหวัดหนองบัวลำภู

13. กิจกรรมค่ายครอบครัว “สานสายใย ครอบครัวไทยเข้มแข็ง”

13.1 ความเป็นมา

ปัจจุบันนี้ สังคมไทยเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระแส “วัตถุนิยม” ที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว ทำให้ “ค่านิยม” และ “วัฒนธรรม” อันดีงามของไทยค่อยๆ เลือนหายไปจากสังคม ซึ่งมีผลกระทบต่อวิถีการดำเนินชีวิต และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตลอดจนทำให้ความมั่นคงของสถาบันครอบครัวอ่อนแอลง อันเนื่องมาจากแต่ละครอบครัวให้ความสำคัญกับการทำงานเพื่อหารายได้มาใช้จ่าย จนไม่มีเวลาที่จะอบรมลูกเท่าที่ควร การเลี้ยงดูลูกจะเน้นทางด้านวัตถุเป็นหลัก ทำให้เด็กต้องออกไปหาสังคมของตนเอง เป็นเหตุให้เยาวชนรุ่นใหม่สนใจเรื่องวัตถุมากกว่าจิตใจ ทำให้เกิดปัญหาสังคมต่างๆ ตามมามากมาย เช่น ปัญหาเรื่องเพศสัมพันธ์ ยาเสพติด ความก้าวร้าว ขาดวินัย ไม่เชื่อฟัง ขาดสัมมาคารวะ เนื่องจากขาดการขัดเกลาทางสังคมและทางจิตใจที่เหมาะสม การเลี้ยงดู/อบรมสั่งสอน/และพัฒนาเด็กเป็นไปในทางที่ไม่ถูกต้อง มีการปฏิบัติต่อคนในครอบครัวที่ไม่เหมาะสม ใช้อารมณ์และความรุนแรงในการแก้ปัญหา

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างสถาบันครอบครัวให้เป็นสถาบันที่เข้มแข็ง สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ประองตอง และเอื้ออาทรต่อกัน พ่อแม่ให้เวลาและให้ความสนใจอบรมดูแลปลูกฝังความดีและจิตใจลูกให้มากขึ้น พร้อมกับให้ความสำคัญด้วยการลงมือทำอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องของความกตัญญูรู้คุณและ “การปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้อง มีคุณธรรมอันมั่นคง” ให้กับสมาชิกในครอบครัว ด้วยกระบวนการเสริมสร้าง “สานใจ สายใยรัก” เพื่อสร้างครอบครัวไทยให้อบอุ่น

จึงจะทำให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็ง เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาคนให้กับประเทศชาติต่อไป

13.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีงาม และจริยธรรมปฏิบัติให้กับเด็กและเยาวชน
- 2) เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างพ่อ แม่ ลูก
- 3) เพื่อสร้างสำนึกรักเคารพพ่อ-แม่ ครูอาจารย์ ไม่ก้าวร้าวและใช้ความรุนแรง
- 4) เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีและการมีส่วนร่วมให้กับชุมชน

13.3 กลุ่มเป้าหมาย

ครอบครัวของสมาชิกสภาเยาวชนกรุงเทพมหานคร และสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดในพื้นที่ภาคกลาง 9 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดลพบุรี ปราชินบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สุพรรณบุรี ราชบุรี นนทบุรี และพระนครศรีอยุธยา และครอบครัวในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ครอบครัว ละ 2-3 คน (ประกอบด้วยพ่อ-แม่-ลูก หรือพ่อ-ลูก หรือแม่-ลูก) ประมาณ 50 ครอบครัว รวมจำนวนประมาณ 150 คน

13.4 ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- 2) ประสานงานกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัด
- 3) ประสานวิทยากร
- 4) ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ
- 5) ประเมินผลโครงการ

13.5 ผลการดำเนินงาน

- **กลุ่มที่ 1 กลุ่มพ่อ/แม่/ผู้ปกครอง** หัวข้อและประโยชน์ที่ได้รับ มีดังนี้ “ลูกของขวัญล้ำค่าของพ่อแม่” เป็นการเน้นย้ำให้พ่อแม่ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของลูก รวมทั้งการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับพ่อแม่ ที่กำลังเลี้ยงลูก ซึ่งเป็นวัยหัวเลี้ยวหัวต่อ ทำให้พ่อแม่ ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทการเป็นพ่อแม่และมีกำลังใจในการทำหน้าที่เลี้ยงดูลูก “โลก (วันนี้) ของวัยรุ่น” ทำให้เข้าใจวิธีการเลี้ยงดูวัยรุ่น และวิธีที่จะช่วยเหลือลูกวัยรุ่นให้ผ่านพ้นช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อนี้ไปได้ และก้าวเข้าสู่วัยผู้ใหญ่อย่างมั่นคง “สาเหตุของปัญหาในเด็กวัยรุ่น” ทำให้รู้และเข้าใจว่าเด็กวัยรุ่นเผชิญกับปัญหาอะไรบ้าง และปัญหาของสาเหตุนั้นมาจากอะไร รวมทั้งได้เข้าใจถึงแนวทางในการรับมือกับปัญหาระหว่าง “บทบาทและหน้าที่ของพ่อแม่” ได้ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อลูก และได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงส่วนที่ยังบกพร่องในการทำหน้าที่ พ่อแม่/ผู้ปกครอง “การฝึกวินัยและการแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของลูกวัยรุ่น” รู้ถึงความสำคัญของการฝึกวินัยและรู้ถึงวิธีการในการฝึกฝนวินัยให้ลูก

- **กลุ่มที่ 2 และ 3 กลุ่มลูกวัยรุ่น** หัวข้อและประโยชน์ที่ได้รับ มีดังนี้ “วัยรุ่นและเพศสัมพันธ์ก่อนแต่งงาน” ทำให้รู้ว่า แม้ว่าในช่วงวัยรุ่นจะเป็นวัยที่อยากรู้อยากเห็นในเรื่องเพศ แต่อาจจะได้รับผลกระทบหลายอย่างที่นึกไม่ถึง “ความรัก ความใคร่ และความหลง” สามารถแยกแยะได้ว่าความรัก ความใคร่ หรือความหลงแตกต่างกันอย่างไร “เป้าหมายของความฝันในชีวิต” รู้จักการตั้งเป้าหมายในชีวิต และรู้ว่าเพศสัมพันธ์ก่อนแต่งงานสามารถเบี่ยงเบนความฝันของแต่ละคนได้ “ลักษณะที่ดี” การควบคุมตนเองไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับเพศสัมพันธ์และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และควรฝึกฝนลักษณะนิสัยที่ดีควบคู่กันไปด้วย

“อิทธิพลของสื่อ” เข้าใจผลกระทบของสื่อต่อการพัฒนาการของวัยรุ่น และสามารถถ่วงถ่วงและคัดเลือกเนื้อหาที่ได้รับจากสื่อได้ “ผลกระทบของการมีเพศสัมพันธ์ก่อนแต่งงาน” รู้ถึงลำดับขั้นตอนของการก้าวไปสู่การมีเพศสัมพันธ์ และรู้ถึงการแพร่ระบาดของโรคติดต่อทางเพศ “อดเปรี้ยวไว้กินหวานยังใช้ได้ผลเสมอ” ได้เรียนรู้การตอบโต้แรงกดดันทางลบจากกลุ่มเพื่อน และได้ฝึกฝนทักษะในการตัดสินใจ

14. สรุปผลการฝึกอบรมเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัวประจำปี 2550

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

1. ระยะเวลาและสถานที่จัดการฝึกอบรม

รุ่นที่ 1/2550 ระหว่างวันที่ 12-14 มกราคม 2550 ณ แสนปาล์ม เทรนนิง โฮม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

รุ่นที่ 2/2550 ระหว่างวันที่ 9-12 กุมภาพันธ์ 2550 ณ สถาบันวิจัยและฝึกอบรมการเกษตร ลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาวิทยาเขตลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

2. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

รุ่นที่ 1/2550 ประกอบด้วยผู้แทนสภาเยาวชนกรุงเทพมหานคร และผู้แทนสภาเด็กและเยาวชน จังหวัดในพื้นที่ภาคกลาง 9 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปราชินบุรี พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุพรรณบุรี จำนวน 104 คน เจ้าหน้าที่ สนง.พมจ. จำนวน 11 คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน 2 คน โดยมีเด็กและเยาวชนผ่านการฝึกอบรมจำแนกเป็นผู้หญิง จำนวน 45 คน และผู้ชาย จำนวน 56 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 101 คน

รุ่นที่ 2/2550 ประกอบด้วยเด็กและเยาวชนจากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัด ในพื้นที่ภาคเหนือ 10 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ตาก น่าน พะเยา พิษณุโลกแพร่ ลำปาง ลำพูน และสุโขทัย จำนวน 124 คน ผู้แทนสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย จำนวน 2 คน เจ้าหน้าที่ สนง.พมจ. จำนวน 12 คน และเจ้าหน้าที่ สพฐ. จำนวน 2 คน โดยมีเด็กและเยาวชนผ่านการฝึกอบรมจำแนกเป็นผู้หญิง จำนวน 58 คน และผู้ชาย จำนวน 66 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 124 คน

3. พิธีการ เปิดการฝึกอบรม ทั้ง 2 รุ่นมีดังนี้

รุ่นที่ 1/2550 ช่วงเช้าวันศุกร์ที่ 12 มกราคม 2550 รองปลัดกระทรวงฯ (นางกานดา วัชรากัย) เป็นประธาน ในพิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นายสุวิทย์ ชันธะโรจน์) เป็นผู้กล่าวรายงาน และวันอาทิตย์ที่ 14 มกราคม 2550 เป็นพิธีมอบวุฒิบัตรและปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (นางจันทร์ศิริ สุขคนธฉายา) สค. เป็นประธาน

รุ่นที่ 2/2550 ช่วงเช้าวันศุกร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550 ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สค. เป็นผู้กล่าวรายงาน และ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพิทักษ์เยาวชน (นางสาวอุษณีย์ กังวารจิตต์) สท. เป็นผู้กล่าวต้อนรับ และ วันอาทิตย์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2550 เป็นพิธีมอบวุฒิบัตรและปิดการฝึกอบรม โดยผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สค. เป็นประธาน

4. **วิชาการ** เป็นการให้ความรู้โดยใช้กระบวนการการมีส่วนร่วม โดยวิทยากรจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย 4 หัวข้อ สาระสำคัญมีดังนี้

4.1 **เรื่อง “คุณธรรมนำใจ ใช้ชีวิตพอเพียง หลีกเลี่ยงอบายมุข” และ “คุณธรรมผู้นำรุ่นใหม่”** วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

- การบรรยายธรรม โดยพระอรุณ ปกสุสโร และพระธีรยุทธ์ ธีรยุทธโช วัดอ้อมน้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ตั้งประเด็นให้ผู้เข้ารับการอบรมแต่ละคนคิดและเกิดสำนึกในการเรียนรู้ชีวิตว่า “เราเกิดมาเพื่ออะไร และจะทำอะไรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในชีวิต” ซึ่งแต่ละคนมีอายุไม่เท่ากัน แต่โอกาสที่จะทำความดีมีเท่าๆ กัน ดังนั้น จึงไม่ควรใช้ชีวิตอย่างประมาท ทุกคนต้องรู้ว่าชีวิตเราเกิดมาเพื่ออะไร จับหลักของชีวิตให้ได้ ตั้งเป้าหมายของชีวิตให้ชัดเจน และรู้ว่าจะทำอย่างไรให้ถึงเป้าหมายนั้น แต่ต้องเป็นเป้าหมายที่ดีก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนตนและส่วนรวม และในขณะที่เรียนรู้ชีวิตก็ต้องเรียนรู้ทางโลก เพื่อประกอบสัมมาอาชีพ ไม่เป็นภาระต่อสังคม และให้แนวปฏิบัติว่า คนที่ประสบความสำเร็จในชีวิตได้จะต้องเป็นผู้รู้เนื้อรู้ตัวขณะทำงาน คือ มีสติ ความรอบคอบ ความอดทน และความเพียรพยายาม สิ่งเหล่านี้ทุกคนต้องฝึกฝนด้วยตนเอง และรู้จักนำไปสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ต่อไป สุดท้าย พระอาจารย์ได้สอนการฝึกลมปราณ

- การบรรยายธรรม โดยพระมหาชยานนท์ ชยาภินันโท วัดปากกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ให้ข้อคิดว่า ผู้นำของประเทศที่ดีในวันหน้าขึ้นอยู่กับเยาวชนที่ดีในวันนี้ อันต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ว่าจะนับถือศาสนาใดก็ขอให้ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนานั้นๆ คนเราอย่าประมาทในการดำเนินชีวิตต้องมีสติและปัญญา และใช้ปัญญาให้เป็น พระอาจารย์ได้ใช้สื่อประกอบการบรรยายธรรมโดยฉายวีซีดี 3 เรื่อง โดยเรื่องที่ 1 มีเนื้อหาให้เห็นตั้งแต่เด็กคนหนึ่งคลอดออกมาจากท้องแม่ มีการเจริญเติบโตจนเป็นผู้ใหญ่ วัยชรา และไปสิ้นสุดที่หลุมศพ และสอนว่า “ทำวันนี้ให้ดีที่สุด เพราะเราจะย้อนกลับไปไม่ได้” เช่น การดูแลมารดาและบิดา การเรียน เป็นต้น เรื่องที่ 2 ทุกข์ของแม่ ซึ่งเป็นขั้นตอนการคลอดลูกโดยวิธีผ่าตัด และเรื่องที่ 3 คุณธรรม สร้างชาติ ทั้งนี้ พระอาจารย์ได้ให้ข้อคิดว่า “ไม่ว่าจะนับถือศาสนาใด สิ่งที่ดีที่สุดคือการเกิดจากท้องแม่” และขอ ให้ทุกคนมีความขยันและอดทน สุดท้าย พระอาจารย์ให้ทุกคนนั่งสมาธิ

4.2 **เรื่อง “สานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น”** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงความรัก/ความผูกพัน ระหว่างสมาชิกในครอบครัว ตลอดจนข้อคิดต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต และ/หรือเป็นแนวทางในการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดในครอบครัว

- วิทยากรโดยนางสาววริยา เอี่ยมวิบูลย์ และทีมวิทยากรจากสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว (สศค.) สค. ได้ให้ความรู้ในประเด็นการสื่อสาร การสร้างความรัก ความเข้าใจภายในครอบครัว และการระลึกถึงบุญคุณของมารดาและบิดา โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมผ่านกระบวนการกลุ่มใน 4 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การสื่อสารในครอบครัว เป็นการเรียนรู้ถึงการให้อภัย การกล่าวคำขอโทษ ทั้งระหว่างสามี-ภรรยา และเพื่อน เพราะหากสมาชิกแต่ละคนในครอบครัวใช้อารมณ์เข้าหากันก็จะเกิดความรุนแรงขึ้น โดยเริ่มจากการใช้ความรุนแรงทางคำพูด ซึ่งจะนำไปสู่ความรุนแรงทางกาย และความแตกแยกในครอบครัวได้

กิจกรรมที่ 2 สายสัมพันธ์ในครอบครัว เป็นการค้นหาความสัมพันธ์ระหว่างพ่อแม่ลูก โดยให้

สมาชิกแต่ละกลุ่มร่วมกันแสดงความคิดเห็นใน 3 ประเด็น ได้แก่ 1) ท่าทางที่ไม่อยากเห็นและคำพูดที่ไม่อยากได้ยินจากพ่อแม่ในฐานะที่เราเป็นลูก 2) ท่าทางและคำพูดนั้นเกิดจากสาเหตุใด ทั้งสาเหตุที่เกิดขึ้นกับตัวเราและอื่นๆ และ 3) แนวทางการแก้ไข เพื่อไม่ให้เกิดท่าทางและคำพูดนั้น

กิจกรรมที่ 3 ฉายวีดิทัศน์ เรื่องรอยจูบนมฟ้าเท้า/การคลอดลูกแบบธรรมชาติ มีเนื้อหาเกี่ยวกับความรักที่พ่อแม่มีให้แก่ลูก สะท้อนให้เห็นถึงความลำบากของพ่อแม่ในการเลี้ยงดูลูกตั้งแต่เกิดจนโต ซึ่งทุกคน ควรระลึกถึงบุญคุณและกตัญญูต่พ่อแม่

กิจกรรมที่ 4 การแสดงความรู้สึกับคนในครอบครัว ให้แต่ละคนนึกถึง “เหตุการณ์/สิ่งที่ไม่ดีในอดีต ที่ตนได้ทำกับพ่อแม่ หรือคนอื่นๆ ในครอบครัวให้เสียใจ 1 เรื่อง” จากนั้นให้แต่ละคนเขียนถึง “สิ่งที่อยากกลับไป ทำให้กับพ่อแม่ หรือคนอื่นๆ ในครอบครัว 1 อย่าง” ลงบนกระดาษรูปหัวใจ และนำกลับบ้านไปมอบให้แก่บุคคลนั้น

4.3 เรื่อง “มิติหญิงชายในครอบครัวและสังคม” วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจในเรื่องเพศ บทบาทเพศ และบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย

- การฝึกอบรมฯ รุ่นที่ 1/2550 วิทยากรโดยนางสาวศุภรัญญา โบราณินทร์ และ ทีมวิทยากรจากสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สค. วิทยากรได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้และสอดแทรกเนื้อหาไปพร้อมๆ กับการทำกิจกรรมกลุ่มโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และมีส่วนร่วม ผ่านกระบวนการกลุ่ม

- การฝึกอบรมฯ รุ่นที่ 2/2550 วิทยากรจากกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายและสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และ สค. ได้เพิ่มกิจกรรม ที่ 3 และ 4

กิจกรรมที่ 1 การสร้างความเข้าใจเรื่องเพศ ให้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นใน 2 ประเด็น คือ 1) เมื่อนึกถึงผู้ชายคิดถึงอะไร และ 2) เมื่อนึกถึงผู้หญิงคิดถึงอะไร และนำคำ/ข้อความต่างๆ ที่ได้มาแยกประเภท ว่าเป็นเรื่องเพศ บทบาทเพศ หรือบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย

กิจกรรมที่ 2 การสร้างความเข้าใจเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาทหญิงชาย โดยให้อธิบายความหมายของสำนวนไทยซึ่งเป็นสำนวนที่สะท้อนให้เห็นถึงความคาดหวัง/ไม่คาดหวัง ต่อผู้หญิง/ผู้ชายของสังคมไทย

กิจกรรมที่ 3 การตัดสินใจ วิทยากรได้แจกตารางให้แต่ละกลุ่ม โดยได้ระบุกิจกรรมต่างๆ ไว้แล้ว ได้แก่ ปลุกต้นไม้ ตัดต้นไม้ ซ็อรถยนต์ ซ็อบ้าน กู้เงินธนาคาร ซ็อพันธบัตรรัฐบาล จำนวนที่ดิน และรายจ่ายในบ้าน จากนั้นให้สมาชิกแต่ละคนในกลุ่มจำแนกกิจกรรมแต่ละประเภทโดยขีดเครื่องหมาย ☑ ว่าเป็นกิจกรรมของผู้หญิง ผู้ชาย หรือทั้งผู้หญิง/ผู้ชาย

กิจกรรมที่ 4 บทบาทหญิงชาย วิทยากรได้แจกตารางให้แต่ละกลุ่ม โดยได้ระบุกิจกรรมต่างๆ ไว้แล้ว ได้แก่ การเตรียมตัว การแปรงรูปอาหาร การทำอาหาร ดูแลอาหารให้ลูก/ส่งสอนลูก จ่ายของในตลาด ซ่อมแซมบ้าน ซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ซัก/รีด/ดูแลเสื้อผ้า ทำความสะอาดบ้าน ทำงานหาเงิน และแต่งบ้านให้สวยงาม จากนั้นให้สมาชิกแต่ละคนในกลุ่มจำแนกกิจกรรมแต่ละประเภทโดยขีดเครื่องหมาย ☑ ว่าผู้หญิง ผู้ชาย หรือทั้งผู้หญิง/ผู้ชายใครควรทำกิจกรรมนั้นๆ

กิจกรรมที่ 5 ชมวีดิทัศน์ เรื่อง Impossible Dream เป็นภาพยนตร์การ์ตูนที่สะท้อนให้เห็นถึงการแบ่งงานกันทำในบ้านระหว่างผู้หญิงและผู้ชาย

กิจกรรมที่ 6 การแสดงบทบาทสมมติ เป็นกิจกรรมภาคปฏิบัติในช่วงคืนที่ 2 ของการ

ฝึกอบรมฯ

ช่วงสรุป วิทยากรได้ให้ความรู้ถึงความหมายและความแตกต่างระหว่างเพศภาวะ (sex) และบทบาทหญิงชายที่เกิดจากระบวนการหล่อหลอมทางสังคมและวัฒนธรรม (Gender) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจระหว่างคำว่าเพศ และบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย คืออะไร แตกต่างกันอย่างไรรวมทั้ง ค่านิยมเกี่ยวกับบทบาทของผู้หญิงและผู้ชายในสังคมไทยแตกต่างกันอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ตระหนักว่าบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในสังคมไทยถูกกำหนดโดยวัฒนธรรม ความเชื่อ ลักษณะทางเศรษฐกิจ และเชื้อชาติ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เสมอภาค แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อก่อให้เกิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสังคม

4.4 เรื่อง “ความรุนแรงในครอบครัวและสังคม” วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจแนวคิดเรื่องเพศศึกษา ความรุนแรงในครอบครัว รู้เท่าทันสถานการณ์และผลกระทบต่างๆ ของความรุนแรงที่เกิดขึ้นในครอบครัวและชุมชน

- วิทยากรโดยนายแทนคุณ จิตต์อิสระ นักจิตวิทยาอิสระ พิธีกร และผู้ดำเนินรายการทางโทรทัศน์ กล่าวว่าความรุนแรงในครอบครัวและสังคม จำแนกออกเป็น 4 ด้าน คือ 1) เกิดจากตัวเอง 2) บุคคลอื่นๆ รุนแรงต่อเรา 3) ภายในครอบครัว และ 4) ในสังคมโดยรวม โดยมีสาเหตุมาจากการการยอมรับในตัวเอง การกลัวเสียอำนาจ ตำแหน่งสำคัญและการขึ้นนำของสื่อ เป็นต้น วิธีการป้องกัน/แก้ไขความรุนแรงในครอบครัวและสังคม คือ 1) การป้องกัน ต้องเริ่มจากการเรียนรู้การป้องกันความรุนแรง ด้วยการที่ทุกคนทั้งหญิงและชายต้องรู้คุณค่าและเคารพในกันและกัน การสร้างบรรยากาศที่มีสันติภาพ จะสามารถหลีกเลี่ยงความรุนแรงได้ และ 2) การแก้ไข โดยการสื่อสารแบบสุนทรียสนทนา ผู้นำที่ดีควรมีวิธีการสื่อสารที่ดี และใช้เทคนิคการระบายความรุนแรง ความเครียด เมื่อบุคคลไม่ได้รับการตอบสนองสิ่งที่ต้องการ โดยให้ยึดหลักการดำเนินชีวิตตามหลักพุทธศาสนา คือ อยู่อย่างดีถือ และปล่อยวาง จะไม่เกิดความรุนแรงขึ้น

- วิทยากรโดยนายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์ ประธานศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง และหัวหน้ากลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม โรงพยาบาลศูนย์เชียงใหม่ราชประชานุเคราะห์ จังหวัดเชียงใหม่ กล่าวถึงคุณสมบัติผู้นำเยาวชนที่ดีประกอบด้วย มีโอกาส/ความรู้ สร้างความเข้าใจ ทำตัวเป็นตัวอย่างที่ดี และสร้าง/เผยแพร่ประสบการณ์ สาเหตุความรุนแรงในครอบครัว ได้แก่ ต้มสุรา ความไม่เข้าใจ และไม่เคารพสิทธิผู้อื่น เป็นต้น ทั้งนี้ ได้เสนอข้อมูลเยาวชนกับการติดเชื้อ HIV/โรคเอดส์ ได้แก่ 1) 50% ของการติดเชื้อ HIV รายใหม่ทั่วโลกคือเยาวชน 2) โรคเอดส์มีพบมากที่สุด 27% ในกลุ่มอายุ 25-29 ปี และ 3) ติดเชื้อ HIV มากที่สุด อายุ 15-20 ปี เป็นต้น โดยปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมเสี่ยงของวัยรุ่น ในส่วนของปัจจัยที่ชะลอการมีเพศสัมพันธ์คือพื้นฐานครอบครัว และอิทธิพลจากพ่อแม่ และปัจจัยที่สนับสนุนการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร คือ ปัจจุบันมีค่านิยมมองว่าการมีเพศสัมพันธ์เป็นเรื่องปกติ

5. การฝึกภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย

5.1 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน เป็นการละลายพฤติกรรม และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่บทเรียน โดยวิทยากรจาก สค. และ สท. ได้ให้ทุกคนร่วมทำกิจกรรมต่างๆ ตลอดการฝึกอบรม ทั้งนี้ได้มีการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็น 5 กลุ่ม และมอบหมายหน้าที่ให้แต่ละกลุ่ม ในระหว่างการฝึกอบรม เช่น การรักษาเวลา การทำความสะอาด และพิธีการ เป็นต้น เพื่อสร้างความรับผิดชอบ

ความคุ้นเคยระหว่างกัน และทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันในช่วง Walk Rally และการแสดงบทบาทสมมติ

5.2 กิจกรรม Walk Rally วิทยากรโดยอาจารย์เฉลิมพล พันธุ์บัว และทีมจากโรงเรียนมัธยม วัดเบญจมบพิตร ประกอบด้วย 5 ฐาน ซึ่งในแต่ละฐานได้สร้างเพื่อให้เรียนรู้ในเรื่องต่างๆ กัน ได้แก่ 1) บันไดงู บันได สุข - คุณธรรมจริยธรรม 2) บ้านน้อยคอยรัก - สานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น 3) ใครๆ ก็ทำได้ ความเสมอภาค 4) สู้...สุดใจ - ความรุนแรงในครอบครัว และ 5) ร่วมกันสร้างโลกที่เหมาะสมสำหรับเด็กและเยาวชน

5.3 กิจกรรมแสดงบทบาทสมมติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและตระหนักในมิติหญิงชาย จากบทบาทสมมติ การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี โดยให้แต่ละกลุ่มใช้เวลา 15-20 นาที ในการนำเสนอ 1 ประเด็นที่ได้จากการจับฉลาก เช่น การกระทำความรุนแรงในครอบครัว โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโทษของ ยาเสพติด เป็นต้น

6. การระดม/นำเสนอความคิดเห็นในหัวข้อ “พันธสัญญาเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว” เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในบทเรียน และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนกิจกรรมที่จะนำไปขยายผลต่อไป โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมรวมกลุ่มตามแต่ละจังหวัด รวม 10 กลุ่ม/รุ่น และร่วมกันแสดงความคิดเห็นใน 4 ประเด็น สรุปผลของทั้ง 2 รุ่น ดังนี้

- **ตลอดระยะเวลา 2 วันของการฝึกอบรมได้เรียนรู้อะไรบ้างจากบทเรียน** ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ เช่น การวางแผนขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ การแก้ปัญหา และการรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น หลักสูตรคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่วัยรุ่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน/แก้ไข ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสังคม ความรู้ความเข้าใจเรื่องเพศ บทบาทเพศ และบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ตลอดจนการบูรณาการความคิดเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของเยาวชนรุ่นใหม่ ที่จะขับเคลื่อนและนำสังคมไปในทิศทางที่ดี

- **การนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลอย่างไรบ้าง** โดยนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ เพื่อนำไปขยายผลทั้งในโรงเรียน ชุมชน ครอบครัว และตนเอง เช่น จัดค่าย/อบรมเยาวชน จัดบอร์ดให้ความรู้ จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ อนุรักษ์จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ของสตรีและครอบครัว นำความรู้ที่ได้รับไปเล่าสู่กันฟังในครอบครัวและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ วิทยุชุมชน จดหมายข่าวตามโรงเรียน และแผ่นพับ เป็นต้น ทั้งนี้ผู้แทนสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดได้เสนอโครงการต่างๆ เช่น โครงการเยาวชนเขียนรายสัปดาห์ด้านภัย สิ่งมอมเมา โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องของสิทธิสตรีและครอบครัวให้แก่เด็กและเยาวชน โครงการครอบครัวอบอุ่นของคนรุ่นใหม่ และโครงการลดความรุนแรงในสังคม เป็นต้น โดยได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และงบประมาณไว้ด้วย

- **ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน** เช่น การจัดกิจกรรมอบรมเครือข่ายให้ทั่วทุกภาค สนับสนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ด้านครอบครัวและเยาวชนแก่บุคคลในชุมชน การทำกิจกรรมร่วมกันในครอบครัว/ชุมชน โดยเฉพาะวันอาทิตย์ หรือวันอื่นๆ สถานที่ เช่น วัด ภายในบ้าน/ชุมชน เป็นต้น ให้กระทรวงจัดนโยบาย 1 เดือน 1 วัน 1 วัด เป็นต้น

- **คำขวัญ** วัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้ผู้เข้ารับการอบรมของแต่ละจังหวัดเกิดความตระหนักในสิ่งที่ได้เรียนรู้และถ่ายทอดออกมาเป็นความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน โดยให้ขึ้นต้นว่า “เรา...ผู้นำรุ่นใหม่...” จังหวัดละ 1 คำขวัญ จากนั้นผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย และเจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน

ครอบครัว ได้ร่วมกันพิจารณาคำขวัญของแต่ละจังหวัด เพื่อคัดเลือกคำขวัญในการประกาศเจตนารมณ์ประจำรุ่นร่วมกัน โดยถือเป็นพันธะสัญญาเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว ได้ดังนี้

รุ่นที่ 1/2550 “เรา...ผู้นำรุ่นใหม่ มุ่งมั่นพัฒนาสตรีไทย สร้างเสริมสายใยสถาบันครอบครัว” โดยสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดสุพรรณบุรี

รุ่นที่ 2/2550 “เรา...ผู้นำรุ่นใหม่ ใช้คุณธรรมนำใจ พิชิตปัญหาความรุนแรง สร้างความเข้มแข็งต่อสตรีและครอบครัว” โดยสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม

1. โครงการส่งเสริมพลังความดีเพื่อสตรีและครอบครัว

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของโครงการ

โครงการส่งเสริมพลังความดีเพื่อสตรีและครอบครัว เป็นโครงการขยายผลของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี 2550 โดยการให้ผู้เข้าร่วมโครงการแต่ละภาคเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพลังความดีเพื่อสตรีและครอบครัว ที่สมควรเผยแพร่เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เครือข่ายอื่นๆ ได้นำไปปฏิบัติ ภาคละ 5 โครงการ รวมจำนวน 20 โครงการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) คัดเลือกมาภาคละ 1 โครงการ เพื่อทำการขยายผลและสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ซึ่งประกอบด้วย โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โครงการพัฒนาศักยภาพคนพิการและอาสาสมัครดูแลคนพิการในครอบครัว ภาคเหนือ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ผู้นำสตรีในครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว (สตรีม่าย) ภาคกลาง และโครงการพลังศักยภาพของครอบครัวในชุมชน ภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว และผลักดันให้เครือข่ายมีกิจกรรมขยายผลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสังคมในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสตรีและสถาบันครอบครัว
2. เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่าย ในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่
3. เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและมั่นคงยั่งยืน

แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน

เป็นการบรรยายให้ความรู้ด้านการพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาศักยภาพของสตรีกับการสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข และการจัดเวทีครอบครัวในพื้นที่ให้คนในชุมชนได้ร่วมกันค้นหาปัญหาของครอบครัวในชุมชน รวมทั้งร่วมกันหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชน โดยเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเข้าร่วมติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกโครงการ
2. ติดต่อประสานงานกับ พมจ. และองค์กรที่ได้รับเลือกโครงการ/กิจกรรม
3. โอนเงินอุดหนุนให้ พมจ. เป็นผู้เบิกจ่ายให้องค์กรเครือข่าย

4. องค์การเครือข่ายจัดกิจกรรมตามโครงการ โดย สค. และ พมจ. เข้าร่วมกิจกรรมด้วย
5. องค์การเครือข่ายรายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ สค. ทราบ
6. สค. ติดตามประเมินผลและสรุปโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ / กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินงานใน 4 ภาค 4 จังหวัด และมีกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดยโสธร จัดที่อุทยานแห่งชาติภูสระดอกบัว อำเภอคอนสาร จังหวัดมุกดาหาร **กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วยประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดยโสธร (กพสจ.) ประธานคณะกรรมการสตรีอำเภอเลิงนกทา (กพสอ.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) เจ้าหน้าที่อนามัย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน ประธานกลุ่มสตรี อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) หมอдинอาสา แม่บ้าน และประชาชนทั่วไป ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากอำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร จาก 3 ตำบล

ครั้งที่ 2 ภาคเหนือ จังหวัดลำปาง จัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ถอด ตำบลแม่ถอด อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง **กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วยประธานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลแม่ถอด ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มคนพิการ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อช่วยเหลือคนพิการ (อพมก.) ตำบลแม่ถอด จำนวน 13 หมู่บ้าน สาธารณสุขอำเภอเถิน พัฒนาชุมชนอำเภอเถิน สถานีอนามัยบ้านแม่ถอด เกษตรอำเภอเถิน ศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียน

ครั้งที่ 3 ภาคกลาง จังหวัดลพบุรี จัดที่โรงแรมลพบุรีอินน์ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี **กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วย สตรีม่าย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ

ครั้งที่ 4 ภาคใต้ จังหวัดกระบี่ จัดที่วิทยาลัยสารพัดช่างจังหวัดกระบี่ และศาลาประชาคม หมู่ที่ 7 ตำบลพรุดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ **กลุ่มเป้าหมาย** ประกอบด้วยครอบครัวจากตำบลพรุดินนา ตำบลเกาะกลาง ตำบลคลองประสงค์ และตำบลปากสับ ตำบลละ 10 ครอบครัว

ผลการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ได้จัดโครงการ/กิจกรรม 4 ภาค 4 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ “โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ของกลุ่มสตรีอำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร จัด ณ อุทยานแห่งชาติภูสระดอกบัว อำเภอคอนสาร จังหวัดมุกดาหาร ระหว่างวันที่ 29-30 มิถุนายน 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 81 คน แบ่งเป็นตำบลโคกสำราญ จำนวน 41 คน (ชาย 28 คน, หญิง 13 คน) ตำบลสร้างมิ่ง จำนวน 26 คน (ชาย 26 คน, หญิง 16 คน) ตำบลกุดเห้ จำนวน 14 คน (ชาย 2 คน, หญิง 12 คน)

ครั้งที่ 2 ภาคเหนือ “โครงการพัฒนาศักยภาพคนพิการและอาสาสมัครดูแลคนพิการในครอบครัว” ของกลุ่มสตรีอำเภอเถิน จังหวัดลำปาง จัด ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ถอด ตำบลแม่ถอด อำเภอเถิน จังหวัด ลำปาง ระหว่างวันที่ 26-27 กรกฎาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 54 คน แบ่งเป็นหญิง 39 คน ชาย 15 คน

ครั้งที่ 3 ภาคกลาง “โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ผู้นำสตรีในครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว (สตรีม่าย)”

ของกลุ่มสตรีจังหวัดลพบุรี จัด ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี วันที่ 7 สิงหาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 144 คน

ครั้งที่ 4 ภาคใต้ “โครงการพัฒนาศักยภาพของครอบครัวในชุมชน” ของกลุ่มสตรีอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ จัด ณ วิทยาลัยสารพัดช่างจังหวัดกระบี่ และศาลาประชาคม หมู่ที่ 7 ตำบลพุดดินนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 94 คน แบ่งเป็นหญิง 66 คน ชาย 28 คน

- ผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง 4 ภาค 4 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 373 คน ทำให้กลุ่มสตรีและครอบครัว ที่ได้รับความรู้ สามารถที่จะพัฒนาศักยภาพ และช่วยเหลือกันภายในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นโครงการที่เป็นกลไกผลักดันให้เกิดการขยายผลการจัดทำแผนงาน/โครงการอื่นๆ ในส่วนภูมิภาค ซึ่งตอบสนองตัวชี้วัดของ สค. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายสตรีและครอบครัวในการพัฒนาการเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่เครือข่าย รวมทั้งผลักดันให้เครือข่ายมีกิจกรรมขยายผล

- เครือข่ายองค์กรสตรีและสถาบันครอบครัว มีความเข้าใจ มีความตระหนัก ต่อปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี สถาบันครอบครัว ชุมชน สังคม และเข้าไปมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

2. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเข้มแข็งเทิดไท้องค์ราชันย์ (พาลูกงูหลานเข้าวัด/โบสถ์/มัสยิด)

2.1 ความเป็นมา

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่หล่อหลอมทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนในครอบครัวและสังคม สถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้นในครอบครัวมักเกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกครอบครัว เช่น ภัยจากสื่อ ภัยจากยาเสพติด การไม่สื่อสารหรือทำความเข้าใจระหว่างสมาชิกในครอบครัว ครอบครัวไม่มีเวลาเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ หรือทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นต้น ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลให้สมาชิกในครอบครัว รู้สึกไม่มีความมั่นคง อ่อนแอ ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในครอบครัวสั่นคลอน อาจนำไปสู่ปัญหาครอบครัวแตกแยกซึ่งเป็นสาเหตุของอาชญากรรม ปัญหาเด็กเร่ร่อนตามมาเป็นลูกโซ่ การป้องกันมิให้ต้นเหตุแห่งปัญหาเกิดขึ้นจึงต้องมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีศักยภาพ และมีความพร้อมในการใช้ชีวิตครอบครัว การส่งเสริมศักยภาพและความพร้อมดังกล่าว จำเป็นที่เด็กและเยาวชนต้องได้รับการเรียนรู้และทำความเข้าใจร่วมกันในครอบครัว เพื่อสร้างจิตสำนึกรักครอบครัว จะทำให้คนในครอบครัวเอื้ออาทรต่อกัน เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีสติและคุณธรรมในการครองชีวิตครอบครัวอันเป็นปัจจัยให้เกิดภูมิคุ้มกันครอบครัวจากปัญหาต่างๆ เมื่อปัญหาลดน้อยลงไป สมาชิกของสังคมก็จะอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งดังกล่าว เป็นภารกิจหลักประการหนึ่งของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มุ่งเน้นการสร้างสังคมคุณธรรม สังคมเข้มแข็ง และสังคมไม่ทอดทิ้งกัน อันจะนำไปสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน รวมทั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) ที่มุ่งสู่ “สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีแนวทางการเสริมสร้างครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พิจารณาเห็นว่า การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจดังกล่าว สามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง ช่องทางที่สำคัญประการหนึ่งคือการสร้างภูมิธรรมโดยเฉพาะกับเด็กและเยาวชนให้เกิดขึ้นในสถาบันครอบครัว โดยใช้วัดหรือศาสนสถานเป็นศูนย์กลาง ซึ่งจำเป็นที่ภาคชุมชนและประชาสังคม รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเข้ามามีบทบาทร่วมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อให้พลังภาคีเครือข่ายเป็นแรงขับเคลื่อนให้คุณธรรมนำครอบครัวไปสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เมื่อ **เด็กและเยาวชนใช้เวลาเข้าวัดฟังธรรม หรือมีกิจกรรมเรียนรู้ในวัดร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์** โดยชุมชน (รวมทั้งโรงเรียน) และรัฐบาลทั้งส่วนกลางและท้องถิ่นสนับสนุน นอกจากจะช่วยเหลือลดโอกาสพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนให้อยู่ในความดีงามซึ่งจะเป็นอาภรณ์ให้ดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและภาคภูมิใจแล้วยังเอื้อต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวด้วย นอกจากนี้ การปลูกฝังคุณธรรม/จริยธรรมให้เด็กและเยาวชนในครอบครัว เป็นการทำความดีถวายในหลวง เนื่องในวโรกาสพระชนมายุครบ 80 พรรษา

2.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้สมาชิกของครอบครัวได้ตระหนักรู้ในการใช้ชีวิตครอบครัวอย่างมีสติ และเหมาะสมตามหลักพุทธศาสนา เน้นการทำหน้าที่ตามบทบาทในครอบครัวการเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- 2) เพื่อให้เด็กและเยาวชนในครอบครัวได้ใช้เวลาอยู่ร่วมกัน มีกิจกรรมร่วมกันและเรียนรู้ร่วมกันในแต่ละวัน โดยเฉพาะในวันอาทิตย์ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว
- 3) เพื่อสนับสนุนและเชิญชวนให้ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายนำร่องจูงลูกหลานมาวัดทำกิจกรรมร่วมกันในวันอาทิตย์อย่างต่อเนื่อง
- 4) เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคมคุณธรรมและสังคมเข้มแข็ง ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.3 ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน

1. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้ดำเนินการโอนเงินให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 75 จังหวัด จังหวัดละ 36,000 บาท ในระยะเวลา 9 เดือน เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมตามศาสนสถาน และบริหารจัดการ 75 จังหวัด จังหวัดละ 9,000 บาท ในระยะเวลา 9 เดือน
2. โอนเงินให้กับสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2 (สสว.2) เป็นค่าจัดกิจกรรมตามศาสนสถานในกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 แห่ง แห่งละ 36,000 บาท และบริหารจัดการ 5 แห่ง แห่งละ 9,000 บาท ในระยะเวลา 9 เดือน
3. ผลิตสมุดพกครอบครัวคุณธรรมฯ สำหรับเด็กและเยาวชนไว้ใช้บันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเข้าวัด/โบสถ์/มัสยิด จำนวน 20,000 เล่ม รวมทั้งจัดซื้อสื่อธรรม ของเสถียรธรรมสถาน ตลอดจนขอความร่วมมือสำนักงาน ป.ป.ช. ขอสื่อการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นคุณธรรม/จริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชนเพื่อเผยแพร่และทำกิจกรรมในโครงการฯ และได้จัดส่งสมุดพกสื่อธรรมะ และสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวไปให้กับ พมจ. รวม 75 จังหวัด และ สสว. 2 เพื่อดำเนินการต่อไป
4. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการ รวมทั้งจัดทำเอกสารข้อมูลที่รวบรวมจากการตอบข้อซักถามของ พมจ. ในหลายจังหวัด กรณีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการ

ดำเนินงานตามโครงการ เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ การเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย และการรายงานผลโครงการ

5. พม. จัดแถลงข่าววันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2550 ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และร่วมกับชุมชนหมู่บ้านร่วมเกื้อ เขตทวีวัฒนา ในการเปิดตัวโครงการฯ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2550 ที่วัดอุดมธรรม โปะชะเกษณะวราราม เขตทวีวัฒนา กทม. ซึ่งตรงกับวันมาฆบูชา รวมทั้งจัดส่งสื่อบูชาการเปิดตัวโครงการฯ ไปยังจังหวัดต่าง ๆ รวมทั้ง กทม. ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ดังกล่าว

6. การรายงานผล ได้ขอให้ พมจ. และ สสว. 2 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในเบื้องต้น (กุมภาพันธ์-พฤษภาคม 2550) เพื่อรับทราบความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงโครงการฯ นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเข้มแข็ง เขตใต้ องค์ราชันย์ (พาลูกงูหลานเข้าวัด/โบสถ์/มัสยิด) เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2550 ที่บ้านราชวิถี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้แทนชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เจ้าของศาสนสถาน และผู้แทนครอบครัวที่ร่วมดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจที่ชัดเจนในโครงการฯ ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีทิศทางเดียวกัน และเพื่อเป็นการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของกลุ่มเป้าหมาย

7. ดำเนินการประสานให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจัดสรรเงินรางวัลเป็นทุนการศึกษา จังหวัดละ 5,000 บาท และใน กทม. 5 แห่ง แห่งละ 5,000 บาท สำหรับเด็กและเยาวชนที่ครอบครัวพามาร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ อย่างสม่ำเสมอ และเด็กมีพฤติกรรมเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น

2.4. พื้นที่ดำเนินการ/กลุ่มเป้าหมาย ครอบครัวในชุมชนหรือในศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 75 จังหวัด จังหวัดละ 1 ครอบครัว และครอบครัวในกรุงเทพฯ 5 ชุมชน รวมพื้นที่ดำเนินการ 80 แห่ง ในแต่ละแห่ง ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก หรือญาติ โดยเด็กที่เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับประถมศึกษาปีที่ 1-6 ทั้งนี้ กำหนดให้วัด/โบสถ์/มัสยิด เป็นศูนย์กลางในการจัดกิจกรรม

2.5 ผลการดำเนินงาน

1. ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่อบอุ่นจากการใช้เวลาอยู่ร่วมกัน เรียนรู้ และทำกิจกรรมร่วมกัน
2. ครอบครัวสามารถใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิตอย่างรู้คุณค่าและมีสติ
3. เด็กและเยาวชนในครอบครัวมีทัศนคติ ค่านิยมและพฤติกรรมที่เหมาะสม
4. ชุมชน และศาสนสถานมีส่วนร่วมในการจัดความรู้ตามหลักศาสนาให้กับครอบครัวทำให้ชุมชนเข้มแข็ง

3. กิจกรรมครอบครัว พม. เปิดประตูสู่คุณธรรม

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ครอบครัว พม. เปิดประตูสู่คุณธรรม” เมื่อวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2550 ณ เสถียรธรรมสถาน กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประสบการณ์ตรงในกระบวนการทำงานพัฒนาครอบครัว โดยใช้หลักคุณธรรมจากแนวคิดสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้ครอบครัวได้เรียนรู้และปฏิบัติธรรมร่วมกัน และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต ครอบครัวและประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ ครอบครัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมจำนวน 126 คน

• ส่วนที่ 3

รายงานการเงินของ สค.

ANNUAL
REPORT 2007

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

		(พันบาท)	(พันบาท)
	หมายเหตุ	2550	2549
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	2,178	5,591
รายได้ค้างรับ	3	1,141	(2,272)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	4	41	341
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,360	3,660
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	18,617	15,071
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	6	4,416	(216)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		23,033	14,855
รวมสินทรัพย์		26,393	18,515
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	7	8,354	1,306
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8	2,063	833
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	9	39	147
เงินฝากระยะสั้น		-	85
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10	1,162	990
รวมหนี้สินหมุนเวียน		11,618	3,361
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		1,000	1,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,000	1,000
รวมหนี้สิน		12,618	4,361

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท)	(พันบาท)
หมายเหตุ	2550	2549
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน	1,570	1,570
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	12,205	12,584
รวมสินทรัพย์สุทธิ	13,775	14,154
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ	26,393	18,515
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน		

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

		(พันบาท)	(พันบาท)
	หมายเหตุ	2550	2549
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล			
รายได้จากงบประมาณประจำและงบกลาง	11	239,291	181,398
รายได้จากงบประมาณลงทุน		12,235	-
รวมรายได้จากรัฐบาล		251,526	181,398
รายได้จากแหล่งอื่น			
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	12	1,749	1,021
รายได้อื่น	13	3,953	3,224
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		5,702	4,245
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		257,228	185,643
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	14	65,469	60,181
ค่าบำเหน็จบำนาญ		4,226	5,050
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		47,210	18,769
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		4,722	5,330
ค่าวัสดุ และใช้สอย	15	76,162	37,035
ค่าสาธารณูปโภค	16	3,141	4,320
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	17	4,986	7,835
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		40,576	39,478
ค่าใช้จ่ายอื่น		9,119	4,150
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		255,611	182,148
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		1,617	3,495
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน		14	-
รวมรายได้ / ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		14	-
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติ		1,603	3,495
รายการพิเศษ		-	-
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการรายได้แผ่นดิน		1,603	3,495

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท)	(พันบาท)
หมายเหตุ	2550	2549
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	21	19
รายได้อื่น	70	967
รวมรายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	91	986
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	91	986
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	8,469	7,085
รายได้สูง / (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ	6,775	6,099

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

หมายเหตุที่ 1 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 180 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 เรื่องรูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการ ให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัด

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.5 วัสดุคงเหลือ

แสดงในราคาทุน และตีราคาวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

1.6 อุปกรณ์

- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

1.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.8 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

ครุภัณฑ์สำนักงาน	10	ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8	ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	10	ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10	ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5	ปี
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5	ปี

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท) 2550	(พันบาท) 2549
หมายเหตุที่ 2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		
เงินสดในมือ - ของส่วนราชการ	-	530
เงินทดรองราชการ	1,000	1,000
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	965	3,510
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)	7	341
เงินฝากคลัง	206	210
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>2,178</u>	<u>5,591</u>
หมายเหตุที่ 3 รายได้ค้างรับ		
รายได้จากงบประมาณค้างรับ	1,141	(2,272)
รวมรายได้ค้างรับ	<u>1,141</u>	<u>(2,272)</u>
หมายเหตุที่ 4 สินค้าและวัสดุคงเหลือ		
วัสดุคงเหลือ	41	341
รวมสินค้าและวัสดุคงเหลือ	<u>41</u>	<u>341</u>
หมายเหตุที่ 5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)		
ครุภัณฑ์สำนักงาน	4,446	6,225
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,277)	(1,867)
	<u>3,169</u>	<u>4,358</u>
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	10,934	18,776
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,789)	(5,182)
	<u>7,145</u>	<u>13,594</u>
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	1,431	601
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(97)	(107)
	<u>1,334</u>	<u>494</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท) 2550	(พันบาท) 2549
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	1,766	3,351
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(666)	(908)
	<u>1,100</u>	<u>2,443</u>
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	12,416	16,432
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(6,565)	(7,237)
	<u>5,851</u>	<u>9,195</u>
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	95	178
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(76)	(115)
	<u>19</u>	<u>63</u>
หมายเหตุที่ 6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3,898	7,797
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(3,312)	(5,019)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>586</u>	<u>2,778</u>
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	3,918	-
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(89)	-
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	<u>3,829</u>	<u>-</u>
หมายเหตุที่ 7 เจ้าหนี้ระยะสั้น		
เจ้าหนี้	8,354	1,306
รวมเจ้าหนี้ระยะสั้น	<u>8,354</u>	<u>1,306</u>
หมายเหตุที่ 8 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		
ใบสำคัญค้างจ่าย	2,063	833
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	<u>2,063</u>	<u>833</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท)	(พันบาท)
	2550	2549
หมายเหตุที่ 9 รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น		
รายได้รอรับรู้จาก ESCAP	39	147
รวมรายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	<u>39</u>	<u>147</u>
หมายเหตุที่ 10 หนี้สินหมุนเวียนอื่น		
เงินประกันสัญญา	470	295
เงินประกันผลงาน	530	179
เงินประกันอื่น	162	132
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	<u>1,162</u>	<u>606</u>
หมายเหตุที่ 11 รายได้จากรัฐบาล		
รายได้จากงบประมาณประจำ	221,089	146,642
รายได้จากงบประมาณงบกลาง	18,202	27,302
รวมรายได้จากรัฐบาล	<u>239,291</u>	<u>173,944</u>
หมายเหตุที่ 12 รายได้เงินช่วยเหลือ		
เงินช่วยเหลือจากกองทุนพัฒนาสตรี		
แห่งสหประชาชาติ (UNIFEM)	1,005	1,021
เงินช่วยเหลือจากโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ		
ประจำประเทศไทย (UNDP)	150	-
เงินช่วยเหลือจาก ESCAP	-	-
บัญชีพักรับเงินอุดหนุน	593	-
รวมรายได้เงินช่วยเหลือ	<u>1,748</u>	<u>1,021</u>
หมายเหตุที่ 13 รายได้อื่น		
รายได้รับเงินนอกงบประมาณ	823	-
รายได้ระหว่างหน่วยงาน - ปรับเงินฝากคลัง	1,037	-
รายได้โอนระหว่างหน่วยงาน (ภาษีเงินได้นิติบุคคล)	2,092	3,224
	<u>3,952</u>	<u>3,224</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท) 2550	(พันบาท) 2549
หมายเหตุที่ 14 ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
เงินเดือน	48,377	45,110
ค่าล่วงเวลา	2,158	1,094
เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ	96	105
เงินเดือนพนักงานราชการ	1,076	931
เงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร	841	455
เงินรางวัลสำหรับหน่วยงาน	748	665
ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงาน	117	107
เงินตอบแทนพิเศษ	38	51
ค่าจ้างประจำ	2,917	2,980
เงินชดเชยสมาชิก กบข.	795	741
เงินสมทบ กบข.	1,193	1,112
เงินสมทบ กสจ.	81	78
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	60	52
ค่าเช่าบ้าน	711	671
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	335	39
เงินช่วยการศึกษาบุตร	-	17
เงินช่วยการศึกษาบุตร	391	398
เงินช่วยพิเศษกรณีเสียชีวิต	-	85
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	4,185	3,352
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	1,349	2,138
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	65,468	60,181
หมายเหตุที่ 15 ค่าวัสดุและค่าใช้สอย		
ค่าธรรมเนียม	-	568
ซื้อวัสดุ - หน่วยงานภายนอก	37,376	10,113
ซื้อวัสดุ - หน่วยงานภาครัฐ	1	25
วัสดุใช้ไป	16,463	12,934

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท) 2550	(พันบาท) 2549
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	357	266
ค่าจ้างเหมาบริการ - หน่วยงานภายนอก	5,210	1,688
ค่าจ้างเหมาบริการ - หน่วยงานภาครัฐ	5,210	726
ค่าวัสดุอื่น	699	2,445
ค่าประชาสัมพันธ์	254	43
ค่าจัดพิมพ์	153	91
ค่าเบี้ยประชุม	144	358
ค่าใช้จ่ายค่าที่ปรึกษา	1,945	3,954
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	4,820	137
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	4,447	171
ค่ารับรอง	528	677
ค่าเช่า		2,002
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,647	786
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	28	47
ค่าตอบแทนอื่น	90	4
	<u>83,922</u>	<u>39,584</u>
หมายเหตุที่ 16 ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าไฟฟ้า	831	937
ค่าน้ำประปา	46	23
ค่าปิโตรเลียมสำหรับใช้งาน	656	2,076
ค่าโทรศัพท์	1,038	788
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	527	446
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	43	50
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>3,141</u>	<u>4,320</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

	(พันบาท) 2550	(พันบาท) 2549
หมายเหตุที่ 17 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน	335	625
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	1,179	1,934
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	39	55
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	192	351
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	2,331	3,229
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	18	36
ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์	802	1,605
ค่าตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	89	-
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,985	7,835

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,178	5,591	8.25	30.20
รายได้ค้างรับ	1,141	(2,272)	4.32	(12.27)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	41	341	0.16	1.84
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,360	3,660	12.73	19.77
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	18,617	15,071	70.54	81.40
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	4,416	(216)	16.73	(1.17)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	23,033	14,855	87.27	80.23
รวมสินทรัพย์	26,393	18,515	100	100
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	8,354	1,306	31.65	7.05
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,063	833	7.82	4.50
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	39	147	0.15	0.79
เงินรับฝากระยะสั้น	-	85	-	0.46
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,162	990	4.40	5.35
รวมหนี้สินหมุนเวียน	11,618	3,361	44.02	18.15
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	1,000	3.79	5.40
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,000	1,000	3.79	5.40
รวมหนี้สิน	12,618	4,361	4.78	23.55
สินทรัพย์สุทธิ				
ทุน	1,570	1,570	5.95	8.48
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	12,205	12,584	46.24	67.97
รวมสินทรัพย์สุทธิ	13,775	14,154	52.19	76.45
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ	26,393	18,515	100	100

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
รวมรายได้	257,228	185,643	100	100
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากรัฐบาล	251,526	181,398	97.78	97.71
รวมรายได้จากรัฐบาล	251,526	181,398	97.78	97.71
รายได้จากแหล่งอื่น				
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	1,749	1,021	0.68	0.55
รายได้อื่น	3,953	3,224	1.54	1.74
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	5,702	4,245	2.22	2.29
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	257,228	185,643	100	100
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	65,469	60,181	25.45	32.42
ค่าบำเหน็จบำนาญ	4,226	5,050	1.64	2.72
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	47,210	18,769	18.35	10.11
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	4,722	5,330	1.84	2.87
ค่าวัสดุ และใช้สอย	76,162	37,035	29.61	19.95
ค่าสาธารณูปโภค	3,141	4,320	1.22	3.41
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,986	7,835	1.94	4.22
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	40,576	39,478	15.77	21.27
ค่าใช้จ่ายอื่น	9,119	4,150	3.55	2.24
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	255,611	182,148	99.37	98.12
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	1,617	3,495	0.63	1.88
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน				
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	14	-	0.01	-
รวมรายได้ / ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	14	-	0.01	-
รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการรายได้แผ่นดิน	1,603	3,495	0.62	1.88

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ				
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี				
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	21	19	0.01	0.01
รายได้อื่น	70	967	0.03	0.52
รวมรายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	91	986	0.04	0.53
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	91	986	0.04	0.53
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	8,469	7,085	3.29	3.82
รายได้สูง / (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ	6,775	6,099	2.63	3.29

การวิเคราะห์

จากอัตราส่วนตามแนวดิ่งข้างต้นจะเห็นได้ว่า

งบแสดงฐานะการเงิน

- มีสัดส่วนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 30.20% ในปี 2549 เป็น 8.25% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2550 หน่วยงานเบิกเงินงบประมาณชุดใช้ใบสำคัญค้ำจ่ายในช่วงปลายปีลดลงจากปี 2549 ทำให้บัญชีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง

- มีสัดส่วนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 81.40% ในปี 2549 เป็น 70.54% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2549 โครงการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ GFMIS ยกยอดสินทรัพย์ให้ไม่ถูกต้อง คือยกยอดสินทรัพย์ซ้ำ 2 ครั้ง ทำให้การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมสูงเกินความเป็นจริง สินทรัพย์มีมูลค่าลดลง ซึ่งในปี 2550 ได้ดำเนินการปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์แล้ว

- มีสัดส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก -1.17% ในปี 2549 เป็น 16.73% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2549 โครงการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ GFMIS ยกยอดสินทรัพย์ให้ไม่ถูกต้อง ทำให้การคิดค่าเสื่อมราคาสะสมสูงเกินความเป็นจริง สินทรัพย์มีมูลค่าลดลง ซึ่งในปี 2550 ได้ดำเนินการปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์แล้ว

- มีสัดส่วนเจ้าหนี้และค่าใช้จ่ายค้างจ่าย (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 7.05% และ 4.50% ในปี 2549 เป็น 31.65% และ 7.82% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2550 หน่วยงานมีการวางฎีกาเบิกจ่ายเงิน(จ่ายตรง)ในช่วงปลายปีงบประมาณเป็นจำนวนมาก ทำให้ยอดเจ้าหนี้และค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มสูงขึ้น

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

- มีสัดส่วนของรายได้จากเงินงบประมาณ(ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 97.71% ในปี 2549 เป็น 97.78% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2550 ได้รับงบประมาณงบดำเนินงานและงบเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นจากปี 2549 และมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบลงทุนเพื่อเป็นค่าครุภัณฑ์และค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงห้องประชุมชั้น 3 ของสำนักงาน

- มีสัดส่วนรายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 0.55% ในปี 2549 เป็น 0.68% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2550 ได้รับเงินช่วยเหลือจากองค์กรสหประชาชาติ UNIFEM

- มีสัดส่วนค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (ต่อรายได้รวม) ลดลงจาก 4.22% ในปี 2549 เป็น 1.94% ในปี 2550 ซึ่งเป็นผลจากในปี 2549 โครงการยกยอดสินทรัพย์ให้ไม่ถูกต้อง ทำให้มีการคิดค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายสูงเกินความเป็นจริง ซึ่งในปี 2550 มีการปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์แล้ว

ต้นทุนผลผลิต

กิจกรรม	(พันบาท) ต้นทุนกิจกรรม	ผลผลิต	(พันบาท) ต้นทุนรวม	(บาท) ต้นทุนต่อหน่วย
1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์แก่กลุ่มเป้าหมาย	8,652	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์	8,652	1,619.85
2. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	12,186	2. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	12,186	2,391.37
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมความเสมอภาคการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	59,919	3. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	59,919	3,634.96
4. สนับสนุนองค์กรเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมงานสตรีและครอบครัว	43,901	4. เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	43,901	30,069.03
5. สนับสนุนการจัดตั้งกลไกและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเข้มแข็ง	122,532	5. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	122,532	503.99

• ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่น ๆ ของ สค.



ANNUAL
REPORT 2007

ส่วนที่ 4 ภารกิจอื่นๆ ของ สค.

1. มติคณะรัฐมนตรีปี 2550 ที่เกี่ยวข้องกับ สค.

ในรอบปี 2550 สค. ได้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาประกอบด้วยเรื่องสำคัญๆ รวม 4 เรื่อง ได้แก่

1.1 เรื่อง (ร่าง) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2550 เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาสตรีในช่วงปี 2550-2554 ต่อไป ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (หม่อมราชวงศ์ ปรีดิยาธร เทวกุล) ประธานกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบัน ครอบครัวแห่งชาติเสนอ

คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.) ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 -2554) จัดทำแผนพัฒนาสตรีฯ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ศักยภาพของสตรี ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและพิทักษ์คุ้มครองสิทธิมนุษยชนของสตรี ต่อเนื่อง จากแผนพัฒนาสตรีฯ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและรับทราบเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2545 แล้ว

ข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการร่างแผนพัฒนาสตรีฯ

ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.) ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 กันยายน 2549 ซึ่งมีอดีตรองนายกรัฐมนตรี (นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ) เป็นประธานกรรมการ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนา สตรีฯ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาสตรีในช่วงปี 2550-2554 ต่อไป โดยให้แก้ไขประเด็นในเรื่องการ เพิ่มสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยการแก้ไขกฎหมาย แก้เป็นการรณรงค์และส่งเสริม สนับสนุนเพื่อ เพิ่มจำนวนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นผู้หญิงมากขึ้นก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสตรีฯ

- เพื่อพัฒนาหญิงและชายให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
- เพื่อส่งเสริมและเปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- เพื่อให้สตรีได้รับการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของสตรี

2. เป้าหมายของแผนพัฒนาสตรีฯ เป้าหมายการดำเนินงานด้านสตรีไปสู่ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย เมื่อสิ้นแผนฯ ฉบับที่ 10 ในปี 2554

- เด็ก เยาวชน หญิงและชาย เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
- สัดส่วนของสตรีในภาคการเมืองและการบริหารเพิ่มขึ้น
- สตรีกลุ่มต่างๆ มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายวิธีการและการให้บริการสุขภาพอนามัยมากขึ้น และสามารถเข้าถึงบริการต่างๆ ที่จัดไว้โดยเฉพาะด้านอนามัยการเจริญพันธุ์
- อัตราการใช้ความรุนแรงต่อสตรีลดลง และสตรีที่ประสบปัญหาสามารถเข้าถึงบริการที่ช่วยเหลือปัญหาได้อย่างทั่วถึง
- สตรีมีส่วนร่วมและรับผลประโยชน์จากเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

3. ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลัก การเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทย เพื่อเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร ส่งเสริมสุขภาวะและสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย 5 ประเด็น ได้แก่

3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างเจตคติความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย โดยมีแนวทางดังนี้

- การสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีเจตคติค่านิยมที่ส่งเสริมศักดิ์ศรี และคุณค่าความเป็นมนุษย์ขั้นพื้นฐาน และความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย
- การเสริมสร้างครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดีและคำนึงถึงบทบาทที่เหมาะสมและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชายในกรอบของสถาบันครอบครัว
- การประสานความร่วมมือระหว่างครอบครัว สถานศึกษา สถาบันศาสนา และสื่อในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย
- การส่งเสริมและสนับสนุนให้สื่อและผู้ทำงานด้านสื่อมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทหญิงชายและคุณค่าของความเป็นมนุษย์
- การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย

3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร โดยมีแนวทาง ดังนี้

- การเสริมสร้างศักยภาพสตรีในการมีส่วนร่วมในทางการเมืองและการบริหาร
- การเสริมสร้างสมรรถนะและความเข้าใจแก่หน่วยงาน
- การพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของสตรี
- การวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับกลไกส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมสุขภาพสตรีและสิทธิอนามัยเจริญพันธุ์ โดยมีแนวทาง ดังนี้

- การส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพอนามัยสตรีในระบบปกติ
- การส่งเสริมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมสำหรับสตรี
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
- การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุสตรี
- การส่งเสริมสุขภาพสตรีกลุ่มที่นำห่วงใยเป็นพิเศษ

3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย โดยมีแนวทาง ดังนี้

- การเสริมสร้างสมรรถนะและความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน
- การเสริมสร้างสมรรถนะและความเข้าใจแก่หน่วยงาน
- การพัฒนากลไกเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย
- การวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับความรุนแรงในรูปแบบต่างๆ

3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี โดยมีแนวทาง ดังนี้

- การเสริมสร้างศักยภาพสตรีในการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ
- การพัฒนากลไกและโอกาสการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี
- การทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบ
- การวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับคุณค่าและมูลค่าของการดูแลครอบครัว

4. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาสตรีฯ มีความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชน สื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม และต้องคำนึงถึงโครงสร้างประชากรที่จะมีการเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งพิจารณาถึงความก้าวหน้า ในการศึกษาระบบกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นบริบทที่จะขับเคลื่อนแผนฯ ให้สอดคล้องและสอดคล้องกัน

1.2 เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ. และร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. รวม 2 ฉบับ เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2550 ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่งคณะกรรมการร่างกฎหมายและคณะกรรมการร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี และดำเนินการต่อไปได้ โดยให้รับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีเรื่องการใช้ถ้อยคำ “ทบวง” ว่าเหมาะสมหรือไม่

ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ พ.ศ.

มีสาระสำคัญ ดังนี้ ได้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีและ สถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2546 โดยกำหนดรายละเอียดในนิยามความหมายเพิ่มขึ้น

แบ่งแยกเป็นหมวด ตามความสำคัญของเนื้อหาแก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการให้เหมาะสมยิ่งขึ้นด้วยการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้มีที่มาจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานและประสบการณ์ในหลายสาขา และต้องเป็นสตรีไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด แก้ไขวาระอยู่ในตำแหน่งจากคราวละสองปีเป็นคราวละสามปีกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสองครั้ง แก้ไขอำนาจและ หน้าที่ของคณะกรรมการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยแยกออกจากเรื่องครอบครัวเพิ่มเติมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสตรีเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแนวนโยบายของคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการชุดนี้อย่างน้อยปีละสี่ครั้ง และกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ของสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสตรีให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจและความรับผิดชอบ

ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ.

มีสาระสำคัญ ดังนี้ ได้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2546 โดยกำหนดรายละเอียดเป็นเรื่องใหม่แยกจากเรื่องสตรี แบ่งแยกเป็นหมวดตามความสำคัญของเนื้อหา กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสมด้วยการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้มีที่มาจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานและประสบการณ์ในหลายสาขา และต้องเป็นสตรีไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด กำหนดวาระอยู่ในตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคราวละสองปีเป็นคราวละสามปี กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสองครั้ง กำหนดอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม โดยแยกออกจาก เรื่องสตรี กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแนวนโยบายของคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการชุดนี้อย่างน้อยปีละสี่ ครั้ง และ กำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ของสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัวในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจและความรับผิดชอบ

1.3 เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอว่า ด้วยปัญหาการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคล รวมทั้งสตรีเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ ทั้งในสังคมไทยและสังคมโลก ขณะเดียวกันประเทศต่างๆ ได้มีความพยายามที่จะผลักดันให้มีการแก้ไขปัญหาการเลือกปฏิบัติซึ่งในบางประเทศก็สามารถผลักดันกฎหมายที่ห้ามการเลือกปฏิบัติโดยสาเหตุเกี่ยวกับเพศเป็นการเฉพาะได้ แต่ประเทศไทย ยังไม่มีกฎหมายในลักษณะดังกล่าว ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

2550 มาตรา 30 ได้กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จึงได้มีการศึกษาและยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกฎหมายเฉพาะด้านที่ส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกันเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและคุ้มครองผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิอันเนื่องมาจากเหตุแห่งเพศ และเพื่อให้เป็นกฎหมายที่รองรับการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบของสหประชาชาติ จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมาเพื่อพิจารณา ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2550 ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. (นางจุรีวิจิตรวาทการ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) แล้วลงมติอนุมัติให้ คณะรัฐมนตรีรับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวไปพิจารณาก่อนรับหลักการโดยให้การพิจารณาไว้ภายในกำหนดเวลา 30 วัน ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. 2549 ข้อ 111 วรรคหนึ่ง ซึ่งจะครบกำหนดเวลาในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2550 และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาต่อไป

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. มีสาระสำคัญดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไก แผนปฏิบัติงาน และประสานการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย คุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (ร่างมาตรา 6)
2. กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมทางเพศ (อทพ.) กำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การพ้นจากตำแหน่ง องค์ประชุมและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา 9 ถึงร่างมาตรา 15)
3. กำหนดให้มีคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (วลพ.) สาขาต่างๆ กำหนดคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา 17 ถึงร่างมาตรา 19)
4. กำหนดให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการ อทพ. และคณะกรรมการ วลพ. (ร่างมาตรา 21)
5. กำหนดให้ผู้เสียหายมีสิทธิยื่นคำร้องเมื่อมีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยกำหนดให้ต้องยื่นเป็นหนังสือและกำหนดรายละเอียดของคำร้องและวิธีการยื่นและรับคำร้องผู้เสียหาย (ร่างมาตรา 22 - ร่างมาตรา 23)
6. กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติของคณะกรรมการ ผู้ยื่นคำร้องและการดำเนินการ (ร่างมาตรา 24 และร่างมาตรา 26 ถึงร่างมาตรา 35)
7. กำหนดวิธีการการให้ความช่วยเหลือและการสงเคราะห์ผู้เสียหาย (ร่างมาตรา 36 - ร่างมาตรา 40)
8. กำหนดให้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ กำหนดวัตถุประสงค์ที่มาและกรอบการใช้จ่ายเงินในกองทุน (ร่างมาตรา 41 ถึงร่างมาตรา 44)
9. กำหนดบทกำหนดโทษ (ร่างมาตรา 45 ถึงร่างมาตรา 50)

1.4 เรื่อง การปรับปรุง (ร่าง) กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ.2551-2556)

คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2551-2556 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอโดยให้ส่วนราชการและ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องยึดถือในการดำเนินงานด้านครอบครัว โดยแผนปฏิบัติฯ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลักได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์หลักการพัฒนาศักยภาพของครอบครัวแบบองค์รวม (2) ยุทธศาสตร์หลักการสร้างหลักประกันคุ้มครองทางสังคมของครอบครัว (3) ยุทธศาสตร์หลักการสร้างระบบกลไกบริหารจัดการให้เกื้อหนุนความเข้มแข็งของครอบครัว และ (4) ยุทธศาสตร์หลักการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายทางสังคมเพื่อพัฒนาครอบครัว สำหรับกรอบวงเงินงบประมาณที่จะดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาปรับแผน จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วไปดำเนินการ ส่วนงบประมาณในปีต่อไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นตามแผนปฏิบัติการ ในแต่ละปี ซึ่งสำนักงบประมาณจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ตามกำลังเงินของประเทศต่อไป

2.ผลการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญ รวม 6 เรื่อง

2.1 สรุปรายงานผลการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 5 ระหว่าง วันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2549 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

1. การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (The ASEAN Committee on Women - ACW)

เป็นการประชุมประจำปี โดยประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพตามลำดับตัวอักษรชื่อประเทศมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านสตรีในภูมิภาคอาเซียน และพิจารณาโครงการที่ประเทศในกลุ่มสมาชิกได้รับประโยชน์ร่วมกัน

การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 5 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2549 ณ โรงแรม Orchard สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดย กระทรวงการพัฒนาชุมชน เยาวชน และกีฬา (Ministry of Community Development, Youth and Sports) แห่งสิงคโปร์ เป็นเจ้าภาพ ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ สมาพันธ์องค์กรสตรีอาเซียน (ASEAN Confederation of Women's Organizations – ACWO) และสำนักงานเลขาธิการอาเซียน คณะผู้แทนไทย ประกอบด้วย หน่วยงาน / องค์กร ภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม กระทรวงอุตสาหกรรม สภาสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรวิทย์) เป็นหัวหน้าคณะ ทั้งนี้ ประเทศเจ้าภาพได้กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่องความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work Life Harmony Workshop) ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 ซึ่งผู้แทนจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้แก่ นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย และนางสาวจิตติยา พุกษามะธานันท์ นักพัฒนาสังคม 5 ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว



2. การประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง ความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงาน ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 ประกอบด้วย การกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โดย Mr. Niam Chiang Meng ปลัดกระทรวงการพัฒนาชุมชน เยาวชน และกีฬา การบรรยายเรื่อง นโยบายและความคิดริเริ่มในการดำเนินงานเกี่ยวกับความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงานในสิงคโปร์ โดย Mrs. Tan Hwee Seh ผู้อำนวยการประสานงาน กลุ่มการพัฒนาครอบครัว กระทรวงการพัฒนาชุมชน เยาวชน และกีฬา การบรรยายเรื่อง กองทุนเพื่อส่งเสริมความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงาน โดย Mr. Andrew Fung รองผู้อำนวยการฝ่ายการส่งเสริมสถานที่ทำงานที่มีคุณภาพ กระทรวงทรัพยากรมนุษย์ การนำเสนอแบบมีส่วนร่วมเรื่องประสิทธิภาพในการสร้างความประสานสอดคล้องในชีวิตและการทำงาน โดย Mr. David Lock จากสถาบัน Clarion และการศึกษา ดูงาน ณ บริษัท IBM ประเทศสิงคโปร์

3. พิธีเปิดการประชุม ACW ครั้งที่ 5 Mr. Yu-Foo Yee Shoon รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาชุมชน เยาวชน และกีฬา ได้กล่าวเปิดการประชุม ACW ครั้งที่ 5 โดยได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในแรงงานของสตรีอาเซียนซึ่งยังคงอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าชาย สตรีมีแนวโน้มในการเป็นแรงงานที่ไม่ได้รับค่าจ้างในครอบครัวมากกว่าบุรุษ เพราะภาระการเลี้ยงดูบุตร หรือภาระในการรับผิดชอบงานบ้าน นอกจากนี้ ทักษะคติทางสังคมและวัฒนธรรม นโยบายการจ้างงาน และการไม่มีทางเลือกในการสร้างความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงาน ยังเป็นการส่งเสริมความไม่เท่าเทียมกันในตลาดแรงงานอีกด้วย ทั้งนี้ การสร้างสถานะที่สมดุลทางเศรษฐกิจให้แก่สตรีในระยะยาว จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

4. ผลการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนที่เกี่ยวข้อง เลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการประชุมต่าง ๆ ของอาเซียนที่จัดขึ้นหลังจากการประชุม ACW ครั้งที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน 2548 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความร่วมมือระดับภูมิภาคด้านสตรี ได้แก่ การประชุมสุดยอดอาเซียนครั้งที่ 11 (11th ASEAN Summit) เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2548 การประชุมสุดยอดเอเชียตะวันออก ครั้งที่ 1 (First East Asia Summit) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2548 การประชุมสุดยอดอาเซียน + 3 ครั้งที่ 9 (9th ASEAN + 3 Summit) เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2548



ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย การประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ครั้งที่ 6 (6th ASEAN Telecommunications & IT Ministers Meeting) ระหว่างวันที่ 18 - 19 กันยายน 2549 ณ ประเทศบรูไนดารุสซาลาม และการประชุมคณะทำงานอาเซียนด้านเอดส์ ครั้งที่ 14 (14th Meeting of the ASEAN Task Force on AIDS – AFTOA) ระหว่างวันที่ 27-28 กรกฎาคม 2549 เป็นต้น โดยประเด็นหลัก ที่ที่ประชุมต่างๆ ได้ให้ความสนใจร่วมกัน ได้แก่ การส่งเสริมการรวมตัวกันในภูมิภาคอาเซียน เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และส่งเสริมการทำงาน



5. รายงานระดับภูมิภาคว่าด้วยความก้าวหน้าของสตรีในภูมิภาคอาเซียน ฉบับที่ 3 (Third Regional Report on the Advancement of Women in ASEAN) เน้นด้านมิติหญิงชายของกระบวนการโลกาภิวัตน์ และการรวมตัวกันในภูมิภาค (Gender Dimensions of the Globalization and Regional Integration) สำนักงานเลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอรายงานเกี่ยวกับความเป็นมา และกระบวนการในการจัดทำรายงานระดับภูมิภาคว่าด้วยความก้าวหน้าของสตรีในภูมิภาคอาเซียน ฉบับที่ 3 โดยเน้นวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงาน ดังนี้



- 1) เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับนัยของโลกาภิวัตน์ การรวมตัวในระดับภูมิภาค และส่งเสริมความตระหนักถึงนัยยะของความก้าวหน้า ของสตรีและความเสมอภาคหญิงชายในประเทศอาเซียน
- 2) เพื่อระบุชุดของตัวชี้วัดด้านความเสมอภาคหญิงชาย ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้าง ความพยายามที่จะระบุมาตรฐานในการประเมินความก้าวหน้า ในการบรรลุวิสัยทัศน์อาเซียน 2010 และความร่วมมือระดับภูมิภาค ตามแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์

- 3) เพื่อระบุตัวเลือกเชิงนโยบายที่จะผนวกข้อเสนอแนะเข้าสู่ นโยบายของรัฐบาลอาเซียน

สาระสำคัญของรายงาน ๗ ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ 1) สถานะของสตรีอาเซียน พิจารณาจากตัวชี้วัดความสุขสมบูรณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง 2) รายงานสถานการณ์การมีส่วนร่วมของสตรี ในกิจกรรมทางเศรษฐกิจในประเทศต่าง ๆ และ 3) เสนอชุดของตัวชี้วัดมิติหญิงชาย (gender indicators) ซึ่งจะทำให้เห็นถึงคุณภาพของการมีส่วนร่วมของสตรี และปัญหาที่ยังต้องการการแก้ไข

6. แผนปฏิบัติการเพื่อนำปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน ไปสู่การปฏิบัติ (The Declaration on the Elimination of Violence against Women Work Plan –DeVAW) เลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ DeVAW ซึ่งได้รับการรับรองเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2549 และประกอบด้วยโครงการระดับภูมิภาค 14 โครงการ ซึ่งมีกำหนดการ

ดำเนินงานในระหว่างปี 2549 – 2553 โดยประเทศสมาชิกอาเซียนต่างๆ รับเป็นผู้ประสานงานในแต่ละโครงการ โดยโครงการต่าง ๆ จัดเป็น 6 กลุ่ม ดังนี้

- 1) การวิจัย การจัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูล
- 2) กลไกตอบสนองในการจัดการเพื่อดูแลเหยื่อ และผู้กระทำความรุนแรง
- 3) การบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่นโยบาย โครงการ ระบบ และกระบวนการต่างๆ
- 4) การตราและปฏิรูปกฎหมาย
- 5) การเสริมพลังให้แกสตรีทางเศรษฐกิจ
- 6) การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (ACW) และสหพันธ์องค์กร

สตรีอาเซียน (ACWO)

7. สถานะของโครงการภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี

เลขาธิการอาเซียนและประเทศสมาชิกอาเซียนที่เป็นผู้ประสานงานโครงการ ได้นำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ดังนี้

7.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง ความประสานสอดคล้องระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work Life Harmony Workshop) โดยสาธารณรัฐสิงคโปร์เป็นผู้ประสานงาน ได้จัดขึ้นก่อนการประชุม ACW ครั้งที่ 5 คือ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 ซึ่งประเทศผู้ประสานงานจะนำเสนอผลการประชุมต่อ ประเทศสมาชิกต่อไป ภายหลังจากที่ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานโครงการแล้ว



7.2 การประชุมระดับสูงอาเซียนด้านการบูรณาการมิติหญิงชาย ในบริบทของอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women – CEDAW) ปฏิญญา และแผนปฏิบัติการปักกิ่ง (Beijing Declaration and Platform for Actions – BPFA) และเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals – MDGs) โดยสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นเจ้าภาพกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 15–16 พฤศจิกายน 2549 ประเทศผู้ประสานงานได้แจ้งเวียนจดหมายเชิญประชุมรายละเอียดทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการประชุมและร่างแถลงการณ์ และข้อตกลงร่วมกันในการนำการบูรณาการมิติหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้อริบทของ CEDAW, BPFA และ MDGs ให้แก่ประเทศสมาชิก

7.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงต่อสตรีโดยใช้มุมมองมิติหญิงชาย (Regional Workshop on Gender Sensitive and Coordinated VAW Services) เน้นการดำเนินงานของศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤตจากความรุนแรง หรือศูนย์พึ่งได้ (One Stop Crisis Centres – OSCCs) ในประเทศไทย โดยประเทศไทยเป็นเจ้าภาพกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 28-30 พฤศจิกายน 2549 ณ จังหวัดขอนแก่น ประเทศไทย ซึ่งหัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้นำเสนอความคืบหน้าในการเตรียมการจัดการประชุมต่อที่ประชุม ACW ครั้งที่ 5

ในส่วนของการพิจารณาโครงการที่จะดำเนินการในปี 2550 และ ปี 2551 ภายใต้แผนปฏิบัติการ DeVAW นั้น ประเทศสมาชิกอาเซียนเห็นชอบให้มีการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ดังนี้

ปี 2550

- 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องกฎหมายความรุนแรงในครอบครัว (Workshop on Domestic Violence Legislation) ผู้ประสานงานได้แก่ เวียดนาม กัมพูชา และฟิลิปปินส์
- 2) การประชุมระดับภูมิภาค เรื่องความรุนแรงอันเนื่องมาจากเหตุแห่งเพศ และ HIV/AIDS (Regional Conference on Gender-based Violence and HIV and AIDs) ผู้ประสานงานได้แก่ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และกัมพูชา
- 3) การเก็บข้อมูลจากการศึกษาเชื่อมโยงระหว่างสาขาวิชา (Cross-cutting Study Data Collection) ผู้ประสานงานได้แก่ อินโดนีเซีย และกัมพูชา
- 4) ตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการด้านความรุนแรงต่อสตรี ผู้ประสานงานได้แก่ ฟิลิปปินส์
- 5) การพัฒนาโครงการความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี และสหพันธ์องค์กรสตรีอาเซียนด้านความยากจน (Development of a Cooperative Programme between ACW and ACWO in addressing poverty) ผู้ประสานงานได้แก่ เวียดนาม
- 6) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องกฎหมายความเสมอภาคหญิงชาย (Regional Workshop on Gender Equality Legislation) ผู้ประสานงานได้แก่ ประเทศไทย และฟิลิปปินส์

ปี 2551

- 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาค เรื่อง บทบาทของบุรุษในการรณรงค์เรื่อง HIV/AIDS (Regional Workshop with Male Advocates and HIV and AIDS) ผู้ประสานงานได้แก่ บรูไน และฟิลิปปินส์
- 2) การวิจัยเรื่องธรรมชาติของสาเหตุของความรุนแรงต่อสตรี (Research on the Nature of Causes on Violence against Women) ผู้ประสานงานได้แก่ กัมพูชา และฟิลิปปินส์

8. การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในหัวข้อหลักของการประชุม ที่ประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในหัวข้อหลักของการประชุม ได้แก่ การเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างพลังทางเศรษฐกิจให้แก่สตรี

ในอาเซียน (Enhancing Partnerships for the Economic Empowerment of ASEAN Women) ประเด็นหลักที่ที่ประชุมให้ความสนใจ ได้แก่ การจัดหาสินเชื่อขนาดเล็กให้แก่สตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งสตรีที่เป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม (Micro, Small and Medium Scale Enterprises - MSMEs) นอกจากนี้ที่ประชุมได้มีการพิจารณาในเรื่องผลกระทบทั้งในแง่บวกและแง่ลบของโลกาภิวัตน์ การเปิดเสรีทางการค้า และเศรษฐกิจยุคดิจิทัลต่อสตรี ทั้งนี้ ประเทศไทยโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้นำเสนอข้อเสนอโครงการเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อเสริมพลังทางเศรษฐกิจให้แก่สตรีในอาเซียน ได้แก่ โครงการเครือข่ายความร่วมมืออาเซียน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ASEAN Network in Skills Training) โดยจะแจ้งเวียนให้ประเทศสมาชิกให้ความคิดเห็นต่อไป

9. ประเด็นอื่น ๆ

9.1 การประชุมระดับรัฐมนตรีด้านความเสมอภาคหญิงชายในเอเชียตะวันออก (The East Asia Gender Equality Ministerial Meeting) ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน – 1 กรกฎาคม 2549 ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งได้มีการอภิปรายเกี่ยวกับความคืบหน้าในการดำเนินการด้านการบูรณาการมิติหญิงชาย การสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ความเสมอภาคหญิงชาย และการดำเนินงานของกลไกระดับชาติด้านสตรีในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยที่ประชุม ACW เห็นว่า ที่ประชุมในระดับภูมิภาค เป็นเวทีที่เหมาะสมในการนำเสนออัตลักษณ์ของอาเซียน (ASEAN Identity) และการนำเสนอมุมมองร่วมกันในประเด็นต่าง ๆ เช่น การแก้ปัญหาความรุนแรงต่อสตรี เป็นต้น

9.2 ความร่วมมืออาเซียน และประเทศในกลุ่ม + 3 (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลี) ที่ประชุม ACW ได้แสดงความเห็นชอบที่จะส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศในกลุ่ม +3 ต่อไป โดยเลขาธิการอาเซียน จะได้มีการหารือร่วมกับประเทศในกลุ่ม +3 และรายงานความคืบหน้าให้ ACW ทราบ

9.3 การจัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและเด็กของอาเซียน (Establishment of a Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children) เลขาธิการอาเซียนได้นำเสนอรายงานเกี่ยวกับที่มาของการดำเนินการในการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และความจำเป็นในการส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง ACW และที่ประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา (Senior Official Meeting on Social Welfare and Development – SOMSWD) ในประเด็นดังกล่าว

9.4 โครงการแก้ไขปัญหาค้าหญิงและเด็กขององค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA Regional Project on Anti-Trafficking in Women and Children) โดย Ms. Yumiko Tanaka ที่ปรึกษาอาวุโสระดับภูมิภาคของสำนักงานสนับสนุนของ JICA ในเอเชีย ได้หารือร่วมกับสำนักเลขาธิการอาเซียนเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของโครงการความร่วมมือระหว่างอาเซียนและ JICA ในโครงการดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการให้บริการด้านสังคม และการสร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเหยื่อการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะสตรีและเด็ก ตลอดจนพัฒนามาตรการในการป้องกันการค้ามนุษย์โดยกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

10. การประเมินและเชื่อมโยงประเด็นที่อยู่ในลำดับความสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนความร่วมมืออาเซียนด้านสตรี ปี 2550-2553 ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกัน โดยเน้นความสำคัญของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ DeVAW และเห็นชอบกับข้อเสนอแนะของกัมพูชาและมาเลเซียให้มีการประเมินความก้าวหน้าในการดำเนินงานในช่วงครึ่งแผน สำหรับความร่วมมืออาเซียนในช่วงปี 2550 – 2553 นั้น ประเทศสมาชิกเห็นชอบให้เน้นการมีส่วนร่วมของสตรีในการเป็นผู้นำและการตัดสินใจ และยังคงเน้นการดำเนินงานต่อเนื่องในการนำแผนปฏิบัติการ DeVAW และแผนปฏิบัติการของ ACW ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าของสตรีและความเสมอภาคหญิงชายไปสู่การปฏิบัติ

11. การกำหนดวัน เวลา สถานที่ และหัวข้อหลักของการประชุม ACW ครั้งที่ 6 หัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้นำเสนอต่อที่ประชุม ACW ครั้งที่ 5 เกี่ยวกับการประชุม ACW ครั้งที่ 6 ในประเทศไทยว่า จะจัดขึ้นในช่วงประมาณสัปดาห์ที่ 2 ของเดือนพฤศจิกายน 2550 โดยมีหัวข้อหลักของการประชุม ได้แก่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและภาวะผู้นำของสตรีอาเซียน (Promoting ASEAN Women's Participation and Leadership) ทั้งนี้ จะได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการประชุมด้วย โดยจะพิจารณาหัวข้อที่เหมาะสมต่อไป

12. พิธีปิดการประชุม ประธานได้กล่าวขอบคุณคณะผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนที่ได้มีส่วนร่วม และให้ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการประชุม นอกจากนี้ ยังได้แสดงความชื่นชมต่อสำนักงานเลขาธิการอาเซียนที่ได้ให้ความสนับสนุน และเอื้ออำนวยให้การประชุมดำเนินไปอย่างราบรื่น และต่อประเทศไทยในฐานะเจ้าภาพการประชุม ACW ครั้งที่ 6

2.2 การประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 12 (The 12th Meeting of the Women Leaders' Network (WLN) in APEC) ระหว่างวันที่ 25-27 มิถุนายน 2550 ณ เมืองพอร์ต ดักลาส ประเทศออสเตรเลีย

เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค (APEC Women Leaders' Network – WLN) เป็นการรวมกลุ่มของผู้นำสตรีจากทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นตัวแทนภาควิชาการ ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ จากกลุ่มสมาชิกเอเปค 21 เขตเศรษฐกิจ ก่อตั้งขึ้นเป็นครั้งแรกที่กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ในปี 1996 เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปคจะมีการจัดประชุมกันปีละครั้ง ซึ่งเขตเศรษฐกิจสมาชิกจะผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ วัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย ส่งเสริมบทบาทและประเด็นหญิงชาย รวมทั้งบทบาททางเศรษฐกิจของสตรีในเอเปค และผลักดันข้อเสนอแนะจากการประชุมเข้าสู่เวทีเอเปค โดยจะเสนอผลต่อที่ประชุมระดับรัฐมนตรีเอเปคด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของผลการประชุมรัฐมนตรีและผู้นำเอเปคต่อไป ถึงแม้ WLN จะยังมีสถานะเป็นเครือข่ายที่ไม่เป็นทางการ แต่ก็มีบทบาทสำคัญในการให้ข้อมูลการด้านมุมมอง และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้นำสตรีเพื่อประโยชน์ต่อภูมิภาคเอเปค ผลักดันการบูรณาการประเด็นมิติหญิงชายเข้าสู่เวทีเอเปคในระดับนโยบาย และผลักดันให้เกิดการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเปคด้านสตรี ครั้งที่ 1 ในปี 2541 ณ ประเทศฟิลิปปินส์ และครั้งที่ 2 ในปี 2545 ณ ประเทศเม็กซิโก

เขตเศรษฐกิจไทยได้เป็นเจ้าภาพการประชุม WLN ครั้งที่ 8 ปี 2546 โดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดการประชุม

ดังกล่าว ระหว่างวันที่ 30 กรกฎาคม – 3 สิงหาคม 2546 ณ โรงแรมเชียงใหม่พลาซ่า จังหวัดเชียงใหม่ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 ได้กำหนดให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็น ศูนย์ประสานงาน WLN ในประเทศไทย

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้เข้าร่วมการประชุม WLN อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากการประชุมในประเทศไทยในปีที่ผ่านมา รวมทั้ง ร่วมการอภิปรายในประเด็นต่างๆ และรับรองผลการประชุม WLN เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการประชุม เผยแพร่ผลการประชุมดังกล่าว เพื่อผลักดันข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทย

การประชุม WLN ครั้งที่ 12 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 – 27 มิถุนายน 2550 ณ โรงแรม Sheraton Mirage เมือง Port Douglas ประเทศออสเตรเลีย ซึ่งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ประสาน หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเดินทางไปร่วมการประชุม ตลอดจนร่วมอภิปรายในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สรุปสาระสำคัญของการประชุม WLN ครั้งที่ 12 ที่ประชุม ได้มีการประชุมเต็ม คณะ (Plenary Session) และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshops) ตามหัวข้อหลัก และหัวข้อรองต่างๆ ของการประชุม ทั้งนี้ หัวข้อหลักของการประชุม WLN ครั้งที่ 12 ได้แก่ สตรีเอเปคในธุรกิจ ปี 2007 : คุณูปการ ของสตรีต่ออนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน (APEC Women in Business 2007: Women Contributing to Strong and Sustainable Future) ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อรอง 5 หัวข้อ ได้แก่ 1) สตรีและการเสริมสร้างศักยภาพ (Women and Capacity Building) 2) สตรีกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Women and ICT) 3) สตรีในการค้า (Women in Trade) 4) สตรีและความท้าทายในระดับโลก (Women and the Global Challenges) และ 5) สตรี ในธุรกิจ (Women in Business)

ข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ครั้งที่ 12 ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวางในประเด็น ต่างๆ ตามหัวข้อหลัก และหัวข้อรองของการประชุม และได้มีข้อเสนอแนะใน 7 ด้าน ดังนี้ 1) **ด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศ (Climate Change)** เน้นการให้ความสำคัญ และการหารือเกี่ยวกับการดำเนินการ ของเขตเศรษฐกิจเอเปคเกี่ยวกับการรับมือสภาวะอากาศที่เปลี่ยนแปลง โดยที่สตรีจะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วย 2) **ด้านการส่งเสริมให้สตรีได้รับผลประโยชน์จาก การเปิดเสรีทางการค้า (Ensuring Women Benefit from the Trade Liberalization Agenda)** เน้นการศึกษา วิจัยเกี่ยวกับผลกระทบของข้อตกลงการเปิดเสรีทางการค้าในระดับภูมิภาค และข้อตกลงเขตการค้าเสรีระหว่าง เขตเศรษฐกิจต่าง ๆ ในภูมิภาคเอเปคต่อสตรี 3) **ด้านสตรีและการย้ายถิ่นฐานของแรงงาน (Women and Labour Mobility)** เน้นให้ WLN มีการหารือกับสภาที่ปรึกษาด้านธุรกิจของเอเปค (APEC Business Advisory Council- ABAC) เกี่ยวกับการย้ายถิ่นฐานของแรงงาน เพื่อให้ข้อเสนอแนะของ ABAC ต่อที่ประชุมระดับผู้นำ เอเปคมีการกล่าวถึงประเด็นสตรีโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการคุ้มครองและปกป้องสิทธิของแรงงานสตรีอพยพ 4) **ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ของสตรีในธุรกิจ (Facilitating the Full Participation of Women in Business)** เน้นการส่งเสริมโอกาส และ จัดอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจของสตรีที่เป็นผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม ขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ ในแง่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาธุรกิจ เทคโนโลยี การสื่อสารและสารสนเทศ การเงิน การตลาด และการได้รับความช่วยเหลือต่างๆ ภายในเขตเศรษฐกิจ 5) **ด้านช่องว่างในการเข้าถึงเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศของสตรี (Digital Divide)** เน้นการส่งเสริม

ให้สตรีสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้อย่างเต็มที่โดยเสนอแนะให้รัฐมนตรีเอเปคที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ การศึกษาวิจัยโดยจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ การแบ่งปันตัวอย่างที่ดี เป็นต้น 6) **ด้านสถานะของ WLN ในเอเปค (WLN within APEC)** เน้นให้ผู้นำเอเปคให้สถานะแก่ WLN เป็นแขกรับเชิญในการประชุมคณะทำงานทุกคณะของเอเปค การแต่งตั้งผู้แทนสตรีเข้าร่วมในสภาที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจเอเปค (ABAC) การนำเสนอข้อเสนอแนะจากการประชุม WLN ในวาระของ ABAC และการให้มิชชันจาก ABAC เข้าร่วมการประชุมประจำปีของ WLN ตั้งแต่ปี 2008 เป็นต้นไป 7) **ด้านอนาคตของ WLN (The way forward for WLN)** เน้นให้มีการจัดกิจกรรมในด้านการค้า วิสาหกิจ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดย่อม ICT และการศึกษา การจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการ WLN ในฟิลิปปินส์ และการจัดทำเว็บไซต์ของ WLN เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก และเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร

ข้อเสนอแนะจากการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 12 ส่วนหนึ่งเป็นการผลักดันต่อการประชุม WLN ครั้งที่ผ่านมา ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทย และภารกิจของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการปกป้องคุ้มครองสิทธิสตรี การส่งเสริมสถานภาพ พัฒนาศักยภาพ การมีส่วนร่วมของสตรี ซึ่งรวมถึงพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และขนาดเล็กที่สตรีเป็นผู้ประกอบการ และการส่งเสริมการเข้าถึง และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสตรี ทั้งนี้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะผู้ประสานงาน WLN (WLN Focal Point) ประเทศไทย จะได้ประสานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผลการประชุมและผลักดัน ข้อเสนอแนะจากการประชุมไปสู่การปฏิบัติในประเทศไทยต่อไป

2.3 การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women – CSW) สมัยที่ 51 ระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ – 9 มีนาคม 2550 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

คณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women – CSW)

จัดตั้งขึ้นโดยคณะมนตรีเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งสหประชาชาติ (Economic and Social Council – ECOSOC) ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อ ECOSOC เกี่ยวกับการ

ส่งเสริมสิทธิสตรีในทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และอื่นๆ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่อ ECOSOC ในปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสตรี



คณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี หรือ CSW มีหน้าที่ส่งเสริมประเทศสมาชิก ดำเนินการในเรื่องความเสมอภาค การพัฒนาและสันติภาพ การดำเนินการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ซึ่ง CSW จะทบทวนและติดตามความก้าวหน้าทั้งในระดับชาติ อนุภูมิภาค ภูมิภาค และระดับโลก ในการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 เมื่อปี 2538 (ค.ศ.1995) สมัชชาสหประชาชาติได้กำหนดให้ CSW ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าในประเด็นตามปฏิญญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง 12 ประเด็น รวมทั้งบทบาทในการนำประเด็น

มติหญิงชายเป็นกระแสหลักในกิจกรรมขององค์การสหประชาชาติ นอกจากนั้น ECOSOC ยังได้กำหนดให้ CSW ติดตามประเด็นเร่งด่วนที่น่าห่วงใยตามแผนปฏิบัติการปักกิ่งเพื่อความก้าวหน้าของสตรี การนำเรื่องมติหญิงชายสู่กระแสหลัก และการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ

องค์ประกอบของ CSW ประกอบด้วย ประเทศสมาชิกจำนวน 45 ประเทศที่ได้รับเลือกตั้งจาก ECOSOC โดยเป็นการเลือกตั้งในนามประเทศ กระจายตามกลุ่มภูมิภาค มีวาระ 4 ปี และสามารถได้รับเลือกตั้งซ้ำได้โดยมีประเทศที่เป็นสมาชิกจากแถบแอฟริกา 13 ประเทศ แถบเอเชีย 11 ประเทศ แถบยุโรปตะวันออก 4 ประเทศ แถบละตินอเมริกาและแคริบเบียน 9 ประเทศ แถบยุโรปตะวันตก และอื่นๆ 8 ประเทศ

ความมุ่งหมายของการประชุม CSW คือ การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักการของความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการเร่งรัดติดตามการดำเนินงานเพื่อความก้าวหน้าของสตรี รวมทั้งการให้คำแนะนำในระดับประเทศ อนุภูมิภาค ภูมิภาคและระดับโลกในการดำเนินงานต่างๆ ด้านสตรี



การประชุม CSW สมัยที่ 51 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ – 9 มีนาคม 2550 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วยผู้แทนรัฐบาลจากประเทศที่เป็นสมาชิกสหประชาชาติ ประมาณ 190 ประเทศ (ในจำนวนนี้ เป็นประเทศสมาชิก CSW จำนวน 45 ประเทศ ส่วนประเทศอื่นมีสถานภาพเป็นผู้สังเกตการณ์) ผู้แทนองค์กรต่างๆ ภายใต้อหประชาชาติ ผู้แทนองค์กรระหว่างรัฐ และผู้แทนองค์กรเอกชน (NGOs) ซึ่งคณะผู้แทนไทย ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน จากสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทยและสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ รวม 9 คน ดังนี้

- 1) นางกานดา วัชรวิทย์ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หัวหน้าคณะผู้แทนไทย
- 2) นางกิ่งแก้ว อินทวงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- 3) รองศาสตราจารย์ จุรี วิจิตรวาทการ ประธานศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- 4) นางมณฑรา พยัคฆพันธ์ ผู้แทนประจำสหประชาชาติ และผู้แทนสมาคมสตรีภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกและเอเชียอาคเนย์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์
- 5) รองศาสตราจารย์ภาวดี ทองอุไทย อุปนายกฝ่ายต่างประเทศ สมาคมการติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย
- 6) นางศิรินา ปวโรฬารวิทยา รองประธานสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- 7) นางนาฏริยา นพคุณ พรหมโยธี เลขาธิการเอกประจำคณะทูตถาวรแห่งประเทศไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครนิวยอร์ก
- 8) นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- 9) นางสาวศิริรัฐ ชุณศาสตร์ สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วัตถุประสงค์ของการประชุม CSW สมัยที่ 51

1. เพื่อติดตามผลจากการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 และผลจากการประชุมสมัชชาสหประชาชาติสมัยพิเศษ ปี 2543 ในหัวข้อ “สตรี 2000 ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การพัฒนาและสันติสุข สำหรับศตวรรษที่ 21”

ก) เพื่อทบทวนการบูรณาการมิติหญิงชายในระบบของสหประชาชาติ

ข) เพื่อพิจารณาประเด็นเร่งด่วน แนวโน้ม และแนวทางใหม่ต่อประเด็นที่กระทบต่อสถานการณ์ของสตรีหรือความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ค) เพื่อพิจารณาผลจากการนำแผนปฏิบัติการ เพื่อความก้าวหน้าของสตรีในประเด็นที่น่าห่วงใยเป็นพิเศษไปสู่การปฏิบัติ และพิจารณาแนวทางปฏิบัติในขั้นต่อไป และความริเริ่มใหม่ๆ โดยเน้นในเรื่อง “การขจัดการเลือกปฏิบัติและความรุนแรงในทุกรูปแบบต่อเด็กหญิง” (The elimination of all forms of discrimination and violence against the girl child)

ผลการประชุม CSW สมัยที่ 51 ที่ประชุมได้มีการพิจารณาประเด็นต่างๆ สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์และการนำ มาตรการทางยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ในประเด็นที่น่าห่วงใย การดำเนินงานในอนาคต และการริเริ่มใหม่ๆ ในประเด็นการจัดการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบและความรุนแรงต่อเด็กหญิง ที่ประชุมได้แสดงความห่วงใยว่า ปัจจุบันไม่มีมาตรการหรือนโยบายที่ให้ความสำคัญแก่เด็กหญิงโดยเฉพาะ แต่รวมประเด็นเด็กหญิงไว้ในนโยบายที่เกี่ยวกับสตรีหรือเด็ก ทำให้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับ เด็กหญิง เช่น การถูกบังคับให้แต่งงาน ภาวะในบั้น การถูกเลือกปฏิบัติ เด็กหญิงที่ต้องเลิกเรียนกลางคัน การเลือกเพศทางสุขภาพอนามัยเจริญพันธุ์ ไม่ได้รับ การแก้ไขอย่างเพียงพอ จึงเน้นย้ำให้มีการจัดทำนโยบายที่เน้นเด็กหญิงเป็นศูนย์กลางและมีมุมมองมิติหญิงชาย จัดทำการสำรวจสถานการณ์และสภาพปัญหาของเด็กหญิงและจัดทำงบประมาณที่มีมุมมองหญิงชายเพื่อการพัฒนาเด็กหญิง

2. การประเมินผลความก้าวหน้าในการส่งเสริมบทบาทผู้ชาย และเด็กชายเพื่อบรรลุเป้าหมาย ความเสมอภาคหญิงชาย เป็นประเด็นที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการบรรลุความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์และให้การศึกษาเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้ชายและเด็กชายอย่างต่อเนื่อง

3. การบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่กระแสหลักให้ประสบความสำเร็จจำเป็นต้องมีการเก็บข้อมูลแยกเพศเพื่อกำหนดนโยบายที่สามารถประเมินผล กระทั่งที่ได้รับหลังจากการปฏิบัติได้นอกจากนี้ต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องมุมมองมิติหญิงชายแก่เจ้าหน้าที่กำหนดนโยบาย เพื่อไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ต้องมีงบประมาณเพื่อการบูรณาการมิติหญิงชายได้อย่างเหมาะสม



ข้อเสนอแนะของคณะผู้แทนไทยเพื่อการดำเนินการต่อไป

1. **การจัดเก็บข้อมูลแยกเพศและอายุ** การประชุม CSW สมัยที่ 51 แสดงให้เห็นความสำคัญของการเร่งรัดให้หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ และอายุ เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการกำหนดนโยบาย/โครงการที่เหมาะสมและตอบสนอง ต่อความต้องการของเด็กหญิง นอกจากนี้ การสำรวจ (survey) สถานการณ์และความต้องการของเด็กหญิง ก็จะทำให้เห็นนโยบาย/โครงการ ตอบสนองต่อสภาพปัญหาและความต้องการของเด็กหญิงอย่างแท้จริง ประเด็น ที่ควรมีการเก็บข้อมูลแยกเพศและอายุ เช่น อายุของเด็กหญิง ที่แต่งงานจำนวนของเด็กหญิงในสภาเด็กและเยาวชน จำนวนแรงงานเด็กหญิง เป็นต้น

2. **การจัดทำนโยบาย/แผนงานที่กล่าวถึงเด็กหญิงโดยตรง** ที่ผ่านมามีการดำเนินการเรื่องเด็กหญิง มักจะถูกรวมไว้ในโครงการเรื่องสตรี หรือการดำเนินการเรื่องเด็ก ทำให้เด็กหญิงซึ่งมีความต้องการพิเศษ และแตกต่างจากผู้หญิงหรือเด็กชายไม่ได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมเท่าที่ควร จึงควรมีการสำรวจการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเด็กหรือสตรีว่ามีผลกระทบหรือส่งผลดีต่อเด็กหญิงอย่างเสมอภาคหรือไม่ หรือจัดทำนโยบาย/แผนงานที่ส่งเสริมศักยภาพของเด็กหญิงโดยตรง เช่น การส่งเสริมความเป็นผู้นำของเด็กหญิง การอบรมเรื่องสุขภาวะทางเพศและการเจริญพันธุ์แก่เด็กหญิงและเด็กชาย การสอนเรื่องทักษะชีวิต การลดภาระความรับผิดชอบเรื่องงานบ้านของเด็กหญิง การจัดเงินทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของเด็กหญิง เป็นต้น

3. **การดำเนินการเพื่อสร้างความตระหนัก และจัดการเลือกปฏิบัติและการใช้ความรุนแรงต่อเด็กหญิง** เนื่องจากปัญหาเรื่องค่านิยม ความไม่เสมอภาคทางเพศ ทศนคติทางเพศ ยังเป็นปัญหาสำคัญที่ทำให้เด็กหญิงไม่ได้รับความเสมอภาคเท่าเด็กชาย จึงควรดำเนินการเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ สิทธิของเด็กหญิง การจัดการเลือกปฏิบัติในกฎหมายหรือสังคม และการใช้ความรุนแรงต่อเด็กหญิง

4. **การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรโดยมีมุมมองมิติหญิงชาย** งบประมาณและทรัพยากรในด้านต่างๆ มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของเด็กหญิง และจัดการเลือกปฏิบัติและความรุนแรงในทุกรูปแบบต่อเด็กหญิง โดยจะต้องมีการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เพียงพอ ต่อเนื่อง และเหมาะสม เนื่องจากการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือทัศนคติที่ฝังรากลึกในสังคม จำเป็นต้องใช้การดำเนินการระยะยาวและต่อเนื่อง

การเตรียมการเพื่อการประชุม CSW สมัยที่ 52

1. สถานภาพของประเทศไทย

เนื่องจากสมาชิกภาพของประเทศไทยใน CSW หดวาระลงในปี 2550 สถานภาพของประเทศไทยในการประชุม CSW สมัยที่ 52 จึงเป็นเพียงผู้สังเกตการณ์ ซึ่งสามารถมีสิทธิแสดงความคิดเห็นหรือดำเนินการใด ๆ เทียบเท่าสมาชิก แต่ไม่สามารถออกเสียงเมื่อมีการให้ลงคะแนนเสียงรับรองได้

2. หัวข้อการประชุม CSW สมัยที่ 52

ได้มีการกำหนดหัวข้อการประชุม CSW สมัยที่ 52 ล่วงหน้าไว้แล้วในการประชุมสมัยที่ 49 โดยมีหัวข้อการประชุมหลักเรื่อง การจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการเสริมสร้างศักยภาพสตรี (Financing for gender equality and the empowerment of women) และหัวข้อ

การติดตามการดำเนินงาน/การประเมินความคืบหน้าในการปฏิบัติเรื่อง การมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันของสตรีในการป้องกัน จัดการและยุติความขัดแย้ง และในการสร้างสันติภาพ ภายหลังความขัดแย้ง (หัวข้อจาก การประชุมสมัยที่ 48)

2.4 การประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการมิติหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค (Gender Focal Point Network – GFPN) ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 28 – 29 มิถุนายน 2550 ณ เมืองแครนส์ ประเทศออสเตรเลีย

เครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการมิติหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค (Gender Focal Point Network – GFPN) คือ กลไกถาวรทางสถาบันที่ถูกตั้งขึ้นเพื่อให้เกิดการต่อเนื่องที่ยั่งยืน ในการบูรณาการมิติหญิงชายในเอเปค ภายหลังจากที่คณะทำงานเฉพาะกิจภายใต้เจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการบูรณาการมิติหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค (Senior Officials' Meeting (SOM) Ad Hoc Advisory Group on Gender Integration – AGGI) หมุดวาระการทำงานลงในปี 2545

องค์ประกอบของ GFPN เครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการมิติหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค หรือ GFPN มีเครือข่ายที่สำคัญ คือ ผู้ประสานงานด้านบทบาทหญิงชายในระดับคณะกรรมการต่างๆ ในกรอบเอเปค (Fora Gender Focal Point) ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านความร่วมมือทางเศรษฐกิจและวิชาการ (ECOTECH) คณะกรรมการด้านงบประมาณและการบริหาร คณะกรรมการด้านการค้าและการลงทุน คณะกรรมการด้านเศรษฐกิจ และคณะทำงานต่างๆ อาทิ คณะทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะทำงานด้านการท่องเที่ยว สำนักเลขาธิการเอเปค จำนวนประมาณ 13 คณะ และผู้ประสานงานด้านบทบาทหญิงชาย ในระดับเขตเศรษฐกิจ (Economy Gender Focal Points) จำนวน 21 ประเทศ ได้แก่ ออสเตรเลีย บรูไน แคนาดา ชิลี สาธารณรัฐประชาชนจีน จีนฮ่องกง อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี มาเลเซีย เม็กซิโก นิวซีแลนด์ ปาปัวนิวกินี เปรู ฟิลิปปินส์ รัสเซีย สิงคโปร์ จีนไทเป ไทย สหรัฐอเมริกา และเวียดนาม

บทบาทภารกิจของ GFPN ประกอบด้วย

1. การให้คำแนะนำทางนโยบาย และการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดทักษะด้านการบูรณาการมิติหญิงชายให้กับผู้ประสานงานด้านบทบาทหญิงชายในคณะกรรมการ(Fora) ชุดต่างๆ และในระดับเขตเศรษฐกิจ โดยใช้เครื่องมือที่ AGGI ได้พัฒนาขึ้นมาแล้ว
2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกรอบเอเปค
3. การประเมินผล และทบทวนการใช้หลักเกณฑ์การบูรณาการมิติหญิงชาย (Gender Criteria)
4. การรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ตัวอย่างที่ดีด้านการบูรณาการมิติหญิงชายในกรอบเอเปค
5. การดำเนินการให้มีการจัดทำทะเบียนผู้เชี่ยวชาญด้านสตรีในเอเปค และพัฒนาข้อมูลให้ทันสมัย เพื่อให้ผู้ประสานงานฯ จะได้ใช้ประโยชน์จากผู้เชี่ยวชาญดังกล่าว รวมทั้งการให้คำแนะนำปรึกษาที่เกี่ยวข้อง

6. การช่วยเหลือในการจัดทำข้อเสนอโครงการ และให้ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการมิติหญิงชายในการจัดทำโครงการ

7. การรายงานกิจกรรม และผลการดำเนินการด้านการบูรณาการมิติหญิงชายของเครือข่ายต่อที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส (SOM) เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมระดับรัฐมนตรี และที่ประชุมระดับผู้นำ

การประชุม GFPN ครั้งที่ 5 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 28–29 มิถุนายน 2550 ณ เมืองแครนส์ ประเทศออสเตรเลีย ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจาก 17 เขตเศรษฐกิจ คือ ออสเตรเลีย บรูไน แคนาดา ซิลี ฮังการี อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี มาเลเซีย เปรู ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไต้หวัน ไทย สหรัฐอเมริกา เวียดนาม และคณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จำนวนทั้งสิ้น 42 คน ซึ่งเขตเศรษฐกิจไทย มีนางกานดา วัชรารักษ์ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย

วัตถุประสงค์ของการประชุม GFPN ครั้งที่ 5 คือ เพื่อผลักดันและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกรอบแผนงานการบูรณาการบทบาทสตรีในกรอบเอเปค

รูปแบบของการประชุม GFPN ครั้งที่ 5 การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมแบบเต็มคณะ ประกอบด้วย การนำเสนอประเด็นจากเลขาธิการเอเปค ผู้แทนเขตเศรษฐกิจ และผู้แทนคณะกรรมการจากคณะกรรมการ (Fora) ชุดต่างๆ การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามกรอบแผนงานการบูรณาการบทบาทสตรีใน กรอบเอเปคของเขตเศรษฐกิจต่างๆ การนำเสนอประเด็นการทำงานร่วมกับสถาบันการเงินระหว่างประเทศ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเปคด้านสตรี ครั้งที่ 3 แผนการดำเนินงานของ GFPN ในปี 2551 และการจัดทำแผนการดำเนินงานของ GFPN ระยะ 3 ปี (ปี 2551 – 2553)

ความสำเร็จในการดำเนินงานของ GFPN ในปี 2550 ประกอบด้วย

1. การสนับสนุนการดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย ระหว่างวันที่ 26–27 มิถุนายน 2550 ณ เมืองแครนส์ ประเทศออสเตรเลีย การประชุมสิทธิพิเศษทางการค้า ในวันที่ 24 มิถุนายน 2550 และการประชุมเพื่อส่งเสริมสตรีในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล ระหว่างวันที่ 22–23 มิถุนายน 2550 ณ เมืองพอร์ต ดักลาส ประเทศออสเตรเลีย

2. การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการของเจ้าหน้าที่อาวุโสว่าด้วยความร่วมมือทางเศรษฐกิจและวิชาการ (SOM Steering Committee on Economic and Technical Cooperation - SCE) โดยอนุญาตให้มีผู้ตรวจประเมินอิสระ (Independent reviewer) เข้าร่วมการประชุม GFPN เพื่อสรุปผลการจัดประชุม และให้คำปรึกษาแก่สมาชิก GFPN และมีการกำหนดให้ประเทศเจ้าภาพทำหน้าที่เป็นประธานของการประชุม โดยมีประธานของปีที่ผ่านมา และประเทศเจ้าภาพในอีก 2 ปีถัดไปคอยให้การสนับสนุนช่วยเหลือ นอกจากนี้ ยังยอมรับและเห็นความจำเป็นในการใช้แหล่งข้อมูลของสำนักเลขาธิการเอเปค ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานด้านต่าง ๆ ของเอเปค และคณะทำงานเฉพาะกิจด้านต่างๆ ภายใต้การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปค และนำเสนอแนะเรื่องระยะเวลาในการจัดประชุมและกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่แผนการดำเนินงานการจัดประชุมในปี 2551 และแผนการดำเนินงานระยะ 3 ปี ซึ่งรวมถึงการตัดสินใจไม่เสนอเรื่องการจัดประชุมระดับรัฐมนตรีด้านสตรี ในปี 2551

ผลการประชุม GFPN ครั้งที่ 5 ที่ประชุมได้มีการพิจารณาประเด็นต่างๆ สรุปได้ดังนี้

1. การบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่เอเปค โดยวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในโครงการที่เสนอขอรับงบประมาณสนับสนุนจากเอเปคในปี 2550 และบทพจนกกลยุทธ์ในการพัฒนา ตั้งแต่แนวคิดในการเริ่มดำเนินโครงการจนถึงการประเมินผลโครงการ ซึ่ง GFPN ได้ให้คำมั่นว่าจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายบริหารโครงการภายใต้กรอบเอเปค และคณะกรรมการ (Fora) อื่นๆ ของเอเปคในการให้การสนับสนุนช่วยเหลือผู้นำเสนอโครงการในการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่แผนงาน/โครงการ



2. การดำเนินงานของ GFPN ในอนาคต โดย

GFPN จะนำผลจากการประเมินการดำเนินงานโดยผู้ตรวจประเมินอิสระซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม 2551 มาพิจารณาแก้ไขขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ GFPN

ศูนย์ประสานงานของแต่ละเขตเศรษฐกิจ (Focal Point) จะทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเอเปคภายในเขตเศรษฐกิจให้มากขึ้นตามคำแนะนำของผู้แทนจากการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปค ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อนโยบายของเอเปค และการบูรณาการมุมมองด้านมิติหญิงชายเข้าสู่แผนงาน/โครงการของเอเปค

GFPN จะหาแนวทางในการพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นที่แพร่หลาย และใช้งานได้ง่ายขึ้น ซึ่งในขณะนี้กำลังพัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัยด้านมิติหญิงชาย และการค้า และประเด็นนี้จะได้นำมาพิจารณาเพิ่มเติมในการประชุมปี 2551

GFPN จะนำข้อเสนอแนะจากการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในกรอบเอเปค (Women Leaders' Network – WLN) ในประเด็นการเคลื่อนย้ายแรงงาน และผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้ามาดำเนินการภายในเขตเศรษฐกิจ และกับคณะกรรมการ (Fora) อื่นๆ ของเอเปค

ข้อเสนอแนะจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 5 เป็นข้อเสนอแนะที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปค (SOM) ได้แก่

1. การพิจารณาท่าทีของเอเปคในการดำเนินการเรื่องปัญหาแรงงานอพยพสตรี และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

2. การวิจัยและพัฒนาโครงการให้ความรู้แก่สตรีในเรื่องผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นจากความตกลงเขตการค้าเสรีและเขตการค้าเสรีในภูมิภาค ข้อตกลงทางการค้า และโครงการสิทธิประโยชน์ทางการค้า และการจัดสัมมนาคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปคในเรื่องสิทธิประโยชน์ทางการค้าที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สตรี โดยคณะกรรมการ (Fora) ที่เกี่ยวข้อง

3. การอนุมัติโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย สำหรับเจ้าหน้าที่เอเปค และการประชุมเรื่องสตรีในยุคดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง

4. การรับทราบรายงานของคณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEWG) และคณะกรรมการด้านงบประมาณและการบริหาร (BMC) ที่นำเสนอต่อ GFPN ในเรื่องการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าสู่การดำเนินงาน และการผลักดันให้คณะกรรมการ (Fora) ต่างๆ ในเอเปคบูรณาการบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในการดำเนินงาน

5. การนำมุมมองมิติหญิงชายไปใช้ในการพัฒนานโยบาย โดย GFPN ให้ความช่วยเหลือ

สิ่งที่เขตเศรษฐกิจไทยต้องดำเนินการจากการประชุม GFPN ครั้งที่ 5 ได้แก่

1. การจัดฝึกอบรมเรื่องการวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชายให้กับคณะกรรมการ (Fora) ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

2. การติดตามความก้าวหน้าเรื่องจำนวนสตรีที่มีส่วนร่วมในเวทีต่างๆ ของเอเปค

3. การเก็บข้อมูลจำแนกเพศของส่วนราชการต่างๆ ที่เป็นคณะกรรมการ (Fora) ของเอเปค

การประชุม GFPN ครั้งที่ 6 กำหนดจัดขึ้นในช่วงเดือนพฤษภาคม 2551 ณ ประเทศเปรู

2.5 การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว ครั้งที่ 4 (World Congress of Families IV) ณ กรุงวอร์ซอว์ สาธารณรัฐโปแลนด์

ความเป็นมา การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว (World Congress of Families – WCF) เป็นเครือข่ายระหว่างประเทศของหน่วยงาน องค์กร นักวิชาการ และผู้นำศาสนา และนักปฏิบัติงานด้านครอบครัว เพื่อตอบโต้แนวคิดต่อต้านครอบครัวในโลกตะวันตกยุคใหม่ โดยเรียกร้องให้ฟื้นคืนครอบครัวธรรมชาติ (Natural Family) เพื่อเป็นพื้นฐานของสังคม

ผู้จัดการประชุม The Howard Center for Family, Religion and Society โดยการอุปถัมภ์ของประธานาธิบดีโปแลนด์ ร่วมกับองค์กรวิจัย องค์กรการกุศล องค์กรศาสนา องค์กรด้านครอบครัวในยุโรป และอเมริกา

วัน เวลา และสถานที่จัดประชุม จัดขึ้นระหว่างวันที่ 11–13 พฤษภาคม 2550 Palace of Culture and Science กรุงวอร์ซอว์ สาธารณรัฐโปแลนด์

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ ศาสนา นักบวช ผู้แทนองค์กรการกุศล องค์กรศาสนาและเครือข่ายด้านครอบครัวจาก 60 ประเทศ รวมจำนวนประมาณ 3,300 คน

โดยผู้แทนของประเทศไทยประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางจิตราภา สุนทรพิพิธ) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว (นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง) และนางมาสสุรีย์ ศรีพรหมมา หัวหน้ากลุ่มการพัฒนามาตรการกลไก สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

วัตถุประสงค์ของการประชุม เป็นเวทีอภิปรายเพื่อให้มีอิทธิพลต่อการปรับเปลี่ยนประเด็นนโยบายสาธารณะ กล่าวคือ 1) จากประเด็นครอบครัวเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา เป็นประเด็นให้ครอบครัวเป็นแหล่งฟื้นฟูความก้าวหน้าของสังคม 2) จากประเด็นประชากรล้นโลก เป็นประเด็นประชากรโลกยังน้อยอยู่ 3) จากแนวคิดครอบครัวเล็กและการไม่มีบุตรเป็นสิ่งที่ดี เป็นประเด็นครอบครัวใหญ่เป็นของขวัญของสังคม และ 4) จากประเด็นศาสนาที่เคร่งครัดการปฏิบัติเป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้า เป็นประเด็นศาสนาที่เคร่งครัดเป็นแหล่ง

แห่งคุณค่าความเป็นมนุษย์และความก้าวหน้าทางวัฒนธรรม **ลักษณะการประชุม** โดยรวมเป็นเวทีอภิปรายใหญ่ ในหัวข้อต่างๆ ภายใต้หัวข้อหลัก คือ ครอบครัวธรรมชาติเป็นอนาคตของชาติ ผู้ร่วมอภิปรายประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงาน องค์กร ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้นำทางศาสนา องค์กรศาสนา ผู้มีชื่อเสียงในสาขาต่างๆ ที่สนับสนุนครอบครัวธรรมชาติ โดยอภิปรายในประเด็นต่างๆ ได้แก่ สิทธิของครอบครัวในโลกประชาธิปไตย วิกฤตประชากรที่ประชากรลดน้อยลง ความสำคัญของครอบครัว เศรษฐกิจของครอบครัว นโยบายภาษี ทรัพย์สิน การพึ่งตนเองของครอบครัว ความสำคัญของการแต่งงานและการสร้างครอบครัว ความเชื่อสัตย์ต่อกัน ความเป็นพ่อแม่ การต่อต้านการแต่งงาน การอยู่ด้วยกันโดยไม่ได้แต่งงาน การแต่งงานกับเพศเดียวกัน สื่อมวลชน สื่อลามก และกระแสโลกาภิวัตน์ การมีบุตรเป็นทรัพย์สินสมบัติ การสนับสนุนครอบครัวใหญ่ที่มีลูกมาก การควบคุมประชากร การทำแท้ง สิทธิในการมีชีวิต การคุมกำเนิด การให้ยาเพื่อให้อย่างสงบ การไม่มีบุตร ศาสนาในฐานะเครื่องมือส่งเสริมครอบครัวธรรมชาติและสร้างความผูกพันในครอบครัว

การประชุมสภาโลกว่าด้วยเรื่องครอบครัว ให้คุณค่ากับความเป็นครอบครัวธรรมชาติตามความเชื่อทางศาสนา โดยเฉพาะในกลุ่มศาสนาคริสต์ นิการโยมันคาทอลิก นำโดย Dr. Allan Carlson ประธานศูนย์ The Howard Center for Family, Religion and Society โดยเชื่อมโยงกับปัญหาที่มีผลกระทบต่อสถาบันครอบครัว เช่น การไม่ให้คุณค่าความเป็นพ่อแม่ การให้เวลาแก่กันน้อยลง และการขาดการให้การศึกษาด้านศีลธรรม คุณธรรม ความสับสนทางเพศ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ การทำแท้ง ความยากจน การค้ามนุษย์ การมีบุตรน้อยลง เป็นต้น โดยนิยามสรุปว่าครอบครัวธรรมชาติ หมายถึง หน่วยสังคมพื้นฐานที่อยู่ในธรรมชาติของมนุษย์ ด้วยการที่ชายหญิงสมัครใจอยู่ด้วยกันตลอดชีวิตโดยมีการแต่งงาน มีบุตรตามธรรมชาติ รวมทั้งการรับ เด็กบุญธรรม ครอบครัวที่มีความรักต่อกันจะเผื่อแผ่ความรักและเอื้อเฟื้อไปสู่ชุมชน

ที่ประชุมได้ร่วมกันรับรองแถลงการณ์วอร์ซอว์ (Warsaw Declaration) ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ ครอบครัวธรรมชาติบนพื้นฐานของการแต่งงานระหว่างหญิงชายและอยู่ด้วยกันตลอดชีวิต เป็นความหวังของการฟื้นฟู สังคม ด้วยความเชื่อ ความรัก ความเชื่อสัตย์ ตลอดชีวิต ความเคารพในสิทธิการมีชีวิตของมนุษย์ การมีความรับผิดชอบต่อกันที่จะเกิดโดยไม่ใช้การคุมกำเนิดการสร้างชุมชนแห่งศีลธรรมและคุณธรรมที่คนรุ่นต่อไปจะเติบโตได้อย่างเหมาะสม การเพิ่มจำนวนประชากร เรียกร้องให้องค์กรศาสนาเน้นย้ำเกี่ยวกับชีวิตการแต่งงานและครอบครัว เรียกร้องให้องค์กรทางการเมืองและการเมืองผลักดันเรื่องครอบครัวเข้าในกระแสหลักของนโยบายสาธารณะ ให้การเลี้ยงดูเด็กเป็นสิทธิหน้าที่ขั้นพื้นฐานของพ่อแม่ ให้ปกป้องเด็กจากการถูกระงับที่ผิดศีลธรรม และส่งเสริมด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ครอบครัวมีสภาพชีวิตที่ดี โดยเสนอให้ปี 2551 เป็นปีแห่งครอบครัว นอกจากนี้ได้เรียกร้องให้ภาควิชาการให้ความรู้แก่ครอบครัว ภาคการแพทย์ช่วยปกป้องชีวิตที่อ่อนแอและอยู่ในภาวะเสี่ยง ภาคสื่อมวลชนเผยแพร่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสิ่งที่เป็ภัยและให้เยาวชนมีค่านิยมที่เหมาะสม ฉลาดเลือกในการใช้ชีวิต เติบโตด้วยความรักอย่างเชื่อสัตย์ โดยพ่อแม่และชุมชนพร้อมที่จะดูแลให้ความช่วยเหลือในภาวะที่เกิดปัญหา

2.6 สรุปผลการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัวกับประเทศออสเตรเลีย

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินโครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว

กับประเทศออสเตรเลีย โดยมีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรสตรีและครอบครัวของประเทศไทยกับประเทศออสเตรเลีย 2) เพื่อให้เกิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น ปรับปรุงการบริหารงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน 3) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารในอปท. โดยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์การทำงานระหว่างประเทศ 4) เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้บริหารใน อปท. กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารใน อปท. ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ อปท. ดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 – 2549 จำนวน 29 คน ระหว่างวันที่ 2 – 6 กรกฎาคม 2550 ณ เมืองซิดนีย์ รัฐนิวเซาท์เวล ประเทศออสเตรเลีย โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางกิ่งแก้ว อินทวงศ์) เป็นหัวหน้าคณะ ซึ่งผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวสามารถนำประสบการณ์และความรู้มาพัฒนาการดำเนินงานและปรับใช้กับการบริหารงานของผู้บริหารใน อปท. ได้ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตัวชี้วัดที่ 3.6 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายสตรีและครอบครัว ได้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านสตรีและครอบครัวในนครซิดนีย์ ดังนี้

1) City of Ryde Council (เทศบาลเมืองไรด์) ประเด็นการวางแผนงานด้านสังคม (Social plan) ที่เกี่ยวข้องกับ เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา คนพิการ คนต่างด้าว ชนพื้นเมือง

2) Sydney Cochlear Implant Centre = SCIC ศูนย์ฟื้นฟูระบบการได้ยินแห่งซิดนีย์ ภารกิจของศูนย์ฟื้นฟูระบบการได้ยินแห่งซิดนีย์ คือ เป็นผู้นำในการให้โอกาสแก่คนที่มีปัญหาด้านการได้ยินเพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการได้ยิน

3) Local Government and Shires Association : Women in Local Government สถาปกรรทท้องถิ่นและสมาคมสถาปกรรทท้องถิ่นแห่งนิวเซาท์เวลส์ : สตรีในรัฐบาลท้องถิ่น

4) เข้าเยี่ยมชมวาระกงสุลเกียรติคุณ ชาติประเสริฐ กงสุลไทย ณ นครซิดนีย์ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพูดคุยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดูแลคนไทยในนครซิดนีย์

สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี พ.ศ. 2550 ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1. ด้านการนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

- 1.1. สค. ได้ดำเนินการจัดทำกฎกระทรวง 3 ฉบับ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการฉกฉกสวเคราะห์ พ.ศ. 2545 เล่มที่ 121 ตอน 35 ก ประกาศวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547
- 1.2. ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติตามฉกฉกสวเคราะห์ พ.ศ. 2545 เล่มที่ 121 ตอน 47 ง ประกาศวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547
- 1.3. สค. ได้ดำเนินการจัดทำพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550

2. ด้านการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9

- 2.1. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารบริเวณชั้น 1 ของอาคารสำนักงานฯ และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Website ภายใต้อีเมล www.women-family.go.th เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารและให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูล
 - 2.1.1. มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 อย่างครบถ้วนและได้มีการจัดทำเป็นแฟ้มจำแนกข้อมูล โดยแบ่งข้อมูลเป็นแต่ละแฟ้มหรือกลุ่มเพื่อให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
 - 2.1.2. ประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา สำหรับการจ้างจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้
 - 2.1.3. ผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง ในแต่ละรายการที่ได้มีการประกาศประกวดราคาสอบราคาไว้
- 2.2. นอกจากนี้ สค. ได้มีคำสั่งที่ 7/2550 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และคำสั่งที่ 12/2550 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 2.3. ได้มีการจัดทำระเบียบสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ว่าด้วยการให้ข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชนเข้าตรวจดู พ.ศ. 2549

3. ด้านประชาสัมพันธ์เผยแพร่

ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การให้บริการในช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางหนังสือราชการ ทาง website ทางโทรศัพท์ ทางสื่อสิ่งพิมพ์วารสาร มาขอด้วยตนเอง เป็นต้น

4. การดำเนินการให้ความรู้บุคลากร

4.1. สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดให้มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ระเบียบสำนักงานระเบียบสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวว่าด้วยการจัดให้มีข้อมูลสำหรับประชาชนเข้าตรวจดู พ.ศ. 2549 คำอธิบาย ความหมาย คำจำกัดความ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารราชการต่อประชาชน

4.2. จัดทำเอกสารพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 ระเบียบสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ว่าด้วยการให้ข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชนเข้าตรวจดู พ.ศ. 2549 คำอธิบาย อำนาจหน้าที่การให้ข้อมูลข่าวสาร แจกกับบุคลากร ของสำนักงานฯ

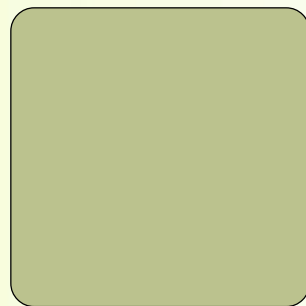
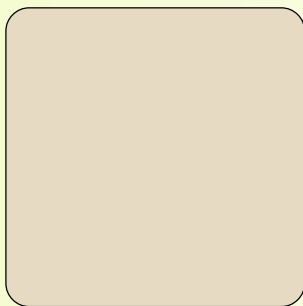
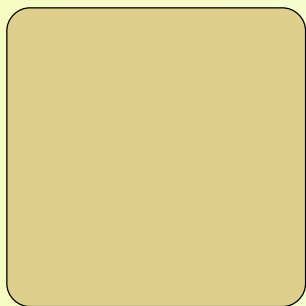
4.3. จัดกิจกรรมให้ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) จัดนิทรรศการ และจัดให้มีการอบรมสัมมนาบุคลากรตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร อำนาจหน้าที่ รวมทั้ง ขอบเขตการให้ข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชน

5. แผนการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีนโยบายในการดำเนินการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งยังเป็นข้อปฏิบัติของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ



ประมวลภาพกิจกรรมสำคัญ



ประมวลภาพกิจกรรม

ณ โรงแรมทวินโลดส์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ระหว่างวันที่ 21 - 23 กุมภาพันธ์ 2550



เพิ่มองค์ความรู้แก่เครือข่ายฯ เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในพื้นที่
ทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสานสัมพันธ์ของเครือข่ายฯ





ประมวลภาพกิจกรรมโครงการ

เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว
ของผู้เข้าร่วมสัมมนาภาคเหนือ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง
จังหวัดลำปาง ระหว่างวันที่ 7 - 9 กุมภาพันธ์ 2550



แลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อนำไปสู่ความเข้าใจร่วมกัน





กิจกรรมวันครอบครัว ปี 2550

“สมาชิกครอบครัว สู้สังคมร่วมเย็นเป็นสุข”
ระหว่างวันที่ 5 -6 เมษายน 2550 ณ สโมสรทหารบก



นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม
รองนายกรัฐมนตรี
และรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์เป็นประธาน
ในพิธีเปิดงานวันครอบครัว

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 1,500 คน



การแสดงกิจกรรมของสโมสรผู้สมัคร



พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ครอบครัวร่วมเย็นที่ได้รับคัดเลือก
และมอบของที่ระลึกขอบคุณหน่วยงาน องค์กร ที่สนับสนุนงานด้านครอบครัว



พิธีสู่ขวัญครอบครัวไทย



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการสายใยรัก



เรารักวันอาทิตย์...วันของครอบครัว
บรรยากาศงานแถลงข่าว (ศูนย์การค้าสยาม)



บรรยากาศการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว



บรรยากาศวันจัดงาน (ส่วนลุ่มพิน)



ประมวลภาพกิจกรรมภาคกลาง
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ผู้นำสตรีในครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว (สตรีม่าย)



ประธานในพิธีเปิดกรวยหน้าพระบรมฉายาลักษณ์



ผู้เข้าสัมมนาพร้อมร้องเพลงสดุดีมหาราชา



ผู้จัดมอบของที่ระลึกให้
ประธาน



บุตรและญาติร่วมแสดง
ความยินดีกับแม่ดีเด่น



ผู้สัมมนาร่วมกิจกรรมกันอย่างตั้งใจ



ประมวลภาพกิจกรรมภาคใต้
โครงการพลังศักยภาพของครอบครัวในชุมชน



ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี



ภาพกิจกรรม ตลาดนัดการจัดการความรู้ (KM)





ภาพกิจกรรมเครือข่าย ผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว





คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. นายสุวิทย์ ชันธะโรจน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 2. นางกิ่งแก้ว อินทวงศ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 3. นางจิตราภา สุนทรพิพิธ | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |

คณะผู้จัดทำรายงาน

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางจิตราภา สุนทรพิพิธ | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว |
| 2. นางสาวศุภกัญญา โบราณินทร์ | ผู้อำนวยการกองวิชาการ |
| 3. นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 ว |
| 4. นางฤทัย ไหมจันทร์ทอง | เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7 |
| 5. นางสาวรวงคณา วงศ์มหาชัย | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว |
| 6. นางโสภิญ เทพพิทักษ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว |
| 7. นางสาวพัชรีวรรณ ฤทธิวรรณะ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ว |
| 8. นางสาวจุฑามาส ครุฑพุ่ม | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| 9. นางสาวพินทุสร โพธิ์อุไร | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| 10. นายอนันต์ นามวิจิตร | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ |

จัดทำโดย

กองวิชาการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781
www.women-family.go.th
พิมพ์ที่โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

Annual Report 2001

จัดทำโดย

กองวิชาการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0 2306 8754 โทรสาร 0 2306 8781

www.women-family.go.th