

รายงานประจำปี 2548 Annual Report 2005



<http://www.women-family.go.th>

สารบัญ

ส่วนนำ

สารผู้อำนวยความสะดวกสำหรับงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
ทำเนียบผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

- ♦ ยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว 6
- ♦ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 10

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

- ♦ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง 15
- ♦ ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 17
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 20
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 23
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 26
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 29

ส่วนที่ 3 รายงานการเงินส่วนราชการ

- ♦ งบแสดงฐานะทางการเงิน 31
- ♦ งบรายได้และค่าใช้จ่าย 32
- ♦ หมายเหตุประกอบงบการเงิน 34
- ♦ ต้นทุนพลผลิตและต้นทุนกิจกรรม 42
- ♦ วิเคราะห์งบแสดงฐานะทางการเงิน 43
- ♦ วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย 44

ภาพกิจกรรมเด่นในรอบปี 2548

สารบัญานวยการสำนักงานกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว

ปี 2548 เป็นก้าวแห่งปีที่ 3 ที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้มุ่งมั่นปฏิบัติการกิจการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ โดยในการดูแลปัญหาต่าง ๆ ของสตรีควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพสตรีนั้น นับว่าเป็นความท้าทายมาก ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สค. ได้ให้ความรู้แก่สตรีเพื่อเพิ่มบทบาทให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองระดับท้องถิ่นมากขึ้น รวมทั้งได้ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และริเริ่มจัดทำโครงการต่อต้านการค้ามนุษย์ ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ

สำหรับการพัฒนาสถาบันครอบครัว สค. ได้ดำเนินการกิจสำคัญในการผลักดันองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ให้มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว การพัฒนาครอบครัวในชุมชนโดยการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวขึ้น เพื่อเป็นกลไกระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวังปัญหาต่าง ๆ ในชุมชน ในขณะเดียวกันได้รณรงค์ให้สังคม หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมมือกันยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และในครอบครัว

นอกจากนั้นการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายได้มุ่งเน้นให้เครือข่ายทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในระดับพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ สค. จัดขึ้น เพื่อผลักดันให้องค์กร/เครือข่ายมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว รวมทั้งการสนับสนุนงบประมาณและความรู้ต่าง ๆ ให้องค์กรสตรีและครอบครัวมีการรวมพลังและดำเนินงานที่เข้มแข็งต่อไป

สำหรับก้าวปีที่ 4 สค. มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกคนให้มีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานในการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะปัญหาสตรีและปัญหาครอบครัว ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กล่าวได้ว่าประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี ผมจึงใคร่ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามารถ ท่วมเททั้งร่างกายและแรงใจ เสียสละ สมัคสมานสามัคคีจนส่งผลให้ภารกิจต่าง ๆ ของ สค. สำเร็จลุล่วงอย่างดี ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ



(นายสุวิทย์ ชันหาโรจน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสุวิทย์ ชันธะโรจน์
ผู้อำนวยการสำนักงาน



นายธีระวุฒิ อรุณเวช
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางกิ้งแก้ว อินท่วง
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางจันทร์ศิริ สุกนญา
ผู้อำนวยการกองกลาง



นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย



นางจิตราภา สุนทรพิพิธ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย



นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว



นายสมชาย วุฒิสมบูรณ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวอุทุมพร กังวาลไกล
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

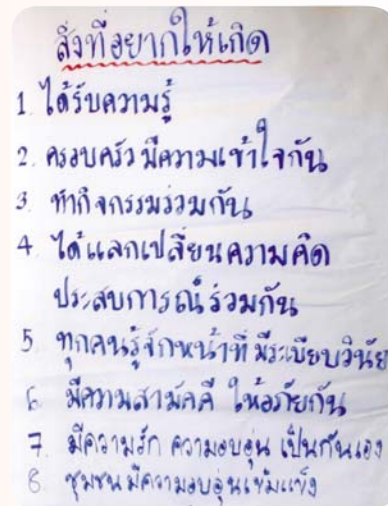
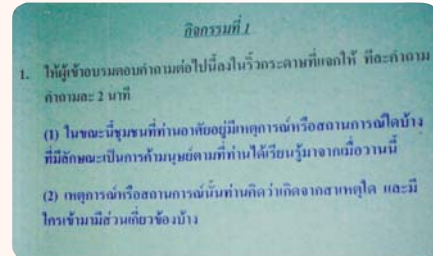
วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

พันธกิจ/ภารกิจ

- 1.การพัฒนาศักยภาพสตรี
- 2.การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงและชาย
- 3.การสร้างเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว
- 4.การสร้างหลักประกัน การคุ้มครองความมั่นคงของสตรีและครอบครัว
- 5.การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี
- 6.การพัฒนาสถาบันครอบครัวให้ผาสุก
- 7.การเป็นองค์กรแห่งความรู้ทางด้านบทบาทความสัมพันธหญิงชาย การบูรณาการ การเชื่อมโยงและการประสานกับภารกิจอื่นของประเทศ
- 8.การสร้างมาตรการและระบบการเฝ้าระวัง การเตือนภัย และการป้องกันการค้าหญิง

อำนาจหน้าที่

- 1.พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
- 2.เสริมสร้างและพัฒนามาตรการ กลไกในการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคของหญิงชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
- 3.ส่งเสริมและสนับสนุนทางวิชาการ และทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่าย เพื่อส่งเสริมศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
- 4.ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 5.ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีตามกฎหมาย
- 6.วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค และความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
- 7.กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
- 8.ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว



9.ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์รวม 5 ยุทธศาสตร์

1.เสริมสร้างมาตรการ กลไก การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และความเข้มแข็งของครอบครัว

การตอบสนองเป้าประสงค์ที่ต้องการให้หน่วยงานมีนโยบาย ทิศทาง และมาตรฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน และเป็นปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ตลอดจนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสตรีและครอบครัว เพื่อการพัฒนาทางสังคมที่เป็นธรรม มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) :

1.มีมาตรฐานความเสมอภาคหญิงชาย

2.มีมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง

กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

1.บูรณาการการกำหนดนโยบายและการผลักดันกฎหมาย

2.พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

2.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและความเสมอภาคของหญิงชาย

การตอบสนองเป้าประสงค์ของการพัฒนาและส่งเสริมให้สตรีมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างเต็มศักยภาพ ส่งเสริมให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีวัตถุประสงค์ของการพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมความเสมอภาค ดังนี้

2.1 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมศักยภาพของสตรีทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา ความถนัด สังคมและจิตใจ และพัฒนาไปสู่ลักษณะสตรีที่พึงประสงค์ โดยยกระดับคุณภาพชีวิต

2.2 เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาค โดยจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ ทั้งทางนิตินัยและพฤตินัย

2.3 เพื่อให้สตรีได้รับความคุ้มครองทุกด้านรวมทั้งในสภาพการทำงาน และสภาพการเป็นมารดา ในฐานะที่มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์เท่าเทียมบุรุษ

2.4 เพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง



ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งการพัฒนาสันติสุขในครอบครัว ชุมชน ประเทศ และประชาคมโลก

เป้าประสงค์ : สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมความเสมอภาค

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) :

- 1.ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)
- 2.ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมที่มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- 1.เพิ่มบทบาทเสริมสร้างผู้นำสตรี
- 2.สร้างกระแสให้ผู้ชายตระหนักถึงความเสมอภาค
- 3.ปลูกฝังแนวคิด/เจตคติความเสมอภาคหญิงชายให้คนทุกเพศทุกวัย

3.เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

การตอบสนองเป้าประสงค์ของการพัฒนา และส่งเสริมให้ครอบครัวมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน มีความรักความเข้าใจ ความอบอุ่น มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน และเป็นสถาบันที่ผลิตคนที่มีคุณภาพของสังคม และปลูกฝังสิ่งที่ดีให้สมาชิก โดยมีวัตถุประสงค์ของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ดังนี้

3.1 เพื่อเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เป็นสถาบันที่ผลิตคนที่มีคุณภาพของสังคม ปลูกฝังสิ่งที่ดีให้กับสมาชิก และให้บิดา มารดา ผู้ปกครอง ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุตรหลาน

3.2 เพื่อเสริมสร้างให้ครอบครัวมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน มีสิ่งยึดเหนี่ยวทางจิตใจ มีความรักความเข้าใจ ความอบอุ่น มีความสุข มีการพึ่งพาอาศัยกัน มีการปรึกษาหารือกันเป็นประจำ มีความเป็นประชาธิปไตย และมีเหตุผล

3.3 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวรู้จักบทบาท หน้าที่ ที่พึงปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสม

3.4 เพื่อเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้เป็นพลังสำคัญในการสร้างสังคมที่มีคุณภาพ

3.5 สร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับครอบครัวให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์ : ครอบครัวได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) :

- 1.ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์
- 2.ร้อยละขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบาย

และยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- 1.พัฒนาศักยภาพ ศพค. โดยการมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่
- 2.ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงานโครงการเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง
- 3.สร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

4.รวมพลังภาคีเครือข่ายพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน

การตอบสนองเป้าประสงค์ที่มีการส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มมีการรวมตัวเพื่อการพัฒนาศักยภาพขององค์กรและชุมชน ให้เป็นเครือข่ายพึ่งพาซึ่งกันและกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดสังคมสันติสุข น่าอยู่ และมีความยั่งยืน

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายสตรีและครอบครัวที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) :

- 1.ร้อยละของความรู้ความเข้าใจที่องค์กร/เครือข่ายได้รับความรู้ด้านสตรีและครอบครัวตามกรอบที่กำหนด
- 2.ร้อยละของกลุ่มสตรีและครอบครัว (ที่ได้รับเงินอุดหนุน) มีการดำเนินงานเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- 1.เสริมศักยภาพทีมแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่
- 2.สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว

5.พัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร

การตอบสนองเป้าประสงค์ของการพัฒนาองค์กร บุคลากร เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพตามที่กำหนด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็วทันเวลา รวมทั้งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืนยิ่ง ๆ ขึ้นไป

เป้าประสงค์ : มีระบบงานที่มีประสิทธิภาพ และมีบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPI) :

- 1.ร้อยละของระบบงานหลักของแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายมีคุณภาพ
- 2.ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

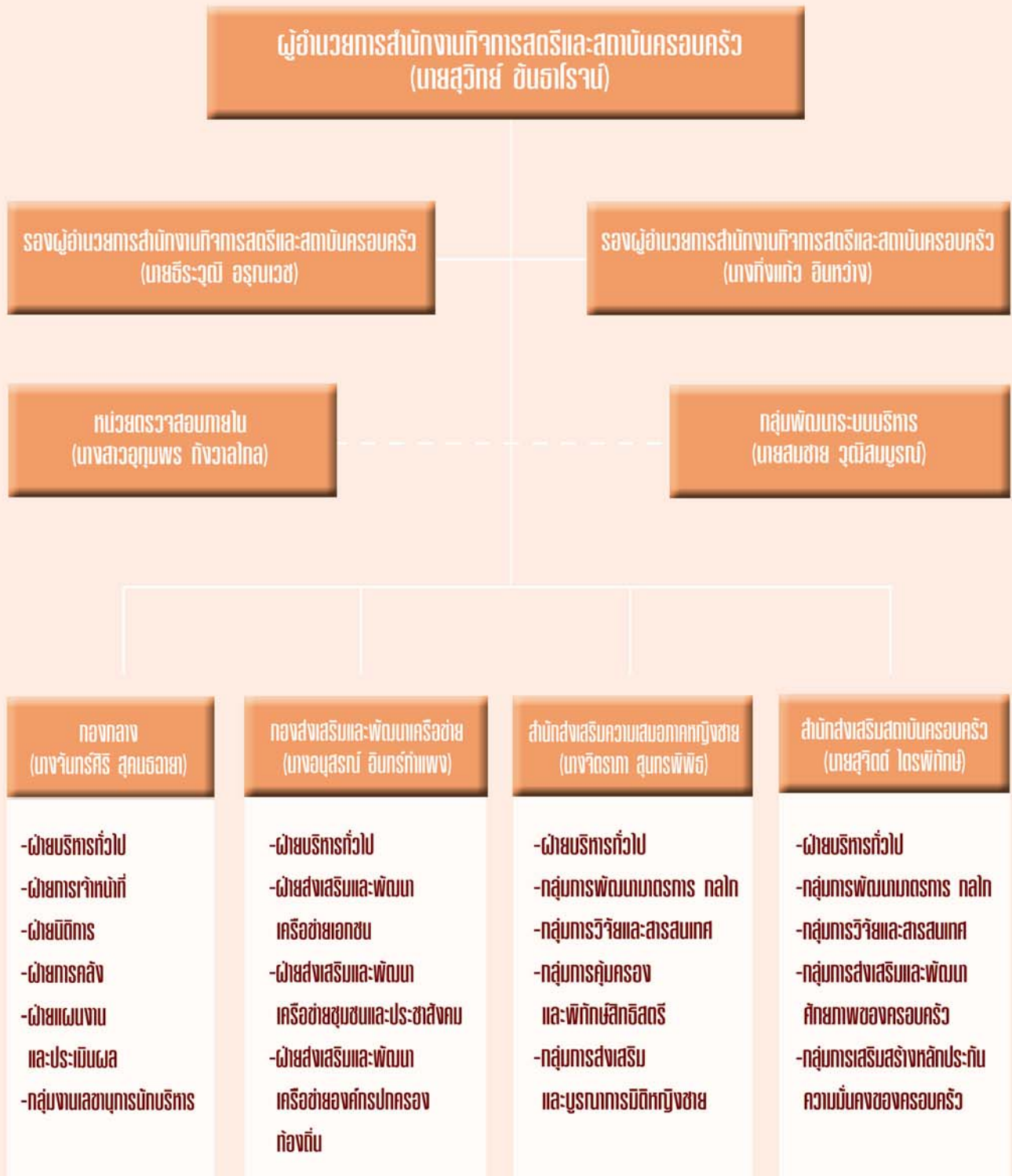
- 1.วิจัยและพัฒนา (R&D) เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 2.พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการสำคัญ
1.เสริมสร้างมาตรการ กลไกการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และความเข้มแข็งของครอบครัว	1.สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	1.1 มีมาตรฐานความเสมอภาคหญิงชาย 1.2 มีมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	1.1 บูรณาการ การกำหนดนโยบายและการผลักดันกฎหมาย 1.2 พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	1.โครงการคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิสตรี 2.โครงการจัดทำมาตรฐานด้านสตรีและครอบครัว
2.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและความเสมอภาคของหญิงชาย	2.สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมความเสมอภาค	2.1 ร้อยละของสตรีที่ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล 2.2 ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมที่มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2.1 เพิ่มบทบาทเสริมสร้างผู้นำสตรี 2.2 สร้างกระแสให้ผู้ชายตระหนักถึงความเสมอภาค 2.3 ปลุกฝังแนวคิด/เจตคติความเสมอภาคหญิงชายให้คนทุกเพศทุกวัย	1.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง 2.โครงการส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
3.เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	3.ครอบครัวได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง	3.1 ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์ 3.2 ร้อยละขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ที่มีแผนงาน/โครงการกิจกรรม ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว	3.1 พัฒนาศักยภาพ ศพค. โดยการมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วนในพื้นที่ 3.2 ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงานโครงการเพื่อเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง 3.3 สร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว	1.โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน 2.โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการพัฒนาครอบครัวแก่ อบจ.
4.รวมพลังภาคีเครือข่ายพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน	4.มีเครือข่ายสตรีและครอบครัวที่เข้มแข็งและยั่งยืน	4.1 ร้อยละของความเข้าใจที่องค์กร/เครือข่ายได้รับความรู้ด้านสตรีและครอบครัวตามที่กำหนด 4.2 ร้อยละของกลุ่มสตรีและครอบครัว (ที่ได้รับเงินอุดหนุน) มีการดำเนินงานเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด	4.1 เสริมศักยภาพทีมแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่ 4.2 สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว	1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว 2. โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี (เงินอุดหนุน)
5.พัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร	5.1 มีระบบงานที่มีประสิทธิภาพ 5.2 มีบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพ	5.1 ร้อยละของระบบงานหลักของแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่ายที่มีคุณภาพ 5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพ	5.1 วิจัยและพัฒนา (R&D) เพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 5.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ส่งเสริมแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน	1.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์ความรู้ด้านครอบครัว 2.พัฒนาระบบราชการของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

1.2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างองค์กร



อัตรากำลัง

อัตรากำลัง รวม 247 คน เป็นข้าราชการ 220 คน ลูกจ้างประจำ 17 คน และพนักงานราชการ 10 คน
แยกเป็น ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	พนักงาน ราชการ	พนักงาน	รวม
1.อำนวยการสำนักงานฯ	1	-	-	-	-	1
2.รองผู้อำนวยการ สำนักงานฯ	2	-	-	-	-	2
1.กองกลาง	41	7	-	3	-	51
2.กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	47	3	-	2	-	52
3.สำนักส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชาย	62	3	-	2	-	67
4.สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	58	3	-	3	-	64
5.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	1	-	-	-	6
6.หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	220	17	-	10	-	247



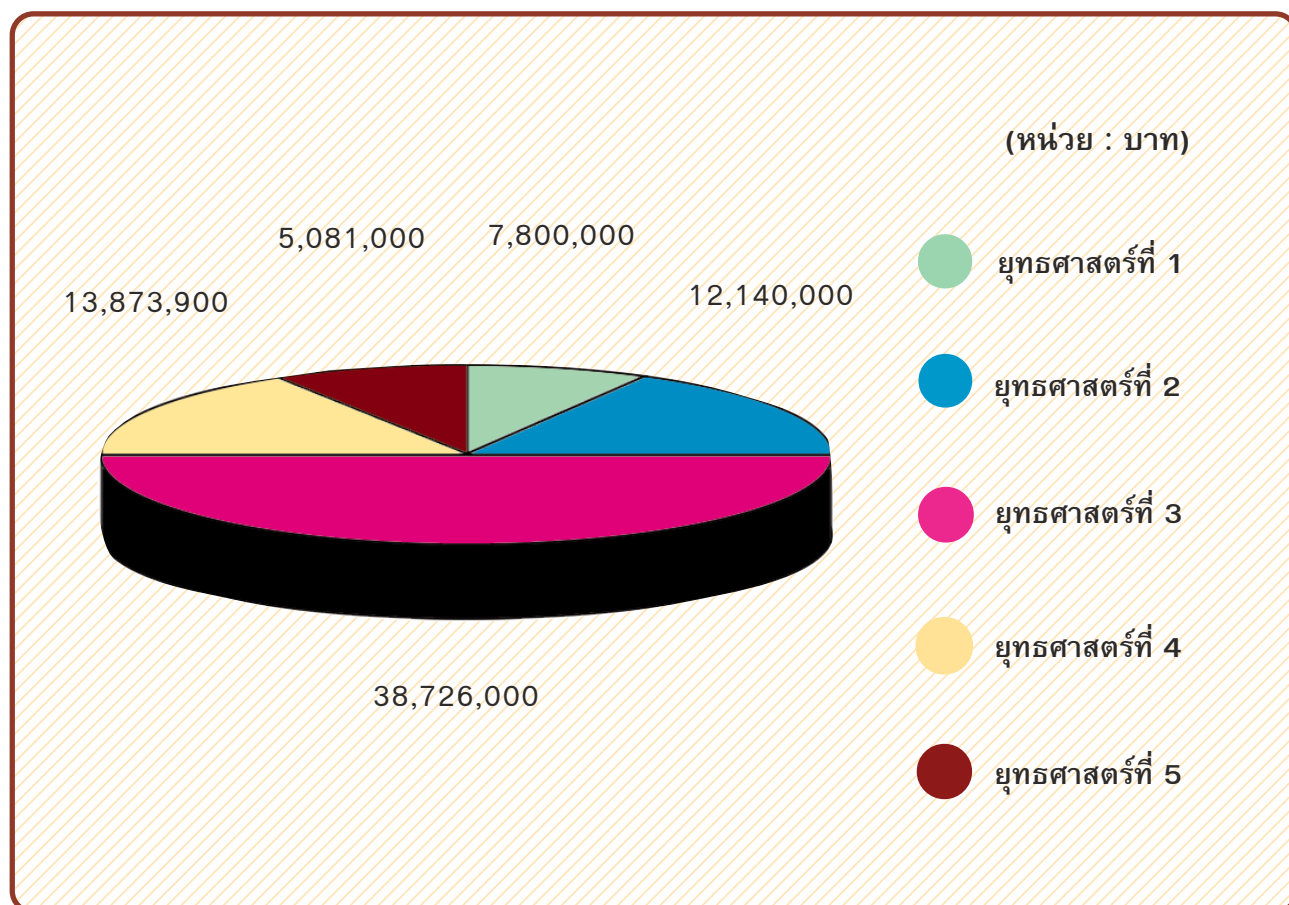
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2548

งบประมาณแยกตามหมวดงบประมาณ ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น 134,443,200 บาท

รายการ	งบประมาณรายจ่ายปี 2547			งบประมาณรายจ่ายปี 2548		
	งบ พ.ร.บ.	งบกลาง	รวม (บาท)	งบ พ.ร.บ.	งบกลาง	รวม (บาท)
1.งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง ประจำ/ชั่วคราว)	40,233,400	8,832,980	49,066,380	33,611,100	-	33,611,100
2.งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	34,695,700	6,960,000	41,655,700	69,598,400	200,000	69,798,400
3.งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	733,220	-	733,220	697,700	-	697,700
4.งบเงินอุดหนุน (เช่น ค่าเดินทาง งบจ้างผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ)	18,089,000	4,680,000	22,769,000	28,084,000	-	28,084,000
5.งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	2,452,000	-	2,452,000
รวมทั้งสิ้นรวม	100,357,300	20,472,980	120,830,280	134,443,200	200,000	134,643,200
	ปี 2547 = 120,830,280			ปี 2548 = 134,643,200		

งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานปี 2548

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
1.เสริมสร้างมาตรการ กลไกการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและความเข้มแข็งของครอบครัว	7,800,000	
2.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและความเสมอภาคของหญิงชาย	12,140,000	
3.เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	38,726,000	
4.รวมพลังภาคีเครือข่ายพัฒนาสตรี และครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน	13,873,900	
5.พัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร	5,081,000	
รวมทั้งสิ้น	77,620,900	





ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2548 ใน 4 มิติ ประกอบด้วย มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ มิติที่ 4 ด้านการพัฒนองค์กร โดยมีผลการดำเนินงานตามรายละเอียดการประเมินผลตนเอง (Self Assessment) ดังนี้

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามแผนยุทธศาสตร์*	20	4.4406
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า		
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานด้านความเสมอภาคหญิงชาย	2.8	3.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	2.8	3.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมที่มีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	62.99 (80 กรม)	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของการพัฒนาครอบครัวในชุมชนที่สามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์	14.07 (529 ศูนย์)	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว	69 (52 จังหวัด)	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละขององค์กร/เครือข่ายที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว	81.18 (772 เครือข่าย)	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละของกลุ่ม/องค์กรสตรีและครอบครัวที่มีการดำเนินการเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด	78.67 (332 กลุ่ม)	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	5	5.0000

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน
4.1 การส่งเสริมความเสมอภาค ค้ำครองสิทธิและพัฒนาสถานภาพสตรีผ่านกลุ่ม/องค์กร/เครือข่าย	2	5.0000
4.2 การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพองค์กร/เครือข่ายเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว	3	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10	5.0000
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ	10	3.0000
ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	1**
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5	5.0000
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้	5	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	5	5.0000
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	40	3.8754
ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	5	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับคุณภาพของการจัดการสารสนเทศของส่วนราชการ	5	1.0000
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จและคุณภาพของการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการ	10	2.5008
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	7	5.0000
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	13	5.0000
รวม	120	4.3401

หมายเหตุ * ไม่ได้นำตัวชี้วัดที่ 1 และตัวชี้วัดที่ 2 มาคำนวณคะแนน

** รวบรวมผลการประเมินจากผู้ประเมินอิสระ



2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2548

สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน รวมทั้งเกิดผลผลิตและผลลัพธ์ตามที่สำนักงานฯ ได้กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงานประจำปี 2548 มีดังนี้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างมาตรการ กลไก การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และความเข้มแข็งของครอบครัว

สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญ ๆ ในปี 2548 เพื่อให้สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครอง ดังนี้

(1) โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี

ได้ศึกษาและผลักดันให้เกิดร่างกฎหมายเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียมกันเพื่อให้มีมาตรการที่จะส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสังคม รวมทั้งได้จัดเสวนา “รวมพลังสตรีเสริมสร้างสันติสุข” เมื่อวันที่ 16 - 17 กุมภาพันธ์ 2548 ณ โรงแรมโดมอนต์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ให้แก่กลุ่มสตรีและเจ้าหน้าที่จำนวน 107 คน ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส) โดยสนับสนุนงบประมาณจังหวัดละ 100,000 บาท เพื่อดำเนินโครงการในการช่วยเหลือแก่สตรีที่ได้รับผลกระทบ

นอกจากนี้ ยังได้จัดทำโครงการต่อต้านการค้ามนุษย์ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องสถานการณ์ความรุนแรงของปัญหาการค้ามนุษย์แก่ชุมชน และการประสานรายงานสถานการณ์ปัญหาจากชุมชนสู่เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ต่อไป โดยมีกิจกรรมย่อย ประกอบด้วย

1) การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เมื่อวันที่ 9-10 พฤษภาคม 2548 และวันที่ 12 พฤษภาคม 2548 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชน เข้าร่วมจำนวน 30 คน

2) การฝึกอบรมทีมวิทยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ผู้นำสตรี สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเชียงรายและจังหวัดอื่นๆ ในภาคเหนือ ทุกจังหวัดได้รับรู้ และตระหนักถึงสถานการณ์ความรุนแรงของปัญหาการค้ามนุษย์ที่คุกคามในชุมชน อีกทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปถ่ายทอดสู่ประชาชนผ่านเวทีต่างๆ ในชุมชน กิจกรรมนี้



ดำเนินการเมื่อวันที่ 28 - 30 มิถุนายน 2548 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้นำสตรี จำนวน 30 คน สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 24 คน เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัด จำนวน 2 คน รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น 56 คน

3) การจัดเวทีประชาคม เพื่อทราบสภาพการณ์ความรุนแรง รูปแบบและลำดับความสำคัญของปัญหาการค้ำมนุษย์จังหวัดเชียงราย เพื่อสะท้อนศักยภาพขององค์กรท้องถิ่น กลุ่มพลังสตรี กลุ่มผู้นำ และอาสาสมัครในชุมชน รวมถึงการสะท้อนทัศนคติของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และเพื่อทราบข้อมูลการช่วยเหลือจากภายนอกชุมชน การช่วยเหลือที่ชุมชนต้องการ มีผู้เข้าร่วมในเวทีประชาคม 102 คน ประกอบด้วย ผู้นำสตรี สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้นำเยาวชน และอาสาสมัครในชุมชน

4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2548 เพื่อนำเสนอข้อมูลที่ได้รับจากการจัดเวทีประชาคมให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมการประชุมพิจารณา และใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ของจังหวัดเชียงราย ในปี 2549 มีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 35 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรต่างประเทศ อาทิเช่น ตำรวจ ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง อัยการ นักพัฒนาสังคม นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่มูลนิธิต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ ILO

(2) โครงการสัมมนาเพื่อจัดตั้งศูนย์ด้านภัยทางเพศในที่ทำงาน

ได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ เพื่อรับแจ้งและให้คำปรึกษาผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน โดยใช้โทรศัพท์ หมายเลข 1507 และหมายเลขโทรศัพท์ 7 หลักของสำนักงานฯ โดยจะมีการจัดเก็บข้อมูลผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน และนำข้อมูลที่ได้รับมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

(3) โครงการประเมินและติดตามสถานการณ์ด้านสตรี

เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรี และการส่งเสริมสถานภาพสตรีของประเทศไทย ในการแก้ไขปัญหาของสตรีตามปณิญาและแผนปฏิบัติการปักกิ่ง พ.ศ.2538 - 2547 รวมทั้งการแก้ไขปัญหาของสตรีใน 12 ประเด็น ที่นำห่วงใยเป็นพิเศษ

เพื่อรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (CSW) ครั้งที่ 49 สำนักงานฯ จึงได้มีการประเมินและติดตามสถานการณ์ด้านสตรีขึ้นเพื่อนำผลการดำเนินงานมากำหนดมาตรการ/นโยบายด้านสตรีให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งได้ดำเนินการจัดประชุมเตรียมทำที่ของประเทศไทยสำหรับการไปรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งจะจัดขึ้น ณ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ช่วงต้นเดือนมกราคม 2549 ต่อไป



นอกจากนี้ สำนักงานฯ ยังได้ดำเนินโครงการพัฒนาตัวชี้วัดและรวบรวมข้อมูลสถานภาพสตรีไทย และโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสังเคราะห์งานวิจัยด้านสตรี เพื่อให้มีการจัดทำตัวชี้วัดและข้อมูลสถานภาพสตรีไทย ตลอดจนไปจนถึงการสำรวจงานวิจัยที่เกี่ยวกับสตรีในประเทศไทย รวมทั้งได้ดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานด้านสตรีและครอบครัว โดยการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำมาตรฐานจำนวน 2 ชุด ได้แก่ มาตรฐานด้านความเสมอภาคหญิงชาย และมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ซึ่งขณะนี้ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดของมาตรฐานทั้งสองชุดเพื่อให้มีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้นก่อนที่จะนำไปปฏิบัติต่อไป



(4) การพัฒนากฎหมาย

สำนักงานฯ ได้ดำเนินการร่างพระราชบัญญัติป้องกันและแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. เนื่องจากปัญหาการแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัว มีความละเอียดอ่อน ซับซ้อน และเกี่ยวข้องกับบุคคลใกล้ชิด อันมีลักษณะพิเศษแตกต่างจากการทำร้ายร่างกายระหว่างบุคคลโดยทั่วไป ดังนั้นการมีกฎหมายจัดความรุนแรงในครอบครัว จึงมีความเหมาะสมกว่ากระบวนการทางอาญา เพราะสามารถกำหนดรูปแบบ วิธีการ และขั้นตอนที่มีลักษณะแตกต่างจากการดำเนินคดีทางอาญาโดยทั่วไป เพื่อคุ้มครองผู้ถูกกระทำ และให้ผู้กระทำความผิดมีโอกาสดูแลตัว รวมทั้งรักษาความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวไว้ได้ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวนี้อัน คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2548 และขณะนี้อยู่ในระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีและความเสมอภาคของหญิงและชาย

สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญๆ ในปี 2548 เพื่อให้สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครอง
ดังนี้

(1) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีทางการเมือง

เพื่อให้สตรีได้รับการยอมรับ มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และได้รับการส่งเสริมโอกาสให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกมิติของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และการบริหาร โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(1) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เห็นความสำคัญของสตรีโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทางการเมืองทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยในส่วนกลางได้ดำเนินงาน 4 ครั้ง มีผู้แทนจากกลุ่ม/องค์กร/เครือข่ายเข้าร่วม จำนวน 988 คน ส่วนภูมิภาคสนับสนุนให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ทุกจังหวัดจัดกิจกรรมรณรงค์ให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมือง และจากรายงานผลการดำเนินงานของ พมจ. 36 จังหวัด มีผู้แทนขององค์กรสตรีเข้าร่วมประชุม จำนวน 7,142 คน

(2) สร้างทีมวิทยากรท้องถิ่น เพื่อเป็นที่ปรึกษาให้สตรีที่สนใจลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิก อบต. ได้ดำเนินการ จำนวน 2 ครั้ง มีผู้แทนองค์กรเข้าร่วม 268 องค์กร และจัดเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ นักการเมืองและผู้บริหารของสำนักงานฯ เพื่อหาแนวทางในการส่งเสริมสตรีเข้าสู่การเมือง

(3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพผู้นำสตรี ใน 6 จังหวัด มีตัวแทนกลุ่มองค์กรสตรีเข้าร่วม จำนวน 490 คน

(4) จัดอบรมเพิ่มทักษะการบริหารงานแก่ อบต. สตรี มีสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีเข้าร่วม จำนวน 67 คน (อบต. ละ 1 คน)

(2) โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

ได้ดำเนินโครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานที่ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (วันสตรีสากลและวันสตรีไทย) โดยจัดงานเนื่องในวันสตรีสากล เพื่อร่วมเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านสตรีผ่านสื่อมวลชน โดยมุ่งหวังให้เป็นการกระตุ้นให้สังคมเกิดความเข้าใจและตระหนักในความสำคัญ



ของสตรี และมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และยอมรับในศักยภาพของสตรีมากขึ้น โดยมีการมอบโล่เกียรตินิยมและประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคคลและหน่วยงานที่ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย การจัดนิทรรศการ การแสดงปาฐกถา และการสัมมนาทางวิชาการ มีผู้แทนองค์กรต่าง ๆ เข้าร่วม จำนวน 519 คน ในส่วนภูมิภาคได้สนับสนุนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) ดำเนินการในส่วนภูมิภาค รวม 75 จังหวัด มีองค์กรและเครือข่ายร่วมจัดกิจกรรม รวม 713 หน่วยงาน จำนวน 75,000 คน และการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีไทย (1 สิงหาคม) มีการจัดเสวนาทางวิชาการ เรื่อง “วันนี้....สตรีไทย” รวมทั้งการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีไทยดีเด่น มีผู้นำสตรีจาก 76 จังหวัด เข้าร่วมงาน รวม 3,000 คน



(3) โครงการส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 มาตรา 80 รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน รัฐต้องสงเคราะห์คนชรา ผู้ยากไร้ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้ รวมทั้งให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 ที่เห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวง หรือรองอธิบดีขึ้นไป จำนวน 1 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ในหน่วยงาน และมอบหมายหน่วยงานระดับกอง/สำนัก ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน (Gender Focal Point) สำนักงานฯ จึงได้จัดทำคู่มือ/เครื่องมือสำหรับการฝึกอบรม/สัมมนาด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย รวมทั้งได้จัดสัมมนาวิชาการผู้บริหารด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย (CGEO) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Focal Point) และจัดเสวนาผู้บริหารระดับสูงเมืองพัทยา เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 100 คน เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2548 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮเล่ อำเภอมะเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้บริหาร CGEO และเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal





Point) ในกลุ่มกระทรวง กรม และเจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถจัดทำแผนปฏิบัติงานในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในองค์กร โดยมีการพิจารณาถึงประเด็นหญิงชายเป็นหลัก ทั้งนี้หน่วยงานระดับกรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายแล้ว จำนวน 80 กรม คิดเป็นร้อยละ 62.99 จาก 125 กรม

ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในระบบราชการในภาพรวม คือ หน่วยงานระดับกรมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 80 กรม คิดเป็นร้อยละ 62.99 แต่งตั้ง CGEO จำนวน 115 กรม คิดเป็น ร้อยละ 90.55 จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน 117 กรม คิดเป็นร้อยละ 92.12 จัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ จำนวน 71 กรม คิดเป็นร้อยละ 55.90

(2) โครงการขยายผลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

เพื่อเป็นการขยายผลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และเกิดการบูรณาการในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ จึงได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการอัยการจังหวัด และพนักงานอัยการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 50 คน จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการพนักงานสอบสวนหญิงและชาย ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 50 คน จัดสัมมนาวิชาการศึกษานิเทศน์และครูแนะแนวด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 250 คน จัดสัมมนาวิชาการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แกนนำ

ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อการใช้น้ำชลประทาน จำนวน 40 คน และจัดสัมมนาวิชาการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมชลประทาน จำนวน 40 คน

(3) โครงการสัมมนาเพื่อจัดตั้งสถาบันส่งเสริมศักยภาพสตรี เพื่อเป็นช่องทางให้สตรีได้มีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อคัดเลือกหลักสูตรที่เหมาะสมและเป็นที่ต้องการของกลุ่มสตรี และได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในทางการเมือง รวมทั้งได้ดำเนินการฝึกอบรมนำร่องใน 2 หลักสูตร คือ หลักสูตร “การพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” สำหรับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นสตรีภาคใต้ จำนวน 82 คน และหลักสูตร “การเตรียมตัวสมัครสมาชิกวุฒิสภา” สำหรับสตรีที่สนใจจะลงสมัครสมาชิกวุฒิสภา จำนวน 163 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

สำนักงานฯ ได้มีโครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง โดยมีโครงการสำคัญ ๆ ได้แก่

(1) โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีศูนย์ร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่มีการบริหารจัดการโดยชุมชนในรูปแบบของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) และเป็นการสร้างโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารงาน และแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืน สำนักงานฯ จึงได้สนับสนุนให้ พมจ. ร่วมมือกับ อบต. จัดตั้ง ศพค. จำนวน 887 ศูนย์ โดยเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปี 2548 คือ 691 ศูนย์ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 196 ศูนย์

นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำเกณฑ์การประเมิน และแบบประเมินผลการดำเนินงาน ศพค. เพื่อขอความร่วมมือจากพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการประเมินผลการดำเนินงานของ ศพค. ที่จัดตั้งในปี 2547 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 876 ศูนย์ โดยเกณฑ์ในการประเมินมีดังนี้

1. มีการจัดทำข้อมูลครอบครัว
2. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น จำนวน 4 ครั้งต่อปี
3. มีการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว จำนวน

1 กิจกรรมต่อปี

ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน

จังหวัดที่มีการตอบแบบประเมินในงวดที่ 1 และ 2 มีจำนวนทั้งสิ้น 66 จังหวัด มีจำนวน ศพค. ที่เข้ารับการประเมินจำนวน 748 ศูนย์ ผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้

1.ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ครบทุกข้อ มีจำนวน 529 ศูนย์ แบ่งเป็น

- 1.1 ภาคเหนือ จำนวน 96 ศูนย์
- 1.2 ภาคกลาง จำนวน 165 ศูนย์
- 1.3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 184 ศูนย์
- 1.4 ภาคใต้ จำนวน 84 ศูนย์

2.ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ 2 ใน 3 ข้อ มีจำนวน 144 ศูนย์ แบ่งเป็น

- 2.1 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 1 และ 2 (มีการจัดทำข้อมูล และมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น) มีจำนวน 28 ศูนย์
- 2.2 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 1 และ 3 (มีการจัดทำข้อมูล และมีการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว) มีจำนวน 102 ศูนย์





2.3 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 2 และ 3 (มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น และมีการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาคอครัว) มีจำนวน 14 ศูนย์

3.ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ 1 ใน 3 ข้อ มีจำนวน 49 ศูนย์ แบ่งเป็น

3.1 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 1 (มีการจัดทำข้อมูล) มีจำนวน 23 ศูนย์

3.2 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 2 (มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น) มีจำนวน 6 ศูนย์

3.3 ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ข้อ 3 (มีการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาคอครัว) มีจำนวน 20 ศูนย์

4.ศพค. ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ทั้ง 3 ข้อ มีจำนวน 26 ศูนย์

ข้อมูล	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2546	2547	2548
จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่มีการจัดตั้ง	-	876 ศูนย์	691 ศูนย์
จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ที่เข้ารับการประเมิน	-	-	723 ศูนย์
จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	-	-	529 ศูนย์



(2) โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการพัฒนาครอบครัวแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้นำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ.2547- 2556 ไปกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการสร้างองค์ความรู้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดในเรื่องความสำคัญของการพัฒนาสถาบันครอบครัว สำนักงานฯ จึงได้จัดสัมมนาเรื่อง “การแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ.2547- 2556 ไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด” จำนวน 4 ครั้ง ใน 4 ภาคทั่วประเทศ โดยได้ดำเนินการ

ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2548

ครั้งที่ 2 ภาคใต้ ณ จังหวัดภูเก็ต ระหว่างวันที่ 19 - 21 เมษายน 2548

ครั้งที่ 3 ภาคกลาง ณ กทม.ระหว่างวันที่ 3 - 4 พฤษภาคม 2548

ครั้งที่ 4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 17 -19 พฤษภาคม 2548

จากการจัดสัมมนาดังกล่าวนี้นี้ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมสัมมนาจาก 75 จังหวัด จำนวน 449 คน มีความรู้เรื่องนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว และได้นำไปใช้ในการกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อการดำเนินการของ อบจ. ในแต่ละจังหวัด โดยการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัตินั้น จะสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็งได้ และเมื่อมีการติดตามประเมินผลแล้ว ปรากฏว่ามี อบจ. ที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านสตรีและครอบครัว จำนวน 52 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 69

(3) โครงการสร้างกระแสสังคมให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

สำนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็นทั่วประเทศ และได้ประกาศยกย่องให้เป็นครอบครัวร่วมเย็นจำนวน 81 ครอบครัว ซึ่งครอบครัวเหล่านี้จะเป็นครอบครัวตัวอย่างแก่สังคม ทำให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว และยึดถือแนวทางการเป็นครอบครัวร่วมเย็น รวมทั้งมีการจัดเสวนาเรื่อง “อนาคตครอบครัวไทย พลั้วที่ยิ่งใหญ่ของสังคม” ณ โรงแรมปรีณัฐพาเลซ กรุงเทพฯ และจัดมหกรรมสัปดาห์ผู้สูงอายุแห่งชาติและครอบครัว ประจำปี 2548 ณ ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ กทม. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,848 คน ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับทราบสถานการณ์ครอบครัว และมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง

(4) โครงการยุติความรุนแรงในครอบครัว

ได้ดำเนินการสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงในเดือนพฤศจิกายน ให้แก่จังหวัด 75 จังหวัด เพื่อให้จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและช่วยกันเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงในสังคมทั่วประเทศ รวมทั้งการจัดสัมมนา “เครือข่ายสุภาพบุรุษร่วมด้านภัยความรุนแรงต่อเด็กและสตรี” เมื่อ 25 พฤศจิกายน 2547 ณ ศูนย์เยาวชนไทย-ญี่ปุ่น กทม. โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 570 คน นอกจากนี้ยังได้มีการประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง White Ribbon และสื่อเอกสารความรู้ด้านความรุนแรงในครอบครัวอย่างแพร่หลายทางสื่อมวลชน และองค์กรหน่วยงานภาครัฐ เอกชนต่าง ๆ

(5) โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

ได้จัดอบรมส่งเสริมความรู้ฐานฉาปนกิจสงเคราะห์ แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.การฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.2545 ทั่วประเทศ (พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รวม 13 แห่ง (13 จังหวัด) โดยผลการดำเนินงานนั้น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,235 แห่ง จำนวน 2,179 คน เกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ดังกล่าว นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการอบรมเสริมสร้างความรู้ฐานฉาปนกิจสงเคราะห์ตาม พ.ร.บ.การฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.2545 แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ของสมาคมในเขตจังหวัดต่าง ๆ รวม 10 จังหวัด ซึ่งทำให้กรรมการและเจ้าหน้าที่สมาคมนำความรู้ดังกล่าวไป



ปฏิบัติงานในสมาคมให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การฉ้อโกง พ.ศ.2545 เป็นการคุ้มครองสิทธิและเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว 120,000 ครอบครัว นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริม ควบคุม กำกับ ดูแลสมาคมฯ และการฉ้อโกง พ.ศ.2545 จำนวน 3,247 แห่ง รวมไปถึงได้ตรวจสอบแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของสมาคม จำนวน 5 แห่ง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

รวมพลังเครือข่ายพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน

สำนักงานฯ ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้มีเครือข่ายสตรีและครอบครัวที่เข้มแข็งและยั่งยืนดังนี้

(1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว

ได้ดำเนินการจัดสัมมนาตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวในพื้นที่ 4 ภาค ทั่วประเทศ คือ ภาคกลางที่กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือที่จังหวัดพิษณุโลก ภาคตะวันออกที่จังหวัดอุดรธานี และภาคใต้ที่จังหวัดภูเก็ต ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2547-มีนาคม 2548 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงฯ และ สค. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวทุกภาคส่วนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการงานด้านสตรีและครอบครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ชุมชนเกิดการประสานความร่วมมือในการสร้างศูนย์รวมการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่มีการบริหารจัดการโดยชุมชนในรูปของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) และขยายเครือข่ายคณะทำงาน ศพค. ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยเครือข่ายสตรี (คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ) คณะทำงาน ศพค. ประชาสัมพันธ์จังหวัด และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือผู้แทน รวมจำนวนทั้งสิ้น 986 คน ซึ่งผลจากการสัมมนาทำให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรีและครอบครัว สามารถใช้ศักยภาพของบุคคลและองค์กรในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาของชุมชน และสมาชิกเครือข่ายแต่ละจังหวัดได้ร่วมกันคัดเลือกผู้ประสานงานเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวจังหวัดเพื่อทำหน้าที่ผลักดัน และประสานงานเชื่อมโยงหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคชุมชนและประชาสังคม ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัวในจังหวัด รวมทั้งได้แนวทางการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในรูปของแผนงานที่จะนำไปสู่การปฏิบัติโดยศักยภาพขององค์กรเครือข่ายสตรี และสถาบันครอบครัว และการสร้าง ศพค. ให้เป็นแหล่งข้อมูลและสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาของชุมชนได้

(2) โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี

ได้สนับสนุนงบประมาณให้แก่เครือข่ายกลุ่ม/องค์กรสตรีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมี

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรสตรีเป็นเครือข่าย ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายองค์กรสตรีในการเฝ้าระวังป้องกัน แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคมในลักษณะองค์รวม ซึ่งได้จัดสรรจากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 4,380,000 บาท โดยในส่วนภูมิภาค (75 จังหวัด) สนับสนุนให้จังหวัดละ 50,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,750,000 บาท การดำเนินงานได้รับความร่วมมือจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และในส่วนกลาง เป็นเงิน 1,130,000 บาท โดยคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติโครงการที่กลุ่ม/องค์กรสตรีในกรุงเทพมหานครขอรับการสนับสนุน และที่กลุ่ม/องค์กรสตรีในส่วนภูมิภาคขอสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางเพิ่มเติม นอกจากนี้ได้จัดสรรให้ 6 จังหวัดภาคใต้ที่ประสบภัยพิบัติภัยสึนามิ เป็นเงิน 500,000 บาท ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2548 ได้จัดสรรเงินอุดหนุนให้เครือข่ายกลุ่ม/องค์กรสตรี จำนวน 515 กลุ่ม รวม 531 โครงการ

(3) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว

ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนนโยบายด้านสตรีและครอบครัวไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ดังนี้

1) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว ระหว่างวันที่ 23-24 ธันวาคม 2547 ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกเมืองพัทยา ทั้งหญิงและชาย จำนวนรวมทั้งสิ้น 120 คน จาก 113 อปท. ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถผลักดัน สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนงาน/โครงการ กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว

2) การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือกับผู้บริหารสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างวันที่ 21-22 มีนาคม 2548 ณ โรงแรมเวลคัม จอมเทียน บีช เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นายกเทศมนตรี/นายก อบต. สตรีใน อปท. จำนวน 78 คน จาก 66 อปท. ผลการดำเนินงานสามารถจัดตั้งชมรมผู้บริหารสตรีใน อปท. มีสมาชิกจำนวน 78 คน และคณะกรรมการจำนวน 15 คน

3) การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการชมรมผู้บริหารสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2548 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารชมรมผู้บริหารสตรีใน อปท. และสมาชิกจำนวน 36 คน ผลการดำเนินงานคณะกรรมการและสมาชิกชมรม มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างเครือข่าย และร่วมกันกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเครือข่ายผู้บริหารสตรีใน อปท.

4) การประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว ปี 2548 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2548 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพมหานคร โดยมี อบต. ที่มีการดำเนินงานด้านสตรีและสนับสนุนการจัดตั้ง ศพค. เข้ารับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรจำนวน 83 แห่ง

(4) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว

1) การจัดเสวนาเรื่อง “การรณรงค์หญิงไทยร่วมใจไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร” เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 ณ โรงแรมโซฟิเทล เซ็นทรัลพลาซ่า กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสื่อมวลชน ในการส่งเสริมให้ประชาชนคนไทย และกลุ่มเป้าหมายสตรีไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมากขึ้น เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่ถูกต้อง และเพื่อรณรงค์ให้หญิงไทยซึ่งมีความตื่นตัวทางการเมืองอยู่แล้วได้มีส่วนร่วมใน

การไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2548 มากขึ้นด้วย ผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมจำนวน 227 คน ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ 75 คน ภาคเอกชนและกรรมการการเลือกตั้ง 31 คน สื่อมวลชน 47 คน ผู้นำชุมชน 51 คน อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 23 คน

2) การส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการช่วยเหลือฟื้นฟูสตรีและครอบครัวที่ประสบกรณีพิบัติภัยสึนามิในพื้นที่ 6 จังหวัดภาคใต้ เมื่อวันที่ 26-27 มีนาคม 2548 โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อรับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน และสานพลังเครือข่ายภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชนและเครือข่ายในพื้นที่ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ และคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน กิจกรรมประกอบด้วย การศึกษาดูงานในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ จัดเวทีพูดคุยกับชาวบ้าน และเวทีอภิปรายแสดงความคิดเห็น และการติดตามการช่วยเหลือฟื้นฟูสตรีและครอบครัวในพื้นที่ประสบพิบัติภัยสึนามิ 6 จังหวัดภาคใต้ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2548 ณ โรงแรมมารีย์ทาวน์ ปาร์ค แอนด์ สปา รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ เพื่อประชุมหารือ เยี่ยมเยียนเครือข่าย สตรีและครอบครัวที่ประสบภัย รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะความต้องการในการช่วยเหลือฟื้นฟูในระยะต่อไป

3) การฝึกอบรม “ผู้นำรุ่นใหม่ในโรงเรียน” เมื่อวันที่ 8-10 กรกฎาคม 2548 ณ ค่ายฝึกการรบพิเศษ แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้และความตระหนักในเรื่องความเสมอภาค บทบาทชายหญิง การเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัวและชุมชนให้กับเยาวชนในสถานศึกษา และครูอาจารย์ เป็นเวที แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคม ในท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายผู้นำเยาวชนรุ่นใหม่ในโรงเรียน โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียนโรงเรียนสตรีวิทยาและโรงเรียนวัดสุทธิวราราม จำนวน 150 คน

4) การจัดเสวนาเรื่อง “การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสื่อมวลชนด้านสตรีและครอบครัว” เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2548 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย สื่อมวลชนแขนงต่างๆ ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการด้านสิทธิมนุษยชน สตรี ครอบครัว และการคุ้มครองผู้บริโภค ผู้แทนจากองค์กรเอกชน เช่น สภาสตรีแห่งชาติ มูลนิธิเพื่อนหญิง ผู้แทนเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ในโรงเรียนจากโรงเรียนสตรีวิทยา และโรงเรียน วัดสุทธิวราราม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สด. รวมจำนวน 80 คน ผลจากการเสวนาดังกล่าว ได้มีข้อเสนอแนะที่นำไปสู่การตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดกรอบการนำเสนอของสื่อมวลชนที่เหมาะสมในสังคมไทย

(5) โครงการการนำผลการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค และการประชุมคณะกรรมการอาเซียน ด้านสตรีไปสู่การปฏิบัติ

ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

1) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำผลการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปคครั้งที่ 9 ปี 2547 ณ ประเทศ สาธารณรัฐชิลี ไปสู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2547 ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 155 คน ประกอบด้วย ผู้แทนภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน และสื่อมวลชน ทราบผลการประชุม และนำผลการประชุมฯ มาระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อผลักดันสู่การปฏิบัติในประเทศไทย

2) การประชุมเตรียมการด้านสภาวะและกำหนดท่าทีในการเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 10 ปี 2548 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2548 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียม ข้อมูลและผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีเอเปค ปี 2547 และกำหนดท่าทีในการเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 10 ปี 2548 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 70 คน

3) การจัดฝึกอบรมผู้นำสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 15-17 สิงหาคม 2548

ณ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต จำนวน 21 คน เป็นโครงการนำร่องเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของผู้นำสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้มีการพัฒนาทางด้านทักษะความรู้ในการกิจของหน่วยงานสำนักงานฯ จึงได้จัดกิจกรรม ได้แก่

(1) โครงการศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผลด้านครอบครัว

ได้ดำเนินกิจกรรมรวม 3 กิจกรรม (โครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ 2548 - 2549) ประกอบด้วย
 กิจกรรมที่ 1 การประเมินผล โครงการครอบครัวผาสุก โดยจัดทำรายงานผลการประเมินผล และการศึกษารูปแบบการเตรียมความพร้อมครอบครัวผาสุก ที่จะเป็นการประเมินผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรคของการเตรียมความพร้อมการมีครอบครัวแก่คู่สมรสใหม่ ประชาชน และเยาวชนที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม
 กิจกรรมที่ 2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อความรุนแรงในครอบครัว
 กิจกรรมที่ 3 สำรวจข้อมูลการใช้เวลาในครอบครัว เพื่อสำรวจความคิดเห็นด้านการใช้เวลาว่างของครอบครัวของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาสถาบันครอบครัว

(2) โครงการพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ด้านครอบครัว

ได้จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร สค. จำนวน 2 กิจกรรม คือ การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านครอบครัวให้มีทักษะการเป็นวิทยากรด้านการเตรียมความพร้อมคู่สมรสใหม่ จำนวน 42 คน และการฝึกอบรมแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการในเวทีครอบครัว จำนวน 35 คน รวมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน 9 คน ได้แก่ หลักสูตรความสำเร็จในการเขียนโครงการวิจัยด้านสังคมศาสตร์ หลักสูตรเทคนิคการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย และหลักสูตรการสร้างเว็บเพจและการใช้โปรแกรมกราฟฟิก

(3) โครงการพัฒนาระบบราชการของสำนักงานฯ

ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ/การดำเนินงานตามประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ รวมทั้งการจัดอบรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์วิธีคิด และการเสริมสร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ได้แก่

(3.1) การจัดทำเอกสารคู่มือการบริหารความรู้ของ สค. โดยดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สค. จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและวิทยากรกระบวนการ เสริมสร้างชีวิตคู่ และการบริหารความรู้ของ สค.

(3.2) การจัดช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเองสำหรับเจ้าหน้าที่ สค. เช่น การจัดมุม IT รวมทั้งมีสื่อการเรียนการสอน จำนวน 63 เรื่อง การจัดทำวารสาร สค. จำนวน 4 ฉบับ เป็นต้น

(3.3) การจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ฝึกอบรม/ประชุม/กิจกรรมสัมพันธ/ทัศนศึกษาดูงาน

ส่วนที่ 3 รายงานการเงินส่วนราชการ



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2548

สินทรัพย์	หมายเหตุ	(พันบาท) 2548
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	3,864
ลูกหนี้ระยะสั้น	3	(15,574)
รายได้ค้างรับ		(2,266)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	4	32
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		(13,944)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	15,905
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	6	1,434
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		17,339
รวมสินทรัพย์		3,395
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น		534
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		489
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น		147
เงินรับฝากระยะสั้น		(281)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		558
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,447
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,000
รวมหนี้สิน		2,447
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน		1,570
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		(622)
รวมสินทรัพย์สุทธิ		948
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ		3,395
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน		

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2548

	หมายเหตุ	(พันบาท) 2548
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล		143,741
รวมรายได้จากรัฐบาล		143,741
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้อื่น		1,552
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		1,552
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		145,293
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	7	51,167
ค่าบำเหน็จบำนาญ		3,198
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		35,956
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		7,078
ค่าวัสดุ และใช้สอย		14,960
ค่าสาธารณูปโภค	8	6,322
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	9	6,410
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		31,569
ค่าใช้จ่ายอื่น		427
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		157,087
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		(11,794)
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์		47
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน		14
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		61
รวมรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		(11,733)
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		20
รายได้อื่น		639
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		659

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2548

	หมายเหตุ	(พันบาท) 2548
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		659
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		8,126
รายได้แผ่นดินรอนำส่ง		7,467
รายได้สูง/(ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ		(19,200)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2548

หมายเหตุที่ 1 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักการบัญชี ใช้เกณฑ์คงค้างตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

รอบระยะเวลาบัญชี ใช้ปีงบประมาณคือเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

1.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เช็ค ตัวแลกเงิน เงินฝากคลัง และเงินลงทุนระยะสั้นที่เป็นเงินฝากประจำไม่เกิน 3 เดือน รับรู้ตามมูลค่าที่ตราไว้

1.3 เงินทดรองราชการ บันทึกรับรู้เมื่อได้รับเงิน ควบคู่ไปกับการบันทึกเงินทดรองราชการรับจากคลัง

1.4 ลูกหนี้เงินยืม บันทึกรับรู้เป็นลูกหนี้เงินยืมตามจำนวนเงินในสัญญายืม ไม่ว่าจะจ่ายให้ยืมจากเงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ โดยไม่ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

1.5 รายได้จากเงินงบประมาณค้างรับ บันทึกเป็นรายได้จากเงินงบประมาณค้างรับ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ตามจำนวนเงินงบประมาณที่วางฎีกาเบิกแล้วแต่ยังไม่ได้รับเงินตามฎีกาเหลื่อมจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี หรือเงินงบประมาณค้างเบิกข้ามปี

1.6 วัสดุคงเหลือ แสดงในราคาทุน โดยตีราคาวัสดุคงเหลือตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

1.7 อุปกรณ์ อุปกรณ์รวมถึงครุภัณฑ์ประเภทต่าง ๆ จัดซื้อหรือได้มาในปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป จะรับรู้เฉพาะที่มีมูลค่าต่อหน่วย ต่อชุด หรือต่อกลุ่ม ตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

1.8 ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ คำนวณโดยวิธีเส้นตรง ไม่มีราคาซาก (ราคาซาก = 0) สินทรัพย์ที่หมดอายุการใช้งานแล้ว ให้คงมูลค่าไว้ในบัญชี 1 บาท จนกว่าจะมีการจำหน่ายสินทรัพย์ออกจากระบบบัญชี

ค่าเสื่อมราคา คำนวณตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์แต่ละประเภท ดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	อายุการใช้งาน (ปี)
ครุภัณฑ์สำนักงาน	10
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	8
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5

1.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ จัดซื้อหรือได้มาในปีงบประมาณ 2547 ค่าตัดจำหน่ายตามอายุการใช้งานของสินทรัพย์ ซึ่งมีอายุการใช้งานประมาณ 5 ปี

1.10 เจ้าหนี้ บันทึกรับรู้เจ้าหนี้จากการซื้อสินค้าและบริการ เมื่อหน่วยงานได้ตรวจรับสินค้าและบริการ และสินทรัพย์จากผู้ขายแล้ว แต่ยังมีได้ชำระเงิน และสามารถระบุมูลค่าสินค้าและบริการได้ชัดเจน

1.11 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ที่เกิดจากข้อกำหนดของกฎหมาย ขัดตกลงในสัญญา หรือจากบริการ

ที่ได้รับแล้ว เช่น เงินเดือน หรือค่าจ้างค้างจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย เมื่อเกิดค่าใช้จ่ายโดยการประมาณค่าตามระยะเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายนั้น และใบสำคัญค้างจ่าย จะบันทึกบัญชีเมื่อได้รับใบขอเบิกเงินจากข้าราชการ หรือลูกจ้าง รวมถึงการรับใบสำคัญที่รองจ่ายจากเงินทดรองราชการ

1.12 รายได้เงินช่วยเหลือการรับรู้

กรณีได้รับความช่วยเหลือในรูปตัวเงินที่มีเงื่อนไข หรือข้อจำกัดในการใช้บันทึกเป็นรายได้จากการช่วยเหลือการรับรู้ (หนี้สิน) และรับรู้เป็นรายได้คู่กับค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น

กรณีได้รับความช่วยเหลือในรูปทรัพย์สินบันทึกความช่วยเหลือเป็นรายได้จากการช่วยเหลือการรับรู้ (หนี้สิน) และรับรู้เป็นรายได้ตามเกณฑ์สัดส่วนของค่าเสื่อมราคา หรือค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนเมื่อสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

1.13 รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง บันทึกการรับรู้เมื่อปิดบัญชีรายได้แผ่นดิน และบัญชีรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง ณ วันที่จัดทำรายงาน แต่มีการระงับพื้นที่จะต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

1.14 รายได้จากเงินงบประมาณ กรณีเป็นเงินงบประมาณจ่ายขาดจากรัฐบาล รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับเงินจากคลัง และกรณีได้รับเงินงบประมาณที่เบิกเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพัน รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับแจ้งหลักฐานการจ่าย

1.15 การวิเคราะห์งบการเงิน ไม่สามารถวิเคราะห์งบการเงินเปรียบเทียบได้ เนื่องจาก

1. กรมบัญชีกลางให้จัดทำงบการเงินสำหรับปีงบประมาณ 2548 เพียง 1 ปี
2. รายละเอียดงบการเงินยังมีข้อผิดพลาดจากการยกยอดข้อมูลในระบบ GFMS
 - ยกยอดสินทรัพย์ทุกรายการไม่ถูกต้อง ทำให้ค่าเสื่อมราคาและค่าเสื่อมราคาสะสมของปี 2548 ไม่ถูกต้อง

	(พันบาท)
	2548
หมายเหตุที่ 2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	
เงินสดในมือ-ของส่วนราชการ	15
เงินอุดหนุนราชการ	1,000
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	2,519
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)	150
เงินฝากคลัง	180
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,864
หมายเหตุที่ 3 ลูกหนี้ระยะสั้น	
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	(15,704)
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	130
รวมลูกหนี้ระยะสั้น	(15,574)
หมายเหตุที่ 4 สินค้าและวัสดุคงเหลือ	
วัสดุคงคลัง	32
รวมสินค้าและวัสดุคงเหลือ	32
หมายเหตุที่ 5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	
ครุภัณฑ์สำนักงาน	5,966
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	14,677
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	449
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	3,352
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	15,533
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	178
หักยกยอดครุภัณฑ์สำนักงาน	(2,983)
หักยกยอดครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	(7,338)
หักยกยอดครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(224)
หักยกยอดครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	(1,598)
หักยกยอดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(5,006)
หักยกยอดครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	(89)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์สำนักงาน	(1,231)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	(3,248)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(53)

(พันบาท)

2548

หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

(557)

หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

(4,006)

หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

(79)

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์สำนักงาน

317

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

706

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

4

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

114

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

999

หักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

22

รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)

15,905

หมายเหตุที่ 6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

7,797

หักยกยอดโปรแกรมคอมพิวเตอร์

(3,899)

ค่าตัดจำหน่ายสะสมโปรแกรมคอมพิวเตอร์

(3,370)

หักยกยอดค่าตัดจำหน่ายสะสมโปรแกรมคอมพิวเตอร์

905

รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)

1,433

หมายเหตุที่ 7 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เงินเดือน

36,954

โบนัส

538

ค่าล่วงเวลา

639

เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ

74

เงินเพิ่มค่าครองชีพของข้าราชการ

9

ค่าจ้างตามสัญญาจ้าง

100

ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ

1,538

เงินเดือนและค่าจ้างอื่น

335

เงินประจำตำแหน่งระดับสูง หรือระดับกลาง

725

เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

47

เงินตอบแทนพิเศษ

51

ค่าจ้างประจำ

3,093

ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับลูกจ้าง

58

เงินชดเชยสมาชิก กบข.

636

	(พันบาท)
	2548
เงินสมทบ กบข.	954
เงินสมทบ กสจ.	75
ค่าเช่าบ้าน	462
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	313
เงินช่วยการศึกษาบุตร	59
เงินช่วยเหลือบุตร	10
เงินช่วยการศึกษาบุตร	65
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	2,661
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	1,628
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ขรก. คนไข้ใน	58
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ขรก. บำนาญ	85
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	51,167
หมายเหตุที่ 8 ค่าสาธารณูปโภค	
ค่าไฟฟ้า	1,479
ค่าปีโตรเลียมสำหรับใช้งาน	3,832
ค่าโทรศัพท์	592
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	381
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	38
รวมค่าสาธารณูปโภค	6,322
หมายเหตุที่ 9 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์สำนักงาน	596
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	1,835
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	45
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	329
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	2,009
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	36
ค่าตัดจำหน่าย-โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,559
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,409

หมายเหตุที่ 10 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(พันบาท)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย			เงินประจำงวด				
	เพิ่ม	ลด	คงเหลือ	เพิ่ม	ผูกพัน	สำรอง	เบิก	คงเหลือ
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสังคม งานบริหารจัดการ กิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว								
งบบุคลากร	34,611		34,611	34,611			34,611	-
งบดำเนินการ	66,455		66,455	66,455		14,023	41,774	10,658
งบลงทุน	698		698	698		82	518	98
งบอุดหนุน	28,084		28,084	28,084			27,458	626
งบรายจ่ายอื่น	4,595		4,595	4,595		2,324	2,126	145
รวม	134,443		134,443	134,443		16,429	106,487	11,527
งบกลาง เงินสำรองจ่ายกรณี ฉุกเฉินหรือจำเป็น ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วย เหลือผู้ประสบภัย กรณีพิบัติใน 6 จังหวัดภาคใต้								
งบรายจ่ายอื่น	200		200	200			200	-
รวม	200		200	200			200	-

หมายเหตุที่ 11 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิก	คงเหลือ
แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสังคม งานบริหารจัดการกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว			
งบดำเนินงาน	1,497	1,496	1
งบรายจ่ายอื่น	154	-	154
รวม	1,651	1,496	155

(พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิก	คงเหลือ
งบกลาง ค่าใช้จ่ายเพื่อการเสริมสร้าง ศักยภาพการแข่งขัน และการ พัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ			
งบดำเนินงาน	304	304	-
รวม	304	304	-

หมายเหตุที่ 11 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิก	คงเหลือ
งบกลาง เงินสำรองจ่ายกรณีฉุกเฉิน หรือจำเป็น			
งบลงทุน	7,552	7,552	-
รวม	7,552	7,552	-

(พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิก	คงเหลือ
งบกลาง ค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้าง ส่วนราชการ			
งบรายจ่ายอื่น	175	77	98
รวม	175	77	98

ต้นทุนผลิตและต้นทุนกิจกรรม

กิจกรรม	(พันบาท) ต้นทุนกิจกรรม	ผลผลิต	(ล้านบาท) ต้นทุนรวม	(บาท) ต้นทุนต่อหน่วย
1.ถ่ายทอดองค์ความรู้ ในการส่งเสริมความ เสมอภาค คุ่มครอง สิทธิ และพัฒนา สถานภาพสตรี	54,089	ผลผลิตที่ 1 การ ส่งเสริมความเสมอภาค คุ่มครองสิทธิและ พัฒนาสถานภาพสตรี ผ่านกลุ่ม/องค์กร/ เครือข่าย	54.09	18,029

กิจกรรม	(พันบาท) ต้นทุนกิจกรรม	ผลผลิต	(ล้านบาท) ต้นทุนรวม	(บาท) ต้นทุนต่อหน่วย
1.ถ่ายทอดองค์ความรู้ ในการส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวให้มีความ เข้มแข็ง	99,409	ผลผลิตที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ศักยภาพองค์กร/ เครือข่ายเพื่อพัฒนา สถาบันครอบครัว	99.41	24,852

การวิเคราะห์ทางการเงิน

1.การย่อส่วนตามแนวดิ่ง (Common Size)

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2548

	(พันบาท) 2548	อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง 2548
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,864	113.81
ลูกหนี้ระยะสั้น	(15,574)	-458.73
รายได้ค้างรับ	(2,266)	-66.75
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	32	0.94
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	(13,944)	-410.72
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	15,905	468.48
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	1,434	42.24
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	17,339	510.72
รวมสินทรัพย์	3,395	100
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	534	15.73
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	489	14.40
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	147	4.33
เงินรับฝากระยะสั้น	(281)	-8.28
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	558	16.44
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,447	42.62
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	29.46
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,000	29.46
รวมหนี้สิน	2,447	72.08
สินทรัพย์สุทธิ		
ทุน	1,570	46.24
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	(622)	-18.32
รวมสินทรัพย์สุทธิ	948	2.79
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ	3,395	100

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2548

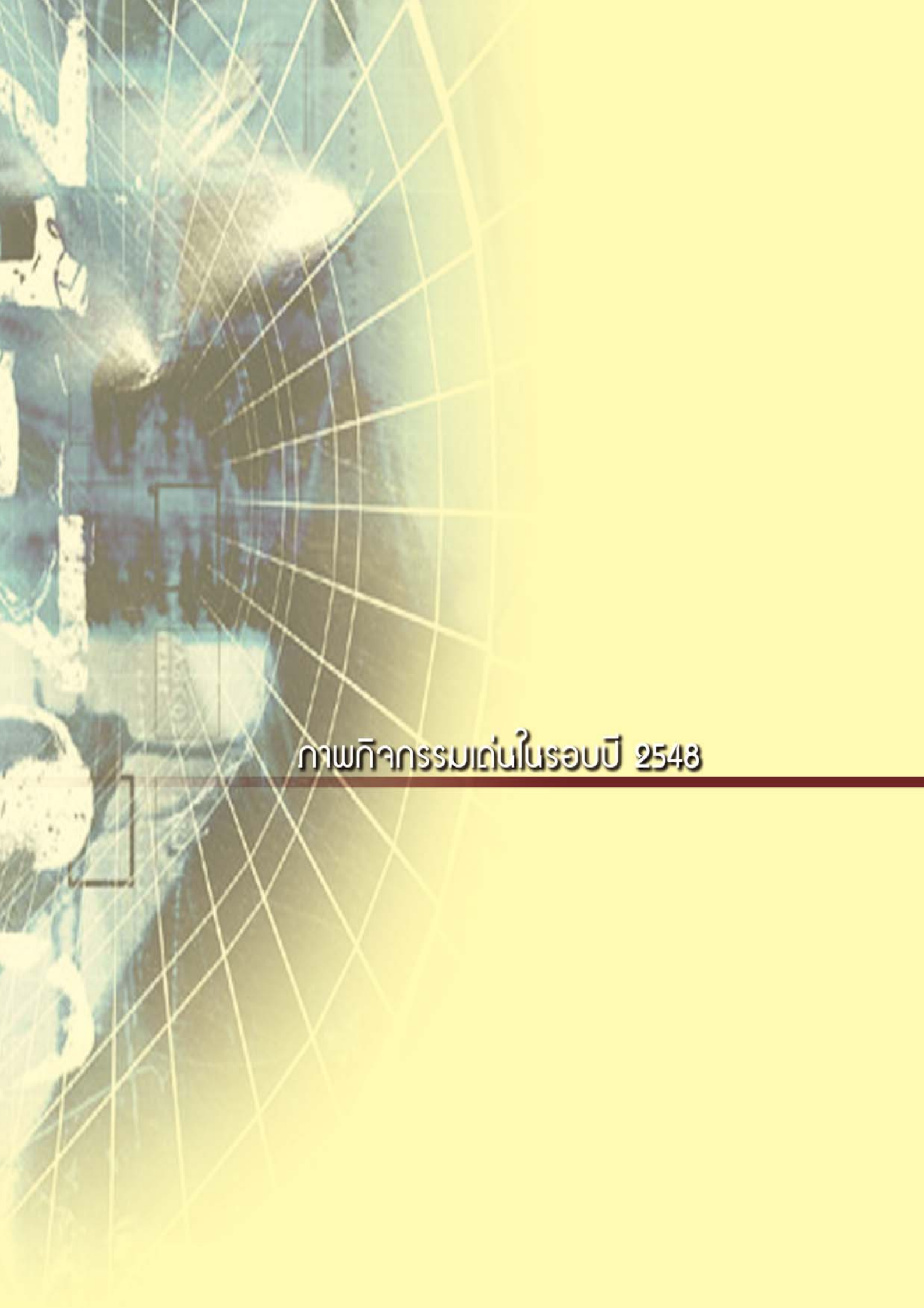
	(พันบาท) 2548	อัตราส่วนตามแนวดิ่ง (%) 2548
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล	143,741	98.93
รวมรายได้จากรัฐบาล	143,741	98.93
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้อื่น	1,552	1.07
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	1,552	1.07
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	145,293	100
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	51,167	35.22
ค่าบำเหน็จบำนาญ	3,198	2.20
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	35,956	24.75
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	7,078	4.87
ค่าวัสดุ และใช้สอย	14,960	10.30
ค่าสาธารณูปโภค	6,322	4.35
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,410	4.41
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	31,569	21.73
ค่าใช้จ่ายอื่น	427	0.29
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	157,087	108.12
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(11,794)	-8.12

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2548

	(พันบาท) 2548	อัตราส่วนตามแนวดิ่ง (%) 2548
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	47	0.03
รายการอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	14	0.01
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	61	0.04
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	(11,733)	-8.08
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	20	0.01
รายได้อื่น	639	0.44
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	659	0.45
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	659	0.45
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	8,126	5.59
รายได้แผ่นดินรอนำส่ง	7,467	5.14
รายได้สูง / (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ	(19,200)	-13.21

หมายเหตุ การวิเคราะห์งบการเงินตามการมีส่วนตามแนวดิ่ง ไม่สามารถวิเคราะห์งบการเงินเปรียบเทียบได้ เนื่องจาก

1. กรมบัญชีกลางให้จัดทำงบการเงินสำหรับปีงบประมาณ 2548 เพียง 1 ปี
2. รายละเอียดงบการเงินยังมีข้อผิดพลาดจากการยกยอดข้อมูลในระบบ GFMIS - ยกยอดสินทรัพย์ทุกรายการไม่ถูกต้อง ทำให้ค่าเสื่อมราคาและค่าเสื่อมราคาสะสมของปี 2548 ไม่ถูกต้อง

An aerial photograph of a coastal region, possibly a bay or harbor, with a grid of yellow lines overlaid on it. The grid lines are spaced at regular intervals and cover the entire image. The background shows a mix of blue water, green land, and some white structures. The text is centered in the lower half of the image.

ภาพกิจกรรมเด่นในรอบปี 2548











คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา...

- 1.นายสุวิทย์ ชันหาโรจน์
- 2.นายธีระวุฒิ อรุณเวช
- 3.นางกิ้งแก้ว อินหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

คณะผู้จัดทำ...

- 1.นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
- 2.นางจิตราภา สุนทรพิพิธ
- 3.นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
- 4.นางจันทร์ศิริ สุนทรฉายา
- 5.นายสมชาย วุฒิสมนุญ
- 6.นางสาวอุทุมพร กังวาลไกล
- 7.นางฤทัย ใหม่จันทร์ทอง
- 8.นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
- 9.นางสาววรางคณา วงศ์มหาชัย
- 10.นางสาววลิตา ประสงค์เวช
- 11.นางกรรณิกา จำนงค์ทอง
- 12.นางสาวพัชรินทร์ ฤทธิวรรณ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
ผู้อำนวยการกองกลาง
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5

จัดทำโดย...

กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2306-8751, 0-2306-8754 โทรสาร 0-2306-8781
www.women-family.go.th



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

โทร. 0-2306-8746, โทรสาร 0-2306-8781