

๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

แผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่บุคลากร

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” และ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม”	เพื่อสร้างความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สค.	ร้อยละของบุคลากร สค. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	-	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การลงนามประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการประกาศข้อตกลงหรือเจตนาธรรมหรือธรรมนูญหรือปฏิญญาร่วมกันของหัวหน้าหน่วยงานและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากร สค. ลงนามรับทราบประกาศเจตนาธรรม	ร้อยละ ๙๐	-	✓			
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สค. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นด้วยหลักธรรมาภิบาลสร้างวัฒนธรรมองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบปลูกฝังค่านิยม ตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม	สค. มีมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่เป็นสากล	การได้รับประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๔. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ระบบการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS	มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS ให้มีการเปลี่ยนรหัสเข้าใช้งานในระบบ GFMS ทุกเดือน และให้รักษาความปลอดภัยในการใช้งาน ยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	จำนวนเรื่องการเบิกจ่ายที่มีการทุจริต	ไม่มีเรื่องทุจริตการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	-	✓	✓	✓	✓
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	มาตรการ No Gift Policy งดรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ	เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับเป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อน	ร้อยละของผู้บริหาร กรม สด. ปฏิบัติตาม	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		มาตรการ No Gift Policy งดรับของขวัญหรือของ กำนัลใด ๆ ที่ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง	มาตรการ No Gift Policy						
การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศ ไทย	การประเมินความเสี่ยงทุจริต “การใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่การบริหารกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่าง เพศ	เพื่อกำหนดกระบวนการงานที่ ต้องประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงานกรม สค.	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนบริหาร จัดการความเสี่ยง	ร้อยละ ๘๐	-		✓		✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
๒. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ให้มีสายตรงถึงอธิบดี รองอธิบดี ผ่านช่องทางโทรศัพท์ e-mail Line เฉพาะเรื่องได้แก่ การทุจริต การใช้จ่ายงบประมาณ การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพจัดการเรื่องร้องเรียนโดยให้มีสายตรงผู้บริหาร กรม สค. เพื่อความรวดเร็วและการจัดการปัญหาได้อย่างทันที	จำนวนเรื่องร้องผ่านสายตรง	น้อยกว่า ๓ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • แจ้งช่องทางการติดต่อเบอร์โทรศัพท์ ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ฯ ผอ.สถานฯ กรณีต้องการร้องเรียนหรือกรณีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ • สายตรงถึงอธิบดี รองอธิบดี ในกรณีต้องการร้องเรียนหากเจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ • ให้มี marquee (ตัวอักษรวิ่ง) บนเว็บไซต์ "ท่านเป็นส่วนหนึ่งในการชี้เบาะแส หากพบ 	เพื่อเพิ่มช่องทางให้สะดวกแก่บุคลากร สค. และประชาชนผู้รับบริการได้ชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการทุจริตของข้าราชการเจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	น้อยกว่า ๓ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูง มากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สค. (ITA)	เพื่อสร้างความเข้าใจใน แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากร สค.ที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความเข้าใจแนว ทางการประเมิน	ร้อยละ ๘๐	๙๓,๕๐๐	✓	✓		
	การประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สค. (ITA)	เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการ ดำเนินงานทุกเดือน	ร้อยละของการ ขับเคลื่อนตามแผนการ ประเมิน ฯ (ITA)	ร้อยละ ๘๐	๗,๐๐๐	✓	✓		