

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 6 เดือน)

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

1. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
2. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน |
| 2. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน |
| 3. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่บุคลากร | จำนวน 12 ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน |

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” และ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม”	ครั้ง	1	บุคลากร สค. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้	93.44	0	0	0	✓	-	-	ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมายระเบียบปฏิบัติกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และบทลงโทษจากการกระทำ ความผิด ในรูปแบบ Info Graphic ทุกสัปดาห์ เพื่อให้สร้างความเข้าใจป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

1. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
2. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
3. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
4. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งด้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
2. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การลงนามประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเรื่องเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต	ฉบับ	1	กรม สค. มีการประกาศข้อตกลงหรือเจตนาธรรมหรือธรรมนูญหรือปฏิญญาร่วมกันของหัวหน้าหน่วยงานและสมาชิกในหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม	100	0	0	0	✓			แจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรมฯ และขอความร่วมมือให้บุคลากร สค. ทุกคนร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ เรื่องเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2564
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ประกาศ	1	บุคลากร สค. มีการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้าง	100	0	0	0	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการขับเคลื่อนตามคู่มือการประเมิน ฯ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
				วัฒนธรรม องค์กรไปสู่ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ปลูกฝัง ค่านิยม ตาม หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงและมี วิถีวัฒนธรรม อันดีงาม								

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
2. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
3. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
4. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ

ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน

2. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จำนวน 1 นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ระบบการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS	เรื่อง	0	มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS ให้มีการเปลี่ยนรหัสเข้าใช้งานในระบบ GFMS ทุกเดือน และให้รักษาความปลอดภัยในการใช้งาน ยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพ.ม. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	100	0	0	0	-	-	-	มีการติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMS ต่อเนื่องทุกไตรมาสเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
สร้างกลไกการป้องกัน	มาตรการ No Gift Policy งดรับของขวัญหรือของ	ฉบับ	1	กรม สค. โดยผู้บริหาร	100	0	0	0	✓	-	-	1) ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
เพื่อยับยั้งการทุจริต	ก้านัลใด ๆ			หัวหน้า หน่วยงาน ทุกระดับ เป็น แบบอย่าง ในการ ขับเคลื่อน มาตรการ No Gift Policy งด รับของขวัญ หรือของ ก้านัลใด ๆ ที่ทำให้ เกิดผล ประโยชน์ ทับซ้อนหรือ เอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้อง								<p>กรมกิจการสตรี สถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และ แนวทางการรายงาน การรับของขวัญและ ช้อก้านัล เพื่อเป็นแนว ปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ของกรม สค.</p> <p>2) จัดทำ Infographic เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” ขึ้นเว็บไซต์ หลัก กรม สค. และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สค.</p>
การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการระบบการ ประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	การประเมินความเสี่ยง ทุจริต “การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่การบริหาร กองทุนส่งเสริมความเท่า เทียมระหว่างเพศ	รอบ	2	มีกระบวน งานเรื่อง “การใช้ อำนาจและ ตำแหน่ง หน้าที่การ บริหาร กองทุน ส่งเสริม ความเท่า เทียม ระหว่างเพศ ที่ต้อง	80	0	0	0	-	-	-	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงทุจริต “การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่การ บริหารกองทุนส่งเสริม ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ เพื่อการ รายงานผล รอบที่ 1

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
				ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน กรม สค.								

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง ร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผน
2. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ให้มีสายตรงถึงอธิบดี ผ่านช่องทางโทรศัพท์ e-mail Line เฉพาะเรื่องได้แก่ การทุจริต การใช้จ่ายงบประมาณ การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	เรื่อง	น้อยกว่า 3 เรื่อง	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยให้มีสายตรงผู้บริหาร กรม สค. เพื่อความรวดเร็วและการจัดการปัญหาได้	100	0	0	0	✓			กรม สค. ได้ดำเนินการจัดให้มีสายตรงถึงอธิบดี ผ่านช่องทางโทรศัพท์ e-mail Line ตั้งแต่เดือนมกราคม 2565

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
		เรื่อง	น้อยกว่า 3 เรื่อง	อย่างทันที								
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • แจ้งช่องทางการติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ฯ ผอ.สถานีฯ กรณีต้องการร้องเรียน หรือกรณีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ • สายตรงถึงอธิบดี ในกรณีต้องการร้องเรียน หากเจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ • ให้มี marquee (ตัวอักษรวิ่ง) บนเว็บไซต์ "ท่านเป็นส่วนหนึ่งในการชี้เบาะแส หากพบเห็นการทุจริต แจ้งได้ที่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต" 	เรื่อง	น้อยกว่า 3 เรื่อง	เพิ่มช่องทางให้สะดวกแก่บุคลากร สค. และประชาชน ผู้รับบริการ ได้ชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริตของข้าราชการเจ้าหน้าที่	100	0	0	0	✓	-	-	กรม สค. ได้ดำเนินการเพิ่มช่องเพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก ให้มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริตของบุคลากร สค.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า 85 คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสศ. (ITA)	ครั้ง	2	บุคลากร สศ. เกิดความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2565	80	93,500	46,800	46.79	-	-	-	ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ (ITA) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโคลีเซียม โรงแรมแบงค็อก มิศทาวน์ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สศ. และวิทยากร จำนวน 120 คน แบ่งเป็นผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมฯ และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting)
	การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ	ครั้ง	4	ได้ร่วมกันประชุมคณะทำงาน	50	7,000	595	8.50	-	-	-	ครั้งที่ 1 การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน
	โปร่งใสในการดำเนินงานของสศ. (ITA)			ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสศ. (ITA)								โปร่งใส ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2564 ครั้งที่ 2 การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันศุกร์ที่ 21 มกราคม 2565