

สรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการประเมิน		
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	N/A
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมสตรีให้มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๑	๕	๒	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ	๙	๗	-	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	๗	๕	๒	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๙	๖	๓	-
รวมจำนวนตัวชี้วัด	๓๖	๒๓	๗	๖

เรื่องที่ ๑ การส่งเสริมให้สตรีมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๑. สตรีมีส่วนร่วม ในการพัฒนาอย่าง เต็มศักยภาพ	๑.๑ สร้าง เงื่อนไขที่ เอื้อต่อการมี ส่วนร่วม ของสตรี	๑.๑.๑ ร้อยละของสตรีที่ เข้าไปมีบทบาทในการ ดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคง ปลอดภัย	-	๕๐	๕๐	<p>ผลการดำเนินงาน : N/A</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>มีการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และสตรี ๓ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ จากการจัดประชุม ๓ กิจกรรม รวมจำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๗๔ คน ดังนี้</p> <p>โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ด้านสิทธิ มนุษยชนให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ภาคใต้เพื่อ ปฏิบัติงานให้มีความละเอียดอ่อนเรื่องเพศสภาพ ๕๘ คน - จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเวทีสมัชชาสตรีกลุ่มจังหวัด (ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ๑๕๕ คน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการพัฒนา ตนเองและคุ้มครองสิทธิของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ร่วม ประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บ้านพักเด็ก เจ้าหน้าที่ พมจ. ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ สตรีผู้ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ความไม่สงบ เจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน ๖๑ คน <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :</p> <p>๑. บทบาทในการดำเนินงานสร้างสันติภาพและความ มั่นคงปลอดภัย หมายถึง การเฝ้าระวัง และป้องกันปัญหา</p>	กสพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>ความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ หรือให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>๒. ขนาดของประชากร (N) คือ สตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่ที่ สค. ดำเนินโครงการ ที่เข้าไปมีบทบาทการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>๓. ข้อมูลฐาน (Baseline) คือ จำนวนสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ในพื้นที่ที่ สค. ดำเนินโครงการ ปีก่อนหน้า ที่เข้าไปมีบทบาทการดำเนินงานสร้างสันติภาพ และความมั่นคงปลอดภัย (สามารถประสานขอข้อมูลจาก พมจ.)</p> <p>๔. ควรมีกระบวนการติดตามประเมินผลหลังการดำเนินกิจกรรมของ สค.</p>	
		๑.๑.๒ ร้อยละของสตรีมีบทบาทเข้าไปมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	๑๐	๑๕	๒๐	<p>ผลการดำเนินงาน : N/A (เนื่องจากไม่มีการเลือกตั้งท้องถิ่น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓)</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ :</p> <p>- จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี จำนวน ๕ รุ่น ๕ ภูมิภาค มีสตรีและผู้นำ/แกนนำสตรีในหมู่บ้านหรือชุมชนเข้าร่วมการสัมมนาทั้งสิ้น ๓๒๘ คน มีการออกแบบสอบถามวัดระดับความสนใจในการเข้าร่วมทางการเมือง ก่อน-หลัง เข้ารับการอบรม ทั้ง ๕ รุ่น ความสนใจ</p>	กสพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>ในการเข้าร่วมการเมืองมากที่สุด ๘๒.๖๑ มาก ๑๑.๓๓ ปานกลาง ๕.๕๑ น้อย ๐.๕๔ น้อยที่สุด ๐</p> <p>- มีแผนปฏิบัติการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสตรีทางการเมืองระดับท้องถิ่น ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) อธิบดี สค. เห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :</p> <p>๑. สตรีมี “บทบาทเข้าไปมีส่วนร่วม” ในทางการเมืองระดับท้องถิ่น หมายถึง สตรีที่มีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องทางการเมืองเพื่อทำกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่ง ตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมลงมือปฏิบัติ เช่น การลงสมัคร/รับเลือกตั้งดำรงตำแหน่ง การเมืองท้องถิ่น หรือเป็นผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานกลุ่มแม่บ้าน เป็นต้น</p> <p>๒. ควรมีกระบวนการติดตามประเมินผลว่าสตรีที่เข้าร่วมโครงการกับ สค. ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการเข้าไปมีบทบาททางการเมืองท้องถิ่นเป็นสัดส่วนเท่าไร ทั้งนี้ การติดตามแต่ละปีขึ้นอยู่กับการจัดให้มีการเลือกตั้งท้องถิ่น</p>	
		๑.๑.๓ ร้อยละของสตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น	๕	๑๐	๑๕	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจลดลงจากปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๖.๓๘</p>	กคอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว :</p> <p>- การฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรี และครอบครัว 8 ศูนย์</p> <p>ปี ๒๕๖๒ ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๓,๑๐๔ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๒,๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑</p> <p>ปี ๒๕๖๓ ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘,๙๘๒ คน ผู้มีงานทำ จำนวน ๓,๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒</p> <p>เพราะฉะนั้น ปี ๒๕๖๓ สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาค เศรษฐกิจลดลงจากปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๖.๓๘</p> <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :</p> <p>๑. สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ หมายถึง สตรี กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในสถาบันของ ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว 8 ศูนย์มีงานทำ</p> <p>๒. กำหนดขอบเขตนิยามการมีส่วนร่วมในภาคเศรษฐกิจ ของแผนระยะต่อไป ให้รวมถึงการดำเนินงานของ เครือข่ายสตรี AWEN ที่เข้าร่วมโครงการกับ สค. ด้วย</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
	๑.๒ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การ ค้าประเวณี	๑.๒.๑ ร้อยละของผู้ ได้รับผลกระทบจาก กระบวนการค้าประเวณี เข้าถึงมาตรการคุ้มครอง ทางสังคม	๙๐	๙๐	๙๐	ผลการดำเนินงาน : N/A รายละเอียด : ไม่พบ Case ที่เข้าสู่กระบวนการคุ้มครอง เนื่องจาก พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ ไม่ได้ถูกนำมาใช้เพราะมีการใช้กฎหมายอื่นแทน Case จึงเข้าสู่กระบวนการในช่องทางอื่น ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต : มาตรการคุ้มครอง หมายถึง การได้รับความรู้ คำแนะนำ ช่วยเหลือ คุ้มครองหรือบริการของ สค. ผู้ได้รับผลกระทบ จากกระบวนการค้าประเวณี หมายถึง กลุ่มเสี่ยง/ ผู้ค้า (Sex worker)	กคอ.
		๑.๒.๒ จำนวนมาตรการ กลไกที่คุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิสตรีด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้าประเวณี	-	๑	๑	ผลการดำเนินงาน : ไม่มีการออกมาตรการแต่มีการสร้าง กลไกการทำงานร่วมกันในการสร้างความร่วมมือโดยการ ทำ MOU เพื่อยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และความร่วมมือทางวิชาการ นำไปสู่การพัฒนามาตรการ ในปีต่อไป รายละเอียด : ๑. ความร่วมมือทางวิชาการ - การทำ MOU กับมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้แก่ ๑) MOU การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ วิทยาศาสตร์และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนา อาชีพแก่สตรีและครอบครัวระหว่างกัน รวมทั้งออกแบบ	กคอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับสถานการณ์ความปกติใหม่ ๒) MOU ความร่วมมือทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. การยกระดับการฝึกอาชีพ</p> <p>- MOU การพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สนง.พัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์</p>	
		๑.๒.๓ ร้อยละของจังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	๗๐	๗๕	๘๐	<p>ผลการดำเนินงาน : จังหวัดที่มีการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี ร้อยละ ๕๗</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี :</p> <p>- จัดการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด จำนวน ๔๔ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๕๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓)</p> <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :</p> <p>ประชากรกลุ่มตัวอย่าง (n) คือ จังหวัดที่มีการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองและพัฒนาอาชีพประจำจังหวัด และจังหวัดที่มีการอบรมพัฒนาเครือข่ายและขยายผล</p>	กคอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้าประเวณีที่ผ่านกลไกชมรมริบิ้นขาว	
	๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนงานตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	๖๐	๗๐	๘๐	<p>ผลการดำเนินงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการ สค. จำนวน ๖ โครงการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ดังนี้ ๑) โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>๒) โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม</p> <p>๓) โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๔) กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๕) โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว</p> <p>๖) โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี</p> <p>โดยโครงการแยกตามพันธกรณีระหว่างประเทศ ดังนี้</p> <p>๑. SDGs เป้า ๕ (บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง) ประกอบด้วย ๔ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑.๑ โครงการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</p>	กสพ./กยผ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>๑.๒ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม</p> <p>๑.๓ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๑.๔ กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๒. CEDAW (อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี ในทุกรูปแบบ) ประกอบด้วย ๖ โครงการ ได้แก่</p> <p>๒.๑ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ ในสังคม</p> <p>๒.๒ กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๒.๓ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>๒.๔ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว (2.3)</p> <p>๒.๕ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี</p> <p>๒.๖ โครงการขับเคลื่อนกลไกเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม</p> <p>๓. ACW (คณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี) ACW Work Plan 2016 -2020 ประกอบด้วย ๑ โครงการ ได้แก่</p> <p>๓.๑ โครงการขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p>คำอธิบาย/ข้อสังเกต</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						- ควรปรับตัวชี้วัดเป็นเชิงผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการจัดทำแผนระยะต่อไป เช่น การวัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนมาตรการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ	
๒. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม	๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๒.๑.๑ ร้อยละของสตรีที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	๖๐	๗๐	๘๐	<p>ผลการดำเนินงาน : N/A</p> <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต</p> <p>๑. สตรี หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ ศูนย์ ยกเว้นผู้ฝึกอาชีพเพื่ออาชีพะบำบัดกลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิต (ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้) และกลุ่มการศึกษาต่อเนื่อง</p>	กคอ.
		๒.๑.๒ ร้อยละของสตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำ	๘๐	๘๐	๘๐	<p>ผลการดำเนินงาน : สตรีที่จบหลักสูตรการฝึกอาชีพมีงานทำร้อยละ ๓๔.๖๒</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรี และครอบครัวสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว :</p> <p>- การฝึกอบรมในสถาบันของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ ศูนย์ ผู้จบการศึกษา จำนวน ๘,๙๘๒ คน มีงานทำ จำนวน ๓,๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ ของผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>คำอธิบาย/ข้อสังเกต :</p> <p>๑. ควรพัฒนาหลักสูตรฝึกอาชีพที่คำนึงถึงการการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น ความต้องทักษะแรงงานแนวโน้มการตลาด แนวโน้มรูปแบบผลิตภัณฑ์ เป็นต้น</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๓. สตรีอยู่ใน สภาพแวดล้อมที่มี ความมั่นคง ปลอดภัยในชุมชน	๓.๑ สร้าง ระบบ และ กลไกในการ จัดการ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อความ มั่นคง ปลอดภัย	๓.๑.๑ ร้อยละของชุมชน ที่มีพื้นที่ปลอดภัยสำหรับ สตรีและสมาชิก ในชุมชน	๘๐	๘๐	๙๐	<p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่สตรี: (โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความ รุนแรงต่อสตรี)</p> <p>- สค. ได้ร่วมกับกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาค ประชาสังคม ในการจัดพื้นที่ ปลอดภัยสำหรับสตรี ปัจจุบันดำเนินการแล้วในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น ๑๑ ชุมชนจากพื้นที่ ๗ เขต (เดิม ๑๔ ชุมชน ๘ เขต)</p> <p>- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความ รุนแรงต่อเด็กและสตรีในระดับพื้นที่ ๑๑ ชุมชน จำนวน ๓ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๑๗๔ คน</p> <p>ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต :</p> <p>๑. ขนาดประชากร (N) คือ ชุมชนพื้นที่ปลอดภัยที่เข้า ร่วมโครงการกับ สค. จำนวน ๑๑ ชุมชน</p> <p>๒. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง (n) คือ ชุมชนพื้นที่ปลอดภัย ที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ สค.</p> <p>๓. ควรปรับตัวชี้วัดเป็นเชิงผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ ในแผน ระยะต่อไป เช่น ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงาน ชุมชนพื้นที่ปลอดภัย</p> <p>๔. ควรมีแผนการขับเคลื่อนงาน</p>	กสพ.
		๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง แก้ไข	๑	๓	๕	<p>ผลการดำเนินงาน : ระดับความสำเร็จที่ ๑</p>	กคอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
		กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี				<p>รายละเอียด :</p> <p>โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี :</p> <p>๑) การประชุมบูรณาการความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณีเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค และหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข พรบ. ให้เหมาะสม จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๘ คน</p> <p>๒) ทบทวนกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำร่างกฎหมายให้คณะกรรมการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณีพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ● นำร่างกฎหมายที่ผ่านการให้ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมายฯ เข้าสู่การพิจารณา ของ ก.ค.อ. ชาติ ● รับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียในต่อร่างกฎหมายว่าด้วยการค้าประเวณี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค <p>หมายเหตุ : ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าประเวณี แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>ระดับ ๑ จัดทำข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย (พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙)</p> <p>ระดับ ๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>ระดับ ๓ จัดทำรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>ระดับ ๔ เสนอรายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทราบ และคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย (สนง.กฤษฎีกา)</p> <p>ระดับ ๕ กำหนดแนวทางในการปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย (จากการประเมินผลสัมฤทธิ์)</p>	

เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความมั่นคงในทุกมิติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๑. ครอบครัว มีศักยภาพ และมี คุณภาพชีวิต ที่ดี	พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริม คุณภาพ ครอบครัว	๑.๑ ร้อยละของครอบครัว ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ครอบครัวเข้มแข็ง	๘๖	๘๘	๙๐	ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๑.๘๙ คำอธิบาย : จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีครอบครัวที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง ร้อยละ ๙๑.๘๙ ข้อมูลจาก เว็บไซต์ระบบมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	กสค.
		๑.๒ ร้อยละครอบครัวที่มี ทักษะด้านครอบครัว	-	๑๐	๓๐	ผลการดำเนินงาน : N/A คำอธิบาย : เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังไม่มีการ ดำเนินการประเมินทักษะครอบครัว แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กสค. จะมีการจัดทำแบบประเมินทักษะครอบครัว ให้ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการของ สค. ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ : การกำหนดค่าเป้าหมายในปีต่อไป อาจใช้อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา เช่น เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ - ๑๐ จากปีที่ผ่านมา เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ยังไม่มี Baseline	กสค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
		๑.๓ จำนวนนโยบายครอบครัวที่ได้รับความเห็นชอบจากกลไกระดับชาติ	๑	๑	๑	<p>ผลการดำเนินงาน : ๓ นโยบาย</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>๑. Family Big Data</p> <p>๒. นิยามและประเภทครอบครัว คณะกรรมการ กยค. มีมติเห็นชอบ นิยามและประเภทครอบครัว</p> <p>๒. สมัชชาสุขภาพ มติ ครม. รับทราบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาดำเนินการตามมติ</p> <p>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ :</p> <p>มติสมัชชาสตรีและครอบครัว ปี ๒๕๖๓ มีดังนี้</p> <p>๑. การส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่อ/การผลิตสื่อสร้างสรรค์</p> <p>๒. การจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านครอบครัว เพื่อบูรณาการการทำงานด้านครอบครัวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. การส่งเสริมสวัสดิการสำหรับครอบครัว เช่น การเพิ่มวันลาคลอด การส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการด้านครอบครัวสำหรับพนักงาน</p> <p>๔. การส่งเสริมให้มีพื้นที่เรียนรู้และองค์ความรู้สำหรับครอบครัว และอยู่ระหว่างการนำเสนอ คณะกรรมการ กยค. ให้ความเห็นชอบ</p>	
		๑.๔ จำนวนหน่วยงานที่นำนโยบาย/มาตรการด้านครอบครัวไปสู่	๓๐	๕๐	๗๐	<p>ผลการดำเนินงาน : ๗๗ หน่วยงาน</p> <p>คำอธิบาย :</p> <p>๑. สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์</p>	กสค.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
		การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม				๒. สำนักงาน พมจ. ที่มีแผนปฏิบัติการด้านครอบครัว ระดับ จังหวัด ๗๖ จังหวัด	
๒. ครอบครัว ที่มีการ กระทำความ รุนแรงได้รับ การคุ้มครอง ช่วยเหลือ	ส่งเสริมศักยภาพ กลไกในการเฝ้า ระวัง คุ้มครอง และช่วยเหลือ ผู้ถูกกระทำด้วย ความรุนแรงใน ครอบครัว	๒.๑ ร้อยละของพื้นที่ เป้าหมายที่ไม่มีกรณีความ รุนแรงในครอบครัว	๗๐	๗๕	๘๐	ผลการดำเนินงาน : N/A ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พื้นที่ เป้าหมายมีการคัดเลือกอย่างไร เช่น จังหวัด อำเภอ ตำบล หรือ ศปกต.	กสค.
		๒.๒ ร้อยละของ ผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัวได้รับ การคุ้มครองช่วยเหลือจาก ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกัน การกระทำความรุนแรงใน ครอบครัว (๗๖ จังหวัด และกทม.)	๙๕	๙๕	๙๕	ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ คำอธิบาย : ข้อมูลการรายงานสถิติความรุนแรงในครอบครัว จาก ศปก.สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนกันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๑,๘๖๕ ราย ซึ่งได้รับการช่วยเหลือจาก ศปก. ทั้ง ๗๖ จังหวัด และ กทม. ตามมาตรการดังต่อไปนี้ ๑. การให้คำปรึกษา ๒. การนำส่งโรงพยาบาล ๓. การนำส่งบ้านพักเด็กฯ ๔. การคุ้มครองสวัสดิภาพ ๕. การเยี่ยมบ้าน โดยปัจจัยหลัก 3 ปัจจัย ได้แก่ ยาเสพติด บันดาลโทษ และ หិងหวง	กสค.
๓. เครือข่าย ทางสังคมมี ส่วนร่วมใน	ส่งเสริมและ สนับสนุน เครือข่ายทาง	๓.๑ จำนวนภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการ	๑,๙ ๐๐	๒,๐ ๐๐	๒,๑ ๐๐	ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๓,๐๒๘ หน่วยงาน คำอธิบาย :	กอง/สำนัก/หน่วยขึ้น ตรง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
การขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว	สังคมเพื่อพัฒนา งานด้านสตรีและ ครอบครัว	ดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัวเพิ่มขึ้น				<p>จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว</p> <p>ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้</p> <p>๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาและยกระดับการฝึกอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยมีหน่วยงานที่ร่วมทำบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๔ หน่วยงาน</p> <p>๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพสตรีและครอบครัว ๑ หน่วยงาน</p> <p>๓. การดำเนินงานเพื่อพัฒนามาตรฐานด้านครอบครัว ที่จะผลักดันและขับเคลื่อนมาตรฐานด้านครอบครัวไปสู่การปฏิบัติ มีจำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p> <p>๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๓ หน่วยงาน</p> <p>๕.โครงการอบรม “ช่างผมอุ่นใจ” จำนวน ๗ หน่วยงาน</p> <p>๖. การมอบหน้ากากอนามัยให้เครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ จำนวน ๕ ประเทศ</p> <p>๗. การตรวจสอบมาตรฐานสมาคมฉาบฉวยทั่วประเทศ</p> <p>เพื่อประเมินสมาคมฯ จำนวน ๕๓๕ แห่ง</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>๘. การสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนให้สมาคมบัณฑิตสตรีทางกฎหมายแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ จำนวน ๑ หน่วยงาน</p> <p>๙. การประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” มีจำนวน ๖๓ หน่วยงาน</p> <p>๑๐. การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวน ๒๐ เครือข่าย</p> <p>๑๑. การพัฒนาที่มิวิทยาการด้านครอบครัวระดับจังหวัด ๕๙ จังหวัด</p> <p>เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและทักษะในการเป็นวิทยากรกระบวนการ ในหลักสูตร “การสื่อสารระหว่างพ่อแม่ผู้ปกครอง กับบุตรหลาน”</p> <p>๑๒. การสำรวจข้อมูลครอบครัวระดับพื้นที่ (นิยามและประเภทครอบครัว) จำนวน ๗๖ จังหวัด</p> <p>๑๓. กิจกรรมขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง จำนวน ๙ หน่วยงาน</p> <p>๑๔. เครือข่ายการจัดสมัชชาสตรีและครอบครัว ประจำปี 2563 จำนวน ๒๖๒ หน่วยงาน</p> <p>๑๕. เครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมตาม พ.ร.บ. ความรุนแรงฯ จำนวน ๗๐ หน่วยงาน</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						๑๖. จำนวน อปท. ที่มีการจัดเก็บมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง จำนวน ๑,๙๐๑ พื้นที่	
		๓.๒ จำนวนของ ศพค. ที่ ได้จดทะเบียนเป็นองค์กร สวัสดิการชุมชน/องค์กร สาธารณประโยชน์	๓๐	๔๐	๕๐	ผลการดำเนินงาน : ๓๙ แห่ง คำอธิบาย : การรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อส่งเสริมการจัด สวัสดิการสังคม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถและเกิดระบบการ ช่วยเหลือเกื้อกูล ในสังคมชุมชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศพค. ได้รับ การรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน ๓๙ แห่ง	กสค.
		๓.๓ ร้อยละของสมาคม ฉาปนกิจสงเคราะห์ที่มี การใช้งานระบบฐานข้อมูล ฉาปนกิจสงเคราะห์	๖๐	๗๐	๘๐	ผลการดำเนินงาน : ๖๒.๐๑ % คำอธิบาย : ค่า N ของจำนวนสมาคม คือ ๑,๐๙๐ สมาคม ในปี ๖๓ มีสมาคม เข้าระบบกรอกข้อมูลสมาคมจำนวน ๖๗๖ สมาคม โดยเข้าไปกรอกข้อมูลดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐานของสมาคม เช่น ที่ตั้งสมาคม รูปสมาคม ๒. รายงานข้อมูลสมาคม เช่น การหักเงินสงเคราะห์ อัตราราย ค่าสมัคร อัตรารายค่าบำรุง ๓. รายงานข้อมูลตามไตรมาส	กสค.

เรื่องที่ ๓ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๑. คนไทยทุกเพศ ทุกวัยมีเจตคติที่ดี ด้านความเสมอ ภาคระหว่างเพศ	๑.๑ ปรับเจต คติคนในสังคม ให้เคารพ ศักดิ์ศรี และ คุณค่าความ เป็นมนุษย์	๑.๑.๑ ร้อยละของ ประชาชนที่มีเจตคติ ที่ดีด้านความเสมอ ภาคระหว่างเพศ	๗๕	๘๐	๘๕	ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐.๒ โดยมีการสำรวจประชาชนที่มี เจตคติเชิงบวกด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ ซึ่งเป็นการเก็บจัดเก็บ ข้อมูลทุก ๆ ๒ ปี เก็บครั้งต่อไปปี ๒๕๖๕	กสพ.
	๑.๒ ส่งเสริม การเข้าถึงสิทธิ และโอกาส	๑.๒.๑ จำนวน นโยบาย มาตรการ กลไกที่ได้ดำเนินการ เพื่อคุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิด้านสตรี และ ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	๑	๑	๑	ผลการดำเนินงาน : ๑. มติ ครม. เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้ทุกองค์กรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ กำหนดทิศทางการป้องกันการแก้ไขปัญหา และ กำหนดกลไกร้องทุกข์ของหน่วยงาน และมีการจัดตั้งศูนย์ประสานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน (ศปคพ.) เพื่อทำหน้าที่ประสานหน่วยงานต่าง ๆ และติดตาม ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการ เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” จำนวน ๒ ครั้ง รวมจำนวน ๖๓ หน่วยงาน ๓. ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือ ศปดส. ๔. ร่วมสนับสนุนข้อมูลมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ มติที่ 12.2 วิถีเพศภาวะ : เสริมพลังสุขภาวะครอบครัว (ข้อมูลสนับสนุนจาก คณะกรรมการระดับชาติ สทพ./กทส./กยส)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๒. กลไกด้านความ เสมอภาคระหว่าง เพศมีความ เข้มแข็ง	๒.๑ จัดทำ ฐานข้อมูลด้าน ความเสมอภาค ระหว่างเพศ	๒.๑.๑ จำนวน หน่วยงานที่มีการ จัดทำข้อมูล จำแนก เพศ และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๑ หน่วยงาน (สค.) มีผลการจำแนกเพศในหน่วยงาน/หรือผู้รับบริการ ข้อมูลในปี ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างรอรายงานผลจากหน่วยงาน (คาดว่าจะมีการรายงานผลฯ ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๓)	กสพ.
		๒.๒ ส่งเสริมให้ มีการจัดทำ งบประมาณที่ คำนึงถึงมิติ เพศภาวะ	๒.๒.๑ ร้อยละของ หน่วยงานภาครัฐที่มี การจัดทำงบประมาณที่ คำนึงถึงมิติเพศภาวะ	๔๐	๕๐		
	๒.๒.๒ ร้อยละของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีการจัดสร งประมาณที่คำนึงถึง มิติเพศภาวะ (องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ดำเนินงาน ร่วมกับ สค.)	๓๕	๔๐	๔๕			
๓. ขจัดการเลือก ปฏิบัติ ด้วยเหตุ แห่งเพศ	ศึกษาและ ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ ที่มีการเลือก	๓.๓.๑ จำนวน กฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่ได้รับการ แก้ไขและปรับปรุงมิ ให้มีการเลือกปฏิบัติ	-	๑	๑	ผลการดำเนินงาน : ๑. มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่าง	กสพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
	ปฏิบัติด้วยเหตุ แห่งเพศ	ด้วยเหตุแห่งเพศ				<p>เพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณาที่รวดเร็ว กระชับ เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมของคู่กรณี (ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างรัฐมนตรีพิจารณาลงนามในระเบียบ)</p> <p>๒. มีการจัดทำระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ พ.ศ.๒๕๖๓ (ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างรัฐมนตรีพิจารณาลงนาม ในระเบียบ)</p> <p>๓. สถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กร มีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่แก้ไขและปรับปรุงมิให้มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้แก่ ๑) สถาบันการศึกษาที่จัดทำระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัย นครพนม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบันการศึกษาที่จัดทำระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยมหิดล ๒) จังหวัดที่มีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่แก้ไขและปรับปรุงมิให้มี การเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี ปทุมธานี นนทบุรี นครนายก ภูเก็ต</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
		๓.๓.๒ ร้อยละของผู้ ร้องเรียนที่ถูกเลือก ปฏิบัติด้วยเหตุ แห่งเพศได้รับการ ช่วยเหลือ ค้ำครอง และเยียวยา	๘๕	๙๐	๙๕	ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐	

เรื่องที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
๑. องค์กรมี ประสิทธิภาพมี ระบบ	๑.๑ ส่งเสริมให้ใช้ การจัดการความรู้ ในกระบวนการ ทำงาน	๑.๑.๑ ร้อยละของ กระบวนการ ดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัวได้รับ	๗๐	๘๐	๙๐	ผลการดำเนินงาน : คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ คำอธิบาย : รางวัลสุดยอดการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนา (KM Awards) ประจำปี ๒๕๖๓ พบว่า จากหน่วยงานระดับกอง/ สำนัก/หน่วยขึ้นตรง และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว	กพร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
ธรรมาภิบาล		การพัฒนา/ ปรับปรุง				<p>จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ หน่วยงาน มีการส่งผลงานการจัดการความรู้เพื่อพัฒนางาน และได้รับรางวัลฯ จำนวน ๗ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>รางวัลชนะเลิศ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี (พัฒนาขับเคลื่อนมาตรฐาน)</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศ</p> <p>๑. คู่มือองค์ความรู้ สู่ ศูนย์เรียนรู้ครอบครัวทุกช่วงวัย ในยุคดิจิทัล โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง (ส่งเสริมและพัฒนา)</p> <p>๒. เรียนอาชีพออนไลน์...ง่ายนิดเดียว โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง (ส่งเสริมและพัฒนา)</p> <p>๓. การจัดการความรู้ เรื่อง หัตถกรรมงานศิลป์ สตรีประตูป่า โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน (ส่งเสริมและพัฒนา)</p> <p>รางวัลชมเชย</p> <p>๑.การจัดองค์ความรู้ประกอบอาชีพการมีงานทำ เรื่อง ปักด้วยใจ...ปักแล้ว (จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายแผนงาน) โดยศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๒.กระบวนการสร้างคุณค่าและเสริมพลังศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย โดยกองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>๓.คู่มือชุดความรู้ด้านครอบครัวเพื่อการพัฒนาบุคลากรกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว โดยกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว</p> <p>* ภาระงานสร้างคุณค่า ๖ ภาระงาน ได้แก่ ๑. ส่งเสริมและพัฒนา ๒. พัฒนาและขับเคลื่อนมาตรฐาน ๓. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายแผนงาน ๔. ช่วยเหลือคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ ๕. จัดสวัสดิการสังคม ๖. พัฒนากลไกขับเคลื่อนศูนย์กลางข้อมูล</p> <p>*ภาระงานสนับสนุน ๑๒ ภาระงาน ได้แก่ ๑. บริหารความโปร่งใส ๒.บริหารเทคโนโลยี ๓.จัดทำแผนงานงบประมาณ ๔.งานวิจัย ๕. พัฒนาองค์กร ๖.งานตรวจสอบ ๗.บริหารและพัฒนาบุคลากร ๘.งานสารบรรณ ๙.งานพัฒนากฎหมาย ๑๐.กระบวนการสื่อสารองค์กร ๑๑.บริหารงานคลังและพัสดุ ๑๒.จัดการข้อร้องเรียน</p> <p><u>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>* การประเมินควรจำแนกประเภทและงานตามภาระงาน สร้างคุณค่าและภาระงานสนับสนุน ใน PMQA หมวด ๖</p>	
	๑.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร สค.	๓	๔	๕	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u> : ระดับที่ ๓</p> <p><u>คำอธิบาย</u> : ความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สค. ถึงระดับที่ ๓</p> <p>ระดับที่ ๑ มีการศึกษา วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้าง อัตรากำลังในอนาคต</p> <p>ระดับที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนัก/กอง</p>	สลก.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>ระดับที่ ๓ แผนพัฒนาบุคลากร ได้รับการอนุมัติจากอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปใช้ และมีการติดตามประเมินผล</p> <p>ระดับที่ ๕ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ส่งเสริมให้การขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์กรมบรรลุมิติวัตถุประสงค์</p> <p><u>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>การวัดว่าบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรควรจะเป็นการดำเนินงานผ่านทุกกิจกรรมภายใต้แผนฯ โดยผ่านการวัดประสิทธิภาพแต่ละกิจกรรม แล้วคำนวณตามสัดส่วนของความสำเร็จกิจกรรมภายใต้แผนฯ</p>	
		๑.๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่นำความรู้จากการอบรมไปใช้ปฏิบัติงานได้	๘๐	๘๕	๙๐	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ระดับคะแนน ๔,๓๕ หรือร้อยละ ๘๗.๑๓</p> <p><u>คำอธิบาย :</u></p> <p>รวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินของผู้เข้าร่วมการประชุมที่ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่</p> <p>๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๖</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลการดำเนินงาน				
			๖๓	๖๔	๖๕		
					<p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕</p> <p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖</p> <p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง : การพัฒนาองค์กร และบุคลากรเพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๑</p> <p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมยืมเงิน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๔</p> <p>๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกต่อความรู้ที่ได้สามารถนำไปปฏิบัติในการทำงานได้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘</p> <p>ข้อสังเกต/เสนอแนะ</p>		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						ควรรนำจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามผ่านตามเกณฑ์ ที่ระดับคะแนน ๔ - ๕ หรือที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปในแต่ละกิจกรรม / จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด เพื่อที่จะได้ระดับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด	
		๑.๒.๓ ร้อยละของบุคลากรไม่กระทำผิดวินัย	๙๕	๙๘	๑๐ ๐	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ร้อยละ ๙๙.๕๕ <u>คำอธิบาย</u> บุคลากร สค. กระทำผิดวินัย จำนวน ๓ ราย จากจำนวน ๖๖๔ ราย คิดคะแนนเฉลี่ยของผู้ไม่กระทำผิดวินัย เท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๕๕	
	๑.๓ ใช้การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการทำงานของ สค.	๑.๓.๑ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ	๘๐	๙๐	๑๐ ๐	<u>ผลการดำเนินงาน</u> จำนวน ๒๘๐ ผลงาน <u>คำอธิบาย</u> กลุ่มสื่อสารองค์กรมีสื่อที่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน 268 ผลงาน แบ่งประเภทได้ดังนี้ Infographic ๑๕๗ ผลงาน Clip VDO ๑๑๖ คลิป กลุ่ม กสท. มี ๕ ผลงาน	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>กสค. ๒ ผลงาน ได้แก่ ๑. แผ่นพับสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๐๐ แผ่น</p> <p>๒. แผ่นพับนิยามและประเภทครอบครัว จำนวน ๒,๐๐๐ แผ่น</p> <p><u>ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ</u></p> <p>- ควรมีการจัดเก็บสื่อโดยแยกประเภทของสื่อในแต่ละด้าน อาทิ สื่อด้านสตรีและครอบครัว สื่อด้านอาชีพ</p> <p>- ควรมีเก็บรวบรวมสื่อของทุกกลุ่ม/กอง ที่มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นฐานข้อมูลสื่อกลางของ สค.</p>	
	๑.๔ ส่งเสริมให้องค์กรมี คุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑.๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	๘๕	๘๗.๕	๙๐	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ร้อยละ ๗๗.๔๐</p> <p><u>คำอธิบาย</u></p> <p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. ปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๗๗.๔๐ อ้างอิงจาก สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ปปช.</p>	สลคจ.
	๑.๕ ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย และที่มีการใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจและวางแผน	๑.๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่แล้วเสร็จ	๘๕	๙๐	๙๕	<p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ร้อยละ ๙๐.๖๒</p> <p><u>คำอธิบาย</u></p> <p>อ้างอิงจากโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๒ โครงการ สามารถดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ โดยโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ได้แก่</p> <p>๑) โครงการเสริมสร้างสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว</p> <p>๒) โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาศักยภาพพลโลกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</p>	กยผ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						๓) โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศประจำปี ๒๕๖๓	
		๑.๕.๒ จำนวนฐานข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกลางของกระทรวง	๑	๑	๑	<u>ผลการดำเนินงาน</u> จำนวน ๑ ฐานข้อมูล <u>คำอธิบาย</u> จำนวน ๑ ฐานข้อมูล คือ ฐานข้อมูลผู้รับบริการผู้ประสบปัญหาทางสังคม	
		๑.๕.๓ จำนวนงานวิจัย/บทความวิชาการด้านสตรีครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	๓	๖	๙	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ๗ ผลงาน <u>คำอธิบาย</u> การประชุมวิชาการระดับชาติด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศประจำปี ๒๕๖๓ พร้อมมอบรางวัลงานวิจัยจำนวน ๕ ผลงาน ดังนี้ ๑) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก รางวัลประเภทดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล คือ เรื่องความรุนแรงในครอบครัวกับการต่อรอดัตตนและความทุกข์ทนของผู้หญิงในเขตปกครองพิเศษอาเจระห์ ประเทศอินโดนีเซีย ของนางสาวสาละมา๊ะ หลงสะเตียะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ๒) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท รางวัลประเภทดี จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ ๒.๑) เรื่องประสบการณ์การถูกกระทำ ความรุนแรงในครอบครัวของเด็กหญิง : แนวคิดอำนาจชายเป็นใหญ่ ของนางสาวพรพิรินทร์ อินโสมหาวิทยาลัยมหิดล	กอง/สำนัก/ หน่วยขึ้นตรง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕		
						<p>๒.๒) เรื่องเพศภาวะ เพศวิถี ประสบการณ์ชีวิตของกะเทยในคุก ของนางสาวจากรุวรรณ คงยศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <p>๒.๓) เรื่องครอบครัวควีร์ : พหุอัตลักษณ์ ความสัมพันธ์และ ยุทธศาสตร์ ครอบครัว เลสเบี้ยนชนชั้นแรงงาน ของนางสาวอาทิตยา อาษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ</p> <p>๓) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท รางวัลประเภทชมเชย จำนวน ๑ รางวัล คือ เรื่องบทสำรวจการบูรณาการประเด็นเพศภาวะเข้าสู่ กระแสหลัก ในการให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมแก่ผู้ลี้ภัยใน อำเภอแม่สอด : จากหลักการสู่แนวทางปฏิบัติ ของนายดิณณภพ สินสมบูรณ์ทอง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p>	