

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)

หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

1. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
2. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน
2. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน
3. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค้ให้แก่บุคลากร จำนวน 12 ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” และ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม”	ครั้ง	1	บุคลากร สค. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้	93.44	0	0	0	✓	-	-	ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมายระเบียบปฏิบัติกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และบทลงโทษจากการทำความผิดในรูปแบบ Info Graphic ทุกสัปดาห์ เพื่อให้สร้างความเข้าใจป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

1. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
2. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
3. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
4. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
2. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
พัฒนากลไกการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การลงนามประกาศกรม กิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเรื่องเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต	ฉบับ	1	กรม สค. มีการประกาศเจตนาธรรมองค์กรและผู้บริหารบุคลากรร่วมลงนามประกาศเจตนาธรรมฯ ครบ 100 %	100	0	0	0	✓	-	-	แจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรมฯ และขอความร่วมมือให้บุคลากร สค. ทุกคนร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ เรื่องเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2564

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	แผน	1	หน่วยงานภายใน สค. ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบครบทุกหน่วยงานทุกกิจกรรม	100	0	0	0	✓	-	-	- สค.มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์จำนวน 764 คน คิดเป็นร้อยละ 100 - สค. ได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันและการตรวจสอบการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มแข็งโดยประชาชนมีส่วนร่วม
2. สร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
3. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
4. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนาระบบฯ ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน
2. จำนวนนวัตกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน 1 นวัตกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	ระบบการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMIS	เรื่อง	1	มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMIS ให้มีการเปลี่ยนรหัสเข้าใช้งานในระบบ GFMIS ทุกเดือน และให้รักษาความปลอดภัย	100	0	0	0	-	-	-	มีการติดตามตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ GFMIS ต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)	
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด		
				ในการใช้งาน ยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง พม. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด									
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง มาตรการ No Gift Policy งดรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ	ฉบับ	1	สค. ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการรายงานการรับของขวัญของกำนัล	100	0	0	0	✓	-	-	1) ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศกรมกิจการสตรี สถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางการรายงานการรับของขวัญและของกำนัล เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในทุกหน่วยงานของกรม สค. ประกาศเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
				จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 2 ครั้ง								2) จัดทำ Infographic เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy” เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สค. และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค.
การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต สค. ในเรื่อง “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”	แผน	1	มีกระบวนการเรื่อง “การใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่การบริหาร กองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และมีการประเมินความเสี่ยง การทุจริต จำนวน 2 รอบ	100	0	0	0	✓	-	-	1) ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงทุจริต “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุน ส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ” 2) รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต จำนวน 2 รอบ ดังนี้ รอบที่ 1 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 รอบที่ 2 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลง ร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผน
2. ร้อยละผลสำเร็จของการป้องกันการทุจริต ร้อยละ 100 เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100	0	0	0	✓	-	-	กรม สค. ได้ดำเนินการจัดให้มีช่องทาง ได้แก่ 1. สายตรงถึงอธิบดีผ่านช่องทางโทรศัพท์ e-mail Line ตั้งแต่เดือนมกราคม 2565 2. ช่องทางการร้องเรียนทางเว็บไซต์ สค. 3. ช่องทางหนังสือร้องเรียน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • แจ้งช่องทางการติดต่อเบอร์โทรศัพท์ ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ฯ ผอ.สถานฯ กรณีต้องการร้องเรียนหรือกรณีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ • สายตรงถึงอธิบดีในกรณีต้องการร้องเรียนหากเจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ • ให้มี marquee (ตัวอักษรวิ่ง) บนเว็บไซต์ "ท่านเป็นส่วนหนึ่งในการชี้เบาะแส หากพบเห็นการทุจริต แจ้งได้ที่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต" 	เรื่อง	น้อยกว่า 3 เรื่อง	เพิ่มช่องทางให้สะดวกแก่บุคลากร สค. และประชาชน ผู้รับบริการได้ชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริตของข้าราชการเจ้าหน้าที่	100	0	0	0	✓	-	-	กรม สค. ได้ดำเนินการเพิ่มช่องทางเพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก ให้มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริตของบุคลากร สค.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย

เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า 85 คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA สค. มีคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป	คะแนน	85 คะแนนขึ้นไป	1. สค. มีผลการประเมิน ITA มีคะแนน 95.96 คะแนน 2. บุคลากร สค. เกิดความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	100	93,500	93,500	100	✓	-	-	ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ (ITA) จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมโคลีเซียม โรงแรมแบงค็อก มิตรทาวน์ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และวิทยากร จำนวน 120 คน แบ่งเป็นผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมฯ และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom Meeting)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
				ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ 2565								ครั้งที่ 2 หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมา ภิบาลต่อต้าน การทุจริต” ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุม เรนโบว์ ฮอลล์ ชั้น 17 โรงแรมไบเทคสกาย กรุงเทพมหานคร และ ผ่านระบบ Zoom ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สค. และ วิทยากร จำนวน 120 คน แบ่งเป็นผู้เข้าร่วม ประชุม ณ ห้อง ประชุมฯ และผ่าน ระบบการประชุม ทางไกล (Zoom Meeting)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
	การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสค. (ITA)	ครั้ง	4	มีการขับเคลื่อนแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสค. (ITA) ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด	100	7,000	7,000	100	✓	-	-	ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ 1</u> การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2564 <u>ครั้งที่ 2</u> การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันศุกร์ที่ 21 มกราคม 2565 <u>ครั้งที่ 3</u> การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันจันทร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
												<p>ครั้งที่ 4 การประชุม คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2565</p> <p>ครั้งที่ 5 การประชุม คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565</p> <p>ครั้งที่ 6 การประชุม คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2565</p>

