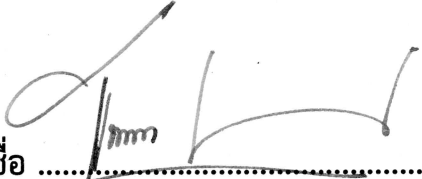


การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว


ลงชื่อผู้รายงาน

(นางจินตนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เผยแพร่เว็บไซต์ URL :

<https://www.dwf.go.th/contents/12702>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ กระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ชื่อหน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ศปท. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการทุจริตสูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	โอกาสเกิดการทุจริตสูง (ร้อยละ ๕ - ๑๐)
๓	โอกาสเกิดการทุจริตเกิดขึ้นบ้างบางครั้ง (ร้อยละ ๓ - ๕)
๒	โอกาสเกิดการทุจริตเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๑ - ๓)
๑	โอกาสเกิดการทุจริตไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมในการดำเนินงานของกองทุน ระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมในการดำเนินงานของกองทุน ระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมในการดำเนินงานของกองทุน ระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมในการดำเนินงานของกองทุน ระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณ และความเชื่อมั่นของสังคมในการดำเนินงานของกองทุน ระดับต่ำมาก

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

เขียว	หมายถึง	ต่ำ
เหลือง	หมายถึง	ปานกลาง
ส้ม	หมายถึง	สูง
แดง	หมายถึง	สูงมาก

ตารางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ กระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ					
๑	ด้านกลยุทธ์ - การพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ และความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการใช้จ่ายเงินกองทุนไม่สอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์การดำเนินการของกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๑	๑	๑ ต่ำ
๒	ด้านการดำเนินงาน - การพิจารณากลับกรองและอนุมัติโครงการที่ขอเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการที่ให้ความเห็นชอบไม่เป็นไปตามลักษณะโครงการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒	๒	๔ ปานกลาง
		- คณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการเอื้อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุนโครงการรายใดรายหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว	๒	๓	๖ ปานกลาง
		- คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติโครงการไม่เป็นไปตามลักษณะโครงการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒	๒	๔ ปานกลาง
		- คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติโครงการ เอื้อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุนโครงการรายใดรายหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรืออนุมัติโครงการให้หน่วยงาน องค์กรที่ตนเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษา	๒	๓	๔ ปานกลาง
		- เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุน โดยการเลือกรับโครงการที่องค์กรหรือบุคคลที่เสนอที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว	๒	๔	๘ สูง

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๓	ด้านการเงิน - การจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงินชดเชยเยียวยาหรือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	- คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอนุมัติการจ่ายเงินสนับสนุนไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการขอรับเงินสนับสนุน - ผู้ปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	๓	๒	๖ ปานกลาง
			๓	๓	๙ สูง
๔	ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ - ได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ฯ จะมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน	- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการดำเนินการจากหน่วยงาน องค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้การดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างรวดเร็ว	๒	๔	๘ สูง

ตารางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ชื่อ กระบวนการ/โครงการ “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”			
ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	ด้านการดำเนินงาน การพิจารณากลับกรองขอเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุน โดยการเลือกรับโครงการที่องค์กรหรือบุคคลที่เสนอที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว	สูง	มาตรการป้องกันการทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกันในการดำเนินการสนับสนุนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยไม่ให้เลือกปฏิบัติ มาตรการที่ ๓ นำแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่ครอบคลุมถึงคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ มาตรการที่ ๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบหรือบทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ
๒	ด้านการเงิน การจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงินชดเชยเยียวยาหรือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ผู้ปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	สูง	มาตรการป้องกันการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้ มาตรการที่ ๑ มีช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน/ผลประโยชน์อื่นใดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มาตรการที่ ๒ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๓	<p>ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ ได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ฯ จะมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการดำเนินการจากหน่วยงาน องค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้การดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างรวดเร็ว</p>	สูง	<p>มาตรการการควบคุมป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ ดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>มาตรการที่ ๒ มีสายตรงถึงอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรณีได้รับการร้องขอจากเจ้าหน้าที่ให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ</p> <p>มาตรการที่ ๓ มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>มาตรการที่ ๔ มีระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS โดยกำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วน of เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ</p>

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบที่ ๑ ผลการดำเนินการความเสี่ยงการทุจริต

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๑. ชื่องานตามภารกิจ “การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ”

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	<p>ด้านการดำเนินงาน การพิจารณาถ่วงดุลของเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- เจ้าหน้าที่กองทุนส่วนเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุน โดยการเลือกจับโครงการที่องค์กรหรือบุคคลที่เสนอที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p>	สูง	<p>มาตรการป้องกันการทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมบทบาทเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกันในการดำเนินการสนับสนุนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยไม่ให้เลือกปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>มาตรการที่ ๓ นำแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่ครอบคลุมถึงคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>มาตรการที่ ๔ ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบหรือบทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือองค์กรที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>

<p>๒</p>	<p>ด้านการเงิน การจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่ผู้ขอรับเงินชดเชยเยียวยาหรือการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- ผู้ปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์จากหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ</p>	<p>สูง</p>	<p>มาตรการป้องกันการเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ มีช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงิน/ผลประโยชน์อื่นใด ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและดำเนินการต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>รายละเอียดความก้าวหน้าผลการดำเนินการ</p> <p>๑. กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จัดทำช่องทางร้องเรียนการให้บริการ ในหัวข้อการให้บริการ และช่องทางยื่นเรื่องขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ที่หน้าเว็บไซต์กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>๒. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจัดทำช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการให้บริการร้องเรียนการทุจริต ที่หน้าเว็บไซต์กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>มาตรการที่ ๒ รมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>
<p>๓</p>	<p>ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ ได้รับการอนุมัติงบประมาณสนับสนุนโครงการจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จะมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงานผู้เสนอขอรับเงินสนับสนุน</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารกองทุนฯ มีการเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์ในการดำเนินการจากหน่วยงาน องค์กร หรือผู้ขอรับเงินสนับสนุน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้การดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปอย่างรวดเร็ว</p>	<p>สูง</p>	<p>มาตรการการควบคุมป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ ดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>มาตรการที่ ๒ มีสายตรงถึงอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรณีได้รับการร้องขอจากเจ้าหน้าที่ให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>

		<p>มาตรการที่ ๓ มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p>มาตรการที่ ๔ มีระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS โดยกำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p> <p><u>รายละเอียดความก้าวหน้าผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. กำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ ในระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS</p> <p>๒. มีคำสั่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>
--	--	---

แผนการขับเคลื่อนมาตรการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	การดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
มาตรการป้องกันการทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ													
๑	ให้ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม							←		→			
๒	ส่งเสริมบทบาทเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกันในการดำเนินการสนับสนุนกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยไม่ให้เลือกปฏิบัติ	←											→
๓	นำแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่ครอบคลุมถึงคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ	←											→
๔	ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบหรือบทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหน่วยงาน หรือองค์กรที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ				←								→
มาตรการป้องกันการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ													
๑	มีช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน/ผลประโยชน์อื่นใด ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						←		→				
๒	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่กองทุนฯ ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่							←		→			
มาตรการการควบคุมป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่กองทุนฯ													
๑	ดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖							←		→			
๒	มีสายตรงถึงอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือผู้อำนวยการกองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กรณีได้รับการร้องขอจากเจ้าหน้าที่ให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ							←		→			
๓	มีระบบการติดตามความก้าวหน้าการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	←											→
๔	มีระบบการตรวจสอบบัญชีการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS โดยกำหนดผู้อนุมัติเบิกจ่ายต้องไม่น้อยกว่า ๒ คน รวมถึงกำหนดวิธีการขั้นตอนการลงระบบฯ ที่ชัดเจนในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้อนุมัติ	←											→

หน่วยงานรับผิดชอบ: กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
โทร.๐๒ ๖๕๙ ๖๗๔๖