



บันทึกข้อความ

อสค.	1638	สค.	คค
เลขรับ	22 มิ.ค. 2566	เลขที่รับ	คค
วันที่	22 มิ.ค. 2566	วันที่	22 มี.ค. 2566
เวลา	 น.	เวลา	13.34 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๓๓

ที่ พม ๐๕๐๘/๓๕

วันที่ ๒๒

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต

เรียน อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๑. เรื่องเดิม

หนังสือศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ที่ พม ๐๕๐๘/๒๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว อนุมัติดำเนินการและค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไบหยกสกาย กรุงเทพฯ (เอกสารแนบ)

๒ ข้อเท็จจริง

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตดำเนินการจัดการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว สรุปผลการประชุมฯ ดังนี้

๑) ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๘ คน แบ่งเป็นชาย ๒๐ คน และหญิง ๕๘ คน

๒) การอภิปราย หัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมกรณีศึกษา” โดยนางสาวณัฏฐา ดาวพลังพรหม และนายสิทธิพงษ์ ธนาสุภวัฒน์ วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. ได้กล่าวถึงความเป็นมาของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมยกตัวอย่างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม ๗ ประการ ซึ่งได้แก่ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทำกิจกรรมกลุ่มแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๗ ประการ

๓) การบรรยาย หัวข้อ “ทำไมคนเราจึงโกง ความรับผิดชอบที่คาดไม่ถึง วิธีปฏิเสธวิธีเอาตัวรอด” โดยนางสาวอนงนาต ชีวานันท์กุล ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ จากสำนักงาน ป.ป.ท. ได้บรรยายในหัวข้อสาเหตุที่ทำให้เกิดการทุจริต ได้แก่ ความโลภ การมีโอกาสหรือระบบการทำงานมีช่องว่าง การขาดจริยธรรม มีแรงจูงใจ ความคุ้มค่าในการเสี่ยง วัฒนธรรมองค์กร และพฤติกรรมการเล่นแบบ ป้างัยที่ทำให้ตัดสินใจทำการทุจริต ได้แก่ ผลประโยชน์ในทางเศรษฐกิจ จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อทำทุจริต โอกาสที่จะถูกจับได้มีมาน้อยเพียงใด ความหนักของโทษที่จะได้รับ พร้อมกรณีศึกษาตัวอย่างการกระทำผิดในรูปแบบต่าง ๆ และการรับผิดชอบ เช่น การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยงเป็นเท็จ การนำรณราชการ

/ ไปใช้ ...

ไปใช้ส่วนตัว การเบิกจ่ายเงินโครงการเป็นเท็จ การยกยอกเงิน ผู้ที่กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบ ๓ ส่วน ได้แก่ ๑) ความผิดทางวินัย ๒) ความผิดทางละเมิด และ ๓) ความผิดทางอาญา ในกรณีที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การกระทำความผิดเพราะผู้บังคับบัญชาสั่งการให้กระทำ หากได้มีการจัดทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ผู้บังคับบัญชา ทบทวนคำสั่งหรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือ ข้อเท็จจริง หากได้ดำเนินการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ

๔) การมอบนโยบาย “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” โดยอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สรุปได้ดังนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต

ความร่วมมือภายใน สค. ได้แก่ การมีประกาศเจตนารมณ์กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต มีการประกาศ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” มีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคคลในองค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตนทั้งในการทำงานและการดำรงตน

ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ของ สค. ได้แก่ ๑) ผลการประเมิน ITA สค. มีการเปลี่ยนแปลง จาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีคะแนนการประเมิน ITA ๗๗.๔๐ คะแนน ในระดับ B ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีคะแนนการประเมิน ITA ๙๔.๓๔ คะแนน ระดับ A และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นเป็น ๙๕.๙๖ คะแนน ระดับ AA ๒) ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลการประเมิน ระดับ องค์กรคุณธรรม และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการ ประเมิน ระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และไม่พบว่าบุคลากรของ ส.ค. มีการกระทำความผิดทางวินัย

รางวัลที่ สค. ได้รับ ได้แก่ ๑) หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระดับ AA ๒) เกียรติบัตรผลการประเมิน องค์กร จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปี ๒๕๖๔ ระดับ องค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๕ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓) รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภท รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และ ประเภทร่วมใจแค้น ในระดับดี สำนักงาน ก.พ.ร. ๔) รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้าน การเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๕) รางวัลกองทุนหมุนเวียนดีเด่น “กองทุนส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ”

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบ เป็นแบบอย่างที่ดี สค. มีนโยบาย มีเป้าหมาย มีแนวทาง และประกาศให้รับรู้ทั่วกัน ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความกล้าหาญ กล้าที่จะ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีภูมิคุ้มกันขององค์กร มีการยกย่องเชิดชูคนดี สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมภายใน หน่วยงาน เช่น มีคณะทำงาน ประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ การส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียมเป็น ประเด็นหลักในการกิจของ สค. มีการศึกษาอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สค. ในการอบรมต่าง ๆ จากวิทยากรสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น

/ ๕) ผลการ ...

๕) ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม ผู้เข้าร่วมการประชุมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า ควรมีการจัดกิจกรรมลักษณะนี้อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ควรเพิ่มเวลาในการบรรยายเนื้อหาแต่ละรายวิชาเป็น ๑ วัน ควรมีการประชาสัมพันธ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้บุคลากรได้รับทราบเพิ่มขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมทำให้ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตมากขึ้น และได้ทราบแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมากขึ้น

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายอัฐชัย ดุลยพัชร

(นายอัฐชัย ดุลยพัชร)

รองหัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

ทราบ
จันทนา

(นางจันทนา จันทร์บำรุง)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖

ศจท. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริต

เมื่อวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมโบหยกสกาย กรุงเทพฯ

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ศค.
ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้
ในการทำงานให้เหมาะสมกับหน้าที่
และภารกิจได้ เสริมสร้างค่านิยม
ที่ถูกต้อง ดีงาม และสร้างความรู้
ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันการทุจริต



จำนวนผู้เข้าร่วม 78 คน
แบ่งเป็น หญิง 58 คน ชาย 20 คน



กิจกรรมประกอบด้วย

- การมอบนโยบาย “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สค. ประจำปีงบประมาณ 2566” โดยอธิบดีกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว
- การอภิปราย หัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน พร้อมกรณีศึกษา” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
- การบรรยาย หัวข้อ “ทำไมคนเราจึงโกง ความรับผิดชอบที่คาดไม่ถึง วิธีปฏิเสธ วิธีเอาตัวรอด” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ปปท.

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการ ตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
2. ควรเพิ่มเวลาในการบรรยาย เพื่อจะได้รับความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
3. ควรมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมากขึ้น
4. ประชาสัมพันธ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ บุคลากรได้รับทราบ

