

ແຜນປຸງູບຕັກສ່ຳສຳເລັດມວນຊຸມ
ປະຈຳປັດຈຸບັນ ພ.ສ. ໒໕໖໖
ກຸ່ມຄົວຄົວສຳລັບສຳນັກຂ່າວ

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักภักดีจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ในการนี้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างสังคมและวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักภักดีจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการประเทศไทยสุจริตและปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมการสตรีและสถาบันครอบครัว

เป้าหมาย : กรมการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีความสุจริต ความโปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัด : ๑. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

๒. ร้อยละของบุคลากรกรมการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลการเข้ารับการสำรวจและวิเคราะห์พฤติกรรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์ (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๑. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ภายในกรมการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	การสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ให้กับบุคลากรกรมการสตรี และสถาบันครอบครัว เพื่อป้องกันการประพฤติผิด และฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. มีคู่มือ คำอธิบาย ในการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และมีแนวทางการสร้าง การรับรู้และความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน ๒. บุคลากรกรมการสตรี และสถาบันครอบครัว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทราบ และเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม	๑. จัดทำคู่มืออธิบายเพื่อให้เกิด ความเข้าใจและกำหนด พฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้นำไปปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ช้อยกำหนด จริยธรรมของกรมการสตรี และสถาบันครอบครัว ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร กรมการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ในทุกระดับ สร้าง ความตระหนักกันในประเด็น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจ	- การประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต กรมการสตรีและสถาบัน ครอบครัว - จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมการสตรีและสถาบัน ครอบครัว พร้อมนี้ให้บุคลากร ลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม - จัดทำข้อพึงปฏิบัติและไม่พึง ปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
			นำมาซึ่งพฤติกรรมในการฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ใช้ข้อตกลงร่วมกัน ในกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว เป็นเครื่องมือชี้ชัด ในการระบุสิ่งใดควรทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	- การให้ความรู้สร้าง ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม มาตรฐาน ทางจริยธรรม และประมวล จริยธรรม ให้แก่บุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว - การขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และระบบ บริการการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภายในกรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	๑. กำหนดนโยบายและ แนวทางการขับเคลื่อน การส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อเป็นกรอบ แนวทางในการกำกับ ติดตาม	๑. มีนโยบายการส่งเสริม จริยธรรมที่สอดคล้องกับ การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัวมีหน้าที่ ดำเนินการตามกระบวนการ รักษาจริยธรรมภายใน	- จัดประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว - มีระบบการร้องเรียน ในช่องทางต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
	และประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมภายในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒. เชื่อมโยงและประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรณรงค์ส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๒. มีระบบรับเรื่องร้องเรียนในช่องทางต่าง ๆ ๓. มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒. กำหนดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน ๓. มีการติดตามความก้าวหน้าของการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่สถาบันครอบครัว ให้ผู้บริหารทราบ	- การขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ
๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๑. สนับสนุนกลไกส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมภายในหน่วยงานเป็นแรงจูงใจ ให้มีการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. ร้อยละของบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลการเข้ารับการสำรวจและวิเคราะห์พฤติกรรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	๑. ส่งเสริมให้ใช้เครื่องมือในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	- การประเมินพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
๔. การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	๒. สนับสนุนให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. บุคลากรทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิญเกียรติบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิญเกียรติบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	- การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม “การคัดเลือก ๑ คนดีมีจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว”
๕. การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	๑. การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. จำนวนองค์ความรู้ และสื่อที่เผยแพร่	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมจริยธรรม	- เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม ข้อพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติแก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อสร้างความเข้าใจ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อกำหนดจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ (ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม
				กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ผ่านช่องทางต่าง ๆ - การรณรงค์ส่งเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ การประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม