

แผนการพัฒนาศูนย์การกรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



สมรรถนะหลัก

กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะหลัก
ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
“พัฒนาข้าราชการใหม่รู้เข้าใจ
ภารกิจกรม”

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ
พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ที่เหมาะสมตามตำแหน่งที่ถือ
ครอง

เพิ่มศักยภาพบุคลากร

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ
แผนพัฒนาศูนย์การกรรมาธิการ
2. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ
ผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่าง
ประเทศด้านสตรีและครอบครัว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ด้านต่าง ๆ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร สศ. ให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานให้มี
ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติสากลใน
ด้านการประชุมด้านพิธีการ และด้านการ
ต่างประเทศและก่อให้เกิดความพร้อมในการ
ดำเนินงานตามภารกิจด้านสตรีและครอบครัวได้
อย่างลุล่วงและส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร

ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ
การติดตามและขยายผลแนว
ทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สศ.

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้
ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและ
จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้
เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบ เห็น
ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์
ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ
เป็นธรรม

ส่งเสริมบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

1. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ
ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
2. ส่งเสริมศักยภาพพนักงาน
ราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรนำเทคโนโลยี
สารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ
และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้พนักงาน
ราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

บุคลากร สศ. มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน บรรลุยุทธศาสตร์ สศ.

1. การพัฒนาการปฏิบัติงาน
แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สศ.”
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตในการ
ปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากร สศ. มีการ
ทำงานเป็นทีมร่วมกันทำงานอย่าง
สร้างสรรค์มีกระบวนการปฏิบัติงาน
ที่ชัดเจนและมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อบุคลากรได้รับการพัฒนา
คุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน

แผนการพัฒนาศักยภาพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน											
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง			↔									
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ						↔						
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ						↔						
กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.”												↔
กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมศักยภาพพนักงานราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง								↔				
กิจกรรมที่ 6 พัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน							↔					
กิจกรรมที่ 7 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค.								↔				
กิจกรรมที่ 8 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านสตรีและครอบครัว					↔							